

Ureja: glavni in odgovorni urednik Katarina Smodej in odbor za informiranje, ki ga sestavljajo: Ivan Mauser — predsednik, Franc Koporec — podpredsednik in člani: Marinka Farčnik, Slavka Rojina, Francka Hribar, Zlata Marjančič in Dušan Stiglic. Tisk: ČP »Gorenjski tisk« v Kranju

LETO XVII. — 26. 4. 1973 št. 4

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA TEKSTILINDUS — KRANJ

# tekstilec

IZ VSEBINE:

- Volilna konferenca mladinske organizacije
- DEPO pripravlja ukrepe
- kakšne naloge čakajo sindikalno organizacijo
- Plan kolektivnih dopustov
- Prijavite se za letovanje
- Osebni dohodki v I. tromesečju
- Sredstva za rekreacijo — potrjena
- Prvomajska nagradna križanka



Ob  
prazniku  
dela  
**1. maju**  
čestitamo  
vsem  
članom  
našega  
delovnega  
kolektiva

samoupravni organi  
družbeno-politične  
organizacije  
in uredništvo

## Volilna konferenca mladinske organizacije

V soboto, dne 14. 4. 1973, so se mladinci podjetja zbrali na volilni konferenci mladinske organizacije. Volilni konferenci so prisostvovali tudi glavni direktor Dušan Horjak, tehnični direktor Zvone Černe, predsednik SO Franc Istenič in sekretar ZK Stane Primožič. Po poročilu o delu in uvodnih besedah dosedanjega predsednika se je razvila široka razprava, katere povzetek vam posredujemo.

RAFKO PIRNOVAR je spregovoril nekaj besed o odnosih med mlajšimi in starejšimi v podjetju. Večkrat pride do raznih konfliktov, saj smo mladi razposajeni, neodgovorni in je prav, da nam starejši pomagajo in nas opozarjajo na napake. Ni pa pravilno, da nas na napake opozarjajo v obliki »zafirkancije«, kar mladi ne prenesemo. Poudaril je tudi, da mladi velikokrat sodelujemo oz. vsaj poskušamo sodelovati pri reševanju raznih problemov, vendar nas starejši ne poslušajo že zaradi tega, ker smo mladi. Pokličite vse mladince, naj bodo pri delu resni, delavni, s čimer bomo pri starejših pridobili na ugledu in veljavi.

JOŽE BASIČ je spregovoril o stanovanjski problematiki v našem podjetju ter še predvsem o možnostih mladih do pridobitve stanovanja. Omenil je, da je mladinska organizacija obravnavala v zadnjem času že to vprašanje in prišla do sklepa, da ni pravilno, da se po našem pravilniku lahko zaprosi za stanovanje šele po 3 letih zaposlitve.

O počutju delavcev iz drugih republik je povedala MIRA GIZDAROVIC. Med našimi, slovenskimi delavci, se najdejo tudi taki, ki na grob način prizadenejo člane kolektiva iz drugih republik, jih žalijo s tem, da pravijo, da niso mogli dobiti zaposlitve v domačem kraju itd.

Izobraževanje je osnovna potreba vsakega delovnega človeka, je dejal MILAN PERNE. To je edina pot, ki vodi k boljši produktivnosti. Zato bi predvsem mladi morali podpreti akcijo za dokončanje 8-letke. Poudari tudi, da podjetje ima posluš za izobraževanje članov kolektiva, saj plačuje šolnino za nadaljnje izobraževanje, dočim se mora za odobritev študijskega dopusta vložiti prošnja na svet delovne enote, kar bi se lahko vskladilo. Vendar izredno šolanje otežkoča delo na 2 izmeni. Nekaterim se ta problem sicer reši, drugim pa spet ne.

Več diskutantov je govorilo o samskem domu NEDA KRKIČ je med drugim tudi povedala, da v domu ni discipline in se stanovniki zbirajo pred vhodom pozno v

noč ali pa razgrajajo po hodnikih in sobah. Stanovalci nimajo namreč nekega prostora, kjer bi lahko preživeli prosti čas. V okolici samskega doma bi bilo potrebno zgraditi tudi majhno igrišče za rekreacijo stanovalcev. S tem bi vsaj v neki meri odpravili nedisciplino in posedanje po kavarnah.

O vajencih je govoril RAFKO PIRNOVAR. Zaradi prostorske stiske in pomanjkanja časa, so na poklicni šoli ukinili praktični pouk in vajenci prakticirajo po podjetjih. Vendar se dogaja, da delajo vse kaj drugega, kot pa naj bi zahteval njihov program dela. Pove za primer v elektro delavnici, kjer so se mojstri že zavzeli, da vajenec ostane v delavnici in opravlja praktična dela. Predlaga, naj bi se sklical sestanek z mojstri in vajenci, kjer bi se lažje pogovorili o položaju vajenca v našem podjetju.

Članj konferenca so razpravljali še o športu, kulturi, rekreaciji, Obratu za PVC proizvode itd.

Konferenco je pozdravil tudi glavni direktor DUSAN HORJAK. Omenil je, da je razveseljivo, da se mladinska organizacija zavzema za reševanje problemov, ki nastajajo v podjetju, vendar je pri vsem tem preveč skromna. Smatra, da ima mladina pri nas tisto mesto, ki ji pripada in moramo

imeti posluš in voljo za reševanje njenih problemov, ker so to skupni problemi tovarne. V svoji obširni razpravi je prikazal ekonomski položaj podjetja, razvojni program in ostro obsodil odnos posameznih članov kolektiva do delavcev iz drugih republik. Ob koncu je zaželel novemu vodstvu mladinske organizacije obilo uspeha pri njenem delu in predlagal,

da se v bližnji prihodnosti skupno pogovorimo o sklepih zadnjega seminarja in predlogih, iznešenih na današnji konferenci.

V imenu sindikalne organizacije je pozdravil konferenco predsednik FRANC ISTENIČ. Omeni, da ga je posebno prizadela razprava tovarišice, ki je govorila o odnosu (Nadaljevanje na 2. strani)

## Ob 20-letnici smrti Borisa Kidriča

11. aprila letos je minilo 20 let, odkar je zaradi neozdravljive bolezni umrl Boris Kidrič, vodilni revolucionar slovenskega naroda. Komaj 41 let star, je zapustil našo sredino, poln načrtov za našo lepšo prihodnost. Umrl je sredi najtršega boja za ustvaritev močne socialistične Jugoslavije, skupnosti enakopravnih narodov, z edinim ciljem — ustvariti našemu delovnemu človeku lepšo prihodnost in boljše življenje. Ostal bo zapisan v zgodovini slovenskega naroda kot zgleden borec, trden in odločen, nepopustljiv pristaš resnice, z vsem srcem predan naši socialistični domovini. Prav zato smo pred dvajsetimi leti tembolj boleče občutili njegovo prezgodnjo smrt in vedno znova se vračamo k njegovim vodilom in merilom, ki so zaznamovala njegovo življenje in delo.

