

informatator

Številka 8

Leto XX.

Titovo Velenje, 26. februarja 1986

gorenje gospodinjski aparati

Desetmilijonti mali gospodinjski aparat v Nazarjah

V temeljni organizaciji MGA Gorenja Gospodinjski aparati v Nazarjah so prejšnji petek, 21. februarja 1985, opoldne vzeli s traku svoj desetmilijonti izdelek. Uspeh, ki spodbuja!

Prvi izdelki Gorenjeve tovarne malih gospodinjskih aparatov v Nazarjah so bile stenske tehnice, ki jih še danes izdelajo največ v Jugoslaviji, pa tudi njihov edini izvoz-

nik so. Najuspešnejši proizvod te temeljne organizacije Gorenja Gospodinjski aparati pa so seveda električni ročni mešalniki, kar 90 odstotkov jugoslovanske proizvodnje tega aparata imajo v Nazarjah in tudi njihov edini izvoznik so. V tozdu MGA so tudi edini proizvajalec in izvoznik podstavkov za električne ročne mešalnike, njihov je pretežen delež jugoslovanske proizvodnje in ves izvoz rezalnih strojkov in varilnikov folij.



Desetmilijonti mali gospodinjski aparat, izdelan v tozdu MGA v Nazarjah, je s traku vzela Marija Podbrežnik, ena prvih delavk v tem tozdu.

Kje je skrivnost tega, danes 352 članskega kolektiva, ki je še pred petnajstimi leti štel 34 delavcev? Kakovost njihovih izdelkov, ki je postala skrb slehernega delavca temeljne organizacije MGA v Nazarjah in jim tako zagotovila ne le uspešno prodajo doma, temveč tudi na tujem. Danes izdelki iz Nazarij potujejo na tržišča Evrope, ZDA, Kanade in Avstralije, to je na tehnološko najzahtevnejša tržišča sveta. Samo 0,03 % njihovih izdelkov terja servisiranje v garancijski dobi, zanesljivost, ki ustreza svetovni ravni tovrstnih izdelkov.

List za obveščanje delavcev
gorenje
Gospodinjski aparati
Notranja oprema
Procesna oprema
Elektronika Široka potrošnja
Commerce
Servis
Raziskave in razvoj
Interneta banka
DSSS Gorenje SOZD
DS Splošni posli
DS Informatika in organizacija

„Tudi za naš nadaljnji razvoj imamo dovolj možnosti, seveda ob nenehnem prilagajanju zahtevam naših kupcev,“ je v svojem govoru ob tem slovesnem trenutku dejal vodja tozda Marko Purnat. „V planu 1986 in temeljih srednjeročnega plana smo si načrtali jasne cilje in naloge. Želimo se hitrejši razvoj, posodobitev tehnološke opreme in seveda rast osebnega in družbenega standarda vseh delavcev Gorenja. Pot ne bo lahka, vendar dosedanja uspehi in prizadevanja delavcev Gorenja so nam

(Nadaljevanje na 3. strani)

gorenje commerce

Prejeli smo ...

TOKRAT Z DUNAJA

Gorenje Commerce je pred kratkim prejelo dopis, v katerem Milan Podpečan iz Gorenja Dunaj piše: „Proti koncu leta 1985 ste nam začeli dobavljati plinske štedilnike s centralnim zapornim ventilom. S tem smo uspeli naš proizvod prilagoditi zahtevam tega trga.

Sprememba na plinskem štedilniku je bila opravljena v izredno kratkem času.

Zahvaljujemo se vsem v razvojno-konstruktorskem oddelku, službi osvajanja, proizvodnji in oddelku izvoza, ki so z veliko mero razumevanja in napori opravili to delo.“

V Gorenju Gospodinjski aparati moramo za proizvodnjo novih izdelkov ali spremembo obstoječih opraviti postopek imenovan „osvajanje proizvoda.“ Ta poteka po ustaljeni poti, zgodi pa se, da je potrebno zaradi sprememb na trgu hitro ukrepati in menjati proizvodne programe.

V takem primeru pa je potrebna večja stopnja delovne za-

vesti in sicer v vseh fazah nastajanja izdelka. V tem primeru so se izkazali zaposleni v konstrukcijskem oddelku, osvajanju proizvodnje, tehnologiji, nabavi, uvozu, izvozu, delovni skupnosti Splošni posli in orodjarni tozda Tehnološka oprema. Vse prevečkrat pa ugotavljamo, da je še vedno premalo delavcev, ki bi se zavedali, da je od hitrega in dobro osvojenega proizvoda odvisen naš osebni dohodek.

Zato menimo, da je vsebina dopisa, ki so ga poslali delovni tovariši z Dunaja, vredna pozornosti. Z njo pa želimo spodbuditi vse delavce Gorenja k posnemanju.

