



Iskra



GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA SOZD ISKRA

Številka 26 — Leto XIX — 3. julij 1980

RAZGOVOR S PODPREDSEDNIKOM RO ZZB NOV SLOVENIJE — STANETOM MARKIČEM

Mladi delavci prevzemajo dediščino NOV

Podpredsednik Republiškega odbora ZZB NOB Slovenije in član predsedstva SRS Stane Markič se je odzval prošnji našega odgovornega urednika in je pred dnevom borca in Iskre odgovoril na naslednja vprašanja.



Stane Markič.

Ni slučaj, da praznuje Iskra svoj praznik vsako leto 4. julija — Dan borca. Tudi Iskra se je namreč rodila med našo NOB — iz partizanskih radijskih delavnic 99-d so zrasli kadri, ki so pozneje, po osvoboditvi, položili temelje sedanji Iskri. Kaj bi lahko v tem smislu povedali kot podpredsednik RO ZZB NOV Slovenije Iskrašem ob njihovem prazniku?

Danes, ob že spoštljivi obletnici Iskre, lahko z zadovoljstvom in ponosom ugotovljamo, da je imela naša največja gospodarska organizacija svoj zarodek v partizanskih delavnicah, ki so nastale med NOB. To je povsem naravno. Hitro in realno informiranje je bilo med NOB izrednega pomena. Pisana, zlasti pa bliskovito in učinkovito posredovana živa beseda je bila velika moralopolitična podpora NOB. Veliko je prispevala k utrjevanju moralopolitične enotnosti družbenopolitičnih organizacij — OF, vojske — skratka vsega ljudstva. Tega so se globoko zavedali kadri, ki so delali na tem področju in v partizanskih delavnicah. Skrajno omejene možnosti in pomanjkanje tehničnih sredstev jih je neprestano podžigalo v iznajdljivosti, ustvarjalnosti ter želji po tehničnem napredku. Iz takih osnov je lahko hitro po vojni zraslo prvo elektroindustrijsko podjetje, s tem pa se je tudi začel proces razvoja nove industrijske panoge — elektronike. Zdi se mi, da partizanski kadri niso položili le temeljev sedanji Iskri, ampak so uspeli tudi vgraditi v razvoj Iskre nekatere pomembne značilnosti, kot so: usmeritev na lastne sile; razvijanje lastnega umskega in razvojnega potenciala; želja dokopati se do najmodernejših tehničnih dosežkov; razvijanje lastne tehnologije; lastnega raziskovalnega dela, izobraževanja in kadrov, kar ji daje svojvrstno obeležje in prispeva k visokemu nivoju razvitosti in njenemu vedno bolj enakopravnemu vključevanju v mednarodno delitev dela. Orientacija na najmodernejše, tehnično razvite proizvode — na avtomatiko in elektroniko — še posebej na sodobna sredstva informiranja, pomenijo prispevek k zadovoljevanju današnjih in jutrišnjih potreb ter hkrati

ti prispevajo tudi k razvoju kulturnega, družbenega in osebnega standarda naših ljudi. Svoj partizanski izvor pa Iskraši dokazujejo tudi s tem, da so posejani po vsej Sloveniji — često v krajih kjer so zanetili iskro gospodarskega razvoja. Z razvijanjem takšne naravnosti duha in želja se v Iskri najustrežneje uveljavlja in razvija tradicija NOB. Seveda pa so ob današnji razvitosti naše družbe nadaljnje možnosti razvoja Iskre še izredne.

V celotni Iskri aktivno deluje še precej članov ZZB, ki so organizirani v Iskrinem aktivu ZB ter imajo svoje aktivne tudi v številnih DO in TOZD Iskre. Članiaktivov ZB v Iskri so tudi zelo aktivni tako na svojem delovnem mestu kot tudi v družbenopolitičnem in samoupravnem smislu. Zagotovo je, da bodo člani ZB po naših delovnih organizacijah še v prihodnje igrali pomembno vlogo. Kako vidite vi to njihovo vlogo?

Dejstvo je, da je iz leta v leto manj članov ZZB še aktivno zaposlenih v organizacijah združenega dela. Mogoče je prav zaradi tega tem bolj pomembno opozoriti na vlogo aktivov borcev v združenem delu. Borci so glede na svoje idejnopolično prepričanje, aktivnost in izkušnje lahko pomembna politična in moralna sila tako v prizadevanjih pri razvijanju na samoupravi zasnovanih proizvodnih odnosih, pri uveljavljanju dohodkovnih odnosov in povezanosti, pri razvojnih programih itd. Marsikdaj so njihove revolucionarne izkušnje in politični posluš pomembne pri utrjevanju in graditvi medčloveških odno-

sov. Morda se tudi marsikje bolj svobodno izražajo, so bolj občutljivi, kritični in nepopustljivi do raznih slabosti in nepravilnosti. Zato je prav, da se angažirajo pri vseh bistvenih vprašanjih v OZD ter ob tem tudi izrazijo svoj specifični toda pomembni interes. S tako svojo dejavnostjo lahko samo dopolnjujejo aktivnost vseh drugih družbenopolitičnih organizacij v OZD. Seveda pa ne bi bilo prav, če bi borci izkoriščali svoje aktivne za to, da bi uveljavljali kakršnekoli vprašane materialne interese, ki niso v skladu z možnostmi in interesi celotne OZD. V aktivih ZB vidimo tudi pomemben faktor povezovanja OZD s krajevnimi skupnostmi. Po statutu ZZB NOV Slovenije so namreč aktivni del krajevnih organizacij ZZB, na katere območju se nahaja OZD in zato je tudi to možnost za usklajevanje in hitrejšo reševanje skupnih interesov delavcev OZD in občanov v krajevnih skupnostih.

Kot vedno so tudi danes nekdanji borci v prvih vrstah boja za samoupravno družbo in stabilizacijo našega gospodarstva. Kaj bi ob prazniku dneva borca in Iskre 4. juliju povedali ne samo Iskrašem — bivšim borcev, temveč vsem delavcem Iskre, med katerimi jih je večina mladih?

V sedanjem času moramo vse naše znanje, sposobnosti in napore usmeriti v obvladovanje gospodarskih problemov — v uresničevanje politike ekonomske stabilizacije. Nekatera neskladja, ki se zlasti izražajo v rasti inflacije, čedalje večjem plačilnem primanjkljaju ter zadolženosti v tujini; v neusklajeni porabi z realno ustvarjenim dohodkom; neracionalnih vlaganjih; nesmoternem gospodarjenju z družbenimi sredstvi itd.; dobivajo takšen obseg, da če jih ne bomo obvladali, lahko resno ogrozijo naš hiter gospodarski razvoj ter ugodne politične in varnostne razmere, lahko pa bi končno tudi vplivala na zavirljiv mednarodni ugled Jugoslavije. Zategadelj so potrebni nekateri izredni ukrepi, ki so že ali še bodo sprejeti. Toda še takšni ukrepi sami po sebi ne morejo odpraviti sedanjih gospodarskih težav, če vsak posameznik in vsi skupaj ne bomo bolj in več delali, se

(Nadaljevanje na 2. strani)

Letošnji Iskrini nagrajenci



VLADIMIR KLAVS

V obrazložitvi, da naj nagrado Iskre prejme Vladimir Klavs, je zapisano: Vladimir Klavs je nosilec partizanske spomenice 1941. Po osvoboditvi je tedanje Ministrstvo za industrijo in rudarstvo Slovenije imenovalo Vladimira Klavs za svojega delegata v kranjski Strojni tovarni z nalogo organizirati proizvodnjo za potrebe povojne obnove. Iz kranjske Strojne tovarne je postopno nastala današnja Iskra tako, da Klavs lahko prištevamo med pionirje Iskre in slovenske elektroindustrije. Drugi del Iskre je zrastel iz Inštituta za elektroizveze v Ljubljani, kjer je deloval Vladimir Klavs od leta 1951. V tem obdobju je uspešno organiziral nastanek novega obrata Elektronike Horjul, v katerem so na lastnem razvoju začeli industrijsko proizvodnjo elektronskih elementov.

Kot strokovnjak in družbeno-političen delavec je s svojim prispevkom pomembno vplival na nastanek poslovnega združenja Avtomatizacija, kasneje pa Združenega podjetja Iskra. Po ustanovitvi Iskre pa je bistveno prispeval k njenemu nadaljnjemu razvoju in usmeritvi. Kasneje je Vladimir Klavs, kot pomočnik generalnega direktorja SOZD Iskra ter kot predsednik delavskega sveta SOZD, bistveno prispeval k preraščanju Iskre v eno vodilnih jugoslovanskih industrijskih organizacij združenega dela, prav tako pa tudi k njenemu usklajevanju z določili nove ustave in Zakona o združenem delu.

Pol leta je že v pokoju, vendar pravi, da mu sploh ni dolgčas. Veliko ima namreč še postoriti in tudi družbeno je še zelo angažiran. Nikakor torej ne upokojeni borec ali utrujeni veteran.

Sediva in segava globoko nazaj v čas, v čas njegove mladosti in šolanja. Železničarski sin iz Zaloga pri Ljubljani, v mladosti bolj lačen kot sit, vendar željan znanja in spoznanja. Zato dijak—vozač klasične gimnazije v Ljubljani, kjer maturira tik pred drugo svetovno vojno.

„Po maturi sem stal pred dilemo, kam naprej na univerzo. Vendar je bila pred menoj ena sama pot: čim prej do zaposlitve in kruha. In to se mi je zdelo, da bom najlažje uresničil z vpisom na gradbeno fakulteto ljubljanske univerze,“ pravi.

Vendar pa je bil kot študent tudi strasten radioamater. In prav ta ljubezen do radia, elektrotehnike in zdajšnje elektronike je usodno vplivala na njegovo nadaljnjo življenjsko pot.

Vojna. In vse, kar je z njo v zvezi. Mladi študent Klavs, že prej levo usmerjen zaradi svojega delavskega porekla, navdušen telovadec in Sokol se vključil v osvobodilno fronto in pritegnjejo ga v centralno tehniko. In to je bilo že enainštiridesetega leta. Zato je danes prvoborec, spomeničar.

Potem pa partizani, nenehno delujoč in snujoč v oddelku za zveze pri glavnem štabu NOV in POJ Slovenije.

„To so bili neponovljivi, fantastični časi. Če samo pomislim, koliko radosti in veselja sem imel, ko se vzpostavljali radijske zveze med slovenskim glavnim štabom in vrhovnim štabom pa celo z Moskvo. Res, bilo je nekaj fantastičnega sredi okupirane Slovenije in Evrope pogovarjati se z Moskvo.“

Kljub dokončanim petim semestrom gradbeništva in izredni praksi, ki jo je Vladimir Klavs opravil med narodnoosvobodilnim bojem, saj je med drugim sam konstruiral v zelo pičlem času oddajnik, ki je takoj in brezhibno deloval, je moral takoj po osvoboditvi prevzeti nase hudo in težko breme organizacije in obnove slovenskega gospodarstva.

Tako ga že leta petinštiridesetega najdemo kot delegata (takrat so tako pravili in označevali direktorje) v tovarni LGW v Kranju, ki so jo preimenovali v Strojne tovarne in iz katerih je potem zrasla kranjska Iskra.

„V meni ni bilo nič vojaškega. Zato sem takoj po osvoboditvi sprejel ponudbo, naj grem v industrijo. Ponudili so mi delegatsko, danes direktorsko mesto, v dveh tovarnah v Mariboru, ki je imela 1700 strojev in Kranju, ki je imela takrat 700 strojev. Odločil sem se za Kranj iz dveh razlogov, bil je bližje Ljubljani in tudi strojev je imel manj.“

Iz Kranja ga je pot vodila spomladi 1946 v Ljubljano k sedanji Elektro-

(Nadaljevanje na 2. strani)

NASVIDENJE V ŽUŽEMBERKU!

Letošnji Iskrini nagrajenci

VLADIMIR KLAVS

(Nadaljevanje s 1. strani)

tehnik. Iz velikega podjetja je šel v manjše. Čemu? Vseskozi od demobilizacije je Klavs spremljala nenehna misel, da bi ne ostal brezimni, nedokončani študent in zato je hotel nadaljevati študij in ga tudi končati. In iz Ljubljane, tako se mu je vsaj zdelo, bo laže uresničil to svojo željo.

In tako je prišla jesen 1946. leta, Vladimir Klavs pa se je odpravil v Sovjetsko zvezo na študij elektronike. Prvi letnik je obiskoval v Leningradu, naslednje leto ga najdemo v Moskvi. Potem pa je prišel informirano in vrnitev v domovino.

Vladimir Klavs nadaljuje s študijem elektrotehnike, vendar se kot absoluten ponovno zaposli, to pot v Inštitutu za elektrozeve, bodočim pomembnim delom današnje sestavljene organizacije združenega dela Iskra.

Diplomira na elektrotehniko in uspešno uveljavlja svoje strokovne in tehniške pa tudi družbene in politične sposobnosti v Iskri vse tja do svoje upokojitve v začetku letošnjega leta.

Na vprašanje, kako se počuti zdaj, pravi, da bolj na dopustu kot pa v pokoji, saj ima še vrsto volonterskih zadolžitve, kot predsednik elektrotehniške zveze Slovenije, predsednik zveze strojnih in elektrotehniških inženirjev Jugoslavije...

„V načelu sem zadovoljen s svojo dosedanja prehojeno potjo“, pravi in doda, „že sam narodnoosvobodilni boj, potem pa Iskra sta mi dala možnost neke uveljavitve, da sem v življenju lahko nekaj storil in tudi ustvaril. Uresničila se mi je tudi želja, da sem postal elektrotehnik in na tem področju našel mnogo radosti, veselja pa tudi naporov in težav. In zdi se mi, da bi, če bi moral ponovno začeti znova, šel po natanko isti, doslej prehojeni poti...“

„V življenju nisem bil nikoli preveč ambiciozen, privlačilo me je tiho, ustvarjalno delo,“ doda skoraj tiho ob koncu najinega dolgega, prisrčnega in iskrenega razgovora, ko sva našla tudi čas, da sva obujala spomine na skupne profesorje na klasični gimnaziji, na kateri je moj sobesednik maturiral precej pred menoj. In ko sva se poslavljala, sem si mislil: tisto, kar je naš nagrajenec označil kot svojo premajhno ambicioznost, ni čisto res, mi temu pravimo preprosto in naravnost: skromnost.

Dušan Željcnov

MLADI DELAVCI PREVZEMAJO DEDIŠČINO NOV

(Nadaljevanje s 1. strani)

bolj odgovorno in stabilizacijsko obnašali, razmišljali na nov način, če se ne bomo odrekli tistim zahtevam in tistemu delu tako osebnega in družbenega standarda, ki ni pokrit z ustvarjenim dohodkom.

Morda nam bolj kot karkoli drugo prav značaj praznika dneva borcev dokazuje, da je mogoče premagati še tako nemogoče težave, če se mobilizira vse lastne sile in do kraja sprosti našo ustvarjalnost. V tej stabilizacijski bitki, ki predstavlja v sedanjem času osnovni člen v uveljavljanju dohodkovnih odnosov ter pogoj za nadaljnjo utrditev in razvijanje socialističnega samoupravljanja, v katerem naj delavec resnično odloča o ustvarjenem dohodku, gre še posebno pomembna vloga mladim delavcem, ki prevzemajo nase dediščino NOB in postajajo nosilci razvijanja naše socialistične revolucije.



Delegati DS SOZD Iskra med zasedanjem.

2. ZASEDANJE DELAVSKEGA SVETA SOZD ISKRA

Iskra dobro posluje tudi v zaostrenih pogojih

„Za seboj imamo več kot pol leta dela v zaostrenih pogojih gospodarske stabilizacije. Težav res ni manjkalo, vendar so tovarne normalno delale, izvoz se je povečal in produktivnost se dviga. Vse to dokazuje, da je Iskra na trdnih, realnih temeljih, ki so skladni s stabilizacijskimi prizadevanji,“ so menili delegati na 2. zasedanju Delavskega sveta SOZD Iskra v sredo, 25. junija.

Dnevni red zasedanja je bil zelo obširen, obsegal je široko paleto poslovne, organizacijske in proizvodne problematike. Najprej je delavskemu svetu predložil predsednik kolegijskega poslovnega organa Anton Stipanič program dela KPO. Dejal je, da bi bilo potrebnih nekaj sprememb v funkcionalni razdelitvi dela, zadolžitve in nalog članov kolegijskega poslovnega organa. Prav zdaj je pred KPO velika naloga, da sinhronizira delo okrog sprejemanja planskih dokumentov za prihodnje srednjeročno obdobje v Iskri in pomaga pri uskladitvi naših načrtov z gospodarstvom v Sloveniji in Jugoslaviji.

Prihodnje srednjeročno obdobje je zlasti pomembno zato, ker bo širša akcija za ustalitev našega gospodarstva zahtevala več naporov in veliko doslednosti v izvajanju gospodarskih in zlasti proizvodnih nalog. Zato je potrebna čim bolj konkretna kolektivna in osebna zadolžitve vseh delavcev Iskre. Delavski svet je predlog sprejel in zato bo odslej predstavljal Iskro in tehnično vodil poslovanje 8-članski poslovodni kolegij ob sodelovanju služb in strokovnjakov Iskre.

