

Prostori

Nekaj misli ob zasedanju UO tovarne „Niko“

NOV USPEH

Moderna proizvodnja zahteva moderno organizacijo

Mnogi podatki govore, da se samoupravni organi, uprava podjetja in politične organizacije v »Niku« v Železnikih močno trudijo, da bi obrnili stvari na bolje. To kažejo med drugim zadovoljivi rezultati, ki so jih dosegli pri izpolnjevanju plana v prvem polletju.

Pretirano in tendenciozno je sicer trditi, da je bil — oziroma, da celo je — »Niko« v ne vem kakšni krizi. Ko človek vidi s kakšno prizadevnostjo delajo vsi po vrsti, kako se trudijo izpopolniti tehnološke postopke in organizacijo proizvodnje, spozna, da res ni treba biti v pretiranih skrbih za nadaljnji razvoj podjetja. So sicer mnoge stvari, ki ovirajo kolektiv, da bi hitreje dosegel še boljše uspehe kot jih doslej dosegel. Predvsem jim manjka sposobnega kadra. Podjetje se je hitro razvijalo. Začeli so na popolnoma obrtniški način — kot kovinsko obrtna druga. In prav določena obrtniška in zadržana gledanja postajajo vse močnejša ovira za moderno organizacijo proizvodnje v podjetju. Moderna tovarna, moderni stroji v njej, pa terjajo tudi moderno organizacijo proizvodnje.

Tudi s tem problemom so se v »Niku« spoprijeli in ni nobene dvoma, da ga bodo uspešno rešili. Preteklo sredo je o težavah, ki se porajajo v organizaciji proizvodnje in podjetja sploh, razpravljali upravni odbor. Problemov je seveda več. Večjih in manjših. Osnovni problem, ki ga bo treba čimprej premagati, pa je po vsej verjetnosti še dokaj močan odpor proti raznim »novotarijam«, ki se na prvi pogled zde neproduktivne. Podjetje, kakršno je »Niko«, bi moralo imeti številčno in strokovno močno zasedeno pripravo proizvodnje in dobro opremljene la-

boratorije. Prav proti temu pa je v kolektivu še precej odpora. Dolgo je bilo treba prepričevati pristojne organe, da so odobrili minimalno vsoto denarja za opremo laboratorija. Težko je tudi še prepričati ljudi za stroji in posamezne vodje tako imenovanih produktivnih oddelkov, da je delo v konstrukciji, v pripravi dela, prav tako potrebno in koristno kot neposredno delo. Tu se najbolj čuti vpliv izrazito obrtniških gledanj na proizvodnjo, kjer vsakršna reziža predstavlja določen izpad v proizvodnji.

Kolektiv je mlad — saj je od 475 zaposlenih preko 360 mladih ljudi. Zato ni dvoma, da bo z resnim delom in kritičnim odnosom do napak, ki se pri delu povsod nujno pojavljajo, premagal te težave. Pri tem bo moral seveda nekoliko širše pogledati na stvari. Premostiti bo moral nezaupanje do »tujcev«, kajti

malo je verjetno, da je za kolektiv res koristno postavljati na vodilna mesta izkušene delavce iz proizvodnje, ki pa se na novih delovnih mestih ne znajdejo in ne morejo dati iz sebe vsega tistega, kar bi sicer lahko dali in kar tudi hočejo dati za napredek podjetja. Zato nastajajo problemi tudi pri nagrajevanju. Vsekakor je treba stremeti, da bodo imeli vsi zaposleni možnost, da si pridobijo čimvečjo tehniško-strokovno in organizacijsko znanje. Industrijska proizvodnja, kakršna je v »Niku« terja mnogo visoko strokovnega kadra, še posebej glede na perspektivo razvoja podjetja. Toda kar čez noč se ne da storiti vsega. Smotrnejše je odpreti vrata vsakomur, ki je po svojih sposobnostih resnično pripravljen delati za napredek podjetja.

Razprava o teh problemih na upravnem odboru minulo sredo da slutiti, da v podjetju pravilno ocenjujejo vse te probleme in da jih bodo v bližnji prihodnosti skušali rešiti. To bo nov uspeh na poti premagovanja podedovanih težav.



Prijetnih poletnih uric počitnic je konec. Z današnjim dnem se je pričelo novo šolsko leto. Otroci pa bodo kljub temu lahko imeli še dovolj časa za razne igre, če si bodo znali razporediti čas za učenje in vse ostalo. Če jih bodo pri tem usmerjali tudi njihovi starši, pa bo ob koncu šolskega leta spet zvrhana kopica zadovoljstva

Razgibana dejavnost SZDL v Tržiču

Problem še vedno prostori

Na zadnjem kongresu Socialistične zveze delovnega ljudstva je bilo precej govora tudi o klubskem in družabnem življenju članov po osnovnih organizacijah na terenu. Tokrat smo se o tem pozanimali v Tržiču, kjer je stanje precej slabo. Seveda so največji problem — prostori. Skoraj nikjer, razen nekaj izjem, nimajo primerne prostora, vsaj za sestanke, kaj šele za ostalo dejavnost. Kaže pa, da tudi v bližnji prihodnosti tega problema v tržički občini še ne bodo rešili.

