

glasilo tovarne alpina žiri

DELO ŽIVLJENJE

10



etnik 8

alpina

KRAJEVNI PRAZNIK ŽIROV

Letos praznujemo krajevni praznik Žirov, ki ima poseben pomen. Pred 26 leti so bile osvobojene Žiri. Zaradi naraščanja NOV je moral okupator zapustiti naš kraj.

Hkrati praznujemo tudi 25. oblejico formiranja jurišnega bataljona 31. divizije NOV, ki je bil ustanovljen pri Županu na Dobračevi. V tem bataljonu so bili najboljši borci - prostovoljci 31. divizije. Bataljon je odigral važno vlogo pri uničenju okupatorja. V ta namen bo v soboto 18. oktobra ob 18. uri zvečer pri Županu na Dobračevi tovariško srečanje borcev z odkritjem spominske plošče s krajšim kulturnim programom. Sodelovala bo godba na pihala iz Žirov in učenci osnovne šole. Po programu bo prosta zabava.

V nedeljo 19. oktobra se bo program nadaljeval ob 11 uri dopoldne pred združnim domom. Tudi tam bo odkritje spominske plošče. Govorili bo politkomisar 31. divizije in politkomisar jurišnega bataljona o poteh in bojih bataljona. Tudi v nedeljo bo igrala godba na pihala, nastopali bodo še moški pevski zbor, recitatorji in mladinski pevski zbor osnovne šole Žiri.

Pripravljalni odbor vabi vse občane na to spominsko svečanost.

Pripravljalni odbor in
Krajevna organizacija ZB NOV
Žiri

DOMICIL JURIŠNEGA BATALJONA 31.
DIVIZIJE

Te dni se je v Žireh zbral od - bor borcev jurišnega bataljona 31. divizije in skupaj s pred - stavniki krajevnega odbora ZZB, predstavnikov Občinskega odbo - ra ZZB Logatec in Škofja Loka in predstavniki Skupščine ob - čine Škofja Loka.

Skupaj so pregledali dosedanje priprave za proslavo krajevne - ga praznika, na kateri namera - vajo občine Logatec, Škofja Lo - ka in Idrija podeliti domicil tej partizanski enoti, ki je bi - la v tem kraju ustanovljena

6/12 1944. Žiri so enoti slu - žile kot izhodiščna točka za vse boje, ki jih je bataljon bojeval v Polhograjskih dolo - mitih. Odbor bataljona je pri predstavnikih ZZB naletel na po - polno razumevanje in priprav - ljenost za sodelovanje. Na pol - no razumevanje je naletel tudi pri skupščini občine Logatec, ki je že sprejela sklep o domi - cilu in bo bataljonu poklonila tudi prapor, Skupščini občine Škofja Loka, ki je odlok o do - micilu sprejela na seji dne 17.9.1969 in Skupščini občine Idrija, ki namerava sprejeti odlok na slavnostni seji na dan občinskega praznika.

Predstavniki odbora in vseh so - delujočih organizacij so se do - govorili, da bo proslava v ne - deljo dne 19.10. ob 11 uri v središču Žirov. Tega dne bo ve - lika partizanska proslava po -

svečena krajevnemu prazniku in po - delitvi domicila vseh treh občin. Ob tej priliki bo bataljon odkril spominsko ploščo na združnem do - mu, ki jo bo iz trofejnega orožja izdelal in poklonil pripadnik ba - taljona in pisec Ukahe Tone Sveti - na. V njej bo avtor ponazoril zna - no bitko jurišnega bataljona s štirikrat močnejšim 7. bataljo - nom SS divizije "Princ Evgen" dne 16/1 1945 na cesti med Lipo in Šerbino na Krasu. V tem boju je bataljon večkratnim jurišem in bojem prsa v prsa uničil to elit - no sovražno enoto. Plošča bo posve - čena vsem padlim pripadnikom juri - šnega bataljona.

Na hiši pri "Županu" na Dobračevi, kjer je bil bataljon ustanovljen, pa nameravajo borci odkriti spo - minska plošča. Na tem mestu bo v soboto dne 18/10 1969 partizanska srečanje borcev bataljona z doma - čini in mladino.

Odbor bataljona je predlagal pred - sedniku republike, da za usluge v narodnoosvobodilni borbi odli - kuje enoto z redom Partizanske zvezde z zlatim vencem.

ZZB je tudi predlagalo, da bi novou - ustanovljenemu odredu tabornikov dali ime po tej enoti. Vsako le - to pa bi organizirali tradicional - ni pohod po poteh jurišnega batalj - jona.

Po slavnostni podelitvi prapora in domicilnih listin bo sreča - nje borcev z mladino in zato od - loči še posebej vabi mladino in pri - padnike drugih partizanskih enot, da se tega srečanja udeležijo v čimvečjem številu.

Odbor še posebej poziva borce ba - taljona, za katere še ni uspel

zbrati potrebnih podatkov, da pošljejo svojo prijavo, posebej pa vabi tiste, ki so vprašalne pole že prejeli, da jih čimprej izpolnjene vrnejo tajniku odbora na naslov: Zdravko Vidrih, Ljubljana, Ulica Majde Vrhovnikove 24.

ZV

ORGANIZACIJSKE IZBOLJŠAVE

Ljudje smo nagnjeni k temu, da hočemo od življenja vedno več - hočemo razvoj. Komaj dosežemo en cilj pa že hočemo drugega. Vsak posameznik ima vrsto problemov: v privatnem življenju in pri delu. Rešuje jih, ali želi si rešitve, da bi jutrišnji dan bil lepši.

Tudi podjetje kot celota ima svoj način življenja. Tu je zaposlenih več kot 1000 ljudi. Podjetje se mora razvijati: na eni strani mora reševati probleme, ki jih je veliko v sedanjosti, na drugi strani pa pripraviti takšen razvoj pri poslovanju, da bo zagotovljena vsem zaposlenim boljša prihodnost. Zahtev je veliko: boljši medsebojni odnosi, pravičnejša delitev dela na posameznike, večji osebni dohodki, še več priznavanja s strani potrošnikov, zagotoviti si delež na tržišču, in še bi lahko naštevali.

Sodelovanje med ALPINO in Zavodom za organizacijo poslovanja iz Ljubljane

Problemov in zahtev je veliko. Po-

djetje vsega ne more reševati v lastni režiji, ker bi bilo predrago, če bi za vsa področja imeli specialiste. Če danes rabimo obleko, jo gremo kupit v trgovino ali pa jo damo delat krojaču. Preveč bi nas stalo, če bi se šli sami najprej učiti, kako se dela obleka in bi si jo potem sami sešili.

