

O delu delavskega sveta v mandatnem obdobju 1985 — 1987

Delavski svet se je v tem času sestal na 24 sejah. Povprečna udeležba na sejah je bila 24 delegatov od skupnega števila 33, oz. 72,2%. Pri tem je treba upoštevati daljše bolniške odsotnosti treh delegatov ter upokožitev ene delegatke pred iztekom mandata. Pa tudi to, da so delegati, ki delajo v troizmenskem delu marsikdaj prihajali na seje v dela prostem času. Delavski svet je obravnaval 304 točke dnevnega reda, ter sprejel 345 sklepov; spremljal pa je tudi njihovo izvajanje. Za svoje delo je sprejemal polletne programe dela.

Tako kot v preteklih obdobjih je delavski svet tudi v tem mandatu skrbel za sprotno urejanje samoupravnih splošnih aktov in vanje

Na referendumu 27. 11. 1985 so bili sprejeti Temelji srednjeročnega plana delovne organizacije za obdobje 1986—1990.

Na podlagi teh izhodišč in trenutnih razmer je delavski svet sprejel letne plane za leto 1986 in 1987. Na osnovi periodičnih in zaključnih raču-

nov je spremljal njihovo uresničevanje, ki pa ne dosega ciljev postavljenih z investicijskim programom iz l. 1985 oz. srednjeročnim planom.

Investicijski plani tekočega srednjeročnega obdobja so bili sprejemani kot sestavni del letnih planov. Vendar je realizacija načrtovanih del iz letošnjega leta odložena zaradi pomanjkanja denarnih sredstev. V letu 1987 pa so bila dokončana vsa in-

(Dalje na 2. strani)

V tej številki

- O delu izvršilnega odbora
- O delu odbora za delovna razmerja
- Poročilo komisije za plan in programiranje razvoja
- Delo samoupravne delavske kontrole
- Poročilo o delu disciplinske komisije
- Izvoljeni samoupravni organi
- Razstava v gasilskem domu
- Dvajset let moledovanj tekstilnih delavcev za izboljšanje življenjskih in delovnih pogojev
- Poročilo odbora za stanovanjska vprašanja
- SYSTEMS 87 — računalniki in komunikacije

Sodelavcem
in upokožencem
ČESTITAMO
ob dnevu republike —
29. novembru

vključeval nove predpise in prav tako specifične zadeve iz delovne organizacije.

V preteklih dveh letih je bilo sprejetih 17 sprememb in dopolnitev obstoječih pravilnikov in sporazumov DO, tako, da so vsi akti tekoče izpopolnjeni. Sprejet je bil tudi poslovnik za delo delegacij.

V začetku leta 1986 je bila sklenjena tudi večina samoupravnih sporazumov o temeljih srednjeročnih planov v SIS družbenih dejavnosti in materialne proizvodnje za obdobje 1986—1990, s čemer so se nadalje povečali izdatki delovne organizacije za družbene potrebe, še predvsem za pokojninsko in invalidsko zavarovanje in zdravstvo, pa tudi za gospodarske SIS.

DS je sklepal tudi o pristopu k ustanovitvenim aktom Kmetijske zemljiške skupnosti občine Litija in nove SIS za pospeševanje proizvodnje hrane in zagotavljanje osnovne prehrane v občini Litija.



O delu delavskega sveta v mandatnem obdobju 1985 — 1987

(Nadaljevanje s 1. strani)

vesticijska dela iz sprejetega programa v letu 1985.

Delavski svet je sklepal o najmanjju kreditov za tekoče poslovanje, ob posameznih obračunskih obdobjih pa je spremljal likvidnostno situacijo delovne organizacije, ki je zaradi pomanjkanja obratnih sredstev in sorazmerno visokih zalog neugodna, še predvsem s stališča, ker nam zadolžitve za obratna sredstva povzročajo visoke stroške obresti in vplivajo na gospodarske rezultate delovne organizacije.

Delavski svet je skrbno obravnaval letne inventurne elaborate o popisu premoženja za leto 1985 in 1986 in ob tem sprejel tudi sklepe o ureditvi stanja na posameznih področjih.

V preteklih dveh letih je delavski svet kar sedemkrat obravnaval cenovno problematiko naših izdelkov in sprejemal nove cenike, s katerimi pa nismo vedno uspevali slediti izredno hitri rasti kalkulativnih stroškov.

Na osnovi planskih aktov in poročila odbora za delovna razmerja je delavski svet spremljal kadrovske problematiko DO, ki je bila v tem obdobju zaostrena, predvsem v zagotavljanju potrebnih delavcev za proizvodnjo ob večji generacijski menjavi delavcev in povečanju proizvodnih zmogljivosti.

Ob reelekciji poslovodnih delavcev in ob odpovedi direktorice komercialnega sektorja so bili na ta dela in

naloge imenovani obstoječi delavci oz. za komercialni sektor imenovana nova delavka. Po zaključnih računih je obravnaval tudi oceno uresničevanja smotrov glavnega direktorja in delavcev s posebnimi pooblastili in odgovornostmi in jih ocenil kot uspešne.

Obravnaval je tudi poročila o pogodbenih delovnih razmerjih v DO.

Delavski svet je odobral službena potovanja v tujino, poročila o opravljenih potovanjih ter obračune stroškov ter potovanj.

Teško je spremljal problematiko razporejanja čistega dohodka in osebnih dohodkov, tako v pogledu sprotne urejanja samoupravnih splošnih aktov, usklajenosti z doseženimi oz. predvidenimi rezultati, kot tudi sprotne dopolnitve opisov del in nalog in njihove ocene.

Delavski svet je v tem obdobju štirikrat sklepal o nagraditvi inventivnih oz. koristnih predlogov delavcev, pa tudi o povišanju nagrad po pravilniku, da ne bi zaradi inflacije izgubljale na vrednosti in demotivirale delavce.

Delavski svet je spremljal tudi ostalo tekočo problematiko v delovni organizaciji, tako kvaliteto in reklamacije preje, vzdrževanje in čiščenje klimatskih naprav, (o teh treh sklopih vprašani so razpravljali tudi delavci na sestankih SDS), o obveščanju v DO, problematiki kraj v DO, nadomeščanju nekaterih materialnih stroškov za službena potovanja ter prihode na delo, nadurno delo, nočno delo žensk, sprejemal letne ocene varnostnopolitičnih razmer ter ukrepe pripravljenosti v izrednih in vojnih razmerah v DO, problematiko varstva pri delu in požarnega varstva, obravnaval poročila o izostankih z dela zaradi bolezni, nesreč pri delu, porodniškega dopusta in nege.

Na področju družbenega standarda je opredelil z letnim planom skupne porabe programe za nakup stanovanj in za zasebno stanovanjsko gradnjo delavcev, med letom pa sklepal tudi o najmanjju kreditov za te namene. Prav tako so bila s planom skupne porabe za posamezno leto zagotovljena sredstva za letovanje in družbeno prehrano delavcev, ter ostale prejemke iz tega naslova.

DS je enkrat letno sklepal o cenah in pogojih letovanja v naših počitniških enotah, ter o regresu za letovanje.

Na podlagi predlogov sindikata je odobril 9 delavcem solidarnostno pomoč ob smrti v družini.

Ob stoletnici Predilnice Litija je delavski svet vodil priprave na osrednjo proslavo, ki je bila 6. septembra 1986, sprejel sklepe o podelitvi posebnih priznanj delavskega sveta

ob tej priložnosti, ter se sestal na svečani seji.

Delavski svet je deloval tudi kot delegatska baza za nekatere odločitve delegacij, kolikor se o tem niso mogle same odločiti. Za obravnavo večine gradiv za SIS materialne proizvodnje pa je pooblastil izvršilni odbor oz. odbor za stanovanjska vprašanja, ker sklici skupščin in delavskega sveta niso sovpadali, pa tudi zaradi razbremenitve tega organa.

Kot drugostopenjski organ je delavski svet obravnaval 12 zahtevkov za vrsto pravic delavcev na sklepe odborov in komisij, pri čemer je 5

zahtevkom ugodil, dvema je delno ugodil, preostalih pet pa zavrnil. Ugodil pa je tudi ugovoru direktorja proizvodnega sektorja na sklep disciplinske komisije.

To je le kratek povzetek obsežnega dela delavskega sveta; o svojem delu je letno poročal tudi zborom delavcem.

Ob tem pa je treba upoštevati še razvejano delo odborov in komisij delavskega sveta, ki so v okviru pooblastil odgovorno in uspešno opravili veliko samoupravljaskega dela.

Predsednica DS:
(Vera Bric)

O delu izvršilnega odbora

Izvršilni odbor se je v preteklem dveletnem mandatnem obdobju sestel na 21 sejah. Vse so bile sklepne ob prvem sklicu, udeležba na sejah je bila v povprečju 86%.

Obravnaval je zadeve, za katere je pooblaščen s statutom delovne organizacije in s pooblastili delavskega sveta, in sicer:

- Obravnaval je osnutek sprememb in dopolnitev statuta delovne organizacije, ter nekaterih samoupravnih sporazumov in jih predlagal v sprejem delavskemu svetu.
- Po sprejemu srednjeročnega plana DS na referendumu, je obravnaval predloge letnih planov in še posebej plana izrabe delovnega časa za posamezno leto in jih predlagal v sprejem delavskemu svetu.
- Obravnaval je periodične in letne gospodarske rezultate in izvajanje plana, kot tudi predlagano začasno in končno razporeditev čistega dohodka po posameznih obračunskih obdobjih in predlagal v sprejem zborom delavcem oziroma delavskemu svetu.
- Imenoval je inventurne komisije za letni popis premoženja delovne organizacije, kot tudi inventurni elaborat, pred sprejemom na DS. V svojih stališčih in predlogih sklepov je povzel predloge popisnih komisij, kot tudi lastne predloge, ter jih predlagal delavskemu svetu skupaj z inventurnim elaboratom.
- Spremljal je izvajanje sklepov delavskega sveta in za realizacijo nekaterih, kot na primer za ureditev stanja po inventurnem popisu, zahteval še dodatne ukrepe glavnega direktorja.
- Po pooblastilu delavskega sveta je obravnaval vloge za dotacije družbenopolitičnim organizacijam in društvom tako v DO kot izven nje — v okviru opredeljenih sredstev sklada skupne porabe.
- Po pooblastilu delavskega sveta je kot delegatska baza za skupščine nekaterih SIS materialne proizvodnje (komunalne, kmetijsko zemljiško skupnost, vodno skupnost, skupnost za ptt promet), obravnaval gradiva za te skupščine, ker se DS v sorazmerno kratkem roku sklica skupščin, ni vedno sestajal v tem času.

