

50 LET DELOVANJA ZAVODA, NAMENJENEGA SLEPIM

OD SKROMNIH ZAČETKOV DO NAJSODOBNEJŠIH METOD

Pol stoletja je minilo, odkar se je dvajset slepih slovenskih vojakov vrnilo iz Grada v Ljubljano. V analih šolske kronike je zapisano, da je tedaj nastala zamisel o ustanovitvi prvega slovenskega zavoda za slepe.

Današnje moderno šolsko poslopje Zavoda za slepe in slabovidno mladino v Langusovi ulici v Ljubljani je pridobitev sodobnosti. V tistem izjemno dobrem pomenu, ki lahko tudi po razmerah, v kakršnih dela ta šolska institucija, brez zadrege ugotavljamo dvig današnje življenjske ravni.

Ob jubileju smo za trenutek prislunili pripovedi o večrajšem in današnjem delovnem utripu v tej hiši. K pogovoru smo povabili dolgoletno ravnateljico Zavoda za slepe mladino **MIRO DOBOVŠKOVO**, sedanjega ravnatelja prof. **ANTONA KEBETA** in tiflopedagoškega sodelavca v zavodu prof. **FRANCETA ROŽANCA**.

MIRA DOBOVŠKOVA: »ZAVOD PREHAJA OB 50-LETNICI V TRETJE OBDOBJE SVOJEGA DELA.«

Zavod za slepe je dosegal v letih svojega delovanja lepe uspehe. Vsaka razvojna doba je pomenila hkrati tudi nov premik v razvoju tiflopedagogike. Kot dolgoletna ravnateljica zavoda boste gotovo najlaže povedali, katere so najznačilnejše dobe v zavodovem življenju?

— Če sedaj, ob petdesetletnici, pogledam nazaj na razvoj slovenskega zavoda in šolstva za slepe — spremljala sem ga polnih štirideset let, od tega 35 let v aktivnem delu — se mi zdi, da obstajajo pravzaprav tri obdobja in dve prelomnici.

Prvo obdobje — od ustanovitve zavoda do l. 1945. Po kratkih treh letih, takoj po ustanovitvi, so zavod premestili v Kočevje. Edino, kar je imel zavod dobrega, je bilo poštvovalno in ambiciozno pedagoško osebje, ki se je z mladostnim navdušenjem trudilo dati slepim učencem čim boljše izobrazbo. Toda — slepi gojenci tako in tako niso imeli nobene lepe perspektive: neka-



Mira Dobovšek, ravnateljica Zavoda za slepe in slabovidno mladino v letih 1936 do 1945 in od 1946 do 1963

teri od njih so sicer postali samostojni obrtniki, večina pa jih je odšla v zavod za odrasle slepe v Škofji Loki.

Po decembru l. 1943, ko je bomba porušila zavodsko poslopje v Kočevju, se nam je zbudilo upanje na boljše: preselili smo se v Ljubljano, v zavod za gluho mladino, kasneje pa smo dobili svoje prostore v Langusovi ulici.

V drugem — povojnem obdobju — je dosegel zavod pomembno stopnjo razvoja. Od predvojnih 46 se je povečalo število gojencev na 85, hkrati pa se je povečalo tudi število pedagoškega osebja. Začeli smo izdelovati posebna učila, pisali šolske knjige, uvedli najsoodobnejše metode pouka za slepe, še posebej pa smo iskali poti, kako bi

stavljene: pedagoški inštitut nima na primer niti referata za znanstveno raziskovalno delo z našega področja, v pedagoškem svetu ni nobenega defektologa, manjka nam svetovalcev itn.

Katera je najpomembnejša pridobitev zavoda v zadnjem času in kakšne perspektive napovedujete v prihodnjih 50 letih?

— Največja pridobitev zadnjih let je nedvomno moderno šolsko poslopje, ki nam je omogočilo, da lahko sprejememo v zavod okrog 110 otrok; zato je tudi sestava v oddelkih enovi-



Prof. Anton Kebe, direktor Zavoda za slepe in slabovidno mladino od 1964.

tejša, saj lahko oblikujemo oddelke za različno prizadete otroke. V zadnjem času je organiziran še oddelček za ambulantno obravnavo otrok, ki so še v domači oskrbi. Tako dajemo napotke staršem za predšolske otroke ter staršem, učiteljem in skrbstvenim organom za otroke, ki iz kakršnihkoli razlogov ne pridejo v zavod. Pomagamo jim z nasveti in pripomočki.

