

## POSLOVANJE AFISA

Pomemben del poslovanja naše delovne organizacije je tudi obseg in uspešnost poslovanja firme Afis. V letu 1985 so v okviru firme poslovale: matična firma Afis v Pirmasensu, proizvodni obrat »Schapuro« v Rodalbenu ter podružnice na Dunaju, v Nijmengu na Nizozemskem in v Švici. Podjetje Afis je v Zvezni republiki Nemčiji registrirano pri občinskem sodišču Pirmasens, udeležba Peka pa je vpisana v register pri sekretariatu za zunanjo trgovino SFRJ v Beogradu. Dejavnost podjetja Afis je izvoz in uvoz, zastopanje in izdelava obutve (Schapuro). Delež Peka pri Afisu je 49 %.

V firmi je redno zaposlenih 88 delavcev, to je dvajset več kot leto prej. Povečanje se nanaša na proizvodni obrat »Schapuro«, na novo pa je bila ustanovljena poslovalnica v Švici.

Skupni prihodek je v lanskem letu večji le za 11 %, medtem ko so porabljena sredstva večja za 15 %, največ na račun

stroškov sejmov ter potnih in reklamnih stroškov. Zaradi vse večje konkurence je nujna stalna aktivnost pri prodaji in ponudbi.

Količinska prodaja je zaradi upadanja kupne moči manjša za 9,2 %, po vrednosti pa za 5,9 %. Razmere na trgu se še vedno zaostrojujejo. Trg zahteva kvalitetno obutev ob pravem času in izloča vse, ki se zahtevam trga ne prilagajajo. Delež reklamacij naše obutve je prevelik. Svoje slabosti poznamo, ukrepe smo sprejeli, na nas pa je, da sprejete ukrepe dosledno izvršimo, sicer se bomo znašli v položaju, da nas bo evropski trg izločil.

Peko ima v skladu z družabniško pogodbo pri Afisu zastopnika interesov. Imenuje ga skupni delavski svet za štiri leta. Mandatno obdobje je poteklo Milanu Jazbecu. Za naslednje obdobje je skupni delavski svet imenoval Marka Tomazina, vodjo prodajnega sektorja.

## SCHAPURO

Firma Schapuro je bila preden je šla v konkurs specifična tovarna za proizvodnjo športne obutve namenjene za lahko planinarjenje in daljše sprehode v spomladanski sezoni, v zimski sezoni pa je bila poznana po izrazito ženski obutvi iz naravnega krzna, še posebej pa po proizvodnji »aprè ski« (obutev po smučanju) iz kože tjulnov.

Po prevzemu tovarne se program obutve z blagovno znamko Schapuro bistveno ni spremenil, saj je ta obutev na nemškem trgu iskana in cenjena. Program je delno spremenjen za sprehode, za lahko planinarjenje delno razširjen. Program ženskih zimskih, toplih škornjev je skrčen na delno modno obutev s poudarkom na zgornjem usnju s krzneni podlogo. Skrčenje proizvodnega programa je omogočila širša prodajna organizacija, saj se ne prodaja samo v Nemčiji ampak v vsej zahodni Evropi. Povečanje proizvodnje je pogojevalo v montažah povečanje števila zaposlenih, medtem ko je proizvodnja zgornjih delov za to obutev v večji meri organizirana pri naših kooperantih (KURJAČKI Pan-

čevo) poleg tega pa tudi precejšen del gotove obutve pri kooperantu BOR iz Dolenjskih toplic.

Obutev Schapuro se prodaja v primerjavi z našim blagom zaradi znane znamke in priznane kvalitete po delno višjih cenah kot naša obutev. Zaradi tega je tudi prišlo do nakupa in vključitve v ta program. V letošnjem letu pričenjamo tudi v naši proizvodnji z izdelavo dveh modelov ženskih škornjev iz kvalitetnega materiala in podlogo iz naravnega krzna. Ta program bo prav gotovo poleg izvoza zanimiv tudi kot dopolnitev programa v naših trgovinah.

Dnevna proizvodnja v Schapuru je 400 do 500 parov dnevno, odvisno od programa. V firmi dela 42 delavcev.

Schapuro je v mestu Rodalben 5 km oddaljeno od Pirmasensa. To je majhno mesto sicer ne poznano kot Pirmasens, vendar med pomembnejšimi proizvajalci obutve. V mestu je svetovno znana čevljarska tovarna Servos in še več manjših.

## PEKO V ALŽIRIJI

Tretja tovarna čevljev v Bou Saadi je pod streho, oprema je montirana. Kadri za prevzem odgovornih del v tovarni so uspešno zaključili usposabljanje pri nas 30. junija bo izbor kolekcije. Če bo sprejeta (investitor želi evropsko modo, nimajo pa ustreznih materialov) bodo začeli s pripravami za začetek proizvodnje to je nabavo materiala in sprejem delavcev.

Medtem pa je prišlo do zapletov v Frenidi in El Bayadhu. Projekta nista zaključena oziroma prevzeta. Naši ekipi sta se vrnila že septembra lani, ko je potekel rok določen v pogodbi. Prevzem tovarni ni bil izvršen, ker je bilo dokazovanje pogodbeno določene količine proizvodnje neuspešno. Zakaj? Investitor ni izpolnil osnovnih pogojev. Zagotovil ni niti kadm, niti ni nabavljen potreben material. Investitor vztraja na svojem in zahteva pogodbeno število parov čevljev, kljub temu, da je ugotovljeno, da so vzroki za neuspeh na njegovi strani. Investitor tudi ne pristane na ustrezne kompromisne rešitve. Problemi so prerasli okvire Rudisa oziroma konzorcija. O nastali situaciji je tekla beseda tudi na Gospodarski zbornici Slovenije, alžirskemu ministrstvu in našem veleposlaništvu v Alžiriji, kjer je bilo izpostavljeno, da je treba naj-

## NEIZPOLNJENI POGOJI

ti sporazumno rešitev v najkrajšem času, ker je pričela teči odplačilna doba kredita.



Skupina Alžircev za tovarno v Bou Saadi je uspešno zaključila usposabljanje v naših obratih.

## PEKO V ALŽIRIJI

## Ponovno dokazovanje

Na razgovorih v alžirskem ministrstvu v dneh od 19. do 22. maja letos je bilo določeno, da izhaja določen riziko za vse članice konzorcija. Peko gre v ponovno dokazovanje pogodbeno določene dnevne količine v kolikor bo komisija, ki je v Alžiriji (po štirje v vsaki tovarni) ugotovila, da obstajajo možnosti in pogoji za delo.

Torej stanje je izredno zaskrbljujoče. Za vračilo kreditov je potreben končni prevzem, s tem pa investitor odlaša. V

kolikor ne bo prišlo do sporazuma se bo problematika reševala preko alžirskega ministrstva in našega veleposlaništva.

Situacija je izredno zaskrbljujoča. Alžirija je naredila prevelik zalogaj in korak na poti v razvitost in ne zmore vseh bremen, zato jih bo nekaj ostalo tudi članicam podpisnicam SaS.

Avgusta 1981 je bila podpisana pogodba med Rudisom in Sonipcom iz Alžirije o izgradnji dveh tovarn obutve s kapaciteto 5400 parov dnevne proizvodnje. Gospodarska zbornica Slovenije je zadolžila delovne organizacije da se povežejo v konzorcij za izgradnjo kompleksnih objektov. Glavni nosilec poslov je Rudis.

