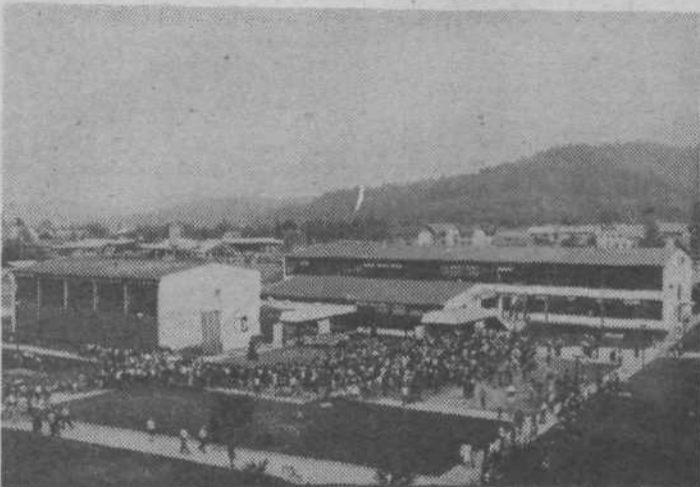


### NOV USPEH II. SAMOPRISPEVKA



Slovesnost pred novim objektom II. samoprispevka — OŠ Karla Destovnika-Kajuha. (Foto: K. HVASTIJA)

Prvošolčki in z njimi vsi učenci Štepanjskega naselja so veselo zakorakali v novo šolsko leto. V torek 1. septembra se je prvič oglašil zvonec v novi, sodobni šolski zgradbi, zgrajeni iz sredstev II. samoprispevka.

Ob otvoritvi so učenci OŠ Karla Destovnika-Kajuha z otroki VVZ Otona Župančiča, akademsko folklorno skupino Franceta Marolta in vevškim pihalnim orkestrom, številnim predstavnikom mesta, občine, KS in drugim gostom pripravili zelo prijeten in bogat kulturni program. Prvošolčki so prerezali vrvice, temu pa je sledil ogled šole in razstave objektov, zgrajenih iz sredstev I. in II. samoprispevka.

Osnovna šola Karla Destovnika-Kajuha je z novo zgradbo

pridobila 12 učilnic za predmetni in 6 učilnic za razredni pouk, veliko in malo telovadnico, večnamenski prostor, sodobno kuhinjo, zobno ambulanto, zaklonišče in upravne prostore.

Nove šolske zgradbe so se razveselili tako učenci kot učitelji.

Mnogim učencem se ne bo treba več voziti na različne šole širom po Ljubljani, učitelji pa bomo lahko kljub 1,5 izmeni kvalitetnejše izvajali vzgojnoizobraževalno delo. Odprle pa so se tudi možnosti za vključitev večjega števila učencev v oddelke podaljšanega bivanja in za vnašanje novih elementov COŠ v OŠ.

Nadaljevanje na 3. strani.



Da bi bilo novo šolsko leto čim popolnejše in čim uspešnejše (Slika D. JEŽ)

#### ● POLLETNO NAŠE GOSPODARJENJE

### Spodbudni rezultati — s pridržkom

Polletni finančni rezultati poslovanja so ugodni — vsaj glede na to, kar smo pričakovali po trimesečnih rezultatih in večjih težavah z uvoženimi in tudi domačimi surovinami ter reprodukcijskim materialom. Zavedati pa se moramo, da so finančni izkazi (celotni prihodek se je povečal za 37 %, porabljene sredstva za 38 % in dohodek za 34 %) v veliki meri rezultati visokega povznanja cen. Po drugi strani namreč v organizacijah združenega dela, ki ustvarjajo večino dohodka v gospodarstvu občine, ugotavljamo, da so komaj dosegli ali pa celo niso dosegli lanskega fizičnega obsega proizvodnje.

Delitvena razmerja v dohodku so se vsaj na področju splošne in osebne porabe ter akumulacije popravila. Sredstva za neto osebne dohodke so porasla za 14 % — manj, kot je znašal porast dohodka. Splošna poraba je v tem poletju porasla za 5,4 % in je tako v skladu z določili resolucije. Predvsem na račun osebne in splošne porabe je akumulacija porasla za 50 %, kar je za 12 % višji porast kot porast dohodka. Sredstva za skupno porabo bi morala po načelih resolucije rasti 10 % počasneje kot dohodek, v resnici pa so prvo poletje porasla za 36 %, kar je — v nasprotju z resolucijo — več kot je znašal porast dohodka.

