

# ZAPOSLOVANJE

Z namenom, da bi se v naslednjem srednjeročnem obdobju učinkoviteje, skladnejše in hitreje reševala temeljna vprašanja na področju zaposlovanja, opredeljena s sklepi in priporočili za reševanje problematike na področju zaposlovanja v Socialistični republiki Sloveniji (Ur. list SR Slovenije št. 19/75) sklenejo delavci, združeni v temeljnih organizacijah združenega dela in delovnih skupnostih na območju občine Ljubljana-Bežigrad, občinski svet Zveze sindikatov, občinska konferenca SZDL in skupščina občine Ljubljana-Bežigrad ter skupnost za zaposlovanje Ljubljana in Zveza skupnosti za zaposlovanje SR Slovenije naslednji

## SAMOUPRAVNI SPORAZUM

o temeljih plana zaposlovanja za občino Ljubljana-Bežigrad v obdobju 1976—1980.

### I.

S tem samoupravnim sporazumom se udeleženci dogovorijo o usmerjanju zaposlovanja in temeljnih nalogah, v okviru katerih bodo delavci temeljnih in drugih organizacij združenega dela na območju Ljubljana-Bežigrad združevali delo in sredstva za uresničevanje svojih lastnih in skupnih potreb in interesov ter zagotavljati še posebno naslednje cilje:

● smotrno zaposlovanje, usklajeno s srednjeročnimi razvojnimi plani organizacij združenega dela, na podlagi katerih se predvideva, da se bo v tem obdobju obseg zaposlenosti povečal povprečno za 2,2% na območju občine Ljubljana-Bežigrad (3410 novozaposlenih). Temeljne in druge organizacije združenega dela, skupščina občine, občinski svet zveze sindikatov, skupnost za zaposlovanje in druge zainteresirane samoupravne interesne skupnosti se bodo sporazumevale in medsebojno usklajevale o vsakoletni stopnji zaposlovanja na območju občine, oziroma samoupravni sporazum o minimalnih standardih za življenje in kulturne razmere in o pogojih zaposlovanja, delavcev na območju mesta Ljubljana

● zagotavljanje polne zaposlenosti prebivalstva in njegove socialne varnosti

● načrtno kadrovsko programiranje in načrtno pripravo kadrov za potrebe gospodarstva, družbenih in drugih dejavnosti, ki bo vključevalo tako poklicno usmerjanje v skladu s predvidevanimi potrebami kot tudi ustrezno izobraževanje in štipendiranje kadrov,

● zagotavljanje takšnih pogojev, postopkov in instrumentov za pospeševanje in vplivanje na migracijske tokove delovnih ljudi, ki bodo v skladu z dogovorjeno stopnjo rasti zaposlenosti in potrebami planiranega gospodarskega in družbenega razvoja,

● racionalno koriščenje vseh kadrovskih potencialov in posebej vseh obstoječih delovnih rezerv, zlasti ustrežnejše nadaljnje zaposlovanje ženskega prebivalstva ter usposabljanje in zaposlovanje invalidnih in drugih prizadetih oseb,

● usmerjanje zaposlovanja delavcev v tujini in njihovega vračanja v domovino v skladu s potrebami in interesi združenega dela in v okviru tega še zlasti zagotavljanje takšnih pogojev in postopkov, ki bodo zagotovili hitrejšo vračanje in zaposlovanje v združenem delu in delu s sredstvi v osebni lastnini.

### II.

Za uresničevanje ciljev iz I. točke tega sporazuma bodo udeleženci opredelili svojo dejavnost z letnimi programi dela.

V okviru tega bo skupščina občine vključila v svoje družbene plane zaposlenost in zaposlovanje kot dejavnik razvojne politike ter z načrtovanjem politike za potrebe gospodarstva in družbenih dejavnosti in za usklajevanje politike

Delavci v temeljnih organizacijah združenega dela bodo v skladu s plani in programi za delo in razvoj svojih organizacij oblikovali in izvajali politiko ter določali kadrovske programe in ukrepe za njihovo uresničevanje. V okviru tega bodo zlasti skrbeli za smotrno organizacijo in delitev dela, za stalno dopolnilno izobraževanje ter s sistemizacijo dela, za stalno dokolnijo izobraževanje ter s sistemizacijo delovnih mest uveljavili takšno zaposlitev in razporejanje, da bodo vsi zaposleni polno izkoriščali in razvijali svoja strokovna znanja, delovne izkušnje in druge delovne sposobnosti.

