

Štoreški ŽELEZAR



ŠT. 9. — LETO VII. — 25. 9. 1967

VZROKI UPADANJA POSLOVNEGA USPEHA

Reformne mere, katerih posledice so prišle močnejše do izraza v črni metalurgiji šele sredi letošnjega leta, so v zadnjem času dobile konkretne oblike tudi v našem podjetju. Napovedana uvedba tržnega mehanizma in družbeno-gospodarskega sistema, katerega motiv gospodarjenja je dohodek, se odraža na našo vse večjo odvisnost od tržišča tako pri železarskih, kot tudi pri livarskih izdelkih. Podjetja so dobila kvaliteto novo vlogo v procesu družbene reprodukcije in se nanje prenašajo postopoma vsi elementi gospodarjenja, najprej s področja proizvodnje, nato nabave in prodaje, zatem bi sledil prenos pravic in obveznosti za nadaljnji razvoj (investicije), kakor tudi celotna finančna politika. Praktično to pomeni prevzem skrbi za svoj obstoj in nadaljnji razvoj. Rezultati tako poglobljenega pristopanja h gospodarjenju v podjetjih naših kupcev se odražajo na nas v njihovih zahtevah po kvalitetnejših in cenejših proizvodih, kakor tudi v sigurnih in pravočasnih dobavah. Če upoštevamo še dejstvo, da so nekatere od funkcij gospodarjenja v podjetju še vedno v rokah bank in državnih organov in da podjetja nekaterih panog gospodarstva širom države že poslujejo v okviru svojih lastnih razpoložljivih sredstev, bi lahko izluščili tri glavne vzroke za upadanje našega poslovnega uspeha, ki ga beležimo v zadnjih mesecih letošnjega osemmesečnega poslovanja.

1. *Stagnacija industrijske proizvodnje* v nekaterih panogah zaradi zmanjšanja kreditiranja investicij in prav tako pri podjetjih, ki so vezana na izvoz, je potegnila za seboj problem plasmana izdelkov na domačem trgu za cel niz ostalih podjetij. Prav tako so zaloge gotovih izdelkov in surovin kot rezultat starega načina gospodarjenja veliko breme, ker so v njih zamrznjena sredstva v skupnem znesku nad 50 milijard N-din v jugoslovanskem merilu, od česar odpade na samo industrijo približno 50%. Ta sredstva bo

gospodarstvo lahko aktiviralo le postopoma in v letošnjem letu ne moremo računati na bistvenejšo razbremenitev, ki bi omogočila podjetjem, da ta sredstva koristijo za svojo povečano in racionalnejšo proizvodnjo. Konkretno so zavrle visoke zaloge naš plasman valjev pri Zenici, Nikšiću, nadalje prodajo valjanih izdelkov, predvsem boljše jekel, kjer smo dosegli rentabilno prodajno ceno in delno pri litini, kjer se je število kosov po pozicijah še bolj znižalo.

2. *Uvozno-izvozni režim* je bil v začetku leta liberaliziran, med drugim tudi z namenom, da izvoz načeloma ne bi bil več neposredni pogoj za uvoz potrebnih surovin in repromateriala, podjetja pa naj bi vključevanju v mednarodne trge stimulirala potreba po ustvarjanju čim večjega dohodka, dinarskega dohodka. Na ta način so se našim potrošnikom na široko odprla vrata za uvoz nekaterih naših izdelkov, kot npr. valjanih profilov, surovega železa, valjev in kokil. S pritiskom na uvoz so nekatera podjetja reševala svoje težave zaradi ugodnih nakupnih cen, saj inozemski dobavitelj zaradi dodatne zaposlitve svojih kapacitet ponuja svoje izdelke ceneje kot na domačem trgu. Tako so bile letos uvožene znatne količine surovega železa, valjanih profilov (prvo polletje 411.000 ton), valjev in tudi kokil. Pri nekaterih naših izdelkih je prišlo celo do dumpinskih cen iz inozemstva (surovo železo, valjani profili), pri katerih domače cene izdelkov kljub zniževanju spričo premajhne carinske zaščite niso v stanju zdržati konkurence. V neučinkoviti carinski zaščiti baznih izdelkov je tudi osnovni vzrok za nezadostno izkoriščanje kapacitet, kar občuti danes črna metalurgija.

3. *Nelikvidnost podjetij in kreditiranje*. Prehod na intenzivni način gospodarjenja ob istočasnem prenehanju emisije denarja, namenjenega za kreditiranje, je začasno pri podjetjih, ki niso dovolj hitro pre-

(Nadaljevanje na 3. strani)

PROIZVODNJA V MESECU AVGUSTU

V avgustu smo s proizvodnjo 11.707 t dosegli 9,2% osnovnega plana. Operativnega plana, ki je predvideval 11.960 t proizvodnje, nismo dosegli in sicer v glavnem zaradi mirovanja v jeklarni in delnega izpada naročil za jeklarske kokile. V primerjavi z lanskim avgustom je obseg proizvodnje višji za 1.215 ton ali 12%.

V razdobju januar — avgust smo letni plan izvršili z 68%, v primerjavi z enakim razdobjem lanskega leta pa zaostajamo za 4% ali 3.487 t (podatki za obrate in proizvode so v tabeli 1).

Elektroplavž je presegel osnovni in operativni plan. Ima visok izkoristek kapacitet, izplen nad normativom, potrošnjo elektroenergije v okviru plana in visoko produktivnost dela. Glede na te podatke bodo rezultati iz proizvodnje pozitivni. Elektroplavž je polno obratoval do konca avgusta, v septembru pa bo — kot je bilo že s planom predvideno — miroval zaradi pomanjkanja elektroenergije.

Jeklarna je po 10 dnevnem mirovanju pričela obratovati 9. avgusta pod ugodnimi pogoji: ustrezna oskrba z energijo oz. tehnološkim gorivom in dobrim stanjem peči. Dosežena je visoka storilnost in izboljšanje nekaterih normativov (sintermagnezit kcal/t, izplen). Zelo visoka pa je poraba kokil; obratovodstvo pripisuje ta pojav slabši

kvaliteti kokil. Izmeček je precej visok.

Valjarna je preseгла dvanajstino osnovnega plana in je le malenkost pod operativnim planom. Program valjanja je bil zelo raznolik, zato so tudi zastoj nad normativom. Dva tedna se je (proizvodnja) proizvajalo za izvoz, kjer je doseženo le 80—90 t dnevno. Pri takih pogojih obratovanja pričakujemo zvišanje lastne cene, ki niti ne bo imela kritja v višjih prodajnih cenah, saj je prodajna cena pri izvozu nižja od lastne cene.

Livarna sive litine ni dosegla plana pri kokilah zaradi pomanjkanja naročil, kar ima vpliv na nizko korišćenje kapacitet (pri kokilah samo 47%) in znižanje produktivnosti dela. Pri izplenu in izmečku so doseženi pozitivni uspehi. Obrat je pričel s poizkusnim vlivanjem kokil s tekočim grodljem z namenom, da se doseže višja vzdržnost in s tem nižja potrošnja kokil. Zaloge v adjustaži so še vedno zelo visoke in znašajo blizu 700 t.

Livarna valjev ima nizko proizvodnjo surovih valjev zaradi kolektivnega dopusta. Z rednim delom je pričela 16. avgusta. Medtem pa je obdelovalnica redno obratovala, zavrnila 68 t surovih valjev kot izmeček in s tem je livarni od 250 t odlitih valjev priznana le 182 t.

(Nadaljevanje na 5. strani)

SERGEJ KRAIGHER V ŠTORAH



V petek, dne 8. septembra 1967 je Železarno Štore obiskal predsednik skupščine SR Slovenije, tov. Sergej Kraigher. Pred tem se je tov. Kraigher udeležil seje obeh zborov občinske skupščine občine Celje.

V Železarni Štore se je tov. Kraigher sestal z družbeno-političnimi delavci, predstavniki samoupravnih organov ter z vodstvom podjetja. Sestanka se je

udeležil tudi gl. direktor, tov. Tugomer Voga.

Na sestanku so govorili o splošnem položaju jugoslovanske črne metalurgije, o izvozno-uvoznem režimu, o investicijski dejavnosti Železarne Štore in drugem. Po končanih razgovorih si je ugledni gost v spremstvu predstavnikov Železarne ogledal Store II.

PL

CELJSKA SKUPŠČINA O STRUKTURI KADROV

KONKRETNA RAZPRAVA BO V DELOVNIH ORGANIZACIJAH

V osrednji točki tretje redne seje članov obeh zborov celjske občinske skupščine, dne 8. 9. 1967, je bila razprava o strukturi kadrov v gospodarskih organizacijah občine. Tako se je tudi skupščina lotila problematike, ki zaradi svoje kompleksnosti, odgovornosti in težavnosti, saj zadeva predvsem na človeka, zahteva trajnejšo obdelavo. To ni akcija kampanjskega značaja, marveč začetek procesa, ki pa se mora začeti in nadaljevati tam, kjer se kadrovska politika izvaja, to je v delovnih organizacijah. Gre pa tudi za to, kako ustrezno šolanega in strokovno izobraženega človeka vključiti na konkretno delovno mesto v gospodarski organizaciji, da bo lahko izvrševal vse svoje pravice samoupravljalca in proizvajalca.

Odborniki celjske občinske skupščine so se lotili tega vprašanja tudi zaradi tega, ker je sestavni del izvajanja intencij gospodarske reforme, ker moramo tudi v delovnih organizacijah prilagajati strukturo kadrov zahtevam in potrebam proizvodnje. Zato ta razprava ne pomeni samo ugotavljanje dejstev, marveč začetek akcije. Ta pa seveda zavisi od delovnih organizacij, od njihovih samoupravnih organov, od kadrovskih služb in podobno. Prav zaradi tega so na seji, ki jo je vodila predsednica Olga Vrabičeva in katere se je poleg velikega števila poslancev, udeležil tudi predsednik Ljudske skupščine Slovenije, Sergej Kraigher, sprejeli nekatere zaključke, ki jih bodo posredovali vsem kolektivom in njihovim samoupravnim organom z željo, da jih temeljito proučijo in na njihovi osnovi najdejo same sebe, izluščijo lastne probleme in sprejmejo tudi perspektivne načrte razvoja kadrovske politike.

Kot je znano, so o strukturi kadrov že prej razpravljali v nekaterih občinskih družbeno političnih organizacijah, kot zlasti pri občinskem komiteju Zveze komunistov, pa tudi na sejah nekaterih svetov pri celjski občinski skupščini. Zdaj se je tem razpravam priključila še celjska občinska skupščina in s tem opozorila na važnost problema, ki v eni ali drugi obliki zadeva skoraj vse delovne organizacije. Tu ne gre za kampanjsko akcijo, ne gre za napad na ljudi, ki zasedajo odgovorna delovna mesta, pa morda nimajo ustrezne izobrazbe, ne gre za boj proti ljudem, ki so dali vse od sebe in pripomogli k razvoju in napredku delovnih organizacij, marveč za izredno trezno in pametno obravnavo vprašanj o strukturi kadrov.

Na osnovi ugotovitev so odborniki obeh zborov skupščine občine Celje sprejeli več zaključkov in jih posredovali delovnim organizacijam in njihovim samoupravnim organom s priporočilom, da o njih razpravljajo in ukrepajo. To delo bo tudi vnaprej spremljala skupščina, ga po potrebi koordinirala, svetovala in podobno. Na prvem mestu je priporočilo, naj delovne organizacije ugotovijo realne zahteve delovnih mest z vidika izobrazbe in potrebnih delovnih izkušenj. Posebno skrbno je proučiti zahteve za vodilna in ključna strokovna delovna mesta. Zahteve delovnih mest naj bodo regulirane s splošnimi akti. Posebej je treba evidentirati delovna mesta za zaposlovanje žensk, mladoletnih

oseb, invalidov in fizično manj sposobnih ljudi. Na teh mestih naj zaposlujejo prvenstveno takšne ljudi, ki so delo zmožni opravljati in ki iščejo zaposlitev. Priporočila posebej opozarjajo, da je treba vsa izpraznjena delovna mesta javno razpisati. Izredno pomembno je stališče, naj v kolektivih na osnovi razčiščenih zahtev za delovna mesta in perspektivnih programov razvoja delovnih organizacij, sprejmejo tudi perspektivne plane zaposlovanja. Poleg tega opozarjajo zaključki na urejenost napredovanja delavcev na delovna mesta, za katera nimajo ustrezne izobrazbe. To naj uredijo tako, da poslej ne bo mogel nihče več zasedati delovnega mesta, če zanj ne bo imel ustrezne izobrazbe in strokovne

usposobljenosti. Razumljivo je, da bodo morale kadrovske službe izdelati analizo tistih kadrov, ki zasedajo določena mesta, pa zanje nimajo ustrezne izobrazbe. In končno, tudi organi samoupravljanja morajo izoblikovati stališča kadrovske politike za postopno izboljšavo in doseg optimalne izobrazbene strukture zaposlenih.

Tudi razprava o teh problemih je bila zelo zanimiva. V njej je sodelovalo več odbornikov in gostov. Iz besed tovariša Sergeja Kraigherja povzemamo tole misel: subjektivne sile se naj zavzemajo, da se razprava o strukturi kadrov prenese v delovne organizacije in da tam dobi zelo konkretno vsebino.

M. B.

Analiza strukture kadrov v celjski občini

Grupa za kadrovska vprašanja pri Občinskem komiteju ZKS Celje je izdelala analizo strukture kadrov v gospodarskih organizacijah industrije, trgovine, obrti in gostinstva v občini Celje. Analitični popis je bil opravljen v 20 industrijskih, 11 trgovskih, 23 obrtnih in 14 gostinskih podjetjih. V navedenih delovnih organizacijah je zaposlenih skupno 16.395 delavcev, od tega samo v industrijskih podjetjih 12.075 ali 73,7 %.

Na osnovi omenjenega popisa je bila izdelana analiza strukture kadrov v celjski občini, iz katere povzemamo najzanimivejše podatke.

Uvodoma je treba poudariti, da je kadrovska struktura celjske občine pod slovenskim povprečjem in kar je še bolj zanimivo, da je slovenska kadrovska struktura pod jugoslovanskim povprečjem. Ta dva podatka sta vsekakor jasno opozorilo, da je na področju Celja, pa tudi na področju vse Slovenije, potrebno z enotnimi ukrepi stopiti na pot izboljšanja kadrovske strukture. Nedvomno je človek bistveni činitelj vsake dejavnosti, zato je razumljivo, da je za izboljšanje nekega stanja potrebno pričeti pri — človeku. Zlasti danes, v času gospodarske reforme, ko smo se znašli v vrvežu ekonomike in njenih zakonitosti, je pravi človek na pravem mestu odločilnega pomena za uspeh te ali one gospodarske organizacije.

KAKŠNO JE STANJE V CELJU?

Vsa delovna mesta, ki so zajeta v omenjeni analizi strukture kadrov v celjski občini, so

razdeljena v štiri skupine in sicer:

— v skupino, kjer je možna priučitev (popolna ali nepopolna osnovna šola),

— v skupino, kjer je potrebna poklicna ali nižja strokovna izobrazba,

— v skupino, kjer se zahteva srednja šola in

— v skupino, kjer je potrebna višja ali visoka šolska izobrazba.

Ko so primerjali zahteve po izobrazbi, ki jih za posamezna delovna mesta predvidevajo pravilniki delovnih organizacij, z dejanskimi zahtevami, ugotovljenimi ob popisu, so ugotovili, da je v občini Celje v industrijskih, trgovskih, gostinskih in obrtnih podjetjih skupno za 3.276 delavcev več delovnih mest, kjer zadostuje priučitev,

kot pa je bilo to doslej izkazano v pravilnikih podjetij. To pomeni, da so delovne organizacije postavljale previsoke zahteve z ozirom na naloge, ki jih delavci na teh delovnih mestih morajo opravljati. Ta pojav izhaja deloma iz dobe izdelave analitične ocene delovnih mest, ko so podjetja želela prikazati čim zahtevnejšo izobrazbeno strukturo, ker je bila od tega odvisna višina minimalnega osebnega dohodka.

Seveda pa dejanska izobrazba zaposlenih v celjski občini kaže povsem drugačno sliko, kot si jo človek ustvari, če prebira pravilnike delovnih organizacij. Primerjava podatkov dejanske izobrazbe delavcev po stopnjah izobrazbe z dejanskimi zahtevami stopenj izobrazbe za delovna mesta daje v skupnem prikazu naslednjo sliko:

Stopnja izobrazbe	Število zaposlenih delavcev	%	Potrebno število delavcev	%
— priučeni (osnovna šola)	10.197	62,2	8.909	53,7
— poklic. oz. nižja strok. šola	5.013	30,6	5.303	32,3
— srednja šola	965	5,9	1.513	9,2
— višja in visoka šola	220	1,3	670	4,8
Skupaj:	16.395	100	16.395	100

Iz prednje tabele je razvidno, da je v skupinah za delavce:

— s poklicno izobrazbo 290 delovnih mest ali 1,7 %,

— s srednjo šolsko izobrazbo 548 delovnih mest ali 3,3 %, in

— z višjo in visoko šolsko izobrazbo 450 delovnih mest ali 3,5 %.

več, kot pa je dejansko zaposlenih kadrov s takšnimi stopnja-

mi izobrazbe v obravnavanih delovnih organizacijah. Ta delovna mesta zasedajo torej delavci z nižjimi stopnjami izobrazbe kot bi bilo potrebno. Poudariti je treba, da je ena izmed vseh analiziranih gospodarskih organizacij še najboljše stanje v industriji, najslabše pa je v gostinstvu.