Stanislav Čanžek

IZ VSEBINE

stran 2	Poslovanje
stran 4	Nagradna križanka
stran 5	Povišanje štipendij

Poslovanje

gorenje gospodinjski aparati

TOZD KOMPRESORJI

Povečana produktivnost

V začetku aprila lani prehod na delo v dveh izmenah zaradi povečanih potreb po njihovih izdelkih. Pomanjkanje vhodnih, predvsem drobnih materialov.

Ker smo lani pričeli z delom v dveh izmenah, smo tudi za 26,6 odstotka povečali fizični obseg proizvodnje. Tako smo skupaj izdelali 518.760 hermetičnih kompresorjev PW. Povečala se je tudi produktivnost, saj smo na zaposlenega izdelali 3.814 kompresorjev, medtem ko smo jih leto poprej izdelali le 3.594.

V skupnem številu delovnih ur je bilo učinkovitih ur kar 82,16 odstotkov, razveseljiv pa je podatek, da smo imeli le 3,32 % bolniških izostankov in le 1 odstotek ali 2.990 nadur. Letni proizvodni načrt smo presegli za 2,5 %.

Nekaj težav smo imeli z nekoliko povečanimi zalogami nekaterih vhodnih materialov,

predvsem 3 mm pločevine, po drugi strani pa smo si nekatere drobne materiale morali zagotavljati sproti za vsak dan proizvodnje. Zato smo morali dodatno najemati kredite in posegati v že tako skromno načrtovano akumulacijo.

V vhodni kontroli smo imeli več dela zaradi slabše kakovosti vhodnih materialov, predvsem drobnih. Ker teh materialov tudi nismo imeli na zalogi, prav tako pa jih nismo dobivali v zadostnih količinah, smo morali sami poskrbeti za izboljšavo in jih ustrezno pripraviti za montažo. Prav zaradi precejšnjega prizadevanja tako zaposlenih v neposredni proizvodnji kot tudi tistih v kontroli pa se izhodna kakovost naših izdelkov ni poslabšala.

Pomembna pridobitev lani pa je bila montaža novega hladilnega stolpa, saj zdaj na uro prihranimo 23 m³ pitne vode, ki smo jo prej namenjali za tehnološke potrebe.

Leopold Pucelj

TOZD KONDENZATORJI

Prilagajali proizvodnjo potrebam

Proizvodnja kondenzatorjev v Rogatcu je sledila proizvodnji tozdov, končnih proizvajalcev. Pridobili nekaj opreme za laboratorij.

Dinamiko in asortiman dela so nam sproti določali tozdi, ki so končni proizvajalci, da so lahko, kljub moteni oskrbi z drugimi sestavnimi deli, uresničevali svoje proizvodne plane.

Lani smo v tozdu Kondenzatorji izdelali 842.262 kondenzatorjev ali nekaj več kot 95 odstotkov načrtovanega, 398.356 podstavkov, kar je malo več kot smo predvidevali, 435.552 relejev ali 92,37 % plana ter 226.720 termostatov kar je 89,25 planiranega.

Kljub prizadevanjem nismo dosegli načrtovanega obsega, ker smo se pač prilagajali potrebam končnih proizvajalcev. Za takšno izpolnitev plana pa je 171 zaposlenih opravilo 385.533 ur, v tem času smo zmanjšali tudi število nadur v primerjavi z lanskim letom, medtem ko se je bolniška povečala kar dvakratno. V letošnjem letu smo zaposlili toliko delavcev, da bi proizvodnja tekla v delovnem času nemoteno. To pa terja tudi red in disciplino, spoštovanje tehnološkega reda, strokovno planiranje in optimalno organizacijo dela tudi na mikro nivoju.

V prvi polovici lanskega leta smo imeli tudi motnje v proizvodnji, zaradi oskrbe z rja-

sto pločevino, ki smo jih do konca leta uspeli razrešiti. Oskrba se je izboljšala tudi, ko smo v obrat postavili škarje za razrez pločevine ter kupili pettonski viličar za razkladanje in prenos težjih tovorov. Načrtujemo tudi nakup še enih škarij za razrez pločevine, da bi si tako v glavnem zagotovili samostojen prirez pločevine.

Se vedno imamo težave s površinsko zaščito, zaradi laka, in pogosto moramo ročno popravljati podstavke, kar seveda draži proizvodnjo. Izmet proizvodnje je sicer v ustaljenih mejah in je manjši kot 1 %, kar seveda ne velja za proizvodnjo podstavkov, kjer je bil 2,2 %. Na žalost imamo še vedno preveč malomaren odnos do delovnih sredstev, preveč je bilo tudi režijskih ur, kar vse skupaj veča stroške naše proizvodnje. Sprejeli smo že ukrepe za odpravljanje teh slabosti, ki jih moramo vsi dosledno izvajati. Naši izdelki morajo biti poceni, kakovostni in izdelani pravočasno, da bi bili lahko konkurenčni. Proizvodne opreme seveda ne moremo popolno-

ma zamenjati s tehnološko zahtevnejšo, zato pa moramo vsi delavci vložiti toliko večje napore, da bomo produktivnejši in da bodo naši izdelki kakovostnejši.