V Kovorju se še dalj časa pripravljajo na gradnjo doma kulture, tudi v Lešah že kaže na bolje, ker bodo menda pri nekem privatniku uredili sobo za družabno življenje in za sestajanje. V Križah že imajo svoj prostor, medtem ko je na Brezjah, v Seničnem in Sebenjem stanje porazno. Tu najdejo rešitev tako, da se sestajajo kar po privatnih hišah. Nedvomno pa jim to precej ovira delo. Toda kljub temu so te osnovne organizacije precej delavne, za kar gre zasluga vsemu članstvu.

vsaj delno rešili trenutno pomanjkanje pisarniških prostorov.

Pravijo, da je na vasi in v mestu precej problemov. Marsikaj bo še treba rešiti na področju kmetijstva, kot tudi na področju stanovanjskih skupnosti. Člani

SZDL se precej zanimajo za skrb za otroke, saj imajo v načrtu, da bodo s prostovoljnimi delom začeli graditi igrišča in nekatere, ki so že v gradnji še dokončali. Kaže pa, da so v zadnjem času vsi prebivalci tako na vasi kot v mestu precej bolj zainteresirani v kakšne namene se porabi denar. Seveda, v prvi vrsti potreb so v Tržiču stanovanja in

pa nova šola, saj prostori v sedanjih šoli sploh več ne ustrezajo sodobnim načelom pouka.

Člani Socialistične zveze v Tržiču prav tako mislijo na izobraževanje. Najprej bodo za vsa vodstva osnovnih organizacij SZDL pripravili predavanja iz kongresnega materiala, Delavska univerza pa bo pripravila predavanja za ostalo članstvo.

Izobraževanje v okviru Delavske univerze

Začetek šolskega leta postaja iz leta v leto vse širši pojem. Konec vročih poletnih dni ne

pomeni le začetek obveznega šolanja, temveč tudi nadaljevalnega izobraževanja za odrasle. Za izobraževanje odraslih v obliki raznih šol in tečajev pa sedaj skrbe delavske univerze, ki so v vseh občinah. Kranjska Delavska univerza je te dni že razpisala dva tečaja in eno šolo. Za strokovno usposobitev kadrov, ki so zaposleni v komercialnem oziroma računovodskem sektorju bo imela osnovne komercialne tečaje, in sicer: tečaj za organizacijo podjetij s korespondenco, tečaj za osnove knjigovodstva z gospodarskim računovodstvom, stenografski tečaj in strojepisni tečaj. Nadalje bo imela začetni angleški intenzivni tečaj po magnetofonski metodi in administrativno šolo za odrasle, ki naj usposobi administrativni kader za ustanove in podjetja. Šola bo imela dva semestra po 18 tednov, slušatelji pa bodo dobili z zaključnim izpitom tudi ustrezno diplomu o dovršeni redni dvoletni administrativni šoli.

Pričetek vseh tečajev kranjske Delavske univerze bo prijel do vključno 25. septembra v Delavskem domu, kjer ima Delavska univerza svoj sedež.

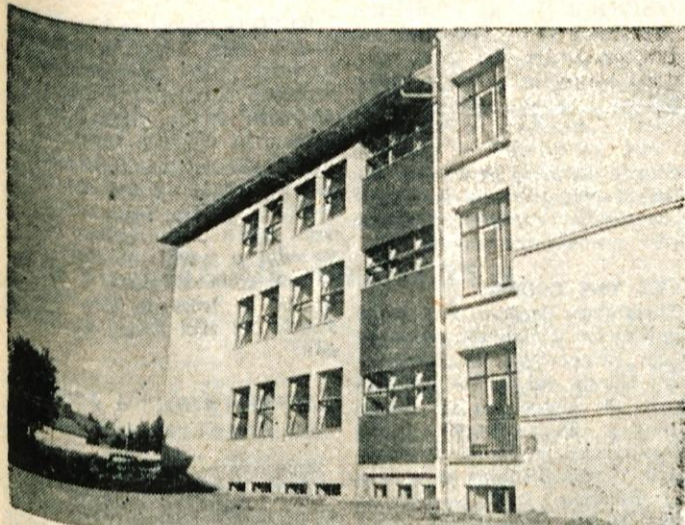
Brigada se je vrnila

V sredo, 31. avgusta, se je vrnila v Skofjo Loko mladinska delovna brigada, sestavljena iz mladincev in mladink škofjeloške občine. Brigada je bila mesec dni na izgradnji ceste Bratisva in enotnosti v Leskovcu. Bila je trikrat udarna in trikrat posebno pohvaljena. V brigadi je bilo proglašanih 17 udarnikov.

