

obzornik

glasilo delovne organizacije

Sindikati v prizadevanjih za stabilizacijo

Na svoji 5. seji je republiški svet zveze sindikatov razpravljala o najpomembnejših vprašanih stabilizacije in ob tem opredelila neposredne naloge organov in organizacij zveze sindikatov Slovenije. Posebej je bilo poudarjeno, da v sindikatih povežemo prizadevanja za gospodarsko stabilizacijo z nalogami pri uveljavljanju družbenega načrtovanja ter pri pripravi in sprejemanju srednjeročnih načrtov, še posebej pa z uveljavljanjem stališč republiškega sveta zveze sindikatov o pridobivanju in razporejanju dohodka in o uveljavljanju načela delitve po delu.

Vemo, da se je sicer akcija za uveljavljanje teh stališč že pričela in da so delavski sveti temeljnih organizacij dolžni na pobudo osnovne organizacije sindikata razpravljati o stališčih ter sprejeti neposredni program uresničevanja, vendar zaradi pomembnosti te akcije stališča še enkrat na kratko povzemamo.

Osrednje vprašanje pri prizadevanjih sindikatov za gospodarsko stabilizacijo je predvsem vprašanje, kakšna naj bo delovna vsebina osnovnih organizacij. Poudarek naj bi bil predvsem v tem:

1. Spoznati je treba resnost gospodarskega stanja, ki terjata ustrezno obnašanje poslovnih organov in vseh delovnih ljudi v delovni organizaciji.

2. Spoznati moramo pomen sprejetih ukrepov izvršnega sveta, ki so nujni za uresničevanje letošnje resolucije o gospodarskem razvoju in ki so potrebni zato, ker samoupravno organizirano združeno delo v okviru svojih nalog ni uspelo samoupravno

zagotoviti uspešne izpolnitve predvidenih usmeritev.

3. Storititi moramo vse za to, da se v sleherni delovni organizaciji na podlagi polletnih periodičnih obračunov najresneje lotimo analize gospodarjenja ter sprejmemo ustrezne ukrepe. Pri tem je treba razumeti razredni in politični pomen boja za stabilizacijo, saj se v inflacijskih gibanjih sproti razvrednotijo rezultati dela delavcev in se zmanjšuje zanimanje za dobro gospodarjenje. Treba je tudi oceniti, kako v neposrednem življenju uresničujemo smernice, sprejete ob razpravah o zaključnih računih.

4. Zavzemati se moramo za večjo produktivnost dela v delovni organizaciji in pri tem predvsem oceniti:

— Ali so glede na razvojno usmeritev in na možnosti za zagotavljanje vse načrtovane naložbe še vedno realne. Pretehtati je treba, ali so načrtovane naložbe v skladu z razvojnimi usmeritvami iz srednjeročnega načrta, predvsem pa, ali prispevajo k

zmanjševanju uvoza in rasti izvoza. Dogovoriti se je potrebno za vrstni red pri uresničevanju naložb in v ta namen tudi združevati sredstva.

— Prizadevati si je treba za večjo avtomatiziranje proizvodnje, v posodobitev in humanizacijo tehnološkega procesa; s tem naj bi zagotovili manj neposrednega telesnega dela.

— Bolj si je treba prizadevati za varčevanje, za boljšo organi-

zacija dela in delovno disciplino, za delitev dela in specializacijo, za sporazumevanje v reprodukcijskih celotah, za ustrezno politiko delitve dohodka in osebnih dohodkov in ne nazadnje, več storiti v zvezi z inventivno dejavnostjo.

5. Potrebno je zaustaviti pritisk za naraščanje cen.

Razprave v osnovnih organizacijah sindikata naj izpostavimo

predvsem bistvena vprašanja gospodarjenja v temeljnih organizacijah, nakažejo naj možne rešitve, določijo nosilce za izpeljavo nalog in jasne roke. Predvsem pa naj vse delovne ljudi, samoupravne organe in družbeno politične organizacije postavijo končno le zavedati, da lahko potrošimo samo toliko, kolikor z na realna tla, saj se moramo lastnimi naporji tudi ustvarimo.
D. Frlan

Predvsem o kreditiranju

S SEJE IZVRŠNEGA ODBORA SPLOŠNEGA ZDRUŽENJA LES

Osrednje teme na pretekli seji so bile vprašanje potrošniških kreditov, gospodarski položaj temeljnih organizacij združenega dela — proizvodnjak furnirja in organiziranje organizacij združenega dela lesarstva v samoupravno interesno skupnost za ekonomske odnose s tujino.

Izvršni odbor Ljubljanske banke — združene banke je sklepal o razdelitvi dodatno združenih sredstev v znesku 360 milijonov dinarjev med temeljne banke za kreditiranje prodaje trajnih potrošnih dobrin. Vendar so merila tako ostra, da le ena ali morda dve temeljni banki izpolnjujeta pogoje. To se nanaša predvsem na delež avista sredstev, ki jih mora imeti temeljna banka na-

menjena za potrošniške kredite. Zato je potrebno akcijo usmeriti v temeljne banke, da bi ta delež povečale, pa tudi da bi z akcijo za združena sredstva za prihodnje leto nadaljevali.

S tem je tesno povezano tudi kreditiranje izvoza, kjer banke ne dajejo izvozne stimulacije ter prevoznih in zavarovalnih stroškov. To povzroča organizacijam združenega dela — izvoznikom velike gospodarske in finančne težave — še posebej, ker je izplačevanje izvoznih stimulacij neredno in časovno vedno v veliki zamudi. Izvršni odbor je sklenil, naj si združenje čimbolj prizadeva, da bi zadevo začeli reševati in bi jo tudi rešili tako, naj bi kreditirali celotno vrednost izvoženega blaga — vključno z izvoznimi stimulacijami.

Komisija izvršilnega odbora za proizvodnjo furnirja je predložila izvršnemu odboru gradivo »Predlog ukrepov za ureditev stanja na področju proizvodnje in porabe furnirjev iz eksota«. V njem opisuje težko stanje v teh temeljnih organizacijah. Le-te se srečujejo z velikimi težavami pri nabavi furnirske hlodovine, še posebej pa pri nabavi hlodovine tropskih lesov. Četudi je načeloma uvoz te hlodovine prost, morajo za vsako pošiljko dobiti soglasje.

Poleg tega morajo ob uvozu te hlodovine plačevati vse uvozne dajatve; pred dobrim letom pa so bile ukinjene tudi refakcije za prevozne stroške. Pri prodaji furnirja pa imajo težave zato, ker domača proizvodnja ni »zaščitena« s carino. Zato porabniki furnirja veliko uvažajo, četudi imajo furnir na zalogi domače furnirnice.

Po obširni razpravi je izvršilni odbor soglašal z vsemi tistimi predlogi akcij, ki se nanašajo na

izboljšanje pogojev pri nabavi hlodovine tropskih lesov; ni pa soglašal s predlogi, katerih cilj je zmanjševanje uvoza furnirja.

Izvršilni odbor je tudi menil, da je glede na devizno in splošno stanje v gospodarstvu dolžnost vseh temeljnih organizacij — porabnikov furnirja, da se pred odločitvijo za uvoz furnirja dejansko prepričajo, če furnirja, ki ga rabijo, ni mogoče nabaviti v domačih furnirnicah.

V Sloveniji deluje že drugo leto samoupravna interesna skupnost za ekonomske odnose s tujino; lesarske organizacije združenega dela so članice te skupnosti, svojo aktivnost v njej pa izražajo v peti enoti skupnosti.

V peti enoti skupnosti delujejo članice skupnosti iz gozdarstva, lesarstva, papirništva, grafike in založništva. Predsedstvo pete enote je predlagalo — glede na zakon o SISEOT ter njen statut, da se le-ta reorganizira, saj doslej ni organizirana v skladu z njimi. Organizacije združenega dela — članice skupnosti iz pete enote namreč nimajo nič skupnega pri zunanjetrgovinskem delovanju — na primer organizacije združenega dela iz grafične dejavnosti in organizacije združenega dela lesarske dejavnosti.

Izvršilni odbor je zato sprejel pobudo, da organizacije združenega dela lesarstva (lahko tudi skupno z organizacijami združenega dela gozdarstva) oblikujejo enoto skupnosti ter imenovali iniciativni odbor.

Enota bo imela sedež v prostorih združenja »LES«; tudi strokovna, organizacijska in administrativna dela za enoto bo opravljala delovna skupnost združenja.
P. Oblak

IZ VSEBINE: NOVOSTI IZ TEMELJNIH ORGANIZACIJ • O NAŠI NELIKVIDNOSTI • NAŠE SUŠILNICE • NA IVERKI — REKORD • POHISTVO BO — BOLJE • O NAŠIH LETOVANJH • KADRI V NAŠI OBČINI • INOVACIJE • STALNE RUBRIKE



Naše jezero naj bi bilo (po znanstvenih ugotovitvah) nepotvorjeno naravno okolje

Nelikvidnost še vedno na pohodu

Skladno z resolucijo o ekonomski politiki Jugoslavije je zvezni izvršni svet aprila letos sprejel odlok o skupni denarni in kreditni politiki Jugoslavije za leto 1979, s katerim ureja količino denarja v obtoku. Osnovna naloga denarno kreditne politike je, da ugotovi potrebno količino denarja v prometu, s katerim bi zagotovili cilje gospodarske politike glede na proizvodnjo, promet, zunanjo trgovino in na področju cen.

V resoluciji o ekonomski politiki je predvideno, da bo realni družbeni proizvod porasel za 6 odstotkov. Če temu dodamo še 12 odstotkov na račun povečanja cen, naj bi tako denarna masa letos porasla za 18 odstotkov. Znano pa je, da so cene že v prvem polletju višje kot za 12 odstotkov, kar pomeni, da bi morala denarna masa porasti letos za veliko več kot je bilo določeno z omenjeno resolucijo. Posledica tega je, da je svet guvernerjev

Jugoslavije sprejel sklep, ki podrobneje ureja denarno kreditno politiko Jugoslavije. Predvideno je, da banke letos lahko povečajo svojo denarno maso za 19 odstotkov in sicer:

- v prvem polletju za 12 odstotkov,
- v devetih mesecih za 15 odstotkov,
- do konca leta za 19 odstotkov.

Ker je bil ta sklep o povečanju denarne mase sprejet razmeroma pozno, šele v maju, so imele banke nemalo težav. Zato so odpovedale nekatere že potrjene aranžmane, predvsem pa ne odobravajo nobenih novih kreditov, saj le s težavo pokrivajo obveznosti iz preteklih let.

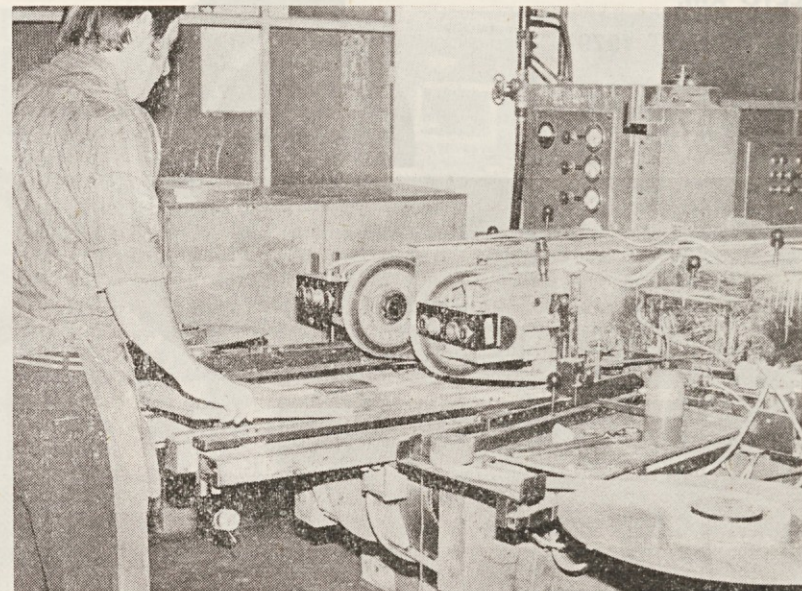
Sklep sveta guvernerjev se je nanašal tudi na stanovanjsko izgradnjo. Zato so nastale nekatere težave tudi pri odobravanju stanovanjskih kreditov.

Omenjeni ukrepi so seveda vplivali tudi na poslovanje Bresta. Sezonski vpliv prodaje in uvajanje novih programov sta povzročala stalne likvidnostne težave. Najemali smo kredite za izplačilo osebnih dohodkov pri banki in pri republiških rezervah, likvidnost pa smo reševali predvsem z avalom in z eskontom menic. V zadnjem obdobju letošnjega leta pričakujemo večji izvoz, pa tudi prodajo na domačem trgu. Vendar pa bodo likvidnostne težave ostale, saj tudi obveznosti do konca leta niso majhne.

S. Zidar



Delo pri nadmiznem rezkarju



Iz TOZD POHIŠTVO — furniranje robov

Pred poskusnim obratovanjem

Skladno s srednjeročnim programom Brestovega razvoja smo v TOZD Pohištvu lani v septembru pričeli z naložbo v novo lakirnico, ki rešuje proizvodno grlo in odpravlja nočno delo žena. Naložba vključuje izgradnjo proizvodne hale s približno 1300 kvadratnih metrov površine, celotno opremo za sestavo lakirne linije za površinsko obdelavo ploskovnih pohištvenih elementov in sušilnice za površinsko obdelane masivne pohištvene elemente z vsemi potrebnimi napeljavami in avtomatskim protipožarnim sistemom.