Kljub omejenim sredstvom za naložbe smo uspeli poleg nabave novega viličarja naročiti tudi opremo za montažo termostatov 090 B. z združenimi sredstvi pa smo zgradili tudi industrijsko halo v Bistrici ob Sotli. Opravljena so bila pripravljala dela za postavitve opreme za montažo termostatov v stari šoli, kjer bo delalo 65 novo zaposlenih delavcev. V letošnjem planu načrtujemo, da bomo tu montirali termostate 090 B za vse tipe hladilniških termostatov, ki jih vgrajuje Gorenje.

Letos naj bi zgradili tudi skladišče v Rogatcu ter tako zagotovili boljši red, bolj smotno gospodarjenje z materiali ter pridobili v hali približno 700 kvadratnih metrov površin za novo proizvodnjo. Pripravljamo pa tudi dokumentacijo za novo energetske postaje v Rogatcu.

Josip Kunej

gorenje sestavljena organizacija združenega dela

DS SPOŠNI POSLI

Uspešno izvajanje nalog

Jasneje opredeljeni plani za leto 1986. Gospodarno obnašanje skozi vse leto, izboljšani pogoji za delo, uspešno delovanje samoupravnih organov in družbenopolitičnih organizacij.

Naloge smo izvajali tako, kot smo si jih zadali s planom. Opravili pa smo tudi vrsto nalog, ki smo jih sprejeli poleg planiranih, to pa zaradi slabše dogovorjenega plana, novih spoznanj pri delu in pa predvsem zaradi kadrovskih dopolnitev posameznih del in nalog. Večino leta smo imeli nekatera dela in naloge nezadostno zasedena in so pomenila precejšnje oviro pri izvajanju plana. Že med letom smo odpravili pomanjkljivosti pri opredelitvi ciljev naše delovne skupnosti in jih jasneje opredelili v planih za leto.

Pogoji za delo se postopoma normalizirajo, saj smo uredili prostore v kadrovskem sek-

torju, sektorju splošnih zadev, finančnoračunovodskem sektorju, uredili knjižnico in čitalnico indok centra.

Vseskozi ugotavljamo, da se obnašamo precej gospodarno. Nadurno delo spremljamo mesečno, dnevno usklajujemo službene poti. Še vedno pa nismo uspeli skleniti sporazum o medsebojnih pravicah, obveznostih in odgovornostih med našo delovno skupnostjo in članicami sozda Gorenje.

Samoupravni organi in družbenopolitične organizacije, razen mladine, uspešno delujejo. Na vseh sestankih prevladuje želja po iskanju optimalnih rešitev. Uvedli smo tudi politično koordinacijo, kjer usklajujemo aktivnosti na delovnem, samoupravnem in političnem področju.

Cilji in plan nalog, zastavljen za letošnje leto, bo od nas zahteval precejšnje napore in medsebojno sodelovanje vseh delavcev.

Andrej Grebenšek

Enoten informacijski sistem

V četrtek, 13. februarja 1986, je bil v Titovem Velenju ustanovni sestanek mikroračunalniške sekcije Gorenje. Priprava za osnovo nastajanja celotnega informacijskega sistema Gorenja.

Intenziven prodor mikroračunalnikov v zadnjih letih in njihova sorazmerno dostopna cena sta bistveno povečala možnosti vključitve mikroračunalnikov v posamezne poslovne procese. Ena izmed nalog delovne skupnosti Informatika in organizacija sozda Gorenje pa je postal tudi nadzor in povezovanje dejavnosti in dejavnosti na področju mikroračunalništva. Tako so v četrtek, 13. februarja 1986, ustanovili tudi mikroračunalniško sekcijo, ki naj bi zbrala in nato ažurno vzdrževala vse podatke o stanju na tem področju. Pripravili naj bi tudi strategijo nadaljnjega širjenja mikroračunalništva v sozdu Gorenje, izvajali kontrolno, svetovalno in povezovalno funkcijo pri načrtovanju uvajanja aplikativnih rešitev.

Razvoj aplikacij naj bi načrtno usmerjali tja, kjer so potrebe in učinki največji, pospešili naj bi uvajanje mikroračunalništva v delovnih in temeljnih organizacijah, kjer ga še ni. Izločili naj bi podvajanje usmerjanja razvojnega dela v okviru sozda Gorenje na področju informatike in postavili osnove za nastajanje celotnega informacijskega sistema sozda Gorenje. Kar najbolj naj bi spodbujali ekonomske učinke na področju

informatike in omogočili vsem članicam sozda Gorenje, da se seznani z novostmi in usmeritvami v mikroračunalništvu.

Na ustanovnem sestanku mikroračunalniške sekcije, ki so se ga udeležili predstavniki večine delovnih organizacij Gorenja, so bile te smernice delovanja potrjene, postavljena pa je bila tudi oblika delovanja sekcije, ki jo vodi Janko Štimnikar, njen glavni koordinator pa je Peter Rebernik.

