

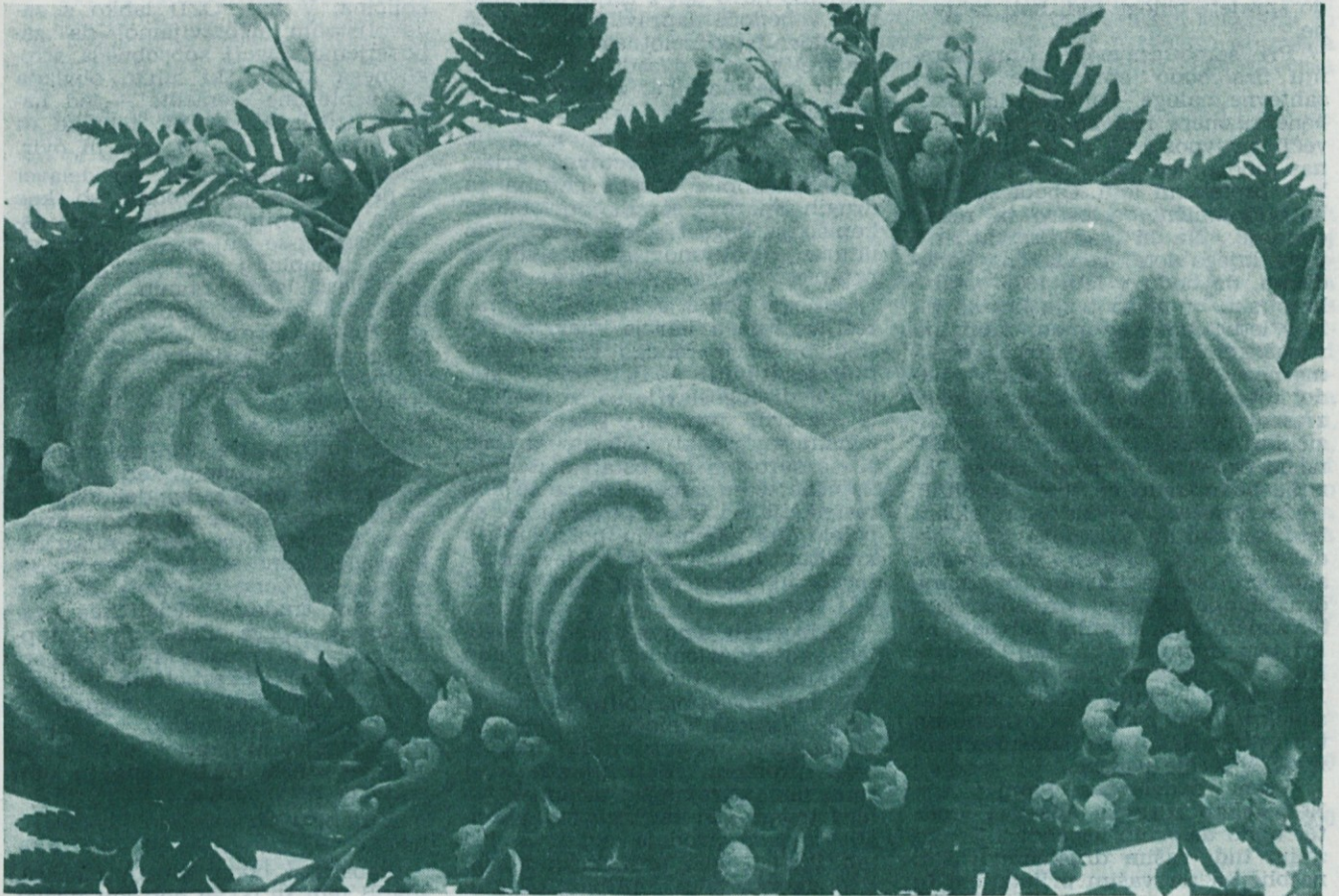
# dekorativna

leto XVII

12

glasilo delovne skupnosti dekorativne ljubljana

december 1975



## V leto 1976

Izteka se leto 1975 in na pragu je Novo leto 1976. Ob koncu leta se navadno ozremo nazaj, na prehojeno pot v preteklem letu. Spominjamo se lepih, prijetnih pa tudi neprijetnih, težkih trenutkov. Takšni pregledi na delo v preteklem letu se opravljajo tudi v družbenem dogajanju pa tudi v delovnih organizacijah. Običajno v delovnih organizacijah naredimo predvsem gospodarski pregled, poleg tega pa pomislimo tudi na stvari, ki v številkah niso prikazljive. In prav o gospodarskem uspehu bom povedal nekaj besed.

Z uspehi našega podjetja »Dekorativna«, doseženimi v letu 1975, menim, smemo biti zadovoljni. Svojo trditve o uspehu lahko utemeljim z naslednjim:

dosegli smo zastavljene cilje, oziroma smo jih celo preseгли! Po programu smo investirali tako v gospodarske, kot tudi v stanovanjske namene. Pri naših kupcih nismo izgubili nobenega dinarja. Večjih nesreč v preteklem letu ni bilo. Delali smo složno in si medsebojno pomagali ter si vsi prizadevali za izvršitev svojih nalog. Družbeno in samoupravno smo se okrepili in bolje organizirali. Tako smo tehnično, strokovno in samoupravno sposobnejši prevzemati nove in tudi odgovornejše naloge, kakor so bile v preteklem času. In kaj predvideva bodoče leto 1976 v naši delovni organizaciji? Delovne cilje smo si postavili, osnovni plan bo zopet za nekaj odstotkov večji od preteklega leta in predvidevamo, da

ga bomo izpolnili s številom trenutno zaposlenih delavcev, ker v prihodnje ne bomo zaposlovali nove delovne sile. Obogateni z izkušnjami na vseh področjih dela, bomo bolj kvalitetno izdelovali naše tkanine. Povsod se bomo v največji meri potrudili, da bomo zaupane naloge opravili kar najbolje. Z večjim gospodarskim prihrankom ne bomo dosegli boljšega stanja, marveč bodo morale biti bolj zaostrene gospodarske razmere povsod, tako v naši OZD, kot v celi Jugoslaviji in tudi v Evropi. Zato se bomo morali potruditi povsod — prav na vsakem delovnem mestu, da bodo vse naloge izvršene v celoti in to tako, kot morajo biti. Posebno pozornost bomo morali posvetiti razvoju našega podjetja (Nadaljevanje na 2. strani)



ših artiklov, kar najbolj bomo še naprej racionalizirali delovne postopke tako pri režijskih, kot tudi pri proizvodnih fazah dela. Prihranek časa, materiala in ostalih sredstev bomo še z večjo vneto skušali zmanjšati. Veliko pozornosti pa bo potrebno posvetiti pri izvozu naših tkanin v inozemstvo, saj imamo za leto 1976 občutno večji plan izvoza, kot je bil v letošnjem letu. Čeprav pričakujemo na zunanjem tržišču v naslednjem letu večji porast izvoza, oziroma večjo prodajo naših tkanin, pa bodo sprejete naloge tudi bolj zahtevne.

Pri samoupravnem organiziranju nas bodo spremljale precej zahtevne naloge. Politične in družbene razmere nas bodo prisilile k večji aktivnosti — vseh nas. Čaka nas mnogo več nalog, kot jih je bilo v preteklem letu. Obeta se nam bolj dinamično, a ostro in resno obdobje. Ne bi rad dramatiziral prihodnjega leta, vendar naj poudarim, da bodo v letu 1976 stabilizacijska bremena težja kot so bila v letu 1975. Ker imam zaupanje v naš kolektiv in v vsakega posameznega delavca upam, da bo vsakdo kot doslej, izvrševal svoje delo z vsemi strokovnimi, umskimi in fizičnimi silami, da bomo individualno in družbeno — svoje naloge, ki nam bodo zaupane, tudi izpolnili.

Za dosežene uspehe v preteklem letu se moram zahvaliti vsem sodelavcem, za strojem, strokovnim službam, samoupravnim organom, družbenopolitičnim organizacijam ter zunanjim poslovnim partnerjem. Pri tem upam, da bo tudi bodoče leto tako uspešno kot je bilo leto 1975, ter, da bomo s tako složnim sodelovanjem pridno in prizadevno ter z medsebojnim spoštovanjem imeli še večje uspehe.

Vsem sodelavcem želim v letu 1976 veliko zdravja, osebne sreče ter obilo delovnih uspehov. Enako želim tudi vašim družinam, vašim najbližjim ter vašim prijateljem in znancem.

