

Konopljan

induplati

glasilo delovne organizacije

induplati jarše

LETO XXX.

NOVEMBER 1982

Domovina praznuje



Pred nami je praznik, 29. november. Rojstni dan naše socialistične federativne republike Jugoslavije.

Misli potujejo skozi čas, v pretresljivo zgodovino o nadčloveških bojih s sovražniki. Cilj — boriti se za osvoboditev, za to, da o sebi, svojem delu, življenju in bodočnosti odločaš sam. Osnovna načela politike socialistične Jugoslavije so bila dana z izdajo sklepov na II. zasedanju AVNOJ-a v Jajcu. Od tega je preteklo 39 let. In v tem času: trdo delo, uspehi, želja po vedno večjem napredku; čas miru, svobode. Čeprav: »Svoboda sama po sebi ničesar ne rešuje. Odločilno je, kaj ljudje vnašajo vanjo.«

In razmere danes? Zanimati nas bi moralo vse, kar se dogaja v družbi, ker naše življenje ne sega le do jutri. Biti moramo prisotni povsod in kjer le moremo, moramo prispevati svoj delež... naš pogled naj bo uprt v prihodnost. Ogromno je težav in problemov, s katerimi se soočamo. Ne samo pri nas, tudi v svetu. Zato ni dovolj le kritika, čeprav mnogi menijo, da je to orožje napredka. V nas samih mora biti prisotno več kulture, humanosti, odgovornosti, ki vodi k iskanju in uredničenju mnogih rešitev.

Nedavno sprejeti ukrepi, varčevanje — spremembe v ustaljenem načinu našega življenja. Kako to sprejemamo, upoševamo in uredničujemo? Verjetno se še vedno najdejo ljudje, ki razmišljajo, kako ubrati najlažjo, najbolj preprosto pot, brez samoodpovedovanja in še naprej živeti neodgovorno in brezbrizno. Zakaj? Zato, ker se nekateri ne zavedajo svoje družbene vloge, svojih dolžnosti do drugega človeka in družbene skupnosti. Ker so ljudje, ki vidijo le sami sebe, svoje zahteve, ki hlastajo po — zanje mnogo prevelikem deležu, misleč — za boljše jutri. Čeprav taka dejanja ne vodijo k tako željenim ciljem. Naj navedem misel tovariša Edvarda Kardelja o sreči:

»Sreče človeku ne more dati niti država niti sistem niti politična stranka. Srečo si lahko človek ustvari sam. Toda ne kot posameznik, ampak samo v enakopravnih odnosih z drugimi ljudmi.«

Darja

Slabše kot ob polletju

Vse združene TOZD so v obravnavanem obdobju dosegle pozitivne finančne rezultate, vendar pa z doseženimi rezultati ne moremo biti zadovoljni, saj količinski plan v vseh treh proizvodnih obratih naše največje TOZD ni bil izpolnjen. O težavah, ki nas pestijo in o izgledih za obdobje do konca leta smo že obširno pisali v oktoberski številki Konoplana pod naslovom »Obveznosti smo sprejeli — kako jih urničujemo?«. Poudariti velja le še to, da moramo do konca leta izpolniti usklajen plan izvoza na konvertibilno področje, sicer nas bodo v začetku prihodnjega leta doletele hude sankcije. Rast sredstev za osebne dohodke je bila v obravnavanem obdobju v vseh TOZD in Delovni skupnosti v skladu z določili družbenega dogovora, prav tako tudi določeni izdatki. V primerjavi z rezultati doseženimi v prvem polletju sta slabši finančni rezultat dosegli TOZD Proizvodnja in TOZD Konfekcija, kar je predvsem posledica nizke proizvodnje in prodaje v mesecu septembru. Sicer pa so posamezne TOZD dosegle naslednje rezultate:

TOZD Proizvodnja izdelkov iz sintetičnih vlaken

Celotni prihodek TOZD je bil v obravnavanem obdobju dosežen s prodajo tkanin, storitev in udeležbo v skupnem prihodku na domačem trgu, izvozom na konvertibilno in klirinško področje ter z drugimi prihodki. Kljub temu, da smo v primerjavi s preteklim obdobjem preselili izvoz na konvertibilno področje za 73 %, na klirinško področje pa kar 4 krat, v obravnavanem obdobju nismo izpolnili planiranih ciljev, saj je bil izvoz na konvertibilno področje v primerjavi s planom dosežen 94 %, na klirinško področje pa le 57 %. Na domačem trgu smo prodali za 9 % več kot smo predvideli s planom in za 11 % manj kot v istem obdobju lani. Iz strukture prodaje je razvidno, da se je v primerjavi z istim obdobjem lani v celotnem prihodku zmanjšal delež prodaje na domačem trgu, povečal pa se je delež izvoza na konvertibilno in klirinško področje.

TOZD je v obravnavanem obdobju dosegla celotni prihodek v vrednosti 429 milijonov 397 tisoč dinarjev, kar je za 10 % manj kot smo predvidevali s planom in za 19 % več od celotnega prihodka doseženega v istem obdobju preteklega leta. Celotni prihodek predstavlja vrednost prodanih proizvodov za katere je TOZD že prejela plačilo oziroma instrument za zavarovanje plačila in izredne prihodke. Iz celotnega prihodka pokrijemo najprej materialne stroške in amortizacijo obračunano po z zakonom predpi-

sanih minimalnih stopnjah. Materialni stroški (variabilni in fiksni) so v obravnavanem obdobju znašali 270 milijonov 537 tisoč din, kar je za 10 % manj od predvidenih s planom in za 23 % več, kot so znašali v devetih mesecih preteklega leta. Amortizacija je bila obračunana v vrednosti 19 milijonov 57 tisoč dinarjev in je v primerjavi s planom za 10 % večja, v primerjavi z istim obdobjem lani pa za 55 %. Ko iz celotnega prihodka pokrijemo materialne stroške in amortizacijo, nam ostanek predstavlja dohodek TOZD, ki je bil dosežen v višini 139 milijonov 803 tisoč dinarjev in je za 14 % manjši od predvidenega s planom in za 8 % večji od doseženega v devetih mesecih preteklega leta. Iz dohodka pokrijemo najprej tako imenovane obveznosti iz dohodka in sicer: obveznosti za skupne in splošne potrebe širše družbene skupnosti, obresti od kreditov za osnovna in obratna sredstva, zavarovalne premije, članarine, amortizacijo obračunano nad minimalnimi stopnjami, prispevek za varstvo okolja in prispevek za LO in DSZ. V obravnavanem obdobju so navedene obveznosti znašale 47 milijonov 609 tisoč dinarjev in so bile v primerjavi z istim obdobjem preteklega leta za 12 % višje. Ko iz dohodka pokrijemo navedene obveznosti, nam ostanek predstavlja čisti dohodek, ki je bil dosežen v višini 92 milijonov 194 tisoč dinarjev in je v primerjavi s planom manjši za 17 %, v primerjavi z istim obdobjem preteklega leta pa za 7 % višji. Čisti dohodek je namenjen za zadovoljevanje osebnih in skupnih potreb delavcev, za razširitev materialne osnove dela (poslovni sklad) in za rezerve. Za osebne dohodke je bilo v obravnavanem obdobju porabljeno 71 milijonov 26 tisoč dinarjev, kar je v primerjavi s planom za 4 % manj, v primerjavi z istim obdobjem preteklega leta pa za 20 % več. V sredstva skupne porabe naj bi se po predlogu razporedilo 7 milijonov 422 tisoč dinarjev in sicer od tega 2 milijona 81 tisoč dinarjev za stanovanjsko izgradnjo in 5 milijonov 341 tisoč dinarjev za druge namene skupne porabe. V sredstva rezerv, po določilih zakona, razporejamo 2,5 % doseženega dohodka, kar v našem primeru predstavlja 3 milijone 495 tisoč dinarjev. Ostanek čistega dohodka v vrednosti 10 milijonov 251 tisoč dinarjev pa razporejamo v poslovni sklad.

TOZD Konfekcija

Celotni prihodek TOZD je bil v obravnavanem obdobju dosežen z udeležbo v skupnem prihodku, s prodajo samostojnih proizvodov in storitev ter z drugimi prihodki. Padeč delež prodaje na domačem trgu v primerjavi z istim obdobjem

preteklega leta, se je odrazil predvsem na povečanju deleža izvoza na konvertibilno in klirinško področje. Iz prikazanih indeksov je razvidno, da je bila prodaja tako na domačem kot tudi na tujem trgu večja od dosežene v preteklem obdobju in od predvidene s planom. Planirana prodaja je bila presežena največ na konvertibilnem področju in sicer za 101 %. Lanski dosežki pa so bili preseženi 3,1 krat na konvertibilnem in 2,7-krat na klirinškem področju.

