

Velenje, 15. januarja 1992

Leto XXVI.

Številka 2



Gorenje ima jasne cilje

V ponedeljek popoldne, 13. januarja 1992, je prišel na krajši obisk v Gorenje predsednik slovenske vlade Lojze Peterle, ki so ga spremljali še podpredsednik dr. Andrej Ocvirk in ministri Dušan Šesok (finance), Izidor Rejc (industrija, gradbeništvo) in Igor Umek (planiranje).

Gostje so si najprej ogledali proizvodnjo štedilnikov in hladilnikov Gorenja. Gospodinjski aparati, nato pa so se sestali z vodstvom Gorenja in nadaljevali pogovore, ki so jih pričeli na sestanku 23. decembra 1991 v Ljubljani. Predsednik poslovnega odbora Gorenja Mitja Jenko s sodelavci je najprej predstavil korporacijsko strategijo Gorenja in njeno uresničevanje, nato pa so spregovorili o številnih pomembnih vprašanih gospodarske narave.

Lojze Peterle je po pogovorih povedal, da so med drugim govorili o vprašanju lastninjenja, ki pomeni ta čas tudi zavoro za razvoj koncerna. "Obdelali smo pogoje

gospodarjenja v tem letu, povedali, kaj misli vlada narediti, da bi olajšala pogoje gospodarjenja. Seveda je za Gorenje, ki je velik izvoznik, pri tem posebno pomemben tečaj," je dejal predsednik slovenske vlade in nadaljeval: "Obravnavali smo tudi vključitev tujega partnerja, ki se zelo zanima za naložbe oziroma za pristop v mešano družbo z Gorenjem in ugotovili, da ima tukaj Gorenje zelo jasne cilje in da zastopa dobre pogajalske pozicije. Gre skratka za korektno pogodbo oziroma za posel, ki je še v procesu," je povedal Lojze Peterle in ob zaključku spregovoril še o konkretni pomoči slovenske vlade Gorenju.

Želja Gorenja je, da bi vlada odobrila pomoč v višini 3 milijone DEM. Financiranje projektov je podvrženo natančni preveritvi, kjer upoštevajo številne kriterije, vendar je Lojze Peterle povedal, da preveritve kažejo, da gre za tovrstne projekte in računajo, da bo mogoče v tej višini podpreti razvojne projekte Gorenja.



Plodovi zdravih korenin

Po dveh letih prizadevanj je Gorenje Servis uspelo uresničiti projekt preobrazbe podjetja in dosedanje poslovne enote v nekaterih jugoslovanskih republikah preoblikovati v mešana podjetja. O tem je tekla beseda na petkovi tiskovni konferenci v hotelu Vesna Gorenja Naravno zdravilišče Topolšica, na kateri so sodelovali tudi direktorji novih mešanih podjetij.

V procesu preobrazbe poslovnih enot v mešana podjetja Gorenje

Servis so najdalj prišli v Bosni in Hercegovini in Hrvaški, saj so ustanovili 18 mešanih podjetij, nekatera pa imajo v svoji sestavi poslovne enote. Od 1. januarja 1992 je v Bosni in Hercegovini začelo delovati osem mešanih podjetij Gorenja Servisa in na Hrvaškem deset.

Nova podjetja Gorenje Servisa so z matično firmo v Velenju kapitalno povezana, saj znaša delež matične firme v ustanovnem kapitalu teh podjetij najmanj 51

(Nadaljevanje na 2. strani)



Direktorji mešanih podjetij Gorenja Servisa na tiskovni konferenci



Plača v januarju

V sredo, 15. januarja, bomo delavci GORENJA Gospodinjski aparati prejeli plačo, osebni dohodek za mesec december. Vrednost enote enostavnega dela za obračun decembrskega osebnega dohodka je 20 % večja, seveda pa plača ni odvisna le od povečanja VEED oziroma točke, kot tudi radi rečemo.

Najprej je treba upoštevati, DA JE BIL ČASOVNI FOND V DECEMBRU ZA 8 UR MANJŠI, kot v mesecu poprej. Časovni fond za november je znašal 176 ur, za december pa 168 UR. Zaradi precejšnjega zmanjšanja proizvodnje je za večino delavcev "izpadlo" kar 6 delovnih dni. Nekateri so lahko ta izpad v celoti pokrili z dopustom, nekateri le deloma in se jim je za ostale dni obračunala akontacija OD v višini 80 % osebnega dohodka za posamezen delovni dan. Seveda se potem to pozna pri plači.

Torej: ob povečanju VEED mora vsakdo pri svojem osebnem dohodku upoštevati še dejansko število obračunanih ur in posebej ure, za katere je bila obračunana 80 % akontacija.

Morda je dobro, če ob tem ponovnem opozorimo vozače, KI IMAJO Mesečne VOZOVNICE, da jim bo pri tej plači obračunano nadomestilo za vožnjo na delo po številu dejansko opravljenih delovnih dni v decembru, mesečna vozovnica pa se bo seveda obračunala za mesec januar, torej za 20 delovnih dni oziroma štirideset voženj. To za večino vozačev pomeni, da bodo plačali za mesečno vozovnico precej več, kot pa bodo dobili nadomestila. No, v decembru je bilo ravno obratno, saj se je mesečna vozovnica obračunala le za 10 dni oziroma 20 voženj in je bilo treba zanj plačati toliko manj.

Vselej kaj novega

V Vzdrževanju Gorenja Gospodinjki aparati so ob prehodu iz starega v novo leto, podobno kot vsa leta doslej, opravili večja vzdrževalna dela in preventivne preglede v vseh proizvodnih obratih. Ob tem pa so znova prijetno presenetili z novimi dosežki, med katere štejejo predvsem nov taktno sklopljeni transporter.

