



informatator

glasilo delavcev SOZD emona ljubljana

Leto 18

december 1987

št. 19

■ KAKO GOSPODARIMO?

Dobri rezultati, izvoz podvojen

V primerjavi z rezultati, ki so bili doseženi v gospodarstvu Slovenije, lahko ugotovimo, da smo v devetih mesecih letos dosegli relativno dobre poslovne rezultate.

● **Povečanje fizičnega obsega in produktivnosti dela**
Iz podatkov izhaja, da je visok porast celotnega prihodka, ne samo posledica visoke rasti cen, ampak je tudi rezultat večjega količinskega

obsega poslovanja in večje produktivnosti dela, ki se je v povprečju povečala za približno 5%. Po posameznih dejavnostih so bili doseženi rezultati seveda različni. V tabeli, kjer izkazuje celotni prihodek, ustvarjen po posameznih dejavnostih, navajamo tudi podatke za preteklo obdobje, vendar moramo pripomniti, da niso povsem primerljivi zaradi spremembe obračunskega siste-

ma pri prihodkih od obresti in od tečajnih razlik.

● **Lastni konvertibilni izvoz se je podvojil**

Pri ustvarjanju celotnega prihodka moramo omeniti še pozitivni trend deleža izvoza blaga in storitev v celotnem prihodu. Hkrati s povečanjem zunanjetrgovinskega prometa za 37%, ki je bil dosežen v vrednosti 1118.920.648 US\$ se je vrednost lastnega konvertibilne-

ga izvoza podvojila. Na konvertibilni trg za lastni račun smo izvozili 31.470.153 US\$, za tuj račun pa 21.261.596 US\$

● **Izboljšanje gospodarnosti poslovanja**

Rast porabljenih sredstev je bila počasnejša od rasti celotnega prihodka, kar pomeni, da smo na enoto porabljenih sredstev ustvarili večji

(Nadaljevanje na 2. strani)



V počastitev Dneva republike je na proslavi, ki je bila 21. novembra v kavarni hotela Slon v Ljubljani in so jo organizirali za svoje delavce družbenopolitične organizacije Maximarketa, je nastopil tudi znani Slovenski oktet, mladi pa so zaigrali enodejanko »Zločin na novomeškem trgu«. Največ aplavza je požel gost Jaka Šraufciger s svojim humorjem. Sindikalna organizacija pa je vse navzoče obdarila s praktičnimi darili.

Tekst in foto: M. Kafol

■ Z OBISKA V KMETIJSKI ZADRUGI EMONA

Preseženi načrti

DOMŽALE, 4. decembra – »Kar smo načrtovali bomo dosegli, in upam si že sedaj trdit, da bomo do konca leta letni načrt celo presegle,« je povedal Peter Gubanc, direktor Kmetijske zadruge Emona, ki v treh občinah – Ljubljana Bežigrad, Domžale in Kamnik – združuje več kot poltrideset zasebnih kmetijstev.

Ce na hitro pregledamo osebno izkaznico Emonine zadruge lahko ugotovimo, da ima šest tako imenovanih združnih enot v katerih je preko 500 kmetov, ki so socialno zavarovani. Najmočnejša je združna enota Kamnik s 134 zavarovanci, sledi jim domžalska združna enota s 97 zavarovanci, Črnuče

z 90, Lukovica z 80, Moravče z 69 ter Komenda kjer je 40 članov zadruge socialno zavarovanih preko Kmetijske zadruge Emona.

Osnovna naloga Kmetijske zadruge je vsekakor pospeševanje kmetijstva. Kot drugo dejavnost lahko navedemo odkup kmetijskih pridelkov kot naprimer mleka, mlade pitane govede, semenkega industrijskega in merkantilnega krompirja, žitaric in vrtnin.

Pomembna dejavnost Kmetijske zadruge je trgovina. V prodajalnah zadruge se člani zadruge oskrbujejo z vsem potrebnim blagom od kmetijskega orodja, gnojil, krmil, semen do gradbenega materiala.

Da letni načrt ne bo delal zadruzi sivih las nam pričajo doseženi rezultati 3. tromesečja. Od načrtovanih 8 milijonov 600 tisoč litrov mleka so ga dosedaj namolzili za 7 milijonov 163 tisoč litrov. Po načrtu naj bi oddali Emonini Mesni industriji in klavnici v Kamniku 1.100 glav mlade pitane govede, v prvih devetih mesecih so oddali že 903 repov, ostale govede so oddali mesni industriji že 117 glav, do konca leta jih morajo tako le še 33.

Emoninemu Blagovnemu centru so oddali 390 ton jedilnega krompirja, semenkega so odkupili 164 ton, 310 ton industrijskega krompirja pa so dobavili domžal-

skemu Heliosu za škrob. Naj omenimo še 378 ton pšenice za ljubljansko Žito ter 278 ton zelja, ki so ga zrezali v Emonini zeljarni v Tomačevem. Tudi pri oljni ogrščici so prekoračili letni plan za 7 ton.

»Letos smo v drugem letu uresničevanja programa srednjeročnega plana 1986-1990«, pravi Peter Gubanc.

»Ta program, ki je bil sprejet na Zadržnem svetu septembra 1985 leta in kasneje na izvršilnih organih področnih občin, pomeni osnovni pogoj za sanacijo temeljnih vprašanj, ki jih nakazuje potrebe pri našem delu. Nekaterne naloge iz srednjeroč-

(Nadaljevanje na 4. strani)

■ NAŠI JUBILEJI

15 let Interne banke Emona

LJUBLJANA, 24. nov. – Na zboru Interne banke Emona, ki je bila v prostorih hotela Union v Ljubljani in so se ga udeležili delegati ustanoviteljic – delovnih in temeljnih organizacij Emone so delovno in slovesno obeležili 15-letnico obstoja, dela in razvoja.

Slavnostni govornik je bil Igor Kadunc, direktor Interne banke Emona, ki se je v svojem govoru (objavljamo ga v tej številki posebej) dotaknil pomembnejših dogodkov v razvoju Interne banke ter delavcev, ki so

v dobršni meri doprinesli uspešnosti, ugledu in dobremu imenu, ki ga danes Interna banka Emone upravičeno ima.

V slavnostnem delu zbora so podelili dvema posameznikom ter dvema delovnim organizacijama priznanja za dolgoletno uspešno delo in sodelovanje.

Pismene plakete so prejeli:

Mitja Svetelj za dolgoletno vodenje in tvorno sodelovanje pri dograjevanju sistema Interne banke Emona.

Jovan Miran za vestno vodenje kreditnega odbora Interne banke Emona in prizadevno operativno sodelovanje na vseh področjih delovanja Interne banke Emona.

Delovni organizaciji Emona hoteli in Agroemona sta priznanje prejeli za korektno izvajanje obveznosti po sprejetih Samoupravnih sporazumih na področju združevanja sredstev za normalno financiranje tekočega poslovanja in ohranjanja likvidnosti ter

na področju združevanja sredstev za uresničevanje skupnega programa SOZD Emona.

Borut Šnuderl, predsednik poslovnega odbora sozda Emone je vsem navzočim ob koncu zbora čestital ob 15-letnem jubileju, ob tem pa še posebej poudaril, da bi brez podpore vseh članic, Interne banke Emona ne dosegli sedanjega razvoja in uspehov, istočasno jim je zaželel tudi v bodoče plodno in uspešno delo.

Z. G.

■ BORUT ŠNUDERL

Več dela, večje plače

Že letošnji devetmesečni poslovni rezultati kažejo, da smo občutno povečali obseg in produktivnost dela, kar pomeni, da smo navkljub dokaj neugodnim pogojem za delo vendarle uspešno gospodarili. Naš celotni prihodek se je namreč povečal z indeksom 223, kar ob povprečnem indeksu rasti cen na drobno (za primerjalno obdobje) (214), pomeni realno povečanje prometa in proizvodnje za 9 odstotkov. To je vsekakor zadovoljiv trend, ki kaže, da bomo ob podobno razveseljivih številkah dokončali tudi letošnji letni obračun poslovanja,« meni Borut Šnuderl, predsednik poslovnega odbora SOZD Emona, pri čemer še posebej podčrtava izjemno pozitiven delež izvoza blaga in storitev v celotnem prihodu, saj se je ta z 8,2 povečal na 9,4 odstotka v primerjalnem obdobju 86/87; kar v absolutnih številkah kaže še boljše podobo.

Izvoz blaga in storitev se je praktično podvojil, kar je nedvomno rezultat daljših notranjih izvoznih prizadevanj, mnogoterih organizacijskih prijemov, boljše medsebojne povezanosti in vse večje angažiranosti ljudi, ki se ukvarjajo s pripravo blaga za izvoz in neposredno s prodajo tega blaga in storitev na tujih trgih. Naši zunanjetrgovinski delavci so bistveno več blaga potegnili iz emonske in proizvodnje naših najboljših partnerjev. Mislim, da je vodnje naših napočil čas, ko se nam začenja obrestovati dolgoletno prizadevno delo okrog organiziranja notranje in zunanje trgovinske mreže. Še posebej slednje, 12-14 punktov po svetu, ki poskrbijo za učinkovitost prodaje jugoslovanskega blaga v tujini. Če teh ne bi bilo, bi v današnjih časih težko izvažali.

Zelo veliko je zunanja trgovina v zadnjem obdobju naredila pri organiziranju, odpiranju brezcarinske prodaje in prodajalnih na vseh Jugoslaviji. Tudi hotelirji so ob vsem tem nadpovprečno dobri, če notranje trgovine na drobno in debelo kot naše najmočnejše dejavnosti, ki prav tako dobro stoji in dela, ne hvalimo še posebej.

Podatek, da ena sama naša in za povrh še dislocirana organizacija ob koncu leta izkazuje izgubo – in še to naj bi do letnega obračuna pokrili, je sam po sebi dovolj zgovoren, zato ne potrebuje komentarja.

Kakor ugotavlja naš delavski svet, smo s svojimi OD lahko in ne moremo biti povsem zadovoljni. Zakaj? Dolgo časa smo bili pod branžnimi povprečnimi slovenskimi OD, medtem ko smo zdaj na in nad povprečjem, kar pomeni, da dohitevamo in prehitevamo inflacijo. Povsem jasno nam mora biti, da je za malo denarja malo muzike – ali da slabe plače niso motiv za dobro delo. Iz tega spoznanja sledi, da se moramo v prihodnjem letu še bolj potruditi: zmanjševati stroške poslovanja, povečevati produktivnost dela, več ustvarjati, zato da si bomo lahko delili višje plače. Naša naloga bo vseskozi prehitevat inflacijska gibanja, skratka biti boljši kot drugi, če hočemo iztržiti tisti svoj več.

Nesporno je, da gremo po poteh načrtanega srednjeročnega razvoja, pri čemer pa moramo vedeti, da odnos družbe do trgovine in kmetijstva ni bistveno izboljšal, čeprav se o tem veliko govori in piše. Ob vseh velikih aktih smo dobili zelo malo denarja za razvoj kmetijstva in trgovine.

Planiranje za prihodnje 1988. leto je težko; zane-

(Nadaljevanje na 12. strani)

■ KAKO GOSPODARIMO?

Dobri rezultati, izvoz podvojen

(Nadaljevanje s 1. strani)

prihodek in s tem izboljšali ekonomičnost poslovanja.

Zaradi skokovite rasti cen je v letošnjem letu uvedena mesečna revalorizacija ne samo osnovnih sredstev, temveč tudi obratnih sredstev, ki se v bilanci uspeha izkazuje kot povečanje vrednosti porabljenih sredstev zaradi učinka revalorizacije. Višina revalorizacijskih učinkov je različna po posameznih OZD, odvisna predvsem od dolžine proizvodnega procesa, koeficienta obračanja zaloga, višine osnovnih sredstev, likvidnosti poslovanja ipd..

Po posameznih dejavnostih Emone je bila struktura revalorizacijskih stroškov različna, njihov delež v dohodku pa je bil naslednji:

- kmetijstvo	65,3%
- industrija	49,1%
- zunanja trgovina	17,3%
- trg. na veliko	30,9%
- trg. na drobno	6,8%
- gostinstvo	in
turizem	15,1%
- inženiring	24,1%

Kot je iz gornjih podatkov razvidno, je revalorizacija močno posegla v gospodarjenje, največji vpliv na višino dohodka pa ima v kmetijstvu, kjer je proizvodni proces najdaljši.

● **Dohodek in njegova razporeditev**

Dohodek je raste hitreje od celotnega prihodka, v primerjavi z gospodarstvom SRS pa je bila njegova rast višja za 21 indeksnih točk.

Pri obveznostih iz dohodka tudi v letošnjem letu ugotavljamo, da so se obveznosti za skupne, splošne potrebe in druge namene z indeksom 238, torej za 18 indeksnih točk bolj kot dohodek in za 6 indeksnih točk bolj kot osebni dohodki. Prav tako pa beležijo tudi prispevki iz bruto osebnih dohodkov za 3 indeksne točke hitrejšo rast od rasti neto osebnih dohodkov.

● **Osebnih dohodki**

Povprečni mesečni izplačani neto osebni dohodek na zaposlenega za obdobje januar - september 1987 je

znašal 215.788 din in je v primerjavi s preteklim obdobjem večji za 122%; v primerjavi z gospodarstvom, kjer je bila dosežena enaka rast, pa nižji za 11.636 din.

● **Sredstva za reprodukcijo**

V sredstvih za reprodukcijo, ki so bila ustvarjena v višini 17.602 milijonov din, predstavlja amortizacija polovico vrednosti, drugo polovico pa ustvarjena akumulacija.

V primerjavi z gospodarstvom SRS je bila rast teh sredstev za 24 indeksnih točk večja od republiškega povprečja. Kljub nominalni veliki številki, pa je obseg sredstev za enostavno in razširjeno reprodukcijo vseeno majhen. Če upoštevamo samo vrednost porasta zaloga v devetih mesecih letos, to je za 31.937 milijonov din in če ne bi nabavljali nobenih novih osnovnih sredstev, niti obnavljali obstoječih, bi ustvarjena sredstva za reprodukcijo zadoščala za pokritje polovice vrednosti povečanja zaloga.

● **Izgube od polletja so bistveno zmanjšane**

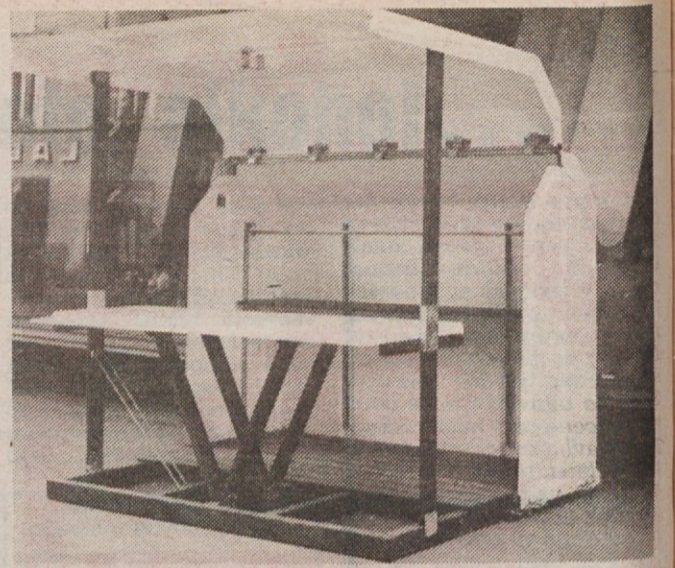
Visoke izgube ob polletju letošnjega leta, ki so bile v največji meri sezonskega značaja, smo zmanjšali za 95%. Izgubo je ikazala le DO Angropromet, Čuprija, ki bo izgubo lahko pokrila v breme revalorizacijskih odhodkov.

● **Zaključek**

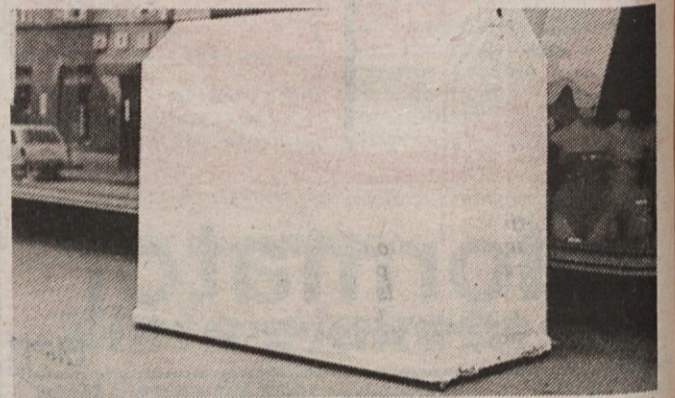
Devetmesečni poslovni rezultati SOZD Emona so se v primerjavi s prvim polletjem bistveno izboljšali, prav tako pa so boljši od rezultatov, doseženih v gospodarstvu SRS.

