



industrija
gumijevih
usnjenih
in kemičnih
izdelkov

Sava Kranj

25. januar 1974

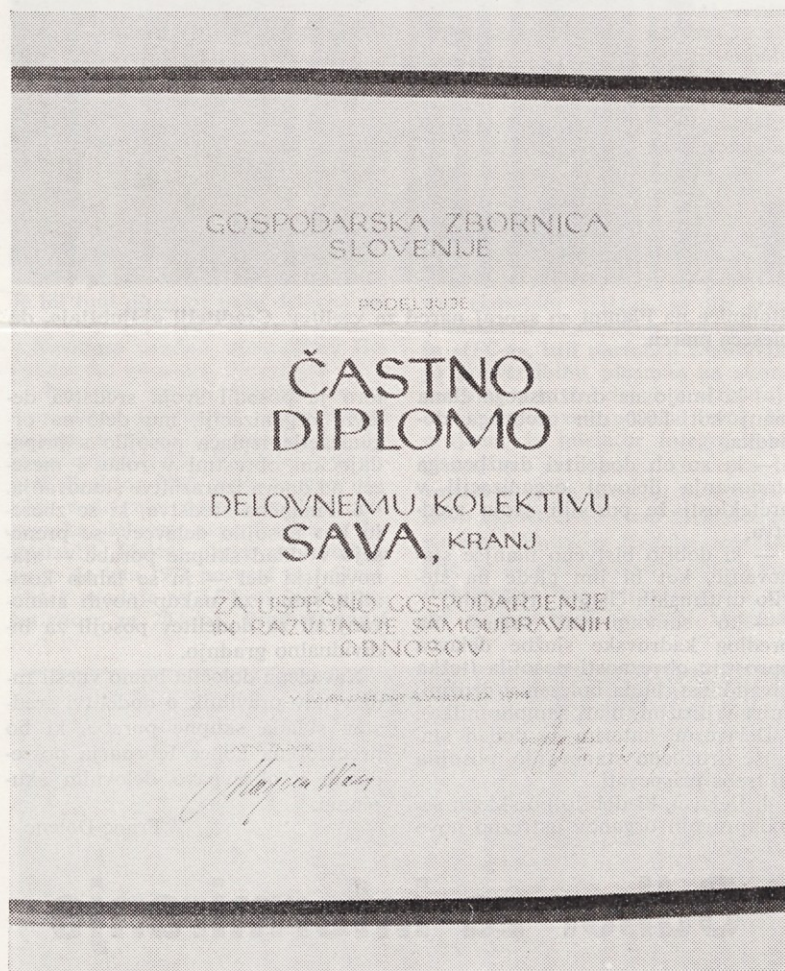
Št. 1 — XIV

Častna diploma kolektivu

Skupaj s Kraigherjevo nagrado je letos Gospodarska zbornica Slovenije dodelila tudi Častno diplomu za uspešno gospodarjenje in razvijanje samoupravnih odnosov. Tudi to diplomu smo dobili mi, Sava. Za vse, kar sem že neštetokrat zapisal.

Bodimo ponosni za priznanje in naj nam bo spodbuda pri naših naporih za doseganje gospodarskih uspehov in pri graditvi humanih, socialističnih odnosov.

Častno diplomu je na svečani seji v Ljubljani prevzela Zdenka Jurančič, dipl. inž., prejšnja predsednica delavskega sveta delovne organizacije.



Kraigherjeva nagrada

Janezu Beravsu



Janez Beravs, glavni direktor delovne organizacije je zaslužen za delovne uspehe Save, ki imajo pomen tudi za razvoj gospodarstva Slovenije ● Delavcem Save pa je dala Gospodarska zbornica Slovenije visoko priznanje s Častno diplomu ● Miha Marinko in predstavniki družbenopolitičnega življenja v Kranju so prišli osebno čestitati ●



Ilija Dimitrievski

predsednik delavskega sveta delovne organizacije,

Marjan Zorc

njegov namestnik

Na prvi seji novoizvoljenega delavskega sveta delovne organizacije so delegati temeljnih organizacij izvolili za predsednika tov. Ilija Dimitrievskega, dipl. inž., za namestnika pa tov. Marjana Zorca, kvalificiranega gumarja.

Tov. Dimitrievski je v naši delovni organizaciji od 5. 5. 1969 (vmes je bil pri vojakih), doslej pa je bil veskozi aktiven mladinski funkcionar, v organizaciji Zveze komunistov pa je bil član komiteja, zdaj pa je v Svetu ZK Sava.

Marjan Zorc pa je bil velikokrat član samoupravnih organov in predsedstva MO, v sindikatu pa član izvršnega odbora in predsednik kadrovske komisije.

Samoupravni sporazum

Svečanemu podpisu samoupravnega sporazuma o združitvi temeljnih organizacij združenega dela prisostvoval Miha Marinko, član sveta federacije ● Vsi za enega, eden za vse ● Samoupravni akti so naše poti, smerokazi, semaforji ●

»S tem sporazumom delavci temeljnih organizacij združenega dela, ki so podpisnice tega sporazuma, v skladu s sklepi, sprejetimi na zborih delavcev, da bi usklajevali svoje

medsebojne interese v delovni organizaciji Industrije gumijevih, usnjenih in kemičnih izdelkov »Sava« Kranj s sedežem v Kranju, Škofješka c. 6, urejajo medsebojna raz-

merja, ki izhajajo iz skupnega dela, in določajo temeljna načela poslovanja.

Podpisnice tega sporazuma izražajo enotno voljo, da organiziranost združenega dela in samoupravljanja v TOZD in njihova združitve v delovno organizacijo SAVA Kranj temelji na skupnem spoznanju in odločenosti, po katerih temeljne organizacije predstavljajo učinkovite organizme samoupravljanja; gospodarjenja in uresničevanje družbeno-

ekonomskega položaja delavcev, ki so sposobne ustvarjati optimalni dohodek, zagotavljati materialno in socialno varstvo ter stabilnost delavcev in usmerjati nadaljnji razvoj vseh temeljnih organizacij in delovne organizacije kot celote...«.

To je izvleček najpomembnejših misli 1. člena splošnih določb samoupravnega sporazuma o združitvi temeljnih organizacij združenega dela v delovno organizacijo.

(Nadaljevanje na 4. strani)

Dopolnitev sedanjih oblik reševanja stanovanjskih problemov

V enem letu so se stanovanja v Kranju podražila za 28,5 % ● Med prosilci veliko mladih, ki si žele ustvariti družine ● Obvezno posojilo?

V prizadevanju, da bi vsako leto v Savi rešili kar največ stanovanjskih problemov, kadrovska služba skupaj s samoupravnimi organi in družbenopolitičnimi organizacijami neprestano išče nove možnosti. Pred nami je torej informacija o novem predlogu, in čeprav ga bomo v celoti objavili kot predlog delovnim skupinam, sodimo, da ga bo marsikdo prebral tudi v glasilu.

Na področju reševanja stanovanjskih problemov delavcev se je v zadnjem času marsikaj spremenilo. V republiki je bilo sprejeto nekaj novih zakonov, ki na novo urejajo področja stanovanjske dejavnosti, v občinah so bile ustanovljene samoupravne stanovanjske skupnosti, ljubljanska banka je sprejela nov pravilnik o namenskem varčevanju in posojilih za stanovanjsko gospodarstvo itd. Precejšnje spremembe so nastale tudi v naši delovni organizaciji. Oblikovale so se nove temeljne organizacije združenega dela, ki so sprejele tudi svoje statute, delavci pa so podpisali samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih v združenem delu; ta samoupravni sporazum med drugim obravnava tudi pravice delavcev do socialnega varstva in družbenega standarda, kamor spada tudi reševanje stanovanjskih problemov delavcev.

