

Knjoi

GLASILO PODJETJA
ELKROJ Konfekcija, p.o., MOZIRJE

LETNIK XVI
Številka 2
MAREC 1992

DAN ŽENA - OSMI MAREC

Prvikrat so osmi marec ženske praznovala leta 1911 na Danskem, v Avstriji, Nemčiji in Švici. Praznik z dolgoletno tradicijo in mnogimi preizkušnjami v boju za pridobitev pravic žena je doprinesel k moralni vrednosti ženske na vseh segmentih življenja. Da je ta vrednota dostikrat le napisana, dokazuje tudi lansko leto, ko so morale slovenske ženske ob sprejetju ustave na ulico, da so branile svoje pridobljene pravice.

Enotnost žensk je znana, predvsem kadar se čutijo ogrožene in zato spomin na 8. marec ni odveč. Padec življenjskega standarda se pozna v vsaki družini in od "ženske elastičnosti" je odvisen marsikateri proračun. Držati družinski red, pravilno obrniti vsak tolar družinskega proračuna, s toplo roko voditi male nadobudneže, zopet optimistično stati ob strani življenjskemu sopotniku, istočasno pa dosegati dobre rezultate na delovnem mestu, je umetnost, ki jo zmorejo le ženske. Stati pokončno ob vseh tegobah življenja, iskati njegovo radostnejšo plat in jo razreševati na tak način, je prvenstvena vloga žena v današnjem času.

Tudi v našem podjetju se gleda na pozitivno vizijo reševanja problemov, saj je zaposlenih 92 % žena. Vsestranska družbena kriza premetava tudi Elkroj in le trdo delo z veliko mero strokovnosti in vsakem delovnem mestu, ga bo obdržalo. Kar 83 % hlač naredimo za tujino, ki nenehno zahteva za dobro plačilo tudi dobro kvaliteto in spoštovanje rokov, kar ni vedno enostavno doseči.

Dejstvo, da so otroci sami doma, družinski nered pa malo večji, ker mora mati dodatno delati, odtehta drugo dejstvo v našem podjetju - dobro počutje kupca, ki nosi naše hlače in jih zaradi tega zadovoljstva ponovno kupi.

Zato naj tudi v bodoče velja domena nas vseh žensk v Elcroju: reševati probleme s pozitivizmom in optimizmom, z vestnostjo dobre delavke in s ciljem za naš boljši in sigurnejši jutri.

Vsem ženskam za 8. marec najlepše želje!

Marija Vrtačnik

Kako smo gospodarili v letu 1991

Leto 1991 lahko opravičeno okarakteriziramo kot leto velikih preizkušenj, ki so v političnem in gospodarskem smislu pustile neizbrisen pečat na gospodarstvu podjetij. Žal so te velike politične spremembe predvsem negativno učinkovale na že tako slab gospodarski položaj podjetij. Tudi firma Elkroj v tem pogledu ni bila nobena izjema, ampak je še bolj občutila te šokantne spremembe zaradi velike ranljivosti po poplavi iz leta 1990.

Začeli smo s sanacijo podjetja v kadrovskem in materialnem pogledu, nadaljevali z neopravičenimi zahtevami šoštanjskega kolektiva po izločitvi iz matičnega podjetja, sledile so velike težave v pos-

lovanju doma in s tujino zaradi vojne. Z osamosvojitvijo Slovenije je bilo preprečeno nadaljnje normalno poslovanje z drugimi republikami bivše Jugoslavije. Kljub vsem tem na kratko omenjenim nepredvidenim bistvenim spremembam pa ocenjujemo, to kažejo tudi nekateri podatki, da smo z velikim angažiranjem vseh zaposlenih v podjetju, predvsem pa njegovega vodstva, sorazmerno uspešno premagovali težave in zaključilo poslovno leto pozitivno. Še več. Ustanovili smo delniško družbo, ki je v preteklem letu zaključila z dobičkom, v tem letu pa bo pričela z vso aktivnostjo, v kateri bodo lastniki kapitala še bolj zavzeto spremljali poslovne uspehe in neuspehe.

Ustvarili smo za več kot 575 milijonov prihodkov, od teh je slabih 35 % doseženih na zahtevnem konvertibilnem trgu. S prodajo izdelkov in storitev se je podjetje predstavilo kot intenziven izvoznik storitev tako, da so bili prihodki od izvoza prvič precej večji kot pa prihodki, doseženi s prodajo gotovih izdelkov na tržiščih bivše Jugoslavije. Res je, da je bilo preteklo leto zaradi specifičnih razmer nenaklonjeno prodaji na trgih nekdanje Jugoslavije, pa vendar predstavlja izvozna usmeritev in rezultati le-te temeljno in dolgoročno razvojno strategijo firme. Odhodki so doseženi v predvidenih okvirih tako, da je tudi firma Elkroj Konfekcija p.o. zaključila poslovno leto pozitivno.

V preteklem letu smo uspeli zadržati nivo zadolženosti podjetja (na tem je Elkroj bolehal že nekaj let) na enakem nivoju kot je bila na začetku leta. S tem smo izboljšali splošno in tekočo likvidnost ter solventnost podjetja in povečali finančno samostojnost. Tudi ekonomičnost poslovanja se je izboljšala. Vse to pa je omogočilo, da smo plače dvigovali v skladu s kolektivno pogodbo in se zelo približali republiškem povprečju.

Franc Finkšt

Plan pomembnejših poslovnih aktivnosti podjetja Elkroj Mozirje d.d. v letu 1992

Elkroj Mozirje vstopa v poslovno leto 1992 kot delniška družba, v leto v katerem bo še večja gospodarska kriza. Strategija razvoja podjetja bo temeljila na ustvarjanju ugodne poslovne in delovne klime, ki bi naj bila osnova za ustvarjalno sodelovanje vseh zaposlenih v podjetju.

Zato bodo v letu 1992 v ospredju naslednji poslovni cilji:

- plasman nove blagovne znamke za moške klasične hlače,
 - ustanovitev nove blagovne znamke za moške klasične hlače,
 - lastna organizacija špediterskih storitev,
 - računalniško podprto krojenje (ASSYST in CUT-TER),
 - računalniško podprto proizvodno - tehnični informacijski sistem.
- Predpostavke, na katerih temelji poslovni načrt podjetja ELKROJ, so:
- 40-urni delovni tednik,
 - sodelovanje z najmanj osmimi tujimi partnerji
- Načrtovano razmerje prodaje izdelkov za domači

in tuji trg je 75 % za tuji in 25 % za domači (slovenski in ostali jugoslovanski) trg, ali 1:3 v korist tujega trga.

