

Leto XIII. št. 8
15. avgust 1966

CINKARNAR

GLASILO DELOVNEGA KOLEKTIVA CINKARNE CELJE

ZAPAŽANJA OB PRVEM LETU PO REFORMI

Prvo leto, odkar je stopila v veljavo reforma z vsemi svojimi daljnosežnimi ukrepi in posledicami, je za nami. Mislim, da v našem kolektivu ni več mnogo ljudi, ki bi mislili, da reforme ni bilo potrebno izvesti, temveč je mnenje večina članov kolektiva, da je bil skrajni čas, da smo jo pričeli izvajati. Čeprav se je reforma sredi leta 1965 sprva relativno težko odražala v podjetju, lahko že danes smelo ugotovljamo, da je kolektiv Cinkarne pravilno dojel globoki smisel reforme ter da so organi samoupravljanja ter politične organizacije v podjetju s svojimi sklepi takoj prešle k uresničevanju ciljev reforme v okviru našega kolektiva.

Po relativno težkih prvih mesecih se je situacija proti koncu leta 1965, zlasti pa v prvem polletju 1966. leta, bistveno spremenila, posebno kar se tiče dohodka podjetja ter je bilo na ta način možno že precejšnje povečanje povprečnih osebnih dohodkov. Lahko trdimo, da so samoupravni organi v lanskem in letošnjem letu pokazali tista pravilna pota, po katerih mori iti kolektiv, tudi v obdobju srednjeročnega plana do leta 1970, da bo življenjski standard našega delovnega človeka dosegel tisto stopnjo, ki je predvidena po srednjeročnem planu, ali da jo bo celo prekoračil oziroma še izboljšal.

Če so v maju t. l. znašali povprečni osebni dohodki v podjetju okoli 87.000 S-dinarjev, najmanjši osebni dohodki pa že sedaj presegajo 50.000 S-dinarjev, potem lahko z zaupanjem gledamo v prihodnost, da bomo v zvezi s standardom do-

lootnemu kolektivu je danes popolnoma jasno, da z večjim številom lopat to je z večjim fizičnim prizadevanjem posameznikov kakor tudi celote, ni mogoče izvesti reforme, temveč da mora biti cilj reforme večja proizvodnja, večja proizvodnost



Pred dnevi je v Solčavi začel obratovati naš novi počitniški dom »Rinka«. Podrobnosti berite na 6. strani. Na sliki: predstavniki naših družbeno političnih organizacij, po otvoritvi doma.

segli tista razmerja, ki so predvidena v srednjeročnem planu.

Reforma je v bistvu morala spremeniti zlasti miselnost našega človeka v času popolne decentralizacije in najširšega samoupravljanja v podjetju. Ce-

dela, zmanjšanje proizvodnih stroškov, uvajanje nove tehnologije, usvajanje novih rentabilnih proizvodov, s čim manjšim fizičnim naporom neposrednega proizvajalca. Vse te elemen-

(Nadaljevanje na 2. strani)

Proizvodnja in produktivnost v juliju

V juliju smo dosegli razmeroma dobre proizvodne rezultate. Letni proizvodni plan smo dosegli z 61,4% — torej smo ga presegli za 3,3%, medtem ko je vrednost proizvodnje v sedmih mesecih letošnjega leta za 17,4% večja od dosežene vrednosti proizvodnje v istem razdobju leta 1965.

Vendar pa so bili tudi v mesecu juliju v nekaterih obratih zastoji v proizvodnji, oziroma ni bila dosežena planirana proizvodnja. V obratu žveplene kisline je bilo treba v juliju izvršiti nepričakovan remont, kar je povzročilo zmanjšanje proizvodnje žveplene kisline. Zaradi pomanjkanja žveplene kisline pa je tudi obrat superfosfata obratoval le v dveh izmenah. V obratih: žlebovi, čašice in anilinske barve je zaradi novega gospodarskega razvoja v naši državi proizvodnja zmanjšana. Proizvodnja avtotipijskih in ofset plošč je v mesecu juliju pod planom. Vzrok zmanjšanja proizvodnje je preusmeritev tiskarn na nove proizvode — aluminijaste ofset plošče in mikro-cinkove plošče, s katerimi bomo v prihodnjem razdobju nadomeščali zmanjšano porabo klasičnih cinkografskih plošč.

V zadnji dekadil julija je začela poskusno — »suho« obratovati piritna linija novega obrata žveplene kisline, tako da pričakujemo v prvi polovici meseca avgusta že prvo proizvodnjo žveplene kisline na novih napravah.

(Nadaljevanje na 6. strani)



Prva faza rekonstrukcije našega podjetja polagoma dobiva svojo dokončno obliko. Proti koncu julija je pričela poskusno obratovati piritna linija v novem obratu žveplene kisline, te dni pa bo pritekla prva kislina iz novih naprav. Na sliki: Pražarna cinkovih koncentratov, piritna pražarna in obrat žveplene kisline.

Zapažanja ob prvem letu po reformi

(Nadaljevanje s 1. strani)

te pa je mogoče doseči s pravnim angažiranjem in zainteresiranjem visokokvalificirane kadra v podjetju, kajti te okoliščine morajo biti najbolj odgovoren činitelj za izvajanje reforme.

V podjetju moramo imeti že po sami strukturi najrazličnejše kategorije zaposlenih ljudi od nekvalificiranih, polkvalificiranih, kvalificiranih do visokokvalificiranih kadrov; vsak na svojem delovnem mestu pa mora dati vse od sebe. Zaradi

tega so tudi v novem tarifnem pravilniku, ki smo ga sprejeli v mesecu aprilu letošnjega leta, kakor tudi v pravilniku o nagrajevanju po ekonomskem učinku, postavljeni taki odnosi v delitvi osebnih dohodkov, ki stimulatивно vplivajo na proizvajalce in organizatorje proizvodnje.

Dosedanji položaj z najrazličnejšimi uravnilovkami v določanju razponov med osebnimi dohodki z neenakim določanjem najvišjih in najnižjih osebnih dohodkov je negativno

vplival na razmejevanje osebnih dohodkov sposobnih in nesposobnih proizvajalcev, kvalificiranih in nekvalificiranih kadrov, produktivnih in neproduktivnih obratov ter je bil resna zavora nadaljnjemu napredku našega gospodarstva.

Menim, da bo v prihodnjih štirih letih v Cinkarni možno bistveno povečati povprečni realni osebni dohodek. Ne sme nas biti strah osebnih dohodkov visokokvalificiranih strokovnih delavcev, kajti istočasno se bodo povečali osebni do-

hodki tudi tistim z najnižjimi prejemki. Razumljivo pa je, da bo višina osebnih dohodkov morala biti odvisna od učinkovitosti gospodarjenja v našem podjetju. To se pravi, da visoki in zelo visoki osebni dohodki, ki bodo sad resnične prizadevnosti pri delu, ne bodo več smeli biti kamen spotike. Nizki osebni dohodki bodo družbeni problem v tistih podjetjih, kjer zaradi nizke produktivnosti ne bodo mogli iti v korak s potrebami standarda. Zaradi tega danes in tudi v prihodnje ne bomo smeli preiti na nekako socialno povečevanje najmanjših osebnih dohodkov, temveč bomo morali poiskati pota in načine, kako bi tudi tem kategorijam povečali osebne dohodke z zvišanjem proizvodnosti dela, kar pa je možno doseči samo z novo mehanizacijo in avtomatizacijo proizvodnje ter z zvišanjem kvalifikacijske strukture zaposlenih. Vsek, ki misli drugače, je na napačni poti.

V zadnjem času je bilo v podjetju precej diskusij o nagrajevanju strokovnega osebja, o izplačevanju premij itd. Skupina neodgovornih tovarišev je na izredno demagoški način začela zbirati podpise v podjetju proti tarifni politiki v podjetju z glavnim motivom, da so prejemki visokokvalificiranega strokovnega kadra preveliki, da zaradi tega nekatere kategorije delavcev prejemajo premalo itd. Ta grupa je obsla organe upravljanja v podjetju, sindikat ter partijsko organizacijo, češ da na teh forumih ni mogoče najti zadovoljive rešitve njihovih zahtev.

Precej naivnih tovarišev je nasledlo takim demagoškim parolam ter podpisovalo neko listino, misleč, da je na ta način mogoče rešiti v podjetju vprašanje zadostnega nagrajevanja vseh zaposlenih. Interesantno je dejstvo, da je na tej demagoški paroli bilo največ podpisnikov med tistimi delavci v podjetju, od katerih v mali meri, ali pa sploh ne zavisi proizvodnja. Proizvodni obrati so v največji meri pravilno ocenili smisel te demagogije ter so odklonili vsako tako akcijo, ki ne vodi nikamor.

