

# ingrad

## CELJE

GLASILO KOLEKTIVA

LETNIK XXIII — Julij 1974

Izdaja GIP »INGRAD« Celje, odbor za informiranje v nakladi 1.500 izvodov. Časnik urejuje uredniški odbor. Odgovorni urednik Franjo ČEVNIK, tehnični urednik Marija JAGRIČ.

Prispevke sprejema uredništvo časopisa. Rokopisov in slik ne vračamo. Tisk: »Papirkonfekcija«, Krško

Po mnenju Izvršnega sveta SRS, Sekretariata za Informacije je časnik oproščen davka na promet proizvodov. (St. 421-1/72, z dne 28. 2. 1973).

## Naša praznika

Naša in vaša, praznika nas vseh.

Praznik celjske občine. Dvajseti julij. Spomin na ustanovitev Prve celjske čete 20. julija 1941. leta na Resevni pri Šentjurju.

Praznik vstaje slovenskega naroda. Dvaindvajseti julij.

Oba sta vezana na začetke ljudske revolucije, na tiste dni, ko je klic Komunistične partije Jugoslavije po uporabi proti okupatorjem in domačim izdajalcem že padel na plodna tla. Iz iskre se je razpletel ogenj. Velik plamen, ki ni nikoli ugasnil.

Prve partizanske enote so opozorile, da tod živi ljudstvo, ki se ne misli predati, kloniti. Tod živi uporno ljudstvo. In tod živi tudi svobodoljubno ljudstvo.

Iz prvih partizanskih čet so nastajali bataljoni, brigade, divizije. Prvi Celjski četi so sledile druge enote, dokler ni na to področje prišla legendarna Štirinajsta divizija.

Letošnja borbena praznika praznujemo v obdobju, ko se tudi v praksi, v življenju in pri našem delu srečujemo z rezultati nove ustave. Bistvo vsega tega je v nadaljnji krepitvi naše samouprave. Z uveljavitvijo delegatskega sistema v skupščinskem življenju, z uveljavitvijo temeljnih organizacij združenega dela in ne nazadnje z novimi koraki v krajevnih skupnostih in v samoupravnih interesnih skupnostih postaja delovni človek prvič v resnici odločujoči faktor pri delitvi ustvarjenega dohodka. Odnosi so se menjali. Toda ne samo formalno, ne samo s spremembami imen in nazivov. Menjali so se v korenini, v svojem bistvu. Po vsebini.

Novi delegatski sistem prinaša nadaljnji korak v širitvi socialistične samouprave. Delovni človek postaja tisti činitelj, ki odloča kam in za kaj bodo porabljena ustvarjena sredstva. Delovni človek postaja soustvarjalec delovnih načrtov občinskih skupščin in samoupravnih interesnih skupnosti. Njegov vpliv sega tudi na področje krajevnih skupnosti. Vezi se prepletajo, krepijo. In v njih rase moč delavskega razreda.

V tem je pomen naših praznikov. V tem je tudi naš ponos.



## MARJAN PRELEC, dipl. gr. ing. novi glavni direktor Ingrada

nih. Vseskozi se je aktivno udeleževal tudi kot družbeno-politični delavec. Kot član ZK in vodilni delavec se je povsod boril za uresničitev samoupravnih odnosov v naši socialistični samoupravni družbi.

Že po prvih mesecih dela v podjetju se je pokazal kot izredno požrtvovalen delavec, kateremu ni škoda časa in truda, da bi uspel pri zastavljenih nalogah. Pokazal se je kot dober organizator in povezovalac.

Da bo lahko uspešno izvrševal naloge, ki jih ima na najboljši odgovornem delovnem mestu v podjetju kot glavni direktor in individualni poslovodni organ, smo mu dolžni dajati pomoč vsi, predvsem še strokovni delavci, organi samoupravljanja in družbeno politične organizacije. Le z entuzijastnim nastopom in skupnimi stališči bomo uspeli popeljati Ingrad k razvoju in delovnim uspehom. S tem bomo zadovoljili želji nas vseh in tudi širše družbene skupnosti.

Glavnemu direktorju ing. Marjanu Prelecu želimo v kolektivu kar najboljše počutje in veliko poslovnih uspehov, pri delu pa mu zagotavljamo vso pomoč.

Uredništvo glasila je prepričano, da je z ing. Prelecem dobilo novega sodelavca in pričakuje, da se bo posluževal tudi poti za informiranje delavcev o ciljnih in uspehih podjetja.

## Z urednikove mize

### CENJENI BRALCI

Najprej se moram vsem članom kolektiva in bralcem glasila Ingrad v imenu uredniškega odbora opravičiti, ker v letošnjem letu glasilo ni redno izhajalo. Temu seveda ni vzrok, da ne bi bilo novic in informacij, ki naj jih v glasilu objavljamo. Prav nasprotno, saj smo v kolektivu več mesecev intenzivno obravnavali najrazličnejše splošne akte in samoupravne sporazume, s katerimi si urejamo nove odnose v smislu nove ustave in si zastavljamo z njimi novo organizacijo upravljanja.

Na sestankih so delavci večkrat spraševali, zakaj glasilo ne izhaja redno ter da si ga želijo čimvečkrat. Take zahteve seveda opravičujejo redno izdajanje glasila, ki je eno od sredstev informacij o delu in poslovanju

TOZD in podjetja, o čemer imajo pravico biti informirani vsi člani kolektiva.

Republiški zakon o javnem obveščanju št. 7/1973 je predpisal, da morajo vsi kolektivi, ki izdajajo svoje časopise, sprejeti poseben pravilnik o izdajanju in vsebinski zasnovi časopisa, imenovati odgovornega urednika in uredniški odbor ter pridobiti posebno dovoljenje za izdajanje časopisa od republiškega upravnega organa. Kot je znano, je delavski svet podjetja po javni razpravi na zasedanju 14. junija 74 sprejel pravilnik, ki ga predpisuje zakon in imenoval uredniški odbor v naslednjem sestavu:

1. Fran Belear, član — TOZD proizvodni obrati  
Miroslav Zalašček, namestnik — TOZD proizvodni obrati
2. Roman Ajster, član — TOZD gradbena operativa  
Milan Colarič, namestnik —

3. TOZD gradbena operativa  
Miha Kronovšek, član — TOZD IGM  
Franc Kerbavec, namestnik — TOZD IGM
4. Ivica Bezlač, član — SDS skupne službe  
Darinka Kodrin, namestnik — SDS skupne službe

Za odgovornega urednika glasila je delavski svet imenoval Franja Čevnika-pravnika in za njegovega namestnika Franca Belearja.

Sestav uredniškega odbora za gotavlja, da bo glasilo dobro, da ga bomo radi prebirali in tudi v njega podpisovali. Glasilo ni glasilo podjetja, temveč je glasilo delavcev podjetja, delavcev TOZD in SDS. To je naše glasilo in se ga moramo posluževati v kar največji meri.

Da bi glasilo izhajalo redno vsaka dva meseca; želja je preiti na izhajanja vsak mesec; je v podjetju imenovan referent za informiranost, ki bo kontinuirano (Dalje na 2. strani)

no delal na zbiranju materiala za objavljanje v glasilu in skrbel še za druge oblike informiranja. Na to delovno mesto je bila razporejena Marija Jagrič, ki je v podjetju že doslej pripravljala in zbirala material za izdajanje glasila. Tako bo opravljala tudi funkcijo tehničnega urednika glasila.

Glasilo naj bi tudi v bodoče izhajalo v taki obliki kot doslej. Izogibali se bomo dolgih in suhoparnih člankov, ki jih večina ne prebere.

Vsaka TOZD bi imela v glasilu svojo stran, ki bi objavljala predvsem novice TOZD, prispevke pa naj bi predvsem pisali zaposleni v TOZD. Posebna stran bi bila namenjena delu družbeno političnih organizacij, kjer bi objavljali najvažnejše sklepe in

smernice za delo. Nadalje bi objavljali važnejše sklepe organov upravljanja ter poslovno problematiko podjetja in seveda tudi športno dejavnost.

Vsi prispevki se po posebni tabeli glede na vsebino tudi honorirajo.

Tu sem kot odgovorni urednik navrgel le nekaj svojih misli glede vsebine našega glasila in pričakujem, da bo prihodnja številka urejena že v tem smislu. Prosim pa vse bralce, organe upravljanja, vodstva družbeno političnih organizacij, da dajo svoje predloge in pripombe, da bi glasilo resnično izoblikovali tako, da bi zadovoljilo večino in da bi ga radi brali prav vsi.

Prisrčna hvala za razumevanje in sodelovanje v bodoče.

Odgovorni urednik

# Zveza komunistov Ingrada po X. kongresu ZKJ in VII. kongresu ZKS

Za sedanj trenutek, v katerem živimo, sta za našo organizacijo združenega dela značilni večja enotnost in akcijska učinkovitost ZK in ostalih subjektivnih sil pri razreševanju nalog, kjer so v zadnjem času doseženi zavidljivi rezultati. Enotnost organizacije združenega dela kot celote, v akcijski učinkovitosti in utrjevanju sposobnosti pomeni za nas, za našo bodočnost veliko, še zlasti v tem smislu, ker se v prihodnosti ne bo težko lotiti najbolj zahtevnih nalog in akcij, ki izhajajo iz dosedanjih programov, tako gospodarskih, kakor tudi političnih, ki akcijsko usmerjajo našo proizvodnjo in aktivnost vseh zaposlenih.

Velike naloge, ki so bile sprejete na obeh kongresih moramo reševati z doslednejšo organizacijo, s polno odgovornostjo in disciplino. Te naloge so predvsem uveljavljanje in utrjevanje neposrednega samoupravljanja, utrjevanje delegatskega sistema, dosledno upoštevanje načel nagrajevanja po delu, dolgoročno in srednjeročno programiranje proizvodnje, načrtna skrb za družbeni in osebni standard zaposlenih, načrtna in poglobljena skrb za strokovno in družbeno politično izobraževanje itd.

Utrjevanje aktivnosti v vseh družbeno političnih organizacijah, urejanje novega sistema informiranja vseh zaposlenih in dosledno spoštovanje sprejetih samoupravnih sporazumov in dogovorov med TOZD in SDS se mora dosledno izvajati. Vmešavanje v kompetence drugih — tako individualne kakor tudi samoupravne in strokovne, pomeni rušenje in kršenje zakonitosti naše organizacije združenega dela in naše nove ustave.

Člani ZK in celotni kolektiv dajemo velik pomen delu obeh kongresov, ki je podal smernice za nadaljnji razvoj naše družbe.

Z velikim zadovoljstvom ugotavljamo, da sta oba kongresa ZK potrdila delavsko razredno usmeritev tako na notranjem, kakor tudi na zunanem političnem področju, kjer sta spričo dosežene stopnje razvoja ter na dosedanjih izkušnjah boja za socialistično samoupravljanje opredelila jasne in neutujive pravice delavcev v neposrednem delavskem samoupravljanju.

Na temelju resolucij 10. kongresa ZKJ in VII. kongresa ZKS lahko sklepamo, da so zagotovljene trajne razmere za uresničevanje politike ZK. S tem pa so tudi dani pogoji, da se vsi delavci v organizaciji združenega dela zavzeto lotimo uveljavljanja novih odnosov, kar je tudi bistveni pogoj za premagovanje protislovij v naši skupnosti.

Delovna konferenca ZK v naši organizaciji združenega dela je dne 11. junija 1974 analizirala dosedanje prizadevanje ZK v Celju za učinkovito gospodarjenje v naših TOZD. Osnova za razpravo so bila programska izhodišča in ukrepi v zvezi z uresničitvijo gospodarskega načrta podjetja v letu 1974, ki jih je razprava potrdila in jih v celoti objavljamo:

1.

Razvojni program (srednjeročni — dolgoročni) mora biti izdelan na osnovi raziskave tržišča, ker mora biti bodoča proizvodnja programirana na lastnih tipih projektov, tako na stanovanjskem kakor tudi industrijskem področju. Zato je nujno, da na področju lastne tehnologije začrtamo jasno usmeritev. V zvezi z jasno orientacijo moramo organizirati Marketing — Inženiring z dogovorjeno nalogo iz razvojne politike podjetja — Celja in SRS.

2.

Sodelovanje in teamsko delo mora sloneti na osnovi dogovaranja in sporazumevanja, ki mora združevati tehnološke, komercialne in projektivne rešitve ter pripravo dela, pri izdelavi dokumentacije, kjer je nujna delitev dela pri pripravah na gradnjo novih objektov. Priprave morajo teči vsklajeno, kjer mora vsak oddelek in vsaka služba na svojem poročju izpolnjevati roke. To velja tudi za razvojno službo in lastne investicije.

3.

Izvajanje del na gradbiščih in obratih morajo spremljati operativni plani, ki morajo biti osnova za doseganje rokov in kvaliteto dela. Pravočasna dostava reprodukcijskega materiala, planirana delovna sila, planirana in pravočasno dostavljena mehanizacija in pravilna organizacija dela so pogoji za racionalno izkoriščanje osnovnih proizvodnih tvorcev.

4.

V podjetju moramo bolj organizirati potek tehničnih, komercialnih poslovnih, samoupravnih in drugih informacij. Točno mora biti določeno — interno in eksterno, kdo je zadolžen za širjenje posameznih informacij. Informacije morajo biti pravočasne, jedernate in točne. Izpostavljam pomen glasila in internih informacij.

5.

Raziskava tržišča, stalni kontakti z investitorji, tehnične, komercialne, finančne in pravne zasnove morajo biti osnova za sodelovanje z investitorji, ki mora biti stalna, s konkretnimi zadolžitvami posameznih služb.

6.

Sekretariat OZK apelira na vse dejavnike, da je potrebno pri prevzemanju del zagotoviti sredstva za ustrezno zadovoljevanje osebne (sindikalna lista) skupne in splošne porabe ter za razširjeno reprodukcijo (akumulacija). V gospodarskem načrtu moramo upoštevati povišanje OD. Za doseganje tega cilja pa predvsem moramo bolj izkoriščati lastne kapacitete, izboljševati organizacijo dela in dosegati masovno proizvodnjo s pridobivanjem večjih del.

7.

Izhajajoč iz priprav na nove proizvodne naloge in na povečan obseg proizvodnje moramo vložiti največji napor za:

a) Varčevanje z materiali, ker smo v preteklosti izgubljali ogromna sredstva;

b) Izkoriščenost osnovnih sredstev moramo spremljati z analizami, katere morajo vsebovati ekonomsko upravičenost in odnos do naših OS s konkretnimi ukrepi za malomarno upravljanje in vzdrževanje;

c) Vprašanje nadurnega dela in upravičenost do nadurnega dela, se je pridrževati samoupravnih aktov in uvesti permanentno kontrolo dejansko izvršenih ur in omogočiti, da se v gradbeni sezoni omogoči nadurno delo tam, kjer to zahteva proizvodni proces in naloge v korist podjetja kot celote.

38

- d) Racionalno koriščenje delovnega časa moramo stalno preverjati z analizami rezultatov.
- e) Znižanje proizvodnih stroškov, se mora odražati pri zmanjšanju režije, materialnih stroškov, kjer se morajo izdatki spremljati s plani, ker mora biti jasno dogovorjena upravičenost posameznikov. Podatki o koriščenju morajo biti na razpolago delavski samoupravni kontroli.
- f) Zmanjšanje neopravičenih izostankov mora biti osrednja naloga vseh subjektivnih sil samoupravnih organov in strokovnih kadrov.
- g) V bodočnosti ne bi smeli poznati primerov, kjer se ne bi izvrševale politične, samoupravne in strokovne naloge v celotnem podjetju.
- h) Glede na velik obseg proizvodnje in nove proizvodne naloge se je pokazala večja potreba po koriščenju osebnih prevoznih sredstev. V zvezi s tem se predlaga strokovnim službam, da pripravijo ustrezne predloge v zvezi z nabavo osebnih vozil, za potrebe proizvodnje. Predlogi se naj posredujejo samoupravnim organom.
- i) Plačilo po delu, akordiranje del, je nenehno skrb strokovnih služb, kjer ne smemo gledati samo na kvantiteto temveč tudi na kvaliteto.
- Zaradi boljšega poslovanja in izvrševanja proizvodnih nalog predlagamo, da zaživijo dejanske pokalkulacije.

8.

Glede na družbene odnose, zlasti pa še pri izvajanju enotne gospodarske politike v širši družbeni skupnosti moramo v podjetju sprejeti antiinflacijski program, ki mora analizirati naslednje:

1. Produktivnost dela (konkretni ukrepi se morajo strokovno izdelati).
2. Analizirati strojne kapacitete, prevozna sredstva in naprave glede racionalnosti in ekonomske upravičenosti.
3. Racionalno izkoriščanje delovne sile na vseh področjih, to je v vseh TOZD in SDS.
4. Spremljanje proizvodnih in režijskih stroškov.
5. Spremljanje vseh vrst izdelkov glede na ekonomsko upravičenost in tržišče.
6. Glede na vse večje potrebe po naših izdelkih in opuščanja zastarele tehnologije in zastarelih izdelkov je dolžna razvojna služba podjetja pravočasno opozarjati, ukrepati in predlagati perspektivne rešitve.
7. Nujna je analiza vlaganja sredstev v razširjeno reprodukcijo, analiza stroškov vzdrževanja OS in analiza koriščenja delovnega časa.

9.

Na osnovi nove ustave in samoupravnega sporazuma podjetja, se mora samoupravno sporazumevanje in dogovarjanje utrditi, ker je le edino na ta način možno sprejemati vse odločitve na ravni podjetja, v TOZD ter SDS. Samoupravljanje je neposredno povezano s proizvodnim procesom.

10.

Na osnovi vseh prevzetih del in ukrepov je izdelati analizo sta-

# O DELITVI OD

## SAMOUPRAVNI SPORAZUM O OSNOVAH IN MERILIH ZA RAZPOREJANJE DOHODKA IN ZA DELITEV SREDSTEV ZA OSEBNE DOHODKE V GRADBENIŠTVU NAJ BI ZAČEL VELJATI 1. JULIJA LETOS

Prav gotovo se vsi spominjamo, kako smo v preteklih letih ugotavljali položaj gradbeništva na lestvici osebnih dohodkov med gospodarskimi panogami in kako so naši samoupravni organi ter organizacije opozarjali družbene dejavnike na te prevelike in neupravičene razlike.

Od leta 1970, ko je zaživelo družbeno dogovarjanje in samoupravno sporazumevanje, so se ta nesorazmerja nenehno zoževala. Kljub vsem pozitivnim učinkom družbenih dogovorov in samoupravnih sporazumov pa družbeni organi in organizacije v republiki in v občini ugotavljajo, da je bilo izvajanje sporazumov v teh štirih letih prepočasno in neskladno ter da še danes obstajajo neutemeljeni razponi med

povprečnimi osebnimi dohodki po sameznih dejavnosti, ki niso pogojeni z različnimi učinki dela in poslovanja, temveč so rezultat ugodnejših pogojev gospodarjenja in celo neobjektivnega vrednotenja dela.

Nova ustava opredeljuje pridobivanje in razporejanje dohodka v temeljnih organizacijah združenega dela tako, da mora biti pri tem upoštevano živo in minulo delo delavcev ter njihov prispevek k poslovnemu uspehu. Pri tem pa morajo biti upoštevani kriteriji za pridobivanje dohodka, tehnološka opremljenost dela, vrednostni in fizični kazalci produktivnosti in rentabilnosti ter na tej podlagi opredelitev normalnega poslovnega uspeha po njegovih ekonomskih sestavinah.

