

SPREMEMBE V ZDRAVSTVENEM ZAVAROVANJU

Člane kolektiva moramo seznaniti s tem, da so od 1. januarja 1971 prispevki za zdravstveno zavarovanje višji.

Lani sta redni in dopolnilni prispevek znašala skupno 6,55 % bruto osebnega dohodka (redni prispevek je znašal 5,2 %, dopolnilni pa 1,35 %).

Zdaj je ta prispevek za obvezne in razširjene oblike zdravstvenega varstva odmerjen na 6,30 % bruto osebnega dohodka. K temu pride še prispevek za nesreče pri delu ter za poklicne bolezni in sicer v višini 1 % od bruto osebnih dohodkov.

Nov prispevek za naše zdravstveno zavarovanje je torej odmerjen na 7,30 % bruto osebnega dohodka. To je za 0,75 % več kot prejšnja leta.

Jasno je, da se vprašamo, zakaj povišanje? Sprejet je nov splošni in republiški zakon. Ta dva zakona pa predvidevata nekaj sprememb, zaradi katerih se bodo povišali stroški zdravstvenega varstva. Te spremembe so:

— Ni več participacije (soudeležbe) zavarovanca pri stroških zdravljenja v primerih poklicnih bolezni in nesreč pri delu.

— Otroci zavarovancev, ki se ne šolajo in niso zaposleni, bodo zdravstveno zavarovani do 18. leta. Po starem so te pravice uživali samo do 15. leta.

— Bolniške izostanke zaradi nege družinskega člana je do sedaj za prvih 30 dni moralo plačati podjetje. Po novem bo to nadomestilo že od prvega dneva naprej plačala skupnost zdravstvenega zavarovanja (to je Zavod).

— Ob zdravljenju v bolnicah se je po starem zmanjšalo nadomestilo osebnega dohodka. Po novem se to ne bo več zmanj-

ševalo pri vseh zavarovancih, marveč samo pri samskih, pa še pri teh šele od 31. dneva dalje — torej če ostane še naprej v bolnici.

Zaradi naštetih sprememb se bodo seveda povečali stroški zdravstvenega zavarovanja. Poleg tega pa moramo vedeti še nekaj: sodobna medicina se stalno razvija. Vsak dan nam več nudi. Toda kolikor več nam nudi, toliko se tudi povečajo stroški. Kar vzemimo za primer prelom kosti: v prejšnjih časih je zlom pregledal zdravnik, kosti so naravnali in bolnik je dobil mavec. To je bilo vse. Danes pa pride v mnogih primerih zraven še rentgenski posnetek preden dobi bolnik mavec, pa še rentgenski posnetek ob snetu mavca, morda še kakšno obsevanje ali druga vrsta fizioterapije.

Danes torej medicina nudi več, zato so tudi rezultati zdravljenja boljši. Seveda pa so stroški zdravljenja večji.

Končno je tudi znano dejstvo, da se danes vse več ljudi zateka po zdravniško pomoč. Marsikatero bolezen so še pred nedavnim ljudje pozdravili sami — z domačimi zdravili, danes pa obiščejo zdravnika. Stroški zdravstvenega zavarovanja pa so toliko večji, kolikor več ljudi išče zdravniško pomoč.

Zakaj smo vse to naštevali? Zato, ker nas kot zavarovance povišanje prispevka neposredno prizadene. Spet moramo več plačati. No in ravno ob tem večjem plačevanju je naša dolžnost, da se spomnimo, da zdravstveno zavarovanje tudi več nudi. Morda tega danes ne verjameš. Toda če boš zbolel, boš to lažje verjel, ko boš zahteval ta in oni specialistični pregled, pa morda obsevanje, morda posebne kopeli in podobno.

PREDKONFERENČNI SESTANKI SO ZA NAMI, PRED NAMI JE REDNI OBČNI ZBOR

Kot veste, smo v tem mesecu imeli v okviru sindikalne organizacije 4 sestanke, na katerih smo razpravljali o delu naše sindikalne organizacije ter o različnih drugih problemih.

Poleg tega smo na teh sestankih izvolili 108 delegatov, ki nas bodo zastopali na rednem občnem zboru. Dva kandidata bomo še izvolili na sestanku v Nazarju.

