



ISKRA

30. MAJ

1970

LETO VIII

STEV. 20.

TEDENSKO GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA ZP ISKRA — INDUSTRIJA ZA ELEKTROMECHANIKO, TELEKOMUNIKACIJE, ELEKTRONIKO IN AVTOMATIKO, KRANJ

Naše poslovanje v preteklem letu

Največji uspeh odkar obstaja Združeno podjetje Iskra

Osnovna ugotovitev, ki jo povzemamo iz poslovanja v lanskem letu je, da so rezultati, predvsem finančni, nesporno izjemni. Ne samo v Združenem podjetju, isti pojav nahajamo na splošno tako v našem kot v svetovnem gospodarstvu. Razlog takemu

nismo dosegli, ampak smo bili za 0,3% prekratki. Že ob sestavljanju plana smo menili, da je prenapet, da bi ga ob normalnih pogojih lahko izpolnili. Pogoji so bili sicer več kot normalni, vendar ga izpolniti kljub temu ni uspelo, kajti polovica to-

pak je precej večji, kar dokazuje, da smo šli na tem področju široko v ekstenzivnost.

Kolektiv našega podjetja je bil lani s svojimi 16.870 delavci vsekakor največji v slovenski industriji; v njem dela 7% od vseh v naši industriji zaposlenih ljudi, oziroma kar 3,3% vsega v Sloveniji zaposlenega prebivalstva. Delež žensk v našem kolektivu narašča, lani je znašal 53,1%, predlanskim 52,1%. Ta odstotek je krepko večji od tistega, ki velja za Slovenijo (42%) in toliko bolj od onega, ki velja za Jugoslavijo (30%). Fluktuacija, ki je že nekaj let pojemala, se je lani spet povečala in sicer od predlanskih 10,8% na 11,9%. To pomeni, da se je tekom leta menjal skoraj vsak osmi delavec. V Ljubljani je bil ta pojav v splošnem večji kot izven nje. Sicer pa je fluktuacija v našem podjetju nekje v poprečju industrije.

Število delavcev so povečale vse organizacije razen Tovarne sprejemnikov in Strojnih služb ZP. To povečanje pa ni potekalo smotno. Pri kvalifikacijah, ki nam primanjkujejo (VS, VK, SS, KV), plana nismo dosegli, zato pa smo ga presegli pri tistih, na katere ISKRA ne more naslanjati svoje bodočnosti (NS, PK, NK). In tako se nanaša praktično ves lanski novi priliv na delavce s temi nižjimi kvalifikacijami.

(Dalje na 2. strani)

Naša čestitka

Tisočerim in tisočerim čestitkam iz vseh delov države predsedniku Titu za njegov 78. rojstni dan, se je pridružila tudi naša brzojavna čestitka naslednje vsebine:

Predsednik republike Josip Broz Tito — Beograd

Delovni ljudje Združenega podjetja Iskra Kranj Ti iskreno čestitajo k Tvojemu 78. rojstnemu dnevu in Ti želijo še mnogo let, zdravja in osebnih sreč ter uspešnega vodenja naše socialistične skupnosti.

*Delovni kolektiv
Združenega podjetja Iskra Kranj*

stanju je bil ciklus konjunktura, ki je že predlanskim a zlasti še lani temeljito razgibal celotno svetovno gospodarstvo.

Naj si v pričujočem sestavku v grobih obrisih ogledamo naše poslovanje po posameznih področjih dejavnosti.

PROIZVODNJA

Vrednost proizvodnje in vzpon njene lanske rasti sta vsekakor rekordna. Da bo to bolj očitno, pogledjmo naraščanje stopenj rasti proizvodnje v zadnjih letih v našem podjetju in v industriji naše republike ter cele države:

	ISKRA	SRS	SFRJ
1967	5,3	1,2	0,4
1968	13,5	8,0	6,4
1969	33,6	14,1	11,2

Nagla rast je bila torej splošen pojav, vendar pa je bila njena intenzivnost največja prav v naši panogi. Navzlic skokovitemu vzponu pa letnega plana pravzaprav niti

varn je obtičala pod planom. Zaostanek za planom pa nikakor ne zmanjšuje uspeha, saj se le-ta ocenjuje po doseženih rezultatih ne pa po napačnih prognozah. Prav vse naše tovarne pa so presegle vrednost proizvodnje iz leta 1968, zlasti visoko (za 30 do 40%) so to storile tovarne Elementi, Elektromotorji, Usmerniki, Naprave, Instrumenti, Aparati, RIZ, Avtoelektrika in Kondenzatorji.

S povečanjem proizvodnje običajno naraste tudi produktivnost, pri nas je lani za 21%, predlanskim pa le za 12%. To je precej nad slovenskim poprečjem, ki je bilo lani 9,7%.

KADRI

Na področju zaposlovanja je v našem podjetju že nekaj let vladala stabilnost. Ta je bila lani prekinjena, kajti tekom leta se je število delavcev povečalo za 9%. Tak porast ni v normalnem odnosu s porastom proizvodnje, am-

Tito mladini Jugoslavije

»Dragi tovariš Tito« — je reklo mlado dekle na veličastni prireditvi dneva mladosti 25. maja na stadionu JLA v Beogradu — »prinašam ti najboljše želje in pozdrave naše mladine. Želimo ti, da bi še dolgo živel za našo srečo in prihodnost. Srečen rojstni dan, tovariš Tito!«

Ko je prejel štafeto palico, se je predsednik Tito obrnil k mladini iz vse Jugoslavije z naslednjimi besedami:

»Dragi mladinci in mladinke, pionirji in pionirke, dovolite mi predvsem, da se najtopleje zahvalim vsem nosilcem štafete predvsem pa našim narodom, ki so prek te štafete poslali prisrčne pozdrave ne samo meni, temveč vsem, ki smo odgovorni za usodo naše države in naših narodov. Našim mladincem in mladinkam, naši mladi generaciji čestitam za dan mladosti.

Tudi ob tej priložnosti želim naši mladi generaciji mnogo sreče in uspehov v življenju in delu. Želim, da naša mladina ne bi doživela usode, ki jo je doživljala naša mlada generacija v NOB in da nikoli več ne bi bilo potrebno prelivati krvi za obrambo naše države. Danes lahko s ponosom gledamo na dosežke naše mlade generacije. Prepričan sem, da boste še nadalje dosledno razvijali vse tiste vrline, ki so krasile našo mlado generacijo med NOB.

Obisk predstavnikov gospodarske zbornice pri predsedniku Titu

Predsednik Tito je 19. maja sprejel delegacijo Zvezne gospodarske zbornice. V delegaciji so bili tudi predsedniki republiških gospodarskih zbornic in tudi generalni direktor ZP Iskra, Vladimir Logar. Predsednik Zvezne gospodarske zbornice Rudi Kolak je predsednika obvestil o delu gospodarskih zbornic in o osnovnih problemih gospodarstva. Delegati so informirali predsednika o problemih gospodarstva v posameznih republikah, o nekaterih industrijskih panogah, kmetijstvu, turizmu, vprašanih kreditiranja opreme, o ekonomskih odnosih z inozemstvom, o integracijskih procesih v gospodarstvu, o politiki zaposlovanja in še o drugih problemih.

Predsednik Tito je z zani-

manjem sledil izvajanjem delegatov in postavljav vrsto vprašanj. Pri naši izvozni politiki je zlasti podčrtal velike izvozne možnosti našega gospodarstva, ki jo imamo pri manj razvitih državah Afrike, Azije in Južne Amerike.

Ostro je kritiziral nelojalno konkurenco naših podjetij na tujih tržiščih, ko se podjetju zbijajo cene in s tem zmanjšuje dohodek. Omenil je razgovor, ki ga je imel z uglednimi japonskimi industrijami. Japonska podjetja imajo doma na Japonskem izredno ostro konkurenco, na tujih trgih pa nastopajo koordinirano in ni primerov nelojalne konkurence.

Na koncu sprejema se je zahvalil za obisk in zaželel vsem delovnim kolektivom veliko uspehov.

Glasovali bomo za samoprispevek za gradnjo šol in varstvenih ustanov

V KRANJSKI OBČINI BO 30. IN 31. MAJA REFERENDUM ZA UVEDBO SAMOPRISPEVKA ZA IZGRADJO ŠOL IN VARSTVENO VZGOJNIH USTANOV. PREPRIČANI SMO, DA BODO ČLANI KOLEKTIVA ISKRA NA KRANJSKEM PODROČJU GLASOVALI ZA SAMOPRISPEVEK. OTROCI BODO TAKO DOBILI TRDNO OSNOVO ZA DELO IN ŽIVLJENJE. ZAVEDATI SE MORAMO, DA SE ZA VZGOJO IN IZOBRAŽEVANJE VLOŽEN DENAR NAJBOLJ BOGATO OBRESTUJE!

Največji uspeh odkar obstaja Združeno podjetje Iskra

(Nadaljevanje s 1. strani)

Struktura, ki že poprej ni bila ugodna, se je tekom leta torej še poslabšala. Delavcev z VS in VK izobrazbo je bilo na začetku leta 10,2%, ob koncu 9,0%; SS in KV delavcev je bilo na začetku 36,3%, ob koncu le še 33,6%; zato pa je delež nižjih kvalifikacij narastel od 53,5% na 57,4%. Na enega dipl. inženirja je prišlo lani 32 delavcev, na dipl. ekonomista pa kar 220. Pri tem sestavu in takem razvoju postane naša bodočnost meglena, zato je treba temu vprašanju posvečati dosti več skrbi.

OSEBNI DOHODKI

Splošni tok naraščanja osebnih dohodkov, ki je lani zajel vso državo, je potegnil za seboj tudi naše podjetje. Kot drugje so tudi pri nas narasli hitreje kot smo bili vajeni v zadnjih letih in sicer za dobrih 13%, s čemer smo dosegli mesečno poprečje na zaposlenega 1.044 N. din. Skupni dvig osebnih dohodkov v državi je bil nekoliko višji (14,8%) in je poprečje doseglo že 990 N. din. V industriji sami pa je bilo poprečje nižje: 950 N. din (porast 15,5%). Naše podjetje je torej razmeroma visoko izpad državnih poprečij.

Prej navedeno poprečje 1.044 N. din velja seveda za celo leto, na začetku leta je bilo znatno nižje, 950 N. din, na koncu leta pa je doseglo že vrednost 1.269 N. din. Razlike med tovarnami so dovolj velike, vendar niso le odraz uspešnosti poslovanja ampak tudi kadrovske strukture. Najnižji osebni dohodki so še vedno v Sežani (625), sledijo jim v Železnikih (817) in Pržanju (850), v tovarnah Elektromehanika, RIZ, Elementi, Elektronika in Kondenzatorji so se gibali med 900 in 1.000 N. din, v preostalih sedmih tovarnah pa nad 1.000 N. din, najvišje v Orodjarni (1.403), ki pa ima tudi najboljšo kadrovske strukturo. Osebni dohodki v skupnih službah ZP so bili višji od tistih v tovarnah in so se gibali med 1.510 (PSO) in 1.919 (CAOP).

