



ISKRA — IEZE, LJUBLJANA

Za 43 % večji celotni dohodek

V devetih mesecih letošnjega leta smo za 27 % presegli lanskoletni fizični obseg proizvodnje. Neglede na nedoseganje vrednosti obsega plana proizvodnje po letnem gospodarskem načrtu, smo lahko z rezultati zadovoljni, saj so produkt proizvodnje vseh zaposlenih v naši branži IEZE. Iz naslednje tabele je razvidno, da smo kljub ugodnim pokazalcem napram istemu obdobju v letu 1973 z ozirom na gospodarski načrt naredili za 14 % manj, po TOZD pa so rezultati zelo različni. Z upoštevanjem, da imamo v zadnjem trimesečju letošnjega leta planiran večji obseg proizvodnje in da vsakoletni poslovni pokazalci tega obdobja kažejo dobre rezultate pričakujemo, da se bo fizični obseg proizvodnje konec leta 1974 močno približal planiranemu v višini 642 milij. dinarjev.

Stroški poslovanja se gibljejo v mejah planiranih, vendar niso v skladu z obsegom proizvodnje. Od istega obdobja v letu 1973 so se povečali za 43 %. Tak sorazmerno velik porast so narekivale izredno visoke cene reprovromateriala, ki so od lanskoletnih višje tudi za 100 %. To velja še posebno za uvožene surovine, močno so se povečale tudi zakonske in pogodbene obveznosti za 94 % in osebni dohodki za 44 %.

Celotni dohodek v višini 381 milij. din je za 43 % večji kot v enakem obdobju preteklega leta. Pri tem se je prodaja na domačem trgu povečala za 40 %, v izvozu pa kar za 43 %, kar pa je manj kot smo planirali. V skupni prodaji, oziroma v celotnem dohodku je prodaja na inozemskem tržišču zastopana z 22,6 % ali 86 milij. din.

Delež izvoza se ni povečal kot smo planirali na 29,6 %, ampak je ostal na lanskoletni ravni.

Pri formiranju CD zavzema vedno večje mesto tudi interna realizacija izdelkov, polizdelkov in uslug v višini 30 milij. din ali 8 % od CD. Ustvarjeni dohodek v višini 131 milij. din je za 2 % večji od planiranega, ter ima glede na letno planirano višino index 76. V primerjavi z enakim obdobjem leta 1973 je večji kar za 69 %.

Kljub številnim ugodnim pokazalcem, pa v celoti ne moremo biti zadovoljni z ostankom dohodka, ki je sicer večji od ostanka v enakem obdobju leta 1973, za 42 %, je pa z ozirom na letni načrt ustvarjen le 55 %.

Indexi CD, dohodka in struktura izvoza:

Indexi fizičnega obsega proizvodnje:

	plan	
	I-IX/74	I-IX/74
SKUPAJ IEZE	86	127
MAGNETI	118	114
KERAMIKA	91	106
KERAMIČNI KOND.	111	133
FERITI	123	153
ŽARNICE	101	112
UPORI	76	118
AVTOMATIKA	84	128
ELEKTROLITI	80	-

IND.CD	real.I-IX/74	real.I-IX/74	IND.DOHOVKA	real.I-IX/74	Struktura	izvoza
SKUPAJ IEZE	12	143	149	100		
MAGNETI	91	104	81	1,72		
KERAMIKA	69	119	124	-		
KER.KONDENZAT.	82	158	248	11,11		
FERITI	82	185	226	5,78		
ŽARNICE	63	115	111	6,97		
ORODJARNA	92	143	193	-		
UPORI	77	155	138	69,50		
AVTOMATIKA	66	132	132	4,92		
ELEKTROLITI	98	-	-	-		
SKUPNE SLUŽBE	80	121	130	-		
SKUPNI OBJEKTI	76	192	-	-		

Zlati znak trem borcem za interese delavskega razreda

Delegati 8. kongresa slovenskih sindikatov so z navdušenjem pozdravili podelitev zlatega znaka Zveze sindikatov Slovenije Francu Leskošku-Luki, Mihi Marinku in Ivanu Mačku-Matiji kot priznanje za revolucionarne zasluge v boju za uresničevanje interesov delavskega razreda.

Delovni predsednik kongresa Ivanka Vrhovčak je ob podelitvi visokih priznanj poudarila:

„Spoštovani tovariši, vaše delo in življenje je vtakano v zgodovino slovenskega delavskega gibanja. Bili ste delavci med delavci, bili ste z njimi v predvojnih stvarkah in drugem boju delavskega razreda, bili ste v prvih vrstah našega narodnoosvobodilnega boja in z novo zavzetostjo in revolucionarnim žarom ste bili na čelu graditve naše mlade socialistične države in družbe. Prosim vas, da sprejmete

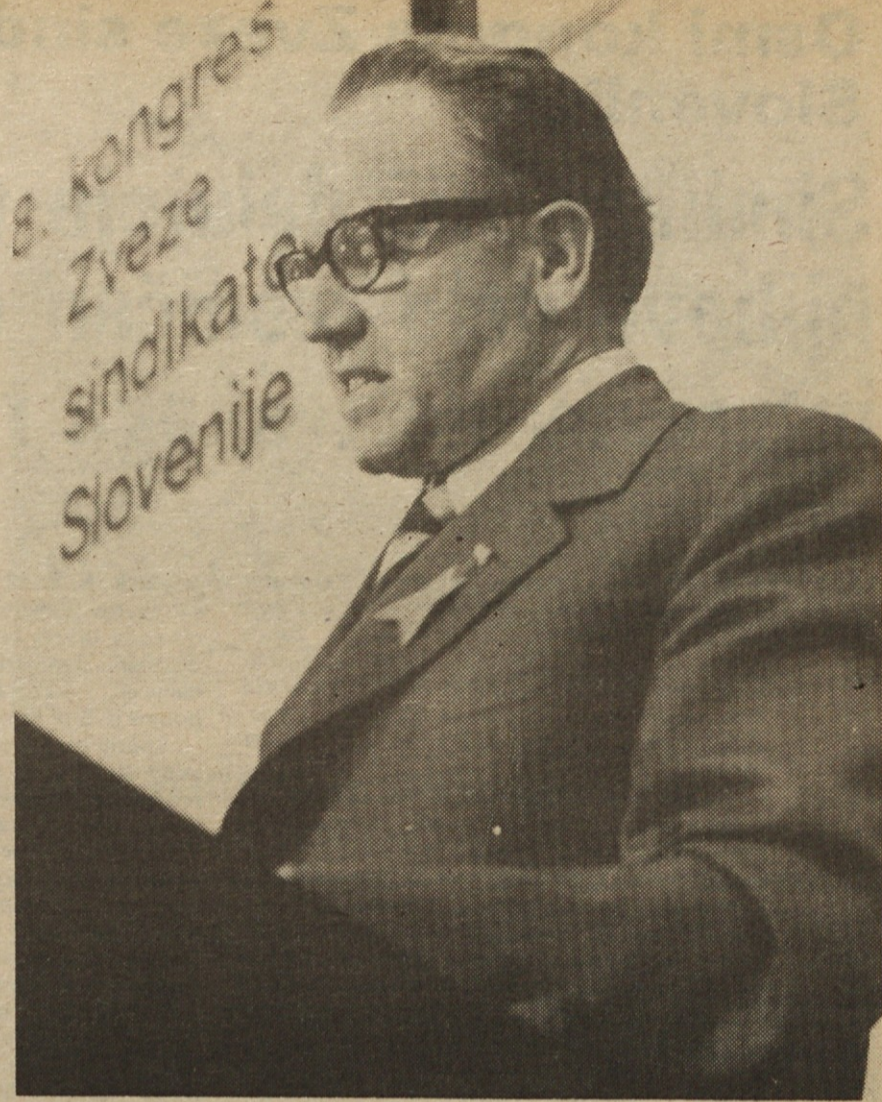
zlati znak sindikatov Slovenije kot simbol naše trdne medsebojne povezanosti in tovariškega spoštovanja.“



Predsednik KK ZSMS DO Elektromehanika in predsednik KK ZSMS TOZD Telekomunikacije Zoran Kuessel odgovarjata na vprašanja, ki so jih postavljali mladi iz Gruzije.

Povprečno število zaposlenih za prvih devet mesecev je 3.020, konec meseca septembra pa nas je bilo 3.147. V zadnjih mesecih število zaposlenih raste počasneje, kot v prvem polletju. Povprečni neproduktivni delovni čas znaša 24,4 %. Ta

(Nadaljevanje na 3. strani)



Predsednik CK ZKS France Popit je imel na 8. kongresu Zveze sindikatov Slovenije v Celju govor, čigar izvlečke objavljamo na 3. strani.

Pozdravno pismo predsedniku Titu

Celje, 8. novembra 1974.

Danes se v delavskem Celju končuje naš sindikalni kongres. To je bil po večmesečnih razpravah med delavci Slovenije sklepni dogovor o naših stališčih in nalogah za uveljavljanje samoupravnega položaja, odgovornosti in pravic delavcev.

V predkongresnih razpravah in v sprejetih sklepih vnovič izpričujemo in potrjujemo odločnost, da dosledno uresničimo cilje naše nove ustave. Ocenili smo svoj samoupravni položaj danes in sprejeli sklepe o svojih nalogah za nadaljnji razvoj samoupravnih družbenoekonomskih odnosov. Kritični smo bili do pogojev, v katerih odločamo o ustvarjanju in razporejanju dohodka in opredelili svojo aktivnost, da bodo delavci imeli resnično in polno oblast v združenem delu.

Naš razvoj in življenje nikoli nista bila lahka. Toda, strnjeni okrog zveze komunistov smo zmogli tudi težje naloge od teh, ki so sedaj pred nami. V razvoju socialističnih samoupravnih odnosov in v krepitvi solidarnosti in vzajemnosti je zagotovilo, da bomo uspešni v vsakodnevni bitki za večje rezultate našega in skupnega dela. Samo na rezultatih dela bomo uspešno razrešili probleme standarda delovnih ljudi in zagotovili svojo materialno in socialno varnost.

Obdobje priprav na sprejemanje nove ustave, kongresi zveze komunistov in naša lastna aktivnost v uresničevanju skupno dogovorjenih nalog so nas idejno, organizacijsko in akcijsko utrdili. Močni smo in pripravljeni smo delati.

To smo Ti hoteli sporočiti z željo, da skupaj s Teboj in drugimi delavci Jugoslavije delujemo za še boljše življenje jugoslovanske skupnosti narodov in narodnosti.

DELEGATI NA 8. KONGRESU ZVEZE SINDIKATOV SLOVENIJE

Obisk gruzijske mladinske delegacije

6. 11. je našo DO obiskala gruzijska mladinska delegacija, ki vrača obisk KK ZSMS.

Poleg gostov iz SZ so bili prisotni še sekretar RK ZSMS Zdenko Mau in predsednik komisije za mednarodne odnose pri RK ZSMS Sandi Ravnikar.

Mladi Iskraši so gostom najprej pokazali TOZD Telekomunikacije na Laborah. Po ogledu TOZD pa so bili povabljeni na krajši razgovor.

Predsednik KK ZSMS DO Elektromehanike tov. Andrej Lapanja je gostom na kratko povedal nekaj temeljnih izhodišč delovanja mladih v tej DO. Nato pa so postavili gosti še nekaj vprašanj, ki so bila vezana predvsem na način vključevanja mladih v celotno samoupravno družbo, tj. način vključevanja mladih v vse DPO in samoupravne organe. Na koncu so mladi Elektromehanike gostom poklonili telefonski aparat ATA 42 in se z željo, da se še kdaj srečajo, prav prisrčno pozdravili.

Lapanja



Delegati in gostje 8. kongresa Zveze sindikatov Slovenije poslušajo govor predsednika Janeza Barboriča.

Osmi kongres Zveze sindikatov Slovenije

Sindikati naj delujejo tako, da bo njihovo delo resničen odraz interesov delavskega razreda

V slavnostno okrašeni dvorani kina Union v Celju je bil 7. in 8. novembra 8. kongres Zveze sindikatov Slovenije. Ob veličastnem zboru delegatov več kot 600.000 članov slovenskih sindikatov je iz polnih pljuč za uvod zadonela Internacionala kot pozdrav mogočni volji delavskega razreda, volji nas vseh v naši samoupravni socialistični družbi.

Pomen 8. kongresa ZSS, ki naj pomeni potrditev in dokončno oblikovanje statuta Zveze sindikatov Slovenije in sklepov, ki so jih dejansko oblikovali člani sindikatov že nekaj mesecev v pripravah na kongres, so s svojo udeležbo potrdili tudi mnogi gosti in predstavniki sindikalnih organizacij iz vseh naših bratskih republik, obeh pokrajin in Zveze sindikatov Jugoslavije. Še s posebnim navdušenjem so delegati v svoji sredi pozdravili ugledne predstavnike naše družbe: Franca Leskoška-Luko, Sergeja Kraigherja, Franceta Popita, Mitjo Ribičiča, dr. Marijana Breclja, Lidijo Šentjurc, Andreja Marinca, Janka Rudolfa, Ljuba Jasniča in Franca Tavčarja-Roka.

Nadvse prisrčno so delegati pozdravili tudi goste — predstavnike naših delavcev, zaposlenih v Avstriji in ZR Nemčiji, avstrijske zveze sindikatov in delavskih zborno Koroške in Štajerske, predstavnike treh sindikalnih konfederacij. Generalne konfederacije dela Italije, Konfederacije delavskih sindikatov in italijanske Unije dela iz dežel Furlanije — Julijske krajine, Emilie — Romagne in Veneta. Predstavnikom avstrijskih in italijanskih sindikatov se je predsednik RS ZSS Janez Barborič še posebej zahvalil, da so se odzvali vabilu, ker si njihovo prisotnost na našem kongresu lahko razlagamo kot odraz pripravljenosti delavskih množic in široke demokratične javnosti njihovih dežel, da prispevajo k ustvarjalnemu in enakopravnemu sodelovanju med narodi in državami in s tem tudi k popolni uresničitvi pravic naših narodnostnih skupnosti v sosednjih državah. Predsednik Barborič jim je zagotovil našo iskreno solidarnost z njihovim bojem za razredno in socialno enakost, proti fašizmu, za mir, demokracijo in socializem.

Ko je Janez Barborič posebej izrekel pozdrav tudi Celju — mestu gostitelju in ko so udeleženci 8. kongresa ZSS s kratkim molkom počastili spomin vseh članov sindikata, ki so umrli v obdobju med 7. in 8. kongresom, so delegati soglasno potrdili predlog o sestavi 21-članskega predsedstva 8. kongresa Zveze sindikatov Slovenije.

V nadaljevanju dnevnega reda je 8. kongres soglasno sprejel dnevni red in poslovnik o delu ter kongresne organe.

Potem, ko je predsednik RK ZSS Janez Barborič prebral referat o nalogah sindikatov v uresničevanju vodilne vloge delavskega razreda, je kongresu spregovoril predsednik CK ZKS France Popit.

V nadaljevanju svojega dela je 8. kongres z burnim odobravanjem sprejel predlog, da bi v znak priznanja za velike revolucionarne zasluge v boju za uresničevanje interesov delavskega razreda, podelili zlati znak Zveze sindikatov Slovenije tovarišem Francu Leskošku-Luki, Mihi Marinku in Ivanu Mačku-Matiji. Tovarišu Francu Leskošku je odličje izročil predsednik RS ZSS Janez Barborič. Tovarišema Mihi Marinku in Ivanu Mačku, ki sta bila zaradi bolezni odsotna, pa bo zlat znak podeljen po kongresu.

8. kongres ZSS poteka v času, ko slavimo 57. obletnico oktobrske revolucije, spominjamo pa se tudi 30-letnice smrti komandanta Franca Rozmana-Staneta, človeka, ki je zrasel iz naših delavskih vrst, revolucionarja, španskega borca, legendarnega partizanskega voditelja in narodnega heroja. Zato je kongres izvolil delegacijo, ki je na komemoraciji v Lokah pri Črnomlju položila venec na spomenik komandanta Staneta, postavljen na kraju, kjer se je skupaj s tovariši ponesrečil pred tremi desetletji.