Sicer so bili delovni dnevi za 400-članski kolektiv Vzdrževanja in investicij Gorenja Gospodinjki aparati ob nepredvidenem daljšem dopustu izkoriščeni kar najbolj racionalno. Kot je povedal direktor Zdenko Hriberšek, so delali po predvidenem delovnem planu, vendar so predvsem vse delo opravili v rednem delovnem času oziroma zaradi narave dela opravljenih nadur ne bodo izplačali. Seveda ni šlo tudi brez težav, še posebej pri oskrbi z materiali. Toda vseeno so se zaposleni v posameznih oddelkih izkazali s svojim znanjem in iznajdljivostjo, ki je že kar značilna za vzdrževalce Gorenja Gospodinjki aparati.

Ob rednih preventivnih pregledih in manjših popravilih strojev in naprav so bila med večjimi deli naslednja: V Pralno-pomivalnih aparatih so v novo leto stopili z obnovljeno oziroma zamenjano verigo enega najstarejših transportnih trakov v Gorenju. To je viseči transportni trak in njegova prva veriga si je zaslužila upoko-jitev.

V Zamrzovalnih in hladilnih aparatih so se raznih del lotili na več mestih, med večje pa sodi zamenjava komandne omare brizgalnega stroja Belmatik v obratu Plastika. Zaradi dotrajanosti so zamenjali tudi cilindre in polže. V

obratu Zamrzovalne omare so uredili nov pult za preizkus izdelkov in na razlagalnem prostoru novo potisno napravo. Na liniji v surovinskem obratu je nova hidravlika.

V obratu Zamrzovalne skrinje bo delo odslej veliko lažje tudi pri pakiranju izdelkov, saj so montirali novo dvžno napravo zaradi novega podstavka embalaže.

V Kuhalnih aparatih bi bilo vredno še posebej spregovoriti o novem točkalniku za točkanje plinskih pečic. Takšno bi bilo na kratko poročilo iz oddelka za tekoče vzdrževanje v Gorenju Gospodinjki aparati.

Med prostimi dnevi pa so bili v Gorenju Gospodinjki aparati tudi nekateri zunanji izvajalci vzdrževalnih in drugih del in tako je podjetje ESO opravilo dela pri zapiranju stene v skladišču pločevine v prirezovalnici. Vgrad je opravil izklop dveh manjših jam za dvžne mize v Pralno-pomivalnih aparatih in zazidal vetrolov pri vhodu v obratu Hladilniki.

Med zunanjimi izvajalci sta bila tudi Sava iz Kranja, katere delavci so gumirali kadi v Galvani ter Dimnikarsko podjetje, ki je tudi tokrat opravilo redne preglede dimnih in drugih naprav.

Med projekti smo že v uvodu omenili izdelavo in vodenje taktnih transporterjev. Kot smo izvedeli, gre za povsem novo izdelani taktno sklopljeni transporter, ki so ga že vgradili v obratu za proizvodnjo pralnih strojev. Tem se bodo že v kratkem pridružili še sušilniki perila. Danilo Praznik je avtor tega transportnega sistema, izdelanega iz aluminijastih profilov, vendar se razlikuje od drugih še z nekaj izvirnimi rešitvami, o katerih bomo v Informatorju še poročali.

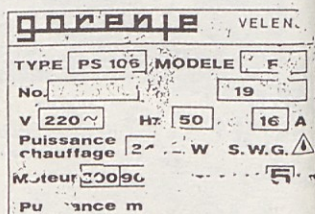
H.J.

Kakovost – poročstvo našega uspeha

V uredništvu Informatorja smo se že kar navadili, da nas obišče naš nekdanji sodelavec Milan Žuraj. Ob novem letu je napisal kar kup lepih želja: na zatonu starega leta naj ob stisku roke zaželim zdravja, osebnih sreč, mirno prihodnost...

Tokrat je ob pismu, napisanem s pravo toplino in čustvovanjem, prinesel še dokaz Gorenjeve kakovosti, ki ima kljub gospodarski krizi vendarle vedrejšo prihodnost. V svojem 40-letnem obdobju so bile krize, a so jih v Gorenju bili sposobni premagati. Upa, da bo ob sedanjih prav tako. Poročstvo za to je tudi Gorenjeva kakovost, ki so ji vselej dajali prvo mesto in le s kakovostjo se bo lahko Gorenje poslovno in tržno potjevalo v konkurenčni Evropi.

Da smo na dobri poti, potrjuje tudi pismo iz Francije, ki je prispelo na naslov Milana Žuraja. V pis-



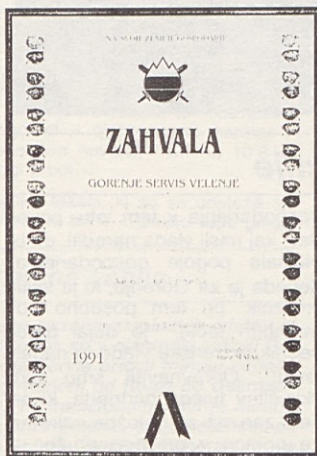
mu mu je državljani Francije priložil nalepko s pralnega stroja in seveda si vse to zasluži tudi mesto v Informatorju. Zato smo nalepko kar preslikali in to je tudi naš najboljši dokaz o kakovosti Gorenjevih izdelkov.

Drobna pozornost nosi vendarle veliko poslanstvo, bi lahko povedali ob tej sliki, ki govori tudi o kakovosti Gorenjevih pralnih strojev, je v pismu omenil Milan Žuraj.

Zahvala

Gorenje Servis Velenje se je ob napadu sovražne vojske na našo domovino in v boju za ohranitev naših največjih vrednot – svobode in samostojnosti Republike Slovenije – odzval z večjo požrtvovalnostjo, kot so mu to narekovala odgovornost, pričakovanja in dolžnosti.

Zahvalo s to vsebino je Gorenju Servis izrekel Republiški štab za Teritorialno obrambo, ki ga je podpisal generalmajor Janez Slapar.