OBRTNA SREDSTVA

Nelikvidnost, v kateri je lani običajno naše gospodarstvo, je dobila že take dimenzije, da so najvišji družbeni organi začeli biti plat zvona. Ta problematika pa je hodila medtem v ISKRI bolj samosvojo pot, kajti naše podjetje je to kritično dobo preživelo že prej. Ko se je namreč večji del našega gospodarstva tekom leta globoko zapletal v terjatvah in obveznostih, se je ISKRIN klobčič nelikvidnosti že nekaj časa odvijal. Nekateri momenti, ki so v

splošni nelikvidnosti odigrali glavne vloge, so bili v našem podjetju pravzaprav odsotni. Investicije na primer. V Sloveniji so narasle še enkrat višje od proizvodnje, v ISKRI pa rasti sploh ni bilo, ker so bile investicije nižje kot v prejšnjem letu. Ali neustrezna delitev dohodka. Ta je bila lani v naši družbi izvedena tako široko, da je rast osebnih dohodkov prekosila rast proizvodnje. Ne v ISKRI, kjer je rast osebnih dohodkov ostala daleč za proizvodnjo.

Če sodimo torej s temi merili naše delo, lahko rečemo, da smo želi uspeh. Zaloge smo lani sicer povečali za 18,4%, vire zanje, predvsem kratkoročne kredite in ustreznih del poslovnega sklada pa za 30%. Vendar pa smo šli s proizvodnjo še više. Podobno so se stvari sukale na področju obveznosti in terjatev. Naše skupne obveznosti do dobaviteljev (izven in znotraj ZP) so se povečale za 21%, skupne terjatve do kupcev pa za 25%. Ena kot druga kategorija je torej naraščala počasneje kot proizvodnja (33,6%). Medtem pa so v celotnem slovenskem gospodarstvu naraščale obveznosti in terjatve tri do štirikrat hitreje od proizvodnje. V zvezi z obveznostmi in terjatvami je pomembno in važno tudi dejstvo, da je potekalo medsebojno plačevanje med partnerji v ZP hitreje oz. v krajših rokih kot z zunanjimi partnerji.

Tudi kroženje obratnih sredstev je bilo lani hitrejšo kot leto poprej. Vsi koeficienti so boljši, skupni koeficient za ZP, ki je znašal lani 1,34, se je popravil za 8%. V tem koeficientu je zajeto obračanje materiala, nedovršene proizvodnje, gotovih izdelkov in vseh terjatev.

Vsekakor nas pa izboljšanje situacije na področju obratnih sredstev ne bi smelo uspravati, ker je ta še vedno dovolj kritična in tudi daleč od prave sanacije.

OSNOVNA SREDSTVA

V minulem letu se vrednost osnovnih sredstev ni dosti povečala, komaj za 13,5% in je znašala 441.670.000 N. din, vzeto po nabavni vrednosti. Od tega je odpadlo na delovne priprave 65,2%, na gradbene objekte 33,4%, na zemljišča in ostalo pa 1,4%. To razmerje je slabše kot v prejšnjem letu, ko so imele delovne priprave večji delež. Lanska fizična sposobnost skupnih osnovnih sredstev je znašala 60,8% in je od predlanske nižja za 2%. Fizična sposobnost samih delovnih priprav pa je še nižja, 49% in je v enem letu upadla za 5%.

NABAVA (VKLJUČNO UVOZ)

To je področje, kjer smo najbolj presegli tako plan kot vrednosti predhodnega leta. Nabava pri domačih dobaviteljih se je povzpela za 41%, uvoz pa kar za 80%. Glede na dejstvo, da se je proizvodnja povečala za 33,6%, je šla vrednost nabav vendarle previsoko. Takega porasta doslej še nismo zabeležili. Zunanjetrgovinski predpisi, ki so imeli namen omejiti že nekaj let prehitro naraščajoči uvoz, so ostali letos brez posebnega vpliva. Sicer pa je bil izreden uvoz splošen pojav v našem gospodarstvu. V vsej državi se je povečal za 19%, v Sloveniji pa za 25%. Iskrin uvoz je seveda visoko nad temi številkami, vendar je visoko nad njimi tudi rast naše proizvodnje. In predvsem v tem lahko iščemo razlago za naš lanski zaloga. Med stopnjama rasti proizvodnje in uvoza obstaja namreč direktna korelacija. Nadpoprečna rast proizvodnje zahteva nesorazmerno (in sicer progresivno) povečan uvoz. Manjši vpliv na lanski uvoz pa moramo pripisati še nekaterim momentom. Najprej je tu dejstvo, da zaradi izredne konjunkturo doma ni bilo mogoče dobiti vsega materiala. Iz istega razloga so se na svetovnem trgu pomaknile cene nekaterim materialom navzgor. Končno pa je vplivalo na povečanje uvoza tudi naraščajoče sodelovanje nekaterih naših tovarn s tujimi kooperanti (GIRMI, BRAUN). Od skupnega prometa, t. j. domačega in uvoza je odpadlo na domače nabave 74%, na uvoz pa 26%.

DOMAČA PRODAJA

Tudi rezultati lanske prodaje pričajo, da imamo za seboj konjunktorno leto. Prodaja na domačem tržišču se je namreč povečala skoraj za 28%.

Tudi prodaja med tovarnami Združenega podjetja se je povečala v prav nepričakovanem obsegu, saj se je kar podvojila glede na promet v predhodnem letu. Ta »medobratna« prodaja je lani obsegala že 8,6% celotnega prometa.

Izredno močno povpraševanje je bilo lani čutiti zlasti na področju telefonije, merilne in stikalne tehnike ter rotacijskih strojev. V teh asortimentih bi lahko plasirali daleč večje količine, če bi le naše tovarne izpolnjevale pogodbene zadolžitve. Zaradi zamud pri dobavah reprodukcijskega materiala in podstavov je namreč pogosto prihajalo do zastojev v proizvodnji in posredno seveda do izpadov v prodaji. Celo na področju široke potrošnje je

prišlo do znatne pozitivitve. Televizijskih sprejemnikov smo prodali okrog 59.000. Navzlic zelo povečani proizvodnji v državnem merilu ni bilo problemov s prodajo; sicer pa predstavlja naša udeležba le 18% skupne proizvodnje v državi. Povpraševanje cevnih radijskih sprejemnikov nismo mogli zadostiti v celoti, medtem ko je bila ponudba gramofonov večja od povpraševanja.

IZVOZ

Naš lanski izvoz je presegel vrednost 13.000.000 \$, kar pomeni povečanje za 14,5%. Tako smo bili tudi v tem letu na prvem mestu med izvozniki slovenske industrije in rudarstva. Za nami so TGA Kidričevo, IMPOL, CINKARNA, Rudnik Idrija, TOMOS, KRKA itd.

Med našimi tovarnami so izvoz najbolj povečali ELEMENTI, RIZ, AVTOMATIKA in KONDENZATORJI. Seveda pa ostaja ELEKTROMEHANIKA s svojimi 3 milijoni dolarjev slejkoprej daleč največji izvoznik v Združenem podjetju, saj imajo ELEMENTI ki ji sledi, za polovico manjši izvoz. Po vrednosti pripada prvih deset mest naslednjim izdelkom: elektromotorji, upori, releji, telefonija, kondenzatorji, brivniki z deli, polprevodniki, avtoizdelki, kinoprojektorji in električni merilni instrumenti. Stevci in stikala so že stopili v ozadje.

Regionalna razporeditev izvoza po valutnih področjih je iz leta v leto boljša, kar pomeni, da delež čvrstih deviz narašča. Na področje konvertibilne valute je odpadlo lani 75,2% vsega izvoza, na področje vzhodnega kliringa 19,2% in na ostale klirinške države 5,6%. S temi razmerji se nahajamo iznad zveznega (60%). Naš rezultat velja toliko več, ker gre za izdelke visoke obdelave, medtem ko gre pri večjem delu izvoza iz naše države bolj za proizvode kmetijstva, gozdarstva, rudarstva in podobno.

Med državami, v katere izvažamo, je na prvem mestu Zah. Nemčija, sledita ji v dokajšnji razdalji Italija in ZDA. Vzhodna Nemčija, ki je leto poprej absorbirala 10,2% našega izvoza, se je lani umaknila precej nižje za 4,8%. Sicer pa se število držav, s katerimi trgujemo, skorajda ni spremenilo, vseh je 55.

INVESTICIJE

Investicije po tkzv. programu generalne rekonstrukcije ZP ISKRA so bile lani po osmih letih zaključene. Ker niti gradbena dela niti dobava opreme nista tekla po začrtanem programu, je zadnji rok segel tri leta dlje. Iz tega programa je bilo lani porabljenih zadnjih 10.786.000 N. din.

Vendar to ni bila vsa naša lanska investicijska dejavnost. Večji del investicij potekal izven programa generalne rekonstrukcije, vodile in financirale so ga organizacije same. Vrednost teh investicij je znašala 42.576.000 N. din. Delež lastnih investicij naših organizacij je torej iz leta v leto večji. Skupna vrednost lanskih investicij (lastnih in iz generalne rekonstrukcije) pa vendarle zaostaja za vrednostjo iz leta 1968 in sicer za 3,5%. Normalno je, da se gibljejo z naraščajočo proizvodnjo tudi investicije.

FINANČNI REZULTAT

Ta je v bistvu glavno merilo uspeha. In če po njem ocenjujemo naše lansko poslovanje, potem lahko mirno izjavimo, da je bilo preteklo leto v zgodovini ISKRE resnično izjemno.

Ne le obseg dohodka in dobička, tudi posamezni elementi v strukturi celotnega dohodka so se glede na prejšnja leta lepo popravili. Dominantna postavka je vsekakor dobiček, ki se je povzpela za celih 126% nad tistega iz prejšnjega leta. Ali konkretno: 104.060.900 N. din v letu 1969 proti 46.010.000 N. din v letu 1968. Razdelitev dobička v sklade je bila izvedena smotrno, saj smo dali preko polovice sredstev v poslovni sklad.

Po podatkih iz zaključnih računov sta imeli izgubo le dve tovarni, SPREJEMNIKI v višini 1.159.970 N. din (v 1968: 5.120.000) in ORODJARNA v višini 2.548.024 N. din (v 1968: 686.000). Praktično nismo moramo smatrati, da je imela izgubo tudi tovarna POLPREVODNIKI, ker ji je ostalo koncem leta za 202.527 N. din nepokritih obveznosti.

PETER GRČAR, dipl. oec.

Kitajska delegacija v »Iskri«

V petek, 22. maja, se je mudila v »Iskri« Kranj štiričlanska kitajska delegacija z odpravnikom poslov pri kitajskem veleposlanstvu v Beogradu, Yu Li-Shuanom. Zanimali so se za proizvodnjo ISKRE in si ogledali kranjsko tovarno. Ista delegacija je obiskala tudi Luko Koper in tovarno »Tomas« v Kopru.

