

GRADISOV VESTNIK

GLASILO KOLEKTIVA PODJETJA »GRADIS«

Storimo, kar je realno

Predsednik delavskega sveta podjetja Božo Lukač o poglavitnih problemih podjetja

Ce naj kaj rečem o sklepih konference šefov, ki je bila v začetku marca v Ljubljani, bi dejal v glavnem le to, da je bil delavski svet seznanjen z njimi, sklenil pa je le to, da predloži kolektivu spremembe statuta podjetja, po kateri naj bi izpopolnili nekatere službe na centrali, hkrati pa spremenili tudi zgradbo nekaterih vodilnih delovnih mest v podjetju, je dejal predsednik osrednjega delavskega sveta Božo Lukač, ko sem ga obiskal na Jesenicah.

Poglavitni smisel teh sklepov je v tem, da utrdimo sedanjo organizacijo Gradisa, ki je zgodovinsko nastala in ko je očitno, da bi kakšna globlja sprememba v organizaciji podjetja v sedanjih razmerah zoženega tržišča povzročila hude ne le organizacijske, kadrovske pač pa tudi gospodarske težave. Gre namreč

za organizacijo specializiranih enot, ki so bile zamišljene z reorganizacijo podjetja.

Po mojem mnenju pa je treba utrditi tiste specializirane enote, ki jih v podjetju že imamo, to so lesnoindustrijski obrat v Skofji Loki, obrat gradbenih polizdelkov, strojnoprometni obrat, kovinska obrata, nove specializirane enote pa naj bi uvedli po poslovnih enotah v bazenih, kjer je taka specializacija možna. Pri nas na Jesenicah smo na primer prav zdaj ustanovili tesarsko specializirano enoto.

Seveda pa to ne pomeni, da ne bi mogli ustanoviti tudi v celotnem podjetju že kakšne druge specializirane enote, če bi se po njej pokazale potrebe. Morda ne bi bilo napak razmisliti o tem, da bi v Ljubljani oblikovali skupno železokrivsko enoto, ker potuje material z Jesenic prek Ljubljane v druge poslovne enote in bi železo lahko skrivili v Ljubljani in potem armaturo pošiljali npr. v Maribor, Celje, Koper itd.

V načelu pa je treba reči glede specializiranih enot to, da najbrž časi niso taki, da bi si lahko kaj takega zdaj privoščili, ker predvsem ni takih objektov, na katerih bi takšno organizacijo dela mogli uresničiti. Še precej časa bo najbrž minilo, ko se bomo morali lotiti tudi manjših industrijskih gradenj, da bi krizo, ki je nastala z omejevanjem investicij, prebrodili do časov, ko bodo investicije normalno tekale iz že ustvarjenih sredstev. Vsi pa vemo, kako so se doslej stekala sredstva, saj smo gradili na sredstva, ki jih nikjer ni bilo in ki naj bi jih šele ustvarili. To je povzročilo inflacijske težave v našem gospodarstvu in temu je bilo treba napraviti konec, če naj bi stabilizirali gospodarstvo. Tega smo se zdaj lotili z vso resnostjo in kaže, da pri tem ne bomo popustili, tako je bilo sklenjeno tudi na nedavnem tretjem plenarnem zasedanju centralnega komiteja ZKJ. To pa seve-

da pomeni, da bi imelo gradbeništvo manj dela pa bi bilo prav zato močno tvegano v takih razmerah globoko posegati v organizacijo podjetja.

Eno je torej, da zdaj takih objektov, kjer bi se specializirane enote lahko polno uveljavile, ni, drugo pa je vprašanje, če je tako delo mogoče dobiti v drugih republikah. Konkurenca je zelo močna, razen tega pa igrajo pri tem pomembno vlogo tudi drugi činitelji, med katerimi je tudi tak, kakršnega srečujemo na licitacijah doma, ko se zgodi, da ne dobi dela najnižji ponudnik. Pri tem je treba upoštevati tudi že močno znano stvar, s katero se gradbeniki srečujemo vsak dan. Če namreč ni

Nadaljevanje na 3. str.

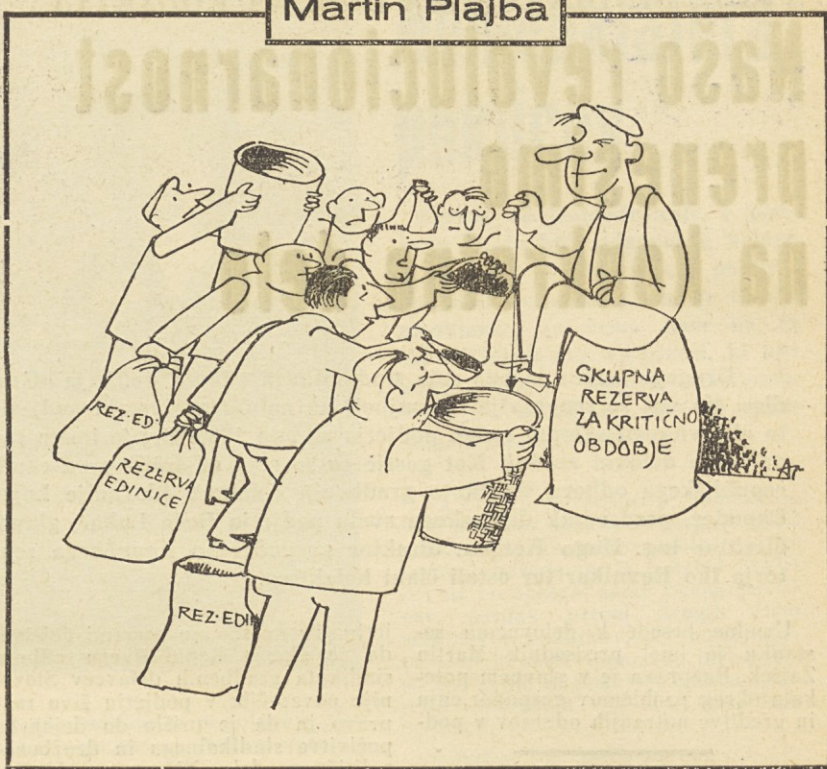
Visoka priznanja

Predsednik republike Josip Broz-Tito je ob 20-letnici obstoja podjetja odlikoval naše najzaslužnejše člane kolektiva (vsi so iz občinske skupnosti Ljubljana-Moste), in sicer:

1. Branko Vasle, dipl. gradb. inž. iz obrata gradbenih polizdelkov, z redom dela s srebrnim vencem.
2. Jenda Stoviček, višji gradbeni tehnik iz OGP, z redom zasluge za narod s srebrnim vencem.
3. Bruno Calovini, delovodja, z medaljo dela.
4. Balgač Štefan, kvalificiran ključavničar iz KO Ljubljana, z medaljo dela.
5. Miro Košir, visokokvalificiran ključavničar iz KO Ljubljana, z medaljo dela.
6. Anton Levičar, kvalificiran tesar iz Zaloga, z medaljo dela.
7. Štefan Zadravec, kvalificiran zidar iz Zaloga, z medaljo dela.
8. Ivan Prah, kvalificiran zidar iz OGP, z medaljo dela.
9. Nada Sulič, finančni knjigovodja iz Zaloga, z medaljo dela.

Vsem odlikovancem naše iskrene čestitke!

Martin Plajba



18. aprila volitve organov samoupravljanja

Polovici članov samoupravnih organov našega podjetja poteče cela mandatna doba

Po temeljnem zakonu o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah je treba vsako leto opraviti volitve teh organov najkasneje do konca aprila. Člani delavskega sveta podjetja in delavskih svetov poslovnih enot se volijo za dobo dveh let. Polovici članov omenjenih svetov, ki so bili izvoljeni leta 1964, preneha letos mandat. Zato bomo namesto njih izvolili druge. Volili bomo po volilnih enotah, kakor je to določeno v našem statutu.

Delavski svet podjetja je na svoji seji 18. marca 1966 razpisal volitve, določil volilne enote in število članov za delavski svet podjetja, ki jih bodo izvolili delavci v posamezni volilni enoti, ter določil da bodo volitve 18. aprila 1966.

Hkrati so v sklepu o razpisu volitev delavskega sveta podjetja razpisane tudi volitve delavskih svetov poslovnih enot in določen isti dan za volitve teh svetov kot za delavski svet podjetja. Za izvedbo volitev so potrebne obsežne priprave in je zato delavski svet imenoval komisije za volilni imenik in volilne komisije, ki bodo skrbale za zakonito izvedbo volitev, potrjevale volilne imenike, sprejemale kandidatne liste in jih potrjevale, določile volišča in imenovale volilne odbore ter opravljale druge z zakonom določene zadeve.

Kandidate za člane delavskega sveta podjetja in za člane delavskih svetov poslovnih enot bomo predlagali na zborih delovnih ljudi. Te zборе bo treba opraviti do 5. aprila po volilnih enotah, kjer bo vsak zbor predlagal toliko članov za delavski svet podjetja in za svet poslovne enote, kolikor jih je hkrati z razpisom volitev določil delavski svet podjetja.

Volitve bodo, kot že omenjeno, 18. aprila 1966 po voliščih, kjer bodo glasovali za naše predstavnike v organih upravljanja. Prepričani smo, da bomo izbrali najboljše, ki bodo sposobni opravljati težavne naloge pri upravljanju podjetja.

Ob letošnjih volitvah organov delavskega samoupravljanja v našem podjetju bi bilo prav, če bi izkoristili to priliko, ter se zamislili v to, kako daleč smo uresničili tisto ustavno načelo, po katerem morata organizacija dela in upravljanja v delovni organizaciji omogočati, da delovni ljudje na vsaki stopnji in v vseh delih delovnega procesa, ki pomenijo celoto, kar najbolj neposredno odločajo o vprašanih dela, o urejanju medsebojnih razmerij, o delitvi dohodka ter o drugih vprašanih, ki se tičejo njihovega ekonomskega položaja, hkrati pa morata zagotoviti najugodnejše pogoje za delo in poslovanje delovne organizacije kot celote.

Ce bi pregledali naše dosedanje dosežke na tem področju, bi nemara morali ugotoviti, da nam še precej manjka do takih družbenih odnosov v kolektivu in do tega, da bi bile te z ustavo določene pravice tudi do kraja uresničene. Predvsem velja ugotoviti, da so se organi delavskega samoupravljanja v naših poslovnih enotah že močno uveljavili, da je delavsko samoupravljanje postalo meso in kri na tej ravni, da zdaj niti ne pomislimo na to, da bi kakšno pomembno stvar, za katero sta pristojna delavski svet in upravni odbor, speljali mimo njih.

Dosti bolj pa šepamo v drugi smeri. Naši organi delavskega samoupravljanja imajo še močan pečat predstavniških organov; vez med njimi in neposrednimi proizvajalci je še zelo rahla. Obenem pa velja ugotoviti, da smo organizacijo delavskega samoupravljanja speljali le do tiste meje, ki je po zakonu predpisana. Precej hud boj je bil, da so v poslovnih enotah spoznali, da je težko govoriti o vplivu delovnega človeka na odločitve na primer delavskega sveta, če je ta delavski svet daleč od njega. Zato so potem ustanovili svete obračunskih enot kot obliko neposrednega pritegovanja delavcev v samoupravljanje. Reči pa velja, da so pristojnosti teh enot sorazmerno borne, da se njihovo delo prepogosto omeji le na ozke proizvodne probleme, manj pa na gospodarske, včasih pa jih tudi uporabimo kot klin na lestvi za pojasnjevanje, »seznanjanje s problemi«, kar tako radi rečemo. Poglobitev delavskega samoupravljanja bi bila torej ena izmed poglavitnih nalog prav zdaj ob volitvah.

NAŠ KOMENTAR

Po plenumu CK ZKJ

Proti sklep plenuma centralnega komiteja ZKJ se glasi takole: »Investicijsko politiko je treba prilagoditi potrebam razvoja intenzivnejšega gospodarstva in hitrejšega zboljševanja življenjskega standarda delovnih ljudi. Skupne investicije je treba omejiti na realne možnosti gospodarstva, posamezne pa na možnosti določenega investitorja. V sedanjih razmerah narekuje to potrebo, da ustavimo ali odložimo graditev začetih in planiranih objektov, za katere po obstoječih instrumentih delitve narodnega dohodka sredstva niso zagotovljena.«

Tako naše najpiste politično vodstvo. Seveda je za nas gradbenike, čisto ozko vzeto, tak sklep boleč, ker pomeni zmanjšanje obsega našega dela. Hkrati pa nam mora biti jasno, da je v tem edini izhod, če naj zagotovimo splošno rast življenjske ravnj delovnih ljudi, ker je naše pazezadnje tudi res, kar je ob neki priložnosti dejal tovariš Tito, da ni treba, da naša generacija zgradi vse za bodoče rodove. Stabilizacija gospodarstva pa je mogoča le, če gospodarimo s tistimi sredstvi, s katerimi razpolagamo, torej da ne investiramo denarja, ki ga ni.

To pa je druga plat, ki pa jo v gradbeništvu skorajda zanemarjamo, ker vidimo le omejevanje investicijske fronte. Gre namreč za to, da bodo investitorji investirali le, če bodo imeli denar, kar je naravnost velikanskega pomena tudi za gradbeništvo. V našem podjetju namreč ugotavljamo, za koliko sto milijonov nimamo plačanih situacij, ker pač investitorji nimajo denarja. Torej bo dosledno izvajanje tega sklepa centralnega komiteja tudi po tej plati prispevalo k ureditvi razmer na gradbenem tržišču in bo podjetje lahko računalo s sredstvi, ki so bila doslej dostikrat bolj fiktivna in je moralo imeti zato podjetje sorazmerno več stalnih obratnih sredstev, s katerimi je pravzaprav kreditiralo dokaj dvomljive investicije.

Ta prelom kajpak ne bo opravljen čez noč in bo trajal toliko časa, da pokrijemo obveznosti iz prejšnjih let, plačamo vse tisto, kar smo gradili na prazno in da se natečejo sredstva za nadaljnje investiranje. Morda bo to trajalo dve leti, morda tri in bo treba ta čas pač prebresti, kot dostikrat slišimo.

Povsem napak pa bi bilo, če bi ostali le pri »brodenju«, pri čakanju na tiste lepe čase, ko bodo imeli in-

Nadaljevanje na 2. str.



Le dolg nov most čez Savo loči Bosanski Brod od Slavonskega Broda. Naše gradbišče je na sliki desno

Našo revolucionarnost prenesimo na konkretno delo

Drugega marca je bila seja sindikalnega odbora podjetja »Gradis«. Na seji so razpravljali o najbolj aktualnih problemih podjetja in obravnavali sklepni račun podjetja za leto 1965. Sej je imela popolnoma delovni značaj. Kot gostje so se seje udeležili predsednik republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev Slovenije Lojze Capuder, predsednik delavskega sveta podjetja Božo Lukač, glavni direktor ing. Hugo Keržan, direktor gospodarsko finančnega sektorja Iko Ravnikar ter ostali člani kolektiva.

Uvodne besede k delovnemu sestanku je imel predsednik Martin Zajšek. Razprava je v glavnem potekala okrog problemov gospodarjenja in ureditve notranjih odnosov v podjetju.

PISARNIŠKO POSLOVANJE ENOTE ZA VSE PODJETJE

Zaradi uskladitve pisarniškega poslovanja v podjetju in da bi dosegli čimboljše delitev dela in s tem ekonomičnost poslovanja, je delavski svet na seji, ki je bila 18. marca, sprejel poslovnik za pisarniško poslovanje.

V vodenju administracije so po poslovniku opuščene vse nepotrebne evidence. Celotna administracija se vodi na zelo enostaven način.

Z vodenjem rokovnika pa je omogočeno pravočasno izpolnjevanje nalog in preglednost o rokih za izpolnitev obveznosti, hkrati pa se ustvarja tudi kontrola nad dospelostjo in odposlano pošto.

S pravilnikom so določena tudi pravila za strojepisno delo. Nov način poslovanja bo začel veljati od 4. aprila dalje.

Nadaljevanje s 1. str.

vestitorji denar in ko bodo imeli »perfektno načrt«. V našem podjetju res ne čakamo, najbrž pa tudi nismo storili vsega, kar bi lahko. Naj opozorim le na en problem, o katerem je bilo govora tudi na plenarnem zasedanju CK ZKJ. Ob razpravah o tem, koliko in kakšnega dela imamo, se nam misel ustavlja zgolj ob možnostih našega podjetja, vidimo svoje obrate, štejemo svoje strokovne vrste in stroje, kakršne pač imamo. Ne domislimo pa se, da bi stopili v stik z drugimi sorodnimi podjetji za morebiten skupen nastop na tržišču, pa naj bo to domačem ali tujem.

Marsikdaj se varamo, ko mislimo, da smo veliki in da smo sposobni vse sami storiti. Pogostokrat pa se izkaže, da je naša velikost zgolj števek, ko se je treba skupno lotiti posamezne naloge in ko je treba večjih svojih koristi podrediti skupnim koristim podjetja. Te skupne koristi pa naj ne bodo fasada, za katero bi se skrivale najrazličnejše nesocialistične težnje, marveč morajo izhajati iz koristi delovnih ljudi. Ob takih razmerah pa se dostikrat pokaže, da razglašajo ozko korist enote za skupno korist, pri tem pa delo trpi, ker med enotami ni potrebnega sodelovanja. V premagovanju takih teženj in »koristi« in v premagovanju ozkih meja podjetja, v sodelovanju z drugimi podjetji, bi verjetno čisti laže prebrodili sedanje težave, ki nastajajo z omejevanjem investicij.

jetju. Tu ne smemo prezreti dejstva, da je akcija Republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev Slovenije povzročila v podjetju živo razpravo in da je prišlo do dejanske pozitivne sindikalne in družbenopolitične dela. Ničesar ne dosežemo, če kritiziramo samo vodstvo ali drug drugega, ko pa je pred nami toliko konkretnega in resnega dela. Spremeniti se morajo odnosi na tržišču in v zvezi s tem urediti sistem delitve dohodka.

Stimulativno nagajevanje bo pomenilo velik korak naprej. Spremenil se bo odnos do dela, do družbene lastnine in ustvarile se bodo vse možnosti za večjo produktivnost in izboljšanje življenjskega standarda gradbenih delavcev, ki je zdaj v primerjavi z drugimi panogami že padel na zadnje mesto.

Razpravljali so tudi o organizaciji podjetja, reorganizaciji, integraciji itd. Pri tem je sodelovala tudi skupina šefov poslovnih enot, ki so pripravili popolnoma nov predlog bodoče organizacije. Menili so, da koncept specializiranih enot podjetja še ni dozorel in da je morda prvi korak k reorganizaciji podjetja v specializiranih enotah poslovnih enot.

Nadaljnja razprava se je dotaknila tudi kadrovske politike, predvsem glede zaposlovanja novih delavcev in ekonomistov.

V drugem delu razprave je direktor gospodarsko-finančnega sektorja Iko Ravnikar analiziral sklepni račun za leto 1965. Med drugim je bilo rečeno, da smo v letu 1965 ustvarili 17.307 milijonov fakturirane realizacije.

Najboljši uspeh je dosegla poslovna enota Jesenice, pa tudi ostale enote nimajo slabših rezultatov kot v letu 1964.

Skupno je bilo opravljeno 9.926.353 delovnih ur. Delavski svet podjetja je razdelil sredstva čistega dohodka v višini 5.559.674.174 takole: za osebne dohodke je namenil 5.073.467.228 — v obvezni in neobvezni sklad podjetja je razporedil 257.677.301, v rezervni sklad podjetja v poslovnem skladu 200.000.000, za skupne potrebe 48.629.888 starih dinarjev.

Komercialna služba podjetja je izdelala za 19.745 milijonov ponudb, od tega smo dobili na licitacijah dela za 7956 milijonov starih dinarjev. V letu 1964 pa je izdelala ponudb za 22 milijard in smo od tega dobili dela za 8701 milijonov. V razpravi so se zanimali za podrobnosti delitve dohodka za izobraževanje, terenske dodatke in delitev osebnega dohodka.

Razprava, v kateri so sodelovali Martin Zajšek, ing. Hugo Keržan, Lojze Capuder, Iko Ravnikar, Božo Lukač, Rajko Zupančič, Stane Uhan in drugi, je bila kratka in jedrnat. S tem je pa tudi sindikalni odbor podjetja prešel na novo fazo svojega dela, to se pravi, ko več dela in manj govori.

Lojze Čepuš



Za priučitev strojnikov se poslužujejo najmodernejših strojev. Na sliki strojniki na Michiganih.

V centru za izobraževanje v Skopju

Center za izobraževanje v Skopju je bil ustanovljen po usodnem potresu 26. julija 1963. Ustanovile so ga združena podjetja: »Beton«, »Pelagonija«, »Granit«, »Mavrovo« itd., ter ob pomoči sindikata, gradbene zbornice, specialnega sklada OZN in med-

narodne organizacije dela. To je najmočnejši center za izobraževanje na področju SR Makedonije.

Center je opremljen z vsemi sodobnimi stroji, materialom in ostalimi učnimi pripomočki. Po opremljenosti igra center zelo pomembno vlogo pri pouku praktičnega dela, ki se odvija po principu realne proizvodnje. Center prevzema tudi samostojna dela: krivljenje in polaganje železa, tesarska in montažna dela. Z mehanizacijo pa celo prevzema izgradnjo cest in drugih objektov. Tako so tečajnikom dane vse možnosti, da se poklica temeljito naučijo.

Poleg vodstvenega kadra deluje v centru stalno 9 instruktorjev za razne poklice, 8 višjih instruktorjev in 7 izvedencev iz mednarodne organizacije dela.

Izvedenci se v glavnem ukvarjajo z organizacijo dela, sestavo programov in eksploatacijo opreme. Pomagajo tudi podjetjem. Skupno s strokovnjaki gradbenega podjetja »Beton« iz Skopja pripravljajo program dela po specializiranih enotah. Zunanji in domači strokovnjaki centra trdijo, da je perspektiva gradbeništva le v specializiranih enotah.

Po kakšni poti pa bomo krenili mi?

V ZASLUŽEN POKOJ

Od Matije LESKOVARJA iz kovinskih obratov v Mariboru se je poslovil celoten kolektiv. Radi so ga imeli. In kako ne, bil je dober tovariš in zelo vester sodelavec.

Pri podjetju je bil zaposlen od 5. 8. 1955. Po poklicu je klepar. Njegov rojstni kraj je Ptuj, kjer je zagledal luč sveta 29. 8. 1899.

Tovariš Matija, še na mnoga zdrava leta!