V Savi smo do sedaj reševali stanovanjske probleme delavcev na štiri načine:



KAKO DO STANOVANJA?

— z dodelitvijo družbenih stanovanj socialno ogroženim delavcem (nizki osebni dohodki na družinskega člana),

— z dodelitvijo posojil za odkup stanovanj ob obvezni udeležbi prosilca (najmanj 20 % od vrednosti stanovanja),

— z dodelitvijo posojil tistim članom kolektiva, ki so gradili ali adaptirali svoje hiše,

— z dodelitvijo ležišč v samskih domovih.

V mesecu septembru lani smo v kadrovski službi izdelali analizo ekonomskih, socialnih in stanovanjskih razmer 150 članov kolektiva, ki so imeli vložene prošnje za dodelitev stanovanj. Ena od ugotovitev analize je bila v tem, da bo treba v bodoče dodeljevati družbena stanovanja tudi prosilcem, ki sicer niso socialno ogroženi, njihovi osebni dohodki pa kljub temu ne dopuščajo, da bi stanovanje lahko odkupili, ker:

— so se zaostri pogoji za dodelitev posojil,

— se je povečala obvezna lastna udeležba prosilca kot pogoj za dodelitev posojila,

— so se z novim pravilnikom ljubljanske banke poslabšali pogoji za pridobitev posojila na podlagi namenskega varčevanja,

— so se v enem letu stanovanja v Kranju podražila za 28,5 %, realni osebni dohodki delavcev pa so se zmanjšali,

— struktura prosilcev za stanovanje je neugodna glede na njihov osebni dohodek (največ priučenih in kvalificiranih delavcev v neposredni proizvodnji),

— med prosilci je veliko mladih delavcev, ki so si žele ustvariti družine, njihove stanovanjske razmere pa so zelo slabe.

Ko so samoupravni organi oktobra lani obravnavali konkretni predlog o razdelitvi novih stanovanj, ki bodo vseljiva letos spomladi na Planini, so bili mnenja, da večina prosilcev res ne more odkupiti stanovanj pod pogoji, ki so določeni z zakonom o financiranju stanovanjske gradnje, vendar pa jim njihov dohodek omogoča, da bi podjetju lahko posodili določena sredstva, če bodo dobili novo družbeno stanovanje. Seveda pa je višina posojila odvisna od višine osebnega dohodka na družinskega člana prosilca in od velikosti dodeljenega stanovanja.

Kadrovska služba je bila zadolžena, da do konca leta 1973 izdela kriterije za plačilo posojila podjetju in te kriterije posreduje v obravnavo delavskim svetom temeljnih organizacij združenega dela. Ker menimo, da je obravnavana tema pomembna za precejšnje število delavcev, predlog v celoti posredujemo članom kolektiva.

1. Z namenom, da bi v delovni organizaciji Sava zbrali čimveč namenskih sredstev za reševanje stanovanjskih problemov delavcev, se v delovni organizaciji uvede obvezno posojilo, ki ga morajo prispevati tisti člani kolektiva, katerim je delovna organizacija Sava dodelila nova družbena stanovanja na Planini, vseljiva spomladi leta 1974. Višina posojila delavca je odvisna od višine osebnega dohodka na družinskega člana ter velikosti in cene dodeljenega stanovanja, določa pa se na osnovi naslednje tabele:

Osebni dohodek na druž. člana	Višina posojila v % glede na vrednost stanovanja
do 1.000 N din	—
1.000 do 1.200	3 %
1.201 do 1.400	4 %
1.401 do 1.600	5 %
1.601 do 1.800	6 %
1.801 do 2.000	7 %
nad 2.000 N din	8 %

2. V osnovo za izračun osebnega dohodka na družinskega člana se štejejo poprečni osebni dohodki

prosilca in njegovih družinskih članov, ki so jih dosegli v letu 1973, dohodki iz dopolnilnega dela (redna ali popoldanska obrt), dohodek iz kmetijske dejavnosti na osnovi potrdila občine o odmeri davka itd. V osebni dohodek delavca pa se ne šteje nadurno delo ali razni občasnih honorarji.

3. Ob dodelitvi novega družbenega stanovanja so obveznega posojila oproščeni tisti delavci:

družbeno stanovanje, morajo posojilo vplačati v finančni službi delovne organizacije najkasneje en mesec pred vselitvijo. Če delavec posojila noče prispevati, se mu novo stanovanje ne dodeli. Med delavcem in podjetjem se sklene pogodba, v kateri se določijo pravice in dolžnosti posojilodajalca in posojilojemalca.

5. Delavci posodijo podjetju svoja sredstva za dobo 5 let, delovna organizacija pa posojilo obrestuje po 2 % letni obrestni meri. Po preteku gornjega roka, delovna organizacija vrne delavcu posojilo s pripadajočimi obrestmi. Posojilo se v celotnem znesku vrne enkrat letno, in to po zaključnem računu.

Če delavec izprazni stanovanje preje, kot mu poteče doba, za ka-



Stolpnice na Planini so skoraj nared za vselitev. Graditelji obljublajo, da meseca marca.

— ki imajo na družinskega člana manj kot 1.000 din osebnega dohodka,

— ki so ob dodelitvi družbenega stanovanja delovni organizaciji v preteklosti že posodili svoja sredstva,

— ki dobijo bistveno manjše stanovanje, kot bi jim glede na število družinskih članov pripadalo,

— ko samoupravni organi na predlog kadrovske službe delavca oprostijo obveznosti posojila (težka invalidnost, huda bolezen v družini, smrt v družini, mati samohranilka).

Delavcem, katerim se dodeli starejše družbeno stanovanje, posojila ni treba prispevati.

4. Delavci, ki dobijo po sklepu samoupravnih organov ustrezno novo

tero je posodil svoja sredstva delovni organizaciji, mu delovna organizacija izplača posojilo s pripadajočimi obrestmi v roku 3 mesecev od dneva izpraznitve stanovanja.

6. Finančna sredstva, ki se zberejo kot posojilo delavcev, se prenešajo v sklad skupne porabe — stanovanjski del — in se lahko koristijo samo za nakup novih stanovanj ali za dodelitev posojil za individualno gradnjo.

Navedena določila bomo vnesli tudi v nov pravilnik o dodelitvi sredstev sklada skupne porabe, ki bo predvidoma konec februarja posredovan v obravnavo delovnim skupinam.

Franc Dolenc

Odbor za informiranje

Z novim letom je začel delati tudi nov odbor za informiranje, ki bo v letu 1974 skrbel, da boste kar najbolje obveščeni. Odbor za informiranje se sestane vsakih štirinajst dni in razpravlja o vseh člankih za objavo v glasilu. Poleg tega člani odbora predlagajo, o čem naj bi pisali v prihodnje. Odbor za informiranje je pri svojem delu popolnoma samostojen, le on odloča, katere informacije bodo objavljene. Za svoje delo je odgovoren vsemu kolektivu, neposredno pa delavskemu svetu delovne organizacije.

Informiranje je prav gotovo področje, pomembno za vsakogar izmed nas, zato vam predstavljamo člane odbora. Če boste imeli pripombe na časopis ali pa sploh na informacije, če imate predloge, jih sporočite članu odbora iz vaše TOZD.

Člani odbora za informiranje:

TTI — Jagrič Regina VET — Vidmar Franc
TAP — Pevc Lado SZDL — Cicmil Vule
OSS — Jan Renata SZDL — Šlibar Stanka
POS — Korenčan Olga

Po novem zakonu o tisku tudi SZDL izvoli dva predstavnika v odbor za informiranje.