Ugodno poslovanje v aprilu

PRODAJNI SEKTORJI

Prodaja na domačem trgu je v aprilu ponovno preseгла planirano vrednost, vendar obstajajo še vedno težave pri dobavah glede vrste izdelkov. Na tržišču je še naprej čutili pomanjkanje izdelkov, poleg tega pa povzročajo težave pri kupcih neupoštevanje

sklenjenih dobavnih rokov. V aprilu je bil vzlic izredno težki finančni situaciji v gospodarstvu dotok realiziran prek planirane vrednosti.

IZVOZ

V aprilu je znašal izvoz 1.111.807 dolarjev. Postavljeni mesečni plan izvoza je bil

presežen za 15%. Izvozna realizacija je zadovoljiva in ustreza postavljeni dinamiki izvoznega plana, tako po vrednosti, kot po valutni priпадnosti.

SERVIS

V aprilu so servisne delavnice dosegle ugodno realiza-

cijo, saj so mesečni plan izvršili s 114% in s tem dosegli kumulativni dosežek 108,74%.

Rezultat bi lahko bil še mnogo ugodnejši, če bi bila zagotovljena redna dobava rezervnih delov in doseženi krajši dobavni roki. To se močno pozna pri panogi telefonije, kjer ni moč prevzeti večjih revizij telefonskih central in se tako afirmirati tudi na tem področju. Pri panogi široke potrošnje se je oskrba ob koncu meseca delno izboljšala, vendar je še vedno problematična dobava nekaterih delov za RA sprejemnike in elemente (potenciometri, zvočniki itd.). To problematiko bo treba urediti, sicer bo trpel ugled podjetja.

MONTAŽA

Finančno realizacijo plana za april je »Montaža« izpolnila v višini dinamičnega plana. V aprilu se je od vseh planiranih večjih objektov pričelo na montažo central Center II Beograd in Krunski Venac. Zaradi večkrat podaljšanih rokov dobav opreme se bo število prekinjenih objektov v maju še povečalo. Takšna situacija je že sedaj problematična, v maju in juniju pa bo že kritična zaradi zaposlitve montažnega kadra in povečanih stroškov dela.

BAŽ

V aprilu so nadaljevali začeta dela iz minulih mesecev. Velik uspeh predstavlja aktiviranje drčnih naprav na ranžirni postaji Zalog. To so nove naprave, prvič montirane v naši državi in predstavljajo velik korak v avtomatizaciji ranžirnih postaj v celoti. Dokončane so tudi naprave na postaji Laze.

Na področju ŽTP Sarajevo v pospešenem tempu montirajo kabel in realizirajo program minimalnih telefonskih zvez glede na elektrifikacijo proge Zenica—Sarajevo.

Projektiranje in razvojne naloge so bile izvršene v okviru mesečnega plana. Zaradi vključevanja novih naprav so bili projektanti in razvojni sodelavci pritegnjeni tudi v ta dela.



Jože Vunšek

Nepričakovana vest o tvoji smrti po kratki in težki bolezni je globoko segla v srce vseh tistih, ki so te poznali. Neizprosna usoda te je izrgala iz naših vrst v času izrednega prizadevanja za boljše življenje tvoje družine. Vsaka vgrajena opeka v tvoj dom, vsako na novo vsajeno drevo na tvojem vrtu, ti je dajalo življenjsko radost.

Mladostna pot je bila podobna življenju mnogih otrok iz majhnih domacij. Na tej trdi poti pa si oje-klenel. Takega te je zajela okupacija, zato si moral v pregnanstvo, odkoder si se vrnil in se pridružil Kozjanskemu odredu NOV. V težki borbi si bil zahrbtno ujet, obsojen na smrt in poslan v zloglasno taborišče Dachau, kjer si z nadčloveškimi naporji in jekleno voljo preživel divjanje okupatorja in dočkal svobodo.

Po letih vestnega dela, izredne energije in volje do življenja, si nenadoma klonil. Težko bolečino čutimo ob misli, da si nas prehitro zapustil, da si zapustil ženo in otroka, ki te bodo najtežje pogrešali. Zaradi tvojih vrlin, izrednega tovarištva in vestnega sodelavca, te bomo ohranili v najlepšem spominu.

Sodelavci iz obrata
EMI v »Elektromehanikie
Kranj

Prvo zasedanje DS ISKRA COMMERCE

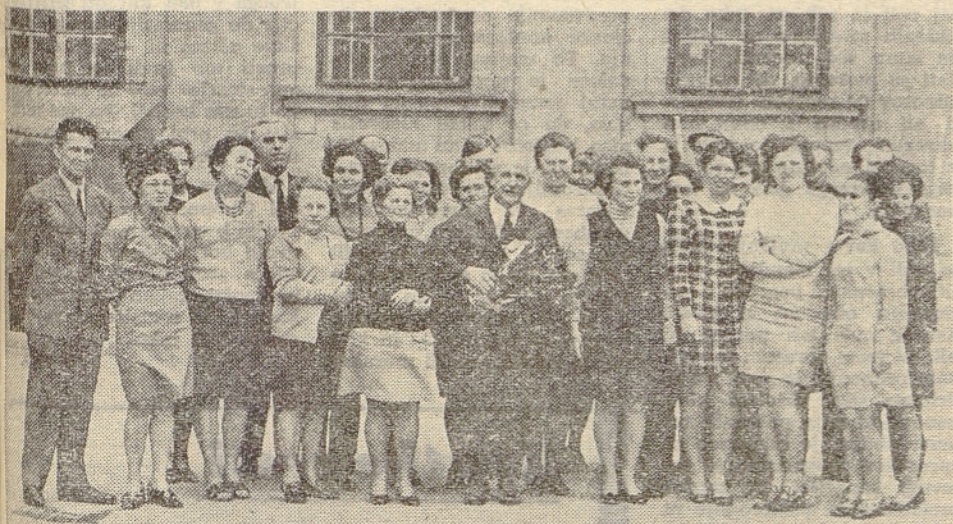
V sejni sobi Doma sindikatov v Ljubljani je bilo 15. t. m. prvo zasedanje novo izvoljenega delavskega sveta Iskra Commerce. Na zasedanju je o poslovnih rezultatih te naše organizacije poročal njen glavni direktor Metod Rotar. Osrednja točka dnevnega reda pa je bila vsekakor razprava in sprejem novega statuta Iskra Commerce. Ta pomembni akt so sestavili po natančnih proučevanjih, ob upoštevanju številnih pri-pomb in na dosedanjih izkušnjah, predvsem pa tudi po zares demokratični in vse-

stranski razpravi v delovnih kolektivih te pestro sestavljene delovne organizacije.

Druga značilnost tega prvega zasedanja novo izvoljenega delavskega sveta je bila tudi izvolitev poslovnega odbora Iskra Commerce. Osem članski poslovni odbor sestavljajo: predsednik — dr. Miroslav Trost in Ljuban Artič dipl. inž., Jože Hujs dipl. oec., Ludvik Kranjc dipl. oec., Ilija Medič dipl. oec., Drago Podlogar dipl. inž., Miro Stegnar inž. ter Franc Vreček dipl. inž.

Proizvodnja ZP v aprilu 1970

Organizacije	PLAN		IZPOLNITEV		ODNOSI %	
	Kumulat.	Mesečni	Kumulat.	Mesečna	6:4	5:3
1	2	3	4	5	6	7
ELEKTROMEHANIKA	96.804	25.873	107.981	28.511	110,2	111,5
ELEMENTI	68.764	18.604	61.305	15.589	83,8	89,3
AVTOMATIKA	39.434	10.104	31.237	6.960	68,8	79,2
SPREJEMNIKI	18.021	4.578	18.483	5.217	114,0	102,4
APARATI	31.482	8.072	28.770	8.252	102,2	91,4
AVTOELEKTRIKA	59.080	17.505	62.976	16.923	96,7	106,6
ELEKTROMOTORJI	14.478	3.643	14.350	3.560	97,6	99,1
NAPRAVE	9.013	3.248	7.804	2.620	80,7	86,6
ELEKTRONIKA	8.057	1.477	6.518	2.088	141,4	80,9
KONDEZATORJI	20.913	5.081	20.795	4.934	97,1	99,4
INSTRUMENTI	10.617	2.646	10.615	2.778	104,0	100,0
POLPREVODNIKI	15.238	4.956	7.595	2.443	49,3	49,9
USMERNIKI	4.341	1.343	5.828	1.381	102,5	134,1
RIZ	99.059	24.934	89.787	20.866	83,7	90,7
ORODJARNA	2.000	500	2.224	407	81,4	111,2
SKUPAJ TOVARNE	497.301	132.564	476.268	122.529	92,4	95,8
ZZA	20.500	5.500	32.141	9.502	172,8	156,8
COMMERCE	6.680	1.946	7.917	2.043	105,0	118,5
COMMERCE INŽENIRING	47.403	13.819	47.943	14.955	108,2	101,1
CAOP	650	162	650	162	100,0	100,0
SKUPAJ ORGANIZAC.	75.233	21.427	88.651	26.662	124,4	117,8
SKUPAJ PODJETJE		153.991	564.919	149.191	96,9	98,7
MIKRON	6.000	1.500	2.201	219	14,6	36,7
VSEGA	578.534	155.491	567.120	149.410	96,1	98,0



Pred dnevi je odšel v zaslužni pokoj Hinko Gračner, član delovnega kolektiva Splošno-tehnični sektor ZZA. Sodelavci so se od zvestega tovariša poslovili z željo, da bi pokoj užival v zdravju, sreči in zadovoljstvu.

Iz zaključnega poročila UO v mandatni dobi 1969-70

Na 1. zasedanju DS je o delu upravnega odbora in o nekaterih perečih problemih poročal predsednik UO v mandatni dobi 1969/70 dipl. inž. Emil Sekne. Zaradi aktualnosti poročilo skoraj v celoti objavljamo.

Upravni odbor je bil izvoljen na zasedanju DS dne 13. maja 1969, porazdelitev funkcij pa je imel na svoji 1. seji dne 16. maja.

V mandatni dobi 1969/70 je imel upravni odbor 25 sej. Udeležba članov na sejah je bila zadovoljiva, saj so bile vse seje obiskovane najmanj z 80% udeležbo. Na sejah je bil stalno prisoten tudi predsednik delavskega sveta in občasno sekretar TK OOKZ ali predsednik sindikata.

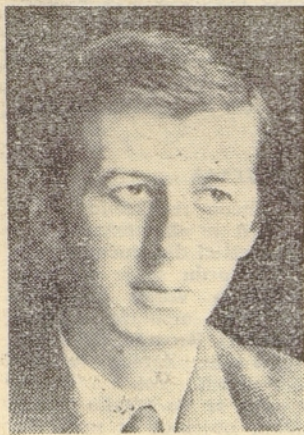
Delo UO je potekalo po ustaljenem postopku. Službe in obrati so posredovali probleme, katere je UO po predhodni razpravi skupno z mnenjem komisij reševal in sprejemal čim pravilneje odločitve.

