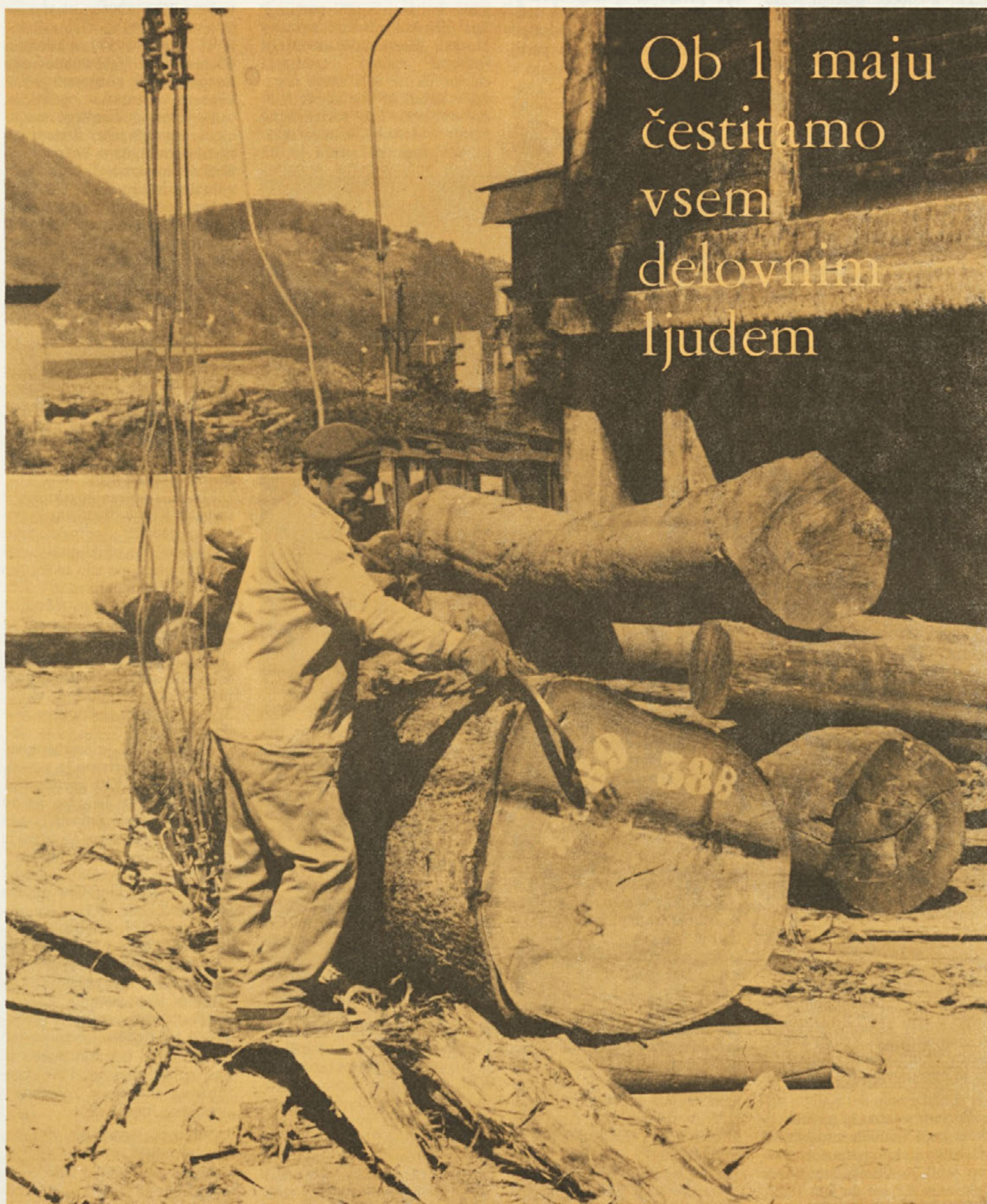




novoles

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA LESNEGA KOMBINATA „NOVOLES“ STRAŽA PRI NOVEM MESTU





pohištvo novoles prinaša toplino in zadovoljstvo v vaš dom

1978 DOLENJSKI LIST

JANUAR 1 N Novo leto 2 P Bazilij 3 T Genovefa 4 S Angela 5 C Milena 6 P Trije kralji 7 S Rajmund 8 N Severin 9 P Julijan 10 T Viljem 11 S Pavlin 12 C Tatjana 13 P Veronika 14 S Srečko 15 N Maver 16 P Marcel 17 T Anton 18 S Suzana 19 C Knut 20 P Boštjan 21 S Neža 22 N Vinko 23 P Emercijana 24 T Francišek 25 S Pavel 26 C Timotej, Tit 27 P Angela 28 S Tomaž 29 N Valerij 30 P Hijačinta 31 T Janez	FEBRUAR 1 S Brigita 2 C Svečnica 3 P Blaž 4 S Andrej 5 N Agata 6 P Ljubo 7 T Pust 8 S Pepelnica 9 C Apolonija 10 P Sholastika 11 S Marija 12 N Evlatija 13 P Katarina 14 T Valentin 15 S Jordan 16 C Julijana 17 P Silvin 18 S Flavijan 19 N Konrad 20 P Sadot 21 T Irena 22 S Marijeta 23 C Polikarp 24 P Sergej 25 S Taras 26 N Matilda 27 P Gabrijel 28 T Roman	MAREC 1 S Albin 2 C Neža 3 P Kunigunda 4 S Kazimir 5 N Evzebij 6 P Fridolin 7 T Perpetua 8 S Janez 9 C Franciška 10 P 40 muč. 11 S Sofronij 12 N Gregor 13 P Kristina 14 T Matilda 15 S Klemen 16 C Herbert 17 P Jodrt 18 S Edvard 19 N Jožef 20 P Klavdija 21 T Nikolaj 22 S Lea 23 C Viktorijan 24 P Dionizij 25 S Dizma 26 N Velika Noč 27 P Rupert 28 T Bojan 29 S Bertold 30 C Anadej 31 P Modest	APRIL 1 S Hugo 2 N Francišek 3 P Rihard 4 T Izidor 5 S Vincenc 6 C Irenej 7 P Saturnin 8 S Albert 9 N Valtruda 10 P Apolonij 11 T Stanislav 12 S Lazar 13 C Hermenegild 14 P Lidvina 15 S Anastazija 16 N Bernarda 17 P Rudolf 18 T Eleverij 19 S Leon 20 C Hilda 21 P Anzelm 22 S Leonid 23 N Jurij 24 P Fidel 25 T Marko 26 S Pashazij 27 C Ustan, OF 28 P Vital 29 S Katarina 30 N Pij	MAY 1 P Praznik dela 2 T Boris 3 S Filip, Jakob 4 C Florijan 5 P Angel 6 S Dominik 7 N Gizela 8 P Viktor 9 T Dan zmage 10 S Antonin 11 C Žiga 12 P Pankracij 13 S Servacij 14 N Bonifacij 15 P Zofija 16 T Janez 17 S Jošt 18 C Erik 19 P Peter Celes. 20 S Bernardin 21 N Valens 22 P Renata 23 T Zeljko 24 S Marija 25 C Dan mladosti 26 P Filip Neri 27 S Avgustin 28 N German 29 P Maksim 30 T Ferdinand 31 S Marija	JUNIJ 1 C Justin 2 P Erazem 3 S Klotilda 4 N Kvirin 5 P Svetko 6 T Norbert 7 C Medard 8 P Primož 9 S Bogumil 10 N Feliks 11 P Adelhaida 12 T Anton 13 S Elizej 14 C Vid 15 P Grido 16 S Adolt 17 N Marko 18 P Romuald 19 T Silverij 20 S Alojzij 21 C Ahac 22 P Zeno 23 S Janez 24 N Viljem 25 P Viglij 26 T Ladislav 27 S Irenej 28 C Peter, Pavel 29 P Emilijana	JULIJ 1 S Estera 2 N Oton 3 P Tomaž 4 T Dan borca 5 S Cir. in M. 6 C Bogomila 7 P Vilibald 8 S Kilijan 9 N Veronika 10 P Amalija 11 T Olga 12 S Mohor, Fort. 13 C Henrik 14 P Kamil 15 S Vladimir 16 N Evstazij 17 P Aleš 18 T Frederik 19 S Arsen 20 C Marijeta 21 P Danijel 22 S Dan vstaje 23 N Brigita 24 P Kristina 25 T Jakob 26 S Ana, Joa. 27 C Gorazd 28 P Viktor 29 S Marta 30 N Peter 31 P Ignacij	AVGUST 1 T Alfonz 2 S Evzebij 3 C Lidija 4 P Janez 5 S Marija 6 N Vlasta 7 P Kajetan 8 T Dominik 9 S Jaroslav 10 C Lovrenc 11 P Klara 12 S Inocenc 13 N Radegunda 14 P Maksimilijan 15 T Marija 16 S Rok 17 C Hijačint 18 P Helena 19 S Boleslav 20 N Bernard 21 P Pij 22 T Marija 23 S Roza 24 C Jernej 25 P Ludvik 26 S Rufin 27 N Monika 28 P Avguštin 29 T Janez 30 S Feliks 31 C Rajmund	SEPTEMBER 1 P Egidij 2 S Kastor 3 N Gregor 4 P Rozalija 5 T Lovrenc 6 S Petronij 7 C Regina 8 P Marija 9 S Peter 10 N Otokar 11 P Erna 12 T Guido 13 S Janez Zlat. 14 C Zdenko 15 P Melita 16 S Ljudmila 17 N Lambert 18 P Irena 19 T Januarij 20 S Svetlana 21 C Matej 22 P Mavricij 23 S Paternij 24 N Gerard 25 P Avrelja 26 T Kozma, Dam. 27 S Vincenc 28 C Vencelav 29 P Mihael 30 S Hieronim	OKTOBER 1 N Terezija 2 P Miran 3 T Evald 4 S Francišek 5 C Marcelin 6 P Bruno 7 S Marija 8 N Pelagija 9 P Dioniz 10 T Hugolin 11 S Emilijan 12 C Maksimilijan 13 P Edvard 14 S Kalist 15 N Terezija 16 P Hedvika 17 T Ignacij 18 S Luka 19 C Etbin 20 P Vendelin 21 S Uršula 22 N Marija 23 P Janez 24 T Feliks 25 S Krizant, Dar. 26 C Lucijan 27 P Sabina 28 S Simon, Juda 29 N Narcis 30 P Alfonz 31 T Boltenk	NOVEMBER 1 S Dan mrtvih 2 C Dušana 3 P Just 4 S Karel 5 N Zaharija 6 P Lenart 7 T Engelbert 8 S Bogomir 9 C Božidar 10 P Leon 11 S Martin 12 N Jozefat 13 P Stanislav 14 T Nikolaj 15 S Leopold 16 C Otmar 17 P Elizabeta 18 S Roman 19 N Narej 20 P Edmund 21 T Marija 22 S Cecilija 23 C Klemen 24 P Krizogon 25 S Katarina 26 N Valerijan 27 P Virgil 28 T Eberhard 29 S Dan republ. 30 C Andrej 31 N Silvester	DECEMBER 1 P Natalija 2 S Bibijana 3 N Francišek 4 P Barbara 5 T Saba 6 S Nikolaj 7 C Ambrož 8 P Marija 9 S Valerija 10 N Judita 11 P Damaz 12 T Ivana 13 S Lucija 14 C Dušan 15 P Kristina 16 S Albina 17 N Lazar 18 P Gracijan 19 T Favsta 20 S Evgen 21 C Peter 22 P Demetrij 23 S Viktorija 24 N Eva 25 P Božič 26 T Stefan 27 S Janez 28 C Živko 29 P David 30 S Rajner
---	---	--	--	--	--	---	---	---	---	--	---