Pri poslovanju podjetja so nekateri problemi takšni, da jih lažje in bolj kvalitetno rešimo s pomočjo zunanjih strokovnjakov, ki so specializirani za posamezna področja. Tako je med Alpino Žiri in Zavodom za organizacijo poslovanja iz Ljubljane sklenjena pogodba, da bo Zavod uvedel "organizacijo planiranja in obračuna po metodi direktnih stroškov." V množici problemov, od katerih so eni vezani na sedanjost, drugi pa so pomembni za prihodnost, je eden tudi ta: kako naj podjetje doseže večji dohodek, ki ga potem delimo na osebne dohodke in sklade. Tu nam bo v veliko pomoč "metoda direktnih stroškov", zato se je vodstvo podjetja odločilo, da jo spravimo v življenje.

Kaj lahko pričakujemo ?

Alpina dela za vsako sezono mnogo različnih vrst obutve. Vsak izdelek ima na trgu svojo prodajno ceno. Poleg tega pa ima vsak izdelek tudi svojo lastno ceno, oziroma stroške, ki so bili potrebni za njegovo proizvodnjo.

Če bi podrobno analizirali vse izdelke v eni sezoni, bi ugotovili sledeče: pri nekaterih ima Alpina velik čisti rezultat ali dobiček, pri drugih manj, pri nekaterih pa zelo malo. Če to upoštevamo pri planiranju in postavimo takšen plan

prodaje in plan proizvodnje, kjer bodo forsirani artikli, ki nam največ nesejo, potem bo ALPINA prišla do večje mase dohodka, pa čeprav se ni povečal obseg vložnega fizičnega dela. Planiranje po metodi direktnih stroškov zahteva od nas takšen način dela.

Da lahko dobro planiramo moramo imeti za to tudi dobre osnove. Kalkulacije so ena od glavnih osnov za planiranje. Pravočasna izdelava kalkulacij pa je spet veza na na določene spremembe pri praktičnem delu nekaterih služb.

Spremembe pri organizaciji poslovanja bodo v glavnem zajela sledeča področja:

- kalkulacije
- planiranje
- obračun ter informacije.

To so področja, ki direktno ali indirektno posegajo v delokrog vseh sektorjev.

Metode direktnih stroškov množično in uspešno uporabljajo v zahodnih deželah in ima več prednosti:

- planiranje in obračun postane razumljiv širšemu krogu ljudi,
- dovoljuje več elastičnosti pri poslovanju, ki ima načrtan svoj končni cilj,
- daje več odgovornosti posameznikom in to ne samo formalne, ampak predvsem materialne,
- združuje delovanje vseh stroškovnih sil, ki imajo postavljen skupni cilj - večji dobiček.

Osnovni namen za vpeljavo meto-

de direktnih stroškov je tam da bi podjetje prišlo do boljših poslovnih rezultatov in do uspešnega razvoja.

Delo pri uvajanju bo končano do konca leta 1969.

Anton IVANIČ

ZAOSTAJAMO PO ZNANJU ?

V Sloveniji se radi pohvalimo s ti soč dolarji narodnega dohodka na prebivalca, s čimer smo se uvrstili med razvite dežele sveta. V tem je za zdaj še naša prednost v primerjavi z drugimi republikami v naši deželi. Ta je zdaj še tudi v tem, da je v Sloveniji najnižji marginalni kapitalni koeficient, ki pove, koliko investicij je potrebno, da se narodni dohodek poveča za eno enoto. To je dokaj ugoden kazalec, saj pove, da so investicijske naložbe boljše izkoriščene in da ni potrebnih toliko sredstev kot drugod, da bi povečali narodni dohodek.

Ta prednost pa je močno relativna, če jo primerjamo še z drugimi kazalci. Prav ti pa so odločilnega pomena za nadaljnji razvoj. Po strukturi aktivnega prebivalstva je Slovenija v drugi fazi industrializacije, v kateri se uveljavlja predvsem predelovalna industrija, ko je predvsem pomemben faktor kapitala, tehnike, energije, transporta pa tudi naravni surovinski faktorji. V tretji fazi pa stopa v ospredje terciarni sektor (storitve, trgovina, transport), kar

pomeni predvsem visoko udeležbo produkcijske tehnike in znanja. Prevladuje torej pomen količine, kvalitete in strukture znanja.

Glede tega pa smo v Sloveniji ne le med zadnjimi v Evropi, marveč tudi, če se primerjamo z drugimi republikami v Jugoslaviji. Znani so podatki o izobrazbeni strukturi zaposlenih, po kateri smo v Sloveniji na zadnjem mestu v Jugoslaviji. Na sto zaposlenih imamo v Sloveniji v industriji in rudarstvu komaj 1,32 visoko izobraženih, na Hrvaškem 2,21, v Srbiji (brez Kosova) 2,51; višje izobraženih je v Sloveniji 0,69 na Hrvaškem 0,78, v Srbiji 1,3, v tem ko je bilo v ČSSR, na Madžarskem, Poljskem in Bolgariji še pred desetimi leti 11,6 inženirjev na sto zaposlenih (v ZSSR 16,6, ZDA 11,5, Avstriji 5,9, Italiji 5,3 itd.).

Spričo take izobrazbene strukture zaposlenih je seveda težavno pričakovati, da bi uvajali sodobno tehnologijo in organizacijo dela, saj je niti ne poznajo. Tako si je mogoče razlagati, da je v Sloveniji najnižja stopnja avtomatizacije delovnih priprav, če se primerjamo samo z drugimi republikami v Jugoslaviji. Lani je bila Slovenija po strojih na ročni pogon na prvem mestu v Jugoslaviji, saj je kar 50,3% strojev na ročni pogon. Glede tega so na najboljšem v Črni gori, kjer je le 34,8% strojev na ročni pogon. Med delovnimi pripravami pa je v Sloveniji 13,9% (Črna gora 20,2, BiH 29,4, Hrvaška 17,9, Makedonija 22,7 in Srbija 18,2%). Avtomatske transportne naprave pa

tvorijo v Sloveniji komaj 14,8% vseh delovnih priprav, v BiH 20,6, Črni gori 18,6, Hrvaški 20,4, Makedoniji 23,1 in Srbiji 15,9%.

Če je faktor znanja tako odločilen za nadaljni razvoj, bi bilo pričakovati, da se bomo v nacionalni politiki usmeriti na to, da bi to znanje čimprej pridobili. Toda nič ne kaže, da bi v prihodnjih letih to strukturo v Sloveniji kaj bistveno popravili. Spet smo na najslabšem, če pogledamo, koliko študentov pride na 10.000 prebivalcev. Imamo samo 50,8 študentov na 10000 prebivalcev, na Hrvaškem 63, v ožji Srbiji 84,7, v tem ko jih je v ZDA 300, v ZSSR 187, Franciji 123, na Japonskem 99 itd.

