

NAD PETDESET TISOČ NAKLADE DNEVNO

DNEVNIK PRESKOČIL »MAGIČNO MEJO«

Nedeljski naj bi imel do konca poletja naklado 202.000 izvodov, jeseni pa bi se lotili novih akcij

„Dnevnik“ je preskočil „magično mejo“ 50 tisoč naklade dnevno. Zdaj ga tiskamo v več kot 52 tisoč izvodih, dodatno pa še okoli 3 tisoč izvodov za ogledne akcije.

Ali bomo letos nadaljevali s tako podjetnim delom?

Plan „Dnevnika“ za letos je sorazmerno skromen: samo 52.000 izvodov dnevno, torej toliko kot že danes. Res pa je, da je remitenda porasla čez 5 odstotkov in jo moramo znižati, torej povečati prodajo v okviru 52.000 izvodov tiskane naklade. Tudi sicer ne bo lahko obdržati to naklado, saj napovedujejo vse mogoče podražitve in utegne pasti kupna moč bralcev. Zato smo se odločili za „neagresiven“ plan. To pa ne pomeni, da bomo ob koncu leta zadovoljni, če bomo imeli povprečno dnevno naklado 52.000 izvodov. Nasprotno! Komaj zadovoljni bomo pri 55.000 naklade ob koncu leta in pri povprečni dnevni nakladi 52.000 izvodov do konca poletja.

To ne bo šlo samo po sebi.

Uredništvo bo skrbelo za dobro in privlačno obdelano vsebino, prodajna služba pa za dober in uspešno izpeljan načrt prodajnih akcij ter za dobro dostavo. Predvsem se bomo usmerili na večjo prodajo „Dnevnika“ po prodajnih mestih, ker je to precej donosnejše, kot so naročniki.

Tudi pri Nedeljskem skromno planiramo: 202 tisoč izvodov vsake številke. In tudi tu velja: to naklado bi radi utrdili do konca poletja. S takšnim povprečjem bomo tudi zadovoljni do začetka jeseni. Tedaj pa se bomo lotili novih akcij, da bi povečali naklado. Načrte smo že pripravili, v rokah imamo tudi že sredstva, da bomo načrte izpeljali. Prodajne akcije bomo imeli po vsej Sloveniji, sistematično pa tudi med Slovenci

po svetu, zlasti med zdomci po Evropi. Ne bo poceni, utemeljeno pa pričakujemo, da se nam bo to splačalo. Vendar je to odvisno tako od vsebine Nedeljskega kot od prodajne službe. Če bodo vsi oddelki delali ubrano, lahko dosežemo ob koncu leta realno naklado vsaj 205 tisoč izvodov na številko. Naši plani so torej skromni,

upoštevajo vse mogoče negativne vplive, ki nas utegnejo letos prizadeti. Ambicije pa so večje in po njih ter po uspešnosti pri uresničevanju skupnih ambicij moramo ceniti trud in delo slehernega člana kolektiva.

B. Kovač

LP V OKVIRU PLANSKIH OBVEZNOSTI ZA LETO 1974

REZULTATI PRVEGA TRIMESEČJA ZADOVOLJIVI

Doseženi poslovni in proizvodni rezultati prvega letošnjega četrletja kažejo, da se delovna skupnost Tiskarne LP zaveda svojih, za leto 1974 sprejetih planskih obveznosti. Temu primerne so zato tudi ugotovitve, ki kažejo na določeno uspešnost in zagotavljajo, da se bo poslovanje letos odvijalo po predvidevanjih.

Sprejete planske obveznosti za leto 1974, zlasti kar zadeva proizvodnjo, so višje od dosežene proiz-

vodnje v letu 1973. Kljub pomanjkanju, zlasti papirja, ki je postal v letu 1974 najkritičnejša surovina v grafični industriji, pa moramo biti z doseženim obsegom proizvodnje zadovoljni, čeprav je doseženi obseg v prvem četrletju za 4 odstotke nižji od planiranega.

V prvem četrletju doseženi obseg količinske proizvodnje je za 12 odstotkov večji od rezultata v prvem četrletju lani, po vrednosti pa kar za 42 odstotkov. Na tak razkorak med količinskim in vrednostnim povečanjem proizvodnje so vsekakor vplivale višje cene, tako storitvam kot materialu, ki so nenehno v porastu. Na splošno so cene proizvodov v prvem četrletju v primerjavi s povprečnimi cenami iz leta 1973 le za 12 odstotkov višje, so pa za 2 odstotka nižje kot so planirane za leto 1974.

Pri realizaciji storitev smo v prvem četrletju opravili 3 odstotke več storitev, kot smo jih planirali. Po obratih pa je, razen v klišarni in knjigotiskarski strojnici, povsod uspešno dosežen planirani obseg storitev. Zmanjšanje števila



Na zboru delavcev TOZD Ljubljanski dnevnik, ki je bil 25. aprila v prostorih menze, smo obravnavali tudi poslovno poročilo in pregled gospodarjenja za prvo letošnje trimesečje.

(nadaljevanje na 2. strani)

ZBIRANJE SREDSTEV ZA NADOMESTILA

Predlog o načinu izločanja dela doseženih osebnih dohodkov v rezervni sklad

Letos uveden način ugotavljanja in izplačevanja osebnih dohodkov po doseženem delovnem učinku je pomanjkljiv, ker ni določen tudi način zbiranja sredstev za izplačevanje nadomestil za osebne dohodke za čas, ko so bili člani delovne skupnosti na dopustih, praznovali državne praznike, opravljali državljske dolžnosti, imeli opravičene plačane izostanke in bili odsotni z dela zaradi bolezni do 30 dni.

Ker v času takih izostankov člani delovne skupnosti ne ustvarjajo delovnega učinka in zato tudi ne osebnega dohodka, imajo pa po določitvi samoupravnega akta o delitvi dohodka in osebnih dohodkov za take izostanke z dela pravico do nadomestila za osebni dohodek, je treba zato ločeno od doseženega delovnega učinka zbirati in izplačevati potrebna sredstva.

Za ureditev načina zbiranja sredstev, namenjenih za nado-

mestila za čas plačanih odsotnosti z dela, je zato nujno potrebno organizirati redno mesečno zbiranje sredstev v rezervni sklad osebnih dohodkov in z določitvijo odstotka od osebnih dohodkov, doseženih z delovnim učinkom, zagotoviti potrebna sredstva za izplačevanje nadomestil za osebne dohodke z a čas plačanih izostankov z dela.

S takim načinom vsakomesečnega izločanja dela ustvarjenih osebnih dohodkov se želi v času

številnejših plačanih izostankov z dela (dopusti poleti, bolezni pozimi) zagotoviti tistim delavcem, ki bodo ta čas na delu, da njihov dosežen delovni učinek v tem času zaradi visokega izplačila osebnih dohodkov za nadomestila, zato ne bo občutno nižji. Rezervni sklad osebnih dohodkov, namenjen za izplačevanje nadomestil, pa bo to preprečeval in enakomerno prek vsega leta bremenil mesečno ustvarjene osebne dohodke samo z določenim odstotkom.

