

Krpanov glas

Poštnina plačana
pri pošti 1102 Ljubljana

obvestila območnih obrtno-podjetniških zbornic

leto III, številka 9, september 2013

Cerknica

Miro Kos
iz Abakosa

Logatec

Zakaj je pametno
biti član

Postojna

Vozniki na tečaj!

Vrhnika

Portret
Petra Casermana

kazalo

Stiki	2
Uvodnik	3
OOZ Cerknica	4
OOZ Logatec	6
Mozaik podjetnih I	7
OOZ Postojna	8
Mozaik podjetnih II	9
OOZ Vrhnika	10
Napotila	12
Prispevki, dajatve	14
Naš portret	16



Območna obrtno-podjetniška zbornica Cerknica

Tabor 5 b, 1380 Cerknica

e-naslov: silva.sivec@ozs.si

tel.: (01) 709 62 90, **faks:** (01) 709 40 55, **mobi:** (051) 642 540

Uradne ure: pon, pet 8.00 – 14.00, sre 8.00 – 16.00

Predsednica: Marija Branisel

Sekretarka: Silva Šivec



Območna obrtno-podjetniška zbornica Logatec

Tržaška c. 11, 1370 Logatec

internet naslov: <http://ooz-logatec.si/>

e-naslov: info@ooz-logatec.si

e-naslov: barbara.grum@ozs.si

tel.: (01) 750 90 80, **mobi:** (051) 651 538

Uradne ure: pon, sre, pet 9.00 – 12.00
sre 14.00 – 16.00

Predsednik: Bogdan Oblak

Sekretarka: Barbara Grum Vogrin

JK Group,



pravno in davčno svetovanje

T: 059-091-794

E: info@jkgroup.si

www.jkgroup.si <<http://www.jkgroup.si>>

Uradne ure: vsak dan 9.00 – 17.00

Hiter nasvet je za člane OOO Logatec brezplačen, za ostale storitve pa vam priznajo 10% popust.



Območna obrtno-podjetniška zbornica Postojna

Jenkova ul. 1, 6230 Postojna

e-naslov: irena.dolgan@ozs.si

tel./fax.: (05) 726 17 20, **tel.:** (05) 720 18 70

Uradne ure: vsak delavnik 7.00 – 15.00
premora 10.30 – 11.00

Predsednik: Janez Marinčič

Sekretarka: Irena Dolgan

Davčno svetovanje

FINIA CONSULT d.o.o.

ga. Karmen Vovk

e-naslov: finia@siol.net

tel.: (01) 280 22 30

Uradne ure: sreda 12.00 - 13.00



Območna obrtno-podjetniška zbornica Vrhnika

Tržaška cesta 8a, 1360 Vrhnika

e-naslov: adela.cankar@ozs.si

internet naslov: www.ooz-vrhnika.si

tel.: (01) 755 77 40, **fax:** (01) 750 41 02, **mobi:** (051) 619 215

Uradne ure: pon, sre, pet 8.00 – 13.00, sre 15.00 – 19.00

Predsednik: Marko Popit

Sekretarka: Adela Cankar



Krpanov glas

Obvestila OOO

Cerknica, Logatec, Postojna in Vrhnika

Izdajatelj:

OOO Logatec

Uredniški odbor:

Silva Šivec (OOO Cerknica), Barbara Grum Vogrin

(OOO Logatec), Irena Dolgan (OOO Postojna),

Adela Cankar (OOO Vrhnika, prispevki),

Janez Gostiša (urednik)

Izhaja enkrat mesečno.

Naklada:

3000 izvodov

Prelom in tisk:

Grafika 2000 d.o.o.

Oblikovanje naslovnice:

Igor Resnik, univ. dipl. inž. arh.

CIP številka:

ISSN 2232-3104

Fotografija na naslovnici: Kartica Mozaik ugodnosti je tu.

Naj jih prinaša v obilju. (Arhiv OZZS)

Obvestila prejema člani OOO sodelujočih zbornic brezplačno.

Cenik oglaševanja v Krpanovem glasu:

velikost	cena	za člane 40% popusta
1/1 stran (A4)	200 €	120 €
1/2 strani (A5)	150 €	90 €
1/4 strani (A6)	100 €	60 €
manjše od 1/4 A4 (vizitke, pasice ipd.)	75 €	45 €
Oglas na zadnji strani:	+40%	
Oglas na predzadnji strani:	+20%	

Naročilo 3 oglasov ali več: dodaten 10% popust.

Vse cene veljajo za vnaprej oblikovane oglase, sicer se oblikovanje zaračuna posebej.

Objavo naročite na svoji območni zbornici ali neposredno pri sekretarki OOO Logatec Barbari Grum Vogrin. Kontaktne številke so objavljene na tej strani Krpanovega glasu.

Drugačna računica

Vroče poletje se poslavlja. A kaže, da vročine še ne bo konec. Da bo vroča tudi letošnja jesen, pravijo. Čeprav se ta jesenska vročina ne bo merila v stopinjah Celzija, se utegne zgoditi, da bodo razmere lahko celo presegle vrelišče. Vsakodnevno pametovanje o grehah drugih, ki so povzročili to in ono katastrofo nam ne prinaša prav nič dobrega. Nas pa dela slabovoljne in preplašene. Panike pa ne potrebujemo, tudi zganjati nam je ni treba. Osredotočimo se na hojo po poti, ki nas bo popeljala iz sedanjega krča moralne trohnobe in, posledično, iz ekonomske in finančne stiske, ki vse večkrat vodi na rob obupa. Ozrmo se po svetilnikih, dobro in zanesljivo poslujočih podjetjih, ki so krizo presegla. Poglejmo, kako so ravnala in kam so usmerila svoje sposobnosti in znanje, kako so inovativno reševala vsebinska vprašanja, da so se v tem turbulentnem času utrdila nad ločnico med negativnim in pozitivnim in se ji še oddaljujejo, še rastejo. Poglejmo, kaj lahko storimo sami in presodimo, kje in kako nam lahko k temu pomore okolje, v katerem delamo in živimo. Tudi zbornica.

Preobrazba obrtno-podjetniško-zborničnega sistema naj bi bila tudi usmerjena k temu cilju. Še nekaj tednov in zaključena bo bilanca 34-letnega povežovanja obrtnikov (in malih podjetnikov) po črki zakona. Zaukazanega, prisilnega, brezpogojnega. Takšnega, kakršnega ne maramo, pravimo, pa čeprav nam je bilo v prid. A se je bilo treba za ta prid potruditi vsaj toliko, da smo rekli: vzamemo, če nam že ponujate. Ni, in ni moglo biti, najboljše vse, kar bi lahko odmirajoči sistem ponudil. Tudi ni bil ne vsemogočen ne brezmadežen. A če od novega ne bomo nič terjali in ne jemali, kar bo nudil, bo enako nepotreben kot je nezgodno zavarovanje – dokler se nam kaj ne zgodi.

Območne zbornice pospešeno iščejo načine, kako za bodoče članstvo navdušiti kar največ sedanjih prisiljencev. »Članstvo mora vračati več kot člani vanj vložijo«, slišimo zahtevati, pa tudi obljubljeni z vseh koncev. A vrednotenje tega, kar naj člani dobijo, stoji na zgrešeni predpostavki, da se odmena za vloženo članarino lahko meri zgolj z denarjem: vložim 10, dobim 11, še bolje, če 15 ali 20. V nobeni prostovoljni organizaciji, skupnosti ali občestvu se pričakovana dobit ne meri izključno skozi prizmo materialne koristi. Bodi v društvu, bodi v zakonu, bodi v duhovnem občestvu ne dobimo svojih materialnih vložkov poplačanih zgolj v materialnem smislu. Razsežnosti vseh posledic svojega vlaganja ne vidimo zmeraj, niti ne povsod. Obstaja še druga raven vrednotenja. Recimo ji duhovna. Ta pa nam lahko naša materialna vlaganja povrne stoterno. Tudi če se materialno računica ne izide pozitivno, se toliko prej lahko izide z gledišča občutka varnosti, zrele skupnosti, prijaznih medsebojnih človeških, odnosov, občutku zanesljivosti in zaupanja. Če ta del računice umanjka, je njen materialni del votel, četudi na zunaj pozitiven. Zgolj denar nima iskrenih prijateljev.

Jesen nas bo verjetno zasula z resničnimi in namišljenimi problemi. Seveda, presegati bo treba vprašanja golega preživetja. A beg stran od skupnosti ne bo prinesel rešitev. Človeku ni dobro samemu biti. Če se umakne iz ene skupnosti, se bo - prej ali kasneje - približal drugi in se vključil vanjo. Vsi pač ne moremo biti eremiti, puščavniki. Le redkim je dano, da tako preživijo. Pa še ti le do svojega konca. Zato brez zadržkov stopimo v novo skupnost. Dajmo ji, kar ji lahko. In poplačano nam bo. Kako, bo pokazal čas.

Janez Gostiša

Proč z delom na črno

Konec julija je stekla javna razprava o osnutkih zakonov o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno ter o inšpekciji dela, s ciljem zmanjšati sivo ekonomijo. Vlada je izrazila pričakovanje, da bosta sprejeta do konca leta.

Približno štirideset let se nenehno ponavlja ugotovitev, da je dela na črno preveč in da to pomeni o eni strani neelojalno konkurenco, po drugi pa manj socialnih pravic tistih, ki na črno delajo. O delu na črno, mnogokrat tudi o šušmarstvu, tožijo obrtniki in podjetniki, toži država, ker ji zaradi tega prikrašana na prihodkovni strani proračuna. Problem torej nedvomno obstaja.

Pred leti je bil sprejet zakon o preprečevanju dela in zaposlovanja na črno. Smo bili z njim zadovoljni? Delodajalci, država? Verjetno ne, sicer bi zdaj ne pošiljali v proceduro novega, ki naj bi naredil red. Zdi pa se, da še tako rigorozen zakon reda ne bo zagotovil. Ker ga preprosto ne more. Hkrati z njim bi, namreč, bilo treba spremeniti še ta in oni zakon, ki bi omogočil opravljati manjša in občasna dela brez odvečnih formalizmov in z znosnimi javno-finančnimi obremenitvami. Ni tako zelo dolgo nazaj, kar je bilo treba potrebo po sklenitvi podjemne pogodbe vnaprej prijavljati zavodu za zaposlovanje. Je ta predpis morda olajšal legaliziranje kratkotrajnega, morda nekajdnevnega dela? Dajte no. Zapletal ga je. Tako z gledišča potreb po občasnem delu. Precej drugačno je vprašanje neelojalne konkurence, ki jo povzroča nelegalno delo. Vendar bi tudi na tem področju morali spremeniti še kak zakon, da bi ta, ki že velja, imel večjo moč.