TOZD je v obravnavanem obdobju dosegla celotni prihodek v vrednosti 175 milijonov 82 tisoč dinarjev, kar je za 30 % več kot smo predvidevali s planom in za 55 % več od celotnega prihodka, doseženega v istem obdobju preteklega leta. Celotni prihodek predstavlja vrednost prodanih proizvodov, za katere je TOZD že prejela plačilo oziroma instrument za zavarovanje plačila in izredne prihodke. Iz celotnega prihodka pokrijemo najprej materialne stroške in amortizacijo, obračunano po z zakonom predpisanih minimalnih stopnjah. Materialni stroški (variabilni in fiksni) so v obravnavanem obdobju znašali 82 milijonov 113 tisoč dinarjev, kar je za 39 % več od predvidenih s planom in za 65 % več, kot so znašali v devetih mesecih preteklega leta. Amortizacija je bila obračunana v vrednosti 4 milijone 86 tisoč dinarjev in je v primerjavi s planom za 35 % večja, v primerjavi z istim obdobjem lani pa za 80 %. Ko iz celotnega prihodka pokrijemo materialne stroške in amortizacijo, nam ostanek predstavlja dohodek TOZD, ki je bil dosežen v višini 88 milijonov 893 tisoč dinarjev in je za 23 % večji od predvidenega s planom in za 47 % večji od doseženega v istem obdobju preteklega leta. Iz dohodka pokrijemo najprej tako imenovane obveznosti iz dohodka, in sicer: obveznosti za skupne in splošne potrebe širše družbene skupnosti, obveznost do delovne skupnosti, obresti od kreditov za osnovna in obratna sredstva, zavarovalne premije, članarine, amortizacijo, obračunano nad minimalnimi stopnjami, prispevek za varstvo okolja in prispevek za LO in DSZ. V obravnavanem obdobju so navedene obveznosti znašale 23 milijonov 269 tisoč dinarjev in so bile v primerjavi s planom večje za 7 % v primerjavi z istim obdobjem preteklega leta pa za 41 % višje. Ko iz dohodka pokrijemo navedene obveznosti, nam ostanek predstavlja čisti dohodek, ki je bil dosežen v višini 65 milijonov 624 tisoč dinarjev in je v primerjavi s planom večji za 29 %, v primerjavi z istim obdobjem preteklega leta pa za 15 % višji. Čisti dohodek je namenjen za zadovoljevanje osebnih in skupnih potreb delavcev, za razširitev mate-

Slabše kot ob polletju

rialne osnove dela (poslovni sklad) in za rezerve. Za osebne dohodke je bilo v obravnavanem obdobju porabljeno 37 milijonov 417 tisoč dinarjev, kar je v primerjavi s planom za 2% manj, v primerjavi z devetimi meseci preteklega leta pa za 23% več. V sredstva skupne porabe naj bi se po predlogu razporedilo 3 milijone 601 tisoč dinarjev, in sicer od tega 1 milijon 86 tisoč dinarjev za stanovanjsko izgradnjo in 2 milijona 515 tisoč dinarjev za druge namene skupne porabe. V sredstva rezerv, po določilih zakona, razporejamo 2,5% do doseženega dohodka, kar v našem primeru predstavlja 2 milijona 222 tisoč dinarjev. Ostanek čistega dohodka v vrednosti 22 milijonov 384 tisoč dinarjev pa razporejamo v poslovni sklad.

TOZD Maloprodaja

Celotni prihodek je v primerjavi s planom presežen za 16%, v pri-

merjavi s preteklim obdobjem pa je presežen za 31%. Dohodek je v primerjavi s planom presežen za 21%, v primerjavi s preteklim obdobjem pa je presežen za 63%. TOZD je v obravnavanem obdobju dosegla ostanek dohodka v višini 14.436.000 din, kar je za 32% več kot je bilo predvideno s planom in za 90% več kot v istem obdobju preteklega leta.

TOZD Restavracija in počitniški domovi

Celotni prihodek je v primerjavi s planom presežen za 11%, v primerjavi s preteklim obdobjem pa je presežen za 34%. Dohodek je v primerjavi s planom presežen za 18%, v primerjavi s preteklim obdobjem pa je presežen za 50%. TOZD je v obravnavanem obdobju dosegla ostanek dohodka v višini 1.650.000 din, kar je za 174% več od planiranega in desetkrat več kot v istem obdobju preteklega leta.

Delovna skupnost skupnih služb.

Celotni prihodek je dosežen s svobodno menjavo dela, to je s plačili posameznih TOZD za opravljena dela in z lastnimi prihodki.

Celotni dohodek je bil dosežen na višini planiranega in za 25% višji od doseženega v istem obdobju preteklega leta. Iz celotnega prihodka delovna skupnost pokrije materialne stroške, ostanek pa predstavlja dohodek. Materialni stroški so v primerjavi s planom višji za 13%, v primerjavi s predhodnim obdobjem pa za 40%. Dohodek je za 2% nižji od planiranega in za 23% višji od doseženega v prvem polletju preteklega leta. Dohodek delovne skupnosti se razdeli na prispevke, ki se plačujejo iz dohodka od brutto osebnih dohodkov in čisti dohodek, ki je namenjen le za zadovoljevanje osebnih in skupnih potreb delavcev.

Velepec Franc

Predstavljamo vam...



Erna Hribar

21-letna študentka HRI-BAR ERNA iz Ihana pripoveduje o sebi takole:

Pred leti je bila moja velika želja — študij slavistike. Po končani gimnaziji na Poljanah pa sem se po informativnem dnevu in na prigovarjanje prijateljev odločila za tekstilno tehnologijo in sicer za — večini še nepoznano smer — »Oblikovanje tekstilij in oblačil.« Spadam v drugo generacijo te smeri, pri ka-

teri je zaenkrat mogoča le prva stopnja študija. Ta smer je odprta predvsem zato, ker so iz Oblikovalne šole prihajali oblikovalci z zanimivimi zamislimi in idejami za vzorce, same tehnologije pa niso poznali. In zanimanje za to smer? Od 50 vpisanih v prvi letnik nas je v drugem redno nadaljevalo študij le še okoli 20; kot pogoj pa si morali imeti opravljen tudi šiviljski tečaj. Sam študij je dokaj zahteven, posebno prestop iz gimnazije — ker o tekstilu praktično ne veš ničesar.

V DO Induplati sem vstopila prvega oktobra, v razvojni sektor kot pripravnica. Med sodelavci se prijetno počutim, moje delo pa je zaenkrat spoznavanje materialov, proizvodnih procesov in samih strojev. (Največ se združujem v obratu predilnice in tkalnice.) Obenem pa se pripravljam tudi za diplomsko nalogo. Vendar si poleg tega najdem prosti čas, ki ga zapolnjujem s pletenjem, šivanjem in plesom. Izredno rada tudi planinarim in smučam — to mi pomeni sprostitvev in svojevrstno doživetje.

Darja

URNIK REKRECIJE ZA ČLANE KOLEKTIVA

KEGLJANJE: ponedeljek od 18. do 20. ure na kegljišču v Jaršah.

NAMIZNI TENIS: ponedeljek od 18. do 20. ure in četrtek od 17. do 19. ure v dvorani v Jaršah.

ŠAH: ponedeljek od 17. do 19. ure v prostorih restavracije.

ODBOJKA: torek od 17. do 19. ure v dvorani v Jaršah.

R. Kavčič



Seji konference osnovnih organizacij sindikata

Sestali smo se dne 12. 10. 1982

— V počastitev 10. kongresa sindikatov Slovenije smo se tega dne sestali bolj svečano. Na sestanek smo povabili še predstavnike ostalih DPO. Tovariš Kepic je prebral vsebino Biltena, ki je bil izdan v tem času, tovarišica Maroltova pa je prebrala vsebino pozdravnega telegrama, ki smo ga posredovali delegatom kongresa v Ljubljani. Zaželeli smo jim veliko delovnih uspehov pri kongresnem delu.

— Nadalje smo razpravljali o kandidatih za šolo samoupravljanja. V to šolo naj bi vključili predstavnike samoupravnih organov, družbenopolitičnih organizacij, perspektivni kader, ki naj bi bil v naslednjem mandatu voljen v samoupravne in druge organe.

— Za povezovanje med delovno organizacijo in krajevno skupnostjo Homec, je bila delegirana tovarišica Darja Fortunat, ki tudi stane v imenovanu KS.

