



informator

glasilo delavcev SOZD emona ljubljana

Leto 17

marec 1986

št. 155

■ EDVARD KARDELJ:

Nered in neodgovornost sta največji slabosti sistema

Ob javni razpravi o »novem« sistemu ustvarjanja in delitve dohodka ter sredstev za osebne dohodke v SOZD Emona in o predlogu predsedstva CK ZKJ o delitvi dohodka in osebnih dohodkov objavljamo del razprave tov. Edvarda Kardelja na sestanku o prečih vprašanjih uresničevanja zakona o združenem delu na področju oblikovanja in delitve sredstev za osebne dohodke.

(Sestanek je bil v Ljubljani 28. junija 1978.)

• »Imam vtis, da ne samo v Sloveniji, ampak v vsej Jugoslaviji nimamo enotne usmeritve za tisto, kar imenujemo merila za ugotavljanje delovnega prispevka... Ne bi hotel dajati izčrpnih predlogov, le nakazal bi smer in pot, po kateri naj bi iskali ustrezne rešitve.

Zdi se mi, da je pri nas postalo prevladujoče, da se odstopa od merjenja konkretnega dela, vprašanja delitve sredstev za osebne dohodke se lotevamo s stališča ocene abstraktnega dela. Zaradi tega se dogaja, da se v delovnih organizacijah odločajo za medsebojno ocenjevanje delavcev, zlasti v skupnih službah, pa tudi v fizični proizvodnji. Po mojem mnenju tako medsebojno ocenjevanje delavcev ne more voditi nikamor drugam kot k prepričanju, k navzdržnemu stanju in k popolnoma subjektivističnemu določanju meril za delitev po delu. Po mojem mnenju bi bilo treba izhajati iz konkretnega dela.

• Mislim, da obstajajo kategorije dela, ki jih je treba obravnavati vsako posebej in zanje izdelati ustrezna merila. Prvič: tista vrsta dela, ki se materialno in vrednostno lahko meri. To je predvsem fizična proizvodnja. Drugič: skupne službe oziroma administracija. V tem okviru nikakor ne bi enačil znanstvenoraziskovalne dejavnosti z administracijo, ampak le njen del, se pravi tisti, katerega rezultati se ne dajo meriti neposredno. Glavni del znanstvenoraziskovalne dejavnosti pa bi spadal v družbene dejavnosti, v svobodno menjavno dela. Za vsako od teh kategorij bi bilo treba poiskati ustrezna merila, in to ne poenotena, vsaka specifičnost na posamezni delovni organizaciji naj bi se izkazala na ustrezen način.

• Kjer je mogoče konkretno meriti delo, je treba povezati merila za delitev dohodka in osebnih dohodkov s posamičnimi rezultati dela in s skupnim rezultatom dela celotne delovne organizacije, in to kjer je mogoče, od delovnih enot in temeljnih organizacij združenega dela dalje. Tako je delavec na svojem delovnem mestu hkrati zainteresiran tudi za delo celotne delovne organizacije, kar ga bo spodbujalo za vse vrste samoupravnega delovanja.

• Sistem delitve po delu bi bilo treba začeti graditi z analitično oceno delovnih mest. To metodo smo v Jugoslaviji precej opustili, marsikod so jo celo popolnoma zavrgli, čeprav je tudi res, da je delovno mesto vratarja nekaj drugega, kot je delovno mesto visoko kvalificiranega strugarja, direktorja itd. Marsikdaj je težko ugotoviti, koliko točk naj »velja« posamezno delovno mesto, vendar mislim, da bi bilo treba sprejeti načelo, da se vsako leto opravi revizija celotnega samoupravnega sporazu-

(Nadaljevanje na 12. strani)

■ PRED VOLITVAMI:

Dušan Bračun, novi predsednik sindikata

V torek, 11. februarja je bila v poslovni stavbi Emonke volilna konferenca koordinacijskega odbora zveze sindikatov v SOZD Emona. Na konferenci so obravnavali poročilo dosedanje predsednice KOO ZSS tov. Marije Lukman o delu odbora v preteklem mandatnem obdobju, poročilo odbora za šport in rekreacijo (oba poročila objavljamo na drugem mestu), odbora za kulturno dejavnost in izvolili novo vodstvo koordinacijskega odbora.

V razpravi po poročilih so navzoči govorili in poudarili predvsem naslednje:

– kako je s tezami samoupravnega sporazuma o delitvi osebnih dohodkov. Na relaciji Emone ni enotnih meril, kljub temu, da je bilo o tem že veliko govora,

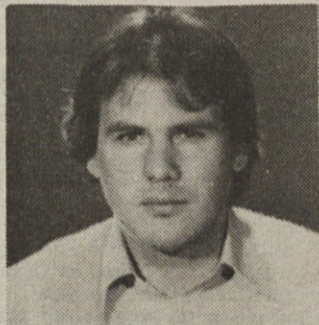
– potrebno je vključevanje sindikata v kadrovske politiko. Imamo vodilne delavce, ki niso pripravljeni imeti okoli sebe sposobnih mladih ljudi,

– aktivno se moramo vključevati v razpravo bližnjega se Kongresa ZS Slovenije. Vsi se strinjamo z napisano resolucijo, potem pa jo ne izvajamo;

– težimo za tem, da je plačilo po delu, nismo pa pripravljeni in dovolj zreli vsega tega izvajati. Pri omenjenem bi se morali v večji meri vključevati vodilni delavci;

– klub upokojevcem nima dovolj sredstev za zdravljenje minimalnega števila upokojevcem, zato bo zaprosil OZD v SOZD za dotacijo.

V razpravo se je vključil tudi podpredsednik poslovnega odbora tov. Molan, ki je opravičil službeno za držanega predsednika tov. Snuderla in povdaryl predvsem sledeče:



Dušan Bračun

– Delovanje sindikata kot družbeno politične organizacije mora biti v OZD izredno velikega pomena, rezultati dela pa so posledica večjega ali manjšega naprežanja posameznikov, ne pa celote kot bi to moralo biti;

– Pred nami so volitve, pri katerih se mora sindikat v maksimalni meri organizirati. Postopek kandidiranja je stekel, vendar ne tako ažurno kot smo pričakovali. Izpeljali smo postopek kandidiranja za predsednika ZZZ v občini Moste Polje tako tudi kandidata za člana odbora za ekonomske odnose v občini in pa člana skupine ZZZ za delovanje v skupščini SRS. Vse to pa je bolj posledica osebnega angažiranja, ni pa to še rezultat enotne akcije sindikata na ravni SOZD-a.

– Če ocenjujemo poslovanje naših OZD v sestavi SOZD, ga moramo oceniti dokaj dobro. Imamo pa le nekaj naših OZD, ki bodo poslovali z izgubo. Za Supermarket Osijek in Supermarket Maribor ter Evropo Celje (kateri so izgubo pokrile TOZD v sestavi DO Emona Hoteli) smo že vedeli. Pojavlja pa se nam izguba v E-Inženiringu, ki ni tako majhna in za katero se sprašujemo kje so tu samoupravni organi in DPO ter vodilni delavci na ravni DO, da za njo niso vedeli vse do sedaj. Kje je tu odgovornost in obravnava tekoče gospodarske politike, ki bi morala biti prisotna na vseh sestankih samoupravljanja in DPO.

– Sprijazniti se ne moremo tudi z dejstvom, da smo zelo hitro pripravljene odpisati inventurne razlike. Imamo tudi precej neodgovornega odnosa pri poslovnem odločanju, tudi tu bi sindikat moral odigrati svojo vlogo.

– Prihajamo v obdobje, ki bo gospodarsko ekonomsko zelo težko. Bitke za stabilizacijo še nismo dobili, zato

je potrebno vnašati dosti znanja in odgovornosti, ter z izobraževanjem usposabljanje naše ljudi. Moramo se zavedati, da je kadrovski potencial za nas izredno velikega pomena.

– Naša skrb mora biti tudi enoten informacijski sistem, ker le tako bodo naše odločitve boljše in kvalitetnejše.

– Boriti se moramo za spoštovanje naših samoupravnih aktov, ne pa da večina dela po svoje.

– Velik problem je ne samo pri nas, ampak povsod, da ne preidemo iz situacije, da se ne da nič narediti. Odgovornosti nismo zaostriili. Preprečiti moramo pavšalno delno in na področju OD se ravnati po dogovorjeni politiki in družbenih kriterijih.

– Vsakdanja naša skrb mora biti tudi izobraževanje in usposabljanje, tudi vodilnih in strokovnih delavcev. Pridobivati moramo visokostrokovne kadre tudi izven naših OZD.

– Za ureditev načrtov za SLO in DS smo poskrbeli, da pa lahko delavski svet

(Nadaljevanje na 2. strani)

Vsem delavkam Emone čestitamo za 8. marec

■ NAŠE NALOŽBE V LETU 1986

Hotel Labineca odprt v juniju

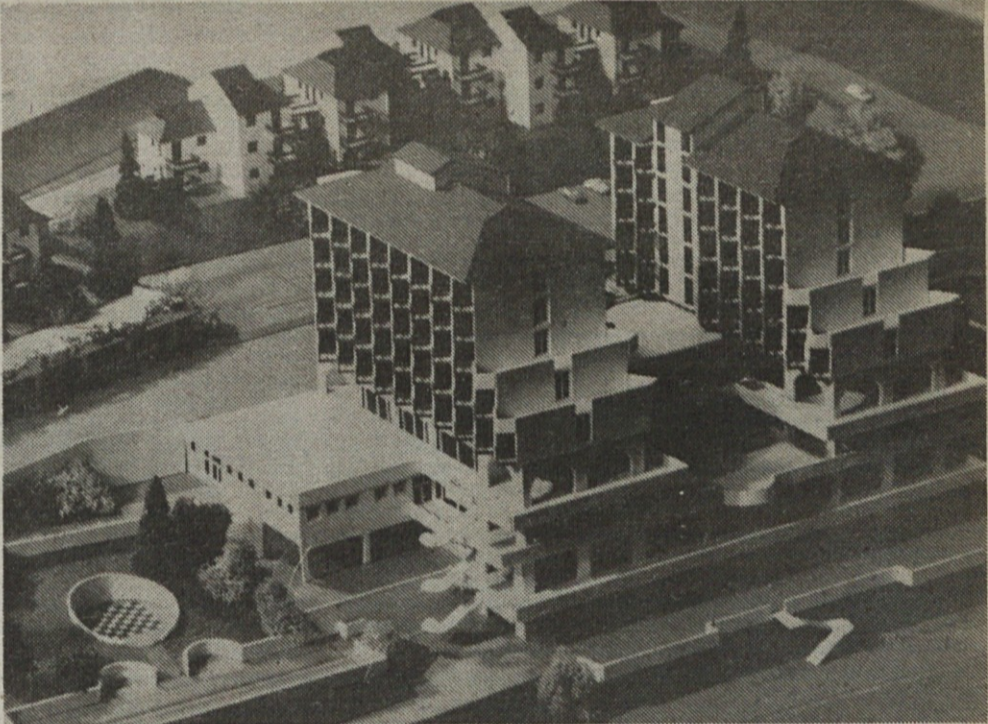
LJUBLJANA, 13. februarja – »V manj kot v devetih mesecih bomo zgradili hotel Labineca, ki bo visoke B kategorije in bo imel gostom na voljo 364 postelj v hotelskem delu, 432 postelj pa v apartmanih. Prvo lopato smo zasadili 1. oktobra lani, hotel pa bomo odprli 10. junija letos, družinski apartmani pa bodo odprti že 10 dni prej,« je povedal Rade Maršič, glavni direktor Emonine delovne organizacije Hoteli Jadran iz Kardejevega.

Kot smo že poročali lani v E-Informatorju, gre za gradnjo hotela »na ključ« in s 100 odstotnim avansom za gradbena dela. Hotel in apartmajsko hotelsko naselje gradi delovna organizacija Građevinar iz Gračanice, za hotelsko opremo pa bo poskrbela Tehnooprema iz Beograda.

Za osvežitev spomina naj ponovimo, da bo hotel stal v Gradacu – 12 kilometrov severno od Kardeljevega in komaj 200 metrov od hotela Laguna, ki prav tako sodi v okvir delovne organizacije Hoteli Jadran.

Posebno pozornost so hotelirji v Jadranu posvetili takoimenovani infrastrukтури. V hotelskem naselju bo kar 18 lokalov – butikov v katerih bodo turisti lahko kupo-

(Nadaljevanje na 2. strani)



■ XIII. ZIMSKE ŠPORTNE IGRE EMONE

Prehodni pokal za Emona Commerce

KRANJSKA GORA, 23. februarja – Na belih strminah Podlesa v Kranjski gori se je za naslov najboljšega in najhitrejšega smučarja Emone potegovalo 515 smučark in smučarjev iz 15 temeljnih in delovnih organizacij Emone. Nastopili so v veleslalomu, v teku in v družinskem veleslalomu.

Prehodni pokal so tokrat osvojili smučarke in smučarji iz delovne organizacije Emona Commerce, ki so zbrali 18 točk. Prav toliko točk so zbrali smučarji Emoninega Blagovnega centra, ki so bili drugi, a so imeli slabše uvrstitve v starejših kategorijah. Tretji pa so bili tekmovalci iz Maloprodaje.

Proti pričakovanju je bil letošnji zelo množičen nastop v družinskem veleslalomu saj je nastopilo kar 38 družin.

Organizacijo in meritve je v veliko zadovoljstvo nastopajočih in organizatorjev prevzelo Turistično društvo Kranjska gora. Veleslalom je bil opravljen hitro in brez zastojev že v dobri uri. Dobri organizaciji pa sta botrovala tudi izredno lepo vreme in ugodne snežne razmere.

Podelitev pokalov in medalj je bilo v hotelu Špik v Martuljku. Ob navdušenem ploskanju tekmovalcev in navijačev, teh je bilo največ iz Maloprodaje, so jih podelili – Dušan Bračun, predsednik koordinacijskega odbora sindikata SOZD Emona Dušan Eržen, predsednik odbora za šport in rekreacijo ter Miran Blaha, predsednik organizacijskega odbora.

Koliko smo učinkoviti?

Poročilo o delu tega odbora je nekakšen obračun o tem, kaj smo v preteklem obdobju sploh delali, pa tudi o tem, koliko je bilo dejansko delo v skladu s programom, o tem kaj bi morali storiti, pa smo opravili le delno, pa tudi o tem, kje smo »udarili mimo«. Čeprav se to poročilo nanaša na zadnje mandatno obdobje, mislim da ne bi bilo popolno, če se vendarle ne bi dotaknili tudi preteklega mandatnega obdobja od 1982 do 1984, ker je bilo zelo burno, problemi pa popolnoma drugačni kot sedaj. V l. 1982 smo se srečali z bolečimi varčevalnimi ukrepi ZIS. Pojavila so se vprašanja varčevanja z energijo in surovinami, spremembe delovnega časa, prevoza na delo in z dela, problemi preskrbe. Tako se je pod posebno natančnim drobnogledom znašla trgovina. Veliko je bilo govora o zagotavljanju organizirane prehrane, danes pa se ukvarjamo s problemi kvalitete te prehrane. V letu 1983 smo sprejeli samoupravni sporazum o skupnih osnovah in merilih za delitev dohodka, osebnih dohodkov in skupne porabe ter se že takoj nato zagnali v popravke, ki pa jih še do danes nismo uspeli spraviti

pod streho, morda tudi zato ne ker so se takrat že pripravljali tudi branžni sporazumi, od katerih smo vsi veliko pričakovali. Obravnavali smo tudi osnutek zakona o invalidskem in pokojninskem zavarovanju, da bi se predvsem v lanskem letu srečevali z izvedbenimi težavami. V obeh obdobjih tega mandata je bila pozornost sindikata močno usmerjena v politiko osebnih dohodkov, pa tudi v življenjske razmere delavcev, predvsem zaradi tega, ker je nekaj časa naraščalo število delavcev z najnižjimi OD. Obravnavali smo z zahtevami po uvedbi socialnih kartic, vendar zdravila proti padanju življenjske ravni nismo našli vse do lani, ko so prvič po šestih letih nekoliko narasli tudi realni osebni dohodki.

V programu dela je bilo kot ena pglavitnih nalog zastavljeno dograjevanje sistema delitve po delu, odprava neskladij med posameznimi dejavnostmi ter boljše vrednotenje proizvodnega in ustvarjalnega dela, vendar te naloge še nismo opravili čeprav že tri leta po-udarjamo kako je to treba čimprej storiti. Vendar smo do sedaj ostajali pri »treba je«, čeprav smo se na vseh sestankih dogovorili in bili

enotnega mnenja, da v ta sporazum napišemo to, kar nam je vsem, ki delamo v Emoni, skupnega in poiščemo rešitve, ki so sprejemljive za vse čeprav smo med tem nekateri že pristopili k sporazumu dejavnosti.

Od leta 1984 dalje smo se vsak po svojih močeh vključevali v razpravo o izhodiščih za pripravo srednjeročnega plana. V razpravi smo se zavzemali za usklajevanje načelih deklaracij in konkretnih izhodišč, da se računalništvu in informatiki, ki v svetu postaja sestavni del splošne izobrazbe, tudi pri nas da primeren povdarek. Predvsem pa naj bi dajali prednost razvoju, ne pa ohranjanju že doseženega. Razpravo o planskih dokumentih za srednjeročno obdobje smo organizirali tudi v Emoni. Pri tej razpravi so sodelovali tudi predstavniki občine Moste-Polje kot matične občine.

V letu 1985 smo organizirali javno razpravo o spremembah in dopolnitvah skupnih samoupravnih aktov in jih na referendumih tudi sprejeli, razen že omenjenega sporazuma o skupnih osnovah in merilih. To leto je potekalo v znamenju volitev v samoupravne orga-

ne SOZD-a Emone in pripravo na volitve 1986.

V zadnjem mandatnem obdobju smo opustili dogovarjanje o enotnih kriterijih ob tradicionalnih praznovanjih, ki jih organizira sindikat, ker se zaradi velikosti in različnih regijskih običajev le težko usklajujemo, kljub temu pa lahko ugotovimo, da stroški teh prireditev v nobeni emonski organizaciji niso bili pretirani. Uspešno smo se dogovarjali o delitvi na področju skupne porabe, na tem področju močno prihaja do izraza solidarnost pa tudi družbena kontrola.

Na področju SLO in DSZ bo treba še precej storiti, če drugega ne bi to področje vsaj občasno moral obravnavati delavski svet SOZD. Tu mislim na varnostno politično oceno naše sestavljene organizacije.

Za moralno oporo in nasvete se zahvaljujem občinskemu sindikalnemu svetu posebej tovarišu Pograjcu in tovarišici Fedranovi, tovarišu Molanu, Blahi, tovarišu Muhiču za redna poročila o poslovanju Emone kot celote, predsedniku poslovnega odbora tovarišu Snuderlu, tovarišu Svetelju, strokovnim delavcem delovne skupnosti in seveda tovarišici Nataši in Sonji, ki sta skrbeli za korespondenco.

Predsednica odbora
ZSS SOZD Emone:
Marija LUKMAN

Hotel Slon je velik

LJUBLJANA, 18. februarja – Čeprav je veliko silvestrovanje in pustovanje komaj malo za nami, že v ljubljanskem hotelu Slon snujejo nove in zanimive prireditve. **Emil Jankovič**, šef gostinstva v hotelu Slon, ima polne roke dela. Priprave še za eno prireditev niso končane, se že prične z delom za naslednjo. Emil pravi:

»Menda smo prvi v Jugoslaviji, ki smo odprli otroško kavarnico. Vsako soboto dopoldne pridejo okrog desete ure v kavarno naši najmlajši. Pripravimo posebno tortico, program z zanimivo pravljico in po njej veselo rajanje. Program menjamo vsakih 14 dni. Odziv je bil večji, kot smo ga sploh pričakovali.

S kulturnimi večeri, štiri leta jih že prirejamo, bomo nadaljevali. Na večerih sodelujejo akademiki, umetniki, glasbeniki in pisatelji. Če povem, da je vedno premalo prostora za vse, ki žele priti, menim, da sem povedal vse.

V pripravi imamo, naj ga

tako imenujem – café teater, pa o tem več, ko bo stvar zrela. Pripravljamo tudi »pennatske večere«, ki bodo brez obveznosti konzumacije in bo poudarek na prosti debati.

Kmalu, že ta mesec bo tradicionalna »Belokranjska preja« ter večer prekmurske kuhinarke in folklore.

Slovaška kuhinja, ki je prišla iz Bratislave bo od 3. do 8. marca, tradicionalna izmenjava ponudbe iz Babilona kuka in Slona pa bo od 18. do 24. marca. To bodo dnevi dalmatinske kuhinje z zaključnim večerom, ki ga imenujemo »Dubrovnika noč«.

Ob koncu naj povem še, da bo od 24. do 28. marca v Slonu gostovala Vojvodina – Varadinski hoteli bodo ponudili svoje kulinarne specialitete in prikazali vojvodinsko folkloro. Takrat si bodo Ljubljanci ogledali lahko kuhinjo v kotličih. Kuharji bodo kuhali kar na prostem v Čopovi ulici. ZG

Ekonomski odnosi s tujino v letu 85

KONVERTIBILNO PODROČJE

SOZD EMONA je leta 1985 izvozila na konvertibilno področje za 12,387.060 US\$ raznega blaga in za 10,077.992 US\$ storitev. V primerjavi z letom 1984 smo izvoz blaga povečali za 13%, izvoz storitev pa za 16%. Z doseženim izvozom ne moremo biti za-

dovoljni, saj smo dosegli načrtovani izvoz blaga 91 odstotno, izvoz storitev pa 94 odstotno. Do izpada v izvozu blaga je prišlo pri proizvodnih OZD, ki so imele za 7% nižji izvoz kot leta 1984, načrtovani izvoz pa je preseglala le Mesna industrija Zalag za 11% in Emona Inženiring za 444 procentov. Struktura po OZD je naslednja:

	načrtovani izvoz	doseženi izvoz
- proizvodne OZD	30.0	27.7
- E Commerce	69.1	70.1
- ostale OZD	0.4	2.2
Skupaj	100.0	100.0

Glede na obliko izvoza blaga je bilo 55 procentov blaga izvoženega v rednem izvozu (leto popreje je znašal ta delež 59), 45 procentov pa v obmejnem gospodarskem sodelovanju z Italijo ter kompenzacijskih poslih.

stotkov pa se je povečal izvoz v posebnih oblikah. Tu je treba posebej omeniti EC TOZD Obalo, ki je povečala izvoz v obmejnem sodelovanju z Italijo za 157 procentov.