Na plenarnem zasedanju prvega dne je 8. kongres prisluhnil še poročilu verifikacijskega odbora, prvima razpravljavcema — Milanu Knezu in Srečku Mlinariču, oba iz Ljubljane — nato pa so soglasno potrdili poročilo RS ZSS za čas med 7. občnim zborom in 8. kongresom ZSS. Prav tako soglasno je kongres sklenil, da se uvodni referat Janeza Barboriča uvrsti med kongresne dokumente. Delegatom in udeležencem kongresa so številni delovni kolektivi poslali pozdravne brzojavke z željo, da bi kongres uspešno uresničil zastavljene naloge in da bi sprejeti sklepi odražali življenjske težnje delavskega razreda.

V petek, 8. t. m. zjutraj je kongres slovenskih sindikatov nadaljeval z delom v komisijah. Že ob osmi uri so se sestali delegati v komisiji za družbeni standard in socialno varnost ter nadaljevali z razpravo. Nekaj pred deseto dopoldne je tudi ta komisija sklenila razpravo.

Točno ob 10. uri so se spet sestali delegati 8. kongresa ZSS na plenarnem zasedanju. Dnevni red plenarnega zasedanja drugega kongresnega dne je najprej napovedal poročilo odbora za sklepe. Predsednica odbora Ivanka Vrhovčak je poročala kongresu, da pripombe in dopolnitve delegatov k posameznim sklepom, kot jih vsebujejo poročila komisij, prispevajo k večji celovitosti sklepov in k boljši akcijski opredelitvi nalog sindikatov na vseh ravneh. Ob koncu svojega poročila pa je predsednica odbora poudarila, da so sklepi 8. kongresa sklepi v sindikatih organizacijah celotnega delavskega razreda Slovenije, zato naša skupna naloga in obveznost.

V sedmi točki dnevnega reda 8. kongresa so delegati najprej poslušali poročila o razpravi v vseh štirih kongresnih komisijah. O delu komisije za nadaljnji razvoj samoupravljanja, zlasti pa o stališčih in predlaganih dopolnitvah predlogov kongresnih sklepov je poročal Ivan Kukovec, iz komisije za dohodek in njegovo delitev Rudi Kropivnik, o komisiji za družbeni standard in socialno varnost Vinko Kastelic, ki je kongresu tudi predlagal sprejem posebne izjave, v kateri slovenski sindikati izražajo ogorčenje nad vsem, kar se danes dogaja s slovenskim življenjem na Koroškem, hkrati pa pozivajo vse napredne in demokratične sile, da omogočijo dosledno uresničitev avstrijske državne pogodbe.

Delegati 8. kongresa so zatem glasovali o vseh predlaganih kongresnih sklepih ter jih vse soglasno sprejeli. Na ločenem glasovanju pa je kongres prav tako soglasno sprejel izjavo v zvezi z dogajanjem v Avstriji.

Delovni predsednik je obvestil delegate, da je do začetka plenarne seje poslalo 8. kongresu svoje čestitke in želje za plodno delo 225 delovnih kolektivov in sindikalnih organizacij. Željam za plodno in uspešno delo slovenskih sindikatov v prihodnjem obdobju pa se je pridružil tudi Dušan Bogdanov-Senko, podpredsednik Sveta ZSS.

Slavko Grčar je poročal delegatom 8. kongresa o ugotovitvah odbora za pripravo predloga o razglasitvi statutarnega dogovora o organiziranosti in delovanju sindikatov in Zveze sindikatov Slovenije, ki je bil sprejet v najširšem in izredno demokratičnem postopku, ter predlagal kongresu, naj razglasi njegovo veljavnost. Kongres pa je to tudi storil.

Po izglasovanju razrešnici dosedanemu republiškem svetu ZSS je Humbert Gačnik v imenu kandidacijskega odbora seznanil delegate s potekom volitev delegatov v novi republiški svet in njegov nadzorni odbor, v delegacijo za zvezni svet ter z volitvami delegatov za VII. kongres Zveze sindikatov Jugoslavije. Potem, ko so delegati glasovali o poročilu kandidacijskega odbora, je delovni predsednik v skladu s 73. členom statutarnega dogovora razglasil izvolitev delegatov v novi republiški svet in v nadzorni odbor.

Predsednik celjskih sindikatov in član delovnega predsedstva 8. kongresa Ivan Kramer je prebral pismo, ki ga je ta najvišji zbor slovenskih sindikatov poslal predsedniku republike tovarišu Titu; v njem mu delegati sporočajo željo, da skupaj z njim in z drugimi jugoslovanskimi delavci delujejo za še boljše življenje jugoslovanske skupnosti narodov in narodnosti. Z burnim aplavzom delegati pozdravijo predlog, naj bi delegati na VII. kongresu Zveze sindikatov Jugoslavije v imenu sindikalnega članstva iz naše republike sporočili našo enotno željo, da bi bil tovariš Tito častni predsednik jugoslovanskih sindikatov.

Sklepna beseda na 8. kongresu je pripadla Janezu Barboriču, ki je bil v javnem kandidacijskem postopku soglasno kandidiran za predsednika novega republiškega sveta. Z njegovim pozivom k akciji za dosledno uresničitev sklepov, je kongres sklenil svoje dvodnevno delo.

Kongres v Celju je končan, začenja pa se delo v vseh drugih krajih, na vseh ravneh sindikalne organiziranosti.

Takoj po kongresu so se sestali delegati v novem vodstvu slovenskih sindikatov in za predsednika izvolili Janeza Barboriča, za generalno sekretarko republiškega sveta pa imenovali Ivanko Vrhovčak.



Uvodno poročilo o delu RS ZSS je na 8. kongresu ZSS v Celju imel njegov dosednji predsednik Janez Barborič. V obširnem referatu je obdelal delo republiškega sveta ZSS med obema kongresoma in vse aktualne probleme. Janeza Barboriča so na 8. kongresu ZSS znova izvolili za predsednika RS ZSS.

Usmeritev v naj sodobnejšo tehnologijo

V „Sprejemnikih“ v Sežani so s švicarsko družbo „Uniton“ nedavno sklenili 5-letno pogodbo o posredovanju švicarske tehnologije za profesionalne in polprofesionalne ojačevalne naprave. Trenutno še čakajo na potrditev Zveznega sekretariata za zunanjetrgovinsko dejavnost.

Po pogodbi začnejo z dobavami v vrednosti cca 800.000 S fr. Vrednost dobav se bo vsako leto povečala za 20%. Monetarne spremembe bodo seveda imele določen vpliv na izvoz, saj ga kooperacija le delno stimulira. Ekspanzija izvoza na zahodnonemško tržišče je dokaj velika.

V bodoče bo proizvodni program Sprejemnikov homologiziran in se bo usmeril v stereo in Hi-fi tehniko, zaradi česar bo treba okrepiti profesionalno ojačevalno dejavnost, ta pa

pogojuje tudi povečanje trafo-dejavnosti. Proizvodni programi so med seboj povezani, modernizacija enega pogojuje druge in proizvodnja je stabilnejša. Program predvideva tudi izmenjavo kadrov s področja marketinga — inženirski kader z naših predstavništva se bo specializiral za pospešitev in krepitev tovarniškega engineeringa na jugoslovanskem področju. Druga ekipa strokovnjakov pa bo omenjeno moderno tehnologijo postopoma uvedla v sami tovarni Sprejemnikov. Pri tem bo prva faza posvečena okrepljenemu programu transformatorjev za ojačevalno tehniko za potrebe „Unitona“. Druga faza pa bo osvajanje transistoriziranih močnostnih stopenj za potrebe „Unitona“ in „Iskre“.

V.B.R.

Seminar mladih Iskre

Predsedstva mladinskih aktivov ISKRA Commerce so imela 9. in 10. novembra seminar v Jajcu. Udeležili so se ga predstavniki vseh temeljnih organizacij združenega dela in delovnih skupnosti skupne države.

Pomembno je tudi to, da so bili prvič prisotni tudi predstavniki mladih v IC, ki delajo v Srbiji.

Na seminarju je predsednica konference ZSMS Iskra Commerce, Vida Prinčič, v svojem referatu seznanila udeležence s sklepi 9. kongresa ZSMS in z nalogami, ki so si jih mladi zadali na kongresu. Podala je tudi pregled sedanega gospodarskega položaja v Jugoslaviji in nakazala probleme razvoja politike ekonomskega sistema Jugoslavije.

V drugem delu seminarja je predsednik KK ZSMS ZP Iskra Miloš Pavlica govoril o organizaciji koordinacijske konference v združenem podjetju Iskra. Spregovoril je tudi o novi branžni organizaciji, za kar so se predvsem mladi iz Srbije zelo zanimali. Izrazili so željo po boljšem informiranju, saj jim razen informacije iz časopisov, nihče ne more dati odgovorov na vprašanja v zvezi s spremembami, ki bodo nastale z reorganizacijo.

V izobraževalnem delu seminarja je govoril predsednik komisije za mednarodna vprašanja pri OK ZSMS Kranj Roman Nahtigal, in sicer o vprašanju religije v sodobnem svetu in v socialističnih državah.

Udeležencem seminarja je občinska konferenca ZSMS Jajce v soboto organizirala ekskurzijo v tovarno Elektrobosna.

V popoldanskem času so si mladi Iskraši ogledali znamenitosti mesta Jajca in položili venec k spomeniku padlim.

Predsedniki aktivov so imeli v nedeljo dopoldne sejo, kjer so sklenili, da bodo konference po posameznih aktivih imeli šele po 1. 1. 1975, ker bodo šele takrat točno vedeli, kdo bo ostal v Iskra Commerce.

Sprejeli so sklep, da se bodo predstavniki aktivov udeležili seminarja KK ZSMS ZP Iskra, ki bo decembra 1974. Sklenili so tudi, da bodo do konference v začetku leta 1975 temeljito obdelali kadrovske probleme.

Med sklepi je bilo dogovorjeno tudi kontinuirano povezovanje in informiranje mladih, ki delajo izven Slovenije.



Mladi Iskra Commerce med seminarjem.

Devetmesečni poslovni rezultati

Ob primerjavi devetmesečnih finančnih pokazateljev med letoma 1973 in 1974 ugotovljamo, da se je celotni dohodek dvignil glede na leto 1973 za 7% pri istem številu zaposlenih, glede na plan pa je dosežen le z 72%.

V tem se je realizacija na domačem trgu povečala glede na preteklo leto za 6%, glede na plan pa je dosežena le za 66%, realizacija na tuja tržišča pa se je povečala za 55% glede na preteklo leto in za 3% glede na plan.

Celotni dohodek kot tudi prodaja na domačem trgu nista dosegla planiranih rezultatov zaradi precej visoko postavljenega plana in nepredvidenih motenj v proizvodnji, ki so se kazale zlasti v pomanjkanju nekaterih materialov kot so polizdelki keramične industrije, bakelitni polizdelki (to na domačem tržišču) in predvsem zaradi pomanjkanja likvidnih dinarskih sredstev za potrebe uvoza materialov.

Izvoz zadovoljivo raste. Povpravenje po naših izdelkih, ki glede estetike in kvalitete dosegajo raven evropskih izdelkov, naglo raste. Žal pa nagla rast cen reprodromatov zelo negativno vpliva na finančni rezultat. Ves naš izvoz pa je usmerjen na dežele konvertibilnega deviznega področja ter je naš boj za obstoj na teh tržiščih še ostrejši ob takih izvoznih pogojih kot trenutno obstajajo.

Zaradi že omenjenih povečanj cen reprodromatov so se porabljena sred-

stva glede na planirana precej povečala, povečali so se osebni dohodki, v največjem odstotku pa pogodbene in še posebej zakonske obveznosti.

S tem pa se je znižala planirana razlika realizacije, ki je dosežena glede na plan le s 30% ali glede na preteklo leto s 46%.

V škofovškem bazenu je močno občutiti pomanjkanje delovne sile, zaradi česar je nujno iti v korak z osebnimi dohodki v ostalih tovarnah, ker v nasprotnem primeru lahko računamo le na izgubo kadrov. Zato smo morali tudi osebne dohodke nekoliko povečati na račun finančnega rezultata.

V indeksu pa so najbolj porasle zakonske obveznosti in to celo za 108% glede na preteklo leto.

Vzrokov za dokaj slab finančni rezultat je nešteto, med drugim tudi zamrznjene cene vsem našim izdelkom, ki jih po eni plati stalno obremenjujemo z vsemogočimi povišanji vseh stroškov, cene končnemu izdelku pa ne smemo povišati.

Kljub vsem negativnim pojavom in težavam, ki nas tarejo, še vedno z optimizmom računamo na boljši rezultat celega poslovnega leta, saj se nam prav v zadnjih mesecih nudi možnost dokajšnjega plasmaja naših zimsko sezonskih artiklov, ki so iskani tako na domačem kot tujem tržišču.

P. D.

Sestanek na CK ZKS

LJUBLJANA, 6. nov. — Na pobudo sveta ZK SOZD Iskre in sekretarjev nekaterih občinskih komitejev ZK, kjer ima Iskra svoje TOZD, so se danes na CK ZKS sestali člani tega sveta in sekretarji omenjenih občinskih komitejev. Skupaj s predsednikom skupščine in generalnim direktorjem SOZD Iskra so razpravljali o poteku akcije in nalogah za organiziranje Iskre v delovne organizacije po branžah. Ugotovili so, da je predlagana organiziranost dobra osnova za bolj racionalno organiziranost SOZD Iskra.

Na današnjem sestanku so se dogovorili tudi o konkretnih aktivnostih družbenopolitičnih organizacij in samoupravnih organov v vseh TOZD za uveljavitev predlagane reorganizacije. Poudarili so, da jo je treba uresničiti ob polni udeležbi in v skladu z interesi delovnih ljudi Iskre. Pri razreševanju idejnopolitičnih vprašanj pa bodo ob tem tesno sodelovali z vsemi komunisti ter občinskimi komiteji ZK.

Komunisti Iskre so prepričani, da je predlagana reorganizacija Iskre osnova in pogoj za poglobljanje sodelovanja s SOZD Gorenje. Obvezali so se, da bodo skupaj s komunisti Gorenja zastavili konkretne akcije za uspešno uresničevanje že podpisanega samoupravnega sporazuma o združenju dela in sredstev SOZD Iskra — Gorenje. (Po „Delo“)



Osmi kongres slovenskih sindikatov v Celju se je v prisotnosti malone vseh izvoljenih delegatov in številnih gostov začel z „Internacionalo“, ki so jo zapeli vsi prisotni.

Proizvodnja v oktobru

Plan proizvodnje za oktober je bil postavljen najvišje v letošnjem letu. Od planiranih 135,840.940 dinarjev smo izdelali za 108,565.85 dinarjev, kar predstavlja 79,9% izvršitev planskih obveznosti. Planirano vrednost proizvodnje so dosegle vse tovarne, razen tovarne ATC in mehanizmov. Vidimo, da smo v kumulativi pod

planskimi obveznostmi za prvih deset mesecev za 8%, kar predstavlja 83,738.337 dinarjev, oziroma 15,9 dni povprečne dnevne proizvodnje.

V desetih mesecih smo izpolnili 75,3% eksternega letnega plana in pri tem porabili 83,7% delovnega časa. Posamezne TOZD so takole izpolnile eksterni plan:

TOZD	Plan eksterne proizvodnje	%
Električno r. or.	18,500.000	100,1
Števci	25,061,250	102,0
Stikala	11,358.850	100,3
TEA	14,546.520	103,6
ATC	39,000.000	63,7
Mehanizmi	5,349.650	98,8
Storitve	448.287	357,6
Vega	6,014.450	101,8
Skupaj	135,840.940	79,9

V kumulativi vse tovarne razen ATC in TEA dosegajo planske obveznosti. Vidimo, da nam doseganje

kumulativnega plana še vedno pada — poslabšali smo se od preteklega meseca za 2,3%.