Moram reči, da so službe posredovale probleme z že izdelanimi konkretnimi predlogi rešitve. Samoupravni organi po obratih pa vse preveč pogosto zavzemajo linijo najmanjšega odpora in posredujejo take probleme UO, katerih rešitev je v njihovi pristojnosti. Prav tako šefi obratov za vsak problem dajejo samo pozitivna mnenja, čeprav je očitno, da stvar ne more biti pozitivno rešena. Osebnih odgovornosti enostavno ni, ampak so posamezniki rajši skrijejo za kolektivne organe, da se s tem izognejo osebnim prizadetostim oziroma zamerljivosti.

Ob prevzemu funkcije upravni odbor ni bil v preveč rožnati situaciji, saj tovarna kot celota, posebno pa ATN, ni dosegala plana. Vzrok je treba iskati v pomanjkanju repro materiala na eni in velike napake v tovarni na drugi strani. Veliko kritik je bilo izrečenih na račun organizacije dela v tovarni. Povedati je treba, da so organizacijski predpisi taki, ki omogočajo dovolj urejeno proizvodnjo, toda nepoznavanje posebno pa nespoštovanje organizacijskih predpisov in pa tehnološka zaostalost tovarne, so glavni vzrok za anarhijo, ki se pojavlja v tovarni. Ukrepi, ki jih je UO sprejel ali pa zahteval od vodstva tovarne, so bili takega značaja, da so zahtevali dosledno spoštovanje organizacijskih predpisov. Če bi vsak posameznik, posebno pa delavci na odgovornih delovnih mestih poznali in izpolnjevali svoje dolžnosti, bi bila večina ukrepov odveč. Vse to kaže, da je treba združiti poslovno in samoupravno linijo v taki obliki, da bo nespoštovanje organizacijskih predpisov groba kršitev samoupravnih aktov.

Upravni odbor je sproti spremljal poslovanje in rezultate poslovanja tovarne in jih posredoval DS v dokončno odločanje. Kompletno številčne rezultate ne mislim na-

vajati, ker je bilo to posredovano preko vseh sredstev internega obveščanja. Nekaj pa bi vseeno številčno prikazal. V letu 1969 smo izločili



Emil Sekne dipl. inž.

3.006.907 (4% BOD) (za stanovanjsko izgradnjo) in dodatno 1.000.000 iz ZR za stanovanjsko izgradnjo. Prav tako smo izplačali dodatne osebne dohodke v višini 2 milij. novih din. Skupno smo torej izločili lastna sredstva v višini 6.006.907 za družbeni standard, če to tako imenujemo.

V tem, istem času pa smo investirali v osnovna sredstva (nove investicije) 1.456.866. Pri tem nisem upošteval odplačila anuitet. Približno 4x več smo torej vložili lastnih sredstev za družbene potrebe, kot pa v nove investicije. Če bi pogledali še strukturo novih investicij, bi videli, da je to v glavnem razširitev kapacitet, dočim je zelo malo obnovitve zastarelih osnovnih sredstev. Iz tega sledi, da znaša današnja vrednost osnovnih sredstev komaj 30% nabavljene vrednosti, brez upoštevanja vrednosti stavb. Vse preveč samo zahtevamo, premalo pa smo pripravljeni vložiti tudi lastna sredstva za izboljšanje poslovanja oziroma za boljši finančni uspeh naše proizvodnje.

Pretekla mandatna doba je bilo obdobje, v katerem smo sprejeli nov statut tovarne glede na spremembe zakona o delavskem samoupravljanju. Kakšne so bile spremembe oziroma kakšen je novi statut, ne bom ponavljal, ker ga bomo pač spoznali pri vsakdanjem delu.

Istočasno s statutom smo sprejeli tudi vse pravilnike, ki urejajo odnose v tovarni. Pravilnik, o katerem se je največ razpravljalo, je bil vsekakor pravilnik o delitvi OD. Paralelno s novim pravilnikom je bila sprejeta tudi delovna pravilnika, ki so jih popravljena sistematizirala in nov sistem osebne ocenitve delavcev. S korekcijo smo

uredili nagrajevanje vodstvenega in visoko strokovnega kadra. Sedanja situacija kaže, da je bil srednje strokovni kader premalo upoštevan, tako da se sedaj pojavljajo problemi na tem nivoju. Prav tako je bil namen korekcije OD izenačenje režimskih delavcev in delavcev po normi. To je bilo ob korekciji doseženo, toda stihijsko preseganje norm je prišlo že tako daleč, da danes zopet beležimo občuten razkorak v osebnih dohodkih. Ti pojavi jasno kažejo, da stvari rešujemo preveč kampanjsko in preveč enostransko. Ne znamo najti sistema, ki bi vzdržal vsaj eno leto. Ne mislim reči, da je temu kriv sistem. Temu so krive razmere oziroma naši odnosi do vseh ukrepov. Nobeno povečanje nam ne prinese novih boljših rezultatov, ker pač odgovornost ostane ista, da ne ponovim, da je sploh ni! Velja naj pravilo, da če že človeka plačamo, potem moramo od njega znati tudi zahtevati. Opravičil pri tem pravilu ne bi smelo biti. Edino tak način dela nam lahko jamči napredek in boljše rezultate gospodarjenja.

Kadrovska politika dobiva jasnejše oblike in se vse bolj približuje potrebam tovarne. V tem letu je bilo veliko nujenega, da bi ugled Iskre porastel tam, od koder črpamo nove kadre. Tudi štipendiranje je dovolj široko postavljeno. Skrb za nove kadre je v tovarni zadovoljiva, dočim fluktuacije delovne sile nikakor ne moremo zaježiti. Vedno smo metali krivdo na osebne dohodke. Upravni odbor je bil enotnega mnenja, da OD res povzroča negotovanje, toda velik vzrok za odhajanje kadrov na vseh nivojih pa so v glavnem osebni odnosi. UO je zahteval od kadrovske službe kompleksne študije o medsebojnih odnosih v tovarni. Ti so že skoraj ušli iz rok oz. tako delikatnih stvari se na pamet ne more več reševati. Zavedati se moramo, da osebnih odnosov ne moremo izboljšati ali urediti z enkratnim ukrepom, temveč je počutje v tovarni odvisno od večletnega načrtnega dela na tem področju.

Tako kot v prejšnjih letih je tudi v tej mandatni dobi UO obravnaval poročila o poslovanju obratov in služb. Kratak opis teh poročil bi bil, da vsem obratom in službam primanjkuje prostora in delovne sile. Ukinitvev kino panoge, ki se je pokazala kot nerentabilna, je bil ukrep za sprostitve prostorskih in delovnih kapacitet. Ta proces prečiščavanja proizvodnje ni zaključen, saj je sedaj v izdelavi rentabilnostni račun za vse artikle oziroma panoge tovarne. Proizvajati moramo samo tisto, kar nam zagotav-

(Dalje na 6. strani)

Izgube delovnega časa v letu 1968-69

V tovarni »Elektromehanika« Kranj je bilo v letu 1969 zaradi boleznih, porodov in čakanja na delo izgubljenih 766.793 ur, to je 64.298 ur ali 9.1% več kot v letu 1968. V celotnem skladu delovnega časa je to 6.52% v letu 1969 in 6.36% v letu 1968. Iz podatka lahko sklepamo, da je izguba delovnega časa naštetih vzrokov relativno manjša, saj se je število zaposlenih povečalo od 4.394 v letu 1968 na 4.695 v letu 1969 ali za 7.6%.

	1968	1969	Indeks
bolezni	396.642	475.545	120
porodniški dopust	156.891	156.498	100
čakanje na delo	140	140.891	100,63
Ostalo (državlj. dolž. neopr. izost.)	8.021	9.432	118
SKUPAJ	702.495	766.793	109

Tabela kaže, da so se v letu 1969 povečale predvsem bolezni, dočim so izgube zaradi čakanja na delo precej manjše. Zanimivo je tudi gibanje nekaterih drugih kategorij izgub fonda časa in sicer:

	1968	1969	Indeks
proste sobote	773.344	1.014.120	131
dopustj	782.430	741.861	95
državni prazniki	304.723	323.420	106
SKUPAJ	1.860.497	2.079.401	112

Iz tabele vidimo povečanje izgub zaradi več prostih sobot in državnih praznikov (večje število zaposlenih), število ur izgubljenih zaradi dopustov pa je manjše ker je bilo število dni dopusta nanovo določeno po številu obratovalnih dni.

Iz podatkov sledi, da je bil v letu 1968 razpoložljivi čas (dnevi brez nedelj) izrabljen za učinkovito delo 76,8%, v letu 1969 pa 75,8 odstotkov.

Skromna udeležba pri proslavi dneva mladosti

PK ZM — Elektromehanika Kranj je na svečano proslavitev dneva mladosti poleg vseh mladincev in mladink kranjske tovarne vabilo tudi vodilne delavce podjetja, šefe DE, UO in ZK ter sindikata — vendar zaman!

Sama proslava v Delavskem domu je bila razdeljena v kulturni in zabavni del. V ta namen je predsedstvo mladine najelo koncertno in plesno dvorano, kjer je bil izvajan program kulturne skupine iz Elektromehanike in plesnega ansambla iz Tržiča. Prvemu delu proslave je prisostvovalo le štirideset mladih obiskovalcev, med njimi so bili tudi predstavniki predsedstva občinske konference ZM Kranja. To majhno število gledalcev je nerazumljivo, še manj razumljivo pa je dejstvo, da se mladi »Iskraši« niso udeležili njim namenjenega, zanje plačanega plesa. Nerazumljiv je tudi odnos vodstva in predstavnikov družbeno političnih organizacij, saj se nihče ni udeležil proslave. To ni spodbudno za mlade, posebej še, če se ve, da je polovica delovnega kolektiva — mladina — in kdo naj bi mladim nudil moralno

oporo, če ne starejši tovariši?

Polno lepih besed, izgovorjenih in napisanih kroži med ljudmi — to pa je žal tudi vse. Kdo naj je tisti, ki bo mladim povedal, da je človek bistvenejši od stroja! Naj ljudje res postanejo sužnji sebi, svoji komoditeti — miselni lenosti, spanju duha, naj verno sledijo zgolj telesnim užitek — slepi in gluhi za vse tisto, kar jih lahko še ohrani ljudi?

Obenem s povečanim standardom se nam oči kulturni nivo — s tehniko zlorabljammo še tisto malo človeško pogojenega v nas, kar od generacije do generacije upada. Rešitve očitno ni — brezmejno prosti um ljudi se prav s »prostostjo« veže na materialno breme koristi. To nas tudi slej ko prej umori, nas zaduši v nas samih!

Mladost torej ni več mlada! Obremenjena je z dosti starim bremenom, ki prej razdaja kot zbližuje ljudi — z edino zveličavnim hotenjem in spoštovanjem materialnih koristi. V socializmu ne bi smelo biti tako!

