

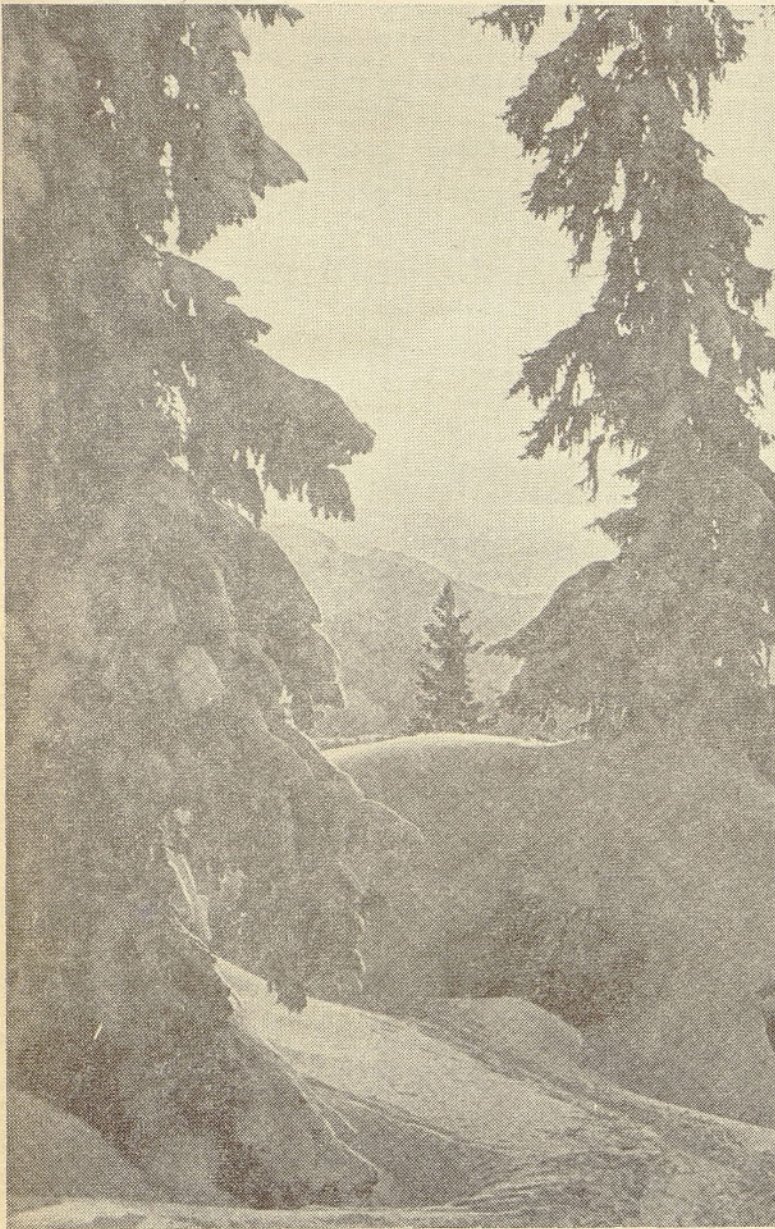
Uredniški odbor: Racki Viktor — predsednik, Kapelar Albert, Gornik Slavko, Baurheim Pavle, Zaletel Adi, dipl. ing. Đakonovič Ivan, Bezgovšek Anton, Kobal Milica, Gerhard Jože. — Odbor za informiranje: Zaletel Adi predsednik, Petrič Vili, Greben Krista, Zorc Mirolj, Cigler Janez, Habjan Gize-la, Kirhmajer Rudi, Racki Viktor, Bezgovšek Anton. — Odgovorni urednik: Gerhard Jože. — Uredništvo in uprava: Steklarna Hrastnik. Izhaja vsakega 5. v mesecu. Naslov: »Steklar« glasilo kolektiva Steklarne Hrastnik, tel. 814-622 — interno 63. Tisk in klišaji AERO, kemična, grafična in papirna industrija Celje.

GLASILO KOLEKTIVA STEKLARNE HRASTNIK

Leto XV.

Hrastnik, 1. 1. 1979

Št. 1



Srečno 1979

SAMO ENOTNOST IN SKUPNA PRIZADEVANJA PRI DELU SO POROK ZA — SREČNO IN USPEŠNO 1979

Tudi leto 1978 je minilo hitro in ob njegovem zaključku skoraj neopazno. Zopet smo v času, ko pregledujemo poslovne in druge rezultate, ki so pomembni za našo delovno organizacijo ter pripravljamo in sprejemamo odločitve o obveznostih pri našem delu v letu 1979.

Nedvomno je prav, da ob tej priliki bežno priključimo v spomin bistvene značilnosti življenja in dela v največjem delovnem kolektivu v občini. Takoj moramo ugotoviti, da so bila prizadevanja vseh subjektivnih sil, kakor tudi vseh članov delovne organizacije, usmerjena zlasti v dve področji:

— izvajanje sanacijskega programa iz leta 1977 in

— izvajanje določil zakona o združenem delu.

Kar zadeva sanacijo delovne organizacije, je potrebno ugotoviti, da predvidenih učinkov iz sanacijskega programa v celoti nismo dosegli, kljub temu pa moramo reči, da je gospodarsko stanje delovne organizacije mnogo boljše kot pred letom dni. Zaradi nedoseganja predvidenih rezultatov gospodarjenja po sanacijskem programu in v želji, da vendarle izboljšamo efekte naše osnovne dejavnosti, smo se v jeseni odločili in sprejeli dopolnitev sanacijskega programa, po katerem bomo sodobneje uredili dela v TOZD III, TOZD IV in delno v TOZD V.

Vzporedno z delom in prizadevanji na tem področju, smo bili aktivni pri oblikovanju poslovne skupnosti Hrastnik-Jugometal, ki bo po začetnih težavah vendar pričela z aktivnim delom, od česar moramo objektivno pričakovati boljše rezultate poslovanja v vseh njenih članicah in s tem tudi v našem kolektivu.

Na področju izvajanja zakona o združenem delu v naši delovni organizaciji lahko rečemo, da je bilo v letošnjem letu storjenega mnogo. Z določili tega zakona so bili usklajeni vsi naši samoupravni akti, poleg tega pa smo sprejeli tudi tiste, ki jih doslej nismo imeli. V skladu z določili

ZZD in zakona o ljudski obrambi so sprejeti tudi obrambni načrti TOZD, kar smo imeli doslej urejeno le na nivoju delovne organizacije.

Končno smo uspeli pripraviti in sprejeti še pred iztekom leta tudi plan za leto 1979.

Zal pa moramo tudi tu ugotoviti, da nismo uspeli sprejeti ustreznega dogovora o medsebojni povezanosti in o delitvi skupno ustvarjenega dohodka oziroma prihodka med TOZD, ki bi zagotovil delavcem, združenim v posameznih TOZD dejansko odločanje o ugotavljanju in razporejanju ustvarjenega dohodka. Tu smo ostali pri dosedanjih odnosih, čeprav smo tudi že sprejeli odločitve, da to nalogo izvršimo v prvih mesecih prihodnjega leta. To bo tako naša skupna osnovna naloga, ki jo moramo realizirati v letu 1979, kajti le tako si bomo zagotovili boljšo prihodnost in povečali naš skupni interes za še boljše in discipliniraneje izpolnjevanje delovnih obveznosti.

Vidimo torej, da je bilo v pretečenem letu storjenega marsikaj, da pa nas čakajo resne naloge tudi prihodnje leto.

Z ustreznim angažiranjem in z enotnostjo v delovni organizaciji bomo nedvomno kos vsem nalogam in problemom, kar je sicer kolektiv steklarne dokazal že tudi v zadnjih letih. Posebej sem prepričan, da bomo v zastavljenih načrtih uspeli, ker imajo delavci naše DO dovolj znanja in izkušenj, ker razpolagamo z znatnimi sredstvi, s katerimi gospodarimo in ker končno želimo vsi, da pridobljenega položaja in renomeja Steklarne Hrastnik, tako doma, kot na inozemskih tržiščih, ne zapravimo!

Vsem članom delovne organizacije, družbenopolitičnim organizacijam ter samoupravnim organom želim v prihodnjem letu mnogo uspehov v našem skupnem delu, vsem delavcem pa tudi obilo zdravja ter osebne sreče in zadovoljstva.

Direktor DO
Branko Milinovič, dipl. pravnik

Vsem bralcem časopisa »STEKLAR« želim

SREČNO IN USPEŠNO LETO 1979

Delavski svet delovne organizacije

Delavski sveti vseh TOZD

Kolektivno-izvršilni organi skupščine in vseh TOZD

Izvršni odbor konference OOS

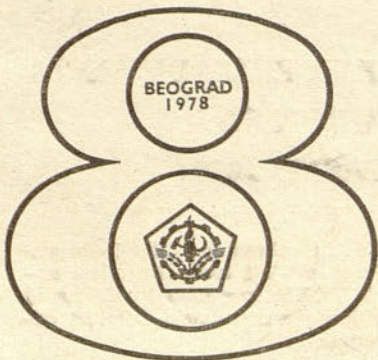
Uredništvo »Steklarja«

8. KONGRES ZVEZE SINDIKATOV JUGOSLAVIJE

- KONGRES JUGOSLOVANSKIH DELAVCEV -

V Beogradu je bil od 21. do 23. novembra 8. kongres Zveze sindikatov Jugoslavije. Kongresa se je udeležilo 1.400 delegatov iz vseh področij Jugoslavije ter številni domači in tuji gostje.

V svoji sredini smo lahko delegati pozdravili tudi našega najdražjega gosta, tovariša Tita. Navdušenje in ploskanje v pozdrav, ko je vstopil, se v dvorani kar ni hotelo umiriti. Tovariša Tita je v imenu vseh nas pozdra-



vil predsednik Zveze sindikatov Jugoslavije tov. Mika Špiljak. Potem je zbranim delegatom in gostom spregovoril predsednik republike in tudi častni predsednik Zveze sindikatov Jugoslavije, tovariš Tito.

V svojem govoru je tovariš Tito poudaril, da smo lahko zadovoljni s celotnim razvojem, ko ga primerjamo z drugimi državami in prejšnjim stanjem v naši izgradnji. Opozoril pa je na nekatere najaktualnejše probleme in naloge, ki stojijo pred vsemi nami in tudi pred sindikatom.

Tovariš Tito je poudaril, da produktivnost raste veliko počasneje, kot bi lahko. Porabljamo veliko več, kot pa proizvajamo in



vse to slabši materialno bazo samoupravljanja. Prav tako imamo ves čas velik primanjkljaj plačilne bilance s tujino. Krivda za te vsakoletne probleme in slabosti je v veliki meri v neizpolnjevanju določil samoupravnih sporazumov in dogovorov. Ne gre torej za slabosti sistema, ampak za delovne mimo sistema, ko se ne držimo dogovorjenih stališč. Takšno obnašanje pa gre na roke birokratskim tendencam, ki onemogočajo uresničevanje planskih nalog. Tovariš Tito je dejal, da mora biti naša temeljna usmeritev politike stabilizacija. V delovnih kolektivih so velike rezerve za

bolj produktivno in ekonomično delo. Porabo na vseh področjih je potrebno spraviti v okvire možnosti. Obstoječih problemov prav gotovo ni mogoče odpraviti čez noč.

»Ne smemo pa v naši družbi dopustiti političnega manipuliranja z delovnimi ljudmi in občani,« je dejal tovariš Tito. Zato je poudaril, da moramo več pozornosti posvetiti delegatskemu sistemu, ki terja, da popolnoma uveljavljamo in spodbujamo kolektivno delo.