Zadovoljno in zdravo Novo leto 1976 želim tudi našim bivšim sodelavcem — upokojencem in njihovim družinam ter našim vojakom.

Bernard Rode

## NEKAJ IZ VSEBINE JANUARSKE ŠTEVILKE

O novem zakonu o varnosti cestnega prometa

Okvirni plani proizvodnje, kadrovanja, investicij

Nekaj o zakonu o družinskih razmerjih,

Delo SIS v letu 1975 in načrti za 1976

Delo ZZZD v letu 1975 in načrti za 1976

Tri izboljšave — tri pohvale

Portret meseca: član našega kolektiva

Sport in šah

# Kako smo gospodarili — kako bomo?

Še nekaj dni je pred nami do konca leta. Tak čas ponavadi ugotavljamo uspešnost naših dosežkov. Za bodoče delo pripravljamo načrte. Uspešne dosežke skušamo oplemeniti, napake pa odpraviti. Na podlagi razpoložljivih informacij snujemo novo pot z željo, da bomo tudi v bodoče napravili kar največ v zadovoljstvo celotnega kolektiva, družbe in — ne nazadnje — za vsakega posameznika, zaposlenega v naši OZD.

Leto, ki bo kmalu za nami, je bilo precej pestro. Svetovna kriza, ki je nastopila zaradi naftnih in drugih sporov, zaradi prevelikega kopičenja bogastva ob istočasnem umiranju milijonov lačnih ljudi, je pretresla velik del človeštva.

Mnoga podjetja so zašla v nerešljive težave, kar je imelo za posledico, da je mnogo (med njimi tudi tekstilnih) podjetij šlo v stečaj. Tudi Jugoslavije so se dotikali ti svetovni pretresi. Naraščal je zunanjetrgovinski defecit, dražile so se surovine in ostali materiali, kopičile so se zaloge. Izdane so bile restrikcije na uvoz, povečali so se pologi pri najemanju potrošniških kreditov. Kupna moč se je zmanjševala in vsemu temu smo morali biti kos.

Prilagajali smo se novim pogojem gospodarjenja. Izdelali smo stabilizacijski program. Precej je bilo narejenega na področju uveljavitve ustavnih določil — zlasti za prilagajanje na novi način blagovnega prometa. Dopolnjevali smo sporazume trajnejše vrednosti — med tovarno in veletrgovino, specializirano za prodajo pohištva. Pri teh akcijah smo prevzemali iniativo, da smo tako doprinali k graditvi sistema, ki nam ga je narekovala družba.

Sedaj, ko je ta čas za nami, z dokajšnjim zadovoljstvom ugotavljamo, da so naperi rodili zadovoljive sadove.

## Kako bo v bodoče?

Z informacijami, s katerimi razpolagamo, vemo, da se bo v Jugoslaviji potreba po pohištvenih tkaninah povečala na ca. 21.000.000 m. Vsi znani proizvajalci pohištvenih tkanin v Jugoslaviji bodo proizvedli ca. 13—14 milijonov metrov blaga. Torej bo s strani združenja proizvajalcev pohištvene industrije zahteva po uvozu ca. 6—7 milijonov metrov blaga. Tako lahko sklepamo, da bi se lahko plasirala na tržišču še večja količina pohištvenih tkanin. A v kakšnem asortimentu?

Del zahteve je po visokokvalitetnih jacquardskih pliših, ki pa so precej dragi, drugi, večji del pa zajema povpraševanje po cenejših pliših.

Kdo bo izdelal in kdo prodal te manjkajoče količine?

Izdelava ni največji problem. Enako je s prodajo. Problem in to največji je, kakšni bodo vzorci in, za kakšno ceno se bo lahko najprej proizvedla in prodala izdelana količina. V naši OZD lahko z zadovoljstvom ugotavljamo, da zaposluje dovolj sposobnega strokovnega kadra, ki lahko obvlada vse zahtevane elemente — od nabave, izdelave vzorcev, tehnike in prodaje, tako, da pri tem ni ovir. Tudi mojsterski kader, ter delavci v neposredni proizvodnji so kos vsem zahtevnim nalogam. Torej ostane samo še en problem: razvoj novih tehnologij na področju izdelave zlasti lasnih tkanin je v zadnjih letih izredno napredoval. Razvoj Raschel strojev je v tej smeri prekorajčil vsa pričakovanja. Proizvodnost teh strojev je tudi do 10-krat večja kot na klasičnih plišarskih statvah na čolničke. Torej, če želimo biti na tržišču konkurenčni s kvaliteto in cenami ter, da nam pri tem še ostane del dohodka za nadaljnji razvoj, se moramo v kratkem odločiti, da stare plišarske konvencionalne statve zamenjamo s stroji, ki bodo v enoti časa z manjšim trudom izdelali več kvalitetnega, lepega blaga, po dostopnih cenah za domače in tuje kupce. Naša bodoča investicijska politika mora še bolj kot doslej sloneti na dejstvih, da investiramo v nabavo tistih strojev in naprav, ki bodo zagotavljali naši OZD trdno in dolgoročno perspektivo.

Kaj nam bo prineslo še drugo leto?

Poostreni bodo pogoji plačevanja. S tem se bo še bolj kot doslej vršila selekcija med dobrimi in slabimi. V naši komercialni politiki že sedaj intenzivno zasledujemo uspehe posameznih kupcev. Iz izdelane analize je že razvidna informacija, na kateri gradimo komercialno politiko.

Pričakujemo tudi druge ukrepe — zlasti na področju vezave uvoza. Ker nam je nekaj informacij znanih, se posebno trudimo povečavati izvoz na konvertabilna področja. Tudi izvoza v druge države ne bomo zanemarili. V kratkem povedano, obvladati moramo vsa področja našega poslovanja in s kar največjo prizadevnostjo izpolnjevati naloge, ki stojijo pred nami. Če bo vsak po svoji moči in znanju doprinal svoj delež, tudi uspehi ne bodo zaostali.

Vsi člani naše delovne skupnosti imejmo enako željo. Tudi v letu 1976 želimo nadaljnega napredka celotnemu kolektivu in družbi.

Janez Nebec



# Kratke, a važne vesti

Pri strokovnem delu ob pripravi samoupravnih aktov za posamezne TOZD in za celotno OZD ne gre tako hitro kot smo sprva predvidevali, kajti boljše je natančneje in pravilno pripraviti vse potrebno sedaj kot pa, da bi nam bilo potem, ko bi bile že volitve za nami in bi vse pohitelo po novem, odkrili, da smo to ali ono stvar pozabili, da je to ali ono napak ali celo v neskladju z zakoni in ustavo.

Vsekakor bo celotna nova organiziranost OZD po TOZD zaživela šele v novem letu.

Na zadnji seji delavskega sveta so sklenili, naj se podelijo pismene pohvale in nagrade za delo na področju tehničnih izboljšav tovarišem: Bezlaju, Galetu in Bernatu. Pohvalo prejme tudi tovarišica Rija Novak, za izredno primerno oblikovan vzorec, ki je na tržišču še vedno zelo iskan.

O izboljšavah tovarišev Galeta, Bezlaja in Bernata bomo spregovorili z avtorji samimi v eni od naslednjih števil.

Vsako, ki ima veselje za učenje tujih jezikov, se lahko vpiše v brezplačni tečaj Esperanta in se včlani v zvezo esperantistov Slovenije. Gre za akcijo, s katero bi Esperanto zaživel v naši družbeni sredini. Če želite, se lahko prijavite: Ljubljana, Tavčarjeva 2/I.

## ODPRTA VPRAŠANJA

Tokrat le kratko dodatno pojasnilo mamiciam, ki koristijo ali še bodo koristile porodniški dopust:

Če želite (npr. prejemanje 100% plačo) lahko pridete na delo tudi pred iztekom po zakonu vam pripadajočega porodniškega dopusta.

Seveda pa bi se taka odločitev lahko hitro maščevala, če nimate za otroka urejenega varstva.

Toliko za danes, prihodnjič pa zopet katero od vaših vprašanj ali pa morebiti kaj iz statutov TOZD.

