



avtotehna

GLASILO

Št. 1

LETO 1

JULIJ 1975

Pred nami je glasilo

Pričujoča številka »Glasilo Avtotehne« je prva. Stavek, ki je kot preprosta ugotovitev, pa je vendarle pomemben mejnik pri razvoju informiranosti v našem podjetju. Nismo naredili razkošnega in popolnega časopisa. Naredili smo takšnega, da bomo z njim zadovoljni mi vsi, pa tudi navzven ga bomo lahko brez sramu pokazali, češ v našem glasilu je vse — dobro in slabo. Znamo se pohvaliti, pa tudi grajati, pisali bomo o naših ljudeh, o željah in hotenjih, o napakah, pa tudi o boljši organiziranosti dela v sistemu razvoja našega samoupravljanja.

Mnogo smo našteli. Tega v prvi številki še ni, kajti nekaj ljudi v uredniškem odboru še ni naše celotno podjetje. V našem časopisu bo vse in o vsakomur takrat, ko ga bomo sprejeli za svojega, ko bo vsakdo zaživel z njim. Nobena novost naj ne bi šla mimo časopisa!

Dopisujte in sodelujte! Ne ustrašite se prijete za pero! Zapišite z mirno roko in brez dlake na jeziku. Nihče vam ne bo zameril slovničnih ali pravopisnih napak, popravili jih bomo v uredništvu in spravili vaše pisanje v takšno obliko, da bo lahko objavljeno. Važno je, da pišete dobronamerno, čeprav grajate. Pošteno pisanje z okornimi črkami je več vredno kot zlagano lepopisno umetničenje.

Naše Glasilo bo izhajalo enkrat mesečno na osmih straneh kot prilogo pa bo imelo Informator, ki nas bo seznanjal s samoupravnimi akti. Tako bo odpadlo zamudno (in tudi ne poceni) kopiranje in razmnoževanje raznih zapisnikov, ki so se navadno še izgubili.

Če ste sprejeli naše Glasilo za svoj časopis, potem lahko pričakujemo, da se boste oglašali s pisanimi prispevki, amaterskimi fotografijami, šalami in ugankami ali pa vsaj z nasveti, tako da bodo resnično lahko opazovali, kako časopis raste in živi z nami, da bo postal naša skupna potreba. In ne nazadnje — vsi prispevki v Glasilu bodo tudi honorirani. Ne bomo dajali z veliko žlico, vendar tudi ne tako malo, da vaš trud ne bi bil poplačan.

Prva številka je torej pred vami. Bodite blagohotni sodniki, pišite nam, kaj bi še radi prebrali v glasilu. Skušali bomo ugoditi vsem željam.

In še enkrat: Sodelujte, kajti časopis je vaš!

UREDNIŠTVO

ŠE POMNITE, TOVARIŠI...?

Na pobudo osnovne organizacije sindikata Avtotehne se je za letošnji XIX. Pohod po poteh partizanske Ljubljane priglasilo kar lepo število naših delavcev, ki so se 10. maja dopoldne udeležili tega pohoda na 5 odnosno 10 km — pač glede na fizično pripravljenost posameznika.

Kaj naj še napišem? Morda samo to, da je bilo enoglasno mnenje vseh, da so preživeli izjemno lep, prijeten tovariški izlet in da drugo leto zagotovo spet na svidenje.

In zakaj naslov tega članka »Še pomnite tovariši«? Zato, ker so bili vsi udeleženci pred 30. leti žive priče zmage nad fašizmom — o mladini, ki je naš up za boljši jutri, pa ni bilo pričakovane odziva.

Franc Blatnik

do gostišča »Pod Rožnikom«, ki pa je bilo — o smola! — ob 9. uri dopoldne še zapr-

to, zato smo jo hitro udarili proti središču mesta.

Ker smo bili brez transpa-



Zbrali smo se pred dvorano Tivoli

Ena od ekip našega podjetja — delavci zaposleni na Titovi 36, ki so se udeležili pohoda na 5 km, je štela 19 članov, katerim pa lahko prištejemo še 5 njihovih otrok, tako da je celotna ekipa štela 24 članov.

Ker je bil za ta pohod predviden start pred Halo Titovi smo se zbrali kar pred »ta staro« Avtotehno na Celovški 38, oziroma pred gostilno »Keršič«, kjer so nekateri člani že začeli obujati spominke ...

In kako je bilo na pohodu?

Kmalu po uspelem startu, ko smo zavili desno strmo v hrib, je začel tov. Hano prositi sotovariše, naj »vozi jo« bolj počasi, ker njemu l. brzina slabo vleče, reduktorja pa nima. Tolažil ga je tov. Savo, češ da je brzina potrebna, če želimo čimpreje priti do prve okrepčevalnice na Rožniku, kjer baje točijo »ta zelenega«. Ta izjava je na več udeležencev delovala kot inozemski super bencin in po prijetnem sprehodu smo se kmalu znašli na vrhu Rožnika, kjer pa so prodajali le cocto. Zato je vodja skupine tov. Janez dovolil piti le otrokom, vsem ostalim pa ukazal hitri marš po bližnjici

renta in zastave smo precej konspirativno prišli skozi cilj na Trgu Osvoboditve in se takoj nato z zadnjimi močmi vrgli v boj za značko.

Ko smo se zatem preštelili, smo ugotovili, da je od cele čete ostalo le še 6 borcev, ki pa so kljub izčrpanosti še zmogli pot do gostilne »Maček«, kjer smo si kmalu opomogli. Zelo smo se tudi razveselili srečanja z drugo našo enoto, ki je kasneje prišla z zaledja na isto javko.

Udeležili smo se proslave

Svečanostim ob odkritju spomenikov narodnemu heroju Francu Rozmanu-Stanetu in veličastnemu obeležju 30-letnice osvoboditve na Trgu revolucije so se udeležili tudi člani našega podjetja. Zbrali smo se pred zgradbo našega podjetja in potem skupno odšli na mesto svečanosti. Z desetisočimi udeleženci proslave iz vse Slovenije in drugod smo si bili edini, da je mesto Ljubljana res enkratno proslavilo praznik nove Jugoslavije.

OPRAVIČILO

Bralcem se opravičujemo za zamudo pri izidu 1. številke Glasila zaradi nepredvidenih tehničnih ovir.

Akcijski program OZD avtotehne

Uredništvo našega GLASILA smatra za dolžnost, da v našem internem časopisu ponovno seznanimo, ali bolje povedano spomni vse člane kolektiva na akcijski program OZD Avtotehna. V kinu Vič nam ga je predstavil direktor Zdenko ing. Fux dne 8. 5. 1975.

No, nerodnost je v tem, da nam je skopo odmerjen prostor in zato ne moremo ponatisniti vsega teksta. Zato navajamo samo skrajšane končne točke programa, ki naj nam služijo kot napotilo pri reševanju poslovnih in medsebojnih odnosov.

1. Naš delovni čas traja od 6.15 do 14.15. Predlagam, da uvedemo ure in pa variabilni delovni čas. Disciplinarni delovni čas. Disciplinarni delovni čas. Osnova tako velike organizacije. Če se tega držijo servisi in konsignacije, naj isto velja tudi za administracijo.

2. Nadure se ne morejo razumeti kot dodaten vir posebne stimulacije. Groba je razvada, da si ljudje na službenem potovanju še posebej zaračunavajo nadure (komercialisti na sejmih itd.).

3. Sistem koriščenja in deljevanje dopustov je naša družba z zakonom in predpisi že uredila. Čas je, da to uredimo tudi pri nas.

4. V organizacijskih enotah, kjer se delo da planirati in normirati (servisi) je uvesti plačanje osebnega dohodka po učinku.

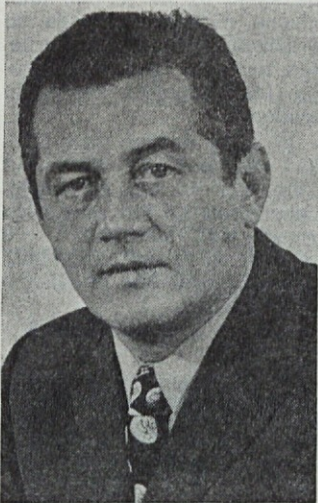
5. Z instruktažo in poslovnikom je oživeti komisije za kršitev delovnih dolžnosti in delavske kontrole po TOZD in DSSS. Niso redki primeri pljančevanja med delovnim časom, samovoljne zapustitve, dela in malomarnega odnosa, ki jih bi morala obravnavati komisija za kršitev delovnih dolžnosti.

