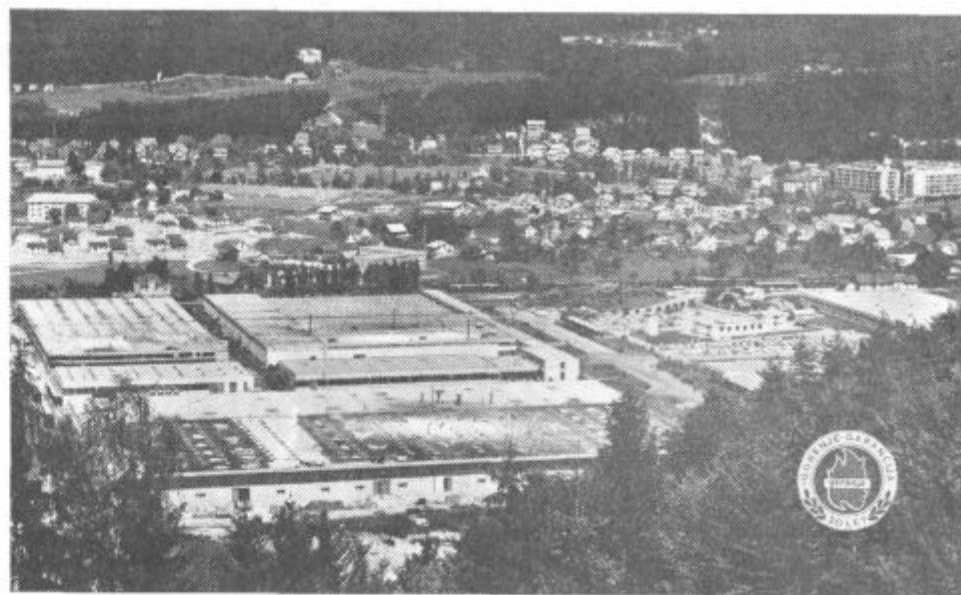


# Niš naš čas



**JUBILEJNO LETO** — Tovarna gospodinjne opreme Gorenje Velenje slavi letos 20-letnico. Zato so sklenili, da bo leto 1973 — jubilejno leto. Jubilejno leto združenega podjetja Gorenje bo izzvenilo v prizadevanju za kakovost, tako v proizvodnih, družbenih in samoupravnih odnosih. Skupek let vseh tovarn Gorenje je 690 let. Zato bodo jubilejno leto praznovali pod geslom »MLADOST IN TRADICIJA«. Resnično ima združeno podjetje tradicijo: 400 let obstaja tovarna Gorenje-Muta, 200 let Gorenje-Fecro, 50 let Gorenje-Sever in po 20 let Gorenje Velenje ter Gorenje-Elrad.

16. februar 1973 • Leto IX., št. 2 (174) • Cena 1 dinar • Poština plačana v gotovini

GLAVNI IN ODGOVORNI UREDNIK Ljuban Naraks

## MLADI ZNOVA NA POHOD

Februar je mesec, v katerem je legendarna Štirinajsta divizija prebijala po slovenski zemlji in točila kri za svobodo. Da bi spomin nanjo ne zamrl, mnoge organizacije, med njimi tudi občinska konferenca ZMS, pripravljajo pohode po njenih poteh. Velenjska mladina bo letos že petič odšla na pohod.

Zborni mesto bo 17. februarja ob 8. uri pred domom kulture. Vsi, ki bodo na zboru, se bodo nato v avtobusi odpeljali v Dobrno. Razdeljeni v tri čete, bodo pred spomenikom žrtev položili venec in prisostvovali kratkemu programu, ki ga bodo pripravili šolarji iz Dobrne. Pot se bo pričela proti Brdecem, ki so dve uri hoda iz Dobrne. Tu bo tudi prvi počitek in razgovor s preživeli domačini iz vojnih dni. Domačin Straus bo pripovedoval svoja doživetja in spomine, iz tistih let, ki so bila za naše ljudi tako težka in moreča. Ves čas pa bo vlekel meh tudi harmonikar.

Po položitvi venca ob spomeniku, bodo mladi »partizani« krenili naprej, naravnost na Paški Kozjak, kjer se bo tudi zaključil prvi dan pohoda. Na Kozjak bodo povabili nekatere preživle borce XIV. divizije, ki bodo svoje spomine prenašali na mladi rod. Za ne-

kaj minut partizanskega humorja pa bo poskrbela kulturniška skupina iz velenjske gimnazije. Po programu bo večerja in zabava.

Drugo jutro pa bodo mladi »partizani« vstali ob 7. uri. Po zajtrku bo ob 9. uri odhod v dolino. V Paki bo-

## Razstavite ročna dela

V likovnem salonu knjižnice Velenje nameravamo za dan žena pripraviti razstavo ročnih del žena naše občine.

Ker vemo, da mnogo naših žena v svojem prostem času šiva goblene, štika prtičke in prte, kvačka in plete, in ker so to pogosto zelo lepi izdelki, bi bilo prav, da bi na razstavi pokazali svoje izdelke čim večjemu krogu ljudi.

## Obnovljena restavracija Jezero

Gostinsko podjetje Paka je obnovilo restavracijske prostore ob Velenjskem jezeru. V celoti so preuredili notranje prostore, položili tlake, napeljali toplovodno ogrevanje in uredili sanitarije. Zdaj, ko so povečali kuhinjo in jo na novo opremili, bodo lahko v restavraciji Jezero boljše postregli tudi zahtevne go-

do položili venec pri spomeniku ter počastili padle borce s komemoracijo. Zatem se bodo vzpeli proti Cirkovcam, na Graško goro, kjer je imela divizija najhujše boje z Nemci. Ob spomeniku padlih žrtev se bodo ustavili in položili venec.

V Gaberkah bodo mladinci pripravili udeležencem pohoda malico in kratak program, nato pa se bodo odpravili v Skale, od tu pa v koloni v Velenje, kjer se bo pohod tudi zaključil.

Vse tihe in marljive ustvarjalke vabimo, da do konca meseca februarja 1973 prinesejo v knjižnico izdelke, ki po njihovi oceni sodijo na razstavo. Predmete za razstavo prinesite v dopoldanskem času.

Namen naše razstave je, da bi pokazali pridnost in spretnost ženskih rok in da bi vzpodbudili še večji krog ljudi k lepemu delu.

Knjižnica Velenje

ste. Zlasti pa bo preurede- tev dobrodošla poleti, ko je ob jezeru večji naval gostov.

Restavracija je odprta od 8. do 24. ure. Vsak dan, razen ob torkih, pa imajo tudi glasbo in sicer ob delavnikih od 19. do 24. ure, v sobotah od 20. do ene po polnoči ter ob nedeljah od 17. do 22. ure.

## Velika folklorna prireditev

Velenjska občina je skupaj s Saleško folklorno skupino sprejela organizacijo folklorne prireditve, ki bo v mesecu juliju. Na tej prireditvi bodo sodelovale folklorne skupine iz etnografskih področij, zametki in manjšine iz vse Slovenije.

To bo nastop našega mladega rodu, naših malčkov, ki že tako zgodaj občutijo potrebo po obdržanju starih navad in običajev pri nas. Nastop mladih, ki neverjetno ljubijo folklor in ji v ta namen posvečajo mnogo svojega prostega časa, ki bi naj bil namenjen za igro, nas bo vsekakor navdušil in osvežil. Na tej prireditvi ne bodo prikazali samo naših narodnih plesov, temveč tudi stare običaje in navade posameznih pokrajin, njihove pesmi in sploh vse, kar je v zvezi s tradicijo, ki spremlja naš narod že leta nazaj.

V juliju se bo v naše mesto zgrnilo okoli 400 mladih plesalcev in njihovih glasbenih spremljevalcev, ki bodo z otroškimi, samo njim lastnim veseljem, prikazali naše lepe stare plesne in peli naše tako priljubljene narodne pesmi.

Kolikšno je zanimanje otrok za folkloro v naši občini se vidi po tem, ker so na vseh osrednjih šolah folklorni sestavi, ki se marljivo učijo pod strokovnim vodstvom Saleške folklorne skupine.

Torej bomo v juliju videli pestro predstavo folklornih skupin in čudovite narodne noše iz vseh naših pokrajin. Noše si boste lahko ogledali tudi v sprevedu, ki se bo pomikal skozi Velenje. Priredili bodo dve predstavi za otroke in mladino, za odrasle pa bo revija v domu kulture.

Prav tako bo takrat tudi razstava originalnih narodnih noš, etnografskih predmetov in slik z narodnimi motivi.

Pričakajmo torej te naše mlade folkloriste z odprtimi rokami, zaželimo jim veliko uspeha pri njihovih nastopih in jim zaključimo: »Dobrodošli!«

## KARNEVALA NE BO

Prireditelji tradicionalnega in dobro pripravljenega pustnega karnevala v Velenju, letos tega ne bodo več organizirali. Tako bo Velenje oškodovano za zanimivo turistično prireditev (žal nedonosno), ki je v prejšnjih letih privabila na ulice številne domačine in ljudi iz Koroške in Savinjske.

Toni Hercfeler, znana pustna šema in stalni nepogrešljivi spremljevalec dosedanjih karnevalov, je navedel vzroke zavoljo katerih je prireditveni odbor odstopil od letošnje organizacije. Vzrok ni denar, ker bi ga zagotovilo domače turistično društvo, pač pa so posredni nerazumevanje vodilnih v posameznih delovnih organizacijah. Lani je

v karnevalskem sprevedu sodelovalo okrog 160 ljudi, ki so večinoma zaposleni. Ljudje iz pripravljalnega odbora so morali moledovati v delovnih organizacijah, da so sodelujoči v pustnem karnevalu lahko zamenjali službo ali dobili dopust na pustni torek.

Velenjski karneval prav gotovo ni kaprica posameznikov in zgolj njihov hobi, ampak je krajevna turistična prireditev, ki je dobro obiskana. Zato ne bi smeli organizacijo pustiti le na ramenih maloštevilnega pripravljalnega odbora. Zlasti bi lahko v delovnih organizacijah priskočili na pomoč tam, kjer je odbor imel vsako leto največ težav.

Kolektiv restavracije

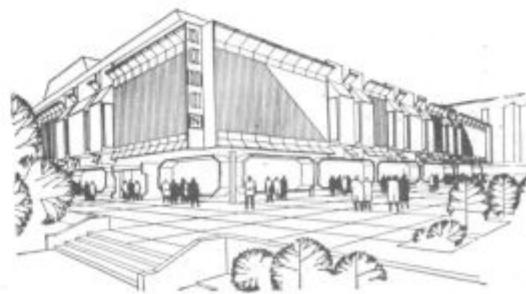


**nama**  
Velenje

obvešča cenjene goste, da igra plesna glasba v restavracijskih prostorih vsako soboto od 19. ure do ene po polnoči

**Za pustno soboto,  
ki bo letos 3. marca,  
že prodajamo**

**PUSTNI MENU**



Za obisk se priporoča kolektiv restavracije NAMA Velenje

## Kaj in kako dela komisija za ugotavljanje izvora premoženja v občini Velenje

Bralci Saleškega rudarja so bili že seznanjeni, da je občinska skupščina julija 1972 imenovala komisijo za ugotavljanje izvora premoženja.

Glede na svoje naloge, je komisija po eni strani specializiran organ družbenega nadzorstva, v zvezi s konkretnimi postopki pa je to komisija šteti kot upravno komisijo v smislu zakona po splošnem upravnem postopku. Postopek za ugotavljanje izvora premoženja se vodi po določbah, ki jih za ta postopek posebej predpisuje zakon, sicer pa po načelih davčnega upravnega postopka oziroma načelih splošnega upravnega postopka.

Komisija seveda ne more v postopku sama izvršiti vseh opravil, pač pa preko splošnih pooblastil, posameznih pooblastil in posamičnih naročil, določena opravila poveri davčnemu organu. V okviru tega pa je nujno čimprej vzpostaviti tudi posebno strokovno službo.

Komisija za ugotavljanje izvora premoženja je imela 3 seje, na katerih je obravnavala 4 primere, ki jih je predlagala davčna uprava in 1 primer, ki ga je predlagalo občinsko javno tožilstvo.

Komisija je vse predlagane primere obravnavala v predhodnem postopku, kjer je bilo potrebno izvršiti še posamezne ugotovitve in poizvedbe.

Pri dosedanjem delu je komisija v enem primeru, pri katerem so bili zbrani vsi potrebni podatki, ugotovila, da postopek ustavi, ker se

je ugotovilo, da so sredstva oz. premoženje legalno pridobljena in sredstva, ki izvirajo iz osebnega dohodka obdavčena.

V drugem primeru je komisija ugotovila, da je celotni postopek že izvršila davčna uprava še pred uvedbo postopka tj. v predhodnem postopku in v tem primeru komisija ne bo izdala sklepa o uvedbi postopka, ker je zadeva v rednem postopku upravnega organa končana in je potrebno počakati še na pravnomočnost izdanih odločb in zadevo predati javnemu tožilstvu.

V ostalih treh primerih vršijo še naknadne poizvedbe in zbiranje podatkov v predhodnem postopku. V kolikor bo v predhodnih postopkih na podlagi zbranih podatkov ugotovljeno in utemeljeno, da so podani vsi pogoji za uvedbo postopka, bo komisija na svoji prvi seji odločila o uvedbi postopkov.

Delo komisije je bilo v času njenega delovanja dokaj oteženo, ker davčna uprava v tem času ni razpolagala z zadostno zasedbo in zaradi nujnih tekočih opravil ni bila v stanju zbrati vseh potrebnih podatkov v smislu materialnih in procesualnih določil o tem postopku.

Komisija tudi ni imela svojega tajnika, ki bi opravil strokovne, operativne in tehnične naloge za komisijo.

Predvideva se, da bodo sistemizirana delovna mesta v davčni upravi v najkrajšem času zasedena, kar bo pripomoglo tudi k intenzivnejšemu delu komisije.

## POTREBUJEJO PROSTOR

Mladi iz Bevc so imeli volilno konferenco, na kateri so pregledali delo aktivna ZMS v preteklem letu.

Težišče njihove dejavnosti je bilo na športnem in kulturnem področju, kjer so dosegali lepe uspehe. Ena izmed pomembnejših aktivacij je bila nedvomno ta, da so bili pobudniki in tudi začeli z zbiranjem sredstev za dozdavo dvorane h gasilskemu domu. Za boljše aktivnost nedvomno rabijo primeren prostor, sedaj namreč organizirajo razne oblike dejavnosti v orodjarni gasilskega doma. Na konferenci so poudarili, da dvorane v Bevcah ne rabijo samo mladinci, ampak tudi vsi ostali občani, ki tukaj živijo in delajo.

V razpravi so poudarili, da se ostale organizacije v kraju bolj malo zanimajo za delo aktivna Zveze mladine in med njimi ni prave povezave. Z željo, da bi bilo sodelovanje med mladinsko in drugimi organizacijami v kraju boljše, so

predlagali, naj bi v odbore drugih organizacij bili vključeni mladinci iz aktivna. Tako bi bila med njimi večja povezanost in stalna informiranost o delu mladinske in drugih organizacij, s tem pa tudi večja zainteresiranost za sodelovanje.

Veliko mladih iz Bevc se ne vključuje v delo aktivna, zato bo potrebno v prihodnje interese posameznikov združiti in organizirati. To pa bo mogoče le s takšnimi oblikami dela, v katerih bo sleherni mladinec videl svojo zanimivost.

Mladinski aktiv zelo tesno sodeluje z gasilskim društvom, saj je v njem veliko mladincev. Na konferenci so se dogovorili, da bodo skupno z gasilci ustanovili kulturno skupino, ki bo skrbela za kulturno življenje v kraju.

Bili so enotnega mnenja, da je potrebno povečati odgovornost pri delu aktivna, da se je potrebno bolj vključevati pri reševanju vseh problemov znotraj krajevne skupnosti in skupno z vsemi krajevnimi dejavniki začeti pravočasno razmišljati, kje naj bo mesto tega kraja v razvoju občine do leta 1980.

## ZUNANJEPOLITIČNI PREGLED

KOMENTIRATA  
ALOJZ RIBIČ  
ŠTEFAN DOLEJŠI

Posebno v zadnjih mesecih so prihajala z boljše Jugovzhodne Azije grozljiva poročila o množičnem ubijanju zapornikov, bombardiranjih in o drugih nečloveških dogodkih. Dvojica mladih Francozov, ki sta preživela dve leti in pol v saigonskem zaporu Trihoa, sta po izpustitvi povedala naslednje:

Zaprti so ju zaradi tega, ker sta po ulicah nosila zastavo osvobodilnega gibanja. Najprej so ju pretepli z železnimi palicami in verigo od kolesa, nato pa so ju gorla vrgli v celico, kjer je mrgolelo podgan in komarjev. Usoda drugih

sko napadalca. To je bil boj z brezdušnim vojnim strojem, zato je bil stroj vnaprej izgubljen, saj se je zoperstavljal zgodovinskemu kolesju razvoja. ZDA ni preostajalo drugega, kot da so stalno povečevale vojne operacije ali pa bi morale odstopiti. Toda tudi najmožnejša uporaba vojne tehnike ne more pokoriti še tako majhen narod in njegovo voljo. Amerikanci bi sicer lahko uporabili atomsko in vodikovo orožje, toda tak genocid bi ne bila zmagala, pač pa najtežji poraz. Zgodovinska zasluga vietnamskega naroda je v tem, da je svetu dal

prav sta obe strani trdili, da dajeta najširšo podporo komunističnemu gibanju v Vietnamu, nista mogli odvreči ideoloških nesoglasij, kar je bila prepreka za enotno akcijo. To je seveda ogorčilo vietnamske komuniste.