### ZVEZA KOMUNISTOV GIP INGRADA PO X. KONGRESU ZKJ IN VII. KONGRESU ZKS

nja, tako prevzetih del kakor tudi tehničnih — pravnih — komercialnih — finančnih in organizacijskih pristopov. V zvezi s tem ne bi smeli v bodočnosti poznati zamujanja rokov.

11.

Skrb za člane delovne skupnosti v naseljih, ki se mora odražati na kulturnem, političnem in rekreacijskem področju, je osrednja naloga vseh subjektivnih sil, za kar se mora izdelati poseben program.

12.

Samoiniciativnost, večji napori za izboljšanje delovnih procesov v neposredni proizvodnji so važni impulzi napredka. V vseh delih podjetja je potrebno vzbuditi večji interes članov delovne skupnosti za racionatorstvo in novatorstvo. V bodoče ne sme biti predloga ki ne bi bil ustrezen nagrajen. Temu cilju je nujno treba prilagoditi pravilnik o novatorstvu, racionatorstvu in izumih ter izvoliti ustrezne organe, ki bodo vodili to področje.

13.

Iz vseh omenjenih konkretnih nalog ZK v Ingradu izpostavlja in pooblašča samoupravne organe, strokovne organe, da takoj pristopijo k urejanju:

- varčevanja
- sistema sklepanja pogodb
- sistema nabavno-skladišnega poslovanja
- kadrovske politike (sistematičnejši delovnih mest — nagrajevanja)
- sistem informiranja, ki mora zagotoviti celotni pretok informacij

— tehnično-poslovno sodelovanje in afirmacijo podjetja v Celju in SRS.

— Doslednega uresničevanja sklepov in dogovorjenih nalog.

Pri uresničevanju gornjih nalog bodo vsi dejavniki, kolektivni in individualni, deležni podpore, za katero se bo skupno z vsemi komunisti in ostalimi delavci boril Svet ZKS GIP Ingrad Celje.

Po novi organizacijski shemi je konferenca ZK izvolila Svet ZK OZD »Ingrad« Celje. V svetu so: Ivica Bezljaj, SDS skupne službe, Miroslav Medved, SDS skupne službe, Rudi Gaberšek TOZD IGM Medlog, Dane Bojnovič, TOZD IGM Medlog, Jože Mešl, TOZD PO, Igor Cizelj, TOZD PO, Jože Penič, TOZD GO, Anton Aškerc, TOZD GO in Franc Vrbnjak, TOZD GO.

Povsod imamo organizirane OZK, razen v TOZD proizvodni obrati, kjer je aktiv članov ZK. V TOZD-ih smo formirali tudi ostale organizacije ter opredelili skupne naloge po statutu.

OZD »Ingrad« Celje se utrjuje v širši družbeni skupnosti. Z uvedbo nove tehnologije se uvršča v sodobna podjetja v SRS, s čimer se nam odpirajo velike možnosti povezovanja.

V družbeno političnih organizacijah z optimizmom pričakujemo opravičenost integracije naše organizacije združenega dela v Giposs, ki predstavlja za slovensko gradbeništvo eno izmed največjih gradbeno industrijskih združenih podjetij.

Vse naloge, ki smo jih do sedaj izvršili, so rezultat prizadevanja celotne delovne skupnosti in bodo pripomogle k doslednemu uresničevanju resolucij obeh kongresov.

Franc Vrbnjak

To so torej izhodišča, ki narekujejo izpopolnitev samoupravnih sporazumov v vseh gospodarskih panogah, tudi v gradbeništvu.

Komisija za samoupravni sporazum v gradbeništvu, ki so jo izvolili delegati udeležencev na zboru dne 8. maja 1974, je na podlagi teh izhodišč izdelala najprej načrt novega sporazuma, h kateremu je tudi naše podjetje dalo pripombe in spreminjevalne predloge, ki pa žal niso bili vsi upoštevani. Nato je komisija sestavila PREDLOG samoupravnega sporazuma in ga predložila udeležencem v obravnavo.

Predlog novega sporazuma je bil z velikim interesom in zavzeto obravnavan na zborih delavcev v naših TOZD in je upravičena domneva, da z njim ni seznanjen le tisti, ki je bil v tem času odsoten. Kljub temu pa verjetno ne bo odveč, če na tem mestu v kratkih obrisih povzamemo, kaj ta predlog prinaša in kako bomo po njem, če bo sprejet, razporejali dohodek in razdeljevali sredstva za osebne dohodke.

Glede RAZPOREJANJA DOHODKA je novo to, da bo prejšnji KOD, to je kalkulativen osebni dohodek v vseh sporazumih, tudi v gradbenem, zamenjan z novim učinkom ugotavljanja dogovorjene višine sredstev za osebne dohodke s pomočjo OD na pogojno uro ter števila pogojnih ur. S tem je ublažen prejšnji kriterij, ko je veljala le formalna izobrazba, po novem pa je poudarek na delovnem mestu. Prav zato pa bo potrebna sistematizacija in analitična ocena delovnih mest. Poleg tega je sprememba glede razporejanja dohodka tudi v tem, da je prejšnji zapleten »sistem treh točk« zamenjan z enostavnejšim obrazcem (formulo), ki bo lažje razumljiv delavcem, ki bodo odločali o razporejanju dohodka. Obenem pa je novi obrazec oz. kriterij ugodnejši za TOZD oz. podjetje. S preizkusom smo ugotovili, da so možnosti za pokrivanje osebnih dohodkov za 19% boljše od onih po prejšnjem načinu.

Sprememba je nastopila tudi glede zagotavljanja sredstev za sklade. V dosedanem sporazumu je bilo določeno, ki je obvezno zagotavljalo minimalno višino sredstev za sklade, v sedanjem predlogu pa je predvideno le, da se za sklade razporedi razlika med vsoto dogovorjenih OD in doseženim dohodkom.

SREDSTVA ZA OSEBNE DOHODKE naj bi po predlogu ugotavljali tako, da bi izvršene ure

posameznih strokovnih oz. izobrazbenih skupin preračunali na tako imenovane »pogojne ure«, to je na enote enostavnega dela s pomočjo indeksnih razmerij iz sporazuma (14. člen). Te ure pa bi vrednotili s 60% povprečnega osebnega dohodka v republiki, povečanega za tki »podražitevni količnik«.

Predlog sporazuma predvideva 18 skupin delovnih mest in njihovih indeksov. Prav ta razvrstitev tipičnih poklicev in njihovo vrednotenje je bilo predmet najbolj kritične presoje med razpravo na zborih delavcev ter so bile njihove pripombe posredovane komisiji.

V nadaljnjih poglavjih vsebuje predlog določila, osnove in merila za

— dohodke, nadomestila in druga izplačila iz sredstev za osebne dohodke, to je delo v podaljšanem in nočnem času, ob nedeljah in praznikih, nadomestilo ob boleznih in prekinitvi dela, dodatek za delovne izkušnje in stalnost, civilno — pravna razmerja;

— osebne in druge izdatke iz POSLOVNIH STROŠKOV, to je dnevnice, terenski dodatek, znižane dnevnice, dodatek za posebne pogoje dela, kilometrina, prevoz na delo, selitvene stroške, regres za malico, nagrade za racionalizacije in izboljšave ter razvojno-raziskovalno delo;

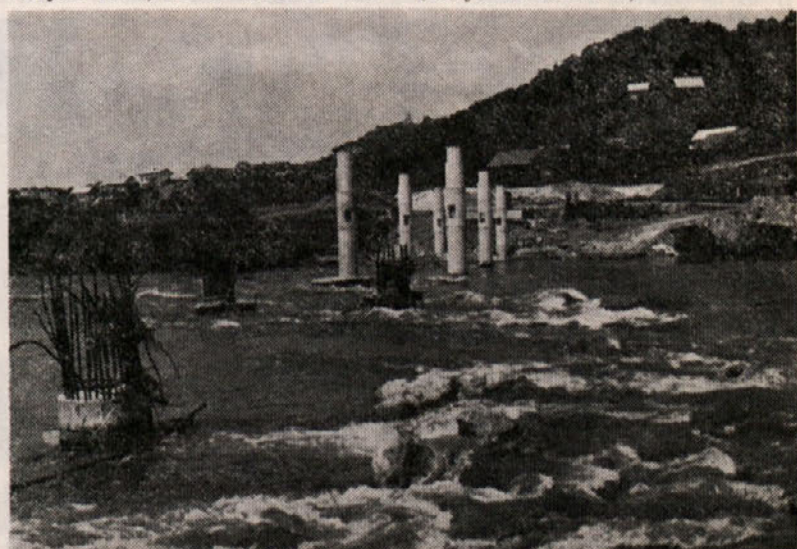
— osebne in druge izdatke iz DOHODKA, to je sredstva za stanovanjsko izgradnjo, sredstva za izobraževanje ter nagrade učencem v gospodarstvu in praktikantom;

— prejemke iz sredstev SKUPNE PORABE, to je regres za letni dopust, solidarnostne pomoči, jubilejne nagrade in odpravnine.

Ta skupina določil izhaja iz znane letošnje SINDIKALNE LISTE, ki smo jo v celoti upoštevali pri spremembi pravilnika o delitvi osebnih dohodkov v aprilu letos, z izjemo dodatka za stalnost, za katerega so delavci zahtevali ohranitev dosedanjega načina, t. j. enkrat za vse kvalifikacije in je ta zahteva tudi sporočena komisiji.

V nadaljnjem predlogu sporazuma vsebuje še določila za postopek sklepanja, sprejemanja in sprememb sporazuma ter predvideni ukrepi za izvajanje in kršitve sporazuma. Predvidena je 45 dnevna obravnava in nato 30 dnevni vsklajevalni postopek,

(Dalje na 4. strani)



Pogled na deročo Savo in stebre za most v Sevnici, ki čakajo na prekladno konstrukcijo

nakar mora sporazum sprejeti večina vseh delavcev v TOZD. Uveljavljeno je načelo javnosti, skupna komisija bo najmanj enkrat letno opravila preizkus, kako udeleženci spoštujejo sporazum in predlagala ukrepe zoper kršitelje. Ukrepi pa so: opomin, javni opomin in izključitev iz kroga udeležencev, kaznovanje odgovornih oseb ter plačilo stroškov postopka. Po predlogu naj bi sporazum začel veljati dne 1. 7. 1974, v kolikor ga bo odobrila komisija za presojo sporazumov SR Slovenije.

Novi sporazum nas torej odločno približuje pravičnejšemu in realnejšemu vrednotenju sedanjega in minulega dela ter k pravičnejšim razmerjem med gospodarskimi dejavnostmi, k čemer bodo pripomogli tudi **PODROČNI SPO-RAZUMI** v občinah, ki bodo sledili sporazumom panog. Predvsem od nas samih pa je odvisno, da bomo z delom in gospodarjenjem dosegli zadosten dohodek za osebno in skupno potrošnjo ter ob tem še za potrebno razširjeno reprodukcijo.

Ludvik Arnuš, dipl. oec.

# Gradnja objektov v letu 1974

Naše podjetje gradi trenutno 57 objektov, od tega 31 prevzetih v letošnjem letu.

Investitorjem je bilo predanih 18 objektov. Nekateri od teh so: skladiščna hala za Tehnomercator, hladilnica pri klavnici Sentjur, jeklarna v Zelezarni Štore, 106 stanovanjski blok Lava 1b, ki je bil predan solidarnostnemu skladu, 25 stanovanjski blok v Zalcu, stanovanjski blok A-4, terasasti blok v nizu C v Ljubljani in drugi.

V letošnjem letu je bilo oddanih 327 stanovanj. V gradnji pa je trenutno okrog 800 stanovanj in sicer v Celju 391, Zalcu 55, Konjicah 44, Sentjurju 48 in Ljubljani 232 stanovanj.

Poleg stanovanj gradi podjetje tudi trgovske lokale in sicer samopostrežne trgovine v Dramljah, Šoštanju in Šmartnem ob Paki, šolske zgradbe, prizidek osnovne šole v Vojniku, telovad-

nici na Dobrni in v Laškem, od industrijske gradnje pa proizvodno halo za Alpos v Sentjurju, halo za Žično, halo za Tapetništvo, objekte v Zelezarni Štore in adaptacije dela v Papirnici v Ra-dečah.

Gradnjo mostu v Sevnici obravnava posebni sestavek.

Podjetje prehaja na nov sistem gradnje Outinord, ki zahteva manj gradbene delovne sile od klasične gradnje objektov. Pri tem pa nastaja problem pravočasne dovržitve obrtno instalacijskih del, katerih zmogljivosti niso prirejene na modernejši sistem gradnje. Posledica tega je nepravočasna oddaja objektov, kar zelo slabo vpliva na ugled podjetja pri investitorjih. Nujno potrebno je prirediti sistem dela obrtno instalacijskih del tako, da bo na nivoju izvrševanja gradbenega dela gradnje na objektu.

Franc Bratina, dipl. gradb. teh.

ni vrh blizu Poljčan. Zaradi elektrifikacije proge je bilo treba odstraniti hrib nad predorom, porušiti predor in napraviti oporne zidove. Vrednost gradbenih del je veljala 8.500.000 din. Dela so se pričela v decembru lani in morajo biti končana v septembru letos.

Rušenje oboka predora je bilo sprva predvideno tako, da bi namestili pomični opaž. Vlaki bi lahko sicer neovirano vozili, vendar bi takšno rušenje trajalo več kot dva meseca. Prav zato se je vodstvo PE Celje odločilo za drugo pot — za rušenje predora z miniranjem. Tako je bil sprejet rok za miniranje predora in za odstranitev ruševin. Vse to delo smo sklenili opraviti v 24. urah. V tem času je bil zaprt ves promet po železniškem tiru. Dela

na rušenju in pri odstranitvi ruševin pa so bila gotova v štirinajstih urah, tako da je že prvi vlak peljal na progi dvajset ur po rušenju.

Rušenje 180 metrov dolgega predora z odvozom 2.600 kub. metrov ruševin je bilo zahtevna naloga, še zlasti glede na kratko odmerjen čas. In končno — odstranitev hriba je terjala odvoz več kot 130.000 kub. metrov materiala. Delo je bilo uspešno opravljeno. Takšne pa so bile tudi priprave nanj. Zato je treba dati organizatorjem rušenja predora in izvajalcem vse priznanje. S tem delom si je Ingrad pridobil pri investitorju elektrifikacije železniške proge veliko zaupanje in si odprl možnosti za izvajanje novih nalog, za prihodnje tesno sodelovanje.



Pogled na predor po končanem miniranju

## Tehnomercatorjevo skladišče pred rokom

Severno od magistrale in vzhodno od celjske cinkarne smo v pičlih 7 mesecih zgradili objekt skladiščno halo z aneksom za investitorja Tehnomercator, Celje.

Objekt, ki je dograjen samo do prve faze obsega približno 9100 m<sup>2</sup> tlorisne površine in sicer: glavna skladiščna hala 6.400 m<sup>2</sup>, skladišče gradbenega materiala 1.900 m<sup>2</sup> in aneks 800 m<sup>2</sup>.

S pripravljalnimi deli na objektu smo pričeli konec avgusta 1973. Delo je bilo že v samem začetku precej ovirano, saj je bilo v samem objektu pet stanovanjskih hiš, katerih zadnja je bila odstranjena šele konec septembra. Preko bodočega objekta je potekal rokav stare struge Voglajne in cesta Celje — Teharje, katero je bilo treba prestaviti pred pričetkom gradnje.

Zaradi izredno slabe nosilnosti zemljišča je bilo potrebno najprej izdelati betonske pilote, katere je izvajalo podjetje Geotehnika Zagreb. Pilotiranje je bilo končano prve dni oktobra. Konec septembra 1973 smo pričeli z izdelavo temeljev, 15. oktobra pa je podjetje Monter Dravograd pričelo z montažo jeklene konstrukcije. Montaža konstrukcije je bila končana v mesecu decembru 1973.

Kolektiv poslovne enote Celje

je s približno 70 zaposlenimi na objektu in nadurnim delom izkoristil ugodno vreme v zimskih mesecih in predal skladišče gradbenega materiala v uporabo investitorju že v prvi polovici meseca februarja 1974. Glavna skladiščna hala je bila gotova konec meseca marca.

Ves čas gradnje smo imeli problem s projekti, saj smo končni načrta za aneks prejeli šele v januarju 1974.

Obrtna in instalacijska dela na objektu so izvajali naslednji obrtniki: GIP »Ingrad« TOZD PO, Oprema Celje, KP (komunalno podjetje) za ceste in kanalizacije Celje, KP Laško, Steklar Celje, Obnova Celje, IMP Ljubljana, Malgaj Herman (centralna kurjava) in Erjavec Aleksander (ključavničarska dela).

Vrednost izvršenih del s strani Ingrada je cca 14 milijonov ND. V tem znesku pa ni zajeto pilotiranje in jeklana konstrukcija s kritino, saj je ta dela oddal investitor izvajalcem neposredno.

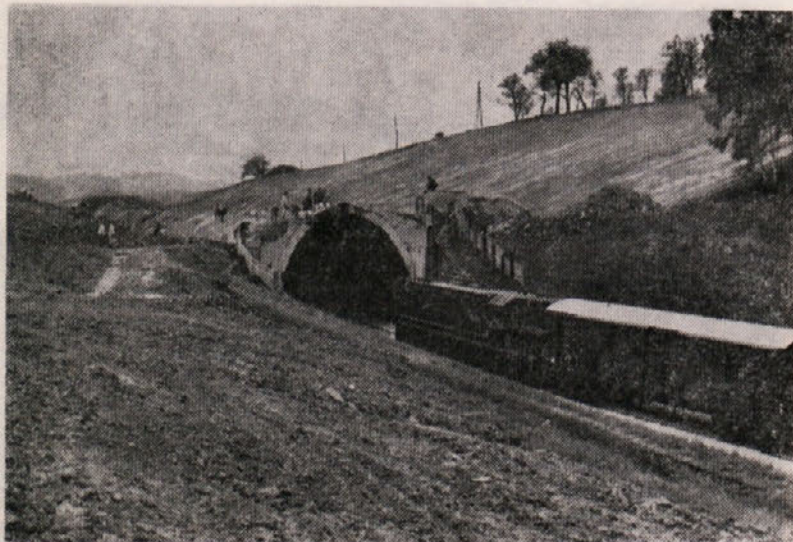
Med celotno gradnjo objekta je prišlo posebej do izraza dobro sodelovanje s TOZD IGM Medlog, saj so nam velike količine betonskega železa in betona dostavljali brez vsakršnih zastojev. Pohvaliti velja tudi nabavno

(Dalje na 5. strani)

## Predor Križni vrh uspešno premagan

Elektrifikacija železniške proge proti Mariboru se uspešno nada-

ljuje. Na tej poti je bila posebna ovira predor skozi hrib Križ-



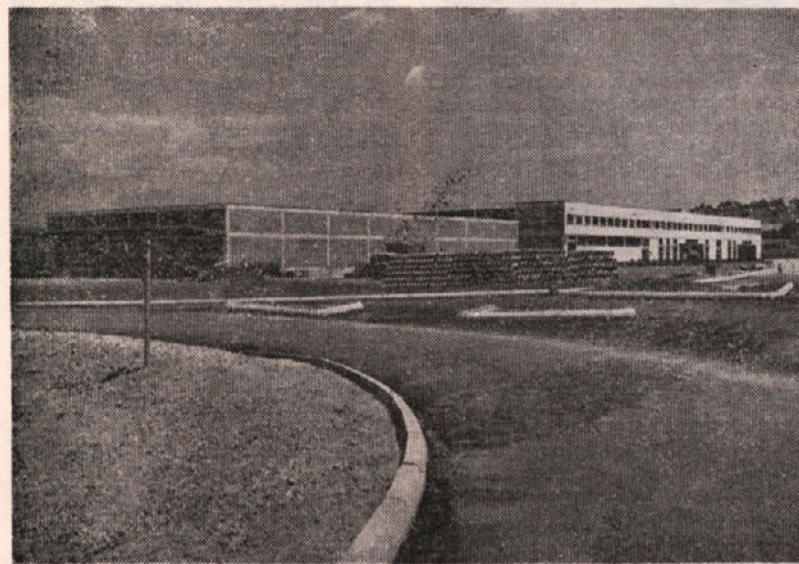
Po zaključenih zemeljskih delih je bil star predor Križni vrh odkrit in pripravljen za miniranje

službo, saj nam je vse še tako kritične materiale preskrbela v dogovorjenih rokih.