Na domačem trgu bomo največ izdelkov plasirali na slovenski trg (83 %), na hrvaški trg (15 %) in v BiH (2 %). Predvidevamo, da bomo dosegli za klasične izdelke neto prodajno ceno okoli 50 DEM in za izdelke za prosti čas okoli 25 DEM v tolarški protivrednosti.

- osebni dohodki se oblikujejo v skladu s sedaj veljavnim zakonom in podjetniško kolektivno pogodbo o izplačevanju osebnih dohodkov in drugih prejemkov delavcev, nato pa v skladu s panožno kolektivno pogodbo.

S plasmanom nove blagovne znamke za moške klasične hlače nameravamo poudariti vrhunsko raven kvalitete izdelka. Pripravili bomo tudi spote za novo kolekcijo JESEN - ZIMA 1992/1993.

Ustanovitev lastne firme oziroma predstavništva v Nemčiji bo imelo za cilj:

- kakovostnejše obdelovanje nemškega prodajnega tržišča,
- pocenitev uvoza osnovnih sredstev po principu joint venture (brez plačila carinskih dajatev). To velja za osnovna sredstva, ki jih že imajo v planu za leto 1992 in za naprej,
- poslovanje na principu konto korentnega računa pri "lohn" poslih,
- nabava rezervnih delov, osnovne in pomožne surovine po potrebi,
- vodenje tuje firme direktno iz Elcroja, ne s stalnim našim uslužbencem v Nemčiji, vendar občasno - po potrebi.

Lastna organizacija špediterskih storitev tako za področje tujine kot za področje ostalih republik, bo pomenila znatno pocenitev poslovanja; in sicer ocenjujemo okoli 100 - 130.000 DEM letnega prihranka.

Računalniško podprto krojenje bo imelo za posledico ukinitve ročnega razmnoževanja krovjev in ročno izdelavo krovnih slik.

S firmo ASSYST smo dogovorjeni, da nam omogoči trimesečno testiranje programa ASSYSTCOST, ki je namenjen za optimiranje delovnih nalogov.

Za optimalno izkoriščenost procesnega računalnika ASSYST predvidevamo nakup avtomata za krojenje. Investicija bo obsegala: vakuumsko mizo, polagalni stroj z avtomatskim menjavanjem bal in cutter za avtomatsko krojenje.

V pripravi dela uvajamo računalniško vodeno pripravo delovnih nalogov. To je glede na povečano proizvodnjo nujno. Na ta način bomo imeli ažurnejši pregled nad zalogami materialov v skladišču surovin.

Tudi v tehnološki pripravi so predvidene precejšnje spremembe. Z računalnikom bo podprta tehnološka dokumentacija (spisek operacij za posamezne modele in tehnološke liste) ter izračun časovnih normativov.

V šivalnici planiramo nabavo nekaj avtomatov in specialnih strojev.

Konec aprila bomo opravili predstavitev druge in tretje linije v šivalnici in montažo odlagalnega transporta. V mesecu maju 1992 bo pričela s proizvodnjo moških hlač za domači trg nova proizvodna skupina, ki bo pričela s priučevanjem v januarju 1992.

Za likalnico nabavljamo nov stroj za likanje robov in nove finiše mize.

Na osnovi vseh teh aktivnosti in začrtani proizvodno - prodajni politiki pričakujemo po zaključnem računu 1992 dobiček v višini 28,5 milijonov tolarjev.

Blaženka Tkalič

ASSYST



V mesecu novembru smo dobili v Elcroj težko pričakovani procesni računalnik. Razgovori s firmo ASSYST so potekali že od leta 1986 dalje, vendar do realizacije nakupa ni in ni prišlo. Za to so bile verjetno krive finančne težave Elcroja v zadnjih letih, nenazadnje pa tudi premajhna zainteresiranost odgovornih vodilnih delavcev. Povedati je treba tudi, da je ASSYST vodilna firma na tem področju, in sicer ne po obsegu, ampak po možnostih, ki jih s svojo opremo ponuja.

Manj sreče smo imeli pri izbiri kadrov za ta sistem, saj nam je takoj na začetku na lastno željo odšla delavka, ki je bila določena za vodjo projekta. Po neuspešnem iskanju novega vodje smo zaposlili našo študentko, ki je bila v porodniški, vendar nam je tudi ta odšla ponovno v porodniško še predno je bil sistem postavljen in bili smo ponovno na začetku. Ker se je v mesecu decembru začelo priučevanje, ki ga organizira firma ASSYST, nam je priskočila na pomoč služba AOP in nam "posodila" Zdravka Zaleznika, ki se je v to delo zelo uspešno vključil in delo poteka po načrtih. 24. februarja se je začel drugi del priučevanja, ki bo trajal pet dni. Računamo, da bo za celotno uvajanje sistema potrebnih najmanj 6 mesecev, to pomeni, da bo delo steklo v poletnih mesecih. Vmes se bomo seveda srečevali tudi s problemi v šablonarni, saj je ta del priprave močno okrnjen. Trenutno imamo samo dve delavki, še pred letom dni pa jih je bilo devet. Dodatno zaposlovanje seveda ne bi imelo smisla, saj gre samo za nekaj mesecev, zato bo

potrebna pomoč in pripravljenost na sodelovanja tehnologov in skupinovodij - predvsem v krojilnici.

Na računalniku bomo v začetku razmnoževali kroje in izdelovali krojne slike, izdelava osnovnega kroja pa bo zaenkrat potekala še ročno, kasneje pa bo tudi to računalniško. Še posebej so velike možnosti pri izdelovanju krojnih slik, saj lahko samo s pritiskom na tipko podaljšamo ali razširimo kroje za določen procent krčenja, ki ga posamezna tkanina ima. Če smo hoteli doslej to upoštevati, je bilo potrebno izdelati nove kroje, kar je zahtevalo veliko dela, zato se to, razen v ekstremnih primerih tudi ni upoštevalo. Seveda ima firma ASSYST velike možnosti glede nadaljnjega razvoja in tudi mi računamo, da bomo naš sistem dopolnili še z ASSYGRAFOM, ki omogoča kreatorju izdelavo skice z računalnikom. Naslednja stvar pa je ASSYCOST, ki služi za optimiranje DN v krojilnici.

