

Štoreški



ŽELEZAR

Leto XVII.

1977

Februar

Št. 2

PLAN ZA LETO 1977

Na podlagi določil ustave SFRJ in ustave SRS, zakona o temeljih sistema družbenega planiranja in o družbenem planu Jugoslavije (Ur. list SFRJ št. 6/76) in ZZD, ter na podlagi samoupravnega sporazuma o združitvi v delovno organizacijo Železarne Štore, sprejemajo delavci združenih TOZD in delovna skupnost skupnih služb:

»SAMOUPRAVNI SPORAZUM O TEMELJIH LETNEGA PLANA TER RAZVOJA ŽELEZARNE ŠTORE ZA LETO 1977«.

Proizvodnja in predelava jekla, proizvodnja in obdelava ulitkov, proizvodnja strojnih podsestavov in sestavov, obdelanih valjev, gorilnikov in traktorjev, ki bazira na delovni sposobnosti, proizvodnih zmogljivostih, dajejo združenim TOZD Železarne Štore pogoj za uspešno poslovanje in nadaljnji razvoj. Optimalna poraba lastne neto akumulacije in uspešno oplemenjevanje sredstev za razširjeno reprodukcijo bosta dosežena le z tesno povezavo TOZD in z urejenimi dohodkovnimi odnosi.

SKUPNI CILJI ZAJEMAJO NASLEDNJE:

Letni gospodarski načrt bi moral biti usklajen z zahtevami sprejetega »Srednjeročnega načrta proizvodnje in razvoja Železarne Štore za obdobje 1976–1980« in s smernicami razvoja družbenega plana SR Slovenije.

V zvezi s tako orientacijo sprejemajo podpisniki tega sporazuma naslednje cilje letnega razvoja:

- plemenitenje proizvodnje;
- večstopenjska predelava na podlagi lastnih proizvodov oziroma polproizvodov in širjenje kooperacijskih odnosov;
- razvijanje in poglobljanje samoupravnih odnosov;
- urejanje delovnih pogojev in varovanje naravnega okolja;
- realizirati sanacijski program za varstvo okolja;
- investicijske naložbe morajo biti namenjene predvsem posodobitvi sredstev za delo in tehnologijo, skladnemu in dobremu koriščenju proizvodnih zmogljivosti in relativnem zniževanju porabe energije in ostalih proizvodnih stroškov;
- investicijske naložbe morajo vsebovati tudi racionalne posege za koriščenje odpadne energije;
- dopolniti in uveljaviti mikroorganizacijo podjetja;
- realizirati v tem sporazumu navedene dohodkovne odnose.

Svetovna proizvodnja jekla
v letu 1976

Mednarodni inštitut za železo in jeklo (IISI) v Bruslju, je letos že zelo zgodaj objavil podatke o proizvodnji jekla v svetu za preteklo leto. Podatki so zanimivi in skušal bom povzeti vsa tista gibanja v proizvodnji, ki bodo verjetno zanimala tudi vas.

Leto 1976 je ob pričetku kazalo, da je kriza v prodaji jeklarskih izdelkov minila in da se bo stanje na svetovnem trgu zopet normaliziralo. V prvih mesecih se je proizvodnja jekla v zahodnoevropskih državah sorazmerno naglo dvignila in tudi v Ameriki ni še bilo očitnih znakov nazadovanja. Tem prvim mesecem pripisujejo tudi največji vpliv, da se je svetovna proizvodnja jekla v letu 1976 dvignila nasproti letu 1975 za 5,8% odnosno od 646,3 milijona ton v letu 1975 na 685,5 milijona ton v lanskem letu.

Najmočnejši proizvajalec je ZSSR s 147 milijoni ton in Rusi so že od leta 1973 dalje najmočnejši med velikimi. Do leta 1975 so bile ZDA namreč v proizvodnji jekla, in še bolj po razpoložljivi kapaciteti, vodilna država na svetu. Leta 1976 sledijo proizvodnji Sovjetske zveze v ZDA s 116,5 milijona ton, Japonska 107,4 milijona ton, Zahodna Nemčija 42,4 milijona ton itd.

Nasproti letu 1975 se je proizvodnja jekla dvignila v ZSSR za 4%, v ZDA za 9,7%, na Japonskem za 5% in v Zahodni Nemčiji za 5%. Navedeni podatki kažejo, da je bilo sicer 1976 slabo leto, kar nam bodo pokazale še primerjave z najboljšimi dosežki preteklih let, vendar le boljše kot je bilo leto 1975.

(Konec na 5. strani)

Doseči eksterno realizacijo v višini 1.688.662 din, od tega:

TOZD I	991.784 din
TOZD II	218.451 din
TOZD III	124.268 din
TOZD VI	339.540 din

Doseči skupno proizvodnjo v višini 594.055 ton, od tega:

TOZD I	358.641 ton
TOZD II	31.594 ton
TOZD III	3.800 ton
TOZD VI	4.000 komadov traktorjev

Doseči blagovno proizvodnjo (izven delovne organizacije) v višini 172.131 ton, od tega:

TOZD I	144.279 ton
TOZD II	24.348 ton
TOZD III	3.504 ton
TOZD VI	4.000 komadov traktorjev

Doseči vrednost izvoza v višini 7.577.505 \$ ali 144.452.504 din. Proizvodnja traktorjev mora doseči proizvodnjo 4.000 komadov. Pokrivanje vrednosti uvoza mora biti 56,5%.

(Nadaljevanje na 2. strani)

Proizvodnja slovenskih železarn
v mesecu januarju

Dne 9. februarja je delavski svet sprejel in potrdil usklajen gospodarski načrt sestavljene organizacije združenega dela Slovenske železarne. Naloge so sprejete in sedaj je v teku že prizadevanje za izvrševanje. Prvi mesec letošnjega leta ni prinesel vzpodbudnih uspehov. Upajmo, da se bo uresničil star pregovor: »Slab začetek, dober konec«. Pretečeno leto smo kar dobro začeli, saj so bili vsi zbirni proizvodni rezultati 100% ali več, in tudi količinsko višji od letošnjih v januarju.

Proizvodnja surovega železa je bila letos 11% nižja, proizvodnja jekla približno enaka kot lani, blagovna proizvodnja pa za 8% manjša.

Pričetek letošnjega leta je glede stanja naročil bistveno boljši, kot je bilo stanje pred nekaj meseci. V železarnah je proizvodnja pokrita z naročili za več mesecev. Nekaj slabše je za predelovalce, kjer posameznim obratom, odnosno za poedine proizvode še primanjkuje naročil.

V januarju je bila po nekaj letih zopet kritična oskrba z mazutom in plinom propan-butan. Pri minimalnih zalogah je vsak zastoj v transportu še poslabšal stanje, tako da je v večih proizvodnih obratih grozila ustavitve ali vsaj omejevanje proizvodnje. Oskrba z osnovnimi surovinami zagotavlja možnost polnega koriščenja proizvodnih zmogljivi-

vosti in verjetno že več let v tem času ni bilo tako ugodno stanje z električno energijo.

Kot že omenjeno, z januarskimi rezultati ne moremo biti zadovoljni in bomo morali v prihodnjih mesecih prekoračevati mesečne planske naloge, da bi lahko uresničili v gospodarskem načrtu postavljene naloge in cilje.

Proizvodnja surovega železa je bila 3% nižja od predvidevanj načrta. Slabo vreme in neustrezen vložek za plavže v Jesenicah so povzročili, da je bila proizvodnja za okoli 500 ton nižja od linearnega načrta. Na elektroredukcijski peči v Železarni Štore so mesečni proizvodni načrt dosegli.

Proizvodnja jekla je nižja od načrtovane za 1%. Jeklarna jeseniške železarne je izvršila plan in ga presegla za več kot 1%, v ravenski jeklarni so zaostali za 1% pod planom in v štorski jeklarni za nekaj več kot 12%. Ves zaostanek znaša okoli 710 ton, kar ni težko ujeti, posebno še, če upoštevamo, da je v Štorah zaostanek v okviru operativnega načrta popravila SM peči.

Blagovna proizvodnja je slaba in pretežni del zaostanka se nanaša na hladno valjane trakove iz novega obrata Železarne Jesenice. Pravijo, da je vsak začetek težak. V proizvodnji, ki ima toliko novih naprav, kolikor je faz

(Konec na 6. strani)

PLAN ZA 1977

OBSEG IN POGOJ RASTI PROIZVODNJE

Skupna proizvodnja, eksterna prodaja izven delovne organizacije, prodaja med TOZD v delovni organizaciji in predelava v temeljnih organizacijah združenega dela.

v tonah

Vrsta proizvoda	Skupna	Eksterna izven DO	Prodaja med TOZD	Predelava v TOZD
1. Surovo železo	47.000	27.025	19.975	—
1.2 Sivo surovo železo	47.000	27.025	19.975	—
2. Surovo jeklo	95.124	—	—	95.124
2.1 SM jeklo	28.153	—	—	28.153
2.2 El. jeklo	66.971	—	—	66.971
5. Toplo val. jeklo	210.517	111.254	—	99.265
5.1 Top. v. jek. V I	27.000	21.650	—	5.350
5.2 Top. v. jek. V II	91.000	89.624	—	1.376
5.3 Polizdelki	92.517	—	—	92.517
4. Hladno pred. jeklo	6.000	6.000	—	—
4.1 Vlečeno	2.800	2.800	—	—
4.2 Brušeno	3.200	3.200	—	—
TOZD 114. apnoge	558.641	144.279	19.975	194.587
5. Neobdel. litina				
5.1 Kokile	15.500	12.800	1.700	—
5.2 Metal. litina	5.000	4.970	30	—
5.3 SL strojograd.	1.150	1.050	100	—
5.4 KGR strojograd.	150	58	92	—
5.5 Surovi valji	4.494	—	4.494	—
Livarna I	24.294	18.878	5.416	—
5.6 SL litina	3.150	2.274	876	—
5.7 KGR litina	2.950	1.996	954	—
5.8 Konti litina SL	100	100	—	—
5.9 Konti litina KGR	1.100	1.100	—	—
Livarna II	7.500	5.470	1.850	—
TOZD livarn	51.594	24.548	7.246	—
6. Obdelani valji in litina				
6.1 Obdelani valji	2.800	2.540	260	—
6.2 Obdelana litina	995	957	56	—
6.3 Gorilniki	7	7	—	—
TOZD MO	5.800	5.504	296	—
DO	594.055	172.151	27.517	194.587
7. Traktorji				
7.1 Tip 402	1.510	1.510	—	—
7.2 Tip 404	2.690	2.690	—	—

V količini — eksterno izven delovnih organizacij so vštete tudi medsebojne dobave delovnim organizacijam v okviru sestavljene organizacije združenega dela.

Vrsta in količina in cene proizvodov za medsebojne dobave ureja poseben sporazum o medsebojnih dobavah na nivoju sestavljene organizacije združenega dela.

Skupne vrednosti proizvodnje, prodajne vrednosti (izven delovnih organizacij), prodajne vrednosti med temeljnimi organizacijami združenega dela in vrednosti proizvodnje za predelavo v temeljni organizaciji združenega dela.

v 000 din

	Skupna	Eksterna izven DO	Prodaja med TOZD	Predelava v TOZD
TOZD I	1.768.950	991.784	5.241	775.905
TOZD II	515.531	218.451	78.000	19.080
TOZD III	155.799	124.268	9.551	—
TOZD VI	359.540	359.540	—	—
DO	2.557.800	1.674.045	90.772	792.985

V letu 1977 so predvidena naslednja vlaganja:
Za osnovna sredstva za delovno organizacijo

	(v tisoč din)
TOZD I	67.070
TOZD II	59.040
TOZD III	22.200
TOZD IV	19.520
TOZD V	24.720
TOZD VI	12.000
TOZD VII	5.660
TOZD VIII	480
DSSS	18.800
	207.590

Naložbe v osnovno sredstvo in zamenjave bodo po obsegu in strukturi naslednje:

	(v tisoč din)
Gradbena dela	62.740
Domača oprema	100.070
Uvozna oprema	56.180
Ostalo	8.600
Skupaj:	207.590

Viri kritja:

	(v tisoč din)
Lastna sredstva	54.568
Sovlaganja	85.455
Bančni krediti	75.567
Komercialni krediti	14.000
Skupaj:	207.590

V samoupravnem sporazumu je predvideno, da morajo delovne organizacije obvezno izvršiti medsebojno usklajevanje za vse naložbe v osnovna sredstva, ki za 114. panogo presegajo 15 milijonov din, za 117. panogo 5 milijonov din in za raziskovalno opremo, katere nabavna vrednost presega 1 milijon din, delavski svet pa doseženo usklajevanje potrditi. Usklajevalni postopek investicijskega programa izvede posebna strokovna komisija, ki jo imenuje generalni direktor.

Soglasje samoupravnega organa Slovenskih železarn je pogoj za pridobivanje investicijskih sredstev iz združenih sredstev v interni banki Slovenskih železarn in za podporo pri pridobivanju kreditov v poslovnih bankah.

Način združevanja sredstev in kriteriji za udeležbo Slovenskih železarn pri naložbah so zajeti v 27. členu samoupravnega sporazuma o temeljnih srednjeročnega načrta proizvodnje ter razvoja Slovenskih železarn za obdobje 1976—1980.

Poudarjeno je, da je pogoj izvrševanja načrtovane proizvodnje, produktivnosti dela in uspešnega poslovanja kreativna raziskovalna — inovacijska dejavnost.

Temeljne organizacije združenega dela se obvezujejo, da bodo zagotovile pogoje in sredstva za raziskovalno — inovacijsko dejavnost v Železarni Store in za potrebe raziskovalne institucije Metalurškega inštituta, v skladu s skupno dogovorjenimi raziskovalnimi nalogami, ki morajo biti opravljene kvalitetno in pravočasno v skladu s pogodbami.

OSKRBOVANJE PROIZVODNJE

Za realizacijo načrtovane proizvodnje, bo nabavni oddelek komercialnega sektorja zagotovil pravočasno oskrbo z ustreznimi surovinami tako kvalitativno kot kvantitativno.

Za uresničitev ciljev čl. 2 SS glede plemenitenja in večstopenjske proizvodnje predelave in širjenja kooperantskih odnosov se zagotavlja prioriteta dobava TT in MO z lastnimi polproizvodi.

V primerih dolgoročnejske kooperacijske proizvodnje lahko sklenejo soudeležene TOZD medsebojni sporazum o načinu in pogojih sodelovanja in dobav.

Pri oskrbovanju proizvodnje morajo biti pogoji v okviru sestavljene organizacije združenega dela izenačeni z enotnim nastopom na tržišču, skupnimi nakupi in dogovorjeno delitvijo posameznih virov.

Oskrba proizvodnje mora biti naravnana na domači trg v maksimalni možni meri, pri čemer pa se ne sme kvaliteta potrebnih surovin in ostalih materialov zmanjšati.

Uvoz surovin in ostalih materialov se zagotavlja v okviru Slovenskih železarn z dolgoročnimi kupoprodajnimi pogodbami in enotnim nastopom na zunanjem trgu. Nabavo v tujini je treba koristiti tudi za prodajo izdelkov in obratno.

Dohodkovna naravnost zahteva racionalno koriščenje sredstev, zato je potrebno skrbeti za optimalizacijo zalog nabavljenih surovin, energije in materialov, da bi bila vezava obratnih sredstev čim krajša. Isto velja za vodenje zalog polizdelkov.

Za surovine in materiale so v planu upoštevane zadnje veljavne cene na domačem in inozemskem trgu, oziroma s samoupravnim sporazumom predvidene cene za plansko obdobje.

PRIDOBIVANJE DOHODKA

Temeljne organizacije združenega dela pridobivajo dohodek iz celotnega prihodka, ki ga ustvari:

1. s prodajo proizvodov in storitev na domačem in zunanjem trgu oziroma v okviru delovne organizacije;
2. z deležem v skupaj ustvarjenem dohodku iz naslova združevanja dela in sredstev;
3. s prejemki za kompenzacije, regrese, premije, dotacije in iz drugih naslovov določenih z zakonom ali samoupravnim sporazumom.

Temeljne organizacije združenega dela, ki prodajajo svoje proizvode izven delovne organizacije, oziroma sestavljene organizacije združenega dela, ustvarijo dohodek iz celotnega prihodka s prodajo izdelkov po zadnjih veljavnih cenah na domačem in tujem tržišču, oziroma po cenah, predvidenih s samoupravnim sporazumom za plansko obdobje.

Temeljne organizacije združenega dela prodajo svoje proizvode drugi temeljni organizaciji združenega dela v okviru delovne organizacije po cenah, ki se oblikujejo tako, da se upoštevajo zadnje veljavne cene na domačem in tujem tržišču, ter s samoupravnim sporazumom predvidene cene za plansko obdobje, pri čemer se upošteva količinski delež prodaje proizvoda na domačem in tujem trgu, oziroma po dogovorjenih cenah med temeljnimi organizacijami združenega dela.

Temeljni organizaciji združenega dela, ki sta med seboj poveznjena — tu mislimo TOZD II in TOZDD III (surovi valji) si pridobita prihodek na osnovi na trgu doseženih cen gotovih proizvodov.

Tako pridobljeni prihodek si TOZD delita po merilu stroškov sestavljene kalkulacije prodanih proizvodov in ostalih določil samoupravnega dogovora o uveljavljanju dohodkovnih odnosov med TOZD II — TOZD III za proizvodnjo valjev za plansko leto 1977 (priloženo).

Proizvodi, ki prehajajo iz obrata v obrat v okviru TOZD se obračunavajo po ceni, ki vsebuje vse proizvodne stroške, vključno z deležem fiksnih stroškov na nivoju obrata.

Pridobivanje dohodka TOZD na osnovi združevanja dela in sredstev z drugimi TOZD opredeljuje VII. poglavje tega sporazuma.

Temeljna organizacija združenega dela, ki prodaja svoje storitve izven delovne organizacije, ustvarja dohodek iz celotnega prihodka po zadnjih veljavnih tržnih cenah.

TOZD prodajo storitve drugi TOZD v okviru DO po planskih cenah njihovih storitev, vendar limitirane s planskim dosegom storitev, kra pomeni, da pridobivajo prihodek vsak mesec v višini dvanajstine predvidenega letnega prihodka iz prodaje storitev drugim TOZD.

Prihodek pridobivajo TOZD ki prodajajo storitve drugi TOZD še z udeležbo na rezultatu TOZD naročnikov storitev. Akumulacija se deli v razmerju s planom predvidenih učinkovitih ur TOZD plačnika oziroma TOZD izvajalca.

TOZD so določile za svoje proizvode in storitve normative potrebne surovin, materialov, energije in obseg aktivnosti. TOZD so se dogovorile za amortizacijsko stopnjo, za skupno poslovno in razvojno poslovno politiko.

RAZPOREDITEV STROŠKOV

Načrtovani stroški delovne skupnosti skupnih služb se bodo že pred ugotavljanjem rezultata TOZD razporejali na TOZD:

- stroški uprave in finančnega sektorja in EOS po vrednosti eksterne realizacije;
- komercialna po aktivnosti za TOZD;
- stroški kadrovskega sektorja po številu zaposlenih v TOZD;
- stroški sektorja za novogradnje po vrednosti načrtovanih investicij za TOZD;
- stroški SKR po načrtovanih storitvah za TOZD;
- stroški gospodarstva družbenih in poslovnih objektov (72) in del stroškov komunalnega oddelka (73) se delijo na TOZD po kriterijih delitve stroškov delovne skupnosti skupnih služb.

Delovna organizacija oziroma TOZD pridobiva dohodek tudi s pripovezovanjem z DO blagovnega prometa po določenih posebnega samoupravnega sporazuma.

Komercialna služba v dogovoru s TOZD je določila delež izvoza, količinsko in vrednostno, regionalno orientacijo na klirinško in konvertibilno področje s poudarkom na SEV, ter pokrivanje uvoza z izvozom.

Višina izvoza bo dosegla vrednost 144.452.504 din oz. 7.577.505 \$. Na konvertibilno področje — zahodno 87.984.424 din, konvertibilno področje — SEV 43.952.980 din, klirinško področje SEV — 12.515.100 dinarjev.

Dohodek, ki je rezultat izrednih ugodnosti na trgu se deli:

- na temeljne organizacije združenega dela in
- sestavljeno organizacijo združenega dela.

