

Gospodarski načrt 73

IZHODIŠČA, KI SO BILA POTREBNA ZA IZDELAVO NACRTA — POSTOPEK IZDELAVE IN CILJI OB PRAVI — NEKATERI NUJNI UKREPI V LETU 1973.

Delavski svet kombinata je na svoji minuli seji, 30. maja, podrobno obravnaval, nato pa sprejel in potrdil predlog gospodarskega načrta kombinata za leto 1973. Splošna ugotovitev je sicer bila, da je do sprejetja tega pomembnega akta prišlo precej pozno, vendar je treba ob tem poudariti, da so na (ne)pravočasno izdelavo predloga vplivale razne objektivne okoliščine, ki se nasploh porajajo v našem gospodarstvu v obliki vedno novih ukrepov in določil. Zato strokovne službe kombinata tudi niso mogle dovolj kmalu in uspešno zaključiti že lani začeto delo.

Pred bralci sedaj razgrinjamo ta gospodarski načrt, ki ima v sebi zajete tudi ustrezne obrazložitve, v uvodu pa je treba podati še nekaj značilnosti in izhodišč, ki so vplivala na izdelavo takšnega načrta, kakršen je pred vami.

IZHODIŠČA ZA GOSPODARSKI NACRT

Za izdelavo načrta gospodarskega razvoja, poslovanja, ustvarjanja dohodka in njegove delitve je bilo treba, po prejšnji oceni možnosti na tržišču in ob upoštevanju družbeno ekonomskih izhodišč federacije je kot republike postaviti cilje za leto 1973, politiko za doseg teh ciljev, kakor tudi akcijski program za vsako DE in tudi strokovno službo, da bi zadane cilje res lahko realizirali.

Postopek izdelave in sprejemanja načrta je bil naslednji:

- izdelava prve globalne ocene možnosti prodaje, proizvodnje in ocene dohodka z vidika izpolnjevanja ciljev,
- izdelava petletnega načrta razvoja (vlaganje v razvoj) in izpolnjevanja ci-

ljev na področju delitve osebnih dohodkov in skupne porabe,

- predlog načrta delovnih enot (vsaka DE samostojno) na osnovi svoje zmogljivosti,
 - predlog komercialne službe glede možne prodaje naših izdelkov,
- Nadaljevanje na 2. strani

Drago Petrovič - republiški sekretar za gospodarstvo

Drago Petrovič, dosedanji pomočnik glavnega direktorja Žita je odšel iz kolektiva. Na predlog republiške konference SZDL je bil imenovan za člana Izvršnega sveta SRS in za republiškega sekretarja za gospodarstvo.

Delavski svet kombinata ga je razrešil dolžnosti pomočnika glavnega direktorja na svoji seji 30. maja letos, v ponedeljek, 9. julija pa je že moral prevzeti novo, odgovorno dolžnost v slovenski vladi. To imenovanje pomeni zanj osebno veliko priznanje, hkrati pa je tudi priznanje kolektivu Žita, čeprav naj istočasno odkrito povemo, da bodo tov. Draga delavci v kombinatu močno pogrešali.

Obiskali smo ga na Pokljuki na krajšem oddihu — ki pa zanj že ni bil več oddih, saj je bil že ves prepleten z mislimi na nove naloge — in naredili z njim ob slovesu daljši intervju. Dejal je, da je to prvi intervju v njegovi novi vlogi, takorekoč za »ogrevanje«, ob razgovoru pa je takole odgovarjal na vprašanja:

● Precej iznenada je prišlo do vašega slovesa od kombinata Žito, čeprav smo že nekaj časa slutili, da odhajate na novo, zelo odgovorno mesto. Kako ste sprejeli to odločitev?

Dejansko je zame prišla ta odločitev zares precej nepričakovano. Sprejel sem jo v zelo kratkem obdobju, a brez kakšnih hudih pretresov. Zaradi potreb, ki so nastale ob

rekonstrukciji vlade, sem moral dolžnost prevzeti takoj. Stanje, v katerem smo, zahteva nemoteno nadaljevanje dela Izvršnega sveta. Zato se poizkušam čim hitreje vključiti v delo sekretariata za gospodarstvo in se prilagoditi novemu okolju, sodelavcem in načinu dela. Imenovanje za sekretarja pomeni zame osebno kot državljana posebno čast, vendar tudi veliko in odgovorno dolžnost, ki jo bom poizkušal opravljati po svojih najboljših močeh, sposobnosti in kar najboljši vesti. Istočasno pa je to tudi priznanje za kombinat Žito in hkrati priznanje njegovi kadrovske politiki.

● V kombinatu ste preživeli skoraj 8 let v zelo plodnem in uspešnem delu. Ali vam je težko zapustiti kolektiv?

Konec na 2. strani



Pogled na poslopje nove pekarnice v Kamniku (na desni), na levi pa je dosedanja upravna zgradba, kjer je tudi še slaščičarna

TUDI V ŽITU RAČUNALNIK

ZAČETEK UVAJANJA AVTOMATIČNE OBDELAVE PODATKOV V POSLOVANJU KOMBINATA

Letos, 17. maja, je bila podpisana pogodba z japonsko tvrdko FUJITSU o nabavi računalnika za naš kombinat. S tem se je končala prva stopnja uvajanja sodobnejših metod obdelave podatkov v naše poslovanje.

Začetek te naše prve stopnje sega že v preteklo leto, ko se je prvič določeneje pojavila ideja o potrebi modernizacije obstoječega načina predelovanja podatkov v informacije. Po večmesečni pripravljalni študiji ob upoštevanju sedanjih in perspektivnih potreb kombinata, se je ta ideja preoblikovala v potrebo po ustanovitvi lastnega računskega centra.

Pred tem smo pretehtali različne druge možnosti uporabe računalnika (priključitev s terminalom na republiški računski center, uporaba storitev nekega drugega računskega centra, uporaba »mini« računalnika s sodobnimi stroji za zajemanje podatkov), ki pa niso prišle v poštev bodisi zaradi tehničnih ali ekonomskih problemov pri or-

ganizaciji obdelovanja podatkov zunaj kombinata, oziroma zaradi obsežnosti naših potreb.

Tako smo se odločili za nabavo srednje velikega računalnika s takojšnjo možnostjo večanja zmogljivosti. Po analizi ponudnikov smo se, glede na najugodnejše ekonomske in tehnične pogoje ponudbe, odločili za japonskega proizva-

jalca FUJITSU in za računalnik tipa FACOM 230-15. V močni konkurenci ameri-

Konec na 6. strani



Razgovori vodilnih delavcev kombinata z zastopniki japonske tovarne FUJITSU za sklenitev poslovne pogodbe o nakupu računalnika — na levi v ozadju slike gosta iz Japonske ob glavnem direktorju kombinata

V SEBINA:

V KAMNIKU TOREJ NOVA PEKARNA — NOVA LINIJA ZA PECIVO — KAKAVOVI PROIZVODI IN PREHRANA — PETDESET LET ZVESTOBE — PETDESETLETNICA JANEZA SLOVENCA — PREDLOG ZA DODELITEV POSOJIL — V ŽITU DEVET TOZD — NEZGODE NAS OPOZARJAJO — IZOSTANKI ZARADI BOLEZNI VEČJI — BORCI SO SE ZBRALI — SLIKARSKA RAZSTAVA V ŽITU

Gospodarski načrt 73

Nadaljevanje s 1. strani

— ERS je izdelala, na osnovi vseh teh osnutkov, ob upoštevanju analize stroškov in predvidenih gibanj posameznih cen surovin, embalaže, uslug in gibanja OD, prvi približni načrt,

— na osnovi pripomb samoupravnih organov DE, strokovnih služb, PO in DSK ter na osnovi sprejetih sistemskih predpisov je bil izdelan končni predlog načrta, ki so ga obravnavali zbori delovnih ljudi in sprejeli ustrezni samoupravni organi v TOZD.

Cilji, ki smo si jih postavili ob pripravi načrta za leto 1973, so obsegali med drugim:

1. uveljavitev in utrditev samoupravnega sistema z nadaljnjim razvojem samoupravljalne zakonodaje z usposobitvijo TOZD za njihove funkcije, s prilagoditvijo informacijskega sistema odločanja na ravni TOZD,

2. nadaljnji razvoj v skladu s 5-letnim programom gradnje kombinata, kar zahteva ustvaritev najmanj 6 % akumulacije in 4,5 % amortizacijo v sestavi celotnega dohodka.

3. Ustvaritev sklada osebnih dohodkov, ki naj omogoči najmanj pokritje predvidenega globalnega porasta cen (10 % v SRS), oziroma omogoči porast standarda zaposlenih, vendar v mejah meril samoupravnega sporazuma, pri čemer ne sme preseči rasti produktivnosti. Ob upoštevanju kazalcev rasti družbene produktivnosti (4 %) rast sklada OD ne bi smela preseči 12—13 % na zaposlenega. Politika delitve sklada OD mora temeljiti na načelu delitve po delu in načelu solidarnosti za tista delovna mesta, kjer nismo z boljšo opremljenostjo oziroma organizacijo dela uspeli povečati produktivnost zaposlenih do ravnih, ko solidarnost ni več potrebna, to je raven najnižjih izplačil osebnih dohodkov ne bi smela biti nižja od 1390 din, upoštevajoč normalni učinek in 182 ur.

Dopolnitev delitve OD naj predstavlja oblikovanje sklada skupne porabe in solidarnostnega sklada, ki pomenita bistveno dopolnilo delitvenih razmerij.

4. Izboljšanje likvidnosti podjetja z ustreznim izdajanjem poslovnih sredstev poslovnega sklada za obratna sredstva in za ostrižitev pri uporabi obratnih sredstev;

5. povečanje izvoza najmanj v mejah republiških predvidevanj (14 %);

6. zmanjšanje deleža uvoznih surovin in embalaže v sestavi vrednosti proizvodnje s prehodom na domače surovine in embalaže;

7. z ustreznim preusmeritvijo proizvodnje — povečanjem vrednosti proizvodnje na enoto;

8. zniževanje deleža posameznih poslovnih stro-

škov v celotnem dohodku z uvajanjem letnega predračuna in strogim zadrževanjem porabe v mejah letnega predračuna (reprezentanca, reklama, propaganda, kilometrina, dnevnice);

9. ukrepi po posameznih dejavnostih glede na njihovo specifičnost.

NEKATERI AKTUALNI UKREPI V LETU 1973

1. Eden najvažnejših ukrepov je vsekakor usklajevanje izdajanj obratnih sredstev v skladu s predpisi.

2. Naslednji ukrep je odpis 12,5 % terjatev nad 90 dni in prisilna poravnava s podjetji, ki grede v stečaj ali sanacijo.

3. V zvezi z navedenimi ukrepi na področju obratnih sredstev je računati v letu 1973 določen zastoj vlaganj oziroma omejitev le na najnujnejša, predvidena v srednjeročnem načrtu oziroma nujne potrebe enostavne reprodukcije. Določitev prednosti pri investicijah se bo nanašala predvsem na že začete projekte, nadomestitev osnovnih sredstev in vlaganj, ki dajo takojšnje rezultate.

Vprašanje investicij se lahko še bolj zaostri, če bomo glede na vse zaloge (tudi pšenice) morali izdvojiti do 55 % potrebnih obratnih sredstev. V takem primeru bomo morali večino ustvarjenih sredstev poslovnega sklada izločiti v obratna sredstva.

4. Izredno važno je, da v letu 1973 pravočasno aktiviramo začetne in predvidene investicije; od njegovega aktiviranja je odvisno, če bomo uspeli doseči predvideni dohodek. Vzoredno z aktiviranjem teh investicij (mehko pecivo, Šumi, Imperial) je potrebno začeti z obdelavo trga kot jih navaja poročilo o razvoju povpraševanja. Vse akcije morajo teči sinhronizirano, da ne bo nepotrebnih zastojev.

5. Oblikovanje TOZD bo nujno zahtevalo postavitev novih srednjeročnih načrtov za obdobje 1973—1978 zato, da bomo na osnovi te usmeritve izločevali sredstva. Že sprejete načrte do leta 1975 pa moramo izpeljati do kraja.

6. V letu 1973 bo potrebno spremeniti amortizacijske stopnje, da bi bila obračunana amortizacija čim bolj redna.

7. V letu 1973 je začel veljati nov davčni sistem, ki nam bo pobral več, kot pa dosedanja prispevki. To seveda narekuje določene spremembe, ki jih v celoti še ne moremo predvideti.

8. Izdelati bo treba program ukinitve stalnega nočnega dela v pekarstvu v skladu s pričakovanim sprejemom družbenega dogovora o razporeditvi delovnega časa v pekarstvu.

9. V letu 1973 bodo morali začeti delovati vsi organi upravljanja in izvršilni organi, kot jih predvi-

devajo ustavna dopolnila. Ustrezno temu bo potrebno dopolniti informativni sistem.

10. Izvesti bo treba vse naloge, ki so bile zastavljene v letu 1972.

GOSPODARSKI NAČRT

Naš gospodarski načrt je bil letos zelo pozno sprejet, čemur pa ni razlog samo preobremenitev strokovnih služb, ampak predvsem problemi, ki izhajajo iz neurejenih pogojev gospodarjenja in iskanja tistih variant, ki bi v danih pogojih dale najboljše možnosti za ustvarjanje celotnega dohodka in dohodka za delitev.

Osnovni neurejeni problem, ki nastopa v mlinskih in pekarskih dejavnostih, je vprašanje sestava meljave, torej, katere tipe mok naj bi predvsem mleli glede na položaj na trgu, na ceno v pekarski in mlinski dejavnosti, na to, da se pri usmeritvi v večji odstotek belih mok pojavlja krmilna moka, za katero pa je cena še odprta kljub vsem naporom. V tej dilemi prinaša današnji načrt osnovno usmeritev na meljavo tipa 800.

Vrsta neurejenih vprašanj je tudi v konditorstvu. Tu smo hoteli izrabiti možnost, ki jo daje odlok v Ur. listu št. 31/72, da lahko znižamo prodajne pogoje, ne smemo pa jih povišati. Zato je PO sklenil, da se rabati v konditorstvu ukinejo. V začetku februarja je prišlo do sporazuma o cenah za kakao in pecivo, ki je bil uveljavljen, osta-

lo pa je sporno vprašanje, ali veljajo pogoji od podpisa ali od uveljavitve sporazuma. S 14. 2. 1973 je prišlo do ponovne zamrznitve cen, ki pa ni bila jasno tolmačena, ampak smo dobili pojasnila le od inšpekcije, da zamrznitev pomeni tudi vračanje na prodajne pogoje, ki smo jih imeli 31. 12. 1972. To tolmačenje nam je v celoti podrla osnova za izhodišča letošnjega načrta. Zato je bil načrt ponovno preračunan in ponovno iskane možnosti posameznih izboljšav. Hkrati je bilo postavljeno vprašanje o iskanju novih organizacijskih oblik v kombinatu ob uveljavitvi ustavnih dopolnil, in sicer, ali naj ta načrt pomeni največji možni ostanek dohodka kombinata kot celote, ali je treba dohodek ločeno upoštevati po TOZD, torej slediti, kako so interesi posameznih TOZD usklajeni med seboj v interesu kombinata.

Vse te razprave kažejo, da bo v letošnjem letu, ko bomo pripravljali načrt za leto 1974, ta postopek še težji in da bo treba napotke sprejeti že v septembru, če bomo hoteli načrt sprejeti v januarju s tem, da bo delo med posameznimi službami, TOZD in enotami bolje usklajeno.

Če pogledamo pogoje gospodarjenja, moramo iz predloženega načrta ugotoviti, da so se ti pogoji v letu 1973 še poslabšali, kajti zunanji vplivi se stalno poslabšujejo, prav tako se poslabšuje delitev med gospodarstvom in ostalimi družbenimi dejavniki kot nosilci splošne porabe. Ta poslabšanja se odražajo

Konec na 4. strani

Drago Petrovič - republiški sekretar za gospodarstvo

Nadaljevanje s 1. strani
tiv, sredi katerega je teklo vaše dosedanje delo?

Polnoma normalno je res težko, če zapuščaš kolektiv, s katerim si preživel hude in dobre čase. Kombinac je v zadnjih osmih letih doživljal bliskovit vzpon in danes predstavlja njegov delež v živilski industriji veličino, ki je ne gre zanemarjati. Po stopnji razvitosti nekaterih svojih tehnologij nosi prvo mesto tudi v jugoslovanskem merilu. Zato tudi vsak, ki je sodeloval aktivno v tem razvoju, s težkim srcem ta kolektiv zapušča.

● Kateri so bili najlepši trenutki ob vašem delu in kdaj ste morda občutili upravičeno nezadovoljstvo, naj si bo zaradi premajhnega posluha s strani sodelavcev ali kako drugače?

Danes ni navada govoriti o uspehih in dosežkih, vendar je težko zanemariti trenutke, ko smo odpirali nove obrate, ko smo sprejemali odločitve o poslovno tehničnem sodelovanju, ko smo ugotavljali uspešnost naših odločitev. Kombinac je 1969. leta doživel z združitvijo konditorske industrije močan premik v svojem ustroju v SRS. Ta panoga predstavlja danes v kombinatu, poleg ostalih dejavnosti, pomemben element napredka in nadaljnje rešitve. Prav tako je konditorska industrija kombinat

vpeljala na jugoslovansko in tuje tržišče. Odprla se je nova kvaliteta, to je potreba po celovitem in stalnem prilaganju zahtevam trga. To je pomenilo tedaj v naših glavah pomeben preobrat, ki se je kazal v kvalitativno novi usmeritvi, to je predvsem k problemom trga in kupca.

Pričakovati je, da v delu pride do nesoglasij, težav, sporov, nasprotij, nezadovoljstva, vendar so to pojave oblike problemov, ki smo jih reševali z večjim ali manjšim uspehom. Morda predstavlja pomanjkanje sredstev za razširjeno reprodukcijo osnovni vir nezadovoljstva nekaterih sodelavcev ali enot. Kombinac mora v naslednjih letih realizirati vrsto novih projektov, vendar bo potrebno določiti ustrezen vrstni red, ki bo upošteval v prvi vrsti povečanje dohodka in akumulacije kot poglavitne vire nadaljnega razvoja kombinata. Seveda ob vsem tem ne smemo pozabiti vlaganj, ki pomenijo izboljšanje pogojev dela zaposlenih, in tistih vlaganj, ki odpravljajo strukturna neskladja. Posebno pozornost pa je potrebno posvetiti družbenemu standardu vseh zaposlenih, saj le-ta pomeni način za zmanjševanje socialnih razlik. Dosegli smo tisto razvojno stopnjo, ko se reševanju tega problema ne smemo izogniti kljub dosedanjim dosežkom, ki pa niso majhni.