Nadaljevanje tega procesa pa je nabava CUTERJA - avtomatskega noža za krojilnico z vso potrebno opremo, ki sodi zraven in vse skupaj zahteva okrogel milijon mark. Planiramo, da bi to realizirali do konca leta, če bodo finančna sredstva zagotovljena. S tem bi bilo delo v krojilnici lažje in predvsem varnejše. Po vsem izogniti pa se ročnemu krojenju ne bomo mogli, saj se vedno pojavljajo tkanine, pri katerih še tako dober polagalni stroj ne pomaga in so potrebne človeške roke. Eden takšnih problemov je tudi karo, ki je ponovno na pohodu.

Marija Franko

ZUNANJETRGOVINSKA DEJAVNOST V LETU 1991

Izvoz 1991 glede na plan

Količinsko smo izdelali v 1991. letu 727.460 hlač in dosegli 11.928.000 DEM deviznega priliva in s tem preseglji plan realizacije za 9 %. 4 % presežka nad planom pomeni doseganje višjih cen naših storitev, za ostalo povečanje pa je vzrok drugačna struktura proizvodnje med domačim in tujim trgom. Cene so se v povprečju povečale za cca 8%.

Izvoz 1991 glede na 1990

Primerjava dejanskega količinskega izvoza v letih 1990 in 1991 kaže, da smo lansko leto izvozili 138.716 hlač manj kot leto poprej. Vzrok za to je prekinitve sodelovanja z Odžakom in Alibunarjem, ki sta v letu 1990 imela 29 % delež v našem izvozu, v letu 1991 pa le še 5 %. Trenutno ti dve podjetji v našem izvozu nista udeleženi.

Struktura kupcev

Pri izbiri tujih partnerjev, ki želijo delati z nami, stremimo za tem, da jih izberemo optimalno tako s tehnološkega kot cenovnega vidika. Pomembno pa je tudi to, da se ne vežemo preveč na enega samega partnerja, ker v tem primeru ne zapademo v odvisnost in ostane enakopraven partner pri pogajanjih. Zato smo v letu 1991 povečali število tujih kupcev. V tem času uspešno potekajo razgovori za sezono jesen - zima 92-93.

Uvoz

V letu 1991 smo začeli poslovati po kooperacijski pogodbi, kar pomeni, da del deviznega priliva ostaja na računu v ZRN. To nam omogoča enaostavnejši uvoz tkanin in pomožnih materialov za proizvodnjo za domači trg in pa uvoz strojev in rezervnih delov za tekoče vzdrževanje. Uvoz po kooperacijski pogodbi je v letu 1991 znašal 1.170.879,00 DEM kar smo namenili v večjem delu za uvoz tkanin. V mesecu marcu in aprilu bo realiziran uvoz strojev v vrednosti cca 530.000 DEM po leasing pogodbi s firmo Unimercat München.

Boštjan Erjavec

Fluktuacija delavcev v letu 1991

Če primerjamo leto 1991 s preteklimi leti se je v tem letu fluktuacija bistveno povečala, saj je znašala kar 10,4 %. Več let zaporedoma je znašala okrog 5 %, kar je tudi v mejah normale. Vzrok za tako visok odstotek fluktuacije moramo iskati v posebnostih leta, ki je za nami. Leto 1991 je bilo za naše podjetje leto težkih preizkušenj, leto sanacije, leto, v katerem smo

se prvič srečevali z opredeljevanjem tehnoloških presežkov in zmanjševanjem režijskih delavcev v vseh sektorjih na najnižjo možno raven. Zato je bilo toliko odhodov delavcev iz podjetja. Na drugi strani pa je sklenilo delovno razmerje v podjetju kar 107 delavcev, vendar v veliki večini le za delo v proizvodnji. Od vseh 107 sprejetih delavcev je bilo le 6 delavcev sprejetih na režijska delovna mesta, in sicer:

- direktor	1
- pomočnik direktorja	1
- trgovski zastopnik	2
- pripravnik	2

Pripravnik sta bila sprejeta v delovno razmerje za določen čas in nam pripravništvo delno refundira Zavod za zaposlovanje Velenje. Ker je število odhodov delavcev v letu 1991 res veliko, sem želela prikazati vzroke odhodov delavcev iz podjetja, kar kaže spodnja tabela:

TABELA I: Vzroki odhodov delavcev iz podjetja:

Vzrok odhoda	f	%
- upokojitev	32	30,8
- zaposl. v drugem podjetju	22	21,2
- tehnološki višek	19	18,3
- preselitev	14	13,5
- disciplinsko prenehanje	3	2,9
- smrt delavca	2	1,9
- ostala doma	8	7,7
- nadaljevanje šolanja	1	0,9
- delo za določen čas	1	0,9
- negativna ocena poskus. dela	2	1,9
SKUPAJ	104	100,0

Iz gornje tabele lahko ugotovimo, da je vzrok tako visoke fluktuacije posledica sanacije podjetja in pričakovane spremembe pokojninske zakonodaje.

Največ delavcev (31 %) je prenehalo delati zaradi upokojitve. Upokojitev pa je delavcem v veliki meri omogočilo podjetje, saj je kar 16 delavcem dokupilo zavarovalno dobo in jim tako omogočilo upokojitev.

Da so delavci našli zaposlitev pri drugem podjetju, je bil glavni vzrok za iskanje zaposlitve drugega zamenjava vodstva v podjetju. Le nekaj je bilo takih, ki so prenehali z delom pri našem podjetju res zato, ker so našli ustrežnejše delo pri drugem podjetju.

Precej delavk (21 %) se je tudi preselilo v domači kraj (druge republike).

Z odhodi delavcev v letu 1991 so povezana zelo velika finančna sredstva za dokup zavarovalne dobe. Dvajsetim delavcem je bila izplačana odpravnina, ker so bili opredeljeni kot trajni presežek in so bili do le-te upravičeni. Višina odpravnine je bila različna glede na delovno dobo, ki jo je posamezni delavec dosegel v podjetju.

V letu 1991 je torej fluktuacija res preseгла meje normale, vendar če ne bi bilo toliko delavcev, ki so se upokojili in bili ugotovljeni kot trajni presežek, bi bila le-ta za več kot 50 % nižja in tako povsem v mejah normale.