Plodovi zdravih korenin

(Nadaljevanje s 1. strani)

%, ostali del pa je lastni delež zaposlenih delavcev.

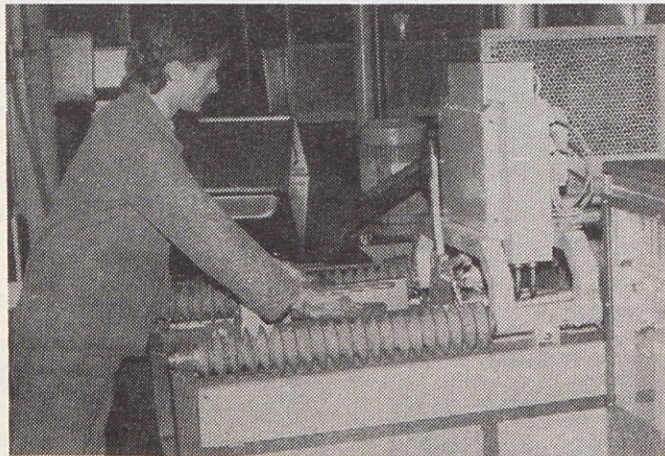
Kot je poudaril direktor matičnega podjetja Gorenje Servis Todor Dmitrovič, bodo imeli delavci možnost dodatnega povečevanja lastnega deleža do 49 odstotkov. Želijo, da bi mešana podjetja sčasoma prerastla v delniška in nenazadnje zasebna. Svoje medsebojne povezave in sodelovanje bodo nedvomno, kot doslej, dograjevali in posodabljali. Kot so novinarjem dejali, si bodo v vseh firmah Gorenje Servis, v prvi vrsti pa v matični v Velenju, še naprej prizadevali ohraniti dosedanje tržišče storitev, skrbeti za interes milijonov uporabnikov Gorenjevih izdelkov in s tem za dobro ime Gorenja kot proizvajalca, saj so jih ti nagibi vodili že od začetka pletenja servisne mreže Gorenja, ki se lahko primerja z evropskimi servisnimi organizacijami.

Z ustanovitvijo mešanih podjetij v Bosni in Hercegovini in na Hrvaškem je Gorenje Servis ohranilo celotno lastno servisno mrežo v omenjenih republikah.



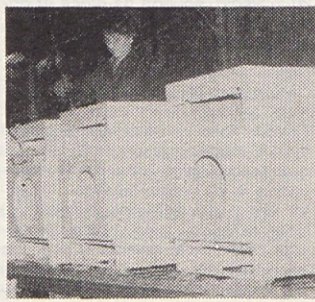
Stojan Zeljković, dolgoletni delavec Gorenja Servis v Bosni in Hercegovini, sedaj direktor prvega mešanega podjetja, Gorenje Servis Sarajevo.

Prepričani so, da bo ekonomska in tržna logika sčasoma prevladala tudi v preostalih delih Jugoslavije, kjer je uresničevanje preobrazbe poslovnih enot v mešana podjetja naletelo na ovire sistemske in politične narave. To tem prej, ker so v Gorenju Servis gradili tak kapital, ki se ne da zamenjati za kakršenkoli drugi, to pa so njihove globoke skupne korenine in dolgoletni trdni delovni in medsebojni odnosi, brez nacionalnih barv in praporov. Zato so jim kljub nacionalni evforiji vrata potrošnikov še vedno odprta, so dejali na tiskovni konferenci.



Vzdrževalci med novoletnimi dnevi niso le opravili rednih preventivnih pregledov, temveč na več mestih montirali tudi nove naprave in stroje. Eden takšen je v surovinskem obratu Kuhalnih aparatov...

V Pralno-pomivalnih aparatih pa je tudi že montiran nov taktno sklopljeni transporter, nova, izvirna rešitev Vzdrževanja Gorenja Gospodinjki aparati.



Gorenjeva počitniška ponudba

Zima s snegom in mrazom ne kaže zob, smučišča s svojimi cenami pa kar močno, zato smo vam v Sektorju turizma Gorenja Družbeni standard pripravili posebno počitniško ponudbo, ki je bogata, zanimiva in cenovno sprejemljiva, ponuja pa obilno možnosti prijetnega družinskega počitniškovanja.

Medijske toplice, Izlake

Morda jih manj poznate, a so zanimivo in ambiciozno zdravilišče, ki si šele utira pot med slovenske zdraviliške centre. Hotel B kategorije s 76 ležišči, pokrit bazen, zdraviliška ponudba in bližnja smučišča so bogata ponudba za zmerno ceno.

3-dnevni paket – 2.000 SLT na osebo
5-dnevni paket – 3.200 SLT na osebo
7-dnevni paket – 4.500 SLT na osebo

V ceno so vključeni polni penzion in neomejeno kopanje ter sprejemljive prireditve. Otroci do 7. leta starosti imajo 30 % popusta, upokoenci 10 % popusta.

Dolenjske toplice

Znano zdravilišče v dolini Krke poleg hotelskega in zdraviliškega udobja ponuja tudi zanimive izlete v okolico: Pleterje, Novo mesto, Stična, dolina gradov.

7-dnevni paket – 5.950 SLT na osebo

V ceno so vključeni polni penzion, kopanje v bazenih s termalno vodo, zdravniški pregled, skupinska gimnastika, kulturne in zabavne prireditve. Otroci do 7. leta imajo program brezplačen, od 7. do 15. leta starosti pa 50 % popusta v sobi s starši. Upokoenci imajo 10 % popusta.

Šmarješke toplice

12 km od Novega mesta oddaljeno zdravilišče spada v kompleks Krkinih zdravilišč.

