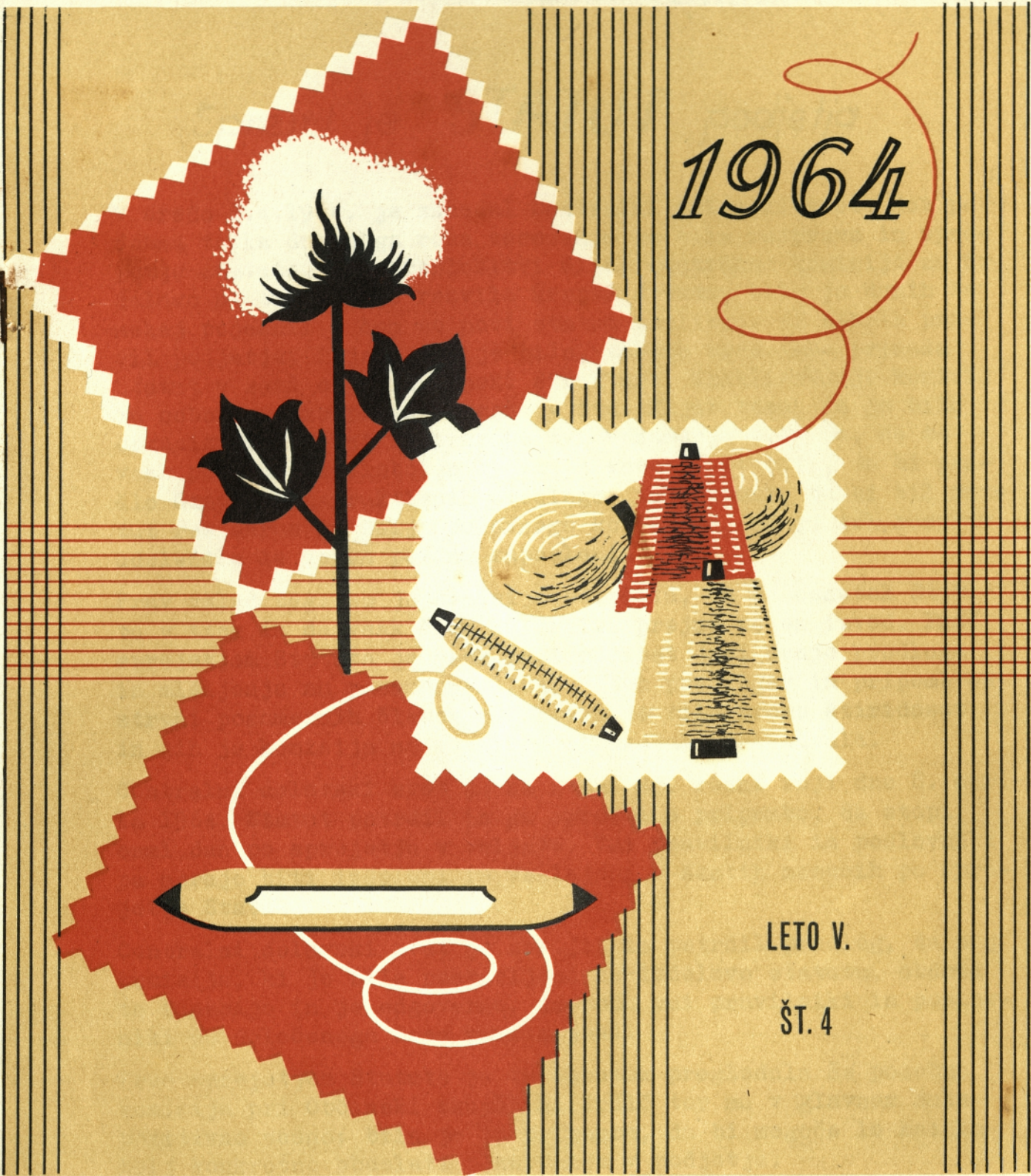


1964



LETO V.

ŠT. 4

Tržiški
perstilec

Glasilo delovnega kolektiva Bombažne predilnice in tkalnice
TRŽIČ

Sprejet je STATUT podjetja

V sredo 8.4.1964. je zasedal Centralni delavski svet. Kot posebna točka dnevnega reda zasedanja je bila razprava in sprejetje statuta. Po obrazložitvi člana centralne komisije za izdelavo statuta se je razvila krajša debata, bilo je danih še nekaj pojasnil v čem se novi statut razlikuje od starih pravil podjetja. Pojasnjeno je bilo, kakšne spremembe prinaša Statut v sami organizacijski strukturi, izoblikovanje komisij in odborov samoupravnih organov itd. Kljub temu, da je bilo organiziranih šest razprav po tem vprašanju z željo, da se vsak posameznik čimbolje upozna z vsebino Statuta, da bi prišlo čimveč konstruktivnih predlogov in pripomb, da bi bil Statut res odraz in želja delovnega kolektiva, se je teh razprav udeležilo le dobra petina zaposlenih.

Prav vsled tega se je komisija odločila, da da osnutek Statuta v tisk in da vsak član kolektiva prejme po en izvod. Pred sprejetjem Statuta je vsak imel možnost dati svoje predloge in mišljenja na posamezne člene. Vseh predlogov in pripomb od strani posameznih članov kolektiva je bilo preko štirideset in jih je komisija na svojih osmih sejah obravnavala.

Centralni delavski svet je na svoji 33. redni seji dne 8. aprila 1964. Statut potrdil in ga sprejel s pripombo, da stopi osmi dan po sprejetju v veljavo. Vsi pravilniki in poslovniki pa morajo biti izdelani in vsklajeni v šestih mesecih po sprejetju Statuta.

Centralni delavski svet je sprejel in potrdil predlog, da naj komisija, ki je bila postavljena za izdelavo statuta, obdrži to funkcijo in je odgovorna, da bodo vsi pravilniki in poslovniki do določenega časa prilagojeni.

Pred sprejetjem Statuta je ta osnutek pregledala še posebna komisija pri Občinski skupščini Tržič ter mu v glavnem dala pozitivno oceno; bila je le pripomba, da bi mogoče le kazalo bolj konkretno obdelati planiranje v podjetju.

Seveda je treba vedeti, da bo potrebno tudi ta Statut prilagajati in ga dopolnjevati.

Že temeljni Zakon o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah, ki je bil objavljen v Uradnem listu št. 15. dne 8.4.1964., nakazuje nekatere spremembe glede delovnega razmerja ter jih bo treba v našem Statutu vskladiti. Komisija bo vse eventualne spremembe v Statutu objavljala v našem glasilu Tržiški Tekstilec.

Ob prazniku dela ~

1. MAJU

Vsako leto praznuje Praznik dela - 1. maj vse več svobodnih delovnih ljudi. Revolucionarna misel Marksa, Engelsa in Lenina si utira pot k narodom Azije, Afrike, Amerike in Evrope. Prebujajoči narodi, do nedavna tlačeni s peto kolonializma razvijajo noseč v sebi revolucionarne ideje, vse kvalitete delavskega razreda. Izkušnje delavskega razreda Jugoslavije so vzor ne malemu številu mladih držav.

Zato je prav, da se prav ob tem prazniku spomnimo revolucionarni poti delavskega razreda Jugoslavije, žrtev predvojnega režima, žrtev štiriletne borbe naših narodov za osvoboditev, kakor tudi naporov narodov Jugoslavije za izgradnje socializma, za lepo in zadovoljno sedanjost in prihodnost. Z delom svojih rok, z umnim in skrbnim gospodarjenjem realiziramo pogoje za boljše življenje, za boljši življenjski standard.

OB PRAZNIKU DELA

ČESTITAJO VSEM ČLANOM NAŠEGA KOLEKTIVA
TER JIM ŽELE ŠE VELIKO NOVIH DELOVNIH
ZMAG

- DELAVSKI SVET PODJETJA
- UPRAVNI ODBOR PODJETJA
- SVETI EKONOMSKIH ENOT
- TOVARNIŠKI KOMITET ZKS
- TOVARNIŠKI ODBOR SINDIKATA
- TOVARNIŠKI KOMITET MLADINE
- UPRAVA PODJETJA
- ZVEZA INŽENIRJEV IN TEHNIKOV TEKSTILCEV
- SEKCIJA MOJSTROV PRI ZITTS
- INDUSTRIJSKO GASILSKO DRUČTVO
- UREDNIŠKI ODBOR TEKSTILCA



OBVESTILO

Tradicionalna zabava v naravi bo kot vsako leto tudi letos na dan 1. maja. Točnega kraja še ne vomo, v slučaju slabega vremena pa bo zabava še isti dan v dvorani TVD Partizan.