— Določen je bil datum ekskurzije v naš dislociran obrat Mokronog, in sicer 20. 11. 82, katere se bodo udeležili delavci iz obrata Konfekcije Radomlje, Mengša in Peče, udeležila pa se je bo tudi konferenca sindikata.

Sestali smo se dne 22. 10. 1982

— Izoblikovali smo dokončen seznam kandidatov za šolo samoupravljanja.

— Občinskemu sindikalnemu svetu smo dali pobudo, da tudi oni pristopijo k reševanju problemov, ki so nastali zaradi omejitve porabe bencina. Konkretno smo navedli tudi nekaj problematičnih prog in sicer:

Že prej so bili problematični prevozi naših delavcev iz smeri: Črni graben, Šenkov turn, Vodice, Komenda ter povezava Preserje—Mengeš v jutranjih in popoldanskih urah.

V sedanji situaciji so problematične še proge Kamnik—Preserje. Avtobusi so zelo polni. Vasi Smarča, Duplica, Nožice nimajo železniške postaje in je to potrebno upoštevati pri novih voznih redih (vlak, avtobus). Povezave ni tudi med Sentjakobom in Preserjami.

Delavci morajo v Domžalah čakati tudi po 20 minut in ponovno plačati prevoz. Mnenja smo bili, da bi bilo potrebno ojačati nekatere proge. Konkretno smo posredovali predlog, da bi avtobus ali vlak vozil ob sobotah oz. prvo soboto v mesecu kot ob delavnikih, avtobus, ki odpelje iz Trojan ob 4,55 pa naj bi vozil: Trojan—Vir—Količevo—Radomlje—Preserje—Mengeš—Rodica—Domžale. Avtobus naj bi vozil tudi do naše konfekcije v Radomljah, kar je bilo od strani Viatorja že obljubljen, pogoj je bil — asflatiranje ceste, kar pa sedaj ni več ovira. Ker pa se načrtuje

sprememba delovnega časa, naj bi se tudi javna prevozna sredstva prilagodila temu.

— Dotaknili smo se vprašanja stanovanjskih kreditov. Trenutno je v razpravi že nov pravilnik in ko bo vsklajen oz. sprejet na referendumu, se bodo finančna sredstva namenjena v ta namen razdelila.

— Za občinski sindikalni svet smo izdelali poročilo o informativni de-

plakati smo okrasili naše obrate, vendar nam je le-teh občinski sindikalni svet poslal v manjši količini.

— 18. 9. 1982 smo pogostili naše jubilate ter ugotovili, da za zaključek oz. zabavo ni bilo poskrbljeno. V bodoče moramo biti v tej smeri bolj pozorni ter rezervirati tudi nekaj finančnih sredstev v ta namen.

— Obravnavali smo tudi osnutek dogovora o spremembah in dopol-

32100

32100 CD LJB YU

31315 YU IPI

12 10 1982

13.22

POZDRAVNI TELEGRAM

CLANI DELOVNEGA KOLEKTIVA IN DUPLATI JARSE ZELIKO VELIKO USPEHA PRI KONGRESNEM DELU VSEM DELEGATOM IN PREKO NJIH POSILJAMO DELOVNE POZDRAVE VSEM CLANOM SINDIKATA SLOVENIJE Z OBLJUBO, DA BOMO STORILI VSE KAR JE V NASI MOCI ZA CIMBOLJSE DELO IN REZULTATE DELA.

KONFERENCA OSNOVNIH ORGANIZACIJ SINDIKATA
INDUPLATI - JARSE

31315 YU IPI

32100 CD LJB YU

javnosti pred in med kongresom, za kar pa smo ugotovili, da smo bili premalo aktivni, samo v TOZD Konfekcija Radomlje je bila sklicana posebna seja v ta namen. S

nitvah dogovora o temeljnih družbenega plana občine Domžale za obdobje 1981—1985 ter osnutke samoupravnih sporazumov SIS.

Majda Marolt

NAJCENEJŠE KNJIGE

Tako kot vsako leto, bo Prešernova družba tudi letos ob obletnici rojstva dr. Franceta Prešerna izdala svojo »Redno letno knjižno zbirko«, ki jo v množični nakladi 20.000 izvodov, po zares dostopni ceni prejmejo člani in drugi naročniki — bralci Prešernove družbe:

1. Prešernov koledar za leto 1983 (z barvnimi reprodukcijami različnega slovenskega slikarja Nikolaja Omerze in raznovrstnimi drugimi zanimivostmi)
2. Polona Škrinjar: PAVLA, povest
3. Miran Ogrin: PO STOPINJAH ALEKSANDRA VELIKEGA, popis
4. Živojin Gavrilović: IGMANCI, roman
5. Mira Ružič: BITI ALI NE BITI, knjiga proti onesnaževanju in za varstvo okolja
6. Aleksander Cordell: MORTYMERJEVI, roman **nagradna knjiga** (brezplačno jo prejmejo člani Prešernove družbe, ki so poravnali članarino do 30. 6. 1982).

Cena vseh šestih, v platno vezanih knjig je 850 dinarjev (z nagradno knjigo) oziroma 700 dinarjev (brez nagradne knjige). Cena vseh šestih knjig v mehki (broširani) vezavi pa je 500 dinarjev (z nagradno knjigo) oziroma 400 dinarjev (brez nagradne knjige). Vsem, ki »Prešernove zbirke« še niste naročili pri poverjeniku Prešernove družbe ali v knjigarni, priporočamo, da to čimprej storite.

Poverjenik Prešernove družbe v naši DO je tov. HAJAN Vera, (int. 17).

Reševanje stanovanjskih potreb delavcev

Z osnutki samoupravnih sporazumov o reševanju stanovanjskih potreb delavcev TOZD in DSSS v sestavi naše delovne organizacije, se po poprejšnji obravnavi določa oblikovanje sredstev za reševanje stanovanjskih potreb, lastna udeležba pri pridobitvi družbenega stanovanja, osnove in merila za dodeljevanje stanovanj in stanovanjskih posojil, stanovanjski standard, postopek reševanja stanovanjskih potreb, skupno reševanje stanovanjskih potreb z delavci v drugih TOZD in kadrovsko reševanje stanovanjskih potreb in postopek razpisa. Navedena vprašanja se rešujejo v skladu z določili zakona o stanovanjskem gospodarstvu ter družbenega dogovora o skupnih osnovah za zagotavljanje in usklajevanje samoupravnih družbeno ekonomskih odnosov na področju stanovanjskega gospodarstva v SR Sloveniji.

V skladu z določili navedenega zakona in družbenega dogovora urejajo osnutki sporazumov lastno udeležbo, ki jo mora delavec prispevati pri pridobitvi družbenega stanovanja. Ta udeležba je odvisna od vrednosti stanovanja in socialno gospodarskega ter zdravstvenega stanja delavca in njegove družine.

Za odločanje o dodeljevanju stanovanj in stanovanjskih posojil predvidevajo osnutki naslednje osnove in merila:

- oceno stanovanjskih razmer,
- socialni položaj delavca in njegove družine,
- delovni prispevek delavca,
- skupna delovna doba in delovna doba v DO,
- udeležba v NOV,
- čakalna doba.

Od navedenih kriterijev so najvišje vrednotene stanovanjske razmere delavca in njegove družine. Pomembno je vrednotena tudi skupna delovna doba in delovna doba v delovni organizaciji, pri čemer se ti dve delovni dobi ugotovita in ovrednotita posebej in upošteva nato skupno dobljeno število točk.

Pri reševanju stanovanjskih vprašanj pa morajo delavci upoštevati standarde, po katerih lahko znaša stanovanjska površina na število družinskih članov največ:

- za 1 člana 32 m²
- za 2 člana 45 m²
- za 3 člane 58 m²
- za 4 člane 70 m²
- za vsakega nadaljnjega člana se stanovanjska površina lahko poveča do največ 15 m².

Te omejitve pa ne veljajo v primerih, ko razmere v družini narekujejo odstopanje od teh normativov (npr. zaradi bolezni, ki terja

trajno nego, če so v družini 3 generacije ipd.). Stanovanjsko posojilo se lahko odobri največ v višini vrednosti stanovanja, ki dosega povprečen standard po družbeno sprejetih merilih in za netto površino največ do 90 m².