Pred iztekom mandata se bo predvidoma sestel izvršilni odbor še na eni seji.

Predsednik
izvršilnega odbora:
(Janez Konjar)



O delu odbora za delovna razmerja

V dveletnem mandatnem obdobju se je odbor za delovna razmerja sestal na 31 sejah, do ponovnih volitev pa planiramo še eno sejo odbora. Udeležba 7-članskega odbora je bila zadovoljiva, kljub temu, da je bil en član odbora v tem obdobju veliko odsoten zaradi bolniškega staleža, dva člana odbora pa sta delala na izmenskem delu. Tako beležimo 74,2% udeležbo članov.

Delo odbora je bilo pestro in odgovorno, vodilo pri delu pa sta zakonska osnova, ki jo predpisuje Zakon o delovnih razmerjih in skladno z njim pravilnik o delovnih razmerjih ter smernice razvoja zaposlovanja in kadrovanja oziroma samoupravni sporazumi o usklajevanju letnih načrtova zaposlovanja v občini Litija ter kadrovske plani delovne organizacije.

Za nazornejši prikaz dela odbora za delovna razmerja, naj navedemo nekaj števil:

— odbor je skupno obravnaval 772 prošelj za zaposlitev

— zavrnil je 514 prošelj ali 66,6% (266 prošelj žensk in 248 prošelj moških)

— na delo je odbor sprejel 197 delavcev (78 moških in 119 žensk), z delom v delovni organizaciji pa je pričelo le 81,2% novosprejetih delavcev. Vzroki za osp so v neuspešno opravljenih zdravniških pregledih, ter kasnejših izjavah prosilcev, da se ne želijo zaposliti. Novosprejete delavce je odbor sprejel za delo v naslednjih sektorjih:

nem sektorju, 17 v kadrovske splošnem sektorju ter 5 v sektorju vzdrževanja

— 32 delavcem je spremenil delovni program

— obravnaval je 32 odpovedi delovnega razmerja

— sklepal v 13 primerih o neuspešnem poskusnem delu

— 16 delavcem odobril dodatni redni dopust zaradi nege prizadete osebe

— 7 delavcem na podlagi zdravniškega potrdila odobril, da ne opravljajo nadurno delo

— objavljaj nezasedena delovna področja (v časopisu, preko Skupnosti za zaposlovanje in v internih informacijah)

— v 11 primeih preveril opravičenost nadurnega dela

— 77 delavcem odobril dopustnost z dela z nadomestilom osebnega dohodka v skupnem trajanju 146 dni

— 3 delavcem odobril odsotnost z dela brez nadomestila osebnega dohodka v skupnem trajanju 28 dni.

— z 31 delavci in upokojenci je bila sklenjena pogodba o delu (največ

nika o delovnih razmerjih, izdal soglasja za opravljanje popoldanske obrti, obravnaval letne plane zaposlovanja v delovni organizaciji in sproti spremljal gibanje zaposlenosti in drugo.

PROBLEMATIKA ODBORA:

Kljub velikemu številu prispelih prošelj za zaposlitev in opravljenih razgovorih, je struktura prosilcev za potrebe naše delovne organizacije še vedno zelo neugodna, zato tudi tolikšno število zavrnjenih prošelj. V večini primerov gre za delavce iz drugih republik, ki nimajo stalnega prebivališča v naši ali sosednjih občinah in so začasno prijavljeni kot podnajmeniki v družbenih stanovanjih.

Zaledje delavcev iz naše občine pa je izredno majhno. Z raznimi aktivnostmi smo skušali pridobiti nove delavce iz KS Vače, vendar odziva ni bilo. Veliko se jih vozi na delo v Ljubljano, kjer opravljajo delo le v eni izmenici.

Obiskali smo tudi Samoupravni skupnosti za zaposlovanje v Zagorju in v Trbovljah. Na ta način nam je

nami v rudniških stanovanjih.

V dveletnem mandatnem obdobju se je število zaposlenih povečalo za 28 (stanje 30. 9. 1985 — 1028, stanje 30. 9. 1987 — 1056). Uspelo nam je zagotoviti nadomestila le za naravno fluktuacijo delavcev s tem, da je produktivnost novih delavcev bistveno manjša in tudi odstotek mladoletnih je vedno večji. Le-ti ne smejo opravljati dela ponoči, prav tako pa so oproščeni opravljanja nadurnega dela.

Poleg gornjih razlogov pa so se povečali tudi bolniški izostanki in izostanki zaradi podaljšane porodniškega dopusta, pa tudi delavcev, ki so razporejeni na lažja dela je samo v proizvodnem sektorju več kot 10%. Vse to so razlogi, da ne dosegamo zastavljenih proizvodnih planov.

Problem kadrovanja in zaposlovanja pa ni prisoten le v neposredni proizvodnji, toda v zadnjem času tudi pri zagotavljanju ključnih strokovnih delavcev. Trenutno ta problem še ni tako pereč, vendar, če tudi temu področju ne bomo posvetili zadosti pozornosti, nas lahko privede do kritičnih situacij.

Problematike zaposlovanja ni malo. Reševanje le-te pa naj ne bo le stvar odbora in strokovnega delavca, toda celotne delovne organizacije in ne nazadnje celotne politike zaposlovanja v občini Litija. Struktura gospodarstva v Litiji je neugodna in je

sektor	moški	ženske	skupaj	%
— proizvodni sektor	75	107	182	92,4
— kadrovske spl. sektor	—	1	1	0,5
— poč. dom in obrat	—	11	11	5,6
družbene prehrane	3	—	3	1,5
— sektor vzdrževanja	—	—	—	—
Skupaj	78	119	197	100,0

— odbor je sprejel na opravljanje pripravniške dobe 10 pripravnikov in sicer: 1 — VII stopnja, 2 — VI stopnja, 6 — V stopnja in 1 IV stopnja strokovne usposobljenosti

— na podlagi predlogov direktorjev sektorjev je odbor sklepal o 271 razporeditvah, od tega 58 v predpreditnici, 117 v predilnici, 65 v sukalnici, efekt sukalnici in zabojarini, 4 v finančnem sektorju, 13 v sektorju vzdrževanja, 3 v komercialnem sektorju in 11 v kadrovske splošnem sektorju in obratu družbene prehrane

— v 169 primerih je odbor sklepal o razporeditvah na opravljanje lažjega dela oziroma o podaljšanju teh razporeditev

— 13 pripravnikov je odbor na podlagi predlogov direktorjev sektorjev razporedil na ustrezna delovna področja

— v 11 primerih je imenoval komisijo za opravljanje strokovnega izpita ob koncu pripravniške dobe

— v 158 primerih je sklepal o nadomeščanju odsotnih delavcev od tega 46 v predpreditnici, 43 v predilnici, 26 v sukalnici in efekt sukalnici, 12 v finančnem sektorju, 9 v komercial-

za potrebe počitniškega doma in ob praznovanju 100 letnice PL)

— v dveletnem mandatnem obdobju je odbor obravnaval 6 zahtevkov za varstvo pravic in sicer:

— 2 zaradi neuspešno opravljenega usposabljanja

— 3 zaradi razporeditev

— 1 zaradi podaljšanja delovnega razmerja za določen čas.

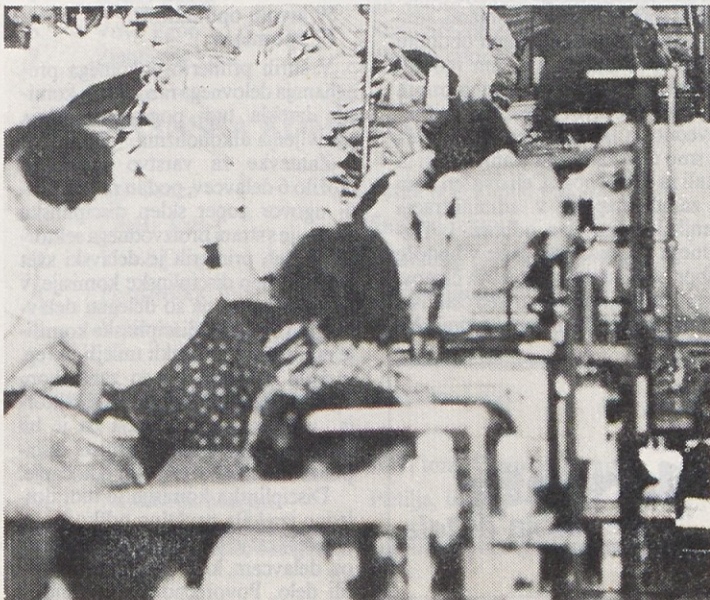
5 do 6 zahtevkov (razen zadnjega) je obravnaval tudi delavski svet delovne organizacije in v 4 primerih razveljavil sklep odbora za delovna razmerja. Pri obravnavi zadnjega zahtevka (podaljšanje delovnega razmerja za določen čas) pa je odbor spremenil svojo odločitev.

Poleg že prikazanih področij dela je odbor na sejah obravnaval še: Samoupravni sporazum o uresničevanju politike zaposlovanja v občini Litija za obdobje 1986/1990, Samoupravni sporazum o usklajevanju letnih načrtov zaposlovanja v občini Litija, sproti spremljal poklicne namere učencev 8. razredov OŠ, obravnaval polletna poročila o nadurnem delu ter pogodbenem delu, obravnaval spremembe in dopolnitve pravil-

uspelo pridobiti večje število delavk iz drugih republik, ki imajo stalno prebivališče v Zagorju in v Trbovljah in v večini primerov živijo z druž-

delovnih mest za nekvalificirane kadre že dovolj.

Predsednik odbora:
Vojko Bizjak



Poročilo komisije za plan in programiranje razvoja

Po številu sej, bili sta le dve z 81% udeležbo, moremo sklepati, da se je krog širših odločitev skrčil, ker so bile odločitve o zaključnih delih velike investicije že sprejete. S tem nočemo reči, da operativni problemi uresničevanja namena investicijskih naložb niso ostali, ki pa jih tekoče rešujemo v smislu sprejetih srednjeročnih temeljev plana, kolikor je to v naši moči. Bremena izredno težkega družbenoekonomskega stanja Jugoslavije, pritiskajo tudi na nas.

Tako smo na komisijah vsklajevali osnutke letnih planov poslovanja za leti 1986 in 1987, ki jih morajo parcialno pripraviti posamezni sektorji in službe po programu dela. Pri tem je bil vedno poudarjen pomen povečane proizvodnje in kvalitete pri relativnem zmanjševanju stroškov na enoto proizvoda, tekoči prodaji in izterjavi dolgov, povečani rasti dohodka in skrbi za realno rast osebnih dohodkov ter družbenega standarda. Danes ugotovljamo, da zelenih ciljev

nismo uspeli, največ iz objektivnih težav, v celoti realizirati.