V sedemdesetih letih se je Azija pričela spreminjati. Kitajci niso več tako željni bojev, vse bolj so naklonjeni doktrinarni miroljubne koeksistence. Amerikanci so sprevideli, da v kolikor želijo mir po zaključku vojne v Vietnamu, morajo sprejeti Kitajce v OZN. Ob Nixonovem obisku v SZ se je izkazalo

je spostavila lani septembra diplomatske odnose, naklonjena pa je tudi Sovjetski zvezi, katera vidi v Tokiju protitež Pekinga. Toda, ker se Sovjeti nočejo odpovedati malih severnih otokov, katere so dobili v drugi svetovni vojni, še niso podpisali mirovnega sporazuma. Dalje je Japonska pod velikimi pritiski, da bi prevzela del bremena za zagotovitev varnosti v tem delu sveta, katerega se sedaj Amerikanci osvobajajo. Toda znotraj dežele nastopajo močne sile proti militarizaciji, saj še niso pozabili Hirošimo in Nagasaki.

# PO SKLENJENEM MIRU

je bila navadno še krutejša. Saigonski policisti se pri mučenju večkrat poslužujejo vode in elektrike. »Avionski polet« pomeni pretepanje z gumijevkami, medtem ko je zapornik obošen za roke. »Tigrova kletka« je ena najhujših kazni. Po nekaj let so zaporniki zaprti v izredno majhnih prostorih, v katerih se niti sedeti ne da, ne da bi pri tem ne bilo treba sklanjati glavo. Po nekaj letih se zaporniki ne morejo več samostojno gibati. Veliko je umorov zaradi »pobega«.

Prav zaradi vsega tega je ves napreden svet radostno sprejel vest o sklenitvi sporazuma v Vietnamu, 27. januarja 1973. Ta podpis šteje med najpomembnejše dogodke našega časa. S tem se namreč vsaj formalno zaključuje najdaljša, najbolj krvava, najbolj uničujoča in za svetovni mir najnevarnejša lokalna vojna po drugi svetovni vojni.

Zaključek te vojne doživlja svet s toliko večjo radostjo, ker je zadnja faza pariških dogovorov spremljalo strahotno bombardiranje največjih mest Severnega Vietnama. V tej deželi so namreč velik del industrije med vojno prenesli v vsa največja mesta, računajoč, da si Amerikanci ne bodo upali navkljub svetovnemu javnemu mnenju bombardirati naseljena področja. Da bi uničili ekonomsko moč tega malega naroda, so postali cilji bombnih napadov tudi Hanoi in ostala mesta. S tem je bila svetu zadnjič prikazana strahota in absurdnost vietnamske vojne.

Vietnamska vojna je poglobila stara nasprotja med SZ in Kitajsko. Ce-

lo, da je Vietnam glavna

ovira na poti k azijsko-evropski stabilnosti, zato so se vrata miru za Vietnam odprla.

S končanjem vojne v Vietnamu ali zmanjšanjem te vojne na državljansko vojno, brez vmešavanja Kitajske, Sovjetske zveze in Združenih držav, stojijo ti velikani drug proti drugemu na področjih, ki so mnogo pomembnejši in kjer je izid mnogo bolj negotov; tj. v Severni Aziji in v Indijskem oceanu, kjer živi skoraj pol človeštva in ne samo nekaj milijonov Indokitajcev. V Severni Aziji pa bo svojo vlogo odigrala tudi Japonska, ki je svoj vpliv v svetu uveljavljala bolj na ekonomski kot politični osnovi. Mnogi strokovnjaki za azijska vprašanja postavljajo Japonsko kot glavno oporišče Nixonove doktrine, katera je usmerjena v ohranitev ameriške gospodarske, politične in vojaške prisotnosti v Aziji in v umikanje iz Vietnama. Japonska pa je med dvema ognjema. S Kitajsko

Amerikancem ni preostalo drugega, kot da so podpisali več sporazumov o prisotnosti ameriških sil na japonskih otokih. Japonci pa so v to pristali, ker so s tem pridobili garancijo, da jim resnejša nevarnost tako ne bo grozila.

V času vojne v Bangladešu so ruske in ameriške pomorske sile prodrle v Indijski ocean. Kaže, da se bosta Indija in Pakistan po tistih dogodkih pobotala, toda v Bangladešu še vedno vre. Če bo to politično vrenje prekipelo, bo velikim silam (Rusi so na strani Indije in Bangladeša, Amerikanci na strani Kitajske in Pakistana) težko ostati neprizadeto.

Ceprav so sklenjeni mirovni sporazumi, vidimo, da je mir vendarle odvisen od tega, ali so velike sile sposobne vzpostaviti delikatno ravnotežje. Napetost tokrat v Aziji popušča, dejstva pa zavračajo vsakršne iluzije. Vojna v Aziji traja neprekinjeno od tridesetih let tega stoletja dalje.



Podpisovanje miru

Največja monetarna kriza po II. svetovni vojni pretresa svet. O tem smo sicer hoteli pisati v naslednji številki Našega časa, vendar smo se zaradi aktualnosti dogajanja in velikega zanimanja odločili, da ta komentar posredujemo v prilogi današnje številke.

## D E N A R N A V O J N A

Nemška marka in japonski jen sta pridobivala na svoji teži v celotnem povojnem obdobju predvsem po zaslugi ameriške politike v Aziji in Evropi in ameriških vojaških posegov. Nemčija je bila po vojni na tleh. V celoti je bila odvisna od pomoči Združenih držav Amerike, ki so z dolarji oživili nemško gospodarstvo in ga postavili na noge. Tudi s hladno vojno med Vzhodom in Zahodom so v ekonomskem pogledu Zahodni Nemci samo pridobivali. Zgradili so takšen gospodarski potencial, s katerim se ne more primerjati nobena evropska država, njihovo gospodarstvo je konkurenčno povsod po svetu, njihova vojaška industrija prodaja orožje vsem državam sveta. Na drugi strani so bili stroški za vojaške izdatke minimalni, saj so največji del bremena nosile ZDA za vzdrževanje svojih čet v Nemčiji in ostalih deželah NATO pakta. S tako vojaško zaščito se je Evropa lahko usmerila v utrjevanje ekonomske moči, delno je pri tem izvzeta le Francija, ki je vodila samostojnejšo politiko v okviru Zahodne vojaške zveze.

V Evropi proizvedeno blago je zaradi tega velikokrat cenejše kot ameriško, zato je Amerika v zadnjem času vseveč blaga kupovala v stari celini. Ameriški proizvajalci pa zaradi previsokih cen za evropskega kupca skorajda niso več mogli prodajati Evropi. Nekatera velika evropska podjetja, n. pr. avtomobilski gigant VW je skoraj celotno proizvodnjo prodal na ameriškem tržišču. Na japonskem so bili ti procesi mogoče še izrazitejši. Država, ki je bila v drugi svetovni vojni ravno tako poražena, se po vojni skorajda ni oboroževala, ker je bila ves čas pod vojaškim dežnikom ZDA, zato se je lahko toliko bolj usmerila v razvoj gospodarstva. Kakšno je japonsko gospodarstvo danes in kakšno ekspanzijo doživlja vidimo iz podatkov, da je imela Japonska 1970 leta 200 milijonov deviznih rezerv, 1971 leta 235 milijonov dolarjev in lani že 280 milijonov dolarjev deviznih rezerv. Predvidevajo, da bo ta številka v letu 1975 narastla na 400 milijonov dolarjev. Trgovina v ZDA je zavirljivo cvetela. Izkazala se je predvsem tekstilna industrija, ki je preplavila Ameriko. Doma so Japonci poleg tega držali še relativno nizek standard. N. pr., tam še vedno velja prepoved za uvoz usnja, pač pa nosijo Japonci plastično, doma narejeno obotev, 80 % Tokia nima kanalizacije, japonska stanovanja so za evropske razmere mnogokrat premajhna, devizni režim strogo nadzirata finančno ministrstvo in japonska vlada... Vse to je pripeljalo do tega, da je v letu 1972 ZDA izkazala v bilanci z Japonsko približno 1,2 milijarde dolarjev trgovinskega deficita. ZDA se nahajajo v velikih težavah. K vsemu temu moramo namreč prišteti še stroške za vzdrževanje svojih vojaških sil v Aziji, predvsem stroške za avanturo v Vietnamu in slika je skoraj popolna.



Stanovanj v Velenju ni šla v korak z razvojem zato manjka predvsem stanovanj za mlade ljudi brez družin

vidoma moč na iti 560 stanovanj jih v Velenju priokrog 1000, do pa bi jih potrebo- Po naših izračun- pospešenim tem- nje do 1976. leta odpravili. Pri- je nastal ob ve- oku delovne sile v Gorenju. Ta »a je začel z di- radnjo stanovanj ij leti. Trenutno elitvijo njihov 183- ski blok, letos pa eli še z gradnjo stanovanjskih ob-

Gorenje imelo poleg stanovanj, ade individualno v dobrem letu anovanj. In kako niku, ki je že do- vanjske probleme lombo reševal:

n ta problem. Mi- ker določbo, da bi ečevali najemnine sodajalcem», ven- a »nož« dvoje re- o ne bomo nare- imo veliki samski ležišči. V prihod- bo tehnični pre- a objekta, s tem ili problem naših etos bomo prid- ovih stanovanj, in li najbolj pereče

probleme. Sicer pa naši prosili čakajo na stanova- nje največ dve leti,« nam je povedal ing. Venčeslav Tajnik, vodja stanovanjske enote pri rudniku. »V prihodnjih treh letih bomo predvidoma rešili vse stanovanjske probleme pri rudniku zaposlenih delav- cev.«

Po tem sodeč, lahko skle- pamo, da je družbenopoli- tično vodstvo kolektivov in občine začelo s temeljitim reševanjem tega problema. In kaj sodi o problemu Franjo Mažgon, tajnik ob- činskega sindikalnega sve- ta: »Te visoke najemnine so velika lumparija, žal imajo vsi ti lastniki stano- vanj trenutno še možnost, da to delajo. Na območju občine bomo morali začeti revalorizacijo kreditov. Predvsem gre za stara stano- vanjska posojila, ki so bila odobrena v preteklih letih in na dolgi rok odpla- čevanja, katerih mesečni obroki odplačil so nizki, če- prav bi morali biti na ravni stanarin sodobnih stano- vanj. Do tega izkoriščanja je prišlo tudi zato, ker ni nihče vodil kontrole. Zato so mladozaposleni postali žrtve ljudi, ki si s stano- vanji in na kredite zgraje- jih hišami ustvarjajo le- pe rente...«

*... ki jo je gospodarstvo... ne sprejelo z odprtimi ro- kami, je obvisel ob proble- mu stanovanj. Medtem, ko so se službe in to tiste z lepimi dohodki ponujale, ni prostora za bivanje. Znana ekonomska resnica je, da cene odražajo ponud-*

*Tavčarjevi 6. Za sobo pla- čujeta 50 starih tisočakov, poleg tega pa lastnik za- hteva izredno strog režim.*

*Marica Repnik, kuharica v Kolodvorski restavraciji ima skupaj z možem hišo na Koroški 27. Izdajata dve*

*PEPCA OBLAK: »Če nam zaradi podnajemnikov na- bijejo davek, bom vse od- podila iz hiše.«*

*Cez cesto družine Oblak živi v novi lastni hiši Karlo Mali, predavatelj praktič- nega pouka pri šolskem centru. Z ženo imata na stanovanju 10 fantov. Ker je bil dalj časa v bolniški, je po odtegljajih in plačilu kreditov za hišo prinašal domov skromen šop ban- kovcev.*

*»Zelega sva si hišo. S pr- vim dnevom zaposlitve sva shranjevala denar. V sed- mih letih nisem videl mor- ja ali imel resnični »do- pust«. Sam s svojo plačo ne bi mogel prehraniti 4- članske družine in odplače- vati kredite. Prej je bila že- na v službi, kuhala je sam- cem. Zdaj dela to doma. Ničesar ne laževa: kosilo velja tisočaka, večerja 550*

*Največ prizadetih sogo- vornikov nas je iz razum- ljivih razlogov prosilo, da njihovih primerov ne bi obelodanjali, ker se lahko čez noč znajdejo na — cesti. Zato potrpežljivo pre- našajo krivico, ker vedo, da marsikateri teh stano- dajalcev to dela s čisto ra- čunico in si pri tem ustvar- ja lepe, doslej neobdavnene dohodke.*

*Kako je v resnici s stano- vanjskim problemom v Ve- lenju? Prislunhimo, kaj meni o tem dipl. ing. Rudi Hudovernik, načelnik za go- spodarstvo pri občini: »Ta problem smo že začeli z združenimi močmi reševati, zato smo sprejeli tudi do- govor o povečanju sredstev za gradnjo stanovanj. Spre- jeli smo odločitev, da bi v te svrhe odvajali 9 odstot- kov od bruto realizacije. K temu dodajmo še 15 odstot- kov lastne udeležbe, zatem sredstva banke, pa bi prob- lem v nekaj letih rešili. S tako zbranim denarjem bi*

*z malo patično hišo na Graškogorski ce- sti, ki jo je gospodarstvo... sprejelo z odprtimi ro- kami, je obvisel ob proble- mu stanovanj. Medtem, ko so se službe in to tiste z lepimi dohodki ponujale, ni prostora za bivanje. Znana ekonomska resnica je, da cene odražajo ponud-*

*bi je naredena reza, katere znaša 180 ND. Potem so poseljni pogoji hod n: Obiski niso dovoljeni. Pravelika z električne energije se plača... zno je bit' glase... misno varijanci d. tva 12... teh sodbe je troposteljno- osovabo... mora plesat svo naved- velje tako da znaša za to... po... slobo opranuljo sobe... reza 540 ND. ... izračunimo dobilo... postrihka 1620 ND.*

*mučično: Lepo kajine, to je plača enega delov- coves. Ali lahko obvez z službo... miso. p... povrh... ljudi,*

Faksimile pisma, ki smo ga podpisanega dobili v ured- ništvo: »...1620 din mesečno, to je plača enega de- lavca...«

## DRAGOCENA POMOČ

30 mladih fantov s šol- skega centra v Velenju, je konec lanskega leta daro- valo kri, ki jo je nujno po- šel niti eden.

Tajnik občinskega odbo- ra RK v Velenju, Tomo Hudoletnjak, se zahvaljuje fantom za humanost, prav tako pa tudi direktorju šolskega centra, Ivu Jam- nikarju, ki je vodil akcijo.

## Več porok

V Smartnem ob Paki se je lani rodilo 28 o- trok, trije več kot prej- nje leto. Poročilo se je 19 parov (8 več), umrlo pa 23 ljudi (5 manj).

Ki jo je gospodarstvo... ne sprejelo z odprtimi ro- kami, je obvisel ob proble- mu stanovanj. Medtem, ko so se službe in to tiste z lepimi dohodki ponujale, ni prostora za bivanje. Znana ekonomska resnica je, da cene odražajo ponud-

Tavčarjevi 6. Za sobo pla- čujeta 50 starih tisočakov, poleg tega pa lastnik za- hteva izredno strog režim.

Marica Repnik, kuharica v Kolodvorski restavraciji ima skupaj z možem hišo na Koroški 27. Izdajata dve

PEPCA OBLAK: »Če nam zaradi podnajemnikov na- bijejo davek, bom vse od- podila iz hiše.«

Cez cesto družine Oblak živi v novi lastni hiši Karlo Mali, predavatelj praktič- nega pouka pri šolskem centru. Z ženo imata na stanovanju 10 fantov. Ker je bil dalj časa v bolniški, je po odtegljajih in plačilu kreditov za hišo prinašal domov skromen šop ban- kovcev.

»Zelega sva si hišo. S pr- vim dnevom zaposlitve sva shranjevala denar. V sed- mih letih nisem videl mor- ja ali imel resnični »do- pust«. Sam s svojo plačo ne bi mogel prehraniti 4- članske družine in odplače- vati kredite. Prej je bila že- na v službi, kuhala je sam- cem. Zdaj dela to doma. Ničesar ne laževa: kosilo velja tisočaka, večerja 550



Tu na Graškogorski cesti so družinske hišice, katere bi lahko mirno imenovali »mali penzionci«. V posameznih prebiva do deset podnajemnikov

## Kaj in kako dela kom za ugotavljanje izv premoženja v obč Velenje

Bralci Saleškega ru-  
darja so bili že sezna-  
njeni, da je občinska  
skupščina julija 1972  
imenovala komisijo za  
ugotavljanje izvora pre-  
moženja.