pionirjevim gradbincem zaupajo doma in v svetu

oblikovanje/dušan lazar fotografija/marko klinc

TITO O KPJ DO ZAČETKA VOJNE

Dne 25. marca smo se v domu mladine in borcev NOVJ v Kumrovcu zbrali poleg slušateljev sedanje generacije tudi slušatelji 1. generacije politične šole CK ZKJ „JOSIP BROZ TITO“ ter v dveh dneh poslušali predavanje tovariša Tita o zgodovini naše partije in njene vloge v mednarodni komunistični organizaciji.

Že v dopoldanskem času smo se vsi slušatelji napotili na ulice Kumrovcu, kjer smo skupaj z domačini in turisti priredili sprejem za tovariša Tita in njegove sodelavce, ki so bili že na obisku v Varaždinu in Čakovcu.

Popoldan smo se zbrali pred domom mladine in borcev NOVJ, kjer smo vsi nestrpni in razburjeni s pesmijo pričakali tovariša Tita. Napočil je težko pričakovani trenutek za slušatelje obeh generacij politične šole, trenutek prvega srečanja z legendarnim voditeljem, čigar ime nosi tudi naša šola.

Predavanje smo poslušali z veliko pozornostjo slušatelji obeh generacij, skupaj z nekaterimi sodelavci tovariša TITA; med njimi so bili: dr. Vladimir Bakarič, Jure Bibič, dr. Dušan Dragosavac, Stane Dolanc, Jakov Blažević, Todo Kurtović, Vidoje Žarković, Milka Planinc, člani sveta politične šole in drugi.

V uvodu svojega predavanja je tovariš Tito spregovoril o pomenu politične šole, kjer se mora poleg proučevanja marksistične teorije širiti in razvijati bratstvo in enotnost med narodi in narodnostmi Jugoslavije, nato pa je tovariš Tito predaval o zgodovini KPJ in njeni težki poti uresničevanja zgodovinske vloge vodenja delavskega razreda v njegovi borbi za spremembo družbenoekonomskih odnosov, katerih osnova je bilo izkoriščanje človeka po človeku.

KPJ je bila ustanovljena v dneh od 21.—23. aprila 1919 na ustanovnem kongresu socialistične delavske stranke Jugoslavije (komunistov). SDSJ je imela do naslednjega leta že 59 poslancev v parlamentu. Prišlo tako hitrega in močnega delovanja delavske stranke na vseh področjih družbenega življenja oziroma zaradi strahu takratnega režima za svoj družbeni položaj je prišlo v letu 1920 do Obznane in prepovedi KP. Veliko komunistov so obsodili in zaprli. KPJ pa je morala vse do 1941 delovati v ilegali.

Po tem udarcu in pa frakcijskem boju v samem vodstvu KP (članstvo je bilo prepuščeno samo sebi) je nastala praznina v delovanju KP vse do leta 1927, ko se je začel proces konsolidacije

partije in njenega mednarodnega delovanja, kljub velikim težavam in celo nezaupanju nekaterih komunističnih partij zaradi ozračja, ki je vladalo v kominterni. KPJ je vseeno z veliko žrtvami zrasla v močno partijo in se borila proti predvojnemu reakcionarnemu režimu.



Še na mnoga leta, dragi TITO!

Leta 1929 po uvedbi šestojanuarske diktature je KPJ doletel nov hud udarec. Začela so se velika preganjanja in likvidacije komunistov. Zaporji so se napolnili s člani KP, obenem pa postali centri za marksistično izobraževanje komunistov — šolanje kadrov za politično delovanje po prestani kazni.

Zaradi nemogočih pogojev delovanja (stalne racije, represalije) je vodstvo KPJ odšlo iz Jugoslavije ter se nastanilo na Dunaju. Del vodstva KPJ, ki je ostal v Jugoslaviji, pa je deloval predvsem pri organiziranih akcijah delavskega razreda, kmetov in študentov. Kljub veliki nevarnosti aretacij se je vodstvo KPJ v decembru 1934 zbralo v Ljubljani na IV. državni konferenci KPJ. V dokumentih omenjene konference je bila velika naloga ustanavljanje protifašistične fronte, sprejet je bil tudi sklep o ustanovitvi komunistične partije Slovenije in Hrvaške.

Priprava na ustanovni kongres KP Slovenije je bila poverjena tov. Edvardu Kardelju; on je kongres pripravil skupaj s svojimi sodelavci Marinkom, Leskoškom in drugimi.

Poseben pomen na delovanje vseh komunističnih partij je imel VII. kongres Kominterne v Moskvi. Glavni dokument je vseboval nalogo formiranja enotne fronte delavskega razreda, v kateri bi bile zajete tako komunistične kot socialistične partije — stranke. Namen takega skupnega delovanja je bil

CK KP SZ. Politika, ki jo je vodila partija, je pomenila preusmeritev k resničnim problemom delavskega razreda in delovnih ljudi jugoslovanskih narodov.

Rezultat takega delovanja vodstva KPJ je bil tudi ustanovni kongres KPS na Čebinah 16. in 17. aprila 1937, na katerem so sprejeli manifest ustanovnega kongresa KPS, v katerem je bila izražena osnovna politična usmerjenost slovenskega revolucionarnega gibanja, sloneča na nujni potrebi, da se boj proti fašistični nevarnosti od zunaj združi z bojem za globoke notranje demokratične spremembe. Istega leta v avgustu je bil ustanovni kongres KP Hrvatske, na katerem je imel uvodni referat tovariš Tito. Tito je v svojem referatu ponovno poudaril boj KP za narodno svobodo, enakopravnost in bratstvo med jugoslovanskimi narodi.

Ustanovitev KPS in KPH je bila poleg velikega političnega pomena tudi zelo pomembna za pospeševanje notranje konsolidacije in premagovanje negativnih ostankov preteklosti v partijskih organizacijah.

Urejanje notranjih odnosov v vodstvu KPJ v domovini je potekalo čedalje uspešneje, tako da je bilo že v veliki meri čutiti enotno politično silo in enotno gibanje. V tem času so se v delu vodstva KPJ v tujini (Moskvi) razmere slabšale. Spretevo, da so naši predstavniki v Kominterni imperialistični vohuni, so se vrstile aretacije naših komunistov, ki so izginili brez sledu. To so bile tako imenovane Stalinove „čistke“.

Vodstvo KPJ je prevzel tovariš Tito. Kominterni je govorila, da vlada v KPJ neenotnost, da deluje brez cilja ter da bo KPJ razpuščena. Tovariš Tito je preko Dimitrova, pri katerem je dobil podporo in razumevanje, dosegel, da je Kominterni sprejela sklep o formiranju novega vodstva. Konec 1937 je Kominterni zaupala vodstvo KPJ tovarišu Titu. Novo vodstvo KPJ je usmerilo svoje delovanje v intenzivnejše marksistično in splošno izobraževanje kadrov, predvsem delavcev, ter v propagando proti fašizmu, zavedajoč se, da lahko delavski razred in naši narodi uresničijo svoj zgodovinski interes le združeni v neodvisni Jugoslaviji.

Pod to parolo se je v Zagrebu 19. oktobra 1940 sestala 5. državna konferenca KPJ, ki je ugotovila, da je KPJ po 21 letih ilegalnega delovanja premagala

predvsem v organizaciji enotnega protifašistično orientiranega delavskega razreda.

Vodstvo KPJ, ki je delovalo na Dunaju, pa teh sklepov ni realiziralo zaradi ponovnih frakcijskih bojev v samem CK KPJ. V tem času je tovariš Tito deloval v balkanskem sekretariatu Kominterne v Moskvi. Zaradi stanja v CK KPJ se je v avgustu 1936 v Moskvi sestal partijski aktiv KPJ ter analiziral stanje v vodstvu in postavil tovariša Tita za organizacijskega sekretarja CK KPJ ter sklenil, da se skupaj z organizacijskim sekretariatom preseli iz Moskve v domovino.

S prihodom dela vodstva KPJ v domovino se je KPJ zopet otrešla frakcionaštva ter delovala naprej za krepitev enotnosti KPJ, za graditev lastne politike in strategije jugoslovanskega revolucionarnega gibanja. V tem času se je KPJ počasi toda vztrajno osvobajala nadvlade Kominterne in direktiv vsemočnega komunističnega centra, ki jih je vsiljeval predvsem

vse notranje težave, zdržala pritiske razrednega sovražnika ter se organizirala v čvrsto revolucionarno partijo delavskega razreda.

Nadaljnje delovanje KPJ v letih 1940–41 je bilo usmerjeno v politično in organizacijsko pripravo na vojno. Člane partije in ljudstvo so seznanili z nevarnostjo ter združevali vse sile, narode in narodnosti v enotno fronto. KPJ je po kapitulaciji Jugoslavije pozvala aprila 1941 vse komuniste in vse rodoljube k mobilizaciji in v boj do končne zmage, v kateri se bo rodil nov svet na podlagi resnične neodvisnosti vseh narodov Jugoslavije kot svobodne bratske skupnosti. Čeprav je KPJ štele le 12.000 članov, je znala vzdigniti stotisoče naših ljudi v boj proti fašizmu za osvoboditev svojih narodov, ker je teh 12.000 komunistov delovalo enotno in disciplinirano.

Tovariš Tito se je ob koncu svojega predavanja še enkrat povrnil k boju KPJ z razrednimi sovražniki ter k ostalim težavam delovanja KPJ med obema vojnoma, ki jih je partija uspešno premagovala. Tako kot je bila KPJ enotna in močna v času pred 2. svetovno vojno, tako je močna in enotna tudi danes; mirno lahko gledamo v prihodnost in naprej gradimo socialistično samoupravno skupnost narodov in narodnosti Jugoslavije.