Na koncu je tovariš Tito poudaril, da se vloga sindikata, ko govorimo o bistvenih vprašanjih samoupravno združenega dela, ne sme omejevati le na opredeljevanje do predlaganih rešitev, ampak si mora sindikat sam izoblikovati stališča. Sindikat nosi pri premagovanju sedanjih težav velik del odgovornosti.

V zaključku svojega govora je tovariš Tito izrazil željo, da bi delo kongresa potekalo plodno in da se njegov ustvarjalni duh prenese v vse organizacije.



Titove besede so delegati sprejeli s ploskanjem in odobravanjem. Vmes so se prelivali navdušeni vzkliki: Tito! Tito!

V nadaljevanju kongresa je imel svoj referat predsednik Zveze sindikatov Jugoslavije, tovariš Mika Špiljak.

V svojem referatu se je dotaknil področij, ki jim je tudi ZSJ v preteklosti, prav tako kot danes, posvečala vsó svojo pozornost in aktivnost. Med obema kongresoma ZSJ so bili doseženi pomembni rezultati in premiki, v razvoju samoupravnih, družbenoekonomskih odnosov, napredek v materialnem razvoju, ekonomski stabilizaciji, samoupravnem interesnem organiziranju, družbenem in življenjskem standardu itd. Pomemben prispevek k temu je dala tudi sindikalna organizacija. Pomembna je bila njena dejavnost pri sprejemanju in izvajanju zakona o združenem delu, posebna pozornost pa je veljala strokovnemu in družbenopolitičnemu usposabljanju delavcev, skrbi za proizvajalca ipd.

Ko je spregovoril o razvoju samoupravnih družbenoekonomskih odnosov, je dejal, da na področju konstituiranja temeljnih organizacij in drugih oblik združevanja dela proces še ni končan, ampak je potrebna še nadaljnja aktivnost za popolno usklajevanje z

zakonom o združenem delu. Še vedno so številne temeljne organizacije, ki ne pomenijo prave tehnološko-ekonomske celote, ali pa so po nepotrebnem drobne. Prav tako se uveljavlja konstituiranje delovnih in sestavljenih organizacij združenega dela ter urejanje dohodkovnih odnosov v njihovem okviru. Prav na področje dohodkovnih odnosov pa je potrebno usmeriti vso pozornost.

Poudaril je, da vse bolj krepí oblast delavskega razreda. Poseben problem pa predstavlja obvladovanje tistega dela dohodka in odločanje o njegovu uporabi, ki se izloča za splošne družbene potrebe. Sindikat je odgovoren, da odkriva pomanjkljivosti, opozarja na odpore in pomaga proizvajalcem, da čimprej obvladajo dohodek in celotni sistem tako kot določa ustava in zakon o združenem delu.

Dotaknil se je tudi nekaterih problemov, ki se pojavljajo ob našem nadaljnjem razvoju. Bistvena pomanjkljivost v preteklem obdobju je bila počasnejša rast produktivnosti dela. Tov. Špiljak je opozoril, da imamo v našem gospodarstvu številne rezerve za rast produktivnosti, ena od bistvenih pa je nov odnos delavca-samoupravljalca do proizvodnih sredstev. Produktivnost mora biti prisotna v vseh naših akcijah.

Naslednji problem, o katerem je spregovoril tudi predsednik Tito je ta, da vse oblike naše porabe rastejo nad ustvarjenim dohodkom, od tod pa tudi nestabilnost in neracionalno gospodarjenje. Zelo resen problem je tendenca slabitve ekonomskega položaja gospodarstva v reprodukciji, kar nasprotuje vsem našim opredelitvam.

Poudaril je, da moramo na vseh področjih, kjer sindikat precej vpliva s svojimi stališči na samoupravne sporazume o delitvi dohodka, zelo konkretno analizirati, ali naša stališča ogrožajo reprodukcijsko sposobnost gospodarstva.

Prav tako je dejal, da negativna plačilna bilanca postaja resna zavora hitrejšega razvoja celotnega gospodarstva. Številni kolektivni prav zaradi tega ne izvršujejo proizvodnih programov. Nezadostna je usmerjenost k dohodkovnemu povezovanju uvoznikov z izvozniki. Brez takšnega povezovanja pa ne bo mogoče premagati sedanjih težav.

Spregovoril je tudi o šibki strani dosedanjega planiranja, ki se kaže predvsem v tem, da je precejšen del nosilcev planiranja v zamudi. Obstoječi plani pomenijo v glavnem plane gospodarskega razvoja ali pa celo investicijske programe, ne pa tudi sredstvo za obvladovanje celotne reprodukcije in urejanje dohodkovnih odnosov.

Bistveno področje sindikalne akcije je pridobivanje in razporejanje dohodka. Prav gotovo so bili doseženi pomembni uspehi glede globine sprememb, pa tudi izkušnji, pridobljenih v tem obdobju. Opozoril je na nekatera področja, kjer smo naleteli na

največ težav in tavanj: opredelitev kriterijev in meril za udeležbo pri skupno ustvarjenem dohodku, urejanje dohodkovnih odnosov med proizvodnimi temeljnimi organizacijami in delovno skupnostjo. Vse OZD glede pridobivanja dohodka niso v enakem položaju, zato si moramo prizadevati za objektiviranje položaja posameznih panog in grupacij. Dotaknil se je primerov sklepanja sporazumov med proizvajalnimi in prometnimi organizacijami, kjer trgovina praviloma ne deli usode proizvodnje, ne deli rizika in pridobiva večji dohodek, kot je njen delež. Poudaril je, da ne smemo dovoliti le enostavno prenašanje formulacij iz zakona o združenem delu v odnose med proizvajalnimi in prometnimi organizacijami.

Ko je govoril o delitvi sredstev za osebne dohodke, je dejal, da ni organizacije, ki bi popolnoma izpolnila delitev osebnih dohodkov. Preveč je vnašanja starega v nove pravilnike. Določeno število organizacij pa je našlo merila in kriterije, ki so dali izredne rezultate: večjo produktivnost, manjšo odsotnost z dela, boljše celotne rezultate poslovanja itd. V vsaki temeljni organizaciji bi bilo potrebno določiti merila posamičnega prispevka k delu. V novih pravilnikih niso dovolj ovrednoteni težki delovni pogoji. Kvalifikacija naj ne bo osnovno merilo, saj so se na ta način ostala dela občutno podcenjevala.

Dotaknil se je tudi področja inovacij, ker so naši rezultati dokaj skromni v primerjavi z velikimi možnostmi. Novatorjem je treba nuditi vso pomoč in podporo. Ne smemo se bati njihovega previsokega osebnega dohodka, če je rezultat inovacije ovrednoten z dohodkom kolektiva.

Ko je spregovoril o družbenem standardu in socialni politiki, je tovariš Špiljak podal ugotovitve, da se uresničuje stališče 7. kongresa ZSJ, da naj družbeni standard narašča hitreje od osebnega, kar pomeni viden prispevek k solidarnosti in vzajemnosti. Načelo solidarnosti se uveljavlja na celi vrsti področij: otroško varstvo in zaščita materinstva, izobraževanje in posebej štipendije, zdravstvena in invalidska zaščita, regresi za topel obrok, dotacije nerazvitim področjem itd.

Ko je govoril o toplih obrokih delavcev, je poudaril, da je potrebno odpraviti bone, ki jih dajejo organizacije delavcem namesto toplega obroka.

Tudi na področju varstva pri delu je mogoče zaslediti številne premike. Nerazumljivo pa je, da se z novimi investicijami vgrajujejo stroji in ustvarjajo delovni pogoji, ki ne upoštevajo dovolj človeka. Kot negativne je ocenil usmeritve, ki se pojavljajo tudi med delavci, da se rešitve zaradi težjih delovnih pogojev iščejo v beneficirani delovni dobi, ne pa v izboljšanju delovnih pogojev. V nekaterih organizacijah so začeli ustanovljati tudi odbore za varstvo pri delu. Ustanavljajo jih delavski sveti, sindikat, sodelujejo pa tudi predstavniki medicine

dela. Ugotovil je, da je zelo malo doseženega glede dnevnega in tedenskega oddiha v rekreacijske namene. Nadaljevati pa je potrebno tudi prizadevanja, da bi do naslednjega kongresa z organiziranim letovanjem zajeli čimveč delavcev. Tudi otroško varstvo si mora sindikat postaviti v središče svoje pozornosti.

Nenehno nas spremlja pomanjkanje stanovanj. V preteklih štirih letih je bilo zgrajenih več kot 580.000 stanovanj. Graditev je draga, stalen problem so komunalne ureditve. Prav tako nismo našli pravih rešitev, da bi občani v večji meri s svojimi sredstvi sodelovali pri graditvi družbenega stanovanja. Poudaril je, da moramo posebno pozornost po-

medkongresnem obdobju občutno razširilo. Danes ima sindikat tak družben položaj, ki mu omogoča, da se skupno z delavci bori za tekoče in dolgoročne interese delavskega razreda.

Delegati so referat tov. Špiljaka pozdravili s ploskanjem. Potem je sledila izvolitev delovnih predsedstev posameznih komisij in nosilcev referatov.

Nadaljnje delo kongresa je potekalo popoldne in ves naslednji dan v sedmih komisijah, in sicer:

- v komisiji za vprašanja razvoja samoupravljanja in političnega sistema ter naloge ZSJ;
- v komisiji za vprašanja družbenoekonomskih odnosov, materialnega in družbenega razvoja ter naloge ZSJ,

Član slovenske delegacije v skupščini Zveze sindikatov Jugoslavije je tudi tov. Dora GODICELJ, delavka iz naše delovne organizacije.

Po končanem kongresu je imela skupščina tudi svojo 1. sejo.

Kongres Zveze sindikatov Jugoslavije je tako za nami. To je pomemben mejnik v našem razvoju socialističnega samoupravljanja. Ne začnimo pa se novo obdobje, ampak se nadaljuje dosežanje, ki smo ga prav na kongresu tudi kritično analizirali in v

svojih sredinah, pa tudi povezano, si moramo prizadevati za nadaljnjo odpravo vseh pomanjkljivosti in si prizadevati za pospešeno izboljšanje položaja na celotnem delovnem področju. Pri tem naj nam bo vodilo tako resolucija 9. kongresa ZSJ, besede našega tovariša Tita, kot tudi ustava in zakon o združenem delu, pa tudi sporazumi in dogovori, ki smo jih sprejeli, pa si moramo tudi prizadevati za njihovo kreativno in dosledno uresničevanje.

Jasna Kosm

Delavka v združenem delu

Kakšen je dejanski položaj delavke v združenem delu? Te dni v vseh slovenskih občinah v okviru pokongresne razprave in priprav na Republiško konferenco o življenjskem in delovnem položaju žena iščejo odgovore na to vprašanje. Da bi poiskali odgovor na gornje vprašanje za našo občino, je Občinska konferenca SZDL Hrastnik v sodelovanju Sveta za spremljanje družbeno-ekonomskega položaja žena in Občinskega sveta Zveze sindikatov Hrastnik organizirala konferenco na temo »Delavka v združenem delu«. Gostiteljica je bila TOZD JUTRANJKA Dol.

Konferenca je potekala v izrazito delovnem vzdušju. Prikazala je številne probleme, kot tudi takšne, za katere je potrebno poiskati rešitve znotraj samih delovnih organizacij.