Komisija za sklepanje o sprejemu in prenehanju dela GIP »Gradis« centrala Ljubljana, Korytkova 2

razglašja

prosta delovna mesta za počitniški dom Ankanan in Poreč.

- 1 upravnika počitniškega doma v Poreču
- 2 kvalificirani kuharici
- 1 polkvalificirano kuharico
- 3 polkvalificirane servirke

Pogoji: Delovna mesta se zasedejo za določen čas. Nastop dela 6.VI. 1966. Osební dohodki po pravilniku o delitvi osebnih dohodkov.

Ponudbe sprejema kadrovska socialna služba do 15. V. 1966.

Skrb vzbujajoči odstotek

Vojno smo dobili, ker smo se borili vsi za enega in eden za vse. Kaj pa danes? Ali bo šlo še tako naprej in koliko časa? Člani kolektiva — ali veste, da dobra organizacija dela ne dovoljuje poškodb in prepogostih obolenj. Razmislite!

Enote	Poškodovanih in bolnih v mesecih december 1965, januar in februar 1966			poškodovanih in bolnih			izgub delovni dnevi	
	XII	I	II	XII	I	II	skupaj	%
Ljubljana	9	3	8	104	32	56	212	45,69
Celje	4	—	4	34	11	32	85	30,91
Maribor	6	3	6	127	43	89	274	36,48
Jesenice	14	1	4	65	17	37	138	36,05
Ravne	1	—	—	25	12	21	59	19,80
Ljubljana-okolica	2	1	—	52	28	35	118	45,70
Koper	5	—	1	22	14	15	53	39,85
LO Ljubljana	4	3	2	34	14	18	75	35,38
KO Maribor	2	1	4	25	10	25	67	40,12
SPO Ljubljana	5	2	4	31	18	28	80	35,75
OČP Ljubljana	4	2	3	55	22	33	119	54,34
LO Skofja Loka	7	2	2	17	6	14	48	27,74
Drugi	—	2	—	11	20	25	58	27,25
Skupaj	61	20	38	604	247	426	1396	36,78

Odstotek poškodovanih in bolnih je izračunan na povprečno število zaposlenih v treh mesecih. Odstotek izgubljenih dni pa je izračunan iz stvarno izvršenih delovnih dni.

Kakšna je delovna morala v Gradisu?

Ali se je že kdo o tem vprašal? Cetudi se še ni, se s tem pojavom vsak dan srečujemo, saj velikokrat razpravljamo o tem, da je delovna morala pri nas visoka ali nizka, zadovoljiva ali nezadovoljiva in podobno. Kaj je pravzaprav delovna morala?

Nekateri pravijo, da je to odnos do dela, to se pravi da imamo aktiven odnos in da skušamo doseči pozitivne rezultate. Drugi pravijo, da so stališča vsakega posameznika, ki pristane na to, da v čimvečji meri uporabi svoje sposobnosti za doseg določenega cilja v podjetju. Tretji pravijo, to so vrednote, za katere se vsakdo bori, jih ceni pri sebi in pri drugem.

To se pravi, da morala ni nekaj takega, česar bi se naučili ali naročili, ampak da obstaja le takrat, kadar so znanje določeni pogoji. Ti pogoji pa so odvisni od določenih elementov, ki vplivajo na stopnjo delovne morale. Če npr. posameznik občuti, da upošteva njegovo znanje in sposobnost, bo gradil predvsem na tem in bo skušal na podlagi tega doseči visoke rezultate, z drugimi besedami, ne bo skušal mimo znanja in sposobnosti zasedati delov-

nega mesta, za katerega očitno ni primeren. Takšen človek, ki mu gre zgolj za dohodek, ne da bi na tem delovnem mestu kaj ustvaril, živi na račun drugega. Pravijo, da tak nima visoke morale.

Ljudje, ki upošteva namesto svojih sposobnosti in znanja le zveze in poznanstva, da bi dosegli čim večji dohodek, so tisti, ki vnašajo nemir in nezadovoljstvo in kalijo medsebojne odnose.

Ljudem je nekako prirojen občutek, kaj je prav in kaj ni prav. V skladu s tem obsojajo vsakogar, ki se ne drži običajnih moralnih norm in ki hoče mimo dela in na račun drugega doseči visok dohodek ali nezasluzeno priznanje.

Zaposleni v podjetju veliko dajo tudi na materialno priznanje in na pohvale. Prav tako so zaposleni občutljivi na eventualne razlike, ki postavljajo v neenakopraven položaj delovnega človeka. Skratka, lahko bi rekli, da se delovna morala tiče vseh navedenih postavk in vrednot delovnega človeka, pri katerem ceni le tista, ki mu omogočajo čim večji osebni razvoj, upoštevanje njegovega

mnenja in obratno. Delovna morala se zmanjša ali otopi, če se mu na pot postavljajo določene zapreke ali če obstajajo določene napetosti, ki zavirajo njegov splošni napredek.

Važnejše postavke visoke ali nizke morale bi bile naslednje:

— sposobnost za delo, kolikor bolj upošteva sposobnost za delo, toliko je tudi večja delovna morala;

— strokovno znanje, podobno kot zgoraj, če ga upošteva, potem tudi lahko delno ustvarjamo in vodimo dobro kadrovske politike;

— zveze in poznanstva, kolikor obstaja taka postavka v našem življenju, potem je gotovo delovna morala nižja;

— dohodek po delovnem učinku, če je taka postavka upoštevana v podjetju, toliko večja je delovna morala.

Podobno velja še za druge postavke, kot na primer: zadovoljstvo pri delu, odkritost in poštenost v medsebojnih odnosih in iniciativnost pri delu, prizadevanje za delo in vloga znanja.

Anketirali smo 20 tesarjev, 11 železokrivcev, 12 sindikalnih funkcionarjev ter 12 uslužbencev, ki predstavljajo v malem neposredne proizvajalce. Za vsako postavko smo jih vprašali, koliko jo danes upošteva in koliko bi jo morali upoštevati.

Kako je pri sosedu?

Z obiska v beograjskem gradbenem podjetju »RAD«

Nedavno sta naša predstavnika Lojze Cepuš in Stane Uhan obiskala največje gradbeno podjetje Jugoslavije »Rad« v Beogradu, ki je prav te dni sprejelo pravilnik o delitvi dohodka in pravilnik o delitvi osebnih dohodkov.

Zaradi omejenih možnosti (oba pravilnika obsegata nad 80 strani) bomo našli samo bistvene značilnosti in nekaj zanimivih podrobnosti. Podjetje je razdeljeno na specializirane enote. Njim se je »poskus specializiranih enot posrečil« in dossegajo tako organizirani vedno večje uspehe. V pogovoru z njihovimi predstavniki smo mogli ugotoviti, da tiči vzrok temu v strukturi del (samo na šestih sektorjih so realizirali 40 % vseh del, ki znašajo nad 27 milijard S din) in pa v dejstvu, da so bila njihova prejšnja gradbišča (naše PE) manj vezana na baze v primerjavi z našimi.

Dohodek formirajo in delijo specializirane enote, sredstva za skupne potrebe podjetja pa združujejo po osnovah iz letnih planov in pogodbah med enotami in podjetjem. Vsa ostala delitev je prepuščena enotam. Enote lahko delijo ustvarjena sredstva po pravilnikih, ki jih sprejemajo same. Ti pravilniki pa so pravnomočni le s soglasjem DS podjetja.

Delitev rezultatov dela je bolj približana njihovim ustvarjalcem kot pri nas. Morebitne zaletavosti so močno omejene zaradi določenih pravilnikov in zahtevanega soglasja centralnega DS.

Storimo, kar je realno

Nadaljevanje s 1. str.

podrobno izdelani načrtov, ni mogoča niti poprejšnja temeljita priprava dela, niti ni mogoče podrobno usmerjati tok materiala na gradbišče, niti ni mogoča kakšno moderna organizacija dela. Sam vem to iz lastne izkušnje, saj je objekt na Beogradu primer, kjer bi se dalo kaj takega organizirati, pa smo naleteli na pogoste zastoje, ker ni bilo načrtov, zdaj je manjkal ta detalj, zdaj drugi in dobi taka gradnja značaj improvizacije in obrtništva. Vse to so problemi, ki jih je treba upoštevati in ob katerih si ne moremo privoščiti eksperimentiranja, dokler obstajajo.

Seveda pa to ne pomeni, da že vnaprej obupujemo nad možnostjo, da bi dobili delo v drugih republikah ali v tujini. Nasprotno. Eden izmed poglavitnih sklepov že omenjene konference je v tem, naj centrala podjetja dosti bolj zavzeto začne proučevati druga tržišča in išče delo tudi zunaj meja naše republike. Reči je namreč treba, da so sedanje poslovne enote po bazenih dosegle svoj razvoj in da so perspektive predvsem v tem, da si poiščemo delo drugod, in to predvsem tako, ob katerem bomo mogli razviti vse svoje zmogljivosti ter jih seveda še povečati.

Gre torej za to, da bi imela direkcija podjetja več odgovornosti kot doslej zlasti glede nadaljnjega razvoja podjetja. Hkrati pa naj bi bila tudi pristojnost enot večja, da bi mogle tudi same prevzemati določena dela. O tem sicer ni bilo kakšnega posebnega sklepa, ker ni bilo določeno, do kakšne vsote bi smele enote same prevzemati delo. Menim pa, da to navsezadnje niti ni poglavitno, saj more direktor že v sedanjih razmerah prenesti pooblastilo na poslovno enoto, če sodi, da bi bilo to umestno.

V skladu s tako večjo odgovornostjo direkcije je tudi predlog, naj bi se le-ta organizacijsko izpopolnila, da bi imela priprava dela svojega šefa, ki ga zdaj nima, prav tako tudi analitično planski oddelek in pa projektni biro, ukinili naj bi mesti pomočnika glavnega direktorja in glavnega inženirja ter ustanovili novo — tehničnega direktorja.

S tem v zvezi je tudi delitev dohodka, zlasti oblikovanje dohodka za centralno podjetje. Po mojem mnenju je treba pozdraviti predlog, naj bi se dohodek centrale podjetja oblikoval po učinkovitih urah delavcev in strojev. Torej bi bil dohodek centrale odvisen tudi od tega, koliko dela imajo v enotah. Razen tega pa v globalni delitvi dohodka v podjetju ni točno ugotovljeno, kaj so skupne potrebe podjetja in kaj naj ostane enotam. To vprašanje bi kazalo vsekakor temeljito razčistiti, da bi enote že v začetku leta vedele, s čim bodo razpolagale, kaj ostane njim in kaj dajejo za skupne potrebe podjetja.

Ko razlagajo nov pravilnik, poudarjajo še:

1. Odnos med nekvalificiranimi in kvalificiranimi delavci je 1:2. Startne osnove povečujejo ročnim delavcem za 10 %, uslužbenci pa imajo osnove nespremenjene. Tako kot smo ugotovili pri nas, so tudi pri njih osnove uslužbencev v zadnjih letih rasle hitreje kot osnove ročnih delavcev.

2. Osnove so nizke. Nekvalificiran delavec ima npr. 1,40 N din na uro, Vendar so se odločili za nižjo startno osnovo in za višji gibljivi del, ki je odvisen od učinka — kar je vsekakor v skladu z nagrajevanjem po delu. Mimogrede, najvišja osnova za delovodjo je 660 N din na mesec, najnižja osnova za mladega diplomiranega inženirja pa 445 din na mesec.

3. Uvaja se stimulatívno premiranje za pred rokom končana dela.

4. Uvajajo obračunavanje delavcev na osnovi znižanja lastne cene. »Rad« ima namreč detaljne cenike in redno računa lastne cene gradenj (pridobitev specializiranih enot in poenotenega knjigovodstva).

5. Pri delitvi osebnih dohodkov ne izhajajo (predvsem) iz »računice«, koliko imajo v loncu sredstev za OD, ampak menijo, da je prav od dobrega sistema delitve precej odvisna velikost teh sredstev.

Osební dohodek obračunavajo mesečno, trimesečno in letno, podobno kot so ga pri nas obračunavale dobro organizirane obračunske enote. Posamezniki oziroma delovne skupine (brigade) so obvezno obračunane tudi v akordu. Mi smo se upehali pri še nedokončanih preprih — ali mesečni obračun ali normiranje del — pri »Radu« pa so uvideli, da sploh ne gre z dilemo, ampak za kombinacijo obeh načinov nagrajevanja.

Vse delavce podjetja delijo v pet enot (administrativna delitev za obračunavanje OD):

1. neposredni proizvajalci, 2. organizatorji proizvodnje, 3. neposredni vodje proizvodnje (šefi služb in izvajalci — torej ne organizatorji — del);

4. služba organizatorjev proizvodnje, v katero štejejo vse ostale uslužbence in NK ter režijske delavce;

5. pomožni osebje in PK ter NK režijski delavci.

Za prvo enoto smo način nagrajevanja že omenili. Delavci druge in tretje enote bi sodili po našem pravilniku med organizatorje proizvodnje. V četrti enoti so uslužbenci, ki so pri nas nagrajeni po posebnih pravilnikih PE. Končno so še režijski delavci. Zanimivo je, da ima njihov način obračunavanja organizatorjev nekatere podobnosti z našim. Vsekakor bi bilo koristno za nas uporabna določila povzeti iz njihovega pravilnika. Naj še omenimo, da so pri njih vsi (posredni) delavci sodelujoči na preseganju norm, ki jih dosegajo neposredni proizvajalci.

Se nekaj značilnosti. Za nadurno delo izplačujejo 50 % dodatek. Pač pa so omejili število nadur na 8 ur tedensko.

Ce se v času od 1. XII. do 28. II. ne more delati, dobijo delavci 100 % nadomestilo v višini njihove osnove (bogato določilo, mar ne?).

Posebno podrobna so določila o terenskem dodatku in dodatku za ločno življenje. Izplačujejo ga samo za terensko delo, ne pa tudi tedaj, če greš lahko v službo tudi v copatah — kot je naš predlog. Povprečna višina terenskega dodatka znaša 3,60 N din na dan. Delavci so razdeljeni v 6 kategorij, gradbišča pa v 7 — po delovnih in življenjskih pogojih. Tako imajo kar 42 različnih višin (najnižja 11,00 N din na dan, najvišja 1,30 N din).

Višina terenskega dodatka je pogojena s preseganjem norme in neopravičenimi izostanki.

V pravilniku se podjetje zavezuje za enkratno pomoč delavcem in njihovim družinam ob raznih nezgodah. Taka določila bi bila primerna tudi za nas, saj bi v njih videli naši ljudje garancijo za pomoč in bi bili tako še bolj navezani na kolektiv.

»Rad« je še večji kolos kot smo mi, pa vendar bolj gibčen. Ni vse zlato, kar sije iz njihovih samoupravnih aktov, vendar pa imajo mnogo načelnih in podrobnih določil, ki bi jih mogli sprejeti tudi mi.

Na koncu pa še tole. S sistemom delitve dohodka in nagrajevanja nas je »Rad« prehitel. Ali smo že zreli, da se prelevimo in zlezemo iz kaše samozadovoljstva in preobčutljivosti za kritiko? Ali smo res pametnejši kot drugi zlasti pa kot naši delavci, ki nam vsak dan znova vedno bolj upravičeno kažejo na lastne pomanjkljivosti?

Stane Uhan



Na Ravnah je odšla v zaslužni pokoj naša dolgoletna sodelavka Ana Grabner (Na sliki s komercialnim šefom Ciringerjem na svečani večerji)



Del tečajnikov za tehnični strokovni kader tik pred začetkom seminarja



Ob prazniku žena. Predsednik in tajnik sindikalne podružnice centrale podjetja sta v imenu podružnice obdarila »ves nežni spol« z malim darilcem. Vsaka pa je dobila še velik rdeč nagelj.



Za prevoz težkih predmetov dobro služijo tudi japanerji.

Nomenklatura poklicev

Center za izobraževanje v podjetju se je lotil odgovorne naloge — izdelave nomenklature poklica. Marsikdo bo vprašal, kaj je to nomenklatura in čemu nam bo to sta dejansko dve vprašanji, ki nas poleg ostalih najbolj zanimata. Poglejmo si najprej, kaj je sploh nomenklatura poklicev.

Na kratko povedano je nomenklatura poklicev spisek, katalog, pregled poklicev, ki jih zahteva določena dejavnost. Seveda pa ta pregled poklicev ne bo obsegal samo imena poklicev, ampak precej drugih čisto vsebinskih podatkov. Ta nomenklatura, ki jo sestavljamo, bo prilagojena zahtevam in pogojem našega podjetja. Obsegala pa bo naslednje podatke:

- naziv, ime poklica,
- vrsta poklica,
- delovna mesta, na katerih se v našem podjetju lahko zaposlujejo ljudje z določenim poklicem,
- število delovnih mest in organizacijska enota, v kateri so taka delovna mesta.

Vsi poklici bodo v nomenklaturi skupno z vsemi temi podatki pregledno razvrščeni v posamezne skupine sorodnih poklicev ali tako imenovane poklicne skupine, kot npr.: gradbeniki, gradbeni inštalaterji, kovinarji, mehaniki, strojniki gradbene mehanizacije, lesni delavci in podobno. Tak pregled poklicev pa nam bo seveda koristno služil predvsem za naslednje:

- za planiranje potreb po kadrih za posamezne poklice, glede na potrebe podjetja,
- za ugotavljanje načina izobraževanja za posamezne poklice,
- v tem času pri nas obdelujemo in zbiramo podatke o kadrovski strukturi — strukturi zaposlenih v našem podjetju, ki jo bomo s pomočjo nomenklature primerjali glede na zahteve in dejansko stanje.

- nomenklatura bo tudi izhodišče za izdelavo profilov, ki so osnova za izdelavo učnih programov za šolanje in razne seminarje ter tečaje.

Nomenklaturu izdelujemo tako, da zbiramo podatke o posameznih delovnih mestih po naših obratih ter te podatke obdelamo in jih primerjamo tudi z drugimi gradbenimi podjetji. Ko bo nomenklatura izdelana, bomo imeli zbrane podatke o vseh poklicih, ki jih zahteva delo v našem podjetju.

Kje so gradbeni strokovnjaki?

Iz statističnih podatkov CS ZSJ je razvidno, da je na gradbenih fakultetah v Jugoslaviji v zadnjih desetih letih diplomiralo 7922 študentov. Od teh se je že zaposlilo v gradbeništvu 3450 oziroma le 43 %, pa še od teh jih dela okrog 2500 na projektiranju. Koliko se jih je vključilo neposredno v operativno?

Borba s časom, vodo in peskom

Bosanski Brod leži približno na pol poti med Zagrebom in Beogradom. Zaradi zelo ugodnega geografskega položaja in naravnih pogojev se je v tem območju razvila zelo pomembna industrija, kamor spada tudi rafinerija nafte v Bosanskem Brodu.

Minil je že dober mesec dni, odkar so naši delavci v enem izmed starih rokavov Save zasadili prve lopate. Starejši ljudje se še spominjajo, da so na prostoru, kjer bodo stali novi objekti, lovili ribe (krape). Zato ni nič čudnega, če so naši neumorni graditelji kmalu naleteli na izredno visok nivo talne vode, pri 3 metrih izkopa pa še na prej nepredvideno oviro, tako imenovani »tekoči pesek«, ki z vso silo pritiska v izkop. To je za nekaj časa zavrla delo. Toda naši delavci in strokovnjaki so nastalo oviro kmalu premagali. Zabili so lesene zagatne stene in po potrebi napravili 2 do 4 vodnjake. Vodnjaki so za kakšen meter globlji od predvidene višine temeljev.

Iz tako napravljenih vodnjakov črpajo talno vodo. Tako se je znižala raven talne vode okoli vodnjakov, kar omogoča kopanje pod normalnimi pogoji.

Delo je zamudno, kljub oviram pa bo kvalitetno in do roka izvršeno

Graditelji so dejali: »Pri nas je vsak trenutek dragocen. Dan zamude, pa že vpliva na določene roke.«

Na temeljih S-1, S-3 in S-4, ki segajo v globino do 4,60 m, so že začeli z izkopom. Opaži so gotovi in Ravenčani pravijo, da bodo v ponedeljek že začeli z betoniranjem.

Železokrivska skupina, ki se nahaja v bližini postaje, je skrivila že skoraj tretjino armature. Gramoz, ki ga vozimo iz 16 km oddaljenega prodišča Ukriine, bodo uporabili za MB 160, vtem ko bodo gramoz za MB 300 vozili iz Bosanskega Samca.

Doslej so že postavili barako, centralno skladišče z betonarno, delavnico za popravilo strojev, uredili pisarno in sanitarne prostore. Pričeli so že urejevati dovodne ceste, ki jih seveda ni malo.

Trenutno je na delovišču 61 ljudi, in to 15 iz Skofje Loke, 14 z Raven na Koroškem, 15 iz Ljubljane, 13 iz strojno prometnega obrata in mene-

žerska skupina, ki šteje 4 člane. Na dan delajo po 11 ur.

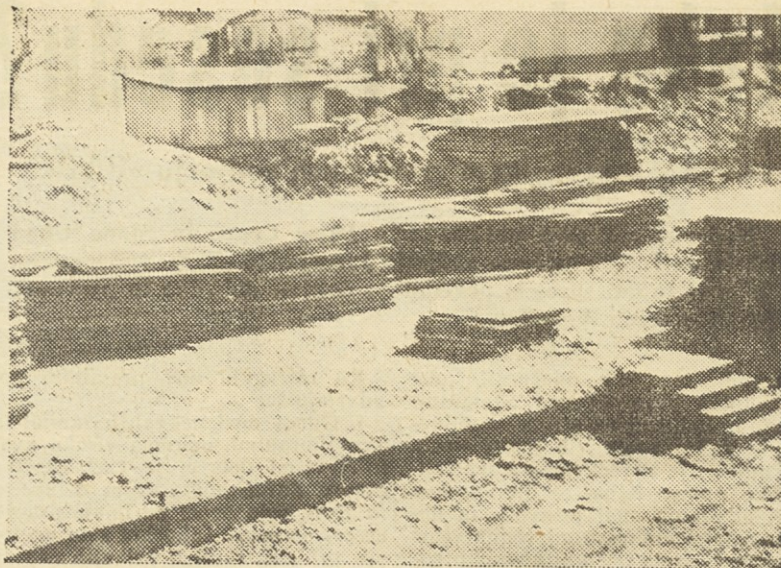
Na gradbišču se nahajata dva bagra, nakladač, buldozer in več manjših strojev. Seveda je problemov vedno dovolj, ki pa kljub težavam niso nerešljivi. Potrebno je le veliko trdne volje, in te imajo naši graditelji v daljni Bosni dovolj.