IZVLEČKI IZ GOVORA PREDSEDNIKA CK ZKS FRANCETA POPITA

Boj za razvoj samoupravnih odnosov

Predsednik CK ZKS France Popit je v svojem pozdravnem govoru 8. kongresu ZSS med drugim dejal, da so z novo ustavo družbenopolitične organizacije, še zlasti socialistična zveza in sindikati, dobile zelo odgovorno vlogo v samoupravnem političnem sistemu.

Z uvedbo delegatskega načela v konstituiranju in delu skupščin sindikati neposredno delujejo v skupščinskem odločanju na vseh ravneh. Zato niso soodgovorni le za demokratični kandidacijski postopek v volilnem procesu, ampak imajo pravico in dolžnost sodelovati pri oblikovanju stališč samoupravnih delegacij in delegatov.

S tem pa so sindikati postali sestavni del politične oblasti delavskega razreda, in kar je še bolj pomembno — postajajo soodgovorni za vse glavne družbene odločitve.

Razumljivo je, da ostaja za sindikate še naprej ena bistvenih nalog bitka za razvoj in utrjevanje samoupravnih odnosov. To pa pomeni, da se morajo zlasti komunisti v sindikatih tako organizirati, da bodo lahko vsak dan sproti odgovorili na vprašanje, koliko se zapisane besede v ustavi in samoupravnih dokumentih ujemajo z uresničnimi odnosi, oziroma kje je treba to bitko zaostri in kje jo je mogoče uspešno izpeljati tudi z metodo prepričevanja.

Eden pomembnih sklepov zadnje seje CK ZKS je vsekakor zadolžitev, da si morajo komunisti prizadevati, da bodo delavci v resnici odločali o delitvi celotnega dohodka. Odločanje delavcev o delitvi bruto osebnih dohodkov skupaj je pomembno predvsem v prizadevanjih, da bi odpravili dosedanjo razdvojenost v delitvi, ki preprečuje delavcem vpogled, kam gre njihov denar in kako se z njim gospodari.

Če želimo, da delavci ne bodo zainteresirani samo za svoje osebne dohodke, je poudaril France Popit, ampak tudi za naložbe, za večjo proizvodnost dela, morajo njihovi osebni dohodki bolj kot doslej postati odvisni od rezultatov naložb sedanjega in minulega dela ter ustvarjenega dohodka TOZD.

Zato se morajo komunisti, ki delajo v sindikatih, bojevati za uveljavitev takšne politike našega gospodarstva in družbenega razvoja, ki se bo v celoti skladala z interesi združenega dela.

Še zlasti pomembni za uveljavitev družbenega vpliva sindikatov sta neposredna udeležba in odgovornost sindikatov pri sprejemanju samoupravnih in družbenih dogovorov. Pri tem gre za medsebojno usklajevanje interesov med posameznimi deli združenega dela, kakor tudi za usklajevanje njihovih skupnih interesov z interesi delavskega razreda v celoti.

Naša skupna naloga je — je poudaril France Popit — konstituirati celotno družbeno življenje na samoupravnih temeljih, ob uresničevanju te naloge pa zagotoviti odločujoč vpliv delavskega razreda na celotno družbeno reprodukcijo.

Vsa predkongresna dejavnost — bolj neposredno vključena v samoupravno dejavnost delavcev, učinkovitost in odgovornost pri političnem delu — dokazuje, da so slovenski sindikati krenili po pravi poti. Zato po tem kongresu ne kaže obstati, je poudaril France Popit.

DELEGACIJA IS SRS NA OBISKU V ZDA

V ZDA je 8. t.m. na 15-dnevni obisk odpotovala delegacija IS RSS pod vodstvom predsednika Andreja Marince. V delegaciji so še preds. ekonom. sveta IS in gen. dir. Iskre Jože Hujs, načelnik urada IS za mednarodno sodelovanje Marjan Osolnik, gen. dir. Ljubljanske banke Metod Rotar in podpreds. gospodarske zbornice SRS Rado Dvoršak. O pomembnih obiskih bomo še poročali.

O kongresu SOFTWARE'74

Pod okriljem angleške ustanove INFOTECH, ki se ukvarja z organizacijo dopolnilnega izobraževanja na področju informatike, je bil od 4. do 6. novembra 1974 v Londonu kongres z delovnim nazivom SOFTWARE'74. Program kongresa je bil sestavljen tako, da je zajemal veliko različnih področij iz problematike sodobne programske opreme računalnikov. Tudi udeležba na kongresu je bila zelo pestra, prišlo je okoli 250 strokovnjakov iz različnih evropskih držav. Znano je, da je razvoj na tem področju izredno pomemben, saj programska oprema trenutno predstavlja ozko grlo v splošnem napredku računalništva.

Delo kongresa je potekalo v treh vzporednih vejah, usmerjenih po naslednjih delovnih nazivih:

1. aplikacijski problemi
2. problematika izdelave softvera
3. sistemski softver.

Razred aplikacijskih problemov, ki je raztegljiv na nešteto možnih smeri, je bil usmerjen samo v tri izbrana poglavja. Prvo je bilo posvečeno podatkovnim bankam (DBM) in pregledu nad nekaterimi obstoječimi sistemi. Naslednje poglavje je bilo usmerjeno v merjenje zmogljivosti računalniških sistemov; referati so bili posvečeni tako sami simulaciji, kot tudi raznim sistemom za meritve in nadzor nad živim realnim sistemom. Zadnje poglavje, ki je zajemalo delo tretjega dne kongresa na problematiki aplikacij, je bilo posvečeno telekomunikacijskemu softveru. Prikazane so bile splošne zahteve in primerjave med nekaterimi obstoječimi sistemi. Podan je bil tudi opis nekaterih jezikov angleškega izvora, ki jih lahko uporabljajo na tem področju (CORAL, RTL-2, TPL).

V okviru problematike izdelave softvera so bile podane v glavnem lekcije na temo strukturiranega pro-

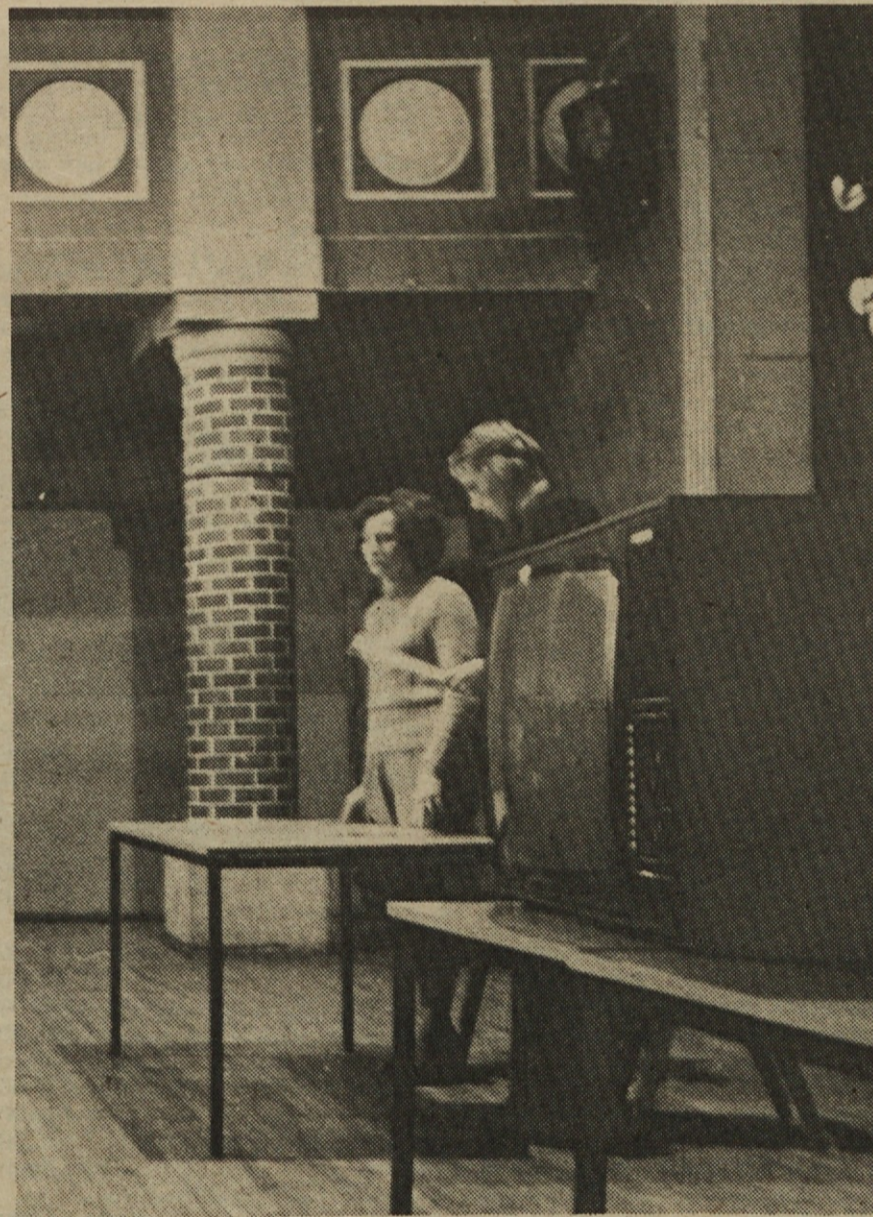
gramiranja in modularnosti. Zadnji dan dela v tej veji kongresa pa so se ukvarjali s samo organizacijo velikih softverskih projektov in z učinkovitostjo tovrstne produkcije.

Pod okriljem naziva systemskega softvera so bili podani referati na teme kot so: sinhronizacija procesov, komandni jeziki, virtualni sistemi, multiprocesiranje, povezovalje računalnikov. Teme zadnjega dne so bile posvečene kompilatorjem, njihovem ocenjevanju, gradnji in optimizacijskim postopkom.

Problematika sodobnega softvera je tako raznolika in obširna, da jo je nemogoče zajeti v okvirih nekajdnevnega kongresa. Tudi pričujoči kongres ni mogel biti v tem pogledu izjemen, vendar je uspel zbrati vrsto zanimivih referatov in referenc s tega širokega področja. Obravnavana dela vsa izvirajo iz zaledja angleške računalniške industrije, delno iz visokošolskih ustanov, delno iz podjetij.

Delo kongresa je zbrano v zborniku del, ki je na voljo v knjižnici IRI.

D. Raič



Predsednica mladinske organizacije ZP Iskra je pred dnevi v imenu ZP izročila mladini doma TSS v Ljubljani darilo Iskre — barvni TV sprejemnik.

ŠAHOVSKI DVOBOJ NA ČAST DNEVA JLA

Šahisti Iskre bodo 8. decembra 1974 ob 9. dopoldne v Domu JLA, Ljubljana, Trg OF 13 (zgornja dvorana) imeli šahovski dvoboj s pripadniki JLA v počastitev praznika naše armade. Dvoboj bo potekal na 50 deskah. V ta namen pozivamo vse šahiste v naših delovnih organizacijah, naj se na ta turnir čimprej prijavijo. Prijave sprejema: Bogdan Brezigar, Iskra-Aparati, Ljubljana, Savska c. 3, ali telefonično na št. 320-441.

(Nadaljevanje s 1. strani)

sorazmerno visok delež neproduktivnega delovnega časa je posledica kolektivnih dopustov v III. trimesečju, ter se bo do konca leta 1974 nekoliko zmanjšal.

Na področju osebnih dohodkov smo napravili veliko, vendar z ozirom na stalno rast stroškov, še vedno premalo. Povprečni osebni dohodek v devetih mesecih na IEZE znaša 2.223 din ali 28% več od povprečja v letu 1973. Do konca leta 1974 se bo povprečje nekoliko dvignilo zaradi 7,5% povprečnega povečanja. OD v mesecu oktobru. To povečanje je regresivno, ter znaša 13% pri najnižji ter 0,40% pri najvišji grupi dela. Takemu načinu povečevanja osebnih dohodkov se moramo izogibati, saj vodi do uravnolovke, ter destimulativno vpliva na zaposlene.

O. Z.

Za boljše poslovne uspehe

- V skladu z obravnavo poročila o devetmesečnem poslovanju v Elektromehaniki, je svet ZK Elektromehanike na svoji seji dne 12. novembra 1974 sprejel naslednje sklepe, ki naj zagotovijo normalizacijo poslovanja:
- Potrebno je angažiranje vseh delavcev Elektromehanike za doseg planoških zadolžitvev, še posebej pa to velja za člane ZK.
 - Potrebno je vzpostaviti sistem varčevanja predvsem v smislu stalnega omejevanja porabe od materiala, izkoristka delovnega časa, potovanj, do reprezentance.
 - Potrebno je vsesplošno povečanje delovne in poslovne discipline.
 - Oceniti je treba investicijske programe in tekoče investicije predvsem s stališča rentabilnosti.
 - Potrebno je izvajati akcije za usklajevanje prodajnih cen v skladu z gibanjem stroškov in s tem zagotoviti normalno stopnjo rentabilnosti proizvodov.
 - Potrebno je oceniti odnose z ISKRA COMMERCEM glede rabatov in provizij.
 - Omejiti je treba novo zaposlovanje razen za nujno potrebna strokovna delovna mesta. Ob tem je nedopustno pošiljati delavce domov ob 70 % nadomestilu osebnih dohodkov, temveč je potrebno v primerih izpada enega proizvoda zagotoviti drugo delo, oceniti je treba upravičenost dela na domu in honorarnega dela. Oceniti je treba odnose s kooperanti in pregledati upravičenost posameznih del.
 - V nobenem primeru ne sme priti do okrnitve osebnih dohodkov, ki morajo biti v skladu s povečanimi življenjskimi stroški.
 - Odgovorne službe morajo takoj pripraviti jasen program akcij za razrešitev sedanega stanja in nakazati konkretne naloge za normalizacijo poslovanja. O tem je treba pravilno informirati kolektiv in ga tudi v naprej redno obveščati o doseženih fazah normalizacije.

ISKRA - CAOP, LJUBLJANA

Uspešno sodelovanje

Teamsko delo je v današnjem času najprimernejša oblika strokovnega sodelovanja, ki rodi največ uspehov pri delu; zato postaja tudi pri nas vse pogostejše. CAOP se je odločil za tako obliko sodelovanja s svojimi partnerji. Novi strokovni odbor je februarja letos potrdil sporazum o dolgoročnem medsebojnem sodelovanju in v ta namen je CAOP tudi formiral delovne področne timove za devet različnih področij dela. Člani timov so strokovnjaki partnerjev CAOP (TOZD, oziroma OZD Iskra) in strokovnjaki CAOP; timove vodijo strokovnjaki iz CAOP. Eden takih delovnih področnih timov je tudi tim za kadrovske področje. O uspešnem delovanju tega tima naj kot nosilec naloge napišem nekaj besed.

Ze takoj na začetku naj omenim, da smo nalogo o kadrovski evidenci (ime ni najbolj posrečeno; pravilneje bi rekli kadrovska analiza) začeli pripravljati še pred formiranjem sedanjega delovnega tima in da smo že tudi tokrat uspešno reševati problem s pomočjo teamskega sodelovanja. Člani tega prvega tima so bili:

- Bole Martina (OKP),
 - Pečlin Branko (Aparati),
 - Primožič Jože (Elektromehanika),
 - Drašler Janez (Commerce) in
 - Taškov Marjeta (CAOP).
- S tem timom smo uspešno zaključili prvi del naloge o kadrovski evidenci: sestavili smo metodologijo za zbiranje podatkov o delavcu, predpisali potrebne obrazce in kreirali vsebino in obliko izhodnih tabel.
- Februarja letos je bil formiran nov delovni tim za kadrovske področje pri CAOP. Člani tega tima so:
- Bole Martina, kasneje namesto nje Stare Dušan (OKP),
 - Pečlin Branko (Aparati),
 - Košak Mira (Naprave),
 - Zajc Edo (IEZE),
 - Franc Alojz (IRI),
 - Skok Janez (Elektromotorji)
 - Merše Vida, Taškov Marjeta (CAOP).
- Naloga o kadrovski evidenci je širšega pomena, saj je danes ta problem zelo aktualen celo v republiškem merilu. Zato je potrebno, da je sestavljena čim širše in da se bo izvajala enotno za vse ZP Iskra. Za tako kompleksno reševanje naloge je tim, sestavljen samo iz partnerjev CAOP, preozek, zato smo zaposlili za sodelovanje še druge Iskrine organizacije. Te so se odzvale našemu povabilu, predlagale svoje strokovnjake in tako se je tim povečal z naslednjimi sodelavci:
- Kejžar Franc (Elektromehanika),
 - Mojslivič Bogomir (EMO) in
 - Drašler Janez (Commerce).