Večini članov kolektiva je jasno, da je mogoče izvajati reformo ter dvigniti standard zaposlenih v Cinkarni samo na način, ki je predviden z osnovnimi določili reforme, kakor tudi na način, določen s strani samoupravnih organov in političnih organizacij v podjetju.

Zaradi dejstva, da je tak način izstopanja nekaterih neodgovornih tovarišev v podjetju doživel pri večini članov kolektiva popoln polom, mora biti tem tovarišem danes jasno, da so v očeh celotnega kolektiva kakor tudi naše skupnosti, bed-

(Nadaljevanje na 4. strani)

Ob akciji, ki se ni ujemala s principi samoupravljanja

Pred meseci je naš delovni kolektiv sprejel dva pomembna akta — pravilnik o delitvi osebnih dohodkov in pravilnik o nagrajevanju organizatorjev proizvodnje po ekonomskem učinku.

Ceprav je ves postopek potekal zakonito in demokratično, se posamezniki niso marali pravočasno poslužiti svojih samoupravnih pravic, da bi na primeren način kot proizvajalci in upravljalci izrazili svoje mnenje o aktih, o katerih so takrat razpravljali samoupravni organi in družbeno politične organizacije. Pod krinko nezaupanja tem organom in organizacijam so pričeli podtalno akcijo zbiranja podpisov s katero so nameravali iskati »pomoč« izven kolektiva.

Ker je bila ta akcija ravno pred delovno konferenco sindikalnih podružnic Cinkarne, je bil njen idejni vodja tov. Ivan Tomažič povabljen na konferenco, kjer bi naj izrazil svoja stališča do določenih problemov v zvezi s pravilnikom, oziroma da bi opozoril na pomanjkljivosti, s katerimi se on in njegovi »somišljeniki« ne strinjajo.

Ta akcija je povzročila formiranje štirih komisij, ki naj bi ugotovile napake in neskladja. Tovariša Ivan Tomažič in Marjan Bašagič sta bila člana komisije, ki je bila v ta namen izvoljena na delovni konferenci.

Medtem ko so druge komisije dokončale svojo nalogo, omenjena komisija zaradi demagoških tendenc obeh tovarišev ni mogla v določenem roku izdelati konkretnih predlogov. Izkazalo se je, da tov. Tomažič ni pokrenil akcije zgolj z namenom, da bi odpravili neskladja, ampak je treba iskati vroke zanj v njegovi osebni užaljenosti in nezadovoljstvu z oeno njegovega delovnega mesta.

Zaradi takega odnosa do sindikalne organizacije in do samoupravnih organov je izvršni odbor sindikalne podružnice Cinkarne sprejel predlog sindikal-

ne podružnice vzdrževalnih obratov o izključitvi tovariša Ivana Tomažiča iz Zveze sindikatov Jugoslavije. Sklep objavljam v celoti.

**IZVRŠNI ODBOR
SINDIKALNIH PODRUŽNIC
CINKARNE — C E L J E**

Tovariš
IVAN TOMAŽIČ
V o j n i k 159

Predmet: izključitev iz ZSJ
tov. Ivana TOMAŽIČA

Izvršni odbor sindikalnih podružnic Cinkarne je na predlog sindikalne podružnice vzdrževalni obrati in na podlagi 2. dela II. poglavja točke 10 Statuta ZSJ ter v smislu zaključkov 15. se je IO SP z dne, 28. 7. 1966 sprejel naslednji

s k l e p :

člana ZSJ Ivana Tomažiča, rojenega 6. maja 1912 na Dunaju — Avstrija po narodnosti Slovenca, državljan SFRJ, stanujočega v Vojniku 159, zaposlenega v Cinkarni od 1937, po poklicu VK vodovodnega inštalaterja, se izključil iz ZSJ.

Obrazložitev:

Tov. Ivan Tomažič je po prejemu odločbe o razvrstitvi na delovno mesto začel napadati pravilnik o delitvi osebnih dohodkov in je mimo samoupravnih organov, kakor tudi mimo sindikalne podružnice pričel na svojo roko zbirati podpise, katere bi priložil pritožbi, ki jo je nameraval poslati v Kabinet maršala Tita v Beograd.

Tov. Ivan Tomažič je bil povabljen na konferenco, da bi pojasnil, kaj namerava doseči z akcijo zbiranja podpisov med člani kolektiva. Na konferenci je povedal, da se s takim načinom nagrajevanja po ekonomskem učinku ne strinja. Na podlagi širše razprave o teh vprašanjih, je konferenca imenovala 18-člansko komisijo, v katero je bil izvoljen tudi tov. Ivan Tomažič. Komisija

je imela nalogo ugotoviti morebitna neskladja v pravilniku in predlagati samoupravni organom odpravo teh. Tov. Ivan Tomažič je na konferenci izjavil, da se s tem sklepom strinja, in da akcije po tem vprašanju ne bo nadaljeval, dokler komisija dela ne bo dokončala. Kljub temu, da sta poleg te komisije bili imenovani še dve komisiji in sicer pri CDS in pri ObSS ter da so se komisije lotile konkretnega dela, tov. Ivan Tomažič obljube ni izpolnil. Ko je uvidel, da s svojo akcijo, ki temelji na trhlj podlagi, ne bo uspel, je prišla do izraza njegova neiskrenost; nadaljeval je svojo akcijo zbiranja podpisov in nadalje podplival nezadovoljstvo in negotovanje med člani kolektiva. Kot član komisije je deloval negativno in se ni štel za enakopravnega člana te komisije, temveč je hotel predstavljati opozicijo. S takim načinom delovanja je oviral delo komisije. Ko je predsednik IO SP seznanil komisijo s sklepi komisije pri CDS in zaključki komisije pri ObSS, je tov. Ivan Tomažič izjavil, da se poživlja na te sklepe in da se z njimi ne strinja, češ, da niso realni.

Na osnovi navedenih dejstev je razvidno, da je tov. Ivan Tomažič s svojim podtalnim in neiskrenim delovanjem mimo sindikalne organizacije grobo kršil Statut zveze sindikatov Jugoslavije, zato je IO SP sprejel predlog odbora sindikalne podružnice vzdrževalnih obratov in tov. Ivana Tomažiča izključil iz ZSJ.

Za IO SP Cinkarne
Franc Poklšek

Celje, dne 29. julija 1966

VROČINSKI DODATEK TUDI ZA ČISTILCE DESTILACIJSKIH PEČI

Centralni delavski svet je na zadnji seji v začetku avgusta, na predlog glavnega inženirja, obratovodstva in delavskega sveta delovne enote metalurgija ter na predlog upravnega odbora sprejel sklep, da se čistilcem destilacijskih peči v topilnici odobri vročinski dodatek, ki znaša 50 točk. To delovno mesto je sedaj ocenjeno s 565 plus 50 točkami.

Za upravičenosti do tega dodatka veljajo isti pogoji, kakor za ostala delovna mesta v topilnici, ki imajo vročinski dodatek.

Prejemajo ga pa samo tisti delavci, ki delajo izključno pri čiščenju destilacijskih peči, in sicer od 1. avgusta 1966 dalje.

Kakšne poslovne rezultate smo dosegli v letošnjem prvem polletju

Prvo polletje poslovnega leta 1966 je za nami, zato je prav, da pogledamo kakšne poslovne rezultate smo dosegli in ali smo dosegli postavljene planske zadolžitve.

Rezultat poslovanja se odraža v višini ustvarjenega obsega poslovanja, to je v celotnem dohodku in realizaciji, proiz-

vodnji in doseženi ekonomičnosti ter rentabilnosti.

Tabela gibanja celotnega dohodka nam kaže, da je celotni

dohodek po fakturirani realizaciji v prvem polletju letošnjega leta za 51,93% večji kot je bil v istem razdobju preteklega leta, celotni dohodek po plačani realizaciji pa je porasel za 48,14% napram doseženem celotnem dohodku v prvem polletju 1965 leta.

Produktivnost dela

V prvem polletju letošnjega leta ugotavljamo tudi porast produktivnosti dela.

Produktivnost dela na zaposlenega je porasla za 19,1% napram prvemu polletju 1965. leta. Povečana produktivnost dela na zaposlenega je rezultat vrednostno povečane proizvodnje ter zmanjšanja števila zaposlenih.

Tehnična produktivnost dela v prvem polletju pa je za 15,8% večja od dosežene tehnične produktivnosti v istem razdobju lanskega leta. Vsi obrati so dosegli večjo produktivnost kot v lanskem letu, razen obrata cinkovega belila, kjer smo imeli letos v prvem polletju več remontov kot v istem obdobju preteklega leta ter obrata cinkovih čašic, kjer smo omejili proizvodnjo zaradi zmanjšanja prodaje baterij.