Pa pogledmo, kaj k temu pravi VK tesar iz Skofje Loke Konstantin Duranić.

Doma sem iz Paločkovca, je začel pripovedovati, to je približno 50 km iz Bosanskega Broda. Nisem še dolgo v podjetju, toda za »Gradiš« sem slišal že pred leti. Moram priznati, da je to dobro in renomirano podjetje in ni mi žal, da sem član tako velikega kolektiva. Delamo po učinku, je nadaljeval, in naš zaslužek je odvisen od uspeha našega dela. Mislim, da je tako prav.

Naša skupina se bo kmalu povečala, saj v kratkem pričakujemo še 11 novih tesarjev, prav tako domačinov. Delo nam gre hitro izpod rok, le škoda, da je teren tako slab. Na splošno pa se nimam za kaj pritoževati, upam, da bo tako tudi v prihodnje, je končal tovariš Duranić.

L. C.



Barake ob Suhi izginjajo

Vrsta samskih barak na Ravnah ob potoku Suhi, ki so tvorile staro delavsko naselje gradbenega vodstva Ravne na Koroškem, počasi, toda vztrajno izginjajo. Te dotrajane barake, ki so dajale zavetje stotinam in stotinam delavcev, ki so si služili kruh v ravnemskem bazenu, so odslužile svojemu namenu. Dolgih 17 let so kljubovale, tako da so že postale delček zgodovine poslovne enote. V njih že nekaj časa ne stanujejo de-

lavci, saj je bilo za njih postavljeno novo sodobno in moderno urejeno naselje v Dobji vasi.

Ob Suhi stoji še menza in nekaj družinskih barak. Upamo pa, da ne bodo dolgo kvarile podobe Raven. Predvideno je, da bo poslovna enota že letos kupila nekaj stanovanj za svoje delavce v Gramoznici.

Tako se bodo tudi ostale lesene barake morale kmalu umakniti novemu času.

S SEJE PREDSEDSTVA REPUBLIŠKEGA ODBORA GRADBINECV

Zaostajanje osebnih dohodkov

Predsedstvo republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev Slovenije je analiziralo gibanje osebnih dohodkov gradbenih delavcev in ugotovilo, da osebni dohodki v gradbeništvu, posebno v gradbeni operativi daleč zaostajajo za predvidevanji gospodarske reforme in osebnimi dohodki v drugih gospodarskih panogah. Gradbeništvo se je s poprečnimi osebnimi dohodki znašlo na enem izmed zadnjih mest vseh gospodarskih panog.

Z nadaljnjim zaostajanjem osebnih dohodkov se občutno poslabšuje tudi življenjski standard gradbenih delavcev. Poleg tega pa je posledica takšnega gibanja osebnih dohodkov vedno bolj množično odhajanje kvalificiranih gradbenih delavcev in strokovnjakov v tujino, kjer z enako intenzivnostjo dela ob boljši organizaciji dela zaslužijo neprimerno več kot na domačih gradbiščih, da ne govorimo o drugih posledicah, ki se že sedaj negativno kažejo posebno v gradbeništvu.

Vzroke za to je treba iskati v objektivnih okoliščinah, to je v nadaljnjem zmanjševanju obsega investicijske graditve in nerešenih problemih investicijske politike, pa tudi v subjektivnih slabostih in poslovnih nesposobnostih v mnogih gradbenih podjetjih. Te povzročajo, da na licitacijah nesmiselno prelivajo sredstva, ki so jih dobila gradbena podjetja s spremenjeno sekundarno delitvijo, na področje investicijske potrošnje zunaj gradbeništva.

Čeprav so cene v gradbeništvu sproščene, se v politiki cen v grad-

benih podjetjih še vedno zadržuje cela vrsta administrativnih ostankov, kar se tiče vrednotenja dela v cenikih del in strukturi cene.

Predsedstvo republiškega odbora sindikata gradbenih delavcev stoji na stališču, da je treba uskladiti vodenje

dela v strukturi cene in v startnih osnovah postaviti takšne razpone, da bodo kvalificirane in visokokvalificirane delavce spodbujale k večji produktivnosti. Predsedstvo smatra, naj bo najnižja startna osnova 220, odnos startne osnove nekvalificiranega delavca do visokokvalificiranega pa naj bi bil 1:2. To pomeni, da bi se nekvalificirani delavci pri 100% doseganju norme počasi približali vsaj minimalnemu zaslužku, če pri tem upoštevamo, da stane hrana v delavskih menzah od 22 do 25 tisoč, stanovanje v delavskih naseljih in samskih domovih pa od 5 do 9 tisoč starih dinarjev mesečno.

Kako bomo skrajšali delovni teden?

Veliko je bilo že napisanega o skrajševanju delovnega tedna. Podrobne analize je bilo treba sestaviti, na podlagi katerih se ugotavlja, ali so pogoji za to, da bi lahko skrajšali delovni čas, pri tem pa opravili prav tolikšen obseg proizvodnje na zaposlenega in obdržali nezmanjšane osebne dohodke.

Pri tem razglabljanju so se pokazale rezerve v izkoriščanju delovnega časa in rezerve, ki bi jih lahko izrabili pri boljši organizaciji dela, da bi

v krajšem času opravili enako delo in dobili enake ali pa celo višje osebne dohodke.

Ze lansko leto smo nameravali postopno uvesti skrajšan delovni teden, najprej na 45 ur, nato pa na 42 ur. Nastopile so pa objektivne težave, ki jih je narekovalo skrčenje investicij in s tem je tudi padel obseg naše proizvodnje, kar je vplivalo na rentabilnost. Tako ne bi bilo prav, če bi skrajšali delovni teden, preden ne bi poiskali možnosti za ta prehod.

Iz analize poslovanja za leto 1965 zlasti po uveljavljanju ukrepov, ki jih je narekovala gospodarska reforma, je mogoče ugotoviti, da so se člani naše delovne skupnosti resno lotili izvajanja ukrepov, ki so pogoj za prehod na krajši delovni teden, in sicer postopoma — najprej na 45 ur, po dveh letih pa na 42 ur tedensko.

Komisija, ki jo je imenoval delavski svet podjetja, je sestavila obširen elaborat o pripravi za prehod na skrajšani delovni čas. Iz tega elaborata so bile povzete teze za obravnavo med člani delovne skupnosti. Ti morajo vedeti, kaj je treba ukreniti, da ne bi bilo treba delati po 48 ur na teden, pa da s tem ne bi opravili manj niti se ne bi znižali osebni dohodki.

Delavski svet je dal v obravnavo omenjene teze in bo o prehodu na 45-urni delovni teden razpravljaj in odločal že v začetku aprila, ko bodo delavci enot sporočili svoj pristanek na postavljene zahteve ter sprejeli obveznost za povečanje delovne storilnosti.

Zavest delovnega človeka je nedvomno veliko poročilo za to, da bodo izpolnjeni pogoji, ki jih narekuje skrajševanje delovnega tedna. S tem, da bomo bolje in hitreje delali v delovnem času, nam bo ostalo več časa za naš dnevni počitek, zabavo in izpopolnjevanje.



S seminarja za sindikalne funkcionarje. Brez znanja ni napredka

Šola v Majšperku

Majšperk je oddaljen iz Celja do- brij 38 km. Tu gradijo Celjani novo šolo, osemletko. Nova šola bo stala poleg stare in bo delovala po pavilijonskem sistemu. V traktu I bodo delovni prostori, v traktu II so učilnice, trakt III pa bo služil za kotlov-nico.

Z gradnjo so začeli januarja letos. Široke izkope so izvršili z buldožer-jem, temelje pa ročno. Do zdaj so končali z izkopom in zabetonirali trakt I in III. Rok za dograditev ob- jektov je 1. avgust. Posebnost grad- nje je polmontažni sistem, gradbena dela so v glavnem temelji, vse drugo pa je jeklena konstrukcija in leseni elementi. Elemente izdeluje naš obrat v Skofji Loki.

Na gradbišču je zaposlenih 53 de- lavcev. Kvalificirani delavci so iz Celja, nekvalificirani pa domačini. Večjih problemov ni, le z opeko so nastale težave. Svedski zidaki luknja- ki 25 x 12 x 8,5 so bili naročeni v opekarni Križevci pri Ljutomeru. Ker je opekarna preusmerila proiz- vodnjo, so bili primorani opeko na- ročiti iz drugih republik. To je dostavo opeke seveda zavleklo, upaj- mo pa, da to ne bo vplivalo na rok.

Delavci v Majšperku stanujejo v začasni baraki. Za razvedrilo pa jim služi televizor. Hrana je sorazmerno draga, saj staneta kosilo in dva topla obroka 750 din dnevno. Zajtrk in ve- čerjo pa si kuhajo sami. Enota krije

del stroškov prehrane (15 %), kar pa je še vedno premalo.

Delajo po učinku. Dela vodita sek- torski vodja Janko Safarič in delo- vodja Anton Petrovič.

Vložili bomo vse sile za dobro požarno varnost

Nedavno so člani kolektiva kovin- skega obrata »Gradiš« v Mariboru organizirali veliko skupinsko vajo gašenja požara.

Vajo sta vodila gasilski častnik Alojz Senekovič in gasilski podčast- nik Viktor Šauperl.

Insceniran požar so člani kolektiva pogasili z novimi gasilnimi aparati TE 15, CO₂ in CO. Prav tako so se seznanili z uporabo reševalne vrvi in s pravilnim nošenjem čelade. Praktič- no so tudi prikazali, kako se priklapi hidrantni nastavek in spajajo gasil- ne cevi ter nastavki z ročnikom. Gasilski podčastnik pa je še pokazal, kako se pri gašenju požara uporablja plinska maska in tipizirani pas.

Gasilska vaja je zelo dobro uspela. Člani kolektiva so pokazali veliko zanimanje in agilnost, kar je ponoven dokaz, da bodo vsi v primeru nesreče znali stopiti v akcijo in tako obvaro- vati našo in skupno lastnino.

Gasilec kovinskih obratov želimo pri nadaljnjem delu še veliko uspeha.



Delavci pozor!

Center za izobraževanje razpisuje za vpis v enoletno šolo za odrasle naslednja prosta mesta:

60 kandidatov za poklic tesar,
30 kandidatov za poklic železokrivce.

Pogoj za sprejem:

- a) v poklicno šolo — dopolnilno izobraževanje se lahko vpišejo kandidati, ki so odslužili vojaški rok in niso starejši od 30 let;
- b) polkvalificirani delavci gradbene stroke s predpisanim po- trdilom;
- c) nekvalificirani delavci z večletno prakso v gradbeni stroki;
- d) kandidati ostalih sorodnih poklicev, če imajo veselje do že- lezokrivske in tesarske stroke;
- e) vsak kandidat mora opraviti sprejemni izpit.

Prijavi je potrebno priložiti:

1. prošnjo za vpis, kolkovano z državnim kolkom za 50 starih dinarjev,
2. zadnje šolsko spričevalo,
3. potrdilo o kvalifikaciji ali dosedanja praksi,
4. izvleček o dosedanjih zaposlitvah (iz delovne knjižice).

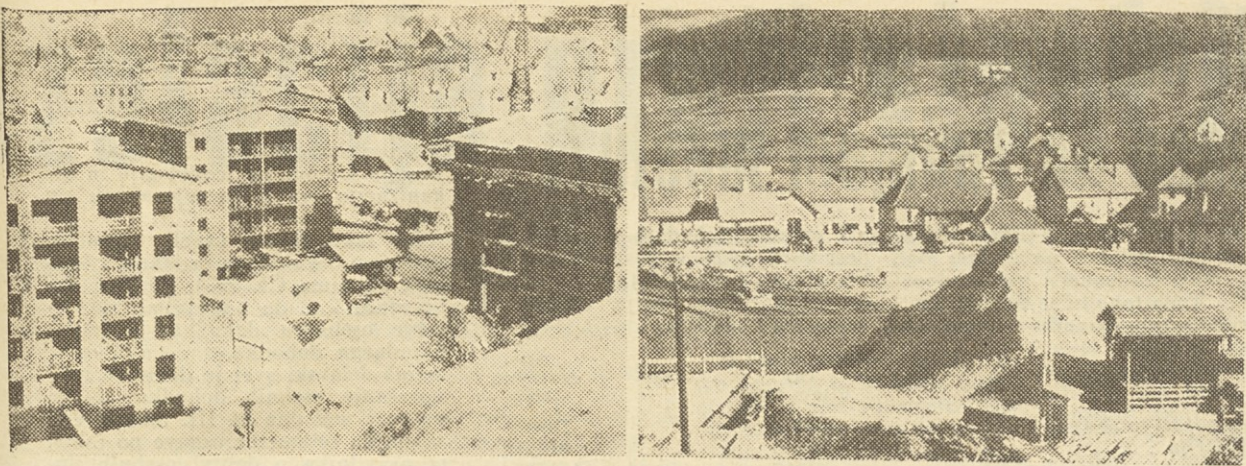
Kandidati bodo imeli 4 mesece teoretičnega pouka in 9 mesecev praktičnega dela pod nadzorstvom inštruktorja.

Kandidati bodo prejeli med šolanjem osebni dohodek polkva- lificiranega delavca, na terenu pa terenski dodatek po obstoječih internih predpisih. Po koncu šole in uspešno opravljenem strokov- nem izpitu bodo kandidati dobili spričevalo.

O sprejemu v šolo bomo prijavitelce pisмено obvestili.

Šola se bo predvidoma začela aprila 1966. Rok za vlaganje prošnje takoj.

Prijave sprejema center za izobraževanje podjetja, Ljubljana, Korytkova 2.



Gradbišče na Gramoznici zdaj in nekoč

Medsebojna delovna razmerja si urejamo sami v okviru temeljnega zakona

V razpravi je osnutek pravilnika o delovnih razmerjih, v katerem smo skušali uveljaviti poglobljeno misel temeljnega zakona, ki je v tem, da je urejanje medsebojnih odnosov stvar neposrednih proizvajalcev samih

Delavski svet podjetja je dal članom kolektiva v obravnavo osnutek pravilnika o delovnih razmerjih, ki obsega poleg uvodnih določb še določbe o vstopu delavcev na delovno mesto, razporeditev na delovno mesto, delovnemu času v podjetju, odmoru, počitku, dopustih in odsotnosti z dela, udeležbi delavcev pri delitvi sredstev za osebne dohodke, odgovornosti delavca v delovni skupnosti, prenehanju dela, vodenju delovnih knjižic in drugi evidenci na področju dela in končno o uveljavljanju pravic.

Zaradi obširnosti in važnosti, saj si veliko zadev v zvezi z delom v podjetju sami rešujemo, je bilo natisnjenih dovolj izvodov osnutka pravilnika, tako da je omogočeno slehernemu delavcu, seznaniti se z vsebino. Tako bo mogel tudi z utemeljenimi predlogi prispevati k najustrežnejši rešitvi določenih vprašanj, kolikor to dopuščajo določila temeljnega zakona. Ta namreč načelno postavlja določene zahteve glede ureditve medsebojnih delovnih razmerij.

V posameznih poglavjih omenjena pravilnika so nakazane rešitve in določila ter predpisan način, kako je mogoče sprejeti novega člana v delovno skupnost in kateri so organi v podjetju, ki o tem odločajo.

Ob razporeditvi na delovno mesto morajo biti izpolnjeni pogoji, da strokovnost in druge sposobnosti delavca ustrezajo zahtevam dela na delovnem mestu in da je z organizacijo dela zagotovljena delavcu varnost za njegovo življenje in zdravje. Ob napotitvi na delo je treba delavca natančno seznaniti z delovnim mestom, pogoji dela, delovnimi dolžnostmi, z najbližjimi sodelavci, z organizacijo in delovnim samoupravljanjem v delovni enoti in podjetju kot celoti.

Pri delu, ko je delavec že razporejen na delovno mesto, se lahko zgodi, da ga je treba premestiti iz enega v drug kraj ali z enega na drugo delovno mesto. Pravilnik podrobno predpisuje ves postopek ob premeštvah.

Posebno poglavje obravnava, kako morajo biti urejeni odnosi med delom, kolikšen naj bo dnevni in tedenski počitek ter koliko dni rednega dopusta pripada posameznemu članu delovne skupnosti.

Merila za določanje dolžine letnega dopusta si postavljamo sami in jih

določamo v pravilniku. Po zakonu je dolžina rednega letnega dopusta od 14 do največ 30 delovnih dni. Vsak član delovne skupnosti pridobi pravico do letnega dopusta po 11 mesecih nepretrgane zaposlitve. Glede na kriterije, določene v pravilniku, pa je dolžina različna. Upoštevajo se pogoji dela na delovnem mestu, ki ga delavec zaseda, njegova delovna doba in predvidena so še dopolnilna merila za posamezne primere (za invalide, borce NOB, matere z otrokom).

Vsak član delovne skupnosti, ki ima že 11 mesecev nepretrgane zaposlitve, ima pravico do dopusta in se tej pravici ne more odreči, prav tako pa ga tudi delovna skupnost ne sme za dopust prikrajšati. Pravico do dopusta ima delavec vsako koledarsko leto, če ni imel presledka v tem letu. Kdaj lahko odide kdo na dopust, se določa s planom, ki ga sprejme upravni odbor v skladu z naravo in organizacijo dela, pri čemer pa upošteva željo delavca in ji ugotovi, kolikor to organizacija dela dopušča.

Neizkoriščeni dopusti se iz enega leta v drugo ne morejo prenašati. Za neizkoriščen dopust, ki ga delavec kljub temu, da mu je bilo to omogočeno ni izkoristil, ne more dobiti nobenega nadomestila. Tudi drugi izostanki z dela se ne morejo šteti v letni dopust.

Kdaj in kako preneha delo delavca v delovni skupnosti, je podrobno vpisano v pravilniku. Poznamo več primerov, ko delavcu preneha delo v delovni skupnosti: po njegovi volji, po volji delovne skupnosti v soglasju z delavcem, s sklepom delovne skupnosti brez delavčeve privolitve in neodvisno od volje delavca in delovne skupnosti.

Ce pride do prenehanja dela delavca (razen v zadnjem ali pa če je de-

lavac izključen zaradi hujše kršitve delovne dolžnosti), mora oz. ima pravico ostati še na delu določen čas po tem, ko je sporočil, da bo prenehal z delom ali če mu je delovna skupnost to sporočila. Roki so navedeni v pravilniku in našem statutu.

Proti vsaki odločbi ali sklepu, ki zadeva delovno razmerje, ima vsak član delovne skupnosti pravico ugovora. Komu in kdaj se lahko pritoži, je prav tako v pravilniku predpisano. Pritožbeni organi so v skladu z našo organizacijo poslovanja in organizacijo upravljanja.

Določila pravilnika o delovnih razmerjih zadevajo slehernega člana delovne skupnosti, zlasti pa določila, ki jih prinaša poseben pravilnik za ugotavljanje in kaznovanje zaradi kršitve delovne dolžnosti. Oba pravilnika predstavljata celoto, kar zadeva vprašanje medsebojnih delovnih razmerij.

Z uveljavitvijo obeh pravilnikov bo prenehal veljati začasni sklep o ureditvi delovnih razmerij, ki ga je sprejel delavski svet podjetja dne 6. 4. 1965.

Rajko Zupančič

Celjani protestirajo

Potreba po gradnji samskega doma v Celju je vsak dan bolj pereča. Sedanje barake so že v takem stanju, da niso v nobenem pogledu več primerne za stanovanje. Pa tudi sama lokacija dosedanjega provizornega naselja je skrajno neprimerna, saj leži v neposredni bližini javnega smetišča, tako da je naselje izpostavljeno nevarnosti okužbe, požara in vsakoletnim poplavam.

O tem perečem vprašanju so Celjani že večkrat razpravljali, toda, žal, je vedno ostalo le pri razpravah.

Organi samoupravljanja so že v letu 1965 namenili za gradnjo samskega doma iz sredstev skupne uporabe 427.050 novih dinarjev. Pri tem je enota že vplačala na račun zemljišča, projekta in komunalnega prispevka 152.173 novih dinarjev. Poleg že razpoložljivih sredstev potrebujejo še 241.223 novih dinarjev. Napravili so že vlogo na delavski svet podjetja ter zaprosili za pomoč. Toda zaman, delavski svet je na XVI. seji zavrnil prošnjo za gradnjo samskega doma in tako se stvar zopet vleče v nedogled.

Sklicujemo se na brošuro, so dejali na zadnjem sestanku, ki jo je izdal Republiški odbor sindikata gradbenih delavcev Slovenije o življenjskih in stanovanjskih pogojih gradbenih delavcev. V njej med drugim piše, da je zapostavljanje ureditve delavskih naselij v glavnem posledica neodgovornosti in nerazvitih samoupravnih odnosov. Ze tako izredno nizek življenjski standard gradbenih delavcev slabšajo še neurejeni stanovanjski pogoji. Ne zahtevamo nekaj nemogočega, zahtevamo pa, da tudi mi dostojno živimo v primernih stanovanjskih prostorih.

Lihtineger L.

Martin Plajba: Ali je naš Gipe res bolan?

Te dni, bolj določeno 1. aprila čaka Martina Plajbo silno nehoaležna naloga. Kot predstavnik našega kolektiva se mora udeležiti seje glavnega kritizerskega odbora pri Združenju neobjektivnih tendencionistov. Za to sejo je dobil poleg vabila tudi gradivo. Res je prišlo gradivo nekaj dni pred sejo, vendar zaradi zahtevnega dnevnega reda (še huje kot obravnavna bilanca) enostavno ni mogel gradiva temeljito preučiti, še toliko manj pa pogovoriti se s sodelavci. Za naš vestnik je uspel v zadnjem hipu napisati nekaj poglobitnih misli. Zdjaj jih objavljamo.

Najprej mi, tovariši, oprostite, ker moram tokrat uporabljati tudi nekaj bolj učenih besed. Veste, to je v zvezi z dnevnim redom. Kljub temu, da so me povabili tendencionisti, pa se bom trudil, da ne bosta niti naglica niti tiskarski škrt delala v njihovo prid. No, pa k stvari.

Ena izmed poglavitnih točk dnevnega reda glasi: pragmatitis. Kaj je to, boste vprašali?

Ze sestava besede pove veliko. Gre za prag, mat in itis, podobno kot pri besedi avto, rit in tela.

Naj pojasnim besedo začeniš z zadnjim delom. Itis je medicinski izraz ali obrazilo za bolezen in vnetja. Recimo bronhitis, pleuritis. Obrazilo itis pove, da so vneti enkrat bronhije ali sapnice, drugič pleura ali poprsnica, pri nas pa prag-mat ali...