 Po samoupravnem sporazumu o temeljih srednjeročnega plana 1976—1980 člena 28, bodo TOZD združevale 30% tako ustvarjenega dohodka na nivoju sestavljene organizacije združenega dela.

RAZVRŠCANJE INVESTICIJSKIH NALOŽB

Investicijske naložbe se razvrščajo po naslednjih kriterijih, s katerimi se opredeljuje prednostni namen investicije:

- donosnost naložb s tem, da imajo prednost investicije v teku,
- pokrivanje deficitarnosti na domačem trgu,
- izvozna orientacija,
- zmogljivosti za potrebe JLA.

DEVIZNA SREDSTVA

Osnovni nosilec deviznih pravic je temeljna organizacija združenega dela. Z izvozom ustvarjena devizna sredstva pripadajo TOZD izvozniku. Skupno devizno kvoto TOZD pridobijo z lastnim izvozom, izvozom v okviru DO, poslovnih skupnosti in na osnovi letnih načrtov, katere usklajuje republiška devizna skupnost.

Temeljna organizacija združenega dela, ki ustvarja dvojni deviznih sredstev za lastni izvoz, si le te lahko dobi tudi od TOZD, ki z izvozom pokriva lasten uvoz in ustvarja ostanek deviznih sredstev na načine, ki jih ureja pravilnik o pospeševanju izvoza Slovenskih železarn. Ta pravilnik vključuje tudi medsebojno pokrivanje nižjih prodajnih učinkov, doseženih v izvozu.

ZDRUŽEVANJE SREDSTEV

Oblikovanje sredstev za zamenjavo in investicije se vrši v temeljni organizaciji združenega dela. Ta sredstva tvorijo minimalna amortizacija, amortizacija nad minimalno in dobiček; iz akumulacije, ki jo sestavlja amortizacija nad predpisano in dobiček, pokrijemo določene družbene obveznosti in formiramo obvezne sklade. Preostali del — prosti del poslovnega sklada z minimalno amortizacijo tvori sredstva za zamenjavo in investicijske naložbe.

Temeljne organizacije združenega dela morajo po samoupravnem sporazumu o temeljih srednjeročnega načrta Slovenskih železarn iz dohodka obvezno oblikovati investicijska sredstva, najmanj v znesku, ki ustreza 8% poslovnega sklada.

Tako oblikovana sredstva se razporejajo za odplačila anuitet, za investicijsko dejavnost v temeljni organizaciji združenega dela, za združevanje sredstev na nivoju delovne organizacije, za udeležbo pri združevanju na nivoju sestavljene organizacije združenega dela.

Na nivoju sestavljene organizacije združenega dela morajo temeljne organizacije združenega dela po določenih 27. členu samoupravnega sporazuma o temeljih srednjeročnega načrta Slovenskih železarn združevati 10% investicijskih sredstev, ki se jih obvezujejo ustvariti v smislu tega člena.

Pridobivanje dohodka na osnovi združevanja sredstev temeljnih organizacij združenega dela bo urejal poseben samoupravni sporazum.

ZAPOSLOVANJE IN KADROVANJE

Izboljšanje strukture zaposlenih mora biti usklajeno z zahtevnostjo poslovanja, ki vključuje večanje deleža strokovnih kadrov in uvajanje uspešnejših organizacijskih metod in sodobnih metod poslovanja. Politika kadrovanja mora biti usklajena s potrebami in zahtevami posameznih delovnih mest, vključevati mora program izobraževanja tako rednega kot izobraževanja ob delu.

Temeljna organizacija združenega dela se obvezuje nameniti del sredstev za stanovanjsko izgradnjo, rekreacijsko in kulturno dejavnost, kakor tudi sofinanciranje družbenopolitičnih organizacij in društev, SLO in družbeno samozaščito.

Svetovna proizvodnja jekla

(Nadaljevanje s 1. strani)

V obdobju zadnjih petih let so v industrijsko razvitih državah zahoda in Japonci dosegli svojo najvišjo proizvodnjo in tudi najmočnejšo krizo v jeklarski indu-

striji. Prav zaradi tega je zanimiva tudi vzporedba proizvodnje teh zadnjih pet let, to predvsem za nekaj največjih proizvajalcev in za gibanje svetovne proizvodnje.

(v milij. dim)	1972	1973	1974	1975	1976
Svetovna proizvodnja	650,1	696,9	707,7	646,3	685,5
ZSSR	125,6	131,5	136,2	141,3	147,0
ZDA	120,8	136,5	132,0	106,0	116,3
Japonska	96,9	119,3	117,1	102,3	107,4
Zah. Nemčija	45,7	49,5	55,2	40,4	42,4
Italija	19,8	21,0	23,8	21,9	25,4
Francija	24,1	25,3	27,0	21,5	23,2
Anglija	25,4	26,7	22,4	19,8	22,7

V Sovjetski zvezi se ob planski proizvodnji tudi proizvodnja jekla redno dviga in je najvišja v letu 1976. Pri ostalih velikih proizvajalcih so najvišji dosežki podčrtani v letu 1973 in 1974, pri vseh, kjer tržni pogoji vplivajo na proizvodnjo, je bila ta najnižja leta 1975.

Kot je že prej navedeno, je bil dvig proizvodnje nasproti letu 1975, dosežen v letu 1976, samo posledica izboljšanja v prvih mesecih, medtem ko je bila druga polovica preteklega leta za mnoge železarne zahodne Evrope najtežja preizkušnja.

Po podatkih mednarodnega inštituta za železo in jeklo je znašala proizvodnja jekla v Jugoslaviji preteklo leto 2,7 milijona ton. Zadnjih pet let se je gibala takole (v milijonih ton): 1972 2,6; 1973 2,7; 1974 2,8; 1975 2,9; 1976 2,7.

V letu 1976 smo bili torej zopet na nivoju leta 1975. Najvišjo proizvodnjo smo dosegli leta 1975. Kapacitete imamo večje in ob normalnih pogojih možnosti prodaje na domačem tržišču ter pri normalnih pogojih izvoza, predvsem pa pri normalnem izkoriščanju proizvodnih zmogljivosti, bi morali že leta 1976 preseči 3,5 milijona ton.

V državah SEV je gibanje proizvodnje, enako kot v Sovjetski zvezi, v stalnem povečanju in povsod najvišje v zadnjem — 1976. letu. Tako so dosegli v pre-

teklem letu: Poljska 15,9 milij. ton; CSSR 14,7 milij. ton; Romunija 10,0 milij. ton; Vzh. Nemčija 6,6 milij. ton; Madžarska 3,8 milij. ton; Bolgarija 2,5 milij. ton.

Trenutno zaostaja za jugoslovansko proizvodnjo samo Bolgarija. Letošnje leto za svetovno proizvodnjo jekla, z ozirom na trenutno stanje na svetovnem tržišču, ni prav nič obetavno. Visoka komisija za premog in jeklo zahodnoevropske gospodarske skupnosti je proglašila v jeklarski industriji krizno stanje. Proizvodnja jekla v prvih tednih letošnjega leta v ZDA pada.

Najnovejši podatki govore o tem, da se stanje naročil popravlja prav tako iznenada, kot je iznenada nastopila kriza v drugi polovici preteklega leta. Ponekod se torej svetlika, razjasnilo se pa — izgleda — še ne bo in verjetno bo marsikje tudi letošnje leto prineslo s seboj še kako neurje.

Za jugoslovansko železarstvo bo letošnje leto pomembno, ker bo proizvodnja jekla prvič večja kot 3 milijone ton in po načrtih naj bi dosegli skoraj 3,8 milijona ton. V Slovenskih železarnah naj bi tudi presegli doslej nedoseženo mejo 800.000 ton, za kar so dani vsi pogoji, samo zadosti naročil je treba. Upajmo, da bo za nas leto 1977 boljše kot je bilo preteklo in ista želja velja vsem železarjem sveta.

Kar je pomembno za delavca,

Pod tem geslom je potekala v soboto, dne 12. februarja, redna letna konferenca naše sindikalne organizacije. Delegati osnovnih organizacij sindikata iz vseh TOZD Železarne Štore in gostje so v bogati razpravi obravnavali obširno področje sindikalnega dela, skratka vse, kar zadeva našega delovnega človeka — samoupravljalca. V našem glasilu objavljamo pregled dejavnosti na vseh tistih področjih, kjer se mora čutiti delo in vpliv sindikalne organizacije. Povzetki iz razprave posameznih delegatov in gostov, kakor tudi zaključke letne konference pa bomo objavili v prihodnji številki.

Pri našem dosedanjem delu ugotavljamo določene pozitivne rezultate, ob tem pa tudi še pomanjkljivosti, katere bomo morali v bodočem obdobju odpraviti, tako na področju lastne organiziranosti v smislu statutar- nih sklepov VIII. kongresa Zveze sindikatov Slovenije, nadaljnemu izboljšanju vsebinskega delovanja, vse to pa v luči predstojajočih nalog zakona o združenem delu, katerega v letu 1977 želimo v Železarni Štore uveljaviti. Sindikat kot družbenopolitična organizacija delavskega razreda Jugoslavije je sestavni del našega samoupravnega družbenega sistema in mobilizator vsega članstva na bodočih nalogah.

Za še učinkovitejše delovanje je potrebno, da se ves sindikalni aktiv resnično dobro seznanj z obstoječim stanjem, s samo vsebino zakona o združenem delu, ker bo le tako možno uspešno v praksi uveljaviti vsa zahtevana določila zakona o združenem delu. Vsa življenjsko važna vprašanja delavcev so skrb sindikata, naša skupna naloga odgovornost in razreševanje nastalih problemov je naša skupna dolžnost.

SAMOUPRAVLJANJE V ŽELEZARNI ŠTORE

Na nivoju delovne organizacije Železarne Štore smo v letu 1976 opravili volitve vseh samoupravnih organov, istočasno pa tudi v vseh TOZD in DSSS. Ocenjujemo samoupravno organiziranost ugotavljamo, da je bilo delovanje samoupravnih organov na nivoju DO v pretekli mandatni dobi uspešno, kot tudi učinkovito, vendar ne tudi brez pomanjkljivosti. V vsebinskem smislu so vsi samoupravni organi (DS DO, EGO — ekonomsko gospodarski odbor, kadrovske socialni odbor, odbor za splošne zadeve in informacije, odbor za dohodek in delitev OD in odbor samoupravne delavske kontrole) opravili dobro svojo funkcijo, pri sprejemanju samoupravnih odločitev v njihovi pristojnosti.

Manj učinkoviti so bili samoupravni organi pri kreativni vlogi in samoiniciativnih zahtevah do strokovnih služb, vodstvenih in vodilnih delavcev. Ob ugotovitvi, da je bila povprečna udeležba na DS DO prejšnjega mandata 59,12%, se ugotavlja pomanjkljivost odgovornosti članov DS, kot delegatov posameznih TOZD in DSSS. Enak primer je tudi pri odborih. Ocenjujemo takšen odnos posameznih delegatov, kot neodgovorno ponašanje do delovne sredine, iz katere delegat izhaja. Pomanjkljiv je tudi delegatov odnos do pridobivanja stališč svoje delovne sredine na dostavljena gradiva in predloge sklepov. Dogaja se, da posamezni člani — delegati tako v DS

DO, kot v odborih, ne dobijo mnenja svoje TOZD, niti istega ne iščejo oziroma zahtevajo. V tem pogledu bo potrebna večja odgovornost slehernega posameznega delegata, hkrati pa ugotavljamo potrebo po hitrejšem izobraževanju vseh članov samoupravnih organov v delegatski šoli. V letu 1976 nismo organizirali delegatske šole v delovni organizaciji Železarne Štore iz dveh razlogov, in to:

— čakali smo na izvolitev novih samoupravnih organov,

— zato, ker smo menili, da je cena za udeleženco 440 din previsoka.

Z izobraževalnim centrom v Železarni Štore iščemo možnost organizacije lastne delegatske šole v cenejši izvedbi.

Ocenjujemo, da smo v preteklih dveh letih dosegli napredek pri pripravi gradiv za samoupravne organe v vsebinskem smislu, kar je vsekakor zasluha predlagateljev in oddelka za samoupravno in informativno dejavnost. Dogajajo se še primeri, da je gradivo prepozno izdano, kar ima za posledico prekratke roke za konzultacijo in razpravo. Pohvalno je dejstvo, da je sindikalnim vodstvom dosledno dostavljeno gradivo za vse samoupravne organe, tako na nivoju DO kot TOZD in DSSS.

Sindikat je bil nosilec kandidacijskega postopka za člane samoupravnih organov na vseh nivojih. Ocena dela komisij in odbora SDK dokazuje, da ti organi še niso v popolnosti opravili, v vsebinskem, kot tudi organizacijskem smislu svoje vloge. Razlogov za to je več. Vsekakor pa je največja ovira premajhno poznavanje oblike delovanja SDK (samoupravne delavske kontrole).

V mesecu novembru 1976 smo organizirali v Železarni Štore dvodnevni seminar za 81 članov SDK v dveh ciklih. Zelo dobro je pričela delovati komisija SDK v TOZD mehanske obdelave.

V delovanju delegatskega sistema v okviru odbora združenega SIS v občini in republiki in na ravni SOZD SZ opažamo nujnost večjega systemskega delovanja delegacij. Pri samoupravnem sporazumevanju in delovanju, predvsem v zborih porabnikov delegati ugotavljajo, da želje in potrebe niso vedno tudi upoštevane. Pohvalna je zavzetost delegatov zbora združenega dela občinske skupščine, ker te delegacije redno razpravljajo o dostavljenem gradivu v delegatskem poročevalcu. Konferenca delegacij za SIS občuti največje težave v neusklajenem, nekoordiniranem delu posameznih SIS. Nerazumljiv je odnos posameznih delegatov SIS, kateri se se delegacije neredno udeležujejo. Pri takšnem odnosu posameznih delegatov bo v bodoče potrebno razmisliti o odpoklicu. Delegati v DS SOZD Slovenskih železarn

sicer odgovorno razpravljajo o dostavljenem gradivu ter iščejo mnenja. Premalo pa je od njih povratnih informacij, kar velja tudi za vse ostale delegacije. V tem pogledu nas čaka še veliko dela.

Vsi delegati bodo v bodoče morali povečati odgovornost do svoje delegatske baze. Nujna potreba bo izobraževanje delegatov, še izboljšanje dela oddelka za informativno in samoupravno dejavnost v tem smislu, da bo vso gradivo v obeh smereh prihajalo v to službo; ta služba mora sestaviti predlog poslovnika, ki bo zagotovilo za enotno komuniciranje in informiranje za potrebe vseh samoupravnih organov in celotnega delegatskega dogajanja.

Za resnično uspešno samoupravno delovanje je tudi predpogoj, da strokovne službe in odgovorni vodstveni delavci zagotovijo pravočasno, popolno in resnično pripravo gradiva v za to določenih in potrebnih rokih. V dosednji praksi so strokovne službe v glavnem zadovoljivo opravljale to nalogo, dogajajo pa se tudi primeri neodgovornega ponašanja. V DO Železarne Štore uspešno deluje 127 samoupravnih delovnih skupin že osmo leto. V mesecu novembru 1976 so bili izvoljeni v vseh SDS novi vodje, katerim bo potrebno nuditi pomoč pri bodočem delu, za njihovo še boljše samoupravno delovanje.

GOSPODARJENJE V LETU 1976

Gospodarska gibanja v letu 1976 so bila spremljana z velikimi težavami. V preteklem letu so bila močno prisotna stabilizacijska prizadevanja naše družbe, svoj odraz na težavnejše pogoje gospodarjenja je bilo tudi občutiti posledico svetovnih recesijskih gibanj. Leto 1976 je tudi prvo leto izvajanja srednjeročnega gospodarskega načrta za obdobje 1976—1980.

Iz rezultatov gospodarjenja ugotavljamo, da smo v skupni in blagovni proizvodnji napram planiranim količinam tudi dosegli pozitiven uspeh poslovanja. Pohvalno lahko ocenjujemo tudi izmeček, tako v količinski in vrednostni sestavi. Manj uspešni smo bili pri odpadku. Tudi produktivnost dela je uspešen pokazatelj, merjen s količino proizvodnje.

Zal ne moremo biti zadovoljni s finančnimi kazalci uspešnosti proizvodnje in prodaje. Ugotavljamo, ob vseh stabilizacijskih prizadevanjih, katere smo vodili tekom leta 1976, da nam je akcija prinesla lepe rezultate, a kljub temu še vedno nismo na zadovoljivi poslovno-tržni višini.

Soočeni smo bili z dejstvom zniževanja naročil in to predvsem v drugem in tretjem kvartalu iz splošno znanih razlogov, ker so tudi naši kupci porabili svoje notranje zaloge in ker so tudi zakonski predpisi o zavarovanju plačil vplivali na to dejstvo.

Samoupravni organi so med letom uspešno obravnavali to situacijo in sprejemali predlagane ukrepe strokovnih služb in po-

slovdnih organov. Pričakovani uspeh na učinkovitejši poslovnosti nam hromi dejstvo, da nismo dovolj učinkoviti na hitrejšem prilagajanju tržnih potreb, novim kvalitativnim osvajanjem proizvodnje zniževanju stroškovne strukture in še boljši tehnološki in delovni disciplini. Ob tem se srečujemo z dejstvom osebnega faktorja in teže odgovornosti pri izvrševanju delovnih dolžnosti.

Iz navedenih ugotovitev in dejstev izhaja logični zaključek in naloge nas vseh v letu 1977, da z vsó resnostjo in odgovornostjo v vseh delovnih sredinah nadaljujemo stabilizacijska prizadevanja v borbi za doseganje plansko zastavljenih nalog, zniževanju stroškov, uveljavljanju inovacijskih dosežkov, spreminjanju kvalitete naših proizvodov, izbiri donosnejših proizvodov, nenehmu povečevanju tehnološke in delovne discipline ter izpopolnjevanju in izboljševanju naših medsebojnih odnosov.

Sindikat ocenjuje, da je priprava plana za leto 1976, kot tudi za leto 1977 bila v zakasnitvi. Že volilna konferenca v letu 1975 aprila meseca je v svojih sklepih zahtevala, da mora biti plan za naslednje leto pripravljen, obravnava tako pravočasno, da ga je možno v mesecu decembru po samoupravnih organih tudi sprejeti. Z zakonom o planiranju so nedvomno nosilci plana znani. V smislu zakona o planiranju je EOS kvaliteto in strokovno pripravil rokovnik, terminološke predpise z rokovnikom, žal smo s planom oziroma njegovim sprejetjem kasnili. Zato je krivih in odgovornih veliko nosilcev plana in ne samo EOS, kot se največkrat tudi sliši. Pri sestavi plana opažamo neodgovorno ponašanje do sprejetih rokov, premajhno odgovornost do vsebinsko popolnih in točnih podatkov, kot tudi premajhno učinkovitost razreševanja medsebojnih ekonomskih odnosov ter dogovarjanje in usklajevanje nastalih problemov. Predsedstvo sindikata je podalo kritično oceno osnutka plana za leto 1977 kot tudi zakasnitve samoupravnega sporazuma o temeljih plana za leto 1977.

INOVACIJSKA DEJAVNOST

Inovacijski dejavnosti družba v celoti posveča veliko pozornost, saj je bilo 1975. in 1976. leto razglašeno za leto inovacij. Z zadovoljstvom lahko danes ugotavljamo, da smo na tem področju v preteklem letu dobro napredovali. S systemsko ureditvijo delovnega mesta referenta za inovacije se je ta dejavnost v Železarni Štore izredno razmahnila. V letu 1976 je bilo podanih 80 inovacijskih predlogov in registriranih 104 predlagatelji. Dosežena in računsko ugotovljena gospodarska korist znaša 11.264.505 dinarjev. V lanskem letu je bilo izplačanih 261.420,26 din odškodnine kar je 2,32% od prihranjenih vsote. To nedvomno dokazuje, da so člani delovne organizacije ob širši in organizirani akciji tudi sindikata, doumeli potrebo in družbeno korist delovanja na tem področju.

ne sme mimo sindikata

Da bi ta dejavnost bila trajno spodbujena in organizacijsko omogočena, smo ob spodbudi referenta za inovacije, posameznih proizvedenih inovatorjev ter pomoči sindikata v Štorah ustanovili društvo DIATI (društvo inovatorjev in avtorjev tehničnih izboljšav).

