**GLASILO DELOVNE SKUPNOSTI EMO CELJE**

Dobili smo nova merila za delitev osebnih dohodkov

Ko bo v »Emaljircu« to pisalo, bodo že za nami prve seje delavskih svetov, kjer bomo pregledali, koliko denarja ima vsaka ekonomska enota na razpolago. To bo ugotovljeno že po novih merilih.

Pri postavljanju novih meril smo se držali naslednjih zahtev, ki smo jih dobili od samoupravnih organov:

— gibljivi del osebnih dohodkov (to je odstotek presejanja obračunskih osnov) mora biti v vseh enotah približno enak. Do zdaj smo imeli tudi take razlike, da so ene enote imele za 50% višji gibljivi del kot druge;

— mesečno lahko več izplačamo okrog 55 milijonov S-din. Zato porast osebnih dohodkov v tistih enotah, ki so do zdaj bile v boljšem položaju, ni velik.

Po novih in starih merilih smo izdelali obračune za mesec april, maj in junij in rezultati nam kažejo, da smo postavljenim zahtevam ugodili.

Za izdelavo novih meril je bilo vložena veliko zahtevnega dela; največ v oddelku za študij časa in v obratnem knjigovodstvu.

Posebno priznanje si zaslužijo: Kramžar Ivanka, Pošmuga Marija, Sorčan Jelka, Podergajs Dora, Perko Štefka, Šoln Ruža, Lah Slava, Skale Magda, Kolman Marko, Jamšek Marija, Šaleker Dragica, Kelhar Marija, Renčelj Fanika, Zupanc Rezka, Rečnik Lojzka, Reberšak Silva in Kokalj Marjan.

Pri izdelavi cenikov so veliko pomagali še Ekselenski Mirko, Čater Ivan, Mastnak Franc, Čonkaš Vida, Kač Anica, Mastnak Marija, Vedra Ruža, Vedlin Fanika in Lipej Ivica.

Upamo, da smo delo dobro opravili. Morda bo čas pokazal, da bo treba še kje kaj dopolniti ali popraviti, a vse to bo lažje kot dosedanje delo, ki je marsikateremu pobralo malo preveč prostega časa.

T. I.

IZ KOMUNE...

Na svoji osmi redni seji je upravni odbor podjetja obravnaval priporočila in zaključke 20. seje Skupščine občine Celje, ki jih je Skupščina občine Celje sprejela v zvezi z obravnavo problematike poklicnega usmerjanja in zaposlovanja mladine. Nekaj zaključkov, ki zadevajo kadrovske politiko delovnih organizacij vam tudi posredujemo:

— vsem delovnim organizacijam, še posebej pa tistim, ki zaposlujejo žene, Skupščina občine Celje priporoča, da s polnim razumevanjem za položaj, v katerem so absolventi osemletk, sodelujejo z zavodom za zaposlovanje pri organiziranju priučitvenih tečajev za vsa možna delovna mesta, ki jih nameravajo preko letošnjega leta odpreti;

— kadrovska služba skupščine naj skupno z Zavodom za zaposlovanje in s kadrovskimi službami delovnih organizacij prouči in ugotovi dejanske kadrovske potrebe v naši občini. Na tej osnovi bo možno globlje proučiti vzro-

ke, ki so privedli do današnjega položaja in ustvariti čvrstejši program za poklicno usmerjanje mladine;

— Skupščina občine Celje priporoča kadrovskim službam delovnih organizacij, naj štipendirajo le talentirane mlade ljudi, ki zaradi šibkega socialnega stanja ne bi sicer mogli študirati;

— delovne organizacije naj posvetijo več pozornosti svojim kadrovskim službam, te strokovno usposobijo ter v okviru programa razvoja delovne organizacije pripravijo tudi program potreb po kadrih.

— delovne organizacije naj tudi čimprej pristopijo k proučevanju možnosti uvajanja večizmenškega dela. S tem bi se odprle možnosti ekonomičnejšega poslovanja in možnost zaposlovanja mladih strokovnih kadrov. Upravni odbor je priporočil kadrovski službi našega podjetja, da vsa ta priporočila in zaključke upošteva pri izdelavi programa svojega dela.

icograda 1966 congress bled

Od 11.—16. julija je bil na Bledu kongres mednarodne organizacije ICOGRADA, ki deluje kot forum za sodelovanje in izmenjavo stališč med oblikovalci grafike in organizacijami, ki združujejo oblikovanje kot sredstva za

izboljšanje razumevanja med ljudmi na svetu, je prisostvovalo okoli 400 delegatov iz 18 držav.

Vzporedno s kongresom je potekal na Bledu tudi študentski seminar s temo: premostitev jezikovnih meja s pomočjo znakov in simbolov.

Na kongresu je bilo enodnevno zasedanje o strokovnem šolanju, na katerem so razpravljali o zahtevah šolanja grafičnih oblikovalcev, ki delajo na področju vizuelne komunikacije. Objavili so imena dobitnikov nagrad ICOGRADA za študentski projekt, ter osem dobitnikov štipendij iz skladov John Miller in Hilden. Prikazali so tudi veliko eksperimentalnih filmov šol, ter izbor strokovnih filmov, ki so jih posneli oblikovalci sami in pa filmski ustvarjalci tega področja iz Ev-



Razstavljene grafike in plakati udeležencev ICOGRADA na Bledu

jo strokovnjake iz podobnih in drugih področij med trgovino in industrijo. Kongresu organizacije, ki se bori predvsem za pospeševanje uspešne uporabe grafične-

rope, ZDA, Kanade in Japonske.

Kongresa sta se udeležila tudi člana našega kolektiva propagandist Štefan Jager in industrijski oblikovalec Mirko Knez.

KJE BO SPOMENIK SLAVKU ŠLANDRU?

Kot smo v našem časopisu že pisali, je bil na slavnostni seji ob občinskem prazniku, sprejet odlok o postavitvi spomenika narodnemu heroju in velikemu borcu, Slavku Šlandru. Na eni prihodnjih sej bo imenovana komisija, nato pa bodo razpisali natečaj za osnutke. V zvezi z lokacijo, so mnenja različna, med predlogi pa je v ospredju zelenica pred narodnim domom. Kar zadeva sredstva, problem še ni rešen, verjetno pa bo občinska skupščina določila ustrezen znesek, del sredstev, pa naj bi prispevale tudi delovne organizacije.

Dinamika skupne realizacije v mesecu juliju

Plan skupne realizacije je za mesec julij na nižjem nivoju kot je bil v mesecu juniju. To je predvsem zaradi upoštevanja večje odsotnosti naših sodelavcev in ostalih pogojev kot so remontni in sezonski vplivi. Izvrševanje skupne realizacije je v mesecu juliju izredno kritično, tako, da je znašal delež mesečnega plana realizacije do 10. julija šele 13 % namesto blizu 30 %. Takšna dinamika se je vlekla še naprej, tako da je bil dovršen mesečni plan do 15. julija 28 % namesto 50 %. Z zadnjimi podatki, ki so na voljo to je dne 27. julija znaša izvršitev mesečnega plana 58 %, od tega je izpolnjenega izvoza 66 % in domače prodaje 56 %.

V normalnem poslovanju, zlasti pa pri normalni proizvodnji in prodaji je takšna situacija nevzdržna, saj kaže na docela neenakomerno obremenitev tekom meseca, kar ni samo primer v mesecu juliju, ampak je to naša vsakdanja praksa, da v prvih dveh tretjinah meseca tako plana proizvodnje kot prodaje ne dosežemo, v zadnji tretjini pa hočemo vse zamujeno nadoknaditi.

Primer za julij je še bolj kritičen, ker teoretično in praktično ne daje več možnosti za kakršnokoli nadomestilo.

Zaloge gotovih izdelkov so v primerjavi z nalogami v mesecu juniju v istem obdobju neznatno povečane, terjatve od kupcev pa so v istem časovnem razdobju precej nižje. Krivda, da plan skupne realizacije ni normalno dosežen po mesečni dinamiki, kot je predvideno, ni v slabih ali občutno zmanjšani prodaji ali povečanju zalog gotovih izdelkov, ampak leži ta problematika predvsem na področju nesistematične in neenakomerne proizvodnje, ki se odvija v velikih cikličnih odnosno sunkih.

Normalni dobavni rok, tako s strani izvoza kot tudi domače prodaje, so vse česče podaljševani in to brez kraja utemeljenih in raziskanih razlogov. Izvozna naročila kasnijo tudi do 2 meseca od normalnega dobavnega roka, to pa ima za posledico odpoved kreditov in otežkočeno dobivanje novih naročil, da bi lahko izvoz našel v ustrezni dinamiki, kot je to bilo preteklega leta.

V letošnjem letu se vseskozi lovimo na robu planskih obveznosti, 7 mesečna kumulativa pa bo jasno pokazala, da smo že nekaj odstotkov pod kumulativnimi planskimi obveznostmi tako za domačo prodajo in izvoz.