Iz gradiva sem torej razbral, da se je naš Gipe prehladil. Vi vsi, dragi bralci, dobro veste, da naš Gipe ni prehladen, če pa včasih malo kihne, pa lahko iz tega napravijo bolezen res samo tendencionisti.

Kaj pomeni beseda prag? Da nam ne bo treba odkrivati Amerike, pogledjmo, kaj so o tem menili že naši predniki in to tudi zapisali:

Ce vlečeš očeta do praga, te bodo otroci čez prag.

Hišni prag, najvišja planina.

Imaš na pragu dosti svojega smetja.

Na domačem pragu se petelin lahko repenči.

Prisijalo bo sonce tudi na naš prag.

Naše očete potiskali čez prag (podjetja), to res ne gre. Posebno ne gre, da bi jih potiskali mi, sinovi. Zato smo dali takemu početju — mat. Mi bomo skrbeli za njihovo blaginjo, kolikor je v naših močeh, in to iz hoaležnosti do vsega dobrega, kar so naredili do zdaj za nas. Prav tako pa se upam povedati, da tudi zato, da nas ne bi doletela usoda, ki je ni težko razbrati iz rekla naših prednikov.

Vidite, in zdaj so se naši tendencionisti in rekli, da tako naše gledanje in početje ni zdravo. Zato so si izmislili bolezen pragmatitis.

Vsakomur se upam povedati, da je naš Gipe fant od fare, če ga pa tendencionisti ne marajo, pa tega Gipe ni kriv. Malo je res nerodno, da ni družbeno bolj aktiven. Včasih se mi zdi, da se je resnično spremenil od takrat, ko se je še ponašal s partizanskim imenom Imam. Veste, dragi bralci, Imam pomeni vrhovni poglavar — med podjetji Slovenije ali po kranjsko: jaz imam, drugi pa nimajo. Tako je to bilo takrat, zdaj pa ni več.

To, kar sem vam zdaj povedal, je vse res. Tako sem mislil tudi jaz. Toda zadnje dni so me zmedle nezasišane besede. Te so sicer med kolektivom neuradno že precej stare, toda še nikoli izrečene uradno, pomislite, izrečene celo od najbolj odgovornih ljudi.

Baje je treba pomladiti nekaj vodstvenega kadra.

Ko sem včeraj vprašal znanca, če naj tudi jaz tako mislim, mi je rekel, da se najbrž ne zavedam pomena teh besed in da sem norec, če jih bom osvojil ali celo širil.

Potem vso noč nisem spal. Zjutraj pa sem le našel rešitev: Ce sem norec, se tudi zavedati ne morem. Ampak zdaj še nisem norec.

Zdaj ste najbrž spoznali del težav, ki jih ima vsak, ki mora kjerkoli zastopati kolektiv. Ali naj se opravičim in ne grem na sejo? Tega ne morem storiti že zato, ker je seja 1. aprila. Kaj naj torej naredim?

Ali lahko nastopim v vašem imenu tako, da se ne bom odločil niti za niti proti, saj veste — po diplomatsko? Vi pa poskušajte do naslednje seje zvedeti čim več novega o pragmatizmu nasploh. Zlasti prosim vse tiste z dolgoletno prakso, izkušnjami in rutino, da mi pomagajo iz zagate s čim koristnim.

Dvigljivo kvalifikacijsko strukturo in strokovnost zaposlenih delavcev

Samo marca bi potrebovali 357 novih delavcev

Kdor pazljivo spremlja politiko zaposlovanja, bo opazil, da je v naših časopisih vedno več oglasov, ko gradbena podjetja iščejo nove delavce. Med temi zasledimo tudi oglase naših poslovnih enot. Odpirajo se nova dela in s tem tudi nova delovna mesta.

Delavci	ZSSR %	ZDA %	SFRJ %	Gra- diti
VK IN KV . . .	51,7	35,5	44,3	49
Priučeni delavci in PK . . .	46,4	49,1	20,6	21
NK delavci . . .	1,9	15,4	35,0	30

Do tu je vse v redu, toda predvidnosti ni nikoli preveč, če bomo letos kot prejšnja leta sprejeli preveč delavcev (celo čez plan), jih bo treba na jesen odpustiti in zopet bodo padale kritike v tej ali oni obliki.

Potrebo po novih delavcih, predvsem kvalificiranih tesarjih, so velike, saj potrebujejo naše poslovne enote samo v marcu 357 novih delavcev, in sicer:

137 kvalificiranih tesarjev,
65 kvalificiranih zidarjev,
13 železokrivcev,
3 kvalificirane ključavničarje,
3 minerje,
136 nekvalificiranih delavcev.

Reforma je sicer zaprla pot ekstenzivnemu gospodarjenju, hkrati pa je na široko odprla vrata strokovnosti delavca, ki je za proizvodnjo odločilnega pomena. Zato nam ne more biti vseeno, kakšne delavce sprejemamo, ali res dobre kvalificirane delavce, ali pa nekvalificirane, s katerimi, kot tako imenovano »ceneno« delovno silo skušamo napraviti to ali ono, ali celo ublažiti pomanjkanje strokovnega kadra, oziroma mehanizacije. Gotovo pa je, da z nekvalificiranimi delavci ne bomo dvignili proizvodnje. Če primerjamo naš kvalifikacijski sestav s kvalifikacijsko strukturo v drugih državah, tj. ZSSR, ZDA in SFRJ (po statističnih podatkih CS ZSJ), dobimo takole sliko:

Ze iz teh podatkov je razvidno, da je pri nas procent nekvalificiranih delavcev mnogo večji kot v ZSSR in ZDA. Približno isto je pri nekvalificiranih delavcih.

To se pravi, da bomo morali še veliko storiti, če bomo hoteli že zaposlenim (skozi šole, tečaje in praktično delo) omogočiti višjo stopnjo v kvalifikacijski strukturi. Zato je nujno, da smo pri sprejemanju novih delavcev še bolj previdni.

Prav tako bomo morali razčistiti z zakoreninjeno miselnostjo, ki še vedno daje praksi prednost pred izobrazbo in znanjem. Taka miselnost utegne nekoč postati za nas usodna, kajti praksa lahko znanje nadomesti le do določene meje.

Hkrati, ko sprejemamo nove delavce, bomo morali bolj analizirati fluktuacijo že zaposlenih delavcev in iskati vzroke za odhajanje iz podjetja. Procent fluktuacije je v našem podjetju še vedno velik. Če bomo omeili fluktuacijo in zmanjšali izostanke, bo tudi manjša potreba po novih delavcih.

L. C.

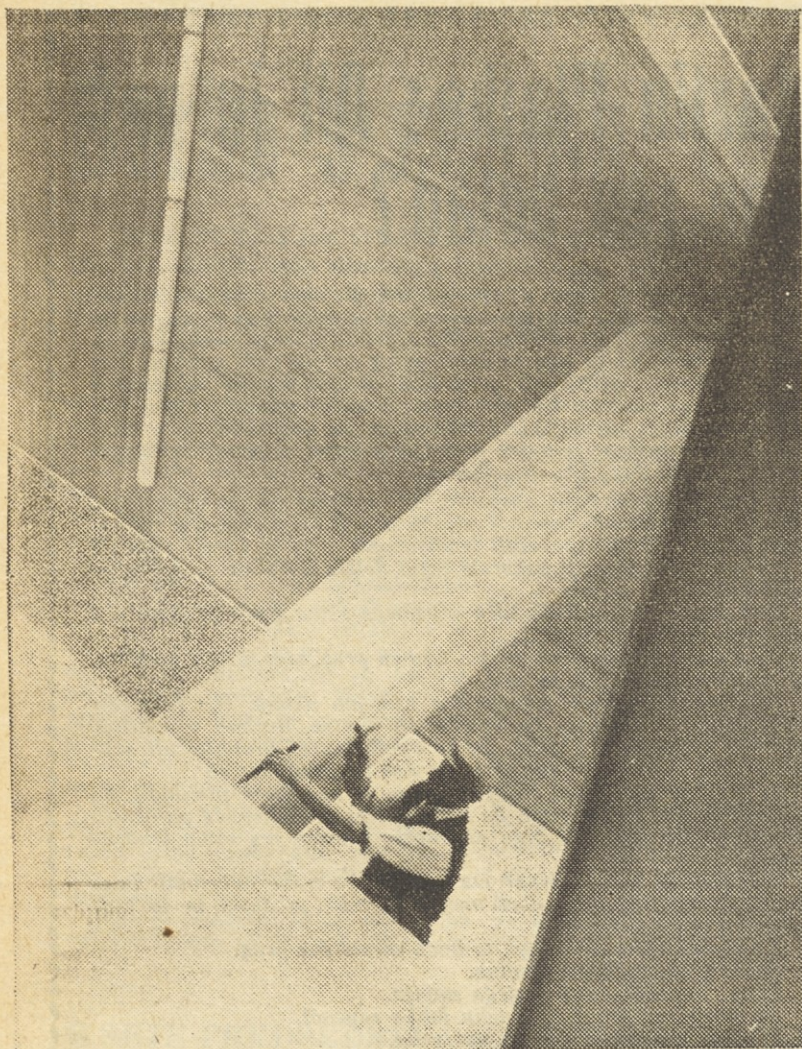
Gradbišče Gramoznica

Med starim delom Raven in novim zazidalnim okolišem na Čevovju je stala gramozna jama. Še pred nedavnim je čeznjo vodila mimo stare hiše steza, po kateri si najhitreje prišel v Čevovje.

V neposredni bližini te hiše so kopali dober gramoz. Za izkopom pa je nastajala planota, zato so urbanisti določili, naj bi se mesto širilo v tej smeri. Odrinili so bilo treba le še hribček gramozna in podreti hišo. V avgustu leta 1964 je investitor — stanovanjski sklad pri občinski skupščini Ravne na Koroškem — oddal v gradnjo 180 stanovanj poslovnih enot. Še istega leta so težki gradbeni stroji pripravili zemljišče za začetek gradnje in decembra sta stala že temelja za stolpiča I in II. Naslednje leto se je delo nadaljevalo na stolpičih III in IV in je uspešno napredovalo po termiskem planu. Pred koncem leta 1965 so bili vsi štirje stolpiči zgrajeni do tretje faze. Poleg tega pa smo že začeli kopati temelje za bloke tipa G-64 št. 5, 6 in 7.

Predračunska vrednost gradbenih in obrtniških del za vseh sedem objektov znaša 1,2 milijarde starih dinarjev. Od te vsote je bilo do konca leta 1965 realiziranih 326 milijonov din. Predvideno je, da mora biti v tem letu vseljivih 90 stanovanj, ostala polovica pa v naslednjem letu. Kako se bo delo odvijalo, pa bo odvisno zgolj od investitorja, če bo imel denar na razpolago.

Upamo pa, da se bo zadeva z denarjem kmalu razbistrila. Vemo, da potrebuje sama železarna za svoje delavce več kot 500 stanovanj, da ne štejemo še ostalih podjetij in ustanov. Potrebo po stanovanjih so velike, vprašanje je samo denar, kdaj bo in koliko ga bo.



Nove oblike — motiv iz Ljubljane



Del vajencev pred odhodom v poslovne enote. »Obljubljamo, da bomo pridni in disciplinirani.« so dejali tik pred odhodom



Pred izpitno komisijo — s tečaja za tehnično zaščito

Ali naj bomo gradbinci vedno na zadnjem mestu?

Težko bi bilo braniti trditev, da so industrijski delavci povprečno bolj pridni in prizadevnejši kot gradbeni delavci. Toda tako bi se dalo sklepati iz primerjalnih podatkov o izplača-

nih osebnih dohodkih v l. 1965 in v decembru 1965 v gospodarstvu SR Slovenije — po podatkih Zavoda za statistiko SR Slovenije. Oglejmo si nekaj teh podatkov.

Dejavnost	Poprečni OD v letu 1965	OD decembra 1965
Gospodarstvo skupaj	60254	78905
Industrija	61053	81253
od tega; elektroenergija	83565	131536
rudarstvo	81540	94257
črna metalurgija	71660	84761
gumarska industrija	68505	122059
gradbeni material	59733	77341
in najnižja; tekstilna	51626	73358
Kmetijstvo	53795	68195
Gozdarstvo	61585	77454
Turizem	83504	116426
Gradbeništvo	55125	68191
od tega; gradb. operativa	49967	59942

Naše podjetje štejemo v zadnjo dejavnost. Ta je bila v l. 1965 s svojimi mesečno kar za 18% nižja od industrije, meseca decembra 1965 pa celo za 26% ali dobro četrtino. V elektroindustriji so si podelili, recimo decembra, več kot dvakrat višje OD v primerjavi z našimi delavci.

Končno naj še omenimo, da drži naša izmed 32 panog gospodarstva trdno zadnje mesto.

Od kod tak položaj? Pa še to: tak položaj se še nadalje poslabšuje v našo škodo!

Prav gotovo je eden glavnih objektivnih vzrokov v zmanjšanju investicijske potrošnje, saj gre kar 50% take potrošnje za gradbena dela.

Gradbena podjetja pa subjektivno poslabšujejo položaj, ko prevzemajo na licitacijah dela tudi za 50% in več pod že tako ne prebogato ceno projektanta. Visokih OD tedaj ni pričakovati.

Toda ali sploh vedo delavci — tako naši kot v drugih podjetjih — po

kakšnih cenah gradimo? Pravimo, da se delavci ne razumejo na komercialne posle. Tudi če je to res, to še ne pomeni, da smo zadovoljivo odgovorili delavcu na vprašanje: zakaj tako malo zaslužimo? Delavec beži v tujino, to pa je samo ena izmed posledic grenke resnice, ki jo poznamo pri nas že dlje časa in ki glasi: Naš narodni dohodek smo preveč pritiskali z investicijami in splošno potrošnjo, premajhen delež pa namenili za osebno potrošnjo. Poleg tega pa smo sredstva za OD delili premalo spodbudno, premalo smo nagrajevali po delu.

Da pa smo gradbinci v primerjavi z drugimi še posebej prizadeti, nam bo postalo bolj jasno, ko bomo videli, kakšen je ta odnos v drugih državah. Podatki so sicer iz leta 1963, vzeti pa so iz dokumentacije za peti kongres sindikata gradbenih delavcev Jugoslavije. Primerjamo splošno raven mesečnih prejemkov v gospodarstvu in v gradbeništvu.

Dežela	Valuta	V gradbeništvu	V gospodarstvu	Indeks
Bolgarija	lev	104,0	97,3	106,9
Češkoslovaška	krona	1520,0	1590,0	109,4
Danska	dan. krona	859,0	811,0	105,9
Vzh. Nemčija	marka	624,0	580,0	107,6
Zah. Nemčija	marka	807,0	736,0	109,6
Poljska	zlat	2124,0	1874,0	113,3
V. Britanija	šiling	1586,0	1135,0	122,1
SFRJ	000 S din	26,0	27,2	95,6
SR Slovenija za leto 1965	000 S din	55,1	60,3	91,4
december 1965	000 S din	68,2	78,9	86,4



Zelezokrivci na mostu čez Peračico. Polaganje strokovnega izpita

- Kaj storiti?
1. Zmožljivost gradbenih podjetij prilagoditi višini sredstev za investicije;
 2. kalkulirati, to je ponuditi realne cene in se ne iti »padalce«;
 3. povečati osebne dohodke — zlasti s sodobnejšo tehnologijo in organizacijo ter z nagrajevanjem po delu.

Le tako bomo uspeli uresničiti podčrtan del sklepov nedavnega tretjega plenuma CK ZKJ, ki glasi dobesedno: »... da odpravimo zaostajanje osebnega dohodka, v delitvi narodnega dohodka.«

Naš delavski svet je delno že rešil vprašanje osebnih dohodkov in je na svoji seji dne 18. III. 1966 sprejel sklep, da se startne osnove po tabeli iz pravilnika o delitvi osebnih dohodkov povečajo za 22%. Ta ukrep bo do neke mere odpravil obstoječa nesorazmerja in vplival tudi na storilnost, ki pa bo osnova še za dodatno izplačilo osebnega dohodka.

Delavski svet podjetja je obravnaval tudi višino terenskega dodatka. Po predlogu, ki so ga obravnavali člani delovne skupnosti, bo o spremembi pravilnika o delitvi terenskih dodatkov obravnaval delavski svet podjetja na prihodnji seji, ki bo v začetku aprila, tako da bo tudi to rešeno že za obračunski mesec marec—april, to je od 16. III. 1966 dalje.

„Gradisov vestnik“

»Gradisov vestnik« izdaja delavski svet podjetja Gradis. Ureja ga uredniški odbor. Odgovorni urednik Lojze Cepuš. — Tiska tiskarna »Toneta Tomšiča« v Ljubljani. — Izhaja mesečno

Kaj spodbuja ljudi k delu?

To je vprašanje, o katerem smo že večkrat razpravljali. Od motivacije za delo je odvisna delavčeva dejavnost po drugi strani pa proizvodni učinek. Razne analize v podjetju in rezultati raznih anket so pokazale, da je ponavadi zaslužek na prvem mestu, vendar le ta ni edini motivacijski dejavnik.

Rezultati raziskave so pokazali tele ugotovitve:

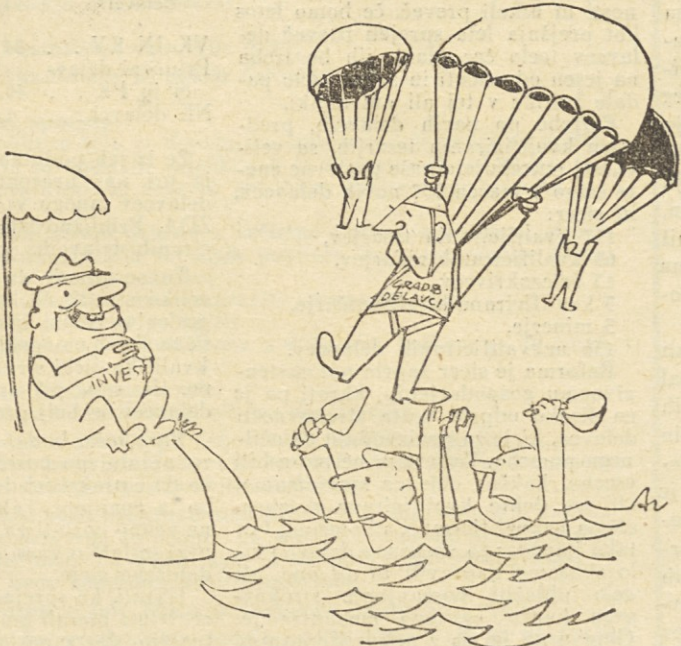
- | | | |
|---|---|-----|
| večji osebni dohodek | 1 | 30% |
| možnost strokovnega izpopolnjevanja | 2 | 22% |
| zanimivo delo | 3 | 20% |
| pravični predpostavljeni | 4 | 14% |
| dobri sodelavci | 5 | 10% |
| možnost vodenja drugih | 6 | 4% |

Iz tega je razvidno, da je še vrsta drugih faktorjev, ki vplivajo na zadovoljstvo pri delu.

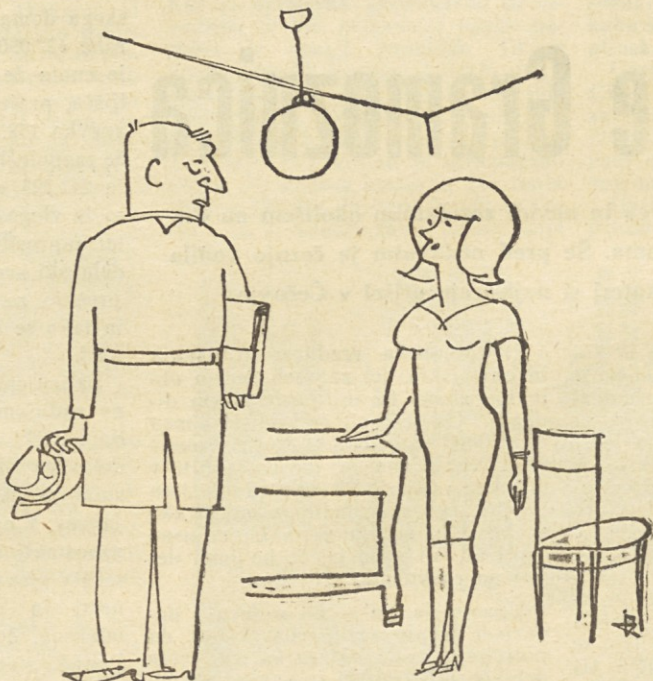
Sicer pa človek ni nikoli zadovoljen s prejetim osebnim dohodkom, ker ima vedno več potreb kot pa denarja. Zato je tem nujnejše, da je učinek merilo dohodka (kot npr. v ZR Nemčiji, kjer ura v bistvu ne igra nobene vloge).

Materialne in kulturne potrebe so precejšnje in vsak potrebuje še več finančnih sredstev, kot jih pa ima. Iz tega bi lahko sklepali, da so pravzaprav občutne materialne in delovne potrebe tista gibalna, ki spodbujajo človeka k večji delovni storilnosti.

Na splošno pa ločimo pri motivaciji materialne (ekonomske) in nematerialne (socialne) faktorje, ki vplivajo na delavca in ga spodbujajo k delu. Seveda pa morajo odigrati glavno vlogo medsebojni zavestni dogovori in obojestranske obveznosti.



- Od kdaj so gradbinci postali padalci?
- Od reforme, ko gremo pri licitacijah boj na nož...
- Že, že, toda ne na naš račun!



- Če me kdo pokliče, mu recite, da sem na centrali.
- Kaj pa naj rečem, če vas pokličejo s centrale?

Izolacija proti vlagi in vodi

Domislice

Največje zadovoljstvo človeka je delo... avtomobilskega motorja.

Pred vodo, ki je največji sovražnik gradbenih elementov in kletnih prostorov, moramo zaščititi vsako stavbo. Vsak del hiše, ki leži v zemlji, je izpostavljen škodljivim vplivom vlage in talne vode in mora biti zato tudi zaščiten. Zaščitni ukrepi so odvisni od tega, ali imamo opravka z vodo pod pritiskom ali z vodo brez pritiska oziroma z neznatnim pritiskom.

Voda pod pritiskom je:

- talna voda, ki nastopa višje, kot je najnižja točka kleti,
- prerezane vodne žile, iz katerih vode niso speljali drugam;
- površinska voda, ki ne more pronikati in se nabira ob zidovju.