Zora Štruel

RAZPIS KADROVSKIH ŠTIPENDIJ ZA ŠOLSKO LETO 1992/93

Za šolsko leto 1992/93 naše podjetje razpisuje naslednje štipendije:

poklic	stopnja zahtevnosti	število štipendij
PE MOZIRJE		
konfekar	IV.	15
PE ŠOŠTANJ		
konfekar	IV.	5

Kandidati za razpisane štipendije pošljite ali prinesite prijave za štipendije na predpisanem obrazcu SPN-1 najkasneje do 30.6.1992 na naslov: Kadrovska služba - Elcroj Mozirje.

K skrbno izpolnjeni prijavi na obrazcu DZS - 8.40 - SPN-1 (vloga za uveljavljanje socialno varstvenih pravic) morate priložiti:

- fotokopijo zadnjega spričevala.
- Pri podeljevanju štipendij bomo upoštevali učni uspeh učenca in socialno ekonomski položaj družine.

O rezultatih izbire bomo kandidate obvestili do 15.7.1992.

IZRAČUNAJMO SI DOHODNINO!

Vse bližje je čas, ko bomo morali oddati napovedi za odmero dohodnine za leto 1991. Zanima nas tudi, koliko dohodnine bomo še plačali ali pa smo morda plačali že preveč. Primer za izračun dohodnine za nekoga, ki bo prijavil 1 otroka in ima 10 odstotno olajšavo po 7. členu:

Letna bruto plača	180.353,00 SLT
Plačani socialni prispevki	- 40.722,00 SLT
Bruto osnova za doh.	139.631,00 SLT
Olajšava (10 %)	- 13.963,10 SLT
En vzdrževani druž. član	- 16.150,10 SLT
Osnova za dohodnino	109.517,80 SLT
Med letom plačana dohodn.	24.163,00 SLT
Dohodnina po odmeri	20.808,40 SLT
Razlika v dobro občana	3.354,60 SLT

Olajšava za vzdrževanega družinskega člana:

Za prvega otroka znaša olajšava 8 % letne povprečne plače v gospodarstvu R Slovenije, in sicer 16.150,10 SLT, za vsakega nadaljnjega otroka pa se olajšava poveča za 2 % letne povprečne plače tako, da npr. za drugega otroka znaša 10 %, tretjega 12 % itd. Povprečni bruto OD v gospodarstvu za obdobje 1-12/91 pa znaša 201.876,00 SLT.

Za 10 % olajšavo po 7. členu lahko v obrazec za dohodnino vpišemo tudi delnice.

Odmera dohodnine za leto 1991 znaša:

Če znaša letna osnova SLT		Znaša davek SLT	
od	do	SLT	SLT
	109.986		19%
109.986	219.972	20.897+	28% nad 109.986
219.972	439.944	51.693+	35% nad 219.972
439.944	879.888	128.684+	40% nad 439.944
879.888		304.661+	45% nad 879.888

Obrazce za dohodnino lahko dvignete od 4.3.1992 dalje pri Niku Mlakarju. Izpolnjene obrazce pa vrnite na obračun osebnih dohodkov Jani Dešman do 27.3.1992.

Jana Dešman

PREGLED BOLNIŠKEGA STALEŽA V LETU 1991

Mesec	PE MOZIRJE	PE ŠOŠTANJ	SKUPNE SLUŽBE
januar	6,1	5,5	3,3
februar	7,9	6,7	5,7
marec	6,6	12,2	4,8
april	6,9	8,5	1,6
maj	5,7	5,6	1,8
junij	8,0	6,0	1,0
julij	7,6	6,7	1,7
avgust	5,2	5,5	1,9
september	6,0	7,1	2,2
oktober	7,0	6,9	3,6
november	8,6	8,9	4,4
december	5,9	8,8	3,4
povprečje	6,8	7,4	3,0

Zaradi sanacijskih ukrepov in realizacije planiranih ciljev za leto 1992 je delavski svet na seji dne 16.1.1992 sklenil, da se obračuna stimulacija v primeru bolezni in nege družinskih članov takole:

če delavec ni odsoten

- 1 mesec	+ 5 %
- 2 meseca	+ 7 %
- 3 mesece	+ 9 %
- 4 mesece	+ 11 %
- 5 mesecev	+ 13 %
- 6 mesecev	+ 15 %

Stimulacija se obračuna od povprečnega osebnega dohodka v podjetju Elcroj Mozirje.

V primeru neopravičenega izostanka se obračuna destimulacija v višini -15%.

Stimulacija velja le za dobo 6 mesecev. Po preteku tega časa se izdela analiza bolniškega staleža. Če se bolniški stalež ne bo nič znižal, se stimulacija ukine.

Na volitvah v decembru 1991 so bili izvoljeni:

V delavski svet:

1. Žagar Alenka, finanč.-računov. sektor
2. Atelšek Jožica, skladišče gotovih izdelkov
3. Hren Franc, mehanična delavnica
4. Boršnak Franc, PE Šoštanj
5. Florjančič Jelka, PE Šoštanj
6. Kranjc Branka, PE Šoštanj
7. Petrin Marta, skupina B 4
8. Firšt Marjana, skupina B3

9. Pečnik Dora, skupina B2
10. Usar Nežika, skupina B1
11. Velam Marta, likalnica in kontrola B
12. Krivec Marjana, skupina A4
13. Funtek Slavka, skupina A4
14. Štorgelj Mija, skupina A1
15. Marovt Francka, krojilnica A.

Za predsednik delavskega sveta je bila izvoljena Alenka Žagar, za namestnika predsednika pa Franc Boršnak.

V disciplinsko komisijo:

1. Refenčak Erika
2. Govek Marija
3. Kosmač Jože
4. Šemenc Marija
5. Štruel Zorka.

Delavski svet podjetja je imenoval v komisijo za varstvo pravic naslednje delavce:

1. Zager Slavo
2. Travner Jožo
3. Kolar Janeza
4. Čopar Polidico
5. Pušnik Brigito.

Komisija je izvolila za predsednika Janeza Kolarja, za namestnika predsednika pa Polidico Čopar.