Ob 20-letnici smrti Borisa Kidriča znova kličemo — slava njegovemu spominu!



# DEPO pripravlja ukrepe

Delovna enota prehrane in od diha je v lanskem letu dosegla 504 milijone dinarjev prometa, kar je dokaj visok podatek z ozirom na nizke cene obrokov. V poslovalnicah obrata I, obrata II in v Strazišču, je bilo izdanih skupaj 695 tisoč obrokov, od tega 402.000 malica in 112.000 kosil za člane kolektiva. Napram letu 1971 je bilo 18.800 obrokov manj, to pa zaradi adaptacije kuhinje v obratu I, kljub temu pa se je število povečalo, če primerjamo podatek s številom zaposlenih. Malice se poslužuje 62% članov kolektiva, kosilo 16%, uslug v bifejih pa 20% zaposlenih.

Namenoma smo v uvodu prikazali gornje podatke, to pa zaradi lažje predstave oziroma razumevanja težav, s katerimi se zaradi vsakodnevnega naraščanja cen prehrabnih artiklov, nahaja DEPO. Zadnja podražitev obrokov je bila namreč v juniju 1971. Od takrat so se prehrabni artikli podražili za povprečno 30% in več, od tega največ meso in mesni izdelki. V ilustracijo naj navedemo še podatke, da je bilo v lanskem letu porabljeno v naših poslovalnicah 46 ton mesa in 25 ton prekajenega mesa in mesnih izdelkov. Tudi ostali artikli so se bistveno podražili, n. pr. krompir za 214%, kar

ni malo, če upoštevamo, da ga porabimo letno 125 ton. Razumljivo nam mora biti, da prihaja zaradi stalnega naraščanja cen DEPO v izgubo, saj je sedanja nizka cena obrokov nerealna. V podobnih situacijah so tudi delavske restavracije v drugih kolektivih, čeprav imajo skoraj povsod že sedaj višje cene. Podražitev obrokov zadržujejo zakonski predpisi o zamrzovanju cen, ki pa bodo seveda morali popustiti, saj je sedanja situacija postala nevdržna.

Če želimo obdržati kvaliteto naše prehrane na zadovoljivi višini, bomo morali podražiti sedaj veljavne cene vsaj za 50%. Ob tem naj omenimo tudi to, da moramo pri določanju cen obrokov upoštevati dejstvo, da moramo določiti take cene, ki bodo veljavne za daljše obdobje, saj jih ne moremo ob vsaki podražitvi spreminjati.

O tej problematiki je upravnik DEPO tovariš Franc Koporec spregovoril že na konferenci sindikalne organizacije. Povedal je, da ima DEPO že pripravljen predlog za nove cene obrokov in sicer:

- kosilo 12 din
- malica 4,50 din
- večerja 6,00 din

Sedaj veljavna ekonomska cena obrokov je naslednja:

- kosilo 8,00 dinarjev
- malica 3,00 dinarjev
- večerja 4,00 dinarjev

Ta cena velja sedaj za tuje goste, ki se hranijo v naših poslovalnicah, medtem ko člani kolektiva plačajo za kosilo sedaj 6,00 din, za malico 1,50 din in večerjo 3,00 dinarje, razliko pa pokriva podjetje.

O tem, ali se bomo tudi v bodoče odločili za dvojne cene, pa bo potrebno posebej razpravljati. Dosedanja praksa nam je pokazala, da prihaja zaradi dvojnih cen obrokov do raznih spekulacij, najpogosteje v poslovalnici III (Delavski dom).

Mnogo tujih delavcev namreč na nepošten način pride do blokov, ki veljajo za člane kolektiva in tega je vedno več, stalna fluktuacija delavcev pa to še stopnjuje.

Tudi v drugih podjetjih v Kranju, na Jesenicah, v Ljubljani itd. imajo na prehrani poleg domačih tudi tuje goste, vendar pa rešujejo to problematiko drugače. Prehrano regresirajo domačim delavcem v obliki bonov, ki jih dobijo pri prejemu mesečnih osebnih dohodkov. Bone lahko delavci vnovčijo pri nakupu blokov za hrano, ali pa za artikle, ki jih prodajajo v bifejih. Podoben način bi lahko uvedli tudi v našem podjetju in bi se tako najenostavneje izognili

omenjenim nepravilnostim. Vsekakor ima ta način regresiranja dobre lastnosti, saj bi vsi zaposleni dobili enak regres, poleg tega pa bi bila onemogočena vsakršna špekulacija pri nakupu blokov. Seveda pa bi bili ob sprejetju tega načina nekoliko prizadeti tisti, ki so vezani na celodnevno prehrano (n. pr. samski delavci, ki stanujejo v delavskem domu).

Boni bi se verjetno delili v višini samoupravnega sporazuma, t. j. 60 din mesečno na zaposlenega in sicer za učinkovite dneve. Upravičenec bi dobil bone vsakega 15. v mesecu ob izplačilu osebnih dohodkov.

Po novih cenah bi tisti, ki se poslužujejo samo toplega obroka, plačali mesečno več 11,50 din, člani, ki imajo tudi kosilo (30 dni) 180,00 din več in še tisti, ki hodijo na večerjo (30 dni) 90,00 din več. Tako bi znašalo povšanje za nekoga, ki je vezan na celodnevno prehrano, mesečno skupaj 281,50 dinarjev.

Vse navedeno je zaenkrat seveda le še predlog, o katerem smo željni seznaniti člane kolektiva. Dejstvo je, da se bodo morale cene v naši delavski restavraciji dvigniti takoj, ko bodo to dopuščali zakonski predpisi, zato je prav, da že sedaj mislimo na to. Odločitev bo odvisna od nas samih in treba bo temeljito pomisliti, preden se bomo odločili.

## Kandidati za člane ZK na seminarju

Ena pomembnih nalog organizacije ZK se je po daljšem prizadevanju končno le pričela uresničevati, to je pridobivanje novih članov ZK, predvsem iz vrst mladine, kar je rezultat tesnejšega sodelovanja med obema organizacijama.