Vprašanje dela in zaposlovanja na črno ni slovenska iznajdba. Z njim se spopadajo tudi najbolj razvite države. Lahko pa bi Slovenija poiskala zase primerne rešitve, ki bi ob potrebnem minimalnem nadzoru zaposlovalcem omogočile najeti delavce za občasna dela brez nepotrebnih formalnosti; morda samo z dogovorom. Nelegalno proizvodno in storitveno delo pa preusmeriti v legalno.

A je videti, da vodijo predlagani zakonski osnutki v drugo smer. Ta kaže, da bosta celo solidarnost in sosedska pomoč pod drobnogledom in, predvsem, tudi pod davčnim primežem. Bo zaradi tega dela in zaposlovanja na črno ter osebnega dopolnilnega dela manj?

Urednik



Pripravlja Silva Šivec

Biti vesel vsega, kar ti življenje da

ABAKOS je v Cerknici, pa tudi njeni širši okolici sinonim za dvoje: grafični studio, in njegovega lastnika. Začel je pred dobrimi dvaindvajsetimi leti, kot samostojni podjetnik, pred devetimi leti pa dejavnost prenesel na istoimensko firmo. Ta daje krub sedmim zaposlenim, Notranjski in njeni okolici časopis Notranjski mozaik ter nudi širok spekter kakovostnih grafičnih storitev. Zaradi svoje dinamičnosti, živahnosti in ustvarjalnosti je Miro Kos nepogrešljiv marsikateri sredini, tudi zbornični. Saj kljub zaposlenosti najde čas za naloge in opravila, ki so mu zaupana. Ker se s sogovornikom tikava, si tak način dovoliva uporabiti tudi na straneh KG.



Miroslav, krajiše Miro Kos, nosilec najvišjega priznanja OOOZ Cerknica

Kaj je botrovalo odločitvi, da se podaš v »grafične vode«?

Pred dvajsetimi leti je prihod računalnikov spremenil možnosti grafičnega oblikovanja. Brat Leon se je med študijem začel ukvarjati s programiranjem, sam pa sem računalnik začel uporabljati za pripravo tiska. V širši regiji je bilo takrat zelo malo grafičnih podjetij, ki bi imela računalnik in tako sem našel tržno nišo.

Kako gledaš na čas, ko si sam začel z dejavnostjo in kako na današnje gospodarske razmere?

Vsako obdobje ima svoje slabosti in prednosti. Težko je predvideti, kaj je dolgoročno najboljšo. Verjeti moraš svoji viziji. Ne

glede na čas je v podjetništvu potrebna vztrajnost, preizkušanje tudi samega sebe in prilagajanje potrebam trga.

V podjetništvu si zašel sorazmerno mlad. Mnogi mladi danes odhajajo s pridobljenim znanjem v Evropo, Ameriko, Avstralijo.. za boljšim kosom kruha. Kaj praviš na to?

Za to, da mladina odhaja, je krivo nezaupanje v vodenje, podcenjujoč odnos države do znanosti in slabše razmere v gospodarstvu. Velikokrat primanjkuje pokončne države in vse prepogosto se dane pobude samo izigravajo in izkoriščajo. »Elita«, ki naj bi dajala zgled, se vse preveč ukvarja s publiciteto, zgodovino, namesto s stimulacijo in ustvarjanjem boljših pogojev. Odpuščanje delavcev in višanje davkov prav gotovo ne dviga gospodarske rasti. Evropska in slovenska politika si morata odgovoriti, zakaj si dvigata nekonkurenčnost.

Kaj je za uspeh v poslu najpomembnejše? Biti ob pravem trenutku na pravem mestu? Je to morda dejavnost, ki jo opravljaš? Marketinški pristop? Morebiti kaj tretjega? Usoda?

Mislím, da vsega po malo. V sebi moraš imeti nekaj, kar te stalno priganja k iskanju inovacij in izboljšav. Podjetništvo ni za onega, ki rad opravlja rutinsko delo.

Tvoje storitve so pretežno usmerjene v podjetniško sfero. Kako ocenjuješ trenutno stanje na področju plačil, izpolnjevanja pogodbениh obvez?

Abakos je podjetje, ki je na tržišču že več kot dvajset let. Upam si trditi, da smo si v tem času ustvarili dobro ime, ki ga zagotavlja dana beseda. Pri ljudeh in poslovnih partnerjih najbolj cenim spoštovanje dogovorjenega. Vsemu navkljub se, žal, spopadamo tudi z neplačniki.

V Sloveniji imamo visoko stopnjo brezposelnosti, ki jo vlada poskuša zaježiti z več ukrepi aktivne politike zaposlovanja. So lahko subvencije ali kake druge ugodnosti razlog za zaposlitev novega delavca?

Vsaka pomoč, namenjena tako podjetju, ki se odloča za novo zaposlitev kot iskalcu zaposlitve je dobrodošla. Tudi v našem podjetju smo izkoristili subvencijo in zaposlili delavca; zdaj je zaposlen za nedoločen čas. Glede na trenutne razmere pa je treba omogočiti bolj fleksibilno zaposlovanje, takšno, ki bi podjetju in zaposlenemu omogočalo poskusno obdobje.

V času, ki je prežet s hitenjem, najdeš ob vodenju podjetja in vsem, kar je z njim povezano še čas za družino, letni in zimski oddih, celo košarko, glasbo? Je to stvar odločitve, ljubezni, življenjskega sloga, odgovornosti?

Družina je zame največje bogastvo. Prosti čas najraje preživim z otroki. Vodenje in organizacija podjetja mi sicer vzameta pretežni del dneva, vedno pa se najde čas tudi za šport in glasbo, ki me spremljata od malih nog. Brez tega mi nekako ne gre.

V življenju si že dodobra preizkušen. Kako je na tvoje življenje vplivala bolezen? Ali bolezen človeka strezni, spremeni v pogledu odgovornejšega odnosa do »BITI« in prisili k oblikovanju drugačne lestvice vrednot?

Vesel moraš biti vsega, kar ti življenje da zastonj. Meni je do sedaj podarilo bolezen. Življenje zato zahteva svoj režim, vendar mi dobra volja in humor pomagata prebroditi tudi te ovire.

Česa v poslovnem in zasebnem življenju nikakor ne bi hotel zamuditi?

V življenju se spoznaváš skozi izkušnje in odzivanje na razne situacije. Prepričan sem, da bi še enkrat izbral tako pot. Res mi veliko pomeni, da lahko sam organiziram svoj čas. Kaj je tisto, kar šteje? To vam bom povedal čez 50 let. Ne postavljam si previsokih ciljev, ampak se veselim vsakega, tudi majhnega napredka, ki ga dosežemo s sodelavci.

Člani zbornice ste pred kratkim prejeli kartico **MOZAIK PODJETNIH**. Kaj meniš o ugodnostih, ki jih članom Obrtno-podjetniške zbornice nudi kartica?

Če v dvorani, polni ljudi, en sam stopi više, potem on vidi bolje. Če pa vsi stopimo na prste, vidimo enako kot prej, samo slabše stojimo! Glede na to, da je Slovenija globalna vas, bomo lahko kmalu videli, če se bo ideja s to kartico prijela. Upam, da kartica podjetnih ne bo uporabljena in razumljena zgolj kot sredstvo za vezavo članarine.

Z letošnjim letom prehaja zbornica na prostovoljno članstvo. Kaj meniš o slednjem in nasploh o vlogi in pomenu obrtno-zborničnega sistema?

Združevanje obrtnikov in podjetnikov v zbornico je vsekakor pomembno. Obrtno-podjetniško zbornico vidim kot inštitucijo, prek katere naj bi se podjetja pogajala za svoje pravice. Menim, da mora biti članstvo prostovoljno. Zdajšnja članarina je za manjša podjetja in obrtnike previsoka. Sam podpiram zbornico in bom ostal član, seveda če se bo zbornica prilagajala našim potrebam.

Tvoja največja, neizpolnjena želja?

Imeti več prostega časa. Da bi dan imel 48 ur, ha. In zgraditi

Dan odprtih vrat

Znanja tujih jezikov željne vabimo na **DAN ODPRTIH VRAT OOO Cerknica, Tabor 5 b**, ki bo v **petek, 20. 9.** od 17. do 19., ter v **soboto, 21. 9.** od 10. do 12. ure. Z vodjo jezikovne šole se boste pogovorili o vaših željah glede izbire jezika, terminu izvedbe tečajev, ki bodo tematsko zasnovani: turizem in gostinstvo, potovanje (prevozniki), poslovanje. Cena 50-urnega tečaja je 300 evrov, cena 100-urnega tečaja pa 600 evrov. Članom zbornice šola nudi 15%-ni popust na ceno.

Tečaj prve pomoči v Cerknici

V soboto, **21. septembra ob 8.00** uri bo na Policijski postaji v Cerknici potekal tečaj **PRVE POMOČI**. Cena 87,00 eur. Za člane zbornice, na ceno, 10% popust. Zbiramo prijave.

Brezplačni kuponi za MOS

Na zbornici dobite **brezplačne kupone** za ogled **MOS 2013**. Polna cena vstopnice: 7,00 eur.

moderen poslovni objekt v industrijski coni, s čemer bi rešil prostorsko stisko podjetja.

In preostali del poslovne vizije - Abakos grafični studio?

Vizija je nuditi celovito ponudbo v grafičnem segmentu tiska in priprave nanj. Nudimo klasični offset in digitalni tisk, izdelujemo svetlobne napise, reklamne table, nalepke, avto grafike, kuhinjske in foto tapete, tiskamo na majice, izdelujemo štampiljke, vizitke,... Svojo ponudbo smo letos razširili tudi z novim, UV tiskarskim strojem. V tem mesecu, upam da, bomo končali prenovno svoje spletne strani, saj vse več tržimo prek spleta. Z nami sodeluje precej podjetij, ki oglašujejo v Notranjskem mozaiku, ki ga pripravljamo in tiskamo.

Pregovor pravi, da za vsakim uspešnim moškim stoji ženska. Mira nisem vprašala o tem, če bi pa ga, bi bila deležna prešernega in pritrdilnega smeha. Njegovi želji, da bi dan imel 48 ur, pa se najbrž pridružuje marsikateri bralec Krpanovega glasu.

Silva Šivec



Grafični studio ABAKOS je letos ponudbo razširil tudi z novim UV tiskarskim strojem, s katerim lahko tiskajo na najrazličnejše materiale kot so pobištvo, keramika, steklo, kovina.

Foto: arhiv Abakos



Pripravlja Barbara Grum Vogrin

Zakaj je pametno biti član OOO Logatec?