# Kako razdelimo dohodek

Vsaka gospodarska organizacija v naši družbeni skupnosti ima družbena sredstva, s katerimi vrši svojo družbeno funkcijo, to je: proizvaja tiste produkte, za katere je usposobljena in ki predstavljajo njen predmet poslovanja. V naši organizaciji združenega dela izdelujemo pohištveno blago. Vsaka gospodarska organizacija pa je dolžna, da z družbenimi sredstvi gospodari tako, da ustvarja primeren dohodek. Dohodek je torej tista vrednost, katero so dali delavci proizvodom s svojimi fizičnimi in umskimi sposobnostmi v toku proizvodnje oziroma predelave surovega materiala v nove uporabne proizvode. Osnovni elementi tega procesa proizvodnje so:

- nabava sredstev za delo (stroji in naprave, energija ipd.) ter surovine za predelavo
- predelava surovin ali proizvodnja izdelkov
- ter razpečava ali prodaja teh izdelkov.

Ta proces pa se seveda lahko prične, če razpolagamo s takozvanim začetnim kapitalom, to so tista družbena sredstva, ki so bila že takoj ob začetku zaupana kolektivu. Glavna naloga proizvajalnega — proizvodnega podjetja pa je, da izdeluje take izdelke oziroma produkte, ki jih naša družba potrebuje, se pravi, da za njih najde tržišče in da proces proizvodnje organizira tako, da pri tem ustvarja dohodek. Dohodek ustvarjati pa pomeni, da ustvarimo med vrednostjo prodaje izdelkov in med porabljenimi sredstvi za to realizirano prodajo pozitivno razliko. Ta pozitivna razlika je dohodek. Delovni kolektiv, ki je dohodek ustvaril, ima tudi pravico, da ga na osnovi naše samoupravne ustavne ureditve, tudi deli. Delitev dohodka je torej neodtujljiva pravica tistega delavca, ki ga je ustvaril. To je sicer citat iz ustave, ki pa se morda v praksi še ne more v popolnosti realizirati. Vendar v zadnjem času dosegamo tudi v praksi vedno večje politične rešitve, ki na osnovi samoupravnega dogovarjanja in sporazumevanja omogočajo dejansko realizacijo tega ustavnega citata.

Kako bomo v naši organizaciji združenega dela razdelili dohodek, katerega bomo ustvarili v letošnjem letu. Pričakujemo, da bomo po zaključnem računu za poslovno leto 1975 ustvarili

Dohodka	Din
	118,000.000
Tega bomo najprej razdelili na osebne dohodke v skupnem znesku	70,000.000
V teh osebnih dohodkih so vključeni tudi prispevki za finansiranje splošne in skupne porabe, za katere smo se dogovorili s samoupravnimi sporazumi ob začetku leta. Vseh prispevkov na osebne dohodke je 29,60 % kar zneso	20,000.000
S temi prispevki finansiramo:	
— osnovno izobraževanje	4,81 %
— prispevek za kulturo	1,28 %
— prispevek za telesno kulturo	0,58 %
— prispevek za zdravstveno varstvo	8,01 %
— prispevek za pokojninsko in invalidsko zavarovanje	11,80 %
— prispevek za otroško varstvo	0,17 %
— prispevek za otroški dodatek	2,37 %
— prispevek za socialno skrbstvo	0,58 %
Skupaj	29,60 %

Po odštetu osebnih dohodkov z vključenimi prispevki ostane dohodka še 48,000.000

Od tega je dolžna organizacija združenega dela prispevati za skupne družbene potrebe na osnovi zakonskih določil, družbenih in samoupravnih sporazumov še naslednje:

(tabela na 4. strani)



**Obveznosti v breme dohodka:**

	Stopnja obveznosti	Din
1. Davek iz dohodka	6,50 %	3,000.000
2. Prispevek za izobraževalno skupnost	7,36 %	4,000.000
3. Prispevek za raziskovalno skupnost	1,83 %	1,000.000
4. Splošni vodni prispevek	0,80 %	350.000
5. Prispevek solidarnosti iz dohodka	0,30 %	140.000
6. Poseben prispevek iz dohodka za pokojninsko invalidsko zavarovanje	1,27 %	2,278.411
7. Prispevek za zdravstveno zavarovanje za nesrečo pri delu	1,47 %	940.000
8. Prispevek za pokojninsko invalidsko zavarovanje za nesrečo pri delu	0,80 %	500.000
9. Prispevek za zaposlovanje	0,16 %	100.000
10. Prispevek za štipendiranje v občini Šiška	0,50 %	300.000
11. Prispevek za obnovo Bosanske krajine	1,00 %	450.000
12. Prispevek za uporabo mestnega zemljišča		124.250
13. Vodni prispevek za izkoriščeno ali uporabljeno vodo		52.000
14. Vodni prispevek za onesnaženo vodo		420.000
		<hr/>
		13,654.661

Ko smo pokrili tudi te obveznosti ostane še dohodek, katerega imenujemo ostanek dohodka v višini 35,000.000

Ta ostanek dohodka pa smo po prednačrtu plana razdelitve ostanka dohodka razdelili takole:

**Plan razdelitve ostanka dohodka:**

Plan ostanka dohodka leta 1975	35,000.000
Rezervni sklad podjetja	2,500.000
	<hr/>
	32,500.000

**Obveznosti iz poslovnega sklada:**

Posojila:

— nerazvita področja	6,500.000
— skupnim rezervam gospodarskih organizacij	1,700.000
— za financiranje izgradnje elektronskih objektov	550.000

Združena sredstva:

— za avtoceste SRS	1,200.000
— za modernizacijo proge Prešnica—Koper	850.000
— za naložbe v zdravstveno dejavnost	280.000
— za kritje primanjkljaja sredstev za izgradnjo elektroenergetskih objektov	250.000
<b>Skupaj posojena in združena sredstva</b>	<b>11,330,000</b>

**Dajatve iz ostanka dohodka:**

— financiranje teritorialne obrambe	170.000
— gazifikacija	520.000
— za 10-letni program avtocest Ljubljana	
— leto 1974	1,095.000
— leto 1975	1,200.000
— za pokritje izpada dohodka v elektro gospodarstvu	
— 9 % od porabljene elek. energije	270.000
— 3 % od obdavčenega dohodka	1,400.000
— prispevek krajevni skupnosti	370.000
<b>Skupaj dajatve</b>	<b>5,025.000</b>

Anuitete: 366.000

**Ostanek dohodka za razdelitve:** 32,500.000

Dajatve iz ostanka dohodka:	5,025.000
Vloga v poslovni sklad za posojena in združena sredstva	11,330.000
Vloga v poslovni sklad za anuitete	366.000
Vloga v poslovni sklad za obratna sredstva	11,779.000
Vloga v sklad skupne porabe	4,000.000
<b>Skupaj</b>	<b>32,500.000</b>

Po prednačrtu razdelitve ostanka dohodka vidimo, da smo od ostanka dohodka po pokritju dajatev in posojil razporedili v poslovni sklad za obratna sredstva le 11,800.000 din in v sklad skupne porabe 4,000.000 din. Od skupno ustvarjenega dohodka 118,000.000 din smo za povečanje obratnega kapitala namenili po odštevanju vseh obveznosti iz dohodka le 4,000.000 din, kar predstavlja 3,5 %.

Gornji prikaz delitve dohodka nam predvsem predstavlja, kako velike so obveznosti kolektiva do delavcev in širše družbene skupnosti in kako velika in odgovorna naloga kolektiva je, da z družbenimi sredstvi v procesu proizvodnje ustvarja primeren dohodek, s katerim zagotavlja naši družbi obstoj in razvoj ter primeren oseben in splošni družbeni standard.

Franci Kragelj

\*\*\*\*\*

**POZDRAVI,  
ZAHVALE**

Ob prazniku republike je vsemu kolektivu pismeno čestital tovariš Cvetrežnik Alojz — upokojenec.

Za čestitke najlepša hvala, oglasite se še kaj!

Zahvaljujem se vsem sodelavcem in sodelavkam v pripravi in drugih oddelkov za prelepo darilo ob moji upokojitvi in za tople poslovilne besede.

Kanc Zofija

Iskreno se zahvaljujem sindikatu in vodstvu Tovarne dekorativnih tkanin za darovani venec na grob moje drage mame, kakor tudi vsem, ki ste mi izrekli sožalje ob tej hudi izgubi, kajti s tem so mi bili vsaj malo olajšani težki trenutki.

Đurica Cvetka





Tale zasnežena »jama« je sicer iz neke druge zime zdaj pa nam je prišla prav, ko se sneg tako boječe prikazuje in izgineva.

## Vtisi s potovanja po Sovjetski zvezi

Moskva:

— Ob 23. uri smo se iz Leningrada z vlakom Rdeča puščica odpeljali proti 700 km oddaljeni Moskvi, kamor smo prispeli ob sedmi uri naslednjega dne.

