



## GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

# Naše gospodarjenje v prvem polletju

Ko smo v začetku leta postavili plan, po katerem se bo odvijalo naše gospodarjenje, smo si postavili za nalogo, da ta naš družbeni plan tudi dosežemo. Kot pa kažejo podatki o gospodarjenju v prvem polletju, nismo dosegli niti količinskega, niti vrednostnega plana, ki je bil predviden za to obdobje.

V prvem polletju je bila količinska proizvodnja dosežena 90,9 odstotka, vrednostna pa 95 %. Ponavlja se torej stara praksa, ki traja že nekaj let, da iz tega ali onega razloga ne dosegamo planirane proizvodnje za prvo polletje, tako da nam v drugem polletju dokaj trda prede, če si še tako prizadevamo, da bi do konca leta dosegli predvideni družbeni plan.

Po polletnem poročilu, ki ga je že obravnaval poslovni odbor in ga bodo še obravnavali delavski sveti TOZD in delavski svet podjetja so na večji indeks vrednostne proizvodnje vplivale, čeprav le delno višje cene nekaterih izdelkov v mesecu juniju. Bodi dovolj, če to omenimo in ostanimo pri indeksu, ki smo ga navedli.

Dinamiko proizvodnje po posameznih mesecih v prvem polletju nam nazorno prikazuje spodnji diagram.

Za prvo polletje je bil plan prodaje dosežen 100 %, če pa tega primerjamo z istim obdobjem lanskega leta, je večji kar za 42 odstotkov. Kot navaja poročilo, pa dejanski rezultati le niso tako ugodni, kajti če upoštevamo vpliv cen, je omejeni odstotek manjši.

Kot je razvidno iz sicer kratke analize, je povpraševanje po nekaterih naših izdelkih na domačem tržišču veliko, le za nekatere izdelke je povpraševanje zadnje čase v upadanju. To pa velja večji del za sezonske izdelke.

Z gospodarskim planom začrtani prodajni pogoji se doslej niso menjali. S 1. junijem smo povišali cene posode in sanitarij, naši kupci pa so to povišanje sprejeli z razumevanjem.

Če hočemo nabavljati iz inozemstva razen reprodukcijski material in stroje, ki jih potrebujemo, moramo naše izdelke tudi izvažati, da si tako pridobimo potrebne devize.

Kljub vsestranskemu prizadevanju pa plana izvoza v prvem polletju nismo dosegli. Ta plan je bil po količini dosežen 87 %, po vrednosti pa 98 %. Največ je bilo kot običajno izvožene emaljirane posode. Pri našem izvozu je treba omeniti, da je sedanja obdelava tujih tržišč zelo otežkočena zaradi stalnih zviševanj cen.

Naši delavci v uvožni službi pravijo, da je bila oskrbljenost z uvoženim reprodukcijskim materialom v prvem polletju kar zadovoljiva, le pri kemikalijah je prišlo do občutnega porasta cen in le manjši porast cen je opaziti

pri drugem reprodukcijskem materialu.

MESEC	1973	1974	Indeks
JANUAR	1.773	2.117	119
FEBRUAR	1.717	2.051	119
MAREC	1.878	2.282	122
APRIL	1.755	2.291	131
MAJ	1.863	2.386	128
JUNIJ	1.771	2.215	125
I-VI	1.792	2.224	124

Eden izmed pomembnih dejavnikov, ki vplivajo na to, da podjetje ne dosega količinskega plana je vsekakor še vedno občutna fluktuacija delovne sile. V prvem polletju tega leta je odšlo iz podjetja 291 delavcev, prišlo pa 299. Zelo močna je fluktuacija moške delovne sile, saj je odšlo iz podjetja 227 moških, prišlo pa 215. Glede na število zaposlenih žena pa je tudi ženska fluktuacija kar precejšnja. Sicer pa je fluktuacija v primerjavi z lanskega leta v prvem polletjem nekoliko manjša in izgleda, da se bo, čeprav počasi, delovna sila le ustalila.

Sodeč po statističnih podatkih zapuščata podjetje največ mladih delavcev. Kadrovsko-socialna služba si je že v lanskem letu prizadevala, da bi podrobneje ugotovila vzroke, ki vplivajo na tako veliko fluktuacijo mladih delavcev. V začetku letošnjega leta je ta služba anketirala mlade delavce in prišla do zanimivih podatkov. Oglejmo si stanje v mesecu januarju, ki ga je ugotovila kadrovsko-socialna služba.

V mesecu januarju je pridobilo lastnost delavca v združenem delu 56 novih sodelavcev, medtem ko je kar 52 delavcem prenehala lastnost delavca v združenem delu. Po načinu prenehanja je na prvem mestu samovoljno prenehanje, katerega se je poslužilo kar 22 delavcev; na drugem mestu je prenehanje dela po sili zakona, tj. zaradi odhoda na odsluženje vojaškega roka, kamor je odšlo 20 sodelavcev; na tretjem mestu je sporazumno prenehanje, katerim je komisija za delovna razmerja s svojim sklepom to odobrila in sicer 5; sledijo prenehanja kot posledica starostne in invalidske upokojitve, teh je bilo 4 in na koncu prenehanja kot posledica izrečenega disciplinskega ukrepa z disciplinskim odpustom iz organizacije združenega dela v 1 primeru.

Visoko nadpovprečno izstopajo tisti delavci, kateri nimajo dokon-

iz domačega tržišča je bila oskrbljenost z materialom tudi zadovoljiva, le nekoliko težje je dobiti nekatere vrste pločevine domače proizvodnje. Značilno je, da je bil v prvem polletju velik porast cen pri vseh vrstah materiala na domačem tržišču. Tako so pri črni metalurgiji porastle cene za 23,4 %, pri barvasti metalurgiji pa kar za ca. 40 %, do česar je prišlo zaradi izravnave cen s cenami na svetovnem tržišču.

Proizvodni stroški so višji, kot navaja poročilo za 2 % po starih cenah ali za 3 % nižji na proizvodno po sedanjih cenah. Ob višji proizvodnji bi bil rezultat ugodnejši, saj se ne bi povečali fiksni stroški in bi bil dosežen boljši finančni rezultat poslovanja.

Ko prikazuje spodnja tabela, so se osebni dohodki v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta povečali, kar je razumljivo zaradi vedno večjega naraščanja cen življenjskih potrebščin.

Povprečni mesečni osebni dohodek na osebo s hranarino znaša po posameznih mesecih v prvem polletju:

čane popolne osnovne šole in sicer kar v 31 primerih, sledijo delavci s popolno osemletko v 8 primerih, kvalificirani delavci v 5 primerih, delavci s srednjo strokovno izobrazbo v 4 primerih in delavci z visoko strokovno izobrazbo v 1 primeru.

Po spolu visoko odstopajo moški, v odstotkih več kot 110 odstotkov. Tako je v tem mesecu zapustilo organizacijo združenega dela 37 moških in 15 žena.

Po starostni strukturi delavcev, ki so v mesecu januarju zapustili organizacijo združenega dela je na prvem mestu starostna kategorija v starosti 15 do 20 let. Teh je odšlo kar 30. Sledi kategorija v starosti 21 do 25 let, katerih je odšlo 7, nato kategorije v starosti 26 do 30 let — 2, kategorije v starosti 31 do 35 let — 4, starostna kategorija 36 do 40 let — 1, starostna kategorija 41 do 45 let — 5 ter kategorije nad 45 let — 3.

Kategorija samskih delavcev se pogostokrat odloča za prenehanje dela kot kategorija poročenih. V našem primeru je v opazovanem obdobju, tj. v januarju, prenehalo z delom 35 samskih delavcev, poročenih je prenehalo z delom 17.

Relevanten je tudi kazalnik in struktura oz. kategorija delavcev, ki so zapustili našo organizacijo združenega dela glede na kraj in okolje stalnega prebivanja. Pri tem je očitna tendenca, da so delavci stalno živeči na podeželju — v kmečkih gospodinjstvih in gospodarstvih bolj nagnjeni k fluktuiranju kot ostale kategorije delavcev, živečih v mestnih središčih, občinskih središčih oziroma večjih krajih celjske regije. Navedeni kazalnik potrjuje tudi naš primer, ko je zapustilo organizacijo združenega dela 27 delavcev, živečih v podeželjskem okolju in 20 delavcev, živečih v mestu oziroma občinskih središčih in večjih krajih celjske regije.

(Nadaljevanje na 2. strani)

# OB ROBU

Podražitev raznih prehrabnih artiklov vedno najbolj prizadenejo najtanjša denarnice. Teh najtanjših pa je največ. Izkušnje kažejo, da nas vsaka, pa čeprav majhna podražitev določenih artiklov mnogo prizadene.

Draginja je bila vedno neprijetno zlo. Tako mi kakor tudi druge države po svetu si prizadevamo, da bi jo odpravili na različne načine. Na videz najbolj enostavni so administrativni ukrepi, ki pa le začasno »ustavijo« naraščanje cen.

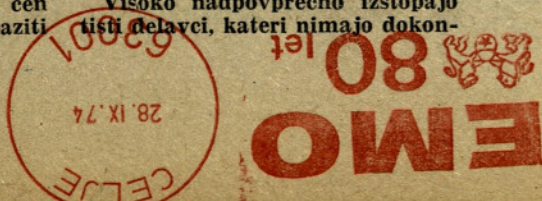
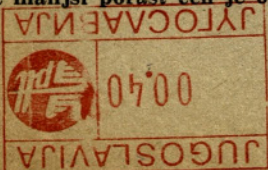
Na zviševanje cen smo se že takorekto privadili. To je postala naša vsakdanost, da cene in osebni dohodki rasejo. Toda naša družba ima bistvena načela o delitvi dohodka. Eno izmed načel je, da se zaslužki povečujejo v skladu z rastjo dohodka, kar pomeni, da lahko delimo tisto, kar smo ustvarili.

Za naš življenjski standard se borimo iz dneva v dan, vendar ga le z administrativnimi ukrepi ne bomo dolgo ohranili niti povečali. Brez boljšega in bolj varčnega gospodarjenja ter bolj pridnega dela ne bomo uspeli stabilizirati našega gospodarstva.

Tisti, ki se bavijo s statistiko za vso državo, so prišli do zanimivih podatkov. Pravijo, da delamo le 134 dni v letu. Na leto počivamo ostalih 231 dni. V teh ostalih 231 dneh so vštete vse proste sobote in nedelje ter dopusti, kar se razume, mora tudi biti in statistiki ne delajo na ta račun nobenega očitka. Pravijo pa, da je mnogo neupravičenih bolniških staležev, sestankov med delovnim časom in drugih pojavov, ki ovirajo večjo produktivnost dela.

Ko poslušamo radio in televizijo, nas objame občutek neke »tolažbe« o zvišanju osebnih dohodkov, pokojnin, boleznin itd. Toda vprašanje, od kod bodo podjetja za vse to vzela denar, če ga ne bodo sama ustvarila, je premalo v ospredju. Samoupravne sporazume je sicer lažje sklepati, kot jih spoštovati, toda spoštovati jih bo treba. Linearno in neutemeljeno zviševanje plač celo pri tistih, kjer bi to najmanj pričakovali, bo moralo nehati.

Pri nas smo pred sprejemom pravilnika o organizaciji podjetja in sistemizaciji delovnih mest. Čeprav nam ta pravilnik ne bo prinesel posebnih novosti, pa imamo vendarle možnost, da ustanovimo taka delovna mesta, ki so nam res potrebna in na katerih bo moral vsak opravljati smotno in učinkovito svoje delo. Le na ta način bomo lahko ustvarili boljše pogoje za naše gospodarjenje in bomo z večjim optimizmom gledali v jutrišnji dan.



# Naše gospodarjenje v prvem polletju

(Nadaljevanje s 1. strani)

Pomemben je tudi kazalnik, ki prikaže in potrjuje čas, prebit na delu v naši organizaciji združenega dela in s tem pripadnost ter privrženost ciljem in razvoju matične organizacije.

Zal pri mlajših delavcih te pripadnosti in privrženosti ciljem in razvoju organizacije združenega dela ni opaziti in zaslediti. To ugotovitev potrjuje tudi podatek, da prihaja do prenehanja dela prav pri tistih delavcih, ki so prebili na delu v matični organizaciji do 5 let.

Le-teh je tudi največ in znaša odstotek od skupnega števila vseh prenehanj povprečno 80 odstotkov.

Tudi gibanja in ostali kazalniki ter tendence v naslednjih opazovanih mesecih do vključno 31. 5. 1974 kažejo podobne trende, tako da so kazalniki tendence v celoti primerljivi in bistvenih deviacij ni zaslediti.

Zaradi ugotavljanja in odkrivanja konkretnih vzrokov in motivov, kateri pogojujejo tako močno fluktuiranje v organizaciji združenega dela, smo se poslužili

daj, ko imajo prve in začetne mesece razne odbitke in najnižje obračunske osnove, kljub temu da opravljajo dela po normah, zagotoviti mladim samskim delavcem urejena samska stanovanja in pristopiti k izgradnji samskega doma, večji posluš in pozornost do težav in problemov mladih delavcev.

Fluktuacija delovne sile sicer vpliva na nedoseganje planskih nalog, vendar so še drugi nič manj važni dejavniki, ki znatno pripomorejo, da naš količinski plan ni dosežen.

Sodeč po podatkih izgleda, da v letošnjem letu ni resnejšega problema z reprodukcijskim materialom kot se je pojavljal zadnja leta. Nedvomno pa je, da se premalo zavedamo visoke cene tega materiala in ne bi smeli dopuščati, da grede njegovi ostanki neizkoriščeni v odpad. Vsak kosček nabavljene pločevine ima svojo vrednost, denarja pa ne smemo metati v smeti. Ta nam je močno potreben, da se bo podjetje končno enkrat izmotalo iz gospodarskih težav in svobodneje zadihalo.

# USTAVA - IZRAZ HOTENJ DELAVCEV

V letošnjem letu je značilno izredno razgibano družbenopolitično življenje. Nov skupščinski sistem je prinesel obilo novosti. Delegati interesnih skupnosti v občinski skupščini in republiški skupščini so zavzeti s številnim gradivom. Opaziti je tudi mnogo slabosti. Še vedno ni videti prave povezave z bazo, vendar zato ne moremo kriviti izključno delegatov. Po moji osebni oceni preti resna nevarnost, da se novi sistem birokratizira do take meje, da bo dejavnost delegacij onemogočena. Kljub temu da so družbenopolitične organizacije mnogo storile za dejansko uresničevanje nove ustave, je opaziti, da ljudje na izhodiščnih položajih v bazi niso dojeli številnih prednosti delegacij, oziroma jih nočejo razumeti, ker se čutijo resno ogrožene. Oblast, dana pred novo ustavo, se jim zdaj odmika, spretno pa se skrivajo za raznimi demagoškimi izjavami, npr. smotno izkoriščanje delovnega časa je ogroženo, delavci itak ne razumejo, zakaj gre itd... Osnovni smoter, da naj delovni ljudje odločilno posegajo na vsa področja družbenopolitičnega življenja, je jasen. Kongres jugoslovanskih komunistov ga je zelo dobro izpostavil in se opredelil za ta kurs. ZK in druge socialistične subjektivne sile so dolžne uresničevati predvsem cilje, ki so jasno opredeljeni v novi ustavi.

V prihodnjem obdobju bo brez dvoma treba poseči po revolucionarnih ukrepih, ki bodo večasih tudi boleči. Brez dvoma v skupščinskem sistemu nosijo največjo odgovornost družbenopolitični zbori na obeh ravneh. Verjetno bo treba natančno dodelati ravno ta sistem povezovanja delegatov družbenopolitičnih zborov s svojo bazo. Jasno bo treba tudi izpostaviti odgovornost ravno teh delegatov, ki so brez dvoma najbolj odgovorni za izvajanje politike skupščinskega sistema. Zavedati se moramo, da se bodo problemi kar naprej odpirali in da ob večanju le-teh ne bomo smeli dopustiti umika nazaj.

Resno moramo računati, da je možno, da se v novi skupščinski sistem lahko vključijo tudi ljudje, ki že sedaj skušajo zanikati prednosti le-tega. Tehnokratsko-birokratske sile so sicer v preteklem obdobju izgubile bitko, ven-

dar se sigurno ne strinjajo s takšno situacijo. Ob naših morebitnih neuspehih bodo sigurno predlagali staro prakso in sicer na mnogo bolj prefinjen način kot do sedaj. Že sedaj nekateri delujejo v ozadju sklicujoč se na zakonodajo, ne pa na njene cilje.

SZDL kot nosilec skupščinskega sistema izven OZD bo morala seveda s pomočjo drugih družbenopolitičnih organizacij odločilno poseči v družbena dogajanja. Člani ZK, ki delujejo v njej bodo morali zelo odločno zagovarjati interese delovnih ljudi. Ne smemo dovoliti, da bi samoupravno sporazumevanje bilo postavljeno izven delovnih sredin. V jeku bitke za nove odnose bo treba ravno na tem področju še mnogo napraviti. Občutek imam, da smo v letošnjem letu nekoliko pretiravali, ko smo dopustili pravo inflacijo na tem področju. Velika demokracija, dana z ustavo, zahteva dosti več reda, kot ga je bilo do sedaj. Zelo primerno se mi zdi, da bi morale družbenopolitične organizacije na vseh ravneh dati politično oceno vsebine samoupravnih sporazumov in družbenih dogovorov. Ni bistvo to, kar je napisano, važni so cilji dogovorov. O tem, da znamo zelo lepo napisati ne bi govoril, kajti če bi bila zavest zadosti velika, bi lahko vsak sporazum držal že nenapisan. Važni so tudi odnosi, za katere se dogovarjamo. V vseh sferah družbenopolitičnega življenja verjetno ne bo možno samoupravno dogovarjanje, zato pa je treba to natančno definirati. Če se na primer najprej samoupravno dogovarjamo, potem pa se sprejme odlok ali zakon, je brez dvoma storjena velika politična napaka, ki jo je zelo težko popraviti. Do tega vprašanja bo morala Zveza komunistov odločno in argumentirano nastopiti in sankcionirati krivce v bazi in izven, ker sporazum ni bil prepričljivo in dobro pripravljen ali pa so različne sile z demagogijo dosegle svoj cilj razvrednotenja samoupravnega dogovarjanja. Ustava ni samo izraz prepričanja nekaterih, ampak je izraz socialistične samoupravne demokracije, naše družbe in izraz spreminjanja samoupravnih odnosov. Ravno tu je torišče bitke ZK in drugih socialističnih subjektivnih sil.

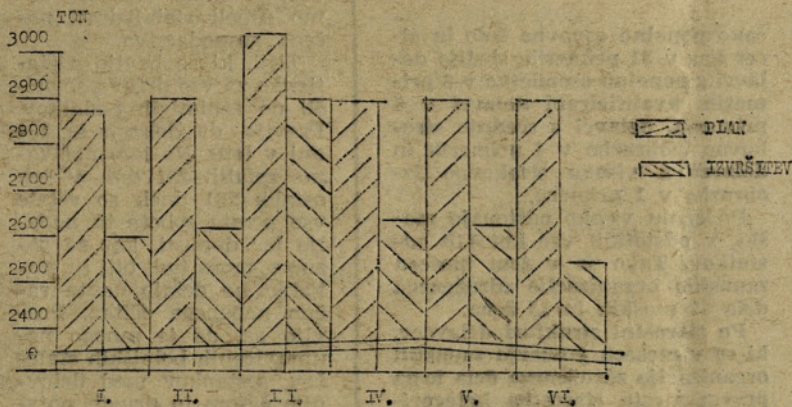
## Dejavnost organov samoupravljanja

Čeprav bi morala dejavnost vseh naših organov samoupravljanja temeljiti na trdno zasnovanem planu, pa takega plana vsaj za letošnje leto še ni in ga po vsej verjetnosti tudi v drugi polovici leta ne bo.

Ena prvih nalog delavskih svetov TOZD in delavskega sveta podjetja je prav gotovo temeljita analiza poročila o poslovanju v prvem polletju letošnjega leta. Delavski sveti TOZD bodo morali na podlagi take analize sprejeti odgovarjajoče smernice za delo v drugi polovici letošnjega leta. To bodo nedvomno tudi storili.

Tako kot delavski sveti TOZD bo moral razpravljati in sklepati o rezultatih poslovanja v prvem polletju delavski svet podjetja. Tudi ta bo moral sprejeti jasne in konkretne sklepe, kaj moramo storiti, da bo naš družbeni plan za letošnje leto v celoti dosežen.

Z vsemi nalogami, ki zadevajo naše gospodarjenje v drugi polovici letošnjega leta, pa mora biti seznanjen sleherni delavec, kajti od jasne in konkretne vsakodnevnne informiranosti celotnega kolektiva o vseh perečih gospodarskih in drugih vprašanjih je v mnogočem odvisen gospodarski uspeh podjetja.



Doseganje plana v prvem polletju 1974

metode slučajnega vzorca na osnovi katerega smo »poglobljeni vprašalnik« porazdelili po vseh TOZD in organizacijskih enotah, ter tako na osnovi dobljenih odgovorov lahko postavimo naslednje hipoteze:

90 odstotkov anketiranih je na postavljeno vprašanje »zakaj misliš, da mladi delavci odhajajo in zapuščajo naše podjetje« odgovorilo takole: zaradi slabih delovnih pogojev in medsebojnih odnosov, zaradi slabe organizacije dela, zaradi nizkih osebnih dohodkov, zaradi triizmenskega dela, zaradi neurejenih stanovanjskih razmer za mlade ljudi in neurejenega strokovnega izobraževanja in možnosti napredovanja.

Na zastavljeno vprašanje anketiranim »kaj predlagaš, da bi bilo potrebno storiti, da bi mlade delavce obdržali v podjetju«, se je večina le-teh v svojih odgovorih odločila takole: izboljšanje medsebojnih odnosov med nadrejenimi in podrejenimi, izboljšati delovne pogoje, mladim delavcem omogočiti strokovno izobraževanje in šolanje, mlade pravilno stimulirati in nagrajevati že v prvem mesecu dela in ne tako kot se-

Dejstvo je, da pri dobro organizirani proizvodnji ni toliko pojavov nediscipline kot če je proizvodnja le polovičarsko organizirana. Čestokrat govorimo o tako imenovani »nedisciplini«, pre malo pa o tem, kje so njeni vzroki. Če ima delavec odrejeno delo na svojem delovnem mestu in mora to delo po svojih sposobnostih v redu opraviti v določenem času za določeno plačilo kot je medsebojno dogovorjeno, potem ne more biti bojzani, razen v redkih primerih, da bi zapuščal svoje delovno mesto in zapravljval dragocen delovni čas. To velja za vsako delovno mesto ne glede na to ali je v neposredni proizvodnji, v pomožnih dejavnostih ali v administraciji.

V poročilu, ki ga je pripravil za organe samoupravljanja računovodski sektor ni detalnejše analize o ugotovljenih vzrokih nedoseganja količinskega plana, zato bodo morale posamezne TOZD temeljito pregledati, kje nastajajo ti vzroki in zapreke in jih v bodoče odpraviti, če hočejo, da bo njihovo gospodarsko poslovanje ob zaključku leta uspešno.

ej

# VARSTVO PRI DELU — VARSTVO PRI DELU

## ZAKAJ TAKO?

Na pobudo sodelavcev iz službe varstva pri delu postavljamo tistim, ki nočejo sami sebi dobro, vprašanje: zakaj tako? Že v eni zadnjih številčk našega lista smo objavili obvestilo vsem zaposlenim, kako je treba ukrepati v primeru nezgode. Kot vse kaže, pa se nekateri člani kolektiva navodil službe varstva pri delu ne upoštevajo, zato objavljamo to obvestilo ponovno in v prepričanju, da odslej služba varstva pri delu ne bo imela več težav s posamezniki.

Delo službe varstva pri delu je organizirano tako, da zagotavlja preventivne ukrepe in sprotno analiziranje vseh pojavov, ki škodljivo vplivajo na varnost delavcev in njihovo zdravje. Zato pomeni varnost pri delu zagotovitev takšnega stanja, ki ne ogroža ljudi pri delu in ki zagotavlja varnost pred poškodbami in poklicnimi obolenji. Zavedamo se, da lahko le zdrav in za delo sposoben delavec uspešno opravlja delo na svojem delovnem mestu ter na osnovi višje produktivnosti in storilnosti dela vpliva na lepši jutrišnji dan.

V primeru delovne nezgode oziroma poškodbe je potrebno takoj ukrepati v smislu določil PRAVILNIKA O VARSTVU PRI DELU in sicer:

Vsako poškodbo, ki ne zahteva izostanka z dela, je potrebno **TAKOJ** prijaviti neposrednemu vodji ter **OBVEZNO** zahtevati prvo pomoč v obratni ambulanti podjetja. Najmanjši vbod, vrez, opekline ipd. so lahko pozneje vzrok infekcije in izostanka z dela in če poškodba ni takoj prijavljena, se naknadno v nobenem primeru ne bo priznala za poškodbo na delu.

Vsako poškodbo, ki zahteva izostanek z dela (bolniški stalež), se mora **OBVEZNO TAKOJ** ali **NAJKASNEJE V ROKU 8 ur** po poškodbi prijaviti **SLUŽBI VARSTVA PRI DELU**, težje poškodbe in smrtne primere pa **TAKOJ**.

Poškodbo, ki se pripeti na delu v popoldanskem in nočnem času, je potrebno **OBVEZNO** prijaviti **SLUŽBI VARSTVA PRI DELU** naslednji dan.

Poškodba, prijavljena po izteku določenega roka, se ne bo v nobenem primeru priznala za poškodbo na delu.

Poškodbo, ki se pripeti na poti z dela ali na delo, je potrebno prijaviti **TAKOJ** ali **NAJKASNEJE V ROKU 8 ur** po poškodbi, s tem, da se predloži **SLUŽBI VARSTVA PRI DELU** ustrežna **IZJAVA OČIVIDCA** poškodbe, v primeru **PROMETNE NEZGODE** pa **ZAPISNIK POSTAJE MILICE**.

Brez navedenih dokumentov se poškodba ne bo priznala za delovno nezgodo oziroma poškodbo na delu.

V interesu poškodovancev je, da dosledno upoštevajo ter se ravnajo po teh **NAVODILIH O PRIJAVLJANJU POŠKODB**, ker v nasprotnem primeru izgubijo pravico do uveljavitve pravic iz naslova delovne nezgode oziroma poškodbe na delu. V kolikor poškodovanec iz zdravstvenih razlogov ne more v določenem roku osebno prijaviti poškodbo, mora za to opravilo zadolžiti oziroma pooblastiti drugo osebo.

S temi navodili se seznanijo vse člane delovne skupnosti z objavo v glasilu podjetja »Emajlirec«, z objavo na oglasnih deskah podjetja in z osebno izročitvijo tega obvesila vsem na novo zaposlenim delavcem.

## Ali dovolj cenimo svojo varnost in zdravje?

**Vlado Pratnemer**, ki mu je zaupana skrb za varnost pri delu v **TOZD** tovarna posode, je zaskrbljen zaradi različnih nezgod v tej **TOZD**. V prvem polletju je bilo pri njih **1.339 nezgod**. Za svoje sodelavce in druge člane kolektiva nam je poslal prispevek, ki ga v celoti objavljamo.

S 1. 7. 1974 je organizirana **SVD** (služba varstva pri delu) v **TOZD** tovarna posode z nalogo, da se zagotovijo takšni delovni pogoji, pri katerih zaposleni delavci v normalnih okoliščinah lahko uspešno delajo, ne da bi bili izpostavljeni nevarnosti za svoje zdravje in življenje.

Varnost pri delu pomeni torej tako stopnjo stanja, ki ne ogroža človeka pri delu in ki zagotavlja varnost pred poškodbami, poklicnimi in drugimi boleznimi v zvezi z delom. Da bi to dosegli, je nujno poznati in odkrivati nevarnosti ter ustrezno ukrepati in na ta način vse vrste nevarnosti že vnaprej preprečevati. Prav zaradi tega je **VARNOST PRI DELU** že prerasla v obsežno znanost, brez katere si ni možno zamisliti visoke produktivnosti in storilnosti dela ter boljšega življenjskega standarda. Zato je nujno, da razmislimo o varnosti pri delu, o svojem zdravju in možnostih uresničitve naših ciljev, preden bo prepozno.

Zastavimo si nekaj vprašanj!

### KAJ NAM ZAGOTAVLJA VARNOST PRI DELU?

Če spoštujemo oziroma upoštevamo varnostne predpise in navodila o varnem delu, nam **VARNOST PRI DELU** vsekakor zagotavlja ohranitev zdravja in življenja, delovno sposobnost, večjo uspešnost in s tem tudi višje osebne dohodke, vsem skupaj pa uspešnejše gospodarjenje ter boljše delovne in življenjske pogoje. **KDO SO POVZROČITELJI NEZGOD?**

Poškodba človeka je posledica nezgode pri delu, večina delovnih nezgod pa je povzročena z nevarnimi dejanji ljudi pri delu (nepazljivost, neupoštevanje varnostnih predpisov in navodil, utrujenost, malomaren odnos do dela, nediscipliniranost, vinjenost, objestnost, bolezen itd.).

Manjši odstotek poškodb je zaradi objektivnih razlogov in višjih sil (elementarne nesreče).

**KATERI UKREPI SO POTREBNI IN UČINKOVITI ZA PREPREČEVANJE DELOVNIH NEZGOD?**

Brez dvoma je prvi in najučinkovitejši ukrep vgrajevanje varnostnih naprav in stroje, v človeka pa znanje o varstvu pri delu, saj je prvi in odločilni dejavnik v proizvodnem procesu človek — delavec, od katerega zavisi varnost pri delu.

Ne glede na družbene in samoupravne akte, največji interes za varnost pri delu bi morali imeti vsi delavci na svojih delovnih mestih.

Upoštevajmo varnostne predpise in navodila o varnem delu, da ne bomo prepozno ugotavljali tragičnih posledic nepotrebnih poškodb pri delu in v prometu zaradi lastne nepremišljenosti, nepredvidnosti, neznanja, neupoštevanja varnostnih predpisov itd.!

**Ali se zavedamo, da zdravja in sreče ni možno kupiti z denarjem in da je uresničitev življenjskega cilja in s tem osebno zadovoljstvo vsakega posameznika odvisno od njegovega zdravja in delovne sposobnosti?!**

Iz številčne razpredelnice o poškodbah v mesecu juliju oziroma januar—julij 1974 ugotavljamo, da v posameznih oddelkih še ni preveč poškodb, kar odraža tudi odnos posameznikov do varstva pri delu, do dela na svojem delovnem mestu in do samega sebe.

Zavedajmo se, da vsaka poškodba in bolezen prinaša dodatne skrbi in težave posamezniku, kolektivu in celotni družbi, zmanjšuje produktivnost in storilnost dela, dohodek **TOZD** in podjetja, osebni dohodek vseh zaposlenih ter ima velikokrat nepopravljive posledice za poškodovanca, njegovo družino in skupnost.

Prizadevajmo si zavestno in disciplinirano vsak na svojem delovnem mestu, za hitrejši razvoj in napredek, za večjo produktivnost in storilnost dela ter za uspešnejše gospodarjenje naše **TOZD** in podjetja kot celote, ker bomo le na ta način zagotovili sebi in družbi lepši jutrišnji dan!

## BODIMO PREVIDNI

Čeprav si prizadevamo, da bi zmanjšali število poškodb pri delu, nam to prepročasti ne uspeva. Vse preveč smo zaverovani sami vase, zbudimo se šele takrat, ko je poškodba tu. Takrat pa je prepozno. Tedaj spoznamo, da nismo ravnali prav, čeprav smo bili opozorjeni, kaj lahko nastane.

Naše uredništvo je v stalnem stiku s službo za varnost pri delu. Ta nam je posredovala nekaj podatkov o nezgodah v prvem polletju. Analiza poškodb brez, zlasti pa poškodb z bolniškim staležem, nam v zadnjem času ponovno odkriva problem, ki nas je v preteklih letih stal mnogo težkih nezgod in delovnih invalidov.

Gre namreč za naslednje. Zaradi velike fluktuacije in pa zaradi potreb po delovni sili se sprejemajo stalno novi delavci.

Sprejem se vrši v skladu z veljavnimi varnostnimi predpisi, to je, vrši se uvodno predavanje o splošnih načelih varstva pri delu, po nekaj dneh pa se izvrši tudi več ali manj uspešen preizkus znanja iz predavane snovi.

Kljub stalnemu opozarjanju vodstvenih delavcev, da je potrebno slehernega delavca, še posebej pa novince na **samem delovnem mestu** podrobno poučiti o nevarnostih, ki pretijo na delovnih mestih in jih seznaniti s posebej v ta namen izdelanimi navodili, pa se slednje vse bolj opušča.

Tako se pojavljajo primeri, da se navodila v mnogih primerih sicer še razdelijo, vendar le-teh delavcu nihče ne razloži, niti delavcu ne pove, zakaj služijo. Prav tako se navodila ne usklajujejo s spremembo posameznih tehnoloških postopov. Le redki so primeri, ko se novincu delo tudi praktično pokaže, kar pa je pravzaprav osnovna naloga neposredno nadrejenih oseb v posameznih oddelkih. Prve delovne izkušnje dobijo novinci v večini primerov ob opazovanju svojih sodelavcev, kar pa za človeka, ki prvič prestopi tovarniški prag, seveda ne zadostuje. Posledica takšnega stanja so delovne nezgode s poškodbami že po nekaj delovnih dneh.

Ker je sedanja praksa povsem v nasprotju s 6. členom republiškega zakona o varstvu pri delu, oddelek varstva pri delu resno opozarja vse vodstvene delavce, še zlasti pa vodje **TOZD**, da sprejemajo nase težko odgovornost za morebitne hujše posledice, ki s tem v zvezi lahko nastanejo (glej 6. točko 118. člena **TZVD**).

Ob koncu je potrebno poudariti, da število poškodb po nekaj mesečnem upadanju v začetku leta zopet narašča, kar je tembolj zaskrbljujoče, ker je čas dopustov in na delovnih mestih mnogo manj zaposlenih.

PREGLED POŠKODB V MESECU JULIJU 1974

NAZIV TOZD	Pošk. z boln. staležem				Pošk. brez bolniš. stal.				VSEGA SKUPAJ	
	SKUPAJ		SKUPAJ		SKUPAJ		SKUPAJ			
	na delu	na poti	mesec julij	januar julij	na delu	na poti	mesec julij	januar julij		
FRIT	—	—	—	—	1	—	1	66	11	6
POSODA	9	2	11	65	149	5	154	1274	165	1339
KOTLI	—	—	—	6	10	—	10	45	10	51
RADIATORJI	1	—	1	11	11	1	12	90	13	101
KOLESA	1	1	2	7	10	1	11	42	13	49
TOBI	3	—	3	15	14	—	14	122	17	137
KRUŠEVAC	1	—	1	2	—	—	—	—	—	2
KONTEJNER	2	—	2	8	3	—	3	19	5	27
ORODJARNA	—	—	—	1	15	—	15	62	15	63
SKUPNE SLUŽBE	2	1	3	22	7	—	7	68	10	90
SKUPAJ	19	4	23	137	220	7	227	1728	250	1865

## SINDIKATI O DRAGINJI

Predsedstvo občinskega sindikalnega sveta v Celju je razpravljalo o podražitvi nekaterih prehrabnih artiklov in zavzelo stališče glede valorizacije osebnih dohodkov in drugih prejemkov. Med drugim je zavzelo nekaj stališč, ki jih objavljamo.

Ker je v zvezi s podražitvijo nekaterih osnovnih življenjskih artiklov objavljenih več različnih ocen, predsedstvo ObSS Celje priporoča pristojnim organom v republiki, da izrečejo točen podatek o povišanju življenjskih stroškov, ki naj bo izračunan po multiplikativni metodi (podražitev in njeni učinki). Tudi sicer bo v prihodnje treba zagotoviti objektivizirano in kompleksno informiranje o podražitvah, zlasti če se gibljejo iznad okvirov, dogovorjenih z resolucijo o ekonomski politiki.

Predsedstvo predlaga, da se v zvezi s podražitvijo osnovnih življenjskih artiklov poleg valorizacije osebnih dohodkov sočasno obravnavajo tudi pokojnine, otroški dodatek, pomoč brezposelnim, socialne podpore, študentski krediti, štipendije, kriteriji in višina socialne pomoči v delovnih organizacijah, družbena prehrana, terenski dodatek, dnevnice, oskrbnina v dijaških domovih, šolska prehrana, ipd.

Celjski sindikati bodo svoje predloge za konkretne rešitve posredovali samoupravnim interesnim skupnostim v občini in republiki ter svetu ZSS. Pri tem predsedstvo vztraja na absolutnem spoštovanju enomesečnega roka,

v katerem morajo biti uresničeni vsi zaščitni ukrepi.

Nesprejemljiva je praksa, po kateri sindikalni forumi sicer soglašajo z ukrepi, ki neposredno vplivajo na položaj delavcev, nimajo pa sočasno že izdelanih predlogov za nadaljnjo izpeljavo ukrepov.

Predsedstvo predlaga Republiški svetu ZSS, da izreče konkretizirano stališče glede valorizacije osebnih dohodkov, ki bo služilo kot napotek za akcije v OOS.

Predsedstvo ocenjuje, da bo tudi letos potrebna organizirana akcija za nemoteno in ceneno oskrbo delavskih družin z ozimnico, vključno s premogom, šolskimi potrebščinami ipd. Pozitivno je ocenilo akcijo šolskih kolektivov in temeljne izobraževalne skupnosti pri ustanavljanju šolskih vzajemnih knjižnic, ki sedaj že razpolagajo s tolikšnim fondom šolskih knjig, da bodo vse ali večino knjig lahko dobili otroci delavskih družin z nižjim družinskim dohodkom brezplačno.

Akcijo preskrbe z ozimnico bo v tesnem sodelovanju z osnovnimi organizacijami sindikata in vsebinsko vodila komisija ObSS za življenjske in delovne pogoje.

## Minimalni življenjski stroški v juniju

Sindikati Slovenije so objavili tabelo o minimalnih življenjskih stroških za prehrano štiričlanske družine z dvema otrokoma. Tabela je izdelana po določeni metodologiji in bi po njej moral znašati življenjski minimum za štiričlansko delavsko družino v Sloveniji v juniju 1974 približno 2.990 din.

Kako lahko taka družina pokriva navedeni minimum svojih potreb? Vzemimo primer, ko je v družini zaposlen eden in primer ko sta

Pokrivanje minimalnih življenjskih stroškov bi bilo naslednje:

najnižji OD	1.345 din	2.690 din
otroški dodatek za prvega otroka	160 din	160 din
otroški dodatek za drugega otroka	240 din	240 din
Skupaj dohodki iz delovnega razmerja	1.745 din	3.090 din
Minimalni življenjski stroški	2.990 din	2.990 din
Razlika	-1.245 din	+100 din

Vidimo torej, da je problematična predvsem družina, kjer je samo eden zaposlen, ker mora kriti primanjkljaj 1.245 dinarjev, bodisi z dodatnim delom, dohodki od lastnega vrta, darili in podobno, ali pa mora edini hranilec take družine zaslužiti z rednim delom vsaj 2.590 dinarjev mesečno.

Po najnovejših statističnih podatkih je med vsemi zaposlenimi v Sloveniji že 43 % žensk, po čemer smo pri vrhu svetovne lestvice (ob Japonski in Švedski). Izgleda torej, da postaja zaposlitev žene v družinah z nizkimi dohodki pri nas že nujnost. Ob tem se seveda takoj vprašamo, kako je z urejenostjo otroškega varstva, podaljšanega bivanja v šoli in šolske ter družbene prehrane. Ve-

zaposlena dva člana. V obeh primerih vzemimo skrajni primer, ko je zaslužek od dela enak najnižjemu osebnemu dohodku, kakor ga določa sindikalna lista, tj. 1.345 din.

V obeh primerih tj. pri enem ali dveh zaposlenih, je družina upravičena na otroški dodatek za oba otroka in to v najvišjem znesku, ker obakrat ne dosega najnižjega cenusa za pravico do otroškega dodatka tj. 700 din mesečno na družinskega člana.

mo, da prav na teh področjih nimamo zadostnih in dovolj cenjenih kapacitet in bo treba tu še veliko družbenih naporov, kar v sindikatih zavzeto poudarjamo.

S temi problemi je povezano tudi vprašanje družbeno sprejemljivega najnižjega OD. Resolucija o družbenoekonomskem razvoju Slovenije za leto 1974 (Uradni list SRS 45-374/73) določa, naj republiški svet sindikatov, republiški sekretariat za delo, zavod SRS za planiranje in republiški zavod za statistiko na podlagi strokovnih analiz izdelajo »potrošno košarico« minimalnih družbeno priznanih življenjskih potrebščin, ki so podlaga za dogovarjanje o najnižjih osebnih dohodkih.

## Republiški sindikati o porastu življenjskih stroškov

Izvršni odbor predsedstva RS ZSS je zavzel stališča za ublažitev posledic porasta stroškov zaradi zvišanja cen nekaterih osnovnih življenjskih potrebščin. Povzemamo nekaj stališč, ki nedvomno zanimajo člane kolektiva.

Vsota kalkulativnih osebnih dohodkov se lahko izjemoma poveča za 3 % pred potekom devetmesečnega obdobja. V interni delitvi sredstev za osebne dohodke morajo organizacije združenega dela povečati osebne dohodke v višini podražitve nekaterih prehrabnih proizvodov tistim delavcem, katerih osebni dohodki so pod ravni osebni dohodkov v SRS v skladu z merili samoupravnih sporazumov o delitvi dohodka in osebnih dohodkov.

Skupnost pokojninskega in invalidskega zavarovanja naj poveča pokojnine od 1. avgusta povprečno za 8 %, z uporabo regresivnega načina povečanja. To izjemno povečanje pokojnin je treba upoštevati pri redni valorizaciji v letu 1975.