Podatki so sicer znani in je skrajni čas, da se zavemo daljnosežnih posledic, ki iz njih izvirajo. Zdaj lahko še napredujemo in se zanašamo na delovne navade, kar pa ima določene meje. Brž ko postane znanje odločilno, bodo prednosti skopnele in utegne nas doleteti hudo razočaranje. Ko so v Sovjetski zvezi izstrelili prvi umetni satelit, so se v ZDA zamislili, zakaj jih je Sovjetska zveza prehitela. Ugotovili so, da prav glede znanja, glede strukture izobrazbe zaposlenih in so v desetletju močno povečali število študentov na 10.000 prebivalcev. Pri nas se seveda ne bomo podajali v vesoljsko tekmo, toda nekaž je jasno; če ne bomo kmalu storili resnih korakov, da bi več ljudi študiralo, če v gospodarskih organizacijah ne bomo na široko odprli vrat znanju, potem smo si zavestno zaprli perspektive razvoja na nekaj desetletij naprej.

VLADO JARC

(Ponatis iz DELA z dne 27/9 1969)

PRIPOMBE NA SEDANJI DELOVNI ČAS

Veliko je bilo že sklepanja in diskusije o delovnem času v našem podjetju. Sedanji delovni čas s prostimi sobotami pa še vedno ni zadovoljivo rešen. Ta čas koristi le dobra polovica kolektiva. Nekaj oddelkov pa še vedno dela ob prostih sobotah dopoldne in popoldne.

Taka neenakopravnost v delovnem času povzroča v oddelkih, kjer se dela daljši čas, veliko nezadovoljstva, ki zelo vpliva tudi na storilnost. Posebno se to nezadovoljstvo odraža v soboto popoldne. Delovni učinek je tako nizek, da se skoraj ne izplača delati tak delovni tednik. Rešitja v tem primeru ostane ista.

Veliko je tudi nezadovoljstva po oddelkih, kjer se dela več kot 184 ur mesečno, zaradi obračunavanja dopustov. Delavci pravijo: "Delamo povprečno 46 ur tedensko, če pa koristimo en teden dopusta pa dobimo le 40 ur plačanega dopusta, isto kot ostali, ki delajo krajši delovni čas." (To je takrat, če je prost sobota.)

Prav tako je ob prostih sobotah s kosilom. Ker ta dan v tovarni ne kuhajo kosila, morajo žene po osemurnem delu v soboto še kuhati.

Razumemo, da je izdelava čevljev zelo odvisna od sezone in ima vsaka sezona svoje zahteve. Težka izdelava je v poletnih in jesenskih mesecih zatrpna z na-

ročili. Lahke šivalnice so pa v jesensko zimski sezoni prešibke, ker je čas izdelave zgornjih delov precej večji kot v montažnih oddelkih.

Pri razmeščanju posameznih oddelkov v novozgrajene prostore bi bilo treba nujno upoštevati, da se da tem oddelkom, kateri niso dovolj močni, večje proizvodne prostore, da bo možno kapacitete povečati. V tem bi vsaj delno odpravili neenakost v delovnem času.

Veliko je primerov, ko ima sečej mož prost soboto, žena pa mora delati (včasih je obratno). Iz dneva v dan je več delavcev z lastnimi motornimi vozili, ki bi radi soboto izkoristili za vikend, pa ga zaradi takega časa ne morejo. Pa tudi doma je lepo, če družina skupaj preživi delovni dan.

V pogledu storilnosti bi bil najboljši delovni tednik 6 x 7 ur tedensko. Pri tej razporeditvi dela bi ob pomanjkanju zgornjih delov bilo možno še vedno narediti nekaj ur več zjutraj ali zvečer.

Vsi vemo, da je bil delovni teden še daljši, vendar pod isto streho različni delovni čas pa danes boli, ker vedno toliko govorimo o enakopravnosti. Zato bi bilo dobro, da bi delovni čas ponovno obravnavali in prinesli enoten rešitev za celotni kolektiv.

LOJZE KOLENC

NADURNO DELO V ŠIVALNICAH

Kot je znano, je v večini tovarn čevljev v zadnjih letih nastopilo nesorazmerje v zmogljivosti

ed šivalnicami in montažnimi delki in sicer predvsem iz dveh razlogov: gornji deli so na splošno vse bolj komplicirani in je zaradi tega izdelavni čas daljši, nasprotno pa se je proizvodnja v montažnih oddelkih z uvedbo raznih novih strojev močno povečala, kar je slučaj tudi v našem podjetju.

Z namenom, da bi to nesorazmerje čimprej odpravili, je letos z januarjem začela delovna enota Gorenja vas z delom v dveh izmenah in je na novo zaposlila še 42 novih delavk in novih delavk pa prične delati prve dni novembra. Lahka in težka šivalnica pa sta zaposlili v letošnjem letu 48 novih delavk. Nadaljnje povečevanje števila zaposlenih v šivalnicah pa je omogočeno z dograditvijo novih proizvodnih prostorov. Predvideno je, da bomo v lahki šivalnici montirali še en prenosni

Da smo v letošnjem letu montažne oddelke preskrbeli z zadostno količino gornjih delov, je bilo nujno potrebno organizirati v šivalnicah nadurno delo in pridobiti nekatera druga podjetja čevljarske stroke za sodelovanje t.j. izdelova zgornjih delov. S tem smo dosegli, da se nam je zaloga zgornjih delov v lahkih artiklih povečala na količino, ki upamo, da bo v glavnem pokrila potrebe letošnje jesenske sezone. Zaradi navedenega se je število nadur v lahkih šivalnicah v mesecu septembru že precej zmanjšalo, v prihodnjih mesecih pa računamo, da bo nadur v lahkih ši-

valnicah še manj, oziroma ne bodo sploh potrebne.

Težja pa je trenutna situacija v težki šivalnici. V začetku letošnjega leta so bili izgledi za prodajo smučarskih čevljev zelo slabi in smo zaradi tega računali, da bi dnevna proizvodnja v sezonskih mesecih dosegla največ 350 parov. Medtem pa so v aprilu, maju in juniju začela prihajati naročila v večjih količinah, tako, da je bilo potrebno povečati plan na 460 parov dnevno, kar pa je predstavljalo veliko obremenitev za montažo, predvsem pa za težko šivalnico, ki pa kljub številnim naduram in povečanju števila zaposlenih sama ni bila v stanju izvršiti plana. Zato je bilo potrebno še en del lahke šivalnice preusmeriti na težko izdelavo in s tem zagotoviti potrebno količino zgornjih delov. O pomenu izvršitve naročil za smučarske čevlje do določeneh rokov in vplivu na naročila za prihodnje leto, pa mislim, da ni potrebno še posebej naglašati. Ker bo sezona za izdelavo smučarskih čevljev za izvoz v začetku novembra v glavnem zaključena, računamo, da bo takrat odpadla tudi potreba po nadurnem delu v težki šivalnici.