Poslovodni kolegij sestavljajo in opravljajo naslednje funkcije: predsednik je Anton Stipanič, njegov namestnik pa Ljuban Artič, ki je hkrati zadolžen za tržništvo. Pomočniki predsednika KPO pa so: Gojmir Blenkuš, posebej zadolžen za kakovost in poslovno sodelovanje z organizacijami in deželami SEV, Pavle Gantar, zadolžen za družbeno pravne zadeve, Miloš Kobe pa ima zadolžitve na področju razvoja in inovacij. Poleg omenjenih pa sta člana KPO še Ivan Cvar, ki skrbi za stike z javnostjo in Boris Mužič, ki je zadolžen za družbeno samozaščito in SLO, kadrovsko politiko in izobraževanje.

Pri izvedbi nalog poslovodnega

IEZE pokrovitelj dneva Iskre

Industrija elementov za elektro-niko, letošnji pokrovitelj praznovanja Dneva Iskre – Dneva borca je žilav 3100-članski kolektiv. Znan je po svojih prizadevanjih za profesionalizacijo, avtomatizacijo in modernizacijo, kar vse služi čim bolj učinkovitemu nastopu na domačem in tujih trgih. Ob tej slovesni priložnosti smo naprosili predsednika kolegijskega poslovodnega organa IEZE Staneta Kovačiča, naj nam pove, kakšne so značilnosti te Iskrine delovne organizacije. Rad se nam je odzval.

„Iskra – Industrija elementov je po svoji zgodovini značilna Iskrina, slovenska in Jugoslovanska tovarna. Korenine ima pravzaprav že na Starih Zagah. Od tu so prišli prvi iniciatorji slovenske elektro in elektronske industrije, ki so takoj po vojni osnovali Inštitut za elektrozeve. Ta pa je rabil elemente za svoje delo in iz teh potreb so se razvile dejavnosti naših današnjih TOZD: Magnetov, Feritov, Uporov, Keramičnih kondenzatorjev, Elektronskih kondenzatorjev, Polprevodnikov, Keramike in drugih. Že imena



Stanko Kovačič.

TOZD povedo njihov proizvodni program od začetka pa do danes.

Kaj je pravzaprav značilno za našo delovno organizacijo? Mislim, da smo z dušo in telesom Iskraši, saj so naše komponente nujni deli za vso Iskrino proizvodnjo. V Iskri ni tovarne, ki ne bi rabila naših elementov. Zato vedno prislunemo potrebam naše SOZD in ji pripravimo sestavine za izdelavo njenih smelih sistemov. Zadnje čase smo posegli v sam vrh elektronike z Mikroelektroniko in zagotovili eno najzahtevnejših komponent perspektivne elektronike.

Naša druga značilnost je gibčna prilagodljivost potrebam in možnostim trga. Ob vse hitrejšem tempu razvoja elektronike tudi mi sledimo najnovejšim dosežkom v elektroniki. K temu nam sili že dejstvo, da nad polovico naše proizvodnje izvozimo na najzahtevnejše svetovne trge. Zato tudi intenzivno zaposluje strokovni kader in ne dajemo veliko poudarka izobraževanju ob delu in iz dela.

Naša tretja značilnost pa je velika prizadevnost za osvajanjem najsodobnejših tehnologijskih proizvodnje in izdelkov. Z veliko mero avtomatizacije, mehanike in elektronske želimo doseči najvišjo možno produktivnost, ki jo nudi sodobna tehnologija. Za nas je posodabljanje proizvodnje in uvajanje visokoproduktivne tehnologije življenjsko vprašanje. Saj le s tako tehniko lahko ostanemo soliden partner in konkurent na svetovnem trgu in zadovoljimo potrebe Iskre, ki so kvalitativno in kvantitativno vse večje in višje. Visoke zahteve pa postavlja pred nas tudi vsa slovenska in jugoslovanska elektronska in elektro industrija.

Naš 3100-članski kolektiv v 11 TOZD in Skupnih službah je počaščen, da je letos ob 20-letnici TOZD Keramični kondenzatorji v Žužemberku gostitelj vsakoletnega Iskrinega družinskega praznika. Potrudili se bomo, da bo Dan Iskre lep, domač in pristen, kakor je lahko samo naš – Iskrin praznik.“

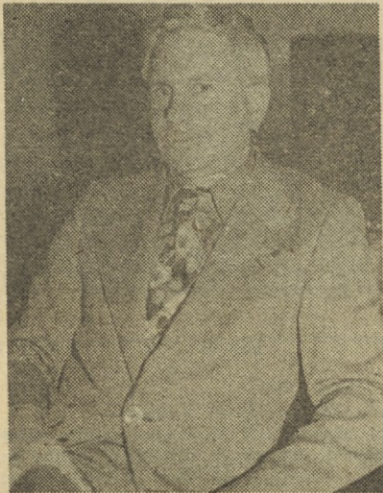
ziranja trgovska mreža naj bi omogočala 50 % celotnega izvoza Iskre.

Naše proizvodne enote v tujini, oznašni dislocirani obrati pa so v Švici Perles – Pieterlen, ki izdeluje električna ročna orodja, isti program imata pa tudi Perles v Barceloni – Španija in Iskraemec v Quito v Ekvadorju. Telekomunikacije pa proizvaja Iret v Trstu. Število teh dislociranih obratov v inozemstvu se bo večalo, saj pomeni ta oblika našo navzočnost na teh trgih za daljše obdobje in pomeni cenejšo proizvodnjo.

In kakšni so bili rezultati naše zunanjetrgovinske mreže lani? Izvoz smo realizirali s 100 % po programu, kar pomeni 18 % več kot leta 1978. Tako smo srednjeročni plan že lani konec leta izpolnili z 72 % in če bo letošnji izvozni načrt izpolnjen, bomo naš srednjeročni izvoz po programu dosegli, oz. ga presegli za 2 %.

Važnejše točke na tej seji so bile še: Poročilo o varstvu pri delu in humanizaciji dela, poročilo o posvetovanju o raziskovalno-razvojni dejavnosti Iskre in še nekatere, o katerih problematiki smo že pisali. Delavski svet je sprejel rokovnik za sprejemanje planskih dokumentov za prihodnje srednjeročno obdobje in imenoval za vodjo DSSS Jasta Marcona, ker odhaja dosednji vodja Bogdan Mohor v pokoj.

Za izredne zasluge pri razvoju in delu Iskre pa je ob dnevu Iskre delavski svet podelil nagrade Iskre za leto 1980 Vladimiru Klavsu, prof. dr. Jožku Budinu, Ivanu Cvaru, Gojmiru Blenkušu, Francu Koširju in Rezki Porenta.



JOŽKO BUDIN

Prof. dr. Joško BUDIN, dekan Fakultete za elektrotehniko v Ljubljani prejme nagrado Iskre za izjemne dosežke pri razvojno-raziskovalni dejavnosti, antenski in navigacijski dejavnosti v Iskri ter za zgljedno sodelovanje med Fakulteto za elektrotehniko in Iskro.

Prof. dr. Joško Budin je že v teden Iskrinem zavodu za avtomatizacijo pa tudi kasneje ves čas deloval kot strokovni mentor za področje anten, kot zunanji sodelavec pa je sodeloval pri večini projektov in nalog iz antenske in navigacijske tehnike. Kot vodilni jugoslovanski strokovnjak s tega področja je največ prispeval k uveljavitvi te dejavnosti v SOZD Iskra kakor tudi njeni uporabi v JLA.

Kot profesor in pedagog je vzgojil vrsto visokostrokovnih delavcev, ki delujejo na različnih perspektivnih področjih v Iskri.

Odlučilno je pripomogel k vsestranskemu in plodnemu sodelovanju med Fakulteto za elektrotehniko in Iskro in ima zasluge za sklenitev Samoupravnega sporazuma o sodelovanju na raziskovalnem, strokovnotehničnem in izobraževalnem področju med Iskro in fakulteto.

Profesorja Budina smo vprašali, kako je zadovoljen v svojem poklicu, kaj misli o sodobni mladini in kaj bi bilo treba še narediti, da bi se mladi bolj usmerjali v tehnične poklice. „Mislim, da sem v svojem poklicu in delu našel tisto, kar sem hotel doseči. Tako v poklicu v elektrotehniko, kot tudi v poznejšem pedagoškem delu. Že ko sem bil v Iskri, sem začutil široka ustvarjalna področja, ki jih daje elektrotehniko. Še bolj pa se je to pokazalo pri pedagoškem delu, kjer pri predavanjih in pisanju učbenikov že ob virih iščeš in ugotavljaš pisano paleto možnosti pristopa k mladim ljudem, bodočim strokovnjakom. Tu ni konca – obzorja so široka in pestra in nič ni popolnega. Tako se vedno odpirajo nove možnosti za ustvarjalnost.“

Seveda pa kljub prizadevanjem še vedno ne najdemo dovolj časa za pristne stike, saj raziskovalno delo in tekoče obveznosti zahtevajo svoje.

Sodobna mladina? Mislim, da je taka, kot je bila v vseh časih: ustvarjalna. Morda je danes zanjo značilen visok življenjski standard, ki mladim čisto jemlje preveč prostega časa. Sicer pa mislim, da je današnja mladina usmerjena in razgledana. Kljub temu pa ugotavljamo, da izobraževalni standard zlagoma upada. Prav zato imamo pedagogi še večjo dolžnost, da jo ne le izobražujemo, ampak tudi vzgajamo. Pomembna komponenta vzgoje je vzgoja delovnih navad, tudi na Univerzi. Zlasti to velja za naše kolege v srednjih in osnovnih šolah, ker se takrat in „pod njihovimi rokami“ oblikujejo osebnosti. Na univerzi naš osebnostni vpliv ni več toliko bistven, saj so študentje že večji del informirani.

Mislim, da se moramo ob premajhnem zanimanju za tehnične poklice, ki je že pravcati beg iz teh strok, resno zamisliti. Mislim, da so tehnični poklici še vedno premalo vrednoteni. Zato manjka motivov za študij in delo na tehničnih področjih.

Sicer pa vzemimo primer: dva sošolca iz srednje šole se vpišeta eden na tehnično fakulteto, drugi na družboslovno. Če se srečata po nekaj letih po končanem študiju, kateri je prišel „dalje“ ali „višje“? Mislim, da bomo morali našim študentom, bodočim inženirjem bolj poudariti komponento vodenja. Tako se bodo bolj organsko vključevali poleg rednih samoupravnih tokov tudi v organizacijsko vodenje. Mislim, da bo treba dati tudi strokovnjakom s tehničnih področij več ekonomske in organizacijske usmeritve.

Tako bodo po večletnem strokovnem delu in ko si bodo pridobili izkušnje, lahko intenzivneje poprijeli na vodstvenih mestih. Pogoj za vključitev v vodstveno delo pa mora biti dolgoletno potrjena uspešnost v osnovnem poklicu. To bo gotovo pozitivna vzpodbuda poleg ostalih. Sicer pe je to ob rotacijah že kar redna praksa.“

Iskra bo na Dolenjskem vitalno rastle

Tik pred 4. julijem, dnevom Iskre dnevom borca 19. junija so se srečali na pogovorih zastopniki občine novo mesto, SOZD Iskra in krajevne skupnosti Žužemberk. Pogovori so se odvijali okrog načrtov v prihodnjem sedmletnem obdobju 81-85. v novomeški občini in v Iskri ter v Suhi krajini. Po načrtih sodeč, bo to čas hitre rasti Iskre na Dolenjskem, saj v smeri avtomatizacije, profesionalizacije in še večjega izvoza.

Pogovori so bili v Iskri - TOZD Keramični kondenzatorji v Žužemberku. Udeležili so se ga najvišji predstavniki krajevnih skupnosti: Predstavniki Franc Goleš, predsednik sindikata Žužemberk, sekretar ZK Franc Križnar in sekretar občinske konference SZDL Uroš Dular. Iskra pa so predstavljal predsednik KPO Anton Stipanič, sekretar sindikata Keramični kondenzatorji Ker, predstavnik ZSMS Avgu-

tehnološke porabnosti. Zato bodo precej izdelkov dvignili na raven profesionalne kvalitete, kar s kakovostjo še bolj zagotavlja prodor na zunanja tržišča.

Srednjeročni načrti Iskre so že precej izkristalizirani. TOZD so seveda svoje načrte samoupravno pripravile, vendar je za celotno Iskro značilna enotna strateška usmeritev.

Tako se bo TOZD Keramični kondenzatorji v Žužemberku z novo investicijo tehnološko usposobila za proizvodnjo eno in večslojnih kondenzatorjev, ki zagotavljajo visoko akumulacijo in zagotovljen konvertibilni trg. Iskra v Senti jerneju se je letos organizirala v 3 TOZD. Prav zdaj teče investicija v TOZD Industrijska elektronika v Kostanjevici, ki ima za srednjeročno obdobje v novih prostorih in novi strojni opremi zagotovljen dober start. V TOZD Potenciometri v Senti jerneju pa so pred investicijo v širitve

devala za čimvišji osebni in družbeni standard svojih sodelavcev, kar je delala že v skoraj vsej 35-letni zgodovini. Iskra je med prvimi začela odpirati svoje obrate na nerazvitih področjih. Predvsem pa bo Iskra prenašala vse več znanja, ki ga razvija in v tehnološko preliva sama tudi v te „periferne“ tovarne.

Predsednik novomeške občinske skupščine Marjan Simič pa je predvsem pozdravil prizadevanja Iskre za dolensko regijo in izrazil zadovoljstvo, da bo letos 30.000 članska Iskri-na družina proslavila svoj praznik ob 20-letnici tovarne v Žužemberku - v Suhi krajini. Iskra je namreč eden sopedpisnikov Samoupravnega sporazuma o razvijanju gospodarstva v Suhi Krajini in njen delež namreč ni majhen. Doslej je na tem področju zaposlila okrog 500 delavcev, do konca srednjeročnega načrta 1981-85 pa jih bo še okrog 250. Predvsem pa je važno, da tako v Žužemberku oz. Suho Krajino prihaja visokostrokov kader, ki poleg ostalega zagotavlja temu področju hitrejši razvoj.

Predsednik Simič je povedal, da bo za prihodnje srednjeročno obdobje za novomeško občino prvenstvena naloga razvijati tri področja industrije: industrijo motornih vozil, kemijo s farmacijo in elektroniko. Zato je Iskra s svojim perspektivnim programom zelo dobrodošla in ji bo občina nudila vso podporo. Elektronika ima namreč to prednost, da praktično ne onesnažuje okolja, ima pa v sodobni tehniki vso perspektivo.

Proste delovne sile v Novem mestu in okolici praktično ni več. Drugače pa je v Suhi Krajini, kjer še precej ljudi čaka na zaposlitev v industriji, zato je prav, da Iskra širi svojo tovarno v Žužemberku, ki je pomemben gospodarski činitelj tudi v širši okolici.

Predstavniki Krajevne skupnosti Žužemberk pa so razgnili še vedno perečo problematiko premalo razvite infrastrukture in prešibke pomoči širše skupnosti temu pasivnemu območju. Še vedno je nekaj vasi brez elektrike in pitne vode. Ceste so marsikje neurejene in pereče je telefonsko omrežje, saj ima od 42 vasi v krajevni skupnosti telefon le 9 vasi. To pa je gotovo slabo, zlasti ob nesrečah in boleznih.

Žužemberčani so opozorili občinske može tudi na potrebno perspektivno načrtovanje infrastrukture in zazi-dalnih načrtov. S širjenjem industrije bodo gradnje rastle ko gobe po dežju in prav bi bilo, da bi bili na to vsaj enkrat prej pripravljeni.

„Suha krajina je bila že doslej deležna premalo pomoči; v novem srednjeročnem načrtu pa je zapisana s tankim svinčnikom, prav pa bi bilo, da bi jo zapisali z rdečim“ je zaključil predsednik Sveta KS Žužemberk Franc Jarc. F.Y.



Med pogovori v Žužemberku.

zmogljivosti v hibridnih vezjih. Ta proizvod je namreč vse bolj iskan in cenjen doma in na tujem. V to dejavnost bodo preusmerili tudi precej delavcev, ki sedaj delajo v dejavnostih potenciometrov in v TOZD Upori.

V Mokronogu pa je že naredila prve poskusne korake proizvodnja elektrolitskih kondenzatorjev na naj-sodobnejši tehnološki opremi, ki je skoraj stoo odstotno avtomatizirana. Tudi ta tovarna ima dobre perspektive, saj računajo, da so že sedanje povečane kapacitete premajhne za povpraševanje doma in na tujem.

Novomeški Iskri TOZD pa sta s svojimi zmogljivostmi že daleč pre-majhni. Obe se bosta širili in se prese-lili na nove lokacije, ker na sedanjih ni možnosti širitve. TOZD ELA je z investicijo oz. gradnjo že začela, v TOZD Napajanja pa bodo do konca leta naredili elaborat za gradnjo in infrastrukturo, ki bo precej draga, saj bodo gradili na „neobdelanem polju“, kot je dejal predsednik Simič.

Ob vsem tem pa si bo Iskra priza-

Letošnji Iskri nagrajenci



GOJMIR BLENKUŠ

Gojmir BLENKUŠ prejme nagrado Iskra za razvoj zunanjetrgovinske dejavnosti SOZD Iskra in dosežke na področju gospodarstva.

Kot direktor izvozne organizacije Iskre je tov. Blenkuš bistveno prispeval k širjenju in utrjanju zunanjetrgovinske mreže v tujini, ki je zanesljiva osnova za še uspešnejši prodor Iskre na tuja tržišča. S svojim tehničnim in komercialnim znanjem je prispeval k stvarnemu ocenjevanju tokov na svetovnih trgih in možnostih izvoznega prodora Iskre na te trge.

