



Konferenca OO ZKS je sprejela konkretne ukrepe

- V torek, 29. oktobra je bila letna konferenca osnovne organizacije ZKS valjarna I, ki so ji prisostvovali skoraj vsi njeni člani. Po uvodnem poročilu sekretarja, ki je orisal glavna vprašanja, ob katerih so se člani organizacije v preteklem obdobju ustavljali, je sledila živahna razprava.

Prisotni so govorili o tem, da člani Zveze komunistov v preteklosti niso bili dovolj budni in da so dostikrat zaostajali za dogajanjem v podjetju. Pravilno bi bilo, če bi bili s celotno problematiko na tekočem. Potem se ne bi dogajali določeni spodrsjlaji pri nagrajevanju. Nekateri člani menijo sploh, da bi ekonomska enota lahko imela sistem nagrajevanja po lastnem delu, če bi le bili tehnološki predpisi in izdelavni časi pripravljene ter razviti.

Govorili so tudi o drugih bistvenih vprašanjih ter sprejeli vrsto pomembnih sklepov. Komu-

nisti naj se zavzemajo za uveljavitev spodbudnega sistema nagrajevanja, da bo sleherni proizva-

VALJARNA I

javec zares občutil svoj prispevek pri uspehih ekonomske enote. Za nemoten tehnološki proces naj si komunisti prizadevajo v organih upravljanja pospešiti organizacijo sodobne priprave proizvodnje. Kar se članov samih tiče, so sklenili, da je treba obnavljati odha-

Pred dobrim mesecem dni je bila letna konferenca tovarniške organizacije Zveze mladine Jugoslavije. O njej smo nekaj že pisali. Pred tednom dni pa je tovarniški komite na svoji 3. redni seji že obravnaval akcijski program za bodoče delo. Ker je bogat, pester in ker vsebuje določene, jasno nakazane akcije mladine v bodoče, berite o tem v naši naslednji številki. — Posnetek na desni smo naredili na minuli konferenci.

Le organizirano podjetje je zmožno ohranjovati in še nadalje širiti svoja sredstva!

- V soboto, 26. oktobra je bilo v našem podjetju precej zanimivo posvetovanje domačih in zunanjih sodelavcev o predlogu za reorganizacijo podjetja. Kakor je bilo pričakovati, je bil to pravi delovni sestanek, na katerem so se kresala mnjenja, usklajevali pogledi in razčiščevali predlogi.
- Pokazalo pa se je tudi, da nekaterim našim sodelavcem niso še povsem jasni koncepti in naloge dobro organiziranih podjetij, niti ne, kakšna je danes vloga vodilnih oseb. Da bi se razprava razširila iz okvirjev sestanka »na višjem nivoju«, kakor to še danes nekateri imenujejo, menimo, da kaže o tem razpravljati povsem javno. Vabimo vse bralce, ki bi lahko s svojimi pripombami pomagali k razjasnitvi še precej nejasnih vprašanj, da se čimprej oglašijo v časopisu s svojimi prispevki! Prvi tak prispevek objavljamo že danes...

Spet dve uspeli tehnični izboljšavi naših racionalizatorjev

Komisija za izume in tehnične izboljšave je prejela v mesecih septembru in oktobru rekordno število predlogov za tehnične izboljšave in racionalizacije. Seveda vseh ni bilo mogoče sprejeti, ker niso bili uporabni za naše potrebe. Nekaj med njimi pa je bilo takih, da bodo nam vsem precej koristile. Danes vas seznanjamo z dvema našima predlagateljema in njunima predlogoma.

Letna konferenca ZKS bo v nedeljo 17. oktobra

- Redne letne konference osnovnih organizacij ZKS v našem podjetju so za nami. Posamezni politični aktivni so položili obračune svojega dela ter pripravili vse potrebno za uspešno izvedbo tovarniške letne konference organizacije ZKS. Ta bo v nedeljo, 17. oktobra dopoldne, najverjetneje v jedilnici obrata I.

O tem, kakšnim problemom bo letošnja redna konferenca organizacije Zveze komunistov posvečena, smo že pisali. Sedaj bi lahko samo še dopolnili že povedane misli, saj so razprave na konferencah osnovnih organizacij opozorile, kje so pomanjkljivosti, kako in kdo jih mora odpraviti ter v kakšnem času.

Ker bo tudi letošnja konferenca tovarniške organizacije ZKS odprta, vabimo vse člane kolektiva k udeležbi. Tiste, ki nameravajo govoriti v razpravi, pa prosimo, da se pravočasno pripravijo. Tudi to pomaga, da se konferenca po nepotrebnem ne bo zavlekla!

KONRAD MURKO — konstruktor v obratu II je predlagal komisiji za tehnične izboljšave, naj se namesti pri kalandru za gumiranje v valjarni II plavajoči valček. Že nekajkrat je prišlo do okvare variatorja, ki povezuje trovaljničnik za gumiranje s hlailno napravo. Vgrajen plavajoči valček bo služil kot kompenzator-izravnavavec. Napenjajo ga uteži, ki jih je mogoče menjati (nadaljevanje na naslednji strani)

Če hočemo zagotoviti pogoje za skrajšani delovnik, moramo...

V soboto, 12. oktobra smo imeli v pnevmatikarni II že 17. redno sejo delavskega sveta naše enote. Na dnevnem redu je bila razprava o disciplini v naših oddelkih, o problemih zaradi prevažanja sodelavcev na delo in z dela ter poročilo komisije za osebne dohodke.

V pripravah za prehod na skrajšani delovni čas smo se že pred nekaj tedni odločili, da bomo res delali na svojih delovnih mestih vsak polnih osem ur razen med odmorom. Večina sodelavcev se je tega sklepa držala in se ga še drži, nekateri pa namenoma predčasno odhajajo z dela in se sprejetih sklepov ne držijo.

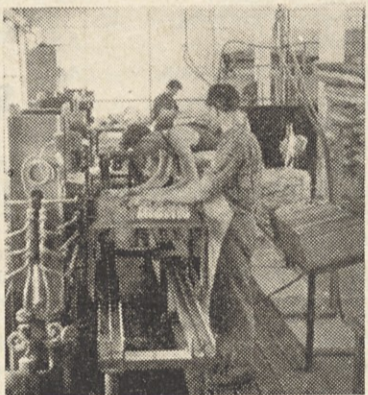
Tudi ta prizor je iz letošnje letne konference tovarniške organizacije ZMJ

Ljudje so že od vsega začetka, tudi v najprimitivnejših obdobjih svojega razvoja, organizirali svoje delo ter skušali tako na najuspešnejši način ustvarjati dobrine. Organizacija dela se je pojavila obenem z nastankom človeškega dela, kljub temu pa je znanost o organizaciji dela med najmlajšimi. K temu je pripomoglo v veliki meri pojmovanje, ki ni še izumrlo niti pri nas. Gre za to, da nekateri pojmujejo sposobnost organizacije in vodenja kot naravni dar posameznikov, ki je dan le nekaterim »izvoljencem«, drugi pa ga na noben način ne morejo osvojiti. Pokazalo pa se je, da izkušnje, »poslovni duh«, poslovni instinkt in podobne kvalitete ne zadostujejo za reševanje organizacijskih problemov, ki nastajajo v velikih industrijskih podjetjih. Metode

organizacije, ki so zelo koristne in ekonomične v navadni delavnici ali v manjšem podjetju, povzročajo v večjem organizmu stalne težave, škodo in neusklajeno delovanje njegovih posameznih delov — enot, obratov itd.