## GASILSKO DRUŠTVO PEKO

Ste morda že slišali, da v delovni organizaciji deluje pogleg pevskega društva tudi industrijsko gasilsko društvo? Če še niste, ste se prav gotovo srečali z gasilci, ki so vam priskočili na pomoč ob požaru ali drugih nesrečah, ali ste jih morda opazili, kako se urijo, da bi bili v vsakem trenutku pripravljeni pomagati. Če so bili to morda delavci naše delovne organizacije, so bili člani industrijskega gasilskega društva Peko, ki je bilo ustanovljeno spomladi leta 1953 na iniciativo delavcev iz neposredne proizvodnje, predvsem z namenom, da varuje družbeno premoženje pred požari, preprečuje nastanek požarov ter nudi pomoč pri reševanju ljudi in premoženja ob drugih elementarnih nezgodah. Čevljarska industrija je namreč v tistem času predstavljala vedno večjo nevarnost za nastanek požarov, dandanes pa je naša delovna organizacija uvrščena v drugi požarno nevarnostni razred, kar pomeni, da se na območju delovne organizacije glede na zahteve proizvodnega procesa uporablja vedno več lahko vnetljivih snovi.

Zanesenjaštvo ustanoviteljev društva seveda še ni pomenilo tudi učinkovitega poseganja gasilcev v gašenje požarov, zato je gasilsko društvo že v prvem letu delovanja prevzelo v uporabo ročno črpalko in 200 m gasilski cevi, v letu 1957 pa prvo motorno črpalko. Učinkovita intervencija ob nastanku požara je mogoča namreč le, če gasilec razpolaga tudi s sodobno opremo in orodji za gašenje različnih vrst požarov. V več kot 30-letnem delovanju je tako industrijsko gasilsko društvo preraslo glede na opremljenost v eno najmodernejših društev v občini, preraslo pa je tudi okvire delovanja ne le po formalno organizacijski plati, ker se gasilsko društvo povezuje v Zvezo gasilskih društev v občini. Društvo preko svoje operativne skupine sodeluje na gasilskih vajah izven delovne organizacije, sodeluje pa tudi pri gašenju požarov na območju občine, v zadnjem času pa tudi v regijskem prostoru.

Delavcem, ki so bili več kot 30 let gonilna sila v samem društvu velja zahvala, da dandanes praktično ni požara, ki se ga s sodobnimi sredstvi in s sodobno gasilsko opremo ne

bi dalo pogasiti. V ta namen je v delovni organizaciji na razpolago več motornih črpalk, veliko posebnega gasilskega orodja, sodobno opremljeno gasilsko orodišče, najmodernejši gasilski avto in še bi lahko naštevali. Vsa ta oprema ter različni načini gašenja požarov in sredstva, s katerimi gasimo požare zahtevajo, da h gasilski dejavnosti pristopamo na drugačen, lahko bi rekli znanstveni način. Zaradi tega je gasilstvo dandanes v mnogočem preraslo ne le organizacijsko dejavnost v smislu organiziranja družabnih prireditev za zbiranje potrebnih finančnih sredstev, pač pa zahteva predvsem sposobne in usposobljene ljudi, ki v trenutku nastanka požara učinkovito uporabljajo vso razpoložljivo opremo, da bi bile škodne posledice požara čim manjše. Pri tem velja zlasti poudariti, da je oprema brez usposobljenih moči podobno kot stroj brez delavca mrtva stvar, osmisli jo lahko le človek, ki jo uporablja v skladu z namenom, za katerega je bila kupljena. Seveda zahteva vsako usposabljanje in urjenje od delavcev, ki so se odločili, da bodo na prostovoljni osnovi stopili v gasilske vrste, žrtvovanje dela svojega prostega časa, pa tudi dejstvo, da se je v določenem trenutku potrebno izpostavljati nevarnosti ni tisto, ki bi zanimalo širši krog ljudi. To sta prav gotovo osnovna razloga, da v okviru gasilskega društva Peko ne deluje več gasilcev, ki bi jih glede na razpoložljivo opremo moralo delovati. Zato ob tej priliki pozivamo vse, ki ste pripravljeni žrtvovati del svojega prostega časa in vzeti v zakup dejstvo, da se boste v določenih trenutkih morali izpostavljati nevarnosti ter vse, ki jim je gasilska dejavnost toliko privlačna, da vstopite v gasilske vrste. Oglasite se osebno ali pa povprašajte na telefonu int. 207 ali 225 po potrebnih informacijah o vašem včlanjenju v industrijsko gasilsko društvo Peko. Pri tem naj omenimo, da je industrijsko gasilsko društvo v letošnjem letu sprejelo plan društvene dejavnosti in prepričani smo, da bo dejavnost društva zanimiva tudi za vas, ki morda oklevate o vstopu v članstvo

Predsednik IGD Peko  
Tomislav Zupan

## OBETAVNI ZAČETKI

Oglašamo se vam iz Ormoža, iz delovne enote 514. Naša mladinska organizacija je zelo mlada. In tako kot pravijo — vsak začetek je težak, težak predvsem zato, ker ne veš kje začeti. Ta problem se je pojavil tudi v naši delovni organizaciji ob ustanovitvi OO ZSMS. Toliko nalog je bilo naenkrat pred nami, da resnično nismo vedeli kje začeti. Že sama formacija organizacije in usmeritev mladih v delo na novih področjih mladinskega dela je uspeh zase.

V naši delovni enoti je skoraj večina zaposlenih vključena v OO ZSMS, ker je pač struktura na tem nivoju. Od vseh zaposlenih nas je v OO ZSMS vključenih 177 članov.

Zaradi številčnosti članstva so uspešne predvsem razne delovne akcije, katere že in še bomo izvajali, ker je okolje na novo zgrajene tovarne potrebno ureditve. Že sam pogled na zgradbo obkroženo s cvetjem, drevjem in grmički, ter urejeno zelenico, je vsekakor prijetnejši. Seveda pa nam bo pri tem pomagal čas.

Naša najuspešnejša, največja in hkrati najljubša naloga, pa je bil sprejem Titove štafete mladosti. Naši mladinci so jo prinesli skozi tovarno in v tistih nekaj borih trenutkih v nas znova prebudili nežne misli vezane na Tita, mladost, maj, svobodo in bratstvo. Štafeta mladosti je simbol bratstva

in enotnosti mladih iz vse Jugoslavije, zato jo nosimo ponosno, z zavestjo, da tudi na ta način izražamo pripadnost socializmu, samoupravljanju in napredku v naših skupnih ciljih.

Želimo si, da bi naša nova mlada mladinska organizacija dočkala še veliko majev. Pa ne samo zato, ker je maj mesec mladosti, bratstva in družabnosti, temveč tudi in predvsem zato, da se bomo še velikokrat — tudi takrat, ko mi sami ne bomo več »mladi«, s sentimentalnostjo zazrli v simbol naših občutij — v Titovo in našo štafeto miru.

OO ZSMS Ormož

## IZOBRAŽEVANJE OB DELU

Pri centru za odgoj i usmjereno obrazovanje Bjelovar je zaključila šolanje na šoli za trgovske poslovodje

MARIJA GOLEC iz poslovalnice Bjelovar.

Čestitamo!