Vodenje taksne proizvodne politike, kopicenje nedovršene proizvodnje in s tem povezano slabo komercialno poslovanje ne more biti nikomur v zadovoljstvo, še več podjetje in s tem celoten kolektiv izgublja svoj ugled navzven, da o notranjih problemih

kot so zmanjšanje dohodka, osebnih dohodkov, zmanjšanje skladov in istočasno povečanje vseh proizvodnih in poslovnih stroškov ne govorimo.

V najkrajšem času je treba sprejeti in dosledno izpopolnjevati ustrezne ukrepe, ki bodo to našo prakso v celoti prekinili, da se bo enkrat za vselej začela naša proizvodnja odvijati po potrebah in zahtevah tako domačega kot inozemskega tržišča, ne pa da bomo o tem samo govorili in razpravljali, delali pa po starem.

Vpliv tržišča tako inozemskega kot domačega je vse večji, zato moramo proizvajati zahtevani asortiman in program v ustrezni

kvaliteti, v nasprotnem primeru bomo iz dneva v dan vedno bolj izgubljali tržne pozicije in s takšno proizvodnjo kot je današnja, kjer ne spoštujemo dobavnih rokov, delamo slabo kvaliteto, proizvodnja se odvija z velikimi stroški itd. — nudimo samo uslugo naši sedanji in bodoči konkurenci na domačem in izvoznem tržišču. Ne smemo se uspavati, da nam bo novi gospodarski sistem, predvsem pa eventualno reguliranje naših cen prineslo ogromne dohodke, ker bo ta slika precej drugačna kot pa si jo mi danes zamišljamo in bo prišlo verjetno do zvišanja in znižanja cen gledano na strukturo našega proizvodnega programa, nikakor pa

ne samo na progresivni dvig. Strogo ostajanje na današnjih pozicijah pomeni brez dvoma slabo perspektivo, ekonomsko izčrpavanje podjetja, s čimer ne delamo usluge niti sebi niti družbi; zato moramo čimprej prilagoditi vse naše akcije potrebam zunanega in notranjega trga, kar pomeni strogo upoštevanje planskih in dobavnih rokov, proizvodnje kvalitetnega blaga, uvajanje novih sodobnih izdelkov in upoštevanje vseh ostalih okolnosti in pogojev, ki imajo kakršenkoli vpliv na uspešno vodenje kratkoročne in dolgoročne poslovne politike podjetja.

Jože Turnšek

Tovariš Pilih Viktor 50-letnik

Njegovo življenje je rekapitulacija učenja, vestnosti, marljivosti, hotenja in samozatajevanja. Nesebičnost in energija ter njegovo znanje so odraz finančnega odnosno gospodarskega napredka našega podjetja, katerega uspešen član je že dvajset let.

polagali izpite in med odličnjaki je bil tudi tovariš Pilih, ki ga je podjetje vključilo v svoje delovne vrste. Takoj se je vključil v delo za izpopolnjevanje težkih in trudapolnih nalog, ki pa jim je bil zaradi svojega nebrzdanega hotenja in vsestranskega znanja

ševanju zapletenih in zakonsko utemeljenih nalog. S svojo nenuljivo voljo do dela in čim boljšega vestnega sodelovanja je usposobil močan in marljiv računovodski kader. Njegove odlike pri delu so plod mnogih delovnih dni in prečutih noči. Vsa njegova priznanja in dobrobit podjetja oziroma kolektiva so dala organom samoupravljanja in političnim organizacijam podjetja odlično spričevalo za vestno in marljivo ter vsestransko pohvale vredno delo. Čas, rezultati poslovanja podjetja in organizacija dela so zahtevali od organov samoupravljanja izboljšanje organizacijske oblike podjetja. Tako je bil tovariš Pilih v burnih in težkih delovnih pogojih postavljen za direktorja finančno računovodskega sektorja, katerega delo je spričo zahtev težko in utrudljivo. Tovariš Pilih vestno in odlično vodi sektor pri reševanju zapletenih nalog in rezultati njegove prizadevnosti so očitni in hvalevredni.

Za njegovo 50-letnico življenja mu želita kolektiv in njegovi sodelavci še mnogo uspešnih življenjskih in delovnih let ter zdravja in veliko osebnega zadovoljstva. K. A.



Tovariš Pilih v krogu svojih delavcev

Rojen v času prve svetovne vojne — točno 29. 7. 1916 v Žalcu. Želja po znanju ga je odvedla v Ljubljano, kjer je kot devetnajstleten mladenič dovršil Trgovsko akademijo. Po osvoboditvi je tovariša Piliha in še deset ostalih oseb takratna Zvezna planska komisija poslala v naše podjetje zaradi pomanjkanja kadra v finančnem odnosno računovodskem poslovanju na izpopolnitev znanja. Vsi tečajniki so pred komisijo po sedmih mesecih

vedno in vselej v splošno zadovoljstvo kos.

Rezultati in ocenjevanje njegovega dela so ga privedli do nadomestovanja taktatnega računovodje in leta 1949 do računovodje podjetja v zadovoljstvo njegovih sodelavcev. S postavitvijo za računovodjo pa se njegova želja po čim večjem obzoru znanja ni končala. Še bolj intenzivno se je vključil v tok učenja in plodnega dela. Njegov osebni in delovni lik se je vedno bolj odražal v re-

Na predlog vodstva inštituta »Emajl« in vodstva podjetja EMO Celje je upravni odbor podjetja za izredno iniciativo in uspeh pri delu nagradil Maksa Plavca za zamenjavo sintetičnega magnezita z naravnim z enkratno vsoto 3.600 N-din in Jožeta Jošta za zamenjavo uvožene frite XL 100 z domačo št. 124 z enkratno nagrado 3.000 N-din.

Zidanšek Jože Nekateri problemi poslovanja v pogojih uravnoveženega tržišča

Portreti kupcev

Približna doba 1 leta izvajanja gospodarske reforme je v naše poslovanje vnesla nekatere probleme, ki v preteklosti niso izstopali. Nadaljnji potek gospodarskih ukrepov pa že kaže, da ni več daleč čas, ko se bo naša tovarna znašla v pogojih uravnoveženega tržišča, kjer bo ponudba vsklajena s povpraševanjem in bomo morali naše poslovne odnose vskladiti z delovanjem objektivnih zakonov ekonomike.

Prirodno je, da ta razvoj ne bo potekal burno, temveč v etapah, postopno. Z čedalje večjim sproščanjem uvoza surovin na eni strani ter uvozom blaga na drugi strani, se bo ravnotežje končno vzpostavilo. Težko je prognozirati določen rok, vendar se ne zdi pretirano, če domnevamo, da bo v 2 letih ta proces končan.

V takšnih pogojih se zdi samo po sebi umevno, da naš sedanji način poslovanja proučimo z namenom ugotovitve, če je ta dober oziroma če bo še ostal odber v pogojih sproščenega tržišča.

Pri tem imamo v mislih v okviru tega sestava le nekatere probleme v zvezi z našo sedanjo trgovsko mrežo.

Čeprav je naša trgovska mreža razmeščena v vseh republikah in do gotove mere pokriva celotno področje naše dežele, lahko reče tudi, da je s časom postala pomanjkljiva in nezadostna. Pomanjkljivost bi se sestajala v tem, da pri močnih integracijskih procesih, ki jim je lica v zadnjih letih podvržena trgovina, pogosto nismo ostali povezani z najpovoljnejšim in najperspektivnejšim partnerjem. Nezadostnost bi pa bila v tem, da navzlic dokajšnji razširjenosti naših kupcev še vedno obstojajo velika področja, kjer nimamo neposrednih odjemalcev, ki pa z ozirom na svoj gospodarski potenciali vsakakor zaslužijo, da bi bila vključena v krog naše preskrbe.

V povojnem povezovanju s trgovsko mrežo smo nekje pač morali pričeti: včasih so pri tem odločilno vlogo igrali ljudje, ki so poznali naše izdelke, manj pa objektivni faktorji, na katere bi se morali naslanjati, čeprav so v tistem trenutku morda kazali svojo slabost.

Tako smo npr. dosti premalo spreminjali premike v socialno-ekonomski strukturi posameznih lokalnih tržišč ter s tem forsirali cirkulacijo blaga po faktni liniji, ki bi jo poslovanje v pogojih sproščene in uravnovešene trga negiralo v trenutku.

Doboj, mesto z 30.000 prebivalci, eden največjih železniških vozlov in center pomembne industrije v bogatem delu Bosne je obsojen, da ga z našo posodo pre-

skrbujejo, druga dokaj oddaljena in še manjša mesta.

Industrijska Zemica je šele ravnokar dobila prvi vagon naše posode in se je doslej preskrbovala preko drugih trgovcev.