Pred ta novi tim je bil postavljen drugi del naloge o kadrovski evidenci: opis delovnih mest. Če je bil prvi del naloge – podatki o delavcu – še so-

razmerno enostaven, pa je drugi zaradi množice različnih gledanj na delovno mesto in ker nismo imeli možnosti nasloniti se na kakšen že izpeljan primer iz prakse, mnogo bolj kompliciran. Treba je bilo rešiti vrsto dilem: od obsega podatkov, ki naj bi ne bil prevelik, pa tudi ne preozek, do izdelave podrobnih definicij in opisov vseh podatkov, ki jih bo naloga zajemala. CAOP je v sodelovanju z OKP pripravil material za tim, na delovnih sestankih tima pa smo ta material podrobno preštudirali, dopolnili, pa tudi črtali manj potrebne ali še ne dovolj dodelane stvari.

Najprej smo imeli tri nekajurne sestanke v Ljubljani. Vendar smo kmalu ugotovili, da je nekaj ur dela dnevno premalo, ker je materiala preveč, težko pa je bilo tudi doseči primerno zbranost, nujno potrebno za tako nalogo. Zato je CAOP četrti sestanek organiziral v Predvdoru pri Kranju, kjer smo nemoteno in intenzivno delali tri dni, od 7. do 9. oktobra letos. V tem sorazmernem kratkem času smo uspeli preštudirati vse podatke in jih toliko izpolniti, da so v glavnem že pripravljeni za dokončno izdajo metodologije v obliki navodil za izpolnjevanje obrazcev. Ko bomo na enem krajšem sestanku vnesli še zadnje dopolnitve, bo delo tima v zvezi z drugim delom naloge o kadrovski evidenci že skoraj končano; treba bo le še enkrat kasneje pregledati pripravljene izhodne tabele.

Naj za konec še enkrat poudarim uspešnost teamskega sodelovanja pri obsežnih in kompliciranih nalogah. V današnjem času ozke specializacije posameznik na širokem področju malo pomeni. Preozko zastavljena in enostransko izpeljana naloga je redkokdaj dobra. Temu se izognemo edino le s teamskim sodelovanjem. Seveda mora biti za doseganje uspehov tim primerno strokovno usposobljen, dovolj raznolik po strokah, ne prevelik, pa tudi ne premajhen in seveda pripravljen tvorno sodelovati. Tim za kadrovske področje ima vse te kvalitete, tudi strokovne, saj so v njem zastopani strokovnjaki za kadrovska vprašanja, med katerimi so zlasti pomembni neposredni operativci, ki iz svojih izkušenj lahko prispevajo zelo konkretne in uporabljive rešitve, pa tudi ekonomisti, psihologi in strokovnjaki za AOP. V kolikor nismo imeli ustreznih strokovnjakov v timu, smo se posvetovali tudi z drugimi strokovnjaki v ZP Iskra, pa tudi izven nje, če je bilo to potrebno.

Pred timom stoji še, kot že omenjeno, zaključni del naloge o delovnih mestih, potem pa še celoten tretji del naloge o kadrovski evidenci – podatki o osebnih dohodkih. Tako bo realizirana celotna zamisel o kadrovski evidenci, ki bo dala maksimalne rezultate s povezavami podatkov o delavcu, delovnem mestu in osebnem dohodku. To bo obenem tudi končno in najbolj prepričljivo potrdilo uspešnost teamskega sodelovanja na kadrovskem področju.

M. T.

Branžna organiziranost ZP Iskra

Da bi preveril, kako poteka celotna dejavnost okoli združevanja posameznih TOZD v branžne industrije in ali izpolnjujemo postavljene roke, je generalni direktor Jože Hujs sklical na posvet v četrtek, 7. 11. 1974, vse direktorje – mandatorje za posamezne branže in na katerega je povabil predstavnike družbenopolitičnih organizacij ZP.

V uvodnih besedah je J. Hujs poudaril potrebo po skrajni zavzetosti vseh navzočih odgovornih tovarišev za dosledno izvedbo zastavljenih nalog. Ugotovil je, da družbenopolitični dejavniki (akcijski odbori in komisije) v svojih prizadevanjih prednjačijo pred poslovodno strukturo, ki še ni razvila tiste svoje zavzete delovne dejavnosti, kot bi jo po svoji delovni dolžnosti morala. Vsaka bodoča branžna industrija ima (oz. bi morala imeti) za vsako poslovno funkcijo imenovano osebo (mandatorja), ki je odgovorna za pravočasno vzpostavitev te dejavnosti v novih organizacijskih oblikah. Ti mandatorji poslovnih funkcij pa morajo imeti tako ustrezne „odločbe“ kot tudi informacije oz. navodila za svojo aktivnost. Bodoča branža mora imeti te „mandatorje“ že danes, če bo hotela nemoteno poslovati jutri: 1. 1. 1975! In odgovornost za organizacijo in uspešno poslovanje branžne industrije leži neizprosno prav na direktorjih branže in na teh nosilcih poslovnih funkcij!

V nadaljevanju svojega uvoda je generalni direktor opozoril prisotne, da je rok za izdelavo samoupravnih sporazumov tik pred nami (11. 11. 74) nakar morajo ti predlogi takoj v javno razpravo med kolektive TOZD. Materiali za javno razpravo morajo vsebovati tudi predlog branžne poslovne politike za naslednjih nekaj let, ki naj vsebuje poslovne cilje branže kot celote kot tudi predvideni bodoči razvoj vsake posamezne dejavnosti v OZD in TOZD, kar vsekakor pogojuje tudi razvoj standarda vseh delavcev

združenih TOZD in tudi družbenopolitične skupnosti, kjer živimo.

Generalni direktor je od vseh prisotnih direktorjev zahteval izpolnitev tudi naslednjih dveh zaključkov:

1. Noben delavec, ki ga na kakršnikoli način zadene „reorganizacija“, ne sme ostati brez ustreznega dela in zaslužka. Vsakdo mora vedeti, kje bo po 1. 1. 1975 njegovo delovno mesto, z ustreznim terminskim planom premestitev. To določilo velja v prvi vrsti za IRI in IC, pri čemer pa branžne industrije nikakor niso izzele! Rok za izdelavo potrebne dokumentacije, ki jim je osnova dogovor med prizadetimi OZD, je 30. 11. 1974!

2. Dokler niso opravljeni dogovori in razporejeni ljudje iz prve točke, nihče ne sme najemati novih delavcev izven Iskre.

V nadaljevanju sestanka je v. d. direktorja organizacijskega področja Erik Vrenko opozarjal na zamude v rokih, v.d. direktorja finančnega področja Ilija Medič je obljubil teze o organizaciji in poslovanju Iskrine banke, ki naj bi se vključile v samoupravni sporazum ZP, glavni direktor Elektromehanike in mandator direktorja branže Telekomunikacij Aleksander Mihev, je potrdil, da so mnogi do sedaj nerazčiščeni problemi (Elektromehanika – Naprave – Elektronski instrumenti – Elektrooptika) na poti razčiščevanja in pričakuje zadovoljive rezultate. Sekretar ZP Stane Preskar je ovrgel izgovore nekaterih, da so neinformirani, kar zadeva branžne organiziranosti in zato nedejavni v zadostni meri, za ugotovitvi, da teče v Iskri razprava o branžah že več kot dve leti in da je bilo že „morje“ ustreznih informacij podano ustno in v pisni obliki! Sicer pa je dolžnost vsakogar, da si tudi sam poišče informacije, če smatra, da jih ne poseduje v zadostni meri! Poudaril je, da bo organizacija ZK z vso resnostjo ocenjevala delo vsakega posameznega nosilca nalog.

ISKRA - ELEKTROMECHANIKA, KRANJ

Odgovor odbora za samoupravni delavski nadzor

Tov. urednik, prosim, da objavite naslednja vprašanja ter odgovore odbora samoupravnega delavskega nadzora nanje.

- Vprašanje.**
Koliko finančnih sredstev nakaže Elektromehanika TOZD Družbeni standard za regresne bone? Prosim za pojasnilo o razdelitvi teh finančnih sredstev na osebne dohodke v družbenem standardu, sklade, pogodbene obveznosti, ki jih imajo, itd.
- Vprašanje.**
Zakaj daje družbeni standard še enkrat večjo maržo artiklom kot trgovske organizacije? Menim, da nismo hotelska organizacija, temveč je to delavska organizacija.

ISKRA ELEKTROMECHANIKA - KRANJ
ODBOR ZA SAMOUPRAVNI DELAVSKI NADZOR

V zvezi z vprašanji, ki ste jih postavili naši temeljni organizaciji združenega dela, vam dajemo naslednja pojasnila:

1. Odgovor na 1. vprašanje:

V 9 mesecih je Iskra nakazala na račun bonov Celotna realizacija v 9 mesecih

— od tega je porabljenega materiala amortizacija	6.836.339,00
popravek finančnega rezultata	119.389,00
pogodbene obveznosti	6.970,00
zakonske obveznosti	27.761,00
osebni dohodek neto	227.776,00
prispevek na osebni dohodek	1.565.473,00
osebni prejemki	645.468,00
ostanek dohodka, ki se razporeja za sklade	5.526,00
Skupaj	62.139,00
	9.496.841,00

V 9 mesecih je od celotne realizacije 46 % od bonov, materiala je bilo porabljenega za 72 %, za osebne dohodek 16 %, ostale obveznosti 12 %. Vsi zgoraj navedeni podatki so vzeti iz 9 mesečnega obračuna.

2. Odgovor:
Trditev, da naša organizacija daje še enkrat večjo maržo artiklom kot trgovske organizacije, ni točna. K živilskimi artikli moramo zaradi rentabilnega poslovanja dodati pribitek v

3. Vprašanje.
Zakaj ne bi finančnih sredstev, ki gredo za vzdrževanje obratnih bifejev rajši namenili povečanju že obstoječe restavracije in povečanju toplih obrokov? Cena toplega obroka je precej visoka, zato delavci rajši posegajo po mrzli malici.

4. Vprašanje.
Glede na borne stroške, ki sem jih zgoraj navedel, prosim, da mi obrazložite, ali je sedanje finančno poslovanje TOZD Družbeni standard rentabilno za Elektromehaniko.

Vprašanja postavil član delavskega sveta Elektromehanike v imenu delovne skupnosti TEA

Simon Dordevič

višini 28 %, dočim lahko trgovske organizacije zaračunavajo pribitek v višini 40 %. Pripominjamo tudi, da trgovske organizacije nabavljajo živilske artikle pri grosisti pod znatno ugodnejšimi pogoji kot mi, ker so ti grosisti v bistvu temeljne organizacije istega podjetja kot trgovske organizacije (pr. trgovina „Živila“ nabavljajo

4.11.084,00

9.496.841,00

pr. grosistu „Živila“, isto „Mercator“ in „Emona“). Iz tega je razvidno, da naša organizacija ne posluje pod enakimi pogoji kot trgovina, ker se nam priznava samo letna marža (rabat) od celokupne realizacije oziroma vrednosti nabavljenega materiala. Višina te marže je razvidna iz zaključnega računa Restavracije Iskra.

3. Odgovor:
Naša organizacija že dolgo stremi za tem, da bi se povečale kapacitete

(funkcij) od posameznega člana komisij, akcijskega odbora pa do nosilcev poslovnih funkcij in direktorjev branž! ZK zahteva izpolnjevanje sprejetih sklepov in bo klicala na odgovornost, v kolikor se posamezne OZD ne bi držale začrtane smeri in rokov!

Zaključke sestanka bi lahko strnili v nekaj posameznih točk:

- Predlogi samoupravnih sporazumov o združitvi TOZD v branžne industrije morajo takoj po 11. 11. 1974 v javno razpravo.
- V branžni industriji praviloma obstoja
 - en glavni žiro račun, preko katerega poteka celotni poslovni promet; v utemeljenih izjemnih primerih pa ima neka TOZD lahko svoj pomožni žiro račun za potrebe svojega tekočega poslovanja (to določilo mora v sam. sporazumu branže!);
 - branžna industrija enotno sestavljeno knjigovodstvo in en saldakonti;
 - v branži obstoja subsidiarna medsebojna odgovornost vseh združenih TOZD;
- do 4. 12. 74 je treba opraviti tudi razdelitev premoženja DO na TOZD z vrednostjo per 31. 12. 1973;
- Sedež branžne industrije Široka potrošnja je v Ljubljani na Pržanu.
- Delavci TOZD Žarnice se morajo o svoji povezanosti ali z DO IEZE ali z Avtoelektriko, odločiti do 17. 11. 74.
- Nosilci posameznih poslovnih funkcij bodočih branž se o vseh strokovno tehničnih problemih bodočega poslovanja dogovarjajo in posvetujejo z direktorji področij:
 - po finančnih vprašanjih z Ilijo Medičem,
 - po organizacijskih zadevah z Erikom Vrenkom,
 - po komercialnih vprašanjih z Antonom Stipaničem,
 - po vprašanjih programov razvoja branže z Milošem Kobetom.

Igor Slavec

restavracije in s tem v zvezi tudi številu toplih obrokov. V ta namen bi bilo potrebno zgraditi restavracijo z najmanj 1200 sedeži in s tremi razdelilnimi pulti. O tej problematiki je razpravljalo tudi vodstvo OZD „Iskra“ in je predvidena tudi že ustrezna varianta. Tako naj bi za potrebe restavracije koristili eno nadstropje nove stavbe TEA, s čimer bi zagotovili potrebne kapacitete.

Glede cen toplega obroka pripominjamo, da so postavljene na bazi ekonomskega računa in da niso višje kot v ostalih podjetjih na kranjskem območju. Lahko tudi trdimo, da so celo v nekaterih pogledih nižje kot drugod, o čemer se lahko tudi sami prepričate.

Vse cene živilskih artiklov predhodno potrdi pristojni občinski organ. Cenovni toploga obroka pa potrdi odbor za družbeni standard OZD „Iskra“, iz česar je razvidno, da vodstvo restavracije, oziroma naši samoupravni organi, ne formirajo samovoljno cen posameznim artiklom.

Kvaliteto posameznih obrokov permanentno nadzoruje Zavod za zdravstveno varstvo Kranj, o čemer imamo vse potrebne izvide in dokumentacijo.

4. Odgovor:
Glede rentabilnosti poslovanja naše restavracije za OZD Elektromehaniko nismo pristojni dati ustreznega odgovora, ker tega lahko dajo pristojni organi in službe podjetja Iskra. Pripominjamo pa, da je naše poslovanje vezano izključno na dogovore in sklepe samoupravnih organov podjetja Iskra.

Glede prodaje cigaret in kave na živilske bone menimo, da to prodajo lahko ukine pristojni organ v podjetju, o čemer pa moramo s pomočjo informativnega lista ali na drug način obvestiti vse člane kolektiva.

Upamo, da smo na vaša vprašanja zadovoljivo odgovorili. V kolikor so vam potrebna še kakšna dodatna pojasnila, se lahko obrnete na vodstvo naše temeljne organizacije, kjer so vam na razpolago vsi potrebni podatki in dokumentacija.

Iskra-Elektromehanika - TOZD Družbenega standarda - restavracija: Oto Piculj

Proizvodni program obrata stikal

ZAČETKI

Začetki stikalne tehnike v Elektromehaniki segajo v prva povojna leta, ko so v Elektromehaniki - stari montaži izdelovali klečna in paketna stikala ter kontaktorje ZS.