O organizaciji podjetja govorimo zadnje čase veliko tudi pri nas. Naše podjetje je v kratkem času tako zrastle po obsegu proizvodnje kakor tudi po njeni vrednosti in številu zaposlenih, da človek komaj verjame. Vse pa kaže, da bo v bodoče naraščalo še hitreje. Zal pa se vzporedno s tem ni organizacijsko prilago-

(nadaljevanje na naslednji strani)



▲ Vulkanizacija tehničnih izdelkov v obratu III na Vrhnju

Regres za letovanje bomo prejeli prihodnji teden

V sredini novembra bomo prejeli regres za letošnje letovanje. Izplačan bo skupaj z osebni dohodki za mesec oktober. Ker se utegne primeriti, da pride do nejasnosti, naj ponovimo nekaj glavnih in za izplačilo regresa najbistvenejših določil pravilnika o letovanju članov kolektiva. Opozoriti moramo tudi na to, da bi lahko dobili izplačan regres že pred mesecem dni, če bi letovavci pravočasno oddali vsa potrebna potrdila.

V 16. členu pravilnika o letovanju, ki ga je sprejela 30. aprila letos skupščina kolektiva, je določen način uveljavljanja pravice do regresa. Letovavci, ki prežive letni oddih v drugih počitniških domovih, campih ali planinskih domovih — razen v hotelih in gostinskih podjetjih — so upravičeni do regresa po 800 dinarjev

na dan za dobo desetih dni. Tisti člani kolektiva, ki preživijo letni oddih v naših počitniških domovih (nadaljevanje na naslednji strani)

Se bo preskrba prebivavstva z mesom, mlekom in kmetijskimi pridelki v Kranju izboljšala?

Pretekli teden je občinska skupščina razpravljala o programu in razvoju trgovine v naši občini. V informativnem članku »Kakšna je naša kupna moč?« vas seznanjamo z nekaterimi podatki, ki jih je o kupni moči in osebnih dohodkih prebivavcev naše občine zbral oddelek za gospodarstvo občinske skupščine, v tem prispevku pa poročamo v kratkem o tem, kakšne izboljšave v preskrbi z mesom, mlekom in kmetijskimi pridelki nam napovedujejo.

Z naraščajočo kupno močjo prebivavcev naše občine — povprečni letni dohodek na družino je bil lani 761.136 din se narekuje hitro in učinkovito rekonstrukcijo trgovine. Po programu razvoja te dejavnosti, ki ga je skupščina sprejela, bomo vložili v razvoj trgovine do konca leta 1970 1 milijardo 720 milijonov dinarjev.

Trgovski lokali so danes v Kranju in v okolici v pretežni meri že zastareli in ne odgovarjajo več zahtevam sodobnega preskrbovanja kupcev. To je tudi razumljivo, saj se kupna moč prebivavcev stalno večja, s tem pa tudi njihovo povpraševanje po najrazličnejših izdelkih in uslugah.

Celotna vrednost potrošnje v kranjski občini presega že 11 milijard dinarjev, pričakovati pa moramo še povečanje in seveda pri tem spremembo v načinu prodajanja. Da bo uresničitev mogoča, bomo v naši občini s pred-

(nadaljevanje na naslednji strani)

Sprejet je plan informativne službe za prihodnje leto

Na zadnji seji upravnega odbora, ki je bila v četrtek, 7. novembra, so obravnavali med drugim tudi perspektivni plan informativne službe za leto 1964. Ko bodo uresničeni osnovni pogoji — ureditev prostora, kadrovska izpopolnitev in nabava potrebnih naprav in pripomočkov ter opreme za fototermnico, bo obveščanje občut-

no večji od sedanjega. Po programu naj bi informativna služba prirejela občasne javne tribune, uvajalne seminarje za novospregate člane kolektiva, informativna predavanja o podjetju za obiskovalce podjetja, kratke informativno-izobraževalne seminarje ter predavanja in razgovore. Za kar se dobro obveščeno in izmenjavno mnenj ter izkušenj pa bo skrbela z urejevanjem zidnih listov po obratih, diagramov o gibanju proizvodnje, z letaki (dalje na naslednji str.)





▲ Čeprav navidezno skromna udeležba na letni konferenci OO ZKS tehničnih izdelkov, toda sprejeti sklepi zato toliko bolj bogati

Vsem članom kolektiva najlepša hvala za izlet

Sem eden izmed udeležencev dvodnevnega izleta, ki ga je priredil delovni kolektiv tovarne »Sava« za svoje nekdanje, sedaj že upokojene sodelavce. To, kar pišem, so občutili vsi tisti, ki so se kakor jaz odzvali povabilu in prišli v petek, 27. septembra zgodaj zjutraj pred tovarno.

Precej se nas je zbralo tisti dan zjutraj pred obratom I. Tam nas je še čakal velik avtobus, v njem šofer, predstavniki »Ljub. transporta« in seveda vodnja potovanja Mirko Klemenc. Ko smo se vsi pripravili zbrali, smo se postavlili pred avtobus in fotografirali. Slika ste že videli objavljeno v zadnji številki na prvi strani. Po tem pa smo zaželeli še »navide- nje« in se odpeljali proti Ljubljani.

Kakšna je naša kupna moč?

Oddelek za gospodarstvo pri občinski skupščini je izdelal pred nedavnim program razvoja trgovine v kranjski komunici. Iz obsežnega gradiva objavljamo danes nekaj podatkov o kupni moči prebivalstva.

Po uradnih podatkih je bil lanski povprečni osebni dohodek zaposlenega 32.197 dinarjev na mesec. Skupno 26.086 prejemnikov osebnih dohodkov je bilo lani izplačanih 10 milijard 124 milijonov 657 tisoč dinarjev.