Janez Beravs, glavni direktor, je dobil Kraigherjevo nagrado

Dne 4. januarja 1974 je bila v Ljubljani svečana podelitev Kraigherjevih nagrad za leto 1973.

Nagrada Borisa Kraigherja je bila ustanovljena 1. marca 1968 in nosi ime borca za nove kvalitetne tokove v našem gospodarstvu in pobudnika ter tvorca gospodarske reforme. Zato nagrado podeljujejo v počastitev njegovega spomina vsako leto 4. januarja, ob obletnici smrti Borisa Kraigherja.

Z nagrado se daje moralno in materialno priznanje za izjemne dosežke trajnejšega pomena v organizaciji in vodenju gospodarskih organizacij, če so taki dosežki odločilno vplivali na izboljšanje ekonomskega položaja gospodarskih organizacij ter na utrditev njihovih razvojnih perspektiv za gospodarstvo SRS.

Med petimi nagrajenci za leto 73 je bil tudi direktor naše delovne organizacije dipl. inž. Janez Beravs.

Navajam uradno utemeljitev Gospodarske zbornice Slovenije:

»Tovariša Janeza Beravs so za nagraditev predlagali samoupravni organi in politične organizacije delovne organizacije. Nagrajenec je postal direktor 1963. Sava je pod njegovim vodstvom postala vodilna gumarska delovna organizacija v Jugoslaviji. Fizični obseg proizvodnje se je do leta 1972 povečal za trikrat, obseg prodaje za 3,5-krat in akumulativnost za 20-krat. Produktivnost



dela je kar za enkrat večja od povprečja te panoge za Jugoslavijo. Podjetje realizira proizvodnjo pretežno skozi lastno prodajno mrežo skraj 3000 kupcem pa vsej Jugoslaviji. To pa so samo nekateri od uspehov, ki jih je Sava dosegla ob temeljitih kadrovskih in organizacijskih spremembah. Danes ima ves vodstveni kader univerzitetno izobrazbo. Pri podjetju je bil ustanovljen gumarsko-izobraževalni center s poklicno, srednje tehnično in višjo šolo ter močan razvojni tehnološki institut. Okrepilo se je tudi sodelovanje z drugimi znanstveno-raziskovalnimi organizacijami. Izredno širok asortiman te panoge stalno proučujejo oddelki skupnih služb z aplikacijo najmodernejših metod poslovanja in analize. Razviti so bili številni novi proizvodi, med njimi prvi radialni avtoplašč v Jugoslaviji. Z novimi kapacitetami za proizvodnjo radialnih plaščev, ki jih gradi s finančno soudeležbo »Semperita« in »IFC-a«, tuji partnerji zagotavljajo konvertibilni plasman za skoraj tretjino te in del druge proizvodnje. S tem se bo zelo povečal izvoz. Nagrajenec je iniciator integracijskih gibanj ter razvojnega koncepta tovarne, ki so jo preselili iz Kranja v novo industrijsko cono Stražišče pri Kranju. Centralno linijsko organizacijo so decentralizirali v obliko produktivnega tipa organizacije s tremi samostojnimi enotami. Original-

na rešitev neposrednih organov upravljanja so delovne skupine, sicer pa je Sava že dalj časa vzorčno podjetje pri razvijanju samoupravnih odnosov. Pravilnost razvojnega koncepta in uspešnost poslovanja nedvomno potrjuje tudi dejstvo, da je investicija v avtopnevmatikarno drugi največji projekt skupnega vlaganja v Jugoslaviji, pri čemer je za nadaljnje širjenje kapacitet zainteresirana tudi Mednarodna ban-

ka. Po sodbi predlagateljev in očni komisije so k uspehom podjetja in utrditvi razvojnih perspektiv bistveno prispevali ravno vsestranski organizacijski in strokovni napor direktorja Janeza Beravska.

Ob številnih čestitkah, ki jih je ob nagradi dobil Janez Beravs, mu je nedvomno najpomembnejša čestitka delovnega kolektiva, izražena predvsem kot zaupanje in spoštovanje njegovega dela.

Jože Stular

Vesti iz družbenopolitičnih organizacij

Čeprav smo vas v zadnjih dveh mesecih zelo malo ali skoraj nič obveščali o tem, kaj delajo, o čem razmišljajo in kakšne akcije izvajajo v družbenopolitičnih organizacijah, je bilo njihovo delo ob koncu preteklega in v začetku letošnjega leta zelo pestro ter uspešno. Želim vas seznaniti samo z nekaterimi vprašanji in akcijami, ki so bile predmet razprav in dela družbenopolitičnih organizacij.

V novembru in decembru so vse družbenopolitične organizacije zelo aktivno obravnavale materiale v zvezi z ustanavljanjem novih temeljnih organizacij združenega dela in se tudi aktivno vključevale pri tolmačenju in izvajanju programa pri ustanavljanju temeljnih organizacij v delovni organizaciji. Nato so sledile razprave in razčiščevanja, najprej o samoupravnem sporazumu o medsebojnih razmerjih v združenem delu, nato pa še o statutih temeljnih organizacij in samoupravnem sporazumu o združitvi temeljnih organizacij združenega dela v delovno organizacijo.

Organizacija ZK je imela v začetku decembra svojo sklepno konferenco, o čemer smo vas že obveščili, sedaj pa poleg tekočih nalog pripravlja program dela za prihodnje obdobje, v teku pa so že tudi priprave za sklic konferenc osnovnih organizacij ZK v delovni organizaciji. Program dela organizacije ZK bomo objavili v naslednji številki glasila SAVA ali pa v posebnem Informatorju.

Tudi organi sindikalne organizacije so imeli veliko razprav, sej in akcij. Kot nosilci volilnega postopka za volitve v samoupravne organe so to nalogo pred novim letom dokaj uspešno izvedli. Pripravili pa so tudi že predlog kandidatov za delegacije temeljnih organizacij in delovne organizacije v organih družbenopolitičnih skupnosti, o katerih

bomo v kolektivu razpravljali in jih v aprilu tudi volili na skupščinskih volitvah.

Pred novim letom so delegacije sindikalne organizacije obiskale tudi ustanove, s katerimi ima naša delovna organizacija resnejše stike, in sicer: Dom oskrbovancev v Pred-dvoru, karavlo na Jezerskem, osnovno šolo Lucijan Seljak in osnovno šolo ter vrtec na Orehku. Posebna delegacija se je udeležila tudi slovesnosti ob dnevu JLA 22. dec. v v. jašnici Stane Zagar.

V novembru so člani izvršnega odbora sindikata pripravili tudi predlog dopolnitev organizacije sindikalne organizacije v naši delovni organizaciji in prav te dni o njem razpravljajo tudi izvršni odbori in člani osnovnih organizacij sindikata v temeljni organizaciji.

Skupna kadrovska komisija organizacije ZK in sindikalne organizacije so dale v razpravo tudi predlog za nekatere kadrovske spremembe in dopolnitve v organih sindikalne organizacije.

V pripravi je tudi drugi seminar za sindikalne poverjenike, ki bo 26. januarja t.l., in sicer za poverjenike iz OSS iz tovarne avtopnevnatike.