(Nadaljevanje na 11. strani)

Vzroki upadanja poslovnega uspeha OB TEDNU POŽARNE VARNOSTI

(Nadaljevanje s 1. strani)
orientirala svojo proizvodnjo za potrebe tržišča, imelo za posledico finančne težave, kar je zopet vplivalo na zmanjšan obseg proizvodnje. V takem položaju so se zlasti znašle nekatere panoge, ki so potrošniki tudi naših izdelkov, kot so strojogradnja, industrija poljedelskih strojev, vagonaska industrija in še nekatere.

Težavam v večini teh primerov je botroval tudi nedograjen bančno-kreditni sistem, ki v letošnji prvi polovici leta ni našel vedno svoje funkcionalne spremeljave novo-nastalih gospodarskih dogodkov, da bi namreč vse smotrne akcije v podjetjih bile tudi finančno pod-

prte. Od tod danes pri nas ugotavljamo vse večji porast dolžnikov, kar nam sicer ustvarjen dohodek skozi fakturirano realizacijo zmanjšuje za 24 %.

Do konca leta nam ostanejo še torej dobri trije meseci, v katerih se bomo še nadalje, kot sledi iz prednjega, srečevali s težavami zlasti pri valjarskih izdelkih, valjih in kokilah.

Za zadnje štiri mesece računamo na naročila, ki nam v primerjavi s prejšnjimi leti, zlasti pa z lanskim letom, občutno slabšajo asortiman. Na račun plemenitih jekel bomo izdelovali navadna jekla, kar bo zmanjšalo finančni rezultat. Predvidevamo sledeča naročila:

	September 1967	Ocena IV. kv. 1967	1966 IV. kv.
navadna jekla	900 t	4000 t	50 t
kvalitetna ogljikova jekla	230 t	1000 t	1189 t
plemenita jekla	—	—	3210 t
vzmetna jekla	1430 t	3000 t	3305 t
	2560 t	8000 t	7754 t

Iz tabele je razvidno znatno poslabšanje asortimana vzmetnih in kvaliternih jekel. Prav tu so zaloge najmočnejše, trgovina pa bo naročala le tiste kvalitete profilov, ki imajo najnižjo ceno iz bojazni, da si ne poveča zaloga. Da bi lahko v celoti zasedli kapacitete, se ne bomo mogli izogniti menjavi valjev za okrogle profile.

Finančni rezultat valjenih profilov bo v II. polletju iz omenjenega razloga negativen, upoštevajoč izredno dobro prvo polletje pa lahko računamo na finančni efekt približno planiranemu na začetku leta.

Pri valjih je prodana količina 2638 ton, od česar smo do sedaj dobavili kupcem že 1632 ton. Dasi ravno bo livarna z odlivanjem te količine kmalu končala, bo potrebno z dobro organizacijo dela nadoknaditi zaostanek na obdelavi valjev. Kupce bomo lahko zadovoljili le z vključitvijo strojnega parka v mehanični in kalibrirni valjarne.

Kokile:

Posebno težko nas je prizadelo zmanjšanje pogodbeno sklenjenih naročil za kokile od strani Železarne Jesenice in Smedereva. Od prvotno zaključenih skupno 7.612 ton kokil je storniranih naročil za 2.185 ton, od česar nam ostane za dobavo v zadnjih štirih mesecih le 1.173 ton. Zaradi zmanjšanja povpraševanja v črni metalurgiji, katerega vzrok smo že navedli, so železarne prisiljene znižati svoje zaloge jekla in zato reducirajo proizvodnjo jeklarn. Obstoječe zaloge kokil jim na ta način zadoščajo, celo za dalj kot do konca leta. Takšno sta-

nje bi lahko prekinilo le omejitev uvoza valjenih profilov, kar pričakujemo od novih predpisov dopolnitve uvoznega režima.

Pri livarni sive litine lahko pričakujemo zaradi zmanjšanja kokil večjo proizvodnjo ostalih ulitkov. Navzlic temu, predvsem zaradi širokega kroga kupcev, lahko pričakujemo zadostno število naročil.

Pri samotni opeki lahko komajda upamo na realizacijo planiranih 5.000 ton, predvsem zaradi dejstva, da je izpadla, s strani domačih obratov, količina 500 ton. Od zaključenih 2300 ton bo znašala domača potrošnja predvidoma le 1800 ton. Finančno bi obrat zaostajanje za planom ne prizadelo zaradi razmeroma dobrega asortimenta, ki jim je dosedaj vrgel boljše prodajno ceno od planirane.

Za leto 1968 ne računamo, da se bo stanje na tržišču bistveno izboljšalo. S skupnimi naporji, z uspešno reklamo in z intenzivno obdelavo tržišča, bomo skušali iskati najuspešnejši plasman naših proizvodov z ustrezno akumulacijo. B. M.

Številni požari, ki so v letošnjem letu prizadeli našo državo narekujejo boljše in učinkovitejšo pripravljenost in preventivno dejavnost v vseh obratih naše tovarne. Ta pripravljenost in skrb za izvajanje požarne preventive pa ni samo naloga gasilcev kot to nekateri smatrajo, temveč je to dolžnost slehernega zaposlenega, predvsem pa vodilnega kadra. Na območju Slovenije je bilo v letu 1966 1077 požarov, ki so povzročili preko 2 milijardi S-din škode. Tudi v našem kolektivu smo imeli letos en večji požar, ki je povzročil ca. 6 milijonov S-din škode. Ta škoda bi bila lahko občutno večja, ko ne bi uspelo požar s prizadevnostjo zaposlenih članov kolektiva, gasilcev in strokovnih služb pravočasno pogasiti. Poleg tega je bilo že letos 20 začetnih požarov, ki niso povzročili bistvene škode, to pa zaradi tega, ker so bili pravočasno opaženi in pogaseni. Če ugotavljamo vzroke požarov vidimo, da so le-ti nastali zaradi nezadostne pazljivosti, neupoštevanja navodil, gradbenih napak, malomarnosti, skratka zaradi tega, ker se ne izvajajo požarno-preventivni ukrepi.

Glede na tako stanje bo v času od 24. 9. do 1. 10. 1967 splošna aktivizacija državljanov, predvsem pa pripadnikov gasilskih enot in zaposlenih v gospodarskih organizacijah pod že ustaljenim imenom »Teden požarne varnosti«. V tem času naj vsa vodstva obratov in oddelkov ugotovijo:

— ali so pri gradnji investicijskih objektov in adaptacijah upoštevani veljavni tehnični predpisi, normativi in obvezni standardi za stabilnost projektiranega objekta in za varnost glede požara, življenja in zdravja ljudi in ali je v načrtu uvedba predpisanih tehničnih naprav in ukrepov, s katerimi naj se prepreči ali vsaj omeji škoda ki jo utegne povzročiti požar na objektu;

— ali so podvzeti ukrepi za varstvo pred požarom v glavnih in priročnih skladiščih vnetljivih tekočin in drugih eksploziv-

nih snovi (karbid, plini);

— ali so električne inštalacije in naprave izvedene po tehničnih predpisih, upoštevajoč plinotesno, prahotesno in vodotesno izvedbo v raznih skladiščih in delavnicah;

— ali so prostori, kjer se kopiči večja količina vnetljivega prahu (modelna in druge mizarske delavnice) večkrat očisti;

— ali je poskrbljeno, da se odpadno olje iz ležajev, strojev in podobnih naprav ne steka v jaške in po tleh;

— ali je urejeno, da se mastne krpe odlagajo ločeno od ostalih odpadkov v pokrite pločevinaste posode;

— ali je poskrbljeno, da bodo peči za ogrevanje prostorov nameščene tako, da ne bo nevarnosti za nastanek požara. Pri tem se je treba izogniti različnim improvizacij (vroči komadi gredic v valjarni);

— ali so osebe, ki manipulirajo s plinskimi jeklenkami dovolj seznanjene z obstoječimi nevarnostmi. Ugotovljene so naslednje nepravilnosti: puščanje jeklenk na raznih delovnih nezavarovane pred soncem in udarci, nezavarovane v stoječem položaju itd.;

— ali se v določenih prostorih upošteva prepoved kajenja — pri tem je največ nedisciplin v modelni mizarni;

— ali je poskrbljeno, da so na najbolj nevarnih mestih nameščene gasilne naprave in, ali so zaposleni dovolj seznanjeni z nalogami v pogledu požarne varnosti itd.

O vseh navedenih problemih bo razpravljala komisija DSP za varstvo pri delu, ki bo v tem času pregledala vse obrate in delavnice ter izdelala poročilo o problematiki požarnega varstva v našem podjetju.

Da bi »Teden požarne varnosti« čimbolj uspel, je potrebno, da se v to akcijo vključi sleherni član kolektiva, ker le tako bomo uspeli zmanjšati nevarnosti za nastanek požarov in drugih nesreč.

Gasilska služba

PRVA DELOVNA KONFERENCA KOMUNISTOV CELJA

RAZGOVOR O SAMOUPRAVLJANJU

Oktober bo v Celju prva delovna konferenca komunistov. Ob tej priložnosti bodo razpravljali o integraciji v gospodarstvu in o decentralizaciji samoupravljanja. Za to temo so se odločili zato, ker je o teh dveh kategorijah veliko različnih mnenj. Nekateri so mnenja, da

decentralizacije samoupravljanja ni mogoče nadaljevati spričo integracijskih težej v gospodarstvu, da se je torej treba odločiti za eno ali za drugo pot. Drugi so mnenja, da sta integracija in decentralizacija celota, ki ju je nemogoče obravnavati ločeno.

**DOPIŠUJTE V
ŽELEZARJA**

Delo samoupravnih organov • Delo samoupravnih organov • Delo samoupravnih organov

IZ SEJE DELAVSKEGA SVETA PODJETJA

Na IV. zasedanju delavskega sveta podjetja, ki je bilo dne 25. avgusta 1967 v prostorih gasilskega doma Železarne Štore je delavski svet podjetja, potem, ko je potrdil zapisnik prejšnje seje sprejel poročilo o poslovnem rezultatu za prvo polletje 1967 in razpravljalo o nekaterih drugih vprašanih, ki so bila na dnevnem redu.

Po obširnem izvajanju tovariša Miklavca o poslovnem uspehu našega podjetja v prvem polletju letošnjega leta, se je razvila živahna debata, katere se je udeležil tudi tovariš glavni direktor, Tugomer Voga, ki je seznanil DSP z nalogami, ki jih je delavski svet prenesel na operativno vodstvo in katerih realizacija naj bi pripomogla, da bi dosegli predvidene osebne dohodke in sredstva za sklade. Dejal je:

»Po raznih pokazateljih lahko ugotovimo, da je bila akcija zniževanja zalog uspešna, saj smo doslej zaloge pri surovinah in materialu znižali za 600 milijonov S-din. Manj uspešno je bilo zniževanje zalog gotovih izdelkov.

V pretekli dobi letošnjega leta je bilo najbolj pereče vprašanje, kako priti do likvidnih sredstev. Podjetje si je vsestransko prizadevalo sanirati problem nelikvidnosti, med drugim tudi s preusmeritvijo na izvoz. Vendar so možnosti v zvezi z rentabilnostjo zelo negativne, ker so naše lastne cene proizvodov precej višje od inozemskih.

V kolikor smo dosegli pozitivne rezultate, je to posledica zniževanja poslovnih stroškov. Pa tudi v bodoče je eksistenca podjetja možna le ob zniževanju poslovnih stroškov, kajti le tako lahko računamo na boljše finančne rezultate. V prvem polletju nam je tudi komercialna ekspanzija omogočila izboljšanje finančnega rezultata. Pri valjanih proizvodih so v prvem polletju dosežene za 3% višje prodajne cene, kot smo jih predvideli s planom. Tudi pri vseh ostalih izdelkih, razen pri izdelkih livarne sive litine, so v povprečju dosežene višje prodajne cene. Jasno pa je, da prodajnih cen na takšnem nivoju ne bomo mogli dolgo držati, ker je pritisk kupcev po kreditiranju blaga in zniževanju cen v stalnem naraščanju.

V zvezi z izkoriščanjem naših kapacitet v prvem polletju se nam kaže naslednja slika:

	Zasedenost kapacitete	Produktivnost v odnosu na leto 1967 %
Elektroplavž (samo v času obratovanja)	96	101
Valjarna	99	100
Jeklarna	96	101
Livarna sive litine	93	101
Livarna valjev	77	110
Obdelovalnica valjev	95	110
Samotarna	84	107

Iz podatkov je razvidno, da imamo pri izkoriščanju kapacitet še določene rezerve, in da na tem področju lahko dosežemo še boljše poslovne rezultate, predvsem pri zniževanju poslovnih stroškov.

Valjarna je v prvem polletju dosegla lepe rezultate, za drugo polletje pa ima predviden slabši asortiman. Skušali bomo tudi za naprej zagotoviti za valjarno čimveč specialnih profilov, s čimer bi zagotovili izboljšanje asortimana in s tem tudi zvišanje prodajnih cen. Pri uvajanju specialnih profilov pa smo vezani na poslovne partnerje, ki delajo za izvoz. Poslovni partnerji pričakujejo povečano udeležbo na inozemskem tržišču, predvsem na Madžarskem, Poljskem in Češkoslovaškem in mogoče tudi v Sovjetski zvezi. Če nam bo uspelo v zadostni količini plasirati stropnike, se bo situacija glede finančnega uspeha izboljšala, ker ima to blago zaenkrat še kar zadovoljivo ceno.

Glede možnosti izvoza bomo skušali navezati direktne stike s Sovjetsko zvezo, ki postaja vse bolj interesantna, kot možen kupec naših proizvodov, posebno še, ko bo pričela s serijsko proizvodnjo avtomobilov znamke Fiat.

Za uspešno razvijanje naše poslovne politike je vsekakor potrebno, da bomo postali bolj elastični in tudi bolj sprejemljivi za ekonomska in konjunktura nihanja. Ko bomo sprejeli tržni odnos kot glavni faktor usmerjanja poslovne politike, bomo mnogo lažje napravili določene organizacijske premike.

Znano je, da smo naše izdelke uspeli dobro plasirati samo zaradi kvalitete, nikakor pa ne v pogledu dobavnih rokov. Naši dobavni roki so mnogo predolgi, pa še teh se največkrat ne držimo. S takšno poslovno politiko pa izgublamo na tržišču določene pozicije. Danes je več vredna hitra dobava določenega blaga kot pa njegova cena. Zato

je nujno potrebno, da bistveno spremenimo režime določanja dobavnih rokov.

Glede ugotavljanja kvalitete pride včasih do nesporazumov med službo OTK in obratom. Ker pa obrat v vsakem primeru nosi posledice slabe kvalitete izdelka, bi bilo mogoče prav, da bi v bodoče vsak obrat za sebe prevzel kontrolno funkcijo in tudi odgovornost za kvaliteto odposlanega blaga. Kupci so s kvaliteto našega blaga zadovoljni in zaradi tega lahko računamo, da bomo imeli naročila za novo livarno. Pri eventuelnih večjih naročilih pa postavljajo pogoj, da se prodajne cene malenkostno znižajo, predvsem pa da se skrajšajo dobavni roki, kar je ponoven dokaz, da moramo politiko dobavnih rokov prilagoditi zahtevam kupcev.

Po zaključeni razpravi je delavski svet sprejel poročilo o poslovnem rezultatu za leto 1967 s tem, da je taka poročila v bodoče razširiti tako, da bo ločeno prikazano, koliko realiziranih ur v delavnici odpade na vzdrževanje, koliko na investicije, in koliko za zunanje naročnike.

V zvezi s prošnjo za odobritev dolgoročnega posojila za gradnjo stanovanjske hiše, ki jo je na delavski svet naslovil tovariš Jagrič Anton, je delavski svet sklenil, da se prošnji imenovanega ne more ugoditi, ker imenovani ne izpolnjuje pogojev za dodelitev dolgoročnega posojila v smislu obstoječega pravilnika o dajanju posojil za gradnjo individualnih hiš. Delavski svet je zadalžil komisijo za skupno potrošnjo, naj pripravi predlog za spremembo obstoječega pravilnika o dajanju posojil za gradnjo individualnih hiš, ki naj vsebuje določbo, da bodo v bodoče pri razdeljevanju sredstev za individualne gradnje upoštevani tudi izjemni primeri.

Delavski svet je na tem zasedanju razpravljalo tudi o prenosu sredstev iz sklada skupne porabe na žiro račun. Tovariš Miklavc, finančni direktor, je pojasnil, da se po veljavnih predpisih sredstva sklada skupne porabe lahko prenesejo na žiro račun podjetja in se uporabljajo za obratna sredstva. Taka sredstva se smatrajo kot začasno posojilo obratnim sredstvom, ki jih je podjetje dolžno vrniti skladu skupne porabe. Ker je za omenjeni prenos potreben sklep delavskega sveta podjetja, je delavski svet predlog odobril.

