

v agisu

IZDAJA UREDNIŠTVO GLASILA »V AGISU«. IZHAJA TEDENSKO. UREJA MAKS MENONI. RAZMNOŽUJE SPLOŠNI SEKTOR

Št. 3

Datum: 23.1.1985

Leto izdaje: I

KOLEKTIVNO NEZGODNO ZAVAROVANJE V DO AGIS IN POSTOPEK UVELJAVLJANJA ODŠKODNIN

a) Predmet zavarovanja

Delovna organizacija Agis je, po sklepu delavskega sveta, sklenila kolektivno zavarovanje za svoje delavce. Zavarovani so vsi delavci kolektiva po plačilni listi temeljnih organizacij oz. DSSS, razen tistih delavcev, ki so pisмено izjavili, da ne želijo biti zavarovani. Z zavarovalno skupnostjo imamo dogovorjene naslednje načine zavarovanj, in sicer za primer:

- smrti zaradi nezgode
- trajne izgube splošne delovne sposobnosti
- prehodne nesposobnosti za delo
- naravne smrti.

Zavarovani smo za nezgode, ki se zavarovancu (delavcu) pripetijo kjerkoli, tako v službi, na poti na delo ali z dela, kot doma. Za nezgodo se, po splošnih pogojih za nezgodno zavarovanje oseb, šteje vsak nenaden od zavarovančeve volje neodvisen dogodek, ki deluje v glavnem od zunaj in naglo na zavarovančevo telo ter ima za posledico njegovo smrt, popolno ali delno invalidnost, prehodno nesposobnost za delo ali okvaro zdravja, ki zahteva zdravniško pomoč. Tako se za nezgodo štejejo zlasti naslednji dogodki: povozitev, trčenje, udarec s predmetom ali ob kakšen predmet, udarec električnega toka ali strele, padec, spodrselaj, strmoglavljenje, ranitev z orožjem ali raznimi drugimi predmeti ali z eksplozivnimi snovmi, ubod s kakšnim predmetom, udarec ali ugriz živali.

Za nezgodo se šteje tudi naslednje:

1. zastrupitev prebavnih organov s hrano ali s kemičnimi sredstvi, razen poklicnih obolenj;
2. zastrupitev zaradi vdihavanja plinov ali pare, razen poklicnih obolenj;
3. okužba poškodbe, ki je nastala zaradi nezgode;
4. opekline z ognjem ali elektriko, vročimi predmeti, tekočinami ali paro, kislinami, lužinami in podobno;
5. zadavitev in utopitev;
6. dušitev ali zadušitev zaradi zasipanja (z zemljo, peskom in podobno), kakor tudi zaradi vdihavanja pare in plinov - razen poklicnih obolenj;
7. mrčesni pik, razen če takšen pik povzroči nalezljivo bolezen;

8. pretegi mišic, izpahi, zvini, zlomi kosti, ki nastanejo zaradi naglih telesnih kretenj ali nenadnih naporov - če so nastali zaradi nepredvidenih zunanjih dogodkov in so bili neposredno po poškodbi ugotovljeni v bolnišnici ali zdravstveni ustanovi,
9. delovanje svetlobe, sončnih žarkov, temperature ali slabega vremena, če je bil zavarovanec takšnemu delovanju izpostavljen zaradi nezgode, ki se je neposredno pred tem zgodila; zaradi reševanja človeškega življenja; zaradi takšnih nepredvidenih okoliščin, ki jih ni mogel preprečiti,
10. delovanje rentgenskih in radijskih žarkov, če nastopi naglo ... in nenadno, razen poklicnih obolenj.

Kot lahko zaključimo iz zgoraj navedenega, smo zavarovani za večino nezgodnih primerov, katerim smo izpostavljeni v vsakdanjem življenju, in to ne glede na kraj dogodka.

b) Postopek uveljavljanja odškodnin

V pravni službi si prizadevamo, da bi uveljavljanje odškodninskih zahtev potekalo čim bolj avtomatično in da bi vsak zavarovanec oziroma upravičenec dobil odškodnino, ki mu pripada. Po sedaj veljavnih policah smo zavarovani za naslednje zavarovalne vsote:

- nezgodna smrt	100.000,00 din
- invalidnost	200.000,00 din
- dnevna odškodnina	100,00 din
- naravna smrt	20.000,00 din.