L. 1961 je bil ustanovljen obrat stikal v nekdanji tovarni pletenin „Špik“. Vodil ga je dipl. ing. Pavel Kryštufek. Omenjeni obrat so ustanovili deloma zaradi lastnih potreb, večinoma pa zaradi potreb razvijajoče se jugoslovanske industrije. Kot prvi važni proizvod so razvili in pričeli z večjo proizvodnjo kontaktorja, ki z različnimi spremembami in izboljšavami še danes predstavlja velik del v skupni proizvodnji stikalne tehnike.

jave. Asortiment IBŽ-ja pa dopolnjujejo specialni aparati kot: končna stikala, vretenska ter bremenska stikala, kontrolerji, zagonski upori, krmilni pulti itd.

Medtem je razvojni oddelek razvil inštalacijski odklopnik, nato pa so se vrstile v proizvodnji različne inačice - do današnjega ED 25/7, ki po svoji funkciji povsem ustreza zahtevam sodobne tehnike.

Ker je na področju svetovnih gospodarskih gibanj ter z razvojem tehnike, spremembami in dopolnitvami proizvodnega programa prihajalo do novih zahtev, je še posebej pomembno uvajanje t.i. mednarodne delitve dela. Zato je obrat Stikal podpisal v sodelovanju z Iskra-

na principu odtipavanja temperature v navitjih motorja.

na področju **ROČNO KRMILJENIH STIKAL** imamo: odmična (N), paketna (P), **motorsko zaščitna stikala (DM)**. Po majhni obliki in tehnični uporabnosti je vsekakor najbolj uspela izvedba **odmičnega stikala (N 16/2)** - 16 A pri $\phi = 87$ mm.

- **MIKROSTIKALA (M, MB, MP)** v treh velikostnih izvedbah (med njimi miniatura) z velikim številom načinov izvedb lahko zadostijo vsem potrebam uporabe v moderni tehniki - skupina **INŠTALACIJSKIH ODKLOPNIKOV (ED)** in **TOKOVNA ZAŠČITNA STIKALA (FID)** so pomemben element na področju inštalacijske tehnike. Prve varujejo električne vode in naprave pred poškodbami kratkega stika in preobremenitve, druga pa pred nevarno napestostjo dotika z avtomatskim izklopom električnega voda ščitijo življenja ljudi in živali.

- **OPREMA ZA ŽERJAVE**
Glavni proizvodi iz te skupine so:

a) krmilni pulti za žerjave s kontrolerji to področje se izredno hitro razvija, zato je tudi v njegovem okviru Iskra razvila miniaturne kontrolerje in s tem tudi miniaturne pulte za upravljanje žerjavov.

b) odklopniki velikih moči (do 3000 A) s tremi vrstami zaščite, z ročnim ali daljinskim pogonom.

c) končna in vretenska stikala v posebni robustni izvedbi.

d) bremenska stikala izredno majhnih oblik glede na svojo zmogljivost.

e) pločevinasti zagonski upori, s katerimi se lahko pri sestavi upora



Komandni stol za žerjave

Poleg tega glavnega proizvoda so proizvodni program razširili na paketna ter mikro stikala in inštalacijske odklopnike. Ta skupina stikal je daljšo dobo predstavljala osnovo lastnih razvojnih in proizvodnih možnosti. K večjemu asortimentu stikalne tehnike je pripomoglo kooperacijsko sodelovanje z različnimi partnerji v Vzhodni Nemčiji. Tako je v tem okviru obrat stikal začel s proizvodnjo celotne vrste kontaktorjev (K) do 200 A ter posebno vrsto kontaktorjev za težke delovne pogoje (KS) do 600 A. Nadalje so v istem okviru sodelovanja prišla v proizvodnjo motorska zaščitna stikala (DM), odmična stikala (N) ter odklopniki (VD).

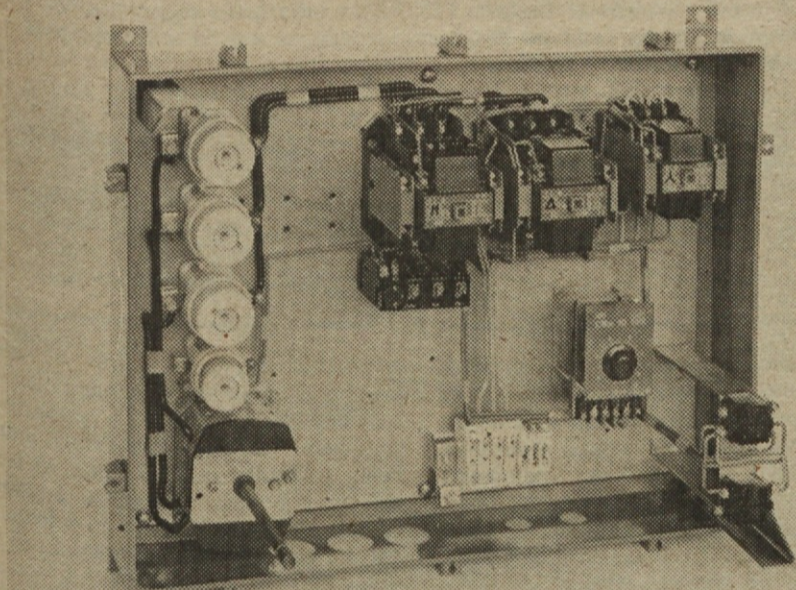
Commercom kooperacijsko in licenčno pogodbo z zahodnonemškim združenjem FANAL (Metzenauer Jung Co.)

V tem času je proizvodnja naraščala približno za 18 % letno.

OBRAT STIKAL DANES

Od l. 1970 vodi obrat Stikal dipl. ing. Peter Kobal. Najpomembnejši proizvodi z današnjega programa pa so ti-le:

- dve celotni **KONTAKTORSKI VRSTI** prva za normalne delovne pogoje (K) do 350 A, druga za težke delovne pogoje (KS) do 600A.



Kontaktorske kombinacije

Z določenimi elementi so se pojavile tudi prve osnove za današnji obstoje IBŽ (Inženiring biro za električno opremo žerjavov ter projektivo posebnih stikalnih naprav). Ž željo, da bi potrošnikom omogočili nabavo kompletnih že izdelanih stikalnih naprav, so bile razvite standardne kontaktorske kombinacije ter dane v proizvodnji možnosti za izdelavo posebnih stikalnih naprav za individualne in posebne namene, n.pr. žer-

Pri tem velja še posebej poudariti njihovo moderno obliko in izredno funkcionalnost. Ti vrsti predstavljata osnovo sedanjega proizvodnega programa.

- **KONTAKTORSKE KOMBINACIJE (KMJ)** tako v standardnih kot v posebnih izvedbah (s katerimi krijemo možnost vklapljanja vsakovrstnih motorskih pogonov.

- moderna je **TEHNIČNA ZAŠČITA MOTORJEV (MPZ)**, ki deluje

Bremensko stikalo.

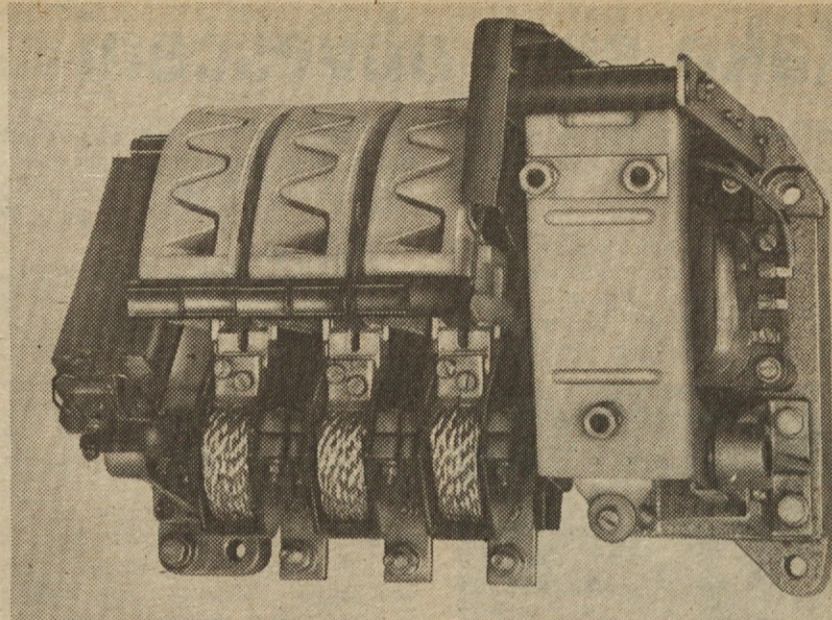
prilagodimo vsem vrstam obratovanja.

f) pri opremi žerjavov pa je potrebna tudi še vrsta elementov, ki jih obrat stikal bodisi proizvaja sam ali pa jih dobavlja.

g) osvojili so tudi proizvodnjo opremljenih kabin za upravljanje žerjavov. Te kabine so tehnično zelo dovršene, omogočajo pa tudi prijetno počutje žerjavovodij.

h) področje **posebnih stikalnih naprav za individualna naročila** pa se nenehno razvija in izpopolnjuje, ker ga pogojujejo zahteve tržišča. Razvoj na tem področju sicer ni tako nagel kot na področju elektronike, vendar pa napreduje nezadržno, s tem pa tudi obvezuje obrat Stikal, da temu napredku sledi s sposobnim in močnim razvojem, boljše tehnologijo ter seveda z iskanjem vse večjih tržišč za doseganje velikih proizvodnih serij in s tem seveda tudi konkurenčno ceno. Pri tem je predvsem potrebno upoštevati močno konkurenco tako na domačem kot tudi na tujih trgih. Možnosti prodaje na tem področju so vedno večje. Zato je obrat Stikal predvidel v naslednjem srednjeročnem obdobju takle proizvodni program:

V bodoče želijo povečati proizvodnjo krmilnih kontaktorjev, inštalacijskih odklopnikov in odmičnih stikal. Na področju inštalacijske tehnike želijo pripraviti zaključen proizvodni program inštalacijskega materiala in razdelilcev. Plan fizične proizvodnje predvideva za leto 1975 18 % zvišanje glede na letošnji.



Kontaktör KS

Mladi Iskre na Koroškem

MLADINA ELEKTROMECHANIKE NAVEZUJE STIKE Z ZAMEJSKO MLADINO

Prejšnji teden je odpotovala štiričlanska mladinska delegacija iz Elektromehanike v Pliberk na Koroškem z namenom, da naveže kulturne stike z zamejskimi Slovenci. Menim, da je to prva tovrstna akcija mladine neke delovne organizacije na Gorenjskem, s katero naj bi utrdili stike s koroškimi Slovenci.

Dogovorili smo se, da bomo pri-

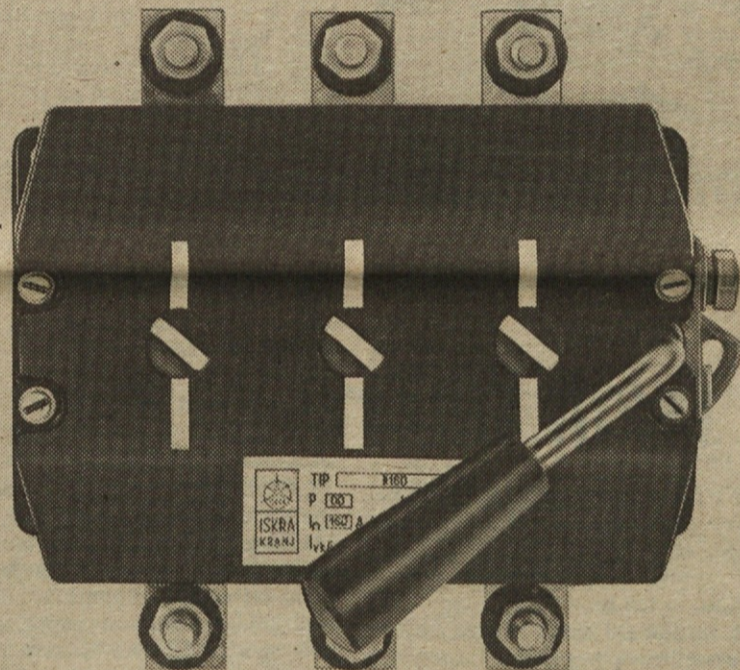
pravili v soboto, 16. 11., družabno srečanje mladih. V popoldanskih urah si bomo ogledali Celovec; knežji prestol, Gospo Sveto, nato pa pripravili kulturni program.

Ko smo iskali Vidro vas, smo našli v določene težave, saj nikjer ni slovenskih podnapisov na kažipotih. Med tem iskanjem smo prišli v stik z nekaterimi Korošci. Ti menijo, da bi imeli odotni kraji z industrializacijo mnogo vidnejšo vlogo in želijo dobiti kapital iz Slovenije. Avstrijska vlada jim ga zagotovo ne bi dala. Žal pa naša podjetja še ne kažejo zanimanja za takšna vlaganja v slovensko zamejstvo.

Še hušji problem pa je vsekakor šolstvo, saj so nemško govoreči otroci vzgojeni v protislovenskem duhu. Tako se že v tej porajajoči generaciji obeta, da tudi v prihodnje ne bo prenehal pritisk na Slovence v Avstriji. Diskriminacija proti Slovcem se kaže na ta način, da predlagajo pronacistične organizacije ustanovitev posebnih šol zanje v starih zgradbah z dotrajano in nefunkcionalno opremo. V isti sapi pa zatrjujejo, da primanjkuje slovenskega učiteljskega kadra. Velike težave ima nadalje slovenska inteligenca pri iskanju zaposlitve.

Mladi koroški Slovenci so nam povedali, da so zanje precejšnje ovire tudi na področju kulturnega udeleževanja, saj finančnih sredstev zanj ni mogoče dobiti od avstrijskih institucij. Da kulturno delo ne bi zamrlo, pomagajo posamezniki z lastnimi prispevki. To stanje je vsekakor nevzdržno!

Silvo Sladič



Bremensko stikalo.

ISKRA - SPREJEMNIKI, SEŽANA

Kadrovska problematika

Kadrovska problematika tovarne Sprejemniki iz Sežane ni več tako pereča, kot je to bila prejšnja leta, ko so kvalitetni kadri odhajali iz te tovarne, ki zaradi slabega finančnega rezultata ni kazala dovolj trdne perspektive. Danes, nekako po petih letih, je slika bistveno drugačna! Kadri prihajajo! in skoraj ne fluktuirajo! Tovarna je postala poslovno stabilna. Samoupravni organi in vod-

stvo tovarne so že dalj časa pričani, da so kadri tisto bogastvo tovarne, ki edini iz materiala lahko napravijo koristen proizvod; da pa bi izdelki lahko bili najboljše kvalitete je potrebna sodobna tehnologija - stroji, postopki, organizacija. Za vse to pa je potrebno znanje! Tovarna je danes sposobna in pripravljena vedno več in več svojih sredstev vlagati v znanje. Strokovnjaki Sprejemnikov odhajajo na tuje po nalogo tovarne, na izpopolnjevanje, na študijske prakse, da si tam pridobijo novo znanje, da to novo znanje prinesejo nazaj v tovarno, za dobro vseh, ki so s svojim delom ustvarili sredstva za njihovo prakso. In novi, mladi strokovnjaki imajo vedno na stečaj odprta vrata v to tovarno, so mi zagotavljali odgovorni delavci v kadrovski službi. In tako je prav: znanje in mladost morata ob izkušnosti in treznosti starejših delavcev ustvariti pričakovane rezultate - pa celo še kaj več!

Igor Slavec

Opravičilo bralcem

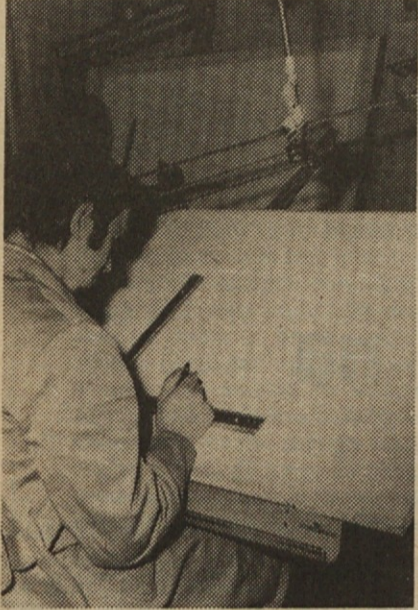
Poslovodni odbor SOZD Elektrovinske industrije Ljubljana je zasedal v sredo, 6. 11. 1974. Ker pa naš časopis na sejo ni bil vabljen, se bralcem opravičujemo, da v današnji številki o tem važnem zasedanju ne poročamo kaj več in bomo zamujeno poskušali nadoknadi v naslednji številki. Isto velja tudi za sklepe, ki jih bomo objavili, takoj ko jih prejmemo. Uredniški odbor

Miniaturna mikrostikala.