Hotel Toplice, 7-dnevni paket – 6.300 SLT na osebo
Krka – 7.000 SLT na osebo
Šmarjeta – 8.400 SLT na osebo

V ceno so vključeni polni penzion, kopanje v bazenih s termalno vodo, zdravniški pregled, gimnastika, plesi in kulturne prireditve. Otroci do 7. leta starosti bivajo brezplačno, do 10. leta imajo 50 % popusta. Upokoenci 10 % popusta. Računalniški tečaj za otroke.

Zdravilišče Strunjan

Naše obmorsko zdravilišče poleg udobja ponuja seveda morsko klimo, zanimivo okolico in bližino Italije.

Hotel, 7-dnevni paket – 6.650 SLT na osebo polni penzion in 5.670 SLT na osebo polpenzion
Depasndanse, 7-dnevni paket – 5.950 SLT na osebo polni penzion in 4.970 SLT na osebo polpenzion.

V ceno so vključeni polni oziroma polpenzion, kopanje v bazenih in počitniški program. Otroci do 7. leta starosti imajo brezplačno nočitev (hrana po naročilu), do 10. leta 50 % popusta.

Lendavske toplice

Lendavske toplice slovijo predvsem po veliki prijaznosti in ustrežljivosti osebja, dobri kuhinji in zdraviliški ponudbi, pa tudi Madžarska je blizu.

7-dnevni počitniški program – 176 DEM na osebo.

Paket vsebuje polne penzione, kopanje v bazenu s termalno vodo, biserno kopel, ogled znamenitosti kraja in okolice, svečano večerjo z glasbo, ples v hotelski restavraciji, športni program; posebna je otroška ponudba z otroškim vrtcem, mini delavnico, "spidisportom" in še marsičem.

Otroci do 4. leta starosti imajo prenočevanje brezplačno, predšolski otroci na pomožnem ležišču imajo 50 % popusta, otroci do 15. leta starosti na pomožnem ležišču 30 % popusta, odrasli na pomožnem ležišču 20 %, upokoenci pa imajo standarden 10 % popust. Plačljivo v tolarški protivrednosti!

Moravske toplice

Moravskih toplic z njihovo vrhunsko ponudbo ni treba posebej predstavljati, dovolj je podatek, da se vsi, ki so tam že bili, radi vračajo.

5-dnevni program
Hotel Ajda, polni penzion 180 DEM,
polpenzion 160 DEM.

7-dnevni program
Polni penzion 236 DEM,
polpenzion 210 DEM.

Hotel Termal, polni penzion 140 DEM,
polpenzion 124 DEM.

Polni penzion 184 DEM,
polpenzion 163 DEM.

Turistično naselje, polni penzion
92 DEM, polpenzion 80 DEM.

Polni penzion 121 DEM,
polpenzion 105 DEM.

Paketi vsebujejo 5 oziroma 7 polnih ali polpenzionov, kopanje v bazenih in zdravniški pregled. Obogateni pa bodo s otroškim počitniškim klubom, izleti, rekreativnimi in zabavnimi dogodki.

Otroci do 15. leta starosti imajo v sobi s starši 50 % popusta. Plačljivo v tolarški protivrednosti!

Zdravilišče Radenci

Radenci so zelo znano zdravilišče, pa smo vseeno prepričani, da ga še mnogi niste odkrili. Zdaj je pravi čas, kajti njihova ponudba je res bogata.

5-dnevni paket
Radin A, 144 DEM na osebo
Radin B, 129 DEM na osebo
Terapija B, 110 DEM na osebo

7-dnevni paket
Radin A, 189 DEM na osebo
Radin B, 168 DEM na osebo
Terapija B, 142 DEM na osebo

Programi za odrasle vključujejo polne penzione, posvet z zdravnikom, dve CO₂ mineralni kopeli, plesno družabno popoldneve s plesnim mojstrom, neomejeno kopanje v bazenih, jutranjo gimnastiko, fitness program, strokovno predavanje zdravnika in svečano večerjo.

Program za otroke pa ponuja polne penzione, računalniško delavnico, plavalni tečaj in zabavni program ter seveda kopanje v bazenih.

En otrok do 7. leta starosti ima bivanje zastoj, drugi otrok do 7. leta ima 70 % popusta, vsi ostali otroci do 15. leta starosti imajo 30 % popusta. Upokoenci imajo 10 % popusta.

Terme Čatež

Tudi Terme Čatež lahko postanejo del sproščenega zimskega oddiha vaše družine.

5-dnevni program

Hotel Terme, 135 DEM na osebo
Zdraviliški dom, 110 DEM na osebo
Bungalovi, 80 DEM na osebo
Grad Mokrice, 190 DEM na osebo

Program vključuje polne penzione, zdravniški pregled in kopanje v bazenih s termalno vodo.

Otroci do 4. leta starosti imajo brezplačno prenočišče z zajtrkom v sobi s starši, otroci do 14. leta starosti v sobi s starši pa 50 % popusta na penzijske cene. Plačljivo v tolarški protivrednosti!

Rogaška Slatina

Rogaška Slatina se letos predstavlja s sloganom "Prijaznost na pohodu". Preizkusite njihovo prijaznost in bogato ponudbo!

7-dnevni program

Hotel Donat, 8.700 SLT na osebo
Hotel Sava, 8.240 SLT na osebo
Hotel Zagreb, 7.510 SLT na osebo
Hotel Park, 7.030 SLT na osebo
Hoteli B kategorije, 5.580 SLT na osebo

Program vsebuje 7 polnih penzionov, kopanje v pokritem bazenu hotela Donat, organizirane družabne večere in ples v Kristalni dvorani, svečano večerjo in posebej za otroke otroški video klub, organizirano varstvo, sprehode in igre na snegu, pravilne urednice in likovno delavnico.

Rogaška ponuja tudi smučanje in tenis v pokriti dvorani.

Otroci do 5. leta starosti imajo nočitve brezplačne, otroci do 10. leta starosti, ki spijo s starši, imajo 50 % popusta, otroci do 10. leta starosti, ki spijo na svojem ležišču, pa imajo 30 % popusta.