Upravičenec (osebam ki ji zavarovalna skupnost izplača zavarovalno vsoto oziroma povračilo) so v primeru nezgodne smrti zavarovanca v prvi vrsti zavarovančevi otroci in zakonec v enakih delih sredstev, ko je v primeru zavarovančeve smrti zaradi bolezni upravičenec zavarovančev zakonec, oziroma oseba, ki dokaže, da je plačala pogrebne stroške. Kadrovska služba je, v skladu z organizacijskim predpisom, dolžna takoj ko je seznanjena da je prišlo do nezgodnega ali naravnega smrtnega primera našega delavca o tem obvestiti pravno službo, ki potem na podlagi pridobljenega izpisa iz mrliške matične knjige zahteva izplačilo ustrezne zavarovalnine.

V primeru, da je delavec zaradi nezgodnega dogodka oz. poškodbe, začasno nezmožen za delo, mu gre za vsaki dan bolniškega staleža dnevna odškodnina v znesku 100,00 din. Obratni zdravnik oz. medicinsko osebje so dolžni vsakega delavca, kateremu se zaključi bolniška, poučiti o tem ter ga napotiti v pravno službo. Moramo namreč vedeti, da brez delavčevega soglasja (mora podpisati prijavo) ni možno uveljaviti povračila. Delavec je dolžan dostaviti tudi fotokopijo poškodbenega kartona oziroma morebitne ostale medicinske dokumentacije. Podatke o dolžini trajanja bolniškega staleža si pravna služba pridobi v obračunu OD oziroma jih mesečno posreduje obratna ambulanta.

Razen smrti in dnevne odškodnine pripada delavcu tudi odškodnina v primeru nastopa invalidnosti. Za določitev stopnje trajne izgube splošne delovne sposobnosti (invalidnosti) se uporablja izključno tabela invalidnosti, je sestavni del splošnih pogojev za nezgodno zavarovanje oseb. Stopnja invalidnosti se določi po končanem zdravljenju, ko se posledice poškodbe ustalijo, to je, ko po zdravniški presoji ni mogoče pričakovati, da bi stanje izboljšalo ali poslabšalo. Če to stanje ne nastopi niti po treh letih po nezgodi, se kot končno vzame stanje ob poteku tega roka in po njem določi stopnja invalidnosti. Delavci so dolžni v vseh primerih nastopa invalidnosti obvestiti pravno službo, ki bo ustrezno ukrepala.

V primeru, da ima nezgoda za posledico zavarovančevo smrt ali invalidnost, izplača zavarovalna skupnost upravičencu oziroma zavarovancu celoten znesek zavarovalne vsote, ki je dogovorjena za take primere, ne glede na (že) izplačano dnevno odškodnino za prehodno nesposobnost za delo.

Nekateri delavci imajo poleg nezgodnega zavarovanja, ki ga je sklenila DO AGIS, še življenjsko zavarovanje z dodatnim nezgodnim zavarovanjem, ki so ga sklenili sami. Ti delavci oziroma upravičenci lahko v primeru smrti ali invalidnosti uveljavljajo odškodninski zahtevek iz obeh naslovov, zato pozivamo te delavce, da dostavijo v pravno službo tudi fotokopijo svoje zavarovalne police.

c) Zaključek

V Agisu se je v zadnjem času pojavila delima glede upravičenosti obstoja kolektivnega nezgodnega zavarovanja, ki pa je temeljila na napačnih podatkih (zelo malo prijav!). Ta podatek lahko anuliramo z dejstvom, da je v času od 1.1.1985 do 20.1.1985 v pravni službi podalo prijavo za uveljavljanje odškodninskega zahtevka že 16 delavcev.

Smatram, da ne more biti dvoma v upravičenosti obstoja kolektivnega zavarovanja, ampak je potrebno le doslednejše uveljavljanje odškodnin. Sicer pa, upravičenosti obstoja zavarovanja ne moremo meriti po tem, koliko nezgod se pripeti našim delavcem, saj si vsi želimo, da bi bilo nezgod čim manj in da bi vsi bili živi in zdravi.

Referent za zavarovanje
v pravni službi DO Agis

Janez Solina

STANJE INVENTIVNE DEJAVNOSTI V LETU 1984

V preteklem letu se je stanje v inventivni dejavnosti nekoliko izboljšalo, saj je 76 delavcev prijavilo 72 inventivnih predlogov, kar je za 12,5 % več predlogov, kot je bilo prijavljeno v letu 1983, ko je bilo prijavljeno 64 predlogov. Gospodarska korist od realiziranih predlogov pa je večja za 55 % kot leta 1983 in znaša 5 milijonov din, kar pomeni, da znaša inventivna korist na zaposlenega v letu 1984 okrog 3.000 din.