Na zadnji seji pa je izvršni odbor sindikata obravnaval predlog sindikalne liste, ki zadeva bistvo socialnega položaja in varnosti delavca, in dal na predlog tudi nekatere pripombe. Obravnaval je tudi predlog koordinacijskega odbora za izvajanje programa gradnje osnovnih šol in vzgojnovarstvenih ustanov, o začasnih prostorskih rešitvi osnovnega in srednjega šolstva v občini Kranj ter ga ocenil kot nesprejemljivega. S tem svojim stališčem bo izvršni odbor seznanil tudi samoupravne organe. Izvršni odbor je tudi sklenil, da bo v primeru, če bi se izo-

(Nadaljevanje na 4. strani)



Po tem, ko je inž. Janez Beravs prejel Kraigherjevo nagrado, so mu za to visoko priznanje prišli čestitati prijatelji in znanci iz vrst družbenopolitičnih delavcev. Med njimi velja posebej omeniti tov. Miha Marinka, člana sveta federacije. Prišli pa so tudi Martin Košir, sekretar medobčinskega komiteja ZK za Gorenjsko; Franc Šifkovič, predsednik skupščine občine Kranj; Stane Mihalič, sekretar občinske konference ZK Kranj; Janez Sušnik, podpredsednik skupščine občine Kranj ter Tone Volčič, predsednik SZDL Kranj.





Uvodni nagovor ob podpisu samoupravnega sporazuma o združitvi TOZD v delovno organizacijo je imela tov. Zdenka Jurančič, sekretarka sveta ZK

Samoupravni sporazum

(Nadaljevanje s 1. strani)

Sporazum so dne 27. decembra 1973 podpisali predstavniki delavskih svetov in direktorji TOZD ter predsednik delavskega sveta in glavni direktor delovne organizacije.

Ob svečanem podpisu so bili navzoči številni predstavniki vseh štirih temeljnih organizacij združenega dela in samoupravne delovne skupnosti. Prav gotovo pa je velik pomen dogodku dal naš gost tovariš Miha Marinko, član sveta federacije.

S podpisom je bila zaključena ena najbolj širokih in temeljnih razprav v naši delovni organizaciji, o čemer smo vas kar najbolje sproti informirali.

Prav zato, ker je pri nastajanju in dokončnem oblikovanju tega pomembnega samoupravnega akta sodelovalo zares veliko število delavcev, je tembolj pomembno, da se vsi prizadevamo za uresničevanje in spoštovanje njegovih določil. Pri tem moram reči, da je zmotno mnenje, ki se pojavi tu in tam v kolektivu, da je spoštovanje določil sa-

moupravnih aktov ter njih uresničevanje naloga ali dolžnost le delavcev na vodilnih in vodstvenih položajih. Vsi smo delavci ene delovne skupnosti in vsi delamo za blaginjo nas vseh. Nikogar ni izven te skupnosti, ki bi za nas skrbel, ki bi urejal naše odnose in prevzel odgovornost za nas.

Ne samo enkrat je bilo dokazano, da smo dobri delavci, dobra in napredna delovna organizacija. To nam ni padlo z neba to smo dosegli s požrtvovalnim delom, s poslušanjem za delovnega človeka — in ta človek je s svojim delom bogato vračal. Kakorkoli se zdi nek samoupravni sporazum formalna zadeva, pa je v njem stikano vse prepletanje pravic in dolžnosti, hotenj. Kdorkoli se le malo temeljiteje poglubi vanj, najde pravzaprav vse, kar se dogaja med nami. Razumljivo, to dogajanje mora biti usmerjeno, v mnogočem točno določeno, saj nas je tri tisoč in živimo v samoupravni družbi. Če se ne bi dogovorili, kaj in kako delati, tudi ne bi vedili, kaj in kako kdo dela, kajti zelo pomembno je,

da vsakdo dela tisto in toliko, kot je usposobljen in po tem dobiva tudi dodatek.

Zato uresničevanje in spoštovanje kateregakoli samoupravnega akta ni stvar le manjše skupine delavcev; to je dolžnost nas vseh, pa čeprav

gre za samoupravni sporazum o združevanju temeljnih organizacij združenega dela v delovno organizacijo. Sleherni od nas je namreč v takšni ali drugačni vlogi samoupravljalca, mnenje in stališče slehernega pa je pomembno. J. Š.

Praznovanje jubilarantov in delavcev, ki so v letu 1973 odšli v pokoj

Sava ob koncu koledarskega leta že tradicionalno nameni našim jubilarantom in delavcem, ki gredo v pokoj, nekaj prijetnih ur.

Dne 14. decembra 1973 je bilo srečanje s 26 jubilaranti — 50-letniki. Med njimi je praznoval tudi glavni direktor Janez Beravs.

Pozdravni govor s čestitko in najlepšimi željami za srečo v nadaljnjem življenju je jubilarantom zaželel namestnik gl. direktorja tov. ing. Helmut Turzanski, v imenu sindikata pa tov. Jože Copek.

Tov. Silvo Mravlje, ki je bil tudi med jubilaranti, pa je uvodoma popestril prijetno vzdušje s prijetno in hudomušno sestavljeno pesmico Savskim petdesetletnikom, ki pa jo žal zaradi pomanjkanja prostora ne moremo objaviti.

Savski oktet je jubilarantom čestital kar s pesmimi in to je dalo srečanju še posebno svečano obeležje.

Popoldne je bilo srečanje s Savčani, ki so v letu 1973 dopolnili — žene 20 let delovne dobe v Savi, teh

je bilo 23 in moški 25 let, ki jih je bilo 16. Ob prisotnosti glavnega direktorja je jubilarante pozdravil njegov namestnik Helmut Turzanski in jim izrekel zahvalo za dolgoleten trud, ki so ga s svojim delom, vestnostjo in odgovornostjo vložili v razvoj podjetja. Predvsem gre jubilarantom vsa zahvala, da imamo danes moderno tovarno, da imamo mnogo boljše delovne in življenjske pogoje. Prisotni so se še dobro spominjali, kako je bilo v starem obratu I. Z zdravico je tov. Turzanski zaželel vsem jubilarantom, naj še dolgo uživajo sadove svojega dela v želji za še večji razcvet našega podjetja, za še boljše življenje nas vseh in naših otrok.

Pesem naših fantov — okteta — je jubilarante še bolj razživela in kmalu so se jim pridružili še pevci sami. Tudi zaplesali so. Skratka, vzdušje je bilo zares prijetno, sproščeno in vsi so bili zadovoljni.

Najbolj svečano pa je bilo 20. decembra 1973 v hotelu Jelen, ko so praznovali naši delavci pred odhodom v pokoj.

Ob 17. uri so pričeli prihajati. Znani obrazi. Zdi se mi, da ne bo odveč, če povem, kako človeka prevzamejo čustva hvaležnosti, ko pripeljamo nageljčke in sprejemamo prve goste. Tudi na njihovih obrazih je čutiti svečanost dogodka. Izredno urejeni, na videz pomlajeni, so tiho stopali v pripravljen, lepo okrašen prostor, kjer so jih pričakali in pozdravili vodilni in družbeno-politični delavci našega podjetja.

Glavni direktor Janez Beravs se svečanosti ni mogel udeležiti, ker je imel prav takrat v Ljubljani zelo važne poslovne razgovore.

Ko je večina od 32 slavlencev prispela, je prevzel besedo namestnik

(Nadaljevanje na 5. strani)

Vesti iz DPO

(Nadaljevanje s 3. strani)

blikovala kakršna koli druga varianta realizacije tega predloga, zahteval ponovno obravnavo in odločanje delavcev z referendumom.

Na zadnji seji izvršnega odbora sindikata je bila izrečena tudi kritika nogometni zvezi Jugoslavije zaradi plačevanja visokih premij reprezentantom nogometne reprezentance Jugoslavije (10.000,00 din za

tekmo z Grčijo v Atenah in 50.000,00 din za morebitno dobljeno tekmo s Španijo v ZRN).