Tudi Bor je danes mesto z več kot 30.000 prebivalcev, ogromno akumulacijo in zelo intenzivno gradnjo ter bo v kratkem dosegel število 50.000 prebivalcev, vendar vse do letos ni bil vključen v našo prodajno mrežo.

Od večjih mest so izven direktnega poslovnega stika z našo tovarno, še nekatera druga mesta, ki štejejo tudi več kot 30.000 prebivalcev. Vsekakor drži, da tudi ta mesta prihajajo do naših izdelkov, vendar posredno. Velja pa, da so v tej situaciji zelo sprejemljiva za našo konkurenco, ki si verjetno tamkaj ustvarja svoja oporišča.

Druge vprašanje, ki ga je potrebno proučiti velja profilu trgovskega podjetja, ki naj bi prodajalo naše izdelke, predvsem posodo.

Tudi v naši deželi je v poteku razvoj trgovske mreže v smislu njenе čedalje večje specializacije. Ta proces se je začel v večjih mestih, sedaj je že očitno ter uveljavljen tudi v manjših mestih. Mi smo našo trgovsko mrežo postavljali v časih, ko je trgovina imela na sebi še vedno pečat

»univerzalne distribucije potrošnih dobrin«. Integracija v trgovino in vzporedno z njo specializacija sta prinesli spremembe, katerih rezultate in posledice mi še nismo registrirali v celoti. Tako so še mnogi med našimi trgovskimi partnerji, ki na svojo osnovno dejavnost spadajo v področje preskrbe prehrabnih izdelkov in danes naše izdelke prodajajo izključno zaradi njihove visoke konjunktornosti, medtem ko so se poleg njih razvila močna trgovska podjetja za promet s kovinskim blagom, ki pa jih mi puščamo ob strani, čeprav so morda za nas najperspektivnejša.

Zato bi bilo potrebno, da proučimo preko katerih kanalov bo prodaja naših izdelkov v pogojih uravnoveženega tržišča ter se na podlagi takšnih analiz usmerimo tja, kjer bi to bilo najkoristnejše.

Mislím, da bi vse te podatke morali zbirati na terenu ter da bi vsak obisk določenemu področju moral vsebovati tudi določenemu področju moral vsebovati tudi določene naloge s tega stališča. Podatke bi morali registrirati v posebni kartoteki, nato pa na podlagi ugotovitev navezovati nove poslovne stike oziroma počasi ugašati obstoječe, če za to obstojajo razlogi.



Filip Sekavčnik je vodja poslovnice za prodajo sanitarnih in toplotnih naprav ter instalacijskega materiala v renomiranem trgovskem podjetju METALKA, Ljubljana. S tov. SEKAVČN. KOM poslujemo že dolgo vrsto let. V soglasju s poslovno orijentacijo METALKE prodaja tov. SEKAVČNIK naše izdelke na področju celotnega jugoslovanskega tržišča kjer je kot več trgovec dobro uveden ter na široko poznan. Vedno je dobro razpoložen in nasmehjan, vendar njegov sogovornik lahko takoj ugotovi, da izza tega veselega videza stoji poslovna preudarnost, trezna ocena položaja in smisel za predvidevanje nadaljnjega razvoja.

Tov. Sekavčniku želimo, da bi nas obiskoval še pogosteje ter da bi nam še dolga leta pomagal pri uspešni prodaji naših izdelkov.

Vsi vemo, da gradi gradbeno podjetje »Obnova« Celje za naše podjetje stolpiče na Zg. Hudinji. Prvi stolpič je že v gradnji, zato je bil že zadnji čas, da je upravni odbor našega podjetja razpravljal o uvedbi centralne kurjave v te stolpiče. Ker v te namene ni na voljo dovolj sredstev, so bila mnenja glede uvedbe centralne kurjave na seji upravnega odbora različna. Končno so se člani zednili, da se v letošnjem letu v stolpičih opravijo instalacijska dela, medtem ko bomo nabavili kotle in radiatorje, ko bodo za to sredstva.

Tone Ivanič KVALITETA NAŠEGA SAMOUPRAVEVANJA IN STROŠKI

Ekonomske enote smo ustanovili zato, da bi ugotavljali uspeh dela po teh manjših enotah in tako zainteresirali vse ljudi k dobremu gospodarjenju. To je tudi namen samoupravljanja, da ljudje spet dobijo v svoje roke delovna sredstva in rezultate svojega dela in da tako ponovno dobijo interes za boljšim gospodarjenjem. Če ne razpolagajo samostojno z delovnimi sredstvi in z rezultati svojega dela, so mezdni delavci, ali neke vrste moderni služnji, ki jim manjka ena največjih dobrin, ki si jih je človek v svoji zgodovini pridobil — to je, da bi bili gospodarji.

Naše podjetje kot celota je prevelika organizacija, da bi se lahko vsak počutil gospodarja, če za podjetje kot celoto pravimo, da je naše in da je dohodek delovni rezultat nas vseh. Preveč raznih del se tu opravlja, preveč raznih vplivov je na to, kakšen je dohodek. V taki veliki organizaciji posameznik ne pride do izraza, njegovo dobro ali slabo delo se skoraj nič ne pozna pri višini dohodka, ker ta rezultat močno predrugači ostalih 3200 ljudi.

Zato je prav, da smo šli na ekonomsko enoto. Ekonomska enota je manjša organizacija, ima svoja delovna sredstva, svoje ljudi in

svoje delovne rezultate. Delovni rezultat posamezne enote je dohodek. To je razlika med vrednostjo njihovega produkta in med stroški, ki so bili vloženi za izdelavo tega produkta. (Npr. v orodjarni je vrednost njihovega produkta enaka vrednosti vsega izdelanega orodja v nekem mesecu ali tromesečju plus vrednost vseh uslug, ki so jih naredili drugim, stroški pa so izdatki potrebni za vsjo opravljeno dejavnost. Razlika med vrednostjo produkta in stroški je dohodek ali delovni rezultat orodjarne.)

Dohodek posamezne delovne enote ni iznakažen zaradi dela ostalih 3200 ljudi, ampak je predvsem odvisen od sposobnosti in dela zaposlenih v ekonomski enoti. To je velika razlika od ugotavljanja dohodka za celo podjetje. Tam posameznik ali delovna (Nadaljevanje na 4. strani)

Pismo iz Kruševca

Vzporedno z drugimi nalogami v načrtu normalnega teka proizvodnje, sem se spomnil na dano obljubo, da se javim in dam s tem svoj skromni prispevek, da bo naš »Emajlirc« obogeten tudi z novostmi iz obrata VI. EMO v Kruševcu. S tem namenom vam pošiljam fotografiji naših prvih kadi, torej gotovih izdelkov, fotografij posebej namenjeni našemu listu.

Za naše prve kadi vam lahko rečem, da so standardne kakovosti in da kupci za njih že kažejo posebno zanimanje. Danes smo odpremili prve pošiljke kupcem v Skopju, Zrenjaninu in Kruševcu v skladu z dispozicijami, ki smo jih dobili od prodajne službe. Prva pošiljka šteje 300 kadi, to pa je za prve tri dni proizvodnje zadovoljivo.

V proizvodnji za sedaj nimamo problemov. Razvija se normalno, če pa se kaj pojavi, si prizadevamo, da to čim hitreje odstranimo.

Pri nas so še ljudje iz EMO, ki nam nesebično pomagajo in dajejo znaten prispevek, da se bodo vtekli naši procesi.

Se vedno smo pod močnimi vtisi bivanja v Celju in prisrčnosti ter gostoljubnosti, ki ste nam jo izkazali v tistih 10 dneh. Mi to cenimo in imamo nekaj, s čemer se lahko hvalimo in govorimo v Kruševcu o čudovitih Slovencih, dobrih tovariših in prijateljih, ki so nas tako spontano sprejeli kot svoje. Prizadevali si bomo, da kot del kolektiva EMO v Kruševcu v imenu Kruševca vrnemo gostoljubnost našim tovarišem sodelavcem in Celja.



Prve kadi izdelane v Kruševcu ...

Uporedo sa drugim zadacima na planu normalnog toka proizvodnje, računao sam na dato obećanje da Vam se javim i time dam svoj skromni doprinos da naš »Emajlirc« bude obogeten novostima iz pogona VI »EMO« u Kruševcu. U tom cilju šaljem Vam dve fotografije naših prvih kada, dakle gotovih proizvoda, fotografija specijalno namenjenih našem listu.

Za naše prve kade mogu Vam reći da su standardnog kvaliteta i da kupci za njih već pokazuju izuzetno interesovanje. Danas smo izvršili i prve isporuke kupcima u Skoplju, Zrenjaninu i Kruševcu prema dispozicijama dobijenih od prodajne službe »EMO«. Ova isporuka iznosi 300 komada, što je za tri dana proizvodnje za sada zadovoljavajuća.