Izobrazbena struktura avtorjev inventivnih predlogov pa je naslednja: Največ, 37 predlogov ali 49 % vseh prijavljenih predlogov, je bilo avtorjev s sredno strokovno izobrazbo. Sledi 22 predlogov ali 29 % avtorjev kvalificiranih delavcev, nato 12 predlogov ali 16 % avtorjev s strokovno izobrazbo NKV ali PKV, po 2 predloga ali 2,5 % z VKV ali višjo izobrazbo, ter 1 predlog ali 1 % avtorjev z visoko izobrazbo.

Komisija za MID je imela v lanskem letu 11 sej, od tega 7 rednih in 4 izredne seje. Obravnavala je 71 inventivnih predlogov, in to 57 prijavljenih tehničnih izboljšav in 14 prijavljenih koristnih predlogov. Število obravnavanih predlogov in dosežena planirana gospodarska korist za posamezne TOZD pa je naslednja:

- TOZD Avtooprema: obravnavano 24 inventivnih predlogov, od katerih je bilo na komisiji glede na mnenja strokovnih služb 8 predlogov zavrnjenih. S temi predlogi je nastala za TOZD planirana gospodarska korist v višini 1,312.131,50 din.

- TOZD Kovinska obdelava: obravnavano 11 inventivnih predlogov, od katerih je bilo na komisiji glede na mnenja strokovnih služb 5 predlogov zavrnjenih. S temi predlogi je nastala za TOZD planirana gospodarska korist v višini 572.408,80 din.
- TOZD Precizna mehanika: obravnavano 14 inventivnih predlogov, od katerih je bilo na komisiji glede na mnenja strokovnih služb 5 predlogov zavrnjenih in zaradi potrebnih dodatnih mnenj 5 predlogov preloženih. S temi predlogi je nastala za TOZD planirana gospodarska korist v višini 1.119.434,20 din.
- TOZD Velika oprema: obravnavano 17 inventivnih predlogov, od katerih je bilo na komisiji glede na mnenja strokovnih služb 11 predlogov zavrnjenih. S temi predlogi je nastala za TOZD planirana gospodarska korist v višini 2.013.026,90 din.
- TOZD Vzmetarna: obravnavani 3 predlogi, od katerih je bil na komisiji glede na mnenje strokovnih služb 1 predlog zavrnjen. Od osvojenih predlogov ni bilo gospodarske koristi, ker je ni bilo mogoče izračunati, ter sta avtorja prejela en-kratni nagradi.
- TOZD Vzdrževanje: obravnavan 1 inventivni predlog, s katerim je nastala gospodarska korist v višini 31.878,40 din.
- TOZD Orodjarna: obravnavana 2 inventivna predloga, od katerih je bil na komisiji glede na mnenje strokovnih služb 1 predlog zavrnjen. Od osvojenega predloga je nastala gospodarska korist v višini 32.162,40 din.

Iz navedenih podatkov je razvidno, da je od vseh obravnavanih inventivnih predlogov bilo zavrnjenih kar 31 prijavljenih predlogov. Vzroki za tako veliko število zavrnjenih predlogov so različni: od predlogov, katerih ni mogoče realizirati zaradi tehnološke opremljenosti, do predlogov, ki jih strokovne službe dovolj ne proučijo, ali bi za preučevanje bilo potrebno več časa, zato enostavno podajo negativno mnenje. Nekateri strokovni delavci celo smatrajo inventivni predlog za osebni napad na njihovo strokovno delo. So pa tudi predlogi, katere strokovne službe zavrnejo, vendar se pozneje izkaže, da je predlog v proizvodnji realiziran kljub temu, da je bil predlog avtorju na komisiji zavrnjen. V takih primerih potem prihaja do nepotrebnih dokazovanj in razburjanja s strani avtorjev, kar seveda tudi vpliva na zmanjšano inventivnost ostalih inovatorjev. Drugi vzrok za manjšo inventivnost pa je še vedno nevoščljivost za izplačana posebna plačila predvsem tistih delavcev, ki smatrajo vsak inventivni predlog za službeno dolžnost avtorja in pa seveda tistih, ki do danes še niso prijavili nobenega predloga. Eden od najaktivnejših inovatorjev je na vprašanje, zakaj ne prijavi več nobenega predloga, odgovoril, da ne bo več prijavljal inovacij, ker mu sodelavci očitajo, da ima zraven velikega OD še dohodek od inovacij. Inventivnost pa je ravno dejavnost, kateri bi morali posvetiti vsi čim večjo pozornost, se vanjo vključevati, s čemer jo bomo tudi drugače in bolje obravnavali in razumeli kot pa jo sedaj.

