

obzornik

glasilo delovne skupnosti

Ob kongresu slovenskih komunistov

Za nami je pomemben politični dogodek, kongres slovenskih komunistov, sedmi po vrsti v zgodovini Zveze komunistov Slovenije oziroma prej Komunistične partije, ki je po ustanovitvi leta 1937 (obletnica ustanovnega kongresa KPS na Čebinah je bila tudi ta mesec, 19. aprila) postala samostojna v okviru Komunistične partije Jugoslavije.

Od 3. do 5. aprila je 613 delegatov, ki so zastopali več kot 68.000 članov Zveze komunistov Slovenije, prisotni pa so bil tudi številni gostje, razpravljalo o prehojeni poti opravljenega dela in uspehih, pa tudi o pomanjkljivosti od šestega do letošnjega kongresa, predvsem pa o prihodnji poti, ciljih in smotrih ter nalogah, ki nas čakajo sedaj in v prihodnje.

Na kongresu so sprejeli več resolucij — poleg splošne politične resolucije tudi več akcijskih:

— boj za uveljavljanje samoupravnih ter družbeno ekonomskih in političnih odnosov ter vloga in naloge Zveze komunistov,

— razvoj proizvodnih sil in uresničevanje samoupravnih družbeno ekonomskih odnosov,

— organiziranje delavcev in delovnih ljudi v temeljnih organizacijah združenega dela, v krajevnih in samoupravnih skupnostih,

— razvoj kmetijstva in podželjja,

— vzgoja, izobraževanje in raziskovalno delo,

— kultura socialistične samoupravne družbe.

Sprejeli so tudi dve posebni izjavi, in sicer izjavo o položaju slovenskih narodnostnih skupnosti v sosednjih državah in izjavo o odnosih z Italijo. Z velikim odobravanjem vseh delegatov je bilo poslano tovarišu Titu pozdravno pismo. Sprejet je bil nov Statut ZKS in izvoljen nov Centralni komite, na čelu katerega je spet tovariš France Popit.

Razvoj in čas med šestim in sedmim kongresom sta pokazala, da je naša družba napredovala v materialnem pogledu, pa tudi pri preobraževanju socialističnih družbenih odnosov. Za ta čas so značilni nekateri dogodki, ki so vplivali in spreminjali odnose v družbi, vlogo in vpliv delavskega razreda in delovnih ljudi v samoupravnem sistemu. S tem pa tudi na vsebino in usmeritev sedmega kongresa ZKS.

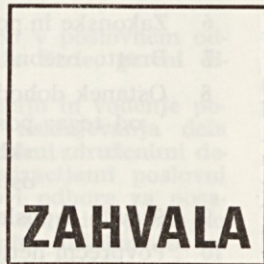
Kongres Zveze komunistov Slovenije pomeni nadaljevanje politike omenjenih sej in dokumentov, torej nadaljevanje jasno začrtane socialistične samoupravne usmeritve na razrednih osnovah z dejansko odločujočo vlogo delavskega razreda in torej z vračanjem idej in prakse različnih »izmov«, pa naj bo to liberalizem, tehnokratizem, naciona-

lizem, klerikalizem ali katerikoli samoupravnemu socializmu sovražni »izem«.

To usmeritev je kongres slovenskih komunistov zelo enotno podprl. Vse razprave, ki jih je bilo zelo veliko in z najrazličnejših področij, strukture in interesov (delovnih, teritorialnih, starostnih), so izražale trdno in jasno odločnost nadaljevati z graditvijo samoupravnih demokratičnih odnosov. Prav ta idejna in akcijska enotnost vseh je najboljši odgovor tistim, ki dvomijo v naš razvoj in sistem ali pa, ki bi ga hoteli spremeniti, naj bo od znotraj ali od zunaj. V oceni te enotnosti ne le udeležencev kongresa, ampak vseh delovnih ljudi Jugoslavije ob zadnjih dogodkih in zaostrih odnosov z Italijo so se ušteli ne samo italijanski iredentisti, ki zahtevajo del jugoslovanskega ozemlja, ampak vse mednarodne imperialistične nazadnjaške sile, ki jim je trn v peti neodvisna, socialistična, samoupravna in neuvrščena Jugoslavija.

V uresničevanju stališč in sklepov kongresa morajo vsi organi in organizacije Zveze komunistov napraviti akcijski program dela. Ker pa to ni le interna stvar Zveze komunistov, ta stališča zadolžujejo tudi vse ostale politične in samoupravne organizacije, zlasti Socialistično zvezo delovnega ljudstva, sindikat, Zvezo mladine, Združenje zveze borcev, občinsko skupščino in druge organe.

J. Frank



Centralni komite ZK Slovenije se vam v imenu VII. kongresa ZK Slovenije in novo izvoljenih organov iskreno zahvaljuje za pozdrav oziroma čestitko, ki ste jo poslali kongresu v dneh njegovega zasedanja.

Vaše besede so bile močna spodbuda kongresu in zavezujejo novo vodstvo Zveze komunistov Slovenije. Prepričani smo, da se bomo skupaj bojevali za uresničitev stališč in sklepov kongresa. Novo izvoljeni organi si bodo posebej prizadevali, da bi opravičili zaupanje, ki ste ga izrazili z vašim pozdravom VII. kongresu Zveze komunistov Slovenije.

Tovariški pozdrav!

Ljubljana, 17. aprila 1974



Predsednik
centralnega komiteja ZKS
France Popit



Čestitamo k prazniku dela!

Že vrsto desetletij je Prvi maj simbol delavskega boja za svobodno, ustvarjalno življenje, za enakopravno mesto v sodobni družbi... Žal se mora še marsikje v svetu boriti za najosnovnejše pravice.

V naši demokratični samoupravni družbi praznujemo letos delavski praznik še z globljo vsebino; vse bolj se z novimi ustavnimi spremembami bližamo davnemu snu delovnega človeka — odločati o sadovih svojega trdega dela. In prav je, da si ob voščilih trdno stisnemo roke z eno samo željo: da bi to postalo resnica vsega sveta, da bi ustvarjalno delo, mir in sodelovanje krojilo medčloveške odnose.

V teh dneh praznujemo tudi ustanovitev Osvobodilne fronte in dneve osvoboditve po vsej naši domovini. Nehote misel prebrodi trnjevo pot osvobodilnega boja in revolucije in se izostril v jekleno spoznanje: preveč trpljenja in bolečin je rodilo našo svobodo, da bi brez boja spet klonili v suženjstvo in brezpravnost. Hočemo svobodno, v miru, z zavzetim delom ustvarjati svoj bogatejši jutrišnji dan!

Ob delavskem prazniku iskreno čestitamo vsem Brestovcem in vsem delovnim ljudem sveta!

Plan gospodarskega razvoja za leto 1974

IZ GRADIVA, KI GA OBLIKUJE KOMISIJA ZA PROGRAMIRANJE PRI SKUPŠČINI OBČINE CERKNICA, OBJAVLJAMO TOKRAT IZVLEČEK IZ PLANA GOSPODARSKEGA RAZVOJA V OBČINI ZA LETO 1974. IZDELANA JE TUDI OCENITEV IZPOLNJEVANJA SREDNJEROČNEGA RAZVOJNEGA PROGRAMA, O ČEMER BOMO PISALI PRIHODNJIČ.

PREDVIDENI POLOŽAJ GOSPODARSTVA V OBČINI CERKNICA ZA LETO 1974

Za obvladovanje družbeno-ekonomskih tokov v letošnjem letu so bili sprejeti na ravni federacije in republike jasno oblikovani cilji v naslednjih smereh:

a) inflacijska meja naj ne presega 15% v porastu cen;

b) upošteva se inflacijsko stopnjo naj bi bil družbeni proizvod nominalno dosežen 23%;

c) osebna in splošna poraba naj ne preseže 20%, s čimer bo bila 3% izpod realno dosežene produktivnosti dela.

Ukrepi za ugotovitev osebne in splošne porabe so obvladani s podpisom samoupravnih sporazumov o delitvi osebnih dohodkov in z družbenimi dogovori za financiranje splošne družbene porabe.

Za obvladovanje rasti cen in za zagotovitev stabilizacije na predvideni ravni so zvezni organi sicer sprejeli akcijski plan, niso pa še do sedaj izdelani konkretni ukrepi. Eden izmed vzrokov je gotovo v zelo naraščajoči nestabilnosti mednarodnih ekonomskih tokov. Stanje na področju surovin, hrane in izvorov energije povzroča krizne situacije pomanjkanja v rednih trendih proizvodnje in s tem nenormalno rast cen. Ker je naše gospodarstvo sestavni del svetovnega, zlasti evropskega, se ne more izogniti posledicam, ki jih takšno stanje povzroča. To toliko bolj, ker glavni, ki znaša več kot polovico potrebnih surovin in reprovromaterialov za našo predelovalno industrijo, trenutno uvažamo iz kapitalističnih dežel, ki so zapadle v najvišjo stopnjo podražitev. S tem se na naše gospodarstvo prenaša tudi teža zunanje inflacije. Ker po vseh videlih sodeč ta proces ni kratkotrajen, je zelo nujno slediti pozivu odgovornih družbenih organov za čim večje aktiviranje domačih virov surovin in usmeritev na direktne dobave zlasti iz dežel v razvoju.

Te razmere povzročajo velike težave pri predvidevanjih gospodarskega razvoja v letošnjem letu. Temu je pripisati vzroke, zakaj so tudi gospodarske organizacije v naši občini uspele oblikovati plane gospodarjenja za letošnje leto šele konec marca.

Sedanji in predvideni položaj gospodarskih gibanj vnaša izrazite posebnosti v plane našega gospodarstva. Ob predvidevanjih normalne rasti fizične proizvodnje okrog 10% se predvideva porast porabljenih sredstev v izredni višini 38%. Gospodarstvo predvideva prenos tako visokih vstopnih stroškov na zvišanje cen svojim proizvodom v višini do največ 20%, preostanek podražitev pa pritiska na predvideno akumulacijo. Prav ob tem dogajanju se kaže popoln anahronizem v sedanjem administrativnem določanju cen in je nujno potrebno, da se čimprej uveljavi medrepubliški dogovor o oblikovanju cen, ki je bil sklenjen pred kratkim. V trenutnem položaju glavna merila, ki stimulirajo napredek gospodarstva kot so organiziranost, racionalnost, produktivnost postajajo namreč manj učinkovita in s tem manj stimulaturna za delovne kolektive.