Voda, ki ne povzroča pritiska, pa je:

- voda, ki nastaja pri taljenju snega in
- kapilarna voda.

Čim tanjša so kapilare v vezljivih tleh, tem višje se po njih dviga kapilarna voda. Po podatkih iz strokovne literature so višine dvigovanja kapilarne vode za razne materiale naslednje:

fini pesek 0,1 do 0,5 m,
peščena glina 0,5 do 2 m,
ilovnata zemlja 2 do 5 m,
glini 5 do 15 m,
suha ilovica 20 do 50 m,
mastna ilovica nad 50 m.

Da bi preprečili prodiranje kapilarne vlage v kletna tla, je priporočljivo, da damo na vezljiva tla — pod kletni tlak — ca. 20 cm debelo peščeno plast. Ta pesek ne sme vsebovati finih delcev.

Vse stene, ki so v stiku z zemljo, se navzamejo vlage, če niso zaščitene. Vlaga se po zidnih kapilah lahko vsrka precej visoko tudi do višine 2 do 3 m. Posledice tega so nezdruživi prostori, kjer se tvori plesen na stenah in na stanovanjski opremi. Vlažna stena izgubi del svoje sposobnosti za toplotno izolacijo, uniči seopleski in slikarija. Ob mra-

zu zmrzne premočena opeka, v notrajnosti prostorov se tvorijo ledeni kristali, ki uničijo omete v nekaj letih.

Vzroki za navlaženje zidu so trije:

- manjka izolacija in vlaga se vsrkava iz zemlje,
- na zidnem podstavku se nabirata deževnica ali sneg,
- odprta odtočna cev, ki ni izvedena pravilno (notranja stran je nižja kot zunanja).

Vpliv mraza je v tem primeru posebno učinkovit. Vse stene, ki pridejo v dotik z zemljo, morajo biti v vodovodni in v vertikalni smeri tako izolirane, da je povsod prekinjen kapilarni tok iz zemlje v zid. Posebno skrbno je treba izdelati izolacijo ob stikih. Samo po sebi je razumljivo, da ne sme biti izolacija nikjer prekinjena, žičniki in ostro kamenje lahko predrejo izolacijo, zato jih moramo skrbno odstraniti. Za napravo

izolacije so neprimerne prehrpave ali luknjičave površine. Neprimerni so za izolacijo tudi ostri robovi, katere je treba zaokrožiti in zglati.

Izolacijo smemo nanašati samo na suho in očiščeno podlago, pri čemer razumemo tudi odstanitev prahu z zidov.

Pri zasipavanju izoliranih kletnih zidov je treba paziti na to, da izolacije ne poškodujemo. Zasut teren ob zidu mora biti speljan tako, da voda ne zastaja ob zidu, temveč da čimhitreje odteče od zidu. Pri zasipavanju gradbene jame ob zidu je treba misliti tudi na bodoče posedanje terena ob zidu, zato naredimo tako močan padec od stavbe navzven, da se bo lahko voda odtekla tudi še potem, ko se bo teren posedel. Vodo, ki priteče iz odtočnih cevi, je treba odpeljati od stavbe s kanali, najbolje pa je, da ne gradimo

takih odtočnih cevi, ki imajo prost odtok.

Gradbena jama ob zidu se mora zapolniti z grobim peskom, ki omogoči hitro pronicanje deževnice. Taka zapolnitev je neobhodno potrebna, če nimamo ob stavbi površinske obdelave tal.

Voda, ki ponikne ob zidu seveda ne sme stati na dnu gradbene jame, ker taka stojega voda pritiska na stensko izolacijo, vertikalni izolacijski premazi pa ne varujejo povsem pred tako vodo. Ta mora ali dalje pronikati v tla, kar se dogaja pri nevezljivih tleh, ali pa jo moramo odvesti z drenažo. To se dogaja pri vezljivih tleh (ilovica, glina) pri katerih obstaja tudi ta možnost, da se peščeni sloj ob zidu in drenaži sčasoma zapolni s finimi delci. Da bi preprečili zamašitev peščenega sloja ob zidu, damo med ta peščeni sloj in zemljo (vezljivi materi-

al) poseben filterni sloj, ki zgrajen iz zelo drobnopozrnatega peska — mivke.

Slika 1 kaže izolacijo zidu v vezljivih tleh.

Pri starih zgradbah čestokrat ni nobene izolacije, pri novjših zgradbah je pa pomankljivo izdelana. Sanacija takih stavb je navadno zelo draga. Vsi poskusi, da bi zidanje osušili, bodo brezplodni toliko časa, dokler ne bomo odstranili vzrokov, ki povzročajo vlaženje zidov. Če vzrokov ne odstranimo, se bo po kratkem času zid spet navzel vlage.

Najboljše in obenem najdražje saniranje je tisto, kjer se izolacija popolnoma obnovi. Zemljo moramo ob zidu odstraniti, z zidu moramo odstraniti staro vertikalno izolacijo. Vodoravno izolacijo moramo odstraniti v kratkih odsekih. V nastalih fughah moramo nato obnoviti izolacijo in v preostalem prostoru moramo dobro vtisniti malto, da bo ta lahko spet prevzela obtežbo zidu. Nadaljnja dela je treba nato izvršiti tako, kot je to že bilo povedano.

Drugi način sanacije obstaja v tem, da vgradimo v zid prezračevalne cevi. Vlaga vstopa v te cevi in izpari in tako ostane zid nad njimi suh. Da bi pospešili osušitev zidu, je treba z njega prej odstraniti omet. Dostikrat zadošča to pri starih manj vrednih zgradbah.

Tretji, samo zasilni način je v tem, da odstranimo omet na zunanjih stenah premočnega zidu in nato nanj pritrdimo nazobčano izolirno lepenco. Nanjo nato zopet nanesemo omet. Kanali v nazobčani lepenci morajo potekati navpično zato, da bi omogočili zračenje zidu v navpični smeri.

Samo po sebi umevno je, da moramo pustiti prost vstop in izstop zraka za to strešno lepenco, torej morata biti prosti zgornji in spodnji rob lepence.

(Se nadaljuje)

Tudi sardelica lahko postane velika riba. Odvisno je od tega, kdo jo potegne iz vode.

V žoljenju in v nogometu podstavlja nasprotniku nogo. Razlika je le v tem, da se v nogometu to kaznuje, v žoljenju pa ne.

Nekateri ljudje imajo radi birokracijo morda zato, ker je ženskega spola.

Po petih osebnih napakah v košarki mora igralec zapustiti igro. Po koliko napakah se to zgodi v gospodarstvu?

Kdor nima v glavi, ni treba, da bi imel v nogah. Morda ima v jeziku.

Večkrat pridejo ljudje na vodilni položaj, da bi spremenili položaj v podjetju — pa se zgodi, da položaj spremeni njih.

Humor je tudi to, če stvari razlaga človek, ki mu niso jasne.

Resnična

Zadnjič sem srečal neko kurirko, ki je pod pazduho nosila kup Gradisovih vestnikov. Vprašal sem jo:

»Ali vas toliko časopisov nič ne utruja?«

»Kje neki, saj jih ne berem,« je odgovorila kurirka.

Da bi me vsi sovražili

(psihosocialni profil mladega gradbinca)

Center za izobraževanje podjetja »Gradis« je za vse vajence (57), ki so nedavno končali prvi in drugi razred vajenske šole pred odhodom v operativno, organiziral poseben tečaj »Solo za življenje«. Vsi predavatelji so iz delavske univerze »Boris Kidrič« v Ljubljani.

»Solo za življenje« ima namen dati mlademu človeku vsaj nekaj tistega, česar v šoli ne more slišati in kar mu bo v življenju vsaj toliko koristilo kot kaka formula ali zgodovinska letnica. To so mladi gradbinci in bodoči kvalificirani kadri. Večina jih je iz Medjimurja, to je od tam, kjer je vedno več gosi kot otrok, več otrok kot kosov kruha, iz tistega neizčrpnega rezervoarja za pomlajevanje kadrov v deficitarnih poklicih gradbene panoge.

Kakšen je družbeni, moralni, osebnostni profil tega mladega človeka? Pri predavanju o osebnosti smo imeli priložnost izvesti drobno anketo in smo dobili presenetljivo lepe rezultate.

1. Kdo je tvoj vzornik?

Gagarin 15, Cerar 12, šef gradbišča 7, Tesla, Galilei 6, oče 3, Karl May 2, Leonardo da Vinci 2, predsednik republike 1, Kennedy, Nehru 1, nobenega glasu pa niso dobili Rotschild, Mozart, Boby Solo, Tarzan, Napoleon, Preseren, pač pa je dobil en glas tudi Don Juan.

Če odštejemo nekaj glasov za vzornike, ki jih je treba pripisati mladostnemu vrenju, je glasovanje dalo nenačrtno zrelo sliko. Na prvem mestu je seveda vesoljec, pionir vesolja in utelešenje poguma, sodobne tehnike in moškega tveganja. Na drugem mestu je športnik, predstavnik mladosti, spretnosti in mednarodnega uspeha. Močno sta zastopana šef gradbišča in naravoslovec, medtem ko so ostali drugi bolj praznih rok: politika, umetnost, poezija, vojaški osvajalci. Duševni profil našega mladostnika kaže torej poudarjeno nagnjenost k sodobnosti, tehniki in življenjskem realizmu.

Drugo vprašanje se je glasilo: Do koga čutiš največje spoštovanje? Odgovori so takile: mati 29, oče 16, predsednik republike 4, tovariš v razredu 2, brez glasov pa so ostali učitelj, sosed in končno ga ni, ki bi nikogar ne spoštoval.

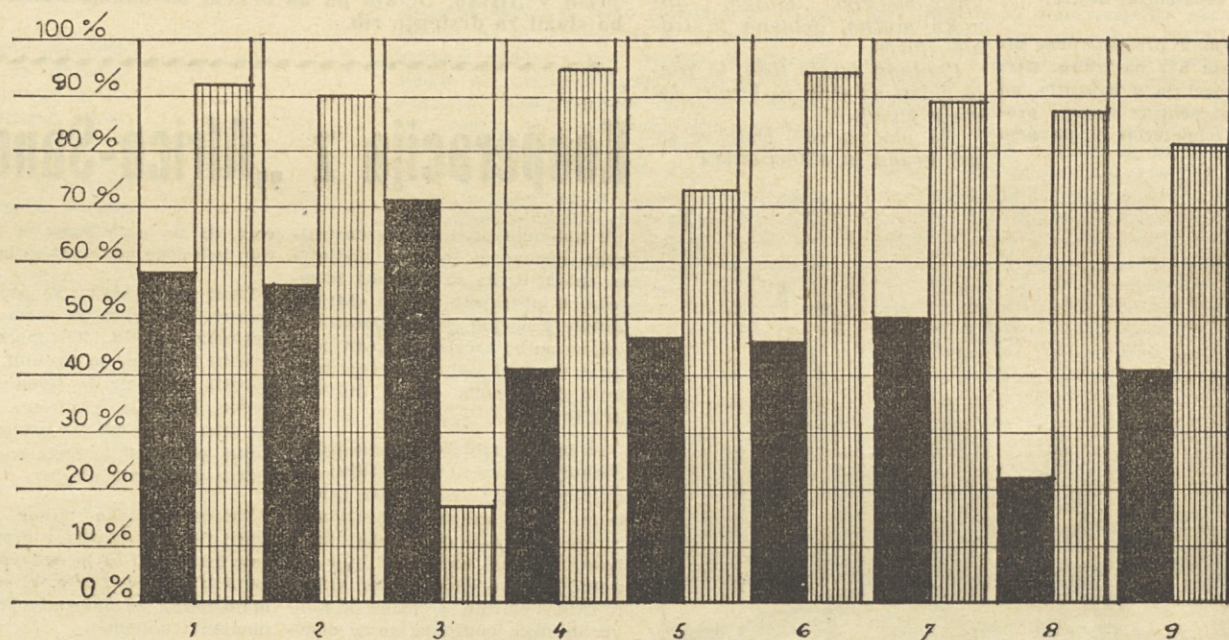
V navezanosti na mater vsekakor ne smemo videti nekakega Ojdipovega kompleksa, ampak prej spoštovanje do osebe, ki je mlademu človeku v tej prvi dobi pač upravičeno največ pomenila. Oče, kot druga družinska oseba, se znajde za materjo v lepi spoštljivi razdalji. Na prvi pogled preseneča, da do učitelja vsaj na videz nihče ne čuti spoštovanja. Kljub ugledu, ki ga vsekakor uživa v razredu, je najbrž stik med učiteljem in učencem prerahel, da bi lahko vzvaloval strune mladega človeka.

Potem smo vprašali mlade gradbince, koga najbolj ljubijo in so glasovali takole: mater 25, dekle 21, prijatelj 2, očeta 3, nikogar 0.

Glede na povprečno starost 16 let je razumljivo, da so njih srca delno odprta še za mater, nekoliko manjši del pa že občuti erotično brstenje in delovanje prebujenih ljubezenskih silnic.

Na vprašanje koga se najbolj boje, so takole odgovorili: boleznim in nezgod 23, brezposelnosti 11, lakote 5, revščine 2, vojne 5, smrti eden, štirje so izjavili, da se ničesar ne boje in eden je slednjič povedal, da se najbolj boji, »če bi ga vsi sovražili«. Prav v tem odgovoru vidim nenačrtno posluš za psihosocialne odnose.

Slednjič smo jih tudi vprašali, kje pričakujejo zadovoljstvo in uspeh. Odgovori: pri delu in v poklicu 29, v družini 21, v športu 3 in v visokem življenjskem standardu 1.



LEGENDA:

STANJE SEDAJ

BI MORALO BITI

1. SPOSOBNOST ZA DELO
2. STROKOVNO ZNANJE
3. VEZE IN POZNANSTVA
4. DOHODEK PO DELOVNEM UČINKU
5. ZADOLJIVOST PO DELOVNI UČINKU

6. ODKRITOST IN POŠTENOST V MEDSEBOJNIH ODNOSIH
7. INICIATIVNOST V DELU /ZAMISLI IN NOVE METODE/
8. PRIZNANJE ZA DELO /NPR. POHVALA/
9. UPOŠTEVANJE OSEBNEGA MNENJA

ker igrajo po mnenju anketirancev zveze in poznanstva danes veliko vlogo, vtem ko bi to po mnenju anketirancev smelo biti le 17%. Tudi postavka dohodek po učinku je po mnenju anketirancev premalo upoštevana, saj znaša razlika med enim in drugim kar 54%.

Premalo se tudi upošteva priznanje za delo, sposobnost itd. Torej, če hočemo zvišati delovno moralo v pod-

jetju in s tem tudi produktivnost dela, bomo morali v prihodnje delovni morali posvetiti mnogo več pozornosti kot doslej.

Center za izobraževanje bo v bližnji prihodnosti anketiral še druge člane kolektiva ter ugotovil razliko med posameznimi poklici. Končne rezultate bomo prav tako objavili v našem glasilu.

IZREDEN NAVAL KUPCEV — Na naš predlanski oglas, da prodajamo stanovanja so se zdaj nenadoma ozvali kupci v takem številu, da se je pred poslovalnico, ki jo je bila odprla naša specializirana enota za serijsko in montažno gradnjo stanovanj v Ljubljani, napravil velikanski rep. Kupcev je bilo toliko, da so v dveh dneh razprodali vsa dograjena in nedograjena stanovanja za tržišče. Zaradi tega nepredvidenega dogodka je nastal hud preplah v organih samoupravljanja te enote, ker se niso tako specializirani, da bi mogli zadostiti tolikšnim potrebam. Glave so staknili tuja na centrali podjetja in je pričakovati, da bodo kmalu izšli razglas, v katerem bo rečeno, da bo lahko dobil stanovanje samo tisti, ki ga bo vnaprej plačal, ter si tako pridobil vrstni red. Sivar bo — preprosto povedano — tak, kakršna je pri nakupu spackov, pišcas, gobas vrstni red in kakas dve leti. Potlej pa dobis telegram in prišes po kijuc. Zanimati smo se, od kod tolikšno zanimanje za Gradisova stanovanja in napravi v tej dobi vrsti prosilcev pred poslovalnico majano anketo. Ta je pokazala presenetljivo novico, da je Gradis najcenejši graditelj stanovanj za tržišče in da se Gradis lahko kar skrije, da o drugih niti ne govorimo. Anketa je še povedala, da so se odločili na nakup Gladisovega stanovanja zaradi izredne prijaznosti in ustrežljivosti v odnosu do interesentov in da bi jim prav zaradi tega ne bilo prav nič hudo, če bi morali na stanovanje čakati še pet let. Nekateri, so izrazili sicer nekaj manjšo številko, kar pa nikakor ni bistveno.

Ali že veste?

■ da so osebni dohodki v gradbeništvu zadnji mesec tako narasli, da smo se povzpeli na prvo mesto med gospodarskimi panogami?

■ da ima investitor na Srednji Dravi toliko sredstev, da bo lahko investiral kar 20 in ne 14 milijard starih dinarjev?

■ da se datum puča v Gani ujema z datumom nekega sestanka na Pohorju?

■ da so se Ravenčani tako specializirali za betonska dela v Bosanskem Brodu, da bodo prevzeli izdelavo betonskih sedežev v velikanski hali celovškega lesnega sejma?

■ da je ljubljanska poslovna enota sklenila kooperantsko pogodbo z dimnikarskim podjetjem, ki naj bi sproti ometalo kolektor?



■ da se na centrali podjetja nihče več ne upira, da bi imel pisarno v kleti, odkar so ugotovili, da se jim nudi prelep razgled pod mimoidoče medicinske sestre?

■ da imajo v projektivnem biroju projekte kar na izbiro. Glas o tem je segel že v Brazilijo, od koder so naročili 12 variant projektov za »cimeterio« v glavnem mestu?

Je v OGP kakšna skrivnost?

Iz prav zaupnih krogov se je izvedelo, da delajo v našem obratu gradbenih polizdelkov že nekaj časa poskuse s serijsko proizvodnjo montažnih enodružinskih hišic in da bodo ti poskusi vsak čas končani. Z ljubljanskim zavodom za združeno stanovanjsko gradnjo so namreč v dogovoru, da morajo za ta zavod pripraviti vse sestavne elemente in dele za nekaj čez 5000 enodružinskih hišic. Predvidevajo, da bo tako naselje stalo v Mestnem logu.

Dogovor predvideva, da bodo najprej napravili poskusno serijo takih hišic, v katere se bodo vseлили nekateri stanovanjski strokovnjaki iz OGP kot opazovalci, da bi sproti vsak dan ugotavljali napake v hišah in jih v proizvodnji prav tako sproti vsak dan odpravljali. Tako se pravzaprav preprosto rešili tudi stanovanjsko stisko v tem obratu.

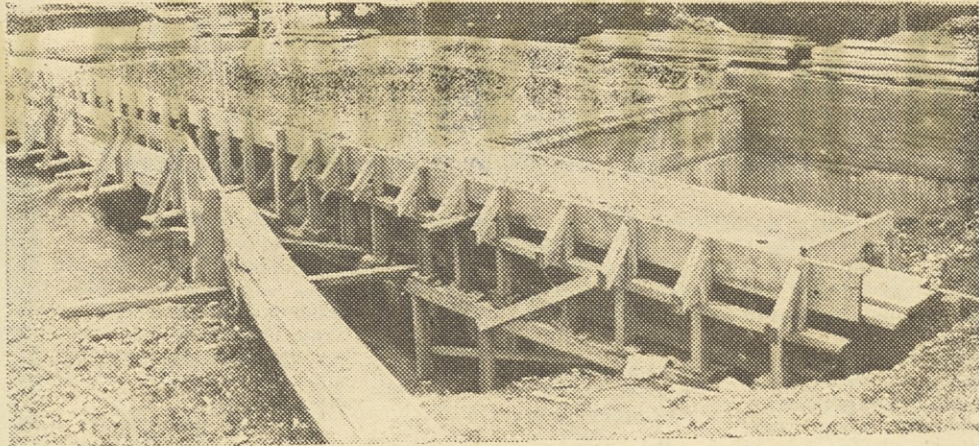
Čudno je le to, da v OGP to proizvodnjo tako skrivajo.

Ob dnevu žena mi je sosedja dejala takole: »Zamislite si, da vam je žena nenadoma izgnila in bi morali v malih oglaših iskati nekoga, ki bi opravljal njeno delo. Vaš oglas bi bil takšen:

Iščem žensko za pomoč doma. 18-urni delovnik, 7 dni na teden spi pri meni. Znači mora kuhati, prati, šivati. Poznati mora medicino, pravo, vzgojo otrok, gospodinjstvo, knjigopodstvo, moške. Biti mora močna, delovna in trdnih živcev.

Prednost imajo tiste, ki znajo delati na prtu in krmiti domače živali.

Ne plačam nič. Dobi se samo hrana in stanovanje.«



VELIKOPOTEZNA GRADNJA — Tik ob novi bazi in naselju na Jesenicah so si Jesenčani zgradili nov most čez Savo, ki bo povezoval naselje z desnim bregom Save. Za povezavo z naseljem nameravajo zgraditi posebno nadvozno cesto čez vse železniške proge.

Tipizirane banke

Te dni so v vodstvu gradbišča Ljubljana-okolica praznovali majhno slovesnost. Z zvezo komunalnih bank Slovenije so podpisali pogodbo, po kateri bodo v Zalogu izdelali tisoč tipiziranih komunalnih bank, pravzaprav njihovih podružnic. Osnova projekta je taka, kot so kioski za prodajo časopisov. Le da bodo podružnice bank nekaj večje, ker je v njih predviden tudi bife poleg sanitarnega vozla in dveh poslovnih prostorov, kjer bodo odobravlali kredite za graditev stanovanj. Razsvetljava v bankah bo električna.

Po temeljnem projektu je pred-

videno, da bodo v Zalogu postavili tekoči trak, tako da bo na začetku tekel material, na koncu traku pa bo banka že povsem gotova. Stavbe pa bodo nato na valjih razvozili po vsej republiki. Ker pa so na nekaterih cestnih odsekih hudi klanci, so se dogovorili z železnico, da jim bo dala

na razpolago lokomotive letnika 1900, le kolesa bodo zamenjali z gumijastimi.

Od tega posla si obetajo precejšen dohodek, zato je seveda treba razumeti njihovo veselje in jim ne kaže prešteti vsakega kozarca, ki so ga bili ali ga še bodo spili na račun tako dobre kupčije.

