



Št. 9

Datum: 7.3.1985

Leto izdaje: I

S O B E L A V K A M I S K R E N E Č E S T I T K E O B 8 . M A R C U

Vodstvo DO
Samoupravni organi
Družbenopolitične organizacije
Uredništvo

Ob prazniku - dnevu žena

PREBUJANJE V MARCU

Ko se teloh prebuja, ko zvončki zacvetijo, in ko še vedno odeti v topla oblačila zavijemo na nedeljski sprehod, vemo, da se je približal marec.

To je čas, ko vsa narava že nestrpno čaka milejših dni in se počasi prebuja po zimskem počitku. Veselimo se vetra, ki bo topleje zavel.

To je tudi čas, v katerem pogosteje kot sicer nekoliko več slišimo o tistih prebivalcih našega planeta, ki so jih imenovali ženske. Prenekateri šopek teloha bo poromal v ženske roke. Prav je tako. Naj bo spomin na dan, ko so pred mnogimi leti na mednarodni konferenci žena razglasili ta dan za praznik vseh žensk.

Prijetna je zavest, da živimo v deželi in času, kjer so skrivna obležja tega praznika že prava preteklost. Za volilne pravice se nam resda že dolgo ni potrebno več potegovati. O enakopravnosti žensk je bilo pri nas že mnogo povedanega, pa tudi napisanega.

Res je. Nekaj velikega, plemenitega je dano, nam, ženskam. Podarjati življenja in ohranjati človeštvo. Pokvarili bi veličino, ki polni naša srca, če bi za to uporabljali preveč besed.

Ker pa so naše žene in matere tudi delavke, jih ne zanemarjamo skozi vse leto. Če bomo drugače mislili in tudi živeli, nam v mesecu marcu ne bo treba posebej izbirati besed. Praznik ob njegovem začetku pa bo vreden spomladanskega šopka.

V našem glasilu št. 6 sem poročal s seje IO konference sindikata DO, kjer je bil med drugimi sprejet tudi sklep, da letos ženskam, zaposlenim v naši delovni organizaciji ob njihovem prazniku namenimo 50 din po zaposlenem za nakup prepotrebne diagnostične naprave - MAMOGRAF-a. Akcija za nakup mamografa je stekla že lani in bo najbrž letos uspešno zaključena. Upati je, da bodo sredstva zbrana, saj je akcija široko in dobro zastavljena. V teniku 7D smo lahko o mamografu prebrali kaj več, med drugim tudi to, da stane samo naprava 180.000 DM. To pa nika kor ni malo in je brez širše pomoči ne bo moč kupiti.

Ob sklepanju za takšen predlog so imeli na sindikatu v mislih le to, da je takšna oblika darila glede na finančne možnosti resnično dobra. Ženske bodo razumele, da je ta naprava resnično namenjena le njim. Bo lezni dojk je vse več. Zdravniki pa poudarjajo, da je čas odkritja nevarne bolezni na dojki tisti dejavnik, ki odloča o uspehu ali neuspehu ozdravljenja. Prepričan sem, da ne bo ženske v našem kolektivu, ki ne bi razumela resnično dobre namere ob letošnji odločitvi. Res je, da letos ne bo tako kot je bilo doslej. Želje moških ženskam ob 8. marcu zato ne bodo nič manj goreče in iskrene.

Upokojenke bomo to leto ob 8. marcu počastili le s čestitko po pošti.

M.

ZAKAJ SI MORAJO LE NEKATERE DO KUPOVATI OD?

Na zboru delavcev DSSS 26.2.1985 smo potrjevali zaključni račun. Ob tem je bilo izrečenih veliko kritik. Lahko bi rekel, da so bile kritike namenjene predvsem različnim delitvam čistega dohodka. To pa toliko bolj, ker si moramo OD dobesedno kupiti za drage obresti.

Nek razpravljalec je na tem zboru vprašal: "Zakaj si mora Agis vedno OD kupiti, s čemer se OZD, ki nam denar posojajo, krepko bogatijo?" Je odgovor mogoč? Je, slabo gospodarimo, bi lahko rekli preprosto. Zakaj slabo gospodarimo? Kdo je kriv za to? Za zdaj tega ne obravnavamo in raziskujemo. Vsaj zadnji čas ne kaže tega. Zdaj smo namreč posadili na zatožno klop vse tiste, ki so lani "dobro" gospodarili (zaradi delitve čistega dohodka) namesto tistih, ki so slabo poslovali.