Skupnosti zdravstvenega zavarovanja naj z začasnimi sklepi o spremembi statutarnih določil odpravijo določbe s katerimi je možna revalorizacija nadomestil osebnega dohodka ob začasni zadržanosti z dela, le v primerih, ko je zavarovanec odsoten z dela vsaj

eno leto. Ob tem opozarjamo na naša dosedanja stališča, po katerih je treba zagotoviti usklajevanje osnov za nadomestila z gibanji osebnih dohodkov v organizacijah združenega dela in življenjskimi stroški.

Predlagamo, da Izvršni svet Skupščine SR Slovenije pripravi spremembo zakona o najmanjšem osebnem dohodku in sicer tako, da se višina najmanjšega osebnega dohodka poveča od 45 % na 55 % povprečnega osebnega dohodka v SR Sloveniji v preteklem letu.

Skupnost otroškega varstva SR Slovenije pripravi predlog o spremembah cenov in višine otroškega dodatka, tako da se ne bo zmanjšalo število upravičencev in da bodo otroški dodatki sledili življenjskim stroškom.

V primerih, ko delavec prejema najmanjši osebni dohodek se ne upošteva pri odmeri otroškega dodatka povprečni osebni dohodek iz preteklega leta, temveč najmanjši osebni dohodek in to za čas, ko ga prejema.

### DOMAČA NAFTA PREPOCENI

Letošnja proizvodnja na 17 domačih poljih INA-NAFTAPLIN se je povečala na 2,5 milijona ton, kar je nekaj več kot četrtina skupnih jugoslovanskih potreb. Do leta 1980 bodo načrpali

že 3,4 milijona ton. Medtem ko za uvoženo nafto — s prevozom do Reke — plačujemo za tono 1400 dinarjev, dobijo naši proizvajalci samo 820 dinarjev za tono. Zaradi tako nizke cene domače nafte imajo v INA-NAFTAPLIN 1,625 milijona dinarjev primanjkljaja.

## Nizki osebni dohodki

Iniciativni odbor za sestavo območnega družbenega dogovora o delitvi dohodka in osebnih dohodkov v občini Celje je posredoval predsedstvu občinskega sindikalnega sveta v Celju predloge o ukrepih za zaščito standarda delavcev z najnižjimi osebnimi dohodki. Predlogi vsebujejo zanimive statistične podatke, ki jih našim bralcem objavljamo.

Po podatkih statistične službe SOb Celje ugotavlja, da je v občini Celje v mesecu marcu t. l. 866 delavcev prejelo manj kot 1.400 din osebnega dohodka, od teh pa 16 delavcev manj kot 1.000 din in 166 delavcev manj kot 1.200 din. Ti delavci so zaposleni v 92 TOZD, ki torej do tedaj še niso uveljavile določb sindikalne liste o najnižjem osebnem dohodku.

V neposrednem stiku z odgovornimi dejavniki vodstev in družbenopolitičnih organizacij v podjetjih, kjer taki primeri so, je potrebno ugotoviti vzroke za tako sanje in ukrepati.

V zvezi z oblikovanjem in realizacijo stališča o najnižjem osebnem dohodku v občini Celje predlagamo, da naj bo od 1. 8. 1974 dalje najnižji osebni dohodek za poln delovni čas najmanj 1.500—1.600 din. Ta predlog opiramo na dejstvo, da je bil v obdobju I.—V. 1974 povprečni osebni dohodek v SR Sloveniji 2.509 din. To naj bo osnova za izračun najnižjega osebnega dohodka, ne pa lanskoletni povprečni osebni

dohodek v SR Sloveniji. Po podatkih Republiškega sekretariata za delo je bilo v omenjenem obdobju v SR Sloveniji od 74 grupacij samoupravnega sporazumevanja 48 podpisnic, ki so dosegle višji povprečni osebni dohodek od slovenskega, 26 podpisnic pa je izplačalo nižji povprečni osebni dohodek. Znatno nižje povprečje pa so npr. dosegle naslednje grupacije podpisnic:

— industrija nekovin, keramika	1.999 din
— industrija - steklarne	2.225 din
— tekstilna industrija	2.099 din
— gostinstvo	2.251 din
— vzgojno varstveni zavodi	2.172 din
— zavodsko socialno varstvo	2.072 din

Tudi kovinska in elektro industrija, lesna industrija, konfekcija, storitvena obrt in gospodarjenje s stanovanjskimi hišami so potrebne posebne pozornosti glede na povprečni osebni dohodek, dosežen v omenjenem obdobju, med 2.300 in 2.500 din.

# EMO / NOVATOR

## Inovacije in sindikati

Racionalizacije v proizvodnji ter izumiteljstvo je bilo po drugi svetovni vojni med našimi delavci zelo razširjeno. Delavstvo si je pri obnovi podjetja mnogo prizadevalo, da iz zastarelega strojnega parka izvleče čim večjo proizvodnjo. Nešteto racionalizatorskih posegov je to tudi omogočilo.

Veliko zaslugo za razvoj racionalizatorstva v zgodnji povojni dobi imajo sindikalne podružnice, ki so ne le spodbujale svoje člane k racionalizacijam, temveč so dajale pobudo in podpirale ustanavljanje krožkov racionalizatorjev in novatorjev. Tako je postalo racionalizatorstvo organizirano, delavci so izmenjavali izkušnje, oživele so skupne akcije, ki so dosegle svoj cilj v večji proizvodnosti.

Značilen razvoj racionalizatorstva in dejavnosti sindikalnih organizacij v tej smeri je bil zlasti v Celju, kjer so obstojale ohranjene tovarne kot je EMO in Cinkarna. Zastarel strojni park v teh in drugih tovarnah je zahteval mnogo skrbne nege in popravil, če je delavstvo hotelo doseči predpisani plan proizvodnje.

Naša sindikalna podružnica se je leta 1948 odločno zavzela za ustanovitev društva Ljudske tehnike, ki je v poznejših letih razvoja postalo eno izmed najbolj znanih in dejavnih društev v državi, zlasti na področju racionalizatorstva in strokovnem usposabljanju delavstva za delo na delovnih mestih v podjetju. Isto pot je ubrala tudi sindikalna podružnica v Cinkarni. Tudi tam se je močno razvila dejavnost društva ljudske tehnike pod njenim vplivom.

Pri nas je bil leta 1961 ustanovljen poseben referat za racionalizacije na predlog sindikalne podružnice. Namen tega referata je bil ta, da čim več pripomore za večji razvoj inventivnosti, tako da bi se pospešila uresničitev racionalizatorskih predlogov. S pomočjo strokovnih služb in vodstva podjetja pa naj bi se z opozarjanjem na konkretne proizvodne probleme pritegnilo k reševanju perečih problemov čim širši krog delavcev.

Že v prvem letu ustanovitve je ta referat obravnaval kar 63 predlogov za racionalizacije. To so bili večidel predlogi za tehnične izboljšave v strojnem parku.

Od leta 1970 do leta 1973 je bilo obravnavanih 88 predlogov za racionalizacije, kar dokazuje prizadevnost delavcev, da bi povečali proizvodnjo tako, da odpravijo kolikor je mogoče dosedanje klasično fizično garanje.

Kljub nerazumljivemu zapostavljanju inovacij pa je njihov učinek velik. Ob primernem upoštevanju te dejavnosti pa bi bil še mnogo večji. Prav zaradi tega se v času splošne stabilizacijske politike in sanacijskih programov z zapostavljanjem inventivne dejavnosti povzročajo neprecenljiva škoda.

Trditev nekaterih posameznikov, da racionalizatorstvo zaostaja zaradi premajhne stimulativnosti ni sprejemljiva. Pri nas o-

stane podjetju 98 % vseh prihrankov in je torej inventivnost res premalo stimulirana, toda kljub temu delavci predlagajo razne izboljšave. So tudi primeri, ko izboljšajo tehnološke postopke in jih uvedejo v proizvodnjo, izboljšav pa niti ne prijavijo, čeprav bi dobili za to kar lepo nagrado.

## KAKO JE S CINKOVIM PEPELOM?

Komisiji za inovacije je tov. Ladislav Sotošek, vodja pocinkovalnice, zaposlen v OZD EMO 4 leta, prijavil dne 24. 3. 1971 inovacijo o pridobivanju metalnega cinka iz cinkovega oksida — pepela, kot stranskega produkta pri pocinkanju. Na to idejo sta ga privedla dva razloga:

- pomanjkanje cinka in njegova težka ter zato neredna nabava,
- njegova visoka cena.

Z izračunom je inovacijska služba dokazala čisto gospodarsko korist za dobo enega leta v višini 1.333.490,17 din.

Upadanje racionalizacij v Sloveniji je zlasti razvidno iz naslednjih podatkov: leta 1960 je bilo prijavljenih 106 patentov, leta 1964 le 77 in leta 1967 pa samo 44 patentov.

Za vzor racionalizatorstva in novatorstva v Sloveniji nam lahko služi Železarna Jesenice, kjer se je sindikalna podružnica močno angažirala za okrepitev in razvoj te dejavnosti.

Skratka, nerazumevanja za razvoj racionalizatorske dejavnosti je premalo ali pa je tak razvoj celo oviran hoteli ali nehoti od vodstev ali posameznikov.

Sindikalne podružnice v vseh TOZD bi morale bolj skrbno spremljati pojave nazadovanja racionalizatorstva in energično odpravljati ovire, ki ne izhajajo iz vrst delavstva, temveč jih večji del povzročajo okorela birokracija, ki se je vgnedila prav tam, kjer najmočneje zavira naš napredek in jo je treba brezkompromisno onemogočiti.

Ta primer inovacije je še do danes ostal nerešen, čeprav so tu vsakoletni milijonski prihranki, predlagatelj pa je od leta 1971 do danes prejel le 50 din nagrade. Z delom sejanja cinkovega pepela je nadaljevala ekipa štirih članov, kajti tov. Sotošek je od prijave inovacije moral odstopiti zaradi prevelikega pritiska okoli avtorske odškodnine. Situacija pa je danes še bolj nerodna: namreč z vednostjo in malomarnostjo se povzročajo precejšnja gospodarska škoda, kar verjetno ni v duhu interesov OZD EMO in celotnega samoupravljanja. V stari pocinko-

valnici je bil postopek sejanja uveden od julija 1972 dalje, nova pocinkovalnica pa je pričela z odvažanjem cinkovega pepela po 0,90 din/kg v Cinkarno septembra 1972. Od septembra 1972 do maja 1974 je bilo odpeljano v Cinkarno ca. 126.000 kg pepela, to pomeni (126.000 kg × 0,90 din) 1.134 din dohodka, pridobljenega z odpadnim produktom oziroma njegovo prodajo. Če bi iz te količine 126.000 kg pepela s sejanjem pridobili čisti cink, bi s tem ustvarili čisto gospodarsko korist v višini 1.483.776 din. Tu se nam poraja vprašanje: zakaj se ob znanim postopku pridobivanja metalnega cinka v stari pocinkovalnici ni po istem postopku pridobival metalni cink tudi v novi pocinkovalnici?

Kaj pa danes? Zaradi nerešene inovacijskega primera sejanja pepela se kopičijo količine tega pepela v stari pocinkovalnici in ga le priložnostno seje v sejalni napravi, izdelani s strani LT, en sam človek in še to takrat, ko utegne; v novi pocinkovalnici pa najbrž še danes odvažajo pepel po 0,90 din v Cinkarno, čeprav je cink čedalje bolj konjunkturen.

Poleg tistih iz malomarnosti zapravljenih 100 milijonov, bi lahko s sejanjem cinka krili potrebe stare pocinkovalnice in delno tudi nove.

Kriva je treba enkrat poiskati, takšne in podobne predlagatelje pa spodbujati in primerno materialno čimbolj stimulirati, saj bodo tudi v bodoče njihovi predlogi imeli za cilj večjo produktivnost OZD.

Zadevo smo prepustili samoupravni delavski kontroli, ki naj po svoji dolžnosti raziše zadevo, mi pa vam bomo do naslednje številke posredovali odgovor.

## ZAKAJ SE ŠD OLIMP VEDNO BORI S TEŽAVAMI

Čez nekaj let bo ŠD Olimp praznovalo petdesetletnico svojega delovanja. Ustanovili so ga naši delavci v času hudega boja za njihov obstanek. Sami so ga vzdrževali in v njegovem revoluciono-



Ladislav Delakorda

narnem okrilju so rastle generacije, ki so v športnem in političnem pomenu mnogo storile za razvoj športa med našim delavstvom.

Športno društvo Olimp v Gaberju ima za seboj dolgoletno tra-

dicijo. Njegovo delovanje sega daleč v čas pred drugo svetovno vojno. V času stare Jugoslavije je imelo velik vpliv na razvoj športa v delavskem centru Gaberje, močno pa je vplivalo tudi politično na razredno zavest delavstva v EMO in drugih industrijskih podjetjih v Celju.

Od leta 1945 dalje ga je znatno podpirala tovarna EMO. Zgradila je nogometno igrišče na Hudinji in dajala finančno pomoč za nabavo najnujnih športnih rekvizitov in drugih vzdrževalnih stroškov.

Zadnja leta pa je pomoč tovarne EMO usahnila zaradi slabšega gospodarskega stanja tega podjetja, tako da se to društvo bori z velikimi težavami za svoj obstoj.

Zaradi finančnega stanja je moralo društvo opustiti nekatere športne panoge, ki so bile med delavstvom zelo razširjene. Opuščeni so zelo dobro razvito boksarsko sekcijo, odbojko, judo, namizni tenis in še nekatere druge panoge. Ostal je samo nogomet, ki pa živetari v težkih razmerah.

Društvo šteje 65 aktivnih in nad sto podpornih članov. Delo se odvija v treh nogometnih ekipah oziroma nogometnih moštvih. To so člani, mladinci in pionirji. Na igrišču je še vedno živahno.

Zlasti mladina se rada tja zateka in kaže veliko zanimanje za šport.

Stroški vzdrževanja igrišča, rekvizitov, garderob in skrbništva ter nujni drugi stroški bi po izjavi predsednika društva tovariša Delakorda Ladislava znašali na leto okrog deset starih milijonov din. Nekaj denarja prejme društvo od občinske športne zveze v Celju za izvedbo tekmovalnega programa. Na športni zvezi pravijo ob dodelitvi denarja, da društvo podpira EMO.

Kako bo v bodoče z delovanjem društva, še ne vemo, pravi predsednik Delakorda, ki zaman trka na marsikatera vrata za pomoč.

Poleg vzdrževanja igrišča, garderob in skrbništva je treba imeti potreben denar za vaditelje in izvedbo tekmovalnega programa. Denarja pa ni.

Opuščene športne panoge je gojilo nad stopenjdeset članov, zlasti mladih delavcev iz industrijskega centra Gaberje — Hudinja. Večina teh mladih delavcev ni s takim stanjem zadovoljna in si išče zabave drugje, tudi tam, kjer za mladino ni primerno.

Društvo se ni nikdar zapiralo v ozke interese in je vedno težilo, da bi postal šport masovna potreba delavstva. Zaradi tega daje vse svoje prostore na razpolago za sin-

(Nadaljevanje na 6. strani)

## LETOS V CRIKVENICI

Tam, kjer je bil prejšnja leta nekoristen prostor, je sedaj lepo urejena terasa, opremljena s senčniki in mizami. Tudi kletni prostori so dobili drugačno obliko in so zelo pripravljeni za shranjevanje življenjskih potrebščin.

Za razliko od lanskega leta se mi je zdela Crikvenica dokaj prazna. Na mestni plaži ni bilo toliko turistov kot prejšnja leta. Nemcev je bilo malo, čeprav so preyladovali. Bilo je nekaj Angležev in Madžarov, Čehi pa so bolj redki. Italijanov, ki jih je bila Crikvenica vedno polna, pa sploh ni. Menda je naša obala za njihov žep predraga.

Večkrat so mi Crikveničani dejali, da Crikvenice ni brez Slovencev. Tako je tudi letos. Ugodno avgustovsko vreme je priva-

Običajno je, da si naš delovni človek privoščiti nekaj dni letovanja na morju. Za naše delavce je bila in bo menda še dolgo ostala najbolj zanimiva Crikvenica. Tam imamo čeprav skromen počitniški dom, ki ga je letos uspelo dokaj lepo urediti.

Jože Koželj je bil izredno lepo zagorel od sonca. Morje mu prija in mu krepi zdravje. S hrano in postrežbo je bil tudi on izredno zadovoljen. Pripomnil je in to zelo dobronamerno, da mu je stara oprema v domu delala precej sitnosti. Ni mogel udobno spati. Postelje so stare in do kraja zdelane. No, o tem sem se tudi sam prepričal.

nih desk, ki jih delavci pri sončenju pogrešajo.

Kadarkoli sem pisal kaj o našem počitniškem domu, nisem mogel izpustiti tistih naših sodelavcev in sodelavk, ki skrbijo za udobje svojih gostov. Videli sem in tudi povedali so mi, da je osebe izredno požrtvovalno in zelo mnogo dela. Povsod vlada čistota in red.

Za letovanje na morju mora naš delovni človek seči dokaj globoko v žep. Več kot hrano in vsakodnevno kopanje ter nekaj osvežilne pijače ali sadja si ne more privoščiti. Zelo redki so tisti, ki se ojunačijo in grede morda le en večer v kak dražji ho-

Letošnja letovalna sezona se bliža koncu in če lahko k temu kaj dodamo, moramo povedati to, da je bila to zelo draga sezona. Vprašanje, kako bomo letovali prihodnje leto, se nam postavlja že samo od sebe.

Jasno je, da brez denarja ni letovanja. Kako in kje denar dobiti, pa je treba že sedaj razmišljati. Vzdrževanje doma je drago, drage so sobe pri privatnikih. Kako vse to urediti? Doslej se nam zaradi pomanjkanja denarnih sredstev ni posrečilo, da bi organizirali rekreacijo delavstva na širši osnovi. Morda je rešitev v integraciji, kjer bi bilo manj stroškov in več možnosti za letovanje delavstva.

Dejstvo je, da če hočemo ustvariti denarna sredstva, moramo do kraja in brezpogojno izpolniti družbeni plan za letošnje leto. Ustvariti moramo dovolj dohodka, tako da bo po razdelitvi ostalo tudi nekaj za rekreativne potrebe delavstva.

E. Jejčić



Kopalcem je primanjkovalo lesenih ležalnikov

bilo v počitniške domove številne delavce. Tudi sindikalne organizacije so omogočile letovanje številnim onemoglim delavcem tako, da so delavski počitniški domovi polni. Zasedene so z domačimi turisti tudi sobe pri privatnikih, ki pravijo, da je najbolj stalen in siguran gost domači turist.

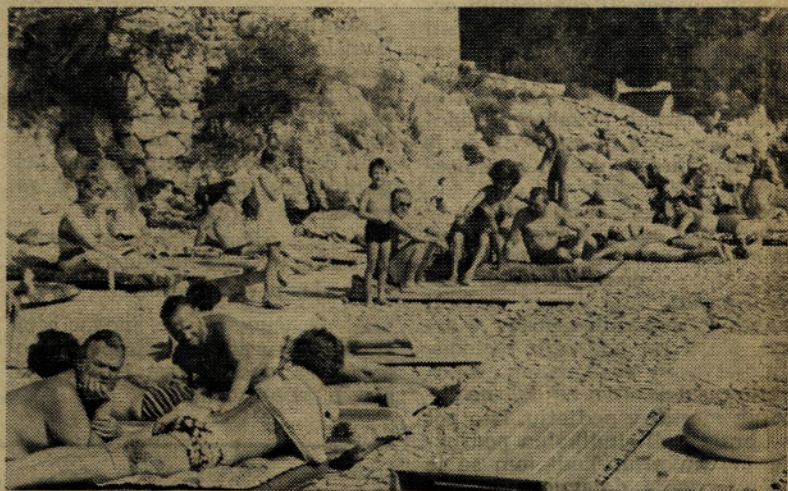
Poleg odlične hrane in kulturne postrežbe si naši delavci privoščijo sadje, ki ga dobe na tržnici po še kar zmerni ceni. Tržnica je s sadjem dobro založena. Prevladovale so breskve in tudi grozdja ni manjkalo.

Če malo pokramljam z našimi ljudmi, ki letujejo v Crikvenici, zveš marsikaj. To so sicer drobne stvari, kot temu pravimo, vendar za človekovo počutje značilne.

Feliks Smola je izredno pohvalil hrano in kulturno postrežbo, ki je, kot sem sam opazil, res na višku. Povedal mi je, da so imeli tudi zabavo. Še bolj pa bi bil zadovoljen, če bi bilo mogoče v našem domu tudi dopoldne in popoldne dobiti osvežilne pijače, ki jih je treba iskati v sosednjih domovih.

Jože Oberčkal je bil ves zagorel od sonca. Kar dobro ga je »okadilo« in kot je dejal, ne čuti več revme. No, tisto podstrešno sobo si je sicer sam izbral, vendar je tam hudičevo vroče. Je sicer cenejši, ampak vroče. S hrano in postrežbo je bil Jože izredno zadovoljen. Še bo šel prihodnje leto v Crikvenico, vendar ne več »na dile«, čeprav so te cenejše. Sicer pa je bil Jože izredno dobre volje in je pohvalil upravnika Tončka, da je v redu možakar.

Lahko bi še dalje našteval kramljanje z našimi delavci, vendar je bilo mnenje ostalih skoraj enako. Vsi tisti, ki so bili lani ali prejšnja leta na letovanju v domu, so veseli spremembe. Zlasti jim prija lepa terasa, rusko kegljišče in lepo urejena okolica doma. No, sanitarije bi se morda dalo urediti še bolje. Nekateri bi radi tudi čoln, ki smo ga menda nekoč že imeli. Drugi bi radi, da bi malo bolje uredili plažo, vendar plaža ne more biti samo za naše delavce, temveč je odprta za vse. Enkrat smo jo že uredili in potrošili za to precej denarja. Sedaj urejanje plaže ni naša stvar, temveč splošna. Res pa je, da bi lahko napravili nekaj več ležal-



Gneča na blazinah...

tel, kjer igrajo znani ansambli. Potem pa se že dokaj pozna njihovemu mošnjčku.

V večernih urah se nekateri dokaj radi kopajo in hlade na plaži. Zlasti mlajši rod najde svojo zabavo na plaži pozno v noč.

Nudistov pa v Crikvenici menda ni. Slišal sem, ko so se domačini pogovarjali, da jih je baje letos ob naši obali okrog sto tisoč. Velika večina je Nemcev.



Plaža je bila natrpana

## ZAKAJ SE ŠD OLIMP VEDNO BORI S TEŽAVAMI

(Nadaljevanje s 5. strani)

dikalne športne igre in bi morala podjetja na področju Gaberje — Hudinja to tudi upoštevati ter društvu po svojih močeh pomagati pri vzdrževanju igrišča in drugih stroških, ki so nujni za nemoteno in uspešno delovanje društva.

Kot nam je povedal tov. Delakorda, ki je že od leta 1958 predsednik društva, nujno rabijo vsaj dva stara milijona, ki pa jih od nikoder ne morejo dobiti. Kako se bodo tokrat izvlekli iz težav, še ne vedo.

Razmere v tem društvu bo treba urediti tako, da bo našla v njem delavska mladina svoje zatočišče, kot ga je imela že vsa leta njegovega obstoja. O tem, kaj je treba storiti, pa se morajo pogovoriti družbenopolitične organizacije, zlasti našega podjetja in dati društvu ne le materialno, temveč tudi moralno podporo za njegov nadaljnji razvoj.



**ZAKAJ NE VARČUJEMO?**

Malo je znano, da v naši državi efektivno izkoriščamo le šestdeset odstotkov delovnega časa in da premalo izkoriščamo proizvodne zmogljivosti, da na enoto proizvoda trošimo več surovin kot je potrebno. Na leto izgubimo okrog dvajset odstotkov vrednosti investicij (okrog osem milijard dinarjev), ker se investicijske gradnje zavlečejo. V rednem roku konča študij na fakultetah le dvajset odstotkov študentov. Do nedavnega je v osnovnih šolah ponavljalo razred 360.000 učencev, v srednjih pa 85.000.

**ZAŠČITA ŽIVLJENJSKE RAVNI**

Podpredsednik Sveta sindikatov Jugoslavije Dušan Bogdanov je izjavil, da je v bližnjem obdobju potrebna širša akcija sindikatov in ostalih družbenih dejavnikov v svrhu stabilizacije cen in življenjskih stroškov. Če tega ne bomo storili, ne oziraje se na sprejete ukrepe za zaščito življenjske ravni, bodo življenjski stroški utegnili resno ogroziti življenjsko raven delavcev, ki se preživljajo izključno le z lastnim delom v družbenem sektorju gospodarstva.

**POVIŠEVANJE CEN**

Pritiski za poviševanje cen so več ali manj javni. Toda tega »več ali manj« očitno ne bi smelo biti pri

sprejemanju dogovorov in odločitev o podražitvah in drugih ukrepih. Pa vendar je drugače. In prav to najbolj koristi posameznim gospodarskim organizacijam, šušmarjem, prekupčevalcem in vsem tistim, ki si hočejo pridobiti neupravičene zasluge. Še najmanj pa povprečnemu občanu, saj si lahko privoščijo velike in »ekonomsko upravičene« nakupe predvsem tisti, ki imajo debelejšje denarnice.

**PLAN**

Končan je mesec že avgust, ponehala je spet vročina, izpraznil žepe je dopust, za kranjsko in pa liter vina.

Kako je plan dosežen bil, v polovici tega leta, sem iz poročila ugotovil, ki v vse meglo spet zapleta.

Po vrednosti procent je tak, po količini ni enak, po času bil bi dober plan, če delat vsak bi bil voljan.

Artikli v promet grede, ima prodaja indeks sto, pa vendar se premalo išče, kje še odprto je tržišče.

Podatki o teh naših TOZD, so kakor neprodiren gozd, tu plusi so in minusi, da razvozlat jih moči ni.

Povsod spet prevladuje »če in če bo« »čejeve« še in še, ob koncu leta naš bo plan, s »čeji« ves razcefran.

Tako pač mislim jaz vaš Frakelj, morda pa le bo poln naš žakelj, če zgrabimo za delo vsi, kot prijatelji in tovariši.

Vaš Štefan Frakelj

**SLAVKU V SPOMIN**



Mogočna in neukrotljiva reka je življenje, ki teče brez postanka in počitka naprej, v daljnjo cesto prihodnosti, reka brez bregov, v kateri je začrtana človekova pot od rojstva do smrti. Če pomeni rojstvo večno nadaljevanje življenja, ne pomeni smrt njegovega večnega koma. Iz nje se poraja nov svet narave, čeprav je na videz kruta, neusmiljena in vsemogočna. Včasih tudi sama potoči solzo za svojimi žrtvami, vendar tako pekočo, da uniči vse živo kamor pade. Tedaj ljudje pravijo: tako je življenje.

Skoraj sem v zadregi. Le kaj naj napišem o tebi, dragi prijatelj in tovariš Slavko Udrih!? Nikdar nisi bil rad imenovan. Tvoja skromnost ti tega ni dovoljevala. Vendar mislim, kot večina tvojih sodelavcev, da ne smeš in ne moreš oditi neopazno na tako dolgo in neminljivo pot.

Če se po tem nekoliko nenavadnem uvodu vrnemo v sedanost, tedaj občutimo, da nam Slavko manjka in ne moremo verjeti, da ga ne bo več med nami. Slavko se je zaposlil pri nas leta 1955, ko je končal delavski tehnikum in postal tehnik strojne stroke. Delal je na številnih odgovornih delovnih mestih in dosegal vedno odlične delovne uspehe. Neverjetna vztrajnost in volja po znanju ga je pripeljala do tega, da je poleg rednega dela in po napornem študiju postal leta 1965 inženir strojništva. Njegov nemirni duh pa je še nadalje vrtal po znanju. Izredno je študiral na ekonomski fakulteti, tako da je v začetku letošnjega leta v starosti 45 let postal diplomirani ekonomist tehnične smeri.

Slavka pa ni odlikovala le delovna vnema in vneza po izobraževanju. Oni je le v času najhujših naporov pri delu in študiju prosil, naj bo le začasno oproščen družbenopolitičnega dela. Bil je večkrat izvoljen v delavski svet podjetja in v druge organe samoupravljanja. Kot zaveden delavec — komunist je deloval kolikor so mu možnosti dopuščale tudi v družbenopolitičnih organizacijah v podjetju.

Kot sin zavednih kmečkih staršev je Slavko ljubil svojo lepo slovensko zemljo in rad zahajal v njeno mirno naročje. Tamkaj je našel tudi svoje poslednje zatočišče. Mi, njegovi sodelavci in prijatelji, se ga bomo spominjali še dolga leta kot odličnega tovariša in neverjetno vztrajnega in požrtvovalnega delavca.

E. Jejčič

**V SENCI DVEH LEVOV**

(Nadaljevanje s 5. številke)

Takrat je sestavljalo celjsko podružnico kovinarskih organizacij večina delavcev iz Westnove tovarne. V tej organizaciji je bila prekaljena garda starejših kovinarjev, ki je vztrajno prenašala svoje izkušnje na nove člane.

Na večjo intenzivnost in borbenost delavstva je vplivala Komunistična partija Jugoslavije, ki se je pod vodstvom tovariša Tita razvila v močno in monolitno avantgardo delavskega razreda. Leta 1933 so na okrožni partijski konferenci, ki je bila v Pečovniku blizu Hudičevega grabna in na kateri je imel glavni referat Miha Marinko, sprejeli sklepe o potrebnih okrepitvi dela v svobodnih delavskih sindikatih in povezavi s kmečkimi množicami v duhu smernic demokratične Ljudske fronte.

Še isto leto so bile volitve v upravo delavske zbornice Slovenije, na kateri je lista socialističnega delavstva in nameščenstva v Celju dobila nad 80 % oddanih glasov.

Tem in drugim pomembnim dogodkom v delavskem gibanju v tej dobi so sledile hude represalije tedanje oblasti. Komuniste so začeli neusmiljeno preganjati in jih zapirati. Mnogo tovarišev je bilo obsojenih pred Celjskim sodiščem, med njimi Peter Stante, kovinar iz Westnove tovarne.

Kakor povsod na Slovenskem, je po intervenciji Zveze kovinskih delavcev Jugoslavije prišlo v začetku novembra leta 1934 tudi v Celju do pogajanj med delavstvom in podjetniki za sklenitev kolektivne pogodbe. Kot že rečeno je v tedanjih letih in leta 1934 prihajal pogosto v Celje tajnik Zveze kovinskih delavcev, Franc Leskošek-Luka, ki je v novem boju s kapitalisti skušal doseči čim več, zlasti za najbolj zatirano in izpostavljeno delavstvo Westnove tovarne. Tovariš Leskošek je kot bivši delavec kovinar v Westnovi tovarni dobro poznal Westnove metode, ki jih je le-ta uporabljal pri izkoriščanju delavstva, njegovo trmoglavost in zahrbtnost. Za-

to je po njegovih navodilih delavstvo zahtevalo, da tudi ono sodeluje pri razgovorih o novi kolektivni pogodbi in ne samo Westen in delavska zbornica. Če bi Westen tako sodelovanje delavstva odklonil, naj akcijski odbor delavstva napove stavko s pričetkom dne 5. novembra 1934.

Kot je bilo pričakovati, se je Westen spočetka upiral direktnemu stiku s svojimi delavci pri pogajanjih. Toda prav na dan predvidene začetka stavke je obvestil delavce, da se bodo začela pogajanja dne 12. novembra med vodstvom podjetja in delavskimi zaupniki ter zastopniki Delavske zbornice za sklenitev nove kolektivne pogodbe. Taki odločitvi je največ pripomogel energičen nastop Leskoška, ki je ob organizirani moči delavstva prisilil Westna k podpisu pogodbe, katere je vsaj nekoliko omilila in izboljšala neznosni položaj delavcev. Zaradi tega takrat do napovedane stavke ni prišlo.

Westen je bil zagrizen Nemeec in je poskrbel, da je bila njegova tovarna glavna opora celjskega spodnje štajerskega nemštva. Po prihodu Hitlerja na oblast v Nemčiji in ponesrečenemu puču nacistov v Avstriji, je Westen skrbno

pripravil pomoč vsem nacistom, ki so pribežali v Jugoslavijo. Westen je skušal vpeljati v tovarni vojaški red po nacističnem vzorcu in se smatral za »delavskega voditelja«, pri čemer pa se je krčevito branil priznati delavske strokovne organizacije kot predstavnice delavstva. Novi vodilni ljudje, ki jih je poklical iz Nemčije, so bili nacisti.

Delavsko gibanje, ki je pod vodstvom Komunistične partije zajemalo čedalje večji razmah, je dobro občutilo kaj pripravlja Westen in se zaradi tega še bolj okrepilo. To nam pričajo važni zgodovinski dogodki kot so zlet »Svobod« iz vse Slovenije dne 7. julija 1935 v Celju in silen porast drugih množičnih akcij, ki jih je organizirala Partija, ustanovitev društva delavskih žena in deklet, ki mu je predsedovala pokojna Ivanka Lipovškova, delavka v Westnovi tovarni itd.

Delavci so protestirali proti rastočim draginjam življenjskih potrebščin, kajti njihov je itak skrajno slab položaj se je s tem še bolj poslabšal. Delavci Westnove tovarne so s svojimi nizkimi mezdami životarili iz dneva v dan.

(Dalje prihodnjic)

## USPEL IZLET PLANINCEV

Po daljšem premoru so planinci tovarniške planinske skupine ponovno organizirali daljši izlet v naše planine. Posamezni člani skupine ali manjše grupe so sicer aktivni planinci skozi vse leto, številnejše udeležbe v zadnjih letih pa so že kar redkost. Da bi v tem pogledu povsem ne zaostali, je planinska skupina EMO v dneh od 26. do 28. julija letos skupno s planinci AERA iz Celja organizirala pohod v enega naših klasičnih in najlepših visokogorskih predelov, to je v osrčje Julijskih Alp z izhodiščem na Vršiču. Tu-

ro, od Vršiča preko Prisojnika, Razora in Škrlatice v Vrata, so udeleženci prehodili v res lepem vremenu, tako da so za tisto malo napora bili bogato poplačani s prekrasnim razgledom, zadovoljstvom, z zanimivo in atraktivno potjo ob nadvse prijetnem vzdušju, ki ga tudi nekoliko hujša gneča v Pogačnikovem domu na Kriških podih ni pokvarila. Skratka, celoten izlet je potekel tako, da bo vsem udeležencem ostal v kar najlepšem spominu in si podobnih želijo še čimveč.

S. C.



Skupina naših delavcev — planincev na Prisojniku

### KULTURNI UTRINKI

## NOV USPEH DOMAČIH GLEDALIŠKIH AMATERJEV

V okviru 17. srečanja gledaliških skupin Slovenije je Prosvetno društvo Zarja Trnovlje imelo v Slovenskem ljudskem gledališču Celje predstavo Javorškove komedije MANEVRI. Ta nastop je bil že četrto sodelovanje na republiškem srečanju gledaliških skupin Slovenije. Uprizoritev je bila za mladi amaterski ansambel dokaj trd oreh. Uprizoritev radožive komedije ima namen gledalce zabavati, hkrati pa tudi izpovedovati miselnosti tega Javorškovega besedila. Zgradba komedije je pravzaprav igra v igri po motivih povesti o Krpanu, iz katere vedno veje občutek poigravanja — nekakšna »sodobna commedia dell'arte«, kot jo je imenoval avtor sam.

Po oceni strokovne žirije 17. srečanja gledaliških skupin Slovenije in odločitvi skupščine Združenja gledaliških skupin bo gledališka skupina zastopala Slovenijo na večerih brastva i jedinstva v Prizrenu, nastopila pa bo tudi na Tednu slovenske drame v Kranju.

Odločitev žirije je prav gotovo velik stimulans in priznanje eni redkih popolnoma amaterskih skupin v Sloveniji. Sodelovali so: Jože Zagoričnik, Aleksander Jekl, Milan Sevšek, Ksenija Davidova, Emil Štukelj, Cvetka Stoklasova, Irena Tkalcičeva, Zivko Bešković, Drago Turnšek, Bojan Salamon, Jožica Repičeva, Tanja Končanova, Srečko Centrih, Božo Špikič, Vlado Zupan, Zoran Križter, Darko Žvižej, Daša Vodebo-

va, in Dušan Volk. Režija: Štefan Žvižej.

Na zaključnem srečanju NASA BESEDA 74 je nastopila tudi recitatorska skupina Ekonomskega šolskega centra z recitalom manj znane ljubezenske poezije pod naslovom LJUBIM MLADOST. Štefan Žvižej je izbral v dramaturško zgrajen ciklus pesmi in jih v zaokroženi celoti posredoval kot dramatiziran prikaz najiskrenejšega človeškega čustva. Zasnova je tudi sceno in z dijakinjami pripravil ta recital. Komisija te zaključne prireditve je postavitev predlagala za snemanje RTV Ljubljana.

### SVOBODNA PTICA

V neznano leti svobodna ptica, sledi ji tja v daljave moj pogled, pozdravljena ti ljubka lastavica, le kdaj se k meni boš vrnila spet.

Odnesi mi pozdrav v kraj domači, kjer spletna si nekoč svoj ljubki dom, povej potočku ob hiši v globači, da še kdaj se k njemu vrnil bom.

Mladost izpila mi zdavnaj je tujina, globoko v jaških usahnil je moj cvet, ti ljubka ptička bila si edina, mi drag spomin na moj domači svet.

Kako lahko tonosijo te krila, kako je veličasten tvoj polet, nikar se ne obračaj ptička mila, čeprav bi srčno rad te videl spet.

## RAZGLEDNICE MESECA



Parada naših pionirjev — miličnikov na dan šoferjev pod okriljem društva LT



Člani našega pionirskega disko kluba LT na ekskurziji v Zagrebu



Modelarji društva LT so zelo uspešno tekmovali na letališču v Levcu

### USPEŠEN ODKUP PŠENICE

Člani novosadskega Žitokopa so do zdaj odkupili že 66.496 vagonov pšenice iz letošnjega pridelka na območju Vojvodine. Pšenico so poželi že na 319.000 hektarih. Družbena posestva so žetev opravila 80-odstotno in zasebniki 63-odstotno. Hektarski pridelek na družbenih posestvih dosega od 41 do 56 stotov, pri zasebnikih pa od 31 do 46 stotov. Računajo, da bo samo v Vojvodini 125.000 vagonov tržnega presežka.

## Emajlirec

Casnik izhaja v okviru enote za informacije in tisk enkrat mesečno v nakladi 4800 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga komisija za informacije in tisk. Glavni in odgovorni urednik Emil Fejčič. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 23-921, interna 238. Po mnenju Republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana je časopis oproščen plačevanja davka od prometa proizvodov (St. 421-1/72 z dne 22/5-1973). Tisk in klišaji AERO Celje.



Celje - skladišče

D-Per

214/1974



1119740228, PRIL

COBISS

Leto XXIV.  
k št. 8  
Priloga

GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE

# Samoupravni sporazum o notranji organizaciji in sistemizaciji delovnih mest

Delavci so v temeljnih organizacijah:

tovarna frit	dne .....
tovarna posode	dne .....
tovarna kotlov	dne .....
tovarna radiatorjev	dne .....
tovarna odpreskov in avtokoles	dne .....
tovarna TOBI	dne .....
tvornica kupačih kada	dne .....
tovarna kontejnerjev	dne .....
orodjarna	dne .....
elektronsko računski center	dne .....
delovna skupnost skupne službe	dne .....

Do dne ..... je več kot 2/3 delavcev v posameznih temeljnih organizacijah združenega dela (oz. v skupnih službah) podalo pismene izjave, da se strinjajo s pravicami in obveznostmi, ki so določene v predlogu samoupravnega sporazuma, zato se šteje, da je tega dne sklenjen v vseh temeljnih organizacijah združenega dela in skupnih službah

## SAMOUPRAVNI SPORAZUM O NOTRANJI ORGANIZACIJI IN SISTEMIZACIJI DELOVNIH MEST

### I. SPLOŠNE DOLOČBE

#### 1. člen

Na osnovi 4. in 5. člena zakona o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu in 24. člena samoupravnega sporazuma o združitvi v podjetje »EMO« — emajlirnica, metalna industrija, orodjarna, Celje, delavci temeljne organizacije združenega dela (in skupnih služb), določajo notranjo organizacijo in sistemizacijo delovnih mest v temeljni organizaciji združenega dela (in skupnih službah).

#### 2. člen

Notranjo organizacijo in sistemizacijo TOZD pripravi strokovna služba (24. člen samoupravnega sporazuma o združevanju v podjetje EMO) po enotnem sistemu za celotno podjetje EMO.

Notranjo organizacijo in sistemizacijo v TOZD se izdela na osnovi predmeta poslovanja, funkcionalne delitve dela in realizacije poslovnih ciljev, poslovnih dogodkov in tehnologije programskih informacij ter na osnovi tekočih in perspektivnih potreb, kar je vsebovano v planih in programih dela in razvoja TOZD.

### II. ORGANIZACIJA

#### 3. člen

Notranja organizacija poslovanja TOZD je sestavni del poslovne politike, ki jo oblikujejo neposredno delovni ljudje v TOZD in posredno prek organov upravljanja v TOZD ter delegatov v organih upravljanja delovne organizacije.

#### 4. člen

Notranja organizacija TOZD pomeni aktivno mobilizacijo vseh delavcev v TOZD, ki neposredno in prek organov upravljanja v TOZD izvršujejo postavljene naloge za doseg skupnih ciljev. Delitev dela pa predstavlja organizacijo dela, razčlenjeno na posamezna dela (operacije) in delovna mesta ter na neposredne izvrševalce na osnovi tehnologije, informacij in komunikacij v poslovnem procesu.