Kljub visokemu porastu sredstev akumulacije so po odšteti anuitet za odplačilo dolgoročnih kreditov prosta sredstva za investicije porasla za 30 % in znašajo 750 milijonov din, kar je nekoliko manj, kot znašata obe amortizaciji. Če pa bi upoštevali še sredstva za združevanje (za manj razvite, za elektrogospodarstvo, železniško infrastrukturo itd.), bi gospodarstvu občine ostalo samo ok. 190 milijonov din neto prostih sredstev za nove investicije, kar je manj, kot znaša amortizacija po predpisanih stopnjah.

Prvo poletje so z izgubo zaključile tri organizacije združenega dela: Petrol — tozd Delavnice 4,2 milijonov, Sap — Viator — tozd Turbus 1,3 milijonov in Izolirka — tozd Obrtna dejavnost 0,5 milijonov din. Glavni vzrok izgube v tozdu Obrtna dejavnost je neplačana realizacija, v tozdu Turbus povečanje materialnih stroškov (predvsem goriva in maziva) in star voznik park, v tozdu Delavnice, ki je nastal 1. 1. 1981 z izločitvijo iz tozda Avtopark delavnice — pa je glavni vzrok izgube nepačno vrednotenje uslug, ki jih opravljajo delavnice. Vse te organizacije združenega dela so dolžne pripraviti sanacijske programe.

V zunanjetrgovinski menjavi je gospodarstvo občine v letošnjem poletju prvič izvozilo za 17 % več, kot je uvozilo. Kot problematično v organizacijah združenega dela postavljajo poleg pomanjkanja uvoženih surovin predvsem težave pri uvozu investicijske opreme, izpad dohodka pri izvozu in samoupravno združevanje deviznih sredstev, ki je v resnici mnogokrat samo nakup deviz.

H. G.

#### ● PRED III. SAMOPRISPEVKOM

### DANES ZA JUTRI

»Vsi naši otroci naj bi imeli varno in sproščeno otroštvo, zdrav telesni in duševni razvoj. To nalogo pa naj bi poleg družine opravljale še vzgojnovarstvene organizacije.« je povedala ravnateljica VVO Otona Župančiča Štefka Peterlin, ko je razlagala, kako pomembno je za predšolskega otroka obiskovanje vrtca.

»V naši socialistični družbi naj bi imeli vsi otroci enake možnosti za razvoj in za vključevanje v življenje vrstnikov in v družbo nasplo. Zato je naloga vrtcev tudi odpravljati razlike, do katerih prihaja, ker otroci odrasčajo v različnem socialnem in kulturnem okolju.«

Nadaljevanje na 3. strani

#### ● PRED 7. SEJO OK SZDL

### Kar najodgovornejše priprave

Priprave na sklic 7. seje občinske konference SZDL so v polnem teku. Predsedstvo občinske konference je na eni zadnjih sej sklenilo, da je nujno oceniti samoupravno organiziranost krajevnih skupnosti v naši občini.

Prav temu so bili namenjeni delovni obiski po vseh KS, kjer smo temeljito analizirali samoupravno in politično organiziranost v posamezni KS, obenem pa tudi spoznali probleme in težave, s katerimi se v KS srečujejo pri

svojem delu. Temeljita ocena, ki jo bomo sprejeli na 7. seji OK SZDL, nam bo ob pripravah na volitve v 1982. letu v veliko pomoč.

Na konferenci pa bo govor tudi o III. samoprispevku in pripravah nanj. Pravkar namreč poteka v vseh ljubljanskih občinah široka razprava o programu III. samoprispevka, ki mora seči v vse sredine, do slehernega občana. Zato je nujno, da socialistična zveza ob zaključku razprave sprejme oceno in nadaljnje usmeritve za akcijo.

Obe izredno pomembni točki nas obvezujeta, da se na sejo dobro pripravimo, da v vseh frontnih delih socialistične zveze potekajo priprave odgovorno, da se bodo izoblikovali takšni zaključki in sklepi, ki bodo odraz stanja in potreb delovnih ljudi in občanov naše občine.

JP

### Volitve 1982 in društva

Stalne kadrovske priprave se kot del vsakodnevnih volilnih priprav vse bolj uveljavljajo. Izražajo se v predlaganju in evidentiranju delovnih ljudi in občanov za opravljanje najrazličnejših družbenih nalog. Kot del socialističnih sil se morajo v ta del delegatskega sistema vključiti tudi družbene organizacije in društva.