Vse OZD razen Emona Inženiringa so imele večji priliv od izvoza storitev v primerjavi z letom 1984. Struktura prilivov od izvoza storitev je naslednja:

	1984	1985	indeks 85/84
- hotelsko-tur. stor.	72.4	76.1	122
- E Commerce	22.1	19.2	101
- ostale storitve	5.5	4.7	99
Skupaj	100.0	100.0	116

V prilivih od izvoza storitev niso upoštevani čeki Narodne banke Jugoslavije. Skupno je bilo teh prilivov za 6,936.209 US\$, v primerjavi z letom 1984 pa so bili večji 88 procentov.

Podatki o prilivih od izvoza storitev bodo še večji, saj

	1984	1985
- proizvodne OZD	53.2	45.5
- Emona Commerce	33.6	41.7
- ostale OZD	13.2	12.8
Skupaj	100.0	100.0

Če uvoženo blago razvrstimo po namenu porabe, potem je bilo uvoženo 67% re-promaterialov, 2,8 odstotkov opreme in 30,2 odstotka blaga široka potrošnje. Po družbenem dogovoru je za uvoz blaga široke potrošnje za oskrbo tržišča v času turistične sezone 50% deviznih sredstev zagotovila Narodna banka Jugoslavije. Uvožene so bile razne prehranske specialitete, filmi in fotografski aparati, alkoholne pijače, začimbe, limone in ananas kompot.

vse OZD niso v letu 1985 obračunale vseh čekov NB Jugoslavije.

SOZD Emone je leta 1985 uvozila iz konvertibilnega področja za 5.569.143 US\$. Uvoz blaga je bil le za 2 odstotka nižji od leta 1984. Struktura uvoza blaga po OZD je bila naslednja:

	1984	1985
- proizvodne OZD	53.2	45.5
- Emona Commerce	33.6	41.7
- ostale OZD	13.2	12.8
Skupaj	100.0	100.0

V primerjavi z letom 1984 je bil redni uvoz blaga večji 13%, medtem ko se je uvoz blaga v posebnih oblikah (kompenzacijski posli in obmejno gospodarsko sodelovanje) zmanjšal za 47%.

Leta 1985 je SOZD Emone porabila za neblagovne odlive na konvertibilno tržišče 878.401 US\$. V primerjavi z letom popreje smo porabili 21% manj.

KLIRINŠKO PODROČJE

Na klirinško področje je SOZD EMONA izvozila za 4,623.877 US\$ blaga. Izvoz je večji za 80% od doseženega v letu 1984. Nižji izvoz je imela le mesna industrija Zalag. Plan izvoza blaga je prekoračen za 80%

V letu 1985 smo uvozili iz klirinškega področja za 4,885.240 US\$ blaga, predvsem blaga široke potrošnje, letni plan je dosežen z indeksom 61. V primerjavi z letom 1984 je bil uvoz blaga nižji 47%.

OZD ne spremljajo prilivov iz klirinškega področja za storitve, zato nam je na razpolago le podatek Narodne banke Slovenije. V letu 1985 so bili prilivi od izvoza storitev na klirinško področje 6,468.352 US\$ in so bili 102% večji kot leta 1984. Največ prilivov ima E-Commerce, nato sledi Globtour in E-Hoteli.

Odlivov za storitve je bilo za 250.280 US\$ in so bili za 8% nižji kot leta 1984.

IZVOZ BLAGA NA KONVERTIBILNO PODROČJE

OZD	Doseženo		Ind. 85/84	Plan Ind. dos./ plan 85	
	1984	1985		1985	plan 85
Agroemona	421.675	199.354	47	293.700	68
MIZ	1,975.853	2,149.198	109	1,940.818	111
E Ribarstvo	245.003	202.864	83	234.076	87
E KK Ptuj	989.278	867.216	88	1,658.169	52
E IPKO	42.036	2.423	6	-	-
E Commerce	7,164.410	8,673.969	121	9,346.000	93
E Inženiring	112.364	272.036	242	50.000	544
E Blag. center	23.845	-	-	-	-
Skupaj SOZD	10,974.464	12,367.060	113	13,522.763	91

IZVOZ STORITEV NA KONVERTIBILNO PODROČJE

OZD	Doseženo		Ind. 85/84	Plan Ind. dos./ plan	
	1984	I-XII 1985		1985	plan
E Commerce	1,916.700	1,938.611	101	2,493.300	78
E Inženiring	455.153	296.187	65	1,267.000	23
E Merkur	23.231	36.721	158	-	-
E KK Ptuj	872	2.800	-	5.401	52
E Globtour	1,526.058	2,345.913	154	1,687.000	139
E Hoteli	4,766.290	5,316.300	112	5,321.368	100
Ostale OZD	-	141.460	-	-	-
Skupaj SOZD	8,688.304	10,077.992	116	10,773.769	94

Dušan Bračun, novi predsednik sindikata

(Nadaljevanje s 1. strani)

obravnavava varnostno-politično oceno bomo še prej sklicali komite za SLO in DS na ravni SOZD.

Še nadalje se je potrebno truditi pri medicinsko programiranem aktivnem oddihu, da se ga v čim večjem številu udeležijo delavci naših OZD. Pri tem bi bilo potrebno narediti pravilnik, ki bi določal pogoje predvsem s povdankom na tistih delavcih, ki opravljajo težka dela.

Pri športni dejavnosti moramo biti pozorni, da so to prave delavske športne igre, s sredstvi racionalno gospodariti in izdelati program, ki bo dober in katerega bomo lahko pred delavskim svetom SOZD tudi zagovarjali.

V najkrajšem času pa moramo okrepi delo mladine na ravni SOZD-a v ravno takšni obliki kot je koordinacijski odbor sindikata.

Vključevanje mladine v naše samoupravno in družbeno delo pa mora biti trajna usmeritev.

Na koncu se je tovariš Molan v imenu poslovnega odbora zahvalil tov. Lukmanovi za požrtvovalno delo in vodenje koordinacijskega odbora.

Na koncu konference so člani sprejeli zaključek, da v bodoče, zaradi boljšega povezovanja konferenc in osnovnih organizacij, sestavljajo koordinacijski odbor sindikata v SOZD Emone predsedniki konferenc sindikata iz sestavljenih DO in predsedniki osnovnih organizacij sindikata iz enovitih DO in delovnih skupnosti SOZD.

Za novega predsednika KOO ZSS so izvolili tov. Dušana Bračuna iz DO Agroemona, za njegovega namestnika pa tov. Milana Marolta iz DO Emona Hoteli, TOZD Grand hotel Union.

Hotel Labineca odprt v juniju

(Nadaljevanje s 1. strani)

vali skoraj vse kar potrebuje gost na dopustu, od spominkov do razglednice za pozdrav domov. Ne bo manjkalo niti frizerskega salona in lokala za pedikuro.

V hotelski restavraciji bo 3.000 sodežev, omeniti pa velja še manjšo restavracijo za jedila na žaru, banketno dvorano, lepo razgledno teraso, igralnico z avtomati, kavarno, slaščičarno in savno.

Tamkajšnje peščene plaže veljajo za najlepše na Jadranu. Poskrbeli pa bodo tudi za tiste goste, ki dajejo prednost kopanju v bazenu. Na voljo bodo kar trije bazeni, eden od teh bo pokrit, eden pa namenjen samo otrokom.

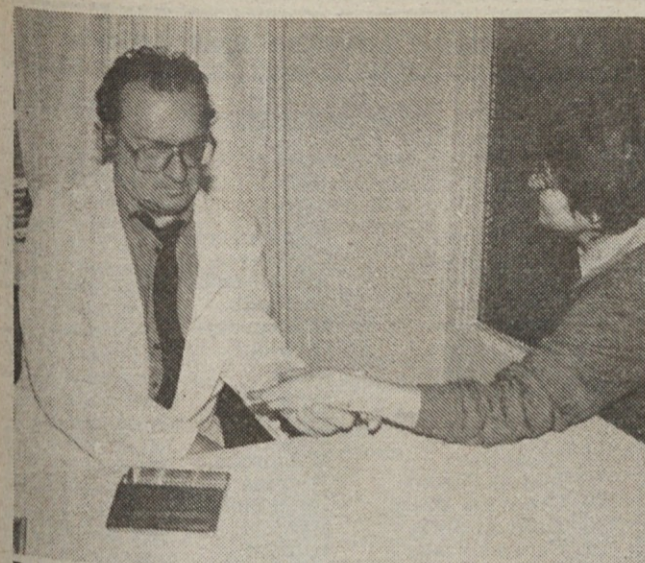
Glede na dosedanje bogate izkušnje zadovoljiti tudi zahtevnejše goste bodo uredili v naselju tudi športna igrišča tako za tenis, namizni tenis, mini golf, posebne prostore za biljard in bali- nišče. Poskrbeli so tudi za šport na vodi. Gostje si bodo lahko izposojali manjše jadrnice, čolne, pedaline in de-

ske za surfanje. Da bo sestevek popoln naj povemo še to, da bo na voljo tudi poseben, dobro opremljen kabini net za trim. Ob tako obsežni celostni ponudbi hotel pravi gotovo zasluži svojo visoko B kategorijo.

Da bi hotel resnično leto 10. junija odprl gostom svoja vrata skorja ne dvomimo saj poznamo prizadevnost in zagnanost naših hotelirjev v srednjega Jadrana. Uspešno so izkoristili mrtvo gradbeno sezono na celini in turistično zatišje na obali. V sezoni bo novi hotel že v celoti zaseden. Goste bo v novo hotelsko hišo pripeljal Emonin Globtour s katerim deluje uspešno sodeluje.

Vrednost naložbe velja za 1.400.000.000 dinarjev, od tega so prispevali lastnih sredstev 72 odstotkov, 28 odstotkov pa je združenih sredstev. Na rovaš avansa na gradbeno dela in opremo gre pripisati, da jih bo veljala celotna postelje manj kot dva milijona dinarjev.

Zvone Gjurin



Dr. Marko Sterle pri pulzni diagnostiki, na dvanajstih meridianih ugotavlja uravnovešenost YIN in YANG-a

POGOVOR Z ZDRAVNIKOM

Harmonija v telesu je — zdravje

LJUBLJANA, 21. februarja — V prostorih hotela Slon v Ljubljani ima dr. Marko Sterle ordinacijo za akupunkturo. O tem smo v našem glasilu že pisali. Ordinacija je majhna, obisk pri strokovnjaku za akupunkturo pa velik. Veliko je namreč ljudi, ki bi radi premagali bolečine migrene in drugih bolezni, se znebili odvečnih kilogramov teže ali se odvadili škodljivega kajenja, pa jim to dosedaj nikakor ni uspelo.

Dr. Marko Sterle, ki se je pred desetletjem seznanil s tradicionalnim kitajskim zdravilstvom v daljnji Aziji pravi:

»Najpomembnejše vprašanje pri raziskovanju akupunkture je oblikovna sprememba kanalov, ki prevajajo energijo. Bistva teh poti se danes ne poznamo. Da bi kanale spoznali, smo opravili tkivno kemijska raziskovanja. Tradicionalna medicina je menila, da so kanali po celem telesu in da se po njih pretakata Xue in Qi, to je kri in življenjska energija. Kri teče po žilah, življenjska energija pa po njihovih zunanjih stenah. Dokler je ta pretok obeh v razmerju in harmoničen, je zdravje dobro. XUE pa je hkrati YIN, in Qi je YANG, inaičici tradicionalnega kitajskega protislova, in njih harmonija je zdravje. Z akupunkturo, z vbodom, pritiskom ali drugačnim draženjem sprožimo dražljaje, ki prekinjejo bolečino, ozdravijo bolezensko dogajanje ali oddajo kako sporočilo o boleznih.

Vemo, da obstaja tesna povezava med bolečino in dejavnostjo možganov. Ta zveza je danes v središču pozornosti. Neizpodbitno je dokazano, da vbodanje igel v določene točke pospešuje aktivnost posameznih živčnih posrednikov in bioencimov na določene dele možganskega debla in tako preprečuje bolečino.

Veliko ljudi prihaja v mojo ordinacijo, od 12 do 15 jih pride dnevno. Z vsakim se pogovorim. Marsikdaj zadostuje nekaj toplih besed in že je človeku lažje. Takšen pogovor je seveda brezplačen.

V slučaju bolezni oziroma lajšanja posledic je potrebna kura desetih obiskov, v slučaju hujšanja kjer je akupunktura združena s predpisano dieto pa traja kura do željene teže. Ob tem naj pripomnim, da ob predpisani dieti sploh ni potrebno, da je človek lačen, pusto goveje meso, zelenjavo je vsak lahko po želji in neomejeno.

Uspehe dosegamo tudi pri kadičih. Od 25 kadičev, ki so zeleli, da se odvadijo kajenja, jih 24 ne kadi več. Shujševalci pa brez truda shujšajo v poldrugem mesecu za 10 do 12 kilogramov.

Zanimanje je izredno veliko, večjih obiskov pa si zaradi utesnjenosti žal ne moremo privoščiti.

Ob našem obisku je bilo pri doktorju Sterletu šest žensk, ki so prišle iskat rešitev svojih težav.

Ljubljanka M. K. je povedala, da je v času štirih mesecev in pol shujšala za 36 kilogramov. »Pa ne smete misliti, da sem rekorderka. Moja znanka je od junija lani dosedaj shujšala 43 kilogramov,« je z nasmehom povedala.

Tridesetletna Ljubljanka, ki jo je močan glavobol mučil skoraj vsak dan je bila med prvimi, ki so obiskali doktorja Sterleta. Ena kura je bila dovolj, da se je znebila mučnega glavobola. Tablete v torbici so sedaj nepotrebne.

Po našem razgovoru smo obiskali še direktorja hotela Slon Viktorja Korošca, ki je povedal, da imajo v načrtu nove večje prostore, v katerih se bo ta dejavnost lahko razširila in tako ne bo potrebno odslavljati ljudi, ki iščejo izhod iz svojih težav ali jih naročati za kasnejše dni. Morda bomo o tem zapisali kmalu kaj več.

Z. G.

Hotel Labineca otvoren u junu

Ljubljana, 13. februara — U vremenu kraćem od devet meseci sagraditi ćemo hotel Labineca, biti će visoke B kategorije sa 364 postelje u hotelskom delu, te 432 postelje u apartmanima. Sa radovima smo otpočeli 1. oktobra lani, a hotel ćemo otvoriti 10. juna ove godine, dok će porodični apartmani biti dovršeni već 10 dana pre» rekao je Rade Maršić, glavni direktor Emonine radne organizacije Hoteli Jadran iz Kardeljeva.

Kao što smo već zapisali lani u E-Informatoru hotel se gradi »na ključ«, sa 100-odstotnim avansom za građevinske radove. Hotel i apartmansko naselje gradi radna organizacija Građevinar iz Gračanice, a za hotelsku opremu će se pobrinuti Tehnooprema iz Beograda.

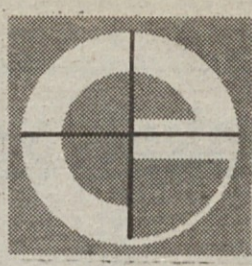
Kao što smo već zapisali, hotel stoji u Gracu, 12 kilometara severno od Kardeljeva, jedva 200 metara od ho-

tela Laguna, koji također spada u sastav radne organizacije Hoteli Jadran.

Posebnu pažnju su radnici Hotela Jadran posvetili takozvanoj infrastrukturi. U hotelskom naselju će biti čak 18 butika, u kojima će turisti moći kupiti skoro sve što gost na dopustu treba, od suvenira do razglednica, niso zaboravili ni na frizerski salon i lokal za pedikuru.

Hotelski restoran će raspolagati sa 3.000 sedišta, spomenuti moramo manji restoran za jela na žaru, zatim dvoranu za bankete, veliku terasu sa koje se pruža prekrasan pogled, igračnicu sa automatima, kafanu, poslastičarnicu i saunu.

Pešćane plaže u ovom delu obale spadaju među najlepše na Jadranu, no dovitljivi hotelijeri su se pobrinuli i za one koji daju prednost bazenu, tako će gostima stajati na raspolaganju čak tri



informator

Srpskohrvatski prilog

bazena, od kojih jedan za decu.

Obzirom da dosadašnja bogata iskustva dokazuju da su u stanju zadovoljiti i zahtevnije goste u naselju će urediti također sportska igrališta — za tenis, stoni tenis, mini golf, za boćanje, te posebne prostorije za biljar. Pobrinuli su se i za sportove na vodi, gosti će moći unajmiti manje jedrilice, čamce, pedaline ili daske za serf. Da bude slika potpuna recimo i to da će gostima stajati na raspoloženju poseban dobro opremljen kabinet za trim. Sa ovako zaokruženom ponudom hotel svakako zaslužuje svoju visoku B kategoriju.

Da će hotel zaista 10. juna otvoriti svoja vrata prvim gostima niti ne sumnjamo,

poznamo marljivost i pregalštvo naših hotelskih radnika sa južnog Jadrana. Uspešno su iskoristili mrtvu sezonu građevinara na kontinentu i turističko zatišje na obali. Novi hotel će već u prvoj sezoni biti rasprodan. Goste će u novu hotelsku kuću dovesti Emonin Globtour, sa kojim radna organizacija Emona Hoteli Jadran već niz godina uspešno saraduje.

Vrednost investicije iznosi 1.400.000 dinara, od čega su sopstvena sredstva iznosila 72 odsto, 28 odsto je udruženi sredstava Emone. Na račun avansa za građevinske radove i opremu moramo pripisati to da cena po krevetu iznosi manje od dva miliona dinara.

Zvone Gjurin

DRUGI O NAMA

Povećanje svinjske proizvodnje

Krajem 1983 godine Emonin Inženiring predao je novosagrađenu farmu za svinje naručiocu radova složenoj organizaciji udruženog rada PIK Pančevo, OOUR Brazda. Iz lokalnog časopisa prenosimo tom prigodom objavljen članak.

In prigodnoj svečanosti u Banatskom Novom Selu povodom završetka svinjarske farme o ostvarivanju srednjoročnog programa razvoja u RO Budućnost govorio je direktor Milovan Mrdak, pošto je prethodno izvođačima ljubljanske Emone Inženiring čestitao na uspešno i kvalitetno obavljenom poslu.

Početak modernizacije stočarske proizvodnje.

Izgradnjom i završetkom objekta u stočarstvu uspešno ostvarujemo i realizujemo koncept programa srednjoročnog razvoja stočarstva kome je u našoj politici razvoja dat prioritet i sa kojim otpočinjemo proces moder-

nizacije i povećanja obima stočarske proizvodnje. Tako novosagrađena farma kapaciteta pet hiljada tovljenika godišnje učiniće da se dosadašnji kapacitet sa 3500 tovljenika poveća za 43 odsto. Uz malu adaptaciju postojećih starih objekata može se zaokružiti proces proizvodnje na 7000 tovljenika godišnje, što bi značilo udvostručenje svinjarske proizvodnje. Pored povećanja obima proizvodnje, farma ima drugi, još veći značaj. Naime, do sada smo svinjarsku proizvodnju obavljali u veoma nefunkcionalnim i zastarelim objektima i to na dva ekonomski dvorišta »Zora« i »Pustara« udaljenom sedam kilometara. Nije ni čudo što smo u takvim uslovima imali loše rezultate u ukupnoj proizvodnji grla po krmači i ukupnoj proizvodnji svinjskog mesa — odnosno prirastu i u pogledu slabije iskorisćenosti hrane po jedinici prirasta. Takva pro-

izvodnja, prirodno, da se nije mogla tolerisati i tu nije bilo velike dileme. Našli smo se pred mogućnošću gašenja ove proizvodnje — ili pred mogućnošću modernije, okoncentrisanije i uvećane proizvodnje — zašto smo se odlučili — rekao je direktor Mrdak.

Prednost rada nove farme je u najsavremenijim tehničko-tehnoološkim rešenjima. Tehnologija proizvodnje svih kategorija svinja (krmačarika, čekališta, bukarista, prasilišta, odgajališta i rodilišta) smeštena je samo u jednom kombinatovom objektu sa ukupnom pokriveno površinom od 2796 kvadrata —

U sastavu farme biće i veterinarsko-sanitarni i upravni objekti koji će služiti potrebama svinjarske i govedarske proizvodnje, a u kome će biti smeštene prostorije za: veštačko osemenjavanje, veterinarska ambulanta, garderoba, restoran za ishra-

nu, kancelarije i druge potrebne prostorije. Sve će ovo — nema sumnje — doprineti savremenijem pripremi zootehničkih mera i povećanju produktivnosti, a posebno poboljšanju uslova rada radnika.

Izgradnja farme je bila poverena Emona Inženiringu, cena je bila ugovorena fiksnno, bez primene klizne skale, u iznosu od 180 miliona dinara — a takozvana finansijska konstrukcija izgledala je ovako: kredit Osnovne privredne banke 35,85 — kredit izvođača 51, udružena sredstva SOUR 80 i sopstveno učešće 15 miliona, naravno novih dinara.

Najrečitiji dokaz zadovoljstva sa obavljenim poslom su tri nova ugovora koja je potpisala emona Inženiring sa SOUR-om PIK Tamiš za izgradnju tri nove farme za svinje, od kojih dve kapaciteta 5000 i jedna čak 15.000 tovljenika.

