

## ● PREDSEDSTVO OBČINSKEGA SVETA ZS V ONA-ON

# Prvi v trgovini uvedli nagrajevanje po delu

Že nekaj časa ima predsedstvo občinskega sveta ZS naše občine sestance v različnih delovnih organizacijah. Tako se člani predsedstva seznanjajo s proizvodnjo, poslovanjem in delom družbenopolitičnih organizacij v močlanskih ozidih, saj je običajno prva točka dnevnega reda predstavitev organizacije, v kateri gostujejo. Seja predsedstva 22. maja je bila v delovni organizaciji Ona-On, na njej pa so obravnavali poslovanje občinskega gospodarstva, stališča mestnega izvršnega sveta k spremembam gospodarske infrastrukture v Ljubljani in poročilo o uresničevanju družbenega dogovora o kadrovske politiki v obdobju 1985—1986.

Trgovska delovna organizacija Ona-On, ki šteje 275 zaposlenih, po vsej Sloveniji pa je raztresenih 36 njihovih prodajal, sodi med uspešnejše v naši občini. Zgodovina te delovne organizacije je kratka, saj so do leta 1974 obstajali le kot posebna enota v okviru zunanje trgovine Jugo-

tekstila-Impexa, nato so se preoblikovali v tozdo Ona-On, šele leta 1978 pa so postali delovna organizacija v sestavi sozda, skupaj z Yulonom in Jugotekstilom-Impexom. Sozda je ugasnil sredi lanskega leta, vse tri organizacije pa zdaj delujejo samostojno in so poslovno uspešne.

»Bili smo prvi na trgovinskem področju v Sloveniji, ki smo se lotili nagrajevanja po delu, to je uresničevanja zamisli, naj več dobi tisti, ki bolje dela. Sprva smo naleteli na težave, saj je bila že misel na to, da je delo mogoče

meriti tudi v trgovini, popolnoma nova,« je ob predstavitvi delovne organizacije prve začetke nagrajevanja po delu orisal direktor Ona-On Roman Pipan. Zdaj ta sistem, spremenjen in izboljšan, prilagojen razmeram, uspešno uporabljajo že deveto leto. Prav v obdobju uveljavljanja tega sistema je sindikat v delovni organizaciji odigral pomembno vlogo, saj prihod na nov način ni bil lahek. Plačevanje po delu je zahtevalo tudi organizacijske spremembe, predvsem natančno planiranje. Sistem je precej preprost in delavec si lahko sam izračuna, koliko bo dobil ob koncu meseca. Zanimivo je, da elemente, ki prispevajo k nagrajevanju, menjajo, odvisno pač od ciljev, ki jih želijo doseči v nekem obdobju.

V Ona-On si ne domišljajo, da imajo zasluge za zdajšnji dokaj dober gospodarski položaj le člani kolektiva, vendar menijo,

da vsaj polovico uspeha le gre pripisati njihovemu delu. Več kot druge podobne delovne organizacije dajejo za akumulacijo, vsake pol leta sestavijo akcijski program, ki ga potem tudi uresničujejo, zadnje čase opažajo veliko pripadnost delavcev kolektivu. To je prav gotovo vrednota, saj delavec, ki čuti, kako pomemben člen je v verigi poslovanja delovne organizacije, uspešneje dela.

Delovna organizacija Ona-On je ena redkih v občini, ki v prihodnosti načrtuje večjo naložbo.

V Središki ulici v Zeleni jami so že postavili visoko regalno skladišče kot zameetek modernega poslovnega centra, ki naj bi zrasel na tem prostoru. Predvidevajo, da se bodo v letih 1990 do 1995 preselili tjakaj. Vse njihovo poslovanje bo potem temeljilo na računalniškem sistemu.

D. J.

**Roman Pipan (drugi z leve), direktor delovne organizacije Ona-On, je članom predsedstva občinskega sveta ZS naše občine na kratko razložil njihovo razvojno pot, poslovanje in delovne načrte. (Foto: D. J.)**



## Znaki in priznanja sindikalnim aktivistom

V kulturnem domu na Vevčah je bila 15. aprila slovesnost, na kateri so podelili srebrne znake sindikatov Slovenije in priznanja občinskega sveta ZS Ljubljana Moste-Polje. Srebrne znake in priznanja je odlikovancem izročila predsednica našega občinskega sindikalnega sveta Marija Fedran, v kulturnem programu, ki je polepšal slovesni dogodek, pa so nastopili učenci Srednje šole tiska in papirja ter moški oktet Zadobrove.

