

Delo v naši tovarni bo med kolektivnim dopustom od 15. julija do 1. avgusta počivalo. Mi pa si bomo nabirali medtem svežih moči na morju, v planinah, na izletih in doma. Vsem želimo izpolnitev dopustniških želja in lepo vreme!

Organi upravljanja v novi sestavi

2-letni mandat imajo še

4-letni mandat — novoizvoljeni

DELAJSKI SVET

- | | |
|----------------------|-------------------------|
| 1. Katrašnik Severin | 1. Bertoncej Valentin |
| 2. Kocjančič Slavko | 2. Dobida Majda |
| 3. Kozamernik Stane | 3. Gabor Stanislav |
| 4. Kralj Edi | 4. Gašperšič Peter |
| 5. Lebar Vladimir | 5. Janc Janez |
| 6. Legat Marjan | 6. Koselj Anton |
| 7. Peinkicher Matevž | 7. Kraševc Jelka |
| 8. Peterman Janko | 8. Kunstelj Marta |
| 9. Potočnik Vinko | 9. Legat Janez |
| 10. Ravnik Janez | 10. Mohorč Marjan |
| 11. Sturm Tončka | 11. Mrak Angela |
| 12. Toman Slavko | 12. Palavestrič Predrag |
| | 13. Palhartinger Miro |
| | 14. Potočnik Damjan |
| | 15. Resman Andrej |
| | 16. Sitar Rok |
| | 17. Šiška Alojz |
| | 18. Tavčar Janez |
| | 19. Treven Ivan |
| | 20. Urh Sonja |
| | 21. Zajc Bojan |

Delavski svet ima skupaj 33 članov.

Predsednik delavskega sveta je **Sitar Rok**, namestnik predsednika je **Janc Janez**.

ODBOR ZA GOSPODARJENJE

- | | |
|-------------------|-------------------|
| 1. Lipnik Jože | 1. Perkovič Franc |
| 2. Pintar Alojz | 2. Pogačar Jože |
| Namestniki: | 3. Jerič Pavla |
| 1. Peterman Pavel | Namestniki: |
| | 1. Mlakar Francka |
| | 2. Mežnarc Marija |

Odbor za gospodarjenje ima 5 članov in 3 namestnike.
Predsednik odbora je tov. Perkovič Franc.

ODBOR ZA VPRAŠANJE ZDRUŽENEGA DELA

- | | |
|----------------------|------------------|
| 1. Svab Marta | 1. Jerala Vinko |
| 2. Vidic Vlasta | 2. Mohorič Rok |
| 3. Weithauser Avgust | Namestniki: |
| Namestniki: | 1. Bem Jelka |
| 1. Zupan Jože | 2. Pretnar Franc |

Odbor za vprašanje združenega dela ima 5 članov in 3 namestnike.
Predsednik odbora je tov. Jerala Vinko.



Naš izkupček iz Lesariade 72. — Poročilo glejte na 5. strani

Delo DS v dveh letih

POROČAL JE PREDSEDNIK DELAVSKEGA SVETA

Polovica članov dosedanjega delavskega sveta je bila izvoljena leta 1970, drugi polovici pa je bil mandat podaljšan na podlagi Statuta podjetja. Po določilih Statuta in po številu zaposlenih je imel 27 članov.

Od konstituantne dne 2. 6. 1970 je delavski svet imel 16 sej. Udeležba ni bila vedno zadovoljiva, saj je znašala povprečna le 65,4%. Opravičeno ali neopravičeno so v glavnem izostajali vedno eni in isti člani zaradi službene odsotnosti ali obiskovanja šole, veliko pa je bilo tudi primerov, ko člani niso mogli menjati delovne izmene, kljub posebnemu sklepu DS.



Seja delavskega sveta

Delavski svet je imel tudi skupno sejo z Odborom za gospodarjenje in Odborom za vprašanja združenega dela zaradi uvedbe regresije:

a) obravnaval je probleme gibanja osebnih dohodkov v letu 1971

b) sprejel je uvedbo obvezne rezerve na preseganje plana

c) sprejel je uvedbo regresije pri dodatnih faktorjih po merilu plana s pripombo, naj strokovne službe pregledajo event. drugačne metode usmerjanja regresije za vmesne kategorije

d) oboje je sprejel za leto 1971 s tem, da je treba upoštevati določila samoupravnih sporazumov, ko bodo pripravljena za sprejetje.

Delavski svet je v tej mandatni dobi imel vsebinsko odgovorne naloge, ki jih je v večini primerov lahko rešil v zadovoljstvo vseh članov delovne skupnosti. Bili pa so tudi primeri, ki se kljub dobri volji niso dali rešiti samo v prid članov delovne skupnosti, saj je podjetje kljub samoupravnemu sistemu odvisno tudi od splošne gospodarske situacije v naši družbeno-politični skupnosti (zakoni, predpisi itd.).

V tem obdobju je bila skoraj dokončana za naše razmere velika investicija oz. rekonstrukcija podjetja. Delavski svet je na več sejah obravnaval potek te investicije, ki je spriču gospodarske situacije v Jugoslaviji (pomanjkanje materialov, povišanje cen itd.) ni bilo lahko izpeljati. Že same številke ob zaključnem računu so pokazale rentabilnost naložb in delovnih naporov, vendar bo treba te kapacitete še bolje izkoristiti.

V tem obdobju je delavski svet obravnaval temeljna vprašanja poslovne politike na vseh področjih:

— naloge in delo pomožnih organov, to je komisij delavskega sveta in imenoval nove člane

— Statut podjetja, Pravilnik o delovnih razmerjih, Pravilnik o knjigovodstvu in Pravilnik o cenah

— delitev sklada skupne porabe in povišanje kreditov

— poročilo službe varstva pri delu in zdravstvene službe

— izdelavo akta o sistemizaciji

— spremembe in delitev OD

— izhodišča za gospodarske plane

— poročila o gospodarjenju

— potrdil koledar prostih sobot in dopustov za leti 1971 in 1972

— uvedbo obračuna osebnih dohodkov po novih osnovah na podlagi analize doseženih rezultatov za I. tromesečje

— potrdil je Pravilnik o narodni obrambi, zaščiti in trajnosti

— sklepal je o razširitvi poslovnega predmeta podjetja

— obravnaval je kadrovska vprašanja na podlagi razpisa za vodilna delovna mesta

— sklepal je o predlogu spremembe statuta Inštituta Elan na podlagi Zakona o znanstvenih zavodih za pripojitev Inštituta k tovarni in v zvezi s tem razpisal referendum