● Kaj bi lahko ugotovili — ali vlada v kombinatu potrebna in prava enotnost, ali bi jo bilo treba še bolj učvrstiti in kako?

Mislím, da se v kombinatu še nismo srečali s problemom neenotnosti, saj se le-ta odraža v zaostajanju, v razcepitvi, propadanju, notranjih sporih in podobnem. Tega do sedaj v kombinatu še nismo doživeli, ampak smo nasproti vsa leta napredovali, gradili, osvajali nove proizvodnje, nova tržišča in povečevali materialno osnovo našega samoupravljanja. Medtem ko smo v letu 1968 s svojo bruto akumulacijo pokrili 35 % svojih dolgov nasproti bankam, smo jih v letu 1972 že skoraj 90 odstotkov, kar seveda pomeni, da so bile odločitve naših samoupravljalcev v zadnjih letih pravilne. Dobre odločitve so pripomogle k enotnosti in jo tudi krepile. Uveljavitev ustavnih dopolnil nam omogoča nadaljnje utrjevanje enotnosti, vendar v novih izhodiščih, kjer vsaka TOZD odloča o razporeditvi ustvarjenega dohodka. Seveda pomeni ta razvoj novo kvaliteto, tako v vodenju, kot tudi v upravljanju, saj se vse bolj neposredno povezuje. Prepričan sem, da je danes želja po usklajenem in celovitem razvoju vseh TOZD močnejša, kot kdajkoli prej, ter da je sporazumevanje v tem tudi najboljše pot!

● Kaj, glede na vaše dosedanje izkušnje pri delu v kombinatu, svetujete kolektivom in dosedanjim sodelavcem za prihodnji razvoj podjetja?

Predvsem predlagam, da vse probleme obravnavajo s potrebno medsebojno strpnostjo in spoštovanjem. Podpira in nagradi naj se vsaka pobuda, ki doprinaša k izboljšanju poslovanja, saj le-to spodbuja ljudi k razmišljanju in predlaganju izboljšav in novosti. Čimprej je treba sprejeti nov srednjeročni načrt za obdobje od leta 1975 do 1980; v njem naj se opredelijo prednostne smeri razvoja in tudi dogovoriti se je treba, kako se bodo realizirale. Srednjeročni načrt naj bo dogovor vseh samoupravljalcev in istočasno neodločljiva delovna obveznost.

● In še zaupno vprašanje — se nameravate po izteku svoje mandatne dobe še vrniti v kolektiv — je to tudi vaša želja?

Po veljavnih predpisih ta možnost v celoti obstaja in sem prepričan, da bi se v kombinatu vedno našlo ustrezno mesto. Kljub moji želji po vrnitvi je danes težko napovedati dogajanja v naslednjih letih, vendar upam, da bom imel večkrat priložnost obiskati kolektiv, v katerem sem dolgo z veseljem in uspehom deloval. Na koncu se želim vsem članom kolektiva žita zahvaliti za dolgoletno sodelovanje z upanjem in željo, da se bodo sedanji uspehi nadaljevali in bo kolektiv doživel še lepši in popolnejši razcvet kot plod svojih minulih, sedanjih in prihodnjih naporov.

Tovariš Petrovič, hvala za razgovor. Tudi mi vam želimo na novem delovnem mestu kar največ lepih uspehov in mnogo osebnega zadovoljstva!

Zapisal:
Tone Bančič

V Kamniku torej nova pekarna

POGOJI DELA ZA PEKE NEPRIMERNO BOLJŠI — NOVI OBRAT JE NEKOLKO DRUGAČEN KOT V KRŠKEM IN TRBOVLJAH — ZA ZDAJ IZDELUJEJO VEČ VRST KRUHA, PECIVA PA SE NE

Ko se je lani kamniško podjetje Vesna priključilo kot nova delovna enota h kombinatu Žito, smo opravili običajen obisk in kolektiv predstavili. Tedaj smo bralce seznanili z delovnimi navadami njihovih novih sodelavcev, s pogoji dela in življenja in konec koncev tudi z njihovimi željami.

Ena največjih želja, ki smo jo zabeležili in o kateri smo se tudi sami prepričali, da je najprej potrebna uresničitev, je bila potrebna gradnja novih prostorov za pekarno. Pravič pretirana želja, pač za zares življenjskega pomena za pekovski del kolektiva, zakaj delavci so v stari pekarni delali zares v obupnih razmerah, ki so presežale vse človeške zmogljivosti.

In ta želja se je v kamniškem kolektivu sedaj uresničila. Peki so bili končno rešeni temnih, vlažnih, majhnih in, skratka, skrajno neprimernih prostorov.

ŽE 6 MESECEV V NOVEM

Proizvodnja v novozgrajenem obratu teče sedaj že 6 mesecev. Objekt je bil zgrajen poleg zgradbe, v kateri sta bili stara slaščičarna in nekdanja uprava. Mimogrede naj omenimo, da sedaj tudi slaščičarno predelujejo; ta objekt je namreč tudi velikega pomena za nadaljnji razvoj Vesne v prihodnosti, saj so njeni slaščičarski izdelki zelo cenjeni.

Pekarna je približno istega tipa, kot sta pekarni v Krškem in Trbovljah, ima pa nekaj sprememb. Njena zmogljivost proizvodnje znaša 4 tone kruha na 8 ur.

STROJNA OPREMA JE DOMAČA

Strojna oprema je vsa domača, razen dozatorja za vodo.

V pekarni je mešalec DK-100, proizvod Gostola iz Nove Gorice, zraven so 4 mešalni kotli. Ta tip mešalca je trenutno naj sodobnejši na domačem tržišču. Ima namreč na primer 72 obratov v minuti, medtem ko so imeli stari mešalci le 24 obratov v minuti. Ker ima pa ta mešalec 2 ročici, opravi torej 144 obratov. Bistvo pri tem je, da se skrajša čas mešanja, testo pa je izdelano veliko bolj enovito kot pri prejšnjih mešalcih. In še eno prednost ima, da je moč dodati na enoto moke večjo količino vode, kot doslej.

Gostol je dobavil tudi prekucnik, delilni stroj, stroj za okroglo oblikovanje, vzhajalno celico in stroj za zavijanje štruc.

Termotehnika iz Zagreba je dobavila in montirala dve statični peči z ustreznima vzhajalnima celicama ter vozičke z aparati za vsajanje kruha v peč.

To je torej vsa strojna oprema, potrebna za delo v pekarni.

Gradbeni del pri gradnji te pekarne je različen od dosedanjih pekarn v tem, da ima obrat večji prostor, kamor bi lahko montirali peči tipa Senator z 2 etažama (proizvodnje Gostol) ali pa peči s 3 etažami (proizvodnja Termotehnike), ki

imajo večje zmogljivosti od doslej instaliranih peči.

V prejšnjih dveh pekarnah — v Krškem in Trbovljah — so bile zgrajene statične celice, medtem ko sta v tej pekarni celici med obema pečema. Drugih bistvenih razlik ni.

Prostori so razporejeni takole: v zgradbi sta 2 pisarni za upravo, prostor za počitek in malico pekov, sanitarije in slačilnice, proizvodna dvorana, skladišni prostor za moko, skladišni prostor za pomožne surovine, prostor za doziranje moke, ki gre na sejanje (v tem prostoru je tudi stezanje vreč), prostor za hlajenje kruha, ekspedit s pisarno in garaža za tovorna vozila.

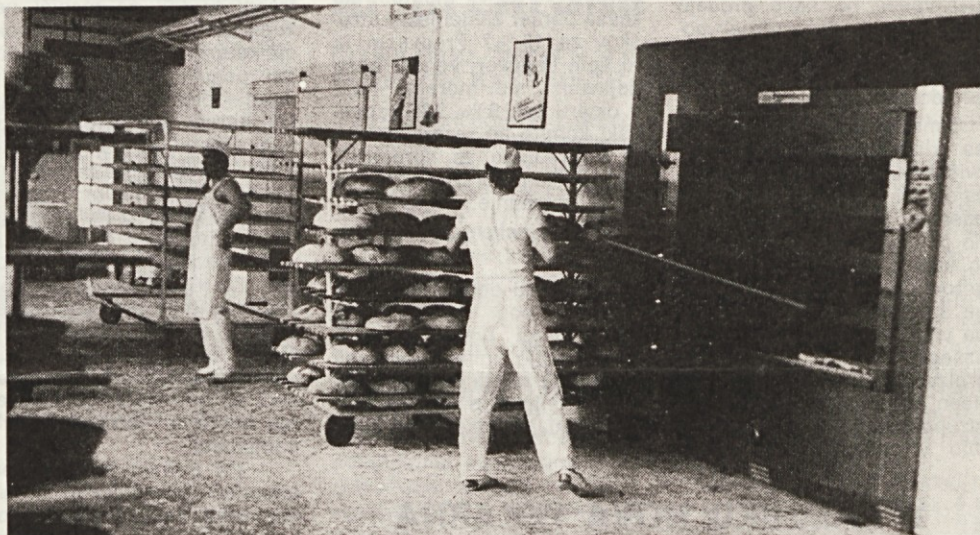


Peki v Kamniku sedaj z večjo vneto pripravljajo testo, saj so prostori nove pekarne svetli in razsežni

poleg peči. Po preteku določenega časa shajanja vsadijo testo v peči, kjer se kruh dokončno speče. Pe-

povečalo in bodo delali v dveh polnih izmenah.

Ljudje so sedaj izredno zadovoljni tako z novimi



Začela se je peka kruha — pek ravno zлага pečene štruce na police za odvoz v ekspedit

Gradbena dela je opravilo podjetje Graditelj iz Kamnika, projekte je naredilo SGP Pionir iz Novega mesta, program tehnologije pa so izdelali domači strokovnjaki kombinata Žito.

DELOVNI POSTOPEK

Tehnologija proizvodnje kruha je naslednja: mešalec natehta presejano moko, doda ustrezno količino vode s primerno temperaturo, nato doda ostale sestavine, kot sol, kvas, sladkor ter dodatke po potrebi, zmeša testo, nato ga pusti shajati določen čas. Po preteku tega časa zapelje voziček na prekucnik in strese testo v lijak, ki je nad delilnim strojem. Testo steha na določeno težo, ga nato okroglo oblikuje; potem pa gre oblikovano testo na počivanje v fermentacijsko (shajalno) komoro. Nato peki testo zavijejo na zavijalnem stroju, da nastane podolgovata oblika. Tako oblikovane kose pa zlagajo delavci na aparate za vsajanje, le-te pa na ustrezne vozičke.

Naslednja stopnja tehnološkega postopka je ponovno shajanje že oblikovanih kosov, ki poteka v celici

čene kose kruha nato zlagajo na vozičke za kruh, jih odpeljejo v prostor za ohlajevanje kruha in pripravo za odvoz.

DELAVCI IN PROIZVODI

V novi pekarni dela sedaj 13 ljudi, od tega pri neposredni proizvodnji 10 pekov, ki delajo v dveh nepopolnih izmenah. V bližnji prihodnosti se bo število proizvajalcev nekoliko

zares urejenimi prostori, kot tudi z načinom dela.

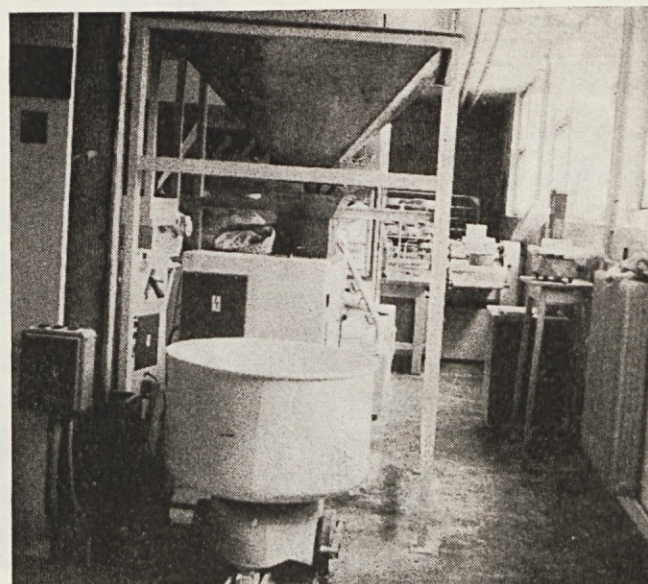
Kupci so s proizvodi v glavnem zadovoljni, le ob prehodu z nočnega na dnevno delo so bile pripombe.

Zdaj pečejo bel, polbel in črni kruh — poseben kruh iz kosmičev, koruzni, ajdov in ržen, medtem ko peciva za zdaj še ne delajo.

Konec na 4. strani



In že čaka kruh, zložen v košarah, v ekspeditu na odvoz



Mešalec za testo v novi pekarni, pred prekucnikom

Gospodarski načrt 73

Nadaljevanje z 2. strani
na osebnem dohodku in na ostanku dohodka, to je na re-produktivni sposobnosti celotnega gospodarstva, pri čemer tudi mi nismo izključeni. Po drugi strani se slabšajo tržni pogoji s ponovno zamrznitvijo cen in s tolmačenjem, da se je treba vrniti na prodajne pogoje iz leta 1972. To npr. pri konditorski dejavnosti, če ne dosežemo realizacije okrog 16 milijard, priznamo 14—15 % plačilne pogoje, pomeni ogromno odstopanje našega dohodka trgovini, posebno, ker je ta dohodek zadržan v trgovini in ne pomeni vedno znižanja cene za kupca. Po prvotnem načrtu pa bi te pogoje znižali za 4 %, kar bi pomenilo 400 milijonov več ostanka dohodka.

Stopnja inflacije še nadalje pospešeno raste, prav tako se večajo življenjski stroški, kar pa kljub zamrznjenim OD vpliva na našo prodajo v taki meri, da v drugi polovici leta pričakujemo zmanjšanje povpraševanja po naših dražjih proizvodih.

Cene surovin in embalaže se kljub splošni zamrznitvi zvišujejo, s čemer pa se večajo tudi naši stroški. Zaloga pšenice imamo zagotovljene do polovice leta 1973, ki smo jo kupili po 0,07 din nad zagotovljeno ceno. Za vse druge surovine, ki jih kupujemo po višji ceni, gre to na račun našega dohodka. V čokoladni proizvodnji bomo zašli v kritičen položaj, kar pa v načrtu ni upoštevano, ker se je zgodilo v zadnjih dneh zaradi

100 % povišane cene kakaovca. Dokler imamo staro zalogo, bomo še lahko proizvajali, potem pa bomo pred dilemo, ker obstoječe prodajne cene komaj pokrivajo surovino in embalažo. Pri bonbonih in žvečilnem gumiju je prišlo do podražitve surovin, zlasti sladkorja, za kar smo sicer smeli popraviti naše cene, vendar zaradi obračunavanja rabata v % ne bo podražitev sladkorja v celoti pokrita oziroma bomo zgubili 6—7 milijonov S din na račun te podražitve mesečno.

Vsi ti pogoji nam zmanjšujejo dohodek in v predloženem načrtu nismo uspeli priti do tistega dohodka, ki smo si ga zadali v smernicah prav zaradi vpliva trga in rezima cen.

In kaj lahko pričakujemo v II. polletju glede na med-republiški dogovor o sistemu cen, namreč, da bi te smele porasti za 9 %, medtem ko znaša porast življenjskih stroškov za 15 %? Predvsem je to šele dogovor, vendar naše dejavnosti ne moremo najti v okviru teh 9 %. Medrepubliški komite bo razpravljal tudi o predlogu za sprostitev cen v konditorstvu, kar pa je še vprašanje.

Pri količinskem obsegu proizvodnje je v:

— mlinski dejavnosti načrt nekoliko pod ravenjo leta 1972 zaradi predvidene rekonstrukcije mline Ljubljana in deloma zaradi dokaj zmanjšane konjunktore pri možnostih prodaje moke izven kombinata.

Zato se ponovno postavlja vprašanje, ali smo v stanju iti v hitrejšo gradnjo za lastno končno izdelavo mok, kajti današnja stopnja končne izdelave ni zadovoljiva zaradi konkurence pri prodaji mok, ki ima drugačne pogoje kot mi.

— V testeninski dejavnosti je obseg predviden na lanskoletni ravni.

— V pekarstvu je obseg določen na 33.500 ton, lanska realizacija pa je 33.700 ton, vendar so tu še določene rezerve, zlasti, če bo prišlo do večje porabe. Prihaja pa do bistvenih sprememb v sestavi in primerjavi z lanskim letom, in sicer bi bil kruh iz T 400 udeležen s 34 %, T 600 s 4,5 %, T 800 z 38 %, T 1000 z 2,6 %, specialni kruh z 11,7 %, pecivo pa z 9 %. Pri takem sestavi bi ustvarili več dohodka, dosegli pa bi večjo skladnost z možnostmi izmeljave v lastnih merilih. Potrebni bi bili še manjši nakupi belih in polbelih mok, pri katerih pa je treba doseči iste pogoje, kot jih dosejajo drugi odjemalci v Sloveniji, saj bi na račun tega lahko tudi sami prodajali moko T 800 z določenim popustom.

— Pri mehkem pecivu predvideva načrt 900.000 kg. Ker pa je prišlo do zakasnitve realizacije novih proizvodov na Coplandu, bo treba razmerje med proizvodi spremeniti, medtem ko bo količinski načrt po realizaciji iz prvih štirih mesecev moč doseči ob ustreznem prizadevanju enote in ustreznih služb kombinata.

— Pri Šumiju je glede na obstoječe zmogljivosti in ob usmeritvi na nadurno in sobotno delo načrt določen na 4.082 ton, pri čemer predstavlja 82 ton kooperacijo z Imperialom pri proizvodnji zastav sveta. Načrt je napet zlasti zaradi konjunktore, ki jo želimo maksimalno kar najbolj izrabiti, čeprav zahteva to velike napore. Poleg tega ima Šumi sproščene cene, ki jih je treba izkoristiti in ustvariti čim več sredstev za dograditev nove tovarne.