Navedene težave, kot je bilo že prej omenjeno, ne nastopajo samo v naši tovarni. V zadnji številki tovarniškega časopisa tovarne PEKO navajajo, kakšne težave imajo zaradi pomanjkanja zgornjih delov. Ker imajo v PEKU uveden 7 urni delavnik, delajo vse njihove šivalnice po 8 ur, v Trbovljah pa grade nov obrat, ki bo prihodnje leto zaposlil cca 200 no-

vih delavk.

Vsekakor bo potrebno poleg novih prostorov za šivalnice do časa preskrbeti potrebna finančna sredstva za nabavo novih strojev in drugo potrebno opremo za šivalnice ter sprejeti in organizirati priučevanje novih delavk, da se bo s tem izravnalo nesorazmerje med zmogljivostjo izdelovalnic zg. delov in montažnimi oddelki.

MILOŠ MLINAR

Na zadnjem ZAGREBŠKEM VELESEJMU v septembru letos, kjer smo tudi razstavljali svoje izdelke, je bila ALPINI podeljena

DIPLOMA IN ZLATA PLAKETA
ZA SPECIALNO SMUČARSKO OBUTEV

VTISI IZ RAZSTAVE V PARIZU

Kot je že navada si modlarji ogledamo na leto več modnih čevljarskih sejmov. Tak sejem je bil od 12. septembra naprej v Parizu. Za ta sejem so določili mone in tako sem od 12. na 13. september ponoči odpotoval s še nekaj kolegi iz Ljubljane. Šli smo z osebnim avtomobilom. Peljali smo se preko Italije in Švice v Francijo. Pot je bila

precej dolga in naporna, saj smo vozili od polnoči naprej ves dan in šele pozno zvečer prispeli v Pariz. Postanek smo si privoščili samo za kosilo in minimalni počitek. Toda čeprav je bila pot dolga, je bilo lepo, saj smo videli nekaj prelepih jezer in veliko lepih krajev. Iz Italije v Švico smo se peljali skozi tunel SIMPLON. Seveda smo dali avto na vlak. Ko smo prišli skozi tunel, se nam je odprl lep razgled na majhno švicarsko mestece. Posebno lepo se je bilo peljati skozi Švico, saj so kraji izredno lepi in slikoviti. Presenetila me je čistoča in smisel za turizem, saj cela pokrajina daje vtis kot da je en sam turistični kraj. Iz Švice smo prišli v Francijo. Na mejnih prehodih sitnosti nismo imeli. Francoska pokrajina pa je precej dolgočasna in enolična tako, da o njej nimam kaj pripovedovati.

Drugi dan smo se odpravili na sejem. Sejem je bil skoraj v isti velikosti kot lansko leto. Bil je zelo pester in bogat. Moda se od lanske ni bistveno spremenila, razen v nekaterih vrstah čevljev in petah.

Ženske salonke so ostale na priljubljenem zaokroženem kopitu, z elegantno tanjšo peto, lepo zaokroženo, kot tudi četrtašto (na ogle). Barve so: Čr, Rj, Bl, Rd in modra. Materiali pa so lak, ševrc in boksi, precej pa je tudi softi laka (KNAUTSCH). Za ženske bi se težko odločil za prevladujočo barvo, saj se zastopane vse barve skoraj v enakem številu. Ženski športni modeli se na širšem

...tu in z močnejšo peto. So skorajžno kreirani, z bogatim jezikom, raznimi okrasnimi šivi in drugimi dodatki. Tu sem opazil spremembo v petah. Niso več tako ravne kot lansko leto, ampak so spodaj širše, delane na ta način kot žensko zvončasto krilo. Pred časom sem bil v Firencah na sejmu in sem opazil to spremembo v petah, v Parizu pa sem se samo prepričal in dobil to samo potrjeno. Tudi tu so zastopane skoraj vse barve, s to razliko, da je tu izredno veliko tako imenovanega KNAUTSCH laka. Prevladuje rjava in črna pa tudi bele barve ni malo. Ta grupa čevljev je večinoma z nabobčanimi okvirji, dočim je ona grupa z višje peto brez okvirjev (gladek podplat).

Skornji so na vseh sejmih precej slabo zastopani, tako tudi v Parizu. Kar jih je bilo, so bili do kolena in iz mehkih materialov. Čez kolena pa jih je bilo precej manj kot lansko leto. So v temnejših in umirjenih barvah.

Moški čevlji so slični kot so v Italiji. Športni so še precej grobi s klobaso po vložku. Izredno veliko je mocasin izdelave iz mehkih materialov, pa tudi klasičnih ne manjka. Večerni malo bolj eleganten čevelj je delan na kopito, katerega konica je blago spuščena. Je še vedno širok, samo ne več v karc obliki, ampak je zackrcžen. Tu je spet velika izbira od derbya, "bezeca", na razne šnale in jermene, pa tudi mocasinov je veliko. Barve so skoraj samo temno rjave in črne. Tudi BIANTIK in

KNAUTSCH lak sta precej močno zastopana. Velika pozornost pa je posvečena pri vseh čevljih podplatni izdelavi. Je lep gladko in lično obdelana brez velikega nanašanja voska na podplatne robove. To so po mojem glavna zapažanja iz tega sejma.

Naj na kraju dodam še to, da tudi Jugoslovani razstavljajo na tem sejmu, bilo je 4 do 5 razstavljalcev.

ANTON HRIBAR

DELO IN ŽIVLJENJE V OBRATU GORENJA VAS

Getovo vsi člani vedo, da ima matično podjetje "Alpiña" svoj obrat v Gorenji vasi, kjer izdelujemo zgornje dele. Verjetno pa je zelo majhen krog članov, ki poznajo nastanek tega obrata. Zato bom skušal v kratkem orisati njegov nastanek in razvoj.

Obrtno podjetje "Čevljar" Gorenja vas, sedaj obrat "Alpine", je bilo ustanovljeno 1. aprila 1958. leta. Takrat je kolektiv štel 5 članov. Izdelovali so navadno delavsko obutev. Že avgusta tega leta pa smo pričeli z izdelovanjem zgornjih delov za "Planiko" v Kranju. Takrat je tudi začel dotek nove delovne sile v podjetje. Prvi koraki so bili zelo težavni, saj nismo imeli ne strojev, ki so bili nujno potrebni za delo, a tudi strokovnjaka za izdelovanje zgornjih delov ni bilo. Z mnogo truda smo le uspešno prehodili prve korake. Čez eno leto je kolektiv štel že ok-

rog 40 ljudi.

