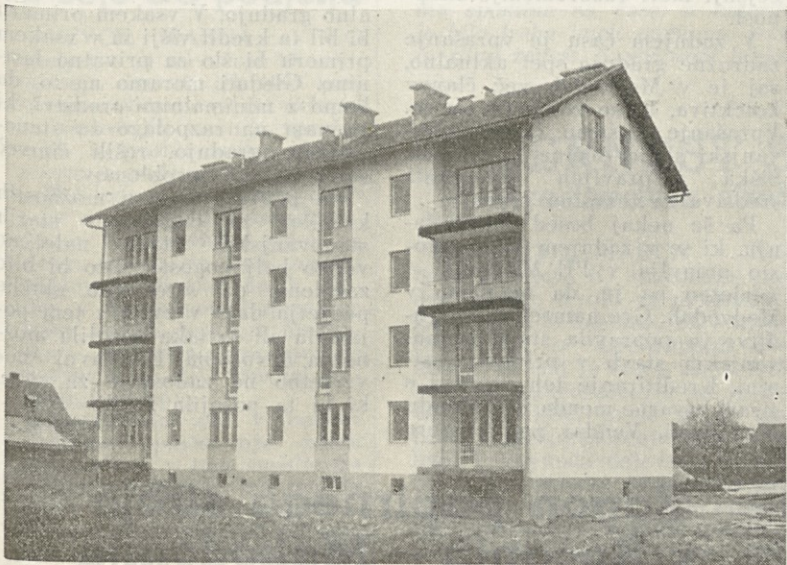




NAŠE DELO



GLASILO DELOVNIH KOLEKTIVOV ZDRUŽENIH PAPIRNIC LJUBLJANA IN PAPIRNIC KOLIČEVO



Papirnica Količevo vlagala znatna sredstva za izgradnjo stanovanj — dvanajststanovanjski blok v Domžalah

Pritisk na sredstva skladov

KOLIČEVO, MARCA — Zelo težko bi kdorkoli trdil, da naše podjetje nima razumevanja za težave sorodnih podjetij, ali pa za težave podjetij v naši občini. Prav tako smo v okviru naših možnosti pokazali primerno razumevanje tudi do nerešenih problemov v občini glede šolstva, komunalne dejavnosti itd.

Znano je, da je cesto od Vira pa do Radomelj financiralo naše podjetje in da kredit za gradnjo te ceste odplačujemo še vedno. Znatna sredstva smo v preteklih letih namenili tudi za asfaltiranje cest v Domžalah, za gradnjo vodovoda v Radomljah in na Količevem, za gradnjo poštnega poslopja v Domžalah, za gradnjo nove samopostrežne trgovine na Viru in tako dalje.

Prav tako smo z odobritvijo delavskega sveta sodelovali pri financiranju novih investicij v Vidmu s 85 milij. din in v Vevčah s 85 milij. din. Za pospeševanje plantaziranja hitro rastočih topolov smo iz naslova skupnega vlaganja vložili na poslovnem združenju »Papirles« 20 milijonov din. Ker so se nekatera podjetja v naši občini znašla v težavah, smo jim pomagali s posojili preko Komunalne banke v Domžalah. Tako smo za tovarno Toko vložili 20 milij. din, za tovarno Induplati Jarše 20 milij. din, za tovarno sanitetnega materiala na Viru 25 milij. din. Za investicijske potrebe različnih podjetij v naši občini smo vložili v občinski investicijski sklad pri Komunalni banki v Domžalah iz sklada skupne porabe 20 milijonov din.

meravano investicijo v celoti zagotovljena sredstva.

Posamezna podjetja, ki želijo investirati in na ta način razširiti ali pa izboljšati svoje zmogljivosti, se običajno znajdejo pred vprašanjem, od kod dobiti potrebna sredstva. No in ker ni potrebnih bančnih kreditov, se obrnejo do svojih poslovnih partnerjev, ki od njih kupujejo izdelke ali pa so kako drugače z njimi v poslovnih stikih z zahtevo po skupnem vlaganju v novo investicijo.

Zadnje čase se oglašajo v našem podjetju predstavniki različnih gospodarskih organizacij, ki želijo imeti od nas sredstva za nove investicije.

Tako je Kemična tovarna iz Ljubljane, poleg občutnega povišanja cen za aluminijev sulfat, prišla na dan s predlogom, da sodelujemo pri njihovi planirani investiciji vsaj z 20 milij. din, ker bi v nasprotnem primeru postavili vprašanje rednih dobav aluminijevega sulfata našemu podjetju.

Podobno zahtevo so postavili predstavniki Elektro-gospodarske skupnosti, ko smo hoteli skleniti pogodbo za povečan odjem električne energije iz omrežja. Zahteva po 200 milij. din, kolikor naj bi prispevalo naše podjetje, se nanaša na postavitev nove trafo postaje v Domžalah.

Za rešitev problema oskrbe s celuloznim lesom naj bi vsako leto vlagali v plantaziranje znatne zneske naših skladov.

Prav tako naj bi sofinancirali razširitev rudnika kaolina, če hočemo redno dobivati kaolin.

Predstavniki vevške papirnice so se prav tako obrnili na nas s predlogom, da bi pri njihovi investiciji sodelovali še z nadaljnjimi investicijskimi vlaganji.

Za zadnje obdobje je torej značilen pritisk na sredstva naših skladov. V istem času pa naše podjetje razmišlja, kako bi razširilo proizvodnjo s postavitvijo še enega kartonskega stroja in išče sredstva za to investicijo.

Po eni strani želja dobaviteljev naših osnovnih surovin po sofinanciranju pri njihovih investicijah, po drugi strani pa želja našega podjetja po razširitvi proizvodnje. Obe strani pa praktično računata na ista sredstva skladov.

Želje posameznih investitorjev so lahko še tako umestne in upravičene, vendar se nam ne zdi pravilno, da so združene s prikrito grožnjo glede rednih dobav našemu podjetju. Po isti logiki bi moralo tudi naše podjetje vsem tistim, ki od nas dobivajo naše izdelke, postaviti zahtevo po sredstvih za investicije, če hočemo dobivati od nas izdelke, potrebne za njihovo nadaljnjo predelavo. In če se vsi proizvajalci, ali pa večina od njih postavi na isto stališče, potem se bomo kmalu znašli v začaranem krogu, v katerem bomo drug drugemu posojevali, ker smo končno do neke mere odvisni drug od drugega.

Spričo takih teženj, bo potrebno v podjetju temeljito razmisliti, kako naj gospodarimo s sredstvi naših skladov in kakšno stališče naj zavzamemo do teh in podobnih pojavov.

Evidentiranje - kandidiranje - volitve

KOLIČEVO, MARCA — Po sprejetju nove ustave smo v letu 1965 izvolili odbornike v zbor delovnih ljudi občinske skupščine. Naše podjetje je razdeljeno na dve volilni enoti in tako smo volili dva odbornika. I. volilna enota je izvolila za odbornika Iva Sonca, druga volilna enota pa ing. Miha Svetlina. Tov. Ivo Sonc

je bil izvoljen za dve leti in tako bodo delavci iz III. ekonomske enote konec tega meseca izvolili novega člana za štiri leta. Po dveh letih pa bo pretekel mandat tudi drugemu odborniku ing. Mihi Svetlinu, ki so ga izvolili delavci iz I., II., IV. in V. EE. Morda se nekateri sprašujete, čemu volitve v podjetju vsaki

dve leti. To pa zaradi tega, ker je podjetje razdeljeno na dve volilni enoti in vsaka voli po enega člana v zbor delovnih ljudi občinske skupščine. Kot že rečeno, prva volilna enota je volila odbornika za dve leti, druga pa za štiri leta. Na ta način se vsaki dve leti zamenja polovica odbornikov. S tem je dana garancija, da ni nikoli razpuščena občinska skupščina in dan pogoj za neprekinjeno delo.

V preteklem mesecu smo v podjetju na sestankih po ekonomskih enotah evidentirali kandidata za občinsko in republiško skupščino. Z evidentiranjem, javnim kadrovanjem, smo predvideli širši krog ljudi, ki imajo vse pogoje za kandidiranje v občinsko skupščino. Z javnim kadrovanjem je dana možnost vsem delavcem, da odločajo o tem, kdo ima pogoje za kandidata oz. kvantitete za opravljanje določene javne družbene funkcije, o čemer je prej odločal le ozek krog ljudi.

Na dobro obiskanem zboru delovnih ljudi I. volilne enote, ki je bil 9. marca, smo od devetih evidentiranih izbrali za kandidata v zbor delovnih ljudi občinske skupščine Pavleta Klemenčiča, delovodjo izdelave papirja in kartona ter Jožeta Vidmarja, delovodjo dodelave papirja in kartona. Na dan volitev pa se bomo odločali, kateremu kandidatu bomo dali največ glasov in ga izvolili za odbornika v zbor delovnih ljudi občinske skupščine Domžale.

sednik org.-pol. zbora rep. skupščine in Stane Jarc (Emona).

Na terenu pa sta kandidirala v splošni zbor občinske skupščine Leopold Gorše in Maks Kunst. V splošni zbor republiške skupščine pa Milena Tanaskovič — socialna delavka bolnice za duševne boleznine in Milica Tomšič — zaposlena v obratu Vevče.

Prav je, da bralcem omenimo, da volimo samo v 10. volilni enoti (celotna proizvodnja) občinskega odbornika, v 11. volilni enoti pa ostane še dosedanji odbornik Ivan Mrhar, ki je bil izvoljen za štiriletno mandatno dobo. Na terenu Vevče, tj. v 30. volilni enoti volimo v splošni zbor občinske skupščine in splošni volilni enoti, volimo v splošni zbor zbor republiške skupščine, medtem ko volimo v 29. volilni enoti samo v splošni zbor republiške skupščine. Tovariš Stane Meljo tudi ostane še odbornik, saj je bil izvoljen za štiri leta.

Z zbora volivcev

VEVČE, MARCA — V začetku tega meseca so bili kandidacijski zbori volivcev v 10. in 11. volilni enoti našega obrata, kakor tudi izven podjetja, kjer sta zborovali volilni enoti 29 in 30 za potrditev na novo predlaganih kandidatov za občinsko in republiško skupščino.

V 10. volilni enoti kandidira za zbor delovnih skupnosti občinske skupščine Ljubljana-Moste-Polje tovariš Silvo Razdevšek. Za organizacijsko-politični zbor republiške skupščine sta bila v obeh volilnih enotah kandidirana tovariša Janez Hočevar (sedanji pred-

Koristno potovanje v Romunijo

VEVČE, MARCA — Zvezna gospodarska komora, svet za gozdarstvo, lesno in papirno industrijo pripravlja obisk posebne strokovne delegacije v Romunijo. Delegacija bo obiskala inštitut za celulozo in papir v Bukarešti, nadalje si bo ogledala skladiščenje bukovih sekancev na odprtem prostoru, o čemer bodo tam tudi razpravljali. Ogledali si bodo tudi eno izmed sodobnih tovarn sulfite in sulfatne celuloze, tovarno polceluloze, papirja in kartona. Od teh bo najzanimivejša tovarna »Celostup Praila«.

V zvezi s tem je UO podjetja odobril potovanje tovarišu dipl. ing. Dordu Mašireviću, strokovnjaku na inštitutu za celulozo in papir v Ljubljani. Vsekakor je tovrstno sodelovanje koristno za napredek industrije naše stroke.

STANOVANJSKA PROBLEMATIKA V PE MEDVODE

MEDVODE, MARCA — V zvezi s skrbjo za dvig življenjskega standarda je stanovanjsko vprašanje morda eno najbolj problematičnih. Rešujemo ga v okviru možnosti z razpoložljivimi finančnimi sredstvi, ki pa so za velike potrebe po stanovanjih zelo skromna. Če upoštevamo, da so za investicije v obeh PE potrebna ogromna sredstva, je razumljivo, da ni mogoče vzpored-

no zagotoviti tudi sredstev za gradnjo stanovanj v zadovoljivi višini.

V PE Medvode imamo za stanovanjsko gradnjo za leto 1965 na razpolago 11.000.000 din. Po sklepih organov upravljanja so ta sredstva razdeljena takole:

6.000.000 din za namensko vlaganje preko stanovanjskega sklada občine Ljubljana-Siška, pri čemer kreditira sklad 50% vred-

nosti stanovanja, 50% pa vložijo PE lastnih sredstev ter s tem pridobi etažno lastnino do stanovanja.

2.000.000 din za kredit namenskim varčevalcem, ki vložijo preko sklada 20% lastnih sredstev, 30% jim kreditira PE, 50% pa sklad. Namenski varčevalci s tem pridobijo etažno lastnino do stanovanja.

(Nadalj. na 2. str.)

Gibanje proizvodnje v februarju 1965 Združene papirnice Ljubljana

	Plan	Doseženo
Papir	100	118,2
Celuloza	100	101,7
Pinofan	100	94,6
Lesovina	100	118

Proizvodnja papirja je dosegla kljub manjšemu številu obratnih dni velik obseg. Na višino proizvodnje so vplivali predvsem izredno nizki zastoji na papirnih strojih, saj jih, razen načrtnih zastojev (reparatur), skoraj ni bilo. Ugoden vpliv na proizvodnjo je imel tudi proizvodni program, ki je vseboval papirje z višjo gramsko težo kot v mesecu januarju. Visoko proizvodnjo pa smo dosegli tudi z znižanjem zaloge nedovršene proizvodnje.

Tudi proizvodnja lesovine je bila v mesecu februarju nadpovprečno visoka, vendar pa vsa kvalitetno ni ustrezala postavljenim predpisom.

V mejah postavljenega plana se je gibala tudi proizvodnja celuloze, vendar pa bi bila po količini lahko nekoliko višja, če ne bi imeli težav pri doseganju kvalitete.

Izkoriščanje osnovnih proizvodnih zmogljivosti

	1964	februar 1965
PE Vevče	87,8	92,7
PE Medvode	95	98,1

Stopnja izkoriščanja kapacitet je v obeh poslovnih enotah obično porasla zaradi zelo nizkih zastojev na papirnih strojih in kahalnikih.

POROČILO O PROIZVODNJI ZA MESEC FEBRUAR 1965 PAPIRNICA KOLIČEVO

	Mesečni pl 1/12	Izvršitev	Kumulat. izvršitev
PS I	100	74,5	11,5
PS II	100	79,5	15,5
KS I	100	100,1	16,9
KS II	100	95,0	16,2
LS	100	93,9	15,8
Skupaj	100	93,8	16,1

Primerjava izdelanih neto količin na 1/12 letnega plana nam kaže, da v prvih dveh mesecih letošnjega leta plana nismo izpolnili. Vzrok za to je v manjšem številu obratovnih dni, ki smo jih imeli na razpolago v mesecu januarju in februarju ter v pomanjkanju električne energije. Določen vpliv na manjšo celotno proizvodnjo ima tudi povečan obseg proizvodnje za izvoz. Ne glede na postavljen plan izvoza smo zaradi redne oskrbe s surovinami in drugim reprodukcijskim materialom prisiljeni izvažati v večjem obsegu, kakor pa smo to predvidevali.

Predvidevamo, da se bo v marcu proizvodnja povečala v takem obsegu, da bomo dosegli planirane količine za prvo četrtletje.

Fluktuacija v papirnici Količevo

(Nadaljevanje iz prejšnje številke)

KOLIČEVO, MARCA — V januarjski številki »Našega dela« smo objavili podatke o tem, koliko in kakšni delavci so zapustili naše podjetje v letu 1964 ter vzroke za prenehanje delovnega razmerja. Pri tem smo ugotovili, da so podjetje v lanskem letu zapustili 104 delavci. Seveda smo namesto teh morali vzeti druge. Ker pa smo, kot je vsem znano, v začetku lanskega leta prešli na skrajšan delovni čas, smo sprejemali nove delavce ne samo za nadomestitev tistih, ki so odšli, ampak izpopolniti smo morali tudi tista delovna mesta, ki smo jih odprli ob uvedbi skrajšanega delovnega časa. Kadrovanje v prvi polovici lanskega leta niti malo ni bilo lahko. Po eni strani je ponudba delovne sile bila majhna, po drugi strani pa v prvih mesecih leta zaznamujemo precejšnje število odhodov iz podjetja.

	sprejem	odhod
januar	26	6
februar	12	15
marec	6	14
april	6	10
maj	9	8
junij	14	14
julij	26	3
avgust	8	9
september	25	15
oktober	6	5
november	6	3
december	1	2
	146	104

Glede sprejema so najbolj zanimivi trije meseci lanskega leta: januar, julij in september. V

teh mesecih smo sprejeli 53,1% vseh na novo zaposlenih v lanskem letu ali po številu 77. Vzrokov za tako sunkovito sprejemanje je več. Kot že rečeno, januar je pričetek štiriinšestmesečnega dela. Kadrovska služba ni mogla zagotoviti zadostnega števila delavcev za sam začetek prehoda na skrajšan delovni čas. Zato smo vanj šli s precej okrnjenimi posadkami, oziroma bolj točno povedano, v skrajšani delovni čas smo šli brez vsake rezerve za dopuste in bolniške izostanke. V januarju smo morali sprejeti manjkajoče delavce. To tem bolj, ker smo takoj v začetku tega omejili nadurno delo. V naslednjih nekaj mesecih zaznamujemo v glavnem več odhodov iz tovarne, kot pa sprejemov. Šele v juliju se sprejem novih delavcev spet močno poveča. Vzrok za to je intenzivno izkoriščanje dopustov v poletnih mesecih in pa dejstvo, da še vedno nismo imeli izpopolnjena vsa prosta delovna mesta.

September je zadnji mesec lanskega leta, v katerem smo sprejeli veliko število delavcev. V tem mesecu jih je tudi veliko odšlo in smo morali sprejemati druge. Od septembra dalje se fluktuacija delovne sile umirja, tako da ob koncu leta skoraj ne moremo več govoriti o fluktuaciji, saj so odhodi in sprejemi minimalni, komaj eden ali dva na mesec. Ta tendenca se nadaljuje tudi v prvih mesecih letošnjega leta.

Brez dvoma je na ustalitev delavcev ugodno vplival nov način delitve in obračunavanja osebnih dohodkov, ki smo ga uvedli v drugi polovici lanskega leta in pa manjše popraševanje po novih

delavcih v domžalskem industrijskem področju.