#### 5. člen

Notranja organizacija se izdela v obliki shematskega pregleda, iz katerega mora biti razvidna funkcionalna delitev dela.

#### 6. člen

Shematski pregled notranje organizacije TOZD se izdela na osnovi izvedene analize dela in poslovanja za posamezno funkcijo dela, na podlagi potreb za boljše poslovne uspehe in na osnovi razvojnega programa TOZD.

### III. SISTEMIZACIJA DELOVNIH MEST

#### 7. člen

Sistemizacija delovnih mest je sestavni del notranje organizacije TOZD.

#### 8. člen

Delovno mesto predstavlja vnaprej določeno eno ali več skupin del in opravil, ki jih izvršuje eden ali več delavcev. Delovno mesto je osnovna organizacijska enota.

Naziv delovnega mesta pogojujejo dela, ki jih delavci na delovnem mestu opravljajo, pri čemer se pri popisu delovnih nalog uporablja ustaljena terminologija.

#### 9. člen

Vsako delovno mesto ima določene zahteve, ki jih mora izpolnjevati delavec za izvrševanje predvidenih del. Delovno mesto označujejo elementi:

- tekoča (zaporedna) številka
- šifra
- naziv
- funkcionalna opredelitev (karakter)
- zahtevana strokovna izobrazba (poklic)
- profil
- funkcionalna dodatna znanja
- delovne izkušnje
- osebnostne zahteve
- spol
- starost
- način zasedbe.

#### 10. člen

Elementi iz 9. člena označujejo:

a) Tekočna (zaporedna) številka delovnega mesta se določa po vrsti za vsak posamezni TOZD in skupne službe.

b) Šifra delovnega mesta se določa tako, da je možno koristiti podatke o delovnem mestu, in sicer na osnovi šifranta za celotno OZD »EMO« Celje.

c) Naziv delovnega mesta se določi v gradivu sistemizacije po enotnih terminih in na osnovi poslovnih aktivnosti, ki se opravljajo na delovnem mestu.

d) Funkcionalna opredelitev (karakter) se označuje s kraticami, in sicer:

P = proizvodnja. V to funkcionalno področje se vključujejo vsa delovna mesta neposredne proizvodnje;

PR = proizvodna režija. V to funkcionalno področje se vključujejo vsa delovna mesta, ki vplivajo neposredno na delovna mesta v proizvodnji;

RIP = režija izven proizvodnje. V to funkcionalno področje se vključujejo vsa ostala delovna mesta, ki ne spadajo v proizvodnjo oz. proizvodno režijo.

Zahtevana strokovna izobrazba (poklic) se odredi z vsebino in kvaliteto dela in opravil konkretnega delovnega mesta. To pomeni, da izobrazba tvori temeljne zahteve delovnega mesta do delavca, ki naj to delovno mesto zasede.

e) Profil za določeno delovno mesto se odredi na podlagi zahtevane strokovne izobrazbe (poklica) za konkretno delovno mesto po vrstah profilov:

- NK — nekvalificirani (brez profila)
  - PK — polkvalificirani (priučeni)
  - K — kvalificirani (poklicne šole) (širši profil)
  - SŠ — tehniška šola (profil tehnika).
- Za profil tehnika se smatra poleg ostalih šol še:
- 2-letna delovodska in mojstrska šola
  - 3-letna mojstrska šola
  - 4-letna tehniška šola
  - Viš — višja šola (profil inženirja)
  - VŠ — visoka šola (profil dipl. inženirja).

f) Funkcionalna dodatna znanja so dopolnilni kriteriji sistemizacije. Izhajajo iz zahtevkov po dopolnilnem znanju za posamezno delovno mesto, katerim ni zadoščeno z znanjem iz pogojev zahtevanega poklica.

g) Delovne izkušnje se določajo za posamezno izobrazbo oz. profile, in sicer:

- |     |                    |
|-----|--------------------|
| NK  | — od 0 do 1 meseca |
| PK  | — od 0 do 2 let    |
| K   | — od 0 do 5 let    |
| SŠ  | — od 0 do 5 let    |
| Viš | — od 0 do 5 let    |
| VŠ  | — od 0 do 5 let    |

Delovne izkušnje predstavljajo kriterije sistemizacije in niso zajete z določenimi poklici ali dopolnilnimi znanji. Delovne izkušnje je mogoče pridobiti le z delovno prakso in se določajo glede na zahtevo praktičnega dela konkretno za delovno mesto.

h) Osebnostne zahteve so specifični kriteriji sistemizacije, ki izhajajo iz posebnih zahtevkov delovnih mest z ozirom na osebnost delavca, ki opravlja dela. V tem okviru sistemizacija določa človeške vrline in osebnost za konkretno delovno mesto, ki niso zajete z določili znanja, poklicev in izkušnjami. Osebnostne lastnosti so pomembne za vsa delovna mesta, posebno važno vlogo imajo pri vodstvenih kadrih.

i) Spol se določa po delovnem mestu in delu, ki se ga mora opraviti, ter na podlagi delovnih pogojev delovnega mesta.

j) Starost se določa z ozirom na pogoje dela na delovnem mestu in potrebne izkušnje.

k) Način zasedbe temelji na osnovi zakona o medsebojnih razmerjih v združenem delu in specifičnih potreb v procesu in poslovanju. Za vsako delovno mesto se določa način zasedbe in sicer na podlagi razpisa, razglasa ali premika.

11. člen  
Ugotavljanje zahtev se za vsako delovno mesto posebej, in sicer na osnovi tehnologije dela, vrste in zahtevnosti del ter delovnih in higiensko-tehničnih pogojev.

12. člen  
Vsa delovna mesta morajo imeti opisane naloge (opis delovnega mesta) ter posebne psihofizične in delovne pogoje po enotnih načelih oz. sistemih in merilih, ki se uporabljajo za celotno podjetje »EMO«.

13. člen  
Delavec mora imeti odgovarjajočo strokovno izobrazbo in izkušnje za delovno mesto, na katerem dela in izpolnjevati ostale zahteve po tem samoupravnem sporazumu.

14. člen  
Pri ugotavljanju strokovne izobrazbe se določa strokovna izobrazba določenega poklica oz. stroke.

V primeru, kjer se določajo alternativni pogoji glede strokovne izobrazbe, imajo prednost kandidati z višjo stopnjo strokovne izobrazbe.

15. člen  
Izjemno se lahko interno prizna delavcu stopnja strokovne izobrazbe, ki jo zahteva delovno mesto, na katerem dela, če uspešno opravlja naloge na tem delovnem mestu:

1. Za eno (1) stopnjo višja strokovna izobrazba od dejanske tistemu delavcu, ki je v času do sprejetja tega samoupravnega sporazuma uspešno opravljal naloge na delovnem mestu, ki je zahtevalo višjo stopnjo izobrazbe, kot jo je delavec imel, če je pred tem nepretrgoma delal na tem delovnem mestu najmanj dvojno dobo, ki je po veljavnih predpisih predpisana za pridobitev strokovne izobrazbe z rednim šolanjem.

2. Za dve (2) stopnji višja strokovna izobrazba od dejanske tistemu delavcu, ki je v času do sprejetja tega samoupravnega sporazuma uspešno opravljal naloge na delovnem mestu, ki je zahtevalo višjo stopnjo strokovne izobrazbe, kot jo je delavec imel, če je pred tem nepretrgoma delal na takem delovnem mestu najmanj trojno dobo, ki je po veljavnih predpisih predpisana za pridobitev strokovne izobrazbe z rednim šolanjem.

Stopnja strokovne izobrazbe, ki se interno priznava delavcu, velja pod pogojem, da je delavec star najmanj 45 let in da je v podjetju zaposlen najmanj 20 let.

16. člen  
Delovne izkušnje se priznajo delavcu na delovnem mestu, ki jih je pridobil na ustreznih delih pred in po pridobitvi predpisane strokovne izobrazbe, če jih je uspešno opravljal.

17. člen  
Število delavcev za posamezna delovna mesta se določa z vsakoletnim družbenim planom.

18. člen  
Delo enega delovnega mesta se lahko opravlja na enem ali na več mestih v TOZD ali podjetju.

19. člen  
Če je na enem delovnem mestu več delavcev, opravljajo delavci delo in naloge po razporeditvi neposredno nadrejene strokovne osebe. Na eno delovno mesto stalno ni možno razporediti večje števila delavcev kot je to predvideno z vsakoletnim planom potrebnega števila delavcev. Če nastane upravičena potreba po povečanem številu delavcev, mora biti predhodno izvršen rebalans plana delovne sile. O tem rebalansu odloči delavski svet TOZD.

20. člen  
Delovne invalide II. in III. kategorije ter dela manjzmožne delavce je načeloma možno razporejati na vsa strokovna, administrativna, proizvodna in pomožna delovna mesta, če le-ti po svojih psihofizičnih sposobnostih še ustrezajo zahtevam delovnega mesta in načinu dela ter so za to usposobljeni, oz. se bodo usposobili. Oceno delavčeve zdravstvene sposobnosti in predlog rešitve podaja zdravstvena in kadrovska služba podjetja. Taka izvršitev je obvezna.

#### IV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

21. člen  
Spozum je veljaven takoj, ko podpiše izjavo o sprejetju najmanj dve tretjini delavcev v TOZD.

Delavci, ki ne podpišejo izjave o sprejetju sporazuma, imajo pravico, da v roku 15 dni od začetka veljavnosti sporazuma dajo pisмено izjavo, da želijo izstopiti iz TOZD in da jim preneha svojstvo delavca.

22. člen  
Kjer se določbe tega samoupravnega sporazuma nanašajo na delavce v TOZD, se iste določbe smiselno uporabljajo tudi za delavce v skupnih službah.

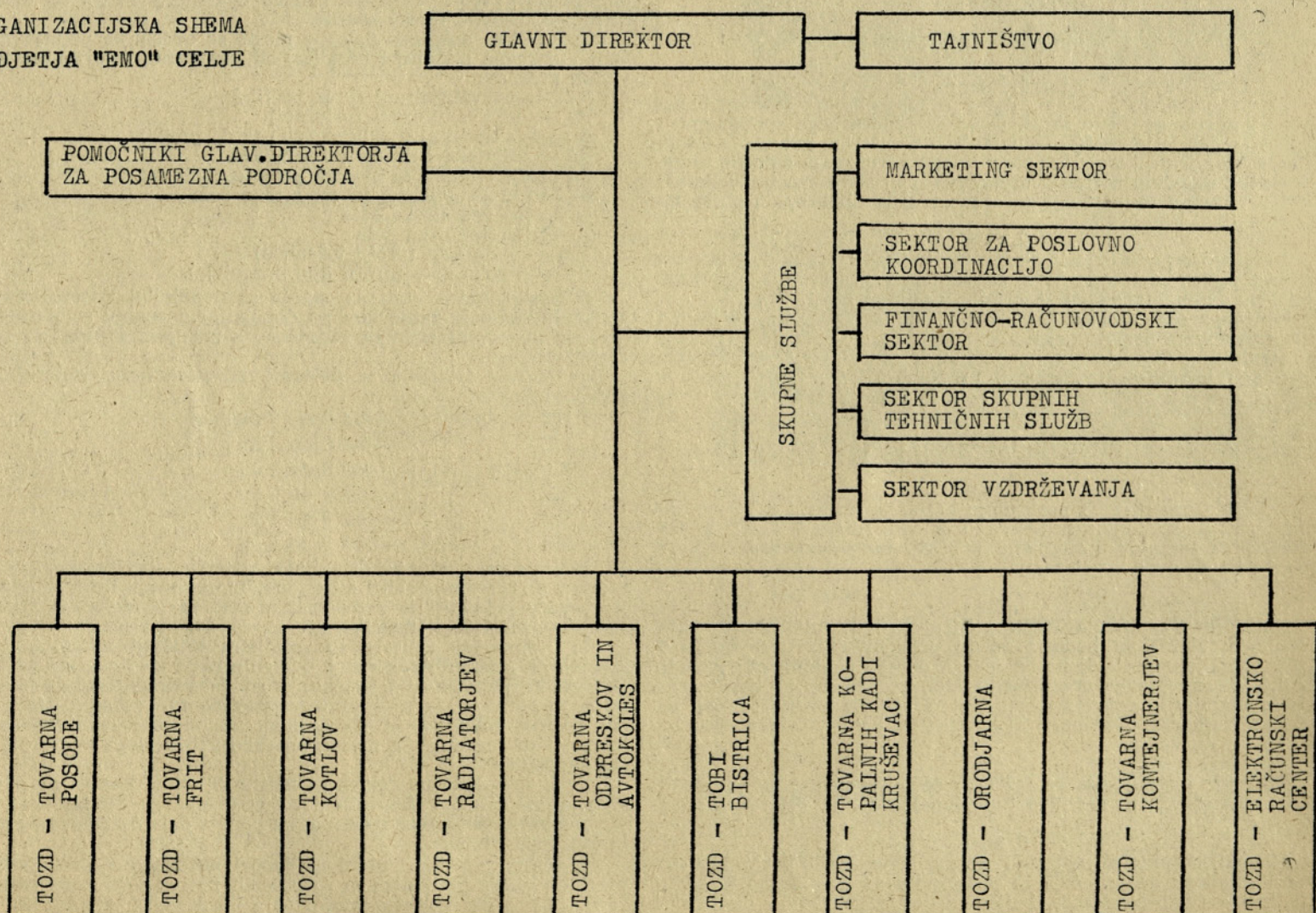
23. člen  
Spremembe in dopolnitve tega samoupravnega sporazuma se opravijo po postopku kot jih predvideva 2. člen tega sporazuma.

24. člen  
S tem samoupravnim sporazumom preneha veljati pravilnik o organizaciji podjetja in sistemizaciji delovnih mest, ki je bil sprejet za podjetje »EMO« na 8. redni seji DS podjetja dne 6. 12. 1968.

V Celju, dne ..... 1974

Predsednik DS TOZD:

#### ORGANIZACIJSKA SHEMA PODJETJA "EMO" CELJE



VSEBINO PODJETJA

Tek. št. DM	Sifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta DM kar. voda kategorija	ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M Z	Starost 1 2	Način razpisne razglasitve	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1		Glavni direktor			Zahtevani kriteriji so določeni v statutu podjetja							
2		Tajnica glavnega direktorja	RIP		višja šola upravne ali ekonomske stroke	VŠ	-znanje nemškega jezika -organizacija poslovanja podjetja -poslovni bonton -sodobna pisarniška mehanizacija	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost in dober spomin -vljudnost in lepo vedenje	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
3		Pomočnik glavnega direktorja za marketing	RIP		visoka šola tehniške ali ekonomske stroke	VŠ	-aktivno znanje dveh tujih jezikov -znanje iz področja vodenja in organiziranja -osnove tehnolog. proizvodov -sodobne metode raziskav tržišča -sodobne metode planiranja in analize -osnove elektronske obdelave podatkov	Na ustreznih delih 5 let	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost in dober spomin -spodobnost organiziranja in vodenja -kreativne sposobnosti -spodobnost presojanja lastnih odločitev	MZ	nad 30 let	1 razpis 2 razglas
		Pomočnik glavnega direktorja za proizvodnjo	RIP		visoka šola tehniške stroke	VŠ	-znanja iz ekonomike poslovanja podjetja -kreiranje poslovne politike -vodenje in organiziranje -metode analiziranja in planiranja proizvodnje -osnove elektronske obdelave podatkov -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	-spodobnost organiziranja in vodenja -smisel za komuniciranje in delo s ljudmi -smisel za organizacijo lastnega dela -iniciativa, samostojnost in odgovornost pri delu -splošna iznajdljivost -spodobnost verbalnega izražanja -smisel za red in disciplino	M	nad 35 let	1 razpis 2 razglas
5		Pomočnik glavnega direktorja za organizacijo	RIP		visoka šola tehniške stroke	VŠ	-znanje iz področja vodenja in organiziranja -elektronska obdelava podatkov -sodobne organizacijske metode in tehnike -delovno pravna in podjetniška zakonodaja	Na ustreznih delih 5 let	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -spodobnost organiziranja in vodenja -kreativne sposobnosti -spodobnost presojanja lastnih odločitev	M	nad 35 let	1 razpis 2 razglas
6		Pomočnik glavnega direktorja za finance	RIP		visoka šola ekonomske stroke	VŠ	-znanja iz področja vodenja in organiziranja -osnove elektronske obdelave podatkov -osnove bančnega poslovanja -gospodarska zakonodaja -kreditno-monetarna politika -devizno poslovanje -komercialno poslovanje	Na ustreznih delih 5 let	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -kreativne sposobnosti -spodobnost presojanja lastnih odločitev	M	nad 35 let	1 razpis 2 razglas
		Tajnik	RIP		visoka šola pravne stroke	VŠ		Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -kreativne sposobnosti -spodobnost presojanja lastnih odločitev	M	nad 28 let	1 razglas 2 premik
8		Korespondent	RIP		tehniška šola upravno administrativne ali ekonomske stroke	SŠ	-tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji -tečaj o medsebojnih odnosih -pasivno znanje enega tujega jezika	Na ustreznih delih 1 leto	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje	Z	nad 19 let	1 premik 2 razglas

MARKETING SEKTOR

Tek št. IM	Šifra IM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcional. vrsta IM		ZAHTEVAN POKLIC	Prof. fil.	FUNKCIONALNA DODATAK NA ZNAJKA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSERBNOSTNE ZARTEVE	Spol M Ž	Starost	Način razpis razglas organik
			4	5								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
9		Direktor marketing sektorja			Kriteriji določeni v statutu podjetja							
10		Tajnica	RIP		tehniška šola upravno administrativne ali ekonomske stroke	SS	tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 2 leti	smisel za organizacijo lastnega dela smisel za komuniciranje odgovornost pri delu vestnost in iznajdljivost pri delu vljudnost in lepo obnašanje	Ž	nad 20 let	1 premik 2 razglas
		<u>Programske raziskave</u>										
11		Vodja programskih raziskav	RIP		visoka šola ekonomske ali komercialne stroke	VŠ	znanje iz področja organiziranja in vodenja osnove tehnologije proizvodnje sodobne metode raziskav tržišča sodobne metode planiranja in analize osnove elektronske obdelave podatkov sodobne metode komuniciranja z javnostjo	Na ustreznih delih 4 leti	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje spesobnost organiziranja vodenja kreativne sposobnosti spesobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 30 let	1 razglas 2 premik
12		Tajnica	RIP		tehniška šola upravno administrativne ali ekonomske stroke	SS	tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 2 leti	smisel za organizacijo lastnega dela smisel za komuniciranje odgovornost pri delu vestnost in iznajdljivost pri delu vljudnost in lepo obnašanje	Ž	nad 20 let	1 premik 2 razglas
13		Administrator	RIP		poklicna šola administrativne stroke	K	tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 1 leto	smisel za organizacijo lastnega dela smisel za komuniciranje smisel za red in disciplino splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu vestnost in dober spomin vljudnost in lepo obnašanje	Ž	nad 18 let	1 premik 2 razglas
14		<u>Raziskave</u> Vodja raziskav	RIP		visoka šola ekonomske ali komercialne stroke	VŠ	znanje iz področja vodenja in organiziranja osnove tehnologije proizvodnje sodobne metode raziskav tržišča sodobne metode planiranja in analize osnove elektronske obdelave podatkov	Na ustreznih delih 3 leta	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje spesobnost organiziranja vodenja kreativne sposobnosti spesobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 30 let	1 razglas 2 premik
15		Raziskovalec marketinga I	RIP		visoka šola ekonomske ali komercialne stroke	VŠ	osnove tehnologije proizvodnje sodobne metode raziskav tržišča sodobne metode planiranja in analize osnove elektronske obdelave podatkov	Na ustreznih delih 2 leti	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin kreativne sposobnosti spesobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 26 let	1 premik 2 razglas
16		Raziskovalec marketinga II	RIP		višja šola ekonomske ali komercialne stroke	VŠ	osnove tehnologije proizvodnje sodobne metode raziskav tržišča sodobne metode planiranja in analize osnove elektronske obdelave podatkov	Na ustreznih delih 2 leti	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin kreativne sposobnosti spesobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 24 let	1 premik 2 razglas
17		Raziskovalec marketinga III	RIP		tehniška šola ekonomske ali komercialne stroke	SS	osnove tehnologije proizvodnje sodobne metode raziskav tržišča sodobne metode planiranja in analize osnove elektronske obdelave podatkov	Na ustreznih delih 2 leti	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin kreativne sposobnosti spesobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 20 let	1 premik 2 razglas
18		Analitik cen	RIP		višja šola ekonomske ali komercialne stroke	VŠ	poznavanje pozitivnih predpisov iz področja formiranja cen osnove tehnologije proizvodnje sodobne metode planiranja in analize poznavanje sistema kalkulacij in stroškov osnova elektronske obdelave podatkov	Na ustreznih delih 2 leti	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin smisel za red in čistoto	MŽ	nad 24 let	1 premik 2 razglas
19		Koordinator razvoja	RIP		visoka šola tehniške stroke	VŠ	ekonomika podjetja sodobne metode raziskav tržišča tehnologija proizvodnje sodobne metode planiranja in analize znanje o sodobnih metod vrednotenja analize industrijski standardi	Na ustreznih delih 3 leta	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin spesobnost organiziranja vodenja smisel za tehnične in mehanizne probleme kreativne sposobnosti spesobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 28 let	1 premik 2 razglas
20		<u>Odnosi z javnostjo</u> Vodja odnosov z javnostjo	RIP		visoka šola novinarske, sociološke, filozofske, ekonomske ali pravne stroke	VŠ	sodobne metode komuniciranja z javnostjo znanje iz področja organiziranja in vodenja osnove tehnologije proizvodnje osnove raziskav tržišča osnove planiranja in analize	Na ustreznih delih 3 leta	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje spesobnost organiziranja vodenja kreativne sposobnosti spesobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 30 let	1 razglas 2 premik

Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalni vrata DM		ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNESTNE ZAHTEVE	Spol M	Starost Z	Mafin. značilna razpis premik
			4	5								
21		Propagandist I	RIP		visoka šola ekonomske ali komercialne stroke	VŠ	<ul style="list-style-type: none"> <li>poznavanje komunikacijskih-propagandnih sredstev</li> <li>osnove tehnologije proizvodnje</li> <li>poznavanje propagandnih institucij</li> <li>osnove raziskav in analiz</li> </ul>	Na ustreznih delih -2 leti	<ul style="list-style-type: none"> <li>iniciativa in samostojnost pri delu</li> <li>smisel za organizacijo lastnega dela</li> <li>splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu</li> <li>smisel za komuniciranje</li> <li>vestnost, doslednost, dober spomin</li> <li>kreativne sposobnosti</li> </ul>	MŽ	nad 26 let	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
22		Propagandist II	RIP		višja šola ekonomske ali komercialne stroke	ViŠ	<ul style="list-style-type: none"> <li>poznavanje komunikacijskih-propagandnih sredstev</li> <li>osnove tehnologije proizvodnje</li> <li>poznavanje propagandnih institucij</li> <li>osnove raziskav in analiz</li> </ul>	Na ustreznih delih -2 leti	<ul style="list-style-type: none"> <li>iniciativa in samostojnost pri delu</li> <li>smisel za organizacijo lastnega dela</li> <li>splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu</li> <li>smisel za komuniciranje</li> <li>vestnost, doslednost, dober spomin</li> <li>kreativne sposobnosti</li> </ul>	MŽ	nad 24 let	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
23		Propagandist III	RIP		tehniška šola ekonomske ali komercialne stroke	SŠ	<ul style="list-style-type: none"> <li>poznavanje komunikacijskih-propagandnih sredstev</li> <li>osnove tehnologije proizvodnje</li> <li>poznavanje propagandnih institucij</li> <li>osnove raziskav in analiz</li> </ul>	Na ustreznih delih -2 leti	<ul style="list-style-type: none"> <li>iniciativa in samostojnost pri delu</li> <li>smisel za organizacijo lastnega dela</li> <li>splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu</li> <li>smisel za komuniciranje</li> <li>vestnost, doslednost, dober spomin</li> <li>kreativne sposobnosti</li> </ul>	MŽ	nad 20 let	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
24		Propagandist-oblikovalec	RIP		tehniška stroka za oblikovanje	SŠ	<ul style="list-style-type: none"> <li>osnove tehnologije proizvodnje</li> <li>osnove raziskav in analiz</li> <li>poznavanje komunikacijskih-propagandnih sredstev</li> <li>sejemske in razstavne tehnike</li> </ul>	Na ustreznih delih -3 leta	<ul style="list-style-type: none"> <li>iniciativa in samostojnost pri delu</li> <li>smisel za organizacijo lastnega dela</li> <li>splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu</li> <li>smisel za komuniciranje</li> <li>vestnost, doslednost, dober spomin</li> <li>sposobnost organiziranja vodenja</li> <li>kreativne sposobnosti</li> </ul>	MŽ	nad 22 let	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
25		Publicist	RIP		višja šola za novinarstvo	ViŠ	<ul style="list-style-type: none"> <li>sodobno urejanje glasil</li> <li>poznavanje komunikacijskih-propagandnih sredstev</li> <li>poznavanje organizacije in poslovanja podjetja</li> <li>osnove ekonomske podjetij</li> </ul>	Na ustreznih delih -3 leta	<ul style="list-style-type: none"> <li>iniciativa in samostojnost pri delu</li> <li>smisel za organizacijo lastnega dela</li> <li>splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu</li> <li>smisel za komuniciranje</li> <li>vestnost, doslednost, dober spomin</li> <li>sposobnost organiziranja vodenja</li> <li>kreativne sposobnosti</li> <li>sposobnost presojanja lastnih odločitev</li> </ul>	MŽ	nad 25 let	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
26		Koordinator za TOZD	RIP		višja šola ekonomske komercialne ali tehniške stroke	ViŠ	<ul style="list-style-type: none"> <li>organizacija in poslovanje TOZD in podjetja</li> <li>osnove tehnologije proizvodnje</li> <li>osnove elektronske obdelave podatkov ekonomika podjetja</li> <li>osnove komercialnega poslovanja</li> <li>osnove planiranja in analiz</li> <li>osnove raziskav tržišča</li> <li>osnove finančnega poslovanja</li> </ul>	Na ustreznih delih -3 leta	<ul style="list-style-type: none"> <li>iniciativa in samostojnost pri delu</li> <li>smisel za organizacijo lastnega dela</li> <li>splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu</li> <li>smisel za komuniciranje</li> <li>vestnost, doslednost, dober spomin</li> <li>sposobnost organiziranja vodenja</li> <li>kreativne sposobnosti</li> </ul>	MŽ	nad 25 let	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
27		<u>Domača komerciala</u> Vodja domače komercialne	RIP		visoka šola ekonomske ali komercialne stroke	VŠ	<ul style="list-style-type: none"> <li>znanja iz področja organiziranja in vodenja</li> <li>osnove tehnologije proizvodnje</li> <li>sodobne metode raziskav tržišča</li> <li>osnove elektronske obdelave podatkov</li> <li>sodobne metode planiranja in analiz</li> </ul>	Na ustreznih delih -1 let	<ul style="list-style-type: none"> <li>iniciativa in samostojnost pri delu</li> <li>smisel za organizacijo lastnega dela</li> <li>splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu</li> <li>smisel za komuniciranje</li> <li>sposobnost organiziranja vodenja</li> <li>kreativne sposobnosti</li> <li>sposobnost presojanja lastnih odločitev</li> </ul>	MŽ	nad 30 let	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
28		Pomočnik za prodajo	RIP		visoka ali višja šola ekonomske, komercialne ali tehnične stroke	VŠ	<ul style="list-style-type: none"> <li>aktivno znanje enega tujega jezika</li> <li>osnove tehnologije proizvodnje</li> <li>sodobne metode raziskav tržišča</li> <li>osnove elektronske obdelave podatkov</li> <li>sodobne metode planiranja in analiz</li> </ul>	Na ustreznih delih -3 leta ViŠ - 5 let	<ul style="list-style-type: none"> <li>iniciativa in samostojnost pri delu</li> <li>smisel za organizacijo lastnega dela</li> <li>splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu</li> <li>smisel za komuniciranje</li> <li>sposobnost organiziranja vodenja</li> <li>kreativne sposobnosti</li> <li>sposobnost presojanja lastnih odločitev</li> <li>odločnost</li> </ul>	MŽ	nad 28 let	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
29		Pomočnik za nabavo	RIP		visoka ali višja šola ekonomske, komercialne ali tehnične stroke	VŠ	<ul style="list-style-type: none"> <li>aktivno znanje enega tujega jezika</li> <li>osnove tehnologije proizvodnje</li> <li>sodobne metode raziskav tržišča</li> <li>osnove elektronske obdelave podatkov</li> <li>sodobne metode planiranja in analiz</li> </ul>	Na ustreznih delih -3 leta ViŠ - 5 let	<ul style="list-style-type: none"> <li>iniciativa in samostojnost pri delu</li> <li>smisel za organizacijo lastnega dela</li> <li>splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu</li> <li>smisel za komuniciranje</li> <li>sposobnost organiziranja vodenja</li> <li>kreativne sposobnosti</li> <li>sposobnost presojanja lastnih odločitev</li> <li>odločnost</li> </ul>	MŽ	nad 28 let	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
30		Tajnica	RIP		tehniška šola upravno administrativne ali ekonomske stroke	SŠ	<ul style="list-style-type: none"> <li>tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji</li> <li>tečaj o medsebojnih odnosih</li> </ul>	Na ustreznih delih -2 leti	<ul style="list-style-type: none"> <li>smisel za organizacijo lastnega dela</li> <li>smisel za komuniciranje</li> <li>odgovornost pri delu</li> <li>vestnost in iznajdljivost pri delu</li> <li>vljudnost in lepo obnašanje</li> </ul>	MŽ	nad 20 let	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
31		Korespondent	RIP		tehniška šola upravno administrativne ali ekonomske stroke	SŠ	<ul style="list-style-type: none"> <li>tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji</li> <li>tečaj o medsebojnih odnosih</li> </ul>	Na ustreznih delih -1 leto	<ul style="list-style-type: none"> <li>iniciativa in samostojnost pri delu</li> <li>smisel za organizacijo lastnega dela</li> <li>splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu</li> <li>smisel za komuniciranje</li> <li>vestnost, doslednost, dober spomin</li> <li>vljudnost in lepo vedenje</li> </ul>	MŽ	nad 19 let	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100
32		Administrator	RIP		poklicna šola administrativne stroke	K	<ul style="list-style-type: none"> <li>tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji</li> <li>tečaj o medsebojnih odnosih</li> </ul>	Na ustreznih delih -1 leto	<ul style="list-style-type: none"> <li>smisel za organizacijo lastnega dela</li> <li>smisel za komuniciranje</li> </ul>	MŽ	nad 18 let	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99 100

Tek. št. DN	Šifra DN	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta DN		ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATAK NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M	Starost 23 let	Način razpisa 23 let
			4	5								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
									-smisel za red in disciplino -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost in dober spomin -vljudnost in lepo obnašanje			
33		Špedicija Vodja špedicije	RIP		tehniška šola prometne, komercialne ali ekonomske stroke	SS	-poznavanje zakonov in predpisov s področja transporta in prometa -poznavanje transportnih sredstev -znanja iz področja transportne tehnike -znanja iz varstva pri delu -osnove komercialnega poslovanja	Na ustreznih delih 5 let	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -spособnost organiziranja vodenja -spособnost presojanja lastnih odločitev	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik
34		Referent transporta	RIP		tehniška šola prometne, komercialne ali ekonomske stroke	SS	-poznavanje zakonov in predpisov s področja transporta in prometa -poznavanje transportnih sredstev -znanja iz področja transportne tehnike -znanja iz varstva pri delu -osnove komercialnega poslovanja	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin	M	nad 23 let	1 premik 2 razglas
35		Odpremnik komadnih pošiljk	RIP		priuščen transportni delavec	EK	-osnove transportov -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -splošna telesna spretnost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
36		Disponent transporta	RIP		tehniška šola prometne, komercialne ali ekonomske stroke	SS	-poznavanje transportnih sredstev in transportnih predpisov -znanja iz področja transportne tehnike -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -spособnost organiziranja vodenja	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
37		Voznik tovornega avtomobila s prikolico	RIP		poklicna šola za voznike B, C, D, E kategorije	K	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za red in disciplino -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -splošna telesna spretnost -hitro reagiranje -dober vid -discipliniranost	M	nad 23 let	1 premik 2 razglas
38		Voznik tovornega avtomobila	RIP		poklicna šola za voznike B, C kategorije	K	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -splošna telesna spretnost -hitro reagiranje -dober vid -discipliniranost	M	nad 23 let	1 premik 2 razglas
39		Voznik avtobusa	RIP		poklicna šola za voznike B, C, D, E kategorije	K	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje -splošna telesna spretnost -hitro reagiranje -dober vid -discipliniranost	M	nad 23 let	1 premik 2 razglas
		Voznik osebnega avtomobila	RIP		poklicna šola za voznike B, C kategorije	K	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje -smisel za red in čistočo -hitro reagiranje -dober vid -discipliniranost	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
41		Skupinovodja transporta	RIP		priuščen transportni delavec	EK	-organizacija poslovanja transporta -železniške transportne in varnostne predpise -znanje iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -spособnost organiziranja vodenja -smisel za red in čistočo	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
42		Strojvodja lokomotive	RIP		priuščen strojevodja	EK	-železniške transportne in varnostne predpise -znanje iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za red in čistočo -rodne spretnosti -hitro reagiranje -dober vid	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
43		Voznik viličarja	P		voznik viličarja	EK	-vozniški izpit -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-splošna telesna spretnost in sposobnost hitrega reagiranja -discipliniranost in vestnost -dober vid	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
44		Prezemalec in tehtalec vagonov	RIP		priuščen transportni delavec	EK	-predpisi iz železniškega transporta -znanje iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -discipliniranost	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
45		Transportni delavec	RIP		priuščen transportni delavec	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -discipliniranost -fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
6		Vodja prodaje	RIP		visoka šola ekonomske ali komercialne stroke	VŠ	-znanja iz področja vodenja in organiziranja -sodobne metode planiranja in analize -osnove tehnologije proizvodnje -sodobne metode raziskav tržišča -osnove elektronske obdelave podatkov -izpit za voznika B kategorije	Na ustreznih delih 4 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -spособnost organiziranja vodenja -kreativne sposobnosti -spособnost presojanja lastnih odločitev	M	nad 30 let	1 razglas 2 premik

Tek. št. EM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta DM		ZAHTEVAN POKLIC	Prof. fil	FUNKCIONALNA DODATAK NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol. št.	Starost	Način razpisne premitve
			4	5								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
47		Referent prodaje I	RIP		visoka šola ekonomske, komercialne ali tehnične stroke	VŠ	-sodobno komercialno poslovanje -osnove tehnologije proizvodnje -osnove raziskav tržišča -osnove elektronske obdelave podatkov -osnove planiranja in analiz -izpit za voznika B kategorije	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje	MŽ	nad 26 let	1 premik 2 razglas
48		Referent prodaje II	RIP		višja šola ekonomske, komercialne ali tehnične stroke	VŠ	-sodobno komercialno poslovanje -osnove tehnologije proizvodnje -osnove raziskav tržišča -osnove elektronske obdelave podatkov -osnove planiranja in analiz -izpit za voznika B kategorije	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje	MŽ	nad 24 let	1 premik 2 razglas
49		Referent prodaje III	RIP		tehniška šola ekonomske, komercialne ali tehnične stroke	SŠ	-sodobno komercialno poslovanje -osnove tehnologije proizvodnje -osnove raziskav tržišča -osnove elektronske obdelave podatkov -osnove planiranja in analiz -izpit za voznika B kategorije	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje	MŽ	nad 20 let	1 premik 2 razglas
50		Poslovodja prodajalne	RIP		tehniška šola ekonomske ali komercialne stroke	SŠ	-osnove tehnologije proizvodnje -osnove elektronske obdelave podatkov -znanje predpisov iz področja davka na promet proizvodov	Na ustreznih delih 4 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -spodobnost organiziranja vodnja -vljudnost in lepo vedenje -smisel za red in čistoto	MŽ	nad 25 let	1 razglas 2 premik
51		Prodajalec	RIP		poklicna šola trgovske stroke	K	-osnove tehnologije proizvodnje	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje -smisel za red in čistoto	MŽ	nad 20 let	1 razglas 2 premik
52		Pomožni prodajalec	RIP		pripušen prodajalec	PK		Na ustreznih delih 18 mesecev	-vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje -smisel za red in čistoto -splošna telesna spretnost	MŽ	nad 18 let	1 razglas 2 premik
53		<u>Nabava</u> Vodja nabave	RIP		visoka šola ekonomske, komercialne ali tehnične stroke	VŠ	-tehnologija materiala -osnove tehnologije proizvodnje -osnove raziskav nabavnega trga -osnove elektronske obdelave podatkov -sodobno komercialno poslovanje -osnove planiranja in analiz -izpit za voznika B kategorije	Na ustreznih delih 4 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -spodobnost organiziranja vodnja -kreativne sposobnosti -spodobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 30 let	1 razglas 2 premik
54		Referent nabave I	RIP		visoka šola ekonomske, komercialne ali tehnične stroke	VŠ	-tehnologija materiala -osnove tehnologije proizvodnje -osnove raziskav nabavnega trga -osnove elektronske obdelave podatkov -sodobno komercialno poslovanje -osnove planiranja in analiz -izpit za voznika B kategorije	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje	MŽ	nad 26 let	1 premik 2 razglas
55		Referent nabave II	RIP		višja šola ekonomske, komercialne ali tehnične stroke	VŠ	-tehnologija materiala -osnove tehnologije proizvodnje -osnove raziskav nabavnega trga -osnove elektronske obdelave podatkov -sodobno komercialno poslovanje -osnove planiranja in analiz -izpit za voznika B kategorije	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje	MŽ	nad 24 let	1 premik 2 razglas
56		Referent nabave III	RIP		tehniška šola ekonomske, komercialne ali tehnične stroke	SŠ	-tehnologija materiala -osnove tehnologije proizvodnje -osnove raziskav nabavnega trga -osnove elektronske obdelave podatkov -sodobno komercialno poslovanje -osnove planiranja in analiz -izpit za voznika B kategorije	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje	MŽ	nad 20 let	1 premik 2 razglas
57		Likvidator faktur	RIP		tehniška šola ekonomske ali komercialne stroke	SŠ	-poznavanje materialov -osnove elektronske obdelave podatkov	Na ustreznih delih 1 leto	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, doslednost, dober spomin	MŽ	nad 19 let	1 premik 2 razglas

Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta DM	Klasifikacijska oznaka	ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATNA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol	Starost	Način razpisne razglasitve
58		Skladiščnik I	FR		poklicna šola trgovske stroke	K	-znanja iz področja sodobnega skladišnega poslovanja -osnove elektronske obdelave -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela -discipliniranost, odgovornost, vestnost in natančnost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
59		Skladiščnik II	P		skladiščnik	EK	-znanja iz področja skladišnega poslovanja -osnove elektronske obdelave -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 18 mesecev	-smisel za organizacijo lastnega dela -discipliniranost, odgovornost, vestnost in natančnost pri delu	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
60		Skladiščni delavec	P		skladiščni delavec	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	-discipliniranost, in vestnost pri delu -smisel za red in čistoto	ŽM	nad 15 let	1 premik 2 razglas
61		<u>Predstavnštva</u> Vodja predstavnštva	RIP		visoka šola ekonomske ali komercialne stroke	VS	-znanja iz področja vodenja in organiziranja -sodobne metode planiranja in analize -osnove tehnologije proizvodnje -sodobne metode raziskav tržišča -osnove elektronske obdelave podatkov -izpit za voznika B kategorije -poznavanje organizacije zveznih institucij, organizacij in organov	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -spodobnost organiziranja vodenja -kreativne sposobnosti -spodobnost presojanja lastnih odločitev	M	nad 30 let	1 razglas 2 premik
62		Potnik	RIP		tehniška šola ekonomske ali tehnične stroke	SS	-osnove tehnologije proizvodnje -osnove tržnih raziskav in analize -izpit za voznika B kategorije -poznavanje ekonomsko-financijskega stanja kupcev	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje -smisel za red in čistoto	MŽ	nad 25 let	1 razglas 2 premik
63		Administrator	RIP		poklicna šola administrativne stroke	K	-tečaj o sodobni pisarniški mehaniki -tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za org. lastnega dela -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost in dober spomin -vljudnost in lepo obnašanje	Ž	nad 18 let	1 premik 2 razglas
64		Čistilec prostorov	FR		čistilec	FK	-znanja iz varstva pri delu		-smisel za red in čistoto	ŽM	nad 15 let	1 premik 2 razglas
65		<u>Zunanje komerciala</u> Vodja zunanje komerciala	RIP		visoka šola ekonomske ali komercialne stroke z zunanjetrgovinsko registracijo	VS	-aktivno znanje dveh tujih jezikov -znanje iz področja vodenja in organiziranja -osnove tehnologije proizvodnje -sodobne metode raziskav tržišča -sodobne metode planiranja in analize -osnove elektronske obdelave podatkov	Na ustreznih delih 4 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za org. lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -spodobnost organiziranja vodenja -kreativne sposobnosti -spodobnost presojanja lastnih odločitev	Ž	nad 30 let	1 razglas 2 premik
66		Tajnica	RIP		tehniška šola upravno administrativne ali ekonomske stroke	SS	-tečaj o sodobni pisarniški mehaniki -tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -odgovornost pri delu -vestnost in iznajdljivost pri delu -vljudnost in lepo obnašanje	Ž	nad 20 let	1 premik 2 razglas
67		Administrator	RIP		poklicna šola administrativne stroke	K	-tečaj o sodobni pisarniški mehaniki -tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost in dober spomin -vljudnost in lepo obnašanje	Ž	nad 18 let	1 premik 2 razglas
68		Prevajalec-korespondent	RIP		višja šola filozofske stroke (angleščina, francosčina, italijanščina)	Viš	-strojepisje -poslovna korespondenca	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -ročne spretnosti	ŽM	nad 24 let	1 premik 2 razglas
69		Referent za devizno poslovanje	RIP		tehniška šola ekonomske ali komercialne stroke z zunanjetrgovinsko registracijo	SS	-osnove finančnega in zunanjetrgovinskega poslovanja	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -spodobnost organiziranja vodenja	ŽM	nad 21 let	1 premik 2 razglas
70		Vodja izvoza	RIP		visoka šola ekonomske ali komercialne stroke z zunanjetrgovinsko registracijo	VS	-aktivno znanje dveh tujih jezikov -znanje iz področja vodenja in organiziranja -osnove tehnologije proizvodnje -sodobne metode raziskav tržišča -sodobne metode planiranja in analize -osnove elektronske obdelave podatkov	Na ustreznih delih 4 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -spodobnost organiziranja vodenja -kreativne sposobnosti -spodobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 30 let	1 razglas 2 premik
71		Referent izvoza I	RIP		visoka šola ekonomske ali komercialne stroke, z zunanjetrgovinsko registracijo ali drugo šolo po pravilniku o strokovni izobrazbi kadrov v zunanji trgovini	VS	-aktivno znanje ene ali druge jezika -osnove tehnologije proizvodnje -osnove raziskav tržišča -osnove elektronske obdelave podatkov -osnove planiranja in analize -strojepisje	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin	MŽ	nad 26 let	1 premik 2 razglas
72		Referent izvoza II	RIP		višja šola ekonomske ali komercialne stroke z zunanjetrgovinsko registracijo ali drugo šolo po pravilniku o strokovni izobrazbi kadrov v zunanji trgovini	Viš	-aktivno znanje ene ali druge jezika -osnove tehnologije proizvodnje -osnove raziskav tržišča -osnove elektronske obdelave podatkov -osnove planiranja in analize -strojepisje	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin	MŽ	nad 24 let	1 premik 2 razglas



Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalni vrata DM kara vodje kitar nja	ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNAMJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSERNOSTNE ZAHTEVE	Spol M	Starost Z	Način zasledbe raspisa razglas orsmik
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
73		Referent izvoza III	RIP	tehniška šola ekonomske ali komercialne stroke z zunanjetrgovinsko registracijo ali druga šola po pravilniku o strokovni izobrazbi kadrov v zunanji trgovini	S5	aktivno znanje enega tujega jezika osnove tehnologije proizvodnje osnove raziskav tržišča osnove elektronske obdelave podatkov osnove planiranja in analiz strojepisje	Na ustreznih delih 3 leta	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin	MZ	nad 26 let	1 premik 2 razglas
74		Fakturist	RIP	poklicna šola administrativne stroke	M	osnove znanje trgovinskega poslovanja pasivno znanje tujega jezika	Na ustreznih delih 2 leti	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin ročne spretnosti	Z	nad 19 let	1 premik 2 razglas
75		Referent za transport in zavarovanje	RIP	tehniška šola ekonomske, komercialne ali druge ustrezne stroke z zunanjetrgovinsko registracijo	S5	sodobne tehnike zavarovanja blaga in mednarodnega transporta pasivno znanje angleškega ali nemškega jezika	Na ustreznih delih 3 leta	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin	MZ	nad 24 let	1 premik 2 razglas
76		Uvoz Vodja uvoza	RIP	visoka šola ekonomske ali komercialne stroke z zunanjetrgovinsko registracijo	V5	aktivno znanje dveh tujih jezikov znanje iz področja vodenja in organiziranja osnove tehnologije proizvodnje sodobne metode raziskav tržišča sodobne metode planiranja in analiz osnove elektronske obdelave podatkov	Na ustreznih delih 4 leta	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin	MZ	nad 30 let	1 razglas 2 premik
77		Korespondent	RIP	tehniška šola upravno administrativne ali ekonomske stroke	S5	tečaj o sodobni pišarniški mehanizaciji tečaj o medsebojnih odnosih pasivno znanje enega tujega jezika	Na ustreznih delih 1 leto	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin vljudnost in lepo vedenje	Z	nad 19 let	1 premik 2 razglas
78		Referent uvoza I	RIP	visoka šola ekonomske ali komercialne stroke, z zunanjetrgovinsko registracijo ali druga šola po pravilniku o strokovni izobrazbi kadrov v zunanji trgovini	V5	aktivno znanje enega tujega jezika osnove tehnologije proizvodnje osnove raziskav tržišča osnove elektronske obdelave podatkov osnove planiranja in analiz strojepisje	Na ustreznih delih 2 leti	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin	MZ	nad 26 let	1 premik 2 razglas
79		Referent uvoza II	RIP	višja šola ekonomske ali komercialne stroke z zunanjetrgovinsko registracijo ali druga šola po pravilniku o strokovni izobrazbi kadrov v zunanji trgovini	V5	aktivno znanje enega tujega jezika osnove tehnologije proizvodnje osnove raziskav tržišča osnove elektronske obdelave podatkov osnove planiranja in analiz strojepisje	Na ustreznih delih 2 leti	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin	MZ	nad 24 let	1 premik 2 razglas
80		Referent uvoza III	RIP	tehniška šola ekonomske ali komercialne stroke z zunanjetrgovinsko registracijo ali druga šola po pravilniku o strokovni izobrazbi kadrov v zunanji trgovini	S5	aktivno znanje enega tujega jezika osnove tehnologije proizvodnje osnove raziskav tržišča osnove elektronske obdelave podatkov osnove planiranja in analiz strojepisje	Na ustreznih delih 3 leta	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin	MZ	nad 26 let	1 premik 2 razglas

Tek. št. DN	Šifra DN	NAZIV DELOVNIH MEST PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta DN	Klasifikacija	ZAHTEVAN POKLIC	Pr. fil	FUNKCIONALNA DODATAK NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSKRBNOSTNE ZAHTEVE	Spol	Št. mest	Možna razpisna vrata	Možna razpisna vrata
81		Direktor sektorja	R		Zahtevani kriteriji so določeni v statutu podjetja								
82		Tajnica	RIP		tehniška šola upravne ali ekonomske stroke	SS	-tečaj o sodobni pisarniški mehaniki -tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizac. delo -smisel za komuniciranje -odgovornost pri delu -vestnost in iznajdlj. pri delu -vljudnost in lepo obnašanje	Ž	nad 30 let	1	premik 2 razglas
		<u>Kadrovska služba</u>											
83		Vodja kadrovske službe	RIP		visoka šola pravne, sociološke ali organizacijske stroke os. ali socialne stroke	VŠ	-vodenje in organizac. delovno prav. zakonodaja -sodobne metod. kadrov. in higieno-tehn. varnost. osnovne elek. obd. post. planiranja in analize	Na ustreznih delih 4 leta	-iniciativ. in samostojnost pri delu -smisel za org. last. dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -spesobnost organiz. in vodenja -kreativne sposobnosti -spesobnost pres. lastnih odloč.	Ž	nad 30 let	1	1 razgl. 2 premik
84		Tajnica	RIP		tehniška šola upravne ali ekonomske stroke	SS	-tečaj o sodobni pisarniški mehaniki -tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za org. last. dela -smisel za komuniciranje -odgovornost pri delu -vestnost in iznajdlj. pri delu -vljudnost in lepo obnašanje	Ž	nad 20 let	1	premik 2 razglas
85		Administrator	RIP		poklicna šola administrativne stroke	K	-tečaj o sodobni pisarniški mehaniki -tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za org. last. dela -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -splošna iznajdlj. in odgov. pri delu -vestnost in dober spomin -vljudnost in lepo obnašanje	Ž	nad 18 let	1	premik 2 razglas
86		Vodja socialnega oddelka	RIP		višja šola socialne stroke (kadrovske smeri)	VŠ	-delovno pravna, zdravstvena, socialna in stanovanjska zakonodaja -sodobne metode socialnega dela -metode planiranja in analize	Na ustreznih delih 4 leta	-iniciativ. in samostojnost pri delu -smisel za org. last. dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -kreativne sposobnosti -vljudnost in lepo vedenje	Ž	nad 28 let	1	1 razglas 2 premik
87		Psiholog	RIP		visoka šola filozofske stroke	VŠ	-delovno pravna in socialna zakonodaja -sodobne tehnike testiranja	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativ. in samostojnost pri delu -smisel za org. last. dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -kreativne sposobnosti -spesobnost presojanja lastnih odločitev	Ž	nad 28 let	1	premik 2 razglas
88		Socialni delavec	RIP		višja šola za socialne delavce	VŠ	-delovno pravna in socialna zakonodaja -sodobne metode socialnega dela	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje	Ž	nad 25 let	1	premik 2 razglas
89		Referent za stanovanjske zadeve	RIP		višja šola ekonomske pravne ali socialne stroke	VŠ	-reševanje stanovanjske zakonodaje -financiranje izgradnje stanovanj	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -emocionalna stabilnost -vljudnost in lepo vedenje	Ž	nad 25 let	1	premik 2 razglas
90		Referent za rekreacijo	RIP		višja šola za telesno kulturo	VŠ	-sodobne metode rekreacije	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -kreativne sposobnosti -spesobnost organiziranja in vodenja -vljudnost in lepo vedenje	Ž	nad 25 let	1	premik 2 razglas
91		Vodja kadrovskega oddelka	RIP		višja šola organizacijske, upravno-pravne ali socialne stroke (kadrovske smeri)	VŠ	-delovna pravna, zdravstvena in socialna zakonodaja -sodobne metode kadrovanja, planiranja in analize -osnove elektronske obdelave podatkov	Na ustreznih delih 4 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -spesobnost organiziranja in vodenja -kreativne sposobnosti -vljudnost in lepo vedenje	Ž	nad 28 let	1	1 razglas 2 premik
92		Kadrovnik	RIP		višja šola organizacijske, upravno-pravne ali socialne stroke (kadrovske smeri)	VŠ	-delovna pravna, zdravstvena in socialna zakonodaja -sodobne metode kadrovanja, planiranja in analize -osnove elektronske obdelave podatkov	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje	Ž	nad 25 let	1	premik 2 razglas
93		Dokumentarist delovne dokumentacije	RIP		tehniška šola ekonomske stroke	SS	-elektronska obdelava podatkov -osnove delovno-pravne zakonodaje -predpisi s področja delovne evidence	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje	Ž	nad 25 let	1	premik 2 razglas
94		Administrator-dokumentarist	RIP		tehniška šola upravno-administrativne stroke	SS	-elektronska obdelava podatkov -osnove delovno-pravne zakonodaje -podpisi s področja delovnih evidenc	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje	Ž	nad 20 let	1	premik 2 razglas
95		Referent za socialno savarovanje	RIP		višja šola pravne ali ekonomske stroke	VŠ	-elektronska obdelava podatkov -delovno pravna, zdravstvena in socialna zakonodaja	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje	Ž	nad 25 let	1	premik 2 razglas
96		Kontrolor bolnikov	RIP		kurir	PK	-vozniško dovoljenje za noped	Na ustreznih delih 6 mesecev	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje	Ž	nad 20 let	1	premik 2 razglas

Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrata DM		ZAHTEVAN POKLIC	Prof. fil	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M Z	Starost let	Način razpisne razglasitve
			4	5								
1	2		4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
97		Varnostni inženir	RIP		višja varnostna šola in opravljen strokovni izpit	VIS	delovno pravna, socialna zakonodaja in varstvena zakonodaja	Na ustreznih delih 4 leta	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin spodobnost organiziranja in vodenja smisel za tehnične in mehanične probleme vljudnost in lepo vedenje	M	nad 28 let	1 premik 2 razglas
98		Varnostni tehnik I	RIP		višja varnostna šola	VIS	socialno-varstvena in delovna zakonodaja obratovalni predpisi tehnologija proizvodnje	Na ustreznih delih 3 leta	smisel za tehnične in mehanične probleme smisel za organizacijo lastnega dela iniciativa in samostojnost pri delu smisel za komuniciranje splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu vestnost in doslednost in dober spomin	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
99		Referent za požarno varnost	RIP		tehniška šola gasilske stroke	SS	zakonodaja s področja požarne varnosti in civilne zaščite moderna gasilska sredstva in naprave sodobne gasilske tehnike znanje iz področja organiziranja in vodenja	Na ustreznih delih 3 leta	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin spodobnost organiziranja in vodenja kreativne sposobnosti vljudnost in lepo vedenje	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
100		Vodja oddelka izobraževanja	RIP		višja šola organizacijske ali industrijske pedagoške stroke	VIS	sodobne metode poučevanja praktičnega dela metode programiranja in profiliranja	Na ustreznih delih 4 leta	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin spodobnost organiziranja in vodenja kreativne sposobnosti vljudnost in lepo vedenje	M	nad 28 let	1 razglas 2 premik
101		Organizator izobraževanja	RIP		višja šola organizacijske ali industrijske pedagoške stroke	VIS	sodobne metode poučevanja metode programiranja in profiliranja	Na ustreznih delih 2 leti	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin vljudnost in lepo vedenje	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
102		Instruktor - varilec	RIP		poklicna šola varilske stroke	K	metode poučevanja praktičnega dela sodobne tehnike varjenja znanje iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin vljudnost in lepo vedenje	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
103		Instruktor - orodjar	RIP		tehniška šola strojne stroke s pedagoškim izpitom s prednostno končano poklicno šolo	SS	metode poučevanja praktičnega dela metode programiranja in profiliranja znanje iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 4 leta	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin spodobnost organiziranja in vodenja smisel za tehnične in mehanične probleme vljudnost in lepo vedenje	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
104		Referent za splošni ljudski odpor	RIP		tehniška šola strojne, ekonomske ali upravno administrativne stroke in oficirski šol	SS	organizacija splošnega ljudskega odpora zakonodaja s področja civilne zaščite in obrambe znanje iz področja organiziranja in vodenja osnove skladišnega poslovanja tehnike planiranja in analize	Na ustreznih delih 4 leta	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin spodobnost organiziranja in vodenja kreativne sposobnosti spodobnost presojanja lastnih odločitev	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
105		<u>Pravna služba</u> Vodja pravne službe	RIP		visoka šola pravne stroke in opravljen pravosodni izpit	VŠ	znanje iz področja vodenja in organiziranja mednarodno pravo finančno materialno in komercialno poslovanje osnove elektronske oddelave podatkov znanje trgovinske registracije znanje enega tujega jezika interna zakonodaja	Na ustreznih delih 4 leta	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin spodobnost organiziranja in vodenja kreativne sposobnosti spodobnost presojanja lastnih odločitev vljudnost in lepo vedenje	MZ	nad 30 let	1 razglas 2 premik
106		Administrator	RIP		poklicna šola administrativne stroke	SS	tečaj o sodobni pisarniški mehaniki tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 1 leto	smisel za organizacijo lastnega dela smisel za komuniciranje smisel za red in disciplino splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu vestnost in dober spomin vljudnost in lepo obnašanje	Z	nad 18 let	1 premik 2 razglas

Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funktional. vrata DM		ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol	Starost	Način razpisnega postopka
			4	5								
107		Pravnik	RIP		visoka šola pravne stroke in opravljen pravosodni izpit	VŠ	- interna zakonodaja - mednarodno pravo - finančno materialno in komercialno poslovanje - osnove elektronske obdelave podatkov - znanja enega tujega jezika	Na ustreznih delih 2 leti	- iniciativa in samostojnost pri delu - smisel za organizacijo lastnega dela - splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu - smisel za komuniciranje - vestnost, doslednost, dober spomin - kreativne sposobnosti - sposobnost presojanja lastnih odločitev - vpljdnost in lepo vedenje	MŽ	nad 27 let	1 premik 2 razglas
108		Pravni referent	RIP		višja šola pravne stroke	VŠ	- interni normativni akti - organizacijska struktura podjetja in sistema upravljanja - znanje iz področja varstva pri delu - strojeopisje	Na ustreznih delih 2 leti	- iniciativa in samostojnost pri delu - smisel za organizacijo lastnega dela - splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu - smisel za komuniciranje - vestnost, doslednost, dober spomin - vpljdnost in lepo vedenje	MŽ	nad 25 let	1 premik 2 razglas
109		Korespondent - dokumentarist	RIP		tehniška šola ekonomske ali upravno administrativne stroke	SŠ	- osnove pravnega in splošno-upravnega postopka - osnove elektronske obdelave podatkov	Na ustreznih delih 2 leti	- smisel za organizacijo lastnega dela - splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu - smisel za komuniciranje - vestnost, doslednost, dober spomin	Ž	nad 20 let	1 premik 2 razglas
140		<u>Organizacijske službe</u> Vodja organizacijske službe	RIP		visoka šola strojne, organizacijske ali ekonomske stroke	VŠ	- znanje iz področja vodenja in organiziranja - elektronska obdelava podatkov - sodobne organizacijske metode in tehnike - delovno pravna in podjetniška zakonodaja	Na ustreznih delih 4 leta	- iniciativa in samostojnost pri delu - smisel za organizacijo lastnega dela - splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu - smisel za komuniciranje - vestnost, doslednost, dober spomin - sposobnost organiziranja in vodenja - kreativne sposobnosti - sposobnost presojanja lastnih odločitev - vpljdnost in lepo vedenje	M	nad 30 let	1 razglas 2 premik
114		Tajnica	RIP		tehniška šola upravno administrativne ali ekonomske stroke	SŠ	- tečaj o sodobni pisarniški mehaniki - tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 2 leti	- smisel za organizacijo lastnega dela - smisel za komuniciranje - odgovornost pri delu - vestnost in iznajdljivost pri delu - vpljdnost in lepo obnašanje	Ž	nad 20 let	1 premik 2 razglas
112		Referent za splošno organizacijo	RIP		visoka šola strojne, organizacijske ali ekonomske stroke	VŠ	- sodobne organizacijske metode - elektronska obdelava podatkov - podjetniška zakonodaja	Na ustreznih delih 2 leti	- iniciativa in samostojnost pri delu - smisel za organizacijo lastnega dela - splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu - smisel za komuniciranje - vestnost, doslednost, dober spomin - sposobnost organiziranja in vodenja - kreativne sposobnosti - sposobnost presojanja lastnih odločitev - vpljdnost in lepo vedenje	MŽ	nad 28 let	1 premik 2 razglas
113		Referent za sistem planiranja	RIP		visoka šola strojne, organizacijske ali ekonomske stroke	VŠ	- sodobne organizacijske metode - elektronska obdelava podatkov - podjetniška zakonodaja	Na ustreznih delih 2 leti	- iniciativa in samostojnost pri delu - smisel za organizacijo lastnega dela - splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu - smisel za komuniciranje - vestnost, doslednost, dober spomin - sposobnost organiziranja in vodenja - kreativne sposobnosti - sposobnost presojanja lastnih odločitev - vpljdnost in lepo vedenje	MŽ	nad 28 let	1 premik 2 razglas
114		Referent za sistem nagrajevanja	RIP		visoka šola ustrezne stroke	VŠ	- sodobne metode nagrajevanja - elektronska obdelava podatkov - sistem poslovanja in program proizvodnje - poznavanje delovno pravne zakonodaje	Na ustreznih delih 2 leti	- iniciativa in samostojnost pri delu - smisel za organizacijo lastnega dela - splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu - smisel za komuniciranje - vestnost, doslednost, dober spomin - kreativne sposobnosti - sposobnost presojanja lastnih odločitev - vpljdnost in lepo vedenje	MŽ	nad 28 let	1 premik 2 razglas
115		Analitik DM in OD	RIP		višja šola organizacijske, tehnične ali ekonomske stroke	VŠ	- sodobni sistemi in metode ocenjevanja in nagrajevanja dela - delovno pravna in samoupravna zakonodaja - elektronska obdelava podatkov	Na ustreznih delih 2 leti	- iniciativa in samostojnost pri delu - smisel za organizacijo lastnega dela - splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu - smisel za komuniciranje - vestnost, doslednost, dober spomin - sposobnost presojanja lastnih odločitev - vpljdnost in lepo vedenje	MŽ	nad 25 let	1 premik 2 razglas
6		Referent - dokumentarist	RIP		tehniška šola upravno administrativne stroke	SŠ	- elektronska obdelava podatkov - delovno pravna in samoupravna zakonodaja - metode in tehnike kreiranja dokumentacije - organizacija podjetja in proizvodnje	Na ustreznih delih 2 leti	- smisel za organizacijo lastnega dela - splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu - smisel za komuniciranje - vestnost, doslednost, dober spomin - smisel za red in čistot	MŽ	nad 20 let	1 premik 2 razglas
117		<u>Splošna služba</u> Vodja službe	RIP		višja šola ekonomske, pravne ali organizacijske stroke	VŠ	- poznavanje PTT poslovanja - civilna zaščita - metode zavarovanja premoženja - vodenje in organiziranje	Na ustreznih delih 5 let	- iniciativa in samostojnost pri delu - smisel za organizacijo lastnega dela - splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu - smisel za komuniciranje - vestnost, doslednost, dober spomin - sposobnost organiziranja in vodenja - vpljdnost in lepo vedenje	M	nad 28 let	1 razglas 2 premik
118		Administrator	RIP		poklicna šola administrativne stroke	SŠ	- tečaj o sodobni pisarniški mehaniki - tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 1 leto	- smisel za organizacijo lastnega dela - smisel za komuniciranje - smisel za red in disciplino - splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu - vestnost in dober spomin - vpljdnost in lepo obnašanje	Ž	nad 18 let	1 premik 2 razglas

Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcional. vrata DM kara vode ktar nja		ZAHTEVNI POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNAMJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M Z	Starost	Način razpisne razpisne premit
			4	5								
119		Vodja zavarovanja podjetja	RIP		tehniška šola pravne, administrativne ali ekonomske stroke	SS	-odobne metode zavarovanja objektov in premoženja -osnove požarne varnosti in civilne zaščite -predpisi o nošenju orožja -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -spodobnost organiziranja in vodenja -vljudnost in lepo vedenje	M	nad 25 let	1 razglas 2 premit
120		Vratar - čuvaj	RIP		vratar s dokončano osemletko	FK	-predpisi o nošenju in uporabi orožja -osnove požarne varnosti in civilne zaščite -tečaj o zavarovanju podjetja -osnove iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-iniciativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje	M	nad 22 let	1 premit 2 razglas
124		Informator	RIP		vratar s dokončano osemletko	FK	-predpisi o nošenju in uporabi orožja -osnove požarne varnosti in civilne zaščite -tečaj o zavarovanju podjetja -osnove iz varstva pri delu -pasivno znanje tujega jezika -opravljanje telefonske centrale	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje	MZ	nad 22 let	1 premit 2 razglas
122		Telefonist	RIP		telefonist	FK	-osnove požarne varnosti in civilne zaščite -tečaj o zavarovanju premoženja podjetja -pasivno znanje tujega jezika	Na ustreznih delih 1 leto	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje	MZ	nad 20 let	1 premit 2 razglas
123		Referent storitvene dejavnosti	RIP		tehniška šola upravno administrativne ali ekonomske stroke	SS	-FTT poslovanje -pisarniško poslovanje -osnove ofset tiska	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje	MZ	nad 20 let	1 premit 2 razglas
124		Arhivar	RIP		tehniška šola upravno administrativne ali ekonomske stroke	SS	-odobna metoda arhiviranja	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje -smisel za red in čistočo	MZ	nad 20 let	1 premit 2 razglas
125		Kurir zunanji	RIP		kurir	FK	-izpit za voznika 3 kategorije -osnove bančnega in poštne prometa -predpisi o nošenju in uporabi orožja	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje	M	nad 20 let	1 premit 2 razglas
126		Raznašalec pošte	RIP		kurir	FK	-osnove organizacije podjetja	Na ustreznih delih 6 mesecev	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje -smisel za red in čistočo	ZM	nad 17 let	1 premit 2 razglas
127		Odpremnik pošte-teleprinterist	RIP		poklicna šola administrativne stroke	MS	-FTT poslovanje -izpit za delo na teleprinterju -pasivno znanje tujega jezika	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za red in čistočo	Z	nad 19 let	1 premit 2 razglas
128		Čistilka	RIP		čistilec	NK	-uporaba čistilnih sredstev in aparatov -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 meseca	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost	Z	nad 16 let	1 premit 2 razglas
129		Perica	RIP		perica	NK	-uporaba čistilnih sredstev -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 meseca	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost	Z	nad 16 let	1 premit 2 razglas
130		Tiskar I	RIP		poklicna šola grafične stroke	K	-ofset tehnika -uporaba barvne tehnike -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost	MZ	nad 20 let	1 premit 2 razglas
134		Tiskar II	RIP		gomožni tiskar	FK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-spodobnost organiziranja in vodenja -smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost	MZ	nad 18 let	1 premit 2 razglas
<b>Družbeni standard</b>												
133		Vodja obrata družbenega standarda	RIP		višja šola ekonomske, prehranske ali organizacijske stroke	VIS	-finančno materialno poslovanje -komercialno poslovanje in posnavanje tržišča -poznavanje sanitarnih predpisov iz prehrane -organizacijo družbene prehrane -osnove elektronske obdelave podatkov -tečaj o higijenskem minimumu -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -spodobnost organiziranja in vodenja -kreativne sposobnosti -smisel za red in čistočo	MZ	nad 26 let	1 razglas 2 premit

Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta DM		ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNESTNE ZAHTEVE	Spol	Starost	Način razglasitve
			4	5								
133		Tajnica	RIP		tehniška šola upravno administrativne ali ekonomske stroke	SS	tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -odgovornost pri delu -vestnost in iznajdljivost pri delu -vljudnost in lepo obnašanje	Ž	nad 20 let	1 premik 2 razglas
134		Glavna kuharica	RIP		poklicna šola gostinske stroke	K	tečaj o higienskem minimumu sanitarne predpise iz živilske stroke znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -sposobnost presojanja lastnih odločitev -smisel za red in čistočo	MŽ	nad 25 let	1 premik 2 razglas
135		Kuharica	RIP		poklicna šola gostinske stroke	K	tečaj o higienskem minimumu znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -sposobnost presojanja lastnih odločitev -smisel za red in čistočo	MŽ	nad 20 let	1 premik 2 razglas
136		Pomožna kuharica	RIP		priučena kuharica	PK	tečaj o higienskem minimumu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost	Ž	nad 16 let	1 premik 2 razglas
137		Servirka	RIP		poklicna šola gostinske stroke	K	tečaj o higienskem minimumu znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -emocionalna stabilnost -sposobnost presojanja lastnih odločitev -vljudnost in lepo vedenje -smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost	MŽ	nad 18 let	1 premik 2 razglas
138		Pomožna servirka	RIP		priučena natakarica	PK	tečaj o higienskem minimumu	Na ustreznih delih 1 leto	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje -smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost	Ž	nad 17 let	1 premik 2 razglas
139		Skladiščnik	RIP		poklicna šola trgovske stroke	K	znanja iz področja sodobnega skladiščenja poslovanja osnove elektronske obdelave znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela -discipliniranost, odgovornost, vestnost in natančnost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
140		Upravnik počitniškega doma (sezonski značaj)	RIP		tehniška šola gostinske ali ekonomske stroke	SS	tečaj o higienskem minimumu pasivno znanje tujega jezika znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja in vodenja -vljudnost in lepo vedenje -smisel za red in čistočo	MŽ	nad 25 let	1 razglas 2 premik
141		Administrator (sezonski značaj)	RIP		poklicna šola administrativne stroke	K	tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost in dober spomin -vljudnost in lepo obnašanje	Ž	nad 18 let	1 premik 2 razglas
<u>Oddelek za samoupravljanje</u>												
142		Sekretar organov samoupravljanja	RIP		višja šola prevne ali organizacijske stroke	VS	delovno pravna zakonodaja samoupravna zakonodaja	Na ustreznih delih 4 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja in vodenja -kreativne sposobnosti	MŽ	nad 28 let	1 razglas 2 premik
143		Referent delavske kontrole	RIP		višja šola pravne stroke	VS	delovno pravna zakonodaja samoupravna zakonodaja finančno materialno poslovanje komercialno poslovanje	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost presojanja lastnih odločitev -vljudnost in lepo vedenje	MŽ	nad 25 let	1 premik 2 razglas
144		Tajnica	RIP		tehniška šola upravno administrativne ali ekonomske stroke	SS	tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -odgovornost pri delu -vestnost in iznajdljivost pri delu -vljudnost in lepo obnašanje	Ž	nad 20 let	1 premik 2 razglas
145		Administrator	RIP		poklicna šola administrativne stroke	K	tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost in dober spomin -vljudnost in lepo obnašanje	Ž	nad 18 let	1 premik 2 razglas

Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta DM		ZAHTEVANI POKLIC	Prof. fil.	FUNKCIONALNA DODATA NA ZHANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol. M. Z.	Star. let	Način razpisne razglasitve
			4	5								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
146		Direktor sektorja			Zahtevani kriteriji so določeni v statutu podjetja							
147		Tajnica	RIP		tehniška šola upravno administrativne ali ekonomske stroke	SS	-tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji -tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -odgovornost pri delu -vestnost in iznajdljivost pri delu -vljudnost in lepo obnašanje	Ž	nad 20 let	1 premik 2 razglas
		Administrator	RIP		poklicna šola administrativne stroke	K	-tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji -tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost in dober spomin -vljudnost in lepo obnašanje	Ž	nad 18 let	1 premik 2 razglas
<b>KONTROLA FINANČNO-MATERIALNEGA POSLOVANJA</b>												
149		Vodja kontrole	RIP		višja šola ekonomske organizacijske ali pravne stroke	VS	-gospodarska in interna zakonodaja -sistem poslovanja podjetja -metode inšpekcijskega in revizijskega poslovanja -osnove elektronske obdelave podatkov	Na ustreznih delih 4 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 30 let	1 razglas 2 premik
150		Revizor	RIP		tehniška šola ekonomske stroke	SS	-gospodarska in interna zakonodaja -sistem poslovanja podjetja -metode inšpekcijskega in revizijskega poslovanja -osnove elektronske obdelave podatkov	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 25 let	1 premik 2 razglas
151		Inventurist	RIP		poklicna šola trgovske stroke	K	-okladiščno-materialno poslovanje -osnove elektronske obdelave podatkov -znanje iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -splošna telesna spretnost	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
<b>SLUŽBA PLANIRANJA IN ANALIZ</b>												
152		Vodja službe planiranja in analize	RIP		visoka šola ekonomske stroke	VŠ	-sodobne tehnike planiranja in analize -elektronska obdelava podatkov -operacijske raziskave -znanja iz področja vodenja in organiziranja	Na ustreznih delih 4 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja in vodenja -kreativne sposobnosti -sposobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 30 let	1 razglas 2 premik
153		Analitik in planer OZD	RIP		visoka šola ekonomske stroke	VŠ	-sodobne tehnike planiranja in analize -operacijske raziskave -elektronska obdelava podatkov	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, doslednost, dober spomin -kreativne sposobnosti -sposobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 28 let	1 premik 2 razglas
154		Analitik in planer TOZD	RIP		višja šola ekonomske stroke	VS	-sodobne tehnike planiranja in analize -operacijske raziskave -elektronska obdelava podatkov	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -kreativne sposobnosti -sposobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 25 let	1 premik 2 razglas
155		Analitik kalkulacij	RIP		višja šola ekonomske stroke	VS	-sodobne metode kalkuliranja -osnove elektronske obdelave podatkov -tehnologija proizvodnje -osnove računovodstva	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin	MŽ	nad 25 let	1 premik 2 razglas
156		Referent statistike	RIP		tehniška šola ekonomske stroke	SS	-sodobne statistične metode -elektronska obdelava podatkov -osnove računovodstva -osnove tehnologije proizvodnje	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin	MŽ	nad 22 let	1 premik 2 razglas
157		Statistik	RIP		poklicna šola administrativne stroke	K	-sodobne statistične metode -elektronska obdelava podatkov -osnove računovodstva -osnove tehnologije proizvodnje	Na ustreznih delih 1 leto	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za red in čistočo	Ž	nad 19 let	1 premik 2 razglas
<b>FINANČNA SLUŽBA</b>												
		Vodja finančne službe	RIP		visoka šola ekonomske stroke	VŠ	-znanja iz področja vodenja in organiziranja -osnove elektronske obdelave podatkov -osnove bančnega poslovanja -gospodarska zakonodaja -kreditno-monetarna politika -devizno poslovanje -komercialno poslovanje	Na ustreznih delih 4 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja in vodenja -kreativne sposobnosti -sposobnost presojanja lastnih odločitev -vljudnost in lepo vedenje	MŽ	nad 30 let	1 razglas 2 premik

Tek. št. DM	Sifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta DM karavana		ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATAK NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M Z	Starost 11 12	Način razpisne razglasitve 13
			4	5								
159		Vodja finansiranja	RIP		visoka šola ekonomske stroke	VŠ	osnove elektronske obdelave podatkov osnove bančnega poslovanja gospodarska zakonodaja kreditno-monetarna politika devizno poslovanje	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin	MŽ	nad 23 let	1 razglas 2 premik
160		Referent finansiranja	RIP		višja šola ekonomske stroke	Viš	osnove elektronske obdelave podatkov osnove bančnega poslovanja gospodarska zakonodaja devizno poslovanje	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin	MŽ	nad 24 let	1 premik 2 razglas
164		Vodja finančne operative	RIP		višja šola ekonomske stroke	Viš	predpise s področja finančno-materialnega poslovanja elektronska obdelava podatkov interna zakonodaja	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin	MŽ	nad 25 let	1 razglas 2 premik
163		Referent materialnega poslovanja	RIP		tehniška šola ekonomske stroke	SŠ	elektronska obdelava podatkov finančno-materialno poslovanje interna zakonodaja	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin	MŽ	nad 22 let	1 premik 2 razglas
163		Likvidator	RIP		tehniška šola ekonomske stroke	SŠ	finančno-materialno poslovanje elektronska obdelava podatkov	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin	MŽ	nad 22 let	1 premik 2 razglas
164		Blagajnik	RIP		tehniška šola ekonomske stroke	SŠ	blagajniško in finančno poslovanje finančni predpisi	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje	MŽ	nad 22 let	1 premik 2 razglas
165		Referent za hranilno službo	RIP		tehniška šola ekonomske stroke	SŠ	osnove bančnega poslovanja finančno in blagajniško poslovanje	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje	MŽ	nad 22 let	1 premik 2 razglas
166		Vodja saldakonti	RIP		višja šola ekonomske stroke	Viš	elektronska obdelava podatkov osnove bančnega poslovanja finančno-materialno poslovanje predpisi s področja finančnega poslovanja	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja in vodenja -vljudnost in lepo vedenje	MŽ	nad 25 let	1 razglas 2 premik
167		Referent isterjave	RIP		višja šola ekonomske stroke	Viš	osnove bančnega poslovanja finančno poslovanje predpisi s področja finančnega poslovanja vozniki ispit "B" kategorije komercialno poslovanje	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje	MŽ	nad 25 let	1 premik 2 razglas
168		Saldakontist	RIP		tehniška šola ekonomske stroke	SŠ	osnove elektronske obdelave osnove bančnega poslovanja	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje	MŽ	nad 20 let	1 premik 2 razglas
169		Saldakontist za strojno knjiženje	RIP		poklicna šola administrativne stroke	K	osnove knjigovodstva	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin	MŽ	nad 20 let	1 premik 2 razglas
<b>RAČUNOVODSKA SLUŽBA</b>												
170		Vodja računovodske službe	RIP		visoka šola ekonomske stroke	VŠ	znanje iz področja vodenja in organiziranja elektronska obdelava podatkov gospodarska zakonodaja sodobne računovodske metode	Na ustreznih delih 4 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja vodenja -kreativne sposobnosti -sposobnost presojanja lastnih odločitev -vljudnost in lepo vedenje	MŽ	nad 30 let	1 razglas 2 premik
174		Pomočnik vodje računovodske službe	RIP		visoka šola ekonomske stroke	VŠ	elektronska obdelava podatkov sodobna računovodska metoda tehnika obračuna proizvodnje in stroškov gospodarska zakonodaja	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja in vodenja -kreativne sposobnosti -sposobnost presojanja lastnih odločitev -vljudnost in lepo vedenje	MŽ	nad 28 let	1 razglas 2 premik



Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrata DM kara vode kategorija	ZAHTEVAN POKLIC	Prof. fil	FUNKCIONALNA DODATNA ZAHTRAJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M Ž	Starost 11 12	Način razpisa 13
172		Vodja knjigovodstva osnovnih sredstev	RIP	višja šola ekonomske stroke	Viš	gospodarska zakonodaja s področja investicijskega vzdrževanja elektronska obdelava podatkov znanja iz varstev pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin	MŽ	nad 25 let	1 razglas 2 premik
173		Knjigovodja osnovnih sredstev	RIP	tehniška šola ekonomske stroke	SS	osnove elektronske obdelave podatkov predpisi v zvezi z osnovnimi sredstvi in amortizacijo	Na ustreznih delih 2 leti	smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin	MŽ	nad 20 let	1 premik 2 razglas
174		Gospodar osnovnih sredstev	RIP	poklicna šola trgovske ali kovinske stroke	K	osnove elektronske obdelave podatkov sistemi vodenja osnovnih sredstev predpisi v zvezi z osnovnimi sredstvi in drobnega inventarja znanja iz področja varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin splošna telesna spretnost	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
175		Vodja knjigovodstva izplačil OD	RIP	višja šola ekonomske stroke	Viš	osnove bančnega poslovanja predpisi o osebnih dohodkih in prispevkih elektronska obdelava podatkov sistem nagrajevanja v podjetju	Na ustreznih delih 2 leti	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin vljudnost in lepo vedenje	MŽ	nad 20 let	1 razglas 2 premik
176		Referent knjigovodstva OD	RIP	TEHNIŠKA šola ekonomske stroke	SS	osnove bančnega poslovanja predpisi o osebnih dohodkih in prispevkih elektronska obdelava podatkov sistem nagrajevanja v podjetju	Na ustreznih delih 3 leta	smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin vljudnost in lepo vedenje	MŽ	nad 22 let	1 premik 2 razglas
177		Knjigovodja OD	RIP	tehniška šola ekonomske stroke	SS	elektronska obdelava podatkov poznavanje sistema nagrajevanja	Na ustreznih delih 2 leti	smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin	Ž	nad 20 let	1 premik 2 razglas
178		Vodja obračuna OD	RIP	višja šola ekonomske stroke	Viš	sistem nagrajevanja v podjetju elektronska obdelava podatkov predpisi o osebnih dohodkih in prispevkih	Na ustreznih delih 2 leti	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin vljudnost in lepo vedenje	MŽ	nad 25 let	1 razglas 2 premik
179		Referent elektronske obdelave	RIP	tehniška šola ekonomske stroke	SS	elektronska obdelava podatkov finančno materialno poslovanje	Na ustreznih delih 3 leta	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin	MŽ	nad 22 let	1 premik 2 razglas
180		Likvidator elektronske obdelave	RIP	tehniška šola ekonomske stroke	SS	elektronska obdelava podatkov finančno materialno poslovanje	Na ustreznih delih 2 leti	smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin	MŽ	nad 20 let	1 premik 2 razglas
181		Knjigovodja za strojno knjiženje	RIP	poklicna šola administrativne stroke	K	osnove knjigovodstva	Na ustreznih delih 3 leta	smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin	Ž	nad 20 let	1 premik 2 razglas
182		Računovodja za TOZD	RIP	višja šola ekonomske stroke	Viš	gospodarska zakonodaja sodobne računovodske metode elektronska obdelava podatkov	Na ustreznih delih 3 leta	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin sposobnost presojanja lastnih odločitev vljudnost in lepo vedenje	MŽ	nad 25 let	1 premik 2 razglas
183		Finančni knjigovodja	RIP	tehniška šola ekonomske stroke	SS	finančno-materialno zakonodaje elektronska obdelava podatkov	Na ustreznih delih 3 leta	smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin	Ž	nad 22 let	1 premik 2 razglas
184		Stroškovni knjigovodja	RIP	tehniška šola ekonomske stroke	SS	materialno poslovna podjetja elektronska obdelava podatkov	Na ustreznih delih 2 leti	smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin	Ž	nad 22 let	1 premik 2 razglas