Podrobnejše analize po posameznih organizacijah nam po drugi strani kažejo, da imamo še notranje slabosti in da se sprejeti ukrepi za izboljšanje poslovanja počasi izvajajo.

Kljub temu, da nam najnovejši ukrepi zveznih organov niso naklonjeni, da nas ne prestando spremljajo administrativni posegi, sistemske spremembe in neurejeni, ter negotovi pogoji gospodarjenja, bomo lažje premagovali vse te težave, če bomo izkoristili prednosti in vse možnosti, tako notranjih povezav, kakor tudi nastopa do zunanjih poslovnih partnerjev, ki nam ga omogoča obstoječi emonski sistem.



Montažna stojnica, ki jih izdelujejo v DO Emona IPKO v Kamniku pod Krimom



Tako pa izgleda stojnica IPKO, ko je zaprta in blago v njej varno spravljeno in zavarovano pred vsemi meteorološkimi vplivi.

STRUKTURA CELOTNEGA PRIHODKA V SOZD EMONA V OBDOBJU I.-IX. 1987

ELEMENTI	v 000 din		
	Doseženo 1.-9. 1986	Doseženo 1.-9. 1987	Ind. 1987/1986
1	2	3	4
Celotni prihodek	174.970.127	380.974.338	218
Porabljena sredstva	145.967.307	317.217.358	217
Dohodek	29.002.820	63.756.980	220
Čisti dohodek	20.969.874	44.019.886	210
Bruto OD	14.537.115	33.768.989	232
Sklad skupne porabe	1.048.183	1.562.398	149
Rezervni sklad	951.847	2.184.580	230
Poslovni sklad	4.480.836	6.663.630	149
Izguba	-48.107	-159.711	332
Sred. za reprodukcijo	8.884.867	17.601.902	198
Dohodek na delavca	2.451	5.179	211
BOD in SSP na delavca (v din)	1.316.882	2.870.137	218

USTVARJANJE CELOTNEGA PRIHODKA PO DEJAVNOSTIH

ELEMENTI	v mio din					
	CELOTNI PRIHODEK			STRUKTURA		
	1.-9. 1986	1.-9. 1987	Indeks	1.-9. 1986	1.-9. 1987	
1	2	3	4	5	6	
1. Kmetijstvo	12.750	26.949	211	7	7	
2. Industrija	22.908	50.705	221	13	13	
3. Zunanja trgovina	11.497	30.213	263	8	8	
4. Trgovina na debelo	39.084	78.808	202	22	21	
5. Trgovina na drobno	67.023	148.294	221	38	39	
6. Gostinstvo in turizem	17.762	39.397	222	10	10	
7. Inženiring	2.162	2.487	115	1	1	
8. Ostalo	1.819	4.121	227	1	1	
SKUPAJ SOZD	174.970	380.974	218	100	100	

USTVARJENA AKUMULACIJA PO DEJAVNOSTIH

ELEMENTI	v mio din					
	BRUTO AKUMULACIJA			STRUKTURA		
	1.-9. 1986	1.-9. 1987	Indeks	1.-9. 1986	1.-9. 1987	
1	2	3	4	5	6	
1. Kmetijstvo	314	442	141	5	5	
2. Industrija	484	787	163	8	8	
3. Zunanja trgovina	1.407	2.620	186	23	27	
4. Trgovina na debelo	224	752	336	4	8	
5. Trgovina na drobno	1.971	2.805	142	32	29	
6. Gostinstvo in turizem	1.702	1.999	117	26	21	
7. Inženiring	48	24	49	0,8	0,5	
8. Ostalo	81	144	179	1,2	1,5	
SKUPAJ SOZD	6.231	9.575	154	100	100	

OSEBNI DOHODKI PO DEJAVNOSTIH

DEJAVNOST	Neto OD na delavca				Reprodukt. spos.	
	Emona		SRS		Emona	SRS
	v din	Indeks	v din	Indeks	v %	v %
1. Kmetijstvo	250.599	226	224.836	230	5,4	4,7
2. Industrija	258.295	252	220.765	221	8,4	7,5
3. Zunanja trgovina	308.342	252	332.945	234	11,3	8,2
4. Trgovina na debelo	197.063	194	255.567	229	6,3	7,2
5. Trgovina na drobno	204.518	221	218.840	226	8,1	7,7
6. Gostinstvo in turizem	192.398	223	209.085	220	7,0	7,1
7. Inženiring	335.580	221	312.283	227	3,5	5,4
SKUPAJ SOZD	215.788	222	227.424	222	7,7	7,5

● reprodukcijske sposobnosti zaradi sprememb v obračunskem sistemu nismo primerjali z enakim obdobjem preteklega leta.

J. J.

■ **EMONA IPKO PREDSTAVLJA**

Univerzalna stojnica

Stojnica, ki so jo izoblikovali v Emonini delovni organizaciji IPKO v Preserjah, oziroma v Kamniku pod Krimom je namenjena prodaji sadja, zelenjave, izdelkov drobne obrti, konfekcije in ostalega blaga, ki ga prodajajo na tržnicah, sejmi, pred trgovinami in na ulici.

Vodilo pri oblikovanju stojnice je bila uporabnost, estetski videz in oblikovanje ugodnega delovnega okolja uporabniku - prodajalcu. Uporabnost je zagotovljena z enostavnim transportom stojnice (tovornjak, enosno prikolica, ki jo vleče osebni avto, na kratkih raz-

daljah jo lahko prenašajo štirje ljudje), enostavnim sestavljanjem in razstavljanjem. Omogočeno je varno shranjevanje blaga, saj stojnico lahko zapremo in zaklenemo.

Zaradi svoje oblike se lepo vključuje v arhitekturo mestnih jeder, kjer so sejmi vedno pogostejši način prodaje (kramarski, boljši, novoletni in podobni). Ugodno delovno okolje prodajalcu nudi poliesterska lupina, ki ga ščiti pred vremenskimi vplivi, leseni pod, ki je obenem dno stojnice, razporeditev opreme (prodajni pult, police) in v notranjosti stojnice vgrajena vodila polic na različnih višinah. Glede na vrsto blaga, ki bo prodajano, je mogoče opremo zamenjati ali dopolniti z ustreznimi elementi (zaboji, obešalniki, itd.).

Osnovno ogrodje stojnice je izdelano iz poliestra, ki je armiran s steklenimi vlakni. En pokrov in dve stranici so skupaj kovčeni in nato vijakni na leseni podstavek. Podstavek (dno stojnice) je skonstruiran tako, da se pri zlaganju polovica zloži v stojnico. Drugi pokrov je na osnovo pritrjen s tečaji, ki omogočajo odpiranje in zapiranje stojnice. V odprtem položaju služi pokrov kot streha nad prodajalcem in prodajnim pultom. Spoj (tečaj) obeh pokrovov je izveden tako, da je vodotesen v odprtem in zaprtem položaju.

Vzdrževanja stojnice praktično ni, ker je poliester že sam po sebi odporen na atmosferske nepravilike. Leseni podstavek je zaščiten z lak lazuro, kovinski deli pa so galvansko cinkani. Prodajni pult je prav tako kot ogrodje stojnice izdelan iz poliestra, armiranega s steklenimi vlakni, postavljen pa je na leseni nogah, ki sta zložljivi.

In še tehnični podatki: dolžina 2260 mm, širina 1000 mm, višina 1800 mm ter teža 230 kg.

Vse ostale informacije, ki jih nismo navedli, dobite po telefonu (061) 766-092 ali 766-110 ali po telexu: 31-205 Yu Emona.

E. I.

Razstava v Čateških Termah

ČATEŽ ob Savi, 27. novembra - V avli hotela Terme je bila v počastitev dneva republike odprta razstava slikarskih del Genije Lipar-Kadunc.

Genija je po poklicu ortopedagoginja in dela na univerzitetni pediatrični kliniki v Ljubljani, kjer pomaga mladim bolnikom premagati domotožje z mentorstvom pri likovno kreativnih dejavnostih.

Preteklo leto je pripravila v predverju poslovne stavbe odmerno razstavo likovnih in oblikovnih izdelkov mladih bolnikov. Za njen izvirni pristop pri delu z mladimi bolniki je dobila vrsto priznanj.

V prostem času pa se Ge-

nija Lipar-Kadunc umakne v svoj svet likovne umetnosti.

Njene krajine, ki jih po Metki Simončič, umetnostni zgodovinarji, lahko uvrstimo v nadaljevanje izročila naših romantičnih krajinarjev, poetičnih realistov, vse do današnjih ustvarjalcev, izpovedujejo izjemen občutek za lepoto in iskrenost.

Slikarska tehnika - slikanje s tankimi lazurnimi nanosi na presojno tkanino spominja na skrivnosti daljnega Vzhoda, razgibanost in dramatičnost slikarskih del pa kaže čvrsto vpetost v Slovensko pokrajino in obeta nadaljnjo rast in razvoj mlade umetnice.

P. G.

Javni opomini

Disciplinska komisija tozda Grand hotel Union Ljubljana je po opravljeni javni obravnavi 2. novembra 1987 zaradi kršitev delovne discipline izrekla javni opomin delavcema: Alici Rodrigues, čistilki v restavraciji in Andreju Kapli, natakarju v restavraciji.

Disciplinska komisija tozda Trgovska hiša Maximarket v Ljubljani, je na javni disciplinski obravnavi izrekla ukrep javnega opomina zoper delavca.

Pavla Plahčinskega, zaradi lažje kršitve delovne discipline, storjene s tem, da je dne 5. septembra 1987 na skladiščni rampi pral svoj osebni avtomobil.

Disciplinska komisija TOZD Maloprodaja DO Emona Merkur v Ljubljani je po opravljeni obravnavi dne 19. 11. 1987 izrekla disciplinska ukrep javnega opomina delavki:

Anici OBLAK prodajalki-blagajnicarki v marketu Titova 82 zaradi kršitve delovnih obveznosti po čl. 153. 19 pravilnika o delovnih razmerjih TOZD.

Više rada, više plate

»Poslovni rezultati prvih devet meseci ove godine pokazuju da smo znatno povećali obim i produktivnost rada, što znači, da smo i pored nepovoljnih uslova za rad ipak uspešno privredovali. Naime, naš ukupan prihod se je povećao sa indeksom 223, što uz prosečan indeks rasta cena na malo (214), predstavlja realno povećanje prometa i proizvodnje za 9 odsto. Ovaj je trend svakako zadovoljavajući, pokazuju da ćemo sa sličnim ohrabu-

ja na kraju godine ima gubitak – i taj će se do kraja godine pokriti, je sam po sebi dovoljno rečit, koji ne treba nikakav komentar.

Kao što je utvrdio i naš radnički savet sa ličnim dohocima ne možemo biti u potpunosti zadovoljni. Zašto? Dugo smo bili pod granskim a i inače slovenačkim prosekom ličnih dohodaka, dok smo sada na i iznad proseka, što znači da dostižemo i pretičemo inflaciju. Mora nam biti potpuno jasno, kao što kaže stara uzrečica – za malo novaca malo muzike, ili drukčije rečeno loše plate nisu motiv za dobar rad. Iz ove spoznaje proizlazi to da se u narednoj godini moramo još više potruditi: smanjiti troškove poslovanja, povećati produktivnost rada, više ostvariti, zato da možemo deliti više plate. Naš zadatak je da pretičemo inflatorna kretanja, ukratko moramo biti bolji od drugih, ako hoćemo ostvariti ono više.

Nema sumnje da idemo putevima zacrtanog srednjoročnog razvoja, no tu moramo znati da se odnos društva prema trgovini i poljoprivredi nije bitno izmenio, makar se o tome mnogo govori i piše. Od svih velikih obećanja dobili smo malo novca za agrar i trgovinu.

Planiranje za 1988. godinu je prilično teško, budući da pouzdano znamo samo to da će uslovi privređivanja biti još teži od ovogodišnjih. Kakvi će biti pokazati će se tokom godine, bar tako izgleda. Sigurno će biti teže. Morati ćemo dati sve od sebe, da naše privređivanje bude uspešno i da ostanemo iznad vode. Imamo još neke rezerve, naročito u vezi marljivosti, snalazljivosti, poboljšanja organizacije rada, međusobnog povezivanja i sl.

Doći će nove mere, moraćemo se brzo prilagoditi. Nema sumnje, kao što su već mnogi primetili da se presporo prilagođujemo novim uslovima privređivanja, da sporo i nespretno reagujemo na svaku novinu, bila ona dobra ili loša za nas. Što možemo iz toga zaključiti? Da je naša organizaciona struktura



brujućim brojkama završiti i ovogodišnji obračun poslovanja», rekao je Borut Šnuderl, predsednik poslovnog odbora SOUR Emona, kod čega je posebno istakao iznimno pozitivan udeo izvoza robe i usluga u ukupnom prihodu. Ovaj zadnji se je povećao sa 9,2 na 9,4 odsto u poredbenom periodu 86/87, što izraženo u apsolutnim brojkama daje još lepšu sliku.

Izvoz robe i usluga je praktično dvostruko veći, a to je svakako rezultat godina izvoznih nastojanja i truda, mnogih organizacionih zahvata, bolje međusobne povezanosti i sve veće angažovanosti ljudi koji se bave pripremom robe za izvoz i neposredno prodajom ove robe i usluga na stranim tržištima. Naši spoljnotrgovinski radnici dobili su znatno više robe od emonske proizvodnje i naših najboljih partnera. Mislim da je tek sada došao trenutak kad se počinju osećati nastojanja i dugogodišnji rad oko organizacije unutrašnje i spoljno-trgovinske mreže. A naročito sledeće – tu je i 14 punktova u svetu koji vode brigu o efikasnosti prodaje jugoslovenske robe u inostranstvu. Kad njih ne bi bilo, danas bi teško izvozili.

Naša spoljna trgovina je u zadnjem periodu mnogo napravila za organizovanje, otvaranje bescarinskih trgovina po celoj Jugoslaviji. I hoteli su natprosečno dobri, da našu trgovinu na malo i veliko, kao našu najjaču delatnost, koja također dobro radi i ima solidne rezultate, ne hvalimo posebno.

Podatak da samo jedna naša i to dizlocirana organizaci-

ra zastarela i spora, nema prave reflekse potrebne za dinamična vremena, kao što je ovo naše.

Ubeđen sam da ćemo naredne godine morati odlučiti i pristupiti organizacionim izmenama u okviru određenih OOUR i OUR u svrhu, da bi ovi povećali efikasnost svojeg privređivanja. Da li ćemo morati ove OUR-e ojačati i povezati međusobno, proučiti ćemo i doneti odluku. Ne radi se o formalnim reorganizacijama, već o stvarima, koje bi proizlazile iz potreba da bi postigli veću efikasnost. To bi bile radne organizacije jedinstvene strukture, ili ojačane osnovne organizacije, gde se prema nekim predlozima radi o čisto praktičnim, a ne formalno političkim vidicima ovakvog prestrukturisanja.

U narednoj godini bi se moglo dogoditi da neke naše organizacije radi pogrešnih ili negativnih mera zađu u crvene brojke gubitka, ukratko u poteškoće. Bilo

kad joj je dao podršku celokupan SOUR, kad je pomoć bila potrebna drugima, ta ista organizacija se je »napravila Engelza«. Svako poredjenje je moguće. Ukratko, nikoga nećemo ukinuti, ako utvrdimo da nije kriv za svoje poteškoće.

Da bi napravili korak dalje, da bi lakše nadvladali tekuće i nadilazeće probleme, u beđen sam da moraju svi rukovodeći radnici bitno više raditi i napraviti nego do sada – tako kao i svak na svojem radnom mestu, tako u vertikalnom i horizontalnom povezivanju i u svim drugim pravcima.

Još i to – upliv i moć SOUR-a bili su do sada premalo iskorišteni. Tako se recimo događa da se troje odvojeno dogovaraju s jednim istim građevinskim preduzećem, umesto da nastupe zajednički, da bi bili jači, efikasniji i da bi postigli još nešto – nižu cenu. Na području zajedničkog nastupa prema partnerima moramo još puno to-

DIETETIČNI IZDELEK

majhne energijske vrednosti, vsebuje biološko visoko vredne sastavine hrane

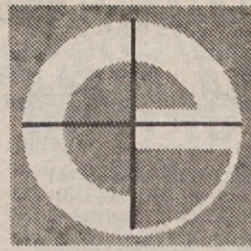
diemon®

kojoj našoj organizaciji koja bi naišla na smetnje radi neodgovarajućih propisa, ostale članice sistema priskočiti će solidarno na pomoć. Ali ne tek tako, na pamet, već nakon prethodne analize, kojom će se dokazati da voe poteškoće proizlaze iz propisa, a ne lošeg poslovanja, rada i privređivanja. Time ćemo dokazati da je naš SOUR kao sistem homogen i čvrsta celina, koji zna u pravom trenutku svakoj svojoj članici kojoj je to potrebno priskočiti na pomoć. Jasno je da ova solidarnost obavezuje. Tako smo pre nekoliko godina imali slučaj kad je jedna određena organizacija nakon što se je opomogla,

ga napraviti. To je u prvom redu stvar organizacije i sposobnosti rukovodećih radnika, koji se moraju naučiti više i bolje raditi, iskoristiti poslovne mogućnosti u okviru svoje i srodnih delatnosti, da možemo zaraditi više novaca za dalji razvoj i plate.

