

# TOSAMA

Glasiilo  
izhaja od  
meseca  
oktobra  
1965

leto  
izdavanja  
XVIII

Število  
izvodov:  
1200

Št. 10

oktober  
1983

GLASILO DELAVCEV TOSAME

## Praznovali smo 60 letnico Tosame

Zaključno prireditev smo imeli v hali Komunalnega centra v Domžalah. Udeležili so se mnogoštevilni člani kolektiva upokojenci, predstavniki TT iz Senožeč, predsednik Skupščine občine Domžale, tov. Karel KUŠAR, predsednik IS Skupščine občine Domžale, tov. Herman Breznik, predstavniki družbenopolitičnega življenja v občini in predstavniki nekaterih sosednjih delovnih organizacij.

Pihalni orkester Domžale je z izvajanjem INTERNACIONALE oznanil pričetek zaključnega dela praznovanja.

V nadaljevanju je vse prisotne, v imenu kolektiva Tosame, pozdravil predsednik skupnega delavskega sveta, tov. Franci ARNUS in dejal: »V dneh praznovanja 60-letnjice smo imeli v Tosami še eno pomembno obletnico — 10. september — praznik našega samoupravljanja,

ko je pred 33 leti upravljanje tovarne prešlo v roke delavcem!«

Iz slavnostnega govora predsednika Skupščine občine Domžale, tov. Kušarja pa povzemamo te-le misli:

»Tovarišice in tovariši, Tosama je ena izmed tistih delovnih organizacij v domžalski občini, ki je kot tekstilna tovarna veliko doprinesla k največjemu zagonu v povojnem obdobju, ko smo vse napore ljudi usmerili v razvoj naše industrije. Pri tem ste delavci vlagali tudi v svojo lastno širitev in v modernizacijo proizvodnje, razširjali ste proizvodni asortiman in se že zgodaj začeli vključevati v izvoz. Tako v zadnjih treh letih ugotavljamo, da vaš kolektiv ustvarja od 9 — 10 % družbenega proizvoda v domžalskem gospodarstvu in da ste tudi v izvozu na zapadna tržišča zastopani v povprečju z 9 %. Če-

prav so se pogoji gospodarjenja predvsem v zadnjih treh letih močno spreminjali in čeprav ste imeli večkrat tudi prepoved izvoza, ste vztrajali na sprejetih usmeritvah, da je vaša perspektiva razvoja v izvozu, s katerim si boste sami ustvarjali boljše pogoje za poslovanje in zadovoljevanje potreb na domačem tržišču, kjer vaši izdelki predstavljajo pojem kvalitete.



Čas, v katerem živimo sedaj, ni lahek in ne daje takšnih pogojev za delo in razvoj kot smo ga načrtovali pred nekaj leti. Svetovna gospodarska kriza, ki je zajela ves svet, je resno posegla na dogajanja tudi v naše družbenoekonomske življenje in postavila pred našo celotno družbo nove odgovornosti in drugačno ponašanje.

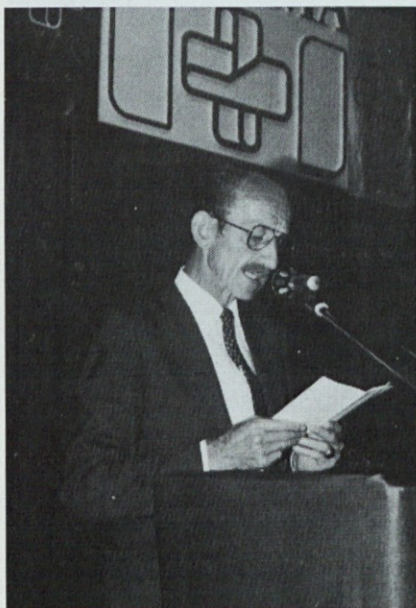




Res je, da smo v našem gospodarskem in družbenem razvoju naredili velik, korak da smo veliko gradili in se ob tem tudi prekomerno zadolževali, a premalo mislili na to, da bomo morali vse dolgove vrniti in da v današnjem svetu kapitala ni nobenega odpuščanja, ampak zahteva, da z obrestmi povrneš vse, kar si si sposodil!

To je postavilo pred vso našo družbo težko odločitev, ne samo gospodarske, ampak tudi politične neodvisnosti, to je pripeljalo do sprejema številnih ekonomskih ukrepov in do dolgoročnega programa gospodarske stabilizacije. Pri številnih akcijah in prizadevanjih pa slišimo tudi to, da je za nastale težave kriv sistem samoupravljanja in hiter razvoj samoupravne demokracije. Toda resnica je povsem drugačna. Vse preveč smo odgovornost potiskali na stranski tir, vse preveč smo govorili samo o objektivnih težavah, pri tem pa pozabljali, da smo ljudje in subjektivne sile osnovno gibalno našega celotnega družbenoekonomskega in samoupravnega socialističnega razvoja.

Osnovna ugotovitev je samo ena: samopravljanje pomeni dosledno uresničevanje družbenih dogovorov, samoupravnih sporazumov in odgovorno uresničevanje delegatsko sprejetih odločitev na vseh področjih in na vseh nivojih. Ob vašem 60-letnem jubileju iskreno čestitamo v imenu Skupščine občine in družbenopolitičnih organizacij in izrekam besede zahvale za vaš doprinos k gospodarskim rezultatom v občini, za vaše samoupravno in delegatsko delovanje na številnih področjih z željo, da tudi v bodoče dosegate kar najboljše delovne rezultate in da vztrajate na začrtani poti razvoja!«



Ob tej priliki je tov. Kušar šestim članom kolektiva in DO TOSAMA podelil občinska priznanja.