Sedanje razmere so prisotne tudi pri predvidevanju dosežnega celotnega dohodka v višini 34%, čeprav imajo velik delež pri tem premiki v smeri kvalitetnejše in s tem dražje proizvodnje (v Brestu novi program komponibilnega pohištva v Kovinoplastiki, zajetno povečanje proizvodnje iz

KAZALCI RAZVOJA ZA LETO 1974 DRUŽBENI SEKTOR — OZD

| Zap. št. | Kazalci | v 000 din | | |
|----------|---------------------------------|------------------|-----------|------|
| | | Realizacija 1973 | PLAN 1974 | Ind. |
| 1 | Celotni dohodek | 717.672 | 963.449 | 134 |
| 2 | Porabljena sredstva | 504.984 | 698.629 | 138 |
| 3 | Družbeni proizvod | 245.064 | 302.103 | 123 |
| 4 | Amortizacija | 32.376 | 37.283 | 115 |
| | od tega: minimalna | 14.719 | 15.145 | 102 |
| 5 | Dohodek | 212.688 | 264.820 | 125 |
| 6 | Zakonske in pogodbene obvez. | 31.062 | 35.805 | 115 |
| 7 | Brutto osebni dohodki | 135.179 | 161.343 | 119 |
| 8 | Ostanek dohodka | 46.447 | 67.672 | 146 |
| | od tega: poslovni sklad | 29.818 | 43.993 | 148 |
| | sklad skupne porabe | 9.454 | 11.828 | 125 |
| | ostali skladi | 7.175 | 11.851 | 165 |
| 9 | Število zaposlenih | 4.005 | 4.249 | 106 |
| 10 | Povprečni netto OD mes. na zap. | 1.910 | 2.168 | 114 |
| 11 | Za strokovno izobraževanje | 2.815 | 3.114 | 111 |
| 12 | Investicije v osnovna sredstva | 30.590 | 165.415 | 541 |
| | od tega: lastna sredstva | 26.706 | 58.877 | 220 |
| | tuja sredstva | 3.884 | 106.538 | 274 |
| 13 | Investicije v družbeni standard | 13.525 | 17.217 | 127 |
| | od tega: za stanov. izgrad. | 8.657 | 11.288 | 130 |
| | za druge namene | 4.868 | 5.929 | 122 |

LETNI PLAN 1974 SKUPNO ZA VSE ORGANIZACIJE ZDRUŽENEGA DELA IN POSLOVNE ENOTE — DRUŽBENI SEKTOR

| Zap. št. | Kazalci | v 000 din | | |
|----------|--------------------|------------------|-----------|------|
| | | Realizacija 1973 | PLAN 1974 | Ind. |
| | Celotni dohodek | 768.162 | 1.021.911 | 133 |
| | Družbeni proizvod | 262.652 | 321.091 | 122 |
| | Število zaposlenih | 4.273 | 4.570 | 107 |

DRUŽBENI PROIZVOD IN STRUKTURA ZA DRUŽBENI IN ZASEBNI SEKTOR

| | v 000 din | | | | |
|------------------------|------------------|--------|-----------|--------|------|
| | Realizacija 1973 | Struk. | PLAN 1974 | Struk. | Ind. |
| Gospodarstvo skupaj | 299.803 | 10 | 359.923 | 100 | 120 |
| — družbeni | 262 | | 321.091 | | 122 |
| — zasebni | 37.151 | | 38.832 | | 105 |
| od tega: | | | | | |
| Industrija | 195.787 | 65 | 240.694 | 67 | 123 |
| Kmetijstvo | 41.050 | 14 | 43.012 | 12 | 105 |
| — družbeni | 8.649 | | 9.642 | | 111 |
| — zasebni | 32.401 | | 33.370 | | 103 |
| Gozdarstvo | 22.267 | 7 | 26.856 | 8 | 121 |
| Gradbeništvo | 8.716 | 3 | 12.372 | 3 | 157 |
| — družbeni | 8.336 | | 11.935 | | 143 |
| — zasebni | 380 | | 437 | | 115 |
| Promet | 11.667 | 4 | 12.146 | 3 | 104 |
| — družbeni | 10.242 | | 10.507 | | 103 |
| — zasebni | 1.425 | | 1.639 | | 115 |
| Trgovina in gostinstvo | 14.262 | 5 | 17.964 | 5 | 126 |
| — družbeni | 12.979 | | 16.489 | | 127 |
| — zasebni | 1.283 | | 1.475 | | 115 |
| Obrt in komunala | 6.054 | 2 | 6.879 | 2 | 114 |
| — družbeni | 4.392 | | 4.968 | | 113 |
| — zasebni | 1.662 | | 1.911 | | 115 |



Volitve delegatov v občinske organe upravljanja

nerjavečih materialov in podobno). S predvidenim planom bo celotno gospodarstvo prekoračilo višino celotnega dohodka nad sto starih milijard din.

Če se upošteva za 34% višji celotni dohodek o okrog 20% zvišanju prodajnih cen in ob predvidenih 6% več zaposlenih, bo fizična produktivnost dela dosegla 8%.

Amortizacija, predvidena v višini 37 milijonov, je dvainpolkrat

večja od minimalne, kar kaže, da so vse organizacije združenega dela osvojile realno funkcionalno stopnjo amortizacije.

Politika osebnih dohodkov je previdno racionalna. 14% povečanje, predvideno v planih (SRS 21%) pa se bo povečevalo le z doseganjem predvidene poslovne uspešnosti, vendar bo treba v najslabšem primeru ohraniti realne osebne dohodke v odnosu do porasta življenjskih stroškov.

NARODNI DOHODEK DRUŽBENI IN ZASEBNI SEKTOR (v masi in na prebivalca)

| | v 000 din | | | | |
|-------------------------------|------------------|--------|-----------|--------|------|
| | Realizacija 1973 | Struk. | PLAN 1974 | Struk. | Ind. |
| Gospodarstvo skupaj | 264.277 | 100 | 319.260 | 100 | 121 |
| — družbeni | 228.518 | | 281.911 | | 123 |
| — zasebni | 35.759 | | 37.349 | | 104 |
| od tega: | | | | | |
| Industrija | 170.342 | 64 | 210.014 | 66 | 123 |
| Kmetijstvo | 38.935 | 15 | 40.878 | 13 | 105 |
| — družbeni | 7.506 | | 8.508 | | 113 |
| — zasebni | 31.429 | | 32.370 | | 103 |
| Gozdarstvo | 18.094 | 7 | 23.461 | 7 | 130 |
| Gradbeništvo | 8.287 | 3 | 11.640 | 4 | 140 |
| — družbeni | 7.935 | | 11.235 | | 142 |
| — zasebni | 352 | | 405 | 3 | 115 |
| Promet | 10.538 | 4 | 10.975 | 3 | 104 |
| — družbeni | 9.218 | | 9.457 | | 103 |
| — zasebni | 1.320 | | 1.518 | | 115 |
| Trgovina in gostinstvo | 12.915 | 5 | 16.403 | 5 | 127 |
| — družbeni | 11.797 | | 15.118 | | 128 |
| — zasebni | 1.118 | | 1.285 | | 115 |
| Obrt in komunala | 5.166 | 2 | 5.889 | 2 | 114 |
| — družbeni | 3.626 | | 4.118 | | 114 |
| — zasebni | 1.540 | | 1.771 | | 115 |
| Narod. dohodek na preb. v din | 18.650 | | 22.531 | | 121 |

ZAPOSLENI IN POPREČNI MESEČNI NETO OSEBNI DOHODKI NA ZAPOSLENEGA V LETU 1973 IN 1974

| | v din | | | | | |
|---------------------------|----------------|----------------|------------------|-------|-------|------|
| | Zaposleni 1973 | Zaposleni 1974 | Poprečni OD Ind. | 1973 | 1974 | Ind. |
| Gospodarstvo | 4.273 | 4.520 | 106 | 1.924 | 2.178 | 113 |
| Brest Cerknica | 1.862 | 1.867 | 100 | 1.912 | 2.140 | 112 |
| Kovinoplastika | 926 | 1.065 | 115 | 1.854 | 2.150 | 116 |
| Jelka Begunje | 183 | 183 | 100 | 1.879 | 2.198 | 117 |
| Kovind Unec | 64 | 70 | 109 | 2.111 | 2.430 | 115 |
| Kartonaža Rakek | 167 | 176 | 105 | 1.709 | 2.052 | 120 |
| Gramex—Novolit | 68 | 68 | 100 | 1.584 | 1.900 | 120 |
| KZ Cerknica | 133 | 135 | 102 | 2.085 | 2.150 | 103 |
| GG Postojna | 188 | 213 | 113 | 2.490 | 2.862 | 115 |
| Gradišče Cerknica | 141 | 191 | 135 | 1.836 | 2.295 | 125 |
| TOZD — trgovina | 125 | 126 | 101 | 1.894 | 2.103 | 111 |
| TOZD — gostinstvo | 68 | 75 | 110 | 1.665 | 2.000 | 120 |
| Kom. stan. p. Cerk. | 80 | 80 | 100 | 1.826 | 2.080 | 114 |
| Skupaj manjše posl. enote | 268 | 271 | 101 | 2.135 | 2.338 | 110 |

Konec na 3. strani

Samouprava v novi organiziranosti

ORGANIZACIJA SESTAVLJENE ORGANIZACIJE ZDRUŽENEGA DELA SLOVENIJALES - KAKO BOMO ZASTOPANI V ORGANIH ODLOČANJA

O vseh zadevah, ki so v skupnem interesu vseh delovnih organizacij v sestavljeni organizaciji združenega dela Slovenijales odločajo delavci na zborih delovnih ljudi in prek svojih delegatov v delavskem svetu sestavljene organizacije združenega dela. To

pomeni, da imamo naslednje osnovne organe upravljanja:

1. zbere delovnih ljudi v delovnih organizacijah,
2. delavski svet sestavljene organizacije združenega dela.

Delavski svet sestavljajo delegati. Vsaka TOZD izvoli v delavski svet po enega delegata in nje-govega namestnika za dobo dveh let. Delegati v delavskem svetu delajo po smernicah delavcev in delavskega sveta in so odgovorni delavcem in delavskemu svetu temeljne organizacije, v kateri so bili izvoljeni. Delegati morajo poročati o svojem delu in o delu organa, katerega člani so, delovni skupnosti, ki jih je izvolila, in njenim organom upravljanja. V tem mandatnem obdobju nas bodo zastopali naslednji delegati, ki so bili pred kratkim izvoljeni:

TOZD Tovarna pohištva Cerknica
Tone Bavdek — delegat
Peter Toplak — namestnik
TOZD Tovarna pohiš. Martinjak
Anton Lunka — delegat
Konrad Cvetko — namestnik
TOZD Tovarna ivernih plošč Cerknica

Viktor Ogrinc — delegat
Franc Udovč — namestnik
TOZD Tovarna lesnih izdelkov Stari trg

Tomaž Krek — delegat
Anton Kandare — namestnik
TOZD Tovarna pohištva Stari trg
Franc Mlakar, B. p. — delegat
Ivan Perušek — namestnik.

Kolegijski poslovodni organ je poslovodni odbor, ki ga imenuje in razrešuje delavski svet. Vsaka proizvodna delovna organizacija ima v poslovnem odboru po enega člana. Poslovni odbor zlasti pripravlja in usklajuje predloge skupne poslovne politike in skrbi za njeno izvajanje, usklajuje predloge razvoja proizvodnih dejavnosti in dejavnosti blagovnega prometa skladno z načrti dela in razvoja združenih delovnih organizacij, organizira poslovno sodelovanje združenih delovnih organizacij z drugimi organizacijami združenega dela, pripravlja gradivo za seje delavskega sveta in skrbi za izpolnjevanje sklepov delavskega sveta. Člani poslovnega odbora so odgovorni delavskemu svetu sestavljene organizacije združenega dela in delovni skupnosti združenih delovnih organizacij, za zakonitost dela in za izpolnjevanje obveznosti združenih organizacij pa so odgovorni družbeni skupnosti.



Volitve v TP Cerknica v zbor združenega dela

Iz Bresta bo v poslovnem odboru inž. Jože Strle, glavni direktor.

Za organizacijo in vodenje poslovanja ter usklajevanja dela med posameznimi združenimi delovnimi organizacijami poslovni odbor ustanovi odbore za posamezne tehnološko in prodajno podobne skupine izdelkov in za druga skupna področja poslovanja. Predvideni so naslednji odbori:

1. Odbor za ploskovno in oblazinjeno pohištvo
2. Odbor za masivno in sedežno pohištvo
3. Odbor za stavbno pohištvo
4. Odbor za šolsko in pisarniško pohištvo
5. Odbor za individualno opremo
6. Odbor za furnir in plošče
7. Odbor za izdelke primarne proizvodnje
8. Odbor za sistem cen, davkov in zunanjetrgovinsko poslovanje
9. Odbor za interno banko
10. Odbor za dopolnilno industrijo.

Naša delovna organizacija bo sodelovala s svojimi člani v petih odborih, in sicer:

Odbor za ploskovno in oblazinjeno pohištvo:

— inž. Tone Kebe, TOZD Tovarna pohištva Cerknica

— Dušan Plaz, TOZD Tovarna pohištva Stari trg.

Odbor za masivno in sedežno pohištvo:

— Janez Mele, TOZD Tovarna pohištva Martinjak

— Franc Turk, Skupne dejavnosti.

Odbor za furnir in plošče:

— Jože Gornik, TOZD Tovarna ivernih plošč Cerknica

— Franc Mele, Skupne dejavnosti.

Odbor za izdelke primarne proizvodnje:

— Franc Urh, TOZD Tovarna lesnih izdelkov Stari trg

— Alojz Hiti, Skupne dejavnosti.

Interna banka:

— Danilo Mlinar, pomočnik glavnega direktorja.

