



GLAS

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA SATURNUS LJUBLJANA

LETO XVII ŠTEVILKA 3 MAJ 1975

SATURNUS



30 let svobodnega Saturnusa

Praznujemo. Zgodovina nas je določila, da smo priča svetovnega slavlja, obletnice zmage nad najhujšim zločinom človeštva.

Za nas Slovence je zgodovinski mejnik 27. april. Trideset let je, ko so naši naprednjaki — ne glede na strankarsko pripadnost — odločno rekli NE! Ustanovitev OF nikakor ne moremo oceniti kot enkratno akcijo; v bistri resnici je bilo

pretehtano, srčno, človečansko, narodnostno in socialistično pripravljeno dejanje. Izraz svobodoljubne nujnosti, edini izhod poštenja do sebe, naroda, mednarodne demokracije in dejstva, da KP vé, da je njena idejna vloga temelj za osvoboditev; Partija si je v tistih dneh pridobila nove simpatije med najširšimi množicami. Njena usmerjenost in nastop sta pripomogla, da je v času okupacije izve-

dla svojo zgodovinsko nalogo.

Z OF smo dokazali, da smo enotni, s krvjo povezani z jugoslovanskimi narodi in da je Josip Broz — Tito, dejansko naš voditelj. To je bil začetek obdobja, ko smo spoznali Tita: njegov neusahljivi vir izkušenj, znanja in revolucionarnega navdahnjenja za bitke, ki jih bijemo še danes.

Vojna vihra nam je pobrala vse. Sovražnik nas je hotel vkleniti. »NE«

so naši očetje, matere, bratje, sestre dokazali z orožjem, celo v najbolj odročni vas je prodrla nuja po odporu. Zbiranje orožja, hrane, zdravil, oblek — to je bil bistven prispevek moških delavcev. Rdeča trdnjava Saturnus je imela v Mostah vodilno nalogo in vlogo. Nasprotnike so naši starejši delavci bojkotirali, naši komunisti so v revolucionarni akciji pokvarili stroje. Za našo tovarno, tako zelo povezano z Zeleno jamo je značilo, da je poznala molčečnost, konspiracija je bila vrlina Saturnužanov.

Zelo je bila razvita »rdeča pomoč«, prispevke so zbirale znane revolucionarke Fani Žagar, Cilka Stopar, Cilka Maček, Slavka Nusdorfer, Micka Petrič in druge. Politično delo sta organizirala Luka Leskovšek in Tone Dolinšek. Naša svetla imena so Angelca Ocepek, Miha Berčič, Pepca Kardelj in Vida Pregarc, ki jo je okupator 31. avg. leta 1942. ustrelil na tovarniškem dvorišču.

Svetovni delavski praznik 1. MAJ so v našem Saturnusu praznovali vsako leto; tudi med okupacijo so bile proslave. Rdeč nagelj, modra delovna obleka, razpoloženje, sprevod. In to tudi pred policijskimi puškami! Saturnus je dal 17 žrtev za svobodo, 40 naših delavcev so zaprli. Naš Saturnus ima v svojih delavskih vrstah 34 borcev! Vedo, kaj pomeni 27. april in 1. maj, mi mladi pa to šele spoznavamo. To nas zavezuje, da ne skrenemo z njihove po-

ti! Trideset let svobode uživamo mi, zato moramo biti ponosni na največji uspeh naše revolucije. Okupator odbit, premagan, pustil je ruševine in najgrši vtis. Naši delovni ljudje, mladinske brigade, prostovoljne delovne akcije in zavestno upoštevanje partijskega vodstva je nujno pripeljalo do delavskega samoupravljanja. Praznujemo 25 let, ko je delavec prvič stopil pred direktorja in rekel: **odločamo mi, ki ustvarjamo!** V našem Saturnusu je bilo to 27. 8. 1950. Petletke, hiter gospodarski vzpon, vse večja vloga delavcev v načrtovanju in upravljanju so našo domovino pripeljali do ustavnih sprememb. Vedno bolj se uveljavlja enakopravnost narodov in narodnosti, nenehno raste vpliv delavca na dogajanje. Naša ustava omogoča slehernemu delavcu, da pove svoje mnenje, odloča o najbolj pomembnih vprašanjih naše delovne organizacije.

V Saturnusu se lahko pohvalimo z dopolnjevanjem delavskega standarda. Dobro urejena družbena prehrana, stanovanja, regresiranje prevoza na delo, najvišji možni regres za letni dopust, vedno bolj urejeni delovni pogoji, urejeno poslovanje med TOZD-i, uveljavljanje naših izdelkov — vse to nas mora naravnati na zavestno delovno disciplino, povečanje produktivnosti in še posebej na zdrave, odkrite in prijateljske medsebojne odnose.

Janez Gričar

Ob obletnici osvoboditve in uvedbe samoupravljanja, čestitamo vsem članom kolektiva

Družbeno politične organizacije
in uredništvo

Nova organizacijska shema sindikata

Naši medsebojni odnosi

Pravila o organiziranosti in delovanju osnovnih organizacij sindikata, sprejeta na občini zborih osnovnih organizacij so narekovale, da dopolnimo organizacijsko obliko sindikalne organiziranosti v temeljni organizaciji združenega dela in organizaciji združenega dela:

— sindikalne skupine s svojim članstvom tvorijo OOS, temelj sindikalne organiziranosti in delovanja,
— vsaka sindikalna skupina je izvolila izmed svojih članov poverjenika, ki je ob enem delegat te skupine v stalnem izvršnem organu, v izvršnem odboru osnovne organizacije sindikata,
— v TOZD, kjer deluje več osnovnih organizacij sindika-

21. Cvetko Andrej
22. Posavec Slavko
23. Kačar Boža
24. Podbrežnik Jelka
25. Levstik Anka

NADZORNI ODBOR:

1. Izlakar Marija
2. Galjot Maks
3. Novak Brane

II. IO OOS — EMBALAŽA ZLOG

1. Hočevnar Emil — predsednik
2. Nežmar Janez — podpredsednik
3. Demšar Janez — sekretar
4. Vehovec Franc
5. Mihelič Anica
6. Černe Jože
7. Pintarič Milena
8. Jančar Metka

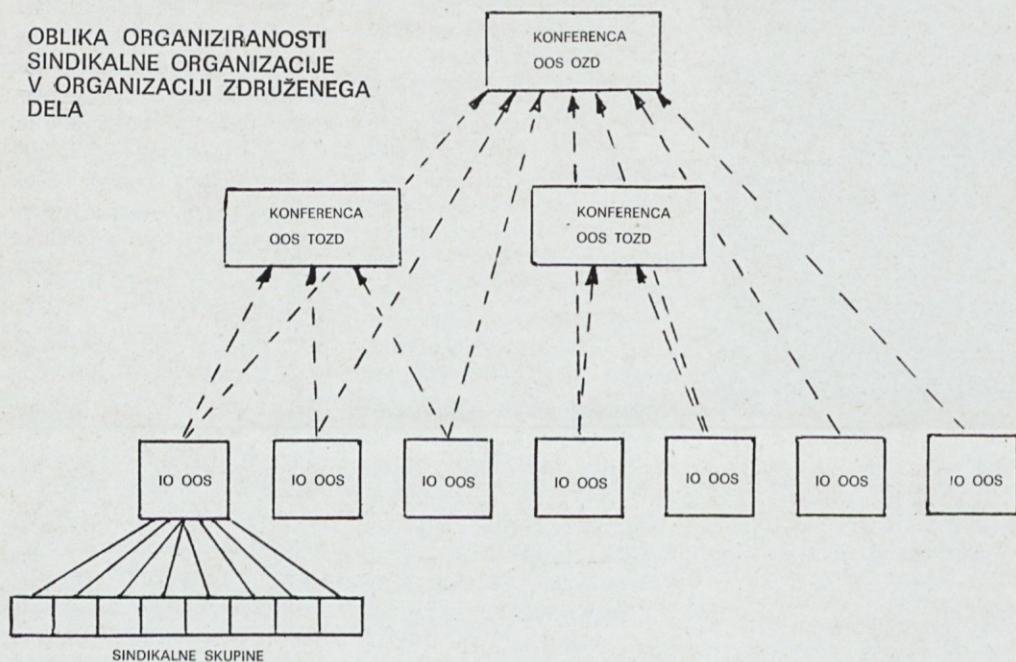
5. Špehar Jože
6. Marko Ketj
7. Zavec Zofija
8. Grabec Polde
9. Čebular Rezka
10. Stojič Dimitrij
11. Agapito Marija
12. Kardiš Marija
13. Zrnko Kristina
14. Jančar Slavko
15. Matkovič Anica
16. Snoj Matjaž
17. Toplak Tatjana
18. Galjot Dušan
19. Pahor Brane

NADZORNI ODBOR

1. Miklič Miro
2. Železnik Janez
3. Markežič Zlata

V. IO OOS ORODJARNA IN VZDRŽEVANJE

OBLIKA ORGANIZIRANOSTI SINDIKALNE ORGANIZACIJE V ORGANIZACIJI ZDRUŽENEGA DELA



ta se te povezujejo v enotno sindikalno organizacijo, njen najvišji organ je konferenca osnovnih organizacij sindikata TOZD, isti delegatski odnos bomo uveljavili tudi pri povezovanju v organizaciji združenega dela.