Na koncu svojega predavanja je pozval vse slušatelje politične šole CK ZKJ, naj se še naprej izobražujejo, da bomo imeli jutri še močnejšo ZKJ.

Slušatelji smo se z dolgotrajnim ploskanjem zahvalili tovarišu Titu za njegovo res izčrpno predavanje, ki ga je popestril s spomini na podrobnosti, ki jih lahko opiše najlepše in najprivlačnejše ravno Tito, kot je to dokazal že nešteto krat.

Med burnim ploskanjem skandiranje „TITO–PARTIJA, TITO–PARTIJA“. Zasliši se pesem DRUŽE TITO MI TI SE KUNEMO, DA SA TVOGA PUTA NE SKRENEMO. Obračam se s pesmijo za Titom, sem in tja opazim rosne oči in obraz kolegov, kolegic, vzhiceni zaradi nepozabnega srečanja s tovaršem Titom.

Letos proslavljamo tri pomembne obletnice delovanja ZKJ – 40 let ZKS, 40 let Tita na čelu ZKJ in njegovo 85-letnico. Te jubileje bomo slovesno proslavili z raznimi prireditvami.

IGOR SLAK

Čebine - dolg in obveza

Ko v tem letu praznujemo štiridesetletnico Titovega prihoda na čelo komunistične partije Jugoslavije, povezano s proslavo 85-letnice njegovega rojstva, ni moremo samo z besedami poudariti vlogo človeka in njegove predanosti stvari delavskega razreda in revolucije, marveč lahko s ponosom opozorimo na naravnost odlične rezultate teh štiridesetih let. Družbeno zgodovinski rezultati so tisto, kar prepričljiveje od kakršnihkoli besed priznanja priča o pravem pomenu Titovega ustvarjalnega dela in boja revolucionarnega gibanja, ki mu je načeloval.

Na tej osvobodilni poti je tudi v življenju slovenskega naroda in njegovega delavskega razreda s komunisti na čelu čutili utrip Čebin, kraja ustanovnega kongresa komunistične partije Slovenije, ki je dotedaj delovala kot KPJ v Sloveniji s pokrajinskim komitejem na čelu.

V preoblikovani, po nacionalnem principu reorganizirani delavski avantgardi so se slovenski komunisti še tesneje povezali z ljudskimi množicami v pripravah na socialistično revolucijo. Od takrat pa do danes je slovenski narod šel skozi hude preizkušnje in odločilne faze svojega razvoja, vseskozi zvest izhodiščem in usmeritvam, ki so zapisane v „Čebinskem manifestu“. Večina ljudstva se je strnila okrog delavskega razreda in na pobudo komunistov ustanovila že v začetku okupacije OF slovenskega naroda s partizansko vojsko in ljudsko oblastjo, ki je skupaj s prav takšnimi silami drugih narodov in narodnosti Jugoslavije osvobodila vso deželo ter se na delavskih razrednih temeljih ubranila pritiskom Zahoda in nato še hujšim z Vzhoda ter obvladovala mnoga protislovja socialistične graditve. Ne le da smo vse to preživeli, prvič v svoji zgodovini smo začeli živeti kot narod, osvobojen socialnih in nacionalnih krivic.

Ne smemo pozabiti zgodovinskih Čebin, saj se danes v duhu preteklih izkušenj ne urejajo samo številna vprašanja sedanjosti, ampak se bije boj tudi za našo prihodnost.

Delo sindikata

Osnovna organizacija sindikata TOZD Tovarna vezanih plošč je v svojem delu dokaj aktivna, IO osnovne organizacije uspešno vodi delo te organizacije.

Pri tako obsežnih nalogah kot je bila javna razprava o osnutku zakona o združenem delu, povečanje produktivnosti dela, samoupravno sporazumevanje o dohodku in delitvi osebnega dohodka, razprava o dele-

Slovenski narod lahko tudi danes brani svojo svobodo na izkušnjah Čebin – to je na spoznanju o nujnosti kolektivne obrambe vseh ogroženih narodov pred fašizmom – se pravi, da lahko utrjuje mir in prispeva k uveljavljanju napredka le skupaj z vsemi narodi in narodnostmi Jugoslavije in v okviru mednarodne „osvobodilne fronte“.

Sporočilo Čebin nam je bilo vodilo v pripravah na oboroženo vstajo in začetek socialistične revolucije v času divjanja fašizma in nacizma na naših tleh in v svetu sploh, v obdobju graditve temeljev ljudske oblasti, v urejanju odnosov med narodi in

narodnosti Jugoslavije, pa tudi v boju zoper vse, ki so nam skušali vzeti s krvjo priborjeno svobodo.

Danes nam je vodilo v uveljavljanju popolne oblasti delovnih ljudi nad sredstvi in sadovi njihovega oziroma družbenega dela, v krepitvi bratstva in enotnosti narodov in narodnosti Jugoslavije ter sodelovanja z vsemi deželami in ljudmi sveta po načelih miroljubnega sožitja, da ohranimo mir, ljudem in narodom pa zagotovimo možnost za vsestranski razvoj in vse bolj človeško življenje.

Ti zgodovinski dogodki, ki ohranjajo živ spomin na slavne dni naše preteklosti, naj bodo prisotni skozi vse leto in naj pri družbenopolitičnem delu, delu na delovnem mestu, v društveni dejavnosti odsevajo vso zavzetost pri reševanju tiste problematike, na katerem področju delamo. Le tako bomo opravili naš dolg in obvezo do Čebin.



Tovariš Miha Marinko in Barličeva mama

vili, je bil na letni skupščini osnovne organizacije sindikata sprejet delovni načrt organizacije za leto 1977. Iz tega načrta je razvidno, da je sindikat politična organizacija, preko katere ima članstvo odločujoč vpliv pri sprejemanju samoupravnih aktov in družbenih dogovorov. Na podlagi teh ugotovitev je potem vsaka akkcija, ki jo organizira in vodi sindikat, namenjena v prvi vrsti interesu članstva organizacije sindikata.

(Nadaljevanje na 4. strani)

Da bi prejšnje slabosti odpra-

(Nadaljevanje s 3. strani)

Če omenimo akcijo sindikata za 8. marec, moramo ugotoviti, da je bila programsko zelo dobro pripravljena. Sindikalna konferenca podjetja je na svoji seji sprejela sklep, naj bo letošnje praznovanje 8. marca v vseh osnovnih organizacijah sindikata enotno: imeti mora napredno politično vsebino, kar pomeni, da dajemo večji poudarek resnični enakopravnosti žensk v vsakdanjem življenju, kajti ena-

kopravnost pred zakonom še ni enakopravnost v življenju. Le ustvarjalnost in konkretnost zagotavljata premike.

Ustvarjalnega pojmovanja zakona o združenem delu in njegove pravilne uporabe si ne moremo zamisliti brez aktivne udeležbe vsakega delovnega človeka. To pa pomeni tudi vsake delavke, vsake delovne ženske, ki se je v revolucionarnem boju delavskega razreda, v narodnoosvobodilnem boju, socialistični revoluciji in graditvi enako-

pravno uveljavila.

Če te misli združimo v osnovno misel, ki naj bi se kazala v drugačni vsebini in obliki, kot smo delali do sedaj, je bistvo v tem, da moramo narediti kvaliteten premik naprej od dosedanjih metod in oblik praznovanja 8. marca. Vendar je bil vsebinsko bogat kulturni program za ta praznik za razliko od prejšnjih daril slabo sprejet. Že pred praznovanjem je bilo slišati, kaj mi mar kulturni program, naj nam dajo darilo in organizirajo zabavo. Razveseljivo je to,

da so bile take pripombe v manjšini. Večina delovnih žensk je pravilno razumela sklep sindikalne konference podjetja, da se sredstva namenijo za bolj humane namene, ne pa za pogostitev žensk ob 8. marcu na način, kot je bil do sedaj v navadi, temveč na nov bolj dostojen in kulturni način. Menimo, da je taka oblika pravilna in da se prav v tem kaže napredna misel, ki ima več skupnega s praznovanjem 8. marca, dneva, ki pripada zgodovini razrednega boja.

R. F.

Razvoj programa v TOZD TSP

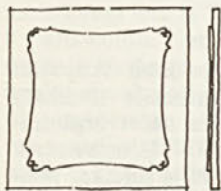
Ko proizvodnja parketa ni bila več rentabilna, je bilo potrebno najti nov rentabilnejši program. Takrat je pri upravi obstojal razvojni oddelk, ki ga je vodil ing. Novak, kot konstruktor pa sem delal v njem tudi sam. Po ideji ing. Novaka in v soglasju z drugimi vodilnimi delavci „Novolesa“ smo pričeli razvijati program „stilnega pohištva“.

Tako, na kratko opisano, se je pričel razvoj stilnega pohištva.

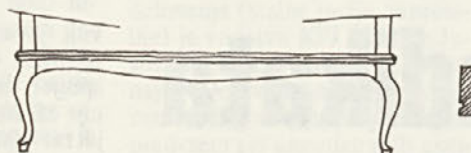
Kot je znano, proizvajamo tako imenovano „stilno pohištvo“. Seveda to ni pravi stil (kopija pravega), ampak je le ta prilagojen možnostim za čim bolj serijsko proizvodnjo, zato tudi tolikšno odstopanje od originala; pa tudi zaradi uvajanja in prilagajanja na novo delo

COMO

Prvi elementi tega programa so bili izdelani kot vzorci v obratu TDP, v takrat edini vzorčni delavnici (za izdelavo vzorčnih gugalnikov) v Novolesu. Vzorci so bili izdelani za salon pohištva 1967 v Ljubljani; tistih vzorcev večino proizvajamo še danes.



program: COMO



ljudi, ki so prej izdelovali le parket, smo bili v začetku primorani čim bolj poenostaviti ta stil. Sam „stil“, ki ga proizvajamo, je francoski in se imenuje LUIS XV. Osnovni program, ki ga proizvajamo, pa smo imenovali „como“.

Na tem salonu smo razstavili pohištvo za dnevno sobo, in sicer: kombinirano omaro (sedaj vitrinska omara), tridelno komodo, fotelj (že 3 leta ne delamo več), kavč (prav tako že 3 leta ne delamo), cocktail mizico, TV mizico.

Prvi proizvod, ki smo ga delali v sedanji TOZD, so bile tako imenovane „servirne mizice“. Počasi smo program širili do sedanjih 54 artiklov iz „como“ in 20 iz „nancy“ programa. V tem času smo nekatere artikke prenehali izdelovati, število vseh artiklov, ki smo jih do danes delali v TOZD, bi zneslo preko 70.