Organizacija upravljanja v sestavljeni organizaciji Slovenijales in zastopnost naše delovne organizacije nam omogočata odločanje o vseh zadevah, za katere smo se dogovorili s samoupravnim sporazumom. Našim delegatom želimo, da bi s svojim osebnim prizadevanjem in s stalnim stikom z delavci v TOZD in organi upravljanja dosegli cilje, ki smo si jih postavili ob združitvi v sestavljeno organizacijo združenega dela Slovenijales.

J. Hren

Plan gospodarskega razvoja za leto 1974

Nadaljevanje z 2. strani
Ob tem je treba ugotoviti, da sta predvideni dohodek v višini 25% in ostanek dohodka v višini 46% v primeri z lanskim letom kazalec stabilizacijske usmerjenosti našega gospodarstva. Ti trendi so precej višji od poprečja v SR Sloveniji.

Posebno pozornost in težo predstavljajo letos investicije v osnovna sredstva v višini 165 milijonov, kar znaša nad 50% planiranega družbenega proizvoda. Ker gre tu tudi za zajetne kreditne aranžmaje domačih in tujih kreditorjev, predstavlja to krepko ojačanje vrednosti naše industrije.

VRSTA INVESTICIJ PO VREDNOSTI IN NAMENU

| OZD | Vrsta investicij | Predrač. vrednost | v 000 din | |
|----------------------|--------------------------------------|-------------------|-------------|-----------|
| | | | Leto začet. | Leto dok. |
| Brest Cerknica | skladišče gotovih izdel. | 10.000 | 1973 | 1974 |
| | tovarna ivernih plošč | 247.760 | 1974 | 1975 |
| Kovinoplastika Jelka | objekt v Novi vasi | 7.950 | 1974 | 1974 |
| | zemljišče za skladišče žaganega lesa | 78 | 1974 | 1974 |
| | žaga — rekonstrukcija | 6.907 | 1974 | 1974 |
| Kovind Unec | druga faza tipske nadstrešnice | 415 | 1973 | 1974 |
| Kartonaža | Sloter — tisk | 2.478 | 1974 | 1974 |
| | industrijska hala | 807 | 1973 | 1974 |
| Gramex—Novolit | rekonstruk. tehnolog. | 12.000 | 1974 | 1975 |
| KZ Cerknica | perutninski objekti | 980 | 1974 | 1975 |
| | perutninska oprema | 740 | 1974 | 1975 |
| | kamiona | 330 | 1974 | 1974 |
| GG Postojna | kamionske ceste (180 km) | 4.373 | 1973 | 1974 |
| | mehaniz. skl. Marof | 18.000 | 1974 | 1975 |
| Kom. stan. p. C. | Vodovod Brezje | 160 | 1974 | 1974 |
| | Vodovod Topol | 190 | 1974 | 1974 |
| | Vodovod Dol. Jezero | 540 | 1974 | 1974 |
| | Vodovod Đolenja vas | 750 | 1974 | 1974 |
| | Vodovod Zelše | 240 | 1974 | 1974 |
| | Vodovod Rakek | 720 | 1974 | 1975 |
| Skupaj | | 317.718 | | |

Važna investicija je predvidena tudi na področju zamenjave in okrepitve električnih daljnovodov visoke napetosti za celotno področje občine. Plan zajema novo napeljavo 110000 V iz Logatca do Cerknice, ojačan daljnovod iz Cerknice do Žerovnice in nov daljnovod Žerovnica-Gornje Jezero-Stari trg z napetostjo 20000 V. S tem bi bil sproščen sedanji daljnovod Žerovnica-Bloška polica-Nova vas za pokrivanje potreb Bloške planote. Celotna investicija znaša 154 milijonov s 50% udeležbo našega gospodarstva.

Ob tem pa se naložbe v družbeni standard razen stanovanjske gradnje bistveno ne povečujejo, kar še bolj pogloblja nesorazmerje med rastjo proizvodnih potencialov in življenjskimi pogoji delovnih ljudi.

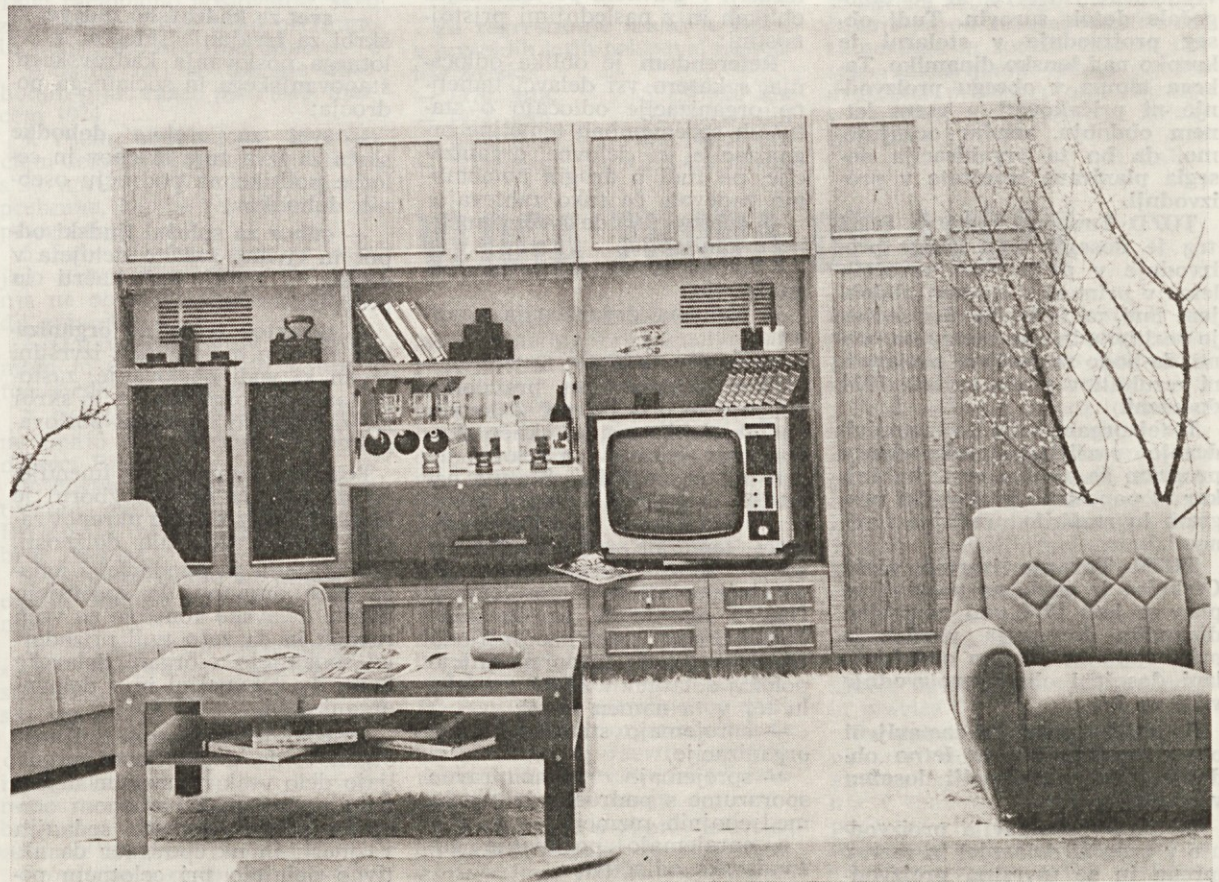
Ob upoštevanju inflacije se za strokovno izobraževanje namenja celo nekoliko manj sredstev kot lani, kar pa ni sprejemljivo, če upoštevamo trend razširjenja in modernizacije proizvodnje in že tako kritično pomanjkanje strokovnega kadra.

Sredstva za stanovanjsko gradnjo se sicer povečujejo, vendar če upoštevamo predvideno inflacijo in povečanje zaposlenih za 6%, ne bo bistvenih premikov stanovanjskega fonda. Tudi za le-

tos bo namenjena večina sredstev (nad 70%) za individualno gradnjo stanovanjskih hiš.

Gospodarske organizacije računajo na konjunktorno prodajo in zato ne predvidevajo bistvenega povečanja zaloga. Računajo tudi na minimalno povečanje vezave obratnih sredstev le za 4%. Če ob tem upoštevamo povečanje vrednostnega obsega realizacije za 34%, bi to pomenilo izredno racionalno gospodarjenje sicer ne majhnimi obratnimi sredstvi — 323 milijonov. To je zelo optimistična konstrukcija in so zelo verjetna odstopanja v toku letošnjega poslovnega dogajanja. To je toliko bolj verjetno, ker organizacije združenega dela sorazmerno ne razširjajo izvoza, nasprotno, celo zmanjšujejo ga za 12% v primeri z lanskim letom. Istočasno pa zvišujejo uvoz na okrog 6 milijonov dolarjev, kar je četrtnina več od predvidenega izvoza. Naš izvoz je hkrati za okrog 50% nižji, kot je poprečje izvoza v lesni in kovinskopredelovalni industriji od celotnega dohodka v SR Sloveniji.

Kljub znanim težavam na zahodnem in vzhodnem tržišču je sedanja usmerjenost v izvoz iz vrste razlogov nesprijemljiva in bo nujno sedanji trend padanja izvoza obrniti prav v nasprotno smer.



Novo iz Brestovega proizvodnega programa — dnevna soba TANJA

Prvi trije meseci - uspešno

PRODAJA VEČJA ZA 123 Odstotkov ● OBRATNA SREDSTVA POD POPREČJEM ● OSEBNI DOHODKI VEČJI ● AKUMULATIVNOST NARAŠČA ● BRESTOVI REZULTATI ZARADI ZASTAVLJENE NEGA PROGRAMA HITREJE NARAŠČAJO.

Doseženi obseg proizvodnje znaša v prvih treh mesecih letos 23,8 % od planiranega letnega obsega. Primerjalno z lanskim tromesečnim obdobjem pa je obseg proizvodnje višji za 7 %. Večji obseg proizvodnje temelji na hitrejšem povečanju deleža proizvodnje pohištva in primarnih izdelkov, kar potrjuje naslednja tabela:

| | Delež I.-III. v % | |
|--------------------|-------------------|-------|
| | 1973 | 1974 |
| — pohištvo | 81,0 | 81,0 |
| — primarni izdelki | 13,5 | 18,8 |
| — ostalo | 5,5 | 0,2 |
| Skupaj: | 100,0 | 100,0 |

Pregled obsega proizvodnje kaže ugodne tendence, saj se je v primeri z lanskim letom ob nespremenjenih cenah povečal kar za 7 odstotkov.

TOZD Tovarna pohištva Cerknica je za 3 odstotke pod dinamiko v enakem obdobju lani, medtem ko je primerjalno na letni plan dosegla 23,5 % obsega proizvodnje. Prav gotovo, da je tako doseženi obseg proizvodnje rezultat manjših serij, ker je bilo potrebno glede na konjunkturo situacijo v prodaji zadovoljiti pomanjkanje posameznih elementov.

Taka proizvodnja daje manjše proizvodne učinke v primeri z večjimi serijami, (ki so bile lansirane v lanskem prvem tromesečju). Tudi pomanjkanje reproductivnega materiala (steklo, površinski material), je oviral nemoten proizvodni proces.

TOZD Tovarna pohištva Martinjak je dosegla za 3 % višji obseg proizvodnje kot v enakem obdobju lani, medtem ko je primerjalno na plansko dinamiko doseganja plana v zaostanku za 3,5 %.

To je tudi razumljivo glede na predvideni lansirani program, zastavljen v letnem planu.

Ocenjujemo, da se bo obseg proizvodnje v naslednjih mesecih stopnjeval in da bodo rezultati še ugodnejši.

TOZD Tovarna lesnih izdelkov Stari trg je kar za 62 % nad lanskoletno dinamiko obsega proizvodnje in je tudi nad normalno dinamiko doseganja letnega plana. Prav gotovo so na tak rezultat vplivali organizacijski ukrepi na žagalnici in ugodne vremenske razmere, ki so omogočale dotok surovin. Tudi obseg proizvodnje v stolarni je krepko nad lansko dinamiko. Takega tempa v obsegu proizvodnje ni pričakovati v vsem letnem obdobju, vendar ocenjujemo, da bo ta organizacija dosegla planirane rezultate v proizvodnji.