V. B. R.

Kako smo obveščeni

O obveščanju je bilo že prelitega precej črnila. Tema je tudi aktualna zato, ker ponekod še vedno vse „kuhajo na vrhu“, delavci pa o tem malo vedo. Zato smo se oglašili v Iskri v Železnikih, ki imajo obveščanje kar lepo organizirano. Pišejo v Iskro, imajo svoje glasilo Elektromotor, poslušujejo pa se tudi ozvočenja in



Filip Tarfila.

oglasne deske. Povprašali smo pet delavcev, kaj mislijo o tem. Vsakega smo vprašali: 1. Kaj mislite o obveščanju v Iskri in doma. 2. Vas zanima, kako posluje celotna Iskra? 3. O čem bi še morali pisati v naših glasilih? 4. Ste seznanjeni toliko s predlogi, da lahko sodelujete pri upravljanju domače tovarne in ZP Iskre? 5. Katere članke za gotovo in najprej preberete?

Takole so odgovorili:

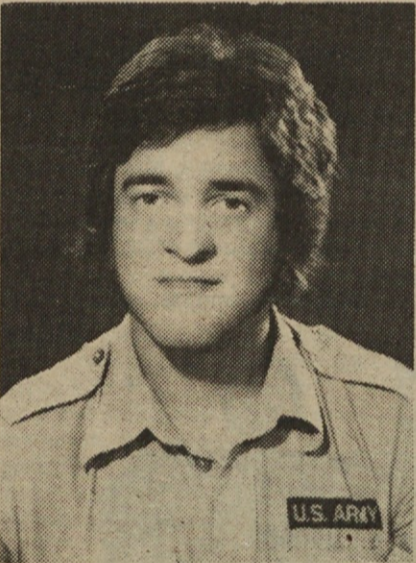
TOLAR PAVLA, delavka v obdelovalnici, 17 let: Iskra piše izčrpno o vsem, kar se dogaja in zdi se mi, da sem z vsem na tekočem. Iskra in Elektromotor mi pomagata, da vem kako stojimo s poslovanjem in kaj je novega. Kakšnih posebnih želja o drugačni vsebini pa nimam. Mislim, da bi lahko pri odločitvah tudi sodelo-

vala, saj je o predlogih za novitete precej povedanega. Najraje pa preberem vice, če jih je kaj, nato kar piše o mladini, o naši tovarni, nato pa o ZP in drugih.

TARFILA FILIP, strojni tehnik, 25 let: Obe glasili povesta vse, kar bi nas utegnilo zanimati. Manj se zanimam za poslovne uspehe Iskre, bolj za novo tehnologijo, nove proizvode, vedno pa preberem poročila o proizvodnji. Morda bi lahko več in bolj izčrpno pisali o športu v Iskri. Ne morem pa se pohvaliti, da bi lahko vplival na odločitve tovarne ali ZP, navadno zvem o vsem novem, ko je že vse odločeno. Najprej vedno pogledam zadnjo stran v Iskri, nato naslove na prvi strani in potem kaj piše o naši tovarni (če je kaj, seveda).

MOHORIC TONE, transportni delavec, 19 let: Z obveščanjem sem zadovoljen, v Iskri zvem vse o celotni Iskri, v Elektromotorju pa o naši tovarni. Seveda pa se bolj zanimam za domačo tovarno, kakor za ZP. V obeh glasilih bi lahko več pisali o ljudeh, kdo pride, odide, kdo so ljudje na vodilnih mestih – saj o ljudeh vemo le malo.

O odločitvah pa ne bi govoril. Za to smo izvolili samoupravne organe in dobili direktorja, pa naj za nas odločajo.



Tone Mohorič.

V Iskri pa preberem najprej zadnjo stran, nato kar piše o nas, nato pa o drugih, če je zanimivo napisano.

KAVČIČ RAFKO, brusilec, 34 let: Kdor bere naša časopisa lahko zve vse o načrtih in poslovanju naše tovarne in Iskre. Všeč mi je, da je zadnja leta skoro v vsaki številki kakšen prispevek iz naše tovarne. Seveda me zanima



Janez Rakovec.

tudi celotna Iskra, preberem vse, če le utegnem. Prepričan sem, da bi lahko sodeloval pri vseh odločitvah tovarne in Iskre, saj o vsem pišejo prej; če bi hotel preko naših delegatov sodelovati pri odločitvi, bi to lahko napravil.

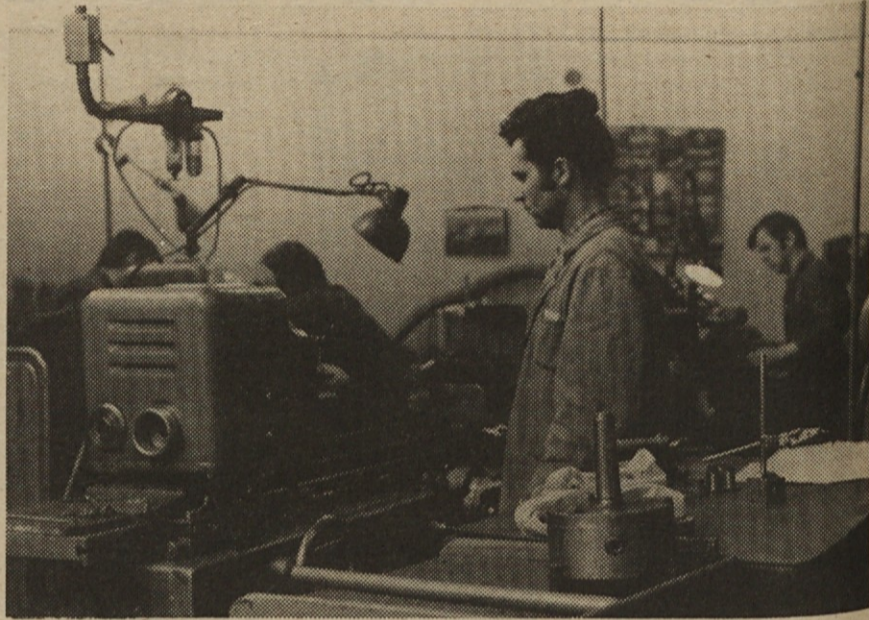
Najprej v Iskri preberem, kar piše o nas, zanima me pa zlasti planinstvo, ki je v Iskri zelo živo. Všeč pa mi je tudi, da smo seznanjeni s poslovanjem in tehničnimi novostmi v Iskri.

JANEZ RAKOVEC, elektrotehnik, 28 let: Z obveščanjem nisem najbolj zadovoljen, o bistveni problematiki je premalo povedanega. Preberem pa vedno vse, kar piše o poslovnih uspehih ZP Iskre, zlasti izvoz in uvoz. Kakršna je vsebina je z vseh področij dela, le v globino problematike bi šli lahko bolj temeljito. Tako bi dosegli, da ne bi bili z odločitvami postavljeni pred dejstvo. Preberem pa Iskra skoro vso, posebno, kar je o naši tovarni. Zadnji čas pa je bilo nekaj dobrih člankov o tehničnih novitetah, ki sem jih bil zares vesel.

KF



Pavla Tolar.



Rafko Kavčič.

RAZPIS

Združeno podjetje ISKRA – Skupne službe Ljubljana, Trg revolucije 1, po ponudbi temeljnim organizacijam združenega dela razpisuje na dan 22. 11. 1974 ob 8. uri v XI. etaži PPC na Trgu revolucije 1 v Ljubljani prodajo naslednjih osnovnih sredstev:

- A.
- 1 pisalni stroj TOPS S-3 št. 18802
 - 1 pisalni stroj Optima št. 357177
 - 1 pisalni stroj TOPS S-3 št. 022901
 - 1 pisalni stroj TOPS S-3 št. 036521
 - 1 pisalni stroj Biser št. 113136
 - 1 pisalni stroj Rheinmetall št. 197427
 - 1 pisalni stroj TOPS S-3 št. 021623
 - 1 pisalni stroj TOPS S-3 št. 023071
 - 1 rač. stroj Zagreb št. 15666 (mlinček)

Izključna cena za pisalne stroje je 200,00 din, za računski stroj pa 30,00 din. Vsi stroji so kot rabljeni amortizirani. Stroji se nahajajo v XII. etaži PPC v Ljubljani (Vidmar Zdenka).

B.

1 osebni avtomobil Zastava 125 PZ, z objavljenimi registracijo in v nevoznom stanju; cena po dogovoru. Vozilo se nahaja v Kranju pred stavbo Šolskega centra ISKRA.

Ogled pisarniških strojev je eno uro pred pričetkom prodaje, dočim ogled osebnega avtomobila ni časovno omejen.

Prodaja za TOZD bo od 8.–9. ure. Zastopniki za nakup zainteresiranih TOZD se morajo izkazati s pooblastilom svoje TOZD.

V kolikor katero od navedenih osnovnih sredstev ne bo prodano TOZD, bo pod istimi pogoji od 9,30 do 10,30 prodaja fizičnim osebam.

Komisija za prodajo osnovnih sredstev Skupnih služb

ISKRA - INDUSTRIJA EMO, CELJE

Izpolnili bodo letni načrt

Tovarna posode v EMO je nedvomno ena najstarejših TOZD v ZP Iskra. V tej TOZD se je začela proizvodnja posode pred osemdesetimi leti. O njeni zgodovini in razvoju smo že pisali, zato smo se tokrat napotili med delavce te TOZD, ki so nam marsikaj povedali. Pogovarjali smo se o planu proizvodnje, o uveljavljanju ustave, o delitvi dohodka in osebnega dohodka in še o marsičem drugem.

TOZD Tovarna posode v EMO sestavlja dva obrata, ki pa sta bila do ustanovitve TOZD vsak zase. V surovinskem obratu kot ga delavci imenujejo, izdelujejo pretežno posodo v surovem stanju, v obratu emajlirnica pa jo emajlirajo. V surovinskem obratu so zaposleni večinoma moški, v emajlirnici pa so v večini ženske. Tako je bilo že od nekdaj, čeprav ni v emajlirnici lahko delo. Težka dela so večinoma pri žarilnih pečeh in pri ročnem nanašanju emajla.

V surovinskem obratu najdemo med redkimi novimi tudi več kot šestdeset let stare stroje. Kdo bi vedel, koliko so stari? Tu je strojnica, na kateri je pred mnogimi leti delal Franc Leskovšek-Luka. Tem strojem so stregli tudi razni drugi znani revolucionarji. Nekateri so preživeli vojno vihar, mnogo pa jih je padlo za svobodo. Na te spominja velika marmornata plošča, postavljena pri vходу v upravno poslopje EMO tako, da predstavlja ta stavba nekako spomenik nanje.

Kot smo že omenili, so v surovinskem obratu stari stroji, ki pa iz dneva v dan tečejo skoraj v nedogled. Ti stroji so še vedno „prima“ zato, ker jih negujejo skrbne roke delavcev. Sicer pa je v tem obratu več vidnih kontrastov. V eni vrsti stare stiskalnice, na nasprotni strani pa se tu in tam bohotijo nove, na katere so delavci zelo ponosni. Ponosni pa so tudi na stare, saj so nekateri izmed njih

delali z njimi tri pa tudi štiri desetletja, tisti pa, ki so sedaj v zasluženem pokoju, se še vedno radi spominjajo svoje „preše“, pri kateri so postali udarniki, in teh ni malo.

Za razliko od surovinskega obrata se je emajlirnica po vojni bolj „modernizirala“. Postavljene so bile nove kontinuirane žarilne peči in marsikaj drugega, v zadnjem času pa nova pravna za avtomatično nanašanje emajla. Izvršeno je bilo tudi nekaj koristnih racionalizacij v emajlirnici in v surovinskem obratu.

Kdor stopi prvič v tovarno posode bodisi v emajlirnico ali v surovinski obrat, ga takoj preseneti hitro in nenehno gibanje ljudi ali kot temu pravimo, tempo dela. Ta je zelo hiter. Toda tudi pri tem nastaja močan kontrast. Na eni strani urejeni tekoči trakovi zlasti v emajlirnici, na drugi pa star način transportiranja. Ta se še vedno odvija ročno v vozičkih, kar močno ovira gibanje v že itak utesnjem prostoru. Sicer pa počasi, vendar vztrajno, rešujejo take probleme, v skladu z načrtom o postopni modernizaciji proizvodnje.

V tej TOZD so že dolgo od tega sprejeli svoj statut, ki ga je prejel vsak delavec. Statut določa marsikaj pomembnega za razvoj TOZD, vendar se to le postopoma uveljavlja.

Predsednik delavskega sveta Anton Cerar nam je povedal glede uveljavljanja ustavnih določil v TOZD sledeče: „Zaenkrat seje delavskega sveta niso še vsebinsko bogate. Vse premalo se razpravlja o denarju, o gospodarjenju z vsemi sredstvi in seveda tudi o delitvi dohodka in osebnega dohodka. Ta delitev ni še urejena tako, kot si želimo. Delitev osebnega dohodka je taka, da lenuha ne moreš kaznovati, pridnega delavca pa ne pravilno in pravično nagraditi. Moram reči, da je 99 odstotkov vseh delavcev izredno prizadevnih in pridnih in tem ljudem se moramo zahvaliti za doseganje uspehe. Doslej smo plan dosegali in ni ovire, da ne bi dosegli tudi letnega plana.“

„Organizacija, razen nekaterih izjem, teče še po starih tirih. Vodja TOZD je v kočljivem položaju, ker ne more ničesar odločiti. Vse je še odvisno od raznih referentov. Sedaj je v razpravi pravilnik o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest in ko bo ta sprejet, se bodo razmere počasi uredile. Kljub vsemu pa ima naša TOZD lepo sodelovanje s prodajo in trgovskimi potniki. Menim, da so ljudje še premalo osveščeni, da je TOZD baza vsega in da morajo od tod izhajati razni predlogi in priporočila organom upravljanja. Doslej pa je ravno obratno. Predloge in priporočila za gospodarjenje v TOZD dajeja večinoma poslovni odbor in delavski svet.“

Prepričan sem, da se bo vse uredilo postopoma in načrtno in da bodo naše TOZD postale res to, kar morajo po ustavi in zakonih biti.“

Dolgoletni delavec Franc Belak pa nam je v razgovoru povedal: „Zelo si prizadevamo, da bi dosegli najboljše uspehe v našem gospodarjenju. Doslej smo premagovali vse težave in tako jih bomo tudi v bodoče.“

„Tako naša TOZD in druge so sprejele svoje statute in še nekatere druge akte, kar pa ne pomeni, da že delujejo v skladu z ustavo.“

„Zaenkrat še marsikaj teče po starih tirih, toda s postopnim uvajanjem pravilnika o organizaciji in sistemizaciji delovnih mest, ki bo sprejet, se bodo razmere izboljšale.“

„Naša delitev osebnega dohodka kot vsi vemo, ni še urejena tako kot si želimo. Postaviti bomo morali namesto zastarelih kriterijev nove, take, ki bodo zares omogočali nagrajevanje po dejansko opravljenem delu. Ko bomo to storili, nam bo mnogo lažje in tudi večje gospodarske uspehe bomo dosegli.“

Z delavcem Stankom Hrovatičem smo se pogovarjali na njegovem delovnem mestu pri stiskalnici. Kot član delavskega sveta TOZD nam je povedal naslednje: „Delegatski sistem se le počasi in postopoma uveljavlja. Pred sejo delavskega sveta se vedno pogovorimo z delovnimi skupinami“

kaj menijo o gospodarskih problemih, ki bodo obravnavani na seji. Tako lažje povem na seji mnenje sodelavcev. Če bomo pošteno zavihali rokave, vsi brez izjeme, bomo lahko v letošnjem letu dosegli dobre gospodarske rezultate. To moramo storiti vsi brez izjeme. Žal so pri nas tudi lenuhi, čeprav jih je malo. Mislim, da samoupravljanje ne sme trpeti lenuhov in pohajačev. V bodoče bomo morali bolje urediti naš sistem nagrajevanja. Tisti, ki ne opravi določenega dela in pohajkuje med delovnim časom, ne more biti plačan tako, kot tisti, ki da vse moči od sebe za večjo storilnost dela in do zadnje sekunde izkoristi svoj delovni čas, da dobro opravi svoje delo in čimveč naredi.“

Posebno pozornost posvečajo v tej TOZD varnosti pri delu. Številni mali in veliki stroji in razne naprave, čeprav zavarovane, pogosto marsikatero nezgodo. Varnostni tehnik v TOZD Vlado Pratinemer nas je seznanil z nekaterimi podatki. V septembru se je lažje poškodovalo deset delavcev in delavk. Od januarja do septembra je bilo skupaj poškodovanih 88 oseb. Od tega 72 lažje, eden težje, 15 pa se jih je poškodovalo na poti na delo.