Sindikat zelo pozitivno ocenjuje te dejavnosti in podpira ta prizadevanja. Dosežki inovacijskih predlogov iz Železarne Štore so dosedaj bili deležni lepega števila priznanj, tako na zvezni kot tudi na republiški in občinski ravni. Za še učinkovitejšo delovanje inovatorjev bi bilo potrebno nastaviti službo za inovacije za administrativno tehnična dela, dopolniti določila samoupravnega sporazuma o izumih in tehničnih izboljšavah v smislu zakona o združenem delu še nadalje dajati spodbude množični inventivni dejavnosti.

KADROVANJE IN STIPENDIRANJE

Ob analizi zaposlovanja ugotavljamo, da smo sicer v povprečju zaposlili manj kot smo po planu predvidevali, sicer pa opazamo ustaljenost zaposlovanja. Na novo je bilo v letu 1976 sprejetih 454 delavcev, delovno organizacijo je pa zapustilo 341 delavcev. Ob prekinitvah delovnega razmerja opazamo porast pri upokojitvah, tako rednih kot invalidskih in izključitvah, občutno zmanjšanje pa pri ostalih primerih kot odpovedih, samovoljne zapustitve dela ter ostalo.

Ob zaposlitvah ugotavljamo, da je največji vpliv kadra iz drugih delovnih organizacij, vrnitev iz JLA, zaposlitev stipendistov, najmanjša pa je bila po izvoru prva zaposlitev.

V letu 1976 imamo v primerjavi z zadnjimi petimi leti najnižjo stopnjo zaposlitve 14,65 %.

V naši delovni organizaciji imamo zaposlenih veliko delavcev tudi izven občine Celje, in sicer 47,7 % delavcev je iz celjske občine, 28,9 % iz šentjurske, 15,4 iz šmarske, 24,0 % iz laške ter 1,9 % iz ostalih občin. Iz sosednjih republik imamo zaposlenih 6 % delavcev.

V večini primerov se naši delavci vozijo na delo z javnimi prevoznimi sredstvi in to 1854. Delovna organizacija je regresirala tem delavcem 76 % stroškov prevoza skladno z našimi določili.

V naši delovni organizaciji je zaposlenih 379 žena, največ v skupnih službah, v TOZD GKSG ter TOZD DPG. Problema zaposlitve v nočnem delovnem času v naši DO nimamo. Ob koncu leta 1976 smo imeli zaposlenih tudi 72 mladoletnih delavcev, katerim posvečamo posebno skrb.

V naši delovni organizaciji posvečamo posebno pozornost izobraževanju in stipendijski politiki. Takšna politika nas uvršča v daleč najučinkovitejšega stipenditorja v celjski občini in regiji in smo verjetno edina DO, ki si s takšno politiko in stališči do izobraževanja in usposabljanja z lastnimi sredstvi zagotavljamo skoraj v celoti potrebe po strokovnih kadrih, tako za eno-

stavno kot za razširjeno reprodukcijo. Pri načrtovanju začrtanih nalog se poslužujemo vseh možnih oblik rednega, izrednega in dopolnilnega izobraževanja, ob tem pa skrbimo tudi za samoupravljalno, družbeno ekonomsko in politično izobraževanje.

Politiko izobraževanja smo izvajali na podlagi družbenih dogovorov in samoupravnih dogovorov, dogovorjenih in sprejetih v SRS, občini Celje in v sindikalni listi. Pri podeljevanju kadrovskih štipendij za potrebe naše DO smo upoštevali in uveljavljali družbeno in samoupravno dogovorjene kriterije in merila.

V letu 1976 je bil obseg izobraževanja znatno večji od prejšnjih let. Zaradi povečanja proizvodnih kapacitet v TOZD 114. panoge, TOZD livarn, za potrebe tovarne traktorjev in TOZD MO na rednih šolah štipendiramo 264 učencev različnih poklicev, na srednjih šolah 42, višjih 11 in visokih 16 štipendistov, skupaj 335 štipendistov, kar je v primerjavi z letom 1975 za 12,9 odstotka več.

V izredni študij je vključeno 117 naših delavcev, kar predstavlja 39,3 % več kot leto poprej. V izredni študij je vključeno 5 delavcev v poklicnih šolah, 25 v srednjih, 55 v višjih, 27 v visokih ter v podiplomski študij 5 delavcev. Vsi imajo status izrednega štipendista in so deležni v času študija materialne in ostale podpore, v skladu s pravilnikom o izobraževanju in usposabljanju delavcev v Železarni Štore.

V razne oblike dopolnilnega in funkcionalnega izobraževanja je bilo vključenih 226 naših delavcev, na strokovnem izpopolnjevanju v inozemstvu je bilo 12 delavcev.

Zelo intenzivno je interno izobraževanje in usposabljanje v raznih tečajih in seminarjih s praktičnim poučevanjem.

V samoupravljalno in družbenopolitično izobraževanje je bilo vključenih preko 250 aktivnih članov naše DO, tako v mladinski politični šoli, na seminarjih in predavanjih članov ZK, članov organov samoupravljanja, sindikalnih delavcev in mladine. Za te izobraževalne naloge je naša DO porabila v letu 1976 440 starih milijonov dinarjev, brez prispevka 0,5 % od bruto OD, kar za leto 1976 znaša 115 starih milijonov dinarjev. Sindikat ocenjuje, da je ta dejavnost v železarni uspešna.

NAGRAJEVANJE

Naša ustava in zakon o združenem delu nam nalaga dolžnost, da uveljavimo načelo nagrajevanja po uspehih in rezultatih dela. Sindikati smo v tem pogledu vedno zahtevali, da tudi v naši DO pričnemo v tem pogledu premike. Opažamo, da v zadnjih dveh letih nismo v DO in naših TOZD uspešni na tem področju. Še vedno se nam dogaja, da so nam osnovna merila in izhodišča rangi in dodatki in da naš variabilni del dosega komaj v strukturi OD 4,8 %. Prepričani smo in smatramo, da vsako nadaljnje usklajevanje rangiranja

prinaša več škode kot koristi. V preteklosti tudi nismo dovolj odločno in strokovno pristopili k iskanju novih osnov za resnično in dosledno nagrajevanje po rezultatih dela. Zato zahtevamo, da v tej smeri morajo samoupravni organi in strokovne službe čim prej pristopiti k iskanju modelov, v kar nas sili tudi naloga uresničevanja zakona o združenem delu. Nedopustno je v bodoče, da imamo za osnovo še nadalje povprečje OD. Najmanj, kar moramo storiti, je pogoj, da moramo v osnovah za nagrajevanje upoštevati dosledno rezultate TOZD.

V DO Železarna Štore smo imeli najnižji povprečni OD 2.212 dinarjev, najvišji povprečni OD pa 12.204 dinarjev, povprečni OD v letu 1976 je bil 4.178 dinarjev.

V naši DO smo v preteklih dveh letih dosledno uveljavljali določila sindikalne liste. Vodstvo sindikata je v letu 1976 podalo svoj predlog za izplačilo nadomestila OD v času bolezni do 30 dni v tem smislu, da ostane osnova povprečje zadnjih treh mesecev in ne revalorizirano povprečje preteklega leta. Samoupravni organi in strokovne službe tega stališča niso podprli, sklicujoč se na sindikalno listo, sindikat pa smatra, da bi bila takšna rešitev pravilnejša.

Sindikat je v letu 1976 ob razpravah mesečnih operativnih načrtov opozarjal na pojav povečevanja števila nadur preko normalnih okvirjev. Nadurno delo je v določenih delovnih sredinah in pri posameznikih dodatni vir OD in ne samo objektivna potreba. Zato je potrebno v bodoče posvečati več pozornosti že ob zahtevah po nadurnem delu, pri izvrševanju nadurnega dela pa povečati nadzor.

Tudi pogodbenemu delu bomo morali v bodoče posvetiti več analitične ocene.

Pogoj za povečano produktivnost in ekonomičnost poslovanja je vsekakor ustrezno in dosledno nagrajevanje po delu.

VARSTVO PRI DELU

V naši DO smo v pogledu števila nezdod pri delu v letu 1976 dosegli pri preprečevanju napredek.

Vse od leta 1968 do vključno leta 1975 smo imeli na 100 zaposlenih vedno nad 10 nezdod. V letu 1976 pa nam podatki prikazujejo, da imamo na 100 zaposlenih 8,61 nezdod pri delu. V letu 1975 smo imeli kar 49,2 nesreči pri delu na 1.000.000 delovnih ur, v letu 1976 pa 46,0 nesreči. Tudi razmerje izgubljenih delovnih dni zaradi nesreči pri delu je ugodnejše kot v letu 1975. Tako smo imeli v letu 1975 4.612 izgubljenih delovnih dni ali 839 na 1.000.000 učinkovitih delovnih ur, v lanskem letu pa 4.309 izgubljenih delovnih dni ali 742 na 1.000.000 učinkovitih delovnih ur. Zmanjšalo se je tudi število nezdod na poti na delo in z dela. V letu 1975 smo imeli 39 nesreč na poti, v letu 1976 pa 35. Res je, da s takšnim stanjem še ne moremo in ne smemo biti zadovoljni, zato bo potrebno ob uveljavljanju zakona o združenem delu storiti še mnogo več na področju

varstva pri delu kot doslej. V bodoče nas čaka mnogo dela ob sprejemanju in dopolnjevanju naše notranje zakonodaje, samoupravno urediti in oblikovati celoten sistem varstva pri delu, tako odgovornosti posameznih delavcev, vodij dela, odgovornih služb v TOZD, kakor tudi strokovne službe varstva pri delu.

PROBLEMATIKA INVALIDOV

Konec leta 1976 imamo v naši DO zaposlenih 246 invalidov, od tega 19 — II. kategorije, 198 — III. kategorije in 29 s priznano telesno okvaro.

Starostna sestava invalidov je, 5 jih še ni dopolnilo 30 let, pri ostalih je povprečna starost od 36 do 40 let.

Poseben problem v naši DO je dejstvo, da delavci, ki delajo na delovnih mestih, za katera so predpisani periodični — preventivni pregledi, sicer te tudi opravijo, niso pa za tem do konca zdravljeni. Ugotovitve zdravstvenega stanja na zdravniških spričevalih v večini primerov ostanejo na papirju, delavci pa bolujejo naprej. Tako smo v zdravstveni preventivi do sedaj le razmišljali, nismo je pa izvajali. Problem zdravstvene preventive je v železarni že dolgo odprt in resnično nujno čakamo na to, da se bo v letošnjem letu uredil. Na ta neurejena dejstva smo opozarjali žal v lanskem letu brez uspeha.

Invalidsko problematiko smo skušali reševati tudi z invalidsko delavnico, žal zaradi neustreznih prostorov še ta problem ne bo hitro rešljiv. Sprašujemo se, kdo je za takšno stanje odgovoren.

Tudi problem alkoholizma je prisoten v naši DO. Uspešno deluje klub zdravljenih alkoholikov, a ta družbeni problem se ne more učinkovito razreševati brez naše skupne akcije. Upamo, da bodo doseženi uspehi pokazali tudi v bodoče še boljše rezultate.

V letu 1976 smo opazili veliko zahtev po ureditvi beneficiranih delovnih mestih. Pregled dokazuje, da imamo sedaj 58 delovnih mest s 862 delavci v beneficirani delovni dobi, in to v TOZD 114. panoge, livarn in ViT.

Stališče sindikata je znano, da je potrebno voditi prizadevanja v smer izboljšanja delovnih pogojev, a ne samo razmišljati o tem, koliko delovnih mest in delavcev bomo uspeli beneficirati. Tam, kjer ni mogoče urediti zdravega delovnega okolja, je vsekakor tudi takšna akcija opravičljiva.

KRVODAJALSTVO

Dejavnost krvodajalstva v Železarni Štore ima svojo tradicijo že od leta 1953, od kar je organizirano v železarni. Leta 1976 je darovalo kri 472 članov naše DO in tako darovalo 153 litrov krvi. Da je ta dejavnost v Železarni Štore uspešna, dokazujejo priznanja, podeljena krvodajalcem. Štiri osebe so prejele priznanja za več kot 50-kratno darovanje krvi, 28 oseb za 25-kratno, 23 oseb za 20-kratno, 57 oseb za 15-kratno, 102 oseb za 10-kratno in (Nadaljevanje na 6. strani)

(Nadaljevanje s 5. strani)
257 oseb za 5-kratno darovanje krvi.

Občinski odbor Rdečega križa Celje in oddelek transfuzijske postaje Celje priznavata, da je Železarna Štore ena tistih delovnih organizacij, ki je vedno pripravljena sodelovati pri organiziranju in nudenju pomoči sodelavcem v nesreči. Tudi v samoupravnih aktih imamo določen status krvodajalca, sindikat pa daje tej akciji polno podporo.

REKREACIJA

Z rekreativno dejavnostjo smo v Železarni Štore lahko zadovoljni. Imamo zelo raznoliko področje dejavnosti, od medobratnih športnih prireditev, trim iger in akcij, pohodov, športnih srečanj v Slovenskih železarnah in med drugimi DO, rekreacijsko vadbo, izlete, tečaje in letovanja. V letu 1976 je v medobratnih športnih prireditvah sodelovalo 1089 članov delovne organizacije. V Trim igrah občine Celje je Železarna Štore dosegla v letu 1976 že drugič zapored prvo mesto. V Trim akcijah je osvojilo 370 članov značke. Tudi na športnih srečanjih Slovenskih železarn smo se udeležili tekmovanj in smo v letu 1976 dosegli lepe rezultate. Tradicionalnega pohoda na Triglav se je udeležilo 45 naših članov, tradicionalnega pohoda ob dnevu borca — 4. juliju — se je udeležilo preko 200 članov naše delovne organizacije.

Redne vadbe rekreacijskih skupin se udeležuje preko 200 članov tedensko. V letu 1976 je bilo organiziranih 56 obratnih izletov s povprečno udeležbo 42 udeležencev po izletu oziroma skupaj 1200 izletnikov. Zelo uspešna oblika so organizirani smučarski tečaji na Svetini.

Rekreativna dejavnost v počitniški sezoni na Rabu je bila tudi v letu 1976 na zavirljivi višini, saj se je rekreiralo 571 udeležencev in je bilo 364 ur rekreativne dejavnosti. Plavanje se je naučilo 53 odraslih in 56 otrok. Izletov se je udeležilo 268 dopustnikov.

Za množično rekreacijo v Železarni Štore nam je bila podeljena v letu 1976 plaketa Stanka Bloudka ter veliko število pokalov in ostalih priznanj.

Ob tej uspešni dejavnosti se nakazuje potreba po dograditvi športnih objektov. V preteklem letu je bil tudi posnet film »Rekreacija v Železarni Štore«. Želimo komisiji, da dejavnost tudi v letu 1977 uspešno izvede.

V našem počitniškem domu je v letu 1976 letovalo 730 oseb. Vsem zainteresiranim članom je bilo omogočeno letovanje na Rabu. V preteklem letu je bilo občutiti povečano zanimanje članov DO v primerjavi s prejšnjim letom. Tudi OOS so poslale 32 članov na brezplačno letovanje v počitniški dom.

Glede objektov družbenega standarda — počitniški dom Rab in Svetina — se nam nakazuje nujna potreba po sanaciji obeh objektov.

DRUŽBENA PREHRANA

V DO imamo organiziran topli obrok za vse zaposlene v vseh treh izmenah. Dosedanjim trem jedilnicam se priključuje četrta v tovarni traktarjev. Osnovne organizacije sindikata so vprašanju družbene prehrane v letu 1976 posvetile veliko pozornost. Ob-

časna nerazumevanja posameznikov, kot tudi objektivne pripombe, je sindikat sproti obravnaval in podal tudi svoje mnenje. Potrebno bo paziti na večjo čistočo in organiziranost pri razdeljevanju obrokov. Smatramo, da je prehrana med delom v železarni dobro organizirana.

STANOVANJSKA PROBLEMATIKA

Delovna organizacija razpolaga skupno s 709 stanovanji. Trenutno je vloženo 260 prošenj za dodelitev stanovanja ter 100 za zamenjavo. V ta namen smo se delavci v železarni odločili na 9% stanovanjski prispevek z željo, da pospešimo stanovanjsko izgradnjo. V cilju pridobivanja stanovanj podpiramo tudi individualno gradnjo stanovanj s krediti in smo v ta namen v letu 1976 namenili 4.540.000 din 175 članom delovne organizacije. Iz solidarnostnega sklada smo v letu 1976 pridobili 7 stanovanj. Glede na velike potrebe se pripravljamo na izgradnjo stolpnice v naselju Lipa s 54 stanovanji, v letošnjem letu pričakujemo 56 postelj v malih stanovanjih v Celju za samske delavce.

Nerazumljiva nam je odločitev obdavčitve finančnih sredstev za stanovanjsko izgradnjo nad 6%. V takšnih razmerah še vedno razmišljamo o obliki in višini odvajanja sredstev nad predpisano zakonsko stopnjo. Ob vseh nujnih potrebah ne vidimo najboljšie rešitve stanovanjskega problema in se sprašujemo o družbeni upravičenosti takšnih zakonskih določil.

LJUDSKA OBRAMBA IN SAMOZASČITA

V letu 1976 smo po sprejetju ustavnih zakonov tudi v naši delovni organizaciji pričeli hitreje in doslednejše uveljavljati zakonska določila na tem področju. Pripravljen je bil predlog samoupravnega sporazuma o družbeni samozasčiti, o delovnem redu, izpopolnjevanju so pa organizacijske priprave. V lanskem letu smo tudi kadrovske pristopili k reševanju teh vprašanj. V tem sklopu vprašan je sindikat odigral aktivno vlogo. Opaziti je povečanje delovne discipline in ukrepov za zavarovanje premoženja, vendar nas čakajo v tem pogledu še velike in odgovorne naloge.

KULTURA

Področje kulturne dejavnosti je v železarni različno. Zelo dobro dela pihalni orkester Železarne Štore, kar dokazuje nenehna rast njegove kvalitete in njegovi nastopi, tako v Sloveniji kot tudi izven republiških meja. Uredili smo tudi status in je pihalni orkester sekcija konference OOS Železarne Štore. V letu 1976 smo bili organizatorji 3. srečanja pihalnih orkestrów Slovenskih železarn. Zahvalno zasluži pihalni orkester tudi za udeležbo na vseh naših prireditvah in proslavah.

Delovanje Amaterskega gledališča Železar je dobro, saj se s svojo dejavnostjo pojavlja v regijskem merilu, v letu 1976 pa so nastopili tudi v Paračinu. Manj uspešna je kulturna dejavnost v Štorah po udeležbi in abonmajskem obisku v SLG Celje.

Pogrešamo tudi večje prizadevanje na organiziranem širjenju

drugih oblik kulturnih dejavnosti (knjižnica, čitalnica, marksistična knjižnica ter pevske dejavnosti). Kljub večkratnim poizkusom ustanoviti v Štorah pevski zbor, nismo uspeli te naloge uresničiti.

Pomanjkljivost tudi v organiziranju mreže kulturnih animatorjev pri OOS, kar je vsekakor naša bodoča naloga. Vsekakor ima svoj vpliv na premajhen kulturni utrip v Štorah dejstvo, da smo v neposredni bližini Celja, poslanstvo pa vršijo tudi sredstva javnega obveščanja (TV, radio). Iskanje novih oblik dejavnosti na kulturnem področju je v prihodnje še naša velika naloga.

DELO SINDIKATA

V letu 1976 ocenjujemo, da je bilo delo sindikata v Železarni Štore uspešno. Vseh 9 osnovnih organizacij sindikata je opravilo svoje poslanstvo dobro, kar so pokazale letne konference osnovne organizacije sindikata, ki so bile v mesecu decembru. Dejavnost sindikata je čutili v vseh sredinah in področjih delovanja. V preteklem letu je bil podeljen zlati znak sindikata osnovni organizaciji sindikata TOZD 114., trije zaslužni sindikalni delavci pa so prejeli srebrni znak sindikata. Uspešno so delovale tudi posamezne komisije.