V naši komunici je sedaj 14.379 gospodinjstev. Povprečno šteje ena družina 3,32 osebe — v Kranju 2,93, na deželi pa 3,73 oseb. Od višine posamezne družine je v največji meri odvisna njena kupna moč, saj družina z večjimi osebami dohodki lahko več troši od tiste, ki ima manjše. Povprečni mesečni in letni osebni dohodki na eno družino so bili lani

	mesečno	letno
v Kranju	56.345 din	676.140 din
na deželi	70.833 din	849.996 din
v komunici	63.428 din	761.138 din



Prihodnjič v Prešernovem gledališču Javorškova „Kriminalna zgodba“

- Pretekli mesec smo imeli v okviru našega abonmaja pri Prešernovem gledališču priliko videti Shakespearovo »12-to noč«, ki jo je izvedel ansambel Mestnega gledališča ljubljanskega. Ta mesec pa bomo lahko videli v isti izvedbi prvo manifestacijo novega vala v slovenskem dramskem ustvarjanju
- — Javorškovo »Kriminalno zgodbo«.

»Kriminalna zgodba« je uspeh slovenska dramatika postavila gledališkega kritika Jožeta Javorškega na samosvoje in trdne noge. Prvorška, ki je zasnoval nekakšno va manifestacija novega vala v

Sprejet je plan Informativne službe...

(nadačenje s prve strani) plakati itd. Skrbela bo za redno izhajanje časopisa »Sava« in za še pogostejše izhajanje biltena »Informator«, za urejevanje panojev z dnevnim tiskom, za predvajanje strokovnih in poučnih filmov ter za stik z javnimi, množičnimi sredstvi obveščanja — z radijskimi in televizijskimi studiji ter z uredništvij dnevnih listov. Pripravila bo tudi barvni film o podjetju ter vrsto publikacij za novosprejete delavce ter za prikaz sistema izobraževanja v našem podjetju.

O podrobnostih plana bomo še poročali!

UREDNIŠTVO

Kako je z novimi inženirskimi nrvzivi sedaj pri nas?

Pred nekaj meseci je sprejela Zvezna ljudska skupščina na predlog zveznega izvršnega sveta zakon o strokovnih nazivih in akademskih stopnjah za absolvente visokošolskih zavodov (univerz, fakultet, akademij ter visokih in višjih šol). Po tem zakonu bodo diplomanti prve stopnje študija na tehniških fakultetah in visokih šolah ter diplomanti višjih tehniških šol imeli v bodoče pravico do strokovnega naziva inženir, medtem ko je za diplomante druge stopnje tehniških fakultet in visokih šol predviden nov strokovni naziv diplomirani inženir ustrezne tehniške stroke. Diplomantom tretje stopnje teh zavodov bo pripadala akademska stopnja magistra ali specialista ustrezne tehniške panoge oziroma usmeritve.

Pri nas novi zakon tudi formalno izenačuje na prvi stopnji vse visokošolske zavode — fakultete, visoke in višje sole, saj bodo

Se bo preskrba prebivavstva z mesom, mlekom in kmet. pridelki v Kranju izboljšala?

(nadaljevanje s prve strani) vidnimi sredstvi v vrednosti milijarde 720 milijonov din zgradili blizu 4200 kvadratnih metrov prodajne površine.

Kranjčane in okoličane zanima predvsem preskrba z mesom, mlekom in kmetijskimi pridelki. Kmetijsko živilski kombinat, ki združuje Mlekarno in podjetje Oljarka v Kranju, obeta redno preskrbovanje prebivalcev s svežim mesom, z mlekom in vsemi, najbolj iskanimi kmetijskimi pridelki.

DUSAN REBOLJ

ki smo je bili deležni tista dva dneva.

V imenu vseh udeležencev izleta se zahvaljujem delovnemu kolektivu tovarne gumijevih izdelkov »Sava« v Kranju za lepo pripravo in izlet in za vsa izkazana spoštovanja. Občutimo se vedno pripadnost vašemu kolektivu, saj smo mnogi pustili v vaši tovarni svoje najboljše moči in lep del svojega življenja. Posebna zahvala pa vsem tistim, ki ste dali pobudo izleta, ki ste izlet organizirali ter naredili to, da smo bili spet dva dni pravi člani vašega kolektiva!

Hvala vam za vse in računajte na nas, če bo potrebno!

LADISLAV KRMEC

Si že bila na ginekološkem pregledu

Vse žene obveščamo, da bodo meseca novembra ginekološki pregledi v navedenih dneh od 12. do 14. ure. Ti dnevi so: ponedeljek — 11., 18. in 25.; srede — 13., 20. in 27.; petki — 15. in 22. ter sobota — 23. novembra.

Vsaka žena, ki bi šla rada na ginekološki pregled, naj se oglasi za nekaj minut dan pred pregledom v obratni ambulanti pri medicinski sestri. Tam bo dobila poseben karton in podrobna navodila za pregled sam!

Naj ne v kolektivu žene, ki ne bi bila letno vsaj enkrat ginekološko pregledana. To je najbolje zagotovilo za odkrivanje obolenj rodil!

ALOJZ ZALAR

LUDVIK JAKUPAK

V septembru je bilo šest obratnih nezdgod in izgubljenih 60 ur

- V mesecu septembru smo zabeležili samo šest obratnih nezdgod
- Skupno je bilo izgubljenih 70 delovnih dni ali 10,16 dni na eno
- štiri v podjetju in dve v gumarskem izobraževalnem centru.
- nezdgo. Vse so bile v glavnem lažjega značaja, vzroki pa naj- večkrat nepazljivost, nediscipliniranost ali nered.

Po si ogledimo posamezne primere: ● Z. M. iz pnevmatkarne II je udarila po glavi naprava za namoščanje zračnik, ki se je med obratovanjem zlomila. Ponesrečenec je boloval 5 dni.

● D. F. iz mizarske delavnice je izdeloval vreteno za transportni trak. Ko je krivil žičnik, se mu je ta zlomil in priletel v oko. Boloval je 13 dni.

● D. F. iz gumarskega izobraževalnega centra je zapiral prešo. Ni opazil, da se čep ne ujema. Odlomil se je in odletel v njegovo roko. Zaradi povzročene rane je boloval 18 dni.

● V. P. iz valjarne II je vlagal vreteno s kordom v odvijalno na-



▲ Tudi dež ni mogel zmotiti naših prostovoljnih gasivcev, da v tednu požarne varnosti ne bi organizirali demonstracij o gašenju z ročnimi gasilnimi aparati za člane kolektiva

Regres za letovanje bomo prejeli prihodnji teden

(nadaljevanje s prve strani) jih na Pokljuki ali v Crikvenici, pa regresa ne dobijo izplačanega, ampak gre za kritje stroškov dnevnega pensiona. Za člane kolektiva, ki niso letovali, pa pravilnik določa regres po 300 dinarjev na dan za dobo desetih dni. Ker je bil v letošnji letovalni sezoni počitniški dom v Crikvenici problem, je upravni odbor počitniških domov sprejel sklep, da se delno liberalizira ali sprost omejena določila ter s tem omogoči kar največjemu številu članov kolektiva letovanje na lastno pobudo. Seveda s pogo-

Če hočemo zagotoviti pogoje za skrajšani delovnik, moramo...