Prvi v Jugoslaviji smo uvedli Braillovo strojeopisje od prvega do osemga razreda. Novi učni pripomočki za slepe: premični povečalniki, učbeniki, berila s povečanim črnim tiskom, zemljevidi za slabovidne in abecednik v Braillovi pisavi s simboli-ziranimi in reliefno ilustriranimi podatki za Braillove črke so posebni dosežki v zadnjem času. Poskrbeli smo tudi za dodatno rekreacijo slepih, za načrtno in smotno učenje teh otrok pa smo izdelali predmetnik in učni načrt, ki ga je letos odobril in potrdil pedagoški svet SRS.

V prihodnjih 50 letih si želimo — tako kot mnogi — predvsem mir na svetu — saj bi vsa-

ka vojna spet bistveno spremenila sestavo slepih. Solstvo naj bi v tem obdobju doseglo tisto stopnjo, ko bi postal zavod za slepe že povsem nepotreben. To so skrajne utopične misli, pa vendar; razmere v naših osnovnih šolah se bodo tako izboljšale, da se bo večina slepih in slabovidnih usposabljala in šolala v rednih šolah. V teh bodo ustrezne učilnice za slepe in slabovidne, specialni učni pripomočki in kadri, dodatno usposobljeni za tak pouk.

FRANCE ROŽANEC: »PREMAJŠNOSTI ZA ZAPO-SLOVANJE SLEPIH.«

Precej let se ukvarjate s poklicnim usmerjanjem in svetovanjem slepih in slabovidnih. Povejte nam, prosim, kaj ovira zavod pri teh prizadevanjih?

V naši javnosti je zaradi premajhne poučenosti še vedno precej predsodkov o slepih, zlasti o močnejših enakovrednega poklicnega dela. Poleg tega je razširjeno tudi mnenje, da so slepi preveč malodušni, da se podce-njujejo ali pa se preceňujejo ter vidijo probleme v lažji obliki, kot dejansko so. Velika ovira je tudi nedognanost, katera dela, oziroma katera delovna mesta so še dostopna slepim in slabovidnim. Uklajevanje osebnega zanimanja, nagnjenj in zmognosti

slepega s še vedno relativno ozkimi objektivnimi možnostmi zaposlovanja slepih v naši proizvodnji predstavlja še vedno največjo težavo.



Prof. Franc Rožanec, tiflopedagoški sodelavec Zavoda za slepe in slabovidno mladino

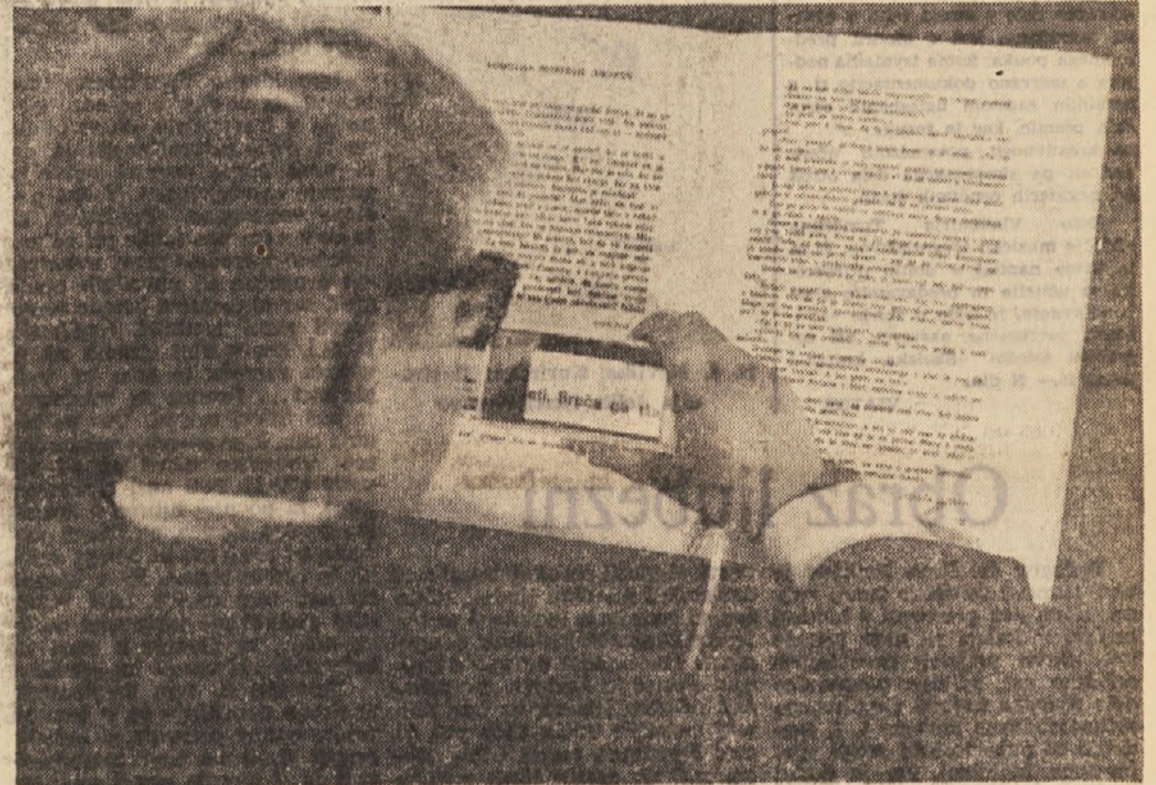
Kaj bi bilo treba še storiti, da bi poklicno usmerjanje slepih v resnici doseglo tiste uspehe, kakršne si želite?