Ob teh ugotovitvah ne moremo mimo dejstva, da imamo ugotovljene tudi pomanjkljivosti, ki jih bomo morali v letošnjem letu odpraviti. Ugotavljamo, da bo potrebno v letošnjem letu izvesti reorganizacijo nekaterih osnovnih organizacij sindikata, ki so prevelike ter ustanoviti nove osnovne organizacije z manjšim številom članstva, kar je vsekakor v skladu s statutarnim dogovorom 8. kongresa Zveze sindikatov Slovenije. Analiza zadnjih

letnih konferenc dokazuje to potrebo.

Tudi našim sindikalnim poverjenikom bo potrebno nuditi večjo pomoč pri sindikalnem delu. Osnovnim organizacijam sindikata, oziroma izvršnemu odboru in komisijam pri osnovnih organizacijah sindikata in konferenci bo potrebno nuditi možnost večjega izobraževanja in sistematičnega dela, saj bomo v tem letu morali usposobiti celotni sindikalni aktiv, za uspešno vlogo in delovne sindikata v smislu zahtev zakona o združenem delu, ki ga želimo v letu 1977 kar najdosledneje uveljaviti v naši delovni organizaciji. Naloge in oceno dela bo obravnavalo poročilo sekretarja.

V želji, da uresničujemo vsa sprejeta programska načela in naloge 8. kongresa Zveze sindikatov Slovenije v praksi, v vseh naših delovnih sredinah uspešno, želimo na letni konferenci osnovnih organizacij sindikata Železarne Štore nove predloge za še boljše delovanje sindikata v prihodnje.

Prosimo vse članstvo sindikata Železarne Štore, da še naprej aktivno sodeluje na vseh področjih delovanja, da odgovorno izvršuje vse dogovorjene in sprejete sklepe, s ciljem izboljšanja vloge sindikata, poglobljanja samoupravnih odnosov, izboljšanja ekonomskih pogojev ob doseganju dobrih rezultatov dela ter zagotovitvi stabilne in večje socialne varnosti nas vseh, ob nenehni povečevanju in zadovoljevanju naših skupnih, splošnih in osebnih potreb.

Celotnemu članstvu se za vložen trud ter izvrševanje sklepov in nalog sindikata v preteklem letu zahvaljujemo.

Svet konference
Železarne Štore

Proizvodnja slovenskih železarn

(Nadaljevanje s 1. strani)
v tehnologiji postopka, je treba računati pri uvajanju tudi s toliko težavami. Vsaka napaka na poedini napravi pomeni prekinitve v procesu proizvodnje ali vsaj oviro v delu. Rezultat poskusnega obratovanja je za polovico nižja proizvodnja od mesečnega povprečja, če letno načrtovano količino razdelimo na dvanajstine. Kadar bo vse steklo kot je treba in če bo tudi dovolj naročil, bi morali izdelati trikrat več kot so v januarju in nadoknaditi zamujeno. V Železarni Jesenice so izvršili plan blagovne proizvodnje 83%, v Železarni Ravne 96% in v Železarni Štore 105% ter skupno 90%.

Pri predelovalcih je bila izvršitev še nižja in znaša skupaj le 82%. V Plamenu so ravno dosegli mesečni načrt, v Verigi je bila izvršitev 74%, v Tovilu 93% in v Žični 78%.

V Verigi pravijo, da je zastoj nastal kot posledica težav pri uvajanju računalniške obdelave podatkov.

V Žični navajajo, da so zaostanek povzročili zastoji strojev, potrebni premiki delovne sile, izostanki in končno, operativni plan so izvršili skoraj 95%, kar daje upanje, da bo v prihodnjih mesecih bolje.

Skupna izvršitev za sestavljene organizacije združenega dela Slovenske železarne znaša za me-

sec januar 90%. Zadovoljivo je to, da so v železarnah odpremili vso mesečno proizvodnjo, medtem ko znaša odprema pri predelovalcih le 72% proizvedenih količin in so le v Tovilu odpremili 17% več, kot so proizvedli, vsi ostali predelovalci pa dokaj manj.

Izvoz pretekli mesec še ni stekel in je dosežena le dobra polovica povprečno načrtovane vrednosti.

Realizacija je bila sicer višja kot lani v prvem mesecu, vendar slaba in kar 21% nižja od povprečno načrtovane vrednosti. Edino v Tovilu so izvršili mesečni načrt eksterne realizacije 118%, v Železarni Ravne so se približali 90%, vsi ostali so pa dosegli 80% in manj vrednosti načrtovane prodaje.

Kot že rečeno, bomo letos sproti spremljali izvrševanje gospodarskega načrta in doseganje postavljenih nalog in ciljev. Po četrletnih obračunih vas bomo seznanjali tudi z rezultati dela po kazalcih, katere predpisuje zakon o združenem delu za izkazovanje rezultatov dela in poslovanja, seveda le za tiste kazalce, ki so primerljivi in pomembni za izvrševanje določil samoupravnega sporazuma o temeljih razvoja sestavljenih organizacij združenega dela Slovenske železarne za srednjeročno obdobje 1976—1980.

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

ODBOR ZA DOHODEK IN DELITEV OSEBNIH DOHODKOV

7. seja, 15. decembra 1976

1. Odbor je v celoti sprejel predlog rangov za nova delovna mesta ter za delovna mesta, kjer se je spremenila vsebina dela.

2. Odbor je obravnaval tudi dodatne pripombe in spreminjalne predloge ter ob upoštevanju mnenja komisije za uskladitev rangiranja in pripomb ter dopolnilnih predlogov delavskih svetov TOZD in OSS sklenil:

— predvaljar grobe proge v valjarni I se prerangira iz XII. v XIII. rang;

— delovodja za proizvodnjo valjev v livarni I se prestavi iz XVII. v XVIII. rang;

— za pomožnega delavca pri vodstvu livarne II in za pomožnega delavca v pripravi peska v livarni II se spremembe ne izvršijo, temveč se prouči, kakšna razlika je med tema dvema delovnimi mestoma;

— v pripravi dela TOZD ViT je bilo delovno mesto ekonomista pomotoma izpuščeno in se pripiše. Uvrščen je v XX. rang;

— v TOZD GKSG so bili pomotoma uvrščeni trije starejši specialisti v XIII. rang. Odbor je potrdil popravek in sicer iz XIII. v XV. rang;

— pomožni tesar se prestavi iz VI. v VII. rang (eden od treh);

— hišnika samskih objektov se uvrsti iz X. ranga v XII. rang;

— delovodja v komunalnem oddelku se prestavi iz XIV. v XV. rang. Spremeni se tudi izobrazbena zahteva od D na B;

— v ekonomsko organizacijskem sektorju se maksimalna ocena daktilografa prestavi iz X. v XI. rang;

— referent I v likvidaturi komercialnega sektorja se prestavi iz XV. v XVI. rang;

— črta se delovno mesto vodja tovarne traktorjev v izgradnji. Delovno mesto bo opredeljeno v okviru organizacije tovarne traktorjev v izgradnji;

ODBOR ZA DOHODEK IN DELITEV OSEBNIH DOHODKOV

8. seja, 30. decembra 1976

1. Odbor je potrdil sklepe prejšnje seje in se seznanil z njihovo realizacijo.

2. Pri nadaljevanju obravnavanja predlogov za uveljavitev rangirnih odnosov po novi mikroorganizaciji je komisija sprejela še naslednje:

— zaradi obsežnega dela se delovno mesto fotograf prestavi v XII. rang;

— pripravljalec vzorcev v sektorju za kakovost in razvoj ostane v IX. rangu;

— glavni laborant v kemijskem laboratoriju, zasedba 1, ostane v XVI. rangu;

— analitik za kadre v kadrovskem sektorju in referent za kadrovsko dokumentacijo v kadrovskem sektorju (referent eden od štirih) se prestavita v XVI. rang;

— knjigovodja za gradbeno komunalno dejavnost in devizno poslovanje v finančnem sektorju se prestavi v XVI. rang;

— delovodja končne kontrole v sektorju za kakovost in razvoj se prestavi iz XV. v XVI. rang, delovodja tekoče kontrole pa iz XIV. v XV. rang. Pri obeh se izobrazbena stopnja spremeni od D na E. Odbor je zahtevi le delno ugodil;

— fizikalni laborant se na novo uvrsti v XVI. rang.

3. Odbor ni soglašal s predlaganimi spremembami za naslednja delovna mesta:

— dnevni delovodja v čistilnici v livarni II;

— skupinovodja v talilnici ter skupinovodja v pripravi peska ter za skupinovodjo jedrarjev;

— delovodja v modelni mizarini;

— priučeni delavec v modelni mizarini;

— ekonomist v livarni;

— ne odobri se prerangiranja za vodjo priprave orodja v pripravi MO, ampak je potrebno napraviti organizacijsko spremembo;

— vodja oddelka v mehanični delavnici;

— delovodja normalnotirnega železniškega transporta in transportna skupina;

— posluževalca žerjava in transportnih delavcev;

— delovodja energetskega obrata;

— skupinovodjem (mizarji, tesarji, zidarji, pleskarji, usnarjske delavnice);

— šoferja v TOZD družbena prehrana in gostinstvo;

— analitik-planer v ekonomsko-organizacijskem sektorju;

— organizator poslovanja v ekonomsko-organizacijskem sektorju;

— vratarji in čuvaja;

— obratni bolničarji I in II ter vodja ambulante;

— kontrolor orodij in kontrolor strojev v sektorju za kakovost in razvoj.

— pomožni delavec v pripravi peska v livarni II ostane v VI. rangu, pomožni delavec v vodstvu livarne II pa se prestavi iz V. v VI. rang;

— tehnični risar v konstrukcijskem biroju ostane v XI. rangu;

— arhivar razmnoževalec v konstrukcijskem biroju ostane v VIII. rangu.

3. Postopek za individualno vlaganje pritožb na rangiranje je naslednji:

— zahtevo po ponovni uskladitvi rangiranja predloži delavec obratovodji oz. vodji temeljne organizacije združenega dela, sektorja ali oddelka;

— obratovodja oz. vodja, ki mu je bila zahteva posredovana, zahtevo preuči in jo, če meni, da je upravičena, s svojim mnenjem posreduje delavskemu svetu;

— delavski svet o zahtevi razpravlja in jo, če meni, da je

upravičena, s svojo utemeljitvijo posreduje kadrovskemu sektorju;

— kadrovski sektor izvede uskladitev med temeljnimi organizacijami združenega dela in sektorji v okviru organizacije skupnih služb;

— odbor za dohodek in delitev osebnih dohodkov razpravlja o predlogih za uskladitev rangiranja vsake tri mesece.

4. Odbor se je seznanil tudi s splošnimi pripombami, ki so jih podale posamezne temeljne organizacije združenega dela in organizacije skupnih služb.

5. Odbor je potrdil obračun stimulatívni dodatkov za organizatorje proizvodnje in poslovanja in sklenil:

— obračun po kriteriju akumulacija za razdobje I.—IX. se upošteva samo na nivoju podjetja. Za vse temeljne organizacije združenega dela in organizacije skupnih služb se za zadnje trimesečje (oktober, november, december) po kriteriju akumulacija izplača enotni stimulatívni dodatek v višini 7,6 %;

— kriterij dinamika odpreme se korigira in sicer se datuma za normativ odpreme prestavita

a) od 15. na 13. v mesecu

b) od 25. na 23. v mesecu

— pri elektroplavžu in obdelovalnici litine se pri tem obračunu kriterij »količina proizvodnje« ne upošteva.

6. Odbor je potrdil obračun variabilnega dela osebnega dohodka za razdobje I.—IX. 1976 in sklenil, da se pri izplačilu osebnega dohodka za december, januar in februar upošteva korigirani obračun s tem, da se akontacija v višini 2,3 %, ki je bila izplačana v TOZD MO v prejšnjem trimesečju, poračuna pri obračunu za naslednje trimesečje.

DELA VSKI SVET TOZD LIVARN

5. seja, 29. decembra 1976

1. Delavski svet je pregledal sklepe 4. seje in pri pregledu realizacije ugotovil naslednje:

— Nerealizirana sta sklepa 8 in 9, sklep 2 pa je le delno realiziran. Sklepa ostaneta v veljavi še naprej in naj se čimprej rešita. Vodja temeljne organizacije združenega dela Livarn in zadolžen, da ta dva sklepa iznese na strokovnem kolegiju.

Komisija Samoupravne delavske kontrole naj se čimprej sestane in ugotovi vzroke, zakaj sklepi delavskega sveta niso realizirani.

2. Delavski svet je sklenil, da bo odslej izvlečke sklepov samoupravnih organov temeljne organizacije združenega dela Livarn v celoti pripravljalo tajništvo temeljne organizacije združenega dela. Redno objavo celotnih sklepov do nadaljnjega še opravlja oddelek za informativno in samoupravno dejavnost.

3. Delavski svet je bil seznanjen z osnutkom pogodbe o združevanju sredstev za tovarno traktorjev in ob tem podal naslednjo pripombo:

Rok vračanja sredstev je največ 10 let. V kolikor bo tovarna traktorjev poslovala uspešno, pa je sredstva potrebno vrniti prej.

Po posameznih temeljnih organizacijah združenega dela se za december, januar in februar izplača variabilni del osebnega dohodka:

— TOZD 114. panoge	11,9 %
— TOZD livarne	9,5 %
— TOZD MO	8,5 %
— TOZD ViT	9,9 %
— TOZD energetika	11,5 %
— TOZD GKSG	10,1 %
— TOZD DPG	9,5 %
— OSS	10,6 %

Obračun po veljavnih kriterijih je korigiran na povprečno 10 % variabilnega dela. Za razdobje I.—VI. (izplačilo IX.—XI.) smo obračun variabilnega dela osebnega dohodka korigirali in sicer:

— za vse temeljne organizacije združenega dela in organizacije skupnih služb se upošteva indeks doseženega finančnega rezultata na nivoju organizacije združenega dela;

— za temeljne organizacije združenega dela ViT, Energetiko, GKSG, DPG in organizacijo skupnih služb se upošteva indeks dosežene realizacije na nivoju podjetja, pri ostalih temeljnih organizacijah združenega dela (114. p., Livarne, MO) se upošteva njihova lastna realizacija;

— za vse temeljne organizacije združenega dela in organizacije skupnih služb se upošteva njihovo lastno število zaposlenih.

7. Osnove za obračun akontacij osebnega dohodka (vrednost točke za izračun obračunskih postavk, dodatki za neprekinjeno zaposlitev, pavšali za tehnično dežurstvo na domu) se za 1977. leto ne valorizirajo.

8. Odbor se je seznanil z informacijo o osebnih dohodkih za november 1976.

4. Seznanil se je z dosedanjim delom komisije za beneficiranje delovnih let jedrarjev, transportnih delavcev v livarni, delovodij in skupinovodij.

5. Na podlagi poročila o razpravi o III. samoupravnem paketu po delovnih skupinah, je delavski svet ugotovil, da v temeljni organizaciji združenega dela Livarn o njem ni razpravljalo zadostno število delavcev oz. delovnih skupin in da verifikacija še ni možna.

Zadolžil je oddelek za informativno in samoupravno dejavnost, da ugotovi, kateri vodje delovnih skupin v tej temeljni organizaciji združenega dela še niso poslali zapisnikov o obravnavi III. samoupravnega paketa.

6. Delavski svet se je seznanil z izvršitvijo operativnega plana za november in december.

7. Delavski svet je sprejel operativni plan za januar 1977.

8. Na podlagi razprave na samoupravnih delovnih skupinah je delavski svet sprejel naslednje akte:

1. Samoupravni sporazum o sodelovanju s SMELT Ljubljana.

2. Samoupravni sporazum o ustanovitvi zavarovalne skupnosti TRIGLAV.

3. Samoupravni sporazum o temeljnih plana Ljubljanske banke za obdobje 1976—1980.

DELO SAMOUPRAVNIH ORGANOV

DELAVSKI SVET DELOVNE ORGANIZACIJE

3. seja, 28. decembra 1976

1. Delavski svet delovne organizacije je potrdil sklepe prejšnje seje in se seznanil z njihovo realizacijo.

2. Za namestnika predsednika delavskega sveta je bil predlagan in izvoljen tov. Franc Trafela.

5. Delavski svet se je seznanil z oceno poslovanja za l. 1976. Posamezne organizacije združenega dela naj kritično ocenijo svoje delo, ko bodo rezultati dokončni.

4. Delavski svet se je seznanil z informacijo o gospodarskem načrtu za leto 1977.

5. Glede na vlogo delavskemu svetu 114. panoge, da naj razišče odgovornost za nerealizacijo rekonstrukcije hidravlike koračnih peči v valjarni II, zaradi katere je nastala večja škoda — občuten izpad dohodka, je delavski svet delovne organizacije sprejel sklep, da se sestane delavski svet temeljne organizacije združenega dela 114. panoge in delavski svet temeljne organizacije združenega dela ViT ter se o problematiki pogovorita. Sklic obeh delavskih svetov opravi predsednik delavskega sveta delovne organizacije.

STANOVANJSKA KOMISIJA

4. seja, 7. januarja 1977

1. Komisija predlaga odboru za splošne zadeve in informacije, da razpravlja in odloči o sofinanciranju nakupa stanovanj za Staneta Goršaka in Majdo Lepetič.

Komisija priporoča odobritev sofinanciranja.

2. Enosobno stanovanje v Štorah 55 (25 m²), iz katerega se bo izselil Jakob Zidanski, se dodeli Janku Kanjiru iz livarne I.

3. Enosobno stanovanje v Pečovju 9 (55 m²), iz katerega se bo izselil Pavel Gorjup, se dodeli Milovanu Saviču iz prometa, temeljna organizacija združenega dela Vzdrževanje in transport.

4. Enosobno stanovanje v Štorah 37 (22 m²), iz katerega se bo izselil Zivko Đugatović, se dodeli Francu Hladinu iz jeklovleka.

5. Podstrešno stanovanje v Pečovju 9 (17 m²), iz katerega se bo izselil Ljubo Stojanović, se dodeli Dušanu Rkmanu iz jeklarne II.

6. Enosobno stanovanje v Štorah 25 (55 m²), katerega bo izpraznil Konrad Kozole, se dodeli Mihajlu Lišaninu, projektivni biro.

EKONOMSKO GOSPODARSKI ODBOR

7. seja, 13. januarja 1977

1. Odbor je potrdil sklepe prejšnje seje in se seznanil z njihovo realizacijo.

2. Odbor je potrdil operativni plan za januar in ob tem sprejel: — ker je predstavnik temeljne organizacije združenega dela Mehanske obdelave oporekal pravilnosti višine variabilnih stroškov v operativnem planu za obdelovalnico valjev, je Ekonomsko-gospodarski odbor sklenil, naj se ti podatki ponovno preverijo. Če se

6. Delavski svet je sprejel predlog dopolnitev seznama članov štaba civilne zaščite.

7. Delavski svet je potrdil predlog sestave in imenovanja strokovne skupine za uresničevanje zakona o združenem delu in osnovne zadolžitve.

8. Delavski svet se je seznanil z informacijo o prekoračenih osebnih dohodkih. Informacija se posreduje na vse delavske svete temeljnih organizacij združenega dela.

9. Delavski svet je sprejel sklep o najetju kredita za trajna obratna sredstva pri Ljubljanski banki Celje v znesku 15 milijonov in 650 tisoč din na osnovi konverzije kratkoročnih kreditov. Za podpisnika je delavski svet imenoval tov. direktorja in tov. Olgo Čuvan.

10. Glede neizvršenih del ogrevanja v temeljni organizaciji združenega dela Mehanske obdelave je delavski svet sprejel sklep, da je potrebno, da se vodstvo temeljne organizacije Mehanske obdelave, ViT in Energetike ter sektorja za novogradnje čimprej sestanejo, se medsebojno pogovorijo in nato delavski svet o vsem informirajo.

7. Garsonjera v Celju, Ul. 29. novembra (stanovanje št. 24, 25 m²), katero bo izpraznil Peter Kramer, se dodeli strokovnjaku FIATA. Če ga ta ne sprejme, se dodeli to stanovanje Borisu Kresniku iz Mehanske obdelave.

8. Alojziji Špraicer in Antonu Križniku se odobri zamenjava stanovanja tako, da se Špraicerjeva vseli v Križnikovo stanovanje v Štorah 78 (59 m²), Križnik pa v njeno — v Štorah 64 (59 m²).