Prijave in informacije: Sektor turizma, tel. 854 676 ali int. 425 (atc II.), paviljon ob Paki, vsak dan od 8. do 11. in od 12. do 15. ure.

Plačilni pogoji: aranžmaji so plačljivi obročno v okviru namenskega varčevanja.

Počitnice v Bohinju

Slovenski turistični biser ste mnogi spoznali že letos poleti, zagotavljamo pa vam, da je še bolj bleščeč pozimi, ko ga obda snežna belina. Svoja vrata zadnje čase vedno bolj odpira tujim gostom, v svoje okrilje pa rad sprejema tudi domače smučarske navdušence.

V Sektorju turizma so pripravili posebno zimsko ponudbo iz Bohinja, ki je kvalitetna, pa tudi cenovno zanimiva, kar dandanes ni zanemarljivo. Ob znanih smučarskih centrih, ki so svoje cene prilagodili evropskim, je Bohinj vendarle razmišljal tudi o globini domačih žepov.

Med počitnicami boste lahko bivali v zasebnih sobah in apartmajih 1. kategorije, smučali pa se boste lahko na Voglu, Kogli ali na Soriški planini. Snega je tudi zdaj povsod dovolj. Lahko se boste okopali tudi v bazenih hotelov Jezero in Zlatorog. Lahko se boste seveda tudi drsali in tekli na smučeh.

Smučarski tečaj

Vabimo vas, da se udeležite začetnega in nadaljevalnega smučarskega tečaja na Kopah.

Tečaj bo od 3. do 7. februarja 1992.

Odhod avtobusa bo vsak dan ob 8. uri izpred Rdeče dvorane.

Vračali se bomo ob 16.30.

Cena tečaja:

ODRASLI (prevoz, smučarska karta, poučevanje)	3.750 SLT
(prevoz, smučarska karta, poučevanje, enolončnica)	4.950 SLT
OTROCI (prevoz, smučarska karta, poučevanje)	3.100 SLT
(prevoz, smučarska karta, poučevanje, enolončnica)	4.000 SLT

Tisti, ki bodo koristili samo prevoz, bodo za pet prevozov plačali 1.000 SLT.

Stroške boste lahko poravnali v treh obrokih (prvi obrok pri prijavi, drugi obrok 15. februarja in tretji 15. marca).

Prijavite se v sektorju za rekreacijo (telefon 428).

Nove obrestne mere za tolarstva sredstva občanov

Sredstva občanov Ljubljanske banko Splošna banka, Velenje d.d., revalorizira z mesečno revalorizacijsko stopnjo, ki se spreminja in je od 1. januarja 1992 dalje 15,4 %.

Na tako revalorizirana sredstva banka pripiše še realne obresti, določene z vsakokratnim sklepom o višini obrestnih mer Ljubljanske banke, Splošne banke Velenje, d.d., Velenje.

	obrestna mera	
	R – mesečna	r – letna
Tekoči računi občanov	7,7 %	0
Žiro računi občanov	7,7 %	0
Hranilne vloge na vpogled	7,7 %	0
Hranilne vloge, vezane nad 12 mesecev	15,4 %	9 %
Hranilne vloge, vezane nad 24 mesecev	15,4 %	11 %
Hranilne vloge, vezane nad 36 mesecev	15,4 %	13 %
Depoziti, vezani od 30 do 90 dni		
– depoziti do 50.000,00 SLT	15,4 %	3 %
– depoziti od 50.001,00 do 100.000,00 SLT	15,4 %	4 %
– depoziti nad 100.000,00 SLT	15,4 %	5 %
Depoziti, vezani nad 3 mesece		
– depoziti do 50.000,00 SLT	15,4 %	3 %
– depoziti od 50.001,00 do 100.000,00 SLT	15,4 %	4 %
– depoziti nad 100.000,00 SLT	15,4 %	5 %
Depoziti, vezani nad 6 mesecev	15,4 %	6 %
Depoziti, vezani nad 12 mesecev	15,4 %	9 %
Dovoljena prekoračitev stanja na TR	15,4 %	20 %
Nedovoljena prekoračitev stanja na TR	15,4 %	34 %

Jožica Justin

Po enaindvajsetih letih dela v Gorenju, ki jih je prebila na trdem delu na škarjah v dodelavi v obratu hladilniki in ekspeditu pošte ter se obenem pogumno borila z boleznijo, se je invalidsko upokojila in pred prazniki od sodelavcev poslovala Jožica Justin.

"V edspeditu sem imela zelo, zelo veliko razumevanje sodelavk za moje težave, ki mi jih je prinašala sladkorna bolezen. Če takšnih sodelavk ne bi imela ob sebi, bi me najbrž pobralo," je premagujoč jok dejala Jožica in poudarila svojo globoko hvaležnost za nesebično pomoč sodelavk, ki jim dolguje veliko. Kljub tej bolezni, ki jo neizprosno spremlja že vrsto let, je Jožica vestno delala v ekspeditu in se neutrudno kosala z neštevilnimi papirji, tonami pošilk ter skupaj s sodelavkami prenašala neupravičene očitek za ravnanje s pošto. Tudi za takšne, neodposlane čestitke, ki so ležale v predalu pošiljatelja, in ne v ekspeditu.



tu. One v ekspeditu niso imele in še sedaj nimajo "te moči", da dokažejo "svoj prav" in na krivca pokažejo s prstom. Delo v ekspeditu je živčno, utrujajoče, saj pogosto gre za minute, ko mora pošta naprej. Četudi so v poslovanju vse bolj uporabni telefoni in faksi, je ekspedit še vedno most Gorenja s svetom, ki nikoli ni bil ustrezno vrednoten in cenjen. Jožica želi, da bi bile njene sodelavke veliko bolj upoštevane kot so. Za pot v svet morajo obstajati mostovi, sicer...

D.Z.