Če smo bili lahko še nekako zadovoljni z izvajanjem gradbenih del, ki so bila končana praktično v pogodbenem roku, pa žal tega ne moremo reči za dela pri montaži lakirne linije, ki po pogodbi z dobaviteljem opreme (SOP Krško) zaostajajo za skoraj sedem mesecev, računajoč pri tem zadnji rok celotne dobave.

Odločitev, da smo v letošnjem aprilu pričeli s postopno dobavo in montažo, je bila sicer s stališča zamud pravilna, vendar nam je zaradi nekontinuirane dobave povzročila nemalo težav. Elementi opreme niso bili dostavljeni vedno v logičnem vrstnem redu montaže ali pa so bili nepopolni. Ritem montažnih del se je tako stalno spreminjal, kasnitev pa zaradi pomanjkanja kadra in tudi zaradi naših notranjih slabosti ni bilo mogoče sproti izravnati.

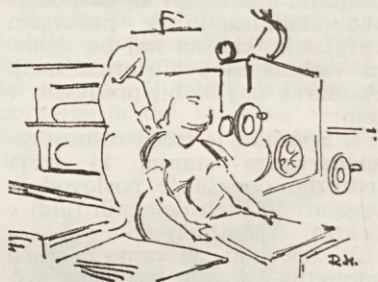
V tem trenutku so montažna dela na lakirni liniji že končana in preskusili smo že delovanje posameznih strojev in naprav v liniji. Končujemo tudi z montažo sušilnikov ob brizgalnih kabinah, napeljavo strelododa, izdelavo in montažo odsesovalnih vodov, barvanjem in z drugimi, sicer na videz drobnimi deli, ki pa skupno terjajo še mnogo vložnega dela.

Pred nami je tudi še celotna uresničitev projekta proti požarnega sistema, ki ga bo dobavil »Djuro Djaković«. Računamo na tako dinamično preostalih del, da bo mogoče v drugi polovici septembra opraviti tehnični pregled v poskusnem obratovanju. Med tem časom bo potrebno zagoto-

viti tudi vse potrebno za varno delo, opraviti meritve strojnih in električnih napeljav, rešiti vprašanje odpadnih voda, ki nastajajo v jaških brizgalnih kabinah z vodno zaveso in za celoten projekt zagotoviti ustrezne dokumente, ki so pogoj za pridobitev obratovnega dovoljenja in s tem za zaključek naložbe.

Po končanih delih na objektu lakirne linije bomo dokončno uredili in zaključili naložbo na novem skladišču furnirja, hkrati pa v novih prostorih uredili tehnološki proces krojenja in razreza furnirja.

D. Lesar



OPRAVIČILO BRALCEM

Zaradi objektivnih »počitniških« razlogov za to številko nismo uspeli pripraviti nekaterih stalnih rubrik. Bralce prosimo za prijazno razumevanje. Najbrž ste tudi opazili, da že drugič nimamo priloge OBZORNIK ZA OBCANE. O tem, kakšna bo njena prihodnja usoda, bomo pisali prihodnjič.

Težave s sušilnicami

O UMETNEM SUŠENJU MASIVNEGA LESA V TOZD POHIŠTVO

Kvalitetno posušen masivni les je osnova za kasnejše strojne in površinske obdelave. Tudi kvaliteta končnega proizvoda je v veliki meri odvisna od kvalitete posušenega lesa. Z neustreznim sušenjem povečujemo izmet in tako dražimo naše proizvode, kar pa pomeni manj dohodka in manjšo konkurenčnost na trgu.

V TOZD Pohištvu se ne moremo pohvaliti z ustreznim umetnim sušenjem masivnega lesa. Oprema sušilnic se ni spreminjala vse od postavitve pa do danes. Na voljo imamo tri sušilne kabine, katerih kapaciteta pa ne zadošča povsem za nadaljnjo strojno obdelavo. Gre za star sistem zidanih sušilnic z bočnimi ventilatorji, ki pa je še vedno dokaj priznan. Žal so sušilnice med njihovo »življenjsko dobo« trikrat prestavljali; vsakič so napravili po nekaj večjih ali manjših napak, tako da današnja podoba sušilnic ne ustreza več vsem predpisom o kvalitetnem sušenju. Zadnjikrat so bile sušilnice prestavljene ob rekonstrukciji leta 1969.

S sušilnicami so bile čedalje večje težave, saj je njihova oprema čedalje manj ustrezala zahtevam o kvalitetno posušenem lesu. Začeli so misliti na obnovo sušilnic in leta 1973 je žičnica iz Ljubljane izdelala ponudbo za njihovo temeljito obnovo. Naložba bi tedaj veljala 120 milijonov starih dinarjev, vprašanje umetnega sušenja pa bi bilo rešeno. Skoraj istočasno pa smo na Brestu začeli razmišljati o gradnji skupne decimirnice — skupnih sušilnic. Osredotočenje tovrstne dejavnosti prispeva k zniževanju proizvodnih stroškov in izboljšuje kvaliteto. S postavitvijo centralnih sušilnic pa bi prenehale obratovati dosedanje v TOZD Pohištvu.

S takim razvojnim programom Bresta smo soglašali tudi v TOZD Pohištvu in smo ponudbo žičnice zavrnil. Ker smo vsako leto pričakovali ukinitvev sušilnic, je bilo tudi zanimanje delavcev v TOZD Pohištvu zanje vse manjše, kar pa je pomenilo še dodatno siromašenje že tako slabih sušilnic. Zaradi objektivnih težav smo naložbo v skupne sušil-

nice odlagali, težave v TOZD Pohištvu pa so postajale vse večje. Sredstva, ki bi jih tedaj vložili v temeljito obnovo, smo izgubljali v odpadkih. To bi bila naložba, ki bi se izredno hitro obrestovala.

Iz omenjenih vzrokov v naše sušilnice že leta nismo vlagali ničesar, tako da je sedanje stanje postalo nevdružno. Naložbe v skupne sušilnice pa v sedanjem težkem gospodarskem stanju ni pričakovati tako kmalu. Zato je vsaj malenkostna obnova naših sušilnic nujna, kajti le tako se bomo vsaj deloma izognili odpadkom, ki nastajajo pri sušenju. Obnoviti bi morali vsaj tiste naprave, ki so nenadomestljive pri vodenju sušenja.

Začeti bi morali že na skladišču žaganega lesa. Dobavljene deske so tam izpostavljene vremenskim neugodnostim in do prvih večjih poškodb v lesu pride že tam. Nujno potrebno bi bilo dobavljati žagan les v pokrit prostor, kjer bi ga letvičili. Da bi se izognili večjim stroškom, bi v ta namen lahko usposobili barako, ki je za vzorčno delavnico. Ta baraka je sedaj povsem neizkoriščena, usposobili pa bi jo lahko skoraj v celoti sami in sicer z zelo majhnimi stroški.

V sušilnih kabinah pa bi bilo potrebno urediti odvod kondenzata iz grelnih teles, urediti odvod odpadnega zraka, pravilno namestiti psihrometre za ročno spremljavo sušenja, zamenjati šobe za vlaženje lesa in namestiti nove naprave za avtomatsko ali polavtomatsko vodenje sušenja ter urediti še druge manjše stvari.

Prav gotovo bi naprave za vodenje sušenja predstavljale največji strošek. Toda dosedanje Foxboro naprave (darilo UNRE iz leta 1946) so povsem odpovedale in sušilničar nima nadzora

nač potekom sušenja. Za te naprave rezervnih delov ni več, tako da je njihovo popravilo nemogoče.

Celotna dela nas bi stala okrog 50 starih milijonov, s tem, da bi morali vložiti veliko lastnega dela, s čimer pa so ob zasedenosti naše mehanične delavnice s sedanjo naložbo tudi težave.

Omenjene obnovitve so nujne in najmanj, kar moramo napraviti, če hočemo biti kos zahtevnemu zunanjemu tržišču. S takim obsegom del naših težav pri umetnem sušenju seveda ne bomo povsem odpravili, kajti še vedno bo ostalo vprašanje premajhne kapacitete sušilnic. Zaradi njihove prezasedenosti pogosto skrajšujemo čas sušenja ter zanemarjamo fazo izenačevanja in kondicioniranja. Tako še dodatno prispevamo k slabi kvaliteti posušenega lesa. Povečanje kapacitet pa bi bilo povezano z velikimi izdatki, ki jih sedaj nismo sposobni prenesti.

R. Palčič



Delovna enota — obdelava masivnega lesa — TOZD POHIŠTVO

Vtisi z letošnjega Gorenjskega sejma

20. avgusta je bil zaključen 29. mednarodni Gorenjski sejem v Kranju. Trajal je od 10. avgusta. Ta sejemska prireditev je letos privabila 690 razstavljalcev iz domovine in tujine ter pomeni eno izmed osrednjih prireditev za prodajo blaga široke potrošnje v Sloveniji. Na njej so sodelovale različne gospodarske organizacije, predvsem industrijske, proizvajalci domače obrti, kmetijskih in gospodarskih strojev, živilske industrije, proizvajalci gradbenih strojev in gradbenih izdelkov, predstavile pa so se tudi naše turistične organizacije.

Tudi letos je na sejmu sodelovala Koroška gospodarska zbornica z bogato turistično ponudbo. Koroška vabi na ogled kulturnih spomenikov, prijateljem zimskega športa pa nudi smučanje in planinarjenje v znanih središčih zimskega turizma.

Med razstavljenimi izdelki so tudi letos prevladovali stanovanjska oprema, gospodinjski aparati in bela tehnika.

Naši izdelki so bili zastopani pri vseh trgovskih organizacijah, ki redno sodelujejo na sejmih. Razstavljali smo svoj celotni proizvodni program v različnih postavitev.

Največ povpraševanja je bilo po kuhinjah; tudi dokaj naročil zanje smo prejeli. Na ugodno prodajo kuhinj poleg njihove kvalitete in zunanje videza prav gotovo vpliva sprejemljiv dobavni rok treh tednov (za kuhinje po naročilu), ki ga moramo obvezno obdržati, saj bi vsako podaljševanje omajalo zaupanje kupcev.

Iz TOZD POHIŠTVO Cerknica smo razstavili prvič spalnico in samsko sobo KATARINA WH. Tako je imel kupec res široko možnost, izbirati med KATARINO WH, KATARINO BL, regaloma KATARINA I in II iz JELKE Begunje, pri Slovenijalesu Vižmarje pa je lahko dobil tudi še ZALO. Naročil od vseh razstavljalcev še nismo dobili, pričakujemo pa dobre prodajne rezultate.

Od sedežnega programa prednjačita v prodaji MOJCA P in MOJCA L, pa tudi IVA je zanimiva.

V prihodnjem letu bodo na razstaviščnem prostoru štirje specializirani sejmi. Z izgradnjo večnamenskih prostorov pa bo Gorenjski sejem tudi organizator strokovnih, športnih in rekreativnih prireditev.

M. Zakrajšek

Negor - ime za ognjeodporno ploščo

Z obratovanjem nove tovarne mineralnih plošč se bo na našem tržišču pojavil povsem nov izdelek. Izdelan je iz surovin, ki se doslej pri nas še niso pojavile v obliki plošč.

S tem se je pojavila tudi potreba po komercialnem imenu, ki bo obenem zaščitni blagovni znak za ognjeodporno mineralno ploščo.

V Brestovem obzorniku in Lesninarju je izšel **interni razpis**, na katerega smo dobili 25 odzivov. Imen je bilo predlaganih več, ker so posamezni avtorji prispevali več predlogov.

Na Brestu se je sestala posebna komisija. Njeni člani so ugotovili, da nobeno predlagano ime ne zadovoljuje v celoti in je sama imenovala ploščo **NEGOR**. Osnovno zamisel za to ime sta dala dva predlagatelja, zato jima je komisija podelila po 500 din. To sta avtorja pod šiframa N. N. in A. R. Novo ime izhaja iz negorljivosti, ki je osnovna značilnost plošče.

Nagrajenca naj dokažeta svoje avtorstvo s kopijo poslanega dopisa pri tov. MIKŠETU, ki bo poskrbel za izplačilo nagrade.

Nagrajencema čestitamo, vsem ostalim pa se zahvaljujemo za sodelovanje!



Nova jedilniška garnitura iz Brestove proizvodnje



Pojem BRESTA — njegova sestavljanka KATARINA

Možnosti za sodelovanje

OBISK PRI AMERIŠKEM KUPCU GERDAU CO.

Zadnji teden v juliju smo obiskali ameriško firmo Gerdaу CO. iz Los Angelesa, ki kupuje in prodaja naše izdelke (iz TOZD Pohištvo in iz Jelke.) Glavni namen tega obiska je bil, da se seznanimo s tipičnimi ameriškimi površinskimi obdelavami in jih tudi sami praktično opravimo. Kupec je pripravil ogled laboratorija in praktične demonstracije pri firmi Lilly, ki izdeluje površinske materiale.