V ozdih in KS pa nanje dostikrat pozabimo, kar se dogodi tudi pri volilnih pripravah in ob samih volitvah. Da bi te in takšne pojave premagali in da kasneje ne bi ugotavljali pomanjkljivosti, moramo v vseh temeljnih samoupravnih skupnostih prek koordinacijskih odborov za kadrovska vprašanja in volitve spodbu-

dit interes občanov, združenih v društvih, za delovanje v širših asociacijah. Zato naj društva in družbene organizacije v vsaki KS in ozdih aktivno sodelujejo v predvolilnih pripravah, še predvsem pa pri evidentiranju delovnih ljudi in občanov za opravljanje družbenih funkcij.

Nadaljevanje na 3. strani

#### ● DELO OBČINSKE KONFERENCE ZK

### Delavska kontrola — samoupravna kategorija

Zadnje sejo občinske konference ZK Ljubljana Moste-Polje so člani posvetili uveljavljanju samoupravne delavske kontrole v naši občini.

Posebna delovna skupina, ki jo je imenoval komite občinske konference ZK, je pripravila gradivo, ki je služilo kot osnova za razpravo. Opravila je niz pogovorov v 20 ozdih iz gospodarstva in negospodarstva, v katerih so sodelovali predsedniki samoupravne delavske kontrole, sekretarji OO ZK, predsedniki

delavskih svetov in izvršnih odborov ZS.

Razpravljavci so na seji občinske konference ugotovili, da se organ delavske kontrole kot tudi vloga delavcev pri izvajanju samoupravnega delavskega nadzora v ozdih vse bolj uveljavljata kot pomembna dejavnika v samoupravnem socialističnem sistemu.

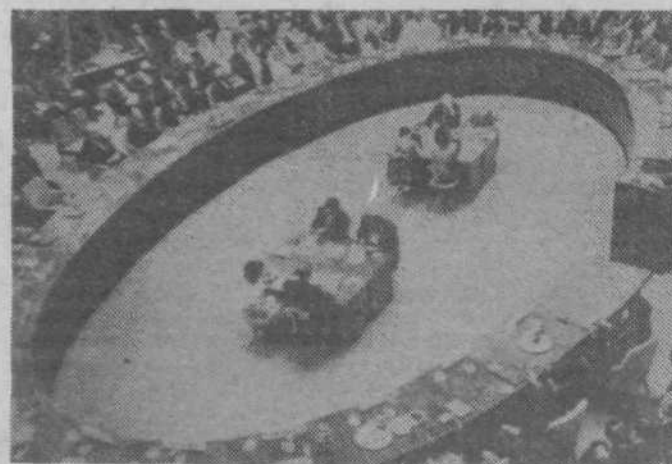
Nadaljevanje na 3. strani

#### ● MIROLJUBNO SOŽITJE MED NARODI IN DRŽAVAMI — POGOJ ZA BOLJŠE ŽIVLJENJE ČLOVEŠTVA

### Dvajset let neuvrščенosti

Preteklo je dvajset let od prve konference neuvršenih držav v Beogradu. Dvajset let je pravzaprav kratko obdobje, vendar je prav teh 20 let za človeštvo ali vsaj za njegovo večino izredno dolgo, predvsem pa akcijsko in vsebinsko polno. V tem času se je gibanje neuvršenih iz predvsem politične vsebine spremenilo v močnega borca za gospodarsko pravičnejši svet, čeprav je doživljalo tudi svoje vzpone in padce, uspehe in manjše uspehe.

Celotno gibanje neuvršenih držav pa je povezano ne samo z mestom



Prva konferenca voditeljev držav in vlad neuvršenih držav, 6. septembra 1961. v Beogradu

prve konference, temveč z vso Jugoslavijo, predvsem pa s tovarišem Titom, ki je bil eden pobudnikov, ustanoviteljev in najvidnejših borcev ne samo v gibanju samem, ampak v celotni politiki za popuščanje napevosti in miroljubno sožitje med narodi in državami.