EMONSKI INTERVJU

Leto dni službe pravne pomoći

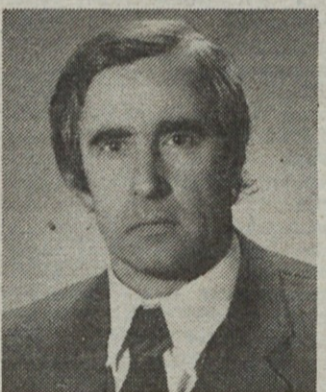
Ponavadi se na razgovor odpravimo u kakšno delovno organizaciju izven hiše Emone oziroma izven Ljubljane, saj gre za podatke ali dogodke, ki so krajevno malo oddaljeni. Tokrat smo se za intervju odločili, da ga odpravimo v Emonki v poslovni stavbi sozda Emone, ki so jo je to ime že prijelio.

V sedmem nadstropju kjer domuje Emonina Služba pravne pomoći smo se pogovarjali z Metodom Kovačem, ki to službo vodi od formiranja samostojno delovno skupnost.

Tovariš Kovač, Služba pravne pomoći, je preživela prvo leto svojega poslovanja, kakšne so vaše ugotovitve in kakšne so izkušnje tega kratkega obdobja?

Služba pravne pomoći je bila ustanovljena 1. januarja 1985 leta na osnovi Samoupravnega sporazuma o medsebojnih odnosih in organizaciji združenega dela v SOZD Emona. Samopravni sporazum je podpisalo 39 temeljnih in delovnih organizacij združenega dela Emone razen nekaterih dislociranih delovnih organizacij med njimi Kmetijski kombinat na Ptuj, delovna organizacija Angropromet v Cupriji, Hoteli Jadran iz Kardeljevega in tozd Supermarket v Osijeku.

Služba pravne pomoći obravnava trenutno okrog 1.000 pravnih zadev, večina njih, 60 odstotkov, je gospodarskih sporov in prestopkov, ki zahtevajo od delavcev veliko znanja in studioznega dela ter spremljanje sodne prakse na tem področju. Vidimo pa tudi nekaj zasebnih zadev delavcev Emone, kot so razni



Metod Kovač

družinski spori, premoženjske zadeve in podobno.

Da to delo lako opravljate, ste verjetno povečali kadrovsko zasedbo, kakšna je ta sedaj, in ali v celoti zadovoljuje?

Zadovoljuje. Trenutno nas je v naši službi zaposleno 10 delavcev. Od teh so trije odvetniki z ustrezno prakso in izpiti, nadalje imamo tri pravnike, organizatorja premoženjskega in osebnega zavarovanja, strokovnega delavca za sodni register ter dva administratorja.

Ugotavljamo lahko, da je delovni tempo in napor, ki ga delavci Službe pravne pomoći vlagajo v delo nekoliko intenzivnejši kot v nekaterih drugih delih skupnih služb sozda kar je glede na karakter dela razumljivo.

Način financiranja Službe pravne pomoći je svojstven, nekaj med svobodno menjavo de-

la in tarifnim sistemom. Kako je to urejeno?

V prvem letu lahko ugotovimo, da bo tak sistem lahko funkcionalen tudi nadalje. Služba pravne pomoći je to leto realizirala svoj finančni načrt brez rebalansa.

Pri stopnji inflacije v preteklem letu lahko štejemo to kot uspeh. Morda je šlo to nekaj na škodo osebnih dohodkov naših delavcev, gotovo pa drži, da smo pri materialnih stroških varčevali v največji možni meri.

Vse naše storitve smo vrednotili po veljavni odvetniški tarifi zmanjšani za 20 odstotkov.

Tudi ta obračun je pokazal, da je naša služba delala zavzeto in v redu, zlasti če pri tem upoštevamo, da vrsto opravil, posvetovanja, razgovori z ljudmi, ki so iskali pomoč, pregledov dokumentacije, udeležbe na sejah samopravnih organov ter pomoč pri oblikovanju sklepov in pisanje dopisov nismo zaračunavali. Z mirno vestjo lahko trdimo, da smo delali v ređu in s polnim razumevanjem. Če to upoštevamo, lahko vsak takoj uvidi, da znaša ob tem odstotek od odvetniške tarife ne 20 odstotkov, temveč okrog 40 odstotkov.

Ob vsakem delu pa vendarle naletimo na probleme, ki se nam postavijo po robu, kakšni so pri vašem delu?

Nepremostljivih problemov pri delu naše službe ni bilo. Nekaj organizacij združenega dela je, ko so prejeli prve obračune naših storitev, zaprosilo za pojasnila, ker vsem ni bil jasen oziroma razumljiv način finansiranja Službe pravne pomoći.

Delovne organizacije so nam namreč plačevale mesečne akontacije na osnovi finančnega načrta, ta vplačila pa smo mi poračunavali z že prej omenjeno odvetniško tarifo zmanjšano za 20 odstotkov. Vse delovne organizacije, podpisnice sporazuma so bile lani trikrat obveščene kako se njihova vplačila — akontacije porabljajo. Pri nekaterih je bilo storitev toliko, da so bili stroški večji od vplačanih akontacij, nekatere delovne organizacije pa niso izkoristile vseh vplačanih akontacij.

Precej je tudi že delavcev Emone, ki se namesto na odvetniški izven Emone obračajo na našo službo. Upoštevanja vredne so prednosti osemdeset odstotne odvetniške tarife ter dejstva, da nekaterih opravil — razgovorov, pregleda spisov in podobno sploh ne zaračunamo. Za primer naj navedem, da velja razgovor pri odvetniku ob prvem obisku, ki traja pol ure po odetniški tarifi 1.400 dinarjev, tega pri nas delavec sploh ne plača.

Imam občutek, da imajo nekateri delavci še vedno pomisleke ali nekakšno nezaupanje, da bi se v okviru delovne organizacije pogovarjali o svojih zasebnih in intimnih zadevah. Takoj moram povedati, da je pri obravnavanju takšnih zadev tako kot pri odvetniku tudi tu zagotovljena tajnost. Vsi trije odvetniki — Tone Pipan, Metod Kovač in Stipe Serdarev so zaprisegli in jih ta prisega zavezuje, da čuvajo tajnost svojega klienta kot poklicno dolžnost tako, kot jim to nalagajo pisana pravila odvetniške

etike. Popolnoma isto velja to za obravnavanje delikatnejših poslovnih problemov. Se vedno imam v mislih, da se nekateri vodilni delavci z bojaznjivo odločajo za pomoč Službe pravne pomoći kar menijo, da se bo to preveč razvedelo v okolici in bi to potem lahko škodovalo njihovega poslovnemu in osebnemu ugledu.

Kaj bi kot izkušen pravnik in odvetnik ob najinem razgovoru povedal ali priporočil delovni organizacijam in delavcem Emone?

Sam dve stvari. Vse pravne probleme zaupati naši službi zaradi že povedanih nespornih prednosti in drugič, da nas sproti opozarjajo na vse za kar bi smatrali, da je napak pri našem delu.

Dodal bi le še tole misel. Sozd Emona je velik gospodarski sistem. Dnevno se sklepajo številni posli in novi medsebojni odnosi s poslovnimi partnerji. Negleda na to, da smo pri tem uspešni, ne moremo trditi, da se pri tem delu ne pojavljajo tudi napake, ki imajo lahko velike materialne pa tudi moralne posledice za našo organizacijo. Gotovo bi bilo lahko veliko tega preprečiti, če bi se v večji meri posluževali pomoći naše službe že v osnovi nastajanju teh poslovnih odnosov. S tem bi brez dvoma prispevali k večji pravni in ekonomski varnosti organizacije in delavcev in tako zmanjšali poslovne rizike, ki so sicer prisotni. Boljše je preprečevati kot reševati, je že star, a umen pregovor.

Zvone Gjurin

Prehodni pokal za Emona Commerce

Veleslalom

ŽENSKE – Kategorija »A«

Mesto	OZD	Čas
1. Gregorič Barbara	Maloprodaja	32,59
2. Pišlar Joža	Cetromerur	32,67
3. Škerl Francka	Supermarket LJ	32,80
4. Grebenšek Irena	Supermarket LJ	33,93
5. Zorman Dora	Centromerur	34,34
6. Škamperle Metka	Blagovni center	34,66
7. Golja Mateja	Blagovni center	34,94
8. Volarič Jasmina	EEC	35,19
9. Valenčič Marija	Ilirija	36,13
10. Bernik Beti	Commerce	36,18
11. Lukovečki Darja	Supermarket LJ	36,71
12. Poljanšek Tadeja	EEC	37,94
13. Bergant Barbara	Blagovni center	38,29
14. Mandelj Bojana	Blagovni center	38,59
15. Urek Tanja	Terme	38,97
16. Kovačič Karmen	Jestvina	40,74
17. Mežan Darja	Inženiring	41,20
18. Kozin Andreja	Centromerur	42,14
19. Benčina Marija	Jestvina	42,46
20. Kavčič Andreja	Commerce	44,65
21. Kurtovič Morela	Jestvina	44,95
22. Škerbec Romana	Centromerur	46,92
23. Žekovec Majda	Maloprodaja	47,60
24. Dejak Lidija	Hotel Union	49,35



Pokali za najhitrejše

ŽENSKE – Kategorija »B«

1. Papler Majda	Maloprodaja	28,41
2. Vojvodič Liljana	Bernardin	31,46
3. Samsa Lilijana	Ilirija	32,35
4. Terpin Špela	Inženiring	32,46
5. Strniša Neva	Inženiring	32,59
6. Golun Saša	Commerce	33,42
7. Grnjak Jaroslava	Globtour	33,46
8. Krese Nevenka	Centromerur	33,79
9. Terčelj Alenka	MIZ	34,06
10. Čehovin Janja	Jestvina	34,18
11. Nahtigal Majda	Kmetijska zadruga	34,25
12. Vovk Silva	Centromerur	34,61
13. Ipavec Meta	Riviera	35,37
14. Dolenc Marjeta	Hotel Slon	35,87
15. Zvab Špela	EEC	35,97
16. Hočevnar Majda	Supermarket LJ	36,31
17. Kos Nataša	Supermarket LJ	36,55
18. Jurman Marjana	Posavje	36,57
19. Grahek Meta	Posavje	36,73
20. Krošl Milena	Terme	37,27
21. Višček Melita	Commerce	37,44
22. Krpan Rita	Jestvina	38,09
23. Vindiš Zdenka	KK Ptuj	38,14
24. Kosec Marta	Agroemona	38,97
25. Černič Barbara	Inženiring	39,20
26. Petek Majda	Hotel Union	39,56
27. Pregelj Tatjana	Commerce	40,16
28. Blažič Lučka	Maximarket	40,43
29. Rošec Sonja	Blagovni center	41,11
30. Ovsenjak Janja	Emona Merkur Ptuj	42,12
31. Smodiš Jana	Maximarket	42,41
32. Kastelic Zina	Maximarket	42,84
33. Mišmaš Ida	KK Ptuj	43,18
34. Heric Jožica	Globtour	43,33
35. Vidmar Ksenija	Maximarket	43,53
36. Drofenik Gabriela	Emona Merkur Ptuj	44,69
37. Rozman Rosvita	Hotel Riviera	44,84
38. Čuber Vesna	SOZD	44,93
39. Adamič Majda	Terme	45,66
40. Celin Vojka	Ilirija	45,78
41. Bohbec Marjeta	Interna banka	47,26
42. Ogrin Alenka	Globtour	47,51
43. Kolenc Marija	EEC	47,92
44. Jurjavčič Laura	Jestvina	48,80
45. Premru Neda	Hotel Riviera	49,11
46. Bradaš Gorjana	Hotel Riviera	52,65
47. Kern Marta	Maloprodaja	54,04
48. Kosi Nada	Jestvina	58,68
49. Pugalj Tatjana	EEC	1.03,01
50. Burič Metka	EEC	1.05,88
51. Ditner Lidija	Globtour	1.17,35

ŽENSKE – Kategorija »C«

2. Lupše Angelca	Maloprodaja	33,01
2. Bučan Meta	Blagovni center	33,07
3. Ošina Marija	Terme	33,83
4. Štancer Nataša	Globtour	34,01
5. Kosec Metka	Commerce	34,10
6. Trkman Draga	Commerce	34,93
7. Herakovič Marija	Posavje	35,59
8. Gerjol Desa	EEC	36,50
9. Brelih Rada	Globtour	36,92
10. Sirk Marija	Jestvina	36,99
11. Koren Marija	Emona Merkur Ptuj	37,02
12. Težak Mira	SOZD	37,31
13. Jermančič Vera	Centromerur	37,41
14. Pipan Majda	SOZD	37,66
15. Čanadi Ada	Ilirija	37,70
16. Lampič Jožica	DS Emona Merkur Lj	38,21
17. Odvirk Jana	Commerce	38,58
18. Čebašek Vera	Maloprodaja	38,64
19. Zavrl Vanda	Commerce	39,91
20. Senk Avgusta	EEC	43,68
21. Košir Maruška	Maloprodaja	45,21
22. Zele Jelka	Ilirija	48,97
23. Njirič Barbara	Globtour	50,55
24. Čotar Silva	Ilirija	51,07
25. Debeljak Marija	Blagovni center	52,96
26. Purkart Sonja	Globtour	58,26

ŽENSKE – Kategorija »D«

1. Benedičič Cilka	Maloprodaja	31,42
2. Rotar Iva	Agroemona	32,41
3. Žust Andreja	EEC	35,75
4. Koren Angela	Jestvina	37,13
5. Megušar Irena	Commerce	40,49
6. Škamperle Marija	Maximarket	41,66
7. Bregar Hilda	SOZD	49,41
8. Oberžan Dragica	Maximarket	1.12,13

MOŠKI – Kategorija »A«

1. Sitar Igor	Globtour	31,92
2. Menart Božo	Centromerur	33,28
3. Kocjan Bojan	KK Ptuj	33,42
4. Božič Lojze	Centromerur	34,46
5. Tršan Vinko	Blagovni center	34,43
6. Intihar Bojan	EEC	34,86
7. Lalič Vlado	Maximarket	35,94
8. Šegatin Sandi	Globtour	35,95
9. Tomšič Brane	Supermarket LJ	35,98
10. Pivk Janez	Hotel Slon	36,17
11. Zavec Janko	KK Ptuj	36,24
12. Poljšak Tredi	Jestvina	36,62
13. Mojškrč Jože	MIZ	36,63
14. Jarc Janez	Centromerur	36,72
15. Milavec Brane	Blagovni center	36,81
16. Toni Andrej	Inženiring	37,04
17. Čvenk Bojan	Maximarket	37,32
18. Žnicaršič Jernej	Posavje	37,76
19. Toplak Matjaž	EEC	37,82
20. Rojc Dominik	Blagovni center	38,21
21. Pezdir Roman	Blagovni center	38,42
22. Ržek Gorazd	Hotel Union	36,84
23. Tramte Stane	Centromerur	37,01
24. Leben Borut	Globtour	38,62
25. Lanišek Matjaž	Hotel Slon	38,49
26. Kolenc Simon	Blagovni center	38,69
27. Vindiš Marjan	KK Ptuj	39,13
28. Ljubec Franček	Emona Merkur Ptuj	39,42
29. Dolgan Janez	Ilirija	39,75
30. Dolinar Marko	Agroemona	39,80
31. Pižmot Janez	Supermarket LJ	39,88
32. Lipovac Miljenko	Centromerur	40,15
33. Hlad Damjan	Jestvina	40,26
34. Čuš Zlatko	Emona Merkur Ptuj	40,44
35. Obrar Miran	KK Ptuj	40,36
36. Križman Lado	Terme	40,75
37. Perovšek Boštjan	Blagovni center	41,04
38. Stadler Leopold	Ilirija	41,10
39. Bervar Dušan	Maximarket	41,18
40. Čertalič Silvo	Hotel Union	41,33
41. Ilič Branko	Bernardin	41,35
42. Jerič Marko	Centromerur	41,67
43. Kerin Franc	Agroemona	41,71
44. Križman Andrej	Blagovni center	41,87
45. Vrčon Matjaž	Maximarket	41,93
46. Čuček Ivan	KK Ptuj	42,41
47. Čermelj Marjan	Globtour	42,55
48. Jankovič Marko	Inženiring	42,91
49. Vičič Marjan	Ilirija	43,54
50. Zupančič Pavle	Hotel Union	45,22
51. Repec Ludvik	KK Ptuj	44,07
52. Zupančič Igor	Maximarket	45,61
53. Kuhar Štefan	Kmetijska zadruga	45,78
54. Irt Jože	Terme	49,38
55. Vrnik Andrej	Blagovni center	50,44
56. Lešnik Miran	KK Ptuj	58,67
57. Šklander Roman	Maloprodaja	1.03,53

MOŠKI – Kategorija »B«

1. Jesenshek Radivoj	Agroemona	33,24
2. Štore Igor	Bernardin	34,16
3. Žerovnik Marko	Globtour	34,47
4. Sedlar Bojan	Hotel Union	35,93
5. Porenta Marko	Commerce	36,28
6. Jamnik Vlado	Terme	36,29

7. Rup Franc	Blagovni center	36,30
8. Ravnik Marko	Commerce	36,33
9. Bevc Ljubo	Agroemona	36,44
10. Šorel Jernej	Bernardin	36,50
11. Benčič Jože	Maloprodaja	36,52
12. Krulc Dušan	Globtour	36,93
13. Jenko Vojko	Ilirija	36,97
14. Šketelj Boris	Globtour	36,98
15. Jeločnik Tomaž	Interna banka	37,07
16. Kaušek Sašo	EEC	37,52
17. Brvar Savo	Maloprodaja	37,69
18. Ludvik Zlatko	Jestvina	37,71
19. Grbovšek Drago	Hotel Slon	37,72
20. Jerzman Boris	MIZ	37,74
21. Čanolek Franc	IUilirija	37,80
22. Pavlovič Vojko	Posavje	37,81
23. Trošt Ljubo	Blagovni center	37,94
24. Skok Pavle	Blagovni center	37,96
25. Berden Miran	Blagovni center	37,98
26. Pirnat Vanja	Inženiring	38,03
27. Vergan Zorko	Jestvina	38,15
28. Lavrač Franci	Maximarket	38,15
29. Keri Žarko	Globtour	38,23
30. Kolar Branko	Jestvina	38,32
31. Starkl Peter	KK Ptuj	38,35
32. Kovač Jože	Globtour	38,72
33. Jerman Zvone	Agroemona	38,83
34. Matko Bojan	Maloprodaja	39,02
35. Kadunc Bojan	Maloprodaja	39,02
36. Kores Bogdan	Maximarket	39,06
37. Fabjan Dare	Blagovni center	39,26
38. Kralj Marjan	Commerce	39,69
39. Šetina Živan	Agroemona	39,72
40. Šotler Matjaž	KK Ptuj	39,83
41. Sušteršič Rado	Globtour	39,83
42. Završnik Sieno	Maximarket	39,98
43. Dobljekar Bernard	KK Ptuj	40,02
44. Radovac Janko	Jestvina	40,07
45. Vižintin Miran	EEC	40,18
46. Boškovič	Terme	40,26
47. Vinšek Tone	Commerce	40,33
48. Krošelj Miloš	MIZ	40,47
49. Taufer Anton	Globtour	40,68
50. Bernobič Danino	Globtour	40,68
51. Franjkovič Boris	KK Ptuj	40,86
52. Učakar Matjaž	Blagovni center	41,07
53. Petrič Ljubo	Maximarket	41,21
54. Kafol Matija	Maximarket	41,48
55. Dubac Branko	Jestvina	41,53
56. Rožman Mirko	Terme	41,59
57. Pogačnik Ivo	SOZD	41,60
58. Primožič Janko	Commerce	41,72
59. Juvančič Sašo	EEC	41,87
60. Potočnik Marijan	Commerce	41,93
61. Kokalj Rajko	Commerce	41,96
62. Zupančič Pavel	Maximarket	41,96
63. Bunič Emil	Blagovni center	42,09
64. Jurič Branko	MIZ	42,19
65. Krempel Slavko	Maximarket	42,29
66. Horvat Željko	Commerce	42,29
67. Badovinac Zdene	Commerce	42,43
68. Černič Marjan	Terme	42,53
69. Mašera Bojan	SOZD	42,87
70. Lužar Bojan	Hotel Union	43,21
71. Brglez Brane	Hotel Slon	43,47
72. Butinar Anton	Jestvina	44,20
73. Marušič Matjaž	EEC	44,29



Zadnji metri pred ciljem

74. Žnidaršič Igor	Blagovni center	44,73
75. Mihelčič Miha	Commerce	44,73
76. Versec Vlado	Terme	44,90
77. Auferber Jože	Globtour	45,41
78. Škof Sašo	SOZD	45,86
79. Iskra Jože	Ilirija	46,10
80. Šajn Vojko	Ilirija	46,13
81. Tornšek Igor	Agroemona	46,34
82. Grič Jože	Ilirija	46,57
83. Dekleva Jože	Ilirija	46,58
84. Marinčič Josip	Hotel Union	47,17
85. Cankar Janez	Maximarket	47,18
86. Krulc Ervin	Bernardin	47,21
87. Kos Vlado	KK Ptuj	47,62
88. Čač Mitja	SOZD	48,27
89. Muhič Jože	Centromerur	48,27
90. Skorja Jože	Hotel Riviera	48,74
91. Marušič Edi	Hotel Riviera	49,61
92. Zajc Dragan	Hotel Riviera	52,67
93. Hutar Branko	Maloprodaja	52,82
94. Miselj Željko	Blagovni center	55,98