1. Ker OOO Logatec svojim članom nudi pomoč z nasveti na različnih področjih (delovno-pravno, davčno, ekonomsko)
2. Ker OOO Logatec skrbi, da so člani informirani – brezplačno prejemajo glasilo Krpanov glas in revijo Obrtnik.
3. Ker OOO Logatec svojim članom v okviru Paketa SKUPAJ, nudi super popuste pri lokalnih partnerjih na področjih, ki jih pri svojem delu potrebuje prav vsak obrtnik in podjetnik (medicina dela, varnost in zdravje pri delu, prva pomoč, pravno svetovanje, računovodske storitve, pridobivanje nepovratnih sredstev...)
4. Ker je vsak član OOO Logatec del velike nakupovalne skupnosti MOZAIK PODJETNIH, kjer lahko koristi številne ugodnosti in popuste pri nakupih.
5. Ker OOO Logatec svojim članom nudi izobraževanja, ki jih potrebujejo pri svojem delu.
6. Ker OOO Logatec svojim članom pomaga pri vstopu na tuje trge.
7. Ker OOO Logatec svojim članom nudi druženje (smučanje, polhanje, prednovoletno srečanje, ekskurzije, obdarovanje otrok)
8. Ker OOO Logatec zastopa člane pred državo in pred lokalno skupnostjo (občino).

Za vas lahko naredimo več. Pokličite nas.

SKUPAJ USTVARJAMO PRIHODNOST!

Paket SKUPAJ.

Paket podjetniških ugodnosti za člane OOO Logatec

Paket SKUPAJ. ponuja storitve, ki jih pri svojem poslovanju potrebuje vsak obrtnik-podjetnik:

- medicina dela
- varnost in zdravje pri delu
- prva pomoč
- gasilni aparati
- pravno zastopanje
- elektro meritve in meritve strel vodovoda
- računovodske storitve
- nepovratna sredstva
- ugodni krediti

Prednost za člane:

- Prioritetna obravnava
- Ekskluzivna cena
- Popusti











Storitve iz paketa je možno koristiti izključno z napotnico, ki jo pridobite na zbornici, lahko pa naročilnico izpolnite tudi na spletni strani zbornice <http://ooz-logatec.si/> ali nam jo pošljete po e-pošti info@ooz-logatec.si oz. po faksu 01 750 90 85.

Za več informacij smo dosegljivi na tel. št. 01 750 90 80 oz. 051 651 538 (Barbara Grum Vogrin, sekretarka).

V kolikor bi želeli postati partner paketa podjetniških ugodnosti OOO Logatec, nam pišite na e-naslov barbara.grum@oos.si.

S paketom SKUPAJ. skupaj ustvarjamo prihodnost!

Partner	storitev	cena oz. ugodnost	
Zdravstveni dom Logatec	osnovni zdravstveni pregled	76 €	
	Voznik (viličarja, tovornega vozila, ostali poklicni vozniki - vključena nyktometrija)	103,20 €	
	Delavec na višini (gradbeni delavec, električar, ostali - vključen pregled sluha ADG)	92,70 €	
	Proizvodni delavec in težka gradbeno mehan. (hrup - vključen VTG)	100,70 €	
	Lesni delavec, gradb. delavec, električar (vključen rentgen pljuč)	83 €	
Inštitut za varnost Lozej d.o.o. 	varnost in zdravje pri delu	18 €+ddv	
	požarna varnost	12 €+ddv	
	varnost in zdravje pri delu+požarna varnost	10% dodatni popust	
Lozej 	ocena tveganja: prvo delovno mesto/vsa naslednja del.mesta	120 €/80 € + ddv	
	ugodni paketi za obstoječe člane in začetnike		
ZVD Zavod za varstvo pri delu d.d.	prva pomoč, cena tečaja:	50,90 € +ddv	
	Odvetnica mag. Sara Ahlin Doljak	20% popust na odvet. tarifo	
	Pivk Electric d.o.o.	meritve elektroinštalacij in strel vodovoda	15% popust na cenik
	Trček & Co. d.n.o.	gasilski aparati in pregledi gasilnikov	15% popust na cenik
	TFS Servis d.o.o.	računovodske storitve	25% popust na cenik
	ANA plus	projektna dokumentacija za pridobitev sredstev na razpisih	18% popust na cenik
	AN plus		
	NLB d.d.	kreditni s subvencionirano obrestno mero do 30. 9. 2013	letna obr. mera 0,85%
			



Kaj je in kako uporabiti kartico?

MOZAIK PODJETNIH je kartica tisočerih ugodnosti, s katero lahko uveljavljate popuste pri nakupu izdelkov in storitev, pridobite brezplačne storitve ali izkoristite druge ugodnosti partnerjev. Poleg ugodnosti partnerjev lahko imetniki kartice uveljavljajo tudi posebne ugodnosti območnih obrtno-podjetniških zbornic in ugodnosti, ki jih v okviru sistema »jaz-TEBI« nudijo člani.

MOZAIK PODJETNIH je identifikacijska kartica člana **OZS**. S prejemom kartice **MOZAIK PODJETNIH**, kartica Obrtnik ne velja več. Nosilec in imetnik kartice **MOZAIK PODJETNIH** je član **OZS**.

Kartico MOZAIK PODJETNIH uporabite tako, da jo predložite pri partnerskem podjetju.

Kartica se avtomatično aktivira ob prvi uporabi. V primeru prenehanja članstva v **OZS** preneha tudi veljavnost kartice. Seznam partnerjev in Splošne pogoje poslovanja **MOZAIK PODJETNIH** najdete na <http://mozaik.ozs.si>.

Razpis tečaja VPD in PV

OOZ Logatec v sodelovanju s podjetjem Lozej d.o.o., Ajdovščina razpisuje v okviru Paketa SKUPAJ, tečaj iz varstva pri delu (VPD) in požarnega varstva (PV).

Tečaj bo v četrtek, 12. 9. 2013 ob 15 uri v predavalnici OOZ Logatec.

Cena: VPD 18 EUR in PV 12 EUR. Cene so brez DDV.

Ta cena velja **samo za člane OOZ Logatec, ki se prijavijo na zbornici** preko napotnice. Prijave zbiramo do **10. 9. 2013**. Prijavite se lahko osebno na zbornici, po elektronski pošti barbara.grum@ozs.si, za vse informacije pa pokličete na tel. 01 750 90 80 oz. 051 651 538.

Spoštovane člane ob tem tudi obveščamo, da je s podjetjem Lozej d.o.o. dogovorjen **stalni termin izvajanja seminarja** in sicer **vsak drugi četrtek v mesecu ob 15 uri v predavalnici OOZ Logatec**, Tržaška cesta 11, Logatec.

Predvideni termini seminarjev do konca letošnjega leta: **10. oktober, 14. november in 12. december.**



PARTNERJI IN UGODNOSTI

Telekom Slovenije, d.d.	telekomunikacijske storitve	200 enot mobilnih storitev brezplačno • poslovna e-pošta: 2x paket standard 500MB brezplačno 1 domena brezplačno za 1 leto • 2 EUR popusta na mesečno naročino paketov SIOL
Generali zavarovalnica d.d. Ljubljana	zavarovalniške storitve	20% popust na zavarovanje osebnih vozil imetnikov kartice; pri tovornih vozilih brezplačno nezgodno zavarovanje voznika 10% popust na zavarovanje premoženja, v katerem se odvija dejavnost imetnika kartice 6-mesečno brezplačno zavarovanje osebnega premoženja imetnika kartice v primeru sklenitve 5 ali več letne police
Best connect d.o.o.	optimizacija stroškov energije	imetnik kartice MOZAIK PODJETNIH pooblaščen osebi OZS preda dokumentacijo o dosedanji porabi električne energije in cenah, ta pa sproži postopek iskanja najbolj ugodne ponudbe na trgu
Prigo d.o.o., Brezovica	rezervni deli za vozila in servis vozil	15-30% popusta na cene veljavnega cenika za originalne dele: Mercedes-Benz, MAN, Sachs, Wabco in Febi 29 centov na liter goriva, Adblue, točenje goriva 24 ur v Servisnem centru Rudnik 35% popusta na cene veljavnega cenika za filtre Hengst in pranje tovornih vozil • 36% popusta na cene veljavnega cenika za pnevmatike Michelin • 40% popusta na cene veljavnega cenika za olja Shell
TPJ d.o.o., Jesenice	tehnični in medicinski plini	10% popusta na poslovne storitve
Merkur, d.d.	tehnična trgovina	5% popust na ponudbo
Inpos, d.o.o., Celje	tehnična trgovina	5% popust na ponudbo
Keragrad Novo mesto d.o.o.	keramične obloge in sanitarna oprema	10% popust na izvedbo vseh vrst keramičnih oblog • 5% popust na keramične ploščice, sanitarno opremo, armature in drugo 1-5% popust na količino po lestvici
GA gospodinjiski aparati d.d.	gospodinjiski aparati	7% popust na redne cene 4% popusta na akcijske cene pri nakupu v maloprodaji
VRC d.o.o.	vzmeti	10% popust na ponudbo
Gospodarsko razstavišče d.o.o.	sejemske storitve	najmanj 7% popust na zakup razstavnega prostora na Ljubljanskem obrtno-podjetniškem sejmu
Tax-Fin-Lex d.o.o.	davčne, finančne in pravne informacije	dostop do portala Tax-Fin-Lex, ki omogoča dostop do 30 dokumentov mesečno po ceni 19,80 EUR + DDV na mesec pošiljanje zahtevanega predpisa v pdf formatu po elektronski pošti, do 10 dokumentov, po ceni 9 EUR + DDV na naročilo
Kova d.o.o.	varnost pri delu, varstvo okolja, požarna varnost	10% popust na poslovne storitve
Lotrič d.o.o.	laboratorij za meroslovje	5% popust na poslovne storitve: kalibracije, overitve, preskusi, kontrole, periodični pregledi ter kvalifikacije meril in vzorcev
Bisnode d.o.o.	bonitetne informacije	brezplačno svetovanje in analiza tržne pozicije podjetja v Sloveniji popust v višini 50 EUR + DDV pri naročilu novih Bisnode produktov ali rešitev
Zavarovalnica Triglav, d.d.	zavarovalniške storitve	7% popust na avtomobilska in življenska zavarovanja, objavljena na http://mozaik.ozs.si/
Odvetniška pisarna Dušan Korošec in odvetniki	odvetniške storitve	brezplačno začetno svetovanje do ene ure
Prevekso jeziki d.o.o.	prevajalske storitve	44% popust za sodne prevode iz slovenskega v nemški in angleški jezik ter obratno
Thermana d.d. Laško	termalni center	20% popust na vstop v bazene in savne 10% popust na koriščenje wellness in zdravstvenih storitev • 10% popust na redne in sezonske programe bivanja
Terme Krka d.o.o.	termalni centri, hoteli, golf	15% popust na redne cene namestitev: Hotel Šport Otočec, Hotel Grad Otočec, Hotel Krka v Novem mestu 15% popust na redne cene namestitev in wellness storitev: Terme Dolenjske Toplice, Terme Šmarješke Toplice, Talaso Strunjan • 15% popust na green fee Golf Grad Otočec in managerske preglede v Termah Krka
ZI-MAG d.o.o.	zastopstvo Zippo, Maglite, Wenger, Unilight, Denicotea, Flameclub; grafika	10% popust na ponudbo



Pripravlja Irena Dolgan

Ne pozabite na usposabljanje

Usposabljanje voznikov po programu za leto 2013 v Postojni bo v **soboto, 7. septembra** ob 9. uri v sejni dvorani Šolskega centra Postojna, Cesta v Staro vas 2, Postojna.