Na podlagi statističnih podatkov za leto 1973 je bilo plačanih izostankov z dela (za katere so prejeli člani delovne skupnosti izplačana nadomestila za osebni dohodek v breme ustvarjenih sredstev za osebne dohodke) od vseh plačanih ur za 13,07 odstotka. Z upoštevanjem, da bo v letu 1974 več dopolnitev (najmanjši letni

dopust 18 delovnih dni) in s tem tudi več plačanih izostankov, za katere bodo imeli člani delovne skupnosti pravico do nadomestila za osebni dohodek, predlagamo, da se redno mesečno od ustvarjenih sredstev za osebne dohodke od doseženega delovnega učinka izloči v rezervni sklad osebnih dohodkov skupno 13,50 odstotka. Ta sredstva se bodo uporabljala izključno samo za izplačevanje nadomestil za osebne dohodke za čas plačanih izostankov, in sicer: 2,55 % za praznovanje državnih praznikov 0,05 % za opravljanje državljskih dolžnosti 0,35 % za opravičene plačane izostanke 7,40 % za redne in izredne dopuste 3,15 % za bolezni do 30 dni

Če bi tako zbrana sredstva ne pokrivala izplačil, ali pa bi sredstva ostala neizkoriščena, bi se ob koncu vsakega leta ta odstotek moral zvišati oziroma znižati in tako izravnati saldo izplačanih nadomestil z doseženimi sredstvi za osebne dohodke.

REZULTATI PRVEGA TRIMESEČJA ZADOVOLJIVI

(nadaljevanje s 1. strani)

delavcev v teh obratih in dinamika v obsežnosti delovnih nalog, pa sta gotovo vzrok nedoseganja planiranih storitev.

Iz obračuna proizvodnje za prvo trimesečje je razvidno, da je porast stroškov nekoliko močnejši, kot smo planirali za leto 1974. Zato pa je dosežena akumulativnost pod planirano stopnjo. Ker je pričakovati porast stroškov še naprej prek celega leta, bi zato pri sedanjih cenah storitev teh ne mogli pokrivati. Zato so v mesecu aprilu 1974 samoupravni organi odobrili zvišanje cen storitvam, z veljavnostjo od 1. aprila dalje. S tem zvišanjem pa bo mogoče doseči ne samo pokrivanje rastočih poslovnih stroškov, ampak tudi dosedanje planirane stopnje akumulacije, ki je neobhodno potrebna delovni skupnosti za odplačevanje sprejetih investicijskih obveznosti ter skupnih potreb članov združenega dela.

Z doseženimi rezultati prvega trimesečja moremo biti zato zadovoljni, saj kažejo, da bo ne samo proizvodnja, ampak tudi poslovnost in rentabilnost delovne organizacije v letu 1974 uspešna. Delovnih nalog pa je že sedaj toliko prevzetih, da je zmogljivost tiskarne do konca leta 1974 v glavnem že zasedena. Če bodo možnosti z

oskrbovanjem reprodukcijskega materiala ugodne in potekale brez večjih zastojev, potem ne bo ovir, da bodo tudi naslednja trimesečja v letu 1974 uspešna.

Mleko delavcem v ekspeditu?

Na zadnjem zboru delavcev ekspedita in adreme so zaposleni v tem odseku predlagali, naj bi strokovne službe ugotovile, ali je

mogoče dobivati na delovnem mestu mleko kot dodatek za delo v oddelku, ki je v neposredni bližini rotacije in pod vplivom kislin in barv. Na zastavljeno vprašanje je varnostni inženir tovariš Henrik Vadnav povedal: mleko na podobnih delovnih mestih, ki so pod vplivom kislin, ni protistrup in ga delovne organizacije večinoma že opuščajo kot dodatek na delovnem mestu. Istočasno je poudaril, da se bo v najkrajšem času posvetoval v delovnih organizacijah, ki ta dodatek že imajo, in šele na to bomo na prihodnjem zboru delavcev ali prvem DS o tem tudi obveščeni.

OSEBNI DOHODKI V LUČI STATISTIKE

PODATKI O IZPLAČANIH OSEBNIH DOHODKIH V LJUBLJANSKEM DNEVNIKU V APRILU 1974

Povprečni mesečni neto osebni dohodek je bil 3.715,28.

V redakciji znaša povprečni osebni dohodek 4.014,13 v BEP 3.915,82, IBM 3.011,72, v upravi ZP 4.401,65, splošnem oddelku in računovodstvu 3.074,02, prodajnem oddelku 3.079,41, naročninskem oddelku 3.373,66, ekspeditu 4.521,75, adremi 4.602,64, v podružnicah 2.711,17, šoferji pa so dobili povprečno 2.57,94.

Najnižji izplačani OD je bil 1.675,60

Najvišji izplačani OD je bil 6.927,25 (adremist).

V naročninskem oddelku, adremi in ekspeditu so prejeli ta mesec tudi razliko po novem pravilniku od januarja do konca marca 1974.

PODATKI O IZPLAČANIH OSEBNIH DOHODKIH V TISKARNI LP V MARCU 1974

Povprečni mesečni osebni dohodek 2.986,70

V ročni stavnici znaša povprečni osebni dohodek 3.300,85, v strojni stavnici 3.497,45, časopisni enoti 4.109,95, klišarni 2.995,25, knjigotiskarski strojnici 2.345,35, fotografiji 2.909,10, litografiji 2.976,55, bakrotisku 3.252,80, knjigoveznici 1.965,70, mehanski delavnici 3.009,35 in v režijski grupi 3.308,70.

Najnižji izplačani osebni dohodek je bil 1.543,00, najvišji pa 7.765,65.

IZLET V RIM

Zaradi pomanjkanja časa in prostora nismo mogli že v to številko uvrstiti daljšega prispevka o izletu v Rim, ki ga je pripravila sindikalna podružnica tiskarne Ljudske pravice. Omenimo naj le to, da je bil izlet nadvse zanimiv, prijeten in da zagotovo ni nikogar, ki se ne bi vrnil navdušen nad lepoto večnega mesta. Daljši članek o izletu bomo objavili prihodnjič. Ker nam vedno primanjkuje slikovnega gradiva za popestritev časopisa, vabimo vse fotografe-amaterje, ki jih v Rimu ni bilo malo, da prispevajo slike, ki bi bile primerne za objavo v časopisu. Izroče naj jih čimprej članom uredniškega odbora.

SPREMEMBA PRAVILNIKA O DELITVI OSEBNIH DOHODKOV

Delavski svet in poslovni odbor sta imela v mesecu aprilu po eno sejo

Poslovni odbor je razpravljal predhodno o vseh važnejših vprašanjih (cenik storitev, rezervni sklad osebnih dohodkov, stanovanjska posojila), o katerih je potem odločil delavski svet, poleg tega pa je določil 12 članov delovne skupnosti, ki bodo 31. maja odpotovali na tri-dnevno strokovno ekskurzijo na grafično razstavo v Pariz.

