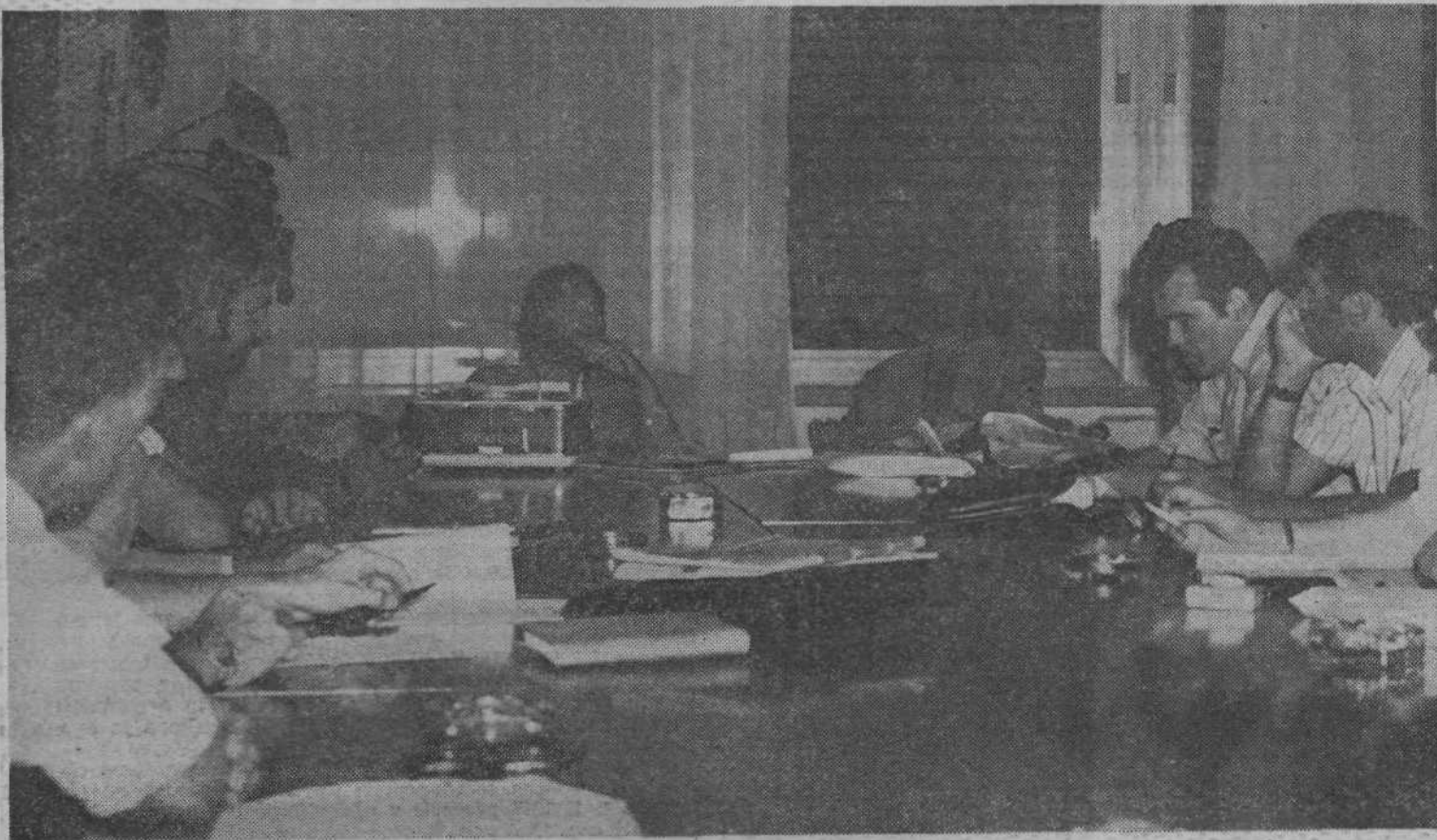


dogovor

GLASILO OBČINSKE KONFERENCE SZDL LJUBLJANA-CENTER

IZ VSEBINE:

- | | |
|----------------------|---------|
| ● O INFORMIRANJU | str. 4 |
| ● SEKRETARJEVO PISMO | str. 6 |
| ● OKROGLA MIZA | str. 8 |
| ● POMOČ KOZJANSKEMU | str. 11 |



Delegati ob svojem delu

Delegatski sistem pri nas sicer že postaja resničnost, vendar pa njegovo uveljavljanje, kot pač vsako novost, spremljajo tudi začetne težave. Težave so večkrat sicer bolj tehničnega značaja, vendar pa te logično vplivajo tudi na vsebino delovanja. Tako v našem delegatskem sistemu, na prvi pogled sila kompliciranem mehanizmu našega samoupravljanja, prihaja do slabe usklajenosti rokov in s tem časovne stiske. Prav tako sistem informiranja še marsikje krepko škriplje.