(nadaljevanje s prve strani) stveni delavci in člani organov upravljanja. Ker menimo, da s samim navojarjanjem in prepričevanjem ne moremo uspeti, smo sklenili prestopnike v bodoče kaznovati.

Velike težave pa smo imeli tudi zaradi prevozov na delo in z dela. Predlagali smo spremembo voznega reda in tudi uspeji. Referent za družbeni standard nam je pojasnil, kolikšne težave smo imeli, predno smo avtobusna podjetja prepričali, da so vozni red prilagodili našim potrebam. Dogaja se sicer še, da včasih ta ali ona progla odpove in da moramo na delo ali z dela peš do bližnje postaje, toda upamo, da se stvar kmalu ureddi dokončno.

Govorili smo tudi o razdeljevanju malice v delavski restavraciji obrata II. Menimo namreč, da sedanji način ni preveč ekonomičen. Vsakdo mora čakati najprej v vrsti za topele obroke, potem pa ponovno v vrsti za malinovec in kruh. Nekateri sodelavci menijo tudi, da so obroki količinsko preokromni. Predlagalo so, naj bi sistem razdeljevanja spremenili in hrano tudi količinsko povečali. Če bomo v zahtevi uspeji in kdaj bo to, o tem berite drugič!

PETER ZIGANTE

Spet dve uspeji tehnični izboljšavi naših racionalizatorjev

(nadaljevanje s prve strani) glede na zahtevne napetosti v kordu. Potovanje valjčka bo nje korda. Za namestitvijo valjčka omogočilo enakomerno napenjanje lahko vodila kalandra kontroliral nepravilne nastavitve prestave variatorja. Za namestitvijo mikrostikala na koncu poti tega valjčka bo lahko usmerjal po tokovnih impulzih elektromotorjevo hitrost ter s tem prestave variatorja. Ne bodo se več lomili zobčenički na hladilnih bobnih, jermeni na variatorju se ne bodo trgali, vodja kalandra bo imel lažje delo in tudi stajala hladilne naprave se ne bodo več lomila.

Komisija je odločila, da se predlagatelj nagradi z enkratnim zneskom 12.000 dinarjev.

MATIJA BOROVNICA — izmenski delovodja v prevleki valjev in koles je predlagal izdelavo naprave, ki bo omogočila hitro povijanje izdelkov s povojnim blagom in vrstico na električni pogon.

Njegov predlog je komisija izročila konstrukcijskemu oddelku, da so idejo tehnično izpopolnili. Komisija je ugotovila, da bo z narejeno napravo mogoče povijati težje in lažje valje ter kolesa mnogo hitreje in lažje kot so to delali doslej — namreč ročno. Izpopolnjena je tudi varnostna naprava, saj predlagana priprava onemogoča, da bi padel valj med vrtenjem na tla.

Predlagatelj je komisija nagradila za idejo z enkratnim zneskom 10.000 dinarjev.

ALOJZ ZALAR

Izkušnje drugih dežel ob skrajševanju delovnega časa

Ko govorimo o pripravah za skrajšani delovni čas, najprej v predelu delovnih časov, morebiti ne bo napak, če pogledamo včasih tudi prek svojih meja, in si priključimo v spomin razmerje pred tridesetimi ali nekaj manj leti.

Starejši člani kolektiva se gotovo še spominjajo, da je bil pred četrto stoletja deset ali dvanajsturni delovni čas pravilo. Sredi prejšnjega stoletja pa je trajal delovnik tudi po šestnajst ali celo več ur. Vzoredno z bojem delavskega razreda za skrajševanje delovnika so se pričeli strokovnjaki ukvarjati z vprašanji, ki zadevajo odvisnost dolžine delovnega časa in produktivnosti. Pokazalo se je, da je povečana produktivnost dela nadomestila izpad proizvodnje zaradi skrajšanja delovnega časa. Raziskovanja so tudi pokazala, da pretirano skrajševanje delovnega časa ne more zagotoviti vsaj približno enake proizvodnje, ker produktivnosti ni mogoče povečevati prek vsake meje. Pokazalo pa se je, da je deseturni delovnik uspešnejši od dvanajsturnega in kasneje, da je osemurni delovnik uspešnejši od deseturnega. Razumljivo je, da so bili takšni uspehi mogoči šele potem, ko se je organizacija pripravila in dela temeljito izpopolnila.

V Evropi so se pokazale močne težnje po skrajšanju delovnega časa od 48 ur tedensko na 45 ali celo manj ur zlasti po zadnji vojni. V zapadnih deželah so ga skrajšali največkrat na osnovi kolektivnih pogodb, v vzhodnih delovnega časa ni enostavna stvar, priča jo cele trume strokovnjakov z različnih področij, ki problem raziskujejo.

DOMAČI HUMOR

Podjetje ni bojišče ali ladja, ki se potaplja v viharnem morju, in na kateri poveljnik ali kapitan interverira zdaj tu, zdaj tam, vrti telefon, razbija po mizi in mrši obrvi, adjutanti pa prihajajo ne- nehno po ukazu! Sodobna tovarna mora biti organizirana po načelu poslednje delitve dela, ko ljudje, specializirani za posamezna področja, v glavnem samostojno urejajo najrazličnejše zadeve, predvidevajo in vnaprej odpravljajo zastoje, ki se utegnejo pojaviti. Samo tako organizirano lahko dobro posluje!

Nedavno tega je izdelala posebna komisija, ki je imenoval upravni odbor, predlog nove organizacijske sheme podjetja. Zanj je med drugim značilno, da posveča izredno pozornost pravi proizvodnji in sicer zato, ker so izkušnje pokazale, da bo lahko samo strokovno močna in kvalitetna priprava proizvodnje preprečila velik del napak, ki smo jih doslej delali. Poudarjena je tudi vloga kontrole, ki je v vseh organiziranih podjetjih drugod po svetu izredno važna in močno cenjena, pri nas pa si še vedno z velikimi težavami utira pot. Ker se njeni rezultati namreč ne pokažejo kar čez noč, mislimo nepoučeni, da so v kontrolo vložena sredstva zavrzna in izgubljena, drugi pa poznajo njeno vlogo, a se žal bojijo, da ne bi kdaj pokazala tudi njihovih napak ter jo skužajo zato na najrazličnejše načine onemogočati ali si jo celo podrediti.

