

OBČNI ZBOR NAŠE SINDIKALNE ORGANIZACIJE TUDI O POSLEDICAH STABILIZACIJSKIH UKREPOV

Kot veste, je 6. februarja sklicala naša sindikalna organizacija svoj občni zbor.

Zbora se je udeležilo 77 delegatov iz naših vrst, poleg teh pa še predstavniki strokovnega vodstva našega podjetja in predstavnik republiškega sveta sindikatov Slovenije, občinske skupščine Velenje, občinskega sindikalnega sveta Velenje, tovarne Muta in tovarne Sever.

Dosedanji predsednik naše sindikalne organizacije, tov. Jože Kovač je na zboru podal izčrpen referat, v katerem je dal predvsem smernice za delo novemu odboru sindikata.

Po tem poročilu so se delegati oglasili k razpravi. Obravnavali so različne probleme v zvezi z delom, v zvezi z našimi nalogami za v bodoče, a mnogo je bilo tudi povedanega v zvezi s samoupravljanjem in skrbjo za človeka.

S tem informatorjem vas ne želimo seznanjati z vsemi podrobnostmi. Morda bo to v naslednjem informatorju.

Naloga tega informatorja, ki ga imate sedaj pred seboj, pa je ta, da bi vas seznanili z naslednjim vprašanjem: **Kako se bo devalvacija odrazila v našem podjetju?**

Kot namreč veste, je naš občni zbor sindikata časovno ravno sovpadel z devalvacijskimi merami. To je bila zato tudi aktualna tema občnega zbora naše sindikalne organizacije.

Devalvacijske mere imajo in bodo imele svoj vpliv na gospodarjenje v našem podjetju. Če bomo hoteli še naprej dobro gospodariti, se moramo prilagoditi novim meram. **Če pa se hočemo uspešno prilagoditi, tedaj mora vsak od nas dobro poznati svoje naloge.**

Prav zato pa vas želimo po tem informatorju seznaniti s tem, kar je na občnem zboru sindikata povedal naš gen. direktor. Iz njegove razprave je namreč dobro razvidno, pred kakšnimi nalogami stojimo.

KAJ JE PAVEDAL O STABILIZACIJSKIH MERAH IN NAŠIH NALOGAH GENERALNI DIREKTOR, TOVARIŠ IVAN ATELŠEK?

Devalvacija kot ena od stabilizacijskih mer v našem gospodarstvu bo imela svoj vpliv na sleherno podjetje. Tega smo se v Gorenju zavedali. Nemudoma smo pristopili k sistematični in natančni analizi novih razmer. Tako imamo danes pred seboj že točne izračune in pokazatelje. Le-ti nam kažejo naslednje: Ob enakem načinu poslovanja bi bilo Gorenje v letošnjem letu na izgubi za precejšnje milijarde S-din.

Zaradi devalvacije se bodo namreč podražili nekateri reprodukcijski materiali. Prav tako se bodo podražili transport, poštna usluge in energetska sredstva (elektrika, bencin, itd.). Če bi torej mi v Gorenju ničesar ne ukrenili, bi nam ob koncu leta manjkalo več milijard starih din. Ali bi potem še lahko govorili o nadaljnji rasti in krepitvi našega podjetja? Bi potem še lahko govorili o nadaljnem dvigu družbenega

standarda, o skrbi za človeka, o novih stanovanjih in o višjih osebnih dohodkih? Ne bi mogli, kajti za vse to so potrebna finančna sredstva, teh pa ne bi imeli.

Toda Gorenje je do sedaj še vedno znalo prilagoditi utrip svojega dela vsakršnim težavam in to bomo zmogli tudi sedaj.

Pripravljene že imamo točne izračune. Ti nam kažejo na vrsto notranjih ukrepov, s pomočjo katerih bomo izboljšali naše gospodarjenje. Ti ukrepi nam morajo pokriti omenjeno razliko.

To je veliko denarja. Sleherni od nas bo moral imeti skozi vse leto pred očmi to dodatno nalogo. Sleherni od nas bo moral skozi vse leto misliti na to razliko.

Pokrili jo bomo z bolj racionalnim delom, to je: Delali bomo tako, da bomo za isti proizvod porabili manj denarja. To pa bomo dosegli takole:

1. Za isti proizvod bomo porabili manj materiala, a pri tem moramo še nadalje izboljševati kvaliteto proizvodov. Potrebne bodo nove konstrukcijske rešitve.
2. Zmanjšati moramo procent škarta, kajti v škartu se skriva denar; to je material, ki smo ga plačali in to je material, v katerega je vložena že veliko strojnega in človekovega dela.
3. Z istimi stroji in z istim številom ljudi moramo izdelati več, kajti tudi to je pocenitev.
4. Znižati moramo režijske stroške, kajti tudi tako bomo prišli do prihrankov.

Seveda pa so predvideni še drugi viri, iz katerih bomo pokrili nastalo razliko:

1. Smo veliko podjetje. V letošnjem letu bomo izdelali okroglo 1.700.000 različnih gospodinskih aparatov. To se pravi, da nabavljamo velike količine materialov. In ker kupujemo velike količine, bomo izposlovali, da jih dobimo ceneje.
2. Naši štedilniki so trenutno najcenejši štedilniki na našem tržišču. Posebno še to velja, če upoštevamo dejstvo, da so naši štedilniki celo na inozemskem tržišču eni najkvalitetnejših štedilnikov. Analiza je pokazala, da jih lahko podražimo za 10–25 %. To bomo tudi storili, če bomo dobili odobritev.

Vsi ti ukrepi bodo torej preprečili, da bi Gorenje zaradi devalvacije poslovalo slabše.

To se ne sme zgoditi. Razlika zaradi devalvacije bo pokrita. Tako bo realno, da bomo še naprej skrbeli za boljši življenjski standard našega človeka, da bomo še naprej gradili stanovanja, izboljševali delovne pogoje in da bodo tudi osebni dohodki višji.

Kljub nakazanim težavam bomo lahko v februarju osebne dohodke zvišali. Vrednost točke za februar bo 298,71 starih dinarjev, a to je za 7 % več kot lani.

Tako naj bi bilo tudi v bodoče, kajti naš cilj je, dobro delati in tudi dobro zaslužiti. Delamo za našo tovarno, s tem pa tudi za sebe.

Nakazani ukrepi so formulirani ravno v tem smislu. Če jih bomo stoprocentno realizirali, bo naša tovarna imela še naprej take uspehe, kakršnih smo vajeni. Od skupnih uspehov pa bo imel korist tudi vsak posamezni član našega kolektiva.

Prav zato pa se mora vsak posameznik nenehno zavzemati za naše skupne cilje. Vsak mora na svojem konkretnem delovnem mestu prispevati svoj delež k realizaciji zastavljenih nalog in k odpravljanju napak. Vsak od nas mora zastaviti vse svoje sposobnosti in svojo voljo za izvajanje tega, kar je nakazano in kar bi lahko povzeli s tremi besedami: VEČ, BOLJŠE, CENEJE.

Pripis

Žalostno je, da mora imeti ta informator še pripis. Povedati je namreč treba, da je odkrit primer kraje. Pri zakoncih Mariji in Ferdinandu Gajšek je bila odkrita večja količina rezervnih delov za naše gospodinske aparate. Vrednost zaseženih rezervnih delov je okroglo 500 tisoč starih din.

Zadeva je še v postopku. Kot je bil naš dogovor, lahko pričakujemo, da bosta najstrožje kaznovana. To bo povračilo škode in izključitev iz kolektiva.