# POŽAR V SKLADIŠČU PODPLATOV

Dne 11. 4. 1986 je v delovni organizaciji izbruhnil požar, ki je povzročil znatno premoženjsko škodo. Le hitri intervenciji gasilcev in naših delavcev se je zahvaliti, da se požar ni razširil v katero od proizvodnih delovnih enot ter onemogočil proizvodni proces. Take in podobne nesreče vedno znova postavijo pred preizkušnjo našo pripravljenost, da preprečimo najhujše, ter ustreznost naših samozaščitnih ukrepov. Tudi požar, ki nas je prizadel in aktivnosti, ki so na dan požara in v naslednjih dneh potekale v delovni organizaciji so potrdile, da smo pripravljene z organizirano akcijo preprečiti najhujše posledice ter, da je zavest o samozaščitnem delovanju prisotna pri večini naših delavcev, saj je pri gašenju požara in pri kasnejšem odpravljanju posledic sodeloval izredno širok krog delavcev, na dan požara pa praktično vsak, ki se je v trenutku nastanka požara nahajal v delovni organizaciji

ali v njeni neposredni bližini. Zaradi navedenih razlogov je komite za SLO in DS posredoval skupnemu delavskemu svetu predlog, da se vsem, ki so sodelovali pri gašenju požara in odpravljanju njegovih posledic izrečejo zahvale. Posebne pismene zahvale so bile na skromni slovesnosti v soboto, dne 31. 5. 1986 izrečene naslednjim gasilskim društvom, OZD in drugim organom:

Gasilskemu društvu Tržičmesto, Industrijskemu gasilskemu društvu BPT Tržič, Industrijskemu gasilskemu društvu KTL Tržič, Industrijskemu gasilskemu društvu Tokos Tržič, Industrijskemu gasilskemu društvu Peko, Gasilski reševalni službi Kranj in Postaji milice Tržič.

Posebne pismene zahvale so bile ob slovesnosti izrečene tudi delavcem naše in drugih delovnih organizacij ter članom gasilskih društev, ki so sodelovali pri gašenju požara, in sicer:

tovarna obutve **Peko** Tržič

**podeljuje**

na osnovi sklepa skupnega delavskega sveta

**ZAHVALO**



v Tržiču, dne 26. 5. 1986

Jože Karol

Primožič Florjan  
Kaplan Emil  
Leban Stojan  
Gričar Vilko  
Frantar Peter  
Pivk Andrej  
Bence Filip  
Toporiš Marjan  
Pretnar Milan  
Novkovič Boris  
Intihar Slavko  
Rupar Vinko  
Kožar Jurij  
Maturič Vlado  
Hladnik Niko  
Roblek Pavel  
Avramovič Mile  
Čehić Bajó  
Kostič Fadil  
Trstenjak Štefan  
Kralj Janez — SGP  
Meglič Dare  
Primožič Miloš  
Petek Edo  
Majersič Janez

Smajlovič Fatima  
Meglič Zlata  
Medvešek Natalija  
Rejc Marija  
Vrhovšek Ivo  
Rak Đuro  
Bertoncelj Janez  
Smolej Ivan  
Kralj Anton  
Jančič Slavko  
Pungaršek Franc  
Kirn Viktor  
Bijelič Josó  
Kirn Srečo  
Zupan Milan  
Mali Branko  
Gašperlin Marjan  
Ive Anton  
Papler Janez  
Dizdarevič Mehmed  
Tadel Aleš  
Mekuč Božo  
Meglič Anton  
Šrimf Božidar  
Rožič Miha

Ljujič Dragivoje  
Duh Štefan  
Praprotnik Ivo  
Arnež Bojan  
Ljevar Stipe  
Šević Žare  
Kutin Janez  
Baličevac Mevludin  
Aljančič Viktor  
Kavar Jože  
Perko Branko  
Grašič Janez  
Frantar Metod  
Uršič Branko  
Papler Marjan  
Papler Leon  
Lahajner Slavica  
Puhar Klavdij

Ob tej priliki izrekamo zahvalo vsem delavcem, ki so v dneh 12. in 13. 4. 1986 sodelovali pri odpravljanju posledic požara, in sicer:

1. Ribič Janez	510
2. Sekulič Nikola	510
3. Meglič Vinko	510
4. Peharc Vinko	510
5. Hrgovič Mirko	510
6. Reje Rudi	510
7. Bida Jože	510
8. Golmajer Boštjan	510
9. Golmajer Robert	510
10. Srečnik Tomaž	510
11. Smajlovič Fatima	510
12. Germovšek Ludvik	510
13. Meglič Zlata	510
14. Smolej Marjan	510
15. Smolej Ignac	510
16. Praprotnik Anton	510
17. Košir Rudi	510
18. Poljanec Ivan	510
19. Debenec Tomaž	510
20. Kokalj Danica	510
21. Laibacher Janez	510
22. Bukovnik Miriam	510
23. Blažič Darja	510
24. Smolej Anka	510
25. Slatnar Bojan	510
26. Florjančič Martin	510
27. Benedik Nataša	510
28. Dežan Mojca	510
29. Zubovič Tomo	510
30. Bohinc Ignac	540
31. Šivic Matevž	540
32. Vrhovšek Ivo	549
33. Primožič Ciril	541
34. Pavkovič Stane	549
35. Boštar Filip	540
36. Mihelič Jože	541
37. Zupan Milan	540
38. Leonič Bogo	540
39. Kirn Viktor	540
40. Lovič Budimirka	540
41. Jančič Stane	540
42. Zarabec Vladimir	541
43. Kirn Srečo	540
44. Jurkič Janja	540
45. Ilić Ružica	549
46. Papler Marjan	549
47. Ađem Gordan	540
48. Stublar Hubert	549
49. Purgar Olga	549
50. Roblek Miro	541
51. Bertoncelj Janez	541
52. Božnar Vera	900
53. Primožič Klara	900
54. Radovančević Milena	900
55. Jerman Marjan	522
56. Fucks Alojz	522
57. Geč Janez	522

58. Jazbec Dušan	522
59. Jurjevčič Drago	522
60. Mlinarič Ivan	522
61. Rožič Emil	522
62. Studen Srečko	522
63. Obajdin Dragi	522
64. Vogrin Andrej	520
65. Purgar Zvonko	520
66. Aljančič Vili	521
67. Čarman Sašo	521
68. Tomažič Matjaž	521
69. Radovančević Radana	521
70. Pikovnik Bojan	521
71. Fištes Zdenka	521
72. Peharc Boštjan	521
73. Ribič Zdravko	521
74. Pljakić Milojko	521
75. Vogrin Andrej	521
76. Šparovec Vinko	521
77. Radovančević Nikola	521
78. Dobrin Robert	523
79. Grguraš Slavko	523
80. Zalaznik Slavko	523
81. Lupša Anton	523
82. Ambrož Janez	500
83. Dobrin Janez	500
84. Zaplotnik Viktor	500
85. Špehar Vili	500
86. Vrhovnik Miro	529
87. Knific Avgust	569
88. Kralj Jože	301
89. Smolej Ivan	301
90. Tanacek Stane	301
91. Gubič Drago	301
92. Mirt Martin	301
93. Črtalič Karel	301
94. Zadnikar Jaka	301
95. Zupan Jurij	301
96. Duh Štefan	tozd Gumoplast
97. Duh Zdenko	
98. Šlibar Marjan	
99. Gašperlin Marjan	
100. Primožič Miloš	
101. Grdič Mirjana	
102. Stojko Renata	
103. Pavšek Tatjana	
104. Ljevar Stipe	
105. Praprotnik Ivo	
106. Kralj Anton	
107. Ahačič Iztok	
108. Dobrin Franc	
109. Mali Branko	
110. Slabe Marjan	FRS

Zahvaljujemo se tudi vsem tistim delavcem delovne organizacije, ki so v dneh po požaru opravljali delo na odpravljanju posledic požara ter tako prispevali vsak svoj delež k zmanjšanju škode ob požaru.