Celjski sejem

Obveščamo vas, da OZZ Postojna letos ne organizira ogleda celjskega sejma. Lahko pa nas pokličete in si rezervirate vstopnico in sejem obiščete v lastni režiji.

46. MOS – brezplačni poslovni kuponi

Kdor si želi ogledati letošnji, **46. Mednarodni obrtni sejem**, ki bo v Celju **od 11. do 17. septembra**, lahko na zbornici dobi **brezplačno poslovno vstopnico**. Pokličite nas ali pišite na e- naslov: irena.dolgan@ozs.si, da vam pošljemo registracijsko kodo z navodili za registracijo in si poslovno vstopnico lahko sami natisne. Lahko pa vam na zbornici natisnemo poslovno vstopnico in vam jo pošljemo po elektronski pošti. S tem se boste izognili čakanju v vrsti na sejmski blagajni za zamenjavo poslovnega kupona. Natisnjeno vstopnico boste pokazali pri osebju na vhodu, kjer vam jo bodo odčitali.

Seveda to velja za člane, ki imajo poravnano članarino. Članu, ki plačuje 20 € članarine, pripada ena poslovna vstopnica, tistemu, ki plačuje 30 € in več pa pripadata dve.

Sekcija grafičarjev

Sekcija grafičarjev pri OZZ vabi na regijski posvet grafičarjev primorsko-notranjske regije **6. septembra 2013 ob 14. uri v prostorih Območne obrtno-podjetniške zbornice Nova Gorica, Gradnikove brigade 6, Nova Gorica.**

Predlog dnevnega reda:

1. Problematika v grafični branži
2. Predstavitve cenika za tiskarske storitve
3. Predlogi

Lepo vabljeni na posvet.

*Predsednik sekcije
Bernard Bucik*

Sekcija lesnih strok

Sekcija lesnih strok pri OZZ vabi na strokovno srečanje lesarjev v **petek 6. septembra 2013, na Ribniku pri Lisjaku, Miklavž pri Taboru 12, 3304 Tabor.**

Teme strokovnega srečanja:

- 10:00-12:00 Prihod in evidentiranje udeležencev srečanja ter pomenek s sponzorji (dobavitelji)
 - 12:00 Uvodni pozdrav predsednik Sekcije lesnih strok pri OZZ in predstavitev priporočenega cenika mizarskih del za notranje pohištvo, stopnice in vrata s strani predsednika sekcije in ostalih akterjev, ki so sodelovali pri pripravi. Predstavitvi bo sledila razprava o priporočenem ceniku.
 - 13:30 Kako v današnjih razmerah uporabiti učinkovite tehnike prodajnega marketinga
 - Katera prodajna orodja so danes učinkovita in kako jih uspešno uporabiti - kako pri izdelku ali storitvi ustvariti dodano vrednost in kako preprečiti zniževanje cen
 - Prodajno komuniciranje – kako kupca pritegniti, da sam postavi realno ceno izdelka
 - Kateri marketinški prijemi kupcem zagotavljajo večjo zanesljivost in razloge za sodelovanje z vami – kako marketinško narediti izdelek zanimiv in kako oblikovati ceno brez večjih popustov
 - Kako se soočiti s konkurenco – v čem ste lahko drugačni od drugih in katere so prednosti, ki vam zagotavljajo popolnejši pristop na trg
- Predaval bo gospod Evgen Gec, mednarodno priznani svetovalec, predavatelj in podjetnik
- 15:30 Druženje ob pogostitvi, izmenjava mnenj in druženje s sponzorji

Udeležba na strokovnem srečanju je brezplačna.

*Predsednik sekcije
Mitja Bolčič*

Sekcija zlatarjev in draguljarjev

Sekcija zlatarjev in draguljarjev vabi na srečanje zlatarjev in draguljarjev v **petek 20. in soboto 21. septembra 2013 v Grand hotelu Sava v Rogaški Slatini.**

Poleg zanimivih predavanj bo sekcija letošnje strokovno srečanje popestrila z razstavo zlatih izdelkov z diamanti, biseri in dragimi kamni naših članov. Razstava bo prodajna, potekala bo oba dneva strokovnega srečanja.

Nadrobnejše informacije o zanimivem srečanju z bogatim programom dobite na sekciji pri OZZ in na območni zbornici.

MOZAIK PODJETNIH

Ponovno bi vas radi opozorili na kartico MOZAIK PODJETNIH, ki ste jo vsi člani OZS in območnih zbornic prejeli po pošti. Če kartice morebiti niste prejeli nas pokličite, da ugotovimo, kje se je zataknilo in jo boste v najkrajšem času prejeli.

Nekateri nas sprašujete kako se kartica aktivira in uporablja. Kartica Mozaik podjetnih je identifikacijska kartica člana OZS in kartica ugodnosti, ki se avtomatično aktivira ob prvi uporabi. Z eno samo kartico lahko odslej uveljavljate popuste pri nakupu izdelkov in storitev, pridobite brezplačne storitve ali izkoristite druge ugodnosti številnih partnerjev.

V doslej največji obrtno-podjetniški projekt MOZAIK PODJETNIH so že vstopili mnogi partnerji, ki nudijo ugodnosti pri nakupu telekomunikacijskih storitev, električne energije in plina, zavarovalniških in odvetniških storitev, reprodukcijskega materiala, rezervnih delov, gradbenih storitev ter številnih drugih izdelkov in storitev, ki jih potrebujete pri vsakdanjem poslovanju.

Seznam partnerjev in podroben opis vseh ugodnosti si lahko ogledate na spletnem naslovu <http://mozaik.ozs.si>.

**Optimizacija stroškov energije in zemeljskega plina**

Eden od partnerjev v projektu MOZAIK PODJETNIH je tudi družba **best connect**, zastopanje in združevanje pri trgovanju z energenti d.o.o., ki pomaga imetnikom kartice Mozaik podjetnih pri trajnem znižanju stroškov električne energije in zemeljskega plina. Majhna in srednje velika podjetja večinoma nimajo velike porabe energije, in zato nimajo velike pogajalske moči. Podjetje **best connect** pa, nasprotno, združuje veliko število podjetij in se zato s ponudniki energije dogovori, da tako **ugodne cene, kot jih sicer dosegaajo zgolj velika podjetja**, veljajo tudi za majhna in srednje velika podjetja.

Imetnik kartice Mozaik podjetnih bo odjem in obračun prejel neposredno od ponudnika energije. Podjetju **best connect** pa bo za uspešno opravljeno storitev znižanja stroška energije nakazal

20% od ustvarjenega prihranka. V primeru, da bi podjetje **best connect** ugotovilo, da podjetju ne more zagotoviti ugodnejše cene od obstoječe, torej če prihranka ni, **best connect** ni upravičen do nikakršnega plačila.

Imetnik kartice Mozaik podjetnih pošlje kopije zadnjih šestih računov (v primeru izmerjenih količin) oziroma kopijo zadnjega letnega poročuna (v primeru, ko podjetje plačuje med letom na podlagi ocenjenih količin) za električno energijo oziroma zemeljski plin, ter podpisano pogodbo.

Vas ponudba zanima? Oglasite se na vaši območni zbornici, kjer vam bo sekretarka izpolnila pogodbo in skupaj s kopijami računov, ki jih prinesete s seboj, poslala na sedež družbe **best connect d.o.o.**

jaz-TEBI – mreža popustov med člani

Vse člane vabimo, da vstopijo v **mrežo popustov jaz-TEBI**, ki jim zagotavlja **brezplačno promocijo ponudbe** in prinaša možnost povečanja prometa. Mreža popustov jaz-TEBI omogoča članom OZS nudenje ugodnosti drugim članom zbornice, imetnikom kartice Mozaik podjetnih.

Več informacij in prijavo v mrežo popustov jaz-TEBI lahko dobite na svoji območni zbornici.

Sofinanciranje kadrovskih štipendij

Javni sklad RS za razvoj kadrov in štipendije je 9. 8. 2013 objavil javni razpis za neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij delodajalcem za šolsko/študijsko leto 2013/2014.

Rok za oddajo vlog je do vključno 31. 3. 2014 oziroma do porabe sredstev.

Neposredno sofinanciranje kadrovskih štipendij je namenjeno delodajalcem, ki bodo štipendije izplačevali od vključno šolskega/študijskega leta 2013/2014 do zaključka izobraževanja po javno veljavnih izobraževalnih programih poklicnega in srednješolskega izobraževanja, študijskih programih višjega izobraževanja, dodiplomskih in podiplomskih magistrskih ali doktorskih študijskih programih.

Višina sofinanciranja sklada znaša 50 % dodeljene in izplačane kadrovske štipendije, vendar največ v višini 30 % minimalne plače.

Štipeuditor je dolžan s štipeudistom, za katerega je prejemal sofinanciranje, najkasneje v treh mesecih po zaključku izobraževanja skleniti pogodbo o zaposlitvi. Štipeuditor mora s štipeudistom pogodbo o zaposlitvi skleniti s polnim delovnim časom vsaj za toliko časa, kolikor je trajalo neposredno sofinanciranje kadrovske štipeudije tega štipeudista.

Več informacij dobite na spletnih straneh Javnega sklada RS za razvoj kadrov in štipeudije ali na tel.: 01 434 10 81.

<http://www.sklad-kadri.si/si/razpisi-in-objave/razpis/n/neposredno-sofinanciranje-kadrovskih-stipeudij-delodajalcem-155-jr/>



Pripravlja Adela Cankar

Kam po nasvet

Potrebujete nasvet, pomoč, storitev? Obrtno-podjetniška zbornica Slovenije in območne obrtno-podjetniške zbornice so pravi naslov za razrešitev vaših problemov.

Območno obrtno-podjetniško zbornico Vrhnika najdete na naslovu **Tržaška cesta 8a, 1360 Vrhnika**.