Dogovorili se bodo, da bo delo potekalo na obdelavi teksta in uporabe standardnih programskih paketov, poslovne in procesne aplikacije, CAD sistemih, komunikacijah mikroračunalnikov z večjimi sistemi in medsebojno.

Osnovne naloge področij pa so strokovni pristop in razvoj posameznih področij, priprava predlogov standardov in usklajevanje znotraj področij, delitev dela med članicami sozda Gorenje, šolanje uporabnikov in priprava tečajev ter koordiniranje dela s centralno koordinacijo. Udeležencem ustanovnega sestanka mikroračunalniške sekcije pa so predstavili tudi usmeritve Gorenja Procesna oprema, aplikacije, ki jih razvijajo na MR Dialog 20 P v delovni skupnosti Informatika in organizacija, demonstracijo aplikacij, ki so v tej delovni skupnosti v razvoju ter aplikaciji Organizacija, Vodenje projektov in paket šifrant.

Peter Rebernik



Ali veste?

... da je bila poprečna starost delavcev Gorenja lani 33,2 leti, leto poprej pa 32,9 let

... da je poprečen moški, zaposlen v Gorenju v Titovem Velenju, star 34,3 leta, ženska pa 32,2 leti

... da je v Gorenju vsako leto manj nekvalificiranih delavcev, lani jih je bilo 49,9 %, povečuje pa se število zaposlenih z vsaj III. stopnjo izobrazbe.

Pobuda za odlikovanja

POBUDA ZA OBLIKOVANJE PREDLOGOV ZA PODELITEV DRŽAVNIH ODLIKOVANJ DELAVCEM GORENJA

Osnovne organizacije zveze sindikatov v tozdih, delovnih skupnostih in delovnih organizacijah Gorenja v Titovem Velenju naj iz svojih delovnih okolij predlagajo tiste delavce, ki so s prizadevnim delom, nadpovprečnimi delovnimi uspehi, aktivnim družbenopolitičnim delom ter doslednim izvajanjem samoupravnih funkcij dokazali, da si zaslužijo posebna družbeno priznanja.

Družbenopolitične organizacije Gorenja imajo možnost dati pobudo za podelitev vrste priznanj tako posameznikom kot organizacijam združenega dela in drugim organizacijam. Pobudo lahko dajo za podelitev medalje dela za zgledne uspehe pri delu, medalje zaslug za narod predvsem za zasluge, pridobljene v boju s sovražnikom za osvoboditev države ter za prispevek h graditvi in razvoju samoupravne socialistične družbe, red dela s srebrnim vencem posameznikom in orga-

nizacijam za posebne zasluge, dosežene v gospodarstvu in za delo, ki je posebnega pomena za napredek države, red zaslug za narod s srebrno ali zlato zvezdo za posebne zasluge pri graditvi socializma in socialističnih samoupravnih odnosov, zasluge na področju gospodarstva, znanosti in kulture, red republike z bronastim, srebrnim ali zlatim vencem posameznikom, organizacijam združenega dela in družbenopolitičnim organizacijam za posebne zasluge na področju javnega delovanja, ki pomeni prispevek k splošnemu napredku države, red dela s srebrnim ali zlatim vencem za posebne zasluge, ki jih posameznik, delovna organizacija ali druga organizacija doseže v gospodarstvu in za delo, ki je posebnega pomena za napredek države v drugih družbenih dejavnostih ter red dela z rdečo zastavo posameznikom in delovnim organizacijam za posebne zasluge v gospodarstvu in za delo, ki je posebnega pomena za napredek države v drugih družbenih dejavnostih.

DESETMILIJONTI MALI GOSPODINJSKI APARAT V NAZARJAH

(Nadaljevanje s 1. strani)

lahko porok, da bomo te cilje dosegli," je bil v svojih besedah optimističen Marko Purnat, ki je ob tej delovni zmagi še posebej čestital prvemu dolgoletnemu vodji tega tozda Jožetu Kudru in seveda tistim 34 delavcem, ki so začeli z delom pred 15 leti.

„Takrat je bilo treba marsikaj narediti udarniško," je dejal Jože Kuder, ko se je na tiskovni konferenci v Nazarjah spominjal teh petnajst let. „Delavci v Nazarjah pa so tudi danes pripravljeni narediti vse, da bi proizvodnja tekla nemoteno in kar je še posebej pomembno," je poudaril Jože Kuder, „ob doseganju količinskih planov v tozdu MGA nikoli niso pozabljali na kakovost, ki je tudi v tistih začetnih dneh predstavljala vodilo." Ena izmed 34 začetnikov je bila tudi Marija Podbrežnik, ki je v petek s tekočega

traku vzela desetmilijonti mali gospodinjski aparat, in, naključje ali ne, Marija je danes kontrolorka v tem tozdu.

Nekaj je gotovo, priznanja, ki so jim jih na ta dan izrekli predstavniki mozirske občine ter vodilni in družbenopolitični delavci sozda Gorenje in seveda Gorenja Gospodinjski aparati, so bile prav gotovo zaslužene.