Na zabavo, kjer boste vsi pogoščeni, ki se nameravate udeležiti, vas vabimo polnoštevilno !!

Sindikatski

PROIZVODNI USPEHI IN PROBLEMATIKA V PRVEM TROMESEČJU

Za nami je prvo četrtletje. Čas je, da se ozremo na že prehojeno pot in pogledamo, s kakšnimi uspehi so bila poplačana naša prizadevanja v prvih treh mesecih tekočega leta.

Predilnica je izdelala v prvem četrtletju pri številki Nm 34 804.306 kg preje in izpolnila s tem svojo plansko zadolžitev z 99,7 %. V primerjavi z istim obdobjem lanskega leta se je povečala proizvodnja le za 3,24 %, čeprav se je število vreten v predilnici povečalo za 8,64 %. Izkoriščanje strojev se je v primerjavi z lanskim prvim tromesečjem poslabšalo od 18,7 na 17,61 g na vretensko uro. Število ur potrebnih za proizvodnjo 100 kg preje znaša v prvem tromesečju lanskega leta 26,93.

Na vprašanje, zakaj predilnica ne dosega planiranega obsega proizvodnje, zakaj se je poslabšalo izkoriščanje strojev in zakaj se je povečala proizvodnja le za 3 %, ko bi smeli z ozirom na 2.112 novo montiranih vreten pričakovati 8 % povečanje, odgovarja obratno vodstvo predilnice z naslednjimi pojasnili:

Če izvzamemo kratek zastoj ob koncu tromesečja, je bila predilnica sorazmerno dobro zalozena s surovino, kakor po količini, tako tudi po kakovosti. Zaradi prehoda na avtomatično

menjavo votka tkalnice odklanjajo votek na PC formatih, vsled česar so se pojavili na pristančnih strojih za votek nepredvideni zastoji. Te zastoje bi bilo mogoče deloma zmanjšati, če bi stalež v predilnici ne bi bil za 10 do 14 ljudi manjši od planiranega števila zaposlenih. (K tomu je treba prišteti še povprečno 14 oseb, ki so zaposlene dnevno le 4 ure in pa takoimenovane dnevne delavke, ki nimajo stalnega delovnega mesta.). Če upoštevamo še težave, ki so nastale v tem tromesečju zaradi pomanjkanja električnega toka (klima) in pa zastoje, ki jih povzroča naša dotrajana čistilnica, smemo reči, da je zaključila naša predilnica prvo četrtletje z uspehom.

Tkalnica je izdelala v prvem tromesečju 3.728.058 m² tkanin, oziroma 6.675.067 votkov in izpolnila svojo plansko zadolžitev z 98,31 oziroma 95,65 %. Rezultate dosežene v prvem tromesečju je težko primerjati z rezultati istega obdobja v lanskem letu, ker se je med tem znatno spremenil sestav strojnega parka. (Lani 900, letos 843 statov s povprečno 154,5 vrtljaji na minuto, medtem, ko so v lanskem obdobju statve tekle s hi-

trostjo 161 vrtljaji na minuto.). K manjši proizvodnji in k neizpolnitvi plana je prispevalo svoje: pomanjkanje električnega toka (avtomatska tkalnica ni priključena na domače omrežje), pomanjkanje pare (težave v škrobnici, povečan odstotek zastojev zaradi čakanja na osnovo in s tem nekoliko nižji izkoristek statev), pomanjkanje delovne sile (v mesecu marcu je stalo dnevno v tkalnici tudi po 100 strojev).

Vsled spremembe sestave strojnega parka je tudi primerjava proizvodnosti (lani smo potrebovali za 1000 kvadratnih metrov 83,88 delovnih ur, letos pa 87,34) osnovana na majavih nogah. Upoštevati moramo, da je zaradi montaže 108 širokih statev znatno narastla nedokončana proizvodnja, ki ni zajeta v končnem proizvodu, izračun proizvodnosti pa je zajel tudi delovne ure montažne ekipe na Kovo avtomatih 275, vsled česar je trpela nekoliko tudi utečena proizvodnja.

Rezultati tkalnice v prvem četrletju 1964. niso slabši od rezultatov prvega četrletja lanskega leta, bili pa bi nedvomno še boljši, če se tkalnica ne bi mogla ubadati z navedenimi problemi.

Belilnica je obdelala v prvem četrletju letošnjega leta 4.152.891 kvadratnih metrov tkanin in izpolnila svojo plansko obvezo s 95,26 %.

Obdelana količina je sicer za 15,3 % večja od količine, ki smo je bili obdelali v belilnici v prvem četrletju lanskega leta, vzroke za neizpolnitev planskih zadolžitvev pa moramo iskati v pomanjkanju natrijevega hipoklorita in natrijevega luga, do katerega je prišlo zaradi redukcij električne energije. Pri beljenju si je belilnica pomagala s klorovim apnom, izpada zaradi pomanjkanja luga pa s tem ni mogla preprečiti. Če bo dobila belilnica dovolj blaga za beljenje (sen spadajo tudi stavitve drugim podjetjem), bo izpad mogoče nadoknaditi, v kolikor bo to dopuščal stalež delovne sile, saj belilnica ni tako ostro vezana na kapacitete, kot tkalnica ali predilnica.

Mogoče vas bo zanimal tudi tale pedatek:

V prvem tromesečju smo prodali (neupoštevaje 4.708 kg ostankov) 3.929.536 kvadratnih metrov tkanin, kar predstavlja 23,4 % planirane letne količine, in izvozili 1.738.561 kvadratnih metrov in s tem izvršili letno obveznost z 29,64 %.

^ ^ ^ ^ ^ ^ ^ ^ ^ ^ ^ ^
^ ^ ^ ^ ^ ^ ^ ^ ^ ^ ^ ^
^ ^ ^ ^ ^ ^ ^ ^ ^ ^ ^ ^
^ ^ ^ ^ ^ ^ ^ ^ ^ ^ ^ ^

Ladislav Kozin

O PRODUKTIVNOSTI IN ŽIVLJENJSKEM STANDARDU

Mnogo je bilo že napisanega, še več pa v vsakodnevni praksi govorjenega, kaj je produktivnost dela, kako produktivnost dvigniti in podobno.

Posobno v zadnjem času se postavlja vse resnejše ta zahteva s strani najodgovornejših državnih organov in ne mine dan, da problem ni postavljen pred nas z vso resnostjo. Zahteva za povečanju produktivnosti dela pa je tem bolj življenjska, ker je dobila vzporedno po ocenitvi nivoja življenjskega standarda odločilen pomen. Lahko trdim, da se do nedavnega še nismo spoprijeli z nakazanim problemom resneje, ker smo verjetno živeli v prepričanju, da nam bo normalen dvig produktivnosti istočasno reševal in dvigal tudi življenjski standard. Previsok porast življenjskih stroškov nas opominja in zahteva, da moramo vložiti vse sposobnosti in povečati naše napore v cilju dviga produktivnosti dela. Da bi se nam ta naloga čim bolj vtisnila v spomin in da bi jo lažje reševali pri našem dnevnem delu, sem se odločil, da v nekaj poglavjih pojasnim osnovna načela, ki nas morajo voditi pri nadaljnjem delu. Poslužil se bom novejših literature "Proučevanje rada" ter skušal principe čim bolj prilagoditi našim izkušnjam in zahtevam. Povdaril pa bi že rad uvedoma, da reševanje tega problema ni samo dolžnost le nekaj članov kolektiva, temveč vseh nas ne glede na zaposlitev. Kako zagotoviti rast družbenega in osebnega standarda delovnega človeka, je vprašanje, ki se nam postavlja vse bolj ostro ter nas sili, da s podvojenimi prizadevanji iščemo odgovor nanj na vsakem delovnem mestu, pri vsakem delu.

Življenjski standard delovnega človeka je v svetu zelo različen in zavisi od mnogih pogojev, katere imamo namen v tej razpravi prikazati.