Glavni direktor tov. Edvard PETERNEL se je v zaključnem govoru spomnil časov nastajanja naše tovarne — leta 1923 — orisal povojni razvoj, ki ga je spremljala nenehna želja uvajanja nove tehnologije in povečanje obsega proizvodnje in ni obšel zaostrenih pogojev gospodarjenja in njihovih posledic. Poudaril je, da je bila TOSAMA v preteklih 60 letih, zlasti v povojnem obdobju, neprekinjeno usmerjena v kvaliteten razvoj, kar ji je tudi omogočilo, da je dosegla nivo in ugled kot delovna organizacija s tradicionalno dobrimi poslovnimi rezultati in kvalitetnimi izdelki.



»Vsem vam, spoštovane sodelavke in sodelavci, čestitam k našemu prazniku z željo, da bomo tudi v bodoče delavno, odgovorno in složno reševali probleme, ki bodo postavljeni pred nas in s tem upravičili zaupanje, ki nam je s strani širše družbenopolitične skupnosti dano kot samoupravljalcem, v svobodni Titovi Jugoslaviji.

Čestitke veljajo tudi vam, dragi upokojenci, saj je praznik Tosame tudi vaš praznik, saj se zavedamo, da je nivo in renome, ki ga je naša delovna organizacija dosegla v tem 60 letnem obdobju, tudi rezultat vašega dela, vaših naporov in vaših odrekanih!«

**25083**  
**TOSAMA**



V imenu Kluba upokojencev Tosame je prisotne pozdravil njihov predsednik, tov. Slavko BAJEC in dejal, da je bil razvoj Tosame vsekozi pravilno usmerjen, kar nam dokazuje današnje težko gospodarsko stanje, ki ga delavci Tosame uspešno premagujejo!



Predstavniki Tekstilne tovarne iz Senožec je v svojem pozdravnem govoru omenil dolgoletno in uspešno poslovno tehnično sodelovanje in kolektivu Tosame izročil ob visokem jubileju spominsko darilo!

Ob koncu so v kratkem kulturnem programu sodelovali recitatorji osnovne šole Martin Koželj iz Doba in mešani pevski zbor TOSAMA.

Večina zbranih pa smo nadaljevali srečanje v razpoloženem vzdušju in plesali do ranega jutra, ob prijetnih zvokih ansambla Tine-ta Stareta.





## Priznanja ob 60-letnici Tosame



Zbori delegatske skupščine so na svojem zasedanju dne 10. maja 1983 sprejeli sklep, da se delovni organizaciji TOSAMA podeli ob 60-letnici priznanje Skupščine občine Domžale za poslovne dosežke v gospodarstvu.

Ravno tako so zbori na predlog Komisije za odlikovanja sprejeli sklep, da se posameznikom podelijo bronasta priznanja za njihov doprinos k razvoju samoupravnih odnosov in družbenopolitično aktivnost.

### MARTA DRČAR

Za uspešno delo v družbenopolitičnih organizacijah, delegacijah

in samoupravnih organih. Njena prizadevnost se kaže v zaupanih ji funkcijah, ki jih je ali jih opravlja:

- sekretar OOK TOZD Saniteta,
- podpredsednik KOOS Tosama,
- vodja temeljne delegacije ZZD Tosama,
- vodja združene splošne delegacije v krajevni skupnosti,
- predsednik delavske kontrole SIS zaposlovanje.



Na vseh teh področjih je zelo prizadevna in je s svojim delom veliko prispevala k razvoju samoupravnega in političnega življenja v Tosami.

### HELENA KERČ



Za uspešno delo v samoupravnih organih in družbenopolitičnih organizacijah, predvsem v sindikatu,

Svoje delo je usmerila predvsem k reševanju socialne problematike delavcev v Tosami. Z nesebičnim in prizadevnim delom na tem področju si je pridobila zaupanje delavcev, ki so ji zaupali funkcije v različnih organih, katere pa tov. Kerč prizadevno opravlja.



## IVAN DROLC

Za uspešno in prizadevno delo v družbenih organizacijah in delegacijah. Tov. Drolc že več let uspešno vodi industrijsko gasilsko društvo Tosama, ki pod njegovim vodstvom dosega zelo dobre rezultate.



Uspešno delo društva pa se odraža tudi v uspešni protipožarni preventivi v DO Tosama. Kot takemu mu je bila zaupana tudi funkcija podpredsednika SIS za požarno varnost Domžale.

Aktiven pa je tudi na področju ZVRS.

## JANEZ SVETLIN

Za uspešno delo v samoupravnih organih, delegacijah in družbenopolitičnih organizacijah. Kot predsednik osnovne organizacije sindikata je veliko prispeval s svojim požrtovalnim delom k uspešnemu delovanju osnovne organizacije sindikata DSSS. Zelo aktiven je tudi na področju krajevne skupnosti DOB in pa v občinskem štabu civilne zaščite.



## METKA JERETINA



Za zelo aktivno in dosledno delo v družbenopolitičnih organizacijah in raznih delegacijah. Največji prispevek je dala k uspešnemu delovanju sindikata, kar se tudi kaže v zaupanih ji funkcijah:

- predsednik OOZS DSSS,
- podpredsednik KOOS Tosama,
- predsednik KOOS Tosama.

Vseskozi si je prizadevala, da bi sindikat resnično uveljavljal vlogo, ki mu je zaupana. Kot taka je bila izbrana v družbenopolitični zbor skupščine občine Domžale in za delegata v republiško skupščino. Obe omenjeni funkciji opravlja prizadevno.

## MARJAN HAFNER



Za prizadevno delo v samoupravnih organih, delegacijah in družbenopolitičnih organizacijah. Njegovo politično delo se kaže v vseh družbenopolitičnih organizacijah, kar se kaže tudi v zaupanih mu funkcijah:

- predsednik mladinske organizacije DO Tosama,
- član KOOS Tosama,

— sekretar OOKZ DSSS..