Grafično razstavo v Parizu si bodo ogledali naslednji člani delovne skupnosti: Franc Krmec iz ročne stavnice, Vinko Japelj iz strojne stavnice, Rajko Čebular iz časopisne enote, Jože Ferenc iz knjigotiska, Franc Pavlič iz klišarne, Rupert Gorše iz fotografije, Bojan Kopitar in Zoran Valentič iz ofset tiska, Tone Jordan iz knjigo-veznice ter Srečo Mrak, Kazimir Rapoša in Jože Suhar iz komercialno tehnične službe. Poleg njih bodo odpotovali v Pariz v okviru šol, ki jih obiskujejo, še Miro Potočnik, absolvent Višje grafične šole v Zagrebu ter Matjaž Košir in Jože Hudarin, slušatelja drugega letnika Grafične tehniške šole. Vsi udeleženci ekskurzije v Pariz so dolžni po ogledu razstave napisati poročilo o tehničnih dosežkih, ki jih bodo videli na razstavi, seveda vsak s svojega strokovnega področja. Posamezna poročila oziroma odlomke iz poročil bomo objavili v eni prihodnjih številčk časopisa „Črno na belem“.

Delavski svet je na svoji seji dne 23. 4. 1974 razpravljal in sklepal o gospodarskem planu za leto 1974,

o ceniku storitev, o rezervnem skladu osebnih dohodkov ter sprejel predlog stanovanjske komisije za dodelitev posojil za gradnjo in nakup stanovanj.

Skladno z določili samoupravnega sporazuma o delitvi dohodka in sredstev za osebne dohodke za panogo 128 in na predlog komisije za uskladitev pravilnika o delitvi osebnih dohodkov s samoupravnim sporazumom, je delavski svet sprejel spremembo 21. in 22. člena pravilnika o delitvi osebnih dohodkov, ki določa odstotek povečanja osebnega dohodka – dodatek na delovno dobo in dodatek na stalnost v podjetju.

Po novih določbah znaša dodatek za skupno delovno dobo:

nad 1 do 5 let	0 %
nad 5 do 10 let	1 %
nad 10 do 15 let	2 %
nad 15 do 20 let	4 %
nad 20 do 25 let	6 %
nad 25 do 30 let	8 %
nad 30 let	9 %

Dodatek za stalnost v podjetju pa znaša:

nad 2 do 5 let	1 %
nad 5 do 8 let	2 %

nad 8 do 12 let	3 %
nad 12 do 15 let	4 %
nad 15 let	5 %

Delavskemu svetu je bilo predloženo tudi poročilo o volitvah delegacije. Izvoljeni so bili vsi predlagani kandidati, delegacija pa se je tudi že konstituirala. Za vodjo delegacije je bil izvoljen Kazimir Rapoša.

Po postopku, ki ga predvideva statut Tiskarne Ljudske pravice, je bil sprejet samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih, in sicer s podpisovanjem izjav o tem, ali se posamezni član delovne skupnosti strinja s pravicami in obveznostmi, ki jih določa sporazum, ali ne. Po podatkih, ki jih je verificirala delavska nadzorna komisija, je bilo od skupno 474 razdeljenih izjav vrnjenih 465 izjav, od tega pa je bilo podpisanih 345 izjav. Zaradi boleznih ni podpisalo izjave 33 delavcev, 87 delavcev pa se s pravicami in obveznostmi, ki jih določa samoupravni sporazum, ne strinja.

Za sprejem te vrste samoupravnih aktov, ki se po določbah statuta sprejmejo s podpisom izjave (SS o medsebojnih razmerjih, o delitvi dohodka in osebnih dohodkov ter o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest) je potrebno, da dve tretjini, to je 318 zaposlenih delavcev, podpiše pristopno izjavo. Delavska nadzorna komisija je ugotovila, da je pristopno izjavo k sporazumu podpisalo več kot

dve tretjini delavcev. Predsednik delavske nadzorne komisije je s svojim podpisom 26. 4. 1974 potrdil, da je sporazum sprejet, veljati pa je začel 4. 5. 1974, to je osmi dan po sprejemu.

Kot zanimivost bi mogoče omenili še to, da so v večini obratov pristopili k sporazumu o medsebojnih razmerjih vsi delavci, ki so bili na delu (razen odsotnih zaradi boleznih in dopustov), v strojni stavnici linotype je od 21 zaposlenih delavcev podpisalo sporazum le 13 delavcev, v časopisni enoti ni podpisal izjave skoraj ves oddelek ofset rotacije, v obratu knjigotisk pa je podpisalo izjavo od 62 zaposlenih le 11 delavcev.

Mogoče je odklonilno stališče do vsebine sporazuma posledica neobveščeniosti posameznikov, bolj verjetno pa je posledica premajhne resnosti. Če živimo in delujemo v samoupravni družbi, bi morali biti toliko zreli, da bi se zavedali, da same določbe nekega akta, če so zakonite, ne poskušajo škodovati posamezniku in tudi niso sprejete s tem namenom, pač pa je njihov glavni namen, da uredijo medsebojne odnose na zakoniti osnovi, enako za vse, ki v neki sredini delajo. Vsak samoupravni akt naj bi bil osnova, ki ustvarja enotna merila, posamezniku pa grede v okviru teh meril pravice in obveznosti v taki meri, kolikor izpolnjuje potrebne pogoje.

Med plani, ki so bili sprejeti na zadnji seji delavskega sveta, ni bilo plana investicij, o katerem bo razpravljal delavski svet na prihodnji seji, verjetno še v mesecu maju.