Moramo biti svesni da je jačanje sistema Emone jedan od naših prvih zadataka, koji nam obezbeđuje optimistički pogled u budućnost, dalji razvoj i solidarnu pomoć kad zatreba, solidan položaj u društvu i time odgovarajuće dohotke.

Na prelazu u novu godinu svim radnicama Emone želimo srećnu novu i optimizma punu godinu 1988.



informatior

Srpskohrvatski prilog

■ NAŠI JUBILEJI

15 godina Interne banke

LJUBLJANA, 24. novembra – Na svečanom zboru Interne banke Emona, koji se je održao u prostorijama hotela Union u Ljubljani, bili su prisutni delegati njenih osnivača – radnih i osnovnih organizacija Emone, obeleživši radno i svečano petnaest godina postojanja, rada i razvoja.

Govornik na svečanosti bio je Igor Kadunc, direktor Interne banke Emona. U svojem govoru (objavljuje ga u ovom broju posebno) dotakao se je važnijih događaja u razvoju Interne banke i uloge pojedinih radnika, koji su u znatnoj meri doprineli ugledu i dobrom imenu, koje danas Interna banka Emona opravdano uživa.

U svečanom delu zbora priznanja za dugogodišnji, uspešan rad i saradnju primili su dva pojedinca i dve radne organizacije.

Pismene plakete primili su: Mitja Svetelj za dugogodišnje vođenje i stvaralački

rad na dograđivanju sistema Interne banke Emona.

Jovan Miran za savesno vođenje kreditnog odbora Interne banke Emona i požrtvovnu operativnu saradnju na svim područjima delovanja Interne banke Emona.

Radne organizacije Emona Hoteli i Agroemona primili su priznanje za korektno sprovođenje obaveza po usvojenim samoupravnim sporazumima na području udruživanja sredstava za normalno finansiranje tekućeg poslovanja i očuvanja likvidnosti i na području udruživanja sredstava za ostvarivanje zajedničkog programa SOUR Emona.

Borut Šnuderl, predsednik poslovnog odbora Emone je na kraju zbora prisutnima čestitao 15-godišnji jubilej, istakavši značaj podrške članica Interne banke Emone, bez koje ne bi bilo moguće ostvariti sadašnji razvoj i uspeh, zatelevši i u buduće plodan i uspešan rad.

Z. G.

■ IZ RADA RADNIČKOG SAVETA SOUR EMONA

I pored poteškoća optimizam za završni račun

LJUBLJANA, 26. novembra – Unatoč poteškoća na koje su nailazile radne i osnovne organizacije tokom godine delegati radničkog saveta SOUR Emona su prilikom pretresanja obračuna za prvih devet meseci ove godine izrazili optimizam u vezi zaključka poslovanja (za ovu godinu).

Iscrpan pregled poslovanja izneo je Ivan Muihč, zamenik predsednika poslovnog odbora SOUR Emone. Najvažnije podatke u vezi poslovanja u prva tri kvartala objavljujemo u ovom broju glasila posebno.

Donosimo takođe analizu poslovanja sa investicionim sredstvima.

U nastavku dnevnog reda radničkog saveta delegati su raspravljali o rebalansu plana radne zajednice SOUR Emona. O istom pitanju raspravljali su i članovi poslovnog saveta na sednici koja se je održala 19. i 20. novembra u Portorožu, gde je Ivan Muihč obrazložio da je kod navedenog rebalansa finansiranje bilo planirano uz stopu inflacije in višini 80 odsto, dok je ova u stvarnosti dostigla u prvih devet meseci više od 130 odsto.

Delegati radničkog saveta usvojili su i zaključak da se u skladu sa odredbama člana 66. Samoupravnog sporazuma o zajedničkim osnovama i merilima za raspoređivanje dohotka i čistog dohotka na sredstva za lične dohotke i zajedničku potrošnju te njihovu deobu SOUR Emona u odbor radničkog saveta SOUR za lične dohotke i kadrovsku politiku imenuje sledeći članovi:

Ivan Muihč za predsednika odbora, Franc Molan za njegovog zamenika.

Imenuju se članovi: Valentin Jež, Tilka Muihč, Filip Dolinar, Miloš Žekar, Ferdo Cigale, Mira Došić, Jelka Cigoj i Franc Bričelj, a njihovi zamenici su Pavle Kogej, Slavica Alič, Slavica Crnković, Marta Zalar, Janez Krall, Danilo Vižin i Jasna Zontar.

Odbor će rešavati pitanja koja spadaju u nadležnost člana 66. navedenog sporazuma, njegov mandat traje dve godine.

Na kraju dnevnog reda delegati su u svrhu obnove sastava imenovali i Komisiju za stvaralačke doprinose na nivou SOUR Emone i to:

● iz oblasti proizvodnje

Franca Peterlina iz RO Agroemona.

Milana Kovačiča iz Emoninog Kmetijskog kombinata Ptuj

Franca Keblera iz Emonine Mesne industrije Zalog i

dr. Karel Salobira iz Agroemone

● iz oblasti inženjeringa

Vitala Ahačiča iz Emona Inženjeringa

● iz oblasti turizma i hotelijerstva

Darka Vlaža iz Emona Globtoura

Ivana Tomše iz čateških Termi Bogdana Lipovška iz Emona Hotela,

● iz oblasti trgovine

Antona Kramara iz Emona Blagovnega centra

Aljošu Žorga iz Maximarketa Mariju Jaklič iz Maloprodaje

Damjana Štucina iz Emona Commerca

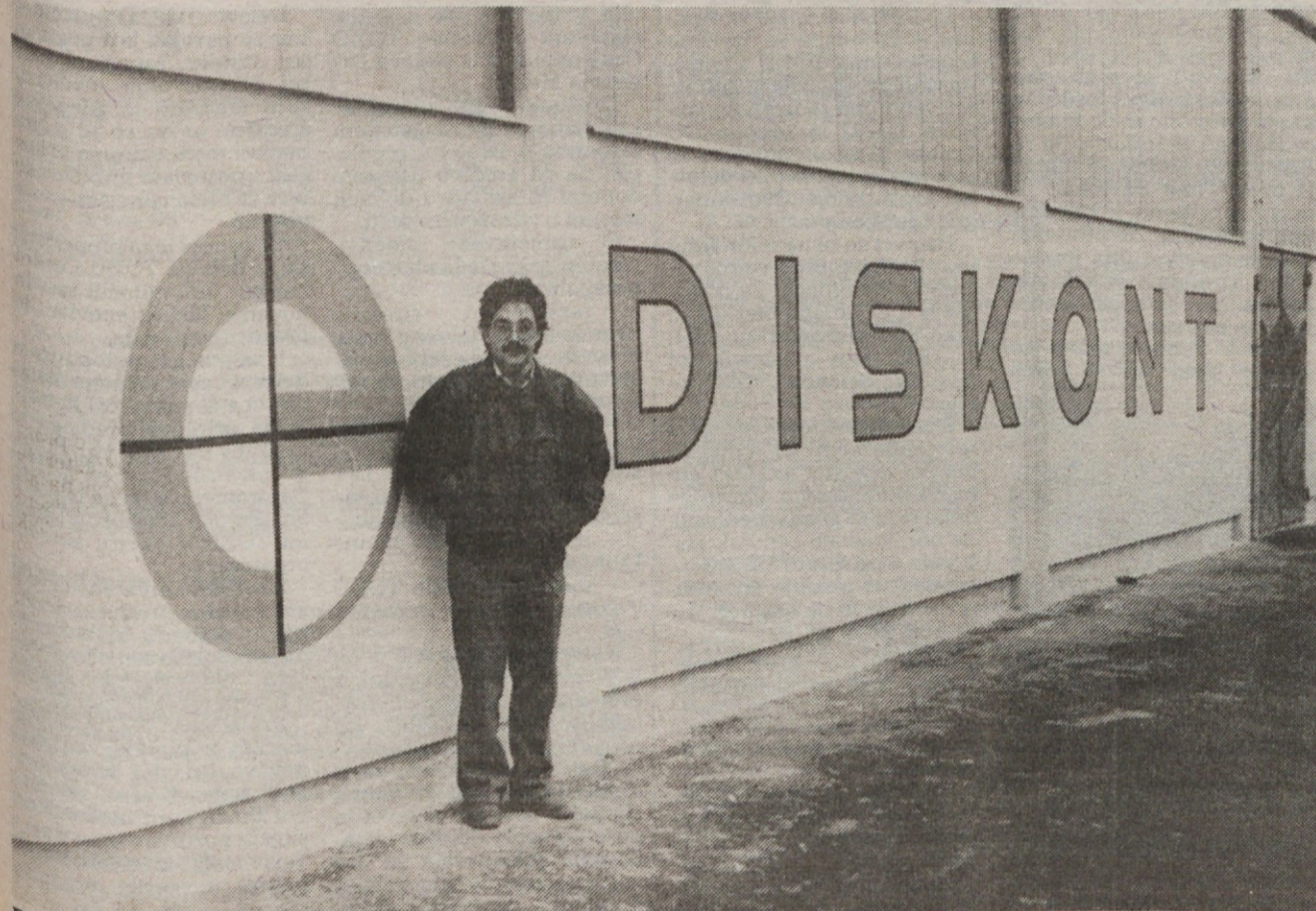
● iz pravne službe

Janeza Rigiera

● iz radne zajednice SOUR Emona

inž. Borisa Kristančiča

Andreja Juga, direktora razvojnog sektora.



Prvi diskont u Pomurju

Preseženi načrti

(Nadaljevanje s 1. strani)

ne usmeritve potekajo razmeroma dobro, nekaj nam jih ni bilo možno uresničiti ali pa so še v fazi uresničevanja in razvoja. Uspešni smo bili v zadrugi enoti na Črnučah, manj v Komendi a bolj v Kamniku, kjer smo prenovili stavbo na Trgu talcev. Tu smo pridobili nov poslovni prostor, na novo pa smo zgradili solidno odprto skladišče pri zgornji železniški postaji kjer imamo na voljo tudi nakladalno-razkladalno rampo.

V zadrugi enoti Domžale smo pričeli graditi novo stavbo s poslovnimi prostori in skladišči kar bo znatno pripomoglo k boljšemu delu in boljšim poslovnim rezultatom.

Zadružna enota Komenda

Zadružna enota v Komendi, ki sodi med najstarejše v Emonini Kmetijski zadrugi, vodi Ivo Pintar, ki je Emoni zvest že 32 let. Tu v Komendi mu teče že trideseto leto dela, predno pa je prišel v Komendo pa je delal dve leti v Smedniku.

»V naši zadrugi enoti je včlanjenih okrog 170 kmetov od teh je 40 socialno zavarovanih preko zadruga,« pravi Ivo Pintar.

pred leti, ko so kmetje gradili in obnavljali hleve, silose in druge v kmetijstvu potrebne objekte. Letos bodo sklenjene verjetno štiri pogodbe, v višini 28 milijonov dinarjev, gre za adaptacijo dveh hlevov, nakup strojev in zgraditev gnojne jame,« meni Ivo Pintar.

Takaj posojila so obremenjena z 50 odstotnimi obrestmi. Več se kmetijci poslužujejo kratkoročnih kreditov in avansov, saj je za gotovinsko posojilo prišteti še 132 odstotne obresti.

Kaj dela pospeševalec?

Mladi inženir agronomije Anton Jagodič dela že dve leti kot pospeševalec v zadrugi enoti v Komendi. Premalo imamo prostora, da bi v podrobnosti opisali delo, ki ga opravlja pospeševalec v zadrugi. Poskušali bomo na kratko nanizati nekaj najpomembnejših del, ki jih opravlja. Pospeševalec je tisti delavec v zadrugi, ki je v stalnih stikih skozi vse letne čase s kmeti zadrugi. Na obiskih pri zadrugiških sklepa letne pogodbe. Na podlagi izkušenj in dognanj skupaj s kmeti izbira ustrezna semena, na podlagi analiz vzorcev zemlje svetuje in predlaga ustrezna gnojila. Skupaj s kmetovalci preiz-

članstva Kmetijske zadruga Emona, od tega jih je osem iz zadrugne enote Komenda.

Dokajšno zanimanje je pri mladih zadrugiških za strokovne izlete in ekskurzije. Tako so bili mladi zadrugiški med obiskovalci sejma v Grazu, obiskali pa so tudi Prekmurje.

Na obisku pri Štrcinu

Na kmetiji Toneta Ravnikarja, člana Kmetijske zadruga Emone, »pri Štrcinu« mu pravijo po domače, so pri hiši kar trije Antoni. Dedek Tone, oče Toni in sinček oziroma vnuček Tonček drugošolček. K družini moramo prišteti še babico Marijo, mamico Marijo, petletnega Mihca in dvoletno Urško.

Tone Ravnikar sodi med trdnjše kmetovalce in je med najstarejšimi zadrugiški, poleg tega pa je tudi predstavnik odbora zadrugne enote Komenda. Letno odda 70.000 litrov mleka, deset govejih pitancev ter okrog 40 ton semenskega krompirja.

V dveh prostornih sodobnih hlevih je privezano 16 krav molznic, 12 telic, 22 mladih bikcev, za nameček pa so še štirje telčki. Krave so dobre mlekarice saj namolže boljša kar 5.500 litrov mleka letno.

Krmo za govedo pridelajo sami, letos so dokupili le ne-

Obadva menita: »Vsak naj dela svoje dobro in pošteno pa bo bolje vsem skupaj. Töne je za zadrugo in za skupnost. Dobro se spominja dnevov pred štiridesetimi leti, ko je z volmi odšel po strešno opeko za zadrugi dom v Lukovico. Danes to ne predstavlja nobenega problema, takrat pa se je z volmi zamudil ves dan in se je v Komendo vrnil v trdem mraku.

Mini farma prašičev v Zagorici

V zagorici, zaselku 6 kilometrov oddaljenem od Radomelj, je napredaj zapuščena kmetija. Franc Globočnik in njegova žena Anica sta jo kupila in na njej skupaj s Centrom za biotehniško svetovanje iz Komende, Emonino Kmetijsko zadrugo ter Emoninim Inženirskim zavodom zgradila prvo mini farmo za vzrejo prašičev v domačinski občini. Z gradnjo sta pričela meseca aprila, danes pa je farma že naseljena in v hlevih je že okrog 100 mladih pitancev, v posebnih hlevčkih pa ima že 10 plemenskih svinj za razplod.

Zmogljivost takšne farme je 22 plemenskih svinj, en merjasec ter letno 360 25-kilogramskih pujskov in 300 pitancev po 100 v enem tur-



Pastirja ovčarske skupnosti Zg. Tuhinj Luka (levo) in Mile pred hlevi prezimovališča pod gradom Črnelo. V hlevih so le ovce z jagenjčki ostale so kljub poznemu letnemu času še na paši.

nusu. Prednosti takšne mini farme so nesporne. Shema zaprtega sistema shranjevanja gnojevke omogoča postavitve prašičjerejske proizvodnje brez onesnaževanja okolja. Vsa gnojevka se s pridom uporabi kot gnojilo, zmogljivost farme pa je že tako prilagojena obdelovalnemu zemljišču posestva.

Pri gradu Črnelo se pase 600 ovac

Ena izmed dejavnosti, ki ji v Emonini Kmetijski zadrugi v zadnjem času posvečajo vedno več pozornosti je ovčarstvo. V zimskem centru

v neposredni bližini gradu Črnelo prezimuje okrog 600 ovac Ovčarske skupnosti Zg. Tuhinj, ki sodi v okvir Emonine Kmetijske zadruga. V maju mesecu odženo pastirji ovce na Bibo planino, kjer se pasejo do novembra, ko jih priženo v dolino, v prezimovališče. Pastirja Luka in Mile, oba sta doma iz okolice Travnika budno pazita na ovčke tako na planini kot v dolini pri tem pa jima izredno prizadevno pomaga kuža Bobi. Čeprav Bobi ni rojen ovčar, se je svoje stroke tako navadil, da bi Luka in Mile brez njega kar težko shajala. Zvone Gjurin



Pri Štrcinu, po domače se je v hiši vsedla za mizo vsa družina, le Urška se je vsedla mami v krilo.