Zaupane so mu bile tudi različne funkcije v raznih delegacijah:

- vodja temeljne delegacije DO Tosama,
- član delegacije za republiško skupščino.

Zelo uspešno je delal, oziroma dela na področju telesne kulture, samoupravne stanovanjske skupnosti, komunale in na kadrovskem področju.

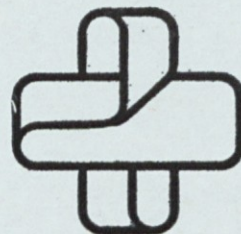
Zelo aktiven je bil na področju krajevne skupnosti.

## Praznik Tosame

V soboto 10. septembra smo se tako kot leta doslej srečali v delavskem domu na Viru z namenom, da proslavimo dan ko se je z izvolitvijo prvega delavskega sveta leta 1950 v TOSAMI uresničilo načelo »TOSAMNE DELAVCEM«. Večer se je pričel z slavnostnim govorom predsednika Skupnega delavskega sveta tov. Arnuš Franca in glavnega direktorja tov. Peternela, ki nam je orisal zgodovino razvoja TOSAME, težko gospodarsko situacijo in položaj Tosame v njej. Po nastopu našega okteta je sledila podelitev priznanj jubilarom, inovatorjem in športnikom, ki so tekmovali v okviru športnih srečanj ob praznovanju 60-letnice TOSAME. Jubilarji so prejeli priznanja za 30, 20 in 10 letno zvestobo Tosami.

## 30 LET

1. Bernot Rozalija
2. Bolhar Magdalena
3. Grad Francka
4. Grajzer Vera
5. Kočar Peter
6. Kos Ana
7. Marn Marija
8. Milič Ivanka
9. Perko Marija
10. Rojc Olga
11. Šarc Silva
12. Štrukelj Marija
13. Vrhovnik Gizela





## 20 LET

1. Aleš Marija
2. Avbelj Marija
3. Bervar Anastazija
4. Blatnik Marija
5. Breznik Helena
6. Breznik Mihaela
7. Bubanj Marija
8. Cerar Frančiška (Rožič)
9. Cerar Franc
10. Cerar Marija
11. Cerar Valentina
12. Cvetkovič Stanislava
13. Črv Ivanka
14. Dragar Vinko
15. Jeltnik Terezija
16. Jeretina Karolina
17. Kerč Miha
18. Klemenc Franc
19. Klopčič Franc
20. Kosar Marija
21. Kotnik Milena
22. Kralj Janez
23. Križnik Ivanka
24. Kump Milka
25. Lavrič Veronika
26. Lederer Elizabeta
27. Lekan Milka
28. Lenček Pavla
29. Lisjak Marjeta
30. Lončar Viktor
31. Miketič Marija
32. Pavlič Zofka
33. Pele Ivanka
34. Pervinšek Anton
35. Pervinšek Jožefa
36. Pevec Franc
37. Popovič Radmila
38. Prašnikar Anton
39. Prašnikar Marija 1939 (SK)
40. Prelovšek Ani (M)
41. Rokavec Valentina
42. Rožič Ani
43. Sedeljšak Marija
44. Starbek Valentina
45. Stare Olga
46. Šimenc Ana
47. Šinkovec Marija
48. Štempihar Majda
49. Tepež Angelca
50. Tič Jože
51. Urbanija Marta
52. Vernjak Elica

## 10 LET

1. Bernot Irena
2. Cerar Marija (Flis)
3. Cerar Marija (Novak)
4. Červinec Vesna
5. Ficko Anton
6. Jesenc Jože
7. Kerč Janez
8. Kocjančič Franc
9. Kropivšek Marjeta
10. Leban Martin
11. Močnik Rajko
12. Pavli Ana
13. Pernuš Srečko
14. Pogačar Nuša
15. Rode Peregrin
16. Sever Janez
17. Smolnikar Ivana
18. Strmljen Franc
19. Sorn Jelislava
20. Stifter Anuša

21. Štrukelj Zdravko
22. Tomažič Stanko
23. Urankar Franc ml.
24. Vidergar Marjan

Vsem jubilentom čestitamo!

Priznanja ki so jih prejeli inovatorji na predlog Komisije za inventivno dejavnost so prejeli:

KAMIN PAVLI  
ROŽIČ FRANC  
SVETLIN VINKO  
STRMŠEK JERNEJ  
ŠTRUKELJ MARJAN  
JERETINA METKA

Vsem inovatorjem čestitamo, priznanja pa naj bodo spodbuda za nadaljnje delo z željo, da se jim pridruži še več sodelavcev, ki bodo s svojim znanjem in sposobnostjo pripomogli k še večjim upehom in rezultatom ter razvoju te dejavnosti.

V okviru praznovanja 60-letnice Tosame je bilo organiziranih vrsto športnih tekmovanj, ki se jih je udeležilo okrog 100 športnikov in so se pomerili med seboj v malem nogometu, balinanju, kegljanju, namiznem tenisu, streljanju in šahu. Največje navdušenje in množičnost ob velikem številu navijačev je bilo deležno tekmovanje v malem nogometu, kjer so bili doseženi naslednji rezultati:

1. mesto ekipa TKALNIC
2. mesto ekipa SKLADIŠČA SUROVIN
3. mesto ekipa BELILNICE

**Rezultati tekmovanj v ostalih panogah pa so naslednji:**

Balinanje:

1. mesto ekipa SKLADIŠČA GOTOVIH IZDELKOV
2. mesto ekipa VLAKNOVINSKEGA ODDELKA
3. mesto ekipa SKLADIŠČA SUROVIN

Kegljanje: — ženske

1. mesto MARTA DRČAR
2. mesto MOJCA HAFNER
3. mesto MINKA ŠTRUKELJ

Kegljanje: — moški

1. mesto MARJAN ŠTRUKELJ
2. mesto ZDRAVKO ŠTRUKELJ
3. mesto MARJAN HAFNER

Namizni tenis:

1. mesto BOGDAN FLORJANČIČ
2. mesto DUŠAN OSOLIN
3. mesto JANEZ RODE ml.