— Pri Gorenjki je načrt določen na 1200 ton, kar pomeni 100 % izkoriščenost zmogljivosti. Vendar bo potrebno o tem še naknadno razpravljati, če ne bo prišlo do popravka cen zaradi povišane cene kakaovca. Cene bi morali povišati od 28—32 %, da ne bi poslovali z izgubo, medtem ko je vprašanje akumulacije odprto tudi pri takšni popravki.

— pri Imperialu je načrt v primerjavi z lani povečan za 520 ton, kar gre na račun večje proizvodnje bazooke in na uvajanje 3-izmenske proizvodnje cigaret in ploščic. Pri tem pa je problem zaradi premajhnih zmogljivosti zavijanja za akcijo zastav sveta.

Glede na obstoječe cene in sedanji režim cen je vrednost proizvodnje za letošnje leto ocenjena na 45 milijard, medtem ko smo lani dosegli 38 milijard realizacije, vendar pa bodo letos porabljena sredstva zaradi višjih cen surovin in embalaže znatno nad lanskimi. V letu 1972 smo za

proizvodnjo porabili 26,4 milijarde, letos pa 32,6 milijard ali za 23,3 % več, medtem ko bo celotni dohodek porasel od lanskih 38 na 45 milijard ali za 19 %. Torej se s načrtom predvideva poslabšanje ekonomičnosti poslovanja.

Nadalje je v načrtu upoštevana načrtovana cena pšenice, torej 1,55 za mehko in 1,65 za trdo pšenico, upoštevana je cena moke z dne 1. 1. 1973, ko je bila ukinjena kompenzacija, prav tako so upoštewane obstoječe cene embalaže, kjer pa bo prišlo do 15 % porasta.

Med porabljenimi sredstvi je vključena amortizacija, ki je v prvotnem načrtu predvidena na 1,9 milijarde. Naknadno pa je bil sprejet sklep, da se amortizacijske stopnje še povečajo, zato da se iz tega fonda zagotovijo sredstva za investicije v letu 1973, ker so sredstva amortizacije razpoložljiva v letu, v katerem dotekajo.

Kategorija združenega proizvoda, ki zajema dohodek in amortizacijo, je po načrtu predvidena na 10,4 milijarde, kar je 5,9 % povečanje v primerjavi z doseženo ravenjo v letu 1972.

V načrtu se nadalje predvideva povečanje števila zaposlenih za 100 ljudi, to je na 1700 zaposlenih. Povečanje gre na račun povečanega obsega proizvodnje v Imperialu. Pri tem ugotavljamo, da sta se porast zaposlenih in porast družbenega proizvoda zelo približala in dosežeta 3—4 %, kar je relativno majhen porast, ki je bistvenega pomena pri možnostih za OD.

Dohodek bo letos naraščal nekoliko počasneje kot družbeni proizvod, ker se bo del dohodka preival prek amortizacije. Letos bo dohodek porasel za 5,9 % proti letu 1972, ki je bil dosežen nad našimi pričakovanji zaradi sprememb sestava meljave in peke in sproščenih cen v konditorstvu.

Dohodek se deli na pogodbene in zakonske obveznosti in dohodek za delitev. Pogodbene obveznosti bodo letos višje za 6,7 % v primerjavi z lani in bodo rasle hitreje kot naš dohodek; pri zakonskih obveznostih pa bo prišlo do zmanjšanja zaradi spremenjenega načina obračunavanja obveznosti do družbenopolitičnih skupnosti. Zaradi tega bo naš dohodek večji za 8 % in bo dosegel 8,4 milijarde proti 8,2 milijardam v letu 1972.

V načrtu so OD upoštevana za 1700 zaposlenih. Po postavljenih izhodiščih bo masa za OD dosegla 6,5 milijard bruto. Po izračunu ob upoštevanju postavljenih ciljev pa bi smeli doseči maso v višini 6,42 milijarde, če bi dosegli tak dohodek, kot je bil postavljen v izhodiščih.

Če pa upoštevamo vse osnove sedanjega načrta, ugotavljamo, da bo dohodek za delitev dosežen v višini 9 milijard (800 milijonov izpada), po obstoječem sporazumu in po izračunu faktorja stimulacije pa smemo doseči največjo maso za OD 6,2 milijarde bruto, kar je za okrog 300 milijonov nižje, kot smo si zastavili. Preračunano na neto, pomeni to 341 milijonov mase za OD neto mesečno. V januarju letos smo to maso

že prekoračili, v aprilu pa se ji približali.

To so važna izhodišča za razpravo o popravkih OD in hkrati izhodišča za doseglo spremembe sporazuma oziroma priznavanja družbenega dogovora, da je treba KOD letno popraviti na račun spremembe življenjskih stroškov. Do teh sprememb ni prišlo in imamo še vedno iste KOD kot ob podpisu sporazuma. V letu 1972 smo take OD kot smo jih imeli, dosegli skozi faktor stimulacije. To je problem tudi drugih organizacij, saj so že povsod dosegli limit mase, življenjski stroški pa naraščajo hitreje kot OD, zato bo moralo priti do določenih sprememb. Sicer pa je v pripravi nov zakon glede samoupravnega sporazumevanja in namembnosti sredstev za delitev, ki predvideva bistveno spremembo sistema in načina dogovarjanja s tem, da bi bili dogovori med dejavnostmi in v regijah, predvideva tudi prehod na pojem poklica in ne več delovnega mesta. V prihodnje bodo ti sporazumi predmet dogovarjanja med TOZD in ne več administrativne verifikacijske komisije, ki bi določala mejo. Rok za uveljavitev teh novih sporazumov bo verjetno do decembra, kar sovпада z našim načrtom, da bi izdelali analitične ocene delovnih mest do konca leta.

Po odbitku OD ostane ostanka dohodka 2,4 milijarde, medtem ko ga je v lanskem letu ostalo 2,9 milijarde, kar pomeni padec za 16 %. Če pa ostanek dohodka združimo z amortizacijo, dosežemo 4,75 milijarde, lani pa smo dosegli 4,6 milijarde, kar predstavlja povečanje za 3 %. Če pa upoštevamo, da se je oprema in gradbeništvo, ki pride v poštev za reprodukcijo, podražila za 20 %, prav tako oprema iz uvoza za 20 %, ugotovimo, da bo naša reprodukcijska sposobnost naš program in dinamično gradnje in obnove kombinata. To pomeni, da bodo realna sredstva za razširjeno reprodukcijo zaostajala za sredstvi za OD, kar pa nikakor ne sme biti naša dolgoročna usmeritev.

ZAHVALA

**Živilski kombinat Žito
Ljubljana**

Podpisana Rafaela Cerar iz Vinj pri Moravčah se najtopleje zahvaljujem delavskemu svetu vašega podjetja za poslano denarno darilo, katerega sem prejela ob rojstvu mojega devetega otroka. Posebno se zahvaljujem tov. Gozdnikarjevi, ki je bila pobudnica za ta predlog, kakor tudi vsem članom vašega kolektiva.

Prosim da to mojo zahvalo prenesete na vse člane vašega podjetja.

Hvaležna

Rafaela Cerar

V KAMNIKU NOVA PEKARNA

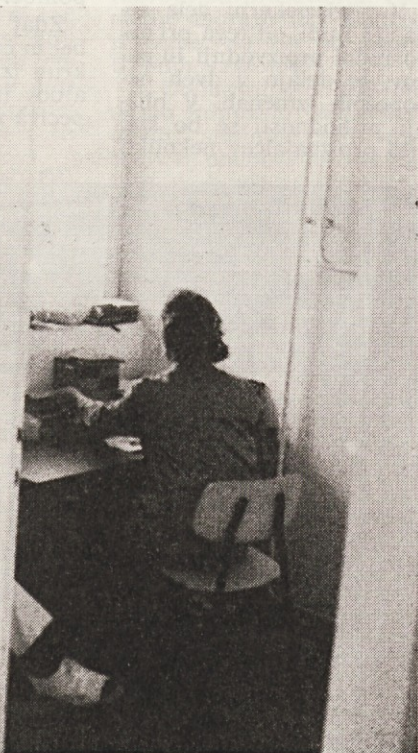
Nadaljevanje s 3. strani

Gradnja pekarnice se je začela lani in je trajala 8 mesecev, s poskusno proizvodnjo pa je pekarna začela v februarju letos.

Po vseh ugotovitvah so deč bo nova pekarna velik doprinos k nadaljnjim de-

lovnim in poslovnim uspehom »Vesne« v Kamniku. Slišati pa je tudi, da so delavci v njej zadovoljni in so v novih proizvodnih prostorih z večjim veseljem prijeli za delo. To pa tudi nekaj velja.

Tone Bančič
Foto: S. Gozdnikar



Tole je tudi urejena pisarna ekspedita za kruh v Kamniku

Nova linija za pecivo

V pekarni na Šmartinski cesti so približno pred dve-ma mesecema in pol začeli obratovati z novo linijo, ki proizvaja pecivo, s čimer naj bi zapolnili vrzel glede proizvodnje in prodaje te vrste artiklov.

Do uresničenja te zamisli je prišlo največ zaradi potreb na ljubljanskem tržišču, zaradi ekonomičnosti in zaradi čim bolj enakomerne kvalitete proizvodov. Na tej novi liniji lahko iz-

vzhajalne komore potujejo podolgovato oblikovani kosi po transportnih napravah do stroja za potiskanje žemelj, od tu pa v drugo vzhajalno celico, kjer se pogoji uravnavajo prav tako avtomatično. Iz druge vzhajalne celice gredo fermentirani (vzhajani) kosi testa čez dvizni most v peč, kjer poteka peka. Pečene žemlje gredo po transportnih trakovih na stroj za avtomatično štetje žemelj

avtomatizirani postopek zahteval nekaj čez 30 zaposlenih delavcev. S tega vidika je ta linija vsekakor velika in koristna pridobitev za delo v kombinatu.

Žemlje, ki so proizvedene na tej liniji, so enakomerne kvalitete, tržišče jih je ugodno sprejelo in ni bilo nobenih pripomb.

Kljub razmeroma zapletenemu tehnološkemu postopku je normalna proizvodnja na liniji stekla v



To je oblikovalni stroj za žemlje, levo pa prenosni trak, ki vodi v vzhajalno celico

delajo in pečejo pet različnih proizvodov, od katerih proizvajajo za zdaj le žemlje in kajzerice.

STROJNA OPREMA

Linija za pecivo je sestavljena iz naslednjih strojnih delov:

Diosna Karusel mešalec, multimat naprava za podolgovato oblikovanje, shajalna celica (komora), transportne naprave, naprava za potiskanje kajzeric, stroj za potiskanje žemelj, druga shajalna celica, peč in avtomatična naprava za štetje peciva.

Zmogljivost proizvodnje na tej liniji je 12000 do 15000 kosov peciva na uro. Upravljanje linije je avtomatično.

Dobavitelj linije je WP Werner Pfleiderer iz Stuttgarta. Montažo so opravili strokovnjaki tega podjetja.

Prostor za postavitev te nove linije je bil pripravljen že od vsega začetka. Linija pa je bila dokončno montirana ustrezno razporejeno v prostoru.

TEHNOLOGIJA

V mešalcu se zamesi testo za pecivo, ki se razdeli na multimat na zahtevano težo in okroglo oblikuje. Sledi postopek podolgovatega oblikovanja in prva fermentacija (vzhajanje). Pogoji v vzhajalni celici — vlaga in temperatura — se urejajo avtomatično. Iz

Pri proizvodnji kajzeric odpade postopek podolgovatega oblikovanja; okroglo oblikovani kosi gredo skozi prvo vzhajalno celico, odtod pa na stroj za potiskanje kajzeric. Postopek naprej teče prav tako kot pri žemljah.

Ob celi liniji je zaposlenih 5 delavcev v izmeni, medtem ko je prejšnji, ne-

razmeroma kratkem času, kar je zasluga domačih strokovnjakov in delavcev, ki so se lotili programa tehnologije in ki delajo pri tej liniji. O tem so izrazili zelo ugodno oceno na račun domačih delavcev tudi zastopniki tvrdke, ki je linijo dobavila. T. B.

Foto: Marjan Ciglič



Tekoči trak pomika lepo oblikovane in vzhajane žemlje v avtomatično peč — zares pogled, ki vzbuja slast



Takole gredo žemlje skozi avtomatični števec v košare in nato na tržišče, med kupce

Kakavovi proizvodi in prehrana

FIZIOLOŠKI POMEN IN LASTNOSTI POSAMEZNIH SESTAVIN KAKAVOVIH PROIZVODOV

Fiziološki pomen kakavovih proizvodov bomo lažje razumeli, če obdelamo posamezne sestavine vsako za sebe. Na ta način se natančneje seznanimo z obnašanjem različnih vrst kakavovih proizvodov v človeškem telesu, z njihovo koristnostjo — prebavljivostjo in hranilno vrednostjo; bolje spoznamo tudi razlike med različnimi kakavovimi proizvodi. Pri tem moramo seveda poudariti, da celokupnega fiziološkega učinka ne predstavlja delnih fizioloških učinkov posameznih sestavin, nasprotno, drug na drugega vplivajo celo v nasprotni smeri.

Precejšen vpliv imajo tudi istočasno zaužite druge snovi kot mleko pri mlečnih, kakavovih ali čokoladnih napitkih ipd. Na to bo-

mo v ustreznih primerih tudi opozorili.

Za obstoj človeške vrste kot tudi za prijetno telesno in duševno počutje potrebuje človek približno 50 različnih, življenjsko potrebnih hranilnih snovi. Te snovi obsegajo prehrabene in gradbene snovi, ki so potrebne za gradnjo in preskrbo organizma z energijo, kakor tudi učinkujoče snovi, ki sprožijo in vodijo vmesne presnove, kot na primer vitamini.

Osnovni nosilci energije so: ogljikovi hidrati, z 4,1 Kcal/g, maščobe z 9,3 Kcal/g in beljakovine z 4,1 Kcal/g.

Koliko te energije telo sprejme, je odvisno od dejanske vsrkanosti količine hranljivih snovi. Gledano z energetskega stališča se lahko osnovne hranljive snovi med seboj nadomestujejo; tako vsebuje 1g maščobe isto gorilno vrednost kot 2,27g beljakovin.

BELJAKOVINE

Medtem ko je človeški organizem v stanju zgraditi vse življenjsko potrebne ogljikove hidrate in maščobe iz zaužitih ogljikovih hidratov, maščob in beljakovin, mu uspe spojitev življenjsko važnih aminokislin le v izredno majhni meri. Zato moramo dovajati organizmu vrsto visoko vrednih beljakovin, ki morajo vsebovati naslednje aminokisliline: Lvsin, Valin, Arginin, Tryptophan, phenylalanin, heucin, izoleucin, threonin, methionin in histidin. Zadnji dve odraslemu človeku nista potrebni. Različno vrednotenje raznih vrst beljakovin je odvisno od različne vsebnosti posameznih življenjsko potrebnih aminokislin ter različne stopnje prebavljivosti. **Biološka vrednost** nam pove, koliko delov določene beljakovine nadomesti 100 delov beljakovin. Važnejša, kot biološka je fiziološka vrednost.

Nadaljevanje prihodnj

TUDI V ŽITU RAČUNALNIK

Nadaljevanje s 1. strani
škkih ponudnikov (IBM Burroughs, Univac) je japonski proizvajalec ponudil največje ugodnosti. Tako smo postali prvi kupec japonskega računalnika v Ljubljani (in šesti v Jugoslaviji).

Podjetje FUJITSU je največji japonski proizvajalec računalnikov. Zaposluje okoli 30.000 ljudi in je od 1958. leta do sedaj prodalo na domačem in tujem trgu nad 10.000 računalnikov, katere so v celoti sami izdelali (od najmanjšega elektronskega dela do ohišja).

Naročeni računalnik bo imel veliko možnost najrazličnejših obdelav, ker obsega poleg osrednje enote, čitalca luknjanih kartic in vrstičnega pisala, še dvoje enot magnetnih trakov in dvoje enot magnetnih diskov, na katere je mogoče shranjevati veliko število podatkov, ki se lahko v trenutku prenesejo v osrednjo enoto in obdelajo. Do 30.000.000 črkovnih ali 60.000.000 številčnih podatkov lahko računalnik shrani in uporabi v najkrajšem času brez zamenjave trakov ali diska.

Poglejmo še, kaj je sploh privedlo do nabave računalnika, in za reševanje kakšnih problemov se bo uporabljal. V preteklih letih smo veliko storili na področju mehanizacije in avtomatizacije proizvodnega postopka v obratih. Tako se je proizvodnja povečala na sodobnejšo raven. S tem se je delež ročnega dela izredno zmanjšal in produktivnost povečala. Tehnološki postopek namreč ne dovoljuje več majhnega obsega proizvodnje na obrtniški način, temveč zahteva uporabo vedno novih in novih strojev za vse večji obseg proizvodnje. Sodobnejša proizvodnja v velikem obsegu zahteva tudi sodobnejšo organizacijo ter sodobnejše vodenje in upravljanje podjetja. Vse to pa zahteva vedno večje potrebe po natančnih in pravočasnih informacijah o tržišču, proizvodnji, zalogah surovin in materiala, prodaji, zalogah gotovih proizvodov, uspešnosti poslovanja posameznih obratov... Kdor hoče namreč v gospodarstvu, v katerem se okoliščine poslovanja tako hitro menjajo kot pri nas (zaradi sprememb na tržišču ali zaradi sprememb gospodarskih predpisov), dobro poslovati, ta se mora tem okoliščinam hitro prilagajati. Prilagaja pa se lahko, če vse spremembe v okoliščinah dovolj hitro zna prek informacij o poslovanju.

Tako so se potrebe po vedno popolnejših in natančnejših informacijah stopnjevale do takšne mere, da obstoječi način zbiranja in obdelovanja podatkov ni več mogel zadovoljevati vseh teh potreb. Zato ni čudno, da so prihajale informacije o poslovanju do vodstva in organov upravljanja z veliko zamudo in so nemalokrat

predstavljale le »zgodovinske dokumente« o tem, kaj se je zgodilo, torej v mnogih primerih prepozno, da bi bilo mogoče s primernimi ukrepi izboljšati uspešnost poslovanja.