9. Komisija se strinja, da se v stanovanje, ki ga je od solidarnostnega sklada dobil Jakob Zidanski — trisobno stanovanje v stolpnici na Lavi (stanovanje št. 6, 70 m²) vseli Mirko Tacer iz el. delavnice, temeljna organizacija združenega dela Vzdrževanje in transport, tov. Zidanski pa se vseli v njegovo stanovanje v Štorah 82 (2-sobno, 45 m²).

Imenovana morata sama prek sodišča urediti vse formalnosti.

10. Vlogo za dodelitev stanovanja Darinke Steher iz obratne ambulante je komisija odstopila v obravnavo odboru za kadrovsko-socialne zadeve in družbeni standard.

ugotovi napaka, se to upošteva pri izračunu premije. Za to sta zadolžena vodstvo Mehanske obdelave in Ekonomsko-organizacijskega sektorja. O ugotovitvah želi odbor biti seznanjen.

3. Odbor se je seznanil s poročilom o izvršitvi letnega in operativnega plana za november 1976.

4. Odbor je sprejel na znanje poročilo komercialnega sektorja in ob tem sklenil:

— komercialni sektor naj do naslednje seje pripravi poročilo,

kakšna količina nekvalitetnih in nekurantnih surovin se nahaja v skladiščih. Poročilo naj vsebuje:

a) kdo je posamezne surovine naročil,

b) vrsto in količino posameznih surovin in

c) posamično ter skupno vrednost posameznih surovin;

— ker se je potrebno poslužiti popustov za odprodajo nekaterih zalog, Ekonomsko-gospodarski odbor zadolžuje komercialni sektor in delavski svet temeljne organizacije združenega dela, da skupno poskušajo najti za to ustrežno rešitev;

— Ekonomsko-gospodarski odbor zadolžuje SNG in komercialni sektor, da v roku dveh mesecev pripravijo predprojekt glede izgradnje skladišč in sicer: število skladišč, njihovo velikost in

ocenitev potrebnih investicijskih sredstev.

5. Odbor je potrdil sklepe 4. seje komisije za racionalizacije.

6. Odbor je potrdil predlog za naknadno odobritev nadur:

— za livarno II za mesec december 200 ur;

— za valjarno I za mesec december 658 ur;

— za tovarno traktorjev v izgradnji za mesec januar 1977 200 ur.

7. Ekonomsko-gospodarski odbor se je seznanil s službenim potovanjem za:

— tov. Danila Dreščaka in Franca Muleja tritedensko službeno prakso v tovarni Fiata, Modena;

— tov. Alojza Pišeka, potovanja k Fiatu v Modeno;

— tov. Vlada Maganja, potovanja k Fiatu v Modeno.

SKUPNA SEJA DELAVSKIH SVETOV TOZD PROIZVODNJA 114. PANOGA IN TOZD VZDRŽEVANJE IN TRANSPORT

20. in 24. januarja 1977

Delavska sveta sta na podlagi temeljite preučitve razpoložljivega gradiva, izjav odgovornih oseb in konstruktivne razprave sprejela naslednje skupne ugotovitve:

Investicijska oprema za rekonstrukcijo hidravlike koračne peči v valjarni II je predolgo ležala v skladišču, kar pomeni, da so bila vložena družbena sredstva predolgo neaktivirana. Z odlaganjem rekonstrukcije so se večali zastoji, ki so vplivali na izpad proizvodnje 73,45 ur in dohodka.

Delavska sveta ugotavljata, da je za zamudo krivo veliko objektivnih vzrokov in nekateri subjektivni, da pa ni bilo možno z bolj efikasnim načrtovanjem in spremljanjem poteka rekonstrukcije vložena sredstva vključiti v uporabo. Izpostavljajo se naslednje ugotovitve:

— Že ob prvih razgovorih o rekonstrukciji ni bil postavljen rok, do katerega naj se le-ta izvede. Tudi v nadaljnjih fazah priprav roki niso bili točno določeni.

— Nujnost in medsebojna odvisnost posameznih faz v pripravljalnem postopku ni bila sproti definirana, zato je npr. projektivni biro delo na tej nalogi včasihčasno prekinil zaradi drugih del.

— Ko se je montaža končno le pričela, so bile ugotovljene neskladnosti med projekti in opremo, kar je ponovno povzročalo zakasnitve.

— Sektor za novogradnje in temeljna organizacija združenega dela Vzdrževanje in transport, zadolžena za realizacijo rekonstrukcije v posameznih fazah nista bila dovolj učinkovita, čeprav sta poizkušala delo pospešiti.

— Ob nastalih zastojih pri pripravah in izvedbi rekonstrukcije se je kot skoraj povsem neučinkovito izkazalo dogovarjanje na različnih nivojih. Delavska sveta ugotavljata, da je bila koordinacija dela neučinkovita, kljub ne-

kajkratni razpravi na sejah strokovnega kolegija delovne organizacije in izrekata tej neučinkovitosti posebno kritiko. Prav tako se sklepi kolegija niso prenašali na podrejene.

— Projektivni oddelek Železarne Štore je v času priprav načrtov za omenjeno rekonstrukcijo opravljal tudi vrsto drugih pomembnih del. Potrebno je preučiti, ali je za tak obseg dela sploh primerno organiziran in kadrovsko izpopolnjen. Ob tem se izpostavlja tudi vprašanje, ali bi v nujnih primerih ob zasedenosti našega projektivnega oddelka ne bilo umestno naročiti izdelave načrtov izven Železarne Štore.

Sklepi:

1. Delavska sveta menita, da pri izvajanju del v prihodnje ob takih delih ne sme priti do zastojev. Kupljeno opremo je potrebno takoj aktivirati, kar pomeni, da je potrebno vse faze del (pripravljalnih in izvedbenih) podrobno načrtovati in terminsko določiti, prispelo opremo še pred pričetkom montaže v največji meri pregledati (količinsko, kakovostno, dimenzijsko itd.) in ob vsakem času zagotoviti učinkovito koordinacijo del.

2. Člani delavskih svetov 114. panoge in ViT izrekajo kritiko posameznim dejavnikom na delih pri rekonstrukciji koračnih peči v valjarni II zaradi neučinkovitosti delovnih zadolžitvev.

3. O morebitnih zastojih ob izvajanju rekonstrukcij in drugih pomembnih del, ki so bila terminsko določena, je potrebno sproti obveščati samoupravne organe in ves kolektiv.

4. Delavska sveta 114. panoge in ViT predlagata delavskemu svetu delovne organizacije, da zadoži sektor za novogradnje, da ta na prvi prihodnji seji delavskega sveta delovne organizacije poroča o izvajanju ostalih neaktiviranih investicij in opreme.

5. Delavska sveta menita, da je o teh zaključkih potrebno v celoti obvestiti ves kolektiv v Informatorju.

Delo samoupravnih organov

DELA SVET TOZD PROIZVODNJA 114. PANOGA

4. seja, 18. januarja 1977

1. Delavski svet je potrdil sklepe prejšnje seje in se seznanil z njihovo realizacijo.

Delavski svet je bil informiran o poteku nakupa žarilne peči in električnoobložne peči II. Informacija je podal vodja temeljne organizacije združenega dela.

2. Delavski svet se je zedinil, da se vsi člani udeležijo skupne seje med delavskim svetom temeljne organizacije Vzdrževanje in transport in 114. panoge glede obravnave izpada proizvodnje in dohodka zaradi koračne peči v valjarni II v letu 1976.

3. Vodja temeljne organizacije združenega dela je delavski svet informiral o poslovanju temeljne organizacije združenega dela 114. panoge v letu 1976.

4. Podan je bil pregled akordov za leto 1976. Delavski svet ugotavlja, da so povprečni presežki v okviru normativov. Potrdil je tudi vse akordne pravilnike za leto 1977, razen za čistilnico ingotov v valjarni I, ki bo sprejet na naslednji seji.

5. Delavski svet je potrdil sprejetje pravilnika za stimulativno nagradjevanje zbiralcev barvnih kovin v skladišču starega železa za jeklaro II, s tem, da se iz cenika za izplačevanje stimulativnih nagrad črta točka 8.

6. Pravilnik o enotnem nastopu sestavljene organizacije združenega dela Slovenske železarne pri nabavi jeklene odpadka se še ne sprejme, dokler se ne uskladijo enotni kriteriji delitve domačega vložka.

7. Delavski svet se je seznanil z informacijo o oceni in stališčih ob 9-mesečnih rezultatih v občini Celje, o politiki delitve osebnih dohodkov.

8. Na podlagi razprave na samoupravnih delovnih skupinah je delavski svet sprejel naslednje akte:

1. Samoupravni sporazum o sodelovanju s SMELT Ljubljana. Finančno bomo sodelovali v konkretnih programih, ki jih bomo predhodno obravnavali na delavskem svetu.

2. Delavski svet je sprejel samoupravni sporazum o ustanovitvi zavarovalne skupnosti TRIGLAV. Za delegata konference delegacij so potrdili tov. Jožico Subotič iz Sektorja za novogradnje.

3. Sprejel je tudi samoupravni sporazum o temeljih plana Ljub-

ljanske banke za obdobje 1976—1980.

9. Delavski svet je verificiral nove vodje samoupravnih delovnih skupin, ki jih je 39.

10. Delavski svet se je seznanil z informacijo glede naložb tujih partnerjev v luči zakona o združenem delu.

11. Delavski svet je potrdil imenovanje delovodij v jeklarji II in sicer tov. Karla Čebularja in tov. Alojza Lorgerja.

12. Potrdil je napredovanje tov. Karla Kompolška in sicer na delovno mesto delovodja v valjarni II.

13. Tov. Florjan Potrata se začasno namesti na prosto delovno mesto skrbnika opreme, objektov in orodja z zmanjšanim obsegom obveznosti v XVII. rang.

14. Na osnovi razprave na samoupravnih delovnih skupinah je delavski svet sprejel:

1. Samoupravni sporazum za varstvo zraka v občini Celje se sprejme, predložiti pa se mora program dejavnosti.

2. Samoupravni sporazum za varstvo pred požarom delavski svet ni verificiral, ampak zahteva do naslednje seje dodatne obzornosti od strokovnih služb (tov. Oevirk, tov. Krumpak), oziroma upravičenost nove finančne obveznosti.

3. Samoupravni sporazum o združevanju sredstev v letih 1976—1980 za pokrivanje dela stroškov infrastrukture Železniskega transportnega podjetja Ljubljana delavski svet ni sprejel, ker ga še niso vse delovne skupine obravnavale. Do naslednje seje morajo Samoupravne delovne skupine, ki paketa niso obravnavale, izvršiti razpravo in zapisnike čimprej poslati v oddelek za informativno in samoupravno dejavnost.

4. Pravilnik o delovnem redu v Železarni Store delavski svet še ni verificiral zaradi neuskladitve pripomb ostalih temeljnih organizacij združenega dela. Delavski svet bo sprejel enotne pripombe. Za člana komisije za usklajevanje teh pripomb je delavski svet potrdil tov. Bojana Sedlarja.

15. Delavski svet je odobril odpis razlik po izvoznih zaključkih: — št. 406 — Avtomontaža (naročeno za MAN) — 818.70 DM oz. 6.504,75 din;

— št. 375 — Mollificio Brescia — 904.000 Lit.

ustrezne pogodbe o sofinanciranju je 31. marec 1977.

5. Odbor je odobril sofinanciranje za nakup stanovanja za tov. Lepetič Majdo s podjetjem »Klima« Celje. Rok za sklenitev ustrezne pogodbe o sofinanciranju je 31. marec 1977.

6. Odbor nalaga strokovni službi TOZD GKSG, da ob vsakokratnem razdeljevanju novih stanovanj poizkuša doseči sofinanciranje z drugimi podjetji, v katerih so zaposleni zakonci članov našega kolektiva.

7. Odbor je odložil obravnavo vloge tov. Ožek Franca, ki prosi za odobritev finančnih sredstev za priključek na telefonsko omrežje, do sprejetja pravilnika o odobritvi telefonskega priključka in povračilo stroškov za uporabo telefona na domu, za službene namene.

8. V zvezi s sklepom št. 16 s 3. seje odbora (dodelitev posojila tov. Ferdu Halerju) se potrdi tolačenje, ki ga je tovarišu Halerju posredoval oddelek za informativno in samoupravno dejavnost.

Na osnovi nove vloge tov. Halerja, pa je odbor sklenil, da se sklep št. 16 s 3. seje dopolni tako, da je obveznost tov. Halerja, da bi izpraznil družbeno stanovanje do 15. 8. 1978 pogojena z dodelitvijo še dodatnih 50.000 din in sicer v letu 1977 ali v začetku leta 1978.

— Tov. Haler mora zaradi dodelitve preostalih sredstev ob razpisu vložiti ustrezno prošnjo.

— Rok za podpis pogodbe je 14 dni po prejemu obvestila o dodelitvi posojila.

9. Odbor je odobril prenos finančnih sredstev v višini 50.000 din, odobrenih v prejšnjem letu, v letu 1977 za tov. Zupanc Ivana za sanacijo stanovanjske hiše.

DELA SVET TOZD VZDRŽEVANJE IN TRANSPORT

5. redna seja z dne 20. januarja in z dne 2. februarja 1977

1. Potrdil je sklepe prejšnje seje in se seznanil z njihovo realizacijo.

2. Delavski svet se je seznanil z informacijo o konceptu osnutka samoupravnega sporazuma o združevanju sredstev za financiranje gradnje objektov po srednjeročnem načrtu TOZD ViT za obdobje 1976—1980.

3. Delavski svet je sprejel sklep, da centralna komisija za usklajevanje beneficirane delovne dobe prouči vzroke neopravičenosti beneficiranih delovnih mest v obratu transport ter poišče kontakte za nadaljnje reševanje, obratu pa posreduje odgovor.

4. Delavski svet podpira predlog za spremembo organizacije delovnih mest v mehanični delavnici. Obratovodja naj čimprej pripravi dokumentacijo in naj se drži roka.

5. Na podlagi razprave na samoupravnih delovnih skupinah je delavski svet sprejel naslednje akte:

1. Samoupravni sporazum o sodelovanju s SMELT Ljubljana.

2. Delavski svet je sprejel samoupravni sporazum o ustanovitvi zavarovalne skupnosti Triglav. Za delegata konference delegacij so potrdili tov. Jožico Subotič iz sektorja za novogradnje.

10. Tov. Novak Francu iz temeljne organizacije združenega dela Energetika se izredno odobrilo 50.000 din posojila za individualno gradnjo iz sredstev za leto 1977. Podpis ustrezne pogodbe se mu omogoči takoj. Odobrena sredstva lahko prične koristiti takoj po podpisu pogodbe in ureditvi drugih formalnosti.

11. Odbor se je seznanil s predlogom združevanja in delitve sklada skupne porabe za leto 1977, ki je sestavni del letošnjega gospodarskega načrta.

12. Sklepi večjih sej v zvezi s sporazumom o urejanju stanovanjskih vprašanj delavcev v delovni organizaciji Železarne Store še vedno niso realizirani. Odbor zahteva, da se vsi pristojni samoupravni organi takoj seznanijo z vsebino izhodišč za omenjeni akt, nakar naj bo postopek izpeljan tako, da bo možna še v februarju razprava v celotnem kolektivu. Zadolžen: sekretar delovne organizacije.

13. Odbor je obravnaval prošnjo režijskega odbora za asfaltiranje ceste Pečovje, ki prosi za železne drogove za zavarovanje ceste in sklenil, da vlogo prouči sekretar delovne organizacije in pripravi predlog.

14. Odbor je sklenil, da se takoj objavi razpis za dodelitev posojil za individualno gradnjo. Prijave se zbirajo na osnovi doslej veljavnih kriterijev. Ko bodo znani vsi pogoji za dodelitev posojil (višina, obrestna mera, prioritete itd.), bo odbor le-te objavil, nakar bo strokovna služba izločila prijave, ki sploh ne bodo ustrezale razpisnim pogojem.

Stanovanjska komisija naj takoj imenuje strokovno komisijo za ogled gradenj, da bo delo lahko pravočasno opravljeno.

ODBOR ZA SPLOŠNE ZADEVE IN INFORMACIJE

4. seja dne 27. januarja 1977

1. Odbor je potrdil sklepe prejšnje seje in se seznanil z njihovo realizacijo. Ob tem je opozoril vse, ki so bili za realizacijo zadolženi, da sklepe, katerih realizacija je še v teku, čimprej uresničijo (sekretar delovne organizacije, pravna služba, TOZD GKSG).

2. Odbor se je seznanil z vsebino samoupravnega sporazuma o ljudski obrambi in družbeni samozasčiti in soglašal s predlaganim postopkom za sprejem.

3. Ob obravnavi vlog za sofinanciranje nakupa stanovanj, je odbor sklenil, da mora strokovna služba TOZD GKSG v bodoče predloge opremiti z obrazložitvijo, za kakšen odnos gre (kdo bo lastnik stanovanja, pogoji vračanja sredstev itd.) in v kakšnem roku mora biti sklenjena ustrezna pogodba.

4. Odbor je odobril sofinanciranje za nakup stanovanja za tov. Goršak Staneta iz livarne II z Medobčinsko geodetsko upravo občine Celje. Rok za sklenitev

Informacija se naj posreduje delavskemu svetu TOZD ViT.

ODBOR SAMOUPRAVNE DELAVSKE KONTROLE ŽELEZARNE ŠTORE

2. redna seja z dne 18. januarja 1977

1. Po pregledu sklepov 1. seje je odbor potrdil te sklepe.

2. Odbor se bo sestajal vsak mesec in obravnaval posamezne točke iz programa dela, obenem bo sproti preverjal različne govorice o nepravilnostih itd.

3. Osvoji se dosedanji program dela odbora samoupravne delavske kontrole delovne organizacije.

4. Odbor ugotavlja, da je za ne dejavnost tega organa v prejšnji mandatni dobi krivo tudi pomanjkanje ustreznega gradiva, zato zahteva, da mu ustrezne strokovne službe pripravljajo kratka, pregledna in primerjalna periodična poročila (polletna in trimesečna) o temah, zapisanih v samoupravno verificiranem programu dela. Ustrezne zadolžitve izda direktor delovne organizacije. Rok: stalna naloga po programu.

5. Prva obsežnejša točka dnevnega reda bo obravnava primerjave bilance za leto 1976 napram planu za leto 1976. Odbor želi imeti kratko poročilo o odstopanjih in o vzrokih za odstopanja. Ustrezno zadolžitve izda direktor delovne organizacije. Rok: takoj po sprejemu bilance za leto 1976.

6. Odbor ugotavlja, da vse od ugotovitve v zimi leta 1972/73 do danes ni bilo rešeno vprašanje ogrevanja hale TOZD mehanske obdelave, kar povzroča težave pri tehnološkem postopku in neugodno počutje zaposlenih. Iz razpoložljivih dokumentov ni možno zaključiti, da bo vprašanje ogrevanja zadovoljivo rešeno še v tem letu.

7. Iz zapisnika komisije samoupravne delavske kontrole TOZD Mehanske obdelave z dne 20. dec. 1976 in iz dopisa TOZD Energetika z dne 4. januarja 1977 je razvidno, da so se o reševanju tega vprašanja na različnih nivojih večkrat dogovarjali in ob tem sprejemali tudi konkretne zadolžitve, ki pa niso bile realizirane. Zato odbor zahteva naslednja pojasnila:

— zakaj smo šele sedaj ugotovili, da hale Mehanske obdelave ni možno ogrevati, temveč le temperirati in kdo je odgovoren,

da tega nismo ugotovili prej;

— kdo je odgovoren za napačen projekt izgradnje hale Mehanske obdelave glede na možnost ogrevanja;

— poročilo vseh posameznikov, omenjenih v zapisniku samoupravne delavske kontrole Mehanske obdelave in dopisu TOZD Energetika, zakaj niso pravočasno realizirali sprejetih obveznosti.

Zadolžen: zadolžitve posameznikom in posameznim službam izda direktor delovne organizacije, ki je tudi odgovoren za pravočasno dostavo zahtevanih pojasnil. Rok: 14 dni po objavi sklepov.

8. Ob obravnavi vloge tov. Godicelj Franca iz TOZD ViT v zvezi z nedodelitvijo posojila za individualno gradnjo odbor samoupravne delavske kontrole ugotavlja, da mu je medtem odbor za splošne zadeve in informacije zavrnil pritožbo kot neutemeljeno in s tem o zadevi dokončno odločil.