V zadrugi enoti je zaposlenih 7 delavcev. To so vodja enote, pospeševalec, blagajnik, trije delavci v trgovini in molzni kontrolor.

V Ljubljanske mlekarne dostavijo letno en milijon 800 tisoč litrov mleka, 130 do 140 glav mlade pitane govede oddajo mesni industriji, zadrugiški pridelajo okrog 300 ton semenskega krompirja, 400 ton industrijskega krompirja ter okrog 100 ton jedilnega. Sem pristejemo lahko še okrog 30 ton pšenice, za MIZ pa vzrede 100 govejih pitancev. Med člani enote je nekaj trdnih kmetov, ki se lahko pohvalijo z nadpovprečnimi uspehi sem – sodijo kmetovalci kot so Burger, Ravnikar, Zadnik, Koritnik, Zadrgal, Korbar in še bi lahko naštevati.

»Pomembno vlogo odigrava pri nas naša Hranilno-kreditna služba. Posebno pomembna je bila ta služba

kuša vegetacijo raznih sort žitaric. Letos so v Komendi naprimer posejali na raznih območjih 6 sort ozimnega ječmena. Skozi ves čas je treba sedaj spremljati uspešnost posamezne sorte.

Kot je povedal Anton Jagodič je ena izmed nalog pospeševalca, da skrbi tudi za strokovno izobraževanje kmetov ter za družabno aktivnost. Tako so imeli v zadrugi enoti v Komendi štiri strokovna predavanja za kmetijce, kuharski tečaj za kmečke žene v Repnjah, v sosednji Avstriji v Velikovicu pa je letos že drugič po vrsti obiskovalo večje število slušateljev 10-mesečno gospodinjstvo šolo. Iz zadrugne enote v Komendi dve mladi zadrugiški.

V prostorih Biotehnične fakultete iz Ljubljane obiskuje dvoletno – večerno šolo za mlade kmete več kot 40 slušateljev, 26 mladih je iz

kaj tropin, na dveh hektarjih pa so posejali ječmen, ki ga bodo uporabili za krmo.

»Problem je v tem, da kmetje kreditiramo naše kmetijstvo. Za lani oddani krompir smo dobili izplačano šele letos meseca maja. Za pridelke, ki smo jih oddali v avgustu letos, smo prejeli dosedaj le 270 starih milijonov dinarjev, dolgujejo pa nam še 630 milijonov dinarjev. Če upoštevamo, da smo morali sejati spomladi, gnojiti, osipavati, krompir izkopati, prebrati in postoriti vse, kar je potrebno in če k temu pristejemo še inflacijo, je račun v našo škodo na dlani,« je dejal Tone Ravnikar. Če mislimo pošteno, je kakršenkoli komentar nepotreben. Podoben račun ima kmetovalec, ki oddaja mleko, plačanega pa dobi ob koncu meseca za nazaj.

Dedek Tone in mladi gospodar Toni sta si edina.



V trgovino zadrugne enote v Komendi so pripeljali 25 ton cementa, poslovodja Boris Kalan in prodajalec Gregor Perne sta zavihala rokave in ga ročno vskladiščila, preko celega leta ga večkrat preložiata okrog tisoč ton.

REFERENDUMI V EMONI

Centromerkur v bodoče enovita DO

LJUBLJANA, 23. novembra – Komisija za izvedbo referenduma TOZD Centromerkur je objavila rezultate referenduma za izločitev njihove TOZD iz sestava DO Emona Merkur Ljubljana in organiziranju enovite delovne organizacije Centromerkur Ljubljana.

Delavci so se na referendumu 19. novembra z veliko večino (94%) odločili za izločitev iz DO Emona Merkur in tako bo Centromerkur od 1. 1. 1988 dalje posloval kot enovita delovna organizacija.

Dogodki neposredno pred referendumom so potekali takole: Direktor TOZD Centromerkur Dušan Eržen je delavskemu svetu predlagal, da obravnavajo osnutek elaborata o izločitvi TOZD Centromerkur prodaje na drobno o. sub. o. iz sestava DO Emona Merkur.

Delavski svet je na seji 30. 9. 1987 obravnaval navedeni osnutek in sprejel sklep, da ga posreduje delavcem TOZD v 15-dnevno javno razpravo.

Na pobudo občine Ljubljana-Center je bila javna razprava podaljšana še za 15 dni.

Poslovodni odbor SOZD je 12. oktobra imenoval strokovno komisijo, ki je pripra-

vila pripombe na osnutek elaborata o izločitvi TOZD Centromerkur iz sestava DO Emona Merkur.

Družbeni pravobranilec Ljubljana je predlagatelj elaborata o izločitvi predlagal, da se gradivo ustrezno dopolni in uskladi z določili zakona o združenem delu.

O nameravani izločitvi, vzrokih in posledicah so razpravljali na:

- razširjenem strokovnem kolegiju delovne organizacije ob udeležbi predstavnikov Poslovodnega odbora SOZD
- skupni seji akcijske konference zveze komunistov in zveze sindikatov DO
- izredni seji delavskega sveta delovne organizacije
- izvršnemu svetu občine Ljubljana – Center
- delavskih svetih TOZD v sestavi delovne organizacije

Na vseh teh setankih je bilo delavcem Centromerkurja predlagano, da ponovno pretehtajo svojo odločitev, saj izločitev nikakor ne zagotavlja boljše perspektive, preje obratno in si naj še naprej skupaj z ostalimi delavci te naše največje delovne organizacije prizadevajo za vse večjo racionalizacijo dela in doseganje čimboljših skupnih rezultatov.

Delavci TOZD Centromerkur so navajali kot poglavite vzroke zastopljenosti pri pridobivanju investicijskih sredstev iz združenih sredstev in da se je v preamajhni meri, oziroma prepocasi upoštevalo njihove zahteve za racionalnejšim poslovanjem.

Na osnovi tega prepričanja so se delavci TOZD Centromerkur tudi odločili za oblikovanje lastne enovite delovne organizacije.

V skladu s to odločitvijo je delavski svet delovne organizacije že imenoval komisijo za pripravo predloga za ureditev medsebojnih pravic in obveznosti med TOZD Centromerkur, ki se izloča iz DO Emona Merkur in ostalimi TOZD v okviru delovne organizacije.

Akcijska konferenca zveze komunistov in zveze sindikatov delovne organizacije pa je zadalžila svoje predsedstvo, da pripravi analizo o pravih vzrokih izločitve.

Pri izločitvi TOZD Centromerkur je posebej zanimivo dejstvo, da tako delovna organizacija Emona Merkur kot TOZD Centromerkur poslujeta pozitivno in se v svoji dejavnosti uvrščata med boljše slovenske organizacije.

Pavel Groznik



V hlev mini farme za prašiče v Zagorici so se že vselili pujski, okrog 100 jih je, zraven pa še 10 plemenskih svinj in en merjasec. Rejec Franc Globočnik bo moral postoriti le še nekaj lepotnih del in farma bo popolnoma nared.

Nagrade Franca Nebca 1987 podeljene

V jubilejnim letu 40-letnici Emone so nagrade Franca Nebca za leto 1987 prejeli – en kolektiv, štirje posamezniki ter skupina 14 delavcev delovne organizacije.

Nagrade prejmejo:
Delovna organizacija **Emona Tovarna močnih krmil** iz Ljubljane, **Rozi Zabukovec** Emona Globtour, Ljubljana, **Vlado Mikuz**, Globtrade München, **Marjan Ostroško**, Emona Merkur Ptuj, **Ciril Cvenk**, Emona Mesna industrija Zalag ter operativna skupina za pospeševanje prodaje v delovni organizaciji Emona Merkur Ljubljana, v kateri so: **Franc Bolta**, **Franc Brodarič**, **Božidar Fabjan**, **Franc Intihar**, **Bojan Kadunc**, **Drago Podrebršek**, **Peter Sekne**, **Drago Benkovič**, **Ivan Zelenič**, **Ivan Maren**, **Rudi Meglič**, **Milena Planinc**, **Milan Sax** in **Viljem Šrajec**.

XIV. Zimske športne igre Emone

Emona Commerce zmagovalec v Kranjski gori

KRANJSKA GORA, 22. marec – Na tradicionalnih zimskih športnih igrah Emone, so v veleslalomu prepričljivo zmagali smučarji delovne organizacije EMONA COM-



Kot po tradiciji so zimske športne igre Emone vsako leto v Kranjski gori.

MEŔCE in s tem samo potrdili lanskoletni uspeh – osvojili prehodnega pokala.

Tekači Centromerkurja iz Ljubljane niso imeli resnih nasprotnikov ter so prehodni pokal osvojili že četrtič zapovrstjo.

Naši jubileji

Slovesno ob Dnevu Emone in 40-letnici

LJUBLJANA, 10. aprila – Osrednja proslava ob 40-letnici sozda Emone je bila v veliki vori Doma Ivana Cankarja v Ljubljani. Slavnosti so se udeležili številni gostje širše družbeno-politične skupnosti in družbeno političnih organizacij SR Slovenije, mesta Ljubljane in občinskih skupščin med njimi član sveta federacije **Ivan Maček-Matija**, član predsedstva SR Slovenije **Alojz Bri-**

ški, član predsedstva Zveze sindikatov Jugoslavije **Marjan Orožen**, predsednik Zveze sindikatov Slovenije **Miha Ravnik**, članica predsedstva CK ZKS **Tina Tomlje**, član Izvršnega sveta SR Slovenije in predsednik Republiškega komiteja za tržišče in splošne gospodarske zadeve **Alojz Klemenčič**, član Izvršnega sveta skupščine SR Slovenije in predsednik komiteja za kmetijstvo, gozdarstvo in prehrano **Milan Knežević**, predsednik republiškega družbenega sveta za vprašanja družbene ureditve **Roman Albreht** ter članica Izvršnega sveta SR Slovenije in predsednica komiteja za turizem in gostinstvo **Bogomila Mitič**.

XIV. letne športne igre Emone

Prehodni pokal že četrtič na Ptuj

ČATEŽ OB SAVI, 18. maja – Več kot 700 športnic in športnikov Emone iz 18 delovnih organizacij se je na igriščih čateških Term potegovalo za naslove najboljših na XIV. letnih športnih igrah Emone.

Tudi letos so prehodni pokal osvojili Ptujčani, ki že nekaj let veljajo za favorite na letnih športnih igrah Emone.

Že četrtič zapored so zmagali tokrat z naskokom 147 točk pred športniki delovne organizacije **Emona hoteli**, ki so jih osvojili 113. Tretji so bili tekmovalci iz Emoninega **Blagovnega centra**, priborili so si 105 točk.

Zadnja vest

Emona tudi v Grčiji

LJUBLJANA, 23. junija – Na seji delavskega sveta tozod **Globus** iz **Emona Commerce** so sprejeli sklep, da se ustanovi Emonino podjetje tudi v Grčiji. Podjetje se imenuje **Globtrade Hellas import – export LTD** s sedežem v Solunu. Podjetje se bo ukvarjalo prvenstveno z izvozom blaga iz Jugoslavije ter uvozom blaga iz Grčije.

Naši jubileji

Emona Dolenjka praznovala 35 let

DOLENJSKE TOPOLICE, 13. junija – Novomeška delovna organizacija Emona Dolenjka je slovesno proslavila 35-letnico obstoja in dela.

Na prireditvenem prostoru zdravilišča Dolenjskih toplic se je v globoki senci zelenih smrek in bukev zbralo okrog 300 delavcev Dolenjke in gostov.

Prvi slavnostni govornik je bil **Lojze Urbanč**, direktor delovne organizacije Emona Dolenjka, ki se je v svojem govoru sprehodil po 35-letni poti razvoja in dela te delovne organizacije.

Nova trgovina, grajski turizem in...

ČATEŽ OB SAVI, 3. julija – Nadvse slovesno je bilo v čateških Termah, ko so v počastitev dneva borca 4. julija in v okviru praznovanj ob 190-letnici odkritja oziroma



Ptujčani že vrsto let zmagujejo na športnih igrah Emone

uporabe čateške termalne vode odprli sredi parkovnega nasada veliko samopostrežno trgovino, težko pričakovano od obiskovalcev, gostov in nenazadnje tudi od tamkajšnjih krajanov. Istočasno so v gradu Mokrice, ki sodi v okvir čateških Term odprli nove zmogljivost, skupaj 44 postelj, tamkajšnji kamp pa se je povečal za 12 počitniških hišic, ki so jih postavile delovne organizacije iz Slovenije. Skupna vrednost naložb – marketa in mokriškega gradu – je veljala 350 milijonov dinarjev, počitniške hišice pa so naložba slovenskega združenega dela.

Mednarodni vinski sejem v Bordeauxu

Ptujskemu vinu zlato

Če se Ptujčani lahko s čim pohvalijo, so to prav gotovo kakovostna in vrhunska vina s Haloz in Slovenskih goric. Na mednarodnem vinskem sejmu v francoskem Bordeauxu, ki je bil v času od 22. do 26. junija 1987 in se ga udeležujejo vinarji z vseh petih celin, je **beli pinot letnik 1976** iz ptujskih kleti prejel na sejmu zlato kolajno.



S slovesne proslave 35-letnice Emona Dolenjke

Vest iz Afrike

Emona v Maliju

V maju mesecu letos je DO Emona Inženiring v republiki Mali, v mestu **Kangabi** skupaj z lokalnim soizvajalcem pridobil in pristopil k izvajanju projekta – **izgradnji šolskega centra**. Skupna vrednost naložbe je 12 milijonov francoskih frankov.

Od slovesne otvoritve delovišča na kateri je temeljni kamen položil minister za izobraževanje republike Mali **Issaka Ba**, so dela krenila z vso intenzivnostjo v skladu s predvideno dinamiko, nekatera dela pa so bila opravljena celo hitreje kot je bilo načrtovano.

Emona bo v Sudanu gradila perutninsko farmo

Ljubljana, 8. septembra – Emona Inženiring Ljubljana in Genex-Sudan sta danes v Kartumu podpisala pogodbo za dobavo tehnološke opreme za integriran perutninski kompleks – 24 perutninskih hlevov, valilnico, klavnico s hladilnico in pomožne objekte v skupni vrednosti preko 1,8 milijona ameriških dolarjev.

Realizacija posla bo trajala 15 mesecev, nato pa ima Emona še možnost podpisa pogodbe o tehnično tehnološki pomoči in dobavah premikov, plemenske perutnine, veterinarskih preparatov in drugega. Emona in Genex zdaj preučujeta možnosti za uresničitev projekta za govedorejo in ovcerejo, za katerega bo sredstva zagotovil isti investitor.



S slovesnosti ob 40-letnici Emone v Domu Ivana Cankarja v Ljubljani

Novica s Koprskega

Nova samopostrežnica v Izoli

IZOLA, 11. septembra – V novem stanovanjskem naselju na Livadah nad Izolo je koprška delovna organizacija Emona Jestvina odprla novo samopostrežno trgovino, ki bo v vsekakor izdatno prispevala boljši oskrbi tamkajšnjih krajanov.

Naložba je veljala 30 ali preračunano na današnje cene preko 40 milijard (starih) dinarjev. V marketu, ki meri dobrih 430 kv. metrov bo zaposleno 13 trgovskih delavcev, polovica jih je prišla iz Jestvininih prodajalen, polovico pa jih je Jestvina zaposlila na novo.

Gostinska šola oddelek Emona Ptuj

PTUJ, 10. sept. – V prostorih Delavske univerze na Ptuj se bodo v ponedeljek, 28. septembra 1987, pričela predavanja za šolanje na V. zahtevnostni stopnji, smer gostinski tehnik, v oddelku Emona. Predavanja bodo enkrat na teden, vsak ponedeljek 1988. leta. Iz tozda Gostinstvo Haloški biser se bo šolanja udeležilo približno 20 gostinskih delavcev.

Zlato in srebro za ptujška vina

LJUBLJANA, 28. avg. – Na 33. mednarodnem vinogradniško-vinarskem sejmu na Gospodarskem razstavišču so ptujski kletarji Emoninega kmetijskega kombinata Ptuj prejeli za vino Sauvignon letnik 83 veliko zlato medaljo. To vino je v prodaji pod znamko Rimljan anno 69 in je mirno polsuho vino. Zlato medaljo sta prejela



Zasluzeno priznanje za dolgoletno vodenje in tvorno sodelovanje in dograjevanje sistema Interne banke Emona je prejel dolgoletni direktor banke Mitja Svetelj, ki sedaj opravlja posle podpredsednika poslovnega odbora sozda.