Osnutek omejuje višino zneska stanovanjskega posojila s pogojem, da se delavcu lahko odobri največ toliko posojila, da vsota njegovih posojil ne presega:

	% cene
— pri nakupu stanovanja	80
— pri združni gradnji	75
— pri individualni gradnji	70
— pri prenovi ali preureditvi	65

Osnutek obenem predvideva, da lahko pristojni organ v primeru pomanjkanja zadostnih sredstev odloči, da se prosilcem dodelijo glede na zbrano število točk sorazmerni zneski posojil, tako da je mogoče vsaj delno zagotoviti čimveč prošnjam. V takem primeru pa ne more biti znesek posameznega posojila nižji od 10.000 din, najvišji znesek pa je možno omejiti na 150.000 din. Kot najdaljšo dobo vračanja posojila predvideva osnutek 25 let, obrestna mera naj bi bila 2%, s tem, da bi se po poteku 10 let odplačevanja povečala na 4%. Doba vračanja stanovanjskega posojila je odvisna od višine dodeljenega posojila, kreditne sposobnosti in od povprečnega mesečnega dohodka na družinskega člana. Mesečna anuiteta se uskladi z določili banke. Če se stanovanjsko posojilo dodeli delavcu

mlade družine, se anuitete v prvih petih letih vračanja posojila zmanjšajo za 20%. Doba vračanja posojila mora biti v vsakem primeru določena tako, da mesečni obrok ni nižji kot znaša stanarina za ustrezno stanovanje.

Ob enakih pogojih imajo prednost pri dodelitvi posojila delavci, ki ga bodo uporabili za kvalitetnejšo izvedbo toplotnih izolacij pri stanovanjski gradnji in pri preureditvi starih stanovanjskih hiš in za uvažanje racionalnih sistemov ogrevanja.

Osnutek predvideva tudi možnost, da TOZD rešuje stanovanjski problem delavca v sodelovanju z drugo OZD, kjer je zaposlen zakonec delavca. V takšnem primeru lahko TOZD dodeli stanovanjsko posojilo OZD, kjer je zaposlen zakonec delavca TOZD največ do 40% vrednosti stanovanja. Odplačilna doba je največ 3 leta s 5% obrestno mero.

V primeru kadrovskega reševanja stanovanjskih potreb se upoštevajo enako vse osnove in merila, ki so določena v sporazumu, s tem, da je ta kriterij še dodatno ovrednoten. V planu kadrov se vsako leto določijo dela in naloge, kjer je potrebno takšno reševanje stanovanjskih potreb.

O osnutkih je treba v poprejšnji obravnavi zbrati predloge in pripombe. Na tej podlagi oblikovani predlog sporazuma pa bodo nato morali delavci v DSSS in TOZD sprejeti z referendumom.

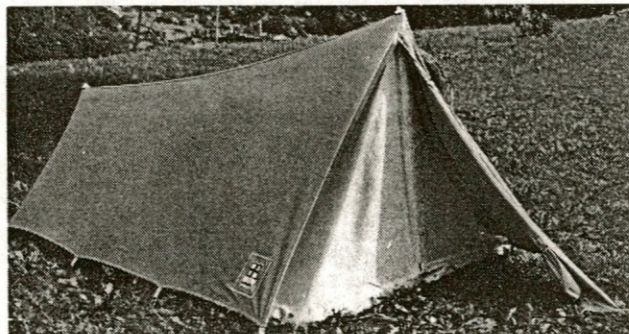
FLUROGRAFIJANJE V JARŠAH



Avtobus z Golnika pred restavracijo

Kolekcija šotorov za leto 1983

Tudi letos je razvojni sektor v začetku oktobra prikazal v tovarniškem parku nove ali izpopolnjene modele starih šotorov, ki se bodo izdelovali v prihodnjem letu. Kolekcijo šotorov v glavnem sestavljata dva dela, in sicer mali šotori (Snežnik, Bovec, Vršič, Everest, Kanin, Krvavec in Kum) ter veliki šotori, imenovani tudi družinski šotori (Lošinj, Lovran in Bled). Poicg tega so bili prikazani tudi taborniški

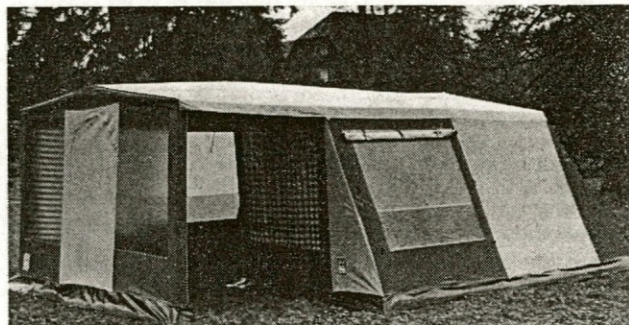


KRVAVEC je lahek strmestrešni dvojni šotor za dve osebi, ki je zaradi svoje oblike, višine in teže primeren za planinarjenje, lahko pa ga uporabljamo tudi za potovanja. Zunanji šotor je na sprednji strani podaljšan, in sicer tako, da ga lahko zapremo in dobimo s tem absido. Tako zaprt šotor pa lahko kljubuje slabim vremenskim pogojem, še posebno vetru.



LOVRAN je družinski šotor za štiri osebe. Ima dve spalnici, med katerima je garderobni prostor, ki se zapira z zadrgo. Dnevni prostor ima na vsaki stranski steni okno z mrežo in poklopcem, medtem ko ima na prednji stranici okno iz prozorne folije, ki daje dnevnemu prostoru zadostno količino svetlobe, čeprav je zastrito z zaveso. Šotor ima tudi baldahin, ki daje prijetno senco in lepši izgled.

šotori (Vipava, Tabornik in Izletnik) ter prigradi za počitniške prikolice Jadran in Jadran special). Vsi mali šotori so strmestrešni in se pretežno uporabljajo za potovanja in planinarjenje. Bovec, Snežnik in Kum so enojni šotori, ostali mali šotori pa so dvojni šotori, ki se izdelujejo iz nove tkanine — mešanice bombaža in poliestra. Odločili smo se, da vam prikazemo štiri najzanimivejše šotore:



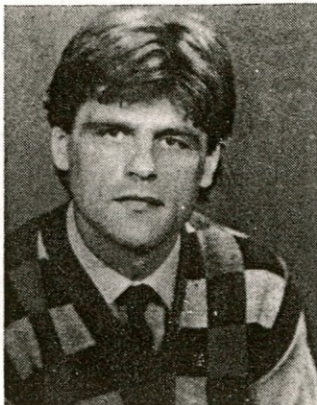
BLED je družinski šotor za pet oseb in hkrati naš največji šotor. Ima dva spalna prostora, med katerima se nahaja garderobni prostor. Glavna prednost šotora pred drugimi je v tem, da se dnevni prostor lahko poveča s pomočjo deljivih zadrug, ki so pršite na sprednji in srednji stranici ter baldahinu. Če prednjo steno snamemo, pa nam ostane samo šotor z baldahinom.



SNEŽNIK je nov šotor v kolekciji 83. Je lahek, strmestrešni enojni šotor s stranico in absido. Namenjen je dvema ali eventualno trem osebam. Uporablja se za potovanja, lahko pa tudi za planinarjenje. Na prednji stranici ima okno iz prozorne folije, preko katerega je zavesa, v notranjosti pa ima na stranicah pri strani žepe ter zračnike iz mreže, preko katerih sta na zunanji strani pršita poklopca.

Danica Pustovrh

ŠEF KADROVSKO-ORGANIZACIJSKEGA SEKTORJA



Maks Lavrinc

Od 2. novembra je med nami. Pogovarjala sva se prav na dan uveljavitve uredbe o obveznem pologu na iznos dinarskih sredstev iz države, torej natanko dva tedna pred nastopom službe. Prijetno me je presenetil s svojo točnostjo, saj je bil najin pogovor v ponedeljek ob 6. uri. Morebiti ste že opazili, da smo tokrat napravili spremembo. Dosedaj smo namreč naše goste predstavili vedno šele po nekajmesečnem delu na novi dolžnosti. Prav zaradi tega se v najinem pogovoru pri posameznih temah nisva dotikala vprašanj, ki bi zadevala konkretno situacijo v Induplati.