Ce tov. Godicelj pozna kakšne konkretne nepravilnosti v zvezi z razdeljevanjem posojil, naj odbor samoupravne delavske kontrole o tem obvesti.

9. Odbor ugotavlja, da odgovorne osebe niso zagotovile objave sklepa sodišča združenega dela v zvezi s povrnitvijo finančne udeležbe inž. Maroltu tako, da je bil kolektiv informiran šele prek dnevnega tiska. Odbor meni, da se to v bodoče ne sme več ponoviti.

Odbor nadalje ugotavlja, da ni bil realiziran dogovor v zvezi z objavo odgovora na članek v »Delu« in da še vedno ni poslano sporno določilo stanovanjskega pravilnika in oceno ustavnemu sodišču ter ocenil ravnanje pravne službe v zvezi s tem kot skrajno neodgovorno.

10. Odbor je razpravljal tudi o vračilu finančne udeležbe — obračunava se v obliki 50% amortizacijskega zneska stanarine — in sklenil:

Odbor ugotavlja, da so se stanarine povečale, da pa se skladno z določili stanovanjskega pravilnika niso ustrezno povečali mesečni zneski vračila stanovanjske udeležbe. Odbor opozarja TOZD GKSL, da zadevo prouči.

ostalih neaktiviranih investicij in opreme, in sicer: kdaj je bila oprema naročena, kdaj je prispela, kje naj bi bila vgrajena in v katerem roku.

c) Delavski svet delovne organizacije nalaga komercialnemu sektorju, da poda točno obrazložitev o zadevi izdelave betonskega jekla za Nigerijo.

3. Članom strokovnega teama, zadolženim za uresničevanje zakona o združenem delu, se izdajo odločbe s konkretnimi zadolžitvami, s čemer se jih opozori na njihovo resno in odgovorno delo. Neizvrševanje zadolžitve se smatra kot hujša kršitev delovnih dolžnosti.

4. Delavski svet delovne organizacije ponovno apelira na vse delavske svete TOZD, da pripravljajo o prekoračitvah osebnih dohodkov.

5. Delavski svet delovne orga-

nizacije je sprejel gospodarski načrt za leto 1977 in samoupravni sporazum o temeljih plana za leto 1977 in ob tem sklenil:

a) Delavski svet zadoljuje vodstva TOZD in sektorjev ter vse prejemnike poročila komercialnega sektorja o tržnih orientacijah v letu 1977, da tega temeljito proučijo in skušajo z medsebojnim sodelovanjem doseči na tržišču čim boljše rezultate.

b) Strinjali se je s stališči komiteja ZK Železarne Štore in jih sprejel kot sklepe:

— Za nepravočasen sprejem samoupravnega sporazuma o temeljih plana in gospodarskega načrta za leto 1977 nosijo odgovornost individualni poslovodni organi oziroma vodstveni delavci.

— Komite ZK želi biti seznanjen o vzrokih za nepravočasno izdelavo omenjenih dokumentov, zato je mnenja, da naj ekonomsko organizacijski sektor oziroma plansko-analitska služba izdela oceno vzrokov odstopanj od termiskega plana, ki je predvidel izdelavo in sprejem gospodarskega načrta v mesecu decembru 1976. Ob tem so nosilci plana dolžni seznaniti tudi organe upravljanja oziroma delovni kolektiv.

— Komite ZK meni, da je prav tako nujno na ravni delovne organizacije imenovati odgovorne nosilce za izdelavo akcijskega oziroma sanacijskega programa tako, da bodo TOZD livarn in TOZD MO v letu 1977 uspešno poslovale.

Komite ZK zadoljuje direktorja delovne organizacije, da delavskemu svetu predlaga konkretne ukrepe z odgovornimi nosilci in določenimi roki.

Komite ZK meni, da je potrebno programe za doseganje boljših rezultatov sprejeti najkasneje do konca meseca marca 1977.

c) Delavski svet delovne organizacije je ugotovil, da TOZD še niso izdelale (razen TOZD energetike) akcijskih programov za leto 1977 in apelira, da TOZD te programe čimprej izdelajo in z njimi seznanijo delavski svet delovne organizacije.

d) Delavski svet sprejme korekcijo prispevne stopnje za stanovanjsko izgradnjo in sicer od 9% na 6%.

e) Sklad skupne porabe se obdrži v obliki, kot je predvideva gospodarski načrt.

f) Delavski svet delovne organizacije je sprejel sklep, da se planirane investicije v letu 1977 po možnosti realizirajo, ker so pogojene z izvršitvijo gospodarskega načrta.

g) Delavski svet zadoljuje vse dejavnike v delovni organizaciji, ki so neposredno vezani z dogovori o dobavah naših proizvodov naročnikom, da storiijo vse, da se dogovorjeni dobavni roki dosledno izvajajo.

h) Zaposlovanje po gospodarskem načrtu za leto 1977 naj poteka skladno z ekonomskim opravičilom povečanja števila zaposlenih v TOZD in DSSS in naj

predvideno število zaposlenih 3.552 raste tako, da bo to število doseženo z 31. 12. 1977 in ne po povprečno zaposlenih v letu 1977.

i) Za doseganje planskih zadolžitvev in za realizacijo gospodarskega načrta delavski svet delovne organizacije posebno zadoljuje strokovne in vodstvene delavce, da z maksimalno angažiranostjo in osebno prizadevnostjo izvršijo vse zadolžitve, ki jih pred njih postavlja gospodarski načrt. Za neizvršene naloge bo delavski svet delovne organizacije zahteval pojasnila in osebno odgovornost.

j) Delavski svet delovne organizacije prav tako zadoljuje vodstva TOZD, da s svojimi strokovnimi službami storijo vse, tako za doseganje količinskih kot kvalitnih postavk proizvodnje v gospodarskem načrtu.

k) Vodstva TOZD in DSSS kot tudi neposredni vodje v poslovnem ali proizvodnem procesu so dolžna, da bodo delavci polno angažirani z delom na svojih delovnih mestih, spoštujejo pri tem vsa tehnološka, proizvodna kot poslovna navodila. Se posebej velja to za strokovne službe v DSSS, kot strokovne službe v TOZD.

l) Vsa investicijska oprema, ki je bila nabavljena v letu 1975 in 1976 in še ni aktivirana, mora biti v najkrajšem času vgrajena v naprave, za katere je bila nabavljena. Pri tem je potrebno izdelati prioriteto teh del in izvesti osebne zadolžitve za izvedbo teh del.

m) Komercialni sektor mora v letu 1977 pokazati vse svoje strokovne sposobnosti za pravočasno nabavo repromateriala in plasmaja naših proizvodov. Posebno je potrebno doseči boljši pregled na tržišču in možnosti prodaje naših izdelkov in dati TOZD konkretne ponudbe — ne okvirne in dvoumne pogodbe.

n) Na vseh ravneh v delovni organizaciji je potrebno zniževati materialne stroške.

o) Težiti k večjemu kvalitnemu premiku naše proizvodnje.

p) Delavski svet delovne organizacije zavezuje strokovne službe, da takoj pristopijo k izdelavi metod in medsebojnih odnosov nagrajevanja po delu.

r) Vodstva TOZD in njihovi samoupravni organi naj spoštujejo medsebojno dogovorjena merila in vse morebitne spremembe sporazumno in korektno rešujejo.

6. Delavski svet delovne organizacije je sprejel program dela za obdobje prvi šestih mesecev leta 1977.

7. Delavski svet delovne organizacije je sprejel predlog konference OOS Železarne Štore za izvedbo tekmovanja v delovni organizaciji, v okviru počastitve 40-letnice prihoda tovariša Tita na vodstvo ZK, njegove 85-letnice rojstva in 40-letnice ZKS. Kriterije tekmovanja pripravljajo svet sindikata in jih posreduje delavskemu svetu delovne organizacije.

STORSKI ŽELEZAR — Glasilo OZD Slovenske železarne ŽELEZARNA ŠTORE — Izhaja enkrat mesečno — Uredniški odbor: Gradišnik Frido, Ivacič Zdravko, Knez Peter, dipl. ing., Ocvirk Stane ing., Umnik Mitja iur, Uršič Rudi, Zmahar Ivan — Odgovorni in glavni urednik: Ocvirk Stane ing., pomočnik urednika: Uršič Rudi Po mnenju republiškega sekretariata za prosveto in kulturo Ljubljana, je časopis oproščen davka od prometa proizvodov (št. 421-1/72 z dne 20. 2. 1974) — Tisk: AERO Celje — TOZD grafika — Rokopisov ne vračamo.

PREGLJED ENOLETNEGA DELA

Z OBČNEGA ZBORA DRUŠTVA IZUMITELJEV IN AVTORJEV TEHNIČNIH IZBOLJŠAV

»Izhodišče za obravnavanje problematike tehnične inventivne dejavnosti in ukrepov, ki bi jih na različnih nivojih, predvsem pa v gospodarskih organizacijah, sprejeli za aktiviranje te dejavnosti, je mesto in vloga inventivne dejavnosti v procesu tehničnih inovacij.«

Dne 4. februarja letos, je mlado društvo DIATI — društvo izumiteljev in avtorjev tehničnih izboljšav naše delovne organizacije polagalo obračun za eno leto razgibanega in plodovitega dela.

Morda bi bilo prav, da bi naslovlili »inovacija v sodobnem gospodarstvu«, saj je namen in cilj obravnavati invencije z ekonomskega stališča, zato so na letni konferenci bili poudarjeni procesi tehnične inovacije, ki v svoji sklenjenosti dajo vidne, otipljive gospodarske rezultate.

V velikem številu smo se omenjenega dne zbrali inovatorji pri »Mlinarjevem Janezu« na Teharjih. Poleg registriranih članov (70) so bili vabljeni tudi tisti, ki še niso člani, so pa s svojimi koristnimi predlogi, izboljšavami že pokazali svojo inventivno dejavnost. Število 84 navzočih je upravičevalo ustanovitev društva DIATI Zelezarne Store pred dobrim letom.

Po uvodnih formalnostih je podal referat predsednik društva Vlado Renčelj. V izvajanju se je dotaknil predvsem pomena inovacij, novatorstva in njegove (ne)množičnosti v jugoslovanskem merilu in tudi doma, v delovni organizaciji.

»Kaj je bolj naravno kot pričakovanje, da bo ustvarjalec tekočega razvojnega procesa ravno delavski razred, ki je lastnik proizvodnih sredstev in ki mora v lastnem materialnem in družbenem interesu sam pospeševati napredek v tehničnem razvoju? Od tu izhaja Kidričeva zahteva po množičnosti novatorskega gibanja, ki pri nas žal niti ne obstaja in o katerem vse do nedavnega Zvezni statistični zavod sploh ni zbiral podatkov. Po približnih ocenah Gospodarske zbornice Jugoslavije imamo največ 8.000 novatorskih predlogov. Toliko bi lahko kot razvita država patentirali izumov.«

Tajnik društva ing. Gabršček je podal kronološki prikaz delovanja društva in doseženih rezultatov v letu 1976.

»Upravni odbor društva je imel v času med ustanovnim občnim zborom in današnjo konferenco štiri redne seje; njegovo predsedstvo pa 6 sej. Aktivne in uspešne so bile tudi skupine za pripravo razstavnega gradiva, za ekskurzije in izobraževanje, saj so obravnavali problematiko svojih področij na petih sestankih.

Dejavnost društva je bila usmerjena v:

- popularizacijo množične inventivne dejavnosti;
- povezovanje inovatorjev in njihove dejavnosti;
- stalno spremljanje števila predlogov in dosežene gospodarske koristi;
- nadzorovanje pravičnega odmerjanja odškodnin;
- organiziranje sodelovanja na razstavi na Reki in v Celju;
- priprava predavanj za člane in mladino v šolah domače krajevne skupnosti;
- oblikovanje dodatnih nematerialnih oblik stimuliranja inovatorjev;
- kritično presojanje veljavnega samoupravnega sporazuma in tehničnih izboljšavah Slovenskih železarn;
- širjenje kroga predlagateljev;
- vzpodbujanje netehničnih inovacij;
- organiziranje ekskurzije in ogleda razstave na Reki itd.

V okviru lanskega razpisa za priznanje »inovator 75« v občini Celje sta dobila dva naša inovatorja plakete in denarno nagrado, štirje pa diplome. Na reški razstavi RAST YU 76 je naš inovator tov. Platovšek dobil drugo najvišje odličje — srebrno plaketo. Na isti razstavi je dobila posebno priznanje temeljna organizacija združenega dela Vzdrževanje in transport. Tudi na razstavi ob 50. obletnici tehnične kulture, ki je bila novembra v Celju, sta dobila dva naša inovatorja diplome za razstavljeni eksponat.

Ker je namen vzpodbujanja in organiziranja množične inven-



Inovatorjem je priznanja podelil direktor DO dipl. ing. Dušan Burnik

tivne dejavnosti doseganje gospodarskih koristi, izboljševanje varstva pri delu, zmanjšanje fizičnega napora ter zbiranje koristnih predlogov s področij kot so organizacija, kontrola, vodenje procesov itd., ne moremo mimo tega, kar smo dosegli v preteklem letu.

Komisija za racionalizacije je imela 8 rednih sej, na katerih je obravnavala 94 inovacijskih predlogov (delno iz leta 1975 in delno iz leta 1976). Med temi je bilo 88 novih predlogov, 1 predlog po drugem obračunskem obdobju in 5 predlogov po tretjem obračunskem obdobju.

V skupini novih je bilo nekaj večkrat obravnavanih.

V letu 1976 so dali 104 predlagatelji 80 inovacijskih predlogov. Dosežena in računsko utemeljena gospodarska korist znaša 11.264.505,95 din; izplačane odškodnine pa 261.420,26 din, kar je 2,52 % od prihranjene vsote. Od 88 obravnavanih predlogov, je bilo 82 sprejetih in 6 zavrnjenih. Od sprejetih je 60 že realiziranih.

Prikaz inovacij po izvoru

TOZD	Število	Gospodarska korist	Odškodnina
TOZD proizv. 114. p.:			
— valjarna II	5	2.277.558,58	22.164,05
— valjarna I	2	728.219,20	8.596,47
— el. plavž	18	—	4.500,00
— jeklarna II	4	1.872.157,70	35.517,28
— jeklarna I	1	—	500,00
Skupaj	31	4.877.756,48	69.077,80
TOZD Livarn:			
— livarna II	5	221.599,19	5.584,70
— livarna I	3	1.515.717,40	20.282,05
Skupaj	8	1.537.316,59	26.266,75
TOZD Mehan. obdel.:			
— obdelov. valjev	6	67.565,00	7.016,07
— obdelov. litine	1	—	—
Skupaj	7	67.565,00	7.016,07
TOZD ViT:			
— asistenti in tehnologi	13	1.589.505,75	56.770,51
— mehan. delavnica	9	504.910,46	19.577,87
— elektroobrat	15	551.555,72	24.077,78
Skupaj	37	2.245.769,95	100.426,16
TOZD energetika:			
— merilna služba	5	1.757.826,45	59.585,32
— črpališče	1	—	600,00
Skupaj	6	1.857.826,45	59.985,32
Traktorji:	1	—	1.000,00
TOZD GKSG:	1	54.708,00	3.164,78
OSS:	5	725.785,50	14.485,40
Skupaj OZD	94	11.264.505,95	261.420,25

Podatki kažejo, da je dosežena gospodarska korist v temeljnih organizacijah združenega dela različna in ni v korelaciji s številom zaposlenih ali drugimi primerjalnimi kazalniki, kar potrjuje domnevo, da je v tej fazi razvoja inventivne dejavnosti odvisna izključno od zainteresiranosti posameznih delovnih sredin.

Svoj referat je ing. Gabršček zaključil:

»Nekatere delovne sredine, predvsem tiste, ki smatrajo, da nimajo torišča za tehnične inovacije, nimajo predlogov. Ugotovitev potrjuje dvoje: vzpodbujanju netehničnih inovacij doslej še nismo posvetili dovolj pozornosti, razen tega pa nekatere vodstvene strukture — verjamemo, da zaradi neinformiranosti — niso odigrale vloge animatorjev potencialnih inovatorjev.«

Po blagajniškem poročilu in vodij posameznih skupin, je glavni direktor naše OZD dipl. ing. Dušan Burnik v svojem govoru vzpodbudil inovatorje, dal konkretne predloge in podelil tistim inovatorjem, ki so v letu 1975 in 1976 bili uspešni, diplome. Najbolj aktivnim in zaslužnim in tudi tistim, ki so bili inicijatorji ustanovitve društva, pa je poleg diplom podelil leposlovne, spominske knjige.

V prijetnem vzdušju so se člani DIATI s povabljenici po delovni konferenci še marsikaj pogovorili, vsekakor pa smo se razšli z željo, da bi naše delo bilo uspešno, kajti spoznati moramo, da so tehnološke inovacije danes vir bogastva in osnovni dejavnik na področju konkurence in poslovne uspešnosti na domačem in na tujih tržiščih, dobiva pa tudi vedno večji pomen varstva pravic industrijske lastnine.

Delovni načrt konference osnovnih organizacij sindikata Železarne Štore za leto 1977

Na osnovi gradiv letnih konferenc osnovnih organizacij sindikata in konference sindikata Železarne Štore, načrta občinskega odbora sindikata kovinske industrije Celje, je izdelan predlog načrta za leto 1977. Glavne aktivnosti, kot stalne naloge, so navedene na koncu načrta in se v glavnem izvajajo po stalnih komisijah pri konferenci osnovnih organizacij sindikata.

MAREC—APRIL

1. Analiza in ocena priprav uvažanja določil ZZD
2. Izobraževanje sindikalnih kadrov
3. Analiza produktivnosti in gospodarjenja v I. četrtletju
4. Analiza izvajanja akcije dobrega gospodarjenja
5. Razprava samoupravnega sporazuma o stanovanjih
6. Rekreativna, oddih, letovanje, zdravljenje
7. Izvedba praznovanja 8. marec in 1. maj

Nosilci nalog:

1. Svet konference, izvršnega odbora osnovnih organizacij sindikata, obe teama, TOZD in strokovne službe
2. Svet konference, izvršni odbor osnovnih organizacij sindikata, komisija in strokovne službe
- 3.—4. Strokovne službe, izvršni

odbor osnovnih organizacij sindikata, komisija za gospodarjenje in plan, svet konference, sindikalne skupine

- 5.—6. Sindikalne skupine, izvršni odbor osnovnih organizacij sindikata, komisije, svet sindikata, strokovne službe
7. Komisije in svet sindikata

MAJ—JUNI

1. Ocena uvažanja samoupravnega sporazuma o ljudski obrambi in družbeni samozaščiti v TOZD in delovnih organizacijah
2. Obravnava samoupravnih sporazumov o delitvi dohodka in osebnih dohodkov s stališča ocen nagrajevanja po delu
3. Ocena delovanja samoupravnih organov in delegacij v TOZD, delovnih organizacij, SOZD s stališča obveščanja delavcev kot ga zahteva zakon o združenem delu

Nosilci nalog:

1. Odbor za ljudsko obrambo in družbeno samozaščito, strokovne službe, svet sindikata in izvršni odbor osnovnih organizacij sindikata
2. Strokovne službe, komisije, svet sindikata, izvršni odbor osnovnih organizacij sindikata in sindikalne skupine
3. Strokovne službe, komisije, svet sindikata, izvršni odbor osnovnih organizacij sindikata in sindikalne skupine

JULIJ—AVGUST

1. Analiza polletnega poslovanja TOZD in delovnih organizacij
 2. Analiza akcije dobrega gospodarjenja
- Nosilci nalog:**
- 1.—2. Strokovne službe, komisija za gospodarjenje in plan, sindikalne skupine, izvršni odbor osnovnih organizacij sindikata in svet konference

SEPTEMBER—OKTOBER

1. Analiza priprav gospodarskega načrta 1978
2. Analiza nove organiziranosti osnovnih organizacij sindikata
3. Analiza produktivnosti in gospodarjenja v devetih mesecih
4. Ocena izobraževanja, štipendiranja in usposabljanja delavcev ob delu ter družbenega izobraževanja
5. Ocena uveljavljanja zakona o združenem delu v TOZD in delovnih organizacijah

Nosilci naloge:

1. Strokovne službe, komisija za gospodarjenje in plan, izvršni odbor osnovnih organizacij sindikata in svet sindikata
2. Izvršni odbor osnovnih organizacij sindikata, sindikalne skupine in svet sindikata
3. Strokovne službe, TOZD, komisije, sindikalne skupine, izvršni odbor osnovnih organizacij sindikata in svet sindikata
4. Strokovne službe, komisije, izvršni odbor osnovnih organizacij sindikata in svet sindikata
5. Strokovne službe, obe teama, TOZD, sindikalne skupine, izvršni odbor osnovnih organizacij sindikata in svet sindikata

NOVEMBER—DECEMBER

1. Priprava in izvedba letnih konferenc osnovnih organizacij sindikata

2. Obravnava gospodarskega načrta za leto 1978 in samoupravnega sporazuma o temeljnih plana za leto 1978

3. Obravnava načrta SIS
4. Ocena varstva pri delu in varstva okolja
5. Obravnava osnutka sindikalne liste

Nosilci nalog:

1. Sindikalne skupine, izvršni odbor osnovnih organizacij sindikata in svet sindikata
2. Strokovne službe, TOZD, sindikalne skupine, izvršni odbor osnovnih organizacij sindikata, komisije in svet sindikata
3. Strokovne službe, TOZD, sindikalne skupine, izvršni odbor osnovnih organizacij sindikata, komisije in svet konference
4. Strokovne službe, TOZD, izvršni odbor osnovnih organizacij sindikata, komisija in svet
5. Sindikalne skupine, izvršni odbor osnovnih organizacij sindikata, komisije, strokovne službe in svet konference

STALNE MESEČNE NALOGE SINDIKALNIH VODSTEV OOS, KOMISIJ IN SVETA KONFERENCE OOS SO:

1. Obravnava mesečnih operativnih načrtov
2. Ocene mesečnih poročil izvršitve mesečnih načrtov
3. Ocena akcije dobrega gospodarjenja
4. Vse tekoče naloge med letom

Vsa sindikalna vodstva so dolžna sproti ocenjevati vsa gospodarska gibanja v TOZD in delovnih organizacijah, družbeno aktualna dogajanja in odnose v delovnih sredinah.