Na dnevnem redu tega zasedanja DSP je bil tudi predlog za prodajo stanovanjskih hiš in stanovanj zasebnikom, po katerem naj bi odprodali zasebni-

kom naslednje hiše: Štore št. 7, Štore št. 9, Štore št. 45, Štore št. 46, Kompole št. 1, Kompole št. 94, Pečovje št. 11 in le-seno hišo v Bojanskem grabnu, ki je pred leti služila za namestitev električne centrale za Svetino. Delavski svet se je z navedenim predlogom strinjal in ga je potrdil.

DSP je razpravljalo tudi o predlogu za spremembo pravilnika o izobraževanju. Spremembe se nanašajo na podaljšanje pripravniškega staža. Delavski svet podjetja je potrdil predlagano spremembo pravilnika o izobraževanju. Spremembe se nanašajo na 4. člen in 42. člen omenjenega pravilnika, ki imata v spremenjeni obliki naslednje besedilo:

Pripravniški staž traja:

A. Za pripravnike, ki se po šolanju prvič zaposlijo v podjetju, je obvezen 18-mesečni pripravniški staž za visoke, višje in srednje ter poklicne šole, ki nimajo praktičnega pouka proizvodnega značaja.

B. Za pripravnike, ki so šli na šolanje iz delovnega razmerja ali so se izredno šolali:

— če so se izšolali v drugi stroki — 18 mesecev;

— če so se izšolali v isti stroki — 12 mesecev.

Za člane delovnega kolektiva, ki izredno ali redno študirajo in se po končanem izobraževanju vrnejo oziroma ostanejo na istem delovnem mestu, stažiranje odpade.

42. členu se doda 2. odstavek, ki se glasi:

Izpitne komisije po končanih šolah, tečajih in seminarjih internega značaja imenuje direktor kadrovskega sektorja na predlog izobraževalnega centra.

Spremembe in dopolnitve omenjenih dveh členov pravilnika o izobraževanju stopijo v veljavo takoj, ko jih sprejme delavski svet in veljajo za tiste člane delovne skupnosti, ki se zaposlijo na novo.

Delavski svet podjetja je na tem zasedanju potrdil spremembo analitične ocene na delovnem mestu »Vodja gradbenega oddelka« od prejšnjih 363 na 402 točki pod pogojem, da se razlika v počkah nadomesti iz sredstva gradbenega oddelka in da DSE gradb. oddelka to potrdi.

Sprejet je bil sklep, da se Krajevni skupnosti Štore odobri dotacija v znesku 5.000 novih din za kritje stroškov proslave ob priliki otvoritve nove osnovne šole na Lipi. Dotacija se krije iz sredstev skladov skupne porabe.

Delavski svet podjetja je odobril odpis pozitivne razlike v višini DM 179, ki je nastala zaradi manjših dejanskih stroškov popravila reduciranega ventila.

Delo samoupravnih organov • Delo samoupravnih organov • Delo samoupravnih organov

11. SEJA UPRAVNEGA ODBORA

Osrednja točka dnevnega reda XI. seje UO je bila razprava o operativnem planu za mesec september. Ob tej priliki se je UO podrobno seznanil s tehnično, komercialno in finančno problematiko v zvezi s poslovanjem v mesecu avgustu in predstoječem mesecu septembru. Razen operativnega plana je UO razpravljal še o

— poročilu kadrovskega sektorja v zvezi z dodatnim dopustom za vojaške vojne in mirnodobske invalide ter delovne invalide;

— razširitvi na delovnem mestu »analitik II« v UOS;

— organizacijskih spremembah v mehanični delavnici;

— vlogi sindikalne organizacije železarne šture v zvezi s prošnjami in pritožbami članov delovne skupnosti;

— predlogu tehničnega sektorja za službeno potovanje v inozemstvo;

— predlogu varnostne službe glede brezplačnih prevozov delavcev s tovarniškim rešilnim avtomobilom ter o

— zapisniku DSE energetskega obrata v zvezi z obračunom OD za prvo polletje 1967.

Ko je razpravljal o operativnem planu, se je upravni odbor podrobneje seznanil tudi z oceno poslovanja podjetja v mesecu avgustu. Operativni plan za mesec avgust je predvideval 12.030 ton proizvodnje, dejansko pa je podjetje doseglo (brez greduc in aglomeracije) le 11.707 ton proizvodnje, to je 97,3% operativnega plana za ta mesec. Vzroki zato so v desetdnevem mirovanju jeklarne in zmanjšanju proizvodnje v livarni sive litine zaradi izpada naročil za kokile. Razen jeklarne in livarne sive litine so v mesecu avgustu vsi obrati dosegli ali celo presegle planske zadolžitve, vendar pa se predvideva, da bo v mesecu septembru sledil padec izpod planskih zadolžitvev z ozirom na celomesečno mirovanje elektroplavža. Zaostanek, ki bo nastal v mesecu septembru pa bo po predvidevanjih mogoče nadoknaditi v zadnjem tromesečju leta. Obstojajo možnosti, da bomo letni plan po fizičnem obsegu proizvodnje celo prekorčili, v kolikor bo dovolj naročil za valjarno.

O mirovanju SM peči v času od 31. 7. do vključno 9. 8. 1967 smo poročali že v prejšnji številki Štorskega železarja. Ta zastoj je imel za posledico nedoseganja plana v mesecu avgustu. Livarna sive litine je tudi v tem mesecu utrpela znatno pomanjkanje naročil za kokile. Pomanjkanje naročil v sivi livarni je imelo za posledico višek delovne sile v tem obratu za 23 ljudi. Zaradi pomanjkanja naročil v sivi livarni se pojavljajo problemi v zvezi z delovno silo tudi v modelni mizarni. Ti problemi se rešujejo z zunanjimi uslugami.

Operativni plan za mesec september predvideva naslednjo

proizvodnjo po posameznih obratih:

— elektroplavž in aglomeracija ne bosta obratovala, ker je v mesecu septembru z družbenim planom predviden remont elektroplavža;

— v jeklarni je dinamični plan enak operativnemu planu;

— v valjarni je operativni plan zaradi asortimana naročil za 80 ton nižji od dinamičnega plana;

— v livarni sive litine je operativni plan zaradi pomanjkanja naročil za kokile za 250 ton nižji od dinamičnega plana;

— v livarni valjev je operativni plan enak dinamičnemu planu;

— obdelanih valjev se predvideva za 50 ton manj, kot jih predvideva dinamični plan, kar je posledica asortimana naročil. Stroji so v glavnem zasedeni z malimi valji, na katerih je precej obdelav;

— v šamotarni je operativni plan enak dinamičnemu planu. Skupaj je operativni plan za mesec september v primerjavi z dinamičnim planom za 380 ton nižji.

Iz finančnega poročila k operativnemu planu, ki ga je podal tovariš Miklavc izhaja, da je glede dotoka denarja naše podjetje v vedno bolj kritičnem stanju. Konec avgusta so znašale terjatve našega podjetja do kupcev že preko 3,5 milijard S-din, kar predstavlja napram mesecu juliju povečanje za 100 milijonov S-din. Podjetje si nenehno prizadeva, da bi z vsemi razpoložljivimi ukrepi izboljšalo tako stanje, vendar pa bistvenega poboljšanja ni mogoče doseči, ker domala vsi največji dolžniki sami preživljajo hude finančne krize. Iz finančnega poročila izhaja nadalje tudi poda-

tek, da nam samo skupno železarne dolgujejo preko 1,2 milijardi S-din. Znano je, da celotno jugoslovansko železarstvo preživlja hudo krizo, saj se posamezne železarne nenehno nahajajo v finančnih blokadah. Takšna situacija ima za posledico, da mora podjetje pri svojih poslovnih partnerjih uvesti najmanj 3-mesečno kreditiranje, kar bo seveda poslabšalo položaj glede likvidnosti.

V razpravo o operativnem planu za mesec september je posegel tudi tovariš glavni direktor, ki je podal nekatere okvirne podatke in misli s posameznih področij naše dejavnosti.

Ko je govoril o zmanjševanju proizvodnje v železarstvu, je tovariš glavni direktor dejal, da prihaja v Jugoslaviji do tega zaradi intervencijskega uvoza jekla na eni strani ter zaradi omejene dejavnosti metalne industrije na notranjem tržišču, ki ne more prodreti na tuja tržišča, ker ni sredstev za dolgoročno kreditiranje izvozne dejavnosti. Dejal je, da je o teh problemih razpravljala tudi Zvezna skupščina, ker je očitno, da sta bili po gospodarski reformi glede možnosti ekonomskega proizvodnje in konkurenčne sposobnosti najbolj pri-

zadeti bazična in kovinska industrija. V novih pogojih proizvodnje je črna metalurgija potrebno uskladiti s svetovnimi paritetami, če hočemo, da bo črna metalurgija ob liberalizaciji uvoza konkurenčna na domačem in tujem tržišču. Domača črna metalurgija namreč dražje plačuje elektro energijo, transportne usluge, nekatere surovine in reprodukcijski material kot inozemski proizvajalec. Tovariš direktor je poudaril, da bi bila črna metalurgija konkurenčna s svojimi cenami tako na domačem, kakor tudi na tujem tržišču, če bi se ji z zakonskimi ukrepi zagotovila izenačitev pogojev proizvodnje.

Ko je govoril o naši rekonstrukciji na področju šture II, je tovariš glavni direktor dejal, da je večkrat slišati kritike na račun počasnega tempa izgradnje našega podjetja. Dejal je, da so ovira za hitrejši tempo pičila denarna sredstva, ki so podjetju na razpolago. »Pri vsem tem pa je res, da nam edino rekonstrukcija lahko zagotovi boljši asortiman, kajti pri sedanji tehnični opremljenosti ni mogoče izdelovati bolj kvalitetno gotovih izdelkov«.

(Nadaljevanje na 6. strani)

PROIZVODNJA V AVGUSTU

(Nadaljevanje s 1. strani)

Obdelovalnica valjev je obdelala 584 t valjev in odlitkov in porabila 580 strojnih ur za obdelavo izmečka. Obratovodstvo poroča o precejšnjem obsegu nedovršenih valjev (192 t) predvsem za Ravne in Jesenice, katere bo treba pospešeno obdelati, da ne bi povzročali zastojev pri naročnikih.

Šamotna je preseгла plan. Imela je dovolj naročil in za obratovanje ugodne vremenske pogoje. Število delavcev je zmanjšala od 108 na 100 in dosegla višjo produktivnost dela.

Energetski obrat je tako kot v juliju imel možnost, da oskrbi potrošnike s cenejšo plinsko energijo (plavžni plin), vendar kapacitete niso bile polno izkoriščene zaradi mirovanja v jeklarni in livarni valjev.

Železniški promet in ekspedit je razkladal in nakladal 1.284 vagonov. Za stojnine smo plačali 3.170 N-din, zelo visoki pa so stroški za poškode železniških voz in znašajo 3.075 N-din. Največji del teh poškodb odpade na elektroplavž kjer se razklada mehanizirano.

Delavnice imajo od januarja do julija priznanih 274.205 ur, to je 59% od plana za leto 1967.

Od navedenih ur odpade:

za investicije	31 %
za zunanje naročnike	14 %
za vzdrževanje v obratih	55 %

Realizacija. Fakturirana realizacija znaša 9.450 tisoč N-din, plačana pa 7.504 N-din. Pri plačani realizaciji smo dosegli komaj dobro polovico plana za leto 1967, in niti ni izgledov, da bi se položaj v doglednem času izboljšal, saj so naši največji dolžniki ostale jugoslovanske železarne, ki so v podobnem položaju kot mi, to je brez likvidnih sredstev. Združenje železarn je poleg drugih podatkov o sedanjih pogojih gospodarjenja informiralo Zvezno gospodarsko zbornico tudi o nevdržni situaciji v zvezi s poravnavo medsebojnih obveznosti za izvršene dobave. Za izboljšanje tržne in finančne situacije so dani razni predlogi kot na primer spremembe uvoznega režima carinskih zaščit, spremembe v predpisih za bančno poslovanje in podobno. Take spremembe je treba temeljito preučiti in jih ni mogoče uvesti v kratkem času, zato moramo še nadalje računati z neugodnimi pogoji v zvezi z realizacijo naše proizvodnje.

Iz poročila EA za avgust

Delo samoupravnih organov • Delo samoupravnih organov • Delo samoupravnih organov

11. SEJA UPRAVNEGA ODBORA

Tovariš glavni direktor se je ustavil tudi ob problemu plašmana naših izdelkov v inozemstvu in dejal, da je do tega treba zavzeti drugačen odnos. Glede kvalitete naših izdelkov smo konkurenčno sposobni, dobavnih rokov pa se slabo držimo. Nepridrževanje dobavnih rokov vpliva seveda tudi na manjši dotok denarja. Marsikateri kupec, ki ga terjamo za plačilo fakture se izgovarja, da pošiljke ni sprejel ob dogovorjenem roku, da mu je to povzročilo določene težave, vsled česar tudi računa ne more poravnati pravočasno. Morali bomo spremeniti naše stališče in našo prakso glede dobavnih rokov, da le-ti ne bodo mogli biti več razlog za storna naročil, za zavrnitev ponudb iz naše strani in za kasnejša plačila faktur.

Tovariš predsednik upravnega odbora se je zanimal, kje so vzroki nepridrževanja terminov. Na vprašanje mu je tovariš glavni direktor dal pojasnilo, da je podjetje skušalo doseči večjo disciplino na tem področju s pravilnikom o penaliziranju, ki pa ni bil sprejet. Večkrat pa je vzrok netočnim dobavnim rokom tudi dejstvo, da naši dobavni roki niso usklajeni z dejanskimi možnostmi izdelave. Na nepridrževanje terminov v precejšnji meri vpliva tudi pomanjkanje medfazne kontrole. Kvaliteto ugotavljamo šele ob zaključku procesa, je dejal tovariš direktor. Takšen način dela pa povzroča večje stroške, predvsem pa to, da izmečka, ki ga ugotovimo šele v končni fazi, ni mogoče ob določenem terminu nadomestiti. Tovariš glavni direktor se je zavezal za predlog, da bi bilo v letu 1968 spremenili dosedanje politiko penalov zaradi nepridrževanja rokov. Penali namreč sedaj bremenijo celotno podjetje, v bodoče pa bi morali preiti na ugotavljanje konkretnih krivcev za zakasnitev terminov in podobne penale prenesti na vse tiste, ki so zakasnitev povzročili, ne pa na celotno podjetje, kot je to praksa sedaj.

Naslednja točka dnevnega reda je bilo poročilo kadrovskega sektorja v zvezi z dodatnim dopustom za vojaško-vojne, mirnodobske ter delovne invalide. Sprejet je bil sklep, da je fond dopustov za letošnje leto razdeljen in tako ni osnove za odobravanje dodatnih dopustov. Predlog za dodatni dopust vojaško-vojnim, mirnodobskim in delovnim invalidom se naj upošteva pri razdeljevanju dopustov za leto 1968.

Četrta točka dnevnega reda je bila razširitev zasedbe na delovnem mestu analitik II. v UOS. Upravni odbor je sklenil,

da se razširitev odobri, ter da se s tovarišico Zorc Jožico podaljša pogodba o delovnem razmerju za določen čas do konca leta 1967, s tem, da se osebni dohodki za imenovano prakto iz planiranih sredstev za prakticante.

V zvezi z vlogo sindikalne organizacije Zelezarne Štore je upravni odbor sprejel sklep, da glede dajanja pomoči in podpor članom delovne skupnosti še v naprej veljajo določila sklepa, ki ga je upravni odbor sprejel na svoji 1. seji in ki se glasi: »vse prošnje in pritožbe je

predložiti v obravnavo komisiji za prošnje in pritožbe pri DSP, ki jih opremljene s svojim mnenjem predloži upravnemu odboru v razpravo in odločanje.«

Upravni odbor je na tej seji odobril službeno potovanje v inozemstvo tov.:

— ing. B. Nečemarju, tehničnemu direktorju;

— tov. Maganju Vladotu, obratovodji livarne in

— tov. Mlač Branku, tehnologu livarne.

Imenovani potujejo k švicarski firmi Von Roll AG v zvezi z izmenjavo izkušenj pri delu

z elektroplavži in v zvezi z vprašanji izkoriščanja plavžarske žindre.

Ob koncu seje je upravni odbor potrdil organizacijske spremembe v mehanični delavnici, pod točko razno pa je sprejel sklep v zvezi z uporabo oziroma koriščenjem tovarniškega rešilnega avtomobila, da se prevozi s tovarniškim rešilnim avtomobilom strogo omejuje na potrebe podjetja in da vsi ponesrečenci pri delu uživajo brezplačen prevoz s tovarniškim rešilnim avtomobilom.