Takoj zjutraj so nas namestili v ogromnem hotelu Rusija. Za ilustracijo naj povem, da je v tem hotelu na razpolago okoli 6000 ležišč.

— Po zajtrku smo se odpravili na ogled znanega Kremlja. Pogled na vsa prelepa poslopja, nekatera s pozlačenimi kupolami, je bil res enkratno.

Kot vsakdo, ki je že bil v Moskvi, smo si tudi mi hoteli ogledati gledališče »Boljšoj Teatr«, vendar je bilo le-to zaradi obnovitvenih del zaprto. Vendar prikrajšani nismo bili.

Umetniki iz Boljšoj Teatra so nastopali namreč v sosednjem gledališču, ki se skoraj tišči Boljšoj Teatra, tako, da izgleda manjše - skoraj kot rezervno gledališče. Seveda, bili smo tudi v cirkusu. Kot je znano, tu nastopajo sami šolani umetniki (artisti) z dokončano akademijo za cirkus. Njihove točke so res zelo lepe. Tudi cirkus sam s svojimi filmi, ki jih v začetku predstave prikazujejo v šotoru in sicer okoli in okoli po platnu, ter prekrasne barve notranjosti šotorja, vse je res prelepo.

— V času bivanja v Moskvi smo imeli na sporedu tudi del strokovne ekskurzije; program pa je bil naslednji: ogled manjše pekarnice in razgovor z delavci.

Po ogledu in razgovoru pa je sledil še tako imenovani gorum, t.j. razgovor s strokovnjaki za vprašanja in organizacije.

Jasno, da smo si ogledali tudi mavzolej pri Kremlju, v katerem leži mumificirano truplo Vladimira Iliča-Lenina. V vrsti pa je treba čakati kar okoli dve uri, kajti ljudi, ki bi si radi ogledali Lenina je mnogo.

Zadnje popoldne smo si ogledali še veliko galerijo, v kateri so razstavljene slike od časov stare carske Rusije druge svetovne vojne, do sedanje moderne umetnosti. Moram priznati, da smo si vse ogledali zelo površno, kajti če bi si hotel temeljito bi za to porabili sigurno mesec dni.

— In tako se je približal dan vrnitve v domovino.

— Po carinski kontroli, pri kateri so nekateri od nas zelo temeljito pregledali, smo zopet z avionom Tupoljev poleteli proti Jugoslaviji, polni najrazličnejših vtisov.

Treba je namreč reči, da je od oktobrske revolucije do sedaj SZ zelo napredovala. Tu niso mišljeni

samo tehnični dosežki, temveč tudi splošni ljudski standard, čeprav ne vemo točno, kako je bilo v carski Rusiji. Vendar mislim, da se nekoliko da povzeti iz knjig ali pa iz filmov, ki prikazujejo tedanje čase.

Kot sem si imel priliko ogledati sam, mnogo gradijo delavska stanovanja, stanarine so zelo nizke, telefon npr. TV ali radio, pa so celo zastoj. Minimalni osebni dohodek, kot smo lahko izvedeli znaša kar 150 rubljev. Z živili, ki so zelo poceni, so trgovine dobro založene. Vrste, o katerih je toliko slišati tudi pri nas, so res. Mislim pa, da večina teh vrst ne nastane zaradi pomanjkanja določenega artikla, temveč verjetno zaradi pričakovanja nečesa novega. Kajti večkrat, ko nas je nekoliko samo opazovalo pred prodajnim pultom, kaj imajo naprodaj, se je za nami ustvarila kolona čakajočih. Nazadnje je že mene, ko sem kje opazil vrsto, zanimalo, kaj imajo naprodaj.

— Tudi v Moskvi prevažajo pod zemljo ljudi metro. Cena za vožnjo, ki je časovno in daljinsko (po mestu) neomejena, znaša isto kot v Leningradu, 5 kopejk. Vožnja s takšijem velja za 1 km 10 kopejk.

Razne kulturne prireditve, obiski muzejev in podobno so tudi zelo poceni.

— Sedaj pa še stvar, ki zanima predvsem nežni spol: obleka.

V teh stvareh je pa resnica ta, da z modo niso kar nič dosti napredovali. Tudi cene nekoliko boljše garderobe so zelo visoke, izbira pa tudi ni kaj prida.

— Kot sem že rekel, vtisi so zelo različni, v glavnem pa je ekskurzija dobro uspela, za kar se lahko zahvalimo tudi dobri organizaciji Alpe-adria.

Ted Kosmač

### NAŠI VOJAKI NAM PIŠEJO OD VSEPOVSOD

Vse leto smo prejeli pošto naših vojakov iz vseh mogočih krajev Jugoslavije — takorekoč od Gevgelije do Triglava. Ob Novem letu jim želimo, da bi se dobro naučili čuvati našo domovino in, da bi dneve, ki jih morajo še »odslužiti«, čimpreje prešteli, da bi bili kmalu spet med nami.

Vsem tudi hvala za čestitke ob Novem letu, pa pišite še kaj!



# Informiranje v Dekorativni v letošnjem letu in okviru za leto 1976

V letošnjem letu smo nadaljevali začetno pot informiranja iz prejšnjih let, da smo nekatere oblike popestrili, tehnično izboljšali in — kot kaže, z delom in načinom dela podkrepili pomembnost informiranja na ravni delovne organizacije.

Z januarjem 1975 je začel izhajati tovarniški glasnik v novi, privlačnejši obliki, s slikovnimi prispevki. Taka oblika se je izkazala kot bolj vizualno prijetna, kakor tudi prostorsko razsežnejša, saj je odtisnjenih na straneh zdajšnjega glasila enkrat več sestavkov kot prej, ko je bil »Glasnik« ciklostiran.

Tudi dnevne informacije počasi, a vztrajno uvajajo nove podatke o poslovanju, proizvodnji, prodaji naših izdelkov in sploh — o pomembnih stvareh, ki se dogajajo v tovarni na samoupravnem in družbenopolitičnem področju. Pri dnevnikih informacijah je, kot se zdi, trenutno najnujnejše izboljšati pravilno slovensko sintakso in počasi, a korenito izrivati zakoreninjeno tuje izrazoslovje za potrebe ožje tekstilne stroke. Res je, da običajno naglica, kakor tudi neredno in netočno (časovno) pritekanje podatkov botrujeta včasih površni sestavi dnevnikih informacij (te morajo biti do natančno določene ure zbrane in odtisnjene), res pa je tudi, da bi lahko vsaj krajša sporočila in poročila prihajala slovnično dosledneje sestavljena, saj bi bilo s tem v marsičem olajšano tistim, ki pripravljajo dnevne informacije.

K informiranju spadajo tudi bilteni in diskusijski sestanki; zlasti slednji so bili letos uspešni in smo o njih pomenu in koristnosti že spregovorili na straneh glasila Dekorativne.

V temle sestavku želimo analizirati predvsem letošnjih dvanajst števil glasila »Dekorativna«. Prvo leto izhajanja v pravi časopisni obliki nam je prineslo dobre izkušnje, analiza in številčni pregledi člankov po posameznih področjih pa sta nam v pomoč in orientacijo za snovanje in delo v prihodnjem letu.

Gotovo bodo zanimivi podatki, kako so številčno zastopani sestavki z različnih področij v glasilu. Skupine smo razdelili tako, da vsaka zajema tako članke z bolj splošno vsebino, kakor tudi tiste z bolj poglobljenimi ali strokovnimi težnjami.

V letošnjih 12 številkah je bilo torej objavljeno: s področja planiranja, doseganja planov, s poročili o periodičnih obračunih 14 člankov, s področja samoupravljanja in družbenih dejavnosti — 24 sestavkov,

s področja izumiteljstva in tehničnega izboljševanja je bilo objavljenih 5 sestavkov,

na temo kvalitete dela in kvalitete izdelkov je bilo napisanih 23 člankov,

iz varstva pri delu 9, o športni dejavnosti (predvsem članov našega kolektiva) nas je seznanjalo 13 člankov in reportaž (sem so všteti tudi sestavki o planiranju in šahu).

S področij zdravstvene in socialne varnosti je bilo objavljeno 13 sestavkov,

o delu delegacij SIS in ZZD je govorilo 6 člankov in

o delu ter nalogah družbenopolitičnih organizacij je bilo objavljenih 26 sestavkov (sindikati — 10, ZK — 7, ZSM — 9).