Nedvomno je res, da TOZD, ki so za las ušle rdečim številkam, lahko pokažejo s prstom, kdo vse jim je "pomagal" do slabih rezultatov. In prav bi bilo tako. Stvari bi morali priti enkrat do dna, si morda povedati kar nam gre i n stvari bi se obrnile. Prepričan sem, da na lje. Sedaj pa se vrtimo v vrtincu in se poglabljamo. Toda, če bomo teli preživeti, bomo morali najprej podreti medtozdovske zidove. To tudi rdeča nit razprav letnih konferenc OO ZK po TOZD, ki ta čas pote kajo.

M

OBRAČUN OSEBNEGA DOHODKA, ČE JE NEKDO NEKAJ ČASA DELAL
IN ISTI DAN IMEL BOLNIŠKO

V praksi so bile večkrat dileme, kako je v takem primeru, če je nekdo delal določen čas in nato šel k zdravniku ter dobil bolniško. Ali se v takem primeru računa bolniška za cel dan, če je za cel dan dobil bolniško, ali se mu računa bolniška le delno, preostali čas pa prisotnost na delu oziroma kako drugače. V bodoče glede tega ne sme biti dilem, ker je organizacijski predpis UREJANJE DELOVNEGA ČASA ta primer preciziral.

V 4.3.4 točki tega organizacijskega predpisa, ko obravnavamo izhode zaradi zdravstvenih razmer, je določeno v 8. odstavku naslednje:

"Obisk delavca pri zdravniku, ki dobi potrjeno boleznino za dan, ko je predhodno opravil že nekaj časa v obveznem delovnem času, mora administratorka upoštevati kot odsotnost zaradi bolniškega staleža le razliko, čas med polnim delovnim časom (8 ur in 24 minut) in opravljenim delom tistega dne. Bolniški stalež takega dne mora trajati minimalno 4 ure, prebiti delovni čas ter bolniški stalež takega dne pa skupaj trajajo vedno 8 ur in 24 minut. Ta pravila veljajo tudi za obiske pri zobozdravniku v naši obratni ambulanti. K zobozdravniku prihajajo delavci ob tisti uri kot so naročeni."

Dolžnost vseh, ki vodijo evidenco o prisotnosti na delu je, da se tega določila pridržujejo. Menimo pa tudi, da bo ob vsakem takem primeru potrebno ustrezno obvestiti obračun osebnega dohodka, da ne bi prihajalo do situacije, da bi istočasno bilo obračunano nadomestilo osebnega dohodka za čas odsotnosti zaradi zdravljenja, obračunano pa bi bilo tudi za ta čas, ki se prekriva po bolniškem listu, plačilo po delu. Po tem določilu izhaja, da smo upravičeni v tem primeru za čas, ko smo delali, šamo za nadomestilo po delu, razliko do 8 ur 24 minut pa krijemo z nadomestilom tudi v primeru, če bi bilo iz kateregakoli razloga izdano o začasni nezmožnosti za delo za cel dan.

Splošni sektor

FIRMA NAŠE DELOVNE ORGANIZACIJE

V naši delovni organizaciji se je dogajalo, da smo zaradi raznih sprememb spreminjali tudi firmo naše delovne organizacije. Pred nedavnim je bila firma naše delovne organizacije spremenjena zaradi tega, ker se je izločila iz sestave naše delovne organizacije TOZD Gumarna. Naša firma je prej glasila AGIS PTUJ, tovarna avtoopreme, gumijevih izdelkov servisi r.o., sedaj pa po sklepu delavskega sveta delovne organizacije glasi AGIS Tovarna avtomobilske opreme servisi r.o., sedež delovne organizacije je Ptuj, Rajšpova 16. Skrajšana firma glasi AGIS PTUJ r.o.

Čeravno je firma naše delovne organizacije bila spremenjena v lanskem letu, pa zasledimo še sedaj uporabo besedila stare firme. Za primer naj navedemo stenske koledarje, ki smo jih prejeli v letošnjem letu. Zaradi tega opozarjamo vse odgovorne, ki naročajo razne obrazce oziroma imajo dela, kjer se uporablja firma naše delovne organizacije, da upoštevajo sklep delavskega sveta delovne organizacije.

Splošni sektor

PRED NAMI SO POMEMBNE ODLOČITVE

Delavski svet delovne organizacije je na seji v ponedeljek, 4.3.1985 preklical svoj sklep glede razpisa referendumu in sklenil, da se preloži na 15. marec 1985. Obenem je delavski svet potrdil dokončen predlog samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za pridobivanje in razporejanje sredstev za osebne dohodke in skupno porabo s pripombami, ki so bile posredovane v času javne razprave.