Izvršni odbor utemeljuje svojo kritiko s tem, da tako vsoto denarja zasluži naš delavec s povprečnim osebnim dohodkom v komaj dveh letih. Način pa tudi ni v skladu z našimi težnjami in prizadevanji na področju športa.

Tone Bajuk



Člani izvršnega odbora konference sindikalne organizacije Sava redno razpravljajo o vseh važnejših družbeno-političnih akcijah v delovni organizaciji.



Bolj se bojimo cepiva kot pa gripe

Kadrovska služba — oddelek za tehnično in zdravstveno varstvo je v novembru in decembru organiziral cepljenje proti gripi. Ekipa obratne ambulante je cepila na več mestih v delovni organizaciji. Mesta in čas cepljenja so bili razporejena tako, da bi se lahko cepili vsi delavci, pri tem pa delo ne bi nič trpelo. Rezultat cepljenja je viden v naslednjih tabelah.

OE	Št. zaposl.	Cepljenih			
		prvič	drugič	enkrat	dvakrat
TTI					
Vodstvo TTI	198	56	34	40	25
Valjarna	141	28	22	36	7
Velopnevmatika	307	120	56	74	51
Stiskani izdelki	292	72	43	69	23
Cevarna	184	30	19	25	12
Prevleke	30	7	2	5	2
Kemični izdelki	41	12	8	10	5
Ročna konfekcija	144	68	69	15	61
Umetno usnje	98	50	20	42	14
Vzdrževanje	61	15	7	10	6
Skupaj	1496	458	280	326	206

TAP					
Vodstvo TAP	108	45	33	24	27
Polizdelki	51	13	18	17	7
Konfekcija	120	54	16	48	11
Vulkanizacija	120	54	16	48	11
Avtozračnice	89	39	4	35	4
Vzdrževanje	56	24	8	18	7
Skupaj	750	395	223	270	174

OSS					
Tajništvo	20	10	5	5	5
Kadrovska služba	142	58	19	45	16
Nabavna služba	90	29	12	17	12
FRS	74	40	32	24	24
SIS	33	9	7	8	4
Tehnična služba	119	32	26	14	22
Vzdrževanje	114	41	23	24	20
Energija in avtopark	151	27	13	28	6
Marketing	218	35	18	25	14
Skupaj	991	281	155	190	123

SKUPAJ SAVA					
TAP	750	395	223	270	174
TTI	1496	458	280	326	206
OSS	991	281	155	190	123
	3237	1134	658	786	503

Če ste si tabele dobro ogledali, ste lahko ugotovili, da je rezultat cepljenja zelo slab. Najbolj odporni proti gripi se počutijo delavci iz

valjarne, prevleke valjev, polizdelkov pnevmatike, avtozračnic in SIS. Dvakrat se je cepilo le 19% Savčanov. Zdravniki pravijo, da se mora

(Nadaljevanje s 4. strani)

nik glavnega direktorja inž. Helmut Turzanski.

Njegove besede so iskreno poudarjale zahvalo za dolgoletno uspešno in vestno delo. Delo, katerega sado ve bomo uživali mi, ki pa bomo tudi njim v zahvalo skušali nadaljevati njihovo delovno tradicijo. Težko je napisati vse izrečene besede. Predvsem je zaželel vsem sodelavcem ob odhodu v zasluženi pokoj mnogo sreče in zdravja ter zadovoljstva v nadaljnjem življenju. Zaželel jim je tudi, da bi se še večkrat srečali. Besede zahvale je izrekel tudi predsednik sindikalne organizacije tov. Mile Milivojevič. Zdravica je veljala vsem prisotnim slavljenecem, domača slovenska narodna pesem, ki jo je zapel naš oktet, pa je svečani del ločila od zabavnega. Skromna darila, ki so jih slavljeneci prejeli, niso pomenila toliko kot poimenska pismena zahvala, ki jo je vsakdo prejel.

Ob razgovoru s slavljenici, ki so se vsi zahvaljevali podjetju za izkazano zahvalo in pozornost, za lepe besede hvaležnosti, sem ugotovila, da si prav vsi želijo takih srečanj s predstavniki podjetja tudi še potem, ko

bodo upokojeni. Radi bi večkrat obiskali delovno organizacijo in spremljali njen vzpon. Nadalje bi radi obiskali sodelavce, svojo enoto, delovno mesto, kjer so delali itd.

Menim, da smo dolžni ustreči njihovim željam in bomo o organizaciji takih srečanj razmislili.

Zelo nam je bilo žal, da med slavljenici ni bil tov. Marjan Škarabot, ki ima med njimi najdaljši staž v podjetju, to je 33 let, 2 meseca in 23 dni, med nami pa so bili nekateri z zares dolgim delovnim stažem.

Koderman Kristina, 31 let, 4 mesece, 9 dni

Bergant Dora v podjetju 31 let, 1 mesec in 29 dni

Sonc Franc, 30 let, 10 mesecev in 7 dni ter

Ovnik Marija, 30 let, 11 mesecev in 21 dni.

17 slavlencev je bilo v podjetju od 20 do 30 let, 7 od 10 do 20 let in 7 slavlencev do 10 let.

Tako je bilo sklenjeno slavlje, ki morda komu drugemu ne pomeni veliko — vsem, ki smo bili z njimi, pa zelo veliko.

Lojzka Planinšek

Rezultate objavljamo tudi zaradi tega, da bo vodstvo obračunske enote videlo, kako so se njihovi delavci zavarovali proti gripi in da bodo takrat, ko bo gripa na pohodu, lahko pričakovali ustrezen izostanek zaradi bolezenskih dopustov. Menimo, da bi bilo navedeno poročilo lahko tudi gradivo za delovne skupine.

Janez Krišelj

Cepljenje v % glede na število zaposlenih

	prvič	drugič	enkrat	dvakrat
TAP	53	30	37	23
TTI	31	19	22	14
OSS	28	16	19	12
Skupaj	37	22	26	16



Tudi tokrat smo se spomnili vseh, ki so dopolnili 50. leto starosti (slika zgoraj), vseh, ki so se v letu 1973 upokojili (slika v sredini) kot tudi vseh tistih žensk, ki so v podjetju 20 let in moških, ki so v podjetju 25 let (slika spodaj), vsi so dobili skromna spominska darila, pripravili pa smo jim tudi zakusko in kulturni program.

Poročilo o pripombah iz razprav o samoupravnem sporazumu o združitvi TOZD

TOZD TAP

1. Na eni DESK je bilo postavljeno vprašanje, kako se bo TOZD (predvsem VET) odločal v primeru, kadar bo potrebno nujno izvršiti ne-

da še besedi »komercialni predstavniki«. K 3. odstavku pa doda še novi, ki naj bi se glasil: Komercialni predstavniki so organizacijsko vezani na POS, toda delajo za vse TOZD

. zavarovanje osnovnih sredstev pri 8. členu — točki 4 se doda še stavek:

. zavarovanje osnovnih sredstev

3. Ista DESK je nadalje predlagala, da se v 22. členu doda tekst »stavlja zbirno-periodične in zaključne račune za TOZD POS«.

Pojasnilo:

Ustrezna določila o tem so že v sporazumu.

4. Ista DESK je postavila vprašanje, kako določiti pravilno ceno za storitve VET. Predlagano je bilo, da se te cene določajo z vsakokratnim gospodarskim načrtom.

5. Ista DESK je menila, da 5. odstavek 31. člena lahko odpade, če 4. odstavek istega člena zagotavlja pravilnost poslovanja.

Pojasnilo:

Sporazum ni potrebno spreminjati. Odstavek sam po sebi pa ne zagotavlja pravilnosti poslovanja.