SPISEK ČLANOV SINDIKATA V VODSTVIH OSNOVNIH ORGANIZACIJ

I. IO OOS — EMBALAŽA MOSTE

1. Slak Ladislav — predsednik
2. Zadnik Cveto — podpredsednik
3. Molk Vesna — sekretar
4. More Milan
5. Cankar Janez
6. Klenovšek Ivanka
7. Turk Zofi
8. Hrovat Gabrijel
9. Kobal Fani
10. Čevna Ana
11. Maneva Olga
12. Umberger Ivanka
13. Keber Janez
14. Petek Marija
15. Komučar Tončka
16. Rozenič Milka
17. Metelko Angela
18. Birk Milena
19. Ivanuša Emil
20. Medved Rezka

9. Klander Janez
10. Režek Ljubica
11. Vrabelj Janko
12. Pok Hinko
13. Baltič Šefik
14. Mrgole Jože

NADZORNI ODBOR

1. Sekmeister Viktor
2. Zupan Ivanka
3. Smrekar Karol

III. IO OOS — EMBALAŽA TISKARNA

1. Dobrilovič Marjan — predsednik
2. Levec Franc — podpredsednik
3. Pokoren Vinko — sekretar
4. Kobilica Vlado
5. Povolej Martin
6. Kobilica Dimitrij

NADZORNI ODBOR

1. Bajc Marjan
2. Lunar Janez
3. Žnidaršič Vinko

IV. IO OOS AVTOOPREMA

1. Delatur Vili — predsednik
2. Lipovec Janez — podpredsednik
3. Gvardjančič Matija — sekretar
4. Smrekar Štefan

1. Vehovar Franc — predsednik
2. Ocvirk Peter — podpredsednik
3. Ritlop Marjan — sekretar
4. Snoj Avgust
4. Švarc Ivko
6. Cuder Erfini
7. Jamšek Jože
8. Kukovec Edo

NADZORNI ODBOR

1. Miklavc Jože
2. Kravos Leopold
3. Jakop Marjan

VI. IOOOS DSSS:

1. Turek Katarina — predsednik
2. Vrzec Slavko — podpredsednik
3. Kocjančič Taša — sekretar
4. Kisel Miro
5. Drakulič Milan
6. Škrjanc Andrej
7. Kos Anton
8. Ramšak Jožica
9. Dujmovič Branko
10. Kralj Nada
11. Geroni Polona

NADZORNI ODBOR

1. Gostinčar Janez
2. Ruš Tonca
3. Kitič Slobodan

Po sprejetju sporazumov

S sprejetjem in podpisom samoupravnih sporazumov o medsebojnih razmerjih delavcev v združenem delu smo v vseh TOZD in Delovni skupnosti skupnih služb postavili temelje za uresničevanje in urejanje pravic in obveznosti delavcev v združenem delu v skladu z novo Ustavo. Od sprejetja sporazumov sta potekla že dva meseca. Delavski sveti in njihovi izvršilni organi (Odbor za urejanje medsebojnih razmerjih združenega dela in komisije za ugotavljanje kršitev obveznosti iz združenega dela), kot tudi strokovne službe, se že ravna po novih sporazumih. Ta trenutek nastopajo določene težave, ker zaradi tehničnih ovir še niso izdelani čistopisi teh sporazumov. V tiskarni obljublajo, da bodo sporazume razmnožili v najkrajšem času. Ko bo to narejeno, **bo vsak delavec dobil en izvod sporazuma.**

Za boljše razumevanje vsebine sporazumov, bo kadrovska služba organizirala krajši seminar za vse delavce, ki kakorkoli sodelujejo pri urejanju medsebojnih razmerij. Glas Saturnusa pa bo v naslednjih številkah objavljaj razlago posameznih poglavij sporazumov. Zavedati se namreč moramo, da smo z novimi sporazumi ustvarili vse potrebne pogoje za neposredno in enakopravno uresničevanje pravic in obveznosti v združenem delu. Da bi načelo enakopravnosti in neposrednosti uspešno prenesli v našo vsakodnevno prakso, bo potrebno temeljito poznavanje vsega, kar smo v sporazume napisali.

NOVE ODLOČBE

Na podlagi sklepov odbora za urejanje medsebojnih razmerij v združenem delu, sprejetih v skladu z novo sistematizacijo in kategorizacijo delovnih mest je kadrovska služba pripravila in izdala nove odločbe o razporeditvi delavca na delovno mesto.

Morda se bomo spraševali, zakaj vsem nove odločbe? Odgovor je preprost. Zato, ker po novi organizaciji podjetja združujemo svoje delo v TOZD oziroma Delovni sku-

pnosti skupnih služb, in ne več v delovni organizaciji, ki je sedaj višja stopnja združenja dela in sredstev. Za delavce, ki jim nova sistematizacija in kategorizacija spreminja položaj v združenem delu pa je tako razumljivo, da se spremenjeni položaj odrazi tudi v odločbi.

DELOVNE SKUPINE

Pri obravnavanju medsebojnih odnosov ne moremo mimo vloge in pomena delovnih skupin katerih položaj in pristojnost smo uredili v statutih TOZD, kot tudi samoupravnih sporazumih. Za oživitve delovnih skupin so neposredno odgovorni vodje posameznih delov delovnega procesa (oddelkovodje, obratovodje, vodje služb in drugi organizatorji), ki so dolžni sklicati sestanke delovnih skupin najmanj vsake tri mesece. Mnoge zadeve bi lahko uredili oziroma rešili delavci neposredno na sestanku delovne skupine. Zato ne odlašajmo, pri uveljavljanju svojih pravic in obveznosti v okviru delovnih skupin. Za to ni nobenega razloga.

NOVE NALOGE

Novi sporazumi nalagajo kadrovske in splošni službi pa tudi individualnim poslovnim organom (direktorjem) vrsto zadolžitve, ki pomenijo veliko obremenitev teh služb. Izdajanje obvestil, sklepov in odločb, pripravljanje programov, poročil, objav in razpisov ter vrsta drugih pismenih aktov, ki jih morajo pripravljati in izdajati službe, zahtevajo nujno kadrovske izpolnitve in usposobitev teh služb, da bodo lahko zadovoljivo izvrševale svoje naloge.

Vse delavce vablamo, da sporazume, ko jim bodo dostopni, temeljito preučijo, spremljajo razlage, ki bodo objavljene v Glasu Saturnusa in tako spoznajo svoje pravice in obveznosti ter prispevajo k njihovu uresničevanju. Le temeljito poznavanje pravic in obveznosti iz združenega dela ter pripravljeno jamči dobre medsebojne odnose.

Dino Kodarič

IZ TEMIN ZGODOVINE V PRETEČE STRMINE
SMO SE BILI UDAR NA UDAR
IN TAKO ZMAGUJOČE BOMO TUDI V BODOČE
PREVIHARILI SLEDNJI VIHAR

MATEJ BOŠIČ

Pot do boljše pločevinke

Dopisniki Glasa Saturnusa v letu 1974

Uvajanje integralnega sistema kontrole kakovosti

Vsaka proizvodnja, pa naj bo to naj sodobnejše avtomatizirana, kjer ne vpliva toliko subjektivni faktor, proizvaja poleg dobrih izdelkov tudi določen odstotek slabih. Zato potrebuje vsaka, tako maloserijska, velikoserijska ali masovna proizvodnja oddelek za kontrolo kvalitete, ki opozarja in po svojih močeh preprečuje ter zmanjšuje odstotek slabih izdelkov.