Salomonska rešitev

Naša enota v Nemčiji je bila zadnje čase v hudi stiski. Ni si znala namreč pomagati iz zadrege ob delitvi ustvarjenega dohodka. Deviz niso mogli poslati sem, da bi jih zamenjali v naš denar, se jim je zdelo pa škoda. Navsezadnje so se domislili. Kupili so 600 Volkswagnov in jih poslali kot da-

rilo v Ljubljano, kamor so, kot je razvidno s slike, že prispeli.

Avtomobile bo razdelil tovariš direktor po posebnem ključu vsem šefom proizvodnih enot in organizatorjem proizvodnje, če jih bo namreč še kaj ostalo. Slišati pa je bilo, da je že sprejet sklep glede pogojev, pod katerimi bodo avto-

Kirurg, arhitekt in politik se se pripravajo, kateri izmed njihovih poklicev je najstarejši.

Kirurg reče: »Eva je bila narajena iz Adamovega rebra. To je bila nedvomno kirurška operacija.«

»To že ne utesne biti res,« odgovori arhitekt. »Toda poprej je bil iz kaosa narejen red. In to je bilo arhitektonsko delo.«

»Počakajta,« ju prekine politik: »Najprej je nekdo naredil kaos in to...«

HILTON samski dom v Celju

Svetovno znani hotelir Hilton, ki je zgradil najrazkošnejše hotele po vseh delih sveta, je ponudil našemu podjetju šterlinški kredit za graditev samskih domov. Največ zanimanja kaže za sofinanciranje samskega doma Gradisa v Celju.

Pomisleke je izrazil le glede lokacije, ki bi morala biti po njegovem mnenju na celjskem gradu, od koder je lep razgled po vsej Savinjski dolini, videti pa je tudi po dolini Savinje navzdol proti Zidanemu mostu. Našemu dopisni-

ku je izjavil, da mora po njegovih številnih izkušnjah iz drugih delov sveta notranji standard ustrezati zunanemu in da mu zato sedanja lokacija ni všeč.

Škoda bi bilo, če bi Celjanom takšna priložnost padla v Savinjo.

GRADINS NA ASUANU — Pri Asuanu v Združeni arabski republiki grade velikanski jez na reki Nil, kjer bo stala ena izmed največjih hidrocentral na svetu. Ko si je naš predstavnik inž. Arnež na svojem potovanju po Afriki strokovno ogledoval to mogočno gradnjo, je opazil, da so tam tudi naši gradbeni stroji. Kako so prišli doli, ni mogel ugotoviti, ker mu je zmanjkalo časa, niti v naglici ni mogel spoznati strojnikov. Tudi iz dobro obveščenih krogov na centrali podjetja nam ni uspelo zvedeti, kako so ti stroji prišli v Afriko. Delajo pa na nekem odvodnem kanalu, ki bo služil za drstenje rib.

Kooperacija z „Africa-Sand“

V kabinetu predsednika centralnega upravnega odbora podjetja so sporočili, da so končana pogajanja z inozemsko tvrdko »Africa-Sand«. Pogodbo so že parafirali, veljati pa bo začela, ko jo bo podpisal upravni odbor našega podjetja in upravni odbor delniške družbe.

Po tej pogodbi bo »Africa-Sand« dobavljal Gradisu kakovostno saharso mivko. Vzorce take mivke imajo že v našem projektivnem biroju in so jo dali nekaj že v laboratorijsko obdelavo. Ker pa naše podjetje nima v ta namen prostih deviznih sredstev s konvertibilnega področja, so se dogo-

vori, da bo naše podjetje izdelovalo betonske podkvice za kamele.

Torej gre v bistvu za proizvodno sodelovanje, ki bo obema partnerjema v prid. Zastopnik inozemske firme pa je obljubil, da bo naročil podkvice še izven te pogodbe, če bodo kvalitetne ter si bo tako naše podjetje ustvarilo še nekaj postranskih deviz za nakup težkih gradbenih strojev.

Vzorci saharске mivke so na ogled pri inž. Arnežu v projektivnem biroju, ki se je nedavno tega vrnil iz Sahare. Enote, ki se zanimajo zanj, jo lahko naroče v neomejenih količinah.

LIO Škofja Loka in rezerve



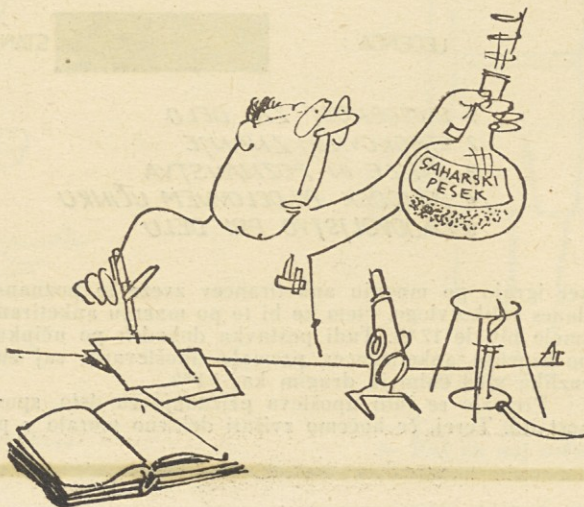
Škofjeločani so odkrili nenavaden vir dohodkov. Kot vse velike šilil zobotrebece. Rečeno — storjenje iznajdbe se je tudi ta porodila čisto naključno. Enemu izmed tesarjev se je pri malici klobasa zataknila v zobe, pa je pobral trsko in si iz nje oštil zobotrebec. Prav takrat pa je bil sestanek odkrivanju notranjih rezerv ter o vključevanju v gospodarsko reformo in mu je šinilo v glavo, da bi lahko obrat s pridom izkoristil in Kopru.



KOPRSKE STISKE — Kaj takega se človeku res ne primeri vsak petek, še ob sobotah so te stvari redke. Naša koprška poslovna conta je bila jeseni v hudih skrbih, kako bo preživela letošnjo, zimo, pomlad, poletje in jesen. Zato se je držala starega pregovora, ki doslej še ni izneveril, da je namreč boljši vrabec v roki kot golob na strehi. Zato je s koprskim komunalnim podjetjem sklenila pogodbo, da bo ročno preštihala vse vrtove v mišnem stanovanjskem naselju na Salari. To je bilo sicer že lani, zdaj pa se jim njihova skrb hudo oteplje, ker imajo drugod dela čez glavo. Zdaj se tolažijo s pregovorom, da se človek pač na izkušnjah uči in da greši le tisti, ki dela. Kot je s slike razvidno, se pogodbe vestno drže. Do druge zime bodo vrtovi že preštihani.



AVTOMOBILI SO ŽE TU — Prizor z ljubljanske železniške postaje, kamor je prispelo 600 volkswagnov, ki jih je bila poslala podjetju naša enota iz Frankfurta.



Sklepi organov samoupravljanja

DS podjetja

XVIII. rednega zasedanja delavskega sveta podjetja, ki je bilo 25. februarja 1966 na centrali podjetja v Ljubljani

1. Pri pregledu izvrševanja sklepov prejšnjega zasedanja ugotavlja delavski svet podjetja, da so bili sklepi izvršeni in da je formulacija tč. 10. sklepov XVII. zasedanja z dne 11. II. 1966 pravilna.

2. Delavski svet podjetja potrdi sklepe X. in XI. redne seje upravnega odbora podjetja.

3. Delavski svet podjetja potrdi zaključni račun podjetja za poslovno leto 1965 z naslednjim bilančnim stanjem na dan 31. 12. 1965.

AKTIVA

I. Osnovna sredstva:

	din
1. Sedanja vrednost osnovnih sredstev	3.005.198.188

2. Sedanja vrednost osnovnih sredstev skupne porabe . .	1.051.101.759
---	---------------

II. Druge oblike sredstev:

3. Denarna sredstva pri banki in blagajni	1.558.612.228
---	---------------

4. Kupci in druge terjatve . .	1.246.575.571
--------------------------------	---------------

5. Zaloge materiala in drobnega inventarja	1.983.328.776
--	---------------

6. Zaloge nedovrš. proizvodnje	1.317.591.570
--------------------------------	---------------

7. Zaloge gotovih proizvodov .	231.394.322
--------------------------------	-------------

8. Druge aktive	2.423.667.912
---------------------------	---------------

Skupaj	13.417.470.326
------------------	----------------

PASIVA

I. Viri stalnih sredstev:

1. Poslovni sklad	4.803.824.513
-----------------------------	---------------

2. Sklad skupne porabe . . .	1.672.732.262
------------------------------	---------------

3. Rezervni sklad in drugi skladi	307.785.262
---	-------------

II. Druge oblike sredstev:

4. Krediti pri banki	1.225.354.463
--------------------------------	---------------

5. Dobavitelji in druge obveznosti	1.296.351.615
--	---------------

6. Druga pasiva	4.061.421.571
---------------------------	---------------

Skupaj	13.417.470.326
------------------	----------------

4. Višina obveznosti se izračuna tako, da se po periodičnem obračunu za I. polletje ugotovljeni prispevek iz dohodka poveča za šestino.

5. Odobri se predlog upravnega odbora podjetja, da se sredstva čistega dohodka, ki ga je doseglo podjetje v poslovnem letu 1965 v višini 5.559.674.417 din, razporedi takole:

	din
a) za osebne dohodke	5.073.467.228

b) za rezervni sklad podjetja — obvezni del	13.609.430
---	------------

c) za rezervni sklad podjetja — neobvezni del	223.967.871
---	-------------

d) za rezervni sklad podjetja — v poslovnem skladu . . .	200.000.000
--	-------------

e) za skupne rezerve	48.629.888
--------------------------------	------------

Skupaj	5.559.674.417
------------------	---------------

6. Vrnjeni delež podjetja pri prispevku iz dohodka za leto 1965, ki znaša 167.275.899 din, se razporedi v celoti v poslovni sklad pod-

jetja za investicijske naložbe v osnovna sredstva podjetja.

7. Odobrijo se reprezentančni stroški podjetja za leto 1965 v višini 1,775.578 din.

8. Odobrijo se stroški za reklamo in propagando za leto 1965 v višini 12,646.578 din.

9. Delavski svet podjetja potrdi zaključni račun delavskih menz za poslovno leto 1965 z naslednjim bilančnim stanjem:

AKTIVA

din

I. Osnovna sredstva 2,534.258

II. Druge oblike sredstev:

2. Sredstva pri banki 8,009.927
3. Blagajna 5.215
4. Zaloge materiala 12,485.581
5. Druga aktiva 3,803.737

Skupaj 26,838.718

PASIVA

I. Viri stalnih sredstev:

1. Poslovni sklad 6,070.561
2. Rezervni sklad 32.194

II. Druge oblike sredstev:

3. Dobavitelji in druge obveznosti 19,779.803
4. Druga pasiva 956.160

Skupaj 26,838.718

V poslovnem letu je bilo ustvarjeno:

celotnega dohodka 116,351.264
poslovni stroški 114,627.433
dohodek iz poslovnih stroškov 1,723.831

Dohodek v znesku 1,723.831 din se razporedi za kritje osebnih dohodkov.

10. Delavski svet podjetja potrdi predlog upravnega odbora podjetja, da se odobri kritje 10,903.841 din iz dela čistega dohodka, namenjenega za osebne dohodke.

Ustanovitelj menz pokriva:

din

nekrite izplačane oseb. dohodke 10,795.107
na individualizirane osebne prejemke 108.734

Skupaj 10,903.841

11. Delavski svet podjetja potrdi zaključni račun počitniških domov za poslovno leto 1965 z naslednjim bilančnim stanjem:

AKTIVA

din

I. Osnovna sredstva:

1. Osnovna sredstva —
2. Skupna osnovna sredstva —
3. Sredstva skupne porabe —

II. Druge oblike sredstev:

4. Banka 7,916.967
5. Blagajna 525.139
6. Zaloge materiala 10,171.686
7. Druga aktiva 67.580

Skupaj 18,681.372

PASIVA

1. Poslovni sklad —
2. Krediti za osnovna sredstva —
3. Drugi viri osnovnih sredstev —
4. Rezervni sklad in drugi skladi —
5. Viri sredstev skupne porabe —

II. Druge oblike virov sredstev:

6. Dobavitelji in druge obveznosti 9,624.928
7. Druge pasive 9,056.444

Skupaj 18,681.372

12. Potrdi se predlog upravnega odbora podjetja, da se izguba v znesku 18,150.497 din krije iz dela čistega dohodka, namenjenega za osebne dohodke.

13. Delavski svet podjetja je predlog komisije za razpis delovnega mesta glavnega direktorja imenovala Huga Keržana, dipl. gradb. inženirja, dosedanjega direktorja podjetja, za direktorja.

14. Delavski svet podjetja vzame na znanje priporočilo razpisne komisije gledereditve nekaterih vprašanj, katera so važna za nadaljnji razvoj podjetja.

15. Delavski svet podjetja potrdi predlog komisije za investicije, ki je naslednji:

predvidena sredstva za investicije v letu 1966 852,600.000
že angažirana sredstva 377,686.993
ostane za leto 1966 474,913.002
predlog komisije za strojno opremo 237,708.710
ostane še na razpolago 237,204.292

16. Delavski svet podjetja potrdi povišanje režije za ZR Nemčijo od 2 na 3%.

17. Potrdi se odprodaja odpisanega žerjava Wolf v znesku 10,000.000 din.

18. Delavski svet podjetja odobri dopolnitev pravilnika o potnih stroških delavcev podjetja »Gradis« in sprejme sklep o višini potnih stroškov za delavce, ki delajo pri gradbenih delih v Bosanskem Brodu.

19. Delavski svet podjetja potrdi odprodajo osnovnih sredstev (po seznamu) v osnovni vrednosti 21,598.401 din in sedanji vrednosti 5,136.781 din. Licitacija osnovnih sredstev naj bo javna.

20. Delavski svet podjetja je po obravnavi pritožbe tov. Folvareka Nikole zoper sklep komisije, da mu preneha delo zaradi trajnejšega zmanjšanja obsega del, ugotovil, da je pritožba neutemeljena in potrdil sklep prvostopne komisije.

21. Delavski svet podjetja daje soglasje k odplačanemu prenosu oziroma odstopu parcele št. 679 — njive v izmeri 250 kvadratnih metrov pod vlož. št. 293 k. o. Stari dvor. Odškodnina za prenos uporabne pravice znaša 2 N dinarja za 1 m².

22. Delavski svet podjetja imenuje v zvezi z registracijo počitniških domov za upravnika v počitniškem domu v Poreču tov. Kovačiča Iva.

23. Delavski svet podjetja prispeva v sklad za gradnjo onkološkega inštituta v Ljubljani znesek 5,000.000 (starih dinarjev) in za gradnjo bolnišnice v Mariboru 3,000.00 (starih dinarjev).

24. Delavski svet podjetja vzame na znanje poslovnik o poslovanju prevzetih del v Bosanskem Brodu.

25. Delavski svet podjetja pooblašča tov. Hugo Keržana, dipl. gradb. inženirja kot predstavnika podjetja na plenumu Zvezne gospodarske zbornice v Beogradu.

Predsednik DS podjetja:

Božo Lukač

Overovatelj:

Francka Erjavce

UO podjetja

XI. redne seje upravnega odbora podjetja,
ki je bila dne 24. II. 1966

1. Upravni odbor podjetja ugotavlja, da so bili sklepi zadnje seje izvršeni.

2. Po obravnavi zaključnega računa za leto 1965 za osnovno dejavnost predlaga upravni odbor podjetja delavskemu svetu podjetja, da zaključni račun za leto 1965 sprejme.

3. Po obravnavi zaključnega računa delavskih menz za leto 1965 predlaga upravni odbor podjetja delavskemu svetu podjetja, da sprejme zaključni račun in odobri kritje izgube v višini 10,903.841 din iz dela čistega dohodka, namenjenega za osebne dohodke osnovne dejavnosti.

4. Po obravnavi zaključnega računa počitniških domov za leto 1965 predlaga upravni odbor delavskemu svetu podjetja, da sprejme zaključni račun in odobri kritje izgube v višini 18,150.497 din v breme sredstev dela čistega dohodka, namenjenega za osebne dohodke osnovne dejavnosti.

5. Uprava delavskih domov in naselij je predložila predlog svojega organa upravljanja o višini najemnine za bivanje v delavskih domovih oz. naselju na področju Ljubljane. Upravni odbor ugotavlja, da o predlagani višini najemnine niso temeljito razpravljale poslovne enote, katerih delavci stanujejo v teh domovih, in naroča upravi delavskih domov, da pripravi ponoven predlog, potem ko bodo o višini najemnine in kritju izgube iz poslovanja omenjene uprave povedali svoje mnenje organi upravljanja v poslovnih enotah, ki imajo svoje delavce nastanjene v domovih na področju Ljubljane.

6. Odobri se službeno potovanje v inozemstvo, in sicer:

— tov. ing. Marku Bleiweisu, potovanje v Libijo in Tunizijo zaradi ugotovitve možnosti za prevzem del;

— tov. ing. Borutu Maistru potovanje v Avstrijo za isti namen.

7. Za kandidata za sodnika porotnika okrožnega sodišča v Ljubljani predlagamo tov. ing. Silva Erjavca.

8. V skladu s pravilnikom o higiensko-tehnični zaščiti naj se dopolnijo potrebe zaščitnih delavskih oblek.

Predsednik UO podjetja:
zanj: namestnik predsednika UOP:
Vinko Brglez

DS podjetja

XIX. rednega zasedanja delavskega sveta podjetja, ki je bilo 18. marca 1966

1. Ugotovi se, da so bili sklepi zadnjega zasedanja izvršeni. Delavski svet potrdi razdelitev ostanka čistega dohodka na osebne dohodke in sklade v znesku 100.000.000 din. (Obvestila o tem pa so prejele vse poslovne enote.)

2. Sprejme se na znanje poročilo overovatelja, da so sklepi prejšnje seje DSP istovetni z razpravo.

3. V smislu 16. člena temeljnega zakona o volitvah delavskih svetov in drugih organov upravljanja v delovnih organizacijah ter določil statuta podjetja je delavski svet podjetja »Gradis« na svojem rednem XIX. zasedanju dne 18. marca 1966 sprejel naslednje sklepe:

1. Volitve članov delavskega sveta podjetja, delavskih svetov poslovnih enot in svetov samostojnih obračunskih enot bodo dne 18. aprila 1966.

2. Na podlagi določil statuta določa delavski svet podjetja naslednje volilne enote in število članov, ki se volijo:

a) za delavski svet podjetja — skupno 20

Volilna enota	Število članov del. sveta podjetja, ki se volijo za dobo 2 let
Ljubljana	2
Maribor	3
Ravne na Koroškem	1
Celje	2
Jesenice	2
Koper	1
Ljubljana-okolica	2

kovinski obrati, Ljubljana 1
kovinski obrati, Maribor 1
LIO Skofja Loka 1
obrat gradb. polizdelkov, Ljubljana 1
strojno-prometni obrat, Ljubljana . 1
centrala, biro za projektiranje,
uprava delavskih domov in nase-
lij, uprava stanovanjskih hiš
»Gradis« 2

b) za organe upravljanja v enotah podjetja

3. V komisijo za volilni imenik se imenujejo:

Mila Capuder, predsednik
ing. Drago Dolenc, član
Nataša Vrhovec, član

V posebne komisije za volilni imenik delovne enote se imenujejo:

Za GV Ljubljana:
Ivan Grilc, predsednik
Marija Lisjak, članica
Marija Zajc, članica
Za GV Maribor:
Ivan Gajšt, predsednik
Jelica Ozvaldič, članica
Vida Kodrič, članica
Za GV Ravne na Koroškem:
Ludvik Lihteneger, predsednik
Jože Bolte, član
Ivanka Plešnik, članica
Za GV Celje:
Ivanka Pogačnik, predsednica
Vida Praprotnik, članica
Marija Podkrižnik, članica
Za GV Jesenice:
Ljuba Tarman, predsednica
Cilka Kucko, članica
Dora Rogelja, članica
Za gradbišče Koper:
Ludvik Hajdinjak, predsednik
Marija Mrak, članica
Sinan Hadžić, član
Za gradbišče Ljubljana-okolica:
Bruno Colovini, predsednik
Jože Horvat, član
Janez Plemelj, član

Enota	Vrsta organa upravljanja	Število članov, ki se voli v organe enote za 2 leti
GV Ljubljana	delavski svet poslovne enote	13
GV Maribor	delavski svet poslovne enote	15
GV Ravne na Koroškem	delavski svet poslovne enote	9
GV Celje	delavski svet poslovne enote	12
GV Jesenice	delavski svet poslovne enote	10
gr. Koper	delavski svet poslovne enote	10
gr. Ljubljana-okolica	delavski svet poslovne enote	8
KO, Ljubljana	delavski svet poslovne enote	8
KO, Maribor	delavski svet poslovne enote	8
LIO, Skofja Loka	delavski svet poslovne enote	8
	delavski svet poslovne enote	10
SPO, Ljubljana	svet samostojne obračunske enote	8
biro za projektiranje, uprava delavskih domov in naselij, uprava stanovanjskih hiš »Gradiš«	ne voli delavskega sveta enote, vsi člani kolektiva predstavljajo delavski svet enote	

Za kovinske obrate, Ljubljana:
Anton Ogorevc, predsednik
Ivanka Sterle, članica
Franc Zakrajšek, član

Za kovinske obrate, Maribor:
Ludvik Rizmal, predsednik
Zmago Čiček, član
Majda Beribak, članica

Za lesni obrat, Skofja Loka:
Jožica Kocjančič, predsednica
Tatjana Križnar, članica
Stane Kalan, član

Za obrat gradb. polizdelkov:
Martin Pižent, predsednik

Amalija Praček, članica
Stefan Zver, član

Za strojno-prometni obrat:
Marina Zaviršek, predsednica
Janez Martinčič, član
Marija Mlatelj, članica

Za centralo, biro za projektiranje, upravo delavskih domov in naselij, upravo stanovanj »Gradiš« — so člani posebne komisije za volilni imenik isti kot za komisijo za volilni imenik.

Komisija za volilni imenik in posebna komisija za volilni imenik morata sestaviti volilni imenik v dveh izvodih. Vanj vpiše vo-

ilvce po abecednem redu. Volilni imenik mora biti sestavljen najpozneje v treh dneh od dneva, ko je bila imenovana komisija za volilni imenik.