V dvajsetletnem obdobju je imelo gibanje neuvršenosti šest konferenc (1961. v Beogradu, 1964. v Kairu, 1970. v Lusaki, 1973. v Alžiru, 1976. v Colombu, 1979. v Havani). V tem času se je svet v mnogočem spremenil, spremenili so se v mnogočem tudi odnosi med državami, čeprav je osnovno, proti čemur se od vsega začetka bori gibanje neuvršenosti, ostalo: ostala je blokavska razdelitev sveta, ostala je premnoga odvisnost ene države od druge, ostala je napetost v svetu, ostale so stalne vojne in spopadi. To je kot stalnica bedelo ne samo nad svetom, ampak tudi nad gibanjem neuvršenosti, ki se je ves čas bojevalo za osnovno idejo, izraženo že na beograjski konferenci: za miroljubno sožitje med narodi



Izvori in izkušnje revolucije

in državami, za pravico narodov do samoodločbe in držav do samostojnega, svobodnega določanja oblik in poti gospodarskega, družbenega in kulturnega razvoja. Ta pa so tudi osnova za mednarodne odnose.

Na prvem srečanju v Beogradu je bilo na konferenci prisotnih 25 držav. 3 države so bile kot opazovalke, delo konference pa so spremljali tudi predstavniki okoli 40 antikolonialnih in naprednih osvobodilnih gibanj z vseh delov sveta. Konferenca so se udeležili predstavniki dežel s štirih celin (razen Avstralije). Ti so manifestirali sodelovanje držav z različnimi družbenimi in političnimi sistemi na načelih miroljubnega, aktivnega in enakopravnega sodelovanja.

Nadaljevanje na 3. strani

#### ● DRUŽBENOPOLITIČNE ORGANIZACIJE IN SKUPŠČINA KS VEČE — ZG. KAŠELJ

### Obveščamo in vabimo

delovne ljudi in občane občine Ljubljana Moste-Polje, da bomo 12. septembra ob 15. uri slovesno odprli enega od objektov iz II. samoprispevka: novi vrtec v Zgornjem Kašlju in prenovljeno Pečinsko ulico.

V novem vrtcu bo odprta tudi razstava o I. in II. samoprispevku. Po končani slovesnosti in ogledu pa bomo popoldne na vrtu letnega kopališča Veče tovariško pokramljali in se povesečili.



SINDIKATI V AKCIJI

● 42. SEJA PREDSEDSTVA OBČINSKEGA SVETA ZS

# V ODKRIT BOJ S KRŠITELJI

Že več let opazujemo, da najemajo gradbena podjetja delavce za najrazličnejša dela in sklepajo nekakšne pogodbe s kooperanti, ki novačijo in združujejo delavce v skupine in jih pošiljajo po deloviščih. Vsi ti posredniki se največkrat skrivajo pod krinko nekakšnih »zadrug«, kooperantskih podjetij, vse skupaj pa je le preteza za izkoriščanje teh delavcev.

O vsem tem je bilo izrečeno že mnogo besedi, pa sprejetih tudi ukrepov, tako da je v zadnjem času že kazalo, da je takšno zaposlovanje v zatonu. Vendar temu ni tako. Istočasno z iskanjem rešitev — in s preganjanjem kršiteljev so se le-ti začeli posluževati najrazličnejših, bolj premetenih načinov, da so znova pridobili gradbena podjetja, ki so bila ob pomanjkanju nekaterih profilov delavcev pripravljena iti v takšne posle. Skrivajo se za fasado zadrug ali obrtnih organizacij tudi danes nadaljujejo s takšnim poslovanjem sodelovanjem, ki v bistvu ni nič drugega kot uvajanje že preživelih nesamoupravnih odnosov na podlagi golega meznega odnosa. Ceno cenejših poslov, ki jo sklenejo posrednik in gradbeno podjetje, pa na koncu drago plača najeti delavec, ki nima niti garancije za

delo za nedoločen čas niti nima urejenih življenjskih razmer, da o njegovem soodločanju sploh ne govorimo.

O vsem tem je tekla razprava na zadnji seji občinskega predsedstva ZS konec avgusta, ko so člani obravnavali poročilo družbenega pravobranilca samoupravljanja. Na seji so bili prisotni tudi predstavniki naslednjih ozdov: Pionir Novo Mesto, Gradis — tozd OGP, Gradis — tozd Ljubljana okolica, Gradis — tozd Montožna gradnja, Komunalno podjetje — tozd Javna rasvetljava in SCT — Železokrivnica. Govorili so o trenutnih razmerah v svojih delovnih organizacijah, ki so nekoliko manj temačne, Andrija Vlahovič pa je na zaključku razprave v ostrem tonu spregovoril o odkritem in brezobzirnem boju z vsemi kršitelji. Po njegovih besedah nadaljevanje takšnih kupčij z delavci vodi v anarhijo in v zanikanje že uveljavljenih samoupravnih odnosov, pri čemer nekateri posamezniki vlečejo lepe denarje, ne da bi sploh videli delovišče.