## SEKTOR SKUPNIH TEHNIČNIH SLUŽB

Tek št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalni vrsta DM kars vođe ktar nja	ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODAVA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZARTEVE	Spol M %	Starost	Način razpis razglas obrnik	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
185		Diréktor sektorja		Zahtevani kriteriji so določeni v statutu podjetja								
186		Tajnica	RIP	tehniška šola upravno administrativne ali ekonomske stroke	SŠ	-tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji -tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -odgovornost pri delu -vestnost in iznajdljivost pri delu -vljudnost in lepo obnašanje	Ž	nad 20 let	1 premik 2 razglas	
		<b>TEHNIČNO PROJEKTIVNA SLUŽBA</b>										
187		Vođa službe	RIP	visoka šola strojne stroke	VŠ	-znanja iz področja vodenja in organiziranja -osloje znanja trgoveškega poslovanja 4 leta -finančno materialno poslovanja -znanja iz varstva pri delu -tehnične predpise projektiranja	Na ustreznih delih 4 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -spesobnost organiziranja in vodenja -smisel za tehnične in mehanične probleme -kreativne sposobnosti -spesobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 35 let	1 razglas 2 premik	
188		Korespondent	RIP	tehniška šola upravno administrativne ali ekonomske stroke	SŠ	-tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji -tečaj o medsebojnih odnosih -pasivno znanje enega tujega jezika	Na ustreznih delih 1 leto	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje	Ž	nad 19 let	1 premik 2 razglas	
189		Projektant I	RIP	visoka šola strojne, elektro ali gradbene stroke	VŠ	-osnove znanje trgoveškega poslovanja -finančno materialno poslovanje -znanja iz varstva pri delu -tehnične predpise projektiranja	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -spesobnost organiziranja in vodenja -smisel za tehnične in mehanične probleme -kreativne sposobnosti	MŽ	nad 30 let	1 premik 2 razglas	
190		Projektant II	RIP	višja šola strojne, elektro ali gradbene stroke	VŠ	-finančno materialno poslovanje -znanja iz varstva pri delu -tehnične predpise projektiranja	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za tehnične in mehanične probleme	MŽ	nad 26 let	1 premik 2 razglas	
191		Projektant III	RIP	tehniška šola strojne stroke	SŠ	-znanja iz varstva pri delu -obratovalne predpise	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin	MŽ	nad 20 let	1 premik 2 razglas	
192		Izvajalec investicij	RIP	tehniška šola strojne stroke	SŠ	-znanje zakonodaje in predpisov pri izvajanju investicijskih del -znanja o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 4 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -spesobnost organiziranja in vodenja	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas	
193		Analitik investicij	RIP	visoka šola ekonomske ali strojne stroke	VŠ	-poznavanje zakonodaje za izvajanje investicij -poznavanje finančne zakonodaje za izvajanje investicij -ekonomske tehnične analize in planiranje -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -kreativne sposobnosti -spesobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 30 let	1 premik 2 razglas	
194		Risar	RIP	poklicna šola kovinske stroke ali tečaj za tehnično risanje	K		Na ustreznih delih 2 leti	-stanovitnost in discipliniranost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost	MŽ	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
195		Ekolog	RIP	visoka šola kemijske ali strojne stroke	VŠ	-poznavanje zakonodaje s področja zaščite okolja -tehnične predpise projektiranja -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -spesobnost prganiziranja in vodenja -smisel za tehnične in mehanične probleme -kreativne sposobnosti -spesobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 28 let	1 premik 2 razglas	
196		Oblikovalec proizvodov	RIP	visoka šola za arhitekturo	VŠ	-sodobne metode in tehnike oblikovanja -znanja iz področja varstva pri delu -ekonomika proizvodnje -tehnologija proizvodnje	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za tehnične in mehanične probleme -kreativne sposobnosti -spesobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 28 let	1 premik 2 razglas	
197		Tehnolog za varjenje	RIP	višja šola varilske stroke	VŠ	-sodobne tehnike varjenja -specialne tehnologije varjenja -znanje iz varstva pri delu -tehnologija proizvodnje	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za tehnične in mehanične probleme -spesobnost presojanja lastnih odločitev	M	nad 28 let	1 premik 2 razglas	

Tek št. DM	Sifre DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta DM (kara, vođa, kler, nja)	ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATAK NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M Ž	Starost 28 2	Način razpisa (razglas, prijav)
198		Tehnolog za površinsko zaščito	RIP	visoka šola kemijske stroke	VŠ	-sodobne tehnološke metode površinske zaščite -znanja iz varstva pri delu -tehnologija proizvodnje	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -spodobnost organiziranja vodenja -smisel za tehnične in mehanične probleme -spodobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 28 let	1 premik 2 razglas
199		Laborant	RIP	poklicna šola kemijske ali emajlirske stroke	K	-poznavanje metode topljenja frit in izdelave emajlov -poznavanje tehnologije emajliranja in nanašanja emajlov -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -splošna telesna spretnost -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	MŽ	nad 20 let	1 premik 2 razglas
<b>SLUŽBA ZA TEHNIČNO TEHNOLOŠKO OPTIMIZACIJO</b>											
200		Vodja službe	RIP	visoka šola strojne stroke	VŠ	-znanje o materialnem in finančnem poslovanju -znanje iz področja vodenja in organiziranja -osnove elektronske obdelave podatkov -osnove sodobne tehnične in industrijske dokumentacije -poznavanje standardov	Na ustreznih delih 4 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -spodobnost organiziranja in vodenja -smisel za tehnične in mehanične probleme -kreativne sposobnosti -spodobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 30 let	1 razglas 2 premik
201		Administrator	RIP	poklicna šola administrativne stroke	K	-tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji -tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost pri delu in dober spomin -vljudnost in lepo obnašanje	MŽ	nad 18 let	1 premik 2 razglas
202		Analitik časa in dela I	RIP	visoka šola strojne, ekonomske ali organizacijske stroke	VŠ	-sodobne metode študija časa in dela -tehnologija proizvodnje -znanja iz varstva pri delu -projektiranje proizvoda	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -spodobnost organiziranja in vodenja -smisel za tehnične in mehanične probleme -kreativne sposobnosti -spodobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 28 let	1 premik 2 razglas
203		Analitik časa in dela II	RIP	tehniška šola strojne stroke	SS	-sodobne metode študija časa in dela -tehnologija proizvodnje -znanja iz varstva pri delu -projektiranje proizvoda	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za tehnične in mehanične probleme -spodobnost presojanja lastnih odločitev	M	nad 22 let	1 premik 2 razglas
204		Analitik časa in dela III	RIP	poklicna šola kovinske stroke	K	-tečaj o študiju časa in dela -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje -ročne spretnosti -vztrajnost	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
205		Analitik vrednosti proizvodov	RIP	visoka šola strojne stroke	VŠ	-znanja sodobnih metod vrednostne analize -industrijske standarde -ekonomika proizvodov -teorija stroškov -elektronska obdelava podatkov -zakonodaja o novatorstvu in patentih -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -spodobnost organiziranja vodenja -smisel za tehnične in mehanične probleme -kreativne sposobnosti -spodobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 28 let	1 premik 2 razglas
206		Referent za standardizacijo in tipizacijo	RIP	tehniška šola strojne ali metalurške stroke	SS	-poznavanje industrijskih standardov	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin	MŽ	nad 20 let	1 premik 2 razglas
207		Referent za racionalizacijo	RIP	višja šola strojne stroke	VIS	-zakonodaja o novatorstvu in patentih -sistemi vpadbojnja inovacij -znanje iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za tehnične in mehanične probleme -spodobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 28 let	1 premik 2 razglas
208		Referent za tehniško dokumentacijo in spremembe	RIP	tehniška šola strojne ali metalurške stroke	SS	-industrijske standarde -sodobne metode urejanja tehniške dokumentacije -osnove elektronske obdelave podatkov	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin	MŽ	nad 22 let	1 premik 2 razglas

Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta DM kar. vode	ZAHTEVAN POKLIC	Proj. fil	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNE ZAHTEVE	Spol	Stari	Način razpis	
									M	ost		11
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
209		Referent za šifriranje	RIP	tehniška šola strojne ali metalurške stroke	SS	industrijske stanjarne -sodobne metode určevanja tehniške dokumentacije -osnove elektronske obdelave podatkov	Na ustreznih delih 2 leti	iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin	MŽ	nad 22 let	1 premik 2 razglas	
210		Rasmoževalec	RIP	priručen kopirer	KK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin	MŽ	nad 17 let	1 premik 2 razglas	
211		Knjižničar	RIP	tehniška šola upravno administrativne stroke in knjižničarski tečaj	SS	-pasivno znanje enega tujega jezika	Na ustreznih delih 2 leti	iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje -smisel za red in čistočo	MŽ	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
212		Dokumentarist - prevajalec	RIP	višja šola za novinarstvo	VS	-osnove tehnologije proizvodnje -aktivno znanje nemškega in angleškega jezika	Na ustreznih delih 3 leta	iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -kreativne sposobnosti -smisel za red in čistočo	MŽ	nad 28 let	1 premik 2 razglas	
<b>SLUŽBA KONTROLE KVALITETE</b>												
213		Vodja službe	RIP	visoka šola strojne, kemijske ali metalurške stroke	VS	-sodobne metode kontrole kvalitete -tehnologija proizvodnje -osnove elektronske obdelave podatkov -znanja iz varstva pri delu -znanje iz področja vodenja in organiziranja -osnove finančno materialnega poslovanja	Na ustreznih delih 4 leta	iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja in vodenja -smisel za tehnične in mehanične probleme -kreativne sposobnosti -sposobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 30 let	1 razpis 2 premik	
214		Administrator	RIP	poklicna šola administrativne stroke	KK	-tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji -tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost pri delu in dober spomin -vljudnost in lepo obnašanje	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
215		Koordinator kontrole	RIP	visoka šola strojne, kemijske ali metalurške stroke	VS	-sodobne metode kontrole kvalitete -tehnologija proizvodnje -osnove elektronske obdelave podatkov -znanja iz varstva pri delu -znanje iz področja vodenja in organiziranja	Na ustreznih delih 2 leti	iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja in vodenja -smisel za tehnične in mehanične probleme -kreativne sposobnosti -sposobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 25 let	1 razpis 2 razglas	
216		Tehnolog	RIP	tehniška šola strojne, kemijske ali metalurške stroke	SS	-sodobne metode kontrole kvalitete -tehnologija proizvodnje -znanja iz varstva pri delu -merilne metode	Na ustreznih delih 3 leta	iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za tehnične in mehanične probleme	M	nad 24 let	1 premik 2 razglas	
217		Referent za usluge	RIP	tehniška šola strojne, kemijske ali metalurške stroke	SS	-osnove tehnologije proizvodnje -osnove komercialnega poslovanja -osnove finančno materialnega poslovanja -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin	MŽ	nad 20 let	1 premik 2 razglas	
218		Vodja vhodne kontrole	RIP	visoka šola strojne, kemijske ali metalurške stroke	VS	-sodobne metode kontrole kvalitete -tehnologija proizvodnje -osnove elektronske obdelave podatkov -znanja iz varstva pri delu -znanje iz področja vodenja in organiziranja -osnove finančno materialnega poslovanja	Na ustreznih delih 3 leta	iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja in vodenja -smisel za tehnične in mehanične probleme -sposobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 28 let	1 razglas 2 premik	
219		Kontrolor	RIP	poklicna šola kovinske ali kemijske stroke	KK	-sodobne metode kontrole kvalitete -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za komuniciranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, vljudnost in odločnost -lepo vedenje in discipliniranost	MŽ	nad 20 let	1 premik 2 razglas	

Tak. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta DM	ZAHTEVAN POKLIC	Prof. fil.	FUNKCIONALNA DODATAK NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol. št. M	Star. št. let	Način razpis	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
220		Vodja metalurškega laboratorija	RIP	višja šola metalurške ali strojne stroke	VIŠ	metode preizkušanja materiala z oks in gama snaki -znanja iz varstva pri delu -odobne metode kontrole	Na ustreznih delih 2 leti	iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za tehnične in mehanične probleme -kreativne sposobnosti -sposobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 26 let	1 razglas 2 premik	
224		Laborant	RIP	poklicna šola kovinske ali kemijske stroke	K	-odobne metode kontrole kvalitete -znanja iz varstva pri delu -metode preizkušanja materiala -učna z oks in gama snaki	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za komuniciranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, vpljdnost in odločnost -lepo vedenje in discipliniranost	MŽ	nad 20 let	1 premik 2 razglas	
223		Vodja statističnega biroa	RIP	visoka šola tehniške stroke	VS	-odobne metode kontrole tehnologija proizvodnje -statistične analize -organizacija podjetja in elektronska obdelava podatkov -aktivno znanje tujega jezika -opravljeni IBM tečaji -obratovalni sistem in konfiguracija sistema -programiranje elektronske obdelave podatkov	Na ustreznih delih 2 leti	iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja in vodenja	MŽ	nad 28 let	1 razglas 2 premik	
223		Analitik	RIP	tehniška šola ekonomske stroke	SS	-odobne metode kontrole -osnove matematične statistike -osnove tehnologije proizvodnje -osnove finančno-maternalnega poslovanja	Na ustreznih delih 2 leti	iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 20 let	1 premik 2 razglas	
224		Statistik	RIP	priučben administrator	EK	-osnove sodobnih metod kontrole kvalitete -osnove tehnologije proizvodnje -osnove statistike -osnove elektronske obdelave podatkov	Na ustreznih delih 1 leto	splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin	MŽ	nad 17 let	1 premik 2 razglas	
<b>BIRO ZA PREIZKUŠANJE IN ATESTIRANJE PROIZVODOV</b>												
225		Vodja biroa preizkušanja in atestiranja proizvodov	RIP	višja šola strojne, elektro, kemijske ali metalurške stroke	VIŠ	-poznavanje merilne tehnike -znanja iz področja organiziranja in vodenja -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja in vodenja -smisel za tehnične in mehanične probleme -kreativne sposobnosti -sposobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 28 let	1 razglas 2 premik	
226		Merilni tehnik	RIP	tehniška šola strojne, kemijske, metalurške stroke ali gimnazija ali poklicna šola kovinske stroke	SS	-osnove meritev -toplotne tehnike -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih SS - 2 leti K - 5 let	iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za tehnične in mehanične probleme	MŽ	nad 20 let	1 premik 2 razglas	
227		Ključavničar	RIP	poklicna šola kovinske stroke	K	-avtogeno in električno varjenje -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -splošna telesna spretnost -discipliniranost	MŽ	nad 20 let	1 premik 2 razglas	

## SEKTOR VZDRŽEVANJA

Tek. št. EM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta DM	ZAHTEVAN POKLIC	Prof. fil.	FUNKCIONALNA DODATNA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M Z	Starost 12	Način razpisne razglasitve	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
228		Direktor sektorja	RIP	visoka šola strojne ali elektro stroke	VŠ	-znanje iz ekonomske poslovanja podjetja -kreiranje poslovne politike -metode analiziranja in planiranja -znanje iz področja vodenja in organiziranja -znanje o finančno-materialnem poslovanju -osnove elektronske obdelave -zakoni in predpisi s področja obratovnih naprav -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	-kreativne sposobnosti -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za organizacijo in vodenje -smisel za tehnične in mehanične probleme -iniciativnost in samostojnost pri delu -smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela -kreativne sposobnosti	M	nad 35 let	1 razpis 2 razglas	
229		Tajnica	RIP	tehniška šola upravnoadministrativne ali ekonomske stroke	SS	-tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji -tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -odgovornost pri delu -vestnost in iznajdljivost pri delu -vljudnost in lepo obnašanje	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas	
230		Administrator	RIP	poklicna šola administrativne stroke	K	-tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji -tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost pri delu in dober spomin -vljudnost in lepo obnašanje	Z	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
234		Služba vzdrževanja Vodja priprave vzdrževanja	FR	visoka šola strojne stroke	VŠ	-znanje iz ekonomske poslovanja podjetja -kreiranje poslovne politike -metode analiziranja in planiranja -znanje iz področja vodenja in organiziranja -znanje o finančno-materialnem poslovanju -osnove elektronske obdelave -zakoni in predpisi s področja obratovnih naprav -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 4 let	-kreativne sposobnosti -splošna iznajdljivost in sposobnost -smisel za organizacijo in vodenje -smisel za tehnične in mehanične probleme -iniciativa, samostojnost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela -kreativna sposobnost	M	nad 30 let	1 razpis 2 premik	
235		Programer	FR	tehniška šola strojne stroke	SS	-osnove elektronske obdelave -znanja s področja planiranja in izbiranja -sodobne metode planiranja vzdrževanja -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za organizacijo lastnega dela -iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, in dober spomin -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 23 let	1 premik 2 razglas	
236		Referent za material in rezervne dele	FR	tehniška šola strojne stroke	SS	-osnove komercialnega poslovanja -osnove planiranja -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za organizacijo lastnega dela -iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost in dober spomin -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 23 let	1 premik 2 razglas	
237		Referent za obratovalna dovoljenja	FR	tehniška šola strojne stroke	SS	-zakone in predpise s področja posebnih obratovalnih naprav -bazalne tehnike -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za organizacijo lastnega dela -iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost in dober spomin -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 23 let	1 premik 2 razglas	
238		Skledišnik	P	poklicna šola strojne stroke	K	-znanja iz področja skladišnega poslovanja -znanja iz varstva pri delu -osnove elektronske obdelave podatkov	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela -discipliniranost, odgovornost in natančnost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas	
239		Vodja konstrukcije proizvodnje	FR	visoka šola strojne stroke	VŠ	-znanja ekonomike proizvodnje -znanje s področja vodenja in organiziranja -sodobne tehnike postopkov konstruiranja in obdelave materiala -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 4 let	-smisel za organizacijo lastnega in tujega dela -kreativne sposobnosti -smisel za komuniciranje -vztrajnost, točnost in pri delu -smisel za tehnične in mehanične probleme -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 30 let	1 razpis 2 premik	
240		Konstrukter I	FR	višja šola strojne stroke	Viš	-znanja ekonomike proizvodnje -znanje s področja vodenja in organiziranja -sodobne tehnike postopkov konstruiranja in obdelave materiala -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 4 leta	-smisel za organizacijo lastnega in tujega dela -smisel za komuniciranje -vztrajnost, točnost in odgovornost pri delu -smisel za tehnične in mehanične probleme -kreativne sposobnosti -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 26 let	1 razpis 2 premik	
241		Konstrukter II	FR	tehniška šola strojne ali elektro stroke	SS	-znanja ekonomike proizvodnje -znanje s področja vodenja in organiziranja -sodobne tehnike postopkov konstruiranja in obdelave materiala -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega in tujega dela -smisel za komuniciranje -smisel za tehnične in mehanične probleme -vztrajnost, točnost pri delu -kreativne sposobnosti -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 22 let	1 premik 2 razglas	

Tek št. EM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrata DM	ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M	Staraost M	Način razglasitve	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
239		Risar	FR	poklicna šola kovinske stroke ali tečaj za tehnično risanje	K		Na ustreznih delih 2 leti	stančnost in discipliniranost pri delu splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu vestnost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
240		Obratovodja elektro obrata	FR	visoka šola elektro stroke	VŠ	-poznavanje sodobnih sistemov prenosov energije -planiranje in analize -ekonomika poslovanja -znanje iz področja vodenja in organiziranja -poznavanje vseh tehničnih predpisov za obratovanje elektroenergetskih naprav -znanje o materialnem poslovanju -znanje iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 4 let	-smisel za vodenje in organiziranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za mehanične in tehnične probleme	M	nad 30 let	1 razglas 2 premik	
241		Referent za šibki tok	FR	višja šola elektro stroke, smer šibki tok	V1S	-krmilne tehnike -regulacijske tehnike -poznavanje šibko-silnih omrežij -poznavanje vseh elektronskih naprav v podjetju -znanje iz varstva pri delu -obratovalni predpisi	Na ustreznih delih 3 leta	iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za tehnične in mehanične probleme	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas	
242		Delovodja	FR	tehniška šola elektro stroke s prehodno končano poklicno šolo	SŠ	-poznavanje sodobnih sistemov prenosov energije -planiranje in analize -ekonomika poslovanja -znanje iz področja vodenja in organiziranja -poznavanje vseh tehničnih predpisov za obratovanje elektroenergetskih naprav -znanje o materialnem poslovanju -znanje iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	-smisel za vodenje in organiziranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za mehanične in tehnične probleme	M	nad 30 let	1 razglas 2 premik	
243		Električar I	P	poklicna šola elektro stroke	K	-poznavanje sodobnih sistemov prenosov energije -znanje iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	-ročne spretnosti -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas	
244		Električar II	P	poklicna šola elektro stroke	K	-poznavanje sodobnih sistemov prenosov energije -znanje iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-ročne spretnosti -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 23 let	1 premik 2 razglas	
245		Električar III	P	poklicna šola elektro stroke	K	-poznavanje sodobnih sistemov prenosov energije -znanje iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-ročne spretnosti -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
246		Elektronik I	P	poklicna šola elektro stroke šibki tok	K	-poznavanje regulacijske in krmilne tehnike -znanje iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	-ročne spretnosti -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas	
247		Elektronik II	P	poklicna šola elektro stroke šibki tok	K	-poznavanje regulacijske in krmilne tehnike -znanje iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-ročne spretnosti -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 23 let	1 premik 2 razglas	
248		TT mehanik	P	poklicna šola TT stroke	K	-znanje iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 4 leta	-ročne spretnosti -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 24 let	1 premik 2 razglas	
249		Skladiščnik orodij	FR	poklicna šola elektro stroke	K	-znanje iz varstva pri delu -osnove skladiščenja poslovanja	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela -discipliniranost, odgovornost, vestnost in natančnost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
250		Čistilec prostorov	FR	čistilec	NK	-znanje iz varstva pri delu		-smisel za red in čistočo	Ž	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
251		Obratovodja strojnega obrata	FR	visoka ali višja šola strojne stroke	VŠ	-poznavanje sodobnih metod pnevmatike in hidravlike -ekonomika poslovanja -znanje iz področja vodenja in organiziranja -planiranje in analize -tehnične predpise mehanskih naprav -znanje o materialnem poslovanju -znanje iz varstva pri delu	Na ustreznih delih VŠ - 4 let VŠ - 6 let	-smisel za vodenje in organiziranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za mehanične in tehnične probleme -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 30 let	1 razglas 2 premik	
252		Delovodja	FR	tehniška šola strojne stroke s prehodno končano poklicno šolo	SŠ	-poznavanje sodobnih metod pnevmatike in hidravlike -ekonomika poslovanja -znanje iz področja vodenja in organiziranja -planiranje in analize -tehnične predpise mehanskih naprav -znanje o materialnem poslovanju -znanje iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 4 leta	-smisel za vodenje in organiziranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za mehanične in tehnične probleme	M	nad 30 let	1 razglas 2 premik	
253		Skupinovodja	P	poklicna šola strojne stroke	K	-znanje iz varstva pri delu -znanje iz področja vodenja in organiziranja -znanje o materialnem poslovanju	Na ustreznih delih 5 let	-smisel za vodenje in organiziranje -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za mehanične in tehnične probleme -smisel za komuniciranje -iniciativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik	

Tek. št. EM	Šifra EM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta EM kar. vode kjer nje	ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M	Starost Z	Način razpisne razglasitve	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
254		Ključavničar I	P	poklicna šola strojne stroke	K	-preizkus znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	-smisel za organizacijo lastnega dela -iniciativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -ročne spretnosti	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas	
255		Ključavničar II	P	poklicna šola strojne stroke	K	-preizkus znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za organizacijo lastnega dela -iniciativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -ročne spretnosti	M	nad 21 let	1 premik 2 razglas	
256		Ključavničar III	P	poklicna šola strojne stroke	K	-preizkus znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za organizacijo lastnega dela -iniciativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -ročne spretnosti	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
257		Strugar I	P	poklicna šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -sodobne tehnike obdelave materiala	Na ustreznih delih 5 let	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -dober vid, vestnost	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas	
258		Strugar II	P	poklicna šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -sodobne tehnike obdelave materiala	Na ustreznih delih 3 leta	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -dober vid, vestnost	M	nad 21 let	1 premik 2 razglas	
259		Strugar III	P	poklicna šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -sodobne tehnike obdelave materiala	Na ustreznih delih 1 leto	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -dober vid, vestnost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
260		Rezakalec I	P	poklicna šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -sodobne tehnike obdelave materiala	Na ustreznih delih 5 let	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -dober vid, vestnost	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas	
261		Varilec I	P	poklicna šola varilske stroke	K	-sodobne tehnike varenja -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -dober vid, vestnost	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas	
262		Varilec II	P	poklicna šola varilske stroke	K	-sodobne tehnike varenja -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -dober vid, vestnost	M	nad 21 let	1 premik 2 razglas	
263		Varilec svinec	P	pričuden varilec	K	-tečaj za varjenje plastičnih mas in svinec -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -dober vid, vestnost	M	nad 21 let	1 premik 2 razglas	
264		Instalater	P	poklicna šola kovinske stroke	K	-znanja iz transporta tekočih plinastih snovi -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za organizacijo lastnega dela -iniciativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -ročne spretnosti	M	nad 21 let	1 premik 2 razglas	
265		Tapetnik	P	poklicna šola ustrezne stroke	K	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za organizacijo lastnega dela -iniciativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -ročne spretnosti	M	nad 21 let	1 premik 2 razglas	
266		Skladiščnik orodja	PR	poklicna šola strojne stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -osnove skladiščenja poslovanja	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela -discipliniranost, vestnost in natančnost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
267		Avtomehanik I	P	poklicna šola avtomehanične stroke	K	-vozniški izpit BC kategorije -znanja iz varstva pri delu -znanja iz hidravlike	Na ustreznih delih 5 let	-iniciativa in samostojnost pri delu -natančnost in discipliniranost -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas	
268		Avtomehanik II	P	poklicna šola avtomehanične stroke	K	-vozniški izpit BC kategorije -znanja iz varstva pri delu -znanja iz hidravlike	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -natančnost in discipliniranost -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela	M	nad 23 let	1 premik 2 razglas	
269		Avtoelektričar	P	poklicna šola elektro stroke	K	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-ročne spretnosti -smisel za organizacijo lastnega dela -vestnost in natančnost -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 23 let	1 premik 2 razglas	
270		Obratovodja gradbenega obrata	PR	višja ali tehniška šola gradbene stroke	VIS	-pooblastilo o samostojni gradnji -planiranje in analize -ekonomika poslovanja -znanja iz področja in organiziranja -znanje o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih VIS - 3 leta SS - 5 let	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 26 let	1 razglas 2 premik	
271		Delovodja	SS	tehniška šola gradbene, lesne ali strojne stroke	SS	-studij dela in znanje -znanja iz področja vodenja in organiziranja -znanja iz področja varstva pri delu	Na ustreznih delih 4 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 30 let	1 razglas 2 premik	
272		Mizar I	P	poklicna šola mizarске stroke	K	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 4 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost	M	nad 22 let	1 premik 2 razglas	



Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcional. vrsta DM		ZAHTEVAN POKLIC	Prof. fil.	FUNKCIONALNA DODATAK NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol. M. Z.	Star. let	Način razpisne razglasitve
			4	5								
273		Mizar II	P		poklicna šola mizar-ske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost	M	nad 21 let	1 premik 2 razglas
274		Izdellovalec embalaže	P		priušen mizar	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost -fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
275		Zidar I	P		poklicna šola grad-bene stroke	K	-tečaj za delo s toplotno obstojni-mi materiali -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	-smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, doslednost, dober spomin -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
276		Zidar II	P		poklicna šola grad-bene stroke	K	-tečaj za delo s toplotno obstojni-mi materiali -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, doslednost, dober spomin -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost	M	nad 21 let	1 premik 2 razglas
277		Zidar III	P		poklicna šola grad-bene stroke	K	-tečaj za delo s toplotno obstojni-mi materiali -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, doslednost, dober spomin -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost	M	nad 19 let	1 premik 2 razglas
278		Pomožni delavec	P		pomožni delavec	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -discipliniranost -fizična moč	M	nad 16 let	1 premik 2 razglas
279		Tesar I	P		poklicna šola grad-bene stroke	K	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 4 leta	-smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, doslednost, dober spomin -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
280		Tesar II	F		poklicna šola grad-bene stroke	K	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, doslednost, dober spomin -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost	M	nad 21 let	1 premik 2 razglas
281		Klepar I	P		poklicna šola kovin-ske stroke	K	-znanje iz uporabe umetnih mas -znanja iz varstva pri delu -uporaba ročnih dvigalnih naprav	Na ustreznih delih 5 let	-smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, doslednost, dober spomin -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost	M	nad 26 let	1 premik 2 razglas
282		Klepar II	P		poklicna šola kovin-ske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -znanja iz uporabe umetnih mas	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, doslednost, dober spomin -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost	M	nad 21 let	1 premik 2 razglas
283		Klepar III	P		poklicna šola kovin-ske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost	M	nad 19 let	1 premik 2 razglas
284		Varilec II	P		poklicna šola kovin-ske stroke	K	-odrobne tehnike varjenja -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-ročne spretnosti -splošna iznajdljivost -smisel za tehnične in mehanske probleme -dober vid, odgovornost in vestnost	M	nad 21 let	1 premik 2 razglas
285		Čistilec prostorov	EK		čistilec	NK	-znanja iz varstva pri delu	Na	-smisel za red in čistočo	Z	nad 18 let	1 premik 2 razglas
286		Čistilec dvorišč	P		čistilec	NK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 mesec	-smisel za red in čistočo	MZ	nad 15 let	1 premik 2 razglas
287		Vrtnar I	P		poklicna šola vrt-narske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -kreativne sposobnosti -smisel za red in čistočo	M	nad 23 let	1 premik 2 razglas
288		Vrtnar II	P		poklicna šola vrt-narske stroke	K	-znanje iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost	MZ	nad 20 let	1 premik 2 razglas
2		Pomožni delavec	P		pomožni delavec	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -discipliniranost -fizična moč	M	nad 15 let	1 premik 2 razglas

Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrata DM		ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODANA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M Z	Starost let	Način razpisne razpisne prask
			4	5								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		<b>SILUZA ENERGETIKE</b>										
288		Obratovodja energetike	PR		visoka šola strojne ali elektro stroke	VŠ	-ekonomika poslovanja -znanje iz področja organiziranja in vodenja -zakonodaja o upravljanju energetskih naprav -planiranje in analize -znanje o materialnem poslovanju -znanje iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 4 let	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -spodobnost organiziranja vodenja -kreativne sposobnosti	M	nad 30 let	1 razglas 2 premik
289		Energetik	PR		višja šola strojne stroke	Viš	-zakonodaja o upravljanju energetskih naprav -znanja iz varstva pri delu -poznavanje energetske omrežij	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik
291		Dežurni tehnik	PR		tehniška šola strojne stroke	SŠ	-zakonodaja o upravljanju energetskih naprav -znanja iz varstva pri delu -poznavanje energetske omrežij	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za tehnične in mehanične probleme	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik
293		Upravljalce kotlov	P		kurjač kotla za avtomatsko komando	K	-znanje iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -emocionalna stabilnost	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
294		Pomočnik upravljaša kotlov	P		priučben kovinski delavec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
295		Upravljalce kompresorske postaje	P		poklicna šola kovinske stroke	K	-interni izpit -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -hitro reagiranje -discipliniranost	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
296		Upravljalce plinskih generatorjev	P		poklicna šola kovinske stroke	K	-interni izpit -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -emocionalna stabilnost -smisel za red in čistočo -hitro reagiranje	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
297		Pomočnik upravljalca plinskega generatorja	P		priučben kovinski delavec	PK	-znanja iz varstva pri delu -interni izpit	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -discipliniranost -fizična moč -hitro reagiranje	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
298		Upravljalce dvigala	P		priučben kovinski delavec	PK	-znanja iz varstva pri delu -interni izpit	Na ustreznih delih 6 mesecev	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
299		Pomožni delavec	P		pomožni kovinski delavec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -discipliniranost -fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
300		Upravljalce acetilenske in kisik naprav	P		poklicna šola kovinske stroke	K	-izpit za upravljalca energetske naprav -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -emocionalna stabilnost -smisel za red in čistočo -hitro reagiranje	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas

Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcional.		ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATAK NA ZNANJA	POSLOVNE IZKUŠNJE	OSEBNESTNE ZAHTEVE	Spol	Starost	Način razpisa
			vrsta DM	vrsta DM								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1		Direktor TOZD			Zahtevani kriteriji so določeni v statutu TOZD							
2		Product manager	RIP		visoka, višja ali tehniška šola ekonomske stroke	VŠ	dobne metode, komercialnega poslovanja - tehnologija proizvodnje - metode planiranja - finančno poslovanje - osnove elektronske obdelave podatkov - tehnike vodenja in organiziranja	Na ustreznih delih VŠ - 3 leta ViŠ - 5 let SS - 8 let	- smisel za komuniciranje - smisel za organizacijo lastnega in tujeza dela - splošna iznajdljivost - iniciativa in samostojnost pri delu - vestnost in dober spomin - odločnost in discipliniranost - smisel za estetiko	M	nad 30 let	1 premik 2 razglas
3		Analitik	RIP		visoka ali višja šola ekonomske stroke	VŠ	- tehnologija proizvodnje - metode planiranja - osnove elektronske obdelave podatkov	Na ustreznih delih VŠ - 3 leta ViŠ - 5 let	- smisel za komuniciranje - vestnost in dober spomin - smisel za organizacijo lastnega dela - iniciativa in samostojnost pri delu - splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 30 let	1 premik 2 razglas
4		Organizator	FR		višja šola organizacijske ali ekonomske stroke	ViŠ	- elektronska obdelava podatkov - poznavanje sodobnih organizacijskih metod - tehnologija proizvodnje	Na ustreznih delih 2 leti	- smisel za organizacijo in analize - splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu - iniciativa in samostojnost pri delu - smisel za organizacijo lastnega dela - vestnost, doslednost in dober spomin	MZ	nad 25 let	1 premik 2 razglas
5		Varnostni tehnik I	FR		višja varnostna šola	ViŠ	- socialno-varstvena in delovna zakonodaja - obratovalni predpisi - tehnologija proizvodnje	Na ustreznih delih 3 leta	- smisel za tehnične in mehanične probleme - smisel za organizacijo lastnega dela - iniciativa in samostojnost pri delu - smisel za komuniciranje - splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu - vestnost in doslednost in dober spomin	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
6		Varnostni tehnik II	FR		tehniška šola strojne ali kemijske stroke z opravljenim strokovnim izpitom za delo za področje varstva pri delu	SS	- socialna varstvena in delovna zakonodaja - obratovalni predpisi - tehnologija proizvodnje	Na ustreznih delih 3 leta	- smisel za tehnične in mehanične probleme - smisel za organizacijo lastnega dela - iniciativa in samostojnost pri delu - smisel za komuniciranje - splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu - vestnost, doslednost in dober spomin	M	nad 22 let	1 premik 2 razglas
		Tajnica	RIP		tehniška šola upravno administrativne ali ekonomske stroke	SS	- tečaj o sodobni pisarniški mehaniki - tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 2 leti	- smisel za organizacijo lastnega dela - smisel za komuniciranje - odgovornost pri delu - vestnost in iznajdljivost pri delu - vljudnost in lepo obnašanje	Z	nad 20 let	1 premik 2 razglas
8		Administrator	RIP		poklicna šola administrativne stroke	K	- tečaj o sodobni pisarniški mehaniki - tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 1 leto	- smisel za organizacijo lastnega dela - smisel za komuniciranje - smisel za red in disciplino - splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu - vestnost pri delu in dober spomin - vljudnost in lepo obnašanje	Z	nad 18 let	1 premik 2 razglas
<b>TEHNIČNO PROIZVODNI SEKTOR</b>												
9		Direktor tehnično proizvodnega sektorja	RIP		visoka šola strojne ali kemijske stroke	VŠ	- znanja iz ekonomske poslovanja podjetja - kreiranje poslovne politike - vodenje in organiziranje - metode analiziranja in planiranja proizvodnje - osnove elektronske obdelave podatkov - znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih vodstvenih delih 5 let	- sposobnost organiziranja in vodenja - smisel za komuniciranje in delo z ljudmi - smisel za organizacijo lastnega dela - iniciativa, samostojnost in odgovornost pri delu - splošna iznajdljivost - sposobnost verbalnega izražanja - smisel za red in disciplino	M	nad 35 let	1 razpis 2 razglas
10		Poenter	RIP		poklicna šola administrativne stroke	K	- normativi dela in časa - tehnika zajemanja podatkov	Na ustreznih delih 6 mesecev	- sposobnost organizacije lastnega dela - splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu - smisel za komuniciranje - natančnost, vljudnost, dober spomin - red in disciplina	Z	nad 18 let	1 premik 2 razglas
<b>TEHNOLOŠKA PRIPRAVA PROIZVODNJE</b>												
14		Vodja tehnološka priprave	FR		visoka šola strojne ali kemijske stroke	VŠ	- znanja s področja vodenja, organiziranja, planiranja in dela z ljudmi - znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 4 let	- iniciativa in samostojnost pri delu - smisel za organizacijo lastnega dela - smisel za komuniciranje - smisel za red in disciplino - sposobnost presojanja lastnih odločitev - kreativne sposobnosti - splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 30 let	1 razglas 2 premik
12		Tehnolog I	FR		visoka šola strojne ali kemijske stroke	VŠ	- znanja s področja organiziranja, planiranja in dela z ljudmi - moderne tehnološke metode - znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leta	- smisel za organizacijo lastnega dela - smisel za komuniciranje - natančnost in vestnost - kreativne sposobnosti - splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 28 let	1 premik 2 razglas
13		Tehnolog II	FR		višja šola strojne ali kemijske stroke	ViŠ	- znanje s področja organiziranja, planiranja in dela z ljudmi - moderne tehnološke metode - znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	- smisel za organizacijo lastnega dela - smisel za komuniciranje - natančnost in vestnost - kreativne sposobnosti - splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 26 let	1 premik 2 razglas
14		Tehnolog III	FR		tehniška šola strojne ali kemijske stroke	SS	- znanje s področja organiziranja, planiranja in dela z ljudmi - moderne tehnološke metode - znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leto	- smisel za organizacijo lastnega dela - smisel za komuniciranje - natančnost in vestnost - splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas

Tek. št. IM	Šifra IM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta IM		ZAHTEVAN POKLIC	Prof. fil.	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol. M	Starost. Z	Način razpisne razglasitve
			4	5								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
15		Risar	PR		poklicna šola kovinske stroke ali tečaj za tehnično risanje	K		Na ustreznih delih 2 leti	-natančnost in discipliniranost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost	M	nad 18 let	1. premik 2. razglas
16		Prototipni delavec I	PR		poklicna šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	-kreativne sposobnosti -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za komuniciranje	M	nad 22 let	1. premik 2. razglas
17		Prototipni delavec II	PR		poklicna šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za red in čistotnost -vestnost in discipliniranost	M	nad 20 let	1. premik 2. razglas
<b>OPERATIVNA PRIPRAVA PROIZVODNJE</b>												
18		Vodja operativna priprave	PR		visoka šola strojne, kemijske ali organizacijske stroke	VŠ	-znanja s področja organiziranja, planiranja in analize -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 4 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -sposobnost presojanja lastnih odločitev -smisel za red in disciplino -kreativne sposobnosti -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 30 let	1. razglas 2. premik
19		Programer I	PR		visoka šola strojne, kemijske ali organizacijske stroke	VŠ	-osnove elektronske obdelave -znanja s področja planiranja, organiziranja in analize -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -sposobnost presojanja lastnih odločitev -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 28 let	1. premik 2. razglas
20		Programer II	PR		višja šola strojne, kemijske ali organizacijske stroke	VŠ	-osnove elektronske obdelave -znanja s področja planiranja, organiziranja in analize -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -sposobnost presojanja lastnih odločitev -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 26 let	1. premik 2. razglas
21		Programer III	PR		tehniška šola strojne ali kemijske stroke	SS	-osnove elektronske obdelave -znanja s področja planiranja, organiziranja, in analize -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -sposobnost presojanja lastnih odločitev -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 20 let	1. premik 2. razglas
22		Knjigovodja	PR		priušten administrator	EK	-osnova knjigovodstva -osnove elektronske obdelave	Na ustreznih delih 1 leto	-discipliniranost, vestnost in natančnost pri delu	ŽM	nad 18 let	1. premik 2. razglas
23		Skladiščnik orodij	P		poklicna šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -znanja s področja skladišnega poslovanja -osnove elektronske obdelave	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela -discipliniranost, odgovornost, vestnost in natančnost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 18 let	1. premik 2. razglas
24		Vodja skladišča	PR		tehniška šola ekonomske, komercialne ali tehnične stroke	SS	-znanja s področja organiziranja in vodenja dela -znanja iz sodobne tehnike skladiščenja in embalaže -znanja iz varstva pri delu -osnove elektronske obdelave	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela -discipliniranost, vestnost, in natančnost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost	M	nad 25 let	1. razglas 2. premik
25		Skupinovodja	PR		poklicna šola trgovske stroke	K	-sodobne metode skladiščenja in embalaže -osnove elektronske obdelave -znanja iz področja organiziranja in vodenja dela -znanja iz varstva pri delu -požarna varnost	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela -iniciativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za red in čistotnost	M	nad 25 let	1. razglas 2. premik
26		Skladiščnik I	PR		poklicna šola trgovske stroke	K	-znanja iz področja sodobnega skladišnega poslovanja -osnove elektronske obdelave -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela -discipliniranost, odgovornost, vestnost in natančnost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1. premik 2. razglas
27		Skladiščnik II	P		skladiščnik	EK	-znanja iz področja poslovanja -osnove elektronske obdelave -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 18 mesecev	-smisel za organizacijo lastnega dela -discipliniranost, odgovornost, vestnost in natančnost pri delu	M	nad 20 let	1. premik 2. razglas
28		Skladiščni delavec	P		skladiščni delavec	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	-discipliniranost, in vestnost pri delu -smisel za red in čistotnost	ŽM	nad 15 let	1. premik 2. razglas
29		Voznik iskalca	P		priušten delavec kovinske stroke	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za red	M	nad 18 let	1. premik 2. razglas
<b>OBRAČUNSKA DEJAVNOST</b>												
30		Obratovodja	PR		visoka, višja ali tehniška šola kemijske stroke	VŠ	-ekonomika proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -znanje samoupravne zakonodaje -znanje o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih VŠ - 4 let VIŠ - 6 let SS - 8 let	-smisel za vodenje in organiziranje -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za mehanične in tehnične probleme -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 30 let	1. razglas 2. premik