6. Z razmestitvijo po prostorih je počakati do konca julija, ko se bo Bosch selil na Celovško 175.

7. S pravilnikom moramo urediti izplačila kilometrin za lokalne vožnje.

8. S pravilnikom moramo urediti uporabo osebnih avtomobilov, ki so v družbeni posesti.

9. Prav tako je potrebno uvesti pri uporabi osebnih avtomobilov za službena potovanja — ne more se nareč brez posledic obračunavati kilometrine za uporabo osebnega avtomobila, če je delavec potoval z vlakom ali obratno. Razen tega ne moreta potovati dva v isti smeri vsak s svojim prevoznim sredstvom.



V. d. generalni direktor
inž. Zdenko Fux

10. V vsaki TOZD moramo izdelati program varčevanja v letu 1975. Odnos do družbenih sredstev in potrošnega materiala tudi ne more biti drugačen kot je doma, ko vodo, elektriko, plin itd. plačamo iz svojega žepa.

11. Ponovno se pogovorimo in najdemo rešitev za pravico garažiranja v najetih prostorih garažne hiše. Rešitve naj bodo javne.

12. Omar in miz imamo dovolj. Ob zaključku delovnega časa morajo biti vse mize pospravljene, delovni dokumenti pa shranjeni.

13. Vse upravičence do plačanega dnevnega tiska in periodike je ponovno pretesti na nivoju OZD in TOZD, strokovne službe itd.

14. Po TOZD in DSSS moramo ponovno razpravljati o organizaciji ekonomiziranja s kadri in sredstvi.

15. Takoj uvedemo unifikacijo nazivov, v naši organizacijski shemi, sistemizaciji in sporazumu o osebnih dohodkih.

16. Reorganizirati moramo DSSS, postaviti direktorja v

svojevlastno pomočnika generalnega direktorja splošne in finančne službe. Te službe se morajo prilagoditi potrebam TOZD. Istočasno je to filter za direktive, ki jih DSSS ali finančna služba zahtevata od TOZD.

17. Reorganizirati in kadrovsko okrepiti moramo oddelek za organizacijo, plan in analize in AOP.

18. Uvesti moramo pri objavljanju in sprejemanju nove delovne sile. Kadrovanje pa se vrši po principu po TOZD in OZD Avtotehne. Tudi za to je potreben poslovnik.

19. Stremimo za tem, da so sestanki družbenopolitičnih organizacij na določen dan v tednu npr. v torek od 14. ure dalje.

20. Za strokovne sestanke po TOZD in OZD planirajmo en dan v tednu t. j. ob ponedeljkih.

21. S takojšnjimi ukrepi reorganizirajmo informatiko v OZD. Redno moramo izdajati Glasilo OZD Avtotehna s priloženo Informatorju. V Informatorju za maj je o tem že precej rečeno.

22. Kadrovsko okrepimo in reorganizirajmo finančno služ-

bo, da bo TOZD redno posredovala koristne podatke.

23. Kadrovsko okrepimo pravno službo in le v izjemnih primerih uporabljati zunanje usluge.

24. Vhodna in izhodna in obračunska dokumentacija mora postati enotna za vse TOZD. Likvidatorjem po TOZD dajmo pravo vsebino dela in ustrezna pooblastila.

25. Pretresimo in organizacijsko rešimo odnose predstavništva — TOZD in predstavništva OZD. Sedanje stanje je nemogoče.

26. Izvršimo selekcijo zastopstev s takojšnjo prekinitvijo dela na vseh področjih, kjer nimamo ustreznih pogodb.

27. V skladu z unifikacijo nazivov, sindikalno listo o reorganizaciji modernizirajmo sporazum o osebnih dohodkih. Pri deficitarnih kadrih korigirajmo grupe.

28. Z zmerno mero potrpljenja in globoko analizo situacije rešimo odnose med TOZD in OZD Notranje trgovine.

29. Javno se pogovorimo po TOZD in OZD o vseh, ki se izredno šolajo in jim Avtotehna daje študijske dopuste, plača šolnino ali stipendijo. Splošen pristop k tej problematiki korigirajmo. Tu se morajo aktivno angažirati tudi družbeno politične organizacije.

30. Sistemsko je rešiti odpise materiala in osnovnih sredstev.

31. Zahtevamo večje angažiranje družbeno političnih organizacij pri reševanju stanovaljskih problemov, kreditov, raznih socialnih dajatev itd.

32. Sistemsko rešimo vso prispelo pošto — v principu

ni privatne pošte na službeni naslov.

33. Preko družbeno političnih organizacij in samoupravnih organov ostro ukrepajmo, kjer opazimo privatizacijo osnovnih sredstev in zastopstev.

34. Odpravimo familiarne in sorodne odnose v isti TOZD.

35. Bone za hrano rešimo na sodoben način. Zakaj mislimo, da se moramo ravnati po svoje, če pa obstajajo že pri nam sorodnih podjetjih preizkušene in zadovoljive rešitve?!

36. Izvršimo analizo izkoristka računskih in pisalnih strojev ter izvršimo prerazporeditev.

37. Zaostrimo odnose do reprezentance po TOZD in OZD.

38. Povečajmo izvozne dejavnosti na splošno.

39. Povezovanje z industrijo.

40. Programsko usmerimo notranjo trgovino, oziroma povezavo notranje trgovine z domačo industrijo.

41. Programsko usmeritev podjetja, glede na nova zastopstva v povezavi z domačo industrijo.

42. Proučimo formiranja posebnega oddelka za povezovanje zastopstev z investitorji.

Kljub skrajšanju, smo prepričani, da nismo zoževali vsebine posameznih točk. Vsekakor gre zato, da smo predstavili neposredne naloge iz tega programa, da bodo odgovorni tovariši, službe in ne nazadnje mi vsi izvajali ta program, ker smo ga tudi enoglasno sprejeli.

Uredništvo



ALI JE SITUACIJA RES TAKO ZASKRBLJUJOČA? (na sliki: ZVONE OGRINC, sekretar OOKZ in JANEZ STANA, predsednik konference sindikata)

Glasilo Avtotehne ureja uredniški odbor: Zvone Ogrinc (odgovorni urednik), Leon Jerovec (tehnični urednik), Aleksander Kapus, Milan Rebek, Janez Stana, Stevo Žigon (glavni urednik). Tiska tiskarna Ljubljana. Glasilo je po sklepu sekretariata za informacije oproščeno prometnega davka.

Samoupravni organi v Avtotehni

DELAJSKI SVET

Predsednik	Šobič Svetislav
Komisija za usklajevanje odnosov v združenem delu	Balentin Mihael
Komisija za poslovno in finančno politiko	Zigon Savo
Komisija za NO in SLO	Fux Zdenko dipl. ing.

KOMERCIALNA VOZILA

Predsedstvo zbora delovnih ljudi Delavski svet	Dobriča Romaldo Novak Jože
---------------------------------------------------	-------------------------------

OSEBNA VOZILA

Predsedstvo zbora delovnih ljudi Delavski svet	Končan Jože Lamprecht Franc
---------------------------------------------------	--------------------------------

ELEKTROPROIZVODI

Predsedstvo zbora delovnih ljudi Delavski svet	Vodnik Alojz Rozina Roman
---------------------------------------------------	------------------------------

ELEKTRONIKA, MAZIVA, IND. NAPRAVE, IZVOZ-UVOZ

Predsedstvo zbora delovnih ljudi Delavski svet	Petrin Branko Cimperman Jože
---------------------------------------------------	---------------------------------

NOTRANJA TRGOVINA

Predsedstvo zbora delovnih ljudi Delavski svet	Kržan Viktor Per Miljenka
---------------------------------------------------	------------------------------

DSSS

Predsedstvo zbora delovnih ljudi Delavski svet	Zigon Savo Šerbec Janko
---------------------------------------------------	----------------------------

Imena predsednikov ostalih komisij po TOZD in DSSS bomo objavili v eni od prihodnjih števil.



CIVILNA ZAŠČITA

Pri preverjanju znanja in izurjenosti ekip prve pomoči civilne zaščite in rdečega križa, ki jo je organizirala Uprava za ljudsko obrambo in republiški Rdeči križ, se je tudi ekipa prve pomoči civilne zaščite AVTOTEHNE izredno izkazala, saj je v dokaj močni konkurenci (22 tekmovalnih ekip p.p.) na tekmovanju občine Center dosegla odlično drugo mesto.