Na svečani otvoritvi objekta 25. maja 1974 (rok dograditve 31. maj 1974) se je investitor z velikim zadovoljstvom zahvalil kolektivu Ingrada za vse napore, ki jih je vložil v objekt, katerega je naše podjetje končalo res v

zelo kratkem času. Predstavnik investitorja je posebej poudaril, da bo tudi v bodoče sodeloval z Ingradom, javno pa nas je priporočil tudi drugim investitorjem, kot solidnega izvajalca.

Trgovsko podjetje Tehnomercator bo že v juliju 1974 nadaljevalo z izgradnjo aneksa B (izvajal ga bo Ingrad), jeseni pa namerava pričeti z izgradnjo podaljška glavne skladiščne hale in visoko regalnega skladišča. Anton Aškerc, dipl. gradb. tehnik



Objekti za Tehnomercator Celje: skladišče gradbenega materiala in aneks ter glavna hala v ozadju

# TOZD IGM Medlog INAS — OKNA

Sirši javnosti GIP Ingrada hočemo predstaviti enega naših mlajših obratov, ki je pričel z obratovanjem 1. 1971. Obrat INAS izdeluje betonska okna treh stalnih dimenzij: 120/100, 100/60 in 80/50. Okna so licenčni izdelek tovarne Assman iz Avstrije. Okvir okna je armiranobetonski, obojnice je plastično, zasteklitev je enojna. Okna pa so idealno sredstvo za vgrajevanje v hlevih, industrijskih halah in skladiščih, v individualni izgradnji pa v kletnih in garažnih prostorih z dodatkom mreže iz luknjičaste pločvine.

Kljub temu, da je INAS okno eno najboljših za vzporedne stav-

be, pa je prejšnji sektor PGM, sedanji TOZD IGM Medlog imel precejšnje težave s prodajo in tržiščem zaradi nepoznavanja in nezaupanja v naš novi izdelek. V samem začetku je trg. podjetje Kovinotehna zagotovilo Ingradu raziskavo tržišča in prodajo, vendar so se v tekočem letu kopile zaloge, Kovinotehna pa zaradi slabo raziskanega tržišča ni izvršila obveznosti, da proda celotno proizvodnjo obrata.

V takem stanju je obrat bil primoran svojo proizvodnjo ustaviti in preiti na vzporedne izdelke. Ob velikih zalogah se je vodstvo TOZD odločilo, da vzame prodajo in raziskavo tržišča

v svoje roke. Pri tem načinu prodaje pa smo ugotovili, da je zanimanje za ta izdelek veliko, le trgovska prodajna mreža ni imela zaupanja zaradi nepoznavanja našega izdelka. Precej muk je stalo obrat, da je zainteresiral trgovce širom po Sloveniji in Hrvaški, da je prodaja stekla v takšnih količinah, kakršna je letna proizvodnja.

Kljub temu pa z doseženim ne moremo biti zadovoljni. Vzrokov je več: prodajo in izdelavo vodijo vodilni delavci v obratu sami, ki zaradi prezaposlenosti v obratu ne morejo dobro spoznati večjega prodajnega območja. Zato bi TOZD nujno potreboval komercialno sposobnega delavca, ki bi dodobra spoznal resnične potrebe širšega jugoslovanskega tržišča, ki je za obrat že kako potreben.

Kapacitete obrata v preteklem letu so bile 18.000 enot vseh treh dimenzij. V tem letu pa planiramo že 25.000 enot. Zagotovo lahko trdimo, da smo lansko proizvodnjo in deloma letošnjo že prodali. Kljub tem dobrim rezultatom pa nas težijo mnogi, za obrat še kako pereči problemi.

V tej problematiki bi omenil samo stanje cen našega vzporednega materiala, ki ga obrat potrebuje, da izdelek lahko odda na tržišče. V preteklem letu so nam trikratno podražili steklo in kartonske izdelke, prav tako pa je zaradi pomanjkanja plastike na svetovnem tržišču Assman podražil plastiko za cca 10%. Obrat je v preteklem letu vzdržal vse podražitve in poslovno leto zaključil pozitivno. Letos pa zavoljo ponovnih zviševanj cen ne bomo mogli vzdržati in predvidevamo dvig cen oken za okoli 16%.

Tehnološki proces izdelave INAS oken:

V uvodu smo omenili, da obrat izdeluje INAS okna v treh stalnih dimenzijah. Tehnološki

proces izdelave pa bi vam opisali v naslednjem odstavku.

Obrat je v Medlogu eden izmed najbolj industrializiranih in sam proces se približuje tekočemu traku. Okna, oziroma njihov betonski del se izdeluje na vibracijski mizi iz drobno zrnatega betona MB 300. Grobi okvir se položi na paleto in takšen gre v vlažilno komoro, kjer okno stari 24 ur. Po 24 urah okno vzamemo iz komore, ki je zaradi visoke marke in čistega cementa že doseglo zadovoljivo trdnost. Naslednji proces je zorenje oken. V komori s tuši se okno s pomočjo vode in vlage stara približno 5 — 7 dni. Tako v teh dneh okno pridobi takšno trdnost, da ga ponovno paletiziramo in odpeljemo na deponijo surovin oken, kjer počaka toliko časa, da dokončno dozori.

V drugem delu obrata pa istčasno s proizvodnjo poteka proces kompletiranja oken. Tu okna opremimo s plastiko in steklom, položimo v kartonske ovitke in tako pakirano okno je pripravljeno za prodajo.

Notranji transporti v obratu so urejeni s priročnimi vilicarji ter zaboji na paletah, v katerih imamo vskladiščeno plastiko in steklo. Zunanji transporti se vršijo s pomočjo palet in motornega vilicarja.

V obratu je zaposlenih 8 proizvodnih delavcev, ki so razdeljeni v 2 skupini. Prva dela surova okna ob vibracijski mizi, druga pa okna neguje in pakira.

To bi bil v glavnem proizvodni proces tega zanimivega obrata.

Upamo, da smo vsaj delno prikazali delo in težave enega naših obratov in da bomo v našem glasilu lahko v bodoče predstavili vse naše obrate, združene v TOZD-u IGM Medlog — GIP Ingrad Celje.

Franc Kerbavec

## Nakup obveznic federacije

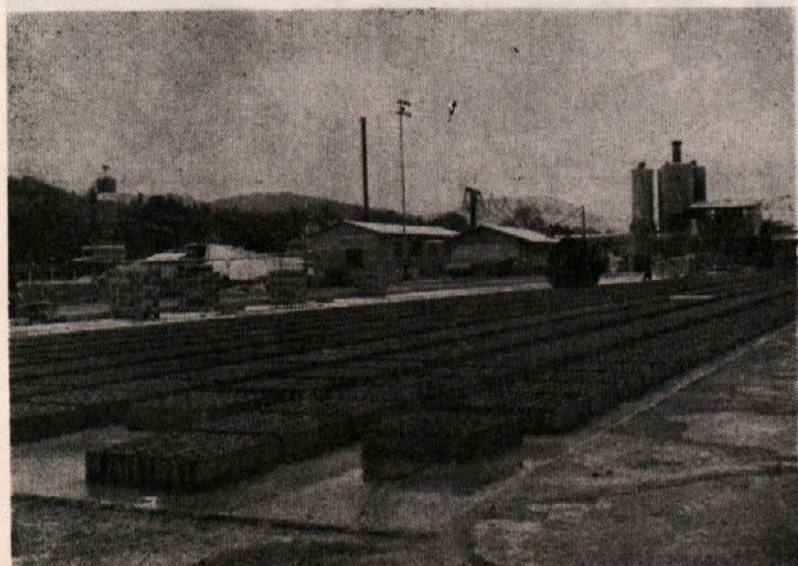
### Ugodnosti, ki jih imajo kupci obveznic

Za zagotovitev sredstev za financiranje nekaterih potreb, določenih v zveznem proračunu za leto 1974, je federacija izdala obveznice, ki jih lahko kupujejo vsi uporabniki družbenih sredstev in občani. Obveznice so izdane v dveh serijah. Prva serija je bila v prodaji do 30. junija 1974, druga pa od 1. julija do 31. decembra 1974. Obveznice so izdane v apoenih po 100.—, 200.—, 1.000.—, 2.000.— in 10.000 din. V plačilo zapadejo po 1. juliju 1975 obveznice iz prve serije, obveznice iz druge serije pa po 1. januarju 1976.

1. Obveznice se obrestujejo po 10% letni obrestni meri.
2. Kupci obveznic lahko uveljavijo olajšave pri davkih, ki zapadejo v plačilo po 1. januarju 1975. Davčna olajšava bo kupcem priznana v višini 6% od nominalne vrednosti kupljenih obveznic. Navedene olajšave pa imetniki obveznic ne morejo uveljaviti pri plačilu davka od prometa proizvodov in storitev ter davkov, ki se plačujejo ob izplačilu osebnih dohodkov.
3. Imetniki obveznic, ki olajšave iz prejšnje točke ne bodo uveljavili, bodo lahko v letu 1975 z obveznicami prve serije plačali vse obveznosti do federacije, ki zapadejo po 1. januarju, z obveznicami druge serije pa obveznosti, ki zapadejo po 1. juliju 1975.
4. Predvidena je sprememba Uredbe o potrošniških kreditih tako, da bi lahko banke sprejemale obveznice kot udeležbo pri odobravanju potrošniških posojil.

Organizacijo in prodajo obveznic delavcem prevzamejo delovne organizacije, o čemer podpišejo pogodbo o prodaji obveznic s službo družbenega knjigovodstva.

Akcijo za vpisovanje oziroma nakup obveznic izvedejo med člani kolektiva družbeno politične organizacije delovne organizacije. Zato bo sindikalna organizacija Ingrada na priporočilo sveta ZK podjetja organizirala vpisovanje obveznic v drugi tranši tj. od 1. julija do 31. decembra tega leta.



Delni pogled na obrate TOZD IGM Medlog, v ospredju obrat opeka

# Iz dela naših samoupravnih organov

GRADIVO JE PRIPRAVILA IVICA BEZLAJ

Po formiranju temeljnih organizacij združenega dela so v podjetju GIP »Ingrad« zaživel novi samoupravni organi. Pretežni del samoupravljanja in odločanja se je prenesel na temeljne organizacije združenega dela — na zbere delovnih ljudi, nekatere naloge pa so prenešene na samoupravne organe temeljnih organizacij, SDS skupne službe in podjetja.

Temeljne organizacije združenega dela v podjetju imajo naslednje direktno voljene samoupravne organe:

- delavske svete
- komisije za medsebojna razmerja v združenem delu
- komisije za delavsko samoupravno kontrolo.

Delavski sveti TOZD imajo svoje komisije in sicer:

- komisije za samoupravne akte
- komisije za gospodarjenje in organizacijo dela
- komisije za varstvo pri delu.

Delavski svet SDS skupne službe ima le komisijo za samoupravne akte in komisijo za gospodarjenje in organizacijo dela.

S samoupravnim sporazumom o združitvi v GIP »Ingrad« Celje so se vse TOZD in SDS skupne službe dogovorile, da bodo na nivoju podjetja delovali naslednji

## 1. samoupravni organi

- delavski svet podjetja
- odbor delavske kontrole

## 2. kolektivni izvršilni organi:

- poslovni odbor
- odbor za medsebojne odnose
- odbor za splošni ljudski odpor.

Sestav posameznih samoupravnih in kolektivnih izvršilnih organov je naslednji:

## NA NIVOJU PODJETJA

### 1. Delavski svet

1. Belehar Franc, mojster, TOZD proizv. obrati — predsednik
2. Einfalt Henrik, delovodja, TOZD gradb. oper. — namestnik
3. Beg Štefan, VK zidar, TOZD gradbena operativa
4. Čmak Ivan, gr. teh., SDS skupne službe
5. Čurkovič Veljko, KV cementinar, TOZD IGM
6. GAJŠEK Mirko, gr. tehnik, TOZD IGM
7. Golavšek Milan, les. tehnik, TOZD proizvodni obrati
8. Hudomalj Franc, str. teh. TOZD IGM
9. Jeraša Jože, gr. teh. TOZD gradbena operativa
10. Jeraša Pavla, obrač. tehnik TOZD IGM
11. Jamnišek Franc, VK str. klj. TOZD gradbena operativa
12. Klopota Anton, KV železokrivec, TOZD gradb. operat.
13. Košenina Maks, delovodja, TOZD gradbena operativa
14. Kronovšek Miha, gradb. teh. TOZD IGM
15. Krklec Vinko, KV železokriv. TOZD IGM
16. Kovač Milan, elektrotehnik, TOZD proizvodni obrati
17. Kunc Mirko, KV ključ. TO-

- ZD proizvodni obrati
18. Mirnik Karl, delovod. TOZD gradbena operativa
19. Novak Ivan, delovod. TOZD gradbena operativa
20. Pelko Jernej, dipl. gr. ing. SDS skupne službe
21. Petrič Milena, ek. teh. SDS skupne službe
22. Posilovič Štefan, KV zidar, TOZD gradbena operativa
23. Rajh Vlado, dispečar, TOZD gradbena operativa
24. Skelič Mustafa, KV zidar, TOZD gradbena operativa
25. Skubic Drago, ing. org. dela, TOZD gradbena operativa
26. Sorčan Edi, KV mizar, TOZD proizvodni obrati
27. Špeglič Anton, elektrotehnik, TOZD proizvodni obrati
28. Žohar Evgen, delovod. TOZD gradbena operativa

### Namestniki članov DS

1. Andolšek Bogo, vodja obrata, TOZD proizvodni obrati
2. Črepinšek Zdenko, PK, TOZD gradbena operativa
3. Džurič Slobodan, PK, TOZD gradbena operativa
4. Gazvoda Marija, ek. tehnik, SDS skupne službe
5. Harinski Vinko, delovodja, TOZD IGM
6. Kroflič Marija, ekonom. teh. TOZD gradbena operativa
7. Kumer Jernej, KV instalater, TOZD proizvodni obrati
8. Legvart Stane, KV šofer, TOZD gradbena operativa
9. Luc Štefan, PK zidar, IGM
10. Ojsteršek Oto, KV ključav., TOZD proizvodni obrati
11. Petre Anton, VK tesar, TOZD gradbena operativa
12. Rogan Andrej, KV zidar, TOZD gradbena operativa
13. Samec Friderik, KV zidar, IGM
14. Žohar Rudi, gradb. tehnik, SDS skupne službe

### 2. Poslovni odbor

1. Bresjanac Atanasie, dipl. gr. ing. SDS — predsednik
2. Ajster Roman, ing. org. dela, TOZD gradbena operativa
3. Arnuš Ludvik, dipl. econ., SDS skupne službe
4. Brodnik Jože, dipl. gradb. ing. TOZD gradbena operativa
5. Gajšek Maks, mojster, TOZD proizvodni obrati
6. Gajšek Mirko, gradb. tehnik, TOZD IGM
7. Hudomalj Mirko, gradb. teh. TOZD IGM
8. Kregar Adolf, lesni tehnik, TOZD proizvodni obrati

### 3. Odbor za delovna razmerja

1. Vrbnjak Franc, mojster, TOZD gradb. operat. — predsed.
2. Cizej Igor, skladiščnik, TOZD proizvodni obrati
3. Gazvoda Marija, ekonom. teh. SDS skupne službe
4. Harinski Vinko, delovodja, TOZD IGM
5. Jeraša Pavla, obr. tehnik, TOZD IGM
6. Kovač Milan, elektrotehnik, TOZD proizvodni obrati
7. Mauer Erna, ek. tehnik, SDS skupne službe

8. Turk Štefan, KV zidar, TOZD

### 4. Odbor za splošni ljudski odpor

1. Prelec Marjan, dipl. gr. ing. gl. direktor, SDS — predsed.
2. Belehar Franc, predsednik DS
3. Bezlaj Ivica, vodja zadev NO
4. Borinc Alojz, vodja del. nas.
5. Andolšek Bogo, predsednik ZS
6. Gazvoda Franc, načelnik štaba enot CZ
7. Todič Ostoje, predsednik ZM
8. Vrbnjak Franc, sekretar OZK

### 5. Komisija za delavsko samoupravno kontrolo podjetja

#### Člani

1. Klenovšek Štefan, delovodja, TOZD gradbena operativa — predsednik
2. Bratina Franc, delovodja, IGM
3. Gajšek Maks, mojster, TOZD proizvodni obrati
4. Jenko Mija, knjigovodja, SDS skupne službe

#### Namestniki

1. Ajster Roman, ing. org. dela, TOZD gradb. operativa
2. Jelen Ivo, gradbeni tehnik, SDS skupne službe
3. Magajne Alojz, VK žerjavist, TOZD IGM

### 6. delegacija DS ZGP »Giposs«

1. Aškerc Anton, gradb. tehnik TOZD gradbena operativa
2. Kregar Adolf, les. teh. TOZD proizvodni obrati
3. Gaberšek Rudi, delovodja, TOZD IGM

## TOZD GRADBENA OPERATIVA

### 1. Delavski svet

1. Gorjup Stane, KV zidar, PE Celje — predsednik
2. Petan Boris, gr. tehnik, PE Ljubljana — namestnik
3. Bandič Jerko, ing. org. dela, PE Celje
4. Baumkirchner Konrad, PK zi-