- monos

Kratke vesti

V LENDAVI NOVA TOVARNA FORMALINA

Lendava, 26. — INA je včeraj izročila v Lendavi v obratovanje novo tovarno formalina s kapaciteto 30.000 ton letno. Sodijo, da je to dovolj za vse jugoslovanske potrebe. Tovarna je stala kakih 22 milijonov dinarjev.

Komunisti v Avtomatiki so se sestali

V četrtek, 21. 5. smo se sestali komunisti v Avtomatiki - Pržan. Razpravljali smo o proizvodni problematiki, o izvajanju planskih nalog, o finančnem rezultatu prvega tromesečja in o delu osnovne organizacije ZK ter sekretariata OOKZ.

Nadalje nas je sekretar OOKZ tov. Boško Jovičević opozoril na resolucijo družbeno političnih organizacij ZP ISKRA, katero smo vsi člani prejeli, da jo proučimo in damo nanjo določena stališča oz. pripombe.

O proizvodni problematiki in izvajanju planskih nalog je poročal direktor Andrej Pardubsky dipl. ing.

V prvem tromesečju je naš finančni rezultat, s tem v zvezi seveda tudi izvajanje planskih nalog zelo pozitiven.

Sanacijski načrt, ki ga je potrdil DS v letu 1969 se dokaj uspešno izvaja, kar se odraža na stalnem zmanjšanju nekurantnih zalog, na razčiščevanju vezanih obratnih sredstev itd.

Manj uspešno pa je izvajanje planskih nalog v mesecu aprilu in maju.

V omenjenih mesecih je proizvodnja potekala dokaj nenormalno. Seveda gre tu v prvi vrsti za objektivne težave na katere tovarna oz. uprava tovarne ni mogla vplivati.

Ne gre pa zanemarjati tudi nekaterih subjektivnih težav, ki so včasih odraz nekoordiniranega dela, premajhne odgovornosti nekaterih posameznikov ali služb. Morda bi

eno tretjino težav lahko odpravili z vestnejšim in odgovornejšim delom.

Zato se zadržuje člani ZK, da na svojih delovnih mestih dajejo vzgled, skrbijo za dosledno izvajanje sprejetih nalog ter pomagajo pri razreševanju nastale problematike povsod tam, kjer je ta nastala.

Posebej se zadržuje komuniste na odgovornejših delovnih mestih, kateri lahko s konkretno odgovornostjo za kar so tudi polno odgovorni največ prispevajo.

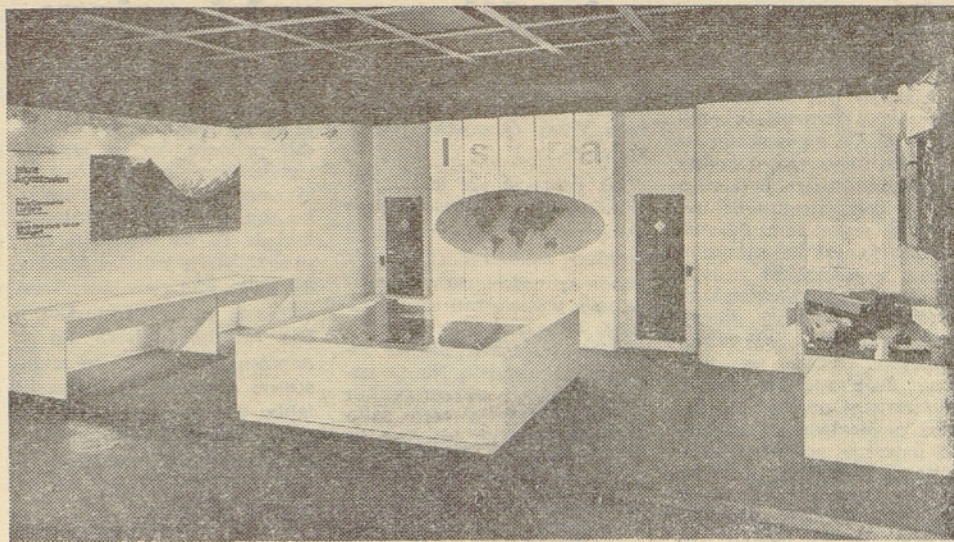
Na koncu smo komunisti podprli prizadevanje in sklepe samoupravnih organov, da odstopanja od postavljenih planskih nalog (letnega proizvodnega plana) in mesečnih ni, ter da vsi prispevamo svoj delež za doseg postavljenih ciljev.

Osnovna organizacija ZK je nato obravnavala poročilo o delu sekretariata in delu osnovne organizacije ZK kot celote, istega potrdila ter sklenila, da se morajo dogovoriti oz. sklepi naše organizacije bolj dosledno upoštevati in izvajati za kar smo vsi člani odgovorni, seveda še posebej vodilni člani ZK.

Ponovno smo potrdili obstoječe vodstvo osnovne organizacije ZK in to sekretarja Boška Jovičevića in 5 članski sekretariat OOKZ.

Za bolj konkretne sklepe OOKZ je bil zadolžen sekretariat, da jih formulira in predloži vsem članom ZK ter vsem vodilnim delavcem v tovarni.

I. K.



Pogled v sodobno in okusno urejen razstavljalni prostor ZP ISKRA v Hannoveru

Hannover, največji evropski sejem

Spet so se 3. maja zaprla vrata največjega evropskega tehničnega sejma v Hannoveru. Naziv največji prav gotovo zasluži, saj je celotna površina hannoverskega sejma 984.000 m², od tega je razstavljalcem na voljo 756.305 m² (496.724 m² pokritih površin in 259.581 m² odprtih površin). Če dodamo k temu še parkirne prostore za skoraj 44.000 avtomobilov, ki zajemajo več kot 952.000 m² in pa letališče, železniško postajo in ceste v površini 183.000 m² dobimo skoraj 2 milijona m², kar je prav gotovo največja evropska sejemskva površina.

Ceprav je leta 1947 pričel hannoverski sejem zelo skromno na ca 21.500 m², se je sejem razvil v takšni meri, da danes ni proizvodne firme

v svetu na področju tehničnih dobrin, ki bi lahko šla mimo tega sejma.

V letu 1947 je bilo vsega skupaj 1.300 razstavljalcev, med njimi nobenega inozemskega, medtem ko je v letu 1970 število razstavljalcev zrastle že na 5.512, od tega 1.101 inozemska firma, ki prihajajo iz 34 različnih držav.

V devetih dneh sejma je bilo prodanih 600.000 vstopnic, od tega je bilo od tujih obiskovalcev registriranih obiskov iz 111 različnih držav. Posebno veliko je bilo obiskovalcev iz Holandije, Švedske, Švice, Danske in Francije. Anketa pri tujih obiskovalcih je tudi pokazala, da je 89% inozemskih obiskovalcev prišlo iz poslovnih nagibov, medtem ko je

več kot 75% nemških obiskovalcev in več kot 90% inozemskih obiskovalcev okarakteriziralo sejem kot zelo pomemben v okviru njihove poslovne dejavnosti.

Ta sejem na vsak način zdrži primerjavo s podobnimi sejmi v Evropi in jih praktično v vsem prekaša, posebno, kar se tiče pariškega sejma Compositant Electronique in AEI v Londonu, kakor tudi leipziški sejem. To je razumljivo, saj Hannover leži zelo centralno v Evropi in ima zaledje, v izredno močni, in izvoz orientirani industriji.

Kot že toliko let doslej, je tudi letos Iskra s pomočjo svojega podjetja Iskra Elektronik GmbH, razstavljala na hannoverskem sejmu v hali

(Dalje na 6. strani)

Tehniško tehnološka revolucija in mladi

Referat s III. majskega srečanja mladih elektronske in elektroindustrije Jugoslavije v Kranju, maja 1970

(Nadaljevanje iz prejšnje številke)

V naslednjih letih, posebno po letu 1956, se pospešeno osvaja proizvodnja sestavnih delov prvenstveno za radijske sprejemnike in telefonske naprave, potem pa tudi za televizijske sprejemnike, tako da se danes napor vlagajo v velikoserijsko proizvodnjo elektronskih elementov in sestavov vključno z osvajanjem tehnike polprevodnikov in integriranih vezij.

Ze sedaj v grupaciji elektronske industrije obstajajo podjetja, ki se izključno ukvarjajo s proizvodnjo sestavnih delov in finalnih izdelkov, medtem ko paralelno že obstajajo podjetja, ki se poleg svoje osnovne dejavnosti s področja elektro-industrije, delno bavijo tudi s proizvodnjo elektronskih naprav.

Gradnja novih kapacitet se ni odtvijala koordinirano, ob spoštovanju principov delitve dela, zaradi česar je prišlo do prekrivanja v proizvodnem programu. Pričakovala se je vsaj delna delitev dela med glavnimi proizvajalci elektronske, vendar je šel razvoj celo v nasprotno smer, tako da je pod vplivom najbolj negativnih činiteljev prišlo prav do nasprotnega od pričakovanj - namreč do še večjih prekrivanj proizvodnega

programa. Ta prekrivanja veljajo tako za elemente kot za končne izdelke, kar vsekakor slabša ekonomičnost proizvodnje, čeprav ni nujno, da pride do brezpogojne koncentracije finalizacije, kar je za tehnologijo in ekonomičnost proizvodnje elementov in podsestavov predpogoj, se tudi še pri končnih izdelkih zaostreje vprašanje ekonomičnosti, posebno v pogojih vse hujše konkurence.

Najnovejši premiki niso dosegli pričakovanih sprememb odnosov v grupacijah, čeprav so doseženi določeni rezultati v pogledih na probleme in koncepcije razvoja. Danes še ne obstaja organizacijsko enotna elektronska industrijska skupnost niti njeni proizvajalci niso vzpostavili organiziranih delovnih kontaktov. Brez ozira na to, da so že bile podzete nekatere integracijske aktivnosti, zaradi česar lahko danes v Jugoslaviji elektronsko industrijo zasledimo pri dveh gigantskih proizvajalcih, ta dejavnost nima takega programa, ki bi ji omogočal dolgoročen in zanesljiv tehnični in ekonomski razvoj.

EI Niš predstavlja skupnost naslednjih podjetij: Zavodi RR Niš, skupina Belind iz Beograda in Rudi Čajavec Banja Luka. Ta podjetja so

relativno samostojna pri ustvarjanju in delitvi dohodka. Raziskovalno delo in razvoj se financirata enotno.

Drugo skupino tvori skupnost elektronskih podjetij SR Slovenije in bivše skupnosti podjetja RIZ iz Zagreba. Podjetja samostojno ustvarjajo in delijo dohodek, skupno pa organizirajo raziskovanja in razvoj.

Pri tem lahko v Jugoslaviji zasledimo še tretjo skupino neintegriranih podjetij.