Iz teh artiklov lahko opremo sledeče stanovanjske prostore: dnevno sobo v raznih kombinacijah; spalnico; samsko sobo; jedilnico; kabinet; salon; predosbo; hotelske sobe; reprezentančne pisarne; uporabljamo jih lahko tudi kot dekorativne elemente.

Glavne značilnosti tega „stilnega pohištva“ so osnovne oblike nog (brez žlebov in okrasov), mostišč, plošč in robnih profilov ter konstrukcij, ki so prilagojene, kolikor dovoljuje sedanja tehnologija v TOZD, originalnemu stilu. Pri stilu se ne da nič spreminjati po svoje oziroma iznajti nekaj novega,

temveč je cilj čim bolj se približati originalu. To pa je težje in bolj zahtevno delo, kot če bi snovali nekaj novega.

Značilnosti „como“ programa, osnovnega za naš obrat, so: izdelan je iz kombinacije masivnega lesa (bukev) in furniranih ploskev (iverica furnirana v „anigreju“); nekateri elementi (sedežno pohištvo) samo iz masive, nekatere omare pa samo iz furniranih ploskev, fronte so obogatene z vogalnimi okraski (PVC, masa iz lesene moke ali tiskana vezana plošča), ki so z bambus letvico oblikovno vezani v okvir (da se razbije gladkost površin); okovje je stilno oblikovalno (nasadila, ročaji, ključi in okvirji pri steklenih vratih) in bronirano.

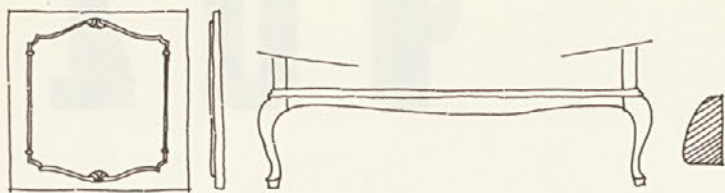
Funkcionalno ima pohištvo enako uporabno vrednost kot klasično. Barva je temna, in sicer „oreh“, vogali in spojna mesta pa so senčena (potemnena); končava je v „pol mat“ izvedbi.



NANCY

Kot sem že omenil, je naš cilj čim bolj približati se originalu, zato je nastal nov program, drugi po vrsti, ki se imenuje „nancy“. Ta je precej izpopolnjen

(pri tem gledamo na čiste oblike, ki poudarjajo stil) in smo ga pričeli uvajati v proizvodnjo v lanskem letu. Oblike nog in mostišč so bolj zaobljene in še vedno gladke (brez žlebov in



program: NANCY

okraskov), tlorisne oblike plošč so blažje, okraski so čistejših oblik (iz mase lesene moke), letvice so profilirane in iz lesa (prej bambusove). Obdržali so nekatere oblike robnih profilov, nekaj pa je tudi novih.

Osnovna surovina za izdelavo je enaka kot pri prejšnjem programu. Fronte so še vedno gladke in obogatene z okraski in letvicami, izdelane iz furniranih ploskev v „anigreju“. Barva je svetlejša, „antik“ (češnja, nekoliko potemnjena s svetlim orehom). Končava je tudi v „pol mat“ izvedbi.

Pri tapetiranih elementih

uporabljamo kvalitetnejše blago. „NANCY“ program je precej zahtevnejši kar se tiče tehnologije, zato je tudi uvajanje težavnejše in bo bolj dolgotrajno, vendar ne tako kot pri „comu“, kjer smo začeli tako rekoč iz nič. Sedaj imamo že precej izkušenj pri stilnem programu. S tem programom, postopno, kot bomo povečevali „nancy“, bomo zmanjševali „comu“. V „nancy“ programu ne bomo vključili vseh „nancy“ artiklov iz „comu“, ampak le približno 70 %, ostali bodo odpadli; to pa zato, ker imamo v razvoju že nov program, imenovani „Marseille“.



Zametke tega programa smo že razstavljali na beograjskem „salonu pohištva 76“, in sicer ambient dnevene sobe: kombinirana omara, cocktail mizica, fotelji, tabureti.

Ti elementi še niso povsem dovršeni in jih bomo v letošnjem letu dopolnjevali; zlasti bomo obogatili glavne elemente, ki poudarjajo stil: noge in mostiča.

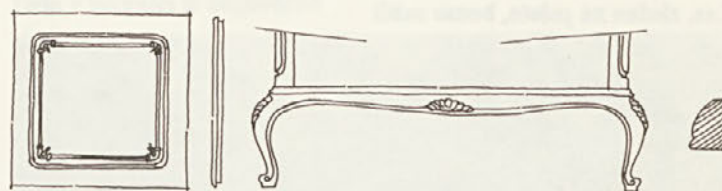
Na nogah in mostičih bomo izdelali razne žlebove in okraske, omare (predvsem kombinirana omara) so oblikovno bolj razgibane. Omara ima tri globine, kar ji daje večjo pestrost.

Fronte niso več gladke ali samo površinsko obogatene z okraski, ampak so izdelane na okvirno konstrukcijo, kjer razgiba površino v notranjost odmaknjena srednja površina, ob kateri so robovi na okviru profilirani. Tudi srednja površina ima okraske in letvice, vendar

Proizvodnjo naj bi začeli sredi 1978.

To bi bil prikaz razvoja programa v TOZD TSP in obenem prikaz dela oziroma namen izdelka za razvoj programa v tem obratu. Če hočemo ta razvoj programa dobro opraviti, bo potrebno precej dela in sodelovanja z ostalimi službami v TOZD, predvsem s tehnološko pripravo dela.

Dodati moram še, da smo v



program: MARSEILLE

so miniaturi in vidni le toliko, kolikor je potrebno.

„Cocktail mizica“ je izredno bogata, saj ima debelo ploščo in stoji na dveh struženih stebričkih z masivnimi nogami (šapami). Tudi „obleka“ je tu spremenjena: namesto „anigreja“ je domač „orehov“ furnir, rahlo lužen na temnejši ton. Rahlo senčeni so okraski in profili. Končava je v pol mat izvedbi. V celoti lahko rečem, da je ta stil neprimerno „težji“ (tu mislim masivnost elementov, tako v dimenziji kot v obliki).

Ker bo ta program zahteval tudi veliko ročnega dela, bo služil kot nekakšen dopolnilni program (ki ga bomo proizvajali v manjših količinah) „NANCY“ programu za zahtevnejše tržišče. Izdelovali bomo predvidoma elemente za dnevno sobo, jedilnico, salon.

obratu v bivših Pionirjevih pisarnah uredili lep razstavni prostor, v katerem imamo razstavljene prototipe, ki še niso v proizvodnji in ki nam služijo za nadaljnjo obdelavo, tako oblikovno kot za pripravo proizvodnje. Ta prostor nam veliko pomeni in pomaga pri uspešnejšem razvoju programa in priprave za proizvodnjo novih izdelkov; obenem pa služi kot razstavni prostor za bodoči program. Trenutno tam razstavljamo dnevno sobo „Marseille“, pisalno mizo „Marseille“, jedilnico „Nancy“.

Serijski program razstavljamo izmenično v trgovini podjetja. Trenutno je na ogled dnevna soba „comu“, jedilnica „comu“, spalnica „comu“, predsoba „comu“, pisalna miza „comu“ in omara 2D „comu“.

ADI BEVC

„Drva“ v TOZD TVP

Tovarna vezanih plošč uporablja za svojo proizvodnjo v glavnem bukov les in to dokaj velike količine; zato je razumljivo, da ostaja veliko odpadnega lesa, ki za to vrsto proizvodnje ni uporaben. Večji del odpadkov se pojavlja v okroglicah, manj pa v odčelkih.

Ti dve vrsti odpadkov smo do sedaj v glavnem prodajali za kurjavo zaposlenim v Novolesu.

Spričo gospodarskih razmer v našem obratu, ki se kažejo v gospodarskem načrtu za leto 1977 dokaj neugodno, smo bili prisiljeni razmišljati, kako te lesne odpadke bolj smotrno izkoristiti in zanje več iztržiti.

Pri izdelavi sanacijskega programa smo bili prisiljeni poleg ostalih postavk za izboljšanje pozitivnega gospodarskega rezultata upoštevati tudi prodajo

lesnih odpadkov po bolj ekonomski ceni. Delavski svet TOZD TVP je na svoji seji dne 11. 4. 1977 razpravljal o gospodarskem načrtu za leto 1977 in o amandmajih gospodarskega načrta. Delavski svet je tudi razpravljal o prodaji lesnih odpadkov po višji ceni izven podjetja. Kljub temu da se je zavedal, kaj pomenijo lesni odpadki za kurjavo za naše zaposlene, ni mogel prezreti dejstva, da v razmerah, v katerih se je znašla TOZD, ne more mimo tega, da bi lesni odpadki ostali še naprej tako nesmotrno izkoriščeni.

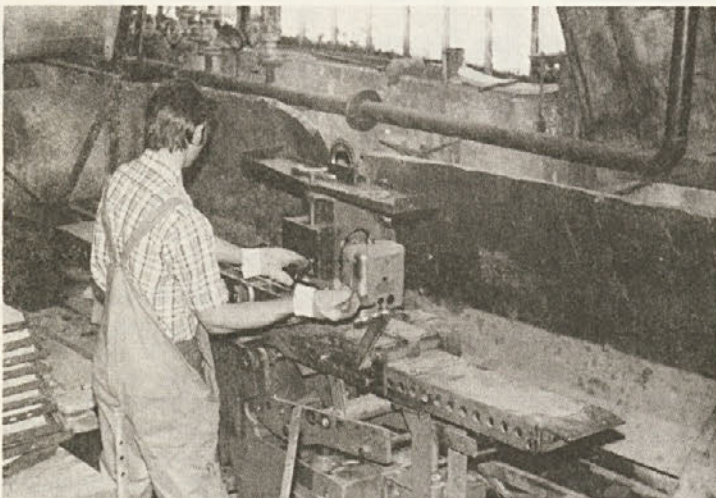
Priložnost, ki nam jo ponuja komercialna služba podjetja, da bi prodala po dokaj visoki ceni

vse razpoložljive lesne odpadke za predelavo v iverne plošče v „Meblo“ Nova Gorica, smo bili prisiljeni sprejeti, čeprav se zavedamo, da bomo pri kurjavi prizadeti. Trenutno velja dogovor, da prodajamo vse okroglice neglede na dolžino v „Meblo“, manjšo količino odčelkov pa še doma zaposlenim v TOZD TVP. Toda teh odpadkov je znatno manj, tako da jih ne bodo mogli dobiti vsi zaposleni v TVP, temveč tisti, ki jih najbolj potrebujejo. Znano je, da je večji del zaposlenih v našem obratu proletarcev, ki bodo morali prvi razumeti tako odločitev, saj ima večina teh svoje gozdove in lahko poskrbi za les za kurjavo.