KAJ STA POVEDALI DELAVKI, KI STA SE PRESELILI IZ UKINJENEGA OBRATA LUČE V NAZARJE



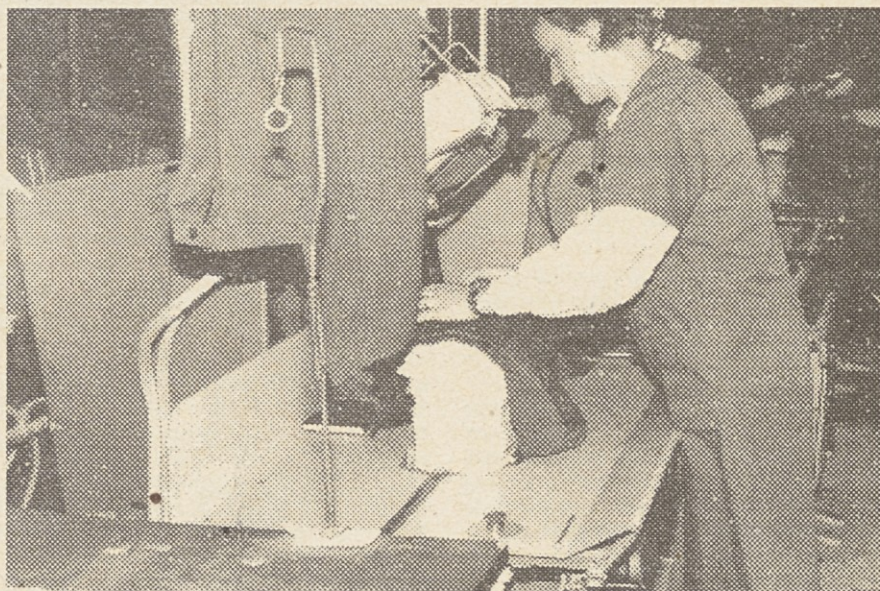
Francka MAROVT, zaposlena pri Elkroju od leta 1976 dalje. Najprej je delala dve leti kot konfekcionar. Ob delu je končala srednjo tehnično konfekcijsko šolo in napredovala ter bila razporejena za dela in naloge kot tehnolo-

g. Ko je bil odprt obrat v Lučah, je prevzela delo tehnologa v tem obratu. Tu je bilo potrebno še marsikaj drugega postoriti in ker ni bilo vodje obrata so taka dela, ki bi jih moral on opraviti, odpadla na njo.

Po dobrih petih letih dela v tem obratu, potem ko je bil le-ta ukinjen, se je ponovno selila v Nazarje in prevzela dela in naloge vodje krojilnice A izmene.

Ko primerja delo v obratu Luče in v Nazarjah, ugotavlja, da je pravzaprav delo v Nazarjah lažje voditi in organizirati, ker je "vse pri roki" in se o raznih problemih lahko takoj posvetuje z vodjo. V Lučah se je večkrat dogajalo, da so po nekaj hlač ali delov hlač vozili v Nazarje in nazaj in so bili dodatni stroški, ki jih tu ni. Tudi druge delavke, ki se vozijo v Nazarje na delo iz Luč, se vozijo z istim avtobusom in ob istem času, le delo je v Nazarjah dvoizmensko, v Lučah pa je bilo enoizmensko.

Za njo je tudi z Ljubnega vožnja na delo v Nazarje lažja kot je bila v Luče. V Nazarje se vozi z avtobusom, v Luče pa se je vozila z osebnim avtomobilom in ker je cesta ozka in nevarna, je bila večkrat v težavah in skrbeh, da bi se srečno pripeljala in prišla pravočasno na delo. V obrat Luče ni šla po svoji želji, pač pa zato, ker je bilo potrebno.



Natančno, hitro in varno

Janez Kolar



Ana PREPADNIK, priučena konfekcionarica, je zaposlena pri Elkroju od leta 1979. Delala je v proizvodni hali v Nazarjah 6 let, v obratu Luče 5 let, sedaj pa zopet dela v Nazarjah.

V obratu Luče ji je bilo delo všeč zaradi bližine doma, prostih sobot in ker ni bilo toliko ljudi na enem mestu. Dokler je bila v Lučah krojilnica, je bilo lažje delati, ker so lahko tam izkrojili, če so kaj potrebovali. Ko pa so jo ukinili, je bilo potreb-

no izkrojiti vse v Nazarjah in sledile so vožnje in čakanja. Če bi lahko sama izbirala, bi raje delala v obratu Luče. Na delo so se vozile z istim avtobusom kot se sedaj vozijo v Nazarje, le vse sobote so bile proste.

Ko so se selile iz Nazarj v Luče, ni šla rada, ker je bila navajena na delo v Nazarjah, potem pa je bilo ravno obratno. Zaradi samega dela je boljše tukaj v Nazarjah, ker na primer, če kaj med samim delom zmanjka, takoj dobijo iz krojilnice in ni treba dolgo čakati, pa tudi vodje so v bližini, da pomagajo. S plačo je kar zadovoljna, ako se primerja z zaslužki v sosednjih firmah, če pa bi še več zaslužila, pa bi še raje delala.

VARSTVO PRI DELU

Tehnološki proces in varno delo sta organsko povezana in že pri zasnovi vsakega od tehnoloških procesov morajo biti vgrajeni elementi varnega dela. Tako VARSTVO PRI DELU zajema načine, sredstva in preprečevanje vzrokov poškodb in poklicnih bolezni, VARNOST PRI DELU pa je cilj vseh prizadevanj in vsota vseh izvršenih ukrepov.

V tekstilni industriji so poleg ostalega negativne posledice za delavca tudi prisilna drža telesa, monotonija, napetost vida in povečan psihični napor. Medtem ko so poškodbe zaradi fizikalnih in kemičnih učinkov lahko merljive, se posledice zaradi prisilne drža telesa pri delu, monotonije, povečanega psihičnega napora ne da realno prikazati, ker ni meril za njihovo vrednotenje. Te posledice se akumulirajo na delavčevi zmanjšani zmogljivosti in se izrazijo pri delavcu v zadnji tretjini delovne dobe.

Eden od ukrepov za ublažitev posledic prisilne drža telesa je razgibavanje delavcev med delom v določenih intervalih. Učinki so ugodni, ker se odpočijejo obremenjeni organi kot so oči, hrbtina in ramenska miškulatura. V nadaljevanju bomo morali ugotoviti možnosti in po potrebi pripraviti vse za organizirano telovadbo.