V razpravo po posameznih temah pa so med drugim bili izpostavljeni naslednji problemi:

— Stanovanjska problematika je pereč problem posameznih delovnih organizacij, zlasti še Steklarne. Res je, da smo se pred leti zaradi splošnih težav v gospodarstvu občine Hrastnik odločili za manjši prispevek v stanovanjski sklad, danes pa se nam kažejo očitne posledice. Sprejeti samoupravni sporazumi o minimalnih standardih se po posameznih delovnih organizacijah ne izvajajo. Ko gre za pridobitev stanovanjske pravice oziroma stanovanja, je še vedno v določeni prednosti moški. Kot neučinkovitost se je pokazal tudi poizkus, ko posamezne delovne organizacije s sofinanciranjem skušajo rešiti stanovanjski problem, ker pri tem ne najdejo skupnega jezika.

V iskanju možnosti, da bi uskladili interese in potrebe delavcev oziroma delavk v organizacijah združenega dela in v krajevnih skupnostih, se na področju otroškega varstva oziroma potreba po organiziranem popoldanskem varstvu v vzgojno-varstvenih ustanovah.

Veliko število žena dela v popoldanski izmeni. Nekajurno popoldansko varstvo otrok pa bi znatno olajšalo delovni dan vsem tistim, ki delajo na nočni izmeni. Nakazani so bili tudi nekateri predlogi, da bi določene probleme otroškega varstva morda lahko reševali v okviru hišnih svetov in morebitnem sodelovanjem vzgojno-varstvenih ustanov.

Pomanjkljivost na tem področju pa se kaže zlasti v premajhni povezanosti med starši-uporabniki in skupnostjo oziroma izvajalci. Na splošno je bilo ugotovljeno, da izrečene želje niso nekaj

neurešljivega, da pa bo potrebno sodelovanje vseh odgovornih dejavnikov in zagotovitev finančnih sredstev.

Porast bolniških izostankov v zadnjem času je predvsem v tistih organizacijah združenega dela, ki imajo težje delovne pogoje. To velja tudi za Steklarne, ki pa si v zadnjem času prizadeva realizirati sanacijski program pri delu iz leta 1976. Ta vsebuje predvsem izboljšanje delovnih pogojev v zmesarni, odpravo prepihov, ureditev ogrevanja itd. Vse te pomanjkljivosti bi že zdavnaj morale biti realizirane, a jih glede na finančne težave v DO nismo mogli rešiti ali pa smo jih le toliko, da smo zadovoljili zahteve organov nadzora.

Iz analize, ki jo je izdelala služba varstva pri delu, pa je razvidno, da je število nesreč pri delu vsako leto manjše. Statistični podatki nam kažejo, da se je v štirih letih število nesreč pri delu zmanjšalo skoraj za 50 %.

Nočno delo v občini Hrastnik ženske redno opravljajo le v Steklarni. Na nočni izmeni se vedno dela 394 delavk. Prizadevati si moramo, da to število zmanjšamo na minimum, ker ga glede na tehnološki proces v celoti ne moremo odpraviti, hkrati pa zagotoviti čimboljše pogoje.

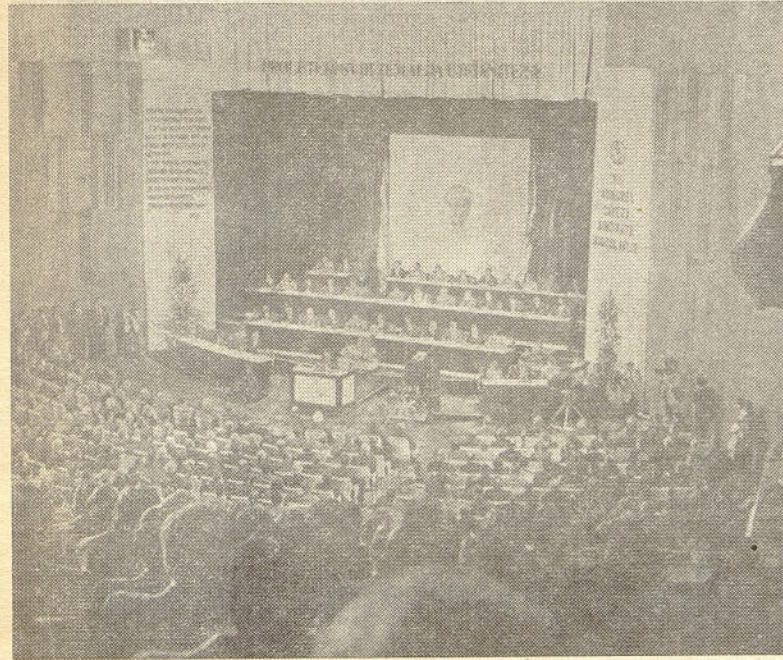
Obstaja pa še odprto vprašanje delavk, katere je delo za stroji izčrpalo, a nimajo invalidnine, za delo na drugih delovnih mestih pa običajno dobivajo manjši osebni dohodek.

Republiška konferenca bo na taka vprašanja morala poiskati ustrezne predloge rešitev.

Preventivno zdravljenje je v občini še kar zadovoljivo. Vse večje delovne organizacije imajo do neke mere urejeno preventivno letovanje v počitniških domovih, ali pa pošiljajo svoje delavce v ustrezne ustanove. Vendar je tudi tu potrebno kaj storiti. Število delavk v združenem delu je precejšnje. Precejšnja je tudi njihova udeležba pri pridobivanju narodnega dohodka, vendar pa žal ugotavljamo, da je njihovo vključevanje v samoupravno odločanje kot tudi družbenopolitično delo dokaj skopo. Odkloni in premajhna aktivnost pa zopet izvirata iz preobremenjenosti, tudi na tem področju bomo morali poiskati ustrezne rešitve.

Ob zaključku še kratko misel. Vsega se ne da naenkrat rešiti. Za rešitve pa je potrebno sodelovanje vsakega posameznika in nas vseh. Le tako si bomo zgradili boljši jutri.

Mili Kobal



svetiti tudi upokojencem. Ti so s svojim delom prispevali k vsemu, kar danes imamo.

V svojem referatu se je tov. Špiljak dotaknil tudi področja zaposlovanja in izobraževanja. Poudaril je, da moramo obračunati z mišljenji, ko se proizvodna dela in težji delovni pogoji podcenjujejo, tista v pisarnah pa precenjujejo. To je tudi eden od bistvenih razlogov, da je čutili veliko pomanjkanje po določenih profilih delavcev.

Opozoril pa je tudi na to, da je potrebna večja moralna odgovornost tistih, v katerih šolanje je družba vložila ogromna sredstva. Za neodgovornost moramo storiti vsaj toliko, da jih na zavodu za zaposlovanje ne štejem za nezaposlene. Na področju mednarodnega delovanja Zveze sindikatov Jugoslavije smo razvili zelo plodno in koristno sodelovanje s sindikati iz socialističnih držav. Izmenjane so bile izkušnje z različnih delovnih področij. Jugoslovanski sindikati bodo še naprej podpirali narode Južne Afrike, Zimbabveja, Namibije, Palestine v njihovem boju za svobodo in neodvisnost.

Dodal je tudi, da smo sodelovali tudi z evropskimi sindikati glede varstva naših delavcev na začasnem delu v tujini.

Na koncu je tovariš Špiljak poudaril, da se mora sindikalna organizacija še bolj približati delavcu, njegovim skrbem in prispevati k najboljšim rešitvam povsod, kjer delavec odloča. Področje delovanja sindikata se je v

— v komisiji za vprašanja pridobivanja in razporejanja dohodka, čistega dohodka in delitev sredstev za OD ter naloge ZSJ;

— v komisiji za vprašanja življenjskih in delovnih razmer ter naloge ZSJ;

— v komisiji za vprašanja politično-organizacijske in kadrovske graditve ZSJ in predlog statuta ZSJ;

— v komisiji za vprašanja mednarodnega sindikalnega sodelovanja,

— in v komisiji za vprašanja jugoslovanskih delavcev na začasnem delu v tujini.

V razpravi je v komisiji sodelovalo več kot 400 delegatov in gostov. Delegati so spregovorili o problemih v svojih sredinah, o pridobljenih izkušnjah in področjih, na katerih moramo tudi v prihodnosti široko zastaviti akcijo. Razprave so bile zelo plodne, diskutanti so zavzeli kritičen odnos do obstoječih pomanjkljivosti.

Skupno delo delegatov se je nadaljevalo spet zadnjega dne kongresa, ko so bila podana poročila o delu posameznih komisij. Vsa poročila so bila sprejeta. Prav tako so delegati sprejeli statut ZSJ in resolucijo o nalogah Zveze sindikatov Jugoslavije s podanimi dopolnitvami, ki so jih delegati predlagali na sejah komisij.

Članom skupščine in nadzornemu odboru ZSJ je bila dana soglasna razrešnica, izvoljena pa je bila tudi nova skupščina Zveze sindikatov Jugoslavije. Novoizvoljeni predsednik je dosedanji predsednik tov. Mika Špiljak.

Proslava ob dnevu republike

28. novembra je bila v Delavskem domu v Hrastniku svečana proslava ob rojstnem dnevu naše republike.

V kulturnem programu je sodeloval moški pevski zbor Svobode II, pod vodstvom pevovodje tov. Vilija Petriča, godbe na pihala

Svobode II, pod vodstvom tovariša Vilija Zaletela in recitatorji Študentskega kluba Hrastnik s svojim recitalom.

Slavnostni govor je imel tov. Maks Jakopič, predsednik ZZB Hrastnik. Iz vseh pesmi in recitacij je donel spev domovini, tej edini, ki smo jo plačali s tolikimi življenji.

Vsebinsko je program tekkel postopoma: od prvih zrelejših korakov naših revolucionarjev, do vojne in boja za svobodo, na koncu pa so bile pesmi polne zmago-slavlja, svobode, sreče, a tudi otožnosti, za tistimi, ki te sreče niso več doživeli in ki jih ni več med nami.

Zadonela je pesem Domovini, ki vedno najde tako veličasten odziv v naših srcih. Borbenost naših vojnih dni, napadi z juriši, žrtve, vse to je zvenelo v spletu partizanskih pesmi godbe na pihala. Recital se je prepletal z mislimi in besedami našega velikega voditelja tovariša Tita. Na koncu je zadonela Pesem o Titu, ki jo je zapel zbor ob spremljavi godbe na pihala.

Proslava se je tako končala. Gledalci so program pozorno spremljali in ga nagradili z bučnim aplavzom. Vendar odobravanje v takšni obliki ni bilo namenjeno le izvajalcem programa, ampak nje-

govi vsebini, ki smo se ji posvetili — naši domovini.

Na žalost je bila dvorana nepolno zasedena in prazni sedeži so nemo, a vendar dovolj glasno izzveneli v tej proslavi. Pa je bila vendar ta prireditev za vse, da sredi teh dinamičnih dni, sredi dela in obveznosti zberemo skupaj in se obrnemo k domovini.

Toliko naših najdražjih, najpogumnejših borcev je dalo svojo kri, življenje. Tako pomembni dogodki so se v vojni vihri odvijali v Jajcu. In danes, v svobodi, ko ni več potrebna ilegala, ampak samo delo in naša trdna zavest, ko bi se lahko na takšen način poklonili žrtvam in rojstvu domovine, ste obstali. Ni vas bilo.