Svet sindikata
Železarne Štore

Delo samoupravnih organov

DELAVSKI SVET ORGANIZACIJE SKUPNIH SLUŽB

3. redna seja z dne 21. januarja 1977

1. Potrdil je sklepe izredne seje z dne 14. 10. 1976.
2. Delavski svet je soglašal s predlogom za organizacijske spremembe v sekretariatu, in sicer:
 - ukineta se delovni mesti »vodja nadzorne službe« Štore I in II, skupna zasedba 2, izobrazba D, rang XII.;
 - na novo se uvede delovno mesto »izmenski vodja«, zasedba 4, izobrazba D, rang XII.
3. Prav tako je delavski svet soglašal z razširitvijo in uvedbo novih delovnih mest v nabavnem oddelku:
 - zasedba na delovnem mestu »prevzemnik«, rang XIII., se poveča od 2 na 3;
 - na novo se uvede delovno mesto »šifrer«, zasedba 1, izobrazba G, rang XV.;
 - v poslovnici II se na novo uvede delovno mesto »referent II«, zasedba 1, izobrazba G, rang XV.
4. Delavski svet se je strinjal s predlogom, da se v EOS uvede novo delovno mesto »organizator obračuna stroškov«, zasedba 1, izobrazba H. Za ocenitev je delavski svet osvojil predlog vodstva službe EOS in sicer, da se

delovno mesto uvrsti v XX. rang. Sicer pa naj o ocenitvi dokončno odloči odbor za dohodek in delitev OD.

5. Tov. Primc Alojz, dipl. oec. se dokončno imenuje na delovno mesto »vodja raziskave tržišča«.
6. Za »vodjo uvoza« se imenuje tov. Vedenik Vida.
7. Delavski svet je obravnaval in na osnovi obrazložitev sprejel naslednje akte:
 - samoupravni sporazum o temeljnih plana Ljubljanske banke za obdobje 1976—1980.
 - samoupravni sporazum o sodelovanju s SMELT Ljubljana.
 - samoupravni sporazum o ustanovitvi zavarovalne skupnosti Triglav.

Za delegata v konferenci delegatov za industrijsko rizično skupnost je izvolil tov. Jožico Subotič, vodjo ekonomskega oddelka sektorja za novogradnje.

8. Delavski svet se je seznanil tudi s poročilom sektorja za novogradnje v zvezi z vlaganjem sredstev tujih oseb v domače temeljne organizacije združenega dela.

9. Delavski svet je nadalje ugotovil, da o samoupravnih sporazumih iz »III. samoupravnega paketa« še niso razpravljale vse samoupravne delovne skupine v OOS in zato verifikacija še ni možna.

Fluorografiranje

V mesecu marecu in aprilu bo občina Celje pristopila k redni akciji sistematskega in pravočasnega odkrivanja vseh znanih obolenj prsnega koša tako pljuč, srca, velikih žil. Najpomembnejše mesto pri tem imata tuberkuloza in pljučni rak, ki se neozdravljena lahko zelo slabo končata. Ogroženo je zdravje posameznika pa tudi sredine kjer živi — dom, delovno mesto. Redna akcija fluorografije, že četrta v Sloveniji, se bo v občini Celje pričela 14. marca in bo trajala do 18. aprila t. l.

Po občinskem odloku so vabljeni vsi občani in delavci v delovnih organizacijah v občini, starejši od 24 let. Sistematsko odkrivanje obolenj je učinkovito le, če se ponavlja vsaka 4 leta ter, da pridejo vsi vabljeni občani. Vabila bodo delavcem izročale ter jih razporejale nekatere delovne organizacije same, tako da bo čim manj trpel delovni proces. Nekateri, ki živite na območju občine Celje, boste morda prejeli dvojno vabilo — s področja krajevne skupnosti torej po bivališču in pri delovni organizaciji. Na fluorografiranje pridite v delovno organizacijo.

Ob sami akciji fluorografije bo potekala tudi akcija odkrivanja sladkorne bolezni in to za vse občane in delavce, rojene leta 1957 in prej. Vsi ti dobite stekleničke za urin (vodo) z vabilom vred domov. Navodilo, kako postopate je tudi na samem vabilu, zato prosimo, da ga pazljivo preberete. Vse ostale informacije bodo objavljene na Radiu Celje in v Novem tedniku.

Prosimo, da se ravnate po navodilih in pridete na fluorografiranje točno. Če slučajno vabila niste dobili, pridite vseeno. To pomeni, da se morda niste prijavi ali odjavili matični službi pri spremembi bivališča ali delovnega mesta.

Naši sodelavci

OČE IN SIN – INOVATORJA

Franc Platovšek je star Štorjan. Že pred vojno, leta devetindesetega je postal član kolektiva takratnega podjetja, Rudnik in železarna Store.

»Kot vajenec strugarske smeri sem z velikimi očmi požiral takratno tehniko strojnega parka v mehanični delavnici. Samo dva stroja sta bila samostojna, moderna. Vsi ostali so imeli centralni prenos, katere je gnal velik električni motor.«

Kot vajenec je Franc opravljajl vrsto različnih del. Takrat je bilo treba znati marsikaj, tudi kovanje, skoblanje, rezkanje in ročno oblikovanje, ključavničarska dela.

V mehanični delavnici inovatorske dejavnosti nismo poznali. Pač

so bili posamezni delavci tudi nagajeni za določena dela. Vsekakor so se tudi takrat rojevale ideje, izboljšave in novotarije. Takim delavcem, uspešnim, samoiniciativnim, so mojstri povišali plačo.

Platovšek je dolga leta delal na stružnicah. Stroji mu veliko pomenijo, z njimi se je sprijateljil. Je ambiciozen. Vendar ne za sebe — za stroje, za sodelavce, za nekaj narediti, nekaj izboljšati, poceniti ali pa poenostaviti.

Imam občutek, da se žene, da hoče nekaj doseči. Vrag si ga vedi, si mislim, kaj zopet tuhta ta hip.

»Imam nekaj predlogov, nekaj idej. Nekatere take imam v glavi zapisane in jih sproti dopolnju-

jem ali popravljam. Pa tudi doma na papirju so osnutki. S sinom sva marsikaj premišljevala, debatirala. Sedaj se je osamosvojil, pogrešam ga.«

Da, s sinom se resnično razumeta. To smo videli, ko smo člani društva obiskali zvezno inovacijsko razstavo na Reki. »Stari« in »ta mladi« Platovšek sta hodila skupaj po razstavišču, gledala, ocenjevala prikazane primerke inovacijske dejavnosti, pozabila na svet okrog in razvila živahen, strokovni razgovor.



Dipl. inž. Boris Nečemar upokojen

Meseca decembra 1976 je bil invalidsko upokojen tov. Boris Nečemar, dipl. inž., tehnični svetovalec skupnih služb. Menimo, da je prav, da se našega tov. Borisa spomnimo kot zgledega vodilnega delavca naše delovne skupnosti.



Tovariš Boris Nečemar je bil prvi diplomirani inženir povojne generacije, ki se je zaposlil v Storah in sicer meseca septembra 1951. Lahko torej ugotovljamo preko 26 let plodnega delovanja za napredek naše delovne organizacije.

Najprej ga najdemo v letih 1951—1953 kot asistenta v livarni sive litine. Tako je pričel svoje delo v naši sredini in kmalu se je pričel uveljavljati kot prizadeven in uspešen metalurški strokovnjak. Zelo hitro, že spomladi leta 1953 je napredoval in postal obratovodja sive livarne in jo uspešno vodil polnih 8 let. Leta 1961 je postal tehnični direktor in to dolžnost opravljal zelo uspešno polnih 9 let, ko se je moral umakniti zaradi bolezni, kot posledice fašističnih zaporov v Italiji in nato aktivnega sodelovanja v partizanih.

Po letu 1970 pa vse do upokojitve je bil zaposlen kot tehnični svetovalec v skupnih službah in

delal na posebnih nalogah, zlasti na področju proizvodnje valjev, proizvodnje nodularne litine in v zadnjem času na izgradnji nove tovarne traktorjev.

Vseskozi je sodeloval pri strokovnem tisku, kjer je objavil več člankov in razprav, zlasti s področja livarstva. Ti članki, ki so bili predvsem plod lastnega raziskovalnega dela, so v strokovnih krogih doma in na tujem vzbujali zanimanje.

Izkušnje, ki jih je pridobil doma, kakor tudi v inozemstvu ob priliki raznih seminarjev in delovnih praks, je koristil z vso vnemo pri vsakdanjem delu in jih obnemem prenašal na svoje sodelavce, zlasti na mlajše kolege.

Razen v svoji stroki pa se je tov. inž. Nečemar udejstvoval tudi v družbenopolitičnem življenju v Storah in v okviru občine Celje. Tako ga poznamo kot dolgoletnega predsednika upravnega odbora izobraževalnega centra v Storah, sodelavca v gospodarskih forumih v občini in tako dalje. Skratka, tov. Nečemar je vsestransko razgledan in delaven borec za pravice delovnega človeka že od mladih nog; saj je bil februarja leta 1942 prijet na poti v partizane in pred italijanskim vojaškim sodiščem obsojen na štiri leta zapora. Bil je po raznih zaporih v Italiji do februarja 1944, ko so ga po kapitulaciji Italije odpustili domov. Ko si je zdravstveno nekoliko opomogel, je avgusta 1944 stopil v NOV in sicer v IX. korpus, kjer je ostal do demobilizacije avgusta 1945. leta.

Za svoje požrtvovalno delo med vojno in po vojni je bil odlikovan z medaljo za hrabrost, z medaljo zaslug za narod in z redom zaslug za narod.

Ob njegovem odhodu iz vrst naše delovne organizacije mu želimo vsi skupaj, čeprav malo pozno, še mnogo osebnega zadovoljstva in veliko zdravja.

S. M.

ten. Skoraj vsak stavek je premišljen, njegove ocene po inovacijski dejavnosti so stroge, kritične.

»Neznanje je največji sovražnik. Problemi inovacij, izboljšav, se dajo reševati s tehničnim znanjem. Prav je, da je inovacijska dejavnost množična, kajti tako bomo še bolj pokazali našo ustvarjalnost, sposobnost.«

Naš prvi sogovornik Franc Platovšek ima sina Boža, ki mu je v marsičem podoben. Res, da ima mladi Platovšek bujno brado in nekaj daljše lase, je pa očetu v miselnosti, v inventivnosti zelo podoben. Kot sem že opisal, sta me prijetno presenetila z živahno in kritično obravnavo na reški razstavi. Pa tudi v pogovoru z očetom in sedaj s sinom, se ujemata. Marsikaj sta skupaj razmišljala in tudi razvozljala.

Božo koraka v 23. leto. Je izučen strugar, bil je zaposlen kot strugar in brusilec v mehanski obdelavi, sedaj pa v tovarni traktorjev. In, da ne pozabim, Božo je že tudi poročen, z ženo pestujeta malega sinčka.

»Tu, na novem delovnem mestu v orodjarni v tovarni traktorjev delam na stružnici. Se pa delo od prejšnjega precej razlikuje. Je pestro, univerzalno. Znati je treba marsikaj, biti moraš iznajdljiv, samoiniciativen.«

Božo je mel pred leti prvo tehnično izboljšavo in sicer številčnico skale na suportu stružnice. Izboljšava je rodila sadove, delo se lahko hitreje in točneje opravlja. Vsekakor je tudi prva pavšalna nagrada vzpodbudno vplivala na nadaljnje miselno delo. Druga inovacija brušenja konic za velike stružnice. Vendar ta ni bila izdelana. Računsko so prišli do velikih stroškov.

»Ta inovacija mi da še misliti. Sem mnenja, da se da realizirati z mnogo manjšimi stroški, kot so bili prvotno prikazani. Trdim, da bi izboljšava dobro služila svojemu namenu.«

Tretja inovacijska prijava pa je kontrola konusov na valjih.



Mladi Platovšek je tako, kot vidimo, poln idej. Upa, da bo še kaj pogruntal, izboljšal. Sedaj mu sicer čas bolj na kratko hodi, ker obiskuje večerno delovodsko šolo.

Na reški razstavi, ki si jo je temeljito ogledal, je našel marsikaj zanimivega.

(Konec na 15. strani)

»VRNILI DENAR«

POJASNILO K ČLANKU »VRNILI DENAR«, OBJAVLJENEM NA 5. STRANI V DNEVNIKU DELO DNE 20. 12. 1976

Pod tem naslovom je Delo objavilo izvleček odločbe Sodišča združenega dela Celje S 107/76 z dne 27. 10. 1976, s katero je sodišče ugodilo zahtevku predlagatelja Borisa MAROLTA za vračilo zneska, ki ga je vplačal kot finančno soudeležbo ob dodelitvi stanovanja, kot je to določal Pravilnik o urejanju stanovanjskih vprašanj delavcev v delovni organizaciji Železarni Štore.

Pisec članka iz obrazložitve odločbe povzema: da je sodišče v dokaznem postopku na podlagi ustave SRS, ki določa, da le delo in rezultati dela določajo na podlagi enakih pravic in dolžnosti materialni in družbeni položaj človeka, enakost občanov pred zakonom in zajamčenost pridobitve stanovanjske pravice v družbeni lastnini, ugotovilo, da se določba pravilnika o finančni udeležbi ne more uporabiti. Finančna udeležba se lahko uredi le v obliki spodbujanja k udeležbi in varčevanju za družbena stanovanja. V skladu s pozitivno zakonodajo se morajo tudi stanovanjska razmerja urejati s samoupravnim sporazumom in ne s pravilnikom. Kot je ugotovilo sodišče združenega dela v končni odločbi, te pomanjkljivosti narekujejo, da bi sodišče začelo postopek za oceno ustavnosti in zakonitosti navedenega akta.

Pisec članka zaključuje »sodišče je razsodilo v prid Borisa MAROLTA, ker skupne službe

Železarne Štore ne morejo pod nobenim pogojem utemeljeno zahtevati od bodočih dobitnikov stanovanjskih pravic, da prispevajo svoja finančna sredstva za stanovanje.«

Dolžni smo javnosti pojasniti, da smo se v Železarni Štore za vestno odločili, da pri reševanju perečega stanovanjskega vprašanja pripomorejo tudi pričakovalci stanovanj s svojimi sredstvi v obliki posojila. Pri višini take finančne udeležbe je upoštevati socialni moment glede na višino osebnih dohodkov na družinskega člana in vrsto stanovanja. Tako odločitev so sprejeli delavci na svojih zborih prek samoupravne delovne skupine v TOZD in organizaciji skupnih služb delovne organizacije. Predlog in odločitev je slonela na resoluciji 10. kongresa ZKJ o razvoju družbeno-ekonomskih odnosov na stanovanjskem področju in v stanovanjski politiki, ki v drugem stavku 8. točke pravi »Osebnostna sredstva delovnih ljudi je mogoče angažirati tudi s pridobitvijo stanovanjske pravice do stanovanja v družbeni lasti. Ta sredstva naj bi vračali delovnim ljudem tako, da bi le-ti plačevali nižjo stanarino.« Načelo finančne udeležbe je bilo izraženo tudi v resoluciji skupščine SR Slovenije iz 1972. leta o nadaljnjem razvoju stanovanjskega gospodarstva, izpeljano pa je tudi v družbenem dogovoru iz 1974. leta o upravljanju in gospodarjenju s sredstvi za kreditiranje graditve stanovanj. Se bi lahko naštevali stališča, ki govorijo v prid uvedbi finančne udeležbe delavcev pri reševanju stanovanjskega vprašanja. Menimo, da bi bilo v kon-

kretni zadevi sporno le vprašanje naziva samoupravnega akta glede na to, da je pravilnik in ne samoupravni sporazum, čeprav je bil postopek sprejema pravilnika tak, kot smo običajno sprejemali samoupravne sporazume.

Ustavno sodišče SR Slovenije je ugotovilo (glej Poročevalec za delegacije in delegate št. 20 od 12. VIII. 1976, stran 32, točka 6), da ni v neskladju z ustavo in zakonom določba samoupravnega splošnega akta organizacije združenega dela, ki določa, da se sta-

novanja, s katerimi razpolaga organizacija združenega dela dodeljujejo praviloma na podlagi natečaja in s pogojem predplačila (posojila) za pridobitev stanovanja. Štejem za pravilno, da je delovna organizacija skušala reševati stanovanjska vprašanja v okviru lastnih možnosti in v skladu z vsemi družbenimi normami. Zato se nam zdi sklep sodišča nerazumljiv. Delovna organizacija je sprožila postopek za oceno ustavnosti in zakonitosti spornega akta.

ARHIV UREJEN

Po koncu vojne, tj. od leta 1945 pa vse do leta 1965, malo pred adaptacijo starega upravnega poslopja, je ležal arhiv železarne na podstrešju takratnega upravnega poslopja v dokaj zapuščenem in neurejenem stanju.

Ker terminsko zapadli arhiv v teh letih niso redno izločevali, je zavzel precej zajeten obseg.

Leta 1962, nekaj mesecev pred začetkom adaptacije upravnega poslopja pa je uprava podjetja odločila, da se v železarni uredi centralni arhiv. Ureditev se je začela izvajati takoj, prekinila pa jo je že zgoraj omenjena adaptacija upravnega poslopja, ki je trajala skoraj leto dni. Za ta čas je bil ves arhiv preseljen začasno v poslopje stare »Ingradove« menze ob cesti Štore—Celje.

Ker je bilo predvideno, da se arhiv uredi v podstrešnih prostorih novo urejenega upravnega poslopja, se je prvotno načrtovala zidava treh paralelnih hodnikov, kjer bi na policah namestili arhiv. Ko so pa pozneje gradbeniki podvomili, da bi stavba prenesla tako težko obremenitev, je bil pozidan samo en hodnik, v katerem pa je bilo prostora le za arhiv gospodarsko-računskega sektorja in še to brez obračunske službe.

V naslednjih letih ni bilo na razpolago primernih prostorov za ureditev preostalega arhiva, zato je le-ta ležal v stari menzi. Leta 1972 so bili ti prostori dodeljeni komercialnemu sektorju za potrebe propagandnega oddelka. Iz tega razloga je bil celoten arhiv pregledan, terminsko zapadli del izločen in uničen, preostali del pa, ki je spadal še pod rok ču-

vanja, je bil preseljen v barako stare komercialne.