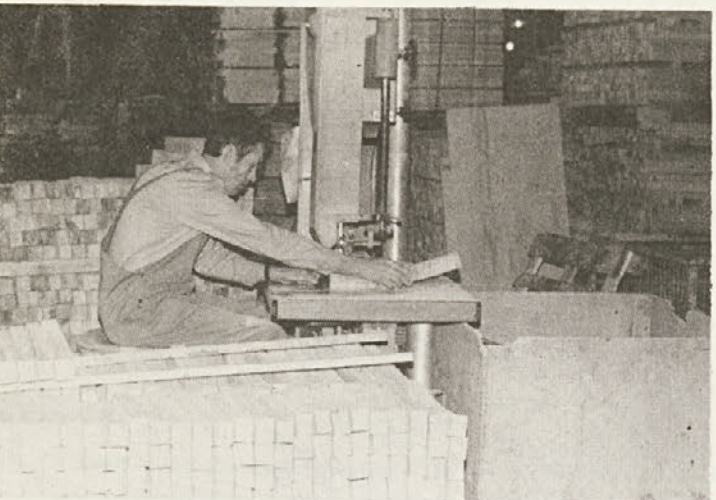
TOZD TDP



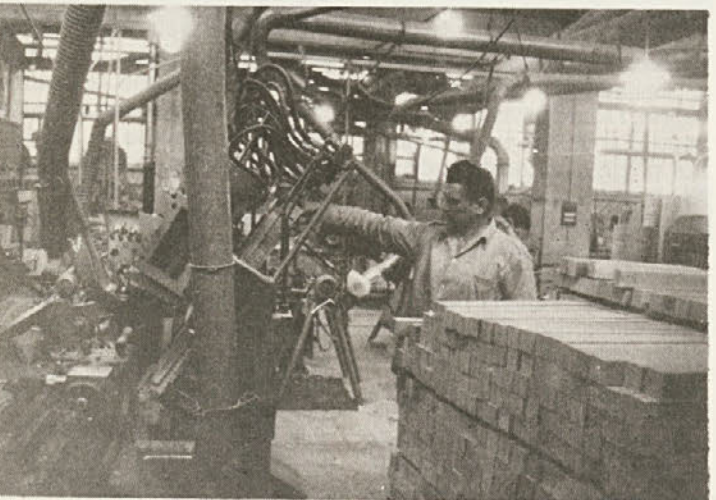
Les, zložen na palete, bomo sušili



Tu krivimo naslonjala

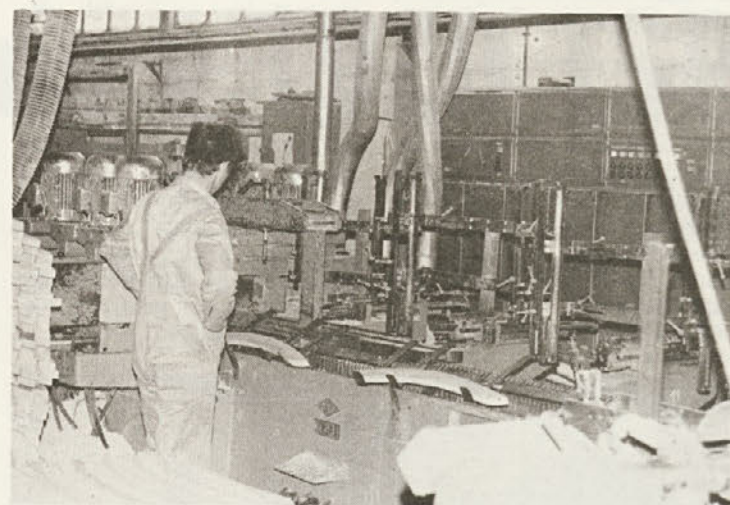


Oblikovni rez je zahteven

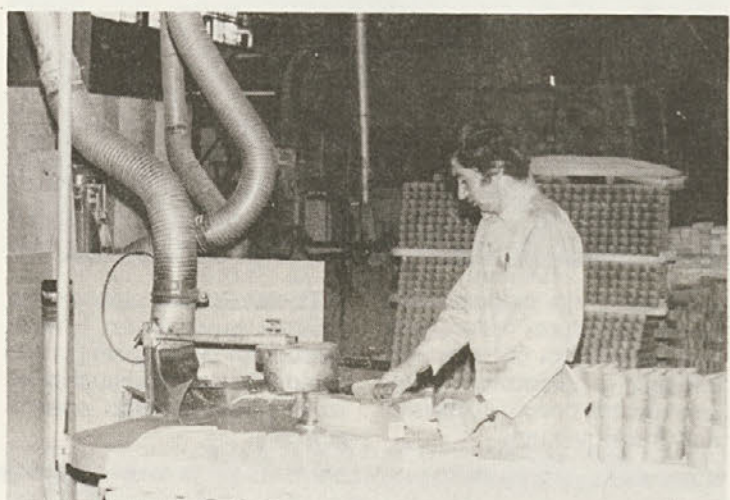


Avtomatsko struženje

Danes je na vrsti TOZD TDP. V Tovarni drobnega pohištva je zaposlenih 208 delavk in 134 delavcev. Skupno torej 342 ljudi. Ukvarjajo se z izdelavo gugalnikov, ki jih letno izdelajo preko 190.000. Pretežno svojih izdelkov prodaja v ZDA. Gugalnik nastaja tako, da decimiran les najprej posuše in nato iz njega izdelajo posamezne elemente. Vsak posamezni del nato skrbno površinsko obdelajo. Fotografski zapis je resnično le majhen prikaz del, ki jih proces nastajanja gugalnika zahteva. (Tekst in fotografije: V. Kastelic)



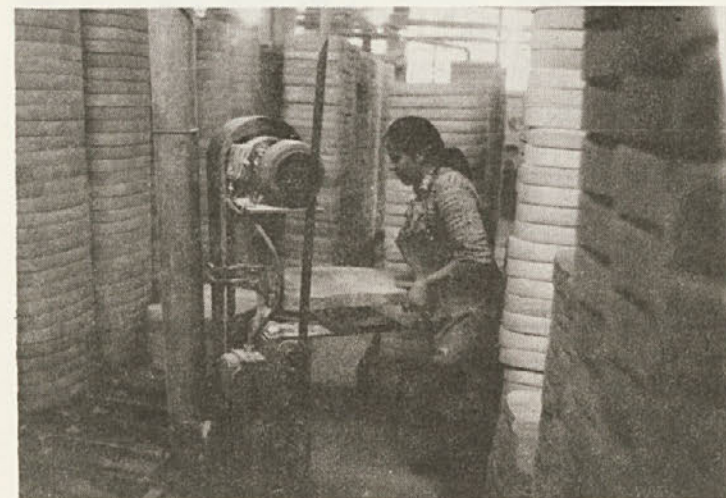
Brez človeka ne gre



Rezkar je lahko nevaren



Površina mora biti gladka



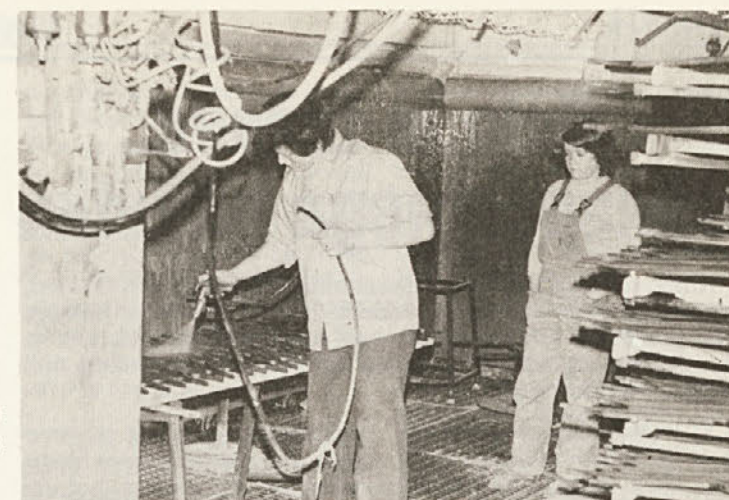
Kdo bo sedel na tej ploskvi?



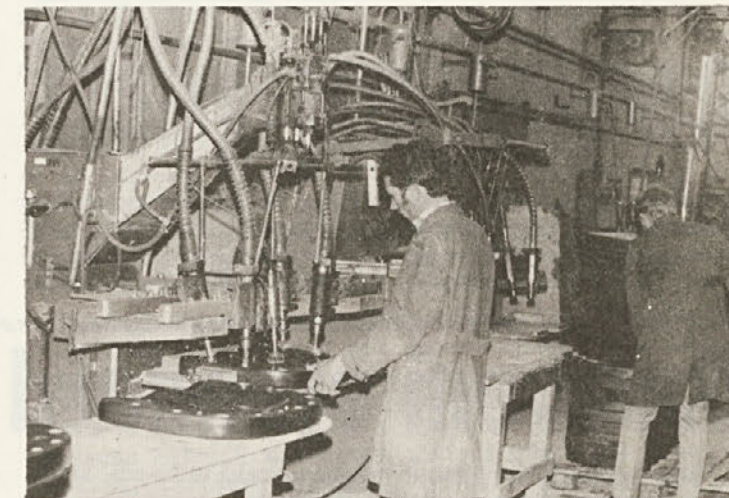
Luženje ni kar tako



Tudi ročno moramo brusiti



Delo v lakirnici je odgovorno



Tudi v montaži moramo biti natančni



In sedaj začasna obleka



V kontejner in čez lužo

Delo in težave transportnega oddelka

Novolesov transport je začel centralno delati že pred petimi leti, organizirano kot samostojen oddelek pa šele v začetku lanskega leta. Prevažamo robo in izdelke med tozdi in zadnje čase tudi za naše zunanje odjemalce. Če imamo kamione proste, naredimo tudi kakšno privatno vožnjo.

Pri organizaciji transportnega oddelka so bile velike težave tako s samim voznim parkom, ki je v glavnem že zdavnaj odslužen in iztrošen, kot z domačimi uporabniki prevozov, ki niso imeli zaupanja v našo organizacijo in so prevoze raje naročali pri zunanjih prevoznikih po že utečenih „kanalih“.

Toda po enoletnem trdem delu se je tudi odnos domačih in tujih uporabnikov spremenil. Danes imamo na razpolago šest tovornjakov z nosilnostjo pet ton, enega z desetimi tonami in

nakladno napravo, ki je namenjen izključno za nabavo hlodovine; en kamion za potrebe obrata družbene prehrane in dva traktorja za prevoz repro materiala in odvoz odpadkov iz obratov. Vsa ostala Novolesova vozila spadajo k posameznim TOZD in DSSS.