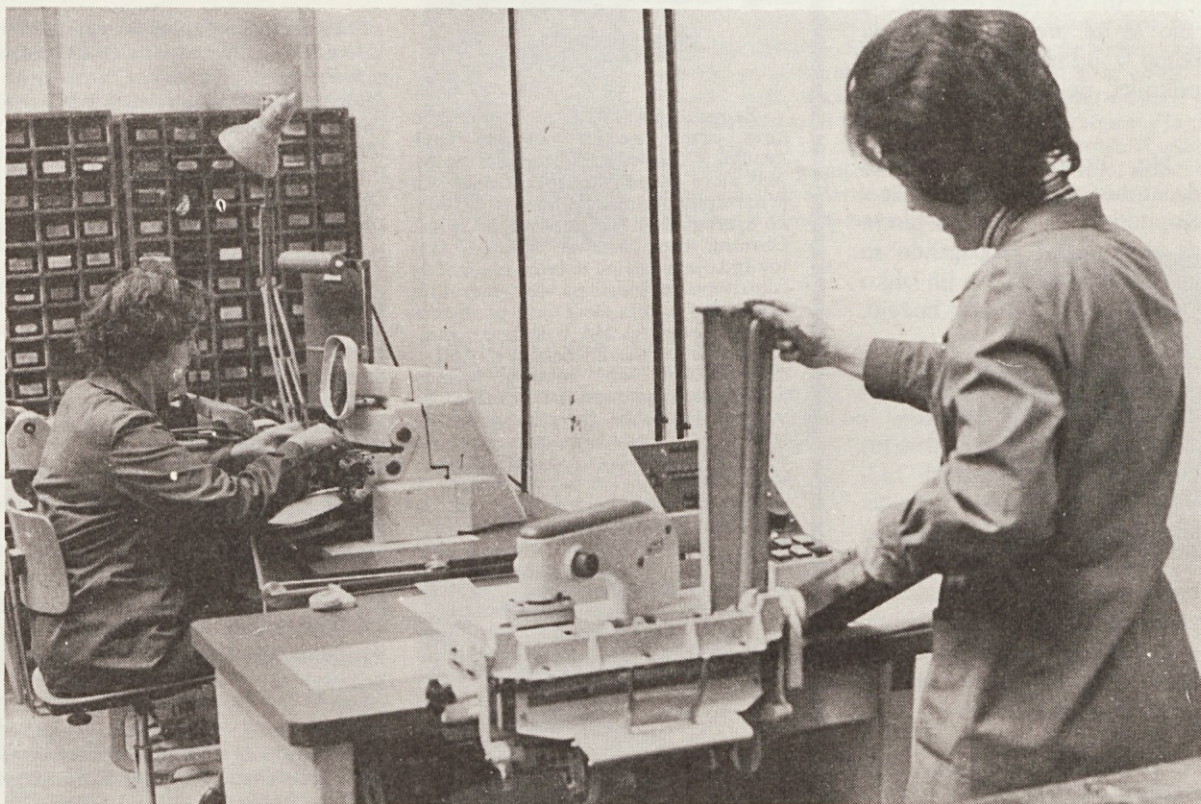
NOV STROJ V ADREMI

Končno je v TOZD Ljubljanski dnevnik prispel dolgo pričakovati adrema stroj iz Italije, ki smo ga uvozili prek Metalke. Dotrajanost dosedanje adreme je bila že kritična in je bilo vprašanje, koliko časa bomo lahko na zastarelih strojih pripravljali naslovni material za vse časnike, ki jih ekspediramo.

Nov stroj nam zagotavlja večjo delovno storilnost, naslovni material pa je čistejši. V naslednji fazi pa bo prišlo na vrsto tudi selekciranje in programiranje, ko se bodo delavci v adremi privadili novim strojem. Stroj je predviden za 10 programov, ki jih bomo potrebovali za analitsko službo. Posebnost tega stroja je, da se na različnih dimenzijah lahko ureja naslovni material, ki je potreben za naročnike in pa za prodajna mesta ter raznašalce. Seveda moramo poudariti, da se s poenostavitvijo predpriprave naslovnega materiala za prodajalce, raznašalce in podružnice prihrani precej časa in zato bodo tudi napake minimalne.

Celotna investicija, vključno s carino, je veljala TOZD Dnevnik 166.530,85 din. Seveda smo morali devize kupiti, zato je nastala tudi delna razlika od prvotne vrednosti za uvožene stroje.

Delavci v adremi in poslovni partnerji, ki uporabljajo adremo v svojem delovnem programu, so pozdravili nabavo novega stroja.



Delavki v adremi preizkušata delovanje stroja za tiskanje naslovov in stroja za pisanje naslovov naročnikov na adrema ploščice

POCENI NA MORJE

Osnovna organizacija sindikata Ljubljanski dnevnik se je že pred časom odločila, da bo za člane kolektiva nabavila dve camping prikolici. Za ta korak se je odločila predvsem zategadelj, ker podjetje nima lastnega počitniškega doma – niti na morju, niti v hribih.

Ravno s prikolicami, ki bi ju postavili v enem izmed bližnjih urejenih avto kampov v Istri, pa bi delavcu Ljubljanskega dnevnika omogočili, da bi lahko poceni preživel svoj letni dopust.

Na zadnjem sestanku sindikalne organizacije se je njegov odbor odločil, da naročimo v Industriji motornih vozil v Novem mestu dve prikolici – ena bi imela štiri ležišča ter še enega manjšega, druga pa tri ležišča in še enega pomožnega. Skupaj z dodatno opremo ter gospodinjskim priborom naj bi vse skupaj stalo okrog 70.000 dinarjev. Ker pa toliko denarja ni v sindikalni blagajni, bo odbor v najkrajšem času posredoval delavskemu svetu prošnjo za določeno vsoto – razen tega pa še za druge obvezne akcije, ki so vsako leto na sindikalnem programu. Seveda bo ta program letos nekoliko okrnjen, saj smo se že prej dogovorili, da bomo v primeru, če bi kupili prikolici, nekaj črtali s spiska.

No, brž ko bomo dobili denar, bosta prikolici lahko že v Kopitarjevi 2. V našem biroju za ekonomsko propagando so nam namreč dejali, da jih lahko v IMV dvignejo, kadar hočejo.

Prikolici naj bi po predlogu članov odbora postavili v Vrsarju oziroma v Medolinu pri Puli. Odbor bo izdelal tudi pravilnik, kako bodo naši delavci lahko koristili prikolice. Sicer pa bomo še tisti hip, ko bosta prikolici prispeli, začeli z zbiranjem prijav. Delavci bodo o pogojih letovanja – vsak bo lahko izkoristil deset dni – pravočasno obveščeni.

Če bomo srečnih rok, bodo lahko prve družine že v juniju odpotovale na dopust.

VIŠJA NAKLADA NA VEDNO DRAŽJEM PAPIRJU

Plan Ljubljanskega dnevnika predvideva za leto 1974 51.508.000 dinarjev dohodka, 48.885.000 dinarjev stroškov in pa razliko – to je din 2.623.000 ostanka dohodka. 66 odstotkov dohodkov bomo prejeli od prodaje naklade, od dohodkov od oglasov 23 odstotkov in od drugih dejavnosti, regresa ter neposlovnih dohodkov 11 odstotkov. Plan realizacije je za 26, odstotkov večji od realizacije v letu 1973.

Pri Dnevniku planiramo naklado 52000 izvodov, pri Nedeljskem dnevniku pa 202000. Plan za leto 1973 pa je bil 47000 izvodov Dnevnika in pa 190000 izvodov Nedeljskega dnevnika. Iz teh podatkov se vidi, da je letošnji plan pri nakladi višji od lanskega.

Glede na način dostave smo planirali naklado takole:

Dnevnik naročniki	38400
prodano v kolportazi	10900
brezplačni izvodi	600
neprodani izvodi	2100
Nedeljski dnevnik	
115400	
78000	
600	
8000	

Ostalo naj bi 4 odstotke od tiskane naklade, v poletnih mesecih pa 5 odstotkov.

Planiramo, da bodo dohodki od oglasov za 6 odstotkov višji od realizacije v letu 1973, drugi dohodki pa za 46 odstotkov višji in to predvsem zato, ker je začel obratovati nov oddelek IBM.

Celotni stroški so se povečali v januarju z letom 1973 za 33 odstotkov. Od stroškov odpade na

roto papir 28 odstotkov, na osebne dohodke 21, na tiskarske stroške 19, na prodajalce in raznašalce 11, na poštno stroške 4, na avtorske honorarje 4, na zakonske in pogodbene obveznosti 3 in na vse druge stroške 10 odstotkov.

Cedalje večji delež stroškov odpade na roto papir, delno zaradi tega, ker je to pri večjih nakladah povsod glavni strošek, največ pa zaradi stalnih dražitev. Tako smo ga plačevali v začetku leta po din 2,50, sedaj pa že po 4,60. V povprečju se druge cene niso toliko povečale.

Drugi najpomembnejši strošek so osebni dohodki zaposlenih v rednem delovnem razmerju. Planirali smo povprečni mesečni neto osebni dohodek din 3700. Število zaposlenih v rednem delovnem razmerju naj bi bilo 150 delavcev, kolporterjev pa nekaj nad 250, tako da bi bilo število vseh zapo-

slenih v našem TOZD nekaj nad 400 delavcev.