Ob letošnjem jubilejnim letu — 30-letnici od osvoboditve ter ob ostalih praznikih in posebnih priložnostih (odlikovanja, jubileji, spomini na NOB...) je izšlo 27 intervjujev, člankov, spominov in reportaž,

medtem, ko je s področja kulture izšlo 26 sestavkov. Sem smo prišli tako strokovne izobraževalne članke kot razmišljanja, glose, odlomke literarnih del...

Rednih kronik in kadrovske vesti je bilo 14,

o gasilcih pa smo pisali štirikrat.

Strokovnih sestavkov s področja nomotehnikarjev samih internih aktov je bilo objavljenih 13.

Člankov in intervjujev na temo spoznavanja delovnih mest delavcev v naši tovarni je bilo 9, na temo civilne zaščite pa jih je bilo 6.

Skupno je bilo objavljenih 232 sestavkov s povprečno dolžino ene in pol tipkane strani in pa 123 fotografij (večinoma — foto Modic).

Število in povprečna dolžina člankov nam razkrivata, da smo formalno dosegli v začetku leta začrtane cilje. Gotovo so področja, ki bodo s svojim nizkim številom sestavkov v oči, vendar ne gre tu za uredniško politiko ampak za dogajanja (ali nedogajanja) na omenjenih področjih. O športu smo — na primer — pisali toliko, kolikor je bilo športnega dogajanja samega.

O delu družbenopolitičnih dejavnosti se zdi število člankov tudi prepičlo. Zlasti pa pogrešamo strokovnih prispevkov didaktične narave. Sicer pa je morda manjše število družbenopolitičnih člankov pripisati tudi dejstvu, da so d.p.o. izčrpnije in temeljitejše pri svojem neposrednem delu z ljudmi, na sestankih in pri pripravljanju gradiva za le-te.

Še nekaj je, kar nas je ob tem letnem pregledu našega »dekorativniškega« pisanja motilo in, kar bo v prihodnje treba temeljito popraviti. To je — za razmeroma velik kolektiv kakršen je naš — majhno število piscev sestavkov in premalo dopisnikov.

Upati je, da bodo novoustanovljeni izdajateljski svet (na ravni OZD) in uredniški odbor skupaj in s pomočjo sindikalnih komisij za informiranje po TOZD — naši način in pot za pridobivanje večjega števila dopisnikov iz vrst delavcev.

Tudi na likovno-tehničnem področju urejanja glasila bo v prihodnjem letu lahko dosti novosti, ki bodo doprinesle k končnemu efektu in cilju nas, ki delamo na področju informiranja — da bo sleherni delavec z veseljem bral časopis, ki nastaja v njegovi najožji delovni sredini, da bo vsakdo med nami našel v vsaki številki zase zanimiv sestavek in, da bodo tudi foto-prispevki odraz utripa našega skupnega dela.

B. Ž. J.

## Kronika

### VSTOPI:

Strnad Dušan, tkalnica  
Živić Ratko, tkalnica  
Stambolija Branko, pripravjal.  
Mavsar Alojz, plemenitilnica

### IZSTOPI:

Lukežič Borut, hujša kršitev obveznosti  
Jašaragić Ismail, v preizkusni dobi  
Krizmanič Štefka, izjava delavca  
Kimovec Feliks, hujša kršitev obveznosti  
Mitrović Radmila, izjava delavca  
Lukežič Igor, v preizkusni dobi  
Grundner Vilko, v preizkusni dobi  
Ivanić Drago, odsluž. voj. roka  
Adilović Hajro, odsluž. voj. roka  
Katić Milan, odsluž. voj. roka

Bojović Blagoje, odsluž. voj. roka  
Čare Bojan, odsluž. voj. roka  
Duratović Safeta, izjava delavca  
Pregrad Jožefa, izjava delavca

### POROKE:

Tiršek Jelka, por. Blatnik  
Nučić Ana, por. Hotujec  
Vukadinović Dragica, por. Toševski  
Klinc Anica, por. Boldin  
Merela Cvetka, por. Bizjak

### ROJSTVA:

Cvetko Marija — sin  
Cencen Draga — sin  
Kočevar Vladimir — sin  
Cvijić Ana — sin

### DELOVNI JUBILEJI:

po 15 let:  
Radovanović Agica, Benčina Joži-



# Informacija o delu centra za EOP

Center za EOP (elektronska obdelava podatkov) je eden najmlajših oddelkov v »Dekorativni«. Pred kratkim sta potekali 2 leti, odkar imamo instaliran računalnik IBM sistem-3. To je manjši računalniški sistem, primeren predvsem za obdelovanje podatkov na posameznih področjih poslovanja OZD. Za celoten informacijski sistem za OZD pa je sedanja konfiguracija našega računalnika občutno premalo opremljena in bo potrebno v skladu s potrebami in željami obstoječo konfiguracijo kmalu primerno razširiti.

Ker se bližamo koncu leta, ko navadno pregledujemo dosedanje delo in naredimo načrte za v bodoče, bom na kratko opisal dosedanje in planirane obdelave v centru za EOP.

Redno se dodeljujejo naslednje aplikacije — obdelave:

- Kontrola kakovosti popusti bonifikacije komercialna nižanja mali kosi, kg ostanki
- Skladišče gotovih izdelkov naročila izdobja zaloge statistike evidenca in statistike kupcev
- Osebnih dohodki s pripadajočo statistiko
- Kadrovske evidences in statistike
- Mesečni operativni plan izračun potreb surovin izvršene količine, statistike

Za leto 1976 pa so predvidene naslednje aplikacije:

- fakturiranje
- saldakonti kupcev
- skladišče surovin naročila zaloge prevzem in izdaja

— evidence in statistike dobaviteljev

— izpopolnjevanje aplikacije »mesečni operativni plan«.

To je bilo v kratkem prikazano dosedanje delo in plan dela za leto 1976 v centru za EOP. Računamo

pa lahko, da se bo z novo organizacijo naše OZD pokazala nujna potreba po obdelavi podatkov še na katerem drugem področju, kar bo gotovo vplivalo na realizacijo plana dela za leto 1976.

Zupan Jakob

## Delo splošnega sektorja

Ko se bliža konec leta, je to priložnost, da se uzremo na prehojeno pot in na naloge, ki nas čakajo v prihodnjem letu.

Splošni sektor združuje vrsto dejavnosti: kadrovske, socialne, izobraževalne, pravne, varstvo pri delu, informiranje in družbeno prehrano. Pri izvajanju teh nalog strokovni delavci v sektorju ne bi mogli biti uspešni, če ne bi bilo toliko pripravljenosti za sodelovanje z delavci ostalih sektorjev in služb. Mnogo problemov bi ostalo nerešenih ali celo neugotovljenih, če ne bi bilo toliko skrbi in razumevanja za reševanje človeških problemov.

Posebno vlogo so odigrale tudi družbenopolitične organizacije in samoupravni organi, ki so strokovne delavce v sektorju opozarjali na nastale probleme in pogosto so tudi nakazali možnost najprimernejše rešitve. Zlasti požrtvovalni so bili predsedniki in člani samoupravnih organov ter predsedniki in člani vodstev družbenopolitičnih organizacij, zlasti sindikalni poverjeniki.

Mislimo, da so bile glavne naloge, ki so bile realizirane v letu

1975 naslednje: zaposlovanje delovnih invalidov, reševanje stanovanjskih vprašanj naših delavcev, pomoč delavcem v socialnih težavah, organiziranje izobraževalne dejavnosti na splošnem, strokovnem in družbenopolitičnem področju, priprava predlogov internih aktov, skrb za boljše obveščanje delavcev (zlasti v Glasniku in dnevnikih informacijah), skrb za varne delovne pogoje, zavarovanje družbenega premoženja in kakovostna prehrana naših delavcev.

Pomembne so bile zlasti naloge pri pripravah na ustanavljanje temeljnih organizacij združenega dela, predvsem na področju samoupravnih organiziranosti ter v zvezi s tem pripravljane interne zakonodaje.

Tudi v prihodnjem letu bo potrebno nadaljevati z izvajanjem nalog na vseh teh področjih, kar naj pripomore k večji kakovosti in produktivnosti dela, boljšim medsebojnim odnosom ter socialni varnosti naših delavcev.