To neskladje med potrebami po »svežih« informacijah vodstva in organov upravljanja in zmožnostjo sistema v predelovanje podatkov se je do sedaj reševalo z večanjem obsega dela in številom zaposlenih v administraciji (tako v DE kot na upravi kombinata).

Ustavna dopolnila, ki zahtevajo organizacijo računovodske evidence v TOZD, in novi gospodarski predpisi so še povečali potrebe po predelovanju podatkov in so »sodu izbila dno«. Ugotovilo se je, da se tako povečanje administrativnega dela ne bo moglo opraviti brez občutnega povečanja zaposlenih na teh delovnih mestih ali pa z »mehanizacijo« predelovanja podatkov. Odločili smo se za sodobnejši in cenejši način povečanja zmožnosti predelovanja podatkov, torej za nabavo računalnika.

Poglejmo, kaj se bo obdelovalo na računalnikih. Računalnik je primeren za takšna dela, kjer je:

a) potrebnih mnogo zapletenih računskih postopkov, da se iz podatkov dobijo neki izračuni (pri znanstvenih raziskavah, poletih v vesolje...),

b) mnogo relativnih enostavnih računskih postopkov, toda veliko število podatkov, ki se morajo po enakem postopku obdelati (urejanje oziroma razvrščanje podatkov, seštevanje, odštevanje, izračunavanje odstotkov...)

Glavna prednost uporabe računalnika pri takih delih pred ročnim delom je v tem, da zmora računalnik ogromno število postopkov v zelo kratkem času (nad 3000 seštevanj v sekundi) in da lahko te podatke shrani na majhni površini (magnetnem traku, magnetnem disku), ter jih po potrebi zelo hitro zopet obdeluje ali izpisuje (približno 20 tipkanih strani v minuti).

Glavna slabost računalnika (v primerjavi s človekom) je, da ne zna »misliti« in mu je potrebno vse, kar mora staviti, poprej zelo natančno povedati (programirati).

Na računalnik je mogoče prenesti torej večino rutinskega administrativnega dela (takega, kjer je postopek dela vedno enak), ki zahteva veliko časa in napora oseba, pa malo samostojnega mišljenja.

Na računalnikih bomo postopoma prenašali naslednje obdelave: fakturiranje, saldakonte kupcev, evidenco in analizo prodaje, evidenco zalog gotovih proizvodov in trgovskega blaga, knjigovodstvo osnovnih sredstev in knjigovodstvo drobnega inventarja, skladiščno evidenco z materialnim knjigovodstvom, saldakonto dobaviteljev, obračun in evidenco osebnih dohodkov, obratovno

in finančno knjigovodstvo, letno in operativno načrtovanje, analize poslovanja...

Kot vidite, smo tu našli celotno dejavnost posameznih oddelkov kombinata. Toda to ne pomeni, da bo sedaj računalnik spodrinil s teh delovnih mest ljudi, ki sedaj opravljajo te obdelave. Računalnik lahko prevzame od vsake izmed naštetih obdelav le del dela, in sicer tisti del, najnatančnejši, ki pa sedaj jemlje zaposlenim na teh delovnih mestih največ časa. Računalnik bo povsod opravljal le izraževanje, shranjevanje podatkov in vpisovanje informacij, medtem ko bo vsebinski del obdelave vedno ostal na ljudeh.

Kontrola prednosti vhodnih podatkov (popolnosti dokumentov, vsebinska in formalna kontrola) bo vedno ostala v obdelavi ljudi. Isto velja za kontrolo smiselnosti in pravilnosti izhodnih informacij in računalnika. Reševanje izrednih (nepredvidenih) dogodkov, komuniciranje z drugimi oddelki in obrati — to bo še vedno delo ljudi na teh delovnih mestih. Le da se bo lahko povečala natančnost in ažurnost njihovega dela, ker ne bodo več obremenjeni z rutinskimi deli, temveč le še z vsebinskimi problemi posameznih predelav podatkov.

Po drugi strani pa bo delo pri računalnikih zahtevalo drugačne profile, ki se bodo v glavnem izbirali iz zaposlenih v kombinatu, ki jih bo to delo zanimalo. Zato je vsah strah, da bo računalnik spodrinil človeka z delovnega mesta, neutemeljen. (Podobno, kot je bil pred sto leti ob razviku industrijske mehanizacije neutemeljen strah delavcev, da jih bo stroj izpodrinil iz proizvodnje.)

Kakor si danes ne moremo predstavljati, da bi proizvajali brez strojev, ki jih upravljajo ljudje, si kmalu ne bomo mogli predstavljati, da bi vse administrativno delo, ki se sedaj še vedno ročno izvaja, izvajali brez računalnika, ki ga programirajo ljudje.

Našteli smo nekaj obdelav, ki se bodo prej ali slej prenesle na računalnik. Zavedati pa se je treba, da bo ta prehod postopen in dolgotrajen ter ponekod zelo težaven. Če bomo uspeli uspešno prenesti vse našete obdelave na računalnik v naslednjih štirih letih, bomo lahko zadovoljni, kajti mnoga podjetja niso tega dosegla niti v šestih letih.

Da bo ta prehod čim uspešnejši (brez večjih napak) in čim manj boleč (zaradi sprememb dokumentacije, načina dela, rokov itd.), bomo prehode rešili postopoma. V prvi stopnji (do začetka 1974) bodo predvidoma prenesene na računalnik naslednje obdelave: fakturiranje z analizo prodaje, saldakonti z analizo dolžnikov, zaloge gotovih proizvodov in trgovskega blaga po nahajališčih in embalažno knjigo-



In še prijateljski stisk roke po uspešnem podpisu pogodbe o nakupu elektronskega računalnika od japonske tovarne FUJITSU

vodstvo. Te obdelave so določene kot prve zaradi velikih težav pri sedanjem načinu obdelave in zaradi preobilja dela. Vse naslednje obdelave bodo postopoma prenesene na računalnik po vrstnem redu, ki bo določen glede na neustreznost sedanjega načina predelave podatkov, možnosti izvedbe prehoda, povezanosti z ostalimi obdelavami, ki so že prenesene na računalnik. Prehod posameznih obdelav na računalnik bo mogoč le ob sodelovanju in pomoči zaposlenih, ki sedaj ročno delajo pri tej obdelavi, kajti le oni res vedo, kako se mora opravljati ta obdelava, in pozneje vse probleme, ki nastopajo pri tem. Zato že sedaj apeliramo na vse zaposlene, ki sedaj na ročni način opravljajo te obdelave (obračunske referente, zaposlene v računovodstvu, evidenci nabave, fakturnem oddelku), da bodo aktivno sodelovali pri uvajanju novega načina obdelave. Zavedati se morajo, da s tem, ko bo prvi del njihovega dela prevzel ra-

čunalnik, njihovo delo ne bo prizadeto, pač pa samo nasprotno: sedaj se bo šele videlo, kako pomembno je, da pravilno in pravočasno opravijo svoje delo, ker je od tega odvisna celotna nadaljnja obdelava informacij (prizadeti bodo le tisti, ki uživajo ob prepisovanju in urejanju podatkov ali seštevanju, ker ne bo več mesta seštevalnemu traku, ki bi dokazoval njihovo delavnost).

Predvideni rok inštalacije računalnika bo ob koncu novembra tega leta, 7. januarja 1974 pa se bo začela prva redna obdelava. Ker je čas, ki nam je preostal, zelo kratek, se bodo morali vsi oddelki, ki bodo sodelovali pri teh obdelavah, zelo natančno držati rokov, ki bodo določeni za izvedbo posameznih del, kajti vsaka zamuda roka bo povzročila zamudo celotnega prehoda obdelav, ker je projekt zelo natančno programiran.

O nadaljnjem poteku uvajanja vas bomo zopet informirali ob inštalaciji računalnika.

Ivan Vukman, dipl. oec.



Orkester kitar je dobro izvedel svoj program ob odprtju razstave (K članku na 12. strani)

PETDESET LET ZVESTOBE

Ko danes marsikdaj in marsikje steče beseda o starih in mladih, pa seveda ob tem tudi o primerjavi glede prizadevnosti, marljivosti ter izkušnosti enih in drugih, se ponavadi takšna razprava konča z ugotovitvijo, da so pač stari res že zreli za »staro šaro« in naj naredijo prostor drugim, prihajajočim, mlajšim. Morda ta trditev do neke meje drži — ali pa tudi ne...?

Da ne drži, nam je pokazal prav primer človeka, o katerem naj, vsaj na kratko spregovorimo v naslednjem sestavku, ki govori — kot smo že v naslovu omenili — o petdesetletni zvestobi ENI DELOVNI ORGANIZACIJI, o Karlu JOHANOVSKEMU.

— Kako, da vas je privedla pot v Ljubljano in kako je bilo tedaj pri Šumiju?

»V tej tovarni so želeli pridobiti za sodelovanje strokovnjaka slaščičarske stroke iz naše domovine, Čehoslovaške. Odzval sem se vabilu tedanjega lastnika tovarne Hribarja in odšel v Ljubljano. V tovarni je bilo tedaj zaposlenih komaj 18 ljudi, delo pa je bilo še povsem obrtniško, ročno. Delal sem pri izdelavi finih bonbonov, pri keksih in v kanditnem oddelku. Tedaj smo morali imeti veliko lastne pobude in smo si morali zamišljati, kakšni naj bodo novi proizvodi in artikli.«

— Slišali smo, da ste bili torej vsestranski strokovnjak in dober svetovalec pri delu.

kovnega kadra. Jaz pa sem seveda še vedno rad pomagal.«

— Kot vidim, sedaj izdelujete razne modele. Je to zahtevno delo?

»Da to je zelo zahtevno delo, pri katerem je treba stalno dovolj pazljivosti in pozornosti. Vse mora biti na-

tačno narisano, vse se mora točno ujemati z okvirji na strojih, kjer nato oblikujejo, po narejenih modelih, slaščice. Žal ni moč pridobiti za to delo nobenega novega, mladega oblikovalca. Preveč je natančnosti, preslabo je plačano. Tako delam te modele še vedno jaz, z mojim kolegom — dokler bova zmogla, ker sva že stara.«

Prepričal sem se, da je tov. Johanovski resnično velik

mojster svojega poklica, ki še sedaj dobro obvlada posel in zna tudi svetovati marsikateremu tehnologu ali delavcu pri raznih zamislih in proizvodnji. Zato je bilo vredno posvetiti belolasemu slaščičarju iz bratske domovine Češke nekoliko prostora. Ob njegovem pomembnem delovnem jubileju naj mu izrečemo iskrene čestitke!

T. Bančič

Foto: S. Gozdnikar

Petdesetletnica Janeza Slovenca

Minuli mesec, prav na začetku, je odgovorni urednik našega glasila in direktor informativno propagandne službe kombinata, JANEZ SLOVENC, slavil pomemben življenjski jubilej — srečal je, kot pravi izvirno ljudsko reklo, Abrahama, praznoval je 50-letnico svojega rojstva.

Janeza Slovenca ne pozna samo delavci našega kombinata, temveč tudi mnogi drugi ljudje v Ljubljani in Sloveniji, saj je še vedno zelo razgiban družbeni in politični delavec.

Zibelka mu je stekla 7. junija 1923 v vasi Spodnja Pohanca pri Brežicah kot sinu očeta Jožeta, delavca, in matere Barice, gospodinje. Življenjska pot ga je kot 5-letnega dečka s starši najprej popeljala v Zagreb, nato pa v Ljubljano, na Ježico, kjer je postal pravi domačin in se povsem vživel v novo okolje. Šolanje na osnovni šoli je zaključil l. 1936, do l. 1941 pa še 5 razredov gimnazije, a mu je nadaljnje šolanje prekinila okupacija.

Kot sin napredne družine in pred minulo svetovno vojno aktivni član Sokola se je, z bratom vred, takoj aktivno

vključil v narodnoosvobodilno gibanje. Že maja 1941 je bil sprejet v SKOJ, septembra istega leta pa v KPS. Najprej je bil sekretar rajonskega biroja SKOJ in predsednik rajonskega odbora mladine Ježica — Posavje, nato pa je 17. septembra 1941 odšel v partizane, v pugleško četo Štajerskega bataljona, kasneje II. grupe odredov. V tej vojaški enoti je sodeloval v bojih na Turjaku, okrog Litije, Trebnja, Žužemberka in drugod kot pomočnik politkomisarja bataljona. Kasneje je bil kot komisar čete Kozjanskega bataljona na Kozjem leta 1943 ranjen in odšel v bolnico na Dolenjsko. Za tem je bil politkomisar Avtokomande v Kočevju, aprila 1944 pa je bil premeščen v Slovensko primorje kot politkomisar goriškega vojnega področja.

Od januarja 1945 dalje je bil še član političnega oddelka XXX. divizije in pomočnik politkomisarja Kosovelove brigade. Sodeloval je tudi v bojih za Trst kot namestnik komandanta bataljona Gregorčičeve brigade, dokler ni svoje vojaške kariere zaključil kot komandant baze pri štabu II. brigade KNOJ. Za tem je bil premeščen v Na-

rodno milico Slovenije in kasneje v UDV.

V času narodnoosvobodilne vojne je bil trikrat ranjen, prejel pa je devet vojaških odlikovanj.



Njegova aktivnost pa se je po osvoboditvi še povečala. Od leta 1945 do 1947 je bil sekretar rajonskega komiteja KP Bežigrad in član mestnega plenuma OF Ljubljane vse do odhoda v Beograd na drž. sekretariat za notranje zadeve, kjer je bil do l. 1951. Po vrnitvi iz Beograda je bil zaposlen nekaj časa na republiškem sekretariatu za notranje zadeve v Ljubljani, za tem pa najprej v podjetju IEV. Do prihoda v Žito je bil direktor podjetja Soča in namestnik direktorja Zavoda za rehabilitacijo invalidov v Ljubljani.

Svojo prvo delovno dolžnost v Žitu je prevzel kot direktor DE Pekatete, sedaj pa je direktor informativno propagandne službe kombinata.

Kljub rahlemu zdravju je, poleg službenih obveznosti, še vedno zelo politično aktiven. Od vsega začetka je član odbora za pohod po poteh partizanske Ljubljane, bil je predsednik mestnega odbora sindikata storitvenih dejavnosti Ljubljane, član sekretariata mestnega sindikalnega sveta, član predsedstva mestnega odbora sindikata živilske industrije, v Žitu je bil nedavno spet izvoljen za predsednika sindikalne konference kombinata, bil je predsednik upravnega odbora ter raznih komisij pri samoupravnih organih.

Aktiven pa je tudi kot športni funkcionar pri HK Olimpija in kot član Hokejske zveze Slovenije.

Kot človek je pripravljen vedno pomagati ljudem, ki so v težavah, je vedrega značaja, večkrat poln humorja, tovariški in dostopen. Zato mu želimo še mnogo zdravih in uspešnih let.

T. B.



Slavlencu, tov. Johanovskemu, so k visokemu delovnemu jubileju čestitali vodilni delavci kombinata na čelu z glavnim direktorjem Puterlom, ki mu je spregovoril nekaj spodbudnih besed

Letos, 9. marca je poteklo 50 LET, odkar se je zaposlil v tedanji tovarni Šumi, sedaj delovni enoti kombinata Žito, in še sedaj aktivno posega — čeprav je bil upokojen že leta 1958 — v dogajanja v tej tovarni. Morda ni odveč pripomba, da je še sedaj nenadomestljiv, ko izdeluje mavčne modele za oblikovanje različnih vrst bonbonov in drugih slaščic.

Tovariš Johanovski je po rodu Čeh, saj je bil rojen 12. novembra v Pragi, kjer se je v letih od 1914 do 1918 izučil slaščičarske obrti, nato pa se je zaposlil najprej na Češkem, nato pa je 9. marca 1923 prispel v Ljubljano, kjer živi in še vedno dela.

Za ta visoki delovni jubilej so mu pred nekaj meseci v Žitu pripravili skromno svečanost in ga tudi skromno obdarili, v pondeljek, 16. julija, pa sem ga obiskal v Šumiju in sva se nekoliko pogovorila. V slovenščini, a bolj z rodnim naglasom, nekoliko pojoče, je rade volje odgovoril na nekaj vprašanj:

Kako ste reševali sprotne probleme?

»Kot slaščičarja s precejšnjimi izkušnjami so me primerno upoštevali. Mnoge nove proizvode, zlasti slaščice v desertnem oddelku, pa od finih desertnih bonbonov do čajnega peciva smo izdelovali tedaj v tovarni po mojih zamislih. Težave pa so se pojavile zlasti med drugo svetovno vojno in takoj po njej, ko za izdelavo slaščic ni bilo skoraj nič ali premalo surovine, predvsem sladkorja. Izdelke smo morali proizvajati iz surrogatov in pri tem seveda iskati najboljše možnosti. Pa vendar — delo je bilo sicer ročno, vendar so bili izdelki zelo kvalitetni.«

— Leta 1958 ste se upokojili, kako to, da ste pa še sedaj vedno aktivni?

»Tedaj je sicer zakon določal, da moramo vsi tisti, ki smo imeli zadosti let delovne dobe, obvezno v pokoj. V Šumiju pa so me vendarle še pridržali, ker sem bil potreben — tako za delo, kot tudi za vzgojo novega stro-



Prijateljski objem naj potrdi zahvalo in priznanje najstarejšemu delavcu kombinata, Johanovskemu

Predlog za dodelitev posojil

Predlog delavskemu svetu kombinata za dodelitev kreditov za gradnjo, nakup stanovanj, oziroma za adaptacijo delavcem v kombinatu Žito, odobren na DSK 30. 5. 1973.