Franc V derivol novi predsednik ObLo Kamnik

KAMNIK — V soboto dopoldne je bila v Kamniku seja Občinskega ljudskega odbora na kateri so sprejeli 7 odlokov. Na seji je novi predsednik ObLo Kamnik Franc Vidervol prejel posle od dosedanjega predsednika Alfreda Janka

Otvoritev nove šole



Jutri, v nedeljo, 4. septembra ob 9. uri dopoldne, bo v Skofji Loki otvoritev nove vajeenske šole. Nova šola je pravzaprav prizidek k osnovni šoli oziroma loški gimnaziji, tako da z njima tvori zaključeno celoto.

Za Skofjo Loko je zgraditev nove šole velika pridobitev. Vajeenska šola bo tako po 71. letih obstoja prvič dobila svoje lastno zgradbo. Nova šola bo služila učencem lesne stroke iz vsega okraja in učencem kovinske stroke iz občin Bohinj, Železniki in Skofja Loka. Učilnice so zelo sodobno opremljene, prav tako tudi delavnice. Delavnico kovinske stroke je v glavnem opremila Loška tovarna hladilnikov. Z dograditvijo šole so dani vsi materialni pogoji za izvedbo šolske reforme tudi v vajeenski šoli.

Ob otvoritvi nove stavbe bo otvorena tudi razstava, na kateri bodo vajenci lesne in kovinske stroke ter slušatelji tehniške šole — odelka za odrasle, razstavljali svoje izdelke. Prikazani bodo tudi pogoji za vstop v razne poklice.

Skrb vzgoji šolskih vodstev Ljudske mladine

Bohinj, 1. septembra. V okviru številnih letošnjih seminarjev, ki jih prireja za smotno vzgojo vodstev Ljudska mladina CK LMS v svojem mladinskem izobraževalnem centru v Bohinju, je bil sinoči zaključen desetdnevni seminar, namenjen šolskim vodstvom in predstavnikom občinskih komitejev LMS. Na seminarju, ki mu je prisostvovalo 43 mladih predstavnikov vodstev šolskih mladinskih komitejev ter občinskih forumov LMS, so razpravljali predvsem o aktualnih vprašanjih dela z mladino v času njenega obveznega šolanja.

OBRAZI IN POJAVI

NA TUJ RAČUN

Mlado dekle išče službo. Pravkar se je izučila. Kakšen je njen poklic pravzaprav niti ni važno, kajti to se dogaja povsod, v vseh poklicih. To je ena tistih »čudežnih formul« za bogatenje privatnih obrtnikov.

Tri leta je kot vajenka opravljala vse posle pri mojstru. Od kvalificiranih do nekvalificiranih. Pošteno je delala za slabo nagrado. V tretjem letu ji je mojster plačeval le 3500 dinarjev na mesec. Delala pa je vse tako kot izučena delavka. Celo kako uro čez običajen delovnik. In sedaj, ko se je izučila ni več prostora zanjo v delavnici. Mojster bi jo moral plačati bolje — kot pomočnico. To pa ne »zmore« ji je dejal, zato naj si poišče službo drugod. Mojster pa si je poiskal že drugega vajenca.

Taki pojavi niso osamljeni. Delovna zakonodaja je v tem pogledu močno pomanjkljiva in dopušta ta nečedna dejanja. Če bi se vajenec uprl — toda malo jih je, ki bi se upali upreti mojstru — bi lahko ostal na poslu še pol leta. Potem bi moral iti, kajti delodajalec je le pol leta po izučitvi dolžan obdržati delavca. Mar bi se tu res ne dalo storiti nekaj več za zaščito delavca, zaposlenega pri privatnikih?

Je pa še drugo vprašanje. Bolj kot doslej bi namreč kazalo razmišljati o novem sodobnem načinu vzgoje obrtniškega kadra tudi pri privatnikih. To bi bilo hitreje in ceneje. Hkrati pa bi lahko prav na ta način preprečili izkoriščanje tako imenovanih vajencev s strani mojstrov. Če v drugem letu uka, še boli pa v tretjem, dela vajenec praktično vse tisto, kar mora delati kvalificiran delavec. Manjka mu sicer izkušnje pa tudi nauči se v teh dveh letih še marsikaj. Toda v nobenem primeru vajenčeva nagrada ni ekvivalent za njegovo družbeno koristno delo, ki ga v tem obdobju opravlja.

Morda bo dekle, ki išče službo, lahko našlo zaposlitev. To je celo zelo verjetno, kajti povsod manjka delavcev. Toda, se bo mogla zaposliti na tistem delu, za katerega se je tri leta pripravljala? Tako bo spet začela znova. Vsa leta uka bodo vržena proč. Proč za njo samo, proč za vso našo družbo. In to samo zato, da je imel pri tem korist posameznik!

ABC