Prizadevati se bomo morali, da bomo za kakšen odstotek povečali dohodke, hkrati pa tudi zmanjšali stroške za kakšen odstotek. Vsak odstotek nam namreč poveča ostanek dohodka okoli 50 starih milijonov dinarjev.

Nove investicije predvidevamo predvsem v ekspeditu, kjer bomo nabavili vezalni stroj in zmanjšali prostore. V ostalih oddelkih bomo nabavili nekaj nove opreme. Vse to bomo financirali z lastnimi sredstvi. Poleg tega bomo morali posoditi papirnico v Krškem 1.297.500 dinarjev, od tega letos 779.500 dinarjev. Pri investicijah bomo morali paziti, da bodo te povečevale produktivnost, ker ima drugače TOZD z njimi le dodatne stroške.

Zaradi višjih cen in pa povečane realizacije bomo potrebovali tudi večja obratna sredstva. Ta povečana sredstva nameravamo ustvariti z letošnjo akumulacijo, tako da bomo lahko poslovali brez kreditov in poravnavali račune in druge obveznosti v dogovorjenih rokih.

FINANČNO POSLOVANJE SO

V prejšnji številki časopisa „Črno na belem“ je sindikat LP podal pregled tekoče aktivnosti, pa tudi nalog ki jih misli sindikalni odbor uresničiti do kraja leta. Vsaka dejavnost pa ima dohodke ali pa izdatke. Pri naši dejavnosti posebnih dohodkov nimamo, imamo pa relativno visoke izdatke. Zato menimo, da je primerno, da člani naše sindikalne podružnice spoznajo tudi to stran sindikalnega življenja.

Naše finančno poslovanje v preteklem letu:	
V letu 1973 je bilo zaposlenih 497 delavcev, članov sindikata pa je bilo od tega 440 zaposlenih.	
Saldo iz leta 1972 je znašal	din 6.568,06
Redni dohodki od članarine	din 22.980,30
Dotacija delovne organizacije, knjige, star papir	din 73.477,95
Druge dotacije (za mladino)	din 4.000,00
Drugi dohodki (obresti, itd.)	din 194,20
Dohodki znašajo skupaj	din 107.220,51
Dosedanji letošnji izdatki	din 1.221,00
Stroški občnega zbora	din 1.065,60
Izobraževanje članov	din 50986,80
Izleti, ekskurzije	din 50,00
Kulturno prosvetne prireditve	din 5.453,90
Športne prireditve	3520,00
Rekreacija članstva	din 2900,00
Denarna pomoč članom	din 65.197,30
Skupno izdatkov	
Osebnih izdatki:	
Nagrade volonterjem za opravljeno delo	din 400,00
Materialni izdatki:	
Stroški denarnega prometa	din 66,60
Nabava opreme in inventarja	din 2750,60
Materialni stroški skupaj	din 2817,20
Izdatki skupaj	din 76.253,60
Rekapitulacija:	
Dohodki	din 107.220,51
Izdatki	din 76.253,60
Pozitivna razlika med izdatki in dohodki prenešana v leto 74	din 30.966,91
Poleg tega ima sindikalna podružnica še nekaj premoženja, ki se vodi finančno, nima pa delno nič več te vrednosti (nogometni čevlji, dresi)	
Osnovna sredstva	din 6.250,60
Sredstva pri SDK in banki	din 30927,91
Blagajna	din 49,00
Skupaj	din 37.227,51

Preimenovanje v aktiv mladih delavcev

Reorganizacija ZM je s pomočjo nove ustave močno povečala vpliv mladine v delovni organizaciji. S precejšnje mero optimizma lahko trdimo, da je nastopilo obdobje, ki bo prineslo veliko sprememb in obojestranskih koristi. Obvezna navzočnost na sestankih svetov ipd., je mlademu delavcu omogočila edinstvene možnosti na vseh področjih delovanja. Iz tega sledi tudi preimenovanje dosedanjega MA v delovni organizaciji v aktiv mladih delavcev (AMD). Mladi delavci kot faktorji bodoče ustvarjalne samoupravne družbe se morajo usposobiti do take mere, da bodo kos nalogam in zaprekam, ki nastopijo v današnjem razvoju. Marksistična misel naj bi se ukoreninila v vsakem mladincu. Zelo važno je tudi, da vemo, kaj ustvarjamo in ne samo koliko bomo ustvarili. Delavec mora postati ustvarjalec, ne pa člen neskončno mehanizirane verige.

Nova sestava predvideva mnogo olajšav mladih delavcev pri študiju in širjenju družbeno-političnega znanja in obzorja, ki ga do sedaj marsikomu ni uspelo zajeti.

Predsedstvo AMD v TLP se bo trudilo, da bo mladina v našem kolektivu dosegla visoko raven znanja in sposobnosti. Vse mladince in mladinke pa poziva, da s svojimi predlogi, nasveti in kritikami pomagajo pri nadaljnjem razvoju naše organizacije.

Darko Puhar

STATUT NAJ ZAŽIVI TUDI V PRAKSI

Postavili smo jim nekaj vprašanj, da bi zvedeli, kako so sprejeli nova samoupravna akta

Koliko ljudem pomenijo samoupravni akti? Dvanajstim delavcem v Ljudski pravici in Ljubljanskem dnevniku smo postavili nekaj vprašanj, in sicer:

Ali ste prebrali nov statut TOZD LD oziroma tiskarne LP in samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu?

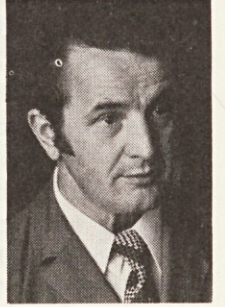
— Kakšne pripombe imate k obema?

Tisti, ki so bili pripravljene odgovarjati, pa so povedali:

ARJANA PUST, obračunski referent v prodajno-naročniškem oddelku Dnevnika: Prebrala sem tako statut kot samoupravni sporazum. Nimam nobenih pripomb in mislim, da je vse v redu. Važno je, da bi se delavci samoupravnih aktov tudi držali, saj statut in samoupravni sporazum določata tako delo kot obveznosti in pravice delavca.



VINKO JAPELJ, oddelkovodja stavnice: Statut in samoupravni sporazum sem prebral. Grafični prikaz „grafične industrije“ v samoupravnem sporazumu o razporeditvi delovnih mest ni popoln. Treh ali štirih delovnih mest sploh ni opisanih, na primer monotype stavca in monotype livača, potem vhodna in izhodna IBM, pa tudi časopisnih montažerjev ni notri. Drugače je vse v redu.



ANDREJ VRANOVIČ, ekspedit Dnevnika: Delno sem prebral oba samoupravna akta, vendar ne vsega, ker ne utegnem. Pri nas je namreč veliko dela. Tako v statutu kot v samoupravnem sporazumu piše veliko, v praksi pa se to ne uresničuje. Nekateri delavci se napisanega držijo, drugi pa ne.