Vprašanja, mnenja, predloge... nam lahko posredujete tudi po e-pošti: adela.cankar@ozs.si

Inovativnost in izobraževanje

Peter Caserman, dipl. inž. strojništva je pred 15 leti začel opravljati samostojno dejavnost skupaj z očetom Pavlom. Sprva sta servisirala samo izpušne sisteme osebnih vozil in izdelovala drobne dele za avtomobile. Delavnico je prevzel leta 2002 in se preusmeril v servisiranje izpušnih sistemov vseh vozil in kasneje dejavnost razširil na vsa avtomehanična in avtodiagnostična dela. O razvoju njegove delavnice, inovativnosti in izobraževanju v avtoserviserski dejavnosti se je z njim letos poletni pogovarjal Janez Gostiša.

Delavniške prostore imate pod Hruševco, na območju nekdanje kasarne. Območje se je začelo polniti po osamosvojitvi Slovenije. Kako je teklo?

Prostore na meji nekdanje kasarne smo odkupili od slovenske vojske, jih uredili in dozidali. Tega smo se skoraj istočasno lotili trije sedanji sosedje.

So izpušni sistemi osrednja dejavnost vašega podjetja? Jih izdelujete ali samo vzdržujete?

S servisiranjem izpušnih sistemov sem začel. Servisiranje celotnih izpušnih sistemov še vedno predstavlja skoraj tri četrtine vsega posla. Za zapolnitev praznega prostora v delavnici smo storitve razširili še na druge avtomehanične storitve. Avtomobile predelujemo tudi za pogon na plin LPG in CNG. V zadnjem času smo se lotili obnove filtrov prašnih delcev dizelskih vozil (DPF filtrov) in avtomobilskih katalizatorjev najrazličnejših standardov in oblik.

Če Vas lahko vprašam za mnenje: kaj je storil Igor Akrapovič, da ima pomembno, zavidljivo mesto med proizvajalci izpušnih cevi v svetu?

Igor je perfekcionista. Dana mu je bila tudi možnost, da je svoje ideje lahko pilil. Malone vsak teden je na Grobniku preskušal na



Foto: Jago

novu preurejene izpušne cevi. Ni odnehal, čeprav ga niso jemali resno. Še vedno je garač. Zaposluje fante, ki delajo s srcem in je pravičen do dobrih delavcev. Okrog njega se zbirajo tudi zunanji izvajalci, veseli, da lahko z njim sodelujejo.

Titan je pojem v svetovni tehnologiji. Na svetu so trije proizvajalci teh zlitin: poleg njega še dva, ki pa delata skoraj izključno za Naso in letalstvo. Zato mu konkurenca ne seže do kolen.

Koliko je, po vašem, resnice na tem, da so katalizatorji nevaren odpadek?

Izrabljen katalizator, tak, kakršnega odstranimo z vozila, je definitivno res nevaren odpadek. Vendar ni nevaren katalizator sam, pač pa tisto, kar se na njem nabere predvsem zaradi slabega izgorevanja goriva. Na njem je naprašenih veliko žlahtnih kovin, od platine, paladija, rodija do zlata in drugih. Iz oblog, ki se naberejo na katalizatorju, je mogoče izločiti do 18 različnih elementarnih kovin in zlitin. Tako očiščeni katalizator pa ni več nevaren odpadek!

Avtomobila si dandanes brez klimatske naprave skoraj ne predstavljamo več. So sistemi hlajenja že toliko izpopolnjeni, da zdravje tistih, ki veliko časa preživijo med vožnjo z avtom, ni več izpostavljeno, kot je bilo ob začetku uporabe teh naprav?

S servisiranjem klimatskih naprav se še ne ukvarjamo, čeprav je povpraševanje po teh storitvah na našem območju veliko. Dokler ne bom imel zaposlenega, ki bi se že dobro spoznal na to, se tega tudi ne bom lotil.

Problem ni v samih klimatskih napravah ali njihovem polnjenju, pač pa v njihovem popravilu, če pušča plin ali je bil poškodovan sistem. Nekateri vozniki pretiravajo s hlajenjem tako, da notranjost ohladijo nesorazmerno z zunanjo temperaturo. Največja priporočljiva razlika je 7 stopinj Celzija. Več pa ne! Avtomatske klimatske naprave se samodejno uravnavajo glede na zunanjo temperaturo, zato so bolj priporočljive od ročnih.

Težava pa je v plinu, s katerim se naprave polnijo. Letos so zakonodajalci želeli uvesti vrsto polnjenja (1234yz), ki za mnoge države ni sprejemljivo in se predpisa ne bodo držale. Zato bo verjetno pravilnik o obvezni uporabi novega plin spremenjen. Prihodnost je v ogljikovem dioksidu, CO₂, ki je neškodljiv za okolje in uporabnik, a bo treba počakati na ustrezno tehnologijo, ki bo stroške takšne klimatske naprave znižala na sprejemljivo raven.

Prejeli ste več priznanj za inovativnost?

Ja. Eno med njimi je Zlati list, priznanje za sistem celostnega vodenja evidence o vozilih v njihovi življenjski dobi, od konstruiranja do razgradnje po koncu uporabe. Sistem na različnih nivojih omogoča dostopnost do posameznih podatkov. Omogoča enotno vodenje evidence o vsem, kar se z vozilom dogaja: od servisov, popravil po poškodbah, do prenosov lastništva...

Z eno samo evidenco bi lahko zaobjeli vse, kar se z vozilom dogaja. Obenem bi zajemala tudi garancijo izvajalcev za opravljene posege na avtomobilu. V evidenci bi bili zajeti tudi podatki o izdajatelju računa za opravljene storitve, s čimer bi bil omogočen nadzor, če je račun izdal pooblaščen izvajalec... Seveda, za tako evidenco niso zainteresirani tisti, ki želijo kaj prikriti, in pa vsi tisti, ki dela opravljajo na črno oz. sivo.



Zunanji pogled na delavnico Petra Casermana Pod Hruševco Foto Jago

Ste član izvršnega odbora sekcije avtoserviserjev pri OZS, zadolžen za izobraževanje.

Da, šest let. To je delo, ki ga z veseljem opravljam, saj se čutim pripadnika svojemu cehu –popravljalcem vozil. Res to večkrat vzame kar precej časa in truda, da se določene stvari speljejo in opravijo. Vendar je zadovoljstvo toliko večje, ko vidiš, da smo z vsakim korakom, ki ga opravimo, vedno bolj spoštovani in upoštevanji vredni sogovorniki pri državnih organih. Spominjam se prvega srečanja z birokracijo na pristojnem ministrstvu. Tja smo prišli s predlogi, otnesli pa so se nas z besedami: “Mi smo se tako odločili. Kaj še hočete?” Po več letih trdega strokovnega in vestnega dela lahko zdaj vendar nekaj konkretnega že kažemo svojim članom. Nazadnje smo dosegli zmanjšanje trošarin na plin za klimatske naprave.

Druga, tudi pomembna stvar, ki smo jo dosegli, je uvedba višješolskega študija avtoservisnega menedžerja, ki bo v okviru

Nadaljevanje na strani 12.

Sekcija frizerjev

Obveščamo vas, da bo vaš dogodek leta - **Slovenski frizerski festival**, potekal v **nedeljo, 20. oktobra** v Cankarjevem domu v Ljubljani. Vstopnice v predprodaji za osrednjo prireditve so 50 € + DDV, za posamezen step by step seminar pa 35 € + DDV.

Zbiramo naročila za nakup vstopnic v predprodaji (eno vstopnico lahko dobi član s plačano članarino po polovični ceni – subvencija sekcije). Za naročilo pokličite najkasneje do 10. septembra 2013 in si zagotovite sedež za ogled te tradicionalne frizerske prireditve.

Razpis za nepovratna finančna sredstva

Opozarjamo, da se konec meseca izteče **rok za prijavo na razpis za pridobitev nepovratnih sredstev** – subvencije za obrestno mero pri dolgoročnih kreditih, za novo zaposlene, za nastope na sejmu ali izobraževanje. Vse o razpisu je objavljeno v prejšnji številki glasila ali v Našem časopisu. Celoten razpis najdete tudi na spletni strani Občine Vrhnika.

Izterjava na podlagi verodostojne listine

Pri izterjavi neplačanih računov vam zbornica lahko pomaga. Za vas lahko vložimo predlog za e-izvršbo na podlagi verodostojne listine. Predlog vložimo na sodišče, ki izda sklep za izvršbo oz. vodi postopek do poplčila terjatve.

Pokličite nas!!!

Za pravočasne informacije - poziv

Danes je pravočasna informacija zelo pomembna, zato pozivamo vse člane, da nam sporočite vaš elektronski naslov (e-mail), na katerega bi želeli prejemati obvestila, informacije, zanimivosti, pojasnila... Poleg pošiljanja splošnih informacij, vas bomo razvrstili tudi po sekcijah – dejavnosti, da boste prejemali tudi posebne informacije, ki se vsebinsko nanašajo na vaše delo in dejavnost.

Vaše e-naslove pričakujemo na: adela.cankar@ozs.si

MOS 2013

Člane obveščamo, da imamo na zbornici vstopnice za **46. MOS**, ki bo v Celju od **11. do 17. septembra**.

Za člane s plačano članarino je vstopnica brezplačna, za njihove partnerje je cena vstopnice 3,5 € oz. 50% redne cene.

Pokličite oz. obiščite nas in si zagotovite vstopnico za sejmišče, kjer si boste lahko ogledali nove dosežke obrti in podjetništva ali se udeležili kakšnega dogodka, ki jih ne bo malo.

Varstvo pri delu

Za člane in zaposlene delavce razpisujemo seminar in izpit in varstva pri delu in požarnega varstva, ki bo v poslovnih prostorih OOO Vrhnika, Tržaška cesta 8a, 1360 Vrhnika in sicer: - delavci in delodajalci: **petek, 27. september 2013, ob 7. uri**

Na predavanju se boste seznanili z novostmi iz Zakona o varnosti in zdravju pri delu, sprejetih izvršilnih predpisih ter spregovorili o konkretnih ukrepih za varno delo.

V kolikor bi bilo prijavljenih več delodajalcev, se lahko dogovorimo za poseben popoldanski termin, isti dan ob 15. uri.

Stroški usposabljanja za delodajalce in delavce so 25 € in jih za delavce, zaposlene pri s. p. s plačanim prispevkom za izobraževanje, krije Sklad za izobraževanje pri OOO Vrhnika, za člane s plačano članarino pa OOO Vrhnika (delodajalec oz. ena oseba). Za vse ostale udeležence je strošek 30 € in ga delodajalec ali udeleženec poravnava po prejemu računa izvajalca usposabljanja. V ceni DDV ni vračunan.

Predavanje traja približno eno šolsko uro in mu po krajšem odmoru sledi še preizkus znanja v pisni obliki. Zapisnike in potrdila o usposabljanju udeležencem oz. delodajalcem za zaposlene delavce pošljemo naknadno po pošti.

Nadaljevanje s strani 11.