Zadnje čase je pri nas več razlogov in pogledov na novo ureditve podjetja. Strokovnjaki z najrazličnejših področij so se začeli bolj kot kdaj koli prej poglabljati v probleme organizacije industrijskega podjetja. Pokazalo se je dvojce:

1. zunanji strokovnjak ne more brez globljega poznavanja tovarne predlagati ustrezne organizacijske rešitve;

2. člani kolektiva ne morejo uspešno opraviti reorganizacije podjetja, če ne poznajo osnovnih načel sodobne organizacije dela v večjem industrijskem podjetju. Zato je pač razumljivo, da se na raznih sestankih domačih sodelavcev in zunanjih križajo mne-

»Sapo zajem, pa nkar nč ne dihej!«

Srečala sta se Polde in Pepe med odmorom. Pa pravi Pepe prijatelju: »Ti, posluš! A maš kej ta hudga s sabo? Veš tko se mi lušta popit en gvaž, kukr ne vem kaj!«

Polde je malo pomislil, potrepjal Pepeta po rami in mu nasvetoval:

»Veš kva! Rec šefu, da te zob buli, pa pejd u ambulanto. Sej te nau noben kontrolvor, zato jo hit pol še do Finka stisn. Sam, ko boš šu mem vratarjov, sapo zajem pa nkar nč ne dihej!«

Vabimo vas k sodelovanju!

Vsem članom kolektiva sporočamo, da pripravljamo za konec leta veliko kulturno-zabavno in humoristično prireditve s plesom, ki bo po vsej vrednosti v soboto, 28. decembra v Delavskem domu v Kranju. Ker bi radi privedite kar se da dobro organizirali, vabimo k sodelovanju vse tiste, ki bi lahko kakor koli pomagali z nasveti in z delom. Prijave sprejema referent za družbeni standard Peter Zigante, telefon 25 v obratu I!

Dobra beseda vedno mesto najde

Slika na desni ste že videli. Sedaj jo prikazujejo v naših kinematografih ter z njo opozarjajo na obsežno zasnovano akcijo ZAŠČITIMO OTROKE V PROMETU.

Ste se že morda kdaj vprašali, kaj v tej akciji lahko doprinese? Ne! Ah, da! Menite, da to ni vaša stvar in da vi že sami pazite na varnost, pa naj zato pazijo tudi otroci!

In vendar! Prav naloga nas, odraslih je paziti na cestah in najrazličnejših poteh, kjer hodijo otroci, na njihovo varnost. Med vožnjo na kolesu, motorju ali v avtomobilu upoštevajmo, da so pač otroci in da se vseh nevarnosti, ki jih prinaša s seboj vedno razvitejši promet, ne



zavedajo. Zato jih prepričujmo, vzgajamo in opozarjamo na nevarnost in posledice, ki se lahko v prometnih nezgodah prime- rijo.

To vendar ni težko. Pravijo, da dobra beseda vedno mesto najde. Poskusite in spoznali boste, da pregovor ni nekaj praznih besed!

Le organizirano podjetje je zmožno ohranjevati in še nadalje širiti svoja sredstva!

(nadaljevanje s prve strani) dilo vedno večjemu obsegu proizvodnje, niti ne vsem drugim zahtevam, ki nastajajo vzporedno z večanjem podjetja. Če bi bilo nasprotno, ne bi danes prebolevali težav zaradi zastojev v proizvodnji, zaradi kopičenja ali primanjlovanja reprodukcijskega in pomožnega materiala, zaradi neusklajenega delovanja posameznih entit! Minili so namreč časi, ko je lahko imel en sam človek ali peščica njih celoten pregled nad vsjo tovarno, ko je lahko skrbel za prodajo, proiz- vodnjo, nabavo in kot šahist imel vse hkrati pred seboj ter premislil v skladu s svojim »poslovnim duhom« ljudi, stroje, izdelke in surovine sem ter tja, kakor se mu je zahotelo!

Podjetje ni bojišče ali ladja, ki se potaplja v viharnem morju, in na kateri poveljnik ali kapitan interverira zdaj tu, zdaj tam, vrti telefon, razbija po mizi in mrši obrvi, adjutanti pa prihajajo ne- nehno po ukazu! Sodobna tovarna mora biti organizirana po načelu poslednje delitve dela, ko ljudje, specializirani za posamezna področja, v glavnem samostojno urejajo najrazličnejše zadeve, predvidevajo in vnaprej odpravljajo zastoje, ki se utegnejo pojaviti. Samo tako organizirano lahko dobro posluje!

Nedavno tega je izdelala posebna komisija, ki je imenoval upravni odbor, predlog nove organizacijske sheme podjetja. Zanj je med drugim značilno, da posveča izredno pozornost pravi proizvodnji in sicer zato, ker so izkušnje pokazale, da bo lahko samo strokovno močna in kvalitetna priprava proizvodnje preprečila velik del napak, ki smo jih doslej delali. Poudarjena je tudi vloga kontrole, ki je v vseh organiziranih podjetjih drugod po svetu izredno važna in močno cenjena, pri nas pa si še vedno z velikimi težavami utira pot. Ker se njeni rezultati namreč ne pokažejo kar čez noč, mislimo nepoučeni, da so v kontrolo vložena sredstva zavrzna in izgubljena, drugi pa poznajo njeno vlogo, a se žal bojijo, da ne bi kdaj pokazala tudi njihovih napak ter jo skužajo zato na najrazličnejše načine onemogočati ali si jo celo podrediti.

Zadnje čase je pri nas več razlogov in pogledov na novo ureditve podjetja. Strokovnjaki z najrazličnejših področij so se začeli bolj kot kdaj koli prej poglabljati v probleme organizacije industrijskega podjetja. Pokazalo se je dvojce:

1. zunanji strokovnjak ne more brez globljega poznavanja tovarne predlagati ustrezne organizacijske rešitve;

2. člani kolektiva ne morejo uspešno opraviti reorganizacije podjetja, če ne poznajo osnovnih načel sodobne organizacije dela v večjem industrijskem podjetju. Zato je pač razumljivo, da se na raznih sestankih domačih sodelavcev in zunanjih križajo mne-

»Sapo zajem, pa nkar nč ne dihej!«

Srečala sta se Polde in Pepe med odmorom. Pa pravi Pepe prijatelju: »Ti, posluš! A maš kej ta hudga s sabo? Veš tko se mi lušta popit en gvaž, kukr ne vem kaj!«

Polde je malo pomislil, potrepjal Pepeta po rami in mu nasvetoval:

»Veš kva! Rec šefu, da te zob buli, pa pejd u ambulanto. Sej te nau noben kontrolvor, zato jo hit pol še do Finka stisn. Sam, ko boš šu mem vratarjov, sapo zajem pa nkar nč ne dihej!«