Komisija za delitev sredstev sklada skupne porabe je na svoji razširjeni seji, dne 12. maja 1973, pregledala predloge za dodelitev stanovanjskih posojil in na podlagi ugotovitev komisije, ki je pregledovala stanovanja prosilcev, sprejela naslednje predloge:

1. Za delitev so na razpolago naslednja sredstva in obveznosti:

a) Dohodki	
1. saldo iz leta 1972	954.729,70
	din
2. vrnitev 2 × plačanega zneska »Pionir«	219.000,00
3. dotok plačil od anuitet danih kreditov	360.000,00
4. mesečni dotok od OD (45 % od 6 %)	1.770.984,00
5. razdelitev po ZR — 72	1.000.000,00
	4.304.713,70
b) Obveznosti	
1. neizkoriščeni krediti	677.311,35
2. plačilo stanovanja DE Lesce (I/73)	157.808,65
3. plačilo razlike po licitaciji stan. M. Krpana	150.000,00
4. anuitete od stan. kreditov pri banki	180.126,85
	1.165.246,85
c) Rekapitulacija	
1.1. dohodki	4.304.713,70
2. izdatki	1.165.246,85
	Razpoložljiva sredstva 3.139.466,85
2. Razpoložljiva sredstva za nakup stanovanj	1.049.466,85
	Za stanovanjska posojila 2.090.000,00

FIKSNA PRIORITETNA LISTA

dobreno y 1. 1972	predlog za 1. 1973
»VESNA« KAMNIK	
Kladnik Francka	15.000,00/VI
Prijatelj Peter	25.000,00/VI
Sheikha Olga	60.000,00/VI+IX
Petrovski Veličko	70.000,00/VII

DE LJUBLJANSKO PODROČJE:

Štravs Janez	50.000,00/VII+IX
Breznik Gregor	40.000,00/VII
Jančar Jože	40.000,00/VI in VIII
Ščap Alojz	15.000,00/VI
Grad Dore	30.000,00/VI
Horvat Ivanka	20.000,00/VI

DE PEKARNA KRANJ:

Marn Ivan	35.000,00/VI
-----------	--------------

DE IMPERIAL KRŠKO:

Planinc Karel	35.000,00/VI
Omerzu Albina	10.000,00/VI
Živic Stanko	20.000,00/X
Čuber Anica	20.000,00/X
Vidmar ing. Zlata	50.000,00/X
Pirc Cvetka	50.000,00/IX
Bence Fanika	20.000,00/VII
Katič Jože	40.000,00/VI
Močivnik Vera	30.000,00/VI

DE TRGOVINA:

Gomboc Angelca	40.000,00/XI
Ovsec Marija	60.000,00/VI

DE GORENJKJA:

Oblak Franc	20.000,00/VIII
Mulej Pavel	40.000,00/VI in IX
Berc Zdenka	30.000,00/XI

DE PEKARNA NOVO MESTO:

Kralj ing. Bogo	30.000,00/VI
Kolenc Anica	10.000,00/VI
Zupančič Anton	30.000,00/VI

DE PEKARNA LJUBLJANA

Kek Milka	35.000,00/VI
Strnišnik Andrej	60.000,00/ VI+XII
Vujišič Dušan	50.000,00/X

DE ŠUMI:

Cernetič Marko	40.000,00/VI
Marinček Roman	80.000,00/VI
Mesinger Francka	10.000,00/XI

DE DOMŽALSKO PODROČJE:

Salmič Vili	5.000,00/VI
Hribar Franc	10.000,00/VI
Bervar Franc	30.000,00/XII
Zore Ivan	50.000,00/XI

DE GORENJSKO PODROČJE:

Melihen Vida	20.000,00/VI
Goričnik Janez	20.000,00/VII
Žibert Ivanka	50.000,00/VI in IX
Štravs Vinko	40.000,00/VIII
Bric Robert	40.000,00/VI
Treven Francka	50.000,00/VI
Vrečko Anica	10.000,00/VI
Tavčar Marjan	40.000,00/XI

DE VRHNIKA

Keržič Marjan	30.000,00/XII
---------------	---------------

DE KOCEVJE:

Križ Blaž	25.000,00/VII
-----------	---------------

DE UPRAVA:

Vidic Drago	20.000,00/VI
Leben Milena	10.000,00/VI
Celarc Janez	40.000,00/VI in IX
Vnuk Rajko	25.000,00/VI
Margon Milka	20.000,00/VI
Hotujec Janez	10.000,00/VII
Rudolf Pačnik Mili	65.000,00/VI
Čeh Vlasta	70.000,00/VI
Rak ing. Bojan	90.000,00/ /VI+XII
Kranjc Miško	30.000,00/XII

DE TRŽIČ:

Maček Franc	30.000,00/VI
-------------	--------------

870.000,00 1.200.000,00

ANEKS

k predlogu za DSK, ki je bil sprejet dne 28. 5. 1973 na razširjeni seji komisije s predsedniki iz DE, za delavce ki jim je bil odvzet kredit, ker niso imeli potrebne dokumentacije. Komisija je mnenja, da se spodaj navedenim delavcem odobri izraba kredita, ko bodo predložili potrebno dokumentacijo.

Ti delavci so:

DE Ljubljansko področje

Pavlič Avgust	60.000,00	nima urejene dokumentacije
---------------	-----------	----------------------------

DE Kranj

Pavlič Marinka	60.000,00	nima urejene dokumentacije
----------------	-----------	----------------------------

DE Šumi

Pajnič Alojz	120.000,00	nima urejene dokumentacije
--------------	------------	----------------------------

DE pek. Ljubljana

Bitenc Ciril	60.000,00	nima urejene dokumentacije
--------------	-----------	----------------------------

DE Uprava

Erič Boga	60.000,00	nima urejene dokumentacije
Križman Jelka	60.000,00	nima urejene dokumentacije

420.000,00 N din Konec na 9. strani

V ŽITU DEVET TOZD

V prejšnji številki glasnika smo poročali, da so v kombinatu v večini primerov že ustanovili temeljne organizacije združenega dela. Sedaj pa so bili ustanovljeni sklepi že na vseh zborih delovnih ljudi, v času poročanja pa posebno komisija že tudi pripravlja ustrezni samoupravni sporazuma o združenju TOZD, ki bo šel v razpravo od srede avgusta dalje.

Za sedaj naj bralce seznanimo s tem, da je bilo ustanovljenih v kombinatu devet TOZD, ki so naslednje: Pekarna Ljubljana, Trgovina, Gorenjka, Pekarna Kranj, Gorenjska, Ljubljansko področje, Šumi, Dolenjska (Imperial), Dolenjska (pekarna Novo mesto), razen njih pa še Skupne službe. Sklepe o ustanovitvi teh TOZD tudi v celoti objavljamo.

DE IMPERIAL KRŠKO

USTANOVITVENI SKLEP

Na podlagi XXI. in XXII. ustavnega dopolnila je zbor delovnih ljudi DE »Imperial« Krško na zasedanju dne 10. februarja 1973 s 93 % zaposlenih, ki imajo glasovno pravico sprejel

o ustanovitvi temeljne organizacije združenega dela DOLENJSKA.

1. Ime podjetja: Živilski kombinat ŽITO Ljubljana, TOZD DOLENJSKA.

2. Sedež TOZD Dolenjska je v Krškem, Cesta 4. julija 86.

3. TOZD DOLENJSKA je TOZD brez lastnosti pravne osebe.

4. Sredstva družbene reprodukcije, ki pripadajo DE IMPERIAL Krško, bodo skupna sredstva TOZD Dolenjska.

5. Sredstva družbene reprodukcije, ki pripadajo TOZD Dolenjska, bo razmejila od sredstev drugih delov organizacije enako število predstavnikov prizadete TOZD in kombinata.

Zbor pooblašča SDE Imperial, da

bo naknadno imenoval člane komisije.

6. TOZD Dolenjska bo spodbujala delavce, da na podlagi svojega dela enakopravno in neposredno:

— urejajo razmerja pri delu,
— odločajo o dohodku,
— upravljajo zadeve in sredstva družbene reprodukcije,

— odločajo o drugih vprašanih svojega ekonomskega položaja, hkrati pa, da nenehno gojijo takšne medsebojne odnose z drugimi TOZD v kombinatu, da bodo doseženi boljši skupni uspehi in da bo zagotovljena vsaki TOZD taka udeležba v skupnem uspehu, ki bo v skladu z njenim deležem pri doseganju tega uspeha, upoštevajoč tudi minulo delo.

— TOZD Dolenjska enakopravno sprejema obveznost, da bo izvajala že sprejete in bodoče srednjeročne načrte s tem, da ti razvojni načrti upoštevajo dogovorjeno specializacijo razvoja konditorstva v kombinatu. TOZD Dolenjska bo zagotovila neprekinjen razvoj kombinata kot celote in TOZD v njegovem okviru, upoštevajoč interes in solidarnost vseh delovnih ljudi kombinata, kot tudi združevala sredstva v ta namen, in sicer pod pogoji, ki jih bo sprejela s samoupravnim sporazumom.

7. Zbor dopušča, da postanejo soustanovitelji TOZD Dolenjska še DE pekarna Novo mesto, DE skladišče Novo mesto in DE pekarna Metlika, če se tako odločijo delovni ljudje teh delovnih enot.

8. Funkcije upravljanja bo v času do izvolitve novih organov upravljanja opravljala predsednica zbora tov. Jožica PAVLIN in trije člani zbora DE Imperial Krško tov. Karl Potočnik, Adem Pasalič in Hilda Racič s tem da lahko soustanovitelji, to je DE pekarna Novo mesto, DE skladišče Novo mesto in DE pekarna Metlika, ob sklicu svojih zborov delovnih enot izvolijo tudi svoje predstavnike v organe upravljanja TOZD Dolenjska, v kolikor se bodo odločili biti soustanovitelji TOZD Dolenjska.

9. Do imenovanja direktorja TOZD Dolenjska bo funkcijo direktorja poleg dolžnosti direktorja DE opravljal Franc inž. Kovačič s soglasjem zbora ustanovitelja in zborov soustanoviteljev.

10. Do sprejetja splošnih aktov bo TOZD Dolenjska uporabljala in uresničevala akte delovne organizacije, ki se nanašajo na odločanje o delitvi dohodka in osebnih dohodkov ter na druga vprašanja, če ne bodo v nasprotju s sklenjenim samoupravnim sporazumom o združevanju.

11. Stalne organe upravljanja je treba izvoliti v roku, dogovorjenem z ostalimi TOZD v kombinatu, vendar ne kasneje kot v treh mesecih po uveljavitvi tega sporazuma.

12. Po zapisniku zbora DE Imperial Krško je ugotovljeno, da je za ustanovitev TOZD Dolenjska glasovalo 166 zaposlenih od 180 skupaj zaposlenih z glasovalno pravico, to je večina zaposlenih. S tem je sklep veljavno sprejet.

13. Ta sklep začne veljati, ko ga podpiše predsednik zbora DE, uporabljal pa se bo 8 dni po objavi.

14. Proti temu sklepu je možna pritožba v 30 dneh od dneva sprejetja tega sklepa DSK, če prizadeti menijo, da so kršene pravice delovnih ljudi iz 2. tč. 4. odstavka XXI. ustav. dopolnila.

Krško, dne 10. 2. 1973.

Predsednik zbora:

Jožica Pavlin, i. r.

DE VRHNIKA

USTANOVITVENI SKLEP

Na podlagi XXI., XXII. in XXIII. ustavnega dopolnila je zbor delovnih ljudi DE Notranjsko področje na sestanku, dne 15. 2. 1973 z večino glasov zaposlenih, ki imajo glasovalno pravico sprejel

SKLEP

o ustanovitvi temeljne organizacije združenega dela LJUBLJANA

1. Ime podjetja: Živilski kombinat ŽITO Ljubljana, TOZD Ljubljana.

2. Sedež: TOZD LJUBLJANA je Ljubljana, Šmartinska 154.

3. TOZD LJUBLJANA je TOZD brez lastnosti pravne osebe.

4. Sredstva družbene reprodukcije DE Notranjsko področje so sredstva TOZD LJUBLJANA.

5. Sredstva družbene reprodukcije, ki pripadajo TOZD Ljubljana, bo od sredstev drugih delov organizacije razmejila posebna komisija, ki jo sestavlja enako število predstavnikov prizadete TOZD in delovne organizacije.

6. TOZD je spodbuda delavcem, da na podlagi sedanjega in minulega dela enakopravno in neposredno urejajo medsebojna razmerja pri delu,

— upravljajo zadeve in sredstva družbene reprodukcije,

Nadaljevanje na 9. strani

V ŽITU DEVETTOZD

Nadaljevanje z 8. strani

— odločajo o ustvarjenem dohodku,

— odločajo o drugih vprašanih svojega ekonomskega položaja,

— z drugimi TOZD gojijo takšne medsebojne odnose, da bodo doseženi čim boljše rezultati in da bo zagotovljena vsaki TOZD taka udeležba v skupnem uspehu, ki bo v skladu z njenim deležem pri doseganju tega uspeha in obveznim upoštevanjem minulega vlaganja.

Vse TOZD enakopravno sprejemajo obveznost, da bodo izvajale že sprejete in bodoče srednjeročne načrte, ter se zavzemale za neprekinjeni razvoj kombinata kot celote in TOZD je v njegovem okviru, upoštevajoč interese in solidarnost vseh delovnih ljudi kombinata, kot tudi združevale sredstva v ta namen, pod pogoji, ki jih bodo sprejele s samoupravnim sporazumom.

7. Dogovorjeni odnosi o upravljanju in razpolaganju z minulim vlaganjem in delom, opredmetenim v sredstvih, premoženju in naložbah delovne organizacije, bodo stopnjevali interese delovnih ljudi, tudi v prihodnje, za povečanje in združevanje, posebno pa še za skupna vlaganja.

8. Pri združevanju sredstev za razširjeno reprodukcijo ni in ne more biti edino razmerje kreditno razmerje, marveč moramo uveljaviti tudi druge oblike samoupravno dogovorjenega združevanja in prelivanja sredstev iz ene DE ali TOZD v drugo, ki ne kršijo načela čistih medsebojnih računov, torej tudi solidarnostno prelivanje dohodka brez povračila, če je to posledica samoupravne odločitve tistih, ki sredstva uporabljajo.

9. Sredstva družbene reprodukcije, ki sta jih DE Domžale in DE Nestransko področje vložili v druge delovne enote v času gradnje kombinata, je potrebno tem enotam vrniti v taki meri, da se delavcem teh področij zagotovi materialna in socialna varnost.

10. Zbor soglašajo, da k TOZD Ljubljana spadajo še naslednje delovne enote:

DE Kamnik

DE Domžalsko področje

DE Kočevje

DE Ljubljansko področje

11. Funkcije upravljanja TOZD Ljubljana bodo v času od izvolitve stalnih organov upravljanja začasno opravljal predsednik zbora tov. Franc Nagode in še kot člana tov. Stane Repar in Andrej inž. Košak.

12. Do imenovanja direktorja TOZD Ljubljana bo funkcijo direktorja TOZD opravljal tov. Ivan Zore, direktor DE Ljubljansko področje.

13. Do sprejetja splošnih aktov bo TOZD Ljubljana uporabljala in uresničevala akte delovne organizacije, ki se nanašajo na odločanje o delitvi dohodka in osebnih dohodkov ter na druga vprašanja, če niso v nasprotju s sklenjenim samoupravnim sporazumom o združevanju.

14. Stalne organe upravljanja je treba izvoliti v roku treh mesecev od dne pravnomočnosti tega sklepa.

15. Po zapisnikih zborov DE je ugotovljeno, da je za ustanovitev TOZD Ljubljana glasovalo 27 zaposlenih od 35 skupaj zaposlenih z glasovalno pravico, to je večina zaposlenih. Upravičeno odsotnih 5, neupravičeno odsotni 3.

S tem je sklep veljavno sprejet.

16. Ta sklep začne veljati, ko ga podpiše predsednik zbora DE, uporabljal pa se bo 8 dni po objavi.

17. Proti temu sklepu je možna pritožba v 30 dneh od dne sprejetja tega sklepa DSK, če prizadeti menijo, da so kršene pravice delovnih ljudi iz 2. točke 4. odstavka, XXI. ustavnega dopolnila.

Vrhnika, 15. 2. 1973.

Predsednik zbora DE:

Franc Nagode, I. r.

DE SUMI LJUBLJANA USTANOVITVENI SKLEP

Na podlagi XXI. in XXII. ustavnega dopolnila je zbor delovnih ljudi DE SUMI Ljubljana na zasedanju den 24. 2. 1973 z 84,43 % zaposlenih, ki imajo glasovno pravico, sprejel

S K L E P

o ustanovitvi temeljne organizacije združenega dela SUMI.

1. Ime podjetja: Živilski kombinat ZITO Ljubljana, TOZD SUMI.

2. Sedež TOZD SUMI je v Ljubljani.

3. TOZD SUMI je TOZD brez lastnosti pravne osebe.

4. Sredstva družbene reprodukcije delovne enote SUMI so sredstva TOZD SUMI, tovarne bonbonov.

5. Sredstva družbene reprodukcije, ki pripadajo TOZD SUMI, bo razmejila od sredstev drugih delov kombinata skupna komisija, ki jo sestavlja enako število predstavnikov TOZD in kombinata. Zbor pooblašča SDE Sumi, da bo naknadno imenoval člane komisije.

6. TOZD SUMI bo spodbujala delavce, da na podlagi svojega dela enakopravno in neposredno:

— urejajo razmerja pri delu,

— odločajo o dohodku,

— odločajo o drugih vprašanih svojega ekonomskega položaja, hkrati pa, da nenehno gojijo takšne medsebojne odnose z drugimi TOZD v kombinatu, da bodo doseženi boljše skupni uspehi in da bo zagotovljena vsaki TOZD taka udeležba v skupnem uspehu, ki bo v skladu z njenim deležem pri doseganju tega uspeha.

— TOZD SUMI enakopravno sprejemajo obveznost, da bo izvajala že sprejete in bodoče srednjeročne načrte, ter zagotovile neprekinjeni razvoj kombinata kot celote in TOZD je v njegovem okviru, upoštevajoč interese in solidarnost vseh delovnih ljudi kombinata, kot tudi združevale sredstva v ta namen, pod pogoji, ki jih bo sprejela s samoupravnim sporazumom.

7. Funkcije upravljanja bo v času od izvolitve novih organov upravljanja začasno opravljal dosedanji SVET DELOVNE ENOTE SUMI.

8. Do imenovanja direktorja TOZD SUMI bo funkcijo direktorja TOZD SUMI opravljal tov. Alojz Pajnič s soglasjem zbora ustanovitelja.