MOŠKI – Kategorija »C«

1. Svet Matjaž	Agroemona	30,84
2. Valenčič Iztok	EEC	32,18
3. Bračun Dušan	Agroemona	33,79
4. Novak Ludvik	Centromerkur	33,96
5. Belc Ciril	Centromerkur	34,48
6. Pogorelec Miran	Commerce	35,34
7. Žekar Miloš	Maloprodaja	35,48
8. Ebner Johann	Commerce	35,96
9. Cerar Vasja	MIZ	36,07
10. Peterca Ivo	Kmetijska zadruga	36,21
11. Gašperlin Miran	DS Emona Merkur LJ	36,53
12. Gabrič Boris	SOZD	36,93
13. Koren Mario	Jestvina	37,52
14. Kobe Marko	Agroemona	38,52
15. Stangelj Vili	Posavje	38,63
16. Carpenetti Bruno	Jestvina	38,87
17. Žorga Aljoša	Maximarket	38,95
18. Mercog Miran	Hotel Union	39,04
19. Eržen Dušan	Centromerkur	39,15
20. Valec Janko	Hotel Riviera	39,22
21. Černe Dušan	Blagovni center	39,42
22. Črnak Miro	Blagovni center	39,42
23. Domnik Anton	Bernardin	39,56
24. Merhar Roman	MIZ	39,57
25. Štajer Iztok	Hotel Union	39,93
26. Zunič Lado	Commerce	40,79
27. Fabec Ivan	Ilirija	40,93
28. Ritmanič Pavle	Maximarket	40,59
29. Štalcer Edvin	Globtour	40,70
30. Gornik Janez	KK Ptuj	40,82
31. Klinar Ivo	Commerce	40,87
32. Muha Miroslav	Jestvina	41,49
33. Ratajč Andrej	MIZ	41,79
34. Vaberger Miro	KK Ptuj	41,80
35. Dolenc Primož	Hotel Union	42,16
36. Rodman Jure	Jestvina	42,27
37. Vindiš Janko	KK Ptuj	42,31
38. Govc Janez	Maloprodaja	42,92
39. Kpran Milivoj	Jestvina	43,00
40. Kadunc Igor	Interna banka	43,51
41. Laurenčič Dušan	SOZD	43,51
42. Stergar Aleksander	Bernardin	43,69
43. Volaj Jani	EEC	44,22
44. Kontrec Drago	Maximarket	44,67
45. Škerl Miro	EEC	45,54
46. Dovjak Jani	Commerce	46,39
47. Majdič Jože	MIZ	46,68
48. Iskra Miro	Ilirija	47,12
49. Močilnikar Frane	Ilirija	47,43
50. Gašperšič Jože	KK Ptuj	48,12
51. Hvastja Tomo	Commerce	48,67
52. Stanojevič Branko	Hotel Riviera	50,80
53. Burič Tone	EEC	51,42
54. Briški Cveto	EEC	51,88
55. Gerželj Rado	Hotel Riviera	55,49
56. Belič Klavdij	Jestvina	57,99
57. Kerševan Marko	EEC	59,66



V stilu, kot za svetovni pokal

VRSTNI RED EKIPNO – ŽENSKE

Mesto	Točke
1. MALOPRODAJA	2
2. BLAGOVNI CENTER	8
3. EMONA COMMERCE	10
4. CENTROMERKUR	10
5. EEC	11
6. GLOBTOUR	11
7. ILIRIJA	12
8. JESTVINA	14
9. TERME	18
10. SOZD	19
11. SUPERMARKET Ljubljana	19
12. INŽENIRING	21
13. POSAVJE	25
14. AGROEMONA	26
15. MAXIMARKET	34
16. EMONA MERKUR PTUJ	41
17. HOTEL UNION	50



Počep za čimmanjši zračni upor

VRSTNI RED EKIPNO – MOŠKI

Mesto	Točke
1. EMONA COMMERCE	8
2. BLAGOVNI CENTER	10
3. MESNA INDUSTRIJA ZALOG	16
4. KMETIJSKI KOMBINAT PTUJ	17
5. HOTELI BERNARDIN	19
6. SOZD	23
7. EEC	24
8. MALOPRODAJA	25
9. HOTEL UNION	26
10. AGROEMONA	32
11. GLOBTOUR	33
12. ILIRIJA	40
13. JESTVINA	43
14. INŽENIRING	48
15. MAXIMARKET	52
16. TERME	54
17. POSAVJE	55
18. CENTROMERKUR	95

VRSTNI RED MOŠKI IN ŽENSKE

Mesto OZD	Moški	Ženske	Skupaj
1. EMONA COMMERCE	8	10	18
2. EMONA BLAGOVNI CENTER	10	8	18
3. MALOPRODAJA	25	2	27
4. EEC	24	11	35
5. SOZD	23	19	42
6. GLOBTOUR	33	11	44
7. ILIRIJA	40	12	52
8. JESTVINA	43	14	57
9. AGROEMONA	32	26	58
10. HOTEL UNION	9	50	59
11. INŽENIRING	48	21	69
12. TERME	54	18	72
13. POSAVJE	55	25	80
14. MAXIMARKET	52	34	86
15. CENTROMERKUR	95	10	105

REZULTATI X. DRUŽINSKEGA VELESALOMA EMONE

Mesto OZD	Čas
1. Ročman	Jestvina 12,51
2. Lupše	Maloprodaja 12,71
3. Matko	Supermarket Lj. 13,26
4. Kobe	Agroemona 13,44
5. Eržen	Centromerkur 13,91
6. Bučan	Blagovni center 14,00
7. Krese	Centromerkur 14,01
8. Škerl	EEC 14,19
9. Cerar	MIZ 14,24
10. Trcel	MIZ 14,39
11. Koren	Jestvina 14,54
12. Dolenc	Hotel Union 14,55
13. Lampič	DS Emona Merkur LJ 14,56
14. Hočevar	Supermarket Lj. 14,69

15. Višček	Commerce	14,80
16. Vindiš	KK Ptuj	14,91
17. Marn	DS Emona Merkur Lj	14,97
18. Radovac	Jestvina	15,25
19. Marinčič	Hotel Union	15,39
20. Žorga	Maximarket	15,54
21. Koren	Emona Merkur Ptuj	15,58
22. Škafar	MIZ	16,09
23. Kolenc	EEC	16,09
24. Butinar	Jestvina	16,65
25. Debeljak	Hotel Union	16,78
26. Valec		17,14
27. Krpan	Jestvina	17,26
28. Kastelic	Maximarket	17,62
29. Bernik	Commerce	17,91
30. Peterca	Kmetijska zadruga	18,67
31. Belič	Jestvina	18,75
32. Bricelj	Hotel Union	19,01
33. Lampe		19,33
34. Burič	EEC	19,46
35. Auferber	Globtour	19,92
36. Kovač	SOZD	20,33
37. Gregorič	Maloprodaja	20,41
38. Nahtigal	Kmetijska zadruga	41,49

Teki

ŽENSKE – Kategorija »A«

Mesto	OZD	Čas
1. Papler Majda	Maloprodaja	6.16,0
2. Vovk Silva	Centromerkur	7.45,1
3. Vidic Ksenija	Commerce	10.10,4

ŽENSKE – Kategorija »B«

1. Bregar Hilda	SOZD PS	6.56,1
2. Rismondo Miša	Maloprodaja	7.37,5
3. Rotar Iva	Agroemona	7.47,3
4. Vreček Uršula	Blagovni center	10.55,4
5. Virant Marina	Commerce	11.57,1

MOŠKI – Kategorija »A«

1. Pirš Ivan	Kmetijska zadruga	10.29,6
2. Krašovec Iko	Centromerkur	12.30,0
3. Jesenšek Radivoj	Agroemona	13.04,1
4. Kobe Marko	Agroemona	13.45,7

MOŠKI – Kategorija »B«

1. Belc Ciril	Centromerkur	11.26,2
2. Cerar Vasja	MIZ	11.40,2
3. Novak Ludvik	Centromerkur	11.46,7
4. Gregorič Janez	Blagovni center	12.01,8
5. Šimenc Pavle	Kmetijska zadruga	13.45,0
6. Rački Jože	Centromerkur	14.21,0
7. Radovan Jože	Blagovni center	18.29,5
8. Virant Jože	SOZD	18.53,9
9. Potočnik Janez	Commerce	19.31,4



MOŠKI – Kategorija »C«

1. Gregorc Franc	Blagovni center	6.42,3
2. Lojo Dušan	Hoteli Bernardin	7.15,2
3. Zule Peter	SOZD	7.28,1
4. Colja Emil	Inženiring	7.47,7
5. Groznik Pavle	DS Emona Merkur Lj.	8.23,6
6. Vidmar David	Blagovni center	8.42,8
7. Južnič Ivan	Hoteli Bernardin	9.10,9
8. Blaha Miran	SOZD	10.13,1

REZULTATI VIII. SMUČARSKEGA TEKA – EKIPNO

Mesto OZD	Točke
1. CENTROMERKUR	5
2. BLAGOVNI CENTER	9
3. SOZD	12
4. CENTROMERKUR	17



Jože Virant iz delovne skupnosti Poslovna stavba Emone se je uvrstil med prvih deset najboljših

MOŠKI – Kategorija »D«

1. Ulčar Jože	Commerce	29,59
2. Zupancič Boris	Blagovni center	30,20
3. Gričar Alojz	MIZ	30,77
4. Bricelj Janez	Hotel Union	31,98
5. Pinterič Zvone	Blagovni center	33,25
6. Trobec Janez	Blagovni center	33,46
7. Lebesmulbacher	Commerce	33,68
8. Helmunt	Hotel Bernardin	34,66
9. Lojo Dušan	KK Ptuj	35,07
10. Dolinar Filip		
11. Zule Peter	SOZD	35,77
12. Debeljak Peter	Union	36,13
13. Kožar Vlado	Terme	36,16
14. Gruber Vlado		37,02
15. Jauševc Mirko	KK Ptuj	40,35
16. Kodele Franc	SOZD	41,03
17. Skaza Anton	KK Ptuj	42,91
18. Samsa Karlo	Ilirija	45,88
19. Eller Bruno	Bernardin	57,84

MOŠKI – Kategorija »E«

1. Pogačnik Jože	SOZD DS	28,60
2. Zelelj Janko	Commerce	31,30
3. Zihel Jože	Blagovni center	32,50
4. Kapa Janez	MIZ	33,41
5. Mrgole Mitja	KK Ptuj	33,69
6. Colja Emil	Inženiring	33,75
7. Krevs Anton	Maloprodaja	35,38
8. Stok Marjan	Commerce	37,43
9. Južnič Ivan	Bernardin	37,48
10. Grilj Rado	Ilirija	37,92
11. Cimprič Milan	Blagovni center	40,24
12. Gonc Jani	KK Ptuj	49,84
13. Potepan Marjo	Ilirija	1.16,45



Uspех je kronan s pokalom

■ PREBERITE!

14.000 dni Emone

Kronika, točneje prispevki za kroniko SOZD Emone, ob 40-letnici obstoja nima za cilj propagandne in druge učinke ob tako pomembni obletnici, pač pa objaviti za vsakdanjo rabo podatke, ugotovitve, stanje, težave, uspehe in še celo vrsto drugih podatkov, ki bodo pri roki vsakomur, ki bo take podatke potreboval na raznih gospodarskih, družbenopolitičnih srečanjih v okviru SOZD Emone, navzven v okviru Jugoslavije ali pri srečanjih s poslovnimi partnerji v domovini ali iz tujine.

Cilj kronike je – kar najbolj strnjeno posredovati razvoj Emone od samega začetka leta 1947 do leta 1987. Hkrati s tem splošnim opisom razvoja posredovati posebej opise temeljnih in delovnih organizacij, ki sodijo v okvir sestavljene organizacije združenega dela.

Pri zbiranju osnovnih podatkov, ki so neprecenljive vrednosti, je zbranih že kar dosti vrednih podatkov, da v celoti ali v večjem obsegu sodijo v kroniko, drugje pa so raztreseni v neurejenih arhivih, ne le za obdobje pred drugo svetovno vojno, pač pa tudi za obdobje po njej.

Med najstarejše temeljne

organizacije SOZD Emone prav gotovo sodi ljubljanski hotel Slon, ki je že slavil 430-letico obstoja. Zdravilišče Čateške toplice, danes Terme Čatež, bo v letu 1987 slavilo 190-letnico odkritja zdravilnih vrelcev. Med veterane izpred prve in druge svetovne vojne sodijo tudi celjski hotel Evropa in ljubljanski hotel Union ter portoroška Riviera. Sodimo, da ni bilo škoda in neupravičljivo, če ne bi opisali kdaj so jih zgradili, kako so se razvijali, kako so delovali med obema vojnoma ter dokumentirano opisali njihov po-vojni razvoj.

Kot pomoč pri tem zbiranju naj bo poziv glavnega in odgovornega urednika E-Informatorja vsem direktorjem tozdov in delovnih organizacij, ki mu je priloženo okvirno navodilo pod naslovom: »Kaj zajeti v biografiji SOZD Emone iz TOZD in DO?«

Poudarimo naj, da je to le okvir. Zaželeno je, da sleherna sredina razširi omenjene teze za prikaz nastanka, razvoja in dejavnosti svoje delovne organizacije.

Posebej želimo poudariti, da je potrebno sleherni prispevek dokumentirati, nič graditi na domnevah, morebitne spomine posamezni-

kov ali skupine pa zapisati z njihovimi podpisi, in če niso viri zanesljivi to obvezno navesti. Kot primer navajamo podatke o izvoru imena hotela Slon kjer je zapisano:

Baje je ime hotela Slon nastalo iz nevsakdanjega dogodka. Nadvojvoda Maksimilijan Habsburški je potoval iz Španije na Dunaj preko Ljubljane. Ustno izročilo pove, da je imel v koloni, ki ga je spremljala tudi velikega slona, darilo iz Španije. Prenosišče za slona so našli prav na mestu, kjer stoji danes hotel Slon.

Verjetno je interes sleherne temeljne in delovne organizacije, da se v kroniki zelo strnjeno zapišejo podatki o njenem nastanku in razvoju ker take podatke stalno potrebujejo. Tako bodo zbrani na enem samem mestu in jih ne bo treba iskati po starih arhivih in zapiskih.

Vse delovne organizacije Emone naj opisane prispevke, ki so bili zbrani ob 30-letnici Emone za kroniko ponovno preverijo, jih dopolnijo za naslednjih 10 let ter obogatijo z argumentiranimi podatki. Poudarjamo, da čimbolj strnjeno zaradi dejstva, ker bo za 20 delovnih in 53 temeljnih delovnih organizacij v kroniki na voljo okrog 200 strani, torej za

vsako le približno tri strani.

To pa naj ne bo ovira za širše opise, za katere pa si bo končna redakcija dovolila nujna krčenja in dopolnitve kot bo dovoljevala končna oblika kronike.

Nove TOZD in DO, ki so prišle v okvir Emone po letu 1977 do danes pa bodo morale prispevke za kroniko pripraviti do obiskov, ki bodo v ta namen sledili s strani SOZD.

Vsekakor pozivamo vse sodelavce SOZD Emone in tudi upokojene delavce Emone na sodelovanje, saj menimo, da marsikdo lahko prispeva svoj delež. Tako ob izdaji kronike Emone, ki bo izšla pred 10. aprilom – Dnevom Emone ne bo nepotrebnih prigovorov in kritike.

Poglejte doma, če imate morda shranjeno kakšno fotografijo ali dokument (zapisnik, dopis ali podobno) iz prejšnjih let vašega dela v organizacijah sedanje Emone ali njenih pravnih prednikov. Če to posedujete, izročite delavcu v vaši organizaciji, ki je zadolžen za zbiranje dokumentacije za kroniko. Po uporabi vam bomo sliko ali dokument zanesljivo vrnil.

Janko Velikonja

Naše obletnice v letu 1986

- 1946: Ustanovljena so državna posestva: Vodice, Zadobrova, Krumperk, Črnelo, Češenik, Moravče, Logatec (točen datum ni bilo mogoče ugotoviti, bilo pa je v drugi polovici leta 1946)
- 1951: Dne 12. septembra je bila ustanovljena današnja DO EMONA »Posavje« Brežice;
- 1956: Dne 26. novembra je bilo pripojeno k podjetju Preharna Trgovsko podjetje »KONZUM« (bivši »Zeleničar«);
- 1961: Dne 7. marca je bila otvoritev marketa, sedaj EMONA CENTER v Cigaletovi ulici 2, Ljubljana;
- 1961: Dne 12. septembra je ustanovljen Kmetijski kombinat Ptuj;
- 1971: Uradna otvoritev kompleksa skladišč in hladilnic na Šmartinski cesti 102 (vrednost investicije 110.000.000 novih dinarjev); (23. aprila 1971);
- 1971: Dne 26. maja ustanovljena OZD pravna oseba Hotel Bernardin Piran (v izgradnji);
- 1971: Dne 23. novembra slavnostna otvoritev TOZD Maxmarket;
- 1976: Dne 2. julija uradna otvoritev hotelov Bernardin s 1.100 posteljami;
- 1976: Dne 5. decembra je bilo v Teheranu podeljeno priznanje »Zlati Merkur« podjetju EMONA Ljubljana;
- 1981: Dne 28. januarja priključitev KK Ptuj;
- 1981: Dne 10. maja odprt prenovljen hotel Korotan na avstrijskem koroškem;
- 1981: Dne 24. novembra odprta nova blagovnica v Zrečah;
- 1981: Dne 5. decembra odprt novi EMONA Center v Dravljah.

OKROGLE OBLETNICE OTVORITVE MARKETOV EMONE

25 let:	Market Celovška cesta Ljubljana	3. 2. 1961
	Market Cigaletova ulica Ljubljana	7. 3. 1961
	Market Zagorje	29. 3. 1961
	Market Vojkova ulica Ljubljana	31. 5. 1961
	Market Kisovec pri Zagorju	8. 8. 1961
	Market Kamnik	27. 12. 1961
20 let:	Market Jesenice	31. 1. 1966
	Market Šiška Ljubljana	1. 3. 1966
	Market Mengeš	27. 4. 1966
	Market Vir pri Domžalah	18. 6. 1966
	Market Vižmarje	29. 6. 1966
	Market Kranjska gora	9. 7. 1966
	Market Koper	20. 8. 1966
	Market Nova Gorica	3. 9. 1966
15 let:	Market Na jami Ljubljana	19. 10. 1971
	Trgovska hiša Emona – Maksimarket	23. 11. 1971
10 let:	Nobene otvoritve leta 1976	
5 let:	Prodajalna mesa Šmartinska 24 Ljubljana	24. 10. 1981
	Blagovnica Zreče pri Slovenskih Konjicah	24. 11. 1981
	EMONA Center Dravljah pri Ljubljani	25. 12. 1981

■ ZA UČINKOVITEJŠI NASTOP EMONE NA TRGU

Nove in sodobne propagandne metode

V sredo 12. februarja so se po zelo dolgem času, odnosno lahko kar rečemo prvič od obstoja SOZD EMONA (1977) zbrali v Ljubljani propagandisti in aranžerji iz naših delovnih organizacij. Prišlo jih je skoraj 50, iz vseh DO, razen iz TOZD Maloprodaja, Ljubljana, Supermarket, Ljubljana in Emona Merkur, Ptuj.

Organizator tega srečanja je bil sektor notranje trgovine v delovni skupnosti SOZD, ki si je s prihodom novih, mlajših delavcev za marketing in ekonomsko propagando zadal nalogo, da poživi in koordinira oz. pomeni propagandne akcije in predstavitev vseh organizacij Emone na trgu in v širši javnosti.

Posvet je pričel in vodil tov. Peter Zule, direktor notranje trgovine... Najprej je tov. Pavle Kogej, samostojni svetovalec v delovni skupnosti SOZD in psiholog v kratkem uvodu poudaril pomen vseh vrst ekonomske propagande tako pri proizvajalcih kot v prodaji. Nakazal je glavne elemente, na katerih sloni dobra reklama. To je predvsem potreba vseh ljudi po lepem ustvarjanju ugodnih čustvenih zvez in ustrezne informacije, ki zadovolji človeško vedeljskost.

Tov. Ivan Brezavšček, novi vodja službe za ekonomsko propagando pa je zatem seznanil udeležence z nalogami in kratkoročnimi načr-

ti te službe. Med drugim je napovedal skorajšnjo izdelavo predloga pravilnika in grafične priloge o enotnem označevanju in predstavitvi tako našega znaka E kot drugih elementov v reklamnih akcijah in medijih javnega obveščanja. Tak pravilnik zahteva že 7. člen statuta SOZD, je pa nujno potreben tudi zato, da ne bo več prihajalo do raznolike uporabe znaka našega SOZD, predvsem pa ne do tega, da bi katerakoli organizacija Emone oglaševala svojo dejavnost ali prodajne akcije brez oznake Emone.

V razpravi je tov. Miran Blaha, svetovalec poslovnega odbora SOZD seznanil udeležence z letošnjim praznovanjem Dneva Emone. Kot je dogovorjeno, bo letošnje praznovanje bolj skromno in predvsem delovno, pa vendarle naj bi propagandisti in aranžerji temu našem prazniku – 39. letnici primerno opremili svoje objekte, poslovalnice in prostore z gesli in emonskimi zastavami in to vsaj v tednu od 6.–13. aprila 1986.

Tov. Blaha je govoril tudi o pripravah na praznovanje 40-letnice Emone, ki jo bomo proslavili prihodnje leto. Poseben odbor SOZD za proslavo 40-letnice bo v marcu predstavil predlog skupnega programa teh praznovanj in akcij, za katere se bomo morali vsi in skupno pripravljati.

Glede na to, da bodo tako

v letošnjem kot v naslednjem letu mnoge naše DO, TOZD in poslovne enote – marketi, slavile visoke okrogle obletnice svoje ustanovitve (o tem glej poseben seznam, objavljen na drugem mestu), je pozval zbrane propagandiste in aranžerje da dostopno in vidno označijo te dogodke in izvedejo učinkovite propagande in prodajne akcije.

Kot glavni in odgovorni urednik »E-Informatorja« je tov. Blaha povedal, da je uredniški odbor sklenil dati sektorju notranje trgovine SOZD v vsaki številki na razpolago vsaj eno stran za predstavitev naših večjih poslovnih partnerjev in za novosti na trgovinskih policah iz naše lastne proizvodnje. V ta namen je kooptiral v uredniški odbor tov. Vesno Čuber, organizatorja marketinga v sektorju notranje trgovine.