Katere so v glavnem potrebe, ki naj zagotavljajo delovnemu človeku minimalen standard?

- v hrani - takšni količini in takšne kvalitete, da lahko človek nadoknadi energijo, ki jo zahteva življenjska funkcija in energijo, katero porabi pri delu;
- v obleki - da se oblači primerno in da z njo zagotovi primerno čistočo telesa, kot tudi zaščito pred vremenskimi nepravilnostmi;
- v stanovanju - da si z njim zagotovi osnovne higijenske pogoje;

- v higijeni - da se mu nudijo sanitarno-zdravniške usluge v suhih in, ali preventivno.

Poleg teh osnovnih življenjskih potreb pa moramo dodati še:

- v izobraževanju - da se mu omogoči, da razvija osebne sposobnosti, katere potrebuje v življenju;
- v zavarovanju - da mu proti tatvinam, nasilju, izgubi sposobnosti do dela, vsled starosti in bolezni omogoči normalno življenje itd.

Vse to so potrebe, katere mora imeti delovni človek za svoje življenje. Vsak narod, vsaka skupnost se mora truditi, da je v stanju, da zadovolji te potrebe. V glavnem govorimo, da se na dva načina lahko poveča količina dobrin in uslug, ki jih potrebujemo. Prvi način je dovoljna zaposlenost, drugi način pa povečana produktivnost. Mislim, da je v sedanjih naših družbi drugi način edino merodajen.

Prehrana - boljše in cenejša bo takrat, kadar se bo dovolj povečala produktivnost dela v poljedelstvu. Večja količina obleke in več stanovanj po zmernih cenah bo takrat, kadar se bo še bolj večala produktivnost dela v industriji. Boljši higijenski pogoji, boljše zavarovanje in izobraževanje bo lahko nastopilo s povečanjem produktivnosti v vseh vejah družbene aktivnosti in z večjim odvajanjem sredstev za te svrhe.

Pa še nekaj o tem, kaj je produktivnost?

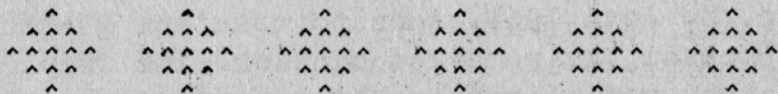
Produktivnost je razmerje med doseženo vrednostjo proizvodnje in vloženi sredstvi, ki se se za njo porabila. Suha ugotovitev, da je produktivnost proizvajalca ali strojev porasla v nekem podjetju, še ne pokaže na to, zakaj je do tega prišlo. Do povečanja produktivnosti lahko pride na osnovi boljšega planiranja proizvodnje, smotrnejšega izkoriščanja osnovnega materiala (bombaža), ali ponežnih materialov (cevke, nazivi itd.). O povečani produktivnosti govorimo, kadar proizvedemo neko količino proizvoda z zmanjšanimi stroški, to je, da porabimo manjše količine materiala (odpadki!), da vložimo manj truda pri manjšem številu delovnih ur (dobra organizacija in priprava dela).

Govorimo lahko o več vrstah produktivnosti dela in mnogih načinih povečevanja. Pri nas se je nekako ustalilo mišljenje, da je osnova za boljše gospodarjenje le v fizičnem dvigu produktivnosti dela. Ta produktivnost dela je dosegla v našem podjetju že zadovoljiv rezultat. Količina proizvoda je nekako dosežena in lahko trdimo, da smo sedaj pred nalogo, kako doseči, da bo izdelani proizvod (preja, tkanina) boljše kvalitete.

in cenejša lastna cena. To zavisi predvsem od tega, kako upo-
i o ~~potrebno surovino in ostali potrošni material~~ v naši
proizvodnji. Pri tem vprašanju pa pridemo že na vprašanje
problema, ki ga lahko tudi imenujemo "produktivnost materiala"
V ilustracijo samo primer:

V letu 1963. smo porabili v naši proizvodnji 3,960.399 kg
bombaža s povprečno ceno 500-din za kg, kar znaša v skupni
vrednosti 1.980 milijonov din. Če se zamislimo in si zadamo
vprašanje, kako smo bili pri obdelavi surovine pazljivi; ali
smo se zavedali, s kakšno visoko postavko v finančnem pogledu
razpolagamo? Vzemimo primer, da zmanjšamo odpadke v surovini
(predpreji, preji, ponetu itd.) za samo pol procenta, kaj
nam to pomeni? Prihranek 10 milijonov dinarjev letno. To je
samo en primer, da pa bi nam bilo še lažje razumljivo, bom
v naslednji številki našega časopisa podal nekaj ostalih ko-
ličin in cen materiala, ki ga redno uporabljamo v naši pro-
izvodnji.

Dalje prihodnjič!



Hazin Omerović

RAZVOJ IN PROBLEMI STROKOVNEGA IZOBRAŽEVANJA

(nadaljevanje)

V tem obdobju izobraževalna dejavnost centrov za strokovno
izobraževanje v gospodarskih organizacijah prihaja do vedno
večje veljave. Le-ti prevzemajo in obvladajo celotno izobra-
ževalno pot za potrebe dela in delovnih mest. Pri tem lahko
izhajajo vedno na osnovi ugotovljenih dejstev, oziroma kot
po navadi to v naši strokovni terminologiji imenujemo, na
osnovi "TROFILOV". Šele na zbranih zahtevah poklica oziroma
dela, kot to dobimo s profilom, je možno točno nadaljnje pla-
niranje izobraževalne dejavnosti oziroma izobrazbene vsebine.
To programiranje je še vedno izključno domena ravno speciali-
stov za strokovno izobraževanje.

V letu 1961. ko so bili storjeni prvi poizkusi, je bilo že
jasno, kako važno je pri nadaljnjem izobraževanju Trofilir-
nje in programiranje. Danes si noben organizator strokovnega
izobraževanja ne more predstavljati podajanja kompletne izo-
brazbene vsebine brez utrjenih dejstev, ki jih zbere v pro-
filu in brez analitično pripravljene izobraževalnega proce-
sa, ki ga planira s programom na osnovi profila. Le takšna

pot lahko daje dobre rezultate. Jasno je, da pri tem upoštevamo tudi kader, ki izobražuje oziroma podaja zahtevano znanje bodisi praktično in teoretično. Upoštevati pa moramo seveda tudi ostale pogoje za izobraževanje.

Uvedba ugotavljanja izobrazbene vsebine na osnovi zahtev delovnega mesta oziroma poklica, skratka profiliranje je pokazalo mnogo novosti, ki jih do sedaj nismo mogli zaslediti niti v poklicnih šolah. Tako pride najprej do delitve profilov: široki profili, ozki profili. Zaten razvoj sam nakazuje, da imajo določeni poklici nekatera skupna znanja. S tem ločimo nadalje skupne zahteve v panogi in posebne glede na poklic. Pri ozkih profilih je izobrazbena vsebina vedno vezana na specifičnost v gospodarski organizaciji, ki je pogojena z organizacijo in delitvijo dela, dočim široki profili zajemajo poklicne značilne za celoto.

S temi značilnostni začenja strokovno izobraževanje, ki izhaja iz gospodarskih organizacij, nezadržno prodirati v poklicno šolstvo. Že leta 1961. začnejo nekatere gospodarske organizacije s poskusi, oziroma kot z nekakšnimi eksperimentalnimi šolami izobraževati široke poklice po novi koncepciji. Na tak način začne tovarna Sava v Kranju izobraževati delavce za poklic gumarja, Tiskanina v Kranju začne z izobraževanjem tekstilnega mojstra in Zdravilišče Radenska Slatina začne z izobraževanjem šervirke. Te eksperimentalne šole so potrdile, da je takšna koncepcija mnogo boljša za poklicno izobraževanje, saj prinaša v dosedanje strokovno šolstvo ne samo nova izhodišča izobrazbene vsebine, temveč tudi nove oblike dela in razširjuje možnosti za strokovno izobraževanje v poklicnih šolah ter jih istočasno povezuje s prilikami na delovnih mestih. S tem se sistem strokovnega šolstva prousmerja v poklicno dejstvo oziroma šolstvo, ki je ozko povezano z delom na delovnih mestih.