U proizvodnji zasada nemamo problema. Ona se normalno odvija a i ako se nešto pojavl mi nastojimo da ga što brže otklonimo.

Ovde su još uvek ljudi iz »EMO«, koji nam svesrdno pomažu i daju veliki doprinos da se naši procesi uhodaju.

Mi smo još uvek pod snažnim utiscima boravaka u Celju i srdačnosti i gostoprimitstva koje nam je ukazano za onih 10 dana. Mi to cenimo i imamo čime da se hvalimo i govorimo u Kruševcu o divnim Slovencima, dobrim drugovima i prijateljima koji su nas tako spontano primili kao svoje. Mi ćemo nastojati da, kao deo kolektiva »EMO« u Kruševcu u ime Kruševca, uzvratimo gostoprimitstvo našim drugovima radnicima iz Celja.

Božin Millčević

KVALITETA NAŠEGA SAMOUPRAVLJANJA IN STROŠKI

(Nadaljevanje s prejšnje strani) skupina ne pride do izraza (ker jo krijejo delovni rezultati vseh ostalih), pri dohodku posamezne enote pa pride do izraza prav posameznik in delovna skupina. Tu je torej praktično tudi res dana možnost, da pride do izraza delitev po delu. Kdor več in boljše dela, naj več dobi, kdor manj in slabše pa naj manj dobi.

Zal pa mi pri ugotavljanju dohodka po posameznih enotah nismo prišli daleč naprej. Formirali smo enote, nismo pa razvijali organizacije poslovanja toliko naprej, da bi danes ekonomske enote imele tudi svoje delovne rezultate ali svoj dohodek. Vrednost proizvodnje posamezne enote še ni dohodek, ker niso upoštevani stroški, ki jih je enota imela pri svojem delu. Mi danes še vedno merimo v glavnem to, koliko katera enota naredi (npr. število komadov ali kg), ali pa še tega ne. Večjo pozornost polagamo temu, da imamo zagarantirane osebne dohodke.

Če res hočemo, da bo samoupravljanje zaživel in to v taki obliki kot je povedano v začetku tega sestavka, potem bomo morali enkrat začeti ugotavljati dohodek po posameznih enotah. Veliko vlogo bodo tu imeli stroški oziroma njihovo pravilno razmejevanje na posamezne enote in artikle.

Pri današnjem obračunu proizvodnje imamo posamezne enote obremenjene z različnimi indirektnimi stroški, na katere te enote sploh nimajo vpliva. Ti stroški so včasih višji, včasih nižji, temu primerno je tudi dohodek nižji ali višji in tako ni odraz dela posamezne enote. Za dohodek smo pa rekli, da je osnovni pokazatelj za uspešnost poslovanja.

Indirektne stroške povzročajo druge ekonomske enote (npr. vzdrževanje, uprava, kontrola, komerciala), prenašamo pa jih na posamezne enote po določenih ključih. Tu bomo naredili red tako, da bomo naš obračun prilagodili sodobnim metodam obračuna. Gre za to, da bodo posamezne enote obremenjene samo z direktnimi stroški, to je takšnimi, na katere ima enota dejansko vpliv. (Npr. material, pomožni material, amortizacija, energija, režija enote in podobno.)

Vse ostale indirektno stroške, ki zdaj kot nepridiprav bremenijo

jo posamezno enoto, pa bomo krili iz razlike v dohodku (to je iz razlike med prodajno ceno in lastno ceno, ki vsebuje samo direktne stroške).

Enota bo razpolagala s tistim delom denarja, ki je predviden za kritje planiranih direktnih stroškov za določeno proizvodnjo (to je za material, pomožni material, energijo, režijo obrata, za osebne dohodke, amortizacijo in druge direktne stroške) in s prihranki na teh stroških.

Razlika nad tako določeno lastno ceno (to je razlika od prodajne cene) predstavlja osnovo za pokritje indirektnih stroškov podjetja in za sklade. Ta razlika nam tudi kaže, koliko je kak artikel za podjetje rentabilen.

Za nas bo važno, da bomo proizvajali predvsem tiste artikle, ki nam bodo v časovni enoti prinesli največjo maso denarja iz te razlike v ceni.

S tem bomo zelo poenostavili obračun; na delovne rezultate nam ne bo treba čakati do 20. v mesecu za pretekli mesec, ampak bodo delovni rezultati lahko znani že po nekaj dneh, delovni rezultat ali dohodek posamezne enote pa bo res čisti rezultat posameznih enot. Dohodek posamezne enote bo odvisen od obsega proizvodnje (ali druge dejavnosti v enoti) in od stroškov, ki jih je pri svojem delu imela posamezna enota. Verjamem, da nas bo to vodilo k boljšemu delu oziroma gospodarjenju in da bo vsak človek bolj prišel do izraza kot je to danes. V vseh nas se skriva velika potencialna energija, ki pa danes ne more priti do izraza, ker organizacije poslovanja nismo prilagodili razvitemu samoupravljanju.

Sodobne metode obračuna so velika pridobitev v razvoju ekonomike in organizacije dela. Blagor tistemu, ki jih ima! Preden bomo prišli do njih, bomo morali krepko zavihati rokave. Priprava sodobnih metod obračuna zahteva več vrst strokovnjakov. Potrebni so realni normativi materiala, časa, energije, kapacitet. Z milega neba nam ne ob ničesar padlo, zato bodo pri pripravah prišli v poštev ljudje, ki so voljni delati.

Bodočnost bo pokazala, da tak trud ni zastonj in da tako res z dejanji pomagamo razvijati samoupravljanje.

PREJMI TE NAJLEPŠE POZDRAVE IZ KRUSHEVCA

Po prihodu v Kruševac smo res imeli precej težav in veliko pomanjkljavev, vendar smo vse že delno rešili in proizvodnja je že v teku. Lahko trdim, da brez skrbi tekujemo z kvaliteto kopalnih kadi v Celju.

Ne glede na 8-urni delovnik smo vedno in vsak čas v tovarni, tako, da podjetje v Celju ne bo razočarano.

Ljudje so poslušni, delavni in prizadevni. Želimo, da to napišete v našem časopisu.

Kolektivu pošiljamo iskrene pozdrave iz bratske Srbije!
Majerič, Spolenak, Krolič in Klokočevnik

Jože Turnšek:

Družbeni plan razvoja Jugoslavije do leta 1970

REGIONALNI RAZVOJ IN RAZVOJ GOSPODARSKO NERAZVITIH REPUBLIK IN POKRAJIN

Osnovna komponenta regionalnega gospodarskega razvoja je intenzifikacija gospodarjenja na celotnem gospodarskem prostoru na bazi večjega aktiviranja pogojev proizvodnje ustaljenih z dosedanjim razvojem. Na vseh področjih gospodarskega življenja je treba omogočiti hitrejši razvoj tistih vej in panog, ki omogočajo izkoriščanje komparativnih prednosti teh področij. Razvojna politika vseh regionov se bo ustvarjala po ekonomskih kriterijih delitve dela med panogami in teritoriji in to ne samo gledano s stališča našega gospodarstva, ampak tudi s širšega vključevanja poevidnih gospodarskih panog in podjetij v mednarodno delitev dela. Osnovni elementi politike regionalnega razvoja bodo obdelani in konkretizirani v regionalnih in urbanističnih planih, ki jih bodo sprejemale posamezne družbene politične skupnosti.

Gibanje dohodka po prebivalcu po posameznih področjih je bilo:

— cene 1962

v dinarjih
1964 1947 Indeks

Jugoslavija	873	2.262	259,1
SR Bosna in Hercegovina	701	1.503	214,1
SR Črna gora	628	1.439	229,1
SR Hrvatska	943	2.701	286,4
SR Makedonija	597	1.521	254,8
SR Slovenija	1.407	4.459	316,9
SR Srbija	843	2.101	249,2
AP Kosovo in Metohja	436	763	175,0

V času od 1961 do 1964. leta je bil porast nacionalnega dohodka v gospodarsko nezadostno razvitih področjih nekoliko hitrejši od jugoslovanskega povprečja, nekoliko počasnejša rast pa je bila rast v SR Bosni in Hercegovini.

Hitrejši razvoj gospodarsko nezadostno razvitih področij bo ustvarjen v glavnem z lastnimi napori teh področij, bo pa prav tako deležen pomoči družbene skupnosti s sredstvi Fonda, ki je namenjen za razvoj teh področij in proračunskimi dotacijami, kakor tudi z drugimi posegi ekonomske politike na torišču družbene reprodukcije, kreditne in ostale politike. Večje povezovanje razvitih in nerazvitih področij mora biti ustvarjeno tudi s kooperacijo in integracijo gospodarskih organizacij, kar bo omogočilo večjo mobilnost sredstev gospodarskih organizacij in bank.