To so resda prehodne težave, ki pa kljub vsemu utegnejo vplivati destimulativno na sodelovanje delegatov. Predvsem zato, ker obravnavi namenjeno gradivo ni vedno povsem lahko razumljivo — saj je večinoma pisano tako, kot da je namenjeno res le strokovnjakom, ki so na področju, ki ga tako gradivo obravnava, tako rekoč »doma«. Razen tega je mnogokrat pisano preobširno, celo težko pregledno.

Tako gradivo je seveda delovnemu človeku — delegatu težje predelati, in če so še roki prenapeti, lahko izgubi tak delegat svojo osnovno funkcijo — obravnavo problemov in mnenja o njih z okoljem, ki ga zastopa.

Naštete težave in razmišljanja so pripeljale do sestankov predsednikov delegacij zbora krajevnih skupnosti in predsednikov konferenc delegacij zbora združenega dela.

Posvetovanje z vodji delegacij v krajevnih skupnostih je vodil tov. Dušan Kompare, predsednik zbora KS. Posvetovanje je narekovala potreba po čim tesnejšem sodelovanju s Skupščino občine Ljubljana-Center.

Poleg vodij delegacij so bili na sestanku tudi predsednik IS, tov. Miloš Samardžija, podpredsednik IS, tov. Rudi Veselič in sekretar OK SZDL, tov. Štefan Praznik.

Sad posvetovanja so naslednji sklepi:

● Prisotni so bili mnenja, da bi bilo potrebno še vedno obravnavati statut občine, prav tako tudi statute krajevnih skupnosti. Ob tem naj bi registrirali pomanjkljivosti, ki so se že ali se bodo pojavljale ter pripraviti predloge v zvezi s tem za dopolnitev statuta.

● Ob tem so podprli pobudo tov. Praznika, da naj bi ne izdelali vzorčnega statuta oziroma vzorčnega poslovnika, marveč ustrezne smernice, tako da bi v njih upoštevali vsa razmerja, ki izhajajo iz delegatskega sistema.

● Posvetiti je treba vso pozornost ustanovljenim in nastajajočim samoupravnim interesnim skupnostim ter njihovi povezavi s konferencami delegacij na ravni krajevnih skupnosti. Poleg tega naj se čim bolj povezujejo delegati, izbrani za seje, med seboj in se posvetujejo, preden o nečem poročajo ali se odločajo o določenih zadevah.

● Predlagano je bilo, naj na osnovi programa IS in zborov skupščine čimprej uskladijo programe dela delegacij, programe dela krajevnih skupnosti in družbenopolitičnih or-

Nad. na 2. strani

Začeli so se procesi samoupravnega organiziranja

Na pobudo CK ZK Slovenije in na podlagi dogovora sekretarjev občinskih konferenc in medobčinskih svetov ZK s predsednikom CK in sekretarjem izvršnega komiteja predsedstva CK ZKS na posvetovanju v začetku letošnjega julija je več delovnih skupin našega komiteja občinske konference ZKS obiskalo kakih dvajset delovnih organizacij in več krajevnih skupnosti, njihova naloga pa je bila ugotoviti, kako se razvija in kaj je bilo doslej narejenega v procesu samoupravnega organiziranja delavcev v združenem delu in občanov v krajevnih skupnostih. Skupine so se med obiski sešle s predstavniki samoupravnih organov, vodstvenih struktur, družbenopolitičnih organizacij in delegacij. V večurnem pogovoru so obravnavali vprašanja, ki so se našla na samoupravno organiziranje in na probleme ob tem. Po teh obiskih so skupine pripravile poročila, komite občinske konference ZK naše občine pa naj tej podlagi zbirno informacijo, ki jo je potem skupaj s poročili skupin poslal vsem osnovnim organizacijam ZK v občini. Tako se je hitro in zelo učinkovito končala precej velika politična akcija, katere namen je bil ugotoviti, kako daleč smo v tem trenutku prišli v samoupravnem organiziranju in kaj vse se na tej poti pojavlja kot dilema, odpor ali objektivna težava oziroma kaj prispeva k temu, da teče ta proces v redu.

DELOVNE SKUPINE

V poročilih delovnih skupin so sintetično navedeni kot dileme naslednji problemi: Obstaja določeno nerazumevanje bistva temeljne organizacije združenega dela (TOZD), ki jo v razpravah, posebno v vodst-