Če upoštevamo, da smo v lanskem letu na novo sprejeli 146 delavcev in da je vsakdo od teh potreboval nekaj časa za priučitev na delovnem mestu, da torej ni mogel takoj začeti delati s polno zmogljivostjo, je razumljivo, da nas je tako velika fluktuacija precej stala. Skoraj vsak nanovo zaposleni je obiskoval uvajalni seminar, ki je trajal 8 ur. Te ure so vsakemu plačane. Razen tega se je vsak nekaj časa priučeval na svojem delovnem mestu. To priučevanje je trajalo od nekaj ur pri enostavnih delih do nekaj mesecev (pazilci sit itd.) pri proizvodnih strojih, je pač odvisno od zahtevnosti delovnega mesta, dojemanja samega delavca in pa sposobnosti tistega, ki delavca priučuje. Evidenca o tako »izgubljenih« urah ne vodimo in to zato, ker se priučujejo na samem delovnem mestu, pa ti ljudje vseeno pri priučevanju pomagajo pri delu ostalih delavcem. Ekonomsko gledano, podjetje najbolj prizadene fluktuacija tistih delavcev, ki delajo pri proizvodnih strojih, ker njihovo priučevanje traja najdalj. Samo za pazilca sita, če hočemo da samostojno dela, je potrebno najmanj 2 meseca priučevanja, da sploh ne govorimo o ostalih delovnih mestih, kjer je potrebna tudi nekajletna praksa, oziroma poklicna šola z nekajletno prakso. Verjetno pa je, če bi evidenca o porabljenih urah v zvezi s fluktuacijo obstajala, da bi bili presenečeni nad njenimi številkami.

Analize kažejo, da zapuščajo podjetje v glavnem nekvalificirani delavci in so zaradi tega

stroški priučevanja nekoliko manjši, vseeno pa ne smemo pozabiti, da je za vsako delo potrebno neko znanje ali določena spretnost, ki se pridobi s konkretnim delom. Za to pa je potreben čas. In ravno ta čas vpliva na večje ali manjše proizvodne stroške, ki vplivajo med drugim tudi na vsebino naših kuvert, ki jih prejemo ob koncu meseca.

Kvalifikacijska struktura nanovo sprejetih v lanskem letu je naslednja: nekvalificiranih 115, kvalificiranih 29 in visoko kvalificiranih 2. Te številke ne samo da nam govorijo o velikih stroških v zvezi s fluktuacijo, ampak nas opozarjajo še na neko drugo stvar. Povedano nam, da kvalifikacijski sestav kolektiva pada, in to kljub naporom in doseženim zadovoljivim rezultatom v izobraževanju zaposlenih.

ML

Pravice DA dolžnosti NE

VEVČE, MARCA — Tovariš Jusuf Avdič je bil zaposlen v obratu Medvode kot pazilec prebiralnih naprav. Komisija za sklepanje in odpovedovanje delovnih razmerij mu je delovno razmerje odpovedala. Kljub njegovi pritožbi je UO podjetja sklep komisije potrdil ob dejstvu, da ljudje z malomarnim odnosom do dela in delovne discipline in sodelavcev ne spadajo v delovno skupnost. Zato so smatrali odpoved za utemeljeno in odločbo pravnoomočno.

J. F. in P. M.

STANOVANJSKA PROBLEMATIKA V PE MEDVODE

(Nadalj. s 1. str.)

3.000.000 din za kredite za individualno gradnjo.

Z namensko vlogo 6.000.000 din bo podjetje pridobilo v najboljšem primeru 2 stanovanji, kolikor ne bo ob razpisu natečaja interesentov, ki bodo imeli vloženih več kot 50% lastnih sredstev. Z gotovostjo pa lahko računamo le na eno družinsko stanovanje.

S kreditom namenskim varčevalcem v višini 2.000.000 din smemo računati, da zadostuje kot 50-odstotna udeležba za eno družinsko stanovanje, če upoštevamo, da stane dvosobno družinsko stanovanje ca. 6.000.000 in je torej 50 odstotkov vrednosti stanovanja 1.800.000 din. DS PE odobrava ta kredit tistim varčevalcem, ki imajo svojo obveznost do sklada (20% lastnih sredstev) že izpolnjeno ter tako lahko nastopajo kot kupci na natečaju. S tem sredstva za kredit, ki ga daje v ta namen podjetje, ne ležijo neizkoriščena.

Zadružno gradnjo stanovanj je naša PE svoječasnno že hotela organizirati, vendar so se vsi poizkusi za to gradnjo izjalovili, ker občina Medvode ni odobrila lokacije, niti ni bila pripravljena k tej gradnji prispevati sredstev iz stanovanjskega sklada. Ker ta način gradnje iz navedenih razlogov ni bil izvedljiv, je DS odobrila posojila za individualno gradnjo preko stanovanjskega sklada. S kreditom 3.000.000 din, kolikor je na razpolago za individualno gradnjo v letu 1965, bo pomagano dvema ali celo trem koristnikom, da bodo prišli do lastnih družinskih stanovanj. Kljub temu, da so svoječasnno nekateri bili proti temu, da se podpre individualna gradnja stanovanj, v zadnjem času prevladuje mnenje, da je te vrste kreditiranje za podjetje najboljše, saj se z razmeroma nizkim kreditom hitro veča stanovanjski fond, kar končno pozitivno vpliva na dvig

življenjskega standarda. O komunalnem prispevku za individualno gradnjo, ki je v različnih občinah različen, vendar pa povsod previsok, je bilo že dosti napisanega v časopisih. Gotovo pa se je moč poslužiti raznih drugih ukrepov za preprečevanje »črnih« gradenj in v tem pogledu visok komunalni prispevek ne odigrava pozitivne vloge, ampak jemlje možnosti, da si ljudje z lastnimi sredstvi in deloma zgradijo svoj dom in s tem v precejšnji meri razbremenijo skupnost.

V zadnjem času je vprašanje zadružne gradnje spet aktualno, saj je v Medvodah več članov kolektiva, ki se zanimajo za to. Vprašanje je samo, če je stanovanjski sklad občine Ljubljana-Šiška pripravljen prispevati sredstva za tovrstno gradnjo.

Pa še nekaj besed o vprašanju, ki se v zadnjem času pogosto pojavlja v PE Medvode — verjetno pa je, da ne samo v Medvodah. Gre namreč za graditve in popravila starih stanovanjskih stavb v privatni lastnini. Kreditiranje teh gradenj s strani tovarne menda ni v skladu s predpisi. Vendar pa nekatera

podjetja te kredite dajejo in če je to v skladu s predpisi, potem vsekakor ni prav, da se (togo držimo svoječasnega sklepa DS, da se bodo krediti dajali samo za gradnjo novih hiš. Če upoštevamo, da bi si marsikdo z nekaj sto tisoč dinarji kredita dogradil stanovanje v hiši svojih sorodnikov, bi bilo vsekakor prav, da bi to posojilo dobil, ker bo v nasprotnem primeru gotovo prišel v podjetje s prošnjo za stanovanje ali pa za kredit bodisi za namensko varčevanje ali individualno gradnjo. V vsakem primeru bi bil ta kredit višji in v vsakem primeru bi šlo za privatno lastnino. Gledati moramo na to, da bomo z minimalnimi sredstvi, ki so nam na razpolago za stanovanjsko gradnjo, rešili čimveč stanovanjskih problemov.

Na popraševanje o možnostih kreditov za dograditev starih stanovanjskih stavb naletimo vedno bolj pogosto, zato bi bilo zaželeno, da strokovne službe podjetja dajo v zvezi s tem pojasnila ali so taka posojila možna in dovoljena. Enostavni »ne« verjetno ne zadostuje za tiste, ki bi ta posojila želeli.

T. M.

Zagon papirnega stroja v Kočanih — Makedonija

V novi tovarni papirja v Kočanih sta pri začetnih težavah zagona papirnega stroja pomagala naša sodelavca Ivan Jamšek — strojevodja in Miha Prusnik — vodja priprave snovi. Za »Naše delo« sta nam napisala tole:

KOČANI, FEBRUARJA — Mesto Kočani leži v prijaznem kraju, obdanem z bogatimi riževimi polji in rudnikom svinca. V mestu živi okrog 14.000 prebivalcev. Sama tovarna je v predmestju, od koder je lep razgled na bližnjo in daljno okolico, obdan s planinami.

Tovarna je zgrajena po sodobnih urbanističnih načrtih. Pro-

stori so veliki, tako da je montaža in demontaža možna brez večjih težav. Razporejeno je tako, da je lepa povezava od kuhanja slame preko papirnega stroja do odpreme.

Ze ko smo prišli v tovarno, smo dobili dober vtis o vodstvenem kadru in delavcih.

Stroj so pognali že nekaj prej, preden sva prišla, toda prazen, brez papirja. Še isti dan, ko sva prišla, smo vložili sito v stroj. Vlaganje sita je podobno kot v Vevčah, le z nekaj manjšimi spremembami in tehničnimi izboljšavami.

Ze v samem začetku obratovanja smo naleteli na težave v pripravi snovi. Ker sta priprava snovi in papirni stroj grajena za izdelavo papirjev iz slame, sedaj pa proizvajajo papir iz beljene in nebeljene švedske celuloze in topole iz Sremske Mitrovice, je to razumljivo. Do sedaj smo delali ovojne in brezlesne pisalne papirje. Sestav pisalnih papirjev je od 70% listavcev in 30% iglavcev, kar se neverjetno dobro obnaša na stroju.

Upravljanje stroja je tehnično dobro izpopolnjeno. Vsaka napaka na motorjih in avtomatičnih napravah je vezana s signalnimi napravami, ki takoj opozore navzoče delavce, da je treba ukrepati. Posebno dobro pa se obnese pranje klobučevin s toplo vodo 40°C. Sama sušilna skupina je daljša od vevške. Težave so le pri napeljevanju papirnega traku v suhi gladilnik. Papir gre s posebnimi trakovi v suhi gladilnik, kar pa ni primerno za večje hitrosti, tako da sedaj napeljujemo ročno. Za vlaženje sanitarnih papirjev uporabljajo brizgalne šobe, ki se prav dobro obnesejo, tako da na stroju ni posebnih težav pri izdelovanju papirja. Večje težave nastopajo zaradi pomanjkanja tamburjev in miz pri rezalnem stroju in ker je kapaciteta precej velika, premalo pa zaposlenih v papirni dvorani in še neizkušnost. V novi tovarni, ki je šele začela obratovati, so problemi pri organizaciji dela, kar pa se izboljšuje.

Ko bo proizvodnja normalno stekla s polno kapaciteto in prešla vse začetne težave, bo preiskrbovala in krila v večji meri domači trg s potrebnimi papirji.

J. F. in P. M.

Praznovanje dneva žena

KOLIČEVO, MARCA — Na praznični dan, to je 8. marca, so se v lepo okrašeni sortirni dvorani zbrale žene našega kolektiva, kjer jim je sindikalni odbor s sodelovanjem osnovne šole Radomlje pripravil lep kulturni spored, za tem pa zakusko. Razpoloženje je bilo na višku, saj ni manjkalo smeha in trivista in so se celo naše upokojenke prav prijetno počutile, tako da so se nekatere najstarejše zavrtele.

Na proslavo dneva žena so bili povabljeni vodilni delavci,

predstavniki samoupravnih organov in družbeno-političnih organizacij v podjetju ter se skupno z ženami zabavali, plesali in peli. Za nami je torej 8. marec in z njim tudi ova praznovanja.

V zvezi z njim pa je prav, da se ob tem mednarodnem dnevu žena z mislijo obrnjeni k bodočnosti — lepšemu in srečnejšemu življenju, spomnimo tistih žena ki so se v temnih nočeh poslavljale od svojih mož, sinov in hčera in jih niso nikoli več videle, tistih herojev — bork, ki so prezirale smrt in izorševale naloge, ki so jih nemalokdaj plačale z lastnim življenjem. Z mislijo poromajmo v preteklost in obudimo spomine na čase, v katerih je bilo treba imeti pogumno srce in silno zavest. S ponosom lahko

rečemo, da bomo bodočim rodovom zapustili dediščino, na kateri bodo lahko mirno gradili lepšo prihodnost in da je delež naših žena pri tem ogromen.

Vloga žene se tudi danes ni spremenila. Prisotne so v vseh pojavnih oblikah našega družbenega in gospodarskega življenja, na vseh delovnih mestih, med volivci, v samoupravnih organih, med občinskimi odborniki, med republiškim poslanci.

Žene so pri nas po ustavi in po družbenem položaju popolnoma enakopravne z moškimi, od nas pa je odvisno, da to ne bo ostala samo deklaracija, ampak stvarnost, da se ne bomo spomnili nanje samo za 8. marec, ampak tudi takrat, ko pomoči najbolj potrebujejo.



Papirnica Količevo — Zgradba kartonskega stroja II

S seje UO podjetja

VEVČE, MARCA — UO podjetja je na svoji 15. redni seji, dne 10. III. 1965 med drugim obravnaval in sklepal o naslednjih važnih vprašanjih iz problematike in poslovanja podjetja:

■ Glede na to da naši dolžniki ne pokrivajo svojih računov v normalnem roku, na drugi strani pa naši upniki zahtevajo plačilo naših dolgov v normalnem 8-dnevem roku, zaradi česar je otežkočeno normalno poslovanje podjetja, je UO sprejel naslednji sklep:

Komerciala naj v bodoče spremeni plačevanje naših odjemalcev v tem smislu, da se čimbolj izenači rok plačila naših odjemalcev z dobavitelji in mačelno do njih ne sme biti tolerantno razen v izjemnih primerih.

■ Proizvodnja je bila v mesecu februarju normalna, brez večjih izpadov, večji netao produkt kot bruto pa se izkazuje zaradi večje količine nedokončanega papirja ob koncu januarja, ki pa smo ga februarja dokončali.

UO je na predlog iniciativnega odbora razpravljal o smislu in pogojih včlanjenja v Poslovno združenje industrije papirja Jugoslavije s sedežem v Beogradu.

Prej združenje naj bi imelo tecej obsežne naloge, izmed katerih so najvažnejše:

a) usklajevanje proizvodnih načrtov združenih članov z družbenim načrtom SFRJ;

b) zaradi povečanja produktivnosti in boljše izkoriščenosti kapacitet delovati v smeri specializacije proizvodnje v izenačenih pogojih poslovanja;

c) skupno nastopati pri reševanju kadrovskih problemov z medsebojno pomočjo strokovnih kadrov, zagotoviti pogoje dela obstoječih papirnih sol v Ljubljani in Banjaluki in razširjenjem izobraževalnih centrov v podjetjih;

d) na področju razvoja in razširitve proizvodnje uskladiti delo inštituta industrije papirja v Ljubljani z inštitutom za kemijsko predelavo lesa v Banjaluki in industrijskim birojem v Ljubljani itd.

Upravni odbor je po daljši razpravi, ki se je nanašala na koristnost in nekoristnost včlanjenja v to združenje sprejel sklep, da podjetje postane član združenja in določil delegate, ki bodo podjetje zastopali na plenarnem sestanku osnovanja združenja. Delegati se določajo po ključu eden na 500 zaposlenih in bodo naše podjetje zastopali: Albin Vengust, direktor podjetja, Drago Marolt, komercialni direktor, Dominik Tomazič, predsednik DS podjetja in Viktor Penca, predsednik UO podjetja.

UO je tudi obravnaval poročilo o službenem potovanju ing. Igljica in tov. Ledinka, iz katerega je razvidno prizadevanje naših strokovnih vodilnih sodelavcev za realizacijo investicijskega programa.

Odobril je štipendijo Andreju Mikeljju, študentu II. letnika fakultete na naravoslovje in tehnologijo — oddelek za kemijo.

ERNEST SEILNACHT predsednik sindikalne podružnice

KOLIČEVO, MARCA — Novo izvoljeni IO sindikalne podružnice je izvolil za predsednika Ernesta Seilnacha, VKV ključavničarja iz reperaturnih delavnic. Ernest je rojen 22. 3. 1915 leta, za ključavničarja se je učil leta 1932, prvič se je zaposlil v podjetju septembra 1954. leta. V kovinski delavnici ni dobil mesta, zato se je zaposlil pri papirnem stroju II. Tu je opravljal vsa dela od pazilca do strojevodje in se šele v letu 1942 zaposlil v kovinski delavnici.

Na vprašanje, kako se počuti kot novi predsednik, je odgovoril:

»V IO sindikalne podružnice sem bil izvoljen že večkrat, za predsednika sindikalne podružnice pa sedaj prvič. To je odgovorna naloga in težava, s katerimi se bomo srečali v moji mandatni dobi, bomo lahko uspešno rešili edinole z združenimi močmi.«

»Kakšne želje imaš?«

»Imam samo to željo, da bi sklepe, sprejete na letni konfe-

renci sindikalne podružnice v popolnosti realizirali.«



Ernest Seilnacht

V PE Vevče so izvolili nove odbornike v sindikalno organizacijo

VEVČE, MARCA — Na občnih zborih pododborov sindikalne podružnice so člani predlagali večje število kandidatov. Dne. 15. II. 1965 pa so bile volitve, na katerih so člani kolektiva izvolili naslednje tovariše iz tovarne:

I. Pododbor — strojna in ročna dodelava:

Vinko Cvetko, predsednik,
Albin Trtnik, tajnik,
Rafael Hvala,
Anton Jakac,



Tovariš Ivan Benedik-Matiček bo uspešno vodil sindikalno organizacijo v prihodnjem obdobju

Zora Jerman,
Mira Velepčič,
Fani Morela.

II. Pododbor — proizvodnja:

Jože Tomšič, predsednik,
Rihard Gorše, tajnik,
Stane Meljo,
Stane Kališek,
Adolf Žibert,
Ciril Klešnik,
Anton Sašek.

III. Pododbor — oddelki vzdrževanja in energije:

Franc Cerk, predsednik,
Rudi Završnik, tajnik,
Ivan Peterca,
Edo Tomazič,
Stane Škrjanc,
Ignac Zajec,
Blaž Pirnat.

IV. Pododbor — uprava, nabava in prodaja:

Andreja Rupnik, predsednik,
Roman Sevšek, tajnik,
Božidar Čop,
Ivan Leben,
Ivo Avbelj,
Ivan Benedik,
Anica Ferlež.

V. Izvršni odbor sindikata pa so izvoljeni:

Ivan Benedik, predsednik,
Božidar Čop, tajnik,
Anica Ferlež, blagajnik,
Albin Trtnik,
Vinko Cvetko,
Jože Tomšič,
Rihard Gorše,
Rudi Završnik,
Franc Cerk,
Roman Sevšek,
Andreja Rupnik.

Iz poslovnega poročila za leto 1964

KOLIČEVO, MARCA — Ker je bilo poslovno poročilo za leto 1964 dostavljeno samo samoupravnim organom in se na ta način vsi zaposleni niso mogli seznaniti z vsebino, podajamo v današnji številki našega glasila kratke izvlečke iz tega poročila.