Ekipa je dobila pokal, posamezniki pa praktične, sicer simbolične, nagrade ter diplome.

Zaslужni za dosežen uspeh so vsi člani ekipe, ki so z velikim prizadevanjem spremljali 12-urni dopolnilni pouk prve pomoči.

Se posebej sta se izkazali voditeljici ekipe Majda Pečnik in namestnica voditeljice ekipe Marija Potočnik-Mojca, ki sta z izkušnjami iz tekmovanja leta 1973 in skrbno pripravo za praktično nudenje pomoči poškodovancu pripeljale ekipo do uspeha.

V ekipi so sodelovali:

Majda Pečnik, Marija-Mojca Potočnik, Marija Kovač, Marija Vreček, Sonja Rugelj, Jože Svetina, Tanja Dolinar iz Intertransporta.

Tekmovanje je bilo dne 19. aprila 1975. Pokrovitelj je bilo podjetje NAMA.

MLADI MLADIM!

Oktober 1974 je bil v Murski Soboti IX. kongres mladinske organizacije, kjer je organizacija dobila novo ime: Zveza socialistične mladine Slovenije.

Zveza socialistične mladine Slovenije (ZSMS) je zrasla iz naprednih mladinskih gibanj v Sloveniji, ki so se pod idejnim vodstvom KPS in Zveze komunistične mladine razvijala kot sestavni del revolucionarnega gibanja delavskega razreda Jugoslavije, usmerjenega v rušenje kapitalističnega družbenega sistema, razrednega zatiranja in fašističnega zaslužnjevanja ter prežetega z idejami socializma, miru in svobode.

Zveza socialistične mladine Slovenije je družbenopolitična organizacija mladih in njihovih organizacij (Počitniška zveza, Zveza organizacij za tehnično kulturo, Taborniška zveza itd.), ki se bore za aktivno vlogo mladine v graditvi samoupravne socialistične družbe in za doseganje idejno politične ter akcijske enotnosti mlade generacije na temeljih programa in politike ZKJ.

Na pobudo mladincev — članov OO ZK Avtotehne so se mladi delavci in delavke temeljnih organizacij in DSSS podjetja Avtotehne odločili poživiti delo mladinske organizacije. Pred tremi meseci so se zbrali v takšnem številu, ki je bilo glede na starostno strukturo delavcev v podjetju vzpodbudno. Pokazalo se je, da si mladinci želijo imeti svojo organizacijo in da hočejo v njej tudi delati. Izvoljeno je bilo 20-člansko predsedstvo ZSM Avtotehne, ki je nato izmed sebe izvolilo predsednika, sekretarja in blagajnika. Predsedstvo si je kot prvo nalogo skušalo zastaviti okvirni program dela ZSM Avtotehne, ki je zajet v naslednjih točkah:

1. Osnovni pogoj za delo v ZSM je v tem, da moramo mlade delavce seznaniti s statutom, s pravicami in dolžnostmi in s področjem dela člana te organizacije.

Član ZSMS se mora zavežati, da je dolžan, da aktivno sodeluje v delu organizacije ZSM, da odgovorno izvršuje svoje naloge, ki jih ima kot občan in proizvajalec, da sodeluje v reševanju vseh družbenih vprašanj z aktivnim vključevanjem v organe samoupravljanja, in da končno v skladu s svojimi interesi in željami sodeluje v nekaterih družbenih aktivnostih na področju kulture, znanosti, tehnike, telesne kulture, turizma in drugih oblikah interesnega organiziranja mladine.

V ta namen je v prilogi »Informacije« priložena prijavnica, ki vsebuje tudi navedbo pravic in dolžnosti članov ZSMS.

ZSM Avtotehna prosi, da vsakdo, ki ima željo in voljo do dela v ZSM Avtotehne, izpolni prijavnico, in jo pošlje Vidrih Mojci — TOZD »Komericalna vozila«.

2. Če hoče mladinec uspešno delovati v organizaciji potrebuje določeno znanje. ZSM Avtotehne bo organizirala izobraževanje tako na idejno-političnem kot tudi na samoupravnem področju. Le tako bomo delavcem-mladincom omogočili, da sodelujejo in se uveljavljajo v samoupravnih organih v podjetju.

3. ZSM Avtotehna je šele na začetku svojega delovanja, zato se bo povezala z organizacijami ZSM v sorod-

nih podjetjih (Avtocommerce, Tehnunion, Slovenija avto), kjer je mladina že dalj časa organizirana in lahko taka izmenjava mnenj in izkušenj prinese veliko pozitivnega pri našem delu.

4. ZSM Avtotehna mora sodelovati z Občinsko konferenco ZSM in v njenih akcijah.

Kot zanimivo akcijo v bližnji prihodnosti je naj omenimo delovno brigado na Kozjanskem, ki bi se je lahko udeležili tudi člani ZSM Avtotehne.

5. Mladina mora tesno sodelovati s sindikatom Avtotehne in OOK Avtotehne. Na področju sodelovanja s sindikatom so že zabeleženi prvi uspehi, saj je nekaj mladincev aktivnih članov Konference sindikata, v OOK pa je tudi nekaj mladincev. S tem pa je omogočena najtesnejša povezanost mladine z ostalimi družbenopolitičnimi organizacijami pri delu in izpeljavi akcij, koristnih za Avtotehno.

6. Član ZSM Avtotehne je tudi kolektivni član ZSMS, s tem pa mu je zagotovljeno vključevanje v Počitniško zvezo Slovenije, Zvezo organizacij za tehniško kulturo, RK Slovenije, v Glasbeno mladino Slovenije, v Zvezo za telesno kulturo, v Zvezo za telesno kulturo Slovenije, v Zvezo prijateljev mladine Slovenije, klube OZD ter druge družbene organizacije, ki vključujejo mladino.

ZSM Avtotehne poziva vse mladince, da se vključijo v organizacijo, da sodelujejo s svojimi idejami in po svojih močeh, saj bo le na tak način lahko postala tisto, kar se od nje v današnjem času zahteva: mladina, ki se bori za aktivno vlogo mladine v graditvi samoupravne socialistične družbe, za njeno vključevanje v reševanje temeljnih vprašanj razvoja samoupravnega socializma in bo lahko uveljavljala svoje poglede in stališča ter tako sodelovala pri oblikovanju in sprejemanju družbenih odločitev.

Prijavnica za vstop med člane ZSMS ter pravice in dolžnosti članov ZSMS (10. člen statuta ZSMS) bomo objavili v Informatorju.

Predsedstvo ZSM
Avtotehne

NAŠIM UPOKOJENCEM

Tudi na naše upokojnence ob izidu prve številke Glasila Avtotehne nismo pozabili. Vsi bodo namreč dobivali glasilo na dom, tako da bodo lahko prebrali, kako nadaljujemo njihovo začeto delo. Ker ste bili že včasih polni predlogov in idej, vas tudi sedaj vabimo, da sodelujete pri našem časopisu, napišite nam kaj zanimivega in iz vašega sedanjega življenja ali pa se v pismu uredništvu spomnite tistih dni, ko ste bili še redno zaposleni člani našega podjetja.

Upokojneci Avtotehne: Božo Vehovec, Neva Perko, Ernestina Čeh, Božena Bertscinger, Anton Povše, Jože Valant, Justina Karlin, Terezija Selan, Milan inž. Gradišnik, Franc Lipoglavšek, Egon Strnad, Edvard Čerček, Irma Znidarič, Vida Biber, Darinka Zajec, Terezija Ambrožič, Stanislav Strle, Klara Koren, Demetriji dipl. inž. Primic, Stanislav Karlin, Radovan Stare, Doroteja Kremžar, Pavla Golob, Nevenka Radetič, Vladimir Osmak, Nevenka Tavčar, Irena Mačefut, Ana Ažman, Josip Lukačević, Paula Ivanovič, Josip Petkovšek, Pavle Kraljevič, Velimir Vidaković, Djordje Djordjevič, Jože Keršmanc, Ljuba Madunič, Tatjana Kramar.



Ubrani glasovi Slovenskega okteta so zazveneli tudi na naši proslavi (zgoraj). Recitiral je znani dramski umetnik Boris Kralj (desno). Basist Ladko Korošec je zapel tako, kot zna samo on (spodaj).