4. V centralno volilno komisijo se imenujejo:

Peter Kunej, predsednik
Ivo Leben, član
Bruno Wabra, član

V posebne volilne komisije za enote se imenujejo:

Za GV Ljubljana:
Edo Stare, predsednik
Rudi Koršič, član
Hilda Podbregar, članica

Za GV Maribor:
Alber Steineker, predsednik
Tinka Medved, članica
Franjo Mihelič, član

Za GV Ravne na Koroškem:
Rezka Sever, predsednica
Anton Sampl, član
Rudi Benko, član

Za GV Celje:
Ela Zdovc, predsednica
Miloš Pleteršek, član
Dragan Jamborič, član

Za GV Jesenice:
Marica Ambrožič, predsednica
Jože Franko, član
Marija Jeločnik, članica

Za gradbišče Koper:
Luka Kočiš, predsednik
Mila Jakominič, članica
Jože Canadi, član

Za gradbišče Ljubljana-okolica:
Evgen Trplan, predsednik
Marija Perovšek, članica
Branko Blažič, član

Za kovinske obrate, Ljubljana:
Miro Košir, predsednik
Marinka Bajt, članica
Ludvik Vehovec, član

Za kovinske obrate, Maribor:
Franc Tominc, predsednik
Ivan Pigner, član
Marija Stancer, članica

Za LIO, Skofja Loka:
Maks Bogataj, predsednik
Milka Potočnik, članica
Jože Čremožnik, član

Za obrat gradb. polizdelkov:
Jože Sever, predsednik
Boža Jarh, članica
Alojz Zver, član

Za strojno-prometni obrat:
Hilda Mlakar, predsednica
Vinko Novinec, član
Zdravko Zavadlaj, član

Za volilno komisijo centrala, biro za projektiranje, upravo delavskih domov in naselij, upravo stanovanj »Gradiš« — se imenujejo v posebno volilno komisijo isti člani kot za centralno volilno komisijo.

Volilna komisija skrbi za zakonito izvedbo volitev, potrdi volilni imenik, imenuje volilne odbore, sprejema kandidatne liste in jih potrjuje, določa volišča, skrbi za volilni material ter opravlja druge z zakonom določene zadeve. Centralna volilna komisija razglasi izid volitev. Volilna komisija dela samo v polni sestavi in odloča z večino glasov.

5. Za predlaganje in določanje kandidatov na zboru delovnih ljudi delovne skupnosti bodo sklicani zbori delovnih ljudi po volilnih enotah, in sicer najkasneje do 6. aprila 1966.

Predsedniki delavskih svetov poslovnih enot vodijo zborni do izvolitve predsedstva zborov delovnih ljudi. V enotah, kjer bo več zborov, določi predsednik delavskega sveta enote člana delavskega sveta enote, da vodi zbor do izvolitve predsedstva.

Za volilno enoto centrale, biro za projektiranje, uprava delavskih domov in naselij, uprava stanovanj »Gradiš« — bo vodil zbor delovnih ljudi do izvolitve predsedstva zborni tov. ing. Ignac Brenčič.

Sklic zbora mora biti objavljen najmanj 3 dni pred dnevom zbora.

Vsi zbori delovnih ljudi, ki bodo sklicani za volino enoto za predlaganje kandidatov v delavski svet podjetja, predlagajo eno samo kandidatno listo, ki jo sestavljajo kandidati, predlagani na vsakem posameznem zboru.

Za predlaganje in določanje kandidatov na zboru delovnih ljudi za delavske svete poslovnih enot in sveta samostojne obračunske enote se skličejo zbori delovnih ljudi na enak način in do istega roka kot za predlaganje kandidatov za člane delavskega sveta podjetja.

4. Delavski svet potrdi predlog komisije za notranjo delitev o spremembi pravilnika o delitvi osebnih dohodkov, in sicer: osnove po tabeli startnih osnov za delitev osebnih dohodkov se zvišajo za 22 % z veljavnostjo od 16. februarja 1966 dalje. S tem preneha dodatno izplačevanje osebnih dohodkov iz rezerve za osebne dohodke iz leta 1965.

5. Člen 5 pravilnika o potnih stroških se spremeni tako, da se glasi:

Dnevnice za službena potovanja znašajo:

a) za osebe na delovnih mestih, za katera se zahteva visoka ali višja strokovna izobrazba delavcev, če imajo nad 12 let delovne dobe in za osebe na vodilnih delovnih mestih — 5000 St. din ali 50 N din;

b) za osebe na delovnih mestih, za katera se zahteva visoka ali višja strokovna izobrazba, pa še nimajo 12 let delovnega staža, visoko kvalificirane delavce, za osebe na delovnih mestih, za katere se zahteva srednja strokovna izobrazba ali izobrazba kvalificiranega delavca in osebe na drugih delovnih mestih — 4000 St. din ali 40 N din;

c) za vajence — 2000 St. din ali 20 N din.

Osebam, ki prenočujejo na službenem potovanju, se priznava poleg dnevnice po določenih tega pravilnika tudi stroški za prenočišče proti predložitvi ustreznega računa, vendar največ do 1500 St. din oziroma 13 N din. Ta sprememba velja od 18. II. 1966 dalje.

6. V čl. 20 pravilnika o delitvi osebnih dohodkov delavcev podjetja »Gradiš« se doda novi odstavek, ki se glasi:

»Dodatek za opravljeno delo v podaljšanem delovnem času v višini 50 % startne osnove pripada delavcem na vsako opravljeno delo preko 208 ur mesečno.«

7. Delavski svet podjetja sklene po opravljeni obravnavi tez za izplačilo nadomestila za prevoze ob nastopu letnega dopusta, da se priznava vsakemu članu delovne skupnosti enkratno povračilo na leto v višini 12.000 starih din oz. 120 N din in po 2000 St. din oz. 20 N din za njegovega zakonskega druga, ki ni zaposlen, ter po 2000 St. din oz. 20 N din za vsakega otroka, za katerega prejema otroške doklade in je imel do sedaj pravico do karte K-15.

8. Po obravnavi predloga o višini in izplačilih terenskega dodatka sprejme delavski svet podjetja predloženi osnutek s tem, da komisija za notranjo delitev ponovno izdela popravke pravilnika o terenskih dodatkih in predvidi večji terenski dodatek za tiste delavce, ki delajo na oddaljenejših gradbiščih, in so poslani s sedeža poslovne enote.

Komisija naj svoj predlog za spremembo pravilnika o terenskem dodatku sestavi v roku, da bo možno izplačevanje terenskega dodatka po popravljenem pravilniku od obračunske dobe 16. marca 1966 dalje, potem ko ga bo sprejel delavski svet podjetja.

9. Člen 7 pravilnika o uporabi privatnih osebnih vozil za službene potrebe ter o povračilu za njihovo uporabo se spremeni, tako da se glasi:

»Pri obračunavanju potnih nalogov za vožnje z lastnimi osebnimi vozili plača podjetje lastniku vozila naslednje zneske za prevoženi kilometer:

— za osebni avtomobil 52 St. din/km neto oz. 0,52 N din;

— za motorno kolo 10 St. din/km neto oz. 0,10 N din oz. mesečno največ 60 N din;

— za moped 8 St. din/km neto oz. 0,08 N din oz. mesečno največ 48 N din;

— za kolo 3 St. din/km neto oz. 0,03 N din oz. mesečno največ 7,50 N din.

Ta sprememba velja od 18. marca 1966 dalje.

10. Delovnemu kolektivu se da v obravnavo predlog za spremembo statuta GIP »Gradiš«.

11. Potrdi se predlog za ureditev administrativnega poslovanja v celotnem podjetju po poslovniku, ki bo izdan posebej.

12. Delavski svet podjetja sprejme soglasje k prenosu pravice uporabe zemljišča na parc. št. 339/1 njiva II. razred v izmeri 15.365 m² pod vlož. št. 247 k o. Petersko predmestje I. na dejanske koristnike tj. Združenemu železniškemu transportnemu podjetju Ljubljana in podjetju »Lesnina« iz Ljubljane Proti plačilu zneska 2 N dinarja za 1 m².

13. Delavski svet podjetja sprejme soglasje k odstopu pravice uporabe na delu parcele št. 72/17 travnik v izmeri 1331 m² oz. na delu prenumerirane parc. št. 310/2 dvor. v izmeri 1331 m² podjetju »Petrol« Ljubljana proti plačilu zneska 2 N dinarja za 1 m².

14. Sklep DSP z dne 25. II. 1966 o višini dnevnic delavcem, ki delajo v Bosanskem Brodu, se razširi tudi na delavce, ki delajo v luki Bakar.

15. Za dograditev stanovanj za tržišče, se sprejme naslednji sklep:

— odobri se najetje premostitvenega kredita pri investicijski banki v Ljubljani v višini 3.000.000 N din z rokom vračila 15. X. 1966 in 7 % obrestno mero;

— odobri se najetje kredita za obratna sredstva pri kreditni banki Ptuj v višini 5.000.000 N din z rokom vračila 31. XII. 1966 in 6 % obrestno mero.

Za podpisnika pogodbe se določita glavni direktor podjetja in direktor gospodarsko-finančne službe.

Predsednik DS podjetja: Overovatelj:
Božo Lukač Francka Erjavec

DS Maribor

XIII. rednega zasedanja delavskega sveta
»Gradiš« gradbeno vodstvo Maribor,
dne 23. II. 1966

1. Sklepi, sprejeti na XII. zasedanju so bili izvršeni v okviru danih navodil, razen drugega sklepa, ki bo izvršen, brž ko bo dokončno izdelan nov pravilnik o zavarovanju gradbene dejavnosti. Ko bo novi pravilnik končno potrjen, ga bo predstavnik DOZ tol-

mačil na sestanku tehničnega in delovodskega kadra.

2. Poročilo o delu UO, ki ga je podal predsednik UO tov. Vinko Veit, se vzame na znanje in v celoti potrdi.

3. Finančno poročilo, oziroma poročilo o sklepnem računu v letu 1965 se po širši razpravi potrdi in sprejme z naslednjimi pripombami:

a) DS ugotavlja, da se določene postavke v zaključnem računu podjetja ne ujemajo, oziroma niso v skladu s pokazatelji, ki so bili navedeni v tretjem periodičnem obračunu, zato zahteva DS, da se zadeva prouči ter ugotovi, kako je prišlo do takih rezultatov. Pooblasti se tov. Janžekoviča, da postavi to vprašanje na seji UO podjetja ali DS podjetja ter o rezultatu obvesti DS gradbenega vodstva na prihodnjem zasedanju.

4. DS ugotavlja na podlagi poročila o zaključnem računu za leto 1965, da je naša PE v preteklem letu ustvarila ne glede na težave, ki so spremljale gradbeništvo skozi vse leto, zadovoljiv finančni uspeh. Dosežen uspeh je rezultat boljše organ. dela, skrbnega gospodarjenja z materialnimi sredstvi, težnje po zmanjšanju režijskega izdatka. Glavni nosilci takega uspeha pa so vsi člani delovnega kolektiva, ki so razumeli bistvo reforme, saj so z discipliniranostjo ter večjo storilnostjo ogromno doprinesli k ustvarjenemu uspehu, zato jim DS izreka zaslužen priznanje. DS zavezuje vse člane upravnega odbora podjetja in DS podjetja, da skušajo na zasedanju DS podjetja prikazati zasluge, ki jih ima delovni kolektiv pri ustvaritvi čistega dohodka z zahtevo, da se kot nagrada vsem delavcem našega gradbenega vodstva podeli del ustvarjenega čistega dohodka.

5. Ker se je ugotovilo, da bi na naše gradbeno vodstvo odpadlo pri delitvi le ca. 14 do 15 milijonov din, ker so bila preostala sredstva ustvarjenega čistega dohodka dana na podlagi sklepa DS podjetja v rezervo, smatra DS, da je ta znesek občutno premajhen za delitev, zato predlaga, da se zmanjša predvidena rezerva v korist sredstev, ki bi naj bila dana našemu gradbenemu vodstvu za delitev članom kolektiva.

DS predlaga nadalje delavskemu svetu

podjetja, da spremeni sklep, da se od ustvarjenega čistega dohodka prenese v rezervni sklad za osebne dohodke 400 mio din, temveč da se ta znesek zmanjša ali pa v celoti porazdeli na vse poslovne enote, ki bi naj s tem zneskom samostojno razpolagale. Z ustvarjanjem centralnega rezervnega sklada za osebne dohodke se samo podpira tiste poslovne enote, ki slabo gospodarijo, ki računajo, da bi, kolikor ne bi na podlagi rezultatov svojega dela dosegle potrebnega sklada za osebne dohodke, krile razliko iz subvencij iz ustvarjenega rezervnega sklada. DS smatra, da mora vsaka poslovna enota tako gospodariti, da ji ni treba biti odvisna od sredstev rezervnega sklada.

Vire za redno izplačevanje določenih osebnih dohodkov, oziroma vire za zvišanje osebnega dohodka, naj vsaka poslovna enota išče v notranji organizaciji podjetja in svoje poslovne enote, kot na primer v zmanjšanju režije, skrbnem gospodarjenju z materialnimi sredstvi, v povečani storilnosti, boljši organizaciji gradbišča itd.

Ne glede na to, kakšen bo dokončni sklep DSP glede razdelitve ustvarjenega čistega dohodka, predlaga DS, da se del ustvarjenega čistega dohodka delavcem takoj izplača, določeni del pa vnese takoj, to je s 15. marcem, v osnovo osebnega dohodka posameznega delavca.

6. DS ugotavlja, da so OD delavcev našega gradbenega vodstva dokaj nižji od OD delavcev, ki so zaposleni pri gradbenih podjetjih tukajšnjega bazena. Zato predlaga DS, da se takoj pristopi in uredi vprašanje višine osebnih dohodkov za naše delavce, tako da OD uskladi z višino OD, ki jih prejema delavci pri drugih gospodarskih organizacijah. Kolikor se po tem vprašanju takoj ne bo ukrepalo, bomo težko zadržali delovno silo.

7. Zadolži se vse člane našega gradbenega vodstva, ki se bodo udeležili kot člani zasedanja UO in DS podjetja, ki bo dne 24. in 25. t. m., da posredujejo mnenja, predloge in sklepe našega UO in DS.

8. DS vzame na znanje podrobno poročilo, ki ga je podal šef ing. Borut Maister o stanju na gradbiščih in problematiki gradbenega vodstva.

9. V razpravi o najbolj aktualnih problemih sedanjega stanja in razvoja podjetja, ki se je v glavnem nanašala predvsem na izjave predsednika republiškega odbora sindikata gradbincev Slovenije tov. Capudra in izjave vodilnih uslužbencev podjetja »Gradis«, se je po širši in temeljiti obravnavi ugotovilo, da je smatrati kritiko, ki jo je podal tov. Capuder za dobronamerno, saj se ugotavlja, da večina navedb v izjavi ustreza dejanskemu stanju. Določene stvari so sicer potencirane, če zasledujemo izjave preko časopisja. Kolikor pa gre za izjave, ki jih je podal tov. Capuder javno, se jim DS v glavnem pridružuje. Ugotovi se, da je trenutno stanje pri našem podjetju zaskrbljujoče, posebno glede organizacije podjetja, angažiranosti podjetja pri delih, nizkih osebnih dohodkov delavcev, visoke režije itd. DS je mnenja, da je treba sprejeti kritiko kot dobronamerno in takoj pristopiti k taki organizaciji, ki bo privedla našo gospodarsko organizacijo do take stopnje, da bo dajala ponovno ton gradbeništvu vse Slovenije.

Reorganizacija podjetja na osnovi konceptov, ki so bili delno prikazani v trenutnem položaju, v katerem se nahaja gradbeništvu, ne bi upravičila svojega obstoja. Centralizem bi ohromil delavsko samoupravljanje, kakor tudi zmanjšal možnosti za sprejemanje novih del. Podjetje bi stagniralo in počasi izgubilo tržišče, ki so ga z dolgoletno tradicijo ustvarile poslovne enote.

DS je mnenja, da naj PE še nadalje ostanejo takšne, kakršne so, ter se naj kot bazenske enote še bolj poglobijo in aktivizirajo za delo na terenu. PE naj postanejo še bolj samostojne, kajti le na ta način lahko v sedanji situaciji računamo na uspeh.

Centralna podjetja naj bi bila nekak koordinacijski organ med posameznimi PE, naj bi proučevala tržišče, organizacijo dela, pravico dela, iskala dela v tujini, zunaj republike itd. PE bi centrili za kritje njene režije odvajale določena sredstva po prej predloženem predračunu stroškov in izdatkov režije centrale.

10. Potrdi se spodaj navedeni seznam delavcev, ki so zapustili delo pri našem gradbenem vodstvu ter bili vpisani v knjigi objavljenih po 22. XII. 1965.

1. Franc Rebernjak	16. 12. 1965
2. Martin Pregl	13. 12. 1965
3. Anton Kranjc	15. 12. 1965
4. Ante Simončič	20. 12. 1965
5. Pavel Cahun	21. 12. 1965
6. Janez Popošek	31. 12. 1965
7. Marko Valenko	20. 12. 1965
8. Stanko Klasič	24. 12. 1965
9. Anton Zavec	4. 1. 1966
10. Jože Slana	8. 1. 1966
11. Frančišek Golubič	17. 1. 1966
12. Ivan Šel	17. 1. 1966
13. Franc Orlač	17. 1. 1966
14. Olga Pišek	17. 1. 1966
15. Marija Petrovič	16. 1. 1966
16. Alojz Vindiš	16. 1. 1966
17. Jakob Hvalec	16. 1. 1966
18. Ivan Kočet	19. 1. 1966
19. Elizabeta Aberšek	23. 1. 1966
20. Stanko Požgan	26. 1. 1966
21. Janez Lozinšek	25. 1. 1966
22. Josip Lukašek	10. 1. 1966
23. Avgust Tigeli	8. 1. 1966
24. Stjepan Štromar	1. 2. 1966
25. Milorad Knežević	13. 1. 1966
26. Lovro Fileš	1. 2. 1966
27. Josip Brodarič	1. 2. 1966
28. Ivan Valjak	12. 2. 1966
29. Franc Debeljak	12. 2. 1966
30. Jože Kocun	16. 2. 1966
31. Stjepan Marčec	16. 1. 1966
32. Ludvik Šlemer	16. 2. 1966
33. Simon Korunek	7. 2. 1966
34. Vlado Tadič	12. 2. 1966
35. Franc Veršič	31. 1. 1966
36. Adam Ovčar	19. 2. 1966
37. Ivan Lazar	16. 2. 1966

11. Glede na bližajočo se sezono se je pojavilo pomanjkanje delovne sile in sicer za 20 zidarjev, 30 tesarjev in 50 nekvalificiranih delavcev.

DS pooblašča komisijo za sprejem in odpuščaj delavcev, da razpiše prosta delovna mesta za navedeno število delavcev. Pri sprejemu naj komisija upošteva normalne moralne in fizične sposobnosti delavca.

12. DS podjetja je dal v obravnavo predlog komisije za notranjo delitev v zvezi s spremembo pravilnika o delitvi OD in teze za pravilnik o izplačevanju nadomestil za

ukinjene olajšave pri prevozu ob dopustu (K-15) in to:

- dodatek za stalnost,
- delo v podaljšanem delovnem času,
- nadomestilo za ukinjene popuste v prevoznem prometu (K-15).

Na podlagi širše obravnave, kakor tudi predloga UO GV se predlaga:

a) da se dodatek za stalnost izplačuje še vnaprej kot do sedaj;

b) da se delo v podaljšanem delovnem času še vnaprej izplačuje s 50 % pribitkom, in sicer za dneve delovnega tedna, kakor tudi za čas nedelj in dela prostih dni. Delo v podaljšanem delovnem času je omejit na minimum. Podaljšani delovni čas se lahko uvede le tam, kjer je to nujno potrebno, in to na podlagi sklepa DS enote, v nujnih primerih pa lahko o tem odloči šef poslovne enote s tem, da se taka odločitev da v pregled in potrditev DS;

c) namesto ukinjene legitimacije K-15 naj bi se izplačevalo vsakemu članu delovnega kolektiva enkratni znesek 120 N din, družinskim članom pa po 20 N din. Zaposleni član ima pravice do tega dodatka.

13. Sprejme se sklep o višini povračila prevoznih stroškov za delavce, ki se vozijo na delo z javnimi prevoznimi sredstvi, kakor tudi za delavce, ki se vozijo na delo z lastnimi prevoznimi sredstvi.

Delavcem se kot povračilo priznavajo stroški v navedenih višinah:

- Delavcem, ki dnevno prihajajo na delo in se vračajo z dela na relaciji, kjer obstajajo vlakovne zveze, se povrnejo stroški v višini:

od 1 do 5 km	20,40 N din
od 6 do 10 km	40,80 N din
od 11 do 15 km	61,20 N din
od 16 do 20 km	81,60 N din
od 21 do 25 km	102,00 N din
od 26 do 30 km	122,40 N din

Delavcem se povrnejo stroški prevoza le do relacije 30 km, vtem ko krijejo stroške prevoza nad določeno kilometrino delavci sami. Od zgoraj navedenih tarif krijejo stroške prevoza v višini 12 N din delavci sami.

2. Delavci, ki dnevno prihajajo na delo in se vračajo z dela na relaciji, kjer ne obstajajo vlakovne zveze, pač pa samo avtobusne zveze, se povrnejo stroški prevoza v naslednjih zneskih:

od 2 do 4 km	30,60 N din
od 5 do 6 km	35,70 N din
od 7 do 8 km	40,80 N din
od 9 do 10 km	51,00 N din
od 11 do 12 km	61,20 N din
od 13 do 14 km	71,40 N din
od 15 do 16 km	86,70 N din
od 17 — 18 km	96,90 N din
od 19 do 20 km	107,10 N din

Delavcem se povrnejo stroški prevoza z avtobusom le do relacije 20 km, vtem ko nosijo stroške prevoza nad določeno kilometrino delavci sami.

Od zgoraj navedene tarife se odšteje 12 N dinarjev, ki jih mora plačati vsak koristnik sam.

3. Delavcem, ki dnevno prihajajo na delo in se vračajo z dela na relaciji, kjer ni nobenega prevoznega sredstva in uporabljajo za prihod na delo in povratek lastno prevozno sredstvo (motorna kolesa, mopede, kolesa itd. sep ovrnejo stroški prevoza v naslednjih zneskih:

od 4 do 6 km	30,00 N din
od 7 do 8 km	38,00 N din
od 9 do 10 km	46,00 N din
od 11 do 12 km	54,00 N din
od 13 do 14 km	62,00 N din
od 15 do 16 km	70,00 N din
od 17 do 18 km	78,00 N din
od 19 do 20 km	86,00 N din

Delavcem se povrnejo stroški prevoza le do relacije 20 km, vtem ko nosijo stroške prevoza nad določeno kilometrino sami.