Veseli ob odhodu

Avguština Videc, Terezija Deželak in Lizika Kričej so zadnje dneve na delu v Gorenju Elektronika preživele decembra lani. Nobena ni mogla skriti veselja, čeprav so vedno rade prihajale v Gorenje.

Prepričane so, da jim v pokloju nikakor ne bo dolgčas. Pozimi, ko ni dela na vrtu, Avguština tudi napiše kakšno pesem, zgodbo. Terezija in Lizika pa kaj spleteta. Po treh desetletjih vsakodnevnega vstajanja se takšen počitek in "brezdelje" tudi prileže.



Srečanje na delovnem mestu

Marko Jevšenak

"Ko človek pride v Gorenje, se mora ozreti okrog sebe in videti, kaj mu ta sistem nudi. Pobrali mora vse, kar je z ustvarjalnega vidika zanimivo. Človek, ki nekaj od tega sistema dobi, je pripravljen sistemu tudi vračati."

Že v študentskih letih je Marko Jevšenak, samostojni komercialist v zunanji trgovini Gorenja Commerce, ob odličnem mentorstvu Marije Zagožen in pozneje Branka Apata v času pripravništva doživel Gorenjevo velikost, bogato raznolikost in številne možnosti tako za družabno, športno rekreativno in kulturno življenje, ki še globje oplemenjuje strokovno in delovno ustvarjanje. To in odlično sodelovanje ter razumevanje sodelavcev ga je ob dobrih pogojih za osebnostno in strokovno rast še bolj pritegnilo na Gorenje.

"Tu vidim perspektivo. Gorenje je veliko po svojih strokovnih, delovnih in sploh duhovnih potencialih. Izredno sem zadovoljen z mojim kolektivom, ki je mlad, poln elana in pripravljenosti za delo in spreminjanje razmer. Za to ima ustrezne strokovne kvalitete in delati v njem je izživ." je iskreno v razgovoru poudaril Marko Jevšenak, ki zelo uspešno premaguje preizkuse na podiplomskem študiju. V tem njegovem priznanju ni bilo kakega preračunanega dobrikanja, kajti učenim ljudem je to tuje in nepotrebno. "Zato si bom prizadeval kar največ novega znanja iz študija osmisliti v praksi, ga pri delu testirati in najkoristnejše uporabiti. Študij ni sam sebi namen, ni le akumuliranje abstraktnega znanja, temveč je njegov smisel v vgrajevanju novega znanja v vsakdanje delo," je Marko bližje opredelil smisel in namen svojega nenehnega učenja, ki se, kot je dejal, ne konča z diplomom, temveč poteka vse življenje. Ob tem je poudaril, kako je imel srečo sodelovati pri projektu Internacionalizacija, kjer se je dobro seznanil z metodološkim pristopom k reševanju or-



ganizacijskih vprašanj mednarodnega podjetja. Številne stvari so ga, kot je dejal, navedle na izdelavo modela tržne strukture in strategije podjetja v mednarodni menjavi. To je obenem jedro njegove magistrske naloge. Model želi izdelati tudi zato, da bi sebi in sodelavcem zagotovil strokovno orodje, s katerim bodo lahko uresničevali konkretne naloge v mednarodni menjavi prihodnje. Izdelek ne šteje med revolucionarne, verjame pa, da bo eden izmed koristnih prispevkov v skupnih prizadevanjih Gorenja v mednarodni menjavi.

Delo, ki ga Marko Jevšenak opravlja, je po njegovem mnenju odlična šola za reševanje teoretičnih in praktičnih dilem in problemov in hkrati tvorno osmišljanje študija. Najbolj je zadovoljen, kadar določene ideje, pa čeprav drobne, zaživijo. Marko je prepričan, da bosta sprememba strukture v Gorenju in vzpostavitev pravega, enakovrednega dialoga, prispevali k dvigu ravni kulture odnosov v podjetjih in med njimi. "Pomembno je, da se upravljalne strukture obnašajo čimbolj odprto, da ne zavračajo novih idej, da vztrajajo na vzpostavljanju in negovanju dialoga in sprostivni informacijskega toka." To so po Markovem mnenju ključni elementi za hitrejši in uspešnejši uveljavljanje podjetij v mednarodnem tržnem delovanju. Gorenje je treba ohraniti mlado v vseh ozirih. Posameznike brez občutka za novo, takih je na srečo malo, je treba socializirati, vključiti v nove tokove.

Dušanika Založnik

Marjana Zavolovšek

Pred novoletnimi prazniki so se delavci centralnega skladišča Gorenja Servis poslovili od svoje dolgoletne sodelavke Marjane Zavolovšek, ki se je upokojila po 27 letih dela v Gorenju.

Čeprav je bilo slovo od sodelavcev določena prelomnica v njenem življenju, je bila Marjana Zavolovšek povsem mirna in dobre volje. "Ni mi žal, ker odhajam v pokoj. Celó vesel sem tega. Mislim, da sem dovolj in po svojih možnostih prispevala Gorenju v teh 27 letih. Vestno sem delala in se nikoli nisem spraševala ali je plačilo za delo, tudi preko delovnega časa, ustrezno," je skromno dejala Marjana Zavolovšek ob slovesu, v njenih očeh pa se je nenadoma zaiskrila žalost, kot da bi se šele takrat zavedala,



da se poslavlja od sodelavcev, s katerimi se je zelo dobro razumela. Žalost se je kaj hitro umaknila pred mislimi na prihodnje življenje, ko mu je Marjana podarila iskren nasmehek, saj ga bo, kot je dejala, namenila svoji družini, otrokoma, možu, hiši, vrtu... Za vse bo poslej zadosti njene toplote in pozornosti.

D.Z.

Delavnice kreativnega življenja

Kulturna dejavnost je bila v preteklosti v podjetju naravna, bolj umetniška. S svojim posredniškim vplivom je v ospredju imela predvsem človeka in odnose med ljudmi.