Uporabo teh materialov smo si ogledali tudi v dveh tovarnah, ki izdelujeta tipično ameriško pohištvo. V obeh tovarnah smo takoj opazili velike razlike med našo in njihovo proizvodnjo. V glavnem uporabljajo masivni les in le malo je furniranih delov. Kvaliteta lesa je zelo različna; od najkvalitetnejšega do najbolj slabega, skoraj gnilega in črvivega. Pri vsem tem je še najbolj zanimivo to, da je cena enaka ne glede na kvaliteto. Pred leti je bil slab les bistveno cenejši od dobrega, zdaj pa razlik praktično ni.

Tudi furnir sestavljajo tako, da je videz furniranega elementa čim bolj masiven. Listi furnirja so različnih širin in iz različnih vezov. Pri furniranju uporabljajo izključno bela lepila in hladno lepilo.

Obdelovalni stroji so zelo stari, tudi 50 do 60 let. Dosti je težkega telesnega dela, saj so delovna mesta precej neurejena. Odsesovalnih in prezračevalnih naprav skorajda ni. Skratka, delovni pogoji so veliko veliko slabši kot pri nas.

Veliko pozornost posvečajo brušenju, ki je res kvalitetno. Pri vsakem brusilnem stroju, največ je tračnih brusilk, so z obeh strani pod določenim kotom postavljene luči, da delavec lahko nadzoruje kvaliteto brušenja.

V oddelek površinske obdelave pridejo vsi izdelki že montirani, večkrat, zaradi čim starejšega videza, z umetno poškodovano površino. Vse površinske materiale nanašajo z brizganjem, potem pa se začnejo ročno obdelave: brisanje in mazanje s krpami, ščetkami, čopiči, jekleno volno, nanašanje črnih pik in različnih drugih učinkov. To dela najmanj dvajset ljudi. Lakirajo v glavnem z razmeroma mehкими nitroceluloznimi laki.

Največkrat obdelujejo skupaj cele garniture (omarice, mize, postelje), tako da so res enake barve. Serije so majhne, na primer 200 do 300 garnitur in jih večkrat menjajo.

Take površinske učinke, ki smo jih videli, je z našo tehnologijo praktično nemogoče doseči. Pred sabo imajo ves izdelek in natančno vidijo, kje je treba še izena-

čiti barvo, osenčiti, posvetliti, narediti pike in podobno.

Po ogledu teh tovarn in nekaterih velikih trgovin smo si oblikovali dobro podobo o ameriškem pohištvenem tržišču. Kar 95 odstotkov je takega pohištva, katerega proizvodnja je v grobem opisana. Torej: masivno, čim starejšega videza, preprosto.

Samo slabih 5 odstotkov je »moderna«, ravnega in zelo dragega pohištva, ki je v glavnem danske in italijanske proizvodnje z zelo poudarjenim MADE IN ...

Naš kupec Gerdaу CO. ima za nas precej programov, katerih proizvodnjo bi lahko prilagodili naši tehnologiji. Prihodnji razvoj pa bi morali graditi na sodelovanju naših tehnologov z njihovimi konstruktorji in oblikovalci. Treba bi bilo poiskati skupno pot, ki bi ustrezala naši proizvodnji in zahtevam ameriškega tržišča.

A. Kogej

Kako iz zagate?

UKREPI ZA ODPRAVO IZGUBE V TOZD MASIVA

Periodični obračun za prvo letošnje polletje je v TOZD Masiva pokazal slab poslovni rezultat. Skladno z zakonom smo pretehtali vzroke za tako stanje. Kaže, da je del vzrokov objektivnega značaja, del pa tudi notranjih težav v temeljni organizaciji.

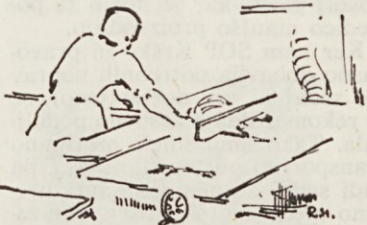
Med objektivne vzroke spadajo: sezonska prodaja pohištva, prodaja izdelkov v prvem tromesečju pred spremenjenim, dohodkovno zanimivejšim programom proizvodov, večja proizvodnja za izvoz, večji stroški materiala ter zastarela tehnologija. Med notranje težave pa vsekakor prištevamo slabo delovno disciplino in slabo izkoriščanje surovin in materialov predvsem zato, ker potrošnja reprovizivnih materialov stimulativno ne vpliva na osebne dohodke.

Obenem z analizo vzrokov pa je zbor delavcev sprejel tudi program ukrepov za odpravo izgube. V tem programu so tudi načrt proizvodnje in prodaje ter predvideni finančni rezultati.

Del ukrepov je kratkoročnejši in se nanašajo na nekatere tehnološke rešitve, ki bodo zagotavljale večji pretok materiala skozi tovarno, boljše izkoriščanje dragega lesa, odprodajo nekurantnih materialov in izdelkov zaradi zmanjšanja stroškov za obratna sredstva.

Kot dolgoročne naloge pa je treba naštet naslednje ukrepe: nagrajevanje za prihranek pri materialu, uvedba nadomestnih delavcev v strojnih oddelkih in njih nagrajevanje, ponovna analiza in usklajitev normativov časa, pri operativnih načrtih izračun o zasedenosti kapacitet, uva-

janje novih dohodkovno zanimivejših izdelkov v proizvodni program s tem, da sedanji program nadrobno analiziramo, ustrezno ukrepati za odpravo starih (izvoznih) zalog izdelkov, predvsem pa zagotoviti, da bo izvoz na konvertibilno področje ob interni stimulaciji donosen.



Omenim naj še, da zastavljeni načrt proizvodnje za drugo polletje nikakor ni majhen, saj sprejeta obveza znaša okrog 50 milijonov dinarjev, od tega kar 22 milijonov za izvoz. Tudi ocena prodaje kaže rast, saj naj bi znašala v drugem polletju 55 milijonov dinarjev. Finančni rezultat, izračunan na osnovi predvidene realizacije in stroškov proizvodnje, pa kaže, da bo izguba v celoti pokrita, predviden pa je ostanek dohodka ob koncu leta v višini 1.830.000 dinarjev. Seveda brez upoštevanja interne stimulacije izvoza, ki pa naj bi za našo temeljno organizacijo po delovni zamisli znašala približno 2,3 milijona dinarjev.

Zbor delavcev je predlagani program ukrepov soglasno sprejel, seveda z obvezo, da to ne bo samo napisano na papirju, temveč so vsi nosilci nalog dolžni zboru poročati o izpolnjevanju ukrepov.

J. Mele

Prizadevati si moramo prav vsi

UKREPI ZA BOLJŠE GOSPODARJENJE V TOZD POHIŠTVO CERKNICA

Analiza o delovni produktivnosti v naši temeljni organizaciji je potrdila domneve, da upadala fizični obseg proizvodnje in produktivnost dela na zaposlenega.

Iz analize je razbrati:

1. V prvem letošnjem polletju smo v primeri z lanskim skrojili na dan kar za 3,85 odstotka manj ivernih plošč. To pa predstavlja, ne upoštevaje velikosti krojenih elementov, dejansko zmanjševanje obsega proizvodnje.

2. Po izračunu obsega proizvodnje v normah dnevno na zaposlenega je v prvem polletju letos produktivnost padla za 4,10 odstotka v primerjavi z lanskim prvim polletjem.

3. V tem obdobju je število izgubljenih dni na zaposlenega poraslo kar za 1,66 odstotka. Pri tem je treba poudariti, da so izgubljeni dnevi na račun dopustov porasli za 11 odstotkov in da so izgubljeni dnevi zaradi bolniške do 30 dni porasli kar za 16 odstotkov, računano na zaposlenega v neposredni proizvodnji.

radi manjkajoče opreme za novi sušilni kanal ne moremo zapreti dohoda do kanala.

Precejšnje težave so se pojavile marca tudi v oddelku nanos ploskovnih elementov. V tem mesecu je pogonska veriga popolnoma odpovedala. Zato smo od 1. marca do 21. marca stali 2,6 izmene pri troizmenskem obratovanju. Od 21. marca pa je zaradi dokončne okvare verige kanal stal celih pet izmen. Zaradi stalnih okvar verige (mesečno je bilo zastoja do štiri izmene) smo naročili novo verigo iz uvoza (v letu 1978 smo jo zamenjali z verigo domače izdelave, ki pa po kakovosti ni ustrezala). Na srečo smo verigo dobili iz uvoza že 23. marca in smo jo montirali v najkrajšem možnem času. Zaradi stalnih okvar verige smo skušali nadomestiti zastoje tako, da smo delali v tem oddelku na proste sobote in tudi ob nedeljah.

Razumljivo je, da so ti zastoji povzročili manjšo proizvodnjo in tudi nižjo produktivnost dela,

duktivnost, sorazmerno majhne serije in novi izdelki.

Posebno poglavje predstavlja pretok materiala oziroma ozka grla pri moznichenju in tudi pri furniranju robov.

Dokler nismo izločili stare formatke, ki sedaj razrezuje lesone v razrezu plošč, so bile kapacitete formatnih krožnih žag sorazmerno vsklajene. Težave so se pojavile tudi z ukinitvijo programa ZALE, saj je bilo pri tem programu več manjših elementov, ki smo jih lahko moznichenili na malo moznicarko S 25. Zato se pretok materiala od formatnih krožnih žag dalje letos toliko bolj zastavlja. Prav moznicarka, pa tudi furnirja robov, predstavljata pravo ozko grlo v proizvodnji.

Seveda ne moremo trditi, da so samo omenjeni razlogi opravičilo za slabšo produktivnost dela. Najbrž je tudi vprašanje, koliko imamo efektivnega delovnega časa med časom, ko smo na delu. Seveda to ne velja samo za neposredno proizvodnjo, ampak tudi za zaposlene v režiji.

Dejstvo je, da ob takšnih razmerah in rezultatih proizvodnje nismo bili brezbržni, saj smo najmanj enkrat mesečno imeli proizvodno konferenco poleg kolegijev in ostalih sej in sestankov, na katerih smo razpravljali predvsem o obsegu proizvodnje in produktivnosti dela.

Naj omenim nekatere najpomembnejše sklepe delavskega sveta s seje 20. aprila:

— Prizadevati si je treba za večjo produktivnost dela.

— Vzdrževanje strojev in delovnih naprav mora biti še bolj sprotno, zlasti, ker so stroji zastareli.

Zato je treba izdelati načrt in sistem vzdrževanja.

— Izboljšati moramo tehnološke postopke, jih racionalizirati in modernizirati; delo je treba humanizirati.

— Vodje oddelkov morajo biti bolj dosledni pri zagotavljanju delovne discipline. Mlajše delavce, ki najpogosteje kršijo delovno disciplino, je treba obravnati na sestanku oddelka ali na sindikalni skupini.

O teh vprašanjih naj razpravlja tudi mladinska organizacija.

— Kvaliteti dela je treba posvetiti več pozornosti. Od delavcev moramo zahtevati, da si prizadevajo za boljše kvaliteto dela in več storiti na področju nagrajevanja kvalitete dela.

— Zagotoviti moramo boljše preskrbo tovarne s surovinami in materiali.

V prvi polovici maja je o vprašanjih proizvodnje in produktivnosti razpravljala tudi poslovni svet. Na njem so bila sprejeta stališča, da je potrebno vložiti vse možne napore, da bosta dosežena večji pretok materiala in večja produktivnost.

18. maja je bila strokovna konferenca, na kateri so bili vsi vodje oddelkov in služb. Na konferenci je razprava tekla predvsem o tem, kako uresničiti sklepe delavskega in poslovnega sveta oziroma, kako povečati obseg proizvodnje in produktivnost dela. Naj nanizamo samo nekatere najpomembnejše zaključke.

1. Zaradi slabe kvalitete bukovega lesa in zelo slabega izkoriščanja le-tega je treba takoj proučiti možnosti:

— da se že ob dobavi lesa ugotovi, ali kvaliteta lesa ustreza potrebam;

— ali bi kazalo les klasirati pred sušenjem ali po sušenju;

— ugotoviti vpliv sušenja na kvaliteto lesa.

2. Prodaja pohištva še vedno nazaduje, tako da so sedaj zaloge gotovih izdelkov večje kot na začetku leta. Prodajo računamo pospešiti s tem:

— da razširimo ponudbo z novimi izdelki,

— da poiščemo nove trgovine, ki bi bile pripravljene prodajati naše pohištvo,

— da bomo delali več za izvoz,



Delo v površinskem oddelku — TOZD POHIŠTVO

— da bomo s pomočjo javnih sredstev obveščanja seznanili potrošnike, kaj jim nudimo,

— da bodo naši izdelki čim bolj kvalitetni in izdelani s čim nižjimi stroški, saj bomo na trgu konkurenčni le tako, da bomo potrošnikom nudili čim bolj kvalitetne izdelke, ki ne bodo predragi.

3. Bolje moramo izkoristiti delovni čas in delovna sredstva. Zato je potrebno:

— da nihče v TOZD neopravičeno ne zapusti delovnega mesta;

— da servirke, ki razvažajo osvežilne pijače, vsakdo počaka na delovnem mestu in prav tam popije osvežilne pijače ali kavo;

— da garderobe uporabljamo le v izjemnih primerih, ker bodo sicer zaklenjene;

— da gremo z delovnega mesta na malico šele ko zazvonijo;

— da ob koncu izmene prenehamo z delom le toliko prej, da se uredi delovno mesto.