Prav gotovo je velik uspeh našega povojnega dela, da je bi-

lo od 284 nekdanjih gojencev 242 takih, pri katerih sta bila vzgoja in izobraževanje uspešna. 164 od teh jih je zaposlenih, 40 jih nadaljuje šolanje oziroma usposabljanje, 8 jih čaka na zaposlitev, 25 pa jih je že upokojenih. Nekaj nekdanjih gojencev živi v domači oskrbi ali pa v domovih. Med njimi je še nekaj takih, ki bi bili primerni za zaposlitev pod posebnimi pogoji. Koristno bi bilo opraviti analizo prav o teh nekdanjih gojencih, da bi iz njih napravili ustrezne sklepe za naše prihodnje prakso. Petindvajsetletne izkušnje našega dela in podrobne analize o naših nekdanjih gojencih nam bodo dober kašpot pri našem delu.

Komisija za poklicno usmerjanje in svetovanje si je zadala več pomembnih nalog, od skrbi za rast pedagoškega kadra za poklicno usmerjanje in obveščanje do kakovostnega usmerjanja idr. Če bodo vse naloge komisije uresničene, če bo njeno delo še temeljiteje enotno, bolj sistematično in poglobljeno, če bi mu dodali še nove oblike poklicnega usposabljanja — kdo ve, kako bi bilo s poklicnim usposabljanjem. Tega seveda ne moremo vnaprej napovedati, verjamemo pa v moč pravilne vzgoje in zakaj nam bi na tem področju odpovala?

Marjana Kunej



Poleg močne razsvetljave potrebujejo slabovidni učenci pri branju tudi razsvetljene statične in premične povečalnike

Učiteljevo delo naj bo enotno ovrednoteno

Kako je z notranjo delitvijo osebnih dohodkov v šolah? To vprašanje je bilo že večkrat obravnavano, kljub temu pa je še vedno vredno razmišljanja. Glede na to, da izhajamo iz enakih poprečij, bi morala biti enaka tudi notranja delitev osebnih dohodkov po vseh šolah na Slovenskem, pri čemer bi morali upoštevati določene posebnosti, kot npr. oddaljenost od mestnega središča, pomanjkanje stanovanj, neustrezne stanovanjske prostore, prevoze v službo — zaradi oddaljenosti, neprimerne pogoje za delo z učenci itd.

Nameste take — edino logične delitve osebnih dohodkov pa nastajajo v notranji delitvi velike razlike, ki povzročajo nezadovoljstvo med učitelji in zbujaajo željo po »pobegih« iz učiteljske službe. Šole ostajajo nezasedene, posebno pa manjka učiteljev za razredni pouk.

Mnogi vodilni sindikalni in prosvetni delavci obsojajo take homotije in pravijo, da se ne smejo vmešavati v samoupravljanje. Poglejmo samo našo zakonodajo! Kadar na primer republiška skupščina sankcionira kakšen zakon in pri tem vdira v naše samoupravne pravice, poslušamo glasne in pisane proteste, ki pa ostajajo pogosto v »zatišju« — dokler se povsem ne porazgube. Pri tem mislim na primer na zakon o izvolitvi ravnateljev osnovnih šol, o čemer odloča le občinska skupščina, medtem ko imajo vsi drugi organi posvetovalno vlogo. Kakšen nesrčel!

Poglejmo samo tale primer: ravnatelj izvolil občinska skupščina, ko pa ta zavoli šolo (finančno ali pedagoško), trpi škodo šolski kolektiv. Občinski organi ostanejo lepo ob strani, saj nastopajo le »svetovalno«.