— izvedel je referendum med člani delovne skupnosti

— obravnaval je probleme gibanja osebnih dohodkov in v zvezi s tem sprejel sklep o uvedbi obvezne rezerve na preseganje plana proizvodnje, sprejel pa je tudi predlog o uvedbi regresije pri dodatnih faktorjih

— obravnaval je gospodarski načrt za leto 1971 in 1972 in ga potrdil

— sprejel je potek investicije

— obravnaval in potrdil oz. vskladal je nekatera izplačila (dnevnice, kilometrine, nočnine, regres za letni oddih) s samoupravnim sporazumom

— potrdil je Statut Inštituta Elan in statutarno pogodbo o medsebojnih odnosih

— potrjeval je razne bonifikacije našim kupcem

— obravnaval in potrdil je ostalek samoupravnega sporazuma

— potrdil in sprejel je poslovnik za obratovanje in vzdrževanje čistilnih naprav za odpadne vode v podjetju

— obravnaval je priporočilo Občinske skupščine za prispevek za združevanje sredstev za komunalne potrebe občine in narodne obrambe

— na podlagi samoupravnega sporazuma je potrdil uskladitve splošnih aktov

— obravnaval in potrdil je organizacijske spremembe podjetja in soglašal z organizacijskimi spremembami Inštituta.

Organiziral je zbere delovnih ljudi po delovnih enotah: obrat smučji, splošni obrat, pomožni obrat, obrat plastike in skupne službe.

Obravnava pa je zajemala:

— gradivo za izdelavo akta o sistemizaciji

— spremembe o sistemu delitve osebnih dohodkov

— izhodišča za gospodarski plan

— pripojitev Inštituta Elan — referendum, ki ga je razpisal delavski svet

— predloge in potrditve kandidatov za nove člane delavskega sveta

— obravnava zaključnih računov. Odprta so ostala še naslednja vprašanja:

— funkcionalnost silosov

— akcijski program po XXI in XXII. ustavnem amandmaju

— registracija predstavništva v Beogradu

— prevozi delavcev na delo in z dela. Do sedaj je tovarna po sklepu 2. redne seje delavskega sveta z dne 16. 8. 1965 povrnila potne stroške v isti višini, kolikor stane prevoz z javnim prevoznim sredstvom vsem zaposlenim iz bolj oddaljenih krajev, šefom sektorjev, šoferjem, materam, ki delajo po 4 ure, vsem delavcem, ki obiskujejo šole ter obratovodjem za nadzor v obratu v popoldanski izmeni

— kategorizacija.

Poročilo komisije za kategorizacijo delovnih mest

Ko je delavski svet na svoji seji dne 21. marca t.l. sprejel in potrdil sistemizacijo delovnih mest, je določil tudi rok 2 meseca, v katerem je treba izdelati kategorizacijo delovnih mest. Ta rok je sicer že potekel, vendar je tudi delo glede kategorizacije že v zaključni fazi. Tako bo predlog zanjo predložen obojemu odboru na prvi seji, da ga potrdita in dasta v razpravo celotnemu kolektivu.

Za kategorizacijo delovnih mest je bilo treba zbrati precej podatkov in že same predpriprave so zahtevale dokaj truda in časa. V prvi fazi kategorizacije je pri rangiranju delovnih mest po delovnih enotah sodelovalo 5 do 10 ocenjevalcev iz vsake ocenjevalne enote. Vsi, ki so sodelovali pri kategorizaciji so morali opravljati še svoje redno delo, zaradi česar se je večkrat kak internostavljeno postavljeno rok podaljšal, kar se je odrazilo tudi pri samem končnem roku.

Po opravljenem rangiranju delovnih mest po delovnih enotah oz. po 11 ocenjevalnih enotah, ko smo na osnovi srednjih vrednosti ocen vseh ocenjevalcev v ocenjevalni enoti dobili rang, oziroma vrstni red delovnih mest od najbolj do najmanj zahtevnega za vsako delovno enoto, je komisija za kategorizacijo na predlog vodstev sektorjev izbrala na vsakih 8 delovnih mest po eno tipično delovno mesto iz vseh delovnih enot, izbranih 45 tipičnih delovnih mest, ki naj bi predstavljala vsa delovna mesta naše organizacije in bi predstavljala osnovo za razvrstitev vseh ostalih delovnih mest. Tipična delovna mesta so člani komisije rangirali, upoštevajoč pri tem stopnjo izobrazbe, prakse in odgovornosti.

Da bi si komisija za kategorizacijo olajšala razvrstitev ostalih delovnih mest, je najprej razvrstila v pregled oz. rang listo vsa delovna mesta tehničnega sektorja, t. j. vse obrate in oddelke, vključno gospodarsko tehnični biro. Pri tem je upoštevala rang, ki ga je delovno mesto dobilo v rang listi tipičnih delovnih mest.

S tem je komisija dobila za vsak sektor delovna mesta razvrščena od najbolj do najmanj zahtevnega.

Naslednja naloga komisije je bila, da je tipičnim delovnim mestom določila kategorije. Obdržali smo sistem za kategorizacijo in upoštevali tudi analizo razporeda kategorij po stopnjah izobrazbe in poslovne odgovornosti, ki sta pokazali največjo korelacijo z razporedom kategorij.

Po predlogu analize razporeda kategorij po stopnjah izobrazbe naj bi posamezne stopnje imele naslednje kategorije:

Osnovna šola
II. do VI. kategorije

Poklicna šola
VI. do IX. kategorije

Srednja šola
IX. do XIII. kategorije

Višja šola
XIII. do XV. kategorije

Visoka šola
XV. do XX. kategorije.

Glede na stopnjo poslovne odgovornosti pa naj bi bile kategorije razvrščene takole:

1. stopnja
II. do VI. kategorija

2. stopnja
IV. do X. kategorija

3. stopnja
VI. do XIII. kategorija

4. stopnja
X. do XV. kategorija

5. stopnja
XV. do XVI. kategorija

6. stopnja
XVII. do XIX. kategorija

7. stopnja
XX. kategorija.

Na osnovi kategoriziranih tipičnih delovnih mest je nato komisija po predlogih vodstev sektorjev kategorizirala vsa delovna mesta. Kot pri kategorizaciji tipičnih delovnih mest je tudi tu upoštevala range delovnih mest po enotah, range tipičnih delovnih mest in predlog za razvrstitev kategorij po stopnjah izobrazbe in poslovne odgovornosti.