Streljanje: — ženske

1. mesto MARJETA KOVIČ
2. mesto JOŽI KERČ
3. mesto MINKA ŠTRUKELJ

Streljanje: — moški

1. mesto JANEZ KOVIČ
2. mesto IVAN VIDOVIČ
3. mesto JOŽE VIDMAR

Šah:

1. mesto MARJAN HAFNER
2. mesto IVAN VIDOVIČ
3. mesto JOŽE KERČ

Vsem športnikom čestitamo za dosežene rezultate z željo, da bi se tudi v bodoče udeležili tekmovanj, ki jih organizira sindikalna organizacija Tosame.

Drčar Marta





## Mešani pevski zbor Tosame

Med sodelavci se je rodila misel o ustanovitvi mešanega pevskega zbora, ki naj bi ob 60-letnici delovne organizacije sodeloval na zaključnem praznovanju. Akcija je stekla in nastal je zbor 38 pevk in pevcev, 20 žensk in 18 moških. Pevovodja, tov. Tone Juvan, nas je potrpežljivo učil in mi smo mu poslušno sledili.

Bilo je dosti večerov, ko smo v ekspeditu poskušali glasove in čeprav utrujeni od celodnevnega dela in skrbi, nam to ni bilo odveč.

Z veseljem smo se pripravljali z željo, da svojim sodelavcem in ostalim prisotnim na praznovanju zapojemo nekaj pesmi. Bile so štiri: borbena, delavska in dve narodni, in sodeč po bučnem aplavzu, ste nas toplo sprejeli. To je bilo tudi največje priznanje za naše delo. Hvala vam!

B. V.



## Posvetovanje o požarni varnosti v Preboldu

Industrijsko gasilsko društvo iz TT Prebold je ob svoji 110-letnici svojega obstoja organiziralo posvetovanje o požarni varnosti v tekstilni industriji.

Posvetovanje je bilo na medrepubliškem nivoju in sta ga organizirali Gasilska zveza Slovenije in Hrvatske. Posvetovanje je bilo celodnevno in je bila razdeljena na dva dela. Dopoldanski del je obse-

gal seminar o naslednjih temah:

a) Požarna varnost v tekstilni industriji s poudarkom na izkušnjah v SR Hrvatski. Pri tem je bilo poudarjeno, da je tekstilna industrija po svojem namenu, številu zaposlenih delavcev in angažiranju strojev ena od najvažnejših vej proizvodnje v naši državi. Če upoštevamo pomembnost te veje industrije, požare in materialne škode, do katere prihaja, se nam postavlja

vprišanje: »Ali smo naredili dovolj, da preprečimo nastajanje požarov v tej za požar zelo nevarni veji gospodarstva?« Če pomislimo na velike požarne nevarnosti v tekstilni industriji, na dejansko stanje glede zaščite pred požari, vse nevarnosti in pojave med razvijanjem požara, kot tudi na kompliciranost gašenja, pridemo do zaključka, da se morajo tehnološki procesi in objekti stalno kontrolirati in proučevati, ljudi in gasilce pa učiti in izpopolnjevati. To sistemsko delo mora biti uzakonjeno z normativnim aktom delovne organizacije kot planom zaščite pred požari, skupno z operativno-tehničnim planom. Pri tem je potrebno poudariti, da mora ta operativno-tehnični plan dati podrobne rešitve, kako postopati v trenutku, ko požar izbruhne, kako gasiti, kako reševati ljudi in materialne dobrine, kako ravnati z dimom ter kako se obnašati v nenadnih situacijah. Iz podatkov o hitrosti širjenja požarov v tekstilni industriji je razvidno, da požar v petih minutah zajame površino 50 m<sup>2</sup> v 70 minutah pa že velikansko površino in sicer 2200 m<sup>2</sup>. Vse to je razvidno iz sledeče razpredelnice:

Čas nastanka požara v minutah	Površina v m <sup>2</sup>
5	50
20	500
40	1100
70	2200

Iz navedenih podatkov morajo prostovoljne gasilske enote v tekstilni industriji, kakor tudi poklicne enote kraja, v katerem so takšne tovarne, proučevati te obrate ter se pripravljati za eventualno gašenje požara.

b) Predstavnik GZ Slovenije je govoril o organizaciji požarne varnosti v industriji. Pri tem je poudaril, da delovni ljudje v OZD imajo pravico in dolžnost, da na temelju družbene zaščite varujejo pred požarom družbeno imovino, s katero upravljajo. Za zagotovitev požarne varnosti morajo uresničevati sklepe, ki jih določa Zakon o varstvu pred požarom in drugi predpisi. Ob upoštevanju teh zahtev pa se ugotavlja, da OZD prepogosto izvajajo požarno varnost predvsem:

- z nameščanjem ročnih gasilskih aparatov
- s slabim poučevanjem delavcev o požarnih nevarnostih in požarno varnostnih ukrepih
- delnim upoštevanjem požarno varnostnih normativov pri tehnoloških delih
- sprejemanjem pravilnika o požarni varnosti

Hitri družbeno — ekonomski razvoj in samoupravno organiziranost v OZD sta imela pozitiven vpliv na aktivnosti iz področja požarne varnosti. Ustanovitev samo-



upravne interesne skupnosti v občinah za varstvo pred požarom je proces še pospešila. Pri tem lahko zaključimo, da se vzporedno z razvojem v gospodarstvu požarna varnost razvija počasneje, kar ima za posledico večje število požarov, večjo materialno škodo in večjo število človeških žrtev. Prav zaradi tega se mora požarna varnost organizirati v dveh smereh:

1. Preventivni ukrepi
2. Predpisovanje s samoupravnimi akti in drugimi načrti

e) O specifičnih požarnih nevarnostih pri proizvodnji tekstilnih izdelkov je predaval ing. Anton Brinar iz TT Prebold.