Stražni stolp mokriškega gradu, kjer je gostom na voljo 80 postelj v grajskih sobanah.

Haložan letnik 1986 in renski rizling letnik 1986. Poleg teh zlatih so dobili še tri srebrne medalje in sicer za renski rizling 83, runeni muškati istega letnika ter za beli pinot letnik 1986.

Maison de Qualité ptujskim kletarjem

GARMISCH PARTENKIRCHEN, 17. okt. – Mednarodna organizacija za kvaliteto Ordre de St. Fortunat, ki ima sedež v Mainzu v ZRN je podelila Emoninemu tozdu Slovenske gorice – Haloze iz ptujškega Kmetijskega kombinata na Ptuj priznanje – Maison de Qualité.

To priznanje jim omogoča, da s svojimi vini lahko konkurirajo prihodnje leto za priznanje Grand Prix de Vin.

Zlato plaketo hotelu Slavija

RADENCI, 28. okt. – V kongresni dvorani hotela Radin so na otvoritveni slovesnosti gostinsko turističnega zbora podelili Emoninemu hotelu Slavija iz Maribora zlato plaketo kot priznanje za doseženo kvaliteto gostinskih storitev v letu 1987.

To je že drugo priznanje letos, pred dnevi je tej hotelski hiši zlato plaketo za kakovostno ponudbo podelila tudi Mariborska turistična zveza.



Priljubljeno gostišče »Breg« pri Ptujju ima dobro staro domačo kuhinjo.

■ Naši dobri delavci

Priznanje za gostince »Haloškega bisera«

»Na 35. Gostinsko turističnem zboru v Radencih je Splošno združenje gostinstva in turizma Slovenije podelilo zlato plaketo Marije Kelc – vodji kuhinje v hotelu Poetovio, za pospeševanje in dvig kvalitete gostinskih storitev. Priznanje z bronasto plaketo je dobila Pivnica »Zlatorog«, kot obrat z 3 zvezdicami, za kvaliteto gostinskih storitev.

Ekipe temeljne organizacije »Haloški biser«, ki je sodelovala v tekmovanju ekip gostinskih OZD, v sestavi: Cafuta Jožica, kuharica, Kmete Vlasta, slaščičarka, Dernikovič Ivo, barman in Čuš Ivan, natak, je prejela bronasto plaketo z diplomom.

Tekmovanja na gostinsko turističnih zborih so postala ustaljena oblika dopolnilnega izobraževanja in so vsakoletna vzpodbuda k razmišljanju in poglobljanju k strokovni izpopolnitvi.

I. K.

■ Iz Maximarketa

Ples in jazz v Emonski kleti

LJUBLJANA, 10. dec. – Plesni jazzovski večeri v Emonski kleti v Ljubljani vasak četrtek izpolnjujejo praznino, ki zeva med disco klubi in klasičnimi veselnicami. Poleg kluba Palma bodo ljubitelji jazza dobili še eno zavetišče in prostor v katerem bosta glasba in vzdušje uglašena na njihovo valovno dolžino.

V Emonski kleti glasbene strani ne bodo zapostavljali. Stalna zasedba glasbenikov – Blaža Grma, klavir, Primož Simončič, saksofon, Matevž Smerkolj, bas in Aleš Rendla, bobni nam to potrjuje.

Vsekakor bo tako z glasbeno platjo in solidno ter kakovostno gostinsko ponudbo zapolnjena ena mnogih lukenj v nočnem življenju Ljubljane.

E. I.



Klavir Blaž Grm, saksofon Primož Urbančič, bas Matevž Smerkolj, bobni Aleš Rendla

■ Inženir, ki igra na harmoniko

Slovenska ljudska pesem

LJUBLJANA, 2. decembra – Ljubitelji slovenske ljudske pesmi bodo v kratkem posegli po kaseti slovenskih ljudskih pesmi, ki jih je na harmoniko zaigral Emonec Vital Ahačič, ki dela v Emoninem Inženiringu kot dipl. ing. strojništva. Kaseto bo dala na trg ljubljanska televizija. Na kaseti je posneto štirinajst lepih narodnih pesmi, med njimi – Kje so tiste stezice...

Vitala Ahačiča zadnji čas vse pogostje vidimo na televiziji, kjer ljubitelje narodne glasbe vedno znova navdušuje z zlahnostjo akordov, ki jih zna izvabiti iz harmonike.

Starejši se prav gotovo spominjamo harmonike imenitnega Avgusta Stanka, ki ga sedaj zamenjuje ali celo prekaša naš Vital.

P. G.



Načrtovani izvoz presežen

Izvoz

SOZD Emona je v desetih mesecih letošnjega leta izvozila za 38,219.614 US dolarjev na konvertibilno področje in za 6,593.186 dolarjev na klirinško področje. Izvoz na konvertibilno področje je večji za 89% v primerjavi z enakim obdobjem lanskega leta, medtem ko je izvoz na klirinško področje večji za 108%.

Emona Commerce je izvozila za OZD izven SOZD za 18,164.290 US dolarjev raznega blaga na konvertibilno področje, kar je v primerjavi z lanskim enakim obdobjem 150% več, medtem ko je izvoz blaga na klirinško področje večji le za 18% in je znašal 9,319.080 dolarjev.

Izvoz blaga

OZD, ki so v sestavi SOZD so v desetih mesecih izvozile za 19,476.437 US dolarjev blaga, kar je v primerjavi z lanskim enakim obdobjem 150% več, medtem ko je izvoz blaga na klirinško področje večji le za 18% in je znašal 9,319.080 dolarjev.

Načrtovani izvoz blaga je presežen za 26%.

Z izvozom junečjega mesa in jančkov je pričela tudi Emona Jestvina, ki izvozi na načrtovala; medtem ko E-IPKO ni izvozil še nič, čeprav je načrtoval izvoz v vrednosti 22.103 US dolarjev.



Emona Commerce je v desetih mesecih izvozila za OZD v SOZD za 7,3 mio US dolarjev blaga, kar je v primerjavi z enakim obdobjem lanskega leta 81% več, izvoz blaga za OZD izven SOZD se je povečal za 150% in je znašal 18,2 mio US dolarjev.

Na klirinško področje je bilo izvoženo za 3,920.903 dolarjev blaga, kar je v primerjavi z lanskim enakim obdobjem 24% več. Načrtovani izvoz blaga je presežen za 31%. Mesna industrija Zalog je načrtovala izvoz v vrednosti 300.000 dolarjev, izvozila pa ni nič.

Izvoz storitev

V desetih mesecih so OZD EMONE izvozile za

18,743.177 US dolarjev storitev na konvertibilno področje, kar je v primerjavi z enakim obdobjem lanskega leta 66% več. Emona Inženiring je imel za 22% manjši priliv od izvoza storitev. Emona Commerce je za 156% povečala prilive od izvoza storitev predvsem na račun novo odprtih carine prostih prodajal.

Načrtovani izvoz storitev je presežen za 8%.

Emona Globtour je imel za 2,7 mio dolarjev izvoza storitev na klirinško področje.

Uvoz

V desetih mesecih je bilo uvoženo za potrebe OZD EMONE za 10,964.217 US dolarjev raznega blaga iz konvertibilnega področja in za 5,680.885 dolarjev iz klirinškega področja. V primerjavi z lanskim letom je uvoz blaga iz konvertibilnega področja manjši 10%, uvoz iz klirinškega področja pa se je povečal za 12%.

Emona Commerce je za OZD izven SOZD uvozila iz konvertibilnega področja za 30,5 mio US dolarjev ter za 14,7 mio dolarjev iz klirinškega področja, kar je 83% več kot v primerjalnem obdobju.

A. V.

PREGLED IZVOZA IN UVOZA V OBDOBJU I.-X. 1987

IZVOZ	v US \$		
	I.-X. 1986	I.-X. 1987	IND
A. KONVERTIBILNO PODROČJE			
1. Blago SOZD	8,946.397	19,476.437	218
2. Storitve SOZD	11,283.235	18,743.177	166
SKUPAJ BLAGO IN STORITVE (1+2)	20,229.632	38,219.614	189
3. Komisija blago izven SOZD	7,272.305	18,164.290	250
SKUPAJ IZVOZ NA KONVERT. PODR.	27,501.937	56,383.904	205
B. KLIRINŠKO PODROČJE			
1. Blago SOZD	3,165.196	3,920.903	124
2. Storitve SOZD	-	2,672.283	-
SKUPAJ blago in storitve (1+2)	3,165.196	6,593.186	208
3. Komisija blago izven SOZD	7,866.911	9,319.080	118
SKUPAJ IZVOZ NA KLIRIN. PODR.	11,032.107	15,912.266	144
SKUPAJ IZVOZ A+B	38,534.044	72,296.170	188
UVOZ			
A. KONVERTIBILNO PODROČJE			
1. Blago SOZD	12,158.283	10,964.217	90
2. Storitve SOZD	1,650.000	2,500.000	152
SKUPAJ blago in storitve (1+2)	13,808.283	13,464.217	98
3. Komisija blago izven SOZD	26,560.526	30,550.811	115
SKUPAJ UVOZ NA KONVERT. PODR.	40,368.809	41,015.028	109
B. KLIRINŠKO PODROČJE			
1. Blago SOZD	5,093.751	5,680.885	112
2. Storitve SOZD	280.000	550.000	196
SKUPAJ blago in storitve (1+2)	5,373.751	6,230.885	116
3. Komisija blago izven SOZD	8,006.741	14,676.592	183
SKUPAJ UVOZ NA KLIRIN. PODR.	13,380.492	20,907.477	156
SKUPAJ UVOZ A+B	53,749.301	64,922.505	121

IZVOZ BLAGA NA KONVERTIBILNO PODROČJE V OBDOBJU JANUAR-OKTOBER 1987

OZD	DOSEŽENO I.-X.			IND.	PLAN	IND. DOS. PLAN
	1986	1987	IND.			
AGROEMONA	71.016	341.969	481	203.000	168	
E Mesna ind.	1,900.769	4,872.320	256	3,600.000	135	
E Ribarstvo	224.076	366.579	164	194.456	189	
E KK Ptuj	674.856	681.955	101	1,000.378	68	
E IPKO	30.063	-	-	22.163	-	
E INŽENIRING	666.662	91.543	14	980.000	9	
E MERKUR	288	-	-	-	-	
E COMMERCE	5,341.333	12,679.974	237	9,493.294	134	
E GLOBTOUR	7.276	-	-	-	-	
E JESTVINA	30.058	442.097	1471	-	-	
SOZD SKUPAJ	8,946.397	19,476.437	218	15,493.291	126	

IZVOZ STORITEV NA KONVERTIBILNO PODROČJE V OBDOBJU JANUAR-OKTOBER 1987

OZD	DOSEŽENO I.-X.			IND.	PLAN	IND. DOS. PLAN
	1986	1987	IND.			
E COMMERCE	3,433.216	8,780.175	256	7,215.700	122	
E MERKUR	15.000	30.750	205	40.000	77	
E KK Ptuj	7.334	5.438	74	7.000	78	
E INŽENIRING	158.000	122.826	78	-	-	
E HOTELI	5,769.568	6,820.164	118	7,301.000	93	
E GLOBTOUR	1,900.177	2,983.824	157	2,763.000	108	
SOZD SKUPAJ	11,283.235	18,743.177	166	17,326.700	108	

Kljub težavam optimizem za zaključni račun

LJUBLJANA, 26. novembra - Kljub težavam, s katerimi so se spopadale delovne in temeljne organizacije tekom leta je preveval delegati delavskega sveta sozd Emona, po obravnavanju obračuna treh četrtletij optimizem za zaključek poslovanja v letošnjem letu.

Pregled poslovanja je izčrpano podal Ivan Muhič, namestnik predsednika poslovnega odbora sozda Emona. Najpomembnejše podatke 9-mesečnega poslovanja objavljamo v tej številki našega glasila posebej.

Prav tako objavljamo posebej analizo poslovanja z investicijskimi sredstvi.

V nadaljevanju dnevnega reda delavskega sveta so delegati obravnavali rebalans plana Delovne skupnosti sozda Emona. Rebalans plana so predhodno obravnavali tudi člani poslovodnega sveta na seji, ki je bila 19. in 20. novembra v Portorožu kjer je Ivan Muhič obrazložil, da so pri omenjenem rebalansu planirali financiranje s predvideno stopnjo inflacije v višini 80 odstotkov, inflacija pa je dosegla že v prvih devetih mesecih preko 130 odstotkov.

Delegati delavskega sveta so sprejeli tudi sklep, da se v skladu z določili 66. člena Samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za razporejanje dohodka in čistega dohodka na sredstva za osebne dohodke in skupno porabo ter njihovo delitev SOZD Emona v odbor delavskega sveta sozda za osebne dohodke in kadrovske politike imenujejo naslednji člani:

Ivan Muhič za predsednika odbora, za njegovega na-

mestnika pa Franc Molan. Za člane pa se imenujejo Valentin Jež, Tilka Muhič, Filip Dolinar, Miloš Žekar, Ferdo Cigale, Mira Došić, Jelka Cigoj in Franc Bricelj, za njihove namestnike pa Pavle Kogej, Slavica Alič, Slavica Crnković, Marta Zalar, Janez Krall, Danilo Vižin in Jasna Zontar.

Odbor bo obravnaval vse zadeve, ki sodijo v pristojnost 66. člena navedenega sporazuma, njihov mandat pa bo trajal dve leti.

Ob koncu dnevnega reda so delegati zaradi obnove sestava imenovali tudi Komisijo za ustvarjalne prispevke na ravni sozda Emona in sicer:

- iz področja proizvodnje Franca Peterlina iz DO Agroemone,
- Milana Kovačiča iz Emoninega Kmetijskega kombinata Ptuj,
- Franca Keblerja iz Emonine Mesne industrije Zalog in

dr. Karla Salobirja iz Agroemone;

● iz področja inženiringa Vitala Ahačiča iz Emona Inženiringa;

● s področja turizma in hotelirstva Darka Vlaja iz Emona Globtoura,

Ivana Tomšeta iz čateških Term in

Bogdana Lipovška iz Emona hotelov;

● s področja trgovine Antona Kramarja iz Emona Blagovnega centra

Aljošo Žorgo iz Maximarketa

Marijo Jaklič iz tozda Maloprodaja in

Damjana Štucina iz Emona Commerca;

● iz pravne službe Janeza Riglerja in

● iz delovne skupnosti sozda Emona inž. Borisa Kristančiča ter

Andreja Juga, direktorja razvojnega sektorja.

Z. G.



Prednostne naloge — strateški cilji in ukrepi

PORTOROŽ, 19. in 20. nov. - Člani poslovodnega sveta sozda Emona, ki so se zbrali na zadnjem letošnjem posvetu v portoroškem Bernardinu, so imeli pred seboj dokaj izčrpen in natrpan dnevni red, saj so obravnavali zadeve predvidene za sejo delavskega sveta sozda Emona, ki je bila predvidena v naslednjih dneh.

Vso pozornost so posvetili analizi in problematiki poslovanja delovnih in temeljnih organizacij Emona v preteklem 9-mesečnem obdobju. Podrobno so obravnavali poročilo o gospodarjenju z obratnimi sredstvi ter analizi poslovanja z investicijskimi sredstvi v preteklem obdobju.

Obravnavali so izhodišča za pripravo plana za leto 1988 ter osnovne investicijske usmeritve Emona v leto 1988 s posebnim poudarkom

gradnje blagovnice v Novem mestu.

Ivan Muhič, namestnik predsednika poslovodnega odbora je prisotnim podal obširno poročilo o dosedanjem poslovanju letošnjega leta ter obrazložil najpomembnejše podatke, zlasti podatke o doseganju celotnega prihodka v primerjavi z indeksi inflacije, o gibanju zalog in učinkih novega obračunskega sistema, kar pomembno deluje na posamezne organizacije.

Posebej je omenil dobre izvozne rezultate v Emona Commercu. Boljši devizni učinki povzročajo v Commercu v zadnjem času relativno zmanjšanje dinarskih poslovnih rezultatov, ki jih povzročajo visoke obresti, ki jih plačujejo za zagotavljanje potrebnih blagovnih tokov.

V obravnavi izhodišč za pripravo plana za prihodnje

leto so člani sveta sprejeli smernice, da je enoten informacijski sistem v Emoni nujno potreben, da bo potrebno rebalans plana v bodoče delati sredi leta, v svojih načrtih pa naj izvozniki - Emona Commerce, Kmetijski kombinat na Ptuj in Mesna industrija v Zalogu predhodno predvidijo oceno gibanja valut.

Eden izmed sklepov poslovodnega sveta v zvezi z izhodišči za plan za leto 1988 je da skupne ekonomske elemente gospodarjenja za vse dejavnosti organizacije združeni dela pri svojem planiranju obvezno upoštevajo.