Družba potemtakem prosvetnim delavcem glede tega ne zaupa, zaupa pa jim v zgajanje mladega rodu. Prehajamo torej iz ene skrajnosti v drugo. Lahko trdimo, da vse doslej z zakonom nista določena mesto in vloga šole. Zakone sicer imamo, toda ti so nepopolni in potrebni še temeljitejših sprememb.

Tudi neurejenost pri notranji delitvi osebnih dohodkov v šoli je povečini rezultat neproznosti šolskih kolektivov in nepravilnega pojmovanja samoupravnih pravic.

Se pred reformo sem želel, da bi učiteljevo delo v vseh slovenskih šolah enako ovrednotili, da bi bilo enako vredno vsaj na območju iste občine. Nekateri kolektivi, na primer na Koprskem, so to mojo zamisel podprli, medtem ko so videli drugi v tem »poseganje v samoupravne pravice«. Kako neživljenjsko! Šele potem, ko je prišel pravi čas, ko sem »oblekel sindikalni plašč«, smo s podporo sindikata in koprške TIS poskušali uveljaviti to zamisel. Rezultat: danes imajo vse šole enake normative za vrednotenje učiteljevega dela — z upoštevanjem specifičnosti dela in okolja. To je bilo doseženo z družbenim dogovorom, ne da bi pri tem kratili pravice samoupravnih organov.

In kakšne so možnosti za enako vrednotenje učiteljevega dela

— vsaj na območju ene občine? Ena od teh je nedvomno družbeni dogovor, pri katerem sodelujejo predstavniki šol, TIS, domače sindikalne podružnice, občine in vsi, ki žele rešiti omenjeni problem. Učiteljevo delo vrednotimo lahko v točkah ali v denarju, pri tem pa je seveda treba upoštevati posebnosti dela in kraja. Vrednotimo ga po določenem ključu, ki naj upošteva: razrednikovo delo, delovna mesta, za katera je po predmetniku učna obveznost več kot 22 ur, delovne izkušnje, šolske naloge pri matematiki, slovenščini in tujih jezikih, knjižničarsko delo, načrtno delo v krožkih in šolskih organizacijah, dodatno pomoč, vodenje posameznih kabinetov (za fiziko, kemijo), skrb za kadre in drugo (plačila za prevoz v kraj, kjer učitelj stanuje), razno (dežurstvo za vozače, vodstvo ŠMK).

Pri vsem tem pa naj bi upoštevali učiteljevo izobrazbo, razrednikom pa določili število točk na učena. Vsem, ki poučujejo na razredni stopnji več kot 22 ur, bi po določenem ključu povečali število točk glede na učitelje, katerih učna obveznost po predmetniku je več kot 22 ur. Delovne izkušnje naj bi priznali in upoštevali vsem članom delovne skupnosti, razen tistim, ki po petih letih še niso opravili strokovnega izpita, čeprav imajo »sezonsko pogodbo«. Ti bi ostali brez dodatka.

Pri omenjenem vrednotenju šolskih nalog pridemo v nasprotje z zakonom, ki pravi, da je pisarnje oziroma poprava šolskih na-

log sestavni del učiteljevega dela. Osebnost sicer temu ne nasprotuje, da bi točkovali delo teh učiteljev, menim pa, naj bo izhodišče točkovanja število učencev.

Knjižničarjevo delo naj bi ocenjevali tako, da bi upoštevali, če ga opravlja poklicni knjižničar, število knjig in v skladu s tem določali točke.

Kar zadeva vodenje posameznih krožkov in kabinetov, menim, naj bi točkovni sistem zajel obseg dela, podlaga zanj pa naj bo delovni načrt in delovni pogoji. Uro dodatne pomoči vrednotimo kot redno učno uro.

Poleg tega naj bi šole vplivale tudi na temeljne izobraževalne skupnosti, da predvidijo denar za redni in izredni študij.

Zavedamo se, da bi bilo treba o tej problematiki spregovoriti precej bolj natančno, in vem, da pripravljajo — po znanstveni metodi — predlog o načinu vrednotenja učiteljevega dela.

Naj torej sklenem: delovne skupnosti naj bi s pomočjo sindikatov in temeljnih izobraževalnih skupnosti izbojevale vsaj »prvo stopnjo« enakega vrednotenja razredniških poslov, delovnih izkušenj ipd.

Če se je to posrečilo temeljni izobraževalni skupnosti obalnih občin (v Kopru), bi se najbrž lahko tudi tistim temeljnim izobraževalnim skupnostim, ki delujejo na območju ene same občine. Ta predlog naj bi obravnavali tudi republiški sindikalni organi in ga — če je le mogoče — uresničili že v prihodnjem koledarskem letu. Ivan Vlahović



Slabovidni učenci so dobili posebne učbenike