Skupnost za zaposlovanje bo na

podlagi tako opredeljenih razvojnih programov in osnov politike zaposlovanja opravljala:

● družbeno — analitične naloge

● naloge na področju zaposlovanja in posredovanja

● naloge na področju poklicnega usmerjanja

● naloge na področju strokovnega usposabljanja in izobraževanja.

Naloge skupnosti so opredeljene v statutu samoupravne skupnosti, samoupravnem sporazumu o ustanovitvi samoupravne skupnosti, zakonu o zaposlovanju in zavarovanju za primer brezposelnosti, sklepih in priporočilih občinske skupščine in vsakoletnih resolucij o družbeno-ekonomski politiki in razvoju občine Ljubljana-Bežigrad.

### III.

Za opravljanje skupnih zadev s področja zaposlovanja, pomembnih za enotno in smotrno izvrševanje nalog, ki so skupnega interesa za vse delovne ljudi na območju republike, prenašajo skupnosti za zaposlovanje na Zvezo skupnosti tiste naloge, ki jih določa samoupravni sporazum o ustanovitvi samoupravne skupnosti, statut zveze skupnosti in regionalnih skupnosti, zakon in ostali sprejeti družbeni samoupravni akti.

### IV.

Vrednost srednjeročnega programa, opredeljenega v tem samoupravnem sporazumu, znaša po cenah iz leta 1976 in normativnih dogovorjenih med skupnostmi za zaposlovanje za osnovno dejavnost 19.954.786 din, za usposabljanje in zaposlovanje invalidnih oseb pa 10.478.148 din. Sredstva se zbirajo na osnovni prispevni stopnji 0,17% od bruto OD.

Skupnost za zaposlovanje bo za prenešene skupne naloge, ki jih opravlja Zveza skupnosti za zaposlovanje SR Slovenije, izdajala del sredstev iz prejšnjega odstavka.

O programu skupnih nalog in o višini sredstev, potrebnih za njihovo izvajanje, se bodo skupnosti za zaposlovanje vsako leto dogovorile s posebnim samoupravnim sporazumom.

Iz sredstev skupnosti za zaposlovanje se po načelu solidarnosti ter z namenom, da se na območju vseh skupnosti za zaposlovanje v SR Sloveniji (tako med skupnostmi kot znotraj posameznih skupnosti) zagotovijo

pravice brezposelnim delavcem do zavarovanja za primer brezposelnosti in priprave delavcev na zaposlitev, na podlagi osnov in meril medsebojnega samoupravnega sporazuma skupnosti solidarno prelivale sredstva. Ta del sredstev vplačuje skupnost na poseben račun pri Zvezni skupnosti za zaposlovanje.

Izvršni odbor skupščine skupnosti za zaposlovanje bo ob koncu vsakega leta obravnaval izvršitev programa skupnosti ter o tem poročal vsem podpisnikom tega sporazuma.

Nadzor nad uresničevanjem tega sporazuma izvajajo skupščina skupnosti za zaposlovanje, sestavljena iz delegatov delovnih ljudi, ki združujejo sredstva za delo skupnosti.

Skupščina skupnosti za zaposlovanje spremlja izvajanje sporazuma, nadzira namensko uporabo sredstev in predlaga ukrepe za uresničevanje sporazuma.

Ta samoupravni sporazum je sklenjen, ko ga podpišejo skupnost za zaposlovanje, skupščina občine, občinski svet zveze sindikatov in občinska konferenca SZDL ter pooblaščen delegati dveh tretjin delovnih ljudi v temeljnih in drugih organizacijah združenega dela in delovnih skupnosti, ki v skupnosti uresničujejo svoje osebne in skupne potrebe in interese na področju zaposlovanja.

Veljavnost tega sporazuma ugotavlja skupščina skupnosti za zaposlovanje s sklepom.

Postopek za spremembe in dopolnitve tega samoupravnega sporazuma je enak postopku, ki velja za njegov sprejem.

Skupščina skupnosti je dolžna začeti postopek za spremembo in dopolnitev sporazuma, če to predlaga najmanj ena desetina dopisnikov sporazuma.

Za podpis tega samoupravnega sporazuma velja posebna izjava delovnih ljudi temeljnih in drugih organizacij združenega dela in delovnih skupnosti in je sestavni del sporazuma.

Skupščina skupnosti za zaposlovanje občine Ljubljana-Bežigrad ugotovi veljavnost sporazuma ter ga objavi v glasilu SZDL občine Ljubljana-Bežigrad.

## BELEŽKE:

Gradivo so pripravile Samoupravne interesne skupnosti družbenih dejavnosti občine Ljubljana — Bežigrad; odgovoren: Mitja Kuhar