Kasneje je kot dolgoletni direktor Iskre - Industrije elementov za elektroniko pomembno vplival na dokončno konsolidacijo delovne organizacije in njeno dolgoročno gospodarsko politiko, ki je temeljila na dohodkovno uspešni usmerjenosti v izvoz elementov. Le-ti tudi danes predstavljajo pomemben delež v celotnem Iskri-nem izvozu.

„Čez nekaj mesecev bo že 30 let kar sem v IEV oziroma v Iskri. Kaj bi vam povedal o sebi in delu? To je dolga zgodba, bolj primerna za knjigo, kot za takle pogovor,“ mi je rekel glavni direktor IEZE Gojmir Blenkuš, ko sem ga prosil, naj kaj pove o sebi. Hotel je govoriti le o delu in Iskri. No, nekaj mi je le povedal tudi o sebi.

„Notranjec sem. Rojen v učiteljski družini v Trav nad Čabrom. Do tja se je prišlo takrat le peš, ceste ni bilo. Preselili smo se v Livold pri Kočevju, kjer sem črpal „osnovnošolsko modrost“. Sedem razredov gimnazije sem opravil v Kočevju, nato pa šel v partizane. Tu sem se srečal z elektroniko in postal inštruktor pri vezistih. Maturiral sem kot partizan leta 1945 in se naslednje leto demobiliziral in vpisal na elektrofakulteto. Ko sem absolviral, sem se zaposlil v Iskri oziroma takratnem IEV in tam tudi diplomiral leta 1956. Kaj rad delam, moji hobiji? Zelo rad imam planine in svoj vrt. Zares moj konjiček, kar strast bi mu lahko rekel, je moja radioamaterska dejavnost. Že v partizanih sem naredil prvi sprejemnik iz sprejemnika zrušenega letala. Se zdaj ga hranim. Povojni pa sem začel z oddajnikom. Vsako prsto minuto „grem v eter“. Tako sem našel prijatelje po vsem svetu. Pogovarjam se z ljudmi iz SZ, ZDA, Grčije, Japonske in Kanade pa še in še.

Marsikaj zanimivega so doživeli takole v čudovitih urah „sprehoda po svetu“. Tako sva se pogovarjala s kraljem Huseinom. Seveda me je vprašal, kdo sem in kaj delam. Začel je obupati spomine na svoj obisk v Sloveniji in Iskri. Zahteval je, da se tikava. Zares zabavno. On kralj in jaz sva bila Goj in Husein. Spomnil se je na več ljudi v tovarni v Iskri. Povprašal je, kako nam gre. Cele četrte ure je trajal pogovor „na državniški ravni“. Čudoviti so ti moji časi ob oddajniku in sprejemniku. To mi često nadomesti popoldansko spanje in počitek. Tu se sprostim v prostranstvih etra.“

In kaj vse ste delali v Iskri? „Začel sem v razvojnem laboratoriju, kjer smo razvijali in izdelovali radijske oddajnike za potrebe gospodarstva in JLA. Nato sem šel v Iskriino komercialo, od tu pa v izvoz. Tako sem pristal kot prvi Iskriin zastopnik v New Yorku in se nato vrnil v Ljubljano v izvoz in bil nato do danes glavni direktor DO Industrije elementov.“ F.Y.



IVAN CVAR

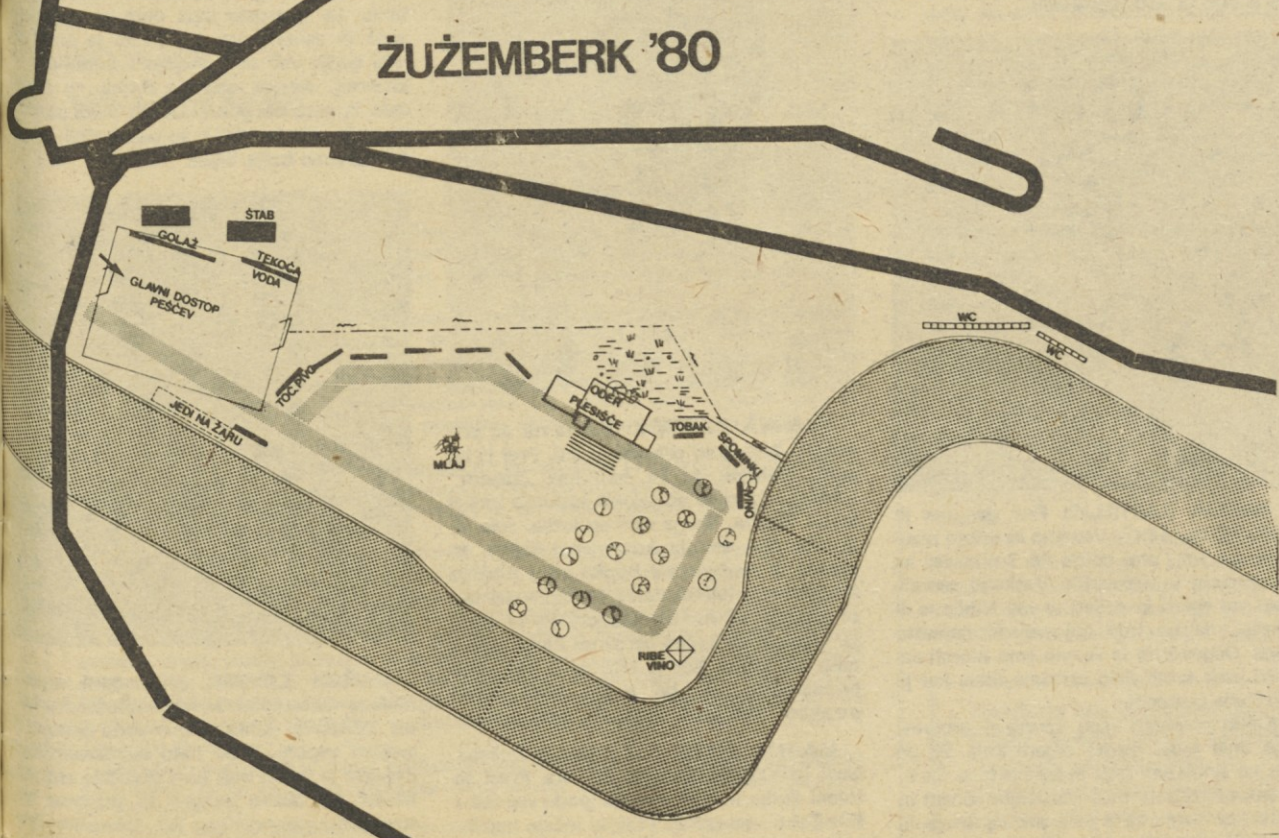
Ivan CVAR prejme nagrado Iskra za izjemne dosežke pri razvoju samoupravljanja in družbeno-političnega sistema.

Ivan Cvar je aktivni udeleženec NOB. Med svojim delovanjem v Iskri je opravil številne odgovorne družbenopolitične in samoupravne funkcije. S svojim delom je bistveno prispeval k razvoju samoupravljanja v delovni organizaciji Iskra - Elektromehanika Kranj, kakor tudi k uspešnemu vključevanju družbenopolitičnih organizacij v sistem samoupravnega odločanja. Z izrazitim socialnim čutom je organiziral in vodil kadrovske področje Iskre - Elektromehanike, ki opravlja pomembne funkcije kadrovanja, socialne politike, nagrajevanja po delu, ureditve družbenega standarda itd.

Ivan Cvar je zelo aktiven tudi v raznih društvih in zvezah, kjer opravlja odgovorne funkcije. Za svoje delo je prejel številne nagrade in priznanja.

„Ko sem nastopil leta 1960 svoje delo v Iskri, se je le-ta šele integrirala z drugimi tovarnami elektroindustrije, je začel naš pogovor Ivan Cvar. „Bil sem tedaj šef kadrovske službe. Z ozirom na naloge, ki so bile pred nami, sem si prizadeval narediti ustrezen kadrovski program. Bila je to prelomnica glede izobraževanja zaposlenih, na široko smo odprli vrata štipendiranju, predvsem štipendiranju mladih iz nerazvitih območij. Že tedaj smo si namreč z ozirom na razvojne koncepte zastavili velike naloge, ki jih brez kadrov vsekakor ne bi mogli uresničiti. Politika, ki smo jo zastavili, se je bogato obrestovala že v 70. letih. Iskra si je ustvarila kadrovske bogastvo - predvsem tehničnih pa tudi drugih kadrov, s tem pa se je okrepila tudi privrženost ljudi kolektivu.“

Ko sem prišel v Elektromehaniko v Kranju, je bila kadrovska struktura izredno siromašna. Imeli smo le 29 sodelavcev s fakultetno izobrazbo.



Za lažjo orientacijo v prazničnem Žužemberku.

Letošnji Iskrini nagrajenci

Zato smo začeli vzpodbujati študij in vsakdo, kdor je želel študirati, se je za to lahko odločil. Podpirali smo vsakršno izobraževanje — tudi študij jezikov. Orali smo ledino na tem področju. Bili smo med prvimi, ki smo organizirali študij znotraj delovne organizacije. Izdelali smo sporazum o izobraževanju in vnesli vanj vse, kar so pozneje obravnavali družbeni dogovori o kadrovske politiki. Vsekakor je bil ta sporazum sestavni del naše kadrovske politike, bil pa je kasneje tudi osnova družbenim dogovorom s tega področja v občini Kranj.

Uredili smo celo tako, da smo mlajše — sodelavce, ki niso imeli ustrezne izobrazbe, celo materialno stimulirali s tem, da smo v pravilnik o izobraževanju vnesli klavzulo, po kateri je nekaj odstotkov osebnega dohodka na delovnem mestu delavec izgubljal, če ni imel ustrezne izobrazbe. Gotovo je tudi to delovalo kot stimulans. Tako smo imeli primere, ko so se posamezniki od polkvalificiranih delavcev povzpeli prav do najvišjih naslovov. Tako smo uspešno povezovali izobraževanje s prakso, in danes lahko rečemo, da smo imeli pri tem delu srečno roko.“

Kako ste usmerjali študij? Danes veliko govorimo o tem, da se vse preveč ljudi odloča za administrativne in vse premalo za tehnične poklice. Kako je bilo s tem pri vas?

„Kranj je oddaljen od študija na fakultetah — razen Visoke šole za organizacijo dela, ki je v Kranju. Gotovo je tudi zato največ interesa prav za to šolo. Še posebej pa sta za nas interesantni proizvodna in računalniška smer te šole. Seveda smo pri usmerjanju gledali na to, da smo dobili predvsem kadre, ki smo jih potrebovali. To smo delali s šolninami in štipendiranjem. Sicer pa je res, da nismo gradili samo na teh kadrih, ampak na kadrovskem bogastvu vseh naših ljudi. Znanje teh pa je v Iskri tako visoko, da smo nanje ponosni. Odmev tega pa je gotovo privrženost kolektivu, ki se odraža tudi v tem, da se otroci Iskrašev največkrat zaposlujejo v Iskri.“

Kaj vam Iskrina nagrada pomeni?

„Sicer nisem vedel, da me bodo predlagali. Bil sem presenečen, in skoraj jezen. Mislim, pa da to ni le priznanje meni, ampak vsem sodelavcem, s katerimi sem delal, en sam človek ne zmore ničesar. Kolektiv pa je močan! Sicer pa vidimo, da kljub težavam, ki smo jih imeli — Iskra je velika hiša, ki ima seveda tudi težave — rezultat niso izostali in če jih primerjamo tako v republiškem ali državnem merilu mislimo, da so lepi in da smo nanje lahko ponosni!“

Mak



FRANC KOŠIR

Francu Koširju iz Črnomlja se dodeli priznanje Iskre za izjemne dosežke pri razvoju samoupravljanja in družbenopolitičnih dejavnosti ter za razvoj gospodarjenja in produktivnosti dela v DO Kondenzatorji Semič.

Franc Košir se je zaposlil v „Iskri“ Semič 1. 11. 1962 in hkrati prevzel vodenje tega kolektiva, ki je že v njegovem prvem mandatu začel dosegati vidne rezultate. Leta 1963 se je pričela obširna rekonstrukcija tovarne, ki je bila končana naslednje leto, z novo postavljenimi opremo pa je bila dana trdna osnova za nadaljnje širjenje in usklajitev z racionalno tehnologijo proizvodnih postopkov.

Da je delovna organizacija doživljala res hiter razvoj nam zgovorno pričajo podatki, da se je v času vodenja tovarne pod Koširjevim vodstvom število zaposlenih povečalo iz 220 na 1050. Tovarniški bruto produkt se je dvignil iz 8 milijonov din na preko 140 mio din. Izvoz pa se je povzpela na 2 milijona 100 tisoč dolarjev.

„Skupaj smo zorali ledino Iskre v Semiču“, nam je na začetku pogovora dejal letošnji Iskrin nagrajenelec Franc Košir iz Črnomlja, „in tudi zadnjih šest let, odkar sem v pokoju, nenehno spremljam rast ne samo semiške, temveč celotne Iske. Tudi danes mi ni vseeno, kako Iskri gre. Pa se spomnim nazaj, v leto 1962, ko sem prišel v semiško Iskro, smo tudi začeli s prvimi investicijami, ki so bile naslednjega leta tudi odobrene. Ko smo takrat investicije končali, je prišlo do restrikcij, prav tako kakor sedaj. Vendar pa smo takrat mnogokaj in veliko sami storili, pa se mi zdi, da bodo tako delali tudi danes. Že takrat smo iz dohodka naše tovarne prispevali velika sredstva za razvoj Semiča, tako smo tam zgradili hotel, ceste, pomagali šolstvu. Tudi letos gre semiška Iskra v večje investicije, kar iz srca pozdravljam, saj brez investicij ni nadaljnega razvoja.“

Na vprašanje, s čim se ukvarja zdaj, je Franc Košir odgovoril: „Sem predsednik občinskega odbora ZZB NOV Slovenije, član republiškega odbora ZZB in član nekaterih republiških komisij. Opravljam tudi funkcijo tajnika odbora za izgradnjo „Partizanske magistrale“, katere gradnja bo trajala še dve leti, kajti mislimo jo potegniti do Kolpe in zgraditi tudi most čez njo. Tako bi „Partizansko magistralo“ povezali z Luzijano, kar bo omogočilo povezavo z Reko, Karlovcem in Plitvicami.“

Nadalje nameravamo urediti znano partizansko bazo v Starih žagah, kjer so bile različne partizanske delavnice med njimi tudi radiotehnične, iz katerih se je razvila Iskra. Žal so tu vsi objekti porušeni, pa nameravamo zato v Črmošnjicah prihodnje leto zgraditi na novo muzej, v katerem bi, kot sem že omenil, razstavili partizansko inovacijsko in tehnično dejavnost. Tako pripravljamo v tem smislu samoupravni sporazum, med katerega podpisniki je seveda tudi Iskra. Letos bomo napravili načrt za muzej in prepričan sem, da bomo prihodnje leto lahko že začeli z delom.“

Na vprašanje, kako je sprejel vest o dodelitvi Iskrine nagrade, je Franc Košir dejal: „Iskreno povedano, sem se pravzaprav zelo začudil, saj sem že toliko let zunaj iz Iskre in bi bilo morda bolj prav, če bi nagrado dobili ljudje, ki delajo v semiški Iskri sedaj.“

Če se ozrem nazaj, potem lahko rečem, da sem bil dolga leta v službi na okraju, pa v Ljubljani, da pa sem se pravzaprav najbolje počutil, ko sem bil v semiški Iskri. Občutek namreč imam, da smo nekaj ustvarili, da smo zaposlili ljudi in da smo jim dali, kar je najvažnejše, kruh. Ljudje pa

20 LET ISKRE V ŽUŽEMBERKU – 20 LET ISKRE

Iskra v Žužemberku je že letos 1. maja dopolnila 20 let. Takrat smo se te obletnice spomnili tudi v našem časopisu. Ker pa v Žužemberku slavijo to obletnico na predvečer dneva Iskre — dneva borca 3. julija, smo ob tej priliki dali besedo devetim delavcem, ki so v TOZD Keramični kondenzatorji delali vseh 20 let, od prvega dne naprej. Kaj pomeni za Suho Krajino Iskra, bodo povedali delavci sami. Kaj pa danes Iskra v tem čudovitem koncu doline Krke pomeni in kaj je, nam je povedal individualni izvršilni organ Dušan Lavrič.



VIDA MRVAR: „Če vam govorim o prvih časih, ko je Iskra začela z delom v takratnem Zadrudnem domu v Žužemberku, moram reči, da smo komaj verjeli, da je res steklo. Kajžarska hči sem bila. Ne morete si misliti, kaj nam je takrat pomenil zaslužek. To je bila gotovost. Najprej sem natikala keramične kondenzatorje na letve za lakiranje. Potem pa sem delala še marsikaj.“

Prijatelji smo bili, radi smo delali in s sodelavci smo se razumeli. Tudi moža sem tako srečala v kolektivu. Pa ni bilo poslano z rožicami. Malico smo nosile takrat od doma. Prinesla sem mleka in kruha. Med odmorom sem „podrobila“. Sedele smo kar na tleh. Pa je bilo vseeno lepo. Mladost.