Tek št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcional. vrsta DM		ZAHTEVAN POKLIC	Prof. fil	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M	Starost	Način razglasitve
			4	5								
34		Vodja izmene	FR		višja ali tehniška šola kemijske ali organizacijske stroke	VIŠ	-ekonomika proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -znanje samoupravne zakonodaje -znanje o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih VIŠ - 3 leta SS - 5 let	-smisel za vodenje in organiziranje -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za mehanične in tehnične probleme -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik
		Delovodja	FR		tehniška šola kemijske ali strojne stroke	SS	-ekonomika proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -znanje samoupravne zakonodaje -znanje o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za vodenje in organiziranje -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za mehanične in tehnične probleme -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik
35		Skupinovodja I	FR		poklicna šola emajlirske, kemijske ali strojne stroke	K	-ekonomika proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -znanje samoupravne zakonodaje -znanje o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za vodenje in organiziranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za komuniciranje	MŽ	nad 25 let	1 razglas 2 premik
36		Skupinovodja II	FR		poklicna šola emajlirske, kemijske ali strojne stroke	K	-ekonomika proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -znanje samoupravne zakonodaje -znanje o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za vodenje in organiziranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu	MŽ	nad 20 let	1 razglas 2 premik
35		Prilagodilec lučilnega stroja	P		poklicna šola emajlirske, kemijske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-samostojnost pri delu -natančnost in vestnost pri delu	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
36		Lučilec	P		lučilec	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	-vestnost	MŽ	nad 18 let	1 premik 2 razglas
37		Točkasto in topo elektro varilec	P		priušen varilec	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-spretnost -natančnost -dober vid	ŽM	nad 16 let	1 premik 2 razglas
38		Izbočar I	P		priušen klepar	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-vestnost in natančnost pri delu -ročne spretnosti	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
39		Izbočar II	P		priušen klepar	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-vestnost in natančnost pri delu -ročne spretnosti	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
40		Mlinar emajlnih surovin	P		priušen emajler	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-vestnost, natančnost pri delu -fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
41		Nanosilec emajla I	P		emajler	K	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-ročne spretnosti -vestnost, natančnost	MŽ	nad 18 let	1 premik 2 razglas
42		Nanosilec emajla II	P		priučna emajler	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-ročne spretnosti -vestnost, natančnost	MŽ	nad 16 let	1 premik 2 razglas
43		Brisgalec emajla	P		priušen emajler	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-ročne spretnosti -vestnost, natančnost	ŽM	nad 17 let	1 premik 2 razglas
44		Dekorater z zlatom	P		priušen emajler	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-ročne spretnosti -vestnost in natančnost -dober vid	Ž	nad 17 let	1 premik 2 razglas
45		Pomožni delavec I	P		pomožni emajlirski delavec	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	-vestnost pri delu -smisel za red in čistoto	M	nad 15 let	1 premik 2 razglas
46		Razvrševalc posode	P		priušen emajler	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-razlikovanje barv -vestnost in natančnost pri delu	Ž	nad 18 let	1 premik 2 razglas
47		Zaznamovalec posode	P		priušen emajler	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-ročna in telesna spretnost -vestnost pri delu	Ž	nad 18 let	1 premik 2 razglas
48		Robilec z emajlom	P		priušen emajler	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-ročna spretnost -vestnost pri delu	Ž	nad 17 let	1 premik 2 razglas
49		Brisalec robov	P		priušen emajler	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-ročna spretnost -vestnost pri delu	Ž	nad 17 let	1 premik 2 razglas
50		Pomožni delavec II	P		pomožni emajlirski delavec z najmanj 4. 5. osnovne šole	NK	-znanja iz varstva pri delu	-vestnost pri delu	-	Ž	nad 15 let	1 premik 2 razglas
51		Prilagodilec strojev	P		poklicna šola strojne stroke	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za tehnične in mehanične probleme -natančnost pri delu -smisel za komuniciranje z ljudmi	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
52		Izdelovalec šablon I	P		priušen risar	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 18 mesecev	-natančnost in vestnost pri delu -ročna spretnost	ŽM	nad 18 let	1 premik 2 razglas
53		Izdelovalec šablon II	P		priušen risar	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-natančnost in vestnost pri delu -ročna spretnost	ŽM	nad 18 let	1 premik 2 razglas
54		Posluževalc konti peči	P		priušen emajler	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-telesna spretnost -vestnost	ŽM	nad 16 let	1 premik 2 razglas
55		Posluževalc komorne peči	P		priušen emajler	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-fizična moč -telesna spretnost -vestnost	M	nad 19 let	1 premik 2 razglas
56		Pomožni delavec pri komornih pečeh	P		priušen emajler	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-telesna spretnost -vestnost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
57		Monter I	P		priušen ključavničar	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-natančnost pri delu -ročna spretnost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas

Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta DM kara vođe kladnja	ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATNA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M Ž	Starost 11-12	Način zasledbe razpis razglas premik 13	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
58		Monter II	P	priručen kovinski delavec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-natančnost in vestnost pri delu -ročna spretnost	M	nad 16 let	1 premik 2 razglas	
59		Pripravljalac žgalnega orodja	P	priručen ostrilec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-vestnost -spretnost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
60		Varilec II	P	varilec	PK	-znanje iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-vestnost in natančnost	MŽ	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
61		Medfazni kontrolor	P	priručen emajler	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-vestnost in natančnost	MŽ	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
62		Čistilec prostorov	PR	čistilec	NK	-znanja iz varstva pri delu		-smisel za red in čistočo	MŽ	nad 15 let	1 premik 2 razglas	
63		<u>OBRAZ PREDELAVE KOVIN</u> Obratovodja	ER	visoka, višja ali srednja izobrazba ustrezne stroke	VŠ	-ekonomika proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -znanja samoupravne zakonodaje -znanja o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih VŠ - 4 let VIŠ - 6 let SS - 8 let	-smisel za vodenje in organiziranje -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za mehanične in tehnične probleme -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 30 let	1 razglas 2 premik	
64		Vođa izmene	ER	višja ali srednja šola strojne ali organizacijske stroke	VIŠ	-ekonomika proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -znanja samoupravne zakonodaje -znanja o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih VIŠ - 3 leta SS - 5 let	-smisel za vodenje in organiziranje -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za mehanične in tehnične probleme -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik	
65		Delovodja	PR	srednja šola strojne stroke	SS	-ekonomika proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -znanja samoupravne zakonodaje -znanja o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za vodenje in organiziranje -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za mehanične in tehnične probleme -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik	
		Skupinovodja I	PR	poklicna šola kovinske stroke	K	-ekonomika proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -znanja samoupravne zakonodaje -znanja o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za vodenje in organiziranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za komuniciranje	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik	
67		Skupinovodja II	PR	poklicna šola kovinske stroke	K	-ekonomika proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -znanja samoupravne zakonodaje -znanja o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za vodenje in organiziranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za komuniciranje	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik	
68		Prirezovalec I	P	rezalec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-vestnost pri delu -odgovornost pri delu -spretnost in stabilnost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
69		Prirezovalec II	P	rezalec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-vestnost pri delu -odgovornost pri delu -spretnost in stabilnost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
70		Brusilec rezilnih orodij I	P	priručen brusilec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-vestnost in natančnost pri delu	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
71		Brusilec rezilnih orodij II	P	priručen brusilec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-vestnost in natančnost pri delu	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
72		Stiskalec odpadkov	P	stiskalec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-vestnost in natančnost pri delu	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
73		Strugar	P	strugar	K	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-vestnost in natančnost pri delu -vid na blizu in točno razlikovanje majhnih snakov in predmetov	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
74		Prirejvalec strojev	P	poklicna šola strojne stroke	K	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za tehnične in mehanične probleme -natančnost pri delu -smisel za komuniciranje	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas	
75		Vlagač I	P	stiskalnišar	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-splošna telesna spretnost -globinski vid -emocionalna stabilnost	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas	
76		Vlagač II	P	stiskalnišar	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 18 mesecev	-splošna telesna spretnost -globinski vid -emocionalna stabilnost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
77		Vlagač III	P	stiskalnišar	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-splošna telesna spretnost -globinski vid -emocionalna stabilnost	MŽ	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
78		Vlagač IV	P	stiskalnišar	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 mesecev	-splošna telesna spretnost -globinski vid -emocionalna stabilnost	MŽ	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
79		Pomožni delavec I	P	pomožni kovinski delavec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	-smisel za red in čistočo -discipliniranost	MŽ	nad 17 let	1 premik 2 razglas	
80		Pomožni delavec II	P	pomožni kovinski delavec z najmanj 4.	NK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih	-smisel za red in čistočo -discipliniranost	MŽ	nad 16 let	1 premik 2 razglas	
81		Čistilec prostorov	PR	čistilec	NK	-znanja iz varstva pri delu		-smisel za red in čistočo	MŽ	nad 15 let	1 premik 2 razglas	

Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcional. vrsta DM		ZAHTEVAN POKLIC	Prof. fil	FUNKCIONALNA DODATNA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNESTNE ZAhteVE	Spol M Ž	Star. -ost	Način razpis razglas premik
			4	5								
82		Erircjevalec in upravljalce strojev	P		poklicna šola kovinske stroke	X	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za tehnične in mehanične probleme -natančnost pri delu -smisel za komuniciranje	M	nad 20 let	1 prenik 2 razglas
83		Izdelovalec ročajev	P		priušen klepar	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 18 mesecev	-splošna telesna spretnost	M	nad 18 let	1 prenik 2 razglas
84		Strojni čistilec ročajev	P		pomožni kovinski delavec	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 mesecev	-splošna telesna spretnost	M	nad 18 let	1 prenik 2 razglas
85		Vtiskovalec I	P		pasar	X	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-ročna spretnost -splošna fizična moč -dober vid	M	nad 20 let	1 prenik 2 razglas
86		Vtiskovalec II	P		pasar	X	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 18 mesecev	-ročne spretnosti -splošna fizična moč -dober vid	M	nad 18 let	1 prenik 2 razglas
87		Vtiskovalec III	P		priušen pasar	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-ročne spretnosti -splošna fizična moč -dober vid	M	nad 18 let	1 prenik 2 razglas
88		Oblikovalec I	P		pasar	K	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-ročne spretnosti -splošna fizična moč -dober vid	M	nad 20 let	1 prenik 2 razglas
89		Oblikovalec II	P		pasar	K	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 18 mesecev	-ročne spretnosti -splošna fizična moč -dober vid	M	nad 18 let	1 prenik 2 razglas
90		Obrezovalce in robilce	P		priušen pasar	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-ročne spretnosti -splošna fizična moč -dober vid	MŽ	nad 18 let	1 prenik 2 razglas
91		Posluševalec komorne peči	P		pomožni kovinski delavec	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-vestnost pri delu	M	nad 18 let	1 prenik 2 razglas
92		Snemalce izdelkov za žarenje	P		pomožni kovinski delavec	NK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 mesec	-vstrajnost -vestnost	M	nad 18 let	1 prenik 2 razglas
93		Klepar I	P		klepar	K	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-ročne spretnosti -vestnost	M	nad 18 let	1 prenik 2 razglas
94		Klepar II	P		priušen klepar	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-ročne spretnosti -vestnost	MŽ	nad 17 let	1 prenik 2 razglas
95		Varilec I	P		varilec	K	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 18 mesecev	-vestnost in natančnost	MŽ	nad 18 let	1 prenik 2 razglas
96		Varilec II	P		priušen varilec	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-vestnost in natančnost	MŽ	nad 18 let	1 prenik 2 razglas
97		Elektro točkasto-kolutni varilec	P		priušen varilec	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-spretnost -natančnost -dober vid	MŽ	nad 16 let	1 prenik 2 razglas
98		Medfazni kontrolor	P		priušen klepar	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-vestnost in natančnost	MŽ	nad 18 let	1 prenik 2 razglas
99		Svetilščar	P		priušen svetilščar	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-splošna telesna spretnost -dober vid -fizična moč	M	nad 18 let	1 prenik 2 razglas
100		Monter preizkuševalce	P		priušen klepar	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-splošna telesna spretnost	M	nad 18 let	1 prenik 2 razglas
101		Luščilec alu izdelkov	P		luščilec	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	-vestnost -spretnost	MŽ	nad 18 let	1 prenik 2 razglas
<b>OBRAZ POCINKOVALNICE</b>												
102		Obratovodja	FR		tehniška šola metalurške, kemijske ali strojne stroke	SS	znanja s področja vodenja in organiziranja znanja o samoupravne zakonodaje znanja o materialnem poslovanju znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	-smisel za vodenje in organiziranje -smisel za organizacijo dela -smisel za tehnične in mehanične probleme -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1 razglas 2 prenik
103		Skupinovodja I	FR		poklicna šola metalurške stroke	K	znanja s področja vodenja in organiziranja znanja o samoupravne zakonodaje znanja o materialnem poslovanju znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za vodenje in organiziranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za komuniciranje	M	nad 20 let	1 razglas 2 prenik
104		Luščilec I	P		luščilec	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-fizična moč -vestnost -spretnost	M	nad 18 let	1 prenik 2 razglas
105		Luščilec II	P		pomožni delavec	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	-fizična moč -vestnost -spretnost	M	nad 18 let	1 prenik 2 razglas
106		Pocinkar I	P		galvanizer	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-fizična moč -vestnost -spretnost	M	nad 20 let	1 prenik 2 razglas
107		Pocinkar II	P		pomožni delavec	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	-fizična moč -vestnost -spretnost	M	nad 18 let	1 prenik 2 razglas
108		Čistilec prostorov	ER		čistilec	NK	znanja iz varstva pri delu		-smisel za red in čistočo	Ž	nad 18 let	1 prenik 2 razglas
<b>TRANSPORT</b>												
109		Vodja notranjega transporta	FR		poklicna šola kovinske ali elektro stroke	K	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-sposobnost organiziranja in vodenja -smisel za komuniciranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -red in disciplina	M	nad 25 let	1 razglas 2 prenik
110		Dispešer in polnilce	P		priušen elektrišar	EK	znanje iz varstva pri delu opoznavanje sodobnih transp.sredstev	Na ustreznih delih 6 mesecev	-vestnost in natančnost -smisel za red -smisel za komuniciranje	M	nad 20 let	1 prenik 2 razglas

Tek št. EM	Sifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta EM karatiranja	ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M Z	Starost	Način razpisne razglasitve	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
111		Voznik viličarja	P	voznik viličarja	PK	vozniški izpit znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	splošna telesna spretnost in sposobnost hitrega reagiranja discipliniranost in vestnost dober vid	MZ	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
112		Vzdrževalec transportnih vozilov	PR	priušen ključavničar	PK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 mesecev	red in disciplina	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
<b>PRODAJNA OPERATIVA</b>												
113		Vodja skladišča in embaliranja	PR	tehniška šola komercialne ali ekonomske stroke	SS	znanja iz področja organiziranja in vodenja dela znanja iz sodobne tehnike skladiščenja in embaliranja znanja iz varstva pri delu osnove elektronske obdelave	Na ustreznih delih 3 leta	smisel za komuniciranje smisel za organizacijo dela discipliniranost, vestnost in natančnost pri delu iniciativa in samostojnost pri delu splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	MZ	nad 25 let	1 razglas 2 premik	
114		Knjigovodja	PR	priušen administrator ali prodajalec	PK	osnove knjigovodstva osnove elektronske obdelave	Na ustreznih delih 1 leto	discipliniranost, vestnost in natančnost pri delu	ZM	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
1		Smenovodja	PR	poklicna šola trgovske stroke	K	znanja iz področja organiziranja in vodenja dela sodobno skladiščno poslovanje znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	smisel za komuniciranje smisel za organizacijo lastnega dela discipliniranost, vestnost pri delu iniciativa in samostojnost pri delu splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	MZ	nad 25 let	1 razglas 2 premik	
116		Skladiščnik I	P	poklicna šola trgovske stroke	K	znanja iz področja sodobnega skladiščnega poslovanja osnove elektronske obdelave podatkov znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	smisel za komuniciranje smisel za organizacijo lastnega dela discipliniranost, odgovornost, vestnost in natančnost pri delu iniciativa in samostojnost pri delu	MZ	nad 25 let	1 premik 2 razglas	
117		Skladiščnik II	P	skladiščnik	PK	znanja iz področja skladiščnega poslovanja znanja iz varstva pri delu osnove elektronske obdelave	Na ustreznih delih 18 mesecev	smisel za organizacijo lastnega dela discipliniranost, odgovornost, vztrajnost in natančnost pri delu	ZM	nad 20 let	1 premik 2 razglas	
118		Skladiščni delavec	P	skladiščni delavec	PK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	discipliniranost in vestnost pri delu smisel za red in čistočo	ZM	nad 15 let	1 premik 2 razglas	
119		Čistilec prostorov	PR	čistilec	NK	znanja iz varstva pri delu		smisel za red in čistočo	ZM	nad 15 let	1 premik 2 razglas	
120		Vodja specialnega embaliranja	PR	srednja šola lesne stroke	SS	tehniška sodobnega embaliranja znanja iz področja organiziranja in vodenja dela znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	smisel za komuniciranje smisel za organizacijo lastnega dela iniciativa in samostojnost pri delu splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	MZ	nad 25 let	1 razglas 2 premik	
121		Prevezemalec izdelkov za odpremo	P	poklicna šola trgovske stroke	K	sodobno blagovno poslovanje osnove elektronske obdelave znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	discipliniranost, vestnost vztrajnost in natančnost pri delu	MZ	nad 20 let	1 premik 2 razglas	
122		Pakovalec	P	skladiščni delavec	PK	sodobno embaliranje znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	discipliniranost, vestnost in natančnost splošna telesna spretnost fizična moč	MZ	nad 15 let	1 premik 2 razglas	
123		Vodja nakladanja	PR	tehniška šola ekonomske ali komercialne stroke	SS	znanje iz področja organiziranja in vodenja dela znanje iz sodobnega skladiščenja in odpreme izdelkov znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	smisel za komuniciranje splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu discipliniranost, vestnost in natančnost pri delu smisel za organizacijo dela	MZ	nad 25 let	1 razglas 2 premik	
124		Nakladalec	P	transportni delavec	PK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	fizična moč discipliniranost, vestnost pri delu splošna telesna spretnost	MZ	nad 15 let	1 premik 2 razglas	
125		Vodja zavijalnice	PR	poklicna šola trgovske stroke	K	sodobne metode skladiščenja in embaliranja osnove elektronske obdelave znanja iz področja organiziranja in vodenja dela znanja iz varstva pri delu požarna varnost	Na ustreznih delih 3 leta	smisel za komuniciranje smisel za organizacijo dela iniciativa in samostojnost pri delu splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za red in čistočo	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik	
126		Skupinovodja	PR	poklicna šola trgovske stroke	K	sodobne metode skladiščenja in embaliranja osnove elektronske obdelave znanja iz področja organiziranja in vodenja dela znanja iz varstva pri delu požarna varnost	Na ustreznih delih 2 leti	smisel za komuniciranje smisel za organizacijo dela iniciativa in samostojnost pri delu splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za red in čistočo	M Z	nad 25 let	1 razglas 2 premik	
<b>KONTROLA KVALITETE</b>												
127		Vodja slušbe kontrole	PR	višja ali tehniška šola strojne ali kemijske stroke	Viš	vodenje in organiziranje sodobni kontrolni postopki osnove elektronske obdelave podatkov ekonomika proizvodnje in poslovanja poznavanje materiala	Na ustreznih delih Viš - 3 leta SS - 5 let	sposobnost organiziranja in vodenja smisel za komuniciranje vestnost red in disciplina splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik	
128		Vodja vhodne kontrole	PR	tehniška šola strojne ali kemijske stroke	SS	vodenje in organiziranje sodobni kontrolni postopki osnove elektronske obdelave podatkov ekonomika proizvodnje in poslovanja poznavanje materiala	Na ustreznih delih 3 leta	sposobnost organiziranja in vodenja smisel za komuniciranje vestnost red in disciplina splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik	



Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta DM		ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA BODAN NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBENOSTNE ZAHTEVE	Spol	Starost	Način razpis
			kara	vođa								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
220		Vodja proizvodne kontrole	ER		tehniška šola strojne ali kemijske stroke	SS	-vodenje in organiziranje -sodobni kontrolni postopki -osnove elektronske obdelave podatkov -ekonomika proizvodnje in poslovanja -poznavanje materiala	Na ustreznih delih 3 leta	-spособnost organiziranja in vodenja -smisel za komuniciranje -vestnost -red in disciplina -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik
130		Vodja končne kontrole	ER		tehniška šola strojne ali kemijske stroke	SS	-vodenje in organiziranje -sodobni kontrolni postopki -osnove elektronske obdelave podatkov -ekonomika proizvodnje in poslovanja -poznavanje materiala	Na ustreznih delih 3 leta	-spособnost organiziranja in vodenja -smisel za komuniciranje -vestnost -red in disciplina -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik
131		Kontrolor I	P		poklicna šola kovinske ali kemijske stroke	K	-sodobne metode kontrole kvalitete -zmanjšanje iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za komuniciranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, vljudnost in odločnost -lepo vedenje in discipliniranost	M	20 let	1 premik 2 razglas
132		Kontrolor II	P		priuščen delavec kovinske ali emajlirske stroke	PK	-sodobne metode kontrole kvalitete -zmanjšanje iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za komuniciranje -splošna iznajdljivost in odgovornost -vestnost, vljudnost in odločnost pri delu -lepo vedenje	M	20 let	1 premik 2 razglas
133		Kontrolor III	P		priuščen delavec kovinske ali emajlirske stroke	PK	-sodobne metode kontrole kvalitete -zmanjšanje iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za komuniciranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, vljudnost in odločnost pri delu -lepo vedenje in discipliniranost pri delu	M	20 let	1 premik 2 razglas

TOZD PRITE

1		direktor TOZD	RIP		Zantevani kriteriji so določeni v statutu TOZD							
2		Tajnica	RIP		tehniška šola upravno administrativne ali ekonomske stroke	SS	-tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji -tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -odgovornost pri delu -vestnost in iznajdljivost pri delu -vljudnost in lepo obnašanje	Z	nad 20 let	1 premik 2 razglas
3		Product manager	RIP		visoka ali višja šola kemijske stroke	VS	-sodobne metode komercialnega poslovanja -metode planiranja in analiz -rišančno poslovanje -osnove elektronske obdelave podatkov -tehnike vodenja in organiziranja -tehnologija proizvodnje	Na ustreznih delih 18 - 3 leta	-smisel za komuniciranje -spособnost za organiziranje lastnega dela -iniciativa in samostojnost pri delu -vztrajnost in dober spomin -odločnost in discipliniranost -smisel za estetično -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 30 let	1 premik 2 razglas
4		Poenter	RIP		poklicna šola administrativne stroke	K	-normativi dela in časa -tehnika zajemanja podatkov -medosebni odnosi	Na ustreznih delih 6 mesecev	-spособnost organizacije lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -natančnost, vljudnost, dober spomin -red in disciplina	Z	nad 18 let	1 premik 2 razglas
5		<u>TEHNOLOŠKA PRIPRAVE PROIZVODNJE</u> vodja tehnološke priprave	ER		visoka šola kemijske stroke	VS	-znanje iz področja silikatne kemije -moderne metode preizkušanja in raziskav -znanja iz varstva pri delu -znanje angleškega ali nemškega jezika -poznavanje anorganskih pigmentov	Na ustreznih delih 4 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -spособnost organiziranja vodenja -smisel za tehnične in mehanične probleme -kreativne sposobnosti	M	nad 30 let	1 razglas 2 premik
6		Tehnolog I	ER		visoka šola kemijske stroke	VS	-znanje iz področja silikatne kemije -moderne metode preizkušanja in raziskav -znanja iz varstva pri delu -poznavanje anorganskih pigmentov	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -smisel za tehnične in mehanične probleme -kreativne sposobnosti	M	nad 28 let	1 premik 2 razglas
7		Tehnolog II	ER		višja šola kemijske stroke	VS	-znanje iz področja silikatne kemije -moderne metode preizkušanja in raziskav -znanja iz varstva pri delu -poznavanje anorganskih pigmentov	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -smisel za tehnične in mehanične probleme -kreativne sposobnosti	M	nad 26 let	1 premik 2 razglas
8		Tehnolog III	ER		tehniška šola kemijske stroke	SS	-znanje iz področja silikatne kemije -moderne metode preizkušanja in raziskav -znanja iz varstva pri delu -poznavanje anorganskih pigmentov	Na ustreznih delih 2 leto	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za red in čistoto	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
9		Laborant	ER		poklicna šola kemijske ali emajlirske stroke	X	-poznavanje metode topljenja frit in izdelave emajlov -poznavanje tehnologije emajliranja in zmesanja emajlov -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -splošna telesna pripravnost -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
10		<u>OPERATIVNA PRIPRAVA PROIZVODNJE</u> Vodja operativne priprave	ER		višja šola kemijske ali organizacijske stroke	VS	-znanje s področja organiziranja, planiranja in analiz -poznavanje tehnologije izdelave frit -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -spособnost organiziranja in vodenja	M	nad 28 let	1 razglas 2 premik

Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta DM		ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M ?	Starost ?	Način razpisnega razpisa
			4	5								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
11		Administrator	KIP		poklicna šola administrativne stroke	K	-tečaj o sodobni pisarniški mehaniki -tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost pri delu in dober spomin -vljudnost in lepo obnašanje	Z	nad 18 let	1 premik 2 razglas
12		Skladiščnik	FR		poklicna šola trgovske stroke	K	-znanja iz področja godobnega skladišnega poslovanja -osnove elektronske obdelave podatkov -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela -discipliniranost, odgovornost, vestnost in natančnost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu	M Z	nad 25 let	1 premik 2 razglas
13		Skladiščni delavec	P		skladiščni delavec	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	-discipliniranost, in vestnost pri delu -smisel za red in čistočo	ZM	nad 15 let	1 premik 2 razglas
14		Voznik viličarja	P		voznik viličarja	EK	-vozniški izpit -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-splošna telesna spretnost in sposobnost hitrega reagiranja -discipliniranost in vestnost -dober vid	MZ	nad 18 let	1 premik 2 razglas
		<b>PROIZVODNJA</b>										
15		Obrstovodja	FR		višja ali tehniška šola kemijske stroke	Vis	-ekonomika proizvodnje -znanja iz področja vodenja in organiziranja -znanje samoupravne zakonodaje -znanje o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih Vis - 3 leta SS - 5 let	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -sposobnost organiziranja in vodenja -smisel za tehnične in mehanične probleme	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik
16		Ključavničar II	P		poklicna šola strojne stroke	K	-preizkus znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za tehnične in mehanične probleme -iniciativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -ročne spretnosti	M	nad 21 let	1 premik 2 razglas
17		Skupinovodja	FR		poklicna šola kemijske ali emajlirske stroke	K	-ekonomika proizvodnje -znanja iz področja vodenja in organiziranja -znanje samoupravne zakonodaje -znanje o materialnem poslovanju -znanje iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja vodenja	M	nad 20 let	1 razglas 2 premik
18		Sestavljalac emajlnih zmesl	P		Priučen emajler	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-vestnost, doslednost, dober spomin -splošna telesna spretnost -discipliniranost -fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
19		Talilec	P		priučen emajler	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-vestnost, doslednost, dober spomin -splošna telesna spretnost -discipliniranost -fizična moč	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
20		Pomožni delavec	P		pomožni emajlirski delavec z najmanj 4. r. osnovne šole	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -discipliniranost -fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
21		Čistilec prostorov	FR		čistilec	MK	-znanja iz varstva pri delu		-smisel za red in čistočo	ZM	nad 15 let	1 premik 2 razglas
		<b>KONTROLA</b>										
22		vodja kontrole	FR		tehniška šola kemijske stroke	SS	-vodenje in organiziranje -sodobni kontrolni postopki -osnove elektronske opdelave poustkov -ekonomika proizvodnje in poslovanja -pazovanje materiala	Na ustreznih delih 3 leta	-sposobnost organiziranja in vodenja -smisel za komuniciranje -vestnost in odgovornost -red in disciplina -iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik
23		Kontrolor II	P		priučen delavec emajlirske stroke	EK	-sodobne metode kontrole kvalitete -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za komuniciranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, vljudnost in odločnost pri delu -lepo vedenje	ZM	nad 20 let	1 premik 2 razglas



Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta DM		ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATAK NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol	Starost	Način razglasitve
			4	5								
16		Skladiščni delavec	P		skladiščni delavec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	-discipliniranost in vestnost pri delu -smisel za red in čistočo	M	nad 15 let	1 razglas 2 premik
17		<u>PROIZVODNJA</u> Obratovodja	FR		višja ali tehniška šola strojne stroke	VIŠ	-ekonomika proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -znanja samoupravne zakonodaje -znanja o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih VIŠ-3 leta SS-5 let	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -spodobnost organiziranja in vodenja -smisel za tehnične in mehanične probleme -kreativne sposobnosti -spodobnost presojanja lastnih odločitev	M	nad 30 let	1 razglas 2 premik
18		Delovodja	FR		tehniška šola strojne stroke	SS	-ekonomika proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -znanja samoupravne zakonodaje -znanja o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za vodenje in organiziranje -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za mehanične in tehnične probleme -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik
19		Skupinovodja	FR		poklicna šola kovinske stroke	K	-ekonomika proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -znanja samoupravne zakonodaje -znanja o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za vodenje in organiziranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za komuniciranje	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik
20		Pripravljalac sestavnih delov	P		priušen ključavničar	PK	-osnove tehnologije toplovnih naprav -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti	M	nad 22 let	1 razglas 2 premik
21		Elektrovarilec z atestom	P		priušen varilec z atestom	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -dober vid -discipliniranost	M	nad 20 let	1 razglas 2 premik
22		Elektrovarilec	P		priušen varilec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -dober vid -discipliniranost	M	nad 20 let	1 razglas 2 premik
23		Varilec pod zaščitnim plinom	P		priušen varilec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -dober vid -discipliniranost	M	nad 20 let	1 razglas 2 premik
24		Isdelovalec in sestavljalac kotlov	P		priušen kovinski delavec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost -fizična moč	M	nad 18 let	1 razglas 2 premik
25		Ravnalec sestavnih delov	P		priušen kovinski delavec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost -fizična moč	M	nad 18 let	1 razglas 2 premik
26		Upravljalac ekscentrične stiskalnice	P		stiskalničar	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost -fizična moč	M	nad 18 let	1 razglas 2 premik
27		Rezalec na udarnih škarnjah	P		rezalec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost -fizična moč	M	nad 18 let	1 razglas 2 premik
28		Opllaševalc kotlov	P		priušen kovinski delavec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost -fizična moč	M	nad 18 let	1 razglas 2 premik
29		Preizkuševalc kotlov	P		priušen kovinski delavec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -discipliniranost	M	nad 16 let	1 razglas 2 premik
30		Avtogeno rezač	P		priušen varilec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -dober vid -discipliniranost -fizična moč	M	nad 18 let	1 razglas 2 premik
31		Ličar	P		priušen ličar	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 18 mesecev	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost	M	nad 18 let	1 razglas 2 premik
32		Pakovalec kotlov	P		pomožni delavec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -discipliniranost -fizična moč	M	nad 16 let	1 razglas 2 premik
33		Upravljalac dvigala	P		upravljalac dvigala	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-emocionalna stabilnost -smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -dobro reagiranje -dober vid -discipliniranost	M	nad 18 let	1 razglas 2 premik

Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcional. vrsta DM		ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNAJKA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M	Starost Z	Način razpisnega preizkusa
			4	5								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
34		Ključavničar II	P		poklicna šola strojne stroke	K	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za tehnične in mehanične probleme -iniciativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -ročne spretnosti	M	nad 21 let	1 premik 2 razglas
35		Ključavničar III	P		poklicna šola strojne stroke	K	preizkus znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za tehnične in mehanične probleme -iniciativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -ročne spretnosti	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
36		Skladiščnik orodja	P		poklicna šola kovinske stroke	K	znanja iz varstva pri delu znanja s področja skladišnega poslovanja osnove elektronske obdelave podatkov	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela -discipliniranost, odgovornost pri delu, vestnost in natančnost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
37		Voznik viličarja	P		voznik viličarja	PK	vozniški izpit znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-splošna telesna spretnost -in sposobnost hitrega reagiranja -discipliniranost in vestnost -dober vid	MZ	nad 18 let	1 premik 2 razglas
38		Voznik elektro voza	P		voznik viličarja	PK	znanja iz varstva pri delu vozniški izpit	Na ustreznih delih 1 leto	-splošna telesna spretnost -in sposobnost hitrega reagiranja -discipliniranost in vestnost -dober vid	MZ	nad 18 let	1 premik 2 razglas
39		Čistilec prostorov	PR		čistilec	NK	znanja iz varstva pri delu		-smisel za red in čistočo	ZM	nad 15 let	premik razglas
<b>KONTROLA KVALITETE</b>												
40		Kontrolor	P		poklicna šola kovinske stroke	K	znanja iz varstva pri delu sodobne metode kontrole kvalitete	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za komuniciranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, vljudnost in odločnost pri delu -lepo vedenje in discipliniranost	MZ	nad 20 let	1 premik 2 razglas
<b>SERVIS</b>												
41		Vodja servisa	PR		višja šola strojne stroke	VIS	ekonomika poslovanja -vodenje in organiziranje -metode analiziranja in planiranja -osnova elektronske obdelave podatkov znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja vodenja -kreativne sposobnosti -sposobnost presojanja lastnih odločitev	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik
42		Tehnični vodja	PR		višja šola strojne stroke	VIS	ekonomika poslovanja -vodenje in organiziranje znanja iz varstva pri delu vozniški izpit B kategorije	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -sposobnost organiziranja in vodenja -smisel za tehnične in mehanične probleme -sposobnost presojanja lastnih odločitev	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik
43		Serviser I	P		poklicna šola električni strojne stroke	K	plamensko in oblačno varjenje znanja iz varstva pri delu vozniški izpit B kategorije	Na ustreznih delih 2 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za tehnične in mehanične probleme -splošna telesna spretnost	M	nad 23 let	premik razglas
44		Serviser II	P		poklicna šola električni strojne stroke	K	plamensko in oblačno varjenje znanja iz varstva pri delu vozniški izpit B kategorije	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za tehnične in mehanične probleme -splošna telesna spretnost	M	nad 22 let	1 premik 2 razglas
45		Likvidator	RIP		tehniška šola ekonomske stroke	SS	finančno materialno poslovanje osnove elektronske obdelave podatkov	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin	ZM	nad 21 let	1 premik 2 razglas

Tek. št. IM	Šifra IM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcional. vrsta IM		ZAHTEVAN POKLIC	Prof. profil	FUNKCIONALNA DODAJA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNESTNE ZAHTEVE	Spol. št.	Stara. let	Način razpisne razglasitve
			4	5								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1		Direktor TOZD			Zahtevani kriteriji so določeni v statutu TOZD							
2		Tajnica.	RIP		tehniška šola upravno administrativne ali ekonomske stroke	SS	-tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji -tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -odgovornost pri delu -vestnost in iznajdljivost pri delu -vljudnost in lepo obnašanje	Ž	nad 20 let	1. premik 2. razglas
3		Product manager	RIP		višja ali tehniška šola strojne ali ekonomske stroke	Viš	-sodobne metode komercialnega poslovanja -tehnologija proizvodnje -metode planiranja in analize -finančno poslovanje -osnove elektronske obdelave podatkov -tehnike vodenja in organiziranja	Na ustreznih delih Viš - 3 leta SS - 5 let	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -kreativne sposobnosti	M	nad 28 let	1. premik 2. razglas
4		Administrator	RIP		poklicna šola administrativne stroke	K	-tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji -tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost pri delu in dober spomin -vljudnost in lepo obnašanje	Ž	nad 18 let	1. premik 2. razglas
5		Skladiščnik I	PR		poklicna šola trgovske stroke	K	-znanja iz področja sodobnega skladišnega poslovanja -osnove elektronske obdelave podatkov -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela -discipliniranost, odgovornost, vestnost in natančnost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1. premik 2. razglas
6		Skladiščnik II	P		skladiščnik	PK	-znanja iz področja skladišnega poslovanja -osnove elektronske obdelave podatkov -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 18 mesecev	-smisel za organizacijo lastnega dela -discipliniranost, odgovornost, vestnost in natančnost pri delu	M	nad 20 let	1. premik 2. razglas
7		Nakladalec	P		transportni delavec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	-fizična moč -discipliniranost, vestnost pri delu -splošna telesna spretnost	M	nad 18 let	1. premik 2. razglas
8		Voznik viličarja	P		voznik viličarja	PK	-vozniški izpit -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-splošna telesna spretnost in sposobnost hitrega reagiranja -discipliniranost in vestnost -dober vid	M	nad 18 let	1. premik 2. razglas
9		Poenter	RIP		poklicna šola administrativne stroke	K	-normativi dela in časa -tehnika zajemanja podatkov -medosebni odnosi	Na ustreznih delih 6 mesecev	-smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -natančnost, vljudnost, dober spomin -red in disciplina	Ž	nad 18 let	1. premik 2. razglas
10		Varnostni tehnik II	PR		tehniška šola strojne stroke z opravljenim strokovnim izpitom za delo za področje varstva pri delu	SS	-socialna varstvena in delovna zakonodaja -obratovalni predpisi -tehnologija proizvodnje	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za organizacijo lastnega dela -iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za komuniciranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost in doslednost, dober spomin -smisel za mehanske in tehnične probleme	M	nad 22 let	1. premik 2. razglas
11		<u>PRIPRAVA PROIZVODNJE</u> Tehnolog I	PR		visoka šola strojne stroke	VS	-znanja s področja organiziranja, planiranja in dela z ljudmi -moderne tehnološke metode -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -natančnost in vestnost -kreativne sposobnosti -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 26 let	1. razglas 2. premik
12		Tehnolog II	PR		višja šola strojne stroke	Viš	-znanje s področja organiziranja, planiranja in dela z ljudmi -moderne tehnološke metode -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -natančnost in vestnost -kreativne sposobnosti -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 26 let	1. premik 2. razglas
13		Tehnolog III	PR		tehniška šola strojne stroke	SS	-znanje s področja organiziranja, planiranja in dela z ljudmi -moderne tehnološke metode -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -natančnost in vestnost -kreativne sposobnosti -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 20 let	1. premik 2. razglas
14		<u>PROIZVODNJA</u> Obratovodja	PR		višja šola ali tehniška šola strojne stroke	Viš	-ekonomika proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -znanja samoupravne zakonodaje -znanja o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih Viš - 3 leta SS - 5 let	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -sposobnost organiziranja vodenja -smisel za tehnične in mehanske probleme -kreativne sposobnosti -sposobnost presojanja lastnih odločitev	M	nad 30 let	1. razglas 2. premik
15		Delovodja	PR		tehniška šola strojne stroke	SS	-ekonomika proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -znanja samoupravne zakonodaje -znanja o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za vodenje in organiziranje -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za mehanske in tehnične probleme -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1. razglas 2. premik

Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcional. vrsta DM		ZAHTEVAN POKLIC	Prof. fil	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M Z	Star. let	Način razpisne razglasitve
			4	5								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
16		Vodja izmene	PR		poklicna šola kovinske stroke	K	-ekonomika proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -znanja samoupravne zakonodaje -znanja o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za vodenje in organiziranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik
17		Vodja lakirnice	PR		poklicna šola kovinske stroke	K	-ekonomika proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -znanja samoupravne zakonodaje -znanja o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za vodenje in organiziranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za komuniciranje	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik
18		Elektronik I	P		poklicna šola elektro stroke šibki tok	K	-poznavanje regulacijske in krmilne tehnike -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	-iniciativa in samostojnost pri delu -ročne spretnosti -smisel za tehnične in mehanične probleme -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
19		Ključavničar I	P		poklicna šola strojne stroke	K	-preizkus znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za tehnične in mehanične probleme -iniciativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -ročne spretnosti	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
20		Ključavničar II	P		poklicna šola strojne stroke	K	-preizkus znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za tehnične in mehanične probleme -iniciativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -ročne spretnosti	M	nad 21 let	1 premik 2 razglas
21		Ključavničar III	P		poklicna šola strojne stroke	K	-preizkus znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za tehnične in mehanične probleme -iniciativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -ročne spretnosti	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
22		Električar I	P		poklicna šola elektro stroke	K	-poznavanje sodobnih sistemov prenosov energije -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	-ročne spretnosti -smisel za tehnične in mehanične probleme -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
23		Električar II	P		poklicna šola elektro stroke	K	-poznavanje sodobnih sistemov prenosov energije -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-ročne spretnosti -smisel za tehnične in mehanične probleme -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 23 let	1 premik 2 razglas
24		Čistilec prostorov	PR		čistilec	NK	-znanja iz varstva pri delu		-smisel za red čistočo	ŽM	nad 15 let	1 premik 2 razglas
25		Priljevalec in upravljalec strojev	P		poklicna šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za tehnične in mehanične probleme -natančnost pri delu -smisel za komuniciranje	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
26		Upravljač stiskalnice	P		stiskalničar	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-splošna telesna spretnost -globinski vid -emocionalna stabilnost	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
27		Priljevalec in obrezovalac na škarijah	P		rezalec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-vestnost pri delu -odgovornost pri delu -spretnost in stabilnost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
28		Upravljač stroja I	P		stiskalničar	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-splošna telesna spretnost -globinski vid -emocionalna stabilnost	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
29		Upravljač stroja II	P		stiskalničar	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 18 mesecev	-splošna telesna spretnost -globinski vid -emocionalna stabilnost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
30		Avtogeno varilec	P		prirušen varilec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -dober vid -fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
31		Strojni brusilec členov	P		prirušen kovinski delavec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost -fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
32		Ličar	P		prirušen ličar	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -discipliniranost -fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
33		Pomožni delavec I	P		pomožni kovinski delavec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	-smisel za red in čistočo -discipliniranost	M	nad 17 let	1 premik 2 razglas
<b>KONTROLA KVALITETE</b>												
		Vodja kontrole	PR		tehniška šola strojne stroke	SS	-sodobne metode obdelave materiala -sodobne tehnike kontrolnih postopkov -vodenje in organiziranje -osnove elektronske obdelave -osnove administrativnega poslovanja	Na ustreznih delih 3 leta	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -smisel za tehnične in mehanične probleme -vestnost, natančnost in odločnost pri delu -spesobnost presojanja lastnega dela	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik
35		Kontrolor	P		prirušen delavec kovinske ali emajlirske stroke	PK	-sodobne metode kontrole kvalitete -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za komuniciranje -splošna iznajdljivost -vestnost, vljudnost in odločnost pri delu -lepo vedenje in discipliniranost pri delu	MZ	nad 20 let	1 premik 2 razglas