9. Do sprejetja splošnih aktov bo TOZD SUMI uporabljala in uresničevala akte delovne organizacije, ki se nanašajo na odločanje o delitvi dohodka in osebnih dohodkov ter na druga vprašanja, če niso v nasprotju s sklenjenim samoupravnim sporazumom o združevanju.

10. Stalne organe upravljanja je treba izvoliti v dogovoru z ostalimi TOZD v kombinatu, vendar najkasneje v 3 mesecih po dogovoru.

11. Po zapisniku zbora DE SUMI je ugotovljeno, da je za TOZD SUMI glasovalo 179 zaposlenih, to je večina zaposlenih. V DE SUMI je glasovalo 12, ki imajo glasovalno pravico. Na zboru je prisotnih 179 delavcev. Glasovalo za ustanovitev 179 delavcev, vzdržalo —, proti —. Upravičeno odsotnih 32, neopravičeno odsotni eden.

S tem je sklep veljavno sprejet.

12. Ta sklep začne veljati osmi dan po sprejetju.

13. Proti temu sklepu je možna pritožba v roku 30 dni od sprejetja sklepa na delavski svet kombinata, če prizadeti menijo, da so kršene pravice delovnih ljudi iz 2. točke 4. odstavka XXI. zveznega ustavnega dopolnila.

V Ljubljani dnen 24. 2. 1973.

Predsednik zbora:

Rezka Carpani, I. r.

6. TOZD Skupne službe bodo do sklenitve samoupravnega sporazuma o združevanju in sporazuma o financiranju, opravljale dosedanje področja, katere poslovne funkcije bodo opravljale za vse ostale TOZD v kombinatu in način njihovega financiranja, opravljale dosedanje poslovne funkcije v okviru sedanjega sistema financiranja.

7. TOZD Skupne službe bodo spodbujale delavce, da na podlagi svojega dela enakopravno in neposredno:

— urejajo medsebojna razmerja pri delu,

— odločajo o dohodku,

— odločajo o drugih vprašanih svojega ekonomskega položaja, hkrati pa, da nenehno gojijo takšne medsebojne odnose z drugimi TOZD v kombinatu, da bodo doseženi boljše skupni uspehi in da bo zagotovljena vsaki TOZD taka udeležba v skupnem uspehu, ki bo v skladu z njenim deležem pri doseganju tega uspeha, upoštevajoč tudi minulo delo.

— TOZD Dolenjska Novo mesto enakopravno sprejema obveznost, da bo izvajala že sprejete in bodoče srednjeročne načrte s tem, da ti razvojni načrti upoštevajo dogovorjeno specializacijo razvoja konditorstva v kombinatu. TOZD Dolenjska Novo mesto bo zagotovila neprekinjeni razvoj kombinata kot celote in TOZD v njegovem okviru, upoštevajoč interese in solidarnost vseh delovnih ljudi kombinata, kot tudi združevale sredstva v ta namen, in sicer pod pogoji, ki jih bo sprejela s samoupravnim sporazumom.

7. Zbor dopušča, da postanejo soustanovitelji TOZD Dolenjska Novo mesto še ostale delovne enote iz širšega območja, če se tako odločijo delovni ljudje teh delovnih enot.

8. Funkcije upravljanja bo v času od izvolitve novih organov upravljanja opravljal dosedanji Svet delovne enote.

9. Do imenovanja direktorja TOZD Dolenjska Novo mesto bo funkcijo poleg dolžnosti direktorja DE opravljal Ernest Peklar s soglasjem zbora ustanovitelja in zborov soustanoviteljev.

10. Do sprejetja splošnih aktov bo TOZD Dolenjska Novo mesto uporabljala in uresničevala akte delovne organizacije, ki se nanašajo na odločanje o delitvi dohodka in osebnih dohodkov ter na druga vprašanja, če ne bodo v nasprotju s sklenjenim samoupravnim sporazumom o združevanju.

11. Stalne organe upravljanja je treba izvoliti v roku, dogovorjenem z vsemi ostalimi TOZD v kombinatu, vendar ne kasneje kot v treh mesecih po uveljavitvi tega sporazuma.

12. Po zapisniku zbora DE Pekarne in slaščičarne Novo mesto, je ugotovljeno, da je za ustanovitev TOZD Dolenjska Novo mesto glasovalo 30 zaposlenih od 50 skupaj zaposlenih z glasovalno pravico, to je večina zaposlenih. S tem je sklep veljavno sprejet.

13. Ta sklep začne veljati, ko ga podpiše predsednik zbora DE, uporabljal pa se bo 8 dni po objavi.

14. Proti temu sklepu je možna pritožba v 30 dneh od dneva sprejetja tega sklepa na DSK, če prizadeti menijo, da so kršene pravice delovnih ljudi iz 2. točke 4. odstavka XXI. ustavnega dopolnila.

Novo mesto, dne 15. 3. 1973.

Predsednik zbora:

inž. Bogomir Kralj, I. r.

PREDLOG ZA DODELITEV POSOJIL

Predlog, podan na komisiji dne 28. 5. 1973 na novo predlaganih delavcev:

DE Sumi	
Vuzem Marija	30.000,00 zaradi podražitve stanovanja
DE Pekarna Lj.	
Vukelič Tomo in Pavla	100.000,00 gradnja hiše, ko predloži dokumentacijo
DE Uprava	
Kolar Jože	40.000,00 iz vrnjenih sredstev Vesel L.
DE Tržič	
Maček Franc	10.000,00 v jeseni izprazni naše stanovanje v Kranju
Skupaj	180.000,00

Delavci, ki niso upravičeni do kredita:

DE Trgovina:	
Černak Marica	45.000,00 odšla od podjetja
Gradič Anica	50.000,00 odšla od podjetja
DE Gorenjka:	
Kovačič Ivan	20.000,00 hiša vseljena in tudi prostori v redu
Koselj Francka	40.000,00 nima pogojev, ker še ni 3 leta zaposlena
DE Pekarna Novo mesto	
Košak Jožefa	30.000,00 nima pogojev, še ni 3 leta zaposlena
DE Skl. Novo mesto	
Gabriel Regina	30.000,00 črna gradnja, oddaljena več kot 20 km
DE Sumi Lj.	
Vehar Pepca	50.000,00 odstopa, ker je upokojena
DE Lj. področje	
Povirk Gašper	20.000,00 odstopa, ker ne rabi več
Skupaj	285.000,00

DE UPRAVA USTANOVITVENI SKLEP

Na podlagi 21. in 22. ustavnega dopolnila zvezne ustave so delovni ljudje na zboru DE Uprava kombinata dne 5. 3. 1973 s 77,7 %, to je z večino glasov zaposlenih, ki imajo glasovno pravico, sprejeli

S K L E P

o ustanovitvi temeljne organizacije združenega dela Skupne službe kombinata.

1. Ime podjetja: Živilski kombinat ZITO Ljubljana, TOZD Skupne službe.

2. Sedež TOZD Skupne službe je v Ljubljani, Šmartinska 154.

3. TOZD Skupne službe je TOZD brez svojstva pravne osebe.

4. Sredstva družbene reprodukcije delovne enote uprave kombinata so sredstva TOZD Skupne službe.

5. Sredstva družbene reprodukcije, ki pripadajo TOZD Skupne službe, bo razmejila od sredstev drugih delov organizacije skupna komisija, ki jo sestavlja enako število predstavnikov prizadete TOZD in delovne organizacije.

DE PEKARNA IN SLAŠČIČARNA NOVO MESTO

USTANOVITVENI SKLEP

Na podlagi XXI. in XXII. ustavnega dopolnila je zbor delovnih ljudi DE Pekarna in slaščičarna Novo mesto na zasedanju, dne 15. marca 1973 s 64 % zaposlenih, ki imajo glasovalno pravico, sprejel

S K L E P

o ustanovitvi temeljne organizacije združenega dela DOLENJSKA Novo mesto.

1. Ime podjetja je Živilski kombinat ZITO Ljubljana, TOZD Dolenjska Novo mesto.

2. Sedež TOZD Dolenjska je v Novem mestu, Ločna 21.

3. TOZD Dolenjska Novo mesto je TOZD brez lastnosti pravne osebe.

4. Sredstva družbene reprodukcije, ki pripadajo DE Pekarna in slaščičarna Novo mesto, bodo skupna sredstva TOZD Dolenjska Novo mesto.

5. Sredstva družbene reprodukcije, ki pripadajo TOZD Dolenjska Novo mesto, bo razmejila od sredstev drugih delov kombinata skupna komisija, ki jo sestavlja enako število predstavnikov prizadete TOZD in kombinata.

Zbor pooblašča SDE Pekarne in slaščičarne Novo mesto, da bo naknadno imenoval člane komisije.

6. TOZD Dolenjska Novo mesto bo spodbujala delavce, da na podlagi svojega dela enakopravno in neposredno:

— urejajo medsebojna razmerja pri delu,

— odločajo o dohodku,

— odločajo o drugih vprašanih svojega ekonomskega položaja, hkrati pa, da nenehno gojijo takšne medsebojne odnose z drugimi TOZD v kombinatu, da bodo doseženi boljše skupni uspehi in da bo zagotovljena vsaki TOZD taka udeležba v skupnem uspehu, ki bo v skladu z njenim deležem pri doseganju tega uspeha, upoštevajoč tudi minulo delo.

— TOZD Dolenjska Novo mesto enakopravno sprejema obveznost, da bo izvajala že sprejete in bodoče srednjeročne načrte s tem, da ti razvojni načrti upoštevajo dogovorjeno specializacijo razvoja konditorstva v kombinatu. TOZD Dolenjska Novo mesto bo zagotovila neprekinjeni razvoj kombinata kot celote in TOZD v njegovem okviru, upoštevajoč interese in solidarnost vseh delovnih ljudi kombinata, kot tudi združevale sredstva v ta namen, in sicer pod pogoji, ki jih bo sprejela s samoupravnim sporazumom.

7. Zbor dopušča, da postanejo soustanovitelji TOZD Dolenjska Novo mesto še ostale delovne enote iz širšega območja, če se tako odločijo delovni ljudje teh delovnih enot.

8. Funkcije upravljanja bo v času od izvolitve novih organov upravljanja opravljal dosedanji Svet delovne enote.

9. Do imenovanja direktorja TOZD Dolenjska Novo mesto bo funkcijo poleg dolžnosti direktorja DE opravljal Ernest Peklar s soglasjem zbora ustanovitelja in zborov soustanoviteljev.

10. Do sprejetja splošnih aktov bo TOZD Dolenjska Novo mesto uporabljala in uresničevala akte delovne organizacije, ki se nanašajo na odločanje o delitvi dohodka in osebnih dohodkov ter na druga vprašanja, če ne bodo v nasprotju s sklenjenim samoupravnim sporazumom o združevanju.

11. Stalne organe upravljanja je treba izvoliti v roku, dogovorjenem z vsemi ostalimi TOZD v kombinatu, vendar ne kasneje kot v treh mesecih po uveljavitvi tega sporazuma.

12. Po zapisniku zbora DE Pekarne in slaščičarne Novo mesto, je ugotovljeno, da je za ustanovitev TOZD Dolenjska Novo mesto glasovalo 30 zaposlenih od 50 skupaj zaposlenih z glasovalno pravico, to je večina zaposlenih. S tem je sklep veljavno sprejet.

13. Ta sklep začne veljati, ko ga podpiše predsednik zbora DE, uporabljal pa se bo 8 dni po objavi.

14. Proti temu sklepu je možna pritožba v 30 dneh od dneva sprejetja tega sklepa na DSK, če prizadeti menijo, da so kršene pravice delovnih ljudi iz 2. točke 4. odstavka XXI. ustavnega dopolnila.

Novo mesto, dne 15. 3. 1973.

Predsednik zbora:

inž. Bogomir Kralj, I. r.

— urejajo razmerja pri delu,

— odločajo o dohodku,

— upravljajo zadeve in sredstva družbene reprodukcije,

— odločajo o drugih vprašanih svojega ekonomskega položaja, hkrati pa, da nenehno gojijo takšne medsebojne odnose z drugimi TOZD v kombinatu, da bodo doseženi boljše skupni uspehi in da bo zagotovljena vsaki TOZD taka udeležba v skupnem uspehu, ki bo v skladu z njenim deležem pri doseganju tega uspeha, upoštevajoč tudi minulo delo.

— TOZD Dolenjska Novo mesto enakopravno sprejema obveznost, da bo izvajala že sprejete in bodoče srednjeročne načrte s tem, da ti razvojni načrti upoštevajo dogovorjeno specializacijo razvoja konditorstva v kombinatu. TOZD Dolenjska Novo mesto bo zagotovila neprekinjeni razvoj kombinata kot celote in TOZD v njegovem okviru, upoštevajoč interese in solidarnost vseh delovnih ljudi kombinata, kot tudi združevale sredstva v ta namen, in sicer pod pogoji, ki jih bo sprejela s samoupravnim sporazumom.

7. Zbor dopušča, da postanejo soustanovitelji TOZD Dolenjska Novo mesto še ostale delovne enote iz širšega območja, če se tako odločijo delovni ljudje teh delovnih enot.

8. Funkcije upravljanja bo v času od izvolitve novih organov upravljanja opravljal dosedanji Svet delovne enote.

9. Do imenovanja direktorja TOZD Dolenjska Novo mesto bo funkcijo poleg dolžnosti direktorja DE opravljal Ernest Peklar s soglasjem zbora ustanovitelja in zborov soustanoviteljev.

10. Do sprejetja splošnih aktov bo TOZD Dolenjska Novo mesto uporabljala in uresničevala akte delovne organizacije, ki se nanašajo na odločanje o delitvi dohodka in osebnih dohodkov ter na druga vprašanja, če ne bodo v nasprotju s sklenjenim samoupravnim sporazumom o združevanju.

11. Stalne organe upravljanja je treba izvoliti v roku, dogovorjenem z vsemi ostalimi TOZD v kombinatu, vendar ne kasneje kot v treh mesecih po uveljavitvi tega sporazuma.

12. Po zapisniku zbora DE Pekarne in slaščičarne Novo mesto, je ugotovljeno, da je za ustanovitev TOZD Dolenjska Novo mesto glasovalo 30 zaposlenih od 50 skupaj zaposlenih z glasovalno pravico, to je večina zaposlenih. S tem je sklep veljavno sprejet.

13. Ta sklep začne veljati, ko ga podpiše predsednik zbora DE, uporabljal pa se bo 8 dni po objavi.

14. Proti temu sklepu je možna pritožba v 30 dneh od dneva sprejetja tega sklepa na DSK, če prizadeti menijo, da so kršene pravice delovnih ljudi iz 2. točke 4. odstavka XXI. ustavnega dopolnila.

Novo mesto, dne 15. 3. 1973.

Predsednik zbora:

inž. Bogomir Kralj, I. r.

DE PEKARNA METLIKA

USTANOVITVENI SKLEP

Na podlagi XXI. in XXII. ustavnega dopolnila je zbor delovnih ljudi DE Pekarna Metlika na zasedanju dne 3. 4. 1973 z večino glasov zaposlenih, ki imajo glasovalno pravico, sprejel

S K L E P

o združitvi, kot soustanovitelj, v temeljno organizacijo združenega dela Dolenjska.

1. Ime podjetja: Živilski kombinat ZITO, TOZD Dolenjska.

2. Sedež TOZD Dolenjska je v pekarni v Novem mestu.

3. Temeljna organizacija združenega dela Dolenjska je TOZD brez lastnosti pravne osebe.

4. Sredstva družbene reprodukcije DE Pekarne Metlika in drugih delovnih enot ustanoviteljic so sredstva TOZD Dolenjska.

5. Sredstva družbene reprodukcije, ki pripadajo TOZD Dolenjska, bo razmejila od sredstev drugih delov organizacije skupna komisija, ki jo sestavlja enako število predstavnikov prizadete TOZD in delovne organizacije. Zbor delovnih ljudi pooblašča Svet delovne enote, da bo naknadno imenoval člane te komisije, ki bo kot določil DSK.

6. Temeljna organizacija združenega dela bo spodbujala delavce, da na podlagi svojega dela enakopravno in neposredno:

— urejajo medsebojna razmerja pri delu,

— upravljajo zadeve in sredstva družbene reprodukcije,

— odločajo o dohodku,

— odločajo o drugih vprašanih svojega ekonomskega položaja, hkrati pa, da nenehno gojijo takšne medsebojne odnose z drugimi TOZD v kombinatu, da bodo doseženi boljše skupni uspehi in da bo zagotovljena vsaki TOZD taka udeležba v skupnem uspehu, ki bo v skladu z njenim deležem pri doseganju tega uspeha, upoštevajoč tudi minulo delo.

— TOZD Dolenjska Novo mesto enakopravno sprejema obveznost, da bo izvajala že sprejete in bodoče srednjeročne načrte s tem, da ti razvojni načrti upoštevajo dogovorjeno specializacijo razvoja konditorstva v kombinatu. TOZD Dolenjska Novo mesto bo zagotovila neprekinjeni razvoj kombinata kot celote in TOZD v njegovem okviru, upoštevajoč interese in solidarnost vseh delovnih ljudi kombinata, kot tudi združevale sredstva v ta namen, in sicer pod pogoji, ki jih bo sprejela s samoupravnim sporazumom.

7. Zbor dopušča, da postanejo soustanovitelji TOZD Dolenjska Novo mesto še ostale delovne enote iz širšega območja, če se tako odločijo delovni ljudje teh delovnih enot.

8. Funkcije upravljanja bo

Nezgode nas opozarjajo!

Do junija meseca 1973 se je v našem podjetju pri delu ponesrečilo 36 delavcev, med njimi jih je imelo 5 nezgod na poti na delo in z dela. Pregled po delovnih enotah je naslednji:

DE ŠUMI: Kržalič Asma, NK delavka. Pri vožnji z vozičkom, naloženim z bonboni, se je pritisnila z roko ob zid in si poškodovala kazalec desne roke. Nesposobnost za delo od 7 do 10 dni.

Ljepojevič Zdravko, NK delavec. Pri vožnji z ročnim vozičkom, naloženim z vrečami sladkorja, mu je na dvorišču spodrsnilo. Pri padcu si je poškodoval desno nogo. Nesposobnost za delo 14 dni.