TONE KONDA: prvi vodja montaže: „Udarniškega duha in podjetnosti nam res ni manjkalo. V službi sem vzel dopust in odšel na uvajanje v vižmarsko Keramiko, kjer so prej delali naš program. Najhujše je bilo, da smo bili brez strokovnega kadra in brez izkušenj. Prva tehnologija niso bili stroji ampak zgolj delovni pripomočki. Peči za sušenje smo dobili dotrajane in često je vse skupaj „crknilo“. Sami smo priklapljali, montirali in popravljali. Pa se nismo dali. Prve dni sem delal noč in dan, tudi spal sem v tovarni na tleh. Ob tem naj omenim, da so nam največ pomagali Florjan Fajgel iz Keramike in Rudi Jančar ter Rudi Deržič iz IEZE. Tako je steklo. Zlasti je za nas pomemben datum, ko so v Višnji gori začeli s proizvodnjo medfrekvenc oziroma na Pržanu s proizvodnjo televizorjev. Tako smo dobili odjemalce in trg. Čez dobra tri leta nas je bilo že 360 zaposlenih.“



MARIJA KASTELIC: Prvi dan nas je prišlo 12 na „ših“. Vse smo se dobro razumeli, saj smo prej delale že 7 mesecev na priučevanju v Vižmarjih. Vsaka je morala znati vse delati in prijati za vse. Nihče se ni zanašal, da bo kdo kaj naredil namesto njega. Odgovorno in vestno smo morali narediti vsak svoje delo oziroma tisto, kar je bilo treba postoriti.

Kakih posebnih akcij, športa ali prosvetnega dela tedaj nismo organizirali. Šji pa smo na sindikalni izlet in lepo je bilo. Če bi še enkrat izbirala med današnjim dnem in takrat, bi izbrala tiste prve dni zagnanega in idealističnega dela. No, pa takrat sem bila mlado dekle in vse je bilo pred menoj...



ANICA MARINČIČ je tehnolog v Keramičnih kondenzatorjih in pravi: „Še sanjati nisem upala, da bodo v Žužemberku res zapeli stroji, da bomo dobili tovarno, da bo delo doma in da se bomo izkopal iz revščine. Sama sem bila že zaposlena takrat v Iskri v Vižmarjih, ko so prišla dekleta na priučevanje. Jaz sem šla že pred njimi „s trebuhom za kruhom“.“

No, preselili smo se v Žužemberk. Vse je še dišalo po povojnih časih. Ruševine, slaba cesta in kmetije na suhi suhokranjski zemlji so malo nesle. Iskra pa je prinesla napredek, kruh in denar. Poglejte današnji Žužemberk! Nove hiše, šola, asfalt, vodovod in še in še. Dobili smo celo novo tovarno in delamo v najboljših delovnih pogojih. Trud se je splačal. Tudi otroci se šolajo in delo jih čaka doma, v Iskri in še kje.

Zapišite, da Iskra pomeni za Žužemberk in Suho Krajino socialno gotovost, pomeni, da smo stopili v vek tehnike, mi pa smo zagnani in delovni Kranjčani, zrastle iz kamna in skope kraške zemlje. Iskra nam je dala veliko in zato jo z veseljem soustvarjamo.



JELKA VIDMAR: Že samo ime Iskra pomeni pri nas v Žužemberku veliko. Pa saj veste, da ne samo pri nas, ampak v Sloveniji, Jugoslaviji in v svetu. Malokatera delovna organizacija je pokazala toliko poslušnosti za nerazvita področja kot ravno Iskra. Zato je močna, ker smo z njo in ob njej.

Prek 80 TOZD diha kot ena. Skupno kupujemo, skupno prodajamo in skupno ustvarjamo. Takole po koččkih, od Šentjerneje, pa prek Trbovelj in Savinjske doline, v Kranju in Ljubljani pa tja do Gorice. Po delih in koččkih nastajajo elementi, polizdelki, izdelki, sistemi in naprave. Skupno ustvarjamo televizorje, radioaparate, motorje, celo računalnike in cele telekomunikacijske sisteme. Zato nas cenijo doma in v svetu, ker z združenimi močmi delamo in ustvarjamo najsodobnejši elektronski proizvodni program.



IVANKA BLATNIK: Saj se ne da primerjati časa pred dvajsetimi leti. Prej je bil edini zaslužek tu in tam kak „taberh“ (dnina). Kako se od takega zaslužka živi si lahko mislita. Vsega sem se lotila, celo zidarjem sem stregla kot mlado dekle. In danes? Z možem sva kupila staro hišo, jo adaptirala in lahko nudiva otrokom vse, kar se spodobi za srečno mladost. Pa še nekaj je. Upamo, da našim otrokom ne bo nikoli tako na tesno, kot je bilo nam. Od Iskre pričakujemo, da bo dejala kruh našim otrokom tudi jutri, ko bodo zreli za delo.

MARIJA KOŽELJ: Z Iskro je Žužemberk in Krajina drugače zaživela. Prišli so šolani ljudje in tudi domači gredo vse več v šole. Tako smo dobili ljudi, ki rečejo marsikaj pametnega za nas doma in drugje. Predvsem pa ti ljudje s svojo strokovnostjo



ustvarjajo izdelke, ki jih porabi naša industrija in tudi precej izvozimo. Zato lahko rečem, da smo uspeli, saj smo se potrudili med najzahtevnejšimi.



VIDA STRUNA: Mislim, da je zelo prav in smotno, da smo združeni v veliko Iskrino družino in v Delovno organizacijo Industrije elementov. Tako v delovni organizaciji ceneje in smotrneje opravimo marsikaj, kar bi si vsaka tovarna težko privoščila. Imamo kar dobro zasedene skupne strokovne službe, ki za nas opravljajo precej programskega dela, investicije pomagajo pripraviti in izpeljati, imamo skupno prodajo in plansko analitsko službo. Tako za spremljanje vsega dogajanja v tovarni uporabljamo računalnik in smo res lahko na tekočem, pa še bolje bo, ko doki naša delovna organizacija svoj računalnik.

Tudi solidarnost je tu zelo pomembna, saj smo to čutili, ko nam je šlo slabo, seveda pa moramo biti tudi mi pripravljeni pomagati.



ANICA NOVAK (st.): Prve čase je bilo za počutje v kolektivu seveda lepše. Bolj po domače smo se razumeli, ker nas je bilo malo, čeprav smo znali trdo prijati za delo.

Tovarna pa je rastle in naredili smo prostor tudi za druge in za svoje otroke. Prav je tako. Le organska rast daje perspektivo, moč in zanesljivost. Predvsem je prav, da naši ljudje več ne odhajajo s trebuhom za kruhom, ampak ostajajo doma, tu imajo delo in možnost doseči uspeh. Tudi okolica je lepša. Na kmetijah so zaropotali stroji, tako živimo boljše, lepše.



DUŠAN LAVRIČ, poslovodni organ: Mislim, da se kolektiv Iskre v Žužemberku ob 20-letnici lahko mirno duše pohvali s svojimi uspehi. Trdo delo suhokranjskega človeka je tudi v naši Iskri obrodilo sadove. Mislim, da dobro delamo in smotno ter strokovno gospodarimo, kar dokazujejo številke iz srednjeročnega načrta 1976.

(Nadaljevanje na 5. strani)

20 LET ISKRE V ŽUŽEMBERKU

(Nadaljevanje s 4. strani)

1980, ki ga že zaključujemo: trikrat smo povečali proizvodnjo, celoten dohodek štirikrat, izvoz dvakrat in visoko dvignili akumulacijo.

Predvsem pa je važno, da smo z lastnimi strokovnimi močmi skonstruirali in doma naredili večino opreme za modernizacijo proizvodnje. Tako smo dosegli precejšnje stopnje mehanizacije in avtomatizacije, ki omogoča visoko produktivnost. Planiramo strokovno in metodično, tako vedno vemo, kaj hočemo in kje smo. Visoko smo dvignili kvaliteto keramičnih kondenzatorjev in uredili boljše delovne pogoje.

Da pa smo vse to dosegli, se je resno prizadeval ves naš delovni kolektiv, vse družbenopolitične organizacije in samoupravni organi. Tako smo se uspeli plasirati na 2. mesto po dohodku v IEZE. Seveda pa so vsi ti uspehi pozitivno vplivali na osebni in družbeni standard v Žužemberku in okolici.

S takim zagonom gremo v naslednje

srednjeročno obdobje 1981-1985: V teh petih letih bomo dali največ poudarka osvajanju najsodobnejšega proizvodnega programa v naši stroki. Na tem programu že delajo intenzivno domači strokovnjaki in sodelavci na Inštitutu Jožef Štefan ter na ljubljanski Univerzi.

V tem času bomo tudi intenzivno dograjevali samoupravni sistem, tako v TOZD kot tudi v naši delovni organizaciji Industrija elementov. To bo zahtevala tudi hitra rast naše tovarne, ki jo bomo ta čas širili za potrebe najsodobnejšega programa, ki ga bomo proizvajali z visokoproduktivno opremo.

Tako angažiranje bi moralo leta 1985 po planu dati 40 starih milijard realizacije, 62 st. milijard celotnega prihodka, 8 st. milijard izvoza in tako naprej. Za to bomo investirali 20 starih milijard, investicija je v teku. Tako bomo imeli leta 1985 že 650 zaposlenih in še mnogo boljše kadrovske strukturo.

KF

20 LET ISKRE V ŽUŽEMBERKU IN NJENA VLOGA V RAZVOJU SUHE KRAJINE

Moja življenjska pot se je pričela v Suhi krajini, kjer sem se zelo zgodaj srečal s problemi, ki nas še danes v precejšnji meri pestijo in nam onemogočajo odločnejši pogled v prihodnost. V rani mladosti teh tegob nisem čutil na lastni koži, toda opazil sem prizadevnost starejših soljudi, ki so vedno stremeli za boljšim jutrišnjim dnevom. A sedaj, ko sem nekoliko odrasel, že nalem na dejavnike, o katerih moram večkrat razmišljati, jih analizirati in iskati najbolj realne rešitve iz teh tegob in zagat.

Tako sem bil postavljen pred življenjsko odločitev, ki mi sedaj pogojuje uspešnost mojega dela v bodočnosti. Ali je bila ta moja usmeritev prava, bom ugotovil tekom let pri delu v Žužemberški „Iskri“.

Omenil sem „Iskro“, ki mi je omogočila šolanje, in do katere sedaj čutim dolžnost, da po svojih močeh pripomorem k njenemu uspešnejšemu delu oziroma poslovanju. Ta delovna organizacija mi bo v bodoče dajala možnosti, da zaživim kot odrasel človek, ki bo ponosen, do dela v tovarni, kjer ne poznajo izgub.

Ampak sedaj se moram vrniti nazaj v čase, ko sem se spoznaval z delo naše tovarne. Mislim, da lahko rečem naša tovarna, ker to v resnici tudi je, saj v njej dela večina krajanov iz okolice Žužemberka.

Bili so tudi težki trenutki, ko je naša delovna organizacija prišla v krizo, katere vzrok je bila konkurenčnost novozgrajenih tovarn, ki bi kmalu odrgale kruh delavcem, ki so ga služili v naši „stari“ Iskri. Vendar so kmalu ugotovili vzroke neracionalnega poslovanja, ki bi moralo teči kljub konkurenčnosti drugih delovnih organizacij, in ki izdelujejo iste ali podobne dele na področju elektronike. Te težave so tičale v slabo organiziranem delu, saj pri vodenju dela ni sodeloval noben višji strokovnjak, ki bi opozarjal na napake pri delu in pomagal pri premostitvah problemov.

Končno so le uvedli korenite sanacijske ukrepe, ki so kmalu pokazali znatne rezultate v produktivnosti in uspešnosti ter konkurenčnosti na trgu. Delovne procese so posodobili, pričeli s štipendiranjem novih kadrov in si skratka začrtali povsem nove in daljnovidne tirnice razvoja in uspešnosti.

Tako sem sedaj prišel v tovarno, ki resnično pomeni „srce“ Suhe krajine, saj je tu naša svoj kruh večina delavcev, ki so morali prej na delo v zelo oddaljene industrijske centre. Sedaj plodovi dela teh delavcev ostanejo doma in pripomorejo k razvoju domačih krajev, ki so bili do nedavnega v težkem položaju zaradi problemov z vodo, s katero kraški svet vsekakor ni radodaren. Ljudje sedaj lahko pomislijo na težave, ki jih pesti in jih lahko tudi analizirajo ter postopno in uspešno odpravljajo, saj sedaj niso ločeni z delom po raznih drugih mestih, temveč so v veliki meri združeni v „Iskri“, kjer se lahko dogovarjajo in delujejo kot velika enotna družina, ki je zmogljiva marsikaj ukreniti. Ljudje čutijo možnosti, ki je jim odpirajo z njihovo delovno organizacijo vendar jih še vedno ne izkoriščajo do popolnosti. Zavedajo se tudi, da je odvisno od njih, kako si bodo pomagali s svojo delovno organizacijo, ker je to odvisno od uspešnosti poslovanja. Kot opazam, je vse v neki dialektični povezanosti, ki je sedaj nujna in neizogibna, saj naši ljudje ne morejo brez „Iskre“ in tudi „Iskra“ ne more delovati brez naših ljudi.

Do sedaj sem govoril, kakor da mene še ni v procesu proizvodnje v naši in sedaj tudi moji „Iskri“. Priznam, da sem pri mojem štipenditorju delal samo dneve poletnega praktičnega dela, toda vseeno sem vsaj takrat čutil, da nekaj prispevam k uspešnosti dela v „Iskri“, in sedaj čedalje bolj optimistično stopa v prihodnost. Vesel pa sem tudi časa, v katerem se bom pridružil tej delovni organizaciji, ji nudil vse moje dosedaj osvojeno teoretično znanje, ki ga bom izkoristil za napredek in še večji razvoj oziroma ga spreminjal v praktične rezultate.

Ne bo se mi treba boriti s starimi težavami, zakaj te so že prešle, ampak bom moral pristopiti k skupnemu reševanju, ki je v današnji sodobni „Iskri“ vsekakor mogoče.

Na žalost pa še vedno vlada dejstvo, da je naša tovarna kljub sodobnosti še vedno premajhna za delovno silo, ki se mora še danes voziti na delo v oddaljene kraje. Upam, da bo v bodoče še kakšna nova možnost, katera bi zahtevala izgradnjo novega obrata, ki bi znova pritegnil ljudi k Suhi krajini in vsem problemom, ki pestijo ljudi na sušnji zemlji.

Žužemberk in okoliške vasi morajo čutiti nekako dolžnost do „Iskre“ da jo razvijajo ker jim je omogočila spremeniti trdo neplodno zemljo v mehkejšo zmogljivo obdelovanje.

„Iskra“ nam reže sedaj debelejši kos kruha ter nam omogoča svetlo prihodnost. Posijalo je sonce lepšega življenja tudi v Suho krajino in vesel sem, da prisostvujem tej težki priporjeni „blaginji“. Franc Škufca

TSS

Današnje številko Iskre smo posvetili dnevu Iskre, letošnjim Iskrinim nagrajencem in XVI. letnim športnim igram v Novi Gorici, zato smo ostalo gradivo namenili za prihodnjo, številko.

Letošnji Iskrini nagrajenci

to dobro čutijo, tovarna pa je bila na moji poti izredna šola, kakršne sploh ni nikjer. Semiška Iskra je danes kadrovsko uvrščena, veliko inovacij imajo, ljudje študirajo ob delu. Dobro vem, da je za Belo krajino semiška Iskra pomembna tovarna, ki jo vsi Belokranjci visoko cenijo tudi zato, ker semiška Iskra tesno sodeluje in je sodelovala s terenom, kajti njen razvoj in njena moč se ustrezno odražata tudi v preobrazbi in razvoju tako Semiča kot celotne Bele Krajine.“

D. Ž.



REZKA PORENTA

Rezka PORENTA prejme nagrado Iskre za aktivno družbenopolitično in samoupravno delovanje. Tov. Rezka Porenta je bila med NOB zaradi aktivnega delovanja v osvobodilnem gibanju internirana v Nemčiji. V Iskri se je zaposlila leta 1952. V času svojega delovanja je bila med najbolj delovnimi člani DPO in samoupravnih organov, kjer je še sedaj zelo aktivna. Opravljala je vrsto odgovornih funkcij v DPO in samoupravnih organih tako v tovarni Elektromotorjev v Železnikih kot v krajevni skupnosti. S svojim ustvarjalnim delom v obdobju povojne izgradnje in tudi kasneje je pomembno prispevala k razvoju samoupravljanja v svoji temeljni organizaciji in vlogi družbenopolitičnih organizacij ter si s tem pridobila v kolektivu velik ugled.

Kako se počuti Iskraš, če izve, da bo dobil priznanje Iskre? Še zlasti nekdo, ki tega verjetno ni pričakoval, če ima le dobri dve leti do pokoja, če je vedno živel skromno in ni bil vajen vsesplošne pozornosti? Kako se počuti naša nagrajenka, ki je vedno stopala v prvih delavskih vrstah, med vojno v taboriščih, po vojni na udarniških akcijah, ki je vedno dajala prednost družbenim interesom pred svojimi, ki je prosti čas vedno posvečala delu v družbenopolitičnih organizacijah, razvoju SLO, delovala kot prostovoljna socialna delavka? Marsikaj nam je odgovorila na vprašanja, tudi to, da je med vojno izgubila tri brate, da pravzaprav „nikoli ni nič posebnega naredila“, pri tem pa krepko pretiravala — razen v skromnosti, ki je ima več in preveč!