Vzporedno s povečanjem produktivnosti dela se je izboljšal tudi izkoristek časovnega fonda. Izkoristek časovnega fonda znaša v letošnjem prvem polletju 85,50% v istem razdobju lanskega leta pa je bil dosežen le 83,84 odstotni izkoristek časovnega fonda. Boljši izkoristek časovnega fonda je rezultat zmanjšanja števila neopravičenih izostankov z dela, zmanjšanja bolezenskih ter drugih plačanih in neplačanih izostankov.

V nasprotju s temi pozitivnimi faktorji pa ugotavljamo porast števila nadur in sicer za 5.633 ur ali za 6% v primerjavi s prvim polletjem 1965.

(Nadaljevanje na 4. strani)

Obseg poslovanja – celotni dohodek

Po fakturirani realizaciji		Po plačani realizaciji		Indeks I. polletje 1965 = 100	
I. — VI. 1965	I. — VI. 1966	I. — VI. 1965	I. — VI. 1966	Na fakturirano realizacijo	Na plačano realizacijo
101.745.496	154.590.530	89.314.833	132.316.811	151,93	148,14

Porast celotnega dohodka v letošnjem letu izhaja iz povečanja prodajnih cen naših proizvodov za 21% napram prvemu polletju lanskega leta, ves preostali porast pa je rezultat povečanja proizvodnje in uvedbe novih proizvodov, ki jih v letu 1965 še nismo proizvajali.

Izvoz

Pomemben faktor v realizaciji naših proizvodov je izvoz — to je prodaja naših proizvodov v tujino, ki je v celotni realizaciji udeležen z 31%.

Vrednostno smo v prvem polletju letošnjega leta dosegli izvoz v znesku 2.845.430 \$ in ker smo v istem razdobju lanskega leta izvozili za 2.835.130 \$ proizvodov vidimo, da je letošnji izvoz le za 0,3% večji od lanskega. Ker je za leto 1966 postavljen izvozni plan v znesku 6.125.000 \$ je tudi ta dosežen le s 46,4%. Vzrok za tako majhen porast izvoza napram šestim mesecem lanskega leta oziroma neizpolnitev letnega plana je:

a) v letošnjem letu je izpadel izvoz modre galice, ker modre galice nismo proizvajali zaradi izredno visoke cene bakra, medtem ko smo v lanskem prvem polletju izvozili za 304.209 dolarjev tega proizvoda.

b) ker smo morali v letošnjem prvem polletju vračati večje količine cinka in cinkove pločevine iz naslova predelav cinkovih koncentratov, ki smo si jih zaradi pomanjkanja cinkovih koncentratov na domačem tržišču morali preskrbeti iz uvoza.

Izvoz ostalih proizvodov poteka v okviru plana in ker predvidevamo v drugem polletju večji izvoz superfosfata ter žveplene kisline predvidevamo tudi, da bomo dosegli postavljeno plansko zadolžitve izvoza v znesku 6.125.000 \$.

Od celotne vrednosti izvoza 2.845.430 \$ odpade 89% vrednosti izvoza na področja kon-

vertibilnih valut, 3% na klirinška področja in 8% na področja vzhodno-evropskih držav.

Proizvodnja

Proizvodni plan celotnega podjetja smo v prvem polletju presegle za 3,7%, prav tako pa je porasla tudi proizvodnja v primerjavi z istim razdobjem lanskega leta in sicer za 18,6%.

Večina obratov je dosegla in celo preseгла planske zadolžitve in le spremenjene težke prilike, ki so posledica ukrepov gospodarske reforme so vplivale, da tempo porasta ni bil še bolj učinkovit.

Proizvodnega plana za prvo polletje nista dosegla obrata: cinkove čašice in superfosfat. Proizvodnjo cinkovih čašic smo morali namreč zmanjšati zaradi zastoja v prodaji baterij, v

obratu superfosfata pa smo prav tako omejili proizvodnjo zaradi težkih razmer in remonta.

Zaradi izredno visoke cene bakra na svetovnem trgu, modre galice nismo proizvajali, ker bi porabili ogromen znesek konvertibilnih deviz, ustvarili pa bi še izgubo, ker domača cena galice ni rasla vzporedno s ceno bakra.

Proizvodni plan vseh ostalih obratov je bil dosežen oziroma presežen, usvojili pa smo tudi proizvodnjo aluminijastih ofset plošč. Aluminijaste ofset plošče bodo v bližnji perspektivi nadomestile cinkove plošče in tendenca je, da bi Cinkarna v najkrajšem času krila vse potrebe jugoslovanskih tiskarn in si tako zagotovila kontinuiteto proizvodnje.

Ekonomičnost in rentabilnost poslovanja

Ko ugotavljamo ekonomičnost in rentabilnost poslovanja moramo pogledati gibanje po-

sameznih elementov celotnega dohodka.

RAZVOJNA LINIJA FINANČNIH POKAZATELJEV V NDIN

Besedilo	I. — VI. 1965		I. — VI. 1966		Indeks I. polletje 1965 = 100
Celotni dohodek	89.314.833	132.316.811			148,14
Neto produkt	21.787.836	31.162.333			143,02
Dohodek	16.969.736	25.903.324			152,64
Porabljena sredstva	67.526.997	101.154.478			149,79
Poslovni stroški	72.345.097	106.413.487			147,09
Povprečna vložena sredstva	115.875.247	172.423.881			148,80

Celotni dohodek v prvem polletju letošnjega leta je napram celotnemu dohodku v prvem polletju 1965 porasel za 48,14%; neto produkt za 43,02%, dohodek za 52,64%, poslovni stroški za 47,09% ter vložena sredstva za 48,80%.

Ker je razviden torej manjši porast poslovnih stroškov od celotnega dohodka, vidimo, da so finančni rezultati poslovanja v letošnjem letu pozitivni, ven-

dar rentabilnost še vedno upada. Nizka finančna učinkovitost poslovanja v letošnjem letu je posledica spremenjenih odnosov, ki so nastali po reformi. Vendar nam je že uspelo delno parirati povišanje cen materiala za 51,33%, in sicer s povišanjem cen naših proizvodov, tako da je letošnja relativno nizka finančna učinkovitost že boljša kot je bila ob koncu preteklega leta.

Nov sektor v podjetju

Centralni delavski svet je na predlog upravnega odbora ustanovil v podjetju »varnostni sektor«. Ta sektor bo vodil glavni varnostni inženir.

Sektor bo imel zelo široko in odgovorno področje dela. Skrbeti bo moral za učinkovito preventivno zaščito delavcev na vseh delovnih mestih, kar bo njegova glavna naloga; pripravljati pa bo tudi predloge in analize, kako bi odpravili vedno večje zastrupljenje naših voda in ozračja z odpadnimi tekočinami in plini. V ta sektor bo vključen tudi oddelek za socialno zavarovanje, ki že sedaj spremlja gibanje nezgod in boleznih v podjetju.

Centralni delavski svet je na predlog upravnega odbora imenoval za glavnega varnostnega inženirja tovariša Klemena Stegenška, dipl. inž. D. M.

Zapažanja ob prvem letu po reformi

(Nadaljevanje z 2. strani)

ni demagogi, ki zadržujejo tok našega razvoja in svojemu kolektivu ne želijo dobro. Zaradi tega mora biti tem članom kolektiva jasno, da imamo v podjetju samoupravne organe, da imamo politične organizacije in da imamo zaščiteno politiko, skladno z razvojem našega socialističnega gospodarstva in da ne moremo trpeti nobenih samolastnih pravic, temveč, da moramo skupno delati samo za napredek tega podjetja in skupnosti.

Zaradi tega je nujno potrebno, da se omenjena grupa tovarišev čimprej vključijo v aktivno delo samoupravljanja v našem kolektivu in da s svojim delom prispeva svoj delež pri izvajanju reforme ter s tem tudi k večanju standarda slehernega člana našega kolektiva. Če se s tem ne strinjajo, jih nihče ne sila, da morajo biti še nadalje člani našega kolektiva. Kolektiv kot celota bo znal kakor doslej zaščititi svoje perspektive in svoje interese ter bo znal iz svoje sredine izločiti vse tiste elemente, ki kvarno vplivajo na kolektiv.

Vsak tarifni pravilnik ter vsak drugi pravilnik je samostojen akt delovnega kolektiva, ki mora biti sprejet od večine in izvajati brez ozira na to, ali je to vsakemu posamezniku prav ali ne. Z ustavo je zagotovljena najširša demokracija pri izvajanju vseh samoupravnih aktov, s tem pa seveda ni rečeno, da lahko vsak dela kar hoče, temveč je vsakemu dana pravica, da lahko izreče svoje konstruktivno mnenje ter da daje najboljše predloge za uresničitev vseh ciljev, ki nas lahko čimprej privedejo do realizacije vseh zamisli, ki jih je predvidela reforma. Manjšina se pač mora vedno pokoravati večini.