Jasna Kosm



Na proslavi dneva republike je imel slavnostni govor predsednik ZZB Hrastnik tov. Maks Jakopič



V kulturnem programu so sodelovali tudi recitatorji študentskega kluba Hrastnik

Srečanje starejših občanov

Kot že vrsto let nazaj je bilo prednovoletno srečanje starejših občanov Hrastnika. Srečanje je bilo v organizaciji občinskega odbora RK, društva upokoencev in z gmočno pomočjo nekaterih delovnih organizacij. Vabilu na srečanje se je odzvala večina. Kinodvorana je bila premajhna za vse, ki bi si radi ogledali program, katerega so pripravili cicibani VVZ, osnovne, posebne glasbene šole in pevski zbor upokoencev.

Srečanje občanov starejših od 70 let, prinaša tem ljudem ob teh prilikah posebno srečo in zadovoljstvo. Vedno bolj čutijo toplino mlajših, občutek, da so še vedno občani in da se goji do njih še vedno ne glede na leta življenja spoštovanje, zavedajoč se, da vse, kar imamo danes, je vgrajena tudi del njih.

Največje doživetje v dvorani je bilo, ko so skupaj z pevskim zborom

zapeli narodno pesem tako številčnega zbora v Hrastniku še nismo slišali in ko se je na platnu pojavil njihov največji prijatelj tovariš TITO.

Organizatorji so doslej vedno pripravili film o njem, letos so si ogledali barvni film »Pot prijateljstva in miru«.

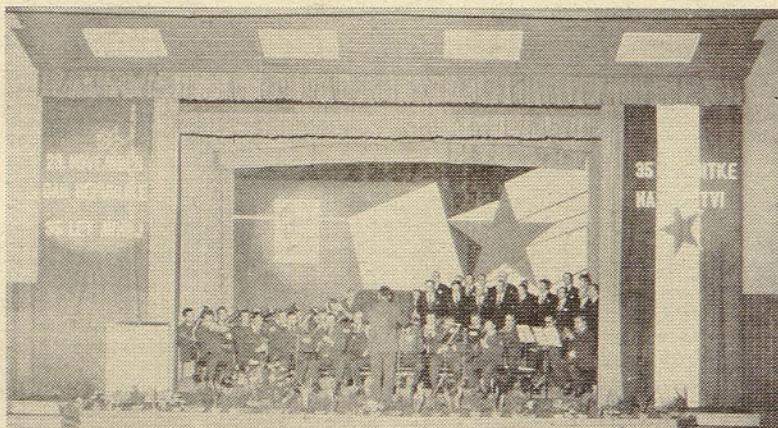
Prepričani smo ob takih prilikah v nekaj: zanamci delate vse za napredek in bogatitev naše družbe, s čimer zagotavljajo sebi, z zaupanjem človeku dostojno življenje, nam starejšim pa socialno varnost v jeseni našega življenja, vaš svakodnevni trud mlajših, da bi uredili vašo in našo željo, kar je cilj vsake dobro organizirane družbe, da ni dovolj dati leta ljudskemu življenju, ampak je potrebno tem letom dati tudi življenje in tem tudi pravo vsebino.

Hvala za vaš trud!

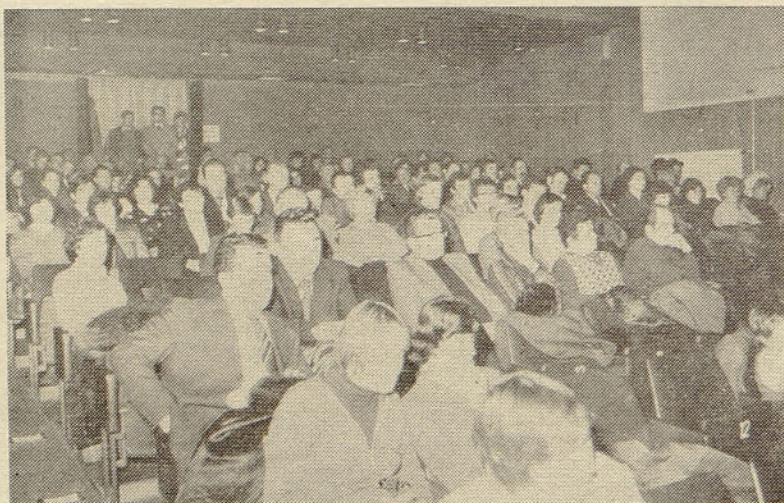
Vabljeni občan

Vsem občanom in kolektivom spodnjega dela Hrastnika veliko zadovoljstva in uspehov v letu 1979 želi

Krajevna skupnost
Hrastnik, spodnji del



Godba in moški pevski zbor DPD »Svoboda II« med izvajanjem programa ob dnevu republike



Udeleženci proslave 29. novembra v delavskem domu

ODLIKOVANCI SO SE ZBRALI

Pred dnevom republike so se sestali ob 25. obletnici prostovoljnega krvodajalstva v Sloveniji oziroma letošnji odlikovanci, ki so v zadnjih štirih letih darovali kri več kot pet, deset, petnajst, dvajset in več kot dvajset in več kot petindvajsetkrat. V tem letu je bilo odlikovanih 167 prostovoljnih krvodajalcev, med katerimi jih je bilo tudi večje število iz naše delovne organizacije, med njimi sta dva, ki sta prejela najvišje odličje, ki ga daje organizacija Rdečega križa v Sloveniji.

da daruje kri, lahko izrazil humano in solidarno voljo brez škodljivih posledic za njegov socialnoekonomski položaj.

V načrtu nadaljnjih organizacijskih prijemov je bilo poudarjeno, da je treba težiti za tem, da vsaka družbena celica v občini osvoji darovanje krvi kot neogibno družbeno dejavnost in da ga načrtuje v svojem delovnem programu. V TOZD je treba doseči, da se darovanje krvi načrtuje na tak način, da bo to čim manj prizadelo proizvodnjo, za-



Gostje iz Trbovelj in del krvodajalcev Hrastnika



Janez Kolenc, član kolektiva sprejema priznanje za več kot 25-krat darovano kri

ji, značko in zlato plaketo — 25-kratni krvodajalec.

Iz kratkih nagovorov predsednika komisije za krvodajalstvo o pomenu te dejavnosti v občini in o problematiki, s katero se srečujejo organizatorji za zbiranje krvi pri trboveljski bolnišnici in predsednika občinskega odbora RK o razvoju krvodajalstva v Sloveniji in občini se da ugotoviti.

radi tega je treba formirati aktivne krvodajalcev, ker se bodo delavci sami dogovorili za dneve v letu, ko bodo darovali kri.

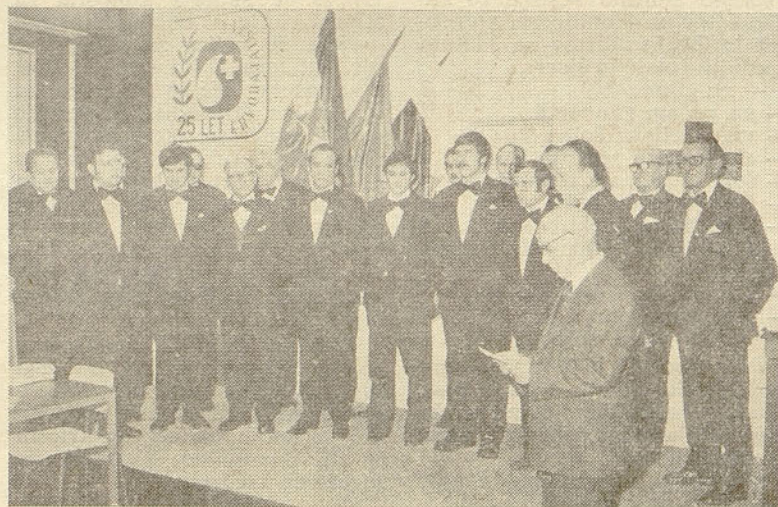
Rdeči križ je v imenu družbe pred 25 leti sprejel krvodajalstvo kot svojo nalogo, ugotovimo lahko, da jo je opravil in jo opravlja dobro, ker solidarnost pri nas ni nikoli odpovedala, kadar gre za človeka, njegovo zdravje ali življenje in končni cilj je, da vsak občan, sposoben za darovanje krvi tudi prejme kri, kadar mu je potrebna.

Ob pogledu na letošnje odlikovance in tisoče drugih se poraja v tistih, ki smo kri že prejeli, misel: Nihče še ni izračunal, koliko delovnih ur so prihranili, rešili življenja ponesrečencev v prometu in na delovnem mestu, rešili življenje materam in porodicam in novorojenčkom že takrat, ko niso videli svetlobe sveta, ne priznanje jim je samo znak prostovoljnega krvodajalstva. Ti ljudje ne žele vedeti, komu so darovali kri, vsakokrat jih navdaja ponos, da so storili humano človeško dejanje, darovali del sebe za sočloveka, dali tisto, kar ne proizvede nobena tovarna, samo četrt litra — KRVI.

Prireditev pa je popestril moški pevski zbor Svobode II z narodnimi in delavskimi pesmimi.

V imenu odlikovancev hvala.

Krvodajalec



Tov. Metod Pogačnik, predsednik komisije za krvodajalstvo je imel slavnostni govor. Na proslavi je sodeloval tudi moški pevski zbor iz steklarne



Tovariš Alojz Janežič, predsednik občinskega odbora RK Hrastnik, pozdravlja goste in krvodajalce

Naloga posameznika je v tem, da postane krvodajalec, TOZD in krajevnih skupnosti, družbenopolitičnih organizacij in društev pa v tem, da zagotovijo pogoje, kako bi vsak občan in delovni človek s prostovoljnim odločanjem,



Ob izteku poslovnega leta in ko stopamo v leto 1979 želi

**uspešno in zadovoljno
novo leto**

OBČINSKI ODBOR
RDEČEGA KRIŽA
HRASTNIK

Ob tej priliki se zahvaljujemo samoupravnim organom za dosedanje sodelovanje, krvodajalcem pa v imenu ozdravljenih bolnikov, ponesrečencev in porodic, ki ste jim pomagali pri ozdravitvi z vašo darovano krvjo.

Želimo enako sodelovanje tudi v letu 1979

Občinski odbor RK
Hrastnik

Štipendiranje iz združenih sredstev v občini Hrastnik

V preteklem šolskem letu je v občini Hrastnik prejelo študentov iz združenih sredstev 134 študentov. Od tega je 116 študentov prejelo študentstvo iz združenih sredstev, ostalih 18 je bilo kadrovske vezanih in je prejelo dopolnilno študentstvo iz združenih sredstev.

Od 134 študentov je bilo 102 srednješolcev, od katerih je bilo 12 kadrovske vezanih, 26 študentov se je izobraževalo na višjih in visokih šolah in le 6 jih je bilo kadrovske vezanih. Vzrok za manjše število kadrovske vezanih je usposabljanje za poklice, za katere še ni neposrednega kadrovskega interesa.

V šolskem letu 1977-78 je uspešno končalo šolanje 16 študentov na 4-letnih srednjih šolah in 7 študentov na 3-letnih srednjih šolah, in sicer:

— na gimnaziji	2
— na pedagog. gimnaziji	2
— vzgojiteljska šola	2
— ekonomska srednja šola	1
— šola za laborat. tehnike	1
— šola za medicinske sestre	2
— tehn. stroj. elektro šola	5
2 jaki tok, 2 šibki tok, 1 strojni	
— aranžerska šola	1
— gostinska šola	3
— poklic. oblač. šola	4

Od navedenih je 8 študentov nadaljevalo šolanje, 2 sta se med iskalci zaposlila, ostali so že pridobili lastnost delavca v združenem delu.