PL

FORMALNA IN NEFORMALNA ORGANIZACIJA

Ze svoječasno smo v enem izmed člankov o organizaciji zapisali, da je za vsako spremembo v organizaciji in delovnih metodah najprej nujno potrebna točna analiza obstoječega stanja. Ta analiza vsebuje čisto podroben posnetek vseh elementov organizacije in na teh osnovah postavljeno »diagnozo« stanja. Če povemo drugače — le analiza obstoječega stanja omogoča odkrivanje napak v organizaciji in s tem daje osnovo za planiranje in uvajanje sprememb in izboljšav v organizaciji.

Sodelavci Inštituta za sociologijo, katerega smo pogodbeno angažirali za izdelavo predloga in izvedbo reorganizacije v našem podjetju, je dokončal snemanje obstoječega stanja, postavil diagnozo poslovanja in organizacije in izdelal idejni projekt reorganizacije. V samih posnetkih in analizi raziskav obstoječe organizacije so večkrat uporabljeni tudi pojmi »formalna« in »neformalna« organizacija in njene »nevalgične točke«. Ker bodo pri realizaciji predvidene reorganizacije prav gotovo ti pojmi še večkrat imenovani bomo v naslednjih vrsticah poskusili na kratko povedati, kaj je pod temi imeni razumeti.

Formalna organizacija je tista, katero so odobrili in predpisali za to odredeni organi v podjetju. Skratka, to je organizacija, kakršna bi morala biti, če bi vsi dosledno upoštevali določila statuta in drugih normativnih aktov podjetja, organizirane, opise delovnih mest, tehnološke in organizacijske predpise in navodila itd. Toda v praksi v vsakodnevnem delu, se često dela bolj »po domače«, ker so pač ponekod zakoreninjena mnenja, da z osebnimi

dogovori, preskakovanjem instanc itd. teče vsa stvar mnogo bolj hitro in gladko, kakor pa če bi se zadrževali z doslednim upoštevanjem raznih navodil in predpisov. Toda ne samo ljudje z svojimi navadami, tradicijami in odporom proti vsemu, kar je novega, temveč tudi odsotnost preciznih navodil, odsotnost točne opredelitve delitve dela in podobno, so vzroki, da organizacija šepa in se ustvarjajo organizacijske deformacije. Ta odstopanja, odnosno dejansko odvijanje postopkov, imenujemo neformalna, odnosno formalizirano organizacijo. Da je neformalna organizacija velika zavora v kolesju organizacije in često tudi žarišče vrste problemov, ki predstavljajo oviro v efikasnosti organizacije in poslovanja podjetja, verjetno ni potrebno posebej dokazovati.

Mesta, na katerih posebno izrazito nastopa neformalna organizacija, imenujemo »nevalgične točke« ali »nevalgična območja«. V ilustracijo naj omenimo le par tipičnih točk, ki so jih ugotovile dosedanje raziskave:

— v podjetju obstoja precej delovnih mest, katerih nazivi nimajo skoraj nič skupnega med opredelitvijo dela po nazivu in delom, ki se dejansko opravlja;

— ponekod je izvedena taka delitev dela, ki omogoča, da daje več nadrejenih istočasno, včasih tudi povsem nasprotujoča navodila;

— marsikje je v praksi, da podrejeni preskakujejo instance navzgor;

— najčešče se odreja delo ustno ali telefonično, brez kontrole, ali je bila naloga pravilno razumljena in pravilno izvršena;

— pristojnosti posameznih delovnih mest, predvsem pri vodilnem kadru, često niso razdeljene in fiksirane. To ustvarja ugodne pogoje za omejevanje ali širjenje delokroga po lastni želji, vmešavanje v tuje kompetence, preskakovanje nadrejenih, pa tudi direktno podrejenih in pod.

Poleg odstopanj od formalne organizacije, odnosno uporabljanje tako imenovane formalizirane organizacije, pa obstaja še druga grupa napak, to je napake v sami formalno določeni organizaciji. Te napake se kažejo pri nas predvsem v:

— pomanjkanju sistematično urejene tehnične dokumentacije;

— nedovoljno precizirani delitvi dela in nedovoljni specializaciji dela;

— nejasno določenih dolžnostih, pooblastil in odgovornosti na posameznih delovnih mestih;

— pomanjkljivih in preveč splošnih opisih delovnih mest;

— odsotnosti sodobnih metod dela;

— ponekod nejasno postavljene komunikacijskih poteh in preslabi koordinaciji in sinhronizaciji dela;

— premalo sistematično in enotno urejeni evidenci itd.

Na temelju teh in še mnogih drugih (gospodarskih, ekonomskih, psihosocioloških itd.) raziskav, stopamo sedaj v naslednjo fazo dela na reorganizaciji, to je h konkretnim rešitvam in pripravam za izvedbo reorganizacije po predlogih idejnega projekta, ki ga je napravil Inštitut in potrdil upravni odbor podjetja. Kaj več o tem pa kdaj pozneje.

Waldman Stefka

SLOVESNA OTVORITEV NOVE OSNOVNE ŠOLE

Kot smo poročali že v prejšnji številki Štorskega Železarja, je bila dne 2. septembra 1967 v Štorah slavnostno odprta nova osnovna šola na Lipi. Otvoritve so se udeležili predsednica skupščine Celje, tov. Olga Vrabičeva, sekretar občinskega komiteja ZK, tov. ing. Andrej Marinc, svetnik republiškega Sveta za šolstvo tov. Jalen, direktor Zavoda za prosvetno pedagoško službo, tov. Oto Pungartnik, predsednik SZDL Celje, tov. Janko Zevart, glavni direktor Železarne Štore, tov. Voga Tugomer in drugi.

Po pozdravnih besedah predsednice upravnega odbora osnovne šole, tov. Žibret Ane, je v imenu gradbenega odbora spregovoril predsednik krajevne skupnosti Štore, tov. Zelič Franc, k odkritju spominske plošče padlim borcem NOB pa predsednik Zveze borcev Štore, tov. ing. Milko Starc. Po kratkem govoru je predsednica občinske skupščine Celje, tov. Olga Vrabičeva predala novo šolo svojemu namenu.

Tovariš Zelič je v svojem govoru na kratko opisal zgodovino izgradnje osnovne šole v Štorah. Poudaril je, da se je treba po novi šoli pokazala že kmalu po osvojitvi, ker dose-

pisani dan licitacije, je povzročila nove probleme. Nosilnost tal, ki ni bila usklajena s projektom nove šole, ter drugi objektivni in subjektivni faktorji so povzročili dodatne stroške in

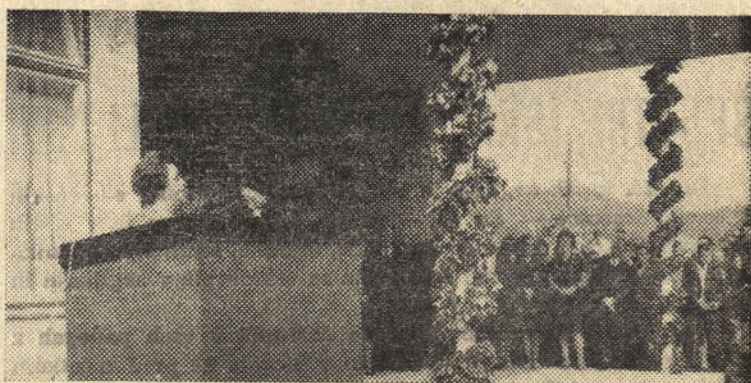


Slovo od stare šole

danja šola zaradi naraščanja števila otrok že tedaj ni ustrezala prilikam. Zaradi nejasne perspektive celotnega kraja pa se šolski problem ni dokončno rešil, zaradi česar so ga s pomočjo Železarne Štore v vseh teh letih le delno reševali. Potrebe po novi šoli pa so rastle iz dneva v dan in tako so odgovorni družbeni delavci začeli konkretno akcijo za izgradnjo nove šole. Železarna Štore je obljubila pomoč, občani so se obvezali za samoprisepek in kmetje so zbirali gradbeni les. Vendar se je vse skupaj zataknilo pri urbanistih, ki področja Lipe nad Štorami niso predvideli za zazidalni okoliš. Tovariš Zelič je naglasil, da je prepričevanje v zvezi z dodelitvijo lokacije trajalo več kot pet let, tako da je medtem že ves zbrani les strohnel. Toda — vztrajnost je rodila uspeh: Lipa je postala zazidalni okoliš, nova osnovna šola pa si je priborila ustrežno mesto v občinskem proračunu. Gospodarska reforma, ki je prišla ravno na raz-

zakasnitev otvoritve za celo leto. Kljub vsem težavam, je dejal tovariš Zelič, pa je osnovna naloga družbe za ustvaritev normalnih pogojev za šolanje naših otrok sedaj opravljena. Poudaril pa je, da za vzgojo otrok ni dovolj le svetla učilnica, temveč da je za vzgojo socialistične osebnosti potrebno tesno sodelovanje šole, staršev in širše družbene skupnosti, ker je to edina pot, da se bodo naši otroci enakovredno vključevali v nadaljevalne šole in življenje. Ob koncu svojega izvajanja se je tovariš Zelič v imenu gradbenega odbora zahvalil vsem, ki so na ta ali oni način prispevali k izgradnji nove šole na Lipi ter zaželel kolektivu osnovne šole obilo uspehov pri delu.

K odkritju spominske plošče je spregovoril tov. ing. Milko Starc. Dejal je, da se je Krajevno združenje zveze borcev NOB odločilo za namestitev obnovljene spominske plošče padlim borcem v novi osnovni šoli iz razloga, ker je prav, da se ob tako važni pridobitvi za naš kraj



Otvoritev osnovne šole je pozdravila predsednica obč. skupščine Celje, tov. Olga Vrabič

spomnimo tudi tistih, ki so darovali svoja življenja zato, da danes lahko na svobodni zemlji gradimo slovenske šole. Brez njihovih žrtev, je poudaril tovariš ing. Starc, bi bil naš narod izpostavljen najhujšemu fašističnemu terorju in po slovenski zemlji bi kvečjemu otvarjali nemške in italijanske šole.

V nadaljevanju svojega govora je tovariš ing. Starc izrazil obžalovanje nad dejstvom, da se fašizem dandanes ponovno uveljavlja v obliki ameriškega terorja v Vietnamu, ki vse bolj prehaja v oblike, ki grozijo uničiti vse človeštvo. Dejal je, da moramo storiti vse, kar je v naših močeh, da se ohrani mir v svetu, ki je želja nas vseh.

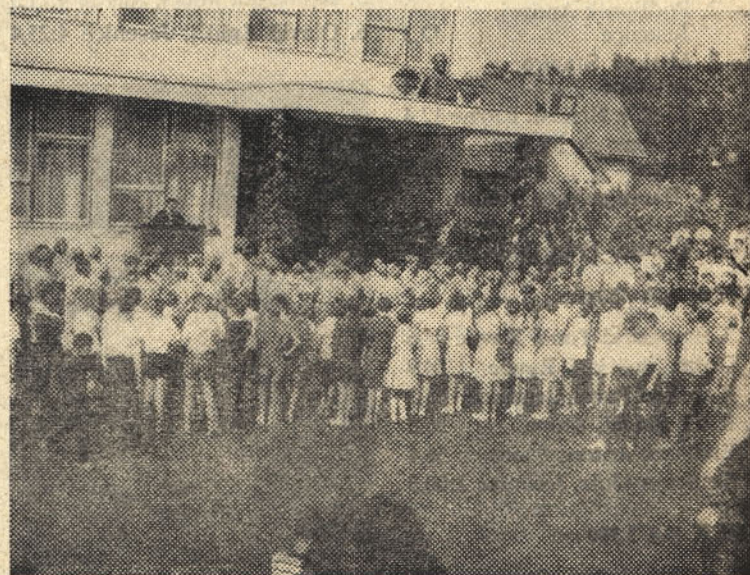
Ob koncu svojega izvajanja je tov. ing. Starc izrazil prepričanje, da bo novi prosvetni dom v Štorah žarišče naprednega udejstvovanja naše mladine, ki bo dala iz svojih vrst vzgledne domoljube in če bo potrebno tudi junake, kakršni so bili tisti, katerih imena so zapisana na spominski plošči.

Tov. ing. Starc je zatem prošil člana občinskega združenja ZB NOV, tov. Miho Petana, da odkrije spominsko ploščo padlim borcem NOV ter jo preda namenu ter v varstvo Krajevni skupnosti Štore in kolektivu nove osnovne šole.

Po odkritju spominske plošče je spregovorila predsednica občinske skupščine tov. Olga Vrabičeva, ki je poudarila pomembnost tako važne pridobitve kot je osnovna šola. Predsednica občinske skupščine je zatem tudi uradno predala šolsko poslopje svojemu namenu.

Otvoritev osnovne šole je bila skrbno in dobro pripravljena, kar gre zahvaliti predvsem organizacijskemu odboru za proslavo otvoritve nove šole. Sodelovali so tudi mladinci, ki so poskrbeli za transparente in distribucijo plakatov. Omeniti je treba tudi šolski pevski zbor, ki je ob otvoritvi zapel pesem »Naš novi dom«. Pesem je napisal Radovan Gobec prav za svečanost v Štorah in je bila tokrat tudi prvič izvajana.

PL



Pred novo šolo

Dopust REKREACIJA šport razvednilo, družabno življenje

ŠPORTNE IGRE SLOVENSkih ŽELEZARN

Dne 26. in 27. avgusta je bil na Jesenicah troboj slovenskih železarn, Jesenice — Ravne — Štore. Tekmovalo se je v šestih panogah in sicer: nogomet, kegljanje, atletika, streljanje, odbojka in namizni tenis (moški), ženske pa so tekmoval v kegljanju in streljanju.

Tekmovalci Železarne Štore so nastopili v vseh panogah z manjšim uspehom kot preteklo leto v Štorah. Že pred začetkom tekmovalstva so bili slabi izgledi za boljši plasman naših tekmovalcev in sicer zato, ker so bile na programu takšne panoge, v katerih naši tekmovalci niso bili kos dosti boljšim nasprotnikom, predvsem v namiznem tenisu in odbojki.

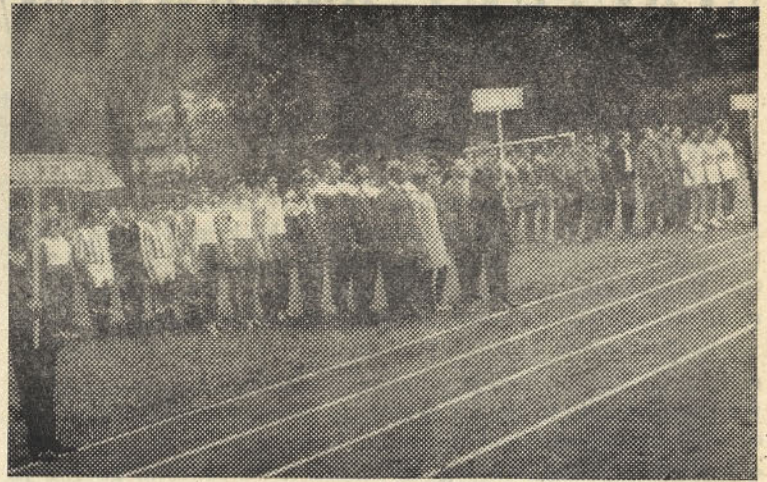
V ostalih panogah so bili doseženi povprečni rezultati, razen v nogometu, kjer smo pričakovali boljši uspeh. Kljub temu, da so bili naši atleti v skupnem plasmanu zadnji, smo prav v tej panogi imeli največ uspeha pri nastopu posameznikov. Če upoštevamo rezultate prejšnjih let, ko smo močno zaostajali za ostalimi v atletiki, smo se na letošnjih igrah približali najboljšim in tudi osvojili nekaj najboljših mest. Najboljši atlet na troboju je bil naš predstavnik Prešiček Tone iz obdelovalnice valjev, ki je osvojil 1. mesto v teku na 1.500 m in v balkanski štafeti na 800 m predal prvi štafetno palico s takšno prednostjo pred ostalimi, da je po njegovi zaslugi naša štafeta osvojila 1. mesto.

Z večjo prizadevanostjo ostalih tekmovalcev v pripravah na

igre, bi bili vsekakor doseženi boljši rezultati v vseh panogah. Jasno nam je, da v teh trobojih kvalitetno močno zaostajamo, kajti Jeseničani in Ravenčani imajo neprimerno boljše izbiro dobrih tekmovalcev. To pa ni glavno opravičilo za neuspeh na troboju na Jesenicah. Glavni razlog je v tem, da v pripravah na takšno kvalitetno prireditev še vedno premalo vadimo, čeprav je prireditev v času letnih dopustov.

Prihodnje leto bo troboj na Ravnah, zato že sedaj apeliramo na vse naše športnike, da se vključijo v redne vadbe pri Partizanu Štore, ali pa v klube v kraju, kjer živijo.