Po sklepu predsedstva občinskega sveta ZS Ljubljana Moste-Polje z 11. maja 1987 so srebrne znake za letošnje leto prejeli: Ada Babnik iz Papičice Vevče; Danica Bošnjak iz SAP, tozdr Turbus; Marjan Gosler iz SAP, tozdr Mestni potniški promet; Janez Janežič iz ŽG, ŽTO, tozdr za transport Moste; Terezija Kralj iz SDK, enota Moste; Božidar Likar iz SCT, tozdr Tesarska dejavnost; Tilka Okorn iz BTC, Javna skladišča; Tomaž Pogačar iz ŽG, ŽTO, tozdr za promet Zalog; Lado Sluga iz Saturnusa, tozdr Orodjarna in vzdrževanje; Rafael Tome iz Roga, tozdr Sestava dvokoles; Andrej Torkar s Postaje milice Center; Marjan Vanovšek iz Gradisa, tozdr Gradbena operativna Ljubljana ter osnovni organizaciji Intertrade, tozdr Obdelava podatkov in VVO Pedenjped ter sindikalna konferenca ŽK Žito, tozdr Pekarstvo in testeninarstvo.

Priznanja občinskega sveta ZS za

letošnje leto pa so dobili: Dušan Kuzmin iz Petrola, tozdr trgovina, poslovna enota Zalog; Andrej Kvas iz BTC, Javna skladišča; Brane Matjašec iz izvršnega sveta SOB Ljubljana Moste-Polje; Viktor Pistotnik iz Varnosti; Marica Trinkaš iz Emone, tozdr Tovarna močnih krmil; Alojz Trontelj iz Saturnusa, tozdr Orodjarna in vzdrževanje in Darinka Zajec iz Žita, tozdr Sumi. Priznanja so prejeli še osnovne organizacije: delavci obratne ambulante BTC, Yulona, Žita in Indosa; Gradis, Uprava delavskih domov, občinski štab za teritorialno obrambo pri skupščini občine Ljubljana Moste-Polje in sindikalna konferenca tozdr Mlini, ŽK Žito.

D. J.

Skupinski posnetek dobitnikov srebrnih znakov sindikatov Slovenije in priznanj občinskega sindikalnega sveta pred kulturnim domom na Vevčah (Foto: DARJA JUVAN)

Po celoviti predstavitvi DO ONA-ON so bili člani predsedstva seznanjeni s potekom javne razprave o spremembah in dopolnitvah zakona o združenem delu v obliki tematskih razprav v posameznih OZD in s predvideno spremembo v GP Figovec, ki se namerava združiti z DO SAP.

Seznanjeni so bili tudi z analizo poslovanja organizacij združenega dela v preteklem letu in v povezavi s tem tudi z analizo akumulativne in reproduktivne sposobnosti gospodarstva, analizo zunanjetrgovinske menjave ter analizo OD in skupne porabe glede na sprejete družbene usmeritve. Ob ugotovljenih dokaj ugodnih poslovnih rezultatih za leto 1986 pa so člani predsedstva izrazili skrb, da ob znanih podatkih za prvo tromesečje letošnjega leta ne bomo mogli biti zadovoljni, saj se vse preveč vsi po vrsti ukvarjamo z osebnimi dohodki, namesto da bi energijo usmerili v delo.

Člani predsedstva so tudi ob obravnavi poročila o uresničevanju in izvajanju DD o kadrovske politiki na območju občine za obdobje 1985—86 s posebnim poudarkom na analizi kvalifikacijske strukture zaposlenih s projekcijo kadrov do leta 1990 razvili široko razpravo.

Menili so, da je nujno doseči v vseh OZD enako vrednost kadrovskih služb z ostalimi službami ter pozvali osnovne organizacije ZS, da naredijo vse, da se izobrazbena struktura zaposlenih dvigne. Ta je namreč v naši občini veskrozi najslabša izmed vseh ljubljanskih občin — kar 72 % vseh zaposlenih ima izobrazbo do IV. stopnje.