Skupna vlaganja v osnovne fonde gospodarstva naj bi znašala na gospodarskih organizacij in bank do leta 1970 v višini 30 milijard N-din in to: 12 milijard se bo formiralo v gospodarstvu teh področij, okoli 8 milijard bo znašal Fond, ostala sredstva za investicije pa bodo angažirana iz sredstev bank, inozemskih kreditov, sredstev federacije in preko integracijskih in drugih oblik poslovnega sodelovanja.

Sredstva Fonda se bodo formirala v času do leta 1970 po posameznih področjih na osnovi kriterijev, ki so predvideni v Zakonu o Fondu. Sredstva Fonda se bodo formirala na bazi 1,85% izdvajanja od družbenega proizvoda gospodarstva Jugoslavije v času od 1966 do 1970.

VKLJUČEVANJE V MEDNARODNO DELITEV DELA IN EKONOMSKI ODNOSI Z INOZEMSTVOM

V zadnjih 10 letih je jugoslovansko gospodarstvo doseglo kar lepe rezultate na polju vključevanja v mednarodno delitev dela. To nam kaže tudi podatek, da smo imeli v letu 1965 izvoz blaga in uslug po prebivalcu ca 75 dolarjev v primerjavi z letom 1956, ko je znašal ca. 24 dolarjev. Novi cilj v perspektivi bo še vedno povečanje izvoza in uvoza, jačanje ekonomskih odnosov Jugoslavije z inozemstvom v pogojih stalnega povečanja svetovne trgovine, upoštevanje prednost na mednarodnem tržišču držav z višjo stopnjo industrijskega razvoja in produktivnosti dela. Jugoslavija bo prav tako aktivno sodelovala preko organov in ustanov OZN in drugih mednarodnih organizacij, ki imajo za cilj formiranje odgovarjajočih strukturnih sprememb v celotnem gospodarstvu in razvijanje mednarodne

delitve dela, katerih cilji so hitrejši razvoj in vspostavitev mednarodnih ekonomskih odnosov. V prihodnje se bo morala naša proizvodnja in izvoz bolj prilagajati splošnim tendencam svetovne proizvodnje in zunanje trgovinski izmenjavi z upoštevanjem potrebe, da se na mednarodnem trgu pojavljamo z izdelki, s katerimi lahko konkuriramo. Sprejetjem reforme in ostalih zakonov na področju ekonomskega sistema so ustvarjeni realnejši pogoji, da lahko podjetja vodijo realno in dolgoročnojšo poslovno politiko v povezovanju z mednarodnim gospodarstvom in večjega povečevanja zunanje trgovinske izmenjave. Pri porastu proizvodnje od 7,5 do 8,5% letno je možno povečati stopnjo izvoza blaga in uslug po povprečni stopnji rasti od 13 do 15% ob istovremnem porastu uvoza blaga in uslug od 10 do 12%. Dohodki od neblagovnega izvoza se bodo povečali do leta 1970 od sedanje udeležbe 25% na okoli 32%.

Važna naloga v bodoče je obdržanje vsklajenih odnosov v plačilni bilanci, kakor tudi po posameznih regionalnih področjih in prav tako po strukturi posameznih valut. Na osnovi ugodnih in stabilnih odnosov v plačilni bilanci bo tudi kratkoročno in dolgoročno zadolževanje v inozemstvu. Višina kratkoročnega zadolževanja se mora postopoma zniževati, dočim se mora dolgoročno zadolževanje popolnoma vskladiti z možnostmi plačilne bilance. Na osnovi že sprejetega deviznega zakona, odnosno zakona o deviznem poslovanju z inozemstvom je dana že velika možnost samim gospodarskim organizacijam za neposredno zadolževanje v inozemstvu, odnosno sklepanje vseh vrst kreditnih aranžmanov.



GLOBUS

V skupni svetovni jeklarški proizvodnji stalno raste delež pločevine. Le-ta znaša v državah EGS leta 1965 že 40,6%, srednjeročni plan pa predvideva, da bo leta 1970 v državah te integracijske skupnosti znašal delež ploščatega jekla — pločevine že 45%.

Svetovna poraba nafte je leta 1965 porasla za 7,1% in dosegla 8.642 milijonov sodov. Po glavi prebivalca imajo največjo potrošnjo v ZDA z 1,1 tone bencina in 0,4 tone kurilnega olja. Letna potrošnja v Vel. Britaniji znaša 0,3 tone bencina ter 0,5 tone kurilnega olja, v Skandinaviji 0,3 bencina in 0,8 tone kurilnega olja, v ZR Nemčiji 0,2 tone bencina in 0,3 tone kurilnega olja ter v Avstriji 0,4 tone bencina ter 0,2 tone kurilnega olja.

Pred ureditvijo priključka Kovinske ulice na Mariborsko cesto

Na zadnji seji UO Društva ljudske tehnike EMO, so člani ponovno razpravljali o dosedaj še neizvršenem sklepu, sprejetem na občnem zboru društva leta 1965. Ta sklep predvideva preureditev priključka Kovinarske ulice na Mariborsko cesto.

Priključek Kovinarske ulice na Mariborsko cesto je z ozirom na vedno večji promet, posebno še pred 6. uro zjutraj in ob 14. uri, zaradi nepreglednosti neprimeren in predstavlja stalno nevarnost za člane kolektiva, ki hite zjutraj na delo in ob 14. uri z dela domov, pa bodisi, da so to pešci, kolesarji ali pa vozniki motornih vozil. Samo mala neprevidnost in — nesreča je tu!

Člani avto-moto kluba so to nevarnost hitro uvideli in že 23. decembra 1964 na svojem občnem zboru predlagali upravnemu odboru Društva, da skuša to odkloniti z ureditvijo preglednega priključka. Društvo je na občnem zboru 3. 2. 1965 sprejelo ta predlog kot obvezo, da bo iniciator za izvršitev omenjenih del v letu 1965. Povezali so je z Upravo za notranje zadeve Skupščine Celje, kot tudi s Podjetjem za ceste in kanalizacije Celje. Po načelni rešitvi teh vlog, bi moralo ureditev priključka prevzeti Podjetje za ceste in kanalizacije, Celje.

Ker v letu 1965 do realizacije tega sklepa ni prišlo in ker postaja problem varnosti na tem odseku Mariborske ceste vse bolj kritičen, je Društvo urgiralo pri podjetju za ceste in kanalizacije. Odgovor se je glasil, da preureditev tega priključka tudi v letu 1966 ne pride v poštev, ker ni na razpolago potrebnih finančnih sredstev.

Z ozirom, da se je na občnem zboru avto-moto kluba razpravljalo v tem smislu, da bi člani LT EMO opravili preureditev z udarniškim delom, podjetje EMO pa naj bi, ker je to v interesu celotnega članstva kolektiva, zadevo finančno podprlo, je akcija ponovno oživela. Društvo LT bo torej v kratkem uredilo še vse potrebne formalnosti in pristopilo k izvajanju akcije.

Z vso gotovostjo lahko računamo, da bo podjetju, ob udarniškem delu članov LT EMO, omogočeno s sorazmerno nizkimi stroški še v letošnji jeseni preurediti dosedanj nepregledni priključek in s tem odstraniti nevarnost ne samo za člane kolektiva, temveč za vse občane, ki se poslužujejo tega dela cestne komunikacije.

V. K.

Sonja Sekavčnik

Oblikovanje v emajlirstvu

(nadaljevanje)

Emajliranje je eden od načinov zaščite kovin proti koroziji. Za oblikovanje se uporablja toplo ali hladno valjana železna pločevina, ki pa mora biti sposobna za emajliranje. Največ se uporablja dvakrat dekapirana pločevina vlečne trdote 28–38 kgmm². Čez oblikovan predmet nanašamo po določenih postopkih emajl v dveh plasteh:

1. temeljni emajl, ki se na pločevino dobro prime in da osnovo krovnemu emajlu in

2. krovni emajl, ki predmet ščiti pred zunanji vplivi in mu da estetski izgled.

Emajl je steklena snov. Njegove lastnosti so zelo primerne za različno uporabo; posamezne so odvisne od sestave emajla, v splošnem pa lahko rečemo, da je zelo odporen proti:

visokim temperaturam,
atmosferiljam,
kemikalijam,
odrgninam.

Prav tako se v praksi s pridom uporablja toplotna prevodnost emajla, saj so preizkusi pokazali, da je koeficient izkoriščene toplote v emajliranem loncu večji (86%), kot pa v nikelnem (84,5%) ali železnem (83,2%). Po teh podatkih je kuhanje v emajliranem loncu zelo ekonomično.