„Papirnato diplomu, to že, nikoli pa si ne bi mislila, da bodo priznanje Iskre namenili prav meni. Sem jo res zaslužila, pa še ženska povrh? Delo v družbenopolitičnih organizacijah mi je bilo vedno nekakšen konjiček, za katerega ni škoda porabiti časa. Vedno je bilo tako — čez dan naporno delo, zvečer pa sestane. Najraje delam na socialnem področju, obiskujem ljudi, ki so potrebni pomoči, ki so hvaležni že za obisk, kaj šele za najmanjše darilo!“

Že ob začetku razgovora sem jo moral opomniti, da naj bi pravzaprav govorila o sebi, pa o Iskri. Le stežka sem jo prepričal, da bi o njej sploh kaj pisala, še posebej pa ne hvalili...

„V Iskri sem začela pred 28 leti, zato na svoji koži občutim razliko med tedanjim in sedanjim delom. Človek skoraj ne bi verjel, in vsakem koraku napredek, razvoj, vse je boljše in lažje. Nekaj pa me še posebej razjezi — tako popularno je danes, ne pri vseh, govoriti, da so mladi zanič. Prav nič drugačni niso kot nekdanji, le v drugačnih razmerah odraščajo. Premajhna aktivnost, ki jim jo nekateri tako radi očitajo, ni nič drugega kot naša krivda. Ne znamo jih aktivirati, jih vključiti tja, kjer bi bili najbolj potrebni. So zato krivi oni?!

Tudi delo v družbenopolitičnih organizacijah je danes drugačno kot je bilo v povojnih časih. Vseposvoda je preveč lagodnosti, skupne odločitve niso sprejete vedno kot osebne, odgovornost se vali z ramen na ramena. Še nekaj me čudi — pri vseh pravicah in dolžnostih, ki jih ima delavec danes, je skoraj nelogično, kako malo so nekateri osveščeni. Koliko je še takih, ki od vsega poznajo le svoje pravice, za dolžnosti jim pa ni mar! Zakaj je še vedno toliko takih, ki se ne vprašajo, če so res zaslužili vse tisto, kar imajo? To velja tudi za samoupravne dolžnosti. Primer obravnave zaključnega računa imam v mislih — jaz grem na obravnavo z istimi stališči, kot bi doma ob polletju pretehtavala družinsko blagajno. Zakaj nekateri v tem ne vidijo nič svojega?!

Nekaj pa moram pohvaliti. Družbena samozaščita se je razvila izredno, lahko rečem, da bi nam bilo tudi med vojno dosti lažje, če bi že takrat poznali nekaj takega!“

Stane Fleischman

MLADI ŽUŽEMBERČANI O DOMAČI ISKRI

Mladina o Iskri v Žužemberku

Ob dvajsetletnici Iskre v Žužemberku je TOZD Keramični kondenzatorji razpisala nagrade za najboljše spise na temo Iskre in njenega 20-letnega dela v Suhi Krajini. Odziv je bil nenavadno močan. Razpisna komisija je dobila kar 425 spisov od domačih osnovnošolcev in Iskrinih štipendistov. Tekmovanje je bilo razdeljeno v 4 kategorije: od tretjega do osmega razreda osnovne šole 3. in četrta so bili štipendisti.

Komisija je bila presenečena, koliko otroci in mladina vedo o Iskri, njeni zgodovini, izdelkih, načrtih in vplivu na kraj in okolico. Že naslovi

so bili presenetljivo pestri in duhoviti. V akciji so pomagali mentorji iz Osnovne šole v Žužemberku in sodelavci iz Iskre. Tako je bilo uradno.

„Postrani“ pa sem zvedel, da so mamic, očetje, starejši bratje in sestre, sosedje in znanci imeli mnogo dela, ko so odgovarjali na vprašanja vedoželjne mladeži.

Skratka, uspeh ni izostal, pravi predsednik razpisne komisije Tone Konda. Od 425 spisov so jih nagradili 40 s knjižnimi nagradami, tri najboljše, ki jih je izbrala komisija pa bomo objavili v našem glasilu.

TAKO KOT LJUDJE, KI ZAŽIVIMO LE V SKUPNOSTI

V Sloveniji je mnogo Iskrinih tovarn. Med njimi je tudi TOZD Keko v Žužemberku. Če primeš v roko izdelek tovarne v Žužemberku, to je keramični kondenzator, se ti kot tak ne zdi nič pomemben. Toda vsaka stvar se začne graditi iz najmanjših delov.

In eden izmed teh majhnih gradbenih delov v televizorjih, radio aparatih, gramofonih in mnogih drugih stvarih je tudi keramični kondenzator. Če bi odprli televizor in malo pogledali po njem (to raji ne poskusite), bi opazili, da v njem kar mgoli nekih čudnih stvari z nogami. Tu vidimo tudi ogromno izdelkov žužemberške tovarne. In takrat se zaživi ta izdelek. Kot lahko ljudje, ki smo vsak zase, zaživimo le v skupnosti, tako se tudi ta element vključi v vse delovanje. Televizor začne delovati, da lahko spremljamo dogajanja po svetu, lahko poslušamo radio, gramofon, skratka, povsod v življenju nas spremlja keramični kondenzator.

Pomen naše Iskre pa je še mnogo večji, če pogledamo, kako je ta tovarna prispevala k napredku naše KS in tudi vse Suhe Krajine. Pred dvajsetimi leti, ko še obrat v Žužemberku ni bil ustanovljen, je bilo življenje tod zelo težko. Ljudje so obdelovali zemljo le za to, da so imeli kaj jesti, a še s tem je bilo hudo. Hlevskega gnoja je bilo premalo, za umetna gnojila pa ni bilo denarja. Tako se je živelo ob krompirju in zelju.

V takih razmerah je bil pred dvajsetimi leti ustanovljen obrat Iskre. Da bi se začelo, je deset delavk odšlo na polletno prakso v Ljubljano, kjer so pridobile osnovno znanje. Ko so se vrnile, so organizirale delovne prostore v Zadrženem domu in pričelo se je z delom. Takrat je šlo vse bolj enostavno in seveda počasneje. Toda nekaj je le bilo. To je bil začetek.

Kolektiv se je potem začel širiti in hkrati dosegal vse večje poslovne uspehe. Ker so začeli štipendisti redno delati šele po letu 1978, lahko štejemo kot zelo uspešno. Prodajali so na zahodno tržišče in potrebe so narekovala razširitev delovnih prostorov in s tem povečano zaposlitev, to pa je dajalo tudi napredek, ki je bil največja skrb Iskre od vsega začetka. Zgradili smo nov obrat in proizvodnja se je že povečala, z njo pa se je tudi Suha Krajina dvignila iz popolne zaostalosti in cilji so postali vse večji. Iskra je dosegla zelo velike uspehe in mnogo pripomogla k razvoju Žužemberka in njegove okolice.

Toda to še ni vse. Bolje bo, še boljše, mora biti boljše, saj je življenje napredek in napredek je vir življenja. To življenje pa je z napredkom prispevala tovarna, ki ji še nadalje želimo mnogo delovnih uspehov in da bi bila še naprej porok naše prihodnosti: TOZD Iskra KEKO Žužemberk.

Borut Cerkovnik

MOJA MAMA — PRVA DELAVKA V ISKRI



Moja mama je svoje otroštvo preživela v družini, ki je štela sedem članov. Bilo je pet otrok, oče in mati. Živeli so skromno. Najbolj hudo je bilo za očeta in mater, ki sta morala prehraniti pet lačnih urst. Raje sta bila sama lačna, kot pa da bi bili otroci.

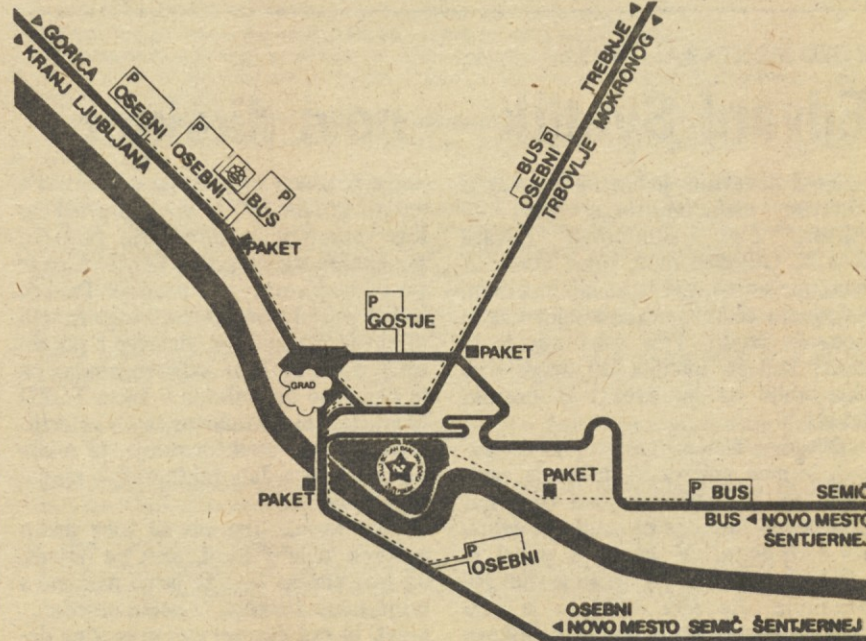
Takrat ni bilo toliko kruha ne denarja, kot ga je danes. Otroci so takrat živeli v pomanjkanju. Morali so trdo delati, da so si kaj pridobili. Nekateri so hodili tudi pomagat drugim, ki so bili nekoliko bogatejši in s tem so zaslužili za kruh. Dekleta so hodila tudi za varuhinje in dekle. Ko so hodili v šolo, niso imeli takih torb, kot jih imamo mi danes, ni bilo toliko zvezkov ne knjig. Imeli so torbo iz starih cunj, en tanek zvezek in peresnik, ki je imel peresček. Morali so ga pomakati v črnik, ki ni bilo takšno, kot pa je danes.

Ko so končali osnovno šolo, so pomagali doma očetu in materi. Iz te družine se je prva zaposlila moja mama. Tudi mama je bila med tistimi desetimi, ki so hodile v Ljubljano na prakso. V Ljubljano so odšle 5. 12. 1959. Tovarna, kjer so hodile na prakso, se je imenovala IEV.

V tovarni Iskri pa so z delom začele 1. 5. 1960. V tovarni ni bilo strojev, kot so danes. Morale so delati ročno. Ni bilo jedilnic, tako kot je danes. Hrano so morale nositi same od doma. Ni vozil avtobus, vozila se je s kolesom, pozimi pa je hodila peš. Danes imajo novo tovarno, ki šteje 400 delavcev. Razvijajo samoupravljanje, večino dela opravlja stroj in ni več potrebno ročno delo. Sedaj vse delavce vozi avtobus. Imajo veliko jedilnico, ki je narejena po novih načrtih, tako, da lahko med jedjo sedijo, da jim ni treba stati. Na svojem delovnem mestu se počuti dobro. Mama sodeluje v samoupravnem organu delavske kontrole. Nekaj časa pa je bila tudi tajnik sindikata. Najbolj v spominu ji je ostal dogodek, ko so šli na izlet v Logarsko dolino.

Bilo je že pozno, ko je mama zaključila svojo pripoved. Moje oči pa so se ustavile na žuljavih rokah, ki delajo, upravljajo stroj in vsak mesec prinesejo zaslužek, ki je bil trdo prislužen.

Ponosna sem na svojo mamo, saj je bila med prvimi delavkami v tovarni Iskra. Struna Jožica, OŠ. Žužemberk, 7.r.



Kako priti na proslavo dneva Iskre in dneva borca v Žužemberku.

Iskraš Franc Mlakar — predsednik CEE

Dolgoletni Iskraš, v.d. člana KPO za tehnično področje Inštituta za kakovost in metrologijo Iskra, Franc Mlakar, sodi med najbolj aktivne člane Mednarodne komisije za atestiranje ustreznosti električne opreme (CEE). Letos, 17. in 18. aprila, pa je prof. Franc Mlakar postal tudi na novo izvoljeni predsednik te svetovno znane organizacije.

Jugoslavija se je v CEE vključila že leta 1965, od vsega začetka pa jo je zastopal prof. Franc Mlakar. Že več kot 10 let prof. Mlakar sodi tudi med najbolj aktivne člane komisij za standardizacijo in kakovost pri Gospodarski zbornici Slovenije. Pri tem je bil večkrat sodelavec, pa tudi nosilec pri raziskovalnih nalogah in študija s področja znaka kakovosti, preskuševališč in preskušanja ter atestiranja izdelkov.

Izvolitev prof. Mlakarja na tako odgovoren položaj je poleg osebnega priznanja pomembna tudi kot priznanje vse večji aktivnosti tako Jugoslavije, kot SOZD Iskra in njenih strokovnjakov na področju mednarodne standardizacije in ugledu, ki si ga je naša družba pridobila z njihovim delom. Zato smo se ob tej priložnosti za kratek pomenek oglasili pri prof. Mlakarju, ki se nam je ljubeznivo odzval.

Ali bi nam lahko na kratko predstavili organizacijo CEE?

Mednarodna komisija za pravila za testiranje električnih proizvodov se je z lanskim letom reorganizirala in hkrati tudi preimenovala. Zdaj se imenuje mednarodna komisija za atestiranje ustreznosti elektrotehničnih proizvodov. Razlika med sedanjo in prejšnjo organizacijo je tudi v tem, da odslej ne bo več izdajala lastnih standardov za atestiranje, ampak se bo v maksimalni meri opirala na standarde, ki jih pripravljata mednarodna elektrotehniška komisija. Naloga mednarodne komisije za atestiranje ustreznosti električnih izdelkov je v bodoče usklajevanje nacionalnih sistemov atestiranja in preizkušanja električnih izdelkov, hkrati pa je postala tudi svetovna organizacija, ker se bodo lahko vanjo včlanjevale tudi izvenevropske organizacije. V tem smislu je organizacija že začela delovati in je v letošnjem letu vstopil v veljavo novi statut.

Z letošnjim letom se je izpraznilo mesto podpredsednika, ki ga je prej zasedal švicarski delegat; prav na predlog Švice pa je bil na letošnjem plenarnem zasedanju mednarodne komisije dan predlog, da se na to mesto kandidira mene. Ko so bile glede tega pridobljene soglasnosti tako s strani Iskre kot Gospodarske zbornice Slovenije in Zavoda za standardizacijo v Beogradu, ki je pristojen za atestiranje v Jugoslaviji, so kandidaturu potrdili in na zasedanju v Madridu sem bil tudi soglasno z aplavzom sprejet na to mesto podpredsednika.

Zdaj je predsednik te organizacije B. J. Folker iz Švedske. Novi generalni sekretar organizacije pa je Janson iz Holandske, ki je bil izvoljen hkrati na zasedanju v Španiji. Tako so sedaj vodilne osebe organizacije CEE iz Švedske, kot predsednik, jaz kot podpredsednik in Janson kot generalni sekretar.

Iskra pokrovitelj in organizator tekmovanja mladih fizikov v Novi Gorici

V mesecu maju je Iskra kot eden od organizatorjev pomagala pri tekmovanju mladih fizikov v Novi Gorici. Srednješolci so tekmovali v reševanju fizikalnih nalog in v znanju o zanimivi fiziki: laserjih, laserski svetlobi in laserstvu.

Tekmovanje je potekalo v nabito polni dvorani in je bilo za vse navzoče izredno zanimivo in poučno. Za prijetnejše vzdušje in popestritev programa je poskrbel Iskra, ki je pravilne odgovore občinstva o laserjih in Novi Gorici nagradila z malimi, vendar

Kakšne so naloge in vloga CEE?

Naloga organizacije je v tem, da usklajuje preizkušanje v državah članicah, in da v okviru organizacije CEE ureja, da se preskusi, ki so bili opravljeni v katerikoli od držav članic, priznajo tudi v drugih — državah — članicah in da se potem v teh državah brez ponovnega preskušanja lahko izda dovoljenje za uporabo nacionalnega znaka. Ta postopek je že v teku. Na žalost se Jugoslavija doslej v ta sistem ni mogla včlaniti, ker ni imela urejene zakonodaje na tem področju. Nismo imeli institucije, ki bi lahko prevzela odgovornost, da prizna prekuse, ki so bili opravljeni v drugih državah in ki bi veljali pri nas. To preizkušanje teče na bazi recipročnosti. V prihodnje pa predvidevamo, da bi na tem področju uvedli še evropski znak preizkušanja, podobno kot to že velja za dele in opremo pri motornih vozilih. Ta znak bi bil črka — E — s cirkumfleksom.

Kaj takšno medsebojno priznavanje za naše OZD pomeni?

Tako medsebojno priznavanje preizkušanja je potrebno. Preizkušanje je razmeroma dolgotrajen in drag postopek. Zakaj bi ga torej ponavljali v vseh državah, če se lahko priznajo preizkusi v preskuševališčih, ki so za to opremljena, ki imajo kadre in ki jim lahko zaupamo. V zvezi s tem si zdaj prizadevamo, da bi se — Jugoslavija vključila v ta sistem, zato da bi olajšali proizvodnjo naše opreme postopek pri izvozu v druge države, kjer jim ne bi bilo treba najprej zagotoviti preizkusov v drugi državi; ampak bi se preskus, ki je bil pri nas opravljen, priznal. To je prvo, kar naj bi dosegli in na ta način pomagali pri izvozu zlasti v razvite države — članice, na drugi strani pa gre tudi za afirmacijo našega Inštituta za kakovost in metrologijo, ki bi jo ob takem delu dosegli. Želja nas vseh je, da bi tudi naš inštitut postal v tem sistemu pooblaščen, tako kot je že pooblaščen v okviru EXACTA.

primernimi darili. Presenetilo je tudi dobro znanje tekmovalcev in zelo duhovito vodenje tekmovanja.