Beseda je najprej stekla o akciji tolmačenja SaS, ki mora steči v teh dneh, za kar so seveda v prvi vrsti odgovorni vodje informativnih skupin ob pomoči družbenopolitičnih organizacij ter vodstev TOZD in DSSS.

Novi SaS odpravlja slabosti, pomanjkljivosti sedaj veljavnega SaS, in ker sedaj vlada v Agisu brezpravno stanje, ker je bil veljavni sistem s pritožbami in korekturami popolnoma porušen; in zato, ker je ta SaS del izvajanja RPU, ki nam zagotavlja napredek delovne organizacije, je vsaka dilema odveč. Argumentov za sprejem SaS je več kot preveč. Odločitev sploh ne more in ne sme biti vprašljiva predvsem zato, ker ta SaS pomeni novo kvaliteto pri delitvi dohodka in je nedvomno s tem storjen velik korak pri nagrajevanju po delu. To pa je tisto kar hočemo.

Ob zaključnem računu za leto 1984 je bilo ugotovljeno, da je DO Agis plačala 23,69 milijard starih dinarjev za obresti. Delavci iščemo in vidimo v teh obrestih tudi del svojega ostanka čistega dohodka, ki bi nam nedvomno lahko pomagal k izboljšanju OD in socialne varnosti zaposlenih. To je tudi dalo povod, da so DPO DO razpravljale o izjemno slabi likvidnostni situaciji, katero še poglobljajo nenehna najemanja dragih kreditov in ker iz nalog, ki so si jih zadali direktorji TOZD, DSSS in DO, ni razvidna rešitev tega problema, DPO zadolžujejo direktorja DO Martina Učakarja, v.d. vodjo PFS Janka Petka ter vodjo Računovodskega sektorja Radeta Vučkovića, da izdelajo program za izboljšanje likvidnostne situacije v DO AGIS. Program je potrebno izdelati takoj. Ta tim se naj dopolni s strokovnimi sodelavci, v kolikor smatra, da je to potrebno.

Na seji DPO 14.1.1985 smo se dogovorili in zadolžili poslovodne organizacije, da do 31.1.1985 načrtajo in podajo naloge, katere bodo morale biti neodložljivo realizirane, da bomo dosegli postavljene zahteve iz poslovne politike za leto 1985.

Sklep je bil naslednji:

Vodstveni delavci TOZD, DSSS in DO do 31.1.1985 podajo in načrtajo specifične cilje oziroma naloge (razreševanje problemov v l. 1985), katere morajo vsebovati ustrezne direktive, smernice, količine, mere, ter se nanašajo na konkretne naloge na posameznem delovnem področju, za katera odgovarja posameznik ali posamezniki (tim), ali na kratko: "Kaj, kdaj, kdo", s skupnim ciljem doseganja zgoraj začrtanih ciljev poslovne politike ter omejitve vsesplošne odgovornosti za različna delala, ter tako doseči odgovornost posameznika, pri čemer je pomembno, da je naloga "življenjskega" pomena ter vsebuje AKCIJO ZA IZBOLJŠANJE STANJA.

Cilji, kateri so nas vodili k temu, so sledeči:

1. Ekonomski položaj Agisa ter primernost trenutka, da DPO prispeva-
jo svoje delež pri razreševanju težkega gospodarskega položaja v
naši delovni organizaciji.
2. Razmejiti odgovornost od skupne na posamezno, da bi posameznik ve-
del, za kaj je odgovoren in v kakšni meri (zadolžitve po posamez-
nikih in timih).
3. Nuditi vso podporo vodstvu TOZD in DO pri realizaciji tako postav-
ljenih ciljih, saj je določene naloge vsled različnih okolištin
lažje speljati, v kolikor na njihovi realizaciji vztrajajo tudi
DPO.
4. Uvesti način javnega dela prioriternih nalog, za katere se smatra,
da so pogoj za uspešno gospodarjenje in razvoj DO in TOZD.

V DPO nismo v stanju reči, kako bomo to dosegli. Želeli pa smo to ve-
dети in spremljati.

Rezultat je naslednji:

Do predvidenega roka (31.1.) je odgovor podal le vodja DSSS tov.
Janez Pičerko.