Glede na svoje naloge,  
je komisija po eni strani  
specializiran organ  
družbenega nadzorstva,  
v zvezi s konkretnimi  
postopki pa je to komi-  
sija šteti kot upravno  
komisijo v smislu zakona  
po splošnem upravnem  
postopku. Postopek za  
ugotavljanje izvora pre-  
moženja se vodi po  
določbah, ki jih za ta  
postopek posebej pred-  
pisuje zakon, sicer pa  
po načelih davčnega  
upravnega postopka. Ozi-  
roma načelih splošnega  
upravnega postopka.

Komisija seveda ne  
more v postopku sama  
izvršiti vsch opravil, pač  
pa preko splošnih po-  
oblastil, posameznih po-  
oblastil in posamičnih  
naročil, določena opravi-  
la poveri davčnemu or-  
ganu. V okviru tega pa  
je nujno čimprej vzpo-  
staviti tudi posebno  
strokovno službo.

Komisija za ugotavljanje  
izvora premoženja  
je imela 3 seje, na kate-  
rih je obravnavala 4 pri-  
mere, ki jih je predla-  
gala davčna uprava in 1  
primer, ki ga je predla-  
galo občinsko javno to-  
žilstvo.

Komisija je vse pred-  
lagane primere obravna-  
vala v predhodnem po-  
stopku, kjer je bilo po-  
trebno izvršiti še posa-  
mezne ugotovitve in po-  
izvedbe.

Pri dosedanem delu  
je komisija v enem pri-  
meru, pri katerem so  
bili zbrani vsi potrebni  
podatki, ugotovila, da  
postopek ustavi, ker se

je ugotovilo, da  
stava oz. premo-  
galno pridoblj  
sredstva, ki izv  
osebnega dohod  
davčena.

V drugem pri-  
komisija ugotovi  
celotni postopek  
šila davčna up  
pred uvedbo p  
tj. v predhodn  
stopku in v tem  
komisija ne bo  
sklepa o uvedbi  
ka, ker je zadev-  
nem postopku t  
ga organa konča  
potrebno počaka  
pravnomočnost  
odločb in zadevo  
javnemu tožilstv

V ostalih treh p  
vršijo še nakna  
izvedbe in zbir  
datkov v pred-  
postopku. V kol  
v predhodnih p  
na podlagi zbra  
datkov ugotovlj  
utemeljeno, da s  
ni vsi pogoji za  
postopka, bo k  
na svoji prvi se  
čala o uvedbi pos

Delo komisije  
v času njenega  
nja dokaj otež  
ker davčna up  
tem času ni razj  
z zadostno zasc  
zaradi nujnih  
opravil ni bila v  
zbrati vsch po  
podatkov v smi-  
terialnih in procc  
določil o tem po

Komisija tudi r  
svojega tajnika,  
pravljaj strokov  
rativne in tehnič  
ge za komisijo.

Predvideva se,  
do sistemizirana  
na mesta v davč  
vi v najkrajšem  
sedena, kar bo  
moglo tudi k i  
nejšemu delu. k

Nixonova politika je odraz politike republikanske stranke v ZDA. V tej stran-  
ki je zastopan srednje velik ameriški kapital, ki ni agresiven. Interes srednje  
bogatih industrialcev in srednjih slojev je pomiritev v Vietnamu ter stabilnost  
gospodarstva. Zato je tudi Nixon že ob svoji izvolitvi najavil, da bo ozdravil  
ameriško gospodarstvo in ga usposobil za konkurenčni boj na tržišču Evrope in  
Azije. Le-tu pa se Amerikanci srečujejo z evropsko gospodarsko skupnostjo,  
v Aziji pa z veliko ekspanzijo japonskega gospodarstva. Borba poteka na dveh  
frontah. Najprej je potrebno stabilizirati ameriško industrijo s pocenitvijo pro-  
izvodnje in z zmanjševanjem dosedanjega uvoza. Ublažiti je torej potrebno pro-  
diranje japonskega tekstila in nemškega VW. Amerikanci bodo težili za tem, da  
bodo v prvi fazi vsaj doma prodajali svoje proizvode ameriškim potrošnikom.  
Nato pa se bo potrebno spoprijeti v boju za nova tržišča: Azija s Kitajsko in s  
Sovjetsko zvezo. Še vedno je namreč največji trgovinski partner Sovjetske zve-  
ze Zahodna Nemčija.

Bistvo sedanjih monetarnih bitk je v političnem pritisku Nixonove vlade, ki se z  
vsemi mogočimi sredstvi prizadeva podražiti nemško marko. Kakor hitro bi marka  
revalvirala v odnosu na dolar, bi nemški proizvodi postali dražji, "hrošča" Ame-  
rikanci ne bi več toliko kupovali; istočasno pa so Amerikanci že devalvirali  
svojo valuto, s čemer je ameriška industrija dobila nov impulz, saj je v odnosu  
do ostalega sveta za 10 % pocenila svoje proizvode. Japonska je vpeljala drseči jen,  
s čemer računamo, da je pravzaprav revalvirala jen za 15 % do 18 %. To pomeni,  
da so dosedanji odnosi v cenah spremenjeni za okoli 25 %. Ostale evropske valute  
se bodo morale prilagoditi razmeram v tem trikotu, o tem je veliko pisalo dnevno  
časopisje. Tukaj jugoslovanski dinar ni izvzet.

Brez dvoma je to največji denarni konflikt po drugi svetovni vojni. To je rezul-  
tat politike in odnosov med Ameriko, Zahodno Evropo in Japonsko po drugi sve-  
tovni vojni, oziroma finančni zaključek hladne vojne in nastop nove politike na  
novih temeljih, ki se je pričela z Nixonovim obiskom v Peking in Moskvi in kar  
je Nixon najavil ob novi inavguraciji. Nixon je namreč napovedal gospodarsko  
ekspanzijo ZDA in uresničitev parole: graditi mednarodno sodelovanje in mir v  
svetu. Pri uresničevanju tako zastavljene politike pa je vrsto neznank, in sicer  
kakšen naj bo ta mir in na čigav račun. Za nas je najpomembnejše vprašanje, ali  
ne bodo ta mir plačali mali narodi, kajti če se veliki dogovarjajo med seboj o  
denarju in trgovini, potrebujejo tudi "drobiž". Čas bo pokazal nadaljnji razvoj  
dogodkov. O tem prihodnjič.

Velenje, dne 16. februarja 1973

## POTREBUJEJO PROSTO

Mladi iz Bevc so imeli  
volilno konferenco, na ka-  
teri so pregledali delo ak-  
tiva ZMS v preteklem letu.

Težišče njihove dejavno-  
sti je bilo na športnem in  
kulturnem področju, kjer  
so dosegali lepe uspehe.  
Ena izmed pomembnejših  
akcij aktiva je bila ne-  
dvomno ta, da so bili po-  
budniki in tudi začeli z  
zbiranjem sredstev za do-  
zidavo dvorane h gasilskemu  
domu. Za boljšo aktivno-  
st nedvomno rabijo pri-  
meren prostor, sedaj nam-  
reč organizirajo razne obli-  
ke dejavnosti v orodjarni  
gasilskega doma. Na kon-  
ferenci so poudarili, da  
dvorane v Bevcah ne rabi-  
jo samo mladinci, ampak  
tudi vsi ostali občani, ki  
tukaj živijo in delajo.

V razpravi so poudarili,  
da se ostale organizacije  
v kraju bolj malo zanimajo  
za delo aktiva Zveze mla-  
dine in med njimi ni prave  
povezave. Z željo, da bi bilo  
sodelovanje med mla-  
dinsko in drugimi organi-  
zacijami v kraju boljše, so

predlagali, naj b  
drugih organizac  
voljeni mladinci  
Tako bi bila n  
večja povezanost  
informiranost o  
dinske in drugih  
cij, s tem pa t  
zainteresiranost  
vanje.

Veliko mladih iz Bevc se  
ne vključuje v delo akti-  
va, zato bo potrebno v pri-  
hodnje interese posamez-  
nikov združiti in organizi-  
rati. To pa bo mogoče le s  
takšnimi oblikami dela, v  
katerih bo sleherni mladi-  
nec videl svojo zanimivost.

Mladinski aktiv zelo tes-  
no sodeluje z gasilskim  
društvom, saj je v njem  
veliko mladincev. Na kon-  
ferenci so se dogovorili, da  
bodo skupno z gasilci usta-  
novili kulturno skupino, ki  
bo skrbela za kulturno živ-  
ljenje v kraju.

Bili so enotnega mnenja,  
da je potrebno povečati od-  
govornost pri delu aktiva,  
da se je potrebno bolj  
vključevati pri reševanju  
vseh problemov znotraj  
krajevne skupnosti in skup-  
no z vsemi krajevnimi de-  
javniki začeti pravočasno  
razmišljati, kje naj bo me-  
sto tega kraja v razvoju  
občine do leta 1980.

bombardiranje največjih  
mest Severnega Vietna-  
ma. V tej deželi so nam-  
reč velik del industrije  
med vojno prenesli v  
vsa največja mesta, ra-  
čunajoč, da si Ameri-  
kanci ne bodo upali  
navkljub svetovnemu  
javnemu mnenju bom-  
bardirati naseljena pod-  
ročja. Da bi uničili eko-  
nomsko moč tega male-  
ga naroda, so postali  
cilji bombnih napadov  
tudi Hanoi in ostala me-  
sta. S tem je bila svetu  
zadnjič prikazana stra-  
hota in absurdnost viet-  
namske vojne.

Vietnamska vojna je  
torej bila vojna goloro-  
kega naroda z najso-  
dobneje oboroženo in  
opremljeno plačano voj-

# naš čas



Podpisovanje miru

# STISKE NEMOČNIH PODNAJEMNIKOV

NIHCE NE VE TOČNEGA STEVILA TISTI, KI SO ŽRTVE RAZNIH STANODAJALCEV. NEKATERI SI UTEŠNUJEJO SVOJ ŽIVLJENJSKI PROSTOR, DA BI SI S PODNAJEMNIKI IZBOLJSALI EKONOMSKI POLOŽAJ, DRUGI Z IZDAJANJEM SOB ZA VELIKE NAJEMNINE ODPLAČUJEJO KREDITE ZA HIŠE ALI GRADE CELO NOVE HIŠE.

Izredno velik odmev je doživel naš sestavek »Soba za trideset tisočakov«, ki smo ga objavili v zadnji številki. Kaže, da smo načeli problem, ki danes v Velenju tare na desetine zaposlenih. Zato smo podrobneje obdelali več primerov in izdvojili nekaj najznačilnejših, na osnovi katerih je moč določiti razsežnost, korenine in velikost stanovanjskega problema.

Kaže, da je bilo zmotno prepričanje nekaterih, da v Velenju ni toliko stanovanjskih problemov, kot drugod. Zagovorniki teh prepričanj so menili in dokazovali, da v Velenju poteka gradnja stanovanj sporedno z razvojem industrije. Mogoče je bilo to res do pred nekaj leti, v zadnjem času pa so zbrani tudi uradni podatki o večjem pomanjkanju stanovanj. To je razumljivo, če razvoj spremljamo in analiziramo z vseh strani.

Dejstvo je, da je v Velenju odrasla in se zaposlila že tretja generacija ljudi. Torej sinovi rudarjev in v nekaterih primerih že vnuki prvih, ki so še z udarniškim delom takoj po vojni začeli z gradnjo Novega Velenja. Druga rodovina teh Velenjčanov je v glavnem ostala doma, utesnila starše in si za silo uredila svoj dom v starem domu.

V istem času pa je s preselitvijo Gorenja v Velenje pritisnilo na stanovanjski problem tudi mnogo tamkaj zaposlenih, ki so prej hodili v službe iz okolice, s kmetij in bližnjih zaselkov. Tudi večina teh si je ustvarila družine in poskušala spesti lastno gnezdo. K tem moramo dodati na stotine tistih, ki so prihili v Velenje, ker je tukajšnji razvoj industrije in gospodarstva potreboval novo delovno silo.

## OD KLETI DO MAJHNIH PENZIONOV

Pritisk nove delovne sile, ki jo je gospodarstvo doline sprejelo z odprtimi rokami, je obvisel ob problemu stanovanj. Medtem, ko so se službe in to tiste z lepimi dohodki ponujale, ni prostora za bivanje. Znana ekonomska resnica je, da cene odražajo ponud-



Tu na Graškogorski cesti so družinske hišice, katere bi lahko mirno imenovali »mali penzionci«. V posameznih prebiva do deset podnajemnikov

bo in povpraševanje. Ker ni bilo poleg služb zagotovljenih tudi stanovanj, so se posamezniki odločali, da priskočijo na pomoč. Tako so nekateri utesnjevali svoj življenjski prostor in sproščali sobe ter te najprej za znosne cene ponujali novoprišlim občanom.

Te sobe in sobice niso ponujale nekega pričakovane komforta, vendar so le nudile streho nad glavo. Ščasoma so samci za sabo pritegnili še družice, tako so se v teh sobicah pogosto oblikovale družinice, ki so ob povečanju števila prišle na rob socialnih problemov. To tembolj, ker so ti »stanodajalci« ščasoma spoznali, da je to kar donosna zadeva in začeli zviševati najemnino.

V minulih dneh smo obiskali večje število »podnajemnikov« in najemnikov stanovanj, ki izdajajo sobe, več sob, kletne in druge prostore. Izberimo najznačilnejše, po našem prepričanju, poštene izjave:

»Če bi mož bolje zaslužil, ne bi izdajala sobe. Imam dvosobno stanovanje, ker eno sobo izdajam dvema dekletoma, sva se z možem in tremi otroki utesnili v kuhinji in sobi. Za posteljo računam 22 in 25 starih tisočakov. S tem smo si nekoliko izboljšali ekonomski položaj,« je povedala Marica Horvat v Zidanškovi 9. Skoraj enako izjavo je dala njena sosedka, Stefanija Kavčič, ki stanuje v enakem stanovanju in prav tako izdaja eno sobo. Njen mož je invalid, dohodke imata kot trdi majhne, zato zahteva za posteljo po 18 starih tisočakov.

V uredništvu je prišel Peter Klug in nam povedal, da stanujeta z ženo v kletni sobi pri Francu Prahu v Tavčarjevi 6. Za sobo plačujeta 50 starih tisočakov, poleg tega pa lastnik zahteva izredno strog režim.

Marica Repnik, kuharica v Kolodvorski restavraciji ima skupaj z možem hišo na Koroški 27. Izdajata dve

sobi, tretja baje še ni urejena. Sobe so v novogradnji poleg stare hiše, v kateri prebiva njena družina. Za posteljo računa po 20 starih tisočakov, stanovalci pa posebej plačujejo elektriko, vodo in ogrevanje. Mož je dobil za gradnjo kredit, kaže, da z najemnino dobi več, kot je višina odplačevanja tega kredita. Lastnica nam je povedala, da si z izdajanjem sob občutno izboljšujeta svoj ekonomski položaj.

## VSI NE GULIJO KOŽ

Na Graškogorski 38 ima lastno novo in veliko hišo družina Oblak. Hčerka se šola v Ljubljani, žena doma gospodinja, mož je v službi, kjer zasluži po ženi izjavi okrog 250 starih tisočakov na mesec. Z izdajanjem sob dobita na mesec okrog 160 tisoč. Sicer pa prislusni, kaj je med drugim zapisal eden izmed stanovalcev:

»Sprasujem se ali lahko človek s službo in dobrim mesečnim prejemkom odira mlade ljudi, ki so primorani plačati, če nečemo, da bi se znašli na cesti... Enako je s problemom prehranjevanja. Ker družbene prehrane ni, prihaja do izkoriščanja...«



PEPCA OBLAK: »Če nam zaradi podnajemnikov nabijejo davek, bom vse odpodila iz hiše.«

Čez cesto družine Oblak živi v novi lastni hiši Karlo Mali, predavatelj praktičnega pouka pri šolskem centru. Z ženo imata na stanovanju 10 fantov. Ker je bil dalj časa v bolniški, je po odtegljajih in plačilu kreditov za hišo prinašal domov skromen šop bankovcev.

»Želela sva si hišo. S prvim dnem zaposlitve sva shranjevala denar. V sedmih letih nisem videl morja ali imel resnični »dopust«. Sam s svojo plačo ne bi mogel prehraniti 4-članske družine in odplačevati kredite. Prej je bila žena v službi, kuhala je samcem. Zdaj dela to doma. Ničesar ne laževa: kosilo velja tisočaka, večerja 550

starih din. Žena bdi do polnoči, da prehrani tudi tiste, ki se vračajo s popoldanske izmene. Za celotno oskrbo in hrano dobi od posameznika okrog 65 starih tisočakov, odvisno od števila dni v mesecu...«

»Mi ne izdajamo sob, da bi si nagrabili denar, temveč, ker smo primorani. Tisti, z veliko plačo in velikimi stanovanji ne izdajajo sob, ker jim to ni treba. Celo moževu plačo smo vlagali v hišo, moj zaslužek pa je služil za življenje,« dodaja žena.