Maks Lavrinc se je rodil leta 1948 v Vrhpoljah pri Moravčah. Naš občan je bil le eno leto, saj se je že leta 1949 s starši preselil v Kamnik, kjer živi še danes. Osnovno šolo in gimnazijo je obiskoval v Kamniku, pravno fakulteto pa v Ljubljani, kjer je tudi diplomiral. Bil je štipendist republiškega sekretariata za notranje zadeve, tako da je bila njegova prva zaposlitev na upravi javne varnosti v Ljubljani. V tej ustanovi je delal na oddelku za zatiranje kriminalitete kot kriminalist. Po nekaj letih se je vrnil nazaj k svoji stroki in delal kot svetovalec za upravnopravne zadeve na republiškem sekretariatu za ljudsko obrambo. V sedmih letih je dosedaj delal tako v skupinah (timsko delo), kot tudi posamezno (individualno delo). Precej je delal s strankami, tako da mu tudi delo z ljudmi ni nepoznano. Družbenopolitično je precej aktiven, saj je predsednik delegacije v zboru združenega dela in član ZK Jugoslavije od leta 1968.

Kljub temu je področje dela šefa kadrovske-organizacijskega sektorja zanj precej novo. Predstavlja mu, kot je sam rekel, izziv in sicer v dveh pogledih: prvič je v organizaciji združenega dela, saj je dosedaj vedno delal v ustanovah s proračunskim sistemom financiranja, drugo pa je novo področje dela, kar za mladega človeka predstavlja še posebno vzpodbudo.

Pogovor sva zasakala na konkretno področje dela šefa kadrovske — organizacijskega sektorja. Zaprotil sem ga za kratek komentar posameznih področij dela: kadrovskega, informiranja, medicine dela, samoupravnih aktov in organiziranosti, poslovno-pravnega, medsebojnih delovnih razmerij, uresničevanja samoupravljanja. Menil je, da bi bilo neodgovorno karkoli napovedati ali govoriti o konkretni situaciji v Induplati, ker je pač novinec. Podal pa je nekaj splošnih razmišljanj, ki sem si jih zabeležil. Omejitve ZIS oziroma instrumenti ekonomske politike administrativne narave, ki jih v zadnjem času pri nas v praksi še nismo imeli, bodo po njegovem mnenju dali pozitivne rezultate tako, da bodo poživili gospodarsko aktivnost in dejansko stimulirali izvoznike in tiste OZD, ki dobro in uspešno gospodarijo. Tako naj bi kljub težnji za povečevanjem produktivnosti dela, ne bilo prevelikih težav pri zaposlovanju. Seveda pa si velike rasti nobena OZD ne bo mogla in smela privoščiti. Vse navedeno bo prav gotovo povzročilo tudi omejitve na področju socialne problematike. Glede tega je tov. Lavrinc mnenja, da bo morala socialna varnost ostati vsaj na dosedanji višini. Zaustavila sva se tudi na področju zaposlovanja mladih. Glede na to, da še ne pozna specifičnih razmer v Induplati je menil, da do omejevanja zaposlovanja mladih na neposrednih proizvodnih delih in štipendistov v prihodnje ne bi smelo priti.

Najino srečanje je minilo v prijetnem vdsušju, saj je bilo iz pogovora vseskozi čutiti nekakšen zmeren, lahko bi rekli realen optimizem. Zaželimo mu torej čimhitrejšo in uspešnejšo vključitev v našo sredino.

F. Velepec

Novice iz konfekcije

Intenzivnost proizvodnje v konfekciji je odvisna od razpoložljivega reprodukcijskega materiala. Ker se zaloge le-tega spreminjajo, se spreminja tudi tempo dela v obratih, kateri izdelujejo več ali manj standardne izdelke in sicer: v obratu Radomlje artikle posebnega pomena, prav tako v obratu v Pečah — kjer poleg tega izdelujemo ležalnike in camp opremo torej, v glavnem manjše izdelke. Obrat v Mengešu dela za domači trg prigrade za camp prikolice, ter prte in garniture. Kot že nekaj let poprej obrat v Mokronogu izdeluje šotore za izvoz. Predvidena količina teh šotorov za letošjo sezono je kar precejšnja, tako da bodo te izdelke kmalu izdelovali, poleg mokronoškega tudi ostali obrati ter obrat kovinskih konstrukcij, ki se je z letošnjo sezono vključil v izvoz na konvertibilno področje, z izdelovanjem ogrodij in pribora za male šotore.

Zainteresiranost in ponudba drugih držav kot so Madžarska, Poljska in Čehoslovaška za izdelovanje šotorov za Gottschalka je ogromna, zato se moramo vsi izredno potruditi, da bo kvaliteta na najvišji ravni, da bomo tudi časovno konkurenčni, ker tisto, kar danes še imamo, lahko že jutri zaradi naših napak izgubimo. Teh nekaj let sodelovanja nas je marsikaj naučilo, vendar se nam še zmeraj pritiho tapijo napake in površnosti, katerim bi se lahko izognili. Zato mora sleherni med nami v tej dolgi verigi od nastanka modela do pakiranja v škatlo, svoje delo opraviti vestno in se vedno znova in znova prepričati, da je delo pravilno opravljeno. Znanja in izkušnje za to imamo.

G. Gardaševič

ZAHVALE

Ob smrti mojega očeta

IGNACIJA VRHOVNIKA

se zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem iz Skupnih služb za podarjeno cvetje, izrečeno sožalje in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Hčerka Ivanka Bergant

Iskreno se zahvaljujema kolektivu INDUPLATI — Jarše za izkazano pozornost, podarjeni venec in osmrtnico ob smrti

PIRC MARIJE

upokojenke iz Domžal
Žalujoča nečakinja Brumec
Darinka in mož Jože

Delo samoupravnih interesnih skupnosti

SIS ZA ZAPOSLOVANJE

Kot vse druge samoupravne interesne skupnosti, je imela tudi SIS za zaposlovanje 3. sejo skupščine 27. 9. 1982 v Domžalah. Obravnavali smo v glavnem tekočo problematiko: finančno poslovanje za polletje 1982; rebalans finančnega plana; obravnava osnutka sprememb temeljev plana za obdobje 1981—1985, kateri je šel v javno razpravo do naslednje skupščine; obravnava statuta občinske skupnosti za zaposlovanje Domžale; obravnava statuta medobčinske skupnosti za zaposlovanje Ljubljana; obravnava gradiva za 3. sejo skupščine Zveze skupnosti; izvolili smo delegate za sejo medobčinske in Zveze skupnosti za zaposlovanje.

Navedla bom nekaj zanimivejših tem, ki smo jih obravnavali na skupščini. V naši občini imamo letos (lani jih ni bilo) dva štipendista Titovega sklada (likovna akademija, srednja pedagoška šola), predlogov iz DO za dodelitev Titovih štipendij delavcem, ki študirajo ob delu, pa ni bilo. Vse ostale štipendije iz sklada združenih sredstev so tudi že podeljene. Štipendije iz združenih sredstev so se revalorizirale za 15 %, kolikor je skupnost tudi imela sredstev, brez povišanja stopnje v delovnih organizacijah.

Brezposelnost v naši občini ni zaskrbljujoča, denarno nadomestilo za čas brezposelnosti dobivajo trenutno štirje občani. Enotni kriteriji za ugotavljanje izgube pravice do denarnega nadomestila, oz. denarne pomoči brezposelne osebe zaradi neupravičene odklonitve zaposlitve, bodo v bodoče malo strožji.

Brezposelna oseba izgubi pravico do denarnega nadomestila oz. denarne pomoči, če odkloni zaposlitev na delih in nalogah:

— ki ustrezajo stopnji in smeri strokovne izobrazbe, kakršna se je zahtevala pri delih in nalogah, ki jih je opravljala oseba pred nastopom brezposelnosti, vendar največ do stopnje in smeri dejanske strokovne izobrazbe te osebe,

— ki zahtevajo nižjo strokovno izobrazbo iste ali sorodne smeri, če ta oseba razpolaga z ustreznimi znanji, ali ji je hkrati bilo zagotovljeno izpopolnjevanje strokovne izobrazbe (prekvalifikacija), usposabljanje z delom oz. delovna rehabilitacija ter če ima za ponudeno delo ustrezne psihofizične lastnosti. Ta kriterij se uporabi v primeru, če brezposelni osebi po 6-ih mesecih od začetka prejemanja nadomestila oz. pomoči ni bilo mogoče ponuditi primerne zaposlitve. Oseba, ki je bila napotena v zaposlitev na dela in loge z nižjo strokovno izobrazbo, kot jo ima, obdrži še naprej pravico, da jo skupnost za zaposlovanje prednostno napoti v zaposlitev na

delih in nalogah, ki ustrezajo njeni strokovni izobrazbi,

— brezposelna oseba izgubi denarno nadomestilo oz. denarno pomoč, če odkloni izobraževanje oz. usposabljanje, ki ji zagotavlja ustrezna znanja, potrebna za predvideno zaposlitev, oz. če napotena oseba po lastni krivdi ali iz velike malomarnosti ne izpolnjuje učnih in delovnih obveznosti, določenih s programom izobraževanja oz. usposabljanja,