Najlaže pa si je seveda, da nes v fazi naših naporov in našega razvoja, z različnimi demagoškimi izstopanji nadeji nam tujo avreolo borcev za delavske pravice. To so elementi, ki so živeli in še živijo v kapitalističnem družbenem sistemu, popolnoma tuji pa so delovnemu človeku v socialistični družbeni ureditvi.

Če je bilo do sedaj premalo prepričevanj, poučevanj in seznanjanja z ukrepi podjetja, je to naša slabost ter bodo v tem oziru naše politične organizacije morale narediti veliko več. Če pa je to namerno in demagoško izstopanje z željo k vračanju na staro, moramo do šteti kot sovražni element proti današnji družbeni ureditvi in moramo s temi tovariši pred celotnim kolektivom energično obračunati ter jih razkrinkati kot sovražnike naših naporov,

naših prizadevanj in boljšega življenjskega standarda.

Zato mislim, da je treba z vsemi diskusijami v kolektivu na delovnih mestih takoj prenehati ter vse sile in ves delovni čas usmeriti k čim večji proizvodnji. Vse diskusije okrog sprememb pri nagrajevanju, ki še bodo v prihodnje pa so možne na najširši osnovi, toda le po delovnem času. Vsak tak pozitiven prispevek slehernega člana kolektiva ali raznih komisij

bo kolektiv pozdravil, če bo rezultat takih diskusij večji dohodek v podjetju. Energično pa se moramo boriti proti vsem diskusijam med delovnim časom, kajti med delovnim časom usvarjamo dohodek, s tem dohodkom pa ne bomo plačevali raznih diskusij, ki ne vodijo nikamor.

Kako izgleda poslovanje podjetja od leta 1961 do vključno prvega polletja 1966, naj nam pokaže naslednja tabela:

NEKATRI POKAZATELJI OD LETA 1961 DO I. POLLETJA 1966

(v 000 S-din)

Leto	Bruto produkt	Dohodek podjetja	Število zaposlenih	Povprečni oseb. dohodek	Izvoz
1961	7.965.413 (fakt.)	1.756.647	1.683	30.701	1.391.251 \$
1962	7.929.772 (vnovč.)	1.534.888	1.650	33.346	2.013.611 \$
1963	11.309.694 (vnovč.)	2.721.428	1.778	40.927	3.454.680 \$
1964	13.880.712 (vnovč.)	3.121.891	1.918	57.316	4.679.874 \$
1965	19.073.387 (vnovč.)	3.813.627	1.901	69.866	5.317.647 \$
1961*12,763.231 (vnovč.)	2.428.483	1.932	86.183	2.845.430 \$	

* januar — maj

Iz razpredelnice vidimo, da bruto produkt iz leta v leto rapidno narašča ter da bo v teku letošnjega leta dosegel blizu 25 milijard S-dinarjev napram okoli 8 milijard S-dinarjev v letu 1961. Dohodek podjetja je znašal v 1961. letu 1.756.647.000 S-dinarjev, v letošnjem letu pa bo narasel na okoli 4.800 milijard S-dinarjev, če bo situacija tako ugodna, kakor je bila v prvi polovici letošnjega leta. Število zaposlenih se je povečalo samo malenkostno ter je naraslo od 1683 v 1961. letu na 1932 v prvi polovici 1966. leta.

Iz tega vidimo ogromen dvig produktivnosti dela oziroma veliko povečanje vrednosti proizvodnje na enega zaposlenega. Zaradi tega je bilo mogoče povečati osebne dohodke od 30.701 S-dinarjev v letu 1961 na 86.183 S-dinarjev v prvi polovici 1966. leta. Izvoz, ki je v letu 1961 znašal 1.391.000 \$, bo v letošnjem letu dosegel blizu 6 milijonov \$.

Kaj nam ti podatki govore? Ti podatki nam jasno kažejo pravilno politiko podjetja z nenehnim naraščanjem proizvodnje, z vsakoletnim večanjem dohodka podjetja. Pri malenkostnem povečanju števila zaposlenih, so se osebni dohodki v petih letih skoraj potrojili. To povečanje proizvodnje je bilo mogoče doseči z boljšo organizacijo dela, večjim številom zaposlovanja strokovnega in visoko strokovnega kadra, z raznimi rekonstrukcijami že zastarelih obratov, gradnjami novih obratov, uvajanjem novih tehnoloških procesov, kar vse skupaj daje iz leta v leto rentabil-

nejšo proizvodnjo. V veliki meri je bil olajšan fizični napor v podjetju zaposlenih delavcev. Lahko rečemo, da je Cinkarna že pred mnogimi leti pravilno ocenila bistvo ekonomskega poslovanja v podjetju ter da so ti naporji, tehnološki in ekonomski prijemci že dali pozitivne rezultate. S pričetkom obratovanja novega dela valjarne, novega obrata žveplene kisline, nove pražarne ter rafinacije cinka, se bo situacija izboljšala ter bomo v letu 1967 lahko še izboljšali naše ekonomske rezultate v podjetju. Samo taka politika, kot smo jo vodili do

sedaj v Cinkarni, nam zagotavlja nadaljnji napredek. Za realizacijo takih produktov se bo moral tudi v prihodnje truditi celoten kolektiv.

Posebno pozornost pa bi bilo potrebno v prihodnjem obdobju posvečati raznim drobnim racionalizacijam in mehanizacijam, s katerimi bi olajšali težko fizično delo v podjetju in sproščali delovno silo za nove mehanizirane obrate.

V prihodnjih letih moramo ustvariti večje osebne dohodke in večje sklade podjetja, zaradi odplačil do sedaj izvršenih investicij. Nova vlaganja iz skladov podjetja bodo v prihodnjem obdobju nekoliko manjša ravno iz zgoraj navedenih razlogov ter bomo morali biti izredno previdni pri naših nadaljnjih angažiranjih tudi zaradi novih predpisov o investicijskem vlaganju, po katerih bodo morala biti v naprej zagotovljena vsa potrebna dinarska sredstva. Zaradi tega bomo pri gradnji novih objektov prešli v najširšo kooperacijo tako z domačimi — jugoslovanskimi podjetji kakor tudi z inozemskimi partnerji.

Dolžnost vsakega člana kolektiva je, razumeti to problematiko, kajti samo s temeljitim poznanjem problemov podjetja bo mogoče razumeti tudi vse dolžnosti reforme, ki jo izvajamo v jugoslovanskem merilu.

Naloga samoupravnih organov in političnih organizacij v podjetju pa bo, da za vse te akcije angažira čim širši krog proizvajalcev, ki bi lahko v samoupravnih organih dajali zrele in ustrezne zaključke, brez osebnih ambicij, brez demagogije ter z jasnim pogledom v prihodnost.

Drago Čeh, dipl. inž.

Poslovni rezultati

(Nadaljevanje s 3. strani)

Povprečni osebni dohodek

Razdobje	Leto 1965		Leto 1966		Indeks 1965 = 100
	Neto osebni dohodek na 208 ur N-din	Neto osebni dohodek na 208 ur N-din	Neto osebni dohodek na 208 ur N-din	Neto osebni dohodek na 208 ur N-din	
I. — VII.	656,60	I. — VI.	866,02	131,89	
VIII. — XII.	781,02	I. — VI.	866,02	110,88	
I. — XII.	698,66	I. — VI.	866,02	123,95	

Porast osebnih dohodkov je v skladu s porastom produktivnosti dela.

Izboljšanje napram preteklemu letu

Iz navedenega lahko zaključimo, da smo v letošnjem prvem polletju dosegli pozitivne poslovne rezultate in dosegli postavljen plan.

V drugem polletju, v juliju bo pričela obratovati piratna linija nove žveplene kisline s kapaciteto 50.000 ton letno, cinkova linija pa v mesecu oktobru, v četrtem trimesečju pa pričakujemo še proizvodnjo finega cinka 99,99% in prve količine kadmija. Te nove dodatne kapacitete bodo že v letošnjem letu vplivale na povečanje proizvodnje in celotnega dohodka za nadaljnje 3%.

NAŠ NADALJNI RAZVOJ

Zvezna skupščina je na obeh zborih v mesecu juliju t. l. sprejela družbeni plan razvoja Jugoslavije od leta 1966 do leta 1970. S tem srednjeročnim planom družbeno ekonomskega razvoja Jugoslavije se začena nova etapa v praktičnem uveljavljanju naše gospodarske in družbene reforme, začena se organiziran vsesplošen boj za bistveno izboljšanje življenjskega standarda delovnih ljudi, predvsem pa tudi za stabilizacijo našega gospodarstva.