Blatnik Franc, NK delavec. Pri prekladanju sodov s sirupom mu je stisnilo sredinec leve roke. Nesposobnost za delo približno 14 dni.

Dolar Dušan, NK delavec; tekel je po stopnicah, kjer mu je spodrsnilo in se je poškodoval po glavi. Nesposobnost za delo približno 10 dni.

Pilih Marija, NK delavka; pri gnetenju bonbonske mase si je opekla desno roko, nesposobna za delo 5 dni.

Furjan Anica, obračunski referent, si je poškodovala desno ramo pri padcu po stopnicah. Nesposobna za delo približno 1 mesec.

Mahovlič Bernarda, NK delavka; ko je hotela od-

mašiti stroj za mletje sladkorja, je zavrtela stroj z roko, pri čemer si je poškodovala kazalec desne roke. Nesposobna za delo 8 dni.

Lampret Mira, NK delavka; pri mešanju kanditne mase ji je metlica mešalca vrgla vročo maso na desno roko.

DE pekarna Ljubljana: Korošič Rajko, KV šofer, pri razvozu kruha po Celovški cesti je vanj udaril »audi«. Dobil je poškodbe po nogah, roki in glavi. Nesposobnost za delo 1 teden.

Bunčič Vlado, PK pek; pri čiščenju stroja za oblikovanje žemelj mu je strgalka ušla med valje; ko jo je hotel pobrati, si je poškodoval levo roko po prstih. Nesposobnost za delo od 7 do 10 dni.

Mladenović Božidar, PK pek; pri nalaganju desk na voziček se je udaril v desko in si poškodoval kazalec desne roke. Nesposobnost za delo 14 dni.

Baščarevič Živan, NK delavec; pri tehtanju peciva je plošča za žemlje zdrsnila s stojala in ga poškodovala po glavi.

Rigler Alojz — vodja izmene; v garderobi je postavil ob steno lestev, tla so bila mokra in lestev je spodrsnila. Da bi preprečil udarec lestve ob šipo, je dvignil roko in hotel lestev prijeti. Med tem se je šipa že razbila in mu porezala desno roko. Nesposobnost za delo 3 tedne.

Mikac Anton, NK delavec; pri obračanju vozička se je udaril v desko v levo koleno. Nesposobnost za delo 4—6 tednov.

Rigler Alojz, vodja izmene; med obratovanjem avtomatične linije za pecivo je ugotavljal, zakaj je prišlo do zastoja in pri tem mu je prišla desna roka med valje. Nesposobnost za delo približno 5 mesecev.

Blažević Franc, VK pek; ko je potegnil kotel za mešanje testa izpod stroja, ga je zabolelo v trebuhu (kila). Poslan je bil na operacijo, nesposoben za delo približno 2 meseca.

DE Ljubljansko področje:

Ristić Andrija, NK delavec. Pri odpiranju vreče z nožem si je prerezal dlan, nesposoben za delo 14 dni.

Peterka Drago, mlinar na Viru, si je pri polnjenju vreč z moko in zlaganju v sklade poškodoval levo roko v zapestju (zvin).

Kogovšek Janez, NK delavec v centralnem skladišču; pri gašenju kamiona si je opekla desno roko, nesposoben za delo 10—14 dni.

Kanciani Stane, PK delavec v mlinu Homec. Pri zapiranju stranice tovarnjaka je šoferju spodrsnilo, sam je ni mogel obdržati in mu je tako stranica poškodovala desno stran glave. Za delo nesposoben 10 dni.

Baščarevič Hasan, NK delavec v Pekatetah; pri nakladanju kamiona mu je padel karton na prst desne

roke. Nesposoben za delo 10 dni.

Jereb Dominik, PK mlinar v mlinu Vrhnika. Med obratovanjem stroja je mazal jermen in mu je zato potegnulo roko med jermenco in jermen. Poškodoval si je palec desne roke, nesposoben za delo 3—5 tednov.

Dragić Mustafa, NK delavec v centralnem skladišču. Pri nakladanju moke na transportni trak mu je transportni trak poškodoval koleno desne noge. Nesposoben za delo 3—4 tedne.

DE Gorenjsko področje: Kičin Fata, NK delavka v pekarni Lesce, se je poškodovala na dvorišču pekarnice, ker je bila poledica; poškodba palca na levi roki. Nesposobna za delo 1 mesec.

Vehovec Pavel, NK delavec v pekarni Kranj, se je ponesrečil na poti v službo. Na poledenelih stopnicah mu je spodrsnilo in si je zlomil rebro na levi strani.

Ličof Vida, KV delavka v pekarni Lesce. Na mokrih tleh ji je spodrsnilo, padla je na obraz in se poškodovala. Nesposobna za delo 10—14 dni.

Magdič Ingrid, NK delavka v pekarni Lesce. Pri čiščenju komore ji je padel predal na noge in jo poškodoval. Nesposobna za delo 14 dni.

Gaši Hamid, PK pek v pekarni Lesce. Čistil je stroj; ker ni pravilno ocenil teže dela stroja, mu je ta padel na nogo in mu poškodoval prst na desni nogi. Nesposoben za delo 14 dni.

Rozman Milan, VK ključavničar v pekarni Lesce. Ko je šel po zunanjih stopnicah, ki so bile mokre, mu je spodrsnilo in je padel ter si poškodoval hrbtnična vretenca. Nesposoben za delo 3—4 tedne.

Binder Fanika, KV prodajalka na Jesenicah. Pri čiščenju prodajalne je padla, ker ji je verjetno postalo slabo; pri udarcu je dobila poškodbo na glavi.

Sredojevič Jovo, PK pek v pekarni Kranj. Pri oblikovanju kruha se je testo ustavilo v stroju; ko ga je odstranjeval z roko, ne da bi stroj izključil, si je poškodoval kazalec in sredinec na roki (zlom) — nesposoben za delo 2 meseca.

DE »Gorenjka«: Zupan Tatjana, PK delavka. Pri polaganju modelov ji je padel model na tekoči trak. Da ne bi prišel model med stroj, ga je prijela, vendar jo je pri tem zagrabilo kazalec na levi roki.

DE pekarna Novo mesto: Primc Lado, KV kurjač. Ko je pomagal držati pločevino pri varjenju in bil pri tem brez zaščitnih očal, je dobil močno vnetje obeh oči. Nesposoben za delo 1 teden.

DE Uprava: Tekavec Samo, kemijski tehnik v laboratoriju. Na poti iz službe ga je pri za-

viranju avtobusa vrglo v rob železnega droga, kjer si je poškodoval dlan desne roke.

Tadel inž. Vili, šef tehnične operative. Na republiškem tekmovju živilske industrije v smučanju je padel in si poškodoval nogo.

Gozdinar Radislava, socialna delavka. Pri vstopu v osebni avto si je z vrati poškodovala desno nogo v gležnju. Nesposobna za delo 5 dni.

V ostalih delovnih enotah ni bilo nesreč pri delu.

Iz tega pregleda in opisa nesreč po posameznih de-

lovnih enotah je videti, da lahko že z majhno pazljivostjo dosežemo znatno zmanjšanje resnosti in pogostosti telesnih poškodb. Vidimo, da je večina nesreč posledica »človeškega faktorja«, ki zajema človekove slabosti, neupoštevanje navodil, neskladje med človekom, strojem in okoljem.

Prizadevajmo si, da bomo pri delu še bolj pazljivi, da bomo upoštevali navodila za varno delo, ne precenjevali svojih zmogljivosti itd.

Delaj varno!

Ivan Vesič

Izostanki zaradi boleznij večji

Na kratko naj prikažemo, kakšno je v kombinatu stanje glede boleznij za prvih 5 mesecev v letošnjem letu, in podamo primerjavo za isto obdobje v letu 1972.

Izostanki v letošnjem letu za prvih 5 mesecev v primerjavi z letom 1972 znašajo v vseh DE 10.331 izgubljenih dni, v letu 1972 pa 10.004 dni. To pomeni, da je v letošnjem letu stalež višji za 327 dni. Zaposlenih v celotnem kombinatu v letošnjem letu je 1610, v letu 1972 pa jih je bilo 1552, razlika je torej 58 delavcev več v letošnjem letu.

Nesreče pri delu so se zvišale za 475 dni v petih mesecih, kar pomeni, da je bilo v letu 1972 izostanka zaradi nesreč pri delu 515 dni, v letošnjem obdobju pa 990 dni.

Porodni dopusti v letu 1972 so znašali v 5 mesecih 2471 dni, v letošnjem letu pa 3450 dni, kar pomeni da so za 979 dni višji.

Tabela prikazuje izostanke zaradi boleznij v primerjavi z letom 1972, hkrati pa še, ali je stalež višji ali nižji.

Nad 30 dni izostanka v letošnjem letu zaradi boleznij ali nesreč pri delu je 40 primerov, kar znese skupno 2083 dni.

So primeri, ko so bili delavci za težja obolenja v staležu vseh 5 mesecev. Od tega jih je šlo v letošnjem letu v pokoj invalidsko ali predčasno 5. To kaže na dejstvo,

da je bila bolezen take narave, da niso bili več zmožni opravljati svojega dela, za prekvalifikacijo pa so bili preostari.

Takih primerov bo vsako leto več, kajti zavedati se moramo, da je to generacija, ki je pretrpela najtežje obdobje med vojno in po njej. Morda je včasih za takšnega delavca tudi pretežak očitek, češ da je vedno v bolniškim staležu!

Drug takšen primer je nega družinskega člana. V 5 mesecih je bilo samo na območju ljubljanskih DE 87 primerov izostanka zaradi takšne nege. Od tega v DE Šumi 36 primerov, kar znese 238 dni izostanka. Ker je v naši delovni organizaciji zaposlenih okrog 900 žena, je razumljivo, da je izostanek tako visok.

V kolikor bo osvojen predlog, ki ga je dala 3. konferenca mestnega sindikata, da bi morale delovne organizacije v samoupravnih aktih zakoniti, da je nega družinskega člana dolžnost tudi očeta, ne samo matere, bi se izostanek tudi v naši delovni organizaciji zmanjšal na polovico.

Zaradi nege družinskega člana delovna organizacija ni obremenjena za plačilo, ker nadomestilo za osebe, dohodek od prvega dne izostanka od dela plača komunalni zavod, vendar pa izostanki povzročijo izpad v proizvodnji.

Slava Gozdinar

IZOSTANKI ZARADI BOLEZNI

Zap. št.	Delovna enota	Stevilo dni izostanka zaradi		Opomba		Popr. zaposl.			
		1973	1972	+	-	1973	1972	+	-
1.	Ljubljansko področje	66	30	1.683	2.016	-297	175	176	-1
2.	Notranjsko področje	—	30	240	150	+73	34	35	-1
3.	Domžalsko področje	28	14	133	212	-65	67	72	-5
4.	Pekarna Šmartinska	59	—	840	1.401	-602	144	144	—
5.	Obrat Samova	70	69	460	249	+212	67	71	-4
6.	Gorenjsko področje	90	84	931	726	+211	152	150	+2
7.	Trgovina	101	—	544	462	+183	61	71	+3
8.	Skladišče Novo mesto	—	19	217	184	+14	16	13	+3
9.	Uprava + servis. delavnice	194	30	961	765	+360	214	198	+16
10.	Kočevje	—	—	143	89	+54	32	32	—
11.	Pekarna Kranj	53	38	654	359	+310	66	68	-2
12.	Pekarna Novo mesto	21	23	302	150	+150	48	48	—
13.	Pekarna Metlika	—	26	—	23	-23	7	8	-1
14.	Pekarna Trzič	—	—	45	55	-10	21	21	—
15.	»Šumi«	143	19	1.468	1.325	+267	214	201	+13
16.	»Gorenjka«	—	—	492	705	-213	71	73	-2
17.	»Vesna« Kamnik	—	—	143	215	-72	39	38	+1
18.	»Imperial« Krško	165	156	1.075	918	+166	182	133	+49
Skupaj		990	515	10.331	10.004	+327	1.610	1.552	+58
				+475		+327			+58

Opomba: V celotnem kombinatu je bilo v 5 mes. 1973 zaposlenih 1610 ljudi.

V ŽITU DEVET TOZD

Nadaljevanje z 9. strani nem uspehu, ki bo v skladu z njenim deležem pri doseganju tega uspeha, upoštevajo tudi minulo delo.

— TOZD Dolenjska enakopravno sprejema obveznost, da bo izvajala že sprejete in bodoče srednjeročne načrte, ter zagotovila neprekinjen razvoj kombinata kot celote in TOZD v njegovem okviru, upoštevajoč interes in solidarnost vseh delovnih ljudi kombinata, kot tudi združevala sredstva v ta namen, pod pogoj, ki jih bo sprejela s samoupravnim sporazumom.

7. Funkcije upravljanja bo v času do sestave stalnih organov upravljanja začasno opravljal predsednik zbora DE.

8. Do imenovanja direktorja bo funkcijo direktorja TOZD Dolenjska poleg svoje dolžnosti opravljal tov. Ernest Peklar, direktor DE Pekarne in slaščičarne Novo mesto.

9. Do sprejetja splošnih aktov bo TOZD Pekarna in slaščičarna Novo mesto uporabljal in uresničeval akte delovne organizacije »ŽITO«, ki se nanašajo na odločanje o delitvi dohodka in osebnih dohodkov ter na druga vprašanja, če niso v nasprotju s sklenjenim samoupravnim sporazumom o združevanju, ki bo sklenjen.

10. Stalne organe upravljanja bo mo izvolili, kot to določa 36. člen osnutka samoupravnega sporazuma, in v roku, ki ga bo določil SDK.

11. Zbor soglašaja z drugimi zbori DE, da sprejememo sklep, da se združimo v TOZD Dolenjska.

12. Po izidu volitev je ugotovljeno, da je za ustanovitev TOZD in združitve v TOZD Dolenjska glasovalo 8 članov, to je večina zaposlenih v DE Pekarna Metlika.

13. Ta sklep začne veljati, ko ga podpisne predsednik zbora, uporabljal pa se bo 8 dni po sprejetju.

14. Proti temu sklepu je možna pritožba v 30 dneh od dne sprejetja tega sklepa na DSK, v kolikor prizadeti menijo, da so kršene pravice delovnih ljudi iz 2. točke 4. odstavka XXI. ustavnega dopnila.

Metlika, dne 3. 4. 1973.

Predsednik zbora del. ljudi: Nikola Bukovac I. r.

Borci so se zbrali

Člani aktiva ZZZB NOV kombinata so tudi letos proslavili svoj praznik s tradicionalnim tovariškim srečanjem, ki ga organizirajo že nekaj let nazaj vsako leto. Letos so se zbrali — spet v »svoji« Bistri prav 4. julija, na Dan borca. Prišli so znova iz raznih krajev, kjer imajo sedež e-note kombinata, iz Ljubljane pa jih je večino izpred Zavoda za socialno zavarovanje na Miklošičevi cesti pripeljal na zborna mesto udoben avtobus podjetja SAP iz Ljubljane.

sploh, pa mednarodni politični položaj, ki se v sedanjem obdobju tako bliskovito in iz dneva v dan sproti menja. Borci so tudi gradili osnutek družbenega dogovora o osnovah kadrovske politike na območju Ljubljane, kjer organizacija ZZZB NOV sploh ni omejenjena v okviru družbeno političnih organizacij.

Tov. Zore je za zbor aktivov pripravil zelo izčrpen in temeljito obdelan referat, ki ga je podal v uvodu. Spregovoril je takole:

Protestno pismo

AKTIV ZZZB NOV ŽITO LJUBLJANA

Predsedniku Zveze združenj borcev NOV Slovenije
61000 LJUBLJANA, Beethovnova 10

Na letni konferenci aktiva ZZZB NOV Živilskega kombinata ŽITO Ljubljana smo člani ZB poleg ostalega obravnavali tudi Osnutek družbenega dogovora o osnovah kadrovske politike za območje ljubljanskih občin.

Pri pregledu celotnega gradiva smo v 44. členu osnutka opazili, da se kot družbeno politične organizacije smatrajo ZKS, sindikat, ZKS, medtem ko se organizacija ZZZB NOV ne omenja kot družbeno politična organizacija.

Ogorčeni smo, da se pri tako pomembnem družbenem dogovoru ne upošteva borčevska organizacija in se je ne smatra kot družbeno politično organizacijo, čeprav ji po pomenu in vsebini to pripada.

V kolikor s organizacija ZZZB NOV ne smatra kot družbeno organizacija, se vprašujemo, kakšen status naša organizacija sploh ima, oziroma kakšen status ji je določen?

Ignoriranje naše organizacije je za nas, člane ZZZB, žaljivo, zlasti glede na njene prispevke pri graditvi naše samoupravne socialistične družbe in na dosedanje aktivno sodelovanje pri vseh odločanjih, zato si takega odnosa naša organizacija nikakor ne zasluži.

Zaradi tega zahtevamo, da se v citiranem členu osnutka dogovora vneso tudi organizacija ZZZB NOV kot družbeno politična organizacija.

Ljubljana, 4. julija 1973.

Predsednik aktiva ZZZB NOV kombinata ŽITO Ljubljana: Ivan Zore

Poslano:

1. predsedniku ZZZB NOV občine Ljubljana Moste Polje
2. predsedniku ZZZB NOV mesta Ljubljana
3. sekretarju komiteja mestne konference ZKS

Udeležba pa, žal, letos ni bila številčno tako močna, kot prejšnja leta. Zaposlenih in vabljenih upokojencev je bilo vsega skupaj samo 46, z družinskimi člani vred pa nekaj čez 80. Kaj je bil vzrok, da udeležba ni bila, glede na nekdanjo tradicijo, tako zadovoljiva, še ni bilo mogoče v celoti ugotoviti. Enega od vzrokov pa smo že našli — »zaškripalo« je pri pošti, saj mnogi niso prejeli vabil, čeprav so bila poslana dovolj pravočasno in na pravilne naslove.

Po drugi strani pa vzrok za zdaj prepustimo ugibanju; morda je po sredi tudi malodušje, ki se pri posameznih članih aktiva ali pa pri borcih nasploh v zadnjem času precej pogosto pojavlja? Kdo ve?