Kočevar Vladimir

## Varstvo pri delu v letu 1976

Za urejanje in pospeševanje varstva pri delu v posameznih TOZD in SS DO »Dekorativna«, SVD je upoštevanje ustavne oz. zakonske in organizacijske spremembe izdelala program dela, s katerim želi uskladiti stanje VD v DO s pozitivno zakonodajo iz VD ter z izvajanjem postavljenih nalog prispevati k zagotavljanju varnih delovnih razmer in varnega delovnega okolja naših delavcev. Na podlagi tega se bomo v letu 1976 ukvarjali z realizacijo zlasti naslednjih nalog:

I. Z analizo DM in del s stališča varstva pri delu po posameznih obratih bo treba ugotoviti in določiti:

1. Vrste in stopnje nevarnosti;
2. Naloge in odgovornosti zaposlenih oseb pri zagotavljanju varnih delovnih razmer in varnega delovnega okolja;

3. Delovna mesta in delovne prostore za obdobje ekološke raziskave, ter roke oz. načine teh pregledov;

4. Roke in načine obdobjnih pregledov in preiskusov delovnih priprav in naprav;

5. Vrste in roke preventivnih in obdobjnih zdravstvenih pregledov;

6. Popolnejši seznam osebnih zaščitnih sredstev in opreme;

7. ter druge pogoje za varstvo pri delu.

II. Opraviti preizkus znanja o varnem delu po posameznih obratih.

1. Pripravljalnica — januar, februar

2. Tkalnica — marec, april

3. Plemenitilnica — maj

Nadaljevanje na 8. strani

ca, Zlebnik Stane, Galičič Kristina, Kucler Ana, Dolenc Marija po 20 let:

Štrukelj Andrej, Škerlak Slavka, Oven Francka

Pismena opozorila je prejelo 13 delavcev

## ZBIRNA KRONIKA ZA LETO 1975

Vseh vstopov v letu 1975 je bilo 111

Vseh izstopov v letu 1975 je bilo 118

Vseh porok v letu 1975 je bilo 49, izmed teh so se 4 naši delavci poročili z našimi delavkami

Našim delavcem se je rodilo 54 otrok dvema so se rodili dvojčki

Pismo pohvaljenih je bilo 38 delavcev, pismo opozorjenih pa 117.



4. Pletilnica — maj
5. Šivalnica — junij
6. Pomožni obrati — junij
7. Splošne službe — junij

III. V sodelovanju z ZD Šiška in odgovornimi osebami in službami v DO organizirati obdobje zdravstvene preglede v skladu s pravilnikom za opravljanje teh pregledov.

IV. Ureditev samoupravnih normativnih aktov s področja varstva pri delu — SSVD, pravilnik o VD, SS o sistemizaciji in podobno.

V. Izpopolnjevanje programa za teoretično in praktično usposabljanje delavcev za varno delo.

VI. Obdobni pregledi delovnih priprav in naprav.

VII. Sodelovanje pri izbiri in nabavi sredstev in opreme za osebno varstvo pri delu.

VIII. Proučevanje in analiza vzrokov poškodb in zdravstvenih okvar v DO.

IX. Opravljanje rednih nalog notranje kontrole:

1. Ali osebe na delu zadosti poznajo in upoštevajo predpise o varstvu pri delu;

2. Ali osebe na delu pravilno izvajajo varstvene ukrepe;

3. Ali so delavci zadosti poučeni o delovnih razmerah s stališča varstva pri delu;

4. Ali delavci izpolnjujejo predpisane pogoje za opravljanje dela;

5. Opravljati druge kontrolne naloge in ugotavljati dejstva glede izvajanja in pospeševanja varstva pri delu.

X. Poročanje in vodenje evidenc:

1. O opravljanju zdravstvenih pregledov v predpisanih rokih;

2. O preventivnih pregledih delovnih priprav in naprav;

3. O raziskavah nesreč pri delu zlasti hujših in drugih pojavov, ki bi lahko spravili v nevarnost osebe na delu;

4. Vodenje evidence javnih listin kot so: pismene izjave, strokovne ocene in podobno;

5. Izvajanje obveznosti do inšpektorja dela.

Vasilij Petronijevič

V NOVEM LETU SI ŽELIMO, DA BI V NAŠEM GLASILU OBJAVLJALI ČIMVEČ SESTAVKOV IZ POD PERES DELAVCEV, NEPOSREDNIH PROIZVAJALCEV. TEH JE VELIKO, POIZKUSITE ŠE VI!

# Predstavljamo delavce na posameznih delovnih mestih

Danes predstavljamo tovarišico Zdenko Kropar iz laboratorija:

Takoj po končani srednji tekstilni šoli sem se zaposlila v »Dekoratívni«, na delovnem mestu tehnika v fizikalnem laboratoriju. V času, odkar sem zaposlena, so tu nastale že velike spremembe. V začetku je bil naš laboratorij proti drugim laboratorijem v drugih delovnih organizacijah zelo skromen. V tem času smo se preselili v večji prostor ter dobili nekaj novih aparatov, nekatere pa smo samo zamenjali z bolj sodobnimi. Tako je naš laboratorij sedaj zelo moderno opremljen in se lahko primerja z drugimi.

Moje delovne naloge so ugotavljanje vseh fizikalnih lastnosti surovin, ki prispejo v naše podjetje. Ti podatki so zelo pomembni pri nadaljnjem tehnološkem procesu, skozi katerega mora surovina do končnega željenega izdelka. Včasih pa se zgodi, da se pri vhodni kontroli ne pokažejo vse napake, ampak so še skrite, katere odkrivamo in hkrati odpravljamo šele pri medfazni predelavi — medfazna kontrola. Vse te rezultate, ki jih dobimo pri natančnem spremljanju materiala beležimo v kartoteko. Tako ima neka surovina glede na metrično številko in pa po surovinski sestavi svojo kartoteko. V tej kartoteki so zajeti vsi poprečni rezultati trdnosti, razteznosti, obstojnosti barv, zasukov odnosno zavojev, procent vlage, metrična števila ter

predgrnjenje niti in to za vsako mešanico, ki prispe v naše podjetje.

Ker pa v naše podjetje ne dobimo surovin samo iz naših domačih predilnic, ampak tudi iz uvoza, moramo za te materiale narediti posebno ateste našim uvoznikom za potrditev kvalitete. Te ateste delamo šele od leta 1971, ko smo od okrožnega gospodarskega sodišča v Ljubljani prejeli potrditev o registraciji razširitve poslovanja na atestiranje uvoznih tekstilnih izdelkov za lastne potrebe.

Moje oziroma naše delo zahteva tesno sodelovanje z vsemi oddelki, skozi katere gre surovina, kajti, le tako lahko pripomoremo k boljši kvaliteti in večji produktivnosti. K delu našega fizikalnega laboratorija spada tudi še končna kontrola tkanine. Z vsak nov vzorec oziroma desen moramo napraviti nov celotni test, v katerem so zopet zajeti vsi poprečni rezultati od sestave tkanine, gostote, trdnosti, razteznosti, elastičnosti, obstojnosti barv, občutljivosti na obdrgnjenje, skrčenje po likanju, obstojnost na trenje (suho, mokro). Poleg tega tudi stalno kontroliramo odstopanje nians po partijah pri pliših.

Dolga je vrsta delovnih nalog v fizikalnem laboratoriju. Najpomembnejše med njimi sem omenila, je pa še mnogo drobnih...

Moja želja in želja nas zaposlenih v laboratoriju pa je, da bi bili rezultati našega dela bolj koriščeni.

## ALI VESTE?

v prejšnji številki je bila objavljena fotografija. Portal Trogirске katedrale.

Danes vam predstavljamo eno od znamenitosti — v enem od mest v Dalmaciji iz časa renesanse. Tisti, ki ste že prepotovali jadransko obalo, boste hitro ugabili.





# Plan izobraževanja za leto 1976

Kot vsako leto, smo tudi letos pripravili plan izobraževanja, v katerem so nakazane akcije, ki jih bomo izvedli v naslednjem letu. Poleg spodaj navedenih tem bomo organizirali tudi izven planske, ki jih ta plan ne zajema, se pa porajajo ideje med letom, katere moramo ravno tako upoštevati in izvesti.