Stanje se je nekoliko popravilo že v juniju, zlasti pa v juliju, saj je bilo v juliju skrojjenih na dan 4934 kvadratnih metrov ivernatih plošč, kar je za 40 odstotkov nad dnevnim povprečjem prvega polletja in 39 odstotkov več na dan kot v lanskem juliju.

Potrebni pa so še naslednji ukrepi:

1. Dosledno moramo uresničiti sklepe delavskega sveta z aprilske seje, poslovnega sveta, ki je bil v maju in strokovne konference, ki je bila 18. maja.

2. Za razreševanje ozkega grla pri moznichenju in furniranju robov je potrebno oskrbeti oddelek II. strojna z dodatnimi ustreznimi delavci, tako da bo možno na omenjenih strojih delati tudi v tretji izmeni. Dokler to ne bo kadrovsko rešeno, je treba na omenjenih strojih reševati ozka grla z nadurami oziroma z delom v prostih sobotah.

3. Proučiti je treba, kaj napravi s staro moznicarko WEKE, ker sedaj ne ustreza svojemu namenu.

4. Proučiti moramo možnost za nabavo nove moznicarke in možnost povezave v linijo GABIANI.

5. Temeljito je treba proučiti vsklajenost strojnih kapacitet v oddelku II. strojna in ustrezno ukrepati.

6. V najkrajšem možnem času je potrebno dokončati nov sušilni kanal, ker nam šele ta omogoča tudi montiranje strojev v montaži za pribivanje podložk in montiranje odmičnih spon.

7. Pripravi moramo vse potrebno za remont starega sušilnega kanala ter za povezavo z novim — tako da bodo pri remontu tekla dela čim bolj nemoteno.

8. Pregledati je treba vse nove stroje zaradi morebitnih reklamacij in jih po potrebi tudi uveljaviti.

9. Ponovno moramo pri obračunu osebnih dohodkov vpeljati popravke vrednosti točke oziroma ure glede na uspeh oddelka.

10. Pripravi je treba sistem nagrajevanja inštruktorjev, vzdrževalcev in tehnologov tako, da bo njihov osebni dohodek odvisen od uspeha proizvodnega oddelka.

11. Potrebno je uvesti tudi sistem nagrajevanja po kvaliteti.

Ker pa je to vezano na enoten sistem nagrajevanja, je potrebno, da se dela na tem sistemu pospešijo.

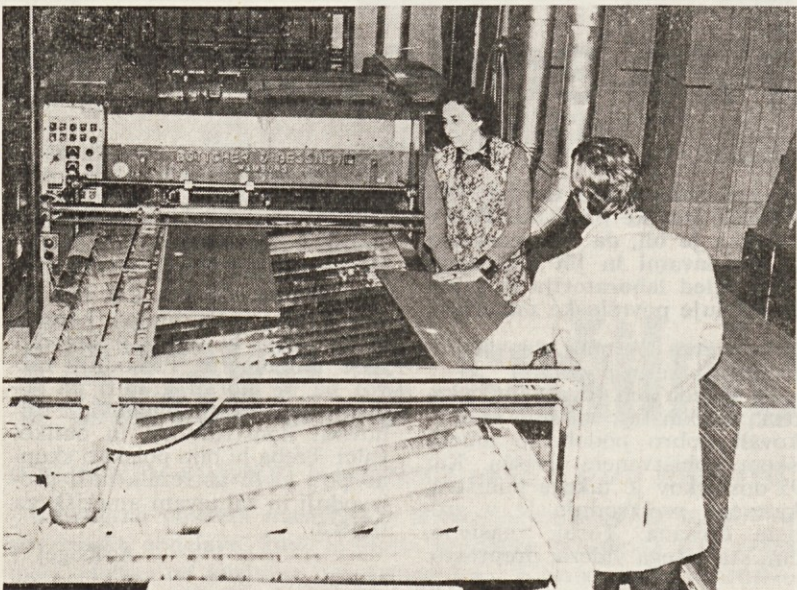
O vseh teh vprašanjih je 16. avgusta razpravljala tudi osnovna organizacija komunistov v TOZD POHIŠTVO. Na tem sestanku so bili poleg ostalih zaključkov oblikovani še naslednji ukrepi:

— Ves strokovni kader si mora prizadevati za znižanje stroškov proizvodnje;

— proučiti je treba organizacijo TOZD v celoti s posebnim poudarkom, kako bodo inštruktorji čim bolj obvladovali svoje področje dela.

Predvsem pa je bilo poudarjeno, da je potrebno s temi vprašanji in z ukrepi za boljše gospodarjenje seznaniti vse zaposlene v temeljni organizaciji.

T. Bavdek



Nanos laka — iz TOZD POHIŠTVO

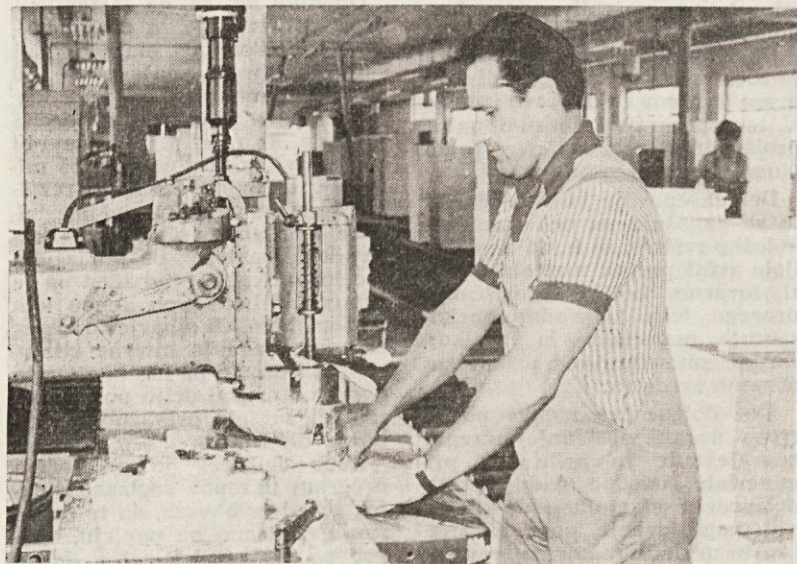
Pri obravnavi padca produktivnosti pa je le potrebno upoštevati, da lani v prvem polletju še ni bilo rekonstrukcije, ki je letos tudi vplivala na produktivnost. V zvezi z rekonstrukcijo so bile v januarju in delno v februarju motnje v klejarni. V tem času smo vpeljali novo stiskalnico. Ko je bila pripravljena za delo, je pričela s troizmenskimi obratovanjem za čas, ko smo prestavili staro stiskalnico. Vendar tudi v troizmenskem obratovanju nove stiskalnice ni bilo zafurniranih dovolj plošč, kar je imelo za posledico manjšo proizvodnjo.

Ker nam SOP Krško ni pravočasno dobavila potrebnih naprav (še sedaj ni vse dostavljeno), se je rekonstrukcija časovno podaljšala. Tako smo imeli pretrgano transportno pot vse do maja, pa tudi sedaj še ni popolnoma urejeno medfazno skladišče, ker za-

saj je v tem obdobju zaradi omejenega montaža stala celih 17 izmen.

Cedalje več zastojev je tudi zaradi okvar na ostalih strojih. Temu se ni čuditi, saj so razen strojev, ki smo jih nabavili pri sedanji rekonstrukciji in nekaj redkih izjem že vsi stroji stari nad deset let in temu primerno tudi iztrošeni.

Ne malo težav nam je povzročala prepozna dobava furnirja, zlasti za KATARINO WH, še posebno pa za pisalne mize GERDAU. Za pisalne mize GERDAU smo imeli veliko težav s pravočasno nabavo vezanih plošč za predale, pa tudi z nabavo ostalega materiala, zlasti okovja. Poleg tega smo imeli težave tudi pri pravočasni dobavi masivnih elementov za KATARINO WH. Prav gotovo so močno vplivali na obseg proizvodnje, pa tudi na pro-



Na vsakem delovnem mestu — za večjo produktivnost!



Julija — rekord!

USPEŠNA PROIZVODNJA TOZD IVERKA V JULIJU

Na Iverki smo v juliju zabeležili vrednostno rekordno proizvodnjo. Izdelali smo skupno za 27.704.448 dinarjev neoplemenitenih in oplemenitenih plošč. S tem smo za 22 odstotkov presegle načrtovano proizvodnjo v juliju. Nekaj več kot 15.000.000 dinarjev odpade samo na vrednost izdelanih oplemenitenih plošč. V fizičnem pogledu predstavlja to 154.000 kvadratnih metrov oplemenitenih plošč. Toliko teh plošč doslej še nismo napravili, saj se je proizvodnja gibala vedno izpod 100.000 kvadratnih metrov.

Največ je k temu pripomogla tretja izmena v oddelku za oplemenitenje plošč. S tem ukrepom smo dodatno izboljšali tudi izkoriščenost kapacitet tovarne.

Julij predstavlja prekretnico za našo temeljno organizacijo tudi v tem, da smo začeli občutneje zmanjševati proizvodni primanjkljaj, ki smo ga beležili v vseh mesecih prvega polletja z izjemo maja.

Že v prvem polletju smo ocenili, da bomo letošnje planske obveznosti izpolnili lahko samo s povečano proizvodnjo oplemenitenih plošč. Julijski rezultati potrjujejo pravilnost naše odločitve. Če se bo proizvodnja gibala v okviru julijske, tudi naprej lahko računamo na uspešno izpolnitev planskih obveznosti v letu 1979. Za takšne ocene imamo nekaj bistveno ugodnejših objektivnih pogojev v drugem polletju (surovine, vreme, remont) kot smo jih imeli v začetku leta.

D. Mazič

NAŠI LJUDJE

Jože KOMIDAR je star triindvajset let in je zaposlen na Marofu v Loški dolini na skladišču žaganega lesa od maja 1978. leta kot pomočnik vodje skladišča žaganega lesa. Na vprašanje, kako je zadovoljen s svojim delovnim mestom in kako dela v mladinski organizaciji, je povedal:

»S svojim delovnim mestom sem kar zadovoljen in ga tudi z veseljem opravljam.

V mladinsko organizacijo pa sem se aktivno vključil v srednji šoli v Cerknici leta 1972. Tedaj je bil na lesni tehnični šoli tudi prvič ustanovljen mladinski aktiv.

Kot prizadeven in delaven mladenec je Jože sprejel dokaj odgovorne naloge tudi na kulturnem področju. Je predsednik mladinskega aktiva v Nadlesku, član predsedstva področne konference ZSMS Loška dolina, član skupščine občinske kulturne skupnosti in predsednik DPD SVOBODA pri krajevni skupnosti Stari trg.

»Kako ocenjuješ delo v DPD SVOBODA, kjer aktivno delaš?»

»Delo teče po zastavljenem programu tudi v DPD SVOBO-

DA. Ta ima v sestavi pet sekcij in sicer dramsko, pevski zbor, kino sekcijo, foto klub, vključujemo pa tudi godbo KOVINO-PLASTIKE Lož. Sam aktivno delam v dramski sekciji. Naše amatersko gledališče je v preteklem obdobju dokaj bogato prispevalo h kulturnemu življenju, saj smo naštevali sedem dramskih del s tridesetimi predstavami, ki smo jih imeli tudi izven naše krajevne skupnosti in občine. Pevski zbor je imel dva samostojna koncerta, sodeloval pa je pri vseh kulturnih prireditvah v kulturni skupnosti. Kinosekcija deluje nemoteno, predvaja pa tudi izredne filme, primerne za šolsko mladino. Naša knjižnica ima sedaj 1800 različnih knjig. Naše društvo sodeluje pri vseh družbeno političnih manifestacijah, pri odkritjih spomenikov in obeležij iz NOV, akcijah civilne zaščite, slavnostnih sejah, skratka, povsod, kjer se pokaže potreba.

V načrtu imamo tudi obnovitev kulturnega doma v Starem trgu. V ta namen smo posredovali potrebe krajevni skupnosti za načrtovanje sredstev v prihodnjem



srednjeročnem planu. S tem bi bili zagotovljeni pogoji za boljše delo na kulturnem področju v Loški dolini.

Tako nam je Jože predstavil svoje delo, ki je obenem tudi odraz kulturnega življenja v Loški dolini. Sam pa tudi rad igra nogomet v trim ligi. Doma pomaga očetu na kmetiji, predvsem pri težjih kmečkih delih.

V prihodnjem družbenem in osebnem življenju mu želimo še veliko uspehov!

M. Šepec

Ni še vse urejeno

MODERNIZICIJA TOVARNE POHIŠTVA GABER SE VEDNO POTEKA

Tovarna pohištva GABER je v preteklih letih dosegla zares dobre razvojne in poslovne uspehe. To je še toliko bolj razveseljivo, če vemo, da je prav naša tovarna doživljala hude gospodarske težave. Nič kaj radi se ne spominjamo prejšnjega obdobja, ko je bila tovarna v hudih finančnih težavah. Tedaj namreč tudi prizadevnost delavcev ni več zalegla. S starimi stroji in utesnjenimi prostori ni bilo več mogoče v korak z razvijajočo se sorodno industrijo.