Neposredni proizvajalci in njihove delovne organizacije imajo pri uveljavljanju tega srednjeročnega plana pomembnejšo in odgovornejšo vlogo kot kdajkoli doslej. Od njihovih odločitev bo odvisno, kako smotno bodo v prihodnjem obdobju vlagali v osnovne sklade gospodarstva milijarde novih dinarjev, ali bo s predvidenim tempom rasla proizvodnja, in to predvsem zaradi izboljšanja produktivnosti dela. Od njih bo nadalje odvisna stabilnost na domačem trgu, povečanje izvoza in uravnoteženje zunanjetrgovinske bilance. Zato leži ključ do hitrejšega povečanja življenjskega standarda, do višjih realnih osebnih dohodkov, samo v rokah neposrednih proizvajalcev.

Zato narekuje sprejetje srednjeročnega plana sleherni delovni organizaciji, da najde v svojih hotenjih, načrtih in ciljih svoje pravo mesto. Potemtakem je prav zdaj čas, ko na podlagi izkušnj enoletnega izvajanja gospodarske reforme, ugotovimo, kje se nahajamo,

kaj družba od nas pričakuje, hkrati pa določimo pot za uspešne prihodnje obdobje.

Tako so nova vlaganja v razširjeno reprodukcijo — nove investicije, edini med važnimi činitelji v izvajanju srednjeročnega plana družbeno ekonomskega razvoja na prvem mestu. V tem okviru so bili tudi že pri nas sprejeti določeni sklepi, ki naj zagotove smotno vlaganje tja, kjer se bo dal doseči največji dohodek.

Poleg modernizacije obstoječih obratov, ki bo odločno usmerjena k intenzivnejšemu izkoriščanju rezerv v že zgrajenem produkcijskem potencialu, perdvidevamo med drugim tudi izgradnjo dveh novih večjih objektov.

Skupno s programom izgradnje 100.000 tonske kontaktne žveplene kisline, katera naj bi bila končana letos, je predvide-

na izgradnja obrata za proizvodnjo titanovega belila z letno kapaciteto 15.000 ton, kot potencialnega potrošnika te kisline.

Pričetek izgradnje tega objekta je bil predviden že v letu 1964, vendar je Jugoslovanska banka za zunanjo trgovino ta rok podaljšala do leta 1967. Predvidena vlaganja v osnovna sredstva znašajo 155 milijonov N dinarjev, v obratna sredstva pa 10 milijonov N dinarjev in bodo pokrita z deviznim kreditom, inozemskimi komercialnimi krediti in dinarskimi sredstvi, ki jih bodo oročili potencialni potrošniki titanovega belila. Objekt sam naj bi bil dovršen v treh letih.

Z nadaljnjim intenzivnejšim razvojem našega kmetijstva je nastala večja potreba po umetnih gnojilih. Zgrajene bodo nove tovarne umetnih gnojil na bazi dušičnih komponent. V okviru teh povečanj je Jugoslovanska investicijska banka določila v Celju lokacijo novega objekta z letno kapaciteto 250 tisoč ton granuliranih kompleksnih gnojil. Predračunska vrednost tega objekta znaša za

osnovna sredstva 244 milijonov N dinarjev in za obratna sredstva 46 milijonov N dinarjev. Financiranje bo, razen minimalne lastne udeležbe in udeležbe bančnih sredstev, skoraj v celoti pokrito iz inozemskih virov. Tudi ta objekt naj bi bil predvidoma dokončan do leta 1970.

Samo z realizacijo teh dveh investicij se bo skupni dohodek podjetja povečal za 366 milijonov N dinarjev, dohodek za 59 milijonov N dinarjev in izvoz za 10,3 milijonov \$. Pri tem pa je predvideno, da se bo produktivnost dvignila za preko 63 %.

Vsekakor so to močni finančni pokazatelji, ki kažejo da kakršnokoli odlaganje teh investicij pomeni ne samo škodo našemu podjetju, temveč tudi celotni skupnosti. Ne bi bilo prav, da bi v to novo obdobje srednjeročnega plana stopali počasi, kakor smo to že mnogokrat storili pred leti. Le tako bomo lahko v tem dokaj kratkem obdobju realizirali postavljene naloge ter se tako aktivno vključili v izvršenje postavljenih nalog srednjeročnega plana družbeno-ekonomskega razvoja za obdobje 1966—1970.

Kaj se všteva v zavarovalno dobo

(Nadaljevanje)

Ob vlaganju zahtevkov za priznanje pokojnine zapažamo, da se največ nejasnosti in neurejenosti pri uveljavljanju pokojninske dobe pojavlja pri zaposlitvah, ko so posamezniki delali kot kmetijski delavci na zasebnih kmetijskih posestvih.

Preden navedemo pogoje za vštete zaposlitve v kmetijstvu v zavarovalno dobo, si oglejmo kakšna dela je delavec moral opravljati, ki se štejejo, da je bil zaposlen kot kmetijski delavec. Kot dela v kmetijstvu se štejejo tista dela, ki so v neposredni zvezi s kmetijsko proizvodnjo na kmetijskem posestvu. To se pravi, da se opravljajo dela v poljedelstvu, živinoreji, sadjarstvu, čebelarstvu, zelenjavarstvu in vinogradništvu in podobno štejejo za dela v kmetijstvu. Oseba, ki je bila zaposlena, kot hlapec pri prevažanju raznega blaga, lesa ali slično se ne šteje za kmetijskega delavca. Ravno tako se delo v vrtnarstvu in gozdarstvu ne šteje za kmetijska dela.

Delavcu, ki je bil zaposlen kot kmetijski delavec se v zavarovalno dobo všteva čas zaposlitve, če je bil zaposlen s polnim delovnim časom. Vendar je tudi zaposlitev s polnim delovnim časom vezana na pogoje, ki se razlikujejo po časovnih razdobjih. Zaposlitev v kmetijstvu

pred 16. februarjem 1950 se všteva v zavarovalno dobo samo, če je taka zaposlitev trajala najmanj sedem mesecev v posameznem koledarskem letu. Tistemu, ki je kot kmetijski delavec iz delovnega razmerja neposredno vstopil v narodnosvobodilni boj, se taka zaposlitev všteje v zavarovalno dobo, če ravno ni izpolnjen prej navedeni pogoj. V razdobju od 16. februarja 1950 do 31. decembra 1954 se priznava čas zaposlitve v kmetijstvu samo, če je delovno razmerje trajalo brez presledka najmanj tri mesece in, če je bil za ta čas plačan prispevek za socialno zavarovanje. Zaposlitev v razdobju 1. januarja 1955 do 31. decembra 1957 se všteva v zavarovalno dobo, če je trajalo delovno razmerje pri istem delodajalcu najmanj 15 dni od nastopa službe, v obdobju tridesetih koledarskih dni. Od 1. januarja 1958 dalje se všteva v zavarovalno dobo ves čas zaposlitve pod pogojem, da je bila zaposlitev vezana na poln delovni čas.

Tudi čas prebit v viničarskem delovnem razmerju se všteva v zavarovalno dobo in to pod istimi pogoji, kot za ostala kmetijska dela. Polna zaposlitev viničarja se lahko šteje pravilom le takrat, če je meril vinograd, ki ga je opravljal, najmanj 1 oral (56 arov). Taka

zaposlitev se šteje v zavarovalno dobo ne glede na to, v kaki obliki je viničar prejemal plačo za oskrbovanje vinograda.

Tudi v primeru, če mu je bila po osvoboditvi dodeljena z agrarno reformo zemlja, se viničarju šteje čas, ki ga je prebil v viničarskem delovnem razmerju v zavarovalno dobo. Dru-



žinskim članom viničarja se opravljanje viničarskih del ne šteje v zavarovalno dobo, ker njihovo delo velja kot delo v družinski skupnosti.

Dinarska dela se ne vštejejo v zavarovalno dobo.

DODATEK KURJAČEM PARNEGA KOTLA V VALJARNI

Na podlagi pritožbe kurjačev parnega kotla v valjarni, da morajo opravljati dve deli: kuriti parni kotel in posluževati parni stroj, in na predlog glavnih inženirjev metalurgije ter predelovalnih obratov in na predlog upravnega odbora, je centralni delavski svet sprejel sklep, da se kurjačem parnega kotla v valjarni, ki obenem ravna tudi s parnim strojem, od 1. avgusta 1966 prizna za delo na stroju mesečni pavšal v znesku 100 N dinarjev. Ta pavšal bodo prejemali dokler bo parni stroj obratoval.

Nova imenovanja

Centralni delavski svet je na predlog upravnega odbora podjetja imenoval za glavnega inženirja investicijskega sektorja tovariša Jakoba Raspotnika, dipl. inž.

Za glavnega inženirja vzdrževalnih obratov pa je bil imenovan tovariš Jože Stumberger, dipl. inž.

D. M.

Nov počitniški dom bo omogočil večje možnosti rekreacije

V nedeljo 31. julija je v Solčavi pričel obratovati naš novi počitniški dom »Rinka«. Slovesnosti so se poleg glavnega direktorja podjetja tovariša Draga Čeha, dipl. inž., ki je dom otvoril, udeležili predsedniki sindikalnih podružnic, predsedniki delavskih svetov delovnih enot in predstavniki krajevnih družbeno političnih organizacij.