KARLO MALI: »Vsakozim sem želel imeti svojo hišo. Sedem let sva z ženo garala, nisva imela dopusta...«

Zadnji primer smo navedli kot protitež ostalim. Vsak, ki je kdajkoli bil podnajemnik ali moral biti odvisen od podobnih okoliščin, kot so trenutno v Velenju, bo priznal, da 65 ali tudi 70 starih tisočakov na mesec za celotno oskrbo ni pretirano. Sicer pa to pustimo drugim, naj kalkulirajo, premišljujejo in ukrepajo. Ukrepov pa se ti stanodajalci boje. Večina je povedala, da v primeru obdavčitve, stanovanj ne bo izdajala. Udarjeni bodo drugi...

## KAKO PRESEKATI GORDIJSKI VOZEL

Največ prizadetih sogo-vornikov nas je iz razumljivih razlogov prosilo, da njihovih primerov ne bi obelodanjali, ker se lahko čez noč znajdejo na cesti. Zato potrpežljivo prenašajo krivico, ker vedo, da marsikateri teh stanodajalcev to dela s čisto računico in si pri tem ustvarja lepe, doslej neobdavčene dohodke.

Kako je v resnici s stanovanjskim problemom v Velenju? Prislusnimo, kaj meni o tem dipl. ing. Rudi Hudovernik, načelnik za gospodarstvo pri občini: »Ta problem smo že začeli z združenimi močmi reševati, zato smo sprejeli tudi dogovor o povečanju sredstev za gradnjo stanovanj. Sprejeli smo odločitev, da bi v te svrhe odvajali 9 odstotkov od bruto realizacije. K temu dodajmo še 15 odstotkov lastne udeležbe, zatem sredstva banke, pa bi problem v nekaj letih rešili. S tako zbranim denarjem bi



Gradnja stanovanj v Velenju ni šla v korak z razvojem industrije, zato manjka predvsem stanovanj za mlade ljudi brez družin

bilo predvidoma moč na leto zgraditi 560 stanovanj. Trenutno jih v Velenju primanjkuje okrog 1000, do 1976. leta pa bi jih potrebovali 2600. Po naših izračunih bi s pospešenim tempom gradnje do 1976. leta problem odpravili. Primanjkljaj je nastal ob velikem dotoku delovne sile predvsem v Gorenju. Ta kolektiv pa je začel z dinamično gradnjo stanovanj pred nekaj leti. Trenutno je pred vselitvijo njihov 183-stanovanjski blok, letos pa bodo začeli še z gradnjo dveh, stostanovanjskih objektov.«

Tako bo Gorenje imelo na voljo poleg stanovanj, ki jih grade individualno zaposleni, v dobrem letu dni 380 stanovanj. In kako je pri rudniku, ki je že doslej stanovanjske probleme sproti in dobro reševal:

»Poznam ta problem. Mi imamo sicer določbo, da bi lahko povečevali najemnino tem »stanodajalcem«, vendar ima ta »nož« dvoje rezil, zato to ne bomo naredili. Gradimo veliki samski blok s 430 ležišči. V prihodnjih dneh bo tehnični prevzem tega objekta, s tem bomo rešili problem naših samcev. Letos bomo pridobili 250 novih stanovanj, in tako rešili najbolj pereče

probleme. Sicer pa naši prosilci čakajo na stanovanje največ dve leti,« nam je povedal ing. Venčeslav Tajnik, vodja stanovanjske enote pri rudniku. »V prihodnjih treh letih bomo predvidoma rešili vse stanovanjske probleme pri rudniku zaposlenih delavcev.«

Po tem sodeč, lahko sklepamo, da je družbenopolitično vodstvo kolektivov in občine začelo s temeljitim reševanjem tega problema. In kaj sodi o problemu Franjo Mažgon, tajnik občinskega sindikalnega sveta: »Te visoke najemnino so velika lumparija, žal imajo vsi ti lastniki stanovanj trenutno še možnost, da to delajo. Na območju občine bomo morali začeti revalorizacijo kreditov.

Predvsem gre za stara stanovanjska posojila, ki so bila odobrena v preteklih letih in na dolgi rok odplačevanja, katerih mesečni obroki odplačil so nizki, čeprav bi morali biti na ravni stanarin sodobnih stanovanj. Do tega izkoriščanja je prišlo tudi zato, ker ni nihče vodil kontrole. Zato so mladozaposleni postali žrtve ljudi, ki si s stanovanji in na kredite zgrajenimi hišami ustvarjajo lepe rente...«

*(Handwritten text, likely a faxed letter mentioned in the article)*  
 ...fotnik z vrhovo paterno hišo na Graškogorski cesti...  
 ...v izjemnem delu hiše pet sobe, katere...  
 ...oddajo računem o posebni pogodbi...  
 ...V pogodbi je navedena cena, katere znaša...  
 ...od postelji 180 ND. Potem so posebni pogoji, bod...  
 ...naprimer: Obiski niso dovoljeni. Prevelika...  
 ...uporaba električne energije se plača...  
 ...Pravda je, da bi glas...  
 ...padija id. tva iz...  
 ...Vsa stanovanja mora plačati svo...  
 ...po pogodbi, tako da znaša za to svo...  
 ...pobito...  
 ...Po skupnem izračunu dobita fotnik 1620 ND...  
 ...mesecno. Lepo kajne, to je plača enega delov...  
 ...člana. Ali lahko človek z službo...  
 ...p...  
 ...mlade ljudi,

Faksimile pisma, ki smo ga podpisanega dobili v uredništvu: »...1620 din mesečno, to je plača enega delavca...«

## DRAGOCENA POMOČ

30 mladih fantov s šolskega centra v Velenju, je konec lanskega leta darovalo kri, ki jo je nujno po-

trebovala bolnica v Slovenski Gradcu. S Pesjeja bi takrat moralo priti 20 krvodajalcev, vendar ni prišel niti eden.

Tajnik občinskega odbora RK v Velenju, Tomo Hudoletnjak, se zahvaljuje fantom za humanost, prav tako pa tudi direktorju šolskega centra, Ivu Jamnikarju, ki je vodil akcijo.

## Več porok

V Smartnem ob Paki se je lani rodilo 28 otrok, trije več kot prejšnje leto. Poročilo se je 19 parov (8 več), umrlo pa 23 ljudi (5 manj).

Na podlagi določb resolucije skupščine SR Slovenije o osnovah kadrovske politike v SR Sloveniji (Uradni list SRS, št. 46/71 in na podlagi načel republiškega družbenega dogovora o družbenem izobraževanju so organizacija združenega dela s sedežem na območju občine Velenje, skupščina občine, občinski sindikalni svet, občinska konferenca SZDL, občinska konferenca ZKS, občinska konferenca ZMS, upravni odbor sklada občine za štipendije in posojila za izobraževanje, skupščina temeljne izobraževalne skupnosti, delavska univerza Velenje, temeljna telesno-kulturna skupnost, temeljna kulturna skupnost Velenje in vse ostale interesne skupnosti na območju občine Velenje sprejele

**DRUŽBENI DOGOVOR**

**o osnovah kadrovske politike in o strokovnem, družbenem in splošnem izobraževanju odraslih v občini Velenje**

**I. SPLOŠNE DOLOČBE**

1. člen. Podpisniki družbenega dogovora sklenejo družbeni dogovor o osnovah kadrovske politike v organizacijah združenega dela s področja gospodarstva in družbenih služb z namenom, da z uveljavljanjem kadrovske politike kot neločljive sestavne dela samoupravne razvojne in poslovne politike ustvarijo take družbene razmere, ki bodo omogočile vsestranski razvoj potencialnih sposobnosti delovnih ljudi, zlasti mladine, ki bodo zagotavljale vsakemu, njegovim sposobnostim in znanju ustrežno delovno mesto in ki bodo omogočile uveljavljanje svobodne, odgovorne in kulturno obveščene ter ustvarjalne osebnosti in njenih socialističnih moralno političnih vrednot.

2. člen. Podpisniki bodo zagotovili v skladu s tem družbenim dogovorom, predpostavkami družbenega plana in razvoja občine Velenje za obdobje 1971-1975 ter v skladu s stališči in zaključki družbenopolitičnih organizacij o kadrovskih vprašanjih in problematiki, v programih razširjene reprodukcije in v politiki delitve dohodka, da se bo delež za izobraževanje kadrov ter strokovno in družbeno-ekonomsko usposabljanje delovnih ljudi gibal v skladu z razstočimi kadrovskega potrebami podpisnikov družbenega dogovora.

3. člen. Podpisniki bodo v svojih samoupravnih aktih, ki vsebujejo elemente kadrovske politike, uveljavili v skladu s tem družbenim dogovorom takšne odnose in pogoje, ki bodo ob delovnih izkušnjah in drugih kriterijih zahtevali ter zagotavljali stalni dvig celokupnega izobraženega ter kvalifikacijskega sestava delovne skupnosti, zlasti pa izobraževalne sestave delovne skupnosti, zlasti pa izobraževalno raven vodstvenega in vodilnega kadra.

4. člen. Podpisniki bodo omogočili tistim, ki ne izpolnjujejo pogojev in zahtev svojega delovnega mesta, da si manjkajočo izobrazbo pridobijo v roku, ki ga določajo njihovi samoupravni akti v skladu s tem družbenim dogovorom.

5. člen. Podpisniki bodo skrbeli za tako organizacijo permanentnega izobraževanja, ki bo zagotavljala vsem članom delovne skupnosti, njihovim materialnim razmeram ustrezen pogoj izobraževanja ob delu, na vseh stopnjah v skladu z dolgoročnim programom kadrovske preobrazbe organizacije združenega dela oziroma programom družbenopolitične skupnosti občine.

6. člen. Podpisniki bodo stalno izpopolnjevali sistem štipendiranja dijakov in študentov in zagotavljali stalno rast sredstev za štipendiranje in kreditiranje ter njihovo razdeljevanje v skladu z družbenim dogovorom o štipendiranju izobraževanja.

7. člen. Podpisniki bodo zagotavljali z bolj smotno organizacijo dela, medsebojnimi odnosi, ustrežnejšo razporeditvijo na delovna mesta, vzpodbudnim sistemom delitve dohodkov in osebnih dohodkov ter družbenim priznavanjem strokovnosti in znanja, optimalnejšo angažiranost oziroma izkoriščenost strokovnih kadrov.

8. člen. Podpisniki bodo pro-

učili in postopoma odpravili vzroke odhajanja delavcev, zlasti strokovnjakov iz delovnih organizacij, na začasno delo v tujino ter ustvarjali pogoje, ki bodo spodbujali njihovo čim hitrejšo vračanje in ponovno vključevanje v delovne skupnosti na področju občine.

9. člen. Podpisniki bodo v skladu in v rokih iz tega družbenega dogovora na podlagi ocene stanja kadrov in kadrovske politike sprejeli ustrezne pravilnike in dolgoročne načrte s potrebnimi materialnimi organizacijskimi in drugimi pogoji.

10. člen. Podpisniki družbenega dogovora bodo pri njegovem uresničevanju med seboj sodelovali, koordinirali svoja delovna stališča in ukrepe tako, da se namen tega družbenega dogovora čim preje in čim popolneje doseže, sodelovali pa bodo tudi z družbenopolitičnimi skupnostmi, zainteresiranimi samoupravnimi skupnostmi in družbenopolitičnimi organizacijami.

**II. ENOTNI ELEMENTI KADROVSKE POLITIKE**

11. člen. Podpisniki bodo: — do 31. 12. 1973 sprejeli svoje splošne akte o sistemizaciji delovnih mest ter uskladili ostale samoupravne akte, ki vsebujejo elemente kadrovske politike; — do 1. 4. 1974 analizirali obstoječo kadrovsko strukturo v primerjavi s sistemizacijo delovnih mest. V tem roku bodo tudi preverili sistemizacije delovnih mest glede na realnost zahtev posameznega delovnega mesta.

Pri ocenjevanju realnosti zahtev delovnega mesta se lahko uporabljajo kot merila sklenjeni samoupravni sporazumi o merilih za delitve dohodka in osebnih dohodkov: — izdelali in sprejeli plan, kako bodo v določenem roku odpravili razlike med dejansko in po sistemizaciji delovnih mest zahtevano kadrovsko strukturo.

Rok za odpravo razlik ne sme biti daljši od 8 let. — Če pa je potrebno dopolniti dve stopnji manjkajoče izobrazbe pa rok ne sme biti daljši od 8 let.

Podpisniki bodo zagotovili potrebna sredstva za realizacijo plana iz prvega odstavka v taki višini, da bodo vsem delavcem pod enakimi pogoji omogočili, da si pridobijo manjkajočo strokovno izobrazbo, prav tako pa bodo ustvarili tudi druge potrebne pogoje za uresničitev te naloge.

Najpoznejše do konca leta 1973 sprejeli vsaj srednjeročni program potrebnih kadrov, ki mora temeljiti na razvojnem programu delovne organizacije in tudi predvidevati, kako se bodo zagotavljala potrebna sredstva za njegovo realizacijo.

12. člen. Podpisniki bodo organizirali in zadolžili ustrezne strokovne službe, ki bodo stalno spremljale in sistematično obravnavale probleme s področja kadrovske politike, pripravljale strokovno gradivo za organe upravljanja in jim s tem omogočile sprejemanje z razvojnim cilju usklajene odločitve ter izvrševale odločitve organov upravljanja.

Pri sistemizaciji delovnih mest v kadrovske službi bodo upoštevali, da gre za tako odgovorno strokovno in politično delo, ki ga lahko opravi le delavec z ustreznimi strokovno in moralno-političnimi in moralno-etičnimi vrlinami s pravičnim odnosom do samoupravljanja in do delitve po delu.

Podpisniki bodo zagotavljali kadrovske službi take pogoje dela, da bo v celoti prišla do izraza samostojnost dela kadrovske službe in njena odgovornost za opravljanje dela pred delovno skupnostjo.

Podpisniki soglašajo, da morajo imeti strokovni delavci v kadrovske službi najmanj srednjo strokovno izobrazbo.

13. člen. Podpisniki, ki imajo okrog 100 zaposlenih, bodo do 31. 12. 1974 za izvrševanje kadrovskega dela zaposlili enega strokovnega delavca, do 500 zaposlenih dva strokovna delavca ter na vsakih nadaljnjih 300 zaposlenih praviloma nadaljnega enega strokovnega delavca. Kjer bodo v kadrovske službi zaposleni trije strokovni delavci, pa naj bo eden odgovoren za socialno delo in strokovno izobraževanje.

14. člen. Podpisniki bodo občasno, najmanj pa enkrat letno preverjali svoje splošne akte, s katerimi določajo in usmerjajo kadrovske politike in določajo kadrovske strukture in jih usklajevali s svojimi dejanskimi potrebami.

Pri tem bodo upoštevali spremembe v tehniki, organizaciji delovnih procesov in družbenih odnosov.

**III. IZOBRAZBENI IN DRUGI POGOJI ZA VODILNA IN VODSTVENA DELOVNA MESTA**

15. člen. Podpisniki se sporazumejo, da je velikost organizacije združenega dela in doseženi dohodek merilo za razvrščanje organizacije združenega dela v določene skupine, po katerih se določajo s tem družbenim dogovorom izobražbeni in drugi pogoji za vodilna, vodstvena in druga delovna mesta.

V prvo skupino se razvrščajo organizacije združenega dela, ki izpolnjujejo enega izmed navedenih pogojev:

- a) industrija, kmetijstvo, gozdarstvo, gradbeništvo in promet
- zaposluje nad 400 delavcev,
- ustvarja nad 50 milijonov din celotnega dohodka;
- b) trgovina
- zaposluje nad 300 delavcev,
- ustvarja nad 100 milijonov din celotnega dohodka;
- c) komunalna dejavnost
- zaposlujejo nad 250 delavcev,
- ustvarjajo nad 25 milijonov din celotnega dohodka.

V drugo skupino se razvrščajo organizacije združenega dela, ki izpolnjujejo enega izmed navedenih pogojev:

- a) industrija, kmetijstvo, gozdarstvo, gradbeništvo in promet
- zaposluje nad 50 do 400 delavcev,
- ustvarjajo nad 5 milijonov din celotnega dohodka;
- b) trgovina in gostinstvo
- zaposluje nad 50 do 300 delavcev,
- ustvarjajo nad 20 milijonov din celotnega dohodka;
- c) komunalna dejavnost
- zaposlujejo nad 50 do 250 delavcev,
- ustvarjajo nad 7,5 milijonov din celotnega dohodka.

V tretjo skupino se razvrščajo vse ostale organizacije združenega dela.

Našeta merila za razvrščanje pa ne veljajo za organizacije združenega dela, ki imajo status posebnega družbenega pomena, organizacije, ki opravljajo intelektualne storitve ter organizacije s področja družbenih služb ter državne uprave.

Za našete se uporabljajo izobražbeni in drugi pogoji za vodilna in vodstvena delovna mesta v skladu z zakonitimi določili.

16. člen. V organizacijah združenega dela, ki se razvrščajo v prvo skupino, morajo imeti direktorji in vodilni delavci visoko strokovno izobrazbo. V organizacijah združenega dela, ki se razvrščajo v drugo skupino, morajo imeti direktorji in vodilni delavci višjo strokovno izobrazbo.