V Nazarjah pravijo, da na dvajsetmilijonski mali gospodinjski aparat ne bo treba čakati petnajst let. Njihov skladen razvoj tehnologije in znanja nam vliva prepričanje v izpolnitev teh obljub.

Delovna zmagata tega Gorenjega tozda pa na nekaj simboličen način sovпада tudi s pripravami na reorganizacijo temeljne organizacije MGA, ki naj bi podobno, kot to velja za večino proizvajalcev malih gospodinjstev aparatov, predstavljala v bodoče kot delovna organizacija zaokroženo celoto.

SAMOUPRAVLJANJE

Za sredo, 26. februar, je bila ob 12. uri sklicana 17. redna seja delavskega sveta delovne organizacije Gospodinjski aparati.

Delegati naj bi obravnavali pregled uresničitve sklepov zadnje seje tega samoupravnega organa. Na dnevnem redu so delegatska vprašanja, nato verifikacija rezultatov referenduma o sprejemu skupnih temeljev za pripravo srednjeročnih planov ter sporazum o skupnih osnovah, merilih in postopkih za pospeševanje inventivne dejavnosti. Nada-

lje bodo obravnavali ugotovitve sanitarnega, vodnogospodarskega in požarnega inšpektorja, sprejeli organizacijske predpise o komisijski oceni-tvi gotovih izdelkov. Pregledali bodo stroške službenih potovanj in ocenili poročilo o poškodbah pri delu. Za konec bodo še obravnavali vlo-gue in prošnje ter druga vprašanja.

Ali veste?

... da je poprečna delovna doba zaposlenih v Gorenju v Titovem Velenju 8,8 let

... da največ, 27 % zaposle-nih, v Gorenju dela od pet do osem let

V počastitev praznika DAN ŽENA pripravlja društvo invalidov Velenje v sodelovanju s posameznimi aktivni proslavo za vse žene invalidke.

Svečana proslava bo v pone-deljek, 3. marca, ob 15.30 v prostorih "DOMA SVOBO-DE" v Šoštanju.

Pripravljen je lep kulturni program ter zakuska v hotelu Kajuh. Vabljene so vse ženske, invalidke Gorenja.



NAGRADNA KRIŽANKA MGA NAZARJE

Ob velikem delovnem uspehu v tozdu Mali gospodinjski aparati v Nazarjah so se odločili, da pripravijo presenečenje tudi za vse delavce Gore-nja. Odločili so se za nagra-dno križanko, med reševalce pa bodo izžrebali tri male go-spodinjske aparate. Rok za oddajo križanke je 10. marec 1986. Reševalci lahko oddajo ali pošljejo križanko v tajništvo tozda MGA Nazarje ali pa v uredništvo Informa-torja, DSSP (hiša ob avtobu-sni postaji v Gorenju). Da pa bi bili reševalci, ki ne poznajo imen delavcev tozda Mali gospodinjski aparati, ki so v križanki, v enakovrednem položaju, smo se odlo-čili, da ta imena objavimo, vi pa jih pravilno uvrstite v polja. Alenka Kramar, Joži-ča Bezjak, Janez Dreo, Franc Časl, Anton Hribernik, Marta Orešnik, Ivica Mlinar, Nada Vidakovič, Ivan Stradovnik.

odreži											
MGA	gram	telesni stražar	delo tehnolo-gov	MGA	ž. ime	trans- porter na el. mot.	zvišana noša	delavka na mix lvica	palmer	egipč. bog	SP
10.000.000	sestava teh-nice			ABA			E		Goran Kovačič		KM
TOZD v DO GA											MIX
Izdelek MGA											
Delavec v DO GLIN						vzdr- zevalec Ivan			EROT	gl. mesto Senegala	rižovo žganje
oblika						elemen- toje	obdelov. plastike Vidakovič Rumunija				
etiopski knežni naslov				tožar- jenje	Alenka zel. mot. mosko ime						
Španija		šport klub iz ČSSR konec bolofoka					okončina Amper				
grave- vo delo								potočna žival sestavlja na KM			
prazen up, slepilo							francoski župan ostanek kart				smučar Petrovič
Leto		urad. etiketa odlikov letvica								palmer atletska disciplina	
Aluminij			obdelov. plastike sestavlja na teh-nice			transpa- ter v str. obratu nars. vstop			kontrol. na KM srbsko m. ime		
predmet, snov					del teh-nice življenjs. tekocina						
organiz. teh-nični predpis					zeleni mineral obde- lov. plastike						španski spalniki
kvartaški izraz kontra			kdor se valaja alkoholu Avstrija							vzhod Švedska	
Iztek Benetk	Fr. filmski režiser						mojster montaži				

Ime in priimek

.....

tozd

.....

naslov

.....

Izobraževanje

Povišanje štipendij

Skupščina delegatov udeležencev samoupravnega sporazuma o štipendiranju v republiki je na seji 14. februarja 1986 sprejela sklep o valorizaciji štipendij s 1. marcem 1986 za 25 odstotkov.