PRIMERJAVA REALIZIRANE PROIZVODNJE

Zbirna grupa	v tonah				
	1962	1963	1964	1964 1962	1964 1963
Brezlesni papir	1.361	1.630	1.829	134.4	19.8 112.2
Tanki prop. papir	434	436	213	49.1	100.5 48.9
Tanki pisalni papir	258	113	76	29.5	43.8 67.3
Navadni tanki papir	185	162	17	9.2	87.6 10.5
Ovojni papirji	1.072	762	1.410	131.5	89.7 146.6
Kartoni fini	15.914	16.280	17.178	107.9	102.3 105.5
Kartoni navadni	602	761	525	87.2	126.4 69.0
Siva lepenka	2.217	1.461	1.697	76.6	65.9 116.2
Prešpan lepenka	672	710	694	103.3	105.6 97.8
Specialna lepenka	353	662	782	221.5	167.5 118.1
Skupno	23.068	23.117	24.421	105.9	100.5 105.4

Zbirna grupa	v tisoč dinarjih				
	1962	1963	1964	1964 1962	1964 1963
Brezlesni papir	466.366	558.785	637.741	136.8	119.8 114.1
Tanki prop. papir	169.413	168.167	97.629	57.6	99.3 58.1
Tanki pisalni papir	90.933	35.371	23.231	25.6	38.9 65.7
Navadni tanki papir	78.293	60.566	5.631	7.2	77.4 9.3
Ovojni papirji	301.704	270.378	406.072	134.6	89.6 150.2
Kartoni fini	3.136.154	3.372.196	3.595.127	114.6	107.5 106.6
Kartoni navadni	101.129	111.786	77.809	76.9	110.5 69.6
Siva lepenka	360.301	223.254	293.237	81.4	62.9 131.4
Prešpan lepenka	282.262	358.694	338.053	119.8	127.1 94.3
Specialna lepenka	192.191	183.207	207.258	107.8	95.3 113.1
Skupno	5.179.343	5.345.404	5.674.788	109.7	102.1 106.4

Iz teh tabel so razvidne naslednje ugotovitve:

1. Količinsko se je obseg realizacije glede na leto 1962 povečal za 5.9 %, glede na leto 1963 pa za 5.4 %.

2. Vrednostno povečanje realizacije pa je doseglo glede na leto 1962 9.7 %, na leto 1963 pa 6.4 %.

V obeh primerih vidimo, da količinsko povečanje ni enako vrednostnemu. Vzrok je delno v nekoliko manjši proizvodnji na KS II. (izvoz), delno pa v spremembi asortimenta, ker smo se preorientirali na dražje papirje, ki so za naše poslovanje rentabilnejši.

Tudi proizvodnja navadnih kartonov zaostaja, veča pa se proizvodnja finih kartonov.

REALIZACIJA IZVOZA

Grupa	Količinsko v kg				
	1962	1963	1964	1964 1962	1964 1963
Pis. in tisk. papir	130.280	122.735	79.865	94.2	65.1
Ovojni in embalažni papir	10.128	296.730	412.333	2.9	139.0
Ostali papirji	—	9.955	—	—	—
KBB super beljen	2.142.735	3.501.060	4.538.557	163.4	129.6
Kromonadomestek	244.660	171.451	133.781	70.1	78.0
Lepenka	35.626	166.946	215.345	46.9	129.0

Grupa	Vrednostno v 000 din				
	1962	1963	1964	1964 1962	1964 1963
Pis. in tisk. papir	37.298	28.957	23.132	77.6	79.9
Ovojni in embalažni papir	2.086	54.325	70.682	2.6	130.1
Ostali papirji	—	1.842	—	—	—
KBB super beljen	302.589	492.761	717.899	162.9	145.7
Kromonadomestek	33.029	17.660	14.047	53.5	79.5
Lepenka	8.688	37.072	40.092	42.7	108.2
Skupaj	383.690	632.617	865.852	164.9	136.9

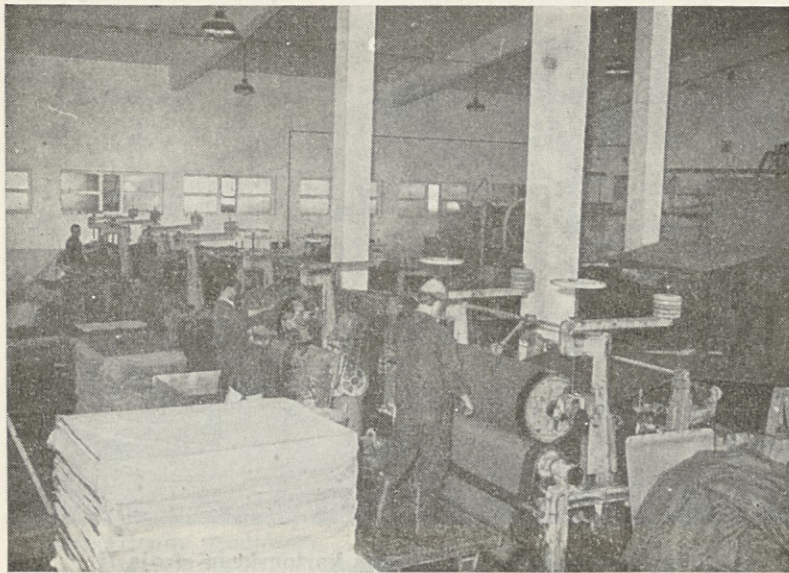
V letu 1961 je izvoz dosegel 3.02 % od celotne proizvodnje v tem letu. Ze v letu 1962 doseže 11.11 % in v letu 1963 18.42 % ter v letu 1964 22.03 %.

V celotni panogi 123 pa je bil v letu 1961 % izvoza glede na celotno proizvodnjo 1.2 %, v letu 1962 pa 9.2 % in v letu 1963 10.4 %, za leto 1964 pa še nimamo podatkov.

Torej je naš izvoz glede na celotno proizvodnjo precej nad poprečjem panoge 123.

V letu 1964 se je torej količinsko povečal izvoz v primerjavi z letom 1963 za 26 %, vrednostno pa za 36.9 %. Vidimo, da je delež izvoza precej velik, to pa ima močan vpliv tudi na proizvodnjo, saj zahteva strožjo in kvalitet-

(Nadaljevanje na 4., 5. in 6. strani)



Papirnica Količevo — Oddelek za proizvodnjo specialnih lepenk

(Nadaljevanje s 3. strani)

nejšo izdelavo. Glavni naši izvozni artikli so še vedno na KS II, to je KBB kartoni, ki dosegajo v celotnem izvozu 84,3 %.

V nadaljevanju bomo primerjali višino in strukturo celotnega dohodka po fakturirani realizaciji, čeprav se od leta 1962 ugotavlja in deli celotni dohodek po plačani realizaciji. Le-tega ugotovimo na ta način, da od fakturirane realizacije odštejemo neplačane račune.

Ker nam gre za primerjavo dosežene vrednosti z realizacijo ne glede na to ali je plačana ali ne in ker nam je le na ta način omogočena primerjava med posameznimi leti, bomo uspešnost poslovanja v primerjanih letih merili na bazi fakturirane realizacije.

Celotni dohodek od fakturirane realizacije je bil po posameznih letih naslednji:

Leto	Domači trg		Izvoz		v 000 din		Indeks	
	Vrednost	%	Vrednost	%	Vrednost	%	Bazni	Veriž.
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1959	2.708.138	100,0	—	—	2.708.138	100,0	100,0	100,0
1960	3.164.613	100,0	—	—	3.164.613	100,0	116,8	116,8
1961	4.368.886	98,0	89.439	2,0	4.458.325	100,0	164,6	140,9
1962	4.857.871	92,7	381.802	7,3	5.239.673	100,0	193,4	117,4
1963	4.823.788	88,4	632.659	11,6	5.456.447	100,0	201,5	104,1
1964	4.975.585	85,2	865.852	14,8	5.841.437	100,0	215,7	107,1

Iz navedene tabele vidimo, da se je celotni dohodek preteklega leta, če ga primerjamo z letom 1959, povečal za več kot še enkrat oz. za 115,7 %. Do tega povišanja je prišlo v glavnem zaradi nove investicije (kartonski stroj II), saj smo s pričetkom obratovanja tega stroja (konec leta 1960) več kot podvojili našo proizvodnjo.

Dalje nam primerjalni podatki kažejo porast celotnega dohodka v primerjavi z letom 1963 za 7,1 %. To povečanje pa je rezultat povečane proizvodnje za 4,9 %, izpremenjenega asortimenta in delno izpremenjenih prodajnih cen naših proizvodov. Doseženi celotni dohodek pa bi bil ob povečanem izvozu na leto 1963 še precej večji, saj bi v tem primeru prišlo do povečane realizacije na domačem tržišču po višjih prodajnih cenah, ki bi vključevale tudi prometni davek. Približno vrednost povečanega celotnega dohodka bi izračunali po tej formuli:

$$dpp = \frac{\text{Razlika pri izvozu}}{70} \times 30 = \frac{233.193}{70} \times 30 = 99.940$$

Pri izračunu davka na promet proizvodov smo vzeli stopnjo dpp od kromonadomestek kartona, ker gre pri povečanem izvozu dejansko za povečan izvoz omenjenega artikla. Tako bi znašal celotni dohodek od fakturirane realizacije nekaj nad 5,9 milijarde dinarjev, kar predstavlja porast na leto 1963 nekaj nad 9 %.

Značilno je tudi gibanje celotnega dohodka oziroma realizacije, če jo gledamo skozi izvoz. Medtem ko do leta 1961 sploh nismo izvažali ali pa zelo malo, več ali manj samo simbolične količine, od leta 1961 naš izvoz stalno raste. Od 2 % udeležbe izvoza v skupni realizaciji v letu 1961, se ta udeležba stalno večja. Tako je znašala leta 1962 že 7,3 %, naslednje leto 11,6 % in leta 1964 že 14,8 %. Izvoz se je torej od leta 1962 povečal za 36,9 %.

Izvozna realizacija nam je po eni strani narekovala kvalitetnejšo proizvodnjo, ki je včasih spričo počasnejšega teka stroja, večjega % odpadka, boljše sortacije in kvalitetnejšega vnosa povzročila višje proizvodne stroške, nam je pa po drugi strani omogočila nemoteno obratovanje. Spričo izvoznih obvez in nezadostne proizvodnje celuloznih tovarn se je bilo v preteklih letih namreč težko predstavljati nemoten potek proizvodnje, ne da bi računali na občuten uvoz surovin predvsem celuloze. Ker pa je bil uvoz surovin vezan na izvoz naših izdelkov (ta princip se v letu 1965 postavlja še ostreje), nam postane naš izvoz razumljiv in ekonomsko nujen.

Delitev celotnega dohodka in dohodka

Elementi	1963	1964
Celotni dohodek	5.456.447	5.481.437
Poslovni stroški	4.243.741	4.539.819
Dohodek 1—17	1.212.706	1.301.618
Prispevek iz dohodka	181.906	195.243
Prispevek iz dohodka	99.458	—
Cisti dohodek	931.342	1.106.375
Prisp. v družb. invest. sklad	98.238	5.613
Skupne rezerve	15.690	13.224
Sredstva podjetja	817.414	1.087.538
Osební dohodki	569.820	791.559
Skladi	247.594	295.979

Delitev neto produkta

Neto produkt 1—9	2.809.078	2.769.953
Za podjetje (24)	817.414	1.087.538
Za družbeno skupnost (27—28)	1.991.664	1.682.415

Struktura celotnega dohodka

Celotni dohodek	100,0	100,0
Materialni izdatki	45,5	49,5
Amortizacija	3,1	3,1
Obresti od kreditov	1,2	1,3

(Nadaljevanje na 5. strani)

Medsebojni odnosi

Posredovati znanje in deliti delo pomeni: Biti dober gospodar

VEVČE, FEBRUARJA — Ni redki primer, ko vodstveni delavci mlajšim močem nočejo ali pa niso sposobni razdeliti nalog tako, da bi delo teklo hitreje in bolj smotrno. Nauk in tehnika pravita o vodenju v gospodarstvu med drugim tudi tole:

Običajno je, da ima vodstveni delavec, od predelavca naprej, vedno več odgovornosti kot jo zmora. Zato je nujno potrebno, če hoče svoje delo opraviti, da del svoje odgovornosti preloži tudi na druge. Da bi mu to uspelo in da bi dosegel, kar je od njega pričakovati, mora vedeti, kaj je njegovo delo in kako to delo lahko razdeli na sestavne dele. Predvsem je dolžan ugotoviti, katere odgovornosti so njegove, o čemer se lahko prepriča pri svojem nadrejenem. Potem lahko del teh odgovornosti preloži na svoje mlajše sodelavce. Oni morajo imeti natančna navodila, kako je treba delati. Čim vodstveni delavec ne zna dati jasnih navodil na lep dostopen način, se ne bo mogel izogniti slabim rezultatom in nepopolno opravljenemu delu. Nazadnje bo posledica slabih navodil taka, da se bo na rame vodstvenega delavca zvalilo še večje breme.

Pravilna razdelitev delovnih nalog predstavlja eno od najvažnejših stvari, ki jih mlajši delavec pričakuje od svojega vodje. Pravilno dodeljevanje delovnih nalog je najučinkovitejše sredstvo, ki ga ima vodja na razpolago, da ljudje zaupno odgovornost pravilno razumejo, istočasno pa je to zanj garancija, da bo delo pravilno opravljeno.

Razdelilni pomen je prenesti na nekoga odgovornost in pooblastila, da napravi nekaj, za kar vodja nima časa. To so iste odgovornosti, ki jih ima sam vodja, le da so delno omejene. Če pride pri tem do problemov, je vzrok večinoma v tem, da odgovornosti niso dovolj precizirane ob oddajanju nalog.

Poglejmo koristi od formalnega podeljevanja delovnih nalog.

1. Sodelavec je nad vse zadovoljen, če je popolnoma razumel odgovornost in pooblastila, ki so mu zaupana.
2. Kontrolo nad delom delovne enote se da natančneje meriti.
3. Možno je ugotoviti specifične nepopolnosti sodelavcev in na osnovi tega napraviti program za njihovo strokovno izpopolnjevanje.
4. Nastaja manj problemov, ker lahko dobro in pravočasno planiramo delo, izvršujemo plan, zmanjšamo stroške, učinkovitejše uporabimo delovno zmožnost,

opremo, material. Posebno pa je važno zadoščenje, s katerim sodelavci gledajo na svoje delo.

5. Zmanjšamo napačne ocene dela in ljudi, ker so odgovornosti in pooblastila jasno določena.

Pri razdeljevanju delovnih nalog svojim sodelavcem se lahko opremo na različne kriterije in načine. Če delovno nalogo obravnavamo pisмено, je prav, da pri tem opišemo tudi rezultate, ki jih od storjenega dela pričakujemo. Pojasniti moramo važnost naloge in kako se ta vključuje v skupno odgovornost in sodelavcu razložimo, zakaj je prav on izbran za tako nalogo — bodisi zaradi kvalifikacije, ali zaradi sedanjih in preteklih izkušenj pri takem in podobnem delu. Koristno je, da pri razdeljevanju nalog prikažemo logično posledico dobro opravljenega dela.

Delo dobro napreduje, če prej pojasnimo, kdaj je treba začeti in končati, če zahtevamo občasno poročilo in razgovor o stvari. Upoštevati je mišljenje in predloge, priznati odgovornost sodelavca in izkazovati zaupanje vanj in v njegovo sposobnost.

Če je katerikoli vodja delovišča ali oddelka že po svojem značaju nezaupljiv do vsakega, je nujno, da bo moral v izogib slabih odnosov v sebi premagati to, kar v njem vzbujajo podcenjevanje drugih ljudi. Nič drugače ni, kadar so neki vodje taki, da hočejo »mešati prav vsako kašo«. Tega se morajo odvdati in svojim sodelavcem dopustiti, da opravljajo naloge, ki so jim jih

določili, tako kot sodelavci smatrajo za najprikladnejše.

V takih primerih, ko sodelavec čuti, da uživa zaupanje svojega vodje, se bo z vsemi silami trudil, da to zaupanje opraviči. Izraziti lastno iniciativo in izkušnje je želja vsakega, posebno pa mlajših sodelavcev.

Napačno bo ravnal tisti vodstveni delavec, ki je sodelavcu zadal neko nalogo, pa se bo ob prvi napaki zgražal in se vmešaval na neprimeren način v delo. Nad delom podrejenih je treba bedeti in ga voditi, ne pa jim odvzemati odgovornost, če ni resnega razloga.

Vsak mlajši sodelavec se mora zavedati, da njegov vodja zahteva največjo kvaliteto dela, vodja pa mora svoja pričakovanja podrediti razumu. Več koristi bo, če mlajši napravijo delo z manjšimi napakami, ki se počasi izboljšujejo, kot pa da bi vse delo prevzel nase vodja, ki zaradi časa in okolnosti dela ne bi bil vsemu kos.

Vodje, ki se izogibajo razporeditve dela in ne pooblašajo svoje sodelavce, so običajno slabi organizatorji, ker ne znajo precenti v celoti svojih dolžnosti in obsega dela. Slaba organizacija je najpogostejši vzrok neuspeha in prepira. Prav tako bo delo slabo teklo in tudi delovna morala bo majhna, kjer odgovornosti in pooblastila niso razmejena. Vsak član delovne skupnosti ali delovne enote ima pravico, da točno ve, kaj se od njega pričakuje in kje so meje njegovih odgovornosti in pooblastil. S. R.

Zakaj vsi vse?

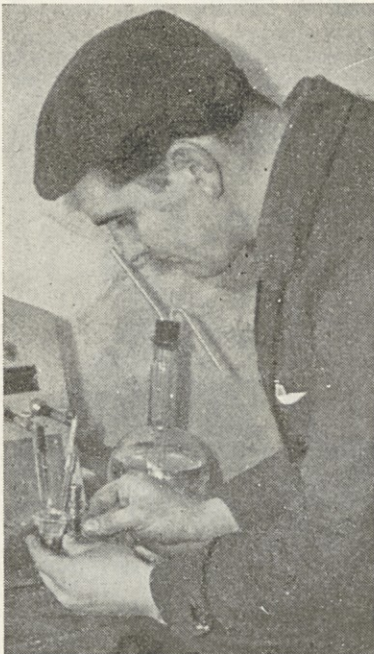
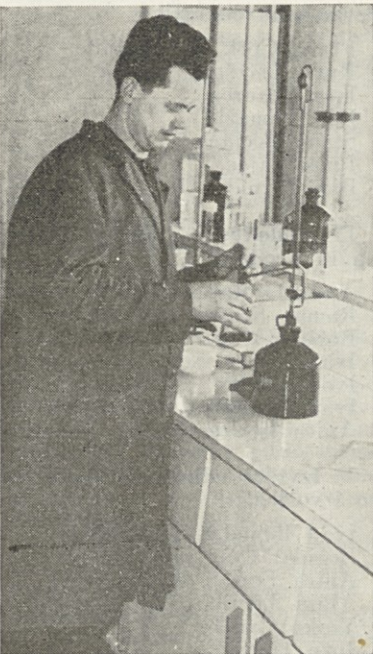
VEVČE, MARCA — Obvezna politična praksa dijakov iz šol različnih tehniških strok je nedvomno zelo koristna in veliko prispeva k utrjevanju teoretičnega znanja, ki so ga dijaki pridobili med šolskim letom. Ob sodelovanju s šolami vsako leto sprejemamo večje število teh dijakov in jim dajemo vso strokovno pomoč, ki jim je potrebna. Dosedanji rezultati, za katere se posebno zanimamo pi naših študentov, so zares pozitivni, tako da lahko trdimo, da je upravičena počitniška praksa dijakov strokovnih šol.