Ugotovljeno je, da se delavci poškodujejo na poti na delo in z dela največ zaradi lastne neprevidnosti. V večini primerov ne upoštevajo cestno

prometnih predpisov. Prav te poškodbe pa najbolj bremenijo TOZD, ker odpade več kot 35 procentov izgubljenih delovnih dni zaradi njih. Poleg poškodb, zaradi katerih so bili delavci v bolniškem staležu, odpade na eno poškodbo pri delu 16 delovnih dni, na poškodbo na poti na delo ali z dela pa 30 delovnih dni.

Delavci v naši TOZD, pravi tov. Pratinemer, bodo morali bolj upoštevati navodila o varnem delu in cestno prometne predpise, če hočejo sami sebi dobro. Izgubljeni delovni dnevi se v proizvodnji in denarju krepko poznajo. Mnogi je poškodb, ki bi jih lahko preprečili v dobro sebi in TOZD.

Slej ko prej bo potrebno v interesu vseh članov TOZD in v interesu dobrega gospodarjenja, vsem, ki niso pripravljene sodelovati v prizadevanjih za uveljavitev nujno potrebnega delovnega reda in discipline, odkrito povedati resnico in zoper njih ukrepati v smislu obstoječih zakonskih določil in samoupravnih predpisov.

Ob našem zaključku pa kljub vsem odkritim besedam, ki so nam jih povedali delavci te TOZD, lahko rečemo, da dobro gospodarijo in da bodo tako kot doslej uspeli v skladu z njihovimi načrti. Želimo jim veliko uspeha pri njihovem prizadevanju.

E. Jejič

Sklepi 6. seje predsedstva skupščine ZP Iskra

(29. OKTOBRA 1974)

Predsedstvo ugotavlja, da so akcijski odbori predvidenih delovnih organizacij – branž, formirani ter, da delujejo v skladu s prejeto nalogo – vodenja akcije in priprav za sprejetje končnih sklepov o organiziranosti ISKRE po branžnem načelu.

Akcijski odbori so imenovali v okviru posameznih branž delovne teame oz. komisije po posameznih področjih (programsko razvojno, komercialno, finančno, organizacijsko, za področje splošnih in samoupravnih zadev).

Predsedstvo ugotavlja na osnovi poročil predsednikov akcijskih odborov ter predstavnikov družbenopolitičnih organizacij, da delo poteka v glavnem v skladu s predlogom reorganizacije in v predvidenih rokih.

Pomembnejši pojavi, ki odstopajo od zahtevane smeri reorganizacije, so predvsem:

– v tendenci združevanja TOZD ISKRE na določenih regijah Slovenije ne po principu branžne pripadnosti, temveč regionalnem načelu (primer Dolenjska),

– poizkus oblikovati mimo predloženega koncepta novo branžno organizacijo, ki naj bi jo tvorile nekatere temeljne organizacije iz branže telekomunikacij (TEN, Horjul, del IRI),

– pogojevanje povezovanja v branžo posameznih TOZD z lastnim žiro računom,

– tendence, da se v posameznih delovnih organizacijah, ki sedaj v svojem sestavu nimajo TOZD, le-te organizirajo pred vključitvijo v branžo in poizkus, da se na ta način v branži pridobi neki izjemni status

– poleg tega se pojavlja vrsta vprašanj organizacijskega in poslovnega sistema, ki pa ne ogrožajo realizacije smernic reorganizacije ZP in gre bolj za rešitve, ki jih v okviru reorganizacije sprejemajo znotraj branž, oz. gre še za nezadostno definirane funkcije (poslovanje z interto banko, odnos delovne skupnosti ZP do TOZD v pogledu financiranja njihove dejavnosti),

– kot poseben problem, ki pa je v bistvu v nepopolni in nezadostni informiranosti delavcev IRI in delno IC, v pogledu njihovega bodočega delovanja, ustrezne zaposlitve itd.

Predsedstvo Skupščine na osnovi zgoraj navedenih ugotovitev meni, da ne smemo izgubiti iz vida osnov-

nih ciljev, ki jih prinaša reorganizacija ISKRE po branžnem načelu in dopustiti, da bi obrobni pojavi lahko ogrozili pravočasno izvedbo reorganizacije ISKRE kot celote. Tendence regionalnega povezovanja TOZD so v popolnem nasprotju z Iskrinim konceptom branžnega povezovanja.

Na posvetovanju na Centralnem komiteju ZKS dne 6. 11. s predstavnikami sekretarjev ZK občinskih in medobčinskih komitejev Slovenije, bo predložen koncept Iskrine reorganizacije, njenega poslovnega in samoupravnega koncepta razvoja, posebej pa bo razčiščeno vprašanje tendenc regionalnega povezovanja TOZD ZP ISKRE.

Predsedstvo prav tako meni, da proces formiranja TOZD v delovnih organizacijah, ki do sedaj v svojem sestavu niso organizirale TOZD, ne sme biti ovira za pravočasno, ali vsebinsko izvedbo reorganizacije ISKRE kot celote.

Zato predsedstvo meni, da je osnovna naloga, reorganizacija ISKRE v skladu s predlogom; proces ustanavljanja novih TOZD ne sme onemogočiti, ali zavlačevati reorganizacije ISKRE kot celote. Ta proces lahko poteka sočasno, oz. že v okviru nove delovne enote – branže.

Predsedstvo ocenjuje tendenco po formiranju dela branže telekomunikacij v samostojno branžo, kot akcijo, ki v bistvu odstopa od predloga reorganizacije ISKRE in pomeni resno nevarnost za celotno reorganizacijo ISKRE, predvsem pa za pravočasno izvedbo branžnega povezovanja ISKRE.

Vprašanje žiro računov ni vprašanje razpolaganja z dohodkom, temveč vprašanje, ki zadeva le tehniko finančnega poslovanja.

Predsedstvo predlaga poslovnim organom, da s pristojnimi republiškimi organi in bančnimi institucijami kompleksno obravnava problem finančne funkcije v ZP in njene interne banke in v zvezi s tem vprašanje žiro računov v ISKRI oz. posameznih TOZD.

Predsedstvo skupščine kot akcijski odbor Zdrženega podjetja, zadolžuje akcijske odbore branž, da z vsjo odgovornostjo, delujejo za vsebinsko in pravočasno izvedbo reorganizacije ISKRE kot celote. Predsedstvo skupščine poziva tudi vse ostale odgovorne poslovodne in družbenopolitične organe, da se maksimalno angažirajo pri realizaciji predloga reorganizacije ISKRE.

V zvezi s sklepom DS SOZD o zasnovah programsko-poslovne usmeritve SOZD, naj člani predsed-

stva svoje pripombe dostavijo sekretariatu skupščine ZP.

Stališča poslovnega odbora ZP ISKRA in pripombe članov predsedstva bo predsedstvo posredovalo poslovnemu odboru SOZD v končno oblikovanje predloga.

Predsedstvo skupščine v celoti podpira informacijo Koordinacijski komisiji IK CK ZKS za izvajanje ustavnih določil, da se registracija ZP ISKRA na osnovi nove branžne organiziranosti, opravi v prvem četrtletju leta 1975.

Poleg predsednika Komisije za družbenopolitični sistem in samoupravljanje CK ZKS tov. Toša in predsednika Gospodarskega sodišča dr. Poliča, naj se o vlogi obvesti še SDK.

Predsedstvo skupščine se strinja s predlogom predsednika Vladimira Logarja, da se predvidi 6. seja skupščine ZP ISKRA v sredi meseca decembra, s predvidenim dnevnim redom:

- 1) Poročilo o poslovanju ZP ISKRA z oceno realizacije do konca letošnjega leta;
- 2) Program za skupne dejavnosti in skupne službe ZP ISKRA;
- 3) Obravnava oz. sprejemanje aktov – sporazumov o reorganizaciji ISKRE.

Skupnim službam ZP se naroča, da pravočasno, to je do konca meseca novembra, pripravijo ustrezne materiale za predvideni dnevni red skupščine ZP.

Dejavnost aktiva invalidov Elektromehanike

Do volj časa je preteklo, da je v Elektromehaniki zaživel aktiv invalidov. No, to se nam je uresničilo v letošnjem letu. Da pa bi vedeli, kako naš aktiv dela in s čim se bo predvsem ukvarjal, sem se o tem želel informirati sam, enako pa vse ostale invalide Elektromehanike Kranj pri Konradu Pavliju, predsedniku aktiva.

„Naš aktiv se je predvsem zavzel za preventivno zaščito invalidov, zato smo organizirali razgovor s socialno delavko tov. Zinko Jenko in z direktorjem obratne ambulante dr. Capuder Milanom. Razgovor se je nanašal na naš predlog, da bi vsi invalidi Elektromehanike imeli vsakoletni sistematični pregled (razgovor) pri svojem zdravniku. Ta bi ugotovil, kakšno je zdravstveno ali psihično stanje njegovega varovanca, invalida. Tako bi zdravnik že takoj lahko dal mnenje, kako pomagati invalidu. Ističasno pa bi lahko dal tudi predlog pristojnim organom v samih TOZD, katerega invalida je potrebno poslati

na razna klimatska in druga zdraviljenja. Tako bi OO sindikata dobile resnično sliko o potrebnosti pomoči invalidu. Enako pa bi zdravnik laže izbral tudi hujše primere, ki pa bi jih preko zdravstvenih komisij pošiljali v razne stacionarne ali klimatske ustanove na zdravljenje. Tako ne bi več prihajalo do primerov, da v eni izmed TOZD pošljejo npr. na morje nekoga, ki ni tega toliko potreben, invalid z majhno plačo, ki je vzrok bolezni, pa je ostal doma brez možnosti oddiha. Ta naš predlog je dr. Capuder podprl in izjavil, da bo vsestransko pomagal, da bo to tudi resnično potekalo tako kot je zamišljeno. Upamo, da samo pri zamisli ne bo ostalo in da se bodo z novim letom tudi nam invalidom odprle nove možnosti, saj nam bo tovarna zagotovila tudi sredstva za izvedbo našega programa. Tako upamo, da ne bo med nami nobenega invalida, ki bi mu bolezen napredovala nekontrolirano in bi ga tako doletela prezgodnja upokojitev.

Sprašujete za vas

Zamislil sem se nad dnevi, ki sem jih preživel na praksah po različnih delovnih kolektivih. Težave so tam vedno drugačne kot pa v šolskih klopih. Odlikuje in žene nas večna želja po tem, da bi se nečesa naučili, nečesa, kar je novo in pomeni naš napredek. Pa pomislimo na pregovor in ga malo preoblikujmo. Sebi in prid! „Na tujih napakah se učimo.“

Za ta sestavek so še drugi razlogi, ki mi nalagajo obveznost do pisanja. Omenil bi, da sem študent elektrotehnike in sem tudi jaz kaj malega že slišal o programiranju. Muči me namreč vprašanje, kako lahko nastane napaka v programu za izračun štipendij in te napake ni mogoče odpraviti pravočasno? Želel bi nekakšen zapis o načinu obdelave, o problemih na programu, ali stroju, ne pa samo skopega obvestila, da pač štipendije ne bo.

Sodobna preusmeritev

(HUMORESKA Z GRENKIM PRIOKUSOM)

Direktor manjše TOZD v našem združenju je kadil cigareto za cigareto. V takih trenutkih je imel navado gladiti in mečkati svoj nos.

– Kako, da ne moremo najti človeka, ki bi prevzel vodstvo ODDELKA? Plača je dobra. Sodelavci prav tako ... Ne! Moramo ga najti.

Ko je tako premišljeval, je v sobo stopil tehnolog. Ves zadihan je bil. Pa vesel tudi:

„Našel sem človeka, ki je pripravljen prevzeti ODDELEK. Inženir je. Diplomirani. Tisti, ki ga poznajo, pravijo, da je še kar sposoben, čeprav je mlad.“

Direktorju je bilo toplo pri srcu. Vrnila se mu je njegova samozavest.

„Ima samo eno skromno željo,“ je nadaljeval tehnolog. „Ženo bi mu morali zaposliti. Izučena je za frizerko z nekaj meseci prakse. Res ne vem, kaj naj bi z njo počeli v kovinski industriji?“

„Frizerka?“ je zaskrbelo direktorja. „Frizerke pa res ne rabimo. Veš, kaj ... Dali jo bomo v kontrolo. Kot frizerka gotovo dobro vidi. Če hočemo dobiti človeka v ODDELEK, potlej moramo nekaj tudi žrtvovati.“

Minilo je nekaj dni in inženir M. je prišel na razgovor k direktorju. Prišel pa ni sam, pač pa je s seboj pripeljal svojo lepo ženo.

Kaj hitro so se dogovorili glede ODDELKA. Direktor je precej govoril, inž. M. precej manj. Kar hitro je bil za to, da prevzame ODDELEK. Precej več težav je bilo z gospo M. Zdaj je ona veliko govorila in direktor jo je le bolj poslušal. Govorila je tekoče, v istem tonu, kot da sta v frizeriji in mu krajša čas s tem, da mu nekaj pripoveduje, medtem ko mu pere glavo.

„Določili smo vam delo v kontroli,“ je rekel direktor, da bi prekinil njeno govorjenje.

„Kontroli? Je tam delo čisto? V časopisu sem brala, da je to zelo pomembno delo. Kakšno pa je kaj okolje? Je čisto? Pa ljudje? Veste, ne morem delati z ljudmi, ki ...“

Se in še je govorila bivša frizerka, zdaj kontrolorka, tovarišica M. In še bi govorila, če se direktor ne bi domislil, da bi bilo dobro ta pomembni trenutek proslaviti v bližnji gostilni z obvezno udeležbo novo zaposlenega zakonskega para.

Tovariš inženir je pričel z vodstvenim delom v ODDELEKU, tovarišica M. pa v kontroli. Nekaj dni je mirno pregledovala posamezne izdelke in videti je bilo, da bo kar dobra delavka. Toda, ni

V preteklosti je imelo društvo invalidov Kranj sestanek pri Obč. konferenci SZDL Kranj, kjer smo obravnavali ves akcijski program dela aktivov v OZD in na terenu. Poudarjeno je, da moramo vso socialno in humanitarno problematiko reševati z zakoni, ki so zagotovljeni po ustavi in po sklepih zadnjih kongresov ZK. Vsekakor pa bo v veliki meri potrebna pomoč vseh družbenopolitičnih organizacij.

Naš aktiv pa ne bo skrbel samo za sistematsko in usklajeno zaščito invalida, ampak tudi za družbeno in kulturno življenje. To je v preteklosti že dokazal, saj je bilo na področju aktiva „ISKRE“ ali v sklopu z društvom v Kranju organiziranih več izletov in srečanj. To pa bo mogoče nadaljevati samo s pomočjo vseh zainteresiranih za zdravo počutje invalidov v tovarni. Naša želja je, da take aktivne ustanovimo po vseh OZD v okviru ISKRE

Franc Šenk

K razmišljanju o tem pa me je slednjič prisililo tudi finančno stanje. Mesec oktober je čas začeta šolanja in vsak ve, koliko denarja gre takrat za samo za papir, da ne govorimo o drugih izdatkih, kot so knjige, šestila in peresa. Pa kaj pletem, saj je to že vsako izkusil. Prepričan pa sem, da bo odgovor zanimiv tudi za druge. Zelo malo je namreč slišati o obdelavi podatkov v ZP Iskra. To je veja znanosti, ki je bila najbolj podvržena razvoju tehnike in novih spoznanj.