Vrednost točke je od takrat dalje 23,28 din.

Nove kadrovske štipendije za učence v **srednjem usmerjenem izobraževanju**:

Uspeh	št. točk	višina štipendije
-------	----------	-------------------

zadosten	400	9.312
dober	480	11.174
prav dober	590	13.735
odličen	720	16.762

za študente višjih in visokih šol

6,0–6,5	600	13.968
6,6–7,2	650	15.132
7,3–7,9	720	16.762
8,0–8,6	800	18.624
8,7–9,3	900	20.952
9,4–10	1080	25.142

Dodatek za deficitarnost 200 točk 4.656

Šport in rekreacija

NAMIZNI TENIS

Med posamezniki so letos zmagali Jelka Podbevšek, Ida Učakar, Marja Perše, Vinko Brenk, Spasoje Tešanović in Franc Hribernik.

Rekordna udeležba in dobre medsebojne partije.

Prvenstvo Gorenja v namiznem tenisu za leto 1986 je lepo uspelo. V treh dneh je nad sto delavcev Gorenja preizkusilo svoje znanje z belo žogico. Rekordna je bila udeležba moških, medtem ko je bilo ženskih spet nekoliko manj.

Prvi dan tekmovanja v Rdeči dvorani so se pomerili moški v A in C kategoriji. Med najmlajšimi je letos ponovno zmagal Franc Hribernik iz tozda Tehnološka oprema. V moški C kategoriji pa je letošnje prvenstvo popestrila udeležba dveh sodelavcev Gorenja Servisa iz servisne enote v Kranju. Tako Vlado Urbanč kot Vinko Brenk sta na prvenstvo prišla prvič, čeprav sta sicer člana servisne ekipe, ki je že uspešno nastopala v ZRN proti dobri ekipi poslovnega partnerja Quelleja. Kot je povedal Vinko Brenk, zmagovalec v kategoriji C, je za tekmovanje zadnji hip izvedel

iz Informatorja. Tako je le Janez Žlender obranil drugo mesto.

V moški B kategoriji sta se v finalu pomerila Tešanović in Zadravec, že stara rivala. Za eno samo točko sta v igri udarila žogico 168 krat. Spasoje Tešanović pa je tudi tokrat bil boljši in tretjič zapored osvojil prvenstvo.

Rezultati: ženske C: 1. Jelka Podbevšek, 2. Doroteja Jakop, 3. Martina Oštir, 4. Alojzija Felicijan. Ženske B: 1. Ida Učakar, 2. Milena Pfeifer, 3. Jolanka Vivod, 4. Ivica Svečko — tekmovalo jih je deset. Ženske A: 1. Marja Perše, 2. Vikica Smonkar, 3. Zalika Grudnik, 4. Cvetka Štabuc — tekmovalo jih je 16.

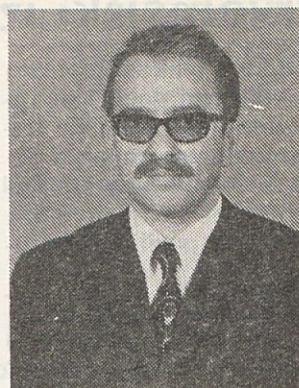
Moški C: 1. Vinko Brenk, 2. Janez Žlender, 3. Tone Brinovšek, 4. Vlado Urbanč, nastopilo je 25 tekmovalcev. Moški B: 1. Spasoje Tešanović, 2. Marjan Zadravec, 3. Tomaž Slemenik, 4. Milan Djurovič, tekmovalo jih je 36. Moški A: 1. Franc Hribernik, 2. Srečko Sajnker, 3. Marjan Karlovčec, 4. Vojko Prelovšek, nastopilo je 32 tekmovalcev.

Točke za pokal Gorenja: Moški: 1. RKS 176, 2. ZHT 102, 3. Procesna oprema 75, Servis 67, DSSP 55 itd. Ženske: 1. ZHT 82, 2. Servis 26, 3. Galvana 22 itd.

MIHAEL VUTKOVIČ

Že dalj časa smo vedeli, da je naš sodelavec Mišo težko bolan, a vendarle nas je presenetilo žalostno sporočilo o njegovi mnogo prezgodnji smrti. Z njim smo izgubili izrednega človeka, komunista in sodelavca na višku njegovih ustvarjalnih moči.