Z uvajanjem reforme bi bilo treba, da se kompleksneje regulirajo odnosi med podjetji in družbo, predvsem v pogledu osamosvajanja investicijske in poslovne politike neposrednih proizvajalcev, kot osnove lažjega in popolnejšega ustvarjanja tehniških in ekonomskih ciljev. Te prilagoditve na relaciji »grupacija—družba« niso bile sinhronizirane, tako da so glavno težo splošne gospodarske stabilizacije morala prenesti naprednejša podjetja. Anomalijo bo možno odpraviti po novi razdelitvi akumulacije v korist njenih ustvarjalcev, kar bo vsekakor delovalo v korist velikih podjetij elektronske in elektroindustrije in ustvarilo realnejše osnove za nove premike v smeri koristnejših oblik organiziranja in sodelovanja znotraj te grupacije.

Drugi proces se tiče čisto notranjih odnosov v grupaciji s stališča usklajevanja programov in ciljev z vsedružbenimi interesi. Ta namen se lahko doseže z usklajevanjem naporov med podjetji, ker vsako posamezno ali skupinsko zapiranje samega vase ne garantira dolgoročnosti interesov nobenemu proizvajalcu. Kljub temu pa se pri nas v zadnjih letih stalno krepi nezaupanje, posebno med glavnimi proizvajalci elektronske. Leta 1968 so prišli do izraza znaki še večjega prekrivanja programskih ciljev vodilnih podjetij,

Hannover, največji evropski sejem

(Nadaljevanje s 5. strani)

12, kjer so bili razstavljeni elektronski elementi in podsestavi. Glede na prejšnja leta je bila razstavna površina povečana skoraj za 50 % tako da smo letos razstavljali na 65 m² netto površine. Po sodbi vseh je Iskrin razstavni prostor v primerjavi z ostalimi drugimi jugoslovanskimi razstavnimi prostori gotovo da najlepši in najbolj reprezentativni, lahko pa tudi mirne duše rečemo, da je naš razstavni prostor vzdržal vsako primerjavo s kakršnokoli ustrežno nemško firmo. To potrjuje tudi dejstvo, da je tako nemška televizija, kot nekaj vodilnih nemških časopisov prišlo snemat razstavni prostor Iskre. To prav gotovo pomeni lepo priznanje našemu sektorju za pospeševanje prodaje.

Trditev, da je hannoverski sejem centralni evropski sejem potrjuje tudi obisk na našem sejmskem prostoru, saj smo imeli 266 poslovnih kontaktov iz skoraj 20 evropskih in izvenevropskih držav.

Trditev, da je hannoverski sejem največji v Evropi je upravičena, saj je nemški trg s skoraj 3,2 milijarde dolarjev za 1,2 milijarde dolarjev pred angleškim trgom, ki je naslednji po velikosti in več kot trikrat večji od italijanskega trga.

To dejstvo je končno razumljivo, saj sta v Nemčiji edini dve firmi v elektro branži v Evropi poleg Philipsa, ki sta presegli volumen treh milijard dolarjev Siemens in AEG Telefunken. Trg na katerem vladajo tak-

šni giganti kot sta Siemens in AEG ima prav gotovo zelo visoko absorpcijsko moč in zelo visok eksportni potencial.

Na dlani je, da je nemški trg izredno kompleksen, saj so medkoncernske povezave izredno zamotane. Na vsak način se vedno znova srečujemo s povezavami med podjetji, bilo da so to čisto finančne povezave, ali pa interesne skupnosti. Na ta način podjetja v okviru velikih grupacij skušajo med sabo vskladiti interne interese in tako čim bolj kompaktno nastopati na zunaj. Pri tem še seveda posebno komplicirajo te odnose ameriške firme (ca 4.200), ki so se direktno ali indirektno infiltrirale v nemško industrijo. Te firme seveda ne samo da imajo sijajne povezave v grupi nemške industrije, ampak imajo poleg tega še odlično povezano mrežo z ostalo evropsko in ameriško industrijo. Morala tega je popolnoma na dlani: mali naj propadejo, da veliki lahko napredujejo. Pri tem seveda tako velike firme in tako velike interesne skupnosti sistematično preizkušajo notranji in zunanji trg, sistematično zahtevajo ponudbe pod različnimi imeni, le te med sabo primerjajo in jih izigravajo eno proti drugi. Na ta način vršijo pritisk na tujo industrijo, ki želi eksportirati v Nemčijo in ki ne pozna tako dobro notranje nemške razmere. Ceno za to briljantno organizacijo plačujejo firme, ki nesistematično in necentralizirano obdelujejo Nemčijo, ki naivno dajejo ponudbe na vsako povpraševanje in na ta način sa-

me sebi koplejo jamo. Zal moramo ugotoviti, da ti pojavi tudi pri nas niso neznan in že dostikrat smo zasledili primere, ko so jugoslovanske firme po naivnosti bile zmanipulirane v situacijo, ko jim ni preostalo drugega, kot da so po bagatelni ceni prodali svoje izdelke. Menim, da bi se nad tem morali vsi zamisliti in pri tem dokončno zavedati dejstva, da se napram kompaktni in znanstveno organizirani industriji lahko obnese samo enakovreden partner, ki je ravno tako kompakten in odlično organiziran. Za druge, žal na trgu ni prostora.

ing. Banić

Iz zaključnega poročila UO v mandatni dobi...

(Nadaljevanje s 4. strani)

Izjava dober finančni rezultat. Izdelava načrtov za povečanje obrata ATN je sedaj pri koncu, tako da bomo še v letošnjem letu začeli z novo stavbo za razširitev panoge telefonije. S tem bomo dobili dodatne prostore in delno razbremenili zasedenost ostalih panog. Problem prostora pa s tem ne bo dokončno rešen, ker so potrebe po telefoniji v Jugoslaviji in možnosti izvoza te panoge iz dneva v dan večje.

Odnosi med ZP Iskra in Elektromehaniko so ostali pač taki, da z njimi ne moremo biti zadovoljni. UO je

zavzel jasno in upam dovolj ostro stališče, da pokrivanje obveznosti na osnovi pavšalno ocenjenih ključev nikakor ne izboljšuje, temveč povzroča nadaljnje zavlačevanje ureditve situacije. V glavnem se na vseh organih ZP čuti do tega problema velika indolentnost, ker je pač vsem ostalim v interesu, da Elektromehanika nosi največje breme. UO je vedno poudarjal, da smo za pokrivanje obveznosti, toda pokrivanje naj bo razdeljeno po poštenih kriterijih in na osnovi realnih izračunov. Če bo novi statut ZP, ki je ravno sedaj v prvi razpravi, to vseboval, potem bomo dejansko naredili korak naprej. Če pa bo še naprej taka delitev obveznosti, kot do sedaj, potem ZP ne bo imelo tistega vpliva na poslovno kot bi ga v tej situaciji moralo imeti.

Eno leto dela je za nami. Moram poudariti, da je bilo sodelovanje UO z upravo tovarne dobro. Vsi člani UO smo se vsak po svojih močeh trudili, da bi bil rezultat čim boljši in da bi sklepi zadovoljili večino članov kolektiva. Seveda smo pri tem delali tudi napake, ki izvirajo iz nezadostnega poznavanja problemov. Ocenio o uspešnosti našega dela bo upam dal delavski svet, kateremu je UO odgovoren.

Na koncu se v imenu vseh članov upravnega odbora in v svojem imenu zahvaljujem vsem, ki so na kakršenkoli način pomagali UO; bodisi pri pripravi gradiva, pri diskusiji ali pri oblikovanju predlogov in sklepov.

Diploma za embalažo kinoprojektorja Iskra 8 super

Naše podjetje je sodelovalo na natečaju »Jugoslovanski Oskar za embalažo«. Najuspešnejši primerki, ki jim komisija podeli nagrade ali diplome veljajo vsako leto za merilo najboljših kvalitativ in embalažni dejavnosti pri nas.

Za letošnji natečaj je bilo značilno veliko število dospelih primerkov in dokajšnji kvalitativni napredek v primerjavi z natečajem lani. Strokovnjaki so tudi že na prvi pogled lahko ugotovili predvsem kakovostno izenačenost velike večine modelov, kar je izsililo tudi poostren režim ocenjevanja.

Naše podjetje je sodelovalo z embalažno zloženko za kinoprojektor ISKRA 8 Super, ki jo je v oddelku za oblikovanje Iskra Commerce oblikoval Marjan Gnamuš. Komisija je našemu edinemu primerku, poslanemu na natečaj, podelila diplomu in ga ocenila za konstrukcijsko originalnega, ki združuje vse funkcije skladno in za potrošnika dovolj sugestivno.

kar je popolnoma v nasprotju s kretanji v svetu in resno ogroža pozicije proizvajalcev in končno tudi interese družbe na področju elektronske industrije. Osnovna slabost takega razvoja se izraža v tem, da na trgu bolje uspevajo postranski kot glavni proizvajalci in nosilci napredka. Povsem je dopustno mnenje, da veliki predstavniki te grupacije nimajo dobro organizirane reprodukcije, kar pomeni, da je zanje najpomembnejše vprašanje specializacije ter rentabilne in cenene proizvodnje sestavnih delov. Racionalna delitev dela v grupaciji, ki zavisi samo od glavnih proizvajalcev, bi postavila na svoje mesto tudi vse vzporedne organizacije in onemogočila vse investicije v paralelne kapacitete raziskav, razvoja in proizvodnje. Nelojalni programski odnosi neposredno vplivajo na nelojalno konkurenco, ki znižuje cene na tržišču pod vsak normalni ekonomski nivo.

Tretje in posebno vprašanje nereguliranih medsebojnih odnosov je treba gledati s stališča zunanje trgovinske politike in možnosti, da neposredni proizvajalci nanjo močnejše in konkretnije vplivajo v kolikor so enotni v ustvarjanju svojih in družbenih interesov.

Vse te okolnosti imajo za posledico, da je splošno stanje ekonomike v elektronski industriji pri nas nezadovoljivo v odnosu na potrebe pospešenega razvoja in prilagajanja sodobnemu tržišču. S tem se kvari položaj grupacije v celotni industriji in razblinja namen industrije v našem gospodarstvu.

Končno omenim še en važen faktor v reševanju tega elektronskega kroga. V ta krog se morajo vključiti tudi naše znanstvene institucije, in sicer v smeri čimvečjega medsebojnega sodelovanja s proizvodnjo za čim krajši prehod od

znanstvenih iznajdb do industrijskega izkoriščanja. To pa je problematika, ki terja posebno obdelavo.

Med gospodarstvom in šolstvom obstajajo še vedno prelabotne vezi in skoraj bi lahko trdili, da so bile nekaj let nazaj boljše.

