

Uvodnik

V tej številki revije Izzivi managementu ostajamo zvesti dosednji strukturi. Poleg novo uvedene rubrike Intervju, ki smo jo uvedli v predhodni številki, pričujoča številka prinaša aktualne in zanimive prispevke s področja managementa in organizacije v našem prostoru. Prebiralci boste lahko prispevke s področja učenja na delovnem mestu in medorganizacijskega učenja v bančnem sektorju, vodenja v športu, avtentičnega vodenja in zavzetosti zaposlenih ter managementa inovativnosti in inovativnega učenja. Rubrika Razmišljanje prinaša vpogled v razumevanje organizacije in organizacijskih struktur, rubrika Intervju pa vas bo seznanila s ključnimi poudarki iz poslovanja zelo uspešnega podjetja Hella Saturnus d.o.o. V uredniškem odboru verjamemo, da bodo prispevki, ki so sestav te revije, v razmislek, pomoč in usmeritev managerjem pri snovanju novih strategij in krepitvi konkurenčne prednosti podjetij ter drugih združb.

Rubriko "Strokovno-raziskovalni prispevki" pričenjamo s predstavitev prvega prispevka avtorice Sandre Jokanović z naslovom "Učenje na delovnem mestu in medorganizacijsko učenje v bančnem sektorju". Osnovni cilj prispevka je preučiti učenje na delovnem mestu in medorganizacijsko učenje v bančnem sektorju. Avtorica še posebej poudari pomen učenja na delovnem mestu, ki predstavlja začetno točko za medorganizacijsko učenje, oboje pa je predstavlja pomemben gradnik konkurenčne prednosti. Drugi prispevek avtorjev Urbana Juga in Mateja Černeta z naslovom "Talent ali okolje? Spoznanja za prakso managementa na podlagi vodenja v športu" ponuja izzive managementu v poslovnem svetu na podlagi izsledkov iz vodenja v športu. Avtorja izpostavita pomen razumevanja vpliva talenta in okolja, ter njunega vpliva na doseženo uspešnost. Naslednji prispevek z naslovom „Avtentično vodenje in zavzetost zaposlenih“ ugotavlja, kakšne so lastnosti vodij, katere prevladujejo in katere lastnosti vodij si zaposleni želijo, ter kateri elementi zavzetosti so najboljše in najslabše ocenjeni. Avtorica s svojo raziskavo ponuja ugotovitve in napotke k razvoju človeških zmožnosti.

Zadnji prispevek v rubriki "Strokovno-raziskovalni prispevki" avtorice Elene Jokanović z naslovom "Management inovativnosti in inovativno učenje: primer dobre prakse podjetja Halcom" obravnava modele inovativnosti in predstavi inovativno učenje ter uporabo tihega znanja v procesu inovativnosti. Avtorica med drugim izpostavi, da proces inoviranja poteka na ravni celotnega podjetja, zato je potrebno vanj vključiti vse zaposlene. Rubrika "Razmišljanja" prinaša zanimiv ter poučen prispevek avtorja Rudija Rozmana z naslovom "Organizacijske strukture v združbah". Avtor v prispevku obravnava tematiko organizacijskih struktur, o zvrsteh le-teh pri različnih avtorjih ter o razvoju teh struktur v ustrezne procese. Ugotavlja, da razlike v veliki meri izvirajo že iz različnega razumevanja organizacije, pri čemer pa sam gradi, tako kot še nekaj slovenskih avtorjev, na sodobni organizacijski teoriji razmerij, ki omogoča znanstveni pristop k preučevanju organizacije.

Rubrika "Intervju" prinaša vpogled v poslovanje in dobre prakse uspešnih slovenskih podjetij. V tej številki predstavljamo podjetje Hella Saturnus Slovenija, d. o. o., ki je od leta 1997 del mednarodnega koncerna HELLA. O ključnih poudarkih iz njihovega poslovanja, je spregovoril direktor tovarne g. Boštjan Furlan. Rubrika "Informacije" vključuje kratko poročilo o 14. znanstvenem posvetovanju o managementu in organizaciji, ki je potekalo v prvi polovici letošnjega leta. Posvetovanja se so udeležili predstavniki vseh treh univerz ter nekaterih slovenskih uspešnih podjetij, razpravljali pa so o managementu ustvarjalnosti in inovativnosti v različnih okoljih. Rubrika vsebuje tudi povabilo k sodelovanju na mednarodni konferenci „Corporate governance: challenges and development“, ki bo potekala junija, 2016 na Brdu pri Kranju. K sodelovanju vabimo avtorje tako s področja organizacije, managementa, prava, ekonomije, financ, kot tudi drugih področij, saj konferenca spodbuja interdisciplinarni pristop.

V rubriki "Novosti s področja strokovne literature" so na kratko predstavljene tri monografije. "Upravljanje podjetja in strateški management"

obravnava nova spoznanja o politiki podjetja in strateškem managementu, posebno pozornost pa namenja integralnemu managementu. Teoretična spoznanja dopolnjujejo primeri tako iz domače kot svetovne prakse. "Diplomatski praktikum Management v diplomaciji" je praktični vodnik za delo v diplomaciji, ki pregledno in nazorno obravnava vprašanja, s katerimi se srečuje diplomatska praksa. "Kako zavarovati industrijsko lastnino" pa poglobljeno predstavi značilnosti varstva pravic industrijske lastnine, kršitve teh pravic ter možnosti za učinkovito uveljavljanje pravic

industrijske lastnine pred sodiščem. Monografija je praktično naravnana, saj vsebuje številne povzetke in izseke številnih odločb, tako slovenskih sodišč kot Sodišča Evropske unije ter drugih.

Vsem bralcem želim obilo dobrih idej za prakso, ki se jim bodo utrnile ob prebiranju prispevkov, hkrati pa naj vas vse povabim k sodelovanju pri ustvarjanju vsebin revije Izzivi managementu.

Lidija Breznik