Mislím, da je prav, da se z nekaj besedami spomnimo kako smo v Avtotehni proslavili 30-letnico osvoboditve, obletnico OF in naš praznik dela 1. maj. Lahko trdim, da je bila proslava odlična, saj je bil spored zelo kvaliteten.

Na proslavi nas je bilo 450. Med nami so bili gostje, in sicer: Sekretar ob-

NAŠA PROSLAVA

činskega sindikata Lj.-Center Stane Drobnič, predstavnik sindikata občine Lj.-Šiška Lojze Mežnarč in tovarišice in tovariši, ki so odšli v pokoj iz našega podjetja. Med nami so bili tudi vodje in predsedniki sindikalnih organizacij in naših predstavništev. Proslavo je otvoril Zvone Ogrinc, sekretar OOK Avtotehne. Njegov referat lahko preberete (na isti strani).

V programu so sodelovali priznani umetniki: Ladko Korošec, operni pevec, Marjan Kralj — član SNG in Slovenski oktet. Njihova izvajanja so žela spontan aplavz in nič ne bom pretiraval, če vam



povem, da se je to odrazilo tudi na vaših obrazih. Naj se jim v vašem imenu iskreno zahvalim. Ne smem pozabiti prisrčne napovedovalke Nataše Dolenc, ki nam je program v lepi vezani besedi sproti predstavljala. Tudi njej, znanki z malega ekrana, hvala lepa.

Drugi zabavni del proslave je prav tako potekal lepo, spontano in sproščeno.

Naj zaključim! Samo tako in s tako vsebino lahko naš sindikat v bodoče organizira podobne proslave. Torej pohvala tudi vsem tovarišem, ki so jo organizirali.

Iz govora Zvoneta Ogrinca, sekretarja OOK

Ko letos praznujemo veliki praznik 30-letnico osvoboditve, se lahko z zadovoljstvom ozremo po prehojeni poti, ki res ni bila rožnata, toda znali smo jo premeriti s pravimi koraki. »Naši sedanji uspehi so bili nekoč le sanje!«, je pred kratkim dejal Franc Šetinc na četrti seji centralnega komiteja ZK Slovenije.

In res. Od leta 1939 do sedaj smo k vsaki tovarni zgradili še deset novih, nastajala so nova mesta, novi kilometri cest, na desetisoče novih stanovanj, otroških vrtcev, šol, kulturnih objektov, uspelo nam je zaposliti vse, ki hočejo delati, saj danes brezposelnosti praktično ne poznamo več.

Posebno mesto pa smo namenili prav delovnemu človeku, ki smo ga pravilno vključili v delovni proces, kjer ohranja svoje dostojanstvo, obenem pa aktivno odloča pri vseh bistvenih vprašanjih. Delovni človek je postal središče vsega dogajanja, pa naj bo gospodarskega, političnega ali kulturnega življenja. Takšno pot smo lahko začrtali in ohranjali le s samoupravnim sistemom, ki se je pokazal za edinega pravega. Mladi so zavestno sprejeli ideje svojih predhodnikov, znajo jih razvijati in ohranjati. Rezultati naših svobodnih tridesetih let se kažejo tudi v enkratnem bratstvu in enotnosti, v skupni pripravljenosti delovnih ljudi, da vsak trenutek branijo naš družbeni sistem in naše pridobitve.

Praznik, ki nas s svojimi uspehi navdaja z navdušenjem, naj bo obenem tudi vzpodbuda za nadaljnje, še bolj zagrizeno in ustvarjalno delo. Naš primer naj postane vzor vsem naprednim silam v svetu, ki želijo živeti svobodno in neodvisno.

Ko bomo čez dva dni proslavljali 1. maj, naj bo praznik dela še en kamenček v mozaiku delovne in svobodne ustvarjalnosti našega delovnega človeka. Ob prazniku osvoboditve in ob 1. maju, ob dveh mejnikih naše svobode, pa se zavedajmo, da mora biti naša življenjska sila še vedno prežeta in usmerjena z idejami socialističnega samoupravljanja, da bomo lahko dosegli vse cilje, ki si jih bomo zadali.

Zatorej naj bo 1. maj resnično praznik vseh delovnih ljudi, tridesetletnica osvoboditve pa naša skupna proslava, ki nas spominja na minulo delo in žrtve, obenem pa nam nalaga še večje (hujše) preizkušnje, delo, in odrekjanja, da bomo lahko spet želi še bogatejše klasje.

Tudi v Beogradu svečano

Dana 20. maja ove godine u restoranu »Crvena Zvezda« u Beogradu, sindikalna podružnica Avtotehne Beograda svečano je proslavila 30-godišnjicu oslobođenja od fašizma. Bilo je prisutno 60 članova sindikalne podružnice. Svečanost otvorio je predsednik sindikalne podružnice drug Slobodan Brajović, zaposlen u servisu GM u Beogradu.

Svečanosti je prisustvoval i predsednik Konference sindikata Avtotehne Ljubljana drug Stana Janez, koji je takođe kratkim referatom o ulozi samoupravljanja u našem kolektivitu, pozdravio prisutne. Do predvečerja trajalo je veselje, nakon čega su se prisutni razišli da se pripreme za sutrašnji radni dan.

naša predstavništva

ZAPOSLENI V PREDSTAVNIŠTVU BEOGRAD

Predstavništvo avto tehnika Beograd nalazi se u ulici: ugao Kososka 17 i Kondina 1.

Zaposleni u predstavništvu Beograd su sledeći:

VODSTVO PREDSTAVNIŠTVA:

1. Nedeljković Jovan, dipl. oec., vodja predstavništva
2. Obradović Radmila, korespondent
3. Rastovac Nada, kurir
4. Tanasković Stana, čistačica
5. Božićić Dušanka, čistačica

POSLOVNICA KOMERCIJALNIH VOZILA

1. Tirnanić Mihajlo, vodja poslovnice
2. Đekić Svetozar, tehn. komerc. referent (obrađuje, Marelli, Ceat)
3. Milić Radmila, tehn. komerc. referent (obrađuje, vozila vilj. režime).

POSLOVNICA OSOBNIH VOZILA

1. Pavlica Dušan, vodja poslovnice
2. Kuprešanin Vaso, tehnički savetnik
3. Babić Marija, prodajni referent
4. Obradović Stevan, prodajni referent
5. Panić Stevan, carinski referent

POSLOVNICA ELEKTROPROIZVODA

1. Medarević Miloš, voda poslovnice
2. Siler Dragan, tehn. komerc. referent (fabrike i servisi)
3. Živković Živorad, tehn. komerc. referent (Blaupunkt)
4. Peškir Leposava, komerc. referenc (kućanski aparati)
5. Bogdanović Radoslav, komerc. referent (vodi skladište)
6. Stefanović Sofija, carinski referent
7. Dražović Milka, korespondent (na probnom radu).

Tokom juna će se popuniti radno mesto tehn. komerc. referenta za poslove alata i radioničke opreme firme R. BOSCH.

POSLOVNICA OSTALA ZASTUPSTVA

1. Popović Ivan, glavni tehn. komerc. referent (obr. Valvoline, Tectil i Zipperer dizalice).
2. Stanisavljević Nada, komerc. referent (obr. Valvoline, režimi)
3. Vlahović Djurica, tehn. referent (obrađuje Tectyl)
4. Stojić Ivan, tehn. komerc. referent (obr. ind. geol. naprave)
5. Mitić Dragiša, tehn. referent (obrađuje Canon, Bru- len Kjer i dr.)
6. Pavlović Jasmina, komerc. referent (obrađuje elektroniku)
7. Čolić Mira, korespondent na pripravnikaom stažu.

daju osobnih automobila firme General Motors, poslovnica osobnih vozila. U mezaninu, u poslovnom prostoru na površini od oko 230 m² je smeštena prodajna izložba kućanskih aparata i proizvoda Blaupunkt kao i sve ostale službe predstavništva (vodstvo predstavništva, poslov. elektroproizvoda, poslovnica komerc. vozila, poslovnica ostala zastupstva tj. ukupno 23 zaposlena). Vidljivo je da je poslovni prostor nedovoljan i mali i da ne omogućava pravilan i organizovan rad operative i komercijale. Pogotovo što je posao u predstavništvu orijentisan na razgovore sa firmama a i na mnogobrojne kontakte sa privatnim licima (R. Bosch kućanski aparati Blaupunkt, alati, Canon, Om vozila, Valvolin ulja i sl.). Kapacitet poslovnih prostorija predstavništva Beograd, ne omogućava da se zaposleni mogu pravilno smestiti i da mogu imati svoj prostor za razgovore sa svojim strankama, što se svakako odražava na proces prodaje i na ekonomske rezultate. Ovome svakako doprinosi i mali broj telefonskih veza koji je limitiran mogućnostima ovog dela grada Beograda (predstavništvo ima svega 4 telefonske veze).