Šele po ustavitvi obratovanja obrata šamotarne, so se tu pokazale realne možnosti za nadaljnjo ureditev arhiva. Prostorji so bili urejeni v bivši oblikovalnici šamotarne in pripravljene za sprejem arhiva marca 1976. leta. V arhivu se nahaja 54 železnih regalov, za katere je stajala izdelala domača mehanična delavnica, lesene police pa tesarska delavnica. Lokacija prostorov za arhiv in dohod sam sicer nista najprimernejša, ureditev kot takšna pa je zelo prikladna in funkcionalna. Kot bo tudi ostala okolica urejena po novem zazidalnem načrtu, bo tudi ta del stavbe lokacijsko pridobil.

Od marca pa vse do decembra 1976. leta je nato trajala ureditev celokupnega arhiva po sektorjih in oddelkih (komercialna z nabavo, prodajo, uvozom-izvozom, analizo trga in transportom; nato še obračunska služba, kadrovski sektor in oddelek ISD). Arhiv je urejen po letnicah in vrsti dokumentacije ter pregledna razmeščen po policah, opremljen z ustreznimi napisi. Ves arhiv se nahaja v cenenih lepenkastih futeralih tako, da je možno že uporabljene in dobro ohranjene registratorje ponovno uporabiti v pisarnah. Ves arhiv je tudi kartotečno evidentiran v dveh izvodih, katerih en izvod se nahaja na upravi podjetja.

Ureditev arhiva je bila za železarno potrebna in tudi nujna, ker tako zahteva zvezni zakon o arhiviranju poslovne dokumentacije.

L. F.

BESEDA MLADIH

DELOVANJE IN ORGANIZIRANJE ZSMS DO ŽELEZARNE ŠTORE

V Zvezi socialistične mladine v delovni organizaciji Železarne Štore se mladi borimo za vključevanje in reševanje temeljnih vprašanj razvoja samoupravnega socializma, v skladu s ciljem, začrtanim v programu ZKJ ter ustavah SFRJ in SRS. Enakopravno sodelujemo z vsemi družbenopolitičnimi organizacijami organizacije združenega dela in se neposredno zavzemamo za uveljavitev programa ZK, sindikata, na podlagi poslovnika delujemo v organizaciji Železarne Štore in tud inavzven. Osnovne organizacije Zveze socialistične mladine in TOZD delujejo v tesni povezavi s sindikalno organizacijo in organizacijo ZK. Osnovna organizacija Zveze socialistične mladine delovne organizacije Železarne Štore se sestaja po potrebi, vendar najmanj enkrat mesečno. Po navadi se sestaja enkrat tedensko in sprejema, na enotni osnovi stališč sklepe, ki so skupnega pomena za mladino delovne organizacije Železarne Štore.

Na 5. redni seji, ki je bila 51. januarja 1977, je bil analiziran gospodarski plan. Zapisnik s te seje je bil poslan predsednikom

osnovnih organizacij. Predsedniki so bili zadalženi, da o tem razpravljajo na svojih predsedstvih ter o tem obvestijo vse mladince osnovnih organizacij. Pripombe na letni plan pa naj bi upoštevali v akcijskih programih.

Tudi na področju rekreacije želimo biti čimbolj aktivni. Po svojem predsedniku v odboru za rekreacijo bi se povezovali ter sodelovali in imeli iste cilje. Dogovorjeno je, da mora imeti mladina vpliv na program rekreacije.

Vsak član naše organizacije je dobil v mesecu januarju člansko izkaznico. S tem smo formalno potrdili članstvo v ZSMS.

Nekakšna povezava med mladimi pa naj bi bil Informator mladih. To je tipično občasno glasilo, katerega bistvena lastnost je informiranje o tekočih dogodkih na kratak in enostaven način. Do sedaj je Informator izhajal v različnih časovnih obdobjih, po novem pa bo izhajal enkrat tedensko.

Nadalje bomo skušali usmeriti aktivnost naših članov v prostem času v gledališke predstave, športne prireditve, izlete, krepili in nadaljevali pa bomo sodelovanje z mladimi iz drugih slovenskih železarn.

Ljubica Strašek



Naš arhiv v novih prostorih

MNOŽIČNO NA POHORJU

Sest žensk in dvaindevetdeset moških — članov našega kolektiva je tekmovalo v veleslalomu v nedeljo, dne 13. II. 1977 na smučarskem terenu na Arehu na Pohorju. Tekmovali so na dveh progah, in sicer na progi A, ki je bila nekoliko težja in daljša ter na progi B. Tekmovalci so bili razdeljeni v kategorije po starosti. Časi najboljših dveh tekmovalcev s proge A ter čas najboljšega tekmovalca s proge B se seštejejo ter predstavljajo podlago za ekipno razvrstitev.

Vrstni red ekip na osnovi navedenega vrednotenja je bil naslednji: 1. uslužbenci, 2. elektroenergetski, 3. tovarna traktorjev, 4. mehanična, 5. mehanska obdelava, 6. valjarna II, 7. livarna, 8. OTK, 9. valjarna I in 10. jeklarina (ni imela tekmovalca na progi B).

Proga A: V starostni skupini do 25 let je zmagal Selič Leopold iz valjarne II s časom 43,4 sek.; 2. Kolšek Rado, uslužbenci 43,9 sek.; 3. Bukovšek Branko livarna 47,2 sek.; 4. Herman Milan, tovarna traktorjev; 5. Ojsteršek Janez, mehanična; 6. Perc Marjan, valj. I; 7. Sivka Slavko MO.

V starostni skupini od 25 do 35 let je bil najboljši Srebotnjak Dušan iz komercialne s časom 40,6 sek.; 2. Renčelj Miran elektro-

energ. 41,0; 3. Čater Stane, tovarna traktorjev 42,0; 4. Holcinger Karl MO, 5. Marolt Boris (za tovarno traktorjev; 9. Horvat Ivan, MO; 10. Drobne Albin, livarna itd. (Skupno je v tej skupini nastopilo 25 tekmovalcev).

V starostni skupini od 35 do 45 let je, kot že tolikokrat, zmagal Tine Veber s časom 41,8 sek.; 2. Mastnak Maks iz mehanične 43,4; 3. Rozman Franc iz mehanične 43,6; 4. inž. Senčič Srečko, jeklarina; 5. inž. Ivanšek Stane, elektroobrat; 6. inž. Povalej Leopold, MO.

Proga B: V starostni skupini do 25 let so kar na prvih štirih mestih sami tekmovalci iz elektroenergetskega, in sicer: 1. Amon Emil 30,8 sek.; 2. Bobnič Drago 31,2 sek.; 3. Zupane 31,3 sek.; 4. Gajšek Cveto, 5. Sivka Janko iz mehanične, 6. Jazbinšek Milan, mehanična, 7. Sikole Konrad, mehanična, 8. Božiček Bojan elektroenergetski; 9. Romih iz MO, 10. Tanšek Drago iz mehanične itd. Skupno je nastopilo 20 tekmovalcev.

V starostni skupini 25 do 35 let je zmagal Dečman Milan iz valjarne II s časom 29,6 sek.; 2. Pipinič Jože, uslužbenci s časom 30,6 sek.; 3. Čanžek Vlado, mehanična 31,0 sek.; 4. Fendre Bran-ko elektroenergetski, 5. Hrašovec

Rudi, elektroenergetski; 6. Sivka Drago, tovarna traktorjev, 7. Korent Rado, tovarna traktorjev, 8. Stante Rudi, elektroenergetski, 9. Kaluža Lado, uslužbenci; 10. Stojan Ivan, livarna II itd. Skupno je nastopilo 13 tekmovalcev.

V starostni skupini 35 do 45 let je zmagal Gračner Ivan iz livarne s časom 32,8 sek.; 2. Soštarič Srečko iz elektroenergetskega 33,1 sek.; 3. Kavka Marjan, uslužbenci 33,5 sek.; 4. Kumperger Ivan, MO; 5. Vodeb Jože, livarna; 6. Malgaj Albin, OTK; 7. dr. Šturbej Alojz, OTK; 8. Horvatič Zvone, uslužbenci; 9. Tanšek Jaka, TT; 10. Škoberne Franc, livarna.

V starostni skupini nad 45 let pa je zmagal Kavka Franc, uslužbenci s časom 33,0 sek.; 2. Krajnc Srečko, elektroenergetski 36,9 sek.; 3. Gornik Franc, livarna 37,4 sek.; 4. Arzenšek Stefan, uslužbenci 44,2 sek.

Pri ženskah pa je zmagala na progi B Sivka Minca s časom 40,0 sek.; 2. Urbajs Fanika 43,7; 3. Sikole Jožica 44,2; 4. Postrak Anica 45,5; 5. Kavka Lidija 46,0. Najboljši čas pri ženskah, vendar brez uvrstitve — zapeljala je mimo cilja — pa je imela Čanžek Marjan, ki je tudi siver veljala za favorita.

Organizatorji rekreacije so prisotnost tolikšnega števila smučarjev na snegu izkoristili ter v popoldanskem času organizirali

TRIM smučarski pohod, ki se ga je udeležilo 77 članov našega kolektiva.



Ing. Burnik čestita zmagovalcu Dušanu Srebotnjaku za 1. mesto na progi A v kategoriji do 35 let



Prva med ženskami Minca Sivka



Drugo mesto pri starejših na progi B Srečko Krajnc



V skupini, v kateri je zmagal Tine Veber, je bil Franček Rozman tretji

Naši sodelavci

(Nadaljevanje s 15. strani)

»Vsekakor me je zanimalo, kaj delajo mladi inovatorji. Nekateri osnovne šole so skupinsko razstavljale. Vidi se, da imajo dobre mentorje, ki jih uvajajo že v mladih, rosnih letih k miselnosti in spoznavanju skrivnosti tehnike.«

Božo se, kot sem že omenil, strokovno izpopolnjuje. Prav ima. Današnji razvoj nam jasno prikazuje mogočen tehnični napredek, ki je vsekakor eden glavnih ciljev povečati rast produktivnosti dela. In prav pri inovacijah imamo nešteto skritih rezerv, tu moramo sodelovati množično, v čim širšem krogu neposrednih proizvajalcev.

»Inovacijska dejavnost v naši železarni je zaorala svojo plodovito pot. Dve inovacijski leti sta nam marsikaj prinesli. Inventivno misliti je dana možnost vsakemu delavcu. Dobro pa bi bilo,

da bi nas, mlade, še bolj vzpodbujali, vodili in svetovali, predlagali določene probleme tako, da bi imeli tudi konkretne naloge, ki bi jih reševali posamezno ali skupinsko.«

»Če hočemo doseči uspeh, je potrebno znanje. Teorija in praksa si morata podati roko. Takšno združeno znanje rodi uspeh, daje podlago za inovacije.«

Za mladega Platovška ni nobena stvar pretežka. Vse tako razumno dojema, premisli. Mislim, da bo še dober inovator, ker se trudi pri svojem delu in, ker pri delu razmišlja, kako bi ga hitreje, boljše in ceneje opravil.



Če bodo inovatorji še naprej tako aktivni, bomo tudi mi lažje zadihali

Dopisujte

v

Štorski
ŽELEZAR



KADROVSKE VESTI

V mesecu januarju so bile v naši organizaciji združenega dela naslednje kadrovske spremembe:

NOVI ČLANI NAŠE ORGANIZACIJE ZDRUŽENEGA DELA

Naglič Franc, KV avtomehanik, Rebernik Ivan, NK delavec, Camloh Anton, SS strojni tehnik, Pišek Andrej, KV prodajalec, Dobrotinšek Drago, KV avtoklepar, Kiker Rajko, KV avtomehanik, Pristovnik Rudolf, KV avtomehanik, Kovačič Stanislav, NK delavec, Barič Josip, KV avtomehanik, Arzenšek Franc, KV vozni ličar, Strniša Stanislav, KV steklopihalec, Zavski Marjana, SS upravno-administrativni tehnik, vsi iz tovarne traktorjev; Drame Ivan, NK delavec, Jakovljevič Milan, NK delavec, oba iz valjarne I; Požir Josip, KV strojni ključavničar iz mehanične delavnice; Klavžar Lidija, KV natakariča iz finačnega sektorja, Rečnik Jožef, NK delavec, Jakupi Vehbi, NK delavec, Ljubelj Anton, NK delavec in Žveglar Jože, NK delavec, vsi iz livarne II; Cebular Karl, VK strojni delovodja iz jeklarne II.

IZ JLA SO SE VRNILI

Šket Franc, KV strojni kalupar iz livarne I; Zdolšek Roman, KV talilec iz livarne II; Arzenšek Rado, NK delavec iz valjarne I; Romih Drago, SS strojni tehnik iz sektorja za novogradnje — pripravnik; Gajšek Franc, SS strojni tehnik iz sektorja za novogradnje; Jovič Mile, SS maturant gimnazije iz livarne II.

SAMOVOLJNO ZAPUSTILI DELOVNO ORGANIZACIJO

Paratušič Huso, z elektroplavža, Zdolšek Roman, iz livarne II, Mikež Zeljko iz obdelovalnice litine, Lugonja Gojko iz vzdrževanja transportnih sredstev, Kitak Anton iz sektorja za novogradnje, Volovšek Marija iz TOZD DPG, Plevnik Dragomir iz livarne II, Gromilović Biserka iz komunale, Kaurin Josip iz livarne I, Salobir Zeljko iz sektorja za novogradnje, Mastnak Vinko iz OTK, Mujaković Bego iz livarne II, Omerović Huso iz valjarne I.

Po lastni želji sta odšla iz naše organizacije združenega dela:

Tacer Stanislav iz orodjarne in Verdnik Marjan iz livarne II.

ODŠLI V JLA

Holcinger Branko iz mehanične delavnice.

NA NOVO ŽIVLJENJSKO POT SO STOPILI

Bafulin Radovan iz elektroobrata, Konda Zdravko iz vodstva TOZD 114. panoge, Gračner Edi iz valjarne I, Zorko Rafko iz službe varstva pri delu, Jakovljevič Mujo iz livarne I in Mulej Franc iz tovarne traktorjev v izgradnji.

Vsem želimo obilo družinske sreče!

NARASČAJ V DRUŽINI SO DOBILI

Bole Marko iz komunale, Senica Frido iz livarne II, Gračner Viktor iz valjarne II, Murić Ahmed iz jeklarne II, Kostanjšek Stanko iz valjarne I, Mužerlin Franc iz jeklarne I, Ramšak Jože iz mehanične delavnice in Pužar Nikola iz tovarne traktorjev v izgradnji.

Vsem iskreno čestitamo!

v primeru požara
in nevarnosti:

TEL. 302

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega brata

ANTONA IVANUŠA

se iskreno zahvaljujem vodstvu in pripravi dela 114. panoge za izraze sožalja, darovani venec in za spremstvo na njegovi zadnji poti.

Brat Marjan in vsi ostali.

ZAHVALA

Vsem, ki ste spremili na njegovi zadnji poti našega

CIRILA SLUGO

darovali vence in cvetje, tolažili in pomagali v najtežjih trenutkih, se najtopleje zahvaljujem. Posebna zahvala naj velja sindikalni organizaciji in pihalnemu orkestru Zelezarne Štore, govorniku ZPB za koroško mejo za poslovilne besede, ter vsem, ki ste ga poznali in z nami sočustvovali.

Zalujoča žena in sorodstvo

DELOVNO DOLŽNOST SO PREKRŠILI

1. CAHUN IVAN, nadzorna služba, povzročanje nereda dne 16. 9. 1976 — javni opomin.

2. KOŠAK Milan, livarna I, dne 15. 11. 1976 povzročil materialno škodo iz nepazljivosti — javni opomin.

3. DROBNE Albin, livarna II, dne 4. 11. 1976 povzročanje nereda — javni opomin.

4. KOVAČ Miran, livarna II, dne 4. 11. 1976 povzročanje nereda — javni opomin.

5. NURA Rahman, livarna II, dne 1. 10. 1976 opravljal nedovoljeno delo med delovnim časom — javni opomin.

6. ČATER Marjan, livarna I, dne 15. 11. 1976 neopravičeno izostal z dela — javni opomin.

7. PUNGARTNIK Kristijan, livarna I, dne 15., 21. in 22. 10. 1976 neopravičeno izostal z dela — javni opomin.

8. KLEČ Karel, livarna II, dne 19. 10. 1976 prišel vinjen na delo — javni opomin.

9. RAMŠAK Ivan, valjarna I, dne 29. in 30. 10. 1976 neopravičeno izostal z dela — javni opomin.

10. BOBNIČ Jože, valjarna I, dne 19. 11. 1976 neopravičeno izostal z dela — javni opomin.

11. RABUZA Ivan, livarna I, dne 7. 10. 1976 neopravičeno izostal z dela — javni opomin.

12. TRUPEJ Mirko, livarna II, dne 15. 10. 1976 prišel vinjen na delo — javni opomin.

13. PLAVČAK Franc, livarna II, dne 15. 10. 1976 spal med delovnim časom — javni opomin.

14. STIPLOVSEK Branko, livarna II, dne 27. 9. 1976 neopravičeno izostal z dela — javni opomin.

15. GRADISNIK Marjan, livarna II, dne 27. 9. 1976 neopravičeno izostal z dela — javni opomin.

16. JUG Janez, mehanična delavnica, dne 28. 8. 1976 neopravičeno izostal z dela — javni opomin.

NOVE KNJIGE V STK

Rejec E.: Terotehnologija, Izd. Informator, Zagreb, 1975, S-2860. Politika likvidnosti poduzeća. »Informator« Zgb. 1975, S-2859.

Najman V.: Društvena samozastita. »Sl. L. SFRJ«, Bgd. 1976, S-2858.

Korožija i zaštita vodovodnih i drugih distribucionih sistema, Beograd, 1975, S-0491.

Alić V.: Kule za hlađenje vode, Bgd. 1975, S-0489.

Stamenković D.: Katodna zaštita, Bgd. 1975, S-0490.

DIN Taschenbuch 40, Werkzeugnormen 1975, S-1975-40.

Navodila o vsebini investicijske in tehnične dokumentacije, Biro gradbeništva, Ljubljana, 1976, S-5682/a, b, c, č.

Uvodenje korištenja elektronske mikrosone u crnoj metalurgiji, Zenica, 1976, S-5685.

Zakonik o kazenskem postopku s komentarjem in sodno prakso, II. knj., Lj. 1976, I. knj., S-0492/I, II.

Razvoj računskog modela za vodenje postopka izrade čelika u razl. agregatima, Zenica, 1976, S-5686.

Pelhan C. S. Solar: Primerjalna študija litin, izdelanih iz domačih in tujih grodljev, Metal. inštitut, S-5684—5685.

Handbook of comparative world steel standards. The International Technical Inform. 1976, S-5687.

Ziesling K.: Druckluftnetz, Krauskopf Verlag, 1975, S-0495.

Priručnik za članove organa upravljanja za 1977 g., S-2861.

Pocket Guide, TTL Halbleiter-Speicher, 1976, S-0494.

Zakon o združenem delu, S-0495.

Transistor Datenbuch 1975 mit Transistordaten aus aller Welt, Verlag Feltron, 1975, S-0496.

Saopštenja IAMA 1976, br. 22, S-2862.

Sedamdeset godina proizvodnog mašinstva u Beogradu, 1976, S-2863.

Das TTL Kochbuch, Deutschsprachige TTL Applikationen, 1975, S-2864.

Das OPTO-Kochbuch, Theorie und Praxis der Optoelektronik, Freising 1975, S-2865.

INVENTIVNA DEJAVNOST v združenem delu, DE 1976, S-0487.

Računari i decimalna univerzalna klasifikacija, Bgd, S-2856.

Kinetika poteka metalurških reakcij pri vpihovanju prašnatih žilindrotvornih komponent, 1976, Poročilo MIŠ, Lj. S-3678.

Analiza rada, VJZ, 1975, S-3679.

S knjigo STAHL EISEN LISTE 1975 smo dobili pregled vseh jekel in jeklenih zlitin, katere so proizvajali v ZRN v I. 1975.

— oznako kvalitete

— kemično analizo

— mehanske lastnosti posameznih kvalitete.

Knjiga ima 202 standardizirane in 161 nestandardizirane kvalitete. Je sodobno in sistematično delo. Rabi se pri izdelavi ponudb naših jekel za izvoz in izdelavi nadomestnih delov naše strojne opreme nemškega izvora.

**Dopisujte in oblikujte
z nami
naše glasilo**