Srečala sta se Polde in Pepe med odmorom. Pa pravi Pepe prijatelju: »Ti, posluš! A maš kej ta hudga s sabo? Veš tko se mi lušta popit en gvaž, kukr ne vem kaj!«

Polde je malo pomislil, potrepjal Pepeta po rami in mu nasvetoval:

»Veš kva! Rec šefu, da te zob buli, pa pejd u ambulanto. Sej te nau noben kontrolvor, zato jo hit pol še do Finka stisn. Sam, ko boš šu mem vratarjov, sapo zajem pa nkar nč ne dihej!«

Srečala sta se Polde in Pepe med odmorom. Pa pravi Pepe prijatelju: »Ti, posluš! A maš kej ta hudga s sabo? Veš tko se mi lušta popit en gvaž, kukr ne vem kaj!«

Polde je malo pomislil, potrepjal Pepeta po rami in mu nasvetoval:

»Veš kva! Rec šefu, da te zob buli, pa pejd u ambulanto. Sej te nau noben kontrolvor, zato jo hit pol še do Finka stisn. Sam, ko boš šu mem vratarjov, sapo zajem pa nkar nč ne dihej!«

Srečala sta se Polde in Pepe med odmorom. Pa pravi Pepe prijatelju: »Ti, posluš! A maš kej ta hudga s sabo? Veš tko se mi lušta popit en gvaž, kukr ne vem kaj!«

Polde je malo pomislil, potrepjal Pepeta po rami in mu nasvetoval:

»Veš kva! Rec šefu, da te zob buli, pa pejd u ambulanto. Sej te nau noben kontrolvor, zato jo hit pol še do Finka stisn. Sam, ko boš šu mem vratarjov, sapo zajem pa nkar nč ne dihej!«

ganzacija, ki pa mora tvoriti skladno celoto z organizacijo upravljanja.

Odločiti o tem, kdo ima prav, ni moj namen! Zaradi slabosti, ki so se pokazale tu in tam v delavskem upravljanju, nekateri očito, da je vzrok za neorganizirano in neusklajeno v podjetju. Verjetno pa je vzrok drugje. Menim, da je prav nezadostna organiziranost podjetja vzrok in pogoj sedanje neučinkovitosti dela samoupravnih organov. Linjsko vodenje pa zavira odkritost ljudi, jih tira v odvisnost, saj se bojijo škodljivih posledic, če bi objektivno ocenjevali delo drugih članov kolektiva.

Da se izkopljejo iz sedanjih težav, moramo zatorej jasno organizirati podjetje, kjer bo delo razdeljeno, dolžnosti pa razumljivo razmejene! Izpopolnjevanje organizacije podjetja je trenutno najvažnejše, zato je prav, če pri tem sodelujejo tudi zunanji sodelavci in izvedenci za taka vprašanja. Izboljšati organizacijo podjetja pomeni boljše kombinirati sredstva, ki jih imamo, in brez novih investicij ter brez večjega fizičnega truda povečati produktivnost, s tem pa seveda tudi gospodarske uspehe podjetja.

Prejeli smo pismo iz JLA

Pred dobrim tednom dni smo prejeli pismo, ki ga je napisal nekdanji sodelavec Tone Paušer, ki služi sedaj kadrovski rok v Baru — VP 6523 — 15. Pismo pravi take:

Uredništvu!

Za sprejeti časopis se vam najlepše zahvaljujem. Zelo me je razveselil. Ko sem ga prejel, je potoval iz roke v roko in vsi moji tovariši so ga z zanimanjem prebrali. Kaj pomeni meni, si lahko mislite, saj med prebiranjem podozivljam številne prijetne in vesele trenutke iz časov, ko sem bil med vam.

Vas pozdravlja nekdanji sodelavec Tone Paušer!

Tonetu sporočamo v Bar tokrat le to, da je bil izzreban v nagradnem tekmovanju Ali poznaš svoj kolektiv. Nagrado bo prejel po pošti.

Urednik

P. S. — Vabimo tudi druge člane kolektiva, ki služijo kadrovski rok, da se kdaj pa kdaj oglasijo s pismom, naslovljenim na naš naslov. Če nam boste povedali kaj zanimivega, bomo tisto tudi objavili!

ganzacija, ki pa mora tvoriti skladno celoto z organizacijo upravljanja.

Odločiti o tem, kdo ima prav, ni moj namen! Zaradi slabosti, ki so se pokazale tu in tam v delavskem upravljanju, nekateri očito, da je vzrok za neorganizirano in neusklajeno v podjetju. Verjetno pa je vzrok drugje. Menim, da je prav nezadostna organiziranost podjetja vzrok in pogoj sedanje neučinkovitosti dela samoupravnih organov. Linjsko vodenje pa zavira odkritost ljudi, jih tira v odvisnost, saj se bojijo škodljivih posledic, če bi objektivno ocenjevali delo drugih članov kolektiva.

Da se izkopljejo iz sedanjih težav, moramo zatorej jasno organizirati podjetje, kjer bo delo razdeljeno, dolžnosti pa razumljivo razmejene! Izpopolnjevanje organizacije podjetja je trenutno najvažnejše, zato je prav, če pri tem sodelujejo tudi zunanji sodelavci in izvedenci za taka vprašanja. Izboljšati organizacijo podjetja pomeni boljše kombinirati sredstva, ki jih imamo, in brez novih investicij ter brez večjega fizičnega truda povečati produktivnost, s tem pa seveda tudi gospodarske uspehe podjetja.

Prejeli smo pismo iz JLA

Pred dobrim tednom dni smo prejeli pismo, ki ga je napisal nekdanji sodelavec Tone Paušer, ki služi sedaj kadrovski rok v Baru — VP 6523 — 15. Pismo pravi take:

Uredništvu!

Za sprejeti časopis se vam najlepše zahvaljujem. Zelo me je razveselil. Ko sem ga prejel, je potoval iz roke v roko in vsi moji tovariši so ga z zanimanjem prebrali. Kaj pomeni meni, si lahko mislite, saj med prebiranjem podozivljam številne prijetne in vesele trenutke iz časov, ko sem

All poznaš svoj kolektiv

Tako, in sedaj naše dokaj popularno tekmovanje ALI POZNAŠ SVOJ KOLEKTIV zaključujemo. Pravilne rešitve oddajte v uredništvu časopisa ali pri dežurnih vratarjih najkasneje do sobote, 16. novembra. Izmed pravilnih rešitev bo posebna komisija izžrebala deset nagajencev, ki prejmejo denarne nagrade po 500 dinarjev.

Kakor doslej morate tudi tokrat obkrožiti pred pravilnimi odgovori odgovarjajoče črke!