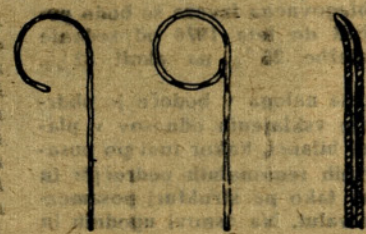
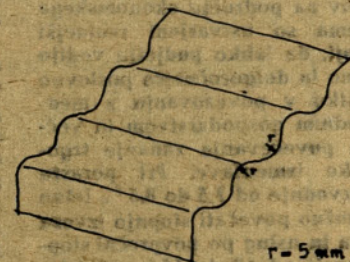
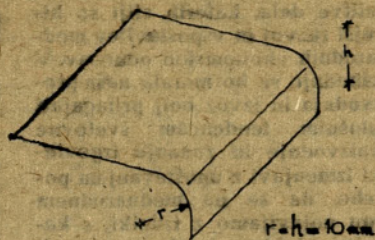
Velika uporabnost in cenenost emajliranih predmetov je iskala vedno nove možnosti, tako, da se danes emajlira poleg posode še: kuhinjska in sanitarna oprema, peči, fasadne plošče, oprema v kemijski industriji.

Sodobni svet se bori proti dolgočasnosti ene barve. Barvni krog emajlov nam je vsak dan obsežnejši in nam nudi vedno več možnosti v uporabi tudi na tem področju. Praktične in sodobne oblike v različnih barvnih odtenkih uspešno izpodrivajo stare oblike s kričecim dekorom.

Lepo emajliranje postavlja oblikovanju svoje zahteve. Emajl namreč ne prijemlje na ostre robove in zlebove.

Ravne plošče se rade zvijajo pri žganju emajla, zato jih moramo ojačati z robovi. Radij ravne plošče in višine zarobka naj bo najmanj 10 mm. Večje ravne plošče ojačamo tudi z žlebovi z minimalnim radiusom 5 mm, ki pa morajo biti med seboj vzporedni.

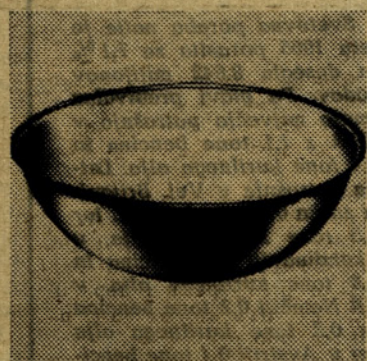
Pri oblikovanju manjših oblik, predvsem pri kuhinjski in sanitarni posodi veljajo ista pravila. Radij krivine mora biti najmanj 3–5 mm, sicer emajl ne prime dobro. Posodo ojačamo z zaobljenjem; tanjšo pločevino robimo z odprtim robom, bolj redko z zaprtim; boljše posode iz debele pločevine pa robimo samo z malo navzven oblikovanim radiusom.



Robimo navadno navzven, ker pri robljenju navznoter emajl pri namakanju težko odteče in nastajajo napake pri žganju zaradi neenakomernega nanosa emajla.

Z oblikovanjem in emajliranjem robov se pojavljajo napake že med proizvodnjo, še večje pa so težave pri uporabljanju posode, za njimi se namreč nabira umazanija, ko se še s temeljitim čiščenjem ne da zanesljivo odstraniti. Zato so odprti robovi velik problem pri kuhinjski in sanitarni posodi.

Precej uspešno rešen problem zarobljena je obroba s trakom iz nerjavečega jekla. Zahtevno delo in kvaliteta sicer podražita izdelek, vendar trpežnost in estetski izgled odtehtata višjo ceno.

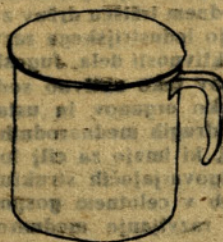
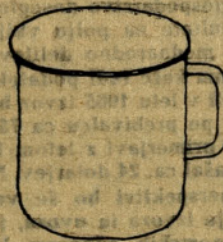
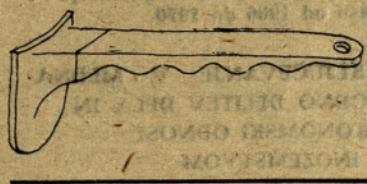


Povsod moramo varno prijeti, zato mora biti ročaj priročen in dobro izoliran. Prilegati se mora

roki odraslega človeka, da nudi dober prijem pri dviganju in nalivanju.

Ročajev je več vrst. Pri posodah za pripravljanje in shranjevanje mrzlih jedi so ročaji lahko emajlirani. Posebna zaščita ni potrebna, pač pa morajo imeti zaprte robove dobro zalite z emajlom. Ročaji loncev, kozic in posode za vkuhanje morajo biti izolirani proti vročini, da čim enostavneje z njimi rokujemo brez nevarnosti, da bi se opekli. Zato nam dobro služijo lepo oblikovani ročaji iz bakelita.

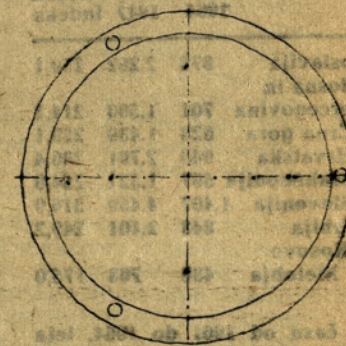
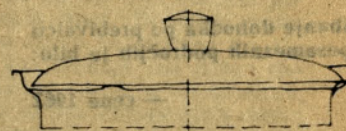
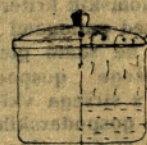
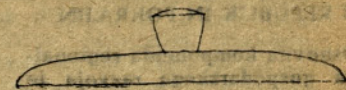
Tehnološki proces pritrditve naj bo čimbolj enostaven. Ročaj ne sme ovirati normalnega čiščenja in ne sme imeti nedostopnih kotov.



Ročaji pri pokrovih so navadno le manjši gumbi iz bakelita, ker lastna teža pokrova ne zahteva čvrstjšega prijema; važna pa je izolacija pred vročino.

Pri napolnjenem loncu ali kozici para uhaja izpod pokrova zaradi pritiska, pokrov skače in ropota ter voda kaplja na štedilnik. Posoda ne sme biti pri kuhanju prenapolnjena, da je volumen nadmere dovolj velik. Pokrov pa mora biti oblikovan tako, da se para odceja nazaj v posodo. Prilegati se mora loncu, da para ne uhaja ven; ne sme pa sedeti na robu posode pretesno. Nekateri pokrovi so male posneti na robu, da para uhaja skozi špranje; druge posode pa imajo temu primerno oblikovan rob.

Tri do štiri male vzbokline na robu zadostujejo, da para lahko uhaja ven.



Pokrov naj zavzame čimmanj prostora v kuhinji in pri transportu. Tehnološki proces izdelave pokrova naj bo kljub vsem zahtevam čim enostavnejši. Izdelan naj bo iz materiala, ki se pri temperaturah žganja emajla ne deformira.



Opravičilo

Prosimo bralce, da nam oprstijo, ker v tej številki Emajlirca nismo objavili nadaljevanja prispevka B. Hochmüllerja Normirec in kolektiv — zmanjkalo nam je prostora.

PISMA

Tudi to se lahko zgodi

Da, res je, tudi to se lahko zgodi v našem podjetju. Skoraj vsi člani našega kolektiva poznamo tov. Franca Slokana dosedanjega gospodarja osnovnih sredstev, ki je bdel nad našimi delovnimi pripravami in skrbel o prevzemu, prenosu ali razhodovanju teh. Vsi pa tudi dobro vemo, da je tovariš že precej v letih in da težko hodi, zato je večkrat prosil kadrovsko službo za premestitev, toda njegova prošnja ni bila iz objektivnih vzrokov ugodno rešena vse do pred kratkim, ko je tovariš Slokan le dobil ugodno rešeno prošnjo na razpisano delovno mesto v sektorju priprave dela. Toda glej čudo, določena skupina ljudi je sklep komisije za sprejem in odpust delovne sile sprejela z negodovanjem, še več, tovariša enostavno niso hoteli sprejeti v svojo sredino. Želeli bi vedeti, kje je delavsko samoupravljanje, če komisija sprejme z večino glasov tov. Slokana v svojo enoto, a ta sklep ni pogodu določenim ljudem, ki neodgovorno sprejemajo sklepe komisije, ki jo je pooblastil in izvolil CDS. Sedaj nastane vprašanje, ali je komisija za sprejem in odpust delavcev le formalnost, da zadovoljimo principu delavskega samoupravljanja? Vsak član kolektiva si naj da roko na srce in se vpraša, kako bi se počutil v koži tov. Slokana, ki ni nikomur napravil nič hudega, a mu tov. Šarlah reče: »ne sprejmemo vas«, s ciljem, da bi na razpisano delovno mesto sprejeli njegovo ženo, ki je trenutno brez službe. Vsakemu

izmed nas bi bilo pri srečju hudo, da bi čez noč dobil — ne po svoji krivdi — sovražnike, čeprav ni napravil nobenemu nič hudega.

