

# INFORMATOR *gorenje*

TOVARNA GOSPODINJSKE OPREME, VELENJE

VELENJE, 29. MARCA 1971

## ZAKAJ KOLEKTIVNI DOPUSTI?

**Kolektivni dopusti niso nekaj novega. Po svetu prakticirajo tak način koriščenja dopustov že dolgo. Zakaj?**

**Ker so na ta način lahko marsikaj izboljšali:**

1. Večina delavcev želi iti na dopust v toplejših mesecih (pri nas julija in avgusta). Če so podjetja hotela redno delati tudi v teh mesecih, seveda vsem niso mogli ustreči.

2. Vsem, ki so želeli, torej v teh mesecih niso mogli dati dopusta. Pa še kljub temu je bilo redno delo težko organizirati. Premalo je bilo ljudi.

3. Ker pa je šlo v toplejših mesecih na dopust samo nekaj ljudi, so drugi morali koristiti dopust seveda pred tem ali po tem času. To se pravi skozi celo leto. Zaradi tega so imeli težave z organizacijo dela celo leto. Stalno so se namreč pojavljali ljudje, ki bi želeli dobiti dopust.

4. Zdaj si pa še zamislite, da gre za delo na tekočem traku! Če manjkajo dva, trije ljudje, se delo sploh ne more odvijati.

Kje pa bodo našli zamenjavo za njih, ko pa praktično vsak dan po več ljudi prosi za dopust!?

5. Tako so počasi spoznali, da bi bilo najboljše, če bi vsi naenkrat vzeli dopust. Tovarna pa naj ta čas stoji! Bo pa potem delo nemoteno potekalo.

6. S tem so pa pridobili še nekaj: medtem ko je tovarna stala pol meseca, so imeli čudovito priložnost za remonte. Imeli so čas, da vse stroje temeljito pregledajo in da popravijo vse, kar je potrebno popraviti. V prejšnjih časih je pa bilo izredno težko uskladiti delo remontnih skupin in proizvodnjo. Lahko bi rekli, da so bili vedno drug drugemu napoti. Nikoli niso imeli

časa za res temeljito popravilo, ki bi potem zaleglo za dalj časa.

**Vidite, podobno je tudi v Gorenju.**

Imamo tekoče trakove. Tu ne sme nobeden manjkati. Vsak dan pa bi kdo rad šel na dopust. To se vleče skozi celo leto. Kar naprej take težave.

Potem so tu še remont! Kdaj jih naj naredimo? Ponoči? Ob nedeljah? Bo dovolj časa? Bo popravljeno do ponedeljka zjutraj?

Prav zato je bila letos sestavljena posebna komisija. Njena naloga je bila, da skuša najti čimboljši raspored koriščenja dopustov za letošnje leto.

Komisijo so sestavljali:

1. Jože Vunderl — šef kadrovske socialne službe;
2. Gregor Švajger — direktor proizvodne skupine gospodinjske opreme Velenje;
3. Ivan Valand — šef OSP (Organizacija Sredstev za Proizvodnjo);
4. Ivan Živko — direktor prodajne službe;
5. Ivan Zilli — direktor nabavne službe.

Vidi se, da so komisijo sestavljali vodje tistih služb, za katere je izredno važno, kako bodo v letošnjem letu usklajeni dopusti in naše poslovanje.

Komisija je pri svojem delu morala upoštevati predvsem plan proizvodnje in plan remontov. Najprej je pač treba uskladiti to dvoje. In ko je to dvoje usklajeno, ko vemo, kako bo potekala proizvodnja, je treba pogledati, kako se bosta temu prilagodili nabava in prodaja.

Poleg tega je bilo treba še upoštevati dejstvo, da bomo letos prešli na lakiranje pralnih strojev. Za definitiven prehod pa je potrebno, da obrat pralnih strojev nekaj časa ne obratuje.

Vse to je treba upoštevati. A to še ni vse! Ob vsem tem pa mora biti načrt dopustov tak, da bi bilo z njim zadovoljnih čim več ljudi.