Dušan Žnidarič

(ki je bil 17.1.1985)

Razprava je tekla o planu investicij TOZD in DSSS za tekoče leto. Želja oziroma potreb je veliko. Od poslovnega uspeha TOZD v lanskem letu pa bo odvisno, koliko bo možno te potrebe tudi realizirati.

Predvsem gre za potrebe po nadomeščanju dotrajale, ponekod še popolnoma neuporabne opreme, ki je že nekaj let zapovrstjo v planu investicij, prav zaradi tega obstaja bojazen, da bo tako tudi letos. To pa toliko bolj, ker tisto, česar nismo mogli kupiti lani (ker ni bilo denarja), bomo letos še težje (iz istega razloga).

Najbrž ne bo čisto tako, da bomo vendarle uspeli kupiti vsaj tisto najnujnejše za zagotavljanje redne proizvodnje. Tu mislim predvsem na nekaj novih strojev, merilnih naprav in transportnih sredstev. V nasprotnem primeru bomo v naslednjem letu še težje zagotavljali sredstva za nadomeščanje dotrajale opreme.

M.

SKLICAN JE ZBOR ZDRUŽENEGA DELA OBČINE PTUJ

Predsedstvo SO Ptuj je na seji dne 14.1.1985 sprejelo sklep o sklicu zborov občinske skupščine. Tako se bodo delegati Zbora združenega dela sestali v četrtek, 7.2.1985.

Med najpomembnejšimi dokumenti, ki jih bodo obravnavali na Zboru združenega dela, bodo prav gotovo smernice za sestavo srednjeročnega plana občine Ptuj za obdobje 1986-1990. Gre za izredno pomemben dokument, zato je predsedstvo skupščine občine Ptuj sklenilo predlagati zboru, da dokument sprejme v dvofaznem postopku. Predlagajo, da naj bi javna razprava potekala do konca februarja.

Nosilci razprave v združenem delu naj bodo osnovne organizacije zveze sindikatov.

Zakaj se je predsedstvo odločilo za dvofazno razpravo? Predvsem zato, da skupno razmišljamo o vseh možnih potencialih v občini, da odpremo boljše perspektivo mlajši generaciji in da s preusmeritvijo posameznih delov gospodarstva pridemo do nove kakovosti, ki bo omogočala hitrejši in skladnejši razvoj celotnega območja občine. Zato gre v javni razpravi ne samo za seznanjanje in dopolnjevanje, temveč tudi za aktiviranje vseh delavcev, in občasno za postavitev stvarnih ciljev srednjeročnega plana, ki jih bodo z delom in znanjem tudi dosegli ali pa celo presegli.

Analiza možnosti razvoja kaže, da bomo v naslednjem petletnem obdobju dosegli 3,5 - 4,5 % rast družbenega proizvoda. Le-ta bo dosegljiva predvsem z načrtovano 4 - 5 % letno rastjo industrijske proizvodnje, 4,2 % rastjo kmetijske proizvodnje, ki bo dosegljiva z nadaljnjim usposabljanjem novih površin.

Načrtovano rast družbenega proizvoda bo predvsem na področju industrije pogojevala najmanj 11 % rast izvoza, s katero bomo zagotovili 10 % rast uvoza, ki bo potreben predvsem za uvoz opreme v barvni metalurgiji, živilski industriji ter nujnih surovin in reprodukcijskega materiala. Zaposlovanje se bo povečalo v občini po 1,7 % povprečni letni stopnji, in

sicer v združenem delu po ,5 %, v samostojnem osebnem delu pa 6 % povprečni letni stopnji.

Sredstva za reprodukcijo bodo z ozirom na povečan obseg naložb v obdobju 1986 - 1990 naraščala hitreje kot dohodek in bodo dosegla okrog 4,6 % povprečno rast, njihov delež pa se bo v letu 1990 povečal na 40,4 % (leta 1983 je znašal 37,1 %).