Pri malih serijah lahko izdelke pregledamo 100-odstotno, tam kjer je to potrebno, medtem ko je pri velikih serijah to nemogoče. Za to bi potrebovali ogromno kontrolnega kadra, drugič pa tudi ne bi dosegli željenega učinka. Vemo, da tudi pri 100-odstotni kontroli ulde nek določen procent slabih izdelkov. Da lahko ugotovljamo in zasledujemo nivo kvalitete, se moramo poslužiti metode, osnovanih na vzorčevanju, saj pri teh metodah iz pravilno izbranega vzorca sklepamo o nivoju kvalitete celotne proizvodnje.

Tudi v naši tovarni smo spoznali, da je potrebna določena reorganizacija kontrolne službe in tudi kontrolnega sistema samega, saj je dosedanja kontrola delala le na osnovi statističnih kart. Da bi lažje in bolje uvedli nove metode moderne kontrole kvalitete, smo v letu 1973 v sodelovanju z »Iskro« — Zavodom za avtomatizacijo, pričeli uvajati integralni sistem kontrole kvalitete. Obstoječa kontrola, pred uvajanjem tega sistema je le selektirala izdelke na dobre in slabe, medtem ko ta moderna metoda predstavlja učinkovit sistem za razvoj, nadzor, usmerjanje in vzdrževanje kvalitete.

Pri tem novem sistemu je bolj tesno povezovanje med nabavo, razvojem, proizvodnjo, prodajo in kontrolno službo. Od vseh teh zgoraj naštetih oddelkov dobiva kontrolni oddelek koristne in uporabne informacije in tudi sam daje tem oddelkom svoje rezultate ter ugotovitve.

V embalaži smo pričeli uvajati integralni sistem kontrole kvalitete v obratu Zaloga, ker ima ta obrat najmodernejšo strojno opremo in proizvaja največje serije. Delo smo pričeli pri štancah za pokrovčke in lončke, nadaljevali pa smo z avtomatskimi in polavtomatskimi linijami za pločevinke.

Prvo delo je bilo ugotavljanje stabilnosti posameznih strojev in orodij. To smo ugotovili s snemanjem proizvodnega procesa. V ta namen smo uvedli snemalne liste, na katerih smo zasledovali kvalitetne karakteristike posameznih izdelkov. Ugotovili smo, da so vsi novejši stroji

v obratu Zaloga stabilni in tolerance obratovanja strojev so ožje od zahtevanih tolerance izdelkov.

Druga naloga je bila usklajevanje dejanskega stanja izdelkov. Te podatke smo zopet dobili iz omenjenih snemalnih listov in dokumentacije izdelkov, ki jo je predpisal razvoj. Tu je bilo potrebno tesno sodelovanje z razvojem, saj je bilo potrebno še enkrat preučiti vse tolerance bistvenih parametrov za vse izdelke, da ne bi bile te preozke, ker to podraži proizvodnjo in ne preširoke, kar bi zopet pokvarilo nivo kvalitete naših proizvodov. Ko smo uskladili dokumentacijo izdelkov, smo napisali plane kontrole, v katerih imamo točen opis kontrole na posameznih izdelkih. Ti plani bodo kontrolni del tehnično tehnološke dokumentacije posameznega izdelka.

Uvedli smo tudi nov dokument, ki ga rabimo ob nastavitvi orodja in z njim preprečujemo pričetek nekvalitetne proizvodnje. Pri tej kontroli ob nastavitvi neposredno sodelujeta proizvodnja in kontrolna služba. Če pa gre za nov izdelek, sodeluje tudi razvojna služba. Na osnovi meritev prvih izdelkov, ki padejo iz orodja se skupaj odločijo, ali sme proizvodnja začeti ali ne. Za samo zasledovanje kvalitete med proizvodnjo smo uvedli nove kontrolne karte, ki nam pokažejo nivo kvalitete določene serije.

Te nove kontrolne karte, ki služijo tako kontroli za ugotavljanje stanja procesov, kot proizvodnji, bodo visele na vidnih mestih v obratu. Poleg teh kontrolnih kart pa smo uvedli tudi knjigo medfazne kontrole, v kateri je opisana napaka. V obratu avtomatskih in polavtomatskih linij, kjer je zasledovanje nivoja kvalitete mnogo težje, bodo morali tudi posamezni predelavci na linijah evidentirati kontrolirati predvsem tiste kvalitetne karakteristike, ki vplivajo na funkcionalnost izdelka.

Seveda samo instaliranje kontrolnih kart, pisanje planov kontrole in druga uvedena dokumentacija ne bo prinesla zaželenega uspeha, to je kvalitetne proizvodnje, če ne bo hitrega reagiranja vseh služb, ki vplivajo na kvaliteto pri pojavu nekvalitetne proizvodnje.

Proces instaliranja dokumentacije za vse izdelke, ki jih proizvodimo v Zalogu, bo predvidoma končan v maju.

Vendar bo potrebno še vsekoli tesno sodelovanje med operativno, razvojem in kontrolo, saj bodo potrebni določeni popravki, izboljševanje in obnavljanje uvedene metode kontrole.

Z. A.



Ali jih poznate?
Vsi so že 25 let zvesti Saturnusu!

PRISPEVEK MLADINE SATURNUSA K PROSLAVI 30-LETNICE OSVOBODITVE JUGOSLAVIJE

Letos mineva 30 let, odkar so naši očetje in matere — z mnogimi žrtvami — osvobodili Jugoslavijo. Padlo jih je skoraj dva milijona, da bi današnje generacije svobodno živele.

Zato je prav, da tudi mladi iz Saturnusa primerno proslavimo ta jubilej in se skupaj z vsemi delovnimi ljudmi spomnimo na te žrtve.

Jubilej bomo najlepše proslavili z delovnimi uspehi mladih na delovnih mestih in v družbenopolitičnih organizacijah.

Pred nami je gospodarski načrt za leto 1975, ki smo ga sprejeli tudi mi mladi kot člani kolektiva. Ta nas obvezuje, da še bolj kot kdaj koli prispevamo k prizadevanju za uresničitev delovnega in družbenega dogovora.

Prav tako se moramo pridružiti tudi prizadevanjem za dosledno izvajanje ustavnih določil v obliki našega samoupravnega sporazumevanja in da delegatski sistem začne delovati v duhu ustave.

Ob 30-letnici osvoboditve ima osnovna organizacija ZSMS Saturnus naslednje naloge:

1. da organizira in realizira razstavo z naslovom »30 let svobodnega Saturnusa«,
2. da primerno okraši okolje tovarne in tovarno samo (ob tem smo zadnja leta doživljali upravičeno kritiko),
3. letos moramo imeti še več ekip kot lani na pohodu »Po poteh partizanske Ljubljane«,
4. sodelovali bomo pri organizaciji proslave v okviru podjetja,
5. udeležili se bomo skupnih akcij z OK ZSMS Moste-Polje.

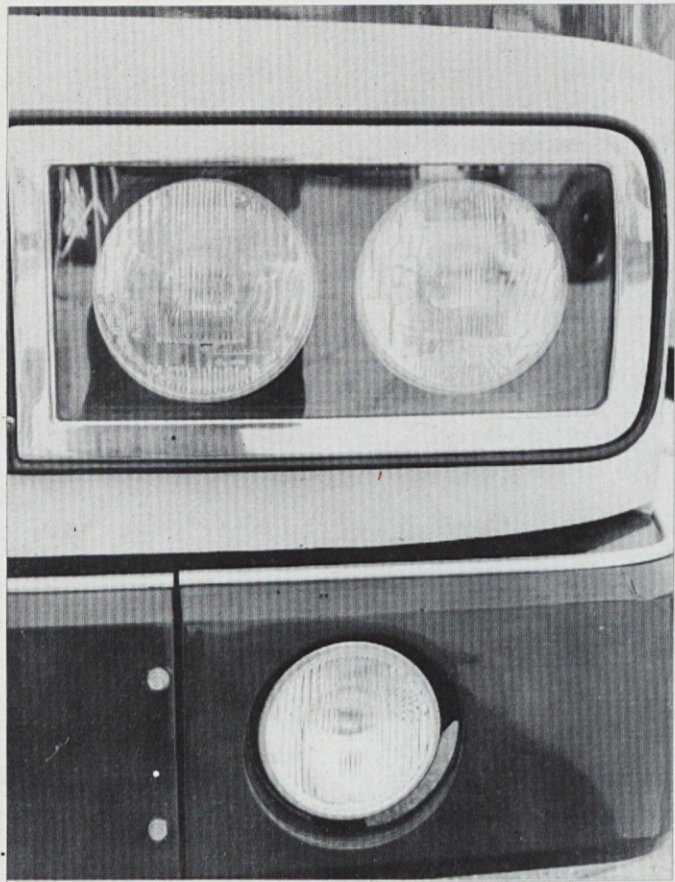
Zdravko Petrič



Mi smo junaki belih poljan!
Pred tekmo je potrebno vse urediti — sebe in smučil!