Glede na predlog o razvrstitvi kategorij po stopnji izobrazbe in poslovne odgovornosti je bil narejen napredek. Delovna mesta s poklicno šolo so namreč razporejena do XI. kategorije, torej za dve kategoriji višje; glede na stopnjo poslovne odgovornosti pa je pozitiven premik dosegel kategorijo več pri 4. in 5. stopnji. Tudi sam začetek kategorij je pomaknjen višje, saj začne mo sedaj s III. kategorijo, tako da v II. kategoriji ni nobenega delovnega mesta več.

Delo komisije za kategorizacijo bo nadaljevala komisija za korekturo pravilnika za razdeljevanje osebnih dohodkov, ki bo na osnovi opravljenih analiz določila obračunske postavke za posamezne kategorije.

Vzporedno z delom komisije za kategorizacijo pa so potekale meritve delovnih pogojev; le-te pri kategorizaciji niso bile upoštevane, so pa eden izmed osnovnih elementov za vrednotenje delovnih mest. Zavod za varnost pri delu, ki je te meritve

(Nadaljevanje na 3. strani)

Finančni rezultati

Elan je tudi v zadnjih dveh letih dosegel velik napredek. Se bolj pomembno pa je, da kljub velikim težavam, ki so jih povzročali splošni pogoji poslovanja, vsi glavni poslovni pokazatelji kažejo tudi pozitivne rezultate.

Za zadnji dve leti sta prav gotovo najpomembnejša dokončana investicija in vpliv stabilizacijskih ukre-

pov. Poslovni rezultati so bili v veliki meri odvisni od teh dveh elementov, za katera lahko trdimo, da sta dajala poslovanju osnovni podudarek.

Zaradi boljšega pregleda nad poslovanjem v zadnjih dveh letih je potrebno, da obnovimo nekatere najosnovnejše podatke:

	I N D E K S		
	1969	1970	1971
1. Celotni dohodek	100	109	152
2. Poslovni stroški	100	107	149
3. Dohodek	100	115	158
4. Zakonske in pogodbene obveznosti	100	94	108
5. Ostanek dohodka za sklade in OD	100	115	169
6. Delitev dohodka na			
a) osebne dohodke	100	100	128
b) poslovni sklad	100	306	602
c) sklad skupne porabe	100	500	600
d) rezervni sklad	100	96	174
7. Proizvodnja	100	143	219
8. Izvoz v US dolarjih	100	139	155
9. Povprečni netto OD na mesec na zaposlenega	100	108	141
10. Število zaposlenih	100	112	125

Obširnejši komentar k navedenim podatkom ni potreben, saj podatki že sami dovolj povedo. V primerjavi z letom 1969 je bil v letu 1970 dosežen le manjši porast celotnega dohodka, vendar pa vsi ostali podatki kažejo pozitivno stanje. V letu 1970 investicija še ni bila zaključena in je zato še dodatno obremenjevala del strokovnih in vodilnih kadrov. Leto 1970 je bil tudi čas, ko je prišlo do prvih ukrepov za stabilizacijo gospodarstva. Tako je posebno izvoz na konvertibilno področje postal zelo problematičen. Šele v januarju 1971, po prvi devalvaciji, je prišlo do večje stimulacije izvoza.

V letu 1971, ko je bila v bistvu zaključena investicija proizvodnih objektov, sta se proizvodnja in prodaja izredno povečali. Kljub zamrznjenim cenam in ostalim stabilizacijskim ukrepom je naš poslovni re-

zultat vsestransko zelo ugoden in zagotovo najboljši, odkar Elan obstoja. Ugodni poslovni rezultat je tudi omogočil porast osebnih dohodkov ni nivo republiškega poprečja in je seveda presegel poprečje lesne industrije. Vlaganje v družbeni standard se je močno povečalo, tako da so regresni za letovanje dosegli maksimalno dovoljeno mejo, povečala pa so se tudi posojila za stanovanjsko gradnjo.

Tudi nadaljni potek investicije je mogoče samo zaradi ugodnega poslovnega rezultata.

S tem poročilom pa ne bi želel zanikati tudi slabosti, ki še obstajajo in v marsičem negativno vplivajo na poslovanje. Želimo le prikazati, da je bil kljub vsemu in slabostim le dosežen napredek. Želimo si, da bi poslovni rezultati v naslednjih letih pokazali vsaj takšno gibanje, kot je bilo doslej.

Obračun Odbora za vprašanja združenega dela

Odbor za vprašanja združenega dela je v dvoletni mandatni dobi imel 7 samostojnih sej, 11 skupaj z Odborom za gospodarjenje, eno pa z delavskim svetom.

Odbor je v svoji mandatni dobi obravnaval vprašanja organizacijske, kadrovske, socialne in splošne narave

— obravnaval je konstituantno odbora

— pregledal delo dosedanjega upravnega odbora

— razpisal mesto direktorja tehničnega sektorja in se nato odločil za ing. Petrička

— obravnaval je plan štipendij, odobril štipendije na podlagi javnega razpisa in potrdil poslovnik o dodeljevanju štipendij za l. 1971/72.

— odobril izredne dopuste za strokovno izpopolnjevanje oz. šolanje članov naše delovne skupnosti in za športna tekmovanja

— odobril nagrade za delo praktikanom med šolskimi počitnicami

— na podlagi predloga komisije za izume in tehnične izboljšave je odobril nagrade za naše delavce, ki so podali koristne predloge in izboljšave

— obravnaval je problematiko proizvodnje in odpredajnih rokov ter s tem v zvezi sklenil, da je treba delati v proizvodnih obratih in pri montaži smučij tudi v podaljšanem delovnem času

— po pooblastilu posebnega sklada delavskega sveta je odbor odobril dodatne dopuste delavcem na tistih delovnih mestih, ki so zdravju škodljiva

— odobril je strokovno izpopolnjevanje članov delovne skupnosti oz. plačilo tečajnine za tuje jezike

— odobril je izredne dopuste za specializacijo v tujini in za športna tekmovanja

— obravnaval je razne organizacijske probleme podjetja

— imenoval je občasne komisije za ocenjevanje pripravnikov in na podlagi strokovnih ocen teh komisij je pripravnikom tudi ukinil pripravniški staž

— razpisal je natečaj za dodelitev kreditov za gradnjo in nakup stanovanj in odobril kredite v okviru Pravilnika

— imenoval je predstavnike podjetja v razne predstavniške organe občine, združenja, skupnosti in imenoval sodnike porotnike

— odobril je nagrade na predlog požarno-varnostne službe.