— če odkloni začasno zaposlitev v izjemnih primerih (poplave, potresi, pozebe, nujna spraviila kmetijskih pridelkov, obrambne priprave ipd.), ko so organizirane družbene akcije za odpravo nastalih posledic ali njihovo preprečitev in so ji s takšno zaposlitvijo zagotovljena sredstva za preživetje,

— če odkloni zaposlitev, kot je bilo navedeno prej in je kraj zaposlitve oddaljen manj kot 40 km od kraja njegovega stalnega bivališča ter dosegljiv s sredstvi javnega prevoza oz. če odkloni zaposlitev v kraju, ki je oddaljen več kot 40 km od kraja njenega stalnega bivališča in so ji bili hkrati ponudeni ter zagotovljeni osnovni nastanitveni pogoji, opredeljeni z občinskim samoupravnim sporazumom o minimalnih pogojih za življenjske in kulturne razmere pri zaposlovanju delavcev ter pogoji, opredeljeni z zveznim družbenim dogovorom o merilih za ugotavljanje podatkov o nezaposlenih osebah,

— vse te zaposlitve štejejo kot ponudena zaposlitev za določen ali nedoločen čas, s polnim ali z najmanj polovičnim delovnim časom,

— v primeru, da je osebni dohodek po ponudeni zaposlitvi manjši od višine denarnega nadomestila oz. denarne pomoči, ki jo je oseba prejela v času brezposelnosti, pripada osebi v breme skupnosti za zaposlovanje razlika nadomestila do te višine in sicer ves čas, dokler se razlika ne izenači,

— brezposelna oseba izgubi pravico do denarnega nadomestila tudi v primeru, če se dvakrat zaporedoma ne zgleda pri Skupnosti za zaposlovanje in tega ne opraviči. Šteje se, da se brezposelna oseba ni zglasila pri skupnosti za zaposlovanje, če se kljub dvakratnemu pismenemu vabilu pristojne službe, s katerim ji je bila ponudena zaposlitev, ni zglasila v roku 3 dni po prejemu vabila ali pismeno opravičila izostanek v roku 3 dni,

— po 6 mesecih prejemanja nadomestila se lahko ponudi brezposelni osebi kakršnokoli delo, za katerega je usposobljena, ne le delo, ki je za eno izobrazbeno stopnjo nižje od dela, kot ga je opravljala pred nastopom brezposelnosti. Izhaja se iz stališča, da 6 mesecev brezuspešnega iskanja primerne delo že nakazuje, da gre v tem primeru za suficitaren poklic, kar po-

meni, da je treba tako osebo vsaj začasno preusmeriti v kakršnokoli zaposlitev, da bi se lahko preživljala z lastnim delom in da bi polnopravno uživala družbenoekonomski in samoupravni položaj delavca v združenem delu. Kakršnokoli omejevanje možnosti zaposlitve s kvalifikacijskimi stopnjami bi tako osebo pravzaprav odvrčalo od zaposlitve. Zato se ukinja omejitve navzdol, pač pa se zavezuje pristojno skupnost za zaposlovanje, da tako osebo bodisi takoj napoti v preusmeritev, bodisi ji še naprej aktivno išče zaposlitev, ki bi ustrezala njeni dejanski kvalifikaciji — vendar v položaju, ko je ta oseba medtem vendarle nekako zaposlena,

— denarno nadomestilo dobivajo le osebe, ki so brez lastne krivde izgubile zaposlitev, kar pa ne velja pri alkoholikih in drugih socialnih problemih,

— k denarnemu nadomestilu oz. denarni pomoči osebi za čas brezposelnosti, se doda tudi denarni dodatek za vzdrževanje ožjih družinskih članov po procentih, kot so določeni z zakonom.

Nadomestilo med začasno brezposelnostjo ne sme biti višje od povprečnega osebnega dohodka zaposlenih delavcev v SR Sloveniji v prejšnjem koledarskem letu.

V predlogu sprememb sistema solidarnosti za socialno varnost med skupnostmi za zaposlovanje, je predvsem važen podatek, da se bo dvignil procent za usposabljanje in zaposlovanje invalidnih oseb.

I. Česnik

KULTURNA SKUPNOST

Kulturna skupnost občine Domžale je imela 6. oktobra tretjo sejo zbora uporabnikov in zbora izvajalcev. Poleg izvolitve delovnih teles in sprejema zapisnika s prejšnje seje smo obravnavali sledeče:

Zaradi spremenjenega stanja gospodarstva na področju občine Domžale je bilo potrebno sprejeti osnutek predloga Samoupravnega sporazuma o temeljih plana Kulturne skupnosti. To pa zaradi tega, ker se je stopnja rasti družbenega proizvoda od predvidenega porasta 5,5 % spremenila na 1,8 %, kar pomeni spremembo sredstev namenjenih za družbene dejavnosti — in s tem tudi spremembo Samoupravnega sporazuma.

Podano nam je bilo poročilo o delu Kulturne skupnosti v času od 1. 1. do 30. 9. 1982. Zaradi pregleda porabljenih sredstev je podana razdelitev po dejavnostih, ki se delijo na:

Delo samoupravnih interesnih skupnosti

ZALOŽNIŠKA IN KNJIŽNICARSKA DEJAVNOST

Odobrena so bila sredstva za nakup 1000 knjig »Bojna pot Šlandrove brigade«, sofinanciranje izdaje Občinskega poročevalca in monografije akademskega slikarja Perka ter izdajo kataloga slikarja Daniela Fuggerja...

GLEDALIŠKA, GLASBENA, LIKOVNA IN FOLKLORNA DEJAVNOST

Organizirano je bilo gostovanje mariborske opere v Skocjanu, seminar za režiserje, koncerti v Grobljah ter tekmovanje pevskih zborov ter harmonikarjev, folklornih skupin in drugo.

VARSTVO KULTURNE DEDIŠČINE

Ta dejavnost je razvejana na: muzejsko, arhivsko in spomeniško-varstveno.

DEJAVNOST DRUŠTEV KERSNIKOVE PLAKETE

Zaslужnim kulturnim delavcem so bile podeljene plakete, med drugimi jo je prejel tudi naš sodelavec iz TOZD Konfekcija v Radomljah, tovariš Janez Hafner.

VZDRŽEVANJE IN OPREMA KULTURNIH OBJEKTOV

Potekala so dela na gradu Krumperk.

POSLOVANJE SKUPNOSTI SAME

V skupnem znesku je bilo za vse te dejavnosti porabljenih 2.440.000 din.

Kar zadeva finančno realizacijo programa za čas od 1. 1. do 30. 9. 1982, je ugotovljeno, da večjih odstopanj od planiranih sredstev ni bilo.

Glede sprejetja čistopisa Statuta Kulturne skupnosti so bili na prejšnji seji podani predlogi in priporombe; vse navedene pomanjkljivosti so sedaj upoštevane, spreminjeni so določeni člani in zato je čistopis dokončno sprejet.

Sledila je še obravnava vlog za odobritev sredstev, in sicer:

— za preureditev prostorov v Občinski matični knjižnici v Domžalah, v višini 400.000 din,

— za dograditev kulturnega doma v Veliki vasi — Dešen 100.000 din,

— in za obnovitev letnega gledališča v Krajevni skupnosti Dob 200.000 din.

Čeprav to ni bilo načrtovano v petletnem planu, so bile vse vloge v višini zaprosenih sredstev odobrene.

Darja

DELO ZDRAVSTVENE SKUPNOSTI

Na 3. skupnem zasedanju obeh zborov skupščine Občinske zdravst-

vene skupnosti Domžale dne 11. oktobra 1982 smo obravnavali:

Zaradi zaostrenih gospodarskih razmer in zmanjšanja sredstev za vso skupno porabo je potrebno na področju zdravstvenega varstva pospešiti prestrukturiranje zdravstvene dejavnosti in hitreje uresničiti dogovorjene prednostne naloge iz planskih dokumentov.