venih krogih, istovetijo s podjetjem, četudi TOZD ne more biti podjetje starega kova. Ta podjetniška miselnost prerasča zavoljo tega iz dileme v odpor, za katerega je zdajle poglavitna značilnost težnja ostati pri starem in še naprej poslovati s starimi sredstvi. Seveda zadevajo takšne stvari na nove odpore, kajti s starimi metodami je komajda mogoče ustvarjati novo. Seveda, nosilci teh teženj so nekateri vodilni ljudje, ki ne morejo iz svoje kože, kakor so pogosto tudi sami navajali. Med njimi so kajpada tudi taki, ki menijo, da je to »slaba« trenutna stvar, ko morajo izpolnjevati vse formalne zahteve okoli samoupravnega organiziranja, vendar ni zanje to nič novega. Z drugimi besedami: na novo shemo lepijo stare metode dela, vodenja in samoupravljanja. Poleg njih obstajajo še drugi kadri, ki ne dojemajo dovolj bistva nove samoupravne organiziranosti združenega dela, zato težijo k starim sredstvom in vztrajno branijo stare dosežke itd. Seveda, tiste prve velja brezkompromisno opozoriti, da tako ne gre več, jih potegniti iz kabineta in z direktorskih stolčkov in jih pripeljati na sestanke osnovnih organizacij ZK in drugih družbenopolitičnih organizacij ter samoupravnih institucij in jih soočiti s stvarnostjo. Onim drugim pa velja tovariško in vsestransko pomagati, da dojamajo bistvo novega.

Skupine so tudi ugotovile, kajpak v zelo kratkem času, kolikor so bile na terenu, da se samoupravno organiziranje kljub temu razvija, da dobiva »domovinsko« pravico med delavci in delovnimi ljudmi, da mu delavski razred zaupa in da se z vsemi silami bojuje za njegovo popolno uveljavitev, da ni več vrnitve nazaj,

vse skupaj pa zagotavlja, da se bodo začeli procesi tudi uspešno končali in se zliili v dolgoročne procese preobrazbe celotne samoupravne strukture. Prav tako je bilo ugotovljeno, da začenja živeti tudi delegatski sistem, čeprav sicer še s precejšnjimi nejasnostmi v zvezi s položajem in sistemom obveščanja delegacij in delegatov. Nadalje so skupine ugotovile, da se družbenopolitične organizacije premalo hitro in učinkovito prilagajajo novi samoupravni stvarnosti in da s svojim delom in organiziranostjo še vedno podpirajo podjetniško miselnost gospodarjenja in življenja. Seveda takšne razmere v dobršni meri zadržujejo širšo pobudo zveze komunistov, sindikatov, mladine itd.

SEJA KOMITEJA

Na seji komiteja so se ob obravnavanju celotnega elaborata izoblikovale prav te ocene, pa so jim posvetili še posebno pozornost. Ker gre za probleme, ki se pojavljajo na začetku širokega družbenega in političnega procesa, kakršen je samoupravno organiziranje delavcev v združenem delu in občanov v krajevnih skupnostih, je bil glavni poudarek na problemih v zvezi s kadri, nadaljnjim oblikovanjem TOZD, delom organizacij in delegatov, obveščanjem in širšem povezovanju vseh teh problemov na občinski ravni. Komite je namreč sklenil, da se na ravni občinskega komiteja še močneje aktivira njegova komisija za spremljanje uresničevanja ustave, da se oblikuje tudi akcijski aktiv, v katerega bi prišli tovariši in tovarišice, sposobni in pripravljeni hitro in vsestransko pomagati komunistom in delovnim ljudem v organizacijah združenega dela in

krajevnih skupnostih itd. Nadalje so sklenili, da bodo posebno pozornost posvetili idejno-političnemu in družbenoekonomskemu izobraževanju. Tako je bilo recimo sklenjeno, da se v tej smeri aktivirajo poklicne ustanove in ustanovi posebna politična šola na ravni občine, s tem da bi jo najprej obiskovali tisti kadri, ki zdaj nujno potrebujejo takšno znanje, da bi pravočasno in vsestransko opravili naloge, ki so pred njimi v zvezi s samoupravnim organiziranjem. Naposled pa je komite še sklenil, da osnovne organizacije ZK v najkrajšem času dodela predelajo ves elaborat in obvestijo komite, kaj so na teh sestankih rekli in sklenili ter na kakšne odpore so naleteli.

OBVEZNOSTI OSNOVNIH ORGANIZACIJ

Takoj po tem sestanku je bilo posvetovanje s sekretarji osnovnih organizacij kot začetek »dialoga« s temi rečmi. Seveda, od sekretarjev in sekretariatov bo odvisno, koliko se bo ta akcija razvila in kakšni bodo rezultati. Toda nekaj moramo vseeno vedeti: namreč, da bo treba tam, kjer bodo ostali še nadalje pasivni, z ostrimi ukrepi aktivirati organizacije ZK in vse druge družbenopolitične dejavnike ter brezkompromisno seči tudi po kaznih, ki jih predvideva statut ZK. Še več: tedaj bodo potrebni tudi ukrepi za (kadrovske in druge) premike v organizacijah združenega dela in krajevnih skupnostih. Proces se je torej začel, prvi uspehi so tu, dobiva dodatne spodbude, nastajajo razmere za še hitrejšo uresničevanje, skratka, akcija se nadaljuje. Kdor bo ostal zunaj nje, ne bo mogel dohiteti našega udarnega »čela kolone«.