Ne glede na svoj povsem marginalni položaj je z vztrajno humano in pozitivno prisotnostjo nevidno premaknila določene vzorce in stereotipe v obnašanju in dojemanju, kar sta narekovala tudi čas in prostor.

Svojo razsežnost preko knjig (knjigarne), galerije, amaterske dejavnosti, okroglih miz, glasbenih in literarnih utrinkov, obiskov kulturnih prireditev, spomenikov v tujini in doma, je vedno dodajala novo razsežnost kot odgovor na potrebe hitrega reagiranja na premike, ki jih zahtevajo sodobni trendi nekaterih sprememb v podjetju.

V ozračju družbenih sprememb, ko stare vrednote izginjajo, nove počasi nastajajo, ko se v besednjaku poslovnih vse pogostejše uporablja beseda kultura, v vsej svoji razsežnosti pomena, včasih tudi brez vrednosti o tem, kaj vse naj bi to bilo, je treba narediti kakovostne premike v tradicionalnem pojmovanju kulture v podjetju.

Ozračje pozitivnega odnosa in duhovne radovednosti poslovnih vse pogostejše uporablja beseda kultura, v vsej svoji razsežnosti pomena, včasih tudi brez vrednosti o tem, kaj vse naj bi to bilo, je treba narediti kakovostne premike v tradicionalnem pojmovanju kulture v podjetju.

Zato v kulturni dejavnosti ozidno reagiramo tudi na takšne potrebe. V sklopu svojega dela, ki se nanaša na poslovnež, pripravljamo:

– Razstavo literature za menedžment, literature, ki se nanaša predvsem na kulturo vodenja, humanizacijo odnosov, kulturo komuniciranja, kreativnost. Ob tej razstavi bomo pripravili srečanje in pogovor ter predstavitev video kasete R. Greena, strokovnjaka iz ZDA za kulturo sodobnega komuniciranja. Istočasno bi predstavili knjigo Kreativni menedžer. Eden avtorjev te knjige je Peter Russell, ki ga v Sloveniji poznamo po prevodu njegove Knjige o možganih (knjiga Kreativni menedžer bo marca izšla tudi v slovenskem prevodu).

– Kultura poslovnega komuniciranja – predavanje in vaje Ane Nuše Knežević.

– Kultura sodobnega komuniciranja – predavanje in vaje R. Greena, ZDA.

– Aktivirajte moči svoje podzvesti – spremenite vaš stres v pozitivno energijo – predavanje in vaje mag. Marije Hafner.

– Meditacije, pomen meditacije in kontemplacije za delo menedžmenta – uspešnost, kreativnost, predava Peter Russell, Kalifornija.

– Kultura posredovanja poslovnih daril – kaj je to poslovno darilo, predavanje in dokumentarno posredovanje dr. Janez Bogataj, etnolog.

Ob izjemni priložnosti, da imamo neposredno srečanje s priznanim strokovnjaki (R. Green in Peter Russell) tudi v našem podjetju in to prvi v Sloveniji, verjetno že marca, drugi pa v jeseni, je potrebna le še pripravljenost in dobra volja v Gorenju.

Delavnice kreativnega življenja bodo namenjene tudi drugim delavcem. Podrobneje bo o programih delavnic objavljeno v prihodnjih številkah Informatorja.

Stanislava Pengeršič

Solidarne pomoči

Skupščina Sklada solidarnosti, vzajemnosti in samopomoči svobodnega sindikata Gorenje v Velenju je sprejela akte za delovanje sklada, izvolila izvršilni in nadzorni odbor ter imenovala Ivana Sotoška za upravitelja sklada.

Pomembna novost za člane svobodnega sindikata je nov sistem solidarnih pomoči. Doslej so sindikalne organizacije nudile solidarno pomoč svojim članom same in ob upoštevanju različnih kriterijev. Od 1. januarja 1992 je sistem enoten za vse člane velenjskega dela poslovnega sistema Gorenje, saj so pravice enake za vse člane ne glede na finančne možnosti posamezne sindikalne organizacije.

Sklad bo članom svobodnega sindikata nudil finančno pomoč ob elementarnih nesrečah, daljši bolniški nad tri mesece, za zdravljenje specifičnih bolezni, v primeru presežkov, čakanja ali odpovedi delovnega razmerja, napovedane stavke, kritja stroškov varstva v zvezi z delovnim razmerjem. Temeljni kriterij za dodelitev solidarne pomoči je stvarni vpliv okoliščin na poslabšanje socialnega položaja, upoštevaje skupni dohodek na

družinskega člana.

Ker so solidarne pomoči nepovratne, bo komisija obravnavala vsak primer posebej, pri tem pa k sodelovanju pritegnila predsednika sindikalne organizacije prosilca in socialnega delavca v podjetju. Vsak prosilec bo izpolnil poseben obrazec, ki ga bo dobil pri predsedniku sindikalne organizacije ali njene podružnice.

Pričakovati je, da bo vedno več delavcev, članov svobodnega sindikata, socialno ogroženih in da sredstev ne bo dovolj za delitev. Zato bodo v svobodnem sindikatu upoštevali dogovorjena marila in pomagali najbolj ogroženim članom ter tako najpravičnejše razdelili za to namenjena sredstva. Vsakemu članu svobodnega sindikata, ki ga bo ogrozila materialna stiska, bo stal ob strani njegov sindikat in nov način dodeljevanja solidarnih pomoči. I.S.

Opravičilo

V prvi številki Informatroja smo zapisali, da je vodstvo obrata Zamrzovalne omare povabilo na pogovor svoje nekdajne sodelavce. No, to je bilo vodstvo obrata Zamrzovalne skrinje, za kar se prizadetim opravičujemo. Na treh straneh je bila objavljena novoletna čestitka, ki je prispela na naslov Gorenja. Na sliki so bili četverčki družine Draksler iz Dola pri Hrastniku, kot so nekateri naši bralci že tako ugotovili. Uredništvo

Jubilanti dela

Objavljamo tudi jubilate Gorenja Notranja oprema, ki so nagrade, plakete in priznanja za deset, dvajset ali trideset let prešli od julija 1990 do konca decembra lani.