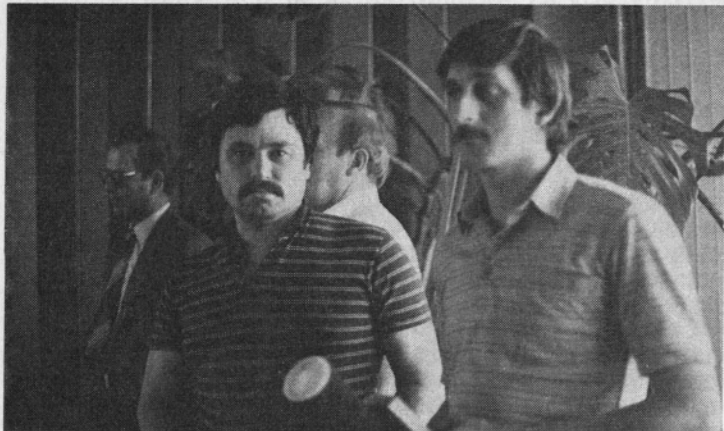
Vsem skupaj iskrena hvala.

Skupni delavski svet delovne organizacije

## PRIZNANJA INOVATORJEM

Dnevni red 3. zasedanja skupnega delavskega sveta v ponedeljek 26. maja je bil bogat in zanimiv. Razpravljali so o poslovanju Afisa, o poteku dogodkov v Alžiru, investicijskem programu za letošnje leto, planu izvoza in uvoza ter podelili priznanja inovatorjem.

Komisija za inovacije je predlagala pet avtorjev tehničnih izboljšav, priznanja je podelil predsednik KPO.



IVE ANTON in soavtorja IZTOK AHAČIČ in ANTON KRALJ (Gumoplast) so prijaviili tehnično izboljšavo pod naslovom: »ELEKTRONSKA AVTOMATIKA NA STISKALNICAH SASPOL ZA VULKANIZIRANJE GUMI IZDELKOV IN ZRAČENJE«

Inovatorji so izredno uspešno rešili problem predelave starejših strojev, pri katerih je sedaj enaka avtomatika kot pri najnovejših strojih Mapelli.

Tehnološko je rešen čas zračenja in s tem odpravljenih precejšnje število defektov na podplatih.



URANJEK HERMINA in soavtor LEONTIČ BOGO oba iz TOZD-a GUMOPLAST, sta prijaviila tehnično izboljšavo: »IZBOLJŠANJE ŠOBE ZA SEKANJE SUROVCEV« na stroju Barwell

Že od nekdaj je priprava surovcev v TOZD GUMOPLAST, oddelku gumarna »ozko grlo«. Del priprave surovcev (sekanje) teče na stroju Barwell in sicer do uvedbe »nove šobe«, v dve izmeni od leta 1973, ko je bil stroj kupljen. Ta problem se je rešil z izdelavo izboljšane šobe s pomočjo katere lahko sekamo naenkrat »dva surovca«, s čimer so se kapacitete podvojile. Izboljšava se uporablja že v proizvodnji, prednosti pa so:

- da je preverjena v praksi
- produktivnost je bistveno večja
- izkoriščenost stroja je bistveno večja
- ustvarja se prihranek na energiji
- zaradi ukinitve dvoizmenskega dela je zmanjšano število delovne sile

— vzporedno s to rešitvijo in nabavo novega trovajčnika je druga izmena ukinjena

S to izboljšavo se kapacitete skoraj podvojijo.

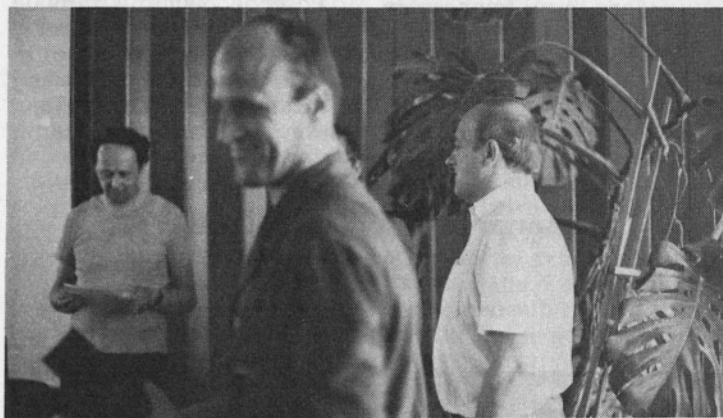


ZDRAVKO JERUC (Orodjarna)  
»IZDELAVA SKLOPK ZA POMOŽNI POGON PRI MOTORJIH QUICK STOP«

Po daljšem preiskovanju raznih materialov je prijavitelj nadomestno našel usnjeno oblogo, ki se je pokazala enakovredna oblogi iz plutovine, ki je na originalni drsni plošči.

Z ugotavljanjem pravih lepil je izdelal iz iztrošenih plošč z domačimi materiali drsne plošče, ki bi jih sicer morali uvoziti.

Na teh strojih delamo v oddelku šivalnice že 2 leti.



MILAN MEGLIČ (Obutev)  
»PRIPRAVA ZA ŠIVANJE BIZE PFAFF KL 141-5-BL«

V tej tehnični izboljšavi se je pokazala izvirnost inovatorja z originalno rešitvijo:

- pristop k problemu izredno zamudne delovne operacije »po starem postopku«
- najprej našivanje traku, potem obrezovanje in ponovno sešivanje

Z domiselnim vodilom je po novem samo ena operacija, delo je lažje in bolj enostavno.



TOPLAK BORIS (Obutev)  
OSNOVNI MODEL ZA IZKORIŠČANJE ODPADNEGA USNJA

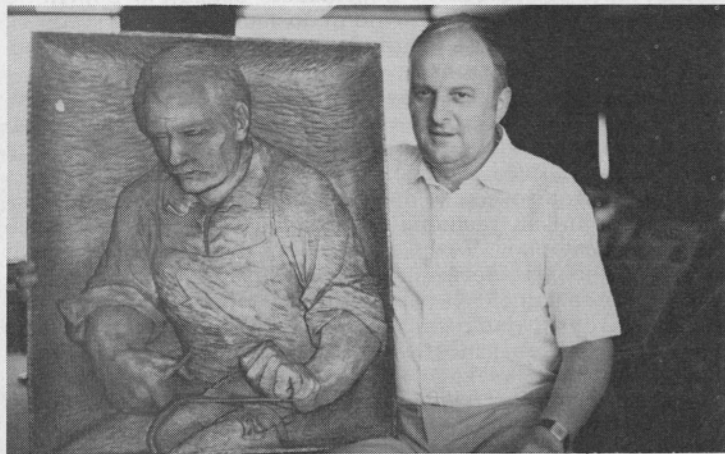


V času, ko so materiali zelo dragi in težko dostopni, je prijavitelj skušal koristno uporabiti odpadne materiale in je njegova ideja koristna v smislu, oziroma vzpodbudo ostalim članom kolektiva, naj bi razmišljali o čim večjem izkoristku odpadnih materialov na vseh področjih.