Glede uresničevanja sprejetega srednjeročnega plana za obdobje 1986 — 1990 in letnih investicijskih planov, je bilo sklenjeno, da se bo potrebno vsakič sproti odločiti o izbiri prioriteten investicijskih vlaganj z ozirom na rezultate tekoče poslovne uspešnosti, ker moramo sicer sredstva amortizacije, kot edina investicijska sredstva, prvenstveno namenjati za kritje potreb obratnih sredstev. Kri-

tična likvidnost našega gospodarstva, je to tudi zahtevala.

Obravnavali smo tudi problematiko izdelave kalkulacij, kjer bi na osnovi čimprilneje postavljenih ključev in normativov obremenitve s stroški posameznih kalkulativnih elementov po stroškovnih mestih in stroškovnih nosilcih, prišli do realnejših razmerij med posameznimi številkami in kvalitetami preje. Ko bi tako ugotovili številke in kvaliteto dohodkovno najdonosnejših prej, bi to razmerje moglo služiti za več časa, ob nespremenjenih tehnoloških pogojih proizvodnje, ne glede na inflacijsko pogojeno večanje posameznih kalkulativnih stroškov. Po dogovoru, smo se vsi člani komisije tako zbrali še enkrat (torej tretjič) in obravnavali le-to problematiko.

Samoupravna delavska kontrola

Člani odbora samoupravne delavske kontrole smo se v preteklem mandatnem obdobju sestali osemkrat. Delo odbora je potekalo po sprejetem programu, v katerem pa smo opredelili stalne in občasne naloge.

V okviru stalnih nalog smo sodelovali pri pregledih inventurnih elaboratov za leto 1986 in leto 1987. Leti so se v zadnjih dveh letih spremenili, poostri in v končni fazi dali tudi boljše rezultate. Predvsem smo lahko zadovoljni z izboljšavo dela v obratu družbene prehrane in v skladišču drobnega materiala.

V lanskem letu pa nas je obiskala tudi Služba družbenega knjigovodstva SR Slovenije in ocenila naš zaključni račun. Vemo, da v oceni poročila ni bilo nikakršnih nepravilnosti, celo obratno, za oceno zaključnega računa DO PL so izkazali pohvalno mnenje.

Dalje smo v celoti spremljali izvajanje investicijskega plana, ki je v zaključni fazi, spremljali smo izvajanje stabilizacijskega programa in tudi sodelovali pri pripravah ob 100-ti obletnici naše DO.

Bili smo budni tudi ob spremembah in dopolnitvah statuta DO, ob spremembah in dopolnitvah pravilnika o osnovah in merilih za razporejanje ČD in delitev sredstev za OD in za spremembe in dopolnitve samoupravnega sporazuma o oblikovanju in uporabi sredstev skupne porabe.

Kot občasne naloge pa smo reševali pobude delavcev (žal samo dve) in pobudo proizvodnega sektorja (ena).

Kot sem že v začetku omenil, smo se v preteklem mandatnem obdobju sestali le osemkrat. Pri tem moram poudariti, da smo tudi na teh osmih sejah imeli težave z udeležbo, ki je bila vedno za las sklepna. Tudi tako, da smo tega zadnjega člana čakali in iskali za sklepčnost. Celi dve leti nam je zaradi napake v administraciji manjkal sedmi član odbora. Iz razvidnega bi predlagal, da se v bodoče odbor SDK sestavlja iz štirih članov, ki so v jutranji izmeni in treh članov v trojzmenkem delu, kar bi moralo bi-

ti dovolj za sklepčnost.

Za konec naj povem, da pri svojem delu nismo imeli nobenih težav ali ovir, da nam je bila strokovna pomoč vedno zagotovljena, zato ob vsem

tem žal ugotavljam, da nam vsem članom odbora primanjkuje za to potrebna zagnanost.

Predsednik SDK:
Egon Vovk

Predsednik:
Jože Mirtič

Poročilo o delu disciplinske komisije

Disciplinska komisija se je v tem obdobju sestala 9-krat in skupno obravnavala 184 kršitev delovnih obveznosti, ki so bile prijavljene v postopek, ukrepe pa je izrekla 146 delavcem, sedem delavcev je spoznala za krive, vendar jim ni izrekla ukrepov, v 31 primerih pa je bil postopek ustavljen, bodisi zaradi pomanjkanja dokazov, v nekaterih primerih pa so v času obravnave delavci prenehali z delom v naši delovni organizaciji po lastni izjavi. Zaradi nezadostnih dokazov so eno kršitev delovnih obveznosti preložili na naslednjo sejo, 1 kršitev delovnih obveznosti pa je ostala neobravnavana.

Struktura izrečenih ukrepov je naslednja:

- 8 prenehanj delovnega razmerja
- 18 pogojnih prenehanj delovnega razmerja za dobo 1 leta
- 1 pogojno prenehanje delovnega razmerja za dobo 9 mesecev
- 5 pogojnih prenehanj delovnega razmerja za dobo 6 mesecev
- 27 pogojnih prenehanj delovnega razmerja za dobo 3 mesece
- 1 premestitev na drugo delovno mesto za dobo 3 mesecev
- 59 javnih opominov
- 27 opominov

† V štirih primerih pogojnega prenehanja delovnega razmerja je komisija izrekla tudi pogoj obveznega zdravljenja alkoholizma.

Zahtevke za varstvo pravic je vložilo 6 delavcev, podan pa je bil tudi ugovor zoper sklep disciplinske komisije s strani proizvodnega sektorja. V treh primerih je delavski svet potrdil sklep disciplinske komisije, v enem primeru pa so delegati delavskega sveta sklep disciplinske komisije razveljavili in izrekli milejši ukrep, v dveh primerih pa so zahtevkom ugodili. V primeru ugovora direktorja proizvodnega sektorja pa je bil sklep razveljavljen in vrnjen disciplinski komisiji v ponovo odločanje.

Disciplinska komisija je tudi dosledno izrekala pavšalno odškodnino. Največkrat jo je izrekla zamudnikom oz. delavcem, ki so predčasno zapustili delo. Povprečno je vsak mesec

zamudilo 42 delavcev.

Komisija je dosledno izrekala tudi pavšalno odškodnino vsem, ki so neopravičeno izostali z dela, tako rednega kot nadurnega.

V mesecu juliju so bile sprejete tudi spremembe pravilnika o delovnih razmerjih, glede plačevanja pavšalne odškodnine. Pavšalna odškodnina se obračunava procentualno od OD doseženega v tekočem mesecu, v katerem je delavec kršil delovno obveznost.

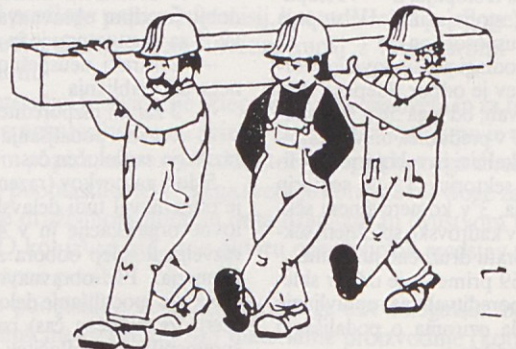
Najpogostejše kršitve so še vedno neopravičeni izostanki, sledi zapuščanje delovnega mesta, pitje alkohola med delovnim časom oz. kršitve, ki jih delavci store zaradi vinjenosti, zapuščanje delovne organizacije brez dovolilnice na nedovolje-

nem mestu, odklanjanje dela, izostanki z gasilskih vaj, netovariško obnašanje do sodelavcev, neupravičena uporaba službenih vozil.

V primerjavi s preteklim mandatnim obdobjem se je število kršitev delovnih dolžnosti zmanjšalo, kar pa je verjetno posledica doslednosti pri izvajanju delovne discipline in strožjih ukrepov disciplinske komisije, ki vzgojno vpliva ne samo na kršitelje, pač pa tudi na druge delavce.

Komisija pa še ni obravnavala zamudnikov na delo za mesec junij, julij, avgust in september, zaradi bolniškega izostanka strokovne delavke.

Predsednik disciplinske komisije:
(Borut Komotar)



Zabušant — ogroža sodelavce!

Slovenija
Moja dežela.

Izvoljeni samoupravni organi

Po poteku dveletnega mandatnega obdobja samoupravnih organov, smo na volitvah 13. novembra letos izvolili nove delegate v delavski svet, odbor samoupravne delavske kontrole in disciplinsko komisijo. Udeležba na volitvah je bila dobra, 83,90%, pa tudi število neveljavnih glasovnic (pod 5% pri posameznem organu) ni zaskrbljujoče. Vsi delegati so bili tako izvoljeni z veliko večino glasov vseh delavcev delovne organizacije, kar je prav gotovo odraz demokratičnega dela v predvolilnem postopku.

V času izida časopisa se bodo novoizvoljeni delegati delavskega sveta že sestali na prvi seji, izvolili novega predsednika in namestnika, izvolili izvršilni odbor, odbor za delovna razmerja in odbor za stanovanjska vprašanja, ter imenovali odbore in komisije za pomoč pri svojem delu.

V najkrajšem času pa se bosta konstituirala tudi disciplinska komisija in odbor samoupravne delavske kontrole, da bi upravljanje podjetja nemoteno teklo dalje.

Sedanje gospodarsko obdobje je izredno zahtevno tako za vodstvo delovne organizacije kot za upravljalce podjetja po samoupravni poti. Pričakujemo, da bomo tudi te težave z enotnostjo in medsebojnim razumevan-



jem uspešno prebrodili, tako, kot jih je že veliko Predilnica v svoji stoletni zgodovini.