Zavedamo se, da je z ozirom na strukturo v našem podjetju potrebno sprejeti čim več mladih ljudi, in to predvsem delavcev. Z ozirom na to, je mladinska organizacija kot tudi organizacija zveze komunistov stopila v akcijo za pridobivanje kandidatov za člane ZK. Akcija je v dokajšnji meri uspela, saj obiskuje seminar za kandidate ZK, kateri poteka prav te dni v podjetju, povprečno 22 članov — mladih, neposrednih proizvajalcev.

Seminar obsega 6 popoldanskih predavanj. Njegov namen je seznaniti kandidate oziroma novo sprejete člane v ZK s cilji, programskimi izhodišči, nalogami in metodami dela ZK. Osnovni podatek je namenjen Zvezi komunistov v sedanjih pogojih boja za samoupravne socialistične družbene odnose. Teme so zastavljene delno kronološko s kratkim zgodovinskim prezevom, kar je za mlade člane ZK nujno za boljše razumevanje stanja in razmer, v katerih danes deluje ZKJ kot celota.

Teme podajajo zunanji predavatelji in se kvaliteta predavanj odraža tudi v obširnih diskusijah.



## Volilna konferenca

(Nadaljevanje s 1. strani)  
do delavcev iz drugih republik, kar moramo s skupnimi močmi zatreči. Poudari, da je v našem podjetju zaradi slabe situacije športna dejavnost nekako zamrla. Vendar je v delu program večje aktivnosti na športnem področju, kjer bo morala sodelovati tudi MO s svojim programom.

Tehnični direktor ZVONE CERNE pravi, da ga pravzaprav preseneča bogata in vsestranska razprava na današnji konferenci, saj je bilo govora o najpomembnejših problemih, s katerimi se srečujemo v podjetju. Meni, da bi bilo za izboljšanje odnosov med mlajšimi in starejšimi potrebno čimveč medsebojnega sodelovanja v obliki akcij, pri katerih bi pokazali, da tudi mladi nekaj pomenijo. Dotaknil se je tudi izobraževanja, organiziranosti in še vseh ostalih vprašanj podjetja ozir. mladinske organizacije.

V imenu organizacije ZK je pozdravil konferenco sekretar STANE PRIMOŽIČ. Omenil je med drugim, naj mladinska organizacija prihaja s svojimi problemi tudi pred organizacijo ZK in ji

postavlja naloge, v kolikor je dolžna, da pomaga pri realizaciji letnih. Pred očmi moramo imeti osnovni smisel — da smo enotni in zastavljene cilje tudi realiziramo.

Na konferenci je bilo izvoljeno tudi novo vodstvo mladinske organizacije.

Za predsednika je bil izvoljen MILAN PERNE, zaposlen v vzdrževalno-energetskem obratu, za sekretarja pa VIDA LUKMAN, zaposlena v plemenitilnici II in FRANCKA HRIBAR, zaposlena v upravi.

V predsedstvo so bili izvoljeni: Stenta Romana, Košar Jelka (predilnica I), Pirnovar Rafko, Klenovšek Vili, Perne Milan (VEO), Groše Drago, Božič Nada (tkalnica I), Nograšek Janez, Bizjak Drago (plemenitilnica I), Polajnar Ivica (gravura), Zajc Boris (predilnica II), Krkič Neda, Strle Brane (tkalnica II), Lukman Vida, Grozdek Darko (plemenitilnica II), Jaklič Marija, Gartner Danica, Hribar Francka (uprava).

Nadzorni odbor sestavljajo: Farčnik Marinka, Prigora Silvo in Uzar Sašo. H.

## Kakšne naloge čakajo sindikalno organizacijo

Tudi letos čakajo našo sindikalno organizacijo odgovorne in zahtevne naloge, o katerih je bilo govora na volilni konferenci. Za opredelitev programa dela so nam služili predvsem lastni problemi, ki jih bo potrebno reševati v prihodnjem obdobju. Za izhodišče nam služijo tudi nekatera stališča, ki so plod demokratičnih družbenih dogovarjanj in za izvedbo teh stališč nas obvezuje tudi pismo predsednika ZKJ in IB, tovariša Tita.

Program vsebuje področje gospodarjenja podjetja (spremljanje uresničevanja akcijskega programa), rekreacijo, športno dejavnost, socialno problematiko in življenjsko raven zaposlenih, zlasti pa daje poudarek v zvezi z ustanavljanjem TOZD.

Okvirni program bodočega dela naše sindikalne organizacije je naslednji:

— Sodelovati, vzpodbujati in nuditi vsi pomoč pri uresničevanju postavljenih nalog v akcijskem programu, ki je bil sprejet od samoupravnih organov in postal s tem obveza za vse člane kolektiva;

— sodelovati pri uresničevanju ustavnih dopolnil, ki prinašajo bistveno spremembo družbenega in materialnega položaja delavcev,

saj bodo odločali o celotnem procesu reprodukcije;

— spremljati vsa kritična dogajanja, ki vplivajo na družbeni in gospodarski razvoj podjetja, predvsem na področju razvoja samoupravljanja, dajati pripombe in predloge;

— čimprej izdelati program izobraževanja za vse tiste, ki sodelujejo v sindikalni organizaciji in organih upravljanja;

— pripraviti predlog reorganizacije sindikata z ozirom na ustanavljanje TOZD;

— sodelovati pri pripravah za sporazum, ki mora točno opredeljevati pravice in dolžnosti delavcev v sami TOZD kot tudi med posameznimi TOZD;

— z ozirom na novo stanovanjsko politiko mora sindikalna organizacija tesneje sodelovati pri reševanju stanovanjske problematike;

— čimprej pripraviti program rekreativne dejavnosti, ki smo jo doslej zaradi pomanjkanja finančnih sredstev zanemarjali;

— skrb za počutje delovnega človeka, je tudi v bodoče naša osnovna naloga. Biti moramo aktivni pri vseh vprašanjih, ki so bistvenega pomena za naše člane, tako na področju gospodarjenja, pri delitvi dohodka in osebnih dohodkov, kot pri reševanju socialnih problemov, medsebojnih odnosov;

— izboljšati informiranje zaposlenih, ki je pogoj dobrega in uspešnega samoupravljanja;

— sodelovati z ostalimi družbeno-političnimi organizacijami, predvsem z osnovno organizacijo ZKS in aktivom ZMS v podjetju. Tako bomo poživili širšo samoupravljalško zanimanje, zlasti med neposrednimi proizvajalci.