Navkljub težavam delavci nismo obupali. Preudarno smo se odločili, da bomo začrtali svoji tovarni in sebi novo razvojno pot. S pomočjo celotnega BRESTA smo pričeli uresničevati te cilje. Med drugim smo zamenjali oziroma nakupili nove moderne stroje, uvedli novo tehnologijo in razširili proizvodne prostore. Kljub temu modernizacija tovarne še vedno poteka. Sedaj smo kupili novo stiskalnico za stiskanje kuhinjskih omaric, ki bo nadomestila vse tri stare stiskalnice. Urediti pa moramo še ostale prostore: skladišče repromaterijala, skladišče gotovih izdelkov, garderobne prostore, sanitarije ter izpopolniti še ostale oddelke. Potrebno bo tudi večje usposabljanje zaposlenih, saj imamo zelo izpopolnjene stroje in tehnologijo.

Z boljšo produktivnostjo in boljšo delovno disciplino se je izboljšal tudi standard zaposlenih. Kljub temu pa so osebni dohodki, ne samo pri nas, ampak na celotnem BRESTU premajhni, predvsem za delavce v neposredni proizvodnji, ravno tako pa tudi nekatera režijska dela, ker nagrajevanje teh delavcev ni najbolj posrečeno.

Če govorimo o uspešnosti naše tovarne, pa ne smemo mimo težav, ki nas tarejo v proizvodnji. Prvi del tovarne — strojni oddelek — izdeluje v velikih količinah polizdelke kuhinjskih omaric. Velike količine izdelujemo zato, da so stroji bolj izkoriščeni. Te polizdelke vskladimo v skladišče polizdelkov, ki je za sedanjo proizvodnjo še vedno premajhno. Drugi del tovarne — oddelek predmontaže in montaže — izdeluje kuhinjske omarice BREST po naročilu. Ta dva oddelka bi povečala količinsko proizvodnjo za 30 odstotkov, če bi kuhinjske omarice delali v velikih serijah. Kljub temu smo se

odločili za naročilniški sistem proizvodnje, ker imajo s tem tudi manjše zaloge in manjšo vezavo obratnih sredstev.

Skladišče gotovih izdelkov sedanjim potrebam ne zadošča. To skladišče je premajhno za vskladitve dveh kuhinj, saj sprejme največ do osem tisoč kuhinjskih omaric. To je premalo za nemoteno odpremljanje kuhinj v trgovino ali do kupca. V samem skladišču nimamo prostora za pripravljane kuhinj za odpremo in v lepem vremenu to postorijo kar na dvorišču. V slabem vremenu pa pripravljajo kuhinje za odpremo v samem skladišču in tedaj je oddaja tudi temu primerna. Zaradi tega pripravljamo proizvodnjo kuhinjskih omaric brez vrat, tako da bi vrata prilagali k omaricam. S tem bi zmanjšali količino omaric v skladišču in bi skladišče gotovih izdelkov zadoščalo za dve kuhinji BREST.

V tovarni izdelujemo mesečno okrog enajst tisoč omaric v eni izmeni s 145 zaposlenimi. Vsako leto imamo manj zaposlenih in kljub temu proizvodnjo poveču-

jemo. Letos smo načrtovali količinsko za 8 odstotkov več kot v preteklem letu. Po letošnjih kazalcih proizvodnje pa računamo, da bomo načrt preseglji za pet odstotkov.

I. Gornik



Skladiščenje kar pred samo tovarno



Še ena tipično »lesarska« kompozicija (igra našega fotografa)

Letošnje poškodbe pri delu

V prvem letošnjem polletju se je v naši delovni organizaciji poškodovalo 84 delavcev, kar pomeni v primeri z lanskim prvim polletjem za 13 odstotkov več. Zaradi posledic poškodb so delavci izgubili 807 delovnih dni, kar je za 19 odstotkov manj kot lani. Resnost poškodb se je zmanjšala s 13,68 na 9,6 izgubljenih dni na poškodbo. Najbolj je poraslo število poškodb v TOZD Gaber, najresnejše pa so bile v TOZD Tapetništvo.

Več nam povedo podatki v spodnji razpredelnici:

TOZD	Število poškodb				Indeks na leto 1978	Št. pošk. na 1000 zaposl.	Št. izg. dni	Indeks na leto 1978	Izgub. dni na poškod.
	stroj	ostala dela	na poti	Skupaj					
Pohištvo	5	23	1	29	100	73,2	211	128	7,27
Masiva	7	5	2	14	93	93,6	142	69	10,14
Zagalnica	1	4	1	6	86	61,4	63	100	10,50
Gaber	3	4	1	8	200	108,8	84	93	10,50
Iverka	1	11	—	12	100	155,8	48	17	4
Tapetništvo	3	3	—	6	300	89,5	67	837	11,16
Prodaja	1	2	5	8	75	71,4	75	198	9,3
Skupne dej.	—	—	1	1	50	11,4	117	265	5
SKUPAJ:	21	52	11	84	113	73	807	81	9,6

V TOZD Pohištvo se je poškodovalo 29 delavcev, od tega eden na poti, pet pri strojih, ostali pa pri različnih drugih opravilih. Poškodbe so bile lažje, vendar pa se je število izgubljenih delovnih dni kljub temu dvignilo kar za 28 odstotkov. Pogostost poškodb na 1000 zaposlenih je nekje na poprečju delovne organizacije.

TOZD Masiva ima razmeroma visoko pogostost, pa tudi resnost poškodb, saj je oboje precej nad poprečjem. Število nezgod v tej temeljni organizaciji se je zmanjšalo za 7 odstotkov, število izgubljenih delovnih dni pa kar za 31 odstotkov. Skupno se je poškodovalo 14 delavcev, od tega dva na poti, sedem pri strojih, ostali pa pri raznih drugih delih.

Stanje v TOZD Zagalnica bi bilo zelo ugodno, če bi bila resnost poškodb manjša. Število poškodb se je sicer zmanjšalo za 24 odstotkov, pogostost na 1000 zaposlenih pa je tudi nižja od poprečja delovne organizacije, vendar pa so delavci za vsako poškodbo ostali doma poprečno kar deset dni in pol.

Najbolj je število nezgod pri delu poraslo v TOZD Gaber in sicer za 100 odstotkov. Prav tako so pri vrhu tudi po pogostosti poškodb in po številu izgubljenih dni na poškodbo, pač pa se je za 7 odstotkov zmanjšalo število bolniških dni, izgubljenih zaradi poškodb pri delu.

V TOZD Iverka je sicer ostalo število poškodb na enaki ravni kot lani. Pogostost poškodb pa je daleč najvišja in znaša 155,8 poškodovanih na 1000 zaposlenih ali 15,58 odstotkov vseh delavcev. Zelo zanimivo pa je, da se je število izgubljenih delovnih dni zmanjšalo kar za 83 odstotkov, resnost poškodb pa je daleč najnižja v vsej delovni organizaciji (4 dni na poškodbo).

Najresnejše so bile poškodbe v TOZD Tapetništvo, saj so za vsako izgubili kar 11,16 dneva.

F. Mele

Poenotiti merila

REGRESI ZA ZDRAVSTVENI ODDIH NAJ BI BILI ENOTNI

Delavski svet skupnih dejavnosti je na predlog socialne delavke in zdravstvene službe potrdil zdravstveni in regresirani oddih šestim članom delovne skupnosti.

V razpravi o posameznih primerih in o načinu povračila stroškov se je izoblikovalo stališče, da bi morala strokovna služba pripraviti predlog internega akta, ki bi določal enotne kriterije za vso delovno organizacijo.



Zataknilo se je namreč pri tistih primerih, ko si posamezniki, ki imajo takšen oddih odobren, sami organizirajo rezervacijo in po končanem oddihu priložijo najrazličnejša potrdila o plačilu, ki pa so pogosto sporna. Prevladala so mnenja, naj na osnovi priporočila zdravstvene službe odgovorna služba organizira oddih v kraju, ki je po mnenju zdravnika za posamezne osebe najbolj primeren.

Skratka, celotni postopek za zdravstveni oddih je potrebno uskladiti z internimi samoupravnimi akti in ga prirediti tako, da bodo merila za vse člane delovne organizacije enotna in da bo vsak delavec seznanjen, kakšne ugodnosti lahko pričakuje iz regresa za zdravstveni oddih.

Š. Bogovčič

Nekaj mnenj o dopustih in letovanjih

Smo tik pred koncem glavne turistične sezone in več ali manj so si naši delavci že nabrali novih moči za prihodnje delo.

Vprašali smo nekatere izmed njih, kako so preživeli dopust, ali je na Brestu dovolj poskrbljeno za organiziran dopust, pa kaj bi morali v prihodnje narediti na področju organiziranega oddiha. Do konca avgusta je namreč organizirano letovalo komaj petinosemdeset Brestovcev, kar predstavlja slabe štiri odstotke od vseh zaposlenih.

Franc Klančar — voznik viličarja v TOZD Gaber

Letos na dopustu nisem še bil. V maju, ko smo v Gabru imeli kolektivni dopust, sem delal po dest in več ur na dan. Le dva dni na koncu tedna sem izkoristil za izlet v bližnjo okolico — v naravo.

Sicer pa ne porabim letnega dopusta za ležanje in posedanje. Še manj pa za letovanje na morju. Raje tri dni delam v tovarni kot preživim tri dni na morju. Imam majhno kmetijo in tako najdem v delu na polju, pozno jeseni pa pri klanju prašičev, vse svoje zadovoljstvo, razvedrilo in tudi počitek.

Organizirano letovanje prek Bresta je za našega delavca predrago in preveč oddaljeno. Čimprej bi morali začeti razmišljati o nabavi lastnih prikolic. Te so premakljive, letovali pa bi lahko vsako leto drugje in ceneje.

Odrekla bi se tudi delu regresa, da bi slednjič le imeli tudi Brestovci svoje lastne počitniške zmogljivosti.

Toni Zidar — delavec v službi za avtomatsko obdelavo podatkov v Skupnih dejavnostih

Za pravi oddih potrebujem predvsem mir. Našel sem ga na južnem delu otoka Krk v vasi Čiči. Sem hodim z družino na oddih že nekaj let. Pred tem na letovanje na morju nisem mislil. Šele rahlo zdravje otroka me je prisililo, da sem začel letni dopust izrabljati res za oddih in sprostitvev.

Za Brestove delavce je letovanje organizirano precej skromno. Vendar sodim, da tudi takih navad, da bi letni dopust izkoristili za oddih, večina naših delavcev nima.

se posvetimo delovnemu človeku. Tako kot stroj tudi človek potrebuje svoj čas za počitek. Na slednjega pa na Brestu že leta pozabljamo oziroma mu nudimo premalo.

Mislím, da bi morali nabaviti prikolice. Tako bi si tudi delavec z nižjimi osebnimi dohodki lahko privoščil morje.

Ančka Kržič — TOZD Pohišvo

Dopust sem preživela doma. Dela na kmetiji je vedno dovolj. Kmečka žena težko najde čas za pravi dopust, saj je treba ravno poleti spraviti krmo za živino in še drugih del je veliko.

Kar se tiče organizacije letovanja menim, da je slabo in bi bilo treba bolj poskrbeti. Tudi tisti, ki bi šli radi, nimajo organizirane cenene letovanja kot ga imajo marsikateri druge organizacije. Ne izključujem pa možnosti, da bi se tudi jaz podala za nekaj dni, če bi bili boljši pogoji.

V prihodnje bi vsekakor morali nabaviti prikolice ali pa tudi počitniški dom.

Jože Snój — delavec v TOZD Iverka

Dopust sem preživel z družino v Valbandonu. Letovišče je last republiškega sekretariata za notranje zadeve SR Hrvatske in je v njem za razvedrilo in počitek kar v redu poskrbljeno. Nekoliko slabše so same sobe, ki so nujne za našo organizacijo.

Po mojem mnenju na Brestu — kar se tiče počitniške rekreacije — nimamo ničesar, če izvzamemo najemniške pogodbe z drugimi organizacijami.

V prihodnje bi morali nujno kupiti ali zgraditi nekaj kapacitet nekje ob morju. Tudi kakšna prikolica, ki bi bila vsako leto v drugem kampu, ne bi bila odveč.

Jožica Škrj — članica izvršnega odbora sindikata na Jelki

Prav velikega zanimanja za organizirano letovanje med delavci Jelke ni, čeprav je opaziti, da se vedno več delavcev zanima za možnosti organiziranega letovanja. Na razpis za letovanje se letos ni prijavil nihče. Delavci so povprašali po možnostih letovanja v prikolicah. Ker teh ni bilo, so si organizirali letovanje sami ali pa so ostali doma. Večina jih meni, da je letovanje v prikolicah najcenejše in posebno za družine z majhnimi otroki najprijernejšo.

Sama nisem letovala, ker imam majhne otroke, pa stanovanje v zasebni sobi in prehrana v restavraciji ne prideta v poštev. Če bi bila na voljo prikolica, bi se za gotovo prijavila.

Ker Brest nima svojega počitniškega doma, se iz leta v leto išče možnosti, kje zagotoviti dovolj prenočišč. Zato je razumljivo, da so penzionisti vsako leto dražji in si delavci z nižjimi dohodki letovanja ne morejo privoščiti.