Ob obravnavi ugotovitev in stališč IS skupščine mesta Ljubljane k spremenjenim pogojem dejavnosti gospodarske infrastrukture v Ljubljani so razpravljali predvsem izpostavljeni odgovornosti izvajal-skih delovnih organizacij in nujnost reorganizacije samoupravnih interesnih skupnosti.

M. M.



## Ocena srednjeročnih planov gospodarskih organizacij

Izvršni svet je obravnaval informacijo o srednjeročnih planih organizacij združenega dela gospodarstva občine Ljubljana Moste-Polje za obdobje 1986-1990 in ugotovil, da so v globalnih usmeritvah usklajeni z družbenim planom občine.

Za vsak gospodarski subjekt pomeni načrtovanje bodočega razvoja dejansko odločanje danes o tem, kako bo posloval jutri. V pogojih delovanja ekonomskih zakonitosti gre torej v procesu planiranja za izredno pomembne strateške opredelitve, od katerih je odvisna usoda posameznih subjektov ali celo panog. Poleg same ekonomske prisile organizacije združenega dela zavezuje k pripravi planov tudi zakon o združenem delu in pa poseben zakon o planiranju. Glede na pomembnost planiranja je izvršni svet ocenil srednjeročne plane gospodarskih organizacij združenega dela za tekoče srednjeročno obdobje predvsem z vidika usklajenosti z določili zakona o temeljnih sistemu družbenega planiranja in pa s temeljnimi cilji razvoja, opredeljenimi z družbenim planom občine.

Izvršni svet je ugotovil, da je izdelava srednjeročnih planov v organizacijah sicer kasnila in ni potekala sočasno z izdelavo občinskega družbenega plana, pa vendar so globalni okvirji razvoja v planih usklajeni. Tako je na podlagi planov OZD realno dosegljivo 3-odstotna rast družbenega proizvoda in 4-odstotna rast fizičnega obsega industrijske proizvodnje, načrtovani obseg konvertibilnega izvoza in stopnja rasti zaposlovanja pa nekoliko odstopata od napovedi, vendar ta odstopanja niso značilna.

Hkrati je izvršni svet ugotovil, da so sprejeti srednjeročni plani gospodarskih organizacij po vsebini primernejši kot v predhodnem srednjeročnem obdobju, saj z izjemo prostorskega dela večinoma vsebujejo področja, kot jih predpisuje zakon o planiranju. Kljub temu pa je izvršni svet menil, da je tržni vidik v planih organizacij združenega dela premalo poudarjen. V razmerah vedno večjega uveljavljanja tržnih zakonitosti morajo namreč dobiti večji poudarek raziskave trga, možnosti prodaje, razvoja novih izdelkov in marketing, ker bodo prav tržne zahteve vedno bolj določale bodoči razvoj in prodaja omejevala proizvodnjo. Da pa bi to dosegli, morajo v organizacijah okrepiti razvojno-raziskovalno delo, v večji meri upajati in formacijske sisteme in uporabljati usluge znanstvenih institucij. Zaradi pomanjkljivosti pri izdelavi prostorskih delov srednjeročnih planov je izvršni svet pozval vse organizacije, ki še nimajo sprejetih dolgoročnih razvojnih usmeritev, naj jih izdelajo skupaj z idejnimi rešitvami arhitekture in tehnologije. Razvojni programi bodo podlaga za usklajevanje in pripravo planov samoupravnih organizacij in skupnosti.

JANKO KRAMŽAR

## Sedmo tekmovanje kovinarjev Ljubljane

Najboljši kovinarji vseh petih ljubljanskih občin so letos že sedmič zapored, od 14. do 18. maja pomerili moči na delovnem tekmovanju. Srečanje je tako glede množičnosti (sodelovalo je nad 200 tekmovalcev), kot tudi rezultatov potrdilo, da ima naše glavno mesto v kovinskopredelovalni industriji kakovostne in vrhunsko usposobljene strokovnjake, ki bodo tudi v prihodnje lahko sledili zahtevam tehnološkega razvoja doma in v svetu.