Beograjski avtosalon 1975, uspešna predstavitev naših izdelkov

Naši strelci



Letošnji Mednarodni sejem avtomobilov in motorjev, imenovan tudi Avtosalon, je poln novosti. Poleg množice najrazličnejših novih tipov avtomobilov in raznovrstnih izboljšav, je letos mnogo razveseljivih novosti, ki zadevajo našo proizvodnjo.

Vsi že dolga leta vemo, da domača industrija opremlja svoja vozila z našimi izdelki, vemo tudi, da letos ni novih domačih tipov avtomobilov, pa je vendar polno novosti.

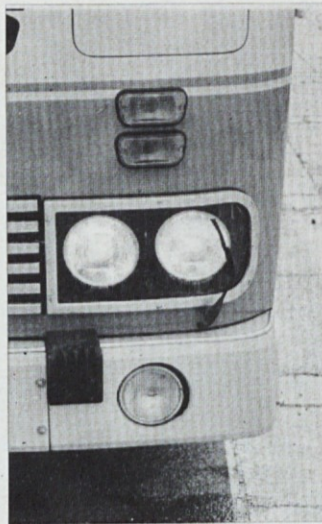
Oglejmo si najprej naš razstveni prostor. Poglavitna novost na njem je bila nova štirioglasta halogenska meglenka. Ta je podobna kot okrogla, opremljena s karakterističnim zaščitnim pokrovom, katerega bomo z značilnim napisom Saturnus — Halogen verjetno prav kmalu srečevali in videvali na naših cestah. Meglenka je bila deležna pristnega zanimanja kupcev.

Od novosti, ki so bile že vgrajene na vozila, si oglejmo najprej program Zastave, njena nova »stoenka« L ima od naše dodatne opreme serijsko vgrajeno svetilko za vzratno vožnjo. Največ vgrajenih novosti vsebuje razstveni program TAM-a. Na tovornjakih so bile vgrajene nove bočne smerne svetilke in zadnje kombinirane svetilke, obe iz plastičnih materialov. Najbolj razveseljiv je TAM-ov avtobusni program — njihov najnovejši avtobus ima vgrajeno našo halogensko okroglo meglenko v posebej perforiranem prednjem braniku. Glavni žaromet je dvojen in ima posebno predžarometno zaščitno steklo preko obeh žarometov. Tako predstavljata desna in leva stran prednjega dela avtobusa cel svetlobni blok izdelkov Saturnusa — ki obsega svetila od smerne luči do halogenske meglenke. To predstavlja veliko koncentracijo svetil in naše opreme na enem mestu.



Naša nova izdelka:

— Halogenska meglenka in plastična kombinirana zadnja svetilka za tovornjake sta dobila na VI. bienalu industrijskega oblikovanja na Gospodarskem razstavišču v Ljubljani posebno priznanje za dobro obliko. Bienale je največja tovrstna prireditev v Jugoslaviji.



Posebna zanimivost letošnjega avtomobilskega salona je tudi avtobus SCANIA, izdelek ljubljanske Avtomontaže za švedskega prevoznika Edlins. Avtobus Scania je po bloku svetil izredno podoben TAM-ovemu avtobusu, le da sta glavna žaromet, oziroma njuno predžarometno steklo opremljeno še z brisalci. Tudi v ta svetlobni blok je vključena naša halogenska meglenka. Od sedaj naprej že lahko govorimo o Saturniškimi žarometih z brisalci, čeprav na posreden način.



Tradicionalna zanimivost ob avto salonu v Beogradu je tudi aprilski rally. Tudi tu smo bili neposredno prisotni. »Zmagale« so naše meglenke in sicer v kategoriji nad 1300 ccm, je prvo mesto osvojil mariborčan Aleš Pušnik (na fotografiji je na etapnem cilju za letošnji Monte Carlo) z svojim Gordinijem. Svoje tekmovalno vozilo ima opremljeno z našimi halogenskimi meglenkami in velikim napisom SATURNUS. Sicer pa se naše meglenke vedno bolj uveljavljajo na vseh rally tekmovanjih za naše državno prvenstvo, še posebej z nastopom novo ustanovljene tekmovalne ekipe ADM Slovenija avto, ki ima vsa tekmovalna vozila opremljena z našimi halogenskimi dodatnimi dolgimi lučmi in meglenkami. Dobre športne uvrstitve »meglenk« nedvomno pripomorejo k večjemu splošnemu zanimanju zanje.

KOKALJ ROMAN



Za nami je občni zbor našega Športnega društva. Bil je 27. marca in po končanem zboru so prišli nekateri člani na strelišče ob Pokopališki ulici in oddali častni strel v zato pripravljeno tarčo, ki bo odslej krasila našo vitrino na strelišču. Vedeti moramo da od vseh športnih disciplin strelstvo največ doprinaša obrambeni sposobnosti pri organiziranju splošnega ljudskega odpora. Kaj pomeni imeti dobro pripravljene tudi dosega dobre zadetke muje z vsakim orožjem in strelca, ki lahko uspešno teki n rezultate, smo lahko videli narodnoosvobodilno borbo. S tem v zvezi bi rad napisal in se prepričali že med našo par besed o naših strelcih.

Čeprav imamo organizirani trening vsak četrtek od 16. ure dalje, vedno pridejo eni in isti strelci in nikakor ne moremo dobiti še kaj novih, predvsem mladincev in mladink. Naša članska ekipa se vedno dobro drži na vseh tekmovanjih, če morajo pa nastopiti mladinci in mladinke redno »zaškripa«, ker jih ne moremo dobiti vedno zadostno število za samostojen nastop. Pred nami so večja tekmovanja, kjer morata biti v ekipi dva mladincev in mladinke. Kako naj jo sestavimo če jih ni na trening? Zato bi tukaj dal mladinski organizaciji nasvet, naj že enkrat prebije led in se vključi tudi v strelsko organizacijo. Na razpolago jim je ves material kakor tudi trener.

Končalo se je tudi tekmovanje za republiško »Zlato puščico«, kjer naš strelci Dimitrij Kobilica ni dosegel kakega vidnega rezultata. V drugem tednu imamo še novo tekmovanje za »Dan železničarjev«, katerega se bomo udeležili z 10 člansko ekipa nato pa se pričnejo pripraviti za tekmovanja z vsem orožjem na Rakovniku. Upam da bo v drugi številki kakšnih boljših rezultatov, katere bomo lahko objavili.

Dimitrij Kobilica

To so udeleženci enotedenskega tečaja za zapiranje ploščevink. 16 jih je, prišli so iz kombinatov za predelavo povrtnin in drugih poljščin iz Šabca, Kikinde, Bečeja, Titla, Srbobrana, Nove Gradiške in Bijeljine. Naše strokovne službe so zanje sestavile poseben priročnik za nastavljanje zapiralk in preverjanje kakovosti zapiranja. Udeleženci dopoldne poslušajo predavanja o Saturnusu, ploščevinah, o lakih in zalivnih gumah, tehnologiji izdelave ploščevink, zapiralkah, tehnologiji zapiranja in nastavljanju zapiralk. Zaradi velikega zanimanja med našimi kupci bomo majo pripravili še dva enotedenska tečaja.

Kaj je industrijski inženir

Razlaga v popularni obliki

Na IV. posvetovanju o merjenju dela so obravnavali vprašanje, kaj je industrijski inženir. Ne le pri nas, tudi v industrijsko razvitem svetu si prizadevajo odgovoriti. Zato smo iz revije Production et Gestion (št. 25a iz marca 1974.) prevedli članek, ki poskuša na šaljiv in preprost način odgovoriti na resno vprašanje.