V svojem predavanju je poudaril, da je bilo z večletnimi analizami ugotovljeno, da je tekstilna panoga prav posebno požarno ogrožena. Tudi vzroki požarov so zelo različni. Naj naštejemo le te:

1. Električni aparati	28,3 %
2. Elektrovodniki — kratki stik	15,85 %

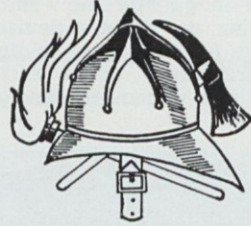


3. Pregreti elektrovodniki	2,65 %
4. Trenje	27,55 %
5. Samovžig	2,26 %
6. Okvare strojev	1,89 %
7. Odprti plamen	1,13 %
8. Varjenje	1,13 %
9. Gradbene pomanjkljivosti	0,75 %
10. Cigaretni ogorek	0,75 %
11. Statična elektrika	0,38 %
12. Brušenje	0,38 %
13. Eksplozije	0,38 %
14. Ostali vzroki	3,40 %
15. Neugotovljeno	12,45 %

Iz zgornje razpredelnice je razvidno, da je največja požarna ogroženost zaradi napak na električnih instalacijah ter na el. aparatih in napravah. Pri tem je potrebno opozoriti tudi na velik procent neugotovljenih požarov.

d) Na tem seminarju je bilo tudi veliko povedanega o načinih gašenja požarov v tekstilni industriji.

Pri tem je bilo še posebno poudarjeno, da je za uspešno gašenje požarov potrebno že ob normalnih pogojih dela izdelati taktične priprave, ob samem požaru pa izvršiti učinkovito in taktično pravilno akcijo gašenja in reševanja.



e) Svoj delež pri požarni varnosti prispeva tudi TT Prebold z izdelavo posebnih zaščitnih oblek, ki služijo za približevanje k ognju in za prehod preko njega. To so obleke, ki so v prometu pod zaščitnimi imeni »PREFLAM« in »NEPLAM«. O kvaliteti le-teh proizvo-

dov smo se prepričali popoldne, ko je bila vaja reševanja ljudi in dobrin iz ognja.

f) Svoj delež za uspešno izvedeno posvetovanje sta prispevala tudi Iskra iz Kranja in Pastor iz Zagreba. Obe delovni organizaciji sta nas obvestili o najnovejših dosežkih znanosti na področju požarne varnosti.

Na koncu bi rad poudaril, da je bilo posvetovanje zelo koristno in uspešno za vse nas, ki smo se tega posvetovanja udeležili. Tudi organizatorjem TT Prebold gre za zahvalo za njihovo prizadevnost in uspešnost pri izpeljavi posvetovanja.

Iz Tosame smo se tega posvetovanja udeležili: Bizilj Franc, Peterka Anton in Drolc Ivan.

Predsednik IGD:  
Drolc Ivan

## Blagajna vzajemne pomoči

V mesecu avgustu je KOOZS na svoji seji razpravljala o vlaganju vzajemne pomoči. Ker o tej koristni dejavnosti sindikata v našem časopisu že dolgo ni bilo napisanega ničesar, naj ji tokrat namenimo nekaj vrstic.

Blagajna vzajemne pomoči oziroma samopomoč kot je pri nas pogosteje imenujemo ima v DO Tosama že tradicijo, saj deluje več kot 30 let. Pisana pravila o njenem delovanju je sindikalna organizacija sprejela v letu 1977.

Zneski, ki izhajajo iz teh pravil so zastareli, zato so se sproti prilagajali možnostim vlagateljev oziroma potrebam koristnikov, osnovni namen pa je ostal isti: zbirati prispevke članov in jih v obliki kratkoročnih posojil dodeljevati posameznim članom, ko le ti nujno potrebujejo denarno pomoč.

V letošnjem letu je v blagajno samopomoči vključeno 430 članov. Višina mesečne vloge posameznika znaša od 100.— do 200.— din. Trenutno koristi posojilo 186 članov; višina posojil znaša od 2.000.— do 10.000 din, čas vračanja pa 6 mesecev (izjema 10 mesecev). Zbrana sredstva članov skupaj z glavnico, ki se zaradi bančnih obresti postopoma veča, znašajo 640.700.— din. Kljub velikemu znesku ta sredstva ne zadoščajo, da bi lahko posojilo dobili vsi zainteresirani člani. Kot »pomoč« blagajni vzajemne pomoči so osnovne organizacije sindikata iz sredstev, zbranih na žiro računu, začasno posodile 90.000 din.

V času zmanjševanja življenjskega standarda bo dejavnost vzajemne pomoči prav gotovo še bolj zaživela.

Spoštovani sodelavec, v kolikor še niste član blagajne vzajemne pomoči, pa to želite postati, se javite blagajničarki tov. Olgi Florjančič, ki dela v obračunu OD (telefon int. 57). Izpolnila bo potrebne formularje in vas podrobneje seznanila z obveznostmi in pravicami, ki jih boste s članstvom prevzeli.

### ZAHVALA

Tekstilna tovarna Senožeče se v imenu vseh udeležencev na praznovanju 60. obletnice obstoja Tosame Domžale temu kolektivu izredno zahvaljuje.

Udeleženci praznovanja so bili izredno počaščeni ter navdušeni nad sprejemom, pogostitvijo in samim praznovanjem.

Kolektivu Tosame Domžale in njenim samoupravnim organom želimo pri delu veliko poslovnih uspehov.

Tekstilna tovarna Senožeče



# Predstavljamo vam...

## Nabavna služba

V sklopu komercialnega sektorja je formirana tudi nabavna služba kot organizacijska enota, katere skrb je pripravljanje vseh vrst materialov za nemoten proizvodnji proces celotne delovne organizacije.