Omenil sem že, da imamo iztrošena vozila, zato bi bilo morda zanimivo povedati, da so skoraj vsa vozila stara nad deset let (dve celo osemnajst), razen desettonskega tovornjaka, ki smo ga kupili lansko leto. Kljub

temu vozimo skoraj po vsej Jugoslaviji, v veliki meri zahvaljujoč dobremu vzdrževanju vozil.

Ker so potrebe po prevozu hlodovine vsak dan večje, je treba že danes misliti vsaj še na en desetonski tovornjak s prikolico. Tako bi lahko z lastnim transportom prepeljali tudi osemdeset m³ hlodovine na dan, za kar bi morali plačati tujemu prevozniku najmanj 11.500 dinarjev.

Menim, da je predlog vreden premisleka in primerneja ukre-

panja. Za letošnje leto smo si zadali težko nalogo: dosegli bi radi dokaj visoko postavljen plan — 3.500.000.— din. S tako realizacijo bi v veliki meri pripomogli k boljšemu finančnemu uspehu celotne TOZD. Tak rezultat bomo dosegli le s tesnim sodelovanjem nabavne in prodajne službe, ki bi nam morali s pravočasnimi rednimi naročili omogočiti polno zasedenost naših vozil.

Inž. DRAGO MEDIC



Družbeni standard

Verjetno marsikdo od nas ne razume pomena te besede, ki se v vsakdanji praksi pogosto pojavlja. O tem smo razpravljali v naši TOZD TPP. O vprašanjih malice, počitniške dejavnosti, delovnih pogojih in drugih stvareh smo razpravljali s predstavniki delovnih skupin ter poskušali najti rešitve. V razpravi so

Anton Kralj, Simeona Peič, Erika Nose, Višnja Boškovič, Janez Jakše, Anton Brudar in Janez Adamlje nakazali nekaj rešitev.

Družbena prehrana je za našo TOZD problematična, saj se zaradi prevoza iz Straže malica ohladi, pade ji kalorična vrednost. Ker smo dislocirani, nimamo take malice kot drugi delav-

ci. Zato je treba pretresti možnost nabave malice v obratih družbene prehrane v Novem mestu, kar bi celo zmanjšalo stroške; priprava malice doma, v naši TOZD, pa v sedanji situaciji zaradi pomanjkanja sredstev ni mogoča.

Zanimiva razprava se je razvila o rekreaciji oziroma počitni-

ški dejavnosti. Vsi prisotni so podprli stališča občinskega sindikalnega sveta, da se del regresa nameni za gradnjo počitniških hišic ob morju. Odnos do počitniške dejavnosti v Novolesu je mačehovski, ker je bilo na tem področju storjeno le malo več kot nič. Problem so tudi delavci, ki imajo nizke osebne dohodke. Komisija pa je prepozno izvedla anketo, kdo želi na letni oddih.

S počitniško dejavnostjo oziroma rekreacijo je povezana tudi rekreacija med delom oziroma po delu ali, kot jo radi imenujemo, športna rekreacija. V naši TOZD smo sicer že naredili velik korak, saj marsikdo čas za malico izrabi za igranje šaha, badmintona, namiznega tenisa itd.

Vse preveč razpravljamo in govorimo o množičnosti, za katero pa nismo naredili niti posebnega koraka. Slepimo se s tem, da se nekaj delavcev aktivno ukvarja s športom, da se udeležuje tekmovanj, mi pa ves čas govorimo, da nimamo množične športne rekreacije. Prav gotovo ni zavreči ideje, da se uredi prostor za rekreacijo (bazen ali telovadnico) za vse, ki to želijo. Spodbujati bi morali tudi učenje plavanja, saj ima to poleg rekreativnega tudi širok družbeni pomen, predvsem za SLO.

O pogojih dela so večkrat razpravljali samoupravni organi in družbenopolitične organizacije v TOZD in OZD. Resnica pa je, da se posameznik raje pogovarja o dodatnih dveh dnevih dopusta, namesto da bi razpravjal o tem, kako bi na najbolj

učinkovit način zbirali sredstva za izboljšanje slabih pogojev dela.

Prevoz na delo in z dela je za TOZD TPP prav gotovo bolj pereč kot za ostale TOZD, saj prevoz z dela sploh ni organiziran, kar občutijo predvsem delavke matere. V zadnjem času si prizadevamo, da bi našli skupni jezik s podjetjem Gorjanci in ta problem rešili.

Za otroško varstvo menimo, da bi se ga dalo reševati tako v Straži kot tudi v Novem mestu, vemo pa, da se nekateri delavci naše TOZD vozijo na delo iz Straže in Dolenjskih Toplic.

Eden osnovnih vprašanj je stanovanjska problematika, ki jo je zelo težko reševati takrat, ko delavec ali delavka ostane dobesedno na cesti. Prisotni so predlagali, da bi se samoupravni organi in strokovne službe, ki so zadolžene za to vprašanje, bolj povezovali s privatniki in imeli evidenco prostih stanovanj za samske delavce ali družine. Obenem bi morali spremeniti samoupravni sporazum, da bi dobili prednost pri posojilih za individualno gradnjo tisti delavci, ki bi z OZD Novoles sklenili pogodbo, da so pripravljeni ob vselitvi za tri do pet let vzeti tudi podnajemnika.

Ne nazadnje so bili vsi, ki so sodelovali v tej razpravi mnenja, da se je treba primerno družbeno obnašati tudi navzven, saj vemo, da je dohodek družben ter da bomo le s skupnimi močmi reševali šolstvo, otroško varstvo, stanovanjsko problematiko, pogoje dela, kulturo, zdravstvo, skratka svoj boljši jutrišnji standard.

BORIS VOVK



Delavci, zaposleni v TOZD v Straži, imajo možnost prehranjevanja v dobrih pogojih.

Delo mladine

Kdor ljubi domovino, ta ljubi tudi delo. Da je delo v proizvodnji potrebno in pomembno za razvoj družbe, je jasno vsakemu delovnemu človeku. Da pa so delovne akcije prav tako ali celo še bolj pomembne, pa marsikomu ni jasno in mu še dolgo ne bo.

Z delom na delovni akciji pripevamo k razvoju nerazvitih krajev, ki bodo ob tako močnem razvoju industrije še kako pomembna kmetijska ali industrijska področja. Pri razvoju jim lahko pomagamo predvsem z delovnimi akcijami, kajti dela, ki ga opravljajo brigadirji, stroji ne morejo narediti. Se večji pomen ima delovna akcija zato, ker je obenem tudi življenjska politična šola, ki pripravlja mlade za delo v sindikalnih in drugih organizacijah. Delovna akcija je šola, s katero ne moremo primerjati nobene druge izobraževalne ustanove. To pa zato, ker je na akciji veliko fizičnega dela, ki daje mlademu človeku pobudo za učenje v popoldanskem času. Na akciji vsakdo lahko opravi voziški izpit, politično šolo, tečaj prve pomoči, tečaj za varilca in še mnogo drugih pomembnih tečajev, ki nam v življenju veliko koristijo.

Veliko mladih se brani dela v brigadi, a to le tisti, ki niso bili še nikoli brigadirji. Kdor je le sodeloval v republiški ali zvezni akciji, bo vedno rad brigadir. Brigadir ima žuljave roke in noge, utrujeno telo, a vse to ga ne moti. Po opravljenem popoldanskem učenju in po večerji prične v naselju odmevati pe-

sem, največkrat ob tabornem ognju ali na tribuni, ki naznaja, da je v naselju dobro družabno življenje in veselo razpoloženje.

Vsak brigadir se lahko športno udejstvuje. Prirejajo tekmovanja med četami, med brigadami in med brigadirji in domačini, organizirajo kulturne prireditve v sodelovanju z domačimi.

Vsaka brigada vsaj enkrat obišče drugo, tako da si brigadirji izmenjajo izkušnje o delu, družbenopolitičnem, kulturnem in o športnem življenju.

Vsak brigadir težko zapusti naselje, želi si, da bi še ostal, zaveda se, da se je ob odhodu iz naselja poslovil od najboljših prijateljev in malokateri se poslavlja brez solza v očeh. Vsakega mu je ob stisku prijateljeve roke tesno pri srcu in zadnje besede so: „Saj se drugo leto zopet vidimo.“

A te besede se dostikrat ne uresničujejo. Naslednje leto se mladi odločijo za drugo akcijo ali pa sploh ne gredo, ker odstopijo mesto drugim, ki si želijo v brigado.

V letošnjem letu so se za prostovoljno delo odločili tudi nekateri iz našega podjetja, ki bo-

do tudi letos dokazali, da so dobri delavci in organizatorji. Iz Novega mesta bosta odšli na delo dve brigadi, obe na zvezno akcijo. Prva odide na Kozjansko (od 5. 6. do 25. 6. 1977) druga pa na Plačkovico (od 16. 7. do 6. 8. 1977). V Suho krajino bosta iz naše občine šla dva brigadirja v brigado Rdečega križa, dva pa v Sisak v brigado Bratstvo in enotnost.

Vsak, ki želi sodelovati v brigadi, mora izpolnjevati potrebne pogoje. Predvsem mora biti vzoren mladinec, ki aktivno dela v svoji OO ZSMS ali v aktivu,

biti mora dober delavec v proizvodnji, mora se udeleževati lokalnih delovnih akcij in mora imeti pozitivno zdravniško spričevalo.

Postanimo dobri delavci in mladinci, da bomo lahko postali dobri brigadirji!

Za letos so iz naše delovne organizacije prijavljeni naslednji: Butko Viktor, Judež Franc, Grum Franc, Avguštin Dominik, Čampa Brane, Krštinc Drago, (TSP), Kozan Lidija, Đukanović Matija (TDP), Pavlin Marjan (Žaga Soteska) in Andrejčič Marjan (TES).

DRAGO KRŠTINC

Zdaj pa zares

Družbeni dogovor o moralnem in materialnem vrednotenju in spodbujanju ustvarjalnosti, ki ga bodo kmalu podpisali predstavniki republiških izvršnih svetov in ZIS, naj bi prispeval k širjenju izumiteljstva in tehničnih inovacij.

Ta dogovor uvaja različne oblike družbenega priznanja in materialnega spodbujanja, samoupravnih splošnih akti v organizacijah združenega dela pa bodo morali vsebovati konkretna merila za spodbujanje delavcev, ki s svojim delom neposredno vplivajo na boljše izkoriščanje zmogljivosti, povečanje proizvodnje in storilnosti, znižanje stroškov poslovanja, izboljšanje organizacije dela in poslovne politike ter izboljšanje kakovosti blaga in storitev kot tudi skupnih rezultatov zaposlovanja.