U daljem razvoju poslova na području Srbije, neophodno je da se zacrtava obaveza proširenja poslovnih prostorija i daljeg investiranja u kupovinu još 600 m² poslovnog prostora, što bi garantovalo dalju normalnu mogućnost povećanja zaposlenih u okviru predstavništva i stvaranja uslova za dugoročno obezbeđenje plasmana iz našeg zastupničkog programa.

Predstavništvo i zaposleni u njemu rade na osnovu plana prodaje koji su predviđeni u okviru pojedinih OOUR-a, za ovo područje. Podeljeni po poslovnicaama zaposleni rade na prodaji proizvoda iz zastupničkog programa, prvenstveno na firmama svog OOUR-a, a prilikom obilaska tržišta međusobno se izveštava o mogućnosti prodaje proizvoda i druge firme. Područje tj. tržište koje predstavništvo obrađuje je područje SR Srbije za AP Vojvodinom i AP Kosovom. Po stručnoj, operativnoj i komercijalnoj liniji poslovnice su vezane sa OOUR-ima u centrali, pa se utvrđena poslovna politika u oblasti prodaje dalje sprovodi i po horizontalnoj liniji tj. u razradi potreba tržišta na području kojem gravitira ovo predstavništvo. Po pojedinim poslovnicaama vrše se od strane odgovornih lica, počev od vode poslovnice pa do referenta, sistematska obrada tržišta i obilazak pojedinih kupaca u cilju prodaje proizvoda iz našeg zastupničkog programa. Prodaja se vrši u ime i za račun preduzeća, a isporuke

BEOGRAD



Jovan Nedeljković

prodate robe su ili sa konsignacionih skladišta u Beogradu ili sa konsignacionih skladišta u Ljubljani. Jedno od centralnih pitanja na kojem rade odgovorna lica u predstavništvu je rešavanje pitanja vezanih za dobijanje uvoznih dozvola za robe koje se nalaze na režimu »D«. Stalan kontakt sa institucijama i sistematsko praćenje propisa i promena na ovom polju je jedna od glavnih preokupacija odgovornih lica u ovom predstavništvu. Ovaj problem i njegovo rešavanje zahteva mnogo vremena, napora i truda zaposlenih u predstavništvu Beograd, jer spada u pitanje od opšteg interesa za preduzeće u celini. Svakako da se dosada uspešno rešavaju i pitanja

roba koja se nalaze na režimu »RK« kao i pitanja obezbeđenja sredstava iz globalne devizne kvote. Jer od obezbeđenja dozvola, i potvrda za druge režime, zavisi prodaja roba iz našeg zastupničkog programa za preduzeće u celini. U tome je razlika radnog programa i zadataka koji se postavljaju pred ovim predstavništvom, u odnosu na slična predstavništva koje preduzeće ima u našoj zemlji. Jer, pored konkretnih zadataka na prodaji i na normalnom obezbeđivanju plasmana, predstavništvo u Beogradu rešava i niz drugih važnih pitanja koja su od bitnog interesa za preduzeće u celini. U uskoj vezi sa sekcijom za zastupanje inostranih firmi Privrepne komore Jugoslavije, vrši se praćenje eventualne neloyalne konkurencije u odnosu na firme koje zastupamo i o tome uredno obaveštavaju stručne službe u centrali radi predužimanja konkretnih mera. Radni program predstavništva se ispoljava u intezivnoj daljoj razradi tržišta u odnosu na mere koje se donose u spoljnoj trgovini. Isto tako ulažu se znatni napori na daljoj organizaciji prodajne mreže i servisnih punktova na teritoriji Srbije. Nadamo se da će naši najnoviji predlozi dati organima samoupravljanja preduzeća, uticati na poboljšanje organizacije, predstavništva i na postizanje još boljih ekonomskih rezultata.

J. Nedeljković



Poslovna zgrada v Beogradu

Poslovne prostorije predstavništva u Beogradu smeštene su u strogom poslovnom centru Beograda. Poslovni prostor je kupljen od strane preduzeća 1968 godine u površini od 604 m². Zgradu je projektovao preduzeće »Arhitektura i Urbanizam« iz Beograda a izvođač je bilo građevinsko preduzeće »Neimar« iz Beograda. Fasada zgrade je moderna i izvanredno se uklapa u okolni ambijent.

Poslovni prostor predstavništva zauzima skladišni prostor u suterenu gde je smešteno konsignaciono skladište firme R. Bosch. U prizemlju na ukupnoj površini od 185 m² smešten je izložbeni deo za vozila Opel i deo za kancelarije. Enterijeri izložbenog salona rađeni su u beloj boji i oblikovani prema nacrtima i idejama Udruženja likovnih umetnika primenjenih umetnosti SR Srbije. U prizemlju radi i vrši pro-

mi med seboj

Prehrana - regres

IZ 19. ŠTEVILKE DELAVSKE ENOTNOSTI

VPRAŠANJE: Kolikšna je višina regresa za prehrano med delom in kaj se smatra za organizirano oziroma neorganizirano družbeno prehrano?

ODGOVOR: Udeležba regresa v ceni organizirane prehrane med delom znaša do 200 din mesečno na delavca; za neorganizirano prehrano pa 100 din mesečno na delavca. V nobenem primeru se regres za prehrano ne more izplačevati v gotovini.

V primeru organizirane prehrane se regres ne more izplačevati v obliki vrednostnega bona. V primeru neorganizirane družbene prehrane se sicer lahko izplačuje regres (100 din) v obliki vrednostnega bona, vendar mora biti veljavnost bona omejena na tekoči mesec.

Izjemoma se lahko delavcem, ki z zdravniškim spričevalom dokažejo, da imajo predpisano dietno hrano, izplačuje regres v obliki vrednostnega bona v višini do 200 din, čeprav je organizirana družbeno prehrana.

Delavcem, ki so službeno odsotni in, če za svojo odsotnost prejmejo dnevnicu, regres za prehrano za službeno odsotne dneve ne gre. Dnevnicca je namreč povračilo za stroške.

Delavcem, ki so službeno odsotni do 8 ur dnevno, sicer dnevnicca ne gre, lahko pa udeleženci v svojem splošnem aktu uredijo povračilo za stroške prehrane v obliki ustreznega dela terenskega dodatka.

Delavcem, ki so zaradi boleznih odsotni z dela prav tako ne gre regres za prehrano, ker je namen regresa zagotoviti delavcem topel obrok med delovnim časom.

Isto, če je delavec na dopustu.

Kaj smatramo za organizirano družbeno prehrano? Za organizirano družbeno prehrano smatramo, da je organizirana v organizacijah združenega dela v obliki obrata za družbeno prehrano, ali pa pogodbeno z ustreznim obratom druge organizacije združenega dela.

Kdaj z zadovoljno žlico?

S SODOBNEJŠO PREHRANO BO MANJ GODRNJANJA IN VEČ DELOVNIH USPEHOV

Temelj našega socialističnega sistema sta človek in njegovo delo. Delo samo in uspehi dela pa temeljijo na več faktorjih; kot so dobra organizacija dela, skrb za dobre odnose med delavci, skrb za njihovo zabavo in sprostitev itd. Pri naštevanju teh faktorjev pa ne smemo pozabiti na prehrano delavca na delovnem mestu. Za to je nujno potrebno, da vsaka delovna organizacija reši tudi to vprašanje. Najboljši način ozir. najboljša rešitev je organiziranje lastne družbene prehrane. Z drugimi besedami povedano, treba je organizirati lastno menzo, ki nudi tople obroke in hladne napitke delavcem v zgodnjih jutranjih urah na delovnih mestih, ter dopoldansko malico in opoldanska kosila. Za pripravo jedil pa je potrebno organizirati lastno kuhinjo s personalom, da se obrok pripravi od začetne do končne faze v kuhinji in kasneje razdeli v menzi-jedilnici, ki mora biti prirejena za to dejavnost.