Doslej so člani našega kolektiva, ki so se odločili za aktivni oddih, preživljali svoj letni dopust bodisi v naših dveh domovih v Piranu oziroma v Logarski dolini — ta dom žal nima lastne kuhinje, ali pa v kakem letoviškem kraju ob morju, kjer je naša sindikalna podružnica najemala potrebno število ležišč in priskrbela prehrano.

Z uveljavljanjem gospodarske reforme so pričela tudi go-

stinska podjetja uvajati ekonomske cene svojih uslug, ob koncu preteklega leta je bil ukinjen tudi popust pri prevozu na letni oddih (obrazec K-15). Vse te okoliščine so pri mnogih ljudeh povzročile pomisleke in omahovanje pri odločitvi za aktivni oddih v kakem letoviškem kraju.

Ker je delovnemu človeku za učinkovito in uspešno izpolnjevanje svojih delovnih nalog in

dolžnosti potreben primeren oddih, so ustrezne strokovne službe našega podjetja skušale najti primerno rešitev tega problema. Po temeljiti analizi vseh možnosti so centralnemu delavskemu svetu predlagale nakup počitniškega doma v Solčavi. Centralni delavski svet je predlog sprejel in nakup odobril.

Počitniški dom »Rinka« je izredno lepo urejen. Poleg polkrožne točilnice v pritličju ima ob kuhinji v kletnih prostorih še jedilnico; točilnica in jedilnica sta neposredno povezani z vretenastimi stopnicami. V prvem nadstropju in na mansardi je štirinajst sob z 28 ležišči; v prvem nadstropju sedem enoposteljnih, ena dvoposteljna in dve triposteljne sobe, na mansardi pa ena dvoposteljna, ena triposteljna in dve štiriposteljne sobe. Vsi prostori so opremljeni s sodobnim pohištvom in centralnim ogrevanjem.

Poleg prijetnega in domačega počutja, ki ga vzbuja ta dom, se v zimskih in poletnih mesecih vsakemu obiskovalcu nudijo bogate naravne lepote Zgornje Savinjske doline (Matkov kot, Robanov kot, Potočka Zijaka).

Dom bo odprt vse leto. Poleg tega, da bo služil članom kolektiva za redni letni oddih, bo v domu možno tudi krajše bivanja. Razpoložljive kapacitete bodo skušali zamenjati z enakovrednimi ob morju, ki jih imajo drugi delovni kolektivi.

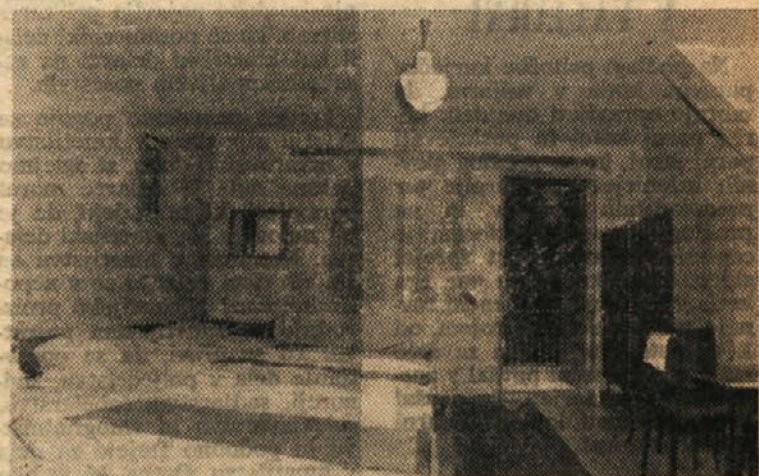
Med poskusnim obratovanjem bo cena penziona za člane delovnega kolektiva 25 N-din. Za koristnike — člane kolektiva in njihove družinske člane,



Notranjost počitniškega doma »Rinka« vzbuja v človeku izredno prijeten vtis. Na slikah: pogled v zgornjo restavracijsko sobo (levo); dvoposteljna spalnica v pritličju (zgoraj); štiriposteljna spalnica na mansardi (slika spodaj).

ki bodo v domu koristili svoj letni dopust, oziroma polno oskrbo doma nad 3 dni je določena cena 15 N-din, kar vplačajo preko recepcije pri sindikatu.

Za vsak dan koriščenja prizna podjetje počitniškemu domu regres po 10 N-din. Cena prenočišča za člane delovnega kolektiva je začasno določena na 5 N-din.



Proizvodnja in produktivnost v juliju

(Nadaljevanje s 1. strani)

Ker smo navedene proizvodne rezultate dosegli z enakim številom zaposlenih kakršno je bilo v sedmih mesecih leta 1965, ugotavljamo tudi porast produktivnosti dela. Vrednostno je porasla proizvodnja napram istemu razdobju lanskega leta za 17,4%, število zaposlenih je ostalo enako, torej je produktivnost porasla za 17,4%.

V mesecu juliju smo še vedno vračali surovi cink iz naslova predelav cinkovih koncentratov iz uvoza, kar je imelo za posledico, da nismo dosegli mesečnega izvoznega plana, prav

tako pa ni izpolnjen tudi letni izvozni plan. Vrednostno smo v juliju dosegli izvoz v znesku 473.273 \$, kumulativno pa smo v sedmih mesecih letošnjega leta izvozili za 3.318.702 \$ proizvodov. Kumulativni izvoz je torej za 4% manjši od planiranega vendar pričakujemo, da bomo v naslednjih mesecih izpad nadomestili z večjim izvozom supersosfata in žveplene kisline.

Regionalna usmerjenost izvoza je v razdobju januar — julij ostala ista, kakršna je bila v prvem polletju. Od skupne vrednosti izvoza 3.318.702 \$, odpade 89% vrednosti na konvertibilna področja, 8% na vzhodno — evropska področja in 3 odstotke na ostala klirinška področja.

NASVETI

ZELENI VOLK na kovini je strupen in je lahko zdravju nevaren, če tako posodo uporabljamo za pripravljanje jedil ipd. S kovine ga odstranimo, če držimo zelene dele posode nad plamenom gorečega

špirta. Posodo moramo potem skrbno drgniti s papirjem ali krpo in še dobro pomiti ter hitro posušiti. Manj globoko zajedene prevleke zelenega volka odstranimo s sidlom in kislom.

SPREMEMBA SKLEPA O NADOMESTILU ZA REDNI LETNI DOPUST

Centralni delavski svet je v začetku leta 1966 sprejel sklep, da se ostanek osebnih dohodkov, ugotovljen po zaključnem računu za leto 1965, razdeli vsem članom kolektiva v enaki vsoti, to je po 20.000 S dinarjev. Po tem sklepu so bili upravičeni do tega nadomestila samo tisti člani kolektiva, ki so bili v podjetju zaposleni v letu 1965 najmanj enajst mesecev, in sicer preden bi šli v letu 1966 na letni dopust najmanj za deset dni.

Na predlog upravnega odbora je centralni delavski svet ta sklep spremenil tako, da so do nadomestila upravičeni tudi tisti delavci, ki v letu 1965 niso delali vse leto, ampak samo nekaj mesecev. Seveda prejmejo nadomestilo samo od tistega meseca, ko so ves mesec delali v našem podjetju, pa do konca leta, pod pogojem, da so se sedaj pri nas zaposleni.

Na primer, če se je delavec zaposlil v našem podjetju v januarju ali 1. februarja 1965, dobi nadomestilo za vse leto, če pa se je zaposlil v ostalih dneh februarja pa dobi nadomestilo za deset mesecev, če se je zaposlil 3. maja 1965 dobi nadome-

stilo tudi za maj, če pa se je zaposlil kasneje v maju, mu pripada nadomestilo od junija dalje. To nadomestilo, razdelje-

KADROVSKE VESTI

V juliju so prišli v podjetje: Hrust Ibrahim, Kovačević Adem, Delić Omar, Lovrenec Alojz, Speglič Jože, Legvart Rudolf, Juvan Franc, Cernelič Ivan, Grašič Jože, Lugačič Franjo, Bosnar Stanislav, Mrčenovič Krsito, Jakšič Ivan, Fišer Jože, Pušnik Janez, Gerčar Emil, Močnik Alojz, Gabron Boris, Feržan Viktor, Zorko Ivan, Otorepec Jože, Zorko Martin, Petz Franc, Ogrizek Milan, Počivalšek Jože, Karošec Anica,

no na dvanajst mesecev znaša okoli 1.660 S dinarjev. Če se je nekdo zaposlil 4. julija, prejme torej 8.300 S dinarjev.

Ostali pogoji, ki so navedeni v prvotnem sklepu — da se ta znesek izplača pred nastopom najmanj desetdnevnega letnega dopusta — pa ostane še nadalje v veljavi.