Naj ob koncu omenimo, da je članom poslovodnega sveta Emona v uvodnem delu posveta predaval na temo - »Upravljanje s cilji« - znani strokovnjak na tem področju profesor Vilijem Nemeč.

E. I.

Kolikšen dohodek za inovacijo

Delavski svet sozda Emona je na predlog inovacijske komisije sprejel sklep, da se revalorizira nadomestilo

inovacijskega dohodka, tako za izračun inovacijskega dohodka naslednja tabela:

Neto inovacijski dohodek	Nadomestilo
1. do 80.000	16% (najmanj 12.800)
2. 80.000 do 320.000	12.800+15% od vrednosti nad 80.000
3. 320.000 do 800.000	48.800+14% od vrednosti nad 320.000
4. 800.000 do 1.600.000	116.000+13% od vrednosti nad 800.000
5. 1.600.000 do 3.200.000	220.000+12% od vrednosti nad 1.600.000
6. 3.200.000 do 4.800.000	412.000+10% od vrednosti nad 3.200.000
7. 4.800.000 do 8.160.000	572.000+7% od vrednosti nad 4.800.000
8. 8.160.000 do 11.424.000	807.200+4% od vrednosti nad 8.160.000
9. 11.424.000 do 16.336.000	937.780+3% od vrednosti nad 11.424.000
10. 16.336.000 do 81.680.000	1.085.140+2% od vrednosti nad 16.336.000
11. do 81.680.000	2.392.020+1% od vrednosti nad 81.080.000

35-letnica ljubljanskega Centromerkurja

Pred 35 leti je Mestni ljudski odbor glavnega mesta Ljubljana ustanovil državno gospodarsko podjetje z imenom Merkur s sedežem v Ljubljani na Resljevi cesti 1 da opravlja dejavnosti trgovanja na drobno z galanterijo, modnim blagom, konfekcijo, papirjem, pisarniški potrebščinami ter vrvarskimi izdelki. V Ljubljani je imelo podjetje 13 poslovalnic, dodeljene so mu bile od podjetja Tekstil, dodatne tri poslovalnice pa so mu bile dodeljene od podjetja Koloniale, ko je prevzel še poslovalnico od podjetja Volna na

Tržaški cesti je takratni Merkur, predhodnik Centromerkurja zaposloval že skupaj 67 delavcev, ki so v letu 1952 ustvarili 281.490.266 dinarjev (starih) realizacije.

»Skromen je bil naš začetek«, so zapisali delavci Centromerkurja v svoj almanah ob 15-letnici. V prostornih na Trubarjevi cesti št. 27 je peščica ljudi začela delati, opravljati danim pogojem ustrezno grosistično dejavnost. Že po kratkem času je zaradi reorganizacije trgovine povečal takratni Merkur svojo dejavnost tudi na ma-

loprodajo. Prodajni lokali so bili samo v Ljubljani, vendar je že po nekaj letih postal promet prodajalen tako močan, da je podjetje zajela nova reorganizacija, pri kateri se je maloprodaja osamosvojila.

V naslednjem obdobju se je grosističnemu podjetju pripojilo trgovsko podjetje Galanterija v Ljubljani, ki je takrat imelo svoje poslovne prostore na Trubarjevi cesti 1, s pripojitvijo se je dejavnost v glavnem prenesla na Trubarjevo 1, medtem ko so v prejšnjih prostorih ostala le skladišča.

Ob samem začetku dela galanterija še ni predstavljala osnovne dejavnosti podjetja. Postopno v skladu z interesi dela so odpadali sektorji opreme, metrskega tekstilnega blaga in drugi predvsem zato, da bi čimbolj kvalitetno izvedli specializacijo in se orientirali v glavnem na galanterijsko blago. Pod pojmom galanterija moramo razumeti raznovrstno drobno industrijsko potrošno blago od pozamenterije preko pletenin in perila do drobnih gospodinjskih proizvodov, pa od blaga za osebno higieno preko kozmetike do raznih manjših strojev, raznovrstnih ur in zlatnine.

Merkur postane Centromerkur

Koncem leta, 28. decembra 1959 se je Merkur preimenoval v grosistično trgovsko in uvozno podjetje Centromerkur s sedežem v Ljubljani na Trubarjevi cesti 1. Spremembo imena podjetja je narekovalo dejstvo, da je z imenom Merkur že poslovalo v zunanjetrgovinskem poslovanju podjetje v Skopju.

Prvega januarja 1964 leta se je podjetju Centromerkur pripojilo podjetje Urarstvo-Optika iz Celja. Število zaposlenih se je povečalo tako, da je že šlo skupaj preko 200 delavcev, razširil pa se je predmet poslovanja tudi na uvoz ur in optičnih aparatov.

Iz leta v leto je podjetje širilo svojo prodajno mrežo, obnavljalo obstoječe prodajalne in gradilo nova skladišča. Leta 1971 je odkupilo prodajalno Drogerija v Škofji Loki, odkupilo zemljišča za gradnjo skladišč, za prodajni lokal v Trbovljah ter zgradilo skladiščne rampe za centralno skladišče v Novih Jaršah.

Leta 1972 je podjetje praznovalo svojo 20-letnico obstoja. Kljub zaostrenim pogojem dela v notranji in zunanji trgovini je tega leta zaključilo gradnjo poslovalnice v Trbovljah, vzelo v najem lokal v Ljubljani na Mestnem trgu 8 ter delno odaptiralo stavbo blagovnice v Ljubljani na Trubarjevi cesti 1. Tega leta je podjetje že zaposlovalo 463 delavcev in imelo v uku trgovske stroke 41 učencev. Poslovno leto 1972 je zaključilo podjetje s skupno realizacijo 403.183.174,97 novih dinarjev.

Leto 1974 je bilo leto novih sprememb in uspehov. Ustanovljeno je bilo predstavništvo v Beogradu, pripojilo se je trgovsko podjetje Biserka in odprta je bila nova blagovnica v Litiji. V novembru mesecu tega leta se je Centromerkurju pripojilo trgovsko podjetje Galis iz Ljubljane, ki je nastalo po likvidaciji Obrtno nabavne prodaje zadruga igračkarjev in galan-



Obnovljena fasada veleblagovnice Centromerkurja v Ljubljani

teristov. Število zaposlenih v Centromerkurju se je povečalo za 38 delavcev.

V polletju leta 1977 so bili vodeni prvi razgovori o vključitvi Centromerkurja v SOZD Emona, 30. septembra pa je bil razpisan referendum. Tega leta je podjetje Centromerkur praznovalo 25-letnico obstoja in dela. Koncem leta je zaposlovalo že 630 delavcev in imelo v uku 106 učencev trgovske stroke.

V mesecu septembru 1978 leta je bila imenovana komisija za izvedbo reorganizacije Centromerkurja - razdelitev in vključitev temeljnih organizacij v DO Emona Merkur, Emona Blagovni center in v DO Emona Commerce ter za sprejem potrebnih samoupravnih aktov. V mesecu novembru je bil referendum o razdelitvi DO Centromerkur in imenovana je bila komisija za razdelitev premoženja.

Centromerkur v letu 1979

Po razdelitvi delovne organizacije Centromerkur export-import Ljubljana se je temeljna organizacija z maloprodajno dejavnostjo iz njene sestave z dnem 1. 1. 1979 vključila v delovno organizacijo Emona Merkur, kjer posluje pod imenom tozdr Centromerkur - prodaja na drobno o. sub. o.

Centromerkur ima eno veleblagovnico v Ljubljani, blagovnico v Litiji, v Ljubljani, Novi Gorici, v Celju, Škofji Loki, v Trbovljah, v Beogradu, na Reki in v Mariboru pa ima 17 večjih ali manjših prodajalnic.

V vseh letih je Centromerkur posebej posebno pozornost maloprodaji. Posodabljal je prodajalne ter jih specializiral po posameznih programih. Tako je v letu 1981 specializiral prodajalno Zibka v Ljubljani za prodajo opreme vse za dojenčka, naslednje leto pa je specializiral prodajalno za otroško obutev na Miklošičevi cesti ter ji izbral novo ime - Potepin.

Vzporedno z adaptacijami in novimi lokali je Centromerkur širil tudi svoj predmet poslovanja. V prodajalni v Beogradu je razširil predmet poslovanja še na prodajo glasbil, radijskih aparatov, knjig in muzikalij, v blagovnici v Litiji in v veleblagovnici v Ljubljani pa še na živilsko stroko. Koncem leta je bilo v Centromerkurju zaposlenih že 317 delavcev, stpendirali pa so 12 mladih ljudi.

Skozi vsa 35 let se je Centromerkur razvijal in posodabljal ter izpopolnjeval svojo trgovsko mrežo ter predstavlja danes zaokroženo paleto maloprodajne organizacije neprehrambnega in delno tudi prehranbnega blaga.



Obnovljena »Biserka« Centromerkurja v Nazorjevi ulici v Ljubljani.

Poživimo inovacijske dejavnosti!

Tudi v letu 1987 inovacijska bera v Emoni ni bila preveč obilna. Največ predlogov in nagrad je bilo v naših proizvodnih organizacijah, sledi trgovina, na dnu pa je turizem in hotelirstvo. Toda ker skupno število inovacijskih predlogov ne dosega niti en procent zaposlenih, je tekmovanje in rangiranje med našimi OZD skoraj nemestno.

Vzroki za tako slabotno inovacijsko gibanje, ki smo jih izluščili iz naših posvetovanj, so predvsem naslednji:

- V OZD ni pravega vzdušja za pospeševanje inovacijskega gibanja. Krivda je enaka na obeh straneh: tako pri vodstvenih strukturah kot pri družbeno političnih organizacijah.
- Vodje oddelkov, obratov, služb, sektorjev itd. nimajo zadolžitve za pospeševanje inovacijskega gibanja.
- Preslabo vrenotenje inovacijskih prispevkov.
- Neustrezna metoda vodenja. Vodilni kadri premalo pritegujejo k soodločanju svoje sodelavce. Prevladuje avtokratizem.
- Premajhno moralno priznanje in upoštevanje inovatorjev.
- Predlogi, ki jih delavci dajo po neformalni poti (brez pismene prijave), se ne registrirajo.
- Nismo uspeli zavreti zavist sodelavcev.
- Prevečkrat prevladuje mnenje, da spadajo predlogi za izboljšanje postopkov in iskaje novih prijemov v delovno dolžnost strokovnih delavcev (tehnologov, razvijalcev, oddelkovodij itd.).
- Delavci so še vedno preslabo informirani, kaj vse je lahko »koristen predlog.«
- Nimamo organiziranega pristopa za razvoj in dodelavo koristnih predlogov ter še manj za praktično uporabo

oziroma izpeljavo v praksi v lastni in drugih naših srodnih organizacijah.

- Postopki za prijavo koristnega predloga so preveč birokratizirani. To velja predvsem za navadne delavce, ki niso večši »svinčnika in papirja.«
- V delavcih smo premalo vzgajali zavest pripadnosti svoji firmi.

Na podlagi teh spoznanj so bili že v srednjeročnem planu SOZD Emona za obdobje 1986 - 1990 vnešeni naslednji sklepi:

Da bi v naslednjem obdobju občutno pospešili inovacijsko gibanje, bomo izvedli v vseh DO SOZD Emona naslednje ukrepe.

- V razvide del vseh poslovnih delavcev od najnižjih do najvišjih bomo med redne naloge uvedli »pospeševanje, zbiranje in registriranje inovacijskih predlogov.«

Poleg tega bomo v pravilnike o delitvi osebnih dohodkov uvedli poseben vidik nagrajevanja vodstvenih delavcev z ozirom na procent inovativnih predlogov v vodeni organizacijski enoti.

- Pri sistematičnem usposabljanju vodij na vseh ravneh bomo poleg sodobnih metod vodenja uvajali tudi metode za pospeševanje inovativne dejavnosti. Tu so mišljene predvsem metode kot so »brain storming« in »krožki kvalitete.«
- Na podlagi dosedanjih izkušenj in spoznanj pomanjkljivosti bomo prenovili pravilnik o pospeševanju in nagrajevanju inovacijske dejavnosti. Predvsem bomo:
 - povečali materialno stimulacijo oz. višino nagrad in te vrednosti bolj tekoče usklajevali z inflacijskimi gibanji;
 - uvedli več moralnih priz-

nanj, kot so javne objave, priznanja, vključitev v posebne strokovne ekskurzije in podobno;

- izdvojili več sredstev za spodbujanje inovacijske dejavnosti tako za nagrajevanje posameznikov in skupin. V organizacijskih enotah z več inovacijami naj bodo v določeni meri stimulirani vsi delavci, kajti na ta način bi popestrili splošno stimulacijsko vzdušje in zavrlji bi zavist sodelavcev, ki danes v mnogih primerih blokira inovacijsko gibanje.

- Postopno bomo v večjih OZD oz. dejavnostih profesionalizirali funkcijo organizatorjev inovacijskega gibanja. V začetku naj bi se ti delavci ukvarjali z organiziranjem inovacijske dejavnosti vsaj polovično.

Na zadnji seji centralne komisije dne 11. novembra 1987. pa so bili za pospešitev inovacijske dejavnosti sprejeti še naslednji sklepi:

- bolj sistematično moramo uvajati usposabljanje za inovacijsko gibanje vodilnih kadrov, predsednikov komisij in profesionalnih strokovnih delavcev inovacijskega področja.

- Inovacijsko gibanje v posameznih OZD moramo poživiti z organiziranjem proizvodnih krožkov oz. krožkov kvalitete.

- V E Informatorju moramo zagotoviti redno rubriko za obravnavanje inovacijskega gibanja.

- Ponoviti moramo masovno osveščanje vseh delavcev Emone s plakati in pismi.

- Uvesti moramo sistematično sledenje inovativnih kadrov v sklopu načrtovanega sistema ORKA.

- V Emoni naj se organizira vsako leto »dan inovatorjev.«

Pavel Kogej



Centromerkurjeva blagovnica v Litiji

Pršut divjega prašiča in jelena

LJUBLJANA, 18. nov. – Danes je peti in predzadnji dan kar delavci v živilski etazi ljubljanskega Supermarketa presenečajo kupce z narezki pokušine pršuta, mortadele, pancete in raznih salam, trajnih in poltrajnih, ki jih je dala na voljo novogoriška MIP (Mesna industrija Primorske).

»Ker pa vemo, da je treba dober mesni zalogaj poplakniti z dobrim vinom, smo k sodelovanju pokušine mesnih izdelkov MIP-a pritegnili še vipavske kletarje, ki so se na pokušini predstavili z mladimi vini kot so sa-uvignon in vedno bolj znani Rosé,« je povedal Branko Kranjc, poslovodja živilske etaze Supermarketa.

Najbolj živahno je bilo v etazi pri delikatesnem oddelku, saj je marsikdo po po-

kušini stopil do prodajnega pulta ter kupil to ali ono, pač tisto, kar ga je pri pokušini najbolj navdušilo. Izbira je bila resnično pestra. Za največje gurmane je bil na vojo tudi pršut divjega prašiča in pršut jelena. V času pokušine od 13. do 19. novembra je Mesna industrija Primorske svojim izdelkom cene znižala. Specialna mortadela je veljala 3.542 din za kg, kraški pršut je bil po 11.978 din, brez kosti pa po 17.254 din za kg. Poslovodkinja delikatesnega oddelka Žukevič Ivanka je povedala, da so kupci najbolj posegali po mortadeli in po milanski salami.

Z izpolnitvijo anketnega lista, kupci so ga dobili ob nakupu delikates so si pridobili pravico do nagradnega žrebanja, ki je bilo 19. novembra v pasaži Supermarketa. Vse nagrade, prva je bila lep

kraški pršut, druga pa 10 kg mortadela so ostale v Ljubljani, le zadnja, peta nagrada – milanska salama je odpotovala v Pečine nad Idrijo.

Kot specialiteto, ki jo je novogoriška Mesna industrija ponudila našim kupcem velja omeniti še trajno sala-

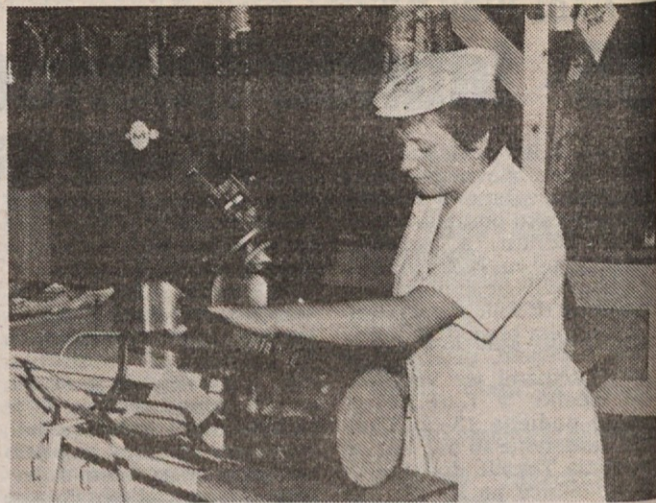


mo iz mesa divjega prašiča ter suho salamo iz jelenovega mesa po ceni 17.880 din za kilogram. In še zanimivost – vsi kupci so si na TV ekranu lahko ogledali film o proizvodnji mesnih izdelkov v obratih Mesne industrije Primorske, ki so ga vrteli NON-STOP v dneh pokušine.