Centra višjih strokovnih šol jeseni stekel v Celju. Doslej je bila 5. stopnja najvišja stopnja v tej branži pri nas. Razvoj pa gre naprej, zato je bila uvedba tega študija nujna. Na šoli bom sodeloval kot predavatelj dveh predmetov.

Se avtoserviserji osrednjeslovenske regije trdneje povezujejo kot se povezujejo člani večine drugih sekcij?

V celi Sloveniji nas je okrog 4200. Če nas je »sekcijsko« dejavnih samo deset odstotkov, to pomeni, da nas dela več kot 400. Zato tudi na regijskem nivoju lahko računamo na dokajšnjo zainteresiranost za sekcijsko povezovanje. V tem smo močnejši kot so lahko v številčno manjših sekcijah in pričakujem, da bo tako tudi po spremembi članstva iz obveznega v neobvezno. Na zadnjem regijskem sestanku na Vrhniki je bila znova oživiljena beseda »cehovstvo«. To je najboljša beseda, ki opredeljuje pomen in vlogo strokovnih sekcij pri OZS. Naša sekcija se že dolgo bori, da bi sekcije postale enakovredne sogovornice z OZS, kot so OOOZ.

Od 2010 ste član UO vrhniške OOOZ. Kako gledate na bodočo učinkovitost zbornice, ki bo dobila društveni značaj in postala organizacija civilne družbe?

Prvo leto je pričakovati večji padec članstva. Kolikšen bo, je težko oceniti. In tudi posledic še ne bo pretirano čutiti. Potem pa se bo lahko izkazalo celo, da zbornica ni več reprezentativni zastopnik obrtnikov in malih podjetnikov. Po tem bi imela država proste roke pri oblikovanju poslovnega okolja, ki pa malim gospodarskim subjektom ne bo naklonjeno. Zdi se, da je bilo prejšnje vodstvo zbornice postavljeno za to, da pripravi teren za prostovoljno članstvo, kar mu je z znanim »notranjim« referendumom tudi v celoti uspelo. Niso bila odveč opozorila, da smo desetletja gradili dober »pevski zbor«, ki pa ga lahko v enem mesecu uničimo. Opozorila so se v celoti izkazala za upravičena in resnična.

Vaše sporočilo bralcem?

Vesel sem, da so se štiri naše zbornice uspele dogovoriti in postavile glasilo, ki povezuje obrtnike več občin, jih dobro obvešča in doda svoje k reševanju problemov. Več težav rešimo skupaj, trdnejši smo v naslednjih preizkušnjah. Druge zbornice nam pri naših odločitvah o združevanjih pritrjujejo in spoštujejo sodelovanje. Všeč mi je, da lahko v Krpanovem glasu preberem razmišljanja drugih obrtnikov, ne glede na to, če se z njimi strinjam ali ne. Njihova mnenja in izkušnje lahko olajšajo moje odločitve pri poslovanju: več vem, lažje in hitreje se lahko odločim.

G. Caserman, bvala za pogovor.

Nagrajenci Križank:

Med pravnimi rešitvami križank iz avgustovskega KG je žreb izbral takole:

Križanka na str. 3, Kamnoseštvo Oblak;

nagrado prejme **Gita Štirn**, Krožna pot 8 a, 1360 Vrhnika.

Križanka na str. 4, Frizerstvo Tina;

nagrade prejmejo: **1. Valerija Tomšič Fatur**, Zagorje 122, 6257 Pivka, **2. Jože Menart**, Pavšičeva 39, 1370 Logatec, **3. Vera Ošaben**, Podklanec 20 a, 1317 Sodražica.

Križanka na str. 5, ABAKOS d.o.o.;

nagrade prejmejo: **1. Erika Mulec**, Dol. Jezero 47 b, 1380 Cerknica, **2. Anja Lekšan Troha**, Ograde 26, 1386 Stari trg, **3. Mare Garafolj**, Stara Vrhnika 121, 1360 Vrhnika.

S.p. – upokojenci, pozor!

Uživalci pokojnine, ki ste 1.1.2013 opravljali dejavnost (s. p.) ali delo, na podlagi katerega bi po spremenjenem zakonu o pokojninskem in invalidskem zavarovanju ponovno pridobili lastnost zavarovanca, lahko dejavnost po dosedanjih pogojih opravljate najdlje do 31. 12. 2013. S 1. 1. 2014 pa boste, če boste dejavnost nadaljevali, ponovno pridobili lastnost zavarovanca in boste morali plačevati prispevke za najmanj polovični delovni čas. To pomeni, da boste upokojenci, ki imate še s.p., prejeli pokojnino v višini 50%, za (najmanj) polovični delovni čas pa boste dolžni plačevati vse pripadajoče prispevke.

Če do 31. 12. 2013 ne boste uskladili svojega statusa, vam bo zavod s 1.1.2014 prenehal izplačevati pokojnino in po uradni dolžnosti ugotovil, da ste znova pridobili lastnost zavarovanca. Lahko pa se do 1.1.2014 preoblikujete v d.o.o., kjer je upokojenec lahko družbenik in zastopnik-prokurist, ne sme pa biti poslovodja podjetja, skratka ne sme prejemati dohodkov iz dejavnosti podjetja, saj mu v tem primeru država zamrzne pokojnino. Če se boste odločili za preoblikovanje v d.o.o., ne odlašajte. To ne gre čez noč, četudi je morda slišati, da je preprosto.

Naj povemo, da ta vprašanja ureja 406. člen ZPIZ-2 (Ur. list RS, št. 96/2012)

MOBING (mobbing)

Trpinčenje na delovnem mestu – naj se pri vas ne dogaja

V času gospodarske krize, ki še kar noče popustiti, je pojav mobinga oz. trpinčenja na delovnem mestu vse bolj pogost. Zaposleni v strahu pred izgubo delovnega mesta izvajajo ali pa doživljajo trpinčenje na delovnem mestu.

Sam pojav mobinga je vsako leto bolj razširjen in povzroča veliko škode delodajalcu in zaposlenim. Neposredno je mobing povezan s stresom na delovnem mestu, ki zmanjšuje učinkovitost in storilnost zaposlenih.

Kaj pravi zakon? Zakon o delovnih razmerjih prepoveduje diskriminacijo in povračilne ukrepe, prepoveduje spolno in drugo nadlegovanje ter trpinčenje na delovnem mestu in opredeljuje odgovornost delodajalca in denarno odškodnino. Prav tako zakon nalaga delodajalcu, da mora zagotoviti takšno delovno okolje, v katerem noben delavec ne bo izpostavljen spolnemu in drugemu nadlegovanju ali trpinčenju s strani delodajalca, predpostavljenih ali s strani sodelavcev.

V primeru, da delodajalec krši prepoved trpinčenja na delovnem mestu ali ne zagotovi varstva pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali trpinčenjem, se kaznuje z globo od 3.000 do 20.000 €.

Nihče ne želi biti kaznovan, zato zagotovite svojim zaposlenim varno delo ter poskrbite, da ne bo morebitnega nadlegovanja ali trpinčenja niti med sodelavci.

Pripravila A.C.

Omejeno porodniško nadomestilo

Zakon o interventnih ukrepih na področju trga dela in starševskega varstva določa tudi zgornjo mejo porodniškega nadomestila, ki ne more biti višje od dvakratnika povprečne mesečne plače.

Subvencionirano zaposlovanje mlajših

Po novem Zakonu o interventnih ukrepih na področju trga dela in starševskega varstva so delodajalci, ki za **nedoločen čas** zaposlijo osebo, **mlajšo od 30 let, prvi dve leti oproščeni plačila vseh prispevkov delodajalca (16,10% od BTTO plače)**. Ukrep se nanaša na čas od 1. novembra letos do konca leta 2014.

Do oprostitev je upravičen delodajalec, ki zadnje tri mesece pred zaposlitvijo mlajšega delavca ni začel postopka za odpoved pogodbe o zaposlitvi oziroma ni odpovedal pogodbe delavcem iz poslovnih razlogov; pred zaposlitvijo mlajšega delavca tudi ni imel blokirane transakcijskega računa 30 ali več zaporednih dni; v zadnjih šestih mesecih pred zaposlitvijo mlajšega delavca mora tudi redno izplačevati plače in plačevati prispevke.

Oddajanje v najem - sankcije za opustitev poročanja

Z Zakonom o množičnem vrednotenju nepremičnin je **predpisano novo poročanje** o kupoprodajnih in najemnih pravnih poslih v Evidenco trga nepremičnin (ETN). V ETN je treba pošiljati podatke o:

- sklenjenih kupoprodajnih pravnih poslih z nepremičninami
- sklenjenih najemnih pravnih poslih s stavbami in deli stavb.

O kupoprodajnih pravnih poslih z nepremičninami pošiljajo podatke:

- DURS iz evidence napovedi za odmero davka na promet nepremičnin,
- prodajalci iz pogodb za kupoprodajne pravne posle z nepremičninami za katere je bil obračunan DDV (tudi lizingodajalci).

Prodajalci nepremičnin morajo pošiljati podatke o kupoprodajnih pogodbah z nepremičninami in o pogodbah o finančnem lizingu nepremičnin, sklenjenih po 1. juliju 2013.

O najemnih pravnih poslih s stavbami in deli stavb morajo pošiljati podatke:

- najemodajalci ki so lastniki stavb ali delov stavb, ki jih dajejo v najem (fizične osebe in pravne osebe zasebnega ali javnega prava)
- najemodajalci, ki so upravljavci stavb ali delov stavb v lasti Republike Slovenije
- upravniki večstanovanjskih ali poslovnih stavb za dele stavb v solastnini lastnikov delov stavb v večstanovanjski ali poslovni stavbi.

V primeru, ko je najemodajalec pravna oseba (d.o.o., s.p.,...) se v ETN poroča elektronsko – z vnosom podatkov v ETN ali v predpisanim izmenjevalnem formatu prek spletne aplikacije, ko pa je najemodajalec fizična oseba, lahko ta poroča elektronsko (kot pravne osebe) ali po pošti na obrazcu za poročanje o najemnem pravnem poslu, ki je objavljen tudi na spletnih straneh Geodetske uprave RS.

Roki za poročanje v ETN:

- do 15. avgusta 2013 za posle, sklenjene v mesecu juliju 2013 (kljub zamudi roka oddajte obrazce!)
- vsak mesec do 15. v mesecu za posle, sklenjene pretekli mesec;
- do 15. decembra 2013 za najemne pogodbe in pogodbe o finančnem najemu, ki na dan 1. julij 2013 še trajajo.

Kršitev obveznosti je sankcionirana.

Vir: Obvestilo GURS

Obvezna registracija učnih pogodb

V septembra 2013 se začne novo šolsko leto, zato bi radi opozorili na nekaj pomembnih dejstev pri sklepanju učnih pogodb, ki so pogoj za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom v srednjem poklicnem in strokovnem izobraževanju.