No, udeleženci so se kaj kmalu živili v dogajanju tega dne v Bistri, saj jih je kmalu po prihodu okrepila izdatna malica, razvedrilo pa prijetno zeleno okolje, ki so ga vsako leto tudi vajeni in seveda prav tako željni.

Sredi dopoldneva so se člani aktiva zbrali na svoj vsakoletni sestanek, ki ga je vodil predsednik aktiva, tov. Ivan Zore. Na sestanku je bil obravnavan gospodarski položaj v kombinatu in v naši republiki na-

Tovarišice in tovariši, dragi gostje!

Kot vsako leto, smo se borci, zaposleni v kombinatu, in prav tako naši upokojeni borci tudi danes zbrali tu na srečanju v naši prijetni Bistri. Namen našega srečanja, da se pogovorimo med seboj in preštejemo naše vse bolj razredčene vrste, saj, na žalost, ugotavljamo, da nas je vsako leto manj aktivno zaposlenih. Vendar smo še vedno prisotni pri vseh dogajanjih, ne glede na to, ali smo še v delovnem razmerju ali pa že upokojeni.

Sedaj je v kombinatu zaposlenih še 65 članov ZZZB ali 4,54% od vseh zaposlenih. Od našega zadnjega srečanja v lanskem letu se je upokojilo 5 naših članov in članic.

Tovarišice in tovariši!

Obdobje od našega lanskega srečanja je bilo zelo razgibano, saj ga karakterizirajo burni družbeno ekonomski procesi in pomembna zunanja in notranja politična dogajanja, ki so dala smer in pečat ne samo delovanju zveze komunistov kot vodilni politični organizaciji v naši družbi, temveč tudi vsem drugim družbeno političnim organizacijam, pa tudi naši borčevski, saj smo

bno za nadaljnji razvoj naše socialistične samoupravne družbe.

V zadnjih nekaj letih se je nakopičilo precej političnih in ekonomskih problemov — zaradi hitrega in dinamičnega razvoja naše družbe nedodelanih sistemskih rešitev — kar pa je povzročilo precej — izmalichenj v naši družbi. Smo pa na poti, da se z uveljavitvijo ustavnih dopolnil in glede na pismo tov. Tita in izvršnega biroja CK ZKJ te nepravilnosti odpravljajo, vendar še vedno prepočasi. Sedaj je v razpravi osnutek nove ustave, ki bo v marsičem razčistila posamezne nejasne probleme.

Delavci našega kombinata so se vključili v vsa ta dogajanja in prizadevanja, dobro se zavedajo, da bodo zaželene cilje dosegli le ob skupnih prizadevanjih in skupnih prizadevanjih in aktivnem sodelovanju vsakega posameznika.

Člani aktiva ZZZB našega kombinata so vedno in bodo ostali, skupaj z ostalimi

družbeno političnimi organizacijami in samoupravnimi organi, nosilci naprednih prizadevanj. Člani, posebno pa odbor aktiva si je prizadeval za ekonomsko stabilizacijo, za uveljavljanje ustavnih dopolnil in za dobre medsebojne odnose.

Pri pregledu gospodarjenja s sredstvi družbene produkcije ugotavljamo, da je kombinat v zadnjih obdobjih dosegel izreden napredek, čeprav smo prevzeli v zadnjih letih kandidno industrijo, ki je bila v izredno slabem stanju, vendar pa je v sestavi kombinata s pravilnim vodenjem ustrezno kadrovsko politiko organizacijo proizvodnje uvajanje novih proizvodov, delitvijo dela, predvsem pa s tržno usmeritvijo dosežen izreden napredek, kar potrjuje pravilnost naše usmeritve v poslovnih politiki.

Za tem je tov. Zore podal še nekaj številčnih rezultatov, ki govorijo o u-

Konec na 12. strani

Zločin pri Lenartu

Pred kratkim je pri zavodu Borec izšla knjiga Jožeta Vidica ZLOČIN PRI LENARTU. Pisec, ki ga poznamo že po knjigi Beg z morišča, v tem svojem najnovejšem delu obravnava resnično zgodbo o komandirju varnostno obveščevalne službe, ki je bil hkrati agent gestapa in črne roke. Knjiga je pravzaprav zbirka 19 resničnih partizanskih zgodb. Obsega 523 strani in 126 fotografij. Vidic je knjigo napisal na podlagi pripovedi 300 prič in številnih partizanskih ter okupatorskih dokumentov. Prvič nas seznanja z zgodovino in zločini črne roke v Sloveniji. Seveda, vse s pravimi imeni in točnimi podatki.

O knjigi so obširno pisali že vsi slovenski časopisi. Povemo naj le še to, da je knjiga na trgu dosegla izreden rekord: že v prvem mesecu po natisu je bilo 85% knjig razprodanih.

Odhajamo na počitnice in težko je iz družinskega proračuna ločiti denar za knjigo. Prav zato omogočamo vsem članom našega kolektiva, da lahko knjigo takoj dobijo, plačali pa bi jo v štirih mesečnih obrokih po 35 din mesečno. Prvi obrok bi plačali šele septembra. Knjigo boste lahko torej dobili, prvi obrok pa bi plačali šele septembra. Vsi, ki knjigo žele, naj to sporočijo na uredništvo našega časopisa.

Uredništvo



V knjigi Zločin pri Lenartu je objavljena tudi ta fotografija: Dr. Jože Beniger, zdravnik 14. divizije, Mirko Frankič-Tilen in Franc Puterle-Cure, intendant 14. divizije, slikani na Kozjanskem 1944. leta.

Slikarska razstava v Žitu

DELAVCI KOMBINATA V LJUBLJANI SO SI OGLEDALI RAZSTAVO UMETNIKOV ZDENKE GOLOB IN BOGDANA BORČIČA — RAZLAGO JE PODAL PROFESOR FRANCE SEDEJ

Bil je lep večer, prav gotovo enkratni umetniški dogodek, ko smo se zbrali v naši sejni dvorani na otvoritvi grafične razstave dveh akademskih slikarjev, Zdenke Golobove in Bogdana Borčiča. Oba sta razstavila 40 grafičnih slik. Poleg tega pa fotografski prikaz, kako se do grafične slike pride, oziroma kako je umetnik naredil.

Okrog 90 udeležencev, članov našega kolektiva in gostov, je z zanimanjem poslušalo otvoritveni govor Eda Novaka, predsednika osnovne organizacije sindikata Ljubljanskega področja, ki je med drugim poudaril:

Tovarišice in tovariši, dovolite mi, da danes, ob otvoritvi grafične razstave dveh umetnikov, akademskih slikarjev Zdenke Golob in Bogdana Borčiča, najlepše pozdravim vse prisotne. Še posebno pozdravljam oba prisotna akademska slikarja Zdenko Golob in Bogdana Borčiča, kakor tudi profesorja dr. Franceta Sedeja, ki je prevzel strokovno tolmačenje tega pomembnega umetniškega dogodka, kakor tudi predstavnik Kulturne skupnosti mesta Ljubljane, ki so organizirali razstavo.

Ob predstavitvi obeh umetnikov in razlagi prof. dr. Ivana Sedeja bomo sku-

ga lepo, tehnično dovršeno predvajali slušatelji glasbene šole Franceta Šturma iz Bežigrada.

Nato nam je dr. profesor France Sedej pripovedoval o zgodovini in razvoju grafične umetnosti, o življenju in delu obeh umetnikov, o načinu in tehniki in, kako naj se gledajo umetnikove storitve.

Na razstavi sta bila prisotna med gosti tudi oba umetnika Zdenka Golob in Bogdan Borčič, katerima so prisotni člani kolektiva poklonili šopek cvetja in kolekcijo proizvodov kombinata Žito.

Med in po razstavi se je znani sodelavec televizije Jože Hudeček razgovarjal s posameznimi delavci, ki so pozitivno ocenili prizadevanja, da je bila organizirana razstava, ki je bila poučna in zanimiva. Še posebno jim je bilo všeč pripovedovanje profesorja Franceta Sedeja, ki je vzbudil zanimanje za razstavljenega dela tako, da so z zanimanjem opazovali vsako sliko in se turdili, da bi dela tudi razumeli.

Vsi so pa poudarjali, da imajo radi slike in želeli, da bi jim katera doma olepšala stanovanje.

Naslednji dan je bila ponovitev razlage razstavljenih del pod strokovnim

televiziji 14. maja v kulturnih diagonalah.

Lep sprejem tega umetniškega dogodka s strani vseh udeležencev pa nalaga obveznost, da v prihodnje organiziramo podobne razstave.

Predvsem pa skušajo omogočiti posameznim interesentom možnost nakupa slik in svetovanja pri nakupu.

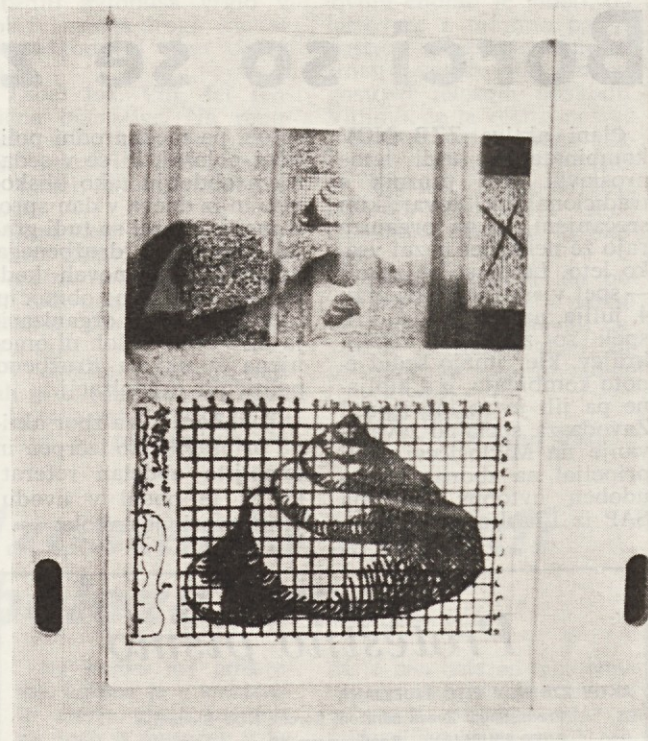
Tako bi marsikateremu delavcu zamenjala kič lepa umetniška slika, na katero bi bil ponosen in bi jo rad ogledoval.

Janez Slovec

ZAHVALA

Drago in Jelena Babić se iskreno zahvaljujeva delovnemu kolektivu in sindikalni organizaciji DE Pekarna Ljubljana, za solidarnost ob nesreči v družini.

Drago in Jelena Babić l. r.



Prikaz dveh izmed razstavljenih grafik

Borci so se zbrali

Nadaljevanje z 11. strani spešnem poslovanju kombinata.

Navedeni podatki jasno kažejo, da je bil v obdobju od 1968 do 1972 dosežen izreden napredek. Dohodek, kot kazalec produktivnosti pri delu, kaže na to, da so osebni dohodki naraščali skladno s produktivnostjo pri delu. Povečana produktivnost je omogočala tudi večjo izdvajanje v amortizacijo, ki je rasla hitreje kot dohodek.

Dosedanji rezultati poslovne politike in njene usmeritve nam narekujejo tudi v prihodnje obsežne naloge.

Kljub temu, da smo v skladu z ustavnimi dopolnili oblikovali devet TOZD, ki imajo po ustavi in po našem osnutku samoupravnega sporazuma pravico razpolaganja z dohodkom, si moramo tudi v prihodnje prizadevati, da bo razvoj kombinata še hitrejši po predvidenem programu in da bomo sredstva vlagali v tiste dejavnosti, ki so najbolj perspektivne; pri tem pa ne smemo pozabljati dejavnosti, ki so bile osnovni nosilci razvoja današnjega kombinata. Zato se moramo vsi zavzemati za načelo solidarnosti, socialno varnost zaposlenih in enotno poslovno politiko. Borci, skupno z ostalimi družbeno političnimi organizacijami in samoupravnimi organi kombinata, moramo biti nosilci omenjenih načel in se truditi, da bodo vsa ta načela sprejeta in uveljavljena pri vsakem posamezniku, predvsem pa pri naših članih, saj smo bili mi, člani ZB, v vsem povojnem obdobju nosilci napredka in enotnosti.

Sedanja gospodarska gibanja niso optimistična, zato moramo še bolj čvrsto združevati sredstva, saj bomo le na ta način uspešno poslovali tudi v najtežjih poslovnih obdobjih. Ra-

zviti in omogočiti je treba vso ustvarjalnost in prizadevnost vsakega posameznika in TOZD, vendar pa zadržati enotno poslovno politiko in se boriti proti raznim navidezno neurejenim težnjam, ki se skušajo pojavljati pri posameznikih.

Kot je omenjeno, je v našem kombinatu 9 TOZD, vendar samoupravni sporazum še ni podpisan oziroma se prav sedaj usklajuje z zakonom o konstituiranju organizacij združenega dela (Ur. list 22/73). Zato pozivamo vse člane naše organizacije, da aktivno sodelujejo pri razpravi in dajejo konstruktivne predloge za morebitne spremembe in dopolnitve, kajti v kratkem času bo izpolnjen in usklajen osnutek predloga samoupravnega sporazuma, ki bo objavljen v našem Glasniku. Člani ZB pa morajo biti aktivni in se truditi, da bo z vsebino in namenom samoupravnega sporazuma vsak temeljito seznanjen ter se tako lahko vključi v razpravo.

V zadnjem času je opaziti določeno nestrpnost med samimi člani ZB, ki se zelo negativno odražajo. Nestrpnost se zlasti pojavlja pri določenih odločitvah, kjer bi morali posamezniki ostati načelni, ne pa pri tem izražati svoja osebna mnenja in stališča. Vedeti je treba, da taki pojavi zelo negativno vplivajo na ostale člane kolektiva, ki so doslej spoštovali naše medsebojne odnose in enotnost, ki smo jih znali gojiti in ohraniti na tradicijah naše revolucije in ki so sestavni del naših moralno-etičnih načel; ta pa se morajo uveljavljati tudi med mladimi.

Ce pa člani ZB ne bomo imeli med seboj pravih in razčiščenih odnosov, se moramo zavedati, da bomo izgubili na ugledu in s

tem bomo škodovali sami sebi.

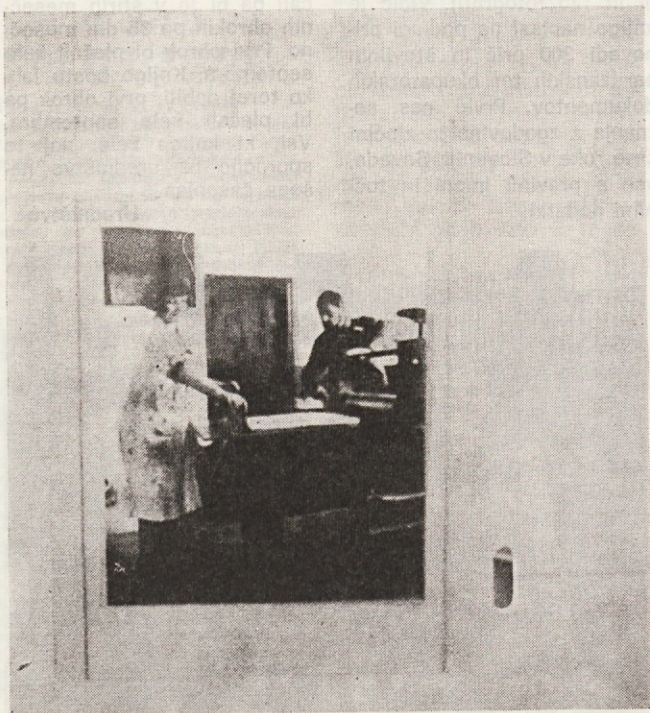
Člani ZB smo soustvarjalci ustvarjalnega dela politike, hkrati moramo biti nosilci medsebojnih odnosov, ki pa se morajo odražati v dejanjih; pri tem pa se moramo zavedati, da bi nas nekateri radi obravnavali kot del zgodovine ne pa kot aktivne soustvarjalce naše družbe. V potrditev tega naj navedem tale primer:

V obravnavo je prišel predlog družbenega dogovora o osnovah kadrovske politike na območju ljubljanskih občin, ki v 44. členu poleg ostalega navaja še: »... pri kadrovanju na mesta individualnih izvršilnih organov upravljanja ter na vodilna delovna mesta bodo podpisniki pred sprejetjem sklepov v pristojnih organih iskali mnenja družbeno političnih organizacij (ZKS, sindikat, ZMS) temeljnih organizacij združenega dela pri organizacijah združenega dela ter ustreznih organih v družbeno političnih skupnosti«.

To je očiten dokaz diskriminacije organizacije ZB, zakaj le-ta pri naštevanju družbeno političnih organizacij sploh ni omenjena!

Zato moramo mi člani še bolj strniti svoje vrste in dati utemeljen pismeni protest, za kakšno organizacijo štejejo avtorji tega osnutka organizacijo ZB NOV. Zato predlagam, da pošljemo sekretarju komiteja mestne konference ZKS Ljubljana protestno pismo.

Po končanem sestanku so se borci podali v senco dreves, — zakaj vreme je bilo ta dan lepo sončno in pa seveda zelo vroče — ter so kramljali do poznega večera. Najbolj vneti so se predali seveda spet užitek razvedrila prijetne viže instrumentalnega ansambla, ki je marsikoga privzdignil.



Fotografija, ki kaže oba umetnika pri delu

šali razumenti vrednote s področja slikarstva oziroma grafike, še posebno zato, da se bo naš interes razširil tudi na ostale kulturne dejavnosti.

Prosimo prof. dr. Sedeja, da strokovno obrazloži razstavljenega dela, prisotne pa potem povabim, da si ogledajo razstavo.

Na svečano razpoloženje vseh udeležencev je vplival tudi kratek glasbeni program orkestra kitar, ki so

vodstvom prof. Sedeja še za večje število preostalih članov kolektiva. Ogledali so si jo tudi posamezniki. Dela so bila razstavljena tri dni. Ogledalo si jih je 337 ljudi.

Zanimanje za ta lep umetniški dogodek nas je prav gotovo vse presenetilo. Otvoritev in razgovor med delavci in komentatorjem Jožetom Hudečkom sta bila prikazana tudi na