Ker se je obseg planiranih sredstev za pokrivanje programa zdravstvene dejavnosti v primerjavi s prvotno planiranim močno zmanjšal, je Odbor za svobodno menjavo dela in finančna vprašanja na podlagi ocen o uresničevanju planskih nalog in materialnih možnosti, v katerih se giblje Občinska zdravstvena skupnost Domžale in ob upoštevanju spremembe in dopolnitve Zakona o zdravstvenem varstvu in samoupravnega sporazuma o pravicah in obveznostih iz zdravstvenega varstva predlagal skupščini v obravnavo in potrditev:

— **osnutek sprememb in dopolnitev samoupravnega sporazuma o temeljnih plana Občinske zdravstvene skupnosti za obdobje 1981—1985.**

Plan je dopolnjen v tistih členih, ki obravnavajo:

zduževanje in upravljanje sredstev za investicije z ostalimi podpisnicami sporazuma za gradnjo zdravstvene postaje v Mengšu;

sredstva za uresničevanje programov zdravstvene skupnosti po virih, po namenu in po posameznih letih do leta 1985, ker slabše materialne možnosti lahko narekujejo tudi spremembo načina finansiranja zdravstvene dejavnosti.

— **predlog rebalansa finančnega plana zdravstvene skupnosti občine Domžale za leto 1982.**

na podlagi rezultatov I. polletja 1982 in porasta materialnih stroškov za realizacijo programov zdravstvenega varstva je potrebno zagotoviti dodatna sredstva.

— **osnutek samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah medsebojnega sodelovanja in razmejitvi nalog med Občinsko zdravstveno skupnostjo in Skupnostjo socialnega skrbstva Domžale.**

Ta sporazum ureja zagotavljanje zdravstvenega varstva v socialnih zavodih, predvideva urejanje zdravstvene nege starostnikov ter sodelovanje zdravstvene in socialne službe pri negi občanov, ki so po prenehanju bonišničnega zdravljenja napoteni v nego socialnim zavodom.

Do sedaj ni bilo opredeljeno, kolikšen in kateri del dejavnosti v socialnih zavodih predstavlja zdravstvene storitve socialnega skrbstva.

— **potrditev samoupravnega sporazuma o svobodni menjavi dela pri zagotavljanju socialnega in zdravstvenega varstva oskrbovancev v socialnem zavodu**

— dom počitka Domžale in

— dom počitka Mengeš.

Ti sporazumi vsebujejo: zagotavljanje socialno skrbstvenih storitev

oskrbovancev, zagotavljanje zdravstvenega varstva ter spremljanje in nadzorstvo nad uresničevanjem teh sporazumov.

— **potrditev samoupravnega sporazuma o svobodni menjavi dela v letu 1982 med skupnimi službami SIS zdravstva in socialnega varstva Ljubljana in Občinsko zdravstveno skupnostjo Domžale.**

Sporazum ureja dela in naloge: pri pripravljajanju osnutkov samoupravnih sporazumov in drugih splošnih aktov,

pri pripravljajanju planov, programov, aneksov za potrebe samoupravnih organov,

priprava gradiv za obveščanje, opravljanje knjigovodskih, pisarniških in administrativnih del, vodenje ugotovitvenih postopkov.

— **sklep o uskladitvi prispevkov uporabnikov (participacija)**

Na medobčinskem posvetovanju občinskih zdravstvenih skupnosti območja mesta Ljubljane je bila postavljena zahteva, da strokovna služba pripravi pregled nad obsegom in višino dosedanjih prispevkov k stroškom zdravstvenega varstva ter na osnovi znanih valorizacijskih stopenj pripravi osnutek predloga participacije za leto 1982. Ker valorizacije prispevkov od leta 1980 ni bilo, je v skladu s samoupravnim sporazumom, katerega so sprejele občinske zdravstvene skupnosti v začetku leta 1978, da se v letu 1982 participacija zviša za 45 %.

Večina občinskih zdravstvenih skupnosti je to povečanje prispevkov že sprejela, zato je skupščina zdravstvene skupnosti Domžale sprejela sklep o uskladitvi prispevkov uporabnikov v predloženi višini z veljavnostjo od 1. 11. 1982 dalje.

V. A.

ZAHVALE

Ob boleči izgubi mojega dragega očeta

LEOPOLDA DEJAK

se iskreno zahvaljujem sodelavkam iz obrata konfekcije Mengeš za izraze sožalja, podarjeno cvetje in številno udeležbo na njegovi zadnji poti.

Hčerka Gostič Marija

Ob smrti mojega dragega očeta

ĐURADA DERAJIC

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem obeh izmen predilnice za izrečeno sožalje in denarno pomoč.

Hčerka Kurtinovič Vinka

Prikazana dobra usposobljenost

Delovni ljudje našega kolektiva se dobro zavedamo, da je za ohranitev pridobljenega potrebno dosti žrtev in naporov. Prav zato razvoju in izpopolnjevanju SLO in DS namenjamo posebno pozornost, kajti samo tako je moč ohraniti doseženo in zagotoviti nemoten nadaljnji razvoj. Z vso resnostjo smo pristopili tudi k zadnji vaji NNNP-82 in pokazali odločenost, da od

svojih načel v nobeni situaciji in trenutku ne bomo odstopali. Preverjena je bila usposobljenost, da se v okviru koncepcije SLO upremo vsakemu, ki bi poizkusil ogroziti vrednote naše socialistične samoupravnne ureditve. O dobri usposobljenosti govori tudi naša fotoreportaža:



Pri dobri tehnični opremljenosti ne more presenetiti gasilskih enot CZ ne ogenj in ne vaja NNNP-82. Ekipa je hitra in učinkovita.



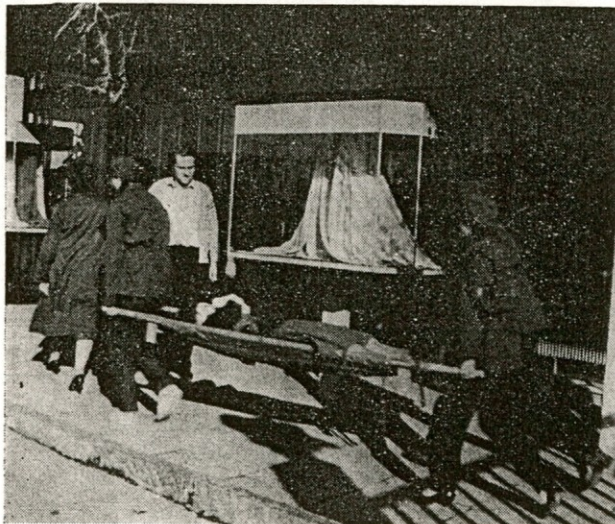
Polaganje tlačnega cevovoda pri dobro utečeni enoti civilne zaščite ne predstavlja posebnega problema.



Prva napadalna skupina CZ je dobila vodo do gasilskega ročnika in pričela z akcijo gašenja in reševanja ogroženega objekta.



Druga napadalna skupina je pripravljena, da vstopi v ogroženi prostor, v katerem se nahaja poškodovana oseba.



Od hitre intervencije reševalnih ekip in pravočasne evakuacije poškodovancev iz ogroženega mesta je največkrat odvisen uspeh kombiniranih akcij enot civilne zaščite.



Članice ekipe prve pomoči se dobro zavedajo, da je odvisno življenje ponesrečenega od njihove strokovne usposobljenosti.

MLADINCI V AKCIJI NNNP

V oktobru smo v domžalski občini imeli akcijo »Nič nas ne sme presenetiti« — NNNP 82, v katero je bila vključena tudi naša delovna organizacija. Akcija, v kateri smo sodelovali, je bila preizkus naše obrambne pripravljenosti. Že v ranih jutranjih urah smo se javili — eni na delovna mesta, drugi pa v krajevno skupnost.

V tej akciji je sodelovalo precej mladincev oziroma članov OOZSMS Induplati Jarše, in sicer iz: TOZD Proizvodnje, TOZD Konfekcije in DSSS. Mladinci smo bili vključeni v vse strukture, ki so sodelovale v akciji. Sodelovali smo v komitejih za SLO in DS, v enotah civilne zaščite, pri opravljanju delovnih dolžnosti in bili aktivni tudi v samoupravnih organih. S tem smo dali svoj prispevek v aktivnosti pri izvedbi vaje.

KAKO PA BILO V RADOMLJAH?

Tudi pri nas se je akcija NNNP Domžale 82 pričela v zgodnjih jutranjih urah.

Na vajo smo se že dalj časa pripravljali na sestankih in medsebojnih pogovorih, tako da med samim izvajanjem vaje nismo imeli večjih težav. Pomagale pa so nam tudi izkušnje iz prejšnjih let.

V veliki večini smo prišli na delovno mesto, tako da smo že po nekaj urah v nekaterih obratih TOZD 4 organizirali proizvodnjo.

Vaja je uspela, udeleženci so sodelovali z vso resnostjo in pokazali svojo pripravljenost. Določene manjše pomanjkljivosti, ki so se pokazale, bomo odpravili.