Vedno in povsod govorimo o notranji rezervi, ali ni tudi to notranja rezerva, da je Franc Slokan le formalno sprejet na delovno mesto v sektorju priprave dela, a sam še vedno sedi v računovodskem. Sprašujemo se, kako dolgo bomo še formalisti in delali tisto kar odgovarja osebnim interesom posameznikom, ali ni že skrajni čas, da prenehamo ribariti v kalnem in skrajni čas je tudi, da takšne kalne vode razčistimo in si nalijemo čistega vina ter sprejmemo sklepe samo-

upravnih organov kot pravomočne in edino veljavne. Prav tako se lahko vprašamo, kdo bo v naši družbi izpolnjeval ustavo, zakone o delovnih razmerjih in naše ustrezne interne predpise, ki se nanašajo na področje delovnega prava, je pa v vseh teh dokumentih jasno in razločno napisano, kaj je funkcija in vloga, pravica in dolžnost delavskega odnosno družbenega samoupravljanja.

Mislím, da je edina prava pot, da vse te naše dokumente pravilno in pošteno spoštujemo in izvajamo.

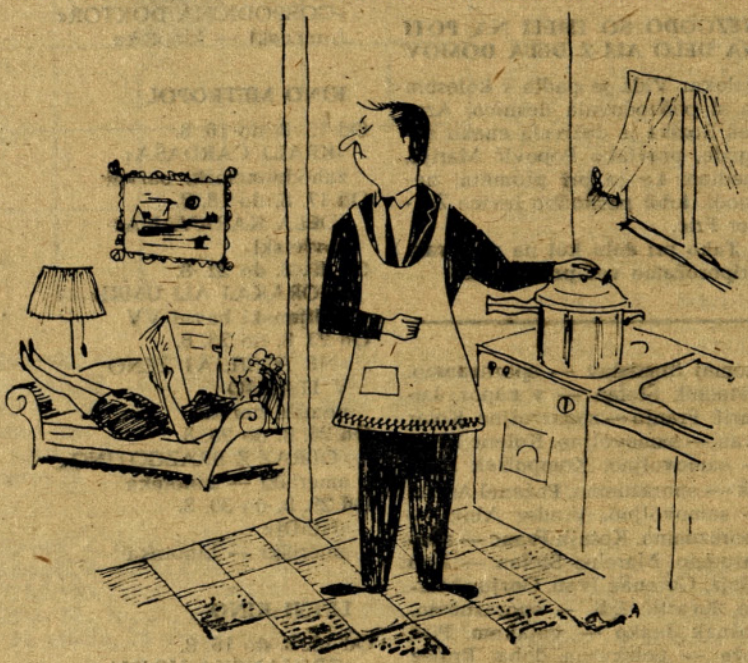
V pripis bi še lahko dodali, da je takšnih in podobnih reči še več, toda upajmo, da ta prispevek ne bo naletel na gluha ušesa.

Mirko Ekselenski

Pismo tovariša Ekselenskega nas je opozorilo na problem, ki ni prvi ki zadeva namestitev kadrov v naši tovarni. Želimo zato

pismo dopolniti z nekaterimi opaznanji, ki smo jih posneli v direktnem pogovoru med tovariši Ekselenskim, Slokanom in Šarlahom. Menimo, da je izjava tovariša Šarlah predvsem odraz osebnega nezadovoljstva, da pa je tu problem precej bolj zapleten, če ugotovimo sedaj dejstva, da tovariša Slokana v sektorju priprave dela še ni (ima pa baje že mizo), da tovariša Šarlahova v podjetje ni bila sprejeta, da pa v sposobnost tov. Slokana v sektorju priprave proizvodnje dela dvomijo že vnaprej, čeprav vemo, da ima v tovarni dolgoletni staž in izkušnje na več delovnih mestih in da je končno bil tudi sklep komisije, da mora tovariš Slokan zasesti delovno mesto v sektorju priprave proizvodnje. Kako je potem mogoče, da sklep po dobrem mesecu še ni uveljavljen, da so ga v sektorju povsem prezrli, pa nam seveda ni mogel pojasniti tovariš Šarlah.

Urednica



Takole predlaga nek naš kupec propagiranje econom loncev s pripombo, da bo takšna reklama naprednejša in bolj učinkovita, ker bo imela resnično osnovo

DROBNI NASVETI

Proti vlagi v kletih postavite posode z živim apnom. Ko apno razpade v prah, ga obnovite.

Ključavnice v kletih rade zarjavijo; če jih položimo za nekaj ur v petrolei nato dobro naoljimo, bodo spet kakor nove.

Jedi nam ne bodo tako hitro prekipele, če natanko namažemo notranji rob posode z mastjo ali oljem.

Ogledala čistimo z mešanico vode in spirita, izgladimo pa s časopisnim papirjem. Tako očistimo vse steklene plošče v okvirjih in v pohištvu.

Prekuhani in že uporabljeni ruski čaj posušimo in spravimo, ker je odlično gnojilo za rože, če ga spomladi zmešamo z zemljo v cvetličnih lončkih.

Umivalniki in vsa emajlirana posoda bo dobila lep lesk, če jih očistimo z mešanico vira in salmijaka. Po pomivanju jih temeljito splahnemo s čisto vodo in dobro obrišemo.

Včasih se primeri, da nam tudi nov kemijski svinčnik nagaja in slabo piše. Pomagamo si tako, da ga za nekaj trenutkov pomočimo v toplo vodo.

Limone ohranite dalj časa sveže tudi brez hladilnika, če jih vložite v večji kozarec za vlaganje in ga prekrijete s porcelanskim krožnikom, v katerem naj bo vedno nekoliko vode.

Molji se radi lotijo tudi najlona. Mnogo žena tega ne ve in bo jeseni zelo razočaranih, če bodo našle nogavice prežre in neuporabne. Zato jih pred nastopom poletja dobro operemo in posušimo, nato pa jih skrbno zavijemo v polivinilaste vrečke.

Besedna vojna dveh se je pričela rapirja ostra slutim pri obeh.

Obeta nam se zdaj zabava, smeh in »firbec«, katera bo orožje bolj vihtela.

Obe sta bralcem zvestim še neznani.

Mar res ni vama nič za honorar?

Le kar na dan! Odkrito, brez prevar, ime napišita na vidni strani.

Odgovor »Spila« res ni maslo moje,

nikar ne tlačite še v ta me greh.

A ve?! — Pogumno v nove boje!

K. M.

Pozdravljeni! Najbrž ste že opazili, da je Špila dobila sestrico Bodico in še več drugih, bolj na rime »danih« sestic. Oh, veste, kar vesela sem, da nisem več tako osamljena. Čeprav pravijo, da v zelje hoditi ni ravno lepo. Menda in upam, da tega strahu ne bo, ker je pri nas zelja zadosti in še drago ni.

Vendar pa bi rada povedala, če bi namreč hotela tem sestricam, ženam in dekletom, Bodici in neznankam odgovoriti, bi morala preveč napisati in dvomim, če bi jim bilo potem vse prav. In še to, več govoriš, več poveš! Ve-

ste, pa še nekaj je, veliko je za povedati, vse naenkrat pa se ne da. Vse lepo po vrsti, kot so »hiše v Trstici«. Nikjer ni zapisano, na katerem »firklcu« se začne. Vidite, to pa je moja stvar. Eno je pa res, je obrat, je uprava, je mladina, karkoli in kjenkoli pač, vedno bo »kširfabrika«. Torej, da ne bo kakšnega šovinizma. Saj veste, pri klepetu ni repa in ne glave. Vsak stavek zase pa je lahko celota.

Vesela pa sem, da imamo pri nas take »neznane talente«, — pesnike. In veseli me, da jih je moje besedičenje spravilo na

svetlo. Kdo bi si mislil, da je kaj takega pri nas in to tako skrito? Mogoče bi ne bilo napak, da se ustanovi kak klub pesnikov? Verjetno bi mu šlo bolje, kot mladinskemu klubu in najbrž tudi ne bi tako hitro preminul, kot je bilo konec klubskih večerov. Vidite, tam pa bi lahko tisti »skriti talenti« (morda tudi s pomočjo Špile) dali na svetlo svoja dela. Pravzaprav zakaj ni več klubskih večerov? Smo se obiskovalci zamerili? Zanimivo, kar je pri nas v redu, hitro konča.

Upam, da se meni ne bo tako zgodilo.

Špila

ŠPORTI

EMO : KONUS 4:2 (2:0)

Dne 31. julija je naša sindikalna nogometna ekipa nastopila na povabilo Sindikalne podružnice KONUS iz Slovenskih Konjic na prijateljski nogometni tekmi v proslavo zaključka Sindikalnih športnih iger v tem kraju.