Nadaljni hiter razvoj in potrebe gospodarstva so naenkrat postavili pred nas vrsto zahtev po poklicnem izobraževanju. Vse to je narekovalo uvedbo nomenklatur poklicev. Vsled povezanosti posameznih zahtev je potrebno nomenklature obravnavati po panogah. Tako je že danes nastavljena nomenklatura poklicev za kovinsko industrijo, industrijo papirja, rudarstvo in metalurgijo. Vseh do sedaj v nomenklaturu zajetih poklicev oziroma delovnih mest je preko 7.000.

Praksa je pri tem pokazala, da mora nomenklatura sestavljena po panogah obravnavati: ozke profile, široke profile in tehniške profile. To je potrebno zato, ker imajo že znanja panoge

ocločeni poklici skupna, torej široki profili grupirani po panogah izkazujejo skupna znanja, ki jih navadno imenujemo znanja panoge. Ozki profili mnogokrat (skoraj v večini primerov) izkazujejo skupna znanja, ki jih zasledimo ne le pri panogi, temveč največkrat celo še pri posameznih širokih profilih. Iz tega lahko povzamemo:

- poklici in nomenklatura v panogi šole daje celoto, ki imajo skupne osnove;
- grupiranje poklicev v panogi je potrebno zato, ker imajo grupne osnove;
- v panogi je lahko več osnov; če za primer vzamemo kmetijstvo, kjer poznamo poklice oziroma grupe poklicev, ki imajo skupna znanja o živalstvu, druga grupa poklicev pa ima skupno osnovo o rastlinstvu.

Danes že lahko govorimo o celotnem kompletu strokovnega izobraževanja, vendar je prav, da pogledamo, kaj takšen komplet v celoti zajema. Pri tem ne mislim obravnavati metod in tehniške dela, temveč logično sestavo kompleta glede na potek dela.

1. Sestava nomenklature, ki obravnava poklice po panogah in grupira poklice v panogi glede na njihove skupne osnove. Pri tem loči široke profile od ozkih profilov in tehniške profile.
2. Profili - izdelovanje. Profil mora sestavljati oseba, ki je sposobna to delo zadovoljivo opraviti. Seveda mora pri tem imeti na razpolago dovolj poklicnih oseb, ki so sposobne podati verodostojne strokovne podatke. Iz profila morajo biti razvidni naslednji podatki:
 - podatki o poklicu, ki zajemajo
 - splošne podatke, tehnične podatke in podatke o pogojih dela,
 - podatki o znanjih, ki jih zahteva poklic. Pri tem je navesti:
 - praktična znanja, kjer upoštevamo strokovna znanja in splošna znanja.

(Dalje prihodnjič)



+++	...	+++	...	+++	...	+++	...	+++	...	+++
+++	...	+++	...	+++	...	+++	...	+++	...	+++
+++	...	+++	...	+++	...	+++	...	+++	...	+++

KAJ JE NOVIKA NA PODROČJU REKREACIJE

Da bi dosegli čim boljše izkoriščenost in čim daljši čas letovanja, smo se odločili, da prične naš dom z obratovanjem že 7. junija. Na ta način in pa s primernim razporedom letnih dopustov, nam bo prav gotovo uspelo zagotoviti prostor v našem domu ne samo članom našega kolektiva in njihovim svojcem, ampak tudi članom kolektivov ostalih tržiških

podjetij.

V času od 7. junija do 1. julija ter za čas po 31. avgustu velja kot prejšnj leta 20% popust na cene abonmaja za vse koristnike našega doma.

Delavskemu svetu podjetja bodo predložene v potrditev cene in regres za članske kolektiva, kot za vse ostale koristnike.

KORISTNIK	Člani kolekt.	Novogradnje in Zdravstvo	Ostali
Odrasli	900.-	1.000.-	1.200.-
Otroci do 5 let	200.-	300.-	400.-
Otroci od 5 do 10 let	250.-	400.-	500.-
Otroci nad 10 let	350.-	600.-	700.-
Nezaposlene žene članov kolektiva in upokojenci			
	- do 7 dni din 600.-	
	- od 7 do 14 dni	. din 900.-	
	- nad 14 dni din 1200.-	

Da ne bo kaj nejasnega, v pojasnilo še to, da ima podjetje Novogradnje lastne hišice, katerim bi se priključili še dve hišici Zdravstvenega doma, seveda, če bo potrjen predlog Upravnega odbora.

Člani Direkcije za surovine in njihovi svojci se pojnujejo kot člani našega kolektiva.

Ob eventualnem letovanju članov Društva prijateljev mladine in članov taborniške organizacije iz Tržiča se jim je določila povprečna cena 500.- din, za otroke članov našega kolektiva pa za 50.- din nižja od naše cene, seve-

da računajoč starostni razred.

Da bi bil razpored čim boljši in zasedba oziroma možnost letovanja ostalih interesentov zagotovljena, je bilo prvo vpisovanje za čas od 7.VI. do 12.VII. že izvršeno.

Prosimo interesente, naj ne ustvarjajo mnenja, da bi zmanjkalo prostora. Člani kolektiva imajo prioriteto pri vpisovanju in je tako prostor zasiguran. Tuje interesente pa prosimo, da se javijo pri poverjenikih za rekreacijo v svojih podjetjih.

TOPLO MORJE IN KORISTEN ODDIH ŽELIMO VSEM GOSTOM NAŠEGA DOMA !!

Matjaz Omerovič

NAJVEČJI PRAZNIK MEDNARODNEGA DELAVSKEGA RAZREDA

Zgodovina delavskega praznika 1. maja sega v leto 1886., ko je 40.000 čikaških delavcev prišlo na stavko in je prišlo do spopada s policijo, katera je streljala na stavkajoče. Tega dne je padlo 6 delavcev, naslednjega dne pa se je na trgu Homardita zbralo zopet 30.000 delavcev, ki so protestirali proti volji policije in delodajalcev ter je vse kazalo, da se bo zborovanje mirno končalo, kar je nenadoma eksplodirala bomba, v ten trenutku pa so policaji začeli streljati, vsled česar je nastal preplah. Nihče ne ve, koliko delavcev je padlo, nad 2000 pa je bilo ranjenih. Niso pa mogli ugotoviti, kdo je vrigel bombo. Vladalo je namreč prepričanje, da je bil atentator na delavce agent delodajalcev, saj so tovarnarji že dolgo želeli, da bi se zgodilo nekaj, s čimer bi lahko opravičili napad na delavsko gibanje.

Dogodek v Chikagu je odjeknil po vsem svetu. Sponin na ta dogodek je ohranjen v praznovanju 1. maja, ki ga ves delavski razred sveta vsako leto praznuje.

Leta 1889. je II. Internacionala na svojem ustanovnem kongresu, ki je bil od 14. do 20. julija v Parizu, proglasila 1. maj za mednarodni praznik delavskega razreda. V resoluciji, s katero poziva proletariat sveta, naj proslavlja 1. maj v znanju boja za 8-urni delovni dan, je bilo med drugim rečeno, da je potrebno, da se vsako leto tega dne organizira velika mednarodna manifestacija tako, da bi v vseh deželah sveta postavljali buržoaznim oblastem zahtevo, naj uveljavijo 8-urni delovni dan in uveljavijo ostale sklepe mednarodnega kongresa v Parizu.

Kakor po drugih deželah sveta, tako je tudi jugoslovanski proletariat aktivno sodeloval združen v organizacijah in sindikatih pri raznih manifestacijah, demonstracijah, stavkah in to predvsem po vseh večjih mestih naše dežele, tako v Ljubljani, Beogradu, Skopju, Sarajevu, Zagrebu, Novem Sadu, Mariboru itd, boreč se pri tem za svoje pravice delavskega razreda, 8-urni delovni dan, svobodo združevanj, organiziranja v skupine itd.

V obdobju konsolidacije KPJ, ki se je začela leta 1937, ko je tovariš Tito postal njen generalni sekretar, se je Partija vse bolj povezovala z množicami in jih vključevala v Ljudski fronti, ki je imela vedno večji vpliv. Člani Komunistične partije Jugoslavije so se bojevali v Španiji, jugoslovanske množice so izrazile solidarnost s čehoslovaškim narodom itd. Decembra

so se vršile demonstracije proti vojni draginji, lakoti, je prišel čas, ko delavci niso več samo zapuščali delo demonstrirali, pač pa so prirejali množične izlete in tam prepevali revolucionarne pesni. Nosili so rdeče kravate in rdeče nagelje in se navadno spopadli z žandarji. V teh množičnih spopadih se je kalila enotnost delavskih množic Jugoslavije. Takratno geslo je bilo: "V Jugoslaviji bomo izvojevali kruh, svobodo in mir samo z bojem in obrambo pred napadom nemških in italijanskih imperialistov ter domačih kapitalistov"!