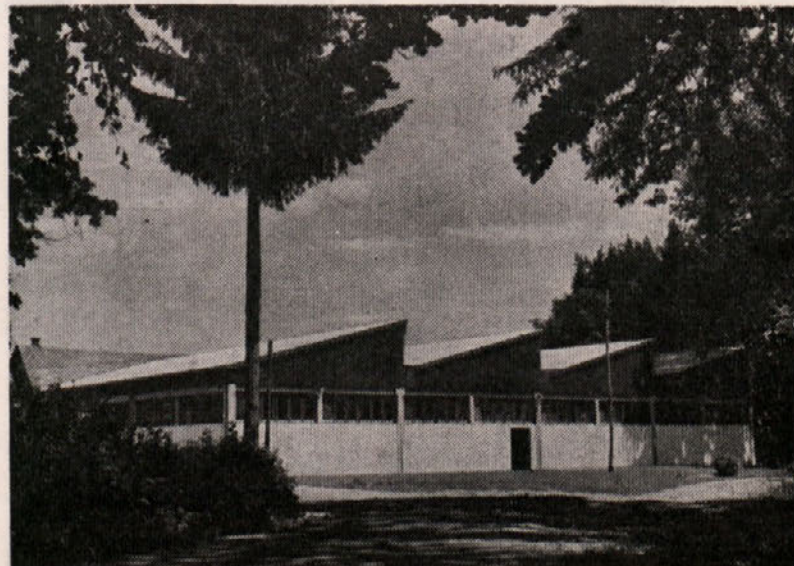
- dar, PE Store
5. Beltram Daniel, KV zidar, PE Celje
6. Brusl Karl, KV zidar, PE Slov. Konjice
7. Drgajner Ervin, električar, mehanizacija
8. Dujič Ivan gradbeni tehnik, PE Celje
9. Hladnik Silvo, gradbeni teh. PE Žalec
10. Klopota Anton, KV železokrivec, PE Ljubljana
11. Kramžar Vinko, KV strojnik, PE mehanizacija
12. Mirnik Karl, delovodja, PE Store
13. Muminovič Džemal, PK tesar, PE Ljubljana
14. Petre Anton, VK tesar, PE Celje
15. Režek Ludvik, VK žel., PE Ljubljana
16. Retuznik Ivan, KV zidar, PE Slov. Konjice
17. Šmarčan Jože, KV tesar, PE Celje
18. Šmarčan Martin, VK tesar, PE Žalec
19. Tirgušek Alojz, VK avtomeh., PE mehanizacija

### 2. Komisija za samoupravne akte

1. Bandič Jerko, ing. org. dela PE Celje — predsednik
2. Dujič Ivan, gradb. tehnik, PE Celje
3. Jeraša Jože, gradbeni tehnik, PE Store
4. Košenina Maks, delovodja, PE Žalec
5. Pintar Edi, VK zidar, PE Celje
6. Škulj Jože, gradbeni tehnik, PE Ljubljana
7. Vrbnjak Vinko, KV zidar, PE Celje

### 3. Komisija za varstvo pri delu

1. Rajh Vlado, dispečar, PE mehanizacija — predsednik
2. Hladnik Silvo, gradbeni teh., PE Žalec
3. Pergar Jože, gradbeni tehnik, PE Celje
4. Pušnik Ernest, KV zidar, PE Celje
5. Rotar Karl, VK tesar, PE Celje
6. Vodovnik Rudi, KV zidar, PE



S postavitvijo novih porstorov za mizarsko delavnico na Gomilskem so dani vsi pogoji za veliko serijsko proizvodnjo stavbnega pohištva

Celje

7. Velenšek Alojz, delovodja, PE Ljubljana

#### 4. Komisija za gospodarjenje in organizacijo dela

1. Colarič Milan, strojni tehnik, PE mehaniz. — predsednik
2. Ajster Roman, ing. org. dela, PE Celje
3. Brodnik Jože, dipl. gradb. ing. PE Ljubljana
4. Drolc Stanko, KV zidar, PE Celje
5. Fifer Egidij, gradbeni tehnik, PE Celje
6. Globovnik Rudi, delovodja, PE Slov. Konjice
7. Krajnc Alojz, gradbeni tehnik, PE Celje

#### 5. Komisija za medsebojne odnose in delovna razmerja

1. Vrbnjak Franc, mojster, PE mehanizacija — predsednik
2. Gornik Karl, gradbeni tehnik, PE Celje
3. Kovač Hilda, gradbeni tehnik, PE Store
4. Lampret Ernest, KV zidar, PE Zalec
5. Skulj Jože, gradbeni tehnik, PE Ljubljana
6. Turk Stefan, KV zidar, PE Celje
7. Voh Anton, skladiščnik, PE Slov. Konjice

#### 6. Komisija za delavsko samopravno kontrolo

##### Člani

1. Klenovšek Stefan, delovod., PE Store — predsednik
2. Drolc Stanko, KV zidar, PE Zalec
3. Kukovnik Franc, skladiščnik, PE Celje
4. Neval Ivan, delovodja, PE Ljubljana
5. Obrežan Tone, mojster, PE mehanizacija
6. Remus Anton, KV tesar, PE Celje
7. Rošar Anton, KV tesar, PE Konjice
8. Režek Ludvik, VK železokriv., PE Ljubljana
9. Vrbnjak Vinko, KV zidar, PE Celje

##### Namestniki

1. Marn Roman, elektromonter, PE mehanizacija
2. Meštrič Rudi, K železokriv., PE Ljubljana
3. Škrobar Franc, KV zidar, PE Celje

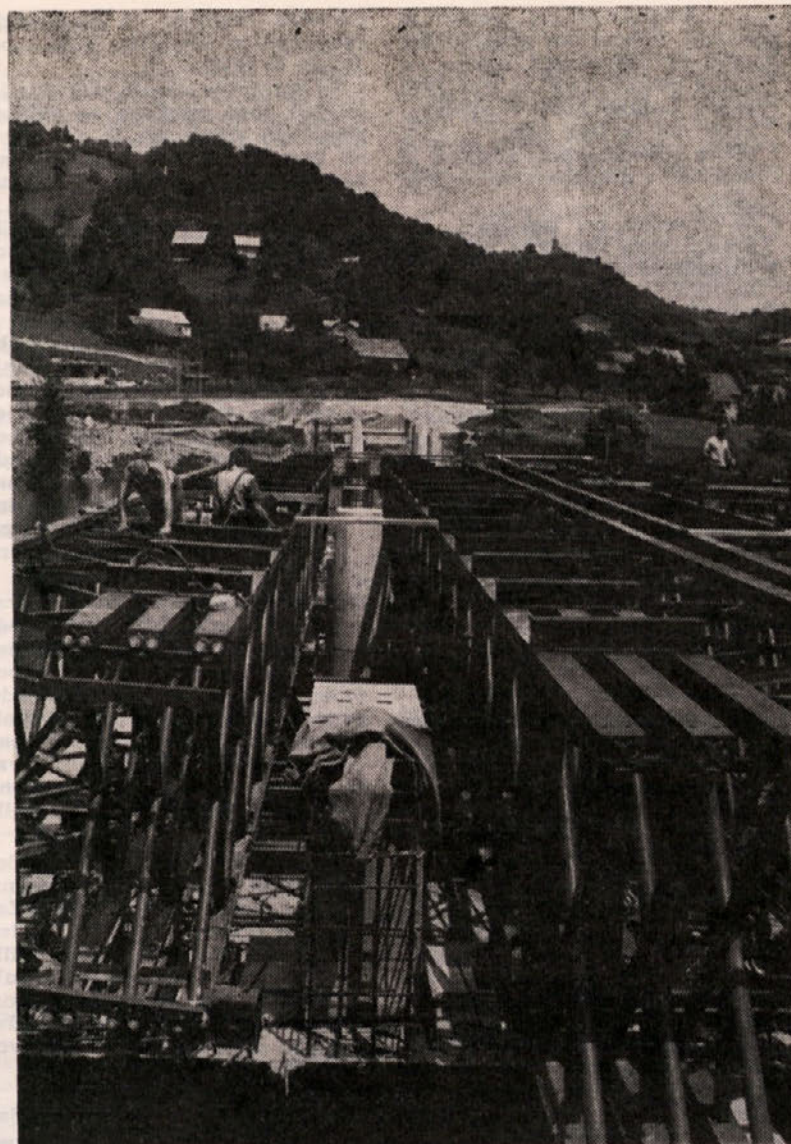
#### TOZD INDUSTRIJE GRADBENEGA MATERIALA MEDLOG

##### 1. Delavski svet

1. Bratina Leon, delovodja — predsednik
2. Kronovšek Miha, gradb. teh. — namestnik
3. Černič Janez, KV cementinar
4. Čurkovič Veljko, KV teracer
5. Harinski Vinko, delovodja
6. Krivec Josip, PK strojnik
7. Križnik Jakob, VK ključavničar
8. Matovič Dragoljub, PK železokriv.
9. Mihaljčič Milorad, PK železokriv.

##### 2. Komisija za samoupravne akte

1. Harinski Vinko, delovodja — predsednik
2. Gajšek Mirko, gradbeni tehnik



Montaža opažno podporne konstrukcije Hünnebeck za most preko Save

- namestnik
3. Horvat Janez, PK strojnik
4. Jeraša Pavla, obračunski tehnik
5. Krklec Vinko, KV železokriv.
6. Krušič Alojz, delovodja
7. Todič Ostoje KV teracer

##### 3. Komisija za varstvo pri delu

1. Andrinek Janez, KV zidar — predsednik
2. Žerovnik Karl, brigadir — namestnik
3. Bojinovič Dane, KV železokriv.
4. Baloh Branko, KV strojnik
5. Jazbec Franc, KV strojnik
6. Luc Stefan, KV zidar
7. Komnerički Franc, KV instalater

##### 4. Komisija za gospodarjenje in organizacijo dela

1. Hudomalj Franc, strojni teh., — predsednik
2. Jagrič Marta, gradbeni teh., — namestnik
3. Fevžar Marko, skladiščnik
4. Kerbavc Franc, gradb. tehnik
5. Kronovšek Miha, gradb. teh.
6. Nerat Alojz, delovodja
7. Sambol Branko, PK ključav.

##### 5. Komisija za medsebojne odnose in delovna razmerja

1. Jeraša Pavla, obrač. tehnik, predsednik
2. Bojinovič Dane, KV železokriv.
3. Cigrovski Alojz, PK teracer
4. Gaberšek Rudi, delovodja
5. Horvat Janez, PK strojnik

6. Majcen Anton, KV zidar
7. Sambol Branko, PK ključavničar

##### 6. Komisija za delavsko samopravno kontrolo

##### Člani

1. Bratina Franc, delovodja — predsednik
2. Jošobc Oto, VK kurjač
3. Magajne Alojz, VK žerjavist

##### Namestniki

1. Janežič Marjan, KV voznik viličarja
2. Vaupotič Jože, PK strojnik

#### TOZD PROIZVODNI OBRATI

##### 1. Delavski svet

1. Špeglič Anton, elektroteh., — predsednik
2. Andolšek Bogo, vodja obrata, namestnik
3. Belehar Franc, mojster
4. Kitek Anton, KV monter centralne kurjave
5. Mihevc Ivan, KV vodovodni instalater
6. Rorič Peter, KV pleskar
7. Sivka Franc, KV stavbni ključavničar
8. Sorčan Edi, KV mizar
9. Vaš Ivan, VK tesar

##### 2. Komisija za samoupravne akte

1. Kovač Milan, tehnik — predsednik
2. Andoisek Bogo, vodja obrata — namestnik
3. Bartol Martina, knjigovodja

4. Knez Jože, VK tesar
5. Kužner Ivan, KV pleskar
6. Novak Karlo, mojster
7. Verbič Slavko, KV instalater

##### 3. Komisija za varstvo pri delu

1. Henčič Jože, strojni tehnik — predsednik
2. Vaš Ivan, VK tesar, namestnik
3. Hribernik Milan, KV mizar
4. Kompan Boris, skladiščnik
5. Ojstrež Milan, KV klepar
6. Sivka Franc, KV ključavničar
7. Safarič Stane, VK električar

##### 4. Komisija za gospodarjenje in organizacijo dela

1. Gajšek Maks, mojster — predsednik
2. Korošec Miran, mojster — namestnik
3. Hindel Vinko, KV mizar
4. Hrovat Branko, skladiščnik
5. Salobir Stanko, mojster
6. Sorčan Edi, KV mizar
7. Štifter Rudi, mojster

##### 5. Komisija za medsebojne odnose in delovna razmerja

1. Zalašček Mirko, tehnolog — predsednik
2. Golavšek Milan, les. tehnik
3. Kregar Adolf, les. tehnik
4. Korošec Miran, mojster
5. Novak Karlo, mojster
6. Ojsteršek Oto, KV ključavničar
7. Verdel Miran, KV instalater centr. kurjave

##### 6. Komisija za delavsko samopravno kontrolo

##### Člani

1. Lipovšek Jože, KV vodovodni instalater — predsednik
2. Kunc Mirko, VK ključavničar
3. Slemenšek Karl, PK žagar
4. Vitanc Vinko, KV tesar
5. Založnik Drago, KV elektroinstalater

##### Namestniki

1. Selčan Karl, KV pleskar
2. Turnšek Vinko, KV tesar

#### SDS SKUPNE SLUŽBE

##### 1. Delavski svet

1. Golner Hubert, varnostni inženir — predsednik
2. Bezljaj Ivica, sekretar org. pravljanja — namestnik
3. Gnilšek Jožica, knjigovodja OD
4. Jankovič Drago, tehnolog
5. Kovačič Janez, inženir-projektant
6. Lesjak Metka, ek. tehnik
7. Pelko Jernej, inženir-projektant
8. Petrič Milena, ek. tehnik
9. Steble Ivo, ekonomist
10. Klemen Franc, gradb. tehnik
11. Šturm Jelka, knjigovodja

##### 2. Komisija za samoupravne akte

1. Hočevar Silva, pravni referent — predsednik
2. Zohar Rudi, vodja oddelka — namestnik
3. Črepinšek Silva, računovodja
4. Borlan Franc, šef oddelka
5. Kerkoš Albert, vodja oddelka

##### 3. Komisija za gospodarjenje in organizacijo dela

1. Pavlin Peter, gradbeni inženir — predsednik
2. Schell Nikola — namestnik, dipl. oec.
3. Karner Franc, gradbeni tehnik

4. Markušek Avgust, kontrolor mat. poslovanja
5. Steble Ivo, ekonomist

#### 4. Komisija za medsebojne odnose in delovna razmerja

1. Krivec Vlado, geometer — predsednik
2. Jagrič Marija, referent
3. Kučer Nevenka, ek. tehnik
4. Mauer Erna, ek. tehnik
5. Zebec Branko, tehnolog

#### Namestnika:

1. Požlep Ruža, knjigovodja OD
2. Strašek Adolf, el. tehnik

#### 5. Komisija za delavsko samoupravno kontrolo

#### Člani:

1. Lah Oton, gr. tehnik — predsednik
2. Streicher Zvonko, kalkulnt
3. Rojšek Marko, gradb. tehnik

#### Namestnika:

1. Podsedšek Slavka, gradb. tehnik
2. Sturm Jelka, ek. tehnik

Na kratko posredujemo dose- danje delo samoupravnih organov na nivoju podjetja, v posameznih TOZD in SDS skupne službe.

## Delavski svet podjetja

V razdobju šestih mesecev se je sestel šestkrat. Na svojih zasedanjih je reševal zlasti naslednja vprašanja:

— Konstituiranje DS.

— Izvolil je kolektivne izvršilne organe in komisijo za razpis prostega delovnega mesta glavnega direktorja.

— Na posebno zahtevo delavskega sveta je bilo podano izčrpno poročilo o poteku ustanovitve podjetja za izkoriščanje mineralnih surovin »Prod« v Ljubljani, katerega soustanovitelj je tudi naše podjetje. Ob tej priložnosti je bil povabljen na zasedanje direktor podjetja v ustanavljanju »Prod«, ki je seznanil člane DS o poteku ustanovitve tega podjetja, o finančnih obveznostih, ki jih ima Ingrad kot soustanovitelj, o poteku pridobivanja zemljišča, kjer se bo gramoz eksploatiral, o roku pričetka eksploatacije itd.

— Na predlog komisije za razpis glavnega direktorja je imenoval za glavnega direktorja podjetja Marjana Prelca, dipl. gr. inženirja.

— Pred pričetkom sestave statuta TOZD in podjetja je delavski svet razpravljal o organizacijskih zasnovah TOZD, SDS skupne službe in podjetja. Te zasnove so kasneje bile upoštevane v statutih TOZD in podjetja.

— Razpravljal in potrdil je zaključni račun podjetja za leto 1973 in inventuro za leto 1973 z določenimi ukrepi, ki jih je treba realizirati za izboljšanje poslovanja v podjetju.

— Razpravljal je o osnutku letnega gospodarskega načrta za leto 1974 in o osnutku statuta GIP »Ingrad«. Oba osnutka je dal v javno razpravo.

— Sprejel je pravilnik o izdajanju in vsebinski zasnovi Glasila, imenoval uredniški odbor ter odgovornega urednika.

— Razpravljal in potrdil je predloge odbora za medsebojne odnose in poslovnega odbora o:

- planu porabe SSP za leto 1974
- planu porabe SSP — stanovanjski del za leto 1974
- planu štipendij, pripravnikov in učencev v gospodarstvu za leto 1974
- sodelovanju pri izgradnji rekreacijskega centra v Fiesi.
- investicijskem programu za leto 1974
- o reševanju stanovanjske problematike v podjetju. S tem v zvezi je sprejel naslednje sklepe:

1. Vsa stanovanjska problematika se bo v bodoče reševala na nivoju podjetja po enotnih kriterijih na podlagi posebnega pravilnika o dodeljevanju stanovanj in odobranju kreditov za stanovanja. Podatki po navedenih kriterijih se zbirajo v skupnih službah. Kdo je upravičen do stanovanja oz. posojila, izdela odbor za medsebojna razmerja podjetja, dokončno pa o tem odloči delavski svet podjetja.

2. Sredstva za stanovanjsko gradnjo se združijo na nivoju podjetja. V smislu 8. člena samoupravnega sporazuma o združitvi v GIP Ingrad se ta sredstva uporabijo brez medsebojnih terjatev med TOZD in SDS.

3. Predlogi za odobritev posojil za leto 1974, ki jih je izdelala posebna komisija, se dajo v obravnavo na komisije za medsebojna razmerja v združenem delu po TOZD, SDS. Vsem komisijam se dajo v obravnavo in odločitev predlogi za celo podjetje, vendar evidenčno ločeno po TOZD in SDS. Prav tako se komisijam da v vednost razdelitev

planskih sredstev za stanovanjsko gradnjo za leto 1974 po TOZD in SDS.

Po sprejetju statuta podjetja je izdelati tudi predloge za delitev stanovanj prosilcem iz prioritete liste. Razdelitev stanovanj se bo opravila po določenih statuta podjetja.

4. Delavcem iz drugih republik podjetje praviloma naj ne bi odobrilo posojil za stanovanjsko gradnjo in sicer iz naslednjih razlogov:

- ker je potreba posojila po občinskem programu stanovanjskih potreb teritorialno omejena na območje občine Celje,
- ker bo podjetje v bodoče moralo vlagati stanovanjska sredstva tudi v novogradnjo in sanacijo sedanjih samskih domov (zahteva samoupravnega sporazuma o minimalnih standardih v samskih domovih),
- ker po samoupravnem sporazumu iz leta 1973 odreja podjetje 30% sredstev od 6% stanovanjskega prispevka neposredno v solidarnostne sklade občin, kjer imajo delavci stalna bivališča. Ti delavci naj zaprosijo za pomoč pri reševanju stanovanjskih vprašanj (posojil) pri teh solidarnostnih skladih.

— izjemoma se naj odobri v letošnjem letu posojilo dvema delavcema iz Hrvaškega Zagorja (Lupret Rado — 22 let pri podjetju in Lupret Vili, član ZB in 21 let pri podjetju), ker sta oba dolgoletna člana kolektiva in nista tako oddaljena od podjetja kot delavci iz Bosne.