ODGOVOR ŠTUDENTOV S PODROČJA INDUSTRIJSKEGA INŽENIRINGA NA VPRAŠANJE, KAJ JE INDUSTRIJSKI INŽENIR (IE)

Naslov IE je močno impresiven. Naslov velja za inženirja, toda kakšne vrste; iz naslova izhaja, da velja za neko vrsto industrije, toda za katero?

Poiščimo takšnega človeka med glavnimi inženirskimi vejami v industriji.

1. KEMIJA: glup-glup, vse teče, vre, je viskozno, polno mehurjev.

2. GRADBENIŠTVO: mostovi, nasipi, težko delo.

3. ELEKTROTEHNIKA: zk-ck-hrst, izmenični tok, istosmerni ok, majhne črne škatlice in v njih še manjše črne škatlice.

4. STROJNIŠTVO: klik-klak! Stvari, ki poganjajo svet: menjalniki, osi, mozniki, orodja. In kje v vsem tem lahko iščemo IE?

Nekateri mislijo, da je poklic IE izhod v sili: »Če ne morete postati pravi inženir, lahko postanete vedno vsaj IE.«

Drugi, bolj odkriti, menijo: »To so tisti zeleni, ki se upajo trditi potem, ko že 30 let delam v podjetju, da uporabljam slabo metodo dela in da dela n prepočasi.«

Omenjeni ljudje že imajo svoje mnenje o tem, kaj je IE. Drugim, ki še niso slišali za poklic IE (takih je po statističnih podatkih 89%) pa bomo poskušali opisati, kakšen poklic je to.

IE s svojimi podatki in znanjem lahko »postavi druge inženirje na trda tla«. To je tisti človek, ki sporoči elektroinženirju, da bodo »njegovi« reležni kontakti iz zlata, prevlečeni s platino in dvojno plastjo litija nadomeščeni s kontakti iz bakrove zlitine. Njegova vloga je v povezavi med vodstvom in proizvodnjo.

IE je človek, ki išče rešitve v izhodišču problemov. Ima predstavo o celotnem problemu. Medtem, ko se konstrukter ne more odločiti ali naj ima menjalnik pri električnih kotalkah pet ali šest stopenj, IE ugotovi, da po električnih kotalkah sploh ni povpraševanja.

IE je včasih »pomirjevalno sredstvo« v odnosih med delavci. Sodeluje celo z »robotimi« delavci. Določa čas za delo, ocenjuje kriterije za zahtevnost dela, skrbi za pra-

vilno rešitev stimulativnega nagrajevanja in izboljšuje delovne metode in opremo na delovnih mestih.

IE skrbi za varnost pri delu. Večina ljudi jemlje varnostne predpise kot nepotrebno navlako. IE pa stalno sledi zahtevam po varnem delu.

IE sodeluje pri organizaciji podjetja. Rešuje probleme na zelo različnih področjih. Zanj je problem, kako zaščititi šilviljo pred preprihom v delavnici enako važen, kakor vprašanje, kako preprečiti, da se v proizvodnji marmelade ne vmešajo miši. Njegova izobrazba mora temeljiti na poznavanju družbenih in tehničnih zakonitosti. Tehnik bi pobarval radiatorje centralne kurjave s črno barvo, da bi odajali čimveč toplote, IE pa jih pobarva s svetlejšo barvo, da se ljudje med delom bolje počutijo.

IE kontrolira kvaliteto. Določiti zna število vzorcev, ki jih je treba pregledati med 100 električnimi kotalkami, da bo s 95%-no verjetnostjo trdil, da je 90% izdelkov dobrih. On ta postopek obvlada, med tem ko so drugi »pravi« inženirji med študijem deležni le nekajurne informacije o tem problemu.

IE išče boljše metode dela. To je njegovo tipično področje dela, ki pa ga med drugimi najmanj vidimo in opazimo. Vsak človek si prizadeva najti boljše metode, toda IE edini lahko prenese ideje o racionalizaciji iz kemične industrije v strojno industrijo.

IE išče optimalne rešitve. Če želite prepeljati še »sveže« električne kotalke do naročnikov, pri čemer pot A traja 3 ure in stane 4 din po 3 din za par kotalk in po 2,50 din ter pot C 4 ure po 3,00 din za par kotalk in da izgubite 1 dinar za uro transporta za par kotalk, lahko najde najcenejšo rešitev. Ta problem zna rešiti po analitični poti, ker ni navajen rezultatov stresti iz rokava.

IE je usposobljen, da preživi poklicne nestanovitosti. Je podoben mačku, ki se vedno ujame na noge. Svoje znanje lahko uporabi skoraj na vseh področjih človekovega udejstvovanja.

Končno lahko ugotovimo, da je poklic IE nedoločljiv. Moja udejstvovanja niso določene, ker je področje delovanja široko. Ne moremo mu določiti natančnega naslova. Izgleda, da kljub vsemu temu svet potrebuje tak poklic.

Upamo, da smo vam vzbudili vsaj nejasen občutek o razliki med IE in »virtuozom logaritemskega računalca«; želimo, da bi med bodočimi pogovori o IE ne spraševali več o tem, kaj to sploh je.

Iz Biltena za organizacijo dela

9. maj 1945. Enote VII. korpusa v okviru 4. armade so osvobodile Ljubljano. Pomagali so borci 15. in 18. divizije VII. korpusa z vzhoda in zahoda, z jugovzhoda pa 29. divizija IV. armade. Hude žrtve — zmagoslaven prihod v Ljubljano!

Mednarodno leto žena. S svojimi rokami dosegajo sam evropski vrh. Blizu polovica zaposlenih v Sloveniji je žena, deklet, mater. Njihov doprinos skupnemu napredku vse premalo cenimo.

Saturnužanov nas je okoli dva tisoč. In še več nas bo. Premnogi imajo otroke — šolarje. Povejte jim kaj o sebi, Saturnusu. Radi bomo objavili njihove prispevke.

Naši jubilarci — bi morali imeti svoj prostor na straneh našega glasila. Dosti jih je, ki bodo spregovorili o 30-letnici v svobodnem Saturnusu, 25-letnici samoupravljanja, počutju v našem urejenem kolektivu. To leto je v znamenju obletnic, leto 1976 pa nam prinaša 55-letnico Saturnusa.

Naša razglasna postaja »Radio Saturnus« je postala redna. Ob 9., 9.45 in 13.50 uri poslušamo dnevne in druge pomembne novice. Glasbeni vložki — to se zavedamo — so pomanjkljivi, zato predlagajte, kaj bi bilo najprimernejše!

Pokličite našo int. tel. št. 217.

Naš »Bilten« izhaja po potrebi. To, kar zahteva in najbolj tare Saturnužane, skuša informativna služba takoj objaviti. Vendar: tudi tu največkrat ponagaja izročitev »akt notice«, po dogovoru o roku in še naprej. Ste za to, da »Bilten« postane štirinajstdnevno glasilo ali celo tedensko?

Nabiralniki »Glas Saturnusa« niso nikoli prepolni — res pa je, da našega glasila včasih zmanjka. Nihče ne potrebuje gumbov, značk, kovinskih ostružkov v naših zbiralnih zabojčkih! Napišite nam opombe, opažanja, predloge — v naših informativnih glasilih vam bomo odgovorili.

MINIPIORTRET

Vlado Sluga, imenovan »Rdeč« (33) je zaposlen v Saturnusu petnajsto leto. Je varilec v TOZD Orodjarne in vzdrževanje.

— Ali ste že od začetka zaposleni na istem delovnem mestu?

Skoraj! Prej sem bil v Agroindosu, potem pa so me v Saturnusu vzeli za svojega.

— Ste na delovnem mestu oziroma z delom zadovoljni?

Z delom sem zadovoljen, s plačilom pa ne!

— Nam lahko poveste kaj o svojem delu?

Delo je kar zahtevno. Obsega popravilo kaljenih delov orodja, varenje sive litine in ostalih kovin. Delam z najnovejšimi postopki — kastolin, rototek — ki se v glavnem uporabljajo za remont in popravilo delov.

— Kaj pa delate v prostem času?

Vse: kuham, plezam, ukvarjam se s športom in kulturo. Sem v dramski sekciji, pojem pa tudi v pevskem društvu Moste-Polje. Včasih se ukvarjam tudi malo z umetnostjo in zvarim po trenutni zamisli iz raznih odpadnih delov skulpturo. Zadnja je »Kozjanec« zelo prestrašen možakar- (ki sem ga napravil na »črno« v soboto, ko smo delali za Kozjansko).