Praktično izobraževanje poteka v dveh delih. Del izobraževanja in praktičnega pouka poteka v šolskih delavnicah, del izobraževanja pa pri delodajalcu kot praktično usposabljanje z delom (PUD). Z izobraževalnimi programi je v srednjem poklicnem izobraževanju določen minimalni obseg praktičnega usposabljanja z delom, in sicer 24 tednov oziroma 912 ur v treh letih izobraževanja, kar je skoraj tretjina celotnega izobraževalnega programa. Šole na podlagi koledarja, ki ga za posamezno šolsko leto izda Ministrstvo za izobraževanje znanost in šport, pripravijo plan izvedbe in razporeditev praktičnega usposabljanja z delom pri delodajalcu.

Za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom se mora skleniti pogodbeno razmerje. Individualna pogodba se sklepa praviloma za vsa leta dijakovega izobraževanja (lahko tudi za eno leto), kolektivna pa praviloma za eno leto z možnostjo podaljšanja. Razlika med pogodbama, ki pa je bolj vsebinskega pomena, je ta, da se z individualno učno pogodbo lahko čas praktičnega usposabljanja z delom poveča na račun praktičnega pouka, če se delodajalec in šola o tem dogovorita. Obveznosti delodajalcev so pri eni in drugi pogodbi identične, zato na Obrtno-podjetniški zbornici svetujemo sklepanje individualnih učnih pogodb seveda pa je pogoj za sklepanje individualne učne pogodbe predhodno verificirana obratovalnica.

Veseli nas, da smo iz letošnjega državnega proračuna pridobili nekaj namenskih sredstev za izvajanje praktičnega usposabljanja z delom (materialni stroški, delovna in zaščitna oprema, stroški prevoza, nadomestilo prehrane v času praktičnega usposabljanja...) za delodajalce, ki bodo sklenili individualne učne pogodbe. Individualne učne pogodbe morajo biti sklenjene in poslone na Obrtno-podjetniško zbornico Slovenije, Celovška 71, SI-1000 Ljubljana, s pripisom »učna pogodba« najkasneje do 30. 09. 2013.

Pripravil M. Korunovski

Oktobrska promocija poklicev

K sodelovanju pri promociji poklicev v Notranjsko-kraški regiji vabimo delodajalce iz občin Bloke, Cerknica, Ilirska Bistrica, Logatec, Loška dolina, Pivka in Postojna.

Promocija poklicev bo potekala **med 14. in 19. oktobrom 2013**. Dogodek organizira RRA Notranjsko-kraške regije, d.o.o. v sodelovanju z GZS OZ Postojna, Šolskim centrom Postojna, Srednjo gozdarsko in lesarsko šolo Postojna, OOO Cerknica, Ilirska Bistrica, Logatec in Postojna, Uradom za delo Postojna in Zavodom Znanje Postojna.

Vse, ki bi želeli, da vas osnovnošolci, ki se odločajo za poklic, obišejo na dnevu odprtih vrat v vašem podjetju ali delavnici vabimo, da - zaradi objave v reklamnem letaku - to čim prej sporočite svoji območni obrtni zbornici!

Vabljeni k sodelovanju!

PRISPEVKI ZA »POPOLDANCE«

Vsi, ki opravljate pridobitno oz. poklicno dejavnost in ste vpisani v razvid samostojnih podjetnikov oz. drug predpisan register, ste obvezno zavarovani za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni pri opravljanju navedene dejavnosti. Mesečno morate plačevati določene obveznosti: prispevke za PIZ, ZZ in članarino za obrtno-podjetniški zbornični sistem. Višina članarina je določena v Obrtnem zakonu in je odvisna od števila zaposlenih pri delodajalcu po zadnjih znanih podatkih ZZZS. Plačujete se le ena članarina. Članarino plačate po prejemu plačilnem nalogu na račun pri Deželni banki Slovenije št.: SI56 1910 0001 0141 210, referenca je sestavljena iz davčne številke, številke zbornice in kontrolne številke. Pri plačilu preko elektronskega bančnega poslovanja morate navesti model 12 in nato referenco.

Obračun obveznosti PIZ in ZZ za avgust 2013:

- 1. položnica:** prispevki za PIZ zavarovanje za osebe, ki so zavarovane za invalidnost, telesno okvaro ali smrt, ki je posledica poškodbe pri delu ali poklicne bolezni

TRR: 0110 0888 2000 003, Sklic na št.: 19 DŠ – 44008 **32,17 €**

Ta višina prispevka velja že od 1. aprila dalje (preverite davčno kartico in naredite izravnavo centov na kontu 44008)

- 2. položnica:** prispevki za zdravstveno zavarovanje za poškodbo pri delu

TRR: 0110 0888 3000 073, Sklic na št.: 19 DŠ – 45004 **4,55 €**

- 3. položnica:** članarina OZS in OOOZ

Sklic na št.: 12 davčna številka + oznaka članarine

ČLANARINO je še vedno potrebno plačati, ne glede na izid referendum in spremenjen Obrtni zakon, saj je v zakonu določeno šest mesečno prehodno obdobje, ki traja do 27. 10. 2013, ko boste člani lahko podali izjavo, da ne želite več biti član OZS in območne OZ po svojem sedežu. Članarino plačate s plačilnim nalogom, ki vam ga pošlje OZS. Znesek zajema članarino za OZS in OOOZ, višina članarine je odvisna od števila zaposlenih delavcev (upoštevata se zadnji znani podatek ZZZS, s katerimi razpolaga OZS).

S sprejemom Zakona o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, je pri določenih zavarovancih prišlo do bistvenih sprememb glede plačevanja prispevkov.

Osebe, ki so bile 1.1.2013 na šolanju in so opravljale samostojno dejavnost, se morajo od prvega dne po izteku šolskega leta obvezno zavarovati, če še naprej opravljajo samostojno dejavnost.

Uživalci pokojnine, ki ste 1.1.2013 opravljali dejavnost ali delo, na podlagi katerega bi ponovno pridobili lastnost zavarovanca, lahko dejavnost opravljate največ do 31. 12. 2013, potem pa ponovno dobite lastnost zavarovanca in morate plačevati prispevke na najmanj polovični delovni čas.

Več preberite na strani 12!

PRISPEVKI ZA ZAPOSLENE DELAVCE – nove lestvice za dohodnino

ŠT. DELOVNIH UR v avgustu 2013:

redno delo: 21 dni: 168 ur; praznik: 1 dan: 8 ur; SKUPAJ: 22 dni, 176 ur.

IZRAČUN DOHODNINE V LETU 2013 – nove lestvice veljajo od 1.1.2013 oz. za izplačila v letu 2013

Olajšave pri izračunu dohodnine v letu 2013 so fiksni zneski in se med letom ne spreminjajo.

Splošna olajšava: višina skupne splošne olajšave je odvisna od višine skupnega dohodka v letu 2012:

če znaša skupni letni dohodek v evrih		znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	10.866,37	6.519,82
10.866,37	12.570,89	4.418,64
12.570,89		3.302,70

Pri izračunu akontacije dohodnine od mesečnega dohodka iz delovnega razmerja se upošteva naslednja lestvica

če znaša mesečni bruto dohodek iz delovnega razmerja v evrih		znaša splošna olajšava v evrih
nad	do	
	905,53	543,32
905,53	1.047,57	368,22
1.047,57		275,23

Če delavec ne želi, da se mu pri izračunu upošteva povečana splošna olajšava, se upošteva le splošna olajšava v višini **275,23 €**.

Posebne olajšave	za otroke	letna olajšava	mesečna olajšava
	1 otrok	2.436,92	203,08
	2 otroka	5.086,16	423,85
	3 otroci	9.504,70	792,06

LESTVICA ZA DOHODNINO (mesečni izračun) – ZA IZPLAČILA V LETU 2013 – nova lestvica in dodaten razred s 50% dohodnino

Nad	Do	€ + %	Nad €
	668,45	16%	
668,45	1.580,02	106,95 + 27 %	668,45
1.580,02	5.908,93	353,08 + 41 %	1.580,02
5.908,93		2.127,93 + 50 %	5.908,93

MINIMALNA BRUTO PLAČA od 1. januarja 2013 znaša **783,66 €** (Ur. list RS, št. 8/2013 z dne 29.1.2013).

POVRAČILA STROŠKOV V ZVEZI Z DELOM:

Prevoz na delo: **najmanj 70% cene najcenejšega javnega prevoza**, če se javni prevoz ne more uporabljati pa **najmanj 0,18 € za vsak polni km** razdalje med bivališčem, določenim v pogodbi o zaposlitvi do sedeža delodajalca oz. do mesta opravljanja dela (50. člen KP za obrt in podjetništvo).

Prehrana: **4,90 €/dan prisotnosti, če delavec dela najmanj 4 ure na dan**. Če dela 11 ur ali več na dan, mu pripada pravica do sorazmerno višjega povračila za prehrano. (49. člen KP za obrt in podjetništvo).

Kilometrina na službenem potovanju: **do 0,37 € za vsak prevoženi km** ob uporabi lastnega vozila (52. člen KP za obrt in podjetništvo = zgornji znesek po Uredbi o višini povračil stroškov v zvezi z delom in drugih dohodkov, ki se ne všttevajo v davčno osnovo. Kilometrina v višini 30% cene bencina v EUR (sprememba ob spremembi cene bencina) je glede na ceno bencina višja, vendar je davčno priznan odhodek le znesek, ki ga določa Uredba o davčni obravnavi povračil stroškov... Presežek se všteta v davčno osnovo.

Regres za letni dopust v letu 2013: najmanj za 1% povečana minimalna plača oz. 791,50 €.

STOPNJE PRISPEVKOV:

Vrsta prispevka	Delavec	Delodajalec
Pokojninsko in invalidsko zavarovanje	15,50	8,85
Zav. za primer bolezni in pošk. pri delu	6,36	6,56
Zav. za pošk. pri delu in poklicne bolezni	-	0,53
Za zaposlovanje	0,14	0,06
Za starševsko varstvo	0,10	0,10
SKUPAJ	22,10	16,10
Davek od osebnih prejemkov - dohodnina	Po lestvici	

PRISPEVKI ZA DRUŽBENIKE ZASEBNIH DRUŽB – POSLOVODNE OSEBE

Za obračun prispevkov se uporablja pokojninska osnova in sicer je najnižja možna osnova najnižja pokojninska osnova, ki znaša od 1.1.2011 dalje 551,16 € neto (Uskladitev pokojnin in nova osnova objavljena v Ur. listu RS, št. 12/11). Bruto osnova je **848,07 €** (količnik za preračun je 1,5387 izračunan na podlagi povprečne stopnje davkov in prispevkov, Ur. list št. 29/13). V nadaljevanju je primer obračuna prispevkov od najnižje pokojninske osnove.