Tovarna čevljev "Planika" iz Kranja pa je ustanovila tudi svoj obrat za izdelovanje zgornjih delov v Poljanah. Čez nekaj časa se obrat v Poljanah ukinili, delavke pa so prišle v naš obrat. Tedaj pa se je pokazalo veliko pomanjkanje prostora. Delali smo v neustreznih prostorih, kjer so bili pogoji dela zelo težavni. V taki situaciji je bilo potrebno misliti na nove delovne prostore, zato smo tudi pričeli graditi novo stavbo. Če smo hoteli zgraditi nove delovne prostore, smo morali izplačevati nižje osebne dohodke. Mnogookrat smo delali tudi po 12 ur, a nismo zahtevali plačanih nadur, kajti samo tako smo lahko prišli do novih delovnih prostorov. Stavba je bila dograjena 1. maja 1963.

Med tem časom je pa tudi v Alpini prišlo do pomanjkanja zgornjih delov. Zato smo začeli nekaj zgornjih delov izdelovati tudi za Alpino. Tako smo bili dalj časa noč, ki reže na dva kraja, delali smo za Planiko in Alpino. Kmalu pa se je izkazalo, da manjša podjetja ne bodo mogla biti samostojna. Tako smo prišli na razpetje, na katerem se je bilo treba odločiti ali v Planiko ali v Alpino. Na podlagi tega je bil izveden referendum, kateri je odločil, da se Obrtno podjetje "Čevljar" Gorenja vas priključi "Alpini". Uradna priključitev je bila 1. januarja 1965. Tedaj smo

tudi prenehali z delom za "Planiko". Od začetka do konca je vodil podjetje Martin Klemenčič - sedaj vodja EE Gorenja vas. Ob priključitvi k "Alpini" je štel kolekativ približno 90 planov.

Sedaj je v obratu Gorenja vas zaposlenih okrog 150 ljudi, od tega skoraj 87% žensk. Kvalifi-kacijska struktura je zelo slaba, saj imamo samo dva tehnika (eden je še pripravnik), štiri visoko-kvalificirane, okrog trideset kvalificiranih, nekaj polkvalificiranih, ostalo pa je nekvalificirana delovna sila. Največ izdelujemo zgornje dele za lahke obutev in škornje. Dnevna kapaciteta je 1000 parov zgornjih delov. Pri tem moramo upoštevati, da je bilo letos sprejetih okrog 40 novih delavk, od katerih jih je še precej v poskusni dobi.

Predvideva se, da se bo obrat še povečal. Načrti za dozidavo stavbe so v glavnem že gotovi. Ko bodo delovni prostori povečani, bo možno organizirati tudi modernejši tehnološki postopek. Sedanji prostori so premajhni, da bi se izplačalo v njih postavljati transporterje ali trakove. Tehnološki postopek s postavitvijo traku, kateremu bi ustrezal prostor, je že zastarel, da bi pa postavili v šivalnici "Rogov" transporter se pa ne izplača, ker bi bilo na njem samo 30 delovnih mest. Vemo pa, da je transporter rentabilen od 50 delovnih mest dalje. Po dograditvi novih delovnih prostorov bi na dveh izmenah lahko zaposlili nekaj več kot 300 delavcev in bi bila dnevna kapaciteta okrog 3000 parov

manj zahtevnih zgornjih delov. Z dograditvijo bi dobili tudi centralno kurjavo, katero zelo pogrešamo.

Često se vprašam, kaj misli človek, ki pride v podjetje, kjer je že "vse postlano", pa zna prej kritizirati, kakor pa pravilno opravljati svoje delo. Od človeka, ki je v podjetju že deset let ali več, ki je delal skoraj za polovične osebne dohodke, ne slišiš nobenega neupravičenega kritiziranja. Tak človek zna ugrizniti tudi v grenko jabolko in marsikaj potrpeti. So pa po stažu mladi delavci, kateri vidijo samo samega sebe.

Kritika je potrebna in zelo zdrava, samo mora biti pravilna, ob pravem času in na pravem mestu.

Vinko BOGATAJ

KADROVSKE NOVICE

V mesecu septembru smo zaposlili 21 novih delavcev, delovno razmerje pa je prenehalo 9 delavcem.

V našem obratu so nastopili delo sledeči: Kopač Zoran stoji tehnik, iz JLA pa so se vrnil Voljč Vinko, Grošelj Janez in Gantar Franc, NK delavci. Delovno razmerje je prenehalo Pogačnik Slavki, Trček Marjanu, Kavčič Viljemu, Kržič Bosiljki in Trček Milanu. Tako imamo ob koncu meseca 898 zaposlenih delavcev.

V Gorenji vasi je v tem mesecu nastopila nova skupina delavk: Antonija Bradeško, Francka Dolinar, Stanka Martinčič, Matilda Oblak, Danica Krek, Tončka Klemenčič, Anica Oblak in Betka Rupnik. Število zaposlenih se je povečalo na 152.

Prodajna mreža je sprejela 9 novih delavcev in sicer Pavlovič Ivan Slavonska Požega, Zupanc Vinko Ljubljana I, Lekič Aiša Sarajevc, Šegc Igor Zagreb III, Tukser Stvo Osijek, Mavrek Ivan Varaždin, Pekič Vlado Zagreb III Hartman Marija Kranj in Brkovič Mihajlo Vinkovci.

Delovno razmerje je prenehalo Vunjak Dušanu iz Osijeka, Mitič Sveti v Nišu, Salibašič Hamdiji iz Reke in Klemenčič Rafaelu Ljubljana II. Vseh zaposlenih v prodajni mreži je 166, v celotnem podjetju pa je zaposlenih 1216 delavcev in delavk.

A. F.

POROČILI SO SE:

Galičič Darja, Seljak Vida, Košir Milka, Mernik Marija, Mrljak Zdravka, Vehar Janez in Bogataj Alojz.

Vsem iskreno čestitamo !

Koncem meseca septembra je bil upokojen Kavčič Viljem. Ob tej priliki mu želimo mnogo let prijetnega počitka.

V 61 letu starosti je umrl naš upokojenec Ivan Gluhododov iz Žirov.

OGLEDALI SMO SI ZAGREBŠKI VELESEJEM

V našem podjetju je že večletna praksa, da se organizira za članov delavskega sveta strokovno ekskurzijo, ogled velesejma ali razstave.

Letos se je delavski svet odločil za ogled jesenskega zagrebškega velesejma. Za to priliko smo izkristili prostoro soboto 13. septembra. Vreme smo imeli lepo in sončno, tudi organizacija in vzdušje na potovanju je bilo pohvale vredno.