Trenutno je v sestavi nabavne službe zaposleno sedem oseb, od katerih vsaka samostojno opravlja svoje delo in naloge, ki ga pogojuje proces nabave.

V sedanjem obdobju stabilizacije gospodarstva v naši ožji in širši domovini se je proces nabave ali konkretnega nakupa bistveno spremenil.

Klasične pogodbe, ki so značilne v preteklosti kot formalna oblika zaključnega procesa dveh ali več poslovnih partnerjev, v sedanjem razvojnem stadiju dopolnjujejo še Samoupravni sporazumi, ki naj v celoti tehnično, tehnološko in pravno dograjujejo medsebojne dohodkovne odnose, kot najvišja in popolna oblika poslovnega sodelovanja.

Dodatna je še oblika sovlaganja v razširitev proizvodnih kapacitet pri dobaviteljih, ki nam na ta način zagotavlja nemoteno preskrbo v prihodnjem obdobju. Vendar v vseh treh primerih normalno poslovanje dobi nerealne razsežnosti, če se pri partnerju pojavijo primeri »VISJE« sile kot so požari, povodnji, potresi itd., vendar z naše strani še nastopajo obveznosti iz naslova solidarnosti ali človekoljubnosti. Takšen

proizvodnje, ker tega materiala enostavno ni (zadosti) na našem domačem trgu in ga moramo zato uvoziti za kar pa rabimo devize, čas, dovoljenja (od tu naprej celotni aranžman prevzame druga služba, ki se ukvarja z uvozno-izvozno dejavnostjo).



Referent v nabavi

Vsak dan se nam javljajo poslovni partnerji, ki zahtevajo dodatno tako imenovano devizno participacijo ali devizno soudeležbo. Teh je vsak dan več, tako da večino materialov ni moč dobiti na našem trgu samo za dinarje. Če ilustriramo konkreten primer devizne soudeležbe, je najznačilnejši naš standardni zavitek za novorojenčke. V tem zavitku je večina izdelkov delno plačana s konvertibilnimi ali trdnimi devizami in tako vsak novorojenček, ki leži v tej zibki »troši« devizna sredstva.

Podobno je z materiali za vzdrževanje, barvnimi kovinami, različnimi profili črne metalurgije, žarnicami, krogličnimi ležaji itd., za kar nam pomanjkanje deviznih sredstev onemogoča pravočasen nakup.

Za vsa vozila in transportna sredstva je potrebno pri nakupu avtogum odšteti tudi ustrezno število deviz. S poslovnim svetom znotraj Jugoslavije vzpostavljamo poslovne kontakte z osebnimi obiski ali priložnostnimi srečanji na sejnih ali velesejnih z izdelanim sistemom poslovne korespondence, telefona in teleprinterja.

Pri vsakdanji likvidaciji dospelih računov mora sleherni v službi posvetiti vso pozornost času zapadlosti računa ali omejitvi DUR-a, ker je rok zakonsko sankcioniran in po tem pretečenem času je po novi zakonski odločitvi (Uradni list) kaznovan z odgovarjajočim dinarskim zneskom. Evidenco in registracijo teh prekrškov vodi služba družbenega knjigovodstva, izvedbo pa opravi redno sodišče.

Vsi v službi se zavedamo, da bo stabilizacija zahtevala še dodatne napore vseh nas, vendar smo prepričani, da bomo kos tudi tem nalogam, ker nam ob strani stoji nesebična pomoč vseh strokovnih služb, vodstvo DO in samoupravna struktura kolektiva.

## Sindikalne vesti

### Pregled zapisnika zadnje seje

Komisija za socialno dejavnost je preučila socialno stanje tov. Pavle Volkar, Janka Planinca in Ani Rožič in za enkrat ne predlaga dodelitev denarne pomoči obravnavanim članom. V zvezi s predlogom tov. Ani Rožič pa je predlagala, naj tov. Rožičeva, v kolikor meni, da je bila prikrajšana pri izplačilu med redno zaposlitvijo, odda pismeno pritožbo.

V zvezi z ureditvijo evidence inventarja, ki je last sindikata, je bilo dogovorjeno, da se imenuje komisija v sestavi Štrukelj Marjan, Klopčič Slavko in Limoni Janez, katerih naloga je, da naredi popis vsega inventarja, ki ga je nabavil sindikat in ki je še uporaben. Po izvedenem popisu prevzame skrb za celotni inventar gospodar. Ker je med inventarjem največ športnih rekvizitov, opravlja nalogo gospodarja predsednik komisije za športno dejavnost, in v tem smislu se dopolni 16. člen poslovnika o organiziranosti in delovanju KOOZS Tosama. Tehnično-razvojni sektor se zadržuje, da določi primeren prostor za hranjenje sindikalnega inventarja.

### Javna razprava

Vodja splošne službe je pojasnil razloge spreminjanja samoupravnih aktov. Povedal je, da spremembe direktno ne prizadevajo delavcev in da gre v glavnem za uskladitev z veljavno zakonodajo.

V razpravi je bil izražen dvom o tem, ali je celotni kolektiv dovolj seznanjen z obravnavano tematiko, zato je bil sprejet sklep, naj se pred izvedbo referenduma izvede skupen sestanek družbenopolitičnih organizacij, na katerem bo poudarjena naloga, da člani DPO zavzeto sodelujejo v razpravi in pravilno informirajo svoje sodelavce.