Ekipa EMO je nastopila v naslednji postavi:

Gorjup: Seles, Demirovič, Lebič, Ekselenski, Zuperl, Seničar I, Seničar II, Hojnik, Kvartič Rudi, Pirnat in Lovretič.

Tej tekmi je prisostvovalo okoli 200 gledalcev, ki so bili navdušeni in presenečeni nad lepo igro v kateri je bilo v tehničnem in porbenem pogledu boljše naše moštvo ter je zaslužno premagalo domačine.

Gole za ekipo so dosegli: Pirnat, Hojnik, Kvartič in Seničar II.

Pripominjamo, da si želimo še več športnih srečanj z drugimi sindikalnimi podružnicami izven našega kraja, saj bi se tako mladi delavci iz raznih podjetij med seboj zblížali in spoznali tudi na športnih poljih.

Ponovno pa moramo dati iskreno priznanje vodstvu naše sindikalne podružnice, ki nam vselej in povsod priskoči na pomoč s finančno podporo.

ME

Kadrovske vesti

Novi člani kolektiva:

Marzek Marija, Tojnko Marija, Štefančič Franciška, Rozman Antonija, Osetič Katarina, Malič Arminija, Kuček Katarina, Krajnc Angela, Kočar Berta, Hriberšek Štefanija, Horjak Nada, Duđič Antica, Spolenak Olgā, Krivokaplić Amica, Arlič Avgust, Breznik Ivan, Cvenk Franc, Kajba Dragutin, Jug Janez, Kovačič Martin, Kračun Ivan, Kukovičič Tomislav, Napret Branko, Pajk Vincenc, Podgoršek Ivan, Rihtar Franc, Šumlak Ivan, Domnik Milan, Plašuta Silvo, Kramaršek Franc, Korošec Janez, Kristan Ivan, Zupanc Jakob, Drevenšek Ludvik.

V našem kolektivu vam želimo obilo delovnih uspehov.

Izstopili so:

Guček Zofija — sporazumno, Dolar Jože — samovoljno, Križaj Anton — sporazumno, Veber Stanko — sporazumno, Osolnik Rafael — poizkusna doba, Turnšek Stanislav — samovoljno. Ko-

OBRATNE NEZGODE

PRI DELU SO SE POŠKODOVALI

Planinšek Ivan se je urezal, Platovšek Helena si je poškodovala nogo, Jakopin Franc se je urezal, pravtako pa tudi Oset Valter, Deželak Monika in Ambrož Vera, ki sta bili pri nas na počitniškem delu, sta se urezali v nogi. Pangerl Franc je dobil stisnino na levi roki, v zapestje desnice pa se je urezal Pečenko Albert. Levico si je poškodoval Milidragović Mladen, Pušnik Marjan si je ranil prst, pri čiščenju orodja se je poškodoval Samec Martin, v levo nogo pa se je udaril Vanovšek Viktor. Z gorečo nafto se je opeknel Pevec Alojz, pri prenašanju desk pa se je udarila Dobrovšek Mira, Andrešek Franc si je poškodoval glavo, ogorek v oko pa je padel Zupančič Ivanu.

NEZGODO SO IMELI NA POTI NA DELO ALI Z DELA DOMOV

Zalokar Vida je padla s kolesom in si poškodovala desnico, Aršek Rozika je doživela enako nezgodo, pravtako Popović Marija, medtem ko je pri prometni nezgodi dobil poškodbo levece Žnider Fric.

Tako pri delu kot na poti vam priporočamo več previdnosti!

Štomaj Stanislav — sporazumno, Potočnik Štefan — v zapor, Lugiarič Franjo — samovoljno, Kolar Ivan — samovoljno, Kolenc Peter — samovoljno, Kompolšek Henrik — sporazumno, Poženel Anton — samovoljno, Vinder Alojz — sporazumno, Kotnik Franc — sporazumno, Marcus Štefan — Rop Alojz, Gorenak Ivan, Gorjup Martin, Kvartič Edi — sporazumno, Bošnjak Janko — vojakom, Pirč Jože — poizkusna doba, Brglez Jože — upokojenec, Šteful Dragutin na lastno željo, Črepinšek Konrad — upokojen, Belak Franc — sporazumno, Vrtič Alojz — poizkusna doba, Pangerl Jože — neopravičeni izostanki.

Poročili so se:

Novak Helena — Kresnik, Brečko Dragica — Kugler, Krameršek Alojzij, Jarh Ivan, Krajnc Jožefa, Voršnik Karl, Kričaj Jakob, Hojnik Helmund, Ojsteršek Ivana — Selič, Reč Pavla — Vučkovač, Pangerl Danica — Kerš, Čerenjak Matilda — Podpečan, Podpečan Herman.

Na novi življenjski poti vam želimo vse najboljše!

V mesecu avgustu obhaja 50-letnico:

Velikanje Franjo — Prisrčno čestitamo!

FILMSKI SPORED

PROGRAM
IN TERMINI FILMOV
ZA ČAS OD 15. 8. DO
30. 8. 1966

KINO UNION

Od 12. 8. do 16. 8.
»ČRNE OSTROGE«
ameriški barvni CS
Od 17. 8. do 18. 8.
»TARZANOVA NAJVEČJA
PUSTOLOVŠČINA«
ameriški barvni VV
Od 19. 8. do 20. 8.
»HARAKIRI«
japonski CS
Od 21. 8. do 22. 8.
»LJUBEZEN IN MODA«
jugoslovanski barvni
Od 23. 8. do 25. 8.
»MOŽJE NA KONGRESU«
italijanski
Od 26. 8. do 27. 8.
»ČLOVEK NI PTICA«
jugoslovanski
Od 28. 8. do 29. 8.
»GOSPODIČNA DOKTOR«
francoski — kinoteka

KINO METROPOL

Od 15. 8. do 16. 8.
»KRALJ ČARDAŠA«
zahodnonemški barvni
Od 17. 8. do 18. 8.
»DELA KARAVANA«
sovjetski
Od 19. 8. do 22. 8.
»KORAKAJ ALI UMRI«
italijanski barvni VV
Od 23. 8. do 25. 8.
»NE POŠILJAJ ŽENO
V ITALIJO«
nemški barvni
Od 26. 8. do 28. 8.
»OBRAZ Z BRAZGOTINO«
ameriški — kinoteka
Od 29. 8. do 30. 8.
»HEIDI«
ameriški — kinoteka

LETNI KINO

Od 15. 8. do 16. 8.
»TROJANSKA VOJNA«
italijanski barvni CS
Od 17. 8. do 18. 8.
»HERKUL OSVAJA
ATLANTIDO«
italijanski barvni CS
Od 19. 8. do 20. 8.
»PREZIR«
francoski barvni CS
Od 21. 8. do 23. 8.
»LEPOTICA DŽUNGLE«
ameriški barvni CS
Od 24. 8. do 25. 8.
»DOLGE LADJE«
angleško-jugosl. barvni CS
Od 26. 8. do 27. 8.
»POLKOVNIKOVE
AVANTURE«
italijanski barvni VV
Od 28. 8. do 29. 8.
»TUDI TO SE DOGAJA«
angleški barvni VV
Od 30. 8. do 1. 9.
»Z OGNJEM IN MEČEM«
italij.-francoski barvni CS

GLOBUS

Dve največji belgijski jeklarni, namreč Cockerill — Qugree in Forges de la Providence (iz slednje valjarne prejme naša tovarna v prihodnih mesecih ca. 2.000 ton dekapirane pločevine) sta potrdili, da se bosta lizionalni. Skupna proizvodnja je kila tako integriranega podjetja bo poleg znašala 5 milijonov ton letno in se bo po svoji velikosti uvrstila na peto mesto največjih jeklarn na področju Montanske uni-

Svetovno znana japonska družba Mitsubishi prichenja po naročilu neke ameriške ladijske kompanije s proizvodnjo šestih tankerjev za nafto, z nosilnostjo 260.000 ton. Dolžina tankerja znaša 346 m, širina 153 m. To bodo hkrati največji tankerji na svetu, in so po velikosti kar 10 krat večji od največjih tankerjev, ki so jih izdelovali ob koncu druge svetovne vojne.

ZAHVALA

PRAV LEPO SE ZAHVALJUJEM SINDIKALNI PODRUŽNICI EMO ZA POMOČ, KI MI JE BILA DANA OB SMRTI MOJEGA LJUBEGA OČETA.

Vouk Nada

Emajfres

Časnik izhaja v okviru enote informacije vsako drugo sredo v nakladi 3.700 izvodov in ga dobijo vsi člani kolektiva brezplačno. Ureja ga uredniški odbor: Eva Orač, ing. Jože Vajdetič, Ivo Gostečnik, Emil Jejčič in dr. Franc Zupančič. Glavni in odgovorni urednik Eva Orač. Naslov uredništva Celje, Mariborska 86, telefon 39-21, interna 207. Tisk in klišeeji GP »Celjski tisk« Celje