Iskra je poleg nagrad za tri najboljše skupine učencev in za vse nastopajoče prispevala še plakat o tekmovanju in predvajala film o Elektropoptiki. Tako je po splošni oceni, k tekmovanju prispevala velik delež. Hkrati si je pridobila naklonjenost pri učencih, učiteljih in krajanah in prispevala k popularizaciji naravoslovja in tehnike med mladimi. Tako poglobljanje tehnične kulture je tudi dolgoročno nalozba.

Tomaž SKULJ

T OZD MONTAŽA, IDRİJA

Edvard Svetlik — novi direktor

Pred nedavnim je nastopil v idrijski Montaži elektromotorjev novi direktor, dipl. ekonomist Edvard Svetlik. Odločen mož, rojen konec 2. svetovne vojne 1945; ki kljub velikim nalogam v službi še vedno najde čas za dodaten študij. Prav zdaj mu le še nekaj malega manjka do magistrskega ekonomije na ljubljanski ekonomski fakulteti.

Njegova življenjska pot, ki že zaradi letnice rojstva ni dolga, je zanimiva, saj je kljub mladosti opravljal odgovorne funkcije na prejšnjih delovnih dolžnostih. V Iskro je prišel iz cerkniškega DO ETA, ki ga je tudi štipendiral. Že leta 1969 se je tam prvič zaposlil, do služenja vojaškega roka pa je opravljal dolžnosti v.d.

vodje plansko analitskega oddelka. Po vrnitvi iz JLA 1972. leta je prevzel naloge pomočnika direktorja prodaje, ponekaj reorganizacijah DO ETA pa je postal vodja notranje prodaje. Pred 5. leti je postal v isti delovni organizaciji direktor marketinga, delavec s posebnimi pooblastili in odgovornostjo pa je ostal vse do odhoda v Iskro TOZD Montaža elektromotorjev v Idriji. Človek, vajejen direktorovanja, bi rekli po prvih besedah fotografije njegovega življenja.

Pravijo, da mu res ni bilo težko prevzeti dela v Idriji, sam pa potrди, da ima zraven tega že jasne namene s svojo novo tovarno. V nekaj besedah, pravi, bi rad dosegel vsaj poprečne delovne in osebne pogoje zaposlenih v

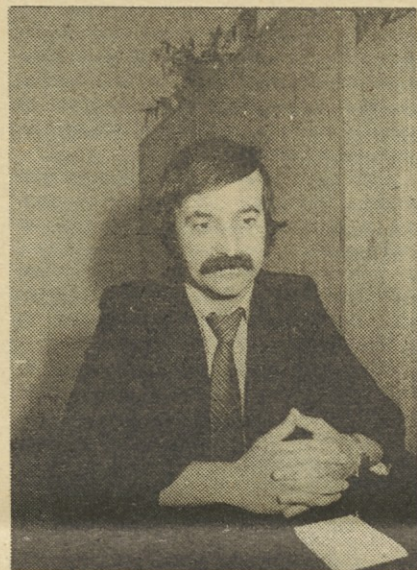
Ta izvolitev vsekakor predstavlja priznanje vam in Iskri?

Mislím, da je to v veliki meri tudi priznanje Iskri, saj je bilo v okrožnici, ki jo je švicarski komite razposlal in kjer je predlagal kot kandidata mene, napisano, da delam v Iskrinem Inštitutu za kakovost in metrologijo in me kot takega v tem krogu tudi poznajo. To predstavlja tudi priznanje Iskrinemu inštitutu kot tudi Iskri v celoti.

Prof. Francetu Mlakarju k izvolitvi iskreno čestitamo! Mak

tej temeljni organizaciji. Seveda zveni to na moč preprosto, pa sploh ni tako. Ni dolgo tega, kar smo pisali o težavah investicije v tej tovarni, o dediščini, ki je zahtevala sanacijo, o vrsti odprtih vprašanj, ki ne dopuščajo odlaganj. Za kaj gre, kakšen program dela ima Edvard Svetlik v mislih?

„Prva naloga, ki jo bomo v Iskri morali urediti, če bomo hoteli uspešno delati v bodoče, je kadrovska okrepitev. V sedanji fazi bomo morali pokriti osnovne poslovne funkcije in jih nato sčasoma dograjevati in izpopolnjevati. Ta, pričetna faza, je pravzaprav že za nami, formalno smo že sprejeli potrebne sodelavce. Predvsem pa moramo vseskozi imeti pred očmi ogromno povečanje celotnega prihod-



Edvard Svetlik.

ka in vsega kar k temu sodi po novi investiciji — na to se moramo pripraviti pravočasno. Po tej fazi, ki ji pravimo notranja stabilizacija, sledi kadrovska dela, izpopolnjevanje služb od nosilcev navzdol, vse skupaj z enim samim namenom — uresničiti investicijo, ne le materialno, tudi kadrovsko.

Osnovno vodilo, zagotoviti vsaj poprečne delovne pogoje in seveda osebne je tesno povezano s pripravljajočim srednjeročnim planom razvoja. Zavedamo se, da do pričetka dela z investicijo pridobljenimi sredstvi, ne moremo doseči ničesar drugega, kot morda, poslovanja brez izgube. Novi srednjeročni načrt bo seveda vse kaj drugega. Vsebovati bo moral poglavja o delitvi dela med Idrijo in Železniki in med ostalimi TOZD v Široki potrošnji. Srednjeročni razvojni plan bo moral določiti specializacijo proizvodnje, neizogibno bo zoževanje proizvodnega programa, zagotoviti bo potrebno bistveno večje serije kot sedaj — z izjemo profesionalnega programa — ob vsem pa bo potrebno zagotoviti vsaj polovico proizvodnje za izvoz na tuja tržišča.

Do konca prihodnjega leta bomo še vedno v prehodnem obdobju, toliko časa nam dosedanja vlaganja še ne bodo obrodila primernih sadov. Uparano, da bodo do tega časa lahko nabavili tunelsko peč za žarjenje lamel, v nasprotnem primeru bo prehodno obdobje trajalo še dlje. Takrat bo tudi možno humanizirati proizvodnjo, ne želimo pretiravati s tekočimi trakovi, poskušali bomo uvajati sodobnejše metode dela. Zakaj vse to? Tovarna naj bi bila zanimiva tudi za kadre, ki jih bo že brez tega vedno težje pridobivati.

Menim, da bomo naloge lahko izpeljali, vodilna ekipa je mlada — 32 let v povprečju — že jeseni pa bodo naloge izkristalizirane, plan v grobem izdelan, izbor proizvodov jaseen.“

Stane Fleischman



Na Cviblju nad Žužemberkom je veličasten spomenik padlim v NOB. Spomenik veličastni borbi za svobodo, za lepši jutri. Še bolj je pretresljiva spominska plošča na stari Iskrini tovarni: Spomin na padle skojevce — Žužemberčane, ki so padli zadnje mesece pred osvoboditvijo. Tu bi lahko zapisali, kot so Grki nekdanj: „Tu ležimo mrtvi, ker tako velel je ukaz domovine.“

ŠOLSKE CENTER SOZD ISKRA

Slovesno ob zaključku šolskega leta

„Ob zaključku šolskega leta lahko ugotovimo, da smo tako pri izobraževanju kot pri izvenšolskih dejavnostih dosegli lepe uspehe. Rezultati kažejo, da ne moremo dvomiti o resnični vrednosti organizirane aktivnosti učencev v prostem času, češ da jih na tej zrelotni stopnji mladega človeka lahko zanemarimo in poudarimo predvsem izobrazbene cilje. Toda vzgoja in izobrazba na vseh stopnjah šolanja je občutljivo, zahtevno in celovito področje. Premalo se zavedamo, da naloga srednje šole ni samo v izdajanju diplom, uradnih potrdil o znanju, marveč v tem, da mladega človeka usposobi za njegovo delo v družbi, oživlja v njem željo po ustvarjalnosti in prijetnem ter zdravem razvedrilu. Različne vrste šol imajo svoje posebne izobrazbene naloge. Vsem pa je skupen cilj, da razvijajo učenčovo osebnost na trdni idejni osnovi in ga pripravijo, da bo s svojim znanjem in delom prispeval k razvijanju samoupravnih družbenih odnosov in k vsestranskemu napredku naše skupnosti.

Najrazličnejše organizirane (kulturne, športne in druge) dejavnosti ponujajo vse te možnosti in hkrati dajejo mlademu človeku priložnost, da na najprimernejši način manifestira svojo osebnost,“ je na prireditvi ob zaključku šolskega leta 1979/80, 20. junija v dvorani Iskrine restavracije na Laborah dejal ravnatelj šolskega centra SOZD Iskra Franc Lebar in nadaljeval:

„Ko govorimo o izvenšolskih aktivnostih učencev moram posebno pohvaliti delo v Šolskem centru na kulturnem, športnem in družbenem področju, izvedbi šole v naravi in dejavnosti na področju ljudske obrambe in družbene samozastite. Ob tej priliki najbolj aktivnim učencem v izvenšolskih dejavnostih vsako leto podeljujemo zlato značko Obrambe in zaščite. Naši učenci so bili aktivni tudi pri vključevanju v mladinske delovne brigade. Organizirali smo brigadirje ŠCI za ureditev otoka Stenjaka med prvomajskimi prazniki.

Na koncu izrekam priznanje in zahvalo tudi vsem mentorjem in ostalim učiteljem za strokovno vodstvo in pomoč mladim. Vsem nagrajencem zlate značke, iskrene čestitke in upam, da bodo še naprej aktivni, za vse ostale naj to javno priznanje najboljšim vrstnikom pomeni vzpodbudo za aktivnejšo delo pri izvenšolskih dejavnostih.“

Nato je ravnatelj ŠCI Franc Lebar prisotne seznanil z uspehom četrtega ocenjevalnega obdobja. Na Tehniški šoli je od 411 učencev izdelalo 308 učencev, kar je 74,94 %; 103 učenci bodo v avgustu imeli priložnost opravljati popravne izpise, 20

učencev bo moralo ponavljati. Na poklicni šoli je bil uspeh 71,16 % in je od 319 učencev izdelalo 227 učencev, 92 jih ima popravne izpise, 12 jih bo ponavljalo. Celotni uspeh obeh šol, kjer se je izobraževalo skupaj 730 učencev je 73,29 %.

Na zaključni konferenci je bilo izrečenih nad 50 pohval za prizadevnost in vzornost ter predlaganih 11 knjižnih nagrad za odlične učence, ki imajo možnost pridobiti Titovo štipendijo.

Nato je bilo podeljenih 132 priznanj z zlato značko ŠCI za uspehe in aktivnost pri delu Obrambnega krožka, komisiji za SLO pri mladinski organizaciji, teritorialni obrambi, odličnim strelcem in odličnim pri predmetu Obramba in zaščita, za delo v klubu OZN, članom ekipe CZ ŠCI, v dejavnosti Šolskega športnega društva, športnih igrah in atletiki, za uspehe v smučarskih skokih, kolesarstvu, lokostrelstvu, na recitalu Cankarjevih del, tekmovanju materiščine za Cankarjevo nagrado in delovanje v uredniškem odboru šolskega glasila Plus-minus.

V imenu kolegijskega poslovodnega organa Elektromehanike je Franc Orel čestital k uspehom ter istočasno pozval štipendiste Iskre naj se oglasijo v kadrovske službi, uredijo obveznosti in se pogovorijo glede možnosti nadaljnjega šolanja na višjih in visokih šolah.

V kulturnoumetniškem programu, ki je sledil, so sodelovali učenci z recitacijami in glasbenimi vložki narodnozabavnih, umetnih in ponarodelih pesmi. Drago Papler



Priznanja je podelil ravnatelj Franc Lebar, pri 132 podeljenih mu je pomagala Angelca Jaklič

Lepo uspele XVI. letne športne igre Iskre v Novi Gorici

Spet so v soboto, 28. in v nedeljo, 29. junija športnice in športniki Iskre — bilo jih je precej nad 1.000 — preplavili Novo Gorico in njene športne objekte. Tu so se odvijale že XVI. letne športne igre Iskre, ki so na posamezna igrišča privabile tudi številne domačine. Kako tudi ne, saj so v večini športnih tekmovalj v okviru iger posamezni dvoboji, še zlasti pa finalna srečanja gledalcem nudila dovolj športnega užitka ob kvalitetnih nastopih Iskrinih športnic in športnikov.

V soboto zjutraj se je letošnja „Iskriada“ začela z uspešnim doskokom padalcev — Iskrašev Hrasta in Elektrovez in Godca in Elektromehanike, ki sta skoraj hkrati s svojima pisanimi padaloma doskočila na označeno mesto na stadionu.

Po intonaciji državne himne je nato zbrane športnike na igrišču pozdravil predsednik KO sindikata Avtoelektrike Drago Novak, ki je športnike pozval, da so z enominutnim molkom počastili spomin na pokojnega predsednika Tita.

Športnike so zatem s kratkimi nagovori pozdravili še član KPO SOZD Iskra Pavle Gantar, predsednik KO sindikata Janez Kern in predsednik delavskega sveta SOZD Iskra Jože Čebela, ki je XVI. letne športne igre Iskre tudi odprl.

Za obširnejše komentarje ob posameznih tekmovanjih žal ni prostora, pač pa splošna ugotovitev, da so bile igre dobro organizirane in so v ugodnih vremenskih pogojih lepo uspele, pač tako, kot smo od dobrih organizatorjev lahko pričakovali.

Na tem mestu pa ne moremo mimo kritike. Le-ta se predvsem nanaša na del športnikov iz TOZD Radijski sprejemniki v Sežani, ki so ostali doma, ker pač za udeležbo na igrah niso dobili dnevnic. Kaj takega, zanimivo, ni prišlo na pamet vsej ostali množici športnikov. Druga kritika pa velja prenapetežema iz Široke potrošnje. Eden izmed njih je fizično obračunal s sodnikom, s kolegom, prav tako dobrega nacejenim pa sta na zaključni prireditvi vse preveč ponujala svoje junaštvo. Vsekakor taki nastopi nikamor ne sodijo, še najmanj pa ne na sindikalna tekmovanja.

Na zaključni prireditvi sta športnike pozdravila Anton Stipančič, predsednik KPO SOZD Iskra in v imenu glavnega direktorja DO Avtoelektrike Zvonko Repič, najboljšim posameznikom in ekipam v športnih zvrsteh so nato podelili kolajne in priznanja, najboljšim trem ekipam v skupni uvrstitvi pa je predsednik KPO Anton Stipančič izročil pokale. — J. C. —



Začelo se je z uspešnim skokom Iskrašev — padalcev Branka Hrasta (EZ) in Godca (EM) na stadion.



Na zaključku iger je športnike pozdravil tudi predsednik KPO SOZD Iskra — Anton Stipančič.



Pokali za najboljšo tri ekipe v skupni razvrstitvi.

REZULTATI:

Nogomet: 1.) Avtoelektrika, 2.) IEZE, 3.) IC—ISE—ZORIN, 4.) Avtomatika, 5.) Široka potrošnja, 6.) Elektromehanika, 7.) Zmaj;

Odbojka—moški: 1.) Avtoelektrika, 2.) Elektromehanika, 3.) IEZE, 4.) Avtomatika, 5.) IC—ISE—ZORIN, 6.) Elektrovez; **Odbojka — ženske:** 1.) Avtoelektrika, 2.) IC—ISE—ZORIN; 3.) Široka potrošnja, 4.) Avtoelektrika, 5.) Avtomatika, 6.) Elektrovez; **košara—moški:** 1.) Elektromehanika, 2.) IC—ISE—ZORIN, 3.) Avtomatika, 4.) Elektrovez, 5.) Avtoelektrika, 6.) Kondenzatorji, 7.) IEZE; **košara—ženske:** 1.) Široka potrošnja, 2.) IEZE, 3.) IC—ISE—ZORIN, 4.) Avtoelektrika, 5.) Elektromehanika, 6.) Avtomatika, 7.) Široka potrošnja, 8.) IC—ISE—ZORIN, 9.) Avtomatika, 5.) Kondenzatorji, 6.) IEZE, 7.) Avtoelektrika; **Rokomet—ženske:** 1.) IEZE, 2.) IC—ISE—ZORIN, 3.) Avtoelektrika, 4.) Elektromehanika, 5.) Avtomatika, 6.) Široka potrošnja; **Kegljanje — moški, ekipno:** 1.) Elektromehanika 2653, 2.) Avtomatika 2581, 3.) IC—ISE—ZORIN 2556, 4.) Kondenzatorji 3510, 5.) Avtoelektrika 2461, 6.) Elektrovez 2440, 7.) Zmaj 2429, 8.) Široka potrošnja 2427, 9.) IEZE 2316; **kegljanje ženske, ekipno:** 1.) Elektromehanika 2411, 2.) Avtomatika 2227, 3.) Avtoelektrika 2136, 4.) IC—ISE—ZORIN 2075, 5.) Široka potrošnja 1951, 6.) Kondenzatorji 1943, 7.) IC—ISE—ZORIN 2075, 8.) Široka potrošnja 1961, 9.) Kondenzatorji 1943, 7.) Zmaj 1538, 8.) IEZE streljanje moški, ekipno: 1.) Avtoelektrika 714, 2.) Elektromehanika 690, 3.) Avtomatika, 654, 4.) IEZE 629, 5.) Zmaj 573, 6.) Kondenzatorji 572, 7.) Elektrovez 561, 8.) Široka potrošnja 524, 9.) IC—ISE—ZORIN 501, 10. — IKM 425; **krogov: Streljanje ženske — ekipno:** 1.) Elektromehanika 494, 2.) Avtoelektrika 484, 3.) Kondenzatorji 459, 4.) Široka potrošnja 444, 5.) Avtomatika 393, 6.) IC—ISE—ZORIN 322, 7.) Zmaj 305; **krogov; kegljanje — moški posamično:** 1.) Stržaj (ISE) 490, 2.) Šemri (EM) 479, 3.)