V poročilu o poškodbah pri delu, ki ga je obravnaval delavski svet, so zajete predvsem fizikalne poškodbe, kar daje sledečo sliko:

- v letih 1986 do 1991 se je letno zgodilo od 17 - 32 poškodb
- pogostost je bila od 1.4 do 3 % (1,4 do 3 poškodovanih na 100 zaposlenih delavcev)
- resnost (število dni bolniške na eno poškodbo) pa 12 do 27 dni
- največ poškodb je bilo zaradi padca (40), vboda (23) in vreza (21)
- med povzročitelji je na prvem mestu šivalni stroj (27), likalni stroj (10), avto (10), krojilni stroj (6).

Poleg dosedanjih ukrepov bo v bodoče največ pozornosti potrebno posvetiti ergonomiji delovnega mesta, to je prilagajanju delovnega mesta delavcu, kar pa še zdaleč ni lahka naloga.

Sedaj, ko stopamo v Evropo, pomeni tudi na področju varstva pri delu, da moramo upoštevati evropske standarde in spoznanja, kar bo že v letu 1993 veljalo tudi za Slovenijo. Direktive - zahteve Evropske skupnosti glede varstva pri delu bomo morali prenesti in jih upoštevati v naši zakonodaji ter v predpisanem roku prilagoditi današnje stanje tem zahteva.

Razpis za letovanje v letu 1992

1. Letovanje bo v lastnih počitniških kapa-citetah podjetja Elkroj (hišici v Čatežu, sta-novanje v Barbarigi).
2. Izmene bodo na soboto (ob 17. uri) in bodo trajale 7 dni:

SEZONA od 20.6. do 26. 9.:

1. izmena:	20. 6.	-	27. 6.
2. izmena:	27. 6.	-	4. 7.
3. izmena:	4. 7.	-	11. 7.
4. izmena:	11. 7.	-	18. 7.
5. izmena:	18. 7.	-	25. 7.
6. izmena:	25. 7.	-	1. 8.
7. izmena:	1. 8.	-	8. 8.
8. izmena:	8. 8.	-	15. 8.
9. izmena:	15. 8.	-	22. 8.
10. izmena:	22. 8.	-	29. 8.
11. izmena:	29. 8.	-	5. 9.
12. izmena:	5. 9.	-	12. 9.
13. izmena:	12. 9.	-	19. 9.
14. izmena:	19. 9.	-	26. 9.

3. V času izven sezone bo možno letovanje v Čatežu in Barbarigi. Prijaviti se je možno do 5. v tekočem mesecu za naslednji mesec. V mesecu oktobru bodo imeli prednost delavci, katerim bo zdravniški konzilij odobril najmanj 10-dnevno zdraviliško zdravljenje. Prijave sprejema Remic Franjo.
4. Letujejo lahko delavci (po pravilniku se določa prednost do letovanja), upokojnenci (letujejo lahko v vseh kapacitetah, vendar samo v terminih, ki jih v rednem razpisu ne zasedejo delavci podjetja).
5. Cenik za letovanje

ČATEŽ		
čas letovanja	Delavci podjetja	Tuji gosti
20.6.-26.9.	30 DEM na dan za hiško	50 DEM na dan za hiško
mesec: 1., 2., 3.,	8 DEM na dan za hiško	14 DEM na dan za hiško
mesec: 4., 5., 6., 10.	15 DEM na dan za hiško	25 DEM na dan za hiško
BARBARIGA ENAKO KOT ČATEŽ		

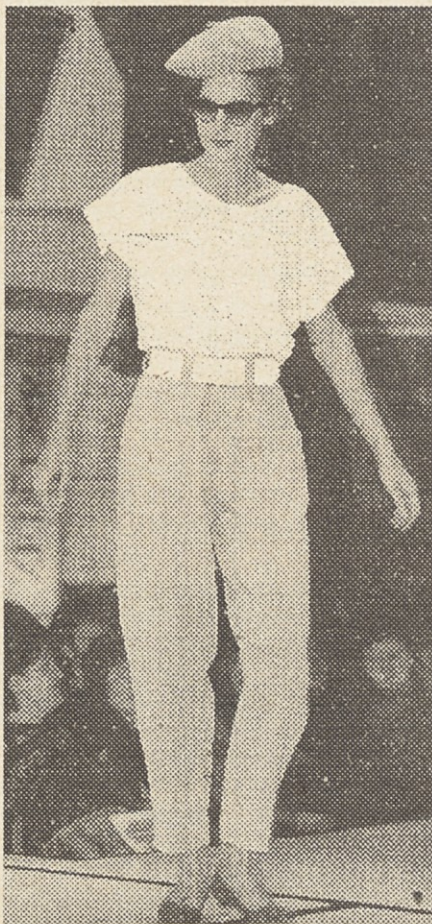
Plačljivo v tolarjih, po tečaju Banke Slovenije na dan plačila. Cenik mora potrditi še DS podjetja.

6. V počitniških enotah je treba na novo nastaviti evidenco drobnega inventarja. Vsak, ki letuje, mora prekontrolirati drobni inventar in to vpisati v evidenco. Kdor tega ne bo storil, bo izgubil pravico do letovanja in manjke inventarja mora plačati.
7. Stroški letovanja se plačajo:
 - delavci podjetja: v treh enakih

obrokoh - junija, julija in avgusta odtrguje se od plače.

- upokojnenci: 50 % ko dobijo napotnico, 50 % po končanem letovanju v roku 1 meseca
 - tuji gostje: takrat, ko dobijo napotnico za letovanje.
8. Prijavnice za letovanje dobite pri Kolar Janezu v pisarni vodje proizvodnje in Plaskan Martini v splošnem sektorju soba št. 9, kjer jih tudi oddate.
 9. Rok za prijavo je 25.3.1992

SEJEM MODA 92



Pri sprehodu med razstavljalci lahko vsakdo opazi vodilne slovenske konfekcijske tovarne, kako izstopajo s svojimi modnimi izdelki in razstavnimi prostori. Na žalost pa se v medijih pojavljajo ista imena iz leta v leto, pri čemer bi človek pomislil na marsikaj. Tudi neenotnost razstavljenih oz. prikazanih sezona dá misliti, da je pri sami organizaciji sejma potrebno še marsikaj postoriti in na novo organizirati.