TOZD Tovarna pohištva Stari trg je dosegla višji obseg proizvodnje v prvih treh mesecih letos v primeri z enakim obdobjem lani za 14 %. Ta ugotovitev je pozitivna in nas navaža na oceno, da bodo zastavljeni proizvodni rezultati v planu za leto 1974 doseženi.

V tej organizaciji letos predvidevajo razširitev proizvodnega programa še za dve vrsti kuhinj, kar bi popestrilo proizvodni program in razširilo prodajne možnosti.

TOZD Tovarna ivernih plošč Cerknica je glede na postavljeni plan za leto 1974 pod normalno dinamiko doseganja, vendar je primerjalno z enakim obdobjem lani doseženi obseg proizvodnje višji za 3 %.

Po naših ocenah bo zastavljeni obseg proizvodnje za letno obdobje v tej organizaciji dosežen v celoti.

OSTALO predstavlja proizvodnjo v vzorčni delavnici in razrež iprena in se tovrstna proizvodnja giblje na lanski ravni in na ravni letnega plana.

Glede na doseženo prodajo so obratna sredstva pod ravni letnega plana, kar je glede na konjunkturo situacijo na začetku letošnjega leta povsem razumljivo.

Hitrejši obračanje sredstev v začetku letošnjega leta glede na situacijo in ocenjene pogoje prodaje nujno narekuje slabše obračanje celo v prvem polletju, zlasti pa v drugem polletju letošnjega leta. Rezultati poslovanja Bresta kot celote so v I. polletju dokaj ugodni, vendar jih je treba jemati z določeno pesimiistično prihodnostjo.

Prav gotovo so zastavljeni rezultati o ekonomizaciji na vseh področjih realni in utemeljeni, kar najbolj nazorno pokažejo rezultati, doseženi v I. tromesečju.

Novi organi temeljnih organizacij

Pravzaprav bi lahko zapisali v naslovu »dvakrat novi«, kajti poleg pravkar izpeljanih volitev in imenovanj, ki so jih opravili delavci v temeljnih organizacijah, je na novo postavljena tudi struktura organov v skladu s spremembami v našem družbeno ekonomskem življenju.

Temeljne organizacije so si zapisale v svoje statute določila o svojih organih, o njihovem oblikovanju in pristojnosti. Oglejmo si najpomembnejša med njimi, da si bomo ustvarili sliko o novem načinu odločanja v temeljni organizaciji.

V vseh statutih temeljnih organizacij je poudarjeno, da delavci uveljavljajo svoje interese v temeljni organizaciji na dva načina:

— z referendumom in na zborih delavcev ter

— z odločanjem v organih upravljanja.

Pri razpravljanju o tem, kakšne oziroma katere organe naj ima posamezna temeljna organizacija, je prišlo med njimi do močnega sodelovanja in posvetovanja. Glavni izhodišči za »postavitev«
strukture organov sta bili položaj temeljne organizacije po ustavi in povezava z drugimi temeljnimi organizacijami v delovni organizaciji Bresta.

Pri pregledu statuten temeljnih organizacij zato lahko ugotovimo, da sicer leti dajejo možnost delavskim svetom imenovati posebne začasne organe, da pa poteka odločanje v temeljni organizaciji v glavnem po naslednjih oblikah in z naslednjimi pristojnostmi:

Referendum je oblika odločanja, s katero vsi delavci temeljne organizacije odločajo o statusnih spremembah temeljne organizacije in delovne organizacije, pa tudi o drugih pomembnih zadevah, če tako zahtevajo:

— ena tretjina delavcev temeljne organizacije,

— delavski svet temeljne organizacije,

— osnovna organizacija sindikata,

— skupni delavski svet.

Zbor delavcev se praviloma sklicuje ločeno po več delovnih enotah, lahko pa se skliče skupen zbor delavcev za celotno temeljno organizacijo. Statuti natančno urejajo sklic zbora delavcev in zadeve, o katerih vsi delavci temeljne organizacije na svojih zborih razpravljajo, jih potrjujejo oziroma sprejemajo. Glavna ugotovitev je, da odločajo o ureditvi vseh neodtujljivih ustavnih pravic, ki opredeljujejo položaj delavcev v združenem delu ter v ta namen zlasti:

— sprejemajo statut temeljne organizacije,

— sprejemajo samoupravne sporazume s področja delitve in medsebojnih razmerij,

— sprejemajo poglobljene gospodarske odločitve.

Delavski svet temeljne organizacije sestavljajo delegati delav-

Kljub naraščanju cen za reproductivni material in surovine se je proizvodnja na zaposlenega povečala, kar kaže na večjo produktivnost dela in tudi na skrb slehernega delavca za doseganje postavljenih planskih normativov. Istočasno ugotavljamo povečanje osebnih dohodkov, ki ni le rezultat povečanih startnih osnov, temveč produktivnosti dela in skrbi vseh delavcev za prihodnji napredek Bresta.

Doseženi rezultati nas zadržujejo in nam povedo, da so delavci Bresta v sedanji fazi razvoja družbeno ekonomskih odnosov sposobni pospeševati razvoj produktivnosti in razvoj samoupravnih odnosov.

Ta stopnja bo v prihodnjem delu prav gotovo še večja, ker so delavci Bresta vedno pripravljani prispevati k razvoju družbeno ekonomskih odnosov ne le v svojem podjetju, temveč v celotni družbi.

B. Mišič



V začetku leta ugodni proizvodni rezultati

Večji osebni dohodki

Plan za leto 1974 predvideva višjo startno vrednost točke po temeljnih organizacijah za 15 odstotkov. To pomeni, da se ceniki del in s tem planska vrednost točke za leto 1974 primerjalno z lanskoletno osnovno ob enakem doseganju normativov dvignejo za 15 odstotkov. S tem ni omejena zgornja meja doseganja vrednosti točke po temeljnih organizacijah, temveč je vrednost točke in s tem osebni dohodek delavcev odvisen od produktivnosti dela in doseganja obsega proizvodnje.

Čeprav je obdobje od tega sklepa dokaj kratko, smatramo, da je potrebno ugotoviti, kje smo z osebnimi dohodki in ocenimo izvajanje zastavljenih ciljev na področju osebnih dohodkov. Do te ugotovitve najprej pridemo s pregledom podatkov iz naslednje tabele:

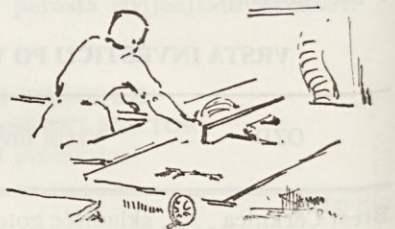
Poprečni osebni dohodki na zaposlenega v dinarjih

| | 1973 | Plan 1974 | Doseženo I-III 1974 | Indeks | |
|-------------------|-------|-----------|---------------------|--------|-----|
| | | | | 4:2 | 4:3 |
| TP Cerknica | 1.776 | 1.972 | 1.891 | 106 | 96 |
| TP Martinjak | 1.790 | 1.969 | 2.064 | 115 | 105 |
| TLI Stari trg | 1.809 | 2.012 | 1.991 | 110 | 99 |
| TP Stari trg | 1.831 | 1.966 | 1.989 | 109 | 101 |
| TIP Cerknica | 2.112 | 2.280 | 2.225 | 105 | 98 |
| Skupne dejavnosti | 2.666 | 3.040 | 2.873 | 108 | 95 |
| Podjetje | 1.912 | 2.100 | 2.100 | 110 | 100 |

Najprej moramo ugotoviti, da je povečanje startne vrednosti točke veljalo od 1. 3. 1974, torej po sprejetju plana, tako da rezultati niso povsem primerljivi, čeprav nakazujejo tendenco. Za lesno industrijo Slovenije je znašal poprečni osebni dohodek v letu 1973 1.986 dinarjev, kar naj bi nam bila določena orientacija za gibanje osebnih dohodkov.

Doseženi poprečni osebni dohodek podjetja za prvo tromesečje znaša 2.100 dinarjev in je na planski dinamiki (brez poslovne uspešnosti), kar pomeni, da bodo osebni dohodki v pogojih pove-

čevanja produktivnosti dela in akumulativnosti rezultatov še naraščali. Prav gotovo, da bo struktura naraščanja različna po posameznih temeljnih organizacijah,

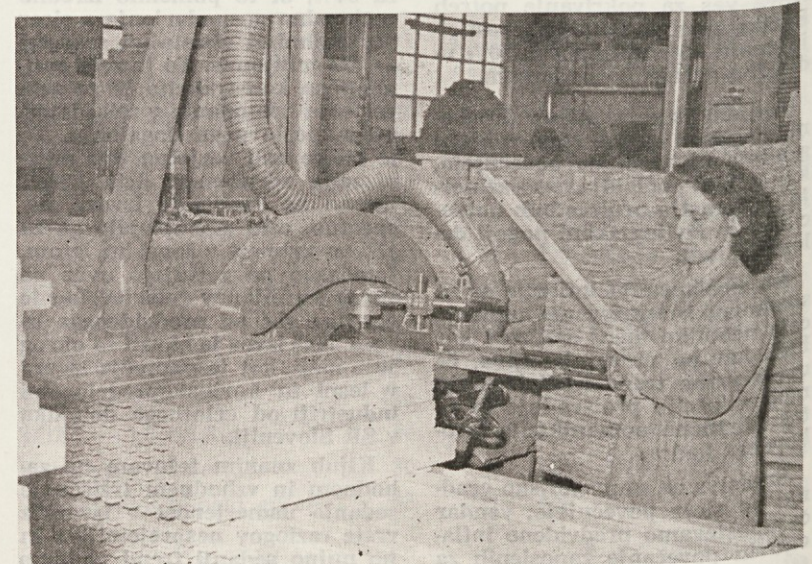


kar je pogojeno s produktivnostjo dela in rezultati poslovanja ter pogoji gospodarjenja po temeljnih organizacijah.

Najnižji osebni dohodek mora znašati najmanj 1.345 dinarjev,

kar je v sedanjih pogojih vrednosti točke pri normalnem doseganju normativov dosegljivo. Lahko celo ugotovimo, da bo to znesek presežen in bo letos pri polnem delovnem času in normalnem doseganju normativov najnižji osebni dohodek znašal okrog 1.400 dinarjev. Glede na zastavljeno solidarnost in vzajemnost bodo morale temeljne organizacije najmanj tromesečno med seboj usklajevati osebne dohodke predvsem s stališča reševanja najnižjih osebnih dohodkov.

B. Mišič



Iz tovarne lesnih izdelkov Stari trg

Že spet o stanovanjskih sredstvih

SAMOUPRAVNI SPORAZUMI O UREJANJU STANOVANJSKIH ZADEV PRED PODPISOM

S samoupravnim sporazumom o združitvi v delovno organizacijo BREST je bilo na temeljne organizacije združenega dela preneseno tudi odločanje o sredstvih za gradnjo stanovanj. Tako je prenehal veljati tudi prejšnji pravilnik o dodeljevanju stanovanj in stanovanjskih posojil, po katerem smo ta vprašanja reševali na ravni podjetja. Pri sestavljanju samoupravnih sporazumov temeljnih organizacij združenega dela, ki naj bi ta pravilnik nadomestili, pa smo naleteli na kup težko rešljivih vprašanj. Vprašanja, ki so se pojavila, je na seji 22. marca pretresala koordinacijska komisija za stanovanjske zadeve, razširjena s predsedniki ustreznih komisij iz temeljnih organizacij in s strokovnimi delavci, ki delajo na tem področju.

Komisija je najprej ugotovila in pretehtala najpomembnejša vprašanja, ki so se pojavila ob novem načinu odločanja o stanovanjskih sredstvih. Pri tem je naletela na naslednja vprašanja:

— Katera temeljna organizacija naj rešuje prošnjo za stanovanje ali stanovanjsko posojilo delavcu, katerega družinski člani delajo v različnih TOZD?

— Kako obravnavati stanovanjsko vprašanje delavca, ki je v svoji temeljni organizaciji dobil stanovanje ali stanovanjsko posojilo, kasneje pa je bil zaradi zdravstvenih razlogov, kadrovskih potreb ali drugih vzrokov premeščen v drugo TOZD? Bo moral v tem primeru stanovanje ali stanovanjsko posojilo vrniti?