Vodja službe: ROZMAN ŠTEFAN

primer je v zadnjem času nastopil v INCEL-u, kjer je požar uničil njihovo proizvodnjo cel. vlakna, kar ima za nas daljnosežne negativne posledice. Mi ne dobimo ne cel. vlakna in ne cel. preje za potrebe naše



Predsedniki OOOZS so poročali, da je javna razprava o vrednotenju zahtevnosti del bila izvedena v vseh sindikalnih skupinah. Pripombe so bile oddane strokovni službi. Delavci v proizvodnji so se zanimali predvsem za pogoje dela in jih primerjali med oddelki. Glavni direktor je povedal, da bodo pripombe proučene in da bodo usklajeni predlogi, v javno obravnavo.

### Informacije o delu komisij

Odbor za nabavo ozimnice je že nabavil krompir, naročila za jabolka pa so v teku. Zaradi manjših zapletov pri naročilih jabolk v DSSS, naj se člani komisije v prihodnje domenujo za enoten način naročanja.

Komisija za športno dejavnost je organizirala športna tekmovanja v počastitev 60-letnice Tosame. Na slavnostni seji SDS so bila zmagovalcem podeljena priznanja in pokali.

Delo komisije za kulturno dejavnost je bilo doslej omejeno na prodajo vstopnic za različne kulturno zabavne prireditve. Člani KOOZS so se strinjali s predlogom komisije, da se vstopnica sofinancira v znesku 50 din iz sredstev sindikalne članarine.

Komisija za socialno dejavnost naj skupaj s socialno delavko 1 krat na dva meseca obišče bolnike in jim osebno izroči denarno pomoč in jim svetuje, glede prevoza pa se domenuje v komercialnem sektorju — transportna služba.

Potrdijo se nove višine zneskov in sicer:

- za obisk bolnika se nameni 1000.— din.
- ob smrti svojcev se nameni 2000.— din.
- za nošenje praporja 1 dnevnic (nad 12 ur)

### Spremljanje izvajanje ukrepov iz stabilizacijskega programa

V okviru stabilizacijskega programa so bile v Tosami uvedene kontrolne ure, sprejet pa je bil tudi pravilnik, vendar je iz prakse razvidno, da se določila iz pravilnika ne izvajajo, za kar so odgovorni delavci sami in pa vodje del.

Ob sodelovanju v disciplinskem postopku so bile v OO Tkalnice in OO Filtri dane pripombe, da je kontrola pri vratarju premalo učinkovita, oziroma da se ne izvajajo v zvezi s tem že sprejeti sklepi samoupravnih organov.

Na podlagi razprave je bilo domneno, da bo strokovni kolegij na svoji izmed sej obravnaval izvajanje pravilnika o uporabi kontrolnih ur, SKS se zadolži, da redno opravlja vsaj 2 krat mesečno nenapovedano kontrolo pri vratarju.

### Razno

Obracun stroškov proslave ob 60-letnici Tosame še ni dokončen. Na naslednji seji bo KOOS obravnavala kolikšen del sredstev je še treba nameniti iz sindikalne blagajne. Po tem obračunu bo tudi znano, ali je možno še v letošnjem letu organizirati izlet za člane OOOZS.

S. M.

### OSEBNE VESTI

Rojstni dan praznujejo od 12. 10. do 11. 11. 1983

#### TOZD SANITETA Mikalnica

1. 11. Černelc Jožefa, 22. 10. Erbežnik Nada, 8. 11. Gorjup Martin, 13. 10. Jenko Metka, 13. 10. Kos Dragica, 22. 10. Kovač Urška, 3. 11. Levč Majda, 28. 10. Mavsar Marija, 17. 10. Pervinšek Stanislav, 9. 11. Pervinšek Jožefa, 24. 10. Urankar Ivanka, 28. 10. Zule Bojan,

#### Otroška konfekcija

14. 10. Flis Milena, 4. 11. Kotnik Milena, 7. 11. Lajevic Kristina, 7. 11. Petrušič Marija, 28. 10. Vodlan Sonja, 3. 11. Smrkolj Marjanca,

#### Sanitetna konfekcija

6. 11. Florjančič Vasilija, 9. 11. Fuks Martina, 16. 10. Javornik Martina, 25. 10. Kreč Mihaela, 1. 11. Lajevic Darko, 30. 10. Pregl Nives, 13. 10. Marič Cveta, 4. 11. Perušek Marija, 10. 11. Pogačar Viktorija, 3. 11. Prosenč Anka, 3. 11. Razpotnik Stanka, 12. 10. Žavbi Justina,

#### Tkalnica ovojev

29. 10. Peterka Anton, 31. 10. Prelovšek Marija,

#### Pripravljalnica

Jenič Anica 1. 11., 20. 10. Koderman Ivanka, 1. 11. Marenk Mateja,

#### Tkalnica širokih tkanin

8. 11. Cerar Marija, 27. 10. Guberinič Darinka, 4. 11. Pirc Branko, 29. 10. Rojc Olga, 14. 10. Zemljarič Rezka, 16. 10. Kos Janez, 27. 10. Banko Vida, 21. 10. Dolinšek Zdenka,

#### Belilnica

27. 10. Brdajs Franc, 16. 10. Urankar Pavle,

#### TOZD FILTRI

26. 10. Cerar Franc ing., 7. 11. Hribar Bogomira, 27. 10. Kodba Fani, 18. 10. Ravnikar Ivanka, 29. 10. Urbanc Ida, 7. 11. Zupančič Miran,

#### DSSS

26. 10. Berlec Vladka, 26. 10. Kunstelj Darinka, 12. 10. Dolgan Marija oec., 13. 10. Klopčič Stanka, 30. 10. Domitrovič Vanda, 14. 10. Kern Stane, 13. 10. Klopčič Stane, 6. 11. Kokalj Milan, 19. 10. Kušar Franc, 23. 10. Sušnik Pavle, 14. 10. Demšar Terezija, 27. 10. Presekar Marija, 25. 10. Kovič Ivan, 16. 10. Kolbl Martin, 16. 10. Drnulovec Urška, 4. 11. Jerman Joži, 9. 11. Vidovič Ivan,

6. 11. Kveder Mavricij, 19. 10. Pervinšek Marjan,

#### POROČILA STA SE:

— Vesel Albin in Orehek Tatjana

#### RODILI SO SE:

— Urankar Francu in Nadi — sin  
— Vozel Mariji — sin  
Razboršek Mariji — hči

### ZAHVALA

Ob smrti moje drage mame se vsem sodelavkam in sodelavcem iskreno zahvaljujem za izraze sožalja in darovana sredstva, enako zahvala OOS TOZD Saniteta za denarno pomoč.