Naša tovarna Elkroj se lahko pohvali z lepo urejenim razstavnim prostorom, ki je bil letos precej drugačen kot druga leta - razstavní prostor je bil "odprt", kar pomeni, da so obiskovalci modnega sejma lahko neposredno opazovali živahnost in podjetnost pri naši firmi, kjer se je nenehno nekaj dogajalo, ljudje so prihajali in odhajali. Na razstavnem delu sta bili prikazani dve skupini hlač. V prvi skupini so bile moške elegantne hlače v bordo, zelenih in sivih odtenkih, opremljene s pasovi in razporejene v barvno zanimivem zaporedju. Druga skupina pa so bile moške in ženske hlače iz pralnih materialov, ki so hit letošnje sezone. Kot nekakšna povezava med obema skupinama so bile na sredini tri lutke, ki so predstavljale družino - oče, mati in otrok, ki nosijo naše hlače.

To "drugo" skupino hlač iz pralnih materialov smo predstavili še na modni reviji v Festivalni dvorani.

Za zaključek naj še napišem, da bo od sedaj naprej ljubljanski sejem dvakrat na leto - torej tudi jeseni v septembru ali najpozneje v oktobru.

Urška Marolt

Kot vsako leto doslej smo tudi letos sodelovali na ljubljanskem sejmu MODA 92. Letošnji sejem se je pričel nekoliko prej kot druga leta, pa tudi število razstavljalcev je bilo manjše, kar je odraz trenutnega položaja tekstilne in konfekcijske industrije pri nas.



Takole poteka usposabljanje učencev, ki obiskujejo poklicno in srednjo šolo. Njihov mentor je Ančka Remic. Z njo so učenci zelo zadovoljni.

Učenci 2. in 3. letnikov Srednje šole Boris Kidrič Celje opravljajo v Elkroju praktični del pouka zaradi pomanjkanja prostora na šoli. Ti učenci so iz mozirske, velenjske in žalske občine. Stroške tega usposabljanja krije skoraj v celoti šola. Teh učencev je skupaj 52. Učenci tretjih letnikov opravljajo prakso 2 krat tedensko, učenci 2. letnikov pa enkrat tedensko.

Na proizvodno delo prihajajo po 14 dni na leto tudi učenci, ki se šolajo za tehnike, in sicer iz celjske in kranjske šole.

Tudi učenci Zavoda za gluhonemo mladino iz Ljubljane in so iz naše občine, opravljajo 14-dnevno prakso neprekinjeno in kasneje vsak teden po en dan.

Učenci so zelo zadovoljni s tem načinom učenja, ker delo zajema več prakse kot pred leti. Mentor stalno kontaktira s šolo in skupaj usklajujejo nivo zahtevnosti učenja in znanja.

Z mladimi je treba imeti potrpljenje in večkrat ohraniti mirno kri!

SPOMIN NA LEPA LETA



Vsako leto odhajajo v pokoj naši sodelavci, ljudje, ki jim je Elkroj pomenil več kakor dom. Pomagali so ga graditi in ustvarjati njegovi dobro ime doma in v tujini ter prebili v njem najlepša leta svojega življenja.

Z zavestjo, da se radi vračajo v podjetje in srečajo svoje bivše sodelavce, smo se ob koncu lanskega leta odločili, da jim pripravimo novoletno srečanje.

Povabili smo jih v našo obnovljeno jedilnico v Nazarje. V Šošanju pa so se ravno tako zbrali v prijetnem okolju prostora, kjer so nekateri že malicali, drugi, ki so že dalj časa v pokoju, pa so ugotavljali, "kako je današnji mladini dobro", saj so bili stari prostori tako drugačni od prijetnega novega šoštanjskega obrata. Nikoli nismo pomislili, da je od nas odšlo v pokoj več kot 130 sodelavcev. Z ljudmi se dnevno srečujemo in nikoli ne opazimo, da so srebrne niti v laseh čedalje gostejše, da je njihov korak vsak dan bolj utrujen, da so njihove ure dela daljše, napornejše! Ravno zato je bilo vabilo poslano od srca, število udeležencev srečanja pa skoraj popolno.

Direktorica podjetja, Marija Vrtačnik, jih je prisrčno pozdravila. V svojem imenu in v imenu sodelavcev jim je obrazložila delo, ki je bilo opravljeno v letu 1991 ter cilje, ki smo si jih zadali v prihodnosti. Z velikim odobravanjem in zanimanjem so prisluhnili njenim odkritim in odločnim načrtom, ki si jih je zadala, da jih bo dosegla s pomočjo vseh zaposlenih v Elkroju in popeljala podjetje v lepšo prihodnost. Ob koncu jim je zaželela v svojem imenu in v imenu svojih najožjih sodelavcev predvsem zdravja in družinske sreče v letu 1992 in jim zagotovila, da bodo v Elkroju vedno dobrodošli. Njenim iskrenim željam se je pridružil tudi predsednik sindikata Franc Kosmač, dekleta, članice izvršilnega odbora sindikata, pa so z vso prijaznostjo in požrtvovalnostjo postregle s kosilom, potico in kavico. Seveda pa je v Šošanju upokojenca v imenu sindikata pozdravila njihova predsednica Poldka Šlutej.

Dober vinček je počasi razrešil še zadnje ostanke zadržanosti, razvnel

se je prijeten, nevsiljiv klepet, zaz-
venele so lepe slovenske pesmi.
Toliko je bilo povedanega, toliko
solznih oči in toliko nedorečenega.
Povsod je bilo enako - tako v Nazar-
jah kot v Šoštanjju. Prehitro so minile
ure in ko so bila razdeljena skromna
darila, so naši upokojenci soglasno
zagotavljali, da bi bilo že samo
srečanje dovolj. Živijo tiho, skromno
življenje in jim pomeni to, da se
srečajo s svojimi bivšimi sodelavci,
poklepetajo in se spominjajo skup-
nih trenutkov, toliko, da jih mnogo
živi lepše in srečnejše, ko se spom-
nijo, da se bodo zopet videli. To so
dokazali s svojo udeležbo in svojo
urejenostjo tako, da smo bili vsi
ponosni, da so bili ti ljudje delavci
Elkroja. Prijazni stiski rok, lesk v
očeh, ko so odhajali, se zahvaljevali
in vsem zaželeli uspešno, zdravo in
srečno novo leto 1992, so nam
povedali mnogo. Njihova velika želja
je bila, da se ob koncu letošnjega
leta spet srečamo in naša direktorica
jim je ob slovesu obljubila "nas-
videnje". Ona pa besedo drži!