Zaradi koordiniranih in enakih odločitev sta oba poslovna odbora na skupnih sejah obravnavala:

— inventurne razlike na dan 31. decembra 1970

— zaključni račun za l. 1970, 1971

— povišanje osnov kategorij na

podlagi rezultatov v I. tromesečju

— probleme glede gibanja osebnih dohodkov v letu 1971

— delitev sklada skupne porabe

— gospodarski plan za leto 1971, 1972

— nekatera dopolnila v skladu s samoupravnim sporazumom o delitvi osebnih dohodkov

— samoupravni sporazum pred potrditvijo na delavskem svetu

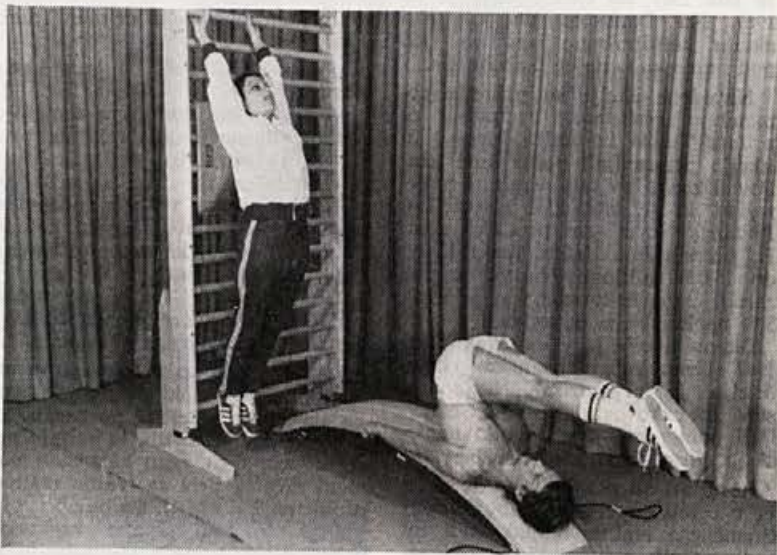
— Pravilnik o oblikovanju cen

— odobrila sta nagrade zaslužnim delavcem ob 25-letnici obstoja podjetja

— obravnavala sta gradivo oz. predloge za izdelavo akta o sistematizaciji

● spremembe o sistemu delitve OD

● izhodišča za gospodarski plan 1971, 1972.



Poročilo komisije za...

(Nadaljevanje z 2. strani)

opravil, je že pripravil tudi predlog; treba ga je le še pregledati in vskladiti tako, da bo tudi pripravljen za obravnavo.

Poročilo, ki sta ga bolj strokovno dopolnila predsednika odbora za gospodarjenje in odbor za vprašanja združenega dela, zajema vso bistveno aktivnost in gospodarjenje v preteklih dveh letih. Iz tega lahko povzamemo, da

— je bilo delo samoupravnih organov naporno, vendar dokaj uspešno,

— je bilo delo uprave in odgovornih strokovnih služb v obdobju inflacije zelo težavno,

— je kolektiv delal usklajeno in gospodarno,

— so osebni dohodki, sicer v današnjem času nezadovoljivi, na najvišjem možnem nivoju, ki ga določa sporazum,

— dokončna investicija daje pogoje za dobro gospodarjenje, imajo naši organi upravljanja vse pogoje za uspešno gospodarjenje, če bodo kmalu uspešno rešena vprašanja

stabilizacije v zveznem merilu in če bodo instrumenti novih carinskih, deviznih in davčnih predpisov stimulatívni.

Prav na teh področjih bodo imeli organi upravljanja pred seboj težko in odgovorno nalogo, posebno če upoštevamo še slabo prodajo smučij povsod po svetu zaradi nekaj izredno slabih zim in težke prodajne pogoje za čolne.

Gospodarski položaj Elana je v nestabilnem jugoslovanskem položaju sicer zelo resen, vendar ne kritičen. Treba bo dosti naporov, da bomo prebrodili te težave.

Ob koncu poročila bi se rad zahvalil vsem svojim sodelavcem, članom delavskega sveta, odborov in komisij za njihovo izdatno pomoč v preteklem mandatnem obdobju. Vsi, ki sedaj odhajamo, želimo vam novim velikim uspehom, ki bo plod marljivega dela, medsebojnega razumevanja in pametnega odločanja, posebno v bodoče, ko se prav organom upravljanja prepušča mnogo več kompetenc in odgovornosti.

K. S.



Stare lesene barake — upravne zgradbe in skladišča ni več. Staro se menja z novim, sodobnejšim

Akcija 1972 - leto kakovosti v Jugoslaviji

Pomembnost kakovosti za uspeš-nivoje naše države. Vsak organ in gospodarska organizacija mora imeti določen konkreten program za leto kakovosti. Pri tem bi bilo priporočljivo, da bi bil pri formiranju programa vključen na najprimernejši način celoten kolektiv.

Navedene akcije so prinesle pomembne rezultate. Vzemi-mo za primer Veliko Britanijo, kjer so to akcijo pripravljali polna štiri leta. Povod zanjo so bili rezultati anket, ki jo je leta 1962 organiziral Britanski svet za produktivnost. Po ocenah ima dežela letno 12.000 do 15.000 milijonov funtov izgube zaradi slabe kakovosti, kar je približno 5% nacionalnega dohodka.

Glavne akcije je v letu kakovosti 1967 financirala britanska vlada. Akcijo je organiziral Nacionalni svet za kakovost, ki so ga sestavljali pomembni predstavniki angleškega gospodarstva in družbe.

Rezultati so pokazali, da je akcija v celoti uspela, ne samo zaradi finančnega efekta, ampak tudi zaradi trajnih rešitev, ki so omogočile nadaljnji napredek angleškega gospodarstva. Akcija je imela pomemben vpliv na spremembo mišljenja vodilnih kadrov v podjetjih in ustanovah. Odločili so se, da bodo pri šolanju bodočih strokovnjakov posvečali več pozornosti temam o kakovosti izdelkov. Doseženi rezultati v podjetjih so bili povod, da se akcija nadaljuje in si prizadeva za izboljšanje kakovosti.