S pokušino se je predstavil tudi celjski HMEZAD

Pravijo, da gre v tretje rado. V potrditev tega starega slovenskega pregovora so v Supermarketu v Ljubljani takoj po pokušini mesnih izdelkov organizirali še pokušino sirov, mleka in jogurta, ki jih za trg pripravljajo v celjskih mlekarnah ali točneje povedano pri Hmezadu v Arji vasi pri Celju.

Pri degustacijskem pultu je imela Mira Kohne polne roke dela, da je obiskovalcem postregla s pokušino Hmezadovega sira Edamerja, Poprina, Kumina (Edamca s kumino), s Pizza sirom, sirom za toast in Gauda. Na pokušino so dali tudi Hmezadov jogurt, kislo mleko ter mleko s 3,2 in 3,6 odstotkov



Poslovodkinja delikatesnega oddelka v ljubljanskem Supermarketu reže zadnje kose 30 kilogramske mortadele, ki jo je za degustacijo spekla Mesna industrija Primorske.

tolšče. Ker pa se siri pokušajo s kruhom ni manjkalo na pladnjih znanega kakovostnega francoskega kruha, ki ga pečejo v pekarni Žita v Supermarketu.

Kot je povedala vodja delikatesnega oddelka Ivanka Žukevič so pri Hmezadu zagotovili, da bo v decembru v predprazničnih dneh izbira sirov resnično pestra in bogata.

Z. G.



Običajna vrsta pri delikatesnem oddelku Supermarketa v Ljubljani, ki slovi po svoji bogati ponudbi. Medtem ko čakajo da pridejo na vrsto si kupci na enkranu TV lahko ogledujejo film iz proizvodnih obratov Mesne industrije Primorska.



Na degustaciji v ljubljanskem Supermarketu je kupcem postregla Mira Kohne – kaj vam bolj prija: pršut, panceta, mortadela ali salama?

40 let Emone – povzetki iz kronike

(Janko Velikonja – nadaljevanje)

Na sejah centralnega delavskega sveta podjetja Prehrana z dne 15. maja in 27. maja 1964 so sklenili zmanjšati sredstva za investicije za gradnjo marketov, preostala sredstva pa osredotočiti v izgradnjo naslednjih marketov: Kranjska Gora, Jesenice, Skofja Loka, Sežana, Umag in Crikvenica. Kmalu za tem so zaradi pomanjkanja sredstev nastala odstopanja tudi od tega načrta in sta odpadla marketa Umag in Crikvenica.

Investicijski plan za naslednje obdobje je bil zelo smel z ozirom na finančne zmogljivosti podjetja. Proračunska vrednost vseh načrtovanih objektov maloprodajne mreže je znašala skoraj 18.000.000 novih dinarjev. Poleg tega je investicijski načrt predvideval neposredna vlaganja v znesku 78.150.000 novih dinarjev v naslednje gradnje:

- ograja okrog skladišč na Šmartinski cesti z vratarnico v znesku 6.000.000 starih, ali 60.000 novih din;
- adaptacija skladišč in izgradnja ter oprema pakirnice v znesku 112.000 novih din;
- modernizacija transportnega parka in nabava opreme 609.000 novih din.

Ko je podjetje Prehrana 12. maja 1967. leta praznovalo 20 letnico obstoja, je delavski svet podjetja sprejel nadaljnjo, v bistvu pa potrdil že začrtano usmeritev razvoja v naslednjih sklepih:

1. Obdržati finančno stabilnost podjetja;
2. Nadaljevati razvoj v že začrtani smeri;
3. Vzgoja zaposlenih v dobre gospodarje in zavestne samoupravljalce.

Kmalu za tem, v jeseni 1967, je delavski svet podjetja Prehrana ugotovil naslednje probleme:

- prevelike zaloge blaga;
- premajhna koeficient obračanja zalog;
- premajhna produktivnost;
- preveč prekrškov zaradi katerih so bili kaznovani posamezniki in podjetje;
- nedisciplina na delovnih mestih;
- kraje v samopostrežnih trgovinah in skladiščih.

Samoupravni organi so prav tako ugotovili, da je proračunska vsota za gradnjo skladišč in hladilnic na Šmartinski cesti narasla od planiranih 15 do 20.000.000 novih dinarjev na 40.000.000 novih dinarjev. Delavski svet je obravnaval in reševal težave pri zagotavljanju dodatnih sredstev za pokrivanje naraslih stroškov.

Na tem zasedanju je DS podjetja ugotovil, da izgradnja maloprodajne mreže marketov zaostaja za planiranim, ker so skoraj vsa razpoložljiva finančna sredstva usmerjena v gradnjo skladišč in hladilnic na Šmartinski cesti.

V mesecu juliju 1968 so bile s strani upravnega odbora podjetja nakazane naslednje smeri nadaljnjega razvoja podjetja:

- dograditev hladilnic na Šmartinski cesti;
- dograditev Supermarketa Maribor;
- nakup mehanizacije za elektronsko-računski center;
- zagotovitev lokacij in nakup zemljišč za planirano gradnjo maloprodajne mreže.

Na seji delavskega sveta podjetja Prehrana 2. aprila 1968 so bila takoj opredeljena sredstva za investicije:

– skupna finančna sredstva za investicije znašajo	24.450.505
– za izgradnjo maloprodajne mreže je namenjeno	22.514.795
– za nakup 17.000 kvadratnih metrov zemljišč ob Šmartinski cesti pa po 28 novih dinarjev za kvadratni meter	476.000

Zelo pomemben korak pri dolgoročnejšem planiranju nadaljnega razvoja podjetja Prehrana je storjen na seji delavskega sveta Prehrana dne 13. marca 1969, ko so bila investicijska sredstva takole opredeljena:

– za dograditev hladilnice	315.810.000
– za zunanjo ureditev skladišč	6.086.000
– za trafo postajo in kotlarno	2.412.000
– za industrijski tir	615.000
– za opremo hladilnic	4.500.000
– za dograditev supermarketa Maribor in preureditev 6 marketov v že obstoječih stavbah	26.880.000
– za adaptacijo Globtourovih poslovalnic	60.000
– za opremo gliserjev	275.000
– za dograditev že začrtih in za priprave za gradnjo novih marketov	20.500.000
– pripravljalna dela za gradnjo novih marketov	1.980.000
Skupaj	869.440.000

Viri sredstev:

a) lastna	300.000.000
b) bančna	443.800.000
c) manjkajoča sredstva do planirane vsote bodo zagotovljena iz drugih virov.	

f) Osebnih dohodki v Emoni:

Osebnih dohodki, nedvomno najmočnejša postavka v delitvi čistega dohodka so bili praviloma odvisni od ustvarjenega dohodka že dolga leta. Bile so tudi izjeme v nekaterih delih podjetja, bodisi zaradi objektivnih ali subjektivnih vzrokov. Težave glede plač, pozneje pa osebnih dohodkov so bile z večinoma razrešene znotraj podjetja, oziroma SOZD, zlasti kadar je šlo za težave z dohodkom v

na novo odprtih objektih, ki so potrebovali določen čas – prehodno obdobje, da bi se lahko izvili iz težav odplačevanja anuitet v prvih letih po otvoritvi.

Osebnih dohodki v podjetju Prehrana, Emona in SOZD EMONA Ljubljana so bili po letih naslednji:

1. Leta 1947	2.300 starih din
2. Leta 1952	7.800 starih din
3. Leta 1953	9.340 starih din
4. Leta 1954	12.501 starih din
5. Leta 1958	20.120 starih din
6. Leta 1960	23.508 starih din
7. Leta 1964	48.000 starih din

Dne 1. januarja 1966 je uveden novi dinar in se zaradi tega za naprej prikazujejo podatki v novih dinarjih:

8. Leta 1966	600 novih din
9. Leta 1967	895 novih din
10. Leta 1968	1.040 novih din
11. Leta 1969	1.168 novih din
12. Leta 1970	1.310 novih din
13. Leta 1971	1.437 novih din
14. Leta 1972	1.765 novih din
15. Leta 1973	2.073 novih din
16. Leta 1974	2.578 novih din
17. Leta 1975	3.191 novih din
18. Leta 1976	3.800 novih din
19. Leta 1977	4.416 novih din
20. Leta 1978	5.578 novih din
21. Leta 1979	6.530 novih din
22. Leta 1980	7.663 novih din
23. Leta 1981	9.982 novih din
24. Leta 1982	13.970 novih din
25. Leta 1983	17.074 novih din
26. Leta 1984	25.954 novih din
27. Leta 1985	53.664 novih din
28. Leta 1986	113.786 novih din

Iz obstoječe dokumentacije, predvsem zapisnikov delavskih svetov, upravnih odborov in drugih organov samoupravljanja in vodenja ni mogoče dobiti podatke za vsa leta tja do 1966. leta. Zaradi tege so prikazani le dostopni podatki.

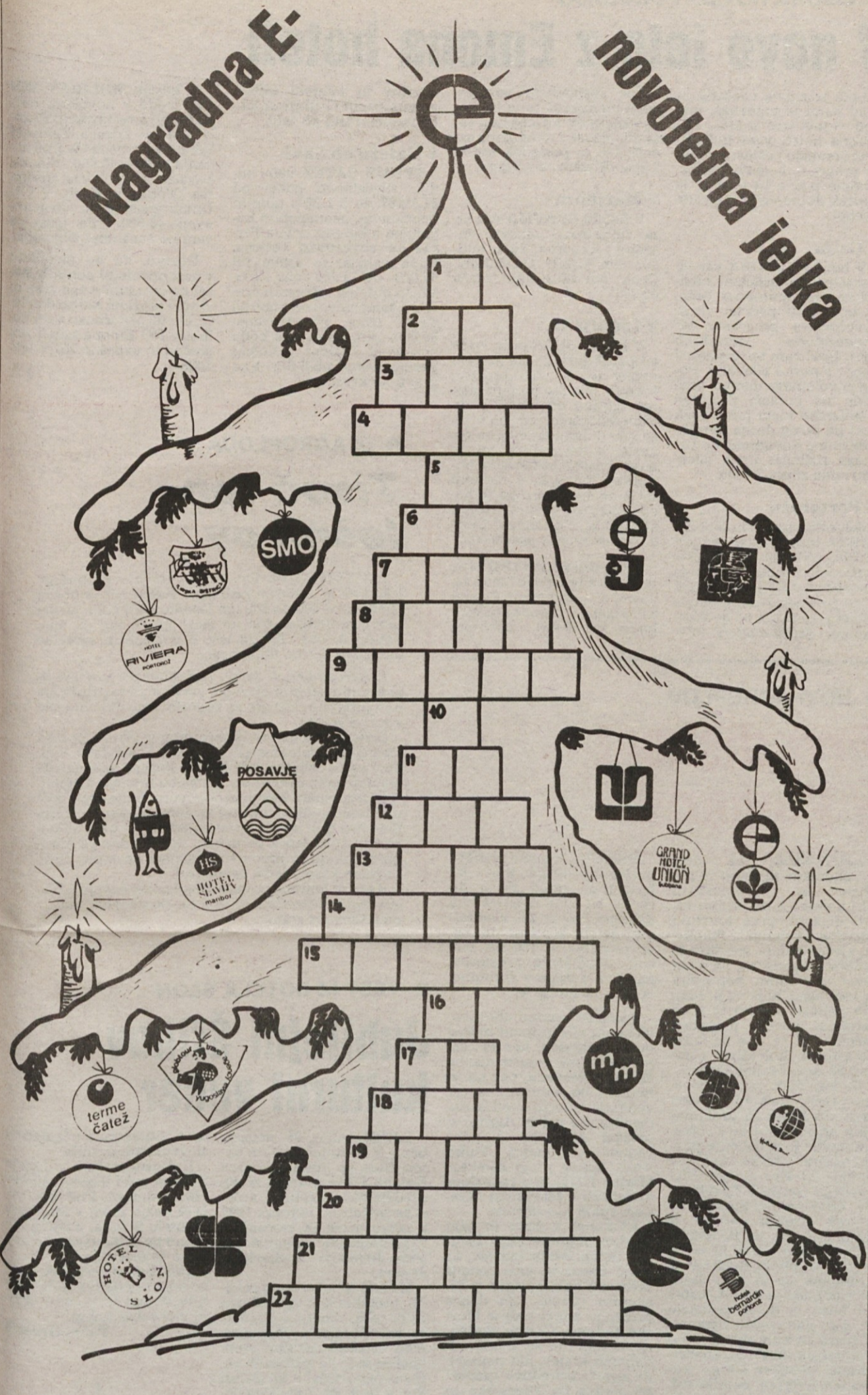
g) Osebnih dohodki v SR Sloveniji:

Zaradi boljšega pregleda in za ocenitev razmerja med osebnimi dohodki, navajamo podatke o osebnih dohodkih v SR Sloveniji:

(Se bo nadaljevalo)

Nagradna E-

Novoletna jelka



Nagradna novoletna jelka se rešuje tako kot se rešuje piramide, že znanim črkam se dodaja po ena nova. Ko začneš z eno samo črko je ta vedno ena prejšnjih. Menimo, da vam to ne bo delalo težav.
 Vodoravno: 1. Rimska tisoč, 2. začetnici priimka in imena namestnika predsednika poslovnega odbora SOZD Emona, 3. kratica Emonine delovne organizacije, 4. letni čas, 5. meter, 6. avt. oznaka Makarske, 7. izumrla ptič Nove Zelandije, neletalec visok do 3,5 m, 8. kralj bogov pri starih Egipčanih, 9. ime velike sestavljene delovne organizacije v Ljubljani, 10. 14. črka slov. abecede, 11. znamka italijanskih tovornjakov, 12. sila, jakost, 13. mokrota, 14. priimek direktorja Emoninega Blagovnega centra, 15. občan ljubljanske občine, 16. prvi šumnik abecede, 17. začetnici priimka in

imena ruskega pisatelja in dramatika/ 1860-1904, drami »Utva« in »Striček Vanja«, 18. mik, 19. kraj pri Mariboru, 20. izdelovalec peči, 21. veliki jugoslovanski rudnik svinčeve in cinkove rude, tudi srebra, 22. razpotegnjena vas severno od Ledavskega jezera v Sloveniji.
 Rešitev pošljite na naslov E-Informatorja v zaprti kuverti na katero napišite: »nagradna E - novoletna jelka«. Tokrat smo za vas pripravili več nagrad kot običajno. Za žrebanje bodo prišle v poštev rešitve, ki jih bomo prejeli do 15. januarja 1988.
 Nagrade:
 1. nagrada: vrednostni bon za 10.000 din
 2. nagrada: vrednostni bon za 8.000 din
 3. nagrada: vrednostni bon za 6.000 din

4. nagrada: vrednostni bon za 3.000 din
 5. nagrada: vrednostni bon za 5.000 din
 6. nagrada: vrednostni bon za 2.000 din

Pravilna rešitev nagradnega E-rebusa

Emona vino grad ni/št/v/en Ske(t) gor i ce ha l o(ž)ze
 Emona vinogradništvo Slovenske gorice Haloze
 Nagrade:
 Izzreban so bili in prejmejo:
 1. nagrado - vrednostni bon v višini 5.000 dinarjev prejme **Marija Pišek**, E Kmetijski kombinat Ptuj, Slovenske gorice Haloze, Ptuj;
 2. nagrado - vrednostni bon za 4.000 dinarjev prejme **Marija Mršnik**, Emona Ilirija, trgovina pri Joškotu, Ilirska Bistrica;
 3. nagrado - vrednostni bon za 3.000 dinarjev prejme **Jože Novak**, E-Dolenjka, Mokronog;
 4. nagrado - vrednostni bon za 2.000 dinarjev prejme **Olga Trojar**, Maximarket, Ljubljana.
 Čestitamo!

ORION
 TV · VIDEO · COMPUTER

Blagajna vzajemne pomoči
Zrno do zrna...

Na zadnji seji BVP so bili sprejeti naslednji sklepi:
 ● najmanjša vloga je 2.000.
 ● največja vloga je 5.000,
 ● pomoč ob rojstvu otroka se članici poveča od sedanjih 20.000 din na 40.000 din
 ● pomoč ob smrti v družini se poveča od 40.000 na 80.000 din.
 ● za prežete kredite se poveča stopnja obresti od sedanjih 2% na 5%.