Drugače pa izgleda stvar okoli zmogljivosti sprejemanja dija-

kov v podjetje v pičlih dveh mesecih letnih počitnic, tj. v juliju in avgustu, ko po stalni reorganizaciji šol zadnja leta pošiljajo v podjetje tudi dijake iz gimnazij, letos pa se nam obetajo celo dijaki iz učiteljskih. Res je, da je dobro, če učeči se človek čimveč vidi, čimveč spozna, da dobi stike z delavci v proizvodnji, da spozna organizacijo proizvodnje, organizacijo samoupravljanja itd. Pri vsem tem pa nastopa vprašanje, če so posebno manjša podjetja sposobna »pohretili« vso to množico dijakov in postaviti aparat, ki bo dijake pri delu nadzoroval, jim dajal potrebne napotke, evidencialno njihovo delo in pazil, da se pri delu ne zgodi kakršnakoli obratna nezgoda, ki lahko vpliva na zdravje in invalidnost dijakov, ali pa zaradi okvar na strojih glede na neizkušenost na proizvodnost tovarne. Kočno je tu še vprašanje socialnega zavarovanja dijakov in njihovega nagrajevanja za časa obvezne počitniške prakse, kar gre na račun v mnogih primerih skromnih sredstev podjetij. Ta sredstva pa vsako podjetje vlaga rado le v kadre, ki bodo neposredno koristili podjetju samemu, ali posredno gospodarstvu. Pri vsem tem bi bilo dobro, da bi pristojni organi le razpravljali o tem, ali je res potrebno, da prav vsaka šola in vsaka stroka obvezno pošilja dijake med počitnicami v tovarne.

Kar se tiče naše tovarne, bomo sprejeli na prakso le dijake iz strokovnih šol in tudi število teh ne bo smelo biti večje od 100. Za šole izven naše matične stroke in pa strok pomožnih dejavnosti pa je že naša ustaljena praksa, da radi sprejememo ekskurzije, ki si hočejo ogledati potek proizvodnje in smatramo, da je za gimnazije, učiteljska in podobne šole to najbolj primerno in dovolj.

S. R.



Medvode: Stalna in dosledna kontrola, katero opravljata poleg drugih tudi laborant Jože Golar (na sliki levo) in belilec Vlado Vujasinovič, je nujno potreben poseg v sklopu skupnih želja za čim boljše kvaliteto celuloze

Mladinska politična šola v Mostah

VEVČE, MARCA — Tudi letošnji program dela Zveze mladine Papirnice Vevče predvideva med drugim pestrejšo izobraževanje članov aktiva, predvsem pa spoznavanje družbeno ekonomskih vprašanj in razvoja naše družbe. Zato smo z veseljem pozdravili akcijo občinskega komiteja ZMS, da v povezavi z Delavsko univerzo Moste-Polje organizira mladinsko politično šolo. Naloge teh šol so obsežne, predvsem pa se trudijo:

— omogočiti večjemu številu mladih enotno in sistematično družbeno-politično izobraževanje, — razvijati in utrjevati samostojnost in iniciativnost mladih, — izboljševati današnjim pogojem primerne mladinske aktivnosti itd.

Zato lahko ugotovimo, da je mladinska politična šola samo ena od oblik dela ZMS (izobraževanja), preko katerih se mladi aktivno usposablja za konstruktivno vključevanje v družbeno-politično življenje. Stališče TK kot tudi razumevanje izobraževalnega centra podjetja je nedvomno na mestu, tako da smo poslali v šolo 5 člane iz aktiva proizvodnje: Petra Lojovca iz EE 1600, Janeza Krašoveca iz EE 1405 in Zoro Jerman iz EE 1600.

Studij na politični šoli je obsegal 160 ur predavanja in seminarjev, kjer so slušatelji v medsebojnem razgovoru razčistili nejasnosti iz obravnavanega področja. Ob zaključku mladinske

politične šole so udeleženci v seminarjskih nalogah obdelali različna vprašanja s področja oblik in metod dela, samoupravljanja, izvozne politike podjetja, v katerem delajo, itd. Tako je Peter Lojovec v svoji nalogi pisal o problematiki izvoza pri nas. Primerjal je količino in vrednost izvoza ter razčlenil pogoje izvoza in uvoza. Ivan Krašovec je v svoji nalogi razpravljal o vprašanju kmečke delovne sile v našem okolišču, odnos kolektiva do strokovnjakov, kot tudi o problematiki žena, družine in mladih v poslovnih enotah. Zora Jerman pa se je lotila obravnavanja vloge in naloga ZM v PE predvsem na področju samoupravljanja, vloge v delovni skupnosti, delovanja specializiranih organizacij in pomena mladinskih delovnih brigad. V svoji nalogi je opisala uspehe in delovanje ZM v preteklem obdobju in omenila načrt akcij, ki jih predvideva letošnji program dela ZMS.

Njihovo izpopolnjevanje bo nedvomno pripomoglo k še večji angažiranosti v nadaljnjem delovanju ZMS Papirnice Vevče. Pričakujemo, da bodo svoje znanje

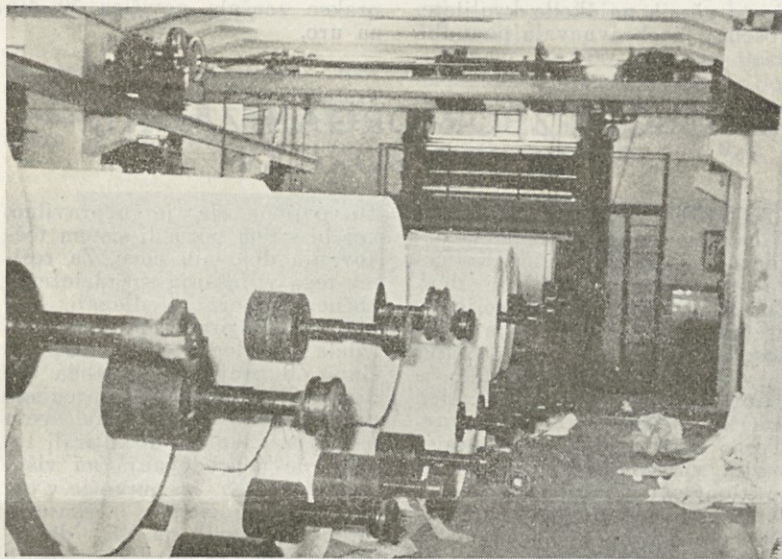
uspešno prenašali na člane aktivne Zveze mladine.

Siršemu vključevanju, izpopolnjevanju oziroma usposabljanju mladih bo moral tovarniški komitej Zveze mladine v prihodnje posvetiti še več pozornosti, posluževati se bo moral predavanj, razširjenih sestankov TK, proizvodnih konferenc in družbenopolitičnih akcij ob pomembnih dogodkih oziroma obletnicah praznovanj iz NOB itd.

Omenim naj še prizadevanja občinskega komiteja ZMS in Delavske univerze Moste-Polje pri organizacijsko tehnični izvedbi mladinske politične šole, ki je nedvomno uspela, tako v zadovoljstvo organizatorjev kot tudi slušateljev.

Ob zaključku šole so si udeleženci šole ogledali proizvodni proces izdelave papirja na Vevčah. Ob tej priložnosti so se razgovarjali z nekaterimi vodilnimi delavci v tovarni. Posebno živahno pa je bilo zanimanje za delo družbeno-političnih organizacij in samoupravnih organov. Na vprašanja so jim odgovarjali zastopniki teh organov.

J. M.



Zvitki zglajenega (sanitarnega) papirja čakajo, da jih bodo zrezali v formate. Foto B. Oevirk

Morda bi bilo o tem pametno premisliti tudi pri nas

VEVČE, MARCA — V listu za vprašanja organizacije in proizvodnosti dela »IZBOR« smo brali:

Zahvaljujoč dvema važnima ukrepoma so koristni prostor v skladišču znatno povečali.

Prvi ukrep je bil ta, da so izkoristili celoten kubični prostor tako, da so zabojne, ki so vsebovali rezervne dele, zlagali enega na drugega. Visoka prevozna dvigala — viličarji varno skladajo pet ali šest zabojev v višino. Zaboji imajo paletna dna, ki omogočajo delo z viličarji.

Zaboji so zloženi v kotu 45° z vmesnim prostorom, namesto

običajnih 90°. To omogoča zoževanje vmesnega prostora toliko časa, dokler imajo viličarji primeren delovni prostor, ker se viličar tako približuje zloženim zabojem diagonalno, namesto pravokotno vzdolž vmesnega prostora. Skladovnice zabojev so tako urejene, da gredo vzdolžno podložki na dnu zabojev sosednih skladovnic v razne smeri. Na ta način se lahko viličarji, ko delajo ob dveh sosednjih skladovnicah, približajo skladovnicam v raznih diagonalah.

S. R.

Najhitrejši papirni stroj na svetu

VEVČE, MARCA — Brali smo, da je bila do sedaj največja dosežena hitrost papirnega stroja 1240 m/min. v ZDA pri firmi Georgia-Pacific Corporation v Bellinghamu. To je prvi stroj s tako visoko hitrostjo v papirni industriji. Stroj je izdelala firma Beloit. Stroj proizvaja različne papirje, med njimi tudi papir, ki nadomešča brisače. Delovna širina stroja je 259 cm. Mokri del stroja ima specialni tlačni natok papirne snovi na sito, sesalni prsni valj in nagnjeno sitovo partijo. Stroj je sistema Yankee (Jenki). Na navijalnem aparatu se papir navija v zvitku premera 1850 mm. Nekaj strojev podobnih konstrukcij je tudi v Evropi, eden v Avstriji in dva na Švedskem.

Novi delovni mesti pri kondicionirnem stroju

VEVČE, MARCA — Novi stroj za kondicioniranje papirja, o katerem smo v našem časopisu že pisali, že nekaj tednov redno obratuje. Proces dela zahteva za strežbo stroja dva kvalificirana papirničarja. Zato je bilo v pravilniku uvedeno dveh novih delovnih mest in to: vodja kondicionirnega stroja in pomočnik vodje kondicionirnega stroja. Ocena delovnih mest se vrednoti z osnovno vrednostjo 175, oziroma 150 točk. Vrednotenje utemeljemo s pogoji dela in popisom obeh delovnih mest, ki ugotavlja: Zagon in ustavitve stroja, urejanje pravilnega dotoka zraka na šobe v vlažilnih omarah, nastavitve temperature vode, urejanje avtomatike za vlaženje papirja in kontrola teka stroja in papirnega traku. To velja za vodjo stroja. Njegov pomočnik pa odvaža in dovaža zavitke papirja in jih ob pomoči vodje vklada v stroj, kontrolira odvijanje papirja in tek preko vodilnih valjev, pomaga pri napeljevanju papirja skozi stroj, po potrebi pomaga vodji pri vseh njegovih delih in se ravna po njegovih navodilih.

Kondicioniranje papirja je nov korak k povečanju kvalitete in uporabnosti naših izdelkov.



Še ena faza dela — embaliranje v palete — in pisalni papir bo pripravljen za prodajo. Foto: B. Oevirk

Elementi	1963	1964
Obresti od poslovnega sklada	2.3	2.3
Ostali izdatki	1.4	1.1
Prometni davek	24.3	20.4
Poslovni stroški	77.8	77.7
Dohodek	22.2	22.3
Prispevek iz dohodka	5.1	3.4
Cisti dohodek	17.1	18.9
Prispevek iz čistega dohodka	2.1	0.3
Sredstva podjetja	15.0	18.6
Delitev neto produkta		
Neto produkt	100.0	100.0
Za podjetje	29.1	39.3
Za družbeno skupnost	70.9	60.7

Ob primerjavi strukturnih indeksov ugotovimo, da se je v stroških poslovanja močno povečala udeležba materialnih stroškov, vzporedno s tem pa zmanjšala udeležba prometnega davka, tako da je udeležba v celotnem dohodku na približno isti ravni. Tak kvalitativen premik v strukturi stroškov so povzročile močno povečane nabavne cene reprodukcijskega materiala, znižane stopnje prometnega davka in pa povečan izvoz po prodajnih cenah, ki ne vključujejo prometnega davka. Da ne bi dobili napačne predstave o stopnji dohodka, je prav, da ponovimo, da bi bilo potrebno korigirati strukturne indekse za neplačan prometni davek. V tem primeru bi dobili, da znaša stopnja prometnega davka 21,8%, stopnja dohodka bi se znižala na 21,9%, neto produkt bi se povečal, vzporedno s tem pa bi se povečala udeležba družbene skupnosti pri delitvi neto proizvoda.

Ne glede na gornje pa moramo ugotoviti, da so instrumenti delitve celotnega dohodka in dohodka v preteklem letu 1964 ugodnejši, saj nam puščajo znatno več sredstev za osebne dohodke in sklade. To nam pove že sama primerjava indeksov porasta dohodka, ki znaša 107,3%, medtem ko znaša indeks porasta čistega dohodka 118,8%, indeks porasta sredstev podjetja pa 133,1%. Na večjo udeležbo podjetja pri delitvi neto produkta sta vplivali predvsem dve spremembi: ukinitve prispevka na izredne dohodke, ki je znašal za lansko leto 99 milij. din in pa ukinitve prispevka v družbene investicijske sklade (le-ta je znašal za lansko leto 98 milij. din). Čeprav je prispevek v družbene investicijske sklade ukinjen, pa lahko računamo s tem, da bo republika razpisala obvezno posojilo v višini 15% od sredstev čistega dohodka po odbitku osebnih dohodkov.

UGOTOVITEV IN RAZDELITEV ČISTEGA DOHODKA

V analizi stroškov poslovanja smo poskušali analizirati osnove za doseženi dohodek in čisti dohodek. To smo dolžni storiti tudi zaradi določil Pravilnika o delitvi čistega dohodka, ki določa, da je treba ob končni delitvi čistega dohodka po zaključnem računu ugotoviti, koliko čistega dohodka rezultira iz prizadevnosti delovnega kolektiva, koliko pa iz drugih vzrokov. Uporaba Pravilnika za delitev čistega dohodka za leto 1964 je zelo otežkočena. Tu imamo kup sprememb, ki jih določila Pravilnika ne vsebujejo (izvršeno revalorizacijo osnovnih sredstev, zaradi katere se poveča znesek amortizacije in obresti od poslovnega sklada, spremenjene nabavne cene, spremenjene stopnje prometnega davka itd.), poleg tega pa smo v drugi polovici leta 1963 začeli s pripravami za prehod na 42-urni delovni teden. Zaradi tega prehoda smo morali na novo zaposliti precej delavcev, zaradi katerih proizvodnja in produktivnost nista porasli, narasli so le osebni dohodki iz čistega dohodka. Iz vsega navedenega je razvidno, da je delitev čistega dohodka po pravilniku zelo otežkočena, če ne nemogoča in da se je treba pri končni delitvi posluževati drugih pravil.

Komisija za delitev čistega dohodka je prišla do zaključka, naj bo izhodišče za delitev 1964, doseženo razmerje iz leta 1963, pri tem pa se naj upošteva potreba po skladih (sklad skupne porabe in poslovni sklad), obenem pa naj se zagotovi primeren delež čistega dohodka za osebne dohodke, ki naj upošteva porast življenjskih stroškov, dosežene rezultate in pa povečanje zaposlenih, ki je bilo nujno zaradi uvedbe skrajšanega delovnega časa.

Potreba po sredstvih čistega dohodka za sklade podjetja je ob upoštevanju še sprejetih obveznosti za odplačila kreditov za osnovna sredstva in obratna sredstva ali sredstva skupne porabe, za nove investicijske naložbe in ostale izdatke v osnovna sredstva in sredstva skupne porabe naslednja:

a) PREDVIDENI DOHODKI IN IZDATKI SKLADA SKUPNE PORABE V LETU 1965

Stanje denarnega dela 31. 12. 1964	din
— sredstev skupne porabe	29.392.260
— sredstva za zidanje stanovanjskih hiš	9.266.277
Skupaj	38.658.537
Povečanje iz delitve čistega dohodka za leto 1964	80.000.000
Skupaj razpoložljivo	118.658.537

IZDATKI SKLADA ZA LETO 1965

1. Obveznost za anuitete	24.105.088
— stanov. Petorček	916.200
— stanov. Bukovec	297.720
— stanov. Radomlje	2.653.420
— stanov. Domžale, Prešer.	4.066.300
— stanov. Domžale, Trg. blok	4.938.400
— cesta Vir—Količevo	6.292.112
— cesta Količevo—Radomlje	4.940.936
2. Obvezno posojilo SRS 15%	12.000.000
3. Dotacije	19.000.000
— sindikalna podružnica	2.500.000
— druge organizacije	500.000
— za obletnico štrajka	1.000.000
— sklad za zidavo stanovanjskih hiš	15.000.000
4. Nove investicije	50.000.000
— stanovanjski blok Radomlje	30.000.000
— samska stanovanja	10.000.000
— nova oprema	5.000.000
— otroški vrtec	5.000.000
5. Drugo — nepredvideno	13.553.449
Skupaj izdatki	118.658.537

b) PREDVIDENI DOHODKI IN IZDATKI IZ POSLOVNEGA SKLADA ZA LETO 1965

— stanje denarnega dela amortizacije, ki se koristi za investicije	din
— dnevnic, ki bremene OD	31.511.493
— vplačilo amortizacije za leto 1965	181.028.418
— povečanje poslovnega sklada iz delitve ČD za leto 1964	192.267.711
Skupaj razpoložljivo	404.807.622

(Nadaljevanje s 5. strani)
IZDATKI ZA LETO 1965

	din
1. Obveznost za anuitete	116,360.382
— za osnovna sredstva	83,527.154
— za obratna sredstva	32,833.228
2. Obvezno posojilo SRS — 15%	28,840.157
3. Nova investicijska vlaganja, ki so predmet posebnega plana novih investicij	259,607.083
Skupaj izdatki	404,807.622

Pri uporabi sredstev poslovnega sklada za nova investicijska vlaganja je treba pripomniti, da se bodo sredstva iz amortizacije lahko rabila šele potem, ko bodo vplačana, se pravi postopoma.

c) OSEBNI DOHODKI

V letu 1964 so bili vkalkulirani naslednji osebni dohodki:	din
OD za redni delovni čas	394,394.616
OD za prekoračenje norme	115,334.258
OD za nadurno delo	10,269.642
OD za nočno delo	12,174.555
OD za dopuste in praznike	56,015.763
OD za izredne dopuste	2,661.008
OD za enoto proizvoda	60,862.748
OD za dodatek za podražitev	37,444.208
OD za dodatek za nedeljske ure	12,827.091
OD za dodatek za službena leta	7,902.820
OD za honorarje zunanjim sodelavcem	224.191
Prispevki na OD 8,5%	60,359.424
1. Skupaj vkalkulirano	770,470.324
2. Korigirano s faktorjem plačane realizacije 0,90330	743,549.028
3. Korigirano s faktorjem fakturirane realizacije 1,06837	823,147.380
4. Neindividualizirani osebni dohodki	
— dnevnice, ki bremene OD	454.667
— prispevki za letni dopust	7,051.852
— delovne obleke, ki bremene OD	1,646.627
— prispevki za tople obroke	815.874
— kolektivno zavarovanje	773.569
— nagrade upokojevcem	436.990
— dotacije borcev NOV	111.817
— pogostitev DS in UO (Trojane)	109.168
— dotacija gasilskemu društvu Rova	47.619
— izplačila za uporabo osebnih avtomobilov	35,573
— prispevki na osebne dohodke 8,5%	976.119
Skupaj neindividualizirani OD	12,459.875
5. Vsega za kritje iz čistega dohodka po zaključnem računu za leto 1964	756,008.903