6. Delavci iste DESK so v zvezi s 46. členom postavili vprašanje, kako naj POS vpliva na znižanje stroškov OSS, oz. da ne bodo naraščali.

Pojasnilo:

S sporazumom je določeno, da se stroški določijo z vsakokratnim gospodarskim načrtom.

SDS OSS

1. Delavci delovne skupine ene obračunske enote so menili, da določilo 3. odst. 4. člena v V. poglavju predloga sporazuma o združitvi po našem mnenju ni usklajeno z dolo-

trebno uskladiti z določili 37. čl. IV. poglavja — alinea f in 47. člen IV. poglavja sporazuma o združitvi. TOZD so sporazumne za združevanje sredstev za stanovanjsko izgradnjo, delovanje DPO, družbeno izobraževanje in izobraževanje nasploh, socialno dejavnost v širšem pomenu besede in preventivnega zdravstvenega varstva delavcev (kar po njihovem mnenju v 47. čl. IV. poglavja sporazuma o združitvi manjka). Glede na navedeno so bili mnenja, naj bi ustrezne plane vseboval letni gospodarski načrt delovne organizacije kot celote.

Pojasnilo:

Med prvimi spremembami sporazuma o združitvi TOZD smo objavili skrajšani 47. čl., v katerem se ne našteva več sredstev za funkcionalne potrebe po vrstah in se to prepušča vsakokratnemu gospodarskemu načrtu v celoti. S tem se bodo vse potrebe na enak način obravnavale in usklajevale v skupnem gospodarskem načrtu.

3. Člani DESK iste OE so nadalje navedli, da v nobenem od predlogov samoupravnih aktov, o katerih je tekla razprava, niso zasledili določila o vlogi in pomenu sporazuma o medsebojnih razmerjih v združenem delu ter njegovi povezanosti z določili statuta oz. sporazuma o združitvi.

Pojasnilo:

Samoupravni sporazum o medsebojnih razmerjih je treba razumeti kot samostojni akt delavcev, ki se o teh razmerjih sporazumevajo. Kar



Samoupravni sporazum o združitvi temeljnih organizacij združenega dela so podpisali direktorji in predsedniki delavskih svetov temeljnih organizacij ter direktor in predsednik DS delovne organizacije.

ko popravilo oz. kako bo odločil, katera usluga ima prednost pred drugo.

Pojasnilo:

Odločati se bo moral poslovno — v interesu delovne organizacije.

TOZD TTI — nima pripomb

TOZD VET — nima pripomb

TOZD POS

1. Ena DESK je predlagala, da se v 5. členu v 4. odstavku v točki 5 — prodajna področja v oklepaju do-

(TAP, TTI in POS), čigar stroški (OD in potne stroške) krijejo navedeni TOZD po ključu, ki se določa z vsakoletnim gospodarskim načrtom.

Pojasnilo:

Pripomba se delno osvoji. Sporazum TOZD VET se DOPOLNI, tako da se pri točki 5 opredeli še komercialne predstavnike.

2. Pripombi in pojasnilo:

Na osnovi nadaljnjih dveh pripomb omenjene delovne skupine se sporazum DOPOLNI:

pri 6. členu se k točki (k) doda:

Sporazum o združitvi TOZD in statuti TOZD

Delavci so v času od 18. do 25. 12. obravnavali predlog samoupravnega sporazuma o združitvi TOZD in statut TOZD in se o tem odločili takole:

TOZD	Štev. del.	Prisotni	GLASOVALI			% ZA od št. navz.	% ZA od št. zaposl.
			ZA	PROTI	VZDR-ZANI		
samopr. sporazum							
TAP	774	568	568	—	—	100	73,38
TTI	1508	1165	1160	1	4	99,57	76,92
POS	109	108	108	—	—	100	99,00
VET	296	215	215	—	—	100	73
statuti TOZD							
TAP	774	568	568	—	—	100	73,38
TTI	1508	1165	1162	—	—	99,74	77,06
POS	109	108	108	—	—	100	93,00
VET	296	215	215	—	—	100	73,00

Samoupravni sporazum o združitvi TOZD so obravnavali tudi delavci OSS SDS in se z njim strinjali, le DESK KS in TIO so dale nekaj svojih stališč.

Na tej podlagi ugotavljamo, da so delavci vseh TOZD sprejeli predlog sporazuma z več kot 2/3 večino glasov vseh zaposlenih in da je sprejet.

Prav tako ugotavljamo, da so sprejeli predloge statuta TOZD z večino glasov vseh zaposlenih.



Člani delovne skupine konfekcije

čili 39. člena VI. poglavja predloga sporazuma o združitvi. Sklep o izbiri dokončno sprejme DS, ne pa razpisna komisija, kot je možno razbrati iz 3. odst. 4. čl. V. poglavja sporazuma o združitvi.

Pojasnilo:

Omenjena člena sta že usklajena, kar je razvidno iz informatorja o prvih spremembah samoupravnega sporazuma, ki v 4. členu na novo določa vodilna delovna mesta, v 39. čl. pa je določeno, da na predlog razpisne komisije imenuje samo direktorja delovne organizacije.

2. Delavci delovne skupine iste obračunske enote so menili, da bi bilo 122. člen predloga statuta TTI po-

pa je enotnih določil s področja medsebojnih razmerij, pa so v V. poglavju samoupravnega sporazuma o združitvi TOZD.

Glede nadaljnje pripombe, da bi bilo primerno vsaj neko splošno določilo o vlogi in pomenu organizacijskih predpisov, pa menimo, da dopolnitev sporazuma v tem pogledu ni potrebno.

4. Člani DESK iste OE so menili, da bi bilo parcialne plane v poslovnem delu gospodarskega načrta potrebno napisati v zaporedju poslovnih funkcij kot si delni plani morajo slediti, da se jih v celoti realno lahko ovrednoti.

(Nadaljevanje na 7. strani)



(Nadaljevanje s 6. strani)

PREDLOG SPREMEMBE

Na osnovi navedenega predlagamo SPREMEMBO: 7. člena v poglavju III., in sicer naj se zadnji dve alineji vključita kot 4. in 5. alineja.

5. Člani DESK iste OE so predlagali, da bi znižali število potrebnih let prakse za direktorja delovne organizacije (od 12 na 10 let) s tem,

(navajajo, da predlog sporazuma o združitvi v 13. členu VI. poglavja predvideva, da bi o tem odločal odbor za program in razvoj podjetja). Zahtevajo, da o navedenih vprašanjih odloča odbor za medsebojna razmerja v SDS OSS, podobno kot to velja za ostale odbore o medsebojnih razmerjih v TOZD. Menijo, da je samo takšno določilo lahko usklajeno z intencijami nove ustave.



Letošnji odbor za informiranje

da bi kandidat za direktorja delovne organizacije moral vsaj nekaj časa v svoji praksi biti že na vodilnem ali vodstvenem delovnem mestu.

PREDLOG SPREMEMBE

Predlagamo, da se 24. člen VI. poglavja sporazuma o združitvi popravi, tako da se bo glasilo: »Za direktorja DO se lahko imenuje oseba, ki poleg splošnih pogojev, predvidenih s predpisi, izpolnjuje še pogoje, da ima visoko izobrazbo z 10 let prakse, ali visoko izobrazbo z 8 let prakse, od tega 4 leta uspešnega dela na vodilnih delovnih mestih«.

6. Člani DESK iste OE so predlagali, da se 4. čl. VI. pogl. dopolni z naslednjo alinejo:

— sprejema perspektivne programe stanovanjske izgradnje.