1. VPRASANJE: Kakšen stroj prikazuje fotografija?

A — diagonalni stroj za rezanje avtokorda

B — transportno napravo za dodajanje zmesi k mikserju

C — transporter za prevoz

2. VPRASANJE: Kakšen delovni postopek je to?

A — čiščenje tehničnih izdelkov v obratu III

B — priprava kemikalij v sestavljalnici

C — navijanje brizganih predmetov v banje s smukcem

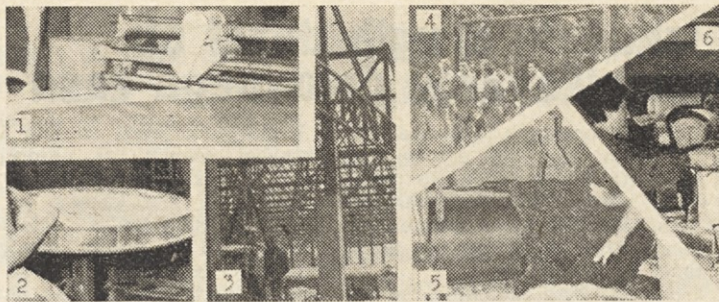
3. VPRASANJE: Kateri objekt je bil takle med gradnjo?

A — konstrukcija mladinskega doma v Stražišču

B — nova hala za tehnično blago v obratu II na Gašteju

C — obrat III na Vrhnikih

4. VPRASANJE: Kakšna vrsta športnega tekmovanja med ekonomskimi enotami je bila to?



A — prvenstvo v namiznem tenisu

B — prvenstvo v odbojki

C — prvenstvo v malem nogometu

5. VPRASANJE: Za kakšno obliko obdelave kavčuka gre na tej sliki?

A — predgrevanje kavčuka na dvovaljčniku

B — mletje regenerata v kavčuk

C — vlečenje gumiranih plošč

6. VPRASANJE: Kakšna vrsta priprave proizvodnje je to?

A — tehtanje kavčuka v sestavljalnici

B — priprava polnil za vulkanizacijo v obratu III

C — tehtanje vulkacitov v sestavljalnici obrata I

IME IN PRIIMEK:

Tokrat je bil boljši obrat I

Že precej časa se niso srečali nogometaši obeh obratov v Kranju. Zato je bilo srečanje v ponedeljek, 28. oktobra v Cirčah kar precej obiskano. Najvnetejši navijači so se trudili vzpodbujati svoje predstavnike. Konec tekme je prinesel olajšanje tistim, ki so bili iz obrata I, saj so njihovi ljubljenci premagali nasprotnike s 3:2 (1:1).

Nogomet

Sodniku Mitroviću, ki je srečanje vodil, sta se moštvi predstavili v naslednjih postavah:

OBROT I: Zorman, Bec, Režek, Debeljak, Vule, Stare, Zupan, in Dominko.

OBROT II: Horvat, Pogorelec, Zaletel M., Hlebec, Reš (Zaletel C.), Korenjak in Feher.

Gole za obrat ena so dosegli Stare, Dominko in Zupan (s kazenskega strela), za obrat II pa Feher in Korenjak.

Začetek tekme je pripadel igralcem obrata II. Nekajkrat so nevarno napadli, en strel Feherja pa je za las zgrešil Zormanova vrata. Potem je obrat I uredil svoje vrste. V 10. minuti je povedel Stare. Vendar se igralci obrata II niso dali. V 25. minuti je Feher izenačil na 1:1 in brez prednosti sta se moštvi nadalje bili v drugem polčasu. V 45. minuti igre je obramba obrata II zagrešila hudo napako in Dominko je povedel obrat I z 2:1. »Stražišani« so odgovorili s hudim pritiskom. V gneči pred Zormanovimi vrati je Bec igral z roko. Kazenski strel je Feher zgrešil.

Med tekmo je prišlo do neljubega dogodka. Reš je brez vzroka brcnil Zupana. Sodnik je posredoval in Reša izključil. Zamenjal ga je C. Zaletel. V 64. minuti je Dominko prodril po desni strani. Nevarnost za gol je M. Zaletel poskušal preprečiti in igral z roko. Dosejani kazenski strel je izkoristil Zupan. Moštvo obrata II pa je kmalu odgovorilo z drugim golom, ki ga je dosegel v 73. minuti Korenjak ter s tem postavil končni rezultat tekme.

CIRIL DOMINKO



▲ Korenjak za obrat I in Dominko za obrat II sta pred tekmo izmenjala šopke — v ozadju sodnik Mitrović

Sport Sport

Dupljanskim športnim delavcem v premislek

Gorenjski rokometni derbi je za nami. Tokrat je pripadel našim igralcem. S tem pa ni rečeno, da so marljivi fantje iz Dupelj slabši. Ne! Minula tekma v Dupljah med »Savo« in domačini je bila resnična borba za zmago in za prestiž. Bil je to dvoboj požrtvovalnosti, želje po zmagi in po točkah, ki so odločilnega pomena za uvrstitev na prvenstveni lestvici. Bila je to tekma, ki bi ostala v prijetnem spominu vsakomur, če...!

Da, če ne bi domači igralec Grašič po tekmi fizično napadel igralca »Save« Klavoro, ko je odhajal z igrišča v umivalnico.

Upam, da se dupljanski športni delavci zavedajo svojih dolžnosti in da bodo nestrpneža opozorili za prestopke. Skoda bi bilo namreč, da bi se dober glas o tankajšnih rokometnih sprevergel v slabega, ali ne...?

DUSAN REBOLJ

V gorenjskem derbiju smo končno premagali Duplje

Najtežja in verjetno najvažnejša prvenstvena tekma ljubljanske conske lige v rokometu je za nami. V nedeljo, 27. oktobra je savsko moštvo v Dupljah premagalo domačine s tesnim izidom 15:13 (9:8). Kakor že prejšnja kola moramo predvsem omeniti odličnega sodnika Berganta iz iz Ljubljane, ki je znal voditi srečanje konkretno ter soditi popolnoma nepristransko.

Moštvi sta nastopili v naslednjih postavah:

DUPLJE: Rakovec, Hkavc, Kenda, Grašič I. 1, Vrtač, Boncelj 3, Konjar 1, Boncelj M., Boncelj I 8;

SAVA: Zorman 2, Rus 5, Klavora 1, Pen 1, Pirih 3, Zakrajšek 2, Dolšak, Aksentijević 1, Sladoje in Feher.

Koliko sta se moštvi zavedali pomena medsebojnega obračuna izpričuje že dejstvo, da je padel prvi gol šele v 12. minuti igre. Igravci so skoraj brez izjeme ali gresili pri metanju žoge na gol

ali pa skušali najti najidealnejše prilike za zadetek v črno.