–S.G.–

DOPISUJTE V ISKRO



Od 17. do 29. septembra letos je Iskra sodelovala na II. MEDNARODNEM VELESEJMU V TEHERANU. Razstavljali smo celoten program telefonije, kontaktorje, releje, merilne instrumente, televizorje, kondenzatorje, gospodinjne aparate idr. Za vse jugoslovanske razstavjalce, ki jih ni bilo malo, je sejem pripravil Jugoslavija Public iz Beograda. „ISKRO“ sta na prireditvi zastopala tov. Sonja KOŠOROG in Janez VIDMAR, sodelavca izvozne direkcije, TOZD zunanja trgovina IC. Številni kupci so največ povpraševali po telefonskih centralah, telefonih, kontaktorjih in drugem. Razmisliti bomo morali o cenah merilnih instrumentov in kondenzatorjev, za katere ni bilo zanimanja nič manjše. Ponovno smo se namreč soočili z dejstvom, da so naše cene previsoke in da z njimi ne bomo mogli prodreti na to tržišče.

Uspel šahovski turnir

V soboto, 9. t.m., so šahisti Iskre imeli v moderni menzi tovarne telekomunikacij na Laborah v Kranju II. hitropotezni šahovski turnir za prvenstvo Iskre. Prireditelj je ob skrbi organizaciji uspela, ni pa uspela glede na udeležbo šahistov iz delovnih organizacij ZP. Na prvenstvu je namreč, kljub zadostni propagandi, so-

delovalo skupno le 31 tekmovalcev, čeprav vemo, da je v našem podjetju precej več solidnih šahistov.

Temu je bilo predvsem krivo dejstvo, da je bil v dobršem delu naših delovnih organizacij ta dan delovni dan, kar je razumljivo moralo vplivati na število udeležencev prvenstva. Pri organizaciji takšnih prireditev bi v bodoče kazalo pravočasno preveriti, kako je s prostimi sobotami, ali pa tekmovalnja celo organizirati v nedeljo.



Turnir je potekal v izredni zbranosti udeležencev.



Najbolje uvrščeni: Stane Pertinač (EMO), Jože Kerec (IRI) in Vito Šonkal (Iskra Commerce).



Udeleženci letošnjega šahovskega hitropoteznega turnirja v Kranju.

Bodi že kakorkoli, organizatorji so imeli zadoščenje, saj je kljub sorazmerno skromni udeležbi turnir za prvenstvo Iskre, dobro uspel. Bilo je celo tudi nekaj presenečenj, ki so prav gotovo vplivala na končni vrstni red tekmovalcev. Tekmovalci so v približno petih urah zagriženih bojev odigrali dokaj lepo število partij, pri tem pa dosegli naslednji vrstni red: 1. Jože Kerec (IRI), 8 točk; 2. Vito Šonkal (Iskra Commerce), 6,5 točk; 3. Stane Pertinač (EMO), 6,5 točk; 4. Janez Kumše (I. C.), 6; 5. Brane Deželak (Elektromehanika), 5 točk; 6. Pavle Sešek (Aparati), 4 točk; 7.-8. Bogdan Brežigar (Aparati) in Leopold Galle (I.C.) po 3,5 točk; 9.-10. Miha Šmid in Alojz Mezek (oba Elektromehanika); 11. Anton Jerina (IRI), 12.-15. Martin Brce in Lojze Deželak (oba Elektromehanika), Jože Colarič, Franc Šiško (oba TOZD Upori), 16. Jože Kerin (Elektromehanika), 17. Ivan Rebolj (Elektromehanika), 18.-19. Lado Anžur in Boris Vrhovec (oba Aparati), 20. Vinko Zorman (Elektromehanika), 21. Spasoje Kosarič (Aparati), 22. Alojz Blaznik (Elektromehanika), 23. Milan Bulić (Elektromehanika), 24.-25. Lojze Furlan (Aparati) in Janez Taborne (IRI), 26. Karl Kmetec (Elektromehanika), 27. Anica Jeraj (IRI), 28. Franc Žičkar (TOZD Upori), 29. Bernard Velkavrh (Elektronika), 30. Avgust Kavčič in 31. Ivan Čarman (oba Elektromehanika).

Osvojili 3204 m visoki Kitzsteinhorn

Slabo jesensko vreme je letos marsikomu prekrizalo načrte. Tako tudi nam planincem Elektromehanike. Neizvedeni turi na Grossglockner in Vrh nad Rovtami, opuščeni še nekaj drugih ter slabša udeležba na sicer izvedenih jesenskih izletih je rezultat jesenske turobe. Vzpon na Kočno npr. ni uspel zaradi goste megle in sneženja. Opustiti smo ga morali pri bivaku ISKRA. Vendar nam ni bilo posebno žal, ker smo se tu počutili domače in več pozornosti posvetili zavzetosti in delu naših veteranov. V vpisni knjigi, ki je v bivaku, je na njeni prvi strani zapisano:

„Bivak ISKRA smo v letih 1951 in 1952 gradili alpinisti in planinci PD ISKRA. Naš namen je bil, da si z njim približamo gore in se vzgajamo v vedno bolj sposobne alpiniste, si v ostenjih Kočne pridobivamo znanja v gorskem reševanju, v Dolcih pa gojimo visokogorsko smučanje.

Izročamo ga v uporabo vsem gornikom in upamo, da bodo v tem predelu Kočne našli polno zadovoljstvo nad lepoto, ki jo nudijo naše gore.

(Upam, da to skromno posvetilo njim, tudi na tem mestu ne bo odveč).

Zaradi slabega vremena so bili tudi sobotni izleti, matičnega društva in programa „Občani Kranja hodijo v gore“ okrnjeni in s tem prikrajšani tudi člani našega kolektiva.

No, Kitzsteinhorn, ki sicer ni bil v našem programu, je nekako nado-

mestilo za Grossglockner, ki smo ga naknadno izbrali v njegovi bližini, kot lažjo varianto z namenom, da Grossglockner vidimo.

To se nam je povsem posrečilo. Ob čudovitem sončnem vremenu smo na 3204 m visokem vrhu Kitzsteinhorna celi dve uri opazovali naš neuresničen cilj Grossglockner pa tudi impozantno verigo Visokih Tur in številne visoke vrhove, kot so gross Venediger, Klockerin, Viesbachhorn, slikovito Mooser jezero, Kapninsko dolino, prostranost nasploh in smučarske terene pod nami. Prav ti zadnji so vzbujali posebno pozornost. Na njih je namreč preskušalo vrline smučanja del udeležencev našega izleta, kar ni bilo najpomembnejše. Številni smučarski objekti in njih veličine, kopalnišča, sauna, skratka razvitost in skrb za turizem so nam vtisnili poseben pečat. Primerjava z našimi slovenskimi tovrstnimi objekti je skoraj nemogoča. Razkorak je prevelik tako v kvantiteti kot kvaliteti. Cene so tod za naše razmere precej visoke, ki pa progresivno padajo pri koriščenju objektov na daljša obdobja oz. za več dni.

Ob teh spoznanjih avstrijskih razmer smo večkrat v mislih poleteli na naš Krvavec in preko Storžiča, Kranjske gore, Mojstrovke na Triglav in še drugam. Tudi sicer smo mislili na povratek, seveda bolj samozavestni in bogatejši ter zavednejši državljanji Jugoslavije in člani kolektiva ISKRA. Pod večer smo se vsi, tako člani planinske kot smučarske sekcije, srečno vrnili v dolino in skupaj nadaljevali pot v domovino. Planinci smo bili še posebno zadovoljni, saj je bil to dan, ko smo osvojili tretji tritisočak, da o doživetju niti ne govorimo.

Leban

ŠPORTNE IGRE

Komisija organizacijskega odbora za izvedbo VIII. ženskih športnih iger ObSS Kranj v veleslalomu je imela pod predsedstvom Jaka Vehovca svojo prvo sejo. Glavni zaključki seje so naslednji:

1. VIII. zimskošportne igre ObSS Kranj bodo (predvidoma) 15. in 16. februarja 1975 v Mojstrani.

2. Pokrovitelj iger je „Elektro - Gorenjska“

3. Število tekmovalnih kategorij ostane isto kot lani (11). Novost: tekmovalnja se bodo lahko udeležili tudi upokojeanci, seveda vsak v svoji starostni kategoriji.

4. O celotnem tekmovalstvu naj se posname 15-25 minutni barvni 16 mm film (ev. 8 mm).

5. Komisija predlaga ObSS, da se za to tekmovalstvo uvede štartnina za vsakega prijavljenega tekmovalca, ki jo organizacija dobi povrnjeno za toliko prijaviteljev, kolikor se jih tekmovalnja tudi dejansko udeleži.

Teh pet preliminarnih sklepov objavljamo pač zato, da bi se posamezne sindikalne podružnice lahko že danes pričele pripravljati na to tekmovalstvo, ki naj postane resnično množično (in ne samo po prijavah!) Tudi datum izvedbe je pomemben - in bi bilo že danes potrebno vplivati na odgovorne faktorje po posameznih podjetjih, da bi bila sobota 15. 2. 1975 prost dan!

O poteku priprav vas bomo sproti in pravočasno obveščali.

PISMO UREDNIKU

Tovariš urednik!

V začetku tega leta je bil naš delavski svet v Velenju na obisku pri delavskem svetu ZP „Gorenje“. Z obiskom smo bili zelo zadovoljni, o tem je pisala tudi „Iskra“. Takrat pa smo povabili tovariše iz Gorenja, da naj tudi oni kdaj obišejo našo tovarno Elektromehaniko v Kranju. Objubili so, pa niso prišli, mi smo urgirali in spraševali za razloge njihove abstinence, pa so nam zatrdili, da ni nobenih razlogov in spet objubili, da bodo prišli, vendar do današnjega dne ni bilo v Kranju ne naših gostov ne pojasnila, zakaj tako dolgo odlašajo in zakaj jim ni mogoče držati svojih obljub. Kaj meniš, kdo jim brani priti v Kranj, saj vendar tak obisk ni tako zahteven, da bi se morali nanj pripravljati kar pol leta ali več.

Tovariš urednik, Ti Gorenjčane gotovo bolj poznaš, saj imaš najbrž več stikov, posebno sedaj, ko smo

Iskra in Gorenje v eni SOZD, kaj meniš, kje so razlogi, da je moral DS že večkrat prelomiti svojo dano obljubo.

Tvoj
J. N., Kranj

ODGOVOR UREDNIŠTVA

Z Gorenjčani je nekam težko priti in stik, to je naša ugotovitev. Že večkrat smo tudi mi poskušali vzpostaviti kontakte; naš uredniški odbor je želel obiskati Velenje in tovarno Gorenje v Velenju, da bi naše bralce lahko kar najbolj avtentično seznanili o delu in življenju tega v Sloveniji in Jugoslaviji zelo znanega kolektiva - vendar nam to še ni uspelo, zato tudi v „Iskri“ še nismo objavili nobenega tovrstnega članka, pa čeprav bi to še tako radi.

Tako kot mi ne bomo vrgli puške v koruzo, svetujemo tudi vam, DS Elektromehanike - kajti „kdor čaka - dočaka“!

Pozdrav
Vaš
Igor Slavec

KOROZIJSKA ZAŠČITA ZA JEKLENE MOSTOVE

Pred kratkim so v Braziliji izročili svojemu namenu enega najdaljših mostov sveta in sicer 13 km dolgi most Ponte Presidente Costa e Silva, ki veže mesti Rio de Janeiro in Niteroi.

Jekleni deli mostu so zaščiteni proti koroziji s premazom na osnovi antikorozijskega zaščitnega pigmenta ONCOR M50. Belgijska firma Oncor S. A./N.V. je dala podatke, da so porabili za zaščito mostu 100 ton njenega zaščitnega sredstva proti koroziji ONCOR M 50. Strokovnjaki te firme so na podlagi dvajsetletnih izkušenj pri delu mnenja, da je za zaščito jekla, ki je izpostavljeno atmosferskim nepravilnostim, ustrezen sistem „zaščite v globino“.

Tako ima ta sistem kot osnovo klasično 50 milimikronov hitro sušečo debelo osnovno plast, nato pride premazni sistem iz treh plasti: osnovna in vmesna plast po 45 milimikronov debelega premaza ONCOR M 50 z lanenim oljem in alkidnimi smolami in zgornja plast za kritje, t.j. 30 milimikronov debela plast ONCOR M 50 z lanenim oljem in alkidnimi smolami.

Za ta most so porabili več deset tisoč ton jekla, poleg tega, da je najdaljši most v južni Ameriki, je tudi najdaljša, prosto viseča, predalčna konstrukcija na svetu.

S. O. Fachberichte f. Oberflächentechnik, 1974/5

ISKRA - glasilo delovnega kolektiva ZP Iskra, industrije za elektriko, telekomunikacije, elektromehaniko, avtomatiko in elemente, Kranj - Urejuje uredniški odbor - Glavni urednik: Igor Slavec, odgovorni urednik: Janez Silc - Izhaja tedensko - Rokopisov ne vračamo - Naslov: Ljubljana, Trg revolucije št. 1, telefon: 324-061, int. 21-20 - Tisk: Združeno podjetje LJUDSKA PRAVICA - LJUBLJANSKI DNEVNIK, Ljubljana

Sporod Prešernovega gledališča

TOREK, 19. 11. 1974 ob 19,30 - red: PREMIERSKI W. Shakespeare: „OTHELLO“ Gostuje Mestno gledališče ljubljansko

SREDA, 20. 11. 1974 ob 19,30 - red: KOLEKTIVI-SREDA W. Shakespeare: „OTHELLO“ Gostuje Mestno gledališče ljubljansko

ČETRTEK, 21. 11. 1974 ob 19,30 - red: KOLEKTIVI-ČETRTEK W. Shakespeare: „OTHELLO“ Gostuje Mestno gledališče ljubljansko

PETEK, 22. 11. 1974 ob 19,30 - red: KOLEKTIVI-PETEK W. Shakespeare: „OTHELLO“ Gostuje Mestno gledališče ljubljansko

SOBOTA, 23. 11. 1974 ob 19,30 - red: KOLEKTIVI-SOBOTA W. Shakespeare: „OTHELLO“ Gostuje Mestno gledališče ljubljansko

23. 11. 1974 ob 16. in 20. uri Svetina-Povše: „UKANA“ (70. ponovitev) Gostovanje v Hrastniku

ZAHVALA

Ob nenadni smrti drage sestre BUH PAVLE se iskreno zahvaljujem vsem sodelavkam in sodelavcem ter sindikalni organizaciji Iskre v Železnikih, posebno iz oddelka obdelovalnica za izraze sožalja in poklonjeno cvetje. Posebej zahvala za pomoč ob pogrebu in zadnje spremstvo.

Brat Polde z družino in ostalo sorodstvo.

ZAHVALA

Ob boleči, nepričakovani izgubi najinega srčno ljubljenega moža in atka

FRANCIJA ŠILARJA

se iz vsega srca zahvaljujem za pomoč in izraze tihega sožalja sindikalni organizaciji kolektiva ISKRE, sodelavcem razvoja ATC, posebno Janezu Tvrđiju, sodelavcem vzdrževanja in dr. Milanu Capudru za njegovo dolgoletno nego in skrb.

Vsem iskrena hvala
Žalujoči žena Jozica
in hči Erika

ZAHVALA

Ob boleči izgubi dragega očeta

ALOJZA GOLMAJERJA

se iskreno zahvaljujem vsem sodelavcem iz obrata ERO-TPD, pomožne orodjarne, GPP, SPD-TPD, Obratne ambulante in zobnega oddelka za podarjena venca, izrečeno sožalje in denarno pomoč ter spremstvo na njegovih zadnjih poti

hčerka Vida
in sin Janez