Mednarodni jesenski velesejem je letos v marsičem prekosil do sedanje dosežke. Saj so nekateri pokriti razstavniki prostori letos večji za 14.000 m². Več kot 650 razstavljalcev z vseh kontinentov je pripeljal četrt milijona raznovrstnih izdelkov. Pravi je, da znaša pot, ki bi jo moral prehoditi za ogled celotnega velesejma 40 km. Zato je nemogoče, da bi mogel obiskovalec v enem dnevu ogledati vse razstavljeno blago. Prav gotovo je vsak izmed nas poiskal paviljon, v katerem je razstavljeno usnje, obutev in usnjena galanterija. Letos se je obiskovalcem velesejma predstavila tudi naša ALPINA v sodelovanju s tovarno TOKO iz Domžal. Največje zanimanje pred našim razstavnim prostorom je bilo za smučarske čevlje. Letos smo za skupino smučarskih čevljev prejeli od velesejmske ocenjevalne komisije zlato medaljo. Ve-

liko zanimanja sem opazil tudi za kompletne čevlji-terbica. Nekaj kompletov je bilo res privlačnih za oči žensk. Obiskovalke so se zanimale, če bo to v praksi sploh realizirano. Tudi ostali proizvajalci obutve, ki so sodelovali na sejmu, so pokazali lepe modne in v marsičem zanimive obutev. Opaziti je, da vsi z velikim tempom sledijo razvoju sodobne čevljarške tehnologije in mode v svetu. Vidi se, da plogajo veliko pozornost na izbiro materialov za posamezne vrste čevljev, modne barve in kombinacije, moderne oblike peta in kopit, zlasti na mehko in lepo podplatno izdelavo z lepimi deseni podplatnih odlitkov. Vse to nam narekuje, da bomo morali tudi mi še bolj intenzivno in študijsko prejeti za delo, ne glede na kakšen položaju kdo dela, ker od vseh služb in slehernega posameznika je odvisen uspeh kolektiva. Zavedati se moramo, da bomo le s sodelovanjem in sodelovanjem nekaj dosegli. Na velesejmu so bile letos slabo zastopane firme, ki proizvajajo ali prodajajo čevljarške stroje. Žal, da zaradi slabe udeležbe na tem področju, nismo videli veliko novega.

V velikih paviljonih so razstavljali že znane in nove proizvođačevalci. Tu smo videli nove proizvođačevalce prehranske industrije, izdelke domače tekstilne in konfekcijske industrije, drugje spet priznana jugoslovansko pohištvo, od spalnic v slogu Ludvika XV. do naj sodobnejših stvaritev pohištvene industrije. Veliko zanima -

nje so vzbujale res lične in mo-
barne kuhinje.

Prostor, kjer so razstavljali
proizvajalci kovinske in elek-
troindustrije, je nekakšno me-
rilo za napredek jugoslovanske
industrije v zadnjem času. Tu
smo lahko videli razne elektron-
ske naprave do novih gospodinj-
skih strojev in kuhinjskih na-
prav. Takoj se vidi, kako neka-
tera naša podjetja uspešno de-
delujejo s priznanimi tujimi
firmami. Tudi v paviljonih tu-
jih držav smo lahko opazili o-
gromen napredek tehnike in zna-
nosti. Industrijsko razvite dr-
žave so razstavljale razne av-
tomatske stroje za kovinsko ob-
delovalno industrijo, nadalje
težke delovne stroje, različne
vrste traktorjev, barvne televi-
zije, avtomobile, drage kamne,
in razne elektronske aparate.
Posebno zanimiv je bil indijski
paviljon, kjer so bile pred-
stavnice oblečene v lepih na-
rodnih oblačilih. V azijskih
paviljonih so letos prodajali
tudi njihove lepe izdelke doma-
če umetnosti.

Največja letosnja velesejemska
zanimivost je bila prav gotovo
vesoljska ladja "Apollo" s ka-
terc so lanskega decembra na-
pravili polet okoli meseca ve-
soljci Borman, Lowell in Anders.

Velesejemska vrata so se že za-
prla. Kaj pa bomo videli na ve-
lesejmu v prihodnjem letu?
Gotovo bomo zopet videli vse,
kar ustvarja človeška roka in
um za napredek in v korist člo-
veštva.

Vladimir PIVK

opis uredništva: O zagrebškem
velesejmu je napisal članek tudi
tov. Bogomir Cokan. Poleg opisa
vtisov iz sejma je tov. Cokan na
koncu navedel tudi misli oz. pred-
loga, ki jih navajamo:

"Predlagam, da bi v bodoče tudi
za ostale člane kolektiva žrtvo-
vali nekaj sredstev ter organizi-
rali ogleda takih ali podobnih
sejmov. S tem se ne poteši samo
radovednost, temveč se širi raz-
gledanost in ne nazadnje se tudi
da primerjati, kako daleč smo še
za razvojem tehnike in drugih
dosežkov znanosti.

Zaključil bi z mislijo, da denar
porabljen v take namene ni razme-
tavanje, temveč le koristna in-
vesticija, kajti z ljudmi, ki ima-
jo širši pogled v svet je dosti
lažje delati."

Predstavlja se

VZGOJNO VARSTVENI ZAVOD ŽIRI

Vzgojno varstveni zavod Žiri je
samostojna samoupravna ustanova
in center vključevanja otrok, ki
so potrebni varstva in vzgoje na
območju krajevne skupnosti Žiri.
Upravlja ga 5-članski kolektiv
zavoda in 7 zunanjih članov, vo-
ljenih v upravni odbor.

Zavod posluje vsak dan od 5.30
do 14.30 ure. V tem času nudi
otrokom varstvo, vzgojo in hrano.
Hrano delimo v dveh obrokih in
to zajtrk in kosilo. V začetku
leta 1969 smo imeli redno vpisa -

nih 125 otrok. Razdeljeni so bili v tri skupine: 1 skupina dojenčkov, 1 skupina malčkov in 1 predšolska skupina. Poleg omenjenih skupin je bila od 11. ure do 14.30 ure tudi skupina šolskih otrok. Tem otrokom je zavod nudil hrano in varstvo do 14.30 ure.

Že v mesecu januarju je Vzgojno varstveni zavod dobil zahtevo od Zavoda za prosvetno pedagoško službo Ljubljana naj zavod prekine s kuhanjem kosil za šoloobvezne otroke in predlagal, naj bo zavod namenjen le za predšolske otroke. Tako v bodoče ne bomo več zavračali prošenj za vpis; medtem ko je bilo prej treba čakati za sprejem otroka v zavod tudi po več mesecev. Tako bomo prezaposlene starše razbremenili in se bodo ob tej pomoči lažje posvetili poklicu in družbenem življenju. Šolskim otrokom pa bo potrebno preskrbeti topel opoldanski obrok nekeje drugje, ker v tako zastareli stavbi in nemodernizirani kuhinji zavod res ne more skrbeti zanje.