Lokupit je v Evropi že divjala vojna. Leta 1941. je delovno ljudstvo proslavljalo že 53. mednarodni praznik delavskega proletariata. Delovni ljudje Jugoslavije so pozdravljali ta veliki praznik dela v znamenju strašnih tragedij, ki jih je prizadela preteklost. Komunistična partija je bila edina politična sila, ki je pozvala delovno ljudstvo k uporabi in borbi proti okupatorju in domačim izdajalcem. Tako je naše ljudstvo med narodno-osvobodilno vojno nadaljevalo s praznovanjem 1. maja, borci so z orožjem v rokah v juriših in ofenzivah proslavljali svoje zmage in na ta način praznovali največji praznik proletariata vsega sveta.

Stara prvonojska gesla so danes pri nas zastarala. Socializem postaja vsakdanja praksa milijonov in milijonov delovnih ljudi vsega sveta. Vsebolj se krepi enotnost ljudstva v boju za mir in enakopravnost in gospodarski napredek vseh narodov.

Delavski razred Jugoslavije je vsa povojna leta proslavljala 1. maj kot praznik naših uspehov v socialistični graditvi vse svobodne ustvarjalne moči in mednarodne delavske solidarnosti.

Létos ga proslavljamo že štirinajstič z velikimi uspehi delavskega in družbenega samoupravljanja, kar je garancija, da bo delavski razred Jugoslavije še nadalje vključil vse svoje sile pri reševanju problemov, ki onemogočajo še hitrejši razvoj naših gospodarskih zmogljivosti.



Varujmo se nezgod

V mesecu marcu je bilo skupno 10 nezgod, od tega 8 pri delu in 2 na poti na delo. Ponesrečenci pa so bili sledeči:

Janez SLATNAR, strugar se je poškodoval pri poliranju lese-

nega modela na stružnici na ta način, da mu je spodrsnilo in mu desno roko odrinilo na stružni nož. Vseč tega je bil v bolnišnici staležu 11 delovnih dni. Vzrok - naglica pri delu.

JOŽE ŽNIDARŠIČ, predelavec v skladišču blaga. Pri manipuliranju z vozom za prevoz blaga si je poškodoval tretji prst desne roke. Doma je bil 12 delovnih dni.

Vzrok - neprevidnost.

KATI PAVLIN, vodnica smetalne kolone v predilnici. Pri zagonu prstančevega stroja je izpadla jernonica iz osi, se razletela in je pri tem močno oplazila po desni roki in po hrbtu. V bolniški oskrbi je bila 7 delovnih dni.

Vzrok - motnje v normalnem tehnološkem procesu.

PETER GRAŠIČ, žagar na cirkularski si je poškodoval prste leve roke pri vpenjanju krožne žage. Boloval je 4 delovne dni.

Vzrok - naglica pri delu.

VINKO HAFNAR, mojster na prstančnih strojih si je na poti na delo poškodoval desno roko. V neseču marcu je bil 10 delovnih dni doma in je v aprilu še v bolniškem staležu.

FRANCKA ZADNIKAR, delavka v oplemenitilnici je na poti na delo padla in si poškodovala glavo (pretres možganov). V bolniškem staležu je bila 22 delovnih dni.

MARJETA KING, tkalka. Pri posluževanju stroja se je sklonila pod stroj, pri tem pa se je odtrgal vijak pri stroju in ji priletel v glavo. Doma je bila za to nezgodo 4 dni. Vzrok - motnje v normalnem

tehnološkem procesu

VILI PANGERŠIČ, mizar. Pri popraviljanju tkalskega stroja mu je nekdo nevede zagnjal stroj, pri tem pa je pone-sročencu presekalo in stisnilo levo roko v zapestju. V marcu je boloval 6 delovnih dni.

Vzrok - nepazljivost sedelavcev.

VERA KLMEC, tkalka. Pri dviganju blagovnega valja na voziček ji je le-ta zérknil iz roke in ji poškodoval prstane desne roke. V zbirniškiem staležu je bila v marcu 2 dni.

Vzrok - neprevidnost.

EDVARD ŠVEGLJ, tkalski mojster. Pri brskanju po orodju v omarici ni vnes opazil nāža, pri tem pa se je urezal na kazalec desne roke. V bolniškem staležu je bil v marcu 2 dni. Vzrok - nepoznavanje nevarnosti in nezadostna nepazljivost.

V neseču marcu je bilo torej izgubljenih 80 delovnih dni zaradi vseh nezgod, od tega 48 delovnih dni zaradi nezgod pri delu in 32 delovnih dni zaradi nezgod na poti na delo.

Iz neseča februarja pa so ostali še sledeči izgubljeni dnevi:

Ida Podakar - na poti na delo 6 dni
Konrad Lorenčič - na poti na delo 22 dni

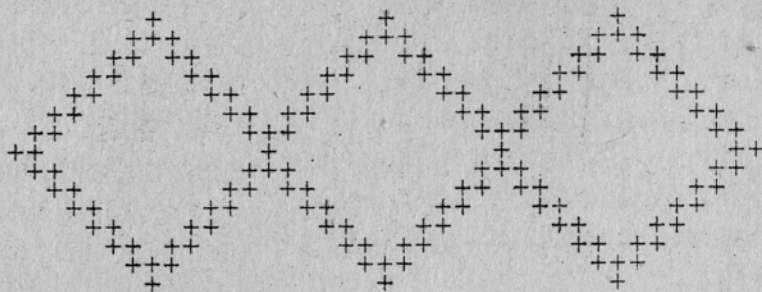
Zofija Huber - na poti
z dela 12 dni

Skupaj izgubljenih delovnih
dni v mesecu februarju - to-
krat vsi od nezgod na poti na
delo oziroma z dela, je bilo
44.

Vseh izgubljenih delovnih
dni (februar in marec) je
bilo;

- pri delu 48 del. dni
- na poti 76 del. dni

Vseh skupaj ... 124 del. dni.



Darovali so svojo kri

Znano nam je, da je s 1. januarjem 1964. prenehala delovati Transfuzijska postaja na Golniku. Po enotnem programu je tudi občina Tržič, občinski odbor Rdečega križa in komisija za krvodajalstvo skupno z družbeno-političnimi organizacijami uspešno izvedla letošnjo krvodajalsko akcijo. V dneh 15. in 16. aprila je v Zdravstvenem domu Tržič darovalo svojo kri 535 naših občanov, od tega 127 članov sindikata BPT. Čeprav je v začetku kazalo, da bodo težko uresničljive planirane količine krvi, kot najdražjega zdravila v številnih potrebah zdravstvenih zavodov, so naši občani z velikim razumevanjem izpolnjevali posebne prijave in se ob določenem času tudi odzvali.

Kmalu po šesti uri zjutraj napovedanega dne je ekipa Zavoda za transfuzijo krvi iz Ljubljane že pričela z delom. Prva skupina 35 krvodajalcev, članov sindikata BPT je že čakala v vrsti, k so posebne ekipe urejale vse potrebno za nemoteno in odgovorno delo zdravstvene službe.

K uspehu krvodajalske akcije pa je brez dvoma veliko pripomoglo aktualno priporočilo Skupščine občine Tržič vsem delovnim organizacijam, da se omogoči vsem krvodajalcem izredni plačani dopust. S skupnim prizadevanjem smo nudili zdravstvenim zavodom 173 litrov krvi, ki bo med najdragocenejšimi zdravili pomagala mnogim bolnikom pri uspešnem zdravljenju. Povprečno je daroval

vsak krvodajalec 3,2 dl svoje krvi.