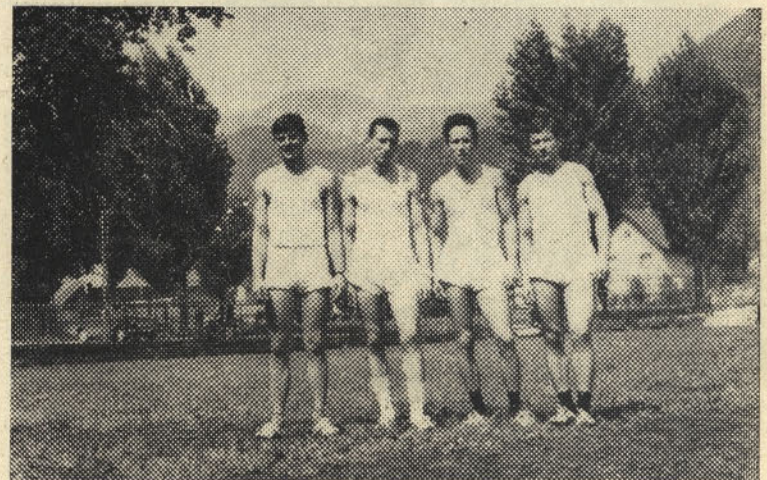
Organizacija troboja je vredna pohvale. Posebna svečanost je bila ob zaključku troboja, kjer so vsi najboljši prejeli lepa priznanja.



Ekipe treh železarn pred pričetkom tekmovalj

BALKANSKA ŠTAFETA (800, 400, 200, 100 m):

- | | |
|---|--|
| 1. Štore (Prešiček Tone, Ribič Karel, Baumgartner Štefan, | Podlipnik Andrej) |
| 2. Jesenice (Mlinar Janez, Kobilica Pavel, Mlekuš Stanko, | 3. Ravne (Oblak Boštjan, Kolmančič Tone, Kasnik Ernest, Gnamuš Slavko) |



Zmagovalci balkanske štafete

REZULTATI:

LAHKOATLETIKA:

TEK NA 100:

- | | |
|----------------------------------|------|
| 1.—2. Podlipnik Andrej, Jesenice | 12,3 |
| 1.—2. Mlekuš Stanko, Jesenice | 12,3 |
| 3. Kasnik Ernest, Ravne | 12,4 |
| 4. Razboršek Mirko, Štore | 12,5 |
| 5. Baumgartner Štefan, Štore | 12,7 |
| 6. Kristan Ivan, Ravne | 12,8 |

TEK NA 400 m:

- | | |
|-----------------------------|--------|
| 1. Kolomančič Tone, Ravne | 54,6 |
| 2. Oblak Boštjan, Ravne | 54,9 |
| 3. Kobilica Pavel, Jesenice | 55,3 |
| 4. Ribič Karel, Štore | 55,8 |
| 5. Prešiček Anton, Štore | 56,4 |
| 6. Kerštajn Alojz, Jesenice | 1:00,5 |

TEK NA 1.500 m:

- | | |
|--------------------------|--------|
| 1. Prešiček Anton, Štore | 4:15,6 |
| 2. Bavče Mirko, Ravne | 4:18,1 |

- | | |
|----------------------------|--------|
| 3. Mlinar Janez, Jesenice | 4:18,6 |
| 4. Ribič Karel, Štore | 4:19,8 |
| 5. Kramljak Maks, Ravne | 4:21,5 |
| 6. Glavič Egidij, Jesenice | 4:25,4 |



Prešiček Tone

SKOK V VIŠINO:

- | | |
|------------------------------|-----|
| | cm |
| 1. Eržen Stanko, Jesenice | 172 |
| 2. Poljanšek Pavel, Jesenice | 165 |
| 3. Kristan Ivan, Ravne | 160 |
| 4. Sotlar Milko, Štore | 155 |
| 5. Ludvik Jure, Štore | 155 |
| 6. Kobalt Franc, Ravne | 150 |

SKOK V DALJINO:

- | | |
|----------------------------|-----|
| 1. Mlekuš Stanko, Jesenice | 613 |
| 2. Razboršek Mirko, Štore | 582 |
| 3. Zener Leon, Jesenice | 581 |
| 4. Kasnik Ernest, Ravne | 561 |
| 5. Lešnik Peter, Štore | 545 |
| 6. Bricman Stanko, Ravne | 533 |

MET KROGLE:

- | | |
|---------------------------|-------|
| | m |
| 1. Bricman Stanko, Ravne | 11,28 |
| 2. Podlipnik Andrej, Jes. | 11,20 |
| 3. Poljanšek Pavel, Jes. | 11,19 |
| 4. Dolganoč Miha, Štore | 11,06 |
| 5. Rodič Milan, Ravne | 11,02 |
| 6. Potočnik Albin, Štore | 10,45 |

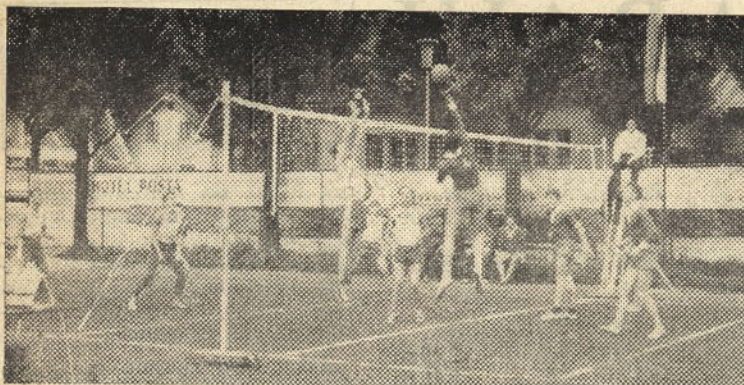
DOSEŽENE TOČKE LAHKO-ATLETSKIH DISCIPLIN:

	Ravne	Jesenice	Štore
Tek 100 m	11	5	5
Tek 400 m	5	11	5
Tek 1.500 m	5	7	9
Blakanska štafeta	4	2	6
Višina	11	5	5
Daljina	10	4	7
Met krogle	9	8	4

NOGOMET:

Rezultati posameznih srečanj:

Jesenice — Štore	4:0
Ravne — Štore	4:1
Jesenice — Ravne	3:0



V odbojki — tretje mesto za Štore

ODBOJKA:

Rezultati posameznih srečanj:

Jesenice — Štore	3:0
Ravne — Štore	3:0
Jesenice — Ravne	3:0

NAMIZNI TENIS:

Rezultati posameznih srečanj:

Jesenice — Štore	5:0
Ravne — Jesenice	5:2
Ravne — Štore	5:0

REZULTATI TEKMOVANJA V STRELJANJU Z MK PUŠKO

— MOSKI:

	krogov
1. Otrin Janez, Jesenice	256
2. Dobravc Edi, Jesenice	251
3. Dečman Vili, Štore	232
4. Dobravc Janez, Jesenice	230
5. Kranjc Srečko, Štore	221
6. Korinšek Evgen, Ravne	201
7. Homan Jože, Ravne	200
8. Zapošek Roman, Štore	188
9. Hrovatič Mirko, Ravne	187

ŽENSKE:

1. Kralj Majda, Jesenice	247
2. Pivk Sonja, Jesenice	233
3. Zdovc Elica, Ravne	204
4. Komar Marija, Ravne	202
5. Malec Olga, Štore	197
6. Verber Štefka, Štore	190

KEGLJANJE MOŠKI 6 X 200 LUČAJEV:

1. Jesenice	4.881 podrtih kegljev
2. Štore	4.619 podrtih kegljev
3. Ravne	4.599 podrtih kegljev

EKIPA ŽELEZARNE ŠTORE MOSKI:

1. Kranjc Stane	813
2. Šalič Tomo	808
3. Sivka Jože	786
4. Zorc Franc	749



Tudi v nogometu Štore tretje mesto

KEGLJANJE ŽENSKE 3 X 100 LUČAJEV:

1. Ravne	1.064 podrtih kegljev
2. Štore	1.005 podrtih kegljev
3. Jesenice	882 podrtih kegljev

5. Lubej Ciril	736
6. Golob Jože	727

ŽENSKE:

1. Ludvik Eva	358
2. Veber Hilda	348
3. Kranjc Dragica	299

TVD PARTIZAN — KOVINAR ŠTORE VABI V SVOJE VRSTE

VRATA TELOVADNICE NA LIPI ODPRTA ZA VSE PRIJATELJE ZDRAVEGA RAZVEDRILA IN RESNE TELESNE VZGOJE, OD NAJMLAJŠIH DO NAJSTAREJŠIH.

Sekcija za telesno vzgojo TVD Partizan—Kovinar Štore je na svoji seji 6. septembra 1967 pripravila temeljit načrt za vadbo vseh oddelkov od cicibanov, preko pionirk in pionirjev, mladink in mladincev, do članic in članov. Z vadbo so pričeli vsi oddelki. Za vsakega, ki čuti nagnjenje do razgibavanja, prepotrebne po delu, je priložnosti dovolj, da se vključi v vrste telovadne sekcije in v sistematsko, krepilno vadbo, ki prispeva k vedrem razpoloženju posameznika, kot cele vrste, obenem pa nas napravi odporne in vzdržljive za vsak napor. Otrokom pa nudi res zdravo razvedrilo, privaja jih k disciplini, vceplja jim smisel za družabno življenje v resni, načrtni vadbi in krepitvi telesa in duha.

Priporočamo vsem staršem, ki jim je do tega, da imajo zdrave in odporne otroke, naj jih vpišejo v oddelke TVD Partizan—Kovinar Štore. Že od rane mladosti moramo otroka privajati k samodisciplini, k redu, k družabnemu življenju, k sistematski krepitvi organizma, k lepemu obnašanju v družbi, k premagovanju težav, ki ga čakajo v življenju, k spretnosti, gibčnosti in iznajdljivosti. Vodstvo TVD Partizan—Kovinar je poskrbelo za vrsto vodnikov, ki bodo vadili posamezne oddelke, za kar so se usposobili v šoli, pri študiju, ali pa z dolgoletnim sodelovanjem pri tem odgovornem vzgojnem delu. Vodniško osebe bo imelo vsakih 14 dni delovne sestanke, na katerih bodo obdelali program vadbe, kritično ocenili delo in našli skupno pot za odstranjevanje pomanjkljivosti in napak pri telesni vzgoji mladih in starejših. Vadba se bo odvijala v naslednjih oddelkih:

cicibani, pionirke, pionirji, mladinke, mladinci, članice in člani. Vzgojo in vadbo cicibanov je prevzela tov. Sonja Ocvirkova, pionirke vadita tov. Božkan Dora in Perpar Vera, pionirje tov. Vili Pavlič, Kavka Franc in Turnšek Milan, mladince Veber Tine in Zohar Vlado, rekreacij-

ske vadbo članic je prevzela zopet Ocvirk Sonja, rekreacijsko vadbo članov Veber Tine in Zohar Vlado, resno vadbo članov pa Šrot Ivan, medtem ko bo mladinke vadila Znidarec Milica.

R. U.

URNIK VADBE V TELOVADNICI

CICIBANI — ponedeljek od 15.30 do 16.30 in ob četrtek od 15.30 do 16.30.

PIONIRJI — torek od 16.30 do 18. ure in ob petkih od 16.30 do 18. ure.

PIONIRKE — ponedeljek od 16.30 do 18. ure in ob četrtek od 16.30 do 18. ure.

MLADINCI — torek od 18. do 19.30 in ob petkih od 18. do 19.30.

MLADINKE — ponedeljek od 18 do 19.30 in ob četrtek od 18 do 19.30.

CLANI — sreda od 16. do 18. ure in ob petkih od 19.30 do 21. ure.

Rekreacijska vadba:
— ženske ob torkih od 19.30 do 20.30.
— moški ob sredah od 19.30 do 20.30.

HUMOR

ZDRAVNIŠKA

Zdravnik: »Ali pijete vodo eno uro pred jedjo, kakor sem vam naročil?«

Bolnik: »Poskusil sem, a po 10 minutah sem moral prenehati, ker bi sicer počil.«

PO VESELICI

— Miha, kje pa je Tone?
— V svinjaku.
— V svinjaku?
— Da, ampak našel ga boš takoj, ima klobuk na glavi.

KONČNI REZULTATI

Panoga	Štore	Ravne	Jesenice
Atletika	3,4	2,4	1,2
Nogomet	3	2	1
Odbojka	3	2	1
Namizni tenis	2	3	1
Streljanje — moški	3	1	2
Streljanje — ženske	3	2	1
Kegljanje — moški	3	1	2
Kegljanje — ženske	1	3	2
	21,4	16,4	11,2

VESELJE V NARAVI

Tekmovanje ribičev

MEHANIČNA NA IZLETU

Delovni kolektiv mehanične delavnice je imel izlet na Svetino in Vrunchev dom. Organizatorji so program izleta vnaprej pripravili. Izlet je potekal v duhu športnega dne. Vsi izletniki so se zbrali

8. mesto — Alojz Jager — 31 krogov.
9. mesto — T. Pečnak — 31 krogov.
10. mesto — Anton Žibret — 31 krogov.
Nastopilo je 36 tekmovalcev.



Tov. Zajbert je dokazal, da je pri močeh

pred Vrunchevim domom ob 9.30 kjer jih je čakala dobra malica. Ko so se okrepčali, se je pričelo športno tekmovanje v različnih panogah. Tekmovalci so bili razdeljeni v dve starostni skupini in sicer: prva skupina do 36 let starosti, druga pa nad 36 let starosti. Pri streljanju so tekmovali vsi skupaj v eni skupini. Rezultati tekmovanja:

STRELJANJE:

1. mesto — Franc Rozman — 40 krogov.
2. mesto — Tine Trbovc — 37 krogov.
3. mesto — Ivan Kampuš — 36 krogov.
4. mesto — Anton Herman — 35 krogov.
5. mesto — Jože Šoba — 35 krogov.
6. mesto — Karel Potočnik — 34 krogov.
7. mesto — Jože Zajber — 33 krogov.



Tek na 50 m. Start je uspel.

Mlajša skupina:

1. Štefan Baumgartner 5,3 sekunde.
2. T. Pečnak 5,4 sekunde.
3. Karel Potočnik 5,8 sekunde.

SKOK V DALJINO BREZ ZALETA:

Starejša skupina:

1. Janko Frišek 2,15 m
2. Jože Lončarič 2,10 m
3. Franc Dovšek 2,05 m

Mlajša skupina:

1. Karel Potočnik 2,80 m
2. Štefan Baumgartner 2,72 m
3. Lazički 2,70 m

PLEZANJE PO VRVI (3 m):

Starejša skupina:

1. Janko Frišek 4,9 sekund.
2. Jože Zajber 7,4 sekunde.
3. Franc Pecigus 7,6 sekund.

Mlajša skupina:

1. Potočnik Karl 4,0 sekunde.
2. Pečnak 4,2 sekundi.
3. Lazički 5,1 sekunde.
4. Zupanc 5,1 sekunde.

Po končanem tekmovanju je predsednik sindikalne podruž-



Tov. Jože Lončarič pred skokom

TEK NA 50 m (približno!):

Starejša skupina:

1. Janko Frišek — 7 sekund.
2. Plahuta 7,1 sekunde.
3. Jože Zajber 7,3 sekunde.

nice mehanične delavnice, tovariš Jezernik Branko, najboljšim tekmovalcem podelil nagrade. V popoldanskih urah je za razvedrilo poskrbel zabavni ansambel, na voljo pa so imeli tudi specialitete na ražnju.

Priporočamo ostalim skupinam, ki bodo organizirale izlete, da si prav tako predhodno pripravijo programe izletov, s čimer bodo zadovoljili vse izletnike, saj jim je na ta način zagotovljena možnost sprostitve, razvedrila in zabave.

T. V.

PRI ZDRAVNIKU

»Tovariš doktor, pruh imam?«
»Kilo?«
»Ne vem, če ga je za celo kilo.«

Z željo, da razširimo dejavnost športne rekreacije v našem kolektivu, smo letos vključili v naš program dela tudi ribiče, oziroma tiste, ki imajo veselje, da se s tem športom seznanijo.

Tako smo skupno z ribiško družino Štore organizirali ekipno medobratno tekmovanje v lovljenju rib. Čeravno je bilo tekmovanje organizirano v času letnih dopustov, se je temu prvemu tekmovanju odzvalo 11 ekip. Tekmovanje se je vršilo na Voglajni pri Opoškem mostu, ki je za takšna tekmovanja izredno primeren prostor. Ekipa je štela 3 tekmovalce, ocenjevanje pa se je vršilo po skupni teži ulovljenih rib posamezne ekipe. Ob takšnem ocenjevanju je bila dana možnost za dober plasma tudi tistim, ki so v tej zvrsti športa popolni začetniki. Ob slovesnem zaključku tekmovanja so bili vsi najboljši tekmovalci nagajeni s športnimi rekviziti, ki jih lahko uporabljajo pri ribiškem športu.

Ob priliki zaključka tekmovanja so vsi navzoči tekmovalci pozdravili takšno obliko rekreiranja z željo, da bi podobno tekmovanje postalo tradicionalno za naš kolektiv in seveda z željo, da bi se na prihodnjem tekmovanju zbralo več tekmovalcev.

REZULTATI:

Ekipe:

1. mesto — uslužbenci
2. mesto — elektro obrat I
3. mesto — modelna I
4. mesto — valjarna
5. mesto — ekspedit
6. mesto — modelna II
7. mesto — mehanična delavnica
8. mesto — elektro obrat II
9. mesto — razvojni oddelek
10. mesto — jeklarna
11. mesto — livarna sive litine.