30 let
Erna Železnik

20 let
Štefan Bačovnik, Alojz Bračič, Ivan Britovšek, Leon Camlek, Ljudmila Cepelnik, Terezija Dobnik, Nada Golob, Eva Jerenec, Marija Kolšek, Rihard Kopušar, Peter Letonja, Karl Meh, Blaž Meke, Ivan Mencinger, Franc Močnik, Alojzija Obreza, Marjan Pavšek, Mihaela Pesjak, Nada Pirmanšek, Anica Raško, Cvetka Stamol,

Praznovanja, ki se pomnijo

Ponudba božičnih in novoletnih prazničnih paketov hotela Vesna Gorenja Naravno zdravilišče Topolšica je naletela na zelo velik odmev in sprejem.

V tistih dneh so bile zmogljivosti hotela Vesna in Mladice polno zasedene. Takemu odzivu gostov iz vse Slovenije, veliko jih je bilo iz Italije, so prispevale, ko ocenjujejo v marketingu podjetja, predvsem sprejemljive cene paketov, uveljavljena kakovost storitev, zelo bogat in razgiban animacijsko-rekreacijski program, ki je zadovoljil zanimanje in interese vseh gostov. Na zavidljivi ravni je bila tudi kulinarčna ponudba in glasba.

Anketni odgovori gostov hotela v

Med delavci Gorenja tudi mojstri – športa

Da se delavci Gorenja v prostem času ukvarjajo z najrazličnejšimi interesnimi dejavnostmi, ni nič novega. Posebno aktivni so tudi na področju športa, kjer dosegajo različne uspehe in nazive. Tako smo dobili tudi nove mojstre – športa.

Na minulih izpitih pred državno komisijo sta si ta naziv prislužila karateista Boro Jeřabek in Josip Čumurdžič iz Gorenja Gospodinskih aparatov. S prikazanim znanjem sta si zaslužila črni pas in s tem naziv mojstra športa – 1. dan, v karate klubu Velenje pa se je povečalo število članov s tako pomembno opravljenim izpitom. D.B.

Malica

	Redna	Dietna
Četrtek	Svinjska pečenka, riž, solata	Telečja pečenka, riž, solata
Petek	Kuhana govedina, pražen krompir, kuhan hren	Kuhana govedina, pražen krompir, špinača
Ponedeljek	Segedinar, polenta, jabolko	Goveji golaž, polenta ali mleko, polenta
Torek	Gobova rižota z mesom,	Rižota z mesom, solata
Sreda	Pleskavica po vrtnarsko, krompirjev pire, puding	Sesekljana pečenka z zelenjavnim omako, krompirjev pire, puding

INFORMATROJ, list za obveščanje delavcev Gorenja v Velenju ter Gorenja Mal gospodinskih aparatov Nazarje. Družbeni organi: Izdajateljski svet. Ureja Uredniški odbor – Glavni in odgovorni urednik: Hinko Jerčič. Izhaja tedensko. Naklada 7270 izvodov. Grafična priprava, tisk in odprema: Tiskarna Velenje. Oproščeno prometnega davka po sklepu 421/172 z dne 23. 1. 1974. Poština pri pošti Velenje.

Nada Šoštarčič, Janko Špegel, Olga Stefančič, Stanislav Stiglic, Marj Verhovšek, Rozalija Vodoničnik, Nada Završnik;

10 let
Edvard Dobnik, Romana Drolc, V. Globačnik, Iztok Huš, Valentin Javornik, Zofija Kaker, Anton Kovač, Ant Lesjak, Marija Leskovšek, Frančišek Melavc, Alojz Mogu, Emil Movh, Rudolf Mutec, Bogdana Očepek, Irfan Otrepec, Andrej Part, Stanislava Picač, Marija Praprotnik, Branko Pidoslovnik, Danilo Skorenšek, Karl Slatinšek, Jožef Stakne, Marija Steanova, Bojan Škruba, Luca Simi Zdenka Sprahman, Justič Straus, Milanec Tirnanič, Vinka Topič, Miletič Verbnik, Franc Vipotnik, Janko Vodušek, Namka Zahirovič, Branko Zidar.

prazničnih dneh ponujajo največ visokih ocen in navajajo na razmišljanja, da se bo treba za kakovostno odločiti in pripraviti tudi v prihodnje. Zaposleni v hotelu Vesna so že odločeni, da bodo prihodnje leto še boljši – vsakem pogledu.

Pripravljeno imajo že ponudbo časa zimskih počitnic in ski paketov, za kar že sprejemajo rezervacije. Cene bodo, kot pravijo, zelo ugodne, gostinska ponudba pa bogata in kvalitetna.

Namizni tenis

Pričela so se tekmovanja v namiznem tenisu, ki so ob ponedeljkih od 16. do 20. ure v Rdeči dvorani.

Tekmovanje za moške, ženske te mešane dvojice bo 20. januarja 1992, 27. januarja pa se bo pričela še namiznoteniška liga.

Badminton

V Sektorju rekreacije bodo v petek 17. januarja, ob 19. uri v telovadnici Centra srednjih šol organizirali prvenstva Gorenja v badmintonu za posameznike.

Prijave sprejemajo do začetka tekmovanja, prijavi pa se lahko delavci Gorenja in njihovi družinski člani, pa tudi štipendisti in upokojeanci.

Ne kličite 132!

Vse informacije v zvezi z rekreacijo v Gorenju dobite le na internem številki 428 ATC II. in ne več na 132, ki deluje v marketingu Gorenja Elektronika.