Kot vemo, je pri našem podjetju to vprašanje le delno rešeno. Bife na Titovi 36 in bife na Celovški 228 ne moreta več služiti svojemu namenu, kajti ta dva obrata delujeta že več kot štiri leta in med tem časom se je v podjetju že marsikaj spremenilo.

a — povečalo se je število zaposlenih.

b — spremenili so se zakoni in predpisi tržnih inšpekcij.

c — sprejela se je sindikalna lista, ki predvideva, da vsak delavec dobi bone v vrednosti 200 din za regresiranje toplega obroka in s tem je povezana tudi zahteva, da se delavcu omogoči čimboljše prehrano v za to določenih prostorih.

Da pa nimamo ugodnih pogojev za razdeljevanje toplega obroka naj navedem samo nekaj ugotovitev tržnega inšpektorja Denisa Zidarča (inšpektor za družbeno prehrano) iz uprave za inšpekcijske službe Skupščine mesta Ljubljane. Obiskal je bife na Titovi 36 in menzo na Celovški 228. Pri rednem pregledu internega bifeja AVTO-TEHNE Titova 36 so ugotovili:

1. Zaradi pomanjkanja skladiščnih prostorov (priločne shrambe za embalažo in živila ter pijače) se te shranjujejo v samem bifeju v kuhinjskem delu, kar pa ne ustreza predpisom.

2. Osebe, zaposlene v bifeju, nima na voljo lastnih sanitarij in garderobe.

3. Bife ni primeren za razdeljevanje toplega obroka glede na število zaposlenih v zgradbi Titove 36 in Titove 25 — skupno okoli 180 oseb.

Zato je potrebno po členu 214 ZUP, da se ta problem v najkrajšem času reši.

Za boljšo organizacijo dela in za zadovoljitev sanitarnim predpisom predlagam:

1. Da se prostor čajne kuhinje v I. nadstropju dodeli za skladišče, kar je tehnično izvedljivo.

2. Da se v II. nadstropju dodeli sanitarni prostor (stranišče), ki bo služil izključno samo osebu bifeja.

3. Da se inž. Čuk posvetuje s projektantom Zupančičem iz podjetja »KOVINOSTROJ« Grosuplje za funkcionalno preureditev bifeja na Titovi 36 za razdeljevanje toplega obroka. V primeru, da je to tehnično neizvedljivo predlagam, da sedanji bife na Titovi 36 ostane v taki obliki kot je, s pripombo, da bi služil samo za čajno kuhinjo in streženje reprezentance. Za razdeljevanje toplega obroka pa se poveže z odgovornimi osebami v sosednji zgradbi podjetja »AGROSTROJ« in pogovori o možnosti uporabljanja njihovega samopostrežnega bifeja. Dostop bi se lahko uredil v V. nadstropju s prebitvijo mejne stene.

4. Pri razdeljevanju toplega obroka je treba upoštevati člen 106 I. odstavka samoupravnega sporazuma, ki določa, da imajo delavci oz. uslužbenci pravico do 30-minutnega odmora med delom. Zato predlagam, da bi bil bife odprt od 8.30 do 11.30 ure za razdeljevanje toplega obroka. Z anketo, ki je bila izvedena na Titovi 36 dne 30. 9. 1974 o uvedbi toplega obroka, se je od sto oddanih anketnih listov 82 anketirancev strinjalo z uvedbo navedenega delovnega časa, ki naj bi se razdelil po sektorjih ali nadstropjih.

Zaradi zastoja pri razdeljevanju toplega obroka, ki se pojavlja zaradi kuhanja kave med malico predlagam, da uvedemo samopostrežne avtomate za expres kavo, ki naj bi jih namestil na naslednjih mestih:

En avtomat v zgradbi Titova 25 ter štiri avtomate na Titovi 36, in to: I. nadstropje 1 kom., III. nadstropje 1 kom. ter v V. nadstropju 1 kom. Nastavili bi naj jih v predprostoru hodnika.

5. Za koriščenje reprezentance se določi (upravičenec) servirka, ki bo postregla izključno na podlagi reprezentančnih blokov.

Istočasno odpade delo servirk za nošenje kave in drugega ostalim nameščencem, kar je že sklep OOS AT na tretji seji z dne 17. II. t. l.

Pri pregledu menze na Celovški 228 dne 29. 4. 1975 je sanitarni inšpektor ugotovil naslednje:

1. Oprema, naprave in sam prostor niso več primerne za razdeljevanje toplega obroka.

2. Skladišče za hrano in pijače je neprimerno in prejemajno ter brez potrebnih prezračevalnih naprav.

3. Osebe, zaposlene v menzi nima lastne garderobe z omariami.

4. Embalaža in pijače so shranjene v zaklonišču, kar je protizakonito glede na predpise o civilni zaščiti. Za rešitev teh problemov predlagam, da se vse pomanjkljivosti čim hitreje normalizirajo in se zadosti členu št. 214 ZUP.

Predlagam:

1. Da se obrat družbene prehrane na Celovški 228 preuredi po načrtih, ki jih je projektirala tovarna gostinske opreme »KOVINOSTROJ« Grosuplje.

2. Pri obnovitvi bi prišli tudi do novih skladiščnih prostorov in garderob za personal.

3. Tudi na Celovški cesti 175 in 228 je potrebno vgraditi avtomate za kavo (samopostrežne) in to: na Celovški 175 1 kom. v prostorih BOSCH servisa. Na Celovški cesti 228 tri kom. v OM delavnici, 1 kom. v OPO delavnici po 1 kom. v pritličje zgradbe med obema konsignacijama in 1 kom. v prv nadstropje.

4. Organiziralo naj bi se tudi eventualno razdeljevanje mleka tistim delavcem, ki so zaposleni na del. mestih v delavnicah kjer je koncentracija zdravju škodljivih snovi.

5. V prihodnosti pa je treba misliti na zgraditev novih prostorov družbene prehrane z lastno centralno kuhinjo od koder bi lahko vozili tople malice v vse naše obrate. S tem bi bistveno znižali ceno toplega obroka, ter zboljšali kakovost in izbor jedil.

6. Predlagam, da se boni za družbeno prehrano označijo za vrednost enega obroka in sicer za 9 din. Za uslužbenice, ki ne bi mogli koristiti teh bonov zaradi službene odsotnosti ali dopustov bi naj dobili bone, ki se lahko koristijo v trgovskih hišah s prehrabenimi artikli — (DELIKATESA, EMONA, MERCATOR).

Na koncu bi dodali, da je dejavnost družbene prehrane precej zahtevna ter izpostavljena raznim kritikam, zato je treba temu vprašanju posvetiti precejšnjo pozornost in zavestnost.

Organizira naj se tudi novo delovno mesto šoferja-ekonomista.

PRIZNANJE AVTOTEHNI

Naše podjetje se je na iniciativo JNA udeležilo marca 1974 razstave zaščitnih sredstev v Domu JNA v Beogradu s proizvodi Brüel & Kjaer in IKEGAMI. Ker je bil rezultat pozitiven, smo se domenili, da bomo v letu 1975 razstavo razširili. Januarja so nas povabili, naj se udeležimo razstav v vseh glavnih mestih republik in nekaterih drugih krajih.

Karavana »Zaščita 75« je krenila februarja iz Zagreba, v Ljubljano, Sarajevo, Split, Titograd, Skopje, Prištino, Niš in Novi Sad.

S proizvodi Brüel & Kjaer, ki so za merjenje ropota in s tem zaščito okolja, smo poželi precej uspeha, enako tudi s proizvodi IKEGAMIJA, ki izdeluje televizijsko zaprtega kroga za kontrolno procesov, za varovanje objektov, za televizijsko v šoli kot učni pripomoček itd.

Na zaključnem sestanku v Novem Sadu smo pregledali rezultate in uspehe razstave. Ugotovili smo, da smo JNA spoznali z modernimi zaščitnimi sredstvi. Zaradi prizadevnosti so podelili zahvale našemu podjetju, kot tudi posameznikom, ki so sodelovali na razstavi: Ante Cecič, Ivo Gornik, Albin Grošelj in Andrej Marinko.

DRUŽE DIREKTORE!

U nemogućnosti da Vam lično, u čast Dana pobe, uručimo Zahvalnico Pomočnika saveznog sekretara za narodnu odbranu, povodom Vašeg učešća na izložbi »ZAŠTITA 75«, šaljem Vam ovu Zahvalnicu sa željom da i u buduće saradujemo na planu razvoja sistema zaštite na radu u OSJ.