NOVOIZVOLJENI DELEGATI DELAVSKEGA SVETA

Zap. št.	Priimek in ime	samoupravna delovna skupina
1.	Babič Dušan	elektro-delavnica
2.	Balant Joža	predilnica bombaža I/3
3.	Balta Vinko	predpredilnica/2
4.	Boldin Franc	previjalnica, vlagalnica/2
5.	Bric Vera	kadrovsko splošni sektor
6.	Cvetkovič Vojko	predilnica bombaža II/1
7.	Češek Marija	predilnica sintetike/3
8.	Dragar Anton	predpredilnica/3
9.	Dragar Marija	predilnica sintetike/2
10.	Drovc Marija	sukalnica efektnih sukancev/2
11.	Fornazarič Vera	dvojilnica-sukalnica/2
12.	Freljih Leopold	zunanji transport
13.	Jelnikar Ivan	zbiralnica cev
14.	Kastelic Slavko	predilnica bombaža/3
15.	Klemenčič Franc	predpredilnica/1
16.	Komotar Karel	previjalnica, vlagalnica/1
17.	Kralj Olga	obrat družbene prehrane
18.	Pajtlar Adolf	predilnica rezerva
19.	Pavliha Anton	previjalnica, vlagalnica/3

20.	Ponebšek Majda	dvojilnica-sukalnica/3
21.	Pirš Igor	sukalnica efektnih sukancev/1
22.	Pregel Konrad	remont in č.k. predpredilnice
23.	Radovanovič Slavica	dvojilnica-sukalnica/1
24.	Razoršek Marija	sukalnica efektnih sukancev/3
25.	Rozina Terezija	predilnica sintetike/1
26.	Rozman Anica	predilnica bombaža/1
27.	Šonc Marjan	obrat. del., klima, vod. vzdrž.
28.	Škoberne Elizabeta	komercialni sektor
29.	Šter Sonja	finančni sektor
30.	Štritof Andrej	laboratorij in vod. proizvodnje
31.	Tomc Darja	remont in č.k. predilnice
32.	Törnar Cvetka	predilnica bombaža/2
33.	Žlabravec Zlato	predilnica bombaža/2

ODBOR SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE

Zap. št.	Priimek in ime	samoupravna delovna skupina
1.	Kos Cveto	elektro-delavnica
2.	Lovše Mirko	predpredilnica/1
3.	Mešič Zlata	predilnica bombaža II/3
4.	Oraščanin Fikret	sukalnica/3
5.	Požek Anton	laboratorij in vod. proizvodnje
6.	Vovk Egon	predilnica sintetike
7.	Žlabravec Vera	finančni sektor

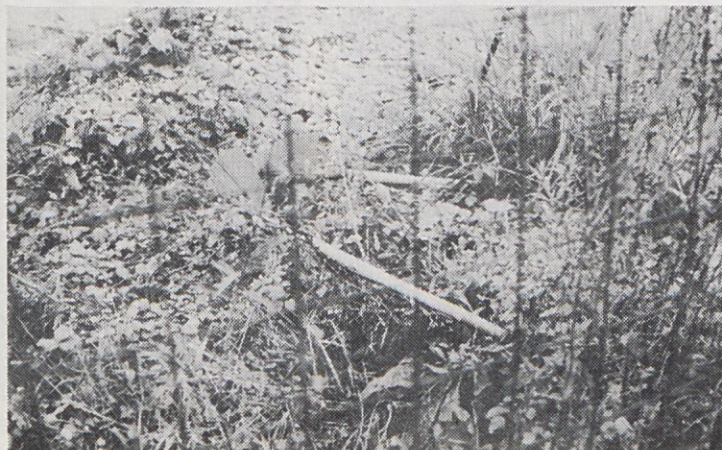
DISCIPLINSKA KOMISIJA

1.	Bric Janez	obrat. del., klima, vod. vzdrž.
2.	Ceglar Joža	finančni sektor
3.	Kovič Drago	laboratorij in vod. proizvodnje
4.	Poznajelšek Jože	predpredilnica/3
5.	Vehovec Alojzija	sukalnica/2

z liste zbora združenega dela skupščine občine Litija:

6.	Buljubašič Branko	IUV, tozd. Usnjarna Šmartno
7.	Namestnik Marjan	Pletilja, Litija

Vsem novoizvoljenim delegatom in nosilcem funkcij želimo uspešno in gospodarno delo.



Malomaren odnos do družbene lastnine. Naši lopati izven ograje!

Razstava v gasilskem domu

Čeprav je osnovni namen obstoja gasilskega društva v krajevni skupnosti boljša požarna varnost, je vedno gasilce lahko pripraviti, da poleg rednega strokovnega usposabljanje svojih članov naredijo še marsikatero drugo delo.

Tako so litijski gasilci v mesecu požarnega varstva pripravili res lepo zanimivo razstavo gasilske opreme in orodja v svojem domu. Razstava je bila odprta od 12. do 14. oktobra 1987 od 8. do 15. ure. Vsako-letna razstava je namenjena predvsem šolski mladini od 1. do 8. razreda osnovne šole in tudi občanom, saj si lahko na razstavi pridobijo osnovno znanje o pomembnosti in uporabi posameznega orodja in opreme za zadušitev požara.

Na razstavi je bilo organizirano tudi predavanje z diapozitivi o preventivni dejavnosti in nevarnosti požara v gospodinjstvu, v šoli in drugod.

Učenci, ki so si ogledali to razstavo so z zadovoljstvom in lepim vtisom zapuščali gasilski dom s željo, da se bodo še vračali v gasilski dom, saj je pri gasilcih vedno kaj novega.

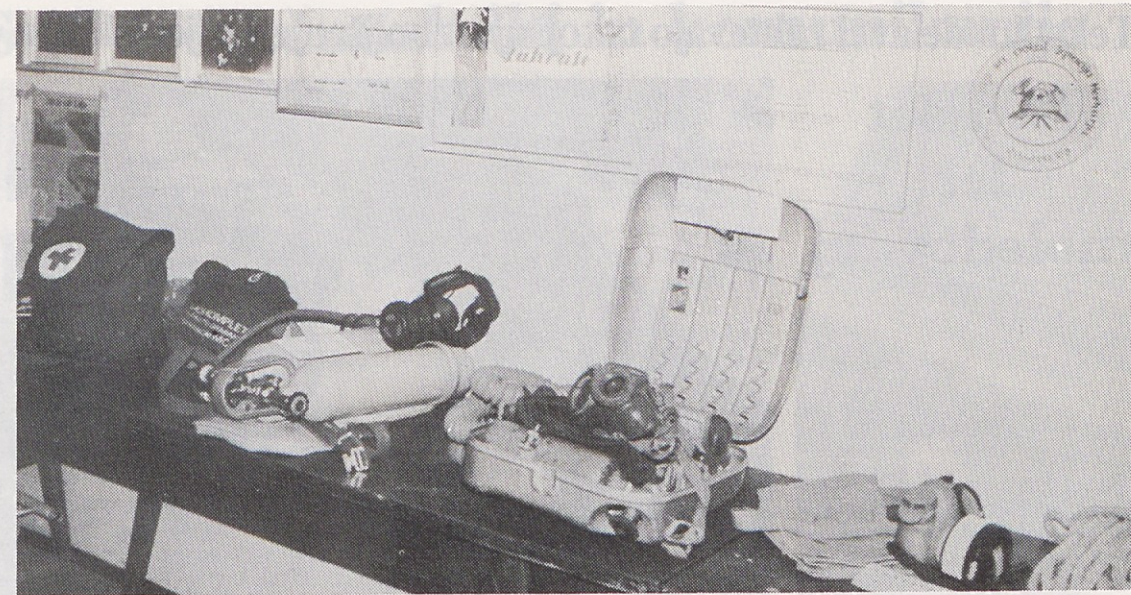
Letošnjo gasilsko razstavo si je ogledalo preko 500 učencev od 1. do 8. razreda osnovne šole in 38 malčkov iz vrta Medvedek iz Litije.

Kljub dobri organiziranosti razstave, pa moramo na žalost ugotoviti da je vse premalo zanimanja med mladimi za gasilsko dejavnost. Več pozornosti bo potrebno posvetiti učencem na sami šoli. Gasilsko geslo je, da bi vsak učenec bil tudi član društva mladi gasilec na šoli in da bi vsak opravil v času obveznega šolanja tudi preizkus znanja na temo »preprečujemo požare« za bronasto srebrno in zlato značko.

R. Zupan



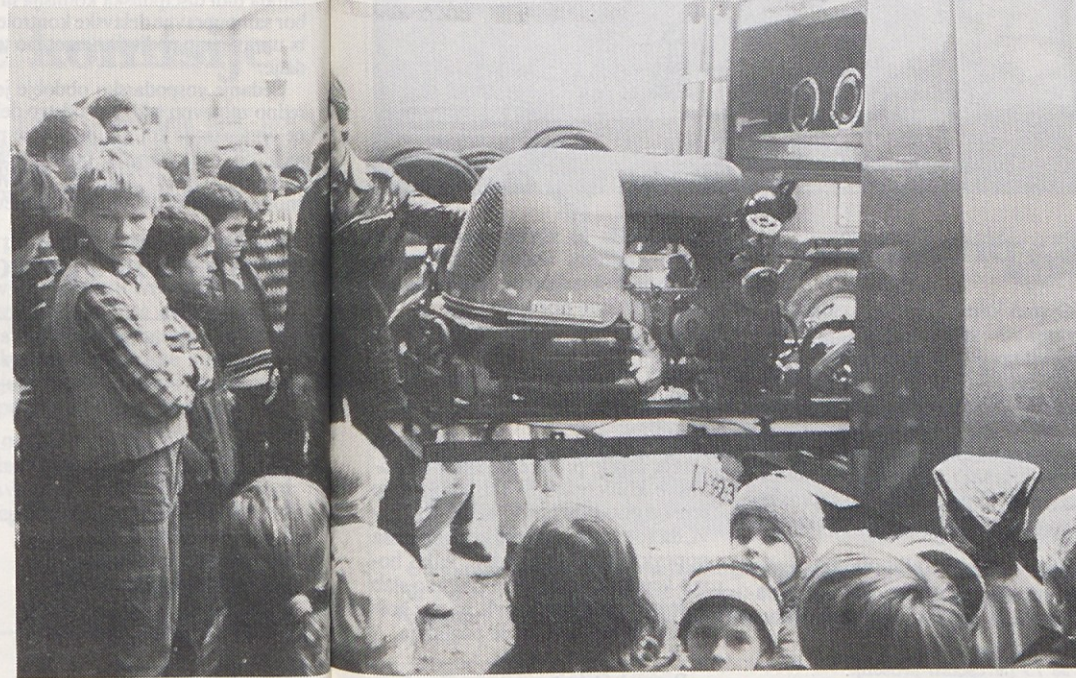
Poklicni gasilci, tovariš Paternoster razlaga učencem uporabo različnih gasilnih aparatov.