— Delavski svet je razpravljal

tudi o problematiki inozemstva in sprejel v zvezi z bodočim poslovanjem v inozemstvu naslednje sklepe:

1. Ingrad GmbH preseli svoj sedež firme in Buxtehud v München, na Sonnenstrasse 14, kjer so tudi poslovni prostori firme Rudis Bau,

2. Osebe firme Rudis Bau, ki dela na gradbeni dejavnosti, poleg tov. Pinterja, bo poleg operativnega vodja del, opravljalo še komercialne, finančne in druge posle še za firmo Ingrad GmbH, pri čemer bodo pri poslovanju skupno koristili obstoječi inventar in osnovna sredstva. Glede razmejitve stroškov pa bo o tem sklenjen poseben sporazum.

3. Poslovodja firme ing. Rot Vladimir se preseli v München; zadolžen pa je, da opravi vse potrebne formalnosti za preselitev sedeža firme Ingrad GmbH München.

4. Ugotovi se, da bo z združenim poslovanjem mogoče uspešneje nastopati na tržišču, še posebej pa bo možno posvečati večjo skrb jugoslovanskim delavcem.

5. GIP »Ingrad« Celje postane družabnik firme Rudis Bau-Jugoturbina z deležem 60.000 DM. Za to odločitev je pridobiti še soglasje zveznega sekretariata za zunanjo trgovino.

— Razpravljal in potrdil je periodični obračun za prvo tromesečje.

— Sprejel je sklep o povišanju cen betonskim izdelkom, lesu, prevoznih in strojnih uslug.

— Potrdil je družbeni dogovor o sofinanciranju informativne dejavnosti Radio-Novih tednik Celje.

— Odobril je znesek 1.000.000 din za nakup obveznic federacije.

— Sprejel je samoupravni sporazum o ustanovitvi samoupravne interesne skupnosti za železniški in luški promet in samoupravni sporazum o ustanovitvi elektrogospodarske skupnosti.

Odbor za medsebojne odnose in poslovni odbor sta na svojih sejah razpravljala o gornjih vprašanjih, ki so kot nujni predlogi bili posredovani delavskemu svetu v razpravo in potrditev.

## Delo samoupravnih organov v TOZD in SDS:

### 1. TOZD gradbena operativa

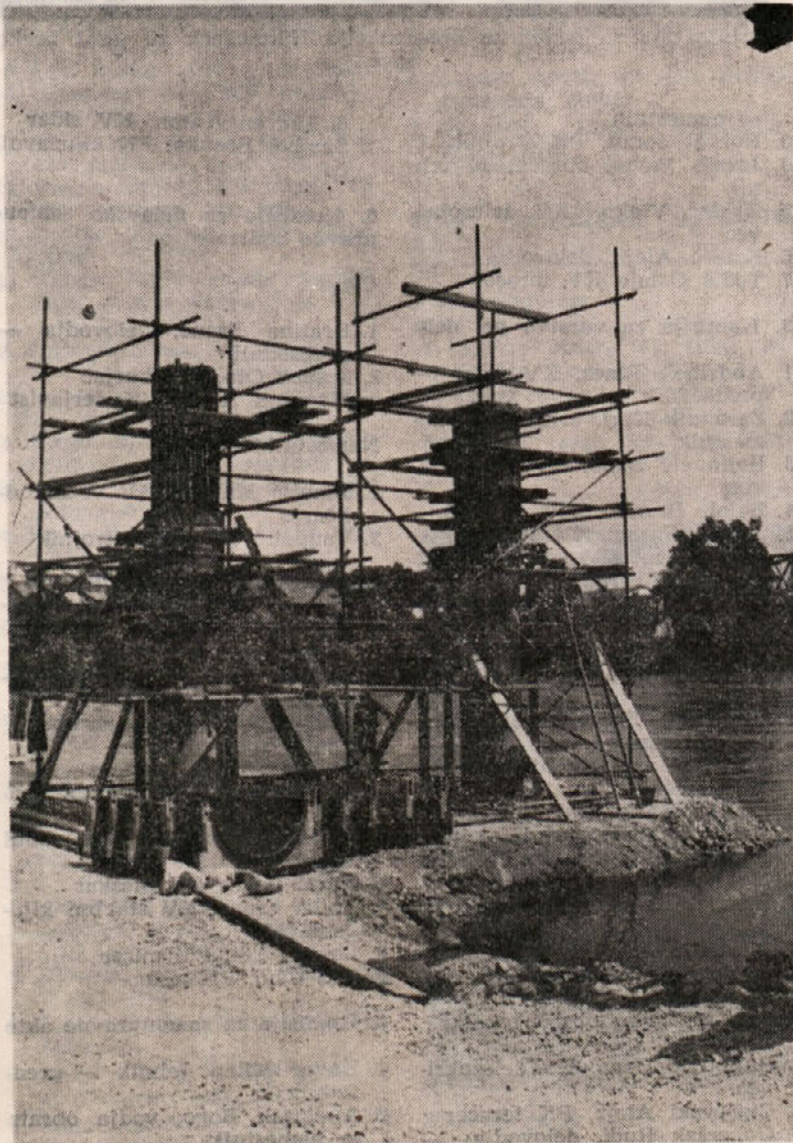
#### Delavski svet

V svoji dosednji mandatni dobi je imel 3 redne in 1 izredno sejo. Na tej seji je razpravljal o naslednjih pomembnejših vprašanjih:

— Konstituiranje in izvolitev komisij delavskega sveta:

- komisije za varstvo pri delu
- komisije za gospodarjenje in organizacijo dela
- komisijo za samoupravne akte
- komisijo za razpis direktorja TOZD

— Z ozirom na izkazane potrebe v začetku letošnjega leta po kadrovanju novih strokovnjakov, je delavski svet sprejel sklep, da TOZD gradb. op. izloči sredstva za nakup štirih stanovanj strokovnjakom in znesek 200.000 din za posojila, ki bi se dodelila novodošlim nujno potrebnim strokovnjakom za nakup stanovanj



Montaža opažev za armirano betonske strebe



oziroma za staonvanjsko gradnjo.

— Na predlog razpisne komisije je delavski svet imenoval direktorja TOZD gradbene operative ČREPINŠEK Leona, diplomiranega gradbenega inženirja.

— Razpravljala je o organizacijski shemi TOZD gradbena operativa in sprejel takšno, ki je uzakonjena v statutu te temeljne organizacije.

— Imenoval je volilno komisijo za izvedbo volitev delegacije za občinske delegatske organe.

— Razpravljala je o problematiki namestitvenih kapacitet delavcev, ker sedanje ne zadoščajo več. Za začasno rešitev je predlagal naslednje:

— postavitev barak po gradbiščih,

— izgradnja provizorija v delavskem naselju,

— kot trajnejšo rešitev tega problema pa je potrebno zgraditi nov samski blok in pričeti z izločanjem sredstev v te namene.

— Potrdil statutarni sklep o volitvah delegacij.

— Sprejel je sklep o potrditvi samoupravnih sporazumov o ustanovitvi samoupravne interesne skupnosti za železniški in luški promet in o ustanovitvi samoupravne elektrogospodarske skupnosti.

— Po končanem postopku o sprejemanju statuta TOZD gradbena operativa je delavski svet ugotovil, da se je izrekla za sprejem statuta večina delavcev TOZD GO.

— Pregledal je tudi rezultate sprejemanja samoupravnega sporazuma o delovnih razmerjih v združenem delu in ugotovil, da je bil le-ta v TOZD GO sprejet z 2/3 večino glasov.

— Razpravljala je o pripombah na osnutek gospodarskega načrta, ki so jih podale enote TOZD GO in zahteval, da se te pripombe upoštevajo pri sestavi predloga gospodarskega načrta.

— Razpravljala je o predlogu komisije za gospodarjenje za investicijske nabave v letu 1974 in predlagal, da delavski svet podjetja čimprej sprejme investicijski program za leto 1974.

#### Komisija za gospodarjenje

Imela je 3 seje, na katerih je reševala naslednja pomembnejša vprašanja:

— Komisija je določila limit kilometriner za uporabo lastnih osebnih avtomobilov v službene namene v TOZD GO.

— Redno je obravnavala in določala višino terenskega dodatka za oddaljenejša in težavnejša gradbišča.

— Razpravljala je o investicijskem programu nabav OS v GO.

— Razpravljala je o osnutku gospodarskega načrta za leto 1974 in dala nanj pripombe.

— Imenovana je bila komisija za pregled režijskih stroškov v naslednjem sestavu:

1. Arnuš Ludvik, dipl. econ.
2. ing. Okrogar Bojan
3. Funkl Rafko
4. ing. Črepinšek Leon
5. Čmak Ivan
6. Ajster Roman

z naročilom, da se ugotovijo delitveni odnosi stroškov med TOZD in SDS in ugotovitve višine stroškov za SDS.

— Obravnavala je tekočo problematiko. Zlasti je opozorila na problem neurejene dokumentacije, kar povzroča zastoje pri delu in je bojazen, da zaradi tega ne

bo dosežen letni plan.

— Razpravljala je o strokovnem izpopolnjevanju članov TOZD in predlagala, da se udeležijo seminarja o načinu poslovanja, organizaciji in vodenju TOZD:

Ajster Roman  
Skubic Drago  
ing. Črepinšek Leon

Na strokovno izpopolnitev vzdrževanja in popravila mehanizacije sta bila poslana v Francijo Vanovšek Dušan za bager Poclair in hidravliko, za novo betonarno pa Uplaznik Anton.

— Pripravila je predloge o organizaciji TOZD gradbene operative in jih predložila delavskemu svetu TOZD.

#### Komisija za delovna razmerja v združenem delu

Komisija se je dosedaj sestala 5 krat. Na teh sejah je razpravljala o naslednjem:

— Reševanje kadrovske problematike — odhodi, prihodi, kadrovanje novih strokovnjakov itd, samovoljne opustitve dela, — obravnavala je prošnje in pritožbe članov TOZD GO,

— obravnavala plan kadrov za leto 1974 v TOZD,

— razpravljala o osnutkih meril za delitev dohodka in osebnih dohodkov; zbrala pripombe kolektiva GO na ta osnutek in jih pregledala,

— obravnavala je prijave o kršitvah delovnih dolžnostih.

#### Komisija za samoupravne akte

je sicer delala, vendar ni v celoti odigrala svoje vloge pri razpravi o pomembnejših aktih, ki so bili letos že v razpravi in sprejeti. Predvsem se je premalq angažirala pri organizaciji razprav o osnutkih samoupravnih aktov v tem TOZD, zato bo treba zahtevati od te komisije aktivnejše delo in nudenje večje pomoči, da bodo razprave uspešnejše potekale.

#### Komisija za varstvo pri delu

Sestala se je dvakrat in razpravljala o ukrepih za varnejše delo.

## TOZD PO

#### Delavski svet

Delavski svet se je sestel štirikrat. Njegovi pomembnejši sklepi so bili naslednji:

- Konstituiranje in imenovanje komisij delavskega sveta:
- komisija za gospodarjenje in organizacijo dela
- komisija za samoupravne akte
- komisija za varstvo pri delu
- komisija za razpis direktorja TOZD.

— Odobril je sredstva za 1 stanovanje za nove strokovnjake in sredstva za vračilo posojila stroj nemu tehniku, ki bo na novo sprejet v TOZD PO.

— Na predlog komisije za razpis direktorja je imenoval za direktorja TOZD proizvodni obrati Funkl Rafka.

— Na predlog komisije za gospodarjenje TOZD je sprejel sklep o investicijskih nabavah za leto 1974.

— Potrdil statutarni sklep o volitvah delegacij.

— Razpravljala je o osnutku

statuta združenega GP GIPOSS.

— Pregledal je rezultat sprejemanja samoupravnega sporazuma o delovnih razmerjih v združenem delu in ugotovil, da je za predlog glasovala večina delavcev zaposlenih v TOZD proizvodni obrati.

— Razpravljala je o osnutku gospodarskega načrta za leto 1974 in dal nanj nekaj pripomb.

— Razpravljala je o periodičnem obračunu za prvo tromesečje letošnjega leta.

— Potrdil je limit kilometriner v višini 5.000 km mesečno za potrebe TOZD.

— Potrdil sporazum o oblikovanju konference delegacij v enoti št. 4.

— Potrdil je samoupravna sporazuma o ustanovitvi samoupravne interesne skupnosti za železniški in luški promet ter o ustanovitvi samoupravne elektrogospodarske skupnosti.

— Tekoče je bil seznanjen s proizvodno problematiko TOZD in sprejel ustrezne sklepe.

#### Komisija za delovna razmerja

Komisija se je redno sestajala in tekoče obravnavala kadrovske problematiko TOZD: sprejemi proizvodnih delavcev in strokovnih kadrov, odhodi, potrebe po kadrih, o planu delovne sile za leto 1974.

Komisija je imenovala tri strokovne skupine, ki pripravljajo material za seje komisije in sicer: 1. s področja kadrovske problematike 2. s področja izobraževanja in 3. s področja družbenega standarda.

S takim načinom dela si je komisija zagotovila lažje in uspešnejše delo, saj je material po posameznih področjih dobro pripravljen in strokovno obdelan.

Komisija je obravnavala tudi en primer hujše kršitve delovnih dolžnostih.

#### Komisija za gospodarjenje in organizacijo dela

Sestala se je dvakrat in razpravljala o naslednjem:

— o periodičnem obračunu za I. tromesečje,

— o potrebnih investicijah v TOZD PO v letu 1974,

— razpravljala je o perspektivni ureditvi obratov na Lavi in zahtevala, da se čimprej izdeli načrt ureditve teh obratov,

— razpravljala je o predlogu nakupa zemljišča zahodno od obratov na Lavi (predlog sklada za urejanje mestnih zemljišč), in predlagala poslovne

mu odboru podjetja, da zavzame o tem ustrezno stališče.

#### Komisija za samoupravne akte

Komisija se je sestajala po potrebi in razpravljala o osnutkih samoupravnih aktov, ki so bili poslani v javno razpravo.

Pomagala je pri organizaciji javnih razprav tako, da so le-te v redu potekale in skrbela, da so bili zapisniki s pripombami in dopolnilnimi predlogi na osnutke pravočasno dostavljeni ustreznemu organu.

#### Komisija za varstvo pri delu

Delo te komisije še ni zaživelo.

## TOZD IGM Medlog

#### Delavski svet

Dosedaj je imel DS 4 redne seje. Pomembnejša problematika, o kateri je delavski svet razpravljal, je naslednja:

— Konstituiranje in imenovanje komisij delavskega sveta.

— Imenovanje komisije za razpis direktorja TOZD.

— Glede na to, da se na prvi razpis prostega delovnega mesta direktorja TOZD IGM ni prijavil nihče, je delavski svet sprejel sklep, da se objavi ponovni razpis in da opravlja do zasedbe tega delovnega mesta posle vršilca dolžnosti direktorja TOZD IGM ing. Okrogar Bojan.

— Delavski svet je pregledal delo svojih komisij in ocenil njihovo aktivnost.

— Razpravljala in potrdila je organizacijsko shemo TOZD, ki je bila kasneje upoštevana v statutu TOZD.

— Razpravljala je o ugotovitvah komisije delavske samoupravne kontrole TOZD glede nepravilnosti, ki se pojavljajo v tej TOZD in sprejel ustrezne sklepe o odpravi teh nepravilnosti.

— Potrdil statutarni sklep o volitvah delegacij.

— Predlagal je, da se izdela predlog o načinu nagrajevanja za izboljšave v proizvodnem procesu. Dal je pooblastilo komisiji za gospodarjenje in organizacijo dela v TOZD, da obravnava konkretne primere smotrnosti izboljšav in pripravlja predloge za nagraditev.

— DS je pregledal rezultat sprejemanja samoupravnega sporazuma o delovnih razmerjih v



Nova mizarska delavnica na Gomilskem je opremljena z najmodernejšimi obdelovalnimi stroji

zdrženem delu in ugotovil, da je bil le-ta sprejet z 2/3 večino. Prav tako je bil sprejet z ustrežno večino glasov tudi statut TOZD IGM.

— Razpravljali so o osnutku gospodarskega načrta za leto 1974, podrobno pa je razpravljalo o ukrepih, ki jih bo treba podvzeti v tej TOZD, da bo možno realizirati postavljen plan. Ti so predvsem:

- prihranki na materialu,
- izkoriščanje delovnega časa
- zmanjšanje neupravičenih izostankov,
- delo akordirati povsod, kjer je mogoče, itd.

— DS je sprejel predlog sporazuma o oblikovanju konference delegacij enote št. 4, katero sestavljajo delegacije TOZD proizvodni obrati, TOZD IGM in SDS skupne službe.

— Razpravljali so o informiranju članov kolektiva in kritiziral, da je to zelo pomanjkljivo. Službe, ki so zadolžene za informiranje naj resneje pristopijo k temu in poskrbijo, da bo vsak član kolektiva seznanjen z dogajanjem v podjetju.

— Delavski svet je bil informiran o delu komisije za razdelitev sredstev podjetja po posameznih TOZD.

— Razpravljali so o predlogu investicijskih vlaganj v TOZD za leto 1974.

— Tekoče je razpravljalo o proizvodni problematiki TOZD. Najbolj pereč problem je pomanjkanje cementa in betonskega železa, zaradi česar obrati te TOZD ne obratujejo s polno zmogljivostjo, s čimer se povzroča precejšnja škoda. Po drugi strani močno vplivajo na rezultat nevsklajene cene izdelkov tega TOZD, ki se kljub povišanju osebnih dohodkov in cen materialov niso spremenile.

Glede na pomanjkanje del v železokrivski delavnici, je DS TOZD predlagal, da sprejme delavski svet podjetja sklep, da se ukinejo ostale železokrivske delavnice po poslovnih enotah gradbene operative s tem, da se vsa armatura krivi v centralni železokrivnici, da pa imajo poslovne enote svoje polagalce.

Dalje predlaga, da se betonsko železo nabavlja direktno pri proizvajalcih in ne iz trgovske mreže, ker bi s tem prihranili na stroških (nižje cene).

— Potrdil je samoupravna sporazuma o ustanovitvi samoupravne interesne skupnosti za železniški in luški promet in o ustanovitvi samoupravne interesne elektrogospodarske skupnosti.

— DS je pooblastil komisijo za gospodarjenje in organizacijo dela v TOZD, da odobrava strokovna potovanja v tujino v okviru TOZD in da občasno poroča DS.

— Razpravljali so o obračunu za I. tromesečje letošnjega leta.

#### Komisija za delovna razmerja v združenem delu

Komisija je tekoče obravnavala kadrovske problematiko, sprejemala sklepe o razpisih prostih delovnih mest in obravnavala sprejete ponudbe, razpravljala je o planu delovne sile in reševala prošnje članov kolektiva te TOZD.

#### Komisija za samoupravne akte:

Redno je obravnavala osnutke samoupravnih aktov, ki so prihajali v TOZD v javno razpravo. Pomagala je pri organizaciji jav-

nih razprav in v rokih dostavljala dane pripombe in dopolnilne predloge ustreznemu organu.

#### Komisija za varstvo pri delu

Imela je eno sejo, na kateri se je konstituirala in se seznanila s svojimi nalogami.

#### Komisija za gospodarjenje in organizacijo dela

Imela je tri seje, na katerih je razpravljala o

- organiziranost TOZD IGM,
- osnutku gospodarskega načrta za leto 1974,
- investicijah za leto 1974,
- limitu kilometrine za službene potrebe TOZD.