V organizacijah združenega dela, ki se razvrščajo v tretjo skupino, morajo imeti direktorji in vodilni delavci najmanj srednjo ali njej ustrežno strokovno izobrazbo, če način proizvodnje in organizacija proizvodnega procesa to dovoljuje.

17. člen. Podpisniki se sporazumejo, da se štejejo naslednja mesta kot vodilna:

- vodje temeljnih organizacij združenega dela,
- vodje samostojnih kadrovske službe v temeljnih organizacijah združenega dela (vodje finančno-računskega sektorja, vodje komercialne, vodje proizvodno-tehnične službe, vodje splošnih služb).

Katera delovna mesta v delovni organizaciji se štejejo za vodilna je odvisno od preudarka delovne organizacije.

18. člen. Podpisniki bodo v svojih sistemizacijah delovnih mest določili tudi, katera delovna mesta so vodstvena delovna mesta.

19. člen. Podpisniki bodo na vodilna in vodstvena delovna mesta razvrščali samo delavce, ki izpolnjujejo vse zahtevane pogoje delovnega mesta po sistemizaciji delovnih mest oziroma po splošnih aktih.

Izjemoma lahko podpisniki odločijo, da ostane na vodilnem ali vodstvenem delovnem mestu delavec, ki ne izpolnjuje vseh zahtev delovnega mesta, če je bil na takem delovnem mestu, ko je začel veljati ta družbeni dogovor in je imel tedaj najmanj dvajset let delovnih izkušenj (od tega najmanj polovico na ustreznih strokovnih delovnih mestih), delo na delovnem mestu pa uspešno opravlja.

Da delavec uspešno opravlja delo na delovnem mestu, ugotavljajo organi upravljanja na način in po merilih in osnovah iz 22. člena. Organi upravljanja si po potrebi pred odločitvijo dobi tudi mnenje pristojnega sveta ali komisije občinske skupščine in pristojne službe družbenega knjigovodstva.

20. člen. Podpisniki bodo pri kadrovanju upoštevali kot poglavitno merilo sposobnost, ki temelji na zahtevani strokovni izobrazbi in ustreznih izkušnjah, izraža pa se v doseženih rezultatih dela.

V svojih splošnih aktih bodo določili merila za ugotavljanje ustreznih izkušenj in osnovne ter merila za ugotavljanje doseženih rezultatov dela.

Merila za ugotavljanje doseženih rezultatov dela morajo imeti za izhodišče kot minimum za pozitiven rezultat dela povprečni uspeh, ki ga dosežejo organizacije združenega dela panog SRS, v katero se posamezni podpisnik razvršča.

Podpisniki bodo dosežene rezultate vodilnih in vodstvenih delovnih mest ugotavljali najmanj vsako leto ob potrditvi zaključnega računa, lahko pa tudi prej. Obenem bodo podpisniki obravnavali tudi analizo oz. poročilo občinske skupščine o doseženih rezultatih dela za preteklo leto.

S temi ugotovitvami bodo seznanili organe upravljanja.

21. člen. Na vodstvena in vodilna delovna mesta ne morejo biti sprejeti delavci:

- ki so bili kaznovani zaradi nepravilnega dela na prejšnjem delovnem mestu ali za kazniva dejanja gospodarskih prestopkov oziroma kršenja moralnih norm;
- ki so s slabim vodenjem delovno organizacijo pripeljali v stagnacijo ali nazadovanje;
- ki imajo negativen odnos do samoupravljanja itd.;
- ki so zaradi slabih odnosov morali zapustiti prejšnjo delovno organizacijo oziroma delovno mesto.

**IV. POGOJI IN ROKI ZA PRIDOBITEV ZAHTEVANE IZOBRAZBE**

22. člen. Podpisniki bodo v skladu s svojimi plani, kako bodo v določenem roku odpravili razlike med dejansko in po sistemizaciji delovnih mest zahtevano kadrovsko strukturo (II. člen), individualno vsakemu delavcu, ki ne izpolnjuje zahtev delovnega mesta, na katerega je razvrščen, določili rok, v katerem si mora pridobiti manjkajočo izobrazbo in pogoje, pod katerimi si mora manjkajočo izobrazbo pridobiti.

Podpisniki se obvezujejo, da bodo vsem delavcem, ki se dopolnilno izobražujejo v interesu delovne organizacije, zagotovili enake materialne možnosti za pridobitev izobrazbe.

Delavcem bo v času šolanja zagotovljeno:

- 100 % nadomestilo OD za čas odsotnosti z dela zaradi šolanja;
  - najmanj 2/3 plačila stroškov študija;
  - celotne prevozne stroške, če študira izven kraja bivanja — po predloženi dokumentaciji (brez dnevnice).
- Za opravljanje izpitov pa naslednje število dni dopustov:
- |                                 |        |
|---------------------------------|--------|
| izpit na srednji šoli           | 1 dan  |
| izpit na višji ali visoki šoli  | 1 dan  |
| zaključni izpit na srednji šoli | 5 dni  |
| diploma na višji in visoki šoli | 15 dni |
| za magistrerij                  | 20 dni |

Delavec in delovna organizacija bosta sklenila pogodbo o šolanju, v kateri naj bo določilo, da se v primeru neuspeha vrnejo delovni organizaciji vsi stroški šolanja.

23. člen. Podpisniki lahko oprostijo delavce, ki imajo na dan, ko začne veljati ta družbeni dogovor najmanj dvajset let delovnih izkušenj, delo na delovnem mestu pa uspešno opravljajo, obveznosti, da si pridobijo manjkajočo strokovno izobrazbo.

Uspešnost takih delavcev ugotavlja na predlog strokovne komisije, najvišji organ samoupravljanja v organizaciji združenega dela.

**V. ZAPOSLOVANJE NOVIH DELAVCEV IN PRIPRAVNISTVO**

24. člen. Pri vključevanju novih delavcev se podpisniki zavezujejo, da bodo ob objavljanju ali razpisovanju prostih delovnih mest upoštevali v sistemizaciji delovnih mest zahtevane pogoje.

Pri zaposlovanju novih delavcev bodo delovne organizacije poleg strokovnih pogojev upoštevale tudi prednostni red zaposlovanja, kjer se upoštevajo tudi socialni in drugi vidiki oseb, ki iščejo zaposlitev.

25. člen. Podpisniki, ki nimajo strokovnih delavcev za poklicno usmerjanje ter zaposlovanje, bodo ob izбору novih delavcev in pri sestavljanju predlogov za sprejem sodelovali s strokovno službo pristojnega zavoda za zaposlovanje.

26. člen. Podpisniki se zavezujejo, da bodo v skladu z veljavni predpisi o sprejemanju pripravnikov na delo sistemizirali potrebno število pripravniških delovnih mest.

27. člen. Podpisniki se zavezujejo, da bodo vprašanje funkcionalnega usposabljanja pripravnikov uredili z ustreznimi

programi, določili pripravnikom mentorje ter v programih določili pravice in obveznosti pripravnikov in mentorjev.

**VI. ENOTNI POGOJI PRI IZBIRI VODILNIH KADROV**

28. člen. Podpisniki bodo upoštevali, da je izbira vodilnih kadrov realna osnova za selekcijo kadrov in eden od elementov optimalnejše angažiranosti kadrov v proizvodnji.

Zato bodo podpisniki ustvarjali pogoje za realno izvajanje izbire vodilnih kadrov ob upoštevanju, da je merilo sposobnosti izobrazba in ustrezne izkušnje, ki morajo najti svoje potrdilo v doseženih rezultatih dela.

Podpisniki bodo pri izbiri vodilnih kadrov upoštevali tudi moralno-politične kvalitete ter odnos do samoupravljanja.

**VII. ELEMENTI STIMULACIJE**

29. člen. Podpisniki se zavezujejo, da bodo v primerih migracije delavcev iz ene v drugo delovno organizacijo urejali te zadeve sporazumno med seboj.

**VIII. SREDSTVA ZA IZOBRAZEVANJE IN USPOSABLJANJE**

30. člen. Podpisniki bodo za izobraževanje in usposabljanje namenili tolikšna sredstva, da bodo svoje plane izobraževanja in usposabljanja lahko izpolnjevali. Najmanj pa bodo v ta namen namenili sredstva v višini 1 % od bruto sredstev za osebne dohodeke.

Navedena sredstva se izločijo in koristijo v okviru sklada skupne porabe ter so strogo namenska.

**IX. STROKOVNO, DRUŽBENO IN SPLOŠNO IZOBRAZEVANJE ODRASLIH V OBČINI VELENJE**

31. člen. I. Podpisniki družbenega dogovora o strokovnem, družbenem in splošnem izobraževanju odraslih se zavezujejo in soglašajo:

- da brez ustreznega strokovnega, družbenega in splošnega znanja ni mogoče uspešno samoupravno in idejno politično delovati;
- da brez zadostne izobrazbe in znanja ni mogoče boljše in učinkovito delo na delovnem mestu in v samoupravi;
- da sta znanje in sposobnost vse pomembnejša za sedanjih in dolgoročni gospodarski in družbeni razvoj občine in da je zato razvijanje sposobnosti in dopolnjevanje izobrazbe in znanja delovnih ljudi odločilnega pomena;
- da moramo izobraževanje zaposlenih usklajevati v sedanjem in dolgoročnem kadrovske politiko in potrebami v delovnih in družbenopolitičnih organizacijah in v občini nasploh;
- da mora prevladati princip stalnega in dopolnilnega izobraževanja in vrednotenja znanja ter uspešnosti zaposlenih;
- da je potrebno zagotoviti možnost izobraževanja vsem tistim, ki to želijo;
- da je izobraževanje ob delu potrebno organizirati tako, da nadoknadijo zamujeno pri izobraževanju in dosežejo izobrazbo in strokovno znanje, ki se zahteva s sistemizacijo delovnih mest;
- da je potrebno zagotoviti kvaliteto izobraževanja, ki mora biti organizirana tako, da zagotavlja racionalnost;
- da je potrebno vse oblike izobraževanja moralno in v okviru možnosti materialno podpreti.

Zato bodo podpisniki težili za tem, da zagotove:

- 1. kvaliteten programiranje strokovnega, družbenega in splošnega izobraževanja na podlagi predhodne proučitve potreb in interesov;
- 2. strokovno in splošno izobraževanje za tiste profile kadrov, katerih deficit je najbolj očiten in za potrebe perspektivnega razvoja delovne organizacije;
- 3. načrtno kadrovanje v vse oblike izobraževanja, pri družbenem izobraževanju pa zajeti čimveč občanov, članov vodstev družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih sporazumov;
- 4. interes za strokovno, družbeno in splošno izobraževanje;
- 5. da se izobraževalne oblike (predavanja, seminarji, tečaji in šole) približajo zaposlenim in se jih izvaja v času, ki zaposlenim najbolj ustreza;
- 6. da bodo organizirale interne oblike dodatnega izobraževanja.

II. Podpisniki družbenega dogovora bodo Delavski univerzi Velenje v okviru njenega programa (na katerega podpisniki odločilno vplivajo) prepustili v organizacijo vse vrste in oblike izobraževanja odraslih in mladine. Skupine podpisnikov iz tega dogovora pa se zavezujejo:

- a) da bodo načrtno programirale družbeno izobraževanje svojih članov in občanov;
  - b) da bodo sodelovale pri izboru slušateljev za družbeno izobraževanje;
  - c) da bodo vplivale na oblikovanje programa;
  - d) da bodo skrbele v skladu s potrebami in možnostmi za stalne vire financiranja družbenega izobraževanja.
- a) izobraževanje članstva in vodstev ZK preko vikend seminarjev in večernih šol za novo sprejete in po letih staža mlajših članov ZK; ciklusov predavanj za člane aktivov ZK po interesnih področjih (za proučevanje in kulturo, za zunanjo politiko, za gospodarstvo itd.); seminarjev za vodstva osnovnih organizacij, komiteja, vodstva in člane komisij občinske konference ZK; ciklusov predavanj, tribun in podobnih oblik za člane osnovnih organizacij itd.
- b) izobraževanje članstva in vodstev SZDL preko vikend seminarjev za vodstva SZDL in krajevnih skupnosti (v mestih in na vaseh); za člane posameznih članov konference; preko šol, seminarjev, ciklusov, predavanj, tribun za žene, člane drugih sekcij SZDL, občane, kulturne delavce, za zaposlene oz. za člane svetov in komisij občinske skupščine, za odbornike in za študente naše občine. Občinska konferenca SZDL bo se posebej spremljala, analizirala in usmerjala izvajanje programov obrambne vzgoje enot civilne zaštite, delavcev in mladine ter civilnega prebivalstva, ker gre med drugim za prevzemanje patriotične zavesti. Prav tako bo njena skrb veljala tudi izobraževanju staršev in mladine v šolah za starše oz. v šolah za življenje;
- c) izobraževanje sindikalnih delavcev in vseh vodstev sindikalnih organizacij (izvršnih odborov, odborov strokovnih sindikatov, članov sveta in komisij, organizacija seminarjev, šol za sindikalne delavce, tribun o aktualnih temah, šol za upravljavce, seminarjev za prosvetne delavce itd.);
- d) izobraževanje mladine, vodstev ZM in skupnosti učencev preko vikend seminarjev, mladinskih političnih šol, šol za mlade upravljavce, šol za življenje, seminarjev in ciklusov predavanj v klubih OZN, marksističnih in drugih diskusijskih krožkih itd.
2. Delovne organizacije gospodarstva in negospodarstva občine Velenje:
- a) da bodo same ali v sodelovanju z Delavsko univerzo Velenje raziskovale potrebe po strokovnem in splošnem izobraževanju;
  - b) da bodo načrtno usmerjale in spodbujale izobraževanje svojih delavcev za pridobivanje znanja in sposobnosti, ki so potrebna za uspešno delo na delovnem mestu in v samoupravi;
  - c) da bodo delavsko univerzo opozarjale na potrebe izobraževanja;
  - d) da bodo sodelovale z delavsko univerzo pri programiranju in usklajevanju učnih načrtov s potrebami;
  - e) da bodo v finančnih načrtih zagotovile sredstva za izobraževanje svojih delavcev;
  - f) da bodo z izobraževalnim programom seznanjale svoje delavce;
  - g) da bodo posebno pozornost posvetili izobraževanju članov samoupravnih organov vodilnim in vodstvenim delavcem delovne organizacije.
3. Temeljna izobraževalna skupnost Velenje in temeljna kulturna skupnost Velenje in temeljna telesno kulturna skupnost Velenje:
- a) da bodo sodelovale pri programiranju kulturno-estetske in telesne vzgoje občanov in mladine;
  - b) da bodo sodelovale pri programiranju in sofinanciranju vseh izobraževalno vzgojnih oblik v občini.

## IN SPLOŠNEM IZOBRAŽEVANJU ODRASLIH

4. da bo skrbel za kvalitetno pripravo in organizacijo izobraževalnega procesa. V ta namen se bo preko Zveze delavskih univerz in direktno povezala z večjimi delavskimi univerzami v Sloveniji zaradi skupnih prizadevanj pri iskanju in uveljavljanju sodobnih oblik, metod in vsebine izobraževanja na tem področju;

5. da bo organizirala preizkuse znanja (npr. za varstvo pri delu, tuje jezike in druge oblike ugotavljanja strokovnih sposobnosti);

6. da bodo slušatelji po uspešno opravljenih izpitih dobili spričevala oz. uradno priznanje listine za tiste šole in tečaje, ki so organizirani v okviru verificiranih šol.

IV. Podpisniki družbenega dogovora se obvezujejo, da bodo sodelovali pri izboru predavateljskega aktiva.

Delavska univerza Velenje se posebej obvezuje, da bo predavateljem omogočila usposabljanje in skrbela za potrebno študijsko gradivo.

V. Delavska univerza Velenje je dolžna nosilce družbenega dogovora in širojo javnost pravočasno seznanjati s predlogi programov izobraževanja, ki morajo upoštevati interes družbenopolitičnih in delovnih organizacij. Predvsem mora temeljiti celoten program na principih stalnosti, stopnjevanosti in ustrezni prilagojenosti vsebine, oblik in načinov izobraževanja udeležencev družbenega izobraževanja. Delavska univerza je nasproti naročnikom svoje dejavnosti odgovorna za kvaliteto vsebine, metod in organizacijo izobraževalnega dela.

Pri obveščanju javnosti o pravicah ali rezultatih posameznih izobraževalnih dejavnosti, prav tako tudi v pisnih stikih s slušatelji je treba navesti tisto organizacijo oz. nosilca družbenega dogovora (ali več), ki je začasen nosilec izobraževalne oblike.

VI. Podpisniki soglašajo, da je Delavska univerza Velenje institucija, ki je sposobna zagotoviti organizacijsko, androško in metodično kvaliteto dela na področju družbenega izobraževanja. Zaradi boljšega sodelovanja podpisniki soglašajo, da se pri Delavski univerzi Velenje ustanovi programski svet, v katerega bodo delegirali svoje predstavnike: po enega člana občinske družbenopolitične organizacije in tri člane liste delovne organizacije — podpisnice, ki so v preteklem obdobju imele najbolj razvito izobraževalno dejavnost na tem področju.