Na koncu pa se nekaj konkretnih rešitev. Predsedstvo občinskega sveta ZS predlaga ozdov, da take delavce, ki jih nujno potrebujejo, sprejemo v delovno razmerje in okrepijo sodelovanje v duhu delitve dela, poslovno-tehničnih stikov in integracijskih procesov.

V nadaljevanju se je razvila debata o oceni polletnih rezultatov v naši občini. Kljub zaostrenim pogojem gospodarjenja je močansko gospodarstvo sicer s težavami, vendar uspešno zaključilo prvo poletje 1981.

JOŽE PRAPROTNIK

pogodb. Kot je za zdaj znano, občini Vič in Center ne bosta organizirali podobnega seminarja.

Nova kolektivna pogodba o delovnih razmerjih med delavci in samostojnimi obrtniki prinaša več novosti. Dopolnjena ali spremenjena so določila, ki govorijo o pogojih za zaposlovanje delavcev, poskusnem delu, varstvu pri delu, o oblikovanju osebnega dohodka in o položaju delavcev, ki delajo pri obrtniku, kateri neposredno ali prek druge sodeluje trajno z organizacijo združenega dela.

D. J.

● OBRTNO ZDRUŽENJE: SEMINAR ZA

## Sklepanje novih pogodb o delovnih razmerjih

V začetku maja letos sta Zveza obrtnih združenj Slovenije in republiški odbor sindikata delavcev obrti Slovenije podpisala novo kolektivno pogodbo o delovnih razmerjih med delavci in samostojnimi obrtniki. V treh mesecih od podpisa pa bi morali tudi samostojni obrtniki in delavci skleniti nove pogodbe o delovnih razmerjih. Zato smo vprašali na obrtnem združenju naše občine, kako poteka sklepanje pogodb.

Tajnica obrtnega združenja občine Ljubljana Moste-Polje Milena Horvat je povedala, da v predvidenem roku ni bilo mogoče skleniti novih pogodb o delovnih razmerjih, ker so bili obrazci natisnjeni šele v začetku avgusta, nato so bili dopusti, tako da je pričakovati, da bo večina obrtnikov in pri njih zaposlenih delavcev sklepala pogodbe v je-

seni. Sicer pa na združenju nimajo pregleda nad tem, kdo vse je že sklenil pogodbo. Da pa bi združenje pomagalo svojim članom pri izpolnjevanju obrazca za novo pogodbo o delovnih razmerjih, bo v drugi polovici septembra organizirala za člane seminar, na katerem bodo strokovnjaki razložili udeležencem vse nejasnosti pri sklepanju

## IZ DELOVNIH KOLEKTIVOV

Delovna organizacija Lesnina si že več kot 20 let prizadeva, da poleg osnovne notranjetrovinke dejavnosti razvija tudi trajen izvoz končnih lesnih izdelkov. Tako se je kot zelo močan izvoznik uveljavila v ZDA, na Bližnjem vzhodu in ZRN, vse bolj se uveljavlja tudi v drugih državah Zahodne Evrope, v načrtu pa ima tudi močnejši prodor na sovjetsko tržišče. Tako je letos, skupaj z Jelovico iz Škofje Loke, izvozila stotisoča vrata kupcu Moderne Bauelemente iz Bremna v ZRN. Lesnina bo letos prodala za 13 milijard dinarjev izdelkov iz blaga; od tega bo za več kot 2 milijardi izvozila — skoraj v celoti — na konvertibilna tržišča.

V prvi polovici leta je sozd Integral dosegel ugodne poslovne

rezultate, tako da ni bojazni, da ta 6.500-članski kolektiv ob koncu leta ne bi ustvaril začetnih 6 milijard dinarjev celotnega prihodka.

V sozdu Integral je združenih 32 temeljnih organizacij. Razpolaga s 1.000 vozili za potniški promet, ki letno prepeljejo okoli 180 milijonov potnikov, 1.000 tovornih vozil letno prepelje 2,2 milijardi ton blaga. Prištevajo pa k temu še 15 hotelov z 2.200 ležišči in obsežno servisno službo. Dobre rezultate je Integral dosegel letos tudi v izvozu, saj je ustvaril 600 milijonov deviznih dinarjev prihodka.