Gornje spremembe veljajo od 1. 1. 1988 dalje.

Upokojenci, preberite!

Upravni odbor Kluba upokojencev SOZD Emona je na seji dne 23. oktobra 1987 sprejel sklep o višini klubske članarine in prispevka za Blagajno vzajemne pomoči za umrle člane, ki velja za leto 1988. Tako velja
 ● klubska članarina za leto 1988 500 dinarjev
 ● pripisek za Blagajno vzajemne pomoči - za umrlega člana 120 dinarjev
 Za tajništvo kluba:
 Edo Uratnik

Upokojenci Emona!
Honorarno delo

vas čaka v ljubljanskem Supermarketu, Kersnikova 2.
 Prosto mesto vratarja - čuvaja. Supermarket takoj zaposli šest delavcev. Interesenti naj se čimprej javijo osebno v splošno kadrovske službi Supermarketa v Ljubljani, Kersnikova 2 IV. nadstropje pri tovarišici Slavki Kolarič.
 Emona Supermarket Ljubljana

ŠPORT IN REKREACIJA

XI. tradicionalni peteroboj 1987

Letošnji XI. tradicionalni peteroboj v počastitev 29. novembra je organizirala Ljubljanska banka. Sodelovale so ekipe: **Blagovno transportni center, Carinarnica, Emona, Gradis in Ljubljanska banka.** Tekmovali so v naslednjih disciplinah: streljanje, vlečenje vrvi, šah, kegljanje in namizni tenis.

Vsa tekmovanja so potekala v lepih in fer bojih. Po šestih letih premočnih zmag Emona je letos prvo mesto pripadlo ekipi Gradisa, vendar samo za eno leto. Prihodnje leto je organizator tega tekmovanja Blagovno transportni center in upanje na prvo mesto nam ostane.
 Mira Težak

Rezultati:
Streljanje:

Ekipa	št. krogov	št. točk
1. Carinarnica	638	10
2. Ljublj. banka	579	7
3. Gradis	567	5
4. BTC	538	3
5. Emona	456	1

Vlečenje vrvi:

1. Emona	10 točk
2. Gradis	7 točk
3. BTC	5 točk

Ekipi LB in Carinarnica se tekmovanja nista udeležili.

Šah:

1. Emona	10 točk
2. Carinarnica	7 točk
3. Gradis	5 točk
4. BTC	3 točke
5. Ljubljanska banka	1 točka

Kegljanje:

Ekipa	št. kegljev	št. točk
1. Carinarnica	2271	10
2. Gradis	2260	7
3. Ljublj. banka	2252	5
4. BTC	2164	3
5. Emona	2050	1

ZAHVALA
 Ob smrti najinega dragega očeta **JURETA BRDARJA**, se iskreno zahvaljujemo sindikalni organizaciji **DO Emona Mesna industrija Zalog in pakirnici skladišča na Šmartinski cesti** ter vsem sodelavkam in sodelavcem za izrečena sožalja, darovano cvetje, denarno pomoč ter spremstvo na njegovi poslednji poti.
 Sinova **DRAGO** in **MILAN**
 z ženo **MAJDO**

ZAHVALA
 Ob smrti moje drage mame se iskreno zahvaljujemo kolektivu in sodelavcem Emonine Mesne industrije iz Zaloga za izrečena sožalja, darovano cvetje in spremstvo na njeni zadnji poti.
ANTON RAHNE

■ BORUT ŠNUDERL

Več dela, večje plače

(Nadaljevanje s 1. strani)

sljivo vemo samo, da bodo pogoji gospodarjenja še težji, kot so bili letos; kakšni pa bodo, bomo žal videli sproti, kakor vse kaže.

Prav gotovo pa bo težje. Vse bomo morali stisniti iz sebe, da bomo še lahko uspešno gospodarili in se obdržali nad vodo. Nekaj rezerv imamo prav gotovo še, kar zadeva pridnost, iznajdljivost, izboljševanje organizacije dela, medsebojno povezovanje itd.

Vemo, da bodo prišli še novi ukrepi in da se jim bomo morali hitro prilagoditi. Nedvomno je res, kakor opažajo prenekaletni izmed nas, da se sproti vse prepočasno obračamo in prilagajamo novim pogojem gospodarjenja, da prepočasno in nekam okorno reagiramo na vsakršno novost, najsibo že dobra ali slaba za nas. Kaj lahko sklepamo iz tega? Da je naša organizacijska struktura precej ostarela in počasna, ne premore več pravih refleksov, ki so potrebni za tako dinamične čase, kot jih živimo.

Prepričan sem, da se bomo morali prihodnje leto odločiti in spopadati z organizacijskimi spremembami v okviru določenih tozdov in ozdov, da bi bili na ta način sposobni povečati učinkovitost svojega gospodarjenja. Ali bo potrebno nekatere tozde okrepiti ali povezovati med seboj, bomo pač morali preučiti in se odločiti. Ne gre za formalne reorganizacije, temveč za dejanske, ki naj bi izvirale iz potrebe, da bi dosegali večjo učinkovitost. Pri tem naj bodo to enovite delovne organizacije ali okrepljene temeljne organizacije, pri čemer so po nekaterih predlogih v ospredju čisto praktični, nikakor pa ne formalno politični vidiki tovrstnega prestrukturiranja.

V prihodnjem letu se zna zgoditi, da bodo nekatere naše organizacije zaradi napačnih ali negativnih ukrepov zajadrle v rdeče številke izgube, skratka v težave. V katerikoli naši organizaciji, ki bi se znašla v težavah zaradi neustreznih predpisov, bodo vse ostale članice našega sistema solidarnostno priskočile na pomoč. Vendar ne kar tako na pamet, temveč po prejšnji analizi, ki naj bi dokazala, da težave zares izvirajo iz prepisov, ne pa da so nastale zaradi dejanske slabega dela, poslovanja in gospodarjenja. S tem bomo dokazali da je naš sozd kot sistem homogena in trdna celota, ki zna v težavah vsaki svojih članic pravočasno in izdatno priskočiti na pomoč. Seveda pa ta solidarnost potem postaja obvezujoča, ne tako kot na primer jo poznamo iz pred let, da se je določena organizacija po okreva-nju, ki ga je podprl ves sozd, naredila »francoza«, ko je bilo treba pomagati drugemu. Vsaka primerjava je povsem mogoča. Skratka, nikogar ne bomo ukinjali, če bomo ugotovili, da sam ni kriv za svoje težave.

Da bi prišli še korak naprej in da bi lažje premagovali, sprotne težave in vse tiste, ki nam prihajajo nasproti, mislim, in sem prepričan, da morajo vsi vodstveni in vodilni delavci bistveno več delati in narediti kot doslej – tako vsak na svojem delovnem mestu, kot pri povezovanju v vertikalni in vodoravni ter vseh drugih smereh.

In: vpliv in moč SOZDA je bil doslej premalo izkoriščen. Poglejte, po trije se naprimer ločeno pogovarjajo z enim in istim gradbenim podjetjem, namesto, da bi se skupaj, da bi bili močnejši, učinkovitejši in da bi kaj iztržili – nižjo ceno. Pri skupnem nastopu do partnerjev moramo še marsikaj narediti, da bomo znali več zaslužiti. To je predvsem stvar organizacije in sposobnosti vodstvenih delavcev, ki se morajo naučiti več in bolje delati, izkoriščati poslovne možnosti v okviru svoje in sodnih dejavnosti, da bomo lahko zaslužili več denarja za nadaljnji razvoj in – plače.

Zavedati se moramo, da je krepitev sistema Emone ena naših prvih nalog, ki nam zagotavlja optimističen pogled v prihodnost, nadaljni razvoj, solidarnostno pomoč, kadar je potrebna, dober položaj v družbi in s tem tudi primerne dohodke.

Ob vstopu v novo leto vsem delavcem Emone želim srečno in optimizma polno novo leto 1988.

■ NOVA PONUDBA OB NOVEM LETU

Na ptujskem po domače

Prednovoletni čas bo v nekaterih ptujskih gostilnah kar pestro kulinarčno obarvan. Ker je to čas kolin, kislega zelja, gibanic in drugih dobrot domače kuhinje, smo se v TOZD-u Gostinstvo »Haloški biser« odločili, da te dobrote ponudimo tudi našim gostom. V gostilni **Beli križ** se že pripravljajo na domače kolone. Naročili boste lahko **hrbtišče, pešenice, krvavice, mrežno pečenko, jetra, kislo juho** in še kaj.

Gostilna **Rozika** je Ptujčanom že znano po svojih prekmurskih specialitetah.

med katerimi naj omenimo **pljučkovo smetanovo juho, bograč, ajdove in prosene kolone, prekmursko bržolo, bujto repo, prekmursko gibnico**. Gostilna Breg je v svojo ponudbo vključila **pečenega odojka**, ki ga pripravljajo v lastni krušni peči. Sicer pa bodo 19. decembra 1987 pripravili »**furmansko večerjo**«, z bogatim menijem in šaljivim glasbenim programom.

V hotelu Poetovio bo organizirano silvestrovanje in novoletni ples.

I. K.

■ EMONA HOTELI POROČAJO

V novo leto z Emona hoteli

Leto je znova naokrog in pred nami je najdaljša, najbolj vesela noč v letu. DO Emona hoteli vam tudi tokrat ponujajo pester novoletni program, z obilo glasbe, izbrane pijače in jedače, le kanček dobre volje prinesite s seboj.

V Celju

V hotelu EVROPA vas bo s svojimi domislicami zabaval štajerski humorist Tado, ki bo hkrati prevzel vlogo povezovalca programa ter organizatorja družabnih igrar. Igral vam bo ansambel Lahor s pevko Klavdijo. Poleg novoletnega menija vam bodo po polnoči postregli s štajersko kislo juho, vsak gost pa poleg darila dobi še steklenico Suvignona ali Laškega rizlinga. Cena silvestrovanja znaša 35.000.

V Portorožu

Silvestrovanje v hotelu RIVIERA stane nekaj več kot 60.000.-, zabavali pa se boste lahko ob zvokih ansambla Skorpions v Ribji restavraciji, ali pa v restavraciji hotela Riviera, kjer vam bo igral ansambel Musicmakers. Po-

sebne specialitete novoletnega menija so juha od volovskega repa z domačimi rezanci, rižota z morskimi sadeži, ter za posladek sadna kupa »Riviera« s kivijem.

V Mariboru

V hotelu SLAVIJA vas bo za silvestrovo zabaval ansambel Export-a, eden najboljših slovenskih ansamblov. Cena silvestrovanja znaša 50.000.

V Ljubljani

V hotelu SLON je že vrsto let posebnost, da gostje niso vezani na en sam prostor, temveč si lahko po želji izbirajo glasbo ob kateri bodo zaplesali. Tako vam bo v restavraciji igral en mož en orkester, v kavarni vas bo zabaval ansambel Estrada, ansambel Evergrin v narodni restavraciji, v baru pa se boste lahko zavrteli ob zvokih ansambla Supernova. Cena silvestrovanja znaša 30.000.-

V hotelih BERNARDIN se boste za silvestrovo lahko zabavali v restavraciji Pečina za 55.000.-, v disco-baru vam bodo za 20.000.- postregli

aperitiv in tatarski biftek, v restavraciji Grill pa si lahko naročite jedi po želji.

V Čatežu ob Savi

TERME ČATEŽ vam nudijo silvesterski paket od 31.12.87 do 3.1.88 s polnim penzionom, neomejenim kopanjem v bazenu hotela Terme ter silvestrsko večerjo. Cena paketa se giblje od 66.000.- do 79.000.- din. Za tiste, ki bi želeli v Termah preživeti samo novoletno noč pa znaša cena silvestrovanja 35.000.- din. Igrali vam bodo ansambel Dialoni v hotelu Terme in ansambel Sonce na gradu Mokrice.

V hotelu HOLIDAY INN vam bodo v novoletni noč postregli v restavraciji Flambe, salonu Vrtnica, Zelenem salonu kjer boste za praznovanje odšteli 45.000.- din, zabavala pa vas bosta ansambel Globus in Čarli. V GH Union znaša cena silvestrovanja 40.000.- din igral pa vam bo ansambel Dinastija.

Upamo, da bo marsikdo v naši novoletni ponudbi našel nekaj zanimivega zase in veselo preživel zadnji dan leta. Ob tej priložnosti vam kolektiv DO Emona hoteli želi srečno in uspešno Novo leto 1988.

J. Ž.

■ IZ AGROPLODA

Tisoč ton lešnikov

LJUTOMER, 14. dec. – Nova linija za prebiranje lešnikov in luščenje prihaja iz Italije. Če so doslej izluščili od 500 do 600 ton lešnikov, jih bodo poslej (novi stroj) tisoč ton, in sicer po 20 ton na dan, poprej 3 tone. Tre za lastne potrebe in servisne usluge za Gornji Milanovac.

Z Agroemono sodeluje Agropod pri izdelavi in pakiranju jedilnih otrobov, pravkar pa se pripravlja nov program, ker gre za zaposlovanje delovne sile v mrtvi sezoni.

Osnovna dejavnost, konzerviranje vrtnin, poteka normalno. Maloobmejni promet z Madžarsko – ajda. Lastna zeljarna daje 140 ton kislega zelja najvišje kakovosti, vendar se, žal, slabo prodaja v emonskih trgovinah. Zakaj, ni odgovora. Bolje gre v promet neposredno (rinfuzo) za domače menze. Agropod ima tudi lastno carinsko skladišče, kar pomeni bistveni prihranek pri uvozu. Neposredno pa Agropod odkupuje prvovrstni domači krompir, fižol, proseno kašo, česen, čebulo itd.

Kaže se potreba po še boljšem povezovanju z Blagovnim centrom in Agroemono, posebej kar zadeva dietetični program.

N. I.

■ VEST IZ HOTELA SLON

Jubilejni Štihov kulturni večer

LJUBLJANA, 26. novembra – V kristalni dvorani hotela Slon so kulturni večeri **Bojana Štiha** doživeli že 40. predstavitev. Kulturni večeri so pričeli 14. oktobra 1982 z razgovorom in srečanjem z gledališkim ustvarjalcem Vido Juvanovo in Slavkom Janom.

Štirindvajset srečanj je vodil, preteklo leto umrl Bojan Štih, veliki umetnik, pogumni in vizionarski Slovenec. Med ostalimi znanimi osebnostmi se je na kulturnih večerih pogovarjal z akademikom prof. dr. Antonom Trstenjakom in Josipom Vidmarjem, Vladimirjem Dedičerm, dr. Matjažem Kmeclom, Janezom Stanovnikom, dr. Francetom Bučarjem, dr. Francetom Avčinom, dr. Antonom Peterlinom, prof. Ka-jetanom Gantarjem in drugimi.

Zadnji večer, ki ga je vodil Bojan Štih je bil posvečen temi »Bratski spor v Zvezi pisateljev« in književniku Cirilu Zlobcu.

Glede na veliko odmevnost, ki so jo v slovenskem in jugoslovanskem kulturnem in političnem prostoru vnašali Štihovi kulturni večeri se je hotel Slon po Štihovi smrti (14. 10. 1986), odločil nadaljevati s tradicijo kulturnih večerov. Zadnji 40. večer je bil namenjen knjigi **Podobe prednikov** (zapiski Janeza Trdine iz obdobja 1870–1879) in pogovoroma z urednikoma knjige Snežano Štali in Igorjem Krambergerjem, ki ga je vodil dr. Rastko Močnik.

V letošnjem decembru bo še en kulturni večer, name-

njen razgovoru z nekaterimi slovenskimi pesniki.

Kulturni večeri v hotelu Slon so našli v Sloveniji številne odmeve. Podobne večere imajo sedaj v Mariboru v hotelu Slavija, v gradu Zelenom na Primorskem in vnetno še marsikje.

Proučuje se možnost, da bi se bogato gradivo iz dosedanjih kulturnih večerov izdalo v posebni knjigi.

Pavel Groznik



informatorec
glasilo delavcev sozda emona ljubljana

Ureja uredniški odbor. Glavni in odgovorni urednik Miran Blaha, člani: Dušan Bračun, Ferdo Cigale, Mira Došič, Pavel Groznik, Vesna Čuber, Irena Kovačič, Mira Težak, Jure Križnar, Novinar Zvone Gjurin, prevajalka Ivana Pungerčič. Uredništvo: 61000 Ljubljana, Šmartinska c. 130, tel. 441-944. Tisk ČGP »Delo«, Ljubljana – naklada: 15.300 izvodov. Oproščeno temeljnega prometnega davka od prometa proizvodov.