Naloge programskega sveta so:

— koordinacija dela med posameznimi podpisniki sporazuma;

— pripravljane in potrjevanje osnutkov programov posameznih oblik izobraževanja;

— spremljanje poteka izobraževanja ter spodbujanje in usmerjanje dela na tem področju;

— odobranja cen storitvam delavske univerze in določanje višine honorarjev za predavatelje družbenega izobraževanja itd.

Mandatna doba in postopek izvolitve programskega sveta se določi s statutom delavske univerze, delo programskega sveta pa bo urejal poseben poslovnik, ki ga bo izdelala delavska univerza, potrdil pa vsi nosilci družbenega dogovora.

VII. Organizacije združenega dela s sedežem na območju občine Velenje bodo do 1. 8. 1973 pripravile točen pregled delavcev do 35 let starosti, ki so brez končane osnovne šole. V sodelovanju s TIS Velenje bodo izdelale načrte in programe za osnovno splošno izobraževanje.

VIII. Podpisniki družbenega dogovora bodo vsako leto do konca meseca junija sprejeli program izobraževanja.

### X. IZVAJANJE NALOG

32. člen. Podpisniki bodo ustanovili posebne kolektivno izvršilne organe, ki bodo zagotavljali sistematično obravnavanje in stalno spremljanje problemov s področja kadrovske politike in s tem omogočili sprejemanje z razvojnimi cilji usklajene odločitve.

### XI. KOMISIJA ZA IZVAJANJE DRUŽBENEGA DOGOVORA

33. člen. Podpisniki se sporazumejo, da komisiji za pripravo družbenega dogovora po njegovi uveljavitvi nadaljujejo delo kot ena skupna komisija podpisnikov z naslednjimi nalogami:

— spremljanje izvrševanja družbenih dogovorov s področja kadrovske politike in v ta namen lahko od podpisnikov zahteva potrebne podatke;

— razlaganje določil tega družbenega dogovora na zahtevo posameznega podpisnika;

— sprejemanje predlogov podpisnikov za spremembe in dopolnitve družbenega dogovora s tem, da je o vsakem predlogu dolžan sprejeti stališče in ga sporočiti predlagatelju v 60 dneh od prejema predloga;

— pripravljane osnutkov sprememb in dopolnitev tega sporazuma ter predlaganje v obravnavo podpisnikom.

### XII. DOGOVORJENE SANKCIJE

34. člen. Za neizvajanje ali kršitev določil tega družbenega

dogovora, dogovorijo podpisnice naslednje denarne kazni:

- za določbe II. poglavja od 2.000 do 20.000 din
- za določbe III. poglavja od 1.000 do 10.000 din
- za določbe V. poglavja od 1.000 do 10.000 din
- za določbe VII. poglavja od 500 do 5.000 din

35. člen. Primere neizvajanja ali kršenja določil tega družbenega dogovora ugotavlja in obravnava na osnovi ugotovitev komisije iz 33. člena tega dogovora disciplinska komisija, ki tudi izreka denarne kazni. Komisijo imenuje občinska skupščina izmed podpisnic družbenega dogovora. Komisija šteje 5 članov, predsednik komisije pa je odbornik občinske skupščine.

Komisija dela po poslovniku, ki ga sprejme občinska skupščina.

Sredstva iz naslova denarnih kazni se odvajajo v sklad občine Velenje za stipendije in posojila za izobraževanje.

### XII. KONČNE DOLOČBE

36. člen. Ta družbeni dogovor se začne uporabljati ko ga podpisajo skupščina občine, občinski sindikalni svet, občinska konferenca SZDL, občinska konferenca ZKS, občinska konferenca ZMS, upravni odbor sklada občine za stipendiranje in posojila za izobraževanje, skupščina temeljne izobraževalne skupnosti, temeljna telesno-kulturna skupnost, temeljna kulturna skupnost, delavska univerza, vse organizacije združenega dela s sedežem na območju občine Velenje in vse ostale interesne skupnosti na območju občine Velenje.

37. člen. Ko so izpolnjeni pogoji za uporabo tega družbenega dogovora iz prejšnjega člena, se besedilo objavi v Uradnem vestniku občine Velenje. Osmi dan po objavi začnejo veljati določbe tega družbenega dogovora za vse podpisnike.

Objavili smo vse besedilo družbenega dogovora o osnovah kadrovske politike, ki je v teh dneh pred podpisnicami.

## S. Žula je dobil srebrno odličje

V knjižnici je. Pred njim je cel kup spisov, ki terjajo odgovor. Stane Žula, direktor velenjske knjižnice, je znan širši javnosti. Prosti čas posveti kulturnoprosvetnemu delu. Prilika je nanesla, da sem ga obiskal prav v času, ko je od predsedstva ZKPO Ljubljana prejel visoko odličje, odličje Svobode s srebrnim listom. Tako priznanje prejmejo le redki, najbolj požrtvovalni in sposobni organizatorji na kulturnoprosvetnem področju.

Med nama se je razvil takle pogovor.

Koliko let že delate aktivno na tem področju?

»Od 1947. leta dalje.«  
Od kdaj ste predsednik občinskega sveta zveze kulturnoprosvetnih organizacij v Velenju?

»Od 1956. leta dalje.«  
Katero interesno področje v kulturnem življenju vam je najbližje?

»Delo z mladino.«

Res je. Uspehi so vidni. Samo v zadnjih dveh letih sta zrasli prosvetni društvi, v katerih delujejo predvsem mladi ljudje.

Velenjska občinska zveza je znana po množičnih oblikah dela.

Katere teh predvidevate tudi letos?

»Pri nas so nekatere teh že tradicionalne. Za osmi marec bomo pripravili koncert mladinskih pevskih zborov. Nato teden drame in teden



program prireditve nekaterim večjim podjetjem.«

Ste glede tega optimisti?

»Sodelovanje na področju kulture je že doslej zelo uspešno potekalo med ZKPO in občinskim sindikalnim svetom Velenje. Prepričani smo, da bomo dosegli to še drugje.«

V tovarni gospodinjske opreme Velenje so osnovali kulturni odbor. Tam naj bi med prvimi podjetji v občini začeli sistematično delati na tem področju. Kako gledate na to?

»Ko smo na zadnji seji predsedstva ZKPO bili seznanjeni s tem, smo bili več kot prijetno presenečeni. Mi jim bomo za tako delo ponudili obe roki. Vemo, da bo novo kulturno jedro v veliki tovarni lahko še večji doprinos kulturni osveščenosti tistega, ki kulturne dobrine najbolj potrebuje. Ta je naš neposredni proizvajalec.«

Čas je potekel. Prekinil ga je ponovni telefonski klic. Klic k novi akciji za jutrišnji dan.

Predsednik mladih iz Skal pri Velenju se je oglašil.

Se bi govorila in mislila o novih prosvetnih celicah mladih v Gaberkah in drugje. Toda čas terja svoje. Stisnil sem mu roko za odličje, ki si ga je zaslužil in nove misli so prekinile rdečo nit.

V. Smajs

## DVE LIKOVNI RAZSTAVI



V velenjski galeriji je svojstvena razstava umetniških del, ki so jo za to priložnost prispevali posamezniki — lastniki umetnin. Razstavo so odprli v petek, 9. februarja in obenem počastili slovenski kulturni praznik. V ta namen je kulturno društvo Ivan Cankar iz velenjske gimnazije pripravilo recital Prešernove poezije. Dve pesmi pa je zapel tudi gimnazijski dekleški zbor.

Razstavo je pripravila občinska zveza prosvetnokulturnih društev, razstavljenih pa je 45 umetnin. Razstava bo odprta do 23. februarja.

V Napotnikovi galeriji v Soštanju pa so odprli likovno razstavo slikarke Molly Bonač iz Ljubljane. Slikarka se je našemu občinstvu predstavila s 25 deli. Tudi to razstavo so pripravili v počastitev Prešernovega dne. Razstava bo odprta do 25. februarja. Na fotografiji — otvoritev razstave v Napotnikovi galeriji.

## Vaši prispevki za



## Kje je meja krajevne skupnosti Podkraj-Kavče

Precej časa me že teži misel pod katero skupnost pravzaprav spadamo. Na sestanku krajevne skupnosti Podkraj-Kavče so nas zadnjič povabili, ko smo se pogovarjali o referendumu za uvedbo krajevnega samoprispevka v velenjski občini. To je bilo leta 1972. Od takrat dalje pa imamo mir.

Ko sem se pred nedavnim vračala domov po naši asfaltni cesti iz Velenja (drugače smo sicer vezani na cesto mimo pokopališča, Ocepka, Velerja in naprej), sem ugotovila veliko razliko, ki je med prebivalci ob novi asfaltni cesti do vasi in vseh nas, ki smo nekoliko višje. Obronkarji smo namreč precej prikrajšani. Ze takoj, ko sem stopila iz vasi, se je cesta vila po blatnem makadamu na katerem so kotanje napolnjene z vodo. Ob cesti tudi ni potrebnega gramozja, ki bi si ga sami rade volje posuli. Morda se bo le kdaj uresničilo, da bodo tudi o-

bronkarji, ki smo žal skromni in tihi, lahko povedali svoje in tudi nekaj zahtevali.

Menim, da smo upravičeni dobiti primerno cesto, saj vendar vse akcije v občini organizirajo pod geslom »mesto—vasi«. Tudi mi plačujemo samoprispevek, ne dobimo pa niti potrebnega gramozja, da bi blatno cesto posuli. Zdi se mi, da je v letu 1972 tovariš Meh delil nakaznice za gramoz po obrazih, ne pa po potrebi.

Zapadel je prvi sneg. Od hiše do hiše sta hodila obronkarja K. S. in njegov tovariš ter pobirala prsto-voljni prispevek, da je kmet iz sosednje občine splužil cesto do pokopališča. Po mojem mnenju bi moral to organizirati tovariš Meh in pluzenje naročiti pri komunalni. Če prav vem, dobi krajevna skupnost Podkraj-Kavče občinsko dotacijo. Z njeno pomočjo so si vaščani v Podkrajju in Kavčah napeljali

vodovod. Verjemite, tudi jaz bi rada imela, kakor skrajni obronkar Petelinšek, vodvod in hiši, saj smo vsi v isti krajevni skupnosti enaki — vsaj po potrebah. Naj napišem nekaj primerov. Na neki seji leta 1970 je tovariš Grabner prosil za prevoz, da bi popravil cesto. Njegovo zahtevo smo vsi podprli, vendar učinka ni bilo. Tovariš Zapušek je javno nakladal gramoz ob cesti za gradnjo hiše. Sosedje so ga prijavili, pa mu ga navsezadnje ni bilo treba vrniti. Če v Velenju kaznujejo tiste, ki poškodujejo cvetlične grede in odtrgajo en sam cvetlični cvet, bi bilo potrebno podobno ukrepati tudi v tem primeru.

Vse kar sem napisala, bi rada povedala na sestankih, vendar na te nas ne vabijo. Veliko imamo težav, ki bi jih tu prav radi povedali in pomagali reševati, saj nismo preveč zahtevni. Zakaj nam je lahko nekaj tovariš Glavnik vse obrazložil, tudi zadeve, ki niso v zvezi samo s cesto in vodovodom. Pogovarjali smo se o davčni politiki in še o marsičem.

Zahtevam, da imamo obronkarji enake možnosti razvoja in enake pravice kot vaščani Podkrajja in Kavč. Do zdaj smo bili zanemarjeni.

Ivanka Fajmot, Podkraj 71

# JUBILEJNO LETO GORENJE

Tovarna gospodinske opreme Gorenje Velenje slavi letos 20-letnico. Zato so sklenili, da bo leto 1973 — jubilejno leto.

Jubilejno leto združenega podjetja Gorenje bo izzvenelo v prizadevanju za kakovost, tako v proizvodnih, družbenih in samoupravnih odnosih. Skupek let vseh tovarn Gorenje je 690 let. Zato bodo jubilejno leto praznovali pod geslom »MLADOST IN TRADICIJA«. Resnično ima združeno podjetje tradicijo: 400 let obstaja tovarna Gorenje-Muta, 200 let Gorenje-Fecro, 50 let Gorenje-Sever in po 20 let Gorenje Velenje ter Gorenje-Elrad.

Sodobna kovinsko predelovalna industrija ima svoje začetke v srednjeveški pesmi kovaškega kladiva. Moč človeških mišic se je s podaljšano ročico večala, nemirni in stalno iščoč ustvarjalni duh človeka pa je iskal novo podobo svojega izražanja in nova pomagala na svoji civilizacijski poti.

Današnje 600-tonske stiskalnice, ki jih upravljajo mladi proizvajalci Gorenja so postoterna moč kladiv, so hrupnejša, manj melodična in manj ubrana pesem dela, in vendar visoka pesem organiziranega snovanja človekovega duha.

Prvi začetki današnjega združenega dela Gorenje so

na Muti. Začetki kladiva na vodni pogon segajo ob potoku Bistrica v leto 1573, takrat, ko je slovensko zemljo pretresal slovensko-hrvatski kmečki upor. Štiristo let je obdobje, ki v zgodovini človeštva pomeni neskončne daljave in vendar pomeni to 14 do 16 generacij.

Temna in premalo raziskana je zgodovina naslednjih desetletij, jasno pa je, da v obdobju pred francosko revolucijo lahko govorimo o razvitem fužinarstvu tako na Muti kot v okolici Slovenj Gradca, kjer so 1773. leta nastali zametki današnjega Fecra.

Leta 1780 že govorimo o železarni na Muti, ki je svoje izdelke prodajala na Hrvaško, Madžarsko, v Srbijo in Bosno. Tako so 1804. leta v sajkah (čolnih) tiho tapili tudi orožje v Srbijo za prvo srbsko vstajo. Počasi in vztrajno je rasla tradicija pohorskih kovačev, železarjev, uveljavljala se je pohorska kosa.

Nič se ne zgodi po naključju. Gorenje je tu — mlado podjetje sodobnih kovinarjev, ki imajo za sabo številno vrsto generacij s tradicijo in z odnosom do dela. Velenjsko Gorenje je

zraslo pred 20 leti v mali vasi blizu Smartnega ob Paki in skoraj neverjetno, a vendar pogojeno z ekonomsko smisljenostjo, postalo kar je. Podjetje, ki združuje mladost in tradicijo, podjetje, ki z izbiro proizvodnih programov spreminja včerajšnje navade in način življenja ter postavlja delovnega človeka v popolnoma drugačno vlogo. V nagli rasti in v koristnem gospodarskem povezovanju sta se med prvimi našla Gorenje in Sever iz Subotice. Kolektiv, ki je brez predsodkov osvaja sodobne organizacijske prejeme in tehnološke rešitve, ki je v enem samem generacijskem obdobju prešel pot k najpopolnejši proizvodni tehnologiji, je našel skupen jezik s kolektivom, ki je pred 50. leti postal prvi jugoslovanski proizvajalec elektromotorjev. In prav nazadnje so našli skupna hotenja s tako mladim kolektivom Elrada, ki se je včlanil v veliko družino Gorenja.

Ob jubilejnem letu bo združeno podjetje Gorenje ustvarilo 3 milijarde 255 milijonov dinarjev družbenega proizvoda. Poleg znatno večjega ustvarjenega celotnega dohodka pa bo združeno podjetje Gorenje v jubilejnem letu vso skrb posvečalo še boljšim stikom s potrošniki.

## OBISK V ŠOŠTANJSKEM VRTCU

# MALČKI V DOBRIH IN SKRBNIH ROKAH

Zgodaj zjutraj sem se odpravila v Šoštanj, da bi se tam pogovorila z upravnico o preureditvi vrtca.

Vrtec obstaja v Šoštanju že od osvoboditve dalje. Na začetku je bil vrtec v zelo slabem stanju, saj ni bilo dovolj prostorov, prav zaradi tega vzroka je bila tudi slaba prehrana in slabe sanitarije.

Ko sem odprla vrata, me je sprejel otroški klepet in

zahtevni in ukaželjni. Vedno hočejo nekaj novega, nekaj kar jim je še neznanega.

To sem ji prav rada verjela, saj je Ivanka Rabičeva v tej službi že skoraj 20 let, 10 let pa v Šoštanju.

»Otroci, ki obiskujejo vrtec, so predvsem od staršev, ki so zaposleni v tovarni usnja in v Polypexu. Starši bolj malo zaslužijo

ke. Vsi prostori so prijetno in estetsko urejeni, da ni sem mogla skriti svojega presenečenja. Otroci se tu lahko res počutijo kot doma, saj imajo prijetno urejene prostore, prijazne vzgojiteljice in kar je verjetno za njih najvažnejše: svoje sovrstnike in vse vrste igrača za igro.

Kuhinja, jedilnici in spalnice so prostori kot iz pravljice Sneguljčica in sedem palčkov. Saj je vse tako majhno, da sem se morala celo skloniti, če sem hotela priti skozi vrata. In verjetno bi se tudi vam zdelo, da se morajo v takem okolju otroci počutiti res prijetno.