RAZPIS

ZPS, Titovi zavodi Litostroj, TOZD Izobraževalni center razpisuje v jesenskem semestru 1980 začetniške in nadaljevalne tečaje iz ANGLEŠKEGA in NEMŠKEGA jezika. Tečaji so v popoldanskem času dvakrat tedensko po najuspešnejši metodi.

Prijavite se lahko do 1. septembra v izobraževalnem centru, soba 50, informacije pa dobite po telefonu na številki 474. Ker je število mest omejeno, pohitite s prijavi.

Kramer (IEZE) 469, 4.) Zalokar (EM) 467, 5.) Jamšek (AV) 464, 6.) Šimec (Kondenzatorji) 451, 7.) Biloderić 8.) Penko (oba AV) 450 in 449, 9.) Pečar (EM) 448, 10.) Juvančič (ŠP) 444, 11.) Lavrič, (IEZE), 12.) Gaser (ŠP), 13.) Primec (Zmaj), 14.) Šinigoj (AE), 15.) Košir (IC), 16.) Pavlovič (Semič), 17.) Bregar (AE), 18.) Končina (Zmaj), 19.) Zajc (AV), 20.) Prezelj (ŠP), 21.) Peršolja, 22.) Bremec (oba AE), 23.) Hiti (IC), 24.) Lampič (EZ), 25.) Stegel (IC), 26.) Zevnik (EM), 27.) Hrastar (EZ), 28.) Šprajcar (Semič), 29.) Mojšker (EM), 30.) Pakozdi (EZ), 31.) Pavlovič, 32.) Bakoh (oba Semič), 33.) Kotar (IEZE), 34.) Žnidaršič (IC), 35.) Pustavak (Zmaj), 36.) Izgoršek (IEZE), 37.) Vrhovnik (EZ), 38.) Mermolja (AE), 39.) Japelj (AV), 40.) Perš (EZ), 41.) Božič (Zmaj), 42.) Podgornik (AE), 43.) Tomšič (Zmaj), 44.) Draganjac (Semič), 45.) Božič (AV), 46.) Matko (EZ), 47.) Peharc (IC), 48.) Šmid (ŠP), 49.) Pulič (AE), 50.) Kos, 51.) Gaser (oba ŠP), 52.) Drčar (Zmaj), 53.) Matul, 54.) Sluga (oba IEZE) kegljanje — ženske posamično: 1.) Zore 442, 2.) Ogris (oba EM), 429, 3.) Dalmacija (AV) 416, 4.) Cej (EM) 409, 5.) Cenčič (AV) 404, 6.) Marinič 401, 7.) Ivanetič (EM) 394, 8.) Peterka (IC) 392, 9.) Mahkovec (AV) 388, 10.) Lopan (IEZE) 387, 11.) Adamič (IC), 12. Lužnik (EM), 13.) Milič (ŠP), 14.) Fornezzi (AE), 15.) Kočevar (Semič), 16.) Škoberne (Nadaljevanje na 8. strani)



Gostovale so tudi odbojkarice iz firme METRA v Blanskem v ČSSR, ki so v srečanju z vsemi Iskrinimi ekipami zasluženo zmagale. Na sliki: gostje z ekipi Avtoelektrike.

SKLEPI

2. zasedanja DS SOZD Iskra (25. 6. 1980)

DS potrdi sklepe 1. zasedanja DS SOZD Iskra z dne 28. 5. 1980 in sprejme informacijo o izvršitvi in izvajanju sklepov.

DS potrdi mandate 7 odstotnim delegatom DS na 1. zasedanju, na prihodnjem zasedanju pa bo DS sklepal o potrditvi mandata 2 odstotnim delegatom in sicer: Černetič Josipina, Elementi Platša Andrej, Avtoelektrika

DS na osnovi informacije o realizaciji 114. sklepa 9 zasedanja in 131. sklepa 10. zasedanja DS SOZD sprejme ugotovitveni sklep o sprejemu

— Samoupravnega sporazuma o zagotavljanju kakovosti izdelkov in storitev organizacij Iskre in

— Samoupravnega sporazuma o nagrajevanju posebnih dosežkov v SOZD Iskra s podeljevanjem „Nagrada Iskre“ in „Priznanje Iskre“

DS na osnovi podane obrazložitve in predloga predsednika KPO SOZD tov. Stipančiča, predloga predsednika KOS SOZD ter dostavljenega gradiva, v skladu s 81. in 111. členom Samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD sprejme soglasno naslednje sklepe:

1. DS sprejme na znanje program dela poslovnega kolegija SOZD Iskra do konca leta 1980.

2. DS sprejme naslednje delitev dela v poslovnem kolegiju SOZD:

— tov. Ljuba Artič, namestnik predsednika KPO, posebej zadolžen za tržništvo

— tov. Gojmir Blenkuš, pomočnik predsednika KPO, posebej zadolžen za kakovost in poslovno sodelovanje z organizacijami in deželami SEV

— tov. Pavle Gantar, pomočnik predsednika KPO, posebej zadolžen za družbeno-pravne zadeve

— tov. Miloš Kobe, pomočnik predsednika, posebej zadolžen za razvoj in inovacije

— tov. Ivan Cvar, član KPO za stike z javnostjo

— tov. Boris Mužič, član KPO za družbeno samozadovoljevanje in SLO ter kadrovske politiko in izobraževanje

3. DS sprejme na znanje informacijo, da sodelujejo pri izvedbenih nalogah poslovnega kolegija SOZD še:

— tov. Ilija Medič, predsednik PO Iskra Commerce — za tržništvo

— tov. Fabio Škopac, v.d. predsednik PO Interne banke Iskra za finančno—bančno dejavnost

— tov. Marjan Trojar, predsednik PO ZORIN — za dejavnost organizacije in informatika

— tov. Marjan Dvoraček, predsednik PO Invest servis — za investicijsko izgradnjo in

— vodja DSSS SOZD

ter svetovalci:

— tov. Danilo Zorič, za povezavo z zveznimi upravnimi in zborničnimi organi ter družbeno-političnimi institucijami v Beogradu

— tov. Ivo Klešnik, za investicijsko izgradnjo in za sodelovanje v zborničnih organih in

— tov. Edi Delopst, za ekonomiko in plan

4. DS na osnovi ugotovitve, da je nekaterim članom poslovnega kolegija SOZD potekel mandat oz. odhajajo na drugo delovno dolžnost razreši naslednje člane KPO SOZD:

— tov. Antona Bukinisa, za finance

— tov. Edja Delopsta, za ekonomiko in plan

— tov. Iva Klešnika, za koordinacijo delovanja Iskre v organih zbornic in drugih družbeno-gospodarskih institucijah

5. DS sklene, da se ponovi razpis za prosta dela in naloge člana KPO SOZD za ekonomiko in plan, hkrati DS sklene, da se po predhodno opravljenih dogovorih izvede postopek za imenovanje člana KPO SOZD za posebne namenske posle. Razpis opravi razpisna komisija imenovana na 10. zasedanju DS z dne 27. 6. 1980.

6. DS zadoži KPO SOZD, da za prihodnje zasedanje DS pripravi predlog nagrajevanja članov KPO, do sprejetja novega predloga se izplačuje Ob novoimenovanima članoma KPO tov. Ivanu Cvaru in tov. Gojmiru Blenkušu po obstoječem sistemu kot akonacija.

DS na osnovi podane obrazložitve člana PO Iskra Commerce tov. Bogojeva, predloga odbora za tržništvo, razprave ter dostavljenega gradiva sprejme soglasno naslednje sklepe:

1. DS sprejme na znanje Poročilo o poslovanju Iskrine zunanjetrgovinske mreže v letu 1979.

2. DS zadoži Iskra Commerce, da izdela organizacijski koncept povezanosti proizvodnih firm v tujini s proizvodnimi delovnimi organizacijami in Iskra Commerce, tako da bo zajeta razvojna, tehnološka, proizvodna in dohodkovna povezanost, pri čemer sodelujejo pristojne proizvodne delovne organizacije.

3. DS zadoži Iskra Commerce, da za prihodnje zasedanje DS pravočasno predloži predlog plana zunanjetrgovinske mreže za leto 1980 in poročilo o sprejetih sanacijskih ukrepih.

4. DS naroča Odboru za tržništvo, da tekoče spremlja potek sanacije v proizvodnih firmah v tujini. DS na osnovi podane obrazložitve predsednika odbora za varstvo pri delu humanizacije dela, predloga odbora ter dostavljenega gradiva, v skladu s 121. sklepom 9. zasedanja DS z dne 17. 12. 1979 sprejme soglasno naslednje sklepe:

1. DS sprejme na znanje Poročilo o stanju varstva pri delu v SOZD Iskra.

2. DS sprejme program dela Odbora za varstvo pri delu in humanizacijo dela SOZD Iskra

3. DS sprejme stališča in naloge, ki jih Odbor za varstvo pri delu in humanizacijo dela planira v letu 1980.

DS na osnovi podane obrazložitve in predloga člana KPO tov. Kobeta, predloga Odbora za razvojni program in raziskovalno dejavnost ter dostavljenega gradiva sprejme DS soglasno naslednje sklepe:

1. DS sprejme zaključke III. internega posvetovanja o problematiki razvojno—inovacijske dejavnosti v Iskri, s posebnim poudarkom na družbeno-ekonomskem vrednotenju inovacijskega znanja, z dne 30. 5. t.l. ter priporoča, da te zaključke obravnavajo družbeno-politični, samoupravni in poslovodni organi vseh organizacij Iskre in na njihovi osnovi sprejmejo konkretne zadolžitve.

2. DS tudi ugotavlja, da so posvetovanja o razvojno—inovacijski dejavnosti koristen prispevek k politiki vraščanja RR dejavnosti v proces reprodukcije v Iskri ter smatra, da je treba obliko takih srečanj nadalje razvijati.

3. DS v smislu točke 5. zaključkov zadoži KPO SOZD, da v okviru svoje pristojnosti pripravi konkretne pobude in akcije iz točke 3. zaključkov.

DS na osnovi podane obrazložitve in predloga tov. Šavlija ter dostavljenega gradiva, v smislu 139. sklepa 11. zasedanja DS z dne 24. 4. 1980 sprejme soglasno naslednje sklepe:

1. DS sprejme naslednji predlog rokovnika sprejemanja planskih dokumentov za SOZD Iskrasrednjeročno obdobje 1981—1985:

1. Osnovni parametri družbeno—ekonomskega razvoja SOZD Iskra za srednjeročno obdobje 1981 — 1985 do 1. 6. 1980

2. Strokovno usklajevanje parametrov družbeno—ekonomskega razvoja SOZD Iskra za srednjeročno obdobje 1981 — 1985 in programov skupnih dejavnosti

a) področni kolegij za ekonomiko

(Nadaljevanje na 8. strani)



Odbojka se je v Iskri močno in tudi kakovostno razvila.



Tudi košarka je vedno bolj priljubljena in kvalitetna.

Prebrali smo za vas

V zbirki, ki jo skupaj z Marksističnim centrom pri CK ZKS izdaja Cankarjeva založba smo pred nedavnimi dobili izbor iz besedil utopičnih socialistov pod naslovom „Utopični socialisti“. Besedila je izbrala, uredila in, uvodno študijo napisala Neda Brglez.

Že Engels je nedvoumno poudaril pomen utopičnih socialistov, ko je zapisal: „Nemški teoretični socializem ne bo nikdar pozabil, da stoji na ranah Saint-Simona, Fouriera in Owena, treh mož, ki spadajo kljub vsemu svojemu fantaziranju in utopizmu med najpomembnejše glave vseh dob in so genialno anticipirali nešteto trditve, katerih pravilnost danes znanstveno dokazujemo.“

Vendar pa naš izbor utopičnih socialistov ne zajema samo besedil utopičnih socialistov iz prve polovice prejšnjega stoletja, kajti naš izbor je omejen z letom 1848, to je z nastopom znanstvenega socializma, temveč sega tudi v obdobje renesanse in reformacije, saj se začneja z izborom iz druge knjige „Utopije“ velikega angleškega misleca in filozofa Thomasa Mora. Tudi drugo besedilo našega izbora je znameniti tekst Tommasa Campanelle „Država sonca“ iz renesančnih časov, medtem ko naslednja besedila Filippa Buonarottija in Sylvaina Marechala že sodijo v čas razsvetljenstva, francoske revolucije ter nekako pripravljajo pot največjim utopičnim socialistom iz prve polovice minulega stoletja.

Zavoljo tega je razumljivo in logično, da sta zadnji dve tretjini našega izbora namenjeni spisom najpomembnejših predstavnikov utopičnega socializma Claudu—Henri de Saint—Simonu, Charlesu Fourieru, Robertu Owenu, Etiennu Cabetu in Wilhelmu Weitlingu.

Ob koncu knjige so še prepotrebni dodatki, med njimi teksti klasikov marksizma o utopizmu in utopičističnih socialistih in zelo obširne rekreacijske pripombe, ki omogočajo branje in študij teh zanimivih, tudi danes aktualnih besedil, brez katerih bi tudi ne bilo znanstvenega in modernega socializma.

Besedila izbora so urejena kronološko in so mimo tega izbrana predvsem glede na pomen in vpliv posameznih teorij, programov ali sistemov na nadaljnji razvoj družboslovne misli, zlasti z ozirom na vpliv na Marxa in Engelsa, oziroma glede na pozornost, ki sta jo ta dva namenjala posameznim utopičnim socialistom. Izbor upošteva nadalje tudi moč kritičnega razgaljanja obstoječega družbenega stanja pa tudi izvornost predlaganih rešitev. Ne nazadnje je urednica upoštevala tudi propagandni in programski pomen določenih idej za delavsko gibanje. Prav je tudi, da se je urednica odločila zato, da bi lahko ponudila vsaj delno zaokroženo podobo najbolj vplivnih utopičnih socialistov, za manj avtorjev, da bi le-te lahko tudi obsežneje predstavila v našem izboru.

Tako smo torej dobili delo, ki nam bo pomagalo, zlasti tistim, ki se bolj poglobljeno ukvarjajo z znanstvenim socializmom, razumeti marsikaj, kar je zgodovinsko, usodno in filozofsko vplivalo na znanstveni socializem, njegov razvoj in tudi na njegovo uresničitev v praksi.

D. Ž.

(Nadaljevanje s 7. strani)
 (AE) 17.) Setnikar (SP), 18.) Juras (IC), 19.) Šparovec (EM), 20.) Barbo (AV), 21.) Laharnar, 22.) Konjedič (oba AE), 23.) Križman (AV), 24.) Guzelj (ŠP), 25.) Kranjc (IC), 26.) Tesari, 27.) Avsec, 28.) Trpin (vsi Semič), 29.) Janžekovič (AV), 30.) Šrajs(P), 31.) Petek (IC), 32.) Rovšek (AE), 33.) Voglar (Semič), 34.) Vrček (Zmaj), 35.) Kokalj (ŠP), 36.) Robar (Zmaj), 40.) Škrinjcar (oba IEZE), 41.) Jetočan (ŠP), 42.) Gačnik, 43.) Pintarič (oba IEZE), 44.) Didovič (Semič), 45.) Maticič, 46.) Winkler, 47.) Rupar (vse Zmaj), 48.) Vučko (IEZE).
 Streljanje — moški posamično: 1.) Hrobat (AE) 188, 2.) Plestenjak (EM) 182, 3.) Ožbolt (AE) 17, 4.) Ivančič 177, 5.)