Glavna tema tega posveta je bila ocena dosedanjih propagandnih akcij in predstavitev novih iz področja Agroemone Dietetike, ki jih je obrazložil tov. Sašo Frantič, vodja marketinga OE Dietetike. Čeprav prodaja zadnje novosti iz kompleta »Emonina kašča«, to je prosene kaše, dobro teče, je predlagal za mesec marec 1986 posebno akcijo ureditve prodajnih mest za ta proizvod v izbranih poslovalnicah naših trgovskih in gostinskih organizacij. Vsi prisotni propagandisti in aranžerji so ta izziv na tekmovanje navdušeno sprejeli, saj je organizator za najboljše razpisal lepe denarne nagrade (glej razpis v tej številki). Kar na posvetu pa so imenovali posebno ocenjevalno komisijo.

Na koncu posveta pa sta poskrbela za prijetno presenečenje tov. Jože Ulčar, direktor sektorja zastopstev v DO Emona Commerce, TOZD Globus in tov. Boštjan Piškur, vodja prodaje zastopstva Hitachi. Predstavila sta namreč udeležencem nova, že težko pričakovano pridobitev v SOZD

Emona, to je najsodobnejšo audiovizualno opremo, ki jo je naša organizacija poklonila firma Hitachi, katero uspešno zastopamo in prodajamo njene izdelke že 12 let. Opremo sestavljajo TV sprejemnik ekrana 71 cm, stacionarni videorekorder in muvi video kamera z vgrajenim prenosnim videorekorderjem. Prisotni so bili nemalo presenečeni, ko so se ob predstavitvi videli na ekranu televizorja, ker jih je tov. Boštjan predtem za začetku posveta posnel z video kamero.

Tov. Ulčar je udeležencem predstavil izredno vsestransko uporabo te in podobne audiovizualne opreme iz družine Hitachi. Uporabljali jo bomo lahko za boljši in sodobnejši pretok informacij, za potrebe izobraževanja vseh vrst in nivojev, predvsem pa za danes že precej vpeljano audiovizualno propagando in reklamo. S snemanjem in izdelavo osnovnih, matričnih kaset iz raznolikih zgoraj navedenih področij je možno zagotoviti obsežen arhiv in iz teh kaset kopirati nove in jih razposlati v naše OZD, na prodajna mesta, v turistične poslovalnice itd. Možnosti so izredno raznolike in vseobsežne, poleg tega pa je rokovanje s to opremo enostavno in se ga lahko kmalu priučimo.

Tov. Ulčar je predlagal, da bi se s potrebno osnovno opremo za reprodukcijo čimprej opremile vse naše OZD in da bi se dogovorili za enotno konfiguracijo te opreme. Za začetek bi bili v OZD potrebni le TV sprejemniki (lahko tudi domači, z vgrajenim priključkom za videorekorder) in event. videorekorderji. Če pa te zadnjih ne bi še nabavili, da bi lahko iz SOZD sposojali za občasno reprodukcijo stacionarni videorekorder. V okviru SEP pa bi morali čimprej usposobiti stalnega delavca za snemanje z videokamero in rokovanje s centralno audiovizualno opremo.

Rep

■ ARANŽERJI!

Kdo bo najboljši?

Mesec marec 1986 je mesec, v katerem lahko preizkusite vaše aranžersko znanje in sposobnosti v pripravi prodajnih mest z »domačo kaščo«. Agroemona bo nagradila tri najlepše aranžirana prodajna mesta:

- 1. nagrada 15.000 din
- 2. nagrada 10.000 din
- 3. nagrada 5.000 din

Akcija bo trajala od 1. – 31. marca 1986, ocenjevala jo bo posebna strokovna komisija in podelila tudi nagrado za posebno angažiranost in domiselnost, ter več diplom, za 10 najlepših prodajnih mest. Pri aranžiranju imajte v mislih tri zelo pomembne točke obveščanja potrošnika v trgovini:

- vstop v trgovino,
- prodajno mesto,
- izhod iz trgovine.

V mesecu aprilu bomo na skupnem sestanku razglasili rezultate, podelili nagrade in se dogovorili o nadaljnjem sodelovanju pri raznih akcijah. Obstoječi propagandni material (recepte, plakate) za »domačo kaščo« lahko dobite v Službi ekonomske propagande, od 24. 2. 1986 dalje. Prosimo vas, da sporočite seznam trgovin, ki bodo vključene v akcijo tov. Lovru Inkretu, tel. 441-944 int. 24.-71 do 5. marca 1986.

Aranžerski pozdrav!

■ Preberite!

Mali oglasi

KUPIM, PRODAM, ZAMENJAM so besede s katerimi se ponavadi začnejo MALI OGLASI v časopisih. Bralce E-Informatorja obveščamo, da bodo tudi v našem glasilu lahko objavili oglas in z njim morda hitreje ugodili svoji želji in potrebi.

Oglas v našem glasilu bo brezplačen, obvezno pa je, da uredništvu sporočite točen naslov ter delovno organizacijo v kateri delate.



klubaska kartica

velja do
valid to

Koncem meseca februarja bomo v vseh temeljnih organizacijah delovne organizacije Emona hoteli pričeli uvajanjem Emona hoteli KLUBSKE KARTICE.

■ NAGRADE IN PRIZNANJA

Bernardinovi delavci leta

PORTOROŽ, februarja – Po pravilniku, ki so ga sprejeli leta 1984 leta so tudi letos nagradili štiri najbolj prizadevne delavce v hotelih Bernardin in jim podelili naziv – delavci leta. Kot to dopušča pravilnik so nagradili tudi oddelek ter mu priznali naziv – oddelek leta, razen tega so izredno priznanje in nagrado podelili oddelku za urejanje okolice hotelov, trem delavcem pa so podelili knjižne nagrade.

Delavci leta

Dragan Zelinčević, zaposlen v temeljni organizaciji od leta 1978, vmes s kratko prekinitvijo, je pri pripravi hrane ob raznih prireditvah v Laguni in v obratu Taverna s svojim strokovnim delom, zagnanostjo in marljivostjo mnogo prispeval, da je ta obrat dosegel nadpovprečne rezultate. Prejel je naziv – delavec leta in nagrado v

znesku 20.000 dinarjev. **Mirko Orlič**, receptor II v Grand hotelu Emona od leta 1982 je bil pri svojem delu izredno prizadeven, vesten in ustrežljiv do gostov. S svojim delom si je prislužil naziv delavca leta in nagrado v višini 20 tisočakov.

Irena Legat, zaposlena v Bernardinu od leta 1976 kot vodja obrata Istra, ki že vsa leta dosega načrtovane rezultate prav zaradi prizadevnosti imenovane delavke. Zasluga Irene je tudi, da je kakovost vseh storitev v lokalni Istra dobra in pohvalna, čistoča pa na zavidljivi ravni. Za svojo prizadevnost in zglodno delo je prejela naziv delavca leta in nagrado 20.000 dinarjev.

Helena Jurišević, zaposlena v temeljni organizaciji Hoteli Bernardin od leta 1978 je prejela naziv delavca leta in nagrado 20 tisočakov na področju gospodinjstva. Ker opravlja svoje delo zelo

marljivo in vestno tudi pripomb s strani gostov ni bilo je delavski svet tozda smatral, da je predlog za naziv delavca leta in za nagrado utemeljen in ga je zato potrdil.

Oddelek leta – strežba

Lani so v penzijski restavraciji Grand hotela Emona dosegli v strežbi viden napredek kar je pokazala in tudi potrdila anketa agencij. V oddelku strežbe je vključenih okrog 40 delavcev. Oddelek je bil uspešen tudi ob raznih takoiimenovanih gala prireditvah, ki jih je bilo lani nekaj več – FIJET, ADAC, obletnica MB in podobno. Zaradi povedanega so oddelku strežbe podelili naziv – oddelek leta in nagrado v višini 420.000 dinarjev.

Čeprav pravilnik o podeljevanju nazivov oddelek le-

ta in delavec leta to ne predvideva je delavski svet temeljne organizacije združenega dela Emona Hoteli Bernardin za izredno prizadevnost in skrbno delo podelil oddelku za urejevanje in čiščenje okolice hotelov **posebno priznanje** in nagrado v znesku 100.000 dinarjev. Oddelek je pod vodstvom Ljuba Podreka pokazal v preteklem letu izredno prizadevnost in skrb za čisto okolje, kar je nedvomno dokaj prispevalo k dobremu počutju hotelskih gostov.

Razen navedenih oddelkov in delavcev je delavski svet s knjižnimi nagradami nagradil tudi tri delavce v aperitiv barih Bernardina za njihovo vestno in strokovno kakovostno delo. Nagrade so prejeli: **Rudi Čušin** v baru XI, **Ante Kopic** iz bara Loby in **Ismet Begić**, vodja obrata Grill.

Vsem iskrene čestitke!
Z. G.

■ EMONA HOTELI POROČAJO

Milijon nočitev v letu 1985

V letu 1985 je bilo doseženih v delovni organizaciji Emona hoteli rekordno število prenočitev. Prvič od ustanovitve delovne organizacije je bilo namreč prekoračeno število milijon nočitev. Ob tem ugotavljamo, da se podaljšuje doba bivanja gostov v naših hotelih, saj je bilo gostov za dva odstotka manj, nočitev pa za 3 odstotke več kot v predhodnem letu.

Od skupaj 1.004.542 nočitev je bilo nočitev tujih gostov 555.454 ali 55%, nočitev domačih gostov pa 449.088 ali 45%. Hoteli so bili v poprečju zasedeni 70,3 odstotka, kar je zelo dobro, če upoštevamo, da sta v delovni organizaciji dve TOZD s sezonskim poslovanjem, ki razpolagata z več kot polovico vseh ležišč.

Največ gostov, ki so obiskali Emona hotele je bilo iz ZR Nemčije. Teh je bilo skoraj polovico, oziroma 40,6%. Precej več kot v prejšnjih letih je bilo Angležev, ki so tako z 11 odstotki v skupnem številu gostov sedaj na drugem mestu. Sledijo jim gostje iz Avstrije, ki jih je bilo 9,4% in Italijani, ki jih je bilo v skupnem številu 7,3 odstotka.

Turistični promet se je v letu 1985 najbolj povečal v celjskem hotelu Evropa, kjer so zabeležili 21% nočitev več kot v letu 1984. V ljubljanskem Grand hotelu Union se je turistični promet povečal za 10 odstotkov, v čateških Termah pa za 8 odstotkov. Več nočitev kot v letu 1984 so zabeležili tudi v hotelu Riviera Portorož, nekaj manj kot v prejš-

njem letu pa v hotelih Bernardin in ljubljanskem hotelu Slon. Za 10 odstotkov manj nočitev so zabeležili v mariborskem hotelu Slavija, kjer so v tem letu rekonstruirali hotel in je bilo na razpolago 20% manj ležišč kot v letu pred tem.

Za leto 1986 v delovni organizaciji Emona hoteli načrtujemo, da se bo turistični promet še povečal in da bomo dosegli 1.016.050 nočitev.

V tem letu imajo v naših temeljnih organizacijah zastavljenih precej nalog:

- v Grand hotelu Union nameravajo adaptirati Smrekarjev hram, preurediti trgovino Kraš in prodajalno čevljev v gostinska lokala ter izboljšati kvaliteto sob v III. in IV. nadstropju starega dela hotela Union ter urediti Srebrno dvorano;

- v hotelu Slon nameravajo preurediti prostore in zamenjati opremo v Kavarni, Bistrotu in Slaščičarni;

- v hotelu Slavija načrtujejo v letušnjem letu nabavo nove hišne centrale in recepcijskega računalnika, zaščito oken z žaluzijami ter preureditev Totega bara v prostor za potrebe Igralnice;

- v hotelu Evropa Celje naj bi v tem letu preuredili del hola in del hodnika (v menzo) ter postavili novo prodajno mesto »Aperitiv bar«;

- v hotelu Riviera planirajo, da bodo v letošnjem letu razširili restavracijo Riviera, uredili bazen in opremili balkone vseh hotelov;

- v hotelih Bernardin nameravajo v letu 1986 pripraviti vso potrebno dokumentacijo za izgradnjo II.faze tega kompleksa;

- v čateških Termah pa načrtujejo izgradnjo turističnega kampa, pričetek sanacije kopaljšča in izgradnjo 124 vikend hišic.

Seveda pa bodo v vseh hotelih posvečali vso pozornost tudi vzdrževanju hotelskih kapacitet, saj je tudi od izgleda hotelskih prostorov odvisna zasedenost hotelov.

Ker natančni podatki iz zaključnih računov še niso znani, ocenjujemo, da smo v delovni organizaciji Emona hoteli v letu 1985 realizirali okrog 5,8 milijard din celotnega prihodka (od tega je bilo skoraj polovico ustvarjenega na tujem trgu).

To pomeni v primerjavi z letom prej 91% več.

Dohodek je po ocenah temeljnih organizacij cca 2,6 milijard din, čisti dohodek pa 2 milijardi din. V sklad skupne porabe je bilo iz-

dvojenih 195 milijonov din, akumulacija pa znaša 396 milijonov din. V poslovnih rezervni sklad je bilo torej izdvojenih kar 117% več sredstev kot v letu 1984.

Za leto 1986 pa planiramo, da bo celotni prihodek v delovni organizaciji Emona hoteli znašal 9,6 milijard din, kar je za 65% več kot v preteklem letu. Precejšen izpad celotnega prihodka bodo v letošnjem letu predstavljale izpladde stimulacije za izvoz, ki so v prejšnjih letih znašale kar okrog 12% celotnega prihodka. Zaradi tega si bo potrebno letos še bolj prizadevati za kvaliteto in popestritev turistične ponudbe.

V delovni organizaciji Emona hoteli načrtujemo, da bomo v letu 1986 dosegli 4,1 milijardo din dohodka in ustvarili 585 milijonov din akumulacije. V tem letu pa naj bi po naših predvidevanjih vse temeljne organizacije zaključile poslovanje brez izgub.

A. Zalar

Nova povračila v zvezi z delom

V Uradnem listu LR Slovenije št. 2 z dne 31. januarja 1986 so na podlagi 32. člena družbenega dogovora o skupnih osnovah za povračilo stroškov, ki so jih imeli delavci pri opravljanju določenih del in nalog objavljeni povprečni zneski stroškov za IV. tromesečje leta 1985. Ti zneski so osnova za določanje stroškov, ki se delavcem priznajo tako kot določa skupni SaS in za katere je pristojen Izvršilni odbor delavskega sveta SOZD. Dosedanji zneski objavljeni v Uradnem listu in predlog za določitev novih zneskov so razvidni iz naslednje tabele:

Vrsta stroška	Dos. znesek	Znes. iz Ur. l. SRS	Predlog za novi znesek
		2	3
Dnevnic nad 12 ur			
- s prenočevanjem	2.100	2.606	2.800
- brez prenočevanja	1.700	-	2.200
Dnevnic od 8-12 ur	1.200	1.357	1.500
Kilometrini	31	34,30	36

Ostali zneski, objavljeni v omenjenem Ur. listu SRS t. j. stroški za ločeno življenje ostanejo nespremenjeni.

Izvršilni odbor Delavskega sveta SOZD Emona je sprejel nove zneske povračil tako kot so bili predlagani na svoji korespondenčni seji 15. februarja 1986.

Novi zneski in povračila veljajo od 1. februarja 1986 dalje.

Plenum Kluba upokojencev SOZD Emona je na podlagi 4. člena svojega Pravilnika sprejel na rednem zasedanju dne 13. decembra 1985 dopolnjen

PRAVILNIK

Blagajne vzajemne pomoči pri Klubu upokojencev SOZD Emona.

I. Ustanovitev, ime in namen blagajne

1. člen

Blagajno vzajemne pomoči pri Klubu upokojencev SOZD Emona je ustanovil Plenum Kluba upokojencev SOZD Emona na svojem zasedanju dne 13. 3. 1979.

2. člen

Blagajna se imenuje: **BLAGAJNA VZAJEMNE POMOČI PRI KLUBU UPOKOJENCEV EMONA, LJUBLJANA** s sedežem pri Klubu upokojencev (v nadaljnjem besedilu BVP.)

Blagajna ima svojo štampiljko s sledečim besedilom: Blagajna vzajemne pomoči pri Klubu upokojencev Emona, Ljubljana.

3. člen

Namen BVP je zbirati in združevati od svojih članov finančna sredstva za izplačevanje pomoči svojem umrlih članov za pogrebne stroške (v nadaljnjem besedilu posmrtnina.)

II. Članstvo v blagajni vzajemne pomoči

4. člen

BVP je prostovoljna humana organizacija. Njen član lahko postane vsak član Kluba upokojencev Emona s plačano članarino Kluba za tekoče leto.

Vsak član Kluba upokojencev se lahko včlani v BVP v roku 12 mesecev od dneva upokojitve.

5. člen

Vsak član ali članica Kluba upokojencev Emona lahko včlani v BVP tudi svojega zakonskega tovariša(ico) pod pogoji iz prejšnjega člena.

6. člen

Vsak član BVP mora izpolniti in predložiti pismeno izjavo, na tej izjavi mora navesti vse zahtevane osebne podatke, predvsem pa mora točno navesti podatke o osebi, katera je opravičena sprejeti po njegovi smrti finančno pomoč BVP (posmrtnino). Na pristopni izjavi mora biti tudi izjava člana, da se strinja z določili tega Pravilnika.

7. člen

Ob vpisu v BVP mora novi član vplačati vpisnino v znesku din 200. S tem zneskom se povečujejo lastna obratna sredstva BVP.

Obveznost plačevanja članskega prispevka se za novega člana prične naslednje leto po letu vpisa.

8. člen

Dolžnosti članov BVP so zlasti naslednje:
- da redno plačuje članske obveznosti;
- da sodeluje v samoupravnih organih BVP oz. KU;
- da javi vsako spremembo kraja svojega bivališča;
- da javi spremembo imena osebe, ki je upravičena prevzeti posmrtnino po umrlem članu.

9. člen

Pravice članov BVP so zlasti naslednje:
- da dobi finančno pomoč – posmrtnino ob smrti člana;
- da ima aktivno in pasivno volilno pravico pri volitvah v samoupravne organe BVP oz. v KU;

10. člen

Pravico do izplačila pomoči – posmrtnine si pridobi član BVP šele po preteku 6 (šest) mesecev po vplačilu vpisnine in predložitvi pristopne izjave. Rok 6 mesecev se smatra kot karenčna doba.

Če član BVP nima poravnane letnega članskega prispevka do 30. junija tekočega leta in če umrje po tem datumu, izgubi pravico do izplačila posmrtnine.

11. člen

Članstvo v BVP preneha:
- s prostovoljnim izstopom;
- z izključitvijo člana, predvsem v slučaju nepravočasno poravnanih obveznosti;
- s smrtjo člana;
- z likvidacijo BVP.

III. Organi Blagajne vzajemne pomoči

12. člen

Organi BVP so:
- Plenum Kluba upokojencev Emona;
- Upravni odbor Kluba upokojencev Emona;
- Nadzorni odbor Kluba upokojencev Emona.

13. člen

Naloge Plenuma KU v zadevah BVP so zlasti naslednje:
- da sklepa o Pravilniku BVP in njegovih spremembah in dopolnitvah;
- da odloča o višini članskega prispevka;
- da razpravlja o letnem zaključnem računu BVP in ga odobrava;
- da razpravlja o poročilu Nadzornega odbora in ga odobrava;
- da sklepa o likvidaciji BVP.

14. člen

Naloge Upravnega odbora KU v zadevah BVP so zlasti naslednje:
- da odobrava letni zaključni račun BVP in ga daje v odobritev Plenumu KU;
- da odloča o sprejemu v članstvo BVP, kadar pogoji za sprejem niso povsem v soglasju s tem Pravilnikom;
- da kontrolira izvrševanje dolžnosti članov BVP;
- da odloča o izključitvi člana BVP, oz. daje svoje soglasje;
- da izmed članov Upravnega odbora imenuje vodjo službe BVP;
- da organizira med člani KU propagando za čimvečji pristop v članstvo BVP.
- da odloča o vseh spornih zadevah iz področja BVP.

15. člen

Za operativno vodenje BVP se organizira **SLUŽBA BLAGAJNE VZAJEMNE POMOČI**, katero vodi eden izmed članov Upravnega odbora KU.

(Nadaljevanje na 8. strani)

■ VEST IZ ČATEŽA

Letos 496 novih postelj

ČATEŽ OB SAVI, 19. februarja – Kot je povedal **Vlado Deržič**, direktor temeljne organizacije združenega dela Terme Čatež, ki sodi v okvir delovne organizacije Emona hoteli, je akcija za nov kamp v celoti uspela.

Več kot 120 delovnih organizacij iz Slovenije, prednjačijo Gorenjci, je podpisalo pogodbe za sodelovanje pri gradnji novega kampa v Čateških toplinah, kjer se bo stari kamp povečal za 496 postelj.

V zadevi gre za neko novo oblika avto kampa, v katerem bodo namesto standardnih prikolic namestili montažne, majhne bungalove oziroma hišice.

Seveda bodo v tem avto kampu zgradili vso infrastrukturo, ki jo zahteva moderen avto kamp.

E. I.

Ta služba vodi vse blagajniške in knjigovodske posle BVP.

IV. Način delovanja in poslovanja BVP

16. člen

Denarna pomoč – posmrtnina se izplačuje svojcem umrlih članov iz članskih prispevkov članov BVP. Med letom t. j. ob smrti člana izplačuje BVP posmrtnino iz lastnih obratnih sredstev, katera mora imeti BVP za premostitev.

Vsota posmrtnine se izračuna tako, da se število članov BVP pomnoži z zneskom članskega prispevka od enega člana, ki ga ob koncu preteklega leta vedno določi Plenum KU Emona. (n. pr. 967 članov × din 25. = Din 24.400)

17. člen

Takoj po Novem letu t. j. prve dni vsakega meseca januarja pa pošlje služba BVP vsem članom položnice za plačilo članskega prispevka, kateri je praviloma namenjen za pokrivanje vseh izplačanih posmrtnin v preteklem koledarskem letu.

18. člen

Letni članski prispevek se izračuna tako, da se število umrlih članov v preteklem letu pomnoži z določenim članskim prispevkom na enega člana BVP. (N. pr. umrlo 20 članov krat din 15. = din 300)

Tako izračunan članski prispevek pa se zaradi vodenja evidence smatra kot članski prispevek za tekoče leto.