Upoštevač prednje ugotovitve, ki predvidevajo kritje za sklad skupne porabe, poslovni sklad in osebne dohodke ter upoštevač predpise, ki urejajo delitev čistega dohodka in predpisujejo posamezne prispevke, bi bila delitev čistega dohodka po plačani realizaciji naslednja:

Delitev čistega dohodka po plačani realizaciji

Elementi	1963		v dinarjih 1964		%
	Struktura	din	Struktura	din	
1	2	3	4	5	6
Čisti dohodek	100.0	927,957.554	100.0	1,068,470.607	115.0
Osebni dohodki	61.1	566,855.053	70.8	756,008.903	133.0
Ostaneček čist. dohodka	38.9	361,102.501	29.2	312,461.704	86.0
Od tega:					
Rezervni sklad	5.1	18,373.924	6.7	20,959.202	114.0
Skupne rezerve	4.3	15,670.923	4.4	13,678.307	87.0
Družb. invest. sklad	27.2	98,117.296	—	—	—
Prispevek za Skopje	1.3	4,578.807	1.8	5,556.484	121.3
Poslovni sklad	40.0	144,361.551	61.5	192,267.711	133.2
Sklad skupne porabe	22.1	80,000.000	25.6	80,000.000	100.0

Čisti dohodek se je v primerjavi z letom 1963 povečal za 15.1%. Povečanje je rezultat večjega obsega celotnega dohodka, relativno nižjih stroškov, ki se odražajo na povečanem dohodku in pa izpremenjenih instrumentih za delitev čistega dohodka (odpadel je prispevek na izredne dohodke). Medtem ko se je čisti dohodek povečal za 15.1%, so izplačila za osebne dohodke narasla za 33.4%. Povečanje izplačil za osebne dohodke so povzročili višji osebni dohodki na zaposlenega za 30.2% (od 40.086 din neto v letu 1963 na 52.320 din v letu 1964) in pa višje število zaposlenih. Vzoredno s povečanjem sredstev za osebne dohodke so se zmanjšala sredstva ostanka čistega dohodka in smo na ta način dosegli precej slabšo delitveno razmerje čistega dohodka. Leto 1963 je šlo od ustvarjenega čistega dohodka za osebne dohodke 61.1%, ostanek pa je znašal 38.9%. V letu 1964 pa smo namenili za osebne dohodke 70.8% čistega dohodka, ostanek pa je znašal 29.2%. Zahvaljujoč ukinitvi 30% prispevka v družbene investicijske sklade, pa se sredstva naših skladov niso zmanjšala, ampak celo povečala za 21.3%.

ZAKLJUČEK

Na podlagi podanega poslovnega poročila, ki obravnava rezultate poslovanja za leto 1964 in jih primerjamo s prejšnjimi leti, ugotavljamo, da se je leta 1964 s pričetkom obratovanja novega kartonskega stroja občutno povečala proizvodnja, da je narasla tudi v letu 1962 in 1963, ter da je k nadaljnjemu dvigu proizvodnje v letu 1964 vplivalo neprekinjeno obratovanje (vse nedelje razen državnih praznikov). Povečanje količinske proizvodnje za 5.4%, celotnega dohodka za 7.1%, povečana produktivnost ter rentabilnost in nekoliko slabša ekonomičnost so rezultati, ki nas vsekakor navajajo na zaključek, da je bilo preteklo poslovno leto v celoti uspešno. Saj smo kljub velikim težkočam pri nabavi surovin uspeli z neprekinjeno proizvodnjo.

Kljub objektivnim težavam pri nabavi surovin in v sami proizvodnji smo uspeli ponovno dvigniti naš delež izvoza. Medtem ko je znašal naš izvoz leta 1961 komaj 2% naše realizacije, leta 1962 že 7.3% in leto kasneje 11.6%. Je znašal doseženi izvoz po vrednosti naše realizacije v 1964. letu že 14.8%, kar pomeni vrednost preko 865 milij. din.

Skrajšan delovni čas se je v podjetju že čvrsto uveljavil. Dobri proizvodni rezultati, ki nam dajejo sredstva za osebne dohodke in sklade, nam omogočajo primerno višino osebnih dohodkov. Vendar bo potrebno spričo nenehne narasčanja števila zaposlenih ter stalnega povečanja izplačil v breme osebnih dohodkov, poiskati realno stanje števila zaposlenih v oddelkih in v podjetju kot celoti. Z boljšo organizacijo dela, z intenzivnejšim delom, z izboljšano delovno disciplino ter z uvajanjem mehanizacije nam bo to nedvomno uspelo.

Iz poročila za sklepanje in odpovedovanje delovnih razmerij

VEVČE, MARCA — Petčlanska komisija za sklepanje in odpovedovanje delovnih razmerij je imela od 28. 7. 1964 šest rednih sej, na katere je vabila tudi predstavnike posameznih ekonomskih enot, ki naj bi pomagali preverjati ponudbe delavcev za te ekonomske enote. V tem času je bilo sklenjenih 76 delovnih razmerij, odpovedanih pa 77, tako da se je stalež v tem času zmanjšal za enega člana kolektiva. Komisija se je orientirala pri svojem delu tako, da je pripravila boljše razporejanje obstoječega kadra po novih delovnih mestih. S tem v zvezi je obravnavala problematiko zasedbe delovnih mest po posameznih ekonomskih enotah. Večina sprejetih delavcev je nadomestila tiste, ki so odšli bodisi v pokoj ali v druge službe. Za novo uvedena delovna mesta v obratni tehnični kontroli, razvojnem oddelku in programskem centru je kadrovala ljudi iz internega razpisa. Pri sprejemanju se je ozirala tudi na stanovanjska vprašanja, tako da je raje sprejemala ljudi, ki imajo stanovanje v bližnji okolici, čeprav je šlo to včasih na škodo kvalitete. Posebej je obravnavala ponudbe

za višje kvalificirana delovna mesta, medtem ko je dajala pooblastilo kadrovske službi, ki naj bi odločala o sprejemu nekvalificiranih in polkvalificiranih delavcev, kar je komisija po enomesečni poizkusni dobi preverjala.

Glede ponudb novih delavcev in uslužbencev ni bilo posebnih težav, razen za visoko strokovna

delovna mesta papirniške stroke. Potrebe po teh pa je pokrivalo delovanje izobraževalnega centra, ki ureja vprašanja štipendistov in uvaja prakso za omejenen delovni mesta. Nadaljnje pridobivanje strokovnih kadrov pa je odvisno od odobrenih, oziroma neodobrenih investicij, kar tudi komisija nestrpnost pričakuje.

Povišica za praktikante

VEVČE, MARCA — UO podjetja je sprejel sklep o povišanju osebnih dohodkov praktikantov, bodočih delavcev na vodstvenih mestih. V času enoletne ali po potrebi tudi daljše prakse, praktikantje niso vezani na učinek po ekonomskih enotah in se jim po pravilniku o osebnih dohodkih obračunava osebni dohodek v dinarskih zneskih. Po tem sklepu naj bi praktikantje dobivali povišico 10 dinarjev za vsake nadaljnje tri mesece prakse. Tako bi npr. v 10.—12. mesecu prakse znašala povišica 30 din na uro.

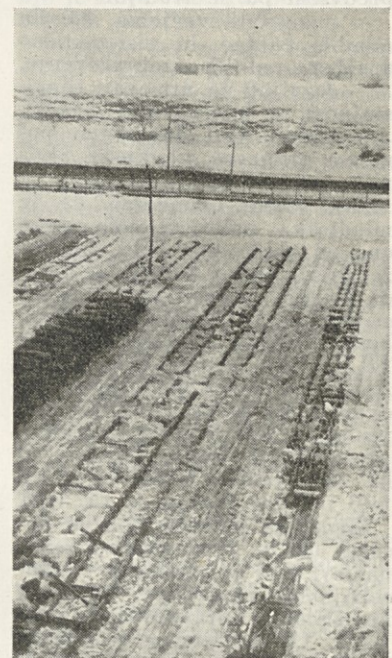
OBČNI ZBOR ORGANIZACIJE ZVEZE BORCEV

KOLIČEVO, FEBRUARJA — V mesecu januarju je imela organizacija ZB Papirnice Količevo svoj redni letni občni zbor. Poročilo o delu organizacije za preteklo mandatno dobo je podal dosedanji predsednik Ivan Štupica. Nanizal je problematiko, s katero se je ukvarjal odbor. Med drugim je obravnaval tudi zdravstveno stanje svojih članov in iz svojih vrst predlagal 15 članov za klimatsko zdravljenje. V lanskem letu je organiziral izlet na proslavo osvoboditve Gornje savinjske doline. Za dan borca je za svoje člane organiziral ogled terena Pri treh žebelih na Pohorju, kjer je junaško v neenaki borbi z Nemci padel pohorski bataljon. Zaradi velikega števila prijaviteljev je v ta kraj peljal dvakrat tovarniški avtobus. Na predlog odbora je delavski svet podjetja odobril vsakemu članu — udeležencu izleta po 1000 din za stroške. Vsem članom, katerih brigade so v lanskem letu praznovala 20. obletnico ustanovitve, je odbor poklonil knjigo s partizansko tematiko in posvetilom. Tudi delavce, člane ZB, ki so šli v lanskem letu v pokoj, je odbor povabil na prijateljski razgovor, jih pogostil in obdaril s knjigami. V poročilu, kakor tudi v sami razpravi so člani obravnavali delovno disciplino. V letu 1964 je delovno disciplino v podjetju kršilo kar 10 članov ZB.

Stanovanjski problem članov ZB je zaenkrat rešen. V lanskem letu stanovanjska komisija ni dobila v reševanje nobene prošnje za dodelitev stanovanja. Komisija je do letošnjega leta dodelila 26 delavcem, članom ZB, družinska stanovanja. Nekaj članov ZB gradi lastne stanovanjske hiše. Ti delavci so prejeli iz sklada za gradnjo stanovanjskih hiš v podjetju 5,300.000 din.

Članom ZB je omogočeno šolanje na vseh šolah. Tako se šola na srednjih in visokih šolah 5 članov. Vse stroške v zvezi s šolanjem plača podjetje. Tudi pri dodelitvi štipendij v podjetju imajo prednost otroci članov ZB. Trenutno podjetje štipendira 6 dijakov, otrok članov ZB. Povprečna mesečna štipendija je 17.800 dinarjev.

V sami razpravi je padlo nekaj očitkov na ocenjevanje in točkovanje delovnih mest. Po mnenju nekaterih članov bi morala biti delovna mesta, ki jih zasedajo člani ZB, v primerjavi z drugimi boljše točkovana in seveda v zvezi s tem bi se jim povišal tudi njihov osebni dohodek.



MEDVODE — Tudi na našem lesnem prostoru se občutno poznajo slabe razmere glede dobave lesa. Veliko razpoložljivega prostora je praznega. Vsi seveda upostajajo, da se bodo začetne letne težave in problemi okoli dobave lesa kmalu izboljšali.

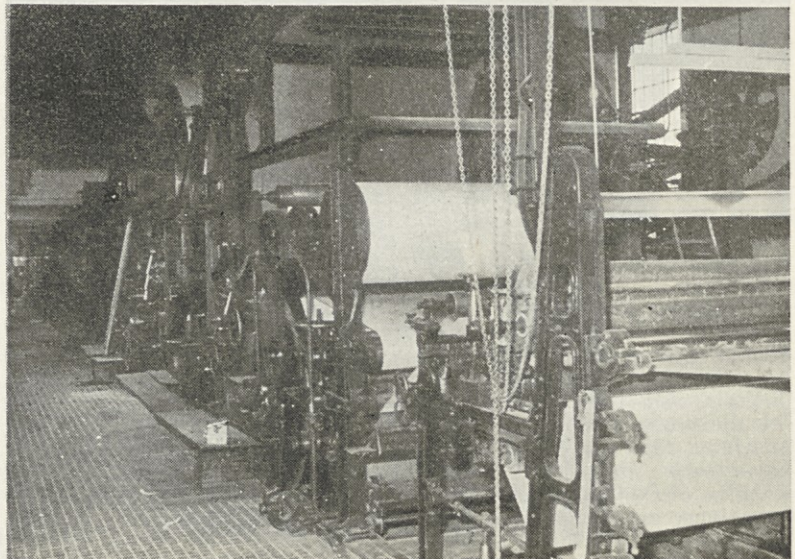
Novi mojster

VEVČE, MARCA — Na tehniški šoli kemijske stroke — oddelek za odrasle, je napravil zaključni izpit tovariš Janez Kamšek. Uspešno je tudi opravil enoletno prakso po delovnih mestih v proizvodnji lesovine in papirja in sedaj zadovoljivo opravlja dolžnosti mojstra dodelave papirja.

K uspehu mu iskreno čestitamo!

Petnajst novih kvalificiranih delavcev

VEVČE, FEBRUARJA — V juniju preteklega leta je končalo 15 mladincev teoretični del papirniške šole pri Solskem centru tiska in papirja. Konec januarja letos pa so končali zaključno semestrarno prakso in z uspehom tudi zaključne izpite. Sedaj so že nastopili na posameznih delovnih mestih. K doseženemu uspehu jim iskreno čestitamo in želimo veliko uspeha.



Papirnica Količevo — Proizvodnja kartona na kartonskem stroju 1

Občni zbor gasilske enote PE Celuloza

MEDVODE, MARCA — Gasilsko društvo PE Celuloza Medvode je imelo 6. II. 1965 svoj redni letni občni zbor. Poleg precejšnjega števila članstva so se občnega zbora udeležili tudi: direktor PE tovariš Jelen, vodja kadrovske službe tovariš Lejko, predsednik obratnega delavskega sveta tovariš Roman Gaber, predsednik upravne-

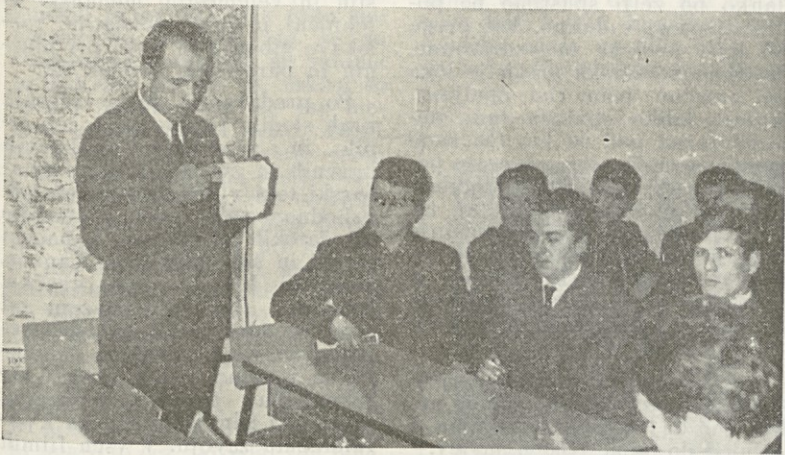
eni izmed takih vaj so sodelovale tudi gasilske enote iz nekaterih medvoških tovarn (»Color«, »Tessnilka«) in terenska gasilska enota Preska. Pri tej vaji je efektno sodelovala tudi gasilska enota Vevče.

Menimo, da bi bilo umestno sodelovanje z bližnjimi, kakor tudi z vevško enoto, še bolj poglobiti in se usmeriti tudi morda

bila pripomba, da naj bi v letošnjem letu organizirali republiško tekmovanje gasilcev papirne industrije Slovenije. Zadeva je vsekakor potrebna, vsaj zaradi osnovne aktivizacije, vendar pa bi bilo potrebno v samo tekmovanje vnesti kakšne novitete, predvsem s področja praktičnega gasilskega dela.

Po poročilu nadzornega odbora in ustreznih razrešnici dosedanjemu upravnemu odboru so člani izvolili nov upravni in nadzorni odbor. V oba odbora je prišlo tudi nekaj mlajših članov. Tako je sedaj poveljnik tovariš Jože Dobnikar, predsednik pa Dominik Tomažin. Za gospodarja je bil izvoljen Franc Raduha. Kot novost in za našo enoto potrebno specifičnost smo poleg dosedanjega referenta za stroje uvedli še referenta za vzgojo in preventivo. To pa predvsem zato, ker sta to področji, kjer bomo morali v bodoče še marsikaj izpopolniti. Članstvo je na občnem zboru načeloma tudi potrdilo, oziroma sprejelo predloženi statut gasilske enote z delnim pridržkom glede 15. člena, upoštevajoč pri tem elastičnost, prilagajanje, reelekcijo in morda tudi rotacijo.

Upamo, da bo naša gasilska enota dosegla tudi v bodoče dostojne rezultate in ji želimo čimveč uspeha in seveda čim manj dejanskega gašenja. V. B.



Udeleženci poslušajo predsednikovo poročilo

ga odbora PE tovariš Glešič, zastopnik občinske gasilske zveze Ljubljana-Siška tovariš Vinko Veber in zastopniki gasilskega društva iz Vevče. Na občnem zboru je podal dokaj izčrpno organizacijsko-operativno poročilo poveljnik tovariš Franc Cvek. V razpravi o poročilu so sodelovali poleg članov tudi zastopniki tovarne in organov samoupravljanja. Ker je gasilska enota v svojem delu dosegla nekaj dobrih rezultatov, je prav zato prejela tudi pohvale in priznanja kot celota, kakor tudi nekateri posamezniki. Predvsem lahko štejemo za lep uspeh vključitev večjega števila mlajših članov v našo organizacijo. Prav tako so bili zabeleženi sorazmerno dobri rezultati na področju preventivne dejavnosti. Vendar pa so ugotovili, da bi bilo potrebno, da vsak član naše gasilske organizacije samostojno vpliva na pozitivno izvrševanje preventivnih ukrepov in sicer v neposredni okolici svojega delovnega mesta.

V operativnem smislu se je delo naše gasilske enote predvsem usmerilo na izvedbo taktičnih vaj na področju tovarne. Pri

na področje strokovnega izpopolnjevanja, vsaj za nekatere specifične zadeve. Na občnem zboru je bilo prikazano, da se



je tehnična oprema naše gasilske enote precej izpopolnila, vendar pa bo potrebno še nekoliko izpopolniti teoretsko znanje naših, predvsem mlajših članov. Tu je mišljena predvsem temeljita izvedba tečaja za izprašane gasilce s posebnim dodatkom glede osebnih zaščitnih sredstev za dihalo. Precej umestna je

Spremljala bom napredek tovarne ...