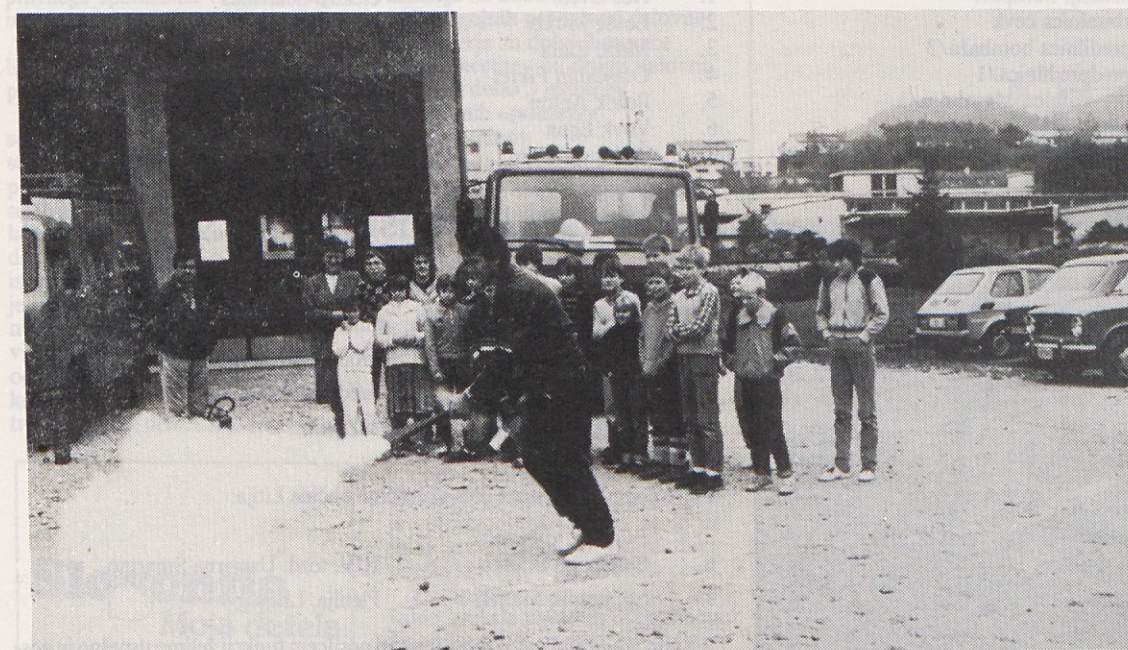
Za zaščito gasilcev pri delu v zadimljenih prostorih.



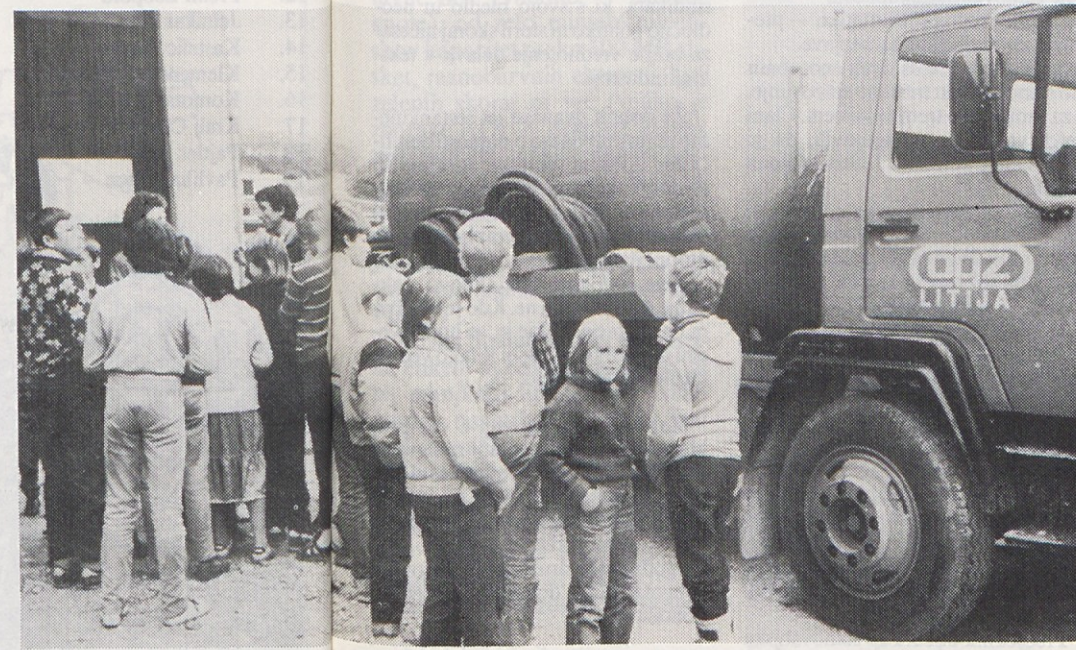
Zaščitne gasilske obleke proti vročini in kislinam.



Gasilska motorka je srce društva pri gašenju.



Praktični prikaz delovanja ročnih gasilnih aparatov.



Avtocisterna, kapacitete 5.000 l, nam služi za gašenje. Pri pomanjkanju vode pa tudi za dovažanje vode v hribovite predele naše občine.

Aktivnosti v mesecu požarne varnosti

Na upravnem odboru Industrijskega gasilskega društva smo opredelili aktivnosti v oktobru, ki je proglašen za mesec požarne varnosti.

Te aktivnosti so bile deleče:

— izvedli smo požarnovarnostni pregled proizvodnih in ostalih oddelkov. Zapisnik tega pregleda je bil posredovan odgovornim osebam v ukrepanje;

— 31. 10. je bil ob 16.34 oz. 16.38 dan poskusni požarni alarm z zunanjo sireno in aktiviranjem dimnih vložkov. To je bilo neposredno pred praznikom (dan mrtvih) in je bilo več naših delavcev po pokopališčih, vendar jih je na prizorišče prihitelo 20 ter 4 nečlani, v gasilskem domu Litija pa je bila v pripravljenosti tudi gasilska desetina PGD Litija.

Prvi je v DO prihitel Ivan Žičkar (ob 16.38) za njim pa so se zvrstili: Igor Pirš, Stane Štuhec, Franc Tomc, Borut Komotar, Marjan Šušteršič, Miro Dobravec, Jože Nejedly, Hasan Velič, Alojz Miglič, Anton Primožič, Miha Škoberne, Hamdija Šistek, Branko Bizjak, Janez Grobljar, Anton Boldin, Mahmut in Đemal Grošič, Andrej Kralj in Marjan Juvančič.

Nečlani, ki so prišli na znak alarma v tovarno pa so bili: Ciril Renko (ob 16.39), Tomaž Dobravec, Zvone Ulanec in Danilo Majcen.

Vsekakor se moramo vsi, ki stanujemo v bližini Predilnice Litija zavedati, da je največja nevarnost za hitro širitev požara ob nedeljah in praznikih, ko v tovarni ni dovolj ljudi za gašenje;

— izvedene so bile tudi redne gasilske vaje po posameznih desetinah;

— v mehanični delavnici so naročeni sodi za protipožarno vodo, ki jih bomo namestili po oddelkih.

Še o zanetkih požarov

Do 31. 10. letošnjega leta smo v naši DO imeli 62 zanetkov, v čistilnici 8, v

mikalnici 22, predpredilnici 14, predilnicah 6, OE predilnici 5 in sukalnici 7.

To je povečanje nasproti lanskemu letu za 23%. Dejansko so bili vsi zanetki manjšega obsega in se niso razvili v požar večjega obsega. Nekoliko večji požar je bil le v sukalnici 29. aprila.

Kljub temu pa je število zanetkov zaskrbljujoče in absolutno preveliko. Kot sem že večkrat omenil, je pri večjem številu majhnih požarov večja možnost za nastanek večjega požara.

Vse več je požarov, pri katerih v poročilih navajajo kot vzrok kratek stik, nenaden zanetek po popravilu elektroinštalacij na stroju, preskok iskre od motorja, nenaden zanetek na elektroinštalaciji itd. Vsekakor je treba pri tem točno ugotoviti vzrok, ali je zanetek dejansko nastal zaradi napake na elektroinštalaciji oz. popravilu ali zaradi drugih vzrokov, npr. zaprašnosti elektromotorjev in podobno.

Vsekakor pa je tudi število zanetkov neposredno povezano s splošno in tehnološko disciplino. Če so stroji pravilno vzdrževani in redni čistili ter nastavljeni, je tudi manj možnosti, da pride do navijanj, zaprašnosti itd., kar povzroči zanetke. Po drugi strani pa ni zanemarljiv tudi vpliv surovine, predvsem v bombažni čistilnici in mikalnici.

Prizadevati si moramo tudi za nezaloženost hidrantov in ostalih gasilnih naprav ter transportnih in prehodnih poti. Res je, da imamo v nekaterih oddelkih veliko hidrantov in gasilnih aparatov, vendar se nikoli ne ve, kateri bo potreben in če je založen ali zatrpna transportna pot, izgubimo dragoceni čas.

Vsak večji požar na ključnih fazah tehnološkega procesa bi povzročil izpad proizvodnje, s tem dohodka, kar pa bi se v končni fazi poznalo tudi v naših žepih.

Andrej Krhlikar

Tekstilni delavci zahtevajo takojšnje izboljšanje življenjskih in delovnih pogojev

Dvajset let moledovanj



Že več kot dvajset let poslušamo mojstrsko dokazovanje, celo znanstveno podkrepjeno z ničkoliko elaborati in raziskavami, kako je treba in moramo od korenin spremeniti izjemno težak gmotni in delovni položaj tekstilnih delavk, jih vendarle že enkrat dostojno plačati za naporno delo, jim omogočiti človeka dostojne pokojnine in jim že enkrat zagotoviti beneficirano delovno dobo. In kaj smo v tem času storili? Ničesar, le položaj naše predilke, tkalke in drugih delavk v tekstilni industriji je vedno slabši. Pravzaprav je skrajno žaljiv za kakih 47 tisoč zaposlenih tekstilk, ki

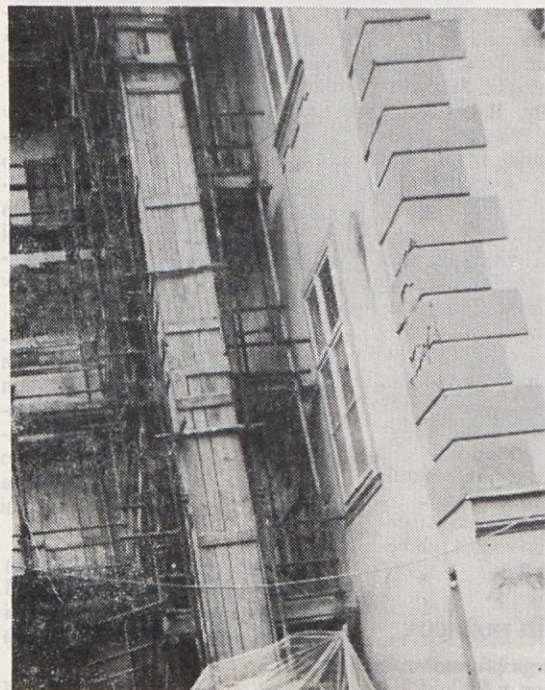
Poročilo odbora za stanovanjska vprašanja

V tem obdobju smo se sestali 28 krat. Udeležba na sejah je bila 75%. Povprečno smo obravnavali 4 točke dnevnega reda.