ZAHVALA

*Ob boleči izgubi drage mame se
sodelavcem in sodelavkam
zahvaljujem za darovano cvetje,
besede sožalja in spremstvo na njeni
zadnji poti.*

Pečnik Dane

ZAHVALA

*Ob boleči izgubi očeta se vsem
sodelavkam in sodelavcem
zahvaljujem za darovano cvetje,
sveče in ostale darove, za izrečene
besede sožalja in spremstvo na
njegovi zadnji poti*

Ivanka Prek-Veršnik

Iz priročnika telefonskega sporazumevanja Ane Knežević

Cilj, želja in potreba vsakega
posameznika je uspeh, tako v privat-
nem kot v poklicnem življenju. Na
uspeh vpliva več dejavnikov,
predvsem pa način sporazumevanja
z ljudmi v neposredni komunikaciji.
Zavadati se moramo, da nas
sogovornik na drugi strani
telefonske vrvice "čuti" in zasluti naše
razpoloženje. Spoznavamo se
namreč lahko tudi ne da bi bili teles-
no prisotni in ne da bi se videli. Pri
komunikaciji "v živo" govorimo z
mirniko, gibi, s pogledom, z rokami,
dotikom, celo z vonjem... In tudi pri
sogovorniku "delujejo" vsi čuti
sprejemanja - vid, vonj, okus, sluh.
Ali verjamete, da na skupen vtis
sporočila "v živo" vpliva besedna
(verbalna) komunikacija le s skrom-
nimi 7 odstotki? Kaj pa pri
telefonskem pogovoru? Tu je zaz-
nava sicer omejena le na sluh, kar
pa pozornemu poslušalcu zados-
tuje, da "ulovi" tudi skrito sporočilo
"med vrsticami", poleg tistega, ki ga
sporočajo naše besede. Sogovornik
nas namreč začuti in spozna po
glasu, razbere naše razpoloženje,
odnos do vsebine pogovora in do
sogovornika.

Pretežni del vtisa (natančneje 55 od-
stotkov) pa ustvarijo sestavine, ki
sodijo h govornici telesa. In ravno ta
neverbalna komunikacija izraža
osebno stališče posameznika, med-
tem ko verbalna izraža predvsem
vsebino sporočila.

NASVET:

Med telefoniranjem se vedimo kot
da naš sogovornik stoji "v živo" pred
nami, tako mu izkazujemo
spoštovanje in upoštevanje.

Pametne misli bistrih glav

Tisti, ki se ne more smehljati, ne more
biti trgovec.

Kitajski pregovor

Elkrojeve trgovine v Tržiču ni več

Ker trgovina Tržič ni poslovala
pozitivno, je bila ukinjena. Poslovni
prostori so bili s 1. 12. 1991 dani v
najem firmi ROMATEX iz Tržiča. Po
pogodbi, ki velja za dobo 5 let, mora
najemnik plačevati mesečno najem-
nino v višini 2.700 DEM v SLT.

Tenis igrišče

*Skupina 14 najemnikov, od tega so tudi
štirje delavci Elkroja, je vzela v najem
za dobo petih let tenis igrišče, ki je last
Elkroja. V jesenskem času so najemniki
uredili igrišče na svoje stroške, pričeli
so tudi z urejevanjem okolice igrišča,
posebnega dovoza in vhoda na igrišče
izven območja podjetja. Brez dvoma jih
še čaka precej dela, da bo tudi okolica
igrišča vzorno urejena. V planu imajo
postavitev manjše lesene hišice ter
ureditev osvetlitve igrišča tako, da bo
možno igrati tenis tudi v večernih urah.*

Pri novoletni križanki so bili izžrebani:

1. nagrada 1.000 SLT:
- STERMECKI Darja
2. nagrada 500 SLT:
- ŠPEH Marjana
3. nagrada 300 SLT:
- SKOZIT Stjepan

Pametne misli bistrih glav

Gram spontanosti odtehta tono
pravil.

Dale Carnegie

Če nimate zvez, vam tudi telefon ne
bo pomagal.

Žarko Petan

Rajši molčati kakor v prazno čenčati

Fran Vatovec

Telefoni zblizujejo razdalje, samo
včasih jih poglabljajo.

Žarko Petan

192/1992



5000001226,2

COBISS

NAGRADNA KRIŽANKA

VSEM ŽENSKAM ČESTITKE V MARCU	Španski spolnik	Gozdna rastlina za jaslice	Mežikanje	Ludwigva	Napotnik Romana	Švedska	Del drevesa ali rastline	na Filipinih	na srečo vrtavka	Signum2 STAD
										Rusko žensko ime
Bivši avstrijski smukač Franc						Vrsta meniha v samostanu				
Romunija	Glasbena uspešnica Bančni delavec				Mesto v Sibiriji	Bivši nog. Dinama Datum				
Elizabeta Božič		Am. zvezna država ... Island Rdeči križ						Ivanka Mandelc Prvi bajesl. letalec		
Uživanje mamil										
Slikar tehnike z voskom										
Čretnik Kristina		Nekdo				Zolajeva drama Tuje m. ime				
Ermenc Ivana		Jožefa Nerat Neokrnjen del			Sl. pianist Andrej Gozdni ptič					Velika sev. amer. država, ki nas je priznala
Človekov motor				Dobravo Olga			Elektrika struja	Acman Karmen Atletska zapreka		
Tajska Vešala	Španija Hotel v Ljubljani		Država na vzhodu (Husein)	365 dni Domače ž. ime					Amper Naša tovarna smuči	
							Samec domače živali			
Vrsta projekcij narisa načrta							Kilogram Ime note			
Rolke							Beograjski nog. klub Liter			
Ista					Zmarznjena rosa					

1. nagrada - 1.000 SLT; 2. nagrada - 500 SLT; 3. nagrada - 300 SLT.

Rok oddaje: 20.3.1992; rok izplačila: 31.3.1992

KROJ - list za obveščanje delavcev ELKROJ konfekcija, p.o. Mozirje. Ureja uredniški odbor v sestavi: Vera Pečnik, Urška Marolt, Ana Boršnak in Marija Miklavc. Glavni in odgovorni urednik je Marija Miklavc. Izhaja občasno v nakladi 900 izvodov. Glasilo je oproščeno prometnega davka. Naslov: Elkroj Mozirje, Prihova 56, 63330 Mozirje; tel. h.c. 063-831-611