F. I.

## Plan kolektivnih dopustov

Odbor za splošne zadeve je na 9. redni seji dne 29. marca sprejel razpored kolektivnih dopustov za leto 1973. V delovnih enotah bodo dopusti potekali takole:

Predilnica I in II	od 7. 7. do 27. 7. 1973 in od 30. 7. do 20. 8. 1973
Tkalnica I in II	od 7. 7. do 27. 7. 1973 in od 30. 7. do 20. 8. 1973
Plemenitilnica I	od 30. 7. do 20. 8. 1973
Plemenitilnica II	od 16. 7. do 6. 8. 1973

## Seminar mladinske organizacije

Dne 24. in 25. marca 1973 je predsedstvo mladinske organizacije organiziralo dvodnevni seminar za člane konference. Udeležba na seminarju je bila zadovoljiva.

Na seminarju je bilo govora o nalogah ZM, uresničevanju ustavnih dopolnil in vlogi ZK v naši družbi. Predavanja so bila izvedena kvalitetno, kar je pokazala tudi končna razprava.

Udeleženci seminarja so sprejeli tudi vrsto zaključkov, tako glede nadaljnjega organiziranja mladinske organizacije, kadrovske politike, stanovanjske problematike, samskega doma itd.



# Prijavite se za letovanje

Svet delovne enote prehrane in oddiha »Tekstilindus« Kranj obvešča člane kolektiva, da bomo pričeli z vpisovanjem za letovanje v naših domovih. V ta namen damo sledeče pojasnilo:

## 1. Otvoritev sezone

a) Dom v Novigradu bo odprt od 28. 5. do predvidoma 30. 9. 1973. Glavna sezona bo od 15. 6. do 31. 8. 1973.

Izmene bodo na 8 in 15 dni in sicer vsak torek in petek.

b) Dom v Bohinju je odprt celo leto.

c) Koča na Krvavcu je odprta celo leto.

## 2. Cene penziona

Cene penziona so do nadaljnjega samo informativne in stopijo v veljavo šele, ko bodo to dopuščali zakonski predpisi, do takrat pa se bo vse storitve Počitniškega doma zaračunavalo po lanskeoletnih cenah.

To ne velja za inozemske goste, ker cene penzionov veljajo kot so predlagane.

Predlagane cene in nekatere spremembe v zvezi s poslovanjem Počitniškega doma je obravnaval Svet delovne enote prehrane in oddiha na svoji 12. redni seji dne 12. 4. 1973 in potrdil Delavski svet podjetja na svoji 12. redni seji dne 19. 4. 1973.

Po končanem vpisovanju, to je od 9. 5. 1973 dalje, bomo vsa prosta mesta oddali na razpolago drugim interesentom.

7. Posebej opozarjamo, da čakanje v zgodnjih jutranjih urah ni potrebno. Pred začetkom vpisovanja, to je ob 6. uri zjutraj, bomo čakajočim razdelili zaporedne številke, na osnovi katerih se bo približno ugotovilo, kateri čas se lahko pride vpisat.

8. Rezervacije so neprenosljive. Nihče ne more svoje rezervirano mesto odstopiti drugemu, temveč ga mora obvezno odjaviti DEPO.

V kolikor se ta ukrep ne bo izvajal oziroma, da bi se dogajalo tako, kot se je že nekaj let, bo gost, na katerega se napotnica ne glasi, zavržen.

a) celi obrok	nove hišice	stare hišice
člani kolektiva in svojci, ki jih vzdržujejo (otroci, nezaposleni zakonci in upokojeanci podjetja)	50,00	48,00
b) zaposleni svojci, tuji gostje	68,00	65,00
c) inozemci	90,00	85,00
d) polovični obroki		
otroci članov kolektiva	33,00	31,00
otroci tujih gostov	45,50	42,50
otroci inozemskih gostov	60,50	55,50

Polovični obrok pripada otrokom do 10. leta starosti.

V času izven sezone, to je do 15. 6. in od 1. 9. 1973 dalje se prizna članom kolektiva 10% popust.

Cene za Počitniški dom Bohinj in kočo na Krvavcu ostanejo do nadaljnjega lanskeoletne.

## 3. Akontacija

Ob vpisu se plača za vsakega prijavitelca 100,00 din akontacije, ne glede na število dni bivanja v domu in starost.

Akontacije vračamo samo v nujni primerih (bolezen, smrt v družini, služba).

Za Bohinj in Krvavec se nočne vplačajo ob izdaji napotnice.

4. Postavljanje šotorov v Počitniškem domu Novigrad ni dovoljeno.

5. Postavljanje kamp prikolic se dovoljuje samo članom kolektiva za čas letovanja v Počitniškem domu in tistim kolektivom, s katerim naša enota sklene pogodbo.

Naenkrat se lahko kampira največ 5 hišic. Cena kampiranja hišic je 10 din dnevno po osebi.

## 6. Vpisovanje

Vpisovanje za obrat I bo v pisarni blagajne DEPO (nad menzo), za obrat II pa v učilnici izobraževalnega centra in sicer:

Obrat I — 3. 5. in 5. 5. 1973 od 6. do 15. ure;

Obrat II — 4. 5. in 7. 5. 1973 od 6. do 15. ure.

Dne 8. 5. 1973 pa v obratu I za oba obrata od 6. do 15. ure. Ostale dneve prijav ne sprejemamo. Prijave sprejemamo samo osebno.

## 10. Prevozi

Po sklepu Tovarniškega odbora sindikalna organizacija ne bo več regresirala prevoza v Novigrad. Vsled tega si bodo morali gostje sami preskrbeli prevoz oziroma vozovnice in rezervacije za avtobus. V razgovoru smo z več podjetji, ki se bavijo s prevozom potnikov glede kraja in časa odhoda, oziroma prihoda avtobusa. O končnem rezultatu pa vas bomo obvestili naknadno.

## Opozorilo:

Plačilo penziona in prevoza ter dvig blokov in napotnice, se mora izvršiti 7 dni pred odhodom v Novigrad. V ceni penziona ni vračunana turistična taksa, katero ob prihodu v dom plača vsak sam.

Vse ostale informacije dobite v pisarni Delovne enote prehrane in oddiha — interna tel. št. 226.

Svet Delovne enote prehrane in oddiha



Počitniški dom v Bohinju. Tu bo treba opraviti nekaj popravil, preden bo začela sezona dopustov.