— So temeljne organizacije pri reševanju prošnje svojega delavca za stanovanje ali stanovanjsko posojilo dolžne upoštevati tudi njegovo delovno dobo v drugi temeljni organizaciji podjetja?

— Kako zagotoviti stanovanje delavcu, ki le-to najbolj potrebuje, ne glede na to, v kateri temeljni organizaciji dela?

— Kako skupno nastopati pri nakupu družbenih stanovanj in ali ni morda fizična razdelitev sedanjih družbenih stanovanj po temeljnih organizacijah poleg težav pri določanju ustreznega ključa tudi nesmiselna?

Po daljši obravnavi naštetih vprašanj je komisija ugotovila, da so vsa ta vprašanja kolikor toliko ustrezno rešljiva samo z vsem združevanjem stanovanjskih sredstev. Zato je predlagala, naj o nakupu in o dodeljevanju družbenih stanovanj odločajo temeljne organizacije na področju Cerkniske doline skupno, temeljni organizaciji v Loški dolini pa skupno.

To pomeni, naj bi se na teh dveh področjih združevala tudi sredstva za gradnjo družbenih stanovanj. S tem bo onemogočeno odvzemanje stanovanjskih sredstev temeljnimi organizacijam v Loški dolini za gradnjo stanovanj v Cerknici. Poleg tega pa bodo odpadli tudi najbolj pereči problemi v zvezi z nakupom in dodeljevanjem stanovanj, saj skoraj ni primera, da bi bili člani iste družine delavci temeljnih organizacij različnih dolin. Vse to pa seveda pomeni, da bodo mo-

vec ne bil dolžan izprazniti stanovanja ali predčasno vrniti stanovanjskega posojila, če se zaposli v drugi temeljni organizaciji Bresta.

Na podlagi sklepov komisije so bili pred kratkim sestavljeni tudi osnutki samoupravnih sporazumov o urejanju stanovanjskih zadev. Ogrodje zanje je dosednji pravilnik o dodeljevanju stanovanj in stanovanjskih posojil. Enaka kot prej so predvsem določila o stanovanjskem standardu in merila za dodelitev stanovanja ali posojila. Komisija je namreč ugotovila, da je bil v tem pogledu dosednji skupni pravilnik dokaj uporaben, poleg tega pa prav gotovo ni umestno tako pomembnih določil pogosto spreminjati. Pomembnejše novosti pa so zlasti naslednje:

— O dodeljevanju stanovanj bosta odločali skupni komisiji temeljnih organizacij, ki se bodo odločile za združevanje sredstev za nakup stanovanj. Eno tako komisijo naj bi sestavljali delegati Tovarne pohišta Cerknica, Tovarne pohišta Martinjak, Skupnih dejavnosti in Tovarne ivernih plošč, drugo pa predstavniki Tovarne lesnih izdelkov in Tovarne pohišta Stari trg.

— Prednostno pravico do stanovanja v prvi ali drugi regiji bodo imeli delavci, ki bodo po določilih sporazumov zbrali največ točk, ne glede na to, v kateri temeljni organizaciji delajo. Točke, ki bodo določale vrstni red pro-



Vse več sredstev za individualno stanovanjsko gradnjo

silcev na prednostni listi, se bodo določale po enakih merilih kot doslej.

— Stanovanjska posojila bodo v okviru svojih sredstev dodeljevali svojim delavcem organi upravljanja temeljnih organizacij. Posojilo bo lahko dobil vsak delavec, ki bo po določenih merilih zbral ustrezno število točk. Del točk prosilčevih družinskih članov se torej ne prišteva več glavnemu prosilcu, kot je to veljalo doslej in še velja pri prošnjah za stanovanja. S tem je dana možnost, da dobi posojilo tudi več družinskih članov hkrati.

— Izjemoma se lahko dodeljujejo stanovanja tudi iz sredstev, ki jih temeljne organizacije zdru-

žujejo za skupno ugotovljene skupne potrebe kadrovske politike, če tako zahtevajo nujne kadrovske potrebe. Odločanje o tem pa je prepuščeno delavskim svetom temeljnih organizacij, ki združujejo družbena stanovanjska oziroma sredstva za gradnjo teh stanovanj.

O osnutkih sporazumov so že razpravljali delavski sveti temeljnih organizacij in jih posredovali v razpravo delavcem. Veljali pa bodo šele potem, ko bosta pristop k sporazumu podpisali vsaj dve tretjini delavcev vseh temeljnih organizacij združenega dela v podjetju.

V. ŽNIDARŠIČ

Novo v družbeni prehrani

SPREMEMBE V POSLOVANJU OBRATA DRUŽBENE PREHRANE NA BRESTU

Po samoupravnem sporazumu o združitvi temeljnih organizacij združenega dela v delovno organizacijo Brest je z 31. decembrom 1973 prenehala statusno samostojno poslovati delavska restavracija.

Temeljne organizacije združenega dela so se s samoupravnim sporazumom dogovorile, da družbena prehrana sodi med skupne zadeve Bresta. Samoupravni sporazum prepušča vso skrb in odgovornost za družbeno prehrano in oskrbo z ozimnico delavcev Bresta Skupnim dejavnostim.

Predmet poslovanja družbene prehrane je priprava in prodaja toplih in hladnih jedil, točenje alkoholnih in brezalkoholnih pijač ter preskrba z ozimnico, vse izključno za delavce podjetja. To pomeni, da je delavska restavracija zaprtega tipa.

Svet skupnih dejavnosti je na svoji seji 11. marca sprejel v zvezi z družbeno prehrano naslednje sklepe:

1. Za začasnega organizatorja delavske restavracije je imenoval Emila Laha z nalogo, da v roku dveh mesecev pripravi celotni predlog nove organizacije in poslovanja delavske restavracije in ga predloži v odobritev samoupravnemu organu Skupnih dejavnosti.

2. Takoj naj se uvede osebna odgovornost med delavci delavske restavracije, ki bo zagotavljala racionalno poslovanje, skrb za kvalitetno družbeno prehrano in dobre medsebojne odnose.

3. Ukine naj se točenje alkoholnih pijač razen piva s 15. marcem 1974.

4. Vsem abonentom, ki niso člani delovne skupnosti Bresta, se s 30. aprilom 1974 ukine nudenje prehrane, ker je restavracija zaprtega tipa.

5. Suhi obroki hrane se izdajajo abonentom samo, če kuhinja ne obratuje ali če toplih jedil zmanjka.

6. Odjave abonentov se sprejemajo in upotševajo do 9. ure v točilnicah ali v kuhinjah.

7. Pravico do regresiranja hrane imajo tudi izredni abonentidelavci Bresta.

8. Poslovnim sodelavcem in otrokom zaposlenih staršev na Brestu se hrana nudi po ceni brez regresa.

9. Cene za hrano in pijačo so enotne za vse kuhinje in točilnice.

10. Po sprejetju nove organizacije poslovanja delavske restavracije se razpiše delovno mesto upravnika restavracije. Sprejeti ukrepi naj bi omogočili, da bi se v določenem času izboljšalo poslovanje delavske restavracije v tolikšni meri, da bo večina delavcev Bresta zadovoljna z družbeno prehrano.

Proučujemo možnosti za večjo izbiro malic. Abonentom naj bi nudili vsaj dve vrsti malic. Tople

malice pa je nujno potrebno zagotoviti tudi delavcem v nočnih izmenah in delavcem, ki delajo ob sobotah.

Po evidenci prvih letošnjih mesecev se poslužuje malic naslednje število Brestovih delavcev:

| | Štev. delav. | Štev. abonent. | % abonent. |
|-------------------|--------------|----------------|------------|
| TP Cerknica | 709 | 565 | 79,7 |
| TIP Cerknica | 84 | 70 | 83,4 |
| Skupne dejavnosti | 275 | 151 | 54,9 |
| TP Martinjak | 400 | 307 | 76,8 |
| TP Stari trg | 156 | 155 | 99,3 |
| TLI Stari trg | 232 | 223 | 96,2 |
| Skupaj: | 1.856 | 1.472 | 79,3 |

Za regresiranje malic je Brest v preteklih letih prispeval naslednje zneske:

| | |
|--------------|------------------|
| — 1970. leta | 551.961,00 din |
| — 1971. leta | 690.350,00 din |
| — 1972. leta | 899.148,68 din |
| — 1973. leta | 1.295.420,00 din |

E. Lah

VLOGA ZBORA DELAVCEV

V statutu je določeno, da delavci temeljne organizacije razpravljajo na svojih zborih o vseh pomembnih zadevah s področja poslovanja temeljne organizacije in delovne organizacije in odločajo o ureditvi vseh neodtujljivih ustavnih pravic, ki opredeljujejo položaj delavca v združenem delu.

S tem je dana možnost delavcem, da izrazijo svoje mnenje. Zato smo dolžni organizirati razprave, v njih pa dajati delavcem temeljne organizacije informacije, tako da posamezna vprašanja nedvoumno razumejo. Ob tem pa je potrebno omeniti, da po temeljnih organizacijah še nimamo dovolj razvite informativne službe, čeprav so v tej smeri velika prizadevanja.

Ko sklicujemo zbor delavcev, jih sklicemo pred 14. uro, zato, da bodo imeli možnost sodelovati na zborih vsi delavci, torej delavci obeh izmen. Zal pa temu ni

Podatki o številu abonentov ter porabljenih sredstvih za regresiranje malic povedo, da je trideset članskemu kolektivu delavske restavracije zaupana velika odgovornost. Odgovornost pa se ne kaže samo v teh podatkih, temveč v skrbi za zdravo družbeno prehrano zaposlenih.

Prednostne strani dobre družbene prehrane so znanstveno že toliko dokazane, kar zadeva zdravstvo in delovno storilnost, da jih ni potrebno razčlenjevati.

Za izpolnjevanje vseh nalog s področja družbene prehrane je potrebno ustanoviti tudi svet abonentov, ki bo sodeloval in odločal pri družbeni prehrani.

Kolektiv delavske restavracije se zaveda svoje odgovornosti, pričakuje pa od vseh abonentov razumevanje in sodelovanje za doseg zastavljenih nalog, da bo družbena prehrana organizirana v zadovoljstvo celotnega kolektiva Bresta.

E. Lah



V delavski restavraciji je vpeljana samopostrežba

Po drugi strani pa je res, da nekateri delavci poglobljeno in aktivno spremljajo vsa dogajanja v temeljni organizaciji in v podjetju. Po teh bi se morali zgledovati tisti delavci, ki svoje privatne potrebe težko opustijo in jih neradi žrtvujejo delavskemu upravljanju. J. Klančar

NAŠI LJUDJE

Dvajset let trdega neumornega dela. Na seznamu jubilarov je zapisano tudi ime MILAN MIHEVC, po poklicu lesni tehnik, zaposlen v Tovarni pohištva Martinjak, star 42 let.

Pred dvajsetimi leti se je odločil, da bo s svojim strokovnim znanjem prispeval svoj delež k prihodnji rasti Bresta. Poklic lesnega tehnika je bil za tiste čase zelo pomemben: On je eden izmed prvih dejansko strokovnih delavcev, ki so začeli s svojim znanjem vnašati novo miselnost, modernejšo tehnologijo v naši tovarni, zato se mi zdi primerno, da mu posvetimo nekaj besed.

Ko sem ga vprašal o spominih iz preteklosti, se je rade volje odzval in povedal:

»Letos v januarju je preteklo natančno dvajset let, odkar sem se zaposlil v Tovarni pohištva Martinjak. Sam ne vem, kdaj je vse to že minilo. Ko sem končal

pogorela tovarna. Ta dogodek je bil zame, pa tudi za vse delavce, s katerimi sem delal, udarec, ki ga je težko opisati. Vsi smo si, vsak po svojih močeh, prizadevali, da smo tovarno čimprej obnovili. Nihče ni poznal nadur, nedej niti praznikov, delali smo z vso vneto in z zavestjo, da bi si spet ustvarili nov krov in s tem odrezali boljši kos kruha.

Po dobrih treh mesecih po požaru je tovarna že začela obratovati. Dodeljen sem bil v pripravo dela, ki je bila takrat še zametek. Delal sem na različnih delovnih mestih, predvsem v pripravi in konstrukciji. Sedanje moje delovno mesto je planer materiala.