Tek. št. DN	Šifra DN	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta DN		ZAHTEVAN POKLIC	Profil NA ZNANJA	FUNKCIONALNA DODATA DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M Z	Starost 12	Način razpisnega pregleda 13	
			4	5								
1		Direktor TOZD			Zahtevani kriteriji so določeni v statutu TOZD							
2		Tajnica	RIP		tehniska šola upravno administrativne ali ekonomske stroke	SS	-tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji -tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -odgovornost pri delu -vestnost in iznajdljivost pri delu -vljudnost in lepo obnašanje	2	nad 20 let	1 premik 2 razglas
		Product manager	RIP		višja ali tehniška šola strojne ali ekonomske stroke	Viš	-sodobne metode komercialnega poslovanja -tehnologije proizvodnje -metode planiranja in analize -finančno poslovanje -osnove elektronske obdelave podatkov -tehnika vodenja in organiziranja	Na ustreznih delih Viš - 3 let SS - 5 let	-inicijativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -spodobnost organiziranja in vodenja -kreativne sposobnosti	M	nad 28 let	1 premik 2 razglas
4		Poenter	RIP		poklicna šola administrativne stroke	K	-normativi dela in časa -tehnika zajemanja podatkov -medosebni odnosi	Na ustreznih delih 6 mesecev	-sposobnost organizacije lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -stančnost, vljudnost, dober spomin -red in disciplina	2	nad 18 let	1 premik 2 razglas
5		Administrator	RIP		poklicna šola administrativne stroke	K	-tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji -tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost pri delu in dober spomin -vljudnost in lepo obnašanje	2	nad 18 let	1 premik 2 razglas
		<b>PRIPRAVA PROIZVODNJE</b>										
6		Vodja priprave proizvodnje	FR		visoka šola strojne stroke	VŠ	-znanja s področja organiziranja, planiranja in analize -sodobna tehnika na področju konstruiranja in obdelave materiala -osnove elektronske obdelave -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 4 leta	-inicijativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -sposobnost presojanja lastnih odločitev -kreativne sposobnosti -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 30 let	1 razglas 2 premik
7		Konstrukter I	FR		visoka šola strojne stroke	VŠ	-znanja iz ekonomske proizvodnje -znanja iz področja toplotne tehnike -sodobne tehnike postopkov konstruiranja in obdelave materiala -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-inicijativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za tehnične in mehanične probleme -kreativne sposobnosti	MZ	nad 28 let	1 razglas 2 premik
8		Konstrukter II	FR		višja šola strojne stroke	Viš	-znanja iz ekonomske proizvodnje -znanja iz področja toplotne tehnike -sodobne tehnike postopkov konstruiranja in obdelave materiala -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-inicijativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za tehnične in mehanične probleme -kreativne sposobnosti	MZ	nad 25 let	1 premik 2 razglas
9		Konstrukter III	FR		tehniska šola strojne stroke	SS	-znanja iz ekonomske proizvodnje -sodobne tehnike tehnoloških postopkov konstruiranja in obdelave materiala -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leto	-inicijativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin	MZ	nad 20 let	1 premik 2 razglas
10		Tehnolog I	FR		visoka šola strojne stroke	VŠ	-znanja s področja organiziranja, planiranja in dela z ljudmi -sodobne tehnološke metode -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-inicijativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -stančnost in vztrajnost -kreativne sposobnosti -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 28 let	1 razglas 2 premik
11		Tehnolog II	FR		višja šola strojne stroke	Viš	-znanje s področja organiziranja, planiranja in dela z ljudmi -sodobne tehnološke metode -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -stančnost in vztrajnost -kreativne sposobnosti -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -inicijativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
12		Tehnolog III	FR		tehniska šola strojne stroke	SS	-znanje s področja organiziranja, planiranja in dela z ljudmi -sodobne tehnološke metode -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leto	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -stančnost in vztrajnost -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -inicijativa in samostojnost pri delu	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
13		Varnostni tehnik II-tehнолог	FR		tehniska šola strojne stroke z opravljenim strokovnim izpitom za delo za področje varstva pri delu	SS	-izpit iz varstva pri delu -socialna varstvena in delovna zakonodaja	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za organizacijo lastnega dela -inicijativa in samostojnost pri delu -smisel za komuniciranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost in doslednost, dober spomin -smisel za organiziranje in vodenje	M	nad 22 let	1 premik 2 razglas
14		Programer II	FR		višja šola strojne ali organizacijske stroke	Viš	-osnove elektronske obdelave -znanja s področja planiranja, organiziranja in analize -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-inicijativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -sposobnost presojanja lastnih odločitev -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 26 let	1 premik 2 razglas



Tek. št. IM	Šifra IM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrata IM karavode ktarinja	ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DOMA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBOSTNE ZAHTEVE	Spol M Ž	Starost 12	Način razglasitve 13	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
15		Skladiščnik orodja	P	poklicna šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -znanja s področja skladiščenega poslovanja -osnove elektronske obdelave	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela -discipliniranost, odgovornost, vestnost in natančnost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
16		Skladiščnik I	FR	poklicna šola trgovske stroke	K	-znanja iz področja sodobnega skladiščenega poslovanja -osnove elektronske obdelave -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela -discipliniranost, odgovornost, vestnost in natančnost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu	M Ž	nad 25 let	1 premik 2 razglas	
17		Skladiščnik II	P	skladiščnik	FK	-znanja iz področja skladiščenega poslovanja -osnove elektronske obdelave -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 18 mesecev	-smisel za organizacijo lastnega dela -discipliniranost, odgovornost, vestnost in natančnost pri delu	M Ž	nad 20 let	1 premik 2 razglas	
		<u>PROIZVODNJA</u>										
18		Obratovodja	FR	višja ali tehniška šola strojne stroke	Viš	-ekonomika proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -znanja samoupravne zakonodaje -znanja o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih Viš - 3 leta SS - 5 let	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -sposobnost organiziranja in vodenja -smisel za tehnične in mehanične probleme -kreativne sposobnosti -sposobnost presojanja lastnih odločitev	M	nad 30 let	1 razglas 2 premik	
19		Vodja izmene	FR	tehniška šola strojne stroke	SS	-ekonomika proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -znanja samoupravne zakonodaje -znanja o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za vodenje in organiziranje -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za mehanične in tehnične probleme -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik	
20		Skupinovodja I	FR	poklicna šola kovinske stroke	K	-ekonomika proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -znanja samoupravne zakonodaje -znanja o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za vodenje in organiziranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za komuniciranje	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik	
21		Skladiščnik drobnega orodja	P	skladiščnik	FK	-znanja iz področja skladiščenega poslovanja -osnove elektronske obdelave -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 18 mesecev	-smisel za organizacijo lastnega dela -discipliniranost, odgovornost, vestnost in natančnost pri delu	M Ž	nad 20 let	1 premik 2 razglas	
22		Ključavničar I	P	poklicna šola strojne stroke	K	-preizkus znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za tehnične in mehanične probleme -iniciativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -ročne spretnosti	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas	
23		Električar I	P	poklicna šola elektro stroke	K	-poznavanje sodobnih sistemov prenosa energije -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	-ročne spretnosti -sposobnost hitrega reagiranja -smisel za tehnične in mehanične probleme -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas	
24		Voznik viličarja	P	voznik viličarja	FK	-vozniški izpit -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-splošna telesna spretnost in sposobnost hitrega reagiranja -discipliniranost in vestnost -dober vid	M Ž	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
25		Voznik elektro voza	P	voznik viličarja	FK	-znanja iz varstva pri delu -vozniški izpit	Na ustreznih delih 1 leto	-splošna telesna spretnost in sposobnost hitrega reagiranja -discipliniranost in vestnost -dober vid	M Ž	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
26		Makladalec	P	transportni delavec	FK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	-fizična moč -discipliniranost, vestnost pri delu -splošna telesna spretnost	M Ž	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
27		Čistilec prostorov	FR	čistilec	NK	-znanja iz varstva pri delu	Na	-smisel za red in čistočo	M Ž	nad 15 let	1 premik 2 razglas	
28		Upravljalac dvigala	P	upravljalac dvigala	FK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-emocionalna stabilnost -smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -hitro reagiranje -dober vid -discipliniranost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	

Red. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrata DM		ZARTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNEOSTNE ZAHTEVE	Spol M Ž	Starost 11 12	Način razpisne razglasitve 13
			4	5								
29		Pomožni kovinski delavec I	P		pomožni kovinski delavec	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	-smisel za red in čistočo -discipliniranost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
30		Skoblar	P		priuščen orodjar	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-matančnost in vestnost pri delu -točno in hitro prepoznavanje predmetov -odgovornost in discipliniranost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
31		Elektro varilec	P		priuščen varilec	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -dober vid -discipliniranost	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
32		Elektro varilec na avtomatu	P		priuščen varilec	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -dober vid -discipliniranost	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
33		Avtogeno varilec I	P		priuščen varilec	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -dober vid -fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
34		Avtogeno varilec II	P		priuščen varilec	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -dober vid -fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
35		Prerejevalec in upravljalec strojev I	P		poklicna šola kovinske stroje	K	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za tehnične in mehanične probleme -matančnost pri delu -smisel za komuniciranje s ljudmi	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
36		Prerejevalec in upravljalec strojev II	P		stiskalničar	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-splošna telesna spretnost -globinski vid -emocionalna stabilnost	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
37		Vlagač I	P		priuščen kovinski delavec	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost -fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
38		Vlagač II	P		priuščen kovinski delavec	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost -fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
39		Ravnalec sestavnih delov	P		priuščen kovinski delavec	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost -fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
40		Rezač na udarnih škarijah	P		rezalec	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost -fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
41		Strugar	P		priuščen strugar	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 18 mesecev	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -hitro reagiranje -discipliniranost -fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
42		Oblikovalec I	P		poklicna šola kovinske stroje	K	znanja iz varstva pri delu -panove elektronske obdelave -učaj za naš Lafeld stroju	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -hitro reagiranje -discipliniranost -fizična moč -ročne spretnosti	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
43		Oblikovalec II	P		priuščen kovinski delavec	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost -fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
44		Strojni krožilec	P		priuščen kovinski delavec	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost -fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
45		Pnevmatični dletvar	P		priuščen kovinski delavec	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost -fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
46		Vrtalec koles	P		priuščen kovinski delavec	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost -fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
47		Uravnovešalec koles	P		priuščen kovinski delavec	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost -fizična moč	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
48		Ličar	P		priuščen ličar	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
49		Pomožni kovinski delavec II	P		pomožni kovinski delavec z najmanj 4.r. osnovne šole	NK	znanja iz varstva pri delu		-smisel za red in čistočo -discipliniranost	M	nad 16 let	1 premik 2 razglas
50		Reskar	P		priuščen kovinski delavec	EK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -discipliniranost -fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas

Tek. št. IM	Sifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta DM kars vode ktar nja	ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M Z	Starost let	Način razpis razglas premik
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
51		<u>KONTROLA KVALITETE</u> Vodja kontrole	PR	višja ali tehniška šola strojne stroke	Viš	<ul style="list-style-type: none"> <li>vedenje in organiziranje</li> <li>sodobni kontrolni postopki</li> <li>osnove elektronske obdelave podatkov</li> <li>ekonomika proizvodnje in poslovanja</li> <li>poznavanje materiala</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Na ustreznih delih</li> <li>Viš - 3 leta</li> <li>SŠ - 5 let</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>spesobnost organiziranja in vodenja</li> <li>smisel za komuniciranje</li> <li>vestnost</li> <li>red in disciplina</li> <li>splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu</li> <li>inicijativa in samostojnost pri delu</li> </ul>	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik
52		Kontrolor	P	priušen delavec kovinske stroke	PK	<ul style="list-style-type: none"> <li>sodobne metode kontrole kvalitete</li> <li>znanja iz varstva pri delu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Na ustreznih delih</li> <li>2 leti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>smisel za komuniciranje</li> <li>splošna iznajdljivost</li> <li>vestnost in iznajdljivost in odločnost pri delu</li> <li>lepo vedenje</li> </ul>	ZM	nad 20 let	1 premik 2 razglas

TOZD BISTRICA

<u>Y O D S T V O</u>											
1		Direktor TOZD		Zahtevani kriteriji so določeni v statutu TOZD							
2		Tajnica	RIP	tehniška šola administrativne ali ekonomske stroke	SŠ	<ul style="list-style-type: none"> <li>tečaj 6 sodobni pisarniški mehanizacija</li> <li>tečaj o medsebojnih odnosih</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Na ustreznih delih</li> <li>2 leti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>smisel za organizacijo lastnega dela</li> <li>smisel za komuniciranje</li> <li>odgovornost pri delu</li> <li>vestnost in iznajdljivost pri delu</li> <li>vljudnost in lepo obnašanje</li> </ul>	Z	nad 20 let	1 premik 2 razglas
		Administrator	RIP	poklicna šola administrativne stroke	M	<ul style="list-style-type: none"> <li>tečaj 6 sodobni pisarniški mehanizaciji</li> <li>tečaj o medsebojnih odnosih</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Na ustreznih delih</li> <li>1 leto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>smisel za organizacijo lastnega dela</li> <li>smisel za komuniciranje</li> <li>smisel za red in disciplino</li> <li>splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu</li> <li>vestnost pri delu in dober spomin</li> <li>vljudnost in lepo obnašanje</li> </ul>	Z	nad 18 let	1 premik 2 razglas
4		Product manager	RIP	višja šola strojne ali ekonomske stroke	Viš	<ul style="list-style-type: none"> <li>sodobne metode prodaje, nabave in analize trga</li> <li>tehnologija proizvodnje</li> <li>metode planiranja</li> <li>finančno poslovanje in metode finančnih analiz</li> <li>osnove mehanografske obdelave</li> <li>tehnika vodenja in organiziranja</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Na ustreznih delih</li> <li>5 let</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>inicijativa in samostojnost pri delu</li> <li>smisel za organizacijo lastnega dela</li> <li>splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu</li> <li>smisel za komuniciranje</li> <li>vestnost, doslednost, dober spomin</li> <li>spesobnost organiziranja in vodenja</li> <li>kreativne sposobnosti</li> </ul>	M	nad 30 let	1 premik 2 razglas
<u>PRIPRAVA PROIZVODNJE</u>											
5		Vodja priprave proizvodnje	PR	visoka šola strojne stroke	VŠ	<ul style="list-style-type: none"> <li>znanja s področja organiziranja, planiranja in analiz</li> <li>sodobna tehnika na področju izdelave orodij</li> <li>osnove elektronske obdelave</li> <li>znanja iz varstva pri delu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Na ustreznih delih</li> <li>4 let</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>inicijativa in samostojnost pri delu</li> <li>smisel za organizacijo lastnega dela</li> <li>smisel za komuniciranje</li> <li>smisel za red in disciplino</li> <li>spesobnost presojanja lastnih odločitev</li> <li>kreativne sposobnosti</li> <li>splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu</li> </ul>	M	nad 30 let	1 razglas 2 premik
6		Konstrukter I	PR	visoka šola strojne stroke	VŠ	<ul style="list-style-type: none"> <li>znanja iz ekonomske proizvodnje</li> <li>znanja iz področja toplotne tehnike</li> <li>sodobne tehnike postopkov konstruiranja in obdelave materiala</li> <li>znanja iz varstva pri delu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Na ustreznih delih</li> <li>2 leta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>inicijativa in samostojnost pri delu</li> <li>smisel za organizacijo lastnega dela</li> <li>splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu</li> <li>smisel za komuniciranje</li> <li>vestnost, doslednost, dober spomin</li> <li>smisel za tehnične in mehanične probleme</li> <li>kreativne sposobnosti</li> </ul>	MZ	nad 28 let	1 razglas 2 premik
7		Konstrukter II	PR	višja šola strojne stroke	Viš	<ul style="list-style-type: none"> <li>znanja iz ekonomske proizvodnje</li> <li>znanja iz področja toplotne tehnike</li> <li>sodobne tehnike postopkov konstruiranja in obdelave materiala</li> <li>znanja iz varstva pri delu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Na ustreznih delih</li> <li>2 leti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>inicijativa in samostojnost pri delu</li> <li>smisel za organizacijo lastnega dela</li> <li>splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu</li> <li>smisel za komuniciranje</li> <li>vestnost, doslednost, dober spomin</li> <li>smisel za tehnične in mehanične probleme</li> <li>kreativne sposobnosti</li> </ul>	MZ	nad 25 let	1 premik 2 razglas
8		Konstrukter III	PR	tehniška šola strojne stroke	SŠ	<ul style="list-style-type: none"> <li>znanja iz ekonomske proizvodnje</li> <li>sodobne tehnike tehnoloških postopkov, konstruiranja in obdelave materiala</li> <li>znanja iz varstva pri delu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Na ustreznih delih</li> <li>2 leto</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>inicijativa in samostojnost pri delu</li> <li>smisel za organizacijo lastnega dela</li> <li>splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu</li> <li>smisel za komuniciranje</li> <li>vestnost, doslednost, dober spomin</li> </ul>	MZ	nad 20 let	1 premik 2 razglas
9		Risar	PR	poklicna šola kovinske stroke ali tečaj za tehnično risanje	K		<ul style="list-style-type: none"> <li>Na ustreznih delih</li> <li>2 leti</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>natatnost in discipliniranost pri delu</li> <li>splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu</li> <li>vestnost</li> </ul>	MZ	nad 18 let	1 premik 2 razglas
10		Tehnolog I	PR	visoka šola strojne stroke	VŠ	<ul style="list-style-type: none"> <li>znanja s področja organiziranja, planiranja in dela s ljudmi</li> <li>moderne tehnološke metode</li> <li>znanja iz varstva pri delu</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Na ustreznih delih</li> <li>3 leta</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>smisel za organizacijo lastnega dela</li> <li>smisel za komuniciranje</li> <li>natatnost in vztrajnost</li> <li>retivne sposobnosti</li> </ul>	MZ	nad 28 let	1 razglas 2 premik

Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta DM		ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M Z	Starost 11 12	Način razpis 13
			4	5								
11		Tehnolog II	FR		višja šola strojne stroke		Viš-znanje s področja organiziranja, planiranja in delo z ljudmi moderne tehnološke metode znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -natančnost in vztrajnost -kreativne sposobnosti	M Z	nad 25 let	1 premik 2 razglas
12		Tehnolog III	FR		tehniška šola strojne stroke	SŠ	znanje s področja organiziranja, planiranja in delo z ljudmi moderne tehnološke metode znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -natančnost in vztrajnost	M Z	nad 20 let	1 premik 2 razglas
13		Vodja orodjarne	FR		tehniška šola strojne stroke s predhodno končano poklicno šolo	SŠ	-ekonomika proizvodnje -znanja o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu -znanja s področja organiziranja in vodenja	Na ustreznih delih 5 let	-smisel za vodenje in organiziranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -smisel za tehnične in mehanične probleme -smisel za vodenje in organiziranje -iniciativa in samostojnost pri delu	M Z	nad 30 let	1 razglas 2 premik
14		Orodjar I	P		poklicna šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -sodobne tehnike obdelave materiala	Na ustreznih delih 5 let	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost -dober vid, odgovornost in vestnost	M Z	nad 25 let	1 premik 2 razglas
15		Orodjar II	P		poklicna šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -sodobne tehnike obdelave materiala	Na ustreznih delih 3 leta	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost -dober vid, odgovornost in vestnost	M Z	nad 21 let	1 premik 2 razglas
16		Orodjar III	P		poklicna šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -sodobne tehnike obdelave materiala	Na ustreznih delih 1 leto	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost -dober vid, odgovornost in vestnost	M Z	nad 18 let	1 premik 2 razglas
17		Orodjar IV	P		priručen orodjar	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-natančnost in vestnost pri delu -dobro in hitro prepoznavanje predmetov -odgovornost in discipliniranost	M Z	nad 18 let	1 premik 2 razglas
18		Prototipni delavec I	FR		poklicna šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	-kreativne sposobnosti -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -iniciativa in samostojnost pri delu	M Z	nad 22 let	1 premik 2 razglas
19		Programer I	FR		visoka šola strojne ali organizacijske stroke	VŠ	-osnove elektronske obdelave -znanja s področja planiranja, organiziranja in analiza -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 4 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -sposobnost presojanja lastnih odločitev -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M Z	nad 23 let	1 razglas 2 premik
20		Programer II	FR		višja šola strojne ali organizacijske stroke	Viš	-osnove elektronske obdelave -znanja s področja planiranja, organiziranja in analiza -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -sposobnost presojanja lastnih odločitev -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M Z	nad 25 let	1 premik 2 razglas
21		Programer III	FR		tehniška šola strojne stroke	SŠ	-osnove elektronske obdelave -znanja s področja planiranja, organiziranja, in analiza -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leto	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -sposobnost presojanja lastnih odločitev -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M Z	nad 20 let	1 premik 2 razglas
		Skladiščnik orodja	P		poklicna šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -znanja s področja skladišnega poslovanja -osnove elektronske obdelave	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela -discipliniranost, odgovornost, vestnost in natančnost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu	M Z	nad 18 let	1 premik 2 razglas
23		Vodja nabave	RIP		višja šola tehnične ali ekonomske stroke	Viš	-komercialno poslovanje in transport -znanje iz področja organizacije dela -znanja iz varstva pri delu -poznavanje tehnologije proizvodnje	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja -kreativne sposobnosti -sposobnost presojanja lastnih odločitev	M Z	nad 25 let	1 razglas 2 premik
24		Referent nabave	RIP		tehniška šola komercialne ali ekonomske stroke	SŠ	-komercialno poslovanje -osnove tehnologije proizvodnje	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin	M Z	nad 20 let	1 premik 2 razglas

Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta DM		ZAHTEVAN POKLIC	Prof. fil.	FUNKCIONALNA DODATNA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol. M / Ž	Starost	Način razglasitve
			4	5								
25		Skladiščnik I	FR		poklicna šola trgovske stroke	K	znanja iz področja podobnega skladišnega poslovanja osnove elektronske obdelave znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	smisel za komuniciranje smisel za organizacijo lastnega dela discipliniranost, odgovornost, vestnost in natančnost pri delu iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1 premij 2 razglas
26		Skladiščnik II	P		skladiščnik	PK	znanja iz področja skladišnega poslovanja osnove elektronsko obdelave znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 18 mesecev	smisel za organizacijo lastnega dela discipliniranost, odgovornost, vestnost in natančnost pri delu	M	nad 20 let	1 premij 2 razglas
27		Skladiščni delavec	P		skladiščni delavec	PK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	discipliniranost in vestnost pri delu smisel za red in čistočo	ŽM	nad 15 let	1 premij 2 razglas
28		Vodja transporta	FR		poklicna šola kovinske stroke	K	organizacija poslovanja znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin spodobnost organiziranja vodenja	M	nad 25 let	1 premij 2 razglas
29		Voznik tovornega avtomobila	FR		poklicna šola za voznike	K	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	smisel za komuniciranje vljudnost in lepo vedenje smisel za red in čistočo vestnost, doslednost, dober spomin discipliniranost	MŽ	nad 20 let	1 premij 2 razglas
30		Voznik viličarja	P		voznik viličarja	PK	vozniški izpit znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	splošna telesna spretnost in sposobnost hitrega reagiranja discipliniranost in vestnost dober vid	MŽ	nad 18 let	1 premij 2 razglas
31		Nakladalec - razkladalec	FR		transportni delavec	PK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	smisel za red in čistočo splošna telesna spretnost discipliniranost fizična moč	M	nad 18 let	1 premij 2 razglas
<b>PROIZVODNJA</b>												
32		Vodja proizvodnje	FR		visoka, višja ali tehniška šola strojne ali organizacijske stroke	VŠ	znanja s področja vodenja, organiziranja, planiranja in dela z ljudmi znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 4 let	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin spodobnost organiziranja vodenja smisel za tehnične in mehanične probleme kreativne sposobnosti sposobnost presojanja lastnih odločitev	M	nad 30 let	1 razglas 2 premij
33		Delovodja	FR		tehniška šola strojne stroke	SS	ekonomika proizvodnje znanja s področja vodenja in organiziranja znanja samoupravne zakonodaje znanja o materialnem poslovanju znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	smisel za vodenje in organiziranje smisel za organizacijo lastnega dela smisel za mehanične in tehnične probleme splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1 razglas 2 premij
34		Skupinovodja I	FR		poklicna šola kovinske stroke	K	ekonomika proizvodnje znanja s področja vodenja in organiziranja znanja samoupravne zakonodaje znanja o materialnem poslovanju znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	smisel za vodenje in organiziranje splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu iniciativa in samostojnost pri delu smisel za komuniciranje	M	nad 25 let	1 razglas 2 premij
35		Skupinovodja II	FR		poklicna šola kovinske stroke	K	ekonomika proizvodnje znanja s področja vodenja in organiziranja znanja samoupravne zakonodaje znanja o materialnem poslovanju znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	smisel za vodenje in organiziranje splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu iniciativa in samostojnost pri delu smisel za komuniciranje	M	nad 25 let	1 razglas 2 premij
36		Prizovalec I	P		rezalec	PK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	vestnost pri delu odgovornost pri delu spretnost in stabilnost	MŽ	nad 18 let	1 premij 2 razglas
37		Prizovalec II	P		rezalec	PK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	vestnost pri delu odgovornost pri delu spretnost in stabilnost	MŽ	nad 18 let	1 premij 2 razglas
38		Isbočar I	P		prijušen klepar	PK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	vestnost in natančnost pri delu ročne spretnosti	MŽ	nad 18 let	1 premij 2 razglas
39		Isbočar II	P		prijušen klepar	PK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	vestnost in natančnost pri delu ročne spretnosti	MŽ	nad 18 let	1 premij 2 razglas
40		Vlagač I	P		stiskalničar	PK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 18 mesecev	splošna telesna spretnost globinski vid emocionalna stabilnost	M	nad 18 let	1 premij 2 razglas
41		Vlagač II	P		stiskalničar	PK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	splošna telesna spretnost globinski vid emocionalna stabilnost	MŽ	nad 18 let	1 premij 2 razglas
42		Elektrotočkasto kolutni varilec	P		prijušen varilec	PK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	spretnost natančnost dober vid	ŽM	nad 16 let	1 premij 2 razglas
43		Varilec	P		prijušen varilec	PK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	vestnost in natančnost	MŽ	nad 18 let	1 premij 2 razglas
44		Voznik viličarja	P		voznik viličarja	PK	znanja iz varstva pri delu vozniški izpit	Na ustreznih delih 1 leto	splošna telesna spretnost in sposobnost hitrega reagiranja discipliniranost in vestnost dober vid	MŽ	nad 18 let	1 premij 2 razglas

Tek. št. IM	Sifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcional. vrsta DM		ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATAK NA ZNANJA	DELOVNE IZKUSNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M Z	Starost 11 12	Način razpis razglas premik 13
			4	5								
45		Laborant	P		poklicna šola kemijske ali emajlirske stroke	K	-poznavanje tehnologije lakiranja in emajliranja	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
46		Mlinar emajlnih surovin	P		priušen emajler	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-vestnost, natančnost pri delu -fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
47		Nanosilec emajla	P		priušen emajler	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-ročne spretnosti -vestnost, natančnost	MŽ	nad 16 let	1 premik 2 razglas
48		Posluševalac komerne peči	P		priušen emajler	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-fizična moč -telesna spretnost -vestnost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
49		Pomožni delavec pri komorni peči	P		priušen emajler	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-telesna spretnost -vestnost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
50		Lišar I	P		priušen lišar	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
51		Lišar II	P		priušen lišar	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
52		Pomožni delavec I	P		pomožni kovinski delavec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	-smisel za red in čistočo -vestnost pri delu	M Z	nad 15 let	1 premik 2 razglas
53		Pomožni delavec II	P		pomožni kovinski delavec z najmanj 4. r. osnovne šole	NK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih	-vestnost pri delu	Z	nad 15 let	1 premik 2 razglas
54		Lušilec I	P		lušilec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-fizična moč -vestnost -spretnost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
55		Monter I	P		priušen kovinski delavec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost	MŽ	nad 15 let	1 premik 2 razglas
56		Monter II	P		priušen kovinski delavec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih	-smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost	MŽ	nad 15 let	1 premik 2 razglas
57		Varilec pod zaščitnim plinom	P		priušen varilec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -dober vid -discipliniranost	MŽ	nad 20 let	1 premik 2 razglas
58		Dispečer	PR		priušen administrator	PK	-osnove tehnološkega procesa -osnove elektronske obdelave podatkov -osnove skladišnega poslovanja	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
59		Čistilec prostorov	PR		čistilec	NK	-znanja iz varstva pri delu		-smisel za red-čistočo	M	nad 15 let	1 premik 2 razglas
60		<b>VZDRŽEVANJE</b> Vođa vzdrževanja	PR		višja šola strojne ali elektro stroke s predhodno končano poklicno šolo	VIŠ	-znanje iz področja organizacije dela -znanja iz varstva pri delu -metode planiranja in analize -tehnične predpise za obratovanje naprav	Na ustreznih delih 4 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja vodenja -smisel za tehnične in mehanične probleme -kreativne sposobnosti	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik
61		Delovodja	PR		tehniška šola strojne ali elektro stroke s predhodno končano poklicno šolo	SS	-ekonomika poslovanja -planiranje in analiza -poznavanje tehničnih predpisov za obratovanje naprav -osnove materialnega poslovanja -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja in vodenja -smisel za tehnične in mehanične probleme	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik
62		Skupinovodja gradbenih del	PR		poklicna šola mizar-ske ali gradbene stroke	K	-znanja iz področja organizacije dela in proizvodnje -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -splošna telesna spretnost	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik
63		Ključavničar I	P		poklicna šola strojne stroke	K	-preizkus znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	-smisel za organizacijo lastnega dela -iniciativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -ročne spretnosti	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas

Tek. št. EM	Šifra EM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrata EM		ZAHTEVAN POKLIC	Profil NA ZNAMJA	FUNKCIONALNA DODATA DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZARTEVE	Spol M Ž	Starost 12	Način razpis razglas premik 13	
			4	5								
64		Ključavničar II	P		poklicna šola strojne stroke	X	preizkus znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	smisel za organizacijo lastnega dela iniciativa in samostojnost pri delu splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu ročne spretnosti	M	nad 21 let	1 premik 2 razglas
65		Ključavničar III	P		poklicna šola strojne stroke	K	preizkus znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	smisel za organizacijo lastnega dela iniciativa in samostojnost pri delu splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu ročne spretnosti	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
66		Varilec I	P		poklicna šola varilske stroke	K	sodobne tehnike varjenja znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	ročne spretnosti hitro reagiranje splošna iznajdljivost dober vid, odgovornost in vestnost	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
67		Strugar I	P		poklicna šola kovinske stroke	K	znanja iz varstva pri delu sodobne tehnike obdelave materiala	Na ustreznih delih 5 let	ročne spretnosti hitro reagiranje splošna iznajdljivost dober vid, odgovornost in vestnost	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
68		Karjač	P		priručen ključavničar	FK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za red in čistočo splošna telesna spretnost hitro reagiranje discipliniranost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
69		Kompresorist	P		priručen ključavničar	FK	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za red in čistočo splošna telesna spretnost hitro reagiranje discipliniranost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
70		Misar	P		poklicna šola gradbene stroke	K	znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu vestnost, doslednost, dober spomin splošna telesna spretnost	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
		Električar I	P		poklicna šola elektro stroke	K	poznavanje sodobnih sistemov prenosov energije znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	ročne spretnosti spodobnost hitrega reagiranja smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
72		Električar II	P		poklicna šola elektro stroke	K	poznavanje sodobnih sistemov prenosov energije znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	ročne spretnosti spodobnost hitrega reagiranja smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 23 let	1 premik 2 razglas
72		Električar III	P		poklicna šola elektro stroke	K	poznavanje sodobnih sistemov prenosov energije znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	ročne spretnosti spodobnost hitrega reagiranja smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
74		<u>PRODAJNA OPERATIVA</u> Vodja prodajne operative	RIP		višja šola ekonomske ali komercialne stroke	Vis	osnove tehnologije proizvodnje ekonomika poslovanja podjetja znanja iz področja vodenja in organiziranja znanja iz varstva pri delu sodobne metode planiranja in analize osnove tržiščnih raziskav	Na ustreznih delih 3 leta	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin vljudnost in lepo vedenje smisel za red in čistočo	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik
75		Administrator prodaje	RIP		tehniška šola upravno administrativne ali ekonomske stroke	SS	tečaj o sodobni pisarniški mehanisaciji osnove komercialnega poslovanja	Na ustreznih delih 1 leto	splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin vljudnost in lepo vedenje smisel za red in čistočo	Ž	nad 20 let	1 premik 2 razglas
76		Skладиšnik I	FR		poklicna šola trgovske stroke	K	znanja iz področja sodobnega skladišnega poslovanja osnove elektronske obdelave znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	smisel za komuniciranje smisel za organizacijo lastnega dela discipliniranost, odgovornost, vestnost in natančnost pri delu iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
77		Skладиšnik II	P		skladišnik	FK	znanja iz področja skladišnega poslovanja osnove elektronske obdelave znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 18 mesecev	smisel za organizacijo lastnega dela discipliniranost, odgovornost, vestnost in natančnost pri delu	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
78		Serviser I	P		poklicna šola kovinske stroke	K	elektro varjenje znanja iz varstva pri delu vozniški izpit B kategorije	Na ustreznih delih 3 leta	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin splošna telesna spretnost	M	nad 23 let	1 premik 2 razglas

Tek. št. IM	Šifra IM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcional. vrsta EM	ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNESTNE ZAHTEVE	Spol	Star	Način
									M	let	razpis
1	2	3	4	5	6	7	8	9	11	12	13
79		Serviser II	P	poklicna šola kovinske stroke	K	znanja iz varstva pri delu vozniški izpit B kategorije	Na ustreznih delih 1 leto	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin splošna telesna spretnost	M	nad 19 let	1 premik 2 razglas
<b>KONTROLA KVALITETE</b>											
80		Vodja kontrole	FR	višja ali tehniška šola strojne ali kemijske stroke	Viš	vedenje in organiziranje sodobni kontrolni postopki osnove elektronske obdelave podatkov ekonomika proizvodnje in poslovanja poznavanje materiala	Na ustreznih delih Viš - 3 leta SS - 5 let	spособnost organiziranja in vodenja spособnost komuniciranja in dela z ljudmi vestnost in odgovornost red in disciplina	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik
81		Kontrolor I	P	poklicna šola kovinske stroke	K	sodobne metode kontrole kvalitete znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	smisel za komuniciranje splošna iznajdljivost vestnost, vljudnost in odločnost pri delu lepo vedenje in discipliniranost	MŽ	nad 20 let	1 premik 2 razglas
82		Kontrolor II	P	poklicna šola kovinske stroke	FK	sodobne metode kontrole kvalitete znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	smisel za komuniciranje splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu vestnost, vljudnost in odločnost pri delu lepo vedenje in discipliniranost pri delu	MŽ	nad 20 let	1 premik 2 razglas
83		Kontrolor III	P	poklicna šola kovinske stroke	FK	sodobne metode kontrole kvalitete znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	smisel za komuniciranje splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu vestnost, vljudnost in odločnost pri delu lepo vedenje in discipliniranost pri delu	MŽ	nad 20 let	1 premik 2 razglas
<b>RAČUNOVODSTVO</b>											
84		Računovodja	RIP	višja šola ekonomske stroke	Viš	sodobne metode planiranja in analiz elektronska obdelava podatkov sodobno finančno-računovodsko poslovanje	Na ustreznih delih 4 leta	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin spособnost organiziranja vodenja kreativne spособnosti spособnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 28 let	1 razglas 2 premik
85		Kalkulant	FR	tehniška šola strojne ali ekonomske stroke	SS	znanja iz sodobne metodike kalkuliranja osnove elektronske obdelave tehnološki procesi proizvodnje osnove računovodstva	Na ustreznih delih 2 leti	smisel za organizacijo lastnega dela iniciativa in samostojnost pri delu splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, natančnost in dober spomin	MŽ	nad 20 let	1 premik 2 razglas
86		Knjigovodja I	RIP	tehniška šola ekonomske stroke	SS	elektronska obdelava podatkov sodobna knjigovodska metoda finančno materialno poslovanje	Na ustreznih delih 4 leta	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin	MŽ	nad 25 let	1 premik 2 razglas
87		Knjigovodja II	RIP	tehniška šola ekonomske stroke	SS	elektronska obdelava podatkov sodobna knjigovodska metoda finančno materialno poslovanje	Na ustreznih delih 2 leti	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin	MŽ	nad 20 let	1 premik 2 razglas
88		Knjigovodja III	RIP	tehniška šola ekonomske stroke	SS	osnove elektronske obdelave podatkov	Na ustreznih delih 1 leto	splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin	MŽ	nad 20 let	1 premik 2 razglas
89		Blagajnik	RIP	tehniška šola ekonomske stroke	SS	osnove elektronske obdelave podatkov metode in tehnika obračuna	Na ustreznih delih 2 leti	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin vljudnost in lepo vedenje	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
90		Poenter	RIP	poklicna šola administrativne stroke	K	normativi dela in časa tehniška zajemanja podatkov	Na ustreznih delih 6 mesecev	spособnost organizacije lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje natančnost, vljudnost, dober spomin red in disciplina	MŽ	nad 18 let	1 premik 2 razglas
91		Pomožni knjigovodja	RIP	poklicna šola administrativne stroke	K	osnove elektronske obdelave podatkov osnove knjigovodstva	Na ustreznih delih 6 mesecev	splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
<b>KADROVSKO SPLOŠNI ODDELEK</b>											
92		Vodja kadrovske-splošnega oddelka	RIP	višja šola organizacijske, upravno pravne ali socialne stroke	Viš	delovno-pravna, zdravstvena in socialna zakonodaja sodobne metode kadrovanja in planiranja medosebni odnosi znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin spособnost organiziranja vodenja kreativne spособnosti emocionalna stabilnost	MŽ	nad 25 let	1 razglas 2 premik



Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcional. vrata DM kara vode kategorija	ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUSNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M Z	Starost 11 12	Način razpis 13	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
93		Varnostni tehnik II	PR	tehniška šola strojne ali kemijske smeri s opravljenim strokovnim izpitom za delo na področju varnosti pri delu	SS	izpit iz varstva pri delu socialna varstvena in delovna zakonodaja	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za tehnične in mehanične probleme -smisel za organizacijo lastnega dela -iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za komuniciranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost in doslednost	M	nad 22 let	1 premik 2 razglas	
94		Prodajalec I	RIP	poklicna šola trgovske stroke	K	tečaj o higienskem minimumu finančno-materialno poslovanje	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje -smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost	MZ	nad 20 let	1 premik 2 razglas	
95		Prodajalec II	RIP	priučben prodajalec	PK	tečaj o higienskem minimumu osnovne finančno materialnega poslovanja	Na ustreznih delih 1 leto	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje -smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost	MZ	nad 17 let	1 premik 2 razglas	
96		Vratar - čuvaj	RIP	vratar	PK	tečaj o zavarovanju premoženja podjetja tečaj o požarni varnosti in civilni zaščiti predpisi o nošnji in uporabi orožja tečaj prve pomoči tečaj za upravljanje telefon.centrale	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -emocionalna stabilnost -vljudnost in lepo vedenje -smisel za red in čistočo -odločnost	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas	
97		Telefonist	RIP	telefonist	PK	tečaj o požarni varnosti in civilni zaščiti tečaj o zavarovanju premoženja podjetja pasivno znanje tujega jezika	Na ustreznih delih 1 leto	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -vljudnost in lepo vedenje -smisel za red in čistočo -discipliniranost	MZ	nad 20 let	1 premik 2 razglas	

TOZD KRUSEVAC											
1		Direktor TOZD		Zahtevani kriteriji so določeni v statutu TOZD							
2		Tajnica	RIP	tehniška šola upravno administrativne ali ekonomske stroke	SS	tečaj o sodobni pisarniški mehaniki tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -odgovornost pri delu -vestnost in iznajdljivost pri delu -vljudnost in lepo obnašanje	Z	nad 20 let	1 premik 2 razglas
3		Tehnolog II	PR	višja šola strojne stroke	Viš	znanje s področja organiziranja, planiranja in delo z ljudmi	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -natančnost in vztrajnost -kreativne sposobnosti	MZ	nad 26 let	1 premik 2 razglas
4		Knjigovodja	RIP	tehniška šola ekonomske stroke	SS	-elektronska obdelava podatkov -sodobne knjigovodske metode -finančno materialno poslovanje -predpisi socialnega zavarovanja	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za red in čistočo	MZ	nad 20 let	1 premik 2 razglas
5		<u>KONTROLA KVALITETE</u> Kontrolor	PR	tehniška šola kemijske ali strojne stroke	SS	-tehnologija proizvodnje -sodobne metode kontrole kvalitete -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za tehnične in mehanične probleme -sposobnost presojanja lastnih odločitev -vljudnost in lepo vedenje -smisel za red in čistočo	MZ	nad 20 let	1 premik 2 razglas

Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MEST PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalni vrsta DM	ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSREBENSNE ZAHTEVE	Spol	Starost	Način razpisnega postopka	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
		<b>PRIPRAVA PROJEVODNEJE</b>										
6		Referent nabave - odpreme	ER	tehniška šola ekonomske ali komercialne stroke	SS	-tehnologija; -statistika -osnove tehnologije proizvodnje -osnove raziskav nabavnega trga -osnove električne obdelave podatkov -sodobne komercialne poslovanje -osnove planiranja in analize -izpit za voznika B kategorije -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin spособnost organiziranja in vodenja spособnost presojanja lastnih odločitev smisel za red in čistočo	M	nad 22 let	1 premik 2 razglas	
7		Voznik viličarja	P	voznik viličarja	FK	-vozniški izpit -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	splošna telesna spretnost in sposobnost hitrega reagiranja discipliniranost in vestnost dober vid	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
8		Transportni delavec	RIP	priušen transportni delavec	FK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	smisel za red in čistočo splošna telesna spretnost discipliniranost fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
9		Skladiščnik I	ER	poklicna šola trgovske stroke	K	-znanja iz področja sodobnega skladišnega poslovanja -osnove elektronske obdelave -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	smisel za komuniciranje smisel za organizacijo lastnega dela discipliniranost, odgovornost, vestnost in natančnost, pri delu iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas	
10		<b>PROJEVODNEJA</b> Obratovodja	ER	višja šola kemijske ali tehniške stroke	Viš	-ekonomika proizvodnje -znanja iz področja vodenja in organiziranja -poznavanje samoupravne zakonodaje -znanja o materialnem poslovanju -spesobnost organiziranja -sodobne metode kontrole kvalitete -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	iniciativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin spособnost organiziranja in vodenja smisel za tehnične in mehanske probleme spособnost presojanja lastnih odločitev vljudnost in lepo vedenje smisel za red in čistočo	M	nad 30 let	1 razglas 2 premik	
11		Delovodja	ER	tehniška šola kemijske ali strojne stroke	SS	-ekonomika proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -znanje samoupravne zakonodaje -znanje o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	smisel za vodenje in organiziranje smisel za organizacijo lastnega dela smisel za mehanske in tehnične probleme splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik	
12		Varilec	P	priušen varilec	FK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	vestnost in natančnost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
13		Brusilec	P	priušen kovinski delavec	FK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	smisel za red in čistočo splošna telesna spretnost ročne spretnosti discipliniranost fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
14		Upravljalac stroja za razmahčevanje	P	kučilec	FK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	fizična moč vestnost spretnost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
15		Kučilec	P	pomožni delavec	FK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	fizična moč vestnost spretnost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
16		Mlinar emajlov	P	priušen emajler	FK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	vestnost, natančnost pri delu fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
17		Brigalec emajlov	P	priušen emajler	FK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	ročne spretnosti vestnost, natančnost	ŽM	nad 17 let	1 premik 2 razglas	
18		Nanosilec emajlov	P	emajler	K	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	ročne spretnosti vestnost, natančnost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
19		Pomožni delavec	P	pomožni emajlirski delavec z najmanj 4. 5. razredi os. šole	NK	-znanja iz varstva pri delu		vestnost pri delu	Ž	nad 15 let	1 premik 2 razglas	
20		Ključavničar I	P	poklicna šola strojne stroke	K	-preizkus znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	smisel za organizacijo lastnega dela iniciativa in samostojnost pri delu splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu ročne spretnosti	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas	
21		Ključavničar II	P	poklicna šola strojne stroke	K	-preizkus znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	smisel za organizacijo lastnega dela iniciativa in samostojnost pri delu splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu ročne spretnosti	M	nad 21 let	1 premik 2 razglas	
22		Električar I	P	poklicna šola elektro stroke	K	-poznavanje sodobnih sistemov prenosov energije -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	ročne spretnosti smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas	
23		Električar II	P	poklicna šola elektro stroke	K	-poznavanje sodobnih sistemov prenosov energije -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	ročne spretnosti smisel za organizacijo lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 23 let	1 premik 2 razglas	
24		Kurjač - vrtar	ER	priušen kurjač	FK	-znanja iz varstva pri delu -znanja iz požarne varnosti in civilne zaščite -poznavanje kompresorskih naprav	Na ustreznih delih 1 leto	splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje vestnost, doslednost, dober spomin vljudnost in lepo vedenje smisel za red in čistočo	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas	
25		Čistilec prostorov	ER	čistilec	NK	-znanja iz varstva pri delu		smisel za red in čistočo	ŽM	nad 15 let	1 premik 2 razglas	

Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcional. vrsta DM kara vod. kitar nja	ZAHTEVAN POKLIC	Profil NA ZNAMJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M Z	Starost -let	Način razpisne rasglas premik	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1		Direktor TOZD		Zahtevani kriteriji so določeni v		statutu TOZD					
2		Tajnica	RIP	tehniška šola upravno administrativne ali ekonomske stroke	SS	tečaj o sodobni pi-sarniški mehanizaciji tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 2 leti	smisel za organizacijo lastnega dela smisel za komuniciranje odgovornost pri delu vestnost in iznajdljivost pri delu vljudnost in lepo obnašanje	Z	nad 20 let	1 premik 2 razglas
		Product manager	RIP	visoka šola ali višja strojne stroke	VS	sodobne metode komercialnega poslovanja metode planiranja in analize finančno poslovanje osnove elektronske obdelave podatkov tehnike vodenja in organiziranja tehnologija proizvodnje	Na ustreznih delih VS - 4 leta VIŠ - 5 let	smisel za komuniciranje spodobnost za organiziranje lastnega dela inicijativa in samostojnost pri delu vstrajnost in dober spomin odločnost in discipliniranost splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 30 let	1 premik 2 razglas
4		Administrator	RIP	poklicna šola administrativne stroke	K	tečaj o sodobni pi-sarniški mehanizaciji tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 1 leto	smisel za organizacijo lastnega dela smisel za komuniciranje smisel za red in disciplino splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu vestnost pri delu in dober spomin vljudnost in lepo obnašanje	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
5		Peeniter	RIP	poklicna šola administrativne stroke	K	normativi dela in časa tehnika zajemanja podatkov medosebni odnosi	Na ustreznih delih 6 mesecev	spodobnost organizacije lastnega dela splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu smisel za komuniciranje matančnost, vljudnost, dober spomin red in disciplina	Z M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
6		<u>PRIPREVA PROIZVODNJE</u> Vodja priprave proizvodnje	FR	visoka šola strojne stroke	VS	znanja s področja organiziranja, planiranja in analize sodobna tehnika na področju izdelave strojij osnove elektronske obdelave znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 4 leta	inicijativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela smisel za komuniciranje smisel za red in disciplino spodobnost presojanja lastnih odločitev kreativne sposobnosti splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 30 let	1 razglas 2 premik
7		Vodja konstrukcije	FR	visoka šola strojne stroke	VS	znanja ekonomske proizvodnje znanje s področja vodenja in organiziranja sodobne tehnike postopkov konstruiranja in obdelave materiala znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 4 leta	smisel za organizacijo lastnega dela smisel za komuniciranje vstrajnost, točnost in odgovornost pri delu smisel za tehnične in mehanične probleme kreativne sposobnosti	M Z	nad 30 let	1 razglas 2 premik
8		Konstrukter I	FR	visoka šola strojne stroke	VS	znanja ekonomske proizvodnje znanje s področja vodenja in organiziranja sodobne tehnike postopkov konstruiranja in obdelave materiala znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	smisel za organizacijo lastnega dela smisel za komuniciranje vstrajnost, točnost in odgovornost pri delu smisel za tehnične in mehanične probleme kreativne sposobnosti	M Z	nad 28 let	1 premik 2 razglas
9		Konstrukter II	FR	višja šola strojne stroke	VIŠ	znanja ekonomske proizvodnje znanje s področja vodenja in organiziranja sodobne tehnike postopkov konstruiranja in obdelave materiala znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	smisel za organizacijo lastnega dela smisel za komuniciranje vstrajnost, točnost in odgovornost pri delu smisel za tehnične in mehanične probleme kreativne sposobnosti	M Z	nad 26 let	1 premik 2 razglas
10		Konstrukter III	FR	tehniška šola strojne stroke	SS	znanja ekonomske proizvodnje znanje s področja vodenja in organiziranja sodobne tehnike postopkov konstruiranja in obdelave materiala znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	smisel za organizacijo lastnega dela smisel za komuniciranje vstrajnost, točnost in odgovornost pri delu smisel za tehnične in mehanične probleme	M Z	nad 22 let	1 premik 2 razglas
11		Risar	FR	poklicna šola kovinske stroke ali tečaj za tehnično risanje	X		Na ustreznih delih 2 leti	matančnost in discipliniranost pri delu splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu vestnost	M Z	nad 18 let	1 premik 2 razglas
12		Vodja tehnologije	FR	visoka šola strojne stroke	VS	znanja s področja vodenja, organiziranja, planiranja in dela z ljudmi znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 4 leta	inicijativa in samostojnost pri delu smisel za organizacijo lastnega dela smisel za komuniciranje smisel za red in disciplino spodobnost presojanja lastnih odločitev kreativne sposobnosti splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 30 let	1 razglas 2 premik
13		Tehnolog I	FR	visoka šola strojne stroke	VS	znanja s področja organiziranja, planiranja in dela z ljudmi moderne tehnološke metode znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	smisel za organizacijo lastnega dela smisel za komuniciranje matančnost in vstrajnost kreativne sposobnosti splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M Z	nad 28 let	1 premik 2 razglas
14		Tehnolog II	FR	višja šola strojne stroke	VIŠ	znanje s področja organiziranja, planiranja in dela z ljudmi moderne tehnološke metode znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	smisel za organizacijo lastnega dela smisel za komuniciranje matančnost in vstrajnost kreativne sposobnosti splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M Z	nad 26 let	1 premik 2 razglas

Tek. št. DM	Sifra DN	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcional. vrsta DM		ZAHTEVAN POKLIC	Prof. fil	FUNKCIONALNA DODATAK NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M Z	Starost 11 12	Način razpis 13
			4	5								
15		Tehnolog III	PR		tehniška šola strojne stroke	VS	-znanje s področja organiziranja, planiranja in delo z ljudmi -moderne tehnološke metode -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel komuniciranja in sodiclovanja -natančnost in vestrajnost -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M Z	nad 20 let	1 premik 2 razglas
16		Kalkulant	PR		tehniška šola tehnične ali ekonomske stroke	SS	-znanja iz sodobne metodike kalkuliranja -osnove elektronske obdelave podatkov -tehnološki procesi proizvodnje -osnove računovodstva	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -iniciativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, natančnost in dober spomin	M Z	nad 20 let	1 premik 2 razglas
17		Programer	PR		tehniška šola strojne stroke s predhodno zaključeno poklicno šolo ustrezne stroke	SS	-osnove elektronske obdelave -znanje s področja planiranja, organiziranja in analiza	Na ustreznih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -sposobnost presojanja lastnih odločitev -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
18		Lanser	PR		tehniška šola strojne stroke s predhodno zaključeno poklicno šolo ustrezne stroke	SS	-osnove elektronske obdelave -znanje s področja planiranja, organiziranja in analiza	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -sposobnost presojanja lastnih odločitev -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
19		Skladiščnik materiala	PR		poklicna šola strojne stroke	K	-znanja iz področja vodenja poslovanja -osnove elektronske obdelave -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela -discipliniranost, odgovornost, vestnost in natančnost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
20		Rezalec materiala	P		priučben delavec kovinske stroke	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-discipliniranost in vestnost pri delu -smisel za red in čistoto -fizična moč	M	nad 15 let	1 premik 2 razglas
21		<u>PROIZVODNJA</u> Vodja proizvodnje	PR		visoka ali višja šola strojne stroke	VS	-ekonomika proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -znanje o materialnem poslovanju -znanje samoupravne zakonodaje -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih VS - 4 leta VIŠ - 5 let	-smisel za mehanične in tehnične probleme -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za vodenje in organiziranje -smisel za organiziranje lastnega dela -iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za komuniciranje	M	nad 30 let	1 razglas 2 premik
22		Skladiščnik	P		poklicna šola strojne stroke	K	-znanja iz področja skladišnega poslovanja -znanja iz varstva pri delu -osnove elektronske obdelave	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela -discipliniranost, odgovornost in natančnost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
23		Pomočni delavec	P		pomočni kovinski delavec s najmanj 4. r. osnovne šole	NK	-znanja iz varstva pri delu		-smisel za red in čistoto -discipliniranost	M	nad 16 let	1 premik 2 razglas
24		Voznik viličarja	P		voznik viličarja	PK	-vozniški izpit -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-splošna telesna spretnost in sposobnost hitrega reagiranja -discipliniranost in vestnost -dober vid	MZ	nad 18 let	1 premik 2 razglas
25		Delovodja	PR		tehniška šola strojne stroke s predhodno končano poklicno šolo	SS	-ekonomika proizvodnje -znanja o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu -znanja s področja organiziranja in vodenja	Na ustreznih delih 4 leta	-smisel za vodenje in organiziranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -smisel za tehnične in mehanične probleme -smisel za vodenje in organiziranje -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik
		Skupinovodja	P		poklicna šola kovinske stroke	K	-ekonomika proizvodnje -znanja o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu -znanja s področja organiziranja in vodenja	Na ustreznih delih 5 let	-smisel za vodenje in organiziranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -smisel za tehnične in mehanične probleme -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1 razglas 2 premik
27		Modelar I	P		poklicna šola lesno modelarske stroke	K	-osnove livarske tehnike -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za vodenje in organiziranje dela -smisel za komuniciranje -vestnost in natančnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
28		Modelar II	P		poklicna šola lesno modelarske stroke	K	-osnove livarske tehnike -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za komuniciranje -vestnost in natančnost pri delu	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
29		Strugar I	P		poklicna šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -sodobne tehnike obdelave materiala	Na ustreznih delih 5 let	-ročne spretnosti hitro reagiranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -dober vid, vestnost -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas
30		Strugar II	P		poklicna šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -sodobne tehnike obdelave materiala	Na ustreznih delih 3 leta	-ročne spretnosti hitro reagiranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -dober vid, vestnost -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 21 let	1 premik 2 razglas

Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta DM kara vode ktar nja	ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODANA ZNAMJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBENOSTNE ZAHTEVE	Spol. M	Star. 7	Način razpisne razglasitve	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
31		Strugar III	P	poklična šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -sodobne tehnike obdelave materiala	Na ustreznih delih 1 leto	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -dober vid, vestnost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
32		Rezkalec I	P	poklična šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -sodobne tehnike obdelave materiala	Na ustreznih delih 5 let	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -dober vid, vestnost -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas	
33		Rezkalec II	P	poklična šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -sodobne tehnike obdelave materiala	Na ustreznih delih 3 leta	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -dober vid, vestnost -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 21 let	1 premik 2 razglas	
34		Rezkalec III	P	poklična šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -sodobne tehnike obdelave materiala	Na ustreznih delih 1 leto	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -dober vid, vestnost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
35		Rezkalec IV	P	priručen rezkalec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-natančnost in vestnost pri delu -točno in hitro prepoznavanje predmetov -odgovornost in discipliniranost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
36		Brusilec I	P	poklična šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -sodobne tehnike obdelave materiala	Na ustreznih delih 5 let	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -dober vid, vestnost -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas	
37		Brusilec II	P	poklična šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -sodobne tehnike obdelave materiala	Na ustreznih delih 3 leta	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -dober vid, vestnost	M	nad 21 let	1 premik 2 razglas	
38		Brusilec III	P	poklična šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -sodobne tehnike obdelave materiala	Na ustreznih delih 1 leto	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -dober vid, vestnost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
39		Orodjar I	P	poklična šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -sodobne tehnike obdelave materiala	Na ustreznih delih 5 let	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -dober vid, vestnost -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas	
40		Orodjar II	P	poklična šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -sodobne tehnike obdelave materiala	Na ustreznih delih 3 leta	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -dober vid, vestnost -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 21 let	1 premik 2 razglas	
41		Orodjar III	P	poklična šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -sodobne tehnike obdelave materiala	Na ustreznih delih 1 leto	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -dober vid, vestnost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
42		Orodjar IV	P	priručen orodjar	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-natančnost in vestnost pri delu -točno in hitro prepoznavanje predmetov -odgovornost in discipliniranost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
43		Kalilec I	P	poklična šola kovinske stroke	K	-sodobne tehnike tehnične obdelave materiala -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -dober vid, vestnost -iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo dela	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas	
44		Kalilec II	P	poklična šola kovinske stroke	K	-sodobne tehnike tehnične obdelave materiala -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -dober vid, vestnost -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
45		Kovaš I	P	poklična šola kovinske stroke	K	-sodobne metode obdelave materiala -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -dober vid, vestnost -smisel za organizacijo dela	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas	
46		Kovaš II	P	poklična šola kovinske stroke	K	-sodobne metode obdelave materiala -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -dober vid, vestnost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
47		Varilec I	P	poklična šola varilske stroke	K	-sodobne tehnike varjenja -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -dober vid, vestnost	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas	
48		Varilec II	P	poklična šola kovinske stroke	K	-sodobne tehnike varjenja -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-ročne spretnosti -hitro reagiranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -dober vid, vestnost	M	nad 21 let	1 premik 2 razglas	
49		Čistilec prostorov <u>KONTROLA KVALIETE</u> Vodja kontrole	ER ER	čistilec tehniška šola strojne stroke	NK SS	-znanja iz varstva pri delu -sodobne metode obdelave materiala -sodobne tehnike kontrolnih postopkov -vodenje in organiziranje -osnove elektronske obdelave -osnove administrativnega poslovanja	-znanja iz varstva pri delu Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za red in čistočo -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za mehnične in tehnične probleme -vestnost, natančnost in odločnost -spesobnost presojanja lastnega dela -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas	
51		Kontrolor	P	poklična šola kovinske stroke	K	-sodobne metode obdelave materiala -sodobne tehnike sodobnih postopkov -osnova elektronske obdelave	Na ustreznih delih 3 leta	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -smisel za org. last. dela -smisel za meh. in teh. probleme -vestnost, natančnost in odločnost -spesobnost presojanja lastnega dela -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 23 let	1 premik 2 razglas	

Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcional. vrsta DM	ZAHTEVAN POKLIC	Prof. fil	FUNKCIONALNA DODATNA ZAHVANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M	Starost	Način razpisne razpisne pretili
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1		Direktor TOZD		Zahtevani kriteriji so določeni v statutu TOZD							
2		Tajnica	RIP	tehniška šola upravno administrativne ali ekonomske stroke	SS	-tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji -tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -odgovornost pri delu -vestnost in iznajdljivost pri delu -vljudnost in lepo obnašanje	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
3		Varnostni tehnik II	ER	tehniška šola strojne stroke z opravljenim strokovnim izpitom za delo za področje varstva pri delu	SS	-socialna varstvena in delovna zakonodaja -obratovalni predpisi -tehnologija proizvodnje	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za organizacijo lastnega dela -iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za komuniciranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost in dober spomin -smisel za mehanične in tehnične probleme	M	nad 22 let	1 premik 2 razglas
4		Product manager	RIP	visoka ali višja šola ekonomske stroke ali strojne	VŠ	-sodobne metode komercialnega poslovanja -tehnologija proizvodnje -metode planiranja in analiz -finančno poslovanje -osnove elektronske obdelave podatkov -tehnika vodenja in organiziranja -aktivno znanje enega svetovnega jezika	Na ustreznih delih VŠ - 3 leta ViŠ - 5 let	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje in vodenja -kreativne sposobnosti -sposobnost presojanja lastnih odločitev	M	nad 30 let	1 premik 2 razglas
5		Administrator	RIP	poklicna šola administrativne stroke	K	-tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji -tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost in dober spomin -vljudnost in lepo obnašanje	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
6		Analitik	RIP	visoka ali višja šola ekonomske stroke	VŠ	-tehnologija proizvodnje -metode planiranja in analiz -metode organiziranja -osnove elektronske obdelave podatkov	Na ustreznih delih VŠ - 3 leta ViŠ - 5 let	-smisel za komuniciranje -vestnost in dober spomin -smisel za organizacijo lastnega dela -iniciativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 30 let	1 premik 2 razglas
7		Poenter	RIP	poklicna šola administrativne stroke	K	-normativi dela in časa -tehnika zajemanja podatkov -medosebni odnosi	Na ustreznih delih 6 mesecev	-sposobnost za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -natančnost, dober spomin -red in disciplina	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
8		Čistilec prostorov	ER	čistilec	ER	-znanja iz varstva pri delu		-smisel za red in čistočo	M	nad 15 let	1 premik 2 razglas
<b>PRIPRAVA PROIZVODNJE</b>											
9		Vodja priprave proizvodnje	ER	visoka šola strojne stroke	VŠ	-znanja s področja organiziranja, planiranja in analiz -sodobna tehnika na področju izdelave orodij -osnove elektronske obdelave podatkov -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 4 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -sposobnost presojanja lastnih odločitev -kreativne sposobnosti -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 30 let	1 razglas 2 premik
10		Tehnolog I	ER	visoka šola strojne stroke	VŠ	-znanja s področja organiziranja, planiranja in dela z ljudmi -moderne tehnološke metode -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -natančnost in vztrajnost -kreativne sposobnosti -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 28 let	1 razglas 2 premik
11		Tehnolog II	ER	višja šola strojne stroke	ViŠ	-znanja s področja organiziranja, planiranja in dela z ljudmi -moderne tehnološke metode -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -natančnost in vztrajnost -kreativne sposobnosti -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 26 let	1 premik 2 razglas
12		Tehnolog III	ER	tehniška šola strojne stroke	SS	-znanja s področja organiziranja, planiranja in dela z ljudmi -moderne tehnološke metode -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -natančnost in vztrajnost -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
13		Kalkulant	ER	tehniška šola strojne ali ekonomske stroke	SS	-znanja iz sodobne metodike kalkuliranja -osnove elektronske obdelave -tehnološki procesi proizvodnje -osnove računovodstva	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -iniciativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, natančnost in dober spomin	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
14		Konstrukter I	ER	visoka šola strojne stroke	VŠ	-znanja ekonomike proizvodnje -znanje s področja vodenja in organiziranja -sodobne tehnike postopkov konstruiranja in obdelave materiala -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -vztrajnost, točnost in odgovornost pri delu -smisel za tehnične in mehanične probleme -kreativne sposobnosti -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 28 let	1 razglas 2 premik
15		Konstrukter II	ER	višja šola strojne stroke	ViŠ	-znanja ekonomike proizvodnje -znanje s področja vodenja in organiziranja -sodobne tehnike postopkov konstruiranja in obdelave materiala -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -vztrajnost, točnost -smisel za tehnične in mehanične probleme -kreativne sposobnosti -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 26 let	1 premik 2 razglas

Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcional. vrsta DM		ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSERBNOSTNE ZAHTEVE	Spol M Z	Starost let	Način razpisne razglasitve
			4	5								
16		Konstruktor III	FR		tehniška šola strojne stroke	SŠ	-znanja ekonomske proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -sodobne tehnike postopkov konstruiranja in obdelave materiala -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leto	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -vstrajnost, točnost -smisel za tehnične in mehanične probleme -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M Z	nad 22 let	1 premik 2 razglas
7		Risar	FR		poklicna šola kovinske stroke ali tečaj za tehnično risanje	K		Na ustreznih delih 2 leti	-natančnost in discipliniranost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost	M Z	nad 18 let	1 premik 2 razglas
18		Vodja preizkuševalnice in prototipov	P		tehniška šola strojne stroke	SŠ	-mednarodni predpisi o testiranju kontejnerjev -osnove materialnega poslovanja -znanja iz varstva pri delu -pasivno znanje enega jezika	Na ustreznih delih 2 let	-inicijativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -spodobnost organiziranja in vodenja -smisel za tehnične in mehanične probleme -spodobnost presojanja lastnih odločitev	M Z	nad 25 let	1 premik 2 razglas
19		Prototipni delavec I	P		poklicna šola kovinske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -atest varenja	Na ustreznih delih 2 leti	-inicijativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -splošna telesna spretnost	M Z	nad 22 let	1 premik 2 razglas
20		Prototipni delavec II	P		priušeni kovinski delavec	PK	-znanja iz varstva pri delu -atest varenja	Na ustreznih delih 2 leti	-splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -discipliniranost -vstrajnost -fizična moč	M Z	nad 20 let	1 premik 2 razglas
21		Kontrolor	P		priušeni kovinski delavec	PK	-znanja iz varstva pri delu -tehnologija montaže -sodobne metode kontrole kvalitete	Na ustreznih delih 2 leti	-inicijativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -splošna telesna spretnost -discipliniranost	M Z	nad 20 let	1 premik 2 razglas
22		Preizkuševalec kontejnerjev	P		priušeni kovinski delavec s komičano 8. letno šolo	PK	-izpit za voznika viličarja -znanja iz varstva pri delu -znanja standardov za testiranje	Na ustreznih delih 2 leti	-inicijativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za red in čistočo -ročne spretnosti	M Z	nad 20 let	1 premik 2 razglas
23		Programer II	FR		vijšja šola strojne ali organizacijske stroke	VŠ	-osnove elektronske obdelave -znanja s področja planiranja, organiziranja in analize -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-inicijativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -spodobnost presojanja lastnih odločitev -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M Z	nad 26 let	1 premik 2 razglas
24		Programer III	FR		tehniška šola strojne stroke	SŠ	-osnove elektronske obdelave -znanja s področja planiranja, organiziranja, in analize -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leto	-inicijativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -smisel za red in disciplino -spodobnost presojanja lastnih odločitev -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M Z	nad 20 let	1 premik 2 razglas
25		Skladiščnik I	FR		poklicna šola trgovske stroke	K	-znanja iz področja sodobnega skladišnega poslovanja -osnove elektronske obdelave -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za komuniciranje -smisel za organizacijo lastnega dela -discipliniranost, odgovornost, vestnost in natančnost pri delu -inicijativa in samostojnost pri delu	M Z	nad 25 let	1 premik 2 razglas
26		Skladiščnik II	P		skladiščnik	PK	-znanja iz področja sodobnega skladišnega poslovanja -osnove elektronske obdelave -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 18 mesecev	-smisel za organizacijo lastnega dela -discipliniranost, odgovornost, vstrajnost in natančnost pri delu	M Z	nad 20 let	1 premik 2 razglas
27		Voznik prevoznih sredstev	P		voznik viličarja	PK	-vozniški izpit -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-splošna telesna spretnost in sposobnost hitrega reagiranja -discipliniranost in vestnost -dober vid	M Z	nad 18 let	1 premik 2 razglas
28		Skladiščni delavec	P		skladiščni delavec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	-discipliniranost in vestnost pri delu -smisel za red in čistočo	M Z	nad 25 let	1 premik 2 razglas

Tek. št. DM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta DM		ZAHTEVAN POKLIC	Prof. profil	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSERBNOSTNE ZAHTEVE	Spol	Starost	Način razpisne razglasitve
			4	5								
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
29		PROIZVODNJA Obratovodnja	PR		višja ali tehniška šola strojne stroke	VIŠ	-ekonomika proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -znanja samoupravne zakonodaje -znanja o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih VIŠ - 3 leta SS - 5 let	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za org. last. dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -spesobnost org. in vodenja -smisel za teh. in meh. probleme -kreativne sposobnosti -sposobnost presojanja -sposobnost odločitev	M	nad 30 let	1 2 razglas premik
30		Laborant	P		poklicna šola kemijske stroke	K	-znanja iz varstva pri delu -osnove administrativne poslovanja	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za org. last. dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za red in čistočo	ŽM	nad 20 let	1 2 razglas premik
31		Pomožni delavec II	P		pomožni kovinski delavec z najmanj 4.r. osnov. šole	NK	-znanja iz varstva pri delu		-smisel za red in čistočo -discipliniranost	MŽ	nad 16 let	1 2 razglas premik
32		Delovodja	PR		tehniška šola strojne stroke	SS	-ekonomika proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -znanja samoupravne zakonodaje -znanja o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za vodenje in organiziranje -smisel za org. last. dela -smisel za mehanične in tehnične probleme -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -iniciativa in samostojnost pri delu	M	nad 25 let	1 2 razglas premik
33		Skupinovodja I	PR		poklicna šola kovinske stroke	K	-ekonomika proizvodnje -znanja s področja vodenja in organiziranja -znanja samoupravne zakonodaje -znanja o materialnem poslovanju -znanja iz varstva pri delu -izpit za voznika viličarja in žerjava	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za vodenje in organiziranje -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za komuniciranje	M	nad 25 let	1 2 razglas premik
34		Skupinovodja II	P		priručen kovinski delavec	EK	-znanja iz področja vodenja in organiziranja -znanja iz varstva pri delu -izpit za voznika viličarja in žerjava	Na ustreznih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja vodenja -smisel za red in čistočo	M	nad 25 let	1 2 razglas premik
35		Ključavničar I	P		poklicna šola strojne stroke	K	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za tehnične in mehanične probleme -iniciativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -ročne spretnosti	M	nad 25 let	1 2 razglas premik
36		Ključavničar II	P		poklicna šola strojne stroke	K	-preizkus znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za tehnične in mehanične probleme -iniciativa in samostojnost pri delu -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -ročne spretnosti	M	nad 21 let	1 2 razglas premik
37		Električar I	P		poklicna šola elektro stroke	K	-poznavanje sodobnih sistemov prenosov energije -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 5 let	-ročne spretnosti -sposobnost hitrega reagiranja -smisel za tehnične in mehanične probleme -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 25 let	1 2 razglas premik
38		Električar II	P		poklicna šola elektro stroke	K	-poznavanje sodobnih sistemov prenosov energije -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 leta	-ročne spretnosti -sposobnost hitrega reagiranja -smisel za tehnične in mehanične probleme -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu	M	nad 23 let	1 2 razglas premik
39		Vlagač I	P		stiskalničar	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-splošna telesna spretnost -globinski vid -emocionalna stabilnost	M	nad 20 let	1 2 razglas premik
40		Vlagač II	P		stiskalničar	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 18 mesecev	-splošna telesna spretnost -globinski vid -emocionalna stabilnost	M	nad 18 let	1 2 razglas premik
41		Pomožni delavec I	P		pomožni kovinski delavec	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 3 mesece	-smisel za red in čistočo -discipliniranost	MŽ	nad 17 let	1 2 razglas premik
42		Upravljalca dvigala	P		upravljalca dvigala	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-emocionalna stabilnost -smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -hitro reagiranje -dober vid -discipliniranost	M	nad 18 let	1 2 razglas premik
43		Varilec I z atestom (FDZ - atest - Loyda)	P		priručen varilec z atestom	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -dober vid -discipliniranost	M	nad 20 let	1 2 razglas premik
44		Varilec II	P		priručen varilec	EK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za red in čistočo -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -dober vid -discipliniranost	M	nad 20 let	1 2 razglas premik



Tek. št. EM	Šifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcionalna vrsta DM		ZAHTEVAH POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZARTEVE	Spol	Starost	Način razpisne razglasitve
			4	5								
45		Monter I	P		prirušen kovinski delavec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za red in čistoto -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
46		Monter II	P		prirušen kovinski delavec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 6 mesecev	-smisel za red in čistoto -splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -fizična moč	M	nad 17 let	1 premik 2 razglas
47		Pocinkovalec I	P		galvanizer	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 2 leti	-fizična moč -vestnost -spretnost	M	nad 20 let	1 premik 2 razglas
48		Lušilec I	P		lušilec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-fizična moč -vestnost -spretnost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
49		Lišar	P		prirušen lišar	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 18 mesecev	-splošna telesna spretnost -ročne spretnosti -smisel za red in čistoto -discipliniranost	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
50		Peškar	P		prirušen kovinski delavec	PK	-znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-smisel za red in čistoto -splošna telesna spretnost -discipliniranost -fizična moč	M	nad 18 let	1 premik 2 razglas
51		Upravitelj kompresorske postaje	P		poklicna šola kovinske stroke	K	-interni izpit -znanja iz varstva pri delu	Na ustreznih delih 1 leto	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za red in čistoto -splošna telesna spretnost -hitro reagiranje -discipliniranost	M	nad 25 let	1 premik 2 razglas

TOZD RAČUNSKI CENTER

1		Direktor TOZD			Zahtevani kriteriji so določeni v statutu TOZD							
2		Tajnica	RIP		tehniška šola administrativne ali ekonomske stroke	SS	-tečaj o sodobni pisarniški mehanizaciji -tečaj o medsebojnih odnosih	Na ustreznih delih 2 leti	-smisel za organizacijo lastnega dela -smisel za komuniciranje -odgovornost pri delu -vestnost in iznajdljivost pri delu -vljudnost in lepo obnašanje	Ž	nad 20 let	1 premik 2 razglas
3		Vodja sistemske analize	FR		visoka šola tehnične ekonomske ali organizacijske stroke	VŠ	-organizacija podjetja in elektronska obdelava podatkov -aktivno znanje tuje jezika -opravljeni IBM tečaji -obratovalni sistem in konfiguracija sistema -programiranje elektronske obdelave podatkov	Na elektronski obdelavi podatkov 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja in vodenja -kreativne sposobnosti -emocionalna stabilnost -sposobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 30 let	1 razglas 2 premik
4		Organizator I	FR		visoka šola tehnične ekonomske ali organizacijske stroke	VŠ	-organizacija podjetja in elektronska obdelava podatkov -aktivno znanje tuje jezika -opravljeni IBM tečaji -obratovalni sistem in konfiguracija sistema -programiranje elektronske obdelave podatkov	Na elektronski obdelavi podatkov 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja in vodenja -kreativne sposobnosti -emocionalna stabilnost -sposobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 30 let	1 premik 2 razglas
5		Organizator II	FR		višja šola tehnične ekonomske ali organizacijske stroke	Viš	-organizacija podjetja in elektronska obdelava podatkov -aktivno znanje tuje jezika -opravljeni IBM tečaji -obratovalni sistem in konfiguracija sistema -programiranje elektronske obdelave podatkov	Na elektronski obdelavi podatkov 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja in vodenja -kreativne sposobnosti -emocionalna stabilnost -sposobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 30 let	1 premik 2 razglas
6		Vodja sistemskega programiranja	FR		visoka šola tehnične ekonomske ali organizacijske stroke	VŠ	-organizacija podjetja in elektronska obdelava podatkov -aktivno znanje tuje jezika -opravljeni IBM tečaji -obratovalni sistem in konfiguracija sistema -programiranje elektronske obdelave podatkov -programiranje EOP v različnih programskih jezikih	Na elektronski obdelavi podatkov 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja in vodenja -kreativne sposobnosti -emocionalna stabilnost -sposobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 30 let	1 razglas 2 premik
7		Programer I	FR		visoka šola tehnične ekonomske ali organizacijske stroke	VŠ	-organizacija podjetja in elektronska obdelava podatkov -aktivno znanje tuje jezika -opravljeni IBM tečaji -obratovalni sistem in konfiguracija sistema -programiranje elektronske obdelave podatkov -programiranje EOP v različnih programskih jezikih	Na elektronski obdelavi podatkov 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja in vodenja -kreativne sposobnosti -emocionalna stabilnost -sposobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 30 let	1 premik 2 razglas
8		Programer II	FR		višja šola tehnične ekonomske ali organizacijske stroke	Viš	-organizacija podjetja in elektronska obdelava podatkov -aktivno znanje tuje jezika -opravljeni IBM tečaji -obratovalni sistem in konfiguracija sistema -programiranje elektronske obdelave podatkov -programiranje EOP v različnih programskih jezikih	Na elektronski obdelavi podatkov 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja in vodenja -kreativne sposobnosti -emocionalna stabilnost -sposobnost presojanja lastnih odločitev	MŽ	nad 30 let	1 premik 2 razglas

Tek. št. DM	Sifra DM	NAZIV DELOVNIH MESTO PO MIKRO ORGANIZACIJI	Funkcional. vrsta DM	ZAHTEVAN POKLIC	Profil	FUNKCIONALNA DODATA NA ZNANJA	DELOVNE IZKUŠNJE	OSEBNOSTNE ZARTEVE	Spol M	Starost	Način razpis
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
9		Vodja operative	PR	tehniška šola tehnične ali ekonomske stroke	SS	-organizacija poslovanja podjetja -osnove programiranja elektronske obdelave -tuj jezik -tečaj za operaterja IBM -preizkus znanja iz varstva pri delu	Na operaterskih delih 3 leta	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja in vodenja -sposobnost presojanja lastnih odločitev -smisel za red in čistot	M	nad 25 let	1 razglas premik
10		Operater I	P	tehniška šola tehnične ali ekonomske stroke	SS	-organizacija poslovanja podjetja -osnove programiranja elektronske obdelave -tuj jezik -tečaj za operaterja IBM -preizkus znanja iz varstva pri delu	Na operaterskih delih 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja vodenja -sposobnost presojanja lastnih odločitev -smisel za red in čistot	M	nad 25 let	1 razglas premik
11		Operater II	P	tehniška šola tehnične ali ekonomske stroke	SS	-organizacija poslovanja podjetja -osnove programiranja elektronske obdelave -tuj jezik -tečaj za operaterja IBM -preizkus znanja iz varstva pri delu	Na operaterskih delih 1 leto	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -sposobnost organiziranja vodenja -sposobnost presojanja lastnih odločitev -smisel za red in čistot	M	nad 25 let	1 razglas premik
12		Vodja priprave podatkov	P	tehniška šola ekonomske ali upravno administrativne stroke	SS	-sistem zajemanja in obdelave podatkov -tečaj o tehniki zajemanja podatkov -osnove organizacija podjetja	Na pripravi podatkov 2 leti	-iniciativa in samostojnost pri delu -smisel za organizacijo lastnega dela -splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -smisel za komuniciranje -vestnost, doslednost, dober spomin -ročne spretnosti -dober vid	Z	nad 20 let	1 razglas premik
		Izdelavalec dokumentov I	P	priljušen administrator	PK	-osnove zajemanja in obdelave podatkov -tečaj o tehniki zajemanja podatkov	Na pripravi podatkov 1 leto	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za red in čistot -ročne spretnosti -dober vid	Z	nad 18 let	1 razglas premik
14		Izdelovalec dokumentov II	P	priljušen administrator	PK	-osnove zajemanja in obdelave podatkov -tečaj o tehniki zajemanja podatkov	Na pripravi podatkov 6 mesecev	-splošna iznajdljivost in odgovornost pri delu -vestnost, doslednost, dober spomin -smisel za red in čistot -ročne spretnosti -dober vid	Z	nad 18 let	1 razglas premik

GLAVNI DIREKTOR

TAJNIŠTVO

POMOČNIKI GLAV. DIREKTORJA  
ZA POSAMEZNA PODROČJA

SKUPNE SLUŽBE

MARKETING  
SEKTOR

SEKTOR ZA POSLOVNO  
KOORDINACIJO

FINANČNO-RAČUNOVODSKI  
SEKTOR

SEKTOR SKUPNIH  
TEHNIČNIH SLUŽB

SEKTOR  
VZDRŽEVANJA

MARKETING SEKTOR

Tajništvo

Programske raziskave

Domača komerciala

Raziskave

Špedicija

Odnosi z javnostjo

Prodaja

Koordinacija ICZD

Prodajalne

Nabava

Predstavništva

Zunanja komerciala

Izvoz

Uvoz

SEKTOR ZA POSLOVNO  
KOORDINACIJO

Tajništvo

Kadrovska služba

Pravna služba

Organizacijska služba

Splošna služba

Družbeni standard

Oddelek za samoupravljanje

SEKTOR SKUPNIH  
TEHNIČNIH SLUŽB

Tajništvo

Tehnično projektivna  
služba

Služba za tehnično  
tehnološko optimizacij

Služba kontrole  
kvalitete

Biro za preizkušanje in  
atestiranje proizvodov

FINANČNO-RAČUNOVODSKI  
SEKTOR

Tajništvo

Kontrola materialnega  
poslovanja

Služba planiranja in  
analiz

Finančna služba

Računovodska služba

SEKTOR VZDRŽEVANJA

Tajništvo

Služba vzdrževanja

Elektro obrat

Strojni obrat

Gradbeni obrat

Služba energetike

TOZD POSODA

Tajništvo

Koordinacija prodaje

Tehnično proizvodni sektor

Finančno-ekonomske analize

Tehnološka-priprava proizvodnje

H T V

Obrat emajlirnica

Notranji transport

Surovinski obrat

Prodajna operativa

Obrat pocinkovalnica

Kontrola kvalitete

TOZD RADIATORJI

TOZD ODPRESKI

Tajništvo

Tajništvo

Koordinacija prodaje

Koordinacija prodaje

H T V

Tehnološka priprava proizvodnje

Priprava proizvodnje

Proizvodnja

Proizvodnja

Kontrola kvalitete

Kontrola kvalitete

TOZD EMOCONTAINER

TOZD ORODJARNA

Tajništvo

Tajništvo

Koordinacija prodaje

Koordinacija prodaje

Finančno-ekonomske analize

Priprava proizvodnje

H T V

Proizvodnja

Priprava proizvodnje

Kontrola kvalitete

Proizvodnja

TOZD KOTLI

Tajništvo

Koordinacija prodaje

Tehnološka priprava proizvodnje

Operativna priprava proizvodnje

Proizvodnja

Kontrola kvalitete

Servis

TOZD BISTRICA

Tajništvo

Koordinacija prodaje

Priprava proizvodnje

Proizvodnja

Vzdrževanje

Prodajna operativa

Kontrola kvalitete

Računovodstvo

Kadrovsko-splošni oddelek

TOZD FRITE

Tajništvo

Koordinacija prodaje

Tehnološka priprava proizvodnje

Operativna priprava proizvodnje

Proizvodnja

Kontrola

TOZD KRUŠEVAC

Tajništvo

Tehnologija

Knjigovodstvo

Priprava proizvodnje

Proizvodnja

Kontrola kvalitete

TOZD RAČUNSKI CENTER

Tajništvo

Sistemske analize

Sistemsko programiranje

Operativa

Priprava podatkov