## Tudi na Vodiški planini lahko letujete

Občinski odbor zveze združenj borcev NOV Kranj nam je poslal obvestilo o pogojih in cenah letovanja v partizanskem domu na Vodiški planini — Jelovica. Vsem, ki se bodo odločili letovati v tem domu, posredujemo naslednje informacije:

### 1. Plan izmen

1. izmena od 21. 5. do 31. 5.
2. izmena od 31. 5. do 10. 6.
3. izmena od 10. 6. do 20. 6.
4. izmena od 20. 6. do 30. 6.
5. izmena od 30. 6. do 10. 7.
6. izmena od 10. 7. do 20. 7.
7. izmena od 20. 7. do 30. 7.
8. izmena od 30. 7. do 9. 8.
9. izmena od 9. 8. do 19. 8.
10. izmena od 19. 8. do 29. 8.
11. izmena od 29. 8. do 8. 9.
12. izmena od 8. 9. do 18. 9.
13. izmena od 18. 9. do 28. 9.
14. izmena od 28. 9. do 8. 10.

Možnost letovanja pa je v mesecu maju pred določenim začetkom rednih izmen in tudi v mesecu oktobru.

### 2. Cenik za prehrano in prenočitev

**Ležišča v I. nadstropju:**  
4 sobe št. 19, 20, 21 in 22 po 4 ležišča z balkonom in tekočo vodo v sobi

4 sobe št. 24, 25, 26 in 27 po 3 ležišča s tekočo vodo v sobi

Cena za prenočitev za vse goste je po 30 dinarjev za prenočitev do 3 dni. Priklopna ležišča se zaračunavajo po isti ceni in se oddajajo le potem, ko so že vsa ostala ležišča zasedena.

**Ležišča v II. nadstropju:**  
7 sob št. 33, 34, 35, 36, 37, 38 in 39 po 2 do 5 ležišč brez tekoče vode v sobi

Cena za prenočitev za vse goste po 25 dinarjev za prenočitev do 3 dni.

**Oskrbni dan za člane ZZB NOV v I. nadstropju, sobe z balkoni:**  
za člane in njihove ožje svojce 54 dinarjev,  
za otroke od 3 do 10 let starosti 37 dinarjev.

**Oskrbni dan za člane ZZB NOV v I. nadstropju, sobe brez balkonov:**

za člane in njihove ožje svojce 52 dinarjev,  
za otroke od 3 do 10 let starosti 35 dinarjev

**Oskrbni dan za člane ZZB NOV v II. nadstropju:**  
za člane in njihove ožje svojce 50 dinarjev  
za otroke od 3 do 10 let starosti 33 dinarjev.

**Oskrbni dan za nečlane ZZB NOV — ostale goste:**

v I. nadstropju — sobe z balkonom, za odrasle 60 dinarjev,  
za otroke od 3 do 10 let starosti 43 dinarjev.

v I. nadstropju sobe brez balkonov, za odrasle 58 dinarjev

za otroke od 3 do 10 let starosti 41 dinarjev.

v II. nadstropju, za odrasle 56 dinarjev

za otroke od 3 do 10 let starosti 39 dinarjev.

Navedene cene veljajo za člane ZZB NOV in nečlane ter njihove svojce — otroke za bivanje nad 3 dni, tj. od 4 dni dalje.

Cene oskrbnega dne za bivanje do 3 dni, se v vsah primerih oskrba zaračuna po dnevnih gostinskih cenah.

Cene za bivanje inozemskih gostov se zaračunajo po obstoječih dnevnih cenah gostinskih uslug.

Vsak prijavitelj samoplačnik mora za letovanje ob prijavi vplačati 50% od skupnih oskrbnih stroškov za desetdnevno bivanje in se mu šele po vplačilu potrdi rezervacija, ostanek pa obračuna ob nastopu letovanja. V kolikor

pa ne izkoristi časovno določene rezervacije, oz. ne pride na letovanje, se mu plačilo ne povrne.

Te cene je odobril Upravni odbor Partizanskega doma na Vodiški planini.

### 3. Prevoz

Na dan izmene je organiziran prevoz iz Radovljice ob 9.30 izpred avtobusne postaje Radovljica do Vodiške planine.

4. Vse informacije dobite na občinskem odboru ZZB NOV Radovljica telefon 75-058 ali pa od 1. maja dalje v partizanskem domu, telefon 75-293.

Odbor aktiva ZB NOV našega podjetja vam priporoča ugodno letovanje na Vodiški planini in vam želi prijetne počitnice!

M. K.

\*\*\*\*\*



8. marec v tkalnici II

## Osebni dohodki v I. tromesečju leta 73

Povprečni osebni dohodek na zaposlenega v podjetju je znašal:

v januarju	1775,94 din,
v februarju	1954,75 din,
v marcu	1882,78 din.

Povprečni osebni dohodek po delovnih enotah pa je bil v tem času naslednji:

Delovna enota	Januar din	Februar din	Marec din
predilnica I	1639,83	1702,49	1687,16
predilnica II	1687,12	1827,14	1794,52
tkalnica I	1595,20	1753,40	1680,90
tkalnica II	1594,56	1749,71	1674,10
plemenitilnica I	1763,90	1923,79	1868,34
plemenitilnica II	1645,51	1800,35	1737,62
gravura	1966,80	2146,19	1909,10
VEO	2023,06	2206,02	2117,73
uprava	2105,16	2306,04	2262,62

V januarju smo imeli tri, v februarju štiri in v marcu samo dva zaposlena, katerih osebni dohodek je bil pod 1.200,— din, vendar v teh primerih ni bil dosežen normalni delovni rezultat.

Pri normalnem delovnem rezultatu znaša najnižji osebni dohodek okoli 1.300,— din.



# Sredstva za rekreacijo – potrjena

Po temeljnih obravnavah in popravkih osnutka Pravilnika o delitvi sredstev za rekreacijo, je bil pravilnik po predhodnih obravnavah na svetih delovnih enot, dne 17. aprila letos, dokončno potrjen. Bistvena novost popravljene pravilnika je v tem, da se je višina izplačila na zaposlenega dvignila od lanskih 300 dinarjev na 590 dinarjev, vajencem in učencem tekstilne stroke pa pripada 400 dinarjev – v obeh primerih velja višina za celoletno zaposlitev. Tako smo dosegli praktično najvišjo možno mejo izplačila teh sredstev, saj nam samoupravni sporazum dovoljuje največ 600 dinarjev na zaposlenega. Po določbah pravilnika letos ne pripada več regres za otroke ter smo se tako prilagodili tudi ostalim podjetjem, ki so imeli takšno delitev že dalj časa. V nadaljevanju objavljamo celotno besedilo Pravilnika o razdelitvi sredstev za rekreacijo, da bodo člani kolektiva z njegovo vsebino podrobneje seznanjeni.