Z mesecem februarjem smo organizirali v zavodu 1 oddelek "mala šola". Šola je obiskovalo 25 otrok in učenk, kar je kromaj 30% vseh vpisanih otrok v prvi razred. Veliko število učencev smo morali kljub želji staršev zavriniti, prvič zaradi neprimerenih prostorov, drugič pa zaradi pomanjkanja vzgojnega kadra. Šolo so otroci obiskovali 3 krat tedensko. Opravljenih je bilo 72 pedagoških ur, kar je tudi zahtevalo program. Mala šola je zelo uspela in z njo so bili za-

dovoljni starši in otroci.

V tem koledarskem letu smo opravili razna notranja popravila (nabava opreme, ležalnikov, posteljnih odej, zatemnitev oken, obnovitev vodnih cevi ter napeljavo trofaznega toka itd). Igrišče je še vedno v gradnji, ker ni sredstev za opremo, prav tako tudi ureditev sanitarij in moderniziranje kuhinje še ni končano. Stroški se krijejo delno s prispevki staršev in na račun osebnih dohodkov kolektiva.

Še vedno je najbolj pereče vprašanje prostor. Po pedagoških normativih naj bi imel otrok za igranje cca 1 m² prostora. Naš zavod pa lahko nudi enemu otroku komaj cca 1/2 m². V zimskem času, ko ni sprehodov v naravo in so otroci stisnjeni samo v prostore zavoda, postane to še bolj neugodno.

Sredstva za novogradnjo se še vedno zbirajo na poseben tekoči račun. Nekaj smo že dobili od podjetij, nekaj sredstev pa pričakujemo tudi od Temeljne izobraževalne skupnosti Logatec. Za to je določena posebna komisija, ki naj bi se za zadevo resno zavezala. Naši novi generaciji moramo preskrbeti dobro in prijetno varstvo v odsotnosti staršev. Naj nam bo pred očmi stavek: KAKRŠNA MLADINA, TAK NA PRIHODNOST!

Upravnica
Albreht MARICA

PRAVI ZLOČIN JE V ROKAVICAH
POSTOPATI Z LAŽMI

(Paine)

ZAVNE IVCOSTI IZ INTERNIH INFORMA-
CIJ REPUBLIŠKEGA SVETA SINDIKA-
TOV

Sindikati ne morejo podpirati
idej o razširjanju privatne
zdravniške prakse.

Delovne organizacije, člani sindikata, občinski sindikalni sveti, organizacije strokovnih sindikatov in tudi zdravstveni delavci zahtevajo, da se slovenski sindikati opredelijo proti nekaterim zahtevam in predlogom za razširitev privatne zdravniške prakse in proti najnovejšim idejam, naj bi se v okviru zdravstvene pomoči in zdravstvenih storitev odprle ambulante za sanoplachnike.

Sindikati so bili v svojem dosedanjem prizadevanju za napredek zdravstvene službe in za njeno sodobnejšo organizacijo ter zlasti za učinkovitejše zdravstveno varstvo delovnih ljudi zelo odločni v svojih stališčih in prav tako v svojih ukrepih. Napredek v zdravstvenem varstvu slovenskega prebivalstva je najtesneje povezan z napredkom in sodobnejšo organizacijo zdravstvene službe kot družbene dejavnosti. Sindikati so se pri tem zavzemali in se bodo tudi v bodoče dosledno usmerjali v svojih zahtevah za tako zdravstveno varstvo, ki naj bi bilo zagotovljeno in enako dostopno vsem zavarovancem ne glede na njihov socialni položaj in gnotne razmere. Varstvo zdravja in delovne sposobnosti prebival-

stva ni mogoče in se ne sme pove-zovati v odvisnost od močnosti posameznika in o dostopnosti zdravstvene službe. Politiko zdravstvenega varstva delovnih ljudi moramo razvijati in jo lahko razvijamo le v okviru enakih možnosti vsem občanom za uporabo zdravstvenih storitev. To pa bo mogoče le ob sistematičnem razvijanju take zdravstvene službe, ki bo dostopna vsem - od svojih osnovnih oblik do najvišjih specializiranih zavodov. Sindikati tudi ne morejo dati podpore idejam, ki bi lahko pomenile zapiranje možnosti, da vsak občan lahko uporabi in zahteva pomoč najbolj priznanih in uglednih zdravstvenih strokovnjakov.

Ne samo s stališča naših družbenih odnosov, ki zlasti na področju zdravstvenega varstva zahtevajo odpravljanje socialnih eneenakosti, marveč tudi s stališča sodobne medicinske znanosti in vseh dognanj o organizaciji zdravstvene službe usmerjati v njeno funkcionalno povezanost in sodelovanje. Nikakor pa je ne bi smeli razbijati z raznimi oblikami, ki delujejo proti njeni integraciji.

Sindikati odločno nasprotujemo vsaki obliki legaliziranja prakse, ki bi dejansko pomenila privatno prakso ob izkoriščanju družbenih sredstev, ki so vložena v zdravstveno mrežo in njene kadre, pa naj bi taka praksa služila posameznim zdravstvenim delavcem ali pa samo določenim kategorijam državljanov.

O teh vprašanjih so slovenski sindikati že zavzeli svoja stališča tako ob uveljavljanju nove zakonodaje o organizaciji zdravstvene službe kot tudi ob razpravah o bodočem razvoju zdravstvenega za-

varovanja. Jeseni, ko se bodo nadaljevale razprave o ureditvi zdravstvenega zavarovanja v Sloveniji in o poločaju ter perspektivi zdravstvene službe pri nas, bodo republiški sindikalni forami ponovno obravnavali omenjene zahteve sindikalnih in drugih organizacij. Pri vseh odgovornih činiteljih se bodo odločno zavzeli proti vsaki zamisli, ki bi pomenila družbeno politično, socialno in etično nesprejemljive oblike uveljavljanja zdravstvenega varstva.

ZAHVALA

Ob tragični izgubi našega moža in ata se iskreno zahvaljujemo za izkazano pozornost vsem delavcem in delavkam podjetja, posebno pa še delavcem sedmega in šestega traku.

Žena Francka Žnidaršič
hčerki Cilka in Mojca
ter sin Boris.