Ujedno Vam molimo, da u ime organizatora izložbe »ZAŠTITA 75«, na prigodan način uručite Zahvalnice članovima Vašeg kolektiva — učesnicima izložbe i time odate priznanje za njihovo nesebično zalaganje i puno angažovanje tokom trajanja ove izložbe.

NAČELNIK
general-major

Ante Damić

šport rekreacija

Naši športniki prodirajo

MLADINA IN ŽENE, PRIDRUŽITE SE PREIZKUŠENIM ŠPORTNIKOM AVTOTEHNE!

KAKŠNI SMO...

Otroci naših uslužbenecv so imeli v kinu Sava na razpolago brezplačen ogled risank in otroških igranih filmov. Pri prvi predstavi je bilo s starši vred šest gledalcev (6). Pri drugi predstavi se je obisk 100% popravil. S starši vred je bilo dvanajst gledalcev. Ker bi morali kljub vsakokratnemu 100% povečanju obiska predolgo čakati na popolno zasedenost dvorane, smo bili prisiljeni, da ostale že dogovorjene filmske predstave odpovemo.

... TAKŠNI SMO

V novem tivolskem bazenu imamo vsak ponedeljek 100 žetonov za kopanje, ki se začne ob 17.30 uri in konča ob 19.30 uri. Oba ponedeljka je bilo prodanih vseh 100 žetonov. Na kopanje pa je obakrat prišlo po okrog 30 (trideset) kopalcev, vključno z družinskimi člani. Zanimivo bi bilo vedeti, ali je v Ljubljani kakšno novo zbirateljsko društvo?

Namesto uvoda vas vse lepo pozdravljam, tako tiste, ki se športno udeležujete in tiste, ki tega ne morete zaradi raznih obveznosti in pomanjkanja časa.

Novoizvoljena komisija za šport in rekreacijo delavcev Avtotehne je začela z delom

resno, odločno in z veliko mero samoiniciativnosti ter optimizma. Športno sezono 1975 smo otvorili z že tradicionalnim šahovskim tekmovanjem med TOZD. Boji so potekali na Celovski 228 že februarja meseca. Doseženi so bili naslednji rezultati:

I. mesto TOZD I, 1. ekipa — 16 točk
II.—III. mesto TOZD II — 10 točk
II.—III. mesto Notranja trgovina — 10 točk
IV.—V. mesto TOZD I, 2. ekipa — 2 točki
IV.—V. mesto DSSS — 2 točki

Prva ekipa TOZD komercialnih vozil je bila daleč najuspešnejša in je brez večjih težav zasluženjo osvojila prvo mesto.

Kmalu zatem, v marcu, je bil organiziran brzoturnir za Pokal Avtotehne za posameznike. Boj je bil trd in zagrižen. Med najboljšimi šahisti Avtotehne je v veliki konkurenci zmagal Viktor Kržan in s tem tudi osvojil pokal. Drugi je bil Milan Rebek,

tretji Milan Bogosavljevič, četrti Rado Bregar in peti Franc Osojnik. Teh pet igralcev bo tudi zastopalo Avtotehno na tradicionalni šahovski olimpiadi, ki bo avgusta ali septembra letos.

VELESALOM ZA PRVENSTVO LJUBLJANE

Mestna zveza za telesno kulturo pri »TRIM« servisu na Taboru, je organizirala pr-

venstvo Ljubljane v veleslalomu marca na Soriški planini. Avtotehno je zastopalo 5 tekmovalcev in ena tekmovalka, ki so se uvrstili takole (glej spodnjo tabelo).

Ker je bilo to prvo tovrstno tekmovanje, na katerem je nastopila tudi Avtotehna, mislimo, da nas naši predstavniki niso razočarali. Posebna pohvala gre Mojci Vidrih za odlično 8. mesto v svoji skupini. Čestitamo!

OBČINSKO PRVENSTVO ŠIŠKE V MALEM NOGOMETU IN ODBOJKI

V drugi polovici aprila smo prijaviteli na razpis Občinskega sveta Ljubljana-Šiška ekipi za prvenstvo občine v malem nogometu in v odbojki. Ker tekmovanja še niso zaključena, bomo o tem obširneje poročali v prihodnji številki. Prav tako bomo objavili rezultate sindikalnega prvenstva Ljubljane v

streljanju z malokalibrsko puško na Dolenjski cesti.

Na koncu bi rad poudaril, da je pred nami sindikalno prvenstvo Ljubljane v košarki, rokometu in malem nogometu. Prijavili smo od vsake discipline po eno ekipo. Tekmovanja bodo potekala po ligaškem sistemu in se bodo pričela predvidoma v začetku junija, potem bo dvomesečna prekinitve zaradi letnih dopustov in nadaljevala se bodo septembra.

Naj povem še, da je velika večina igralcev in tekmovalcev pretežno iz TOZD I. Naša želja pa je, da bi se v tekmovanja vključili delavci iz vseh TOZD Avtotehne, ker bi tako lažje pogrešali tiste ki so med tekmovanji odsotni z dela. To je zelo pereč problem predvsem za konsignacijo Fiat na Celovski 228! Posebej vabimo mladinke in mladince, ki jih je v Avtotehni okrog 250!

In še to. Do danes se ni prijaviła še nobena ženska ekipa. Lepo bi bilo, da bi se tudi ve odzvale na kakšen razpis in tako prebile led.

Komisija za šport
in rekreacijo

Predsednik Milan Rebek

Oddih v Zeleni laguni



Časovno razporeditev koristnikov prikolic, kot smo informirani, organizirajo sindikalni poverjeniki po TOZD.

Upamo, da boste prikolice in okolico vzdrževali za dobro ime AVTOTEHNE in v zadoščenju tistim, ki so prostovoljno urejali to kar imamo. Uredništvo bo v naslednji številki objavilo vse stroške s prikolicami, ker vemo, da morate biti s tem seznanjeni.

Uredništvo našega časopisa Vam želi prijeten dopust in lepo vreme.



Zdravko Nahtigal v elementu

Ze prvo leto nastopanja v državnem prvenstvu si je nabral visoko število točk iz več dirk in zasedel odlično 4. mesto v kategoriji 100 ccm za juniorje. S tem je opozoril nase.

Ze leta 1974 je postal republiški prvak in bil drugi v državnem prvenstvu. Vztrajno tekmuje tudi letos in nabira dragocene točke v tekmah, ki štejejo za državno prvenstvo.

Rad je pristal na kratek pogovor za naš novi časopis.

• »Zdravko, kdo te je navdušil za popularen, a še razmeroma mlad šport?«

»Predvsem starejši brat, ki že vrsto let tekmuje prav tako pri AMD Moste.«

• »Kakšno je po tvoje napisano pravilo za uspeh?«

»Dober motor, ki pa precej stane, šele na drugem mestu drznost in seveda tudi športna sreča.«

• »Kaj pa finansiranje?«

»V večji meri sam, pomagajo pa mi še brat, oče in AMD Moste.«

• »S kakšnim motorjem nastopaš na dirkah?«

»Ze od vsega začetka tekmujem na Parilli 100 ccm.«

• »Česa si najbolj želiš?«

»Da ne bi doživel težje nesreče in da bi se čimbolje uvrstil.«

Tudi mi ti želimo veliko sreče in nadaljnjih uspehov!

Milan Rebek

Dolgi most. (Zadnja je DSSS). Do morja je minuta — dve. Do trgovine je največ 5 minut. V neposredni bližini je pitna voda in sanitarije.

No, kako prideš tja? Kdor potuje z lastnim avtomobilom se pelje do semaforiziranega križišča pred Porečom, (ne zavije desno v mesto) nadaljuje vožnjo kakih 1000 m mimo bencinske črpalke in zavije desno v Zeleno laguno. Od samega vhoda v kamp — od recepcije — kjer se mora javiti, nadaljuje vožnjo kakih 300 m in na desni zagleda naše prikolice. Kdor pa potuje z avtobusom mora v mesto Poreč, kjer prestopi na lokalni avtobus za Zeleno laguno.

Drzni fant

Skromen, priden in prizadeven fant Zdravko Nahtigal, učenec III. letnika poklicne kovinarske šole iz Opel Servisa, je star šele 18 let in že tretje leto zapovrstjo tekmuje v kartingu za svoj klub AMD Moste.

Skriti v zelenju

Dragi bralec, ko boš bral to novico, bo prva »runda« dopustnikov v naših počitniških prikolicah že doma.