Najboljši posamezniki:

1. mesto — Štor Ivan, elektro obrat.
2. mesto — Florjanc Vinko, valjarna.
3. mesto — Plank Ivan, modelna.
4. mesto — Ožek Tine, uslužbenci.
5. mesto — Luževič Štefan, modelna.
6. mesto — Ropoša Boris, ekspedit.
7. mesto — Mlakar Franc, modelna itd.

DELOVNA RAZMERJA

Zahtevki in odločbe iz delovnih razmerij

Z delovnim razmerjem, ki se vzpostavi med delovno organizacijo in delavcem nastanejo pravice in dolžnosti tako za organizacijo, ki je kot pravna oseba nosilec pravic in dolžnosti v razmerju do svojih članov in navzven, kot do delavca, ki v delovnem razmerju prevzame dolžnosti in pridobi pravice.

Ko govorimo o dolžnostih in pravicah ugotovimo, na kakšen način jih delavci lahko uveljavljajo in kako se izvršujejo odločbe iz delovnih razmerij.

Po temeljnem zakonu o delovnih razmerjih ugotavljamo, da ima delavec pravico vlagati zahtevke in druge vloge na pristojne organe upravljanja. Prav tako pa ima delavec pravico tudi ugovarjati zoper odločbe, s katerimi so pristojni izvršilni organi ali organi upravljanja odločili o njegovih pravicah in dolžnostih. Cit. zakon ureja pravico ugovora tako, da ima delavec »pravico ugovora zoper vsako odločbo, s katero je bilo odločeno o njegovih pravicah in dolžnostih iz delovnih razmerij. Delavec ima pravico ugovora tudi, če pristojni organ delovne organizacije ne izda na I. stopnji odločbe v 15 dneh od dneva, ko se je delavec obrnil nanj z zahtevo ali kakšno drugo vlogo.«

Ko govorimo o zahtevkih, pritožbah in drugih vlogah, kakor tudi o ugovorih, ki jih delavci dajejo organom upravljanja, je prav, da ugotovimo, kdaj ima delavec pravico dati zahtevek, prošnjo, pritožbo, zakaj ga sme dati, kdaj lahko ugovarja, pri katerem organu, v katerem roku in dolžnosti organov s tem v zvezi.

1. Zahtevke delavcev po navedenem lahko razdelimo na dve vrsti: zahtevki, vloge, prošnje, nanašajoče se na pravice in dolžnosti iz delovnega razmerja. Tak zahtevek, vlogo, prošnjo, lahko delavec naslovi na organ, ki je pristojen za reševanje posamezne zadeve na I. stopnji. Npr. prošnja za stanovanje (Stanovajska komisija, prošnja za dodelitev kredita (Komisija za skupno potrošnjo), prošnja za spremembo analitične ocene (Upravni odbor), prošnja za štipendijo (Komisija za kadre). Vsi navedeni organi so pristojni za odločanje na I. stopnji.

2. Ugovore delavci vlagajo zoper odločbe s katerimi je organ I. stopnje (Komisija delavskega sveta ali upravni odbor) odločil o pravicah ali dolžnostih delavca. Ugovor vložiti delavec na organ II. stopnje če misli, da je kršena njegova pravica. Npr. kadar je odločba izdana delavcu na podlagi sklepa upravnega odbora, Komisije delavskega sveta

ali pa če na njegovo vlogo oziroma njegov ugovor odločba sploh ni bila izdana.

Pri vlogah, zahtevkih, prošnjah in ugovorih, ki jih delavec vložiti pri organih upravljanja, so zelo važni roki. O vlogi, prošnji, zahtevku ali o ugovoru, ki ga je delavec naslovil na organ upravljanja, je ta organ dolžan odločiti. Za tako odločanje je določen rok, ki sili organe upravljanja k ažurnemu odločanju o zadevah, ki se nanašajo na pravice in dolžnosti delavcev iz delovnih razmerij.

a) Organ prve stopnje (upravni odbor, Komisija delavskega sveta podjetja), če je bila vloga naslovljena nanj, odloči o zahtevi. O tem izda odločbo v 15 dneh od dneva, ko se je delavec obrnil nanj z zahtevo ali kakšno drugo vlogo.

Delavec ima pravico ugovora zoper tako odločbo v 15 dneh od prejema odločbe na organ druge stopnje (delavski svet podjetja). Pravico ugovora na organ druge stopnje v istem roku pa ima delavec tudi tedaj, če organ prve stopnje, na katerega je naslovil zahtevek ali drugo vlogo, ni izdal odločbe.

Prvi primer:

Delavec naslovi na Komisijo za skupno potrošnjo pri delavskem svetu podjetja prošnjo za dodelitev kredita za gradnjo stanovanjske hiše. Komisija je ugotovila, da prosilec ne izpolnjuje pogojev natečaja, ki je bil objavljen po sklepu delavskega sveta podjetja upošteva joč določila Pravilnika o dajanju posojil za individualno gradnjo. Na podlagi te ugotovitve je bila prosilcu izdana odločba, vsebujoča sklep komisije z obrazložitvijo in pravnim poukom, da ima prosilec pravico ugovora na odločbo v 15 dneh od njenega prejema na delavski svet podjetja. Ker je prosilec mislil, da je bila s tem kršena njegova pravica, je v roku 15 dni ugovarjal pri delavskem svetu podjetja.

Drugi primer:

Delavec vložiti pri upravnem odboru prošnjo za odobritev dvomesečnega izrednega dopusta (neplačan dopust) za gradnjo stanovanjske hiše (tako pravico ima delavec po 189. členu PDR). Upravni odbor o vlogi ni odločil v 15 dneh, zato je delavec naslovil vlogo na delavski svet podjetja. Vloga je ugovor, ker je šteti, da je upravni odbor, s tem da o vlogi ni odločil, odločil o vlogi negativno.

Tretji primer:

Komisija za varstvo delovnih dolžnosti je zaradi kršitve delovne dolžnosti izrekla delavcu ukrep, javen opomin. Kršitelj prejme odločbo z izrekom in pravnim poukom, iz katerega

izhaja, da ima pravico ugovora v 15 dneh od prejema odločbe na delavski svet podjetja. Kršitelj ugovarja pri delavskem svetu podjetja, ker je mnenja, da mu je bil za storjeno kršitev izrečen prehud ukrep.

b) O vseh treh, pod a) naštetih primerih odloča delavski svet podjetja (druga stopnja). Delavski svet podjetja je dolžan o zadevi odločiti v tridesetih dneh od dne njihove vložitve. Delavski svet pri odločanju o ugovoru ugotavlja predvsem naslednje:

— ugotovi, če je bilo pravilno ugotovljeno dejansko stanje na prvi stopnji;

— ugotovi, če so bili pravilno upoštevani predpisi (zakonski in splošni akti);

— ugotovi, če je bil postopek pravičen, kar zlasti velja za ugotavljanje kršitve delovne dolžnosti, zaradi katere se izrekajo ukrepi.

Odločba, ki jo na podlagi svojega sklepa o ugovoru izda delavski svet podjetja, je dokončna. Zoper tako odločbo ni ugovora, je pa možen delovni spor, ki ga delavec lahko sproži pri sodišču splošne pristojnosti v 30 dneh po prejemu odločbe.

Pri uveljavljanju pravic delavcev iz delovnega razmerja je upoštevati tudi nadaljnje važne zakonsko določilo, po katerem ima delavec pravico biti prisoten, kadar organi upravljanja odločajo o njegovih pravicah in dolžnostih iz delovnega razmerja. To zakonsko določilo je povzeto tudi s pravilnikom o delovnih razmerjih v členih 372 in 373. Sicer pa Pravilnik o delovnih razmerjih ureja podrobneje uveljavljanje pravic po delu in iz dela v čl. 369 do 377.

V. Jenšterle

dipl. pravnik

Analiza strukture kadrov v celjski občini

(Nadaljevanje z 2. strani)
Zanimiv je nadalje podatek, da je samo v industriji na področju celjske občine 1.322 delavcev, ki imajo nepopolno ali popolno osnovno šolo, zaposlenih na delovnih mestih, kjer se zahteva poklicna ali nižja strokovna šola (1.032), srednja šola (251) ali višja in visoka šola (39).

Najvišja previsoka zaposlenost je izkazana v vseh panogah v upravnih podjetjih — povprečno 60% — in v tehničnih službah ter vodstvu proizvodnje — kjer te službe obstojajo — (povprečno 40%).

V vseh obravnavanih delovnih organizacijah je skupno 2.861 delavcev, ali 17,4% previsoko zaposlenih.

Iz analize o strukturi kadrov na področju celjske občine nemoremo podvzeti tudi podatek, da je v naši občini tudi precej takih delavcev, ki so z ozirom na njihovo izobrazbo preizkzo zaposleni. Podatki za industrijo govore, da je 54 delavcev, ki imajo srednjo strokovno izobrazbo, na delovnih mestih, kjer se zahteva poklicna šola in da jih je 5 na delovnih mestih, kjer se zahteva le priučitev. Nadalje je 7 delavcev, ki imajo višjo ali visoko izobrazbo, na delovnih mestih, kjer se zahteva le srednja šola, en delavec z visoko izobrazbo pa je celo na delovnem mestu, kjer se zahteva — priučitev, torej nepopolna osnovna šola.

V omenjeni analizi je še mnogo zanimivih podatkov in ugotovitev, ki vsi po vrsti dokazu-

jejo, da so se delovne organizacije na področju celjske občine v povprečju slabo lotile reševanja njihove kadrovske strukture. Prav gotovo je to poročilo tudi nadvse dobra orientacija za nadaljnjo politiko zaposlovanja kadra, ki mora biti vsekakor usmerjen tako, da bo naša občina končno prišla izvezu okvirov slovenskih oz. jugoslovanskih podpopovprečij.

PL

POPRAVEK SKLEPA
DELAVSKEGA SVETA
PODJETJA

Na željo sindikalne organizacije Železarne Štore je bil sklep delavskega sveta podjetja, sprejet na III. zasedanju DSP in objavljen v »Štorskem Železarju« št. 7, na strani 4, točka 2/g, h, korigiran, tako da novo besedilo omenjenega sklepa DSP sedaj glasi:

»Določi se planska vrednost točke na N-din 3,17. Za dosego potrebnih sredstev za osebne dohodeke za navedeno vrednost točke je povečati dohodek za ustrezni del. Zviša se tudi finančni rezultat za toliko, kolikor to znaša po povečanem dohodku iz delitvenega razmerja 90,7:9,3.«

Tajništvo organov
samoupravljanja

NEZGODE PRI DELU

V mesecu avgustu je bilo po obratih in oddelkih naslednje število nezgod pri delu:

Elektroplavž	2
Jeklarna	2
Valjarna	2
Livarna sive litine	2
Modelna mizarna	1
Obdelovalnica valjev	1
Promet	3
Skupaj:	13

Brez nezgod pri delu so bili naslednji obrati:

Livarna valjev, šamotarna, mehanična delavnica, energetski obrat, elektroobrat, ekspedit, gradbeni oddelek, razvojni oddelek, OTK, komunalni oddelek in ostalo.

Na poti na delo in z dela ni bila prijavljena nobena nezgoda.

Pri delu so se poškodovali:

ELEKTROPLAVŽ:

MLAKAR Karl in **KOZOLE Ivan** sta polnila elektrode s segreto elektrodno maso. Kozole je z lopato držal izpusna vratca na vsipni posodi odprta, Mlakar je pa s kladivom udaril po posodi, da bi zletela vsa masa. Takrat je nastala v elektrodi eksplozija hlapov in ju je vroč plamen opeknel.

JEKLARNA:

KOCIJAN Ivan je šel k škarjam za rezanje starega železa. Na kupu zemlje ob novem industrijskem vodovodu se je spotaknil in padel. Poškodoval si je desno roko.

ZELIČ Anton je izbijal ingote iz kokila. Kladivo je zadelo na rob kokile in se odbilo v njegovo nogo, ter mu poškodovalo stopalo.

VALJARNA:

FREITAG Ciril. Pri nakladanju valjanih palic mu je na stolicah sodelavec vrgel palico na roko in ga poškodoval.

ŽAVSKI Jože. Po končanem delu je pri kopanju stopil na žebelj in se zboldel v podplat. Ker semu je mudilo na avtobus ni iskal prve pomoči v obratni ambulanti. To se mu je maščevalo z vnetjem rane. Zaradi slabo vzdrževanih sanitarij v valjarni so tudi lani imeli eno nezgodo.

LIVARNA SIVE LITINE:

JEROVŠEK Stanko. Pri brušenju odlitkov na stabilnem brusilnem stroju mu je padel tujek v oko zaradi neprilegajočih očal.

ČAVŽ Vili je nesel kos grodlja v zakladalni voziček. Ko ga je odvrigel, si je poškodoval prste na desni roki.

MODELNA MIZARNA:

ROZMAN Anton je obžagoval vogale na modelu. Ko je žaga prerezala model, je model zdrsnil, pri tem se je s koncem sredinca dotaknil tračne žage in se užagal.

OBDELOVALNICA VALJEV:

AŠENBERGER Ivan je med struženjem valja od blizu pogledal, če nož reže. Takrat mu je priletel ostružek od noža v oko.

PROMET:

KAJTA Jože. Pri izvlačenju cevi iz kotla je delavec v peči nepričakovano udaril na nastava.

Primerjava števila nezgod v mesecu avgustu zadnjih pet let:

Leto	1963	1964	1965	1966	1967
Nezgod pri delu	12	14	16	14	13
Nezgod na poti	4	1	1	4	—

vek za izbijanje cevi, vsled česar je železni drog na strani dimnice zanihal in udaril imenovanega na zgornjo ustnico.

RAJH Alojz je na stružnici pilil vijak 7/8". Vrteči se vijak mu je zagrabil rokav bluze in ga začel navijati. Predno je uspel ustaviti stroj, mu je strgalo bluzo in srajco ter ga odrignilo po vratu in levi roki.

HRIBERNIK Anton. Lokomotiva je potiskala dva vagona proti novi livarni. Nadpremič je stal na stopnici vagona in ni opazoval če je tir prost. Ko je vlak navozil na lesen plošč, ki je ležal na tiru, je prvi vagon iztiril. Stopnica vagona pa je udarila imenovanega v desno stran reber.

Skupno imamo letos že 102 nezgodi pri delu. V letu 1966 jih je bilo konec avgusta 123. Zmanjšanje števila nezgod so letos dosegli predvsem v valjarni, livarni sive litine, ekspeditu in v mehanični delavnici. Število nezgod pa se je najbolj povečalo v obdelovalnici valjev in v jeklarni.

Posebno veliko je letos zabeleženih poškodb oči. V mesecu avgustu je samo iz livarne sive litine 7 delavcev moralo iskati zdravniško pomoč. Eden pa je болоval zaradi poškodbe očesa. Prav tako se ponavljajo poškodbe oči pri strugarjih v obdelovalnici valjev.

Odgovorni vodje bodo morali posvečati več pozornosti dosledni uporabi zaščitnih očal pri delu. Posebno pozornost je treba posvečati pravilni izbiri očal za vsakega posameznega delavca, da se bodo očala dobro prilegala. Tudi površna namestitve očal je včasih vzrok, da letiči drobci za očali lahko prileti v oko.

SLUŽBA VARSTVA PRI DELU

Kršitve delovnih dolžnosti

Komisija za varstvo delovnih dolžnosti pri delavskem svetu podjetja je imela v mesecu avgustu 1967 štiri zasedanja, na katerih je izrekla skupno 25 ukrepov, od tega 16 opominov in 9 javnih opominov. V treh primerih se je komisija izrekla za oprostitev, ker ni bila podana kršitev delovne dolžnosti.

Delovno dolžnost so prekršili:

1. **JAGODIČ Franc**, iz livarne sive litine, je dne 14. 3. 1967 zamašil odprtino ključavnice na garderobni omarici svojega sodelavca — JAVNI OPOMIN.

2. **GAJŠEK Anton**, iz livarne sive litine, je dne 18. 5. 1967 predčasno zapustil delovno mesto — JAVNI OPOMIN.

3. **FRECE Franc**, iz espedita, je dne 29. 5. 1967 na popoldanski izmeni malomarno opravljal tehtalsko dolžnost in je pri vagonu EKL 5494679 vpisal pri tariranju napačno taro in sicer namesto 8455 kg 9170 kg — JAVNI OPOMIN.

4. **VOVK Franc**, iz ekspedita, je dne 17. 4. 1967 prišel vinjen na delo — JAVNI OPOMIN.

5. **CENTRIH Silva**, stažistka v operativnem oddelku uprave osnovnih sredstev, si je proti obstoječim predpisom v času od 11. do 24. 7. 1967 vzela redni letni dopust in za odobritev tega pregovorila svojega predpostavljenega starešino, čeprav je sama vedela, da ji redni letni dopust zaradi njene krajše zaposlitve takrat še ni pripadal — JAVNI OPOMIN.

6. **JAGER Ivica**, iz skladišča, si je kljub opozorilu kadrovskega direktorja, češ da še nima pravice do koriščenja letnega dopusta, ker ni izpolnila pogojev in ji ta dopust ne pripada, v času od 12. 7. do vključno 22. 7. 1967 samovoljno vzela dopust — JAVNI OPOMIN.