Reševali smo stanovanjsko problematiko naših delavcev z dodelitvijo družbeno najemnih stanovanj, z dodelitvijo kreditov za individualno gradnjo, adaptacijo in nakup stanovanj. Omogočili smo zamenjave stanovanj in prenos stanovanjskih pravic. Izdajali smo soglasje k preureditvi stanovanj.

Dodelili smo 26 stanovanjskih enot, od tega:

- 13 enosobnih stanovanj
- 3 dvosobna stanovanja
- 1 enoinpolsobno stanovanje
- 1 dvoinpolsobno stanovanje
- 2 trisobna stanovanja
- 2 garsonjeri
- 4 sobe



V letih 1986 in 1987 smo kupili 1 novo garsonjero, 3 enoinpolsobna stanovanja, 3 dvosobna stanovanja, 1 dvoinpolsobno stanovanje in 1 trisobno stanovanje, v skupni površini 530,41 m².

V letu 1986 in 1987 smo razpisali in razdelili 40.800.000 din za individualno gradnjo in adaptacijo. Na razpis se je prijavilo 44 prosilcev, od tega 11 za adaptacijo in 33 za novogradnjo. Posojila smo razdelili 43 prosilcem, 1 pa ni izpolnjeval razpisnih pogojev. 20.000.000 din dolgoročnega kredita pa bomo delili po zaključnem računu 1987, torej v letu 1988.

Člani odbora za stanovanjska vprašanja so 4 krat sestavljali prednostno listo na osnovi samoupravnega sporazuma o urejanju stanovanjskih vprašanj. Vsaka prednostna lista je veljala za 6 mesecev.

V evidenci imamo še 79 nerešenih prošenj.

Člani odbora so tudi redno obravnavali vsa gradiva za skupščino samoupravne stanovanjske skupnosti.

Obravnavali smo tudi vso tekočo problematiko — prenos stanovanjskih pravic in predlagane zamenjave.

Prenesli smo stanovanjske pravice na dveh enosobnih stanovajih, 1 dvosobno stanovanje in trisobno stanovanje.

Izdali smo soglasje za zamenjavo trem prosilcem. Člani odbora za stanovanjska vprašanja so ugotovili, da je omenjena zamenjava v skladu z določili 23. člena zakona o stanovanjskih razmerjih.

Izdali smo 15 soglasij k preureditvi stanovanj. Imetniki stanovanjske pravice si lahko preuredijo stanovanje samo pod pogojem, da v celoti sami financirajo preureditev in tudi v primeru izselitve ne zahtevajo vračila stroškov preureditve.

Ob pridobitvi stanovanjske pravice mora imetnik stanovanjske pravice plačati tudi lastno udeležbo. V teh dveh letih je plačalo lastno udeležbo 35 imetnikov stanovanjske pravice. Nakazani znesek na SSP je 4.075.809 din.

V prihodnjem letu planiramo nakup 4 enosobnih stanovanj in v letu 1989 4 dvosobna stanovanja.

Kljub temu ugotavljamo, da bo potrebno v prihodnje več sredstev nameniti v korist zasebnih graditeljev, še posebno zato, ker je cena m² stanovanjske površine zelo visoka.

Vsako leto pa sestavimo tudi plan za prihodnje leto, sodelovali pa smo tudi pri planiranju sredstev za stanovanjsko porabo za naslednje srednjeročno obdobje.

Predsednik odbora za stanovanjska vprašanja:
Jože Vizlar

so vlekli in še vlečejo dobršen del tovora našega vlaka razvoja, na koncu pa s polno delovno dobo ne dobijo niti zajamčene pokojnine.

Tako ostro in prizadeto so o problemih tekstilnih delavcev (kdo ve kolikokrat v zadnjih letih že) razpravljali na svetu za vprašanja družbenoekonomskega in političnega položaja žensk pri Predsedstvu Republiške konference SZDL. Tokrat se ženske niso hotele sprijazniti z dejstvi, da so znana in izpeta kot najslabša popevka, hotele so vedeti, kako bomo vendarle spremenili izjemno slab položaj tekstilnih delavk, ki se z gospodarsko krizo samo še poglablja.

Precej kritičnih je bilo izrečenih na račun družbene neučinkovitosti, tudi sindikata, ki s svojo medlo in neodločno politiko ni storil skoraj ničesar za boljše vrednotenje delavk v tekstilni industriji.

Že dobrih dvanajst let sestankujemo in razpravljamo o nujnosti beneficirane dobe za tekstilke, medtem so jo dobili denimo dimnikarji in vozniki, za te ženske (in moške) pa niso bile kot argument dovolj tudi najpodbrednejše strokovne in znanstvene analize in dokazi, tudi njihovo vsakdanje delo za stroji ne. Kdo torej zavira beneficiracijo in kje je, so hotele vedeti članice sveta, saj bi le tako vedeli, s kom naj se bodejo.

Zahtevale so, da svet z vso problematiko in konkretnimi zahtevami tekstilnih delavcev takoj seznaní sindikat, Gospodarsko zbornico, izvršni svet in skupščino Slovenije, seveda pa naj ogorčene zahteve naslovijo tudi na podpisnike družbenega dogovora o ugotavljanju dohodka in osebnih dohodkov.

(Ljubljanski dnevnik, 27. 10. 1987),
NADA MAVRIČ

SYSTEMS 87 — računalniki in komunikacije

V Münchnu je v času od 19. do 23. oktobra 1987 potekala svetovna razstava računalniške opreme SYSTEMS 87, katere sva se udeležila s tov. Kraljem.

Celotna razstava je potekala v znamenju mikroročunalnikov, povezavi le-teh in uporabi v posameznih dejavnostih. To pomeni, da so največji proizvajalci računalniške opreme vlagali v zadnjem letu izključno v razvoj mikrosistemov, kakšnih novih produktov pa ni bilo.

raznih znamk (QNX, D-LINK), ki omogočajo hkrati delo z istimi podatki več uporabnikom, iz istega računalnika izvajati več programov hkrati, ki se nahajajo na drugih računalnikih), itd., kjer je poskrbljeno za zaščito posameznih datotek ali zapisov. Seveda so rešitve z najsodobnejšimi mrežami še finančno nedostopne, čez kakšno leto pa lahko pričakujemo njihovo splošno uporabo.

Splošen vtis z razstave je, da smo tudi v Predilnici krenili z

razvojem računalništva v pravo smer, sorazmerno s svetovnim razvojem, seveda so nekatere stvari poenostavljene, le da dajejo enake rezultate. Uporabljamo računalnike, katere je bilo videti prav na vseh razstavnih prostorih, pripravljamo povezavo le-teh v mrežo (D-LINK, TRANSNET), omogočeno imamo uporabo bar kode, uporabljamo podatkovno bazo DBASE3, na razpolago imamo sodobne programske jezike — Turbo Pascal, oblikovalec



besedil — WORDSTAR, in drugo. Seveda se ob tem ne gre ustaviti, kajti razvoj gre tako hitro, da je možno vse rešitve, ki so morda videti dobre še izboljšati, tako v pogledu programske, kot strojne opreme, še bolj pa na področju organizacije dela, ki prerača izpada iz aktivnosti ob uvajanju novih tehnologij.

Tako je za razvoj računalništva v naši DO pomembno, da se zavedamo, da niso naše rešitve dokončne. Uvajanje novosti in izboljšav pa zahteva čas in ustvarjalnost.

Vera Žlabravec



Ob letošnjem prazniku mesta Litije je prejelo Glasilo občanov Litija krajevno priznanje za prizadevanja pri razvoju KS. (Na posnetku: tov. Janez Kres izroča priznanje odgovornemu uredniku Glasila občanov dr. Jožetu Sevljaku). Foto: Marjan Šušteršič.

Razstavljali so predvsem sestavne dele (vhodno — izhodne enote), od zelo miniaturnih diskov kapacitet preko 100 MB, disket, raznobarnih ekranov, kjer zelenih skoraj ni več (veliko je znamke ADI — oranžne barve), tastature idr., z najnovejšimi procesorji (32 bitni Intel 80386). Prikazana je bila tudi uporaba računalnikov v posameznih dejavnostih, precej od tega za industrijo (ind. računalnik PROPAC PC, XT).

Firma Soabar je prikazala razne etikete in etiketirane stroje, ni pa manjkalo tudi raznih tiskalnikov, risalnikov, čitalcev bar kod in grafike.

Med programskimi rešitvami prevladujejo baze podatkov, zelo pogosta je uporaba DBASE3 + z zelo enostavnimi pripomočki za programiranje in oblikovanje ekranov — microsoft windows.



V program slovenskega jezika smo v okviru trimesečnega usposabljanja vključili tudi ogled gradu Bogenšperk in muzejev v njem. Po ogledu smo si dovolili še posnetek za spomin.

Med komunikacijami so prevladovala mreže računalnikov

V SPOMIN

Lojzki Lamovšek

V tistem septemberskem dnevu je prenehalo biti srce naše sodelavke Lojzke. Že dalj časa smo slutili, da se s težavo upira zahrbtni bolezn, nismo pa verjeli, da jo bo tako hitro iztrgala iz naše sredine. Upali smo, da bo v boju z boleznijo zmagala, saj se ob njeni trdni volji do življenja, nihče niti pomisliti ni upal, da bo bolezen tako hitro napredovala in uničila vsa njena upanja, želje in hotenja.

Še je verjela, da se bo vrnila med nas, da se skupaj sprimemo s problemi in težavami naše delovne organizacije tako, kot vsa leta njenega vestnega dela v oddelku predpredilnice.

Vsi, ki smo jo poznali, smo verjeli, da lahko njena močna volja do življenja premaga celo najhujšo bolezen.

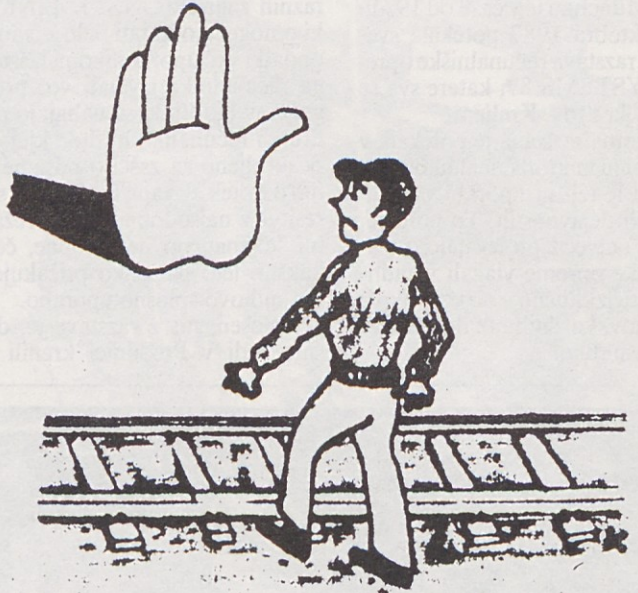
Pred 51. leti se je rodila v številni delavski družini na Polšniku. Že kot otrok je okusila vso trpkost življenja. Prezgodaj je vedela, kako trdo je treba delati za preživetje.