Tisti delavci, ki so pa že koristili dopust bodo pa to nadomestilo prejeli naknadno, seveda priskrbeli pa si morajo potrebna potrdila, ki jih prejmejo v kadrovskem sektorju in jih oddajo v blagajni.

Hrvatini Jože, Rajh Jože, Vidovič Marija, Markelj Matilda, Markelj Metod.

Odsli iz podjetja: Zerah Stanislav, Lipovšek Jože, Djemali Radjep, Jakšič Ivan, Fišer Jože, Koželj Franc, Koprivec Franc, Jernejšek Martin, Zohar Ivan, Kalem Pavao, Djakovič Radko, Kovačič Viktor, Jesih Franc, Matič Ljubla, Speglič Jože, Fideršek Adolf, Viher Stjepan, Zdošek Franc, Mlinar Anton, Zorko Ivan, Komečnik Franc, Spolenak Bogomir.

Upokojena sta bila: Dobovišek Emil, Golob Peter.

Umrl je Juraja Anton.

Razdrrije učne pogodbe: Salesin Aleš. Poročili so se: Cecelja Marko, Ontić Valter, Planko Ivan, Vljaković Tomislav, Vučković Miodrag.

NASVETI

Mastno usenje pri moških klobukih očistimo z mešanico treh žlic salmijaka in pol litra vode. Pazimo, da ne zmočimo klobuka.

JOGURT — redno uživanje jogurta zelo ugodno vpliva na prebavo, ker jo pospešuje in čisti črevesje ter vpliva, da se v črevesju razvijajo razne potrebne bakterije, ki preganjajo zastajajoče škodljive snovi, ki nastajajo pri presnavljanju.

Jogurt pa vpliva tudi na splošno počutje. Kdor redno uživa jogurt, je videti zdrav, mladosten in čil.

Beljak lepše in hitreje stepemo v sneg, če mu pri-mešamo nekaj kapljic limoninega soka.

PRAVNA POMOČ

Spričo premajhnega sodelovanja članov kolektiva v tej rubriki, žal ta rubrika v letošnjem Cinkarnarju ni zaživela. Vemo, da je marsikateremu članu pri njegovih vsakodnevni opravilih potrebna pravna pomoč in to tako v obliki pravnega nasveta, kakor tudi pri sestavljanju raznih vlog v upravnih postopkih in raznih postopkih pred sodišči. Sicer se je občasno pojavil kak član s prošnjo, da bi mu pomagali s pravne plati, vendar so to bili le redki primeri, zaradi katerih ni bila opravičljiva ta rubrika.

Morda je zadržanost sodelavcev te rubrike bila bojazen, da bi bili osebni problemi javno obravnavani, morda je bil vzrok v tem, da zainteresirani člani niso vedeli kje naj se javijo s svojimi vprašanji, morda so še kakšni drugi, nam neznani razlogi, zaradi katerih ta oblika dajanja pravne pomoči, ni mogla povsem uspeti. Vsem tem bi želeli povedati, naj se obrnejo na urednika našega lista, ki jim bo rad ustregel s pojasnili. Glede javnosti reševanja problemov bi pripomnili, da šteje mo takšen način kot zelo primeren, saj na tak način posredno pomagamo tudi tistim, ki jih tarejo iste ali podobne skrbi pa se sami ne oglašijo, pri tem pa seveda oblikujemo odgovore tako, da je diskretnost vseka kor ohranjena.

V zadnjem času smo prejeli nekaj vprašanj, in na nekatere od njih dajemo v tej številki odgovore:

VPRASANJE: Z ženo sta delj časa živela v zakonski zvezi,

kjer se nama je tudi rodil sin, ki je sedaj star sedem let. Pred več kot enim letom je žena odšla s sinom v inozemstvo. Ker, vse kaže, da se verjetno ne bo več vrnila, bi želel doseči razvezo zakonske zveze, zanima pa me, kako in na kakšni osnovi bi lahko izvedel razvezo in kakšen je postopek pri delitvi najinega premoženja. Prav tako me zanima komu pripada otrok in kakó je z njegovim preživljanjem.

ODGOVOR: Ena od oblik prenehanja zakonske zveze je razveza. V konkretnem primeru je treba upoštevati čl. 58 TZZZ (Temeljni zakon o zakonski zvezi, Ur. l. SFRJ 28/65) po katerem lahko zakonec, ki ga je njegov zakonski drug brez opravičenega razhoga zapustil, po šestih mesecih zahteva razvezo zakonske zveze. Kakor razberemo iz vprašanja, vas je žena zapustila brez kakage posebnega razloga in torej, po citiranem členu lahko zahtevate razvezo zakona, ker je tudi drugi pogoj izpolnjen,

namreč, da je poteklo že šest mesecev odkar je žena odšla v inozemstvo. Razvezo zakona zahtevate pri krajevno pristojnem Okrožnem sodišču s tožbo.

Premoženje, ki sta si ga z ženo pridobila med trajanjem zakonske zveze, tako imenovano skupno premoženje, se deli po deležu prispevka vsakega izmed vaju. Ob delitvi skupnega premoženja se izroče zakoncu na njegovo zahtevo poleg njegovega deleža predmeti, namenjeni izključno njegovi osebni rabi, kolikor vrednost teh predmetov ni prevelika glede na vrednost celotnega skupnega premoženja. Na zahtevo enega od zakoncev se mu ob delitvi na račun njegovega deleža dodelijo iz skupnega premoženja predvsem tisti predmeti, ki so namenjeni izvrševanju njegovega poklica, ki jih po njihovi naravi more rabiti le on. Vsakemu zakoncu se pri delitvi vračuna v njegov delež vse, kar dolguje v skupno premoženje.

Možna je pa tudi delitev skupnega premoženja na ta način, da zakonca sama določita višino deležev ali pa zaprosita sodišče, da to stori, ter tako postaneta solastnikan po določenih deležih.

Običajnih daril, to je daril, ki se običajno darujejo med zakonci in ki sta si jih zakonca dala drug drugemu pred sklenitvijo zakonske zveze ali v času njenega trajanja, ni treba vračati. Druga darila, zlasti taka, ki niso sorazmerna premoženjskemu stanju darovalca, se morajo vrniti in sicer v tistem stanju, v katerem so bila v trenutku, ko je nastal vzrok za razvezo. Zakonec, ki ni kriiv razveze, obdrži vsa darila, ki jih

je prejel od zakonca, po čigar krivdi je zakonska zveza razvezana.

V kolikor bi bili zainteresirani na še podrobnejših pojasnilih v zvezi s temi vprašanji se obrnite na urednika časopisa.

Glede vajinega sina, to je glede varstva, vzgoje in preživljanja je možnih več rešitev. Predvsem je možno rešiti to vprašanje s sporazumom med starši, to je med vami in ženo. V primeru, da taka rešitev ni možna odloči o tem sodišče v istem postopku kot za razvezo zakonske zveze. Prav tako o tem odloči sodišče, če je bil dosežen sporazum med zakoncem a vzgoji otroka tak sporazum pa ni bil v skladu s koristimi otroka. Sodišče je pri svoji odločitvi dolžno pretresti vse okoliščine, ki vplivajo na to, kateremu od zakoncev se prepusti vzgoja otroka, če je pa utemeljeno pa lahko določi sodišče tudi, da se zaupa vzgoja otroka tretji osebi. Pripominjamo pa, da lahko sodišče zaupa varstvo in vzgojo otroka tudi tistemu izmed staršev, po čigar krivdi je bila zakonska zveza razvezana, če to zahtevajo koristiti otroka.

Vzdrževalnine oziroma višine prispevka za vzdrževanje in vzgojo otroka določi sodišče v sorazmerju z možnostmi vsakega izmed staršev. Vsak izmed staršev pa lahko zahteva naj se ugotovljena višina prispevka prilagodi njegovim spremenjenim premoženjskim razmeram.