Neuspešno je zaključilo šolsko leto 9 srednješolcev, kar predstavlja 8,8% osip. Med visokošolci 8 študentov ni bilo uspešnih, med njimi 3 niso diplomirali

li v absolventskem stažu, kar predstavlja 30,7% osip, 2 visokošolki sta prekinili redno šolanje, se zaposlili in bosta nadaljevali z izobraževanjem ob delu.

Po opravljeni valorizaciji so izgubili pravico do študentstva 4 študenti srednješolci, ker prekoračujejo cenozo.

Od dosedanjih študentov je bilo v šolskem letu 1977-78 vključenih v kadrovske študentstvo 9 študentov, od tega sta 2 upravičena do dopolnilne študentstva.

Od 4 otrok delavcev, ki so dosedaj prejeli Titovo študentstvo, eden ni izpolnil pogojev za nadaljnje prejemanje študentstva.

Na osnovi razpisa študentstva iz združenih sredstev za šolsko leto 1978-79 je skupna komisija za študentstvo v občini Hrastnik prejela 50 prijav za študentstvo.

Od tega 37 za srednje šole, 2 za visoke šole in 11 prijav za dopolnilne študentstvo. Študentstvo so bile podeljene vsem prosilcem razen 5, ki prekoračujejo cenozo 2.580 din na družinskega člana in dvema, kjer je bila po izračunu študentstva iz združenih sredstev manjša kot minimalna kadrovska študentstva in zato nista bila upravičena do dopolnilne študentstva.

Trenutno stanje študentstva v občini Hrastnik je 130, od tega jih 20 prejema kadrovske študentstvo in so zaradi slabših ekonomskih socialnih razmer upravičeni še do dopolnilne študentstva iz združenih sredstev.

Med 130 študenti je 111 srednješolcev, 12 jih je kadrovske vezanih in 19 visokošolcev, od katerih je 9 kadrovske vezanih.

Skupna komisija za študentstvo občine Hrastnik je posredovala izvršnemu odboru Titovega sklada SRS 6 predlogov za otroke delavcev in eden predlog za mladega delavca za dodelitev Titove študentstva. Vsem predlaganim kandidatom je bila podeljena študentstva. Trenutno je v občini Hrastnik 9 otrok delavcev Titovih študentov in 1 mladi delavec iz Tovarne kemičnih izdelkov Hrastnik. Titovo študentstvo prejema:

Tanja Miklič, Nada Žagar in Alenka Medvešek — na splošni gimnaziji,

Igor Potočan — na tehnični gradbeni šoli,

Franc Seničar — na tehnični strojni šoli,

Jože Razpotnik — na srednji glasbeni šoli,

Dragica Kralj — na višji šoli za zdravstvene delavce,

Sonja Juvan — na filozofski fakulteti,

Janja Zadobovšek — na ekonomski fakulteti in mladi delavec Miran Grohar na višji varnostni šoli.

Kot vsa leta doslej, je bilo tudi letos v nekaterih OZD opaziti neustrezen interes za študentstvo iz Titovega sklada. V bodoče bi bilo potrebno v delovne programe vključiti permanentno spremljanje mladih strokovno in družbeno angažiranih delavcev ter povečati vrednost in pomen študentstva iz Titovega sklada.

Redna letna zbirka Prešernove družbe

Člani-naročniki so letos prejeli naslednji knjižni dar:

PREŠERNOV KOLEDAR 1979, je kot osrednja knjiga letos še posebno zanimiv. V njem so poleg proze in poezije sodobnih slovenskih avtorjev tudi razprave o dogajanjih po I. svetovni vojni, pa prispevek o novem mednarodnem ekonomskem sistemu, o pojavu evrokomunizma, zapis o starih slovenskih mestih,

Draga Černelč, s sodelavci: **ALERGIJA**, zdravstveni priročnik — O alergiji, njenih vzrokih, posledicah in še zlasti o načinih zdravljenja, vemo vse premalo, zato bo knjiga gotovo dobrodošla marsikomu in ne samo bolnikom.

Člani, ki so poravnali naročnino do 30. junija letos, bodo prejeli še nagradno knjigo:

Alan White: **PODNEBJE UPORA**, roman — Delo obravnava značilen primer nastanka in delovanja velemestne gverile na vročih tleh Ria de Janeiro. Prodorno in pisateljsko slikovito opisuje razmere v senci kapitalistične strahovlade, kakršna je značilna za mnoge dežele Južne Amerike, in vzroke, ki privedejo osrednje junake zgodbe do oboroženega upora z njegovimi tragičnimi posledicami.

Omenjeno knjigo lahko prejmejo tudi tisti naročniki, ki so se naročili na zbirko po 30. juniju, le da bodo morali ti doplačati zanj 50 dinarjev (broširana) oziroma 65 dinarjev (vezana).

Redno letno zbirko Prešernove družbe so naročniki prejeli v mesecu decembru.



informativno bogati zapis pred olimpiado 1980 v Moskvi, pa še vrsta drobnih zanimivosti in informacij. Knjigo velikega formata, bodo krasile barvne reprodukcije slik znamenitega impresionista Matija Jame, obsegala pa bo okrog 200 strani.

Boris Režek: **CESTA NA MEJO**, roman — Sočno in živo napisana pripoved o koroških grutarjih, njihovih hlapcih, deklah in dninarjih, ki oblikujejo in maličijo ljudi, tragična podobna razmer v predvojnem času, v kateri pa ob koncu le zaslutimo obljubo človeško boljših dni.

Miško Kranjec: **ČARNI NASEMEH**, dve povesti — Ob 70-letnici našega velikega pisatelja smo v zbirko uvrstili dvoje njegovih pripovednih biserov: »Čarni nasmeh« in »Pot med blaženec«. Obe lirsko otožni povesti bosta nedvomno ganili srce vsakega od bralcev.

Miran Ogrin: **VZHODNI VETER**, potopis — Naš znani popotnik je naslovil svojo pripoved: od Urala do Kitajske in do arabskih pustinj, v njegovih zapisih pa zaživi pred nami tisti svet, ki je od nekdaj buril domišljijo Evropejcev in ki nas še danes privlači s svojo tako drugačno, bogato raznolikostjo, skrivnostmi, posebnostjo in lepotami.

ZAHVALA

Ob mojem odhodu v pokoj bi se rada zahvalila vsem svojim sodelavkam in sodelavcem izmene Lipar, Fabjan in Gomilar za darila, ki so mi jih izročili in ki me bodo vedno spominjala na čas, ko smo skupaj delali.

Drage sodelavke in sodelavci! Ker v teh dneh zaključujemo leto, bi vam rada zaželela pri vašem nadaljnjem delu veliko delovnih uspehov, obenem pa vam želim srečno in zdravo ter zadovoljno novo leto 1979!

Vaša hvaležna
Silva Bedenik

**DRUŽBENOPOLITIČNE ORGANIZACIJE
IN SKUPŠČINA OBCINE HRASTNIK
ŽELIJO VSEM DELOVNIM LJUDEM —
SREČNO IN USPEHOV POLNO NOVO LETO 1979**

Občinska konferenca SZDL

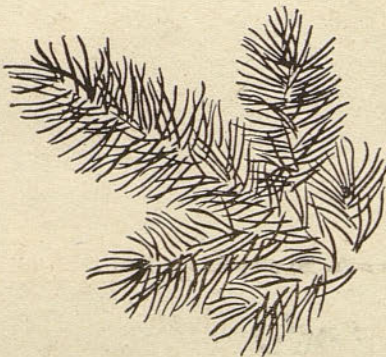
Občinska konferenca ZK

Občinski svet zveze sindikatov

Skupščina in izvršni svet občine Hrastnik

Občinski odbor ZZB NOV Hrastnik

Občinska konferenca ZSMS



Letovanje v počitniških domovih - Bohinj - Portorož

Za letovanje v naših počitniških domovih je bilo v letošnjem letu veliko zanimanja in to v glavnem za mesec julij in avgust. Precej interesentov zaradi tega nismo mogli sprejeti. Še vedno je želja večine, letovati predvsem v juliju in avgustu, dočim so domovi v juniju in septembru ostali neizkoriščeni. Kljub temu da se je obdobjem interesentov nudila možnost letovanja v juniju in septembru, večina tega ni spreje-

la. Pač pa so se nekateri rajši odločili za kampiranje pri našem domu ali pa so si poiskali private sobe, usluge pa koristili v našem domu, kar je bilo še vedno ceneje kot hotelske usluge. Uradno sta bila oba domova odprta od 10. 6. do 8. 9. 1978. V počitniškem domu Portorož je bilo na razpolago 64 postelj, v Bohinju pa 20 postelj.

Ta kapaciteta pa je bila razdeljena in koriščena:

	PORTOROŽ	BOHINJ	SKUPAJ
TOZD I	196	156	251
TOZD II	98	27	125
TOZD III	21	3	24
TOZD IV	51	11	42
TOZD V	60	5	65
DSSS	58	19	77
ČSSR in drugi	74	30	104
SKUPAJ:	537	151	688

TABELA II — PORTOROŽ

	Moški	Ženske	Otroci	Skupaj
TOZD I	85	64	46	195
TOZD II	34	39	25	98
TOZD III	6	11	4	21
TOZD IV	15	7	9	31
TOZD V	33	16	11	60
DSSS	17	31	10	58
ČSSR in drugi	31	33	10	74
SKUPAJ:	221	201	115	537

TABELA III — BOHINJ

	Moški	Ženske	Otroci	Skupaj
TOZD I	19	29	8	56
TOZD II	7	9	11	27
TOZD III	—	2	1	3
TOZD IV	6	2	3	11
TOZD V	3	2	—	5
DSSS	4	12	3	19
ČSSR in drugi	13	14	3	30
SKUPAJ:	52	70	29	151

TABELA IV — PREVENTIVA

	Bohinj		Portorož		Skupaj
	Moški	Ženske	Moški	Ženske	
TOZD I	24	15	5	6	50
TOZD II	7	11	2	5	25
TOZD III	—	3	—	1	4
TOZD IV	4	1	3	—	8
TOZD V	9	—	1	—	10
DSSS	7	7	1	—	15
SKUPAJ:	51	37	12	12	112

Poleg naših delavcev je bilo na preventivnem letovanju v Bohinju še 13 članov ZB, katerim je preventivno letovanje odobril občinski odbor ZB Hrastnik.

Procentni izračun za zasedenost dopustnikov, ki so letovali strnjeno po 10 dni, je v počitniškem domu Portorož 93 %, v počitniškem domu Bohinj 84 %, ali v povprečju 91 %. Da procentna zasedenost od rednih dopustnikov ni večja, je vzrok nezasedenosti prve in zadnje izmene.

Skozi vso sezono je bilo v domovih tudi precejšnje število »nedeljskih izletnikov«, ki so koristili usluge za krajša obdobja. Le-ti so preživeli v Portorožu 620 dni in v Bohinju 680 dni (všet je tudi zimski čas). V kolikor sedaj prištetemo procentnemu izračunu še te dopustnike, pa je bila zasedenost po odstotkih

naslednja: Portorož 112 %, Bohinj 84 % (brez zimskih dopustnikov) ali povprečno skupaj 105 odstotkov.