V oddelku za najmlajše sem srečala vzgojiteljico Helgo Novakovo. Ko sem jo vprašala, kako se počuti v tej mali družbi naših bodočih delovnih državljanov, je dejala:

»V šoštanjem vrtcu sem že 10 let. Moram povedati, da sem tukaj zelo srečna, saj imam okoli sebe naš mali naraščaj, ki mi vsak dan pripravi kakšno novo presenečenje. Tudi sama imam v vrtcu sina in lahko trdim, da imajo otroci tukaj res dobro oskrbo in nego.«

Na hodniku sem srečala tudi očka dveh fantkov, Franja Dvoršaka, ki je zaposlen v Gorenju. Vprašala sem ga, kako je zadovoljen z varstvom in kakšne se mu zdijo cene za skrbstvo. »Zelo, zelo sem zadovoljen,« je povedal. Franjo Dvoršak. »Prav tako pa verjetno tudi moja sinova, saj včasih sploh ne marata domov, ko pridem ponju. Kmalu se bom preselil v Velenje in mi je žal, da ne bom mogel pustiti sinova v tako dobrih in skrbnih rokah. Tudi cena zaenkrat še ni pretirana, vendar pa je vprašanje, kako bo potem, ko se bo vse podražilo.«

No, tovariš Dvoršak, upajva, da se cena ne bo spremenila in potem bodo tudi vnaprej zadovoljni starši in otroci.

Poslovala sem se od upravnice, vzgojiteljic in seveda tudi od otrok, prepričana, da bodo starši in vzgojiteljice tudi vnaprej v tako dobrih odnosih in da bodo otroci vedno v skrbnih rokah in se v svojem obnovljenem vrtcu prijetno počutili. Saj to je njihov drugi dom. H. Vrhovšek



Najmlajši pri igri

smeh. Otroci so se namreč že predramili od mrzlega jutranjega zraka in sedaj so se veselo igrali. Z zadovoljni so bili, ker so na toplem in ker zanje skrbijo dobre in pridne roke njihovih tovarišic — vzgojiteljic.

Z Ivanka Rabičeva, upravnico otroškega vrtca, sva odšli v njeno pisarno, do koder ni prihajal vesel in razigran smeh in vrišč otrok. Začela je pripovedovati: »Obnova vrtca je veljala 610 tisoč dinarjev. Dobil smo tudi priključek za vodovod, ki je stal 150.000 din. Marsikomu se zdi to veliko, toda glede na graditev novega vrtca, smo porabili malo denarja. Sredstva za obnovev in dozdavo vrtca je dal sklad za otroško varstvo v Velenju. Zdaj smo vrtec povečali za polovico, saj smo pridobili dve jedilnici in spalnici. Vsa dela je opravil Veograd, ki nam je na koncu tudi brezplačno obnovil streho. Kolektivu se iskreno zahvaljujemo. Sedaj bodo prostori zasedeni tudi v popoldanskem času, vključno z malo šolo. Dobil smo novo kuhinjo in s tem še več možnosti za boljše prehrano otrok.«

Ko sem Ivanka Rabičeva vprašala, ali bi po njenem mnenju bil potreben še en otroški vrtec v Šoštanju in kako sodelujejo starši z osebjem vrtca, je odgovorila:

»Po mojem mnenju bo sedanji, obnovljeni vrtec zadoščal za daljše obdobje. Število novih mladih članov naše družbe namreč ne narašča tako hitro, da bi v 5 ali 10 letih rabili nov vrtec. S starši imamo zelo dobre stike. So zelo razumevajoči in so mnogo pripomogli s svojim vzpodbujanjem, da smo vrtec obnovili in razširili.«

Kako se počutijo otroci v vrtcu in katerih otrok je največ?

»Otroci se počutijo kot doma. Vendar današnja generacija naših malčkov ni več takšna, kot so bile prejšnje. So čedalje bolj

in zato gledamo na to, da tudi oskrbnina ni previsoka, da je v mejah njihovih zmogljivosti. Razliko, ki nastane pri ceni, prispeva sklad za otroško varstvo. Želimo, da bi v vrtec dobili predvsem take otroke, ki so socialno in moralno ogroženi. To so otroci, ki so najbolj potrebni našega varstva in skrbstva. Zato smo tudi začeli z akcijo, da bi se povezali s patronažo, socialnim skrbstvom in krajevno skupnostjo, ki nam bodo pri tem pomagali.«

Kako pa je pri vas z malo šolo?

»Za malo šolo smo pri starših našli na izredno veliko zanimanje. Koliko pomeni in pomaga pri nadaljnjem učenju mala šola otroku, smo staršem razložili na predavanjih. Razposlali smo tudi vabila, da naj svoje malčke vpišejo v malo šolo in uspeh je bil izreden. Od 75 vabljenih, smo dobili 69 prijavn. Tako močan odziv nas je vse prijetno presenetil, saj bodo nekatere otroke morali starši voditi po uro hoda daleč.«

Vrtec imajo razdeljen v tri oddelke: za najstarejše, srednje in najmlajše otro-



V novih prostorih

## 30 LET PIONIRSEKE ORGANIZACIJE

# PRIZNANJE ZA DELO

ČEPRAV MALO POZNO, BI VAS VSEENO RADI SPOMNILI, DA JE BILA 27. DECEMBRA 30-LETNICA USTANOVITVE PIONIRSEKE ORGANIZACIJE.

Ustanovili so jo v najhujših časih, ko je naša domovina potrebovala pomoč vsakogar — tudi otrok. Lahko bi rekli, da se je rodila 27. decembra 1942. leta, ko je bil na pobudo komunistične partije na I. kongresu USAOJ v Bihaču sprejet sklep o njeni ustanovitvi. Zato je sedaj vsako leto to dan, dan naših otrok — pionirjev.

Takrat, pred 30. leti, pa se je začela razvijati in se je razvila v močno organizacijo, ki je med vojno s svojo borbenostjo, iznajdljivostjo in predanostjo tovarišu Titu, kovala enotnost med najmlajšimi — med otroki Jugoslavije.

Tudi danes v svobodni domovini pionirska organizacija ne miruje. Zato posvetimo nekaj besed našim pionirskim iz velenjske občine.

Skozi celo leto pridno delajo, pravzaprav tekmujejo med sabo. Posebej so se potrudili to leto, za 30-letnico njihovega praznika. Tekmujejo v prenašanju tradicij iz NOB, obiskovanju tovarišev, ki so preživeli vojno vihar in še v drugih stvareh. Vsak pionirski odred si namreč želi

pridobiti na koncu leta za svoje delo čudovito lepo priznanje, t. j. prehodno zastavo XIV. divizije. Ta prapor so pionirji predlansko leto nosili po poti, ki jo je prehodila XIV. divizija. Na tem pohodu je sodelovalo okoli 30.000 pionirjev. Prapor pa je ostal velenjski občini, ki je pohod pripravila, ta pa ga je sklenila predati vsako leto najbolj marljivemu pionirskemu odredu v občini.

Letos so že tretjič zapovrstvo dobili prapor pionirji iz osnovne šole, ki se imenuje po borcu I. štajerskega bataljona Mihi Pintarju-Toledu. Ta pionirski odred je v tem letu naredil ogromno; saj je predelal mnogo literature, sodelovali so v tekmovanjih in organizirali množični planinski izlet v partizanske vasi. S tem, ko si je ta prapor zaslužil že tretjič zapovrstvo, pa je dobil tudi pravo, da ostane prapor XIV. divizije v njegovi trajni lasti. Predal jim ga je prvoborec Ivan Gušić iz Šoštanja.

Osrednja proslava ob 30-letnici pionirske organizacije je bila v domu kulture, kjer so tudi ostali marljivi pionirski odredi dobili priznanja — znak »Tisoč radosti«.

Dobili so ga pionirski odredi iz osnovnih šol Miha Pintar-Toledu, Gustav

Silih in posebna šola, Karel Destovnik-Kajuh in Biba Röck, bratov Letonje iz Smartnega ob Paki ter osnovne šole v Topolšici, Paki in Pesjem. Priznanje za enoletno delo je dobil pionirski odred v Cirkovcah.

Zveza borcev je vse pionirske odrede v občini bogato obdarila z lepimi knjižnimi nagradami.

### ZA TELOVADNICO SOLIDARNOSTI SO PRISPEVALI

Ivan Erhart, tapetnik 150 din, Franc Trobina, krojač 250, Franc Veler, krojač 150, občinska konferenca ZKS Velenje 15.000 7. a razred 41,80, občinska konferenca SZDL 5.000, Marija Vrabič 100, 8. a razred 51,70, 7. b razred 50, Josip Slomšek 50, Mara Novak 52, Marjan Čretnik, ključavničarstvo 200, Stane Kotnik, slikopleskar 200 in Ljubljanska banka podr. Velenje 10.000 dinarjev.

Prispevajte tudi vi za telovadnico solidarnosti, ki jo bodo gradili pri osnovni šoli Biba Röck v Šoštanju. Prispevke nakažite na žiro račun št.: 50740-603-38050.



# Hokejisti Gorenja republiški prvaki

Kljub temu, da v Velenju nimajo umetnega ledu in so odvisni od hladnih dni, mo mladi hokejisti »Gorenja« dosegli naslov republiškega prvaka za leto 1973.

Siršemu krogu ljubiteljev drsanja in hokeja svedba uspehi HK Gorenje niso znani. Vsa srečanja, v okviru tekmovanja slovenske hokejske lige, so morali odigrati na umetnem drsališču v Celju. Vsa prizadevanja mladih hokejistov, da bi tudi domačemu občinstvu pokazali, kako igrajo, so bila zaman. Ko je že vse kazalo, da bodo lahko igrali na kotalkarskem stadionu, je odjuga omeščala led in tako z napovedano tekmo ni bilo nič. Ledeno ploskev so skrbno negovali, tako da so vsaj nekaj časa ob večernih urah lahko trenirali. Mrzle dneve pa so izkoristili tudi številni ljubitelji drsanja, ki jih je v Velenju vedno več.

Ob uspehu hokejistov Gorenja je predsednik kluba Miha Gregorič dejal: »Tretje leto tekmovanja v slovenski hokejski ligi smo kronali z uspehom. Postali smo prvaki slovenske lige, v kateri tekmujejo še klubi iz Trziča, Ptujja, in Prevoji. Razen zadnjega srečanja s Prevojami v Ljubljani, ki smo ga izgubili z rezultatom 9:5, smo vse ostale tek-

me zmagali. Z največjim konkurentom Trzičem 4:2 in 4:1; Ptujem 11:2 in 8:6 ter Prevojami 7:3. Tako smo se uvrstili v II. zvezno ligo zahod in bomo v bodoče igrali z moštvoma Triglav iz Kranja, Mladost Zagreb in INA Sisak. Čeprav velja hokej za drag sport, bi rad povedal, da HK Gorenje zelo skrbno gospodari. V sezoni 1971/72 smo porabili 17.679 dinarjev, pa tudi letos ne bomo presegli 20.000 din. Skraj polovico stroškov porabimo za najemnino drsališča v Celju.

Ker vlada veliko zanimanje za drsanje in hokej med najmlajšimi, smo v klub vključili 15 pionirjev, ki jim bodo večšine hokeja posredovali igralci ligaškega moštva.

Naj še izrazim željo številnih ljubiteljev drsanja in hokeja, ki jih je v Velenju vedno več, da bi v prihodnje tudi pri nas dobili umetno ledeno ploskev, ki jo načrtuje tudi srednjeročni program razvoja občine Velenje.

## ŠE JE ČAS da kupite novo pohištvo po ugodnejših NIŽJIH CENAH

Pri nas imamo veliko izbiro regalov, spalnic, otroških sob, kuhinj in drugega pohištva.

Nudimo neomejen kredit. Kupljeno pohištvo dostavljamo brezplačno do 30 kilometrov. Če želite, ga tudi montiramo.

**POSEBEN POPUST** nudimo bodočim stanovalcem v novem bloku Gorenje, če pohištvo poprej naročijo.

Prepričajte se sami, da prodajamo pohištvo pod konkurenčnimi cenami in nas obiščite!

Za nakup se priporoča kolektiv **SODOBNE OPREME** v Šaleški cesti 20 in Tomšičevi 16.



## 90 skakalcev v Velenju

Na 45-metrski skakalnici je bilo meddruštveno tekmovanje v smučarskih skokih. Nastopilo je več kot 90 skakalcev, od pionirjev do članov, iz vseh slovenskih klubov.

Največ uspeha so imeli skakalci iz Logatca. Najdaljši skok pa je imel Janez Jurman iz Ljubljane 44 m, kar je nov rekord skakalnice. Od Velenjčanov je bil v kategoriji starejših mladincev Slavko Skoflek 9. (31, 32 m), Branko Drev 12. (31,5, 34 m). Pri članih pa je bil

9. Drago Zupane (35, 38,5 m), 15. Milan Cepelnik (33, 35 m), 17. Peter Ceh (33, 35 m) in 18. Polde Krevselj (31, 36,5 m).

Tekmovanje je bilo odlično pripravljeno, saj so vsi pohvalili organizatorje.

Rezultati najboljših: pionirji: 1. Kavčič (Log.) 134,9 (28,5, 32,5); 2. Langus (Jes.) 129,4 (28, 30,5); 3. Prešeren (Jes.) 126,6 (28, 30,5); mlajši mladinci: 1. Zigon (Log.) 160,9 (33, 35); 2. Justin (Jes.) 151,8 (32, 35); 3. Tršar (Log.) 132,8 (35,5, 34); starejši mladinci: 1.

Miran Turk (Log.) 184,4 (37,5, 36); 2. Tršar (Log.) 182,5 (34,5, 39); 3. Mito Turk (Log.) 173,1 (35, 26); člani: 1. Jurman (Ilirija Lj.) 230,2 (41, 44); 2. Koprivšek (Ilirija) 217,0 (40, 42,5); 3. Nahtigal (Ilirija) 216,8 (40, 42); 4. Ivo Pudar (Crna) 208,7 (39,5, 41); 5. Kaker (Crna) 193,3 (37,5, 39,5).

## POROKE

— Radko ZVERK, roj. 1949, kovinostregar iz Smrtnega ob Paki št. 4 in Cirila REMENIČ, roj. 1953, kmetovalka iz Skornega št. 1

— Franc GRADIŠNIK, roj. 1949, ključavničar iz Mislinjske Dobrave št. 99 in Mihaela PLASKAN, roj. 1943, delavka iz Lokovice št. 120

— Drago MICIČ, roj. 1950, delavec iz Velenja, Koroška cesta 25a in Dušana BIJELIČ, roj. 1953, delavka iz Velenja, Celjska 40

— Simun KOVAČEVIC, roj. 1947, viličar iz Velenja, Saleška c. 19 in Vinka DORČIČ, roj. 1953, delavka iz Velenja, Koroška 25a

— Pejo PASIČ, roj. 1949, skladiščnik iz Velenja, Jenkova 6 in Franciška RESNIK, roj. 1941, usnjarski tehnik iz Velenja, Jenkova 3

— Martin BRITOVSEK, roj. 1942, strojnik iz Skal št. 93/a in Marija HERLAH, roj. 1939, delavka iz Skal št. 93/a.

## SMIRTI

— Anton ZERDONER, upokojenec iz Pake pri Velenju št. 17, star 73 let

— Rozalija MERNIK, soc. podpiranka iz Silove št. 9, stara 79 let

— Alojzija CAS, družinska upokojenka iz Velenja, Stanetova 11, stara 88 let

— Anton REDNAK, inv. upokojenec iz Velenja, Standrova 13, star 40 let



Hokejsko moštvo Gorenja je republiški prvak za leto 1973

## Gostinsko podjetje PAKA Velenje

prireja družabne

## PREDPUSTNE in PUSTNE VEČERE

v vseh prostorih hotela Paka in v restavraciji Jezero

- Na pustno soboto in pustni torek bodo nagradili najlepše in najbolj domiselne maske
- Za pustno soboto in pustni torek sprejemamo rezervacije v recepciji hotela in v restavraciji Jezero
- Vstopnina v restavraciji Jezero na pustno soboto, nedeljo in torek je 10 dinarjev

ZA OBISK SE PRIPOROČA  
GOSTINSKO PODJETJE PAKA VELENJE

Družabne večere prirejamo tudi za

## PRAZNIK DNEVA ŽENA — 8. marec

v hotelu Paka in restavraciji Jezero

- Sprejemamo rezervacije
- Za žene bo tega dne prost vstop v bar, v restavraciji Jezero pa bodo za žene brezplačne rezervacije
- Glasba igra v hotelu že ob 21. uri
- Glasba v restavraciji Jezero od 19. ure dalje

POHITITE S PRAVOCASNIMI  
REZERVACIJAMI

Gostinsko podjetje PAKA čestita vsem ženam za njihov mednarodni praznik — 8. marec in se priporoča za obisk

## SMUK ŠTIRINAJSTE

Smučarski klub Velenje je na Paškem Kozjaku priredil tretji tradicionalni smuk XIV. divizije za »partizansko puško«. Tekmovanje je bilo pod pokroviteljstvom pododbora domicila Tomšičeve brigade Velenje.