Med svojo zaposlitvijo sem že od samega začetka deloval tudi v družbenopolitičnih organizacijah in v organih upravljanja. Zato lahko trdim, da napredek, dosežen v dvajsetih letih, ni majhen pa najsi bo na gospodarskem ali socialnem področju. Zdi pa se mi, da prehojeno pot prehitro pozabljam. Našim mlajšim tovarišem premalo pojasnjujem nekdanje čase, pod kakšnimi pogoji je tovarna rastla in seveda z njo tudi mi. V preteklosti nisimo poznali nobenih bonitet. Vsakdo se je zavedal, da sta njegova naloga in cilj izboljšanje pogojev dela in seveda s tem tudi dvig standarda, kar je danes v našem samoupravnem sistemu že dokaj zadovoljivo rešeno. Potruditi se bomo morali, da bomo ta sistem upravljanja še naprej krepili in vlivali pogum mlajšim delavcem, ki zgodovino našega trdega dela premalo poznajo.

O svojem delovnem mestu bi povedal, še to, da se dnevno spopadam s težavami ob nabavi različnih materialov, posebno tistih, za katere smo vezani na uvoz. Za te težave pa seveda ne morem pripisati krivde sebi ali nabavni službi, ker vem, da so to vprašanja naše širše družbene skupnosti. Prepričan sem in želim, da se bo tudi to vprašanje uredilo.

Vestnemu in požrtvovalnemu delavcu tovarišu Mihevcu želimo še vrsto zdravih in ustvarjalnih let v temeljni organizaciji združenega dela Tovarna pohištva Martinjak, pa tudi v njegovem družinskem krogu.

I. Škrabec



tehniško šolo in po šoli odslužil vojaške obveznosti, sem na več podjetij naslovil prošnje za zaposlitev.

Obveznosti za štipendijo nisem imel, ker me je štipendiralo takratno ministrstvo za šolstvo.

Za mojo zaposlitev se je zanimalo tudi podjetje LIP Cerknica, sedaj BREST. Brez oklevanja sem se odločil in se po kratkem postopku zaposlil. Moje prvo delovno mesto je bilo manipulant žaganega lesa v Tovarni pohištva Martinjak. Že v prvem oziroma istem letu sem doživel, da je

Brest za spominski dom v Kumrovcu

Z GRADNJO SPOMINSKEGA DOMA V KUMROVCU BO POSTAVLJEN OBJEKT, KI BO OMOGOČIL, DA SE PREDVSEM MLADIM GENERACIJAM SIMBOLICNO POSREDUJEJO VSA NAJVAŽNEJŠA POGlavJA NAŠE REVOLUCIJE.

Predračunska vrednost investicije, v katero so vključene vse republike in avtonomne pokrajine, znaša 100 milijonov dinarjev. Okvirna razdelitev virov po republikah je bil dosežen nacionalni dohodek iz leta 1971, tako da bo zbrala Slovenija po tem kriteriju okrog 15 milijonov dinarjev.

Potek akcije, ki jo podpirajo vse družbeno-politične organizacije, je zelo uspešna.

Do 21. decembra 1973 je bilo za gradnjo doma v Kumrovcu zbranih že 67 odstotkov sredstev celotne predračunske vrednosti.

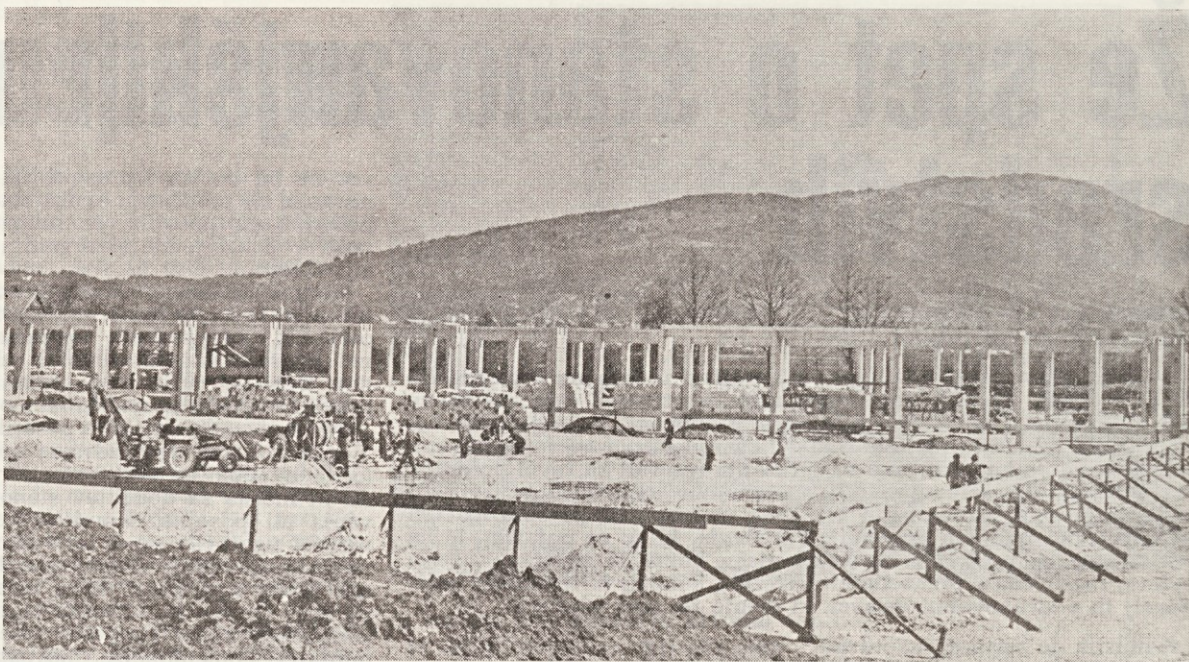
Po dogovorjeni razdelitvi je potrebno, da prispeva naša občina 125.000 dinarjev. Do 30. 1. 1974 je prispevala za gradnjo doma 73.000 din, kar pomeni, da je izpolnila obveznost z 58%. Glede na ostale občine Slovenije je bila po izpolnitvi plana med 60 občinami na 29. mestu.

V občini Cerknica so dala svoj delež že skoraj vsa podjetja. Po dogovoru družbeno-političnih organizacij naj bi vsako podjetje prispevalo svoj delež po ključu na zaposlenega.

Svet za koordinacijo poslovanja Bresta je februarja lani obravnaval vprašanje naše udeležbe pri gradnji doma in sprejel sklep, da bo dal Brest za gradnjo doma 40.000 din po zaključnem računu se leto 1973 iz sredstev skupne porabe. Dokončno sklepanje je odložil na datum po zaključnem računu za leto 1973.

Glede na spremembe v organizaciji samoupravljanja so o tem znova razpravljali delavski sveti temeljnih organizacij. Povsod so bili sprejeti sklepi, da tudi Brest podpre to vsejugoslovansko akcijo. Na osnovi števila zaposlenih v letu 1972 so posamezne temeljne organizacije prispevale naslednje zneske:

| | |
|--------------------|--------|
| TOZD TP Cerknica | 18.120 |
| TOZD TP Martinjak | 10.200 |
| TOZD TLI Stari trg | 5.800 |
| TOZD TIP Iverka | 2.000 |
| TOZD TP Stari trg | 3.800 |
| Skupaj: | 40.000 |



Pred časom smo že poročali o poteku gradnje centralnega skladišča. Napovedali smo, da se bodo montažna dela začela s 1. aprilom. Napoved se je uresničila. Izvajalcem del so vremenske razmere dovoljevale nemoteno delo na izkopu, opažitvi, betoniranju točkovnih temeljev ter montaži nosilcev, veznih elementov in drugod.

Postavljajo že kritinske bazne loke, s katerimi objekt dobiva svoje končne obrise. Pričakujemo, da bodo montažna kritinska dela končana do 1. junija. Vzporedno s temi deli se bodo začela notranja dela: kanalizacija, fasadni in notranji pregradni zidovi, temelji za dvizne mize in drugo.

Po operativnem planu naj bi bila vsa dela na objektu in v neposredni okolici do 1. septembra letos. Uporabo objekta predvidevamov mesecu juliju, če ne bi nastale težave višje sile.

M. Žunič

Letošnja srečanja jubilarov

Tako kot vsako leto so bili tudi letos pred dnevi po vseh Brestovih temeljnih organizacijah organizirani sprejemi za letošnje jubilate, delavce, ki zvesto prispevajo svoj delež k njegovemu razvoju deset, petnajst, dvajset in petindvajset let.

Teško je v nekaj besedah izraziti vso hvaležnost za njihovo delo, prepričani pa smo, da so na sprejemih znova začutili enotnost, ki veže vse Brestovce v trdno delovno skupnost.

Žal nimamo poročil o srečanjih iz vseh temeljnih organizacij, prepričani pa smo, da je bilo povsod pristrčno, slovesno in veselo.

Za »petindvajsetletnike« je bil organiziran še poseben sprejem. Več o njem in o njih pa bomo pisali v prihodnji številki.

TOVARNA POHIŠTVA IN TOVARNA IVERNICH PLOŠČ CERKNICA

20. aprila so jubilarji iz Tovarne pohištva Cerknica in Tovarne ivernih plošč skupaj proslavili delovni jubilej. Bilo jih je kar 150.

Po pozdravnem nagovoru direktorja in čestitkah predsednika delavskega sveta ter predsednika sindikata so pevci jubilarom zapeli nekaj pesmi, tako da je bila podelitev jubilejnih nagrad še bolj svečana.

Za spomin so se jubilarji še skupno fotografirali. Prav prijetno jih je bilo opazovati, kako so se porazdelili v skupine in se slikali s sodelavci.

Ko sem opazoval to res pristrčno in iskreno razpoloženje, sem dojel, da pomeni delovni jubilej človeku zares veliko.

To vendar pomeni življenjsko obdobje, del življenja, ki ga človeč preživi in si pridobiva vire za življenje v tovarni.

Mislím, da je delavec, ki se je v imenu jubilarov zahvalil za pozornost, izrazil željo in hoteenje vseh jubilarov, ko je dejal: »Ne bojim se nobenih naporov. Brestovci smo in Brestovci ostanemo.« To pa pomeni, da se bomo tudi v prihodnosti z vzglednim delom trudili, da bo Brest kot delovna organizacija še močnejši, da se bo razširjal in moderniziral in da bo s tem socialna varnost nas vseh še večja.

J. Klančar

TOVARNA LESNIH IZDELKOV STARI TRG

Tako kot vsako leto so bile tudi letos 19. aprila podeljene nagrade zaposlenim kot priznanje za njihovo neprekinjeno deset, petnajst, dvajset in petindvajsetletno delo v podjetju.

Ob tej priložnosti je bila v naši temeljni organizaciji majhna

svečanost s kratkim nagovorom in čestitkami predsednika delavskega sveta in direktorja, pa tudi skromna pogostitev.

Po nekajurnem veselem razpoloženju so se jubilarji razšli z željo, da bi se pri prihodnjih delovnih jubilejih spet srečali v tako prijetnem vzdušju.

D. Dujmenović

SKUPNE DEJAVNOSTI

19. aprila je sedemdeset članov Skupnih dejavnosti praznovalo svoj jubilej, pripadnost podjetju deset, petnajst, dvajset in petindvajset let. Ob prisotnosti predstavnikov družbeno političnih organizacij in organov upravljanja je jubilate pozdravil direktor Skupnih dejavnosti Jože Hren, se jim v imenu delovne skupnosti zahvalil za dolgoletno delovno prizadevanje in jim zaželel še obilo uspeha v prihodnjem delu. Po nagovoru so ob skromni zakuski in v prijetnem kramljanju obujali spomine na lepe in tudi naporne dni pri razvoju Bresta.

S. Bogovčič

Delegacije začenjajo z delom

Zadnje dni marca smo izvolili delegacije temeljnih organizacij združenega dela. V začetku aprila so se te delegacije konstituirale, kar je na videz formalna zadeva, v resnici pa zelo pomembno opravilo, saj se bodo tako lahko z vso resnostjo in učinkovitostjo vključile v novi skupščinski sistem, katerega del pravzaprav so.