7. **LELJAK Rudolf**, iz gradbenega oddelka, je dne 20. 7. 1967 ob 10. uri dopoldne na delovišču v štorah II udaril po obrazu sodelavca Bevc Stanka — JAVNI OPOMIN.

8. **LORGER Karl**, iz jeklarne, je dne 21. 7. 1967 neopravičeno

izostal z dela v popoldanski izmeni — JAVNI OPOMIN.

9. **GOBEC Marjan**, iz obdelovalnice valjev, dne 22. 3. 1967 kot delovodja ni opozoril svojega delavca Gradič Antona, da bi pri dvigu in prenosu valja za obdelovalnico valjev zavaroval ostale valje pred samolastnim premikom in je imelo to za posledico, da so se valji, na katerih je bila 15.590 kg težka kokila razmaknili, zaradi česar se je na valjih nahajajoča se kokila premaknila in zdrsnila na tla, pri tem pa se je odlomil čep za zapenjanje — JAVNI OPOMIN.



TURCIJA: Sovjetska zveza in Turčija sta sklenili sporazum o izgradnji tretje turške železarne. Z gradnjo bodo pričeli v letu 1968 in predvidoma končali leta 1972. Njena proizvodna zmogljivost bo milijon ton surovega jekla letno. Načrte in naprave bodo izdelali v Sovjetski zvezi.

ZAHODNA NEMCIJA: V železarni »Heinrichshütte« družbe »Rheinstahl« je pred kratkim začela obratovati naprava za kontinuirano vlivanje bram

širokih 100 do 1.700 mm in debelih 125 do 250 mm. Drugo napravo za kontinuirano vlivanje bram, širokih 2.100 mm in debelih 300 mm gradijo.

POLJSKA: Poljska železarska industrija pričakuje, da bo dosegla letos rekordno proizvodnjo 10 milijonov ton surovega jekla, kar bo približno za 500 tisoč ton več, kot v letu 1966. Okoli 75% povečane proizvodnje bodo dosegli v novi jeklarni železarne »Lenin« v Novi Huti.

Ferme Ivan
dipl. oec.

JEKLO DOMA IN V SVETU

Uvoz gotovih proizvodov črne metalurgije v Jugoslaviji v prvem polletju 1967

V prvem polletju je Jugoslavija uvozila 411,5 tisoč ton gotovih proizvodov črne metalurgije, kar predstavlja polovico uvoza preteklega leta, ko je bil uvoz pretirano visok. Poznano je dejstvo, da so zaloge industrije in trgovine velike. Zaradi tega ima tako nekontroliran uvoz jekla za posledico velike motnje v domači proizvodnji jekla (redukcija proizvodnje v mnogih železarnah). Široka liberizacija uvoza ni dala zaželenih rezultatov. Kljub velikemu uvozu je tržišče slabo založeno z določenim asortimanom. Za uvoz je porabljeno 62 milijonov

dolarjev. Regionalno se je uvoz povečal iz konvertibilnega področja (indeks 105). Od vsega uvoza odpade na konvertibilno področje 50 %, kar predstavlja doslej največji procent uvoza iz tega tržišča.

Tak nekontroliran uvoz ima za posledico, da upravičeno zahtevajo domači proizvajalci omejitve uvoza in izboljšanje njegove organizacije. Organizacija uvoza bi morala biti takšna, da bi se elastično prilagajala potrebam tržišča, kar bi bilo v interesu potrošnika in proizvajalca.

Splošni pregled svetovnega tržišča jekla

Vojna na Bližnjem vzhodu je imela, gledano kratkoročno, negativen vpliv na tržišče jekla. Danes lahko rečemo, da se je situacija umirila in da je stanje nespremenjeno. Zapadnoevropske železarne razpolagajo z zadostnimi naročili. Če primerjamo podatke prvega polletja 1967 s prvim polletjem 1966 vidimo, da se je proizvodnja v letu 1967 povečala. Na izvoznem tržišču je aktivnost še vedno mirna. Vzrok za slabo aktivnost je v svetovni politični situaciji in v resnih finančnih težavah v panogah predelovalne industrije.

Značilen je podatek, da le betonsko železo v zadnjem času kaže stabilno in čvrsto tendenco v pogledu cen. Cene so celo narasle za 1 dolar na tono. Nasprotno pa je tendenca padanja cen pri paličastih jeklih.

Izvozne cene zapadnoevropskega jekla so bile konec junija naslednje (v dolarjih/tono — FOB):

— gredice	61 do 63
— betonsko železo	76 do 77
— paličasto jeklo	78 do 79
— pločevina	89 do 91
— tanka pločevina	107
— žica	100 do 139

Naročila so se v zapadnoevropski skupnosti povečala za ca. 5,32 mil. ton, bila so samo za 1,8 % manjša od maja 1966. Od skupnih naročil se nanaša 1,1 mil. ton na izvoz v tretje države. Vojna na Bližnjem vzhodu je zaradi zapore Sueškega kanala odložila dobave na osnovi sklenjenih izvoznih poslov. Kupci ne pristanejo na višje cene, ki so nastale zaradi daljšega transporta okoli Rta Dobre nade. Pri tem pa je dobila Japonska boljši položaj. Za same države Bližnjega vzhoda Zapadna Evropa ne pomeni dosti, ker se te države ekonomsko bolj navezujejo na Sovjetsko zvezo.

Na britanskem tržišču jekla je situacija ugodnejša kot je bilo pričakovati na začetku leta. Povpraševanje po težkih jeklarskih proizvodih in polfabrikatih se ni menjalo. Upadla so naročila za profile, nosilce in druge proizvode na domačem tržišču. Situacija na trgu debele pločevine je ugodnejša. Kar se tiče izvoza se razvija količinsko v istem obsegu, vrednostno pa stagnira. Vzrok stagnacije je vse večja konkurenca na svetovnem tržišču.

Na ameriškem tržišču tudi ni pomembnejših sprememb. Potrošnja je narasla le v gradbeništvu, kar je sezonskega značaja, medtem, ko v splošnem stanju ni najugodnejše. Proiz-

vajalci jekla v ZDA si prizadevajo, da bi država omejila uvoz jekla in v tej zvezi bodo predložili v kratkem osnutek zakona o obdavljenju uvoza.

Zaostritev konkurence železne rude na svetovnem tržišču

Svedski rudniki, ki so kazali do leta 1965 hitro ekspanzijo, so se znašli zaradi hude konkurence v težavah. Izvoz je upadel za 10 % (na 22,5 mil. ton). Predvideva se še večje upadanje izvoza in to za ca. 3 do 4 % in padec cen za ca. 10 %. Zaradi upadanja porasta proizvodnje jeklarske industrije je bil prizadet tudi trg železne rude. Švedska ruda je dobila močno konkurenco tako glede kvalitete, kakor tudi glede relativno nizkih transportnih stroškov v prekomorskih državah. V letu

1966 je bilo za potrebe zapadnoevropske industrije 64 % uvoza iz zahodnoevropskih držav, medtem ko v letu 1965 le še 49 odstotkov. Kanada je bila največji prekomorski dobavitelj, medtem ko so jo v letu 1965 prehiteli Liberija, Brazilija, Mauretanijska itd.

Velik pomen se v bodoče pripisuje Braziliji in Avstraliji. Perspektivno se predvideva eksploatacija novih rudnikov v Kanadi, Afriki in tudi Sovjetska zveza namerava povečati izvoz v zahodnoevropske države.

Sto milijonov jekla v Sovjetski zvezi

Plan proizvodnje za leto 1967 predvideva v Sovjetski zvezi proizvodnjo jekla 100,2 mil. ton. Iz naslednjega pregleda je razvidno v kakšni meri je naraščala proizvodnja jekla v Sovjetski zvezi v primerjavi z ZDA od 1913. leta dalje.

	Mil. ton	
	ZDA	SZ
1913	31,8	4,3
1940	62,5	18,3
1945	75,1	12,3
1951	98,4	31,4
1957	104,8	51,2
1965	121,9	91,0
1966	124,7	96,7

V ŽELEZARNI JESENICE SKRČEN DELOVNI ČAS

Zaradi padca povpraševanja po proizvodih Železarne Jesenice in s tem v zvezi pomanjkanja naročil, je bila jeseniška Železarna prisiljena zmanjšati obseg proizvodnje in poslovanja.

Delavski svet Železarne Jesenice je na svoji 17. seji, dne 11. 8. 1967 obravnaval gospodarski položaj podjetja in sklenil, da se vsled neugodnih tržnih prilik skrči delovni čas. Sklep delavskega sveta Železarne Jesenice je stopil v veljavo s 1. septembrom 1967.

Sektor za ekonomiko Železarne Jesenice je izdelal okvirni program skrčenega delovnega časa v železarni Jesenice za posamezne obrate in službe. Po tem programu dela npr. enota Plavž kontinuirano v 42-urnem delovnem tednu s štirimi izmenami po sistemu štiri delovne dni in en dan prost. Podobno obratuje tudi Martinarna. Bluming — valjarna trakov obratuje po omenjenem programu kontinuirano z dvema izmenama po sistemu štiri delovne dni

in en dan prost itd. Z omejitvijo obsega proizvodnje in uvedbo skrčenega delovnega časa je v posameznih obratih nastal višek zaposlenih, v nekaterih obratih pa bo delavcev primanjkovalo. Ta problem bodo reševali z začasnim premeščanjem. Tako je npr. martinarna oddala 61 oseb, ki jih bo dobila predvsem DE plavž. V primeru pa, da viška delovne sile ne bo mogoče razporediti na delo, bodo uvajali postopek za prekinitvev delovnega razmerja, v smislu njihovega pravilnika o delovnih razmerjih.

PL

ZA SMEH...

V DUHU DANAŠNJIH DNI

»Pišete nam, da boste poravnali račun šele, ko bomo tudi mi plačali, kar vam dolgujemo. Sporočamo vam, da se na take dvomljive termine ne moremo zanašati.«

NESREČA PO DELOVNEM ČASU

»Tovariš šef, želel bi, da mi zvišate plačo. Včeraj sem se poročil.«

»Obžalujem, toda tovarna ne odgovarja za nesreče, ki delavce dolete po delovnem času.«

Dopisujte

v naš list

LETOVANJE OTROK NA SVETINI

Nekateri starši so vredni graje

Krajevna organizacija Rdečega križa Store je ob podpori Železarne Store in Osnovne šole Store organizirala letovanje socialno šibkih otrok na Svetini. Zaradi omenjenih sredstev se je tega letovanja, ki je trajalo od 15. do vključno 24. 8. 1967, lahko udeležilo le 18 otrok.

Otroci so se v novem okolju na svežem zraku, ob dobri hrani ter skrbni negi »mamice« Ivanke Rezar odlično počutili. Vsem je bilo hudo, ko so se poslovljali, kajti čas letovanja je vse prehitro minil. Kljub temu, da so mnogi šele komaj znali govoriti, je bila želja vseh, da bi se v prihodnjem letu zopet srečali.

»Dovolite, da se v imenu otrok zahvalimo še enkrat vsem, ki so s svojim razumevanjem omogočili to letovanje. Predvsem gre zahvala upravnemu odboru Železarne Store, ki je odobril del potrebni sredstev, ki so bila sicer letos skromna, vendar so zadoščala, da je 18 otrok lahko

preživelo srečnih 10 dni. Upamo, da nas bo upravni odbor Železarne tudi v prihodnjem letu podprl in omogočil, da bo morda teh otrok lahko več. Zahvaljujemo se tudi Osnovni šoli Store, ki nam je posodila potrebno opremo in dala na razpolago prostore Osnovne šole na Svetini, kajti brez te pomoči gotovo ne bi mogli izpeljati svojega načrta. Prav tako se zahvaljujemo tudi vsem ostalim, ki so po svojih možnostih sodelovali pri izvedbi tega prvega poskusa.

Na žalost pri vseh nismo nalleteli na tako odprta srca, saj smo velikokrat morali letovanja najbolj potrebne otroke opisati samo zato, ker starši niso razumeli, da želimo dobro njihovim otrokom in so jih iz čistega egoizma, nerazumevanja, zaostalosti, kar vse ne dela časti prebivalcem našega področja, zadržali doma.

Te starše želim opozoriti, da

s takim ravnanjem škodijo svojim otrokom in da jim že tako težko življenje poleg takih staršev, še bolj grenijo. Ne bi rad navajala njihova imena, ker me je sram, da so takšni in da nimajo osnovnega čuta materske oziroma očetovske ljubezni

do svojih otrok. Res je, da so v mladosti morda živeli pod težkimi pogoji, vendar bi bilo od njih pošteno, da bi vsaj svojim otrokom pustili srečo, ki jim jo žele drugi.

Za odbor RK
dr. A. Doplihar

LEPO JE BILo

Med letošnjimi šolskimi počitnicami je 36 naših otrok s štirimi vodiči 11 dni letovalo na Debelem Rtiču, blizu Ankara.

Letovanje je organiziralo gasilsko društvo Železarne Store preko Gasilske zveze Slovenije. Letovanja so se mogli udeležiti pionirji društva in otroci članov in simpatizerjev društva, tako da so vsi koristili po pravilniku določeno pomoč za dopust.

tem, da je vsak dan druga skupina pripravila kulturni program. Mi smo ga pripravili kar dvakrat in seveda tudi kresovanje.

V času našega letovanja smo videli res mnogo lepega, naučili smo se vode in sonca, spoznali lep del našega slovenskega Primorja in končno navezali stike z mladimi iz drugih krajev.

Vodiči so za nas dobro skrbeli, posebno za tiste, ki so se

Dokončna repertoarna podoba SLG Celje v sezoni 1967/68

Pri sestavljanju repertoarja smo morali upoštevati izredno hudo finančno situacijo hiše, majhen ansambel, uprizoritvene možnosti glede na najrazličnejše aspekte, ki krnijo sproščeno umetniško delo. Zaradi preobremenjenosti ansambla smo zmanjšali število abonmajskih premier od 9 na 8, pri tem pa še upoštevali možnost vzporednega študija: dvakrat po dvojce del. Edini tekst, ki presega število razpoložljivih igralcev, je Brechtov »Svejk«, vendar je delo uprizorljivo tako, da igrajo nekateri igralci tudi več vlog hkrati. Sezono bomo začeli s Cankarjevimi »Hlapci« v režiji Mileta Koruna. S tem delom bomo proslavili 100-letnico slovenskega gledališča.

REPERTOARNA PODOBA NOVE SEZONE:

- Ivan Cankar: HLAPCI. Slovenska politična tragedija.
- Bertold Brecht: ŠVEJK. Prenos popularnega Haškovega romana v obdobje nacizma. Protist proti vojni.
- Jacques Audibert: IZ ZLA SE ZLO RODI. Izredno duhovita in poetična pravljica komedija.
- Djordje Lebovič: SREBRNE VEZI. Sodobna igra o humanosti in dilemah našega človeka.
- Sofokles: KRALJ OIDIPUS. Antična tragedija.
- Jean Anouilh: EVRIDIKA. Prelepa antična zgodba, predstavljena v pekel in blato sodobne človeške družbe.
- Tennessee Williams: OBDOBJE PRILAGAJANJA. Resna komedija, ki kontrastno obravnava profano in sakralno v začetnem obdobju zakonskega sožitja.
- Carlo Goldoni: KRČMARICA. Komedija.

Odprto je še mesto za slovensko noviteto. Ob začetku sezone bo premiera Cankarjevih političnih spisov LEPA NA SA DOMOVINA v priredbi Andreja Inkreta, ki pripravljajo še adaptacijo DESETEGA BRATA. Za mladino bo uprizorjena TRNJULCICA Saše Škufca, obnovljen pa bo za novo leto še letošnji DEDEK MRAZ.

Za 50-letnico oktobrske revolucije bomo uprizorili Lebovičeve »SREBRNE VEZI«.

Vodstvo gledališča si pridržuje pravico, da v primeru višje sile katero od naštetih del zamenja z deli, ki so v repertoarni rezervi.

SLG Celje



Naše letovanje je bilo nadvse lepo, saj smo bili v počitniškem domu RK Slovenije, ki je urejen prav za mlade ljudi in opremljen za napravami za šport in razne igre. Poleg nas so bili v izmeni še otroci iz Kranja, Ljubljane, Tržiča ter iz Francije in Slovenske Koroške. Otroci iz Francije in Avstrije so letovali v Jugoslaviji v zameno za naše, ki so letovali tam. Zamenjavo sta organizirala Rudnik Zagorje in mladina Tržiča. Naš dopust je bil nadvse vesel, saj smo imeli obilno in dobro hrano, dovolj sadja in raznih osvežujočih pijač in seveda zelo lepo vreme, ki smo ga dobro izkoristili za kopanje. Ob vodi smo bili kar 6 ur dnevno.

Ob večerih je bilo zabave dovolj in so bili večeri pravzaprav nadaljevanje dnevne zabave s

učili in naučili plavanja. Domov smo se vrnili veseli, saj smo se res dobro imeli.