Ker doma ni bilo dovolj kruha za vse, se je z 20 leti zaposlila v Predilnici. Najprej je bila posluževalka raztezalk, po opravljenem izpitu za predilko pa je posluževala predpredilni stroj.

Ni bilo lahko materi s tremi otroki hoditi na izmensko delo. Kot skrbna in dobra mati je znala hrabro prenašati vse težave, ki jih prinaša življenje. Trdno je upala, da bo tudi njej usoda namenila boljši jutri. Bila je dobra delavka in skrbna mati. Zadnja leta, ko so otroci že odrasli in si ustvarili svoje življenje, pa je z vso ljubeznijo in dobroto vzgajala vnuke. Upala je, da se bo vsaj nekaj časa veselila njihovih uspehov.

Včasih je življenje neizprosno, smrt izniči vse želje, hotenja in načrte.

Za vse njeno prizadevno delo v Predilnici in nesebično tovarstvo se ji še enkrat zahvaljujemo. Sodelavci in prijatelji jo bomo ohranili v lepem spominu.



Nikar – bodi previden!

Poškodbe v oktobru

Vida Drobne je v predilnici nabirala cevke v lesen zaboj. Pri premiku zabojčka je začutila močno bolečino v kolku leve noge, zaradi česar je bila v bolniškem staležu.

Pri pospravljanju embalaže se je Anton Femec s koncem žice ranil v zapestje leve roke.

Pri odhodu s sestanka je Franc Drnovšek stopil na rob pločnika in si težje zvinil nogo.

Na poti na delo je Antonija Kuhelj padla z motornim ko-

lesom in si poškodovala roki in desno nogo.

Ko je Majda Logar z nožem odstranjevala ostanek navite preje s cevke, ji je roka spodletela in se je vrezala v palec desne roke.

Objavili smo že, da se je treba zaradi poškodb na delu, ki zahtevajo bolniški stalež javiti službi za varstvo pri delu, in to takoj po poškodbi razen v primeru če gre za težjo poškodbo.

Andrej Krhlikar

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moje drage tete

APOLONIJE MAK

se zahvaljujem sindikatu Predilnice za poklonjeni venec, vsem nekdanjim sodelavkam pa za spremstvo na njeni zadnji poti.

nečak Ferdo Mesner

ZAHVALA

Ob nepričakovani, boleči izgubi mojega očeta

JANEZA PRELOGARJA

se najlepše zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem za darovano cvetje, denarno pomoč in izrečeno sožalje. Vsem še enkrat, lepa hvala!

hčerka Metka Prelogar

Nove knjige v matični knjižnici Litija

V tej številki našega glasila objavljamo tretji seznam knjig, prejetih v knjižnico v letošnjem letu. Ta, zaključni seznam zajema strokovne in poučne knjige.

Številke pred avtorjem oziroma naslovom knjige pomenijo:

- 0 — Splošno
- 1 — Filozofija. Psihologija. Etika. Logika
- 2 — Verstvo
- 3 — Družbene vede (Sociologija. Politika. Gospodarstvo. Pravo. Vzgoja. Etnologija)
- 5 — Matematika. Prirodoslovne vede (Astronomija. Fizika. Kemija. Geologija. Biologija. Botanika. Zoologija)
- 6 — Uporabne znanosti. Medicina. Tehnika (Kmetijstvo. Gospodinjstvo. Razne industrije in obrti)
- 7 — Umetnost. Arhitektura. Fotografija. Glasba.
- Šport
- 8 — Jezikoslovje. Literarna veda
- 9 — Domoznanstvo. Zemljepis. Biografije. Zgodovina.

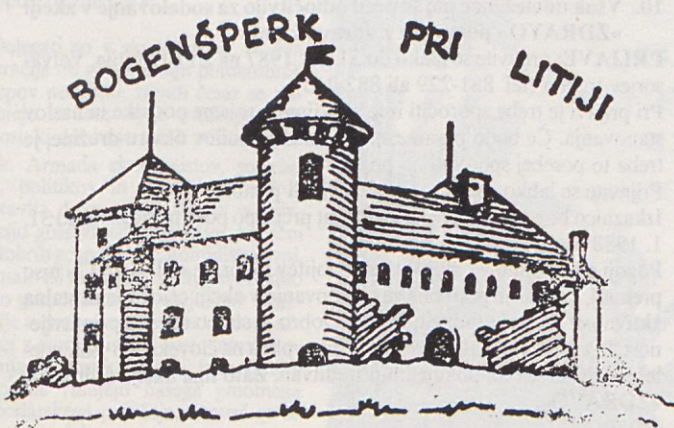
STROKOVNE IN POUČNE KNJIGE

- 6 Enciklopedija tehnike
- 9 Istra
- 7 Goršič: Tako igramo roket
- 6 Utvič: Velike in male bolezni človeštva
- 5 Seliškar: Travnike rastline na Slovenskem
- 0 Prešernov koledar
- 6 Helmar: Prva pomoč
- 0 Jadranski koledar
- 9 Ingolič: Leta dozorevanja
- 6 Šekoranja: Video pri nas doma
- 6 Titchmarsh: Vrtnarske tehnike
- 6 Grum-Levstek: Kuharstvo
- 6 Skuta
- 6 Andlovič: Sladka kuhinja
- 9 Šeruga: Potovanje k ljudem
- 6 Trstenjak: Ko bi še enkrat živel
- 9 Dular: Metlika skozi stoletja
- 3 Saksida: Šola: učitelj, mati in otrok
- 6 Jadralno letalstvo
- 9 Lasič: Kliče Vir, Vir, Vir
- 9 Lah: Eno samo upanje
- 7 Rajtmajer: Tek na smučeh
- 7 Maksim Gaspari
- 7 Grošelj: V prostranstvih črnega granita
- 3 Govorica otroške risbe
- 7 Stevens: Neubranljiv izziv
- 6 Kreinber: Izboljšave v lastnem domu
- 3 Izbiram svoj poklic
- 6 Jerše: Srčni infarkt
- 7 Grošelj: Do prvih zvezd
- 6 Slovenski zdravstveni besednjak
- 7 Mestno gledališče ljubljansko
- 9 Ferenc: Ljudska oblast na slovenskem
- 9 Butcher: Tri leta z Eisenhowerjem 1—2

- 7 Mihelič: Slovanske stene
- 6 Miklavčič: Štirje letni časi v kuhinji
- 6 Giberd: Moja kuhinja
- 6 Pahlov: Velika knjiga o zdravilnih rastlinah
- 6 Holrođ: Ljubezen in spolnost
- 6 Lipecki: Relaksacija
- 6 Tyrer: Kako živeti s stresom
- 1 Hauck: Uspešni zakon
- 3 Wallraff: Čisto na dnu
- 9 Julijci
- 8 Urbančič: O jezikovni kulturi
- 3 Nagel: Spodbujanje in odkrivanje nadarjenih otrok
- 6 Vse naredim sam
- 6 Mckie: Laserji
- 6 Mckie: Roboti
- 6 Acceto: Starost in staranja
- 8 Kralj: Ekspresionizem
- 1 Mannoni: Freud
- 9 Činugelj-Zorko: Na zahodnih mejah
- 1 Ule: Od filozofije k znanosti in nazaj
- 7 Rutar: Sodelovati in zmagati
- 9 Stopar: Celje
- 9 Videčnik: Podobe iz preteklosti Mozirja
- 9 Prunk: Slovenski narodni program
- 9 Slovenska krajevna imena
- 0 Stabej: Prva stoletna pratika
- 3 Novak: Raziskovalci slovenskega življenja
- 9 Celjski zbornik
- 5 Prostor in okolje
- 3 Demokratična družina, kaj je to?
- 9 Zorec: Po Prešernovih stopinjah
- 9 Prispevki za novejšo zgodovino
- 9 Slovenske gore
- 6 Treubner: Velika knjiga o peki
- 6 Bojevniki neba
- 9 Vrečko: Srečko Kosovel
- 8 Berce: Italijanska slovnica
- 5 Ekologija, energija, varčevanje
- 8 Janež: Poglavitna dela slovenske književnosti
- 6 Testenine
- 6 Rihar: Varoza čebel
- 7 Stanislavski: Sistem
- 8 Kocbekov zbornik
- 1 Pease: Govorica telesa
- 3 Mami, očka, otrok in...
- 3 Kma po osnovni šoli
- 3 Kam po srednji šoli
- 3 Visokošolski poklici in šole
- 3 Psihološka sistematika poklicev
- 3 O poklicih in srednjem usmerjenem izobraževanju
- 6 Motoh: Kuharica

- 7 Kozorog: Zaledeneli slapovi
- 7 Plezalni vodnik — Zadnja Trenta
- 9 Thielemann: Alžir
- 9 Monory: Indija
- 6 Furniss: Vesolje
- 9 Korošec: Partizanska kartografija
- 9 Polanski: Roman o Polanskem
- 9 Rauschning: Pogovori s Hitlerjem
- 1 Stres: Heglovo in Marksovo pojmovanje svobode
- 3 Grafenauer: Slovensko narodno vprašanje
- 7 Globokar: Vzdihi — izdih
- 6 Zei: Obrazi morja
- 9 Ptujski zbornik
- 1 Levi/Strauss: Oddaljeni pogled
- 9 Vidic: Noč v hotelu Park
- 9 Zidar: Doživetja Tigrovca partizana
- 3 Baš: Oblačilna kultura na Slovenskem
- 9 Eterovič: Dalmacija v srcu
- 9 Novak: Prlekija
- 1 Hribar: Zgodovina filozofije
- 8 Toporišič: Portreti, rezgledi, presoje
- 3 Benko: Mednarodni odnosi
- 3 Pesmi in šege moje dežele
- 1 Rachels: Pravica do smrti
- 9 Mikuž: Koper
- 7 Skobrne: Triglav
- 1 Ryzl: Parapsihologija
- 7 Klemenc: Tenis
- 9 Alpe-Jadran
- 9 Sarajevo
- 9 Curk: Ravne na Koroškem
- 9 Štupar: Štanjel
- 7 Zadnikar: Samostan Stična
- 7 Vrišer: Malečnik
- 7 Stopar: Vrbovec z okolico
- 5 Plut: Slovenija — zelena dežela ali pustinja
- 1 Nicholas: Največji ljubimci sveta
- 0 Boar: Najuspešnejši vohuni vseh časov
- 5 Najhujše svetovne katastrofe
- 3 Boar: Najokrutnejši morilci našega časa
- 5 Človek in ekologija
- 3 Kidrič: Zbrana dela
- 6 Stoppard: Biti ženska v današnjem času
- 1 Avsenak: Horoskop za vsakogar
- 1 Hauck: Zakaj bi se bal
- 6 Lake: Kako premagati živčnost
- 6 Bigs: Pridelovanje vrtnin
- 1 Parker: Sanjanje
- 6 Mužič: Gobarjeva kuhinja
- 5 Hochleitner: Kamnine
- 5 Neukamp: Oblaki in vreme
- 5 Nicolai: Ptice pevke
- 5 Zei: Jadranske ribe
- 5 Singer: Gozdne živali
- 5 Ekrutt: Zvezde
- 0 Tank
- 5 Lippert: Alpsko cvetje
- 9 Jugoslavija