S tekmovanja strojnih kovačev v tozdu Mehanični obrati, SCT, na Kavčičevi 66

V četrtek, 14. maja, so udeleženci tekmovali v teoretičnem znanju, ogledali pa so si tudi prikaz delovanja CNC strojev v SŠTS »Franc Leskovšek, Luka«. V petek in soboto so se pomerili v praktičnem delu. Strugarji so tekmovali v Gradisu, tozdr Kovinski obrati, brusilci v Saturnusu, tozdr Orodjarna in vzdrževanje, frezalci v Elmi, orodjarji v Plutalu, strojni kovači v SCT tozdr Mehanični obrati, strojni ključavničarji v Rogu, konstrukcijski ključavničarji v Solskih delavnicah tehničnih sol, livarji in modelni mizarji v Litostroju, varilci v IMP, avtomehaniki v Integralu LPP in obratni elektriki v Slovenijalesu Žižnici. V ponedeljek, potem, ko so stroge ocenjevalne komisije izračunale rezultate, so najboljši izdelke tekmovanja razstavili v poslovni stavbi Smelta, kjer je bila tudi razglasitev rezultatov in podelitev priznanj najboljšim.

Najboljši med ljubljanskimi kovinarji:

Strugar Janez Primož (SCT, Mehanični obrati), brusilec Miroslav Klavžar (TZ Litostroji, tozdr OB), rezkalec Branko Žagar (Saturnus, tozdr Orodjarna in vzdrževanje), orodjar Peter Kogovšek (TZ Litostroji, tozdr OB). Strojni kovač Ignjat Straka (SCT, Mehanični obrati), konstrukcijski ključavničar Janko Pirman (IGO), strojni ključavničar Ladislav Kozina.

Varilec Čamil Dedič (TZ Litostroji, tozdr PZO), livar Lazar Kondič (TZ Litostroji, tozdr PUM), avtomehanik za bencinske motorje Marko Krvin (Avtohiša, tozdr Avtomehanični obrat), modelni mizar Andrej Levček (TZ Litostroji tozdr PUM), obratni elektriki Roman Hren (Slovenijales Žižnica), plamenski varilec Franc Virant (Avtomontaža, tozdr TGN), varilec TIG Andrej Prebil iz iste delovne organizacije. Avtomehanik za dišle motorje Jože Frank (AC, tozdr Gral, Avtoobnova).

Nagrado je prejela tudi edina tekmovalka, strugarka Boža Križnik (Tovil).

SAŠO NOVAK

## ● Iz delovne organizacije INDOS

PRVOMAJSKA PRIZNANJA INOVATORJEM

V praznični številki glasila INDOS smo prebrali dolg spisek inovatorjev, ki so prejeli letošnja posebna prvomajska priznanja, tako kot imajo to določeno v svojem pravilniku o urejanju inventivne dejavnosti. Priznanja za inovatorstvo so prejeli: Edvard Potočnik, Albin Svetek, Marjan Razpet, Srečko Šepetavec in Slavko Mehle, Jože Zlemberger, Ivica Frgačič, Franc Hrastar, Janez Petrič, Anton Kogovšek, Ciril Alič, Franc Rahne, Enver Memiš, Valentin Rahne, Dušan Korelc, Drago Grlic in Jože Opara, Alojz Grošelj, Milivoj Gligorič, Franc Peterka, Jože Satler, Ivan Bizjak, Stanislav Kastelic.

Čestitkam se pridružujemo tudi mi, saj tudi mi želimo, da bi bili Indosovi viličarji kvalitetni in konkurenčni izdelki naše kovinske industrije.

Ob spisku in razlagah inovacij je zanimivo inovativno razmišljanje tajnika inovativne dejavnosti Jožeta Galeta, ki ugotavlja občuten napredek na tem področju ustvarjalnega dela članov DO Indos, hkrati pa našteva številne težave pri tem delu, po eni strani zaradi še ne dovolj razvitega odnosa do inovacij, po drugi strani pa zaradi napornega dela v komisiji delavskega sveta. Ugotavlja potrebo po redno zaposlenem strokovnem delavcu, ki bi opravljal delovne dolžnosti le za to področje nazlog.

SG