»V celulozni tovarni v Goričanih sem se zaposlila že 1. XI. 1926 in delala v raznih oddelkih komercialne in knjigovodstva do 1. IX. 1958. Po osovoboditvi sem se 1. IX. 1946 ponovno zaposlila

v Goričanih in ostala tu vse do svoje upokojitve. Mislim, da sem med trenutno zaposlenimi člani kolektiva edina, ki sem se zaposlila v tej tovarni že leta 1926. Vsi drugi so se zaposlili pozneje. Zaposlitev v tem podjetju je bila edina moja redna zaposlitev, ker sem v času prekinitev delala pri moževih sorodnikih. Zato me razvoj te tovarne zanima tudi v bodoče. Čeprav ne bom aktivni član kolektiva, bom spremljala napredek tovarne posredno pa tudi neposredno, saj stanujem v bližini tovarne. Želim članom kolektiva še veliko uspehov pri njihovem delu.«

Tako je s ponosom govorila tovarišica Metka Stransky, ko so ji sodelavci ob odhodu v zasluženi pokoj želeli, da bi ga še dolga leta uživala zdrava in zadovoljna.

Metka Stransky je bila dolga leta vodja računovodstva v Goričanih. Zaradi rahlega zdravja je na lastno željo spremenila delovno mesto. Zadnja leta je uspešno delala na knjigovodstvu investicij.

V imenu kolektiva PE Celuloza Medvode izrekamo tovarišici Metki za izredno požrtvovalno in vestno delo priznanje in zahvalo ter ji želimo, da bi še mnogo let zadovoljna in zdrava uživala zasluženi počitek.



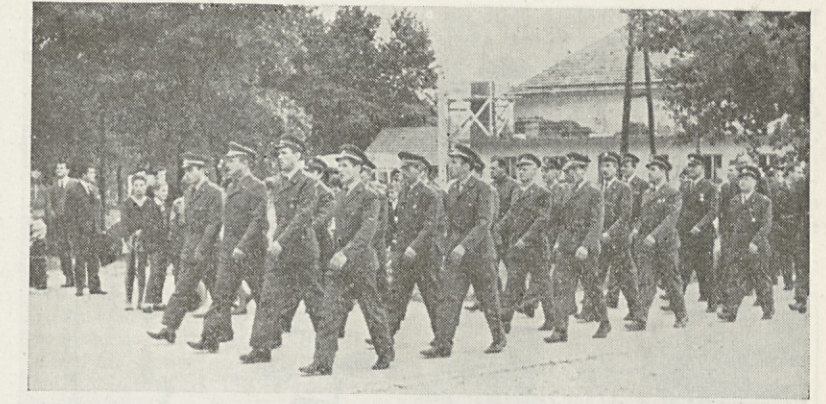
Krvodajalci v PE Medvode

MEDVODE, FEBRUARJA — Letos je bila krvodajalska akcija organizirana za območje občine Ljubljana-Siška v januarju in februarju. Iz PE Celuloza Medvode se je te humane akcije udeležilo 40 krvodajalcev ali 15 odstotkov vseh zaposlenih. S tem je bil plan odvzema krvi, ki ga je postavila Krvodajalska komisija občinskega RK, v naši PE izpolnjen 135%.

Število krvodajalcev bi vsekakor bilo višje, saj med njimi razen nekaj primerov skoro ni novih prijaviteljev, ampak so večinoma tisti, ki se redno udeležijo odvzema krvi. Novih krvodajalcev predvsem iz vrst mlajših se prijavi zelo malo. Upamo, da bo prihodnje leto ob pomoči



Franc Kastelic iz PE Medvode ima že zlato značko krvodajalcev



Medvode. — V obdobju poslovanja v zvezi z obletnico Pokrajinske partijske konference v Goričanih je gasilska organizacija področja Medvod pripravila javni nastop. Na tem nastopu pa je aktivno sodelovala poleg enot s področja Medvod tudi gasilska enota iz Papirnice Vevče

Ne čakajmo četrtega primera!

KOLIČEVO, MARCA — V zadnjem času smo bili v Papirnici Količevo pričrta treh majhnih požarov. Majhnih po svojem obsegu, vendar ne toliko nepomembnih, da bi šli lahko molče preko njih.

Vžig odpadnih krp v skladišču pomožnega materiala, manjši požar v sušilnici in v garderobi transportantov (do zadnjih dveh je po vsej verjetnosti prišlo zaradi odvrženega tlečega cigaretnega ogorka) nas opozarjajo, da smo postali v tem pogledu preveč malomarni, da ne rečem še kaj hujšega.

Pri teh požarih smo razen požrtvovalnosti opazili, da posamezniki niso seznanjeni s požarnovarnostnimi predpisi, da ne znajo ravnati z minimaksi in z drugimi pripravami za gašenje in ne nazadnje, da so prisotni pri takih požarih precej zbegani in da v večini primerov ustvarjajo celo paniko.

Kje je temu vzrok, ne bo težko ugotoviti. Če bi bili zaposleni bolj seznanjeni s protipožarnimi predpisi in z nevarnostmi, bi verjetno mnogo bolj pazili, da do požara sploh ne bi prišlo. Treba

je gledati, da bo čim več ljudi znalo upravljati z minimaksi in ostalimi pripravami za preprečevanje požara in končno treba bo izpopolniti sistem alarmnih naprav ter razložiti vrtarjem in čuvajem njihovo vlogo v takih primerih. To pa lahko dosežemo samo s poostreno disciplino, s prirejanjem ustreznih tečajev in s praktičnimi vajami. Če nam zaupano premoženje kaj pomeni in če vemo od česa so odvisni naši osebni dohodki (od nemotene proizvodnje namreč), potem z navedenimi ukrepi ne smemo več odlašati. Pri tem pa, če ne gre drugače, moramo na teh tečajih in vajah predpisati obvezno udeležbo.

V nobenemu primeru ne smemo čakati, da se bo majhen požar razplamtel v bolečo katastrofo za vse nas.

Zato ne čakajmo četrtega primera!

Tečaj za izprašane gasilce

VEVČE, MARCA — V PE Vevče so zaključili s tečajem za izprašane gasilce. Na njem so udeleženci spoznali organizacijo gasilstva, sredstva in opremo pri gašenju požarov, preventivne ukrepe požarne varnosti, prvo pomoč s posebnim poudarkom na opekline itd.

Jože Mihelič je predaval splošno o gasilstvu, o prvi pomoči pa Julka Vehabovič.

Poleg gasilcev so se tečaja udeleževali tudi vrtarji, ki jim bo pridobljeno znanje nedvomno koristilo.

Tečaj za gasilske strojnike pa je še v teku.

Pismo iz JLA

MEDVODE, MARCA — Tov. Vukašin Lutovac nam je poslal iz JLA, kjer je na odsluženju kadrovskega roka, pismo, ki ga v celoti objavljam. Strinjamo se z njegovimi ugotovitvami glede premajhnega števila prispevkov za »Naše delo« iz PE Celuloza Medvode. Upamo pa, da bo z zadnjimi številkami bolj zadovoljen ter pri tem želimo, da bi se aktivnost dopisnikov iz PE Medvode še povečala. To priložnost izrabljamo, da naprosimo še ostale tovariše, ki služijo vojaški rok, naj se nam oglašijo in pišejo o svojem vojaškem živoljenju.

Bralcem »Našega dela« moramo pojasniti, da je tov. Lutovac končal IPS in je pred odhodom v JLA delal v sortaciji kot vodja izmene. Doma pa je iz Črne gore in se je kar dobro počutil v Sloveniji. Tov. Lutovac nam piše:

»Dragi tovariši!

Pet mesecev je že, odkar sem zapustil svojo tovarno, svoje delovno mesto in svoje sode-

lavce. V tem času mi je edina zveza s tovarno in kolektivom »Naše delo«. Ker ta časopis berem od prve številke in spremljam njegov razvoj, mi je zelo všeč in ga zelo rad preberem od prve do zadnje strani. Opazil pa sem eno stvar. Namreč, da v zadnjih številkah Medvodčani zelo malo pišejo. Rad preberem vse o uspehih in težavah naše tovarne, razumljivo je pa, da veliko raje preberem o živoljenju medvoškega obrata, ker sem pač tam delal in me posebno zanima. V upanju, da bom kaj več prebral o živoljenju medvoškega obrata v naslednjih številkah, vas vse skupaj prav lepo pozdravljam, posebno pa svoje sodelavce in vam želim veliko proizvodnih in delovnih uspehov.

S tovariškimi pozdravi mornar Vukašin Lutovac V. P. 1159/94-c, Pula

Tov. Lutovac — hvala za pismo in sprejmite v imenu članov kolektiva PE Celuloza Medvode tovariške pozdrave.



Medvode: Kljub temu, da je obratna okrepčevalnica premajhna in v nekaterih ozirih celo neprimerna, pa naše kuharice vztrajno skrbijo s primerno hrano za dobro razpoloženje članov našega kolektiva

Nesreče v PE Celuloza Medvode

MEDVODE, MARCA — V mesecu januarju in februarju 1965 se je v našem kolektivu pripetilo pet nesreč pri delu v tovarni:

Azis Subašič, nakladalec lesa v pripravi lesa, se je ponesrečil dne 18. 1. Pri nakladanju lesa mu je zaradi poledenosti padel kos lesa in mu poškodoval meča na levi nogi. Take nesreče so v zimskem času sorazmerno zelo pogoste; zato so potrebni varnostni ukrepi vsakega posameznika in morda še nekoliško vodje skupine. Ugotovljeno je bilo tudi to, da dežni plašči, ki so sedaj v uporabi, niso primerni, ker so delavci v njih manj okretni. Za te delavce bomo morali nabaviti posebne dvodelne obleke (palerine) iz PVC platna.

Istega dne se je ponesrečil Munib Avdić, pomočnik pri izžemalnem stroju, ki si je pri nameščanju valja laže poškodoval dlan desne roke. Pri tem delu je potrebno precej izkušenj in pa seveda precej pazljivosti. Vsekakor pa pri takih delih igra precejšnjo vlogo neposredno nadziranje in uvajanje neposrednega vodje.

Zaradi spolzkosti tal in mokrih stopnic se je dne 15. 1. 1965 ponesrečil Ivan Kozjek, praznilnik snovnih jam. Pri padcu pri IV. kuhalniku si je zvil desno nogo v gležnju. Tež nesreči botruje neposredno delovno okolje, ka-

tero pa se žal zaradi zastarelosti in dotrajanosti ne da bistveno popraviti.

V ponedeljek, 1. 2. 1965 si je na lesenem prostoru pri stroju za cepljenje debelega lesa poškodoval Osman Ičanović, razkladalec surovin, kazalec leve roke. Vzrok za to nesrečo je delno poledenel in moker les, delno pa tudi nepazljivost samega ponesrečenca, ker se je podoben primer že dogodil v letu 1965. Pri delu na tem stroju je potrebna posebna previdnost glede stranskega položaja rok. Možne pa so tudi poškodbe nog zaradi neustrezne podlage pri stroju.

V pripravi lesa se je dne 16. 2. 1965 poškodoval Redjep Djulšić, sekalec žamanja. Po bruše-

Poročilo o nesrečah

KOLIČEVO, MARCA — Po minulih dveh mesecih v primerjavi z istim obdobjem lanskega leta beležimo letos manj nesreč pri delu. Zavedamo se, da nesreč ne bomo nikoli popolnoma odpravili, znižamo pa jih lahko na minimum, če bomo upoštevali vse varnostne ukrepe in bomo kar najbolj pazljivi pri delu. V mesecu februarju smo imeli v podjetju 5 nesreče, ki jim je botroval osebni vzrok.

Pri raztovarjanju bal s prikolic se je ponesrečil Srečo Tič, delavec v pripravi snovi. Dno prikolice, na kateri so bili naloženi papirni odpadki, je imelo dve luknji. Tič je stopil v eno izmed lukenj in si močno odrgnil nogo po stegnu, zaradi česar je bil nekaj dni v bolniški oskrbi. Za nastalo nesrečo ni v popolnosti sam kriv, temveč tudi tisti, ki odgovarjajo za vzdrževanje prikolic.

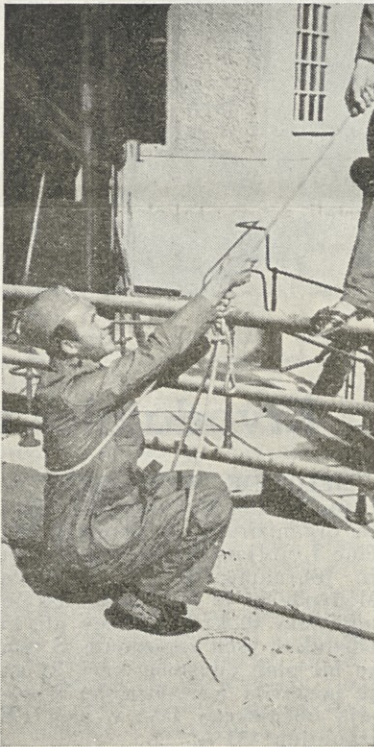
Ključavničar Franc Komatar se je ponesrečil pri montiranju mačka. Z mačkom na rami se je povzpel po dvokrilni lestvi, da bi ga obesil na določeno mesto. Pod težo delavca je postala lestev nestabilna in zaradi slabega ravnotežja je delavec omahnil in pri tem ga je vščipnilo za levim plečem. Zaradi tega je bil Franc Komatar nekaj dni v bolniški oskrbi. Komatar je hotel delo hitro opraviti, vendar na zelo nevaren način, in smo lahko veseli, da ni prišlo do hujše nesreče.

Transportni delavec Ivan Moneta je nakladal celulozne bale na paletu. Bale v skladu so bile slabo naložene in se je zaradi tega sklad bal prevrnil. 230 kg težka bala je Moneta oplazila po členu desne noge. Tudi tu je osebni vzrok za nesrečo, premajhna pazljivost pri odzemu bal. Zlaganju bal v skladišču bodo morali predelavci posvetiti mnogo več pozornosti.

Delajmo varno! HEK

nju na malem sekiro-stroju mu je na poti mimo transportnega traku za veliki sekiro-stroj padel kos lesa na desno roko in mu poškodoval dlan. Kos lesa je izskočil iz transportnega traku.

Ob tej nezgodi lahko mislimo naslednje: zadrževanje poleg transportnega traku ni primerno. Vsekakor pa je potrebno, da dodajalec lesa tudi posveti nekaj pozornosti temu, kakšne kose naloži na trak in kako so ti kosi naloženi.



MEDVODE — V letošnjem letu bo republiško tekmovanje gasilcev papirne industrije Slovenije v Radečah. Ker je to tekmovanje že nekakšna tradicija in ker se na ta način doseže določen del aktivizacije članstva, bo potrebno v priprave za tekmovanje vložiti precej napora. — V tekmovalnem programu bo po vsej verjetnosti tudi disciplina »vezanje vozlov in reševanje«, zato prilagamo dva posnetka iz predhodnih vaj gasilcev iz Celuloze Medvode



VII. „INTERSKI“

Z baletom na snegu v Badgasteinu

KOLIČEVO, MARCA — Pretekli mesec je bil v enem od mnogih zimskošportnih centrov Avstrije v Badgasteinu VII. svetovni kongres učiteljev smučanja.

Samo mesto leži v lepi dolini z nadmorsko višino 1085 m na severnem pobočju v sredini pogorij Visokih in Nizkih Tur. Dolino obdaja na vzhodu Grankogel z višino 2492 m z enim sistemom žičnic, in na zahodu Stubnerkogel z višino 2245 m z drugim sistemom žičnic. Ob žičnicah je več različno težkih in dolgih prog od 5—10 km, poznanih iz predzadnje zimske olimpijade leta 1958. V dobrih 15 minutah se lahko z žičnico doseže

eden od teh vrhov, na katerih so zgrajeni lični planinski domovi z vsem potrebnim komfortom. Ob jasnih dnevih se vam odpre prečudovit edinstven razgled na zasnežene verige gorskih masivov tja do Velikega Kleka. Če nam je sreča mila, se lahko izpostavimo višinskemu soncu, ob ugodnih snežnih razmerah pa se lahko po želji spustimo po poljubni progi v dolino. Vse proge so lepo urejene in vzdrževane, posebno družinska proga je lepa in namenu primerno speljana, katero lahko obvlada tudi starejši turist nad 60 let. Ob sami progi so smučarjem na voljo postojanke, kjer se lahko oddahnejo in okrepčajo. V dolini, tik ob železniški postaji je spodnja postaja žičnice, ob kateri je pisarna stalne smučarske šole in so turistom vedno na razpolago profesionalni smučarski učitelji in vaditelji.

Vse turistične usluge so primerno drage, naj za primer navedem, da stane ena vožnja z žičnico do vrha 1200 dinarjev.

Badgastein je svetovno znano mesto, z alpsko klimo, termalnimi kopališči in zdravilno vodo + 47°C naravne temperature v količini 4500 m³ na dan.

Mesto ima preko 120 hotelov in penzionov v skupni kapaciteti preko 7000 ležišč. Vsak večji hotel ima napeljavo zdravilne vode za termalno kopanje s primernim zdravstvenim osebjem in opremo.

Glavna peš pot s kolodvora v center mesta je izredno strma in zanimiva, ker je tudi v najhujši zimi vedno kopna, ker so pod cesto položeni cevovodi tople zdravilne vode.

Tu se shaja svetovna elita, za katero je vsestransko preskrbljeno, da se udobno počuti, poljubno zabava, naužije naravnih lepote, posebno pa je poskrbljeno, da se zadovoljni in s primerno olajšano listnico vračajo domov.

V času kongresa od 8. do 14. 1. 1965 je bilo mesto precej razgibano in slavnostno razpoloženo, saj se ga je udeležilo preko 400 članov uradnih delegacij iz 22 dežel vseh kontinentov, poleg tega pa še precej turističnih opazovalcev in predstavnikov raznih proizvajalcev zimskošportne opreme. Izvedbo kongresa je prevzela avstrijska šola smučanja s posebno podporo zveznega ministra za šolstvo Dr. Theodora Pifflla, G. minister je osebno pozdravil navzoče in otvoril kongres, nato pa so bili izvoljeni organi, ki vodijo in koordinirajo delo posameznih centrov do naslednjega zasedanja.

Glavna naloga kongresa je izmenjava izkušenj in reševanje problemov smučanja od osnovnih do visokih šol in preskrbeti za intenzivno sodelovanje na kongresih internacionalne zveze smučarskih pedagogov preko njihovih izmenjav učnih programov.

Na sporedu je bilo 24 strokovnih predavanj o naslednjih temah: delokrog šole poklicnega učitelja in instruktora, osnove smučanja v današnjem življenju,

smučarski teki na dolgih progah, nordijski turni teki in treningi tekačev, osnovni treningi za tekmovalce v alpski tehniki, otežkočeno smučanje invalidov, vključevanje predšolske mladine v smučarske šole, novi prijemi v metodiki pluzne in paralelne tehnike pri učenju naše mladine v smučanju, smučarske šole v mestih in velemestih, mehanski in tehnični prijemi smučanja, raziskave gibanja in moči pri pluznih in paralelnih zavojih itd.