Zamisli za akcijo »1972 — leto kakovosti v Jugoslaviji« izhaja iz stališča, da kakovost izdelkov in uslug ni odvisna samo od vsakega udeleženca v proizvodnji, ampak tudi od splošnega stanja v družbi. Predvideno je, da bo popoln program akcije leta kakovosti zajel vse

institucija, družbeno-politična skupnost in gospodarska organizacija mora imeti določen konkreten program za leto kakovosti. Pri tem bi bilo priporočljivo, da bi bil pri formiranju programa vključen na najprimernejši način celoten kolektiv.

Kaj bi želeli doseči v letu kakovosti? — v čim krajšem času temeljito spremeniti način gledanja na probleme kakovosti

— prizadevanje za kakovost izdelka je naloga vsakega posameznika in ne samo strokovnjakov in določenih služb, ki so zadolžene za kontrolo kakovosti

— aktivirati je treba vse proizvodne in družbene sile, da bi kvaliteta dosegla svetovno raven.

Postati moramo konkurenčno sposobna dežela, ki ne bo več prodajala svojih izdelkov po cenah, ki bi bile nižje od tistih, ki veljajo na svetovnem trgu. Leto kakovosti pomeni začetek dela za trajno rešitev problema kakovosti. Če bomo svoje naloge izpolnili, bomo zagotovo prispevali k boljšemu stanju naše ekonomike, obenem pa bomo izboljšali tudi življenjski standard vseh delovnih ljudi.

Organizacija in potek akcije:

Pokrovitelj akcije »1972 — leto kakovosti v Jugoslaviji« je predsednik SFRJ tovariš Tito. Njegovo pokroviteljstvo ni zgolj formalnost, ampak dokaz pomembnosti te akcije, ki bo potekala v okviru stabilizacijskih ukrepov, katerih iniciator je prav tovariš Tito.

Najpomembnejše naloge ostalih udeležencev te akcije so:

Zvezna skupščina bo na predlog Zveznega izvršnega sveta sprejela zakone glede zavarovanja kakovosti izdelkov in uslug v proizvodnji in

prometu. Zvezna skupščina je formirala Svet leta kakovosti na čelu s predsednikom ZIS-a tov. Đemalom Bijedićem.

Svet leta kakovosti bo iniciator za začetek in koordiniranje akcije, skrbel bo, da akcija ne bo samo začasna, spodbujal bo izdelavo lastnih programov dela v vseh delovnih organizacijah, aktiviral bo tisk, radio, televizijo in druga sredstva javnega informiranja, da bodo obveščali javnost o politiki in ukrepih glede kakovosti izdelkov in uslug.

Republiške, pokrajinske in občinske skupščine, gospodarske komore ter družbeno-politične organizacije bodo izdelale letne programe v okviru te akcije.

Težišče aktivnosti v letu kakovosti pa bodo delovne organizacije.

Zaradi tega bo uspeh pretežno odvisen od uspešnega izvajanja akcije v teh organizacijah. V vseh delovnih, proizvodnih, znanstvenih in uslužnostnih organizacijah je treba sestaviti odbore za leto kakovosti. Ti odbori, v katerih morajo sodelovati najboljši strokovnjaki in vodstveni kader sektorjev in služb, morajo izdelati lastne programe aktivnosti v Letu kakovosti in skrbeti, da bo ta program tudi izpolnjen.

Akcija »1972 — leto kakovosti v Jugoslaviji« se je začela 13. maja 1972 ob otvoritvi Mednarodnega sejma tehnike v Beogradu. Predvideno je, da se bo le-ta končala septembra 1973 na Zagrebškem velesejmu, kjer bodo sumirali rezultate akcije.

dipl. ing. Krmpotić Mladen

Odbor za gospodarjenje

Odbor za gospodarjenje je imel v mandatni dobi 7 samostojnih sej, 11 pa skupaj z Odborom za vprašanja združenega dela. O skupnem delu je že poročal predsednik Odbora za vprašanja združenega dela.

Odbor za gospodarjenje je obravnaval vprašanja prodaje, nabave in finančnega poslovanja.

Na samostojnih sejah je obravnaval:

- konstituanto odborov
- delo dosedanjega upravnega odbora
- delo organizacij, ki obstojajo v okviru podjetja. Za njihovo osnovno, kulturno in športno dejavnost jim je odobril dotacijo
- v okviru celotnega plana je odobril nabavo posameznih osnovnih sredstev
- odobril je dotacijo Skupščini občine Radovljica za kritje skupnih

potreb, predvsem za komunalno dejavnost in narodno obrambo

— obravnaval je periodična poročila

— imenoval je inventurne komisije za popis vseh sredstev dne 31. cembra 1970, 1971

— dodelil je razne dotacije gasilskim oz. poklicnim društvom in drugim

— obravnaval je nabavo dodatne opreme za zaključitev investicije in nabavo opreme za civilno zaščito

— obravnaval je inventurne razlike, ki so bile ugotovljene 31. decembra 1970/71

— v okviru programa je odobril nabavo in odprodajo osnovnih sredstev

— potrdil je cenik za sezono 1971/72

— imenoval je inventurne komisije.

Obisk g. Shakespearea v Elanu



Ob svojem obisku v ZDA je ing. Osterman povabil g. Shakespearea častnega predsednika delniške družbe Shakespeare, ki zastopa Elanove interese v Ameriki, naj obiše našo tovarno. Tako je g. Shakespeare v svoj prvotno predvideni program potovanja po Evropi vključil tudi našo deželo, ki je še nikdar prej ni obiskal.

Po ogledu tovarne se je zelo pohvalno izrazil o delu in pridnosti naših delavcev ter o vzorni disciplini v vseh naših obratih. To priznanje je laskavo tembolj, ker je g. Shakespeare tudi sam tehnično

izobražen. Dejal je, da pozna dosti podobnih zvrsti proizvodnje in da dobro ve, kako težko je držati red in disciplino.

G. Shakespeare vidi v Elanu dobre pogoje za razširjeno sodelovanje, ne le pri smučeh, ampak tudi na drugih področjih. Zato z velikim optimizmom pričakuje rezultate medsebojnega sodelovanja.

Njegov obisk ni bil direktno vezan na posel, ampak je imel namen, približe seznaniti vodilne predstavnike obeh firm, kar je velikega pomena za naše bodoče tesnejše kontakte s to firmo.

Nesreče pri delu v prvem polletju 1972

V prvem polletju tega leta je bilo v podjetju 15 nesreč pri delu.