Člani BVP so dolžni poravnati letni članski prispevek najpozneje do konca meseca februarja vsakega leta.

19. člen

Denarna pomoč – posmrtnina se izplača samo svojcu umrlega člana, kateri je naveden na pristopni izjavi in to takoj po predložitvi iz spiska matične knjige umrlih (mrliški list).

Posmrtnina se izplača po preteku karenčne dobe (prvi odst. 10. člena) in če je imel pokojni član BVP poravnane vse članske obveznosti.

Denarna pomoč – posmrtnina pa se ne izplača svojcem umrlega člana še nastopi smrt zaradi elementarne nesreče (potres, poplava in slično.)

20. člen

Služba BVP pri KU Emona je dolžna, da v mesecu maju vsakega leta opominja s priporočenim pismom vse članke BVP, kateri do tedaj niso plačali članskega prispevka za tekoče leto. V opominu se mu določi tudi zadnji rok za plačilo 30. junij t. l.

Ce tudi do tega datuma član ni plačal članskega prispevka, se takega dolžnika s tem datumom tudi avtomatično črta iz članstva BVP in tedaj mu ugasne pravica do izplačila posmrtnine (drugi odst. čl. 10.).

Služba BVP poroča o taki izključitvi Upravnemu odboru KU.

21. člen

Služba BVP pri KU Emona je dolžna, da vodi kartoteko in seznam članstva, blagajniško knjigo in, da vodi knjigovodstvo v ameriškem žurnalu.

Ob koncu vsakega leta je služba dolžna sestaviti letni zaključni račun s poročilom z vsemi potrebnimi analizami.

Služna BVP je dolžna, da ob začetku vsakega leta pošlje vsem članom položnice za plačilo članskega prispevka, z obvestilom o številu umrlih članov v preteklem letu in o eventuelnem zvišanju članskega prispevka.

Služba BVP je tudi dolžna voditi točno evidenco o poravnavanju članskih obveznosti.

22. člen

Vse upravne in materialne stroške Službe BVP krije blagajna KU Emona.

V. Sredstva Blagajne vzajemne pomoči

23. člen

Materialna sredstva BVP so:

- vpisnina;
- članski prispevki;
- obresti od hranilnih vlog,
- darila;
- dotacije.

Denarna sredstva BVP se morajo hraniti v denarnem zavodu oz. Interni banki Emone.

Podpisnika za dvig gotovine v banki sta praviloma dva in sicer; vodja službe BVP in tajnik KU Emona.

24. člen

Vsota vpisnin, obresti od hranilnih vlog, darila in dotacije predstavljajo lastna obrestna sredstva BVP, katera se uporabljajo za premostitev izplačevanja posmrtnin med letom.

25. člen

Iz vseh materialnih sredstev BVP se ne sme dajati nobenih posojil članom.

VI. Končne določbe

26. člen

Najmanj enkrat letno, praviloma po letnem zaključnem računu mora služna BVP objaviti v Informatorju Emone poročilo o delu BVP.

27. člen

Blagajno vzajemne pomoči lahko ukine samo Plenum Kluba upokojencev Emone s svojim sklepom.

Za likvidacijo BVP imenuje Plenum KU 3 (tri) člansko likvidacijsko komisijo, katera mora narediti likvidacijski obračun.

Celotno ostalo dobroimetje po likvidaciji BVP postane last KU Emone, a v slučaju izkazne izgube pokriva isto tudi KU Emone.

28. člen

Z ozirom na sistem medsebojnega solidarnostnega zbiranja finančnih sredstev za izplačevanje posmrtnin, člani BVP ob prostovoljnem izstopu ali izključitvi nimajo pravice zahtevati nobenih povračil iz naslova vplačane vpisnine in članskih prispevkov.

Isto določilo velja tudi ob likvidaciji BVP.

29. člen

Ta dopolnjen Pravilnik je sprejet na rednem zasedanju Plenuma Kluba upokojencev dne 13. 12. 1985, a uporablja se od 1. 1. 1986 dalje.

Ta dopolnjen Pravilnik se objavi v Informatorju Emone. Ljubljana 13. 12. 1985.

Predsednik KU Emone
Janez Pezdir I.R.

DA ali NE za KAKOVOST?

V vse hitrejšem družbeno ekonomskem in tehničnem razvoju v svetu in pri nas predstavlja pojem kakovosti težnja k racionalizaciji in optimizaciji vseh procesov, katerih končni produkt je namenjen zadovoljevanju posebnih in splošnih družbenih potreb. Vsaka napredna družba se zaveda pomena kakovosti in njenih komponent v razvijanju družbene produktivnosti dela, kakor tudi problemov, ki negirajo ta prizadevanja. Vse to velja tudi za naše trenutne razmere, kajti od izboljšanja kakovosti na vseh ravneh so odvisne možnosti za razrešitev sedanjih ekonomskih težav. Kakovost bo pač morala postati pomemben del naših razvojnih prizadevanj, če želimo zagotoviti izboljšanje življenjskih in delovnih razmer, krepitev družbenega in materialnega položaja vseh članov naše družbe ter enakopravno vključevanje v mednarodno delitev dela.

Leto za letom postavljamo kot družba kakovost v večini pomembnih razvojnih dokumentov med poglavitve faktorje našega hitrejšega in boljšega razvoja ter s tem blagostanja, vendar so rezultati daleč od pričakovanih. Tudi razne kampanjske akcije kot npr. »leto kakovosti«, »mesec kakovosti« in podobne niso razen začetnega navdušenja pripomogle k uveljavljanju kakovosti v naši družbi razen v nekaterih OZD, kjer pa jih je nastopanje na tujih tržiščih prisililo k nenehnemu izboljševanju nivoja kakovosti svojih proizvodov oziroma storitev.

Zgodovina pa nas uči, da kakovost ni »modna muha« nekaterih posameznikov današnjega trenutka, temveč je spremljala človeka skozi celoten njegov razvoj, pač v odvisnosti od razvoja proizvodnih sredstev in odnosov v tedanjih družbah. SKokovit razvoj je doživela v našem stoletju, predvsem po drugi svetovni vojni. Tako danes niso kakovostne samo »švicarske ure«, temveč izdelki vseh družb, ki so se pravočasno zavedle pomena kakovosti dela (Japonska, ZDA, države EGS itd.) Gotovo vsak izmed nas pomisli ob imenih kot so npr. Rolls-Royce, Philips, AEG, Mercedes Benz, NEC, IBM itd. prvo na to, da so to kakovostni izdelki, katerih ime že velja kot pojem dobre kakovosti. Vse to pa ni bilo mogoče doseči le s pisanjem in sprejetjem resolucij in podob-

no, temveč s trdim delom ne samo nekaterih posameznikov, temveč družbe kot celote.

Tako danes v svetu in pri nas poznamo ter uporabljamo »sistem integralnega upravljanja kakovosti« kot najvišjo obliko organiziranja na tem področju. Namen tega sistema je zagotoviti pravočasne in popolne informacije o kakovosti iz proizvodnje in eksploatacije, katere naj bi organom upravljanja in vodenja služile za kreiranje dobrih poslovnih odločitev. Sam sistem, katerega so skoraj dvodesetletni razvoj spemljale tudi mnoge težave, je uspešno uporabljen tudi v nekaterih naših OZD (GORENJE, ISKRA, IBI, AERO itd.), ni pa obšel niti SOZD EMONA, saj se ga že nekaj časa uvaja v Mesni industriji iz Zaloga in v Agromonini Tovarni močnih krmil.

Vednar ni naš namen v pojasnjevanju delovanja samega sistema, temveč je potrebno opozoriti na nekaj ključnih dejstev, ki se nanašajo na kakovost in s tem v zvezi tudi razvoj SOZD EMONA. To so predvsem:

● Politiko kakovosti SOZD in posameznih OZD je potrebno opredeliti v planskih aktih, kar nas zavezujejo tudi sklepi in priporočila Skupščine SRS

● Smernice razvoja politike kakovosti v SOZD naj bi opredelile aktivnosti v vseh dejavnostih SOZD in posameznih OZD

● Skrb za kakovost mora postati skrb vseh članov našega kolektiva in ne le posameznikov, ki so za to zadolženi

● Aktivnosti na področju kakovosti naj postanejo sestavni del našega vsakdanjega delavnika in ne le kampanjske akcije, ki hitro potonejo v pozabo

● Vpeljati objektivna merila za nagrajevanje kakovosti dela itd.

To je le nekaj predlogov, ki naj bi pospešili popularizacijo kakovosti med Emonci, saj ni dovolj, da je zanjo zainteresiran le predsednik KPO in še nekateri posamezniki, teveč naj postane skrb nas vseh, od neposrednih proizvajalcev v posameznih dejavnostih, do njihovih vodilnih in vodstvenih delavcev. Le tako bo mogoče še nadalje uspešno sodelovati z našimi izdelki in storitvami na vedno zahtevnejšem tržišču ob vse agresivnejši konkurenci.

R. Jesenšek

■ NA OBISKU V BREŽICAH

Upokojenci bodo zapeli

BREŽICE, 19. februarja – Upokojenci delovne organizacije Emona Posavje iz Brezic in upokojenci čateških Term organizirani v tamkajšnjem poverjeništvu ne počivajo. Tako je povedala Zlata Butara, ki neumorna kot je bila vedno skrbi, da delo upokojencev ne zamre.

»Pred dvema leti, ko smo na Ptuj praznovali Dan Emone smo se imeli mešani pevski zbor, ki je na proslavi tudi zapel. Zaradi pomanjkanja moških grl je pevski zbor prenehal s petjem. Zenske pa smo se zmenile – če ni moških, bomo peele same. Iskale smo pevovodjo in ga tudi našle, to je učitelj Škofca, ki na brežiški osnovni šoli poučuje glasbeni pouk. Okrog 15 nas je in imamo vaje vsako sredo. V naš repertoar smo uvrstile predvsem domačo slovensko pesem za ženske zборе.

Povedala nam je še, da so Emonini upokojenci tu v Brezicah ostalim za vzor. Prav zaradi svoje dobre organiziranosti. Pohvalijo se z dobrim odnosom s kolektivni kjer so bili zaposleni. Tako delovna organizacija Posavje kot Terme iz Čateža so k novoletnim bonom v vrednosti 2.800 dinarjev pridali še bon v višini petih tisočakov, za kopanje v čateških toplicah pa so vsi tukajšnji upokojenci prejeli trajno brezplačno dnevno karto, kar tudi nekaj velja.

Pa še z nečim se lahko pohvalijo in v tem so prvaki. Od 110 članov upokojencev je kar 124 članov blagajne vzajemne pomoči. Nekateri so pritegnili k tej obliki varčevanja tudi svoje družinske člane.

Vsekakor vredno posne-manja.

Z. G.

Zasedal je poslovodni svet SOZD

Ljubljana, 26. februarja – Danes se je sestel poslovodni svet SOZD EMONA, ki ga sestavljajo direktorji vseh delovnih organizacij, združenih v SOZD in člani poslovodnega odbora SOZD.

Na dnevnem redu je bila obravnava osnutka novega samoupravnega sporazuma o skupnih osnovah in merilih za razporejanje dohodka in čistega dohodka na sredstva za osebne dohodek in skupno porabo ter njihova delitev, predlog programa dela poslovodnega odbora in strokovnih služb SOZD za leto 1986 ter plan skupnih stroškov SOZD, obravnava pripomb na predlog temeljev srednjeročnega plana za obdobje 1986–1990, pregled izgub v letu 1985 in predlog o načinu pokrivanja in pregled priglašeni investicij za leto 1986.

Ta seja je imela namen, da najbolj odgovorni delavci v SOZD obravnavajo in sprejmejo svoja stališča o najvažnejših aktih in zadevah, o katerih bo v naslednjem mesecu razpravljal in sklepal tako izvršilni odbor DS SOZD (okrog 10. marca) kot delavski svet SOZD, ki se bo sestel predvidoma 18. marca.

Največ razprave in pripomb je bilo o predlogu osnutka SaS o razporejanju dohodka in delitvi sredstev za OD, ki ga je pripravila posebna delovna skupina komisije DS SOZD za pripravo tega akta. Udeleženci so ocenili, da je osnutek dobro izdelan in primeren za javno razpravo s tem, da se dopolni še s pripombami s te seje kot tudi iz 10-dnevne razprave v strokovnih krogih vsake OZD.

Poslovodni svet je zato sprejel sklep, da se dopolnjen osnutek tega sporazuma dà v začetku meseca marca v javno razpravo tako, da bi ga lahko delavski svet SOZD na svoji seji 11. aprila – ob dnevu Emone sprejel kot predlog in ga dal na referendum v vseh organizacijah Emone.

Miran BLAHA

Novo pri Hitachiju



LJUBLJANA, 5. februarja – V prostorih ekskluzivnega hotela Holiday Inn je Jože Ulčar, direktor sektorja zastopstev iz tozda Globus Emonine zunanje trgovine predstavil strokovnjakom računalništva nov izdelek japonske firme Hitachi. Gre za izdelek New Media Products – kompaktni disk CD za disketno enoto CD-ROM za uporabo na področju računalništva.

Prednost novega diska je prevsem izredno velika zmogljivost. Disk CD ROM shrani do petstokrat več podatkov kot mini gibki disk, ali po domače: Če je na tipkani strani 2000 besed, potem lahko shrani en novi disk za 270.000 strani besedila.

Kot je povedal Jože Ulčar, je to prvi korak k novemu sodelovanju med firmo Hitachi in Emono, ki zastopa to firmo. Zastopstvo bo, tako so zagotovili, vse novitete firme Hitachi še takorekoč tople ponudilo našim kupcem.

Besedilo in foto: Jure Boruta

Koprčani, pričakujemo vas na Ptuj!

Strokovna ekskurzija, ki nam jo je organizirala kadrovsko-organizacijska služba SOZD Emona v Ljubljano, Koper in Portorož nam bo ostala v nepozabnem spominu zaradi izredne pozornosti in gostoljubnosti, ki nam je bila izkazana povsod, kjer smo se ustavili.

Da je bilo tako se moramo zahvaliti podpredsedniku PO Emona Francu Molanu in Božu Fabjanu iz vzorčne trgovine BC v Emonki. Posebno zahvalo za izreden sprejem pa smo dolžni Božetu Ostanuku, direktorju E-Jestvine iz Kopra in Veselinu Kezunoviču, članu KPO iz HP Droge. Hvala tudi tov. Siliču in tov. Ellerju iz Hotelov Bernardin ter predsednikom emonskih poslovodskih šol Tatjani Plesec in Mirotu Čenaku iz Ljubljane ter Darinki Erhatic iz Kopra.

Vsem še enkrat iskrena hvala z velikim upanjem in željo, da se zopet čimprej srečamo, tokrat na Štajerskem, na Ptuj!

Slušateljci oddelka poslovodske šole Emone na Ptuj!

Vsem diplomantom poslovodske šole

Na podlagi številnih pozivov in izraženih želja v zvezi s prekvalifikacijo oz. organiziranjem dodatnih izpitov za smer komercialni tehnik dajemo naslednje obvestilo.

Vsi diplomanti, ki so uspešno končali poslovodsko šolo, oddelke v Emoni in ki pri svojih delih in nalogah opravljajo posle komercialnega značaja naj se osebno ali pisno javijo kadrovsko-organizacijski službi SOZD Emona Ljubljana, Šmartinska c. 130, tov. Vesni Raztresen in to do konca meseca marca.

Vse prijavitelne bomo povabili na informativni sestanek v mesecu aprilu. Pomenili in dogovorili se bomo o upravičenosti in smotrnosti te izobraževalne akcije.

V. R.

■ PREDSTAVLJAMO VAM NAŠE POSLOVNE PARTNERE

165 godina »Gavrilovića«

SOUR Prehrambena industrija »Gavrilović« iz Petrinje ove godine slavi značajan jubilej – 165-godišnjicu neprekidnog rada i postojanja. Ova tvornica utemeljena je 1821. godine kao mesarska zanatska radionica Ivana Gavrilovića. U proteklih 165 godina iz nekadašnje mesarske radionice s nekoliko radnika izrasla je i nastala moderna industrija, koja se po svojim kapacitetima i opremom svrstava u red najmodernijih i najkompletnijih pogona, ne samo u Jugoslaviji već i u Evropi, pa i svijetu.

U dugom razvoju »Gavrilovića« vrlo su značajne dvi-

je godine: 1881. kada su »Gavrilovićeve« majstori počeli proizvoditi čuvenu »Gavrilović« salamu – »zimsku«, koja je tako više od 100 godina »prima balerina« među salamama i mesnim prerađevinama uopće, te 1945. godina kada počinje socijalistički razvoj »Gavrilovića« u novoj samoupravnoj Jugoslaviji.

Nakon završetka rata u »Gavriloviću« je radilo 250 radnika, koji su proizvodili 2000–3000 tona mesa, kobasičarskih proizvoda i masti. Rast proizvodnje, kao i sve veće potrebe za mesom i kvalitetnim mesnim prera-

đevinama, iziskivali su proširenje i zgradnju novih proizvodnih kapaciteta, tako da je 1960. godine na novoj lokaciji, na izlazu iz Petrinje prema Sisku, započeta izgradnja novih proizvodnih pogona. Upravo prije 20 godina, 19. XII. 1985. predan je na upotrebu novi »Gavrilović«, koji se na novijoj lokaciji stalno širi, jača i modernizira. Danas je to Složena organizacija udruženog rada, koju u poljoprivrednoj proizvodnji, mesnoj industriji, ugostiteljstvu, trgovini i ostalim djelatnostima zapošljava oko 5.000 radnika i godišnje proizvodi blizu 50.000 tona gotovih proizvo-



Gavrilović na Zagrebačkom velesajmu



Šunka se priprema za izvoz

»ODLIČNO JE – OD GAVRILOVIĆA JE«

Po veličini, značaju i ugledu SOUR »Gavrilović« vođeci je kolektiv u općini Petrinja, a u sisačko-banijskoj regiji odmah je iz Metalurškog kombinata »Željezare« Sisak.

U Savezu komunista »Gavrilović« djeluje 1200 članova, od kojih je 100 članova po prodavaonicama, predstavništvima, skladištima i prodajnim centrima u Jugoslaviji. Svi radnici ovog kolektiva u Petrinji i diljem zemlje članovi su sindikalne organizacije.

Na području SR Slovenije proizvodi SOUR »Gavrilović« prisutni su odmah poslije oslobođenja, a vlastiti Prodajni centar u Ljubljani postoji punih 20 godina. Od ove godine djeluje i tvorničko predstavništvo u Mariboru, a prodavaonice su u Ljubljani, Krškoi i dvije u

Kopru. U SR Sloveniji »Gavrilović« ima zaposlenih 20 radnika, a za 1986. oni imaju godišnji plan prodaje oko šest posto od ukupne realizacije cijelog kolektiva.

Slično kao i u SR Sloveniji petrinjski »Gavrilović« organizirao je svoju trgovačku mrežu u ostalim djelovima Jugoslavije. Prodajni centri, slični onom u Ljubljani, postoje i u Rijeci, Zadru, Splitu, Titogradu, Skoplju, Beogradu, Vinkovcima, Sarajevu, Banja Luci, Bihaću, Zagrebu, Varaždinu i Petrinji. Diljem zemlje »Gavrilović« ima oko 170 vlastitih prodavaonica.

Prehrambena industrija »Gavrilović« često prima značajne republičke i savezne nagrade i priznanja, dobitnik je brojnih medalja za kvalitetu svojih proizvoda na ocenjivanjima u okviru

Zagrebačkog velesajma, Novosadskog i Beogradskog sajma. Petrinjski kolektiv redovno izlaže i na Ljubljanskom sajmu, te na sličnim priredbama u Sarajevu, Budvi, Skoplju i ostalim domaćim sajmovima, a također i u inozemstvu, na pr. »Anugi« u Kölnu, u Moskvi itd.

Mnogi od 37.000 stanovnika općine Petrinje i samog grada od 17.000 žitelja životno su i radno vezani uz SOUR Prehrambenu industriju »Gavrilović«. Ova vrsta proizvodnje u Petrinji ima tradiciju od punih 165 godina, dugogodišnji ugled svojih majstora-mesara, a u posljednje vrijeme sve više i trgovaca – prodavača, ugostitelja, kožara i ostalih zanimanja koji čine ovaj veliki kolektiv, što ga mnogi Jugoslaveni znadu po dobro znanoj reklami »Odlično je – od Gavrilovića je«.

da. Moderna postrojenja, veliki broj majstora i stručnjaka, te najsuvremenija tehnologija svjetskog nivoa omogućavaju »Gavriloviću« da proizvodi i na tržište plasira proizvode najvišeg stupnja finalizacije u velikim količinama i standardnom kvalitetom.

U SOUR Prehrambenoj industriji »Gavrilović« udruženo je pet radnih organizacija: Poljoprivreda, Mesna industrija, Promet, Ugostiteljstvo i Kućna radinost. Na taj način ovaj veliki kolektiv više nije samo mesna industrija, već je to čitav sistem koji obuhvaća ratarsku proizvodnju, proizvodnju stočne hrane i stočarstvo koje godišnje iz vlastite proizvodnje, kooperacije i poslovno tehničke suradnje isporučuje do 200.000 komada svinja i 25.000 komada junadi. U RO Promet gotovo 200 prodavaonica, distributivnih centara, skladišta i predstavništava plasira vlastite »Gavrilovićeve« proizvode i ostalu robu diljem zemlje. U sastavu »Gavrilovića« sve značajnije mjesto zauzima ugostiteljska djelatnost, koja će do kraja ove godine biti obogaćena prvim gradskim suvremenim hotelom, koji se upravo gradi pokraj poznatog izletišta PIGIK, a već slijedeće godine koristit će se za potrebe »Univerzijade 87« u Zagrebu, jer će se dio natjecanja održati i u Petrinji.