Njegova prijava pa trenutno ni uporabna, ker je za te modele kalkulacija časa previsoka.

Komisija mu za njegov trud izroča diplomu.

Avtorji so bili tudi nagrajeni po merilih pravilnika. Na grade se podeljujejo za rezultate oziroma zaključke ustvarjalnega dela. Želimo si, da bi bilo na prihodnji slovesnosti več avtorjev in nagrajencev. Tudi to so naše rezerve.



Na skupnem delavskem svetu so se tudi uradno poslovili od Jožeta Grosa. Njegovo delo in ime je tesno povezano s Peikom in njegovim razvojem. Ob tej priliki so mu izročili spominsko darilo — čevljarja v lesorezu.

## IZ ORMOŽA

Pred nekaj več kot letom dni je stekla proizvodnja v Ormožu. Danes šteje kolektiv 213 članov, do konca leta bo število naraslo na 280. Od prvega februarja teče delo v dveh izmenah. Še vedno so prisotne začetne težave, ker dobivajo vsak mesec po 20 novih sodelavcev. V aprilu so dnevno izdelali po 1300 parov zgornjih delov, kar je 26 % nad planom. Opredelili so se za program direktno brizgane obutve. To je zahtevno delo, površnosti ne sme biti.

### Aktivne družbenopolitične organizacije.

Mladinci so aktivni. Urejajo okolico, posadili so cvetje. Sindikat je dal pobudo za postavitve kolesarnice. V juniju bodo obiskali delovne tovariše v Budućnosti. V vodstvo organizacij morda niso izbrali najboljših, ker so se med seboj še premalo poznali.

### Komisija za spremljanje uspešnosti.

Novosprejeti delavec je razporejen na enostavna dela z zajamčenim osebnim dohodkom. Za enostavna dela do 8. grupe prejema še dva meseca doplačilo, kasneje pa je plačan po normi oziroma opravljenem delu; za dela v grupah 10, 11 in 12 dobiva doplačilo pet, oziroma šest mesecev, za najbolj zahtevna dela (13, 14 in 15 kategorija).

V kolikor po tem času delavec ne dosega določena procenta normiranega dela, njegovo uspešnost ocenjuje posebna komisija. Komisija predlaga v primeru neuspešnosti razporeditev na drugo delo ali pa predlaga prenehanje dela.

### Ocena uspešnosti

Vida Lah in Marta Bezjak sta bili na oceni uspešnosti. Komisija je spremljala njuno delo in predlagala, da ostaneta na delovnih mestih, po tem seveda, ko sta dosegli zadovoljive rezultate. Kako, da sta šele po »urgentnem« ocenjevanju dosegli povprečni nivo, ki se zahteva sta povedali, da je uspešnost v veliki meri odvisna od zahtevnosti faze oziroma artikla. Ne zdi se jima prav, da se zahteva kar določen procent, kar pa je odvisno od človeka in artikla. Včasih je lahko to prekratka doba, zato bi morala komisija, preden predlaga prenehanje dela to upoštevati.



Sicer pa pravita, da je novi obrat velika in lepa priložnost za zaposlitev in socialno varnost. Verjetno sta se zato tudi potrudili in delo vzeli zares.

## V BENEDIKTU

1. julija bo dve leti odkar so pognali stroje v Benediktu. Danes so že kar lepo utečen kolektiv. V zadnjem času jih »baše« plan. Na menjavo sezone niso bili najboljše pripravljene. Še vedno je nekaj težav z uvajanjem delovnih navad. Včasih se še zanašajo na popuščanje kot otroci, sicer pa to nekateri tudi so. Večina jih je prišla naravnost iz osnovne šole.

Pozna se jim tudi sezona kmečkega dela. Spomladi, ko se začne delo na polju in jeseni, ko je dela največ, prihajajo na delo utrujeni, povečajo se izostanki in stalež.

## ŠPORT ŠUŠTARJI NA SNEGU

Z veliko zamudo je osnovni organizaciji sindikata tozda Obutev I. in II. le uspelo spraviti pod streho organizacijo vesljaloma.

Najprej so bile težave zaradi dela v prostih sobotah. V montažnih oddelkih so lovile roke za izvoz, sem pa tja nam je ponagajalo tudi vreme.

26. aprila smo tekmo le izvedli na progi Triangel. Na odlično pripravljene progi se je pomerilo 57 tekmovalcev.

Rezultati:

**ženske — seniorke:** 1. Olga Benčina, 2. Cilka Kramar, 3. Mira Peraič, 4. Cilka Brodar, 5. Milena Kaplan,  
**juniorke:** 1. Blanka Ruparčič, 2. Irena Zupan, 3. Majda Meglič, 4. Jolanda Ribnikar, 5. Lidija Žnidarič

**moški — seniorji:** 1. Drago Jurjevčič, 2. Jože Šober, 3. Franci Jerman, 4. Janez Benčina, 5. Pavel Roblek

**juniorji:** 1. Anton Meglič, 2. Franci Meglič, 3. Marko Meglič, 4. Brane Zupančič, 5. Beno Škrjanc

Najboljši čas sta dosegla pri ženskah Blanka Ruparčič, pri moških pa Anton Meglič.



Požar v skladišču podplatov

Pomoč je bila učinkovita. (foto M. Kunšič)

## DISCIPLINSKI POSTOPKI

## VINJENOST NA DELU

Prihod na delo, uživanje alkohola med delovnim časom, prinašanje alkohola v delovne prostore ter odklonitev uporabe alkotesta, so hujše kršitve delovnih obveznosti, ki jih opredeljuje pravilnik o delovnih razmerjih v svojem 192. členu.

Alkoholizem ima raznovrstne pojavne oblike. Z njim se ukvarjajo mnoge znanstvene discipline, ki pomagajo reševati, oziroma omiliti hude posledice, to je tisto zlo, ki ne prizanaša alkoholikom in njihovim družinam.

V naši delovni organizaciji imamo strokovne službe, ki skušajo delovati predvsem preventivno, tako da teamsko obravnavajo delavce, zasvojene z alkoholom ter jih usmerjajo na pot dostojnega človeka vrednega življenja. Lahko bi rekli, da je tudi disciplinski postopek del tega procesa, saj ne sme biti cilj disciplinske prijave takojšnja izključitev iz DO. Če je le mogoče, člani disciplinske komisije vplivajo na delavca, da alkohol in delo v tovarni ne smeta biti sodelavca, saj prav zaradi alkoholiziranosti lahko pride do najhujših nesreč. Zato alkoholu ne more biti mesta ob delu. Disciplinske komisije ugotavljajo, da je na nek način potrebno delavca prisiliti k odločitvi za zdravljenje. Ukrep prenehanja delovnega razmerja, katerega izvršitev je pogojno odložena, je primeren, da se zasvojenega delavca stimulira k zdravljenju proti alkoholizmu.