## SDS skupne službe

#### Delavski svet

Sestal se je štirikrat, obravnaval pa je naslednja vprašanja:

- poročilo o izidu volitev v samoupravne organe,
- konstituiranje DS,
- imenovanje komisij delavskega sveta.

— Že na prvi seji je delavski svet poudaril pomembnost informiranja članov kolektiva SDS o delu tega organa. Zato je zadolžil svoje člane, da vsak na svojem področju informirajo člane SDS pred sejo DS o vprašanih, ki bodo obravnavana, po seji pa jih seznanijo s sprejetimi sklepi. Zelo pomembna je tudi povezava med tem DS in delavskim svetom podjetja.

— Potrdil je statutarni sklep za volitve delegacij.

— Razpravljali so o organiziranosti SDS in podal določene pripombe na predloženo shemo.

— imenoval je volilno komisijo za volitve delegacije.

— Razpisal nadomestne volitve v DS skupnih služb in komisijo za delovna razmerja SDS. Nadomestne volitve so bile potrebne zaradi odhoda nekaterih članov teh organov iz SDS v druge TOZD.

## Delegacije skupščin družbeno-političnih skupnosti

#### TOZD gradbena operativa

1. Ajster Roman, ing. org. dela
2. Agrež Anton, kovinostrugar — namestnik vodje delegacije
3. Aškerc Anton, gradbeni teh.
4. Balek Jože, gradbeni delovodja
5. Borinc Alojz, upravnik del. naselja — vodja delegacije
6. Bricman Brigita, kuharica
7. Colarič Milan, strojni tehnik
8. Črepinšek Zdenko, zidar
9. Doler Branko, kontrolor grad. mehanizacije
10. Gorjup Stane, zidar
11. Klenovšek Štefan, gradbeni delovodja
12. Kovač Hilda, gradbeni tehnik
13. Marn Roman, skladiščnik
14. Oberžan Anton, mojster
15. Pavič Ivanka, kuharica
16. Perovič Zvonka, tajnica

— Imenoval komisijo za izvedbo nadomestnih volitev.

— Potrdil poročilo o izidu teh volitev.

— Sprejel sporazum o oblikovanju konference delegacij enote št. 4.

— Imenoval je nadomestne člane in komisije delavskega sveta SDS.

— Potrdil je samoupravni sporazum o ustanovitvi samoupravne stanovanjske skupnosti Celje in pooblastil glavnega direktorja podjetja, da podpiše sporazum.

— Razpravljali so o sprejetju limit kilometrine za uporabo osebnih avtomobilov v SDS.

— Potrdil je samoupravna sporazuma o ustanovitvi samoupravne interesne skupnosti za železniški in luški promet ter o ustanovitvi samoupravne interesne skupnosti elektrogospodarstva.

— Pooblastil je glavnega direktorja, da se udeleži I. zbornice delegatov gradbeništva in IGM pri Gospodarski zbornici v Ljubljani.

#### Komisija za gospodarjenje in organizacijo

— Razpravljala je o organizaciji SDS.

— Razpravljala je o osnutku meril za ugotavljanje učnika organizatorjev proizvodnje in poslovanja ter dala nanj nekaj pripomb.

#### Komisija za delovna razmerja v združenem delu

Imela je štiri seje, na katerih je razpravljala o kadrovske problematiki v SDS, sprejemala sklepe o razpisu prostih delovnih mest v SDS, reševala prispele ponudbe za sprejem v delovno razmerje, sklepala o samovoljni opustitvi dela delavcev, ki so bili zaposleni v inozemstvu.

Razpravljala je o planu kadrov za leto 1974 ter obravnavala druge prošnje in pritožbe iz svojega področja.

#### Komisija za samoupravne akte

Razpravljala je o osnutkih samoupravnih aktov in zbirala pripombe iz javne razprave.

10. Magajne Alojz, žerjavist
11. Martinko Ludvik, cementnikar

#### TOZD proizvodni obrati

1. Belehar Franc, mojster
2. Belehar Boris, klepar
3. Bartol Martina, knjigovodja
4. Gajšek Maks, mojster
5. Golavšek Milan, lesni tehnik
6. Henčič Jože, strojni tehnik
7. Kompan Boris, skladiščnik — namestnik vodje delegacije
8. Kovač Milan, elektrotehnik
9. Kregar Adolf, lesni tehnik — vodja delegacije
10. Salobir Stane, mojster
11. Šafarič Stane, električar

#### SDS skupne službe

1. Berlan Franjo, šef oddelka — namestnik vodje delegacije
2. Cirman Marta, tajnica
3. Črepinšek Elza, dipl. gr. ing.
4. Jagrič Marija, referent
5. Klement Nataša, gradbeni tehnik
6. Kodrin Darinka, tajnica
7. Medved Miro, instruktor — vodja delegacije
8. Rojšek Marko, gradb. tehnik
9. Zilnik Janko, VK šofer

TOZD gradbena operativa ima dve delegatski mesti za pošiljanje delegatov v zbor združenega dela občinske skupščine Celje, dočim so delegacije TOZD proizvodni obrati, TOZD IGM Medlog in SDS skupne službe združene in imajo eno delegatsko mesto. Merilo za določanje delegatskih mest je bilo število zaposlenih v posameznih TOZD in SDS.

## Športne igre gradbincev Slovenije

Letošnje športne igre gradbincev bodo 24. po vrsti. Organizacija iger je prevzelo SGP »Pionir« Novo mesto, trajale pa bodo od 22. do 24. avgusta v Ljubljani.

Zanimanje za te igre raste iz leta v leto, kar dokazuje vedno večje število prijavljenih gradbenih podjetij. Letos lahko zabeležimo rekordno število, saj se je prijavilo k sodelovanju kar 66 slovenskih gradbenih podjetij in IGM s skupnim številom športnikov 2.142.

V posameznih panogah je prijavljenih naslednje število ekip:

1. nogomet	50
2. odbojka moški	23
3. odbojka žene	11
4. namizni tenis moški	40
5. namizni tenis žene	16
6. kegljanje moški	59
7. kegljanje žene	22
8. balinanje	34
9. streljanje moški	53
10. streljanje žene	22
11. šah	37

Zreb tekmovanj, ki je bil 26. junija v Novem mestu nam ni bil ravno naklonjen, vendar upamo, da bomo z ozirom na sistematične priprave naših ekip le dosegli eno izmed vidnejših uvrstitev.

# Nova in moderna železokrivska delavnica

Piše: dipl. gradb. ing. EDO BOŽNIK

Ko smo pred leti pričeli z modernizacijo proizvodnih obratov in intenzivnejše uvajati novejšo strojno opremo v vso našo operativno je postala nujna tudi izgradnja nove sodobne železokrivske delavnice.

Železokrivska delavnica na prostoru CO Lava je bila opremljena s staro in dotrajano strojno opremo, tako da se je vse delo vršilo večinoma ročno. Izredno neugodni so bili transporti, tako vskladiščenje dobavljenega železa v palicah in kolutih, kot tudi na-

kladalnic in oprema gotove armature in nujna posledica tega težko fizično delo ter velika poraba delovnih ur.

Utesnjenost med ostale obrate na CO Lava je postajala nevzdržna in tako je padla odločitev, da se nov in sodoben železokrivski

obrat zgradi na prostoru IGM Medlog.

Ko smo pristopili k načrtovanju novega obrata, nismo zasledili doma podjetja, kjer bi že bila uporabljena nova tehnologija z avtomatičnimi valjčnimi potmi. Prve stike s proizvajalci opreme smo navezali na razstavi v Hannoveru leta 1972, vendar smo takoj ugotovili, da bomo morali zaradi pogojev dobave betonskega

železa na jugoslovanskem trgu najti takšno rešitev, ki omogoča predelavo železa, dobavljenega v palicah ( $L = 14\text{ m} - 16$ ) in kolutih ( $\varnothing 6$  do  $\varnothing 16$ ) teže do 400 kg. Ugotovili smo, da v Nemčiji in Avstriji dobavljajo betonsko železo izključno samo v palicah in je dobava v kolutih prepovedana. Mi pa dobivamo navadno betonsko železo od  $\varnothing 6$  do  $\varnothing 16$  v kolutih, ostale večje profile pa v palicah dolžine 14 m, včasih pa tudi enkrat zavrtje ( $2 \times 12\text{ m} = 24$ ). Jeklo CBR pa dobivamo izključno v palicah.

Tako smo tehnološki načrt novega obrata morali prilagoditi navedenim pogojem in izkušnjam dosedanjega dela. Da bi v svojih odločitvah stali na trdnih tleh, smo si ogledali obrat firme »Erste Steirische Betoneisenbiegerei« v Gradcu in po vseh pridobljenih ponudbah naročili opremo nemške tovarne »MUHR und Bender« ter italijanskih tovarn »OMES« in »MEP«. Za te proizvajalce smo dobili ugodne ocene in dosegli tudi deloma cene iz leta 1972. Enostavnejšo opremo kot so valjčne mize in vozovi, je izdelal naš strojno ključavničarski servis.

**Naj na kratko še opišemo samo tehnologijo.**

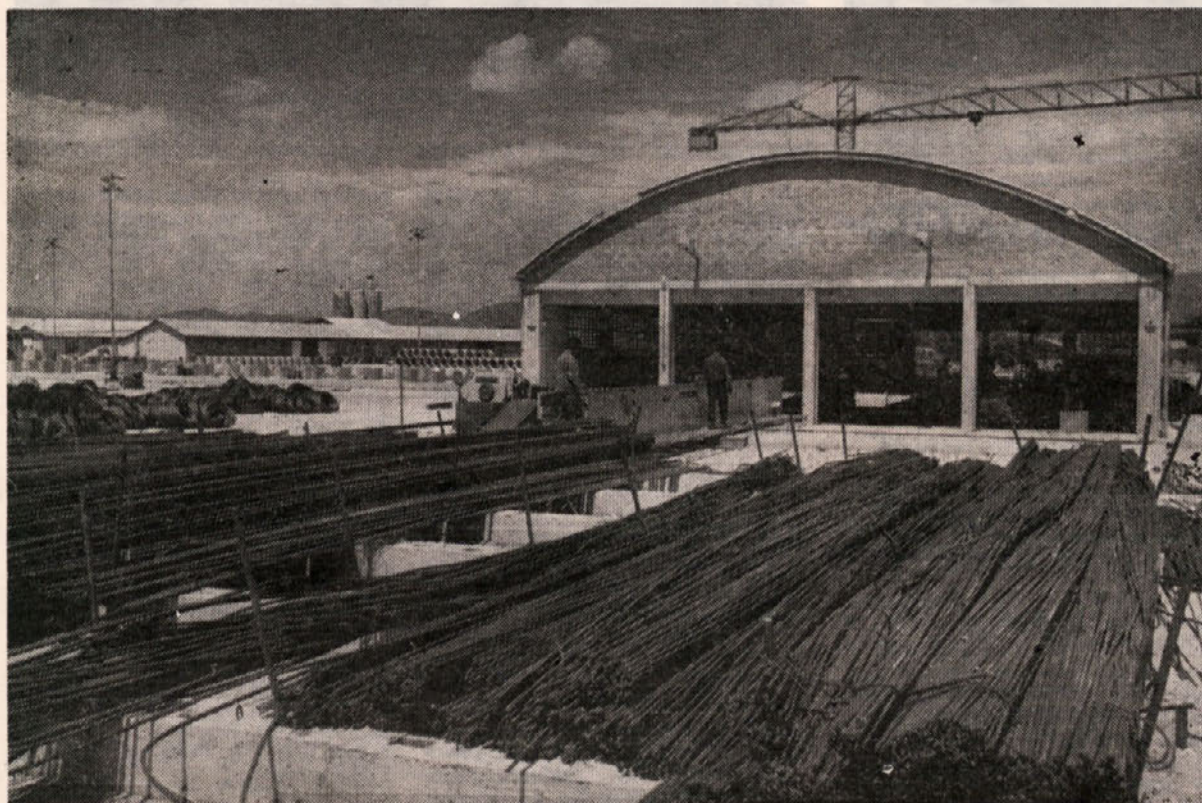
V hali izmere  $16 \times 40\text{ m}$  se odvija celotna proizvodnja tako, da je skladišče železa v palicah in kolutih izven hale. Tako je betonsko železo v palicah vskladiščeno v podaljšku hale proti Savinji po dimenzijah in kvaliteti v prekatih. Prečno premični merski in rezalni voz jemlje oziroma vleče snope palic iz teh prekatov in jih v težkih škarjeh po nastavljenih dolžinah odreže, preda palice gnani valjčni prog in po tej potuje železo na delovne mize pred krivilnimi stroji. Krivilni stroji so polavtomatični, izdelana armatura pa preko pakirnih miz pride na vozičke, ki se odpeljejo izven hale in kjer armaturo naloži na kamione žerjav ali pa jo prenese v deponijske prostore.

Skladišče betonskega železa v kolutih je na jugovzhodni strani hale in se od tod podaja na stroje »MEP« (Elektronski avtomatični stroj za izdelavo vseh vrst stremen in »OMES«. Ravnalni stroj za železo od  $\varnothing 6$  do  $\varnothing 16$  z avtomatičnim nastavljanjem odreza). Palice  $\varnothing 6$  do  $\varnothing 16$  se iz stroja »OMES« nalože na prečno pomično delovno mizo in odpeljejo k desnemu krivilnemu stroju.

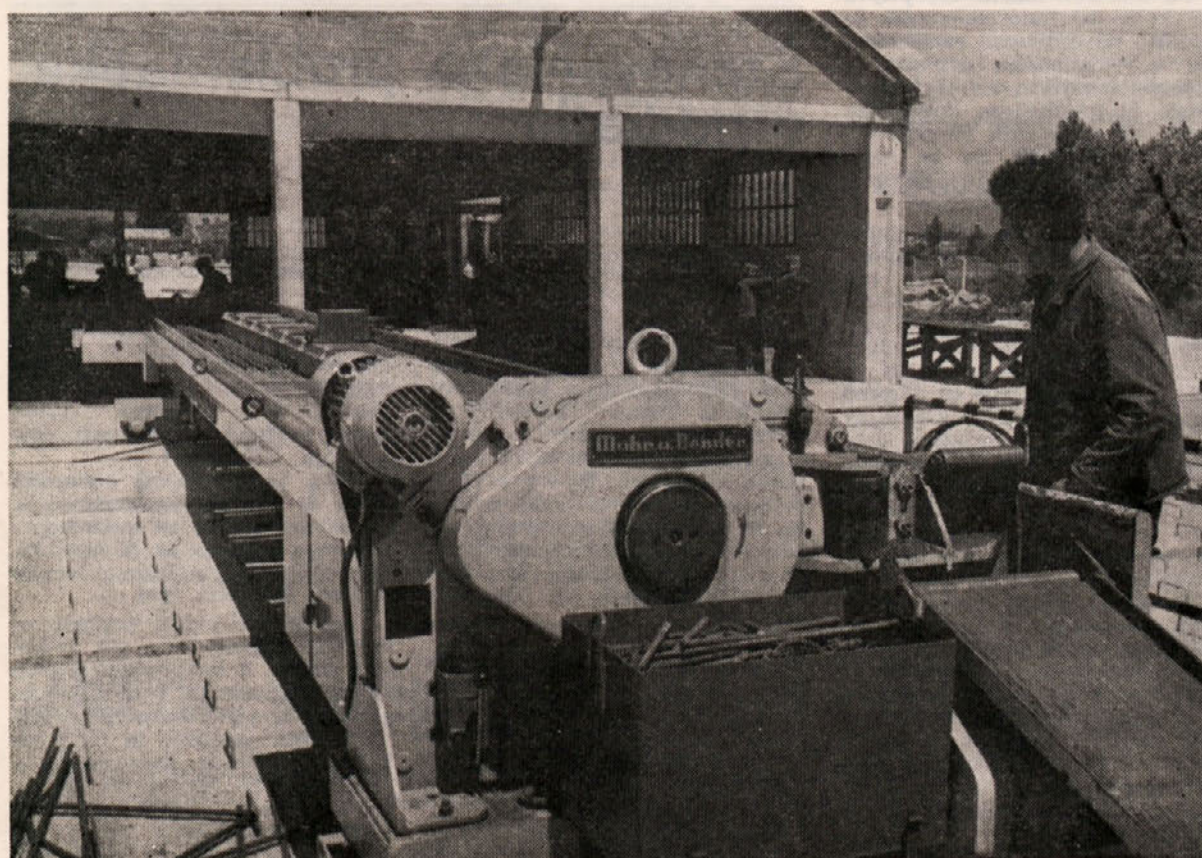
Celoten obrat je trenutno v poskusnem pogonu, vendar lahko že ugodno ocenimo samo zasnovano in učinek. Razumljivo je, da je vsak začetek težak in tako je tudi pri tej gradnji bilo nekaj težav, ki smo jih vajeni. Samo delo vedno pokaže, kakšne dopolnitve so še potrebne in tudi v tem prvem avtomatiziranem železokrivskem obratu v Sloveniji bomo takšne dopolnitve še izvedli.

Prepričani smo, da bo obrat zmogel proizvesti vse potrebne količine in vrste armature, saj je dimenzioniran za letni učinek 5000 ton, ki se pa lahko poveča z uvedbo več imen.

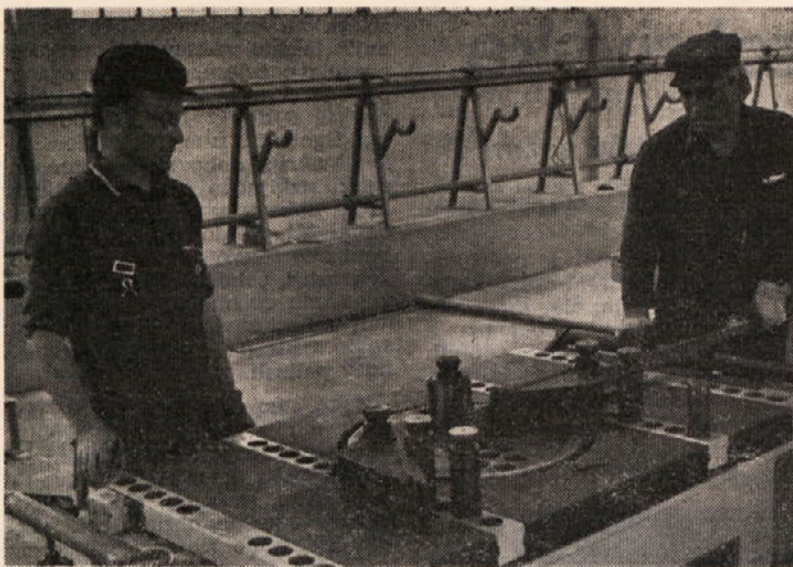
Našim železokrivcem čestitamo k tej pridobitvi in jim želimo v novem obratu uspešno delo. Srečno!