Sestanki so bili sorazmerno dobro obiskani. Tudi diskusije je bilo kar precej. Posamezne tovarišice in tovariši so razpravljali o problemih, ki se javljajo pri proizvodnji, o problemih v zvezi s prevozi na delo, o varnosti pri delu, o očmornih ipd. Marsikdo se je toliko okorajžil, da je povedal svoje probleme ali pokritiziral to, s čimer se ni strinjal.

NEKATERIH SODELAVCEV NE POTREBUJEMO

V preteklem letu smo ugotovili več primerov kraje. Največkrat so bili ukradeni različni sestavni deli naših proizvodov ali kakšno orodje. Bili so tudi primeri, ko so bili ukradeni osebni predmeti naših delavcev.

Na žalost v preteklem letu niso bili ugotovljeni vsi storilci. Vendar pa lahko rečemo, da so bile raziskave primerov uspešne, saj je krivda bila dokazana kar desetim storilcem.

Kako so bili kaznovani? Šest je bilo izključenih, trije so dobili zadnji javni opomin, dva sta dobila javni opomin.

Kazni so bile torej ostre, saj smo več kot polovico storilcev izključili iz podjetja. Tudi ostalim najbrž ni bilo prijetno, ko so dobili javni opomin in so tako lahko vsi sodelavci vedeli, kaj so zagrešili.

Ker pa primeri kraje še vedno niso čisto prenehali, se bodo disciplinski ukrepi še poostriili.

V letošnjem letu so bili odkriti trije primeri: Grudnik Marija iz obrata pralnih strojev je okradla svojo sodelavko. Vrednost ukradenega je nekaj čez 100.000 starih dinarjev. Izrečen je bil disciplinski ukrep **izključitve**. Flere Anton iz emajlirnice I je ukradel odtočno cev. Izrečen je disciplinski ukrep **izključitve**.

Takih sestankov bi morale biti več, kajti to je prava pot do predlogov, na podlagi katerih se lahko izvede marsikakšno izboljšanje.

Prav zato pa moramo na tem mestu opozoriti še na nekaj: v soboto, to je 6. februarja bomo imeli redni občni zbor naše osnovne organizacije sindikata. Udeležili se ga bodo delegati, ki smo jih izvolili na sestankih.

Delegati se naj zavedajo, da predstavljajo nas vse — to je ves delovni kolektiv. Zato se morajo čutiti dolžne, da na zboru nekaj doprinesejo za dobrobit našega delovnega kolektiva.

Zato naj v teh dneh delegati razmišljajo o tem, kaj bodo na zboru predlagali! Naj se o tem pogovarjajo z drugimi! Na ta način se bodo izkristalizirali predlogi, ki bodo lahko mnogo koristili.

Vivoda Anton, ki dela pri transportu, je pokradel večje število sestavnih delov naših proizvodov. Zadeva je še v postopku. Kaznovan bo z **izključitvijo**.

Zakaj že vnaprej rečemo, da bo kaznovan z izključitvijo? Ker je večina ljudi na predkonferenčnih sestankih ostro postavila zahtevo, naj se primeri kraje kaznujejo z izključitvijo iz naše delovne organizacije. Na vseh sestankih so prisotni poudarili, da ni v takih primerih kaj pomišljati. Saj vsak ve, da kraje kolektiv ne dovoljuje in da bo tisti, ki se spusti tako nizko, izgubil delo. Enoglasno so na sestankih izjavljali, da bomo le na ta način popolnoma zatrli ta pojav.

In tako stališče je pravilno. Pojav kraje moramo popolnoma odpraviti. Ne smemo dopustiti, da bi nekaj moralno dvomljivih ljudi metalo senco na nas vse.

Ali ne bi bilo lepo, če bi enkrat v prihodnjih letih lahko rekli: »Naše podjetje pa je podjetje, kjer lahko pustiš garderobno omarico odprto. Pri nas ni kraje, pri nas se lahko zaneseš na svoje sodelavce.«

To nam mora biti cilj. Zato teh treh sodelavcev ne potrebujemo. Na njihova delovna mesta bomo raje postavili poštene ljudi.