Investicijska aktivnost bo v srednjeročnem obdobju vplivala tudi na izboljšanje strukture investicijskih vlaganj v prid proizvodnim dejavnostim (v letu 1990 89 % vseh vlaganj), zvišal pa se bo tudi delež ustvarjenih investicij v družbenem proizvodu, ki bo porasel od 15,2 % v letu 1983 na 20,7 % v letu 1990.

Gradivo za sejo Zbora združenega dela so prejeli vsi vodje delegacij. Vodje delegacij so dolžni gradivo z delegacijami ob prisotnosti DPO obravnavati ter podati mnenje oziroma predloge, ki se bodo obravnavala na konferenci delegacij.

VF

OBRAČUNAVANJE UR ZA NEGO OZ. SPREMLJANJE DRUŽINSKEGA ČLANA

V naši delovni organizaciji je bilo do nedavnega veliko vprašanj glede plačila nadomestila za primere, ko je naš delavec negoval svojega družinskega člana ali pa ga je spremljal k zdravniku oziroma na specialne zdravstvene preglede. Dogajalo se je namreč, da je bilo za vsak dan obračunano 7 ur, in sicer ne glede na to, ali je bila tega dne delovna obveznost delavca 8 ali celo 10 ur. Zaradi tega so bili naši delavci oškodovani oziroma so jim ob koncu meseca manjkale ure. Dogajali pa so se tudi primeri, da so zdravniki največkrat bolniško za te primere prekinili v petek, češ, saj vi itak v soboto ne delate.

V začetku meseca decembra smo dali vlogo na Občinsko zdravstveno skupnost, v kateri smo obrazložili dejansko stanje, navedli pa smo tudi naš novi delovni čas in jih vprašali, kako naj se pišejo ure v bodoče.

Odgovor Občinske zdravstvene skupnosti je, da naj se odslej, to je za čas od 1.1.1985 piše vsak dan odsotnosti za primere bolniške, zaradi negovanja ali spremljanja družinskega člana po 8 ur in 24 minut, saj bodo tak čas upoštevali za plačilo nadomestila osebnega dohodka.

Splošni sektor

DELO POSLOVNEGA ODBORA DELOVNE ORGANIZACIJE

Poslovni odbor delovne organizacije je imel dne 18.1.1985 16. redno sejo, katera je bila nadaljevana v ponedeljek, dne 21.1.1985. Na tej seji so bile obravnavane naslednje pomembnejše točke:

1. Glede na to, ker so temeljne organizacije Komerciala, Vzdrževanje in Velika oprema poslovale po rezultatih 9 mesecev 1984 z motnjami, je poslovni odbor obravnaval njihove predsanacijske postopke.

Obravnaval pa je tudi predsanacijski postopek TOZD Kovinska obdelava, ki je po rezultatih 9 mesecev leta 1984 poslovala z izgubo.

Poslovni odbor ugotavlja, da je tudi temeljna organizacija Avtooprema - TAP v 9 mesecih leta 1984 poslovala z motnjami, katera pa samoupravnim organom delovne organizacije ni dostavila predsanacijskega postopka.

Poslovni odbor delovne organizacije je sprejel sklep, da predlaga obravnavo predsanacijskih postopkov navedenih temeljnih organizacij, obenem pa tudi predlaga zasledovanje izvajanj predsanacijskih postopkov.

2. Večina delavcem delovne organizacije je verjetno znano, da nam je SO Ptuj v letu 1978 odstopila del družbenega zemljišča, kjer je locirana hala nove gumarne oz. je predvideno za širjenje naših prostorov. Zaradi tega smo dolžni SO Ptuj odstopiti del zemljišča ob Mlinški cesti. Ob izmeritvah se je izkazalo, da nam odstopa občina 1,75 arov in 1 m², mi pa smo njej odstopili 89 arov in 15 m². Za razliko 85 arov in 86 m² je predlog, da plačamo odškodnino po 148.- din za m², torej skupno znaša odškodnina 1,270.728.- din.

Poslovni odbor je sprejel sklep, da delavski svet podpiše menjalno pogodbo in odobri plačilo odškodnine.