Mišo je odraščal v družini, predani resničnim idealom pravičnosti in poštenosti, napredka, svobodnjaštva in človekoljubnosti, v družini, ki je trdo občutila vse tegobe pred vojno, med njo in po vojni ustvarjalne graditve socialistične družbe in vere v človeka. Po ključku študija na Ekonomski fakulteti se je zaposlil v zunanji trgovini in temu delu ostal zvest vse do svoje prezgodnje smrti. V Gorenje je prišel že kot izkušen zunanjetrgovinski delavec. Sodil je med pionirje te dejavnosti v našem kolektivu. S svojim ustvarjalnim delom je dal pomemben prispevek k širitvi zunanjetrgovinskih tržišč, še posebej pa je bila njegova delovna vnema pomembna pri oblikovanju zunanjetrgovinske mreže, ki jo je dolga leta uspešno vodil. Zato so mu bile pozneje zaupane odgovorne naloge vodenja izvoza in tudi vodenje našega podjetja v tujini. Tu ga je doletela zahrbtna bolezen, ki ji je kljuboval s toliko samozaupanja in hrabrosti. Njegovo delo je trajno vtkano v naše delovne uspehe. Verjel je v delo, v katerem je našel veliko lastnega zadovoljstva. Prav zato je sodelavcem prirasel k srcu. Neverjetno dosti iskrenosti, prijaznosti in razumevanja je premogel. Njegov življenjski slog je bil umirjen, zbran in brez vsake vidne zunanje nervoze, poseben po tem, kako je tiho in natančno razlagal smisel in pomen svojih gledanj, pa naj je šlo še za tako ostra nasprotja.



Znal se je veseliti zmag in znal je dostojanstveno sprejemati poraze.

Do sodelavcev je bil zelo pozoren. Spoznali smo, da je bil zelo razumevajoč in strpen sogovornik, ki upošteva mnenje drugih, posebej še, če imajo isti cilj z nekoliko drugačnimi pogledi in metodami.

Iz njegovih besed pa je žarela zmeraj nekoliko zadržana, preprosta, a vztrajna, trmasta gotovost. Njegov pogum, samozaupanje ter človeška toplota so bile njegove vrline, s katerimi se je vsakodnevno potrjeval ter gradil in poglobljal zaupanje med sodelavci.

Človek je vreden toliko, kolikor s svojo ustvarjalno dejavnostjo, kjerkoli in na kakršenkoli način daje generaciji, ki ji pripada.

In če presojava njegovo delo skozi to trditev ugotovimo, da je bilo njegovo življenje, ki se je prekmalu končalo, vredno veliko, bilo je plodno.

Vse povedano je vendarle samo suhoparen opis človeka, sodelavca, komuniste, prijatelja. Mišo je spadal med ljudi, ki jih imamo radi in jih spoštujemo hkrati.

Vedeli smo, da mu zahrbtna bolezen jemlje življenjske moči in ustvarjalnost, vendar mu tega nismo smeli pokazati. To spoznanje naj lajša bolečino vsem njegovim najdražjim.

Sodelavci

INFORMATOR — LIST ZA OBVEŠČANJE DELAVCEV GORENJA V TITOVEM VELENJU. Družbeni organi: Izdajateljski svet — predsednik: dr. Jože Zagožen, namestnik predsednika: Srečko Kranjc. Ureja: Uredniški odbor — Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 6900 izvodov. Tisk: GRAFIKA Prevalje, 1986. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421–1/72 z dne, 23. 1. 1974.

Prvomajski izlet v Pulo

V oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost tudi letos pripravljajo tradicionalni prvomajski izlet, že deveti po vrsti. Tokrat boste za tri dni odšli v Pulo, v paviljone Verudela.

Kot vsa leta doslej bo tudi letos organizirana rekreacija na igriščih za mini golf, dvakrat na igrišču za tenis, igrali boste lahko nogomet, roket, odbojko, namizni tenis, obiskali strelisce in kegljišče ter zimski bazen.

Odhod iz Titovega Velenja

USPELO TEKMOVANJE V SMUČARSKIH TEKIH

Oddelek za rekreativno in kulturno dejavnost Gorenja v Titovem Velenju je v soboto, 8. februarja priredil prvo prvenstvo Gorenja v smučarskih tehnikah. Čeprav je v Mislinji močno snežilo in je temperatura bila nižja od deset stopinj pod ničlo, se je na dobro pripravljene progi v Mislinjski dolini pomerilo 19 moških in 6 žensk. Za razmere in začetek v smučarskih tehnikah v Gorenju lep in spodbuden uspeh. Ženske so tekle na 3 km, moški pa 6 km dolgi progi.

Rezultati: **Ženske A:** 1. Majda Apatič (Commerce) 19,57, **ženske B:** 1. Ivica Pocajt (Comm.) 21,45, 2. Zdenka Gašper (Sektor kakovosti) 22,15, 3. Vera Hudovernik (Comm.) 25,29, **ženske C:** 1. Lučka Ernst (Comm.) 22,51. **Ekipno:** Commerce 86,39. **Moški A:** 1. Drago Krenker (PRPN) 23,42, 2. Marjan Kreuh (Tehn. oprema) 25,22, 3. Milan Jošt (ESP) 29,07, **moški B:** 1. Stane Kocelj (ZHT) 25,50, 2.