Raven razvitosti tehnike in tehnologije približno tisoč znanstvenih inštitucij in znanstveno-raziskovalnih centrov v OZD, več kot 15.000 znanstvenih delavcev in široka kadrovska baza (skoraj trije milijoni kvalificiranih delavcev vseh strokovnih profilov) so ob samoupravnih družbenih odnosih, ki jih razvijamo, realna proizvodna sila družbe, ki jo je treba znatno bolj aktivirati in usmeriti k povečanju storilnosti in dohodka. Bodoči družbeni dogovor določa načela za spodbujanje inventivnih dejavnosti, samoupravni splošni akti v organizacijah združenega dela pa morajo konkretno določiti postopek za sprejetje zamisli posameznika ali skupine delavcev ter način verifikacije.

Dogovor določa tudi družbeno priznanja, s katerimi bi mo-

rali spodbujati novatorje. Za največje dosežke lahko dobimo posamezniki, ekipe ustvarjalcev, organizacije združenega dela in ustanove različna priznanja, med drugimi tudi nagrado AVNOJ, odlikovanja, ki jih podeljuje predsednik republike, različne plakete, diplome, listine, zahvale, značke in podobno.

Naslednji zelo pomemben spodbujevalni dejavnik pa je materialna stimulacija. Inventivno delo moramo pospeševati, prav zato je treba nagradjati že koristne zamisli, če jih je le možno materializirati. V tem prehodnem obdobju, ko še nimamo dovolj idej in rešitev, je v konkretnih primerih možno podeljevati tudi enkratne nagrade, ki bi spodbujale ustvarjalce.

Tretja oblika spodbujanja inovacijske dejavnosti mora biti sodelovanje pri dohodku, ustvarjenem z združevanjem inventivnih rešitev z delom in sredstvi temeljnih organizacij. Udeležba v dohodku na tej podlagi mora biti s samoupravnim splošnim aktom jasno določena in časovno omejena. S tem bi namreč izključili lastniško razmerje.

Poleg tega je izumiteljstvo mogoče spodbujati tudi s šolanjem in specializacijo, strokovnimi ekskurzijami po Jugoslaviji in tujini, praktičnimi nagradami, kot je strokovna literatura, orodje in podobno.

Lojze, NE BOMO TE POZABILI

V začetku letošnjega leta je odšel v zasluženi pokoj tov. LOJZE ŠKOBERNE s Senovega.

Tov. Lojze se je zaposlil pri nas 1963. Takrat smo se še imenovali Invalidske delavnice. Tov. Lojze je delal na različnih delovnih mestih v proizvodnji. Nikdar ni odrekel nobenega dela, čeprav smo dolgo delali v skoraj nemogočih delovnih pogojih. Bil je vseskozi vzor delovne discipline in marljivosti pri delu.

Ker je bil slabšega zdravja, je moral večkrat iti na zdravljenje. Po končanem zdravljenju pa se je vedno rad vračal na svoje delovno mesto. Prav zaradi zdravja je zadnja leta svoje službe delal v končni montaži, kjer je bil prav tako vesten in marljiv.

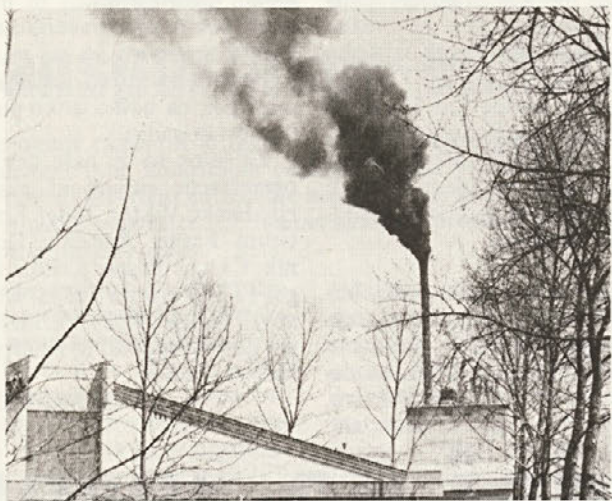
Želimo mu še mnogo prijetnih uric v zasluženem pokoju in upamo, da se bo rad spominjal nekdanjih sodelavcev, med katerimi je preživel mnogo lepih, seveda večkrat pa tudi težkih trenutkov, in da nas bo večkrat obiskal, kajti vedno ga bomo veselili.

Kolektiv „SIGMAT“
BREŠTANICA



Preučujem!

Iščem luknje!



Dim in saje poznamo vsi Novolesovci.

NEKAJ MISLI O DRUŽBENI SAMOZAŠČITI IN DELOVANJE POSAMEZNIKA V PRAKSI

Družbena samozaščita

Pojem družbene samozaščite je zelo širok. Dobesedno pa pomeni organizirano delovanje vseh delovnih ljudi in občanov pri zavarovanju njihovih z ustavo in drugimi zakonskimi predpisi zajamčenih pravic in dolžnosti.

Nekateri trdijo, da postaja dejavnost delovnih ljudi in občanov na tem področju nekakšna podaljšana roka milice. To nika- kor ne drži. Milica je organ, ki izvršuje naloge s področja varnosti posameznika in družbe kot take, ne more pa poskrbeti za absolutno varnost vseh. Zato mora biti vsak posameznik neke vrste miličnik zase, ki ob sodelovanju z organi varnosti skrbi za lastno in družbeno varnost.

Delovanje posameznika v praksi pa naj bi bilo takšno: ko delovni človek zjutraj zapuša svoj dom, se mora prepričati, če je vse zaklenjeno, če so izključeni energetski viri (elektrika, plin), zaprta voda itd. S tem si zagotovi občutek varnosti in lahko brez strahu zapusti svoj dom ter se odpravi na delovno mesto. Tudi na poti od doma do delovnega mesta mora skrbeti, da prispe tja varno in nepoškodovan. Naglica in divjanje ter nepremišljenost so pogost vzrok težkih nezgod, ne glede na to, s kakšnim sredstvom prihaja na delo.

Pred pričetkom dela se mora prepričati, če so naprave in stroji, s katerim dela, brezhibni in če omogočajo varno delo tako njemu, kot sodelavcem. Skrbeti mora, da uporablja vsa osebna varnostna sredstva pri

delu in da se ravna po vseh predpisih iz področja varstva pri delu. Po končanem delu mora poskrbeti, da so vse naprave in stroji izključeni, s tem pa odstranjeni morebitni viri, zaradi katerih lahko pride do večjih škod.

S tem, ko varuje sebe in okoliš, skrbi in varuje tudi širšo družbo, ki mora skrbeti, da so naprave, stroji in drugi materiali vedno pripravljeni za normalno proizvodnjo.

Izhajajoč iz naštetega, lahko ugotovimo, da je družbena samozaščita zelo široko razvejena in organizirana dejavnost vseh delovnih ljudi in občanov. Pri njej gre za varnost naše socialistične samoupravne ureditve in za varnost našega samoupravnega sistema. Dejstvo je, da pomeni varnost posameznika v naši družbi tudi varnost družbe. Seveda gre pri tej trditvi za vzajemno varovanje osebne lastnine in osebne varnosti ter družbene lastnine in družbene varnosti.

Želimo, da bi stališča in koncepti o družbeni samozaščiti postali last vsakega posameznika, da bi postali sestavni del njegovega vsakodnevnega ravnanja.

IVAN HORVAT

(Ne)zainteresiranost

Ali smo v Novolesu dovolj obveščeni? Ali se sploh zanimamo za to, da bi bili obveščeni?

To sta dve vprašanji, na katere je treba odgovoriti, vsako pa terja malce razmišljanja.

Dejstvo je, da nihče ne more odločiti o čemerkoli, če poprej ni kar se da temeljito seznanjen s tistim, o čemer naj bi odločal. To je preprosta resnica.

Seveda je to hkrati tudi ena bistvenih osnov samoupravljanja, zakaj nihče ne more trditi, da je samoupravljalec, da je dejansko svoboden v svojem podjetju, če ne more odločati. Da bi odločal, pa mora seveda vedeti, za kaj gre.

Kako je glede obveščanja v Novolesu, kakšne možnosti imamo za to, da se informiramo o vseh dogajanjih in problemih ter kako te možnosti izrabljamo?

Razen običajnih obvestil (na oglasnih deskah in ustno na sestankih) imamo v podjetju naš časopis NOVOLES, potem pa še občasno krajša ciklostirana obvestila. Vse te oblike predstavljajo dokaj obsežen krog informacij, za katere seveda ni mogoče reči, da so vselej kvalitetno obdelane in pravočasno posredovane (od trenutka, ko sklenemo, da bomo nekaj objavili, do trenutka, ko novica pride v roke vsakemu delavcu, mine običajno zaradi tehničnih ovir precej časa), so pa nedvomno na voljo.

Vendar premalo skrbimo za kvaliteto in kvantiteto informiranja, kljub možnostim, ki jih imamo. Naš časopis bi lahko bil še boljši, lahko bi skrčili rok oddaje rokopisa do izida in podobno, skratka, lahko bi marsikaj storili bolje. Isto velja tudi za druge oblike informiranja.

Sedaj se zastavlja vprašanje, kdo naj te informacije daje. Koliko se vsi skupaj potrudimo, da ima naše glasilo pestro vsebino, da ima čimveč člankov, ki jih ne sestavljajo vedno isti ljudje? Glasilo je glasilo nas vseh, ne pa peščice ljudi. V tej smeri se moramo zamisliti in vprašati, koliko vsak od nas prispeva k časopisu. Toda če zanemarimo to in se vprašamo, ali se dovolj zanimamo za informacije, ali preberemo vse tisto, kar nam je na voljo, bomo ugotovili, da ne povsem tako, kot bi morali.

Informiranje je svojstven napor, se pravi, da zve vsak natančno toliko, kot sam hoče in želi, ob upoštevanju dejstva, da ima na voljo vire informacij. Lahko rečemo, da imamo na voljo razmeroma precej virov, da pa najbrž vselej tega ne izrabimo dovolj. Nesporo je, da je obveščanje proces, na katerega se počasi privajamo in se vanj vključujemo, tudi zaradi starih navad in tradicije.

B. B.

Načrt TOZD TDP

V planu proizvodnje za leto 1977 smo si zadali nalogo, da bomo izdelali 201.100 gugalnikov. Plan predvideva 20 % višjo proizvodnjo kot je bila dosežena leta 1976, od tega odpade 9 % na fizični porast, ostalo pa na popravke cen in vrednosti valut.