Pri konstituiranju so delegacije izvolile vodje delegacije. Pomembno pri tem je, da vodja delegacije nima nekih posebnih pra-

vic in odgovornosti, ki bi izhajale iz položaja in vloge delegacije, predvsem pa ni vodja tisti, ki bo vselej ali pa večkrat poslan na zasedanje ustreznega zbora skupščine.

Delegacija deluje kot celota, oblikuje in določa stališča in nosi odgovornost za svoje delo. Vodja delegacije skrbi le za delo delegacije ter za povezavo delegacije z delovno skupnostjo. Nanj se bodo obračale strokovne in druge službe občinske skupščine.

J. Klančar

Marksistični krožek je zaživel

Dijaki dislociranega oddelka Tehniške srednje šole v Cerknici smo občutili veliko pomanjkanje idejno-političnega izobraževanja že v osnovni, pa tudi v srednji šoli. Zato smo se odločili, da smo s pomočjo sekretariata osnovne organizacije Zveze komunistov Skupnih dejavnosti Bresta in Občinskega komiteja ZKS Cerknica organizirali v našem mladinskem aktivu marksistični krožek.

Prav zaradi tega, ker nam je vprašanje vzgoje in izobraževanja najbližje, smo enega izmed prvih sestankov posvetili prav temu področju. Na naslednjih sestankih smo razpravljali o zgodovinskem pomenu boja proletariata za prehod od diktature k

asociaciji svobodnih proizvajalcev, o odnosu marksističnih sil do religije, cerkve in klerikalizma, o nevrščenosti v sodobnem svetu, o odnosih Jugoslavije s soslednjimi državami ter o aktualnih vprašanjih v procesu stabilizacije gospodarstva. Jedro vseh sestankov marksističnega krožka so prispevali člani predavateljskega aktiva pri Občinski konferenci Zveze komunistov Cerknica.

Na koncu bi želel poudariti, da je mnenje vseh članov marksističnega krožka, da bi se morale vse družbene politične organizacije in šole v občini zavzeti za boljše idejno-politično izobraževanje mladih.

A. Šega

Sklepi zboru komunistov

Na svojem zboru so komunisti Bresta 30. marca razpravljali o predlogu letnega plana po temeljnih organizacijah in za podjetje kot celoto.

Na razpravi so bila sprejeta stališča, ki pogojujejo izpolnjevanje plana in obvezujejo strokovne službe za konkretne akcije. V tem članku omenjamo predvsem tista stališča in sklepe, ki so ozko povezana s planom in so širšega pomena za ves poslovni proces:

— Zbor komunistov je ocenil planske cilje za leto 1974 kot realne, vendar je potrebno na vseh ravneh postaviti in konkretizirati ukrepe, potrebne za izpolnjevanje planskih ciljev.

— Da bi dosegli racionalnejšo proizvodnjo in večjo socialno varnost delavcev, zbor komunistov zahteva, naj bi kontinuirano pripravljali nove programe, istočasno pa je potrebno zagotoviti rezervne programe za proizvodnjo po temeljnih organizacijah združenega dela.

— Področju prodaje moramo posvetiti vso pozornost kljub pristopu k sestavljeni organizaciji združenega dela Slovenijales. Ugodna konjunktura v začetku letošnjega leta nas ne sme zavajati. Potrebno je širiti krog kupcev doma in v tujini in s svojo prisotnostjo hitro in učinkovito izkoristiti vse možnosti za povečanje plasmaja.

— Osebnim dohodkom je treba posvetiti vso pozornost, da bi dosegli čimbolj pravična merila nagrajevanja, tako da bi bili delavci dejansko nagrajevani po vloženem delu. Solidarnost in vzajemnost po temeljnih organizacijah moramo dejansko realizirati v smislu dogovorjenih načel samoupravnega sporazuma. Čisti ekonomski odnosi so osnova za take in podobne dogovore, ki morajo zaživeti v naši vsakdanji praksi.

Kadrovska politika delovne organizacije mora ustrezati potrebam prihodnjega razvoja. Zato je treba preanalizirati zastavljena načela kadrovske politike in pripraviti ukrepe za njihovo realizacijo.

— Zbor komunistov ugotavlja, da je potrebno področju družbenega standarda posvetiti več pozornosti, in zahteva od odgovornih nosilcev realizacijo zastavljenih interesnih skupnosti, zlasti na področju stanovanjske gradnje, kjer prihajata do izraza medsebojna vzajemnost in solidarnost; čimprej pa je treba tudi aktivirati že zbrana namenska sredstva.

— Sproti je treba informirati delavce o vseh vprašanih poslovnih procesa, ker je le tako mogoče zagotoviti vpliv delavcev v smislu zastavljenega samoupravnega organiziranosti temeljnih organizacij.

— Zbor komunistov zadoljuje strokovne službe, da v planu navedbene razčlenijo odnose financiranja interesnih skupnosti in tako pripravljeno program posredujejo vsem delavcem.

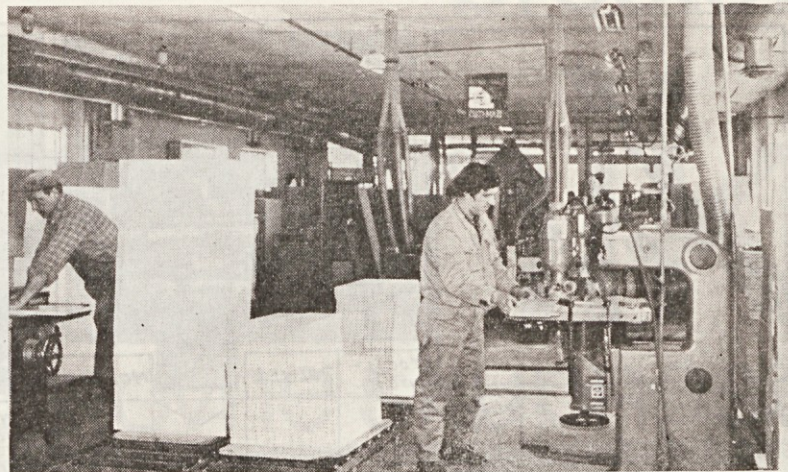
— Komunisti se moramo zavdati, da je realizacija plana in

zastavljenih investicij naša pomembna naloga, da je zaradi tega potrebno aktivirati razpoložljive rezerve, povečati produktivnost dela, ekonomičnost proizvodnje, racionalizirati porabo izdelavnih in režijskih stroškov in povečati odgovornost na vseh ravneh. Pri tem je treba angažirati slehernega delavca, ker bomo le tako lahko zagotovili rast dohodka in osebnih dohodkov. Vse zastavljene akcije pa morajo potekati na samoupravnih odnosih in skupnih interesih delavcev v združenem delu.

Moramo torej ugotoviti, da sklepi ne predstavljajo le načel, temveč obveznost za akcijo komunistov in vseh delavcev za prihodnji razvoj samoupravnih in gospodarskih poti podjetja. Zato so sklepi sestavni del plana vseh temeljnih organizacij.

Z razvojem samoupravnih odnosov in racionalnim gospodarjenjem bomo dosegli večjo socialno varnost delavcev, njihov neposredni vpliv na vseh ravneh odločanja in s tem prispevali k razvoju družbeno ekonomskih odnosov.

B. Mišič



Komunisti so se izrekli še za večjo zavzetost za stabilizacijo

Financiranje splošne porabe

OBLIKOVANJE SREDSTEV IN FINANCIRANJE SAMOUPRAVNIH INTERESNIH SKUPNOSTI

Letos, kot vemo, prvič združujemo sredstva za financiranje potreb tako imenovane splošne porabe na nov način. Skladno z novo ustavo so se oblikovale samoupravne interesne skupnosti, kjer na samoupravnih osnovah vsaka interesna skupnost oblikuje program dela, delegati pa na osnovi mnenj in stališč delavcev odločajo, kaj iz tega programa je potrebno in se mora financirati in kaj ni potrebno in se lahko črta ali odloži. Tako je vzpostavljena vez med tistimi, ki v združenem delu sredstva prispevajo in med tistimi, ki sredstva trošijo.

Prav gotovo je vsak začetek težak. Tako je bilo tudi v tem primeru. Pri oblikovanju programov je bila premalo prisotna miselnost, kaj smo na sedanji stopnji razvoja zmožni nameniti za splošno porabo. Resolucija o družbeno-ekonomskem razvoju je sicer dala okvirje, kako naj se splošna potrošnja giblje, iz programov samih pa je čutiti načelo: predvidi čimveč, da boš dobil tisto, kar rabiš. Torej bo pri oblikovanju programov potreben bolj poglobljen pristop, treba bo več sodelovanja tudi tistih, ki sredstva ustvarjajo.

Drugo resno vprašanje je, kako približati to problematiko neposrednemu delavcu. Programi bi morali biti prilagojeni bolj krajevnim razmeram in prilikam, temu, kar je ljudem znano, kar spremljajo in doživljajo. Če bodo ti programi tudi v prihodnje samo na republiški ravni, potem bo zanimanje zanje relativno majhno. Problematika na republiški ravni je od delavcev odmaknjena in zanimanje zanjo ni tolikšno kot bi bilo, če bi bilo to bolj približano.

Tudi v posameznih številkah, ki so globalnega pomena, se lahko marsikaj skrije, kar se drugače najbrž ne bi. Na tem področju združenega dela bo potrebnih še mnogo naporov, da bo samoupravljanje prišlo do tiste stopnje, ki je z ustavo določena. Nesporno pa je, da bo vmešavanja predstavniških organov in organov oblasti vedno manj, te funkcije pa bo prevzelo samoupravno dogovarjanje in sporazumevanje.

odražalo tudi pri drugih predmetih. Do zaključka šolskega leta je še mesec in pol, do takrat pa je moč marsikaj popraviti. V prvem letniku se stanje ni bistveno spremenilo. Negativno ocenjenih je 16 učencev, od tega deset s tremi in več negativnimi ocenami. Za najboljšega učenca, ki bo šel na podelitev priznanj tisoč najboljšim dijakom srednjih in strokovnih šol v Sloveniji, je bil izbran Božidar Bajc, ki vsa leta kaže soliden uspeh v šoli ter zelo aktivno deluje v športu in mladinski organizaciji.

F. TURSIC

dohodkov. Od zbranih sredstev ostane 80 % temeljni telesno-kulturni skupnosti, 20 % pa gre za republiško.

Skupnost za zaposlovanje

Ta skupnost se bo financirala iz dohodka temeljnih organizacij združenega dela, osnova bodo bruto osebni dohodki zaposlenih, stopnja pa 0,20 %.

Znanost

Tako kot republiška skupnost za izobraževanje se financira tudi znanost, le da je stopnja 1,8 % od dohodka TOZD.

Skupnost zdravstvenega varstva

Skupnost zdravstvenega varstva se financira po stopnji 8,27

odstotka od bruto osebnih dohodkov in 1,48 % iz dohodka TOZD s tem, da je osnova tudi za ta prispevek bruto osebni dohodek.

Skupnost pokojninskega zavarovanja pa se financira še na treh osnovah: iz bruto osebnih dohodkov po stopnji 11,48 % iz dohodka TOZD in osnove, bruto osebnih dohodkov po stopnji 0,8 odstotka in od poslovnega sklada po stopnji 0,90 %. Pri tem je treba upoštevati, da bo industrija prispevala 1,35 % od poslovnega sklada, gozdarstvo, kmetijstvo in komunala pa 0,35 %.

Tak je torej končni dogovor samoupravnega sporazumevanja o financiranju samoupravnih interesnih skupnosti ali tako imenovanega združenega dela.

T. Kebe

Filmi v maju

1. maja ob 16. uri ameriški film TRNJULČICA. Wald Disnejeva risanka.

1. maja ob 20. uri in 2. maja ob 16. uri ameriški film TARZAN ZMAGUJE. V glavni vlogi Johnny Weissmüller.

2. maja ob 20. uri grški film LJUBEŽEN V RITMU BAZUKE. Glasbena komedija.

4. maja ob 17. in 20. uri švedski film PIKA DOLGA NOGAVIČKA. Drugi del priljubljene otroške pravljičice o Piki Nogavički.

5. maja ob 16. in 20. uri ameriški film VIVA PANCHO VILLA. Film o mehiški revoluciji. V glavni vlogi Telly Savalas.