V našem podjetju imamo člane kolektiva, nosilce zlatih in srebrnih značk, ki so dali kri že petnajstkrat in več. Njihove posebne legitimacije so dragocene vrednosti. Vsem tistim članom delovnega kolektiva, ki se doslej še niso vključili v krog prostovoljnih krvodajalcev iz različnih vzrokov, naj bi zglede na primeri naših sodelavcev pomagali k razumevanju in pripravljenosti, da bo vsak zdrav človek daroval kri. Imamo sicer podatke o prijavah 156 članov sindikata v podjetju, vendar se določeno ga dne niso vsi javili v Zdravstvenem domu. Podatki izkazujejo, da je 18,6 % prijavljencev odpadlo.

Krvodajalska akcija je torej tudi letos dobro uspela, zato se vsem darovalcem za Vaše plemenito dejanje pristrčno zahvaljuje Rdeči križ Slovenije.

Kadrovske vesti

V mesecu marcu so bili v naše podjetje na novo sprejeti sledeči delavci in delavke:

- v predilnico:

Filip Rožič

- v tkalnico:

Janez Kogoj, Jožefa Klein-dienst, Helena Halkič in Vinko Doberlet.

- v oplemenitilnico:

Vladimir Japelj.

- v tehnični sektor:

Jože Zupan.

- v finančni sektor:

Ignac Ahačič.

Iz podjetja pa so v tem mesecu odšli sledeči:

- pravilna odpoved:

Marija Hladnik - iz tkalnice

Ivan Dolinar - iz tkalnice

Ana Leban - iz tkalnice

Francka Papler - iz tkalnice

Anton Meglič - iz tkalnice

Vida Kosnač - iz belilnice

- samovoljno so izstopili:

Renato Senič - iz gradbeno-grupe

Jožica Dolenc - iz tkalnice

Jože Klemenc - iz prediln.

Tončka Gaberc - iz prediln.

- v JLA so odšli:

Alojz Lovrenčak - prediln.

Janez Razinger - prediln.

Janez Meglič - prediln.

Franc Aljančič - bolilnica

Dušan Nučič - elektrodelavnica

Filip Jazbec - prediln.

Anton Božič - tkalnica
Jože Aljančič - predilnica
Jože Rondulič - tkalnica

Frančiška Tomc - predilnica
Marija Fičnan - tkalnica

- invalidsko upokožen:

- v podjetje "Oblačila-Nevesna
Križe pa je bila prenešena:

Janez Hudolin - iz gradbene
grupe

Marija Mlinar - konfekcija

- v pokoj so odšli:

Antonija Šarabon - prediln.



oimiberg - oedneš gllll % % % % % % % % :išebela Hšbo wse

ZAPOSLITEV MLADINE MED ŠOLSKIMI POČITNICAMI

V tem letu že od januarja sprašujejo starši, prav tako pa tudi posamezni mladinci in mladinke, kakšne bodo letos možnosti za zaposlitev med poletnimi počitnicami.

Zato želimo seznaniti vse zainteresente, da bomo letos sprejemali dijake raznih šol na enomesečno delo med šolskimi počitnicami v poletnih mesecih, in sicer v juniju, juliju in avgustu. Ker predvidevamo, da bo letos veliko prosilcev, bomo omogočili vsakemu le enomesečno zaposlitev.

Sprejem bo l. in 15. v mesecu. Nato bo enodnevni seminar, kjer se bodo seznanili z organizacijo dela delovanjem organov delavskega samoupravljanja, poslovno politiko podjetja, vlogo in nalogami družbeno-političnih organizacij, seznanili se bodo s tehnološkim procesom ter z nalogami in disciplino na delovnih mestih.

Pogoji za sprejem so naslednji:

1. Formular, ki ga dobite v Centru za izobraževanje, soba št. 10., je treba izpolniti in vložiti najkasneje do 15. maja prav tako v Center za izobraževanje.
2. Prosilec mora biti duševno in telesno zdrav za lažja dela.
3. Prosilec mora biti star najmanj 15 let (Zakon o delovnih razmerjih mlajših ne dopušča!)

V formularju je treba točno izpolniti vsa vprašanja. Po prejetju vseh prošenj bodo prosilci obveščeni o sprejemu do 20. maja. Vsakdo ima možnost dobiti delovno obleko za čas dela, seveda proti reverzu. Po končanem delu bo vsakdo nagrajen po Pravilniku o delitvi osebnih dohodkov, kar pa bo seveda odvisno tudi od prizadevnosti, discipline in učinka dela.

SEMINAR ZA PRIUČEVALKE

~~Namesto zastarelih in dotrajanih strojev~~ prihajajo v naše delovne prostore moderne avtomati, ki kot rezultat dela človeškega razuma nadomeščajo delo človeških rok. Upanje, da bo opravljal predilnico s 30.000 vreteni, ali tkalnico z 900 stvami čez nekaj let en sam človek za komandno mizo, je žal prenačljeno. Na prste ene roke bi lahko prešteli v naši tkalnici z Eliteks avtomati tiste stroje, ki bi lahko za nekaj ur pogrešili delo človeških rok. Za dokaz, da je človek še vedno najvažnejši faktor proizvodnje, menda res ne potrebujemo boljšega primera.

Kljub mehanizaciji in delitvi dela postaja opravljanje strojev zaradi zamotanejših naprav in prehoda na večstrojni sistem zahtevnejše. Psihologi trdijo, da je racionalno delo ljudem tuje. Določeno delovno operacijo je mogoče opraviti z več ali manj truda, z manjšo ali večjo porabo časa in bolj ali manj kvalitetno. Če želimo, da bo naše delo produktivnejše, manj utrudljivo in kvalitetnejše, moramo poiskati najboljše način izvrševanja delovnih operacij in ga prenesti na proizvajalca s pomočjo posebnih izobraževalnih metod. Zaradi te potrebe se se razvile, posebno v industrijsko razvitih deželah, posebno strokovne službe za znanstveno proučevanje dela in posebne oblike izobraževanja na delovnem mestu.

Ali je pametno, da porabimo za priučitev predice nekaj let, da dobimo dobro tkalko šele po enem letu, če jo lahko usposobimo za produktivno in kvalitetno delo v enem mesecu.

Zato je priredil Center za izobraževanje ob pomoči Zveznega centra za instruktorje tekstilne stroke v Kranju proti koncu meseca marca 6-dnevni seminar za deset bodočih priučevalk. Udeleženske - 4 iz predilnice, 4 iz tkalnice in 2 iz oplemenitilnice - so se seznanile na seminarju z metodo analiziranja praktičnega dela, z načinom sestavljanja priročnika in z metodo prenašanja znanja.

Upajmo, da nam bo ob razumevanju obratnih vodstev in ob sodelovanju mojstrskega kadra kmalu uspelo pokazati, da smo si pili na pot, ki vodi v krajšem času do kadra, ki je edini lahko kos zahtevam moderne proizvodnje.

ø ø ø ø
ø ø ø

ZOBJE IN ZDRAVJE

Ker so zobje važen faktor v človeškem organizmu in slabi zobje lahko mnogokrat lahko povzročijo marsikatero bolezen, smo se namenili, da zaprosimo našega dentista-tovariša Maksa Ošabnika, da nam napiše nekaj o zobeh in zdravju, nakar se je naši prošnji radevolje odzval in nam prispeval sledeči sestavek:

Zobna gniloba se je v zadnjem času tako močno razširila, da predstavlja važen socialno-medicinski problem.

Človeško zobovje je z ostalimi elementi ustne votline pomemben sestavni del na začetku prebavnega trakta. Razlikujemo mlečne in stalne zobe. Mlečno zobovje šteje 20 zob, stalno pa 32. Pri stalnem zobovju imamo na vsaki strani zgoraj in spodaj po dva sekalca, en podočnik, dva ličnika in tri kočnike. Tretjemu kočniku, ki ima korenine največkrat spojene, pravimo modrostni zob.

Vsak zob ima krono, ki moli iz dlesni, vrat, ki ga dlesni obdaja in zobno korenino. Znotraj zoba je zobna votlina, ki jo izpolnjuje tkivo bogato z žilami in živci.

Znano je, da bolni zobje niso samo izvor slabega počutja in bolečine, temveč, da inajo kvarne posledice za cel organizem.

Zobna gniloba (karies) je najčešče obolenje zoba. Najprej podležejo prvi kočniki, potem ličniki in sekalci, nazadnje spodnji sekalci.