Na podlagi člena 105 in 313 Statuta »Tekstilne industrije« Kranj, je Odbor za nagrada Tekstilne industrije »Tekstiljevanje na 14. sejni dne 17. 4. 1973

## Obvestilo

Aktiv ZB – NOV obvešča vse člane kolektiva o programu važnejših proslav v letu 1973 z željo, da bi se jih udeležili v čim večjem številu:

– 3. junija bo zbor gorenjskih aktivistov in borcev v Podljubelju pri Trziču;

– 28. julija bo proslava v počastitev občinskega praznika in 30. obletnice ustanovitve Prešernove brigade pred novim poslopjem »Iskra« na Laborah;

– 2. septembra bo odkritje spominskega obeležja ob 31. obletnici prve partizanske borbe v Robežu pri Apačah na Koroškem pod Malim Obirjem;

– 16. septembra bo v Strahinju ob obletnici borbe v Udenborštu spominska svečanost II. bataljona Kokrškega odreda.

Aktiv ZB NOV

# Izobraževanje v podjetju

Namen tega sestavka ni, da bi kompleksno obravnaval to tematično v okviru podjetja, temveč da prikaže izobraževalno dejavnost v preteklem letu ter potrebe in načrte za letošnje leto.

Ce hočemo oceniti to dejavnost v minulem letu, jo moramo primerjati z dejavnostjo v predhod-

nem obdobju in z možnostmi oziroma potrebami na tem področju. Zaradi obravnave naj navedemo nekaj okvirnih podatkov, ki številčno opredeljujejo izobraževalno dejavnost v letu 1972.

Poraba sredstev za izobraževanje v letu 1972 pa je naslednja:

– funkcionalno izobraževanje v in izven podjetja (tj. izobraževanje za delovna mesta)	111.637,68 din ali	28,46 %
– poklicno izobraževanje izven podjetja	280.608,47 din ali	71,54 %
Skupaj:	392.246,15 din ali	100 %

Poraba sredstev in število delavcev na izobraževanju po posameznih pozicijah oz. področjih pa je naslednja:

Tek. št. pozic.	Področja – pozicije	Štev. ljudi	Znesek
1.	– Stipendije	33	123.110,00.—
2.	– Poklicna šola v podjetju	4	9.073,96.—
3.	– Šole za odrasle izven podjetja	74	82.733,42.—
4.	– Priučevanja na delovnih mestih	138	73.115,58.—
5.	– Strokovni tečajji in seminarji v podjetju	56	843,16.—
6.	– Strokovni tečajji, seminarji in posvetovanja izven podjetja	73	53.559,00.—
7.	– Družbeno ekonomsko in politično izobraževanje v in izven podjetja	56	9.219,15.—
8.	– Izpitni stroški izobraževanja v podjetju		9.741,91.—
9.	– Izdelovanje programov, profilov, strokovnih analiz ter proučevanje strojev in proizvodnje		7.521,73.—
10.	– Recenzija programov		304,58.—
11.	– Potni stroški slušateljev		384,00.—
12.	– Dnevnice		13.252,90.—
13.	– Prevajanje strokovne literature		7.221,96.—
14.	– Strokovna literatura		264,80.—
15.	– Članski prispevki		1.900,00.—
	Skupaj:	434	392.246,15.—

Ce te podatke primerjamo z ustreznimi v letu 1971, lahko ugotovimo, da smo sicer porabili nekaj več finančnih sredstev (zaradi dražjih storitev), da pa se je izobraževalo 156 ljudi manj. Ta razlika je večji del posledica naslednjih dejavnikov, ki so vplivali na obseg dejavnosti:

– začasno so bili ukinjeni uveljavljeni seminarji, ki jih je bilo skoraj nemogoče organizirati zaradi vsakodnevnega sprejemanja novih delavcev in takojšnjega vključevanja le-teh v proizvodni proces

– interne poklicne šole nismo osnovali, ker kljub prizadevanju nismo uspeli pridobiti slušateljev

– zmanjšanje obsega proizvodnje oz. števila zaposlenih, je povzročilo tudi nekoliko manjšo potrebo po usposabljanju delavcev.

Posebej velja opozoriti na to, da ni interesentov za poklicno šolo, v kateri smo doslej usposabljali predilske in tkalske podmojstre in mojstre ter tiskarje, apretarje, barvanje in belilce. Posledica tega – to je pomanjkanje

sprejel v prečiščenem besedilu naslednjt

## P R A V I L N I K

### O RAZDELJEVANJU SREDSTEV ZA REKREACIJO

#### 1. člen

Sredstva za rekreacijo, ki se dele po določilih tega pravilnika, se izplačujejo na osnovi Pravilnika o ugotavljanju celotnega dohodka in dohodka ter delitvi dohodka podjetja iz tekoče ustvarjenega dohodka oziroma iz sklada skupne porabe.

#### 2. člen

Vsakemu delavcu, zaposlenemu v podjetju in v Delavskem domu našega podjetja, se izplača 590 din za celoletno zaposlitev v podjetju.

Vajencu in učencu tekstilne stroke ter delavcu-upokojujencu, ki je zaposlen in prejema pokojnino, se izplača 400 din za celoletno zaposlitev v podjetju.

V kolikor delavec-upokojujenec ne dela polni delovni čas, mu pripada samo sorazmerni del sredstev za rekreacijo.

#### 3. člen

Izplačilo po prejšnjem členu tega pravilnika se izvrši praviloma v mesecu maju oziroma po sklepu delavskega sveta podjetja.

Pravico do sredstev za rekreacijo ima delavec, vajenec, učenec tekstilne stroke in delavec-upoko-

jeneec, ki je na dan obračuna teh sredstev v delovnem ali učnem razmerju.

#### 4. člen

Ce delavec, vajenec, učenec tekstilne stroke ali delavec-upokojujenec, ni zaposlen v podjetju celo leto, ima pravico do 49 din oziroma 33 din za vsak polni mesec zaposlitve.

#### 5. člen

Polni mesec se šteje, če se je delavec, vajenec, učenec tekstilne stroke ali delavec-upokojujenec zaposlil 1. v mesecu oziroma na prvi obratovalni dan ali če mu je prenehalo delovno razmerje oziroma učno razmerje na zadnji dan v mesecu oziroma na zadnji obratovalni dan.

#### 6. člen

Delavcem, ki so v času izplačila sredstev za rekreacijo v poizkusnem roku in delavcem, ki se zaposlijo v podjetju po izplačilu, se izplača ustrezní znesek pri izplačilu osebnega dohodka v mesecu decembru.

Delavci, ki so pri izplačilu v mesecu decembru še v poizkusnem roku, nimajo pravice do izplačila.