Raven znanja diplomantov je na splošno zadovoljiva, prijetneje pa bi bilo, če bi lahko rekli, da je zelo dobra. K izboljšanju bi lahko pripomoglo tesnejše sodelovanje fakultet, višjih in visokih šol med seboj in z gospodarstvom. Po našem mnenju bi bilo potrebno ukreniti naslednje:

Učni programi naj bi bili dani v pretres tudi velikim delovnim organizacijam, ki bi lahko dale koristne napotke in vplivale na oblikovanje profila bodočih strokovnjakov za svoje potrebe. Ob večjem številu lastnih študentov na neki fakulteti ali visoki šoli bi ne bilo odveč usmeriti nekaj predavanj za prav konkretno delovno organizacijo. V naši grupaciji bi to bilo nedvomno zanimivo za elektroinženirje, strojne inženirje in ekonomiste. Podjetje naj bi tudi močnejše vplivalo na oblikovanje podiplomskih študijev. Pri študentih posameznih smeri je občutno pomanjkanje določenih znanj, ki bi jih usposobila za boljše življenje v samoupravno ter poslovno okolje podjetja. Mislimo, da bi bilo zelo koristno, da bi študentom tehničnih ved dodali znanje ekonomike in financ, študentje ekonomskih ved pa bi morali vedeti nekaj več o proizvodnji, o procesih avtomatizacije, o energetiki ipd. Oboji pa bi morali biti bolj seznanjeni s sociologijo in psihologijo ter poslovno kibernetiko.

Nesporno je, da delavec za strojem ve mnogo več od novepečenega diplomanta, ki pa zna mnogo več, zakaj torej ne bi diplomantu s potrebnimi

mi predznanji omogočili hitrejšo vključitev v proizvodnjo.

Precej bi bilo treba tudi spremeniti način učenja. Namesto enosmernega komuniciranja s predavanji, naj bi bilo več aktivne udeležbe študentov med študijem v obliki diskusije na temelju od predavanja do predavanja prešturirane literature. Več tega se da izpeljati na tehničnem študiju, ne gre pa zametavati ideje tudi drugje.

Visokošolske institucije šol preveč zanemarjajo svoje diplomante, le redko so kaj ukrenile zanje potem, ko so dobili formalne diplome. Prav bi bilo, da bi se diplomant vsako leto za nekaj dni vračal na svojo matično šolsko institucijo in tam zvedel o novostih svojega strokovnega področja na seminarjih, kjer bi nastopali profesorji, pa tudi sami diplomanti. Ob tem bi bilo potrebno skrbeti tudi za izobraževanje na prej omenjenih dodatnih področjih. Inženirji in drugi profili tehničnih strokovnjakov naj bi se še podrobneje seznanjali z ekonomiko in vodenjem podjetja, ekonomisti pa s tehničnim napredkom.

Na drugi strani bi morale visokošolske institucije in gospodarstvo vplivati tudi na ustrezne srednje šole. Gre za postopen prenos novih znanj ter inovacij iz podiplomskih študijev na redni študij in odsev tega na srednje šole.

Visokošolski in univerzitetni učitelji bi morali prek raziskovalnega dela, včasih pa tudi z rotacijo v gospodarstvo, ustvarjati večji stik z njim, če hočemo pri diplomantih dosegati nove kvalitete.

Z našimi kadri moramo zadostiti zahtevam vse sodobnejše tehnologije, uporabljati moramo dognanja znanosti in sprejeti sodobne načine poslovanja.

(Konec prihodnjič)

Začasna pravila sindikalnega odbora ZP

V prejšnji številki našega glasila smo napovedali objavo začasnih pravil sindikalnega odbora ZP, ki naj zagotovijo bolj učinkovito organizacijsko obliko delovanja sindikalnega odbora ZP ISKRA

Sindikalni odbor Združenega podjetja ISKRA je na podlagi določil statuta Sindikata delavcev industrije in rudarstva Jugoslavije na svoji seji dne 11. maja 1970 sprejel naslednja

ZAČASNA PRAVILA

o organizaciji in poslovanju Sindikalnega odbora ZP ISKRA Kranj (v nadaljnjem besedilu: odbora).

I. SPLOŠNE DOLOČBE

Člen 1

Ta pravila določajo sestavo odbora in njegovih organov, njihove naloge ter pravice in dolžnosti, kakor tudi vsa ostala pomembna vprašanja, ki izhajajo iz njihovega poslovanja.

Člen 2

Naziv odbora je: »Sindikat delavcev industrije in rudarstva Slovenije — Sindikalni odbor ZP ISKRA Kranj — Ljubljana«.

Skrajšani naziv je: »Sindikalni odbor ZP ISKRA«.

Sedež odbora je v Ljubljani.

Odbor ima svoj pečat pravokotne oblike z napisom: »Sindikat delavcev industrije in rudarstva Slovenije — Sindikalni odbor ZP ISKRA KRANJ« — Ljubljana«.

Člen 3

Sindikalni odbor ZP ISKRA navznoter povezuje osnovne organizacije sindikata v de-

lovnih organizacijah. Navzven pa se povezuje s posameznimi organi sindikata samostojno ali pa po sklepu posameznih osnovnih organizacij sindikata.

Odbor je pravna oseba, ki jo zastopa vsakokratni predsednik oziroma njegov pooblaščenec.

Člen 4

Določila teh pravil obvezno uporabljajo pri svojem delu odbor in njegovi organi ter skrbijo, da se pravilno uporabljajo. Za njihovo izvajanje pa je zlasti odgovorno predsedstvo odbora. V smislu teh pravil sprejemajo osnovne organizacije sindikata svoja pravila.

Člen 5

Sindikalna organizacija ZP »ISKRA« ima naslednje organe:

1. Sindikalna konferenca Združenega podjetja »ISKRA«;
2. Sindikalni odbor Združenega podjetja »ISKRA«;
3. Predsedstvo Sindikalnega odbora Združenega podjetja »ISKRA«;
4. Nadzorni odbor Sindikalnega odbora Združenega podjetja »ISKRA«;
5. Stalni komisiji Sindikalnega odbora Združenega podjetja »ISKRA« sta:

— komisija ZB,
— komisija za šport in rekreacijo, poleg tega lahko Sindikalni odbor imenuje še

stalne ali občasne komisije; 6. Planinsko društvo Združenega podjetja »ISKRA«, kot samostojna organizacija, ki deluje po svojih pravilih.

Člen 6

V sindikalno organizacijo ZP »ISKRA« so vključeni vsi člani sindikata, ki so v delovnem razmerju v posameznih delovnih organizacijah in so člani posameznih osnovnih organizacij sindikata ZP »ISKRA«.

II. PRAVICE IN DOLŽNOSTI ORGANOV SINDIKATA ZP »ISKRA«

Člen 7

Osnovna funkcija Sindikalnega odbora je vsklajevanje dela, političnih akcij, stališč, predlogov ter sklepov osnovnih organizacij sindikata delovnih organizacij.

Poleg tega vodi skupne politične akcije, za katere se dogovorijo osnovne organizacije, po pooblastilu osnovnih organizacij, jih zastopa pri organih in organizacijah v ZP »ISKRA« in izven, posreduje delavskemu svetu in drugim organom Združenega podjetja svoja mnenja in stališča, kakor tudi stališča osnovnih organizacij sindikata.

Osnovna organizacija sindikata

Člen 8

Osnovna organizacija sindikata deluje v vsaki delovni organizaciji ZP »ISKRA« in v ostalih dislociranih enotah.

Člen 9

Osnovne naloge osnovne organizacije sindikata so navedene v členu 28 statuta Sindikata delavcev industrije in rudarstva Jugoslavije in v lastnih programih in pravilih.

Sindikalni odbor

Člen 10

Sindikalni odbor sestavljajo predsedniki osnovnih organizacij sindikata delovnih organizacij, ki imajo status pravne osebe in predsedstvo Sindikalnega odbora ZP »ISKRA«.

Člen 11

Odbor ima naslednje pristojnosti:

— koordinira delo osnovnih organizacij sindikata ZP »ISKRA«;

— pripravlja in sprejema letne programe dela sindikalnega odbora in letne proračune družbeno političnih organizacij ZP;

— sodeluje skupaj z ostalimi družbeno političnimi organizacijami v ZP pri izvajanju nalog v okviru ZP;

— skrbi za razvoj samoupravljanja v ZP »ISKRA«;

— sodeluje pri delu samoupravnih organov ZP ter posreduje tem organom svoja stališča glede zadev, ki jih organi obravnavajo;

— skrbi, da se seznanjajo člani sindikata z najaktualnejšimi problemi ZP neposredno, na sestankih ali pa s pomočjo glasila Združenega podjetja »ISKRA«;

— sodeluje pri organizaciji političnih priprav za volitve organov upravljanja;

— utrjuje samostojnost osnovnih organizacij sindikata;

— proučuje in obravnava stališča višjih sindikalnih vodstev in išče možnosti za njihovo realizacijo v prilagojenih prilikah svojih organizacij;

— razpravlja o programu razvoja in programu enostavne in razširjene reprodukcije;

— sprejema stališča na gospodarska vprašanja ZP »ISKRA«, zlasti pa na tista, ki neposredno vplivajo na materialni položaj delavcev ZP;

— imenuje stalne in občasne komisije Sindikalnega odbora ZP;

— predlaga člane v uredniški odbor glasila »ISKRA«;

— izvoli predsedstvo Sindikalnega odbora in Nadzornega odbora ter ju razrešuje;

— skrbi za rekreacijo delavcev ZP »ISKRA« in predlaga kandidate za Svet počitniške skupnosti;

— predlaga kandidate za kolektivne izvršilne organe in komisije organov upravljanja ZP, kakor tudi predlaga njihovo razrešitev.

Člen 12

Odbor sklepa na svojih sejah z večino glasov članov odbora. Sklepi izhajajo iz pristojnosti sindikalnega odbora v čl. 11, so obvezni za vse osnovne organizacije sindikata ZP »ISKRA«.

Predsedstvo sindikalnega odbora

Člen 13

Predsedstvo odbora sestavljajo:

- predsednik;
- dva podpredsednika;
- tajnik in
- 3 člani.

Izvolitev predsedstva — način

Člen 14

Člane predsedstva izvoli Sindikalni odbor ZP »ISKRA« na predlog kandidacijske komisije. Predsednik Sindikalnega odbora ne more biti predsednik osnovne organizacije sindikata ZP »ISKRA«.

Predlog za predsednika sindikalnega odbora ZP poda pred iztekom mandatne dobe stari odbor prek kandidacijske komisije.

Predsedstvo sindikalne organizacije je izvršilni organ konference in odbora.

Člen 15

Predsedstvo ima naslednje pravice in dolžnosti:

— izvršuje naloge odbora;

— pripravlja gradivo za seje odbora in posreduje gradivo članom odbora;

— sklicuje seje odbora in predlaga dnevne rede;

— skrbi, da se izvaja delovni program odbora;

— vodi finančno in materialno poslovanje odbora;

— zastopa sindikalno organizacijo ZP pred zunanjimi družbeno političnimi organi;

— posreduje stališča Sindikalnega odbora samoupravnim organom, vodstvu ZP »ISKRA« in družbeno političnim organizacijam.