bo v sredo, 30. aprila 1986 ob 15. uri izpred Rdeče dvorane, vračali pa se boste v soboto, 3. maja 1986 ob 13. uri. Prijave sprejemajo v oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost (hiša ob avtobusni postaji Gorenja) od 5. do 7. marca 1986 od 8. do 12. ure. Prijavite se čimprej, ceno izleta pa boste tudi tokrat lahko poravnali v štirih mesečnih obrokih. **Za odrasle je cena s prevozom 10.500 din, brez prevoza 6.900 din, za otroke do sedmih let pa s prevozom 8.390 din, brez prevoza pa 4.830 din.**

Viljem Skok (RKS) 26,42, 3. Bojan Terče (PRPN) 26,50, **moški C:** 1. Gorazd Nardin 26,32, 2. Hinko Jerčič (oba DSSP) 27,13, 3. Ivan Sevnčnikar (Tehn. opr.) 29,37. **Moški ekipno:** 1. Procesna oprema 105,32, 2. DSSP 125,09, 3. RKS 137,41.

Točke za Pokal Gorenja: **ženske:** Commerce 39, Sektor kakovosti 5., **moške ekipe:** 1. DSSP 46, 2. Procesna oprema 37, 3. RKS 32 itd.

USPEH ODBOJKARJEV TOZDA KOMPRESORJI

Tretjič zapored najuspešnejši na občinskih sindikalnih prvenstvih v Črnomlju.

Prav tako kot si v proizvodnji prizadevamo za čimboljšo kakovost in uspešnost, pa se lahko z uspehi pohvalimo tudi na športnem področju. Naša odbojarska ekipa je na občinskem sindikalnem prvenstvu v odbojki za leto 1985/86 ponovno bila najuspešnejša. Prvo mesto smo osvojili že tretjič zapored. Uspeh je toliko večji, saj v teh treh letih ekipa ni izgubila niti enega

posameznega dvoboja. Letos so za ekipo tekmovali Bojan Štefanič, Bojan Prus, Bojan Trifkovič, Boris Jerman, Aleks Strgar, Mirko Flajnik, Dušan Žalec, Stane Željko in Stefan Keber.

TDF V ČRNOMLJU

Tozda Kompresorji Gorenja Gospodinjski aparati je letos tudi pokrovitelj Tedna domačega filma, ki je od 22. do 28. februarja v Črnomlju. Delavcem tega tozda je tako na voljo tudi 30 brezplačnih vstopnic za ogled najboljših domačih filmov lanskega leta.

Belizar Dujec

PLESNI VEČERI

Plešeš ali ne plešeš? Zdaj ne gre za to!

Plesni klub Velenje in oddlek za rekreativno in kulturno dejavnost namreč organizirata plesne večere s prijetnim, za ples skrbno pripravljenim okoljem Rdeče vrtnice.

Osem takšnih večerov, vsak torek od 20. do 22. ure za začetnike ter vsak četrtek ob isti uri za že izkušene plesalce, bo vodila Verena Sulek.

Cena osemtedenskega ciklusa je samo 2000 dinarjev. Prijavite se lahko v oddelku za rekreativno in kulturno dejavnost do srede, 5. marca 1986.

Upokojile so se



Vera Škorjanc, Marija Satler in Mimica Slatinšek

Po sedemnajstih letih odgovornega dela v Gorenju in petintridesetih letih delovne dobe odhaja v pokoj **Marija Satler**, vodja tozda Gostinska enota v Gorenju Gospodinjski aparati.

„Med prvimi tozdi smo bili v Gorenju, ki smo dobili svoj žiro račun. Menim, da smo vseskozi poslovali uspešno. V Vseh teh letih tudi ni bilo večjih težav, čeprav je področje družbene prehrane izredno občutljivo. V kolektivu smo bili enotni. Zato je bilo moje slovo od sodelavk prisrčno ...“

V Gorenju se je Marija Satler zaposlila leta 1968 kot upravnica kuhinje, pred tem pa je delala v več trgovinah kot trgovski poslovodja. Od

1974 do upokojitve je temeljno organizacijo Gostinska enota vodila Marija Satler.

Tako se je po sedemnajstih letih odgovornega dela, polna izkušenj, razumevanja do sodelavk in tudi do vseh v Gorenju, poslovila Marija Satler.

V teh dneh se je starostno upokojila **Mimica Slatinšek**, sodelavka v tozdu Gostinska enota. V Gorenju je delala ves čas v kuhinji, nazadnje kot blagajnik linije.

„Saj bi še delala, prav rada, vendar ne pri blagajni. Najtežje je delo z ljudmi ...“ je med drugim povedala Mimica ob slovesu od dolgoletnih sodelavk.

Tudi Vera Škorjanc je ena izmed tistih sodelavk Gorenja, ki je preizkusila težko delo ob stiskalnicah.

„Bila sem prva med tistimi, ki smo delale ob 650-tonski stiskalnici, prvi v Gorenju. Po dveh letih dela v tozdu Številniki sem leta 1971 začela delati kot pomožna kuharica v Gostinski enoti ...“



Kljub slabemu vremenu na štartu prvič v Gorenju na smučarskem teku zadovoljiva udeležba.