Za nameček vsega in pa za konec šolskih počitnic smo imeli v organizaciji Občinske gasilske zveze Celje enodnevni izlet na Planino, kjer je bilo srečanje mladih gasilcev iz bivšega celjskega okraja. Na tem srečanju je bilo tudi tekmovanje, na katerem smo zasedli prvo mesto in s tem upraviteli skrb, ki jo imajo starši za nas.

Ob koncu najlepša hvala vsem, ki so na ta ali oni način pripomogli, da smo se nekaj dni v počitnicah lepo imeli. Posebna hvala vodstvu društva in organom upravljanja Železarne Store, ki so finančno z regresom omogočili letovanje, saj bi mnogi sicer morja ne videli.

KADROVSKE VESTI

V mesecu avgustu so bile naslednje kadrovske spremembe v našem podjetju.

Novi člani delovne skupnosti

BURIČ Alojz iz Kamnika pri Smarju, po poklicu strojni ključavničar, mehanična delavnica.

HLADNIK Franc iz Trnovca pri Šentjurju, po poklicu obratni električar, elektroobrat.

GUČEK Milan iz Presečnega, Planina pri Sevnici, elektromehaničar, elektroobrat.

KORZE Franc iz Ponikve pri Grobelnem, strojni ključavničar, mehanična delavnica.

BREČKO Viljem, Visoče pri Planini, strojni ključavničar, mehanična delavnica.

SKORNIK Vladislav iz Dobrine, Loka pri Zusmu, po poklicu strojni ključavničar, mehanična delavnica.

MALGAJ Anton iz Sel, Gorica pri Slivnici, po poklicu strojni ključavničar, obdelovalnica valjev.

PRODNIK Stanko iz Solčave, po poklicu strojni ključavničar, mehanična delavnica.

FLIS Anica iz Laške vasi, p. Store, stenodaktilografka, finančni sektor.

STANKOVIČ Stojan iz Šentjurja, po poklicu strojni ključavničar, mehanična delavnica.

Odšli drugam na delo

GRACNER Roman, vratar v valjarni, sporazumno s podjetjem.

PEČNIK Janez, strojni ključavničar v mehanični del., odhod v JA.

TOPOLOVEC Janez, pomoč. vliv. v jeklarni, samovoljno.

HRIBERNIK Franc, voznik vsip. voza na elektroplavžu, sporazumno s podjetjem.

POVALEJ Ana, čistilka v komunalni, samovoljno zapustila delo.

CIZEJ Marjan, paznik ciklonov na elektroplavžu, samovoljno zapustil delo.

ZAJC Rafko, paznik ciklonov na elektroplavžu, samovoljno zapustil delo.

VRANIČ Franc, pom. formarja v livarni sive litine, iztek pogodbe.

TURK Ivan, brusar ingotov v jeklarni, sporazumno s podjetjem.

ARZENŠEK Silvo, ravnalec fine proge v valjarni, samovoljno zapustil delo.

Zakonsko zvezo so sklenili

SENICA Valerija, finančni sektor.

TURNŠEK Zmago, valjarna.

BRACUN Vili, jeklarna.

DEČMAN Vili, livarna sive litine.

ŽVEGLIČ Ivan, valjarna.

Na novi življenjski poti jim želimo obilo sreče!

Naraščaj v družini so dobili:

GRACNER Ivan, livarna sive litine.

BUKOVŠEK Franc, mehanična delavnica.

VERŠEC Erika, direkcija.

ROJC Martin, mehanična delavnica.

ZABERL Henrik, livarna sive litine.

KORES Franc, livarna sive litine.

KOJTERER Peter, livarna sive litine.

PUSNIK Miha, valjarna.

KUMPERGER Stanko, jeklarna.

ROMIŠ Leopold, obdelov. valjev.

KRAGELJ Ivana iz direkcije — UOS in

KRAGELJ Ivan iz mehanične delavnice.

Čestitamo!

ZAHVALA

V letošnjem letu je lepo število članov našega kolektiva — med njimi podpisnik — bilo zaradi težjih obolenj odnosno posledic težjih bolezni na zdravljenju v slovenskih termalnih odn. mineralnih zdraviliščih.

Ta okolnost sama na sebi ne bi zaslužila posebne omembe, če bi šlo pri tem za individualne nosilce stroškov zdravljenja.

Ker je socialno zavarovanje kot nosilec stroškov tovrstnega zdravljenja — in stroški so znatni — odpadlo, je bil na pobudo sindikalne podružnice Železarni šture v povezavi z odločitvijo organov delavskega samoupravljanja ustanovljen poseben namenski fond, iz katerega se krijejo stroški.

Smatram za dolžnost, da izrazim zahvalo organizacijam in posameznim avtorjem v tej humani odločitvi in poslovanju v tej zvezi, v prepričanju, da ta občutek delijo z menoj tudi vsi ostali, ki so bili pomoči deležni.

F. Jernejšek

Poplačana poštenost

Pred dobrima dvema mesecema je naš sodelavec tov. Peček Ludvik, topilec v sivi livarni, našel plačilno kuverto s celotnim osebnim dohodkom sodelavke Črešnar Jožefe, ki je kuverto izgubila na poti iz obračunske službe v obrat. Ko je Črešnarjevi vrnil izgubljeni denar, si ni mogel misliti, da se mu bo poštenost v kratkem poplačala. Na dan izplačila, dne 15. 9. 1967, je po prihodu iz obračunske službe v obrat namreč ugotovil, da se je tokrat njemu samemu pripetila podobna nesreča. Izgubil je kuverto s celotnim osebnim dohodkom.

Za očeta štirih otrok je takšna izguba hud udarec, zato se je Peček nemalo razveselil, ko mu je delovodja po kratkem času izročil izgubljeno kuverto in mu pojasnil, da jo je našla tov. Krajnc Fanika, čistilka v livarni sive litine.

Poštenost je bila poplačana s poštenostjo in si ju je vzeti za zgled.

PL

NOVA VELIKA TRGOVSKA HIŠA V CELJU

Pred meseci so v Celju veliko govorili o tem, kje naj bi stala velika trgovska hiša, za katero se zelo zanimajo najrazličnejši proizvajalci potrošnih izdelkov. Prevladovalo je dvoje različnih mnenj: ali naj zgradijo tako modno hišo na parkirnem prostoru poleg restavracije Koper, ali pa ob hotelu Celeia. Odločili so se za prvo varianto. Potem pa so govorice o modni hiši povsem utihle. Toda pred kratkim je občinska skupščina prodala prostor ob restavraciji Koper na javni licitaciji trgovskemu podjetju Tehnocomercator. Ta delovna organizacija bo zdaj poskrbela za to, da bomo Celjani dobili novo trgovsko hišo, ki naj bi po svoji velikosti, sodobnosti in izbiri prekosila vse dosedanje.

Seveda se to ne bo zgodilo čez noč. Novo modno hišo pa bodo prav gotovo zgradili do leta 1970.

ZAHVALA

Ob koncu moje prakse se kolektivu Železarni šture najlepše zahvaljujem za pristrčen in prijateljski sprejem.

Bil sem prvokrat v Jugoslaviji in moram reči, da sem bil zelo zadovoljen. Praksa mi je prinesla mnogo novih spoznanj o proizvodnji in ljudeh prijateljske dežele. Želim vam mnogo uspehov pri nadaljnjem delu.

Srečno!

Vladimir Väter
študent strojne
fakultete
ČVUT iz Prage

ZELIČ JAKOB

Ko je tokrat zavihrala črna zastava v poslopju uprave železarni, je naznanila grenko vest, da je pod Kalobjem prenehalo utripati srce dolgoletnega jeklarskega sodelavca Jakoba ZELIČA, starega komaj 56 let. Zelič je zgodaj šel za kruhom, že v letu 1929 ko se je zaposlil v premogovniku Rtanj v Srbiji.

Med okupacijo je bil delavec pri firmi »Asdag« v Celju. Težko delo v rudniku mu je izčrpalo moči, ostalo je dodala še vojna doba, nato pa od marca 1947 delo v jeklarni naše železarni. Povsod, kjer je delal, je veljal za izredno marljivega delavca. Tudi naši jeklarji vedo, da je bilo zelo malo tako prizadevnih in discipliniranih delavcev v njihovih vrstah, kot je bil Jakob Zelič. Leta težkega dela pa so pustila sled in posledice in 24. julija 1963 je moral ta vzgledni delavec v invalidski pokoj. Ni si znal privoščiti pravega počitka, ni ga bil vajen. Zato tudi ni dolgo užival zaslužene poka. Ko bi lahko slavil 56. obletnico rojstva, je tilo odšel iz življenja, kakor je tiho in pridno, skoraj neopaženo, marljivo delal ves čas življenja.

Slovo od spoštovanega delavca in prijatelja je bilo nadvse pristrčno in zato tembolj trpko, dokaz, da bomo našega dolgoletnega sodelavca ohranili v najlepšem spominu.

ALOJZ ŠUHELJ

Drug za drugim zapuščajo vrste naših starih sodelavcev... Takih pogovorov je veliko, ker se res redčijo vrste starejše generacije. Tako je nanesele pogovor tudi na nekdanjega sodelavca v šamotarni Alojza SUHLJA, oblikovalca, ki je delal v tem obratu preko 8 let. Dobrega delavca in tovariša se vsak rad spomni, tem težje pa nam je, če zvemo, da koga od dobrih sodelavcev zadene težak udarec. Suhelj Alojz je iskal pomoči v Harinih Zlakih pri Početrtku, saj ga je revma zvijala že dolga leta. Toda preveč se je prepustil vplivu vode in sonca in zadeja ga je kap. Vest o smrti tega marljivega delavca in dobrega tovariša je globoko odjeknila v vrstah mnogih prijateljev in znancev. Suhelj je moral že od mladih let trdo delati, zato je bil dela vajen in je rad delal. Kot dober delavec je bil spoštovan, prav tako kot dober sosed in prijatelj. Bivši sodelavci, prijatelji in znanci so ga v velikem številu pospremili na zadnji poti in ga bodo ohranili v najlepšem spominu.

Pisma



V zdravilišču Radenci še dovolj zlata

Kapacitete zdravilne vode nezadostno izoriščene

Med našimi naravnimi zakladi imamo med drugim tudi naravna zdravilišča, ki jih je po osvoboditvi večinoma vzdrževalo socialno zavarovanje. V njih so se zdravili pacienti, ki so bili potrebni zdravljenja, precejšnje število pa je bilo tudi takih, ki zdravljenja niso bili potrebni. Slednji so finančni sod socialnega zavarovanja tako izkoriščali, da so izdatki tekli iz tega soda tudi med dogami in ne samo pri potrebni pipi. To je imelo za posledico, da so odgovorni skoraj popol-

noma zaprli pipo za zdravljenje članov socialnega zavarovanja.

Ker morajo delovni kolektivi sami zdraviti vse finančne hibe, so tudi tukaj priskočili na pomoč svojim članom v prepričanju, da je rekreacija zdravljenja dvojna korist, ne samo za delovne kolektive, temveč tudi za skupnost, saj je bolj koristna, kakor takšni dopusti, ki večkrat zapravijo zdravje. Med prvimi delovnimi kolektivi je tudi Železarna Store ustregla svojim bolnim članom kolekti-

va, da so si izboljšali zdravje, saj z lastnimi sredstvi pri današnjih cenah navadni zemljani tega ne zmorejo.

Že drugo leto sem se — izredno slab — zdravil v zdravilišču v Radencih in priznati moram — v moje popolno zadovoljstvo. Seveda se je treba striktno držati zdravniških navodil.

V Radencih se zdravijo večinoma inozemski pacienti, ki zdravilišča kar ne morejo prehvaliti. To je razvidno tudi iz knjige vtisov, ki vsebuje samo pohvale.

Te vrstice sem napisal v dobri veri, da bodo v tej dobi reforme tudi drugi delovni kolektivi še bolj pomagali prebroditi sedanjo krizo zdravljenja v naravnih zdraviliščih. Vsi odgovorni za zdravje ljudi, pa bodo verjetno uvideli, da z zdrav-

ljenjem domačih bolnikov iztržijo najmanj dvakratne devize. Dokler smo zdravi pač ne želimo mnogo slišati o boleznih in zdravljenju, vendar pa že od nekdaj (iz navade) v pisani ali ustni besedi ob vsaki priliki izražamo razna voščila, s katerimi si drug drugemu želimo zdravlja, kar je tudi dejansko največja sreča.

Ob tej priliki se iskreno zahvaljujem delovnemu kolektivu Železarne Store za regres in organizaciji ZB Celje, da so tudi meni omogočili v tekočem letu zdravljenje v zdravilišču Radenci, ki je bilo zame tako uspešno, da lahko zapišem:

»Kdor na srcu boluje, naj v Radence potuje!«

Vodopivec Jaka
upokojenec Železarne
Store

Oglasil se nam je vojak Ciril Diacci iz vojne pošte V. P. 4028/6, Prilep, Makedonija, ki piše:

Dragi tovariši!

Oglašam se vam iz daljnega Prilepa, kjer služim vojaški rok. Zahvaljujem se vam za redno pošiljanje Storskega Železarja,

ki mi je edini časopis, ki ga resnično preberem od začetka do konca, saj me dodobra spozna z delom v železarni.

Vse člane kolektiva lepo pozdravljam in jim želim mnogo delovnih uspehov. Posebno še pozdravljam delovne tovariše iz merilne službe.



1. 10. 1967 — »DOBRI DUH PARIZA« — ameriški VV barvni film — komedija

7.—8. 10. 1967 — »OSEDLAJ VETER« — ameriški barvni film — vestern

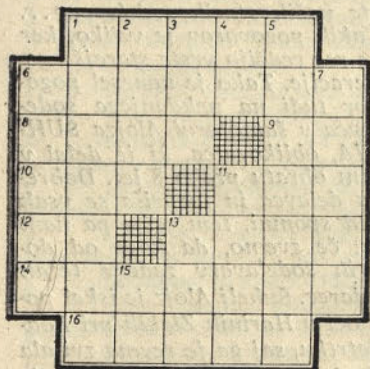
14.—15. 10. 1967 — »LEPA LO-

LA« — španski VV barvni film — glasbeni

21.—22. 10. 1967 — »STROGO ZAUPNO — IPCRESS« — angleški Cs barvni film — špijonski

28.—29. 10. 1967 — »NE JOČI PETER« — slovenski film

Mala križanka



VODORAVNO: 1. sad kokosove palme; 6. železova ruda; 8. ljubkovalno ime za očeta; 9. Nušičeva komedija; 10. v starogrški mitologiji bog gozdov, rastlinstva in pastirjev; 11. krepka pritrdilnica; 12. dve črki abecede; 13. reka, ki teče skozi prekmursko metropolo; 14. železova ruda; 16. navedek.

NAVPIČNO: 1. pripadnik najštevilnejšega naroda na svetu; 2. znamenje, napoved časa; 3. oblastna bakterija; 4. osebni

zaimsek; 5. železova ruda; 6. rastlina z velikimi listi, ki se uporablja v zdravilstvu; 7. gornji del Sušaka; 11. žensko pokrivalo; 13. zmaga pri šahu; 15. avtomobilska oznaka za Milano.

REŠITEV: 1. kokos; 6. limonit; 8. atek; 9. DR...; 10. Pan; 11. res; 12. Uj; 13. Mura; 14. hematit; 16. citat.

F. I.

HUMOR

NASVET

Mamica gre za nekaj dni z doma. Ob slovesu vpraša sinčka: »Povej, srček, kje hočeš med mojo odsotnostjo spati, v svoji postelji ali pri služkinji?«

Sinček nekaj časa premišljuje, potem pa pogleda očeta:

»Kaj bi storil ti, očka?«

NEMORALNEŽ

— Strašno, novi sostanovalec zna vse kvantaške pesmi!

Kontrolni izpiti

Odgovor:

— Imam pravico da sem voljen in da volim svoje prijatelje v vse organizacije (buldozerist).

Vprašanje:

Na kakšen način je treba odstraniti neeksplozivno mino?

Odgovor:

— Označiti jo s križcem in prenesti naslednji izmeni (miner).

Vprašanje:

Kako se izvaja zaščita ljudi in imovine pod traso žičnice?

Odgovor:

— Celada, škornji in rokavice (vodja žičnice).

Vprašanje:

Kateri so opozorilni znaki v skladišču eksploziva?

Odgovor:

— Opozorilni znaki (miner).

Vprašanje:

Katera so pomožna sredstva za prižiganje min?

Odgovor:

— Nabaviti opozorilno zastavico (miner).

— Ali jih poje?

— Ne, živjaga.

HLAČE

Učiteljica vpraša v šoli Frančka, naj ji pove kak viden predmet.

»Moje hlače,« odgovori Franček.

»Pravilno! Zdaj pa mi povej kaj nevidnega.«

»Vaše hlače.«

STORSKI ŽELEZAR, Glasilo delovnega kolektiva Železarne Store — Izhaja vsak mesec — Odgovorni urednik prof. Leopold Perc — Uredniški odbor: inž. Janez Barborič, Friderik Jernejšek, Anton Mackošek, Rajko Markovič, Stane Ocvirk, prof. Perc Leopold, Stane Sotler, inž. Niko Zakonjšek, in Ivan Zmahar — Tiska GP »Celjski tisk« Celje.