Predsednik odbora

Člen 16

Zastopa organe sindikata ZP pred fizičnimi in pravnimi osebami, organi upravljanja, vodstvom ZP in družbeno političnimi organizacijami v okviru ZP in izven;

— vodi predsedstvo odbora in odbor;

— sklicuje seje predsedstva in odbora;

— poroča sindikalni konferenci o delu odbora;

— seznanja predsedstvo in odbor o problemih ZP;

— udeležuje se sej organov upravljanja ZP ter sej vodstva ZP;

— daje mnenja in stališča, skladno s stališči predsedstva in odbora;

— nadzira izvajanje sklepov odbora;

— nadzira administrativno poslovanje predsedstva odbora in odbora; to poslovanje pa vodi tajnik odbora.

Za svoje delo je predsednik odbora odgovoren odboru in sindikalni konferenci.

Sindikalna konferenca

Člen 17

Sindikalno konferenco sestavljajo:

— člani odbora,

— po dva člana, ki jih delegirajo IO osnovnih organizacij sindikata delovnih organizacij

(Dalje na 8. strani)

ISKRA COMMERCE — pokrovitelj proslave dneva borca

Slovesno praznovanje 4. JULIJA — DNEVA BORCA je postalo v ZP ISKRA že tradicionalno, zlasti po odločitvi, da naj bo ta dan hkrati tudi DAN ZP ISKRA.

Tako se vsako leto snide več tisoč članov naših organizacij ZP na določenem kraju, da obude spomine na borce, ki so izvojevali zmago nad fašizmom in družbeno politično osvoboditev, hkrati pa manifestirajo v bratski slogi integracijsko zamisel o višjih oblikah ekonomizacije ZP ISKRA na bazi samoupravnega sistema.

Tudi letošnja proslava, ki sovpada v obdobje četrto stoletja po osvoboditvi, ne bo po obsegu nič manjša, pač pa po zamisli večine še slovesnejša.

Za naš kolektiv bo izrednega pomena, istočasno pa tudi težka preizkušnja naših organizacijskih sposobnosti, saj smo na predlog družbeno političnih organizacij ZP in po sklepu upravnega odbora ISKRA COMMERCE prevzeli pokroviteljstvo nad letošnjim praznovanjem.

Vzlic temu, da smo še precej oddaljeni od samega datuma — 4. julija, je upravni odbor naše organizacije že imenoval 13-članski pripravljalni odbor sestavljen večini iz članov ZPB — bivših borcev in aktivistov NOV, ki so že pričeli z načrtovanjem te naše skupne proslave. Izbran je bil tudi kraj praznovanja t. j. REKREACIJSKI CENTER ZB ŠIŠKA-MOSTEC.

Dolžnost nas vseh je, da po svojih močeh pomagamo pri pripravah za proslavo in s tem dokažemo visoko moralno politično zavest, drugim organizacijam ZP pa naše že večkrat izpričane organizacijske sposobnosti.

Jože Pogačnik
ISKRA COMMERCE

Začasna pravila sindikalnega odbora ZP

(Nadaljevanje s 7. strani)

zacij sindikata delovnih organizacij ZP »ISKRA«, ki imajo status pravne osebe.

Člen 18

Za obravnavanje važnejših problemov v ZP »ISKRA«, kadar sindikalni odbor ne more najti rešitve (statut, letni in perspektivni proizvodni programi, odstranjevanje nasprotij med organizacijami ZP »ISKRA« itd.) mora Sindikalni odbor sklicati sejo sindikalne konference. Seje se vrše po potrebi, najmanj pa enkrat letno.

Sindikalna konferenca je sklepčna, če sta navzoč 2/3 članov, svoje odločitve pa sprejema z večino glasov navzočih članov. Sklepi konference so obvezni za vse članne osnovnih organizacij sindikata ZP »ISKRA«.

Nadzorni odbor

Člen 19

Nadzorni odbor izvoli in razrešuje Sindikalni odbor na predlog kandidacijske komisije in šteje tri člane; svoje delo opravlja skladno s statutom Sindikata delavcev industrije in rudarstva Jugoslavije ter skladno z določili teh pravil.

Mandatna doba

Člen 20

Mandatna doba vseh organov sindikata ZP »ISKRA«, zapadenih v pravilih, traja dve leti.

Člani teh organov ne morejo biti več kot dvakrat zaporedoma izvoljeni v isti organ.

Odpoklic predsednika predsedstva nadzornega odbora in članov komisij je možen tudi pred iztekom mandatne dobe.

Postopek o odpoklicu se prične, če poda predlog najmanj 5 osnovnih organizacij sindikata ZP ISKRA. Razre-

šuje jih sindikalni odbor ZP z absolutno večino.

III. MATERIALNA SREDSTVA

Člen 21

Finančno poslovanje sindikalnih organov ZP »ISKRA« se opravlja na osnovi letnega proračuna in v skladu s predpisi, ki zadevajo finančno poslovanje Zveze sindikatov Jugoslavije.

Člen 22

Dohodek sestavljajo: — dotacije, ki jih daje ZP »ISKRA«.

IV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

Člen 23

Pravila stopijo v veljavo, ko jih potrdi Sindikalna Konferenca ZP »ISKRA«, po predhodni razpravi v osnovnih organizacijah sindikata ZP »ISKRA«.

O spremembi pravil odloča Sindikalna konferenca, na predlog sindikalnega odbora ZP ali pa osnovnih organizacij sindikata ZP ISKRA.

Člen 24

Sindikalni organi so dolžni, da takoj po sprejetju pravil prilagode svoje delo in delo svojih organov po določilih teh pravil.

Člen 25

Organiziranost sindikata ZP ISKRA po teh pravilih je vsklajena s stališči, ki jih zastopa Republiški odbor sindikata industrije in rudarstva SRS.

Člen 26

Začasna pravila sindikalnega odbora veljajo do sprejetja novih pravil, ki jih potrdi sindikalna konferenca ZP ISKRA.

Člen 27

Obvezno tolmačenje teh pravil daje odbor.

PRIJAVA ZA LETOVANJE

Priimek in ime zaposlen v organizaciji

(tovarni) kraj

naslov bivališča bom(o)

letoval(i) od do

število odraslih število otrok do 6. leta starosti potrebujemo

skupno število postelj

V kolikor ne bi bila potrjena rezervacija v zgoraj navedenem domu, pride v poštev

še kraj od do

Kraj, dne

Zig organizacije, v kateri je prijavitelj zaposlen

Prijavljenec:

Potrdilo

izpolni organizacija — potrdi »Počitniška skupnost«

Potrjujemo rezervacijo za tov. iz

organizacije (tovarne) kraj

v počitniškem domu od

do za skupaj prijavljenih oseb sobo s ležišči.

Potrdilo služi kot napotnica, s katero se prijavitelj izkaže ob prihodu v dom, obenem s potrdilom o vplačani akontaciji. V kolikor nima prijavitelj obeh potrdil, ga upravitelj v domu ni dolžan sprejeti.

V Ljubljani, Zig

Dopisujte v ISKRO!

Pisma bralcev

Prisrčno se zahvaljujem za izredno pozornost komisiji ZB kranjske tovarne. Zelo sem bil vesel obiska predstavnikov omenjene komisije, ki sta me pred kratkim obiskala, mi izročila pozdrave in darilo, saj invalidu, kot sem jaz, vsaka pozornost, vsak pozdrav sodelavcev, soborcev — izzove nešteto občutij sreče in zadovoljstva. Ta pozornost pomeni, da nisi pozabljen od kolektiva, kjer si soustvarjal za boljšo bodočnost nas vseh.

Iskrena hvala, tovariši! To mi bo ostalo v najlepšem spominu, hkrati pa želim vsemu kolektivu, posebno pa članom ZB in bivšim sodelavcem čimveč uspehov in zadovoljstva, predvsem pa zdravja.

Ob koncu bi izrekel še naslednjo tiho željo: za 4. julij, dan borca ne pozabite povabiti na svojo proslavo, ki bo, kot sem bral v časopisu, v rekreacijskem centru ZB Siška — Mostec, tudi člane ZB, ki so že upokojeni.

Tovariši pozdrav!

Andrej Žiberna

ZAHVALA

Vsem sodelavkam, sodelavcem in sindikalni enoti trifaznega števca v tovarni »Iskra« se prav iskreno zahvaljujem za pozornost in prejeto darilo ob moji upokojitvi.

Anica Globočnik

ZAHVALA

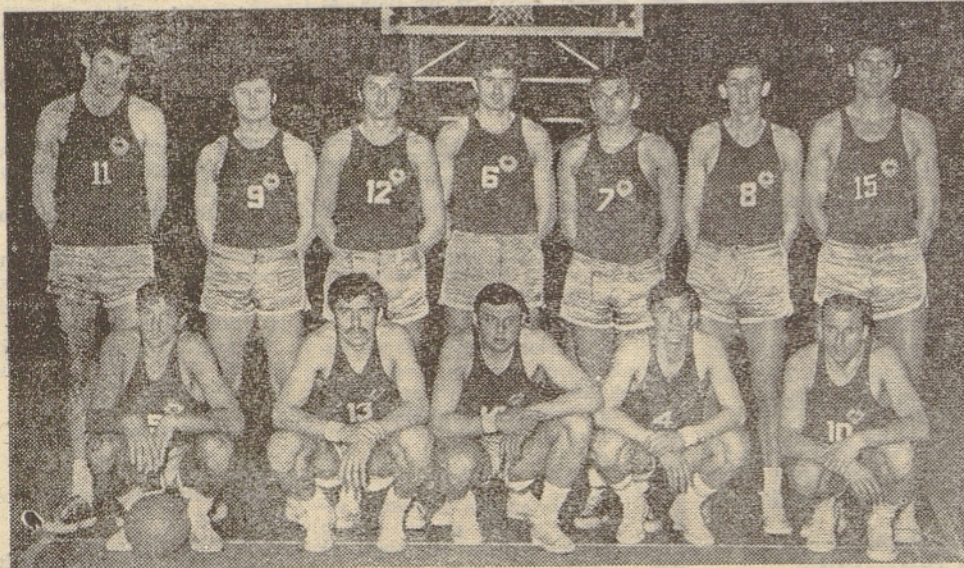
Ob smrti dragega moža in očeta

JOZETA VUNŠKA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem v brusilnici obrata EMI, prijateljem, znancom, organizaciji zveze borcev ter sindikalni organizaciji tovarne »Elektromehanika« Kranj za izraze sožalja, poklonjene vence, denarno pomoč, poslovilne besede ter spremstvo na njegovi zadnji poti.

Zena Marija z družino

ISKRA — glasilo delovnega kolektiva Iskra industrije za elektromehaniko, telekomunikacije, elektroniko in avtomatiko — Urejuje uredniški odbor — Glavni urednik: Pavel Gantar — Odgovorni urednik: Janez Silc — izhaja tedensko — Rokopisov ne vračame — Tisk in kličej: »CP Gorenjski tisk« Kranj



Jugoslovanska košarkarska reprezentanca si je na letošnjem VI. svetovnem prvenstvu v Ljubljani zasluženo priborila zlato kolajno. »Zlatim fantom« ob najvišjem priznanju in ob 25-letnici tega lepega športa pri nas — naša iskrena čestitka!