— Pravijo, da so vaši pepelniki in druge stvari prave male umetnine. Kje pa imate te izdelke? Ali ste jih že komu pokazali, da bi jih strokovno ocenil?

— Ste jih poskušali že kdaj tudi razstaviti? Morda v Saturnusu?

Vse kar sem napravil, razen tistih, ki sem jih poklonil, imam doma. Tudi pakazal sem jih že in ocenjene so bile kar dobro. Na razstavo pa še nisem pomislil.

— Ste član pevskega društva, dramske sekcije, športnega društva. Zakaj menite, da se ljudje, predvsem člani kolektiva, ne vključujejo bolj množično v naša in tudi občinska društva?

Menim, da nosi precej krivde organizacija sama, ali bolje, dolgoletni člani pre malo agitirajo svoja društva, pre malo posvečajo pozornost mladim. Moral bi najti način, da predvsem mladi nebi bili »zaprti«, da ne bi čutili konkurence, ampak pomoč in sodelovanje. Saj ljudje ne gledajo samo na denar, ampak predvsem na vzdušje in počutje, ki ga nudi neko okolje.

— Kjer ste vi, je ponavadi tudi kaj »narobe«, predvsem pa veliko smeha. Ali ne bi tudi najin pogovor zaključila nekako tako?

Pred kratkim sem se na povabilo našega sekretarja odpravil na advicijo za sprejem v znani pevski zbor. Prišel sem na vaje in dve uri poslušal. Zbor je napravil name izreden vtis. Med marmorjem in medenino je njihova pesem kar donela. Prav veličastno. Po vajah se je zbrala komisija in na vrsti sem bil jaz. Pričakoval sem, da bo tudi moj »drugi tenor« prav imeniten v »Gor čez izaro«. Pa ni bilo iz vsega nič — še glasu nisem spravil iz sebe. Trdil sem se na vse kriplje, pa ni šlo, le tresel sem se. Dirigent, ki je istočasno tudi znan skladatelj, me je bodril: »Saj vidim, da znaš peti! Saj vidim!« — Seveda je lahko le videl, kajti slišati ni mogel ničesar!«

A. PLESNIČAR



SPOMENIK REVOLUCIJE
LJUBLJANA
MAJ 1975

KDO JE DOČAKAL ZMAGO KDO PORAZ
RESNICA IN PRAVICA STA ZA NAS
TO BIL JE LEP IN VELIČASTEN BOJ
IN PRAVO SODBO NAM IZREČE ČAS
OTON ŽUPANČIČ

V našem časopisu smo že pogledali, kako je energetska kriza v letu 1974 vplivala na surovine za embalažo. V pričujočem članku bi se v tem smislu dotaknili potrošnika te embalaže — industrije mesa in mesnih izdelkov.

Nedavno je bilo v Zagrebu IV. jugoslovansko posvetovanje o problemih kvalitete mesa, posvečenem kvaliteti govejega mesa in standarda JUS E. C 1.022.

Posvetovanje predstavlja nadaljevanje del na tem področju, ki je bilo vezano na naše pogoje. Najbolj razvite države imajo namreč letno potrošnjo 72 kg mesa po prebivalcu, razvite 50 do 55 kg, jugoslovanska potrošnja pa je 32 do 34 kg. Od tega ima svinjsko meso v široki potrošnji permanentno vodilno mesto, saj ga trošimo okoli 40 % oziroma 13 kg letno, medtem ko je potrošnja govejega in telečjega mesa okoli 23 % oziroma 7,5 kg.

Zato je razumljivo, da je bilo I. jugoslovansko posvetovanje o problemih kvalitete mesa, ki je bilo v letu 1972, torej v letu kvalitete, posvečeno kvaliteti mesnatih prasičev na industrijsko predelavo. Istočasno je bil podpisan tudi samoupravni sporazum o obveznem odkupu prasičev in plačilu po kvaliteti. Na II. posvetovanju so bili pregledani rezultati, na III. pa se je že pripravljala standard za klasifikacijo govejega mesa. Skupaj s predlogom standarda za goveje meso so pripravile predlog samoupravnega sporazuma o uvedbi garantirane cene, določanju tržne vrednosti in klasifikaciji govejega mesa. Ko je posvetovanje obravnavalo stanje in perspektivo proizvodnje govejega mesa, ni moglo mimo podatkov o mestu govejega mesa v proizvodnji mesa po svetu.

V vodilnih deželah proizvajalkah mesa zavzema prvo mesto v proizvodnji mesa goveje meso s 50 %, v izvozu pa 55 %. Tako je potrošnja govejega mesa v teh deželah 3-krat večja od naše.

S pomočjo standarda naj bi se zato tudi regulirali odnosi v pogledu vrednosti govejega mesa med prodajalcem in kupcem. Na posvetovanju so poudarili, da naj se s pomočjo standarda oceni kvaliteto govejega mesa kot surovine za predelavo ali prodajo na domačem trgu ali za izvoz.

Močno je bila poudarjena problematika našega izvoza

mesa, ki je izzvenela v skupno misel, da jugoslovanske izvoznike mesa ne čakajo lahki dnevi. Če pogledamo zopet s številkami, kakšno mesto zavzema naša država v proizvodnji govejega mesa v svetu, vidimo naslednje: največji proizvajalci so ZDA s preko 10 milijoni ton, ZSSR s 6 milijoni ton in Argentina s 3 milijoni ton. Naša država je s količino od 200 do 300 tisoč ton — pretežno tipa baby-beef — sicer med manjšimi proizvajalci, vendar med 10 največjimi izvozniki govejega mesa. Zato je razumljiva zaskrbljenost ob podatku, da je iz leta 1974 Jugoslaviji ostalo okoli 80.000 ton mesa viška, ki se je uskladiščil pri nas in celo po skladiščih sosednjih držav. Kateri vzroki so bili tisti, ki so pripeljali do takega stanja? Stroški skladiščenja so namreč danes že tako visoki, da po mnenju strokovnjakov celo presegajo vsoto, kibi bila izplačana za kompenzacijo v primeru, da bi se to meso prodalo na domačem trgu po znižanih maloprodajnih cenah. Še pred nekaj leti so strokovnjaki ocenjevali skupno evropsko tržišče kot dolgoročno nesposobnega, da z lastno proizvodnjo mesa pokrije svojo potrošnjo. V letu 1974 pa se je na tem tržišču pojavil višek govejega mesa. Kaj je pogojevalo to nepričakovano stanje? V veliki meri je inflacija in energetska kriza povzročila pomembno podražitev živinske krme, povišanje cen in s tem zmanjšanje potrošnje mesa.

Če k temu dodamo še izvajanje zakona o obveznem odkupu in uvedbo orientacijske cene kot mere za zaščito proizvajalcev in stimulansa za povečano potrošnjo, dobimo viške na skupnem tržišču približno 200.000 ton. V želji, da se teh viškov znebijo, je skupno tržišče prepovedalo uvoz mesa iz držav nečlanic. S tem ukrepom so bili najbolj prizadeti izvozniki, ki so oskrbovali to tržišče, posebno italijansko. Vedeti namreč moramo, da je italijansko tržišče poleg ZDA največje tržišče mesa na svetu.

Za rešitev problema viškov so bili sprejeti tudi ukrepi, ki naj bi imeli cilj povečanje potrošnje. Poleg tega je bilo po polovični ceni prodanih 50.000 ton mesa Sovjetski zvezi.

Ukrep prepovedi uvoza, ki naj bi trajal le do 1. februarja

1975 in ki je neposredno prizadel našo državo, pa še vedno traja. Na posvetovanju je bilo tudi poudarjeno dejstvo, da je izvoz v preteklih letih stalno rasel, da pa so bile iz leta v leto neobičajne razlike, ki so bile večje kot v proizvodnji. Izkoriščanje površin v razmerju s številom govedi je na 100 ha površine 36 glav. V Holandiji je npr. ta številka 200, zato lahko smatramo, da so rezerve za povečanje števila živine velike.

Posvetovanje se je zadržalo tudi na glavnem problemu naše bodoče proizvodnje govejega mesa, ki je v zelo slabi rasni sestavi. Od celotnega števila živine so plemenske živali prisotne z okoli 50 %, ostalo pa so tako imenovane primitivne vrste.