Obseg investicij so v Integralu letos znižali za polovico, tako da usmerjajo naložbe le še v nakup vozil, opreme in v razvojne programe.

● SLOBODAN GAIGER IZ TOTRE:

## Spreminja se odnos do dela

Med petnajstimi delovnimi organizacijami, katere so konec julija in v začetku avgusta obiskali člani našega izvršnega sveta, je bila tudi Totra, tovarna, v kateri je zdaj zaposlenih 316 delavcev in delavcev. Letos je delovni kolektiv pestilo pomanjkanje reprodukcijskega materiala in nekaj časa je že kazalo, da bodo morali ustaviti proizvodnjo. Zato se trditve našega sogovornika, dvaintridesetletnega Slobodana Geigerja, delavca v Totrinem tozdu Izdelki iz plastičnih mas, da se je prav letos marsikaj premaknilo na bolje, sliši nenavadno. Več je discipline, vestnega odnosa do dela, pravi. Kaže tudi, da delavci manj menjavajo službe. V Totri se jim je letos celo zgodilo, da se je nekaj delavcev, ki je zapustilo podjetje, vrnilo. Najbrž so ugotovili, da nikjer ne gre brez težav.

Slobodan Geiger, ki je tudi naš občan, saj stanuje v Stepanjskem naselju, je v Totri sicer zaposlen komaj dobro leto, kar je za to delovno organizacijo kratka delovna doba, saj imajo precej delavcev, še zlasti pa delavci, ki v njej delajo že 20 let ali več. Slobodanovo delovno mesto je velika proizvodna dvorana, v kateri drug za drugim stojijo razni stroji, tako da se je med njimi kar težko gibati. V prostoru je 11 linij za izdelavo cevi, dve liniji za totraterm (to so posebne cevi, namenjene talnemu ogrevanju prostorov) in prav tako dve liniji za izdelavo vrvi, ki se uporabljata za obešanje perila.

Po planu bi morali biti v tozdu Izdelki iz plastičnih mas zaposlenih 69 delavcev, vendar jih je 12 manj, ker je dobre delavce težko dobiti. Zato morajo skoraj vsi delavci znati ravnati z vsemi stroji in opravljati vsa dela. Ta dan, ko smo se pogovarjali s Slobodanom Geigerjem, se je ukvarjal z izdelavo lokov, ki se uporabljajo za spoj dveh cevi. Na cev, namenjeno ukričljenju, je nataknil tesnilo, ki naj bi preprečevalo uhajanje vročega zraka. Nato je cev položil v posebno peč, kjer jo je tri minute segrel. Omeščano cev je nato porinil v pravo za krivljenje, kjer se je usločila za 30 stopinj.

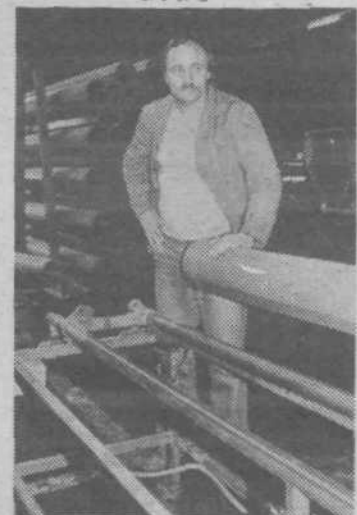
»Pri nas ni veliko ročnega dela,« je razložil Slobodan. »Stroje je treba večinoma le upravljati. Ne da se prav nič vplivati nanje, da bi hitreje delali. Stroji delajo po svoje, tako kot so naravnani. Enakomerno in vztrajno. Zato imamo skupinske in strojne norme, le delavke, ki delajo pri stikalnicah, lahko napravijo več ali manj. Pač odvisno od spretnosti njihovih prstov.«

»Pa lahko potemtakem sploh vplivate na manjšo porabo materiala, boljše kakovost izdelkov?« nas je zanimalo.