Tako velik kolektiv kot je Brest bi vsekakor moral imeti svoje zmogljivosti za letovanje. Vem, da je izgradnja počitniškega doma draga in težko izvedljiva v krajšem času. Možna pa bi bila postopna gradnja, tako da bi eno leto odkupili zemljišče, zatem nabavili nekaj prikolic, nato zgradili restavracijo, in zagotovo bi čez nekaj let našim delavcem lahko nudili poceni in udobno letovanje. Na Jelki je vse pogosteje slišati predlog, da bi vsak nekaj prispeval, da bi se odpovedali nekaterim izdatkom sindikata in začeli z nabavo prikolic. To bo zagotovo podprla osnovna organizacija sindikata, če se v okviru celotnega Bresta na tem področju ne bo premaknilo na bolje.

Mislím pa, da si moramo vsi prizadevati, kako bi letovanja organizirali za celoten Brest skupaj, ker je to najbolj racionalno.



... pri hiši — največ našega dopusta gre preč

Letovanje smo imeli letos organizirano le v dveh obmorskih krajih. V Valbandonu pri Puli smo v počitniškem domu sekretariata za notranje zadeve SR Hrvatske imeli rezerviranih devet sob s tridesetimi ležišči in na Rabu tri sobe z desetimi ležišči.

Čeprav cena enodnevnega bivanja v Valbandonu in na Rabu v primerjavi z drugimi delovnimi organizacijami ni bila višja, pa iz razgovorov lahko sklepamo, da so stroški letovanja za večino naših delavcev previsoki.

Razmislimi in proučiti bi bilo treba novejši način letovanja v prikolicah, ki je v zadnjih letih postal najbolj priljubljena oblika letovanja med našimi delavci.

Na eni od preteklih sej predsedstva konference sindikata je bilo že dogovorjeno, da se za leto 1980 od predvidenih sredstev za letni regres delavcev namenijo za regresirano letovanje ali za nabavo lastnih prikolic. Torej pričakujemo, da se bo nekaj le premaknilo.



Zakaj tako?

Center za mladinske delovne akcije pri Republiški konferenci zveze socialistične mladine Slovenije je posredoval razpored letošnjih mladinskih delovnih akcij. Po tem razporedu je bila občinska konferenca zveze socialistične mladine Cerknica dolžna zagotoviti sodelovanje na dveh vsebinskih mladinskih delovnih akcijah, in sicer v akciji »Palič '79« v Vojvodini od 9. junija do 7. julija in v akciji »Posočje '79« od 5. avgusta do 2. septembra.

Zataknilo se je že takoj na začetku. Sekretarji osnovnih organizacij zveze komunistov, predsedniki sindikatov in mladine so bili dolžni obvestiti o tem svoje člane ter se resno lotiti pridobivanja mladih v obe delovni akciji. Iz občin Cerknica, Ilirska Bistrica in Postojna naj bi bilo v delovni akciji »Palič '79« 50 mladincev, dejansko pa jih je bilo z nemalo truda zbranih samo 32. Tudi za delovno akcijo za Posočje ni bilo dosti bolje, saj se jih je od 40 predvidenih udeležilo le 24. Obe brigadi so morali zato dopolniti z brigadirji iz tamkajšnjih občin oziroma iz drugih brigad.

Kljub takemu odzivu pa so mladinci v Paliču dosegli presenetljive rezultate, saj so postavljene norme izmed vseh tamkajšnjih brigad najbolj presegle. Za svoje delovne rezultate so dobili trak akcije in diplomato o družbeni dejavnosti, 17 posameznikov priznanje udarnika in še več drugih priznanj. Tudi mladinci v Posočju so v tem času že presegle postavljeno normo.

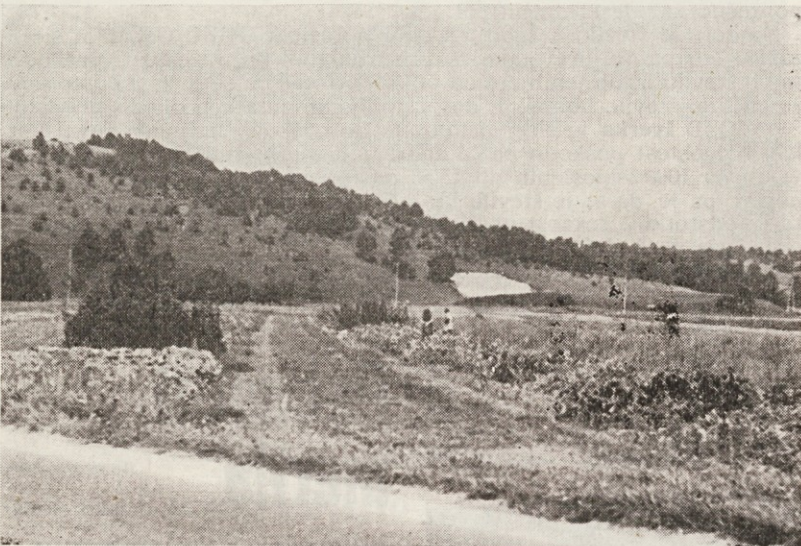
Na zaključku akcije so se ob analizi opravljenih nalog poka-

zale vse nepravilnosti, ki so povzročile tako majhen odziv mladine. Prav gotovo je eden izmed vzrokov, da so brigadirje zbirali le nekaj dni pred odhodom na akcijo, pa tudi sicer je bila priprava na celotno akcijo površna in nezadostna.

Kakšen pa je bil odziv mladih v Brestu? Naj omenim samo podatek o udeležbi v eni akciji, ki bo jasno pokazal, kako malo je zanimanje za takšne akcije. V zvezno mladinsko delovno akcijo za Posočje so se od devetnajstih predvidenih prijavili in udeležili samo trije.

Kje so vzroki za tako majhen odziv in zakaj se mladina na Brestu ne zanima za delovne akcije? Na to vprašanje so predsedniki mladine iz temeljnih organizacij dali precej odgovorov in če vse skupaj strnemo, pride do ugotovitve, da mladina danes živi drugače kot v preteklih letih. Nekateri mladinci tudi nimajo prave predstave o delu in družbeni dejavnosti v mladinskih akcijah. Mnogi namreč trdijo, da je tam treba samo delati in da imajo dela dovolj doma.

V. Dovjak



Delo na polju...

Betka Vesel — delavka v lakirni v TOZD Žagalnica

Sem bolj rahlega zdravja, zato po priporočilu zdravnika vsako leto preživim del dopusta v toplicah. Letos grem v Šmarješke Toplice. Rada bi šla že med kolektivnim dopustom, pa se tega nekako ni dalo urediti. Da bom lahko šla sedaj, mi je moral poslovni svet odobriti dodatne tri dni dopusta. Med kolektivnim dopustom pa sem z družino obiskala starše na domu in jim nekoliko pripomogla pri kmetijskih opravilih.

Sama bi vedno želela dopust preživeti v toplicah. Navadila sem se tako. Tiste sodelavke pa, ki imajo moze zaposlene v Kovinoplastiki, pa dopust preživijo v njihovem počitniškem domu, kjer je ceneje. Mislím, da bi tudi Brest moral nekako priti do lastnega počitniškega doma.

Marija Štefan — disponentka v TOZD Prodaja

Ko sem ob neki priložnosti znanki omenila, da sem preživela dopust kar na »Golanu«, sprva nisem razumela njenega začunjenja. Šele ob dodatnih pojasnilih sva se sporazumeli, kje ta »Golan« v resnici je. Ker gradimo hišo, smo se letovanju na morju letos odpovedali. Kljub temu pa sem dopust preživela prijetno in dvakrat koristno. Stroškov namreč ni bilo, z možem pa sva pri hiši opravila veliko takih del, ki bi jih sicer morala plačati.

Sedanji način organiziranega letovanja na Brestu mi ne ustreza. Prihodnje rešitev vidim v nabavi lastnih prikolic. Ta oblika letovanja meni in sodelavkam najbolj ustreza, pa tudi cenejša je.

Sem za to, da bi Brestovci slednjič le našli primeren kraj na morju, kjer bi zgradili počitniški dom. Redka je namreč delovna organizacija, ki danes svojega počitniškega doma nima.

Marija Intihar — delavka v predmontaži v TOZD Masiva

Dopust sem z družino preživela v počitniškem domu v Valbandonu pri Puli. To je zelo miren kraj in turistov ni veliko. Res smo se lahko odpočili. S postrežbo in hrano smo bili zelo zadovoljni, pa tudi družabnega življenja ni manjkalo. Ogleдали smo si puljsko arenno in druge bližnje znamenitosti. Edino meduze so bile nadležne.

Za štiričlansko družino so stroški za tako letovanje kar precejšnji. Delavci z nižjimi dohodki si to resnično težko privoščijo. Tudi oddaljenost nekatere zadržuje. Nimajo pač vsi lastnega prevoza.

Večina naših delavcev se navdušuje za letovanje v prikolicah, ker je to ceneje. Meni ta oblika letovanja ni všeč, ker sem tako ves čas zaposlena s kuhanjem in je potem tako kot doma.

Na Brestu bomo morali res najti boljši in cenejši način za oddih in omogočiti letovanje čim večjemu številu zaposlenih.

Franc Brenc — TOZD Pohišvo

Dopust sem skoraj v celoti izkoristil za gradnjo hiše. Če gradiš hišo, si pač ne moreš privoščiti še letovanja na morju ali v planinah. Gradnja hiše zahteva celega človeka in tudi vsa finančna sredstva, tako da sem na morju lahko samo v mislih.

Mislím, da je za letovanja zelo slabo poskrbljeno. Vse premalo



NAŠE MALO MESTO

Že več kot leto je minilo, odkar je nehalo poslovati skladišče za zamenjavo praznih za polne plinske jeklenke v našem malem mestu. Tako so bile gospodinje odvisne od skladišč na Rakeku in v Grahovem.

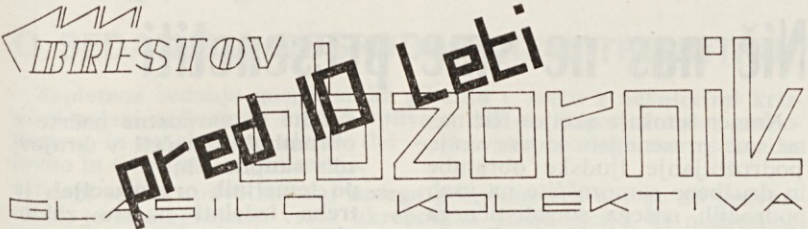
Pred kratkim je ta nevšečnost rešena. Na stari cesti na jezero, nasproti Urbasove hiše, je zgrajeno zasilno skladišče. Polne jeklenke zamenjujejo za prazne vsak dan od osme do desete ure in popoldan od petnajste do sedemnajste ure, ob sobotah pa od osme do enajste ure.

Za nameček pa še to: V Grahovem lični lepak opozarja, da ima vsako gospodinjstvo lahko po tri jeklenke. Ena stane nekaj čez petdeset starih tisočakov.

Zima se bliža s hitrimi koraki, ko rado zmanjka tega, še nekoliko poceni goriva, zato ne bo odveč, da že sedaj, ob pripeki razmislimo o zalogi, za vsak slučaj.

Pri najrazličnejših rekordih bo po vsej verjetnosti omenjeno tudi naše malo mesto oziroma njegov občan.

24. avgusta je namreč Ludvik RIS s sopotnikom — veslačem Cvetkom BAJCEM iz Postojne odrinil iz Krškega po Savi na dolgo pot do Beograda. Nekaj podobnega je pred leti uspelo ljubljanskemu TOFU, vendar s čolnom s pomožnim motorjem. Podvig naših fantov z Elanovim kanujem na vesla je do sedaj edini primer v Sloveniji.



(Iz številke 23 — 30. avgust 1969)

KAJ BOMO POKAZALI NA ZAGREBSKEM VELESEJMU

Razen dnevne sobe DANIELA, ki jo bomo tokrat razstavili v nekoliko izboljšani izvedbi (trosed z izvlečenim ležiščem), bomo seveda prikazali tudi že popularno dnevno sobo FLORIDA, ki bo prav tako nekoliko izboljšana. Od novih izdelkov bomo prikazali še dve nekoliko bogatejši dnevnici, sobo ALEKSANDRA z vgrajenimi aparaturnami »stereo« in blagajno ter nekoliko izpopolnjeno enodnevno sobo iz programa ABCD. Mimogrede ne bo odveč poudariti, da je sestava garniture ABCD na letošnjem Salonu pohištva v Ljubljani dobila najvišje priznanje — »ZLATI SPOJ«.

Ker smo že znani proizvajalci stilnega pohištva (AERLY AMERICAN, MEDITERAN, SPANISH PROVINCIAL itd.), bomo razstavili kombinacijo salona y-70 in y-90, ki so ravno tako pozele že mnogo priznanj na tržišču.

II. STROJNA NA SVOJEM MESTU

Rekonstrukcija kljub nekaterim zapletom teče v glavnem v rokih in tako kot je bilo določeno. Od 10. do 17. avgusta smo opravili rekonstrukcijo II. strojne delavnice, tako da je sposobna sprejeti nove stroje, ki bodo v glavnem prispeli septembra in v začetku oktobra. PROIZVODNJA KLJUB REKONSTRUKCIJI NAD PLANOM

— TOVARNA POHIŠTVA MARTINJAK

Naj k doseženemu obsegu proizvodnje v mesecu juliju dodam še podatek, da smo v primerjavi z istim mesecem lani dosegli povečanje z indeksom 154. Rezultat je tudi posledica vse bolj obvezne kooperacije na področju ploskovnega, pa tudi masivnega pohištva.