Kante (oba AE), 6.) Bojanič 174, 7.) Rozman (oba EM) 173, 8.) Hauptman (IEZE) 173, 9.) Cik (AV) 172, 10.) Kogoj (AE) 172, 11.) Giosento (AV) 170, 12.) Čičman (IEZE) 169, 13.) Stanič (Semič) 164, 14.) Bavdež (Zmaj) 163, 15.) Kambič (Semič) 162, 16.) Radman (AE), 17.) Strniša (EM), 18.) Feguš (AV), 19.) Plešec (IEZE), 20.) Kmetič, 21.) Lampe (oba EZ), 22.) Mihelič (ŠP), 23.) Škrjanc (AV), 27.) Seljak (EZ), 28.) Pavlovič (Semič), 29.) Vrhovnik, 30.) Šmid (oba ŠP), 31.) Šafer (IC), 32.) Rioza (IEZE), 33.) Banj (IC), 34.) Sadar (IKM), 35.) Vidmar (Semič), 36.) Jakomin (Zmaj), 37.) Markelj (ŠP), 38.) Kamnikar (EZ), 39.) Jakša (Semič), 40.) Slabe, 41.) Radež, 42.) Kumer (vsi IKM), 43.) Mastnak (IC) streljanje — žensko, ekipno: 1.) Lovrenčič (EM) 179, 2.) Rajgelj (Semič) 169, 3.) Bavčer (AE) 168, 4.) Oblak (EM) 163, 5.) Murovec (AE) 163, 6.) Bernetič (ŠP) 156, 7.) Gregorič (AE) 154, 9.) Malovrh (EM) 152, 9.) Gabe (AV) 150, 10.) Djordjevič (Semič) 146, 11.) Volčič (IC), 12.) Kuret (ŠP), 13.) Hutar (Semič), 14.) Majnik (ŠP), 15.) Kacin (AV), 16.) Maren (EM), 17.) Čečelič (AV), 18.) Šuber (ŠP), 19.) Čučman (Zmaj), 20.) Štuhec (AV), 21.) Rupar (Zmaj), 22.) Kukočič (Semič), 23.) Vrenjak, 24.) Vraber (oba IC), 25.) Rabar (Zmaj) namizni tenis: — moški, ekipno: 1.) Avtomatika, 2.) Elektromehanika, 3.) Široka potrošnja, 4.) Avtoelektrika, 5.) Elektromehanika, 6.) IKM, 7.) IEZE namizni tenis — ženska, ekipno: 1.) Avtoelektrika, 2.) Avtomatika, 3.) Široka potrošnja, 4.) Elektrozeve, 5.) Elektromehanika, 6.) IC—ISE—ZORIN, 7.) IEZE; namizni tenis — moški, posamično: 1.) Zorman (ŠP), 2.) Stih (IEZE), 3.) Vidic (EM), 4.) Pungarčič, 5.) Pogačnik, 6.) Košir, 7.) Gale, 8.) Vodnik, 9.) Terbanč, 10.) Treven, 11.) Matko, 12.) Rajšek, 13.) Tomšič namizni tenis — ženske posamično: 1.) Fajfer (EM), 2.) Medved (EZ), 3.) Jančar (AV), 4.) Kamenič, 5.) Trušnovec, 6.) Kervina, 7.) Malovrh, 8.) Švarc; Baliranje: 1.) Avtomatika, 2.) Avtoelektrika, 3.) Elektromehanika, 4.) IEZE, 5.) IC—ISE—ZORIN, 6.) Elektrozeve, 7.) IKM; šah: 1.) IC—ISE—ZORIN, 2.) Elektromehanika, 3.) Avtomatika, 4.) IEZE, 5.) Avtoelektrika, 6.) Široka potrošnja; končni vrstni red: 1.) Elektromehanika 1490, 2.) Avtoelektrika 1435, 3.) Avtomatika 1425, 4.) IC—ISE—ZORIN 130, 5.) IEZE 1040, 6.) Široka potrošnja 990, 7.) Elektrozeve 615, 8.) Kondenzatorji 480, 9.) Zmaj, 10.) IKM.



Nogometaši Avtoelektrike letos zaslužen prvi

SKLEPI

2. zasedanja DS SOZD Iskra (25. 6. 1980)

(Nadaljevanje s 7. strani)

- b) kolegij ostalih področij o programih skupnih dejavnosti
 - c) kolegij glavnih direktorjev od 1. 6. do 20. 6. 1980
 - 3. Osnutek Samoupravnega sporazuma o temeljih plana SOZD Iskra za srednjeročno obdobje 1981 — 1985 do 15. 6. 1980
 - 4. Postopek samoupravnega usklajevanja v delegatskem odboru
 - a) usklajevanje družbeno-ekonomskih parametrov razvoja SOZD Iskra v srednjeročnem obdobju 1981—1985
 - b) usklajevanje programov posameznih skupnih dejavnosti od 15. 6. do 15. 9. 1980
 - 5. Predlog Samoupravnega sporazuma o temeljih plana SOZD Iskra za srednjeročno obdobje 1981—1985 15. 9. 1980
 - 6. Predvideno sprejemanje temeljev planov TOZD od 15. 9. do 30. 9. 1980
 - 7. Sprejemanje samoupravnega sporazuma o temeljih plana SOZD Iskra za srednjeročno obdobje 1981—1985 od 25. 9. do 10. 11. 1980
- Posamezni udeleženci v procesu samoupravnega planiranja v SOZD Iskra naj skladno z načeli o sočasnosti v procesu planiranja zagotovijo časovno in vsebinsko usklajenost planske aktivnosti s tem rokovnikom.
2. DS pooblašča Odbor za gospodarjenje in dohodkovne odnose, da spremlja izvajanje rokovnika in uskladi posamezne termine s programom sprejemanja planskih dokumentov v SR Sloveniji, v kolikor bi prišlo pri tem programu do odstopanja.
- DS na osnovi podane obrazložitve in predloga člana KPO tov. Gantarja, predloga Odbora za razvojni program in raziskovalno dejavnost ter dostavljenega gradiva sprejme soglasno naslednje sklepe:
1. DS daje v javno obravnavo osnutek Pravilnika o postopku usmerjanja in usklajevanja dejavnosti in proizvodnih programov v SOZD Iskra.
 2. Obravnava naj se zaključi do konca julija 1980. Pripombe na osnutek pravilnika sprejema sekretariat DS SOZD.
- DS sprejme poročilo razpisne komisije za imenovanje vodje delovne skupnosti skupnih služb SOZD Iskre ter na osnovi njihovega predloga in mnenja DS DSS SOZD Iskra sprejme soglasno naslednji sklep:
- DS imenuje tov. Marcon Jasta, dipl.iur. za vodjo delovne skupnosti skupnih služb SOZD Iskra.
- DS na predlog predsednika KOS SOZD soglasno imenuje za novega sekretarja DS SOZD tov. Marcon Jasta.
- DS na osnovi podane obrazložitve predsednika komisije za nagrade in priznanja Iskre tov. Čebele in predloga komisije sprejme soglasno naslednji sklep:
- DS podeli v skladu z določili Samoupravnega sporazuma o nagrajevanju posebnih dosežkov v SOZD Iskra s podeljevanjem „Nagrada Iskra“ in „Priznanje Iskra“ za leto 1980 nagrade Iskra naslednjim tovarišem:

NAGRADO ISKRE po 3. členu

— Vladimiru Klavsu za življenjski prispevek k razvoju in oblikovanju SOZD Iskra in njenemu splošnemu ugledu v domovini in tujini

5 NAGRAD ISKRE po 5. členu

- prof. dr. Jožku Budinu — dekanu Fakultete za elektrotehniko Univerze Edvarda Kardelja v Ljubljani
- za izjemne dosežke pri razvojno—raziskovalni dejavnosti, antenski in navigacijski dejavnosti v Iskri ter za zgradbo sodobnega med Fakulteto za elektrotehniko in Iskro
- Ivanu Cvaru — DO ELEKTROMECHANIKA
- za izjemne dosežke pri razvoju samoupravljanja in družbeno—političnega sistema
- Gajmiru Blenkušu — DO ELEMENTI
- za razvoj zunanjetrgovinske dejavnosti SOZD Iskra in dosežke na področju gospodarjenja
- Francu Koširju DO KONDENZATORJI
- za izjemne dosežke na področju razvoja DO Kondenzatorji ter povezovanju delovne organizacije z družbenopolitičnimi skupnostmi
- Rezki Porenta — DO ŠIROKA POTROŠNJA
- za aktivno družbenopolitično in samoupravno delovanje

DS na osnovi dostavljene vloge Šolskega centra Kranj z dne 16. 6. 1980, podanega stališča člana KPO tov. Gantarja, predloga KOS SOZD ter razprave sprejme soglasno naslednji sklep:

DS pooblašča Odbor za kadrovske socialne zadeve in izobraževanje, da na osnovi dodatnih pojasnil k vlogi Šolskega centra za začetek dela dislociranega oddelka Iskre — šolskega centra Kranj za izobraževanje strojnega tehnika pri Šolskem centru za kovinarsko in avtomehansko stroko v Škofji Loki, po pridobitvi predhodnega soglasja DO Elektromehanika Kranj in DO Široka potrošnja Škofja Loka, razpravlja in odloči o zaprosenem soglasju.

DS na osnovi podane obrazložitve in predloga tov. Bukinisa, stališča predsednika KPO SOZD, razprave ter dostavljenega gradiva sprejme soglasno naslednje sklepe:

1. DS dodeli iz združenih sredstev rezerv SOZD Iskra za kritje izgube poslovanja za leto 1979 delovni organizaciji Elektrozeve sanacijski kredit za TOZD Elektronika Horjul v višini 1.402.437 din in TOZD Telefonski in telegrafski sistemi Stegne v višini 1.219.434 din, pod naslednjimi pogoji:
 - rok odplačila: 5 let
 - obrestna mera: 6 %
 - anuiteta: polletna
 - zapadlost prve anuitete: 1. 4. 1981
 - jamstvo: bianco menica z menično izjavo
 - Z navedeno DO se sklene kreditna pogodba v skladu s 24. členom Samoupravnega sporazuma o združitvi v SOZD Iskra.
2. DS naroča KPO SOZD, da tekoče spremlja realizacijo sanacijskega programa in ob obravnavi poročila o poslovanju obvešča DS o ugotovljenem stanju v teh organizacijah.
3. DS zadolžuje KPO SOZD, da za prihodnje zasedanje DS pripravi poročilo o stanju združenih sredstev rezerv SOZD Iskra.

Vprašanje delegatov:

Delegat DO Avtomatika se strinja s podanim odgovorom oz. pojasnilom in stališčem predsednika KPO SOZD tov. Stipaniča na zastavljeno delegatsko vprašanje glede dobav surovin, ki so s strani dobavitelja pogojene z združenjem sredstev Iskre in glede možnosti realizacije investicijskega programa v TOZD ELA Novo mesto.

— J. C. —



Balinarji IEZE so presenetili.

**MILANU IVIČINU
V SPOMIN**

Sredni delovnega dne na tvojem delovnem mestu, na sedežu servisnega kombija te je bridka smrt iztrgala iz naše sredine.

Sestnajst let si, dragi Milan s svojimi sodelavci v Servisu Zagreb skrbel za ugled ISKRE na hrvaškem terenu. Tvoje vozilo je bilo znano po vsej hrvatski. Tvoja vedrina in poslovna disciplina sta nam bili garancija, da bo delo dobro opravljeno.

Nenaden tvoj odhod je ustvaril veliko praznino med nami servisarij po vsej Jugoslaviji, posebno pa med tvojimi sodelavci v servisnem obratu Zagreb.

Večno nam boš ostal v spominu.

Kolektiv TOZD
ISKRA SERVIS

ISKRA COMMERCE LJUBLJANA TOZD ZUNANJI TRG vabi k sodelovanju novega strokovnega sodelavca, ki želi opravljati perspektivna dela in naloge s področja komercialne dejavnosti v inozemstvu, ter sodelovati s tujimi poslovnimi partnerji

DIPLOMIANEGA EKONOMISTA ali ELEKTRO INŽENIRJA, za vodenje podjetja IRET, Trst v Italiji

POGOJI:

- visoka ali višja izobrazba ekonomske ali elektro smeri
- 5 let ustreznih delovnih izkušenj v stroki
- opravljena ZT registracija
- aktivno znanje tujega jezika

Delovno razmerje se sklene za nedoločen čas.

Kandidati naj vloge z dokazili o izpolnjevanju pogojev pošljejo v roku 15 dni po objavi na naslov: ISKRA COMMERCE KADROVSKA SLUŽBA LJUBLJANA, Topniška 58.



Zelena glava (2155 m) in Otiš (2097 m).

SPOZNAJAMO JUGOSLAVIJO IN NJENE GORE

Planinsko društvo Iskra je priredilo letos od 19. do 22. 06. 1980 planinski izlet v gorski masiv Prenj v Hercegovini. Že sredi noči, ob 2,30, nas je naložil avtobus v Kranju in pol ure kasneje v Ljubljani ter nas odpeljal z vso planinsko opremo za taborenje na dolgo pot do Jablanice na Neretvi.

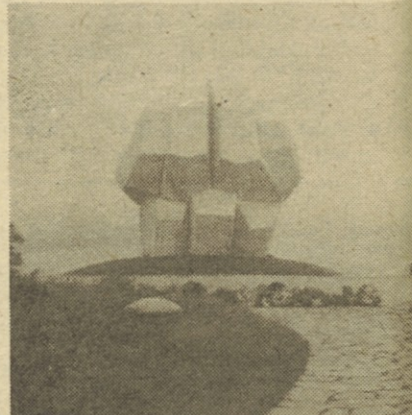
Skozi Banja Luko in Jajce ter preko sedla Makljen, znanega za bitke za ranjence, smo se spustili v dolino Rame in Prozora. Vse povsod je bilo obilo prič iz NOB in tvorbe nove Jugoslavije, ki so nam vzbujale zanimanje in spoštovanje za tako pomembne in odločilne dogodke. Zvečer so nam planinci iz Mostarja nudili gostoljubje v planinskem domu Ruište na južni strani gorskega masiva Prenj.

Zgodaj zjutraj drugega dne je posijalo sonce in nas spremljalo ves dan. Povzpeli smo se preko južnega, planotastega dela Prenja na njegov najvišji vrh Zeleno glavo 2155 m, ki je obenem tudi eden izmed štirinajstih vrhov planinske poti osvoboditve. Med vzponom smo prešli marsikatero kapljo potu, videli pa mnogo lepih, divjih in zanimivih kotičkov tega obsežnega gorstva.

Naslednji dan je bil namenjen počitku, saj smo hodili po sončnih planjavah le 10 ur in spoznavali življenje gorskih pastirjev. Obiskali smo več poletnih planšarij za ovce in grobišče s stečki, spomeniki srednjeveških Hercegovcev.

Na povratku smo se ustavili še v Mostarju, ogledali turški most, damijo, muzej in obrtniške delavnice iz turških časov. Pri Imockem smo občudovali prepad Crvenega jezera ter se nato vračali prek Duvanjskega in Livanjskega kraškega polja v Drvar, ki nam je ponovno vzbudil spoštovanje in hvaležnost požrtvovalnim branilcem jadra NOB. Pozno zvečer nas je vztrajni sofer odložil v Ljubljani in Kranju, s polno novih vtisov o naši domovini.

Tomaž Planina



Spomenik na Makljem.



Planinska koča Jezerce (1650 m).

KEGLJANJE

Končano je letošnje prvenstvo Elektromehanike v kegljanju med TOZD. Tekmovalo je 7 ženskih ekip, ki so igrale 4 x 100 lučajev ter 16 moških ekip 6 x 100 lučajev. Rezultati: ženske ekipe: 1. TEA 1514 kegljev, 2. Instrumenti 1399, 3. Mehanizmi I 1394, 4. Števci 1328, 5. Mehanizmi II 1232, 6. DSSS 924, 7. ATC 652 kegljev. Med moškimi ekipami je bila borba zelo ogorčena, saj je štirikratni prvak TOZD Orodjarna zasedla šele 5. mesto. Rezultati moški: 1. Vzdrževanje 2523, 2. TSD 2450, 3. Stikala 2439, 4. MSO 2425, 5. Orodjarna 2420, 6. ATC 2407, 7. TEA 2357, 8. Nabava 2350, 9. Instrumenti 2346, 10. Elektropoptika 2315, 11. DSSS 2227, 12. Števci 2272, 13. RTC 210, 14. ERO 1942, 15. TEL 1693, 16. Merilne naprave 1378 kegljev.

Končano je tudi prvenstvo za posameznike. Ženske so igrale 2 x 100 lučajev, moški pa 2 x 100 lučajev ter 1 x 200 lučajev.

Rezultati žensk: 1. Šorn Pavla DSSS 820, 2. Čej Marija TEA 813, 3. Zore Marjana Instrumenti 793, 4. Ivanetič Milena TEA 787, 5. Lužnič Sonja Instrumenti 782, 6. Brajnik Zala Mehanizmi 781, 7. Šparovec Anca Mehanizmi 711 podrtimi keglji.

Rezultati moški: 1. Zalokar Cveto Nabava 1944, 2. Šemerl Tone Nabava 1917, 3. Pečar Marko Računalniki 1911, 4. Zevnikar Joža TEA 1904, 5. Mojšker Jože Elektropoptika 1788, 6. Križnar Rajko ERO 1969, 7. Jeraj Joža Stikala 1768, 8. Keserič Jovo Vzdrževanje 1767, 9. Bregar Stane TSD 134, 10. Lombar Joža Orodjarna 1731, 11. Gašperlin Lenart Vzdrževanje 1716, 12. Planinc Marjan ATC 1712 podrtimi keglji. M. Pičulin

ISKRA COMMERCE LJUBLJANA vabi k sodelovanju sodelavca za nedoločen čas, s 3-mesečnim poskusnim delom

V TOZD SERVIS

DIPLOMIANEGA ELEKTRO INŽENIRJA, za vodenje zahtevnejših tehnoloških postopkov

POGOJI:

- visoka izobrazba elektro smeri, šibki tok
- 5 let delovnih izkušenj v stroki

ELEKTROTEHNIKA, za koordiniranje in izvajanje pogodbenih servisnih storitev

POGOJI:

- srednja izobrazba elektro smeri, šibki tok
- 3 leta delovnih izkušenj v stroki

V TOZD ZUNANJI TRG

DIPLOMIANEGA EKONOMISTA ali ELEKTROINŽENIRJA, za opravljanje kompleksnejših ZT komercialnih del v direkciji izvoza, sektor 3

POGOJI:

- visoka ali višja izobrazba ekonomske oz. elektro smeri
- 5 let delovnih izkušenj v stroki
- opravljena ZT registracija
- aktivno znanje nemškega jezika

Kandidati naj vloge z dokazili o izpolnjevanju pogojev pošljejo v roku 8 dni po objavi na naslov: ISKRA COMMERCE LJUBLJANA, KADROVSKA SLUŽBA Topniška 58.