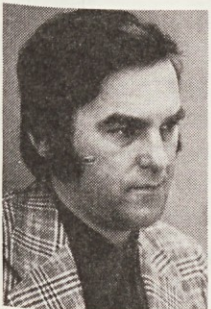


MARIJA ŽURIČIČ, stavec na vhodni enoti IBM: Oba samoupravna akta sem prebrala. Mislim, da je statut prenesel nekaj novega. Najbolj pomembno pa je, da bi ga v praksi tudi uresničili.

ANTON SREBOTNJAK, montažer v LP: Oba samoupravna akta sem prebral. Na oba nimam pripomb. Najbolj pomembno je, da bi se delavci držali napisanega, predvsem kar zadeva disciplino. Do sedaj je bila namreč zelo slaba. Vsak ve samo za svoje pravice, za dolžnosti pa ne.



MARKO JEREB, propagandist Bepa: Prebral sem statut in samoupravni sporazum. Nimam nobenih pripomb. Vse, kar je v obeh aktih zapisano, se mi zdi pomembno. Važno je, da ju bomo v praksi tudi uresničili.



FRANC MAZOVEC, pomočnik tehničnega urednika Dnevnika: Oba samoupravna akta sem prebral. Sta v redu in sta v skladu z novo ustavo in interesi delavcev. Važno pa je, da bodo delavci oba dokumenta spoštovali in uresničili v praksi.



VASO GASAR, novinar Dnevnika: Statut in samoupravni sporazum sem prebral. Mislim, da je statut v skladu z novo ustavo in določa tako pravice kot tudi dolžnosti delavcev. Statut imamo — da pa ne bo samo kup papirja, ga bomo morali tudi uresničevati in se po njem ravnati. Kaže, da je statut v redu, saj v javni razpravi o osnutku statuta ni bilo bistvenih pripomb, razen ene in ta je, da smo pri prvem osnutku pozabili na novost, ki izvira iz ustavnih dopolnil, to je na delavsko kontrolo. Končno je potem tudi delavska kontrola našla svoje mesto v statutu, kar je povsem razumljivo.

RAJKO ČEBULAR, obratovodja v časopisnem oddelku LP: Tako statut podjetja kot samoupravni sporazum sem prebral. Imam pa nekaj pripomb in tudi nekaj vprašanj. Moti me člen, ki govori o dopustih. Napisano je, da je najkrajši čas dopusta 16 dni, po zakonu pa je določeno, da je delavec upravičen do najmanj 18 delovnih dni dopusta. Statut je v redu in je v primerjavi s starim prinesel veliko pozitivnih stvari.

Zanima pa me nekaj stvari, ki me kar naprej mučijo. Glede regresa naprimer. Ali je podjetje obvezno dati delavcu regres ali ne? Zanima me tudi, zakaj lahko delavec dobi za bone samo toplo hrano. To ni prav. Mislim, da bi



NADA MAVRIČ, novinarka Dnevnika: Tako statut kot samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu sem prebrala. Mislim, da je novi statut potrditev ustavnih načel. Pri vsem je najpomembnejše, da ga bomo uspešno izvajali v praksi, saj bo v nasprotnem primeru ostal le „besede na papirju“.



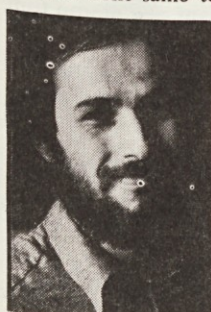
bilo pravilno, da bi delavec dobil za bone vso hrano in ne samo tople obroke. Tudi glede nagrajevanja delavcev ni vse v redu. Predlog je, naj bi nagrajevali delavce, ki so v podjetju 10, 20, 30 let. Zakaj so vzeli republiško poprečje? Prej smo dobivali nagrade glede na osebni dohodek, sedaj pa to ne bo več mogoče. Tudi glede nadurnega dela mi ni vse jasno.

ALJOŠA GAŠPERŠIČ, strojni stavec: Da, prebral sem oba samoupravna akta. Moti me člen, ki govori o letnem dopustu. Zakon predvideva najmanj 18 dni dopusta, v statutu pa je startna osnova samo 16 dni. To ni prav. Startna osnova bi morala biti taka kot je v drugih organizacijah združenega dela.



MARJETA ULČAKAR, vlagalka v ofset strojnici LP: Oba samoupravna akta sem seveda prebrala. Pripomb nimam in mislim, da je vse v redu.

Seveda, pa se bodo morali delavci obeh samoupravnih aktov držati in se po njih ravnati.



PRAVIČNEJŠA DELITEV SREDSTEV ZA STANOVANJA

Stanovanjska komisija, ki jo sestavlja pet članov iz različnih oddelkov Ljubljanskega dnevnika, je obravnavala 24 prošenj in na osnovi podatkov in pravilnika o dodeljevanju stanovanj pripravila za delavski svet prioriteto listo, ki pa jo bo treba med letom verjetno še dopolniti in spremeniti. Predlagala je tudi spremembo pravilnika. Delavski svet je spremembo sprejel.

Na predlog komisije je delavski svet odobril stanovanja Mariji Klanfar, in sicer 1 in polsobno stanovanje v vrednosti 216,782 din, in Angeli Kušar dvosobno stanovanje v vrednosti 224,770 din. Ti dve stanovanji sta bili kupljeni iz sredstev, ki so se nabrala iz lanskimh oročenih pologov. Prav tako je delavski svet odobril posojila za dograditev hiš v znesku 170.000 dinarjev in sicer Dragu Kastelico, Antonu Ogorevcu in Ivici Bozovičar.

Iz sredstev za prosto razpolaganje je delavski svet namenil za stanovanjska vprašanja 400.000 dinarjev in jih oročil v banki. Prav tako so oročena tudi sredstva, ki se stekajo iz 8-odstotnega prispevka za stanovanja od rednih osebnih dohodkov. Vsa oročena sredstva skupaj bodo ob koncu leta, ko jih bomo lahko realizirali, znašala približno 870.000 din, kar bo predvidoma zadostovalo za nakup še treh najemnih stanovanj. Delavski svet je namreč sprejel ključ 70 odstotkov proti 30 za delitev sredstev v korist najemnih stanovanj, ostalo pa posojila za nakup, oz.

Našim bralcem, članom delovnega kolektiva

Vsa pisma – po možnosti napisana na stroj – so nam vedno dobrodošla. Čim krajša bodo, toliko več možnosti bo, da jih bomo objavili. Prednost bodo seveda imela tista pisma članov našega delovnega kolektiva, ki zadevajo neposredne probleme pri njihovem delu, predloge za razne izboljšave in seveda tudi pritožbe, ki jih na drug način doslej ni bilo možno uveljaviti. Vsa pisma morajo biti seveda podpisana s polnim naslovom, ker bodo drugače končala v košu. Vso pošto ali predloge o tem, kaj želite, da bi bilo objavljeno v našem internem glasilu „Črno na belem“, dostavite odgovornemu uredniku v sobo št. 67 v četrtem nadstropju (kjer je uredništvo Ljubljanskega dnevnika).
Uredništvo

graditev lastniških stanovanj.