V bruto prodajni vrednosti predstavlja surovina 50 %, repromaterial 7,7 % in osebni dohodki 15,4 % vrednosti, direktni stroški predstavljajo torej 73,1 % bruto prodajne vrednosti. Iz razlike do 100 %, ki ji pravimo „kritje“, moramo pokrivati splošne stroške, ki predstavljajo 19,3 %, upravnoprodajne stroške (3,8 %) in planiran dobiček (3,8 %).

V letošnjem letu so se najbolj podražile surovine. Ves decimarn les, ki ga nabavljamo v TOZD žaga in pri zunanjih dobaviteljih in kooperantih, se je podražil povprečno za 17,5 %.

Planirani 9-% fizični porast proizvodnje je velik, posebej še, če upoštevamo optimalno proizvodnjo lanskega leta. Tako TOZD kot komerciala bosta morala sprejeti posebne ukrepe v količinskem in stroškovnem delu plana, če hočemo, da bo le-ta izvršen tako, kot je planirano.

Rezultati prvega četrtletja še niso povsem znani. V naši TOZD je bil plan za 3 mesece dosežen 96 %, marca pa 100 %. Znani elementi obračuna kažejo na to, da smo se v prvih treh mesecih držali planskih predpostavk.

A. B.

Delovne akcije so življenska šola

Vsaka organizacija, naj bo to delovna, družbena ali politična, ima svoj delovni program, po katerem izvaja zastavljene naloge. Organizacija, ki se ne drži programa, gotovo slabo posluje, še mnogo slabše pa, če programa sploh nima.

V Novolesu imamo devet OO ZSMS: TVP, TDP, Žaga Straža, TPI, TPP, DSSS, Sigmat, TAP in TES. Sigmat in TAP imata na novo ustanovljene OO ZSMS in spadata v OK Trebnje in Krško. Vse ostale OO ZSMS pa spadajo v OK ZSMS Novo mesto in v KS ZSMS Novoles.

Člani KS smo si zastavili okvirni delovni program za leto 1977 in ga posredovali OO ZSMS TOZD in DSSS, le-te pa programa niso niti dopolnile niti obravnavale (razen OO ZSMS Žaga Straža, TSP in TPI).

Sklepamo lahko, da kjer ne delata sindikat in ZK, tam tudi mladina spi. Dovolj aktivna ni nobena OO ZSMS, čeprav se nekatere trudijo. Aktivnost lahko ugotavljamo na več načinov: katera OO ZSMS pošilja poročila o delovnih akcijah, zapisnike o sestankih, poročila o realizaciji programa; člani katere OO ZSMS se udeležujejo delovnih akcij v krajevni skupnosti in občini, katere OO ZSMS sodelujejo na predavanjih v KS občini itd. Iz teh kazalcev vidimo, da sta aktivni le OO ZSMS TSP, Žaga Straža, delo začena tudi TPI, v vseh ostalih pa aktivnost pada.

Aktivnost OO ZSMS je zelo odvisna od vodstva OO in ostalih političnih organizacij v TOZD. Kritično moramo oceniti OO ZSMS TOZD TPP in TDP, malo bolje je v TVP. Dobro se vidi, kje so izvoljeni sposobni in delavni predsedniki.

Pohvalo zasluži OO ZSMS TOZD TSP. V tej OO vsak mesec ocenjujejo vse mladince in oceno pošljejo na OK v Novo mesto — torej OO tekmuje za najboljšo OO v občini in za najboljšega mladega delavca. OO ZSMS v TSP izdaja tudi svoje glasilo, ki je informativno, izobraževalno, obveščevalno, v njem pa se oglašajo tudi mladi poeti in karikaturisti. Iz te OO se je šest članov prijavilo za zvezno delovno akcijo; večina članov deluje tudi v OO ZSMS Straža in v raznih društvih in aktivih.

Tako ali vsaj podobno bi morale delovati vse naše OO ZSMS, da bi se naša OZD lahko postavila z mladimi.

DRAGO KRŠTINC

Kino

KINO „KRKA“ Novo mesto

- 28. do 30. 4. NEPOZNANI JE PRIŠEL Z DEŽJEM
- 3. do 5. 4. DAN KOBILIC „SIJAJ IN BEDA HOLLYWOODA“
- 6. do 9. 4. LOVCI NA DO-TO
- 10. do 11. 4. POGLEDI ENEGA KLOVNA
- 12. 4. BENEČANKE — gledališki abonma
- 13. do 16. 4. DUH PO ŽENI
- 17. do 19. 4. IZPOVEDI ČISTILCA OKEN
- 20. do 23. 4. NEVAREN POKLIC
- 14. 26. 4. HAJDUŠKI ČASI
- 24. do 26. HAJDUŠKI ČASI
- 27. do 30. 4. DOKTOR DIVJAK — BRONASTI MOŽ



KINO JLA — Novo mesto

- 28. do 1. 5. PARTIZANI
- 2. do 4. 5. UŽIČKA REPUBLIKA
- 6. 5. POD ISTIM NEBOM
- 7. 5. VOLK S PROKLETIJ
- 8. 5. PAST ZA GENERALA
- 9. 5. KAKO UMRETI
- 11. 5. SB ZAPIRA KROG DEKLIŠKI MOST
- 12. do 15. 5. ŠTIRJE MUŠKETIRJI
- 16. do 17. 5. NAJDALJŠA POT
- 19. do 22. 5. ŠPANIJA, MLADOST MOJA
- 23. do 25. 5. SUTJESKA
- 26. do 29. 5. VRHOVI ZELENGORE
- 30. do 31. 5. PRIDITE IN SPOZNAJTE MOJO ŽENO



KINO SVOBODA — Straža

- 1. V. ŽAOKA
- 7—8. V. PRAVI KAVBOJI
- 14—15. V. DIRENDAJ V AVTOBUSU
- 21—22. V. HEROJI V PEKLU
- 28—29. V. ŠTIRI DNI V PEKLU

TV oddaja



Razgovor je bil sproščen



Mikrofon se seli

Kadrovske vesti

TOZD TSP: prišli: Franci JERMAN, Anton ZALETELJ (iz JLA), Bogdan ZALETELJ, Martin IVNIK, Draga KREN, Milan GOBEC, Jaroslav STRAŠEK. Odšli: Drago ZUPANČIČ (v JLA), Ivan MEŽAN (v JLA), Stanislav ŠUŠTAR (v JLA), Radojko BRBOROVIČ (v JLA), Branko BERKOPEČ (v JLA).

TOZD TVP: prišli: Slavko KLOBUČAR (iz JLA). Odšli: Pavla RESNIK (v pokoj).

TOZD TDP: prišli: Živko VRHOVEC (iz JLA). Odšli: Sonja HUMER (v pokoj), Jože GRUBAR (samovoljno), Ranko MIŠIČ (v JLA), Fani ČEČELIČ (v pokoj).

TOZD ŽAGA STRAŽA: prišli: Cazim BAČEVAC, Ravka BJELOŠEVIČ, Franjo BUBNJIČ, Ivan MIHALJ, Stanislav PEČJAK.

Odšli: Anton BUKOVEC (v JLA), Jože HOČEVAR (v JLA), Ljubo RAJER (v JLA), Franc ŽUPEVEC (v JLA).

TOZD TPP: prišli: Marija JURŠIČ, Milan TURK, Srečko ŠTIH, Fani MOHORČO. Odšli: Stanko BLAŽIČ (v JLA), Martin HOČEVAR (v JLA), Stane MIRTIC (v JLA).

TOZD TES: prišli: Martin GRČAR (iz JLA), Milan DRDAČ, Jože BLATNIK

TOZD TPI: prišli: Darja ZORAN, Manda FRKAT, Janja NOVAK. Odšli: Franci HROVAT (v JLA), Peter ZUPANČIČ (v JLA).

DSSS: prišli: Anton NOVINC, Slavko KURETIČ. Odšli: Marjan ŠKUFCA (v JLA).



22. 4. 1977 so nas obiskali voditelji Zveze sindikatov Slovenije in Črne gore. Med gosti je bil tudi tovariš Janez Barborič, predsednik Zveze sindikatov Slovenije.



Del razstave učencev o. š. Vavta vas, ki razstavljajo v jedilnici TOZD TDP.



Koliko „kurjave“ zavržemo na tak način?



Žerjavna proga se podaljšuje

ZAHVALA

Ob boleči in nenadomestljivi izgubi našega dragega očeta FRANCA SAJOVCA iz Vavte vasi se najtopleje zahvaljujemo vsem, ki ste nam ob težkih trenutkih stali ob strani. Predvsem se zahvaljujemo osnovni organizaciji sindikata TOZD TES in TOZD TDP, sodelavcem za podarjene vence in Novolesovi godbi.

SAJOVEC DUŠAN
SAJOVEC ALBIN

ZAHVALA

OB SMRTI MOJEGA OČETA SE ISKRENO ZAHVALJUJEM OOS TOZD TDP ZA PODARJENI VENCE IN SODELAVCEM TOZD TDP ZA DENARNO POMOČ, KAKOR TUDI SODELAVCEM TOZD ŽAGA.

HVALA VSEM ZA IZREČENO SOŽALJE.

ANICA HOČEVAR
Z MARJETKO

ZAHVALI

Ob prerani, boleči in nenadomestljivi izgubi dragega očeta Jožeta ŠERCLJA iz Meniške vasi se iskreno zahvaljujemo OOS TSP, TVP, TES ter sodelavcem za podarjene vence in izrečeno sožalje. Prisrčna hvala sodelavcem TSP obratovodstva in lakirnice ter sodelavcem TVP za denarno pomoč.

Sin Ivan, hčerka
Anica in Fanika

OB BOLEČI IZGUBI NAŠEGA DRAGEGA OČETA SE ISKRENO ZAHVALJUJEM SINDIKALNI ORGANIZACIJI TOZD TES, SODELAVCEM TOZD TES IN ŽAGE ZA PODARJENE VENCE, GODBENIKOM IN PEVCEM TER VSEM ZA IZREČENO SOŽALJE IN POMOČ.

ALOJZ KUŽNIK
Z DRUŽINO

Ureja uredniški odbor:
Bojan Bencik, Stane Bukovec, Stanko Hodnik, Ana Košmerl, Jože Novinec, Igor Slak, Emil Trampuš, Boris Vovk. Predsednik uredniškega odbora Franc Redek.



Glavni, odgovorni in tehnični urednik Vanja Kastelic. Izdaja lesni kombinat „NOVOLES“ v Straži pri Novem mestu. Naklada 2250 izvodov. Stavke, filmi in montaža ČZP DOLENJSKI LIST. Tisk: KNJIGOTISK Novo mesto.