Mislej Tončka

### ZAHVALA

Ob smrti moža in očeta Franca Pohoriša se iskreno zahvaljujeva sodelavkam in sodelavcem iz ekspedita, mikalnice, otroške konfekcije in sindikalni organizaciji za izraze sožalja, darovana sredstva iz celotne DO, vence in spremstvo na njegovih zadnjih poti.

Iskrena hvala za poslovilne besede ob odprtju grobu, oktetu za odpete žalostinke in pihalni godbi Domžale.

Monika Pohorič  
Duša Grošelj

### ZAHVALA

Ob nenadni izgubi mojega očeta se iskreno zahvaljujem sodelavkam in sodelavcem oddelka mikalnice, za izraze sožalja, podarjeno cvetje in denarno pomoč.

Enotno se zahvaljujem tudi OOS TOZD Saniteta za denarno pomoč.

Kramar Majda

#### Uredniški odbor:

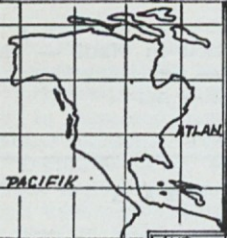


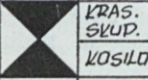
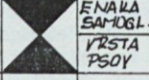
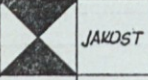
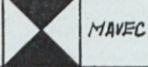
Majda Štampilhar — korektor,  
Marta Drčar, Marjan Poznič,  
Sonja Rode, Silva Mežnar —  
blagajnik, Ivanka Ogorevc,  
Marjan Hafner, Stane Tomažič,  
Friderik Anzi, dipl. ing.,  
Vida Vodlan, Tone Stare —  
fotograf, Marjana Lubinič,  
dipl. iur. — glavni urednik.

Naklada: 1600 izvodov

Tisk: Papirkonfekcija Krško



# Nagradna križanka

	ZANIMANJE	ZUNANJI OMOT	MESE	OKR. ZA "LASTNO RČENO"	JEGHČ IVICA	IZJEMNO	VARJENO MESTO	TOVAR. ELEKTRO APARAT.	DEL. ENOT-NOST	SEST. K. Z.	REDI-TELJ	UGOTOV-SMERI	MARIB. NOVI VAL	PEVKA JOAN
										GEOM. LIK ZAGNAN				
	IND. BIRO OMAM-LJENOST SOLM. ZLOG		ŠNOV	ŠPANJA	POZIREK VZKLIK					OBDELAN SVET				
OKRAS							SOGLAS. REZISER PASVALIC		ŠOLSKE OCENE NIZEL SVET				PRED-LOG	
GOSPO-DINSKI PRIPOM.				NAS IZDELEK TONA										
ZAČE-TEK ABECE-DE	VZHOD OBMOČJE S. TFCAJA				RAZLIČ. NI SAMOGL.		ITALIJA EDVARD		AV. OZ. LUTINE SAMOGL					
DOPATEK V CENI				PODJE-TJE V KAMNIKU	RIBIŠKI PRIPOM. DELAVEN						AVSTRJA ŠPAN. SPOLNIK			
PROSTOR POVRŠI-NA				DRŽ. S. AMERIKE VEZNIK					TVA OZ-NAKA ZA EKON.					
 KRAS. SKUP. KOSILO		ZAČE TEK OBZAT. KONEC KUPNBA						23. ČRKA ABECEDE SAMOGL.	JOSIP BRDZ MESTO V MAKED.					
BRISA-ČE						17. ČRKA ABECEDE	POGAN					VZKLIK		
GOSTIL-NIČAR				MEZ. LET. PRED. RIMSKA 1000			 ENAKA SAMOGL. VRSTA PSOY				UMETNOST DOM-IZ. NOG. KLUB			
SKRAJ. OBLIKA Ž. IMENA			IGRAL. WEST				PORTUG. IZBA		BEVC DARJA AVT. OZ. REKE			TOMAŽ TERČEK DRAGI KAMEN		
DEL TEDNA			BIVŠI SLOV. TEDNIK	KONF. OS. OR. SIND.	NEUPO- ZABEN TRAPA									
 JAKOST	ŽALKA ZUŽELKA				UČENEC RABI PREDHOD. TELEA-A								RIMSKA ENA PESMI HYALNICE	
PROM. OBJEKTI						OKRAJ. MLAJŠI POVDŠ. MERA			JUGOSLA VIJA	MEDMET BOLEČI- NE	TLA			
KONICA			STAREJ. NAZIV ZA GOS- TILNO								PIŠATEL NEGRI KISIK			
VEZNIK			MAVEC					IMPOR- TEN						

## NAGRADNA KRIŽANKA

Za nagradno križanko iz avgu- stovske številke je prispelo 29. reši- tev, od katerih so bile le štiri pravi- lne.

Pravilna rešitev križanke:

okras, drevo, kipar, ink, GT, ko- rito, cel, OR, udav, NN, ta, Oslo, bo- lon, Eka, Kreft, akvamarin, oklep, pedici, sladole, cis, tona, ole, Ana.

## IZŽREBANCİ:

1. nagrada: ROŽIČ STANE, Splošno- kadrovski sektor
2. nagrad: REZNIK HELENA, Te- hnično-razvojni sektor
3. nagrada: KOROŠEC NADA, Splo- šno-kadrovski sektor