Zob je na zunaj pokrit z zobovino in prav to napadajo kisline in bakterije. Globji vzrok pa je v hrani: preveč jo izboljšujemo z mnogimi močnatimi izdelki in sladkarijami! Tako nastane v ustni votlini vrenje, ki bakterijan odpre pot v zobe. Hrana prav rada zastaja med zobmi in če jih redno ne čistimo, hrana razpade in nastanejo kisline, ki načenjajo zobovino. Zato je važno, da se odstranijo ostanki hrane takoj po jedi. Posebno važno je, da čistimo zobe pred spanjem. Nego zob vršino z zobno ščetko. Ker so zobje postavljeni v krivulji, lahko naenkrat očistimo samo po 3 do 4 zobe. Zato naj bo ščetka tako velika, da pri čiščenju ne zapre vseh ust. Ščetko postavimo na rob dlesni in jo potegnemo proti zobem. Če pa je dlesen vno-

ta, potem prst ovijemo s krpico in ravnamo tako, kot s ščetko.

S pravilno prehrano pa lahko tudi vplivano na zdravje zob. Je-
sti moramo čim tršo in z vitaminih bogato hrano. S kuhanjem se
uničujejo vitamini; zato moramo jesti čim več surove hrane.

Sadje, posebno jabolka, moramo jesti neolupljena, kajti ravno
v lupinah je največ vitaminov. Uživanje sladkarij, lepljivih
močnatih jedi moramo nadomestiti s sadjem in zelenjavo.

Zobe moramo popraviti takoj, čim občutimo bolečino na hladno,
sladko, ali kislo, kajti mnogi bolni zobje ne povzročajo bole-
čine, vendar pa so za zdravje nevarni. S pravočasnim popravi-
lom zob bomo preprečili marsikatero težje obolenje.



V. kongresu sindikata

Dne 20.4.1964. se je v Beogradu v delovni dvorani Doma sindikatov zbralo na petem kongresu Zveze sindikatov Jugoslavije 1100 delegatov in več kot 50 tujih delegacij, nekatere v nacionalnih oblačilih afriških in azijskih dežel, pa delegati iz Evrope in Amerike.

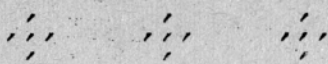
V naslednjih štirih dneh so predstavniki delovnih ljudi ocenjevali dosedanje delo, predvsem pa razpravljali o nadaljnjih nalogah sindikatov, ki so postale v zadnjih letih vse obsegajoče in zato še posebej zahtevne in odgovorne.

San Tito je že v uvodnem govoru poudaril veliko vlogo zdajšnjega kongresa in je med drugim tudi dejal, da je vprašanje standarda bistvena točka

našega nadaljnjega gospodarskega razvoja. Poudaril je da je skrajni čas, da proizvedemo naše investicijsko politiko ter prepustimo več sredstev za razširjeno reprodukcijo delovnim organizacijam. Dejal je, da je povsem znatno mišljenje, da samo nove investicije izboljšujejo standard in proizvodnjo, ker smo do sedaj že zgradili na stotine tovarn, ki niso dovolj izkoriščene. Pri tem pa smo hudo zanemarili zastarelo industrijo. Podjetjem s staro opremo smo jemali celo sredstva, ki so bila namenjena za amortizacijo, tako da jim niso ostala niti minimalna sredstva za preprosto reprodukcijo.

Teh problemov se je še bolj v podrobnosti dotaknil re-

ferat predsednika Centralnega sveta Zveze sindikatov Jugoslavije terarja Svetožarja Vukmanovića - Tenpa. Tudi ostali delegati so na Kongresu opravnavali mnoga bistvena vprašanja našega nadaljnega družbenega in gospodarskega razvoja.



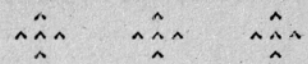
70 LETNICA
 NAŠEGA GASILSKEGA DRUŠTVA
 ::::::::::::::::::::::::::::::

V tem letu bo naše industrijsko gasilsko društvo proslavilo 70 letnico svojega obstoja. Posebni pripravljalni odbor je že pripravil predlog programa za to jubilejno proslavo, ki bo v dneh 15. in 16. avgusta.

Naše glasilo "Tržiški Tekstilec" bo v prihodnjih številkah objavilo nekaj sestavkov o delu društva, pa tudi zgoščeno zgodovino razvoja gasilstva v podjetju. K sodelovanju na proslavi bodo vabljeni tudi ostala industrijska gasilska društva iz Tržiča.

Vse starejše člane kolektiva naprošamo, da po svojem spominu napišejo kakršnokoli zanimivost, ki doslej še ni bila objavljena in se nanaša na gasilsko službo v podjetju, da bo naš list bolj natančno informiral bralce tudi o dejavnostih gasilskega društva.

Zavedajmo se pomenbnega doprinosa, ki ga ina gasilstvo in razširimo naše vrste na mladini člani kolektiva. Posebne v letošnjem letu moramo dobro izvežbati mlade gasilce, da bo praktična teoretična vaja, katero bomo izvedli v počastitev naše 70. letnice, res dobro uspela.



OBVESTILO
 =====

Obveščamo interesente, ki bi želeli preživeti prvonajsko praznike ob morju v Materadi, da bomo nudili prenočišča v naših hišicah.

Cena za člane kolektiva in njihove ožje svojce po 200 din postelja za eno noč, za vse ostale pa 300 din. Predhodnih prijav ne bomo sprejeli; interesenti bodo lahko uredili vse zadeve pri našem poverjeniku v domu.

=====

Glasilo delovnega kolektiva Borbažne predilnice in tkalnice Tržič.

Ureja uredniški odbor: Mato Mežek, ing. Lado Halužan, Franc Meglič, Vida Radon in Dorca Kraljeva.

Glavni uređ.: Nace Pirjovec. Tehn. urednik: Franc Šarabon. Zunanja oprema: Viktor Ivnik. Tiska Center za izobrazbo Borbažne predilnice in tkalnice Tržič v nakladi 1.600 izvodov. Izhaja vsak mesec.

=====

TURISTIČNE INVESTICIJE NA OBMOČJU NAŠE OBČINE

V prejšnji številki našega lista smo končali z razdelitvijo turistično interesentnih področij Tržiča.

Čet prvo tako področje, če se pomakamo po novi avtocesti proti Ljubelju, je področje Bistrica. Na tem izredno lepen koščku zemlje naše občine je točno nad že obstoječim kopališčem križišče nove avtoceste s turistično cesto proti Begunjam in cestni odcep za Tržič. Na tem področju je predvidena gradnja hotela in restavracije s kapaciteto 40 ležišč in 200 sedežev. V gradnji je že bencinski servis in v istem sklopu restavracija s 60 pokritimi in 90 nepokritimi sedeži. V istem objektu bodo tudi prostori za menjalnico in urad Turističnega društva Tržič. V Ročevnici ob novem priključku na cesti Tržič - Bled, katera je tudi v tem planu, bo urejeno weekend naselje. Če se pomaknemo po novi cesti proti severu, pridemo skozi 3 predore v prijazno vasico Podljubelj.

Na tem področju so predvidene velike investicije, od katerih naj omenim samo tiste, ki se že uresničujejo. Obstoječa Kmetijska zadruga se bo preuredila v gostinsko-turistični objekt. V neposredni bližini bo zajezitev potočka Jezerščica in tako bo nastalo umetno jezero. V tem okolišju bo tudi veliko weekend naselje.

Malo više se priključimo zopet na avtocesto, od koder je še 5 minut čudovite vožnje do področja Ljubelja in vstopa na Zelenico. Že začeta dela na tem področju so: novo poslopje carine in obmejne službe, objekt menjalnice z bifejem v značilni ledeni gradnji "preko ceste", ureditev celotnega platoja s parkirnimi prostori in priključkom ceste do Dona Staneta Žagarja.

Nadalje so izdelani že vsi projekti za sankiško progo, kjer bodo nožne prireditve mednarodnega pomena. Če se pomaknemo v dolino Zelenice, vidimo, da tam že raste žičnica, s katero se bomo še v letošnjem letu v 15 minutah pripeljali do Dona na Zelenici. Don na Zelenici bo zgrajen do konca letošnje gradbene sezone. V planu za prihodnje leto pa je še gradnja depandanse in vlečnice na Zelenici.

S tem smo skušali prikazati samo tiste investicije v turizmu, ki se že gradijo, ali pa se bodo začele graditi v letošnjem letu. V sedenletnem planu pa je v tej smeri še mnogo dela in tudi že izdelan program je zelo pester.