Vsi prosilci lahko dobe pravilnik o stanovanjskih posojilih in oddajanju stanovanj v najem pri šefu splošne službe in svoje prošnje uskladijo s pravilnikom, kajti veliko je prošenj za najemna stanovanja, ki po kriterijih pravilnika ne morejo biti ugodno rešene, ker prosilci niso upravičeni do najemnih stanovanj zaradi previsokega

cenzusa osebnih dohodkov, pač pa bi lahko zaprosili samo za posojilo za nakup, oz. zgraditev stanovanja v lastni režiji.

Vsekakor se je letos reševanje stanovanjskih problemov močno izboljšalo v prid delavcev z nižjimi osebnimi dohodki, saj bomo predvidoma do konca leta kupili še tri stanovanja za te delavce, ki doslej zaradi nizkih osebnih dohodkov niso mogli priti do stanovanj, ker smo v zadnjem desetletnem obdobju denar, ki je bil namenjen za reševanje stanovanjskih problemov, dodeljevali predvsem kot posojila za nakup stanovanj ob 25-odstotni

lastni udeležbi. Delavci z nižjimi dohodki seveda teh možnosti niso mogli izkoristiti, ker niso bili finančno sposobni zagotoviti lastne udeležbe.

Komisija bo v kratkem pripravila srednjeročni (5-letni) plan za reševanje stanovanjske problematike v TOZD Ljubljanski dnevnik. Tako bodo lahko prosilci vedeli, koliko sredstev za reševanja stanovanjske problematike se bo v tem času zbralo, kako in za kakšne namene bodo razdeljena in s tem tudi ugotovili, kdaj bodo nastopile možnosti za rešitev njihovega stanovanjskega problema. J. B.

STANOVANJSKA POSOJILA V TOZD LP

TRISTO TISOČ DIN ZA POSOJILA, OSTALO ZA POLOG

Stanovanjska komisija tiskarne Ljudska pravica se je trikrat sestala in razpravljala o prosilcih za stanovanjska posojila, svoj dokončni predlog pa je pripravila šele ob koncu meseca aprila. Glavni vzrok je bil v tem, da ni bilo mogoče razdeliti sredstev, ki so po računovodskih podatkih na voljo za individualni nakup stanovanj in kreditiranje stanovanjske izgradnje, ker moramo za stanovanja, ki smo jih po sklepu delavskega sveta kupili iz bančnega kredita, plačati 25-odstotni polog. Od okoli 580.000 din, kolikor skupno znašajo ta sredstva, je komisija izločila 300.000 din za posojila, ostalo pa je namenila za plačilo pologa.

Za stanovanjska posojila je zaprosilo skupno 24 prosilcev, od tega 20 za posojilo za novogradnjo, 4 pa za posojila za adaptacije.

Na predlog stanovanjske komisije je delavski svet na svoji seji 23. 4. 1974 razdelil stanovanjska posojila takole:

Fani Rupret	20.000
Darinka Sedej	15.000
Leon Winterleitner	15.000
Marija Pajsar	15.000
Edo Zorko	15.000
Zlato Pavlica	20.000
Desanka Babič	15.000
Dragica Kogovšek	15.000
Alojz Pavkovič	25.000
Andrej Glavan	20.000
Rado Flegar	30.000
Rupert Gorše	10.000
Andrej Masle	15.000
Miha Gerbec	15.000
Feliks Kralj	10.000
Janez Novak (del.)	15.000
Janko Grebenc	15.000
Alojz Šmelcer	15.000

Sredstva, s katerimi je razpolagala stanovanjska komisija, se lahko po predpisih uporabijo le za

nakup oziroma gradnjo novih stanovanj in stanovanjskih hiš, sredstva za adaptacije pa bi moral delavski svet vsako leto posebej izločiti iz sklada skupne porabe. Ker sredstev v skladu skupne porabe že tako primanjkuje, nobeden od

prosilcev za adaptacije že dve leti ni dobil zaprosenega posojila. S tem so prosilci, ki bi radi le izboljšali ali preuredili obstoječe stanovanje, postavljeni v neenakopraven položaj s tistimi, ki na novo gradijo. Zato je bil delavski svet mnenja, da bi bilo potrebno letos izločiti nekaj sredstev tudi v ta namen in je pooblastil stanovanjsko komisijo, da pregleda prošnje Dunje Pleško, Maksa Hvaleta, Stanke Tometa in Jožeta Kisilaka ter da izdela predlog za dodelitev posojil za adaptacije. Komisija bo predlog pripravila do prihodnje seje delavskega sveta.

MARLJIVI KEGLJAČI

Letos januarja smo po dolgem premoru začeli s treningi tudi kegljači. V gostišču Livada ob Ižanski cesti imamo v najemu vsak četrtek dve stezi po štiri ure, in sicer od 16. do 20. ure.

Redno se udeležuje treningov okrog 24 članov našega kolektiva, občasnih kegljačev, ki kegljajo bolj za rekreacijo, pa je še nekaj.

Prvi rezultati treningov se že kažejo. Po doseženih rezultatih smo naredili selekcijo za tekmovalno ekipo in imeli že več prijateljskih srečanj. Tako smo igrali že šest tekem z Elektro-Ljubljana, od katerih smo tri dobili. Prav tako smo kegljali z moštvo Vrhniko,

ki pa je bilo za nas pretežak nasprotnik.

Prijavili smo se že v sindikalno ligo, ki se bo začela jeseni. Do takrat bomo morali še bolj trenirati in odigrati čimveč prijateljskih tekem tudi na tujih kegljiščih.

Vsi aktivni člani plačujemo tudi mesečno članarino po 10 din, da si bomo lahko plačali prijavnino za sindikalno ligo in morebitna gostovanja.

Seveda pa denar zgolj iz članarine ne bo zadostoval za vse naše udejstvovanje, zato upamo, glede na veliko število kegljačev, še na kakšno skromno podporo našega sindikata.

ZLATI DNEVNIK V ZAMUDI

Bomo dobili izplačane nagrade za 10 in 20 let delovne dobe v isti delovni organizaciji?

Po predlogu novega samoupravnega sporazuma o merilih za delitev dohodka in osebnih dohodkov v panogi 128 naj bi med drugim imeli možnost izplačevati v breme sklada skupne porabe jubilejne nagrade za 10, 20 in 30 let delovne dobe v isti delovni organizaciji.

V Ljubljanskem dnevniku ima več kot 10 let delovne dobe v isti delovni organizaciji 43 delavcev. Nadaljnjih 18 delavcev dela v Ljubljanskem dnevniku že nad 20 let, s 30 let delovne dobe v tej organizaciji pa seveda še ni nikogar, saj je bil Ljubljanski dnevnik ustanovljen šele pred 23 leti.

Ker predlog samoupravnega sporazuma določa, da se za 10-letnico lahko izplača največ en povprečni mesečni neto OD na zaposlenega v Sloveniji v preteklem letu — ta je lani znašal 2.441 din — za 20-letnico pa 1,5 OD, bi za izplačilo vseh 61 nagrad v maksimalno možni višini potrebovali 170.870 din, pa še okoli polovico tega zneska za prispevke. Seveda

pa bo treba upoštevati že izvršena izplačila, kajti v času od 18. 12. 1965 do 23. 5. 1968 smo po tedaj veljavnem pravilniku že izplačevali nagrade za 10 in 20 let delovne dobe v delovni organizaciji.