»Odpadkov imamo zelo malo,« je pojasnil Slobodan. »Večino jih spet zmeljemo in ponovno uporabimo kot

surovino. Seveda je treba povsod varčevati. Na svojem delovnem mestu moram paziti predvsem na to, da ne razsipam plastičnih kroglic, kadar polnim stroje.«

Slobodan svojega delovnega mesta ne more zapustiti, kadar hoče. Če ima nujen opravke, ga mora kdo nadomestiti. Dela v treh izmenah. Z nekoliko premisleka reče, da se je na nočno delo kar navadil. V prejšnjih službah mu namreč ni bilo treba delati ponoči. Nekoliko pa se mu toži



Slobodan Geiger pri liniji za izdelavo cevi. (Foto: D. J.)

po terenskem delu. Toda jeseni gre v tečaj za varilce in potem bo delo živahnije.

In na koncu seveda še običajno vprašanje: Koliko znaša njegov osebni dohodek? »Stari milijon dobim, tudi milijon sto,« je odgovoril. Ze prej pa je povedal, da se v Totri dobro počuti, ker se s sodelavci razume, pa tudi športno življenje je v podjetju zelo razgibano.

Besedilo in slika: DARJA JUVAN

## Nov uspeh II. samoprispevka

(Nadaljevanje s 1. strani)

Z novim objektom je osnovna šola Karla Destovnika-Kajuha postala ena največjih osnovnih šol v naši občini. V obci zgradbah in podružnični šoli Hrušica bo 69 oddelkov s 1565 učenci. Število učencev pa se bo med letom prav gotovo še povečalo, saj vpisujemo tudi učence iz nove soseske Fužine.

Osnovna šola Karla Destovnika-Kajuha pa naj bi po programu III. samoprispevka pridobila še prizidek s 6 učilnicami. Takrat bodo resnično podane vse možnosti za celovito, izvajanje vzgojno-izobraževalnega dela. Zato bo naloga vseh nas, da v času do referenduma vse svoje sile usmerimo v akcijo, da bo samoprispevek uspel, saj bodo le tako imeli naši otroci v šolah boljše možnosti za svoj osebni razvoj, lahko bodo hodili k pouku v eni izmeni, številni malčki pa bodo v času, ko njihovi starši delajo, v vrtcih imeli svoj drugi dom.

Otroci so naše največje bogastvo — je dejal tovarš Tito in ta misel naj živi v srcih in zavesti vseh nas.

STAŠA REJC

## DANES ZA JUTRI

(Nadaljevanje s 1. strani)

V štirih enotah VVO Otona Župančiča (na Novosadski in Parnski ulici, Na peči in Ob Ljubljani) ter v 11 vzgojno-varstvenih družinah skrbi 79 vzgojiteljic, medicinskih sester in varuhinj za vzgojo, varstvo in izobraževanje 938 otrok. Leta 1977 je bil iz I. samoprispevka zgrajen v Paremski ulici vrtec, v katerem je zdaj 275 otrok, lani maja pa v Novosadski ulici vrtec za 320 otrok. Pa vendar še vedno ni dovolj prostora za vse otroke, potrebne varstva in vzgoje. Tako njihovi starši iščejo razne rešitve, ki pa vedno niso ustrezne.

Stisko s prostorom v vrtcu Otona Župančiča opisujejo tudi zadnji podatki zavoda za družbeno planiranje. »Na območju, ki ga pokriva naša vzgojno-varstvena organizacija, to so vse tri krajevne skupnosti v Štepanjskem naselju, pa Kodeljevo, Bizovik in Hrušica, je 2217 predškolskih otrok,« je povedala Štefka Peterlin. »Od teh jih je kar 884, starih manj kot tri leta. Zdej je v varstvu nekako 41 odstotkov otrok iz tega območja. Otroci, ki pa niso v varstvu, imajo možnost obiskovati 80-urni vzgojni program, pripravi otrok na šolo pa je namenjeno 120 ur. Vendar je to za otroke vsestranski razvoj premalo.«

Zato je v Štepanjskem naselju tudi iz III. samoprispevka predviden vrtec za 120 otrok, k enoti Na peči pa prizidek za 80 otrok. V naših srednjeročnih načrtih smo zapisali, da bomo imeli leta 1985 v dnevnem varstvu 54 odstotkov otrok. Odločitev smo torej že sprejeli, moramo le še zagotoviti denar. »V današnjih razmerah je seveda odločitev za III. samoprispevek velika obremenitev. Toda ta naša odločitev se bo jutri bogato obrestovala,« je ob koncu pogovora dejala Štefka Peterlin.