## Plan izobraževanja za leto 1976

### TOZD — surova tkanina:

Tema	Za koga	Izvajalci	Čas - ur	I. a
Postopki barvanja ter vpliv na kvaliteto	barvarji preje	domači	3	
Novosti s področja barvanja (barve, kemikalije, postopki, stroji)	strokovni kader barvarne preje	domači	4	
Vzdrževanje strojnih naprav v barvarni preje	tehnologi barvarne preje	domači	3	
Strokovno usposabljanje za delovno mesto vodje izmene	vodje izmen pletilnice	domači	14	
Strojno vezenje osnov in organizacija vezanja	predelavke, tehnologi	domači	8	
Priučevanje na Günne statvah	strokovni kader	domači	10	
Vzdrževanje »Somet« statev	strokovni kader	domači	20	
Priučevanje na »Somet« statvah	tkalke	domači	20	
Egalizirani stroj — spoznavanje dela	egalizirke	domači	4	
Seminar o vzorčenju na sukalnem stroju DZEES — teoretično in praktično	tekstilni mojstri pripravljavnice	domači	16	

### TOZD — gotova tkanina

Tema	Za koga	Izvajalci	Čas - ur	II. a
Postopki barvanja ter vpliv na kvaliteto	barvarji tkanin	domači	3	
Novosti s področja barvanja (barve, kemikalije, postopki, stroji)	strokovni kader barvarne tkanin in apreture	domači	4	
Vzdrževanje strojnih naprav v barvarni tkanin in apreturi	strokovni kader barvarne tkanin in apreture	domači	3	
Varstvo pri delu	barvarji tkanin in apreturi	domači	2	
Organizacija dela in manipulacija z blagom	delavci v skladišču gotovega blaga	domači	3	
Prekvalifikacija prodajalk	prodajalke	zunanji	3	
Seminar za izprašane gasilce	gasilci	domači	3	
Interna zakonodaja ter samoupravni akti	strokovni kader	domači	3	
Preizkus znanja iz VD	vsi proizvodnji			
Delo z ljudmi in komuniciranje	delavci strokovni kader	domači zunanji	8	
Osnovna šola		zunanji		

## MODROSTI IZ DALJNEGA VZHODA

*En trenutek potrpežljivosti lahko odvrne veliko nesrečo, En trenutek nepotrpežljivosti lahko uniči vse življenje.*

(kitajska modrost)

*Človek ima tri poti za pametno ravnanje: prvič z razmišljanjem — ta je najboljša, drugič — z imitacijo, ta pot je najlažja, in tretjič — z izkušnjo, ta je najgrenkejša.*

(Konfucij)

*Človek ne more tisoč dni do kraja uživati dobrega, kakor tudi cvetlica ne more cveteti sto dni.*

(Tseng-Kuang)

*Tisti, ki je resnično prijazen, ne more nikoli biti nesrečen, Tisti, ki je resnično pameten, ne more nikoli biti zmeden, Tistega, ki je resnično priden, nikoli ni strah.*

(Lao-Tse)

*Kupil sem kruha in dobil sem rdečih vrtnic, kako srečen sem, ko držim oboje v svojih rokah.*

(Kitahara-Hokushu)

*Tisti, ki se raje smeje kot pa jezi je vedno močnejši.*

(japonska modrost)

*Največje razodetje je tišina-mir.*

(Lao-Tse)

*Tisti, ki razume druge, je učen, Tisti, ki pozna sebe, je moder, Tisti, ki (si) podjarmi druge ima telesno moč, Tisti, ki sebe obvladuje, je močan, Tisti, ki je zadovoljen, je bogat, Tisti, ki ne zapravi svoje duše, bo vzdržal.*

(Lao-Tse)

*dobrota besed ustvarja zaupanje, dobrota mišljenja ustvarja globokoumnost, dobrota dajanja — ustvarja LJUBEZEN.*

(Lao-Tse)



**Delovna skupnost skupnih služb:**

			III. a	
Tema	Za koga	Izvajalci	Čas - ur	
Seminarji društva finančnih in računskih delavcev	vodstveni delavci v finačni službi	zunanj		<i>Tisoč nad tisoči rek teče v morje, toda morje nikoli ni polno in — če bi človek lahko spremenil kamen v zlato, bi njegovo srce nikoli ne bilo zadovoljno.</i> (kitajska modrost)
Delo s strankami, komuniciranje politika prodaje	delavci komerciale	domači	2	
Plišarske vezave in dekompozicije plišarskih tkanin	delavke vzorčnega oddelka	domači	15	
Oblikovanje	delavci razvojnega sektorja	zunanj		<i>v morju življenja, v morju smrti — moja duša — trudna od obeh, išče goro, s katere so uplahnile vse vode.</i> (ljudska modrost)
Zahteve tržišča	delavci razvojnega sektorja	domači	2	
Razvoj vzorčenja dekorativnih tkanin	delavci vzorčnega sektorja	Prof. Frukt		
Razgovor o reklamacijah, kakovosti tkanin in surovinah	delavci razvojnega sektorja	domači	2	
Reklama naših proizvodov	kooperacija - predstavniki		4	
Pristojnosti in odgovornosti članov samoupravnih organov	člani samoupravnih organov	domači	4	
Komuniciranje v samoupravnem sistemu	člani samoupravnih organov	domači	4	
Dekorativne				
Pristojnosti in odgovornosti članov IOOOS	člani IOOOS	domači	4	
Seminar za delegaciji SIS in ZZD	delegati SIS in ZZD	zunanj	16	

**AFORIZMI OSCARJA WILDA**

(+ 16. 10. 1855 v Dublinu na Irskem, umrl 3. 11. 1900 v Parizu)

*Ni treba gledati ne stvari, ne ljudi, ni treba drugega, kot pogledati v ogledala, kajti ogledala nam ne lažejo kakor maske.*

**TOZD — energetika in vzdrževanje**

			IV. a.	
Tema	Za koga	Izvajalci	Čas - ur	
Upravljanje s klima napravami	ključavničarje, elektikarje	domači	10	<i>Vsakdo med nami nosi v sebi nebo in pekel.</i>
Vzdrževanje dvigal	ključavničarje	domači	5	
Vzdrževanje barvarskih aparatov	elektikarje	domači	10	
Spoznavanje delovanja avtomatike na »Somet« in »Günne« statvah	elektikarji	zunanj	12	<i>Delo je tisto, kar pričakujemo od drugih.</i>
10-dnevna praksa pri THENU	za vse zaposlene	zunanj		
Preizkusi znanja iz VD	za vse zaposlene	domači		
Delo z ljudmi in komuniciranje	vodstveni kader	zunanj	8	
Interna zakonodaja ter samoupravni akti	vodstveni kader	domači	3	<i>V preprostem svetu dejstev pokvarjenci niso kaznovani, dobri pa niso poplačani.</i>

**I. b**

Tema	Za koga	Izvajalci	Čas - ur	
Naravna elementov za snovanje in snovanje zahtevnejših osnov	tekstilni mojstri, tekstilni mehaniki, predelavke, snovalke	domači	16	<i>Gentleman je tisti, ki nikoli ne rani čustev drugih — ne da bi to naredil hitro.</i>
Praktično poučevanje dela na snovalih po novi metodi dela	snovalke	domači	8	
Varstvo pri delu	barvarji preje	domači	2	<i>Stalnost je spet izgovor tistih, ki jim manjka domišljije.</i>
Preizkusi znanja iz VD	vsi proizvodnji delavci			
Seminar za izprašane gasilce	gasilci	domači	3	
Delo z ljudmi in komuniciranje	strokovni kader	zunanj	8	
Interna zakonodaja ter samoupravni akti	strokovni kader	domači	3	
Osnovna šola		zunanj		<i>Ko sem bil mlad, sem mislil, da je v življenju najpomembnejši denar, sedaj, ko sem star — to vem.</i>

V prihodnji številki sledi nadaljevanje.

Bogo Modic



# Drobnarije

Za vsakogar nekaj — pred dedkom Mrazom

Ni nujno da kupite veliko in drago jelko na trgu in jo okrasite s prav tako dragimi krhkimi okraski, ki jih potem v nekaj dneh polovico razbijete.

Imate majhno stanovanje?

Nič zato! V večjo vazo postavi-te smrekovo vejo, jo okrasite z orehi zavitimi v staniol in dodajte še na paličice nabodeno pomarančo ali mandarine, nekaj bleščivk ali pa dolgo tanko svečo.



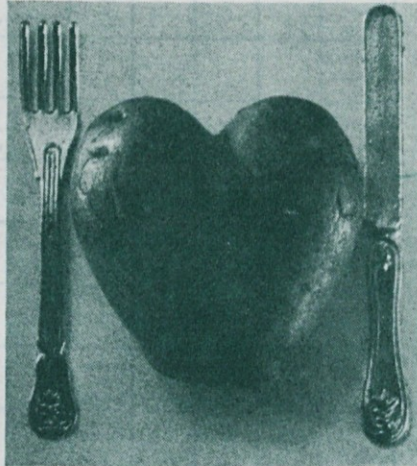
V otroški sobi lahko visi z lesenca smrekova vejica, na kateri so obešeni bonboni in piškoti.