Moštvi sta se vseskozi menjavali v vodstvu. Sele v zadnjih petnajstih minutah so se uspeli naši odtrgati svojim zasledovavcem in vodstvo ohraniti do konca tekme.

Pri domačinih sta se odlikovala predvsem graditelj igre I. Boncelj in vratar Rakovec, pri naših pa Zorman, Sladoje, Pirih in Rus.

Smo že jesenski prvaki?

Ne glede na to, da še nimamo popolnih podatkov o rezultatih zadnjega kola jesenskega dela ljubljanske conske lige v rokometu je že jasno, da je »Sava« prvak prvega dela tekmovanja. V nedeljo, 3. novembra je bila v Kranju na sporedu poslednja tekma. V goste so prišli igralci TVD »Partizan« iz Šiške pri Ljubljani ter zmagali s 14:7.

Dobropolčani so izgubili še eno tekmo zaradi nepravilnega registriranja svojega igralca — tokrat z 0:5 (w.o.) proti ljubljanski Svobodi!

Prvenstvena lestvica po šestih odigranih kolih pa je naslednja:

Namesto šahovskega komentarja

Lep čas je že minil, odkar so se naši šahisti poslednjic pomerili med seboj in ugotovljali, kdo je boljši mojster. Po tistem dogodku je nastopila mrtva sezona, ki traja še sedaj! Nekateri se v podjetju sprašujemo, ali bomo morali še dolgo čakati, da bo mrtve sezone konec?

Dobro bi bilo, če bi se odgovorni za to panogo enkrat že sestali in pripravili program dela. Pred nami je že povratni dvoboj s »Planiko«. Prepričan sem, da ga ni med nami, ki ve, kako bi bilo najprimerneje postaviti naše moštvo, ker nihče ne ve, kakšne so trenutne sposobnosti šahistov v tovarni.

Ne smemo se zanašati na posameznike, ki so pravi mojstri. Kaj lahko se zgodi, da odpovedo prav ti in ga nam polomijo, da bo hudo. Zato predlagam, da bi organizirali v bližnji prihodnosti pregledni turnir in vsakokrat izbirne turnirje, kadar bo treba sestavljati reprezentanco tovarne.

MIHAEL ČUHALEV

Nadaljevalo se bo prvenstvo med ekonomskimi enotami

Namizni tenis

Po poletnem premoru se bo nadaljevalo prvenstvo ekonomskih enot v namiznem tenisu. Poleg tega pa pripravljamo za soboto, 9. novembra tudi prijateljsko srečanje med obratom I in II. Tako bomo lahko dobili jasno sliko, kdo so naši najboljši igralci, katera ekonomska enota je najmočnejša in kdo nas bo zastopal v srečanjih z drugimi kranjskimi podjetji in šolami.

Prvenstvena lestvica tekmovanja med ekonomskimi enotami je sedaj naslednja:

Pnevmatikarna I	9 8 1 43:11 8
Pnevmatikarna II	6 6 0 30:7 6
Tehnični izdelki	5 3 2 17:13 3
Stiskarna	4 2 2 13:11 2
Gumarska šola A	5 2 3 11:15 2
Gumarska šola B	3 1 2 5:10 1
Kadrovske službe	4 1 3 9:15 1
Tehnične službe	5 1 4 10:15 1
Mehanična del. II	4 0 4 0:20 0
Tehnične službe B	4 0 4 0:20 0

Ciril Dominko

Igravci moštev obrata I in II — od leve proti desni stojijo: Hlebec, Reš Zupan, M. Zaletel, Dominko, Pogorelec, Debeljak, Cianil in Režek; čepijo: Feher, Horvat, Zorman, Korenjak in Stare; leži Bec



Z beležnico po tovarni in mestu

Tokrat, dragi bravci, me je urednik poslal z beležnico po tovarni in mestu ter mi naročil, naj zabeležim kaj takega, o čemer radi berete. Ugovarjati nisem mogel, čeprav se še sedaj bojim zaradi tistega računa za vloženo steklo. Nekdo od prizadetih mi je namreč zagrozil, da me predelajo v oblance!

Ko sem se tako potikal iz oddelka v oddelek, sem nekje v pisarni »zmotil« ljubko uslužbenko, ko si je umivala noge v umivalniku. Oprostil sem se ji, ker sem jo prestrašil in stopil v drugo pisarno. Žal pa tudi tam nisem imel sreče. Tista tovarišica, ki je imela takrat »slučajno« noge s čevlji na mizi, naj mi ne zameri, če sem jo ustrašil. Obljubljam, da se bom v bodoče pred obiskom raje po telefonu najvil. No, pa še eno na račun tovarišic. Bojda so zadnje čase mnoge hudo prizadete — razen redkih izjem, ker ne morejo več »službeno« med delom v Narodno banko in hkrati v sobotah po meso, salato itd. Res jim ga je kolektiv banke temeljito zaigral, ko so postavili svojo

stolpnico pred našo tovarno! Ja, pa še tisto »sodelavko«, ki med delom prebira knjige, skrite v predalu svoje pisalne mize, bi omenil. Zanima me, če morebiti knjige tudi izposoja, ko ima tako malo dela z osebnimi dohodki?

Ko sem hodil takole in se srečaval z našimi ljudmi, so me nagovarjali, naj se spomnim ob priliki tudi avtobusnega podjetja »SAP« — poslovna enota Gorenjske. Ta zadnje čase kar dobro »skubi« za prevoz naših delavcev na delo. Dogaaja se, da morajo ti pešačiti od savskega mostu v mesto ali na Gaštej, ker so njegovi vozniki redni. Seveda pa ne smem potem pozabiti tudi dobavitelja kurjave v Kranju, to je podjetje »Kurivo«. Precej naših ljudi je naročilo premog in drva letos meseca aprila in maja. Sedaj pa dobivajo po tona ali nekaj več premoga, drv pa ne. Dobavitelji pravijo, da so pač težave z drvimi in da ne vedo, če bodo sploh mogli zadostiti naročilom. Zanima me le, zakaj niso imeli »težav« tudi takrat, ko so jih bila polna usta in obljud ob pravočasni preskrbi? Pri tem pa naj niti ne omenim, kako je z razvažanjem in raztovarjanjem kurjave. Voznike, ki delajo za »Kurivo«, res kaj malo briga, če stresejo premog ali drva pri pravem jašku za spravljanje premoega v hiše ali če stresejo pripeljano vsebino nekaj deset metrov proč od hiše. Bojda menijo, naj se kupec s kurjavo dvakrat ogreje — enkrat, ko gori v peči, pred tem pa že, ko jo nekajkrat prklada in nosi v drvarnico!

Toliko za danes! Pa nasvidenje čez teden dni!

Vaš Pepe!