#### 7. člen

Delavcu, ki mu je prenehalo delovno razmerje zaradi starostne, invalidske ali družinske upokojitve pred rokom ali po roku izplačila za tekoče leto, mu klub temu pripada polni znesek sredstev za rekreacijo po določilih tega pravilnika.

#### 8. člen

Delavec, ki dela s skrajšanim delovnim časom: porodnica, mati, invalid, delavec na rehabilitaciji (če je iz našega podjetja), ima enake pravice do teh sredstev kot delavci, ki delajo s polnim delovnim časom.

Cas odobrenega bolezenskega dopusta se šteje kot čas, prebit na delu.

#### 9. člen

Ce je delavec, vajenec, učenec tekstilne stroke ali delavec-upokojujenec prenehal z delom v tem podjetju po izplačilu sredstev in je prejel znesek teh sredstev, kot da bi bil zaposlen do konca leta, se mu razlika po 49 din oziroma 33 din za posamezni mesec obračuna ob prenehanju delovnega razmerja in odtegne pri zadnjem izplačilu osebnega dohodka.

#### 10. člen

Samovoljna zapustitev dela ali izključitev iz podjetja se smatra kot neopravičen izostanek z dela in se delavcu, vajencu, učencu tekstilne stroke ali delavcu-upokojujencu odtegne pri zadnjem izplačilu osebnega dohodka še 100 din oziroma 70 din.

#### 11. člen

Delavcu, vajencu, učencu tekstilne stroke ali delavcu-upokojujencu, ki je do izplačila sredstev v tekočem letu neopravičeno izostal z dela, se mu ob izplačilu sredstev za vsak neopravičeni dan odbije po 50 din oziroma 30 din.

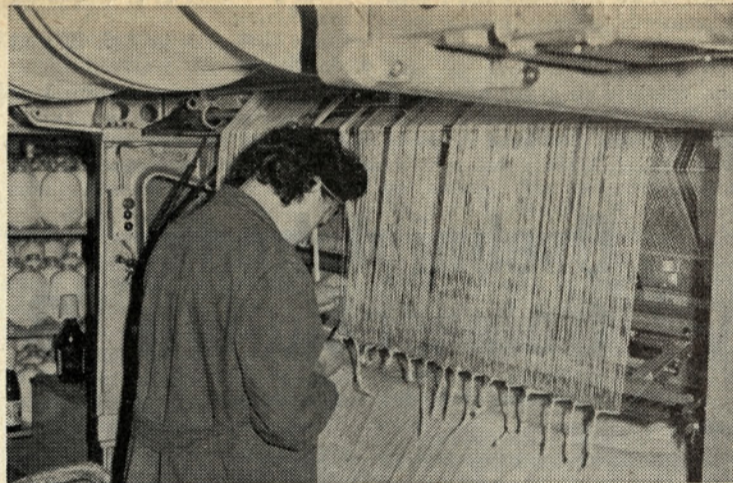
Ce je delavec, vajenec, učenec tekstilne stroke ali delavec-upokojujenec neopravičeno izostal z dela po izplačilu sredstev do konca tekočega leta, se mu odtegne po 50 din oziroma 30 din za vsak neopravičeni dan z dela pri izplačilu osebnega dohodka za mesec december oziroma pri zadnjem izplačilu osebnega dohodka v tekočem letu.

#### 12. člen

Delavec, kateremu pravice iz delovnega razmerja mirujejo (služenje vojaškega roka, prestajanje zaporne kazni, opravljanje javne funkcije), nima pravice do teh sredstev za tiste mesece, ko ni na delu.

#### 13. člen

Ta pravilnik prične veljati 8 dni po sprejetju in razglasitvi, upo- rablja pa se od 1. 1. 1973 dalje.



V novem obratu: pletilnica

## Prosta mesta za vajence

Za učenje raznih poklicev sprejmemo za šolsko leto 1973/74 naslednje število vajencev:

Poklic	Obrat I	Obrat II	Skupaj
– strojni ključavničar	4	2	6
– obratni električar	2	1	3
– strojni mizar	2	1	3
– vodovodni instalater	1	1	2
– kovinostrugar	1	1	2
– kovinorezkalec	1	1	2
– klepar	1	1	2
SKUPAJ:	12	8	20

Učna doba za vse navedene poklice traja 3 leta. Kandidati morajo imeti dokončanih 8 razredov osnovne šole.

Interesenti naj se zgledajo v kadrovskem sektorju do 15. junija 1973, kjer bodo dobili vsa navodila in pojasnila. S seboj naj prinesejo zadnje šolsko spričevalo.



# Odnosi med seboj

K predpostavljenim se neprestano zatekajo po pomoč ljudje, ki žele premestiti iz tega ali onega razloga. Danes bi vam rada govorila o njih, kajti zdi se mi, da jih vse premalo razumemo, saj jih najpogosteje celo obsojamo in grajamo.

Mlada ženska, ki se ji v trenutku pojavi problem varstva otroka, je lahko človek z izrazito osebnostno močjo, sposobna, da se učinkovito in zadovoljivo privadi na nov položaj. Pove, da išče varstvo za otroka, poleg tega pa potrebuje pomoč pri premestitvi na tako delovno mesto, kjer bi lahko delala samo dopoldan. Običajno vse ženske s tako problematiko nalete na gluha ušesa. Dobi odgovor, da premestitev ni možna, naj si skuša to urediti sama, naj si poišče sodelavko, ki bi ji bila pripravljena zamenjati izmeno in podobno. Ker je predpostavljeni prva oseba, na katero se mlada žena obrne, bi jo moral le-ta podpreti in svetovati pri iskanju in izrabi tistih virov pomoči, ki so na razpolago v okviru tovarne kot tudi občine glede varstva. Za premestitev pa bi ji moral svetovati in obrazložiti možnosti v obratu, kjer dela.

Zavedati se moramo, da večina ljudi v stiskah ne trpi le spriču misli nase in na druge, ki so zapleteni v obremenilno okoliščino, ampak jo pogosto mori tudi to, da mora druge prositi za pomoč. Potrebno je, da bi ženski predpostavljeni dal priznanje zaradi direktne ali realistične načina, s katerim hoče reševati problemske okoliščine svoje družine. Tako bi se odnos med mlado ženo in predpostavljenim razvil v prijetno razumevanje in ne v žolčne debate in prerekanja. Zavedati se moramo, da je treba ravnati s človekom kot s poštenim in zmožnim delovnim tovarišem, ki se bo sam znašel, kakor hitro mu bomo pomagali prebroditi začetne težave, ki jih spremenjeno okolje in nova vloga nujno prinašata s seboj. Zato moramo biti v takih in podobnih primerih obzirni in razumevalni. S popolnoma odklonilnim stališčem naredimo več škode kot z dobrim nasvetom!