PROIZVODNJA KLJUB REKONSTRUKCIJI NAD PLANOM

— TOVARNA POHIŠTVA CERKNICA

Zelo smo lahko zadovoljni, da je proizvodnja kljub rekonstrukciji dosegla rezultate, ki so jih zahtevali akcijski mesečni načrti. Ta podatek pa ni pobuda samo za TP Cerknica, ampak tudi za vse tiste člane kolektiva in izvajalce, ki uspešno delajo pri modernizaciji Tovarne pohištva Cerknica.

KAKO JE Z NABAVO STROJEV?

Bliža se jesen in z njo tudi zaključek rekonstrukcije gradbenih objektov. V Cerknici smo zgradili nov objekt I. strojne in sušilnice, rekonstruirali klejarno, sedaj prekrivajo pred II. strojno, v zaključni fazi so gradbena dela nove kotlovnice. Tovarna v Martinjaku je z nadzidavo dobila popolnoma nov videz. Vse to sedaj čaka na dodatno opremo. Tehnologija, prirejena novim dimenzijam, je zahtevala izpopolnitev strojnega parka. Zato bomo letos nabavili okoli 80 strojev in naprav za potrebe naših tovarn.

SKLADIŠČA NA IVERKI BO TREBA POVEČATI

Novo skladišče plošč bo v podaljšku sedanjega razreza plošč (pri-zidek na Iverki) in sedanjega skladišča iverk, ki jih proizvaja TIP. Raztezalo se bo proti potoku Cerkniščica v dolžini 40 metrov. Skupna kvadratura skladišča bo okrog 1300 kvadratnih metrov. Skladišče bo namenjeno za vskladiščenje okrog 1900 kubičnih metrov raznih vrst plošč.

15 LET TRGOVSKO-GOSTINSKEGA PODJETJA ŠKOCJAN

Podjetje se namerava v prihodnje še bolj posvetiti gostinski dejavnosti. Zato pripravljajo načrte za razširitev hotelskih zmogljivosti v Rakovem Škocjanu, ki naj bi jih realizirali z ustreznim poslovnim partnerjem. K programu sodi tudi ureditev Zelških jam, asfaltiranje ceste Unec—Rakov Škocjan in seveda šolanje gostinskih kadrov. V naslednjem šolskem letu bodo štipendirali na gostinskih šolah kar 44 učencev. Že sedaj ima v podjetju blizu 60 % zaposlenih gostinskih delavcev končano ustrežno poklicno šolo. Še bolj je v trgovski stroki, kjer je 90 % takih kadrov.

LETOS SMO LETOVALI

Sezona letošnjih dopustov je pri kraju. Splošna služba je z rezervacijami omogočila, da je na enajstih krajih letovalo 71 članov kolektiva in 20 njihovih družinskih članov.

Kadri - osnova za prihodnji razvoj

Septembra bosta v javni razpravi dve pomembni gradivi s področja kadrovske politike — poročilo o izvajanju družbenega dogovora o osnovah kadrovske politike ter osnutek novega družbenega dogovora o osnovah kadrovske politike v občini Cerknica.

Ustava SR Slovenije, zakon o združenem delu, družbeni dogovor o uresničevanju kadrovske politike v SR Sloveniji ter drugi zakoni oziroma dokumenti, ki podrobneje opredeljujejo sestavne dele kadrovske politike, so narekovali vsebinske spremembe in dopolnitve družbenega dogovora o osnovah kadrovske politike v občini Cerknica iz 1974 leta. Obseg dopolnitev in sprememb je bil tolikšen, da je bilo potrebno oblikovati nov osnutek družbenega dogovora. V njem so seveda upoštevana tudi vsa tista določila dogovora iz 1974. leta, ki so v skladu z omenjenimi zakoni in dokumenti. Na novo so opredeljena predvsem naslednja področja kadrovske politike: **načrtovanje kadrovskih potreb in razvoja kadrov, usmerjeno izobraževanje, poklicno usmerjanje, inovacijska dejavnost, družbena priznanja ter politika kadrovanja za potrebe federacije in za področje mednarodnih odnosov.**

Da bi bila javna razprava o osnutku družbenega dogovora o osnovah kadrovske politike čim bolj temeljita, bo posredovano v javno razpravo tudi poročilo o izvajanju družbenega dogovora iz 1974. leta, iz katerega povzemamo nekaj ugotovitev.

PREMALO STROKOVNIH KADROV

Izobrazbena struktura zaposlenih v naši občini je dokaj neugodna, saj ocenjujemo, da ima komaj 1,4 odstotka delavcev visoko šolo, višjo 2,6 odstotka, srednjo 13,5 odstotka, poklicno 34,4 odstotka, priučenih delavcev je 27,8 odstotka in nequalificiranih 20,3 odstotka. Podatki o dejanski in zahtevani izobrazbi zaposlenih delavcev kažejo, da mnogi nimajo ustrezne izobrazbe za delo, ki ga opravljajo. Primanjkuje predvsem delavcev z visoko, višjo in srednjo izobrazbo.

Zaradi pomanjkanja teh kadrov zaposlujejo manj usposobljene kadre na zahtevnejša dela in naloge, kar spet slabo vpliva na boljše izobrazbeno strukturo zaposlenih. Veliko povpraševanje po delavcih ozkega profila kaže, da se naše gospodarstvo prepočasno modernizira in usmerja v tehnološko zahtevnejšo proizvodnjo.

ŠTIPENDIRANJE PREMALO NAČRTO

Skoraj vse delovne organizacije s sedežem v naši občini odvajajo za izobraževanje nad 1,5 odstotka od bruto osebnih dohodkov, slabše pa je v temeljnih organizacijah združenega dela, ki imajo sedež izven občine in namenjajo izobraževanju od 0,5 do 1 odstotka od bruto osebnih dohodkov.

KOVINOPLASTIKA LOŽ — PODELJENE ŠTIPENDIJE

Za šolsko leto 1979/80 so v Kovinoplastiki razpisali skupno 37 štipendij za poklicne, srednje, višje in visoke šole, podelili pa le 28 štipendij.

Za tehnične poklice — od poklicnih šol do fakultet — niso mogli podeliti štipendij v razpisnem številu, ker je bilo premalo kandidatov. Za administrativne in ekonomske poklice pa je bilo zanimanje prosilcev daleč nad številom razpisanih štipendij. Pri podelitvi štipendij se je tudi tokrat pokazalo neskladje med kadrovskimi potrebami združenega dela in z željami ter ambicijami kandidatov oziroma njihovih staršev.

Obenem pa se je še enkrat pokazalo, da je usklajevanje usmerjenega izobraževanja s potrebami združenega dela še vse premalo učinkovito.

nih dohodkov. Ob delu se izobražuje 183 delavcev, vendar skoraj polovica na ekonomskih in organizacijskih smereh, manjše pa je zanimanje za izobraževanje tehničnih profilov. Okrog 400 učencev, dijakov oziroma študentov prejema kadrovske štipendije v občini, 172 pa je štipendistov iz združenih sredstev. Seveda se za temi številkami skrivajo tudi neskladja med potrebami našega gospodarstva in željami mladine, saj vsako leto ostane nepodeljenih precej štipendij za poklicne šole. S tradicionalno delitvijo na »moške« in »ženske« poklice, ki je v naši občini še močno prisotna, je povezano tudi pomanjkanje učnih mest za dekleta, ki so prisiljene iskati učna mesta izven občine.

Del potreb po delavcih tudi v naši občini pokrivamo z delavci iz drugih republik, niso pa vsem zagotovljeni minimalni standardi. Nujno bi bilo, da začnemo samoupravni sporazum, ki je bil podpisan 1977. leta, tudi upoštevati in da tudi tem delavcem zagotovimo normalne življenjske pogoje. Delovne organizacije bodo morale posvečati večjo skrb delovnim invalidom, ki jih je vedno več ter v sodelovanju s skupnostjo za zaposlovanje poiskati načine za njihovo prekvalifikacijo.

PREKUPČEVANJE S KADRI

Čprav smo v družbenem dogovoru zapisali, da podpisniki med seboj ne bodo neoljalno konkurirali pri pridobivanju kadrov, tega nismo uspeli odpraviti: Povračilo stroškov šolanja delovni organizaciji, ki je tako pridobljeni kader štipendirala, je prešlo že kar v navado.

Pojavi neoljalne konkurence pri pridobivanju kadrov so povezani tudi z načrtovanjem oziroma z nenačrtovanjem kadrov. Ravno na tem področju smo napravili najmanj. Že vrsto let ugotavljamo, da načrtovanje kadrovskih potreb ni ustrezno, da je izkustveno in grajeno na osnovi ocen sedanjega stanja ter da ne načrtujemo na osnovi objektivnih kazalcev in z metodami, ki so strokovno že potrjene. Večjo skrb bi morali posvetiti tudi evidentiranju mladih sposobnih strokovnjakov, ki bi bili po dodatnem usposabljanju pripravljeni prevzeti odgovorne naloge in dolžnosti, saj je motiviranost za prevzem odgovornih nalog oziroma dolžnosti premajhna.

DOGOVOROV SE MORAMO DRŽATI

V družbenem dogovoru o osnovah kadrovske politike smo se zavezali, da bomo takoj po veljavnosti dogovora storili ustrezne ukrepe, ki bodo zagotovili uresničevanje dogovora. Ti ukrepi se nanašajo tudi na organiziranje in vsebinsko razvijanje kadrovskih služb, da bi s tem omogočili delovnim ljudem in samoupravnim organom, da bi

bolj kvalitetno in popolneje uresničevali kadrovske politiko. Poleg tega, da večina kadrovskih delavcev nima ustrezne stopnje izobrazbe, so odstopanja tudi v smereh izobrazbe, kar je povezano tudi s tem, da je izobraževanje za te poklice urejeno šele v zadnjih letih.

Ker je uresničevanje kadrovske politike tesno povezano z delovnim področjem kadrovskih služb, saj je le na podlagi temeljite strokovne priprave možno uspešno reševanje kadrovskih vprašanj in sprejemanje kadrovskih odločitev, bi morali hitreje razvijati kadrovske službe in kadrovski funkciji zagotoviti enak pomen kot ga imajo druge funkcije.

JAVNA RAZPRAVA NAJ BO TEMELJITA

Prikazano stanje na področju izvajanja družbeno dogovorjene kadrovske politike terja od vseh udeležencev, da se aktivno vključijo v razpravo o poročilu in osnutku novega družbenega dogovora o osnovah kadrovske politike. Ne smemo pozabiti, da smo mi vsi — tako delavec v združenem delu kot v krajevni skupnosti in na vseh drugih področjih — oblikovalci kadrovske politike. Mi smo tisti, ki opozarjamo na potrebe po razvoju kadrov, načrtujemo te potrebe, prek svobodne menjave dela dajemo sredstva za celoten sistem izobraževanja in odločamo o kadrih, ki povzemajo odgovorne gospodarske in družbeno politične funkcije. Zato nam ne sme biti vseeno, kakšen bo naš družbeni dogovor o kadrovski politiki. L. Oblak

Premog bo!

Iz vzrokov, ki jih poznamo, so letos nastale resne težave pri oskrbi s premogom.

Tako kot že nekaj let nazaj, smo tudi letos že v januarju sklenili pogodbo s Kurivoprodojo iz Ljubljane za vso količino, ki so jo prijavi člani našega kolektiva (700 ton). Prve količine smo pričeli dobivati iz bosanskega rudnika Banovići že v aprilu in do konca maja je bila preskrba dokaj v redu. Ko pa je rudnik Banovići pričel z obnovo separacije, se je dobava ustavila.

S sklepom republiškega komiteja za energetiko je ta izpad pričel nadomeščati lignit iz Velenja, ki pa je seveda občutno slabše kvalitete, kar se še posebej pozna pri kurjenju peči za centralno kurjavo.

Do sedaj so bile od pogodbene količine dobavljene 603 tone premoga. Ker pa je precej članov delovne organizacije prijaviло potrebo po premogu za zamudo, moramo, če naj ustrežemo tudi zamudnikom, preskrbeti še okrog 350 ton premoga, za kar pa so, kot je trenutno videti, povsem realne možnosti. Premog naj bi bil dobavljen v septembru in oktobru. P. Kovšca



Startali smo z ustvarjalnostjo

Naslov je spodbuden; žal pa za sedaj pomeni samo to, da smo začeli pripravljati samoupravni splošni akt, ki naj podrobneje uredi področje ustvarjalnosti pri delu. Doslej veljavni pravilnik je bil sprejet že leta 1965. Izhodišče za novo ureditev pa je zdaj veljavni samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za pridobivanje in razporejanje dohodka, ki v 109. členu določa: »Delavec, ki z izumi, tehničnimi izboljšavami, koristnimi predlogi ali z drugo obliko ustvarjalnosti pri delu prispeva k povečanju dohodka temeljne organizacije, ima pod pogoji, določenimi s tem sporazumom z zakonom, pravico do posebnega nadomestila v tej temeljni organizaciji.«

Omenjeni sporazum tudi postavlja glavna izhodišča za določanje višine nadomestila, odprta pa pušča vprašanja, kateri organi in po kakšnem postopku naj določijo višino nadomestil za posamezno obliko ustvarjalnosti pri delu. Zato bo novi akt **PRAVILNIK O USTVARJALNOSTI PRI DELU** urejal zlasti naslednje zadeve:

1. določil bo organe, ki v temeljni organizaciji obravnavajo posamezne oblike ustvarjalnosti pri delu in opredelil njihove pristojnosti;
2. določil bo postopke in načine za obravnavanje posameznih predlogov;
3. opredelil bo dolžnosti in pravice avtorjev in uporabnikov posameznih oblik ustvarjalnosti pri delu ter podrobneje razčlenil merila za njihovo odmero;
4. razrešil bo druga vprašanja, ki se porajajo pri obravnavanju posameznih oblik ustvarjalnosti pri delu oziroma postavil izhodišča za reševanje takih vprašanj.