3. Ker je v naši delovni organizaciji veliko primerov prošenj za izdajo soglasja za popoldansko obrt, je poslovni odbor zadolžil pravno službo na prejšnji seji, da pripravi spremenjeno besedilo poslovnika za izdajo soglasij za opravljanje popoldanske obrti. V spremenjenem besedilu je podrobneje konkretizirano, za katere primere se soglasje v bodoče ne bo izdajalo, določene pa so tudi možnosti preklica soglasja v primeru spremenjenih okoliščin.

Poslovni odbor delovne organizacije je izdal ta poslovnik v 15 dnevno javno razpravo. Prav je, da se s spremembami vsi seznanimo in da damo nanje svoje pripombe. Pripombe sprejema splošni sektor.

4. Ob obravnavanju prošenj Radiokluba Dušana Kvedra-Tomaža Ptuj, Univerzitetnega kliničnega centra Ljubljana in Občinske konference ZSMS Ptuj upravnega odbora Forma Viva Ptuj za dodelitev finančne pomoči, je poslovni odbor delovne organizacije, glede na to, ker se večkrat posamezna društva in institucije obračajo na nas za denarno pomoč, in glede na znane naše finančne težave, pooblastil direktorja delovne organizacije, da sme odobravati finančne pomoči v letu 1985. Pri tem ga je omejil na največji znesek 10.000.- din oziroma na skupno vsoto 100.000.- din. Takšen sklep je bil sprejet kljub znanim finančnim težavam, saj se velikokrat pojavijo taki primeri, ko bi bilo potrebno izkazati pozornost vsaj z manjšimi denarnimi pomočmi.

Splošni sektor

IZREČENI DISCIPLINSKI UKREPI

Na podlagi določil 131. člena pravilnika o delovnih razmerjih objavlja mo ukrepe, katere je skupna disciplinska komisija izrekla na obravnavah.

1. KODRIČ Zdenko: zaposlen na delih in nalogah zahtevna avtomehanska dela

je odgovoren, ker je:

- dne 15.3.1984 neopravičeno izostal z dela.

S tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti po 4. točki 165. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je disciplinska komisija izrekla disciplinski ukrep

PRENEHANJE DELOVNEGA RAZMERJA.

Istočasno se izreče, da ukrep ne bo izvršen, če delavec v 6 mesecih od dneva pravnomočnosti ne bo huje kršil delovne obveznosti.

2. NOVAK Božidar: zaposlen na delih in nalogah najzahtevnejša avtoličarska dela

je odgovoren, ker je:

- dne 5.10.1984 hotel odpeljati iz delovne organizacije zadnji pokrov osebnega avtomobila ZASTAVA 750 brez predloženih računov.

S tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti, navedeno v 36. točki 165. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je disciplinska komisija izrekla disciplinski ukrep

JAVNI OPOMIN.

3. VODA Milan: zaposlen na delih in nalogah najzahtevnejša avtokleparske dela

je odgovoren, ker je:

- dne 25.7.1984 zapustil delovno organizacijo ob 13,30 uri in se ni več vrnil.

S tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti navedeno v 45. točki 165. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je disciplinska komisija izrekla disciplinski ukrep

JAVNI OPOMIN.

4. GRIL Milan: zaposlen na delih in nalogah avtomehanik

je odgovoren, ker je:

- dne 18.6.1984 samovoljno zapustil delovno organizacijo in bil odsoten od 10,15 do 10,40 ure.

S tem je storil hujšo kršitev delovne obveznosti po 45. točki 165. člena pravilnika o delovnih razmerjih, za kar mu je disciplinska komisija izrekla disciplinski ukrep

JAVNI OPOMIN.

5. HAMERŠAK Ivan: zaposlen na delih in nalogah zahtevna avtokleparska dela

je odgovoren, ker je:

- dne 23. in 25.7.1984 zamudil na delo, vsak dan po 2 uri brez opravičljivega vzroka
- dne 23.5.1984 odklonil delo, ki mu je bilo naloženo, odvrigel orodje, nato pa zapustil delovno organizacijo.

S tem je storil več hujših kršitev delovnih obveznosti, za kar mu je disciplinska komisija izrekla disciplinski ukrep

JAVNI OPOMIN.

ZAHVALE

Ob boleči izgubi očeta Franca Kostanjevca se zahvaljujem sodelavcem OPD TOZD TAP za darovano cvetje in denarno pomoč

hčerka
Marjeta Krajnc

Ob smrti moje drage mame Terezije Hadolin se iskreno zahvaljujem sodelavcem TOZD PM za izrečeno sožalje in darovano cvetje

Boris Hadolin