ZLATI DNEVNIK V ZAMUDI

Poleg teh delovnih jubilejev imamo v Ljubljanskem dnevniku še praznovanje 15-letnice dela v delovni organizaciji. Po posebnem pravilniku, sprejetem leta 1971 ob 20-letnici ustanovitve Ljubljanskega dnevnika, pripada članom delovne skupnosti po 15-letni delovni dobi v delovni organizaciji spominski znak ZLATI DNEVNIK. Leta

1971 je ta znak prejelo 49 upravičencev, leta 1972 trije, lani pa bi ga morala prejeti nadaljnja dva, a smo spričo številnih drugih nalog čisto pozabili na to in jima ga bo treba podeliti letos, ko do 1. julija pridobita pravico do ZLATEGA DNEVNIKA še dva člana delovne skupnosti.

V.R.

IZGUBLJENA OSNOVNA SREDSTVA

Izgubljeno papirnato žogo, polepljeno z levkoplastom, je mogoče dobiti v sobi 9 v I. nadstropju proti geslu „Ima jo direktor“.

KADROVSKE NOVICE

V tiskarno Ljudske pravice so prišli v mesecu aprilu 1974

Mirko Skubic, za strežnika v ofset strojnico, Franc Gril iz JLA, za strežnika v ofset strojnico, Dušan Ceglar, iz JLA, za strežnika v ofset strojnico, Anton Skubic, iz JLA, ročni stavec

Iz tiskarne Ljudske pravice so odšli v mesecu aprilu 1974

Elizabeta Mitok, kgv. delavka, po sporazumu, Stanko Kavčič, roč. stavec, v JLA, Janez Zupan, ofset tiskar, v JLA

Ljubljanski dnevnik

V mesecu aprilu se je v Ljubljanskem dnevniku na novo zaposlila Sonja Oven v računovodstvu. Podjetje pa ni zapustil nihče.



V začetku aprila je poseben avtobus odpeljal izpred naše redakcije okrog štirideset članov uredništva in njihovih svojcev v Bohinj. Večina je z dilcami na nogah izoristila za ta čas še kar ugodno smuko. Sindikalna organizacija Dnevnika, ki je organizirala izlet, je sprva na Voglu nameravala pripraviti tekmovanje, potem pa je zaradi premalo prijav to namero opustila. Foto: Bizilj

VEČ GOLOV- boljše možnosti za uvrstitev

Novo prvenstvo v sindikalni nogometni ligi ljubljanske podzveze se je začelo dokaj uspešno za izbrano moštvo našega podjetja. Večje število doseženih golov obeta tudi večje možnosti za boljšo uvrstitev. V moštvu je zaigral tudi Rado Zalar, ki je kot bivši igralec drugoligaša Mercatorja veliko pripomogel k boljši igri napada.

Žal letos vreme ni ravno naklonjeno tekmovanju in je zato odpadla tudi tekma z moštvom Ljubljanske banke. Kljub temu so si igralci lahko ogledali zanimiv trening prvoligaša Olimpije in se verjetno tudi marsikaj naučili od svojih profesionalnih kolegov. Ob koncu bi omenil še vedno premajhen obisk gledalcev na tekmah. Bilo bi lepo in koristno, da se člani LP v čim večjem številu udeleže tekem in s svojim bodrenjem pomagajo moštvu.

Darko Puhar

ČRNO^{ma}BELEM

Izdaja delavski svet združenega podjetja Ljudska pravica - Ureja uredniški odbor: Saša Jarc (odgovorni urednik) Marija Mežek, Srečko Mrak, Darko Puhar, Kazimir Rapoša, Leopold Šega, Majda Tičar in Rafko Trušnovec - Izhaja vsak drugi ponedeljek v mesecu, razen julija in avgusta - Natisnila tiskarna Ljudske pravice v Ljubljani

Zdaj, ko smo dobili bistvene dopolnitve samoupravnega sporazuma o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu, sem zelo srečen. Gre za dopolnitev 87. in 88. člena (hujše in lažje kršitve obveznosti delavcev).

Vesel sem predvsem zaradi tega, ker se je že v prvih dneh po sprejemu teh dopolnitev izkazalo, kako zelo smo jih pogrešali: zdaj šele lahko omenjena člena uporabljamo in menda prijave kar dežujejo na disciplinsko komisijo.

Baje so že poklicali na odgovornost nekega člana našega kolektiva in so ga obtožili hujše kršitve delovne dolžnosti zaradi nedostojnega ali sicer nepravilnega obnašanja do sodelavcev (omenjeni namreč rad uporablja izraze kot na primer „govedo gorenjsko“). Po istem členu so prijeli dva, ki sta imela nedostojno zavezani kravati, in enega, ki se je nepravilno obnašal do svoje sodelavke (ni je spustil v dvigalo pred seboj).

Malce več preglavic nam povzroča tisti člen, ki govori o prihodu na delo v vinjenem stanju, pitju alkohola med delom in prinašanju alkoholnih pijač na delovno mesto. Nekateri menijo, naj bi pred oba naša TOZD (Kovačnica in Vodnikov hram) postavili člane delavske kontrole, vendar smo ugotovili, da bi le-ti morali potem postati popolni abstinenti - k temu pa po ustavi ni mogoče nikogar prisiliti, kajti človek je v okviru predpisov svobodno bitje.

ČRNO^{ma}BELEM v Ljubljanskem dnevniku

Če pa bo kdo prišel v vinjenem stanju na delovno mesto, ga bomo takoj odkrili, verjemite mi! Ne potrebujemo nobenih posebnih meril ali balončkov in podobnih šal za ugotavljanje vinjenosti. Ne, če kdo pride v službo s krampom v roki in začne razkopavati stene in parket, potem je zanesljivo pijan (ali pa je delavec pri komunalnem podjetju).

Redaktorji in uredniki so zelo dobre volje zaradi novih sprememb pravilnika, še posebej s tistim dopolnilom, da je lažja kršitev obveznosti delavcev, če nevestno in malomarno opravljajo delo in kadar to nima materialnih posledic.

Nevestno in malomarno opravljeno delo pri nas doslej skorajda še za nikogar ni imelo materialnih posledic, zato je to zanesljivo lažja kršitev. Uredniki in redaktorji pa vseeno prijavljajo novinarje disciplinski komisiji, češ da je v člankih toliko slovničnih in drugih napak ter površnosti, da gre zanesljivo za nevestno in malomarno opravljeno delo. Baje ni novinarja, ki zaradi tega še ne bi bil pred disciplinsko.

Toda disciplinska se je znašla - zavrnila je pritožbe urednikov in redaktorjev s pripombo, naj vloge umaknejo, ker so polne slovničnih in drugih površnosti in bi tako lahko večino kolektiva postavili pred disciplinsko komisijo. Ker je to splošen pojav, je torej dovoljen in uzakonjeno je, da ni pri nas nikomur treba znati slovenskega jezika.

Sicer pa moram nehati, kajti če boste brali tole med delovnim časom, me lahko še kdo prijavi zaradi oviranja sodelavcev pri delu.

STRUPENJAK



- TAKOJ SEM ŽOGO, FANTJE, DELO NAS ČAKA!
- SAMO ŠE POL URE, TOVARIŠ ŠEF, PA BO KONEC DRUGEGA POLČASA!