Zdaj so v javni razpravi posebne teze, v katerih so nanizana glavna vprašanja, ki so se pojavila že na samem začetku pri izdelavi omenjenega pravilnika. V teh tezah je predlagano, naj o predlogih odloča poslovni svet in nato na drugi stopnji delavski

svet temeljne organizacije. Za proučitev strokovnih vprašanj lahko ta dva organa imenujeta posebno strokovno komisijo.

Iz tez je razvidno, naj bi postopek za obravnavanje posameznega primera obsegal tri dele:

— postopek za prijavo predloga,

— postopek za ugotovitev primernosti, uporabnosti in koristnosti predloga,

— postopek za določitev nadomestila in za ureditev morebitnih drugih pravic ter dolžnosti.

Nakazano je tudi nerešeno vprašanje, ali naj organiziramo na ravni delovne organizacije strokovno obdelavo vseh predlogov ustvarjalnosti pri delu (referent za ustvarjalnost pri delu).

Drobnih vprašanj je seveda veliko in jih v tem zapisu ne mo-

remo vseh nanizati. Med ostalimi vprašanji se porajajo zlasti taka, kot so na primer vprašanje razmerij med temeljnimi organizacijami v okviru delovne organizacije, vprašanje nagrajevanja celotne »inovacijske verige«, vprašanje nagrajevanja neuporabljenih predlogov in podobno. Vsa prikazana ali pa samo omenjena vprašanja bomo v pravilniku morali urediti tako, da bomo utrdili sodobno družbeno zastavljeno smer na področju inventivno-inovacijske dejavnosti. Naša naloga je predvsem v tem, da se organizirano lotimo spodbujanja idej, ki vodijo k tehničnemu napredku in kajpada, da organizirano uresničujemo oziroma uporabljamo koristne ideje.

Z. Zabukovec

Iz drugih lesarskih kolektivov

K **MARLESU** naj bi se na pobudo družbeno političnih organizacij in organov občinske skupščine Maribor pripojili **Lesna industrija Ptuj in delovna organizacija Slog Maribor**. Čeprav sta bili analiza o upravičenosti pripojitve in poprejšnja obravnava dokaj temeljiti, pa **referendum** v Marlesu ni uspel, predvsem zaradi bojzani, ker obe omenjeni delovni organizaciji poslujeta na robu rentabilnosti.

V **STOLU** je bilo zvezno posvetovanje o uresničevanju samoupravnih sporazumov s področja pridobivanja in razporejanja dohodka v jugoslovanski lesni industriji. Poleg 40 udeležencev iz delovnih organizacij so bili prisotni tudi predstavniki zveznega in republiškega sindikata. Udeleženci so izmenjali izkušnje in prikazali uporabljene rešitve pri razporejanju dohodka, čistega dohodka in pri delitvi sredstev za osebne dohodke. Ob tem pa so se dotaknili tudi ključnih vprašanj o gospodarjenju in o položaju lesne industrije.

V **MEBLU** se zavedajo prihodnjih kadrovskih težav pri zaposlovanju novih delavcev. Brezposelnosti na tem območju praktično ni več, selitveni tok delavcev iz enega kolektiva v drugi je vse večji, zaustavilo se bo tudi zaposlovanje delavcev iz drugih republik, mladi se neradi odločajo za te poklice in tako naprej. Rešitve vidijo v iskanju novih, notranjih kadrovskih virov, v tehnološko intenzivnejših naložbah, učinkovitejši organizaciji, boljši izrabi razpoložljivega znanja in delovnega časa,

zlasti pa v temeljitih kadrovskih analizah in načrtovanju.

V **JELOVICI** je živahna inovacijska dejavnost. Nedolgo tega so nagradili pet predlagateljev za izboljšave in inovacije, ki bodo prinesle precejšnjo gospodarsko korist, že novih pet predlagateljev pa čaka na uradno ocenitev njihovih izboljšav.

LIP BLED si prizadeva za izgradnjo mehaniziranega skladišča lesa in za osredotočenje surovin v naravnem bazenu z zadostnim surovinskim zaledjem in ob tovarnah, ki so potrošnik žaganega lesa. Zaradi znatnih sredstev, ki bi jih terjala nalozba, še ni znano, kdaj bo do nje prišlo.

GLIN Nazarje je že dokaj jasno opredelil smernice svojega prihodnjega srednjeročnega razvoja. Gre predvsem za naslednje cilje: tesnejša tehnološka in gospodarska povezava med gozdarstvom in primarno predelavo lesa; intenzivno posodabljanje žagarske proizvodnje; zagotovitev nemotene proizvodnje ivernih plošč; razvoj predelave (oplemenitve) ivernih plošč in zagotovitev prodaje le-teh; večja proizvodnja stavbeno mizarskih izdelkov; izgradnja tovarne transportnih naprav za lesno industrijo.

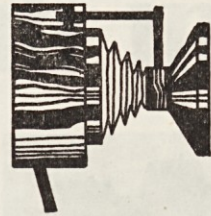
V **JAVORJU** so šli korak naprej v finalizaciji njihovih primarnih izdelkov. V sestavljivi program »sistem Javor Pivka« so vključili tudi panelko in vezano ploščo. Prvi uspehi te dejavnosti so vidni in ugodni, kar dokazuje, da je treba s tako politiko za večji poslovnih uspeh nadaljevati.

LEPO PRIZNANJE

Za dolgoletno sodelovanje z združenjem zveze borcev je občinska konferenca zveze socialistične mladine Cerknica dobila ob dnevu vstaje kot edina tovrstna organizacija v Sloveniji od zveznega odbora zveze združenj borcev narodnoosvobodilnega boja Jugoslavije posebno priznanje v obliki plakete in znaka. Naša delovna organizacija se pridružuje čestitki.

Filmi v septembru

1. 9. ob 17. in 20. uri — ameriški pravljicni film SNEGULJČICA.
2. 9. ob 16. in 20. uri — ameriški western DIVJI ZAHOD.
3. 9. ob 20. uri — jugoslovanska drama ZADNJI PODVIG DIVERZANTA OBLAKA.
6. 9. ob 20. uri — italijanska drama POSEBEN DAN.
8. 9. ob 20. uri in 9. 9. ob 16. uri — italijanska komedija DVA SUPER POLICAJA.
9. 9. ob 20. uri — italijanska drama ZAPELJEVANJE.
10. 9. ob 20. uri — francoska kriminalka MOŽ, KI JE MNOGO VEDEL.
13. 9. ob 20. uri — švedski erotični film HOPLA V POSTELJI.
15. 9. ob 20. uri in 16. 9. ob 16. uri — italijanska kriminalka ROMBO PROTI UGRABITELJEM.
16. 9. ob 20. uri — ameriški ljubezenski film TO NORO AMERIŠKO DEKLE.
17. 9. ob 20. uri — ameriški glasbeni film ZVEZDA JE ROJENA.
20. 9. ob 20. uri — ameriški pustolovski film VALENTINO.
22. 9. ob 20. uri in 23. 9. ob 16. uri — ameriški pustolovski film KRALJESTVO MRAVELJ.
23. 9. ob 20. uri — italijanski erotični film CANTERBURYSKE ZGODBE.
24. 9. ob 20. uri — italijanska kriminalka ŽELEZNI PREFEKT.
27. 9. ob 20. uri — ameriški pustolovski film PREGNANI KAVBOJ.
29. 9. ob 20. uri in 30. 9. ob 16. uri — nemški western MED JASTREBI.
30. 9. ob 20. uri — ameriška drama VSI PREDSEDNIKOVIM MOŽJE.



Z očmi naše kamere



Kadar pokaže Cerknica svoja »rebra«, pokaže tudi vse drugo, kar »meščani« zmečejo vanjo

Nič nas ne sme presenetiti

Namen letošnje akcije »Nič nas ne sme presenetiti« je vse večje podružbljanje ljudske obrambe in družbene samozaščite in vseh področjih našega socialističnega samoupravnega življenja. To pomeni, da so v akcijo vključene v okviru socialistične zveze delovnega ljudstva vse sestavine družbe, od društev, družbenih in družbeno političnih organizacij, temeljnih organizacij, krajevnih skupnosti in družbeno političnih skupnosti.

Nosilci teh dejavnosti na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite v temeljnih organizacijah so izvršni odbori osnovnih organizacij sindikata, ki so skupaj z odbori za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito izdelali delovne programe v katerih so določeni nosilci za posamezna področja in postavljeni roki.

V teh programih je v glavnem zajeto:

- seznaniti je potrebno vse delavce o pomenu akcije »Nič nas ne sme presenetiti« družbeno politične organizacije pa z načrti vojne proizvodnje;
- izdelati je potrebno analize dejavnosti sindikata na področju ljudske obrambe in družbene samozaščite;
- uskladiti je potrebno obrambne načrte, načrte za proizvodnjo v vojni, načrte civilne

zaščite in varnostne načrte z obrambnimi načrti v krajevnih skupnostih;

- po temeljnih organizacijah je treba izdelati načrte zaklonišč;
- izdelati je treba varnostne ocene, dopolniti varnostne načrte in izdelati programe delovanja družbeno političnih organizacij v vojni;
- seznaniti je treba delavce z njihovimi zadolžitvami v obrambnih načrtih;
- usposabljanje je treba delavce za delo v civilni in narodni zaščiti;
- organizirati odbore Rdečega križa za delovanje v vojni in začeti usposabljanje ekipe prve pomoči za občinsko tekmovalno;
- organizirati mladinske prostovoljne gasilske desetine;
- vključevanje mladincev v teritorialno obrambo in nadaljevati z akcijo »revija Naša obramba v vsako družino«;
- seznaniti je treba delavce o potrebah po mesečni zalogi hrane;
- predlagati, da sprejmejo delavski sveti sklep o delovni soboti 29. septembra;
- v temeljnih organizacijah organizirati 29. in 30. septembra vaje ter preveriti aktivnosti s področja ljudske obrambe in družbene samozaščite.

J. Troha

MDA Posočje 79

17. avgusta smo predstavniki občinske konference zveze socialistične mladine Cerknica obiskali naše brigadirje na zvezni mladinski delovni akciji »Posočje 79«. Prišli smo ravno prav, saj so imeli brigadirji ravno brigadirsko konferenco, kjer smo slišali za rezultate, ki jih je brigada dosegla v I. dekadi. Glede na to, da se ocenjujejo le rezultati izmene, lahko prikažemo samo te uspehe brigadirjev: doseganje norme je v poprečju med 150 do 170 odstotkov. Naša brigada je na udarni dan dosegla 185 odstotkov norme, kar je za 8 odstotkov več od poprečja izmene.

Sicer naši brigadirji gradijo cesto proti italijanski meji. Ker smo bili pri njih popoldne, smo se seznanili tudi z življenjem v naselju. Že stenski časopisi nam zgovorno pričajo o delavnosti naših brigadirjev. V naselju je organizirana politična šola »Edvard Kardelj«, ki jo obiskuje 90 odstotkov naših brigadirjev, foto

krožek, krožek cestno-prometnih predpisov, imajo pa tudi različna predavanja. Torej so naši brigadirji popoldne zelo zaposleni v interesnih dejavnostih. Če pa že najdemo prosti čas, se ukvarjajo s športom, ter izdajanjem biltena in stenskih časopisov. Zvečer pa so večeri ob tabornem ognju, kulturne in zabavne prireditve.



Naši brigadirji začnejo delovni dan ob štirih zjutraj in ga končajo ob 22. uri, poleg pa jih čaka še nočno dežurstvo. Zato jih resnično lahko pohvalimo za njihovo požrtvovalnost in prispevek k razvoju Posočja ter krepitvi bratstva in enotnosti naših narodov in narodnost. V. Otoničar

BRESTOV OBZORNİK — glasilo delovne skupnosti Brest Cerknica n. sol. o. Glavni in odgovorni urednik Božo LEVEC. Ureja uredniški odbor: Franjo GAGULA, Vojko HARMEL, Božo LEVEC, Danilo MLINAR, Leopold OBLAK, Janez OPEKA, Andrej SEGA, Miha SEPEC, Franc TRUDEN, Zeni ZEMLJAK in Viktor ŽNIDARSIČ. Foto: Jože ŠKRLJ. Tiska Železniška tiskarna v Ljubljani. Naklada 2800 izvodov.

Glasilo sodi med proizvode iz 7. točke prvega odstavka 36. člena zakona o obdavčevanju proizvodov in storitev v prometu, za katere se ne plačuje temeljni davek od prometa proizvodov (mnenje sekretariata za informiranje izvršnega sveta SR Slovenije št. 421-1/72 z dne 24. oktobra 1974).