Pojasnilo:

Člen 4. VI. pogl. sporazuma že določa, da DS del. organizacije sprejema razvojne programe, kjer so mišljeni razvojni programi vseh področij in za vsa perspektivna obdobja.

Glede drugega dela predloga pa pojasnjujemo, da je za delavce tako pomembnega področja, za katerega so potrebna relativno tudi znatna finančna sredstva in ob upoštevanju dosedanje razprave, nemogoče določiti drugačen postopek kot ga določa sedanjí sporazum in ni možno prepustiti predlagane funkcije izvršilnemu organu.

7. Člani DESK iste OE so predlagali, da se določilo 39. čl. v VI. poglavju uskladi z določili zakona v pogledu imenovanja individualnega poslovodnega organa DO.

Za imenovanje individualnih poslovodnih organov TOZD pa so bili mnenja, da bi zadoščala razpisna komisija, sestavljena iz predstavnikov DO brez zunanjih članov.

Pojasnilo:

Sporazum o združitvi TOZD je že usklajen z zakonom.

8. Člani DESK iste OE so nadalje navedli, da se pod nobenim pogojem ne morejo strinjati, da bi o neodtujljivih pravicah delavcev v SDS s področja medsebojnih razmerij (organizacija, sistemizac. in AODM) odločal nek posredno voljen organ

Pojasnilo:

Neodtujljivost pravic delavcev skupnih strokovnih služb je sorazmerna njihovem statusu, v katerem se organizirajo kot delovna skupnost. V tej zvezi pa zato ni mogoče organizacijska vprašanja, ki zadevajo to skupnost vključno z določanjem sistemizacije DM, pojmovat za neodtujljivo, ampak za prenešeno pravico TOZD, ki izhaja iz združevanja njihovih poslovnih funkcij v OSS. Vsa medsebojna razmerja delavcev od zaposlovanja naprej pa bodo sodila v pristojnost organov te skupnosti.

9. Delavci DESK iste OE so predlagali da se v 17. členu poglavja VI doda še ena alineja, in sicer: odloča o organiziranju družbene prehrane.

Pojasnilo:

Pripomba pripravljalcem predloga ni bila razumljiva predvsem v pogledu, kaj so diskutanti menili z »organiziranjem« družbene prehrane.

10. Delavci DESK iste OE so predlagali, da se v 47. členu poglavja IV vnese še ena alineja, in sicer: »sredstva za družbeno prehrano«.

Odgovor: že podan pri točki 2.

11. Delavci DESK iste OE so navedli, da zakon o strokovnem šolstvu zahteva ustanovitev posebnega šolskega sveta, ki ga morajo imeti vse izobraževalne ustanove in predlagali, naj se tak svet predvidi v tem sporazumu.

Pojasnilo:

KS je bila seznanjena, da so najvažnejše pristojnosti s tem v zvezi dane DS podjetja, druge pristojnosti (izvršilnega značaja) pa bo imel svet strokovnih šol pri SDS, kamor so funkcije izobraževanja prenešene.

12. Pripomba in pojasnilo:

Na pripombo DESK TPO se predlaga SPREMEMBO 4. člena v poglavju Združevanje upravljalških funkcij — točke a in b tako, da bo DS podjetja odločal v soglasju z vsako TOZD v zadevah, ki so vezane na finančna sredstva, v ostalih pristojnostih iz teh dveh točk (a in b) pa v soglasju z vsako TOZD in SDS OSS.

Branžno povezovanje znotraj združenja kemične industrije Slovenije

Takoj po novem letu je bil v naši upravni stavbi sestanek direktorjev enajstih delovnih organizacij, med katerimi že nekaj časa tečejo pogovori o združevanju: to je o tako imenovanem branžnem povezovanju znotraj združenja kemične industrije Slovenije.

Te delovne organizacije — vključno Sava — imajo mnogo skupnega, so pa manjša podjetja in vsa finančno dobro stojijo.

Kot pri združevanju kemične industrije gre tudi pri branžnem povezovanju za združitev finančnih sredstev za razvoj in investicijska vlaganja, za organiziranje nabave ipd.

Naslednja informacija je pripravljena na osnovi zapisov omenjenega sestanka in povzeta iz razgovora s Slavkom Miheličem.

Velik dogodek, lahko prelomnica v življenju slovenske kemične industrije je prav gotovo podpis sporazuma o njenem združenju. Precej časa je že minilo od prvih zamisli o povezovanju, toda ta čas je bil potreben, da so mogle vse delovne or-

Poleg teh enajst delovnih organizacij ene branže je teritorialno združena kemična industrija, povezujejo pa se tudi proizvajalci zdravil (Krika, Lek).

Delovne organizacije, podpisnice sporazuma, so v večini srednje velike in manjše delovne organizacije. Vsaka od teh delovnih organizacij se poteguje za svoj obstoj, vendar v svoji majhnosti nikamor ne more.

Kaj bodo imeli delavci teh delovnih organizacij od združenja? Podjetja so bila izolirana v svojih proizvodnih procesih s silno širokimi proizvodnimi programi brez razvojnih programov. S skupnimi vlaganji, z bolj racionalno organizacijo dela, s skupno nabavo itd., bodo delavci v teh organizacijah v boljšem položaju.

Priljubljen za osnutek samoupravnega sporazuma o združitvi v sestavljeno organizacijo združenega dela, program proizvodnje in razvoja ter ekonomskem položaju vseh 11 delovnih organizacij. O vseh materialih bo tekla v prihodnjih mesecih javna razprava. J. S.



Kolegiju sta med drugimi prisostvovala tudi Marko Bulc, član sveta federacije ter tov. Lev Premru, direktor združenja kemične industrije Slovenije.

ganizacije s tega področja uskladiti svoje interese s skupnimi. Samoupravni sporazum je odraz težen za boljše delo in bolj zanesljiv obstoj, zato delovne organizacije združenja z vso resnostjo iščejo poti za nadaljnje izboljšanje svojega položaja. Logično nadaljevanje tega procesa je branžno povezovanje. Sedaj potekajo razgovori med naslednjimi delovnimi organizacijami:

Donit Medvode, Helios Domžale, Color Medvode, Melamin Kočevje, Iplas Koper, Jugoacril Ljubljana, Mitol Sežana, Svit Kamnik, Jub Dol pri Ljubljani, Commerce Ljubljana in Sava Kranj. Vseh enajst združenih delovnih organizacij bi imelo okrog 8 tisoč delavcev z okoli 1970 milijard S din vrednosti proizvodnje.

Najhujša oblika domišljivosti je ponižnost.

V tej številki glasila je objavljenih trideset informacij.

Pisali ste nam

Ob novem letu smo dobili v uredništvo številne čestitke, pozdrave in voščila za kolektiv. Zal je praktično nemogoče, da bi objavili vsa pisma in voščilnice, zato se vam zahvaljujemo na ta način in vam želimo veliko sreče in zadovoljstva v letu 1974.

SAVA, glasilo delavcev temeljnih organizacij združenega dela in samoupravne delovne skupnosti združenih v delovno organizacijo Industrija gumijevih, usnjenih in kemičnih izdelkov Sava Kranj. Glasilo izdaja odbor za informacije, izhaja štirnajstrednevo, glavni in odgovorni urednik Jože Stular. Naslov uredništva: Kranj, Medetova 1, telefon 225 21, interno 282 in 482. Tisk in klišejí ČP Gorenjski tisk Kranj. Glasilo je oproščeno temeljnega davka na podlagi mnenja republiškega sekretariata za informacije (št. 421—1/72 z dne 9. 1. 1974).