Z ozirom na povprečno število za poslenih (830) je to 3,6% nesreč.

Poprečno se je ponesrečil torej vsak 57. delavec. Zaradi nesreč pri delu je bilo izgubljenih 225 delovnih dni ali 15 delovnih dni na posamezno nesrečo.

V prvem polletju tega leta ni bilo težje nesreče pri delu; le štiri nesreče so zahtevale nekoliko daljše bolovanje poškodovancev.

1. Dne 13. 1. 1972 se je delavcu K. E. v oddelku za polizdelke metalnih smučí utrgal pri žaganju list ozkolistne tračne žage. List mu je poškodoval kazalec desne roke, delavec pa je zato izgubil 44 delovnih dni.

2. Dne 24. 1. 1972 je delavcu A. M. v strojni delavnici smučarskega obrata zagrabilo desno roko potisne naprave pri stroju za dolžinsko spajanje (DIMTER). Izgubljenih je bilo 46 delovnih dni.

3. Dne 24. 2. 1972 je delavcu I. S. v strojni delavnici smučarskega obrata iz večlistne krožne žage vrglo iveri lesa v obe roki. Izgubljenih je bilo 23 delovnih dni.

4. Dne 11. 4. 1972 je delavec L. M. zaposlen v obratu vzdrževanja, razkladal vagon na železniški postaji Lesce-Bled. Pri tem delu so mu

vrata vagona priprla stopalo desne noge. Izgubljenih je bilo 28 delovnih dni.

Ostale nesreče v prvem polletju tega leta so bile lažjega značaja in so zahtevale le krajše bolovanje.

Če analiziramo vzroke nesreče pri delu, lahko ugotovimo, da je bilo največ nesreč pri strojih in napravah (7) ter pri transportu in manipulaciji (7). Glavni vzrok nesreč je bila neprevidnost (5), sledi nevaren način dela (3), tehnično-varnostne pomanjkljivosti (3), kršenje varnostnih predpisov (3) ter ostali vzroki (1).

V primerjavi s istim obdobjem lani lahko ugotovimo, da se je število nesreč zmanjšalo. To je vsekakor vzpodbuden rezultat, ki pa nas ne sme uspavati. Vložiti moramo še več truda in prizadevnosti, da zmanjšamo število nesreč pri delu, predvsem tistih, ki zahtevajo daljšo dobo bolovanja.

Bojan Zajc

UREDNIŠKO-REDAKCIJSKI
ODBOR: dipl. ing. Petriček Peter,
dipl. ing. Marinšek Bojan,
Ivan Brajnik, prof. Kapus Milica,
Kolman Franci — UREDNIK:
Knafelj Slavko — TISK: Gorenjski
tisk Kranj

Lesariada 72 — ocena odlično

Elanovo 2. mesto zasluženno

je padlo 514 borcev, 570 prebivalcev pa je zgubilo življenje kot talci, v internaciji ali ob bombardiranju. Občina Cerknica ima 7 narodnih herojev.



Ob razglasitvi rezultatov

REZULTATI:

KEGLJANJE ŽENSKO: Med 18. ekipami je ženska ekipa ELAN zasedla dobro 7. mesto. Majda Dobida najboljša med vsemi tekmovalkami lesariade.

ODBOJKA ŽENSKO: Med 12. ekipami je bila ELANOVA na zelo dobrem 4. mestu.

STRELJANJE ŽENSKO: Nastopilo je 16 ekip. Naša je dosegla zadovoljivo 7. mesto.



SAH ŽENSKO: Med 9 ekipami je 4. mesto za naše šahistke odličen uspeh. Samo točka več, pa bi bile lahko druge.



Naši športniki v paradi na III. lesariadi 72



Najuspešnejši in — naj srečnejši

KEGLJANJE MOSKI: 5. mesto med 30 ekipami ni kar tako, vendar naši kegljači niso izpolnili pričakovanja. Bili so vsekakor favoriti v tej disciplini. Bo pa drugič bolje! Med prvo uvrščeno ekipo Bresta in našo na petem mestu je bilo le 14 kegljev razlike.

MALI NOGOMET MOSKI: Nastopilo je 25 ekip. Naši so dosegli zadovoljivo 11. mesto. Več tudi nismo pričakovali.

ODBOJKA MOSKI: Naši odbojkaši so zaslužili PRVO BRONASTO MEDALJO. 3. mesto med 16 ekipami je odličen uspeh, čeprav bi z malo več sreče lahko segli najmanj po srebru. Izgubili so le eno tekmo.

SAH MOSKI: DRUGA BRONASTA MEDALJA. Izredno borbena Elanovo moštvo je s tretjim mestom med 21 ekipami dokazalo svojo visoko kvaliteto v šahu.

(Nadaljevanje na 6. strani)