Na podlagi sklenjene pogodbe o brezdeviznem letovanju med izvršnim odborom Steklarne Hrastnik in ZSN Ziara nad Hronom — rekreacijskim središčem Donovaly, je bilo v predsezoni in sezoni v počitniškem domu Portorož 40 gostov iz ČSSR. Po tej pogodbi bi lahko enako število naših sodelavcev koristilo dopust v ČSSR, v njihovem počitniškem domu, za kar pa v poletnih mesecih ni bilo interesentov. Ker v tem času te zamenjave nismo koristili, se je z dogovarjanjem dogledlo, da so se pogoji v pogodbi spremenili. Za koriščene usluge Čeških gostov lahko sedaj naši delavci koristijo njihove usluge v zimskem času v prihodnjem letu,

in to od 23. 1. 1979 do 2. 2. 1979 in od 2. 2. do 12. 2. 1979. Po dosedanjih prijavah so vsa ta razpoložljiva mesta že zasedena.

Kot vsako leto, so tudi letos sezono zaključili pevci pevskega društva Svobode II Hrastnik, godba Svobode II Hrastnik in godba Papirnice Radeče. Vsi gostje, domači in iz ČSSR, so bili z našimi uslugami v glavnem zelo zadovoljni. Eventualne manjše napake in slabosti, ki so se pojavljale med delom, so se sproti popravljale in urejevale, tako da bistvenih pritožb letos ni. Osebe obeh domov se je ves čas svojega dela zelo trudilo, da je po danih možnostih odpravljalo napake in zadovoljevalo goste.

Stanje v počitniških domovih se je med letom zelo izboljšalo. Po večletnih prošnjah in predlogih so letos vse TOZD sprejele sklep, da se počitniški dom Bohinj obnovi. Tako se je letos že pred sezono preuredilo na novo vse sobe, le centralne kurjave se še ni vgradilo. Dom v Bohinju je sedaj mnogo prijetnejši, le v zimskem času bodo zaradi gretja z elektriko še težave in nepotrebni veliki izdatki.

Tudi v Portorožu se je stanje bistveno izboljšalo. Lepo se je uredila okolica, pred samo sezono pa se je še dogradila kopalnica s tuši. To pridobitev so vsi letošnji dopustniki toplo sprejeli.

Med samo sezono v času divjanja neurja je tudi dom v Portorožu utrpel znatno škodo, saj je dobesedno odneslo celo streho novega trakta. Na srečo od gostov pri tem ni bil nihče poškodovan. Vsem tedanjim gostom gre velika zahvala, ker so takoj po končanem neurju vsi solidarno pomagali pri čiščenju razbitin.

Prav tako gre zahvala delavcem SGP Hrastnik, ki so s hitro akcijo dom takoj popravili, da ni bilo nobenih ovir in so dopustniki lahko nadaljevali letovanje brez prekinitve. Tako smo letošnjo sezono zaključili, in upamo, da smo po naših danih možnostih pretežno večini gostov zadostili. V kolikor pa ima kdo od dopustnikov kakšne pripombe ali predloge za spremembo, naj nam jih javi, da jih bomo upoštevali pri našem nadaljnjem delu.

Leo Moder

Potrebna popravila in nabava inventarja za počitniške domove

Ob zaključku letošnje sezone se je v počitniških domovih med drugim pregledalo tudi stanje domov in inventarja. Pri tem je bilo ugotovljeno, da je potrebno do nove sezone urediti in nabaviti naslednje:

POČITNIŠKI DOM PORTOROŽ:

1. Urediti in povečati parkirni prostor. Sedanji parkirni prostor je premajhen in so med sezono na dnevnem redu prepiri med gosti.

2. Na jedilnici je treba montirati zaščitna vrata proti dežju in vetru.

Sedaj je jedilnica na eni strani odprta in so gosti ob slabem vremenu izpostavljeni prepihu in nekateri tudi dežju. Z namestitvijo teh vrat pa bi jedilnica v nesezoni lahko še služila kot shramba za ves zunanji inventar.

3. Urediti je potrebno prostor za kampiranje — predvsem razsvetljavo.

4. Popraviti in delno prekriti je treba streho na glavni zgradbi, ker pušča na več mestih in voda zateka po stropih in stenah.

5. Postaviti je treba ograjo na spodnjem delu zemljišča. To zemljišče sedaj ni ograjeno, ker še ni bilo določeno v čigavi lasti je. Zato so bili prehodi in prepiri s sosedi in tujimi osebami na dnevnem redu. Sedaj pa je to zemljišče dodeljeno nam (v našem) in ga je treba zaradi tega zavarovati.

6. Nabaviti je treba nove napisne table (dosedanje so dotrajane).

7. Predlagamo, da se na novo uredi klubsko sobo, kot dodatno sobo bifeja, ki je za sedanje potrebe premajhen. Za ta prostor bi se uporabila soba št. 22 (nasproti bifeja), ki je za goste vsestran-

ska neprimerna. Pri tej preureditvi bi bilo potrebno nabaviti še mize, stole, TV omaro in razne družabne igre.

8. Ves inventar, ki smo ga podedovali od prejšnjega lastnika, je potreben zamenjave.

Dotrajana inventarja je: 40 postelj, ca. 100 rjuh in prevlek za vzglavnike, 7 miz, 28 stolov, hladilni pult, zavese, preproge tekači in predpražniki.

9. Potrebno je generalno popravilo plinskega štedilnika v kuhinji.

10. Nabava hladilne skrinje. Z nabavo hladilne skrinje bi predvsem rešili dosedanje redni problem pomanjkanja mesa, ki se ponavlja že vrsto let. S tem pa bi znatno zmanjšali težave, ki nastajajo zaradi nerednih dobav.

11. Za potrebe v kuhinji je potrebno nabaviti večji mikser s priključki (sedanji je dotrajan), krožnike vseh vrst, jušnike, čajnike in skodelice.

POČITNIŠKI DOM BOHINJ:

1. Postaviti je treba novo ograjo. Dosedanja je dotrajana in kviri celoten izgled doma in okolice.

2. Nabaviti novo napisno tablo.

3. Urediti centralno ogrevanje (že odobreno)

4. Povečati jedilnico in sanitarije (že odobreno)

5. Dokupiti zemljišče, ker je pri domu zelo malo prostora (za rekreacijo in parkiranje). Mejni sosed je pripravljen, da nam proda svojo parcelo, ki meji z našim zemljiščem.

6. Pred sezono bo potrebno pleskanje vseh sob, jedilnice, vež in sanitarij. Prav tako je dotrajan zunanji omet doma.

7. Aprila 1979 bo v Bohinjskem kotu velika proslava, zato moramo s preureditvijo doma pohiteti.

Leo Moder

Srečanje z upokoženimi v letu 1978

25. novembra smo se poslovili od naših delavcev, ki so bili v letu 1978 upokoženi.

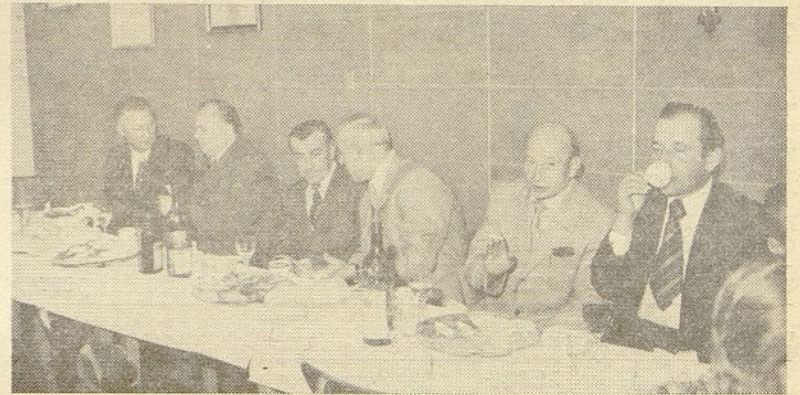
Slovesnega zaključka so se udeležili skoraj vsi upokoženci in predstavniki delovne organizacije in njenih družbenopolitičnih organizacij.

in pozornost, izkazano vsem njim, zahvalil.

Upokoženci so si ogledali tudi film, ki je bil posnet prejšnje leto in je prikazoval srečanje z upokoženci preteklega leta. Potem pa je živahno stekla beseda. V tovariških stikih ni bilo ovir, saj



Predstavniki DO in družbenopolitičnih organizacij steklarne so se slikali z letošnjimi upokoženci



Cepprav so se v podjetju srečevali vsak dan več kot 30 let, si še niso vsega povedali

25. 11. 1978 so se zbrali letošnji upokoženci na poslovilno zakusko, prirejeno njim v čast

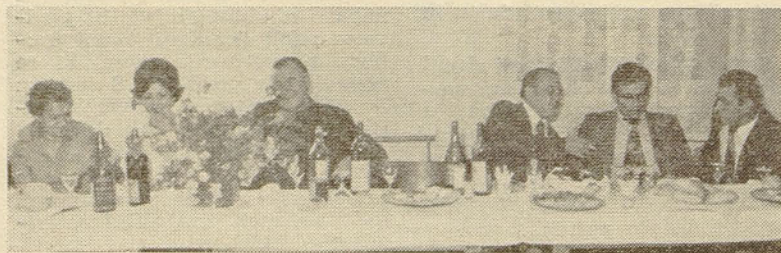
Zbranim je spregovoril direktor delovne organizacije tovariš Milinović Brane in se je našim upokožencem v imenu vseh zahvalil za ves tisti vložen trud, delo in prizadevanja, ki so jih vlagali iz leta v leto, dokler ni prišel ta zaslužni dan — dan upokožitve. Poudaril je tudi, da to ne bi smelo biti zadnje srečanje, ampak da se mora vez med delovno organizacijo in njimi ohraniti.

V imenu družbenopolitičnih organizacij je spregovoril sekretar ZK TOZD 1 tovariš Grašič Dušan.

Tovariš Jovan Gvido, eden izmed delavcev, ki so bili letos upokoženi, se je za izrečene besede

se vendar vsi poznajo med seboj, toliko let so prebili v naši tovarni, v njej delili dobro in zlo, zmage in razočaranja. Tudi oni so vsak posebej in skupaj z ostalimi sodelovali pri graditvi naše tovarne, prispevali so s svojim delom k temu, da je rastla. Vložili so svoj kamenček v mozaik našega dela, ki ne bo nikdar končan, saj si moramo nenehno prizadevati za boljše, večje, kvalitetnejše. A njihov delež ostaja.

Ko so takole zlagali dneve na dneve, da so se ti prelivali v leta, ko so bili vse bližje dnevu, da uživajo zaslužni pokoj, so si prav gotovo malce oddahnili. Nekaterim je ponagajalo že tudi



Letošnjega slovesa od naših upokožencev se je udeležil in jih pozdravil direktor DO, dipl pravnik Branko Milinović



Ob letošnjem slovesu — razpoloženje naših upokožencev na višku



Veselje in razpoloženje ob slovesu je bilo na višku

zdravje in tako si človek zaželi malo počitka. A prišel je ta dan, ko so se poslovili in prav gotovo jim ni bilo lahko. Kljub temu da smo si obljubili, da bomo stike ohranili, bo vendarle nastala velika razlika v njihovem življenju. Zaslužili so si vse to, s svojim delom in prizadevanji. Njihovo zanimanje in privrženost do tovarne bo ostala v njihovih srcih, kakor bodo tudi njihovi sodelavci ohranili spomin na njihovo prisotnost v delovni sredini, kot na sodelavca, ki je toliko let prispeval svoj delež k rasti in napredku.

In zato — na koncu, še enkrat hvala, drage sodelavke in sode-

lavci. Vsi vam želimo obilo zdravja in zadovoljstva, naši stiki pa naj ostanejo živahni in prisrčni še naprej.