Za nas Slovence (in za južno in srednjo Evropo sploh) pa je znano, da silimo na dopust julija in avgusta.

Sklep je enostaven: še največ ljudi bo zadovoljnih, če bodo lahko šli na dopust v juliju ali avgustu. Tudi šolarji imajo takrat počitnice.

Zdaj nas ne more čuditi, če je komisija pri obdelavi vseh teh problemov predlagala, da imamo kolektivne dopuste. Načrt kolektivnih dopustov vam je poznan:

| OBRAT                                                  | KOLEKTIVNI DOPUST BO<br>(od »vključno« do »vključno«)                          |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| Obrat pralnih strojev                                  | od 5. julija do 17. julija                                                     |
| Obrat štedilnikov, galvanike in surovinskega obrata IV | od 19. julija do 31. julija                                                    |
| Obrat hladilnikov in obrat plastike IV                 | od 2. avgusta do 14. avgusta                                                   |
| Ostali obrati in službe                                | po razporedu pristojnih vodij; ta raspored mora biti usklajen z gornjim planom |

Ta načrt je komisija predložila vodjem služb in drugim vodilnim v proizvodnji, da so dali nanj svoje pripombe.

Tako je bil osvojen letošnji plan kolektivnih dopustov.

To se razume, da vsi naši ljudje ne bodo z razporedom zadovoljni. Toda takega razporeda, da bi bili čisto vsi zadovoljni, ni mogoče narediti.

Gotovo pa je, da bomo v letošnjem letu prav s kolektivnimi dopusti preprečili marsikakšen problem. In marsikomu ne bo treba vzeti dopusta v kakšnem kislem jesenskem ali zimskem času, marveč bo vsaj 13 dni dopusta lahko izkoristil v juliju oziroma avgustu.

Seveda pa se moramo vsi skupaj zavedati, da vsi problemi s kolektivnimi dopusti tudi ne bodo rešeni. Tako moramo biti že sedaj pripravljeni, da bo za remonte čas kolek-

tivnih dopustov najbrž še vedno prekratek. Delavci remontnih in vzdrževalnih skupin bodo morali takrat zelo trdo zgrabiti za delo. Od njih bo v veliki meri odvisno, kako bo potem funkcioniral naš strojni park.

Tudi tisti, ki še letos ne bodo pridobili pravice do rednega letnega dopusta, se morajo pripraviti na eno nevšečnost: ko bo imel njihov obrat kolektivni dopust, bodo premeščeni na kak drug obrat. Seveda samo za čas kolektivnega dopusta na njihovem obratu.

Kot je bilo že rečeno: kolektivni dopusti bodo predstavljali za Gorenje napredek in od tega načina koriščenja dopustov bomo mi vsi imeli koristi.

Problemov bo manj, a nekaj jih bo vseeno ostalo. Te pa bomo morali sprejeti in reševati z razumevanjem in dobro voljo.

## ZA PRVI MAJ SEDEM PROSTIH DNI

Tudi ta ukrep je posledica istih teženj kot so že opisane in ga lahko razložimo takole:

Remonti in vzdrževanje našega strojnega parka so zahtevna stvar, opravljene morajo biti kvalitetno, če nečemo pogostih okvar. Za kvalitetno delo pa je potreben čas. Zato zdaj delamo vse sobote in delali bomo tudi eno nedeljo (25. aprila). Tako bomo lahko imeli za prvi maj sedem dela prostih dni in sicer od vključno 27. aprila do vključno 3. maja.

V tem času bo služba OSP lahko izvršila potrebne male remonte. Na ta način bo preprečila marsikak zastoje na strojih.

Če premislimo, da mora včasih zaradi zastoj na enem stroju stati tudi skoraj ves obrat, potem vemo, da je tak ukrep nujno potreben. Poleg tega pa je gotovo, da bomo imeli več od prvomajskih praznikov, če bo sedem dni skupaj prosto. Žal to ne velja za delavce OSP, ki bodo prav v teh dneh polno zaposleni s pregledi in remontu našega strojnega parka.