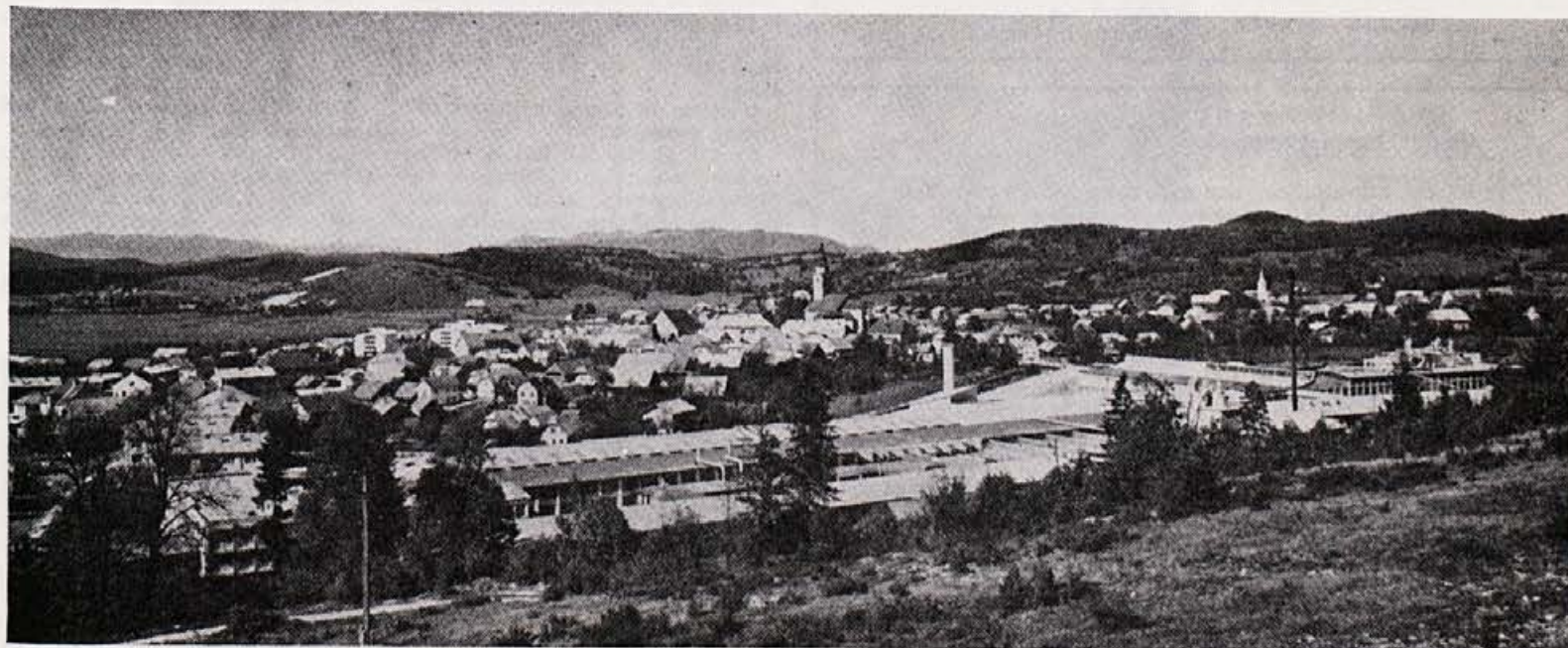


Organizator III. lesariade — športnih iger lesno industrijskih delavcev v Sloveniji je bila tovarna BREST pohištva iz Cerknice. Cerklanci so se temeljito pripravili na to športno manifestacijo in gre jim naša iskrena zahvala za odlično pripravo in izvedbo teh športnih iger. Med drugim smo se počutili kot doma, občudovali smo njihove organizacijske sposobnosti, prijaznost in pristrčen sprejem. Poseben poudarek pa je slovesnosti dala parada vseh nastopajočih, ki je pomenila prijetno novost v dosedanji praksi.

Cerknica je upravno in gospodarsko središče občine, ki obsega 48.000 ha osrednje Notranjske in šteje nekaj nad 14.000 prebivalcev. V občini je 127 naselij, največja pa so Cerknica s 2.290 prebivalci, Rakke s 1500 prebivalci in Stari trg-Lož z 890 prebivalci. Naselja so razprostranjena v cerkniški in loški kraški dolini, na Bloški planoti in v Vidovskih hribih ter v gozdni Menišiji. V preteklosti je živele prebivalstvo v glavnem od kmetijstva in gozdarstva, med obema vojnama pa je bila jugoslovansko-italijanska meja dodaten vir zaslužkov (tihotapstvo in prekupčevanje). Po drugi svetovni vojni sta se razvili lesna in kovinska industrija, tako da je danes zaposlenih tu že nad 4.300 prebivalcev.

Ozemlje je bilo naseljeno že v predrimski dobi. Ze tedaj je vodila tovarna pot prek Bloške planote na Hrvatsko. V rimski dobi pa je taka velika pot vodila iz Trsta do tedanje Emone. Cerknica je zato pridobila na gospodarski moči in dobila s tem trško pravico že v XI. stoletju, proti koncu srednjega veka pa je dobil te pravice tudi Lož zaradi gospodarske in obrambne pomembnosti.

Med zadnjo vojno je bilo to ozemlje važno zatočišče partizanov in prizorišče krvavih napadov okupatorja in njegovih pomagačev. Požganih je bilo 15 naselij, v borbi



Panorama Cerknice

Kadri v maju in juniju 1972

Zaposlili so se:

Francka Ropič — administratorka — kot operater v elektronsko računskem centru;

Jožef Mužan — delavec — pri mizarskih delih v obratu smuči;

Marjan Klinar — delavec — kot pomožni delavec v prodajnem sektorju;

Drago Demšar — KV električar — kot električar v pomožnem obratu;

Vinko Globočnik — strojni tehnik — kot pripravnik v tehničnem biroju;

Janez Krivic — avtomehanik — kot remontni ključavničar v pomožnem obratu;

Delovno razmerje v tovarni so prekinili:

Jožefa Spicilin — PK delavka — zaposlena pri montažnih delih v obratu smuči — po sporazumu;

Jana Čadež — zobarski asistent — zaposlena pri obračunavanju osebnih dohodkov — po sporazumu;

Dušan Langus — delavec — zaposlen kot skladiščni delavec v skladišču gotovih izdelkov — v JLA;

Dragomil Pintar — strojni tehnik — zaposlen kot planer proizvodnje v tehničnem biroju — v JLA;

Mirko Kobilica — delavec — zaposlen kot skladiščni delavec v skladišču surovin — samovoljna zapustitev dela;

Franc Dežman — strugar — zaposlen kot brusilec orodja v pomožnem obratu — po sporazumu;

Franc Pretnar — orodjar — zaposlen kot remontni ključavničar v pomožnem obratu — odpoved delavca;

Jože Rozman — delavec — zaposlen pri mizarskih delih v obratu smuči — v JLA;

Damjan Dolinar — delavec — zaposlen kot skladiščni delavec v pripravi lesa — sporazumno.

Poročili so se:

Marija Kolman — tajnica v Inštitutu;

Andrej Vogelnik — remontni ključavničar v pomožnem obratu;

Marjeta Resman — delavka v obratu smuči;

Ivan Božiček — delavec v obratu čolnov.

Vsem novoporočencem iskreno čestitamo in želimo mnogo zadovoljstva na novi življenjski poti.

Rodili so se:

Stanku Bijolu — deček,
Bogomiru Kežarju — deklica,
Janku Grmu — deček.

Lesariada 72...

(Nadaljevanje s 5. strani)

vrednotenje delovnih mest. Zavod ZLATA MEDALJA. Naši strelci so v znak priznanja prejeli poseben pokal Strelske zveze Slovenije.

Boris Kozinc in Tone Peinkicher sta bila najboljša strelca prvenstva. Prvo mesto, ki so ga naši strelci na tihoma pričakovali, je med 27 ekipami edinstven uspeh.