Ob lepem vremenu, na skromno pripravljene progi, ki so jo pripravili smučarji šolskega športnega društva iz šolskega centra, je nastopilo več kot 60 tekmovalcev iz Velenja, Soštanja, Slovenj Gradca, Smartnega ob Paki in Stor. Proga je bila dolga 1000 metrov z 250 m višinske razlike.

Med pionirji je bil najhitrejši Oskar Zohar iz Velenja, Zelič iz Stor je bil najboljši mladinec, medtem ko je v konkurenci članov zmagal Tine Kumer iz Soštanja. Ekipna zmaga pa je pripadla SK Velenju, ki je osvojil pokal in prehodno trofejo »partizansko puško«. Najboljšim posameznikom sta diplomirala v kolajne podelila predstavnik pokrovitelja Ivo Jamnikar in Slavko Brglez.

Rezultati — pionirji: 1. Oskar Zohar (Vel.) 1:01:2, 2. Vlado Oremuš (Vel.) 1:03:5, 3. Bojan Pečnik (Vel.) 1:05:8, 4. Matjaž Tratnik (Store) 1:07:7, 5. Vojko Petek (Smart. ob Paki) 1:08:7; mladinci: 1. Mladen Zelič (Store) 0:57:5, 2. Zoran Spital (Vel.) 0:58:9, 3. Aleš Kavka (Store) 0:59:0, 4. Gojko Klinar (Store) 0:59:4, 5. Zoran Lubej (Store) 0:59:7; člani: 1. Tine Kumar (Sošt.) 0:56:4, 2. Franc Zakršnik (Vel.) 0:57:3, 3. Jože Silovšek (Vel.) 0:57:6, 4. Albert Razboršek (Slov. Gr.) 0:57:8, 5. Marko Klemenčič (Vel.) 0:58:8.

## OBČINSKA STRELSKA LIGA

V sklopu občinske strelske lige, ki jo organizira občinski strelski odbor, so izvedli prvi del tekmovanja. Sodelujejo ekipe SD Rudar, Vegrad, šolski center, Usnjar (Soštanj) in Polypex (Soštanj). V prvem srečanju so imeli največ uspeha strelec Rudarja, ki so dosegli 1017 krogov. Med posamezniki pa je bil najboljši Franjo Zučko 267 krogov.

# MIR PRED TATOVMI

Delavci milice postaj Velenje in Celje ter UJV so ujeli skupino sedmih žeparjev, vlomilcev in tatov, ki je neusmiljeno kradla vse od Soštanja prek Velenja in Celja do Trbovelj. • Prebivalci tod okrog so bili v stalni nevarnosti, da ne bi bili ob to ali ono stvar oziroma ob denar.

Po zaslugi požrtvovalnih delavcev varnostnih organov (največji je delež naših velenjskih miličnikov) so se znašli v celjskem zaporu Ahmed Huremović (23) iz Kalesije, Stanko Kovačević (24) iz Sodskega dola, Fadil Hodžić (20) iz Bokovičev, Gliša Stefanović (22) iz Višegrada, Orhan Čeman (21) iz okolice Ivanograda, Izet Softić (21) iz Gnojnice in Mikica Radulović (21) iz Bosanskega Petrovca.

To je bila skupina drznih žeparjev in vlomilcev, ki so kradli kar jim je prišlo pod roke. Vlamljali so v parkirane osebne avtomobile, trgovine in kioske. Vsi so bili brez stalne zaposlitve, če pa se je kateri zaposlil, je bilo to le začasno, da ne bi bili preveč sumljivi. Tako je bil Orhan Čeman nazadnje zaposlen lani oktobra pri novomeškem podjetju Pionir, Izet Softić pa je novembra samovoljno zapustil delo pri rudniku Trbovlje in se zatem klatil po velenjskem in celjskem območju. Delo je samovoljno zapustil ob koncu lanskega leta tudi Gliša Stefanović, ki je kratek čas delal v rudniku lignita Velenje. Klatili so se iz kraja v kraj in spali pri znancih, največkrat v delavskih barakah. Hodžića, Stefanovića in Čemana so miličniki zalotili, ko so neprijavljeno spali v barakah Hidromontaže v Soštanju. Tudi v barakah, kjer so jim znanci odstopili prostor za prenočevanje, so delavcem kradli denar.

Ahmed Huremović in Stanko Kovačević sta v posledku dveh dni vlomila v osebna avtomobila, ki sta bila ponoči parkirana pred hotelom Paka. Najprej sta s silo odprla avtomobil ter odnesla lastniku Helmutu K., ki je bil tačas v hotelu, krznen moški plašč vreden 480 DM, usnjene rokavice ter aktovko s knjigami in 4 tisočaki. 29. novembra lani sta znova prišla v velenjski hotel in vlomila v osebni avtomobil nemškega državljanca Gerharda N. ter ukradla aktovko z dokumenti ter očala.

Tatovom in žeparjem so težko prišli na sled, ker so spretno kradli in se selili. Kradli so tudi po trgovinah. V Velenju so Hodžić, Čeman in Stefanović lani 15. decembra prišli v poslovno Center na Rudarski cesti in odnesli dvoje moških hlač. Tege dne so se v to trgovino znova vrnili in zmaknili dvoje spodnjih hlač ter moški pulover. Čeman in Stefanović sta vlomila tudi skozi okno v kiosk Koke, Izet Softić pa je lani novembra pred hotelom Celeia pobral italijanskemu turistu 107.500 lir in 190 dinarjev.

Drzni tatiči in vlomilci so obtoženi, da so storili 24 kaznivih dejanj in pobrali stvari v skupni vrednosti 20 tisoč dinarjev.

L. N.

## ZAHVALA VELENJSKIH GASILCEV

Gasilsko društvo Velenje - mesto se ob vstopu v novo leto 1973 zahvaljuje občanom, gospodarskim organizacijam, skupščini občine Velenje in drugim družbenim organizacijam za nudeno finančno pomoč in drugo pomoč pri gradnji novega gasilskega doma, nabavi opreme, inventarja in ureditvi okolice doma.

Posebno se zahvaljujemo prebivalcem mesta Velenje, ki so pokazali humano zavest in ob novem letu, ko smo de-

lili gasilske koledarje, prispevali denar. S tem so pripomogli k nadaljnjemu vzdrževanju naše organizacije.

Člani našega društva želijo vsem srečno, zadovoljno in uspehov polno novo leto 1973. Želimo, da bi gasilstvo še naprej našlo potrebno podporo pri občanah in gospodarskih ter družbenih organizacijah. S skupnim delom in sodelovanjem vseh bo naše delo uspešno.

Člani gasilskega društva Velenje-mesto

## ROTIJO IN GROZIJO

Potem, ko smo objavili sestavek »Konec sladkega življenja« in obljubili, da bomo v današnji izdaji pisali o podrobnostih, je nastal preplah. V uredništvu je brnel telefon. Na oni strani žice so nas številni neznanci rotili naj prenehamo s pisanjem, ker bomo škodovali in razdirali družine. Ženski glasovi pa so zahtevali

nasprotno: pišite in navedite podrobnosti!

Zaradi neskajenega miru v družinah, smo odstopili od namere, da bi pisali o velenjskih, ki so bili redni gostje v sobah sladkosti. Tako je najbolje in bo vsem zadovoljivo. Tistim, ki rotijo in grozijo in tistim, ki so željni senzacionalnega branja.

## DESET MESECEV ZAPORA ZA MARXA

Pred celjskim okrožnim sodiščem se je zagovarjal nemški državljani Avgust Marx zaradi povzročene prometne nesreče, v kateri so izgubili življenje Milan Volovšek in njegova otroka Saška in Marko. Volovškova žena Zalika pa je bila hudo poškodovana.

Gre za znano nesrečo, ki se je pripetila v Crnovi 17. decembra lani okrog 21. ure. Takrat je Marx s svo-

jim BMW zadel v Volovškov osebni avtomobil, katerega je zasukalo nazaj proti Velenju. Marx se je na glavni obravnavi zagovarjal, češ da je prišlo do nesreče, ker se mu je na blagem ovinku zdelo, da prihaja avto, v katerem je bila Volovškova družina, nasproti po njegovi strani ceste. Zaradi tega je zapeljal na levo stran ceste.

Senat okrožnega sodišča je spoznal za krivega Avgusta Marxa in izrekel kazen deset mesecev zavora. Marx je na razpravo čakal v prisporu, ki so ga podaljšali še do pravnomočnosti sodbe.

Sklad za urejanje in oddajanje stavbnega zemljišča SO Velenje dopolnjuje besedilo razpisa

## JAVNEGA NATEČAJA

objavljenega v Skupščinskem Saleškem rudarju, št. 9/72 za sosesko Salek - Bevče I. etapa in sicer tako, da se v IV. točki doda tretji odstavek, ki se glasi:

»Ponudniki iz delovnih organizacij, ki so sklenile samoupravni sporazum za komunalno urejanje v soseski Bevče-Salek I. etapa, predložijo izjavo delovne organizacije, da jih delovna organizacija vključuje v samoupravni sporazum za komunalno urejanje v tej soseski in to do zneska, s katerim delovna organizacija po samoupravnem sporazumu sodeluje pri komunalnem opremljanju. Le s predložitvijo take izjave licitirajo ponudniki - člani delovnih organizacij, ki so sklenile samoupravni sporazum o komunalnem opremljanju I. etape soseske Salek-Bevče, pod pogoji, navedenimi v IV. točki razpisa javnega natečaja.«

# NESREČE



mobil Alfonz Mlakar in se ni prepričal, če je Prežihova cesta prosta ter se je zadel v leva vrata osebnega avtomobila registrske številke CE 414-90, ki ga je vozil Vito Kolšek.

### VARNOSTNA RAZDALJA

• Zaradi prekratke varnostne razdalje se je Franc Stimulak zadel v zadnji desni blatnik osebnega avtomobila CE 108-00, ki ga je vozil Pavel Rozman. Ta je na Prešernovi cesti zavijal na levo.

### DEČEK PRED TOVORNJAK

• Z dvorišča osnovne šole v Pesjem je nenadoma skočil pred tovarnjak deček Mirko Pogorevec. Valter Plešnik, ki je vozil tovarnjak CE 346-17 po krajevni cesti, nesreče ni mogel preprečiti. Poškodovanega dečka so odpeljali v celjsko bolnišnico.

### NEPREVIDNO NA PREDNOSTNO CESTO

• Dne 14. januarja v zgodnjih jutranjih urah je Rudi Krančan pripeljal z osebnim avtomobilom po prednostni Prešernovi cesti. Z leve neprednostne ceste pa je Jože Koper, ki je hotel peljati naravnost na Jenkovo cesto, skušal preprečiti trčenje, vendar mu to ni uspelo in je z levim sprednjim blatnikom zadel v osebni avtomobil, ki ga je vozil Koper. Tege je na vozlišču zasukalo, Krančan pa je zapeljal na pločnik in nekaj deset metrov naprej po travi ter se ustavil pod nasipom. Na obeh vozilih so ocenili gmotne škode za blizu 23.000 dinarjev.

### TOVORNJAK OB CESTI

• Voznik Novak je na Koroski cesti pri hiši št. 48 postavil na desno stran ceste poltovornjak. Z osebnim avtomobilom registrske številke CE 479-50 pa je pripeljal Jože Čelik in hotel zapeljati mimo tovarnjaka. V tem trenutku je nasproti pripeljal rudniški avto, tako da voznik osebnega avtomobila ni mogel varno zapeljati mimo in je z desnim prednjim delom trčil v poltovornjak. Skodo so ocenili na 3.000 dinarjev.

### V TUJ AVTOMOBIL

• Ismet Džabič je 27. novembra okoli 14. ure prišel pred hišo na Jenkovi cesti v Velenju in se usedel v nezaklenjen kombi CE 416-26, last komunalno obrtnega centra Velenje. Kombi je odpeljal in se takoj zadel v parkirani osebni avtomobil Neže Fric.

### VOZNIK TOVORNJAKA POBEGNIL

• V Pesju je voznik tovarnjaka s prikolico Franc Hinteregger povzročil hudo prometno nesrečo s tem, ko je z desnim delom kabine zadel Pavlo Aravs, ki je hitela na delo v tovarno EFE. Kot so kasneje ugotovili na kraju nesreče, je Pavla Aravs pravilno hodila po cestišču, ki je namenjeno za pešce. Hudo poškodovano so odpeljali v celjsko bolnišnico. Voznik tovarnjaka Franc Hinteregger je po nesreči neodgovorno odpeljal naprej in ni nudil prve pomoči ponesrečenki, ki je obležala na cesti. Pobelega voznika so delavci postaje milice zasledili po osmih urah.

### RAZIGRANA IGRA

• Pred osnovno šola Miha Pintar-Toledo so se kepali otroci, medtem ko so čakali na avto. Med njimi je bil tudi deček Ernest Klanšek. Prav njega pa je zadela nesreča, ker je nenadoma skočil pred mopedista Ludvika Krenkarja. Dečka so s težkimi poškodbami odpeljali v celjsko bolnišnico.

### TUDI VARNOSTNI

TRIKOTNIK JE POTREBEN  
• Na klanecu od velenjskega jezera se je moral zaradi zaledenosti ceste ustaviti tovornjak Dominik Lipnikar. Pri tem, ko je na kolesa nameščal verige, je pozabil za seboj postaviti varnostni trikotnik. Za njim je pripeljal s kombijem Alojz Robnik, ki je nameraval zaobiti tovarnjak. Njegovo vozilo je začelo zanašati in je s sprednjim desnim delom zadel v zadnji lev del tovarnjaka. Gmotno škodo so ocenili okoli 2.000 dinarjev.

## MALI Glasilo

### PRODAM

• UTO - ŠUPU pri Gorenjskem mostu po dogovoru prodam. Karel Tajnšek, Celjska 81, Velenje.

• V SOSTANJU za Pustim gradom, na Slandrovi poti 7, prodam hišo s 40 arl zemlje. Nežka Čeman.

• Avto SIMCA GLS-1000 z radioaparatom prodam. Prevoženih 60.000 km. Informacije: Pinkšt, Koroska 12, Soštanj.

### PREKLIC

• Plačilni karton RLV št. 320 preklicujem - Boris Zajc, Tomšičeva 10, Velenje.

### ZADEL V LEVA VRATA

• S parkirnega prostora pred upravo šolskega centra je vzvratno zapeljal osebni avto-

Velenjsko društvo 40 mučenikov je za staro leto obiskalo v domu počitka Novo Celje Velenjčane, ki tam preživljajo jesen svojega življenja. Priredili so jim kratek zabaven spored in jih obdarili. Varovanci so bili veseli in so ob spremljavi harmonikarja zapeli skupaj z gostujočimi pevci.



### ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega moža, očeta in dedka

## CIRILA DOBNIKA

se iskreno zahvaljujemo vsem sorodnikom, sosedom in znancem, ki so nam izrazili sožalje. Posebno se zahvaljujemo Koroskim pevcem, ZB, SZDL Gaberke ter tov. Klančniku za ganljive besede ter vsem, ki so ga spremljali na njegovi zadnji poti in mu darovali vence in cvetje.

Iskrena zahvala kolektivu Merx in TUS za vence ter uslužbenkam Delikatese Soštanj.

Zalujoči: žena Marjeta sin Jože, hčerki Greta in Pavla z družinoma ter vnuki in vnukinje

## KOMUNALNO OBRJNI CENTER VELENJE

Koroska cesta 46

razširja svojo dejavnost in razglša prosta delovna mesta:

1. VODJA FINANČNE SLUŽBE
2. KNJIGOVODJA PROMETNEGA DAVKA
3. KNJIGOVODJA OSEBNIH DOHODKOV
4. VODJA INVESTICIJ
5. REFERENT ZA SAMOUPRAVLJANJE IN OBVEŠČANJE
6. VARNOSTNI TEHNIK
7. INKASANT
8. OBRATNI ELEKTRIKAR
9. STROJEPISEC

K sodelovanju vabi tudi:

1. VEČ PK ZIDARJEV IN TESARJEV
2. VEČ STROJNIKOV TEŽKE GRADBENE MEHANIZACIJE
3. VEČ DELAVCEV ZA KOMUNALNA DELA IN DELA NA NIZKIH GRADNJAH

Pogoji:

1. Višja ali srednja izobrazba ekonomske smeri z nekajletno prakso v finančni službi
2. Srednja izobrazba ekonomske smeri z najmanj 1-letno prakso v finančnem knjigovodstvu
3. Srednja izobrazba ekonomske smeri z najmanj 1-letno prakso v finančnem knjigovodstvu
4. Visoka ali višja izobrazba z večletno prakso v pripravah in vodenju investicijske izgradnje
5. Višja ali srednja izobrazba ustreznih smeri
6. Višja izobrazba ustreznih smeri
7. Osnovna šola
8. Poklicna šola
9. Srednja šola administrativne smeri

Podrobne podatke o posameznem delovnem mestu dobijo kandidati v tajništvu podjetja v Velenju, Koroska 46.