Po naših podatkih vinjenosti sicer ni na prvem mestu med kršitvami delovnih obveznosti. Ne smemo pa prezreti, da so posledice prekomernega uživanja alkohola tudi v številnih primerih, ki se nanašajo na neopravičene izostanke z dela, odklonitev dela ter prepepe ali pretepe v delovnih prostorih. Pri tem ne upoštevamo tistih izostankov z dela, ki so upravičeni, glede na to, da delavci alkoholiki pogosteje izostajajo z dela zaradi bolezni kot drugi delavci. Raziskave kažejo, da alkoholiki izostajajo zaradi bolezni tri do šestkrat več kot drugi. Veliko jih je tudi delovnih invalidov I. kategorije, prav zaradi organskih okvar, do katerih je prišlo zaradi prekomernega uživanja alkohola.

Vse naštetu so žalostni rezultati alkohola, ki pa ga v tovarni ne bi smelo biti. Naloga vseh delavcev, od vodilnih do sodelavcev, ki prevečkrat neprizadeto opazujejo popivanje na delovnem mestu, je striktno in dosledno, z vsemi sredstvi, preprečevati vnašanje alkohola v delovne prostore in poostri nadzor v tej smeri.

Delavec, ki bi prišel na delo vinjen, dela ne sme opravljati. Delavec, ki med delom uživa alkohol, bi moral biti takoj odstranjen z dela, sočasno pa bi moral biti zoper njega uveden disciplinski postopek.

Vsi taki in seveda še drugi preventivni ukrepi naj bi pomagali zmanjšati resnično že preveliko število takih disciplinskih postopkov. V tej želji se člani disciplinskih komisij pridružujejo prizadevanjem našim zdravstvenim delavcem, sociološke in psihološke ter drugih pristojnih služb, za boljše disciplino in skrajno resnost ter doslednost pri izpolnjevanju vseh delovnih obveznosti. Med te seveda prav v prvi vrsti spada odsotnost vsakega alkohola ob kateremkoli času ali priložnosti v celotni delovni organizaciji. Le tako bo naše delo lahko kvalitetno, predvsem pa varno.

iz pravnega oddelka

## IZ ŠOLSКИH KROŽKOV

## PRIPOVEDOVALI SO MI O DOMOVINI

Ko sem bila stara štiri leta mi je babica pripovedovala o domovini. Moja domovina je bila čisto majhna, ko sem se rodila. Nato je rasla in rasla. Spoznala sem našo ulico, nato sosedovo ulico in še eno ulico in kmalu sem spoznala celo mesto. Bolj ko sem rasla, bolj sem spoznavala mesto in nenehno se je v mojih očeh širilo. V četrtem razredu sem spoznala del domovine — Slovenije. V petem pa spoznavam domovino Jugoslavijo. Učili smo se, da je naša domovina mnogo pretrpela. Rojstnega dne naše domovine se zelo veselim.

Domovina je dežela, kjer smo doma. Domovina je šola, tovarna, vrtec. . .

Suzana Me-  
glič, 5. a  
OŠ heroja  
Grajzerja

deh je pustila največjo sled. Nekdo jo bolj občuti, drugi manj, a sled ostane. Ne izbriše je čas, zato je človek vedno nosi v sebi.

Vesna Rant, 5.  
r.  
OŠ heroja  
Grajzerja

Domovina! Naša dežela. Dežela, kjer prebivamo. Lepa je. Zame najlepša na vsem svetu.

Gore se stegujejo visoko proti nebu, pobočja so polna čudovitih gozdov in cvetlic. V soncu se lesketajo jezera, bistri potoki žuborijo in velike reke se leno pretakajo po panskimi ravnini. Morje. Lepo modro Jadransko morje, s čudovitimi otoki. Ob obalah pa se vrstijo lepa stara mesta, ki nas spominjajo na preteklost.

Med vsemi temi lepotami so posejani spomeniki. Grobovi, ki govore o premnogih življenjih, ki so bila darovana zato, da mi živimo lepo, svobodno. Ponosna sem na deželo, kjer prebivam, saj se mi zdi, da tudi v pravljici ni lepše.

Špela Frelih,  
5. r  
OŠ heroja  
Grajzerja

## VSAKDO NOSI DOMOVINO V SRCU

Zamišljena sem se sprehajala po poti, ki je peljala skozi gozd. Misli so mi segale daleč v preteklost. Bila je vojna. Ni je več, toda za sabo je pustila sled. Domovino! Ne samo v hišah, cestah, gozdovih tudi v ljudeh. V lju-

## UPOKOJILI SO SE

V mesecu maju so se upokojili:

STANKA FIKSEL iz montažnega oddelka 520,  
VIDOSLAVA KERIN iz Trbovelj,  
FRANC MOŠKON iz reklamacij in  
MARIJA RESNIK iz sekalnice

Vsem želimo še vrsto let trdnega zdravja, zadovoljstva in prijetnega počutja.



Stana Fiksel

## NAŠI PETDESETLETNIKI

JEKOVEC ANGELA — pripravljane vzorčnih zgornjih delov v vzorčni delavnici 501

JUG LEOPOLDINA — pomočnik 1 v poslovalnici Zagreb I.

SABLIČ BISERKA — pomočnik 2 v poslovalnici Kruševac

ISKRENE ČESTITKE





# NAGRADNA KRIŽANKA



BARSKA PEVKA ALI PLESALKA, ZVEZDICA	PTIČJE KRILO	NAŠ TENISAČ (BRUNO)	IMETNIK LASTNINE	IME IN PRIIMEK NAŠEGA (BIVŠEGA) TELOVADCA	PREDUJEM VAPLAČILO	STREŽNIK V UNIFORMI	ČERKASOV NIKOLAJ	NEŽNA PASTIRSKA PESEM	ODSTAVLJEN SEF AFGA- NISTANA (BABRAK)
V SLOVNICI: MOSKI. ŽENSKI. SREDNI....				OTROČEK, DETE					
REKA V SEV. SPANJI, KI SE IZLIVA V ESO		R		PREBIVAL- KA IRANA					
GRS. BOG VOJNE IZADORA- KRAJSE	A			HUDA BOLEZEN VEČINSKI DEL			LJUBO RAVNIKAR DOMAČE M. IME		
					NAJMANJ- ŠI DELEC SNOVI				
CRTE NA ZEMLJEVI- DIH, KI VEŽEJO VSE KRAJE Z ENAKIM ZRAČNIM TLAKOM	ŽIVAHNOST POSKOČ- NOST	PLOD, EMBRIO	TALISOVA NAJBOLJŠA TA HIP*	POZIRAL- NIK, GOLT MESTO OB KASPIKU		INDIJSKA ASKE ZA KRAŠKO VINO		G	
				NAŠA ENO- LONČNICA IZDAJATELJ EDICIJE		PRINC IZ MA- HABGARATE TOVARNA PRI DOMZALAH			
SPANJSKI VIOLINIST IN KOMPONIST (PABLO)				T	ORODJE ZA KIRETAŽO PRAVOSLAV- NE PODOBE			GORA NA KRIMU, SZ (KRIMSKA GORA)	IZGON, PREGNAN- STVO
ZADNJE ŽABJE NOGE				LJUBKOVAL M. IME SIN-SKOT- SKA PREDPOLNA		NAROČAJ, ZAJEMEK			
REMS OLGA			MESTO V ZRH (KATEDRALA) ARABSKO M. IME	U	IRENA KOHOUT DEL PING- POLGA	PREPROGE (PO MESTU ARRAS) POTOMEČ		ANDREJ KURENT DVOJICA	
PESEM HVALNICA			BRAZILSKI NOG. KLUB ERIK VRENKO			SIMON JENKO	NAPISANA BESEDA TERMOMEČEK TRARNA		
STROKOV- NJAK ZA SELEKCIJO							AFRISKA DRŽAVA, GL. MESTO BAMAKO		
SKUPEK CELIC V TELESU				GLEDAJNE, STRMENJE			JEZERO PRI ARALSKU		

Za zadnjo križanko smo dobili 55 rešitev. Izžrebala jih je IRENA MARCOLA, ki je na praksi v splošnem sektorju. Nagrade pa je razdelila takole:  
200 din — JOŽI KARNIČAR — 200  
150 din — VIKTOR OMAN — 300

100 din — STANA DEŽMAN — 524  
70 din — MARIJA BRADAČ — 512/2  
70 din — BREDA GERMOVŠEK — 500

Rešitve današnje križanke pošljite v uredništvo »Čevljarja« najkasneje do 20. junija 1986.