Jasna Kosm

ZAHVALA

Ob mojem odhodu iz TOZD 2 — kontrola stekla v TOZD 1 se iskreno zahvaljujem izmeni tovariša Plazarja in sodelavkam za izkazano pozornost in prelepo darilo. Bila sem prijetno presenečena in ganjena. Še enkrat vsem najlepša hvala.

Greta Savkovič

Kakšen naj bo novinar v naši družbi

Konec novembra letos je bilo v okviru spominskih dnevo v pokojnega novinarja, družbenopolitičnega delavca in glavnega urednika Dela Mitje Gorjupa na Brdu pri Kranju tridnevno posvetovanje slovenskih novinarjev. Na posvetovanju, ki bo posledično stalna oblika družbenopolitičnega in marksističnega izpopolnjevanja novinarjev, so sodelovali sekretar predsedstva CK ZKJ Stane Dolanc, sekretar predsedstva CK ZKS Franc Šetinc, predsednik Skupščine SR Slovenije Milan Kučan in podpredsednik republiške konference SZDL Slovenije Beno Zupančič. Govorili so o mednarodni politiki in marksističnem pristopu k analizi in pisanju o temah s tega področja, o vlogi subjektivnih sil v političnem sistemu socialističnega samoupravljanja, o demokratičnem pluralizmu samoupravnih interesov in delegatskem sistemu ter o slovenskem jeziku v novinarstvu.

V tem prispevku bomo povzeli nekaj izrečenih misli o delu in vlogi novinarja kot družbenopolitičnega delavca.

Casnikarstvo je resno in odgovorno delo, njegovo nepogrešljivo mesto pa je znotraj subjektivnih sil. Da časnikarji ne bi bili samo kronisti nekega časa ampak notranja gibalna sila razvoja, se morajo nenehno poglabljati v temeljne družbene tokove, se posvetovati s subjektivnim faktorjem. Novinarji ne morejo biti le opazovalci družbenih sprememb, ampak morajo biti tudi ustvarjalci in oblikovalci družbenih informacij, dialoga ter boja mnenj. Da bi to bili in da bi bila njihova samostojnost pri tem čim večja, pa je potrebno poglobljeno poznavanje družbenih dogajanj, marksistični pristop in zlasti opiranje na temeljne družbene dogovore. Z več svojega znanja, toda s spoštovanjem do znanja drugih je lahko svoboden in samostojen, brez omahovanja in negotovosti.

Novinar kot družbenopolitični delavec in člen subjektivnih sil (idejne in politične sile socializma) mora biti tisti, ki bo z jasno in napredno politično idejo ter s prepričljivim pisanjem vplival, da bodo samoupravno ideologijo

razumele, sprejele in uresničile najširše ljudske množice.

Zato mora v bitko za krepitev družbenoekonomskega položaja delavca, samoupravne organiziranosti združenega dela, dohodkovnih odnosov, svobodne menjave dela. Tudi boj proti odtujenosti dohodka, za odgovornejšo in doslednejšo družbeno dogovarjanje in samoupravno sporazumevanje, družbeno planiranje, povezovanje dela in sredstev, za širše samoupravne integracije, ki nam edine lahko dajo več družbene reprodukcije, je temeljna naloga slehernega časnikarja.

Novinarji bi morali tudi stalno ocenjevati idejnopolitične odnose v uredništvih (skratka v okolju, kjer delajo in živijo), da bi s tem krepili enotnost za še bolj ustvarjalno delo. To ne bo krnilo svobode novinarjev, pač pa bo temelj za njihovo resnično samostojnost, preprečilo bo omahovanje in negotovost. Seveda novinar ne more vsega vedeti, mora pa čutiti odgovornost do znanja ter interesov drugih.

V razpravah so bili izpostavljeni tudi nekateri problemi, s katerimi se srečujejo novinarji pri svojem delu. Eden takih je problem mladih novinarjev, ki šele začenjajo delati. Delo uspešnega novinarja že tako terja čelaga človeka. Če pa k temu dodamo še skrb mladih za ustvaritev družine, za stanovanje, pa ne nazadnje še največkrat pomanjkanje prakse, ki je, žal, fakulteta ne da in je to stvar nekajletnega dela, potem je jasno, da so zahteve, naj bo tak (mlad) novinar že celovita in ustvarjalna osebnost, prevelike in preuranjene. Kdaj torej najti čas še za svojo družbenopolitično in marksistično izpopolnjevanje, izpopolnjevanje vrzeli v znanju, ki ga fakulteta ne da, ali ga ne more dati?

Ta in podobni problemi za zdaj ostajajo še odprti. Seveda jih tudi ne bo mogoče rešiti čez noč. Verjetno pa bi kazalo iskati rešitve poleg samoizobraževanja novinarjev tudi v podobnih srečanjih oziroma posvetovanjih, kot so bili »Gorjupovi spominski dnevi«, in bi se jih udeležil sleherni novinar.

Sekretariat predsedstva republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije je na seji 11. decembra 1978 sprejel tale

RAZGLAS

o roku in načinu prijave možnih kandidatov iz SR Slovenije za prvomajsko nagrado dela v letu 1979

1.

Po zakonu o prvomajski nagradi dela (Uradni list SFRJ številka 21/74) dajejo pobudo za podelitev te nagrade organizacije združenega dela s področja gospodarstva, družbenopolitične organizacije v njih in delavci.

Zato sekretariat predsedstva RS ZSS poziva vse našete dejavnike, da prijavijo možne kandidate iz SR Slovenije za podelitev prvomajske nagrade dela v letu 1979.

2.

Kot kandidata za podelitev prvomajske nagrade dela je možno v skladu z razglasom prijaviti posameznega delavca — neposrednega proizvajalca v gospodarski dejavnosti in to:

- za izjemen prispevek k povečanju produktivnosti dela,
- za pomembne racionalizatorske in novatorske predloge,
- za učinkovite tehnične in tehnološke izboljšave,
- za trajnejši in izjemen nadpoprečen delovni učinek oziroma za izjemno kakovost dela,

— za pobude in delovne rezultate, s katerimi so doseženi veliki prihranki v stroških proizvodnje,

— za izjemne uspehe v proizvodnih tekmovanjih in podobno,

vendar le, če ob takih delovnih uspehih izkazuje svojo pripadnost socialističnim družbenim odnosom z lastnim ustvarjalnim delovanjem v samoupravnih organih ter v družbenopolitičnih organizacijah.

Kandidati za prvomajsko nagrado dela ne morejo biti delavci, ki niso zaposleni v gospodarstvu, pa tudi ne vodilni delavci.

Osnovna merila za podelitev prvomajske nagrade dela določa zakon o prvomajski nagradi dela.

3.

Možnega kandidata za prvomajsko nagrado dela prijavi pismeno temeljna ali druga organizacija združenega dela potem, ko je sklep o tem sprejel zbor njenih delavcev ali delavski svet, družbenopolitična organizacija pa, če so tako sklenili njeni člani ali njen pristojni organ.

Prijava se opravi na posebni tiskovini v treh izvodih, vsebovati pa mora vse podatke, ki so zahtevani, in podrobno utemeljitev.

Prijava vložite pismeno v dveh enakih izvodih najpozneje do 20. januarja 1979 odboru na naslov:

Republiški svet Zveze sindikatov Slovenije, 61000 Ljubljana, Dalmatinova 4.

Kandidate bo izbral odbor, sestavljen iz delegatov republiškega sveta Zveze sindikatov Slovenije, Gospodarske zbornice SRS in Zveze organizacij za tehnično kulturo Slovenije.

Odbor ne bo upošteval nepopolnih prijav.

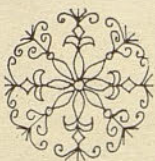
Tiskovine se dobijo pri republiškem svetu Zveze sindikatov Slovenije, razpolagajo pa z njimi tudi vsi občinski sveti Zveze sindikatov Slovenije.

4.

Odbor bo do 30. januarja 1979 izbral kandidate za prvomajsko nagrado dela v letu 1979 z območja SR Slovenije.

5.

O nagrajencih bo odločil z zakonom pooblaščen zvezni odbor.



Vsem članom delovne skupnosti
Steklarne Hrastnik in Tovarne kemičnih
izdelkov Hrastnik želi srečno ter
uspehov polno novo leto 1979

Pevski zbor
DPD Svobode II

REFERENDUM

7. decembra 1978 je bil v delovni organizaciji Steklarna Hrastnik referendum, na katerem so se delavci v temeljnih organizacijah osebno izjavljali za potrditev dopolnitev samoupravnega sporazuma o združevanju temeljnih organizacij v delovno organizacijo, statuta delovne organizacije in temeljne organizacije ter delovne skupnosti, in samoupravnega sporazuma o združevanju dela delavcev v delovno skupnost.

Prav tako so delavci glasovali o programu za samoprispevek v občini Hrastnik.

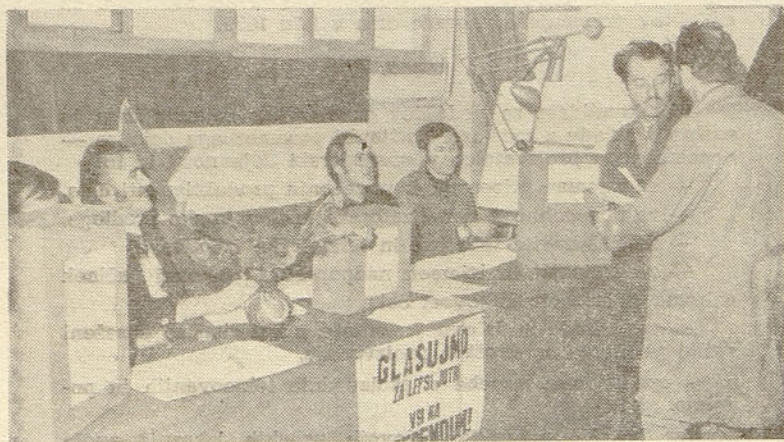
Delavci so na referendumu sprejeli vse navedene dopolnitve samoupravnih aktov.

Sprejet je bil tudi program za izvedbo samoprispevka »ZA« samoprispevek je glasovalo 932 delavcev, PROTI je glasovalo 357 delavcev. Neveljavnih glasovnic je bilo 19, odsotnih pa je bilo 136 delavcev.

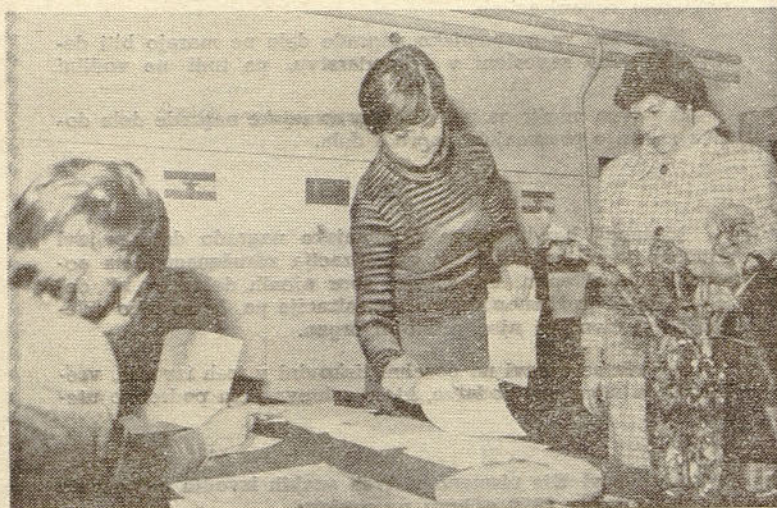
Skupno je v občini Hrastnik glasovalo od 4.184 vpisanih v imenik 3.100 občanov ZA, 795 pa PROTI samoprispevku. Neveljavnih glasovnic je bilo 57, skupaj odsotnih pa je bilo 228.