»Gavrilović« razvija i niz djelatnosti iz male privrede, pa je u općini Petrinja glavni nosilac društvenog sektora ove proizvodnje. U toku 1986. godine proradit će prvi pogoni za izradu proizvoda kožne galanterije, obuće i odjeće na bazi kože iz vlastite mesoprerađivačke djelatnosti. Tako će se na bazi nus-proizvoda klaoničke industrije korisno i dohodovno iskorištavati koža, krv, žlijezde i drugi ostaci. Značan dio tih novih proizvoda namjerava se izvoziti, čime će »Gavrilović« povećati svoj izvoz koji traje neprekidno više od 30 godina u 20-tak zemalja. »Gavrilovićevim« proizvodima otvorena su vrata cijelog svijeta, a o ovom kolektivu visoke proizvodne i ostale ocjene redovno daju brojne inspekcije SAD, EEZ i ostalih inozemnih kupaca. Velik dio svoje proizvodnje »Gavrilović« plasira u zemlje Zapada i Istoka, među prijateljske nesvrstane afričke i azijske države, te drugim tzv. poznatim kupcima. Ovaj kolektiv ima stalni zadatak povećanje izvoza čime doprinosi naporima našeg društva za efikasno provođenje Dugoročnog programa ekonomske stabilizacije.

U »Gavriloviću« se velika pažnja poklanja stalnom unapređivanju i razvijanju naučnih, a naročito tehničko-tehnoloških dostignuća. S tim u vezi suradnju se s više znanstvenih institucija

iz zemlje, a djeluje i više oblasti, počevši od usavršavanja stručnih i naučnih kadrova, stručno-tehničke i istraživačke suradnje u primarnoj proizvodnji do industrijske prerade mesa, te razrade novih razvojnih programa. Uz sve to »Gavrilović« se orijentirao i na rad vlastitog stručnog kadra. Tako je u proteklih nekoliko godina primljeno blizu 100 fakultetski obrazovanih radnika, koji su se uključili u realizaciju razvojnog programa. Ova SOUR ima i vlasti-

Široka lepeza proizvoda

Petrinjski »Gavrilović« u svome proizvodnom asortimanu ima oko 350 raznih proizvoda. Široka je lepeza gotovih jela, polutrajnih i trajnih konzervi i kobasica, te drugih vrsta hrane. U minulom razdoblju započeta je proizvodnja više vrsta trajnih kobasica, a na tržištu su se već potvrdila bavorska salama i bavorska kobasica, koje po svom sastavu, izgledu, okusu i drugim karakteristikama na jugoslovenskom tržištu predstavljaju nove proizvode. Interesantni su »Gavrilovićeve« proizvodi na bazi gljiva, raznog povrća ili sira, koji povećavaju biološku vrijednost proizvoda, a ujedno predstavljaju novost na našem tržištu. Iz ovog petrinjskog kolektiva na tržište se plasiraju i proizvodi u želeu, a »Gavrilović« je poznat i po velikom izboru svojih pašteta, kod kojih svaka vrsta ima karakterističan sastav i svojstva. U raznim

tu Radnu zajednicu Razvoj, koja će prerasti u posebnu OOUR. U svemu tome značajno mjesto imaju inovacije i racionalizacije. U »Gavriloviću« smatraju da inovacija nije samo tehničko unapređenje proizvodnje, nego je ono i uvodjenje novog proizvoda ili tehnološkog postupka, koji još nije primjenjen u zemlji, zatim zamjena uvoznog repromaterijala ili sirovine domaćom vrstom i našeg porijekla, te supstitucija skupljeg proizvoda jeftinijim itd.

dimenzijama konzervi te u crijevu izrađuju se pikant, pigik, piknik, pašteta s rajčicom, s povrćem, čajna, min-henska, jahorinska, mesna, juneća, govedja itd.

Stručnjaci-tehnolozi i ostali majstori u RO Mesna industrija »Gavrilović« punu pažnju posvećuju kvaliteti svoje industrijski proizvedene hrane. Od prvorazrednog je značaja za uspješan plasman na tržištu kvalitetna ambalaža. U posljednje vrijeme umjesto skupog bijelog lima sve se više koristi ostala ambalaža, među kojima posebno staklena, plastična i crijeva.

U proizvodnji SOUR »Gavrilovića« naročito mjesto pripada specijalnoj grupi proizvoda namijenjenih dječacima i djeci. »Gavrilović« je u nas jedan od prvih proizvođača koji je započeo tzv. Dedis proizvode za dijabetičare, te ukusne hrane za naše najmladje.

Pomoć nerazvijenim krajevima

Radna organizacija Poljoprivreda »Gavrilovića« nosilac je razvoja poljoprivredne proizvodnje na sisačko-banijsko-kordunskoj regiji. U društvenom sektoru i u suradnji s individualnim poljoprivrednicima tove se svinje i odojci, telad i junad, a uz sve to »Gavrilović« gradi i širi mrežu svojih vlastitih stočarskih farmi. Po količini stočarske proizvodnje, a naročito po organiziranom svinjogojstvu, SOUR »Gavrilović« među najvećim je proizvođačima u Jugoslaviji.

U ovom kolektivu stalno se radi na poboljšavanju kvalitete tovnih svinja i junadi namijenjene izvozu uporedo se radi na snižavanju konverzija smjese stočne hrane za kilogram prirasta, a također upornim stručnim radom djeluje na selekciju raspoladnog materijala. Ovakva djelatnost omogućena je u tri reprocentra s krmačama, nazimicama i nerastovima, te kvalitetnim odojcima. Ovaj petrinjski kolektiv

ima i vlastitu tvornicu stočne hrane čijim se smjesama redovno snabdijevaju farme i individualni stočarski proizvođači.

U suvremene robno-proizvodjačke odnose »Gavrilovića« i poljoprivrednika iz ovog dijela SR Hrvatske uključeno je više od 6.000 kooperanata.

Valja također naznačiti da »Gavrilović« vrlo konkretno sudjeluje u bržem razvoju privredno nedovoljno razvijenih krajeva. Iz tog programa krajem prošle godine dovršena je izgradnja zajedničke farme junadi, kapaciteta 4.000 komada stoke godišnje sa Zemljoradničkom zadrugom u Bosanskom Novom. U TOKU OVE GODINE U Glogovcu, na SAP Kosovo, dovršit će se izgradnja slične farme junadi, u čijem financiranju, opremanju i stručnom osposobljavanju radnika sudjeluje i SOUR »Gavrilović«. Iz tih stočarskih objekata junad će se izvoziti preko »Gavrilovića«.

SNT

Kultura čopiča in kultura duha

LJUBLJANA, 6. februarja – V počastitev slovenskega kulturnega praznika so danes v predverju poslovne stavbe Emona v Ljubljani odprli razstavo lesorezov in risb kitajske akademske slikarke Wang Huiqin, ki sedaj živi v Ljubljani in je tu našla svojo drugo domovino.

Otvoritvi razstave so prisostvovali gostje Tao Chuenbao, prvi sekretar ambasade, prvi sekretar ambasade LR Kitajske v Jugoslaviji, (tretji z leve), slede Yang Song, kulturni ataše v Jugoslaviji in Franc Razdevšek, direktor Zavoda za mednarodno tehnično in kulturno sodelovanje.



Akademska slikarka Wang Huiqin je na slovesni otvoritvi svoje razstave v kitajščini recitirala Prešernovo pesem o Vrbi.

sade Ljudske republike Kitajske v Jugoslaviji in kulturni ataše Yang Song, Franc Razdevšek, direktor Zavoda za mednarodno tehnično in kulturno sodelovanje v Ljubljani ter domala vsi direktorji temeljnih in delovnih organizacij Emone. Tao Chuenbao je ob otvoritvi dejal:

»V veliko čast nam je, da smo povabljeni na otvoritev razstave grafik in lesorezov Wang Huiqin v vašem lepe mestu Ljubljani. Dovolite mi, da izkoristim to priložnost in vam v imenu ambasade Ljudske republike Kitajske izrazim prisrčno zahvalo za napore, ki ste jih vložili v organizacijo razstave, tovari-

šici Wang Huiqin pa toplo čestitam k uspehom njenega umetniškega ustvarjanja.

Wang Huiqin je rojena v provinci Jiangsu v mestu Nantong skozi katerega teče Veliki kanal in reka Jangce. Znano je, da je prav zaradi dobrih in gostih prometnih zvez, davno nazaj v zgodovini postal prav ta kraj domovina naše kulture. Mnogi genialni književniki in umetniki so prišli iz teh krajev. Pod vplivom te kulturne tradicije je tudi Wang Huiqin šla na pot umetniškega ustvarjanja in dosegla ohrabrujoč uspeh.

Danes je Wang Huiqin prikazala vaši publiki slike s tipičnimi kitajskimi motivi kar je brez dvoma koristno za vzajemno spoznavanje dveh narodov. Wang Huiqin je naša rojakinja istočasno pa sedaj tudi Ljubljančanka. Kot kitajska umetniška poslanka bo prijateljske odnose naših dveh dežel nam vsem še bolj približala.

Med Jugoslavijo in Ljudsko republiko Kitajsko obstoje že zelo dobri odnosi sodelovanja. Posebno veliko je sodelovanje na področju kulture, umetnosti, prosvete, znanosti, fizkulture, tehnike in zdravstva. Če gledamo v prihodnost je perspektiva za prijateljsko sodelovanje zelo ugodna. Verujemo, da bo prijateljstvo med Kitajsko in Jugoslavijo brezkončno kot brezkončno tečje vode Save in Jangce.

V Kulturnem delu programa je znan kitarist Tomaz Rajterič zaigral na kitarsko skladbo Franciska Terrega »Spomin na Alhambro«. Kitajska operna pevka Kang Bo pekinške opere pa je zelo občuteno zapela arijo iz opere »Gui Fei se je opila« ter kitajsko narodno o gori Tudžan. Prav ob koncu pa je v spomin na našega velikana dr. Franceta Prešerna Wang Huiqin v kitajščini recitirala pesem – O Vrba, srečna draga vas domača.

Wang Huiqin se je takoj po kulturni revoluciji, ko se

je bilo možno vpisati na likovno akademijo, vpisala na likovno akademijo v Nanjingu, ki je najstarejša modernozasnovana visoka likovna šola na Kitajskem. Med 8.000 prijavljenimi so izbrali 40 oseb in med njimi Wang Huiqin.

Vodni lesorezi in risbe s tušem na finem tankem papirju kažejo Wang Huiqin kot umetnico v najbolj zlahtnem pomenu te besede. To so dela subtilnega, poetičnega razpoloženja, nekoliko otožna, nostalgična. Slikarka nam z nekaj potezami

nariše bambusovo trsje, obalo z osamljenim čolnom, pticami, rečno strugo, gozd. Te slike s tušem, so kljub temu, da so nastale že v letih, ko umetnica živi v Ljubljani, ohranili tradicionalno kitajsko umetniško izročilo – slikarstvo, v katerem se smiselno in dekorativno dopolnjujeta kaligrafija z otipljivejšim, realnejšim svetom.

Slikarstvo akademske slikarke Wang Huiqin je kultura čopiča in kultura duha, kot je zapisala umetniški kritik Metka Simončič.

E. I.



Gostje na otvoritvi razstave slikarke Wang Huiqin (drugi z leve) Tao Chuenbao, prvi sekretar Ambasade LR Kitajske v Jugoslaviji, (tretji z leve), slede Yang Song, kulturni ataše v Jugoslaviji in Franc Razdevšek, direktor Zavoda za mednarodno tehnično in kulturno sodelovanje.

■ POROČILO ODBORA ZA ŠPORT IN REKREACIJO

Od Čuprije do Triglava

Za nami sta dve leti dokaj plodnega dela s področja rekreacije in športa. S poročilom bomo začeli nekako bolj po dejavnostih, so skupne naloge odbora za šport in rekreacijo. Za nami so XI. in XII. zimске igre, oboje so bile v Kranjski gori z veliko udeležbo po okoli 600 tekmovalcev, kar je za zimске igre izredno lepa udeležba. Lani nam je sicer malo ponagajalo vreme, vendar pa zaradi tega udeležba ni bila prav nič manjša.

XI. letne igre so bile v Čupriji, kar je bilo za vse udeležence izredno doživetje, teh pa je bilo okrog 1000. Te igre so bile prava manifestacija bratstva in enotnosti. XII. letne igre so bile v Čatežu. Na teh igrah je bila udeležba še večja: 1200 udeležencev v 12. športnih panogah.

Pod našim okriljem deluje tudi planinska sekcija, katera si prizadeva da pripravi čim več izletov v naše lepe planine, vendar razen za izlet na Triglav ni prav veliko zanimanja. Kaj je vzrok temu ne vemo, vendar si bomo prizadevali to popraviti in privabiti na izlete čim več ljudi. Za letošnje leto smo že objavili program izletov v E-informatorju.

Tudi šahovska sekcija pridno dela. V letu 1984 in 1985 so bili na prvenstvu SLOVENIJE obakrat drugi kar je izjemni uspeh, če vemo, da imajo nekateri OZD tudi profesionalne trenerje za svoje rekreativne ekipe.

Šahisti pripravijo vsako leto več turnirjev, najmočnejši pa je ob dnevu EMONE na katerem se zberejo res najboljši šahisti – sindikalisti iz Slovenije.

Na raznih tekmovanjih kjer se pojavljamo kot ekipa SOZD-a smo vedno med zmagovalnimi ekipami, tako smo zmagali na zimskem Agroskiju, pa tudi na tekstiliadi v kegljanju smo bili zmagovalci. To tekstiliado je organiziral naš Emona Merkur, TOZD Centromerkur in je bil deležen veliko pohval s strani udeležencev pa tudi naš odbor je malo pripomogel k temu uspehu. Tradicionalni peterboj katerega organiziramo skupaj z Gradisom, Intereuropo, Carinarico in Blagovno transport-

nim centrom vsako leto (za 29. novembra je pokal za prvo mesto že vnaprej rezerviran za našo ekipo).

Tudi uspehi na raznih trim tekmovanjih preko celega leta nam niso tuji, n. pr. v kegljanju, smučanju, šahu, namiznem tenisu itd.

V letu 1984 smo gostili športnike iz Zveze Čarne Jugoslavije v Ljubljani. Naša ekipa pa jim je v letu 1985 vrnila obisk v Beogradu.

V svojem programu dela imamo tudi izvedbe seminarjev za animatorje športa in rekreacije v naših DO in TOZD, da bi jih na takih seminarjih seznanili z različnimi oblikami rekreacije, vendar smo v dveh letih na žalost izvedli samo enega in sicer v letu 1984 v TERMAH Čatež,

tema je bila Medicinsko programiran aktivni oddih. Seminar je izredno uspel, bilo je 35 udeležencev, rezultat seminarja pa je povečana udeležba na programu MPAO v letu 1985 kar je sigurno nemalo zasluga seminarja.

MPAO katerega se trudimo približati vsem delavcem v SOZD-u nam v nekaterih TOZD-ih izredno uspeva, nekeje pa je za tako obliko preventivne premože sluha še vedno je bolj v modi kreativna kot pa preventivna. V letu 1984 je bilo na MPAO 80 naših delavcev, v letu 1985 pa 150. To vse skupaj ni veliko, vendar tam kjer so se odločili za preventivo jim ni žal in uspehi se že kažejo.

Zavedamo se tudi da bi morda lahko naredili še več ali opravljenemu delu, vendar je v tako velikem in tako različnem SOZD-u kot je naš to izredno težko, pa tudi prave podpore v zadnjem času nismo deležni s strani vseh struktur SOZD-a.

Vsekakor presojo o našem delu prepuščamo vam, kateri ste nas izbrali in vas prosimo za podporo in pomoč pri nadaljnjem delu, seveda smo kot taka sestava odbora še zaželeni, pa tudi malo v premislek da je le zdrav in zadovoljen delavec tudi dober delavec.

Predsednik odbora za šport in rekreacijo Dušan Eržen

Plat zvona s polj

Pred dobrima dvema letoma so zastopniki kmetijskih in živilskopredelovalnih organizacij začeli skupaj s kmeti biti plat zvona. Takrat se je morda komu še zdelo, da razmere v kmetijstvu vendarle niso tako kritične, kot so hoteli pokazati pridelovalci in proizvajalci hrane. Danes je vse bolj jasno, da napovedovanje ni bilo iz trte izvito. Jugoslovanski poljedelci so jeseni posejali najmanj pol milijona hektarov njiv manj, kot so načrtovali, čreda živine pa se je tako zmanjšala, da moramo meso – zlasti svinjsko – znova uvažati.

V kmetijstvu pravijo, da so največji vzrok za tegobe vse večje razlike med cenami surovin, reprodukcijskih materialov in pridelkov. Res je, da so cene kmetijskih pridelkov in prehrane ves čas pod družbenim nadzorom. Pritrdili bi lahko, da zadrževanjem cen rešujemo socialno politiko, gospodarstvo pa je spet odrinjena na poznejši čas. O slabostih, ki jih na kmetijskem področju ne manjka, pridelovalci nočejo govoriti. Če ostane stotisoče hektarov njiv neposajanih, ne moremo kriviti samo slabega vremena, temveč bi brez veliko truda našli tudi tiste, ki so za to od-

govorni. Toda pri nas že dolgo ne znamo, ne moremo ali pa nočemo komu povedati, da svoje naloge ni opravil, predvsem pa, da je za to odgovoren.

Trditev, da gre bolj za pomoč proizvajalcem mineralnih gnojil, ni na tako majavih nogah, če vemo, da so doslej družbeno podporo dobivale prav tovarne gnojil. V Sloveniji si že dolgo prizadevamo, da bi bili domačim, spodbud in drugih denarnih olajšav deležni pridelovalci, ki sodelujejo v družbeno organizirani tržni pridelavi. Kako bomo v Jugoslaviji letos zagotovili trideset odstotkov denarja, za kolikor bi morala biti cenejša gnojila, še ne vemo, predvidimo pa lahko, da bodo v vsaki republici skušali ubrati svojo pot. Pridelovalci spet ne bodo imeli približno enakih možnosti, to pa še naprej pelje k neurejenim razmeram in nazadnje tudi k brezobzirnemu obnašanju pri zagotovitvi najbolj pomembnih pridelkov.

Ne smemo pozabiti, da se sedaj zmanjšuje tudi že slovenska čreda živine, ki so jo rejci, ob zavzeti ekonomski politiki, še uspevali obdržati. Z območij, ki mejijo na Hrvaško, vsak dan prihajajo vesti, da hrvaške klavnice živino preplačujejo. Tega seveda ne počnejo samo sosedje, temveč tudi slovenski mesarji – tisti pač, ki niso uspeli skleniti dovolj trdnih dogovorov z živinorejci ali pa so se na tak način dela v zadnjih letih že kar navadili, ker jim nikoli nihče ni stopil na prste.

Slovenski komite za kmetijstvo, prehrano in gozdarstvo ter izvršni svet znova pripravljata svezeni ukrepe, s katerim naj bi kmetijske tegobe zmanjšali. Spodbude in nadomestila bodo še naprej v ospredju, kar morajo vedeti v kmetijskih organizacijah in kmetje. Naposled smo v preteklem srednjeročnem obdobju ob

stalni družbeni skrbi le pomaknili pridelovanje hrane naprej. Pri tem oči ne morejo biti uprte zgolj v republiške in zvezne organe.

Na industrijskih območjih, kjer zberejo veliko denarja, bodo morali spoznati, da je treba dati pridelovalcem, pa naj gre za slovenske ali tiste na drugih kmetijskih območjih Jugoslavije, sploh se zdi, da je dogovarjanje v jugoslovanskih okvirih zastalo, vse bolj pa spet prevladujejo goli odnosi med kupci in prodajalci.

Sobotna priloga Dela 5. 2. 1986

ZAHVALA
Ob izgubi po zahrbitni bolezni mojega očeta HUGA KRKOČA se iskreno zahvaljujem kolektivnemu delovnemu organizaciji Emona Dolenjka, tozda Engro – detajl in sodelavcem marketa v Žužemberku za izrečena sožalja, podarjeno cvetje ter za spremstvo na njegovi poslednji poti.
Hči Magda z družino

ZAHVALA
Ob boleči izgubi mojega dragega očeta IG-NACA BALAŽICA, se iskreno zahvaljujem sodelavcem v Regal-nem skladišču za darovano cvetje, izrečena sožalja in spremstvo na njegovi zadnji poti.
Brane Balajič

ZAHVALA
Ob boleči izgubi mojega dragega mame FRANCESKE GRAD, se iskreno zahvaljujem sodelavcem Interne banke Emona za izrečena sožalja, darovano cvetje in spremstvo na njegovi zadnji poti.
Sonja Pavlič

Hoteli nagrajujejo

Za naše reševalce nagradnih križank, rebusov in kvizov smo tokrat pripravili veliko nagradno E-križanko, hoteli Emone pa lepe nagrade. Verjetno vam križanka ne bo delala prevelikih preglavic, le lotiti se jo je potrebno, pa bo šlo. Čakajo vas lepe nagrade.

Zdraviliški hotel Terme v Čatežu ob Savi je pripravljen vikend paket za dve osebi, Hotel Bernardin dve nočitvi z zajtrkom za dve osebi, portoroška Riviera enodnevni pension s spanjem za dve osebi, hotel Slavija v Mariboru enodnevni pension s spanjem za dve osebi, ljubljanska hotela Slon in Union pa večerjo za dve osebi.

Nagrade – pensione bo potrebno izrabiti do konca meseca maja 1986, kdaj pa boste želeli koristiti nagrado se boste predhodno dogovorili s prodajno službo v hotelih.

Rešitve nagradne velike E-križanke pošljite v zaprti kuverti na naslov uredništva E-Informatorja do 25. marca 1986.

Pri reševanju vam želimo obliko zabave.

Uredništvo

Javni opomini

Disciplinska komisija temeljne delovne organizacije Maloprodaja v delovni organizaciji Emona Merkur Ljubljana je po opravljeni javni ustni obravnavi spoznala za odgovorne za kršitve delovnih obveznosti ter izrekla ukrep javnega opomina naslednjim delavcem:

■ Darji Mohorčič, ki opravlja dela vodenje PE na Ježici 17, ker je z malomarnim opravljanjem dela, oziroma z opustitvijo dopustila, da je bilo v prodaji blago s pretečenim rokom trajanja in to 73 kom. vrečk s kikirikijem a 50 gramov, 12 komadov rozinovitih rezin a 500 gr in 7 kozarcev hruškovega kompota a 850 gr.