Od zgoraj navedene tarife se odšteje 12 N din, ki jih mora plačati vsak koristnik sam.

4. Delavcem, ki dnevno prihajajo na delo in se vračajo z dela na relaciji, kjer uporabljajo za prihod na delo in povratek z dela lastno prevozno sredstvo in prometno sredstvo javnega prometa, imajo pravico do povračila stroškov prevoza:

- a) prevoz z lastnimi prevoznimi sredstvi v zneskih navedenih pod točko 3;
b) za prevoz z javnimi prevoznimi sredstvi v zneskih navedenih pod točko 1 in 2.

Od skupnega povračila se tudi v tem primeru odšteje 12 N din, ki jih mora plačati vsak koristnik sam.

V tem primeru se obračuna prav tako le skupna kilometrina do 30 km, preostale stroške nad določeno kilometrino pa plača delavec sam.

Izplačevanje povračila stroškov prevoza izključuje pravico do prejemanja terenskega dodatka.

Povrnitev voznih stroškov se izplačuje v gotovini po ugotovitvi kilometrine, in sicer vsakega 1. v mesecu za nazaj z odbitkom 12 N din, kar je po sklepu DS. podjetja dolžan vsak upravičenec prispevati sam.

Sprememba o izplačilu višine terenskega dodatka velja od 1. marca 1966. Spremenjene tarife je upoštevati že pri obračunu za mesec februar.

Predsednik delavskega sveta
Gradb. vod. Maribor:

Alojz Lisjak 1. r.

UO Maribor

VI. redne seje UO »Gradis« Gradbeno vodstvo Maribor, z dne 23. II. 1966

1. Pri pregledu sklepov V. redne seje se ugotovi, da so bili izvršeni vsi sklepi v skladu z danimi navodili, razen 2. sklepa glede popravila strehe nad tehnično delavnico osnovne šole Otona Zupančiča, ki bo opravljeno šele marca, ko bo nastopilo ugodnejše vreme.

V zvezi s 5. sklepom glede dodelitve stanovanja Janezu Slani iz Slovenske Bistrice se vzame na znanje poročilo sekretarja o

Predlog občine Slov. Bistrica, da naše delu stanovanjske komisije o tem vprašanju, gradbeno vodstvo odkupi barako od lovske družine ter jo usposobi za stanovanje, je komisija proučila in ugotovila, da je baraka popolnoma neuporabna. Prav tako pa zahte-

va lovska družina zanjo neustrezno visoko ceno.

Komisija bo s pomočjo tamkajšnje občine skušala najti rešitev z adaptacijo ustrežnejše zgradbe v tem kraju.

V zvezi z 9. sklepom, ki se nanaša na zbiranje prostovoljnih prispevkov za dograditev objekta nove bolnišnice, se sprejme na znanje poročilo tov. Javernika o uspehih nabilne akcije, kateri so se odzvala vsa gradbišča, razen gradbišča Ptuj, ki namerava prispevati sredstva namenjena za likof.

2. Na podlagi inventurnega poročila, ki ga je podal tov. Janžekovič, se potrdi delo inventurnih komisij ter sprejme sklep, da se presežki, nastali pri popisu v znesku 132.000 din, knjižijo v breme izrednih dohodkov in primanjkljaji v znesku 86.000 din v breme izrednih izdatkov.

Vsem popisnim komisijam in glavni inventurni komisiji GV se izreka priznanje, prav tako pa tudi skladiščnikom za vestno opravljeno delo.

3. Finančno poročilo, ki ga je podal tov. Janžekovič, se vzame na znanje s predlogom, da DS potrdi bilanco za leto 1965.

(Sklepi 4, 5, 6 in 7 so isti kot delavskega sveta 3 do 6.)

8. Po razpravi o najbolj aktualnih problemih sedanjega stanja in razvoja podjetja, ki se je nanašala v glavnem na izjave, ki jih je podal preko radija predsednik RO sindikata gradbenih delavcev Slovenije tov. Capuder, in na diskusijo, ki je bila o tem vprašanju v Ljubljani, katere so se udeležili vsi vodilni predstavniki podjetja, ugotavlja UO, da je večinoma očitkov in kritike na račun Gradisa dobronamerna in nakazujejo dejansko stanje.

Določene stvari so potencirane, posebno zadnje vrstice članka, objavljenega v »Delavski enotnosti« dne 10. II. 1966, v katerem celo piše o eventualni likvidaciji podjetja, oziroma primerja podjetje s podjetji, ki so šla na rakovo pot.

Naša PE nima občutka ne glede na to, da se sicer že pojavljajo gotove slabosti posebno pri višini OD, ki jih prejema delavci, kakor tudi pri določenih omejitvah pravic delavcev, ki so jih prej imeli, da bi podjetje

bilo v taki meri zavoženo, da bi moralo iti v likvidacijo.

UO soglaša z mnenjem predsednika RO sindikata, da je treba nujno nekaj ukreniti in najti tako rešitev, ki bo v prid družbi in vsem članom delovnega kolektiva. Mnenja je, da je treba kritiko sprejeti kot dobronamerno, priznati določene napake, ter pristopiti čimprej k takim oblikam organizacije podjetja in gospodarjenja, ki bodo privedle do zaželenega uspeha.

Čimprej je treba rešiti vprašanje organizacije podjetja, kajti nezadržno je sedanje stanje, ki iz dneva v dan povečuje režijo in iz dneva v dan večja neproduktivno osebje v škodo produktivnih delavcev.

Ker je ista točka dnevnega reda tudi na zasedanju DS predlaga UO, da se o tem vprašanju podrobneje razpravlja tudi na zasedanju DS.

9. Prošnji tov. ing. Franca Vrečka in tehnika tov. Antona Sikoška, ki prosita za dodelitev garsonjer, se odstopita v evidenco komisiji za stanovanjska vprašanja, ker GV trenutno nima na razpolago garsonjer, niti sredstev, da bi jih kupil.

10. Prošnji tov. Mire Sivka, telefonistke pri našem GV, ki prosi za odobritev zamenjave stanovanja s tov. Nedelko, se odobri.

11. V zvezi s prošnjo tov. Stefana Jamberšiča, ki prosi za odobritev 10 dni neplačnega dopusta, je UO sprejel sklep, da se imenovanemu odobri izostanek v okviru zakonitih določil.

12. Prošnja tov. Rajka Perneka, uslužbenca iz uprave, ki prosi za spremenjen delovni čas, in sicer, da bi pričel zjutraj delati ob 7. uri ter manjkajoče ure nadoknadil v sredo popoldne, se z ozirom na neustrezne pogoje prevoza, ugodi.

13. Tov. Ivanu Markoviču, ki prosi za pomoč pri postavitvi hiše svojim staršem, katerim je hiša pogorela, se odobri oziroma omogoči le posojilo opazev, kolikor mu bodo potrebni, druge pomoči pa mu GV ne more nuditi, ker nima sredstev za dolgoročna posojila, s prodajo gradbenega materiala pa se ne sme ukvarjati.

Imenovanemu se priporoča, da se glede posojila obrne na banko, ki daje pogorelim določene ugodnosti pri najetju posojila.

14. Pritožba, ki jo je tov. Jože Grebenc, sektorski vodja iz Slovenske Bistrice, naslovil na SPO Ljubljana, zoper nediscipliniranega strojnika Katana, se vzame na znanje, UO sprejme sklep, da je treba v bodoče vse disciplinske prestopke strojnikov in soferjev SPO takoj prijavljati vodstvu te enote.

15. Kadrovska služba je podala poročilo o številu delavcev, ki so trenutno zaposleni pri našem GV s pregledom po kvalifikacijah. Hkrati kadrovska služba ugotavlja na podlagi zahtev tehnične službe, da bo potrebno sprejeti v sezoni nove delavce.

Potrebno bi bilo razpisati naslednja prosta delovna mesta:

- 20 KV zidarjev,
- 30 KV tesarjev in
- 50 NK delavcev.

UO vzame poročilo kadrovske službe na znanje ter predlaga, da DS PE odobri navedeno število potrebnih delovnih mest, s tem da pooblasti komisijo za sprejem in odpust delavcev, da razpiše delovna mesta.

Pri sprejemu nove delovne sile je treba upoštevati samo poštene in dobre delavce.

16. Delavskemu svetu podjetja se naj predlaga, da potrdi predlog za povračilo prevoznih stroškov delavcev za prihod na delo in z dela (glej sklep DS).

17. V zvezi s predlogom centralne komisije za notranjo delitev, ki pod 4. tč. navaja 2 predloga za plačevanje dela v podaljšanem delovnem času (nadurah) daje UO naslednji predlog (glej sklep DS št. 12).

18. Glede stalnosti predlaga UO, da ostane še naprej.

19. Zapisnik komisije za organizacijo dela opremo zidarjev in tesarjev in nagrajevanju, se vzame na znanje.

20. Po razpravi o delovnem času se sprejme sklep, da do nadaljnjega ostane takšen, kot je. Do prihodnje seje pa se naj prouči takšen delovni čas, ki bo ustrezal sektorjem (prosta sobota).

21. UO je sklenil, da se za leto 1966 nabavi delovne obleke za vse člane kolektiva.

Predsednik UO:

Vinko Veit l. r.

DS Jesenice

XI. rednega zasedanja delavskega sveta PE »Gradiš«
Gрадbeno vodstvo Jesenice, z dne

21. II. 1966

1. Ugotovi se, da so sklepi X. zasedanja DS realizirani.

2. Inventurni elaborat 1965 za gradbeno dejavnost in DUR se potrdi.

3. Inventurni primanjkljaji v vrednosti 470.223 din se razknjižijo v breme izrednih stroškov.

4. Inventurni presežki v vrednosti 194.654 din se preknjižijo na izredne dohodke.

5. Potrdi se odpis materiala v vrednosti 6.817.863 din.

6. Glede primanjkljaja opaznih ključavnic se proti odgovornim skladiščnikom uvede disciplinski postopek. Ta naj se po potrebi razširi še na druge soodgovorne osebe.

7. V zvezi z visokim odpisom vrednosti in visoki porabi sredstev za nabavo HTV zaščitnih sredstev je izdati navodilo, za katera dela HTV zaščitna sredstva pripadajo. Navodilo naj bo sestavljeno najkasneje do prihodnje seje delavskega sveta.

8. HTV zaščitna sredstva je izdajati izrecno po navodilu sestavljenem po sklepu 7. tega zasedanja.

9. HTV zaščitna sredstva morajo biti na razpolago delavcem ob vsakem času, če jim ta pripadajo.

10. HTV zaščitna sredstva je pravilno vzdrževati in skladiščiti.

11. Nad vzdrževanjem in skladiščenjem HTV zaščitnih sredstev je voditi evidenco in kontrolo.

12. Za dežne plašče je nabaviti obešalnike, da se le-ti lahko osušijo, še so mokri.

13. Predvideti je dobo trajanja HTV zaščitnim sredstvom.

14. HTV komisiji se naroči, da ob občasnih pregledih gradbišč pregleda tudi stanje HTV zaščitnih sredstev. O njih stanju mora poročati in predlagati kršilce za kaznovanje.

15. K inventuri osnovnih sredstev se sprejme predlog, naj se sredstva, ki nimajo 10 let življenjske dobe, vodijo na obratnih sredstvih ali na skladu skupne porabe in ne

na osnovnih sredstvih, kolikor se to s predpisi sklada.

16. DS podjetja se predlaga, naj podjetje čimprej preide na funkcionalno amortizacijo osnovnih sredstev.

17. Vzame se na znanje gospodarsko-finančno poročilo naše PE za leto 1965, ki izkazuje zelo ugoden rezultat.

18. DS vzame na znanje podatke in analizo OD.

19. Sprejme se predlog, da bi tudi pri nas morali preiti na nagrajevanje po učinku, sposobnosti, pridnosti in prizadevanju delavca in ne po izobrazbi in kvalifikaciji.

20. Problematika gradbenega vodstva s poročilom o delih, ki jih izvajamo, se vzame na znanje.

21. Na predlog se dopolnijo strokovne komisije, is.:

Belško polje

1. Janez Dežman, VK zidar

Glavni vhod — cevovod

1. Janez Čop, gradbeni delovodja

2. Blaž Cedilnik, gradbeni delovodja

3. Omer Fatič, PK betoner

Most Jesenice

1. Drago Zrnič, NK delavec

Hrenovica

1. Ivan Kucko, PK tesar

2. Stjepan Spoljarič, KV tesar

Sektor Kranj

1. Tine Plemelj, gradbeni delovodja

2. Jože Šarkan, KV tesar

3. Spasoje Vukajlovič, PK zidar

Sektor — Most Lancovo

1. Božo Čad, gradbeni delovodja

2. Vlado Čelik, VK miner

3. Stjepan Novak, PK betoner

4. Sejfo Jarac, PK betoner

5. Bojan Jeločnik, sektorski vodja

22. Predlogi komisije za notranjo delitev pri podjetju glede izplačila nadomestila K-15, plačila nadurnega dela, dodatka na stalnost, voznškega dodatka, se obravnavajo, zaključke je dolžna posredovati komisiji in sindikalnemu odboru podjetja komisija za pravičnike preko naše uprave.

23. Alojža Kunčiča se glede na njegovo

pritožbo na tarifno postavko povabi na prihodnje zasedanje delavskega sveta.

24. DS vzame na znanje predloge glede izplačila nadomestila članom kolektiva (prej K-15), ki jih posreduje občinski sindikalni svet Jesenice.

25. Vloga DPM Gorje za denarno pomoč se zavrne, ker nimamo finančnih sredstev.

26. Vloga Onkološkega inštituta Ljubljana za denarno pomoč ob gradnji novega inštituta naj se reši v okviru podjetja.

27. Kolikor bo Dragiša Mladenović pri nas zopet iskal zaposlitev, se mu svetuje, naj si ga poišče drugje, ali se ga sprejme v zaposlitev s posebno pogodbo za kratko določeno dobo pod pogojem, da obljubi, da bo vesten član kolektiva.

Predsednik DS PE Jesenice:

Jože Bertoncelj

DS OGP Ljubljana

XV. redne seje DS obrata gradbenih polizdelkov »Gradis« Ljubljana, ki je bila 1. II.

1966

1. Prekličejo se vsi sklepi v zvezi s financiranjem samskega doma in se vnese nov sklep, da se ta sredstva namenijo za nakup in gradnjo stanovanj delavcem OGP.

2. DS potrdi predlog stanovanjske komisije OGP, po katerem so v letu 1966 vseljiva stanovanja v Novih Jaršah razdele na naslednje interese:

1. Franc Duh, KV betoner — 2-sobno stanovanje, 57,33 m² v bloku J-6 II. nad.;

2. Anton Zadravec, KV betoner — 1-sobno stanovanje, 34,09 m² v bloku J-6 IV. nadstropje;

3. Franc Žužek, vodja laboratorija — 2 + 1-sobno stanovanje, 59,81 m² v bloku J-5 I. nadstropje;

4. Janez Zajc, vodja miz. del. — 2 + 1-sobno stanovanje, 59,81 m² v bloku J-5 III. nadstropje;

5. Rudi Krakar, KV betoner — 1-sobno stanovanje, 40,03 m² v bloku J-4 I. nadstropje;

6. Stefan Rac, KV betoner — 1-sobno stanovanje, 40,03 m² v bloku J-4 III. nadstropje;

7. Martin Zorko, tehn. risar — 1-sobno stanovanje, 40,03 m² v bloku J-4 IV. nadstropje;

8. Stefan Zadravec, KV betoner — 2 + 1-sobno stanovanje, v bloku J-1 pritličje.

Lastna udeležba je 10 % od cene stanovanja in je obvezna.

Razlika med kreditom sklada, lastno udeležbo in skupno vrednostjo stanovanja v znesku 27,663.750 din se krije iz sklada skupne porabe OGP.

3. Stanovalci iz Tovarniške ulice se preselejo v naselje na Šmartinski in Tomačevski cesti takoj za tem, ko se dosedanji stanovalci teh naselij vselijo v bloke N, Jarše.

4. Inventurni presežki v znesku 118.013 se knjižijo v dobro drugih dohodkov, inventurni primanjkljaji 80.250 din pa v breme izrednih stroškov.

5. Upravo obrata se pooblašča, da ob pomanjkanju dela pošlje delavce na reden letni dopust.

6. Predstavniki naše enote za upravni odbor na novo ustanovljene samostojne enote »Uprave del. domov in naselij« je tov. Alojz Remec.

7. V zvezi z nagrajevanjem članov kolektiva, ki v razdobju 3 mesecev niso imeli bolezenskih izostankov, se sprejme sklep, da se do prihodnje seje DS pripravi oblike nagrajevanja, ki naj bodo v skladu s pravilnikom podjetja.

Predsednik DS OGP:
Vlado Osolnik

DS Koper

13. seje delavskega sveta »Gradiš« PE Koper
z dne 23. 2. 1966

1. Posvetiti je treba več skrbi nabavi drobne mehanizacije in orodja.

2. Terenski dodatek naj se v bodoče izplačuje vsem delavcem, katerim pripada po pravilniku o TD podjetja, z odbitkom 10 odstotkov na račun preskrbljenega stanovanja.

3. Terenski dodatek, ki bo določen za našo novo grobnišče v Bosanskem Brodu, naj velja tudi za naš sektor v Bakru.

4. Odpis presežkov in primanjkljajev po letni inventuri za leto 1965 se odobri.

5. Plačilo računa za venec pok. direktorja podjetja »Stavbénik« Izola se odobri.

6. Predlog za odpoved čistilki Ani Gregorič se potrdi.

7. Izključitev tov. Mustafa Ferizoviča, KV tesarja iz delovne enote se soglasno potrdi.

8. Žene naše enote imajo na praznik 8. marca od 11. ure dalje prosto.

9. Akontacije na osebni dohodek je nujno čimprej zvišati, ustvarjeni čisti dohodek pa razdeliti tistim, ki so ga v preteklem letu ustvarili.

10. Oddati čimveč dela v akord. Ustanoviti akordne skupine s skupinovodji, ki bodo delo skupine vodili. Sklicati sestanek vseh zaposlenih in jim obrazložiti načine dela skupin.

11. Sklepe današnje seje v zvezi z izjavami RO sind. gradb. del. Slovenije pripraviti za naslednjo sejo CDS podjetja tov. Lovšin in Zore.

12. Naslednja seja CDS enote bo predvidoma 7. marca 1966.

13. Dodatno k sklepu točke 5 se sklene, da se v bodoče podobne račune poravnava brez potrditve DS do skupnega zneska 100.000 starih din.

Koper, 24. II. 1966.

Predsednik DS:
Ivan Zore

UO Celje

VIII. redne seje UO GV Celje z dne
7. februarja 1966

1. V zvezi z gradnjo samskega doma v Celju se skliče dne 11. t. l. izredna razširjena seja UO, DS, ZK in IO SP, na kateri bodo pregledali zbrana poročila:

a) število osebja v DN Celje za čas od leta 1960 do 1965,

b) dosežena realizacija v času od leta 1960 do 1965,

c) NTV podočilo o stanju barak v DN Celje in

č) veljavnost tehnične dokumentacije.

2. V časopis se da takoj razpis za 15 KV

tesarjev za dela na območju gradb. vodstva in 15 delavcev, za sektor Majšperk.

Za ostala prosta delovna mesta — 15 NK delavcev, se bo razpis izvršil po potrebi.

3. Odobri se neplačane dopuste naslednjim delavcem:

	Delovnih dni
1. Ferdo Kocijan	6
2. Janez Jera	6
3. Ludvik Jera	6
4. Alojz Gajser	6
5. Franc Hozmec	6
6. Ivan Krnjak	6
7. Janez Furman	6
8. Janko Lah	6
9. Jože Mlakar	6
10. Ludvik Mohorko	6
11. Leopold Poklič	6
12. Anton Topolovec	6
13. Janez Pislak	6
14. Janez Krnjak	6
15. Ale Lulič	30
16. Štefan Vešligoj	8
17. Anton Cuš	10
18. Jakob Rebernik	18
19. Jovan Bebič	30
20. Anton Šopar	14
21. Rajko Slavulj	15
22. Hinko Trstenjak	6
23. Zdravko Milojevič	10
24. Srečko Radakič	15
25. Miha Zekar	6
26. Janez Vrtačič	7
27. Stefan Murk	10
28. Franc Zagar	3
29. Franc Primožič	11
30. Franjo Škrinjar	20

4. Pritožba tov. Petra Borčiča na odločbo disciplinske komisije se zavrne, odločba ostane v veljavi in se ga odjavi z dnem 8. II. 1966.

Za primanjkljaj, ki ga je povzročil na sektorju Radeče, se napravi pismena prijava na postajo LM v Radeče.

5. Prošnji tov. Huseina Smajiča in Ivana Vidoviča za povišanje tarifne postavke, se odstopita ODS sektorja Bolnica Celje.

6. Prošnji Zveze študentov univerze v Ljubljani za finančno podporo, se ne ugodl zaradi pomanjkanja finančnih sredstev.

7. Prošnjam tov. Ivana Krnjaka, Fabjana Vukaleviča in Ivana Mehuna za nakup cementa pri našem podjetju se odobri, vendar po ceni 0,32 N din/kg.

8. Prošnji tov. Antona Peserlina za 100 kg bet železa se ne ugodl, ker je taka prodaja prepovedana po sklepu CDS.

9. Prošnji tov. Franca Staherja za nakup lesenih ostankov barake na Otiškem vrhu se ne ugodl, ker so podjetju potrebni vsi uporabni deli barake.

10. V mesecu januarju t.l. je nastala poma pri izplačilu TD pri uslužbencih, za to obračunski oddelek ponovno pregleda izračun in ev. razlike upošteva pri izplačilu OD za mesec februar 1966.

Predsednik UO: Zapisnik vodila:
Franc Zupančič l. r. Ela Zdovc l. r.

Overovatelja:
Ivanka Pogačnik l. r.
Ivan Kukovič l. r.

DS Maribor

6. redne seje DS poslovne enote «Gradiš»
KO Maribor, 7. 3. 1966

1. Potrdi se zaključni račun za leto 1965.
2. Sprejme in potrdijo se sklepi 8. in 9. seje UO PE.

3. UO podjetja se pošlje vloga glede nagrajevanja delavcev, ki niso bili v preteklem mesecu v bolniškem staležu in nimajo »izpadnih« ur, z obrazložitvijo.

4. Sestavi se plan režijskih stroškov PE po obračunskih enotah.

Predsednik DS PE: Zapisnikar:
Ivan Pigner l. r. Valter Stropnik l. r.

Overovatelja:
Ferdo Raner l. r.
Franc Tominc l. r.