A. R. D.

1. Iz sintetičnega blaga je ukrojena enobarvna obleka v modnih barvah: roza, rumena, modra itd. Krilo je plisirano, obroba na rokavih in ovratnik pa naj bo iz belega blaga.

2. Letos zelo moderna in praktična obleka, ukrojena iz mehkega blaga v ikaro vzorcu. Tudi tu ukrojimo ovratnik iz belega blaga.

3. Lahka obleka iz potiskanega blaga v živahnih barvah. Rokavi so ukrojeni široko zvončasto. Na hrbtni strani vstavimo zadrgo.

4. Še ena poletna obleka iz blaga s potiskanim drobnim cvetličnim vzorcem na beli barvasti ali

črni osnovi. Rokavi so napihnjeni. Obroba okrog vratu in pri rokavih je tudi iz belega blaga.

MaK



## Koliko smo letos namenili za varstvo pri delu

Odbor za varnost pri delu je pred kratkim sprejel program varstva pri delu za leto 1973. Program je razdeljen na 6 skupin, ki obsegajo naslednje naloge in ukrepe:

1. Ureditev zaščitnih naprav pri strojih in strojnih napravah. Za izvršitev teh del so postavljeni rokvi. Za nekatera večja dela, ki zahtevajo večja finančna sredstva, so postavljeni tudi daljši rokvi in so zajeti tudi v sanacijskem programu podjetja (razsvetljava, klima naprave, ureditev delovnih prostorov, itd.).  
2. Nabava osebnih zaščitnih sredstev po planu potreb.

Za področje varstva pri delu smo v letošnjem letu namenili naslednja sredstva:

1. za zaščitne naprave	44.544 dinarjev
2. osebna zaščitna sredstva	309.388 dinarjev
3. izobraževanje	12.340 dinarjev
4. preventivna zdravstvena dejavnost	542.338 dinarjev
5. preventivna požarna varnost	186.486 dinarjev
<b>Skupaj:</b>	<b>1.095.096 dinarjev</b>

## ZAHVALE

Ob nenadomestljivi izgubi moje drage mame

**FRANČISKE GRABEC**

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem za poklonjeni venec, izraženo sožalje in spremstvo na njeni zadnji poti.

Olga Grabec

Ob prerani izgubi mojega dragega očeta

**JANEZA LUŽAN**

se iskreno zahvaljujem sodelavcem finančnega sektorja za izraženo sožalje, podarjeni venec in spremstvo na njegovi zadnji poti. Enaka zahvala tudi moje mame za denarno pomoč.

Ivka Pisovec z mamo  
Kristino Lužan

Vsemu delovnemu kolektivu adjustirnice in kosmatilnice obrata II, posebno pa mojstru Dušanu Štiglicu in Simoni Švegelj, se prisrčno zahvaljujem za razumevanje v moji dolgotrajni bolezni. Zahvaljujem se za denarno pomoč in za vsa darila, ki sem jih prejela ob odhodu v pokoj, z eno iskreno željo, da bi vam bilo vse vaše plemenito delo povrnjeno z zdravjem. Ponavadi človek ceni zdravje, ko ga nima, a da ne kloni v najbolj žalostnih trenutkih, nam pomagajo ljudje in ga zopet dvignejo, da dobi korajžo do življenja.

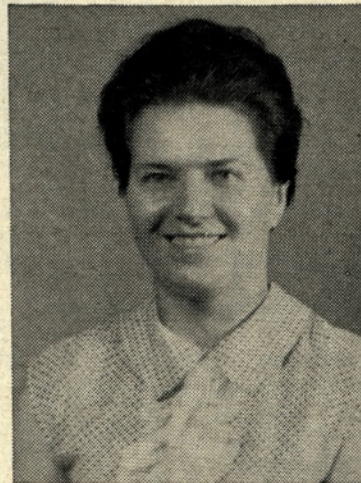
Zahvalila bi se tudi rada sindikalni organizaciji plemenitilnice II za dragoceno darilo. Vsem skupaj in vsakemu posebej še enkrat iskrena hvala in mnogo uspehov v vašem bodočem delu.

Angela Rehberger  
iz adjustirnice obrata II

## Marici Zimškovi v slovo

Mnogo članov našega kolektiva nas je, ki smo Marico Zimškovo dobro poznali, saj je bila štiri leta glavna kuharica v počitniškem domu Novigrad. Skupaj z ostalimi se je trudila, da bi nam bilo kar najbolj udobno in v redu ta čas, ko smo bili na oddihu kot gostje. Vedno nasmehana, prijazna in uslužna, je bila pripravljena ugoditi, ustreči, pomagati po svojih najboljših močeh. Od leta 1968 dalje pa je prevzela vodstvo našega prehranbenega obrata III v Delavskem domu v Stražišču, kjer je svojo delo opravljala z enako zavzetostjo kot poprej, v zadovoljstvo vseh, ki so se v tem obratu hranili, kakor tudi svojih predpostavljenih.

Nato je odšla in ni se več vrnila. Nič ne ve, kako, kaj in zakaj. Samo našli so jo in nič ni mogla povedati, nič potožiti in nič drugega nismo mogli storiti, kot da smo jo — vsaj nekateri — spre-



mili na njeni zadnji poti in ji prižgali lučko na grobu.

Pa še nekaj lahko storimo. Ohranimo ji v srcu lep, trajen spomin.

3. Skrb za izobraževanje v zvezi z varstvom pri delu, predvsem za novodošle delavce in vodstveni kader.

4. Izvajanje preventivne zdravstvene dejavnosti in zdravstveni ukrepi.

5. Izvajanje preventivne požarne varnosti, nabava gasilskega orodja in opreme, prav tako pa spremljati vse, kar je v zvezi s požarno varnostjo v podjetju.

6. Skrbeti za prometno varnost v podjetju, izvajati kontrolo motornih vozil in spremljati izvajanje prometnih predpisov.

Program varstva pri delu obsega vrsto zahtevnih nalog, na katere bomo morali polagati vso pozornost. Zavedati se moramo, da bomo le z izboljšanjem varstvene dejavnosti v podjetju zniževali še vedno veliko število nesreč pri delu, to pa je želja in dolžnost vseh zaposlenih.

I. A.

**Sodeluj  
v  
Tekstilcu!**