Po predavanjih je v večernih urah sledilo predvajanje zelolepih in zanimivih strokovnih barvnih in zvočnih filmov: smučarski teki v nordijskih deželah, vzhodnonemška pot metodike smučarskih skakalcev, kanadski tereni in šola smučanja Kanade, ameriški film — bela značka, francoski film s prikazom od osnovne šole preko suhega treninga in visokogorskega treninga na izredno težkih terenih do tekmovalne tehnike smučanja, avstrijski film od pluznega k paralelnemu zavoju. V vseh filmih so bili prikazani izredno lepi in pestri smučarski tereni raznih dežel.

Samo izvajanje posameznih likov smučarske tehnike in programi šol so bili izvajani z močnim dovršenostjo, kar že ni več smučanje, temveč balet na snegu v individualnih in skupinskih izvajanjih, kjer prideta eleganca vožnje in izvajanje likov še bolj do izraza.

Tehnika smučanja je v zadnjih letih napredovala ravno na osnovi sodelovanja med raznimi visokimi šolami in instituti raznih dežel, kjer študirajo izvajanje posameznih likov na znanstveno tehniški osnovi in v tej smeri pripravljajo svoje tekmovalne ekipe, kajti le na ta način je danes mogoč uspeh tekmovalcev v mednarodnih tekmovalnih arenah.

Na mestu izteka olimpijske proge v smuku je bilo 8 demonstracij s prikazom moderne šole in tehnike smučanja posamezno in skupinsko, da ne pretiravam, skoraj baletnega nastopa etnotno opremljenih vrst Skandinavije, Amerike, Kanade, Francije, Italije, Japonske, Nemčije in Avstrije. Vse te dežele so nastopale s svojimi vrstami učiteljev in mojstrov smučanja pred več tisoč gledalci in so bili deležni burnega aplavza. Poleg tega sta nastopili še vrsti pionirjev iz Italije in Avstrije v starosti od 8 do 12 let. Za odlično izvajanje, ki se ni dosti razlikovalo od članskega, jim je množica gledalcev viharno aplavdirala. S celotnim prikazom so dejansko dali Avstriji najmodernejšo in po izgledu najlepšo šolo smučanja.

Francoska tehnika se bistveno razlikuje od avstrijske po osnovni drži, proučevanju v povezavi klasične šole smučanja s specifično tekmovalno tehniko. Posebno pozornost posvečajo Francozi metodiki, po kateri pripeljejo dobrega vozača do tekmovalca. Pri vseh teh vajah si prizadevajo, da predvsem obdržijo težnost na težkih terenih v velikih hitrostih.

Od vseh dežel, ki so demonstrirale svoje šole smučanja, sta bili najbolj interesantni vrsti Francije in Avstrije, saj sta prikazali dovršeno mojstrovino alpskega smučanja in kot veselili v smučanju med prisotnimi poželi vse priznanje.

O teh demonstracijskih nastopih je bilo posnetih več barvnih filmov, ki jih bodo v polni meri uporabljali naši smučarski pedagogi na raznih tečajih in predavanjih.

Jugoslavlani, kakor tudi večina drugih narodov, so povzeli in se v glavnem držijo avstrijskega učnega programa in tehnike, ker ima že dolgo svoj primat v alpskem smučanju z dolgoletno prakso in tradicijo ter najstarejšo stalno šolo smučanja.

Poskusil bom še srečo na državni loteriji

Tistega dne je bil France nekoliko meroden, malo pa ga je jezilo, ko je zvedel, da so pretekli mesec slabo delali, kar je ocenil po nizki vrednosti točke. Zato je preveč zamahnil s težkim kladivom, da je držaj odletel. Pljunil je, zraven pa nekaj zaklel. Toda predpisi so predpisi. Poiskal je svojega šefa Jaka, mu mimogrede povedal, da se za ekonomsko enoto nič ne zanima in kakršen šef da je, takšni so osebni dohodki itd. Že vse mesece imamo nizko točko, drugi, to je tisti, ki nič ne delajo, samo črno kavo pijejo, pa imajo visoko. Zgani se že enkrat (svojega šefa je kar tikal) in jim povej, kar jim gre. »Če bi bil jaz šef, bi jim že povedal. No, napiši mi naročilnico za nov štíl,« mu je na koncu France jezno rekel. Šef Jaka ni mogel ugovarjati, kajti to je res, da je njihova ekonomska enota že nekaj mesecev najslabša. Tudi njega je jezilo, da je tako. »Jutri bom šel k tistim, ki imajo to čez, povedal jim bom, da jih je lahko sram, ker delajo takšno krivico,« in zraven dodal še nekaj nerazumljivih besed. Udarjal je po mizi, se jezil in s tem delno potolažil Franceta. Izvlekel je predal, nekaj brskal po umazanih papirjih in končno izvlekel zvezek, kjer je pisalo »Naročilnica«. Nekoliko ponosen na to, da tudi on opravlja važno delo, je s težko delovno roko napisal tistih nekaj besed, ki so pomenile, da je treba izdelati nov »štíl« in nasaditi kladivo.

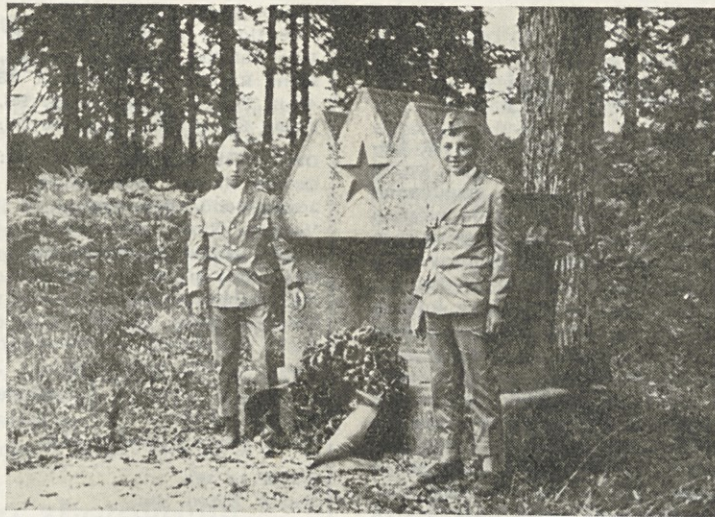
»Na, nesi to tistim!« Ni se mogel spomniti, kako se reče temu oddelku. France ga je kljub temu razumel in brž stekel po stopnicah. V pisarni ni bilo nikogar. Naročilnico je položil kar na mizo. Jo bodo že našli, si je mislil. Šefu tega ni mogel sporočiti, ker jo je Jaka že popihal domov. Bal se je naslednje izmene. Vsi ga bodo grdo gledali, on pa jim tudi ne bo znal povedati, kateri »faktorji« so vplivali na nizko vrednost točke. Dobro ve, da ni prejšnji mesec naročil niti enega svinčnika in nobene

kateri ekonomski enoti delaš. Zjutraj je vstal nekoliko prej in naročil ženi naj mu pripravi belo srajco. V pisarni nekaj veljaš, če imaš nastop.

Ko je takšen stal pred tistimi, ki bi lahko o stvari kaj več povedali, je že po njihovih obnašanju ugotovil, da si oni ne ženejo dosti k srcu, če njihova ekonomska enota ne dela tako, kot je treba. Povedali so mu, da ce-

Pa kako to ugotovijo? Jaka se ni hotel več pregovarjati, ker je uvidel, da ne bo veliko opravil.

Ampak tisto o naročilnici. Sodelavec France se je jezil, ker je moral udarjati po sodih z drugim kladivom, ki je imalo slab »štíl«. »Potrpi malo,« ga je tolažil Jaka. Saj si nesel včeraj naročilnico za izdelavo novega. Jaka se niti zavedal ni, da vsa stvar ni tako enostavna.



Medvode — V Medvodah precej aktivno deluje Avto moto društvo. Poleg strokovnega usposabljanja voznikov pa se razvija tudi družbena dejavnost. Tako je avto moto društvo organiziralo krožni motorizirani pohod ob spomenikih NOB. Pri tem pa so aktivno sodelovali tudi pionirji — prometni miličniki.

lo sumijo o resničnosti podatkov o delu. Več kaš da je vpisanih kot nametanih. Ne boš nas Jaka, vse imamo napisano in dokazano. Jaka se je skušal upirati takim trditvam, vendar njegov besedni zaklad in znanje o tehnologiji sta bila premajhna, da bi lahko dokazal nasprotno. Niti zavedal se ni, da je tehtanje pri tisti surovini zelo problematično, da se

Če bi znala naročilnica govoriti, bi nam lahko povedala lepo zgodbo, celo kratek film bi lahko vrtilo o tem. Takole bi pripovedovala:

»Jaka me je napisal, pri tem je dvakrat odlomil konico svinčnika in zraven seveda preklinjal. Jezil se je tudi France, ki me je moral nesti po stopnicah v Pripravo dela. Oba skupaj sta se zamudila 30 minut. Tam sem čakala na mizi šefa, ki bi me moral podpisati. Končno je le prišel nekdo, ki je sedel pred mene. Prva nisem bila na vrsti, ker je bilo zraven še nekaj kolegic. Je pa očitno, da nisem bila važna, ker me je tisti šef komaj površno pogledal in podpisal. Odložil me je na sosednjo mizo. Ker sem bila na vrhu, sem lahko opazovala, kaj se dogaja v prostoru. Še pomislila nisem, da smo v tovarni papirja, in da zato možje stalno z nekimi papirji tekaajo sem in tja. Vsi ti papirji so podobni meni. Očitno je, da je marsikdo prepričan, da opravlja zelo važno delo.

Potem so me prijele nežne roke, me vtaknile v stroj in mojo vsebino bolj imenitno prepisale na drugi papir. Lepše napisana, sem zopet čakala na mizi. To pot sem prišla v sredino in sem slišala nekega delavca, ki je prišel vprašati, kako naj to in ono naredi. Rečeno mu je bilo, da naj se zmeni kar z delavcem pri stroju.

Končno je prišel nekdo, me premetaval, da sem bila enkrat na vrhu, drugič v sredini pa zopet spodaj, dokler me ni odnesel nekam, kjer zopet ni bilo nikogar. Tu ni bilo več tako zanimivo. Kmalu sem prišla v težke roke, kj so me vložile v poseben predalček in to čisto od zadaj — zopet bo treba čakati. Pozneje sem ugotovila, da je tega čaka-

nja kriv samo šef, ki me je napisal, pozabil je namreč vpisati besedico »nujno«. Po dolgem iskanju sem le prišla v veliko delavnico. Tudi tu je bilo težko priti na vrsto. Slišala pa sem, kako je šef, ki me je napisal, rekel, da je tu že tretjič, pa še ni izdelano tisto, kar je napisano na meni. Delavec je končno napisal name število 1 ½ ure. Zopet sem prišla v roke nekim nežnim rokam. Videla sem, kako so te roke pisale, da so tisto reč, zaradi česar so me pisali, delali 1 ½ ure, da stane material in delo toliko in toliko. Papir je roka še podpisala in odnesla. Jaz nisem bila več interesantna, zato sem imela čas opazovati druge podobne račune. Na eni je pisalo (v nekem drugem jeziku) »interna narudžba — zatesniti vhodno odprtino pri 4. sušilnem valju«. Pod rubriko »predkalkulacija« pa to: Osnovni material 910 din, medjusobne usluge 1.789 din, osebni dohoci izradbe 20 sati — 3.608 din, opci stroškovi izradbe 1.100 din, dobitak ekonomske jedinice 7.240 din, tvornička cijena 2.440 din, dobitak preduzeća 17.151 din. Na teh listih so bile podpisane kar tri osebe — več podpisov je, bolj važne listine so. Na drugih je zopet pisalo: Zastekleniti okna pri PS in v pripravi snovi. Dobitak preduzeća je v tem primeru bil 25.886 din. Ali ni škoda papirja za te stvari, ko bi lahko ena oseba imela stalno kontrolo nad zasteklenitvijo in ne bi bilo treba nobenih kalkulacij!

Na drugi moji sestrici — naročilnici je pisalo:

Izdelati pločevinasto korito za izpiranje eguterja med obratovanjem in obrniti eguter s stoljati.

Osnovni material: 7.746 din, čas izdelave: 75 ur 14.374 din. Z vsemi ostalimi stroški je znašal račun 61.462 din.

Če koga zanima za kaj gre, si zadevico lahko ogleda. Če bi isto stvar delali zase, bi delo verjetno končali v desetih urah.

Na neki naročilnici je pisalo: Popravila betonskih tal pri III. holandcu so stala ekonomsko enoto 150.250 din (čas izdelave 306 ur). Vzemimo primer, da bi ta posel opravljalo 5 ljudi. Na vsakega odpade 61 ur. Delano je bilo verjetno med prazniki. Če bi delali noč in dan bi zneslo to v treh dneh 72 ur na eno osebo. Koliko oseb je delalo se ne ve, ugotovi pa se lahko, kaj je bilo za ta denar napravljenega.

Še bolj zanimiva je izjava odgovorne osebe. »Jaz dam človeka, ostalo je pa vaša stvar, vi ga morate priganjati, da delo čimprej zvrši.« Vse izgleda, da nekaterim prav prija naročilnice, kajti v nasprotnem primeru bi moral sam mojster ugotavljati svoj prav in če si prepričan, da delaš prav, ne grešiš.

Le kako to spravijo v sklad z menjavo klobučevine na strojih, kjer za to delo napišejo 10 ali 15 ur, če ga napravijo v eni uri ali celo manj. K dobremu gospodarjenju pa bi morali prispevati vsi.

Se marsikaj bi vedela povedati, samo bojim se, da bi se potem le našel nekdo bolj pameten, ki bi rekel, da vsega tega ni treba in da je za tovarno najvažnejša čim večja produktivnost. Veste, tako pa, ko potujem sem in tja, vidim marsikaj, kar me zabava. Vidim tudi, kako tisti, ki se kar naprej znojijo in delajo, zabavljajo čez tiste, ki po njihovem mišljenju nič pametnega ne delajo. Še bolj smešno pa se mi je zdelo, ko sem tako ležala na mizi in je nekdo rekel: »Boste že videli, ko boste prišli na samostojni obračun!«. »Bomo pa več zaračunali,« je odgovoril tisti.

Sodelavec France je končno le dobil nasajeno kladivo. Očitno je

bil bolj zadovoljen. Pa tudi šef Jaka se je pomiril. Ni odnehal, še bolj bo zagrabil za delo. Na tihem je računil, da bo naslednji mesec bolje. Tudi na srečo na državni loteriji je računil, mogoče se mu pa le nasmehne. To pot je vzel številko, ki predstavlja razliko vrednosti točke poprečja (ostalih) in njegove ekonomske enote.

I. B.

Nasilnež

KOLIČEVO, MARCA —

Navadno imenujemo nasilneže tiste ljudi, ki fizično napadajo občane. Takšni ljudje so nam odvratni in ob vsaki priliki zahtevamo, da so najstrožje kaznovani. Odvratni so nam ljudje, ki žalijo in napadajo mirne poštene občane, naj si bo to v gostilni, na ulici ali kje drugje. V izgrelih te vrste največkrat sodelujejo neodgovorni mladeniči ali kakor jih nekateri nazivajo, zelnenci.

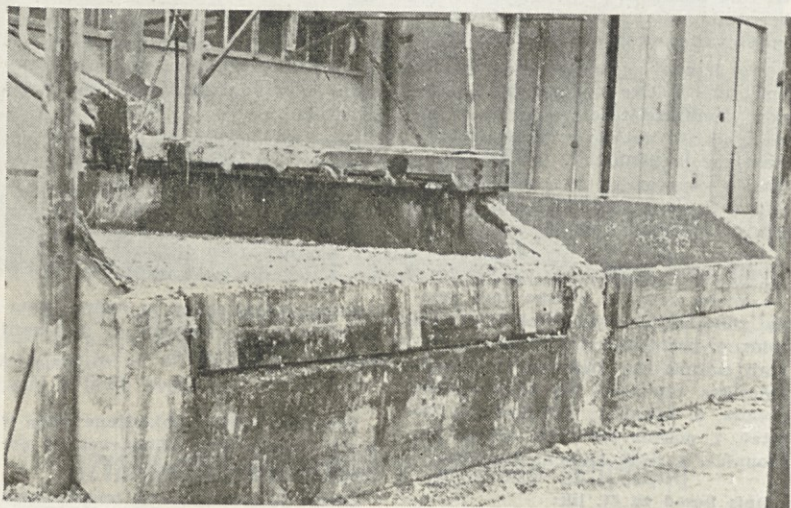
Toda obstaja še ena vrsta nasilnežev. To so posamezni predstojniki aristokratskega obnašanja. Zelo radi poudarjajo svojo izobrazbo, ki jo včasih niti nimajo, temveč izkoriščajo svoj položaj. Konkretno je v naši tovarni tak primer v transportu. Ti pozabljajo, da živijo v socialistični družbi, kjer se človekova osebnost spoštuje iznad vsega in kjer je delo edino merilo vrednosti. Pod krinko svojega položaja žalijo, napadajo in vpijejo na podrejene delavce. S kakšno pravico to delajo? Kdo jim je to pravico dal? Edino, če mislijo, da so oni »gospodarji« ali pa je nekaj z njihovo pametjo narobe. Resnici na ljubo naj povem, da ni veliko takih, ki bi jih lahko imenovali nasilneže, da pa se še vseeno najdejo taki posamezniki in dejstvo je, da se bodo pojavljali tudi vnaprej.

Čudno je, da člani Zveze komunistov ničesar ne ukredujejo, da se taki nasilneži spametujejo.

Ni nobena tajna na primer, da v naši tovarni dela oseba, ki nepremišljeno vpije na delavce. Malo je mamjkal, pa bi nek delavec na to tudi sam grobo reagiral, da bi opozoril podjetje in nadrejene, da se tam dogajajo nekulturna obnašanja. Nasilnež, o katerem je beseda, je že kompromitiran. Izgleda pa, da mu ni mar, kaj o njem mislijo drugi. Dovolj si celo, da v trenutkih razdraženosti vpije ne samo na podrejene delavce, ampak tudi na druge sodelavce in delavce iz sosednjih obratov. Zgodilo se je, da se vse to vedno zgleda. Verjetno zato, ker je »osebnost«. Do kdaj bo to? Moti se nasilnež in njemu podobni, če mislijo, da bo tako početje še naprej dovoljeno.