Kot veste imamo sedaj sedem prikolic. Eno smo odstopili našim članom v Beogradu, da si jo namestijo, kjer želijo sami. Ostalih 6 pa smo postavili v lepem kampu »ZELENA LAGUNA« pri Poreču.

Prikolice so nameščene v senci. Razen dveh novih so ostale opremljene s šotorskim baldahini. (Mimogrede, za tak šotor je treba čakati eno leto). Vsaka od prikolic ima številko, ki istočasno pomeni tudi številko TOZD z imenom: 1 — Vižmarje, 2 — Moste, 3 — Litostroj, 4 — Moste, 5 — Podutik in 6 —



NAŠ KLEPET

S tem člankom bi se rad pogovoril z vami tako, kot mi med seboj klepečemo. Pogovarjamo, ne kot na sestankih, ampak takole mimogrede na hodniku, na delovnem mestu itd. Pravijo, da to ni fer — pa še res je. Če se ne pogovarjamo konstruktivno tam, kjer se moramo! Po moje je problem v tem, da nas je precej takih, ki se tudi malo »ženiramo« pred tolikimi ljudmi na sestanku sprožiti razgovor o težavah, precej pa jih je takih — kar priznajmo si — da neke težave ne poznamo v celoti, ker o njih nismo čitali, ali kako drugače bili obveščeni, pa brez vprašanja že dajemo sami nekakšne odgovore. Posledice so pa jasne — neobveščenost!

No, upam si trditi, da pa so stvari, o katerih se lahko pogovorimo tudi na delovnem mestu, takole, mimogrede in dobronamerno. Za obe obliki vam priporočam ta naš časopis. Veste kaj? Prav gotovo dobi vprašanje v našem časopisu odgovor, vprašanje postavljeno tam nekje pa... flancanje!

No, veš kaj, Žigon — saj se poznamo! Saj smo v dobrih odnosih in ni da bi se kregali! Kje pa! Ampak malo pa res flancaš... Saj, saj! Že gremo. Veste o čem se pogovorimo »mi med seboj«? O tem, kakšni smo med seboj!

Če, na primer, nekdo, on ali ona, izmed nas, kljub temu, da imamo menzo, odnese malico ali kavico v svojo pisarno, potem pa vse skupaj pusti na stopnišču, na oknu, skratka kjerkoli, ne vem, če je to prav. Mogoče vsi mislimo »saj bo snažilka pospravila«. Veste tovarišija, ZATO PA NI SNAŽILKA! Ampak naj vsak malico poje v menzi, ali ne? Pa ni samo to! Mi med seboj tudi uporabljamo vse prostore, na prave in sredstva. Da ne bom dolgovezen, kar konkretno: za pleskanje prostorov dajemo naš denar, mar ni res? Torej, če na zidu puščamo svoje odtise rok, smo toliko in toliko denarja vrgli proč, pa še prostori niso več estetski, se morda motim? Ne vem, mogoče je kdo med

nami kandidat za slikarja — naivca?!

Še in še bi lahko našteval. Res nimam namena karati vas. Vendar pa, ko greste kdaj v trgovino npr. k Metalki, pogledjte koliko stanje navadna dvojna pipa. In če že moramo v enem letu zamenjati polomljene ali demontirane pipe desetkrat, boste že kar pri Metalki lahko zračunali, da porabimo pol milijona starih dinarjev samo za to! Od kje denar? Ja iz dohodka vendar!

Zalostno je, da mora požarno varstveni inšpektor uvajati v svoj zapisnik, da iz skladišča ne odvažamo dneвно odpadnega materiala (dele embalaže, slamo itd.), da je del dvorišča že tak kot bi zbirali staro železo, da sicer nihče (vsaj tako mislim) nima nič proti kuhalnikom vendar, kupite take z zaprtimi ploščami ali pa kupite še primerno veliko pločevino in azbestno ploščo. Ne pa, da kuhate kavo na električni peči.

Za začetek bo kar dovolj. Pa še nekaj! V tem klepetu, »mi med seboj« ne gre zato, da se bomo lovili »za to in to je kriv Janez Radirka ali Pepe Ringlšpil«. Želimo, si da izboljšamo odnose na vseh ravneh.

Savo Žigon

Diagnoza št. 7

Ze dolgo tega je nazaj, ko sem v pesmi taki, za Vas napisal marsikaj — osebnosti primerno vsaki.

En letni čas je zopet mimo, da še s težavam b'lo bi t'ko, kot smo pretolkli milo zimo, problemov, da bi ne bilo.

Dovolj ni bila trda zima, mehkoča vsem, škoduje nam. V pomlad zažrla se je druga klima, utrdila pot bo, da vemo kam.

Zbor delovnih ljudi v kinu Vič potrdil je naš nov program, zdaj vemo, kdo je miš, kdo tič, in upajmo, da zopet to ne bo zaman.

Lepo smo praznovali prvi maj, let trideset svobode! Ponosen je pogled nazaj, svetloba ciljev v oči ne bode.

Ladko Korošec, Kralj, Oktet, program bil na visoki ravni, nihče ni vase bil zapet, v veselju, plesu — enakopravni.

Pa še o pohodu besedo, dve, saj prvič smo na njem bili. Obvezno drugič! Velja za vse, ni važen razred, vsi bomo šli.

Časopisa naš'ga oblika druga, predramila mogoče bo interes. Vseh nas bi bila zasluga, besed tapravih svetli kres.

Napiši članek — daj fotografijo, vprašanje stavi — daj intervju, če težave te pestijo, pristopimo k odgovoru.

Tako vam »diagnostik« je zapel za zdaj dovolj — kitic deset, da drugi veter bi zavel, pa drugi mesec morda spet.

MAJ

PRIŠLI:

- Bogičević Frančiška (TOZD I)
- Hribar Rudolf (TOZD I)
- Vučko Anton (TOZD II)
- Kosmatin Bogdan (TOZD III)
- Pohleven Vladimir (TOZD III)
- Kočar Helena (TOZD IV)
- Sekulič Ivan (TOZD IV)
- Ceglar Jožefa (DSSS)
- Gimpelj Antonija (DSSS)
- Zajc Slavka (DSSS)
- Muršec Marija (DSSS)
- Košak Miro (DSSS)

ODŠLI:

- Hadžić Dragoslav (DSSS)
- Buser Anica (DSSS)
- Marolt Marijanka (DSSS)

		BORUT MENCINGER	POLAŠČANJE	ŽILA ODVODNICA	DELČEK ŽLINDRE	DEL SKLADBE	DEL DNEVA	NIKELJ	KULTURNA DOBRINA	ČRNSKI BOBEN
		NADOMESTEK ZA MASLO								
		NAZIV ZA ŽENSKO V LETIH						JANEZ MEHART		
		PRESKUS ZNANJA						MORSKI SESALEC		
		SESTAVIL: JOŽE J. PETELIN	ZMEČKAN KROMPIR			ŠPORTNI REKVIZIT				
		NAPIČENJE, NATAK-NITEV	PLAYALEC MILOŠ			POKRAJINA V VZHODNI INDIJI				
		RAZPRAVA			MEHANSKO UČENJE	FRIGIRALKA KARINA				
		SEGA, OBIČAJ								
		PRVA IN ZADNJA ČRKA	MESNI IZDELEK	RAČUN						
		FRANČOSKI REŽISER MOŽ MELINE MERCOURI		DEL OPERE, ARIJA				ČARODEJ PRI PRIMITIVNIH HARODIH	KUP SNEGA, KI GA NANOŠI VETER	
		VELIKO S REČE PRI REŠEVANJU	DOMAČE Z. IME (ROZALIJA)	PLOSKANJE TEKOČINA ZA HARKOZO						KALIJI PODKOŽNA MASCOBA
RISBA: C. KOVAČIČ	OSVOBODIL. FRONTA TALISOVA URANZADA	POŽELJE, STRAST	POSREDNIK VELEKTROTEHNIKI		PRIPADNIK ZAHODNE VEJE ST. SLOVANOV	PLEME, ROD				
ORIS Z BESEDAMI			TRAVA DRUGE KOŠNJE			GL. MESTO JORDANIJE				
ČUT ZA STVARNOST, RESNIČNOST			IYAN MINATTI		PREPRIČANJE, KI SE GA DRŽIMO	ALUMINIJ				
JAMA V ŠPANIJI (RISBE PRAČLOVEKA)					TEGA LETA		GLAS, ZYOK			