Čet vidite, bo v naslednjem obdobju turistična dejavnost na območju občine dobila velik obseg.

NIŠI VOJAKI NAM PIŠEJO

Mesec je že zopet naokoli in spet vam moram odgovoriti na vašo pošto.

Oglasila sta se dva vojaka in da ne bi dolgovezil z nojim uvodom, bom kar prešel na stvar.

Filip Jazbec se oglašča iz Valjeva, torej iz kraja, ki je nam že poznan, pa tudi ostali Tržičani se ga sponinjajo še izza vojnih časov. Tovariš Filip pravi, da je v njegovem oddeljenju kar 8 Slovencev, v kasarni pa so kar 4 Tržičani. No upan, da Ti potem ni dolgčas, in tako tudi poten kakšno lahko zapojete, n.pr. tisto o Križki gori, ali pa "Tan gor na planinci". Kot začetnik, praviš, da še ninaš kaj posebnega pisati, bo pa drugič morda kaj bolj zanimivega. V Tvojem imenu pozdravljam celoten delovni kolektiv, posebno pa stare znance iz nikalnikov.

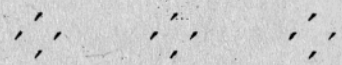
Janez Muzik pa se je v uvodu svojega pisma takole razpisal: "Čestitam upravi in celotnemu kolektivu BPT, posebno pa delavcem in delavkam na nikalnikih in v čistilnici ob prazniku dela - 1.naju." Oprošča se, da nam že polne štiri mesece ni nič pisal. Pravi, da ko je bil še v Trebinjah, mu ni bilo tako dolg-

; ; ; ; ; ; ; ; ; ;

čas, ker je bilo z njim več Slovencev, pa tudi televizor so imeli in časopis Dolo. Sedaj pa, ko se nahaja v Brzi Palanki, pa mu je postalo bolj dolgčas. No, tudi ta dolgčas bo prešel, samo navaditi se boš moral, tovariš Janez. Sprašuješ nas, če kaj gradijo ceste proti Ljubljani. Moran Ti povedati, da so dela v polnem razmahu in da bo predvidena cesta gotova že do 1. julija.

Moran končati. Pozdravljam vse naše stare znance in jim želim mnogo uspehov pri nabiranju vojaških veščin, obenem pa čestitam ob prazniku - 1. maju.

Urednik,



Z A H V A L A

ob nenadomestljivi izgubi naše dobre matere

MARIJE BRUMAT-OVE

se za izraženo sožalje in črovani vence iskreno zahvaljujem delavcem v upravi podjetja.

Prav tako se tudi toplo zahvaljujem vsem, ki so blagopokojnico spremljali k večni počitku.

Užaloščeni sin s svojo.

OPRAVILNA PISMA
ZA POSOJILO

Vse prosilce za posojilo individualnih gradenj obveščamo, da bo možnost sklenitve za posojila samo na podlagi predloženih odločb o lokaciji in gradbenem dovoljenju. Tudi vsi tisti, ki ne nameravajo bistveno spreminjati zunanjih oblik in videza obstoječe hiše in menijo, da zato ne bi bilo potrebno iskati gradbenega dovoljenja, n.pr. za dograditve oziroma povečanje stanovanjske površine v neizkoriščenih podstrešjih, morajo obvestiti o tem gradbenega referenta na Občini, ki bo izdal pisмено soglasje za nameravana dela.

Na podlagi takega soglasja bo šele možno v podjetju skleniti pogodbo za posojilo.



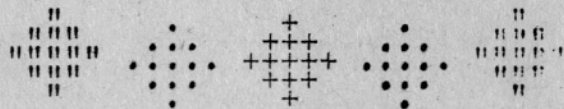
Spomnimo se...

Ta dni poteka 23 let, odkar je bila v Ljubljani 27. aprila 1941. ustanovljena Osvobodilna fronta slovenskega naroda. Ta dan bo Slovincem ostal v neizbrisnem spominu, saj se je na podlagi sklepov, ki so bili tam sprejeti krojila nadaljna zgodovina v času štiriletne narodno-osvobodilne borbe.

V mesecu maju bomo slavili že

49. letnico, odkar je bil prenašan okupator in je do tedaj raztrgano ozemlje Jugoslavije bilo zopet v celoti osvobojeno.

Deset dni kasneje bomo praznovali Dan mladosti in rojstni dan našega Maršala Tita. Podrobno o tem bomo napisali v naslednji številki našega glasila.



Janez Tenšakov

PRVOMAJSKA

Kako praznično se odel je svet,
saj prvi maj prišel je spet.
Ulice in hiše vse polne so
zastav,
ziblje jih vetrič poladno
bahav.

Iz dinnikov tovarn se danes
ne kadil
ne brnijo stroji - vse stoji
in kmet odložil je motiko v
Vse veselo vzklika: "Danes je
veseli

V najlepšem času ta je dan
ves s cvetjem je obdan
v srcih misel vedno tloča,
to je svoboda - naša srčča!
Kot ena misel in srce,
vzklikajo danes vsi ljudje.
"1. maj je praznik dela!"
In z ljudni narava je vesel .



SKRITA NAGRADNA KRIŽANKA SKRITA NAGRADNA KRIŽANKA SKRITA NAGRADNA KRIŽANKA SKRITA NAGRADNA KRIŽANKA

										L
										O
										O
										P
										I
										N
E	I	K	H	O						G

Pri skriti križanki so podani opisi s številkami črna polja mora razporediti reševalec sam. Postavljena so nesimetrično in njih je v vsaki križanki 38.

VODORAVNO:

1. Miner. 15.
- moško ime. 16.
- ž. ime. 17.
- mesto v Italiji. 18.
- otrok. 19.
- jezero in p. 20.
- jina v sev. 21.
- riki. 21. ime. 22.
- bruck. 24. Mo-
- tor na ped. 25.
26. iz zlata. 27.
28. SSSR. 29.

Iver. 31. Veznik. 33. TTN. 34. EIKHO. 35. Avar. 37. Vrsta kablja. 38. Nota iz solmizacije. 39. Kraj na zap. Danski. 42. Madž. m. ime. 43. Televizija. 44. Sodavica. 47. Kdor veže. 50. Oseb. zaimek. 52. Lu-ka. 53. Akad. naslov. 54. Ne skupaj. 57. Okrajš. za radio in telev. zijo. 58. Veda o živalstvu. 60. Usad zemlje. 61. Na kogar je pro-pena menica. 61a. Zaščitnik hiš pri Rimlj. 63. Jancz Trdina. 64. Amer. moško ime. 65. Novejši ples. 68. Pristan. mesto v Bolgariji. 70. Špansko ž. ime (Neža). 71. Slov. tvorni glagolski način-tuj. 72. Amer. film. igralec (James).

VPIČNO: 1. RTV. 2. Država na jugu Arabije. 3. Češki tekač-Emil. 4. Dovoljeno mi je. 5. Tona (kratica). 6. Radij. 7. Osnovna mera. 8. Industr. rastlina. 9. Prva žena. 10. Vrsta pijače. 11. Ital. pesnik (Orlando). 12. Letalska akrobacija. 13. Števnika. 14. Ital. matematik. 20. Tone Bohorič. 22. Tesnosrčnost. 23. Užitek po življenju. 25. Vablje. 27. Dalaj Lamaova domovina. 29. a. Tuje ž. ime. 30. Načrt, skica. 32. 34. gnost. 35. Vzklik. 36. Dva soglasn. 40. Berilij. 41. Znan kraj na F. 42. Izvaljen. 44. Potomec. 45. Stara znamka avtomob. 46. Zavrtan. 47. mo nogo. 49. Ocenjevalec. 51. Nikalnica. 59. Ital. spolnik. 60. P. 62. Vzklik bolečine. 66. Okrajš. za "starejši". 67. Oseb. zaimok. 68. kvartaški izraz.

Izžrebani so bili: 1. Edi Kosmač, 2. Alojzija Vertelj, 3. Helena [?]
plotnik. Nagrade dvignite v Centru za izobraževanje.

Depo

908TRŽIČ
TRŽIŠKI teks
1964

658(497.12)(085.3)



4001966,4

KNJIZNICA TRŽIČ

COBISS •