Joža Konjar

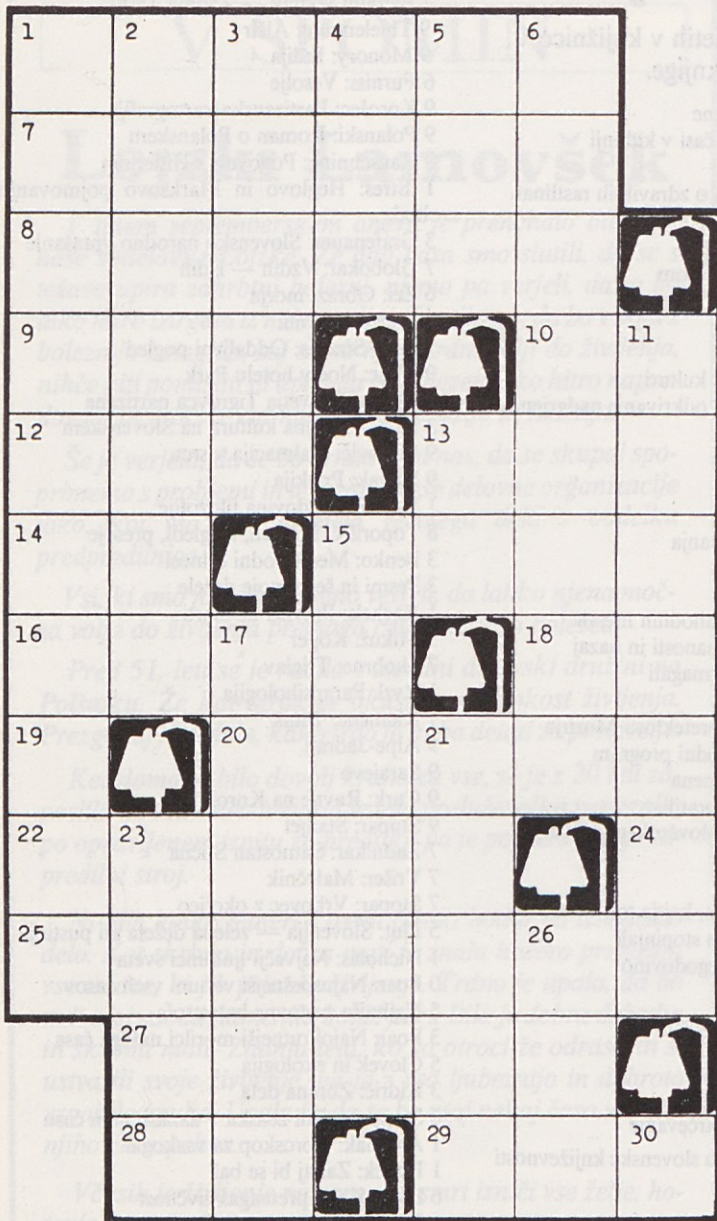


Gostišče »Valvasor« v gradu BOGENŠPERK želi v jesensko zimsko času popestriti ponudbo v Litiji in okolici. V ta namen so se odločili, da vsak četrtek in petek zvečer, od 8. oktobra dalje, organizirajo »JESENSKE VEČERE«, kjer bodo cenjeni gostje ob prijetnem kramljanju in izbrani gostinski ponudbi lahko zaplesali ob tihi starejši in novejši plesni glasbi-evergreenih, ki jo bo izvajal DUO »KORAL«.

Prizadevali si bodo, da bodo nam, našim najdražjim, poslovnim partnerjem in sodelavcem, jesenski večeri ostali v prijetnem spominu.

Rezervacije sprejemajo v upravi podjetja od 7. do 14. ure, telefon (061) 881-188, od 14. do 22. ure pa v gostišču »Valvasor« grad Bogenšperk, telefon (061) 881-296.

NAGRADNA KRIŽANKA



VODORAVNO: 1. obrat KZ Gabrovka-Dole, 7. predstojnik na vseučiliščih, 8. stara celina, 9. diapozitiv, 10. Mito Trefalt, 12. iznajditelj (kratica), 13. dvojica, 14. Lidija Osterc, 15. poljščine, gojene zaradi zrnja, 16. značaj, 18. Ilesič Fran, 19. avtomobilna oznaka Italije, 20. Rainer Maria, 22. macesnu podoben iglavec, 24. jod, 25. vrstni red črk v latinici, 27. jezero na Finskem, 28. avtomobilna oznaka Reke, 29. pod.

NAVPIČNO: 1. oddelek naše delovne organizacije, 2. preglednik, nadzornik, 3. TV zaslon, 4. številka z dvema ničloma, 5. avtomatska obdelava podatkov, 6. pisec dram, 11. znamenje zmage, 13. 3,14, 15. zgaga (fon.), 17. hribovje v z. Evropi, 21. Odisejev oče, 23. jezero v Turčiji, 26. kos, 30. samoglasnik.

Rešeno križanko oddajte najkasneje do 2. decembra 1987 v skrinjico Litjskega predilca ali pošljite na uredništvo. Ne pozabite napisati svoje ime in priimek ter točen naslov. Nagrajene bodo tri izžrebane in pravilno rešene križanke. Nagrade: 1500.—, 1000.— in 700.— din.

Izžrebali smo tri pravilno rešene križanke iz 15. številke Litjskega predilca. Nagrade prejmejo: 1. Jamnik Marija, Trg na Stavbah 8 Litija — 1500.— din, 2. Majcen Peter, Cesta komandanta Staneta 1 Litija — 1000.— din in 3. Čebela Zofija, Selce št. 5 Sava pri Litiji — 700.— din.

PREDILEC

Izhaja enkrat mesečno. Izdajajo ga delavci Predilnice Litija. Člani uredništva: Branko Bizjak (glavni in odgovorni urednik), dipl. ing. Mirko Dolinšek, Martina Kralj, Ynko Keržan in dipl. ing. Andrej Štrifot. Fotografije: Branko Bizjak in Marijan Suštersič. Številka telefona: (061) 881-411 int. (76). List dobijo člani delovne organizacije in upokojenci brezplačno na dom. Priprava za tisk: DIC-TOZD Grafika Novo mesto. Tisk: Aleksander Jovanovič, Litija. Naklada: 1700 izvodov.

Prvi množični pohod po Levstikovi poti

ZA ZDRAVE IN TISTE, KI TO ŽELIJO BITI

DRUGO LETO ZA LOVORIKO

»ZDRAVO«

Zveza telesnokulturnih organizacij Litija — Odbor za športno rekreacijo,

RAZPISUJE

akcijo za osvojitve lovorike »ZDRAVO« za leto 1988.

Pravila akcije:

1. V akciji ZTKO Litija za lovoriko »ZDRAVO« lahko sodelujejo vsi občani ne glede na starost in spol.
2. Akcijo vodi Odbor za športno rekreacijo pri ZTKO Litija.
3. Vsak udeleženelec akcije prejme posebno izkaznico, v katero vpisuje podatke o aktivnostih.
4. Pravilno izpolnjeno izkaznico je treba do 31. 12. 1988 poslati na ZTKO Litija, Valvasorjev trg 9 a.
5. Vsi udeleženci akcije »ZDRAVO«, ki bodo izpolnili predpisane naloge oziroma aktivnosti, bodo prejeli posebej za akcijo »ZDRAVO« izdelano medaljo. Podelitev medalj bo na posebni slovesnosti.
6. Izpolniti je treba po eno nalogo v teku, kolesarjenju in hoji na naslednjih prireditvah:

TEK:

1. Tek OF Gabrovka 12 km (april)
2. Tek zmage Litija 12 km (maj)
3. Kros — občinski 10 km (september ali oktober)

Preteči je treba eno izmed prog, čas se ne meri.

KOLESARJENJE:

1. Vzpon na GEOSS 14 km (junij)
2. Maraton Valvasor 70 km (avgust)
3. Kolesarimo cca 60 km (julij)

Prekolesariti je treba eno izmed prog, čas se ne meri.

HOJA:

1. Pohod na Janče (maj)
2. Pohod na Tisje (december)
3. Eden izmed izletov PD Litija

Izpolniti je treba eno nalogo (pohod)

7. Opravljeno nalogo potrdi v izkaznici organizator prireditve z žigom oz. podpisom.
8. Posebna priznanja prejmejo družine. Družino sestavljata najmanj dva člana, sodelovati pa mora eden od staršev. Družino lahko predstavlja tudi zakonski par.
9. Točni datumi prireditev bodo objavljeni v Glasilu občanov.
10. Vsak udeleženelec naj se pred odločitvijo za sodelovanje v akciji »ZDRAVO« posvetuje z zdravnikom.

PRIJAVE: prijavit se lahko do 31. 12. 1987 na ZTKO Litija, Valvasorjev trg 9 a (tel. 881-229 ali 882-215).

Pri prijavi je treba sporočiti ime in priimek, rojstne podatke in naslov stanovanja. Če bodo posamezniki sodelovali tudi v okviru družine, je treba to posebej sporočiti ob prijavi.

Prijavite se lahko osebno, po telefonu ali pisno.

Izkaznico bo vsak prijavljeni kandidat prejel po pošti najkasneje do 31. 1. 1988.

Pogoji za izpolnitev nalog oz. za osvojitve lovorike »ZDRAVO« niso prehudi, vendar je potrebna za sodelovanje v akciji celoletna in stalna aktivnost. To pa je tudi cilj akcije. Dobro in stalno telesno pripravljenost, ki vsestransko ugodno in koristno vpliva na človeka, bo vsak udeleženelec preveril na ponujenih prireditvah. Zato ima akcija tudi naziv »ZDRAVO«.