Iznajditeljski predlogi v letu 1973

V letu 1973 100 % več predlogov kot 1972 ● Lani so dobili iznajditelji 12 milijonov S din ●

V razvojno-tehnološkem institutu smo v letu 1973 prejeli 50 prijav iznajditeljskih predlogov.

Ime predlagatelja	Tema	TOZD
1. Luthar Miklavž Ster Franc	Izdelava in montaža dveh ukrivljenih valjev pri dvojni navijalni napravi	TAP
2. Šefanec Alojz Šmajd Anton	Izdelava odzračevalne naprave pri štiri-valjčnem kalandru	TAP
3. Horvat Tone	Nova tehnologija in konstrukcija vlaganja ventilov v ogrevne duše	TAF
4. Stefe Franc	Izboljšava stiskalnice 1000 x 1000 št. 915.83	TTI
5. Šeruga Franc	Korekcija noge ventila za prešane velozračnice	TTI
6. Frantar Primož Rožaj Bruno Jereb Ciril Mehle Alojz	Izboljšava za rezanje velo zadrž	OSS
7. Požek Jurij	Konfekcija butilnih zračnic s prekritim spojem in vulkanizacija v preši	TTI
8. Dolinar Anton	Sprememba tehnološkega postopka pri vulkanizaciji ležalnih blazin	OSS (zdaj TAP)
9. Urh Anton	Izdelava šob za dajanje zraka pri navlačenju duš na jeklena jedra	TTI
10. Zupanec Stane	Odprava nastavkov pri vulkanizaciji avtozračnic	TAP
11. Županc Alojz	Kljuka za izvlačanje avtoplaščev iz zgornje polovice kalupa	TAP
12. Tomažič Lojze	Odprava valovitosti pri keltanu	TTI
13. Dragič Filip	Odprava snemanja rolc	TAP
14. Skrbiš Peter	Hitrejša priprava konfekc. strojev HEB-Pirelli pri spremembi dimenzij konfekc. plaščev za tovorna vozila	TAP
15. Skrbiš Peter	Predelava napeljav oljnega amortizerja na SPD-3 konfekcijskih strojih	TAP
16. Skrbiš Peter	Možnost proizvodnje 12" R-karkas na strojih NRM-80 z uporabo originalnih likalnih naprav	TAP
17. Žlogar Miro	Predelava nabijača na konfekcijskem stroju »Borovo«	TAP
18. Urh Anton	Izboljšava pri izvlačenju fleksibilnih jeder	TTI
19. Dolinar Anton	Sprememba tehnološkega postopka pri konfekciji avtozračnic	TAP
20. Urh Janez	Naprava za dovod lakov in tiskarskih barv na lakirnem stroju	TTI
21. Urankar Frančišek	Pripomoček za varno transportiranje embalaranega blaga na paletah	TTI
22. Urankar Frančišek	Uvedba novega izdelka — traktorska toplotna zavesa	TTI
23. Novak Marjan Perčič Janez	Dodatno napenjanje traku pri vulkanizaciji kratkih klinastih jermenov na stiskalnici P-2	TTI
24. Vrankar Frančišek	Boljši izkoristek delovnega časa v proizvodnji in strokovnih službah	TTI
25.	Uredniški odbor za sestavo žepnega koledarja	TTI
26.	Pregled zaposlenih pri vstopu v tovarno	TTI
27.	Proizvodni program naj sloni na kvaliteti in ne količini	TTI
28.	Povečati ugodnosti za člane kolektiva	TTI
29.	Tehnična izpopolnitev transportnega traku pri novi liniji brizganja cevi na gumijevih jedrih	TTI
30.	Izboljšave pri brizgalnem stroju in navijanju cevi na pladnje	TTI
31.	Skladiščenje železnih obročev v OE — prevleke valjev	TTI
32. Gazvoda Vid	Zmanjšanje teže in debeline skimanega tekstila za blazine	TTI
33. Pervanje Rajko	Strojna vleka cevi	TTI
34. Novak Marjan Perčič Janez	Kvalitetnejši način izdelave diafragme za vulkanizacijo SPZ jermenov	TTI
35. Škrjanc Franc	Izboljšava pri surovcih za vitlak	TTI
36. Sinkovič Jože Gorenc Justin	Postopek izdelave večdelnih profilnih trakov, sestavljenih iz različnih materialov, na profilnem kalandru	TAP

37. Homan Dušan	Korektura aluminijevih jeder pri prekrito spojenih velozračnicah	TTI
38. Munih Pavel	Adaptacija rezalnika za pasove »Gazuit«	TAP
39. Novak Marjan	Odprava poškodb na stroju SKR-1 pri polaganju jedra	TTI
40. Kalan Ivan	Izdelava visokotlačnih fleksibilnih L cevi za BOM preše 40" in 42"	TAP
41. Lončar Ivan Luthar Miklavž	Usmerjevalni valj za predgrevanje zmesi	TAP
42. Sušnik Marjan	Dodatna stikala na NS za izklapljanje ventilatorjev	TTI
43. Zupan Pavle	Odprava robnega traku pri konfekciji diagonalnih avtoplaščev	TAP
44. Grčar Alojz	Priprava robnih trakov pod kotom rezanja 0°.	TAP
45. Grčar Alojz	Zamenjava servisorjev phoemix s servisorjem S 6. Pladnji za tri konfekcijske stroje tipa Herbert	TAP
46. Žgalin Martin	Izdelava 20° SH A tiskarskih valjev	TTI
47. Županc Alojz	Odprava prelivov plaščev za osebna vozila	TAP
48. Munih Pavel	Rezanje jeklenih kordnih vložkov z laserskim žarkom	TAP
49. Mubi Franc Šmajd Anton	Naprava za odstranjevanje skrčenega korda zaradi vlage	TAP
50. Skrbiš Peter	Vodilo za kompenzator z minimalnim trenjem	TAP



Niko Luthar



Leopold Ratnik

Število prijavljenih iznajditeljskih predlogov v letu 1973 je v primerjavi z letom 1972 skoraj za 100 % večje (leta 1972 je bilo 26 predlogov). Vsem prijaviteljem hvala za sodelovanje in za prispevek k izboljšavam na tem ali onem področju. Želim, da se k navedenim imenom pridruži v letu 1974 še mnogo novih imen in dobrih predlogov.

Nadja Markun, dipl. inž.

O vrednosti sprejetih racionalizatorskih in drugih predlogov ter o izplačanih nagradah bomo pisali v naslednji številki glasila.

Gospodarski načrt 1974

Že pred koncem leta 1973 smo skupaj s finančno-računovodsko službo nameravali objaviti informacijo »Gospodarski načrt '74«. Kot tedaj niso bili znani, tudi v tem trenutku še niso znani podatki, v kakšnih pogojih bomo delali. Cene surovinam so namreč v zadnjem četrtletju lani tako zelo porasle, poleg tega pa so dajatve za uvozne surovine tako visoke, da bi po prvotnih izračunih Sava delala v letu 1974 z izgubo.

Težave so nas pestile skoraj vse lansko leto, zato so se strokovne službe in vodstvo podjetja takoj lotili dela. Kolikor smo lahko izvede-

li, potekata dve najpomembnejši akciji, hkrati pa seveda precej lahko pripomoremo tudi vsi v kolektivu.

— Poskusi, da bi nam znižali carinske dajatve niso novi, toda v sedanjih pogojih dela silno pomembni.

— Sicer nam dovolijo zvišati cene našim izdelkom, vendar pa so cene surovinam daleč »spredaj«.

Delo v delovni organizaciji poteka povsem normalno, osnove gospodarskega načrta so v celoti pripravljene in takoj, ko bo kaj več znanega, vas bomo obvestili. Jože Štular