Naziv prispevka	Stopnja	Za plačilo
Skupaj prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	24,35 %	206,50
Skupaj prispevki za zdravstveno zavarovanje	13,45 %	114,06
Skupaj drugi prispevki: starševsko varstvo, zaposlovanje	0,40 %	3,40
PRISPEVKI SKUPAJ	38,20 %	323,96

PRISPEVKI SAMOSTOJNIH PODJETNIKOV VPLAČILNI RAČUNI:

S 1. oktobrom 2011 je v veljavi nov način plačevanja prispevkov. Uvedeni so trije računi:

Za ZPIZ: 01100-8882000003; sklic 19 DŠ-44008

Za ZZZS: 01100-8883000073, sklic 19 DŠ-45004

Za PRORAČUN: 01100-8881000030 (akontacija dohodnine + starševsko varstvo + zaposlovanje)

Prispevke lahko plačujete posamično ali zbirno. Od tega je odvisen tudi sklic na številko. Za zbirnik vedno velja: 19 dav. št. plačnika – 99996; za posamezne vrste davkov pogledjte spletno stran DURS: www.durs.si

DURS zaradi pravilnega knjiženja in prikazovanja stanja na karticah svetuje, da se pri plačilu na račun 011008881000030 ne uporablja sklic zbirnika 19 DŠ - 99996, temveč se plača vsak prispevek posebej:

19 DŠ – 40002 akontacija dohodnine

19 DŠ - 43001 za prispevke za starševsko varstvo

19 DŠ – 42005 za plačilo prispevkov za zaposlovanje.

Če vplačujete obveznosti po upravnih aktih DURS (izvršba, odločba o odlogu, obročnem plačilu, plačilo globe... se uporablja model 21.

IZRAČUN PRISPEVKOV PO RAZREDIH (OD I - VIII), osnova za obračun je zavarovalna osnova izračunana na podlagi povprečne bruto

plače predpreteklega meseca. Ta za junij 2013 znaša bruto 1.495,45 € in neto 982,72 €.

Članarino za obrtno-podjetniški zbornični sistem plačate v enem znesku, ki ga OZS razdeli na članarino za OOOZ in OZS. Članarino plačate na račun pri Deželni banki Slovenije št. SI56 1910 0001 0141 210. Po pošti vsi člani prejmete plačilni nalog z že vpisano višino članarine. Višina je določena v obrtnem zakonu in je za posamezno podjetje ali s.p. odvisna od števila zaposlenih po zadnjih znanih podatkih ZZZS. Če potrebujete v zvezi z obračunom članarine dodatne informacije pokličite svojo OOOZ. Članarino je, ne glede na že sprejet in v Uradnem listu RS, št. 30/13 objavljen Zakon o spremembah in dopolnitvah obrtnega zakona, potrebno obvezno plačevati do izteka prehodnega obdobja, ko boste, če boste tako želeli, lahko podali izjavo, da izstopate iz članstva OZS in OOOZ.

OBRAČUN PRISPEVKOV ZA SOCIALNO VARNOST ZA ZASEBNIKE ZA AVGUST 2013

Dosežena osnova v € za leto 2012		DOSEŽENA OSNOVA V LETU 2012							
		do vključno 9.156,72**	nad 9.156,72 do vključno 18.305,64***	nad 18.305,64 do vključno 27.458,46	nad 27.458,46 do vključno 36.611,28	nad 36.611,28 do vključno 45.764,10	nad 45.764,10 do vključno 54.916,92	nad 54.916,92 do vključno 64.069,74	nad 64.069,74
Povprečna mesečna plača v RS za junij 2013 v EUR	1.495,45								
		I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII
		Minimalna plača	60%	90%	1,2	1,5	1,8	2,1	2,4
			povprečne plače za jun. 13	povprečne plače za jun. 13	povprečne plače za jun. 13	povprečne plače za jun. 13	povprečne plače za jun. 13	povprečne plače za jun. 13	povprečne plače za jun. 13
BRUTO ZAVAROVALNA OSNOVA		783,66	897,27	1.345,91	1.794,54	2.243,17	2.691,81	3.140,45	3.589,08
PRISPEVKI ZA SOCIALNO VARNOST	STOPNJA								
Prispevki za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	24,35	190,82	218,49	327,73	436,97	546,21	655,46	764,70	873,94
Prispevki za zdravstveno zavarovanje	13,45	105,40	120,69	181,02	241,36	301,71	362,05	422,38	482,73
Prispevki za starševsko varstvo	0,20	1,56	1,80	2,70	3,58	4,48	5,38	6,28	7,18
Prispevki za zaposlovanje	0,20	1,57	1,80	2,69	3,59	4,49	5,39	6,28	7,17
Prispevki skupaj	38,20	299,35	342,78	514,14	685,50	856,89	1.028,28	1.199,64	1.371,02

* povprečna bruto plača v RS za junij 2013 (1.495,45 €)

** minimalna plača

*** povprečna bruto plača zaposlenih v RS za leto 2012

Zavezanec plača prispevke do 15. v mesecu, v enakem roku mora davčnemu organu predložiti obračun prispevkov na predpisanem obrazcu OPSVZ, ki se odda po sistemu eDavki. Pred plačilom prispevkov, preverite obračunane zneske na REK obrazcu s podatki na virmanih, zaradi izravnave centov.



HIŠA
NA
PURGI

HIP Info Točka

Skontoplus d.o.o., Sveti Vid 12, 1380 Cerknica

Informacije: 051 249 549

Pogled skozi okno

Simon Trček. Rovtar od rojstva, več kot štiri desetletja. Oče treh otrok. Najljubši instrumenti: orglice, harmonika, kitara. Mizar in s.p. že od 1990 - to je nekaj dejstev, ki odsevajo radoživega, smelega, a treznega človeka. Mizarstvo Simon Trček je firma njegove delavnice na razglednem griču v Rovtab.

Kaj vas je speljalo na pot samostojnega podjetnika?

Izučil sem se na KLI. Tam sem tri leta tudi delal v proizvodnji oken. Vendar v združenem delu nisem našel svoje perspektive. Zato sem začel samostojno mizariti. Nekaj let sem še montiral stavbno pohištvo in si obenem uredil delavnico. Odtlej spet delam v delavnici.



Foto: Jago

Vas je kdaj zamikalo, da bi zavili s te poti in stopili na kako drugo?

Me je, kadar sem bil jezen in so me, »država« ali stranke, spravile na obrate. Ko sem se pomiril, me ni več mikalo drugam.

Mizarstvo je dokaj širok pojem. Kaj predvsem delate?

Stavbno pohištvo - vsa okna in vrata. Obdelana po željah kupcev. Največkrat finalizirana. Masivna. V tem imam nekaj prednosti pred drugimi.

Ste našli svoje tržno mesto na odprtem trgu ali morda poiskali kakšno tržno nišo?

V moji bližini, v radiju 20 kilometrov, je precej proizvajalcev tovrstnih izdelkov. A se preživi. Izdelujem zahtevno, tudi najzahtevnejše stavbno pohištvo. Če pa naročnik želi preprostejše izdelke, pa tudi okna in vrata za lope. Sodelujem z drugimi proizvajalci. Kadar je sila, se dopolnjujemo, drug drugemu opravimo, kar sami trenutno ne zmorejo(mo) narediti. To je prav značilno za naše okolje.

Je dandanes lahko dobiti ustrezne, kakovostne materiale, potrebne za proizvodnjo; nabavljate polizdelke ali surov les?

S polizdelki za svojo proizvodnjo se oskrbujem v bližini, saj sta na Petkovcu dva dobra proizvajalca. Kakovost je stodontno zanesljiva, dobava pa tudi, pravzaprav, ob vsakem času. To so ponekod drugod lahko samo sanje, med nami pa je tako.

Svoje izdelke prodate doma ali v tujino?

Pretežno jih prodam doma, v Sloveniji. Nekaj pa tudi v bližnje italijansko zamejstvo.

Zaposlujete delavce? Kako gledate na veliko brezposelnost, kje je vzrok zanjo in kako bi jo lahko zmanjšali?

Ne zaposlujem več. Kar občasno rabim delavcev pri montaži, sodelujem s terenskimi monterji.

Brezposelnost je pri nas visoka predvsem zaradi neučinkovitosti države. Nekaj vzroka pa je tudi pri ljudeh samih, predvsem mlajših. Starejša generacija je drugačna od mlade. Ima več volje in boljši odnos do dela. Pri mnogih mladih je čutiti predvsem željo po zaslužku brez posebnega napora.

Ste član upravnega odbora območne zbornice. Kaj menite o sekcijskem povezovanju članov zbornice v luči spremenjene zbornice, ki bo povsem po meri članstva?

Težko odgovorim. Zbornica med obrtniki nima posebnega ugleda. Vendar jo obrtniki rabimo. Če OZS ne bo odigrala svoje vloge, se bodo območne zbornice zaman trudile. A zbornica mora biti zaradi obrtnika, ne obratno.

Mizarji se med seboj lahko pogovorimo tudi ob neformalnih srečanjih. To tudi počnemo in govorimo tudi o vprašanih, ki bi sodila v obravnavo na sekciji. Ne vem, če bi se povezovalje v sekcije obneslo.

Kaj vas osebno spodbuja, da boste član tudi v novi zbornici ali kakor se bo sedanja organizacija po novem imenovala?

Zbornica bo več delala za obrtnika. 24 let sem že član in bom 25. tudi še. Če pa ne bo delala v mojo korist, pa 26. leto ne bom več član. Zbornica je bila ustanovljena za nas, a mora za nas tudi res delati.

S čim se, razen s svojim poslom, še ukvarjate, kaj vas veseli?

Imam otroke, družino. Vrtnarim, hodim v hribe, igram. Včasih sem jaz igral otrokom, zdaj pa že otroci igrajo meni. Starejša hči študira saksofon na konservatoriju, mlajša je končala nižjo glasbeno, klavir. Tako je pri nas doma veliko glasbe, kar nama je z ženo ljubo.

Vaš pogled na Rovte kot kraj in vaško skupnost?

Rovte imam rad. Nekaj let smo živeli v Logatcu, vendar sva si z ženo želela lastno hišo in sedaj veva, da je tukaj za nas najboljša. Vaška skupnost je čvrsta. Ne bi menjal za nič na svetu. Tudi žena se tu dobro počuti in bi jo težko pregovoril, da bi skupaj šla kam drugam.

Vaše sporočilo bralcem KG?

»Pridni naj bodo, pa delajo naj, sicer se ne bomo izvlekli iz tega šmorna«, bi rekel po domače. Trezno delo, pa še koristno mora biti, lahko zagotovi človeku preživetje. Če je še zdravje, imamo skoraj vse, kar potrebujemo.

G. Trček, hvala za pogovor.



Pri delu v obratovalnici

Foto: arhiv S. Trček