6. maja ob 20. uri ameriški film NEZNANEC JE PRIŠEL Z DEZJEM. V glavni vlogi Charles Bronson.

9. maja ob 20. uri bo na sporedu francoski film OGENJ LJUBEŽNI, ljubzenska drama. V glavni vlogi Annie Girardot.

11. maja ob 20. uri in 12. maja ob 16. uri si oglejte ameriški film ŠERIF NA DIVJEM ZAHODU. Veseli western s komikoma Jerryjem Lewisom in Deanom Martinom.

12. maja ob 20. uri bomo vrteli angleški film SKANDAL NEKE LADY. Zgodovinski film. V glavnih vlogah Sarah Milles in Sir Lawrence Oliver.

13. maja ob 20. uri je na sporedu angleško-španski film PAZI SE KROKARJA, GRINGO! Western.

16. maja ob 20. uri vas vabimo na ogled ameriškega filma LEV MED GANGSTERJI. Kriminalni film. V glavni vlogi Lee Marvin.

18. maja ob 20. uri in 19. maja ob 16. uri bomo predvajali ameriški film VELIKI JACK, pustolovski film. V glavni vlogi John Wayne.

19. maja ob 20. uri bomo vrteli ameriški film SEDMERICA JEZDI, western. Nadaljevanje pustolovčin Sedmero veličastnih.

20. maja ob 20. uri bo ameriški film JOE, TUDI TO JE AMERI-

KA. Drama. V glavni vlogi Dennis Patrick.

23. maja ob 20. uri bomo vrteli ameriško komedijo SEKSUALNO OSVEŠČANJE. V glavni vlogi Jack Nicholson.

25. maja ob 20. uri na programu španski western SAM PROTI TOLPI. V glavni vlogi Graigh Hill.

26. maja ob 16. in 20. uri bo na sporedu ameriški film FRENZY, kriminalka slavnega režiserja Alfreda Hitchcocka.

27. maja ob 20. uri bomo vrteli italijanski film MASČEVANJE PREVARANEGA MOŽA. Komedijski film. V glavni vlogi Mariangela Melata.

30. maja ob 20. uri bomo vrteli francosko kriminalko MORILCI V IMENU ZAKONA. V glavni vlogi Paola Pitagora.

DAROVALI SMO KRI

20. aprila je bila za našo delovno organizacijo v Cerknici krvodajalska akcija. Takoj moramo povedati, da je bilo na krvodajalski akciji precej manj krvodajalcev kot po navadi, saj se je udeležilo le 150 delavcev, medtem ko jih je bilo lani 270, predlanskim pa kar 330.

Ob tem je vredno poudariti, da je bila udeležba krvodajalcev iz Tovarne pohištva Cerknica še kar zadovoljiva, medtem ko je bila iz drugih temeljnih organizacij prav porazna, predvsem pa iz skupnih dejavnosti.

Z letošnjo udeležbo in darovanjem krvi res ne moremo biti zadovoljni. Zato se moramo v prihodnje bolj angažirati in kolektive zahtevnejše pripraviti za odajanje krvi. Bolj se morajo angažirati politične organizacije, pa ne samo te, pač pa tudi najbolj odgovorni delavci v delovni organizaciji.

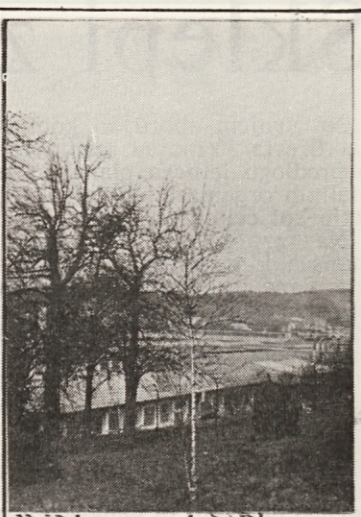
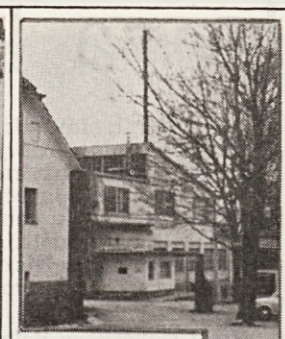
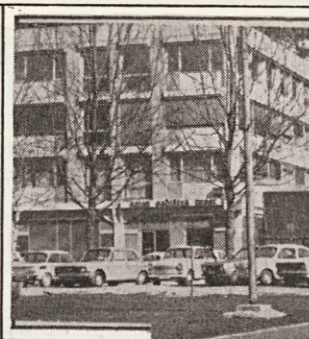
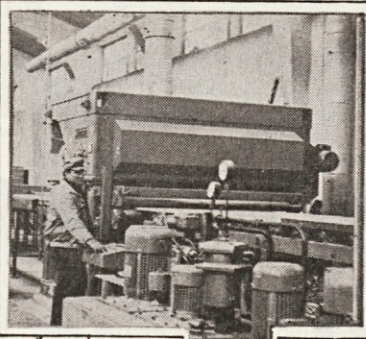
J. Klančar

Ocenjevalna konferenca na TŠ

Tretja redovalna konferenca, ki je bila 12. aprila, je pokazala nekoliko drugačne rezultate, kot smo jih pričakovali. Presenetili so rezultati v četrtem letniku, kjer je veliko številko negativnih ocen. Deset učencev ima negativne ocene, eden kar štiri. Tudi ne ostale ocene so nekoliko nižje v primeri s polletnimi ocenami. Tako slabih rezultatov še ni bilo v zaključnem letniku.

Vzrokov je več. Nedvomno je krivo tudi preveč intenzivno izvenšolsko delo učencev, kot so različne prireditve, maturantski ples in podobno. Prav tako je kriva tudi prepogostna odsotnost nekaterih predavateljev, kar se je

Za praznik dela čestitajo



TOČILNICA POLMER MOSTAR

ALU. PIJACA DALMAT. Ž. IME GORA NAD DOVCEM

HERA ZA ZLATO DRAG KAMEN

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|---------------------------|---|-----------|-----------------------------|-------------------------------|-------------------------|-------------------------|---------------------------------|------------------------|---------------------------------|---------------------|---------------------|-------------------|----------------------------|---------------|------------|---------------|---------------------------|-----------------------|----------------|---|-------|
| BRANKA STRGAR | B | S | POLOTOK V SZ ZBOR PEVECV | K | R | I | M | PRITJSK (ZRAČNI) TALIJ | T | L | A | K | ELEKT. MORSKA RIBA | K | N | | | | | | |
| KRSTA | R | A | PODREM. JAMA OBZALOVANJE | V | O | T | L | I | N | A | TABOR, ŠOTOR | A | A | DELI KOLES | REKA V ZRN | | | | | | |
| PREBIVALKE STARE LJUDJA | E | M | O | N | K | E | PISATELJ (CONRAD) | L | I | K | A | N | DEL VOJ. VODINE KATY JAGER | S | R | E | M | RUSKI PEVEC (GEORGIJ) | | | |
| PREBIRALNI STROJ | S | O | R | T | F | R | DLAKA PRI ŽIT. VLASU | VRSTA TROPSKE PALME | M. IME POTICA | E | R | I | K | OČE | A | T | A | KOPALISCE V BELGIJI | NASA BORBA | | |
| TUPO-LJEV | T | V | TOVARNA V KRANJU STEBRISČA | I | S | K | R | A | K | R | A | N | J | POT SATELITA | T | I | R | N | C | | |
| JUNAK (PETER) ZVEZA DRŽAV | P | A | N | TOVARNA V ČELJU GAŠKI FILOZOF | A | E | R | O | 100 | S | T | O | ERBIJ | GORA V GRČIJI | E | R | | | | | |
| MESTO V FRANCIJI | P | R | R | A | KURIR NASPROTI OD MIKRO | S | E | L | SVETOVNI POTNIK | I | B | R | SREDIŠČE MOLDAVIJE | | | | | | | | |
| LOŠČ | L | A | K | VRSTA PRIKUHE IGRA Z ŽOGO | A | A | A | VEZNIK | I | N | SNUČI GR. BOG VOJNE | S | K | I | | | | | | | |
| PEUKA KRAŠEVEC | L | V | A | N | K | A | ANTON ČEHOV ANTON ASKERČ | A | Č | Ž. IME MARŠAL. VRAD | A | N | | | | | | | | | |
| PREBIVALKA ANDORE | A | N | D | O | R | K | A | EISENHOWER | TOČAJ | RUDNINA | KRAJ PRI ŽAGORJU | VEZNIK | | | | | | | | | |
| SLAP V ZDA | A | G | A | R | A | INSTANCA (OKRATIS) TROS | | | | | | | | | | | | | | | |
| STANE OGRIN | S | O | O | T | O | O | OBLEKA YESOLJCA REKA V SIBIRIJI | S | K | A | F | R | N | D | E | R | POŽELENIJE ARABSKI ŽREBEL | S | L | A | brest |
| HACATURJAN | M | LETNI ČAS | USNJE NA PETI FINSKO JEZERO | T | R | K | RUDNIK V ISTRI | SOMBOR | | | | | | | | | | | | | |
| LOT MORSKI SESALEC | E | Z | POVRŠINSKA MERA | A | R | ANVAR EL... NAŠA REKA | | | | | | | | | | | | | | | |
| UPRAVNIK KANTINE | L | A | N | T | I | N | A | R | PARTIZ. PESNIK (SREČKO) | K | O | S | O | V | E | L | NARODNA REPUBLIKA | | | | |
| ZEKA V PAKIST. | I | N | D | JUTRAN. ROSA | M | A | N | A | RIMSKA KONJENKA VRATAR VLADIMIR | A | A | PERZIJA | EVA RAS | I | R | A | N | SREDOZEM. RASTLINA | PREVLEKA TORTE | | |
| IME CESARJA POMONIJA | T | PAPIGE | A | FRIZER | B | R | I | V | E | C | NORICA | VERŽE | T | R | A | P | A | TRENER NIKOLIČ | | | |
| TRAJA JATČE-CA | I | K | R | E | BULDA | SKUTA | B | A | R | I | S | VREDEVK ONAS-SISA | POLOTOK V SZ KOSARA | O | | | | | | | |
| AVTOM. OZNAKA SPLITA | A | S | TONE NAMORŽ | OZNAKA RADIJA | GRABENO PODJETJE | KEGLJA-LEC | T | O | K | A | L | E | R | | | | | | | | |
| TWIST OLIVER | S | T | A | R | I | T | R | G | POSMEH | I | R | O | N | I | J | A | | | | | |
| IGRALNA KARTA ALIDA VALLI | T | O | V | A | R | N | A | P | O | H | I | Š | T | V | A | sestavil kraš | | | | | |

NAGRADNI RAZPIS

Za prvomajske praznike smo vam tudi tokrat pripravili nagradno križanko »Brestove temeljne organizacije.« Želimo vam ob njej dosti razvedrila, pri zrebanju pa obilo sreče!

- Nagrade:
1. nagrada 150 din
 2. nagrada 100 din
 3. 5 nagrad po 20 din.
- Rešitve s pripisom »Nagradna križanka« pošljite uredništvu najkasneje do 23. maja 1974.

NAŠI UPOKOJENCI

V februarju je zapustil delovni kolektiv TOZD Tovarna pohištva Cerknica tovariš Anton LOVKO, roj. 21. 2. 1924, doma iz Dolenjega jezera in odšel v svoj zasluženi pokoj. Tovariš Lovko je bil na Brestu zaposlen polnih 27 let. Bil je na različnih delovnih mestih. Njegovo zadnje delovno mesto je bilo v brusilnici. Delovni kolektiv temeljne organizacije TP Cerknica mu želi, da bi dolga leta in srečno preživljal svoj zasluženi pokoj.

Lesariada vendarle bo!

Po vrsti zapetljajev okrog organizacije letošnje lesariade, največje in že tradicionalne športne manifestacije lesnih delavcev, ko je že kazalo, da bo ta padla v vodo, se je le delno izbistrilo. Tik ob zaključku redakcije smo izvedeli, da so na sestanku predstavnikov nekaterih delovnih organizacij na Poslovnem združenju LES sklenili, da bo lesariada septembra v športnem parku na Kodeljevem v Ljubljani. Več o tem prihodnjic.