Vrednost točke

julij 1966

Vrednost
točke
v juliju
neto
Preseg norme
v odstotkih

I. EKONOMSKA ENOTA METALURGIJA:

1. Predpražarna in žveplena kislina	1,28	0,34
2. Aglomeracija	1,23	9,44
3. Topilnica I. in II. peč	1,26	—
4. Topilnica III. in IV. peč	1,32	—
5. Topilnica V. peč	1,31	—
6. Topilnica VI. peč	1,27	—
7. Topilnica VII. peč	1,28	—
8. Topilnica VIII. peč	1,26	—
9. Topilnica IX. peč	1,26	—
10. Topilnica X. peč	1,28	—
11. Thede peč	1,33	—
12. Cinkovo belilo	1,10	20,5
13. Keramika	1,29	7,79
14. Skupne službe topilnice	1,28	—
15. Plinarna in kotlarna	1,28	—
16. Skupne službe metalurgije	1,26	—

II. EKONOMSKA ENOTA PREDELOVALNI OBRATI:

1. Valjarna cinkove pločevine	1,32	5,70
2. Cinkografija	1,31	5,57
3. Oblikovalnica cinkove pločevine	1,36	—
4. Zlebovi in cevli	1,30	5,13
5. Cinkova žica	1,30	—
6. Skupne službe predelovalnih obratov	1,32	—

III. EKONOMSKA ENOTA ANORGANSKA KEMIJA:

1. Kromov galun	1,49	—
2. Na-hidrosulfid in metalit	1,34	—
3. Na-sulfid	1,34	—
4. Litopon stari in cinkovsulfat	1,26	—
5. Litopon novi	1,36	—
6. Povprečje litopona	1,32	—
7. Svinčevi oksidi	1,30	—
8. Superfosfat	1,39	—
	1,34	9,61
	1,39	—
	1,34	—
	1,44	—
10. Utramarin	—	—
11. Modra galica	—	—
12. Modri baker	1,36	—
13. Skupne službe anorganske kemije	1,36	—
14. Kemični obrat III. Mozirje	1,39	5,20
15. Skupne službe Mozirje	1,39	—
16. Laboratorij	1,30	—

IV. EKONOMSKA ENOTA ORGANSKA KEMIJA:

1. Vse službe	1,30	—
---------------	------	---

V. EKONOMSKA ENOTA VZDRZEVALNI OBRATI:

1. Priprava dela	1,29	—
2. Strojni oddelek	1,29	8,69
3. Gradbeni oddelek	1,29	2,37
4. Merilni oddelek	1,29	5,29
5. Elektro delavnica	1,29	11,05

VI. PREDRACUNSKA ENOTE:

1. Strokovne službe	1,29	3,83
2. Družbena prehrana	1,29	—

VII. CELOTNO PODJETJE:

	1,29	3,17
--	------	------

NEZGODA PRI DELU — BREZ POSLEDIC

ZAŠCITNA OČALA RESILA DELAVCEVO OKO

HTV pravilnik predvideva za vsako delovno mesto posebno zaščitno opremo. Pogosto se dogaja, da delavci ne uporabljajo predvidenih zaščitnih sredstev. V tem letu se je zgodilo že mnogo nesreč zaradi nepravilnosti, oziroma neupoštevanja varnostnih predpisov.

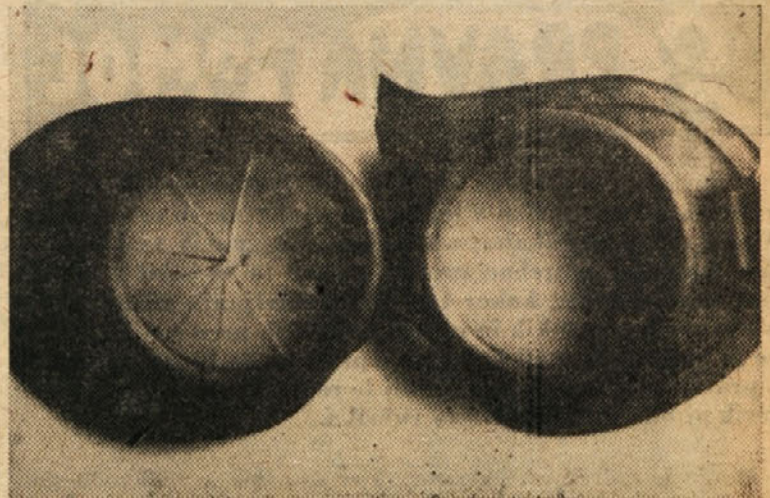
Kako so varnostna sredstva vendarle potrebna, nam govori primer, ki se je junija zgodil v obratu natrijevega sulfida.

V tem obratu se delavci le s težavo privajajo na vedno ostrejšo varnostne ukrepe. Pogosto delavci ne nosijo zaščitnih očal — tudi na tako izpostavljenem delovnem mestu kakor je drobljenje surovega natrijevega sulfida. Tovariš Ljubiša Nedeljič, ki je delal na tem delovnem mestu 8. junija, je imel zaščitna očala. Pri drobljenju mu je odletel oster drobec surovega sulfida z veliko hitrostjo naravnost proti očesu. Udarec je bil tako močan, da se je steklo očal razbilo, ven-

dar je plastični vložek preprečil, da bi mu drobci prišli v oko (slika spodaj).

Nezgoda, ki bi brez očal zahtevala oko, ni pustila posledic. Disciplina na delovnem mestu je ohranila dragoceno oko. Vprašajmo se, ali ni oko več vredno kot razbita šipa na očalah. Več je vredno kot vsa zaščitna sredstva! Ta primer pa naj bo vsem skupaj vzgled, da je uporaba zaščitnih sredstev ne le obvezna, ampak tudi nujno potrebna.

Viktor Korenjak



Objavljamo spored filmov, ki jih bodo predvajali celjski kinematografi od 15. avgusta do 15. septembra 1966:

UNION

- Od 12. do 16. avgusta »CRNE OSTROGE« ameriški barvni Cs film
- Od 17. do 18. avgusta »TARZANOVA NAJVEČJA PUSTO-LOVŠČINA« ameriški barvni VV film
- Od 19. do 20. avgusta »HARAKIRI« japonski Cs film
- Od 21. do 22. avgusta »LJUBEZEN IN MODA« jugoslovanski barvni film
- Od 23. do 25. avgusta »MOZJE NA KONGRESU« italijanski film

Od 26. do 27. avgusta »CLOVEK NI PTICA« jugoslovanski film

Od 28. do 29. avgusta »GOSPODIČNA DOKTOR« francoski film (kinoteka)

Od 30. avgusta do 2. septembra »ORLI ZGODAJ VZLETE« jugoslovanski film

Od 3. do 5. septembra »CASANOVA IZ DONAVE« madžarski film

Od 6. do 10. septembra »PESEM PRERIJE« zahodno nemški barvni Cs film

Od 11. do 12. septembra »GOZD OBESENECV« romunski film

Od 13. do 15. septembra »DRUGA STRAN MEDALJE« jugoslovanski film

METROPOL

Od 15. do 16. avgusta »KRALJ CARDASA« zahodno nemški barvni film

Od 17. do 18. avgusta »BELA KARAVANA« sovjetski film

Od 19. do 22. avgusta »KORAKAJ, ALI UMRI« italijanski barvni VV film

Od 23. do 25. avgusta »NE POSILJAJ ŽENE V ITALIJO« nemški barvni film

Od 26. do 28. avgusta »OBRAZ Z BRAZGOTINO« ameriški film (kinoteka)

Od 29. do 30. avgusta »HEIDI« ameriški film (kinoteka)

Od 31. avgusta do 1. septembra »TAJNA MISIJA DIPLOMATSKEGA KURIRJA« sovjetski film

Od 2. do 5. septembra »KRITICNA TOČKA« ameriški film

Od 6. do 8. septembra »GROZA« madžarski film

Od 9. do 12. septembra »VOJASKA DEKLETA« francosko-italijansko-nemški film

Od 13. do 15. septembra »ZACARANA VAS« sovjetski barvni Cs film

Od 26. do 27. avgusta »POLKOVNIKOVE AVANTURE« italijanski barvni VV film

Od 28. do 29. avgusta »TUDI TO SE DOGAJA« angleški barvni VV film

Od 30. avgusta do 1. septembra »Z OGNJEM IN MECEM« italijansko-francoski barvni Cs film

Od 2. do 3. septembra »MARILYN MONROE« ameriški barvni film

Od 4. do 5. septembra »SULEJMAN VELICASTNI« italijanski barvni Cs film

Od 6. do 7. septembra »TARUS — ATILOV SIN« italijanski barvni Cs film

Od 8. do 9. septembra »V KREMLJIH INKVIZICIJE« angleški film

Od 10. do 11. septembra »PATROLA SMRTI« angleško-švedski barvni Cs film

Od 12. do 13. septembra »ZAJTRK PRI TIFFANYU« ameriški barvni VV film

Od 14. do 15. septembra »FEDRA« ameriški barvni Cs film

Predstave so vsak dan ob 16., 18. in 20. uri, v letnem kinu pa ob 20. uri. Program objavljamo po podatkih Kinopodjetja Celje in za spremembe ne odgovarjamo.

LETNI KINO

Od 15. do 16. avgusta »TROJANSKA VOJNA« italijanski barvni Cs film

Od 17. do 18. avgusta »HERKUL OSVAJA ATLANTIDO« italijanski barvni Cs film

Od 19. do 20. avgusta »PREZIR« francoski barvni Cs film

Od 21. do 23. avgusta »LEPOTICA DŽUNGLE« ameriški barvni Cs film

Od 24. do 25. avgusta »DOLGE LADJE« angleško-jugoslovanski barvni Cs film