

informatator

Številka 42

Leto XVIII

Titovo Velenje, 30. oktobra 1984

List za obveščanje delavcev

gorenje

Gospodinski aparati

Notranja oprema

Procesna oprema

Elektronika Široka potrošnja

Commerce

Servis

Raziskave in razvoj

Interna banka

DSSS Gorenje SOZD

DS Splošni posli

DS Organizacija in informatika

Sprejeli smo nov sistem delitve osebnih dohodkov in skupne porabe

**USPEH REFERENDUMA OPRAVIČIL
PRIČAKOVANJA IN ZAUPANJE V NOV
SISTEM NAGRAJEVANJA PO DELU**

V organizacijah združenega dela Gorenja v Titovem Velenju smo z večino glasov sprejeli nove samoupravne akte, ki urejajo nov sistem delitve po delu.

Od 9.448 delavcev je izreklo svoj "ZA" za pravilnik 7.079 delavcev, za sporazum pa od 6.321 delavcev (glasovali samo delavci delovnih organizacij, ki imajo v svoji sestavi tozde) kar 5.539 zaposlenih!

Marsikateri delovni kolektiv bi nam lahko tak uspeh zavidal. Kako, da je v Gorenju referendum tako uspel? Kar 25 tozđov, enovitih delovnih organizacij ter delovnih skupnosti skupnih služb, a niti v eni ni referendum spodletel!

V pripravo novega sistema nagrajevanja in v pripravo samoupravnih aktov o nagrajevanju je bil vložen izredni napor. Toda za tak uspeh na referendumu ima zasluge še nekaj drugega:

Ponovno smo izpričali našo enotnost. In ponovno smo dokazali, da se z enotnostjo nekam pride.

Tak je bil tudi naš referendum: Enoten večinski odgovor, da sprejmemo usmeritve novega sistema delitve po delu. In s tem obeve in prednosti, ki jih bo prinesel nov sistem.

**NOV SISTEM DELITVE PO DELU VELJA
OD 1. OKTOBRA 1984**

Vse aktivnosti za pripravo in izvedbo novega sistema so tekale brez hujsih težav in zapletov, kar je vzbuvalo prepričanje, da bo tudi obračun osebnih dohodkov po novih aktih možen že za mesec oktober 1984.

Vsi podatki, kakor tudi dokumentacija za obračun osebnih dohodkov, je zagotovljena, zataknilo pa se je analitično vrednotenje del in nalog. Prvi delovni osnutek vrednotenja zaradi nedoslednosti in nespoštovanja dogovorjenih kriterijev pri oblikovanju razvida del in nalog ni zagotovil uresničitve dogovorjene politike pri vrednotenju zahtevnosti dela proizvodnih in strokovno kreativnih del v primerjavi z režijskimi, zlasti administrativni deli vseh vrst. Do odstopanj je prišlo v opredeljevanju zahtevane izobrazbe od ciljne kvalifikacijske strukture, opredeljene v sanacijskih programih. Previsoke zahteve po izobrazbi, tudi tam, kjer le-ta ni potrebna, so vgrajene v sedanjih razvidih del in nalog ter posledica neracionalne organizacije.

**URESNIČITI DOGOVORJENO POLITIKO PRI
VREDNOTENJU ZAHTEVNOSTI DELA IN
ODGOVORNOSTI**

Tega nismo mogli dopustiti, zato smo ponovno pristopili h kritičnemu pregledu razmestitve del oziroma nalog v grupe dela, usklajevanju pogojev glede kvalifikacijske strukture s sanacijskim programom in tudi zato, da bo masa sredstev za osebne dohodke v skladu z njihovo udeležbo v ceni proizvodov oziroma storitev.

Na teh podlagah izdelan korigiran in usklajen predlog bo predložen v samoupravno obravnavo in sprejem delavskim svetom v drugi polovici novembra 1984, hkrati z njim pa predlog sprememb v organizaciji in razvidih del in nalog.



**OBRAČUN OSEBNEGA DOHODKA ZA
OKTOBER PO STAREM, PORAČUN 12.
DECEMBRA 1984**

Obračun osebnega dohodka za mesec oktober 1984 bo torej opravljen po starih samoupravnih aktih. Pripravljeni so vsi programi za obračun osebnega dohodka po novih aktih. Obračun bo opravljen, ko bo sprejeta nova analitična ocena. Takoj nato bo opravljen poračun razlike v osebnem dohodku za mesec oktober med starim in novim – 12. decembra 1984.

**VIŠJA IZHODIŠČNA VREDNOST TOČKE ZA
15 % GLEDE NA SEPTEMBER**

Pri izplačilu osebnih dohodkov za oktober, to je 12. novembra 1984, bomo povečali izhodiščno vrednost točke glede na september za 15 %, kar pa pomeni, na primer, pri 95 % realizaciji operativnega plana za proizvodne tozde povečanje osebnih dohodkov za okoli 12 %. To povečanje je del sredstev za osebne dohodke, ki jih prinaša nov sistem OD, razlika pa bo izkazana ob poračunu. Zaostajanje za planom proizvodnje je zaskrbljujoče, do konca leta pa ni daleč. Zato mora naša pozornost biti usmerjena h količinski in kakovostni realizaciji delovnega načrta za leto 1984, da bi si tako zagotovili vsaj enako vrednost točke v naslednjih mesecih.

**PRIPRAVLJENOST DELAVCEV ZA
URESNIČITEV DELOVNIH NAČRTOV JE
VELIKA**

Kolegij poslovodnega odbora Gorenja SOZD je po oblikovanju teh odločitev, usmeritev in zaključkov glede uveljavitve novega sistema osebnih dohodkov, skupaj s predstavniki družbenopolitičnih organizacij v temeljnih organizacijah in delovnih skupnostih Gorenja v Titovem Velenju, poudaril, da bo pripravljenost delavcev za uresničevanje planiranih rezultatov, ki so jo nedvomno izpričevali vse letošnje leto, dala še večje učinke, če bodo poslovodni in drugi, za organizacijo in pripravo dela odgovorni delavci angažirano, s še večjo odgovornostjo, dosledno in strokovno opravili svoje delo.

Dogovori o izvajanju sanacijskih programov in o pokrivanju izgube z zunanjimi sanatoriji so prišli v zaključno fazo. Pričakujemo ugoden izid, oči širše družbene skupnosti, ki naj bi prevzela velik del bremena, pa so obrnjene v dosledno uresničevanje tistega dela sanacijskega programa, ki je v naših rokah. To so v prvi vrsti pozitivni poslovni rezultati letos in v naslednjih letih. Zagotovimo pa jih lahko le z dobrim delom, s tem pa tudi dobre rezultate delitve po delu in osebno zadovoljstvo.

SPOROČILO BRALCEM

Zaradi okvare stavnih strojev v tiskarni Grafika Prevalje smo to številko skrčili le na informacijo o obračunu osebnih dohodkov.

O obiskih najvišjih predstavnikov SR Slovenije v Gorenju, o poslovanju v tozdih in finančnem uspehu v devetih mesecih letošnjega leta, bomo poročali v naslednjem Informatorju, ki bo izšel predvidoma v začetku naslednjega tedna.