F

Pripis uredništva: Pričujoči prispevek precej ostro osoja odnose predelavcev razkladalcev surovini do delavcev. Ker pisec ni konkretno imenoval nobenega, se je uredništvo odločilo, da prispevek objavi in s tem da možnost tudi prizadetim, da manj odgovorijo, obenem pa vabimo tudi druge delavce, da s svojimi prispevki pripomorejo k razjasnitvi tega problema. Uredništvo se v celoti s piscem ne strinja, zlasti pa ne z izrazi, ki jih pisec uporablja. Vendar pa meni, da problematika medsebojnih odnosov na transportu zasluži, da ji posvetimo vso pozornost. To tem bolj, ker se v teh odnosih pojavljajo včasih stvari, ki jim ni mesta v našem kolektivu. To so mednacionalna nestrpnost, dostikrat tudi namišljena, največkrat pa je ta nestrpnost samo zunanji odraz drugačnih težav in namer. Zato je prav, da te stvari razčistimo in se o njih pogovorimo na tovariški osnovi.

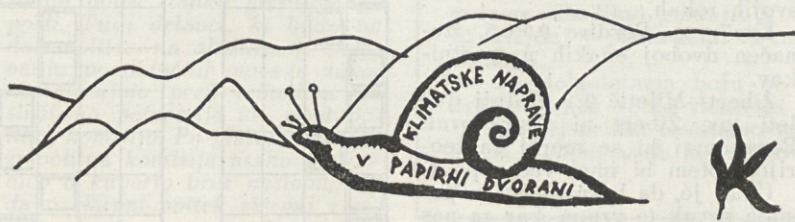


Medvode: Takole polno korito odpadne snovi iz sortacije je v zadnjem obdobju bolj redek pojav. Vsekakor se je stanje odpadnih snovi precej izboljšalo zaradi boljših prebiralnih naprav.

radirke. No ja, samo naročilnice in tisti modri papir, ki se uporablja zato, da vidi tisto, kar piše na bel papir, še na treh drugih, tako da potem vsak šef enega v roke dobi. »Ne, kar naprej jih že ne bom poslušal. Jutri pojdem k »višjim« in jim vse povem.«

Doma je Jaka celo popoldne v mislih sestavljal svoj govor. Vse jim bo povedal, čeprav mu zamerijo. Vsi naj grejo k vragu. Potem pa je sam pri sebi nekoliko olepšal, sodeč, da vsega le niso krivi tisti, ki to računajo. Vendar nekdo je le kriv. Malo se je potolažil z dejstvom, da je prejšnji mesec kupil srečko, katere številke so se končale s 13, kot je bila vrednost točke v njihovi ekonomski enoti. Morda se mu bo vsaj tu nasmehnila sreča. Tudi tukaj je pogorel. Saj je celo v tovarni odvisno od sreče, v

suhoti pogosto menja, kontrola pa je slaba. Koncentracijo le redko kontrolirajo ali pa sploh ne. Ob koncu meseca ocenjujejo zalogo le približno (med dvema stebroma je toliko in toliko surovine). Jaka se še zavedal ni, da tudi papirji niso več takšni, kot so bili včasih. Izkoristek na stroju zaradi pusto mlete snovi ni več tolikšen, kot pa je bil včasih. Flotatorji tudi ne delajo vedno v redu, da bi se ves kaolin vrnil. No, nekaj od teh faktorjev bi lahko vplivalo ne prekomerno porabo surovin. Jaka se je sicer spomnil, da enkrat ni bil siguren, ali je vpisal eno kašto ali ne, pa jo je potem le vpisal. Bolje dvakrat kot nobenkrat, zaradi norme. Pa to ne bi smelo vplivati toliko, če bi bilo vse ostalo v redu. Prav zato bi morala biti vrednost točke višja.



Oh, še 99 hribov!

KEGLJANJE

Tokrat 2:0 za Vevče

Medtem ko sta si v prvem prijateljskem srečanju kegljaški ekipi Vevč in Medvod podelili točke, je ob vrnitvi obiska zmagala obakrat ekipa Vevč. Enkrat z razliko 28, drugič pa 68 kegljev. Taka srečanja so za vse kegljače koristna in prijetna, zato upamo, da se bomo v bodoče še pomerili.

Novice s kegljišča v Jaršah

KOLIČEVO, FEBRUARJA — Zanimanje za kegljanje na Količevem je zopet poraslo, saj se v dneh treningov na kegljišču zbere tudi do 20 kegljačev. V januarju je bilo spet nekaj zanimivih tekmovalcev. 16. januarja je bilo prijateljsko srečanje med delavnicami ter ostalimi. Na sporedu sta bili dve igri, v obeh pa so zmagali kegljači iz proizvodnje in uslužbenci in to s precejšnjo razliko. Ti so tokrat kegljali zelo dobro in so v obeh igrah dosegli prav lepe rezultate in tako premagali ekipo delavnic s 199 keglji. Moštvi sta nastopali v naslednjih postavah, v oklepajih pa so navedeni rezultati tekmovalcev iz obeh iger:

delavnice:
Klopčič (33), Majhenič F. (68), Matko (45), Poljanšek (59), Volčini (43), Brinovec (80), Pavli (45), Rode (52), Pančur (65) Svetlin (63);

ostali:
Rihtar (74), Vavpetič Vi. (93), Pelan (70), Majhenič V. (80), Sonec (79), Petkovič (76), Levec (55), Vavpetič A. (105), Skok (50), Mežan (72).
V prvi igri je bil rezultat 377:305, v drugi pa 375:248 v korist proizvodnje in uslužbencev, končni rezultat srečanja pa je 752:555.

Tako imenovana »Žc«-ekipa Papirnice Količevo je imela novo prijateljsko srečanje z večnim rivalom — z ekipo Svilanit Kamnik. Tokrat so zmagali gostje iz Kamnika in to z razliko 15 kegljev. V ekipi Svilanita je nastopil tekmovalcec Papirnice Količevo Jože Poljanšek, ker njegov tekmovalcec iz neznanih vzrokov ni prišel na kegljišče. Tekmovali so v disciplini 6x150 lučajev. Tekmovalci Papirnice so v tej tekmi kegljali zares slabo, saj so kar trije podrli manj kot 500 kegljev.

Končni rezultat srečanja je 3103:3088 podrtih kegljev v korist KK Svilanit Kamnik.

28. januarja 1965 je bil v Jaršah prijateljski troboj v borbenih igrah, ki ga je organizirala kegljaška sekcija Papirnice Količevo. Nastopile so ekipe, sestavljene iz članov našega kolektiva in to: delavnice, proizvodnja, uslužbenci. Odkar obstaja kegljišče, še ni bilo na njem toliko Količanov — tekmovalcev kot tokrat. Na kegljišču je bilo tudi precej navijačev.

Tekmovanje je bilo zelo zanimivo, še posebno prva igra, po kateri je ekipa delavnic imela samo en keglj prednosti pred uslužbenci, ki so kegljali samo z devetimi tekmovalci, ter proizvodnjo, ki so zaostali za 14 kegljev. V drugi igri so člani ekipe delavnic kegljali še bolje, tako da jim prvega mesta tega troboja ni mogel nihče odvzeti. Zato pa se je razvila huda borba med proizvodnjo in uslužbenci. Uslužbenci so v tej igri popustili, kegljali so slabše kot v prvi in tako so jih člani ekipe proizvodnje prehiteli za 58 kegljev. Troboj se je končal z zasluženim zmago delavnic, drugo mesto so zasedli člani proizvodnje, tretje pa uslužbenci. Rezultati troboja pa so naslednji:

	I. igra	II. igra	Skupaj
Delavnice	313	357	670
Proizvodnja	299	310	609
Uslužbenci	312	252	564

-ej



Dom na Zelenem robu, v ozadju naselje

Nazaj v planinski raj

KOLIČEVO, MARCA — Bil je siv, meglen, v glavnem pust zimski dan, ko sva se takoj po končani službi odpeljala z avtom v dolino Kamniške Bistrice do spodnje postaje nove žičnice. Parkirala sva avtomobil na praz-

nem parkirnem prostoru in kupila za 600 din povratno karto za žičnico. Zaradi predčasne okvare, ki jo je doživela žičnica zaradi malomarnosti ravnarja uslužbenca, vozi do Šimnovca le ena gondola, medtem ko drsi na sosednji vrvi le obtežilna košara za izravnavo teže. Ker tovorna žičnica ne deluje, so nama v gondolski kabini delali družbo zaboji s prehrano in steklenicami. V glavnem sva bila edina turista v gondoli, ki je hitro krenila s spodnje postaje. Čim bolj se je gondola približevala zgornji postaji, tem bolj se je redčila siva megla okrog nas. Ko je gondola pristala, sva se podvzela iz splotja. Doživela sva pravo presenečenje. Objela naju je prekrasna modrina neba, ki je bilo čisto kot ribje oko. Z belino snega na planini se je vse zlivalo v zaključeno celoto. Nad vsem tem je prijazno sijalo naše sonce, kot da ni bilo nikoli na svetu nobene megle in sivih dni. Slekla sva vetrovke, snela volneni kapi in skrila rokavice, saj zrak kljub izredni svežini res ni bil mrzel. Na desni je vstala podoba novega hotela na Šimnovcu, ki je zgrajen v okusnem planinskem stilu in je pravi okras okolice. Menda je stalno zaseden, zlasti od aprila so že v naprej zasedena vsa ležišča. Tudi notranjost hotela je prav izvirna. Prav lepi so slamanati senčniki za električne žarnice.

Napotila sva se po snežišču ob novi sedežnici, ki je potegnjena od Šimnovca pa prav do Zelenega roba. Danes ta sedežnica že obratuje, za enkratni prevoz je treba odšteti 200 din. Sicer nama pa ta dan ni bilo do prevažanja s sedežnico. Bila sva zadovoljna in vesela, da lahko vso to lepoto zimske narave v hribih uživava tako od blizu. Prav kmalu in igraje sva prispela do Zelenega roba, kjer je oskrbovalna planinska kočja, ki ima tudi prenočišča. Ozrla sva se v dolino. Ni je bilo videti, vendar je bil tudi pogled na megleno morje edinstven. Z grebena na Zelenem robu sva že videla našo »Murko« — planinsko kočjo naše tovarne, ki je od Zelenega roba oddaljena le še dober streljaj. Rahel spust po pobočju, mimo Veternic in že sva bila pri naši koči. Obdana s snegom in ivjem se je čudovito iskrla v popoldanskem soncu. Takrat sva pomislila, zakaj takšnega bisera zimske narave, ki je združen s prijetno planinsko kočjo, bolj ne izkoriščamo!

NB



Novice iz kluba

VEVČE, MARCA — Šahovski klub v proizvodni enoti Vevče je v zadnjem času spet živahnejši. Vključen je v sindikalno prvenstvo okraja Ljubljana (V. liga), ki je začela s tekmovalcem 27. I. 1965. Razen Vevč tekmujejo v ligi še naslednje ekipe: Izolirka, Karel Jeraj, Ponikve, Pionir, Instalacija, Tehnograd in Tacen.

Do sedaj smo imeli štiri srečanja — z Izolirko (6:0), Instalacijami (5:1) Karlom Jerajem (4:2) in Tehnogradom (4:2).

Kakor je razvidno, so v štirih srečanjih dosežene štiri zmage. Odpravili smo glavnega favorita za prvo mesto Tehnograd s 4:2. To srečanje je bilo 17. 2. 1965, tako da sedaj vodimo na tabeli z 2,5 točke prednosti. Uspeh proti Tehnogradu je eden največjih naših uspehov v tem tekmovalstvu, saj ima Tehnograd v svoji ekipi enega prvokategornika, tri drugokategornike in dva tretjekategornika.

Posamezni rezultati proti Tehnogradu:

1. Mešič Ibro—Kohek Vlado 1:0
2. Fejzovski—Kopinič Miroslav 1:0
3. Bohorč Edo—Đurđević Stanko 0,5:0,5
4. ing. Ulčakar Edo—Lokarič Milan 1:0
5. Krašovec—Pozdirc 0,5:0,5
6. Žibert—Miletič 0:1

Sedaj pa še nekaj o posameznih srečanjih: Mešič je takoj po otvoritvi prišel v boljšo pozicijo. Nasprotnik se ni najbolje znal. Zgubil je kmeta, nato še enega, sledila je predaja.

Fejzovski—Kopinič 1:0, sicilijanka. Dvoboj je bil izenačen. Kopinič je v končnici pogrešil, kar je Fejzovski izkoristil in v remi poziciji priboril nam zelo važno točko.

Bohorč—Đurđević 0,5:0,5, sicilijanka. Dvoboj je bil zelo napet in do konca izenačen. Tukaj je še enkrat prišla do izraza domiselnost kombinatorja Bohorča.

Ing. Ulčakar—Lokarič 1:0, Zasluzena zmaga ing. Ulčakarja. Od začetka do konca dvoboja je tov. Ulčakar imel partijo v svojih rokah.

Krašovec—Pozdirc 0,5:0,5, izenačen dvoboj enakih nasprotnikov.

Žibert—Miletič 0:1. Zadnji dve leti tov. Žibert ni napredoval. Pozanimati bi se moral za teorijo, potem bi imel več uspeha. Upati je, da bo naša ekipa postala prvak te grupe, kar za nas pomeni zelo velik uspeh. I. M.

KADROVSKA SLUŽBA POROČA

IZ OBRATA VEVČE

Februarja 1965 prišli:

Jože Zupančič, razkladalec surovin, Miloš Erklavec, čistilec lesa, Martin Muc, II. pomočnik PS, Franc Kobe, obratni laborant, Jože Sever, II. pomočnik PS, Metod Plešnar, II. pomočnik PS, Maks Sotošek, pomočnik vodje kond. stroja, Franc Prah, II. pomočnik PS, Zvonko Perc, brusilec lesa, Anton Firšt, pomočnik mlinarja, Jože Jene, pomočnik vodje kond. stroja, Miloš Ivanc, pomočnik mlinarja, Anton Kerin, II. pomočnik PS, Ljubomir Guglič, nanosilec, Jože Ilovar, delavec na vrtu, Jože Saksida, obratni laborant, Stane Rupnik, II. pomočnik PS, Alojz Tkalec, II. pomočnik PS, Franc Kavaš, II. pomočnik PS.

Odšli v mesecu februarju 1965: Osman Grošič, sporazumno, Jovan Belič, sporazumno, Vojislav Ninč, sporazumno, Nikola Kladašan, sporazumno, Maks Mikolič, neopr. izostal 7 dni, Feliks Černe, upokojen, Gabrijel Vidic, upokojen, Bajro Duranovič, sporazumno, Franc Oberč, sporazumno.

Cestitamo!

Poročili so se:

Milan Povše z Marijo Blaž.

Rodili so se:

Mariji Zidan, sin, Milanu Povšetju, hčerka, Anici Zdravec, sin, Hildi Halužan, sin, Antonu Crčku, hči, Metodu Zivcu, sin.

Cestitamo!

Iz obrata Medvode

V mesecu februarju ni bilo novih zaposlitev.

Iz poslovne enote pa so odšli naslednji:

Andrej Kos, mlinar pinotana, lastna odpoved, Jusuf Avdič, nakladalec lesa, odpoved podjetja, Jože Čarman, sekalec, upokojen, Venčeslav Remškar, razkladalec surovin, samovoljno, Tomislav Gorčan, razkladalec surovin, odpoved podjetja.

Iz Papirnice Količevo

V mesecu februarju so se zaposlili: Janko Cerar, pazilec sita KS I.

V mesecu februarju so odšli: Tončka Novak, prebralka kartona, Angela Vodnik, obrezovalka lepene na krožnem rezilniku, Ludvik Sorn, strojevodja PS I.

Poročila se je:

Ana Gorta z Francem Berlecem. Cestitamo!

Rojstva:

Jakobu Mrkužiču se je rodila hčerka Vanja, Francu Pavliju se je rodil sin Franci, Stefanu Pavriču se je rodil sin Igor, Stanetu Cerarju se je rodila hčerka Janja, Ivanu Kolenku se je rodil sin Robert, Slavi Stevanović in Tadiju se je rodila hčerka Ljiljana. Cestitamo!

Za naše ugankarje

Tokrat smo pripravili nekoliko trši oreh. Naša uganka je pravzaprav kombinacija treh likov, ki so med seboj v tesni zvezi. Kakor doslej, boste tudi pri tej nalogi ob pravilni rešitvi našli pojme s področja slovenske papirne industrije. Najprej morate rešiti prva dva lika, nato pa še tretjega. Seveda pa lahko rešujete vse tri like hkrati in si s kombiniranjem besednih pojmov pomagata. Sicer pa upoštevajte naslednje značilnosti:

Vse besede so samostalniki, ki jih vpišujete v like vodoravno. Značilnost kombinacije je v tem, da so besede, ki jih vpišete v tretji lik, sestavljene iz tistih črk, kot jih imajo besede v prvem in drugem liku pod isto zaporedno številko (npr. KINO, BROZ — OBZORNİK).

Opis besed za I. lik:

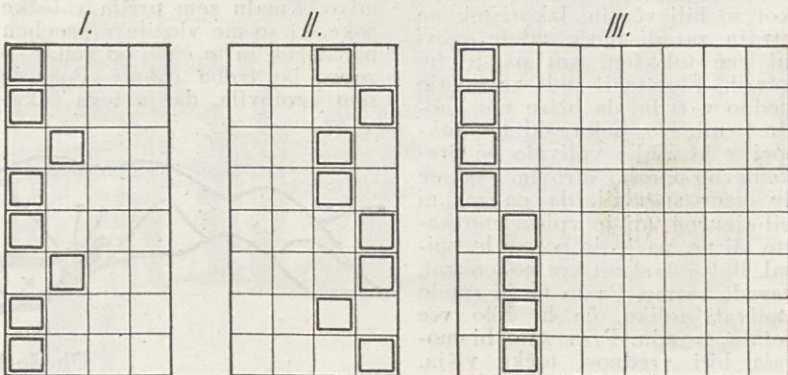
1. vroča voda, 2. žensko ime (znana politična delavka Vrabčič), 3. del roke, 4. prebivalec in pripadnik starega naroda na Balkanu, 5. južnoameriška republika na obali Tihega oceana, 6. hranitev, vzdrževanje, rešitev, 7. pokrov pri sodu, očesna poklopica, 8. drag kamen, dragulj.

Opis besed za II. lik:

1. običaj, navada, 2. naziv slovenskega dnevnega časopisa, opravilo, storitev, 3. moško ime (bivši direktor Rudnika kaolina Crna ing. Ivanetič), 4. zor, svitanje, 5. ameriška kmetija, farma, 6. zveza, klubsko tekmovalje, 7. odprtina v steni, del sobe, 8. moško ime (pesnik Vipotnik).

Opis besed za III. lik:

1. napaka, polomija, 2. zrcalo, 3. drevena jagoda, 4. član državnega



NAŠE DELO

Glasilo delovnih kolektivov Združenih papirnic Ljubljana in Papirnice Količevo. — Izdajata delavska sveta omenjenih tovarn. — Izhaja vsak mesec. — Odgovorni urednik Stane Robida. — Uredniški odbor: Ivan Bogovič, Janez Gašperin, Milan Korošec, Jože Lejko, Ljubo Milič, Tone Novak in Stane Skok. — Uredil Danilo Domanjko (Delavska enotnost). — Tiska tiskarna »Toneta Tomšiča« v Ljubljani