Gledano v celoti je 74,2% zaposlenih delavcev glasovalo za program samoprispevka.

V krajevnih skupnostih je 81,8 odstotka občanov glasovalo za samoprispevek. Skupni odstotek glasovanja za samoprispevek pa je 77,8%.



Glasujemo za lepši jutri v TOZD IV



Na volišču DSSS



Na našem največjem volišču v TOZD I

Obvestilo o kolektivnem zavarovanju

DO Steklarna Hrastnik ima z zavarovalno skupnostjo TRIGLAV sklenjeno pogodbo o kolektivnem zavarovanju delavcev.

V primeru nezgode, ki ima za posledico invalidnost ali zmanjšanje delovne sposobnosti, ima vsak delavec pravico do premije, ki jo dobi iz police kolektivnega zavarovanja delavcev.

Pravico do premije ima delavec tudi, če pride do nezgode izven delovne organizacije.

Dne 1. 7. 1978 je prišlo do spremembe v pogodbi o kolektivnem zavarovanju s tem, da se premija izplača tudi za naravne smrti.

V zavarovanje niso vključene nezgode, ki nastanejo:

— pri upravljanju z motornimi vozili na javnih cestah, če voznik nima veljavnega vozniškega in prometnega dovoljenja;

— če prometne nezgode ni raziskal ustrezen organ;

— če je zavarovanec ob nezgodi pod vplivom alkohola.

Vsak delavec, ki uveljavlja zahtevek za premijo iz kolektivnega zavarovanja, se mora po končanem zdravljenju javiti v službi varstva pri delu z ustrežno dokumentacijo, ki dokazuje invalidnost oziroma zmanjšano delovno sposobnost.

Služba varstva pri delu
DO STEKLARNA HRASTNIK

Uresničena želja ribičev

Hrastniški ribiči so pred leti zgradili ribogojnico, ki je služila le za vzrejo mladice. Prostor za seje upravnega odbora pa je bil že skoraj premajhen. Za plenum oziroma razširjene seje članstva pa smo si morali iskati prostor drugje.

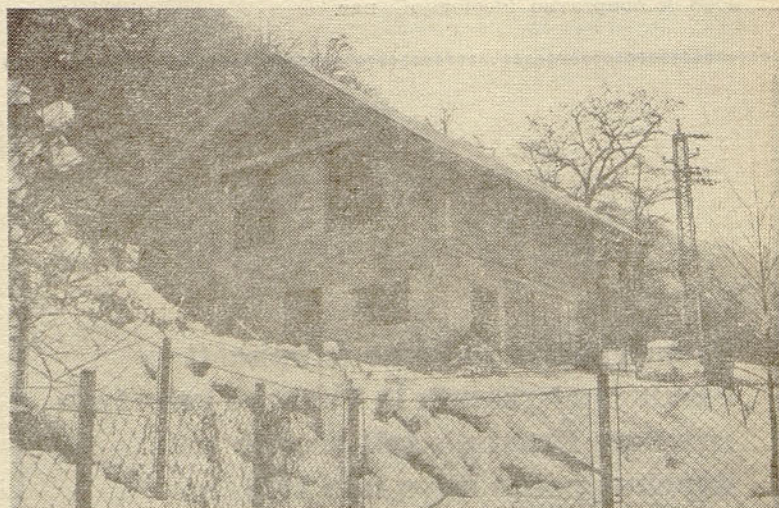
Na takih sestankih se je postavljalo tudi vprašanje gradnje oziroma razširitve ribogojnice, kjer bi imeli člani pogostejše stike oziroma shajanja. Eden resnejših predlogov je bil postavljen na občnem zboru leta 1975, vendar je tudi ta predlog ostal le na papirju. Po dveh letih pa je bil sprejet sklep na plenumu, da se prične z razširitvijo ribogojnice. Ustanovljen je bil gradbeni odbor. Ta je priskrbel načrte in dovoljenje za gradnjo oziroma razširitev ribogojnice. Poleg gradbenega odbora je bilo precej starejših članov in nekaj mlajših, pripravljenih pri gradbenih delih. Začetek je bil težak, ko pa so bile prebrodene začetne težave, je delo steklo hitreje in videl se je uspeh požrtvovalnih ribičev. Tem ribičem se imam zahvaliti, da je

danes ribogojnica pod streho, saj so žrtvovali svoj prosti čas ob lepih dnevih, ko so ostali uživali svoj prosti čas ob vodi in v nasmehom gledali marljive ribiče pri delu. Mislim, da takim članom ne ni več prostora med nami. Lahko pa svojo zmoto popravijo, saj delo še ni končano, potrebno bo še veliko dela na sami ribogojnici, pa tudi okolico bo potrebno urediti.

Kljub temu da je bila ribogojnica dograjena le do plošče, smo priredili člansko tekmovanje in piknik ob njej. Žal je bil odziv zelo majhen, vendar kolikor nas je bilo, smo bili z organizacijo tekmovanja in rezultati zadovoljni. Želimo si še več takih srečanj, kar nam bo omogočeno z dokončno dograditvijo ribogojnice.

Naša želja je, da bi ribogojnico otvorili za občinski praznik, želja pa bo uresničena, če nas bo sodelovalo čimveč pri gradnji oz. če bomo sodelovali vsi člani, ki smo sposobni za tako delo.

RiK



Dolgoletna želja ribičev se uresničuje, uspelo jim je, da je razširjena ribogojnica že pod streho. Še nekaj naporov bo potrebno in ta objekt bo v ponos ribičem iz Hrastnika, posebno pa še tistim, ki so vanj vložili največ svojega prostega časa in truda.

Upokojili sta se

31. 10. 1978 je bila starostno upokojena naša dolgoletna delavka SILVA BEDENIK, rojena 6. 12. 1925 v Radečah. Izhaja iz rudarske družine. Po končani osnovni šoli je Silva odšla v Boko Kotorsko in se tam zaposlila kot hišna pomočnica. Po zlomu stare Jugoslavije leta 1941 se je vrnila v Trbovlje, od tam pa je bila izseljena junija 1941 v Köflach do leta 1944. Po tem času se je vrnila v Radeče in tu pričakala osvoboditev Jugoslavije.

V letošnjem letu 31. 10. 1978 je bila upokojena naša dolgoletna sodelavka Anica Kovač, rojena 20. 1. 1925. leta v Bukovju pri Laškem v številni družini.

Po nedokončani šoli se je Anica še kot otrok leta 1936 zaposlila stara komaj 11 let na večji kmetiji na Strmecu pri Laškem. Tu je delala do leta 1941.

Ko so leta 1941 Nemci izselili očeta, je tudi družina šla za njim v Nemčijo. Kovač Anica se je takoj zaposlila v tovarni Bergbau. Po končani vojni v mesecu avgustu se je družina Kovač vrnila domov v Jugoslavijo. Oče se je zaposlil v rudniku Huda jama, Anica pa je ostala nekaj časa brez dela.

Prag naše tovarne pa je prestopila 19. 4. 1947, njeno prvo delo je bilo odnašanje stekla, to je opravljala tri leta. Od leta 1950 dalje pa vse do svoje upokojitve letos je delala na težkem delu kot izpihalca stekla pri raznih brigadah od lahke do težke kiko mašine. Čeprav na videz slabotna je to težko delo opravljala zadovoljivo. Zato so Anico kot delavko imeli radi vsi brigadirji, pri katerih je delala. Zadnja leta pa ji je zdravje opešalo in večkrat je morala iskati pomoč zdravnikov. Od svojega dela pa se ni hotela posloviti, vedno nam je govorila moram in bom vzdržala do upokojitve na delovnem mestu izpihalke. Uspelo ji je, ni klonila pred boleznijo. In prav zaradi tega so jo njeni predpostavljenci v notranjem o-



Po končani vojni se je takoj zaposlila na postaji LM v Radečah, tam je delala Silva 15 mesecev. Leta 1947 je odšla na mladinsko delovno akcijo Brčko-Banoviči, tam je bila 3 mesece. Po vseh teh akcijah se je Silva 5. 1. 1949 zaposlila v Steklarni Hrastnik kot pregledalka stekla. To delo je opravljala vse do svoje upokojitve. Zanimivo je to, da je Silva več kot 20 let delala kot pregledalka stekla v avtomatski proizvodnji. V tem času je izučila lepo število mladih sodelavk, ki danes nadaljujejo njeno delo.

Zaradi vseh teh odlik so Silvo spoštovali vsi njeni predpostavljenci, enako tudi vse delavke, s katerimi je vsa ta leta delala in se veselila uspehov podjetja. Vedno je bila optimist, tudi v času, ko je kolektiv preživljal težke čase, ni klonila, vedno je govorila, tudi iz teh težav bomo izplavali, včasih je bilo še hujše, pa nismo klonili. Takšno Silvo smo videli tudi tisti dan, ko smo se poslavljali od letošnjih upokojencev, tokrat je dejala: »Mi smo s svojim delom zaključili, trudili smo se da bi kolektiv delal dobro, vedno nam to ni uspelo, vi ki ostajate, ne smete nikoli pred težavami kloniti, bodite zvesti kolektivu, tudi takrat, ko bo zašel v težave, tako smo delali mi in nikoli mi zaradi tega ni bilo žal,« je na koncu dejala Silva.

Želimo ji, da bi zaslužen pokoj uživala še mnogo let srečna in zdrava v krogu svojih dragih.

Uredništvo



bratu spoštovali. Pri svojem delu je pomagala, da se je veliko mlajših tovarišic izučilo dela izpihalke stekla, čeprav nekoliko zagrenjena nad življenjem je bila veselega značaja, to je bila njena največja odlika, katero so vsi spoštovali.

Ko danes odhaja v zaslužen pokoj ji želimo veliko zdravih in srečnih let in dolgo uživanje zaslužene pokojnine.

Uredništvo

Kolektiv samopostrežne trgovine pri Steklarni



ŽELI SVOJIM CENJENIM ODJEMALCEM
SREČNO IN USPEHOV POLNO
NOVO LETO 1979
IN SE PRIPOROČA



Godbeniki steklarske godbe na pihala želimo vsem članom kolektiva, kakor tudi vsem občanom Hrastnika zdravo, zadovoljno in uspehov polno novo leto 1979, ter se ob tej priliki iskreno zahvaljujemo vsem, ki so nam v preteklem letu nudili kakršnokoli pomoč in s tem pokazali razumevanje do kulturnega življenja v našem kolektivu

Ob tej priložnosti pa pozivamo vse tiste, ki so že sodelovali pri naši ali katerikoli drugi godbi, kakor tudi vse mladince in mladinke ter pionirje, ki imajo veselje do glasbe, naj se nam pridružijo in okrepijo naše vrste, ker le tako bomo lahko uspešno nadaljevali z našim kulturnim delovanjem

Upravni odbor godbe

MNOGO OSEBNE SREČE IN DELOVNIH USPEHOV V LETU 1979

želijo delavci

- TOZD I — ročna in polavtomatska predelava steklene mase
- TOZD II — avtomatska predelava steklene mase
- TOZD III — dekorirnica s satinirnico
- TOZD IV — orodjarna s strgarsko-sizelersko delavnico
- TOZD V — energetika s ključavničarsko delavnico
- DSSS — delovna skupnost skupnih služb