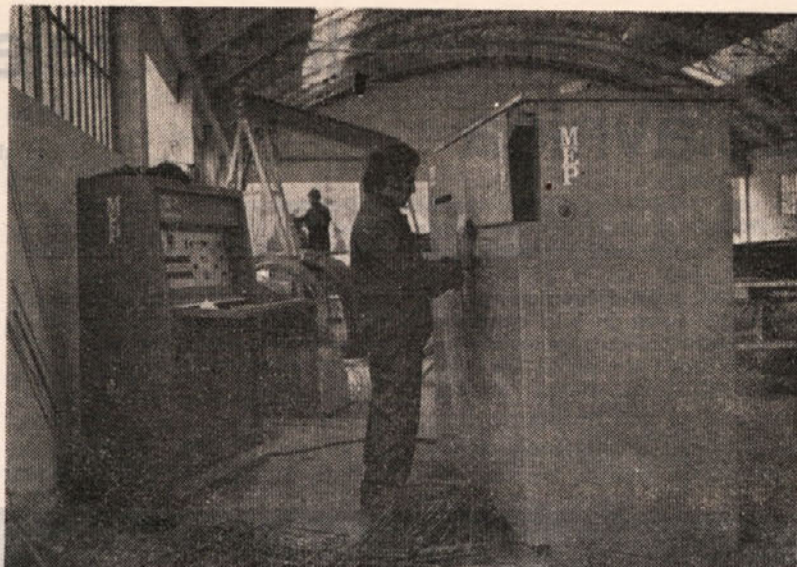
Nova hala železokrivskega obrata v Medlogu z južne strani. Spredaj zaloga betonskega železa v palicah  $\varnothing 16$  do  $35$  in CBR jekla



Mersko — rezalni voz MUHR-Bender MRU 14 m, ki v sklopu težkih prog reže in odvažna palice na pomične delovne mize



Polavtomatični krivilni stroj BO 50 mm, v ozadju vodilo ravnalnega stroja OMES Ø 6 do 18



Elektronski avtomatični stroj za izdelavo stremen Ø 4 do 14 mm (100 x 100 cm) tovarne MEP Udine

## Solidarnostna stanovanja in stanovanja usmerjene gradnje

Naše podjetje se z vso resnostjo in organiziranostjo vključuje v izgradnjo stanovanj, posebno še z ozirom na akcijo, ki se izvaja v Sloveniji — 26.000 vseljivih stanovanj do konca leta 1975. Toliko zastavljenih in letos predvidenih vseljivih stanovanj nismo do sedaj dosegli še nikoli t. j. cca 800. Za naslednje leto predvideva plan še večjo angažiranost na tem področju, t. j. vseljivih cca 900 stanovanj.

Za takšno usmerjenost podjetja, da usmeri večji del svojih kapacitet v stanovanjsko izgradnjo, je bilo potrebno izvršiti tudi nekatere organizacijske spremembe. Doslej smo bili organizirani v stanovanjski izgradnji s cca 35 — 40 % kapacitet podjetja, odslej pa bo ta odstotek precej višji.

S klasično gradnjo in dosedanjimi sistemi te naloge ne bi bilo v stanju izvršiti. Poraba izdelavnih ur za gradbena dela na m<sup>2</sup> stanovanjske površine bi bila prevelika in bi nam za to primanjkovalo potrebnih kvalificiranih kadrov.

Z novim sistemom Outinord, ki smo ga pričeli izvajati v lanskem letu, bo verjetno ta naloga dosegljiva. Potrebno bo samo zadostno število kalupov in k tem kalupom usposobiti potrebno število ekip. Za izpolnitev te naloge je potrebno, da zagotovi družba, da ne bo primanjkovalo na tržišču gradbenih, obrtniških in instalacijskih materialov. V letošnjem letu smo že bili postavljeni pred dejstvo, da so primanjkovali osnovni gradbeni materiali kot cement in beton ter železo oz. žične mreže.

Ob takšnem stanju je nujno zastaviti vprašanje, kako izpolniti zadane naloge?

Pri tako visoko postavljenem planu izgradnje stanovanj pa ne smemo pozabiti, da so za izvršitev te naloge potrebne tudi veliko večje kapacitete obrtnih in instalacijskih del, naše kapacitete pa so na tem področju pre-

majhne. Zato jih bo potrebno delno povečati, v kolikor bo to možno, v pretežni meri pa moramo pravočasno angažirati tuje kooperante. Najidealnejše bi bilo oddati v izvajanje kompleksna obrtna in instalacijska dela na objektih enemu samemu podjetju.

Da bo lahko uspešno stekla akcija izgradnje čim več stanovanj in jih izročiti kupcem, si morajo prizadevati tudi družbeni organi, da bodo sami sodelovali konstruktivno s proizvajalci stanovanj in s tem tudi pripomogli k uspešnosti akcije.

Tu imam v mislih vse priprave, ki se odvijajo na raznih forumih, od izdelave zazidalnega načrta, komunalne priprave in opreme zemljišča, izdaje lokacijskega in gradbenega dovoljenja. Vsak od navedenih činiteljev si mora prizadevati, da bo vložil maksimalne napore, da bo hitro reševal postavljene naloge.

Za uspešnost izgradnje stanovanj mora biti rešeno še eno najvažnejših vprašanj in to je vprašanje cene. Družba je z zakoni reševala to vprašanje nekompleksno. Z različnimi zakoni, odredbami in odloki je parcialno reševala probleme cene in to predvsem v korist kupcev. Če se samo spomnimo zamrznitev cene stanovanj s stanjem 26. novembra 1971, nadalje zamrznitev elementov cene s stanjem 31. decembra 1972 in zadnjega odloka z dne 30. aprila 1974. Po vseh teh zamrznitvah so prišla tudi delna odtajanja, ki so priznavala v glavnem povišanje materialnih stroškov, ne pa povečanje cene vsled povišanja OD gradbenih delavcev, ki je pa bilo posledica povišanja življenjskih stroškov.

Z zadnjim odlokom v aprilu mesecu letos pa je naloženo gradbenim podjetjem, da morajo priznati kupcem stanovanj za vsa plačila, ki so bila izvršena, tržne obresti od datuma vplačila do vselitve stanovanj. Gradbena podjetja so gradila stanovanja za

trg v pretežni meri s sredstvi kupcev, ki so vplačevali deleže kupnine z napredovanjem del. To vplačilo kupnine je bilo do sedaj brezobrestno. Odlok pa odreja tudi za nazaj, da je potrebno plačati tržne obresti tudi tem kupcem.

Iz zgornjih primerov vidimo, da je nujno rešiti celotno problematiko cene stanovanja.

Posamezne občine so že rešile te probleme z družbenimi dogovori o usmerjeni gradnji stanovanj in to: Gorica, Kranj in Maribor. V Celju je družbeni dogovor pripravljen v osnutku. Nujno je, da se izda kot predlog v obravnavo vsem predvidenim podpisnikom dogovora in nato čimprej podpiše, ker s podpisom družbenega dogovora o gradnji stanovanj odpadejo vsa dosedanja določila glede formiranja cen in potrditev cene s strani Zavoda za cene SRS. Družbeni dogovor, ki se pripravlja za celjsko območje predvideva bistveno določilo, da se cene formirajo na

podlagi ponudbenih predračunov, ki so sestavljeni na podlagi tržnih cen in normativov podjetij. Tako določena gradbena cena pa ne sme presežati povprečne cene m<sup>2</sup> neto stanovanjske površine v SRS za tovrsten objekt enakega standarda.

Stanovanja, ki smo jih do sedaj gradili na celjskem območju so imela v pretežni večini določeno fiksno ceno. V teh pogojih, ko so cene materialov zelo nestabilne, predvsem pa še usluge obrtno instalacijskih del, je nujno, da se vse nastale razlike obračunavajo po drsni skali, ki jo ugotavlja Biro gradbeništva SRS.

Javnost ponudbe gradbenih podjetij naj bo na isti osnovi podana tudi za vse ostale udeležence, ki nastopajo s svojimi stroški pri izgradnji stanovanj, ker le na ta način bo računica čista in bo kupec plačal le tisto, kar je upravičen plačati.

Šef komercialne službe  
Ivan Cijan, dipl. gradb. ing.

## Stanovanjska problematika v podjetju

### 1. Stanovanja

Na prioritetni listi, sprejeti v letu 1973, je bilo na dan 1. 7. 1974 še 46 nerešenih prošelj. Prosilcem iz te prioritete liste bodo v letošnjem letu dodeljevana stanovanja, ki se bodo sprostila z zamenjavami, s preselitvijo nekaterih članov kolektiva iz družbenih stanovanj v lastne stanovanjske hiše in nova stanovanja v objektu LB — 4 — H, ki se gradi na Lavi in bodo vseljiva do 31. 12. 1974. V omenjenem objektu bomo imeli na razpolago 35 stanovanj naslednje strukture in velikosti glede na obstoječe potrebe:

Garsoniera »C«	vel. 25,80 m <sup>2</sup>	2
Enosobno »G«	vel. 38,71 m <sup>2</sup>	9
Enoinpolsob. »D«	vel. 45,00 m <sup>2</sup>	9
Dvosobno »F«	vel. 50,42 m <sup>2</sup>	9
Dvoinpolsob. »B«	vel. 65,49 m <sup>2</sup>	6
SKUPAJ:		35

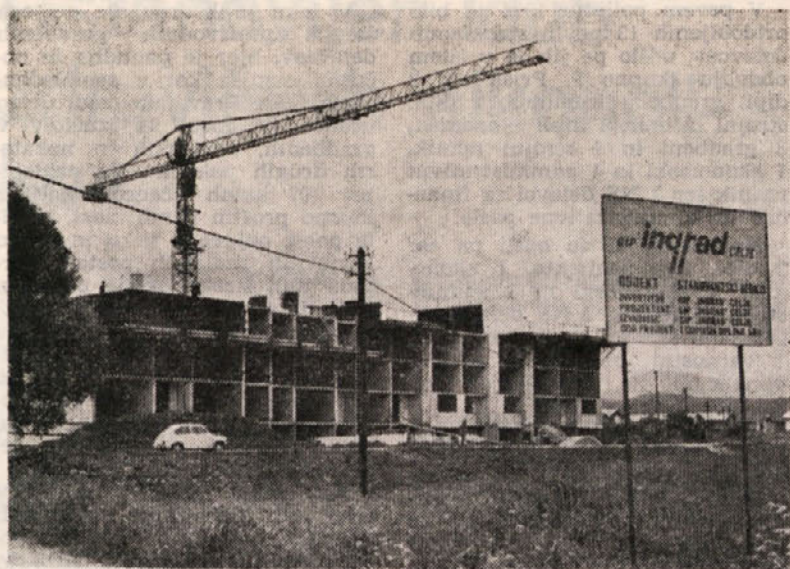
Želeli smo kupiti več dvosobnih stanovanj, vendar jih v objektu ni bilo več kot 9. Zaradi tega smo kupili 6 dvoinpolsobnih,

s čemer bomo lažje rešili potrebe večjih družin. Ker so potrebe po garsonierah manjše, smo predvideno število teh zmanjšali od 5 na 2.

Stanovanja bodo dodeljena predvidoma po končanih letnih dopustih, na vsak način pa pravočasno tako, da bomo lažje vskladili želje prosilcev z obstoječimi možnostmi (velikostjo stanovanja, višino itd.).

Do 1. 7. 1974 je na novo prišlo 31 prošelj za stanovanja. Po sklepu odbora za medsebojna razmerja podjetja se za novodošle prošnje sestavi nova prioriteten lista še v letu 1974.

Vse, ki so vložili prošnje za dodelitev stanovanja pri Ingradu, vabimo k sodelovanju s tem, da njihovi zakonci prav tako zaprosijo za stanovanje pri svoji OZD. Naše podjetje in OZD zakonca se bosta dogovarjala o skupni rešitvi. Verjemite, da boste na ta način prišli znatno hitreje do stanovanja kot če bi čakali nanj samo pri našem podjetju. Vsaka OZD je namreč



Konec julija bo vseljivih na Lavi 106 stanovanj. K temu pa lahko dodamo še 88 stanovanj v objektu LB-4 H, ki bo vseljiv do konca leta

dolžna reševati stanovanjske probleme svojih delavcev in sodelovanja prav gotovo ne bo odklonila. Pravočasno jo je potrebno obvestiti o nastali potrebi. Kljub temu, da bodo možnosti za reševanje stanovanjskih problemov v bodoče veliko večje kot so bile doslej, bo čakalna doba še nekaj časa zaradi velikega stanovanjskega primanjkljaja dolga. Potrebno je pač počakati, da se v ta namen zberejo sredstva, saj se brez njih ne da povečevati stanovanjski fond.

## 2. Posojila

Komisije za delovna razmerja iz vseh TOZD in SDS skupnih služb so dne 18. 6. 1974 na skupni seji razdelile stanovanjska posojila 43 prosilcem. Skupni znesek odobrenih posojil znaša 1.427.000 din, od tega le v enem primeru za nakup stanovanja etažne lastnine, v vseh ostalih primerih pa za gradnjo ali rekonstrukcijo stanovanjskih hiš.

Negativno rešenih ali odloženih prošelj za reševanje v letu 1975 je bilo 32. Vzroki za negativno rešitev:

- nedokončana III. faza gradnje stanovanjske hiše,
- neurejena dokumentacija za nakup, gradnjo ali rekonstrukcijo stanovanjske hiše oz. stanovanja,
- črna gradnja oz. nakup stare stanovanjske hiše,
- namen porabe posojila za obnovo gospodarskega poslopja,
- že izkoriščen najvišji možni znesek po pravilniku podjetja,
- namen porabe posojila v BiH.

### Obvestilo prosilcem za posojilo iz oddaljenih krajev

Vsem, ki so zaprosili za posojilo in ga želijo koristiti v dru-

gi republikli sporočamo sklepe samoupravnih organov podjetja oz. TOZD (delavskega sveta podjetja in komisij za delovna razmerja vseh TOZD in SDS), na osnovi katerih se posojilo praviloma ne odobrava za koriščenje v drugi republikli. Tudi pravilnik podjetja določa, da se posojilo lahko koristi le do oddaljenosti 10 km od sedeža podjetja, enote podjetja ali delavnice, kjer ima prosilec stalno delovno mesto. Razlogi za sprejete sklepe so naslednji:

- po občinskem programu reševanja stanovanjskih potreb je poraba posojila teritorialno omejena na območje občine Celje,
- podjetje bo v bodoče moralo vlagati stanovanjska sredstva tudi v novogradnjo in sanacijo obstoječih samskih domov, s čimer bodo izboljšani obstoječi pogoji bivanja v delavskih naseljih (zahteva samoupravnega sporazuma o minimalnih standardih v samskih domovih iz leta 1971).
- po samoupravnem sporazumu iz leta 1973 odvaja podjetje 30 % sredstev od 6 % stanovno v solidarnostne sklade občanjskega prispevka neposredčin, kjer imajo delavci stalna bivališča. Ti delavci bi najzapršili za pomoč pri reševanju stanovanjskih vprašanj (posojilo) pri teh solidarnostnih skladih,
- v letu 1974 je izjemoma odobreno posojilo dvema delavcema iz Hrv. Zagorja, ker sta oba dolgoletna člana kolektiva in nista tako oddaljena od podjetja kot delavci iz Bosne (Lupret Rade — 22 let pri podjetju in Lupret Vili, 21 let pri podjetju in član ZB).

Marija Gazvoda

# Važni sklepi

Delavski svet je na zasedanju 14. junija letos razpravljal o proizvodni problematiki in zlasti poudaril naslednje:

## VIDIKI PODJETJA

a) smer bodočega razvoja Ingrada je nakazati v generalnem planu, ki ga je treba takoj pripraviti. Tu je predvideti, katere smeri

imajo večje perspektive in jim dati večji poudarek pri razvoju. Razmisliti je tudi o uvajanju novih stranskih dejavnosti, ki so vezane na glavno dejavnost — ali se podjetju bolj izplača pritegniti zunanje kooperante za izvajanje obrtnih storitev ali ustanoviti lastne obrate (npr. polaganje podov, tapet itd.). Zlasti pa je v tem planu osvetliti vprašanje kadrov, ki bodo potrebni v bodočnosti.

## ODNOSI DO INVESTITORJEV

### b) Izpolnjevanje pogodbenih rokov.

Glede tega se nahajamo v precej težki situaciji. V zamudi so predvsem starejši objekti, ugotavljamo pa, da se stanje na novoprevzetih delih glede rokov precej izboljšuje. Se še pojavljajo primeri kasnitev, ki jim botruje predvsem neurejena dokumentacija. Za nekatere objekte je zelo dolgovozna izdaja gradbenih dovoljenj, garancij in ostale tehnične dokumentacije. Zaradi teh pomanjkljivosti je — popolnoma upravičeno — negodovanje in slaba volja operativcev. Tu bo potrebno malo potrpljenja in razumevanja, saj notranje vplive na to slabost že odpravljamo, prav tako pa so izgledi za hitrejšo reševanje teh reči pri zunanjih forumih.

S spoštovanjem rokov si bomo obdržali in pridobili zaupanje investitorjev, zato moramo našo krivdo za zamujanje rokov povsem odpraviti, zunanje objektivne vzroke, ki zavlačujejo gradnjo poposameznih objektov pa je sproti registrirati in jih reševati z investitorji. Doseči moramo, da bo naše poslovanje do investitorjev odkrito in dosledno.

Glede odnosov z investitorji in zunanjimi forumi se že čutijo pozitivni premiki. Predvsem se izboljšujejo odnosi na celjskem področju, ki so bili nekoliko bolj zaostreni. Pravo mesto si bomo priborili le s solidnim poslovanjem, s kvalitativnim in hitrim delom ter ne nazadnje s korektnimi odnosi z investitorji.

## VEČ NAPOROV ZA REDNO DOBAVO GRADBENIH MATERIALOV

### c) Problematika v zvezi s preskrbo glavnih gradbenih materialov.

Ze nekaj let zapored se spoprijemamo z enakimi težavami v zvezi s preskrbo z glavnimi gradbenimi materiali. Kot prejšnja leta, je tudi letos najbolj kritična dobava cementa, betonskega železa, lesa in instalacijskega materiala. Zastoji zaradi kritične dobave materialov lahko ogrozijo izpolnitev planskih obveznosti, zato moramo napeti vse sile in iskati dodatne možnosti za dobavo teh materialov.

Največje zastoje povzročata kritična dobava cementa.

Naše podjetje ima sklenjene pogodbe s Cementarno Anhovo in Cementarno Trbovlje ter z grosistično trgovsko mrežo za dobavo takih količin cementa, ki bi popolnoma zadostile naše celotne potrebe. Cementarne pa ne izpolnjujejo svojih pogodbenih obveznosti zaradi večjih zastojev in okvar v proizvodnji cementa. Delno se ti izpadi nadomeščajo z uvozom cementa, ki pa je precej dražji. Zaradi pomanjkanja cementa je zelo oškodovana tako TOZD gradbena operativa, kakor tudi TOZD IGM Medlog. Pri razdeljevanju dobavljenih količin cementa je treba gledati podjetje kot celoto in prioritarno reševati tiste objekte, ki so vezani na zelo kratke roke, katerih neizpolnjevanje bi povzročilo škodo širšega pomena. Ne smemo pa tu pozabiti na TOZD IGM in ga bo treba solidarnostno reševati.

Problem pomanjkanja cementa, kakor tudi ostalih gradbenih materialov, je bil večkrat predmet razprave na višjih forumih, ker je rešitev tega širšega pomena.

## Vesti iz Celja

# Delegatska skupščina

Z uveljavitvijo nove ustave, smo dobili tudi nove skupščine. Mnogi jim pravijo kar delegatske. Bivše odbornike so zamenjali delegati. Zamenjava pa posega globoko v vsebinske spremembe, saj razširja osnovo socialistične samouprave, saj daje slehernemu delavcu možnost, da v resnici odloča o delitvi ustvarjenega dohodka.