■ Borivoju Glamočaninu, ki opravlja dela vodenja marketa v Slomškovi ulici v Ljubljani, ker je z malomarnim opravljanjem dela dopustil, da je bilo v prodaji blago s pretečenim rokom trajanja, več vrst blaga brez označene prodajne cene, vipavski Merlot pa je bil označen s prodajno ceno, ki je bila za 23 din višja kot bi smela biti.

■ Dušanu Drolcu, ki opravlja električna dela v delovni enoti servis in aranžerstvo, ker je neugotovljenega dne v mesecu marcu 1985 leta namerno pokvaril električni radiator in ga nato odstopil marketu Kisovec kjer je prišlo do okvare na centralnem ogrevanju. Očitano dejanje je napravilo zgolj iz škodoželjnosti.

Pravilna rešitev nagradnega E-rebusa

Pravilno so rešili in bili izžrebani:

1. nagrado – vrednostni bon za 700 din prejme: **Terezija Posavec**, upokojenka Emone, Ljubljana Na Jami 8;

2. nagrado – vrednostni bon za 600 din: **Tilka Zajec**, Supermarket Ljubljana, Kersnikova 2;

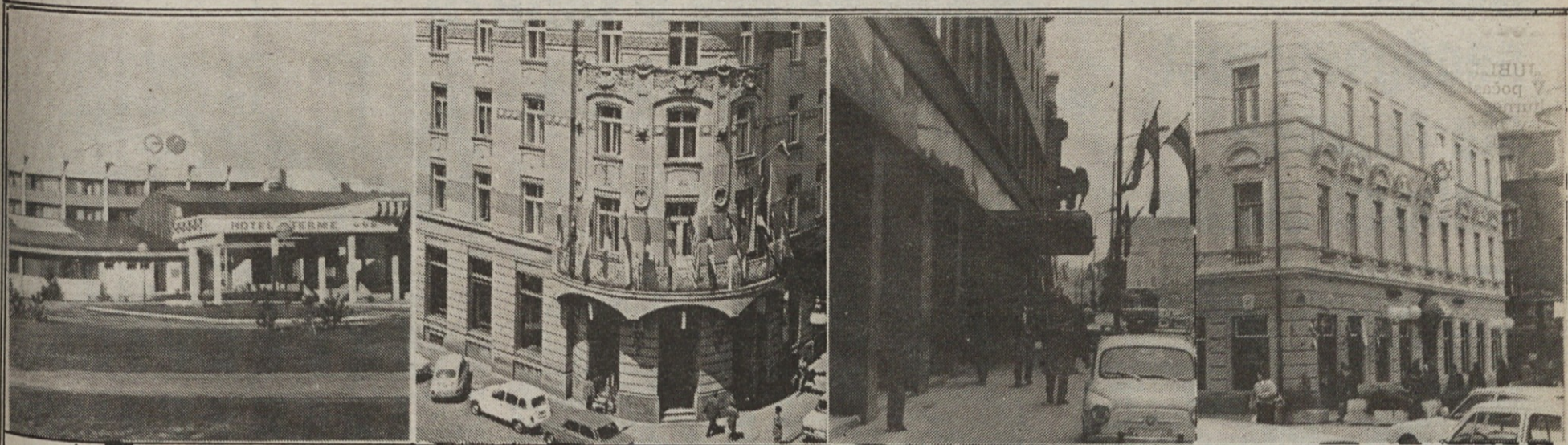
3. nagrado – vrednostni bon za 500 din: **Fani Novak**,

Emona Dolenjka, samopostrežba 68230 Mokronog;

4. nagrado – vrednostni bon za 400 din: **Nuša Bonča**, Emona TOZD Prehrana, Ljubljana Šmartinska c. 102 in

5. nagrado – vrednostni bon za 300 din: **Vinko Zupančič**, Emona Blagovni center TOZD Transport, Ljubljana Šmartinska c. 102.

E-križanka hoteli Emone nagrajujejo



		TEKM. ALKE	RADIJ	ITAL. PRIST.		OBRAZEC		VZHODNA NEMČ.	INAHOVA HČI			M. V SV. SRBIJI	JAVOR	ARGENTINA	NEMČIJA		OVJALKA	ČEŠ. SKL. LEOS
REKA V ČR. GORI					PRIST. V SREDOZEM.						SPERANS ŠPANSKI SPOLNIK							
VNEMA					TOPOST										CESTA lat. MESTO V BIH			
RDEČI KRIŽ			24. ČRKA RADOVAN GODEC		MLEČ. IZD. KRATICA ZA IME			MAŠČOBA ENODNEV. DELO						ALŽIR. PRIST.				
SLOV. POLITIK								DVA SO-GLAS. TORIŠČE			100 m ² IRIDIJ			TUJ. Ž. IME BERSA				
ZATOREJ (lat.)					BIBLIJ. OSEBA					O. V JADR.			SLOV. ARH. VLASTO MOČAN ČLOVEK					
					RIM. 5	REKA FR. PIS. FRANÇOIS				D. PRIT. MORAVE AMPER							VZHOD KUBA	
					Ž. IME						ALKO. PIJACA GENOVA					CENTR. KOMITE		
					TUJ. Ž. IME					RED. M. IME ZAKLETEV								
					DOM. SUKNO			GORA NA KOROŠK. RIM. 57										
					ŠPANIJA PROČ			LJUD. REP. AM. FIZIK (LUIS)			JUG	KALIJ DRŽAVA V ZDA						
													BELGIJA					
					TOV. V MARIBOR.						FUNT PODZEM. HODNIK							
					AM. DIN			GOZD. SADEŽ						ORG. REZ. OFICIR.	BERTON-CELJ		D. PRIT. DONAVE	IRAN. DENAR
					SEVER	REAUMUR ZLITINA		PRAL. PRAŠEK Ž. IME					MUSL. M. IME 1. SAMOGL.					
						KRALJ ŽIVALI VOGAL			LESKOVAC		ITAL. FIZIK 0,914 m							
					ŽENA, KI VEZE								GL. MEST. LIT. SSR MEMBRANA					
					OGULIN			TUJ. Ž. IME ČEŠ. PRITRD.					OSIJEK BET		ITALIJA		LITER REGENT IVAN	
					O. V MARIAN. BOR				ROKOPIS RHESUS					DOKTOR MARJAN NOSAN				NEZNAN.
														D. PRITOK. RENA SEVER				
					LJUD. V LAOSU			VODIK			ČEŠ. FIL. REZISER						DUŠIK	

Nered in neodgovornost sta največji slabosti sistema

(Nadaljevanje s 1. strani)

ma, pri čemer lahko popravimo analitične ocene delovnih mest, kar je odvisno od prakse, izkušenj in dohodka, ki ga pridobiva temeljna organizacija, torej od njenega ekonomskega položaja. Pod nobenim pogojem pa ne bi smela biti analitična ocena identična s kvalifikacijsko strukturo oziroma s kvalifikacijo, ampak naj bi bila odvisna od pomena, ki ga ima posamezno delovno mesto. Kvalifikacija mora biti eden od elementov analitične ocene delovnega mesta, vendar ne sme biti z njo identična. Kvalifikacija ne sme imeti prevelikega pomena v celotnem osebnem dohodku, da se ne bi zmanjševala stimulacija delavcev za ostale elemente njihovega dela.

Izdelati bi bilo treba nekakšen katalog del, ki bi prikazoval kakovost posameznih vrst dela. Na delovnem mestu denimo strugarja izdeluje prvi stugar preproste stvari, drugi strugar pa lahko izdeluje najbolj zahtevno orodje za najbolj zapleteno tehniko. Čeprav zanju velja ista analitična ocena, obstaja na delovnem mestu razlika v kvaliteti dela, se pravi ne v njeni kvalifikaciji, ampak v vrsti dela, ki ga opravlja prvi in drugi strugar. Delavec naj ne prejema osebnega dohodka na podlagi svoje kvalifikacije, ampak predvsem za svoj delovni učinek. Na istih delovnih mestih so lahko ljudje zelo različno plačani zaradi tega, ker opravljajo zelo različna dela, element kakovosti dela pa bi moral biti upoštevan v vsaki analitični oceni delovnega mesta.

Količina dela, ki ga je opravil prvi ali drugi strugar, pa bi morala biti poleg kakovosti dela eden najpomembnejših elementov količine dela. Delovnega mesta nekvalificiranega delavca in delovnega mesta visokokvalificiranega delavca pa ne bi smeli zniževati samo na delovne rezultate, kajti visokokvalificirani delavec je v času svoje delovne dobe že precej prispeval k porastu obsega minulega dela, ki je postalo del njegove strokovne usposobljenosti. Pri tem bi morali posvetiti večjo skrb in predvideti merilo tudi za varčevanje z materialom in časom. Čas je mogoče skoraj povsem izenačiti s količino ustvarjene proizvodnje, vsekakor pa je pomemben prihranek pri materialu. Takšne elemente, ki jih je v praksi še več, bi morali vsakega posebej na določen način opredeliti, tako da bi postali sestavni del celotnega dela delavca.

Nered in neodgovornost sta največji slabosti našega sistema. Pri nas se pravzaprav malo dela, ljudje zelo neodgovorno prihajajo na delo, vendar pa je sredstev za preganjanje teh pojavov zelo malo, skoraj nič, ker je odločanje o kaznih v rokah delavcev, v disciplinskih komisijah itd., kjer delavci takšne prekrške vendarle spregledujejo drug drugemu, in slepili bi se, če bi mislili, da je kje drugače. Če direktor ali drug poslovodni organ nastopi z večjo odločnostjo in z ostrejšimi zahtevami, ga kaj hitro proglasijo za birokrata, češ da omejuje pravice delavcev in podobno, tako da se veliko naših odgovornih ljudi enostavno umakne in pusti, da gredo zadeve svojo pot. Mislim, da bi morale za vse negativne pojave obstajati denarne kazni, ki bi se odtegnile od osebnega dohodka, zamujanje na delo, slab odnos do sodelavcev ipd. Nedavno sem nekje videl, da dobi točke tisti, ki pride na delo, ne da bi jih odvzeli tistemu, ki na delo ne pride. Na tak način je nemogoče uveljaviti kakršnokoli delovno disciplino. Ko to omenjam, bodo nekateri rekli, da je to vračanje k starim globam, kapitalističnim globam, vendar zame to ni nikakršno vprašanje kapitalističnih glob, ampak vprašanje, ki zadeva kakovost dela. Ali boš redno prihajal na delo in se vedel kot pravi delavec, in ali boš nekaj naredil kakovostno, sta dve vrsti kvalitete, ki ju mora vsebovati seznam meril za delitev po rezultatih dela.

● Obstajajo tudi različne razlage zakona o združenem delu glede zajamčenih osebnih dohodkov. Materialna in socialna varnost delavcev izhajata iz dela in pravilno je, da se tistemu, ki iz nepravilnih razlogov ne prihaja na delo ne prizna zajamčenega osebnega dohodka. Zakon o tem ne obstaja, vendar na pr. ustavno sodišče ne more odločati drugače, ker ne more odločati o pritožbah posameznika, ampak samo o načelnih vprašanjih, se pravi samo o tem, ali je kakšen zakon, predpis, akt v skladu z ustavo, oziroma zakonom.

● Za delitev skupnih rezultatov dela bi morali imeti dve vrsti meril: delitev skupnih rezultatov dela v samem tozdu na podlagi rasti dohodka. Na vsak način je treba preprečiti, da bi se ustalila praksa, da je tam, kjer je dohodek velik, avtomatično velik tudi osebni dohodek. Tu je treba poiskati ustrezna merila, po katerih se določen odstotek od porasta dohodka vendarle deli na osebni dohodek, vendar pa ne tolikšen, da bi lahko zmanjševal možnost delovne organizacije, da se razvija, akumulira, napreduje... In drugič, mislim, da bi bilo spodbudno, če bi uvedli dodatek k osebnemu dohodku iz skupnega dohodka vseh tistih temeljnih organizacij združenega dela, ki skupno delajo in so združene v delovno organizacijo.

● Pri tem sklad za stimuliranje ne bi bil lastni delovne organizacije, ampak skupni sklad vseh tozdov. Delavec naj bi tedaj vedel, da si z združevanjem svojega dela in sredstev z delom in sredstvi delavcev v drugih tozdih pridobi dodatek, ki povečuje njegov osebni dohodek.

LD 8. II. 1986

■ Z OBISKA V TERMAH

Nove vrtine v Čatežu

ČATEŽ OB SAVI 19. februarja - Na levem bregu Save v Čatežu, točneje v Mostecu pri Dobovi, brne stroji, in svedrji vrtajo v globino zemlje ter iščejo nove vrelce termalne vode.

Vlado Deržič, direktor čateških Term: »Dosedaj je na našem območju narejenih 13 vrtin. Zaradi nadaljnega razvoja čateških toplic, kate-rega osnova vsega je termalna voda, smo pristopili k naslednjim vrtinam. Vodijo nas trije razlogi. Prvi je zdravilski turizem in rekreacija drugi je pristop k intenzivnemu kmetijstvu in tretji, ki ga ne gre podcenjevati je ogrevanje.

V to naložbo smo šli skupaj z brežiško Agrario in to vsak s polovico stroškov, 250 milijonov dinarjev pa je nepovratno prispevala republiška raziskovalna skupnost.

Računamo na toplejšo vodo, tako kažejo tudi vse ge-

ofizične in geološke raziskave. Z levega brega Save bomo morali vodo pripeljati na desni breg, kar sicer ne bo preveč lahko, ni pa nemo-goče.

V slučaju pozitivnih rezultatov, in dosednji rezultati kažejo na to, imamo v programu nadaljnje raziskave.

Predvidena vrednost naložbe je 735 milijonov dinarjev.

Prvi rezultati - 31,2 Celzija

»Vrtati smo pričeli 21. januarja letos in smo danes prišli do globine 260 metrov,« pravi Ladislav Štih vodja delovišča Geološkega zavoda iz Ljubljane, kjer v Mostecu iščejo nove vrelce tople vode.

»V tej globini smo že prišli do termalne vode, ki ima 31,2 stopinj Celzija. Prebijemo se skozi lapor in vodonosni peščenjak. Računamo, da bomo do 1. maja prišli do



Prišli smo že do globine 260 metrov, delamo NON-STOP podnevi in ponoči, tudi če je 15 stopinj pod ničlo, je dejal vodja delovišča v Čatežu Ladislav Štih, do maja bomo privrtali do 1.000 metrov globoko.

drugača sloja tople vode v globini tisoč metrov kjer pričakujemo toplo vodo okrog 80 stopinj Celzija.

Nova vrtina bo globlja od starih, ki so vse od 650 do 700 m globoke.

Na delovišču delo ne zasta-

ne niti za hip. Petnajst delavcev dela non-stop v treh izmenah naj bo sneg ali del sonce ali mraz.

Vrtino sproti zabetonirajo, svedrji ki se ne smejo ustavit.

E-Informator

■ NAŠE OBLETNICE

Dve desetletji jeseniškega marketa

JESENICE, 20. februarja - Market na Jesenicah, prva samopostrežna trgovina v mestu, je z novim letom zakoračil v tretje desetletje svojega obstoja. V mali pisarnici marketa na steni priznanja. Devet zvezdic in s tem drugo mesto v akciji E-Informatorja: Iščemo najboljši market Emone, priznanje OF od občinske konference SZDL iz leta 1985, priznanje Emone - za dosežene rezultate 1982/83 leta.



Cilka Benedičič

Cilka Benedičič, poslovodkinja marketa, dela v njem od vsega začetka. V market jo je prve dni pripeljal takratni poslovodja Jože Malej. Leto dni je bila namestnik poslovodje, zatem pa je njegove posle prevzela v svoje roke. Verjetno je market eden redkih v katerem dela pet delavk še od otvoritve, dve desetletji. Marija Branc, namestnica poslovodkinje, Greta Koder ki ima izreden smisel za red, vsako stvar postavi na svoje mesto, skoraj na milimeter, natančno, tu sta še Anica Stopar in Vera Hribjan, ki skrbi za žejne in lačne Jeseničane v bifeju.

S pravo športno zagnanostjo premaguje Cilka težave tudi pri delu. Kot športnico jo vsi poznamo, saj že vsa

leta stopa na zimskih športnih igrah Emone na najvišjo stopničko. Sicer pa je vsa družina predana športu. Mož je bil vrsto let košarkar, sedaj pa je hokejski sodnik, hči Barbara pa je tekmovala v državni smučarski reprezentanci.

»Preživeli smo vesela a tudi manj vesela leta. V začetku smo bili ponosni da delamo v prvi samopostrežni trgovini na Jesenicah. To je bila takrat prava atrakcija. Skrbeli smo, da smo bili vedno dobro in bogato založeni. Kupci so radi prihajali k nam.

Bila pa so tudi leta trdega in naporega dela. To je bilo v letih od 1980 pa tja do 85 leta. Zraven nas so gradili stolpnice. Okoli nas veliki gradbeni stroji, globoki jarki, do trgovine so vodile skoraj kozje steze. Blago smo nosile, ko so nam ga pripeljali 100 metrov daleč do trgovine. Vsa sreča, da so nam ga kasneje pomagali nositi delavci na gradbišču.

Ob otvoritvi nas je delalo v marketu skupaj 19 delavcev. Sedaj nas je le 14, vsi do zadnjega pa so že praznovali 10. obletnico dela v marketu.

Med vesele dogodke šteje mo obnovno našega marketa leta 1984, ko smo lepo popejšali našo trgovino. Nove police, hladilni puliti in preureditev delikatesnega oddelka je popolnoma spremeni- lo lice naše trgovine. Najbolj veseli pa smo bile centralnega ogrevanja. Prezeb- nja in ledenih rož na steklu ni več. Vesele bomo tudi potem, ko bomo prišle na vrsto in bodo obnovili še bife in kuhinjo, ki sodi zraven. Boj- da bo to že letos. V okolici je že nekaj novih »kafičev« in lokalov zato bo to, če hoče- mo obisk gostov, potrebno storiti,« je povedala Cilka.

V kuhinji bifeja suče kuhal- nico Jožefa Beguš na Jesenicah znana kot kuharica,

ki kuha s srcem in ljubezni- jo, zato tudi dobro.

Vsak dan postreže okrog 100 malic z več »rihtami«. Na jedilnem listu je ob našem obisku imela: vampe in omaki, skrbski pasulj, sled- nji je na voljo vsak dan že dvajset let, musako, pol klo- base s fižolovo solato, in za nameček še tlačenko v so- lati.

V marketu je kot na raz- stavi. Police so čiste, blago pa je zloženo in poravnano kot vojaki na paradi. Proda- jalka Greta ne ljubi nereda.

Mesar Nešo Todorovič edini zastopnik moškega spola je bil nekam slabe vo- lje. Trenutno je bil brez go- vedine, tako, da je lahko po- stregel gospodinjam le s svi- njino in perutnino ter nekaj malega z drobovino. Rad bi imel dober promet kot lani, ko je samo svinjskih polovic prodal 14 ton.

Toliko o našem gorenj- skem marketu, jubilanu, v katerem brhke Gorenjke ži- ve in drže skupaj, kot ena sama velika družina.

Z. G.

■ VEST IZ ČATEŽA

Po zdravje v čateške Terme

ČATEŽ OB SAVI, 20. februarja - Odkar so v čateških Termah pred dobrimi dvema leti pričeli s takoime- novanim medicinsko pro- gramiranim aktivnim oddi- hom se je že na stotine ljudi odločilo zanj. Samo iz Emoni- nih delovnih organizacij je takšen oddih preživel v čateških toplicah dosedaj 250 delavcev, iz ostalih delovnih organizacij iz Slovenije in sosednje Hrvaške pa 1.100 delavcev. V Sloveniji pred- njači ljubljanski Gradis iz Hrvaške pa Uljanik iz Pule.

Dr. Branka Horvat, speci- alist za fizikalno medicino in rehabilitacijo, v Termah vo- dja specialnega programa pravi:

»Vsekakor moram pove- dati, da je odziv za takšen medicinsko programiran od- dih izredno velik, saj so ko- risti in uspehi, ki jih dosega- mo pri zdravju delavcev po- membeni.

Na MPAO pošiljajo delov- ne organizacije delavce, ki imajo težave s svojim zdrav- jem, bodisi revmatičnega značaja ali zaradi poškodb, v skupinah, individualne go- ste v šolo hujšanja pa spreje- mamo vsak ponedeljek in v sredah. V tako skupino sprejememo od 8 do 15 ljudi.

Za naše specialne progra- mo tako MPAO, kot šolo hujšanja je obvezan zdravni- ški pregled, da ugotovimo njihove fizične zmogljivosti. V ta pregled sodi EKG in la- boratorijski pregled. Na podlagi tega oblikujemo skupine z določenim progra- mom, tako za fizične aktiv-

nosti kot za dieto določene kalorične vrednosti.

Naš cilj je predvsem dvo- jen. Doseči uspeh, poleg te- ga pa oblikovati življenjske navade, da bi ta človek uspeh obdržal kasneje tudi doma. Zato so pomembna predavanja, ki se jih udeležijo pri nas. V štirih predava- njih jih seznanimo o potrebi ni rekreaciji, o masaži, o vzrokih debelosti, prehrani in dietetiki.

E. L.



informator
glasilo delavcev SOZD emona ljubljana

Izhaja enkrat mesečno - Glavni in odgovorni urednik Miran Blaha. Uredniški odbor: Dušan Bračun, Ferdo Cigale, Mira Došić, Pavel Groznik, Jure Kriznar, Mihaela Plšek, Vesna Čuber, Mira Težak in Janez Zagmajster. Prevajalka: Ivana Pungercič.

Uredništvo: 61000 Ljubljana, Šmartinska 130. Tisk CGP DELO Ljubljana - naklada 15.000 izvodov. Oproščeno temeljnega prometnega davka od prometa proiz- vodov.



Dopoldanska in popoldanska izmena na Jesenicah