Š P O R T

Pred nekaj dnevi se je končalo Evropsko prvenstvo v košarki za člane. Po predhodnih izločilnih tekmovanjih, se je v končno tekmovanje uvrstilo 12 najboljših evropskih državnih mošttev. Tekmovanje je bilo v Italiji in sicer v Napoliju ter v Caserti, ekipe pa so bile z žrebom razdeljene v dve skupini po šest. Naša ekipa je tekmovala v sku-

pinu s SZ, Grčijo, Bolgarijo, Madžarsko in Romunijo. Čeprav skoraj povsem pomlajena ekipa, to ni bila ovira, da v izločilnih tekmovanjih ne bi uspeli. Naši so zaigrali tako kot že dolgo ne, ter so premagali vse svoje nasprotnike. Po izredno lepi, in do konca neizvesni igri, so premagali celo reprezentanco SZ in sicer kar z 12 točkami razlike, kar je bilo vsekakor precejšnje presenečenje. V polfinalu so igrali s Poljsko, katero so le z veliko težavo premagali, ter se tako uvrstili v finale, kjer so dobili za nasprotnika zopet ekipo SZ. Naši so šli v to odločilno igro s precejšnjo mero optimizma, češ, če smo jih lahko premagali v predtekmovanju, zakaj jih ne bi še v finalu. Vendar pa je bil ta optimizem preurajen, saj so sovjetski košarkarji zaigrali res odlično, dočim našim ni in ni šlo, predvsem so zelo slabo igrali na koš in izvajali osebne napačke. Kljub temu pa je drugo mesto lep uspeh, posebno če se spomnimo na zadnje Evropsko prvenstvo, ko so naši doživeli pravi polcm in se uvrstili šele na 9. mesto.

Ko smo že pri košarki pa omenimo še uspeh našega lokalnega predstavnika, KK Kladivar, ki je v drugem delu tekmovanja v gorenjski ligi igral kot moštvo, ki je že prekaljeno v takih tekmovanjih in dosegel zelo lep plasma. V nasprotju s pomladanskim delom tekmovanja, ko so samo dvakrat zmagali, pa so to pot zabeležili kar štiri zmage in en sam poraz na tujem igrišču.

Rezultati:

Basket Kranj:Kladivar 69:43

Kladivar:Kranj 20:0

Tekma je bila registrirana s 20:0 zato, ker so igralci Kranja prišli v Žiri s tremi igralci, ki igrajo za KK Triglav iz Kranja in nimajo pravice nastopati za drug klub.

Kladivar : Kropa 58:43
Kladivar : Medvode 58:41
Radovljica:Kladivar 42:49

Skupno so zbrali 12 točk, ter so po neuradnih podatkih prvi ali pa drugi. V slučaju, da po pozicijah lahko najboljše ekipe gata kvalifikacije za vstop v Slovensko ceno ligo, imajo zelo lepo priložnost, da gredo korak naprej, kar bi bil vsekakor izreden uspeh, ki ga po enem letu tekmovalja v Gorenjski ligi tudi največji optimisti niso mogli pričakovati. Cela ekipa kakor tudi trener in tehnično vodstvo zaslužita naše čestitke, obenem pa naj jim bo ta uspeh vzpodbuda za doseganje še boljših rezultatov v nadaljnjih tekmovanjih.

M. GOVEKAR

USPELA KONFERENCA KOMUNISTOV

Krajevna organizacija Zveze komunistov je imela 9. t.m. svojo letno konferenco. Udeležba je bila sicer nekoliko manjša kot po radi, vendar je konferenca popolnoma uspela, saj so bili sprejeti sklepi in izvoljeno novo vodstvo.

K uspehu konference so precej pripomogli tudi gostje: Vlado MAJHEN - član CK ZKS, Tone PO -

LAJNAR - sekretar OK ZK Škofja Loka, Vinko HALČŽAN - predsednik SO Logatec in Zdravko KRVINA - predsednik SO Škofja Loka.

Konferenca se je zavzela za to, naj se družbeno politično življenje v Žirih čim prej obnovi in naj se preneha z nesmiselnimi razprtijami, ki so nastale okrog referendumu. Vsak se je imel pravico izjasniti tako kot je menil, da bo bolje, odločila pa je večina. O tem niso potrebne nikake razprave več, še manj pa kako iskanje "krivcev".

Da novega sekretarja krajevne organizacije ZK je bil izvoljen Ivan ŽAKELJ, za člane sekretarijata pa Antonija (Ivanka) MALOVRH, Miha GOVEKAR, Anton LIZJAK, Neško PODOBNIK, Jelica Diklić, Stojan PERTOVT, Slobodan POLJANŠEK, Vinko GOVEKAR, Marica WOLF in Marica JURCA.

S.

FILMSKI SPRED V KINU SVOBODA ŽIRI od 15/10 do 15/11 1969

- 15.10. BUNNY LAKE JE IZGINILA
angl.kriminalna drama
- 18.-19. BITKA V ARDENIH
X. ameriški vojni
- 22. X. TAT IZ PARIZA
francoski zabavni
- 25.-26. SEKS IN SAMOSTOJNO DEKLE
X. amer. komedija
- 29. X. ONO nemška ljub. drama
- 1.-2. DOKTOR SYN ALI STRAŠILO
XI. angl. puštolovski
- 5.XI. OSVETA PODZEMLJA fran.krim
- 8.-9. NENAČAKOVA ZAKLADNICA
XI. CHAPMANA franc. vohunski
- 12.XI. CILJ 500 MILJONOV
francoski kriminalni

Ker prav ta mesec praznujemo krajevni praznik Žirov objavljamo tokrat pesem partizanskega pesnika MATEJA BORA

S E M E

Vso noč nam ogenj je bil pod zemljo,
ki vanjo ste se danes sami zakopali,
vi, seme naroda, da jutri poženo
iz vas dehteča žita.

Ko nas skoz svoja sita
sejal bo čas,
bodite zrno za nove setve !

Zamrl je glas,
zamrle kletve
so globoko na dnu srca ...

A tu,
nekje na dnu,
počivajo ko eksploziv
v nabitih puškah, ki leže kraj vas.

REŠITEV KRIŽANKE IZ PREJENJE
ŠTEVILKE

Vodcravno: 1. RAKETA, 6. KOLENO,
11. BORL, 12. OKCV, 13. DK, 15.
NEKROLOG, 18. JO, 19. IVA, 21.
ZASTOR, 22. ZUM, 23. KARTER, 25.
NEMIRI, 27. ORKAN, 28. AS, 30.
KOMEN, 31. AM, 32. STOP, 34.
35. DA, 36. DORI, 37. TE,
38. START, 41. LA, 42. PALIČ,
45. PISAVA, 47. KORENO, 48. CST,
49. OVIRAT, 52. NSK, 53. RA, 54.
PRIVABEN, 56. AA, 57. SREZ, 58.
URAN, 60. NOVICA, 61. BARISA.

"DELO, ŽIVLJENJE" je glasilo
ALPINE tovarne obutve Žiri.

Ureja ga uredniški odbor: Silva
Klemenčič, Jože Peternelj, Al-
binca Možina, Vladimir Pivk, Al-
fonz Zajec, Anton Žakelj, Anton
Križar,
Evan Capuder - odgovorni urednik
Majda Jesenk - glavni urednik

Izhaja mesečno, naklada 1000 iz-
vodov.

Žiri, 15. oktobra 1969