Tovrstne vaje so zelo dober preizkus naše zavesti in usposobljenosti.

Troboj Dekorativna — Svilanit — Induplati

Tudi letos je bil organiziran tradicionalni vsakoletni športni troboj med delovnimi organizacijami Dekorativna, Svilanit in Induplati. Organizator letošnjega tekmovanja je bila Dekorativna iz Ljubljane. Tekmovali smo v sedmih športnih disciplinah, in to v: streljanju, nogometu, odbojki — moški in ženske, namiznem tenisu, kegljanju in šahu. Naše 34-člansko zastopstvo je doseglo na tem tekmovanju eno prvo mesto, dve drugi mesti, ter tri tretja mesta, medtem ko v ženski odbojki nismo imeli ekipe.

Dosegli smo slabši rezultat, kot smo na začetku tekmovanja pričakovali.

Edino prvo mesto smo zasedli v namiznem tenisu: Postava: Kurzweil Breda, Pavlič Bernarda, Pipan Marjan, Svetec Stane in Kavčič Rajko, je bila med vsemi igralci namiznega tenisa najmočnejša.

Drugo mesto smo zasedli v streljanju in nogometu. Tretje in obem zadnje mesto pa smo na tem tekmovanju zasedli v odbojki, kegljanju in šahu. Tako smo v skup-

nem seštevku točk tudi zasedli zadnje mesto.

Zmagovalec tekmovanja je bila ekipa domačinov — Dekorativna, ki je tako že drugič zaporedoma prejela prehodni pokal. Tako ekipi Dekorativne manjka samo še zmaga prihodnje leto, ko bo tekmovanje pri nas, da prehodni pokal dobijo v tranjo last.

In kaj naj rečem za našo ekipo. Bili smo najbolj kompletni, vendar premalo borbeni.

Mali nogomet:

Induplati : Svilanit 2:1
Induplati : Dekorativna 1:2
Svilanit : Dekorativna 2:9

Odbojka — moški:

Svilanit : Dekorativna 2:1
Svilanit : Induplati 2:0
Dekorativna : Induplati 2:1

Namizni tenis:

Svilanit : Dekorativna 3:2
Induplati : Svilanit 3:2
Induplati : Dekorativna 4:1

Šah

1. mesto Dekorativna 41 točk
2. mesto Svilanit 35 točk
3. mesto Induplati 30 točk

SKUPNA EKIPNA UVRSTITEV

1. mesto Dekorativna 16 točk
2. mesto Svilanit 15 točk
3. mesto Induplati 10 točk

Rajko

ZAHVALA

Ob prerani smrti našega dragega moža in očeta

JANEZA JEMEC

se iskreno zahvaljujemo vsem sodelavkam in sodelavcem iz tkalnice, prejemarne in oplemenitilnice za darovano cvetje, izraze sožalja, denarno pomoč in spremstvo na njegovi zadnji poti.

Zalujoči: žena Mici, hčerka Betka in sin Simon.

obvestila iz kadrovske službe

TOZD PROIZVODNJA

Vstopi:

1. Ahmetovič Ismet, transp. delavec, vstopil 1. 10. 1982,
2. Maučec Milena, tkalka, vstopila 1. 10. 1982,
3. Maučec Pavla, tkalka, vstopila 1. 10. 1982,
4. Osolnik Janez, kovinostrugar, vstopil 1. 10. 1982,
5. Judež Blaž, vzdr. str. v tkalnici, vstopil 2. 10. 1982,
6. Cerar Bernarda, predica, vstopila 5. 10. 1982,
7. Mali Andrej, mikanje v pred., vstopil 7. 10. 1982.

Izstopi:

1. Pirnat Francka, tkalka, upokojena 10. 10. 1982,
2. Brulc Neža, tkalka, upokojena 8. 10. 1982,
3. Strmljan Viljem, transp. del. v prigr., izstopil 8. 10. 1982,
4. Mitrevski Zdravko, mikanje, izstopil 19. 10. 1982,
5. Gerbec Justi, previjanje, upokojena 30. 10. 1982,
6. Doboviček Magda, vrtnar, upokojena 30. 10. 1982.

TOZD KONFEKCIJA

Vstopi:

1. Bokal Drago, del. v cer. oddelku, vstopil 5. 10. 1982,
 2. Moneta Ivan, del. v kov. konstr. vstopil 4. 10. 1982,
 3. Košir Slavko, del. v cer. oddelku, vstopil 5. 10. 1982,
 4. Novak Manfred, del. v cer. odd., vstopil 18. 10. 1982,
- Izstopov ni bilo.

TOZD RESTAVRACIJA IN POČITNIŠKI DOMOVI

Sprememb ni bilo.

TOZD MALOPRODAJA

Vstopov ni bilo.

Izstopi:

1. ing. Fanika Zajec, vodja TOZD Maloprodaja, izstopila 26. 10. 1982

DELOVNA SKUPNOST SKUPNIH SLUŽB

Vstopi:

1. Hribar Ernesta, oblikovalec, vstopila 1. 10. 1982 — pripravnik.
- Izstopov ni bilo.

POROČILI SO SE:

- Pergovnik Andreja, del. v konf., poročena PRAŠNIKAR,
 Peterka Karla, predilnica, poročena DOVČ.
 Iskreno čestitamo!

POROČILO O GIBANJU OD ZA SEPTEMBER 1982

Vrednost točke za september je znašala v btto vrednosti 0,10 din.

Pregled osebnih dohodkov za mesec september 1982, za delo v pol-

nem delovnem času, ob normalnih delovnih pogojih in polni oceni zahtevnosti del in nalog.

Razred	TOZD Proizv.	TOZD Malopr.	TOZD Restavr.	TOZD Konf.	DSSS
8000—9000	19			9	
9000—10000	49			59	
10000—11000	72	2		61	4
11000—12000	120	4	4	47	7
12000—13000	115	8	2	32	9
13000—14000	45	6	5	22	10
14000—15000	32	2	3	17	5
15000—16000	20		2	8	14
16000—17000	16			6	5
17000—18000	5	1	1	1	7
nad 18000	7	3	2	13	48
SKUPAJ	500	26	19	175	109
Najnižji OD	8806	10452	11174	8594	10661
Najvišji OD	27758	25489	24626	28300	38829
Povprečni OD	12059	13715	14394	12015	17553

Bolniški izostanki v mesecu septembru 1982

TOZD	Stev. zaposl.	Bolezen v %	Nesreče pri delu v %	Nega druž. čl. v %	Sprememstvo druž. čl. v %	Redni in por. dopust v %	Skupaj v %	ure	Izpadle
Proizvod. izd. iz sintetičnih vlaken	527	6,21	0,24	0,70	0,06	1,24	8,45	8.190	
Maloprodaja	29	5,19		0,40		6,90	12,49	659	
Restavracija in domovi	20	0,96				5,00	5,96	217	
Konfekcija	286	7,10	0,49	1,07	0,32	3,03	12,01	6.316	
Delovna skupnost skupnih služb	115	3,25		0,60	0,26	2,08	6,19	1.312	

Povprečni izostanki za celotno podjetje: zaposlenih 977 delavcev in 2 vajenca.

Izostanki zaradi bolezni, nege in spremstva	6,92 %
Izostanki zaradi nesreč pri delu	0,27 %
Izostanki zaradi noseč., poroda in podalj. porod. dopusta	2,10 %
Skupaj:	9,29 %

IZ UREDNIŠTVA

Vsem upokojemcem se opravičujemo, ker iz tehničnih razlogov nismo mogli objaviti fotografij s srečanja v naši restavraciji.

REDAKCIJO SMO ZAKLJUČILI V ČETRTEK, 28. OKTOBRA 1982

Tudi v tem šolskem letu bodo cicibani male šole tekmovali za zlato cicibanovo športno značko. Zato jih vabimo k telovadbi, ki bo vsak četrtek od 15.—15,45 v šolski telovadnici.

(S seboj naj imajo copate in po možnosti telovadne hlačke!)
Partizan in OŠ Radomeljske čete
PRESEKJE

Izdaja v 1400 izvodih DO INDUPLATI Jarše r. o. Uredniški odbor: Darja FORTUNAT, Hilda FRELIH, Gordana GARDASEVIČ, Katja KHAM, Vida KOŽELJ, Marjan MALI, Matjaž PAVLIN, Kristina PUNGERČAR in Franci VELEPEC, odgovorni urednik. Natisnila tiskarna Učnih delavnic v Ljubljani. Konoplan je oproščen plačila prometnega davka z odločbo Sekretariata za informacije SRS (421-1/72) od 8. 4. 1974).