Ta rasna sestava se negativno odraža tako v proizvodnji mleka kot v proizvodnji mesa, saj povprečna teža trupa domačega goveda redko preseže 250 kg, kar je dvakrat manj kot pri plemenskih živalih. Povprečna teža je činitelj, ki odloča o celokupni proizvodnji mesa. Države, kot npr. Holandija in Danska, so z ekstenzivnim pitanjem plemenske živine dosegle veliko proizvodnjo. Poleg tega so primitivne vrste slabše plodnosti, ki pri nas ne preseže 70 %, medtem ko je v zahodno evropskih deželah ta odstotek 85.

To so bila nekatera gledišča s posvetovanja. Naj povemo še, da se s standardom govejega mesa po 5 kvalitetah predvideva razvrščanje njih karakteristikah:

1. teža in starost živali — telečeje meso do starosti 6 mesecev, junetina od 6 do 30 mesecev in goveje meso preko starosti 30 mesecev z omejitvami teže trupa;
2. mesnatost;
3. prekrivanje mesa z mastnim tkivom;
4. barva mišičnega in mastnega tkiva;
5. struktura mišičnega in mastnega tkiva.

Meso vsake vrste se glede na lastnosti od 2 do 5 deli v klase ekstra, I. in II., meso izven klase pa gre v predelavo.

Na posvetovanju je bilo tudi postavljeno vprašanje, ki gospodinje najbolj zanima, in toje, ali se bo nova klasifikacija tudi kaj odrazila na cenah v maloprodaji. Žal odgovori vsaj za bližnjo prihodnost niso bili nič kaj vzpodbudni.

M. K.

V prejšnji številki smo objavili poziv avtorju anonimke — tovariš ali gospa — gospod. Avtor se je ojunail, ga ponovno napisal in podpisal, zato ga brez popravkov objavljamo v celoti.

Tovarišica, tovariš ali gospa, gospod!

Dragi urednik, težko sem se pripravila, da ti napišem ta dogodek, ki je popolnoma resničen, le oseba, ki to piše je druga. Sem stara delavka z nad 24 leti staža v Saturnusu. To za uvod, sedaj pa k stvari.

Bili smo na sestanku za podpisovanje samoupravnega sporazuma, bilo je 7. februarja t. l. Po burni razpravi, ki je trajala skoraj dve uri, je dal predsedujoči tudi predlog za izvolitev novega delegata za sindikat. Po tem predlogu pade kot iz puške izstreljen strel — predlog, naj bo »GOSPA« Francka. Seveda so se s tem vsi strinjali in tako soglasno so sprejeli. A poglej vraga, ta GOSPA FRANCKA se ne striinja s tem, da jo kličejo z GOSPO, hoče biti tovarišica, pa ni komunistka, oziroma član partije, le člen v verigi delovnega ljudstva!

Pa to še ni vse, natanko 7 dni po tem dogodku ali bolje rečeno 14. februarja, na dan plačila osebnih dohodkov kateri upam, da bi morali biti izplačani že 10. ali vsaj 12. v mesecu, saj imam IBM sistem in se ne računa »peš« tako kot se je nekoč na mlinček za časa tovarišice Kuharjeve. Saj vemo, da pridejo inkasanti na vrata že 10. v mesecu, me delavke z 2. grupo pa tudi nimamo tako visokih osebnih dohodkov, kot nekateri, ki določajo datum izplačila OD. Oprostite, skrenila sem s poti, ne morem si kaj, da ti napišem vse, kar me trenutno teži

in boli. Tudi to je bilo vmes, na ta 14. izplačilni dan, da so delavke in delavci tovarno zapuščali trumoma, pred iztekem delovnega časa, kar pa smatram da ni prav. To se ni zgodilo v Zalogu, Polju, ne v Loškem potoku, temveč v centralnem obratu Saturnusa, ob Železnici 16, pred oknom glavnega direktorja Mihe Košaka in kadrovskega direktorja Karle Novak.

Naj se povrnem nazaj h GOSPEJ, čakala sem v eni od mnogih pisarn na osebni dohodek. Seveda mi je šefinja pisarne postregla s kavo, katero pa sem kljub prijaznosti šefinje zelo nerada spila vsled bolezn, katera mi prepoveduje pitje te omamne drage in razbohotene pijače. Po naključju stopi v pisarno delavka in jo ogovorim: tovarišica to pa to ... itd. Ona pa meni nazaj: GOSPA ni tako. Ko jo vprašam, zakaj sem jaz GOSPA mi odgovori: zato ker pijete kavico med službenim časom, in odide. Verjemi mi dragi urednik, ostala sem brez besed pred šefinjo te pisarne, jaz pa sem se zamislila. Kje so tisti časi, ko smo se klicali tovarišice — tovariši, na juriš, v boj za svobodo in neodvisnost jugoslovanskih narodov. In ravno sedaj, ko bomo praznovali žene 30-letnico AFŽ, smo spet GOSPE in GOSPODJE.

Zamislite se vsi komunisti aktiva Saturnus o vsem tem, tako kot se je že aktiv komunistov papirnice Vevče! Tudi to ne bi bilo slabo, da bi vi komunisti, katerih vas je ne preko sto, šli v razpravo Javne tribuna in povabili Franca Šetince, kakor to delajo drugi kolektivi in se pred kolektivom pomenimo, o vseh težavah, ki trenutno tarejo naš kolektiv.

Lep, tovariški pozdrav!

S. V.

Kljub dežju uspelo

23. PRVENSTVO SATURNUSA V VELESALOMU

Kranjska gora je bila prejšnjo soboto prizorišče 23. prvenstva Saturnusa v veleslalomu. Kljub izredno slabim vremenskim razmeram se je tekmovanja udeležilo kar 50 članov kolektiva. Prvič so tekmovali tudi njihovi otroci, kar je dalo še posebej prijeten prispevek dnevu.

Tekmovalci so bili razdeljeni v štiri starostne skupine.

V kategoriji do 35 let je zmagal Vojko Fattori s časom 42,8, drugi je bil Erfini Cuder — 46,0, tretji Drago Pudgar — 64,5 itd.

V kategoriji od 35 do 45 let je zmagal Sašo Kralj, čas 43,9, drugi je bil Vito Poljanec — 44,0, tretji pa Miloš Podboj — 53,0 itd.

V kategoriji nad 45 let: prvi Viktor Jarc — 51,0, drugi Franc Marguč — 51,5, tretji Dimitrij Kobilica — 54,1 itd.

Čeprav Saturnus slovi kot »ženska tovarna« sta prišli na start le dve tekmovalki. Prva na cilju je bila Nuša Sovinc s časom 34,5, druga pa Vera Koscec — čas 42,0.

V kategoriji otrok je pri deklicah zmagala Karmen Marguč s časom 40,02, pri 36,00.

Za zaključek so se tekmovalci in ostali udeleženci dečkih pa je prvo mesto zasedel Boris Jenko s časom zbrali v počitniškem domu Saturnus, kjer je bila tudi razglasitev rezultatov, podelitev diplom, medalj in pokalov najboljšim.

Ernest Marguč

Pravkar poročena



Pravkar poročena



Pravkar ločena

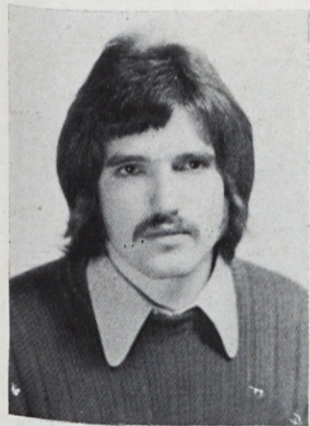
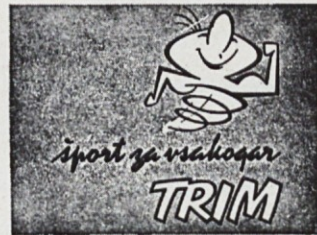


V predzadnji številki glasila smo vam predstavili člane predsedstva Osnovne organizacije ZSMS Saturnus, ki so bili izvoljeni na redni letni konferenci, 17. dec. 1974.

Na ustanovnem sestanku OO ZSMS delovne organizacije Saturnus, so mladi izvolili tudi predsednike in ostale člane mladinskih odborov v TOZD in delovni skupnosti skupnih služb.

Danes vam predstavljamo predsednico in sekretarja OO ZSMS Saturnus, predsednike mladinskih odborov v TOZD in Delovni skupnosti skupnih služb in njihove člane.