Nova celjska občinska skupščina in ne samo celjska, marveč vse pri nas, imajo tri zборе: družbeno političnega, zbor združenega dela in zbor krajevnih skupnosti.

Za predsednika občinske skupščine je bil izvoljen prof. Jože Marolt, za podpredsednika pa inž. Tone Zimšek.

Predsednik izvršnega sveta je Marjan Ašič, člani sveta pa so: inž. Dušan Burnik, inž. Drago Čuček (načelnik oddelka za grabene in komunalne zadeve), Risto Gajšek (načelnik oddelka za gospodarstvo in družbene službe),

Avugst Jakše (načelnik oddelka za narodno obrambo), Edo Klovar (načelnik davčne uprave), inž. Marjan Kršmanc, Ivan Mravlje, Franc Petauer, Mitja Pipan (pomočnik načelnika oddelka za gospodarstvo in družbene službe), Vinko Prelog, Janko Rot (načelnik oddelka za notranje zadeve), Zofka Stojanovič, Zdravko Trogar in Lojze Žunter.

Za načelnika medobčinske geodetske uprave je bil imenovan inž. Gojmir Mlakar, ki pa ni član izvršnega sveta.

Predsednik družbeno političnega zbora je Leopold Slapnik, namestnik pa Mila Stamejčič.

Predsednik zbora združenega dela je Jože Turnšek, namestnik Ferdo Grdina.

Za predsednika zbora krajevnih skupnosti je bil izvoljen Franc Zelič, za njegovega namestnika pa Anica Kolman.

Tajnik občinske skupščine je Boris Rosina.

## Zmerna fluktuacija

Za obdobje januar-junij 1974 prikazujemo stanje in gibanje zaposlenih s primerjavo z letom 1973, v naslednji razpredelnici:

Mesec	Prih.	Odh.	Stan.
Januar	38	69	1637
Februar	104	49	1692
Marec	56	50	1698
April	49	48	1699
Maj	45	47	1697
Junij	45	30	1712
1974 I.-VI.	337	293	1712
1973 I.-VI.	519	405	1709
Razlika	182	112	3

Številčna primerjava z istim obdobjem 1973. leta kaže, da je letos prišlo 182 in odšlo 112 delavcev manj kot leta 1973, ob le neznatni spremembi števila zaposlenih. To letošnje, dosedaj ne navadno zmerno fluktuacijo, pri razmeroma zadostni ponudbi proizvodnih gradbenih delavcev — razen kvalificiranih — pojasnimo s tem, da nižje število letos kadrovanih delavcev ni v celoti odraz manjših potreb proizvodnje, ampak so na to vplivale še naslednje okolnosti:

- v zimskih mesecih so se lahko izvajala gradbena dela brez zastojev zaradi snega in mraza;
- večje število delavcev je bilo kadrovanih že v mesecih januar-februar in ne šele v marcu oziroma aprilu;
- gradbena operativa letos ni sprejela PK zidarjev in tesarjev — tečajnikov, ampak je zaradi pomanjkanja KV delavcev oddajala izvajanje nekaterih gradbenih del zasebnim obrtnikom.

Bolj kot število prihodov je zanimivo dejstvo, da je letos v prvem polletju odšlo 112 delavcev manj kot v istem obdobju 1973. leta. Gre predvsem za proizvodne gradbene delavce, po katerih ni več tolikšnega povpraševanja v inozemstvu. To jih sili k zaposlitvi »doma« in zmanjšuje možnost zbiranja. Nadalje je vredno omeniti tudi zvišanje osnov in meril za delitev osebnih dohodkov ter dostopno ceno prehrane, kar odločilno vpliva na ustalitev kadrov ne glede na druge okolnosti.

Navedena problematika se v glavnem navezuje na TOZD gradbena operativa, ki ima največ zaposlenih in to predvsem proizvodnih gradbenih delavcev, za katere je fluktuacija najbolj značilna. Zaradi tega navajamo primerjavo vseh prihodov in odhodov s TOZD Gradbena operativa, kjer omenjamo tudi osnovne poklice:

I. do VI. 1974	Prih.	Odh.
GIP Ingrad skupaj	337	293
TOZD Gradb. oper.	272	250

od tega:

— zidar	52	54
— tesar	35	51
— PK, NK delavci	161	116
— ostali	24	29

Učencev (vajencev) smo imeli 1. 1. 1974 skupno 161. To število se je v prvem polletju zmanjšalo za 11, od tega so 3 razdrli učno razmerje, 8 učencev pa je v januarju opravilo zaključne izpite, oziroma jim je poteklo učno razmerje.

Izkazanih velikih potreb po strokovnih kadrih, kljub aktivnosti službe, ni bilo mogoče v celoti zadovoljiti. Kandidatov je bilo sicer dovolj, vendar bodisi neustreznih, ali pa zelo zahtevnih glede delovnega mesta, osebnega dohodka in vseljivih družinskih stanovanj.

## Vojaki naši gostje

V dneh od 14. do 16. junija letos je bilo v Celju srečanje športnih ekip garnizij ljubljanskega armadnega področja.

Celjski kolektivi so bili pokrovitelji ekip posameznih garnizij. Ingrad je bil po sklepu delavskega sveta podjetja pokrovitelj ekipe garnizije iz Vrhnike. Ekipa je štela 70 članov-športnikov, v sestavi katere so bili vojaki podoficirji in oficirji. Ekipo smo sprejeli v delavski restavraciji podjetja v Ribarjevi ulici, kjer smo jo seznanili z delom v podjetju.

Poleg klasičnih atletske disciplin so imeli na programu tudi tekmovanja v različnih vojaških veščinah, kjer so pokazali visoko sposobnost in pripravljenost za obrambo naše samoupravne družbene skupnosti.

Zaključek te velike vojaške športne manifestacije v Celju je bil na atletske stadione Borisa Kidriča. Najboljše ekipe v posameznih disciplinah so prejele pokale.

Tudi Ingrad je podelil najboljši skupini vrhniške garnizije in najboljšemu posamezniku posebno priznanje.

Upamo, da se bodo udeleženci teh športnih tekmovanj v Celju radi spominjali in da bo bodočim ekipam vrhniške garnizije priznanje našega podjetja spodbuda pri nadaljnjih naporih za doseg najboljših rezultatov pri njihovem delu. Ekipa Vrhnike je v znak zahvale za pokroviteljstvo podelila našemu podjetju posebno plaketo, katere posnetek objavljamo.

Vsem vojakom in starešinam garnizije Vrhnika še enkrat iskrene čestitke in priznanje za dosežene uspehe pri delu.

V prvem polletju 1974 je bilo pridobljenih 13 novih strokovnih delavcev, odšlo pa jih je v istem obdobju skupno 9. Prišli so: 2 dipl. gradbena inženirja, 1 dipl. strojni inženir, 1 dipl. ekonomist, 3 gradbeni in 1 strojni tehnik, 1 ekonomski in 1 administrativni tehnik ter 3 NS delavci za finančne in administrativne posle.

Med temi, ki so odšli pa so: 2 dipl. ing. arhitekta, 1 ekonomist, 1 ekonomski in 1 administrativni tehnik, 2 NS delavca iz finančne službe ter 2 tehnika in 1 varnostni inženir, ki so bili vpoklicani na odsluženje kadrovskega roka v JLA.

Starostno ali invalidsko upokojenih je bilo letos še razmeroma malo. Starostno je bil upokojen samo Albin Zupančič, nabavni referent. Invalidsko pa so bili upokojeni:

Marta Cvetrežnik, snažilka, Alojz Fale, skladiščnik, Ivan Klenovšek, delovodja, Feliks Paščinski, priučeni gradbeni delavec.

V teku je kadrovanje večjega števila proizvodnih gradbenih delavcev, kjer je ponudba že občutno manjša kot v spomladanskem času. Prav tako kadrujemo učence (vajence) za izučitev v gradbenih, kovinskih in nekaterih drugih poklicih. Za pridobitev 107 novih učencev, kolikor imamo prostih učnih mest, je bila poleg objave v tisku in preko krajevnih radijskih postaj, izvršena tudi široka akcija po osnovnih šolah in Zavodih za zaposlovanje. Skupno število prijav je kar zadovoljivo, ni pa ustrežno po poklicih: n. pr. za poklic »avtomehaničar« je prijav že mnogo preveč, dočim se za nekatere poklice, kot n. pr. »stavbni klepar« mladinci ne odločajo.

Kot stalna naloga službe je v teku tudi kadrovanje strokovnih delavcev, kjer smo soočeni s pomanjkanjem ustreznih strokovnih kadrov nasploh, s štipendisti — absolventi pa bomo krili le del naših potreb.

Franc Berlan



### ZAHVALA

OB SMRTI MOJEGA OČETA SE ISKRENO ZAHVALJUJEM KOLEKTIVU »INGRAD« ZA DAROVANI VENEC. HVALA TUDI ČLANOM KOLEKTIVA, KI SO SE KLJUB ODDALJENOSTI UDELEŽILI POGREBA IN MI IZREKLI SOŽALNE BESEDE.

MARJAN KROŠL

### ZAHVALA

OB SMRTI MOJEGA MOŽA IN OČETA KRAMAR ANTONA SE ISKRENO ZAHVALJUJEM VSEM ČLANOM KOLEKTIVA »INGRAD« ZA DAROVANI VENEC, ZA TOLAŽILNE BESEDE, CVETJE IN VSO POMOČ, KI STE MI JO NUDILI OB BRIDKI IZGUBI MOJEGA MOŽA.

ZENA IVANKA IN HČERKE

# Ustanovljen klub zdravljenih alkoholi- kov

Svojo ustanovno skupščino je imel 11. maja letos, prva skupina zdravljenih alkoholikov pa je pričela z delom že jeseni 1972. Ima 20 članov — zdravljenih alkoholikov, ki so se zdravili bodisi v bolnišnici, bodisi ambulantno. V tej številki niso zajeti svojci in terapevti, ki so prav tako redni člani kluba. Od svojcev sodelujejo pri zdravljenju in rehabilitaciji zakonci in otroci, od terapevtov pa zdravnik in obe medicinski sestri iz naše obratne ambulante ter socialna delavka.

Sestanki kluba so vsako sredo od 14. do 15. ure v dnevi sobi samskega doma »Ingrada« v Ribarjevi 3 v Celju. Za dobro rehabilitacijo je koristno, da se člani navadijo na točnost, red in disciplino, katero so med pitjem tako radi zanemarjali, ali pa je sploh niso poznali. Zato ob sredah vselej izgubijo nekaj delovnega časa, če hočejo točno prispeti v klub. Na vseh enotah podjetja bi vodje morali to upoštevati in delavcem, ki so člani kluba, omogočiti redno obiskovanje sestankov. Pri tem jih ne bi smeli prikrajšati za osebni dohodek

zaradi predčasnega odhoda iz delovnega mesta in s tem za terenski dodatek, v kolikor jim pripada.

Z ustanovitvijo kluba bo pričela z delom tudi patronaža, ki jo izvršujejo člani v primeru, ko zapade kakšen član kluba v recidiv. Tekom rednega obiskovanja kluba in doslednega dela v njem lahko postanejo člani odlični laični terapevti.

Člani kluba se zahvaljujejo podjetju za vsetransko pomoč pri ustanovitvi kluba — prostore za sestanke, finančna sredstva, omogočanje obiskovanja sestankov in polno razumevanje. Poudariti je potrebno, da delovni tovariši in predvsem neposredni vodje lahko veliko pripomorejo k abstinenci zdravljenega alkoholika, ali pa ga s stalnim zbadanjem in posmehovanjem privedejo v ponovni alkoholizem. Po navadi se tako obnašajo le tisti, ki še vztrajno zavračajo kozarec in se še ne zavedajo, da se krog njihovega alkoholizma počasi zaključuje.

O vsebini in načinu dela v klubu prihodnjič.



## BIL SEM ALKOHOLIK...

Hrabro, sproščeno in skromno kot vselej, pripoveduje član kluba Franc Sevšek o sebi:

Priznanje o lastnem alkoholizmu je zanj uspeh. Ne samo zanj. Za vse, ki so in še sodelujejo pri njegovem zdravljenju in rehabilitaciji. Zaveda se, da ni dovolj le iti na zdravljenje in priti nazaj, ampak vztrajati tu-

di pozneje v klubu. Ne hodi vanj samo zaradi sebe. Spodbuja abstinenco tudi pri svojih tovariših. Poleg Ingradovega zaide še vedno v bivši matični klub Aljažev hrib v Celju.

Letos bo Sevšek slavil 50. rojstni dan in 3-obljetnica abstinence od alkohola je že za njim. Dela kot VK tesar na PE Celje.

Na delo se vozi dnevno iz Šmarja pri Jelšah. Tam ima svoj dom in družino — ženo in 4 otroke. Pil je čez mero že od 18. leta. Kot večina alkoholikov je trmasto vztrajal na svoji alkoholni »bergli« in kot papiga ponavljal, da mu nihče ne bo solil pameti.

Vendar sta bila žena in zdravnik še bolj trmasta kot on in ga odpeljala v Vojnik. Zdaj je vesel in ponosen. Dosegel je življenjski uspeh. Uspelo mu je opustiti »berglo«, pregnati hudo revmo iz sklepov, zaradi katere se je želel zdraviti namesto alkoholizma, otrokom sezidati hišo, pomiriti slo po prepiru in sovraštvu v družini in kot zelo rad sam poudari, pregnati lažnega prijatelja — alkohol.

Po kmečko žilavo in trmasto vztraja na abstinenci. Pravi: »Veliko sem zamudil. Moji otroci so stari od 16 do 23 let in nobeden se ni izučil poklica ali obiskoval šol. Prepozno sem se spametoval. Veste, takrat, ko piješ, nimaš pameti. Drugi morajo misliti na-

mešto tebe. Nekaj pa le imam — vsaj kak decenij življenja več, sicer bi bil najbrž že pod zemljo!«

Neutrudljivo in brez opravičil redno vsako sredo odpira med prvimi vrata dnevne sobe v samskem domu in čaka na tovariše, ki bodo prišli vsak iz svojega konca Celja in okolice, kjer delajo, na sestanek kluba. Pravi, da se splača dati čas za sestanek in biti trezen človek. Tudi on ima delo doma, saj obdeluje nekaj zemlje, toda v sredo delo počaka. Ko je veliko pil, ga je čakalo veliko dlje. Prav ima! »Zdravljeni alkoholik si je za vselej zapravil možnost, da bi še kdaj postal zmerni pivec. Bdeti mora sam nad seboj z veliko trdne volje in prepričanjem, da je alkoholizem bolezen, abstinenca pa moč in zdravje«, zaključuje Franc Sevšek

Razgovor vodila:  
Marija Gazvoda

## Idejno in družbeno izobraževanje pri nas

Ob koncu ideološke in izobraževalne sezone, ki je trajala od 1. oktobra lani do konca junija letos, je prav, da pregledamo, kaj smo naredili v tem času.

Sekretariat OZK je imenoval posebno komisijo za ideološko in politično izobraževanje članov Zveze komunistov ter vseh ostalih družbeno političnih, samoupravnih in strokovnih dejavnikov v sestavi: Miro Medved, Milan Colarič, Jože Penič, Maks Gajšek in Ostoja Todič. Komisija je takoj sestavila svoj delovni načrt, ki ga je sprejela tudi redna delovna konferenca organizacije ZK v podjetju.

Tako smo imeli v novembru lani predavanje o aktualnih zunanje političnih dogodkih ter o alžirski konferenci. Predaval je Uroš Lipušček, zunanjepolitični komentator RTV Ljubljana.

Nekaj dni za tem je bilo predavanje za vse člane mladinske domače skupnosti o ustavnih dopolnilih in značilnostih nove ustave. Predaval je Franjo Čevink, pravnik podjetja.

Od sredine novembra do sredine decembra so bili razgovori o osnutku samoupravnega sporazuma podjetja. To so bili zbori delovnih ljudi. V marcu letos je bil enodnevni seminar za vse

člane ZK in za druge člane družbeno političnih organizacij in samoupravnih organov podjetja. Razprava je tekla o poglavitnih motivih gospodarjenja, o zgodovinskem pomenu boja ZK z birokratizmom, tehnokratizmom in drugimi pojavi, o sedmem in desetem kongresu ZKS in ZKJ, o novem položaju delavca v družbeno ekonomskih odnosih in političnem sistemu, o samoupravnih odnosih v komuni ter o aktualnih zunanje političnih dogodkih.

V drugi polovici aprila je bila politična šola za člane ZK in druge. Ob koncu maja je bil prvi del seminarja za vse člane delegacij podjetja o osnovnih ekonomskih kategorijah ter o razvoju samoupravljanja. Predavatelja sta bila Viktor Opaka in Jože Zupančič.

Na začetku junija pa je bil drugi del istega seminarja. Osnovna tema je bila nova ustava in delegatska razmerja. Predaval je Venčeslav Zalezina.

Vrh tega je komisija pripravljala še nekatere druge oblike izobraževanja, sicer pa je tudi vse nared za novo izobraževalno sezono, ki se bo začela v septembru.




Nekateri od udeležencev politične šole

# Nagradna križanka: TOZD-i v Ingradu

Rešitve pošljite uredništvu  
do 1. avgusta 1974.  
Denarne nagrade.



	RAZLIČNA SAMOGLASN.				PRITRILNICA	DEL KNJIGE	SPISI	ŽIVLJENJ. TEKOČINA	
JAZ (LATINSKO)			GLASILO INGRAD	DELAJSKI SVET	JUTRANJA PAMAVINA		LOUIS ARMSTRONG PRIPRAVA ZA MERJENJE VIS.	IVANKA KRAŠOVEC	
FRANCOŠKI SLIKAR IN KIPAR (HANS)			DELAVEC (HRVAŠKO) SREDINA PREDORA					GRČIJA ESTONEC	
SESTAVIL Š. VILI	CELJSKA TOVARNA LEPA VEŽA				SESTAVI STAR SLOVAN				
NASLOV					DOJEM, IMPRESIJA PRAVO			GRČKA ČRKA NEKDANJI MONGOLSKI POGLAVAR	
PIKANJE						OBDOBJE VEK	APETIT LESNA MERA		
DALJŠA ČASOVNA ENOTA				TOK, ETUI MESTO V SEV. ITALIJI				KAZALNI ZAI MEK DEL LJUBLJANE	
LJUBK. Ž. IME			AVSTRIJA PREBIVALKA EVR. DRŽ.		REVEŽ NIKALNICA				
					LESEN PLUG NATRIJ			AMPER SLOVNIČNO ŠTEVIL	
POPEVKAR BEDIĆ						SOLMIZACIJSKI ZLOG	BOLGARSKI KRALJ STREHE		
KUTINA					PTIČ SEVERNIM MORIJ			TOMŠIČ DUBRAVKA DEL POSODE	PRIPADNIK DAVNEGA NARODA
ANTON AŠKERC					VRSTA IGLAVCA	VIŠAVJE V BELGIJI BALERINA MLAKARJEVA			
VELETOK V SEV. ITALIJI				BORIS PASTERNAK RICHARD BURTON		OSEBNI ZAI MEK ZLATKA TRTNIK		IZRAEL DEJAN BRAVNIČAR	
								NOČNI LOKAL	