Zato smo 1. februarja poslali URGENCO, s katero smo tudi podaljšali
rok za predložitev na 15. februar 85. Do tega roka so poslali pro-
grame:

- direktor TOZD Vzdrževanje Egon Zorec
- v.d. direktor TOZD Vzmetarna Albert Paj
- direktor TOZD Precizne mehanika Edo Vindiš
- direktor TOZD Velika oprema Peter Bela.

Niso pa poslali:

- direktor DO Martin Učakar
- direktor TOZD Servisi Viktor Kelenc
- direktor TOZD Orodjarna Franc Krabonja
- direktor TOZD Avtooprema Emerik Weigl
- direktor TOZD kovinska obdelava Emil Učakar
- direktor TOZD Komerciala Franc Plavec.

Razen tov. Bela, katere naloge so opredeljene ciljno in rokovno, ter
delno tov. Pičerko in tov. Zorec, pri katerih pa brez dopolnitev
(nosilci, rok) ne bomo v stanju spremljati zastavljenih nalog, saj
le-te vse niso tako zastavljene, da bi nam to omogočale.

tako
Direktorji, kateri niso/razumeli naše akcije oziroma nam jo s takim
delom onemogočajo, zaslužijo kritiko moralno politične odgovornosti.
Zato sprejmemo tudi naslednja SKLEPA:

1. da direktorji, kateri so podali načrte nalog, dopolnijo svoje pred-
loge z nosilci in roki izvajanja nalog,

2. izreka se **J A V N A K R I T I K A** direktorjem, ki niso realizi-
rali sklepa DPO, in sicer:

- direktorju DO Martinu Učakarju
- direktorju TOZD Servisi Viktorju Kelencu
- direktorju TOZD Orodjarna Francu Krabonju
- direktorju TOZD Avtooprema Emeriku Weiglu
- direktorju TOZD Kovinska obdelava Emilu Učakarju
- direktorju TOZD Komerciala Francu Plavcu.

O tem se seznanijo vsi zaposleni v DO preko glasila "V Agisu" ter
DPO občine Ptuj z zapisnikom.

DPO DO AGIS

PERIODIČNI ZDRAVSTVENI PREGLEDI

Sedaj je čas, ko poteka akcija za letne periodične zdravstvene preglede, zato menimo, da je prav, da obudimo sklep delavskega sveta delovne organizacije, ki se nanaša na odsotnost z dela za te primere.

V naši delovni organizaciji se je v letu 1985 ugotavljalo, da imajo temeljne organizacije znotraj delovne organizacije različni pristop pri odsotnosti z dela zaradi periodičnih in zdravstvenih pregledov. Zaradi navedenega je že delavski svet delovne organizacije takrat priporočal, da se to enotno uredi, in sicer v tem smislu, da se naj ti zdravstveni pregledi opravljajo v času izven službe.

Delavski svet delovne organizacije je navedeni sklep ponovno obravnaval v okviru organizacijskega predpisa UREJANJE DELOVNEGA ČASA, ki ga je sprejel na svoji 18. redni seji dne 27.11.84, oziroma 3.12.84 z veljavnostjo od 1.1.1985. Pod točko 4.3.4. obravnava tudi izhode periodične zdravstvene preglede, in sicer je določeno naslednje:

"Periodične zdravstvene preglede bomo organizirali tako, da bodo lahko ti opravljeni v prostem času. Za delavce enoizemskega dela se organizirajo ti pregledi na proste sobote, če pa to ni mogoče, pa morajo ti delavci tako porabljeni čas nadoknaditi."

Menimo, da je to določilo jasno in da k istemu ni več kaj dodati.

Splošni sektor

DELO NA DAN ŽENA

Tovarišice, verjetno pa tudi tovariši iz naše delovne organizacije, se vprašujejo, če bodo smele iti na dan žena prej domov, kot je to bilo v zadnjem času običajno.

Po dogovoru na posvetu poslovnih organov delajo ženske na dan žena dve uri manj, torej je njihova delovna obveznost 6 ur in 14 minut, za ta dan pa bo plačano 8 ur 24 minut.

Verjetno bodo kje izjeme, ko ne bodo mogle nekatere tovarišice ta dan koristiti teh dveh ur, in sicer zaradi potrebe nepretrganega tehnološkega procesa.

ZAHVALA

Ob boleči izgubi moža Jožeta Trančarja se iskreno zahvaljujem delavcem DO AGIS - TOZD Precizna mehanika za darovano cvetje, izrečena sožalja, denarno pomoč ter spremstvo na njegovi prerani zadnji poti

žena Katica z otroci