Naši strelci več kot odlični

KONCNI REZULTATI:

Skupno število nastopajočih ekip 203

mesto	točk
Brest Cerknica	1 161
Elan Begunje	2 146
Jelovica Skofja Loka	3 121
Tov. meril Slov. Gradec	4 119
Marles Maribor	5 117
Meblo Nova Gorica	6 114
Stol Kamnik	7 111
Savinja Celje	8 108
Novoles Novo mesto	9 105
KLI Logatec	10 98
LIK Kočevje	11 77
LIP Bled	12 77
Javor Pivka	13 67
Lipa Ajdovščina	14 65
LIP Slov. Konjice	15 63
Lesonit Ilirska Bistrica	16 60
LIKO Vrhnik	17 54
GLIN Nazarje	18 50
Oprema Izola	19 43
LIP Slovenj Gradec	20 42
Nova oprema Slov. Gradec	21 38
Alples Železniki	22 38
Stil Koper	23 34
Inles Ribnica	24 33
Slovenijales Idrija	25 21
ZLIT Tržič	26 20
Krn tov. poh. Klavže	27 18
OLES Postojna	28 17
Kopitarna Sevnica	29 14
Hoja Ljubljana	30 10
TAPO Ljubljana	31 6
Stilles Sevnica	32 5
Lesograd Kozina	33 2

Informacija

Iz »Dnevnega obvestila«, ki ga oddelek za informacije Ljubljanske banke posreduje svojim podružnicam, je v št. 108 z dne 6.6.1972 med ostalim tudi sledeča informacija:

»Fischer in Humanic ustanovila Österr. Sport AG — Družbi Fischer — Kästle (proizvodnja smučarske in športne opreme) in štajerska družba Humanic so ustanovile novo družbo Österr. Sport AG z osnovnim kapitalom 300 milij. šil. in prognoziranim prometom 600 milij. šil. Pri novi družbi bo Fischer udeležen z 90%. Družba Humanic je na novo druž-

bo prenesla proizvodnjo in prodajo smučarske obutve. Tako bo možen boljši nastop na inozemskem trgu ter večji izvoz avstrijskih športnih proizvodov (TA).«

VISJA SOLA ZA ORGANIZACIJO DELA KRANJ RAZPISUJE VPIS V STUDIJSKO LETO 1972/73

Kandidati se lahko vpišejo v:

1. organizacijsko smer z organizacijsko-proizvodno usmeritvijo in z organizacijsko-poslovno usmeritvijo

2. računalniško smer

V šolo se lahko vpišejo:

1. brez preizkusnega izpita kandidati, ki so končali štiritletno srednjo šolo;

2. s preizkusnim izpitom:

a) kandidati, ki so uspešno končali triletno srednjo šolo industrijskega ali drugega gospodarskega značaja oziroma upravno administrativnega značaja in ki imajo najmanj 3 leta prakse na delovnih mestih, ki so povezana z organizacijo dela, se lahko vpišejo na šolo, če opravijo preizkusni izpit iz matematike, iz nacionalnega jezika in iz družbene ureditve SFRJ;

b) kandidati, ki niso končali šol pod 1. in 2.a, se lahko vpišejo, če so najmanj 8 let opravljali delo, ki je povezano z organizacijo dela, in opravijo preizkusni izpit iz matematike, nacionalnega jezika, družbene ureditve SFRJ, fizike, kemije in zgodovine.

Predavanja za redne študente bodo v Kranju, za izredne študente pa bo šola predvidoma organizirala predavanja v Kranju, Ljubljani, Celju, Mariboru, Velenju, Sevnici, Novi Gorici in Kopru.

Podrobnejše informacije dobijo zainteresirani v tajništvo šole, Prešernova cesta 11/II, telefon 22-834 in 22-846.

IZ SANJSKIH BUKEV

»A«

AKTOVKA: imeti jo: Stekel pes te lahko ugrizne.

AKTOVKA, najti jo: Noseča žena te bo ostro pogledala in dobil boš ječmen.

AKTOVKA, pozabiti ali izgubiti jo: Imel boš garje ail pa se boš zastrupil s pokvarjeno jedjo.

AKVARIJ, videti ali imeti ga: Po svoji naravi si podoben psu, zato te vsa okolica sovraži.

AKVARIJ, živeti v njem: Ker imaš rajši živali kot ljudi boš po smrti jedel samo konjska jetra.

ALKOHOL vonjati: deževalo bo ves teden.

AMAZONKA: Prepirl, dobil boš trmoglavno ženo, če je že nimaš.

ASTRONAVT, videti ga: Možganski podvesek ti narobe deluje.

ATOMSKA vojna: Poročil se boš z bojevito ženo (možem), sedem let se bosta prepirlala, nato bosta žive la najsrečnejši zakon.

AVTOMOBILSKA nesreča, videti jo: Bolel te bo trebuh.

AZBEST: Zelo hudi časi.



Trim, trim, trim

ZAHVALA

Ob težki izgubi drage mame

MARIJE JARC

se lepo zahvaljujem sodelavcem Inštituta za podarjeni venec kakor tudi vsem za izrečeno sožalje

žalujoči sin
Valentin in domači

ZAHVALA

Ob težki izgubi drugega očeta

FRANCA SPIKA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem, ki so mi izrekli sožalje, posebno pa še sodelavcem kovinskega oddelka za denarno pomoč namesto venca na grob.

Žalujoča hči
MARIJA SPIK in drugo sorodstvo

Shakespeare

SKI DIVISION 241 E. KALAMAZOO AVE. KALAMAZOO, MICHIGAN 49001
For additional information, call Sara Hoffman (616) 344-0101

GLM ELAN

Naše trgovsko predstavništvo v ZDA. — Več o tem v naslednji številki

DOPISNIKOM IZ OBRATOV

Če želimo izboljšati kvaliteto lista »Naša smučina«, moramo tudi sami kaj prispevati.

V zadnjem času upravičeno prejemo kritiko na vsebino našega lista. Predvsem je slišati, naj bi list priobčil več iz življenja in dela iz našega podjetja. Potrebni bi bili tudi vedri članki, zdravi dovtipi in kritika.

Popolnoma se strinjamo, vendar — če nimaš, ne moreš postreči. To lahko popravimo samo z združenimi močmi.

Zato vas ponovno vabimo, da postanete tudi vi naši dopisniki. Dopolnimo vrzeli, ki jih opažamo v našem listu in prepričani smo, da bomo tako vsi zadovoljni.

Uredniški odbor