## ZAHVALE

Ob izgubi naše drage mame

MARIJE JENKO

se zahvaljujema za izrečena sožalja in denarno pomoč iz šivalnice 512/1 in 512/5

hčerki Anica in Francka z družino

Ob izgubi dragega očeta

BRUNA ISTENIČA

se iskreno zahvaljujema za izrečena sožalja, podarjeno cvetje; prav posebej pa sodelavcem in sodelavkam oddelka 511 in 501 za venec in vsem, ki so ga spremili na zadnji poti.

Milan Istenič in Draga Galičič z družino

Ob odhodu v pokoj se sodelavkam in sodelavcem v oddelku kontrole kvalitete, razvojno pripravljalnemu sektorju, skladišču zgornjega usnja, podplatni vzorčni delavnici in referentom nabave usnja najlepše zahvaljujem za pozornost in bogato darilo.

Vsem se še enkrat iskreno zahvaljujem za sodelovanje pri nadaljnjem delu pa veliko delovnih uspehov.

Danči Slapar

Teško bi z besedami povedal, kako prijetno so me presesteli sodelavci splošnega sektorja ob odhodu v pokoj. Iskreno se zahvaljujem za šopek in prekrasno darilo, ki mi bo drag spomin.

Vsem želim mnogo delovnih uspehov pri nadaljnjem delu.

Ferdo Novak





## PRIŠLI ODŠLI

### V TOVARNO

Mandič Bojan, Lučki Mirko, Stanjko Igor, Markič Bojan, Brešič Natalija, Serčič Alojz, Meško Bojan, Piberčnik Irena, Meško Marjeta, Vočanec Jožica, Šulek Franci, Masten Pavla, Pučko Marjan, Bratuša Mira, Hedžet Milan, Sovec Marija, Dovečar Marija, Hlebec Božidar, Kovačec Dragica, Filipič Marjana, Kavčič Tanja, Juršič Manja, Lah Frida, Sever Miroslava, Zemljič Darja, Mikl Vesna, Pšajd Tatjana, Zaplotnik Irena, Kuček Verica, Veternik Anka, Rožič Marijana, Meglič Peter, Vručina Josip, Noč Karmen, Lučič Manda, Pagon Janko, Bedrač Silva, Jazbec Božidara, Gosar Darjo, Resnik Mirjan

### V TOZD BUDUČNOST

Melnjak Vlado, Stavi Ivan, Mednjal Marinko

### V MREŽO

Bled	Janc Jurij
Koper	Posega Marina
Portorož	Krapež Marija
Šoštanj	Bašnec Nevenka
Žalec	Šrimpf Lidija
Bjelovar	Grugurić Vesna
Metković	Batinović Radislav
Poznanovec	Sinković Snježana
Smederevo	Pijović Vlastimir

### IZ TOVARNE

Resnik Minka, Dujakovič Dušanka, Šparovec Danila, Kerin Vidosava, Dežman Milena, Ozmec Marija, Kos Dragica, Kurbus Jelka, Fiksel Stanka, Moškon Franc, Kreže Nataša, Čančar Simona, Nikolič Zoran, Stanjko Igor, Kavar Marija.

### IZ TOZD BUDUČNOST

Remenar Nada, Zuko Ivica

### IZ MREŽE

Ljubljana III	Slana Marija
Piran	Levak Stanislava
Koprivnica	Martinjak Tomislav
Split III	Bolčić Dijana

### Ponos

Mož ponosno ocenjuje svojega novorojenca: ... »pamet ima pa mojo!«  
Žena potrди: »Gotovo! Jaz svojo namreč še imam!«

### Telefon

»No, to je bil pa kratek pogovor«, meni mož, potem ko je žena govorila 26 minut.  
»Seveda, ko je bil pa napačen poziv,« meni žena.

## PODOBE IZ SLAME



Razstava del Ivana Lausegarja.

Pri montaži prejšnje številke Čevljarja se nam je dogodila neljuba napaka. Slika je bila postavljena na glavo. Za neljubo napako se opravičujemo.



Predsednik skupnega delavskega sveta Karel Zajc podeljuje zahvale delavcem, ki so sodelovali pri gašenju požara.

## IZ ŠOLSkih NOVINARSKIH KROŽKOV

### LUČ V OČEH JE UGASNILA

Zgodilo se je na moj rojstni dan. Tistega dogodka se še živo spominjam in me še sedaj peče v duši.

Tako kot vsakič, sem tudi takrat povabil prijatelje na moj rojstni dan. Vstal sem že zgodaj zjutraj, ko se je še delal svit. S pomočjo sestrice in mamice sem pripravil slavnostno praznovanje. Končali smo tedaj, ko je bilo sonce že daleč nad goro. Sedaj so mi manjkali samo še prijatelji, ki sem jih povabil. Kazalec na uri je zmerom bolj počasi stopal v krogu, kot da je utrujen. Tisti dan se mi je zdel najdaljši in se je vlekel kakor siva zaprašena cesta, ki ji ne vidiš ne konca ne kraja. Mislil sem, da se bom še postaral, a me je rešil skrbni zvonec. Sonce je prehodilo že več kot polovico poti in se odpravilo spat, ko sem dočkal prijatelje. Vsi nasmejanih ust so se kakor reka vsuli skozi vrata. Prinesli so mi veliko darilo, zavito v prelep papir, z veliko rožo na pokrovu. Prijel sem to darilo in sem ga položil v kot ne da bi ga odvil. Ko sem se ozrl, pa prijatelji niso več imeli nasmejanih ust in tudi luč v očeh jim je ugasnila. Takoj sem se zavedel kakšno krivico sem jim storil in sem jo hotel popraviti, a bilo je prepozno.

Res da so se smejali, a luč v očeh jim je že ugasnila. Bil sem potr in bilo me je sram svojega dejanja, da bi se najraje vdrl v zemljo. Izvedel sem, da so za to darilo varčevali in zbirali denar, jaz pa se še zmenil nisem zanj in

sem ga položil v kot. Nisem vedel, koliko premagovanj je bilo za to darilo in varčevanja, jaz pa sem jih tako razočaral. To je bil moj najhujši dan in bi rajši videl da ga nikdar ne bi bilo.

Čakš Bojan, 7. b

### PRIPOVEDOVALI SO MI O DOMOVINI

Domovina ni samo to, kar nas obdaja, domovina je nekaj, kar se težko izrazi.