Šport za vsakogar



SUSMAN MARJAN

Predsednik mladinskega odbora v Delovni skupnosti skupnih služb. Star je 22 let, zaposlen je v oddelku za študij dela na delovnem mestu analitik dela. Int. tel. 251.

Ta odbor šteje samo tri člane, ker je število mladih zaposlenih v delovni skupnosti skupnih služb majhno.

Ostala člana sta še:
Brvar Roman
Zupančič Dragica

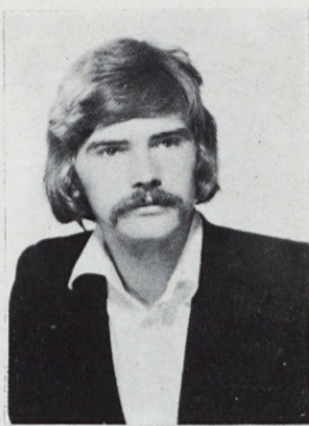


HENRIK JEROM

Predsednik mladinskega odbora v TOZD Tovarni embalaže

Star je 22 let, zaposlen je na delovnem mestu offset kopista. Int. tel. 345.

Ostali člani odbora so:
Dokič Ljubica
Ivanovič Drago
Leban Lado
Miklavčič Jože
Rondović Momir
Vidoš Jožica



IGOR MARINŠEK

Predsednik mladinskega odbora TOZD Tovarna avtoopreme.

Star je 23 let. Zaposlen je na delovnem mestu predelavca v montaži. Int. tel. 290.

Ostali člani odbora so:
Anžur Ciril
Camlek Milan
Simić Dragica
Rodinger Marija



BRANKA DUŽMOVIČ

Sekretar OO ZSMS Saturnus.

Po končani upravno-administrativni šoli se je pred 2. leti zaposlila na delovnem mestu tajnice kadrovske službe. Od prvega dne, ko je prestopila prag našega podjetja se je pričelo tudi njeno aktivno delo v mladinski organizaciji. Čeprav je dve leti malo, lahko vseeno povemo, da je s svojim sodelovanjem in delovanjem veliko pripomogla k uspehom, to nam potrjuje tudi priznanje mladih, saj so prav njo izvolili za svojega delegata za IX. kongres slovenske mladine.



ZDRAVKO PETRIČ

Sekretar OO ZSMS Saturnus

Pred tremi leti, po končani višji grafični šoli, se je zaposlil kot pripravnik v TOZD Tovarni embalaže, danes pa je vodja priprave dela v tiskarni.

Delo mladih je pričel spoznavati na terenu, kjer je tudi bil aktiven. Takoj, ko je postal član naše delovne organizacije, se je vključil v mladinsko organizacijo in eno leto je bil predsednik mladinskega odbora v TOZD Tovarni embalaže. Ko smo ga vprašali, kje raje deluje — na terenu ali pri nas — je dejal, da je delo mladih v Saturnusu lažje, tudi uspehi so lažje dosegljivi, k temu pa vsekakor največ pripomore dobra organiziranost.



VINKO POČERVINA

Predsednik mladinskega odbora v TOZD Orodjarna in vzdrževanje.

Star je 24 let. Zaposlen je na delovnem mestu obratni električar. Int. tel. 255.

Tudi mladinski odbor v TOZD Orodjarna in vzdrževanje šteje samo tri člane. Njihov glavni problem pa je velika nezainteresiranost mladih za delo mladiske organizacije in nasploh.

Člana sta še:
Erjavec Vojko
Špan Aleksander

Pričela so se športno — rekreativna tekmovanja ob počastitvi občinskega praznika Moste — Polje in 30. obletnice osvoboditve. Saturnužani tekmujejo v sledečih disciplinah: malem nogometu, košarki, keglanju, namiznem tenisu.

MALI NOGOMET

Naši nogometaši so nas razočarali in že v prvem kolu izgubili z ekipo Kolinške z rezultatom 2:3 in izpadli z nadaljnega tekmovanja. Drugo leto jim želimo več uspehov.

Tekmovanje v košarki, kegljanju, streljanju in namiznem tenisu so v teku. O njih bomo poročali v naslednji številki glasila.

NOGOMET

Nogometaši so pričeli s spomladanskim delom prvenstva Ljubljane. Odigrali so že dve srečanja. Z Komunalnim podjetjem so igrali 1:1. Gol za naše je dal Jure Vokal.

V drugem srečanju so premagali časopisno podjetje Delo z rezultatom 3:2. Strelci so bili: Vokal, Kobilica in Oblak.

Veseli smo uspešnega starta ter jim želimo v nadaljevanju prvenstva še več uspehov.

KEGLJANJE

Kegljači so nastopili na kegljaškem turnirju Sloga '75 v Zadobrovi. Izmed 12. ekip so zasedli solidno 6. mesto. Najboljši posameznik je bil Jože Šurk s 6. mestom med 72. tekmovalci.

Poleg njega so nas še zastopali: Peter Ocvirk, Franc Jankovič, Jože Zadnikar, Lojze Milošič in Alfred Pavcin.

SMUČANJE

Na Zatrniku je bilo IV. smučarsko prvenstvo avtomobilske industrije Slovenije. Našo delovno organizacijo je zastopalo 14. smučarjev in samo 2. smučarki. Organizator tekmovanja je bil Tomos — Koper. Udeležilo se je 19. podjetij s preko 350 tekmovalci.

Najvidnejši rezultati naših tekmovalcev:

pri ženskah v razredu nad 30 let je zmagala Nuša Savinc iz delovne skupnosti skupnih služb, Marija Cesar iz komercialnega sektorja je bila druga.

GLAS SATURNUSA — glasilo kolektiva delovne organizacije kovinsko predelovalne industrije, embalaže in avtoopreme — Ljubljana, Ob železnici 16, telefon 44-466 — Ureja uredniški odbor. Vršilec dolžnosti odgovornega urednika Janez Grčar — tel. 44-466, int. 217. Glasilo izhaja vsak mesec v nakladi 2.250 izvodov. Tisk: Šolski center tiska in papirja, Ljubljana. Rokopisov in slik ne vračamo.

V razredu do 30 let nismo imeli ženske predstavnice.

V konkurenci moških v razredu nad 45 let so zasedli: Franc Marguč — 4. mesto, Dimitrij Kobilica — 9. mesto.

V razredu od 35. do 45. let: Sašo Kralj iz Orodjarne — 3. mesto, Vito Poljanec iz embalaže — 4. mesto.

Ekipno je Saturnuško moštvo — moški v razredu nad 45. let — v postavi Franc Marguč, Dimitrij Kobilica in Viktor Jarc, zasedla 1. mesto in osvojila zlato medaljo.

Moška ekipa v razredu od 35. do 40 let pa je zasedla 3. mesto in bronasto priznanje. Zaradi premajhnega števila žensk, zlasti za razred do 30 let, se za skupno uvrstitev nismo mogli potegovati.

Res škoda, kajti velik ekipni pokal bi prav gotovo krasil vitrino naših smučarjev. Treba se je vprašati, kje je krivda za tako majhno udeležbo žensk, saj vemo, da jih je mnogo. Organizacija je bila odlična, tekmovalni pogoji ugodni. Kljub temu spodrsrljaju je treba iskreno čestitati našim tekmovalcem, obenem pa jim na V. tekmovanju avtomobilske industrije, ki ga organizira tovarna avtomobilov »TAM« iz Maribora, želimo več ženskega zastopstva in tekmovalnih uspehov.

XIX. POHOD »PO POTEH PARTIZANSKE LJUBLJANE« — ob počastitvi 30. obletnice osvoboditve mesta Ljubljane

Letos prvič ni pet članskih ekip, ampak vsaka delovna organizacija tekmuje z neomejenim številom svojih članov, ki pa imajo vsi isto startno številko. Zato pozivamo vse v delovni organizaciji Saturnus, še posebej pa člane samoupravnih organov, družbenopolitičnih organizacij, športnega in planinskega društva Saturnus, da se udeležijo pohoda, saj bodo s udeležbo prispevali k počastitvi 30. obletnice osvoboditve mesta Ljubljane. Do sedaj je prijavljenih 60 članov Saturnusa, vsekakor premalo za 1800 člansko delovno organizacijo, zato pohitite in se prijavite referentu za rekreacijo — Marguč, int. 218.