D. J.

## Delavska kontrola — samoupravna kategorija

(Nadaljevanje s 1. strani)

Kljub temu pa so pri delovanju samoupravne delavske kontrole ugotavljali vrsto pomanjkljivosti. Zlasti so podčrtili, da se ponekod organi samoupravne delavske kontrole neredno sestajajo, da tudi niso povsod zastopani vsi deli delavnega procesa, da so določila v samoupravnih aktih, ki govorijo o samoupravni delavski kontroli, še dostikrat nejasna in ne opredeljujejo vsebine, metod in oblik delovanja SDK in da je delovanje organa SDK premalo preventivno in je usmerjeno le na nekatera delovna področja. Sodili so, da je potrebna večja aktivnost članov ZK pri odpravljanju vzrokov za to, istočasno pa da morajo zagotavljati možnosti za njeno hitrejšo uveljavljanje.

Zato je konferenca ZK zavezala člane ZK na vseh področjih njihovega delovanja, da organizirajo razprave o uveljavljanju samoupravne delavske kontrole v svojih ozidih, kjer naj bodo posebno pozorni, da komunisti v družbenopolitičnih organizacijah s svojo aktivnostjo zagotovijo povečan vpliv delavcev na samoupravne odločitve. Zahtevajo naj tudi dosledno izvajanje odgovornosti za neizpolnjevanje delovnih in samoupravnih zadolžitve v vseh delovnih sredinah. Komunisti morajo na vseh delovnih področjih usmerjati delovanje organa samoupravne delavske kontrole tako, kot to opredeljuje zakon o SDK; preprečiti morajo »prevzemanje« samoupravne delavske kontrole in njene odgovornosti prek opravil, kakršne morajo opravljati notranja strokovna kontrola, strokovne službe ali poslovodni delavci.

Občinska konferenca ZK je zadolžila člane ZK v občinskem svetu zveze sindikatov, da posvetijo večjo skrb izobraževanju članov organa samoupravne delavske kontrole, da bodo le-ti lažje, poglobljeno in uspešno opravljali svojo samoupravno funkcijo.

ŠAL

## DVAJSET LET NEUVRŠČENOSTI

(Nadaljevanje s 1. strani)

Beograjska konferenca je sprejela dokument, katerega osnovna misel je bila izražena, da so v razmerah, kot je bil tedaj svet (in je žal še danes) načela mirovne koeksistence edina alternativa hladni vojni in možnosti za splošno atamsko katastrofo. Izražena je bila tudi zahteva o neizogibnosti, da zunajblokovske države sodelujejo pri urejanju mednarodnih problemov, ki se tičejo miru in varnosti v svetu, in da morajo biti zastopane tudi na konferencah o razorožitvi.

—Deklaracija pa je jasno zahtevala tudi, da se je treba prizadevati za odstranitev ekonomske neenakosti in premostitvi čedalje globlji prepad med majhnim številom razvitih in veliko večino nerazvitih držav. Sprejeta je bila tudi izjava o nevarnosti vojne in apel za mir, v katerem je bilo zahtevano od ZDA in Sovjetske zveze, da ustavita svoje vojne priprave in apelirano, da se sefa obeh supersil sestane.

Svet je še vedno razdeljen na bloke in danes se bolj kot kdajkoli v teh dveh desetletjih kaže razdelitev, proti kateri se neuvrščene države bore od vsega začetka. Vendar je pri tem pomembno, da se napredni, svobodni, neuvrščeni svet zaveda, da se »svet ne bo spremenil z razpusitvijo blokov, temveč bodo bloki izgubili s spreminjanjem sveta,« kot je poudaril Edvard Kardelj.

ZDENKO ČEPIČ

## Volitve 1982 in društva

(Nadaljevanje s 1. strani)

Seveda morajo biti pri vsakem evidentiranem upoštevana temeljna načela in merila kadrovske politike, pri katerih imajo poseben pomen idejnopolične, moralne in druge družbene vrednote delovnega človeka — samoupravljavca, nosilca družbene funkcije. S temi vrednotami morajo biti tesno povezane strokovne in delovne kvalitete. Ne gre torej za samo zapisovanje imen in njihovo predlaganje, ampak je to temeljita in premišljena aktivnost.

Le tako bodo stalne kadrovske priprave na volitve oziroma stalno evidentiranje možnih kandidatov tudi v družini povezanim delovnim ljudem in občanom omogočale, da se neposredno in aktivno vključijo v vse faze kadrovanja za posamezne družbene funkcije.

MARKO ROTH