Kaj pomeni domovina nekemu, ki jo je videl prvič pri šestdesetih letih, sem spoznal letos. Mož, ki je bil rojen v Ameriki, mi je sam pripovedoval, kako da je sedaj prišel k nam. Njegova mama je bila Tržičanka in celo življenje si je želela, da bi videl in obiskal domovino, o kateri mu je mati toliko pripovedovala.

Letos se mu je želja izpolnila in z avionom je prišel v svojo domovino — Jugoslavijo.

Kako je bil navdušen nad vsem, kar je videl. Potrudil se je, da je govoril slovensko in čutil sem, da je srečen, ker je vsaj enkrat videl tisto, o čemer je tolikokrat poslušal. Z jezikom je imel nekaj težav, saj je slovensko govoril le z materjo. Poznalo se pa je, da je veliko bral. Všeč mi je bil mož, ki je imel željo spoznati domovino. Ob njem sem tudi sam začel premišljevat, zakaj se toliko ljudi vrača v domovino. Premlad sem še, da bi dojel pravi pomen besede domovina, a čutim, da sem srečen, ker smo svobodni in varni.

Tomaž Krašovec, 8. r.  
OŠ heroja Grajzerja

## PROIZVODNO DELOVNO TEKMOVANJE KOVINARJEV

### PEKO ORGANIZATOR

Peko organizator proizvodnodelovnega tekmovanja kovinarjev — rezkalcev. Organizacija in izvedba sta bili hvalevredni.

Na tretjem proizvodno delovnem tekmovanju kovinarjev Gorenjske, katerega del — tekmovanje rezkalcev — je bila 17. maja organizator naša Orodjarne, je 1. mesto zasedel naš sodelavec iz mehanične delavnice Uroš King, 2. mesto pa sodelavec Franci Nemanič iz Orodjarne. Za dosežene rezultate sta ob razglasitvi rezultatov, ki je bila 21. 5. 1986 v Radovljici, prejela praktični nagradi. Prvi je dobil ročni vrtalni strojček ISKRA, drugi pa večjo kolekcijo ročnega orodja Unior Zreče.



Uroš King

Letošnje bogate nagrade zmagovalcem naj bi bile spodbuda vsem kovinarjem, da bi se v prihodnjih letih z večjim pogumom udeleževali takih srečanj. Delovna tekmovanja niso namenjena le zgolj preizkušanju spretnosti posameznikov, ampak tudi izmenjavi znanja in izkušenj iz vseh delovnih sredin. Precejšen delež uspeha v samem tekmovanju pa prinaša tudi nepogrešljivi del delovnega procesa, predvsem poznavanje poklicne tehnologije in ne nazadnje tudi poznavanje procesa samoupravljanja ter samoupravnih dolžnosti in pravic.



Franci Nemanič

Med drugimi kovinarskimi poklici so bili nagrajeni tudi tekmovalci in varilci iz TIKA.

Tekmovanje še ni končano. Najboljše uvrščeni gredo od 5. do 7. junija na republiško tekmovanje v Ravne na Koroškem, najboljši na republiškem tekmovanju pa nas bodo zastopali na XX. zveznem tekmovanju kovinarjev, ki bo oktobra v Kragujevcu.

Našima prvouvrščenima iskrene čestitke za dosežene rezultate in veliko uspehov na prihodnjem tekmovanju.

Sodelavci iz TOZD Orodjarne

## INFORMATIVNI DAN

13. maja smo spet preizkusili vašo radovednost. Tokratni informativni dan je bil uspešen. Predsednik KPO je bil kar dobro zaseden in »okupiran« z odgovori.

— Vsem, ki so spraševali (pa tudi tistim, ki to še namepravajo) kdaj bo na novo vrednotena njihova »grupa« naj povemo, da so v polnem teku opisi del in nalog ter vrednotenja po novi analitski oceni. Ko bo ta del v razpravi bo prilika za pripombe.

— Delavke iz režije so mnenja, da je takoimenovani gibljivi del nagrajevanja (ocena delovne uspešnosti) odvisen od šefov in da je pretežni del razdeljen po obrazih.

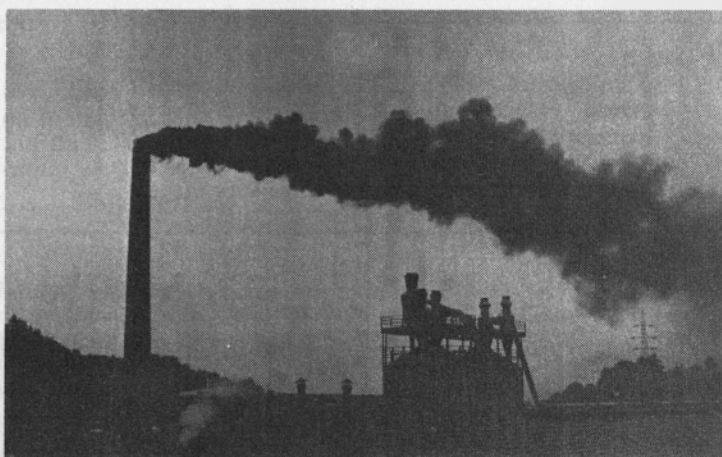
Če je pri razdelitvi prisotna kolegialnost in familjarnost to ni v redu. Vsaka ocena mora biti utemeljena z razlogom. Oceno izreka na predlog »šefa« komisija, zato ima vsak možnost pripombe in pritožbe.

— Skupino iz skupnih služb je zanimalo kakšni ekonomski učinki se načrtujejo z investicijo Loka in kakšen vpliv na poslovanje bi imeli novi krediti?

O nujnosti Loke diskutiramo že osem let. Vse mogoče variante so bile prediskutirane. Če hočemo da bo na področju tozda Obutev (v daljšem obdobju) dosežen kakršenkoli napredek moramo na novo lokacijo z novo opremo. Gledano dolgoročno bodo učinki taki kot jih želimo. S kakršnimi koli prizidavami ali nadzidavami ne bi pridobili prostorov za sodobno proizvodnjo obutve.

— Zakaj se pri povečanju obračunskih osnov ne valorizira tudi osnova za minulo delo?

Del osebnega dohodka iz minulega dela se »valorizira« (od 1. 5. dalje) v tem smislu, da bo ob večanju postavk delež minulega dela v osebnem dohodku ostal nespremenjen. Do sedaj je z večanjem urnih postavk delež padal. Valorizacija upošteva povečanje urnih postavk z aprilom in majem.



Pogled v nebo 31. maja ob 13. uri  
Dim pa se kar vali proti Bistrici.

## čevljar

Glasilo delovne organizacije tovarne obutve PEKO Tržič n. sol. o. — Ureja uredniški odbor: Ivanka Horžen, Lojze Hostnik, Boris Janc, Matevž Jenkole, Janez Kališnik, Edo Košnjek, Brane Plajbes, Marija Slapar, Tomislav Zupan. — Glavni in odgovorni urednik: Marija Slapar. — Naslov uredništva: »PEKO« Tržič, telefon 50-260 int. 217. — Tisk TK Gorenjski tisk Kranj. — Izhaja enkrat mesečno v nakladi 3800 izvodov v slovenskem in 1800 izvodov v srbohrvatskem jeziku. — Glasilo dobijo člani delovne organizacije, štipendisti, vajenci in upokoenci brezplačno.