Vejica smrečja s prijazno pentljo in — morda vizitka, na kateri piše »Dobro jutro« (ali kaj podobnega), vas lahko spravi v prijetno razpoloženje, če jo boste srečali (v kopalnici na polički ob zrcalu) — na novoletno jutro.

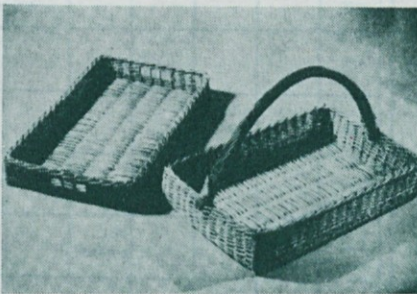


Tudi letošnji dedek Mraz varčuje v duhu stabilizacije in nas bo tudi po naših domovih skromneje obdaroval. Sicer pa — ni važna cena in dragocenost darila, pomembno je, kako ga dobimo.

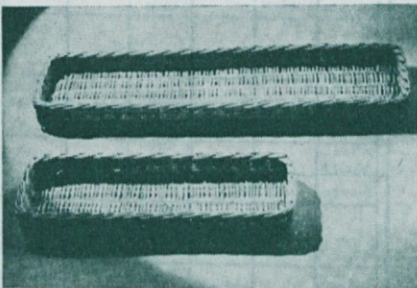
Če je na svečani novoletni mizici pod smrekovo vejo lična, skrbno zavita škatlica z arožno zatak-njeno vejico, če je v ličnem zavitku naša priljubljena revija ali, če se pod veliko pentljo skriva skleda domačih piškotov in nam pričara topel občutek domačega ognjišča, potem je dedek Mraz uganil pravo.



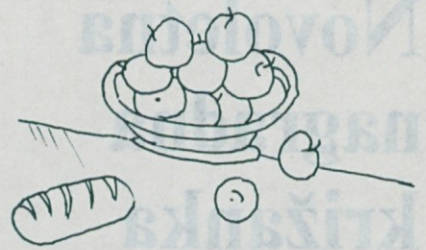
Veselo pripravljena miza za Silvestrovo kosilo ...



Poceni in koristna darila vedno razvesele



K sreči take »robe« pri nas še ni zmanjkalo pa tudi uvoza z Daljnega vzhoda je precej



Zvrhana skleda dišečih, mrzlih jabolčk in praznični mlečni kruh prijetno spominjajo na stare, kmečke čase!

Kako si boste podaljšali novoletni počitek? Kako boste pri tolikem zaostanku opravili z gospodinjskimi deli, pospravljanjem, pranjem...?

Novoletni prazniki vam vedno odnašajo leto življenja in prinašajo skrbi za prihodnost — zato je v njih nekaj svečanosti pa tudi otožnosti.

Zavzemimo se in spremenimo naš redni delovni ritem, da bo vsaj teh nekaj prostih dni drugače.

Na primer: v enem dnevu operimo, pospravimo vse za silvestrovo, potem pa pustimo drobne opravke v nemar. Ni treba, da bi se preobjedli teletine vsa celo leto, tudi ni treba, da bi se spotikali ob kupe sladkarij — ki jih potem naši otroci vse leto zaradi »šparanja« ne bi več videli. Vsakega malo — vsaj kar zadeva hrano — to bi bilo najprimernejše.

Razveselite ljudi, ki jih imate radi z drobnimi dejanji, ki so vam včasih nadležna pa veste, da jih imajo oni radi. Recite ženi, da že dolgo ni bila tako čedna, peljite otroke na sprehod in jim skušajte vsaj eno popoldne v pogovoru in igri popolnoma slediti, ali pa jim dovolite, da vsaj v enem stanovanjskem prostoru »porušijo« vaše hišno skladišče. Zene bi lahko svojim možem vsaj v prazničnih dneh prihranile opazke kot: »poglej soseda, kako je iznajdljiv« ali »če bi jaz imela toliko denarja kot sosedova Lojzka, bi tudi lepo izgledala« ali »zakaj gredo pa Lukcovi lahko na smučarstvo, mi pa ne?«...

Vsakdo od nas ima pač neko majhno navadico, da hote ali ne-hote zbada svoje bližnje ravno tam, kjer jih boli.

Iz vsega povedanega izhaja, da se za Novo leto lahko vsakdo med nami rahlo ugrizne v jezik — in že bomo drug drugega obdarovali. Kajti dragocenost dandanes ni več v pečenki ali prstanu; komuniciranje med ljudmi, iskanje ter DAJANJE lepih besed soljudem — to je danes še posebna dragocenost.



# Novoletna nagradna križanka

1. nagrada:  
dvoposteljno pliš pregrinjalo,
2. nagrada:  
dvoposteljno pregrinjalo iz listne tkanine,
3. nagrada:  
weekend odeja

Pravilno rešene križanke izrežite, upognite v kuverto in oddajte v — za to pripravljen nabiralnik ob prvi pisarni v upravni zgradbi.

Rešitve prinesite, pošljite — (z oznako uredniku) najkasneje do 15. 1. 1976.

(avtor križanke: Tomažič Janez)



V prihodnji številki bomo začeli objavljati kratke odlomke iz moderne slovenske literature.

»Dekorativna« glasilo delovne skupnosti Dekorativna Ljubljana. Odgovorni urednik Vladimir Kočvar. — Tisk: Tiskarna Ljubljana. Po zakonu o javnem obveščanju Ur. 1. SRS (121-1/72) oproščeni davka na promet.

SUROVINA ZA ČOKOLA.	TARMA = CEVT	USTREZILIV ČLOVEK	ANGLEŠKI STROKOV ZA PLENBA.	GORJSE V ŽURMI	KITAJSKA VOJKA	KRALJ HUNOV VRSTA METULJA	DEFEKT. OSVEŽ. PIVNICA
VRSTA MUZNA	VAS V AVSTRIJI			VECANTE		KRTOVA POT	
VOČVIR. PTICA	VRSTA ŠPORTA	KUČAR		HUBIČ	VRSTA UMRTNIKA	VRSTA PAPIGE	
					ŽIG	MATEM. ZNAK	
ŠOLSKA KAZEN		KOHOLEC	MESTO V NIGERJI	MESTO V ITALIJI		NOVAK ROMAN	
LATINEC				PRIPAD. AZIJSKE NARODA	ŽIDOVSKI MRESEC	KOHAR ANICA	
ZAČI = TNIŠNO	POLOTOK V GRČIJI	GRŠKA ERKA	ŠAPE			AVT. OZN. RKE	
						ŽENSKO IME	ATALOS
SENE PRAPROT SEKRETAR OZN			BARVA KARTE	ŠPANSKO ŽENSKO IME			
		EKART ANČKA	KARTA PRI TAROKU			POBRA. V INDIJI	SAPA
BELEVEC V KLETI				VOJNA ŽIVAL		TOVAR. V KLANJU	
			ČER	NEVARNE ZVERI			EMIL LIKAR DANEV
TVAR	GLINA = STA PIŠČAL	DACHOV SPREH. ISEVAL.		TILKA KOLAR	DVORSKI STREŽNIK	PEVEC FREUK	AVT. OZN. KARLOVA
GABJ		KNJIGA ZEHLESEV IZODBA = ŽENOST				TEŽKE SANJE	
GLAVNO MESTO ITALIJE	JUŽNA RAZTLI NA				100 m <sup>2</sup>		
VOBOP. VEC				AJOB			
				BEL DINARDA			
NARODNI HAGAUN	OBLIKA OBIČNE MESTOV. SAV. ABM					SPONA	
				PRED. ITAKE	OREL ŽUDI		
RIZBA	GLAVNO MESTO TURČIJE	OTOK V GRČIJI					
					SRED. RAKTLI.	VRSTA PALME	
		VRSTA BARVE		GARDNER			
PETROLI BRUŽDA ZNAKKA	STARI OCE					ZLITJE	
					ODDELEK RIMSKE KONJENI.		
FRANCOV ŠTO ŠTIRI	GLAVNI ŠTEVNIK			NARODNI INDUŠT. KOMITE			
				AMER. LETAL. BRUŽDA			

